



Številka: 4100-1/2018 – 1
Datum: 28.2.2018

POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT 2018

Ljubljana, februar 2018

KAZALO

POVZETEK	6
1 UVOD.....	8
1.1 VIZIJA, POSLANSTVO, CILJI	8
1.2 PREDSTAVITEV SKLADA	9
1.3 ZAKONSKE PODLAGE	11
1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA.....	14
1.5 KADROVSKI NAČRT	17
1.6 INFORMACIJSKA PODPORA.....	17
1.7 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA	18
1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE AKTIVNOSTI	18
2 POSLOVNI NAČRT	21
2.1 ŠTIPENDIRANJE	21
2.1.1 <i>Programi Ad futura za spodbujanje mednarodne mobilnosti</i>	<i>21</i>
2.1.2 <i>Programi na osnovi zakona o štipendiranju</i>	<i>25</i>
2.1.2.1 <i>Zoisove štipendije</i>	<i>25</i>
2.1.2.2 <i>Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu.....</i>	<i>27</i>
2.1.2.3 <i>Štipendije Ad futura.....</i>	<i>28</i>
2.2 RAZVOJ KADROV	36
2.2.1 <i>Programi, financirani iz sredstev evropske kohezijske politike.....</i>	<i>36</i>
2.2.1.1 <i>Štipendije za deficitarne poklice (2016–2022)</i>	<i>37</i>
2.2.1.2 <i>Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij</i>	<i>37</i>
2.2.1.3 <i>Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (2016–2022).....</i>	<i>38</i>
2.2.1.4 <i>Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela (2017–2022)</i>	<i>39</i>
2.2.1.5 <i>Kompetenčni centri za razvoj kadrov (2016–2019) – KOC 2.0.....</i>	<i>41</i>
2.2.1.6 <i>Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2018</i>	<i>42</i>
2.2.1.7 <i>Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2018 - 2022</i>	<i>44</i>
2.2.1.8 <i>Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016–2017</i>	<i>45</i>
2.2.1.9 <i>Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</i>	<i>46</i>
2.2.1.10 <i>Po kreativni poti do znanja 2016–2020</i>	<i>47</i>
2.2.1.11 <i>Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 - 2018</i>	<i>48</i>
2.2.1.12 <i>Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2018-2020</i>	<i>49</i>
2.2.1.13 <i>Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe neformalnega izobraževanja</i>	<i>50</i>
2.2.2 <i>Tehnična podpora.....</i>	<i>51</i>
2.2.3 <i>Programi/projekti, financirani iz drugih virov</i>	<i>52</i>
2.2.3.1 <i>Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 2.0 (2016–2018).....</i>	<i>52</i>
2.2.3.2 <i>Kompetenčni centri za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 3.0 (2019–2021).....</i>	<i>52</i>
2.2.3.3 <i>Kompetenčni centri za design management – KCDM 2.0 (2017–2019)</i>	<i>54</i>
2.3 DEJAVNOST IZ NASLOVA PRAVIC IN OBVEZNOSTI INVALIDOV IN DELODAJALCEV.....	55
2.3.1 <i>Kvota</i>	<i>55</i>
2.3.2 <i>Vzpodbude za zaposlovanje invalidov</i>	<i>56</i>
2.3.3 <i>Programski cilji</i>	<i>57</i>
2.3.4 <i>Izterjava.....</i>	<i>60</i>
2.4 DEJAVNOST IZ NASLOVA PRAVIC DELAVCEV V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA	61
2.4.1 <i>Programski cilji</i>	<i>61</i>
2.4.2 <i>Izterjava.....</i>	<i>62</i>
2.5 DEJAVNOST IZ NASLOVA PRAVIC OTROK V PRIMERU NEPLAČEVANJA PREŽIVNIN	63
2.5.1 <i>Programski cilji</i>	<i>63</i>

2.5.2	Izterjava.....	64
2.5.2.1	Mednarodna izterjava preživnin.....	65
3	FINANČNI NAČRT	67
3.1	IZHODIŠČA ZA IZDELAVO FINANČNEGA NAČRTA V LETU 2018	67
3.2	IZVAJANJE PROGRAMOV V LETU 2017	68
3.2.1	Ocena realizacije prihodkov in odhodkov za izvajanje programov v 2017.....	68
3.2.1.1	Prihodki za izvajanje programov v letu 2017.....	68
3.2.1.2	Ocena odhodkov za izvajanje programov v letu 2017.....	69
3.2.1.3	Ocena finančnega izida izvajanja programov v letu 2017.....	70
3.3	FINANČNI NAČRT IZVAJANJA PROGRAMOV 2018	72
3.3.1	Finančni načrt prihodkov in odhodkov za programe v letu 2018	72
3.3.1.1	Finančni načrt prihodkov za programe v letu 2018	72
3.3.1.2	Finančni načrt odhodkov za programe sklada v letu 2018	73
3.3.1.3	Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe v letu 2018	74
3.4	DELOVANJE SKLADA	84
3.4.1	Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2017.....	84
3.4.2	Finančni načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2018	84
3.4.2.1	Prihodki za delovanje sklada v letu 2018.....	84
3.4.2.2	Odhodki za delovanje sklada 2018	85
3.4.2.3	Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov sklada	89

KAZALO PREGLEDNIC

<i>Preglednica 1: Število zaposlenih na dan 1.1.2018 in ocenjeno število zaposlenih na dan 1.1.2019</i>	17
<i>Preglednica 2: Pregled razpisov in projektov v okviru posebnih programov Ad futura za spodbujanje mednarodne mobilnosti v letu 2018, ki se izvajajo po 114. členu ZŠtip-1</i>	22
<i>Preglednica 3: Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2019</i>	22
<i>Preglednica 4: Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini.....</i>	23
<i>Preglednica 5: Razpis za program Fulbright za leto 2020</i>	24
<i>Preglednica 6: Razpis financiranja projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih.....</i>	24
<i>Preglednica 7: Pregled razpisov v letu 2018 na osnovi ZŠtip-1</i>	25
<i>Preglednica 8: Pregled števila Zoisovih štipendistov po letih</i>	25
<i>Preglednica 9: Načrt dodelitve Zoisovih štipendij v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019</i>	26
<i>Preglednica 10: Razpis štipendij za študij v Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2018/2019.....</i>	27
<i>Preglednica 11: Pregled števila štipendij za študij v RS za Slovence v zamejstvu in po svetu po letih</i>	27
<i>Preglednica 12: Pregled razpisov štipendij Ad futura v letu 2018 na podlagi podpoglavja št. 5 ZŠtip-1 »Štipendije Ad futura«.....</i>	28
<i>Preglednica 13: Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019</i>	29
<i>Preglednica 14: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za študij v tujini po letih</i>	29
<i>Preglednica 15: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2019.</i>	30
<i>Preglednica 16: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za doktorski študij na EUI po letih</i>	30
<i>Preglednica 17: Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2019.....</i>	31
<i>Preglednica 18: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji po letih</i>	31

<i>Preglednica 19: Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019</i>	32
<i>Preglednica 20: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji po letih</i>	32
<i>Preglednica 21: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018</i>	32
<i>Preglednica 22: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij na podlagi razvojnih pomoči po letih</i>	33
<i>Preglednica 23: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018</i>	33
<i>Preglednica 24: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za študijske obiske v tujini po letih glede na leto objave razpisa</i>	33
<i>Preglednica 25: Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2018/2019 v okviru programa Erasmus+</i>	34
<i>Preglednica 26: Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2019</i>	34
<i>Preglednica 27: Razpis sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2018</i>	35
<i>Preglednica 28: Število prijaviteljev in upravičencev in udeležencev (tekmovalci in mentorji) na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja po letih</i>	35
<i>Preglednica 29: Štipendije za deficitarne poklice</i>	37
<i>Preglednica 30: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile</i>	39
<i>Preglednica 31: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela</i>	40
<i>Preglednica 32: Kompetenčni centri za razvoj kadrov</i>	42
<i>Preglednica 33: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2018</i>	43
<i>Preglednica 34: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2018 - 2022</i>	44
<i>Preglednica 35: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016–2017</i>	45
<i>Preglednica 36: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</i>	46
<i>Preglednica 37: Po kreativni poti do znanja 2016–2020</i>	47
<i>Preglednica 38: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2018</i>	48
<i>Preglednica 39: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2018–2020</i>	49
<i>Preglednica 40: Neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene</i>	50
<i>Preglednica 41: Tehnična podpora</i>	51
<i>Preglednica 42: Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 2.0 (2016-2018)</i>	52
<i>Preglednica 43: Kompetenčni centri za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 3.0 (2019–2021)</i>	53
<i>Preglednica 44: Kompetenčni center za design management – KCDM 2.0 (2017–2019)</i>	54
<i>Preglednica 45: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI</i>	57
<i>Preglednica 46: Delež zavezancev, ki ne dosegajo predpisane kvote po letih</i>	58
<i>Preglednica 47: Uveljavljanje nadomestne izpolnitve kvote - število zavezancev, ki uveljavljajo nadomestno izpolnitev kvote in število izdanih potrdil o odobreni nadomestni izpolnitvi kvote zavezancem</i>	58
<i>Preglednica 48: Nagrade za preseganje kvote - število izdanih odločb po letih</i>	58
<i>Preglednica 49: Nagrade za preseganje kvote - število prejetih mesečnih zahtevkov po letih</i>	58
<i>Preglednica 50: Subvencije plače - število izdanih odločb po letih</i>	59
<i>Preglednica 51: Subvencije plače - število prejetih mesečnih poročil po letih</i>	59

<i>Preglednica 52: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo – število izdanih odločb po letih</i>	59
<i>Preglednica 53: Podporne storitve – število izdanih odločb po letih</i>	59
<i>Preglednica 54: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih</i>	59
<i>Preglednica 55: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih po letih</i>	60
<i>Preglednica 56: Finančni in fizični podatki za program jamstveni sklad v EUR</i>	61
<i>Preglednica 57: Finančni in fizični podatki za program preživitveni sklad v EUR</i>	63
<i>Preglednica 58: Realizirana vrednost prihodkov za izvajanje programov v letu 2017 – v EUR</i>	68
<i>Preglednica 59: Realizirana vrednost odhodkov za izvajanje programov v letu 2017 – v EUR</i>	69
<i>Preglednica 60: Realiziran finančni izid za izvajanje programov za leto 2017 – v EUR</i>	70
<i>Preglednica 61: Struktura finančnega izida za izvajanje programov za leto 2017 – v EUR</i>	70
<i>Preglednica 62: Načrtovani viri prihodkov za izvajanje programov v 2018 – v EUR</i>	72
<i>Preglednica 63: Načrt odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2018 – v EUR</i>	73
<i>Preglednica 64: Načrtovani finančni izid za izvajanje programov za leto 2018 – v EUR</i>	74
<i>Preglednica 65: Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja ter programov invalidske, jamstvene in preživitvene dejavnosti v letu 2018 po denarnem toku – v EUR</i>	75
<i>Preglednica 66: Načrt prihodkov za delovanje sklada v 2018 – v EUR</i>	84
<i>Preglednica 67: Načrt odhodkov za delovanje sklada v letu 2018 – v EUR</i>	85
<i>Preglednica 68: Načrt investicijskih odhodkov v letu 2018 – v EUR</i>	86
<i>Preglednica 69: Načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v 2018 – v EUR</i>	87
<i>Preglednica 70: Izkaz prihodkov in odhodkov po denarnem toku v 2018 – v EUR</i>	90

KAZALO SLIK

<i>Slika 1: Osnovni podatki o skladu</i>	10
<i>Slika 2: Organizacijska struktura Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživitvenega sklada Republike Slovenije</i>	16

KRATICE

ESS	Evropski socialni sklad
KS	Evropski kohezijski sklad
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MF	Ministrstvo za finance
MGRT	Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
MNZ	Ministrstvo za notranje zadeve
MZZ	Ministrstvo za zunanje zadeve
ZPIZ	Zavod RS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje
ZRSZ	Zavod RS za zaposlovanje
ZZZS	Zavod za zdravstveno zavarovanje

POVZETEK

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije se je 1. januarja 2017 pripojil k Javnemu jamstvenemu, preživninskemu in invalidskemu skladu RS in od takrat uporablja novo ime: **Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije**. Letos je drugič pripravljen skupni poslovni in finančni načrt za združen sklad.

Temeljne dokumente za pripravo Poslovnega in finančnega načrta za leto 2018 predstavljajo Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, Zakon o štipendiranju (ZŠtip in ZŠtip-1) in Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike 2014–2020. Iz navedenih dokumentov izhajajo najpomembnejši dolgoročni cilji in naloge sklada, ki so povezani z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganje v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.

Program dela v letu 2018 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje in je zasnovan tako, da upošteva pretekle aktivnosti in usmeritve sklada, ki se bodo nadaljevale v naslednjem in v prihodnjih letih.

Sklad je pripravil finančni načrt za 2018 v skladu z Izhodišči za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna št. 0143-3/2018/6 z dne 19. 2. 2018, ki jih je prejel od MDDSZ dne 21. 2. 2018, ter od MGRT št. 023-2/2018-16 z dne 18. 1. 2018, ki jih je prejel 29. 1. 2018.

Poslovni in finančni načrt sklada za 2018 je vsebinsko razdeljen na naslednja glavna področja:

- programe za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura in druge programe, ki imajo podlago v zakonu o štipendiranju,
- programe, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike,
- druge programe ali projekte, financirane iz drugih virov,
- dejavnosti iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev,
- dejavnosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca,
- dejavnosti iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin.

Sklad bo v 2018 s svojimi programi še naprej spodbujal mednarodno mobilnost in v ta namen objavil razpise štipendij za izobraževanje v tujini, študijske obiske, udeležbo na tekmovanjih v tujini ter razpis v okviru Fulbright programa. Objavil bo tudi razpise, namenjene tujim državljanom za izobraževanje v Sloveniji. V 2018 želi sklad predvsem okrepiti sodelovanje z drugimi institucijami, ki delujejo na tem področju, ter z gospodarstvom, s ciljem izboljšanja obstoječih programov štipendiranja ter zaposlovanja štipendistov. Sklad bo nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij in štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu.

Na področju programov, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike, bo sklad v letu 2018 sodeloval z MDDSZ in MIZŠ. Iz KS bo sofinanciran projekt Tehnične podpore, medtem ko bodo ostali programi sofinancirani iz ESS. V 2018 bo sklad sodeloval tudi z MGRT.

Na področju dejavnosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca želi biti sklad tudi v letu 2018 prepoznan kot strokovna institucija, ki svojim upravičencem nudi kakovostno storitev ter svetuje v postopkih. Na področju dejavnosti iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin želi sklad v 2018 še povečati svojo prepoznavnost kot institucije, ki omogoča uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine. Dolgoročno pa želi sklad, skupaj z drugimi družbenimi dejavniki, doseči ozaveščenost, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok, ki živijo v enostarševskih družinah. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca si bo sklad na področju dejavnosti iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev tudi v 2018 prizadeval odločilno prispevati k ohranjanju zaposlenosti invalidov in hkrati vzpodbujal delodajalce k zaposlovanju novih invalidov.

Pri pripravi finančnega načrta za 2018 je sklad upošteval predpisana izhodišča javnofinančnih gibanj ter zakonske in podzakonske predpise, ki urejajo finančno poslovanje posrednih proračunskih uporabnikov.

Finančni načrt sklada za 2018 je izdelan ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov dejavnosti sklada in ločeno za delovanje sklada.

1 UVOD

1.1 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Sklad je osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, vzpodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest za invalide, poravnavanja obveznosti iz naslova nadomestil preživnin v primerih neplačevanja preživnine za preživljanje mladoletnih otrok ter za poravnavanje obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca.

Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo še naprej uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje doma in v tujini;
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov, z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstvenoraziskovalne sfere v gospodarstvo;
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim, z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij;
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov;
- z nadzorom nad izpolnjevanjem predpisane kvote pri zaposlovanju invalidov;
- s pobiranjem prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, zaradi nedoseganja kvote;
- z izterjavo neplačanega prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov;
- z odločanjem o vlogah in z izplačevanjem nagrad delodajalcem za preseganje kvote zaposlenih invalidov;
- z odločanjem o vlogah in z izplačevanjem subvencij plač za invalide;
- z odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov;
- z odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov storitev v podpornem zaposlovanju za invalide;
- z odločanjem o vlogah za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov;
- s financiranjem prilagoditve vozil za zaposlenega in samozaposlenega invalida;
- z izplačevanjem nadomestil preživnine;
- z izterjavo izplačanih nadomestil preživnine od preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov;
- z izvajanjem nalog poravnave obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca.

Cilji

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo na različnih platformah, s poudarkom na poenotenju procesov v največji možni meri, glede na posamezno področje;
- dokončna uveljavitev nove celostne grafične podobe, s poudarkom na vzpostavitvi nove skupne spletne strani sklada;
- dokončanje sistemizacije in notranje organizacije delovnih mest, glede na potrebe, ki so se in se še bodo pokazale, po vzpostavitvi nove organizacijske strukture po združitvi obeh skladov.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice;
- izvajanje programov v Operativnem programu za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, zlasti prednostne osi 8 (Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in osi 10 (Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost);
- krepitev mednarodnega sodelovanja, z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti zaposlenih, zaposljivosti posameznikov ter konkurenčnosti podjetij;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način;
- učinkovito izvajanje dejavnosti iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev;
- učinkovito izvajanje dejavnosti iz naslova pravic otrok, v primeru neplačevanja preživnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti iz naslova pravic delavcev, v primeru insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

1.2 Predstavitev sklada

Državni zbor je na svoji 19. redni seji 19. 5. 2016 sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (ZJSRS – G), ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 39/16, dne 3. 6. 2016. Zakon je začel veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu RS, uporabljati pa se je začel 1. 1. 2017.

1. januarja 2017 se je Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije pripojil k Javnemu jamstvenemu, preživninskemu in invalidskemu skladu RS, ki od pripojitve dalje uporablja novo ime: Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS. Z dnem vpisa pripojitve v sodni register je novi sklad prevzel vse pravice in obveznosti, nedokončane zadeve, dokumentacijo in arhivsko gradivo ter se v pravnem prometu šteje kot njegov univerzalni pravni naslednik, kar vključuje tudi prenos vseh štipendijskih razmerij ter z njimi povezanih pravic in obveznosti.

Ustanovitelj Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije je Republika Slovenija, v delu, ki se nanaša na vzpodbujanje razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest invalidov, pa sta soustanovitelja sklada Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod RS za zaposlovanje. Ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije. Za področje delovanja sklada je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Slika 1: Osnovni podatki o skladu

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije	
Ime	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
Sedež	Dunajska 20, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81 +386 (01) 472 09 90
Faks	+386 (0)1 434 58 99 +386 (01) 472 09 91
E-naslov	info@sklad-kadri.si jpsklad@jps-rs.si
Spletni strani	http://www.sklad-kadri.si http://www.jpi-sklad.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1198459
Davčna številka	86279670
Številka podračuna pri UJP	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost namenjene invalidom 01100 – 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
Namensko premoženje	12.445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: - mag. Andrej Del Fabro, predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, predsednik nadzornega sveta, - Andrej Verhovnik Marovšek, predstavnik ministrstva, pristojnega za finance, namestnik predsednika nadzornega sveta, - Anka Valentinčič, predstavnica ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, - Barbara Krajnc, predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, - mag. David Klarič, predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, - Luka Špoljar, predstavnik Študentske organizacije Slovenije - Damjan Volf, predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države.
Število zaposlenih na kadrovskem načrtu (1.1.2018)	57
Število zaposlenih na projektih ESI (1. 1. 2018)	41*
Direktorica	Irena Kuntarič Hribar

*2 zaposlitvi na posebnih projektih (KOCles in po pogodbi za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva, financirani iz integralnih sredstev MGRT in MIZŠ)

Sklad ima dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora, ter enočlansko upravo – direktorja, ki upravlja funkcijo uprave.

1.3 Zakonske podlage

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B), Proračun Republike Slovenije za leto 2018 (DP2018)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 (Uradni list RS, št. 80/16),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10 in 82/13),
- Zakon o štipendiranju (ZŠtip-1) (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16 in 61/17 – ZUPŠ) ; v nadaljevanju ZŠtip-1),
- Zakon o štipendiranju (ZŠtip) (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07 – popr., 40/09, 62/10 – ZUPJS, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D in 56/13 – ZŠtip-1)),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl.US, 80/10-ZUTD in 95/14 - ZUJF-C),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15 in 63/16 – ZDoh-2R),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14 in 19/15 – odl. US in 102/15),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP in 96/15 – ZIPRS1617),
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13 in 81/16),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE),
- Navodilo o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS, št. 91/00 in 122/00),
- Zakon o Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 - uradno prečiščeno besedilo, 106/12 in 39/16),
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07-UPB2, 14/09 Odl.US: U-I-36/06-18, 84/11 Odl.US: U-I-245/10-13, U-I-181/10-6, Up-1002/10-7, 87/11, 96/12-ZPIZ-2 in 98/14).

Ustanovitveni akt

- Ustanovitveni akt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr. in 23/17).

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Poslovna politika Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za obdobje 2018–2021), ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije s sklepom št. 47602-3/2018/3 z dne 22.2.2018,
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09, 102/12 in 108/13; v nadaljevanju SPP),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08 in 73/08),
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019,
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 59/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02 in 54/02),
- Pravilnik o dodeljevanju štipendije Ad futura (Uradni list RS, št. 76/14),
- Pravilnik o dodeljevanju štipendij za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-ZŠtip-A, 45/09, 56/13-ZŠtip-1 in 35/14),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 35/14 in 43/16),
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 111/13),
- Obligacijski zakonik (Uradni list RS, št. 97/07- uradno prečiščeno besedilo),
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15),
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15),
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11),
- Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr.),
- Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014 – 2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17.11.2017,
- Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, popr. 4/04),
- Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07, 28/14),
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14),
- Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12),
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05 in 40/08),
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 57/12, 87/16 in 8/18),
- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10 in 92/15),
- Znesek minimalne plače (Uradni list RS, št. 4/2017 in 5/2018),
- Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15 in 63/16),

- Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št.: 94/10, 50/14 in 32/17),
- Uredba Evropske Komisije (ES), št. 800/2008,
- Uredba Evropske Komisije (ES), št. 1998/2006,
- Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgovom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije,
- Direktiva Sveta 80/987/EGS z dne 20. oktobra 1980 o približevanju zakonodaje držav članic o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti njihovega delodajalca (UL L št. 283 z dne 28. oktobra 1980, str. 23, z vsemi spremembami),
- Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev v primeru insolventnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173,
- Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvrševanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah (UL L št. 7 z dne 10. 1. 2009, str. 1),
- Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (UL L št. 192 z dne 22. 7. 2011, str. 51),
- Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. 6. 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81.
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 - uradno prečiščeno besedilo, 65/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E in 40/2012 - ZUJF); člani 1 – 21 in določbe, ki urejajo kadrovski načrt
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – uradno prečiščeno besedilo, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011 – ORZSPJS49a, 27/2012 – odl. US, 40/2012 – ZUJF, 46/2013, 25/2014 – ZFU, 50/2014, 95/2014 – ZUPPJS15, 82/2015, 23/2017 – ZDOdv in 67/2017);
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/2016);
- Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Uradni list RS, št. 69/2008, 73/2008, 6/2011 in 46/2017);
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008, 91/2008 in 113/2009);
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/2009, 23/2009, 48/2009, 113/2009, 25/2010, 67/2010, 105/2010, 45/2012, 24/2013, 51/2013, 12/2014, 24/2014, 52/2014, 59/2014, 24/2015, 3/2016, 70/2016 in 68/2017);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/2008, 23/2009, 91/2009, 89/2010, 89/2010, 40/2012, 46/2013, 95/2014, 91/2015, 21/2017, 46/2017 in 69/2017);

Strateški dokumenti

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Strategija internacionalizacije slovenskega visokega šolstva 2016–2020, sprejela Vlada Republike Slovenije dne 28. 7. 2016,
- Deklaracija o Zahodnem Balkanu, sprejel Državni zbor RS dne 15. 7. 2010,
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23. 6. 2005,
- Strategija razvoje javne uprave 2015–2020,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11),

- Politika štipendiranja (2015–2019) s spremembami in dopolnitvami, sprejeta na Vladi Republike Slovenije dne 4. 6. 2015 in 4. 11. 2016,
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Jamstvo za mlade – izvedbeni načrt 2016–2020, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 5. 2016,
- Načrt za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leti 2016 in 2017, sprejet na Vladi RS dne 21. 1. 2016,
- Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2016–2020,
- Nacionalni reformni program 2014–2015, ki je bil potrjen na seji Vlade RS 10. 4. 2014,
- Strategija Evropa 2020,
- Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020,
- Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020,
- Slovenska strategija pametne specializacije, sprejeta na seji Vlade RS 20. 9. 2015,
- Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16 in 55/16),
- Odlok o spremembah odloka o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 22/16),
- Akcijski program za invalide 2014–2021 (sprejet na 40. seji Vlade RS dne 9. 1. 2014),
- Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08),
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (European Disability Strategy 2010–2020: A Renewed Commitment to a Barrier-Free, Europe),
- Mnenje Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o sporočilu Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij – Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (Uradni list EU C 376, št. 22/12/2011, str. 0081–0086).

1.4 Organizacijska shema

Državni zbor Republike Slovenije je na svoji 19. redni seji 19.5.2016 sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (ZJSRS – G), ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 39/16 z dne 3.6.2016. Zakon je začel veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu RS, uporabljati pa se je začel 1.1.2017.

Nadzorni svet je dne 27.6.2017 dal soglasje k novemu Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije, ki je začel veljati 1.8.2017. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju tudi MDDSZ) je s sklepom št. 1002-1/2016/41 z dne 24.2.2017 določil dovoljeno število zaposlenih na Skladu za leto 2018 v višini 59.

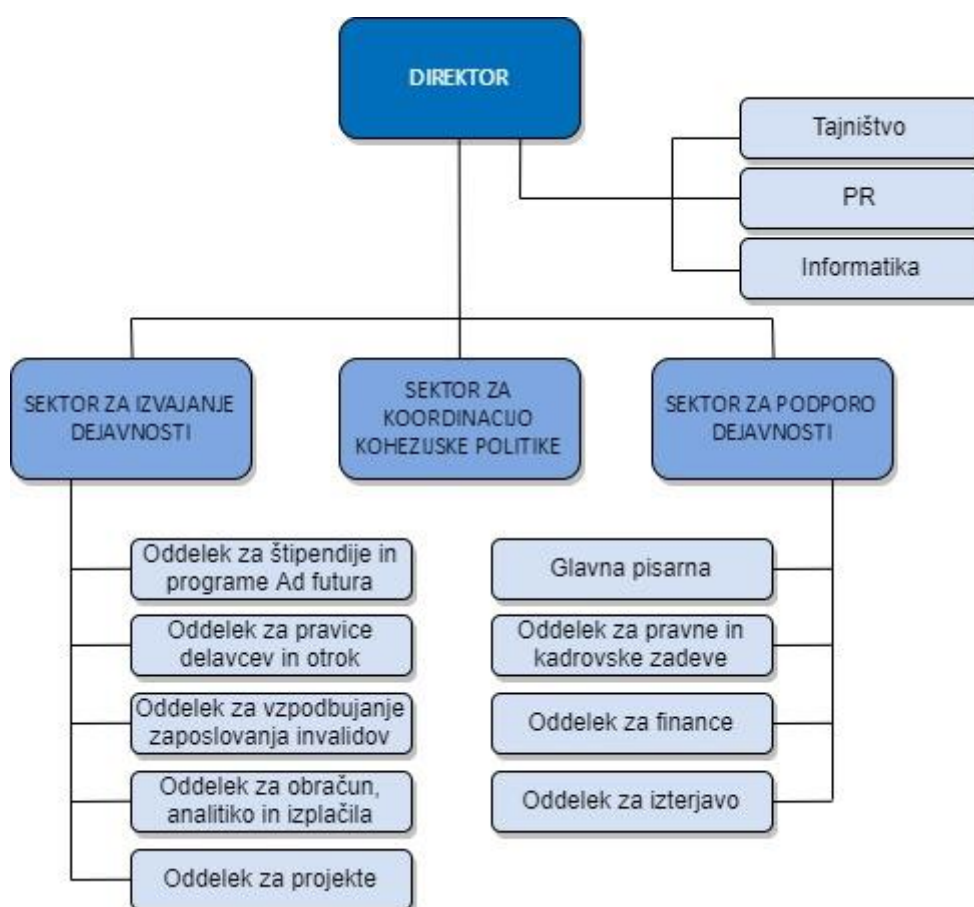
Sklad izvaja svoje naloge v naslednjih notranjih organizacijskih enotah:

1. Sektor za izvajanje dejavnosti
 - Vodja sektorja
 - 1.1. Oddelek za štipendije in programe Ad futura
 - 1.2. Oddelek za pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in za zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine
 - 1.3. Oddelek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov
 - 1.4. Oddelek za obračun, analitiko in izplačila
 - 1.5. Oddelek za projekte
2. Sektor za koordinacijo kohezijske politike
3. Sektor za podporo izvajanja dejavnosti
 - Vodja sektorja
 - 3.1. Glavna pisarna
 - 3.2. Oddelek za pravne in kadrovske zadeve
 - 3.3. Oddelek za finance
 - 3.4. Oddelek za izterjavo

Sistemizirana so tudi 4 delovna mesta izven organizacijskih enot (informatika, PR, tajništvo).

Z novo organizacijo so zagotovljeni pogoji za nemoteno, usklajeno in koordinirano izvajanje vseh zakonskih nalog, vzpostavljena je ustrezna hierarhija in stopnje odločanja. Z novo notranjo organizacijo so javni uslužbenci prevzeli odgovornost, ki je primerna njihovemu delovnemu mestu in pravicam, ki gredo zraven.

Slika 2: Organizacijska struktura Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije



Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave se lahko v skladu z ustanovitvenim aktom kot posvetovalno telo skliče programski svet.

V preteklosti se je pokazala potreba po izboljšanju sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MIZŠ, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS – Center RS za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja, Agencija za raziskovano dejavnost RS). Zato je bil leta 2010 na Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije ustanovljen Strokovni svet Ad futura, katerega člani so bili predstavniki navedenih organov in ustanov. Namen strokovnega sveta je medsebojno usklajevanje programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti. Zaradi pripojitve in s tem prenehanja pravne podlage, po kateri je do sedaj deloval Strokovni svet Ad futura, bo potreben razmislek o ponovni vzpostavitvi in imenovanju članov Strokovnega sveta Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA center je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

1.5 Kadrovski načrt

Na dan 1.1.2018 je bilo realiziranih 57 zaposlitev za nedoločen čas, ki so financirane iz državnega proračuna. Poleg tega je bilo realiziranih 39 zaposlitev za določen čas, ki so financirane iz sredstev Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna.

Sklad načrtuje, da bo po sprejemu Poslovno finančnega načrta za leto 2018 izvedel nove zaposlitve, skladno z zbirnim kadrovskim načrtom in Pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem študentskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije.

Preglednica 1: Število zaposlenih na dan 1.1.2018 in ocenjeno število zaposlenih na dan 1.1.2019

Vir financiranja	Število zaposlenih 1. januarja 2018	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta
1. državni proračun	57	59
2. sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	39	45
3. projektne zaposlitve iz drugih proračunskih sredstev (MIZŠ in MGRT)	2	2
Skupno število zaposlenih	98	106

1.6 Informacijska podpora

Investicije v letu 2018 se bodo izvajale v okviru razpoložljivih sredstev, pri čemer bo poudarek na zagotavljanju kakovosti in zanesljivosti delovanja informacijsko komunikacijske tehnologije ter na usklajenem in ciljno usmerjenem razvoju informacijskih rešitev.

V splošnem bodo investicije za opredmetena sredstva namenjena posodobitvam ter zamenjavi iztrošene opreme.

V letu 2018 bo posebna pozornost in skrb namenjena k usmerjanju in koordiniranju strateškega načrtovanja in razvoja e-poslovanja ter v pripravo in oblikovanje akcijskih načrtov za njeno izvajanje.

Poudarek bo na skrbi za razvoj in delovanje e-storitev za delo s strankami sklada, na posodobitvi e-storitev za delodajalce, na posodobitvi in na centralizaciji podpore pri e-izmenjavi podatkov z ostalimi institucijami v državni in javni upravi ter na storitvah za podporo zaposlenim.

V pripravi so usmeritve in standardi povezani z izvajanjem nalog informatike, ki so usmerjeni v izvajanje poslovne analitike, s poudarkom na načrtovanju, prenovi in optimizaciji poslovnih procesov ter na koordiniranju razvoja informacijskih rešitev.

V letu 2018 se nadaljujejo aktivnosti povezane z združitvijo skladov ter z nalogami in projekti, vezanimi na izvajanje programov sklada:

- Načrtujejo se aktivnosti za enoten razvoj skupnih informacijskih rešitev ter njihovo organizacijsko, procesno in tehnološko skladnost s centralnim informacijsko komunikacijskim sistemom sklada.
- Načrtujejo se ukrepi za oblikovanje in izvajanje enotne informacijske varnostne politike ter druge aktivnosti povezane z informacijsko varnostjo.
- Načrtujejo se aktivnosti za celovito prenavo dokumentnega sistema in v zvezi s tem povezane ostale aktivnosti, ki jih prinaša zamenjava obstoječih dokumentnih sistemov.
- Nadaljuje se aktivnosti na prenavi procesov pri izvajanju programov jamstvenega sklada in na optimizaciji in prenavi procesov pri izvajanju programov preživninskega sklada.
- Sklad bo ob vseh aktivnostih dosledno upošteval nov Zakon o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2), ki ima za cilj zagotoviti izvrševanje Uredbe (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) ter Direktive (EU) 2016/680 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov, ki jih pristojni organi obdelujejo za namene preprečevanja, preiskovanja, odkrivanja ali pregona kaznivih dejanj ali izvrševanja kazenskih sankcij, in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Okvirnega sklepa Sveta 2008/977/PNZ

1.7 Načrt izobraževanja in usposabljanja

Izhodišča za stalni in sistematični razvoj usposobljenosti in znanja javnih uslužbencev so dana v zakonodaji, ki vzpostavlja povezave med delovno uspešnostjo, uporabo novega znanja in mehanizmi nagrajevanja, opredeljuje odgovornost do izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnega znanja (v nadaljevanju: izobraževanje) ter nosilce za njihovo načrtovanje, ciljne skupine, organiziranje in izvajanje izobraževanja na posameznih organizacijskih ravneh upravne organizacije.

Obveznost sklada je, da zagotovi pogoje za uspešno in učinkovito delo javnih uslužbencev na vsebinskih področjih, pomembnih za delo sklada, krepki odgovornost in pričakovanja vsakega javnega uslužbenca, da znanja in sposobnosti, ki si je na delovnem mestu pridobil, deli in prejme od drugih javnih uslužbencev.

Sklad bo imel tudi za leto 2018 opredeljena prednostna področja izobraževanja, ki se bodo nanašala izključno na pridobitev dodatnih strokovnih znanj ter znanj za bolj učinkovito in kakovostno delo. Za potrebe priprave novih programov, ki naj bi jih izvajal sklad, se tudi v letu 2018 načrtujejo obiski mednarodnih konferenc ter udeležba na usposabljanjih na temo kohezijske politike, črpanja sredstev iz evropskih strukturnih skladov, vodenja projektov, razvoja kadrov ter upravljanja s človeškimi viri.

Usposabljanje in izpopolnjevanje strokovnega znanja v organizacijah zunanjih izvajalcev bo sklad omogočil v primerih, ko so ta vsebinsko bolj raznolika in kompleksna ter se nanašajo na teme, ki pokrivajo širše področje dela sklada in ko sklad sam ne more zagotoviti enake kakovosti izobraževanja v lastni organizaciji (npr. tradicionalni strokovni dnevi).

1.8 Odnosi z javnostmi in promocijske aktivnosti

Za celovito komuniciranje z javnostmi na skladu skrbita oseba, zadolžena za odnose z javnostmi, in oseba, zaposlena v Sektorju za koordinacijo kohezijske politike za področje razvoja kadrov.

Z učinkovitim komuniciranjem želi sklad ciljnim javnostim predstaviti dejavnosti sklada, informirati deležnike ter širiti prepoznavnost in pozitivno podobo sklada. Zaradi raznolikih programov, ki jih izvaja, je komuniciranje kompleksno in prilagojeno različnim ciljnim skupinam, hkrati pa teži k jasnosti in enotnosti ključnih sporočil. Pri komunikacijskih aktivnostih se dosledno upošteva celostno grafično podobo sklada in Navodila organa upravljanja na področju komuniciranja vsebin kohezijske politike v programskem obdobju 2014–2020.

V 2018 bo sklad nadaljeval z aktivnostmi, namenjenimi odnosom z zunanjimi javnostmi, ki temeljijo na načelih proaktivnosti, dvosmernega komuniciranja in vključevanja vseh deležnikov.

Odnosi z mediji

Tudi v letu 2018 se bo sklad trudil za dobro sodelovanje z novinarji različnih medijskih hiš, pri čemer se bodo še naprej upoštevala temeljna načela dobrega komuniciranja: hitrost, ažurnost in točnost informacij. V letu 2018 sklad načrtuje posodobitev novinarskih adrem, redno obveščanje in informiranje o obstoječih in novih programih ter projektih, o drugih aktivnostih in aktualnih zadevah s področja delovanja sklada z namenom celovitega obveščanja javnosti, utrjevanja pozitivne javne podobe sklada in vzpostavitve dobrih dolgoročnih partnerskih odnosov z mediji.

Odnosi s strankami

Sklad s strankami komunicira preko različnih kanalov, in sicer preko telefona, elektronske pošte, tedenskih e-novic, spletnih strani, preko portala E-uprava in na druge načine. Z namenom obveščanja sklad pripravlja različne informativne in predstavitevne dogodke ali na njih sodeluje ter pripravlja promocijska gradiva.

Sklad se bo ob objavi novih razpisov za delodajalce in zaposlene redno povezoval z ZRSZ, Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno zbornico Slovenije, Združenjem delodajalcev Slovenije in drugimi interesnimi združenji, da bo s tem dosegel čim širši krog zainteresirane javnosti. Ob objavi novih razpisov za mlade se bo sklad povezoval z univerzami, fakultetami, šolami, svetovalnimi službami izobraževalnih ustanov, študentskimi in dijaškimi organizacijami in drugimi organizacijami, ki so kakorkoli povezane z mladimi.

Promocijske aktivnosti sklada

S promocijskimi aktivnostmi si sklad prizadeva za boljšo prepoznavnost v javnosti, zato so vsebine sporočil povezane s poslanstvom, strateškimi usmeritvami in programi sklada.

Posebno pozornost sklad namenja ciljnim skupinam, ki so udeležene v njegovih programih: dijakom in študentom, delodajalcem in zaposlenim, izobraževalnim ustanovam, upravičencem do nadomestila preživnine, zaposlenim, ki so izgubili zaposlitev zaradi insolventnosti delodajalca, invalidom in njihovim delodajalcem ter drugim.

Sklad bo še naprej promoviral vse programe, ki jih izvaja, pri čemer pa bo posebna pozornost namenjena programu Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI, za katerega je načrtovano izvajanje nacionalne medijske kampanje z namenom ozaveščanja širše družbe in uspešnejšega soočanja z negativnimi demografskimi trendi.

Promocijske aktivnosti sklada v letu 2018:

- oblikovanje promocijskega materiala sklada (zloženske, brošure, plakati ipd.) in posredovanje ciljnim skupinam,
- oblikovanje promocijskih sporočil o programih sklada (PR članki, oglasi) in njihovo posredovanje javnostim preko medijev ter zakupa oglaševalskega prostora v tiskanih in elektronskih medijih,
- organizacija dogodkov (okrogle mize, delavnice, razprave ipd.) z namenom predstavitve programov sklada, sodelovanje na sejnih, konferencah in drugih javnih dogodkih ter posledično prepoznavnosti izvajanja programov v širši javnosti.

Predvideni dogodki sklada v letu 2018:

- udeležba na sejmu Informativa 2018 z razstavnim prostorom in predstavitvenim programom (v sodelovanju s SVRK) (26.–27. 1. 2018)
- udeležba na Mednarodnem obrtnem sejmu MOS v Celju (11.–16. 9. 2018),
- udeležba na Mednarodnem kmetijsko-živilskem sejmu Agra v Gornji Radgoni (25.–30. 8. 2018),
- izvedba Mednarodne konference o strateških vsebinah aktivnega staranja delovne sile, Brdo pri Kranju (marec 2018),
- izvedba razvojne konference KOC 2.0 (pomlad 2018),

- izvedba zaključne konference programa ŠIPK - Študentski Inovativni projekti za družbeno korist 2016–2018 (september 2018),
- podelitev priznanj Starejšim prijazno podjetje, Z leti še vedno zavzeti v okviru prireditve Zlata nit, Ljubljana (marec 2018),
- izvedba dogodka »Izbor naj projekta PKP 2017/2018« z novinarsko konferenco (november 2018),
- izvedba 12 vsebinskih delavnic cikla Zavzeti ASI po različnih krajih v Sloveniji (februar–oktober 2018),
- izvedba 28 brezplačnih delavnic za zaposlene v sklopu aktivnosti Kompetentna Slovenija (KOC 2.0) po različnih krajih v Sloveniji (februar–december 2018),
- izvedba seminarja oz. operativne delavnice za vključene v projekte PKP z zaključno okroglo mizo na temo predstavitve dosedanjih primerov dobrih praks, namenjeno širši javnosti (april 2018),
- sodelovanje na dogodkih drugih institucij in organizacij, vsebinsko povezanih z delom sklada (vse leto).

Spletna stran

Sklad bo v letu 2018 objavil novo spletno stran na domeni www.srips-rs.si. Na njej bodo združene vsebine, ki so sedaj na ločenih spletnih straneh (www.sklad-kadri.si, www.jpi-sklad.si, www.pkp.sklad-kadri.si). Namen sklada je ustvariti spletno mesto, ki bo uporabniku prijazno, vsebine pa jasne in pregledne.

Spletna stran je pomembno komunikacijsko orodje sklada, saj na njej objavljamo razpise, novice in različne koristne informacije, ki so vezane na delovna področja sklada.

Sklad bo vsak konec tedna uporabnikom pošiljal tedenske e-novice, kjer bodo zajete vse novice in razpisi preteklega tedna, ob doslednem upoštevanju zakonodaje o varovanju osebnih podatkov.

Delodajalcem bo preko spletne aplikacije *Izmenjevalnica* na spletni strani sklada, še naprej omogočeno objavljanje oglasov za kadrovske štipendiranje.

2 POSLOVNI NAČRT

2.1 Štipendiranje

2.1.1 Programi Ad futura za spodbujanje mednarodne mobilnosti

Na področju spodbujanja mednarodne mobilnosti bo sklad v letu 2018:

- objavil 14 javnih razpisov: 9 na podlagi podpoglavja št. 5 ZŠtip-1 »Štipendije Ad futura« in 5 na podlagi 114. člena ZŠtip-1;
- sodeloval s pomembnimi deležniki za razvoj in izvedbo posameznih programov mobilnosti ter okrepil sodelovanje z ministrstvi (MZZ, MIZŠ, MGRT idr.), agencijami in drugimi organizacijami, ki delujejo na področju mednarodne mobilnosti, s ciljem izboljšanja vsebine obstoječih programov, preprečevanja podvajanja financiranja oziroma štipendiranja aktivnosti;
- okrepil obveščanje javnosti, s poudarkom na obveščanju izobraževalnih ustanov, študentskih in dijaških organizacij ter dijakov in študentov o prednostih mednarodne mobilnosti in možnostih štipendiranja različnih vrst mednarodne mobilnosti;
- okrepil prisotnost sklada v lokalnem okolju;
- okrepil povezovanje med različnimi institucijami na trgu dela, delodajalci in štipendisti, z namenom čim hitrejšega in uspešnega zaposlovanja štipendistov;
- spodbujal povezovanje domačih in tujih izobraževalnih ustanov ter drugih akterjev s področja mednarodne mobilnosti;
- si prizadeval za spodbujanje izobraževanja in raziskovanja, predvsem na področju naravoslovja in tehnike;
- izboljšal storitve svetovanja glede možnosti štipendiranja in študija v tujini in v Sloveniji ter dostop do tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad futura, predvsem v sodelovanju z štipendisti (skupne predstavitve na institucijah, na skladu, na različnih dogodkih, sejmih);
- okrepil obveščanje tujcev (preko veleposlaništev, izobraževalnih institucij v tujini in z obiski sejmov idr.) o možnostih štipendiranja izobraževanja v Sloveniji, predvsem za mobilnost za državljane držav Zahodnega Balkana, Gruzije, Tunizije, Indije in drugih držav, za katere so razpisane štipendije; cilj obveščanja je privabiti najboljše študente na študij na izobraževalne institucije v Sloveniji in posledično prispevati k internacionalizaciji visokega šolstva doma oziroma k izobraževanju in dvigu izobrazbene stopnje državljanov teh držav;
- razvil ustrezno informacijsko komunikacijsko tehnologijo za podporo tem dejavnostim, predvsem z vidika tehnične podpore izvedbe javnih razpisov ter spremljanju pogodbenih razmerij.

Preglednica 2: Pregled razpisov in projektov v okviru posebnih programov Ad futura za spodbujanje mednarodne mobilnosti v letu 2018, ki se izvajajo po 114. členu ZŠtip-1

Razpis	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v 2018 v EUR
A. Razpisi sofinanciranja znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini	115.000,00	50.000,00
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2019	35.000,00	0,00
Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini	80.000,00	50.000,00
B. Program Fulbright	130.000,00	0,00
Razpis za program Fulbright za leto 2020	130.000,00	0,00
C. Drugi programi	1.224.800,00	600.000,00
Razpis za financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih	1.224.800,00	600.000,00
Skupaj	1.469.800,00	650.000,00

A. Razpisi sofinanciranja znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini

Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2019

Republika Slovenija je ena izmed članic European University Institute (EUI). Na podlagi tega članstva je Vlada Republike Slovenije sprejela sklep, s katerim je zadalžila sklad, da od leta 2006 dalje dodeljuje štipendije za doktorski študij na tej instituciji. V letu 2015 je sklad prvič objavil še razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na EUI. Prvi prejemnik sredstev je z raziskovanjem začel jeseni 2016. V okviru razpisa, objavljenega v letu 2018, bo prejemnik z raziskovalnim izobraževanjem začel jeseni 2019, zato porabe v tekočem letu še ni.

Preglednica 3: Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2019

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2019
Predmet razpisa	Sofinanciranje podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na EUI za leto 2019; sofinanciranje se dodeli za življenjske in druge stroške; višina sofinanciranja se podrobneje opredeli z javnim razpisom.
Cilji	Omogočiti nadaljnje raziskovanje doktorjev znanosti na področjih, ki se izvajajo na tej ustanovi.
Ciljna skupina	Doktorji znanosti, ki jih zanima podoktorsko raziskovalno izobraževanje na EUI
Vrednost razpisa	35.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	1 oseba
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini

Slovinci, ki poučujejo ali raziskujejo na kakovostnih visokošolskih ustanovah v tujini, so pomemben intelektualni kapital. Krepitev povezav med temi znanstveniki in slovenskimi visokošolskimi ustanovami bo pripomogla h kroženju in plemenitenju znanja in internacionalizaciji visokošolskega prostora.

Štipendije bodo omogočile domačim študentom vseh treh bolonjskih stopenj, da se z matično izobraževalno ustanovo dogovorijo, da bodo del študijskih in raziskovalnih obveznosti opravili pri katerem od teh znanstvenikov ter pridobljeno znanje in izkušnje prinesli nazaj domov. Štipendiranje študentov 1. in 2. bolonjske stopnje se bo izvajalo na podlagi ZŠtip-1, financiranja študijskih obiskov študentov 3. bolonjske stopnje pa ZŠtip-1 ne ureja, zato se uvrsti med programe, ki se izvajajo po 114. členu ZŠtip-1.

Preglednica 4: Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini

Ime razpisa	Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini
Predmet razpisa	Štipendiranje oziroma financiranje študijskih obiskov študentov vseh treh bolonjskih stopenj pri slovenskih znanstvenikih in profesorjih, ki delujejo na kakovostnih visokošolskih ustanovah v tujini; sredstva se dodeli za potne, življenjske in druge stroške, povezane z obiskom; višina in namen dodeljenih sredstev se podrobneje opredeli z javnim razpisom.
Cilji	Omogočiti povezovanje z uglednimi slovenskimi znanstveniki in profesorji, ki delujejo na kakovostnih visokošolskih ustanovah v tujini in s tem omogočiti kroženje znanja in znanstvenih dognanj.
Ciljna skupina	Študenti vseh treh bolonjskih stopenj
Vrednost razpisa	do 80.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	50.000,00 EUR
Število upravičencev	okvirno 40 študentov
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije - MIZŠ - PP 160170 Internacionalizacija izobraževanja

B. Program Fulbright

Memorandum o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1 in BUSFPI-1A), določa finančne in druge obveznosti obeh strani pri izvajanju tega programa. Slovenska stran je, preko sklada, dolžna zagotavljati štipendijo za kritje potnih stroškov, nastanitve, zdravstvenega zavarovanja in ostalih stroškov.

Do sedaj so bili zaključeni štirje razpisi; v okviru prvih dveh so bila sredstva dodeljena vsakič 15 upravičencem, na tretjem razpisu 17 upravičencem, na četrtem 16 upravičencem. Na zadnjem, petem razpisu, so bila sredstva dodeljena 10 upravičencem, vendar ta razpis še ni zaključen, saj rok za prijavo še ni potekel. Skupaj so bila do sedaj sredstva podeljena 73 upravičencem.

Preglednica 5: Razpis za program Fulbright za leto 2020

Ime razpisa	Razpis za program Fulbright za leto 2020
Predmet razpisa	Sofinanciranje udeležencev programa Fulbright, in sicer udeležencev iz Slovenije za gostovanje v ZDA ter ameriških državljanov v času gostovanja v Sloveniji za generacijo 2020.
Cilji	Omogočiti raziskovalno in pedagoško sodelovanje Slovenije z ZDA v enem izmed najprestižnejših programov v svetu, ki se izvaja v več kot 150 državah.
Ciljna skupina	Doktorski in podoktorski raziskovalci in predavatelji programa Fulbright - generacija 2020
Vrednost razpisa	130.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	Predvidoma 12
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

C. Drugi programi

Razpis financiranja projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih

Slovinci, ki poučujejo ali raziskujejo na kakovostnih visokošolskih ustanovah v tujini, so pomemben intelektualni kapital. Krepitev povezav med temi znanstveniki in slovenskimi visokošolskimi ustanovami bo pripomogla h kroženju in plemenitenju znanja in internacionalizaciji visokošolskega prostora. Razpis bo omogočil slovenskim znanstvenikom v tujini nekajmesečno pedagoško oziroma raziskovalno gostovanje na slovenskih visokošolskih zavodih. Tak način mobilnosti, poleg povezovanja med slovenskimi in tujimi ustanovami, kjer delujejo ti znanstveniki, pomembno prispeva tudi k procesu internacionalizacije doma.

Preglednica 6: Razpis financiranja projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih

Ime projekta	Razpis financiranja projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih
Predmet projekta	Financiranje pedagoškega oziroma raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorjev znanosti, ki delujejo v tujini, na slovenskih visokošolskih zavodih; sredstva se dodeli za potne, življenjske in druge stroške, povezane z obiskom; višina in namen dodeljenih sredstev se podrobneje opredeli z javnim razpisom.
Cilji	Omogočiti povezovanje slovenskih doktorjev znanosti, ki delujejo v tujini, in njihovih matičnih organizacij s slovenskimi visokošolskimi zavodi.
Ciljna skupina	Slovenski doktorji znanosti, ki delujejo v tujini
Vrednost projekta	1.250.000,00 EUR
Razpis	do 1.224.800,00 EUR
Projektna pisarna	25.200,00 EUR
Poraba v letu 2018	600.000,00 EUR za razpis 21.000,00 EUR za projektno pisarno
Število upravičencev	okvirno 40 doktorjev znanosti
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije - MIZŠ - PP 160170 Internacionalizacija izobraževanja

2.1.2 Programi na osnovi zakona o štipendiranju

ZŠtip-1 ureja štipendije in nekatere druge programe, ki jih izvaja sklad. ZŠtip-1 prav tako določa, da se pravice, dodeljene po ZŠtip, tudi dokončajo po ZŠtip, zato bo sklad še naprej izvajal potrebne postopke do zaključka pravic upravičencev iz preteklih let. Preglednica 7 prikazuje podatke za razpise po posameznih programih, ki bodo objavljeni v letu 2018.

Preglednica 7: Pregled razpisov v letu 2018 na osnovi ZŠtip-1

Program	Vrednost razpisa v letu 2018 v EUR	Načrt porabe v 2018 v EUR
Zoisove štipendije za nove vlagatelje po ZŠtip-1	2.800.000,00	450.000,00
Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu	275.000,00	80.000,00
Štipendije Ad futura na podlagi podpoglavja št. 5. ZŠtip-1 »Štipendije Ad futura«	5.469.000,00	950.000,00
Skupaj	8.544.000,00	1.480.000,00

V letu 2018 se bo nadaljevalo izplačevanje štipendij za deficitarne poklice po ZŠtip-1 iz leta 2015 in izplačevanje sofinanciranja kadrovskih štipendij za razpise od leta 2008 do 2013, ki so bili objavljeni po ZŠtip, in za razpisa iz leta 2014 in 2015, ki sta bila objavljena po ZŠtip-1.

2.1.2.1 Zoisove štipendije

Zoisove štipendije sklad dodeljuje od leta 2008. Do leta 2013 je sklad dodeljeval pravico do Zoisove štipendije novim štipendistom na podlagi ZŠtip, od tega leta naprej pa le še pravico za nadaljnje prejetje. Od leta 2014 naprej se Zoisove štipendije dodeljujejo na podlagi ZŠtip-1 in so namenjene štipendistom kot spodbuda za doseganje izjemnih dosežkov in s tem ustvarjanje dodane vrednosti na področju znanja, raziskovanja, razvojne dejavnosti in umetnosti.

Zoisove štipendije po ZŠtip in ZŠtip-1 se štipendistom izplačujejo neposredno iz proračuna Republike Slovenije - MDDSZ - PP 7054 oziroma Proračunskega sklada MDDSZ - PP 130132, sklad pa je pristojen za procesne postopke programa. V letu 2018 je predvidena poraba sredstev za Zoisove štipendije 12.000.000 EUR.

Preglednica 8: Pregled števila Zoisovih štipendistov po letih

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Število prejetih vlog	9.525	13.066	15.864	15.975	15.975	15.943	13.325	8.644	8.311	7.430
Število štipendistov	3.617	7.392	9.220	10.655	10.534	10.248	8.557	7.353	6.799	4.320

*Delni podatek, saj vsi postopki še niso zaključeni.

A. Zoisove štipendije po ZŠtip

Sklad je na podlagi ZŠtip objavljala javne pozive za dodelitev oziroma nadaljnje prejetje Zoisove štipendije od 2008 do 2013, skupno 6 let. Zaradi spremembe zakonodaje, od 2014 naprej letno objavlja javni poziv za vložitev vloge za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije, namenjen tistim Zoisovim štipendistom, ki jim je bila štipendija dodeljena na podlagi ZŠtip in ki bodo uveljavljali nadaljnje prejetje štipendije v višjem letniku istega izobraževalnega programa. Tako bo javni poziv štipendistom za vložitev vloge za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije za šolsko oziroma študijsko leto 2018/2019 objavljen tudi letos. Sredstva se zagotovijo za vse vlagatelje, ki izpolnjujejo pogoje za nadaljevanje štipendiranja.

B. Zoisove štipendije po ZŠtip-1

Sklad je prvič objavil javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij po ZŠtip-1 v letu 2014. Štipendija je bila v letu 2014 dodeljena 1.611 vlagateljem, v letu 2015 pa je bila štipendija prvič dodeljena 1.556 vlagateljem. Leta 2016 je bila štipendija dodeljena 1.598 vlagateljem. Pravica do štipendije se dodeli do zaključka izobraževalnega programa, štipendisti pa morajo vsako leto vložiti vlogo za nadaljnje prejemanje štipendije. Do nadaljnega štipendiranja so upravičeni štipendisti, ki poleg izpolnjevanja splošnih pogojev in vpisa v višji letnik izobraževanja, izkazujejo tudi ustrezno visoko povprečno oceno ali vsaj en ustrezen izjemni dosežek, ki ga še niso uveljavljali. Sredstva se zagotovijo v celoti vsem štipendistom, ki izpolnjujejo pogoje za nadaljevanje štipendiranja in se financirajo iz proračuna RS - MDDSZ - PP 7054 oziroma Proračunskega sklada MDDSZ - PP 130132. Do nadaljnega prejemanja Zoisove štipendije bo v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019 upravičenih predvidoma 4.000 štipendistov.

Načrtovane Zoisove štipendije za šolsko oziroma študijsko leto 2018/2019 so prikazane v spodnji tabeli.

Preglednica 9: Načrt dodelitve Zoisovih štipendij v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019

Ime razpisa	Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2018/2019
Predmet razpisa	Dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2018/2019 za vlagatelje, ki uveljavljajo prvo pridobitev pravice do Zoisove štipendije na trenutnem izobraževalnem programu.
Ciljna skupina	Dijaki, študenti in udeleženci izobraževanja odraslih.
Vrednost razpisa	V skladu s sklepom ministra za tekoče leto na podlagi proračuna Republike Slovenije; predvidoma 2.800.000,00 EUR.
Poraba v letu 2018	450.000,00 EUR
Število upravičencev	Predvidoma 1.600
Vir sredstev	Proračuna Republike Slovenije - MDDSZ - PP 7054 oziroma Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

2.1.2.2 Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu so namenjene pripadnikom avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah in potomcem slovenskih izseljencev. Dodelijo se lahko za študij prve ali druge bolonjske stopnje na javno veljavni izobraževalni ustanovi in javno veljavnem izobraževalnem programu v Sloveniji. Osnovni namen štipendiranja je spodbujati povezovanje mladih slovenskih rojakov v zamejstvu in po svetu z matično domovino.

V okviru razpisa za leto 2018/2019 (preglednica10) bodo zagotovljena sredstva za nadaljnje prejetje štipendije za študente, ki jim je bila štipendija dodeljena po ZŠtip in za nove vlagatelje na tem razpisu.

Preglednica 10: Razpis štipendij za študij v Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2018/2019

Ime razpisa	Javni razpis štipendij za študij v Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2018/2019
Predmet razpisa	Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu v študijskem letu 2018/2019 za: nove vlagatelje in študente, ki jim je bila štipendija dodeljena po ZŠtip in nadaljujejo študij v višjem letniku istega izobraževalnega programa. Za nove vlagatelje bo štipendija na voljo za dodiplomski študij 1. stopnje ali magistrski študij oziroma enovit magistrski študij 2. stopnje.
Cilj	Spodbujati in okrepiti povezanost Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu z matično domovino in jim zagotoviti možnosti za študij v Sloveniji.
Ciljna skupina	Slovenci v zamejstvu in Slovenci po svetu na študiju v Sloveniji.
Vrednost razpisa	275.000,00 EUR za študijsko leto 2018/2019 in sicer: predvidoma 195.000,00 EUR za nadaljnje štipendiranje študentov, ki jim je bila štipendija podeljena po ZŠtip in do 80.000,00 EUR za nove študente, za štipendije podeljene po ZŠtip-1. Ker je potrebno zagotoviti za nadaljnje štipendiranje sredstva v celoti, se najprej dodelijo sredstva za te študente v celotni potrebni vrednosti; preostala sredstva, vendar največ 80.000,00 EUR, se namenijo za dodelitev novih štipendij.
Poraba v letu 2018	80.000,00 EUR in sicer: 60.000,00 EUR za nadaljevanje štipendiranja po ZŠtip in 20.000,00 EUR za nove študente
Število upravičencev	73 starih (po ZŠtip) in 30 novih študentov (po ZŠtip-1)
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije – MDDSZ - PP 9642

V študijskem letu 2018/2019 je potrebno dodatno zagotoviti še sredstva za nadaljnje prejetje štipendije za vse študente iz predhodnih razpisov, ki so štipendijo pridobili po ZŠtip-1. Teh študentov bo v študijskem letu 2018/2019 predvidoma skupno 118, zanje pa je potrebno zagotoviti okvirno 310.000 EUR, od katerih bo predvidoma 78.000 EUR izplačanih v letu 2018.

Sklad je program štipendiranja Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu prevzel leta 2008, število študentov je vsako leto naraščalo. V letu 2015 je število prvič padlo za 16,9 % v primerjavi s predhodnim letom zaradi nižjih sredstev, namenjenih za nove vlagatelje.

Preglednica 11: Pregled števila štipendij za študij v RS za Slovence v zamejstvu in po svetu po letih

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Število prejetih vlog	115	155	173	193	198	201	218	245	218	185
Število študentov	91	129	144	172	176	184	195	162	144	130*

*postopek odločanja še ni zaključen.

2.1.2.3 Štipendije Ad futura

Sklad bo v okviru programov za mednarodno mobilnost Ad futura, poleg aktivnosti, opredeljenih pod točko 2.1.1, v letu 2018 na podlagi podpoglavja št. 5 ZŠtip-1 »Štipendije Ad futura« objavil 9 javnih razpisov.

Preglednica 12: Pregled razpisov štipendij Ad futura v letu 2018 na podlagi podpoglavja št. 5 ZŠtip-1 »Štipendije Ad futura«

Razpis	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v 2018 v EUR
A. Štipendije Ad futura za izobraževanje	3.905.000,00	0,00
<i>1. Štipendije Ad futura za izobraževanje v tujini</i>		
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019	3.000.000,00	0,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2019	55.000,00	0,00
<i>2. Štipendije Ad futura za izobraževanje v Republiki Sloveniji</i>		
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2019	600.000,00	0,00
Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019	150.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018	100.000,00	0,00
B. Štipendije Ad futura za študijske obiske	1.264.000,00	800.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018	400.000,00	200.000,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2018/2019 v okviru programa Erasmus+	860.000,00	600.000,00
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2019	4.000,00	0,00
C. Štipendije Ad futura za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja	300.000,00	150.000,00
Razpis štipendij za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2018	300.000,00	150.000,00
Skupaj	5.469.000,00	950.000,00

A. Razpisi štipendij Ad futura za izobraževanje

Štipendije v okviru programa štipendij Ad futura za mobilnost za izobraževanje so namenjene štipendiranju izobraževanja za doseganje višje ravni izobrazbe. Vlagatelj štipendijo pridobi za celoten izobraževalni program na posamezni stopnji. Namen programa je dvigniti strokovno usposobljenost, zagotoviti kadre za razvoj in inovacije na različnih strokovnih in znanstvenih področjih ter omogočiti prenos znanja in dobrih praks med Republiko Slovenijo in tujino. Za izobraževanje v tujini bo sklad objavil 5 razpisov.

1. Štipendije Ad futura za izobraževanje v tujini

Štipendije so namenjene štipendiranju slovenskih državljanov in drugih upravičencev po ZŠtip-1 za izobraževanje v tujini.

Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019

Namen razpisa je zagotavljanje kadrov za gospodarski in tehnološki razvoj Republike Slovenije. Štipendije bodo v okviru razpisa na voljo predvsem za tista študijska področja, za katera je izkazan interes na trgu dela. V času študija teh štipendistov v tujini, bodo potekale aktivnosti za povezovanje s slovenskimi delodajalci že v času študija, z namenom njihove zaposlitve po zaključku izobraževanja.

Preglednica 13: Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019

Ime razpisa	Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019
Predmet razpisa	Štipendiranje za študij v tujini od študijskega leta 2019 oz. 2019/2020 do zaključka posameznega izobraževalnega programa; štipendija se dodeli za življenjske stroške oziroma za šolnino; višina štipendije, pogoji in merila se podrobneje opredelijo z javnim razpisom.
Cilj	Zagotovitev kadrov za gospodarski in tehnološki razvoj Republike Slovenije
Ciljna skupina	Odlični študentje, ki odhajajo oziroma so že na študiju v tujini
Vrednost razpisa	3.000.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	Predvidoma 90
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

Gre za razpis z najdaljšo tradicijo, prvi razpis štipendij za študij v tujini je bil namreč objavljen že leta 2002. Prva generacija prejemnikov te štipendije je bila s 151 štipendisti največja, saj je bil razpis objavljen za dve študijski leti (2001/2002 in 2002/2003). V letu 2011 sta bila objavljena dva razpisa – za tekoče in za naslednje študijsko leto. Podatki v nadaljevanju ne vključujejo posebnih razpisov za štipendiranje študija v tujini (npr. študij na EUI ali College of Europe).

Preglednica 14: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za študij v tujini po letih

Leto objave razpisa	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Prvo študijsko leto štipendiranja	2001 ali 2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Število vlog	280	128	93	111	54	52	107	158	246	306	345	301	197	183	198	198	-
Število štipendistov	151	68	53	49	19	21	57	65	72	110	92	110	60	65	56	55	-

*Razpis je bil objavljen v decembru 2017, z začetkom štipendiranja v študijskem letu 2018/2019.

Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2019

Vlada Republike Slovenije je s sklepom 2. 7. 2005 in 26. 7. 2005 zadolžila sklad, da uvrsti štipendiranje doktorskih študentov na European University Institute (EUI) v program dela od 2006 dalje.

Preglednica 15: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2019

Ime razpisa	Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2018
Predmet razpisa	Štipendiranje študentov na doktorskem študiju na EUI od študijskega leta 2019/2020 do zaključka doktorata; štipendija krije mesečne življenjske stroške, stroške zavarovanja ter enkrat letno dodatek za pot; najnižjo višino postavk, ki se usklajujejo leto, določi EUI, štipendijo sklad izplačuje 3 leta, četrto (zadnje) leto pa štipendijo izplačuje EUI..
Cilj	Zagotoviti kadre s specifičnim znanjem s področij programov, ki so na voljo na EUI
Ciljna skupina	Študenti, sprejeti na doktorski študij na EUI.
Vrednost razpisa	55.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	do 1
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije – MDDSZ - PP 9642

Prve štipendije za doktorski študij na EUI je sklad razpisal leta 2006, z začetkom štipendiranja s študijskim letom 2005/2006 ali 2006/2007. V letu 2017 je bil tako objavljen razpis za študijsko leto 2018/2019.

Preglednica 16: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za doktorski študij na EUI po letih

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Število prejetih vlog	1	3	2	2	0	1	1	2	0	1	1	-
Število štipendistov	1	2	2	2	0	1	1	2	0	1	1	-

*Razpis je bil objavljen v decembru 2017, z začetkom štipendiranja v študijskem letu 2018/2019.

2. Štipendije Ad futura za izobraževanje v Republiki Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k socialnemu in ekonomskemu razvoju v teh državah ter internacionalizaciji visokega šolstva doma. Praviloma so razpisi namenjeni državam Zahodnega Balkana, razen v primerih razpisa, namenjenega razvojni pomoči, kjer se država upravičenka določi v dogovoru z MZZ.

Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2019

Štipendije so namenjene študentom, ki bodo prišli v Slovenijo na podiplomski študij iz držav Zahodnega Balkana. Povečanje mobilnosti državljanov držav Zahodnega Balkana je tudi eden izmed ukrepov, opredeljenih v Resoluciji o Nacionalnem programu visokega šolstva 211-2020 (ReNPVŠ11-20). Namen je privabiti odlične študente iz teh držav na podiplomski študij, predvsem na področju naravoslovja, tehnike ali medicine, jim zagotoviti možnost izobrazbe ter hkrati omogočiti vzpostavitev trajnega partnerstva Republike Slovenije s temi državami (povezanost izobraževalnih in raziskovalnih institucij ter gospodarskih družb). Štipendija se dodeli od študijskega leta 2019/2020 do zaključka izobraževalnega programa.

Preglednica 17: Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2019

Ime razpisa	Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019
Predmet razpisa	Štipendiranje podiplomskega magistrskega ali doktorskega študija državljanom držav Zahodnega Balkana v Sloveniji; štipendija se dodeli za življenjske in študijske stroške, za šolnino pa le, če jo visokošolska institucija kandidatu zaračunava in je do nje upravičen (npr. med državama ni ustreznega sporazuma ali izobraževalni program ni (v celoti) koncesioniran.
Cilj	Privabiti odlične študente iz držav Zahodnega Balkana na podiplomski magistrski ali doktorski študij v Slovenijo, predvsem za področje naravoslovja, tehnike ali medicine, ter hkrati omogočiti izobraževalnim in raziskovalnim institucijam ter gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev med državami.
Ciljna skupina	Tuji študenti iz držav Zahodnega Balkana, ki so dodiplomski študij zaključili na visokošolskih institucijah v teh državah in bodo v Sloveniji opravljali podiplomski magistrski ali doktorski študij, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine, na izobraževalni ustanovi v Sloveniji.
Vrednost razpisa	600.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	okvirno 20
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

Prvič je bil tovrsten razpis objavljen leta 2003, od takrat dalje pa vsako leto, pri čemer je bil razpis v letu 2015 objavljen z začetkom štipendiranja v letu 2016. Kot je razvidno iz tabele 18, se je število vlog vlagateljev v letu 2015 več kot podvojilo in z leti raste, predvsem zaradi uspešne promocije oziroma predstavitve štipendijskega programa sklada na sejnih v teh državah ter zanimanja za študij v Sloveniji.

Preglednica 18: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji po letih

Leto objave razpisa	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Število vlog	41	27	34	22	18	21	30	36	42	60	37	26	60	74	-
Število štipendistov	24	10	11	15	8	8	13	19	19	29	20	12	9	20	-

* za razpis iz leta 2017 bodo rezultati znani kasneje, saj je rok za prijavo šele v oktobru 2018.

Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019

Namen programa je privabiti dijake iz držav Zahodnega Balkana na srednješolske programe v Republiki Sloveniji s področij, opredeljenih v Politiki štipendiranja, in tako zagotoviti kader za slovenske delodajalce v državah, od koder prihajajo dijaki. Za štipendiranje dijakov se lahko prijavijo srednješolske izobraževalne ustanove, ki izvajajo ustrezne javno veljavne programe.

Razpis je bil prvič objavljen v 2008 kot pilotni projekt, zaradi njegove uspešnosti se projekt nadaljuje.

Preglednica 19: Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019

Ime razpisa	Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019
Predmet razpisa	Štipendija za življenjske stroške dijakov od šolskega leta 2019/2020 naprej do zaključka izobraževanja; za dijake, ki morajo plačati šolnino, se zagotovi tudi štipendija za šolnino.
Cilj	Izobraževanje dijakov iz tujine za deficitarne poklice.
Ciljna skupina	Srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, za programe, opredeljene v Politiki štipendiranja; dijake prijavi srednješolska izobraževalna ustanova v Sloveniji.
Vrednost razpisa	150.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	Srednješolske izobraževalne institucije za okvirno 15 dijakov
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije – MDDSZ - PP 9642

Preglednica 20: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji po letih

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Število prijaviteljev (šola)	1	1	13	22	35	24	33	23	23	20
Število prijavljenih dijakov	16	1	33	22	35	24	23	19	19	20
Število štipendistov	16	1	18	17	14	22	23	19	19	17

*Razpis še ni zaključen in je odprt do porabe sredstev.

Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi v obliki pomoči za izobraževanje, kar vključuje program štipendiranja državljanov teh držav. V letu 2009 je sklad na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije v sodelovanju z MZZ prvič objavil razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Sloveniji, nato pa vsako leto razpise za različne države (Zelenortske otoki, Egipt in Tunizija, Afganistan, Ukrajina, Palestina, Gruzija). V letu 2018 se bodo aktivnosti nadaljevale, razpis pa bo prilagojen dogovorom z državo upravičenko.

Preglednica 21: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018
Predmet razpisa	Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji, ki se bodo v Sloveniji izobraževali na podlagi dogovorov med Republiko Slovenijo in državami upravičenkami; štipendija se dodeli za celoten program izobraževanja od študijskega leta 2018/2019 dalje.
Cilj	Zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do držav upravičenk skozi zagotavljanje izobrazbe in kadrov glede na potrebe teh držav.
Ciljna skupina	Državljanji držav upravičenk za izobraževanje na veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji.
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	do 3
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije – MDDSZ - PP 9642

Prvi razpis leta 2009 je bil objavljen na podlagi sklepa vlade. Razpis v letu 2010 je bil sicer predviden, vendar ni bil objavljen, sta pa bila nato v letu 2011 objavljena dva razpisa – en za študente z Zelenortskih otokov in en za študente iz Egipta in Tunizije. Od leta 2012 je vsako leto objavljen po en razpis. Roki prijave so praviloma odprti do porabe sredstev.

Preglednica 22: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij na podlagi razvojnih pomoči po letih

Leto	2009	2011	2012	2013	2014	2015*	2016**	2017***
Država upravičenka	Kosovo	Zelenortski otoki, Egipt in Tunizija	Afganistan	Ukrajina	Palestina	Ukrajina	Gruzija	Jordanija
Število vlog	10	11	2	8	4	1	2	-
Število študentov	6	4	2	3	3	1	2	-

*Razpis še ni zaključen in je odprt do porabe sredstev.

**Razpis še ni zaključen in je odprt do porabe sredstev.

***Razpis je bil objavljen decembra 2017, odprt je do porabe sredstev.

B. Razpisi štipendij Ad futura za študijske obiske

Štipendije Ad futura za študijske obiske so namenjene spodbujanju mednarodne mobilnosti, dvigu kakovosti izobraževanja in zaposljivosti udeležencev študijskih obiskov.

Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018

Namen programa je spodbuditi iniciativnost in samostojnost dijakov in študentov z mednarodno mobilnostjo in tako izboljšati zaposljivost po zaključku izobraževanja. Program je namenjen mednarodni mobilnosti izven ustaljenih programov izmenjav, kar udeležencem omogoča, da se srečajo s popolnoma drugačnimi razmerami in tako pridobivajo dragocene izkušnje.

Preglednica 23: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018

Ime razpisa	Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018
Predmet razpisa	Štipendija za študijski obisk v tujini v letu 2018 ali 2019, ki ga bo matična izobraževalna institucija dijaka ali študenta v Sloveniji vrednotila kot del izobraževanja.
Cilj	Omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja.
Ciljna skupina	Dijaki in študenti, ki se izobražujejo v Sloveniji in odhajajo na študijski obisk v tujino.
Vrednost razpisa	400.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	200.000,00 EUR
Število upravičencev	Okvirno 180 do 250
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

Prvič je bil razpis I objavljen v letu 2009. Povpraševanje je kmalu začelo preseirati razpoložljiva sredstva, v letu posameznega razpisa sklad v celoti podeli razpisana sredstva.

Preglednica 24: Pregled števila vlog in podeljenih štipendij za študijske obiske v tujini po letih glede na leto objave razpisa

Leto	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Število vlog	195	418	666	406	525	484	485	493	-
Število študentov	151	270	567	319	445	407	357	349	-

* Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do konca 30. 9. 2018.

Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2018/2019 v okviru programa Erasmus+

Namen programa Erasmus+ je krepiti mednarodno mobilnost, saj si je Slovenija postavila cilj, da bo do leta 2020 petina slovenskih študentov mobilna.

Preglednica 25: Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2018/2019 v okviru programa Erasmus+

Ime razpisa	Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2018/2019 v okviru programa Erasmus+
Predmet razpisa	Štipendiranje individualne mobilnosti študentov, vpisanih na višješolske ali visokošolske izobraževalne ustanove v RS, v okviru programa Erasmus+ za leto 2018.
Cilj	Omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja.
Ciljna skupina	Študenti, izbrani za mobilnost v okviru programa Erasmus+.
Vrednost razpisa	860.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	600.000,00 EUR
Število upravičencev	Prijavitelji za okvirno 2.000 študentov
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2019

V okviru Benjamin Franklin Transatlantic Fellows Initiative se mladi iz ZDA in Evrope udeležijo tri- do štirit tedenske poletne šole v ZDA. Udeleženci se izobražujejo na področju državljanske vzgoje ter razvoja vodenja in aktivizma v družbi. Cilj iniciative je spodbujanje povezave med ameriško in evropsko mladino ter dvigovanje zavesti o skupnih vrednotah in kulturni povezanosti.

Preglednica 26: Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2019

Ime razpisa	Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2019
Predmet razpisa	Štipendija za sofinanciranje stroškov udeležbe dijakov na mednarodnem poletnem institutu v ZDA
Cilj	Omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa.
Ciljna skupina	Dijaki v Sloveniji.
Vrednost razpisa	4.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	0,00 EUR
Število upravičencev	1
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije – MDDSZ - PP 9642

Razpis se objavlja vsako leto od leta 2008 dalje. Programa se vsako leto udeleži en dijak.

C. Razpisi štipendij Ad futura za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja v tujini

Štipendije Ad futura za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja ter razvojnega področja, se dodeljujejo za udeležbo dijakov in študentov ter njihovih mentorjev na skupinskih ali individualnih

tekmovanjih v tujini, z namenom spodbude dijakom in študentom, da se potegujejo za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej.

Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2018

Namen razpisa je spodbujati udeležbo dijakov in študentov na mednarodnih tekmovanjih iz znanja, raziskovanja ter razvojnega področja v tujini, s čimer se ti potegujejo za odličnost svojega znanja, raziskovalnega dela in idej. Program pripomore k stimulativnemu učnemu okolju, poglobljanju znanja s konkretnega tekmovalnega področja ter razvijanju drugih spretnosti dijakov in študentov (argumentiranje, retorika, predstavljanje in izražanje v tujem jeziku itd.).

Preglednica 27: Razpis sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2018

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2018
Predmet razpisa	Sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih iz znanja, raziskovanja in razvojnega področja v tujini, vključno s sofinanciranjem enega oziroma največ dveh mentorjev, v letu 2018 oziroma 2019.
Cilj	Spodbuditi dijake in študente k udeležbi na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja ter razvojnega področja v tujini in k prizadevanju za odličnost svojega znanja, raziskovalnega dela in idej.
Ciljna skupina	Posamezen dijak oziroma študent ali skupine dijakov oziroma študentov.
Vrednost razpisa	300.000,00 EUR
Poraba v letu 2018	150.000,00 EUR
Število upravičencev	Prijavitelji za okvirno 200 tekmovalcev in mentorjev
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

Prvi razpis je bil objavljen leta 2007, razpis se od takrat objavi vsako leto. Tekmovalce na razpis prijavijo izobraževalne ustanove oziroma druge institucije, ki tekmovalce pripravljajo na ta tekmovanja. Tekmovanja, na katerih slovenski dijaki in študenti dosegajo odlične rezultate so olimpijade znanja (matematika, fizika, biologija, kemija), tekmovanja z raziskovalnimi nalogami in projekti in druga tekmovanja (tekmovanja v izgradnji brezpilotnih letal, tekmovanje v konstruiranju, izdelavi in vožnji enosednežnega dirkalnika, tekmovanje v vdiranju oziroma odpiranju fizikalnih sefov itd.).

Preglednica 28: Število prijaviteljev in upravičencev in udeležencev (tekmovalci in mentorji) na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja po letih

Leto	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Število prijaviteljev	2	48	40	42	43	58	74	72	60	57	-
Število prijavljenih oseb	24	213	211	267	276	398	501	500	460	457	-
Število sofinanciranih oseb	24	168	133	182	230	305	395	444	337	402	-

*razpis je objavljen z odprtim rokom prijave, najdlje do vključno 30. 10. 2018.

2.2 Razvoj kadrov

2.2.1 Programi, financirani iz sredstev evropske kohezijske politike

V letu 2018 bo sklad nadaljeval z izvajanjem programov in projektov v finančni perspektivi 2014–2020, ki so se izvajali že v letu 2017:

- Štipendije za deficitarne poklice,
- Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile,
- Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2.0,
- Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2018,
- Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016–2017,
- Po kreativni poti do znanja 2016–2020,
- Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2018,
- Tehnična podpora.

Sklad bo v letu 2018 pričel z aktivnostmi za podaljšanje obstoječih programov, ki se, glede na veljavne odločbe organa upravljanja, iztekajo v 2018 oziroma z aktivnostmi za pripravo novih programov, ki pomenijo nadgradnjo obstoječih:

- spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela,
- povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018 - 2022,
- sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanja poklicnih kompetenc,
- študentski inovativni projekti za družbeno korist,
- neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene.

Sklad bo nadaljeval s spremljanjem izvajanja 83 operacij regijskih štipendijskih shem, v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskega štipendij iz sredstev ESS, izvedenih v finančni perspektivi 2007–2013.

V letu 2018 lahko sklad izvaja tudi druge programe, financirane iz sredstev evropske kohezijske politike, skladno s sprejetimi usmeritvami Vlade Republike Slovenije, ministrstev ali drugih državnih institucij, ki bodo s pogodbo ali drugim ustreznim aktom preneseni na sklad.

Skladno z Ustanovitvenim aktom Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije, sklad izvaja posamezne programe Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 (v nadaljevanju: OP EKP 2014–2020), ki se financirajo iz sredstev evropske kohezijske politike. Sklad v sistemu izvajanja kohezijske politike nastopa kot izvajalski organ ministrstva ali kot upravičenec. Svoje aktivnosti usmerja na področja prednostnih osi OP EKP 2014–2020, in sicer predvsem prednostne osi 8 »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile« ter prednostne osi 10 »Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost«.

Podatki, ki se nanašajo na programe evropske kohezijske politike, temeljijo na zadnjem sprejetem Izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2014–2020 (v nadaljevanju INOP) 7.1, z dne 17. 11. 2017. V skladu s predlogi dopolnitev INOP se bodo podatki lahko spreminjali in bodo skladni s sprejetjem oziroma vsakokratno dopolnitvijo INOP (obstoječi in novi predlogi operacij).

2.2.1.1 Štipendije za deficitarne poklice (2016–2022)

ZŠtip-1 je vzpostavil nov program štipendiranja deficitarnih poklicev. Štipendije se podeljujejo za z javnim razpisom določene poklice, ki jih določa Politika štipendiranja (2015–2019) in jih na trgu dela primanjkuje. V januarju 2018 je bil objavljen tretji javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2018/2019, kjer je cilj podeliti 1000 štipendij v višini 100 EUR mesečno.

Navedeno obdobje 2016–2022 se nanaša na obdobje upravičenosti stroškov oz. javnih izdatkov celotnega programa.

Preglednica 29: Štipendije za deficitarne poklice

Ime programa	Štipendije za deficitarne poklice
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MDDSZ
Cilj programa	Spodbujanje vpisa mladih v izobraževalne programe, ki so prepoznani kot deficitarni poklici, z namenom zagotoviti ustrezno število mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog.
Vrednost za celotno obdobje	12.220.031,74 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	2.191.036,52 EUR
Razdelitev porabe v 2018	2.160.000,00 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 31.036,52 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	160137 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-V-EU 160138 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17.11.2017; NIO 10.1.3 (z dne 1. 12. 2017)

2.2.1.2 Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V 2018 bo sklad nadaljeval s spremljanjem izvajanja 83 operacij regijskih štipendijskih shem, v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS, izvedenih v finančni perspektivi 2007-2013. Spremljanje izvajanja operacij vključuje pridobivanje in preverjanje ustreznosti dokazil o izvajanju približno 3.000 pogodb o štipendiranju (dokazila o zaključku izobraževanja, zaposlitvi in trajanju zaposlitve, potrdila o vpisu za izobraževanje na višji stopnji ipd.). V primeru ugotovitve kršitve pogodb in neizpolnjevanja obveznosti, sklad pripravi podatke za vzpostavitev terjatev in vodil register vseh nepravilnosti. Sklad spremlja tudi izpolnjevanje obveznosti v okviru 15 pogodb o posrednem sofinanciranju kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2007/2008.

2.2.1.3 Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (2016–2022)

Program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) je namenjen podaljševanju delovne aktivnosti starejših zaposlenih (45+) s krepitevijo njihovih kompetenc, opolnomočenju delodajalcev za upravljanje s starajočo se delovno silo in odpravi stereotipov o starejših zaposlenih.

V 2018 bo sklad nadaljeval:

- s promocijo Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih, ki služi kot pripomoček za pripravo in izvedbo ukrepov v podjetjih,
- z izvajanjem informacijske točke za posredovanje informacij in krajša svetovanja delodajalcem na področju upravljanja s starejšimi zaposlenimi,
- s pripravo spletnega portala www.zavzeti.si, ki je namenjen širjenju informacij in znanj o izzivih povezanih z negativnimi demografskimi trendi, obveščanju o dogodkih, dobrih praksah ipd,
- s promocijo natečaja 'Starejšim prijazno podjetje – Z leti še vedno zavzeti' in podelitvijo prvih priznanj v marcu 2018,
- z ozaveščanjem delodajalcev, starejših zaposlenih, širše in strokovne javnosti.

Zaključen bo postopek izbora ponudnikov (predvidoma 350 podjetij) na prvo javno povabilo 'strategije in kompetence'. Sofinanciranje spodbuja pripravo strategij za uveljavitev ukrepov upravljanja starejših zaposlenih in krepitev njihovih kompetenc.

V prvi polovici leta bo objavljen prvi javni razpis za izbor pilotnih projektov razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih, katerih temeljni cilj bo razvoj in uvedba inovativnih rešitev z namenom zmanjšanja odsotnosti z dela.

Načrtovana je izvedba mednarodne konference in izvedba 12 brezplačnih strokovnih delavnic za vodilne in kadrovske kadre v podjetjih. Sredi leta sklad načrtuje izvajanje nacionalne medijske kampanje z namenom ozaveščanja širše družbe in uspešnejšega soočanja z negativnimi demografskimi trendi.

Navedeno obdobje 2016–2022 se nanaša na obdobje upravičenosti stroškov oz. javnih izdatkov celotnega programa.

Preglednica 30: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

Ime programa	Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile
Prednostna os	Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile
Prednostna naložba	Aktivno in zdravo staranje
Posredniški organ	MDDSZ
Cilj programa	Zvišanje ozaveščenosti delodajalcev in delavcev o negativnih demografskih trendih in opolnomočenje za potrebne prilagoditve nanje. Krepitev kompetenc starejših zaposlenih in inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih. Priprava in izvedba usposabljanj za učinkovito upravljanje s starajočo se delovno silo, motiviranje starejših delavcev za uporabo, vzdrževanje in nadgradnjo njihovih delovnih zmožnosti in spodbujanje družbene odgovornosti v podjetjih. Prispevati k spreminjanju odklonilnega odnosa delodajalcev in širše javnosti do starejših zaposlenih.
Vrednost za celotno obdobje	29.936.237,21 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	6.107.073,79 EUR
Razdelitev porabe v 2018	5.637.287,70 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem vključuje tudi izvedbo delavnic) 469.786,09 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	160125 PN8.3 - aktivno in zdravo staranje-14-20-V-EU 160126 PN8.3 - aktivno in zdravo staranje-14-20-V-SLO 160127 PN8.3 - aktivno in zdravo staranje-14-20-Z-EU 160128 PN8.3 - aktivno in zdravo staranje-14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.1.4 Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela (2017–2022)

Namen programa je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. Z nudenjem celovite podpore osebam iz ciljne skupine v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj, se bo omogočil lažji prehod na nova delovna mesta ali v novo zaposlitev in preprečevalo njihov prehod v brezposelnost.

V skladu s tem so cilji programa naslednji:

- prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in kompetencah oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti,
- izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za uspešen nastop na trgu dela,
- boljše usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih,
- bolj ustrezna ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela,
- bolj varna fleksibilnost na trgu dela.

Cilj programa na nivoju OP EKP 2014–2020 je vključitev 3.200 oseb iz ciljne skupine, od tega 1.600 v KRVS in 1.600 v KRZS. Pričakovan delež ohranjenih ali novih zaposlitev v KRVS in v KRZS je 25 %.

V letu 2018 bo objavljen javni razpis za izbor izvajalcev programa.

Preglednica 31: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela

Ime programa	Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela
Prednostna os	Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile
Prednostna naložba	Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi prek lokalnih pobud za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.
Posredniški organ	MDDSZ
Cilj programa	Ohranjanje delovne aktivnosti zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, učinkovito vključevanje v ukrepe na trgu dela ter preprečevanje prehoda v brezposelnost.
Vrednost za celotno obdobje	4.000.000,00 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	200.000,00 EUR
Razdelitev porabe v 2018	121.000,00 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 79.000,00 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	150030 PN8.1 - dostop do delovnih mest - 14-20-V-EU 150031 PN8.1 - dostop do delovnih mest - 14-20-V-SLO 150032 PN8.1 - dostop do delovnih mest - 14-20-Z-EU 150033 PN8.1 - dostop do delovnih mest - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.1.5 Kompetenčni centri za razvoj kadrov (2016–2019) – KOC 2.0

Kompetenčni centri za razvoj kadrov omogočajo pridobivanje in kroženje znanja zaposlenih v podjetjih, partnerstva na ravni panoge oziroma področja delovanja kompetenčnih centrov, spodbujajo sodelovanje pri razvoju kadrov ter prenos dobrih praks. Z analizo stanja in izgradnjo panožnega modela kompetenc ter izvedbo izobraževanj in usposabljanj se zaposlenim omogoča pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc za večjo konkurenčnost podjetij in panoge na trgu. Sredstva, podeljena kompetenčnim centrom, so v pretežni meri namenjena usposabljanju zaposlenih.

Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) so vključeni v Strategijo pametne specializacije kot eden od dveh ključnih instrumentov pri krepitvi znanja zaposlenih.

V letu 2018 se bo v okviru programa objavil še dodaten javni razpis (predvidoma za krajše obdobje sofinanciranja stroškov izbranih vlagateljev, kot na kompetenčnih centrih, ki že delujejo), za kar bodo namenjena tudi dodatna sredstva 900.000,00 EUR in dve dodatni zaposlitvi na programu.

V marcu 2017 je bil zaključen postopek izbora projektov, prispelih na javni razpis. Vzpostavljenih in delujočih je 11 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki pripravljajo 11 kompetenčnih modelov na ravni panoge oziroma področja delovanja kompetenčnih centrov. Nadaljevala se bodo usposabljanja v kompetenčnih centrih. V tem letu sklad načrtuje tudi izvedbo brezplačnih delavnic za zaposlene na različne teme ter izvedbo vsaj ene razvojne konference.

Navedeno obdobje 2016–2019 se nanaša na obdobje upravičenosti stroškov oz. javnih izdatkov programa.

Preglednica 32: Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Ime programa	Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje od 2017 do 2018
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MDDSZ
Cilj programa	Vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bodo nadgrajevala znanja, veščine in kompetence zaposlenih v podjetjih. Spodbuditi povezovanje, sodelovanje in prenos dobrih praks med slovenskim podjetji na področju razvoja kadrov. V celotnem obdobju izvajanja je načrtovanih 13.600 vključitev v usposabljanja, kar bo predvidoma v skladu s sklenjenimi pogodbami preseženo.
Vrednost za celotno obdobje	5.620.000,00 EUR (predvideno povečanje operacije z namenom izvedbe dodatnega javnega razpisa)
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	3.464.508,09 EUR
Razdelitev porabe v 2018	3.248.635,76 EUR (poleg neposrednih izplačil upravičencem v višini 3.039.929,81 EUR vključuje tudi izvedbo delavnic 208.705,95 EUR)) 215.872,33 EUR - podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	160137 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-V-EU 160138 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017, predviden je prenos neporabljenih sredstev iz leta 2017 v višini 197.433,62 EUR, ki v navedenem znesku niso zajeta.

2.2.1.6 Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2018

Namen programa je izboljšati dostopnost izobraževanja nižje izobraženih odraslih, zvišati njihovo izobrazbeno raven oziroma izboljšati poklicne kompetence, povečati njihovo vključenost v vseživljenjsko učenje ter izboljšati njihovo zaposljivost.

V 2017 je bil objavljen razpis za sofinanciranje šolnin, ob tem so bile in bodo izvedene tudi aktivnosti informiranja in obveščanja ciljne skupine.

Preglednica 33: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2018

Ime programa	Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016 – 2018
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MIZŠ
Cilj programa	Dvigniti raven izobrazbe nižje izobraženih odraslih, s poudarkom na starejših od 45 let.
Vrednost za celotno obdobje	6.976.000,00 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	5.192.294,48 EUR
Razdelitev porabe v 2018	5.015.980,48 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 176.314,00 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	150044 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-EU 150045 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.1.7 Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2018 - 2022

Nov program oziroma nadaljevanje obstoječega programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc je v usklajevanju.

Preglednica 34: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2018 - 2022

Ime programa	Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MIZŠ
Cilj programa	Dvigniti raven izobrazbe nižje izobraženih odraslih, s poudarkom na starejših od 45 let.
Vrednost za celotno obdobje	7.576.625,00 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	0,00 EUR
Razdelitev porabe v 2018	0,00 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 0,00 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	150044 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-EU 150045 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.1.8 Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016–2017

Praktično usposabljanje z delom v poklicnem in strokovnem izobraževanju je ena od oblik povezovanja teorije in prakse, v katero se vključujejo dijaki srednjega poklicnega izobraževanja in študenti višjih strokovnih šol, z namenom pridobitve praktične izkušnje v konkretnih delovnih situacijah. Namen programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017 je zagotovitev boljše usklajenosti in povezanosti sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela, preko mehanizma spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za dijake srednjega poklicnega izobraževanja in študente višjega strokovnega izobraževanja. Po uveljavitvi Zakona o vajeništvu, bo sklad v okviru programa PUD 2018–2022 lahko podprl tudi izvajanje vajeništva.

Preglednica 35: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016–2017

Ime programa	Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje relevantnosti izobraževalnih sistemov usposabljanja za trg dela, olajšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev ter krepitev sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja, njihove kakovosti, tudi z mehanizmi za napovedovanje potreb po spretnostih, prilagoditvijo učnih načrtov ter vzpostavitvijo in razvojem sistemov za učenje na delovnem mestu, vključno z dualnimi učnimi sistemi in vajeniškimi programi.
Posredniški organ	MIZŠ
Cilj programa	Uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicno in višje strokovne šole, ki je bolj prilagojen potrebam trga dela in zagotavlja hitrejši in lažji prehod na trg dela po končanem izobraževanju.
Vrednost za celotno obdobje	8.371.448,96 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	6.340.852,32 EUR
Razdelitev porabe v 2018	6.212.343,91 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 128.508,41 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	160176 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-V-EU 160177 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-V-SLO 160178 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-Z-EU 160179 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-Z-SLO

*Vir: predvidena poraba po INOP 7.1. za leto 2018 za PUD, z dne 17.11.2017, je določena v skupni višini 9.919.399,61 EUR

2.2.1.9 Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022

Nov program oziroma nadaljevanje obstoječega programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela je v usklajevanju.

Preglednica 36: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022

Ime programa	Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018-2022
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MIZŠ
Cilj programa	Uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicno in višje strokovne šole, ki je bolj prilagojen potrebam trga dela in zagotavlja hitrejši in lažji prehod na trg dela po končanem izobraževanju.
Vrednost za celotno obdobje	21.446.178,00 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	3.578.547,29 EUR
Razdelitev porabe v 2018	3.497.747,29 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 80.800,00 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	160176 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-V-EU 160177 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-V-SLO 160178 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-Z-EU 160179 - Poklicno izobraževanje in usposabljanje - 14-20-Z-SLO

*Vir: predvidena poraba po INOP 7.1. za leto 2018 za PUD, z dne 17. 11. 2017, je določena v skupni višini 9.919.399,61 EUR. Od tega je 6.340.852,32 EUR predvideno za program »Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja za potrebe trga dela v letih 2016-2017« 3.578.547,29 EUR pa za program »Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018-2022«.

2.2.1.10 Po kreativni poti do znanja 2016–2020

S povezovanjem gospodarstva in visokega šolstva, se spodbuja in krepi povezovanje visokošolskega sistema z okoljem, gospodarstvom, negospodarstvom. Izvaja se modele odprtega in prožnega prehajanja med izobraževanjem in gospodarstvom ter družbenim okoljem. Ob partnerskem sodelovanju visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom bodo mladi pridobili konkretne in praktične izkušnje že med izobraževanjem. Partnersko sodelovanje mora predstavljati inovativen način reševanja problemov, ki prinašajo družbeno korist. Družbena korist je vse, kar presega zgolj reševanje potreb v gospodarstvu, saj rezultati prispevajo tudi k družbenemu razvoju. Mladi bodo razvijali znanja, potrebna za neposredno udejstvovanje pri uresničevanju idej, razvijali bodo podjetnost in ustvarjalnost. Z navedenimi aktivnostmi bodo študenti pridobili kompetence, potrebne za lažji prehod iz izobraževanja na trg dela.

Sklad je oktobra 2017 sodeloval na dogodku MIZŠ, na Brdu pri Kranju, s predstavitvijo nekaterih rezultatov razpisov PKP in ŠIPK. Novembra 2017 je sklad na Gospodarskem razstavišču organiziral dogodek s predstavitvijo nekaterih projektov zaključenega razpisa za šolsko leto 2016/17. Projekti izbrani na javnih razpisih PKP bodo objavljeni na spletni strani sklada. Decembra 2017 je bil objavljen nov javni razpis s tremi odpiranji. V začetku leta 2018 se načrtuje izvedba predstavitvenih delavnic za prijavitelje na prvo odpiranje, prav tako tekoče izvajanje javnega razpisa glede na navodila in pogodbo sklada s prijavitelji in s posredniškim organom. V letu 2018 bo sklad, z namenom informiranja javnosti, nadaljeval z aktivno prisotnostjo na sejmih in z drugimi promocijskimi aktivnostmi, kjer bodo predstavljali primeri dobrih praks iz leta 2017.

Preglednica 37: Po kreativni poti do znanja 2016–2020

Ime programa	Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva - Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016-2020
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MIZŠ
Cilj programa	Podpora projektom, kjer bodo študentje pod vodstvom mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere pridobili praktične izkušnje in razvili kompetence, znanja in veščine, s katerimi bodo izboljšali svoje zaposlitvene možnosti po zaključku študija.
Vrednost za celotno obdobje	11.761.164,40 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	3.412.962,87 EUR
Razdelitev porabe v 2018	3.260.109,60 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 152.853,27 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	150044 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-EU 150045 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.1.11 Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 - 2018

S programom se bo, preko vzpostavljenih aktivnosti, spodbujalo reševanje aktualnih vprašanj lokalnega in družbenega okolja, tudi preko usposabljanja študentov in s svetovanjem za ciljne skupine lokalne skupnosti. S tem bo zagotovljen prispevek h krepitvi dolgoročnega sodelovanja in povezovanja visokošolskih zavodov z negospodarstvom (lokalnim/regionalnim okoljem). Mladim bo zagotovljeno pridobivanje konkretnih, praktičnih izkušenj že med izobraževanjem (razvoj ustvarjalnosti, kreativnosti, podjetnosti, ozaveščanje in senzibilnost študentov za probleme lokalne/regionalne skupnosti ipd.), strokovni sodelavci iz lokalnega/regionalnega okolja pa bodo usposobljeni za prepoznavanje in reševanje problematik lokalnega/regionalnega okolja. Zastavljene aktivnosti posledično vplivajo na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam lokalnega/regionalnega okolja oz. družbe nasploh.

Dne 31. 3. 2017 je bil objavljen Javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem - Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2018 (dve odpiranji: 4. 5. 2017 - študijsko leto 2016/2017, 25. 10. 2017 – študijsko leto 2017/2018).

Preglednica 38: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2018

Ime programa	Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 – 2018
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MIZŠ
Cilj programa	Podpora projektom, kjer bodo študentje pod vodstvom mentorjev iz izobraževalne in negospodarske sfere pridobili praktične izkušnje in razvili kompetence, znanja in veščine, s katerimi bodo izboljšali svoje zaposlitvene možnosti po zaključku študija.
Vrednost za celotno obdobje	2.200.000,00 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	1.136.724,00 EUR
Razdelitev porabe v 2018	1.047.126,50 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 89.597,50 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	150044 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-EU 150045 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.1.12 Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2018-2020

Nov program oziroma nadaljevanje obstoječega programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist se bo začel usklajevati v začetnih mesecih 2018. V okviru programa je z objavo javnega razpisa predviden izbor projektov za študijsko leto 2018/2019 in študijsko leto 2019/2020.

Preglednica 39: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2018–2020

Ime programa	Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljše zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MIZŠ
Cilj programa	Podpora projektom, kjer bodo študentje pod vodstvom mentorjev iz izobraževalne in negospodarske sfere pridobili praktične izkušnje in razvili kompetence, znanja in veščine, s katerimi bodo izboljšali svoje zaposlitvene možnosti po zaključku študija.
Vrednost za celotno obdobje	3.425.000,00 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	0,00 EUR
Razdelitev porabe v 2018	0,00 EUR
Proračunske postavke	150044 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-EU 150045 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 - Izboljšanje kompetenc in spodb. prožnih oblik učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.1.13 Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe neformalnega izobraževanja

Namen javnega razpisa je povečati vključenost v vseživljenjsko učenje (VŽU) ter izboljšati kompetence, ki jih odrasli potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Preglednica 40: Neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene

Ime programa	Neformalno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih
Prednostna os	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
Prednostna naložba	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
Posredniški organ	MDDSZ
Cilj programa	Cilj programa je dvigniti kompetence prebivalstva.
Vrednost za celotno obdobje	2.100.000,00 EUR
*Predvidena poraba v 2018 skupaj	2.100.000,00 EUR
Razdelitev porabe v 2018	2.058.000,00 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 42.000,00 EUR – podpora izvedbi programa
Proračunske postavke	160137 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-V-EU 160138 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 - Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja - 14-20-Z-SLO

*Vir: INOP 7.1., z dne 17. 11. 2017

2.2.2 Tehnična podpora

V skladu s 13. členom Uredbe o porabi sredstev kohezijske politike v RS v programskem obdobju 2014 - 2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, v nadaljevanju: Uredba) sta MDDSZ in MIZŠ predvideli sklad v vlogi izvajalskega organa. Tako je sklad v finančni perspektivi 2014 – 2020 upravičen do 12 zaposlitev v okviru projekta Tehnične podpore.

Preglednica 41: Tehnična podpora

Ime programa	Tehnična podpora
Prednostna os	Tehnična pomoč – KS
Prednostna naložba	Tehnična pomoč – KS
Posredniški organ	MDDSZ
Cilj programa	Vsebinska in finančna koordinacija na ravni operativnega programa in koordinacija izvajanja aktivnosti sklada s posredniškimi organi.
Vrednost za celotno obdobje	2.772.432,18 EUR
*Predvidena poraba v 2018	400.774,10 EUR – strošek projektne pisarne
Proračunske postavke	150056 - PN12.1. - Tehnična pomoč - 14-20-EU 150057 - PN12.1. - Tehnična pomoč - 14-20-SLO

*Vir: 2. sprememba projekta

2.2.3 Programi/projekti, financirani iz drugih virov

V letu 2018 lahko sklad izvaja tudi druge programe oziroma projekte skladno s sprejetimi usmeritvami Vlade Republike Slovenije, ministrstev ali drugih državnih institucij, ki bodo s pogodbo ali drugim ustreznim aktom preneseni na sklad. Pričakuje se izvedba novega programa v sodelovanju z MGRT in sicer Kompetenčnega centra za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 3.0 (2017-2019).

Predvideva se tudi okrepljeno sodelovanje z MGRT na področju razvoja kompetenc na različnih področjih, vendar v tem trenutku projekti še niso pripravljene. V primeru sodelovanja na novih projektih, bo PFN ustrezno dopolnjen v vsebinskem in finančnem delu.

2.2.3.1 Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 2.0 (2016–2018)

Načrtovanje in razvoj izdelkov in storitev ter njihovo trženje se v sodobnem poslovnem svetu bliskovito spreminja. Doseganje dodane vrednosti zahteva kompetentne in motivirane zaposlene, ter trajnostni model razvoja podjetja, ki zahteva nove poslovne prakse in znanja. Kompetenčni center bo, poleg usposabljanja s področij dizajn menedžmenta, znamčenja, vodenja in uvajanja sprememb ter prodaje, omogočal vpeljavo novih praks v slovenska lesarska podjetja.

Preglednica 42: Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 2.0 (2016-2018)

Ime programa	Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 2.0 (2016-2018)
Predmet programa	Sofinanciranje delovanja kompetenčnega centra za razvoj kadrov in vpeljave novih praks v lesarski industriji ter aktivnosti sklada za učinkovito in uspešno podporo izvedbi KOCles.
Cilj programa	Vpeljava konceptov design managementa in znamčenja ter razvoj drugih kompetenc zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih lesarskih podjetij ter tako ohranijo delovna mesta v tej ključni slovenski gospodarski panogi. Predvideno je 1.000 vključitev in vsaj 10 izboljšav poslovnih praks slovenskih podjetij lesarske industrije.
Ciljna skupina	Podjetja iz lesarske in sorodne industrije, socialni partnerji (zbornice, združenja, grozdi ...), srednje lesarske šole, univerze, dijaki in študenti lesarstva.
Vrednost za celotno obdobje	610.000,00 EUR
Predvidena poraba v 2018	218.584,19 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 33.576,42 EUR – podpora izvedbi programa
Predvideno število upravičencev	En konzorcij z vsaj 10 partnerji.
Ministrstvo	MGRT
Proračunske postavke	Proračun Republike Slovenije – MGRT - PP 160046 Spodbujanje lesne industrije

2.2.3.2 Kompetenčni centri za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 3.0 (2019–2021)

Načrtovanje in razvoj izdelkov in storitev ter njihovo trženje se v sodobnem poslovnem svetu bliskovito spreminja. Doseganje dodane vrednosti zahteva kompetentne in motivirane zaposlene, ter trajnostni model razvoja podjetja, ki zahteva nove poslovne prakse in znanja. Kompetenčni center bo, poleg usposabljanja s področij digitalizacije, učinkovitega trženja, vodenja in uvajanja sprememb, omogočal vpeljavo novih praks v slovenska lesarska podjetja. V letu 2018 je predvidena priprava in objava razpisa ter izbor upravičencev.

Preglednica 43: Kompetenčni centri za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 3.0 (2019–2021)

Ime programa	Kompetenčni centri za razvoj kadrov v lesarski industriji – KOCles 3.0 za obdobje 2019-2021
Predmet programa	Sofinanciranje delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, vpeljati in nadgraditi koncepte digitalizacije, učinkovitega trženja in vpeljavo poslovnih izboljšav v podjetjih ter aktivnosti sklada za učinkovito in uspešno podporo izvedbi KOCles 3.0.
Cilj programa	Vpeljava in nadgradnja konceptov digitalizacije, učinkovitega trženja, vpeljava poslovnih izboljšav ter razvoj drugih kompetenc zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih lesarskih podjetij ter tako ohranijo in povečajo dodano vrednost delovna mesta v tej ključni slovenski gospodarski panogi. Predvideno je 1.000 vključitev in vsaj 10 izboljšav poslovnih praks slovenskih podjetij lesarske industrije.
Ciljna skupina	Podjetja iz lesarske in sorodne industrije, socialni partnerji (zbornice, združenja, grozdi ...), srednje lesarske šole, univerze, dijaki in študenti lesarstva.
Vrednost za celotno obdobje	950.000,00 EUR
Predvidena poraba v 2018	0,00 EUR – strošek izvajanja programa 0,00 EUR – strošek projektne pisarne
Predvideno število upravičencev	Predvidoma 2 konzorcija z vsaj 10 partnerji.
Ministrstvo	MGRT
Proračunske postavke	Proračun Republike Slovenije – MGRT - PP 160046 Spodbujanje lesne industrije

2.2.3.3 Kompetenčni centri za design management – KCDM 2.0 (2017–2019)

Načrtovanje in razvoj izdelkov in storitev ter njihovo trženje, se v sodobnem poslovnem svetu bliskovito spreminja. Doseganje dodane vrednosti zahteva kompetentne in motivirane zaposlene, ter trajnostni model razvoja podjetja, ki zahteva nove poslovne prakse in znanja. Kompetenčna centra bosta, poleg usposabljanja s področij dizajn menedžmenta, znamčenja, vodenja in uvajanja poslovnih izboljšav, omogočala izboljšati prepoznavnost slovenskih blagovnih znamk in produktov slovenskega oblikovanja.

Preglednica 44: Kompetenčni center za design management – KCDM 2.0 (2017–2019)

Ime programa	Kompetenčni centri za razvoj kadrov in vpeljavo novih poslovnih procesov s področja dizajn managementa – KCDM 2.0 za obdobje 2017-2019
Predmet programa	Sofinanciranje delovanja 2 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, vpeljati in nadgraditi koncepte dizajn managementa in znamčenja v podjetjih ter aktivnosti sklada za učinkovito in uspešno podporo izvedbi KCDM 2.0.
Cilj programa	Vpeljava konceptov design managementa in znamčenja ter razvoj drugih kompetenc zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih podjetij. Predvideno je 4.035 vključitev, vsaj ena izboljšava poslovnih procesov ter vsaj en nov oz. izboljšan proizvod ali storitev v vsakem vključenem podjetju, v skladu z novimi znanji oz. prakso ter pridobiti mednarodna priznanja za nove ali izboljšane produkte.
Ciljna skupina	Pravne osebe zasebnega in javnega prava, ki želijo veljati koncepte design managementa in znamčenja, socialni partnerji (zbornice, združenja, grozdi ...), srednje lesarske šole, univerze, dijaki in študenti.
Vrednost za celotno obdobje	951.000,00 EUR
Predvidena poraba v 2018	475.362,59 EUR – strošek izvajanja programa 19.500,00 EUR – strošek projektne pisarne
Upravičenci	2 konzorcija s skupno 37 partnerji
Ministrstvo	MGRT
Proračunske postavke	Proračun Republike Slovenije – MGRT - PP 160051 Spodbujanje inovativnosti

2.3 Dejavnost iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev

Sklad, skladno z določbami ZZRZI, vzpodbuja razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest za invalide, ter odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Sklad nadzira izvajanje kvotnega sistema, vodi postopke in odloča o pravicah in obveznostih iz naslova izpolnitve kvote, vzpodbudah za zaposlovanje invalidov in dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote. Določene pristojnosti ima tudi iz naslova Zakona o izenačevanju možnosti invalidov, katerega cilj je ustvarjati enake možnosti za invalide na vseh področjih življenja. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca sklad odločilno prispeva k ohranjanju zaposlenosti invalidov in hkrati vzpodbuja delodajalce k zaposlovanju novih invalidov.

Vzpostavitev elektronskega poslovanja omogoča delodajalcem enostaven način uveljavljanja finančnih vzpodbud ter vpogled v obračun kvote in prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov. Sklad večino postopkov vodi elektronsko, v postopkih pa se odloča v okviru zakonskih rokov. Postopek iz naslova vzpodbud za zaposlovanje invalidov se začne na vlogo stranke, postopek zoper dolžnike iz naslova neizpolnjevanja kvote pa se začne po uradni dolžnosti.

Učinkovita in tekoča izterjava terjatev je pomembna naloga in zagotavlja pomemben vir prihodkov za izplačila finančnih vzpodbud in podpira finančno vzdržnost kvotnega sistema zaposlovanja invalidov.

2.3.1 Kvota

Kvota določa predpisan delež invalidov, ki jih mora zaposliti delodajalec – zavezanec za kvoto – glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev. ZZRZI podrobneje določa kdo je zavezanec za kvoto ter kdo šteje v skupno število zaposlenih in število zaposlenih invalidov. Kvota je določena glede na registrirano področje glavne dejavnost po SKD delodajalca in znaša od 2 % do največ 6 %.

Sklad na podlagi podatkov iz uradnih evidenc o vseh zaposlenih in zaposlenih invalidih pri delodajalcu na presečni dan, registriranih pravnih osebah in njihovih dejavnostih, izvaja mesečne obračune kvote in nadzira njeno izpolnjevanje.

Delodajalec lahko kvoto izpolni z:

- zaposlovanjem predpisanega števila invalidov ali
- nadomestno izpolnitvijo kvote tako, da sklene pogodbo o ustreznem poslovnem sodelovanju z invalidskim podjetjem ali zaposlitvenim centrom, po kateri se priznajo stroški dela v višini najmanj 15 minimalnih plač letno za vsakega invalida, ki bi ga moral delodajalec zaposliti v okviru predpisane kvote, pri čemer se upoštevajo le dejansko realizirane pogodbe in plačilo po realiziranih pogodbah.

Nadomestno izpolnitev kvote podrobneje ureja ZZRZI, delodajalec pa je dolžan redno poročati o izpolnjevanju pogodb. Če sklad pri nadzoru ugotovi kršitev pri uveljavljanju nadomestne izpolnitve kvote, je ne upošteva za tekoče leto, zavezanec pa je dolžan plačati prispevek skupaj z zamudnimi obrestmi za obdobje kršitve, prav tako pa ne more nadomestno izpolniti kvote v naslednjem koledarskem letu.

Delodajalec, ki kvote ne izpolni niti z zaposlovanjem invalidov niti nadomestno, je dolžan mesečno obračunati in, do vključno zadnjega dne v mesecu za pretekli mesec, plačati v sklad prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v višini 70 % minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga bil dolžan zaposliti za izpolnitev predpisane kvote. Sklad za delodajalca – zavezanca h kvoti, ki ne izpolnjuje kvote, objavi obveznost plačila prispevka na spletnem mestu sklada za izmenjavo podatkov, ta objava pa velja kot obvestilo zavezancem h kvoti o višini mesečnega prispevka.

2.3.2 Vzpodbude za zaposlovanje invalidov

Plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in nagrade za preseganje kvote

Delodajalec, ki presega kvoto in delodajalec, ki ni zavezanec h kvoti in ima zaposlene invalide, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, je upravičen do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Prav tako je tak delodajalec upravičen do nagrade za preseganje kvote v višini 20 % minimalne plače za vsakega invalida nad predpisano kvoto. Delodajalec mora vložiti vlogo za priznanje navedenih pravic, sklad pa odloči o trajanju posamezne pravice za največ en mesec pred vložitvijo vloge. Do teh pravic niso upravičeni posredni ali neposredni proračunski uporabniki.

Subvencija plače

Subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu, zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti. Osnova za izračun višine je minimalna plača, višina pa je odvisna od doseganja delovnih rezultatov, ki jih ocenijo ustrezne institucije, oziroma zmanjšane delovne zmožnosti, ki je posledica invalidnosti, ob upoštevanju, da je invalid razporejen na zanj ustrezno delovno mesto glede na omejitve iz naslova njegove invalidnosti. Invalid je upravičen do subvencije plače od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge in sicer v zaščitni zaposlitvi od 40 % do 70 % minimalne plače, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju pa od 10 % do 30 % minimalne plače.

Plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo

Delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, pod pogojem, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve. Izjemoma in pod pogoji, določenimi z zakonom, izvajalec zaposlitvene rehabilitacije že v času trajanja zaposlitvene rehabilitacije lahko zaprosi za plačilo navedenih stroškov, če bi bilo njeno izvajanje brez ustreznih prilagoditev nemogoče, kar mora biti razvidno iz rehabilitacijskega načrta. Upravičeni stroški so stroški, ki jih je treba dodati stroškom, ki bi pri delodajalcu nastali, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi, ne smejo pa presegati višine predpisanih upravičenih stroškov.

Plačila stroškov podpornih storitev

Delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev, ki jih lahko izvaja oseba, ki ni strokovni delavec iz 9. člena ZZRZI, in sicer za čas, ki ga izvajalec podpornih storitev porabi neposredno za pomoč invalidu, do največ 30 ur mesečno. Pravica pripada od prvega dneva naslednjega meseca po vložitvi vloge.

Prilagoditev vozil

Sklad glede na določbe ZIMI, namen katerega je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov in ustvarjanje enakih možnosti za invalide na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida, na podlagi odločbe o pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda pristojna upravna enota in ustrezne dokumentacije.

2.3.3 Programski cilji

Vsakoletni cilji so:

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov,
- zagotovitev finančne vzdržnosti.

Sklad bo izvajal tudi aktivnosti, s katerimi želi spodbuditi delodajalce k zaposlovanju invalidov, prilagoditvi delovnih mest ter invalide k koriščenju pravic, ki so jim na voljo, s čimer se bo lahko povečala tudi poraba preko kvot zbranih sredstev.

Preglednica 45: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI

Postavka	PFN 2017	Realizacija 2017	PFN	Indeks
			2018	PFN2018/ Real 2017
Število zavezancev ki ne dosegajo kvote	2.500	2.761	2.900	105
Izplačilo <u>nagrad</u> za preseganje kvote	13.400.000,00	13.445.334,44	14.500.000,00	108
Število upravičencev do nagrade za preseganje kvote	5.200	5.218	5.250	101
Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote	4.500	4.918	5.500	112
Plačilo <u>subvencij</u> plač invalidov	7.500.000,00	7.961.864,47	9.000.000,00	113
Število upravičencev do subvencije plač invalidov	4.400	4.478	4.700	105
Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače	440	467	500	107
Plačilo <u>prilagoditve delovnih mest</u> za invalide	50.000,00	38.430,44	120.000,00	312
Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	10	9	15	167
Plačilo <u>stroškov podpornih storitev</u>	100.000,00	163.633,67	300.000,00	183
Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev	50	83	120	145
Plačilo ZIMI	300.000,00	58.774,48	100.000,00	170
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil - ZIMI	40	36	40	111
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC	388.800,00	337.140,00	400.000,00	119
Število invalidov -sofinanciranje ZC	180	183	217	119
Skupaj izplačila (vzpodbude)	21.738.800,00	22.005.177,50	24.420.000,00	111
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila)	23.305.200,00	25.116.929,37	25.630.077,00	102

V letu 2017 je bilo število zavezancev za kvoto 5.256, od tega je bilo 2.761 takšnih, ki niso izpolnjevali zakonsko predpisane kvote in imajo skladno z zakonsko opredeljenimi pogoji možnost uveljavljanja

nadomestne izpolnitve kvote. Ob začetku izvajanja kvotnega sistema, v letu 2006 je bil delež zavezancev, ki ne dosegajo kvote 61,7 %, v letu 2017 pa je bil ta delež manjši in je znašal 52,5 %.

Preglednica 46: Delež zavezancev, ki ne dosegajo predpisane kvote po letih

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Zavezanci za kvoto	5.313	5.708	6.017	5.845	5.635	5.576	5.495	5.331	5.329	5.393	5.447	5.256
Zavezanci ne dosegajo kvote	3.280	3.195	3.169	2.988	2.828	2.792	2.549	2.386	2.364	2.377	2.430	2.761
Delež v %	61,7	56,0	52,7	51,1	50,2	50,1	46,4	44,8	44,4	44,1	44,6	52,5

V letu 2017 ni izpolnjevalo kvote 2.761 zavezancev, od katerih jih je v letu 2017 možnost uveljavljanja nadomestne izpolnitve kvote uporabilo 826, torej 30%. Podrobnejši pregled dinamike uveljavljanja nadomestne izpolnitve kvote je razviden iz spodnje preglednice.

Preglednica 47: Uveljavljanje nadomestne izpolnitve kvote - število zavezancev, ki uveljavljajo nadomestno izpolnitev kvote in število izdanih potrdil o odobreni nadomestni izpolnitvi kvote zavezancem

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Izdana potrdila	816	833	856	963	977	832	1.030	1.113	1.085	1.256	1.240	1.337
Zavezanci uveljavljajo nadomestno izpolnitev kvote	635	642	648	699	700	744	681	689	703	731	781	826

Ob uvedbi ZZRZI v letu 2006, je bilo izdanih 2.305 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote. V letu 2017 je bilo izdanih 4.918 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote, torej se je število podvojilo. Posledično se tudi število zahtevkov za izplačilo nagrade povečuje, v letu 2017 jih je sklad prejel kar 51.680.

Iz navedenega lahko sklepamo, da se vsako leto povečuje število delodajalcev, ki zaposlujejo invalide nad predpisano kvoto in ob tem uveljavljajo finančne vzpodbude – nagrade za preseganje kvote in oprostitev plačila prispevkov PIZ.

Preglednica 48: Nagrade za preseganje kvote - število izdanih odločb po letih

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Priznana pravica	2.305	2.236	2.551	2.203	2.471	2.790	2.912	3.482	3.617	3.926	4.394	4.918
Zavrtna pravica	223	598	485	213	227	260	304	213	238	73	50	44
Skupaj	2.528	2.834	3.036	2.416	2.698	3.050	3.216	3.695	3.855	3.999	4.444	4.962

Preglednica 49: Nagrade za preseganje kvote - število prejetih mesečnih zahtevkov po letih

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Vloženi zahtevki	11.581	12.552	17.395	22.605	24.929	27.719	29.915	33.299	38.100	41.407	45.378	51.680

Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače invalidom v letu 2017 znaša 467 in se je povečalo v primerjavi z letom 2016. Število upravičencev, ki uveljavljajo pravico do subvencije plače, narašča tudi na račun dodeljevanja statusov novim invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom.

Preglednica 50: Subvencije plače - število izdanih odločb po letih

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Priznana pravica	162	427	500	306	348	637	194	173	289	318	398	467
Zavrtnjena pravica	0	0	0	1	4	122	16	17	12	1	1	16
Skupaj	162	427	500	307	352	759	210	190	301	319	399	483

Preglednica 51: Subvencije plače - število prejetih mesečnih poročil po letih

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Prejeta poročila	2.024	1.992	2.043	2.006	2.036	2.099	2.203	2.428	2.848	3.193

V letu 2017 je bilo zaznati porast vlog za plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo. Glede na trend sklad predvideva, da bo v letu 2018 še več prejetih vlog in posledično tudi izdanih odločb iz tega naslova.

Preglednica 52: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo – število izdanih odločb po letih

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Priznana pravica	0	1	2	1	0	0	1	1	0	4	5	9
Zavrtnjena pravica	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1
Skupaj	0	1	2	1	1	0	1	1	1	4	6	10

V letu 2017 je bilo zaznati bistven porast vlog za plačilo stroškov podpornih storitev, kar pomeni, da je navedena pravica, ki je sicer specifične narave in niti ni pričakovati, da bi pogoje zanjo izpolnili vsi zaposleni invalidi, realno zaživel. Glede na trend sklad predvideva, da bo v letu 2018 še več prejetih vlog, posledično tudi izdanih odločb iz tega naslova.

Preglednica 53: Podporne storitve – število izdanih odločb po letih

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Priznana pravica	0	0	0	1	0	0	3	6	5	9	32	83
Zavrtnjena pravica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skupaj	0	0	0	1	0	0	3	6	5	9	32	83

V letih 2016 in 2017 je zaznati približno enako število zahtevkov za plačilo stroškov prilagoditve vozila zaposlenih in samozaposlenih invalidov po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov. Gre za pravico, ki se jo lahko uveljavlja enkrat na šest let, ki je vezana na vlogo stranke in izpolnitev zakonsko predpisanih pogojev, pri čemer je odločanje o priznanju pravice v pristojnosti upravne enote. Sklad prejme zgolj zahtevke za izplačilo po priznani pravici (upoštevati je treba tudi dejstvo, da se v primeru dopolnitev ali tih pred zaključkom leta prejetih zahtevkov le-ta izplača v naslednjem letu), torej trende in razloge porasta ali upada števila zahtevkov lahko zgolj posredno ocenjuje.

Preglednica 54: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih

Leto	2015	2016	2017
Izplačana prilagoditev	28	37	36
Zavrtnjeno izplačilo	/	/	/
Skupaj	28	37	36

Na podlagi Pravilnika o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 57/12, 87/16 in 8/18) in po pogodbi z MDDSZ, je sklad v letu 2017 delno prevzel financiranje zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih, ki imajo več kot 10 zaposlenih, stroški so vključeni v finančni načrt.

Preglednica 55: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih po letih

Leto	2017
Število invalidov	183

2.3.4 Izterjava

Zavezancu, ki ne izpolnjuje kvote in ne plača dolga iz tega naslova, sklad izda odločbo o obveznosti plačila. Odločba je izvršilni naslov in predstavlja pravno podlago, da FURS začne postopek izvršbe z izdajo sklepa o izvršbi.

Za poenostavljen in učinkovit nadzor nad izpolnjevanjem obveznosti iz naslova kvote ter nadzor nad izpolnitvijo pogodb o poslovnem sodelovanju zaradi nadomestne izpolnitve kvote po 82. členu ZZRZI so nujne zakonske spremembe, s katerimi bi se jasno uredila posamezna vprašanja, ki lahko vplivajo na postopke zoper zavezance in dolžnike iz naslova neizpolnitve kvote, in določili vrsta, način, obseg kontrol in posamezna vprašanja posledic oziroma ukrepanja v primeru ugotovljenih kršitev; pomembna podlaga za zakonske spremembe bi morale biti tudi izkušnje iz prakse. Med vprašanji, ki bi jih bilo potrebno zakonsko urediti, je tudi smiselnost nadzora nadomestne izpolnitve kvote, saj je bila izpolnitev pogojev za upoštevanje nadomestne izpolnitve kvote že predmet preverjanja tekom njenega uveljavljanja, zato je sklad MDDSZ že predlagal njegovo ukinitvev.

Sklad vodi vse potrebne postopke oz. z vlogami aktivno varuje svoje pravice v primeru:

- začetka postopka zaradi insolventnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije stranke – dolžnika iz naslova neplačanega prispevka, nerealizirane nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih vzpodbud in
- neupravičenega izplačila vzpodbud v primeru ugotovitve drugačnega dejanskega stanja.

Uspešnost izterjave je odvisna od finančnih resursov dolžnikov in poteka insolventnih postopkov ter prenehanja pravnih oseb zavezancev, to pa so dejstva, na katera sklad ne more vplivati.

V zadnjem času je bilo zaradi gospodarske situacije zaznati večje število zavezancev, zoper katere so se pričeli postopki zaradi insolventnosti oziroma likvidacije, kar pomeni povečan obseg zadev na tem področju. Gre za dolgotrajne postopke, sklad pa v zadnjih letih ugotavlja povečano število zaključenih insolventnih postopkov brez razdelitve upnikom, kar pomeni podlago za večji obseg neizterjanih terjatev sklada do teh zavezancev in posledično odpis iz poslovnih knjig.

Prav tako sklad beleži veliko število izbrisov dolžnikov brez likvidacije. V praksi je izjemno težko voditi postopke in dokazati odgovornost družbenikov izbrisanih pravnih oseb za neporavnane obveznosti, med drugim tudi do sklada, glede na veljavna pravila o spregledu pravne osebnosti in odškodninske odgovornosti posloводства ali organa nadzora izbrisane družbe po 442. členu ZFPPIPP. Z razveljavitvijo določil od 6. do 10. odstavka 442. člena ZFPPIPP je sedaj bistveno otežena izterjava dolga izbrisanih družb iz naslova ZZRZI od družbenikov teh družb.

2.4 Dejavnost iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca

Poslanstvo izvajanja dejavnosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca je jamčenje za terjatve delavcev v primeru insolventnosti delodajalca. Delodajalec je insolventen v primeru stečaja, postopka insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora in prisilne poravnave. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi izbrisa družbe iz sodnega registra na podlagi ZFPPIPP.

Sklad jamči za terjatve iz naslova neizplačanih plač oziroma neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja do višine največ treh minimalnih plač, za neizplačana nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je delavec upravičen v tekočem koledarskem letu, do višine največ polovice minimalne plače in za odpravnino do višine največ ene minimalne plače. Davke in prispevke od plač oziroma nadomestil plače obračuna in plača sklad ob njihovem izplačilu.

Z dnem izplačila pravic vstopi sklad v položaj delavca kot upnika zoper stečajnega dolžnika oziroma podjetje do višine izplačanih sredstev.

Sklad želi biti prepoznan kot strokovna institucija, ki svojim upravičencem nudi kvalitetno storitev in jim svetuje v postopkih. Hkrati si sklad ves čas prizadeva, da so vsi potencialni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami.

2.4.1 Programski cilji

Cilji izvajanja dejavnosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalcev v letu 2018 so:

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava,
- zagotovitev finančne vzdržnosti.

Preglednica 56: Finančni in fizični podatki za program jamstveni sklad v EUR

Postavka	PFN 2017	Realizacija 2017	PFN 2018	Indeks PFN2018 / Real 2017
Izplačila	4.651.536,00	2.192.700,94	3.000.000,00	137
Proračunska sredstva	0	0	0	0
Lastna sredstva	4.651.536,00	2.192.700,94	3.000.000,00	137
Število upravičencev	2.000	879	1.150	131
Proračunska sredstva	0	0	0	0
Lastna sredstva	2.000	879	1.150	131
Število				
Stečaj	200	93	110	118
Izbris, prisilna poravnava	5	0	0	
Subrogacije				
Znesek	4.500.000,00	2.833.799,56	3.000.000,00	106
Število	100	110	120	109

2.4.2 Izterjava

Sklad z dnem izplačila vstopi v položaj delavca kot upnika do višine izplačanih sredstev. O vstopu v terjatev delavca obvesti stečajnega upravitelja oziroma delodajalca. Sklad v stečajnih postopkih vstopi v že prijavljene terjatve delavcev. V posameznih primerih mora svojo terjatev prijaviti v postopek stečaja, v treh mesecih od objave oklica o začetku stečajnega postopka. Poplačilo je odvisno od višine stečajne mase. V primeru prisilne poravnave o vstopu v terjatev delavca, sklad obvesti delodajalca.

Od junija 2006 je sklad pristojen tudi za jamčenje za terjatve delavcev iz naslova insolventnosti delodajalca v mednarodnih situacijah. Postopek vstopa v terjatev delavca v postopek, ki se izvaja v drugi državi, je primerljiv postopkom v Sloveniji.

2.5 Dejavnost iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin

Izvajanje dejavnosti iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin je namenjeno otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo ali dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, ki pa je preživninski zavezanec ne plačuje. Kot neplačevanje preživnine se šteje, ko preživninski zavezanec ne plača preživnine tri mesece zaporedoma oziroma jo plačuje neredno. Poleg tega je za uveljavljanje te pravice nujno, da je zakoniti zastopnik že začel postopek izterjave, ki traja več kot tri mesece oziroma je bil ta postopek neuspešno zaključen. Pravica do nadomestila preživnine traja do otrokovega dopolnjenega 15. leta starosti oziroma 18. leta, če otrok ni v delovnem razmerju. Zahtevo za uveljavitev nadomestila preživnine vlaga otrokov zakoniti zastopnik.

Nadomestilo preživnine se usklajuje na način, ki je s posebnimi predpisi določen za preživnine. Količnik objavi MDDSZ v Uradnem listu RS. Višina nadomestila znaša od 1. 4. 2017 dalje za otroka do 6. leta starosti 74,13 EUR, za otroka od 6. do 14. leta starosti 81,53 EUR in za otroka nad 14. letom starosti 96,36 EUR.

Po priznanju pravice ter začetem izplačevanju, mora sklad obvestiti preživninskega zavezanca o prehodu terjatve. V obdobju izplačevanja je, v sodelovanju z zakonitim zastopnikom, potrebno paziti, da ne pride do prejemanja tako preživnine kot nadomestila preživnine.

Če preživninski zavezanec dolga ne vrne prostovoljno, prične sklad z izterjavo pred sodiščem. Učinkovita izterjava dolžnikov je pomembna naloga, ki se ne kaže samo v prihodkih, temveč tudi v spreminjanju miselnosti preživninskih zavezancev, ki se želijo izogniti plačilu preživnine.

Sklad želi dosežati prepoznavnost kot institucija, ki omogoča učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine. Dolgoročno želi skupaj z drugimi družbenimi dejavniki doseči ozaveščenost, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok, ki živijo v enostarševskih družinah.

2.5.1 Programski cilji

Cilja za izvajanje dejavnosti iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin v letu 2018 sta:

- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava dolžnikov.

Preglednica 57: Finančni in fizični podatki za program preživninski sklad v EUR

Postavka	PFN 2017	Realizacija 2017	PFN 2018	Indeks PFN 2018/ Real 2017
Izplačila	4.100.000,00	3.740.635,91	4.000.000,00	107
Proračunska sredstva	1.500.000,00	1.000.000,00	500.000,00	50
Lastna sredstva	2.600.000,00	2.740.635,91	3.500.000,00	128
Število upravičencev*	5.000	3.725	4.000	107
Proračunska sredstva	1.250	996	480	47
Lastna sredstva	3.750	2.729	3.520	129
Vračila	1.900.000,00	2.667.819,49	2.600.000,00	97
Preživninski zavezanci	1.850.000,00	2.598.663,15	2.550.000,00	98
Zakoniti zastopniki	50.000,00	69.156,34	50.000,00	72

*povprečno število otrok ki prejemajo nadomestilo preživnine na mesec

2.5.2 Izterjava

Sklad postane z dnem izplačila nadomestila preživnine upnik v razmerju do preživninskih zavezancev do višine izplačanega nadomestila, povečanega za pripadajoče obresti in stroške postopka. Do vložitve prvega izvršilnega predloga se preživninskega zavezanca, če ne poravnava svojega dolga, poziva in opominja na vračilo dolga. Prav tako se od dneva nastanka dolga dalje aktivno spremlja in poziva na vračilo dolga zakonite zastopnike. S predhodno izterjavo v oddelku za obračun, analitiko in izplačila se dolžnike poziva k čimprejšnji poravnavi dolga v izogib sodnim postopkom, saj dolžniku sodni postopki dolg le še povečujejo (za stroške postopkov in obresti, ki tečejo od zamude tudi v času sodnega postopka). Z izvajanjem predsodne izterjave je vzpostavljeno aktivno sodelovanje z dolžniki.

Sklad je dolžan pravno zavarovati terjatve in skrbeti za aktivno vlogo v postopku njihove izterjave od preživninskega zavezanca in od zakonitega zastopnika, če je ta neutemeljeno prejel nadomestilo preživnine, če dolжник dolga prostovoljno ne vrne pred vložitvijo vloge za začetek sodnih postopkov.

S povezovanjem in pridobivanjem podatkov iz evidenc pristojnih organov in institucij (MNZ – Centralni register prebivalstva, upravne enote v RS, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, Geodetska uprava RS, e-zemljiške knjige, Klirinško depotna družba, AJ PES in druge) sklad hitro in učinkovito pridobiva podatke, potrebne za pripravo izvršilnih predlogov. Sklad redno vlaga izvršilne predloge na sodišča v Republiki Sloveniji, z upoštevanjem zastaralnega roka.

Sredstva, ki jih sklad izterja od dolžnikov, so sredstva sklada in so namenjena izključno za namen izvajanja dejavnosti iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin, torej za izplačilo nadomestila preživnine.

Uveljavljanje terjatev iz naslova nadomestila preživnine v sodnih postopkih izjemno obremenjuje zaposlene na skladu z zelo velikim številom vhodnih in izhodnih dokumentov v posameznih postopkih. Poleg tega izredno obremenjuje tudi sodišča, ki se ukvarjajo z odpravo sodnih zaostankov, tako kadrovsko kot tudi finančno, saj sodišča zalagajo sredstva za plačilo izvršilnih stroškov (stroške izvršiteljev in cenilcev ter začasnih zastopnikov). Vrhovno sodišče Republike Slovenije je pristojna ministrstva že konec leta 2015 pozvalo k proučitvi predloga za spremembo ZJSRS, z namenom razbremenitve sodišč (zmanjševanje izvršilnih postopkov, razmislek o ureditvi plačevanja stroškov sodnih postopkov) in ureditve pravnega zavarovanja terjatev na enostavnejši, učinkovitejši in ustrežnejši način, to je s prenosom izterjave izplačanih nadomestil preživnine na FURS, kot to že učinkovito poteka za izterjavo prispevka zaradi nedoseganja kvote.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvršbi in zavarovanju je spremenil določbo petega odstavka 28. člena ZJSRS, po kateri je bil sklad v postopkih za poplačilo terjatve, ki preidejo nanj, do sedaj oproščen plačila sodnih stroškov. Z uveljavitvijo spremembe pa bo Sklad oproščen zgolj plačila sodnih taks, kar pomeni, da postane obveznost založitve plačila izvršilnih stroškov najprej breme sklada, potem pa se ti v plačilo naložijo dolžniku. V ta namen bo sklad moral planirati potreben obseg finančnih sredstev. Ob tem je potrebno upoštevati tudi, da se po uveljavitvi spremembe ZIZ začeti postopki praviloma nadaljuje in končajo po določbah spremenjenega zakona.

V letu 2018 bo sklad pospešil načrtovane izvršilne postopke zoper dolžnike z namenom zagotoviti učinkovit prehod izterjave iz sodne v upravno pristojnost, vzporedno pa okrepił predsodno oziroma predupravno izterjavo z namenom opozarjanja dolžnikov, da postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj nastaja poleg glavne obveznosti še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, prav tako pa nastanejo tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila. Sklad si bo še naprej prizadeval doseči večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da so preživninski zavezanci svoje dolžnosti dolžni ažurno izpolnjevati na način in v obsegu, kot to izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova. Sklad bo nadaljeval tudi s postopki spremljanja insolventnosti dolžnikov in nadaljnjimi aktivnostmi v teh postopkih.

Sicer pa je zmožnost vračanja dolga iz naslova izplačanih nadomestil preživnine bistveno pogojena s finančno sposobnostjo dolžnika in z dejansko vrednostjo njegovega premoženja, pri čemer se je potrebno zavedati, da gre za dolžnike, ki imajo veliko neporavnanih obveznosti in v teku po več izvršilnih postopkov, ne le na predlog sklada.

Kljub temu, da se izterjava dolžnikov redno in uspešno izvaja, sklad opozarja na možnost, da v letu 2018 ne bo dovolj sredstev za izplačila nadomestil preživnine iz tekočih prilivov iz naslova izterjave ter presežka prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

2.5.2.1 Mednarodna izterjava preživnin

Na podlagi Sprememb in dopolnitev Ustanovitvenega akta Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 84/16 in 12/17-popr.) je sklad postal osrednji, posredovalni in sprejemni organ po sklenjenih konvencijah oziroma po sprejeti Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009.

Izvajanje nalog osrednjega, posredovalnega in sprejemnega organa je sklad pričel izvajati s 1. 4. 2017. S strani MDDSZ, ki je do marca 2017 imel to vlogo, je sklad prevzel 322 aktivnih spisov, s strani Državnega pravobranilstva pa je bilo skladu dostavljenih 82 še nerešenih izvršilnih spisov, ki se nanašajo na še aktivne postopke izterjave preživnin zoper preživninske zavezance pred sodišči v Republiki Sloveniji.

Poslanstvo področja mednarodne izterjave preživnin je zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z vzpostavitvijo in učinkovitim sodelovanjem med organi držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij, z omogočanjem vlaganja zahtevkov za izdajo odločb o preživnini, z zagotavljanjem priznanja in izvršitve odločb o preživnini ter oblikovanjem učinkovitih ukrepov za izvršitev odločb o preživnini brez odlašanja.

Osrednji cilj mednarodne izterjave preživnin je učinkovito izpolnjevanje obveznosti, ki jih je Republika Slovenija prevzela kot država članica EU in kot podpisnica obeh konvencij na področju mednarodne izterjave preživnin.

Glede na to, da je na skladu izvajanje nalog mednarodne izterjave preživnin nova naloga, je najprej potrebno vzpostaviti ustrezne kadrovske, finančne in organizacijske pogoje, ki bodo dolgoročno zagotavljali nemoteno izpolnjevanje na tem področju prevzetih obveznosti.

Na MDDSZ je naloge na področju mednarodne izterjave preživnin opravljalo šest javnih uslužbencev, ki so za opravljanje teh nalog porabili približno 25 % svojega delovnega časa. Za izvajanje nalog mednarodne izterjave bo najprej potrebno vzpostaviti sistem in zagotoviti ustrezne kadrovske resurse.

Postopke izterjave mednarodnih preživnin pred sodišči v Republiki Sloveniji je do sedaj izvajalo Državno pravobranilstvo kot zakoniti zastopnik MDDSZ, medtem ko so postopke priznanja in izvršljivosti odločb o preživnini pred sodišči v Republiki Sloveniji predlagali javni uslužbenci, ki so pokrivali področje mednarodne izterjave preživnin.

Glede na določila uredbe oziroma obeh konvencij, da je Republika Slovenija v primerih, ko je zaprosena država za izvršitev odločbe o preživnini, dolžna zagotoviti brezplačno pravno pomoč pri vseh zahtevah upravičencev, ki izhajajo iz razmerja starši-otrok, do dopolnjenega 18. oziroma 21. leta starosti, bo potrebno v vseh takih primerih v imenu upravičenca podati vlogo za brezplačno pravno pomoč skladno z notranjo zakonodajo.

Zahteve pravnih podlag nalagajo osrednjemu organu, da mora zagotoviti pravno pomoč upravičencem pri vložitvi zahteve pred sodiščem, pri prevajanju dokumentov, pri tolmačenju, pri potnih stroških in podobno.

Za izvajanje nalog sklada na področju mednarodne pravne pomoči je potrebno načrtovati ustrezna finančna sredstva, zlasti ob upoštevanju dejstva, da prejema sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ dokumente v različnih tujih jezikih in da za primere, ko brezplačna pravna pomoč ne bo odobrena, nima zagotovljenega zakonitega zastopanja pred sodišči.

3 FINANČNI NAČRT

3.1 Izhodišča za izdelavo finančnega načrta v letu 2018

S finančnim načrtom so ločeno načrtovana sredstva za izvajanje dejavnosti in aktivnosti po programih, skladno s poslanstvom sklada, strateškimi dokumenti in cilji. Posebej so opredeljena tudi potrebna sredstva za delovanje sklada.

Pri oceni potrebnih finančnih sredstev za realizacijo programov je upoštevano, da se sredstva razpišejo in podelijo za vsa leta izobraževanja - od dodelitve pravice do zaključka izobraževalnega programa, kar praviloma traja več let. Zaradi vodenja računovodstva po načelu denarnega toka sklad sredstev, ki jih mora imeti na voljo za pokrivanje bodočih obveznosti iz naslova štipendij, ne more evidentirati kot rezervacije.

Načrtovana sredstva za leto 2018 temeljijo na realiziranih vrednostih prihodkov in odhodkov poslovanja sklada za leto 2017. Finančni načrt upošteva vse predvidene spremembe v obstoječih programih, načrtovane za leto 2018.

V letu 2018 bo sklad iz Operativnega programa evropske kohezijske politike za obdobje 2014 – 2020 poleg programov, ki jih je začel izvajati v preteklih let, izvajal tudi nove programe, ki so že potrjeni oziroma so v končni fazi usklajevanja in za katere se kmalu pričakuje potrditev s strani organa upravljanja.

3.2 Izvajanje programov v letu 2017

3.2.1 Ocena realizacije prihodkov in odhodkov za izvajanje programov v 2017

3.2.1.1 Prihodki za izvajanje programov v letu 2017

V letu 2017 je sklad za izvajanje programov prejel sredstva v višini 49.182.156 EUR.

S strani MDDSZ je sklad v letu 2017 prejel sredstva za štipendiranje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura v višini 772.145 EUR iz proračuna RS in 4.515.813 EUR iz proračunskega sklada MDDSZ.

Iz evropskih sredstev je sklad v 2017 za izvajanje programov v okviru finančne perspektive 2014–2020 prejel sredstva v višini 2.295.371 EUR s strani MDDSZ in 8.175.382 EUR sredstev s strani MIZŠ.

Sklad je v 2017 je izvajal tudi druge programe, za katere je s strani MGRT za program KOCles prejel sredstva v višini 288.727 EUR in s strani MIZŠ sredstva v višini 1.516.170 EUR za programe internacionalizacije izobraževanja.

Prihodki za izvajanja programa na invalidskem skladu so bili realizirani v višini 25.116.929 EUR. Za izvajanje programa subrogacij na jamstvenem skladu so bili realizirani nedavčni prihodki v višini 2.833.800 EUR.

Za izplačila nadomestil preživnin si bili realizirani prihodki v višini 1.000.000 EUR iz proračuna RS in 2.667.819 EUR iz izterjave dolžnikov preživninskega sklada.

Prikaz prejetih sredstev s strukturo razpoložljivih sredstev je razviden iz spodnje preglednice.

Preglednica 58: Realizirana vrednost prihodkov za izvajanje programov v letu 2017 – v EUR

Vir	Prejeta sredstva v 2017	Struktura
MDDSZ – proračun RS – PP 9642	772.145	1,57
Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132	4.515.813	9,18
MDDSZ – ESS	2.295.371	4,67
MIZŠ – ESS	8.175.382	16,62
MIZŠ – Internacionalizacija izobraževanja	1.516.170	3,08
MGRT	288.727	0,59
Invalidski sklad	25.116.929	51,07
Jamstveni sklad - nedavčni prihodki	2.833.800	5,76
Preživninski sklad - PP 4119	1.000.000	2,03
Preživninski sklad - nedavčni prihodki	2.667.819	5,42
Skupaj	49.182.156	100,00

3.2.1.2 Ocena odhodkov za izvajanje programov v letu 2017

Realizacija odhodkov za izvajanje programov sklada v letu 2017 je bila 44.750.230 EUR.

Sredstva za financiranje štipendij za programe mednarodne mobilnosti – Ad futura, katerih vir financiranja so je proračuna RS so bile izplačane štipendije v višini 630.925 EUR. Iz proračunskega sklada MDDSZ so bile izplačane štipendije v višini 4.420.161 EUR. Hkrati je sklad za štipendije, ki so se v preteklosti financirale iz koncesij študentskega dela v 2017 prejel več vračil kot pa je bilo izplačil za te štipendije. Vračila so presegla izplačila za štipendije v višini 405.368 EUR.

Za programe iz ESS za sofinanciranje izobraževanja, kjer je posredniško telo MDDSZ, so bila izplačana sredstva v višini 2.446.271 EUR. Za sofinanciranje izobraževanja, kjer je posredniško telo MIZŠ, so bila izplačana sredstva v višini 8.168.070 EUR.

Drugi programi, ki jih je sklad izvajal, so se financirali iz sredstev MGRT in MIZŠ. MGRT je financiral program KOCles v višini 288.727 EUR, MIZŠ pa 3 programe internacionalizacije izobraževanja v skupni višini 1.262.930 EUR.

Na dejavnosti invalidskega sklada je bilo v letu 2017 iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev realizirano skupaj 22.005.177 EUR.

Na dejavnosti jamstvenega sklada je bilo iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca realiziranih odhodkov v višini 2.192.701 EUR.

Na dejavnosti preživninskega sklada je bilo iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnine realizirano odhodkov v višini 3.740.636 EUR.

Prikaz realiziranih odhodkov za izvajanje programov po posameznih virih s strukturo je razviden iz spodnje preglednice.

Preglednica 59: Realizirana vrednost odhodkov za izvajanje programov v letu 2017 – v EUR

Programi	Realizirani odhodki v 2017	Struktura
MDDSZ – proračun RS – PP 9642 - štipendije	630.925	1,41
Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132 – štipendije	4.420.161	9,88
MDDSZ - Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	2.446.271	5,47
MIZŠ - Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	8.168.070	18,25
MIZŠ - Internacionalizacija izobraževanja - štipendije	1.262.930	2,82
MGRT - sofinanciranje programov	288.727	0,65
Koncesije - štipendije	-405.368	-0,91
Invalidski sklad - izplačilo pravic	22.005.013	49,17
Jamstveni sklad - izplačila upravičencem	2.192.701	4,90
Preživninski sklad - PP 4119 - izplačila nadomestila preživnin	1.000.000	2,23
Preživninski sklad - izplačila nadomestila preživnin	2.740.636	6,12
Skupaj	44.750.230	100,00

3.2.1.3 Ocena finančnega izida izvajanja programov v letu 2017

Sklad je v letu 2017 za izvajanje programov razpolagal s sredstvi v višini 49.182.156 EUR. S prejetimi prihodki so se financirale štipendije in druge oblike sofinanciranja izobraževanja, pravice in obveznosti invalidov in delodajalcev, pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca ter nadomestila preživnin za otroke v skupni višini 44.750.230 EUR.

Izkazan je presežek denarnih sredstev v višini 4.431.926 EUR, ki je prikazan v spodnji preglednici.

Preglednica 60: Realiziran finančni izid za izvajanje programov za leto 2017 – v EUR

Vir	Realizacija prihodkov v 2017	Realizacija odhodkov v 2017	Finančni izid
MDDSZ – proračun RS – PP 9642	772.145	630.925	141.220
Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132	4.515.813	4.420.161	95.652
MDDSZ – ESS	2.295.371	2.446.271	-150.900
MIZŠ – ESS	8.175.382	8.168.070	7.312
MIZŠ – Internacionalizacija izobraževanja	1.516.170	1.262.930	253.240
MGRT	288.727	288.727	0
Koncesije - štipendije	0	-405.368	405.368
Invalidski sklad	25.116.929	22.005.177	3.111.752
Jamstveni sklad - nedavčni prihodki	2.833.800	2.192.701	641.099
Preživninski sklad - PP 4119	1.000.000	1.000.000	0
Preživninski sklad - nedavčni prihodki	2.667.819	2.740.636	-72.817
Skupaj	49.182.156	44.750.230	
Presežek			4.431.926

Preglednica strukture finančnega izida za izvajanje programov za 2017 v nadaljevanju prikazuje posamezne postavke glede na realiziran finančni izid izvajanja programov v 2017.

Preglednica 61: Struktura finančnega izida za izvajanje programov za leto 2017 – v EUR

Opis	višina
Neporabljena sredstva proračuna RS - PP 9642	141.220
Neporabljena sredstva proračuna RS - Proračunski sklad MDDSZ PP 130132	95.652
Sofinanciranje izobraževanja - MDDSZ ESS	-150.900
Sofinanciranje izobraževanja - MIZŠ ESS	7.312
Internationalizacija izobraževanja – MIZŠ	253.240
Koncesije - štipendije	405.368
Invalidski sklad	3.111.752
Jamstveni sklad	641.099
Preživninski sklad	-72.817
Presežek iz naslova izvajanja programov za 2017	4.431.926

Struktura presežka prihodkov nad odhodki za izvajanje programov v letu 2017 v višini 4.431.926 EUR je sestavljena iz več postavk:

Programi štipendiranja, kjer je vir financiranja proračun RS, izkazujejo presežek prihodkov nad odhodki na PP 9642 v višini 141.220 EUR, na PP 130132 v višini 95.652 EUR. Vsa presežna sredstva bodo v 2018 vrnjena na proračunske postavke, od koder je potekalo financiranje.

Programi štipendiranja iz PP 160170, ki izkazujejo presežek prihodkov nad odhodki v višini 253.240 EUR, bodo v 2018 porabljeni v skladu z namenom izvajanja programov.

Presežek v višini 405.368 EUR iz naslova vrnjenih štipendij, ki so se financirale iz koncesij študentskega dela, bo v letu 2018 nakazan v proračunski sklad MDDSZ, kjer se od uvedbe ZUJF stekajo koncesijska sredstva iz študentskega dela in se porabljajo kot vir financiranja za štipendije.

Programi sofinanciranja izobraževanja, katerih vir financiranja je ESS MDDSZ, izkazuje presežek odhodkov v višini 150.900 EUR, za že izplačane štipendije za deficitarne poklice in stroške sofinanciranja delavnic v okviru programa KOC, za katera bo sklad sredstva prejel v 2018.

Programi sofinanciranja izobraževanja, katerih vir financiranja je ESS MIZŠ, izkazujejo presežek prihodkov v višini 7.312 EUR za vrnjena sredstva upravičencev na osnovi izdanih negativnih zahtevkov za sofinanciranje programov, ki jih bo sklad vrnil v proračun v 2018.

Sredstva presežka prihodkov nad odhodki za invalidski sklad v višini 3.111.752 EUR in jamstveni sklad v višini 641.099 EUR, bodo v 2018 porabljeni v skladu z namenom izvajanja programov.

Izplačila preživnin, ki so v 2017 preseгла prejete prihodke v višini 72.817 EUR, so se krila iz presežka sredstev iz preteklih let, ki jih ima sklad na svojem računu.

3.3 Finančni načrt izvajanja programov 2018

Za izvajanje programov sklada v letu 2018 sklad načrtuje prihodke iz sredstev proračuna RS in evropskih sredstev za izvajanje programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja, kot tudi prihodki iz prispevkov za kvoto in vračila vzpodbud za invalidski sklad, prihodki iz subrogacij za jamstveni sklad ter prihodki za preživninski sklad iz naslova proračuna RS ter izterjave dolžnikov.

3.3.1 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za programe v letu 2018

3.3.1.1 Finančni načrt prihodkov za programe v letu 2018

V letu 2018 načrtuje sklad za izvajanje programov sredstva v skupni višini 72.234.125 EUR.

S strani MDDSZ sklad načrtuje sredstva iz proračuna RS v višini 1.100.000 EUR za izvajanje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura in program Slovenci v zamejstvu in po svetu, sredstva proračunskega sklada MDDSZ v višini 5.600.000 EUR za programe mednarodne mobilnosti Ad futura ter sredstva v višini 13.224.924 EUR za izvajanje evropskih programov. S strani MIZŠ sklad načrtuje sredstva za izvajanje evropskih programov v višini 19.033.307 EUR in 851.600 EUR za programe internacionalizacije izobraževanja. S strani MGRT sklad načrtuje sredstva za program kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v lesni industriji v višini 218.854 EUR ter 475.363 EUR za program design managementa.

Za izvajanje dejavnosti iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev sklad načrtuje prihodke v višini 25.630.077 EUR. Sredstva se zagotavljajo iz plačanega prispevka delodajalcev, ki ne izpolnjujejo predpisane kvote pri zaposlitvi invalidov, oziroma zamudnih obresti od nepravočasno plačanih prispevkov in iz vračil neupravičeno prejetih vzpodbud.

Za izvajanje dejavnosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca načrtuje sklad prihodke od izterjave (subrogacij) višini 3.000.000 EUR.

Za izvajanje dejavnosti iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživilin sklad načrtuje prihodke iz izterjave dolžnikov v višini 2.600.000 EUR in 500.000 EUR iz sredstev proračuna RS.

Preglednica 62: Načrtovani viri prihodkov za izvajanje programov v 2018 – v EUR

Vir	Načrt prihodkov 2018	Struktura
MDDSZ – proračun RS – PP 9642	1.100.000	1,52
Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132	5.600.000	7,75
MDDSZ – ESS	13.224.924	18,31
MIZŠ – ESS	19.033.307	26,35
MGRT – proračun RS – PP 160046	218.854	0,30
MGRT – proračun RS – PP 160051	475.363	0,66
MIZŠ – proračun RS – PP 160170	851.600	1,18
Invalidski sklad	25.630.077	35,48
Jamstveni sklad - nedavčni prihodki	3.000.000	4,15
Preživninski sklad - PP 4119	500.000	0,69
Preživninski sklad - nedavčni prihodki	2.600.000	3,60
Skupaj	72.234.125	100,00

3.3.1.2 Finančni načrt odhodkov za programe sklada v letu 2018

V letu 2017 sklad načrtuje odhodke za programe štipendiranja in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja in usposabljanj, programe invalidskega, jamstvenega ter preživninskega sklada v višini 72.234.125 EUR.

Sredstva za programe mednarodne mobilnosti - Ad futura, ki se izvajajo po 114. členu ZŠtip -1, so načrtovana v višini 689.307 EUR. Sredstva za programe mednarodne mobilnosti - Ad futura, ki se izvajajo po ZŠtip-1 so načrtovana v višini 7.153.349 EUR. Za izplačila drugih štipendij, ki se financirajo po programih na osnovi ZŠtip je namenjenih 19.021 EUR.

Za programe za sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja, ki se sofinancirajo iz evropskih sredstev, so načrtovana sredstva v višini 32.258.231 EUR.

Za financiranje programov iz drugih virov je načrtovanih 694.217 EUR.

V programih štipendiranja, navedenih v preglednici, so upoštevane le štipendije in sofinanciranja izobraževanj ter usposabljanj, kjer poteka denarni tok izplačil neposredno preko sklada. Sklad poleg teh programov izvaja tudi program Zoisovih štipendij, katerih izplačila se financirajo končnim upravičencem neposredno iz proračuna Republike Slovenije, zato iz finančnega načrta sklada denarni tok ni razviden.

Za program invalidskega sklada so načrtovani odhodki v višini 24.420.000 EUR za financiranje nagrad za preseganje kvote, prilagoditve delovnih mest za invalide, podporne zaposlitve, subvencije plač invalidov, ZIMI in sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC.

Na jamstvenem skladu za leto 2018 sklad načrtuje, da bo za upravičence zaradi insolventnosti izplačano skupaj 3.000.000 EUR.

Na preživninskem skladu je za leto 2018 načrtovano izplačilo za nadomestilo preživnin v skupni višini 4.000.000 EUR.

Kljub temu, da se izterjava dolžnikov redno in uspešno izvaja, sklad opozarja na možnost, da v letu 2018 ne bo dovolj sredstev za izplačila nadomestil preživnine iz tekočih prilivov iz naslova izterjave ter presežka prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Preglednica 63: Načrt odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2018 – v EUR

Programi	Načrt odhodkov 2018	Struktura
Programi mednarodne mobilnosti, ki se izvajajo po 114. členu Zštip - 1	689.307	0,95
Programi mednarodne mobilnosti, ki se izvajajo po Zštip - 1	7.153.349	9,90
Programi po Zakonu o štipendiranju	19.021	0,03
Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	32.258.231	44,66
Programi/ projekti financirani iz drugih virov	694.217	0,96
Invalidski sklad - izplačilo pravic	24.420.000	33,81
Jamstveni sklad - izplačila upravičencem	3.000.000	4,15
Preživninski sklad - izplačila upravičencem	4.000.000	5,54
Skupaj	72.234.125	100,00

3.3.1.3 Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe v letu 2018

Sklad v letu 2018 načrtuje, da bo na področju izvajanja programov deloval z izravnanimi prihodki in odhodki ob predpostavki, da bodo v celoti realizirani načrtovani prihodki in odhodki.

Preglednica 64: Načrtovani finančni izid za izvajanje programov za leto 2018 – v EUR

Vir	Načrt prihodkov 2018	Načrt odhodkov 2018
MDDSZ – proračun RS – PP 9642	1.100.000	1.100.000
Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132	5.600.000	5.600.000
MDDSZ – ESS	13.224.924	13.224.924
MIZŠ – ESS	19.033.307	19.033.307
MGRT – proračun RS – PP 160046	218.854	218.854
MGRT – proračun RS – PP 160051	475.363	475.363
MIZŠ – proračun RS – PP 160170	851.600	851.600
MZZ – razvojna pomoč za Kosovo		19.916
Koncesije študentskih servisov		290.161
Invalidski sklad	25.630.077	24.420.000
Jamstveni sklad - nedavčni prihodki	3.000.000	3.000.000
Preživninski sklad - PP 4119	500.000	500.000
Preživninski sklad - nedavčni prihodki	2.600.000	3.500.000
Skupaj	72.234.125	72.234.125
Presežek oz. primanjkljaj		0

Podroben pregled izvajanja dejavnosti sklada v letu 2018 je prikazan v spodnji preglednici, kjer je prikazano financiranje dejavnosti celotnega sklada po posameznih programih v letu 2018.

Preglednica 65: Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja ter programov invalidske, jamstvene in preživninske dejavnosti v letu 2018 po denarnem toku – v EUR

Zap. št.	Naziv konta	Vir financiranja	Finančni načrt 2017	Načrt '17/ Real. '16	Realizacija 2017	Real. '17/ Načrt '17	Finančni načrt 2018	Načrt *'18/ Real. 2017
I.	NAČRTOVANI PRIHODKI ZA IZVAJANJE DELAVNOSTI SKLADA		60.307.530	151,54	49.182.156	81,55	72.234.125	146,87
1.	Proračun RS - MDDSZ za programe Ad futura in Slovence v zamejstvu in po svetu - PP 9642	PP 9642	1.100.000	127,57	772.145	70,20	1.100.000	142,46
2.	Proračun RS - Proračunski sklad za koncesije študentskih servisov - namenska sredstva za štipendije	Koncesije - PS MDDSZ	5.600.000	104,75	4.515.813	80,64	5.600.000	124,01
3.	2016 - ŠDP - Štipendije za deficitarne poklice	ESS - MDDSZ	1.500.000		833.700	55,58	2.160.000	259,09
4.	2016 - KOC - Kompetenčni centri za razvoj kadrov	ESS - MDDSZ	1.868.471		1.429.723	76,52	3.248.636	227,22
5.	2016 - ASI - Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile	ESS - MDDSZ	3.277.219		31.948	0,97	5.637.288	
6.	2017 – SPIN - Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgube zaposlitve, v ukrepe na trgu dela	ESS - MDDSZ	494.370		0	0,00	121.000	
7.	2018 - Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe neformalnega izobraževanja v 2018	ESS - MDDSZ	0		0		2.058.000	
8.	2016 - PUD - Spodbujanje praktičnega usposabljanja pri delodajalcih 2016 - 2017	ESS-MIZŠ	4.038.709		2.004.714	49,64	6.212.344	309,89
9.	2018 - PUD - Spodbujanje praktičnega usposabljanja pri delodajalcih 2018 - 2022	ESS-MIZŠ					3.497.747	
10.	2016 - DIR - Dvig izobrazbene ravni 2016 - 2018	ESS-MIZŠ	4.233.768		1.378.721	32,56	5.015.980	363,81
11.	2016 - PKP - Po kreativni poti do znanja - 2016 -2020	ESS-MIZŠ	3.992.210		3.786.856	94,86	3.260.110	86,09
12.	2017 - ŠIPK - Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 - 2018	ESS-MIZŠ	1.042.383		1.005.091	96,42	1.047.126	104,18
13.	Proračun RS - KOCles 2.0. - program delovanja kompetenčnega centra v lesarski industriji	PP - MGRT	270.000	512,45	288.727	106,94	218.854	75,80
14.	Proračun RS - KCDM 2.0. - program delovanja kompetenčnega centra za design management v lesarski industriji	PP - MGRT	0		0		475.363	
15.	Proračun RS - MIZŠ Internacionalizacija izobraževanja	PP - MIZŠ	1.685.200		1.516.170	89,97	851.600	56,17
16.	Invalidski sklad – nedavčni prihodki		23.305.200	99,27	25.116.929	107,77	25.630.077	102,04
17.	Jamstveni sklad - nedavčni prihodki		4.500.000	90,50	2.833.739	62,97	3.000.000	105,87
18.	Preživninski sklad - nadomestila preživnin	PP 4119	1.500.000	144,43	1.000.000	66,67	500.000	50,00
19.	Preživninski sklad - nedavčni prihodki		1.900.000	86,45	2.667.819	140,41	2.600.000	97,46
A.	SKUPAJ PRIHODKI (=I.)		60.307.530	151,54	49.182.156	81,55	72.234.125	146,87

II.	NAČRTOVANI ODHODKI ZA IZVAJANJE DEJAVNOSTI SKLADA		60.307.530	189,54	44.750.230	74,20	72.234.125	161,42
1.0.	Načrtovane štipendije po programih Ad future za 2018, ki se izvajajo po 114.členu Zštip-1		0		0		0	
1.0.1.	. j.r. - 2018 - Program Fullbright za leto 2020	PP 9642	0		0		0	
1.0.2.	. j.r. - 2018 - Štipendije za post - doc na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2019	PP 9642	0		0		0	
1.1.	Načrtovane štipendije po programih Ad future do 2017, ki se izvajajo po 114.členu Zštip-1		2.844.151		1.415.294		689.307	
1.1.1.	242. j.r. - 2017 - Program Fullbright za leto 2019	PP 9642	0		0		0	
1.1.2.	232. j.r. - 2017 - Štipendije za post - doc na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2018	PP 9642	0		0		35.000	
1.1.3.	.j.r.- 2017 - Program za prosilce za mednarodno zaščito	PP 9642	10.000		0		0	
1.1.4.	225. j.r. - 2016 - Program Fullbright za leto 2018	PP 9642	0		0		61.356	
1.1.5.	221. j.r. - 2016 - Štipendije za post - doc na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2017	PP 9642	35.000		11.026		0	
1.1.6.	209. j.r. - 2015 - Program Fullbright za leto 2017	PP 9642	118.925		43.329		36.075	
1.1.7.	191. j.r. - 2014 - Program Fullbright za leto 2016	PP 9642	107.660	116,59	47.736	44,34	0	
1.1.8.	168.j.r. - 2014 - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za 2014/2015	PP 9642	14.000	17,39	0	0,00	14.000	
1.1.9.	167. j.r. - 2013 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2014/2015 in do konca študija	PS MDDSZ - PP 130132	0		548		0	
1.1.10.	166.j.r. - 2013 - Štipendije za študij v tujini za leto 2014	PS MDDSZ - PP 130132	143.344	54,30	95.798	66,83	59.900	62,53
1.1.11.	161 . j.r. - 2013 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2013 - Ukrajina	PS MDDSZ - PP 130132	28.160	86,49	29.160	103,55	25.200	86,42
1.1.12.	160. j.r. - 2013 - Štipendije za podiplomski državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013	PS MDDSZ - PP 130132	78.500	682,61	0	0,00	15.000	
1.1.13.	217.j.r. - 2016 - Sofinanciranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih	PP 160170	1.494.800		1.161.000	77,67	129.600	11,16
1.1.14.	218.j.r. - 2016 - Sofinanciranje študijskega oz. znanstvenega obiska študentov v tujini	PP 160170	110.000		48.050	43,68	10.120	21,06
1.1.15.	73.j.r. - 2009 - Štipendije za izobraževanje kosovskih državljanov v Sloveniji	PP 6928	19.916	265,55	0	0,00	19.916	

1.1.16.	150 .j.r. - 2012 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2013/2014 in do konca študija	Koncesije	370.575	117,58	6.636	1,79	146.841	2212,79
1.1.17.	149. j.r. - 2012 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2012 - Afganistan	Koncesije	16.800	100,00	33.600	200,00	16.800	50,00
1.1.18.	147. j.r. - 2012 - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za 2013/2014	Koncesije	10.500	75,00	0	0,00	0	#DEL/0!
1.1.19.	138. j.r. - 2012 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2012/2013 in do konca študija	Koncesije	11.400		0		0	
1.1.20.	129.j.r. - 2011 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011 - Egipt	Koncesije	11.200	66,67	11.200	100,00	0	0,00
1.1.21.	128.j.r. - 2011 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012 in do konca študija	Koncesije	230.979	334,17	-10.353		102.699	-991,97
1.1.22.	124.+125.j.r. - 2011 Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov 2011 in EUI v 2011	Koncesije	0		0		0	
1.1.23.	116.j.r. - 2011 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011 - Zelenortske otoki	Koncesije	16.800	200,00	8.400	50,00	16.800	200,00
1.1.24.	105.j.r. - 2011 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012 in do konca študija	Koncesije	15.592	36,92	-8.618		0	0,00
1.1.25.	87.j.r. - 2010 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	0		-12.990		0	
1.1.26.	66.j.r. - 2009 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji 09/10	Koncesije	0		-3.300		0	
1.1.27.	65.j.r. - 2009 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini	Koncesije	0		-45.928		0	
2.0.	Načrtovane štipendije po programih Ad future za 2018, ki se izvajajo na osnovi zakona o štipendiranje (Zštip - 1)		0		0		1.680.000	
2.0.1.	. j.r. - 2018 - Štipendija za udeležbo slovenskega dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2019	PP 9642					0	
2.0.2.	. j.r. - 2018 - Sofinanciranje sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2018	PP 9642					150.000	
2.0.3.	. j.r. - 2018 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2019	PP 9642					0	
2.0.4.	. j.r. - 2018 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov za leto 2018	PP 9642					0	
2.0.5.	.j.r. - 2018 - Dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in po svetu 2018/2019	PP 9642					80.000	
2.0.6.	.j.r.- 2018 -Štipendije za srednješolsko tehniško izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019	PP 9642					0	

2.0.7.	.j.r. - 2018 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino za leto 2018	PS MDDSZ - PP 130132					200.000	
2.0.8.	.j.r. - 2018 - Štipendije za študij v tujini za leto 2019	PS MDDSZ - PP 130132					0	
2.0.9.	.j.r. - 2018 - Štipendije za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2019/2020	PS MDDSZ - PP 130132					0	
2.0.10.	.j.r. - 2018 - Štipendije za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2018/2019 v okviru programa Erasmus	PS MDDSZ - PP 130132					600.000	
2.0.11.	.j.r. - 2018 - Sofinanciranje študijskega oz. znanstvenega obiska študentov v tujini	PP 160170					50.000	
2.0.12.	.j.r. - 2018 - Sofinanciranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih	PP 160170					600.000	
2.1.	Načrtovane štipendije po programih Ad future do 2017, ki se izvajajo na osnovi zakona o štipendiranju (Zštip - 1)		6.196.578		4.935.409		5.473.349	
2.1.1.	246. j.r. - 2017 - Štipendija za udeležbo slovenskega dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2018	PP 9642	0		0		4.000	
2.1.2.	237. j.r. - 2017 - Sofinanciranje sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2017	PP 9642	85.000		0		250.000	
2.1.3.	247. j.r. - 2017 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2018	PP 9642	0		0		17.700	
2.1.4.	248. j.r. - 2017 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov za leto 2017	PP 9642	0		0		15.300	
2.1.5.	234.j.r. - 2017 - Dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in po svetu 2017/2018	PP 9642	75.000		7.371		120.000	
2.1.6.	249.j.r.- 2017 -Štipendije za srednješolsko tehniško izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za leto 2018	PP 9642	0		0		65.000	
2.1.7.	229. j.r. - 2016 - Štipendija za udeležbo slovenskega dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2017	PP 9642	12.000		1.564		0	
2.1.8.	219. j.r. - 2016 - Sofinanciranje sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2016	PP 9642	200.000		195.829		0	
2.1.9.	221. j.r. - 2016 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2017	PP 9642	17.700		0		17.700	
2.1.10.	222. j.r. - 2016 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov za leto 2016 - Gruzija	PP 9642	15.300		16.720		34.200	
2.1.11.	213.j.r. - 2016 - Dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in po svetu 2016/2017	PP 9642	150.000	319,62	158.437	105,62	60.000	37,87

2.1.12.	206. j.r. - 2015 - Sofin. sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2015	PP 9642	0		-9.557		0	
2.1.13.	201. j.r. - 2015 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2016	PP 9642	17.265	100,76	17.135	99,25	17.200	100,38
2.1.14.	200. j.r. - 2015 - Štipendije za post - doc na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2016	PP 9642	22.275	288,35	22.275	100,00	0	0,00
2.1.15.	196. j.r. - 2015 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov za leto 2015 - Ukrajina	PP 9642	64.875	862,13	13.125	20,23	34.200	260,57
2.1.16.	195.j.r. - 2015 - Dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in po svetu 2015/2016	PP 9642	65.000	29,86	51.931	79,89	38.269	73,69
2.1.17.	178.j.r. - 2014 - Dodiplomski študij v RS za Slovence v zamejstvu in po svetu 2014/2015	PP 9642	90.000	87,57	99.123	110,14	50.000	50,44
2.1.18.	230.j.r. - 2017 - Štipendije za deficitarne poklice za šolsko oz. študijsko leto 2017/2018 - več od ESS	PS MDDSZ - PP 130132			5.400		18.000	333,33
2.1.19.	239.j.r. - 2017 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino za leto 2017	PS MDDSZ - PP 130132	22.682		11.357		238.643	2101,29
2.1.20.	244.j.r. - 2017 - Štipendije za študij v tujini za leto 2018	PS MDDSZ - PP 130132	0		0		950.000	
2.1.21.	245. j.r. - 2017 - Štipendije za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2018/2019	PS MDDSZ - PP 130132	0		0		200.000	
2.1.22.	233. j.r. - 2017 - Štipendije za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2017/2018 v okviru programa Erasmus	PS MDDSZ - PP 130132	600.000		600.348		260.000	43,31
2.1.23.	227.j.r.- 2016 -Štipendije za srednješolsko tehniško izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017	PS MDDSZ - PP 130132	65.000		49.000		65.000	132,65
2.1.24.	228.j.r. - 2016 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino za leto 2016	PS MDDSZ - PP 130132	250.000		247.530		0	
2.1.25.	220.j.r. - 2016 - Štipendije za študij v tujini za leto 2017	PS MDDSZ - PP 130132	600.000		289.582		718.995	248,29
2.1.26.	226. j.r. - 2016 - Štipendije za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2017/2018	PS MDDSZ - PP 130132	100.000		0		200.000	#DEL/0!
2.1.27.	212. j.r. - 2016 - Štipendije za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2016/2017 v okviru programa Erasmus	PS MDDSZ - PP 130132	262.048	43,82	13.275	5,07	20.000	150,66
2.1.28.	208.j.r.- 2015 -Štipendije za srednješolsko tehniško izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za leto 2016	PS MDDSZ - PP 130132	84.000	133,33	17.500	20,83	30.000	171,43
2.1.29.	205.j.r. - 2015 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino za leto 2015	PS MDDSZ - PP 130132	137.368	52,30	108.040	78,65	0	0,00

2.1.30.	204.j.r. - 2015 - Štipendije za študij v tujini za leto 2016	PS MDDSZ - PP 130132	920.358	225,78	997.826	108,42	300.000	30,07
2.1.31.	203.j.r. - 2015 - Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2015/2016	PS MDDSZ - PP 130132	205.466	34,56	299.405	145,72	200.000	66,80
2.1.32.	202. j.r. - 2015 - Štipendije za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2016/2017	PS MDDSZ - PP 130132	160.000		135.800	84,88	100.000	73,64
2.1.33.	199. j.r. - 2015 - Štipendije za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2015/2016 v okviru programa Erasmus	PS MDDSZ - PP 130132	0		-1.299		0	
2.1.34.	198.j.r. - 2015 - Štipendije za deficitarne poklice za šolsko oz. študijsko leto 2015/2016	PS MDDSZ - PP 130132	1.188.000	100,80	1.107.684	93,24	1.057.000	95,42
2.1.35.	190.j.r. - 2014 - Štipendije za študij v tujini za leto 2015	PS MDDSZ - PP 130132	447.249	67,61	269.660	60,29	164.887	61,15
2.1.36.	189.j.r. - 2014 -Štipendije za srednješolsko tehniško izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015	PS MDDSZ - PP 130132	21.000	30,00	24.500	116,67	0	0,00
2.1.37.	187. j.r. - 2014 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov za leto 2014 - Palestina	PS MDDSZ - PP 130132	31.780	68,31	29.560	93,01	28.480	96,35
2.1.38.	185. j.r. - 2014 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino za leto 2014	PS MDDSZ - PP 130132	0		360		400	
2.1.39.	182.j.r. - 2014 - Štipendije za državljane zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2014	PS MDDSZ - PP 130132	0		-10.321		0	
2.1.40.	179.j.r. - 2014 - Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2014/2015	PS MDDSZ - PP 130132	158.812	83,07	106.369	66,98	100.000	94,01
2.1.41.	177. j.r. - 2014 - Štipendije za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2014	PS MDDSZ - PP 130132	48.000	155,34	6.000	12,50	36.495	608,25
2.1.42.	216.j.r. - 2016 -Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji – Indija	PP 160170	80.400		53.880	67,01	61.880	114,85
3.0.	Vračila štipendij po programih Ad future za 2002 - 2015		0		-45.119		0	
3.0.1.	163 . +123. j.r. - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2013 in 2011	PP 9642	0		-1.819		0	
3.0.2.	21.j.r. - 2006 - Dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	PP 9642	0		-25.038		0	
3.0.3.	14.jr. - 2005 - Slovenski podiplomci v tujini	PP 9642	0		651		0	
3.0.4.	1.j.r. - 2002 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	PP 9642	0		-18.913		0	
4.0.	Načrtovane štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju (Zštip)		59.335	-36,91	-396.936	-668,97	19.021	-4,79
4.0.1.	40.j.r. - 2007 - Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0		-20.021		0	
4.0.2.	43.j.r. - 2007 - Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0		0		0	

4.0.3.	49.j.r. - 2007 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2007/08	Koncesije	0		-22.219		0	
4.0.4.	50.j.r. - 2008 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2008/09	Koncesije	0		-89.095		0	
4.0.5.	72.j.r. - 2009 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2009/2010	Koncesije	0		-61.113		0	
4.0.6.	89.j.r. - 2010 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2010/2011	Koncesije	0		-44.391		0	
4.0.7.	114.j.r. - 2011 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2011/2012	Koncesije	0		-69.072		0	
4.0.8.	142.j.r. - 2012 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2012/2013	Koncesije	11.102		-78.104		7.021	
4.0.9.	155.j.r. - 2013 - Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2013/2014	PS MDDSZ - PP 130132	48.233	47,48	-12.921	-26,79	12.000	-92,87
5.0.	Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih za izvajanje evropske kohezijske politike - 2014 - 2020	ESS - MDDSZ	7.140.060	4168,16	2.446.271	34,26	13.224.924	540,62
5.0.1.	210.+230.j.r. - 2016 - ŠDP - Štipendije za deficitarne poklice	ESS - MDDSZ	1.500.000	875,66	958.464	63,90	2.160.000	225,36
5.0.2.	223.j.r. - 2016 - KOC - Kompetenčni centri za razvoj kadrov	ESS - MDDSZ	1.868.471		1.455.859	77,92	3.248.636	223,14
5.0.3.	.j.r. - 2016 - ASI - Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile	ESS - MDDSZ	3.277.219		31.948	0,97	5.637.288	17645,20
5.0.4.	.j.r. 2018 – SPIN - Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgube zaposlitve, v ukrepe na trgu dela	ESS - MDDSZ	494.370		0		121.000	
5.0.5.	.j.r. - 2018 - Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe neformalnega izobraževanja v 2018	ESS - MDDSZ	0		0		2.058.000	
6.0.	Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih za izvajanje evropske kohezijske politike - 2014 - 2020	ESS - MIZŠ	13.307.070		8.168.070	61,38	19.033.307	233,02
6.0.1.	241.j.r. - 2016 - PUD Spodbujanje praktičnega usposabljanja pri delodajalcih 2016 - 2017	ESS - MIZŠ	4.038.709		2.004.714	49,64	6.212.344	309,89
6.0.2.	.j.r. - 2018 - PUD Spodbujanje praktičnega usposabljanja pri delodajalcih 2018 - 2022	ESS - MIZŠ					3.497.747	
6.0.3.	235.j.r. - 2016 - DIR - Dvig izobrazbene ravni 2016 - 2018	ESS - MIZŠ	4.233.768		1.377.249	32,53	5.015.980	364,20
6.0.4.	215.j.r. - 2016 - PKP - Po kreativni poti do znanja - 2016 -2020	ESS - MIZŠ	3.992.210		3.781.016	94,71	3.260.110	86,22
6.0.5.	231.j.r. - 2017 - ŠIPK - Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 – 2018	ESS - MIZŠ	1.042.383		1.005.091	96,42	1.047.126	104,18
7.0.	Načrt sofinan. kompetenčnega centra za razvoj kadrov in vpeljavo novih praks v lesarski industriji 2016 - 2017	PP MGRT	270.000	512,45	288.727	106,94	694.217	240,44
7.0.1.	214.j.r. - 2016 – KOCles	PP 160046	270.000	512,45	288.727	106,94	218.854	75,80
7.0.2.	.j.r. - 2018 – KCDM	PP 160051			0		475.363	
8.0.	Invalidski sklad - izplačila pravic		21.738.800	112,08	22.005.177	101,23	24.420.000	110,97
8.0.1.	Nagrade za preseganje kvote		13.400.000	110,18	13.445.334	100,34	14.500.000	107,85

8.0.2.	Prilagoditve delovnih mest za invalide		50.000	843,45	38.430	76,86	120.000	312,25
8.0.3.	Podporne zaposlitve		100.000	144,57	163.634	163,63	300.000	183,34
8.0.4.	Subvencije plač invalidom		7.500.000	105,43	7.961.864	106,16	9.000.000	113,04
8.0.5.	ZIMI		300.000	664,14	58.774	19,59	100.000	170,14
8.0.6.	Sofinanciranje zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih		388.800		337.140		400.000	
9.0.	Jamstveni sklad - izplačila upravičencem		4.651.536	158,60	2.192.701	47,14	3.000.000	136,82
9.0.1.	Izplačila upravičencev iz sredstev proračuna	PP 4117	0		0		0	
9.0.2.	Izplačila upravičencem iz sredstev subrogacij		4.651.536	199,71	2.192.701	47,14	3.000.000	136,82
10.0.	Preživninski sklad - izplačila upravičencem		4.100.000	109,55	3.740.636	91,24	4.000.000	106,93
10.0.1.	Izplačila upravičencem iz sredstev proračuna	PP 4119	1.500.000	144,43	1.000.000	66,67	500.000	50,00
10.0.2.	Izplačila upravičencem iz sredstev izterjave		2.600.000	96,16	2.740.636	105,41	3.500.000	127,71
	SKUPAJ ODHODKI (=II.)		60.307.530	189,54	44.750.230	74,20	72.234.125	161,42
	PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI (= B - A)		0	8,24	4.431.926		0	0,00

3.4 Delovanje sklada

3.4.1 Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2017

V finančnem načrtu 2017 je bilo načrtovano, da bodo prihodki in odhodki sklada za delovanje zagotavljali izvedbo vseh programov v letu 2017. Načrtovani prihodki za delovanje sklada v letu 2017, ki so zagotavljali izvedbo vseh programov, so bili realizirani v višini 3.460.904 EUR oziroma 67,63 % načrtovanih. Načrtovani odhodki so bili realizirani v višini 3.677.390 EUR oziroma 71,86 % načrtovanih. Realiziran je bil presežek odhodkov nad prihodki v višini 216.486 EUR, ki se je pokrival z likvidnostnim presežkom sredstev iz preteklih let, ki jih je sklad zadržal na svojem računu.

3.4.2 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2018

V letu 2018 sklad načrtuje prihodke in odhodke v višini 4.729.988 EUR, kar zagotavlja izvedbo vseh obstoječih programov za mednarodno mobilnost, programov po ZŠtip in ZŠtip-1, vzpostavitev programov, sofinanciranih iz evropskih sredstev v okviru OP EKP 2014 -2020, projektov in vodenje dejavnosti invalidskega, jamstvenega in preživninskega dela sklada.

3.4.2.1 Prihodki za delovanje sklada v letu 2018

Prihodke za delovanje načrtuje sklad iz proračuna RS, sredstev ESS za programe v okviru MDDSZ, MIZŠ, MGRT in prejetih obresti ter drugih prihodkov (donacija ameriške vlade za svetovalni center EducationUSA in prihodki invalidskega, jamstvenega in preživninskega dela sklada).

Preglednica 66: Načrt prihodkov za delovanje sklada v 2018 – v EUR

	Realizacija 2017	Struktura	Načrt* 2018	Struktura	Načrt 2018 / Real. 2017
MDDSZ	3.085.872	89,16	3.959.839	83,72	128,32
Izvajanje programov mednarodne mobilnosti, Zštip in Zštip-1 – PP 170076 in PP 4090	2.402.618	69,42	2.721.370	57,53	113,27
Izvajanje projektov ESS	683.254	19,74	1.238.469	26,18	181,26
MIZŠ - izvajanje projektov ESS	278.240	8,04	628.073	13,28	225,73
MIZŠ - Internacionalizacija izobraževanja	16.648	0,00	21.000	0,44	126,14
MGRT	11.273	0,33	53.076	1,12	470,82
Prihodki od obresti	57.400	1,66	48.000	1,01	83,62
Drugi prihodki	11.471	0,33	20.000	0,42	174,35
Skupaj	3.460.904	100,00	4.729.988	100,00	136,67

*Skupna sredstva proračuna RS in ESS

Za izvajanje vseh programov na podlagi Zštip, Zštip-, in programov, ki jih je sklad razvil v podporo mednarodni mobilnosti, izvajanje drugih projektov ter programi za invalidski, jamstveni in preživninski del sklada, so vir za financiranje proračunska sredstva, prihodki iz obresti ter drugi prihodki. Za te namene sklad načrtuje sredstva v višini 2.863.446 EUR, oz. 60,54 % vseh načrtovanih prihodkov.

Za izvajanje programov in projektov, ki se financirajo iz evropskih sredstev, sklad načrtuje prihodke v višini 1.866.542 EUR, kar predstavlja 39,46 % vseh načrtovanih prihodkov.

Tudi v 2018 bo sklad v primerih, kjer nastopa kot upravičenec, upravičen do povračila sredstev za delovanje projektne pisarne, kjer se priznajo stroški dela za zaposlene na projektu in določeni materialni stroški v povezavi s projektom - v pavšalu ali kot neposredni strošek. Za vrsto in višino sredstev se sklad dogovori z ustreznim posredniškim telesom.

V letu 2018 bodo vse projektne pisarne za posamezne programe ESS v polnem delovanju.

Pri programih, kjer sklad nastopa kot institucionalni partner, se stroški za podporo izvajanja programov zagotavljajo iz sredstev projekta Tehnične podpore, ki vzpostavlja nove programe v povezavi s posredniškimi telesi.

3.4.2.2 Odhodki za delovanje sklada 2018

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov dela so odhodki za delovanje sklada v letu 2018 načrtovani v višini 4.729.988 EUR za plače in druge izdatke zaposlenih, za prispevke za socialno varnost po veljavni zakonodaji, odhodke za blago in storitve ter investicijske odhodke, potrebne za nemoteno delovanje sklada. Upoštevana so predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage glede rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovan obseg dela za vse obstoječe in nove programe dela ter načrtovano število zaposlenih po kadrovskem načrtu vlade in zaposlene, financirane iz sredstev ESS.

Preglednica 67: Načrt odhodkov za delovanje sklada v letu 2018 – v EUR

	Realizacija 2017	Struktura	Načrt* 2018	Struktura	Načrt 2018/ Real. 2017
Plače in drugi odhodki zaposlenim	1.950.060	53,03	2.469.747	52,21	126,65
Prispevki za socialno varnost	276.605	7,52	342.429	7,25	123,80
Odhodki za blago in storitve	1.148.257	31,22	1.606.108	33,96	139,87
Zamudne obresti	99	0,00	0	0,00	0,00
Investicijski odhodki	302.369	8,22	311.704	6,59	103,09
Skupaj	3.677.390	100,00	4.729.988	100,00	128,62

**Skupna sredstva proračuna RS in ESS

Odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2018, ob predpostavki 100 % realizacije delovnih ur, sredstva za minulo delo in dodatke v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju. Načrtovana so izplačila za redne zaposlitve po kadrovskem načrtu in zaposlitve za delo na posameznih programih, financiranih iz sredstev ESS.

Za vse izdatke zaposlenim za plače, prispevke za socialno varnost in druge izdatke, povezane s plačo, so načrtovani odhodki v skupni višini 2.812.176 EUR oz. 59,56 % vseh odhodkov.

Pri zaposlenih po kadrovskem načrtu se sredstva za plače v letu 2018 glede na izplačana sredstva v letu 2017 povečujejo. Povečanje je rezultat napredovanj zaposlenih, ki so se sprostila v decembru 2017 ter polne zaposlenosti po dovoljenem kadrovskem načrtu, za zaposlene, ki so se zaposlili med letom 2017, v

letu 2018 bodo te zaposlitve bremenila sredstva plač za celotno leto 2018. Povečana sredstva so tudi rezultat višjega regresa za letni dopust ter višje premije dodatnega pokojninskega zavarovanja od 1.1.2018.

Pri zaposlenih na ESS projektih se sredstva v letu 2018 dodatno povečujejo glede na predhodno leto zaradi polnega delovanja projektnih pisarn po vseh programih v okviru nove finančne perspektive, s tem pa tudi stroški, ki nastajajo ob delovanju projektnih pisarn. Prav tako, so tudi za evropske projekte v celoti upoštevana napredovanja kot za zaposlene po kadrovskem načrtu.

Odhodki za blago in storitve upoštevajo obseg dela za izvajanje obstoječih programov kot tudi odhodkov za izvajanje programov, ki so del finančne perspektive iz OP 2014 - 2020. Za te namene so načrtovani odhodki v višini 1.606.108 EUR oziroma 33,96 % vseh odhodkov. Visoko povečanje glede na predhodno leto so posledica višjih stroškov projektnih pisarn, ki bodo v letu 2018 polno delovali, vzpostavitev mednarodne izterjave preživnin, ki jih je sklad prejel v upravljanje v aprilu 2017, ter dodatni projekti podpore štipendijskim in drugim programom sklada v okviru programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti.

Investicijski odhodki sklada so načrtovani v višini 311.704 EUR in predstavljajo 6,60 % vseh načrtovanih odhodkov sklada v letu 2018.

Preglednica 68: Načrt investicijskih odhodkov v letu 2018 – v EUR

	Realizacija 2017	Načrt 2018	Načrt 2018/ Real. 2017
Sredstva za redno delovanje sklada	195.410	230.000	117,70
Posodobitev opreme	123.414	60.000	48,62
Programska oprema, licence	71.996	170.000	236,12
Sredstva za projekte	106.959	81.704	76,39
Informacijska oprema za zaposlene	6.814	6.466	94,89
Programska oprema, licence	100.145	75.238	75,13
Skupaj	302.369	311.704	103,09

Za redno delovanje sklada, ki se financira iz proračuna RS, sklad načrtuje investicijske odhodke v višini 230.000 EUR, od tega je 60.000 EUR namenjenih za posodobitev informacijske in druge opreme za zaposlene ter 170.000 EUR za posodobitev programske opreme in nakup licenc. Podrobna obrazložitev porabe investicijskih sredstev je predstavljena v poslovnem delu načrta v točki 1.6 Informacijska podpora.

Za delovanje projektov, financiranih iz evropskih sredstev, sklad načrtuje sredstva v višini 81.704 EUR, od tega za posodobitev opreme za zaposlene na projektih, ki se v letu 2018 vzpostavljajo 6.466 EUR in 75.238 EUR na posodobitev informacijskega programa za vodenje programov, sofinanciranih iz ESS.

Podroben pregled prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2018 prikazujemo v spodnji preglednici.

Preglednica 69: Načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v 2018 – v EUR

Z. št.	Členitev kontov	Naziv konta	NAČRT 2017	Načrt 2017/ Real. 2016	Načrt 2017 - KN	Obresti 2017	Načrt 2017 - ESS	Načrt 2017 - drugi programi	Realizacija 2017 - SKLAD	Real 2017/ Načrt 2017	Realizacija 2017 - KN	Realizacija 2017 - OBRETI	Realizacija 2017 - ESS	Realizacija 2017 - drugi programi	NAČRT 2018	Načrt 2018/ Real. 2017	Načrt 2018 - KN	Obresti 2018	Načrt 2018 - ESS	Načrt 2018 - drugi programi
1.	7102	Prihodki od obresti od vrnjenih štipendij in a vista sredstev	30.000	92,69		30.000			29.439	98,13		29.439			30.000	101,91		30.000		
2.	7102	Prihodki od obresti od depozitov v zakladnico in v poslovne banke	35.000	55,10		35.000			27.961	79,89		27.961			18.000	64,38		18.000		
3.	7112	Drugi prihodki - Education USA, stroški izvršb in drugo	21.000	177,07	21.000				11.471	54,62	11.471				20.000	174,35	20.000			
4.	7413	MDDSZ - Tehnična podpora/ TP KS	397.828	116,63			397.828		297.692	74,83			297.692		400.774	134,63			400.774	
5.	7412	MDDSZ - Štipendije za deficitarne poklice/ DŠP	30.809	157,62			30.809		29.113	94,50			29.113		31.037	106,61			31.037	
6.	7412	MDDSZ - Kompetenčni centri za razvoj kadrov / KOC	281.270				281.270		133.217	47,36			133.217		215.872	162,05			215.872	
7.	7412	MDDSZ - Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile/ ASI	701.099				701.099		223.232	31,84			223.232		469.786	210,45			469.786	
8.	7412	MDDSZ - Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela / SVOP	105.630				105.630								79.000				79.000	
9.	7412	MDDSZ - Neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene/ NIUZ	0												42.000				42.000	
10.	7412	MIZŠ - Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017/ PUD 2016 - 2017	115.946				115.946		25.883	22,32			25.883		128.508	496,50			128.508	
11.		MIZŠ - Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018-2022/ PUD 2018 - 2022	0												80.800				80.800	
12.	7412	MIZŠ - Dvig izobrazbene ravni / DIR	124.232				124.232		73.624	59,26			73.624		176.314	239,48			176.314	
13.	7412	MIZŠ - Po kreativni poti do znanja 2016 - 2020/ PKP	209.344	951,74			209.344		136.267	65,09			136.267		152.853	112,17			152.853	
14.	7412	MIZŠ - Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 - 2018/ ŠIPK	82.617				82.617		42.467	51,40			42.467		89.598	210,98			89.598	
15.	7400	MGRT - KOC les / Proračun RS - PP 160046	25.000	485,34				25.000	11.273	45,09				11.273	33.576	297,86				33.576
16.		MGRT - KCDM / Proračun RS - PP 160051	0												19.500					19.500
17.	7400	MIZŠ - Internacionalizacija izobraževanja / PP 160170	25.200					25.200	16.648	66,06				16.648	21.000	126,14				21.000
18.1.		Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke	2.698.148	118,89	2.698.148				2.247.641	83,30	2.247.641				2.491.370	110,84	2.491.370			
18.2.		Sredstva iz državnega proračuna za investicije	234.000	189,66	234.000				154.977	66,23	154.977				230.000	148,41	230.000			
18.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke in investicije (=18.1.+ 18.2.) - PP 170076	2.932.148	122,54	2.932.148				2.402.618	81,94	2.402.618				2.721.370	113,27	2.721.370			
A.		SKUPAJ PRIHODKI	5.117.123	176,73	2.953.148	65.000	2.048.775	50.200	3.460.904	67,63	2.414.089	57.400	961.494	27.921	4.729.988	136,67	2.741.370	48.000	1.866.542	74.076

I.	40	TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.+5.)	4.756.243	167,61	2.784.148	0	1.921.895	50.200	3.375.022	70,96	2.321.901	0	1.008.686	44.435	4.418.284	130,91	2.559.370	0	1.784.838	74.076
1.	400	PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)	2.280.491	148,46	1.432.394	0	814.503	33.594	1.950.060	85,51	1.267.837	0	648.662	33.561	2.469.747	126,65	1.498.289	0	935.746	35.712
1.1.	4000	Plače in dodatki	1.891.738	144,11	1.204.466	0	657.843	29.429	1.701.262	89,93	1.113.966	0	557.621	29.675	2.096.890	123,26	1.275.325	0	791.091	30.474
1.2.	4001	Regres za letni dopust	70.680	156,21	42.658	0	26.572	1.450	67.245	95,14	41.165	0	24.630	1.450	88.773	132,01	50.568	0	36.519	1.686
1.3.	4002	Povračila (prevoz in prehrana) + jubilejne + odpravnine	208.595	163,86	109.436	0	96.617	2.542	157.624	75,56	93.234	0	62.122	2.267	221.146	140,30	120.208	0	98.066	2.872
1.4.	4003-4	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela + nadure	98.516	208,08	68.516	0	30.000	0	13.124	13,32	11.996	0	1.128	0	30.000	228,58	30.000	0	0	0
1.5.	4015	Premije kolekt. Dodat. pokoj. zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	10.962	306,97	7.318	0	3.471	173	10.805	98,57	7.476	0	3.161	169	32.938	304,83	22.188	0	10.070	680
2.	401	PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.)	320.430	146,31	204.950	0	110.742	4.738	276.605	86,32	181.107	0	90.649	4.849	342.429	123,80	210.157	0	127.366	4.906
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje - 8,85 %	176.137	147,07	112.659	0	60.874	2.604	151.505	86,02	99.442	0	49.436	2.626	188.230	124,24	115.521	0	70.012	2.697
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56+0,53 = 7,09%	141.109	145,54	90.254	0	48.768	2.087	121.463	86,08	79.756	0	39.604	2.104	150.797	124,15	92.548	0	56.088	2.161
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje - 0,06%	1.195	129,33	764	0	413	18	1.922	160,86	784	0	1.049	89	1.276	66,38	783	0	475	18
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo - 0,1 %	1.989	145,39	1.273	0	687	29	1.715	86,21	1.125	0	560	30	2.126	123,98	1.305	0	791	30
3.	402	IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.+3.6.+3.7.+3.8.)	2.155.322	203,06	1.146.804	0	996.650	11.868	1.148.257	53,28	872.857	0	269.375	6.026	1.606.108	139,87	850.924	0	721.726	33.458
3.1.	4020+4021	Pisarniški in splošni material in storitve	144.248	71,52	142.248	0	0	2.000	194.265	134,67	183.169	0	10.681	415	110.100	56,68	110.000	0	0	100
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	121.300	116,38	121.100	0	0	200	98.394	81,12	90.511	0	7.435	448	85.200	86,59	85.000	0	0	200
3.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	2.300	138,22	2.300	0	0	0	1.578	68,61	1.573	0	5	0	3.000	190,12	3.000	0	0	0
3.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	24.224	203,73	6.500	0	15.724	2.000	5.595	23,10	3.233	0	2.160	202	28.306	505,94	7.000	0	19.306	2.000
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	179.300	88,53	178.800	0	0	500	194.286	108,36	167.644	0	26.013	629	190.160	97,88	189.860	0	0	300
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	325.500	123,59	322.500	0	0	3.000	274.486	84,33	210.402	0	60.362	3.723	263.783	96,10	261.840	0	0	1.943
3.7.	4027	Kazni in odškodnine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.8.	4029	Drugi operativni odhodki	1.358.450	492,13	373.356	0	980.926	4.168	379.654	27,95	216.325	0	162.720	610	925.559	243,79	194.224	0	702.420	28.915
4.	4034	Zamudne obresti	0	0,00	0	0	0	0	99	0	99	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0
II.	42	INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)	360.880	307,41	234.000	0	126.880	0	302.369	83,79	195.410	0	106.959	0	311.704	103,09	230.000	0	81.704	0
1.	4201-02	Nakup opreme	83.760	175,27	74.000	0	9.760	0	130.228	155,48	123.414	0	6.814	0	66.466	51,04	60.000	0	6.466	0
2.	4207	Nakup nematerialnega premoženja	277.120	398,14	160.000	0	117.120	0	172.141	62,12	71.996	0	100.145	0	245.238	142,46	170.000	0	75.238	0
B.		SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)	5.117.123	173,17	3.018.148	0	2.048.775	50.200	3.677.390	71,86	2.517.311	0	1.115.645	44.435	4.729.988	128,62	2.789.370	0	1.866.542	74.076
C.		PRESÉŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (=A - B)	0		-65.000	65.000	0	0	-216.486		-103.221	57.400	-154.151	-16.514	0		-48.000	48.000	0	0

3.4.2.3 Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov sklada

Finančni načrt sklada v letu 2018 je izdelan na osnovi vseh potrebnih vsebinskih in strokovnih podlag, zakonov in predpisov.

V letu 2018 so načrtovani celotni prihodki sklada v višini 76.964.113 EUR, in sicer za programe sklada 72.234.125 EUR in za delovanje sklada v višini 4.729.988 EUR.

Glede na realizacijo celotnih prihodkov v letu 2017 se načrtovani prihodki za programe in delovanje sklada v letu 2018 močno povečujejo. Višje načrtovani prihodki se od prejšnjih let povečujejo predvsem zaradi polnega delovanja programov sofinanciranja izobraževanja iz evropskih sredstev iz finančne perspektive 2014 – 2020.

V letu 2018 so načrtovani celotni odhodki sklada v višini 76.964.113 EUR, in sicer za programe sklada 72.234.125 EUR in za delovanje v višini 4.729.988 EUR. Podrobna pojasnila za posamezne kategorije odhodkov so navedene v analitičnih tabelah za posamezne programe sklada in delovanje sklada.

Načrtovani odhodki sklada za izvajanje programov v letu 2018 so namenjeni izvajanju programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, programov in projektov, sofinanciranih iz evropskih sredstev in programov štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju (ZŠtip in ZŠtip-1) in za izvajanje programa jamstvenega sklada za poravnavo obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca (ZJSRS), izvajanje programa preživninskega sklada za izplačila poravnave obveznosti iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin namenjen otrokom, ki jim je pravnomočno določena preživnina, ki pa je preživninski zavezanci ne plačujejo (ZJSRS) ter izvajanje programa invalidskega sklada z namenom vzpodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest za invalide (ZZRZI).

Odhodki za delovanje sklada so v letu 2018 namenjeni za stroške dela, izdatke za blago in storitve ter investicijske odhodke.

Sklad v letu 2018 načrtuje, da bo na celotnem področju svojega poslovanja deloval z izravnanimi prihodki in odhodki ob predpostavki, da bodo načrtovani prihodki in odhodki v celoti realizirani.

Preglednica 70: Izkaz prihodkov in odhodkov po denarnem toku v 2018 – v EUR

-v EUR-		Finančni načrt 2017	Realizacija 2017	Finančni načrt 2018	Načrt 2018/ Real. 2017
7	I. SKUPAJ PRIHODKI (70+71+72+73+74+78)	65.424.653	52.643.060	76.964.113	146,20
	TEKOČI PRIHODKI (70+71)	29.791.200	30.687.419	31.298.077	101,99
70	DAVČNI PRIHODKI	0	0	0	
71	NEDAVČNI PRIHODKI	29.791.200	30.687.419	31.298.077	101,99
710	Udeležba na dobičku in dohodki od premoženja	65.000	57.400	48.000	83,62
7102	Prihodki od obresti	65.000	57.400	48.000	83,62
714	Drugi nedavčni prihodki	29.726.200	30.630.019	31.250.077	102,02
7141	Drugi nedavčni prihodki – Edu. USA, izred. prih. PS	21.000	11.648	20.000	171,70
7141	Invalidski sklad	23.305.200	25.116.929	25.630.077	102,04
7141	Jamstveni sklad - Subrogacije	4.500.000	2.833.800	3.000.000	105,87
7141	Preživninski sklad - Vračila	1.900.000	2.667.819	2.600.000	97,46
72	KAPITALSKI PRIHODKI	0	0	0	0,00
73	PREJETE DONACIJE	0	0	0	0,00
74	TRANSFERNI PRIHODKI	35.633.453	21.955.641	45.666.036	207,99
740	<i>Transforni prihodki iz drugih javnofinančnih institucij</i>	<i>17.616.837</i>	<i>12.794.959</i>	<i>18.346.179</i>	<i>143,39</i>
74	Proračun RS PP 170076 + PP 160046 + PP 160170 + delež SLO od ESS za delovanje	3.372.211	2.607.953	3.148.716	120,74
24	Proračun RS PP 9642 + PP 130132 + PP 160046 + PP 160051 + PP 160170 in delež SLO od ESS za štipendije	12.744.626	9.187.006	14.697.463	159,98
714	Jamstveni sklad - PP 4117	0	0	0	
714	Preživninski sklad - PP 4119	1.500.000	1.000.000	500.000	50,00
741	<i>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije</i>	<i>18.016.616</i>	<i>9.160.682</i>	<i>27.319.857</i>	<i>298,23</i>
741	Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada za delovanje	1.658.912	784.080	1.513.272	193,00
24	Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada za štipendije	16.357.704	8.376.602	25.806.585	308,08
78	PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0	0	0,00
4	II . SKUPAJ ODHODKI (40+41+42+43+45)	65.424.653	48.427.620	76.964.113	158,93
40	TEKOČI ODHODKI (400+401+402+403+404+409)	4.756.243	3.375.021	4.418.284	130,91
400	<i>Plače in drugi izdatki zaposlenim</i>	<i>2.269.529</i>	<i>1.939.255</i>	<i>2.436.809</i>	<i>125,66</i>
4000	Plače in dodatki	1.891.738	1.701.262	2.096.890	123,25
4001	Regres za letni dopust	70.680	67.245	88.773	132,01
4002	Povračila in nadomestila	208.595	157.624	221.146	140,30
4003	Sredstva za delovno uspešnost	78.516	13.124	30.000	228,59
4004	Sredstva za nadurno delo	20.000	0	0	
4009	Drugi izdatki zaposlenim	0	0	0	0,00

401	<i>Prispevki delodajalcev za socialno varnost</i>	331.392	287.410	375.367	130,60
4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	176.137	151.505	188.230	124,24
4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	141.109	121.463	150.797	124,15
4012	Prispevek za zaposlovanje	1.194	1.922	1.276	66,39
4013	Prispevek za starševsko varstvo	1.990	1.715	2.126	123,97
4015	Premije kolektiv. dodatnega pokoj. zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	10.962	10.805	32.938	304,84
402	<i>Izdatki za blago in storitve</i>	2.155.322	1.148.257	1.606.108	139,87
4020-21	Pisarniški in splošni material in storitve	144.248	194.265	110.100	56,68
4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	121.300	98.394	85.200	86,59
4023	Prevozni stroški in storitve	2.300	1.578	3.000	190,11
4024	Izdatki za službena potovanja	24.224	5.595	28.306	505,92
4025	Tekoče vzdrževanje	179.300	194.286	190.160	97,88
4026	Poslovne najemnine in zakupnine	325.500	274.486	263.783	96,10
4027	Kazni in odškodnine	0	0	0	
4029	Drugi operativni odhodki	1.358.450	379.654	925.559	243,79
403	Plačila domačih obresti	0	99	0	0,00
404	Plačila tujih obresti	0	0	0	0,00
409	Rezerve	0	0	0	
41	TEKOČI TRANSFERI	60.307.530	44.750.230	72.234.125	161,42
410	Subvencije	0	0	0	0,00
411	Transferi posameznikom in gospodinjstvom	60.307.530	44.750.230	72.234.125	161,42
4111	Družinski prejemki in starševska nadomestila - upravičenci Preživninski sklad	4.100.000	3.740.636	4.000.000	106,93
4115	Nadomestila plač - upravičenci Jamstveni sklad	4.651.536	2.192.701	3.000.000	136,82
4117	Štipendije	29.817.194	16.811.716	40.814.125	242,77
4119	Drugi transferi posameznikom - Invalidski sklad - izplačila nagrad, subvencij, ZIMI, sofinanciranje invalidov v ZC)	21.738.800	22.005.177	24.420.000	110,97
42	INVESTICIJSKI ODHODKI	360.880	302.369	311.704	103,09
420	Nakup in gradnja osnovnih sredstev	360.880	302.369	311.704	103,09
4202	Nakup opreme	83.760	130.228	66.466	51,04
4207	Nakup nematerialnega premoženja	277.120	172.141	245.238	142,46
43	INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0	0	0,00
45	PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0	0	0,00
	III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) (I. - II.)	0	4.215.440	0	0,00