

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT 2011

1. REBALANS

Ljubljana, september 2011

KAZALO

1	UVOD	8
1.1	Vizija, poslanstvo, cilji	8
1.2	Predstavitev sklada	9
1.3	Organizacijska shema	11
1.4	Zakonske podlage	13
1.5	Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2010	15
1.6	Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2011	17
2	POSLOVNI NAČRT	19
2.1	Usmeritve in cilji	19
2.2	Letni cilji po programih	19
2.2.1	<i>Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura</i>	<i>19</i>
2.2.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	<i>33</i>
2.2.3	<i>Programi za razvoj kadrov</i>	<i>35</i>
2.2.4	<i>Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	<i>36</i>
2.2.5	<i>Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih</i>	<i>45</i>
2.3	Razvoj kadrov	48
2.3.1	<i>Kadrovski načrt</i>	<i>48</i>
2.3.2	<i>Načrt izobraževanja in usposabljanja</i>	<i>48</i>
2.4	Informacijska podpora	49
2.5	Komuniciranje z interesnimi skupinami in sodelovanje z okoljem	52
2.6	Povečanje kakovosti	54
3	REBALANS FINANČNEGA NAČRTA 2011	55
3.1	Izhodišča za izdelavo rebalansa finančnega načrta 2011	55
3.2	Pravne podlage	55
3.3	Realizacija izvajanja programov za leto 2010	56
3.3.1	<i>Realizacija prihodkov in odhodkov sklada za izvajanje programov za leto 2010</i>	<i>56</i>
3.3.2	<i>Realizirani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada 2010</i>	<i>57</i>
3.4	Rebalans finančnega načrta izvajanja programov sklada v letu 2011	58
3.4.1	<i>Rebalans finančnega načrta prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2011 ..</i>	<i>58</i>
3.4.2	<i>Rebalans načrtovanega finančnega izida prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2011</i>	<i>59</i>
3.5	Rebalans finančnega načrta prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada	65
3.5.1	<i>Načrt realizacije prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada za leto 2011</i>	<i>65</i>
3.5.2	<i>Rebalans finančnega načrta prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada 2011 ...</i>	<i>66</i>
3.5.3	<i>Rebalans načrtovanega finančnega izida prihodkov in odhodkov sklada</i>	<i>71</i>
4	PRILOGE	72

KAZALO TABEL

Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura v letu 2011 ..	20
Tabela 2: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012.....	21
Tabela 3: Pilotni projekt skupnega štipendiranja študija slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 ..	22
Tabela 4: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje	22
Tabela 5: Razpis štipendij oziroma sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011	23
Tabela 6: Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2012.....	24
Tabela 7: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011	24
Tabela 8: Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus	25
Tabela 9: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011	26
Tabela 10: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin, mednarodnem poletnem institutu v letu 2011	26
Tabela 11: Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011.....	27
Tabela 12: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011	28
Tabela 13: Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012	28
Tabela 14: Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013.....	29
Tabela 15: Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011.....	30
Tabela 16: Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Arabske republike Egipt in Republike Tunizije v Republiki Sloveniji	31
Tabela 17: Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistana v Republiki Sloveniji	31
Tabela 18: Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011.....	32
Tabela 19: Zoisove štipendije v šolskem/študijskem letu 2011/2012	33
Tabela 20: Nagrade za trajnostni razvoj za leto 2011	34
Tabela 21: Štipendije za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2011/2012	34

Tabela 22: Neposredne kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2011/2012	35
Tabela 23: Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010	36
Tabela 24: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	37
Tabela 25: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2011/2012	38
Tabela 26: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2010-2013.....	39
Tabela 27: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2011-2014.....	39
Tabela 28: Program Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene 2011-2015.....	40
Tabela 29: Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013.....	41
Tabela 30: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013	42
Tabela 31: Spodbujanje izvajanja programov popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014	43
Tabela 32: Mentorske sheme	44
Tabela 33: Shema: job rotation (krožno zaposlovanje).....	45
Tabela 34: Število zaposlenih in zaposlitve po posameznih projektih	48
Tabela 35: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada	50
Tabela 36: Ocenjene vrednosti prihodkov programov za leto 2010.....	56
Tabela 37: Realizirane vrednosti odhodkov programov za leto 2010	57
Tabela 38: Rebalans načrtovanih virov prihodkov za leto 2011.....	58
Tabela 39: Rebalans načrta odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2011	59
Tabela 40: Rebalans načrtovanih prihodkov in odhodkov ter finančnega izida za izvajanje programov za leto 2011	59
Tabela 41: Rebalans financiranja štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2011 po denarnem toku v EUR	61
Tabela 42: Načrt prihodkov za strokovno delo sklada	66
Tabela 43: Rebalans načrta odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2011	67
Tabela 44: Rebalans načrta investicijskih odhodkov	68
Tabela 45: Rebalans izkaza prihodkov in odhodkov za delovanje sklada po denarnem toku v EUR ..	69
Tabela 46: Pregled razpisov, pozivov in instrumentov ESS po posameznih področjih iz preteklih let, iz katerih še izhajajo obveznosti sklada v letu 2011	72

Tabela 47: Kazalniki učinkovitosti razpisov, pozivov in instrumentov ESS.....	81
Tabela 48: Časovnica projekta informatizacija sklada	90

KAZALO SLIK

Slika 1: Organizacijska struktura Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije	11
------------------------------------------------------------------------------------------	----

POVZETEK

Temeljne dokumente priprave Rebalansa poslovnega dela načrta Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) za leto 2011 predstavljajo Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2013, Zakon o štipendiranju in Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013. Iz navedenih dokumentov izhajajo najpomembnejši dolgoročni cilji in naloge sklada, ki so povezani z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganje v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.

S svojimi aktivnostmi sklad podpira ukrepe, s katerimi država omogoča ljudem večjo prilagodljivost spreminjajočim se zahtevam na trgu dela. Poleg izvajanja programov za razvoj sposobnosti in znanja posameznikov, ki so že aktivni na trgu dela, sklad na podlagi Zakona o štipendiranju izvaja tudi dodeljevanje različnih vrst štipendij dijakom in študentom, ki so še v izobraževalnem procesu. Sklad posebno pozornost namenja spodbujanju mednarodne mobilnosti dijakov in študentov ter znanstvenih sodelavcev in raziskovalcev. Glede na ciljne skupine so programi in dejavnost sklada namenjeni podjetjem in njihovim zaposlenim, posameznikom, dijakom in študentom ter znanstvenim in strokovnim sodelavcem in institucijam.

Program dela v letu 2011 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje in zasnovan tako, da upošteva pretekle aktivnosti in usmeritve sklada, ki se bodo nadaljevale v naslednjem in v prihodnjih letih. Morebitna uveljavitev novega Zakona o štipendiranju oziroma drugih predpisov, ki posegajo na področje delovanja sklada, bi zahtevala ustrezno prilagoditev poslovnega in finančnega načrta.

Sklad bo v letu 2011 še naprej posebej skrbno spodbujal mednarodno mobilnost in v ta namen objavil razpise za slovenske državljane za študij v tujini in razpise namenjene tujim državljanom za študij v Sloveniji. V okviru sofinanciranja študija v tujini bo sklad spodbujal predvsem študij naravoslovja in tehnike, prav tako želi sklad okrepiti sodelovanje z elitnimi tujimi izobraževalnimi ustanovami in omogočiti študij slovenskim študentom na posebnih programih. Kot rezultat sodelovanja med skladom in Ministrstvom za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo je v letu 2011 začel z delom poseben strokovni svet za mednarodno mobilnost.

Sklad bo za dijake in študente nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij, neposrednih in posrednih kadrovske štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Za spodbujanje delovanja v smeri trajnostnega razvoja bo sklad podelil nagrade za najboljše prispevke.

Na področju programov, ki se deloma financirajo iz evropskih sredstev, bo sklad v letu 2011 sodeloval z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve (MDDSZ) in Ministrstvom za šolstvo in šport (MŠŠ), potekajo pa tudi dogovori o sodelovanju z Ministrstvom za gospodarstvo (MG). Za MŠŠ bo sklad izvajal tri programe, in sicer program namenjen zmanjšanju izobrazbenega primanjkljaja, program, ki spodbuja delodajalce k izvajanju praktičnega usposabljanja z delom za dijake in študente ter program popestrimo šolo. Za MDDSZ bo sklad nadaljeval z izvajanjem programov enotnih regijskih štipendijskih shem, vzpostavitve kompetenčnih centrov za prenos znanja ter programom izobraževanja in

usposabljanja zaposlenih. Slednjega je v letu 2011 nasledil program Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih. Ob izvajanju programov, kjer sklad na podlagi javnih razpisov, povabil ali pozivov dodeljuje sredstva izbranim vlagateljem, je posebna skrb namenjena tudi razvoju novih programov, zaradi česar bo sklad povsem na novo izvajal program, ki podpira vseživljenjsko karierno orientacijo za delodajalce in zaposlene, program mentorskih shem in program kroženja zaposlenih.

Sklad vodi enočlanska uprava, nadzor pa izvršuje sedem članski nadzorni svet. Skladno s kadrovskim načrtom Vlade RS je dovoljeno število zaposlenih za nedoločen čas 28. Za izvedbo projektov, ki se delno financirajo iz evropskih sredstev, pa bo po predhodni potrditvi projekta omogočeno predvidoma 31 projektnih zaposlitev za določen čas.

Pri pripravi rebalansa finančnega načrta za leto 2011 je sklad upošteval predpisana izhodišča javnofinančnih gibanj ter zakonske in podzakonske predpise, ki urejajo finančno poslovanje posrednih proračunskih uporabnikov.

Rebalans finančnega načrta sklada za leto 2011 je izdelan ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov sklada in za strokovno delo sklada. Za leto 2011 so odhodki sklada za izvajanje programov po rebalansu načrtovani v višini 16.854.352 EUR. Z načrtovanimi odhodki se bodo zagotavljala sredstva za izvajanje programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, programov, ki se delno financirajo iz Evropskega socialnega sklada in so namenjeni izobraževanju in usposabljanju zaposlenih ter podjetjem za spodbujanje kompetenc na področju razvoja kadrov, prav tako pa se bo iz načrtovanih sredstev zagotavljalo financiranje štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju.

Za leto 2011 so odhodki sklada za strokovno delo sklada po rebalansu načrtovani v višini 2.250.176 EUR. Odhodki za strokovno delo sklada so namenjeni kritju stroškov dela, izdatkom za blago in storitve ter investicijske odhodke.

Prihodki sklada za izvajanje programov se zagotavljajo iz koncesij, proračunskih sredstev ter iz drugih virov, kot so obresti na depozite, donacije itd.

Po rebalansu finančnega načrta sklada za leto 2011 je za načrtovano realizacijo programov, ob načrtovani realizaciji prilivov sredstev, načrtovan presežek prihodkov nad odhodki tekočega leta v višini 34.111.894 EUR. Sklad načrtuje, da bo v letu 2011 deloval na področju strokovnega dela sklada z izravnanimi prihodki in odhodki, ob predpostavki realiziranih načrtovanih prihodkov in odhodkov.

1 UVOD

1.1 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud namenjenih razvoju človeških virov.

Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter nagrade za trajnostni razvoj,
- izvajanje programov določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve povezane s spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

1.2 Predstavitev sklada

Ustanovitev

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

Namen delovanja

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Prav tako pa lahko sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom akta o preoblikovanju:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (»mentorske sheme«),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok znanja in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in Aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave. Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

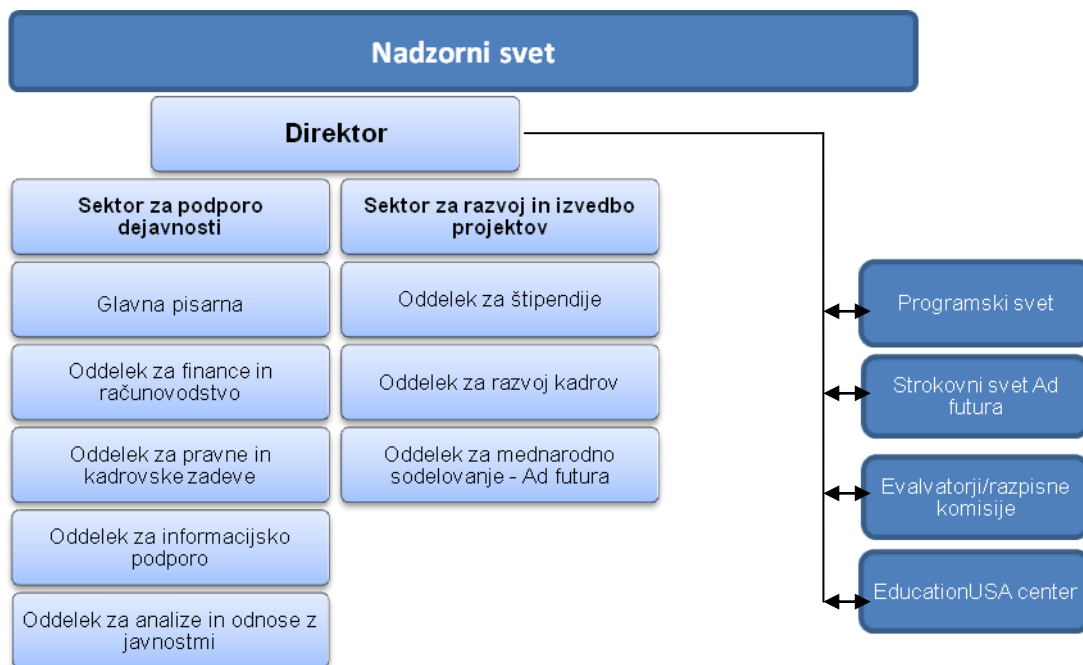
Kot posvetovalni telesi delujeta Programski svet in Strokovni svet Ad futura.

Osnovni podatki sklada

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	http://www.sklad-kadri.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31.12.2008)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none">- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.
Posvetovalni telesi	Programski svet Strokovni svet Ad futura
Število zaposlenih (31.12.2010)	27
Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31.12.2010)	12
Direktorica	Romana Tomc

1.3 Organizacijska shema

Slika 1: Organizacijska struktura Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije



Sklad je statusno pravno javni finančni sklad. Funkcijo nadzora opravlja sedemčlanski nadzorni svet, medtem ko sklad upravlja enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladu z ustanovitvenim aktom deluje kot posvetovalno telo programski svet. Programski svet sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitucij s področja trga dela in gospodarstva ter druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evalvatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem predavatelji ter znanstveni sodelavci na fakultetah.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela in pristojnosti ter poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju.

Z namenom izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MVZT, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS, ARRS) in medsebojnega usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti je bil ustanovljen Strokovni svet Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

Notranja organizacija

V začetku leta 2010 je bil sprejet nov pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest. V skladu z navedenim pravilnikom sta bila oblikovana dva sektorja: Sektor za podporo dejavnosti in Sektor za razvoj in izvedbo projektov.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije javnega sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov so bili oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektne organiziranih razpisov/pozivov/instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov; podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

1.4 Zakonske podlage

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/2009). Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/2008)
- Proračun Republike Slovenije za leto 2011 (Uradni list RS, št. 90/2009, 96/2010)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2010 in 2011 (Uradni list RS, št. 99/2009, 29/2010, 56/2010)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 96/2010)
- Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/2010)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 80/1999, 70/2000, 52/2002, 73/2004, 22/2005-UPB1, 119/2005, 24/2006-UPB2, 126/2007, 65/2008, 47/2009, (48/2009 popr.), 8/2010)
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/2007, 63/2007-popr., 40/2009),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/2006-UPB1, 51/2010)
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/2010)

Ustanovitveni akt

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/2009)

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/2009)
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/2008, 73/2008)
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS št. 45/2002)
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS št. 117/2003)
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS št. 99/2004, 107/2004-popr.)
- Pravilnik o podeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/2008, 45/2009)
- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/2008)
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013

- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 41/2007, 17/2009)
- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 31/2010)

Strateški dokumenti

- Slovenska izhodna strategija 2010-2013, februar 2010
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada RS na seji 23.6.2005
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada RS na seji 12.10.2006 (dopolnjena januar 2008)
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade RS za konkurenčnost, november 2008
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, sprejeto na Vladi RS 3.11.2005

1.5 Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2010

- Sklad je tretje leto zapored odločal o dodelitvi **Zoisovih štipendij**. Za šolsko/študijsko leto 2010/2011 si je sklad zadal objavo javnega poziva v začetku junija 2010 zaradi boljšega obveščanja, kar je bilo tudi realizirano, saj je bil poziv objavljen 1. junija 2010. Prav tako je sklad želel poglobiti obveščanje in razširiti promocijo Zoisovih štipendij glede pogojev za pridobitev ter ohranitev pravice do štipendije. Zaradi zgodnje objave poziva in promocije je sklad veliko vlog, predvsem osnovnošolcev, deloma pa tudi dijakov, prejel pred poletnimi počitnicami, kar do sedaj ni bilo običajno. Prav tako se je zelo zmanjšalo število vlagateljev, ki so vlogo oddali zadnji dan, kar je v preteklosti velikokrat botrovalo zamujenim vlogam.
- **Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe je sklad v letu 2010** podelil drugič. Nagrade je prejelo 134 nagrajencev, kar je 35 % več kot v preteklem letu.
- V prvi fazi odločanja o štipendijah za **Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu** je 88 štipendistov prejelo odločitev o nadaljnjem prejemanju štipendije za študijsko leto 2010/2011. Glede na preostala sredstva bo v drugi fazi odločeno tudi o novih prejemnikih te štipendije.
- Na področju programov **mednarodne mobilnosti - Ad futura** je sklad:
 - do 31.12.2010 objavil vse načrtovane razpise za leto 2010. Med rezultati razpisov se lahko izpostavijo izjemni dosežki dijakov in študentov, ki so jih dosegli s pomočjo sofinanciranja sklada na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v **tujini v letu 2009/2010, med katerimi so zlata medalja** na mednarodnem tekmovanju iz sintezne biologije (iGEM 2009), dva naslova evropskih prvakov na Evropskem študentskem debatnem tekmovanju, 3. mesto študentov na srednjeevropskem tekmovanju inženirjev. Prav tako se lahko izpostavi porast števila prijav za štipendijo za študij v tujini za več kot 50 % glede na predhodno leto. Med podeljenimi štipendijami pa je za 30 % več štipendij na področju naravoslovja, tehnike ali medicine glede na predhodno leto (skupen delež štipendij za ta področja znaša 77,8 %). V letu 2010 je sklad prvič objavil razpis štipendij za slovenske državljane, ki v študijskem letu 2010/2011 odhajajo na študijsko mobilnost po programu Erasmus.
 - v letu 2010 zaključil pilotni projekt izobraževanja tujih državljanov iz držav Zahodnega Balkana na srednjih tehniških in strokovnih izobraževalnih programih srednjih šol v Republiki Sloveniji, v okviru katerega se je v Sloveniji izobraževala skupina dijakov iz Srbije na Šolskem centru Velenje.
 - ustanovil Strokovni svet Ad futura zaradi izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MVZT, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS, ARRS). Namen sveta je medsebojno usklajevanje programov in razpisov ter priprava strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti in podobno.
 - poglobil sodelovanje z drugimi relevantnimi akterji, predvsem MVZT, MZZ in CMEPIUS.
 - vzpostavil aktivno sodelovanje z nekaterimi tujimi ustanovami z namenom pretoka informacij in podpore mobilnosti (British Council, Veleposlaništvo Republike Francije).

- okrepi sodelovanje z obstoječimi partnerji iz tujine (pogodba z Mummert Stiftung za povečanje števila visoko usposobljenih kandidatov iz Slovenije za RBMS-ov program štipendiranja in zagotavljanje kadrov za tehnološki razvoj ter inovacije, nadaljevanje in okrepitev sodelovanja za področje EducationUSA).
- Na področju **kadrovskih štipendij** je sklad zagotovil platformo na spletni strani, ki delodajalcem, dijakom in študentom omogoča stik, pregled ponudbe in povpraševanja glede kadrovskih štipendij, praks, možnosti sodelovanja v projektih, priprave diplomskih in drugih nalog.
- V letu 2010 je bilo po programu sofinanciranja izvajanja **enotnih regijskih štipendijskih shem** sofinanciranih 1.344 kadrovskih štipendij, od tega 895 po programu za šolsko/študijsko leto 2008/2009 in 449 po programu za šolsko/študijsko leto 2009/2010.¹
- V okviru programa »**Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom**« je sklad podelil spodbude 1.383 delodajalcem v skupnem znesku 1.990.795,61 EUR. Višina spodbude delodajalcem je znašala za vajence in dijake triletnih srednjih poklicnih šol 1.000 EUR; za dijake štiriletnih srednjih strokovnih šol 550 EUR (275 EUR na letnik); za študente višjih strokovnih šol 1.000 EUR (500 EUR na letnik).
- V okviru programa »**Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja**« za šolska leta 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010 je sklad odobril in izplačal sredstva na podlagi 1.948 vlog v skupni vrednosti 1.777.126,05 EUR. Sklad je sofinanciral šolnine do 600 oz. 850 EUR za zaključen letnik srednješolskega izobraževanja, za opravljen mojstrski, delovodski ali poslovodski izpit do 1.000 EUR, za opravljeno splošno maturo do 70 EUR in za opravljeno poklicno maturo ali zaključni izpit do 100 EUR.
- Izdelan je bil **nov informacijsko komunikacijski portal**, ki omogoča lažji dostop do informacij, boljšo informiranost in obveščenost o ukrepih politike štipendiranja ter spodbujanja razvoja kadrov in možnostih pridobitve štipendij ter drugih finančnih spodbud.
- Sklad je začel z izvajanjem razvojnega programa podpore vzpostavitve in delovanja **kompetenčnih centrov za razvoj kadrov** (v nadaljnjem besedilu: KOC). Objavljen je bil javni razpis za obdobje od 2010 do 2013, kamor je prispelo 68 vlog, ki vključujejo več kot 850 podjetij v skupnem obsegu 30.845.388 EUR.

¹ Podatki o številu sofinanciranih štipendij v letu 2010 ne vključujejo sofinanciranih štipendij pri JR RŠS 2010/2011, ker bodo upravičenci, delodajalci in štipendisti pogodbe o štipendiranju podpisovali predvidoma do sredine decembra 2010. Sicer so upravičenci ob prijavi na javni razpis ocenili, da bodo imeli 864 prejemnikov štipendij. Glede na izkušnje iz preteklih let ocenjujemo, da bo dejansko število prejemnikov štipendij pri JR RŠS 2010/2011 približno 400.

1.6 Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2011

Zoisove štipendije

- Sodelovanje z MDDSZ pri pripravi zakona in podzakonskih aktov za področje Zoisovih štipendij.
- Priprava na spremembe, ki jih bo prinesla nova zakonodaja, z namenom čim učinkovitejšega izvajanja postopkov dodeljevanja Zoisovih štipendij.

Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju

- Izvedba razpisa, ki bo objavljen konec leta 2010.
- V primeru spremembe zakonodaje sodelovanje pri prenosu nagrad na novega izvajalca.

Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu

- Promocija in izvedba vsakoletnega razpisa.
- Sodelovanje z MDDSZ pri pripravi zakona in podzakonskih aktov za področje štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu.
- Priprava na spremembe, ki jih bo prinesla nova zakonodaja, z namenom čim učinkovitejšega izvajanja postopkov dodeljevanja teh štipendij

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

- Sofinanciranje 700 kadrovskih štipendij v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2011/2012.
- Tekoče izvajanje in spremljanje pogodbenih obveznosti iz preteklih razpisov.

Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

- Promocija in izvedba vsakoletnega poziva delodajalcem preko spletne platforme sklada ter razpisa sofinanciranja kadrovskih štipendij (odvisno od zakonodaje).
- Sodelovanje z MDDSZ pri pripravi zakona in podzakonskih aktov za področje kadrovskih štipendij glede na spremembe zakonodaje.
- Centralizacija objav kadrovskih štipendij s strani delodajalcev (iz gospodarstva in javnega sektorja).
- Po sprejemu novega zakona o štipendiranju priprava načrtov za prenos kadrovskih štipendij in zaposlenih iz različnih državnih in javnih organov na sklad v sodelovanju s temi organi.

Programi za razvoj kadrov

- Zaključek večletnega programa Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost z namenom spodbujanja podjetij k čim večjemu vključevanju zaposlenih v programe usposabljanja.

Programi Evropskega socialnega sklada

- Razvoj in priprava novih programov, ki bodo ustrezali potrebam gospodarstva in trga dela, za spodbujanje konkurenčnosti in zaposljivosti.
- Začetek izvajanja večletnega programa sofinanciranja usposabljanja in izobraževanja zaposlenih, kjer bo sklad na eni strani spodbujal razvoj zaposlenih v podjetjih z namenom povečanja zaposljivosti in mobilnosti zaposlenih ter na drugi strani krepitev konkurenčnosti delodajalcev.
- Priprava programa vseživljenjske karijerne orientacije za delodajalce in zaposlene, ki bo s pomočjo zunanjih izvajalcev spodbujal krepitev služb za razvoj kadrov v podjetjih ter zagotovil zaposlenim kvalitetnejši razvoj njihovih karier.
- Izvajanje programov dodeljevanja spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom za dijake in študente, sofinanciranje šolnin za zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja za obdobje do 2013 in spodbujanje izvajanja programov popestrimo šolo.
- Izvajanje programa KOC in spremljanje izbranih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki bodo razvijali panožne modele kompetenc, izvajali notranja in zunanja usposabljanja.

Programi za mednarodno mobilnost - Ad futura

- Izvedba 17 novih razpisov in spremljanje pogodbenih obveznosti iz preteklih razpisov, ki še niso zaključeni.
- V sodelovanju s partnerji v Strokovnem svetu Ad futura priprava analiz in dolgoročnih načrtov programov mednarodne mobilnosti v Sloveniji.
- Spodbujanje sodelovanja z ne-evropskimi državami z iskanjem priložnosti za bilateralno sodelovanje med tujimi državami, predvsem izobraževalnimi, deloma pa tudi raziskovalnimi ustanovami v teh državah, in mreženje s slovenskimi ustanovami z namenom njihovega vključevanja v te programe.
- Vzpostavitev programa Fulbright na skladu.
- Zmanjšanje administrativnih ovir pri izvajanju razpisov s spremembo splošnih pogojev poslovanja.
- Ob spremembi zakonodaje sodelovanje z MDDSZ pri pripravi zakona in podzakonskih aktov za področje štipendij Ad futura.

2 POSLOVNI NAČRT

2.1 Usmeritve in cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- dvig ravni usposobljenosti zaposlenih,
- izmenjava znanja med zaposlenimi,
- sistemski prenos znanja na novozaposlene,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja in povečanje udeležbe oseb starih od 25 do 64 let v izobraževanju,
- vključevanje delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih delovnih mestih,
- dvig kakovosti in spodbujanje vlaganja v človeške vire,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji.

2.2 Letni cilji po programih

2.2.1 Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura

Sklad bo v letu 2011 na področju spodbujanja mednarodne mobilnosti:

- objavil sedemnajst (17) javnih razpisov,
- v sodelovanju s člani Strokovnega sveta Ad futura in z drugimi ustanovami pripravil analizo programov in priporočila za njihovo spremembo z namenom doseganja sinergijskih učinkov različnih programov spodbujanja mednarodne mobilnosti,
- v sodelovanju s pristojnimi ustanovami prenesel izvajanje Fulbright programa na sklad,
- sodeloval z relevantnimi deležniki za razvoj in izvedbo posameznih programov mobilnosti,
- razširil obveščanje širše javnosti o spodbudah za mednarodno mobilnost,
- spodbudil povezovanje domačih in tujih izobraževalnih ustanov ter drugih akterjev s področja mednarodne mobilnosti,
- si prizadeval za spodbujanje izobraževanja, deloma pa tudi raziskovanja, predvsem na področju naravoslovja, tehnike in medicine,
- okrepil svetovanje ter dostop do tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad futura in izvedel različne dogodke za promocijo mednarodnega izobraževanja,

- okrepil prisotnost v lokalnem okolju ter sodelovanje z marginalnimi skupinami z namenom vključitve v izobraževanje v okolju, ki omogoča zadovoljevanje njihovih posebnih potreb,
- razvil ustrezno IKT za podporo tem dejavnostim tako z vidika notranjih procesov kot informiranja in vključevanja javnosti ter drugih akterjev v svoja področja delovanja.

Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura v letu 2011

Razpis	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v 2011 v EUR
Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini	6.542.500,00	1.332.500,00
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012	3.500.000,00	0,00
Pilotni projekt skupnega štipendiranja študija slovenskih državljanov v tujini za leto 2012	500.000,00	0,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje	300.000,00	0,00
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011	350.000,00	150.000,00
Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordski univerzi v letu 2012	40.000,00	0,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011	200.000,00	80.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011	150.000,00	100.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v letu 2011	2.500,00	2.500,00
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus	1.500.000,00	1.000.000,00
Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter pedagoškega, znanstvenega in strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji	1.710.000,00	415.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011	600.000,00	130.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011	100.000,00	40.000,00
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dvehletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012	170.000,00	85.000,00
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013	200.000,00	0,00
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011	400.000,00	150.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Arabske republike Egipt in Republike Tunizije v Republiki Sloveniji	200.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistana v Republiki Sloveniji	40.000,00	10.000,00
Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter pedagoškega in znanstvenega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji	100.000,00	20.000,00
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011	100.000,00	20.000,00
Skupaj	8.352.500,00	1.767.500,00

A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini

Namen programa je dvigniti strokovno usposobljenost, zagotoviti kadre za razvoj in inovacije na različnih znanstvenih področjih, kot tudi omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalci in raziskovalci v tujini, s ciljem dviga konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini bo sklad predvidoma objavil devet (9) razpisov.

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012

Razpis bo prednostno zagotavljal štipendije za študij slovenskih študentov v tujini na področju naravoslovja, tehnike ali medicine, s ciljem zagotavljanja kadrov za tehnološki razvoj in inovacije. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji.

Tabela 2: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012

Ime razpisa	Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012
Predmet razpisa	štipendiranje slovenskih državljanov za študij v tujini za študijsko leto 2012 oz. 2012/2013 in do zaključka posameznega izobraževalnega programa; štipendija se dodeli za življenjske in študijske stroške ter za letno šolnino za študij naravoslovja, tehnike ali medicine in za študij družboslovja ali humanistike od študijskega leta 2012 oz. 2012/2013 do zaključka posameznega izobraževalnega programa
Cilji	zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije ter za razvoj na posameznem znanstvenem področju
Ciljna skupina	slovenski študenti na študiju v tujini in sicer na dodiplomskem ali podiplomskem študiju s področja naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma na podiplomskem študiju s področja družboslovja ali humanistike
Vrednost razpisa	3.500.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 90
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

2. Pilotni projekt skupnega štipendiranja študija slovenskih državljanov v tujini za leto 2012

Glede na identificirane potrebe Slovenije oziroma kjer Slovenija ne more zagotoviti ustreznih programov, bi se v okviru pilotnega projekta povezali s tujimi ustanovami, ki nudijo tovrstno izobraževanje. Sredstva za štipendije bi zagotavljali v sodelovanju med Slovenijo in sodelujočo ustanovo, na katero bi bil sprejet posamezni študent.

V letu 2011 bi bil tako glavni cilj projekta identificirati področja in ravni izobraževanja glede na identificirane potrebe Slovenije, poiskati potencialne partnerje v tujini, ki bi zagotovili študij na izbranih področjih in del sredstev za štipendije, pripraviti in izvesti javni razpis ter takšno promocijo, da bi privabili študente k prijavi na te ustanove tako, da bi s študijem pričeli

predvidoma v študijskem letu 2012/2013. Študenti, ki bi sodelovali v projektu, bi se po zaključenem izobraževanju vrnili in zaposlili pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji.

Pilotni projekt bi tako vključeval tudi vzpostavitev program štipendiranja za izobraževalne programe, na katerih je omogočen kakovosten in prilagojen študij študentom invalidom, ki se zaradi svojih posebnih potreb težje vključujejo v izobraževalne programe v Sloveniji. Partnerstva bi se tako vzpostavila s tujimi visokošolskimi institucijami, ki imajo možnost zagotoviti izobraževanje teh študentov glede na njihove individualne potrebe.

Tabela 3: Pilotni projekt skupnega štipendiranja študija slovenskih državljanov v tujini za leto 2012

Ime razpisa	Pilotni projekt skupnega štipendiranja študija slovenskih državljanov v tujini za leto 2012
Predmet razpisa	štipendiranje slovenskih državljanov za študij v tujini za študijsko leto 2012 oz. 2012/2013 in do zaključka posameznega izobraževalnega programa; štipendiranje bi se zagotovilo za polne stroške študija v sodelovanju z izobraževalnimi ustanovami izven EU, ki bi sodelovale pri pilotnem projektu
Cilji	krepitev sodelovanja na visokošolski ravni z institucijami v tujini na področjih, kjer Slovenija potrebuje kader oziroma kjer sama ne more zagotoviti ustreznih programov
Ciljna skupina	slovenski študenti, ki bodo sprejeti na študij v tujini na program v okviru pilotnega projekta
Vrednost razpisa	500.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 10
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

3. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje

Vlada Republike Slovenije je s sklepom 2. junija 2005 in 26. julija 2005 zadolžila sklad, da uvrsti štipendiranje doktorskih študentov na European University Institute (EUI) v program dela od 2006 dalje. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji.

Tabela 4: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje

Ime razpisa	Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje
Predmet razpisa	štipendija, ki vključuje mesečne življenjske stroške in stroške zavarovanja ter enkrat letno dodatek za pot, kot jo letno določa EUI; višina štipendije se usklajuje na letni ravni, izplačuje pa se 3 leta, zadnje četrto leto štipendijo izplačuje EUI
Cilji	zagotoviti kadre s specifičnim znanjem s področij programov, ki so na voljo na EUI
Ciljna skupina	slovenski študenti, sprejeti na doktorski študij na EUI
Vrednost razpisa	300.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	0,00 EUR
Število štipendij	do 5 za leto 2012/2013 in do konca študija
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

4. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011

S tem razpisom bo sklad podprl mednarodno mobilnost slovenskih doktorskih študentov s področja naravoslovja, tehnike ali medicine. Namen tovrstne podpore je poglobiti sodelovanje med raziskovalnimi skupinami na mednarodnem nivoju in doseči boljši pretok znanja. V preteklosti so lahko sofinanciranje pridobili le doktorski študenti s statusom mladega raziskovalca ali asistenta na visokošolskem zavodu, z letom 2009 pa je bil razpis razširjen na druge doktorske študente navedenih smeri.

Doktorske študente, ki so v času študija zaposleni, za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja prijavi delodajalec, pri katerem so zaposleni, drugi doktorski študenti pa štipendijo pridobijo s samostojno prijavo.

Tabela 5: Razpis štipendij oziroma sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011

Ime razpisa	Razpis štipendij oziroma sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011
Predmet razpisa	štipendija oziroma sofinanciranje stroškov doktorskim študentom v času raziskovanja v tujini za raziskovanje v letu 2011 ali 2012; višina štipendije in trajanje sofinanciranja se bosta podrobneje opredelila z razpisom glede na različna merila (ciljna država, trajanje raziskovanja, status doktorskega študenta, ipd.)
Cilji	omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja v gospodarstvo
Ciljna skupina	slovenski doktorski študenti s področja naravoslovja, tehnike ali medicine
Vrednost razpisa	350.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	150.000,00 EUR
Število štipendij	70
Vir sredstev	100.000,00 EUR za štipendije, namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev, 250.000,00 EUR za sofinanciranje, proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

5. Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2012

Sofinanciranje je namenjeno posameznikom, ki poročajo o znanosti in inovacijah, za pridobitev teoretičnega in praktičnega znanja o pomenu inovativnosti, delovanju inovacijskih procesov ter uporabi novih informacijskih tehnik izražanja v medijskem svetu. Namen programa je skozi komuniciranje, zlasti na področju naravoslovja, tehnike in/ali medicine, spodbuditi mlade, da se bodo pogosteje odločali za izobraževanje oz. študij na teh področjih, in približati znanost ter inovacije širši družbi.

Obveznost upravičenca je, da se po uspešno zaključenem usposabljanju vrne in zaposli v Sloveniji, ter pridobljene izkušnje izkaže v obliki spodbujanja izmenjave dobrih praks s področja ustvarjalnega in inovacijskega komuniciranja med slovenskim, evropskim in globalnim prostorom.

Tabela 6: Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2012

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2012
Predmet razpisa	sofinanciranje stroškov programa in udeležbe
Cilji	omogočiti dodatno usposabljanje v tujini s področja inovacijskega komuniciranja o znanosti
Ciljna skupina	posamezniki, ki preko različnih medijev poročajo o inovacijah v splošni javnosti
Vrednost razpisa	40.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	0,00 EUR
Število upravičencev	1
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

6. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011

Veliko dijakov in študentov mednarodne izkušnje pridobiva v okviru različnih evropskih programov mednarodne mobilnosti (npr. Erasmus, Comenius, Leonardo da Vinci in drugi) z namenom evropeizacije mladih. Vendar so ti programi omejeni tako glede števila sodelujočih kot nabora držav in ustanov.

Zaradi pomena tovrstne izkušnje bo program nudil možnost pridobitve štipendije za študijski obisk v ali izven Evrope širši skupini dijakov in študentov, ki bodo na študijski obisk odšli v okviru bilateralnih ali drugih medinstitucionalnih povezav, individualnih študijskih obiskov ali na druge načine.

Do štipendij bodo upravičeni le tisti vlagatelji, ki jim bo matična izobraževalna ustanova v Sloveniji, opravljene obveznosti v tujini, priznala kot del izobraževalnega programa.

Tabela 7: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011

Ime razpisa	Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011
Predmet razpisa	štipendija za študijski obisk v tujini v letu 2011 ali 2012, ki ga bo matična izobraževalna institucija dijaka ali študenta v Sloveniji vrednotila kot del izobraževanja
Cilji	omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	slovenski dijaki in študenti, ki odhajajo na študijski obisk
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	80.000,00 EUR
Število upravičencev	predvidoma 70
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

7. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus

Slovenija sodeluje v programu Erasmus Evropske skupnosti od študijskega leta 1999/2000. Število sodelujočih študentov letno narašča, prav tako višina dotacije, ki pa še vedno ne zadošča za kritje celotne razlike v življenjskih stroških med Slovenijo in ciljno državo. Hkrati si je Slovenija postavila cilj, da bo do leta 2020 petina slovenskih študentov mobilna, kar bo nemogoče doseči brez krepitve programa Erasmus.

Namen programa je omogočiti mednarodno izkušnjo čim večjemu številu študentov in hkrati tudi študentom iz socialno šibkejših družin. Sklad bo tako nudil možnost pridobitve štipendije za vsak mesec študijske mobilnosti v okviru programa Erasmus.

Tabela 8: Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus

Ime razpisa	Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus
Predmet razpisa	mesečna štipendija za vsak mesec mobilnosti v študijskem letu 2011/2012 kot dodatek k Erasmus dotaciji
Cilji	omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	študenti, izbrani za mobilnost v okviru programa Erasmus
Prijavitelj	študenti, izbrani za mobilnost v okviru programa Erasmus, ali njihove izobraževalne ustanove
Vrednost razpisa	1.500.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	1.000.000,00 EUR
Število oseb	predvidoma 1.800 oseb
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

8. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011

Med tovrstna tekmovanja se uvrščajo olimpijade znanja (matematika, fizika, biologija, kemija), tekmovanja z raziskovalnimi nalogami na izbrano ali predpisano temo in podobno. Vsako leto slovenski dijaki in študenti na tovrstnih tekmovanjih dosegajo odlične rezultate.

Sredstva so namenjena udeležbi dijakov in študentov ter njihovih mentorjev na skupinskih ali individualnih tekmovanjih v tujini. Udeležba na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini dijake in študente vzpodbuja, da se potegujejo za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej.

Tekmovalce za sofinanciranje prijavijo izobraževalne ustanove oz. tiste, ki tekmovalce pripravljajo na udeležbo.

Tabela 9: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011
Predmet razpisa	sofinanciranje udeležbe dijakov in študentov na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini ter enega mentorja oz. pri večjih skupinah dveh mentorjev v letu 2011 ali 2012
Cilji	vzpodbuditi dijake in študente k udeležbi na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini in k prizadevanju za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej
Ciljna skupina	posamezen dijak oziroma študent ali skupine dijakov oziroma študentov (dodiplomskih ali podiplomskih)
Vrednost razpisa	150.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	100.000,00 EUR
Upravičenci	prijavitelji za skupno 150 tekmovalcev in mentorjev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642

9. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2011

Benjamin Franklin Transatlantic Fellows Initiative je prvi program State Departmenta ZDA, ustanovljen izključno za področje odnosov med ZDA in Evropo, in prvi, ki vključuje mlade iz celotne Evrope in Evro - Azije. V okviru programa se bo tritedenske poletne šole na eni izmed ameriških univerz udeležilo približno 45 mladih, starih od 15 do 19 let iz Evrope, Evro - Azije (po eden iz vsake države) in ZDA. Udeleženci bodo delali na državljanski vzgoji, razvoju vodenja in aktivizma v družbi. Cilj iniciative je vzpodbujati povezave med ameriško in evropsko mladino ter dvigniti zavest o skupnih vrednotah in kulturni povezanosti. Namen je vzpodbuditi mlado generacijo Američanov in Evropejcev, da se z izzivi 21. stoletja soočijo skupaj skozi spoznavanje in razumevanje političnega in kulturnega okolja v državah udeležencev.

Tabela 10: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin, mednarodnem poletnem institutu v letu 2011

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2011
Predmet razpisa	sofinanciranje stroškov programa in udeležbe
Cilji	omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa
Ciljna skupina	Dijaki
Vrednost razpisa	2.500,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	2.500,00 EUR
Število štipendij	1
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

10. Program Fulbright

Skladno z dogovorom med MDDSZ in MVZT bodo v letu 2011 potekale vse potrebne aktivnosti za prenos izvajanja Fulbright programa na sklad. Aktivnosti bodo vključevale pripravo ustreznih pravnih in drugih podlag za izvajanje programa, po potrebi pa tudi pripravo in objavo razpisov. Aktivnosti bodo potekale skladno z dogovori s pristojnimi ministrstvi ter partnerji programa Fulbright (Veleposlaništvo ZDA v Ljubljani, State Department, itd.).

B. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k njihovemu socialnemu in ekonomskemu razvoju, ter pridobiti tuje strokovnjake za deficitarna področja, kot so tehnika, naravoslovje ali medicina in jih vključiti v visokošolski pedagoški proces ter raziskovalne projekte na visokošolskih in raziskovalnih ustanovah ter v gospodarskih družbah v Sloveniji.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil šest (6) javnih razpisov.

1. Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011

Štipendije bodo podeljene tujim študentom za doktorski študij s področja naravoslovja, tehnike ali medicine, pri čemer bo del sredstev namenjen študentom iz držav Zahodnega Balkana, del pa študentom iz drugih držav.

Tabela 11: Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011

Ime razpisa	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011
Predmet razpisa	letna štipendija za šolnino ter za življenjske in študijske stroške od študijskega leta 2010/2011 dalje do konca študijskega programa
Ciljna skupina	tujji študenti, vpisani na doktorski študij s področja naravoslovja, tehnike ali medicine na javno veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji, in sicer se del sredstev zagotovi za tuje študente, državljane držav bivše Jugoslavije, del pa za državljane drugih držav
Cilji	privabiti odlične študente iz tujine na doktorski študij naravoslovja, tehnike ali medicine v Slovenijo ter jim zagotoviti možnost izobrazbe ter hkrati omogočiti izobraževalnim in raziskovalnim institucijam ter gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev
Vrednost razpisa	600.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	130.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 22
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov, zagotavlja tudi razvojno pomoč na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja tudi program štipendiranja tujih državljanov. V letu 2009 je sklad na podlagi sklepa Vlade RS v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve prvič objavil razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Sloveniji. V letu 2011 se bodo aktivnosti nadaljevale, razpis pa bo prilagojen razvojnim sporazumom.

Tabela 12: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011
Predmet razpisa	štipendije za stroške izobraževanja tujih državljanov v Sloveniji, ki se bodo v Sloveniji izobraževali na podlagi razvojnih dogovorov med Republiko Slovenijo in državami, ki so sklenile posamezen sporazum; štipendija se dodeli za celoten program izobraževanja
Ciljna skupina	tujci državljani iz držav, s katerimi so sklenjeni razvojni dogovori, za izobraževanje na veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji
Cilji	zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do držav, s katerimi ima sklenjene razvojne dogovore, ter zagotavljanje znanja in kadra glede na potrebe teh držav
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	40.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 3
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

3. Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012

Sofinanciranje sodi v program pomoči državam Zahodnega Balkana. Sklad bo pokrival del stroškov izobraževanja mladih nadarjenih srednješolcev, ki se bodo v Sloveniji vključili v tretji in kasneje v četrti letnik programa mednarodne mature.

Tabela 13: Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012
Predmet razpisa	stroški bivanja v dijaškem domu in delno pokritje šolnine za šolski leti 2011/2012 ter 2012/2013 do mature
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati k razvoju in stabilnosti JV Evrope
Ciljna skupina	najboljši srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, vpisani v program priprave na mednarodno maturo v Sloveniji
Vrednost razpisa	170.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	85.000,00 EUR
Upravičenci	največ 3 šole za skupno 10 dijakov
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

4. Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013

V Sloveniji se soočamo s pomanjkanjem delovne sile na področju tehniških poklicev, hkrati pa upada zanimanje dijakov za vpis v te programe. Ena izmed rešitev, s katero bo lahko Slovenija premostila neskladje na trgu dela, je vključevanje šolajočih iz drugih držav, posebej iz držav Zahodnega Balkana v tehnične programe. Za sofinanciranje dijakov se bodo lahko prijavile srednješolske izobraževalne ustanove, ki izvajajo javno veljavne programe tehniškega izobraževanja, če bodo te dijake vpisale v obstoječe programe, kjer razpisanih mest niso zasedle z domačimi dijaki. Za preostale stroške programa bodo ustanove lahko pridobile sredstva s strani potencialnih delodajalcev s sedežem v Republiki Sloveniji.

Dolgoročni načrt je postopna sklenitev bilateralnih pogodb z državami bivše Jugoslavije, kar bo omogočilo dijakom iz teh držav izobraževanje v Sloveniji pod enakimi pogoji kot slovenskim dijakom.

Tabela 14: Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013
Predmet razpisa	sofinanciranje stroškov bivanja v dijaškem domu ter življenjskih in drugih stroškov dijakov od šolskega leta 2012/2013 dalje do zaključka srednješolskega izobraževanja
Cilji	zagotovitev kadra za deficitarne poklice iz tujine glede na potrebe slovenskih delodajalcev
Ciljna skupina	srednješolci, državljani držav bivše Jugoslavije, ki bodo v šolskem letu 2012/2013 sprejeti na programe srednjega strokovnega izobraževanja, srednjega tehniškega izobraževanja in srednjega poklicnega izobraževanja (PTI); dijake prijavi šola, kamor so sprejeti oziroma vpisani
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Poraba v letu 2011	0,00 EUR
Upravičenci	srednješolske izobraževalne institucije za okvirno 20 dijakov
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

5. Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011

Razpis je namenjen sofinanciranju stroškov gostujočih znanstvenikov za sodelovanje na javno veljavnih visokošolskih izobraževalnih programih in na raziskovalnih projektih ali programih, ki se že izvajajo v okviru odobrenih nacionalnih oziroma mednarodnih projektov in tako že zagotavljajo osnovni vir financiranja raziskav. Namen razpisa je dvig kakovosti in konkurenčnosti javno veljavnih študijskih programov in obogatitev raziskovalnega dela.

Tabela 15: Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za pedagoško ali raziskovalno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji; znesek mesečnega sofinanciranja in minimalno oziroma maksimalno trajanje sodelovanja ter merila se podrobneje opredelijo z razpisom
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati h kvalitetnejšim javno veljavnim študijskim programom in k uspešnejši izvedbi raziskovalnih projektov
Ciljna skupina	gostujoči znanstveniki, doktorji znanosti, ki bodo vključeni v pedagoško delo ali raziskovalne projekte v Sloveniji
Prijavitelj	izobraževalne ustanove, ki izvajajo javno veljavne visokošolske programe, ter raziskovalne organizacije, vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, oziroma druge organizacije, ki izvajajo raziskovalno dejavnost; podrobneje se pogoji in merila za prijavitelje določijo z razpisom
Vrednost razpisa	400.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	150.000,00 EUR
Število oseb	predvidoma 40 pedagoških sodelavcev oziroma raziskovalcev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

6. Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v Sloveniji od šolskega leta 2011/2012 do zaključka izobraževanja (104. JR)

Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v Sloveniji od šolskega leta 2011/2012 do zaključka izobraževanja se spremeni tako, da se mesečna štipendija iz 200,00 EUR poveča na 500,00 EUR. Posledično se predvideno število končnih upravičencev zmanjša iz 150 na 50. Sprememba se realizira z objavo spremembe razpisa.

Navedeni razpis je bil objavljen v letu 2010 skladno z določili Poslovnega in finančnega načrta za leto 2010. Program je bil načrtovan v letu 2009, ko je ministrstvo, pristojno za šolstvo, zagotovilo, da za dijake, katerih izobraževanje bo sofinancirano s tem razpisom, ne bo potrebno plačilo šolnine. Ker se je kasneje pokazalo, da podlage za to ni, je potrebno prilagoditi višino štipendije.

7. Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Arabske republike Egipt in Republike Tunizije v Republiki Sloveniji

Skladno s sklepi Evropskega sveta ter Sveta za zunanje zadeve EU v celoti podpira procese demokratične tranzicije v državah severne Afrike ter se je zavezala k oblikovanju novega partnerstva s temi državami na različnih področjih z namenom spodbujanja procesov demokratizacije v tej regiji. Okrepili naj bi se tudi stiki med državljani EU in državljani držav severne Afrike, predvsem izmenjava mladih. RS v okviru razprav o novem partnerstvu EU z državami severne Afrike posebej izpostavlja pomen izobraževanja ter prenosa znanja in

tranzicijskih izkušenj državam severne Afrike za dolgoročno stabilnost in blaginjo držav v regiji.

Skladno z navedenim je MZZ v soglasju z MDDSZ Vladi RS predlagalo, da nameni 200.000 EUR kot razvojno pomoč Arabski republiki Egipt in Republiki Tuniziji v obliki štipendij za kritje šolnin in življenjskih stroškov za podiplomski (magistrski ali doktorski) študij v Republiki Sloveniji, ter da Vlada Republike Slovenije naloži Javnemu skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije, da zagotovi sredstva iz namenskih sredstev sklada in da v sodelovanju z MDDSZ in MZZ izvede postopke za realizacijo sklepa.

Program bo izveden, če bo Vlada RS sprejela predlagani sklep.

Tabela 16: Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Arabske republike Egipt in Republike Tunizije v Republiki Sloveniji

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Arabske republike Egipt in Republike Tunizije v Republiki Sloveniji
Predmet razpisa	štipendije za kritje šolnin in življenjskih stroškov za podiplomski (magistrski ali doktorski) študij državljanov navedenih držav v Sloveniji; štipendija se dodeli za celoten program izobraževanja
Ciljna skupina	državljanji Arabske republike Egipt in Republike Tunizije za izobraževanje na veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem podiplomskem študijskem programu v Sloveniji
Cilji	zagotoviti podporo procesu tranzicije v navedenih državah
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	0,00 EUR
Število štipendij	do 6
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

8. Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistana v Republiki Sloveniji

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov in zavez zagotavlja tudi razvojno pomoč na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja tudi program štipendiranja tujih državljanov. V okviru pomoči Afganistanu želi Ministrstvo za zunanje zadeve ponuditi tudi štipendije za izobraževanje državljanov Afganistana v Sloveniji.

Tabela 17: Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistana v Republiki Sloveniji

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistana v Republiki Sloveniji
Predmet razpisa	štipendije za celotne stroške izobraževanja tujih državljanov v Sloveniji, vključno s potnimi stroški, stroški priznavanja izobraževanja in prijave ter vpisa, ki se bodo v Sloveniji izobraževali na podlagi določil razvojnih dogovorov med Republiko Slovenijo in Islamsko državo Afganistan; štipendija se dodeli za celoten program izobraževanja
Ciljna skupina	državljanji Islamske države Afganistan za izobraževanje na veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistana v Republiki Sloveniji
Cilji	zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do Islamske države Afganistan
Vrednost razpisa	40.000,00 EUR*
Predvidena poraba v letu 2011	10.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 1
Vir sredstev	PP 8270; Ministrstvo za zunanje zadeve (prenos s pogodbo)

* Podrobneje bo razpis določen glede na pogodbo, ki jo bo Ministrstvo za zunanje zadeve v tej zadevi podpisalo s skladom.

C. Vrnitev slovenskih strokovnjakov

Namen programa je vzpodbujati vračanje slovenskih strokovnjakov iz tujine in zamejstva. Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil en (1) javni razpis.

1. Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011

Slovenski znanstveniki, ki že dalj časa delujejo v tujini, so intelektualni kapital, ki si ga Slovenija želi trajneje vključiti v izobraževalno, raziskovalno in poslovno dejavnost. Program in finančna sredstva sklada predstavljajo le vzpodbudo za ponovno vzpostavitev stikov.

Sofinanciranje pedagoškega sodelovanja je namenjeno dvigu kvalitete vsebin javno veljavnih študijskih programov, kamor se lahko prijavijo slovenske izobraževalne organizacije, ki izvajajo javno veljavne visokošolske izobraževalne programe. Na razpis za raziskovalno sodelovanje se bodo lahko prijavile slovenske izobraževalne ali raziskovalne organizacije, katerih projekti so že sprejeti ter so ali bodo financirani iz proračunskih sredstev Republike Slovenije ali sredstev EU.

Tabela 18: Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za pedagoško ali raziskovalno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji; znesek mesečnega sofinanciranja in minimalno oziroma maksimalno trajanje sodelovanja ter merila se podrobneje opredelijo z razpisom
Cilji	vključevanje slovenskih strokovnjakov iz tujine v pedagoško, znanstveno ali poslovno dejavnost v Sloveniji
Ciljna skupina	slovenski strokovnjaki, doktorji znanosti, ki tri (3) ali več let delujejo v tujini
Prijavitelj	izobraževalne ustanove, ki izvajajo javno veljaven visokošolske programe, ter raziskovalne organizacije, vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, oziroma druge organizacije, ki izvajajo raziskovalno dejavnost; podrobneje se pogoji in merila za prijavitelje določijo z razpisom
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	20.000,00 EUR
Število oseb	predvidoma 10 pedagoških sodelavcev oziroma raziskovalcev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

2.2.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

Zoisove štipendije

V letu 2011 bo sklad četrtič objavil javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij. Tudi v letu 2011 se še vedno pričakujejo vloge štipendistov, ki štipendijo prejemajo pri Zavodu RS za zaposlovanje, in bodo z izobraževanjem nadaljevali na višji stopnji.

Tabela 19: Zoisove štipendije v šolskem/študijskem letu 2011/2012

Ime poziva	Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko leto 2011/2012
Predmet poziva	objava pogojev in načina vložitve vloge za uveljavitev pravice do Zoisove štipendije za šolsko/študijsko leto 2011/2012 za vlagatelje, ki bodo prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, štipendiste, ki že prejemajo Zoisovo štipendijo pri skladu, ter štipendiste, ki so v preteklem šolskem/študijskem letu prejeli Zoisovo štipendijo po starih predpisih pri Zavodu RS za zaposlovanje in nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji izobraževanja
Vrednost poziva	v skladu s sklepom ministra za tekoče leto na podlagi proračuna RS
Predvidena poraba v letu 2011	17.906.695,57 EUR
Upravičenci	dijaki, študenti in udeleženci izobraževanja odraslih
Število štipendistov	10.000
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7054 (štipendije se izplačujejo neposredno iz proračuna štipendistom)

V teku je priprava novega zakona o štipendiranju, katerega veljavnost in uporaba je predvidena že za šolsko/študijsko leto 2011/2012. Predlagane spremembe so za področje Zoisovih štipendij precejšnje za tiste štipendiste, ki bodo prvič uveljavljali Zoisovo štipendijo na posamezni stopnji izobraževanja oziroma bodo izobraževanje nadaljevali na višji stopnji, medtem ko bodo za štipendiste, ki bodo vložili vlogo za podaljšanje pravice za višji letnik iste stopnje, veljala določila trenutne zakonodaje. Zaradi predvidenega izredno hitrega postopka sprejema in začetka uporabe nove zakonodaje v manj kot enem letu, obstaja nevarnost, da sistem ne bo ustrezno podprt s podzakonskimi akti in tehničnimi rešitvami, kar bi lahko predstavljalo resno oviro pri vodenju postopkov in odločanju o Zoisovih štipendijah. Prav tako nevarnost lahko predstavlja neustrezna kadrovska podpora oziroma zamude pri prenosu kadrov iz drugih institucij, ki sedaj dodeljujejo štipendije, ki bodo po novem v pristojnosti sklada.

Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe

V letu 2011 bo sklad četrtič objavil javni razpis za dodelitev nagrad za trajnostni razvoj. Nagrade so namenjene dijaku ali študentu, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe na gospodarskem, družbenem ali okoljevarstvenem področju v Republiki Sloveniji. Nagrada, ki se podeli v enkratnem znesku lahko znaša najmanj 500 EUR in največ 5.000 EUR.

Tabela 20: Nagrade za trajnostni razvoj za leto 2011

Ime razpisa	Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011
Predmet razpisa	podelitev nagrad dijakom ali študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji ali v tujini, pod pogojem, da je izjemni dosežek mogoče šteti kot prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji
Cilj	spodbuditi dijake in študente k ustvarjanju izjemnih dosežkov, ki pripomorejo k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji
Vrednost razpisa	350.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	0,00 EUR (sredstva se bodo začela črpati v letu 2012)
Upravičenci	dijaki in študenti, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe
Število prejemnikov nagrad	do 150
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7054

Ker nov zakon o štipendiranju ne predvideva več nagrad za trajnostni razvoj, pravne podlage za objavo razpisa v letu 2011 ne bo. V tem primeru se razpis ne bo objavil.

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu so namenjene pripadnikom avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah in potomcem slovenskih izseljencev za dodiplomski študij na javno veljavni izobraževalni ustanovi in javno veljavnem izobraževalnem programu v Republiki Sloveniji. Osnovni namen štipendiranja je spodbujati povezovanje mladih slovenskih rojakov v zamejstvu in po svetu z matično domovino.

Tabela 21: Štipendije za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2011/2012

Ime razpisa	Javni razpis za dodelitev štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2011/2012
Predmet razpisa	objava pogojev za uveljavitev pravice do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za nove kandidate in štipendiste, ki že prejemajo štipendijo in nadaljujejo študij v višjem letniku v študijskem letu 2011/2012. Poleg osnovne štipendije so predvideni tudi različni dodatki
Cilj	spodbujati in okrepiti povezanost Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu z matično domovino in zagotoviti Slovcem v zamejstvu in Slovcem po svetu možnosti za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji
Vrednost razpisa	500.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	84.000,00 EUR
Upravičenci	Slovenci v zamejstvu in Slovenci po svetu na dodiplomskem študiju v Republiki Sloveniji
Število štipendistov	do 150
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

Kadrovske štipendije

S sofinanciranjem kadrovskih štipendij želi država spodbuditi delodajalce k dodeljevanju štipendij, s čimer želi prispevati k usklajevanju razmerja med ponudbo in potrebami po kadrih. To omogoča razvoj ustrezno kvalificiranega kadra, kar posledično prispeva k povečanju konkurenčnosti in uspešnosti slovenskega gospodarstva.

V letu 2011 bo objavljen peti razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij. Program neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju med skladom in delodajalci in sicer tako, da sklad za kadrovske štipendije, ki jo podeljuje delodajalec, prispeva polovico sredstev (50 % štipendije), vendar največ v višini 30 % minimalne plače.

Tabela 22: Neposredne kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2011/2012

Ime razpisa	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2011/2012
Predmet razpisa	sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem v višini 50 % dodeljene štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače. Delodajalci se bodo lahko prijavi z novimi in obstoječimi kadrovskimi štipendijami, upravičeni pa bodo do sofinanciranja od šolskega/ študijskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževalnega programa štipendista
Cilj	spodbuditi kadrovske štipendiranje in na ta način prispevati k vpisu na vrste in področja izobraževanja, ki bodo omogočale večjo zaposljivost glede na potrebe gospodarstva in trga dela
Vrednost razpisa	3.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	100.000,00 EUR
Upravičenci	delodajalci, ki podeljujejo kadrovske štipendije
Predvideno število sofinanciranih štipendij	500
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

V teku je priprava novega zakona o štipendiranju, ki naj bi vpeljal enoten sistem kadrovskega štipendiranja, pri čemer pa trenutno še ni znano, na kakšen način in kdo bo izvajal sofinanciranje kadrovskih štipendij. Nov zakon naj bi se pričel uporabljati že za šolsko/študijsko leto 2011/2012, kar pomeni, da za razpis za šolsko/študijsko leto 2011/2012 ne bo več pravne podlage, zato se v tem primeru razpis ne bo objavil, oziroma da bo sofinanciranje kadrovskih štipendij v celoti prevzel sklad, zaradi česar bo prišlo predvidoma tudi do spremembe višine razpisanih sredstev.

2.2.3 Programi za razvoj kadrov

Program »Izobraževanja in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010«

Uspešna prihodnost podjetij je odvisna tudi od zadostnih vlaganj v znanje in izobraževanje ter od motiviranosti in kreativnosti zaposlenih. Podjetja, ki vlagajo v kadre, bodo lahko v spreminjajočem se okolju ustrezno reagirala na zahteve trga in ohranjala oz. povečevala svojo konkurenčnost.

Zato je začel sklad v letu 2008 izvajati program sofinanciranja izobraževanj in usposabljanj zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost. Program se bo iztekel v letu 2011, ko bodo izvedena tudi vsa izplačila izvajalcem na podlagi oddanih zahtevkov za sofinanciranje.

Sklad s tem programom spodbuja vlaganje v človeški kapital in udeležbo zaposlenih v izobraževanjih in usposabljanjih za povečanje zaposljivosti. S tem se dvigne izobrazbeni nivo, usposobljenost in temeljne veščine (ključne kompetence) zaposlenih.

Po eni strani je program namenjen najvišjemu izobraženemu kadru oz. ključnemu kadru v podjetjih, za zagotavljanje konkurenčnosti v gospodarstvu, po drugi strani pa ciljnim skupinam, ki jim grozi izguba zaposlitve. S programom se spodbuja razvoj človeških virov v podjetjih, zviševanje izobrazbene strukture in usposobljenosti zaposlenih z namenom ohranjanja zaposlitev in preprečevanje prehoda neustrezno usposobljenih in/ali presežnih delavcev v odprto brezposelnost. Izvajanje programa je izboljšalo prilagodljivost zaposlenih, povečale so se zaposlitvene možnosti posameznikov.

Tabela 23: Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010

Ime razpisa	Javni razpis "Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za konkurenčnost in zaposljivost " za obdobje 2008-2010
Razvojna prioriteta	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj programa	dvig ravni usposobljenosti zaposlenih, preprečitev prehoda neustrezno usposobljenih zaposlenih v odprto brezposelnost ter dvig prilagodljivosti podjetij z vlaganjem v znanje zaposlenih v času gospodarske krize
Predmet razpisa	sofinanciranje programov usposabljanja
Vrednost razpisa za celotno obdobje	8.000.000,00 EUR
Javni razpis	8.000.000,00 EUR
Višina sofinanciranja po pogodbi (aneksu)	2.702.171,29 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	757.000,00 EUR
Projektna pisarna	0, 00 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 4282

2.2.4 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Sklad, skladno s svojim ustanovnim aktom, sodeluje pri izvajanju OP RČV 2007 – 2013 kot izvajalec posameznih instrumentov ESS, v sodelovanju z nosilci aktivnosti – posredniškimi telesi. Glede na namen ustanovitve, bo sklad svoje aktivnosti usmerjal na področja razvojne prioritete 1 »Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, razvojne prioritete 3 »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja« ter razvojne prioritete 5 »Institucionalna in administrativna usposobljenost«.

Program »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

Z vlaganjem v človeški kapital in udeležbo zaposlenih v usposabljanjih se na eni strani spodbuja razvoj zaposlenih v podjetjih z namenom povečanja zaposljivosti in mobilnosti zaposlenih ter na drugi strani krepitev konkurenčnosti delodajalcev. S programom se bo sistematično in celovito pristopilo k vzpostavitvi sistema spodbud za povezovanje usposabljanja in potreb na trgu dela, ki bodo odpravljale strukturna neskladja, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala mobilnost ter zaposljivost. S programom se bo vlagalo v ljudi, katerih človeški kapital bo zagotavljal večjo stopnjo inovativnosti, zaposljivosti in gospodarske rasti, kar je najboljši način za večjo zaposlenost, socialno vključenost, zmanjšanje regionalnih razlik in višji življenjski standard.

Program predstavlja delno nadaljevanje programa Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010, ki se trenutno izvaja in se financira iz sredstev integralnega proračuna.

Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru programa je predvidena tudi vzpostavitev projektne pisarne z osmimi zaposlenimi. V okviru triletnega programa se predvideva objava več javnih povabil, in sicer eno povabilo letno.

Tabela 24: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011

Ime povabila	Javno povabilo Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011
Razvojna prioriteta	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje za večjo zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj programa	dvig ravni usposobljenosti zaposlenih, preprečitev prehoda neustrezno usposobljenih zaposlenih v odprto brezposelnost ter dvig prilagodljivosti podjetij z vlaganjem v znanje zaposlenih v času gospodarske krize
Predmet razpisa	sofinanciranje programov usposabljanja in izobraževanja
Vrednost programa za celotno obdobje	10.574.504,74 EUR
Javni razpis	10.000.000,00 EUR
Projektna pisarna	574.504,74 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	2.126.391,13 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ
	85 % ESS PP 6935
	15 % SLO PP 9405

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij oz. izvajanje enotnih regijskih štipendijskih shem (ERŠS) je namenjeno usklajevanju med ponudbo in potrebami po kadrih. S tem se spodbuja vračanje visoko izobražene delovne sile iz izobraževalnih središč nazaj v regijo, kar prispeva k skladnejšemu regionalnemu razvoju.

V letu 2011 bo sklad objavil peti javni razpis za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS.

Program posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju s subjekti razvoja na regionalni ravni (regionalnimi razvojnimi agencijami) oz. samoupravnimi lokalnimi

skupnostmi kot nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem. Sklad za kadrovske štipendije, ki jo preko nosilcev enotnih regijskih štipendijskih shem regionalnih razvojnih agencij podeljuje delodajalec, prispeva polovico sredstev (50 % podeljene kadrovske štipendije), vendar največ v višini 30 % minimalne plače.

Sklad bo v vlogi institucionalnega partnerja izvedel javni razpis za izbor operacij.

Tabela 25: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2011/2012

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2011/2012
Razvojna prioriteta	vzpodbijanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	štipendijske sheme
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj razpisa	S sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem vzpodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela v regijah, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost
Predmet razpisa	posredno sofinanciranje kadrovske štipendije nosilcem enotnih regijskih štipendijskih shem in samoupravnim lokalnim skupnostim
Vrednost razpisa	5.000.000,00 EUR ²
Predvidena poraba v letu 2011	50.000,00 EUR
Upravičenci	nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem ali samoupravne lokalne skupnosti v skladu z Zakonom o štipendiranju
Predvideno število sofinanciranih štipendij	do 700
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ - sredstva se izplačujejo neposredno iz proračuna
	85 % ESS PP 9234
	15 % SLO PP 9246

Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2010-2013

Kompetenčni centri za razvoj kadrov bodo omogočali razvoj in kroženje znanja znotraj konzorcija podjetij in drugih partnerjev določene panoge, spodbujali sodelovanje pri razvoju kadrov ter prenos najboljših praks.

Z instrumentom bodo izvedene aktivnosti za zviševanje kvalifikacijske strukture kadra, že zaposlenega v panogi. Z izgradnjo panožnega modela kompetenc ter izvedbo izobraževanj in usposabljanj bo omogočeno pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc za večjo konkurenčnost podjetij in panoge na trgu.

Sklad je kot institucionalni partner MDDSZ izvedel javni razpis za izbor operacij. Izbrani projekti se bodo izvajali do leta 2013.

² Vrednost razpisa se lahko zmanjša, v primeru, da ne bo mogoče prerazporediti dovolj sredstev iz tekočih javnih razpisov za sofinanciranje ERŠS.

Tabela 26: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2010-2013

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2010-2013
Razvojna prioriteta	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj razpisa	vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bo zapolnjeval manjko znanj, veščin in kompetenc zaposlenih v podjetjih posameznega partnerstva
Predmet razpisa	sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva podjetij
Vrednost razpisa	2.750.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	1.450.000,00 EUR
Upravičenci	podjetja vključena v partnerstva (kompetenčne centre)
Predvideno število upravičencev	vzpostavitev do 10 kompetenčnih centrov v katera bodo vključena mikro, mala in srednja podjetja ter ostale institucije in v okviru katerih bo izvedeno najmanj 1.500 vključitev zaposlenih v programe notranjega in zunanjega usposabljanja
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ - sredstva se izplačujejo neposredno iz proračuna
	85 % ESS PP 6935
	15 % SLO PP 9405

Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2011-2014

Zaradi velikega odziva podjetij na program Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2010-2013 se v letu 2011 načrtuje izvedba operacije »Sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2011-2014« z upravičenostjo stroškov 2011 - 2014.

Javni razpis bo predvidoma objavljen konec leta 2011. Zasedoval bo enake cilje kot razpis Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2010-13 Sklad bo operacijo izvajal kot upravičenec. V okviru operacije je predvidena tudi vzpostavitev projektne pisarne.

Tabela 27: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2011-2014

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2011-2014
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj razpisa	vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bo zapolnjeval manjko znanj, veščin in kompetenc zaposlenih v podjetjih posameznega partnerstva
Predmet razpisa	sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva podjetij
Vrednost	5.000.000,00 EUR

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2011-2014
Projektna pisarna	230.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	10.500,00 EUR
Upravičenci	podjetja vključena v partnerstva (kompetenčne centre)
Predvideno število upravičencev	vzpostavitev do 20 kompetenčnih centrov v katere bo vključenih 150 podjetij ter ostalih institucij, v okviru katerih bo izvedeno predvidoma 8.000 vključitev zaposlenih v programe notranjega in zunanjega usposabljanja
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ - sredstva se izplačujejo neposredno iz proračuna
	85 % ESS PP 6935
	15 % SLO PP 9405

Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene 2011-2015

Namen programa je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih ali s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev VKO, zlasti v mikro, malih in srednjih podjetjih, ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier.

Sklad bo v okviru programa z dvema javnima razpisoma izvedel postopek izbora delodajalcev, ki bodo upravičeni do sofinanciranja projektov vseživljenjske karierne orientacije v okviru naslednjih aktivnosti: svetovanje pri vzpostavitvi ali prenovi temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov uvajanje in letnih razgovorov, izvajanje testiranj, ocenjevanj kompetenc zaposlenih in izdelava razvojnih načrtov na delovnem mestu ter kariernih načrtov, ipd. Izvajalci VKO bodo podjetjem nudili usposabljanja, delavnice ter treninge na področjih motivacije, osebnega in kariernega razvoja ter pridobivanju »mehkih« kompetenc zaposlenih. Poleg navedenega bodo izvajalci VKO izvajali tudi osebni in poslovni coaching za zaposlene v podjetjih.

Velik poudarek bo namenjen promociji in informiranju javnosti z namenom motiviranja in spodbujanja delodajalcev k povečanju vlaganj v človeške vire ter izboljšanju ozaveščenosti delodajalcev in zaposlenih o pomenu vseživljenjske karierne orientacije.

Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru programa se predvideva tudi sofinanciranje stroškov projektne pisarne s predvidoma petimi zaposlenimi. Operacija se začne izvajati v letu 2011.

Tabela 28: Program Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene 2011-2015

Ime razpisa	Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene 2011-2015
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj programa	omogočiti karierno orientacijo zaposlenim s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev, zlasti v mikro, majhnih in srednjih podjetjih, ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier

Ime razpisa	Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene 2011-2015
Predmet razpisa	sofinanciranje projektov vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in njihove zaposlene
Vrednost programa za celotno obdobje	6.374.500,00 EUR
Javni razpis	5.500.000,00 EUR
Projektna pisarna	874.500,00EUR
Predvidena poraba v letu 2011	29.474,00 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ
	85 % ESS PP 6935
	15 % SLO PP 9405

Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

Povezovanje izobraževanja in praktičnega usposabljanja z delom je eno izmed pomembnejših orodij za učinkovito uvajanje mladih v delovni proces in njihovo zaposlovanje. Delodajalci, ki izvajajo praktično usposabljanje z delom, imajo velik vpliv tudi na nadaljnji razvoj mladih in njihovo uspešno poklicno kariero. V prenovljenih izobraževalnih programih je dan večji poudarek praktičnemu usposabljanju z delom. Praktično usposabljanje z delom je del praktičnega izobraževanja, ki se izvaja v delovnem procesu (pri delodajalcu). Potrebno je razlikovati med praktičnim usposabljanjem z delom in praktičnim poukom, ki se načeloma izvaja v šolskih delavnicah.

Temeljni pogoj za uspešno izvedbo praktičnega usposabljanja je partnerski odnos med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom. Delodajalci se morajo zavedati pomena tega sodelovanja in izkoristiti možnosti, ki se jim ponujajo s kvalitetno ponudbo praktičnega usposabljanja, s čimer si lahko zagotovijo kvalitetne bodoče strokovnjake.

V program, ki se bo izvajal v prihodnjih treh šolskih/študijskih letih, se predvideva aktivna vključitev izobraževalnih institucij kot organizatorjev praktičnega usposabljanja z delom, s čimer se bo izboljšalo doseganje namena programa in povečalo črpanje sredstev ESS.

Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru projekta se načrtuje tudi sofinanciranje stroškov projektne pisarne.

Tabela 29: Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

Ime razpisa	Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Razvojna prioriteta	razvojna prioriteta Razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport
Cilj programa	cilj programa je spodbujanje vključevanja delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskih oziroma študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

Ime razpisa	Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Predmet razpisa	sofinanciranje izvedbe praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih učnih mestih za dijake, ki imajo sklenjene individualne ali kolektivne učne pogodbe o praktičnem usposabljanju z delom ter študente višjih strokovnih šol, ki imajo sklenjene pogodbe o praktičnem izobraževanju
Vrednost programa za celotno obdobje	15.098.888,00 EUR
Javni razpis	14.701.741,46 EUR
Projektna pisarna	397.146,54 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2011	4.053.366,00 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MŠŠ
	85 % ESS PP 6894
	15 % SLO PP 6947

Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

V sodobni družbi smo priča vse hitrejšim tehnološkim, gospodarskim in družbenim spremembam, ki terjajo vse večjo prožnost posameznikov. Ta se lahko doseže le z vseživljenjskim učenjem, pri čemer je še posebej pomembno, da k temu vzpodbudimo odrasle. V ospredje se vse bolj postavljata tudi sposobnost nenehnega prilagajanja na trgu dela in vključevanje v vseživljenjsko učenje, ki postajata pogoj za pridobitev in ohranitev zaposlitve.

Odrasli, ki se izobražujejo, izboljšujejo svoje sposobnosti za delo in življenje v družbi znanja. Z nadgrajevanjem znanja so tudi bolj usposobljeni za prevzemanje najrazličnejših vlog v življenju. Udeležba posameznika v procesu izobraževanja povečuje njegove zaposlitvene možnosti, medtem ko mobilnost vpliva tudi na njegovo kakovost življenja.

Program je bil pripravljen v letu 2010, javno povabilo, ki bo odprto do porabe sredstev oz. do julija 2013, je bilo objavljeno 28. 1. 2011 (Uradni list RS, št. 6/2011). Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru programa je predvidena tudi vzpostavitev projektne pisarne.

Tabela 30: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

Ime povabila	Javno povabilo za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja za šolsko leto 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Razvojna prioriteta	razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport
Cilj programa	povečanje udeležbe posameznika v procesu izobraževanja z namenom povečanja njegovih zaposlitvenih možnosti in mobilnosti ter s tem prispevati k uresničevanju Resolucije o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Sloveniji do leta 2013
Predmet razpisa	sofinanciranje šolnin do vključno 5. stopnje izobrazbe
Vrednost programa za celotno obdobje	7.360.610,00 EUR
Javni razpis	6.923.610,00 EUR
Projektna pisarna	437.000,00 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2011	1.746.810,00 EUR

Ime povabila	Javno povabilo za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja za šolsko leto 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MŠŠ
	85 % ESS PP 6909
	15 % SLO PP 6953

Spodbujanje izvajanja programov popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

S programom se spodbuja šole k izvajanju novih, dodatnih aktivnosti, ki so namenjene tako učencem kot učiteljem. Spodbujalo se bo izvajanje tistih vrst aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli in niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.

Aktivnosti namenjene učencem bodo vključevale individualno delo z učenci oz. delo v manjših skupinah učencev za doseganje boljših učnih dosežkov predvsem za učence iz ranljivih skupin, mentorske oblike dela z učenci (npr. priprava na tekmovanja, raziskovalne naloge), počitniške dejavnosti in počitniško varstvo. Z izvajanjem teh aktivnosti bodo šole bolj odzivne na individualne potrebe učencev in na spremembe v lokalnem okolju, omogočeno pa bo tudi aktivnejše preživljanje prostega časa učencev.

Aktivnosti namenjene učiteljem bodo vključevale tutorstvo novincem, pripravnikom, mlajšim učiteljem ter izmenjava znanja in izkušenj v manjši skupini. Učitelji potrebujejo pomoč pri razvijanju in pridobivanju ustreznih kompetenc, pri čemer ima pomembno vlogo mentorstvo oziroma timsko delo. Razviti je treba nove oblike mentorstva, kjer si učitelji v procesu razvijanja in pridobivanja kompetenc nudijo profesionalno oporo in tako skozi proces lastnega profesionalnega razvoja prispevajo k uveljavitvi optimalnih strokovnih rešitev. Učitelji bodo lahko preskusili nove pedagoške strategije in oblike dela v praksi in se v večji meri posvetili vzgojno-izobraževalnim potrebam učencev, zlasti učencem z učnimi težavami in nadarjenim učencem.

Tabela 31: Spodbujanje izvajanja programov popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

Ime razpisa	Spodbujanje izvajanja programov popestrimo šolo 2011/2012
Razvojna prioriteta	Razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje
Prednostna usmeritev	Izboljšanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport
Cilj programa	Prispevanje k razvoju ključnih kompetenc in sposobnosti učencev in učiteljev: sporazumevanja v maternem in tujih jezikih, matematične sposobnosti, učenje učenja, socialnih in državljskih sposobnosti, samoiniciativnosti in podjetnosti ter kulturne zavesti in izražanja
Namen razpisa	Vzpodbujanje šol, da razvijejo nove, bolj individualizirane aktivnosti, ki bodo dvignile kakovost vzgojno-izobraževalnega dela ter tudi prostočasnih aktivnosti, vzpodbujanje daljšega mentorstva in timskega dela med učitelji
Objava razpisa	Konec leta 2011
Začetek črpanja sredstev	2012
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije pri MŠŠ
	85 % ESS
	15 % SLO

Mentorske sheme

Širše mentorske sheme poudarjajo pomen izmenjave znanja med zaposlenimi in prenos znanja na novozaposlene, predvsem mlade, brez delovnih izkušenj ter iskalce prve zaposlitve. Z uvajanjem mentorskih shem v podjetjih se novozaposlenim nudi uvajanje v splošno organizacijo podjetja in delovni proces, da so v najkrajšem možnem času usposobljeni za samostojno in kvalitetno opravljanje dela.

Znanje mentorja je dragoceno znanje, obogateno z delovnimi izkušnjami ter konkretnimi veščinami, ki se pridobivajo na delovnih mestih. Za prenos znanja in uspešen proces izvajanja mentorskih shem mora imeti mentor andragoško-pedagoško znanje, da ga ustrezno prenese na novozaposleno osebo in jo s tem tudi dodatno motivira za dobro in strokovno opravljanje dela. Pri ustreznem načinu se skrajša čas uvajanja, izboljša se prenos znanja, motivira novozaposlenega in vpliva na njegovo osebno ter strokovno rast.

Z uvajanjem mentorskih shem se vzpodbuja podjetja k formalnemu organiziranju in izvedbi prenosa znanj ter izkušenj znotraj podjetja od izkušenih zaposlenih na tiste, ki ta znanja potrebujejo. To so novozaposleni v podjetju kot tudi tisti, ki so zgolj zamenjali delovno mesto znotraj podjetja oz. so napredovali. S sofinanciranjem sheme bi vzpodbudili organiziranje formalnega uvajanja novozaposlenega po vnaprej določenem programu, ki predvideva potek uvajanja in čas za osvojitve potrebnih veščin delovnega mesta, da lahko zaposleni samostojno začne z delom ter ga kvalitetno opravlja. Mentor poleg konkretnega dela predstavi tudi podjetje, splošno organizacijo dela v podjetju in načine komunikacije.

Objava javnega razpisa se predvideva v začetku 2012, ko se bo tudi začelo črpanje sredstev. V projektu se načrtuje tudi sofinanciranje stroškov projektne pisarne. Pred javnim razpisom se predvideva izvedba javnega povabila, kjer bi izbrali usposobljene in kredibilne potencialne ponudnike storitev usposabljanja mentorjev.

Tabela 32: Mentorske sheme

Ime razpisa	Mentorske sheme
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj programa	vzpodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, izmenjava internega znanja, vzpodbujanje internih mentorskih shem za prenos znanja na novozaposlene
Namen razpisa	vzpodbujanje podjetij, da vlagajo v zaposlene preko internih izmenjav znanja svojih zaposlenih; vzpodbujati in promovirati neformalne oblike pridobivanja znanja za zaposlene; poudarek na znanju, ki ga obogatijo delovne izkušnje. V okviru razpisa se bodo predvidoma krili stroški usposabljanja mentorja in strošek mentorskega dodatka
Objava razpisa	2012
Začetek črpanja sredstev	2012
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ
	85 % ESS
	15 % SLO

Shema: job rotation (krožno zaposlovanje)

“Job rotation” je orodje za razvijanje in nadgrajevanje profesionalnih veščin zaposlenih v podjetjih in usposabljanje brezposelnih, ki lahko nadomestijo zaposlene v podjetju v času njihove odsotnosti.

V Evropski uniji so tako državne institucije kot tudi podjetja v zasebni lasti razvila vrsto modelov krožnega zaposlovanja, med prvimi so model uvedli Danci. Osnovni namen je hkratna uresničitev dveh ciljev: usposabljanje oziroma izobraževanje zaposlene ter v tem času zagotoviti nemoten delovni proces v podjetju z nadomestno zaposlitvijo. Model zagotavlja višjo raven usposobljenosti obema udeležencema kroženja ter pozitivno vpliva na podjetje, ki se z bolj usposobljenimi zaposlenimi lažje prilagaja spremembam in je bolj konkurenčno.

Ocenjujemo, da podjetja nemoten delovni proces v Sloveniji zagotavljajo na druge načine (npr. s študentskim delom), zato se bo temu prilagodil naš model krožnega zaposlovanja. V sodelovanju s podjetji je cilj vzpostaviti model, ki bo podjetjem zagotavljal dvig usposobljenosti in ustvarjalnosti zaposlenih. Takšni zaposleni bodo ustvarjali dodano vrednost v podjetjih. Želi se spodbuditi tudi kroženje zaposlenih znotraj podjetja in vključevanje iskalcev zaposlitve v delovni proces, da pridobijo ustrezne delovne izkušnje, s čimer se povečuje njihova zaposljivost. V projektu se načrtuje tudi sofinanciranje stroškov projektne pisarne.

Tabela 33: Shema: job rotation (krožno zaposlovanje)

Ime razpisa	Shema: job rotation (krožno zaposlovanje)
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj programa	vzpodbijanje razvoja človeških virov v podjetjih, še posebej izobrazbene strukture in usposobljenosti zaposlenih, z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti delavcev na eni ter krepitve konkurenčnosti delodajalcev na drugi strani
Namen razpisa	Sklad bo izvedel javni razpis za podjetja za izvedbo projekta. V okviru projekta se bodo izvajalcem krili stroški nadomestne zaposlitve za čas, ko bo zaposlena oseba na usposabljanju in bo zaradi tega izključena iz delovnega procesa ter določeni drugi stroški podjetja.
Objava razpisa	2012
Začetek črpanja sredstev	2012
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ 85 % ESS 15 % SLO

2.2.5 Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih

V okviru programov **Ad futura** za mednarodno mobilnost se praviloma posamezni razpisi izvajajo od same objave razpisa do zaključka pogodbenih razmerij preko več koledarskih let. Na razpisih štipendij za formalno izobraževanje slovenskih državljanov v tujini in tujih v Sloveniji se sredstva podelijo za vsa leta izobraževanja od pridobitve štipendije do zaključka izobraževalnega programa. Krajše gostovanje slovenskih državljanov v tujini (od nekajdnevnih do največ enega leta) se štipendira oziroma sofinancira praviloma v okviru

razpisov z odprtim rokom prijave. Tako je vložitev prijave možna v dveh različnih koledarskih letih do porabe sredstev oziroma do končnega roka razpisa. Po odločitvi o posamezni vlogi je izplačilo zneska praviloma odvisno od začetka obiska v tujini, od njegovega trajanja pa tudi preverjanje izpolnitve obveznosti po obisku. Skupna doba zaključka razpisa in obveznosti iz le-tega lahko traja tudi tri leta, izjemoma tudi več. Podobno velja tudi za razpise za pedagoško, raziskovalno ali strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji.

Na osnovi **Zakona o štipendiranju** bo sklad v letu 2011 nadaljeval z izvajanjem programa neposrednega sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem po razpisih za šolsko/študijsko leto 2007/2008, 2008/2009 ter 2009/2010, kajti obdobje sofinanciranja štipendij v razpisih je opredeljeno do zaključka izobraževanja štipendistov na stopnji izobraževanja. V razpisu za šolsko/študijsko leto 2007/2008 bo potrebno nadaljnje procesiranje sofinanciranja ter izvajanje pogodbenih obveznosti za predvidoma 242 štipendistov, v razpisu za šolsko/študijsko leto 2008/2009 za 366 štipendistov ter v razpisu za šolsko/študijsko leto 2009/2010 za 340 štipendistov. Za skupaj 948 štipendistov bo za sofinanciranje štipendiranja predvidena realizacija sredstev v letu 2010 v višini 1.462.278 EUR. V razpisu za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2009/2010 se bo v letu 2010 nadaljevalo izplačevanje štipendij za 129 štipendistov.

Javni razpis za sofinanciranje stroškov programov izobraževanja in usposabljanja za zaposlene v podjetjih je bil objavljen v letu 2008, izvajati pa se je začel v letu 2009. Podpisanih je bilo 318 pogodb z izvajalci, ki skladu izstavljajo zahteve za sofinanciranje v okviru rokov za poročanje (308 aktivnih pogodb, zahtevki dvakrat letno). Zadnji rok za poročanje je bil 15. 10. 2010, ko je sklad prejel še zadnji paket zahtevkov za sofinanciranje. Po pregledu zahtevkov in izplačilu odobrenih sredstev so bila do konca junija 2011 izvajalcem izplačana še zadnja sredstva po pogodbah. Program bo zaključen v letu 2011.

Med instrumenti ESS, ki se sofinancirajo iz evropskih sredstev, se bodo v letu 2011 nadaljevale aktivnosti na naslednjih instrumentih: Sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009, 2009/2010 in 2010/2011, Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2013, Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010 - 2013, Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013, Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal in Tehnična pomoč – JS RKŠ – OP RČV 2007-2013.

V letu 2010 se je z javnimi razpisi za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem sofinanciralo 1344 štipendij, od tega 770 z javnim razpisom za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (JR RŠS 2008/2009), 125 z JR RŠS 2008/2009 – dodatni javni razpis in 449 z JR RŠS 2009/2010. Ob prijavi na Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011 so upravičenci načrtovali, da bodo realizirali 864 štipendij.

Načrtujemo, da se bo število sofinanciranih kadrovskega štipendij v letu 2011 zmanjšalo na 1200 zaradi zaključkov študija in realizacije zaposlitev ter morebitnih prekinitev pogodb o

štipendiranju. V letu 2011 bo po predvidevanjih realiziranih 450 zaposlitev. Upravičenci skladu mesečno pošiljajo v preverjanje zahtevke za izplačilo upravičenih stroškov za štipendije in trimesečne zahtevke za izplačilo upravičenih stroškov za izvajanje.

Programa sofinanciranje šolnin odraslih za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010 in sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom 2008 – 2010 sta se začela izvajati v letu 2009 in se zaključila v letu 2010. V letu 2011 so potekale zaključne aktivnosti in priprava zaključnega poročila.

V okviru instrumenta Vzpostavitev kompetenčnih centrov za razvoj kadrov 2010 – 2013, bo začelo z delovanjem in koriščenjem sredstev do 10 kompetenčnih centrov. Podjetja v partnerstvu bodo začela črpati sredstva v letu 2011.

V okviru projekta Informacijsko komunikacijski portal, ki ga je organ upravljanja potrdil v letu 2009, je bil v letu 2010 izdelan spletni portal, uvedeno je bilo orodje za skupinsko delo in podpora izvajanju projektov, izvedena so bila izobraževanja za zaposlene za delo s spletnim portalom ter realizirani dve dodatni zaposlitvi na projektu.

V okviru projekta Tehnične pomoči je zaposlenih pet oseb, ki opravljajo dela in naloge izvajanja instrumentov sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada v okviru OP RČV 2007-2013. Pri izvajanju projekta nastopa sklad v vlogi upravičenca, posredniško telo je MDDSZ. Natančnejši pregled vseh preteklih razpisov, pozivov in instrumentov sklada, iz katerih izhajajo aktivnosti sklada v letu 2011, je razviden iz Tabele 42 v Prilogi.

2.3 Razvoj kadrov

2.3.1 Kadrovski načrt

Za predvidene nove zaposlitve v letu 2011 smo pri pripravi rebalansa finančnega načrta izhajali iz planiranega programa dela ter omejitev v skladu s Sklepom o spremembi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve št. 1002 – 2/2009/64 z dne 22. 2. 2011³. V skladu s Skupini kadrovskim načrtom Vlade RS za leto 2011 je dovoljeno število zaposlitev na skladu 28, vse zaposlitve po kadrovskem načrtu pa so za nedoločen čas. Poleg zaposlitev, ki se všttevajo v Skupni kadrovski načrt, sklad za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013 zaposluje tudi delavce za določen čas za čas trajanja projekta. Iz naslova projektnih zaposlitev namerava sklad v letu 2011 dodatno zaposliti 19 oseb za določen čas za izvajanje projektov, ki se financirajo iz evropskih sredstev. Število zaposlenih in zaposlitve po posameznih projektih so podrobneje prikazane v spodnji tabeli.

Tabela 34: Število zaposlenih in zaposlitve po posameznih projektih

		Število zaposlenih na dan 31.12.2010	Število zaposlenih na dan 31.12.2011
A	Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom Vlade RS	27	28
B	Zaposlitve na projektih	12	31
	Tehnična pomoč	5	5
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	3	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	2	5
	Informacijsko- komunikacijski portal JSRSRKŠ	2	2
	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	0	6
	Vseživljenjska karierna orientacija	0	5
	Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje 2011-2014	0	2
	Popostrimo šolo	0	3

2.3.2 Načrt izobraževanja in usposabljanja

V skladu z Načrtom izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja za leto 2011 je sklad opredelil prednostna področja, med katerimi so izobraževanje in usposabljanje za pridobitev dodatnih strokovnih znanj za potrebe izvajanja programa dela, izobraževanja za pridobitev osnovnih strokovnih znanj novozaposlenih in izobraževanje in usposabljanje za pridobitev znanj za bolj učinkovito in bolj kvalitetno izvedbo programa dela.

³ Sklep o spremembi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve št. 1002 – 2/2009/64 z dne 22. 2. 2011 je bil sprejet na podlagi sklepa Vlade RS št. 10002-33/2010/9 z dne 30.9.2010. Število dovoljenih zaposlitev v letih 2011 – 2012 je 28.

2.4 Informacijska podpora

Oddelek za informacijsko podporo je zadolžen za strateške in operativne naloge na področju informacijske tehnologije. Z večanjem obsega dela je na področju informacijske tehnologije nastalo kar nekaj novih izzivov, saj je bila obstoječa infrastruktura prilagojena manjšemu številu uporabnikov, uporabljati so se začele zunanje aplikacije za spremljanje javnih razpisov, vse več je potreb po podatkih iz ostalih javnih evidenc itd. Vsi ti izzivi pa zahtevajo strateško načrtovanje informatike in umestitev obstoječih in novih rešitev v celovit informacijski sistem, tako na nivoju sklada kot tudi širšem nivoju zagotavljanja e-storitev ostalih organov javne uprave.

Zaposleni na skladu pri svojem delu uporabljajo programske rešitve »Informacijski sistem centrov za socialno delo« (ISCSD), kjer je skrbnik Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter sistem ISARR, kjer je skrbnik Služba vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko. Zaradi novih skladovih razpisov ter vsakoletnih sprememb v izvajanju razpisa za Zoisove štipendije bo v letu 2011 potrebno aktivno sodelovanje pri analizi, načrtovanju in izvajanju nadgradenj teh aplikacij.

Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

Z namenom zagotavljanja večje transparentnosti delovanja sklada je bila v letu 2009 iz evropskih sredstev z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve podpisana pogodba o sofinanciranju operacije »Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada«, v kateri so opredeljeni tudi ključni cilji in usmeritve informatike sklada do leta 2011.

Namen operacije je izboljšanje informatizacije in dvig kakovosti storitev, zagotavljanje ustrezne podpore in povezave med evidencami, zagotavljanje informiranosti in obveščenosti delodajalcev ter širše javnosti o ukrepih politike štipendiranja in spodbujanja izobraževanja ter usposabljanja, zlasti z izdelavo informacijsko komunikacijskega portala upravičenca za področje štipendiranja, izobraževanja in posledično zaposlovanja.

Časovnica izdelave oziroma uvedbe posameznih modulov informacijskega sistema sklada v sklopu projekta je v Prilogi, Tabela 48.

Tabela 35: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

Ime projekta	Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada
Razvojna prioriteta	institucionalna in administrativna usposobljenost
Prednostna usmeritev	reforma institucij na trgu dela
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj projekta	informatizacija sklada, ki pomeni vzpostavitev elektronskega poslovanja na vseh ravneh poslovanja sklada in s tem poenostavitev in prenovo obstoječih postopkov ter zagotovitev učinkovite, varne ter prilagodljive informacijske podpore, ki bo povezala vse segmente delovanja sklada in nudila podporo strateškim usmeritvam sklada ter informiranju javnosti
Vrednost projekta	781.570,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2011	226.540,04 EUR
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ
	85 % ESS PP 9236
	15 % SLO PP 9248

Podrobnejši opis aktivnosti v sklopu projekta

Nakup ustrezne strojne opreme

Nakup strojne opreme je bil opravljen že v letu 2009, medtem ko je bila v letu 2010 izvedena migracija obstoječih aplikacij na novo infrastrukturo. Strojna oprema je bila dobavljena na osnovi analize obstoječega stanja, projekcijah večanja števila zaposlenih in predvidenega obsega poslovanja ter s tem števila dokumentov.

Izdelava informacijsko komunikacijskega portala

V sklopu druge aktivnosti je bil izdelan informacijsko komunikacijski portal, ki predstavlja celovito rešitev za informiranje zainteresirane javnosti o dejavnostih sklada.

Portal je grajen modularno in omogoča kasnejšo širitev v smeri zagotavljanja e-storitev, kot so on-line prijava v programe štipendiranja, programe izobraževanja in usposabljanja odraslih, programe izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij ter pomoč pri uporabi spletnih strani in elektronskih storitev institucij na trgu dela. V letu 2011 se predvideva izvedba promocijskih aktivnosti za večjo informiranost javnosti in promocijo spletnih storitev.

Informatizacija internih postopkov

S povečevanjem obsega dela in številom vlog se večja tudi potreba po poenostavitvi izvajanja javnih razpisov ter odpravi papirnega poslovanja na področju vsakodnevnih opravil, kot je npr. potrjevanje različnih vrst odsotnosti. V sklopu aktivnosti informatizacije internih postopkov se je ob uporabi primerne programske rešitve za podporo skupinskemu delu poenostavilo vsakodnevna opravila. V prihodnje bo posebna pozornost namenjena celoviti informacijski rešitvi in informacijski varnosti.

Izobraževanje zaposlenih

Ob uvedbi novih tehnologij in aplikacij ter spremembi delovnih tokov bo nujno tudi izobraževanje uporabnikov, ki se bodo seznanili z novostmi. Prav tako bo potrebno tudi usposabljanje za pomoč podjetjem pri uporabi informacijsko komunikacijskega portala ter elektronskih storitev na trgu dela. V letu 2010 so bili zaposleni seznanjeni s programsko rešitvijo za podporo skupinskemu delu ter informatizacijo nekaterih internih postopkov (načrtovanje odsotnosti, izobraževanj), kar tudi uporabljajo pri vsakodnevem delu.

V poletnih mesecih je bilo organizirano tudi izobraževanje za delo z uredniškim modulom in objavo novih vsebin na novem informacijsko komunikacijskim portalu.

2.5 Komuniciranje z interesnimi skupinami in sodelovanje z okoljem

Skladova komunikacijska strategija temelji na načelih proaktivnosti, dvosmernem komuniciranju, vključevanju vseh deležnikov in odzivnosti. Glavni cilj je vzpostavljati in ohranjati na zaupanju temelječ partnerski odnos z vsemi interesnimi skupinami, ki presega okvire enosmernega komuniciranja in občasnih kontaktov.

Pri komuniciranju sklad posebno pozornost namenja osnovnošolcem, dijakom in študentom ter delodajalcem in zaposlenim, s katerimi komunicira v vedno večji meri neposredno s sodelovanjem in predstavitvami programov sklada na različnih dogodkih, pošiljanjem promocijskih gradiv in z informacijsko komunikacijskim portalom sklada.

Pri sodelovanju z novinarji so temeljna načela hitrost, ažurnost in točnost informacij. Poleg običajnega obveščanja medijev prek elektronske pošte se bo nadaljevalo vzpostavljanje neposrednih odnosov z novinarji s področja izobraževanja z namenom utrditi javno podobo sklada in dolgoročno partnersko skrbeti za objave dobrih, pozitivnih zgodb ter tako promovirati sklad in njegove programe.

Z večjim številom zaposlenih se izkazuje potreba po okrepljenem internem komuniciranju, zaradi česar sklad izdaja mesečno elektronsko glasilo z naslovom *Skladovnica*. V letu 2010 pa je z namenom boljše informiranosti in obveščenosti bilo vzpostavljeno tudi notranje komunikacijsko omrežje – intranet.

Izobraževalne ustanove, dijaki in študenti

Sklad z dijaki in študenti komunicira na različne načine. Najpomembnejši so udeležba na sejmih, predstavitve programov na osnovnih in srednjih šolah ter fakultetah, sodelovanje z mediji, ki zajamejo navedeno populacijo ter spletna stran, ki se je nadgradila v informacijsko komunikacijski portal.

V letu 2011 bodo na področju komuniciranja z dijaki in študenti pomembne naslednje predstavitvene aktivnosti z udeležbo sklada na naslednjih sejmih:

- Informativa 11 v januarju,
- študentska arena v oktobru,
- Kariera 11 v novembru.

Posredno komuniciranje preko medijev:

- sodelovanje s ŠOUVIZIJO - snemanje komentarjev in intervjujev ob pomembnejših dogodkih (razpisih in potencialnih spremembah zakonodaje) in
- vsebinski prispevki in oglaševanje v medijih za ciljno skupino.

V letu 2011 bo zagotovljena udeležba predstavnikov sklada na dogodkih izobraževalnih ustanov, namenjenih poklicnemu usmerjanju dijakov in študentov (posveti Dobro je vedeti, Zaposlitveni sejmi, Tržnica poklicev).

Prav tako se bo sklad odzval na povabila osnovnih, srednjih šol ter fakultet in poskušal na čim bolj osebni način predstavljati svoje programe za dijake in študente. Za aktivne šolskih svetovalnih delavcev sklad na njihovo željo izvede informativne delavnice.

Sklad bo nadaljeval z neposrednim elektronskim ciljnimi obveščanjem svetovalnih služb izobraževalnih ustanov o posameznih razpisih. V letu 2010 se je takšno obveščanje o odprtih aktualnih razpisih in programih izkazalo za zelo učinkovito.

Delodajalci, zaposleni in združenja delodajalcev

Sklad se bo ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene redno povezoval z Zavodom RS za zaposlovanje, Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno zbornico Slovenije, Združenjem delodajalcev Slovenije in drugimi interesnimi združenji. Informacije o skladovih razpisih bodo tako dosegle izjemno veliko število članov teh organizacij.

Ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene bo sklad tudi v letu 2011 z navedeno ciljno skupino posredno komuniciral s pošiljanjem sporočil za javnost medijem, objavami vsebinskih prispevkov, prav tako se načrtuje udeležba na zaposlitvenih sejmih. Sklad bo nadaljeval in nadgradil v letu 2010 začeto sodelovanje z Združenjem delodajalcev Slovenije in bo prisoten v njihovem glasilu Delodajalec, tako s strokovnimi članki, kot tudi z rednimi obvestili o skladovih programih.

Sklad je v letu 2010 pričel tudi z neposrednim ciljnimi obveščanjem delodajalcev po elektronski pošti, ki so že vključeni v skladove programe, kar je povzročilo velik in pozitiven odziv. Tak način obveščanja in informiranja se bo nadaljeval ter še okrepil v letu 2011.

Spletne strani in spletni klub

Sklad je v letu 2010 nadgradil spletno stran in spletni klub v sklopu projekta informacijsko komunikacijski portal, ki omogoča kakovostno sodelovanje z vsemi ciljnim skupinami sklada. Nov portal je prilagojen naprednim tehnologijam, bolj prijazen uporabnikom, pregleden in omogoča vrsto uporabnih funkcionalnosti.

Cilj spletne strani je, da v največji možni meri nadomesti telefonske klice in jih omeji na specifične primere. Spletna stran sklada se bo tudi v letu 2011 promovirala kot relevanten vir informacij za vse ciljne javnosti sklada s sprotnim posodabljanjem.

Cilj za leto 2011 je, da število obiskov na novih spletnih straneh ponovno naraste vsaj za dobro petino na okoli 300.000, prav tako število članov spletnega kluba na dobrih 5.000 članov.

2.6 Povečanje kakovosti

Delovanje sklada je usmerjeno k uporabniku. Sklad si prizadeva za njihovo zadovoljstvo s strokovnim in hitrim izvajanjem postopkov, celovitim in jasnim informiranjem, obravnavo uporabnika kot enakopravnega partnerja v postopku ter stalnim izpopolnjevanjem komunikacijskih veščin zaposlenih za učinkovito in prijazno sporazumevanje z njimi.

Poudarek sklada je na racionalizaciji procesov in dvigu kvalitete storitev za potrebe zaposlenih in uporabnikov storitev – dijakov, študentov, zaposlenih, podjetnikov, strokovnjakov, zato si bo sklad tudi v letu 2011 prizadeval za nenehno izboljševanje delovnih procesov ter racionalno in transparentno izvajanje svojih aktivnosti.

Ciljne skupine prejemnikov spodbud predstavljajo dijaki in študenti, podjetja in njihovi zaposleni ter tuji strokovnjaki, ki prenašajo svoje znanje v slovenski prostor. Z namenom večje uspešnosti, boljše učinkovitosti, preprečevanja napak in zmanjševanja tveganj vodstvo skozi vse leto izvaja ustrezne aktivnosti za izvajanje sistema kakovosti.

Za učinkovito izvajanje sistema vodenja kakovosti je potrebno, da so zaposleni seznanjeni s procesnim pristopom: od prepoznave procesov, medsebojnih vplivov, nadzorovanja in merjenja procesov, dokumentiranja procesov, določitve lastnikov procesov in merjenja zadovoljstva strank.

Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti na skladu je standard ISO 9001:2008, ki ga je skladu podelil Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje. V aprilu 2010 je bila izvedena redna presoja sistema vodenja kakovosti, ki bo prav tako izvedena v istem času prihodnjega leta. Sistem vodenja kakovosti velja v celotnem skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«. Rezultati vzdrževanja sistema vodenja kakovosti so za uporabnike zadovoljstvo s storitvami in hitrejši postopki, za zaposlene podpora pri vodenju postopkov in procesov, za sklad izboljšanje delovnih procesov, večja učinkovitost, preglednost in zavezanost k nenehnemu izboljševanju.

3 REBALANS FINANČNEGA NAČRTA 2011

3.1 Izhodišča za izdelavo rebalansa finančnega načrta 2011

Rebalans finančnega načrta je sestavni del Rebalansa poslovnega in finančnega načrta Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije za leto 2011 in je pripravljen v skladu s sprejetim Rebalansom proračuna Republike Slovenije za leto 2011. Pripravljen je iz razloga na novo opredeljenih vrednostih posameznih projektov, sofinanciranih iz ESS, ki so spremenjeni zaradi časovno kasnejše dinamike njihove uvedbe.

Uvedba novih projektov, sofinanciranih iz ESS, ima neposreden vpliv tako na prvotno načrtovane prihodke kot odhodke sklada.

S tem finančnim načrtom so ločeno načrtovana sredstva za izvajanje posameznih programov, dejavnosti in aktivnosti, ki so določene s poslanstvom sklada, strateškimi dokumenti in cilji, določenimi za obdobje od leta 2010 do leta 2012. Finančni načrt posebej opredeljuje tudi potrebna sredstva za strokovno delo sklada.

Pri oceni potrebnih finančnih sredstev za realizacijo programov izobraževanja in štipendiranja je upoštevano, da se sredstva razpišejo in podelijo za vsa leta izobraževanja, od prejema pravice do zaključka izobraževalnega programa, kar praviloma traja več let. To pomeni, da mora imeti sklad zagotovljena sredstva za obveznosti, ki ne bodo nastale v letu objave razpisa, ampak šele v prihodnjih letih. Zaradi specifičnega načina vodenja računovodstva, tj. po načelu denarnega toka, sklad sredstva, ki jih mora imeti na voljo za pokrivanje bodočih obveznosti, ne more evidentirati kot rezervacije.

Načrtovana sredstva za leto 2011 temeljijo na realiziranih vrednostih prihodkov in odhodkov poslovanja sklada za leto 2010. Prav tako rebalans finančnega načrta upošteva predvidene spremembe v obstoječih programih in nove programe, načrtovane za leto 2011. Na enak način so za leto 2011 načrtovana sredstva, potrebna za izvajanje strokovnega dela sklada, ki upoštevajo spremenjen obseg programov in njihovo časovno dinamiko, zmanjšan obseg odhodkov in prihodkov, potrebnih za realizacijo strokovnega dela sklada.

3.2 Pravne podlage

Sklad je izdelal finančni načrt za leto 2011 na osnovi:

- Rebalans proračuna Republike Slovenije za leto 2011 (Rb2011) (Uradni list RS, št. 74/2011)
- Jesenske napovedi gospodarskih gibanj 2010, ki jih je Vlada RS sprejela na 98. redni seji, 16. septembra 2010
- makroekonomskih izhodišč javnofinančnih gibanj za leto 2011, ki jih je Vlada RS sprejela na 82. seji, 13. maja 2010
- Zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 2011 (Uradni list RS, št. 99/2009, 29/2010, 56/2010, 96/2010)
- Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 96/2010)

- Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/2010)
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 79/1999, 124/2000, 79/2001, 30/2002, 109/2008, 49/2009)
- Zakona o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/1999)
- Navodila o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS, št. 91/2000, 122/2000)
- Programa dela sklada za leto 2011 in letnih ciljev po programih za leto 2011
- Pravilnika o enotnem kontnem načrtu posrednih in neposrednih uporabnikov državnega proračuna (Uradni list RS, št. 112/2009)
- drugih zakonskih, podzakonskih in internih predpisov.

3.3 Realizacija izvajanja programov za leto 2010

Sklad v letu 2010 ni v celoti izpolnil zastavljenih načrtov. Do bistvenih odstopanj je prišlo predvsem na programih iz ESS⁴, in sicer zaradi zamude pri njihovem potrjevanju. V nekaterih primerih so se ministrstva odločila, da zaradi gospodarske krize aktivnosti na posameznih programih začasno ustavijo in preusmerijo v druge ukrepe. Prav tako je bila nižja realizacija štipendij za mednarodno mobilnost predvsem iz razloga nadpovprečno velikega števila prijav na posameznih razpisih in posledično daljšega časa obdelave vlog ter zamika pri prihodu prijavljenih tujih raziskovalcev v Slovenijo, ki bodo, namesto v letu 2010, realizirani šele v prihodnjem letu.

3.3.1 Realizacija prihodkov in odhodkov sklada za izvajanje programov za leto 2010

Prihodki

Prihodki iz proračunskih sredstev, financirani v letu 2010 so bili realizirani v višini 3.187.685 EUR. Od tega so bila sredstva financirana s strani MDDSZ v višini 2.433.800 EUR in sredstva s strani MŠŠ v višini 753.885 EUR. Poleg tekočih prilivov sredstev iz proračuna se je izvajanje programov v letu 2010 financiralo še s sredstvi iz naslova koncesij in iz neporabljenih sredstev za štipendije iz preteklih let.

Tabela 36: Realizacija programov za leto 2010

Vir	Realizacija za 2010	Neporabljena sredstva iz preteklih let	SKUPAJ
MDDSZ	2.433.800	193.418	2.627.218
MŠŠ	753.885	2.931.982	3.685.867
MZZ	0	151.800	151.800
Koncesije	9.026.434	24.037.824	33.064.258
Skupaj	12.214.119	27.315.024	39.529.143

⁴ Programi OP RČV 2007 – 2013 se deloma financirajo iz evropskih sredstev. Načrtovanje potrebnih finančnih sredstev za posamezen program in dinamika porabe sredstev po letih je v pristojnosti ministrstev. Sklad lahko v svojih finančnih načrtih upošteva realizacijo, kot je predvidena v proračunih ministrstev.

Ob tem je potrebno pojasniti postavko neporabljenih sredstev iz preteklih let v višini 27.315.024 EUR, ki jih je sklad uporabljal v letu 2010. Na porabo sredstev v tekočem letu namreč vpliva tako sistem podeljevanja sredstev kot koriščenje pravic do štipendij in drugih pravic. Sistem je določen tako, da omogoča pridobitev pravice do štipendije za daljše časovno obdobje, kar pomeni, da se dodeljena sredstva za program, ki so bila v določenem letu dodeljena z javnim razpisom, ne porabijo v tekočem letu, temveč se izplačujejo več let in se evidentirajo ves čas trajanja izplačevanja. Zato se sredstva iz preteklih let namensko uporabljajo v naslednjih letih in v različnih višinah, v odvisnosti od zamika v začetku izplačevanja pravic, zmanjšanja pravic, vrnitve sredstev zaradi prekinitve oziroma odvzema pravic, itd.

Odhodki

Odhodki sklada za programe v letu 2010 so bili realizirani v višini 10.555.219 EUR. Od tega so bili realizirani programi mednarodne mobilnosti v višini 4.121.465 EUR, programi izobraževanja in usposabljanja zaposlenih v višini 1.339.779 EUR, programi iz ESS v višini 3.767.921 EUR in programi na osnovi Zakona o štipendiranju 1.326.054 EUR.

Tabela 37: Realizirane vrednosti odhodkov programov za leto 2010

Program	Realizacija 2010	Struktura
ESS	3.767.921	35,69
IUZ	1.339.779	12,69
mednarodna mobilnost	4.121.465	39,05
Zakon o štipendiranju	1.326.054	12,57
Skupaj	10.555.219	100,00

3.3.2 Realizirani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada 2010

Programi sklada se financirajo iz prihodkov proračuna, koncesijskih sredstev in neporabljenih proračunskih ter koncesijskih sredstev iz preteklih let. Skupna višina prejetih prihodkov za 2010 je realizirana v višini 12.214.119 EUR, odhodki za izvajanje programov sklada za leto 2010 pa so realizirani v višini 10.555.219 EUR. Upošteva se presežek preteklih let v višini 27.315.024 EUR je bil za leto 2010 izkazan skupni presežek prihodkov nad odhodki tekočega leta 2010 in preteklih let v višini 28.973.924 EUR.

3.4 Rebalans finančnega načrta izvajanja programov sklada v letu 2011

Za izvajanje programov sklada v letu 2011 so kot vir prihodkov sklada tako kot v letu 2010 načrtovana sredstva iz koncesij, proračuna in drugih virov. Večinski del prihodkov sklada bo namenjen izvedbi programov štipendiranja oziroma izobraževanja in usposabljanja, kot nadaljevanje že začelih programov iz preteklih let.

3.4.1 Rebalans finančnega načrta prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2011

Rebalans finančnega načrta prihodkov za programe sklada 2011

Z rebalansom finančnega načrta so prihodki za leto 2011 načrtovani v višini 50.966.246 EUR. Financirani bodo s strani MDDSZ v višini 4.655.070 EUR, s strani MŠŠ v višini 5.495.724 EUR in sredstev MZZ v višini 171.800 EUR. Večinski del prihodkov so načrtovana sredstva iz naslova koncesij v višini 9.000.000 EUR za 2011 in neporabljenih sredstev iz koncesij iz preteklih let v višini 31.643.652 EUR.

Naslednja preglednica podrobneje prikazuje vire prihodkov sklada, iz katere je razvidno, da je največ razpoložljivih sredstev za programe sklada v letu 2011 iz koncesijskih sredstev.

Tabela 38: Rebalans načrtovanih virov prihodkov za leto 2011

Vir	Načrt 2011	Struktura	Rebalans 2011	Struktura
Proračun RS	10.525.594	20,57	10.322.594	20,25
MDDSZ	4.898.070	9,57	4.655.070	9,14
MŠŠ	5.495.724	10,74	5.495.724	10,78
MZZ	131.800	0,26	40.000	0,08
Prejšnja leta MZZ			131.800	0,25
Koncesije	40.643.652	79,43	40.643.652	79,75
tekoče leto	9.000.000	17,59	9.000.000	17,66
prejšnja leta	31.643.652	61,84	31.643.652	62,09
Skupaj	51.169.246	100,00	50.966.246	100,00

Rebalans finančnega načrta odhodkov za programe sklada 2011

Z rebalansom finančnega načrta so za leto 2011 načrtovani odhodki za programe štipendiranja in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja v višini 16.854.352 EUR. Od tega je največ sredstev namenjenih za programe iz ESS, sledijo programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura in programi štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju.

Skupaj je za programe ESS načrtovano 7.495.724 EUR, za programe mednarodne mobilnosti – Ad futura 6.651.767 EUR, za programe izobraževanja in usposabljanja zaposlenih 757.000 EUR in za programe štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju 1.949.861 EUR.

Tabela 39: Rebalans načrta odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2011

Program	Načrt 2011	Struktura	Rebalans 2011	Struktura
ESS	7.495.724	46,59	7.495.724	44,48
IUZ	1.000.000	6,22	757.000	4,49
mednarodna mobilnost	5.641.767	35,07	6.651.767	39,47
Zakon o štipendiranju	1.949.861	12,12	1.949.861	11,56
Skupaj	16.087.352	100,00	16.854.352	100,00

V navedenih programih so upoštevane le štipendije in spodbude, kjer gre denarni tok preko sklada. Sklad namreč izvaja tudi program dodeljevanja Zoisovih štipendij, nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe, štipendij iz enotne regijske štipendijske sheme ter program kompetenčnih centrov, ki pa se financirajo končnim upravičencem neposredno iz proračuna Republike Slovenije, zato iz finančnega načrta sklada niso razvidni.

3.4.2 Rebalans načrtovanega finančnega izida prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2011

Programi se financirajo iz prihodkov proračuna, koncesijskih sredstev in neporabljenih sredstev iz preteklih let. Skupna višina tekočih prihodkov v letu 2011 je po rebalansu ocenjena v višini 19.190.794 EUR, odhodki za izvajanje programov sklada pa so ocenjeni v višini 16.854.352 EUR. Po tej oceni je za leto 2011 izkazan presežek tekočih prihodkov nad odhodki v višini 2.336.442 EUR.

Upoštevaje presežek preteklih let v višini 31.775.452 EUR bo tako po rebalansu za leto 2011 izkazan skupni presežek prihodkov nad odhodki tekočega leta in preteklih let v višini 34.111.894 EUR.

Tabela 40: Rebalans načrtovanih prihodkov in odhodkov ter finančnega izida za izvajanje programov za leto 2011

Vir	Načrt prihodkov po programih 2011	Načrt odhodkov po programih 2011	Rebalans načrta prihodkov po programih 2011	Rebalans načrta odhodkov po programih 2011	Rebalans načrta prihodkov / Načrt 2011	Rebalans načrta odhodkov / Načrt 2011
MDDSZ	4.898.070	4.898.070	4.655.070	4.655.070	95,03	95,03
MŠŠ	5.495.724	5.495.724	5.495.724	5.495.724	100,00	100,00
MZZ	0	65.900	40.000	75.900	130,34	115,17
Koncesije	9.000.000	5.627.658	9.000.000	6.627.658	100,00	117,76
Neporabljena sredstva iz preteklih let	31.775.452		31.775.452		100,00	
Skupaj	51.169.246	16.087.352	50.966.246	16.854.352	99,60	104,77
Presežek		35.081.894		34.111.894		97,24

Podrobnejši pregled financiranja posameznih programov je podan v Tabeli 41.

Tabela 41: Rebalans financiranja štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2011 po denarnem toku v EUR

Zap.št.		Vir financiranja	Finančni načrt 2011	FN 2011/ Realizacija 2010	Rebalans finančnega načrta 2011	Rebalans/ Načrt 2011
I.	SREDSTVA ZA TEKOČE TRANSFERE - ŠTIPENDIJE	PP = proračun RS	51.169.246	129,45	50.966.246	99,60
1.	Programi mednarodne mobilnosti Ad futura 2011	PP 9642	1.898.070	173,49	1.898.070	100,00
2.	Programi mednarodne mobilnosti Ad futura iz preteklih let	PP 9642	0		0	
3.	Program izobraževanje in usposabljanje zaposlenih	PP 4282	1.000.000	74,64	757.000	75,70
4.	Program Kompetenčni centri za razvoj kadrov	PP 6935 /PP 9405	0		0	
5.	Program Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	PP 6935 /PP 9405	2.000.000		2.000.000	100,00
6.	Program Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente (PUD) 2011	PP 6894 / PP 6947	3.891.437		3.891.437	100,00
7.	Program Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente (PUD) 2010	PP 6894 / PP 6947	0		0	
8.	Program Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente (PUD) 2009	PP 6894 / PP 6947	0		0	
9.	Program Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja (ZIP) 2011	PP 6909 /PP 6953	1.604.287		1.604.287	100,00
10.	Program Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja (ZIP) 2010	PP 6909 /PP 6953	0		0	
11.	Program Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja (ZIP) 2009	PP 6909 /PP 6953	0		0	
12.	Program za štipendiranje kosovskih študentov v RS 2009	PP 6928	131.800	86,82	131.800	100,00
13.	Program za štipendiranje afganistanskih državljanov v RS	PP 8270			40.000	
14.	Koncesijske dajatve	Koncesije	9.000.000	99,71	9.000.000	100,00
15.	Koncesijske dajatve iz preteklih let	Koncesije	31.643.652	131,64	31.643.652	100,00
A.	SKUPAJ PRIHODKI (=I.)		51.169.246	129,45	50.966.246	99,60
II.	ŠTIPENDIJE		16.087.352	152,41	16.854.352	104,77
1.1.	Štipendije po programih Ad future za 2011		1.757.500		1.767.500	100,57
1.1.1.	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012	Koncesije	0		0	
1.1.2.	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012	Koncesije	0		0	
1.1.3.	Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2012/2013	Koncesije	0		0	
1.1.4.	Sofinanciranje razisk.sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	Koncesije	50.000		50.000	
1.1.5.	Sofinanciranje razisk.sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	PP 9642	100.000		100.000	
1.1.6.	Štipendija s področja komuniciranja o znanosti na University of Stanford v 2012	PP 9642	0		0	

1.1.7.	Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2011	Koncesije	80.000		80.000	
1.1.8.	Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v 2011	PP 9642	100.000		100.000	
1.1.9.	Sofinanciranje udeležbe dijaka na B.Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2011	PP 9642	2.500		2.500	
1.1.10.	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v 2011 in do konca študija	Koncesije	130.000		130.000	
1.1.11.	Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011	Koncesije	40.000		40.000	
1.1.12.	Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2010/2011	Koncesije	1.000.000		1.000.000	
1.1.13.	Štipendije za državljane Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2011/2012	PP 9642	85.000		85.000	
1.1.14.	Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za 2012/2013	PP 9642	0		0	
1.1.15.	Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v 2011	PP 9642	150.000		150.000	
1.1.16.	Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v 2011	PP 9642	20.000		20.000	
1.1.17.	Štipendije za izobraževanje afganistanskih državljanov v Sloveniji	PP 8270			10.000	
1.2.	Štipendije po programih Ad future za 2010		3.156.105	171,47	4.156.105	131,68
1.2.1.	103.j.r. Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v SLO v 2010 in 2011	PP 9642	67.500		67.500	
1.2.2.	102.j.r. Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2011/2012	Koncesije	66.667		66.667	
1.2.3.	101.j.r. Štipendija za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na Univ.of Stanford v 2011	PP 9642	40.000		40.000	
1.2.4.	100.j.r. Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino 2010/2011	Koncesije	150.000		150.000	
1.2.5.	99.j.r. Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v 2010 in 2011	PP 9642	61.070		61.070	
1.2.6.	98.j.r. Sofinanciranje razisk. sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2010/2011	PP 9642	300.000		300.000	
1.2.7.	97.j.r. Štipendije za državljane Zah. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2010/2011	PP 9642	85.000		85.000	
1.2.8.	94.j.r. Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini 2010/2011	PP 9642	100.000		100.000	
1.2.9.	93.j.r. Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v SLO v 2010 in 2011	PP 9642	300.000		300.000	
1.2.10.	91.j.r. Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	330.000		330.000	

1.2.11.	88.j.r. Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2010/2011	Koncesije	546.392		546.392	
1.2.12.	105.+ 87.j.r. Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	1.109.476		2.109.476	
1.2.13.	86.j.r. Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2010	PP 9642	0		0	
1.3.	Štipendije po programih Ad future za 2002 - 2009		728.162	30,37	728.162	100,00
1.3.1.	85.j.r.- 2009 - Sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v RS	PP 9642	0		0	
1.3.2.	82.j.r. - 2009 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2010/2011	Koncesije	28.963		28.963	
1.3.3.	81.j.r. - 2009 - Štipendije za podiplomski študij slovenskih državljanov College of Europe 2010/2011	Koncesije	0		0	
1.3.4.	80.j.r. - 2009 - Raziskovalne skupine in posamezniki na tekmovanjih v tujini 2010	PP 9642	0		0	
1.3.5.	79.j.r. - 2009 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino	PP 9642	20.000		20.000	
1.3.6.	78. j.r. - 2009 - Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji	PP 9642	0		0	
1.3.7.	77.j.r. - 2009 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanje tujih državljanov v RS	PP 9642	0		0	
1.3.8.	76.j.r. - 2009 - Slovenski doktorski študenti v tujini	PP 9642	0		0	
1.3.9.	73.j.r. - 2009 - Štipendije za izobraževanje kosovskih državljanov v Sloveniji	PP 6928	65.900		65.900	
1.3.10.	71.j.r. - 2009 - Štipendije za izobraževanje državljanov Z. Balkana v programu mednarodne mature	PP 9642	0		0	
1.3.11.	70.j.r. - 2009 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanje Slovencev iz tujine v SLO	PP 9642	0		0	
1.3.12.	67.j.r. - 2009 - Štipendija za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v 2010	PP 9642	0		0	
1.3.13.	66.j.r. - 2009 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji 2009/2010	Koncesije	80.102		80.102	
1.3.14.	65.j.r. - 2009 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini	Koncesije	402.466		402.466	
1.3.15.	63.j.r. - 2008 - Doktorski študij na EUI 2009/2010	Koncesije	14.162		14.162	
1.3.16.	57.j.r. - 2008 - Strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji	PP 9642	0		0	
1.3.17.	53.j.r. - 2008 -Raziskovalno in pedagoško sodelovanje tujcev v Sloveniji	PP 9642	0		0	
1.3.18.	52.j.r. - 2008 - Slovenski doktorski študenti v tujini	PP 9642	0		0	
1.3.19.	46.j.r. - 2008 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	Koncesije	37.845		37.845	
1.3.20.	45.j.r. - 2008 - Podipl.študij Slovencev v tujini - družboslovje in humanistika	Koncesije	20.932		20.932	
1.3.21.	44.j.r. - 2008 - Do- in podiplomski študij Slovencev v tujini - naravoslovje, tehnika	Koncesije	40.831		40.831	

1.3.22.	42.j.r. - 2007 - Doktorski študij na EUI za 08/09	Koncesije	0		0	
1.3.23.	36.j.r. - 2007 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	Koncesije	16.961		16.961	
1.3.24.	35.j.r. - 2007 - Dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	Koncesije	0		0	
1.3.25.	21.j.r. - 2006 - Dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	Koncesije	0		0	
1.3.26.	14.j.r. - 2005 - Slovenski podiplomci v tujino	PP 9642	0		0	
1.3.27.	7.j.r. - 2004 - Slovenski podiplomci v tujini	PP 9642	0		0	
1.3.28.	3.j.r. - 2003 - Tuji podiplomci v Sloveniji	PP 9642	0		0	
1.3.29.	2.j.r. - 2003 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	PP 9642	0		0	
1.3.30.	1.j.r. - 2002 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	PP 9642	0		0	
2.1.	Štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju		1.949.861	133,34	1.949.861	100,00
2.1.1.	43.j.r. - Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0		0	
2.1.2.	40.j.r. - Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0		0	
2.1.3.	Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2011/2012	Koncesije	100.000		100.000	
2.1.4.	89.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2010/2011	Koncesije	510.000		510.000	
2.1.5.	72.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2009/2010	Koncesije	450.816		450.816	
2.1.6.	50.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2008/2009	Koncesije	312.143		312.143	
2.1.7.	49.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2007/2008	Koncesije	109.902		109.902	
2.1.8.	Dodipl. študij v RS Slovenci v zamejstvu in po svetu 2011/2012	PP 9642	84.000		84.000	
2.1.9.	92.j.r. - Dodipl. študij v RS Slovenci v zamejstvu in po svetu 2010/2011	PP 9642	383.000		383.000	
2.1.10.	69.j.r. - Dodipl. študij v RS Slovenci v zamejstvu in po svetu 2009/2010	PP 9642	0		0	
3.1.	Štipendije po drugih programih sofinanciranih iz proračuna RS - PP MDDSZ		1.000.000	74,64	757.000	75,70
3.1.1.	59.j.r. - Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost	PP 4282	1.000.000		757.000	
4.1.*	Štipendije po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MDDSZ		2.000.000		2.000.000	100,00
4.1.1.	95.j.r. - Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2013	PP 6935 /PP 9405	0		0	
4.1.2.	Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene	PP 6935 /PP 9405	0		0	
4.1.3.	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	PP 6935 /PP 9405	2.000.000		2.000.000	
5.1.*	Štipendije po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MŠS		5.495.724		5.495.724	100,00
5.1.1.	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja - 2011	PP 6909 /PP 6953	1.604.287		1.604.287	
5.1.2.	75.j.r. - 2009 Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	PP 6909 /PP 6953				
5.1.3.	Praktično usposab.z delom za vajence, dijake in študente - 2011	PP 6894 /PP 6947	3.891.437		3.891.437	

5.1.4.	83. in 90.j.r. - 2009 Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	PP 6894 / PP 6947				
5.1.5.	68.j.r. - 2009 Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	PP 6894 / PP 6947				
B.	SKUPAJ ODHODKI (=II.)		16.087.352	152,41	16.854.352	104,77
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)		35.081.894	121,08	34.111.894	97,24

* vrednost programov – dinamika financiranja po letih po sedaj veljavni odločbi se lahko med letom spremeni

3.5 Rebalans finančnega načrta prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada

Prihodki in odhodki za strokovno delo sklada, ki bodo v letu 2011 zagotavljali izvedbo tekočih in novih programov, so po rebalansu načrtovani v višini 2.250.176 EUR in bodo za 12,5 % nižji, kot so bili načrtovani v finančnem načrtu za leto 2011.

3.5.1 Načrt realizacije prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada za leto 2011

Za leto 2011 je bilo načrtovano, da bodo opravljene vse naloge, ki so bile načrtovane za izvedbo programov za leto 2011. Načrtovani prihodki za strokovno delo sklada v letu 2011 so ocenjeni v višini 2.570.919 EUR, od tega za plače in druge izdatke zaposlenim v višini 1.253.928 EUR, za izdatke za prispevke v višini 173.060 EUR, za izdatke za blago in storitve v višini 852.286 EUR in za investicijske odhodke v višini 291.645 EUR.

Izdatki za plače in druge izdatke zaposlenih bodo realizirani za izplačilo dela in drugih izdatkov za zaposlene za nedoločen čas po kadrovskem načrtu in zaposlitve za določen čas v okviru posameznih projektov, financiranih iz ESS. Izdatki za blago in storitve so odvisni od realiziranega obsega in zahtevnosti dela. V okviru investicijskih odhodkov so načrtovana sredstva posodobitev in dokup pisarniškega pohištva za opremo novih delovnih mest ter dokup računalniške opreme, tako strojne kot programske opreme, katerih večji delež bo obsegal projekt informatizacije javnega sklada, sofinanciran iz ESS.

3.5.2 Rebalans finančnega načrta prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada 2011

Rebalans prihodkov za strokovno delo sklada 2011

Prihodki za strokovno delo sklada se zagotavljajo iz več virov, iz državnega proračuna, in sicer proračuna MDDSZ in proračuna MŠŠ, prejetih obresti od naložb v depozite, in donacij ameriške vlade.

Tabela 42: Načrt prihodkov za strokovno delo sklada

	Načrt 2011	Rebalans 2011	Indeks
MDDSZ	1.771.809	1.553.315	87,7
za izvajanje osnovnega programa po ZŠtip	887.669	1.037.669	116,9
za izvajanje projektov ESS	884.140	515.646	58,3
MŠŠ	304.452	211.211	69,4
za izvajanje projektov ESS	304.452	211.211	69,4
Prihodki od obresti	484.658	475.650	98,1
Drugi prihodki	10.000	10.000	100,0
Prenos sredstev iz 2010	0	0	0
Skupaj	2.570.919	2.250.176	87,5

Največji del prihodkov za strokovno delo sklada predstavljajo sredstva iz naslova državnega proračuna, sledijo sredstva za izvajanje programov ESS ter sredstva od obresti.

Za izvajanje programov, ki se delno financirajo iz ESS, je sklad v določenih primerih upravičen do povračila sredstev za delovanje t.i. projektne pisarne. Gre za primere, kjer sklad nastopa kot upravičenec. Običajno se kot stroški projektne pisarne priznajo stroški dela za zaposlene na projektih, materialni stroški v povezavi s projektom, ipd. Za vrsto in višino sredstev se izvajalec programa dogovori z ministrstvom, za katerega se projekt izvaja. V letu 2011 bo sklad kot upravičenec izvajal štiri projekte, in sicer Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene, Kompetenčni centri 2, Praktično usposabljanje pri delodajalcih in Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja.

Za izvajanje projektov, kjer sklad nastopa kot agent, sklad ni upravičen do povračila stroškov projektne pisarne. V teh primerih se stroški za izvajanje programov zagotavljajo iz sredstev t.i. tehnične pomoči. V letu 2011 bo sklad kot agent izvajal tri projekte in sicer enotne regijske štipendijske sheme, kompetenčne centre za razvoj kadrov in usposabljanje in izobraževanje zaposlenih.

Prav tako se iz sredstev tehnične pomoči zagotavljajo sredstva za razvoj novih programov. V letu 2011 bo sklad razvijal dva nova programa, in sicer mentorske sheme in krožno zaposlovanje.

Za izvajanje navedenih programov, ki se delno financirajo iz ESS sredstev, sklad z rebalansom načrtuje prihodke v višini 726.857 EUR, kar predstavlja 32,3 % vseh načrtovanih prihodkov.

Za izvajanje osnovnih programov sklada, to je programov, ki jih sklad izvaja na podlagi ZŠtip ali programov, ki jih je razvil sklad v podporo mednarodni mobilnosti, vir za financiranje predstavljajo proračunska sredstva, prihodki iz obresti in drugi prihodki. Z rebalansom za leto 2011 sklad iz tega naslova načrtuje prihodke v višini 1.523.319 EUR, kar predstavlja 67,7 % vseh načrtovanih prihodkov.

Rebalans odhodkov za strokovno delo sklada 2011

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov sklada so odhodki za strokovno delo sklada z rebalansom za leto 2011 načrtovani v višini 2.250.176 EUR ali 12,5 % manj, kot so bili načrtovani v prvotnem finančnem načrtu za leto 2011.

Rebalans finančnega načrta za delo sklada za leto 2011 upošteva sredstva za plače in druge izdatke zaposlenih, prispevke za socialno varnost, izdatke za blago in storitve ter investicijske odhodke. Upošteva predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage o rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov, določbe pravilnikov in pogodb, predvideno rast življenjskih potrebščin, načrtovan obseg dela za vse načrtovane in že določene programe dela, ter načrtovano število zaposlenih po kadrovskem načrtu vlade in zaposlene, financirane iz ESS.

Tabela 43: Rebalans načrta odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2011

	Načrt 2011	Struktura	Rebalans 2011	Struktura	Indeks Rebalans / Načrt 2011
Plače in drugi izdatki zaposlenim	1.253.928	48,78	1.059.703	47,09	84,5
Izdatki za prispevke	173.060	6,73	148.562	6,60	85,8
Izdatki za blago in storitve	852.286	33,15	793.648	35,27	93,1
Investicijski odhodki	291.645	11,34	248.263	11,03	85,1
Skupaj	2.570.919	100,00	2.250.176	100,00	87,5

Iz preglednice je razvidno, da v strukturi odhodkov za strokovno delo sklada predstavljajo največji del odhodki za plače in prispevke, sledijo izdatki za blago in storitve ter investicijski odhodki.

Izdatki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevke za socialno varnost z rebalansom upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2011, načrtovano rast izhodiščne plače v javnem sektorju ob predpostavki 100 % realizacije delovnih ur, sredstva za minulo delo in dvig kvalifikacijske strukture zaposlenih. Načrtovana so izplačila za redne zaposlitve za nedoločen čas po kadrovskem načrtu in zaposlitve za določen čas za delo na posameznih programih, financiranih iz ESS. V primerjavi z ocenjeno vrednostjo v finančnem načrtu za leto 2011 so ti odhodki po rebalansu nižji za 15,5 %, zaradi predvidenih kasnejših potrditev projektov.

Izdatki za blago in storitve po rebalansu upoštevajo dosedanji obseg dela izvajanja programov ter povečanje teh izdatkov zaradi novih programov, ki v letu 2011 prehajajo v realizacijo, to so program Vseživljenjska karierna orientacija, Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih ter Kompetenčni centri 2, vsi sofinancirani iz ESS. Povečanje teh izdatkov se

kaže predvsem na postavkah izdatkov za pisarniški material in storitve, potrošni material, stroških telefonskih storitev in poštnin, stroškov poslovnih najemnin. Povečanje obstoječih in novih programov vpliva tudi na povečanje drugih operativnih odhodkov, predvsem stroškov za izvedbo razpisov ter stroškov za zunanje izvajalce pri izvajanju razširjenih programov (npr. delo preko študentskega servisa). Glede na ocenjeno višino izdatkov v finančnem načrtu za leto 2011, so z rebalansom ti izdatki načrtovani v višini 793.648 EUR ali za 6,9 % manj.

Investicijski odhodki sklada so po rebalansu načrtovani za:

- redno delovanje sklada v višini 70.000 EUR. Od tega se v letu 2011 načrtuje za posodobitev opreme 50.000 EUR, za programsko opremo in licence 20.000 EUR;
- za delovanje projektov se načrtujejo investicijski odhodki v višini 178.263 EUR. Od tega 44.090 EUR za nakup opreme, 134.173 EUR za programsko opremo in licence.

Tabela 44: Rebalans načrta investicijskih odhodkov

	Načrt 2011	Rebalans 2011	Indeks rebalans/ načrt 2011
Sredstva za redno delovanje sklada	70.000	70.000	100,0
posodobitev opreme	50.000	50.000	100,0
programska oprema, licence	20.000	20.000	100,0
Sredstva za projekte	221.645	178.263	80,4
informacijska oprema	50.920	44.090	86,6
programska oprema, licence	170.725	134.173	78,6
Skupaj	291.645	248.263	85,1

Tabela 45: Rebalans izkaza prihodkov in odhodkov za delovanje sklada po denarnem toku v EUR

Zap.št.	Členitev kontov	Naziv konta	Načrt 2011	Načrt 2011 – zaposleni po KN	Načrt 2011 – zaposleni na projektih	Rebalans načrta 2011	Rebalans 2011 / Načrt 2011	Rebalans načrta 2011 – zaposleni po KN	Rebalans načrta 2011 – zaposleni na projektih
1.	7102	Prihodki od obresti	484.658	484.658	0	475.650	98,1	475.650	0
2.	7141	Drugi prihodki – Education USA	10.000	10.000	0	10.000	100,0	10.000	0
3.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za projekte tehnične pomoči ESS	172.485	0	172.485	172.485	100,0	0	172.485
4.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za projekt IKP	317.854	0	317.854	226.540	71,3	0	226.540
5.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za program Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	0	0	0	0	0	0	0
6.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za program Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	196.325	0	196.325	76.647	39,0	0	76.647*
7.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za program Vseživljenjska karierna orientacija	197.476	0	197.476	29.474	14,9	0	29.474
8.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za program Kompetenčni centri 2	0	0	0	10.500	0	0	10.500
9.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za program Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	161.929	0	161.929	95.831	59,2	0	95.831*
10.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za program Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	142.523	0	142.523	115.380	81,0	0	115.380*
11.1.		Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke	817.669	817.669	0	967.669	118,3	967.669	0
11.2.		Sredstva iz državnega proračuna za investicije	70.000	70.000	0	70.000	100,0	70.000	0
11.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke in investicije	887.669	887.669	0	1.037.669	116,9	1.037.669	0
12.	7400	Drugi viri - Neporabljena sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke iz 2009	0	0	0	0	0	0	0

A.		SKUPAJ PRIHODKI	2.570.919	1.382.327	1.188.592	2.250.176	87,5	1.523.319	726.857
I.	40	TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.)	2.279.274	1.312.327	966.947	2.001.913	87,8	1.300.688	701.225
1.	400	PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)	1.253.928	668.120	585.808	1.059.703	84,5	668.120	391.583
1.1.	4000	Plače in dodatki	1.074.906	581.877	493.029	922.748	85,8	581.877	340.871
1.2.	4001	Regres za letni dopust	38.060	18.684	19.376	30.802	80,9	18.684	12.118
1.3.	4002	Povračila in nadomestila (prevoz in prehrana)	124.438	58.646	65.792	91.694	73,7	58.646	33.048
1.4.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela	0	0	0	0	0	0	0
1.5.	4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	16.524	8.913	7.611	14.459	87,5	8.913	5.546
2.	401	PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.)	173.060	93.682	79.378	148.562	85,8	93.682	54.880
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	95.129	51.496	43.633	81.663	85,8	51.496	30.167
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	76.211	41.255	34.956	65.423	85,8	41.255	24.168
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje	645	349	296	554	85,8	349	205
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo	1.075	582	493	923	85,8	582	341
3.	402	IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.+3.6.+3.7.+3.8.)	852.286	550.525	301.761	793.648	93,1	538.886	254.762
3.1.	4020	Pisarniški in splošni material in storitve	105.000	103.100	1.900	87.795	83,6	85.895	1.900
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	70.000	69.400	600	100.145	143,1	69.738	30.407
3.3.	4023	Prevozní stroški in storitve	5.000	5.000	0	5.518	110,4	5.518	0
3.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	10.465	6.283	4.182	11.380	108,7	4.470	6.910
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	30.000	30.000	0	43.549	145,2	43.549	0
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	185.640	148.490	37.150	185.766	100,1	148.616	37.150
3.7.	4027	Kazni in odškodnine	0	0	0	0	0	0	0
3.8.	4029	Drugi operativni odhodki	446.181	188.252	257.929	359.495	80,6	181.100	178.395
II.	42	INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)	291.645	70.000	221.645	248.263	85,1	70.000	178.263
1.	4202	Nakup opreme	100.920	50.000	50.920	94.090	93,2	50.000	44.090
2.	4207	Nakup nematerialnega premoženja	190.725	20.000	170.725	154.173	80,8	20.000	134.173
3.	4202	Oprema za izvajanje projekta SKVVVL	0	0	0	0	0	0	0
4.	4207	Programska oprema in stroški licence za izvajanje projekta SKVVVL	0	0	0	0	0	0	0
B.		SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)	2.570.919	1.382.327	1.188.592	2.250.176	87,5	1.370.688	879.488
C.		PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)	0	0	0	0			

*Načrtovani prihodki iz ESS so nižje od razpoložljivih sredstev za projektno pisarno zaradi časovnega zamika pri unovčevanju zahtevkov

3.5.3 Rebalans načrtovanega finančnega izida prihodkov in odhodkov sklada

Sklad za izvajanje strokovnega dela ob realizaciji vseh načrtovanih prihodkov in odhodkov ne načrtuje presežka ali primanjkljaja prihodkov nad odhodki.

Povzetek

Rebalans finančnega načrta sklada za leto 2011 je izdelan na osnovi vseh potrebnih vsebinskih in strokovnih podlag, zakonov in predpisov. Temelji na spremenjeni oceni realizacije prihodkov v letu 2011, ki predpostavlja osnovo za načrtovano realizacijo finančnega načrta sklada v letu 2011.

Rebalans finančnega načrta sklada za leto 2011 je izdelan ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov sklada in s pregledom načrta za strokovno delo sklada. Za leto 2011 so odhodki sklada za izvajanje programov načrtovani v višini 16.854.352 EUR in za strokovno delo sklada v višini 2.250.176 EUR oziroma skupaj 19.104.528 EUR. V primerjavi s sprejetim finančnim načrtom za 2011 se povečujejo za 4,1 %, zaradi povečane realizacije programov za štipendiranje, hkrati pa se zmanjšujejo načrtovana sredstva za strokovno delo sklada.

Načrtovani odhodki sklada za izvajanje programov v letu 2011 so namenjeni izvajanju programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, programov izobraževanja in usposabljanja, programov sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada in programov štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju. Odhodki za strokovno delo sklada so namenjeni za stroške za delo, izdatke za blago in storitve ter investicijske odhodke v letu 2011. Načrtovani prihodki sklada se financirajo iz koncesij, proračunskih sredstev, še neporabljenih sredstev iz preteklih let ter iz drugih virov, kot so obresti na depozite, donacije itd.

Po rebalansu finančnega načrta sklada za leto 2011 je za načrtovano realizacijo programov, ob realizaciji vseh prihodkov, načrtovan presežek prihodkov nad odhodki tekočega leta v višini 34.111.894 EUR. Neporabljena sredstva iz preteklih let, namenjena financiranju programov štipendiranja v prihodnjih letih, so 31.775.452 EUR in 2.336.442 EUR v letu 2011.

Sklad načrtuje, da bo v letu 2011 deloval na področju strokovnega dela sklada z izravnanimi prihodki in odhodki ob predpostavki realiziranih načrtovanih prihodkov in odhodkov.

4 PRILOGE

Tabela 46: Pregled razpisov, pozivov in instrumentov ESS po posameznih področjih iz preteklih let, iz katerih še izhajajo obveznosti sklada v letu 2011

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2011
Razpisi 2010		
105	Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb ter spremljanje pogodbenega razmerja, vključno s podpisom morebitnih aneksov, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
87	Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
102	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2011/2012 in do konca študija	organizacija in koordinacija selekcijskih razgovorov, sprejem vlog, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, spremljanje pogodbenega razmerja, vključno s podpisom morebitnih aneksov, priprava nakazil in izplačevanje,
98	Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
101	Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011	sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
94	Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
100	Razpis za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanja pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, sklepov, odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2011
88	Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanja pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, sklepov, odločb, sklepanje pogodb, spremljanje pogodbenega razmerja, vključno s podpisom morebitnih aneksov, priprava nakazil in izplačevanje
91	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija	izdaja odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti
97	Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v šolskem letu 2010/2011 in 2011/2012 do mature	izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
85	Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2010/2011 dalje do zaključka izobraževanja	izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
93	Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011	sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
103	Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
98	Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, sklepov, odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
Razpisi 2009		
65	Razpis štipendij za slovenske državljane za študij v tujini za leto 2009	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, poizvedb, prekinitiv...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
81	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
83	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2010/2011 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2011
76	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
67	Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010	izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
80	Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti
79	Razpis za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini v letu 2009/2010	priprava in izvedba nakazil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
66	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2009/2010 in do konca študija	podaljševanje štipendiranja v naslednje študijsko leto ter izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti ter urejanja pogodbenih razmerij z aneksi, vključno z morebitnimi poizvedbami
71	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2009/2010 in 2010/2011 in do mature	izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
56	Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2009/2010 dalje do zaključka izobraževanja	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
77	Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
78	Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
73	Javni razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2011
70	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
Razpisi 2008		
44	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
45	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
61	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...)
63	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija	priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti
52	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
48	Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti glede zaposlitve, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
54	Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini	pozivanje k izpolnitvi pogodbenih obveznosti (posredovanje poročil)
46	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
55	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2008/2009 in do mature	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
56	Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdaja potrdil o zaključenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2011
53	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009	izvajanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
57	Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
60	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
Razpisi 2007		
35	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
41	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
42	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija	priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti
32	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
36	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
38	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
39	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v letu 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
Razpisi 2006		
21	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
30	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
27	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007	preverjanje izpolnjevanja pogodbenih obveznostih, izdaja potrdil o zaključenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2011
23	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007	preverjanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdaja potrdil o zaključenih obveznostih
26	Razpis nagrade Futurum za najboljšo doktorsko nalogo v letu 2006	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
22	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2006/2007 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
Razpisi 2005		
14	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
17	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
18	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
12	Razpis štipendij za doktorat z deljenim mentorstvom na francoski univerzi za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
16	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2005/2006	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
15	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2005/2006 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
Razpisi 2004		
7	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2004/2005 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
7.1	Razpis štipendij za magistrski študij slovenskega državljana na Univerzi v Limericku za študijsko leto 2004/2005	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti in izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2011
11	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
10	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov in Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2004/2005	spremljanje izpolnjevanje pogodbenih obveznosti
8	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
Razpisi 2003		
2	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2003/2004 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
5	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
3	Razpis štipendij za podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
Razpisi 2002		
1	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2002/2003 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih

Št. razpisa	Programi na osnovi Zakona o štipendiranju	Aktivnosti v letu 2011
/	Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2010	sprejem in pregled popolnosti vlog, izvedba evalvacij in postopkov odločanja, izdaja odločb ter izvedba izplačil, reševanje morebitnih pritožb
92	Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2010/2011	reševanje pritožb, izvrševanje izplačil, spremljanje pogodbenih obveznosti
/	Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za leto 2010/2011	reševanje pritožb, reševanje zahtevkov za medletne spremembe in prenehanje štipendijskega razmerja, obnove postopka
89	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2010/2011	sprejemanje vlog, izdajanje zahtev, sklepov, odločb, sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, izvrševanje plačil, spremljanje pogodbenih obveznosti

Št. razpisa	Programi na osnovi Zakona o štipendiranju	Aktivnosti v letu 2011
72	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2009/2010	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, izvrševanje plačil, spremljanje pogodbenih obveznosti
/	Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za leto 2009/2010	izdaja sklepov o mirovanju po uradni dolžnosti, reševanje pritožb, reševanje zahtevkov za medletne spremembe in prenehanje štipendijskega razmerja, obnove postopka, izdaja zahtevkov za vračilo štipendije in kontrola vračil, izvrševanje nalog iz sodb
69	Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2009/2010	izvrševanje izplačil, spremljanje pogodbenih obveznosti
50	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2008/2009	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, izvrševanje plačil, spremljanje pogodbenih obveznosti
49	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2007/2008	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, izvrševanje plačil, spremljanje pogodbenih obveznosti

Št. razpisa	Programi, ki se financirajo iz evropskih sredstev	Aktivnosti v letu 2011
58	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009	spremljanje pogodbenih obveznosti, mesečno preverjanje zahtevkov za izplačila, sklepanje aneksov k pogodbam o sofinanciranju
64	Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009	spremljanje pogodbenih obveznosti, mesečno preverjanje zahtevkov za izplačila, sklepanje aneksov k pogodbam o sofinanciranju
74	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010	spremljanje pogodbenih obveznosti, mesečno preverjanje zahtevkov za izplačila, sklepanje aneksov k pogodbam o sofinanciranju
96	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011	spremljanje pogodbenih obveznosti, mesečno preverjanje zahtevkov za izplačila, sklepanje aneksov k pogodbam o sofinanciranju
68,83,90	Program Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008, 2009 in 2010	priprava zaključnega poročila

Št. razpisa	Programi, ki se financirajo iz evropskih sredstev	Aktivnosti v letu 2011
75	Program Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010	priprava zaključnega poročila
95	Javni razpis za izbor operacij Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2013	začetek delovanja kompetenčnih centrov, spremljanje pogodbenih obveznosti, sprotno preverjanje zahtevkov za izplačila
/	Informacijsko komunikacijski portal	izvedba javnih naročil in sklepanje pogodb z izvajalci, izdelava informacijskega sistema sklada, izobraževanje uporabnikov programskih rešitev, priprava poročil in zahtevkov za izplačila
/	Projekt tehnične pomoči	priprava poročil in zahtevkov za izplačila

Št. razpisa	Drugi programi	Aktivnosti v letu 2011
59	Javni razpis za sofinanciranje usposabljanja za večjo konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010	pregledovanje in potrjevanje poročil in zahtevkov za sofinanciranje izvedenih izobraževanj in usposabljanj, priprava zahtevkov za izplačila, spremljanje izpolnjevanja in zaključevanje programa

Tabela 47: Kazalniki učinkovitosti razpisov, pozivov in instrumentov ESS

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012	0	-	1.800.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 90 štipendistov	• kakovosten kader za trg dela	• zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije ter za razvoj na posameznem znanstvenem področju	• povečanje gospodarskega kapitala in konkurenčnosti
Pilotni projekt skupnega štipendiranja študija slovenskih državljanov v tujini za leto 2012	0	-	200.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 10 štipendistov	• specializiran kader in socialna vključenost	• krepitev sodelovanja na visokošolski ravni z institucijami v tujini na področjih, kjer Slovenija potrebuje kader oziroma kjer sama ne more zagotoviti ustreznih programov	• povečanje gospodarskega kapitala in konkurenčnosti, dvig kakovosti življenja, izboljševanje zaposljivosti posameznikov, preprečevanje socialne izključenosti
Štipendije za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje	0	-	100.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 5 štipendistov	• kakovosten kader za trg dela	• zagotoviti kadre s specifičnim znanjem s področij programov, ki so na voljo na EUI	• povečanje gospodarskega kapitala in konkurenčnosti
Štipendije oziroma sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011	150.000,00	50.000,00 EUR za štipendije - namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev (1/3 oz. 33,3%), 100.000,00 EUR za sofinanciranje proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642 (2/3 oz. 66,7%)	200.000,00	50.000,00 EUR za štipendije - namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev (1/3 oz. 33,3%), 100.000,00 EUR za sofinanciranje proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642 (2/3 oz. 66,7%)	• 70 prejemnikov	• odlični raziskovalci za raziskave in tehnološki razvoj	• omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja v gospodarstvo	• spodbujanje razvoja terciarnega znanja za večjo konkurenčnost gospodarstva, vlaganje v raziskave in tehnološki razvoj
Sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2012	0	-	40.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	• 1 prejemnik	• akterji, ki bodo gonilna sila razvoja na tem področju	• omogočiti dodatno usposabljanje v tujini s področja inovacijskega komuniciranja o znanosti	• spodbujanje in promocija inovativnosti in posledično rast konkurenčnosti

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011	80.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	120.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 70 dijakov in študentov	• mladi z mednarodno izkušnjo	• omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja	• spodbujanje aktivnega državljanstva in individualne odgovornosti med mladimi ter spoštovanja kulturne raznolikosti in medkulturnega dialoga z mednarodno izkušnjo
Sofinanciranje sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011	100.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	50.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	• 150 tekmovalcev in mentorjev	• spodbujanje mladih v raziskave, inovacije in razvoj	• vzpodbuditi dijake in študente k udeležbi na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini in k prizadevanju za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej	• spodbujanje razvoja na znanju temelječe družbe, inovativnosti, raziskovalne odličnosti
Sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2011	2.500,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	0	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	• 1 dijak	• mladi z mednarodno izkušnjo	• omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa	• spodbujanje aktivnega državljanstva med mladimi, spoštovanja kulturne raznolikosti in medkulturnega dialoga skozi mednarodno izkušnjo
Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011	130.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	330.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 22 doktorskih raziskovalcev	• pridobitev znanja in raziskovalnega potenciala	• privabiti odlične študente iz tujine na doktorski študij naravoslovja, tehnike ali medicine v Slovenijo ter jim zagotoviti možnost za izobrazbo ter hkrati omogočiti izobraževalnim in raziskovalnim institucijam ter gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev	• razvojna pomoč državam v razvoju, povečanje konkurenčnosti slovenskega visokošolskega in raziskovalnega prostora ter gospodarstva

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011	40.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	40.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 3 študenti	• pridobitev znanja in raziskovalnega potenciala za države prejemnice pomoči	• zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do držav, s katerimi ima sklenjene razvojne dogovore, ter zagotavljanje znanja in kadra glede na potrebe teh držav	• razvojna pomoč državam v razvoju, povečanje konkurenčnosti slovenskega visokošolskega in raziskovalnega prostora ter gospodarstva
Sofinanciranje izobraževanja državljanov Z. Balkana v dvehletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012	85.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	85.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	• 10 dijakov	• mladi z dobro izobrazbo in mednarodno izkušnjo	• z internacionalizacijo znanja prispevati k razvoju in stabilnosti JV Evrope	• zagotavljanje kadra za dolgoročni trajnostni razvoj teh držav
Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013	0	-	70.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	• 20 dijakov	• kakovostna tehniška izobrazba	• zagotovitev kadra za deficitarne poklice iz tujine glede na potrebe slovenskih delodajalcev	• krepitev mednarodnih povezav slovenskega gospodarstva z različnimi regijami JV Evrope skozi zagotavljanje kadra za gospodarski napredek regije
Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011	150.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	250.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	• 40 pedagoških ali raziskovalnih sodelavcev	• internacionalizacija visokega šolstva in raziskovalnega prostora	• z internacionalizacijo znanja prispevati h kvalitetnejšim javno veljavnim študijskim programom in k uspešnejši izvedbi raziskovalnih projektov	• izboljšanje visokošolskih programov in posledično boljši kader za potrebe gospodarstva, razvoj mednarodnega raziskovalnega sodelovanja z namenom tehnološkega razvoja za potrebe slovenskega gospodarstva
Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011	20.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	80.000,00	proračun RS pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 9642	• 10 pedagoških ali raziskovalnih sodelavcev	• ponovna povezava z matično domovino	• vključevanje slovenskih strokovnjakov iz tujine v pedagoško, znanstveno ali poslovno dejavnost v Sloveniji	• spodbujanje razvoja nacionalne identitete, krepitev povezav z Slovenci v tujini ter posredno tujimi institucijami, kjer ti delujejo, na področju visokega šolstva in raziskovanja

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Štipendije za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus	1.000.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	500.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 1800 študentov	• mladi z mednarodno izkušnjo	• omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja	• spodbujanje kulturne raznolikosti in medkulturnega dialoga skozi mednarodno izkušnjo z namenom krepitev nacionalne identitete in konkurenčnih prednosti Slovenije
Štipendije za izobraževanje državljanov Arabske republike Egipt in Republike Tunizije v Republiki Sloveniji	0	-	75.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• do 3 štipendisti iz vsake države, skupaj do 6 štipendistov	• pridobitev znanja in raziskovalnega potenciala za države prejemnice pomoči	• zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do držav, s katerimi ima sklenjene razvojne dogovore, ter zagotavljanje znanja in kadra glede na potrebe teh držav	• razvojna pomoč z namenom spodbujanja demokratizacije v teh državah, krepitev odnosov med Slovenijo in vključenimi državami
Štipendije za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistana v Republiki Sloveniji	10.000,00	PP8270; Ministrstvo za zunanje zadeve (prenos s pogodbo)	20.000,00	PP8270; Ministrstvo za zunanje zadeve (prenos s pogodbo)	• 1 štipendist	• pridobitev znanja in raziskovalnega potenciala za države prejemnice pomoči	• zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do držav, s katerimi ima sklenjene razvojne dogovore, ter zagotavljanje znanja in kadra glede na potrebe teh držav	• razvojna pomoč državam v razvoju, spodbujanje razvoja visokega šolstva in raziskovanja
Zoisove štipendije za šolsko/študijsko leto 2011/2012	17.906.695,57	proračun RS pri MDDSZ; PP 7054 (štipendije se izplačujejo neposredno iz proračuna štipendistom)	N/A	proračun RS pri MDDSZ; PP 7054 (štipendije se izplačujejo neposredno iz proračuna štipendistom)	• 10000 dijakov in študentov	• podpora nadarjenim mladim za izobraževanje	• zagotoviti finančno podporo nadarjenim mladim za nadaljevanje izobraževanja	• ustvarjanje na znanju temelječe družbe, zagotavljanje kakovostnih ljudi za potrebe razvoja Slovenije in njenega gospodarstva
Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011	0	proračun RS pri MDDSZ; PP 7054	350.000,00	proračun RS pri MDDSZ; PP 7054	• 150 nagrajencev	• dvig zavesti trajnostnega razvoja med mladimi	• spodbuditi dijake in študente k ustvarjanju izjemnih dosežkov, s katerimi pripomorejo k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji	• Spodbujanje trajnostnega razvoja v Republiki Sloveniji na različnih področjih - gospodarskem, okoljskem in družbenem

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Štipendije za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in po svetu za študijsko leto 2011/2012	84.000,00	proračun MDDSZ; PP 9642	416.000,00	proračun RS pri MDDSZ; PP 9642	• 150 štipendistov	• vključitev Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu v matično domovino	• spodbujati in okrepiti povezanost Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu z matično domovino in zagotoviti Slovincem v zamejstvu in Slovincem po svetu možnosti za dodiplomski študij v Sloveniji	• spodbujanje razvoja nacionalne identitete, krepitev povezav z Slovenci v zamejstvu in Slovenci v tujini
Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2011/2012	100.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	1.500.000,00	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev	• 500 štipendistov	• Podpora mladim, ki se odločajo za poklice, potrebne na trgu dela	• spodbuditi kadrovske štipendiranje in na ta način prispevati k vpisu na vrste in področja izobraževanja, ki bodo omogočale večjo zaposljivost glede na potrebe gospodarstva in trga dela	• Povečanje gospodarskega kapitala in konkurenčnosti, dvig kakovosti življenja, izboljševanje zaposljivosti posameznikov
Izobraževanja in usposabljanja za večjo zaposljivost	757.000,00	Proračun RS pri MDDSZ; PP 4282	projekt zaključen junija 2011	Proračun RS pri MDDSZ; PP 4282	• Število izvajalcev izobraževanja in usposabljanja – 1.100 (od 2008- 2010) • Število vključitev skupaj 30.000 (od 2008-2010) • Število zaposlenih vključenih v usposabljanje skupaj 18.000 (od 2008-2010)	• 0 • 0 • 0	• Povečanje števila delodajalcev, ki vključujejo svoje zaposlene v usposabljanje in izobraževanje z zunanjimi izvajalci	• Pridobitev dodatnih kompetenc • Večja možnost prerazporeditev delavcev v okviru podjetja • Večja konkurenčnost podjetij, ki usposabljuje in izobražujejo svoje zaposlene • Povečane možnosti za napredovanje zaposlenih
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	2.126.391,13	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	4.219.921,93	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	• Število vključenih oseb 18.000, (od tega 6.000 v 2011) • Število vključenih žensk (50%) • Število vključitev skupaj 30.000 (od tega 10.000 v letu 2011) • Število udeležencev, ki so uspešno dokončali program (85% vključitev)	• 6.000 • 3.000 • 10.000 • 8.500	• Povečanje števila delodajalcev, ki vključujejo svoje zaposlene v usposabljanje in izobraževanje z zunanjimi izvajalci	• Pridobitev dodatnih kompetenc • Večja možnost prerazporeditev delavcev v okviru podjetja • Večja konkurenčnost podjetij, ki usposabljuje svoje zaposlene • Povečane možnosti za napredovanje zaposlenih

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja od 2007/2008 do 2012/2013	1.746.810	85% ESS PP 6909 15% SLO PP 6953	3.023.800,00	85% ESS PP 6909 15% SLO PP 6953	<ul style="list-style-type: none"> Število odraslih, ki se jim sofinancirajo šolnine -skupaj 3.000 osebam (od tega 700 v letu 2011) 	<ul style="list-style-type: none"> 700 	<ul style="list-style-type: none"> Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja 	<ul style="list-style-type: none"> Izboljšane možnosti odraslih za zaposlitev – večja zaposljivost Izboljšanje splošne izobraženosti odraslih
Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij RŠŠ	50.000,00	85% ESS PP 9234 15% SLO PP 9246	1.500.000,00	85% ESS PP 9234 15% SLO PP 9246	<ul style="list-style-type: none"> Število sofinanciranih štipendij 700 Število vključenih delodajalcev 150 	<ul style="list-style-type: none"> 700 150 	<ul style="list-style-type: none"> Povečanje števila delodajalcev, ki s kadrovskim štipendiranjem pridobivajo ustrezen kader Povečanje števila kadrovskih štipendistov 	<ul style="list-style-type: none"> Spodbujanje vračanja visoko izobražene delovne sile iz izobraževalnih središč nazaj v regijo Usklajevanje med ponudbo in povpraševanjem po kadrih Povezovanje gospodarstva in izobraževalne sfere
Spodbude delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom (PUD) 2010-2013	4.053.366,00	85% ESS PP 6894 15% SLO PP 6947	3.983.684,00	85% ESS PP 6894 15% SLO PP 6947	<ul style="list-style-type: none"> Število delodajalcev, ki se jim sofinancirajo spodbude za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom -3000 delodajalcem v času trajanja celotnega programa (1.000 v letu 2011) 	<ul style="list-style-type: none"> 1.000 	<ul style="list-style-type: none"> Povečanje števila delodajalcev, ki izvajajo PUD 	<ul style="list-style-type: none"> Lažja vključitev dijakov, študentov na trg dela Pridobitev delovnih navad dijakov in študentov Lažja, hitrejša možnost zaposlitve Vključevanje delodajalcev v izvajanje PUD-a

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene 2011-2015	29.474,00	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	1.078.738,00	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	<ul style="list-style-type: none"> Število vključenih mikro, malih in srednjih podjetij v program vseživljenjske karierne orientacije - v obdobju od 2011 do 2015: 285 Število vključenih zaposlenih oseb v program VKO - v obdobju od 2011 do 2015 (od tega 50 % žensk): 7.500 	<ul style="list-style-type: none"> 0 0 	<ul style="list-style-type: none"> Izdelani karierni načrt: 1.000 Izvedene storitve VKO, namenjene neposredno zaposlenim v podjetjih (individualno svetovanje, testiranje, coaching...): 2.000 	<ul style="list-style-type: none"> Povečanje sredstev v podjetju za vlaganja v človeške vire: 5% Povečanje števila ur, namenjenih usposabljanju in izobraževanju: 10% Omogočen dostop zaposlenim v podjetjih do karierne orientacije bo prispevalo k dvigu usposobljenosti in prilagodljivosti zaposlenih ter posledično tudi povečevanju konkurenčne prednosti podjetij.
Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje 2010-2013	1.450.000,00	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	1.200.000,00	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	<ul style="list-style-type: none"> Število vzpostavitvev in delovanje kompetenčnih centrov - do 10 Število vključitev zaposlenih v usposabljanja – 1.500 	<ul style="list-style-type: none"> do 10 1.500 	<ul style="list-style-type: none"> Sodelovanje predvsem mikro, malih in srednjih podjetij ter ostale institucije in v okviru katerih bo izvedeno najmanj 1.500 vključitev zaposlenih v programe notranjega in zunanega usposabljanja. Usposabljanje zaposlenih (notranja med podjetji, zunanja usposabljanja) Izdelava in uporaba kompetenčnih modelov za podjetja in zaposlene 	<ul style="list-style-type: none"> Večja konkurenčnost podjetij

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada	317.854,00	85% ESS PP 9236 15% SLO PP 9248	129.789,11	85% ESS PP 9236 15% SLO PP 9248	<ul style="list-style-type: none"> Vzpostavitev 5 računalniških aplikacij v sklopu projekta 30 izobraževanj in usposabljanj zaposlenih v okviru projekta 10.000 obiskov spletne strani 	<ul style="list-style-type: none"> 2 10 10.000 	<ul style="list-style-type: none"> Vzpostavitev ustrezne informacijske podpore za delovanje Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije – nova spletna stran 	<ul style="list-style-type: none"> Izboljšanje informatizacije in dvig kakovosti storitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije Zagotavljanje informiranosti in obveščenosti delodajalcev ter širše javnosti o ukrepih politike štipendiranja in spodbujanja izobraževanja ter usposabljanja
Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje 2011-2014	10.500,00	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	2.200.000,00	85% ESS PP 6935 15% SLO PP 9405	<ul style="list-style-type: none"> Število vzpostavitvev in delovanje kompetenčnih centrov – skupaj do 20 (od tega do 20 v letu 2011) Število vključitev zaposlenih v usposabljanja – skupaj 8.000 (od tega 0 v letu 2011) 	<ul style="list-style-type: none"> do 20 0 	<ul style="list-style-type: none"> Sodelovanje predvsem mikro, malih in srednjih podjetij ter ostalih institucij in v okviru katerih bo izvedeno najmanj 8.000 vključitev zaposlenih v programe notranjega in zunanega usposabljanja. Usposabljanje zaposlenih (notranja med podjetji, zunanja usposabljanja) Izdelava in uporaba kompetenčnih modelov za podjetja in zaposlene 	<ul style="list-style-type: none"> Večja konkurenčnost podjetij

Ukrepi oziroma projekti	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Sredstva	Vir (št. proračunske postavke in delež postavke)	Neposredni učinek oz. output (ciljna vrednost) – predvidene vrednosti	Rezultat (v letu 2011)	Učinek oz. outcome	Vpliv Programa spodbujanja internacionalizacije
	2011		2012					
Spodbujanje izvajanja programov popestrimo šolo v letih 2011/2012	0	85% ESS PP 9243 15% SLO PP 9255	1.038.100,00	85% ESS PP 9243 15% SLO PP 9255	<ul style="list-style-type: none"> • Število vzgojno-izobraževalnih ustanov, ki izvajajo programe – skupaj 80 (od tega 30 v letu 2011) • Število vključenih učencev – skupaj 2000 (od tega 500 v letu 2011) • Število vključenih učiteljev – skupaj 70 (od tega 20 v letu 2011) 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 • 500 • 20 	<ul style="list-style-type: none"> • razvoj aktivnosti, ki prispevajo k razvoju ključnih kompetenc in sposobnosti učencev in učiteljev osnovnih šol • višji standard vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli, ki ni del rednega izobraževalnega programa 	<ul style="list-style-type: none"> • višje kompetence učencev in učiteljev v osnovnih šolah

Tabela 48: Časovnica projekta informatizacija sklada

Aktivnost	Rok	2011												2012							
		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	avg	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun		
vodenje razpisov ⁵	1.9.2011	█																			
e-vloga	1.9.2011					█															
e-izmenjevalnica	1.9.2011						█														
povezave s CRP, ISCS D	1.12.2011			█																	
OLAP kocka	1.12.2011								█												
kadrovska funkcija	1.2.2012															█					
migracija e-pošte	1.3.2011	█																			
ureditev strežniškega prostora	1.5.2011			█																	
tračna knjižnica	1.3.2011		█																		

⁵ Uvedba celovitega sistema za vodenje javnih razpisov. Sistem je prilagodljiv na različne zahteve razpisov in integriran z obstoječim sistemom za pisarniško poslovanje (EPP). Obsega vodenje vlog, sklepov, pogodb ter obveznosti in terjatev na nivoju upravičenca. Izvoz podatkov za plačilni promet.