

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT 2013

Ljubljana, 23. maj 2013



KAZALO

1	UVOD	9
1.1	Vizija, poslanstvo, cilji	9
1.2	Predstavitev sklada	10
1.3	Organizacijska shema	12
1.4	Zakonske podlage	14
1.5	Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2013	16
2	POSLOVNI NAČRT	18
2.1	Usmeritve in cilji	18
2.2	Letni cilji po programih	18
2.2.1	<i>Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura</i>	<i>18</i>
2.2.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	<i>28</i>
2.2.3	<i>Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	<i>31</i>
2.2.4	<i>Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih</i>	<i>39</i>
2.3	Razvoj kadrov	42
2.3.1	<i>Kadrovski načrt</i>	<i>42</i>
2.3.2	<i>Krepitev sklada</i>	<i>42</i>
2.3.3	<i>Načrt izobraževanja in usposabljanja</i>	<i>43</i>
2.4	Informacijska podpora	44
2.4.1	<i>Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada</i>	<i>44</i>
2.5	Odnosi z javnostmi in korporativno komuniciranje	46
2.5.1	<i>Odnosi z javnostmi</i>	<i>46</i>
2.6	Povečanje kakovosti	50
3	FINANČNI NAČRT	51
3.1	Izhodišča za izdelavo finančnega načrta v letu 2013	51
3.2	Pravne podlage	51
3.3	Izvajanje programov sklada v letu 2012	52
3.3.1	<i>Realizacija prihodkov in odhodkov sklada za izvajanje programov v letu 2012</i>	<i>52</i>
3.3.2	<i>Realizirani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada 2012</i>	<i>53</i>
3.4	Finančni načrt izvajanja programov sklada v letu 2013	54
3.4.1	<i>Finančni načrt prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2013</i>	<i>54</i>
3.4.2	<i>Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2013</i>	<i>56</i>
3.4.3	<i>Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2013</i>	<i>57</i>
3.5	Finančni načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada	61
3.5.1	<i>Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2012</i>	<i>61</i>
3.5.2	<i>Finančni načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2013</i>	<i>61</i>

3.5.3	<i>Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov sklada</i>	<i>67</i>
-------	--	-----------

KAZALO TABEL

Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura v letu 2013.....	19
Tabela 2: Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014	20
Tabela 3: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014.....	20
Tabela 4: Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013.....	21
Tabela 5: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013	22
Tabela 6: Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus	22
Tabela 7: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013	23
Tabela 8: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2013	24
Tabela 9: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2014	24
Tabela 10: Razpis za program Fulbright za leto 2014.....	25
Tabela 11: Razpis za program Fulbright za leto 2015.....	25
Tabela 12: Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013.....	26
Tabela 13: Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za leto 2013.....	27
Tabela 14: Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014.....	27
Tabela 15: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013.....	28
Tabela 16: Zoisove štipendije v šolskem/študijskem letu 2013/2014.....	28
Tabela 17: Štipendije za dodiplomski študij v Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2013/2014	29
Tabela 18: Neposredne kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2013/2014	29
Tabela 19: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2013/2014	31

Tabela 20: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	32
Tabela 21: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2012-2015.....	33
Tabela 22: Program Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene.....	34
Tabela 23: Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013.....	35
Tabela 24: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 209/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013.....	36
Tabela 25: Program spodbujanja izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014.....	37
Tabela 26: Mentorstvo za mlade.....	38
Tabela 27: Povezovanje študija s potrebami gospodarstva in trajnostnega razvoja družbe ..	38
Tabela 28: Število zaposlenih.....	42
Tabela 29: Krepitev sklada.....	43
Tabela 30: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada	44
Tabela 31: Realizirana vrednost prihodkov za izvajanje programov sklada v letu 2012.....	52
Tabela 32: Realizirana vrednost odhodkov za izvajanje programov v letu 2012	53
Tabela 33: Realizirana vrednost koncesijskih dajatev študentskih servisov v 2012.....	54
Tabela 34: Načrtovani viri prihodkov za leto 2013	55
Tabela 35: Načrt odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2013	55
Tabela 36: Načrtovani prihodki in odhodki ter finančni izid za izvajanje programov za leto 2013.....	56
Tabela 37: Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2013 po denarnem toku v EUR.....	57
Tabela 38: Načrt prihodkov za delovanje sklada.....	61
Tabela 39: Načrt odhodkov za delovanje sklada v letu 2013	63
Tabela 40: Načrt investicijskih odhodkov v letu 2013	64
Tabela 41: Izkaz prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2013 po denarnem toku v EUR	65
Tabela 42: Bilanca prihodkov in odhodkov v letu 2013	68

KAZALO SLIK

Slika 1: Osnovni podatki o skladu	11
Slika 2: Organizacijska struktura Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije	12

POVZETEK

Temeljne dokumente za pripravo Poslovnega in finančnega načrta Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) za leto 2013 predstavljajo Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2013, Zakon o štipendiranju in Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013. Iz navedenih dokumentov izhajajo najpomembnejši dolgoročni cilji in naloge sklada, ki so povezani z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganje v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.

Program dela v letu 2013 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje in zasnovan tako, da upošteva pretekle aktivnosti in usmeritve sklada, ki se bodo nadaljevale v naslednjem in v prihodnjih letih.

Sklad je pripravil Poslovni in finančni načrt za leto 2013 v skladu z Izhodišči za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna št. 4103-5/2013/14 z dne 5. 3. 2013, ki jih je prejel od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti dne 6. 3. 2013.

Poslovni in finančni načrt sklada za leto 2013 je razdeljen na tri glavna področja:

- programe za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura,
- programe, ki imajo podlago v Zakonu o štipendiranju in
- programe, ki se delno financirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Sklad bo v letu 2013 še naprej posebej spodbujal mednarodno mobilnost in v ta namen objavil razpise štipendij za študij, študijske obiske in udeležbo na tekmovanjih v tujini ter razpise, namenjene tujim državljanom za izobraževanje v Sloveniji. V letu 2013 želi sklad na tem področju okrepiti sodelovanje z gospodarstvom tako z vidika ustreznega štipendiranja kot kasnejšega zaposlovanja štipendistov.

Sklad bo za dijake in študente nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu ter neposredno in posredno sofinanciral kadrovske štipendije.

Na področju programov, ki se sofinancirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada, bo sklad v letu 2013 sodeloval z ministrstvom, pristojnim za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) in ministrstvom, pristojnim za šolstvo (MIZŠ).

Za MIZŠ bo sklad v letu 2013 nadaljeval z izvajanjem treh programov iz preteklih let. Programi so namenjeni zmanjšanju izobrazbenega primanjkljaja, spodbujanju delodajalcev k izvajanju praktičnega usposabljanja z delom za dijake in študente višjih strokovnih šol ter izvajanju dodatnih aktivnosti na osnovnih šolah v okviru programa Popestrimo šolo. Pristopil bo tudi k pripravi in izvedbi novega programa, ki je namenjen povezovanju študija s potrebami gospodarstva in trajnostnega razvoja družbe.

Skupaj z MDDSZ bo sklad nadaljeval z izvajanjem programov za spodbujanje vlaganja v zaposlene. Za dvig zavesti o pomenu vlaganja v zaposlene in dela z zaposlenimi sklad izvaja program vseživljenjske karijerne orientacije, za spodbujanje povezovanja podjetij v panogi in vlaganja v kadre na področju strokovnih znanj in ključnih kompetenc bo v 2013 začelo delovati 12 novih kompetenčnih centrov, še naprej se bo izvajal tudi program za spodbujanje vlaganja v zaposlene »usposabljanje in izobraževanje zaposlenih«. V letu 2013 bo sklad ponovno pristopil k pripravi programa mentorskih shem za spodbujanje internih prenosov znanj.

Za krepitev strokovno razvojne funkcije bo sklad v okviru projekta krepitev sklada izvajal aktivnosti za koncentracijo znanj in informacij s področja razvoja človeških virov. Projekt bo v prvi vrsti podpiral razvojno funkcijo sklada kot osrednje institucije v Sloveniji na področju razvoja kadrov, približal sklad in njegove storitve uporabnikom ter zagotavljal podporne storitve, ki so potrebne za izvedbo programov sklada.

Pri pripravi finančnega načrta za leto 2013 je sklad upošteval predpisana izhodišča javnofinančnih gibanj ter zakonske in podzakonske predpise, ki urejajo finančno poslovanje posrednih proračunskih uporabnikov.

Finančni načrt sklada za leto 2013 je izdelan ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov sklada in ločeno za delovanje sklada. Za leto 2013 so odhodki sklada za izvajanje programov načrtovani v višini 27.934.991 EUR. Z načrtovanimi odhodki se bodo zagotavljala sredstva za izvajanje programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, programov, ki se sofinancirajo iz Evropskega socialnega sklada in so namenjeni izobraževanju in usposabljanju zaposlenih ter podjetjem za spodbujanje kompetenc na področju razvoja kadrov, prav tako pa se bo iz načrtovanih sredstev zagotavljalo financiranje štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju.

Tudi v letu 2013 načrtuje sklad pri izvajanju programov financiranja štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja presežek prihodkov nad odhodki v višini 6.770.510 EUR. Del presežka v višini 41.977 predstavljajo neporabljena sredstva za financiranje štipendij državljanov Kosova na podlagi razvojnih dogovorov, del sredstev v višini 6.728.533 EUR predstavljajo prevzete, še ne plačane obveznosti za razpise za mednarodno mobilnost iz preteklih let, ki se financirajo iz koncesij.

Za leto 2013 so odhodki za delovanje sklada načrtovani v višini 3.069.418 EUR. Odhodki za delovanje sklada so namenjeni kritju stroškov dela, odhodkom za blago in storitve ter investicijskim odhodkom.

Prihodki sklada za delovanje sklada se zagotavljajo iz proračunskih sredstev ter iz drugih virov, kot so obresti na depozite, donacije itd. Sklad načrtuje, da bo imel v letu 2013 na področju delovanja sklada izravnane prihodke in odhodke, ob predpostavki realiziranih načrtovanih prihodkov in odhodkov.

1 UVOD

1.1 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Sklad bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom zagotavljanja kadrov za tehnološki in gospodarski razvoj Slovenije,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov.

Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša na Zoisove štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu in sofinanciranje kadrovskega štipendij,
- izvajanje programov, določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve, povezane s spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

1.2 Predstavitev sklada

Ustanovitev

Sklad je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

Namen delovanja

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Prav tako pa lahko sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom Akta o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja («mentorske sheme»),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok znanja in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in Aktu o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora, ter enočlansko upravo – direktorja, ki opravlja funkcijo uprave.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

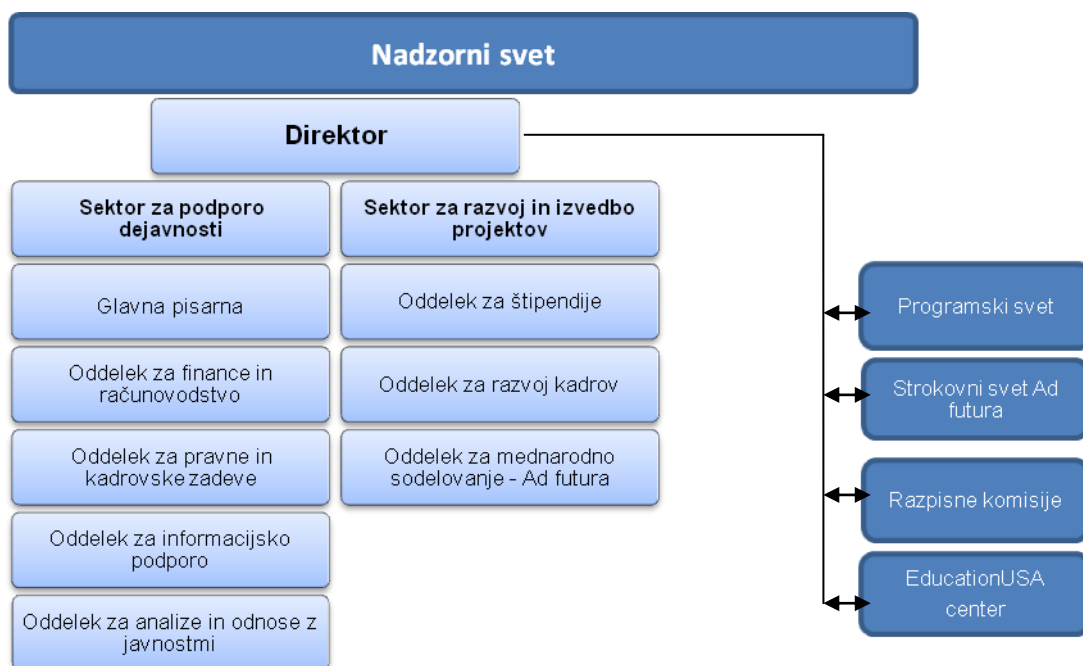
Programski svet sklada in Strokovni svet Ad futura delujeta kot posvetovalni telesi.

Slika 1: Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	http://www.sklad-kadri.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31.12.2008)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none">- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.
Posvetovalni telesi	Programski svet Strokovni svet Ad futura
Število zaposlenih (31.12.2012)	25
Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31. 12. 2012)	40
Direktor	Franc Pristovšek, direktor

1.3 Organizacijska shema

Slika 2: Organizacijska struktura Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije



Sklad je statusno pravno javni finančni sklad. Funkcijo nadzora opravlja sedemčlanski nadzorni svet, medtem ko sklad upravlja enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave se lahko v skladu z ustanovitvenim aktom kot posvetovalno telo skliče programski svet.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela, pristojnosti in poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju.

Z namenom izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MIZŠ, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS – Center RS za mobilnost in evropske programa izobraževanja in usposabljanja, ARRS – Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS) in medsebojnega usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti je bil v letu 2010 ustanovljen Strokovni svet Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

Notranja organizacija

Skladno s pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest se sklad organizacijsko deli na dva sektorja: Sektor za podporo dejavnosti in Sektor za razvoj in izvedbo projektov.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov so bili oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektne organiziranih razpisov, pozivov oziroma instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov, podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

1.4 Zakonske podlage

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2013 (Uradni list RS, št. 104/12),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2013 in 2014 (Uradni list RS, št. 104/12 in 46/13),
- Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10),
- Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (Uradni list RS, št. 110/11),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08 in 08/10),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUJPS, 40/11- ZUPJS-A, 40/12-ZUJF in 57/12-ZPCP-2D),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl.US, 80/10-ZUTD in 40/12-ZUJF),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12-ZPIZ-2, 104/12-ZIPRS1314, 25/13 Odl. US, 46/13-ZIPRS1314-A in 47/13),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF in 21/13) in
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 - uradno prečiščeno besedilo in 117/06 - ZdavP-2).

Ustanovitveni akt

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09 in 102/12),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08 in 73/08),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 59/03),

- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02 in 54/02),
- Pravilnik o podeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-ZŠtip-A in 45/09),
- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08),
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 45/09, 62/10-ZUPJS, 40-11 – ZUPJS-A, 110/10 in 57/12-ZPCP-2D),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013,
- Obligacijski zakonik (Uradni list RS, št. 97/07-UPB1, 30/10 Odl.US),
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11),
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09, 40/09, 3/10, 31/10 in 79/10) in
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11).

Strateški dokumenti

- Slovenska izhodna strategija 2010-2013, februar 2010,
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23.6.2005,
- Nacionalni strateški referenčni okvir 2007-2013 z dne 16.2.2007,
- Državni razvojni program RS za obdobje 2007 – 2013,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, sprejeto na Vladi Republike Slovenije 3. 11. 2005.

1.5

1.5. Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2013

Programi za mednarodno mobilnost - Ad futura

- Priprava in objava 14 novih razpisov, izvedba postopkov razpisov iz leta 2012 ter spremljanje pogodbenih obveznosti 80 javnih razpisov, objavljenih med 2002 in 2011, ki še niso zaključeni.
- V sodelovanju s partnerji v Strokovnem svetu Ad futura spremljanje izvajanja programov mednarodne mobilnosti v Sloveniji ter priprava predlogov sprememb.
- Spodbujanje sodelovanja z ne-evropskimi državami z iskanjem priložnosti za bilateralno sodelovanje s tujimi državami in izobraževalnimi, deloma pa tudi raziskovalnimi ustanovami v teh državah ter mreženje s slovenskimi ustanovami z namenom njihovega vključevanja v te programe.
- Razvoj programa Fulbright na skladu.

Zoisove štipendije

- Nadaljnje prizadevanje za nadgradnjo IS CSD z integracijo z IS CSD 2, eVŠ (Evidenčni in analitski informacijski sistem visokega šolstva v RS) in drugimi evidencami, ki bi omogočale prenos podatkov o vlagateljih, potrebnih za odločanje (vpis, ocene, prebivanje), ki jih morajo sedaj vlogi priložiti stranke oziroma jih organ pridobiva po uradni dolžnosti, saj bi izmenjava podatkov izredno pospešila izvedbo postopkov.

Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu

- Promocija in izvedba vsakoletnega razpisa.
- Prizadevanje za spremembo podzakonskih aktov za področje štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu (poenostavitev postopkov odločanja in spremljanja izpolnjevanja pogojev).

Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

- Promocija in izvedba vsakoletnega poziva delodajalcem preko spletne platforme sklada ter razpisa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij.
- Promocija centralizacije objav kadrovskih štipendij s strani delodajalcev iz gospodarstva in javnega sektorja.

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

- Sofinanciranje okvirno 700 kadrovskih štipendij v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolski/študijski leti 2013/2014 in 2014/2015.
- Tekoče izvajanje in spremljanje pogodbenih obveznosti iz preteklih petih razpisov.

Sodelovanje z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

- Sodelovanje pri pripravi zakonodaje na področju štipendiranja.

Programi Evropskega socialnega sklada

- Krepitev strokovno – razvojne funkcije sklada in utrditev pozicije v slovenskem prostoru s povezovanjem akterjev na področju izobraževanja in trga dela, ustvarjanjem presečišča informacij in nudenjem ustrezne strokovne podpore institucijam državne uprave in drugim zainteresiranim akterjem.
- Razvoj in priprava novih programov, ki bodo ustrezali potrebam gospodarstva in trga dela za spodbujanje konkurenčnosti in zaposljivosti.
- Nadaljevanje izvajanja programa dodeljevanja spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskih oz. študijskih letih 2010-2013 in skladno s tem objava javnega razpisa za šolsko oz. študijsko leto 2012/2013.
- Izvajanje programa sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja za obdobje do 2013, katerega namen je povečati dostopnost izobraževanja, splošno izobraženost odraslih do zaključene srednješolske izobrazbe ter povečanje zaposlitvenih možnosti posameznikov.
- Izvajanje programa Popestrimo šolo z namenom spodbujanja izvajanja aktivnosti, ki niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.
- Nadaljnje izvajanje programa spodbujanja usposabljanja in izobraževanja zaposlenih, kjer sklad na eni strani spodbuja razvoj zaposlenih v podjetjih z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti zaposlenih ter na drugi strani krepi konkurenčnost delodajalcev.
- Izvajanje programa vseživljenjske karijerne orientacije za delodajalce in zaposlene, kjer bodo delodajalcem sofinancirane storitve vseživljenjske karijerne orientacije, vključno s prenovo kadrovskih procesov, usposabljanja vodilnih in kadrovskih delavcev ter usposabljanja zaposlenih na področju t.i. mehkih veščin.
- Izvajanje aktivnosti kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, izbranih na prvem javnem razpisu, se bo zaključilo v začetku leta 2013, hkrati pa se bodo začele aktivnosti vzpostavljanja in delovanja 12 kompetenčnih centrov, izbranih na drugem javnem razpisu.
- Nadaljevanje izvajanja programa informatizacije sklada z izvedbo nadgradnje za področje štipendiranja in s funkcionalnim vzdrževanjem obstoječe podpore področja razvoja kadrov. Na področju informacijske tehnologije bo ob predhodni analizi tveganj v letu 2013 skladno s priporočili standardov in smernic standarda ISO 27001 nadgrajen tudi sistem informacijske varnosti ter izvedeno dodatno ozaveščanje zaposlenih o smernicah in dobrih praksah na področju informacijske varnosti.
- Izvajanje programov posrednega kadrovskega štipendiranja.
- Začetek izvajanja dveh novih programov za povezovanje študija s potrebami gospodarstva in trajnostnega razvoja družbe ter mentorstva za mlade za hitrejše in kvalitetnejše vključevanje v delovni proces.

2 POSLOVNI NAČRT

2.1 Usmeritve in cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- dvig ravni usposobljenosti zaposlenih,
- izmenjava znanja med zaposlenimi,
- sistemski prenos znanja na novozaposlene,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja in povečanje udeležbe oseb, starih od 25 do 64 let, v izobraževanju,
- vključevanje delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih delovnih mestih,
- dvig kakovosti in spodbujanje vlaganja v človeške vire,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji.

2.2 Letni cilji po programih

2.2.1 Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura

Sklad bo v letu 2013 na področju spodbujanja mednarodne mobilnosti:

- objavil štirinajst javnih razpisov,
- v sodelovanju s člani Strokovnega sveta Ad futura in z drugimi ustanovami spremljal izvajanje programov in pripravil priporočila za njihovo spremembo z namenom doseganja sinergije različnih programov spodbujanja mednarodne mobilnosti,
- sodeloval z relevantnimi deležniki za razvoj in izvedbo posameznih programov mobilnosti,
- okreпил sodelovanje in povezovanje med različnimi institucijami na trgu dela, delodajalci in štipendisti - z namenom čim hitrejšega in uspešnejšega zaposlovanja štipendistov,
- razširil obveščanje širše javnosti, še posebej izobraževalnih ustanov, dijakov in študentov, o pomenu in možnostih za mednarodno mobilnost,
- spodbudil povezovanje domačih in tujih izobraževalnih ustanov ter drugih akterjev s področja mednarodne mobilnosti,
- si prizadeval za spodbujanje izobraževanja, deloma pa tudi raziskovanja, predvsem na področju naravoslovja, tehnike in medicine,

- okrepil svetovanje ter dostop do tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad futura in izvedel različne dogodke za promocijo mednarodnega izobraževanja,
- okrepil prisotnost v lokalnem okolju ter sodelovanje z marginalnimi skupinami z namenom vključitve v izobraževanje v okolju, ki omogoča zadovoljevanje njihovih posebnih potreb,
- razvil ustrezno informacijsko komunikacijsko tehnologijo za podporo tem dejavnostim predvsem z vidika tehnične podpore izvedbe javnih razpisov ter spremljanju pogodbenih razmerij.

Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura v letu 2013

Razpis	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v 2013 v EUR
A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini	7.356.000,00	2.003.000,00
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014	4.000.000,00	0,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EU) za leto 2014	350.000,00	0,00
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013	350.000,00	150.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013	400.000,00	200.000,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus	2.000.000,00	1.500.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013	250.000,00	150.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2013	3.000,00	3.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2014	3.000,00	0.000,00
B. Program Fulbright	400.000,00	0,00
Razpis za program Fulbright za leto 2014	200.000,00	0,00
Razpis za program Fulbright za leto 2015	200.000,00	0,00
C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji	1.040.000,00	220.000,00
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013	600.000,00	150.000,00
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013	140.000,00	70.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014	200.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013	100.000,00	0,00
Skupaj	8.796.000,00	2.223.000,00

A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini

Namen programa je dvigniti strokovno usposobljenost, zagotoviti kadre za razvoj in inovacije na različnih znanstvenih področjih ter omogočiti prenos znanja in dobrih praks med Republiko Slovenijo in tujino s ciljem dviga konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini bo sklad objavil 8 razpisov.

1. Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014

Razpis bo zagotavljal štipendije za študij v tujini, in sicer prednostno na področju naravoslovja, tehnike ali medicine s ciljem zagotavljanja kadrov za tehnološki razvoj in inovacije v Sloveniji. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli pri delodajalcu s sedežem v Sloveniji.

Tabela 2: Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014

Ime razpisa	Razpis štipendij za študij s v tujini za leto 2014
Predmet razpisa	Štipendiranje za študij v tujini od študijskega leta 2014 oz. 2014/2015 do zaključka posameznega izobraževalnega programa; štipendija se dodeli za življenjske in študijske stroške oziroma za šolnino; višina štipendije se podrobneje opredeli z javnim razpisom; pogoji in merila vsebujejo tudi opredelitev glede ravni in področja študija, za katere je možno dodeliti štipendijo, pri čemer se ti določijo glede na potrebe po posameznem profilu.
Cilji	zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije ter za razvoj na posameznem znanstvenem področju
Ciljna skupina	Odlični študentje, ki odhajajo oziroma so že na študiju v tujini
Vrednost razpisa	4.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 100
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014

Vlada Republike Slovenije je s sklepom 2. 7. 2005 in 26. 7. 2005 zadolžila sklad, da uvrsti štipendiranje doktorskih študentov na European University Institute (EUI) v program dela od 2006 dalje. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju zaposli pri delodajalcu s sedežem v Sloveniji.

Tabela 3: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014

Ime razpisa	Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014
Predmet razpisa	Štipendiranje študentov na doktorskem študiju na EUI od študijskega leta 2014/2015 do zaključka doktorata; štipendija krije mesečne življenjske stroške, stroške zavarovanja ter enkrat letno dodatek za pot; višino postavk določi EUI in se usklajuje letno, štipendijo sklad izplačuje 3 leta, saj četrto (zadnje) leto štipendijo izplačuje EUI.
Cilji	Zagotoviti kadre s specifičnim znanjem s področij programov, ki so na voljo na EUI.
Ciljna skupina	študenti, sprejeti na doktorski študij na EUI
Vrednost razpisa	350.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Število štipendij	do 5
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

3. Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013

S tem razpisom bo sklad podprl mednarodno mobilnost slovenskih doktorskih študentov, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine. Namen tovrstne podpore je poglobiti sodelovanje med raziskovalnimi skupinami na mednarodnem nivoju in doseči boljši pretok znanja.

Tabela 4: Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013
Predmet razpisa	Sofinanciranje doktorskim študentom v času raziskovalnega gostovanja v tujini v letu 2013 oziroma 2014; višina in trajanje sofinanciranja ter upravičeni stroški se podrobneje opredelijo z razpisom.
Cilji	Omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja iz tujine v Republiko Slovenijo, predvsem na področjih, pomembnih za gospodarski in tehnološki napredek Republike Slovenije.
Ciljna skupina	slovenski doktorski študenti, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine
Vrednost razpisa	350.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	150.000,00 EUR
Število štipendij	okvirno 80
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013

Dijaki in študenti mednarodne izkušnje pridobivajo v okviru različnih evropskih programov mednarodne mobilnosti (npr. Erasmus, Comenius, Leonardo da Vinci, ...), ki pa so omejeni tako glede števila sodelujočih, kot tudi glede nabora držav in ustanov. Ena izmed smernic Evropske komisije je spodbujati mednarodno mobilnost mladih z namenom pridobivanja novih znanj in veščin. Mednarodna izkušnja mladim širi obzorja, povečuje njihovo zaposljivost in omogoča njihov osebni razvoj. Prek tovrstnih izkušenj pridobivajo nove spretnosti, ki jim omogočajo lažje prilagajanje na hitro spreminjajoče se razmere na trgu dela. Zaradi pomena tovrstne izkušnje želi sklad s programom ponuditi možnost pridobitve štipendije za študijski obisk v ali izven Evrope širši skupini dijakov in študentov, ki bodo na študijski obisk odšli v okviru individualnih študijskih obiskov, bilateralnih ali drugih medinstitucionalnih povezav oziroma na drug način. Do štipendij bodo upravičeni le tisti vlagatelji, ki jim bo matična slovenska izobraževalna ustanova v tujini opravljene obveznosti priznala kot del izobraževalnega programa.

Program, ki se je prvič odvijal v letu 2010, je v kratkem času postal izredno prepoznaven. V letu 2012 je število prijav preseglo razpoložljiva sredstva. Program je omogočil številnim študentom mednarodno mobilnost izven ustaljenih programov izmenjav, zanimanje pa narašča. Veliko je študentov medicine, ki odhajajo na prakso tako v razvite države (ZDA, Izrael, Velika Britanija, nekatere evropske države - Španija, Portugalska, Finska, Francija, Italija) kot tudi v države v razvoju (Brazilija, Mehika, Čile, Gana, Indonezija, Libanon, Tajska,

Rusija, Tajvan), kjer se srečujejo s popolnoma drugačnimi razmerami v zdravstvu in tako pridobivajo dragocene izkušnje. Prav tako je štipendija sklada med drugim omogočila študentom, da so opravili prakso na predstavnih Republike Slovenije po svetu, sodelovali pri gradnji šole v Afriki, se seznanili z ekologijo tropskega deževnega gozda na Kostariki, se udeležili poletne šole na Kitajskem, opravili prostovoljno delo v eko-vasi v Braziliji, poučevali revne otroke v Indiji in podobno.

Razpis je povečal zanimanje za mednarodno mobilnost tudi med dijaki. Skupina dijakov Prve gimnazije Maribor je odšla na mednarodno izmenjavo na Češko, dijakinja Konservatorija za glasbo in balet je svoje glasbeno znanje izpopolnjevala na poletnem seminarju v ZDA, nekaj dijakov pa se je udeležilo različnih poletnih šol tujih jezikov.

Tabela 5: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013

Ime razpisa	Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013
Predmet razpisa	Štipendija za študijski obisk v tujini v letu 2013 ali 2014, ki ga bo matična izobraževalna institucija dijaka ali študenta v Sloveniji vrednotila kot del izobraževanja.
Cilji	Omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	slovenski dijaki in študenti, ki odhajajo na študijski obisk
Vrednost razpisa	400.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	200.000,00 EUR
Število štipendij	300 do 400
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

5. Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus

Slovenija sodeluje v programu Erasmus od študijskega leta 1999/2000. Število sodelujočih študentov letno narašča, višina dotacije iz evropskih sredstev pa ne zadošča za kritje celotne razlike v življenjskih stroških med Slovenijo in ciljno državo. Hkrati si je Slovenija postavila cilj, da bo do leta 2020 petina slovenskih študentov mobilna, česar ni mogoče doseči brez krepitve programa Erasmus.

Namen programa je omogočiti mednarodno izkušnjo čim večjemu številu študentov in hkrati tudi študentom iz socialno šibkejših družin. Sklad bo tako zagotovil štipendije za mobilnost v okviru programa Erasmus, ki se praviloma izplača kot dodatek k dotaciji, ki jo prejmejo študenti iz sredstev EU.

Tabela 6: Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus

Ime razpisa	Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus
Predmet razpisa	Štipendiranje individualne mobilnosti študentov, vpisanih na višješolske ali visokošolske izobraževalne ustanove v RS, v okviru programa Erasmus za leto 2013.
Cilji	Omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	študenti, izbrani za mobilnost v okviru programa Erasmus
Vrednost razpisa	2.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	1.500.000,00 EUR
Število štipendij	prijavitelji za okvirno 1.800 študentov

6. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013

Med tovrstna tekmovanja se uvrščajo olimpijade znanja (matematika, fizika, biologija, kemija), tekmovanja z raziskovalnimi nalogami na izbrano ali predpisano temo in podobno. Vsako leto slovenski dijaki in študenti na tovrstnih tekmovanjih dosegajo odlične rezultate. Sredstva so namenjena udeležbi dijakov in študentov ter njihovih mentorjev na skupinskih ali individualnih tekmovanjih v tujini. Udeležba na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini dijake in študente spodbuja, da se potegujejo za odličnost svojega znanja, raziskovalnega dela in idej. Tekmovalce za sofinanciranje prijavijo izobraževalne ustanove oz. tisti, ki tekmovalce pripravljajo na udeležbo.

Tabela 7: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013
Predmet razpisa	Sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini, vključno s sofinanciranjem enega ali izjemoma dveh mentorjev, v letu 2013 oziroma 2014
Cilji	Spodbuditi dijake in študente k udeležbi na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini in k prizadevanju za odličnost svojega znanja, raziskovalnega dela in idej.
Ciljna skupina	posamezen dijak oziroma študent ali skupine dijakov oziroma študentov
Vrednost razpisa	250.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	150.000,00 EUR
Upravičenci	prijavitelji za okvirno 250 tekmovalcev in mentorjev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

7. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2013

Benjamin Franklin Transatlantic Fellows Initiative je prvi program, ki ga je ameriški State Department ustanovil izključno za področje odnosov med ZDA in Evropo, in prvi, ki vključuje mlade iz celotne Evrope in Evro - Azije. V okviru programa se bo tri do štiritedenske poletne šole na eni izmed ameriških univerz udeležilo približno 45 mladih, starih od 15 do 19 let iz Evrope, Evro - Azije (po eden iz vsake države) in ZDA. Udeleženci se bodo izobraževali o državljanstvu, vzgoji ter razvoju vodenja in aktivizma v družbi. Cilj iniciative je vzpodbuditi povezave med ameriško in evropsko mladino ter dvigniti zavest o skupnih vrednotah in kulturni povezanosti. Namen je spodbuditi mlado generacijo Američanov in Evropejcev, da se z izzivi 21. stoletja soočijo skupaj skozi spoznavanje in razumevanje političnega in kulturnega okolja v državah udeležencev.

Tabela 8: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2013

Ime razpisa	Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2013
Predmet razpisa	Štipendija za pokritje stroškov programa in udeležbe
Cilji	Omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa.
Ciljna skupina	slovenski dijaki
Vrednost razpisa	3.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	3.000,00 EUR
Število štipendij	1
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

8. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2014

V letu 2013 bosta objavljena dva razpisa. Sprememba termina objave razpisa na konec leta za leto 2014 bo omogočala promocijo z navedbo, da so sredstva za udeležbo zagotovljena, s čimer želimo k prijavi privabiti tudi tiste, ki sicer o prijavi ne bi razmišljali. Zato bo sklad v letu 2013 objavil dva razpisa – enega za tekoče leto in drugega konec leta 2013 za naslednje koledarsko leto, nato pa zopet po enega vsako leto.

Tabela 9: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2014

Ime razpisa	Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2014
Predmet razpisa	Štipendija za pokritje stroškov programa in udeležbe
Cilji	Omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa.
Ciljna skupina	slovenski dijaki
Vrednost razpisa	3.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

B. Program Fulbright

Memorandum o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1) določa finančne in druge obveznosti obeh strani pri izvajanju tega programa. Tako je slovenska stran preko sklada dolžna zagotavljati sredstva za kritje stroškov štipendije, kar zajema potne stroške, nastanitev, zdravstveno zavarovanje in denarno izplačilo.

V letu 2013 bo sklad objavil dva razpisa za program Fulbright in sicer za leti 2014 in 2015. Postopek od objave razpisa, izbire in potrditve kandidatov do dogovora z ustreznimi gostujočimi institucijami namreč traja dobro leto in pol. V letu 2013 bo sklad spomladi objavil razpis za tiste, ki se bodo prijavi v letu 2013 in bodo v tujino odšli v letu 2014, konec leta 2013 pa bo objavil tudi razpis za tiste, ki se bodo prijavi na razpis v letu 2014 in z gostovanjem začeli 2015. Le tako lahko sklad izpolni obveznosti v smislu obveščanja o višini sredstev in zagotovi ustrezno in pravočasno promocijo programa.

9. Razpis za program Fulbright za leto 2014

V letu 2013 bodo v Sloveniji potekale aktivnosti za izbiro slovenskih udeležencev programa Fulbright, ki bodo v ZDA odšli v letu 2014. Na podlagi višine razpoložljivih sredstev se bo izvedel postopek izbora slovenskih kandidatov za program Fulbright, ki bo poleg objave razpisa vključeval tudi potrebno tehnično podporo postopku izbora, skladno s sklenjenim sporazumom.

Ker pa se kandidati izbirajo približno leto in pol pred odhodom, v letu 2013 po tem razpisu ne bo prišlo do porabe sredstev, temveč bodo prva izplačila v letu 2014.

Tabela 10: Razpis za program Fulbright za leto 2014

Ime razpisa	Razpis za program Fulbright za leto 2014
Predmet razpisa	Sofinanciranje udeležencev programa Fulbright in sicer udeležencev iz Slovenije za gostovanje v ZDA ter ameriških državljanov v času gostovanja v Sloveniji za generacijo 2014.
Cilji	Omogočiti raziskovalno in pedagoško sodelovanje Slovenije z ZDA v enem izmed najprestižnejših programov v svetu, ki se izvaja v več kot 150 državah.
Ciljna skupina	doktorski in podoktorski raziskovalci in predavatelji programa Fulbright - generacija 2014
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 12
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

10. Razpis za program Fulbright za leto 2015

Razpis bo objavljen konec leta 2013 z namenom promocije programa za leto 2014, v katerem se bodo prijavljali za sodelovanje kandidati, ki bodo z gostovanjem v ZDA začeli v letu 2015.

Tabela 11: Razpis za program Fulbright za leto 2015

Ime razpisa	Razpis za program Fulbright za leto 2015
Predmet razpisa	Sofinanciranje udeležencev programa Fulbright, in sicer udeležencev iz Slovenije za gostovanje v ZDA ter ameriških državljanov v času gostovanja v Sloveniji za generacijo 2015.
Cilji	Omogočiti raziskovalno in pedagoško sodelovanje Slovenije z ZDA v enem izmed najprestižnejših programov v svetu, ki se izvaja v več kot 150 državah.
Ciljna skupina	doktorski in podoktorski raziskovalci in predavatelji programa Fulbright - generacija 2015
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 12
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

C. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k njihovem socialnemu in ekonomskemu razvoju. Za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil 5 javnih razpisov.

Praviloma so razpisi namenjeni državam Zahodnega Balkana¹, razen v primeru razpisa, namenjenega razvojni pomoči, kjer se država upravičenka določi v dogovoru z ministrstvom, pristojnim za zunanje zadeve.

Z nekaterimi državami Zahodnega Balkana (Republika Hrvaška, Republika Črna gora in Nekdanja jugoslovanska republika Makedonija) je Republika Slovenija že sklenila bilateralne dogovore, ki omogočajo študentom in dijakom iz teh držav izobraževanje v Sloveniji pod enakimi pogoji kot slovenskim, torej brez plačila šolnine na srednješolski ravni ter na 1. in 2. bolonjski stopnji. Štipendisti teh držav bodo za izobraževanje na navedeni ravni oziroma stopnji upravičeni le do štipendije za življenjske in študijske stroške, doktorski študenti ter tisti iz drugih držav, pa tudi do štipendije za del ali celotno šolnino. Dogovori potekajo tudi za podpis pogodb z nekaterimi drugimi državami, predvsem Srbijo in BiH.

11. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013

Štipendije bodo na voljo študentom, ki bodo prišli v Slovenijo na podiplomski študij iz držav Zahodnega Balkana. Namen je privabiti odlične študente iz teh držav na podiplomski študij predvsem na področju naravoslovja, tehnike ali medicine, jim zagotoviti možnost izobrazbe ter hkrati omogočiti izobraževalnim in raziskovalnim institucijam ter gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev med državami.

Štipendija se dodeli s študijskim letom 2013/2014, štipendiranje pa se nadaljuje do zaključka izobraževalnega programa.

Tabela 12: Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013

Ime razpisa	Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013
Predmet razpisa	Štipendiranje podiplomskega študija državljanom držav Zahodnega Balkana v Sloveniji; štipendija se praviloma dodeli za življenjske in študijske stroške, za šolnino pa le za doktorski študij oziroma če med državama ni ustreznega sporazuma.
Cilji	Privabiti odlične študente iz držav Zahodnega Balkana na podiplomski študij v Slovenijo, predvsem za področje naravoslovja, tehnike ali medicine, jim zagotoviti možnost izobrazbe ter hkrati omogočiti izobraževalnim, raziskovalnim institucijam in gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev med državami.
Ciljna skupina	Tuji študenti iz držav Zahodnega Balkana, ki so dodiplomski študij zaključili v tujini (praviloma v matični državi), za podiplomski študij, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine, na javno veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji.
Vrednost razpisa	600.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	150.000,00 EUR
Število štipendij	okvirno 40
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

¹ Med države Zahodnega Balkana, katerih državljani so upravičeni do sredstev sklada v okviru razpisov iz programov Ad futura, so vključene Bosna in Hercegovina, Črna gora, Kosovo, Makedonija in Srbija.

12. Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013

Sofinanciranje sodi v program pomoči državam Zahodnega Balkana. Sklad bo pokrival del stroškov izobraževanja mladih nadarjenih srednješolcev, ki se bodo v Sloveniji vključili v tretji in kasneje v četrti letnik programa mednarodne mature.

Tabela 13: Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za leto 2013

Ime razpisa	Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013
Predmet razpisa	Stroški bivanja v dijaškem domu, mesečna štipendija za šolski leti 2012/2013 ter 2013/2014 do mature in delno pokritje šolnine tistim, ki so dolžni plačati šolnino.
Cilji	Z internacionalizacijo znanja prispevati k razvoju in stabilnosti JV Evrope.
Ciljna skupina	najboljši srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, vpisani v program priprave na mednarodno maturo v Sloveniji
Vrednost razpisa	140.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	70.000,00 EUR
Število štipendij	največ 3 šole za skupno do 10 dijakov
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

13. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014

V Sloveniji se soočamo s pomanjkanjem delovne sile na področju tehniških poklicev, hkrati pa upada zanimanje dijakov za vpis v te programe. Ena izmed rešitev, s katero bo lahko Slovenija premostila neskladje na trgu dela, je vključevanje šolajočih iz drugih držav, posebej iz držav Zahodnega Balkana, v tehnične programe. Za štipendiranje dijakov se bodo lahko prijavile srednješolske izobraževalne ustanove, ki izvajajo ustrezne javno veljavne programe.

Tabela 14: Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014

Ime razpisa	Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014
Predmet razpisa	Štipendija za življenjske in druge stroške dijakov od šolskega leta 2014/2015 dalje do zaključka srednješolskega izobraževanja, za dijake, ki morajo plačati šolnino, pa tudi dodatna štipendija za šolnino.
Cilji	Zagotovitev kadra za deficitarne poklice iz tujine glede na potrebe slovenskih delodajalcev v teh državah.
Ciljna skupina	srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, ki bodo v šolskem letu 2014/2015 sprejeti na programe srednjega strokovnega izobraževanja, poklicno tehniškega izobraževanja ali programe tehniških gimnazij; dijake prijavi šola, kamor so sprejeti oziroma vpisani
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Število štipendij	srednješolske izobraževalne institucije za okvirno 20 dijakov
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 9642

14. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi v obliki pomoči za izobraževanje, kar vključuje program štipendiranja državljanov teh držav. V letu 2009 je sklad na podlagi sklepa Vlade RS v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve prvič objavil razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Sloveniji, v letu 2011 je bil objavljen razpis štipendij za Zelenortske otoke, v letu 2012 pa za Egipt in Tunizijo ter Afganistan. V letu 2013 se bodo aktivnosti nadaljevale, razpis pa bo prilagojen razvojnim dogovorom. Skladno z dogovorom z MZZ se bo razpis oblikoval glede na izhodišča, ki jih bo podal MZZ.

Tabela 15: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013
Predmet razpisa	Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji, ki se bodo v Sloveniji izobraževali na podlagi razvojnih dogovorov med Republiko Slovenijo in državami, ki so sklenile posamezen dogovor; štipendija se dodeli za celoten program izobraževanja.
Cilji	Zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do držav, s katerimi ima sklenjene razvojne dogovore, ter zagotavljanje znanja in kadra glede na potrebe teh držav.
Ciljna skupina	tujci državljani iz držav, s katerimi so sklenjeni razvojni dogovori, za izobraževanje na veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Število štipendij	1 do 3
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

2.2.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

Zoisove štipendije

V letu 2013 bo sklad šestič objavil javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij.

Tabela 16: Zoisove štipendije v šolskem/študijskem letu 2013/2014

Ime poziva	Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko/študijsko leto 2013/2014
Predmet poziva	Objava pogojev in načina vložitve vloge za uveljavitev pravice do Zoisove štipendije za šolsko/študijsko leto 2013/2014 za vlagatelje, ki bodo prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, štipendiste, ki že prejemajo Zoisovo štipendijo pri skladu, ter štipendiste, ki so v preteklem šolskem/študijskem letu prejeli Zoisovo štipendijo po starih predpisih pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji izobraževanja.
Vrednost poziva	v skladu s sklepom ministra za tekoče leto na podlagi proračuna Republike Slovenije
Predvidena poraba v letu 2013	20.108.153,70 EUR
Upravičenci	dijaki, študenti in udeleženci izobraževanja odraslih
Število štipendistov	11.611
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 7054 (štipendije se izplačujejo neposredno iz proračuna štipendistom) oziroma Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu so namenjene pripadnikom avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah in potomcem slovenskih

izseljencev za dodiplomski študij na javno veljavni izobraževalni ustanovi in javno veljavnem izobraževalnem programu v Sloveniji. Osnovni namen štipendiranja je spodbujati povezovanje mladih slovenskih rojakov v zamejstvu in po svetu z matično domovino.

Tabela 17: Štipendije za dodiplomski študij v Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2013/2014

Ime razpisa	Javni razpis za dodelitev štipendij za študij v Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2013/2014
Predmet razpisa	Objava pogojev za uveljavitev pravice do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za nove kandidate in štipendiste, ki že prejemajo štipendijo in nadaljujejo študij v višjem letniku v študijskem letu 2013/2014. Poleg osnovne štipendije so predvideni tudi različni dodatki.
Cilj	Spodbujati in okrepiti povezanost Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu z matično domovino in zagotoviti Slovcem v zamejstvu in Slovcem po svetu možnosti za dodiplomski študij v Sloveniji.
Vrednost razpisa	600.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	150.000,00 EUR
Upravičenci	Slovinci v zamejstvu in Slovenci po svetu na dodiplomskem študiju v Sloveniji
Število štipendistov	do 150
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije – MDDSZ - PP 9642

Kadrovske štipendije

S sofinanciranjem kadrovske štipendije želi država spodbuditi delodajalce k dodeljevanju štipendij, s čimer želi prispevati k usklajevanju razmerja med ponudbo in potrebami po kadrih. To omogoča razvoj ustrezno kvalificiranega kadra, kar posledično prispeva k povečanju konkurenčnosti in uspešnosti slovenskega gospodarstva. V letu 2013 bo objavljen šesti razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendije. Program neposrednega sofinanciranja kadrovske štipendije se izvaja v sodelovanju med skladom in delodajalci tako, da sklad za kadrovske štipendije, ki jo podeljuje delodajalec, prispeva polovico sredstev (50 % štipendije), vendar največ v višini 30 % minimalne plače.

Tabela 18: Neposredne kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2013/2014

Ime razpisa	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2013/2014
Predmet razpisa	Sofinanciranje kadrovske štipendije delodajalcem v višini 50 % dodeljene štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače. Delodajalci se bodo lahko prijavi z novimi in obstoječimi kadrovskimi štipendijami, upravičeni pa bodo do sofinanciranja od šolskega/ študijskega leta 2013/2014 dalje do zaključka izobraževalnega programa štipendista.
Cilj	Spodbuditi kadrovske štipendiranje in na ta način prispevati k vpisu na tiste vrste in področja izobraževanja, ki bodo omogočala večjo zaposljivost glede na potrebe gospodarstva in trga dela.
Vrednost razpisa	2.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	200.000,00 EUR
Upravičenci	delodajalci, ki podeljujejo kadrovske štipendije

Predvideno število sofinanciranih štipendij	500
Vir sredstev	Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132

V letu 2013 si bo sklad prizadeval za nadaljnjo centralizacijo objav kadrovskih štipendij delodajalcev, ki bi bile objavljene v začetku koledarskega leta, in sicer pred roki za oddajo vlog za vpis v srednješolske, višješolske in visokošolske izobraževalne programe. S tem želi sklad doseči, da bi mladi ob odločanju za nadaljnje izobraževanje imeli možnost tudi preveriti, kje so potrebe na trgu dela in se skladno s tem tudi odločiti o nadaljnjem izobraževanju.

2.2.3 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Sklad, skladno s svojim ustanovnim aktom, na podlagi Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013 (OP RČV 2007-2013), v sodelovanju z nosilci aktivnosti – resornimi ministrstvi, izvaja posamezne instrumente (programe ali projekte), ki se financirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada, pri čemer v sistemu izvajanja kohezijske politike nastopa kot agent oz. institucionalni partner ali kot upravičenec. Glede na namen ustanovitve, sklad svoje aktivnosti usmerja na področja naslednjih razvojnih prioritet OP RČV 2007-2013: razvojne prioritete 1 »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, razvojne prioritete 3 »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja« ter razvojne prioritete 5 »Institucionalna in administrativna usposobljenost«.

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij oz. izvajanje enotnih regijskih štipendijskih shem (ERŠS) je namenjeno usklajevanju med ponudbo in potrebami po kadrih. S tem se spodbuja vračanje visoko izobražene delovne sile iz izobraževalnih središč nazaj v regijo, kar prispeva k skladnejšemu regionalnemu razvoju.

V letu 2013 bo sklad objavil sedmi javni razpis za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju s subjekti razvoja na regionalni ravni (regionalnimi razvojnimi agencijami) oz. samoupravnimi lokalnimi skupnostmi kot nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem. Sklad za kadrovske štipendije, ki jo preko nosilcev enotnih regijskih štipendijskih shem regionalnih razvojnih agencij podeljuje delodajalec, prispeva polovico sredstev (50 % podeljene kadrovske štipendije), vendar največ v višini 30 % minimalne plače. Sklad bo v vlogi institucionalnega partnerja izvedel javni razpis za izbor operacij.

Tabela 19: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2013/2014

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2013/2014
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	štipendijske sheme
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Cilj razpisa	S sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem spodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela v regijah, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost.
Predmet razpisa	posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij nosilcem enotnih regijskih štipendijskih shem in samoupravnim lokalnim skupnostim
Predvidena vrednost razpisa	3.000.000,00 EUR ²
Predvidena poraba v letu 2013	0,00 EUR
Upravičenci	nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem ali samoupravne lokalne skupnosti v skladu z Zakonom o štipendiranju
Predvideno število sofinanciranih štipendij	Do 700

² Višina financiranja za 7. razpis JR RŠS še ni dokončno določena. V kolikor se bo po sprejetju aneksov k pogodbam o sofinanciranju operacij sprostilo dovolj denarja, se lahko objavi dvoletni razpis – za leti 2013/2014 in 2014/2015, za kar bi potrebovali 3.000.000,00 EUR

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2013/2014
Vir sredstev ³	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - sredstva se izplačujejo neposredno iz proračuna
	85 % ESS PP 9234
	15 % SLO PP 9246

Program »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

Z vlaganjem v človeški kapital se zagotavlja večja stopnja inovativnosti, zaposljivosti in gospodarske rasti ter s tem dosega večja zaposlenost, socialna vključenost, zmanjševanje regionalnih razlik in višji življenjski standard. S programom se spodbuja razvoj zaposlenih v podjetjih z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti zaposlenih na eni strani in krepitev konkurenčnost delodajalcev na drugi strani.

Sklad program izvaja kot upravičenec. Za podporo izvajanju programa je na skladu vzpostavljena projektna pisarna s šestimi zaposlenimi. V letu 2013 bo sklad zaključeval z izvajanjem pogodb po drugem javnem povabilu in nadaljeval z izvajanjem tretjega javnega povabila, ki spodbuja vlaganja v zaposlene, starejše od 50 let. Javno povabilo bo odprto do porabe sredstev oz. največ do 31. 10. 2013.

Z večletnim programom se sistematično pristopa k spodbujanju vlaganja v zaposlene, zato potekajo aktivnosti za podaljšanje programa do leta 2015. Sklad bo v letu 2013 objavil spremembo obstoječega ali pa novo, četrto javno povabilo v katerem se predvideva razširitev ciljne skupine na invalide in manj izobražene ženske ter vključitev financiranja javnoveljavnih programov usposabljanj za življenjsko uspešnost.

Tabela 20: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011

Ime razpisa	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Cilj programa	Dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih, preprečitev prehoda neustrezno usposobljenih zaposlenih v odprto brezposelnost ter dvig prilagodljivosti podjetij z vlaganjem v znanje zaposlenih v času gospodarske krize.
Predmet javnega povabila	sofinanciranje stroškov splošnih in posebnih usposabljanj
Vrednost programa za celotno obdobje	10.574.504,74 EUR
Javno povabilo	9.906.177,66 EUR
Projektna pisarna	668.327,08 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2013	4.215.400,00 EUR
Upravičeni prijavitelji v okviru javnih povabil	pravne, fizične in druge osebe zasebnega prava
Predvideno število izbranih projektov	predvidoma 300 podjetij, ki bodo usposobila cca. 10.000 zaposlenih
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ
	85% ESS PP 6935
	15% SLO PP 9405

³ Do danes še ni določeno, po kakšnem ključu se bodo črpala sredstva iz ESS oz. kaj bo v primeru, da sredstev ne bo na razpolago.

Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC)

Kompetenčni centri za razvoj kadrov omogočajo razvoj in kroženje znanja znotraj konzorcija podjetij in drugih partnerjev določene panoge, spodbujajo sodelovanje pri razvoju kadrov ter prenos najboljših praks.

Z instrumentom se izvajajo aktivnosti za zviševanje kvalifikacijske strukture kadra, že zaposlenega v gospodarski panogi. Z izvedbo analize, izgradnjo panožnega modela kompetenc ter v nadaljevanju izvedbo izobraževanj in usposabljanj se zaposlenim omogoči pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc za večjo konkurenčnost podjetij in panoge na trgu. V okviru instrumenta se spodbuja sodelovanje med partnerji pri razvoju zaposlenih in izvajanju usposabljanj.

V začetku leta 2013 so partnerstva začela z izvajanjem operacij. Sklad bo okrepil začetno podporo partnerstvom in upravičencem z namenom lažjega začetka izvajanja operacij ter vzpostavitve finančnega toka povrnil sredstev z organizacijo delavnic glede vsebinskega izvajanja, spremljanja in poročanja (koordinacija v partnerstvu, napoved aktivnosti, uporaba obrazcev za poročanje, organizacija poročanja v partnerstvu, uporaba sistema ISARR), sodelovanjem pri prvem sestanku vsakega partnerstva in pomočjo upravičencu na njegovi lokaciji pri pripravi prvega zahtevka.

V začetku leta 2013 bodo pregledani zadnji zahtevki ter izvedeni postopki zaključevanja operacij prvega razpisa (KoC 2010 - 2013).

Tabela 21: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2012-2015

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2012-2015
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Cilj razpisa	Vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bodo nadgrajevala znanja, veščine in kompetence zaposlenih v podjetjih posameznega partnerstva, 8000 vključitev v usposabljanja.
Predmet razpisa	Sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva podjetij.
Predvidena poraba v letu 2013 za razpis 2012-2015	1.150.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013 za razpis 2011-2013	864.535,85 EUR
Upravičenci	Podjetja, vključena v partnerstva (kompetenčne centre)
Predvideno število upravičencev	Vzpostavitev do 20 kompetenčnih centrov, v katere bodo vključena predvsem mikro, mala ali srednja podjetja.
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ - sredstva se izplačujejo neposredno iz proračuna
	85% ESS PP 6935
	15% SLO PP 9405

Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene

Namen programa je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim, in sicer s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih ali s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev vseživljenjske orientacije (v nadaljevanju: VKO), zlasti v mikro, malih in srednjih podjetjih, ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier. Storitve VKO za delodajalce in zaposlene izvajajo usposobljene institucije, ki jih sklad na podlagi izkazanih izkušenj in referenc izbere na javnem razpisu.

V letu 2013 bo sklad objavil drugi javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene.

Za izvajalce VKO sta v letu 2013 razpisana dva roka za odpiranje vlog, in sicer 1. 3. in 1. 9. 2013.

Velik poudarek je namenjen tudi promociji in informiranju javnosti z namenom motiviranja in spodbujanja delodajalcev k povečanju vlaganj v človeške vire ter izboljšanju ozaveščenosti delodajalcev in zaposlenih o pomenu vseživljenjske karierne orientacije.

Sklad program izvaja kot upravičenec. Za podporo izvajanju programa je na skladu vzpostavljena projektna pisarna s petimi zaposlenimi. V letu 2013 je predvidena zaposlitev še ene osebe.

Tabela 22: Program Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene

Ime razpisa	Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Cilj programa	Omogočiti karierno orientacijo zaposlenim s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev, zlasti v mikro, majhnih in srednjih podjetjih ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier.
Predmet razpisa	sofinanciranje projektov vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene
Vrednost programa za celotno obdobje	6.374.500,00 EUR
Javni razpis	5.580.000,00 EUR
Projektna pisarna	794.500,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	2.585.708,62 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ 85 % ESS PP 6935 15 % SLO PP 9405

Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010-2013

Povezovanje izobraževanja in gospodarstva preko praktičnega usposabljanja z delom je eno izmed pomembnejših orodij za učinkovito uvajanje mladih v delovni proces in njihovo zaposlovanje. Delodajalci, ki izvajajo praktično usposabljanje z delom, imajo velik vpliv tudi na nadaljnji razvoj mladih in njihovo uspešno poklicno kariero. V prenovljenih izobraževalnih programih je dan večji poudarek praktičnemu usposabljanju z delom, to je del praktičnega izobraževanja, ki se izvaja v delovnem procesu pri delodajalcu.

Temeljni pogoj za uspešno izvedbo praktičnega usposabljanja je partnerski odnos med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom. Delodajalci se morajo zavedati pomena tega sodelovanja in izkoristiti možnosti, ki se jim ponujajo s kvalitetno ponudbo praktičnega usposabljanja, s čimer si lahko zagotovijo kvalitetne bodoče strokovnjake.

Namen programa je kvalitetna izvedba praktičnega usposabljanja z delom na primerno opremljenih učnih mestih za dijake srednjih poklicnih in strokovnih šol ter za študente višjih strokovnih šol, ki imajo sklenjene učne pogodbe o praktičnem usposabljanju z delom. Cilj programa je sofinanciranje vsaj 4.000 vključitev udeležencev praktičnega usposabljanja z delom v šolskem oziroma študijskem letu 2010/2011, 4.500 vključitev v šolskem letu 2011/2012 ter 4.500 vključitev v šolskem letu 2012/2013. Instrument pomeni tudi pomoč šolam pri pridobivanju delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom, ker lahko ti računajo na spodbudo, ki jim povrne vsaj del nastalih stroškov.

V program, ki se je pričel izvajati v šolskem oz. študijskem letu 2010/2011 in se bo izvajal tudi v šolskem/študijskem letu 2012/2013, se aktivno vključujejo izobraževalne institucije kot organizatorji praktičnega usposabljanja z delom oziroma praktičnega izobraževanja, s čimer se izboljša doseganje namena programa in poveča črpanje sredstev ESS.

Sklad program izvaja kot upravičenec. V okviru programa je vzpostavljena projektna pisarna s tremi zaposlenimi, v letu 2013 je možna zaposlitev dodatne osebe.

Tabela 23: Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

Ime programa	Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Razvojna prioriteta	razvojna prioriteta Razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
Cilj programa	Cilj programa je spodbujanje vključevanja delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskih oziroma študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013.
Predmet razpisa	Sofinanciranje izvedbe praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih učnih mestih za dijake, ki imajo sklenjene individualne ali kolektivne učne pogodbe o praktičnem usposabljanju z delom ter študente višjih strokovnih šol, ki imajo sklenjene pogodbe o praktičnem izobraževanju.
Vrednost programa za celotno obdobje	13.750.266,11 EUR
Javni razpis	13.398.477,34 EUR
Projektna pisarna	351.788,77 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2013	5.998.163,30 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MIZŠ 85 % ESS PP 6894 15 % SLO PP 6947

Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

V sodobni družbi smo priča vse hitrejšim tehnološkim, gospodarskim in družbenim spremembam, ki terjajo vse večjo prožnost posameznikov. Ta se lahko doseže le z vseživljenjskim učenjem, pri čemer je še posebej pomembno, da k temu vzpodbudimo

odrasle. V ospredje se vse bolj postavljata tudi sposobnost nenehnega prilagajanja na trgu dela in vključevanje v vseživljenjsko učenje, ki postajata pogoj za pridobitev in ohranitev zaposlitve.

Odrasli, ki se izobražujejo, izboljšujejo svoje sposobnosti za delo in življenje v družbi znanja. Z nadgrajevanjem znanja so tudi bolj usposobljeni za prevzemanje najrazličnejših vlog v življenju. Udeležba posameznika v procesu izobraževanja povečuje njegove zaposlitvene možnosti, medtem ko mobilnost vpliva tudi na njegovo kakovost življenja.

Program je bil pripravljen v letu 2010, javno povabilo, ki bo odprto do porabe sredstev oz. do 15. julija 2013, je bilo objavljeno 28. 1. 2011. Sklad izvaja program kot upravičenec. V okviru programa je vzpostavljena projektna pisarna s petimi zaposlenimi.

Tabela 24: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

Ime programa	Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Razvojna prioriteta	razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi, temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
Cilj programa	Povečanje udeležbe posameznika v procesu izobraževanja z namenom povečanja njegovih zaposlitvenih možnosti in mobilnosti ter s tem prispevati k uresničevanju Nacionalnega programa izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji.
Predmet razpisa	sofinanciranje šolnin do vključno 5. stopnje izobrazbe
Vrednost programa za celotno obdobje	8.551.283,46 EUR
Javni razpis	8.138.785,03 EUR
Projektna pisarna	412.498,43 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2013	3.133.909,13 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MIZŠ
	85 % ESS PP 6909
	15 % SLO PP 6953

Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

Z izvajanjem programov se želi prispevati k povečanju pestrosti in prožnosti ponudbe aktivnosti za osnovnošolce predvsem v lokalnem okolju, spodbujanju vseživljenjskega učenja, krepitvi ključnih kompetenc učencev ter posledično k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli. Namen izvajanja programov je zagotoviti čim večjo odzivnost učiteljev in drugih strokovnih delavcev v osnovni šoli na individualne potrebe učencev ter hkrati povečati sposobnost šole, da se na spremembe v lokalnem okolju hitro odzove.

Spodbuja se k uporabi novih pedagoških strategij in oblik dela, v okviru katerih bodo učitelji izvajali dejavnosti, ki prispevajo k razvoju ključnih kompetenc: sporazumevanje v maternem jeziku, sporazumevanje v tujih jezikih, matematična kompetenca ter osnovne kompetence v znanosti in tehnologiji, digitalna pismenost, učenje učenja, socialne in državljske kompetence, samoiniciativnost in podjetnost ter kulturna zavest in izražanje. Program šolam omogoča, da se v večji meri posvetijo vzgojno-izobraževalnim potrebam učencev, zlasti

otrokom z učnimi težavami, otrokom iz ranljivih skupin, posebno nadarjenim ter da v okoljih, kjer je majhna ponudba pristočasnih aktivnosti, le-te razvijejo.

V program bo vključenih najmanj 12.500 učencev, ki bodo imeli možnost vključitve v razne oblike aktivnosti, kot so individualno delo z učenci oz. delo v manjših skupinah učencev za doseganje boljših učnih dosežkov, predvsem za učence iz ranljivih skupin, mentorske oblike dela z učenci (npr. priprave na tekmovanja, raziskovalne naloge), počitniške dejavnosti in druge oblike vzgojno-izobraževalnega dela, ki niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.

Tabela 25: Program spodbujanja izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

Ime programa	Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014
Razvojna prioriteta	Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja
Prednostna usmeritev	Izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
Cilj programa	Vključiti 75 vzgojno izobraževalnih ustanov oziroma javnih zavodov, ki izvajajo javnoveljavni program osnovne šole v izvajanje programov, ki prispevajo k razvoju ključnih kompetenc in sposobnosti in ki niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.
Predmet razpisa	dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo 2011/2012 in 2012-2014
Vrednost programa za celotno obdobje	4.137.690,00 EUR
Javni razpis	3.778.596,60 EUR
Projektna pisarna	359.093,40 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2013	1.608.723,33 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MIZŠ
	85 % EU PP 924310
	15 % SLO PP 925510

Mentorstvo za mlade

Mentorstvo predstavlja izmenjavo znanja med zaposlenimi in prenos znanja na novozaposlene, predvsem mlade brez delovnih izkušenj ter iskalce prve zaposlitve. Z uvajanjem mentorstva v podjetjih se novozaposlenim nudi uvajanje v splošno organizacijo podjetja in delovni proces, da so v najkrajšem možnem času usposobljeni za samostojno in kvalitetno opravljanje dela.

Znanje mentorja je dragoceno znanje, obogateno z delovnimi izkušnjami ter konkretnimi veščinami, ki se pridobivajo na delovnih mestih. Za prenos znanja in uspešen proces izvajanja mentorstva mora imeti mentor andragoško-pedagoško znanje, da ga ustrezno prenese na novo zaposleno osebo in jo s tem tudi dodatno motivira za dobro in strokovno opravljanje dela. Pri ustreznem načinu se skrajša čas uvajanja, izboljša se prenos znanja, motivira novo zaposlenega in vpliva na njegovo osebno ter strokovno rast.

Z uvajanjem mentorstva se spodbuja podjetja k formalnemu organiziranju in izvedbi prenosa znanj ter izkušenj znotraj podjetja od izkušenih zaposlenih na tiste, ki ta znanja potrebujejo. To so novo zaposleni v podjetju kot tudi tisti, ki so zgolj zamenjali delovno mesto znotraj podjetja oz. so napredovali. S sofinanciranjem mentorstva bi spodbudili organiziranje formalnega uvajanja novo zaposlenega po vnaprej določenem programu, ki predvideva potek uvajanja in čas za osvojitve potrebnih veščin delovnega mesta, da lahko zaposleni

samostojno začne z delom ter ga kvalitetno opravlja. Mentor poleg konkretnega dela predstavi tudi podjetje, splošno organizacijo dela v podjetju in načine komunikacije. Program je v fazi priprave in usklajevanja in bo dokončno definiran (vključno z nazivom) sredi leta 2013, ko bo posredovan v potrjevanje na organ upravljanja. Objava javnega povabila se predvideva konec leta 2013. Za podporo izvajanju programa se na skladu načrtuje tudi vzpostavitev projektne pisarne. Začetek črpanja sredstev je predviden za konec leta 2013 ali začetek leta 2014.

Tabela 26: Mentorstvo za mlade

Ime razpisa	Mentorstvo za mlade
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Cilj programa	spodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, izmenjava internega znanja, spodbujanje internih mentorskih shem za prenos znanja na novozaposlene
Namen javnega povabila	spodbujanje podjetij, da vlagajo v zaposlene preko internih izmenjav znanja svojih zaposlenih; spodbujati in promovirati neformalne oblike pridobivanja znanja za zaposlene; poudarek na znanju, ki ga obogatijo delovne izkušnje. V okviru javnega povabila se bodo predvidoma krili stroški usposabljanja mentorja in sofinancirali stroški izvajanja mentorstva pri delodajalcih.
Objava javnega povabila	konec leta 2013
Začetek črpanja sredstev	konec 2013 ali začetek 2014
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ
	85% ESS
	15% SLO

Povezovanje študija s potrebami gospodarstva in trajnostnega razvoja družbe

S povezovanjem gospodarstva in visokega šolstva je možno doseči velike sinergijske učinke. Fakultete in podjetja na različne načine iščejo poti za sodelovanje. Še vedno pa obstaja potreba po okrepitvi neposrednega sodelovanja študentov, visokošolskih zavodov in gospodarskih ter drugih organizacij z gospodarskega in družbenega življenja v Republiki Sloveniji.

Sklad bo v letu 2013 skupaj z Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport pripravil program za spodbujanje inovativnosti študentov pri odzivu na aktualne potrebe gospodarstva in druge družbene izzive, predvsem z vidika konkurenčnosti in trajnostnega razvoja družbe izven rednega študijskega procesa.

Prijava programa na organ upravljanja in začetek izvajanja programa sta predvidena v letu 2013. Za podporo izvajanju programa se na skladu načrtuje tudi vzpostavitev projektne pisarne (nove zaposlitve na skladu).

Tabela 27: Povezovanje študija s potrebami gospodarstva in trajnostnega razvoja družbe

Ime razpisa	Povezovanje študija s potrebami gospodarstva in trajnostnega razvoja družbe
-------------	---

Ime razpisa	Povezovanje študija s potrebami gospodarstva in trajnostnega razvoja družbe
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	štipendijske sheme
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
Cilj programa	okrepiti neposredno sodelovanje študentov, visokošolskih zavodov in gospodarskih subjektov.
Namen javnega razpisa	s pomočjo mentorjev spodbuditi in razviti inovativnost študentov ter povečati njihovo sposobnost in izkušnje za izdelavo konkretnih projektov z doprinosom za podjetja.
Objava javnega razpisa	2013
Začetek črpanja sredstev	konec 2013 ali začetek 2014
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MIZŠ
	85% ESS
	15% SLO

2.2.4 Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih

V okviru **programov za mednarodno mobilnost - Ad futura** se praviloma posamezni razpisi izvajajo od same objave razpisa do zaključka pogodbenih razmerij v več koledarskih letih. Na razpisih štipendij za izobraževanje slovenskih državljanov v tujini in tujih državljanov v Sloveniji se sredstva podelijo za vsa leta izobraževanja od pridobitve štipendije do zaključka izobraževalnega programa. Tako izplačevanje štipendij v okviru posameznega razpisa traja več let, v primeru obveznosti zaposlitve po zaključenem študiju pa se izvajanje razpisa in preverjanje izpolnjevanja obveznosti še podaljša na 10 ali celo več let. Krajše gostovanje slovenskih državljanov v tujini oziroma tujih v Sloveniji (od nekajdnevnih do največ enega leta) se štipendira oziroma sofinancira praviloma v okviru razpisov z odprtim rokom prijave. Tako je vložitev prijave možna v dveh različnih koledarskih letih do porabe sredstev oziroma do končnega roka razpisa. Po odločitvi o posamezni vlogi je izplačilo zneska praviloma odvisno od začetka obiska, od njegovega trajanja, pa tudi preverjanja izpolnitve obveznosti po obisku. Skupna doba zaključka razpisa in obveznosti iz le-tega lahko traja tudi tri leta, izjemoma tudi več. Podobno velja tudi za razpise za pedagoško, raziskovalno ali strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji. V okviru programov Ad futura je tako aktivnih 94 javnih razpisov, objavljenih med 2002 in 2012, na katerih še niso zaključene vse pogodbe oziroma obveznosti.

Na osnovi Zakona o štipendiranju bo sklad v letu 2013 nadaljeval z izvajanjem programa **neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij** delodajalcem po razpisih od šolskega oziroma študijskega leta 2007/2008 dalje. Tudi tu je namreč obdobje sofinanciranja štipendij opredeljeno od dodelitve do zaključka izobraževanja štipendistov na stopnji izobraževanja. Nadaljnje procesiranje sofinanciranja ter spremljanje izvajanja pogodbenih obveznosti bo po razpisu za šolsko/študijsko leto 2007/2008 potrebno za 269 štipendistov, po razpisu za 2008/2009 za 335 štipendistov, po razpisu za 2009/2010 za 509 štipendistov, po razpisu za 2010/2011 za 233 štipendistov in po razpisu za 2011/2012 312 štipendistov. Razpis za leto 2012/2013 je še v teku, zato rezultati še niso znani, saj je razpis odprt do marca 2013, je pa

sklad že prejel vloge za 235 štipendistov⁴. Na področju štipendij za študij **Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu** v Republiki Sloveniji se bo v letu 2013 nadaljevalo izplačevanje štipendij 177 štipendistom, ki so v študijskem letu 2012/2013 prejemniki štipendij. Prav tako se bo v letu 2013 nadaljevalo izplačevanje **Zoisovih štipendij** štipendistom za šolsko oziroma študijsko leto 2012/2013. Za tiste Zoisove štipendiste, ki so štipendijo prejemali v 2011/2012 oziroma jim je v tem letu štipendija mirovala in niso predložili dokazil o svojem statusu, bo potrebno po uradni dolžnosti odločiti o mirovanju oziroma prenehanju štipendijskega razmerja. Pričakuje se, da bo potrebno odločati o prošnjah za obročno vračanje Zoisovih štipendij za obveznosti štipendistov iz preteklih let ter odstopiti nekatere zadeve v postopek upravne izvršbe zaradi preteka roka za vračilo. V letu 2013 se pričakuje še zadnje izplačilo nagrad za trajnostni razvoj na podlagi razpisa, objavljenega v letu 2011.

V okviru **posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij** se bodo izvajale aktivnosti na naslednjih javnih razpisih: javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009, javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 – dodatni razpis, javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010, javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011, javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2011/2012 in javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2012/2013. Te aktivnosti predstavljajo pregledovanje prejetih zahtevkov za izplačila s strani izvajalcev regijskih štipendijskih shem in ustreznosti dokazil, vključno s spremljanjem izpolnjevanja pogojev za štipendiste.

Program »**Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011**« se je začel izvajati v letu 2011, ko sta bili objavljeni dve javni povabili. 3. javno povabilo je bilo objavljeno junija 2012 in bo odprto do porabe sredstev oz. največ do 31. 10. 2013. Vzporedno z odpiranjem in obravnavo vlog potekajo tudi aktivnosti spremljanja izvajanja usposabljanj pri izbranih delodajalcih, pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje in priloženih dokazil ter aktivnosti za izplačila upravičenih stroškov, ki so po tem javnem povabilu stroški usposabljanj za zaposlene starejše od 50 let. V letu 2013 je predvidena razširitev ciljne skupine na ženske in invalide.

Po končanem razpisu sklad opravi tudi ankete in analize doseganja ciljev in zadovoljstva uporabnikov.

V letu 2011 je bilo objavljeno javno povabilo k prijavi za **sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**. Aktivnosti izvajanja programa so potekale celo leto 2012 in se bodo nadaljevale tudi v letu 2013. V drugi polovici leta 2012 so se začela porabljati tudi sredstva, ki bodo izplačana iz proračunskega leta 2013. Glede na trend črpanja sredstev za posamezno šolsko leto in število prejetih vlog, sklad predvideva, da

⁴ Podatek na dan 25. 1.2013.

stroškov šolnine za izobraževanje v šolskem letu 2012/2013 ne bo mogoče sofinancirati. Ker je tudi šolsko leto 2012/2013 predmet sofinanciranja po javnem povabilu, je sklad Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport, podal predlog za dodatna sredstva, ki bi bila namenjena za sofinanciranje šolnin v okviru tega šolskega leta.

V okviru programa **Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom** bo v letu 2013 objavljen tretji javni razpis, ki se bo nanašal na opravljanje praktičnega usposabljanja dijakov oz. praktičnega izobraževanja študentov, ki so v šolskem oz. študijskem letu 2012/2013 vpisani v zaključni letnik. Za ta javni razpis so predvidena višja skupna sredstva kot v preteklih letih, zato bodo kljub večjemu številu vpisanih dijakov in študentov odobrene spodbude delodajalcem predvidoma višje kot v letu 2012.

V okviru programa spodbujanje izvajanja programov **Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014** je sklad objavil dva javna razpisa, prvega za šolsko leto 2011/2012 in drugega za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014. V letu 2013 bo sklad vodil 54 izbranih šol k pravilnemu izvajanju prijavljenih programov, kar bomo dosegli z doslednim spremljanjem, in sicer tako z mesečnim pregledovanjem Zahtevkov za sofinanciranje kot tudi s preverjanji na kraju samem (obisk šole).

V okviru **Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov** bo v letu 2013 zaključeno izvajanje operacij, izbranih na Javnem razpisu za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2010-2013 in pregled dosežkov. Začelo se bo izvajanje novih operacij za obdobje 2012-2015. Sklad bo veliko časa in energije vložil v uspešne začetke operacij s podporo izbranim upravičencem v obliki delavnic, sodelovanjem na konzorcijskih sestankih ter podporo pri pripravi prvih zahtevkov. S tem bo omogočeno uspešnejše delovanje kompetenčnih centrov, večji poudarek bo na vsebinskem usklajevanju izvajanja projektov (priprava modela kompetenc). Ambicija sklada je tudi pristopiti k aktivni participaciji pri pripravi modela kompetenc (npr. sodelovanje pri pripravljalnih delavnicah ali aktivnostih kot udeleženec oz. opazovalec).

V okviru programa **Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene** bo sklad v letu 2013 objavil nov Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene, hkrati pa se bodo izvajali tudi projekti v okviru prvega javnega razpisa za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. Izvajanje projektov se spremlja z mesečnim pregledovanjem zahtevkov za sofinanciranje, preverja se tudi izvedbo delavnic s področja motivacije, osebnega razvoja in pridobivanja mehkih kompetenc zaposlenih. Še naprej se bodo izvajali tudi obiski pri izbranih delodajalcih z namenom pridobivanja povratnih informacij o uspešnosti izvajanja projektov.

Sklad bo v letu 2013 nadaljeval tudi z izvajanjem projektov, namenjenih krepitvi sklada kot osrednje inštitucije na področju razvoja kadrov v Sloveniji.

2.3 Razvoj kadrov

2.3.1 Kadrovski načrt

Na skladu so realizirane vse zaposlitve po kadrovskem načrtu, kar pomeni 25 zaposlitev za nedoločen čas, poleg tega pa je zaposlenih tudi 38 oseb za določen čas, za čas trajanja projektov, ki so financirani s strani Evropskega socialnega sklada. Tako na kadrovskem načrtu kot tudi na zaposlitvah na projektih je konec leta 2012 prišlo do sprememb, saj je sklad konec novembra 2012 s strani MDDSZ prejel Sklep o določitvi dovoljenega števila zaposlenih za leti 2013 in 2014, s katerim mu je bilo za leti 2013 in 2014, na kadrovskem načrtu zmanjšano število zaposlenih na 25. To zmanjšanje je sklad dosegel z notranjimi prerazporeditvami zaposlenih na druga delovna mesta. Organ upravljanja je namreč potrdil spremembe projekta Tehnična pomoč OP 2007 – 2013, s katerimi so omogočene dodatne 3 zaposlitve. Sklad je na nova delovna mesta prerazporedil osebe, ki so že sedaj opravljale dela in naloge na projektih kohezijske politike, njihove zaposlitve pa so bile do sedaj financirane iz integralnega proračuna. Konec leta 2012 se je tako število zaposlenih na kadrovskem načrtu zmanjšalo na 25, na račun tega pa se je povečalo število zaposlenih na projektih.

Število zaposlenih na kadrovskem načrtu ter po posameznih projektih je razvidno v spodnji tabeli.

Tabela 28: Število zaposlenih

		Število zaposlenih na dan 31.12.2012	Število zaposlenih na dan 31.12.2013
A	Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom Vlade Republike Slovenije	25	25
B	Zaposlitve na projektih	38	42
	Tehnična pomoč	8	8
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	3	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	5	5
	Informacijsko- komunikacijski portal JSRSRKŠ	1	2
	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	5	6
	Krepitev sklada	8	9
	Vseživljenjska karierna orientacija	5	6
	Popestrimo šolo	3	3

2.3.2 Krepitev sklada

Namen projekta je okrepitev razvojne funkcije sklada do te mere, da bo lahko zagotavljal nemoteno izvajanje projektov in programov, s katerimi uresničuje svoje poslanstvo. Sklad želi v prihodnje okrepiti svojo strokovno-razvojno funkcijo in vlogo v slovenskem prostoru na področju razvoja človeških virov. Za zagotavljanje uresničevanja vloge sklada v slovenskem prostoru je nujno zagotoviti koncentracijo informacij in strokovnih znanj s področja razvoja

človeških virov znotraj sklada. Potrebno je povečati tudi izmenjavo s partnerskimi institucijami iz drugih evropskih držav in tako zagotoviti boljši prenos dobrih praks med državami ter informiranje o pristopih drugih držav pri ukrepih za spodbujanje razvoja človeških virov.

Sklad si prizadeva za zagotavljanje optimalne kvalitete programov za ciljne skupine, čim boljšega doseganja ciljev in namena programov, zmanjševanja administrativnih ovir, poenostavitve in informatizacije postopkov ter boljše odzivnosti in informiranosti zainteresirane javnosti. Aktivnosti projekta bodo v prvi vrsti podpirale razvojno funkcijo sklada kot osrednje institucije v Sloveniji na področju razvoja kadrov, aktivnosti za približanje sklada in njegovih storitev uporabnikom ter podporne storitve. Za lažje zagotavljanje storitev ustrezne kakovosti je potrebno sistematično razvijati strokovno funkcijo in zagotoviti vključenost sklada v pretok informacij. S projektom se bo okrepilo strokovno usposabljanje zaposlenih, boljša dostopnost ciljnih skupin do storitev sklada in povečala prijaznost postopkov za uporabnike storitev.

Tabela 29: Krepitev sklada

Ime projekta	Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev
Razvojna prioriteta	institucionalna in administrativna usposobljenost
Prednostna usmeritev	reforma institucij na trgu dela
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Cilj projekta	S projektom se bo okrepilo strokovno usposabljanje zaposlenih, boljša dostopnost ciljnih skupin do storitev sklada in povečala prijaznost postopkov za uporabnike storitev.
Vrednost projekta	1.409.480,49 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	490.775,00 EUR
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ
	85% ESS PP 9236
	15% SLO PP 9248

2.3.3 Načrt izobraževanja in usposabljanja

Sklad ima za leto 2013 opredeljena prednostna področja izobraževanja, ki se nanašajo izključno na pridobitev dodatnih strokovnih znanj ter znanj za bolj učinkovito in kvalitetno delo. Ker imajo zaposleni veliko dela s strankami, tako osebno kot po telefonu in elektronski pošti, bo poudarek na izobraževanjih, ki ponujajo izpopolnjevanje komunikacije na teh področjih. Načrtuje se tudi tečaje tujih jezikov, saj je potreba po znanju le-teh čedalje večja. Zaradi nove finančne perspektive ter posledično priprave novih programov, ki naj bi jih izvajal sklad, se v letu 2013 načrtujejo tudi obiski mednarodnih konferenc na temo kohezijske politike, črpanja sredstev iz evropskih strukturnih skladov, razvoja kadrov ter upravljanja s človeškimi viri.

2.4 Informacijska podpora

Oddelek za informacijsko podporo je zadolžen za strateške in operativne naloge na področju informacijske tehnologije. Z večanjem obsega dela je na področju informacijske tehnologije nastalo kar nekaj novih izzivov, saj je bila obstoječa infrastruktura prilagojena manjšemu številu uporabnikov, uporabljati so se začele zunanje aplikacije za spremljanje javnih razpisov, vse več je potreb po podatkih iz ostalih javnih evidenc in podobno. Vsi ti izzivi zahtevajo strateško načrtovanje informatike in umestitev obstoječih in novih rešitev v celovit informacijski sistem tako na nivoju sklada kot tudi na širšem nivoju zagotavljanja e-storitev ostalih organov javne uprave.

Zaposleni na skladu pri svojem delu uporabljajo programske rešitve »Informacijski sistem centrov za socialno delo« (ISCSD), čigar skrbnik je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter sistem ISARR, skrbnik katerega je Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo. Zaradi novih skladovih razpisov ter vsakoletnih sprememb v izvajanju razpisa za Zoisove štipendije bo v letu 2013 potrebno aktivno sodelovanje pri analizi, načrtovanju in izvajanju nadgradenj teh aplikacij.

2.4.1 Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

Z namenom zagotavljanja večje transparentnosti delovanja sklada je bila v letu 2009 z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve podpisana pogodba o sofinanciranju projekta »Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada«, v kateri so opredeljeni tudi ključni cilji in usmeritve informatike sklada do leta 2013 in se financira iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Namen operacije je izboljšanje informatizacije in dvig kakovosti storitev, zagotavljanje ustrezne podpore in povezave med evidencami, zagotavljanje informiranosti in obveščenosti delodajalcev ter širše javnosti o ukrepih politike štipendiranja in spodbujanja izobraževanja ter usposabljanja, zlasti z izdelavo informacijsko komunikacijskega portala upravičenca za področje štipendiranja, izobraževanja in posledično zaposlovanja.

Tabela 30: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

Ime projekta	Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada
Razvojna prioriteta	institucionalna in administrativna usposobljenost
Prednostna usmeritev	reforma institucij na trgu dela
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
Cilj projekta	Informatizacija sklada pomeni vzpostavitev elektronskega poslovanja na vseh ravneh poslovanja sklada, poenostavitev, prenovo obstoječih postopkov in zagotovitev učinkovite, varne ter prilagodljive informacijske podpore, ki bo povezala vse segmente delovanja sklada in nudila podporo strateškim usmeritvam sklada ter informiranju javnosti.
Vrednost projekta	1.046.387,19 EUR
Predvidena poraba v letu 2013	203.337,82 EUR
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije - MDDSZ 85% ESS PP 9236 in 15% SLO PP 9248

Podrobnejši opis aktivnosti v sklopu projekta

- *Nakup ustrezne strojne opreme*

Tekom izvajanja projekta se na podlagi analize stanja in zaradi večanja števila zaposlenih izvaja nakup ustrezne strojne in programske opreme ter podaljšanih garancij.

- *Izdelava in nadgradnje informacijsko komunikacijskega portala*

V sklopu druge aktivnosti je bil izdelan informacijsko komunikacijski portal, ki predstavlja celovito rešitev za informiranje zainteresirane javnosti o dejavnostih sklada. V letu 2013 se bo na podlagi analiz obiska spletne strani izvedlo popravke vsebinskih sklopov.

- *Informatizacija internih postopkov*

S povečevanjem obsega dela in številom vlog se veča tudi potreba po poenostavitvi izvajanja javnih razpisov ter odpravi papirnega poslovanja na področju vsakodnevnih opravil, kot je npr. potrjevanje različnih vrst odsotnosti. V sklopu aktivnosti informatizacije internih postopkov in vodenja javnih razpisov ter odločanja se je v letu 2011 začel razvoj aplikacije za podporo vodenja postopkov, katera je v letu 2012 prešla v produkcijo. Aplikacija podpira celotno vodenje razpisa, od prejema vloge, odločanja, kot tudi pripravo podatkov za izplačilo sredstev in analizo podatkov na posamičnih razpisih. V letu 2013 se predvideva nadgradnjo s posamičnimi moduli.

- *Izboljšave na področju informacijske varnosti*

Ob predhodni analizi tveganj bo v letu 2013 skladno s priporočili standardov in smernic standarda ISO 27001 nadgrajen sistem informacijske varnosti ter izvedeno dodatno ozaveščanje zaposlenih o smernicah in dobrih praksah na področju informacijske varnosti. Glede na rezultate analize bo ustrezno nadgrajen tudi informacijski sistem ter po potrebi dokupljena oprema, ki bo omogočala optimalno zaščito informacij.

- *Izobraževanje zaposlenih*

Ob uvedbi novih tehnologij in aplikacij ter spremembi delovnih tokov bo nujno tudi izobraževanje uporabnikov, ki se bodo seznanili z novostmi. Prav tako bo potrebno tudi usposabljanje za pomoč podjetjem pri uporabi informacijsko komunikacijskega portala ter elektronskih storitev na trgu dela.

2.5 Odnosi z javnostmi in korporativno komuniciranje

2.5.1 Odnosi z javnostmi

Temeljne funkcije odnosov z javnostmi so zasnova, razvoj in uresničevanje strategije sklada. V okviru odnosov z javnostmi so komunikacijske aktivnosti del celovitih komunikacij sklada. Imajo povezovalno in usklajevalno vlogo pri komuniciranju ter so usmerjene k zunanjim (interesne skupine, mediji, delodajalci, združenja delodajalcev in drugi) in notranjim javnostim (Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve in zaposleni na skladu).

Komunikacijska strategija v obeh primerih temelji na načelih proaktivnosti, dvosmernem komuniciranju, vključevanju vseh deležnikov in odzivnosti.

Z učinkovitim komuniciranjem želi sklad ciljnim javnostim približati temeljne vrednote sklada in pomembne informacije za deležnike.

Glavni cilj odnosov z javnostmi je vzpostavljati in ohranjati na zaupanju temelječ partnerski odnos, ki presega okvire enosmernega komuniciranja in občasnih kontaktov.

Komunikacijske aktivnosti v okviru odnosov z javnostmi so v praksi povezane z izvajanjem konkretnih nalog, kot so:

- načrtovanje in koordiniranje komunikacijskih aktivnosti;
- spremljanje medijskih objav, analiza in predlogi;
- obveščanje in informiranje interesnih skupin (dijaki, študenti, svetovalni delavci...);
- spremljanje zadovoljstva interesnih skupin (ankete);
- oblikovanje transparentnega komuniciranja z mediji in organizacija novinarskih konferenc ob pomembnejših dogodkih;
- predstavitve programov sklada na sejmih, konferencah in drugih javnih dogodkih;
- odgovarjanje na vprašanja in razreševanje dilem, ki jih na nas naslovijo interesne skupne (svetovalni delavci, podjetja, delodajalci) ali posamezniki iz širšega družbenega okolja, pri čemer si sklad prizadeva odgovoriti na vsa vprašanja, ki sodijo v področja dela sklada;
- koordiniranje komunikacijskih aktivnosti, povezanih z mediji med skladom in MDDSZ;
- zagotavljanje in posredovanje informacij javnega značaja;
- obveščanje in informiranje zaposlenih na skladu.

Korporativno komuniciranje – promocijske aktivnosti sklada

S korporativnim komuniciranjem in promocijskimi aktivnostmi (oglaševanje) si sklad prizadeva za boljšo prepoznavnost v javnosti zato so vsebine sporočil povezane s poslanstvom, strateškimi usmeritvami in programi sklada.

Aktivnosti korporativnega komuniciranja sklada:

- oblikovanje oglaševalskih sporočil o programih sklada (PR članki, oglasi, video posnetki) in njihovo posredovanje javnostim preko zakupa oglaševalskega prostora v tiskanih medijih (strokovne revije, dnevni časopisi, specializirane priloge), na radiu, tv in publikacijah (katalogi) raznih prireditev;
- oblikovanje promocijskega materiala sklada (zloženke, brošure, vizitke, plakati, mobilna stojala...) in posredovanje ciljnim skupinam.

2.5.2. Orodja komuniciranja

Pri komunikacijskih aktivnostih sklad uporablja različna orodja komuniciranja:

- osebni pristop na predstavitvah, dogodkih, okroglih mizah, konferencah;
- osebni pristop pri delu neposredno s strankami;
- telefonsko komunikacijo s strankami;
- spletno stran sklada - spletni klub;
- državni portal E-uprava;
- oglaševanje v tiskanih medijih, na radiu in TV;
- internet - elektronska sporočila;
- intranet - informiranje in obveščanje zaposlenih na skladu;
- interno glasilo;
- celostno grafično podobo sklada.

Osebni pristop

Sklad bo v letu 2013 še več pozornosti posvečal neposredni in osebni komunikaciji s posameznimi ciljnimi skupinami, saj se je izkazalo, da na ta način najučinkoviteje poteka dvosmerna komunikacija, sklad pa na terenu pridobi veliko dragocenih povratnih informacij.

Telefonska komunikacija s strankami

Za stranke, ki želijo pridobiti informacije po telefonu ima sklad v času uradnih ur in v poslovnem času na voljo dve centralni telefonski številki (številka za splošne informacije in številka za informacije o Zoisovih štipendijah). Zaradi velikega števila klicev strank sta obe številki zelo obremenjeni, zato bo sklad v letu 2013 vzpostavil telefonske odzivnike, s katerimi bo razbremenil telefonski številki in kličečega usmerjal na druge telefonske številke (informacije o štipendijah za mednarodno mobilnost, informacije o programih, financiranih iz evropskih sredstev).

Spletne strani in spletni klub

Sklad je v letu 2010 nadgradil spletno stran in spletni klub v sklopu projekta informacijsko komunikacijski portal, ki omogoča kakovostno sodelovanje z vsemi ciljnimi skupinami sklada. Nov portal je prilagojen naprednim tehnologijam, bolj prijazen uporabnikom, pregleden in omogoča vrsto uporabnih funkcionalnosti.

V letu 2012 so se pokazale glavne prednosti nove spletne strani tako za uporabnike (preprostost, usmerjenost na ciljne skupine, preglednost, ažurnost), kot za administratorje (boljši, preprostejši uporabniški vmesnik, veliko možnosti združevanja vsebin – multimedijske vsebine). Vsebine bomo nadgrajevali in izboljševali na način, da bodo kvalitetne in informativne ter hkrati privlačne in sodobne.

Spletno stran bomo v letu 2013 vsebinsko posodobili in vključili še več informacij.

Cilj za leto 2013 je, da število obiskov na novih spletnih straneh ponovno naraste vsaj za približno petino na okoli 600.000 obiskov, prav tako število članov spletnega kluba na dobrih 6.000 članov.

Interno glasilo sklada

Z večjim številom zaposlenih se izkazuje potreba po okrepljenem internem komuniciranju, zaradi česar sklad izdaja interno glasilo z naslovom »Skladovnica«, ki izhaja vsakega 10. v mesecu v elektronski obliki.

Osnovni namen glasila je obveščati in seznanjati zaposlene z aktivnostmi in dogodki povezanimi z delovanjem sklada. Namenjena je izmenjevanju aktualnih vsebin, izkušenj, misli in doživetij ter med zaposlenimi ustvarjati prijetno in pozitivno naravnano delovno klimo.

Intranet

V letu 2012 je dobro zaživel tudi notranje komunikacijsko omrežje – intranet, katerega vsebine smo v letu 2012 še nadgradili in bomo z nadgradnjami nadaljevali tudi v letu 2013.

2.5.3. Ciljne javnosti - interesne skupine

Pri sodelovanju z novinarji različnih medijskih hiš (Večer, Žurnal24, Reporter, Manager, Dnevnik, Delo, Moje finance, STA, RTV Slovenija, Radio center, Radio 1 in drugi) so temeljna načela hitrost, ažurnost in točnost informacij. Poleg običajnega obveščanja medijev po elektronski pošti se bo nadaljevalo vzpostavljanje neposrednih odnosov z novinarji s področja izobraževanja, z namenom utrditi javno podobo sklada in dolgoročno partnersko skrbeti za objave dobrih, pozitivnih zgodb ter tako promovirati sklad in njegove programe.

Pri komuniciranju sklad posebno pozornost namenja ciljnim skupinam, ki so udeleženi v programih sklada: osnovnošolcem, dijakom in študentom ter delodajalcem in zaposlenim.

Sklad z izobraževalnimi ustanovami (svetovalni delavci in učitelji), dijaki in študenti komunicira na različne načine. Najpomembnejši so:

- udeležba na poklicnih sejmih (tržnice poklicev) in predstavitev programov, ki jih organizirajo osnovne, srednje šole in fakultete;
- sodelovanje z različnimi mediji, specializiranimi za populacijo (npr. Mladinski mediji, Študentska arena, ŠOUVIZIJA ...);
- spletna stran sklada z nadgradnjo v informacijsko komunikacijski portal;
- neposredno komuniciranje preko državnega portala E-uprava, elektronskih sporočil in telefona;
- pošiljanje promocijskih gradiv.

V letu 2013 bo sklad aktivno sodeloval na naslednjih dogodkih:

- informativne delavnice za šolske svetovalne delavce na osnovnih in srednjih šolah po celotni Sloveniji;
- kariernih oz. poklicnih tržnicah, namenjenih poklicnemu usmerjanju dijakov in študentov v organizaciji osnovnih in srednjih šol po celotni Sloveniji;
- 5. Informativi - sejmu izobraževanja in poklicev v februarju 2013 v Ljubljani;
- karierno-zaposlitvenem sejmu MOJE DELO (predhodno znan pod imenom Kariera) v oktobru 2013 v Ljubljani.

Sklad bo nadaljeval z neposrednim elektronskim ciljnim obveščanjem svetovalnih služb izobraževalnih ustanov o posameznih razpisih. V preteklih letih se je takšno obveščanje o odprtih aktualnih razpisih in programih izkazalo za zelo učinkovito.

Sklad se bo povezal s Slovenci, ki so zaključili študij na European University institute (EUI) zaradi priprave strategije promocije teh študijev v Sloveniji z namenom povečati nabor kvalitetnih prijav slovenskih državljanov na EUI.

Delodajalci, zaposleni in združenja delodajalcev

S podjetji – delodajalci in njihovimi zaposlenimi sklad komunicira neposredno, s pošiljanjem elektronskih obvestil in preko spletnega kluba sklada, s sodelovanjem in predstavitvami programov na različnih dogodkih, pošiljanjem promocijskih gradiv in z informacijsko komunikacijskim portalom sklada.

Sklad se bo ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene redno povezoval z Zavodom RS za zaposlovanje, Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno zbornico Slovenije, Združenjem delodajalcev Slovenije in drugimi interesnimi združenji. Informacije o skladovih razpisih bodo tako dosegle izjemno veliko število članov teh organizacij.

Ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene bo sklad tudi v letu 2013 z navedeno ciljno skupino posredno komuniciral s pošiljanjem sporočil za javnost medijem in objavami vsebinskih prispevkov. Načrtuje se tudi udeležba na zaposlitvenih sejmih. Sklad bo nadaljeval in nadgradil sodelovanje z Združenjem delodajalcev Slovenije in bo prisoten v njihovem glasilu Delodajalec tako s strokovnimi članki, kot tudi z rednimi obvestili o skladovih programih.

Sklad bo nadaljeval z neposrednim ciljnim obveščanjem delodajalcev po elektronski pošti, ki so že vključeni v skladove programe.

2.5.4. Komunikacijska strategija

V letu 2013 načrtujemo poglobljen pristop pri načrtovanju in koordiniranju komunikacijskih aktivnosti v skladu s predvidenimi finančnimi sredstvi po posameznih programih. V ta namen bo sklad s pomočjo zunanjega izvajalca pripravil ustrezen načrt komuniciranja za odnose z javnostmi in korporativno oglaševanje.

2.6 Povečanje kakovosti

Sistem vodenja kakovosti - standard ISO 9001:2008

Poudarek sklada je na racionalizaciji procesov in dvigu kvalitete storitev za potrebe zaposlenih in uporabnikov storitev – dijakov, študentov, zaposlenih, podjetnikov, strokovnjakov, zato si bo sklad tudi v letu 2013 prizadeval za nenehno izboljševanje delovnih procesov ter racionalno in transparentno izvajanje svojih aktivnosti.

Ciljne skupine prejemnikov spodbud predstavljajo dijaki in študenti, podjetja in njihovi zaposleni ter tuji strokovnjaki, ki prenašajo svoje znanje v slovenski prostor. Z namenom večje uspešnosti, boljše učinkovitosti, preprečevanja napak in zmanjševanja tveganj vodstvo skozi vse leto izvaja ustrezne aktivnosti za izvajanje sistema kakovosti.

Za učinkovito izvajanje sistema vodenja kakovosti je potrebno, da so zaposleni seznanjeni s procesnim pristopom. Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti na skladu je standard ISO 9001:2008, ki ga je skladu podelil Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje. Sistem vodenja kakovosti velja v celotnem skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«.

V letu 2013 je načrtovana redna letna presoja sistema vodenja kakovosti skladno z zahtevami standarda ISO 9001:2008.

3 FINANČNI NAČRT

3.1 Izhodišča za izdelavo finančnega načrta v letu 2013

Finančni načrt je sestavni del Poslovnega in finančnega načrta Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije za leto 2013. S tem finančnim načrtom so ločeno načrtovana sredstva za izvajanje posameznih programov, dejavnosti in aktivnosti, ki so določene s poslanstvom sklada, strateškimi dokumenti in cilji. Finančni načrt posebej opredeljuje tudi potrebna sredstva za delovanje sklada.

Pri oceni potrebnih finančnih sredstev za realizacijo programov izobraževanja in štipendiranja je upoštevano, da se sredstva razpišejo in podelijo za vsa leta izobraževanja, od prejema pravice do zaključka izobraževalnega programa, kar praviloma traja več let. To pomeni, da mora imeti sklad zagotovljena sredstva za obveznosti, ki ne bodo nastale v letu objave razpisa, ampak šele v prihodnjih letih. Zaradi specifičnega načina vodenja računovodstva, tj. po načelu denarnega toka, sklad sredstva, ki jih mora imeti na voljo za pokrivanje bodočih obveznosti, ne more evidentirati kot rezervacije.

Načrtovana sredstva za leto 2013 temeljijo na realiziranih vrednostih prihodkov in odhodkov poslovanja sklada za leto 2012. Prav tako načrt upošteva predvidene spremembe v obstoječih programih in nove programe, načrtovane za leto 2013. Na enak način so za leto 2013 načrtovana sredstva, potrebna za izvajanje strokovnega dela sklada, ki upoštevajo povečan obseg programov in posledično povečanje obsega odhodkov in prihodkov, potrebnih za realizacijo strokovnega dela sklada.

Sklad je pripravil finančni načrt za leto 2013 v skladu z Izhodišči za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna št. 4103-5/2013/14 z dne 5. 3. 2013, ki jih je prejel od Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve dne 6. 3. 2013.

3.2 Pravne podlage

Sklad je izdelal finančni načrt za leto 2013 na osnovi:

- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, (14/13 popr.), in 110/11-ZDIU12),
- Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2013 in 2014 (Uradni list RS, št. 104/12 in 46/13),
- Proračuna Republike Slovenije za leto 2013 (Uradni list RS, št. 104/12),
- Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08 in 99/09 – ZIPRS1011),
- Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10),
- Zakona o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (Uradni list RS, št. 110/11),
- Zakona o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99 in 30/02-ZJF-C),
- Navodil o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS, št. 91/00 in 122/00),

- Pravilnika o enotnem kontnem načrtu posrednih in neposrednih uporabnikov državnega proračuna (Uradni list RS, št. 112/09),
- Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12-ZPIZ-2, 104/12-ZIPRS1314, 25/13 Odl. US, 46/13-ZIPRS1314-A in 47/13) in
- drugih zakonskih, podzakonskih in internih predpisov.

3.3 Izvajanje programov sklada v letu 2012

3.3.1 Realizacija prihodkov in odhodkov sklada za izvajanje programov v letu 2012

Realizirani prihodki za izvajanje programov sklada v letu 2012

V letu 2012 je sklad za izvajanje programov razpolagal s sredstvi v skupni višini 51.227.081 EUR, od tega je bilo v letu 2012 prejetih 18.557.847 EUR, preostala sredstva v višini 32.669.234 EUR so predstavljala neporabljenih sredstva za izvajanje programov iz preteklih let, večina iz naslova neporabljenih koncesijskih dajatev. S strani MDDSZ je sklad v letu 2012 iz proračuna RS prejel sredstva za izvajanje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura v višini 1.639.864 EUR in za programe UIZ in VKO, sofinancirane iz ESS, sredstva v višini 4.073.505 EUR. Za izvajanje programov ESS je sklad s strani MIZKŠ v letu 2012 prejel sredstva v višini 8.381.310 EUR. Tekočih prilivov iz naslova koncesijskih dajatev je bilo v letu 2012 za 4.463.168 EUR. Iz preteklih let je sklad razpolagal z delom neporabljenih sredstev iz koncesijskih dajatev v višini 32.600.257 EUR in delom še neporabljenih sredstev MZZ iz naslova razvojne pomoči za Kosovo v višini 68.977 EUR.

Tabela 31: Realizirana vrednost prihodkov za izvajanje programov sklada v letu 2012

Vir	Prejeta sredstva v 2012	Neporabljenih sredstva iz preteklih let	SKUPAJ	Struktura
MDDSZ – proračun	1.639.864	0	1.639.864	3,20
MDDSZ – ESS	4.073.505	0	4.073.505	7,95
MIZKŠ – ESS	8.381.310	0	8.381.310	16,36
MZZ	0	68.977	68.977	0,14
Koncesije - do 31. 5. 2012	4.463.168	32.600.257	37.063.425	72,35
Skupaj	18.557.847	32.669.234	51.227.081	100,00

V letu 2012 je sklad še vedno razpolagal z neporabljenimi sredstvi iz koncesijskih dajatev iz preteklih let v višini 32.600.257 EUR. Na porabo sredstev v tekočem letu vpliva tako sistem podeljevanja sredstev kot koriščenje pravic do štipendij in drugih pravic sofinanciranja izobraževanja. Sistem omogoča pridobitev pravice do štipendije za daljše časovno obdobje, kar pomeni, da se sredstva za program, ki so bila v določenem letu dodeljena z javnim razpisom, ne porabijo v tekočem letu, temveč se izplačujejo več let in se evidentirajo ves čas

trajanja izplačevanja. Zato se sredstva iz preteklih let namensko porabljajo v naslednjih letih, v različnih višinah in v odvisnosti od zamika v začetku izplačevanja pravic, zmanjšanja pravic, vrnitve sredstev zaradi prekinitve oziroma odvzema pravic, itd.

Odhodki za izvajanje programov sklada v letu 2012

Realizacija odhodkov za izvajanje programov sklada v letu 2012 je bila v višini 21.504.753 EUR. Za programe mednarodne mobilnosti – Ad futura so bila namenjena sredstva v višini 7.726.985 EUR, za programe ESS za sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja zaposlenih - posredniško telo MDDSZ - so bila namenjena sredstva v višini 4.073.505 EUR, za programe ESS - posredniško telo MIZKŠ - so bila namenjena sredstva v višini 8.381.310 EUR in za programe na osnovi Zakona o štipendiranju sredstva v višini 1.322.953 EUR.

Tabela 32: Realizirana vrednost odhodkov za izvajanje programov v letu 2012

Programi	Realizirani odhodki v 2012	Struktura
Programi mednarodne mobilnosti – Ad futura	7.726.985	35.93
MDDSZ - Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	4.073.505	18.94
MIZKŠ - Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	8.381.310	38.98
Programi po Zakonu o štipendiranju	1.322.953	6.15
Skupaj	21.504.753	100,00

3.3.2 Realizirani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada 2012

Programi sklada so se v letu 2012 financirali iz več virov – proračuna RS in ESS, koncesijskih sredstev in neporabljenih sredstev iz preteklih let. Skupna višina prejetih prihodkov v letu 2012 je bila 18.557.847 EUR, odhodki za izvajanje programov sklada v letu 2012 so bili realizirani v višini 21.504.753 EUR. Upošteva se presežek neporabljenih sredstev iz preteklih let v višini 32.669.234 EUR, je za leto 2012 realiziran skupni presežek prihodkov nad odhodki za programe sklada v višini 29.722.328 EUR. Del teh sredstev v višini 47.977 EUR, ki jih je sklad v preteklosti prejel za štipendije na osnovi razvojnih dogovorov MZZ, bo ostal na skladu za nadaljevanje financiranja razpisa za izobraževanje kosovskih študentov v Sloveniji.

Neporabljena sredstva iz naslova prejetih koncesij, ki jih je sklad pridobil do 31.5.2012, so bila realizirana v višini 29.674.353 EUR. Del teh sredstev v višini 14.668.151 EUR je sklad obdržal na svojem računu za nadaljevanje financiranja prevzetih, še ne plačanih obveznosti po razpisih mednarodne mobilnosti iz preteklih let. Sredstva v višini 15.006.202 EUR so bila 12. 2. 2013 v skladu z določili ZUJF in ZIPRS1314 prenesena na proračunski sklad MDDSZ, iz katerega bo sklad črpal sredstva za programe mednarodne mobilnosti od leta 2013 naprej.

Služba za nadzor MDDSZ je 21. 3. 2013 opravila nadzor nad delom in poslovanjem sklada. Ugotovljeno je bilo, da je bila koncesijska dajatev v obdobju od januarja 2007 do uveljavitve ZUJF 31. 5. 2012 obračunana v višini 50.680.814 EUR pravilno in v celoti ter da je prikazana v ustreznih dokumentih in poslovnih knjigah sklada.

V tabeli 32 prikazujemo obračun koncesij študentskih servisov od 1. 1. 2012 do 31. 5. 2012, ki so prihodek sklada in predstavljajo vir za financiranje dejavnosti sklada ter obračun koncesij od 1. 6. 2012 do 30. 11. 2012 po ZUJF v višini 19.116.192 EUR, ki so last proračunskega sklada MDDSZ in so bila v skladu z ZIPRS1314 nanj v 2013 tudi prenesena.

Tabela 33: Realizirana vrednost koncesijskih dajatev študentskih servisov v 2012

Koncesije študentskih servisov	Realizirane koncesije v 2012	Terjatve
Obračun koncesij od 1. 1. 2012 do 31. 5. 2012	4.463.168	
Neplačane, obračunane koncesije na dan 31. 12. 2012		18.547
Obračun koncesij po ZUJF od 1.6.2012 do 30. 11. 2012	19.116.192	
Neplačane, obračunane koncesije na dan 31. 12. 2012		330.078
Skupaj	23.579.360	348.625

3.4 Finančni načrt izvajanja programov sklada v letu 2013

Za izvajanje programov sklada v letu 2013 sklad načrtuje prihodke iz sredstev proračuna RS in sredstev ESS za izvajanje novih programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja kot tudi financiranje nadaljevanja že začelih programov iz preteklih let. V letu 2013 sklad ne bo več pridobival prihodkov iz naslova koncesij, saj se bodo ta sredstva v skladu z ZUJF in ZIPRS1314 nakazovala direktno v novoustanovljeni proračunski sklad MDDSZ, ki bo za sklad v prihodnje predstavljal enega od virov financiranja programov mednarodne mobilnosti.

3.4.1 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2013

Finančni načrt prihodkov za programe sklada v letu 2013

V letu 2013 načrtuje sklad za izvajanje programov sredstva v skupni višini 34.705.501 EUR. Na novo načrtovanih prihodkov je za 16.989.373 EUR. Preostala sredstva za programe so načrtovana v višini 14.716.128 EUR. Del teh sredstev, ki so že na računu sklada, predstavljajo neporabljena sredstva iz koncesij iz preteklih let v višini 14.668.151 EUR za prevzete, še ne plačane obveznosti po že objavljenih razpisih, ki se financirajo iz koncesij in del za program štipendij za državljane Kosova iz leta 2009 v višini 47.977 EUR.

S strani MDDSZ sklad načrtuje sredstva iz proračuna RS – PP 9642 v višini 1.324.093 EUR za izvajanje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura in program Slovenci v zamejstvu in po svetu ter sredstva v višini 6.330.982 EUR za programe ESS. S strani MIZŠ sklad načrtuje sredstva za izvajanje programov ESS v višini 10.281.298 EUR. Iz proračunskega sklada MDDSZ – PP130132 sklad načrtuje sredstva v višini 2.053.000 EUR za programe mednarodne mobilnosti Ad futura, ki bodo objavljeni v letu 2013. Iz preteklih let bo sklad razpolagal še z delom neporabljenih sredstev MZZ iz razvojne pomoči za Kosovo v višini 47.977 EUR ter neporabljenimi sredstvi iz koncesij v višini 7.939.618 EUR za prevzete, še

ne plačane obveznosti za programe mednarodne mobilnosti Ad futura po razpisih iz preteklih let..

Naslednja preglednica prikazuje strukturo virov prihodkov za izvajanje programov sklada v letu 2013. Le-ta se je glede na leto 2012 spremenila. V skladu z ZUJF in ZIPRS1314 je ustanovljen proračunski sklad MDDSZ, kamor se bodo stekala sredstva iz koncesijskih dajatev študentskih servisov, iz katerih se bodo v prihodnje financirali tudi programi sklada za mednarodno mobilnost - Ad futura. Glede na leto 2012 se zmanjšuje delež sredstev iz proračuna RS in se povečuje delež sredstev, financiranih iz ESS.

Tabela 34: Načrtovani viri prihodkov za leto 2013

Vir	Realizacija prihodkov v 2012	Struktura	Načrt prihodkov v 2013	Struktura
MDDSZ – proračun RS – PP 9642	1.639.864	3,20	1.324.093	3,82
MDDSZ – ESS	4.073.505	7,95	6.330.982	18,24
MIZŠ – ESS	8.381.310	16,36	10.281.298	29,62
Koncesije do 31.5.2012	4.463.168	8,72	0	0
Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132	0	0	2.053.000	5,92
MZZ – neporabljena sredstva iz preteklih let	68.977	0,13	47.977	0,14
Koncesije – neporabljena sredstva iz preteklih let	32.600.257	63,64	14.668.151	42,26
Skupaj	51.227.081	100,00	34.705.501	100,00

Finančni načrt odhodkov za programe sklada v letu 2013

V letu 2013 sklad načrtuje odhodke za programe štipendiranja in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja v višini 27.934.991 EUR. Največ sredstev je načrtovano za sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za programe, ki se sofinancirajo iz ESS, v višini 16.612.280 EUR, sledijo programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, ki so načrtovani v višini 9.490.218 EUR in programi na osnovi Zakona o štipendiranju v višini 1.832.493 EUR.

Tabela 35: Načrt odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2013

Programi	Načrt 2013	Struktura
Programi mednarodne mobilnosti	9.490.218	33,97
Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	16.612.280	59,47
Programi po Zakonu o štipendiranju	1.832.493	6,56
Skupaj	27.934.991	100,00

V navedenih programih so upoštevane le štipendije in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja, kjer gre denarni tok preko sklada. Sklad namreč izvaja tudi program dodeljevanja Zoisovih štipendij, štipendij iz enotnih regijskih štipendijskih shem ter program kompetenčnih centrov, ki se financirajo končnim upravičencem neposredno iz proračuna Republike Slovenije, zato iz finančnega načrta sklada niso razvidni.

3.4.2 Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2013

Tabela 36: Načrtovani prihodki in odhodki ter finančni izid za izvajanje programov za leto 2013

Vir	Načrt prihodkov v 2013	Načrt odhodkov v 2013
MDDSZ – proračun RS - PP 9642	1.324.093	1.324.093
MDDSZ – ESS	6.330.982	6.330.982
MIZŠ – ESS	10.281.298	10.281.298
Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132	2.053.000	2.053.000
MZZ	47.977	6.000
Koncesije	14.668.151	7.939.618
Skupaj	34.705.501	27.934.991
Presežek		6.770.510

Tudi v letu 2013 načrtuje sklad pri izvajanju programov financiranja štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja presežek prihodkov nad odhodki v višini 6.770.510 EUR. Del presežka v višini 41.977 predstavljajo neporabljena sredstva za financiranje štipendij državljanov Kosova na podlagi razvojnih dogovorov, del sredstev v višini 6.728.533 EUR predstavljajo prevzete, še ne plačane obveznosti za razpise za mednarodno mobilnost iz preteklih let, ki se financirajo iz koncesij.

Podroben pregled izvajanja dejavnosti sklada prikazujemo v tabeli 36.

3.4.3 Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2013

V tabeli je prikazano financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja v letu 2013 po posameznih razpisih oz. javnih povabilih ter načrt financiranja prevzetih, še ne plačanih obveznosti po razpisih iz preteklih let, katerih vir financiranja so neporabljeni sredstva iz koncesij.

Tabela 37: Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2013 po denarnem toku v EUR

Z.št.	Naziv konta	Vir financiranja	Finančni načrt 2012	Realizacija 2012	Real. 2012 / Načrt 2012	Finančni načrt 2013	Načrt 2013 / Real. 2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
I.	NAČRTOVANI PRIHODKI ZA TEKOČE TRANSFERE - ŠTIPENDIJE IN SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA		60.251.874	51.227.081	85,02	34.705.501	67,75	7.939.618	3.926.569	1.953.629	595.135	156.400	96.800
1.	Proračun RS - MDDSZ za programe Ad futura in Slovence v zamejstvu in po svetu - PP 9642	PP 9642	1.898.070	1.639.864	86,40	1.324.093	80,74						
2.	Koncesijske dajatve ŠS do 31. 5.2012	Koncesije	9.200.000	4.463.168	48,51	0	0,00						
3.	Drugi viri - neporabljeni sredstva iz koncesij iz preteklih let za financiranje pogodb o štipendiranju za razpise do 31.12.2012	Koncesije	35.902.182	32.600.257	90,80	14.668.151	44,99	7.939.618	3.926.569	1.953.629	595.135	156.400	96.800
4.	Proračun RS - Proračunski sklad za koncesije študentskih servisov - namenska sredstva za štipendije - razpisi 2013	PS MDDSZ - 130132				2.053.000							
5.	2012 - Vseživljenjska karierna orientacija - ESS - 85 % - PP 99635 in Proračun RS MDDSZ - 15 % SLO - PP 6405	ESS MDDSZ -	1.465.918	197.328	13,46	2.330.982	1.181,27						
6.	2011 - Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih - ESS - 85 % - PP 6935 in Proračun RS MDDSZ - SLO - 15 % - PP 9405	ESS MDDSZ -	4.000.000	3.876.177	96,90	4.000.000	103,19						
7.	2012 - Praktično uspos. za vajence, dijake in študente - ESS - 85 % - PP 6894 in Proračun RS MIZŠ - SLO - 15 % - PP 6947	ESS-MIZŠ	3.860.223	3.756.958	97,32	5.825.896	155,07						
8.	2012 - Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja - ESS - 85 % - PP 6909 in Proračun RS MIZŠ - SLO - 15 % - PP 6953	ESS-MIZŠ	2.879.693	3.564.430	123,78	2.970.067	83,33						
9.	2012 - Popostrimo šolo - ESS - 85 % - PP 924310 in Proračun RS MIZŠ - SLO - 15 % - PP 925510	ESS-MIZŠ	936.811	1.059.922	113,14	1.485.335	140,14						
10.	Drugi viri - Štipendije za izobraževanje državljanov Afganistana v Sloveniji - PP 8270	PP- MZZ	40.000	0	0,00	0							
11.	Drugi viri - neporabljeni sredstva proračuna za štipendije za Kosovo iz 2009	PP- MZZ	68.977	68.977	100,00	47.977	69,56						
A.	SKUPAJ PRIHODKI (=I.)		60.251.874	51.227.081	85,02	34.705.501	67,75	7.939.618	3.926.569	1.953.629	595.135	156.400	96.800

II.	NAČRTOVANI ODHODKI ZA TEKOČE TRANSFERE - ŠTIPENDIJE IN SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA		24.827.577	21.504.753	86,62	27.934.991	129,90	7.939.618	3.926.569	1.953.629	595.135	156.400	96.800
1.0.	Načrtovane štipendije po programih Ad future za 2013		0	0		2.223.000		0	0	0	0	0	0
1.0.1.	.j.r. - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2014/2015 in do konca študija	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		0							
1.0.2.	.j.r. - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2013/2014	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		1.500.000							
1.0.3.	.j.r. - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2013	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		0							
1.0.4.	.j.r. - Štipendije za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		150.000							
1.0.5.	.j.r. - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2013	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		200.000							
1.0.6.	.j.r. - Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2014	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		0							
1.0.7.	.j.r. - Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2013	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		3.000							
1.0.8.	.j.r. - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2014/2015 in do konca študija	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		0							
1.0.9.	.j.r. - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v 2013	PP 9642	0	0		150.000							
1.0.10.	.j.r. - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2013	PP 9642	0	0		150.000							
1.0.11.	.j.r. - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2015/2016	PP 9642	0	0		0							
1.0.12.	.j.r. - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2014/2015	PP 9642	0	0		0							
1.0.13.	.j.r. - Štipendije za državljane Zah.Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2013/2014 in 2014/2015	PP 9642	0	0		70.000							
1.0.14.	.j.r. - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zah.Balkana za 2014/2015 in do konca šolanja	PP 9642	0	0		0							
1.1.	Načrtovane štipendije po programih Ad future 2002 - 2012		9.735.362	7.726.985	79,37	7.267.218	94,05	6.778.389	3.158.896	1.483.750	452.442	126.400	66.800
1.1.1.	151. j.r. - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2013/2014	PP 9642	0	0		60.000							
1.1.2.	150. j.r. - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2013/2014 in do konca študija	Koncesije	0	0		1.600.000		1.600.000	1.200.000	800.000	250.000	100.000	50.000
1.1.3.	149. j.r. - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2012 - Afganistan	Koncesije	0	0,00		10.000		10.000	30.000	30.000	30.000		
1.1.4.	148. j.r. - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2013/2014	Koncesije	0	0		116.667		116.667	116.667	116.666			
1.1.5.	147. j.r. - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zah.Balkana za 2013/2014	Koncesije	0	0		80.000		80.000	80.000	40.000			
1.1.6.	146. j.r. - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2012	Koncesije	50.000	0	0,00	200.000		200.000	150.000				
1.1.7.	146. j.r. - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2012	PP 9642	50.000	0	0,00	150.000							
1.1.8.	145. j.r. - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2012	Koncesije	50.000	7.300	14,60	292.700	4009,59	292.700					
1.1.9.	144. j.r. - Štipendije za državljane Zah.Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2012/2013 in 2013/2014	Koncesije	85.000	0	0,00	60.000		60.000	96.692				

1.1.10.	141. j.r. - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2012/2013	PP 9642	80.000	35.297	44,12	44.090	124,91						
1.1.11.	138. j.r. - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2012/2013 in do konca študija	Koncesije	200.000	190.000	95,00	350.000	184,21	350.000	93.374				
1.1.12.	137. j.r. - Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B.Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2012	Koncesije	3.000	2.450	81,67	0							
1.1.13.	136. j.r. - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v 2012	PP 9642	100.000	90.261	90,26	109.739	121,58						
1.1.14.	134. j.r. - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2012/2013	Koncesije	1.600.000	1.356.600	84,79	643.400	47,43	643.400					
1.1.15.	130.j.r. - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v 2011	PP 9642	100.000	67.500	67,50	7.500	11,11						
1.1.16.	129.j.r. - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011 - Egipt in Tunizija	Koncesije	80.000	0	0,00	80.000		80.000	60.000	40.000	20.000		
1.1.17.	128.j.r. - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012 in do konca študija	Koncesije	1.100.000	866.749	78,80	1.422.805	164,15	1.422.805	803.491	320.284	82.642	9.600	
1.1.18.	127.j.r. - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zah.Balkana za 2012/2013 in do konca študija	PP 9642	100.000	80.000	80,00	75.000	93,75						
1.1.19.	125.j.r. - 2011- Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2012/2013	Koncesije	100.000	15.185	15,19	15.500	102,07	15.500	15.500				
1.1.20.	124.j.r. - 2011 Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2011	Koncesije	200.000	398.990	199,50	140	0,04	140					
1.1.21.	123.j.r. - 2011 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	Koncesije	100.000	56.900	56,90	0							
1.1.22.	123.j.r. - 2011 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	PP 9642	250.000	236.900	94,76	0							
1.1.23.	120.j.r. - 2011 - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2011/2012	Koncesije	1.500.000	1.232.310	82,15	120.000	9,74	120.000					
1.1.24.	119.j.r. - 2011 - Štipendije za državljane zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2011/2012	PP 9642	85.000	77.908	91,66	0							
1.1.25.	116.j.r. - 2011 - Štipendije za izobraž. tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011 - Zelenortske otoki	Koncesije	40.000	8.200	20,50	16.800	204,88	16.800	16.800	16.800	16.800	16.800	16.800
1.1.26.	115.j.r. - 2011 - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v 2011	PP 9642	120.500	108.174	89,77	0							
1.1.27.	113.j.r. - 2011 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v 2011 in do konca študija	Koncesije	427.800	381.040	89,07	191.400	50,23	191.400	46.760				
1.1.28.	111.j.r. - 2011 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v 2011	PP 9642	400.000	395.500	98,88	23.500	5,94						
1.1.29.	105.j.r. - 2011 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012 in do konca študija	Koncesije	1.402.429	1.188.976	84,87	757.800	63,74	757.800	361.487	105.500	53.000		
1.1.30.	104.j.r. - 2011 - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zah.Balkana za 2011/12 in 2012/13	PP 9642	100.000	89.000	89,00	11.000	12,36						
1.1.31.	99.j.r. - 2010 - Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v 2010 in 2011	PP 9642	15.000	0	0,00	0							
1.1.32.	98.j.r. - 2010 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2010/2011	PP 9642	0	-5.000		0							
1.1.33.	94.j.r. - 2010 - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini 2010/2011	PP 9642	0	-6.083		0							
1.1.34.	91.j.r. - 2010 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	217.661	89.561	41,15	63.400	70,79	63.400	47.549				
1.1.35.	88.j.r. - 2010 - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2010/2011	Koncesije	1.000	-23.616		0							
1.1.36.	87.j.r. - 2010 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	758.940	503.422	66,33	578.336	114,88	578.336	27.833	14.500			

1.1.37.	85.j.r.- 2009 - Sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v SLO	PP 9642	2.000	2.000	100,00	2.000	100,00						
1.1.38.	82.j.r. - 2009 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2010/2011	Koncesije	28.963	31.268	107,96	0							
1.1.39.	77.j.r. - 2009 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanje tujih državljanov v SLO	PP 9642	0	-3.000		0							
1.1.40.	76.j.r. - 2009 - Slovenski doktorski študenti v tujini	PP 9642	0	-5.000		0							
1.1.41.	73.j.r. - 2009 - Štipendije za izobraževanje kosovskih državljanov v Sloveniji	PP 6928	33.700	21.000	62,31	6.000	28,57						
1.1.42.	66.j.r. - 2009 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji 09/10	Koncesije	52.618	18.000	34,21	34.618	192,32	34.618					
1.1.43.	65.j.r. - 2009 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini	Koncesije	277.024	233.732	84,37	144.823	61,96	144.823	12.743				
1.1.44.	46.j.r. - 2008 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	Koncesije	0	3.323		0							
1.1.45.	45.j.r. - 2008 - Podipl.študij Slovencev v tujini - družb.in human.	Koncesije	12.000	0	0,00	0							
1.1.46.	44.j.r.- 2008 -Dod.in podipl.študij Slovencev v tujini - narav., tehn.	Koncesije	12.727	18.800	147,72	0							
1.1.47.	36.j.r. - 2007 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	Koncesije	0	9.461		0							
1.1.48.	35.j.r. - 2007 - Dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	Koncesije	0	0		0							
1.1.49.	21.j.r. - 2006 - Dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	PP 9642	0	-23.083		0							
1.1.50.	7.j.r. - 2004 - Slovenski podiplomci v tujini	PP 9642	0	-4.516		0							
1.1.51.	2.j.r. - 2003 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	PP 9642	0	-4.186		0							
1.1.52.	1.j.r. - 2002 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	PP 9642	0	-14.338		0							
2.0.	Načrtovane štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju		1.949.570	1.322.953	67,86	1.832.493	138,52	1.161.229	767.673	469.879	142.693	30.000	30.000
2.1.1.	40.j.r. - 2007 - Posredno sofinan.kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0	-34.709		0							
2.1.2.	43.j.r. - 2007 - Posredno sofinan.kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0	-3.832		0							
2.1.3.	49.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2007/08	Koncesije	32.000	-50.406	-157,52	7.965		7.965					
2.1.4.	50.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2008/09	Koncesije	160.000	56.426	35,27	37.561	66,57	37.561	3.822				
2.1.5.	72.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2009/2010	Koncesije	362.000	211.451	58,41	89.035	42,11	89.035	3.464				
2.1.6.	89.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2010/2011	Koncesije	350.000	239.157	68,33	110.919	46,38	110.919	2.820				
2.1.7.	114.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2011/2012	Koncesije	350.000	422.654	120,76	215.749	51,05	215.749	117.567	9.879	2.693		
2.1.8.	142.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2012/2013	Koncesije	200.000	0	0,00	700.000		700.000	640.000	460.000	140.000	30.000	30.000
2.1.9.	j.r. - 2013 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2013/2014	PS MDDSZ - PP 130132	0	0		200.000							
2.1.10.	110.j.r. -2011 - Dodiplomski študij v RS Slovence v zamejstvu in po svetu 2011/2012	PP 9642	403.570	376.802	93,37	0							
2.1.11.	140.j.r. - 2012- Dodiplomski študij v RS Slovence v zamejstvu in po svetu 2012/2013	PP 9642	92.000	105.410	114,58	321.264	304,78						
2.1.12.	j.r. - 2013- Dodiplomski študij v RS Slovence v zamejstvu in po svetu 2013/2014	PP 9642	0	0		150.000							
3.0.	Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MDDSZ		5.465.918	4.073.505	74,53	6.330.982	155,42	0	0	0	0	0	0
3.1.1.	121.+132.j.r. - 2012-Vseživljenjska karierna orientacija	ESS-MDDSZ	1.465.918	197.328	13,46	2.330.982	1181,27						
3.1.2.	112. + 117.j.r. - 2011- Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih - 2011- 2013	ESS-MDDSZ	4.000.000	3.876.177	96,90	4.000.000	103,19						
4.0.	Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MIZŠ		7.676.727	8.381.310	109,18	10.281.298	122,67	0	0	0	0	0	0
4.1.1.	108.j.r. -2012 Praktično usp.z delom za vajen., dijake in študente	ESS-MIZŠ	3.860.223	3.756.958	97,32	5.825.896	155,07						
4.1.2.	107.j.r. - 2012 Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	ESS-MIZŠ	2.879.693	3.564.430	123,78	2.970.067	83,33						
4.1.3.	122.j.r. - 2012 Popostrimo šolo	ESS-MIZŠ	936.811	1.059.922	113,14	1.485.335	140,14						
B.	SKUPAJ ODHODKI (=II.)		24.827.577	21.504.753	86,62	27.934.991	129,90	7.939.618	3.926.569	1.953.629	595.135	156.400	96.800
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)		35.424.297	29.722.328	83,90	6.770.510							

3.5 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada

3.5.1 Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2012

V finančnem načrtu za 2012 je bilo načrtovano, da bodo prihodki in odhodki sklada zagotavljali izvedbo vseh programov za leto 2012. Zaradi časovnega zamika pri izvedbi programov ESS in s tem povezanih stroškov za delovanje je ocenjena realizacija nižja od načrtovane.

Načrtovani prihodki za delovanje sklada v letu 2012, ki so zagotavljali izvedbo tekočih in novih programov, so bili realizirani v višini 2.329.856 EUR oz. 77,65 % načrtovanih prihodkov. Načrtovani odhodki so bili realizirani v višini 2.275.769 R oz. 75,85 % načrtovanih odhodkov. Neporabljena sredstva v višini 54.087 EUR je sklad porabil v januarju 2013 za plačilo storitev iz decembra 2012, ki so zapadle v januarju 2013 in del za plače na ESS programih, ki jih je potrebno izplačati mesec dni pred refundacijo sredstev ESS.

3.5.2 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2013

V letu 2013 sklad načrtuje prihodke in odhodke v višini 3.069.418 EUR, ki bodo zagotavljali izvedbo vseh obstoječih in novo načrtovanih programov za mednarodno mobilnost, programov po Zakonu o štipendiranju in programov, sofinanciranih iz ESS.

Prihodki za delovanje sklada v letu 2013

Prihodke za delovanje zagotavlja sklad iz več virov: iz proračuna RS, sredstev Evropskega socialnega sklada za projekte v okviru MDDSZ in MIZŠ, prejetih obresti od naložbenja prostih denarnih sredstev ter donacije ameriške vlade za svetovalni center EducationUSA.

Tabela 38: Načrt prihodkov za delovanje sklada

	Realizacija 2012	Struktura	Načrt 2013	Struktura	Indeks 2013/2012
MDDSZ	1.729.561	74,24	2.355.567	76,74	136,19
za izvajanje programov mednarodne mobilnosti in Zštip – PP 9641	933.502	40,07	898.227	29,26	96,22
za izvajanje projektov ESS	796.059	33,01	1.457.340	47,48	183,07
MIZŠ	264.500	11,35	459.497	14,97	173,72
za izvajanje projektov ESS	264.500	11,35	459.497	14,97	173,72
Prihodki od obresti	311.966	13,39	190.967	6,22	61,21
Drugi prihodki	9.321	0,40	9.300	0,31	99,78
Neporabljena sredstva iz 2012	14.508	0,62	54.087	1,76	372,80
Skupaj	2.329.856	100,00	3.069.418	100,00	131,74

Za izvajanje programov na podlagi ZŠtip in programov, ki jih je sklad razvil v podporo mednarodni mobilnosti, predstavljajo vir za financiranje proračunska sredstva, prihodki iz obresti od naložbenja prostih likvidnih sredstev in drugi prihodki. Za te namene sklad načrtuje sredstva v višini 1.152.581 EUR, oz. 37,55 % vseh načrtovanih prihodkov. Delež teh sredstev se glede na preteklo leto zmanjšuje za 16,93 odstotnih točk iz 54,48 % na 37,55 %.

Za izvajanje programov, ki se financirajo iz ESS, je sklad v primerih, ko nastopa kot upravičenec, upravičen do povračila sredstev za delovanje t.i. projektne pisarne. Kot stroški projektne pisarne se običajno priznajo stroški dela za zaposlene na projektih in določeni materialni stroški v povezavi s projektom - v pavšalu ali kot neposredni strošek. Za vrsto in višino sredstev se sklad dogovori z ustreznim posredniškim telesom. V letu 2013 bo sklad kot upravičenec izvajal pet programov, in sicer Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011, Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene, Praktično usposabljanje z delom za vaje, dijake in študente, Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja ter projekt Popestrimo šolo.

Za izvajanje razpisov, kjer sklad nastopa kot institucionalni partner, sklad ni upravičen do povračila stroškov t.i. projektne pisarne. V teh primerih se stroški za podporo izvajanju na skladu zagotavljajo iz sredstev projekta tehnične pomoči. V letu 2013 bo sklad kot institucionalni partner izvajal Enotne regijske štipendijske sheme in Kompetenčne centre za razvoj kadrov. Prav tako se iz sredstev tehnične pomoči zagotavljajo sredstva za razvoj novih programov.

Iz sredstev ESS se v 2013 sofinancirata tudi projekta Informacijsko komunikacijski portal za izboljšanje informatizacije sklada in Krepitev sklada.

Za izvajanje navedenih programov in projektov, ki se financirajo iz sredstev ESS, sklad načrtuje prihodke v višini 1.916.837 EUR, kar predstavlja 62,45 % vseh načrtovanih prihodkov. Delež se glede na preteklo leto povečuje za 16,93 odstotnih točk, iz 45,52 % na 62,45 %

Odhodki za delovanje sklada 2013

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov sklada so odhodki za delovanje sklada v letu 2013 načrtovani v višini 3.069.418 EUR.

V finančnem načrtu za delovanje sklada v letu 2013 so načrtovana sredstva za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost po veljavni zakonodaji, odhodki za blago in storitve ter investicijski odhodki, potrebni za nemoteno delovanje sklada. Upoštevana so predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage o rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovan obseg dela za vse obstoječe in nove programe dela ter načrtovano število zaposlenih po kadrovskem načrtu vlade in zaposlene, financirane iz sredstev ESS.

Tabela 39: Načrt odhodkov za delovanje sklada v letu 2013

	Realizacija 2012	Struktura	Načrt 2013	Struktura	Indeks 2013/2012
Plače in drugi odhodki zaposlenim	1.287.661	56,58	1.536.459	50,06	119,32
Odhodki za prispevke za socialno varnost	182.821	8,03	212.803	6,93	116,40
Odhodki za blago in storitve	653.277	28,72	1.115.188	36,33	170,71
Investicijski odhodki	152.010	6,68	204.968	6,68	134,84
Skupaj	2.275.769	100,00	3.069.418	100,00	134,87

Iz tabele je razvidno, da v strukturi odhodkov za delovanje sklada predstavljajo največji del odhodki za plače in prispevke, sledijo odhodki za blago in storitve ter investicijski odhodki.

Odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2013, ob predpostavki 100 % realizacije delovnih ur, sredstva za minulo delo in dodatke v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju ter ZUJF. Načrtovana so izplačila za redne zaposlitve za nedoločen čas po kadrovskem načrtu in zaposlitve za določen čas za delo na posameznih programih, financiranih iz sredstev ESS. Celotna sredstva se v letu 2013 povečujejo glede na predhodno leto zaradi polnega izvajanja programov ESS, ki jih je sklad začel izvajati med letom 2012, kot tudi dejstva, da je bil sklad v letu 2012 več mesecev brez direktorja in dveh zaposlenih, ki sta odšla v Državni zbor ter brez nadomestnih zaposlitev za zaposlene na porodniškem dopustu. V letu 2013 so te zaposlitve načrtovane v celoti. Za te namene so načrtovani odhodki v višini 1.749.262 EUR oz. 56,99 % vseh načrtovanih odhodkov.

Odhodki za blago in storitve upoštevajo dosedanji obseg dela izvajanja programov in povečanje teh odhodkov zaradi novih programov, ki so v letu 2012 prehajali v realizacijo, kot so program Vseživljenjska karierna orientacija, Kompetenčni centri in program Popestrimo šolo, vsi sofinancirani iz ESS. Povečanje teh odhodkov se kaže predvsem na postavkah odhodkov za pisarniški material in storitve, stroške poštnin, vzdrževanje računalniške opreme ter stroške službenih potovanj, zaradi povečane kontrole izvajanja programov usposabljanj in izobraževanj. Povečanje obstoječih in novih programov vpliva tudi na povečanje drugih operativnih odhodkov, predvsem neposrednih stroškov za izvedbo razpisov ter sodnih taks za pravde pri izterjavi nevrnjenih štipendij. Za te namene so načrtovani odhodki v višini 1.115.188 EUR oz. 36,33 % vseh odhodkov.

Investicijski odhodki sklada so načrtovani v višini 204.968 EUR in predstavljajo 6,68 % vseh načrtovanih odhodkov sklada v letu 2013. Odhodki so načrtovani ločeno za redno delovanje sklada in ločeno za delovanje programov in projektov, financiranih iz ESS, za posodobitev strojne in programske opreme ter opremo delovnih mest za zaposlene na projektih.

Tabela 40: Načrt investicijskih odhodkov v letu 2013

	Realizacija 2012	Načrt 2013	Indeks 2013/2012
Sredstva za redno delovanje sklada	29.008	50.000	172,36
posodobitev opreme	25.488	5.000	19,62
programska oprema, licence	3.560	45.000	1.264,04
Sredstva za projekte	123.002	154.968	125,99
Informacijska in ostala oprema za novozaposlene	48.880	80.327	164,34
programska oprema, licence	74.122	74.641	100,70
Skupaj	152.010	204.968	134,84

Za redno delovanje sklada, ki se financira iz proračuna RS, sklad načrtuje investicijske odhodke v višini 50.000 EUR, od tega je 5.000 EUR namenjenih za posodobitev strojne opreme na strežnikih ter 45.000 EUR za posodobitev programske opreme in nakup licenc. Za delovanje projektov, financiranih iz sredstev ESS, načrtuje sklad investicijske odhodke v višini 154.968 EUR, od tega za nakup in posodobitev računalniške opreme za delovna mesta zaposlenih 80.327 EUR ter 74.641 EUR za nakup programske opreme – zaključevanje razvoja aplikacije za vodenje javnih razpisov, projektnih pisarn in nakup licenc.

Tabela 41: Izkaz prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2013 po denarnem toku v EUR

Z.št.	Členitev konto v	Naziv konta	NAČRT 2012 - SKUPAJ	Načrt 2012/ Real. 2011	Načrt 2012 - KN	Obresti 2012	Načrt 2012 - ESS	Real. 2012 Skupaj	Real. 2012/ Načrt 2012	Real. 2012 - KN	Real. 2012 - Obresti	Real. 2012 - ESS	NAČRT 2013 - SKUPAJ - 5.4.2013	Načrt 2013 / Real. 2012	Načrt 2013 - KN -	Obresti 2013	Načrt 2013 - ESS
	7102	Prihodki od obresti	230.000	66,42	0	230.000	0	213.451	92,80		213.451		113.437	53,14		113.437	
		Prihodki od obresti - DBS	100.023	90,21	0	100.023		98.515	98,49		98.515		77.530	78,70		77.530	
2.	7141	Drugi prihodki - Education USA	8.000	83,53	8.000		0	9.321	116,51	9.321			9.300	99,77	9.300		
3.	7400	MDDSZ / Proračun RS / TP - Prihodki iz tehnične pomoči ESS - PP 7580 + PP 7581	175.607	110,79	0		175.607	166.788	94,98			166.788	293.100	175,73			293.100
4.	7400	MDDSZ / Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / IKP - Reforma institucij na trgu dela za IKP - PP 9236 + PP 9248	285.557	183,89	0		285.557	221.204	77,46			221.204	203.338	91,92			203.338
5.	7400	MDDSZ Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / UIZ Usposabljanje in izobraž. zaposlenih - PP 9405 + PP 6935	219.922	965,71	0		219.922	222.700	101,26			222.700	215.400	96,72			215.400
6.	7400	MDDSZ Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / VKO Vseživljenjska karierna orientacija - PP 9405 + PP 6935	242.820		0		242.820	142.374	58,63			142.374	254.727	178,91			254.727
7.	7400	MDDSZ Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / KS Krepitev sklada - PP 9236 PP 9248	400.000		0		400.000	42.993	10,75			42.993	490.775	1141,52			490.775
9.	7400	MIZŠ / Proračun RS / Prih. iz OP RČV / PUD Praktično uspos. z delom za vajence, dijake in študente - PP 6894 + PP 6947	123.461	121,73	0		123.461	78.104	63,26			78.104	172.267	220,56			172.267
10.	7400	MIZŠ / proračun RS / OP RČV / Zmanjševanje izobraz. primanjkljaja - ZIP PP 6909 + PP 6953	144.107	111,67	0		144.107	119.606	83,00			119.606	163.842	136,98			163.842
11.	7400	MIZŠ / proračun RS / OP RČV / Popestrimo šolo - POŠ - PP 924310 + PP 925510	101.289		0		101.289	66.790	65,94			66.790	123.388	184,74			123.388
12.1.		Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke	837.669	86,57	837.669		0	904.987	108,04	904.987			848.227	93,73	848.227		
12.2.		Sredstva iz državnega proračuna za investicije	50.000	71,43	50.000		0	28.515	57,03	28.515			50.000	175,35	50.000		
12.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke in investicije (=12.1.+ 12.2.) - PP 9641	887.669	85,54	887.669		0	933.502	105,16	933.502			898.227	96,22	898.227		
13.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za tekoče odhodke - prerazporeditev iz PP 4282	67.318		67.318		0	0	0,00				0		0		
14.	7400	Neporabljena sredstva iz preteklega leta	14.508		14.508		0	14.508	100,00	14.508			54.087	372,81		54.087	

A.		SKUPAJ PRIHODKI	3.000.281	144,84	977.495	330.023	1.692.763	2.329.856	77,65	957.331	311.966	1.060.559	3.069.418	131,74	907.527	245.054	1.916.837
I.	40	TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)	2.674.304	142,88	1.310.668	0	1.416.786	2.123.759	79,41	1.127.832	0	995.927	2.864.450	134,88	1.102.581	0	1.761.869
		PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)	1.459.771	139,45	652.976	0	806.795	1.287.662	88,21	630.150	0	657.511	1.536.459	119,32	594.911	0	941.548
1.1.	4000	Plače in dodatki	1.253.490	139,44	562.093		691.397	1.129.875		550.275	0	579.599	1.310.258	115,96	512.197		798.067
1.2.	4001	Regres za letni dopust	45.095	145,35	18.107		26.988	18.517		9.301	0	9.216	23.388	126,31	8.442		14.946
1.3.	4002	Povračila in nadomestila (prevoz, prehrana in jubilejne nagrade)	141.522	157,74	63.956		77.566	115.812		57.037	0	58.775	169.413	146,28	65.763		103.650
1.4.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela	0	0,00	0		0	4.191		4.191	0	0	11.503	274,47	0		11.503
1.5.	4015	Premije kolekt. Dodat.pokoj.zav.na podlagi ZKDPZJU	19.664	134,43	8.820		10.844	19.267		9.346	0	9.921	21.897	113,65	8.509		13.388
2.	401	PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.)	201.811	137,83	90.496	0	111.315	182.821	90,59	89.271	0	93.550	212.803	116,40	82.463	0	130.340
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	110.934		49.745		61.189	100.517		49.071	0	51.445	116.975		45.329		71.646
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56+0,53 = 7,09%	88.872		39.852		49.020	80.487		39.314	0	41.172	93.714		36.315		57.399
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje - 0,06%	752		337		415	682		333	0	350	793		307		486
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo	1.253		562		691	1.135		553	0	583	1.321		512		809
3.	402	IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	1.012.722	149,24	514.046	0	498.676	653.276	64,51	408.411	0	244.866	1.115.188	170,71	425.207	0	689.981
3.1.	4020 + 4021	Pisarniški in splošni material in storitve	114.900	126,57	78.900	0	36.000	74.816	65,11	60.785	0	14.031	101.100	135,13	60.813	0	40.287
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	89.600	92,84	86.000	0	3.600	104.918	117,10	78.255	0	26.663	107.000	101,98	85.177	0	21.823
3.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	5.400	113,26	5.400	0	0	3.646	67,52	3.646	0	0	3.300	90,51	3.300	0	0
3.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	53.507	608,66	5.000	0	48.507	4.365	8,16	3.128	0	1.237	51.517	1180,23	5.000	0	46.517
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	43.000	106,74	43.000	0	0	49.669	115,51	24.799	0	24.871	70.000	140,93	67.501	0	2.499
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	215.190	112,18	161.538	0	53.652	201.116	93,46	94.777	0	106.339	202.904	100,89	83.967	0	118.937
3.7.	4027	Kazni in odškodnine	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0
3.8.	4029	Drugi operativni odhodki	491.125	199,96	134.208	0	356.917	214.746	43,73	143.021	0	71.725	579.367	269,79	119.449	0	459.918
II.	42	INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)	325.977	176,05	50.000	0	275.977	152.010	46,63	29.008	0	123.002	204.968	134,84	50.000	0	154.968
1.	4202	Nakup opreme	153.974	198,33	30.000		123.974	74.328	48,27	25.448	0	48.880	85.327	114,80	5.000		80.327
2.	4207	Nakup nematerialnega premoženja	172.003	159,97	20.000		152.003	77.682	45,16	3.560	0	74.122	119.641	154,01	45.000		74.641
B.		SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)	3.000.281	145,86	1.360.668	0	1.692.763	2.275.769	75,85	1.156.840	0	1.118.929	3.069.418	134,87	1.152.581	0	1.916.837
C.		PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)	0		-330.023	330.023	0	54.087		-199.509	311.966	-58.370	0		-245.054	245.054	0

3.5.3 Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov sklada

Finančni načrt sklada v letu 2013 je izdelan na osnovi vseh potrebnih vsebinskih in strokovnih podlag, zakonov in predpisov. Izdelan je ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov sklada in s pregledom načrta za delovanje sklada.

V letu 2013 so načrtovani celotni prihodki sklada v višini 37.774.919 EUR, in sicer za programe sklada 34.705.501 EUR in za delovanje sklada v višini 3.069.418 EUR.

Glede na realizacijo celotnih prihodkov v letu 2012 v višini 53.556.937 EUR se načrtovani prihodki za programe in delovanje sklada v letu 2013 zmanjšujejo za 29,47 %. Načrtovani prihodki za programe sklada se v letu 2013 zmanjšujejo za 32,25 %, prihodki za delovanje se povečujejo za 34,87 %. Prihodki za programe sklada se zmanjšujejo, ker sklad v letu 2013 ni več prejemnik sredstev iz koncesijskih dajatev študentskih servisov. Načrtovani celotni prihodki za delovanje sklada se povečujejo iz razloga povečanih prihodkov projektnih pisarn v okviru izvajanja ESS programov, prihodki za delovanje zaposlenih po kadrovskem načrtu se zmanjšujejo.

V letu 2013 so načrtovani celotni odhodki sklada v višini 31.004.409 EUR, in sicer za programe sklada 27.934.991 EUR in za njegovo delovanje v višini 3.069.418 EUR. Glede na realizacijo celotnih odhodkov v letu 2012 v višini 23.780.522 EUR, se načrtovani odhodki za programe in delovanje sklada v letu 2013 povečujejo za 30,38 %. Programi za štipendiranje in druge oblike sofinanciranja izobraževanja se v letu 2013 povečujejo za 29,90 %, prav tako se povečujejo tudi načrtovana sredstva za delovanje za 34,87 % glede na preteklo leto. Podrobna pojasnila za posamezne kategorije odhodkov so navedene v analitični tabeli 36 za programe sklada in tabeli 40 za delovanje sklada.

Načrtovani odhodki sklada za izvajanje programov v letu 2013 so namenjeni izvajanju programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, programov in projektov, sofinanciranih iz ESS in programov štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju.

Odhodki za delovanje sklada so v letu 2013 namenjeni za stroške dela, izdatke za blago in storitve ter investicijske odhodke.

V letu 2013 sklad za načrtovano realizacijo programov štipendiranja in drugih oblik izobraževanja - ob realizaciji vseh prihodkov - načrtuje presežek prihodkov nad odhodki v višini 6.770.510 EUR. Del presežka v višini 41.977 EUR je rezultat še neporabljenih sredstev za štipendije iz razvojnih programov – Kosovo po objavljenem razpisu iz preteklih let in je namenjen financiranju tega programa v prihodnjih letih. Del sredstev v višini 6.728.533 EUR predstavljajo prevzete, še ne plačane obveznosti za razpise za mednarodno mobilnost iz preteklih let, katerih vir financiranja so koncesije. Presežek sredstev se glede na leto 2012 zmanjšuje.

Sklad v letu 2013 načrtuje, da bo na področju delovanja deloval z izravnanimi prihodki in odhodki ob predpostavki, da bodo v celoti realizirani načrtovani prihodki in odhodki.

Tabela 42: Bilanca prihodkov in odhodkov v letu 2013

		FINANČNI NAČRT 2012	REALIZACIJA 2012	INDEKS Real 2012 / Načrt 2012	FINANČNI NAČRT 2013	INDEKS FN 2013 / Real 2012	
7	I.	SKUPAJ PRIHODKI (70+71+72+73+74+78)	63.252.155	53.556.937	84,67	37.774.919	70,53
		TEKOČI PRIHODKI (70+71)	45.440.205	37.384.712	89,54	14.868.418	39,77
70		DAVČNI PRIHODKI	0	0	...	0	...
7060		Drugi davki		
71		NEDAVČNI PRIHODKI	45.440.205	37.384.712	82,27	14.868.418	39,77
710		Udeležba na dobičku in dohodki od premoženja	330.023	311.966	94,53	190.967	61,21
7102		Prihodki od obresti	330.023	311.966	94,53	190.967	61,21
714		Drugi nedavčni prihodki	45.110.182	37.072.746	82,18	14.677.451	39,59
7141		Drugi nedavčni prihodki - koncesije in Education USA	9.208.000	4.472.489	48,57	9.300	0,21
24		Drugi nedavčni prihodki - neporab -- -ljene koncesije iz preteklih let	35.902.182	32.600.257	90,80	14.668.151	44,99
72		KAPITALSKI PRIHODKI	0	0		0	
73		PREJETE DONACIJE	0	0		0	
74		TRANSFERNI PRIHODKI	5.201.853	4.684.157	90,05	7.156.752	152,79
740		Transforni prihodki iz drugih javnofinančnih institucij	5.201.853	4.684.157	90,05	7.156.752	152,79
7400		Sredstva iz državnega proračuna PP 9641 +15 % delež SLO od ESS za delovanje	1.208.901	1.092.586	90,38	1.185.753	108,53
24		Sredstva iz državnega proračuna PP 9642+ proračunski sklad +15 % delež SLO od ESS za štipendije	3.869.467	3.508.086	90,66	5.868.935	167,30
24		Neporabljeni sredstva za delovanje iz 2012	14.508	14.508	100,00	54.087	
24		Sredstva iz proračuna za štipendije za Kosovo in Afganistan	108.977	68.977	63,30	47.977	
78		PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	12.610.097	11.488.068	91,10	15.749.749	137,10
782		Prejeta sredstva iz proračuna EU iz strukturnih skladov	12.610.097	11.488.068	91,10	15.749.749	137,10
7822		Sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF) za delovanje - 85 %	1.438.849	901.475	62,65	1.629.311	180,74
24		Sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF) za štipendije - 85 %	11.171.248	10.586.593	94,77	14.120.438	133,38
4	II.	SKUPAJ ODHODKI (40+41+42+43+45)	27.827.858	23.780.522	85,46	31.004.409	130,38
40		TEKOČI ODHODKI (400+401+402+403+404+409)	2.674.304	2.123.759	79,41	2.864.450	134,88
400		Plače in drugi izdatki zaposlenim	1.440.107	1.268.395	88,08	1.514.562	119,41
4000		Plače in dodatki	1.253.490	1.129.875	90,14	1.310.258	115,96
4001		Regres za letni dopust	45.095	18.517	41,06	23.388	126,31
4002		Povračila in nadomestila	141.522	115.812	81,83	169.413	146,28

4003	Sredstva za delovno uspešnost	0	4.191		11.503	274,47
4004	Sredstva za nadurno delo	0	0		0	...
4005	Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0		0	...
4009	Drugi izdatki zaposlenim	0	0		0	...
401	Prispevki delodajalcev za socialno varnost	221.475	202.088	91,25	234.700	116,14
4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	110.934	100.517	90,61	116.975	116,37
4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	88.872	80.487	90,57	93.714	116,43
4012	Prispevek za zaposlovanje	752	682	90,69	793	116,28
4013	Prispevek za starševsko varstvo	1.253	1.135	90,58	1.321	116,39
4015	Premije kolek.dodat. pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	19.664	19.267	97,98	21.897	113,65
402	Izdatki za blago in storitve	1.012.722	653.276	64,51	1.115.188	170,71
4020	Pisarniški in splošni material in storitve	114.900	74.816	65,11	101.100	135,13
4021	Posebni material in storitve	0	0		0	
4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	89.600	104.918	117,10	107.000	101,98
4023	Prevozni stroški in storitve	5.400	3.646	67,52	3.300	90,51
4024	Izdatki za službena potovanja	53.507	4.365	8,16	51.517	1.180,23
4025	Tekoče vzdrževanje	43.000	49.669	115,51	70.000	140,93
4026	Poslovne najemnine in zakupnine	215.190	201.116	93,46	202.904	100,89
4027	Kazni in odškodnine	0	0		0	
4029	Drugi operativni odhodki	491.125	214.746	43,73	579.367	269,79
403	Plačila domačih obresti	0	0		0	
404	Plačila tujih obresti	0	0		0	
409	Rezerve	0	0		0	
41	TEKOČI TRANSFERI	24.827.577	21.504.753	86,62	27.934.991	130,01
410	Subvencije	0	0		0	
411	Transferi posameznikom in gospodinjstvom	24.827.577	21.504.753	86,62	27.934.991	130,01
4117	Štipendije	24.827.577	21.504.753	86,62	27.934.991	130,01
412	Transferi nepridobitnim organizacijam in ustanovam	0	0		0	
413	Drugi tekoči domači transferi	0	0		0	
414	Tekoči transferi v tujino	0	0		0	
42	INVESTICIJSKI ODHODKI	325.977	152.010	46,63	204.968	134,84
420	Nakup in gradnja osnovnih sredstev	325.977	152.010	46,63	204.968	134,84
4202	Nakup opreme	153.974	74.328	48,27	85.327	114,80
4207	Nakup nematerialnega premoženja	172.003	77.682	45,16	119.641	154,01
43	INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0		0	
45	PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0		0	
III.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKOV (I.-II.)	35.424.297	29.776.415	84,06	6.770.510	22,74