

# Predstavitev projektov sklada

Irena Kuntarič Hribar

*Š*TIPENDIJSKI

*R*AZVOJNI

*I*NVALIDSKI

*P*REŽIVNINSKI



Javni štipendijski, razvojni,  
invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije



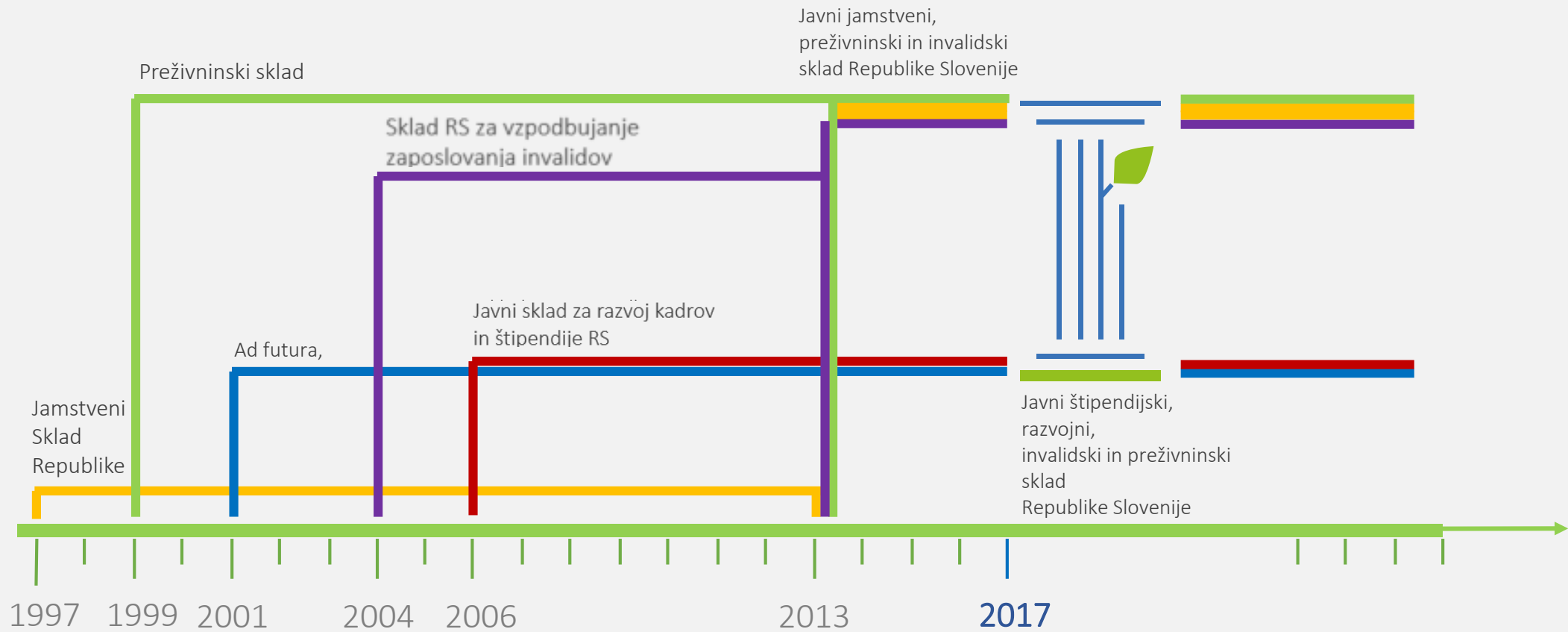
REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI IN  
INVESTICIJSKI SKLADI  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



# NAŠI SKLADI



# PODROČJE DELA (KADRI)

## AD FUTURA

Mednarodna mobilnost (študij, krajše oblike)



Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad Republike Slovenije

## ŠTIPENDIJE

Zois  
Deficitarne  
Kadrovske  
(→MDDSZ/RRA)



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

## ESS

Vseživljenjsko učenje  
sodelovanje z delodajalci  
praktična izkušnja v  
izobraževanju



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI IN  
INVESTICIJSKI SKLADI  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Ključni ciljni skupini

## Osebe na trgu dela

*(delodajalci in zaposleni,  
posebne ciljne skupine)*



## Osebe v izobraževanju

*(praktična izkušnja,  
stik z delom/delodajalci)*



- Deficitarne štipendije: odziv na trenutno in pričakovano pomanjkanje profilov

#### Letošnji nabor deficitarnih poklicev:

- kamnosek
- mehatronik operater
- izdelovalec kovinskih konstrukcij
- inštalater strojnih inštalacij
- oblikovalec kovin orodjar
- električnik
- avtokaroserist
- pek
- slaščičar
- mesar
- tapetnik
- mizar
- zidar
- tesar
- klepar-krovec
- izvajalec suhomontažne gradnje
- slikopleskar-črkoslikar
- pečar– polagalec keramičnih oblog
- gozdar
- dimnikar

#### Dvojezični izobraževalni programi:

- ekonomski tehnik (IS), ki se izvaja v italijanskem jeziku
- mehatronik operater (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku
- strojni tehnik (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku
- kemijski tehnik (DV), ki se izvaja v madžarskem jeziku



- Poklici so zapisani v nevtralni obliki in so mišljeni za oba spola.



Zoisove štipendije in Ad Futura:

***Odlični dijaki in študentje.***

***Izjemni šolski in izven šolski dosežki.***

***Študij v tujini!***

Odlični potencialni sodelavci!



# Razvojni

- **Dvig izobrazbene ravni** [doseganje srednješolske izobrazbe, „2. priložnost“]

»Z drugim poklicem sem dobila novo zaposlitev.«

»V podjetju sem s pridobljeno izobrazbo napredoval.«

»Po zaključenem mojstrskem izpitu sem ustanovil svoje podjetje.«

»Postal sem bolj samozavesten in izboljšal sem znanje tujega jezika.«

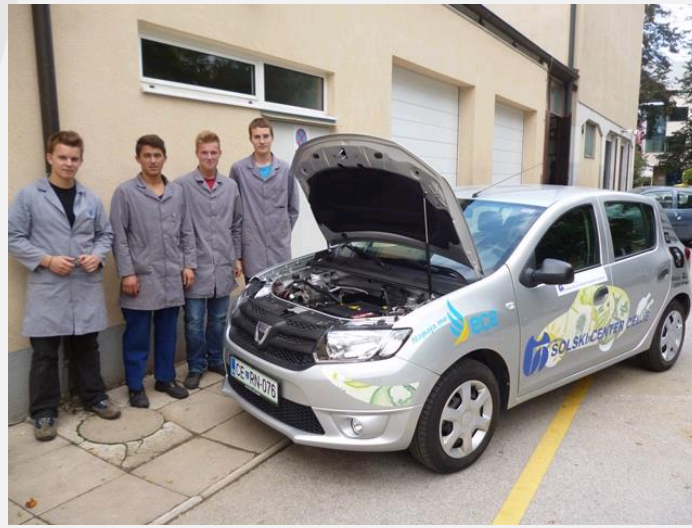
»Po končani izobrazbi sem dobila boljše delovno mesto in večjo plačo.«

»Popravila sem napačno odločitev iz mladostniških let.«



# Razvojni

- **Praktično usposabljanje z delom, za poklicne in višje šole**
- **3.000+ delodajalcev letno**



Mladi znajo: Karamboliran avto so mladi strokovnjaki predelali v električno vozilo.

Srečanje različnih svetov in zadovoljstvo ob sodelovanju.



## FAKULTETA

Povezava teorije in  
prakse  
Pedagoški mentorji

-razvoj in prenos znanja iz pedagoške sfere  
v gospodarstvo in obratno

## PODJETJA

Problem, Izziv  
Mentorji iz  
gospodarstva

## ŠTUDENTI

Inovativne rešitve  
Ekipa

- **povečana zaposljivost**

- inovativne rešitve za razvoj produktov ali storitev
- izkušnje z delom v podjetjih

PROGRAMA **PKP in ŠIPK**

Sodelovanje visokošolskih zavodov z  
gospodarstvom in lokalnim okoljem



# Razvojni



Vseživljenjsko učenje za potrebe delovnih procesov





**PRILAGAJANJE** na zahteve globalnih trgov  
z **VIŠJO USPOSOBLJENOSTJO** zaposlenih in  
**KONKURENČNOSTJO** podjetij  
in  
**SODELOVANJEM** ter **POVEZOVANJEM**:



Partner	Priložnost
MDDSZ	Naročnik, zasnova programa in zagotavljanje sredstev
MGRT	Kompetenčni center za <b>lesarsko industrijo</b> (poteka), Kompetenčni center za razvoj <b>dizajn managementa</b> (Javni razpis, rok 22.5.) Strateško razvojna inovacijska partnerstva (SRIP, v razvoju)
Center za poklicno izobraževanje	Poklicni standardi, razvoj posameznih programov PSI, uporaba/pregljed modelov kompetenc (ob prvi oddaji)
ZRSZ	Programi za brezposelne, po zaželenih profilih v gospodarski panogi
Andragoški center Slovenije	Sodelovanje z delodajalci, pristop k iskanju sinergij
Združenje ljudskih univerz Slovenije	Skupna konferenca, prenos izkušenj (2 ESS projekta MIZŠ, Projektne pisarne KOC, delodajalcev)
Združenje Manager	Skupni seminar: Uvod v design management (Lynne Elvins)
Obrtna zbornica Slovenije in drugi	Soorganizacija delavnic z namenom promocije vsebin, večjim dosegom in lokalno prisotnostjo



*Zavedamo se, da ...*

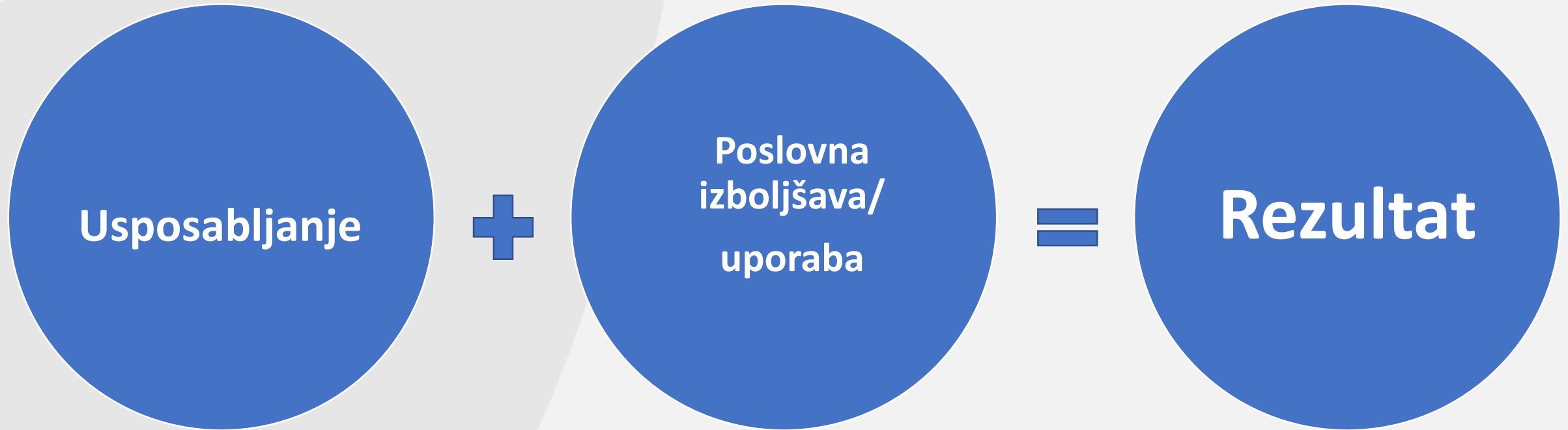
**Usposabljanje**



**Rezultat**



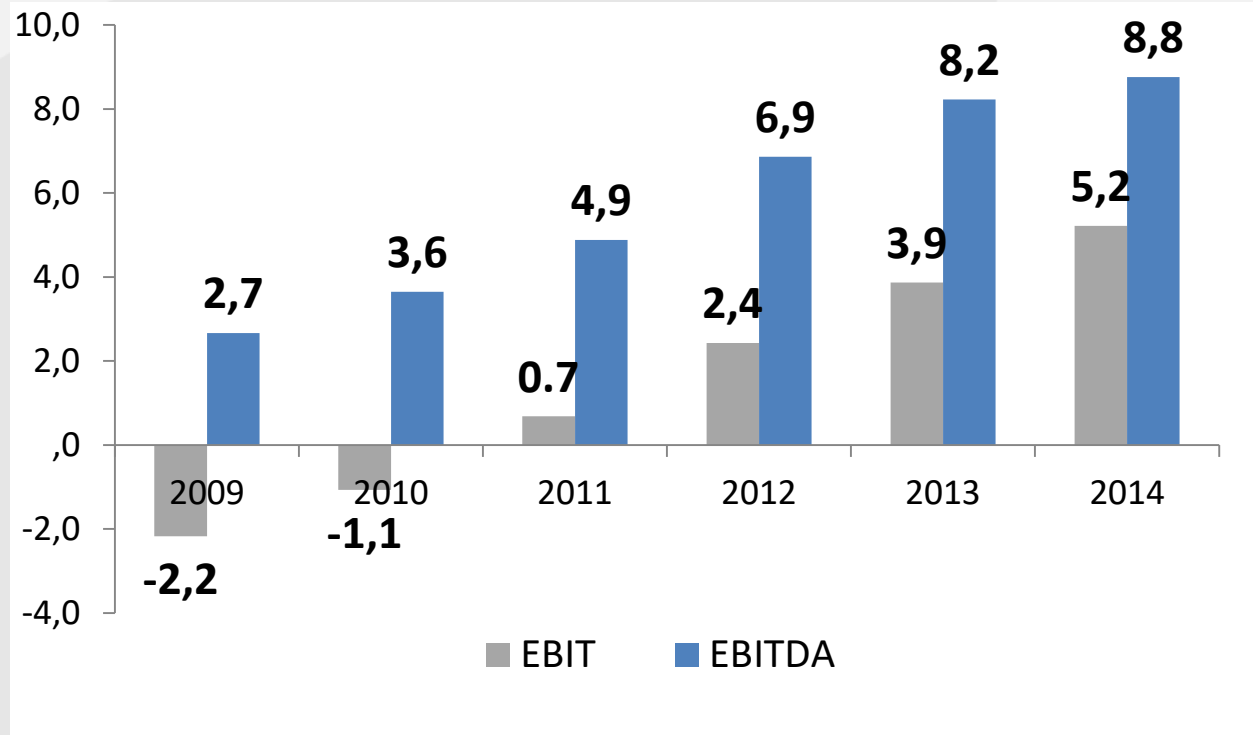
*Nova znanja, veščine in kompetence je potrebno uporabiti ...*



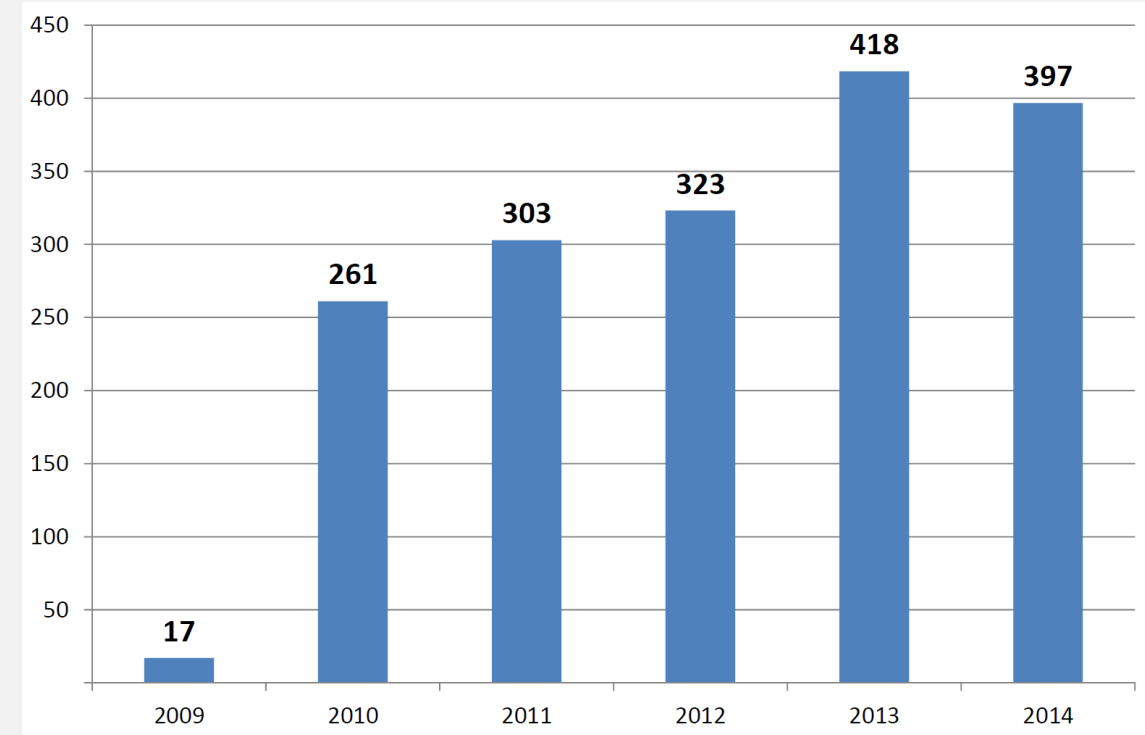




# Razvojni –delimo dobre prakse



2014/2009 EBIT + 7,4 mio EUR; EBITDA + 6,1 mio EUR



Vlaganje v zaposlene v 1.000 EUR



*Vodja sindikata g. Ledinek:*  
**„NAJVEČJI DOSEŽEK, DA JE IZOBRAŽEVANJE V STEKLARNI HRASTNIK POSTALO VREDNOTA!“**



Postani del ekipe,  
ki želi zmagovati! (m/ž)



Ste kreativni, inovativni in imate vizionarske lastnosti?

Iščemo člane ekipe, ki imajo V., VI. ali VII. stopnjo izobrazbe strojne, elektro ali druge tehnične smeri ter obvladajo vsaj enega izmed svetovnih jezikov.

Če vas zaznamujejo še zanesljivost, komunikativnost in razumevanje timskega dela, imate odlične organizacijske sposobnosti ter ste samostojni, vas vabimo v naše vrste.

Čisto, strastno in srčno pišemo  
nove zgodbe v steklu.

Od zaposlenih  
v podjetju  
pred stečajem  
do ...

“STEKLARSKIH  
INŽENIRJEV  
S **STRASTJO**”

“ ... ekipe, ki  
želi  
**zmagovati!**”

STEKLARNA HRASNIK

# WANTED

kreativen  
spoštljiv  
strasten  
vztrajen  
timski  
inovativen  
komunikativen  
zanesljiv

## Iščemo tebe!

Postani del ekipe, ki želi zmagovati! (m/ž)





*Prihodnost je v višji dodani vrednosti, ki jo prinaša tudi ustrezna uporaba in upravljanje dizajna.*

Nov projekt MGRT  
[900.000 EUR, rok 22.5.2017]  
2 projekta; min 30 podjetij

## Tangible results

2015 business results of the partner companies compared to 2012.

70%

Growth of added value per employee

245%

Growth of net profit

14%

Growth of business income

## Wider influence

Besides the results in the partner companies, KCDM directly and indirectly influenced introduction and integration of DM in other areas and practices:

From 2015 on, an independent higher education institute the Fakulteta za design has offered bachelor's and master's programs of Design management.

Design, design management, and creative industries are now among priorities in the state financial support mechanisms [i.e. tenders, calls for application, etc.].

 <p><b>Miha Klinar</b> CO-FOUNDER AND FOUNDER @ GIGODESIGN</p> <p>«Design management tools and skills give us the competitive edge to stay the best design studio in the region, and the ability to take on even the most ambitious projects of our clients.»</p> <p>GIGODESIGN.COM</p>	 <p><b>Dimitrij Živec</b> MANAGING DIRECTOR @ INTRA LIGHTING</p> <p>«Applying for and winning a DME Award gave us a chance to look in the mirror. Being in the company of LEGO, SAN Nives, Corseteur, and other champion brands is at the same time an honor and a big challenge for the future.»</p> <p>INTRA-LIGHTING.COM</p>	 <p><b>Sandi Češko</b> DESIGNER @ STUDIO MODERNA</p> <p>«Changes have never been so rapid. Never before has change on a local scale had the potential of such a quick and important global impact. That is why design thinking is so important - we have to rethink. Not just shapes and products, but also business connections, organizational structures and distribution channels. Everything needs redesign.»</p> <p>STUDIO-MODERNA.COM</p>	 <p><b>Matjaž Grm</b> EXECUTIVE DIRECTOR OF MARKETING @ ADRA MODEL</p> <p>«Why? Adra Model is one of the leading brands in luxury vehicles in Europe. The strategy of product differentiation based on DM employed in the product development stage, combined with branding and efficient marketing in over 30 markets has resulted in above average growth, bigger market share, and increased added value per employee.»</p> <p>ADRA-MODEL.COM</p>	 <p><b>Andraž Mihelin</b> OPERATIONS DIRECTOR @ THINKSCAPE</p> <p>«Over the duration of the project, our company has grown from 4 to 14 employees and has entered the US and Australian markets. Thanks to KCDM, we started using service-design and began systematically managing our design processes.»</p> <p>THINKSCAPE.COM</p>	 <p><b>Sebastijan Bogataj</b> DIRECTOR OF SALES @ SPS</p> <p>«Our customers rate our service 10% better than before.»</p> <p>SPS</p>
---	---	---	---	---	--



# Razvojni

- **Tovarne prihodnosti** (Stek. Hrastnik)
- **Trajnostno gradbeništvo** (Termo-tehnika)
- **Trajnostni turizem** (Sava Turizem)
- **Orodjarstvo** (Tecos)
- **Kemija** (GZDBK)
- **Vodarstvo** (VO-KA NG)
- **Elektroindustrija** (TECES)
- **Krožno gospodarstvo** (Fundacija Prizma)
- **Logistika** (B&B Izobraževanje)
- **Pametna mesta in skupnosti** (Cosylab)
- **Hrana** (Pomurska gospodarska zbornica)

Nova partnerstva KOC:

v prijavah vključeno 13 % vseh  
zaposlenih v zasebnem sektorju v  
Sloveniji

300+ podjetij

1.3.2017 - 31.12.2018





# Razvojni

Vključite se, aktivnost sklada (KOC)  
„KOMPETENTNA SLOVENIJA“  
v obliki delavnic, predavanj, razvojnih konferenc:

- pozitivna organizacijska klima/miselnost,
- vodenje kadrov,
- poslovne izboljšave in spodbujanje inovativnosti,
- **prodajne veščine**
- **design management in znamčenje,**
- snovna učinkovitost,
- komercializacija znanj, management inovacij, management grozdov



# Radi delamo z mladimi





*... a tudi delo s starejšimi nam ni tuje*

- Vseživljenjska karierna orientacija
- Program Usposabljanje in izobraževanje
- Mentorstvo za mlade

