

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

# POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT 2012

Ljubljana, februar 2012



## KAZALO

1	UVOD .....	7
1.1	Vizija, poslanstvo, cilji .....	7
1.2	Predstavitev sklada .....	8
1.3	Organizacijska shema .....	10
1.4	Zakonske podlage .....	12
1.5	Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2011 .....	14
1.6	Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2012 .....	17
2	POSLOVNI NAČRT .....	19
2.1	Usmeritve in cilji .....	19
2.2	Letni cilji po programih .....	19
2.2.1	<i>Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura</i> .....	19
2.2.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i> .....	30
2.2.3	<i>Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i> .....	32
2.2.4	<i>Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih</i> .....	38
2.3	Razvoj kadrov .....	41
2.3.1	<i>Kadrovski načrt</i> .....	41
2.3.2	<i>Krepitev sklada</i> .....	41
2.3.3	<i>Načrt izobraževanja in usposabljanja</i> .....	42
2.4	Informacijska podpora .....	43
2.4.1	<i>Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada</i> .....	43
2.5	Komuniciranje z interesnimi skupinami in sodelovanje z okoljem .....	45
2.6	Povečanje kakovosti .....	47
3	FINANČNI NAČRT .....	49
3.1	Izhodišča za izdelavo finančnega načrta v letu 2012 .....	49
3.2	Pravne podlage .....	49
3.3	Izvajanje programov sklada v letu 2011 .....	50
3.3.1	<i>Realizacija prihodkov in odhodkov sklada za izvajanje programov v letu 2011</i> .....	50
3.3.2	<i>Realizirani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada 2011</i> .....	51
3.4	Finančni načrt izvajanja programov sklada v letu 2012 .....	51
3.4.1	<i>Finančni načrt prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2012</i> .....	51
3.4.2	<i>Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2012</i> .....	53
3.4.3	<i>Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2012</i> .....	54
3.5	Finančni načrt prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada .....	58
3.5.1	<i>Realizacija prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2011</i> .....	58
3.5.2	<i>Finančni načrt prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2012</i> .....	58
3.5.3	<i>Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov sklada</i> .....	64

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura v letu 2012 .....	20
Tabela 2: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 .....	21
Tabela 3: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 .....	21
Tabela 4: Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 .....	22
Tabela 5: Razpis sofinanciranja za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 .....	22
Tabela 6: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012 .....	23
Tabela 7: Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus .....	24
Tabela 8: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 .....	24
Tabela 9: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin, mednarodnem poletnem institutu v letu 2012 .....	25
Tabela 10: Razpis za program Fulbright za leto 2012 .....	26
Tabela 11: Razpis za program Fulbright za leto 2013 .....	26
Tabela 12: Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji za leto 2012 .....	27
Tabela 13: Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za leto 2012 .....	27
Tabela 14: Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 .....	28
Tabela 15: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 .....	29
Tabela 16: Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistan v Republiki Sloveniji .....	29
Tabela 17: Zoisove štipendije v šolskem/študijskem letu 2012/2013 .....	30
Tabela 18: Nagrade za trajnostni razvoj za leto 2012 .....	30
Tabela 19: Štipendije za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2012/2013 .....	31
Tabela 20: Neposredne kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2012/2013 .....	31
Tabela 21: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2012/2013 .....	32
Tabela 22: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011 .....	33
Tabela 23: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2012-2015 .....	34
Tabela 24: Program Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene .....	35
Tabela 25: Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013 .....	36

Tabela 26: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013 .....	37
Tabela 27: Program spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014 .....	38
Tabela 30: Število zaposlenih.....	41
Tabela 31: Krepitev sklada .....	42
Tabela 32: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada .....	43
Tabela 33: Časovnica projekta informatizacija sklada .....	44
Tabela 34: Realizirana vrednost prihodkov za izvajanje programov sklada v letu 2011 .....	50
Tabela 35: Realizirana vrednost odhodkov za izvajanje programov v letu 2011 .....	51
Tabela 36: Načrtovani viri prihodkov za leto 2012 .....	52
Tabela 37: Načrt odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2012 .....	52
Tabela 38: Načrtovani prihodki in odhodki ter finančni izid za izvajanje programov za leto 2012 .....	53
Tabela 39: Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2012 po denarnem toku v EUR .....	54
Tabela 40: Načrt prihodkov za strokovno delo sklada .....	58
Tabela 41: Načrt odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2012 .....	60
Tabela 42: Načrt investicijskih odhodkov v letu 2012 .....	60
Tabela 43: Izkaz prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2012 po denarnem toku v EUR .....	62

## **KAZALO SLIK**

Slika 1: Osnovni podatki o skladu.....	9
Slika 2: Organizacijska struktura Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije .....	10

## POVZETEK

Temeljne dokumente priprave Poslovnega in finančnega načrta Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za leto 2012 predstavljajo Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2013, Zakon o štipendiranju in Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013. Iz navedenih dokumentov izhajajo najpomembnejši dolgoročni cilji in naloge sklada, ki so povezani z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganje v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.

Program dela v letu 2012 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje in zasnovan tako, da upošteva pretekle aktivnosti in usmeritve sklada, ki se bodo nadaljevale v naslednjem in v prihodnjih letih.

Poslovni in finančni načrt sklada za leto 2012 je razdeljen na tri glavna področja:

- programe za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura,
- programe, ki imajo podlago v Zakonu o štipendiranju in
- programe, ki se delno financirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Sklad bo v letu 2012 še naprej posebej skrbno spodbujal mednarodno mobilnost in v ta namen objavil razpise za slovenske državljane za študij v tujini in razpise namenjene tujim državljanom za študij v Sloveniji. V okviru sofinanciranja študija v tujini bo sklad spodbujal predvsem študij naravoslovja in tehnike, prav tako želi sklad okrepiti sodelovanje z elitnimi tujimi izobraževalnimi ustanovami in omogočiti študij slovenskim študentom na posebnih programih. V letu 2012 bo sklad pričel z izvajanjem prestižnega programa Fulbright.

Sklad bo za dijake in študente nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij, neposrednih in posrednih kadrovske štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Za spodbujanje delovanja v smeri trajnostnega razvoja bo sklad podelil nagrade za najboljše prispevke k trajnostnemu razvoju družbe.

Na področju programov, ki se deloma financirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada, bo sklad v letu 2012 sodeloval z ministrstvom, pristojnim za delo, družino in socialne zadeve (MDDSZ) in ministrstvom, pristojnim za šolstvo (MIZKŠ).

Za MIZKŠ bo sklad v letu 2012 izvajal skupno kar tri programe, in sicer poleg dveh programov iz preteklih let, namenjenih zmanjšanju izobrazbenega primanjkljaja in spodbujanju delodajalcev k izvajanju praktičnega usposabljanja z delom za vajence, dijake in študente, tudi program Popestrimo šolo.

Za MDDSZ bo sklad nadaljeval z izvajanjem programov enotnih regijskih štipendijskih shem, vzpostavitve kompetenčnih centrov za prenos znanja ter programom usposabljanja in izobraževanja zaposlenih in vseživljenjsko karierno orientacijo.

S programom Krepite sklada se želi okrepiti strokovno-razvojno funkcijo in vlogo sklada na področju razvoja človeških virov.

Pri pripravi finančnega načrta za leto 2012 je sklad upošteval predpisana izhodišča javnofinančnih gibanj ter zakonske in podzakonske predpise, ki urejajo finančno poslovanje posrednih proračunskih uporabnikov.

Finančni načrt sklada za leto 2012 je izdelan ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov sklada in za strokovno delo sklada. Za leto 2012 so odhodki sklada za izvajanje programov načrtovani v višini 24.837.577 EUR. Z načrtovanimi odhodki se bodo zagotavljala sredstva za izvajanje programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, programov, ki se delno financirajo iz Evropskega socialnega sklada in so namenjeni izobraževanju in usposabljanju zaposlenih ter podjetjem za spodbujanje kompetenc na področju razvoja kadrov, prav tako pa se bo iz načrtovanih sredstev zagotavljalo financiranje štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju.

Za leto 2012 so odhodki za strokovno delo sklada načrtovani v višini 3.053.430 EUR. Odhodki za strokovno delo sklada so namenjeni kritju stroškov dela, odhodkom za blago in storitve ter investicijskim odhodkom.

Prihodki sklada za izvajanje programov se zagotavljajo iz koncesij, proračunskih sredstev ter iz drugih virov, kot so obresti na depozite, donacije itd.

Po finančnem načrtu sklada za leto 2012 je za načrtovano realizacijo programov, ob načrtovani realizaciji prilivov sredstev, načrtovan presežek prihodkov nad odhodki tekočega leta v višini 35.414.297 EUR. Presežek prihodkov izvira pretežno iz neporabljenih koncesijskih sredstev preteklih let. Med najpomembnejšimi razlogi za nastajanje presežka so obstoječi predpisi, ki močno omejujejo porabo koncesijskih sredstev, na porabo pa bistveno vpliva tudi sistem podeljevanja štipendij za mednarodno mobilnost, ki je zasnovan tako, da omogoča pridobitev pravice do štipendije za daljše časovno obdobje, kar posledično pomeni, da se sredstva, ki so bila dodeljena z javnim razpisom ne porabijo v enem letu, ampak se izplačujejo več let. Poraba presežka bo realizirana v naslednjih letih za financiranje že obstoječih programov.

Sklad načrtuje, da bo v letu 2012 deloval na področju strokovnega dela sklada z izravnanimi prihodki in odhodki, ob predpostavki realiziranih načrtovanih prihodkov in odhodkov.

# 1 UVOD

## 1.1 Vizija, poslanstvo, cilji

### Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

### Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud namenjenih razvoju človeških virov.

### Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter nagrade za trajnostni razvoj,
- izvajanje programov določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve povezane s spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

## 1.2 Predstavitev sklada

### Ustanovitev

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

### Namen delovanja

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Prav tako pa lahko sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom Akta o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (»mentorske sheme«),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok znanja in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.



## Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in Aktu o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

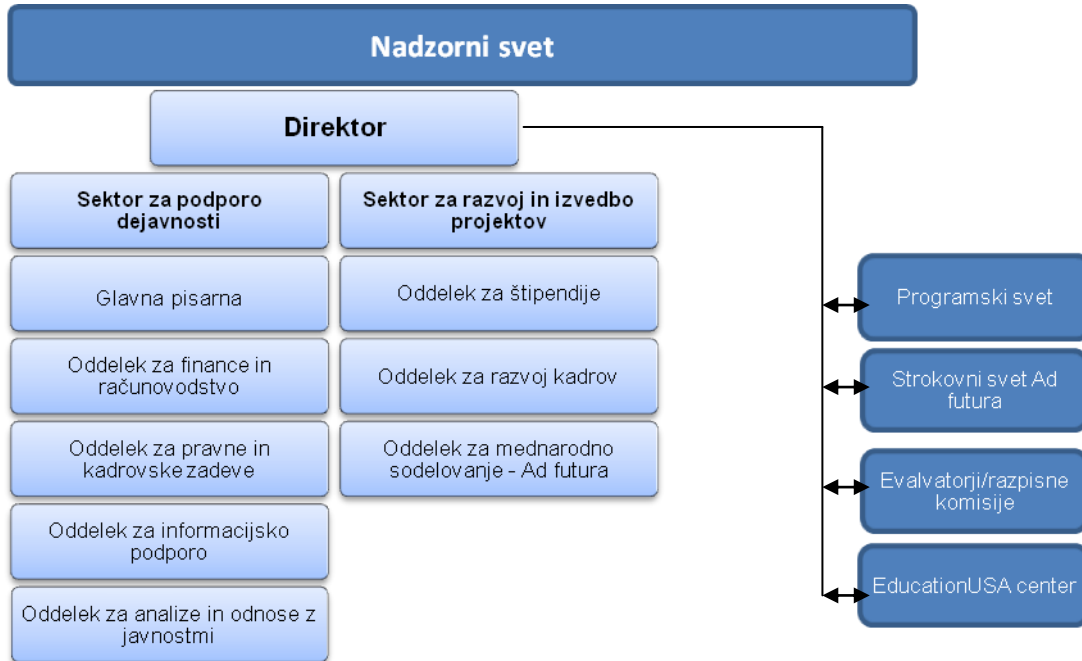
Programski svet in Strokovni svet Ad futura delujeta kot posvetovalni telesi.

Slika 1: Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
<b>Sedež</b>	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
<b>Telefon</b>	+386 (0)1 434 10 81
<b>Faks</b>	+386 (0)1 434 58 99
<b>E-naslov</b>	info@sklad-kadri.si
<b>Spletna stran</b>	<a href="http://www.sklad-kadri.si">http://www.sklad-kadri.si</a>
<b>Pravna oblika</b>	javni sklad
<b>Matična številka</b>	1632060
<b>Davčna številka</b>	77009444
<b>Številka podračuna pri UJP</b>	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
<b>Namensko premoženje (31.12.2008)</b>	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
<b>Organi sklada</b>	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
<b>Sestava nadzornega sveta</b>	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none"><li>- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,</li><li>- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,</li><li>- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.</li></ul>
<b>Posvetovalni telesi</b>	Programski svet Strokovni svet Ad futura
<b>Število zaposlenih (31. 12. 2011)</b>	26
<b>Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31. 12. 2011)</b>	21
<b>Direktor</b>	Zoran Kotolenko, predsednik nadzornega sveta

### 1.3 Organizacijska shema

Slika 2: Organizacijska struktura Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije



Sklad je statusno pravno javni finančni sklad. Funkcijo nadzora opravlja sedemčlanski nadzorni svet, medtem ko sklad upravlja enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladu z ustanovitvenim aktom deluje kot posvetovalno telo programski svet. Programski svet sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitucij s področja trga dela in gospodarstva ter druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evaluatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem predavatelji ter znanstveni sodelavci na fakultetah.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela in pristojnosti ter poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju.

Z namenom izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MIZKŠ, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS, ARRS) in medsebojnega usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti je bil v letu 2010 ustanovljen Strokovni svet Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

## **Notranja organizacija**

Skladno s pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest se sklad organizacijsko deli na dva sektorja: Sektor za podporo dejavnosti in Sektor za razvoj in izvedbo projektov.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov so bili oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih razpisov/pozivov/instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov; podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

## 1.4 Zakonske podlage

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

### Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 68/09 in 8/10-ZSKZ-B),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2012 (Uradni list RS, št. 96/10),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 96/10 in 4/11),
- Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10),
- Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (Uradni list RS, št. 110/11)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08 in 08/10),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUJPS in 40/11- ZUPJS-A),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip. (63/07 popr.), 51/10 Odl.US in 80/10-ZUTD) in
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10).

### Ustanovitveni akt

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

### Drugi pomembni predpisi in podlage

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08, 73/08),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),
- Pravilnik o podeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-ZŠtip-A in 45/09),

- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 in
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09, 40/09, 3/10, 31/10 in 79/10).

### **Strateški dokumenti**

- Slovenska izhodna strategija 2010-2013, februar 2010,
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23. 6. 2005,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (Uradni list RS, št. 41/11)
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, sprejeto na Vladi Republike Slovenije 3. 11. 2005.

## 1.5 Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2011

- Na področju programov **mednarodne mobilnosti - Ad futura**:
  - Sklad je do 31. 12. 2011 objavil vse načrtovane razpise za leto 2011, razen Razpisa sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2012, saj se program usposabljanja v letu 2012 ne bo izvajal.
  - Med rezultati razpisov se lahko izpostavijo izjemni dosežki dijakov in študentov, ki so jih dosegli s pomočjo sofinanciranja sklada na **tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini za leto 2011**. Študenti ljubljanske univerze so na mednarodnem tekmovanju International Genetically Engineered Machine - iGEM 2010 v ZDA prejeli Grand prize - prvo mesto v generalni razvrstitvi, poleg tega je ekipa dosegla tudi prvo mesto v kategoriji novih aplikacij, nagrado za najboljši umetni sestavni element ter deljeno nagrado iGEMers. Študenti Pravne fakultete UL, so prav tako osvojili prvo mesto na Regional International Humanitarian Law Competition, ki je potekalo v BIH. Študenti Fakultete za matematiko in fiziko UL, so osvojili drugo in tretjo nagrado (ter skupno 32 mesto) na 17th International Mathematics Competition for University Students v Bolgariji. Dijaki Srednje gozdarske in lesarske šole Postojna so osvojili 5. mesto na 10 evropskem tekmovanju v gozdarskih veščinah za dijake in študente, ki je potekalo na Poljskem. Študenti Fakultete za strojništvo UL so osvojili 14. mesto na tekmovanju v gradnji daljinsko vodenih brezpilotnih letal - Cessna Aircraft Company/Raytheon Missile Systems - Students Design/Build/Fly competition v ZDA.
  - V letu 2011 je poraslo število prijav za štipendijo za študij v tujini, saj je sklad v tem letu prejel skoraj četrtino več prijav kot v preteklem letu. Med približno 110 podeljenimi štipendijami je dobrih 68 % štipendij za izobraževanje na področju naravoslovja, tehnike ali medicine.
  - Izjemen uspeh je bil dosežen z razpisom štipendij za študijske obiske, saj je z drugim razpisom število prijav že preseglo razpoložljiva sredstva. Veliko obiskov se izvede v države izven Evrope - ZDA, Izrael, Brazilija, Mehika, Čile, Gana, Indonezija, Libanon, Tajska, Rusija, Tajvan, Šrilanka, Kitajska in druge.
  - V letu 2010/2011 je sklad prvič objavil razpis štipendij za slovenske državljane, ki v študijskem letu 2010/2011 odhajajo na študijsko mobilnost po programu Erasmus. V sodelovanju z resornim ministrstvom in rektorji univerz se je v letu 2011 poglobilo sodelovanje na tem področju, in sicer prenos dela izvedbe programa na izobraževalne ustanove. S tem je bila postavljena tudi podlaga za okrepitev sodelovanja tudi na drugih področjih.
  - Strokovni svet Ad futura se je sestel štirikrat in razširil s predstavnikom Ministrstva za šolstvo in šport. Medsebojno usklajevanje programov in razpisov ter priprava strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti se kaže že v poslovnem in finančnem načrtu za leto 2012. Ta že vključuje nekatere spremembe v programih Ad futura, prav tako pa prihaja do intenzivnejšega sodelovanja pri pripravi posameznih razpisov.
  - Okrepilo se je sodelovanje z obstoječimi partnerji iz tujine (pogodba z Mummert Stiftung za povečanje števila visoko usposobljenih kandidatov iz Slovenije za RBMS-ov program štipendiranja in zagotavljanje kadrov za tehnološki razvoj ter

inovacije, nadaljevanje in okrepitev sodelovanja za področje EducationUSA, intenzivnejše sodelovanje z EUI pri promociji izobraževalnih programov na tej ustanovi med slovenskimi študenti).

- Sklad je četrto leto zapored odločal o dodelitvi **Zoisovih štipendij**. Podobno kot v preteklem letu je bil tudi poziv za šolsko/študijsko leto 2011/2012 objavljen na prvi junijski dan. Število vlog, prejetih pred poletnimi počitnicami, se je ponovno nekoliko povečalo, vendar si bo sklad prizadeval, da bi več vlog prejel junija oziroma julija. V 2011 je prišlo tudi do izredno velikega števila vlog štipendistov, ki so v 2010/2011 še zadnje, četrto leto prejeli Zoisovo štipendijo za srednješolsko izobraževanje pri Zavodu RS za zaposlovanje, v letu 2011/2012 pa so nadaljevali z izobraževanjem na terciarni ravni.
- **Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe** je sklad v letu 2011 podelil tretjič. Nagrada je bila dodeljena 151 nagrajencem, kar je skoraj 13 % več kot v preteklem letu.
- V prvi fazi odločanja o štipendijah za **Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu** je več kot 100 štipendistov prejelo odločitev o nadaljnjem prejemanju štipendije za študijsko leto 2011/2011. Glede na preostala sredstva bo v drugi fazi odločeno tudi o novih prejemnikih te štipendije.
- Na področju **kadrovskih štipendij** je sklad promoviral platformo na spletni strani, ki delodajalcem, dijakom in študentom omogoča stik, pregled ponudbe in povpraševanja glede kadrovskih štipendij, praks, možnosti sodelovanja v projektih, priprave diplomskih in drugih nalog. Prav tako je pričel z aktivnostmi, ki bi spodbudile delodajalce, da čim prej oziroma najkasneje do konca januarja posameznega leta objavijo razpisane kadrovske štipendije za naslednje šolsko in študijsko leto, s čimer pripomorejo k bolj jasni sliki stanja na trgu dela in vpliv na odločanje mladih pri izbiri izobraževanja.
- Na področju **neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij** je sklad uvedel nekaj sprememb, ki omogočajo hitrejše izvajanje postopkov na skladu, prav tako pa kadrovskim štipenditorjem olajšajo obremenitev z znižanjem mesečnega oziroma četrletnega poročanja na poročanje enkrat letno.
- V letu 2011 je bilo po programu sofinanciranja izvajanja **enotnih regijskih štipendijskih shem** sofinanciranih 1.276 kadrovskih štipendij, od tega 541 po programu za šolsko/študijsko leto 2008/2009, 326 po programu za šolsko/študijsko leto 2009/2010 in 409 po programu za šolsko/študijsko leto 2010/2011.<sup>1</sup>
- Objavljen je bil prvi javni razpis v sklopu programa »**Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010, 2011, 2012 in 2013**«. Javni razpis se je nanašal na šolsko oz. študijsko leto 2010/2011. Izbranih je bilo 78 vlagateljev, katerim je bilo odobrenih 3.890.570,94 EUR. Višina spodbude je bila odvisna od izobraževalnega programa in je znašala največ 1.179,61 EUR na dijaka oz. študenta. Del celotne spodbude, v višini 50 EUR, se je dodelil šoli.

<sup>1</sup> Podatki o številu sofinanciranih štipendij v letu 2011 ne vključujejo sofinanciranih štipendij pri JR RŠS 2011/2012, ker bodo upravičenci, pogodbe odpisovali predvidoma do sredine decembra 2011, sofinanciranje štipendij pa se bo začelo v letu 2012. Sicer so upravičenci ob prijavi ocenili, da bodo imeli 965 prejemnikov štipendij. Glede na izkušnje iz preteklih let ocenjujemo, da bo dejansko število prejemnikov štipendij približno med 450 in 500.

- V okviru programa »**Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja**« za šolska leta **2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**« je sklad v letu 2011 sofinanciral šolnino 1.377 posameznikom, na podlagi 1.408 vlog, v skupni vrednosti 1.604.287,17 EUR. S tem so bila realizirana vsa razpisana sredstva za leto 2011. Sofinancira se 90 % upravičenih stroškov šolnin za uspešno opravljene obveznosti srednješolskega izobraževanja odraslih (nižjega poklicnega, srednjega poklicnega, srednjega strokovnega, poklicno tehničnega in gimnazijskega izobraževanja).
- Sklad je pripravil program »**Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šole v letih 2011, 2012, 2013 in 2014**«, namenjen zavodom, ki izvajajo javnoveljavni program osnovne šole, za sofinanciranje aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli. Konec leta 2011 je bil program v potrjevanju na organu upravljanja, izvajanje z objavo prvega javnega razpisa za dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šole 2011/2012 je predvideno v letu 2012.
- V okviru ukrepov za urejanje trga dela je sklad pripravil in začel izvajati program »**Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene**«. Objavljen je bil javni razpis za izbor izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije, ki bodo izvajali storitve za delodajalce in zaposlene.
- V okviru izvajanja javnega razpisa za vzpostavitev in delovanje **kompetenčnih centrov za razvoj** kadrov 2010 – 2013 je bilo izbranih 7 operacij, ki združujejo 99 podjetij in podpornih partnerjev v sedmih različnih panogah. Dodeljenih je bilo 2.750.000,00 EUR sredstev. Partnerstva so izdelala kompetenčne modele za ključne profile v izbranih gospodarskih panogah, ki so podlaga za izvajanje usposabljanj. Podprte so bile panoge: C.20 (Proizvodnja kemikalij, kemičnih izdelkov), C.23 (Proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov), C.25 (Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav), C.28 (Proizvodnja drugih strojev in naprav), J.62 (Računalniško programiranje, svetovanje in druge s tem povezane dejavnosti), M.69 (Pravne in računovodske dejavnosti), M.72 (Znanstvena, raziskovalna in razvojna dejavnost).
- V letu 2011 se je zaključilo izvajanje programa »**Izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010**« v 316 podjetjih, izbranih na javnem razpisu. V letu 2011 je bilo za programe usposabljanja za 2.951 zaposlenih, izplačanih 619.059,96 EUR.
- Z namenom stalnega spodbujanja vlaganj v znanje in razvoj kadrov je sklad pripravil nov program »**Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011**«. Objavljeni sta bili dve javni povabili. Na prvo javno povabilo v višini 2.000.000 EUR, za obdobje do 20. 9. 2011, je prispelo 1.302 ponudb, od katerih je bilo izbranih 130 ponudb do porabe razpoložljivih sredstev. Za obdobje 1. 7. – 25. 7. 2011 je bilo napovedanih skupaj 1.139 usposabljanj. Na drugo javno povabilo za obdobje šolskega leta 2011/2012 v višini 4.000.000 EUR je sklad prejel 3.578 ponudb.
- V okviru programa »**Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada**« je bil v letu 2011 izveden nakup dodatne strojne opreme za izvajanje varnostnega kopiranja. Na spletnem portalu je bil dograjen modul »izmenjevalnica«, ki delodajalcem in



študentom omogoča spletno objavo in pregled razpoložljivosti kadrovske študentske štipendije. V sredini leta je bila podpisana pogodba za informatizacijo sklada. V okviru te aktivnosti je bilo tudi opravljenih največ nalog, ki so bile vse usmerjene v izdelavo aplikacije za informacijsko podporo vodenju razpisov.

- Sklad je po uspešno opravljenem certifikacijskem postopku v novembru 2011 pridobil **osnovni certifikat Družini prijazno podjetje**. Ukrepi se bodo pričeli izvajati v letu 2012.

## 1.6 Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2012

### *Programi za mednarodno mobilnost - Ad futura*

- Izvedba 15 novih razpisov in izvedba postopkov razpisov iz leta 2011 ter spremljanje pogodbenih obveznosti iz preteklih razpisov, ki še niso zaključeni.
- V sodelovanju s partnerji v Strokovnem svetu Ad futura spremljanje izvajanja programov mednarodne mobilnosti v Sloveniji ter priprava predlogov sprememb.
- Spodbujanje sodelovanja z ne-evropskimi državami z iskanjem priložnosti za bilateralno sodelovanje med tujimi državami, predvsem izobraževalnimi, deloma pa tudi raziskovalnimi ustanovami v teh državah, in mreženje s slovenskimi ustanovami z namenom njihovega vključevanja v te programe.
- Vzpostavitev programa Fulbright na skladu.
- Zmanjšanje administrativnih ovir pri izvajanju razpisov s spremembo splošnih pogojev poslovanja.

### *Zoisove štipendije*

- Sodelovanje z MDDSZ pri spremembi podzakonskih aktov za področje Zoisovih štipendij.
- Sodelovanje pri pripravi zakonodaje na področju štipendiranja.
- Integracija eVŠ (Evidenčni in analitski informacijski sistem visokega šolstva v RS) v IS CSD in posledično prenos podatkov o vpisih in doseženih ocenah, kar bi omogočilo prenos nekaterih podatkov, potrebnih za odločanje, ki jih morajo sedaj vlogi priložiti stranke oziroma jih organ pridobiva po uradni dolžnosti, kar bo pospešilo izvedbo nekaterih postopkov.

### *Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju*

- Izvedba razpisa, objavljenega konec leta 2011.

### *Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu*

- Promocija in izvedba vsakoletnega razpisa.
- Sodelovanje z MDDSZ pri spremembi podzakonskih aktov za področje študentske štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu.
- Sodelovanje pri pripravi zakonodaje na področju štipendiranja.

### ***Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij***

- Sofinanciranje 700 kadrovskih štipendij v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2012/2013.
- Tekoče izvajanje in spremljanje pogodbenih obveznosti iz preteklih petih razpisov.

### ***Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij***

- Promocija in izvedba vsakoletnega poziva delodajalcem preko spletne platforme sklada ter razpisa sofinanciranja kadrovskih štipendij.
- Promocija centralizacije objav kadrovskih štipendij s strani delodajalcev iz gospodarstva in javnega sektorja.
- Sodelovanje z MDDSZ pri spremembi podzakonskih aktov za področje kadrovskih štipendij.
- Sodelovanje pri pripravi zakonodaje na področju štipendiranja.

### ***Programi Evropskega socialnega sklada***

- Razvoj in priprava novih programov, ki bodo ustrezali potrebam gospodarstva in trga dela, za spodbujanje konkurenčnosti in zaposljivosti.
- Izvajanje programov dodeljevanja spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskih oz. študijskih letih ter sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja za obdobje do 2013.
- Izvajanje programa Popestrimo šolo z namenom spodbujanja izvajanja aktivnosti, ki niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.
- Izvajanje programa sofinanciranja usposabljanja in izobraževanja zaposlenih, kjer bo sklad na eni strani spodbujal razvoj zaposlenih v podjetjih z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti zaposlenih ter na drugi strani krepil konkurenčnost delodajalcev.
- Izvajanje programa vseživljenjske karijerne orientacije za delodajalce in zaposlene, kjer bodo delodajalcem sofinancirane storitve vseživljenjske karijerne orientacije.
- Spremljanje izbranih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki so bili izbrani v okviru programa kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2010 – 2013, na področju razvijanja panožnih modelov kompetenc in pri izvajanju notranjih in zunanjih usposabljanj, ter izvedba postopkov izbora in spremljanje izbranih kompetenčnih centrov v okviru programa kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2012–2014.
- Na področju informacijske tehnologije bo ob predhodni analizi tveganj v letu 2012 skladno s priporočili standardov in smernic standarda ISO 27001 nadgrajen sistem informacijske varnosti ter izvedeno dodatno ozaveščanje zaposlenih o smernicah in dobrih praksah na področju informacijske varnosti. Glede na rezultate analize bo ustrezno nadgrajen tudi informacijski sistem ter po potrebi dokupljena oprema, ki bo omogočala optimalno zaščito informacij.

## **2 POSLOVNI NAČRT**

### **2.1 Usmeritve in cilji**

**Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:**

- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- dvig ravni usposobljenosti zaposlenih,
- izmenjava znanja med zaposlenimi,
- sistemski prenos znanja na novozaposlene,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja in povečanje udeležbe oseb starih od 25 do 64 let v izobraževanju,
- vključevanje delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih delovnih mestih,
- dvig kakovosti in spodbujanje vlaganja v človeške vire,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji.

### **2.2 Letni cilji po programih**

#### **2.2.1 Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura**

Sklad bo v letu 2012 na področju spodbujanja mednarodne mobilnosti:

- objavil petnajst javnih razpisov,
- v sodelovanju s člani Strokovnega sveta Ad futura in z drugimi ustanovami spremljal izvajanje programov in pripravil priporočila za njihovo spremembo z namenom doseganja sinergijskih učinkov različnih programov spodbujanja mednarodne mobilnosti,
- v sodelovanju s pristojnimi ustanovami prenesel izvajanje Fulbright programa na sklad, pri čemer bo v letu 2012 sklad že objavil prvi razpis,
- sodeloval z relevantnimi deležniki za razvoj in izvedbo posameznih programov mobilnosti,
- razširil obveščanje širše javnosti o spodbudah za mednarodno mobilnost,
- spodbudil povezovanje domačih in tujih izobraževalnih ustanov ter drugih akterjev s področja mednarodne mobilnosti,
- si prizadeval za spodbujanje izobraževanja, deloma pa tudi raziskovanja, predvsem na področju naravoslovja, tehnike in medicine,
- okrepil svetovanje ter dostop do tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad futura in izvedel različne dogodke za promocijo mednarodnega izobraževanja,

- okrepil prisotnost v lokalnem okolju ter sodelovanje z marginalnimi skupinami z namenom vključitve v izobraževanje v okolju, ki omogoča zadovoljevanje njihovih posebnih potreb,
- razvil ustrezno IKT za podporo tem dejavnostim predvsem z vidika tehnične podpore izvedbe javnih razpisov ter spremljanju pogodbenih razmerij.

**Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura v letu 2012**

Razpis	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v 2012 v EUR
<b>A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini</b>	<b>7.203.000,00</b>	<b>1.853.000,00</b>
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013	4.000.000,00	0,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013	350.000,00	0,00
Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012	200.000,00	50.000,00
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012	150.000,00	50.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012	300.000,00	50.000,00
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus	2.000.000,00	1.600.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012	200.000,00	100.000,00
Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2012	3.000,00	3.000,00
<b>B. Program Fulbright</b>	<b>250.000,00</b>	<b>80.000,00</b>
Razpis za program Fulbright za leto 2012	100.000,00	80.000,00
Razpis za program Fulbright za leto 2013	150.000,00	0,00
<b>C. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji</b>	<b>1.110.000,00</b>	<b>295.000,00</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012	600.000,00	200.000,00
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012	170.000,00	85.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013	200.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012	100.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistan v Republiki Sloveniji	40.000,00	10.000,00
<b>Skupaj</b>	<b>8.563.000,00</b>	<b>2.228.000,00</b>

### **A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini**

Namen programa je dvigniti strokovno usposobljenost, zagotoviti kadre za razvoj in inovacije na različnih znanstvenih področjih, kot tudi omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalci in raziskovalci v tujini, s ciljem dviga konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini bo sklad predvidoma objavil 8 razpisov.

## 1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013

Razpis bo prednostno zagotavljal štipendije za študij slovenskih študentov v tujini na področju naravoslovja, tehnike ali medicine, s ciljem zagotavljanja kadrov za tehnološki razvoj in inovacije. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji.

Tabela 2: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013

Ime razpisa	Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013
Predmet razpisa	Štipendiranje slovenskih državljanov za študij v tujini od študijskega leta 2013 oz. 2013/2014 do zaključka posameznega izobraževalnega programa; štipendija se dodeli za življenjske in študijske stroške ter za letno šolnino; višina štipendije se podrobneje opredeli z javnim razpisom; pogoji in merila vsebujejo tudi opredelitev glede ravni in področja študija, za katere je možno dodeliti štipendijo, pri čemer se ti določijo glede na potrebe po posameznem profilu.
Cilji	zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije ter za razvoj na posameznem znanstvenem področju
Ciljna skupina	Slovenski študenti, ki odhajajo oziroma so že na študiju v tujini, ki izkazujejo najboljše rezultate.
Vrednost razpisa	4.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 90
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

## 2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013

Vlada Republike Slovenije je s sklepom 2. 7. 2005 in 26. 7. 2005 zadolžila sklad, da uvrsti štipendiranje doktorskih študentov na European University Institute (EUI) v program dela od 2006 dalje. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji.

Tabela 3: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013

Ime razpisa	Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013
Predmet razpisa	Štipendiranje slovenskih državljanov za doktorski študij na EUI od študijskega leta 2013/2014 do doktorata; štipendija vključuje mesečne življenjske stroške in stroške zavarovanja ter enkrat letno dodatek za pot; višino določi EUI in se usklajuje letno, izplačuje pa se 3 leta, saj četrto (zadnje) leto štipendijo izplačuje EUI.
Cilji	Zagotoviti kadre s specifičnim znanjem s področij programov, ki so na voljo na EUI.
Ciljna skupina	slovenski študenti, sprejeti na doktorski študij na EUI
Vrednost razpisa	350.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	0,00 EUR
Število štipendij	do 5
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

## 3. Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012

S tem razpisom bo sklad podprl mednarodno mobilnost slovenskih doktorskih študentov, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine. Namen tovrstne podpore je poglobiti

sodelovanje med raziskovalnimi skupinami na mednarodnem nivoju in doseči boljši pretok znanja.

Doktorski študenti, ki so v času študija zaposleni, bodo sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja lahko pridobili po samostojnem razpisu pri delodajalcu, kjer so zaposleni.

**Tabela 4: Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012**

Ime razpisa	Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012
Predmet razpisa	Štipendija doktorskim študentom v času raziskovanja v tujini v letu 2012 ali 2013; višina štipendije in trajanje sofinanciranja se podrobneje opredelita z razpisom glede na različna merila (ciljna država, trajanje raziskovanja, status doktorskega študenta, ipd.).
Cilji	omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja v gospodarstvo
Ciljna skupina	slovenski doktorski študenti, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	50.000,00 EUR
Število štipendij	do 40
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

#### **4. Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012**

Razpis je namenjen podpori mednarodne mobilnosti slovenskih doktorskih študentov, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine, ki so v času študija zaposleni. Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja bodo lahko pridobili z vlogo delodajalca, pri katerem so zaposleni.

Namen tovrstne podpore je poglobiti sodelovanje med raziskovalnimi skupinami na mednarodnem nivoju in doseči boljši pretok znanja.

**Tabela 5: Razpis sofinanciranja za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012**

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012
Predmet razpisa	Sofinanciranje doktorskim študentom - mladim raziskovalcem, pedagoškim ali raziskovalnim asistentom ali doktorskim študentom, zaposlenim v gospodarstvu - v času raziskovanja v tujini v letu 2012 ali 2013; višina štipendije in trajanje sofinanciranja se podrobneje opredelita z razpisom glede na različna merila (ciljna država, trajanje raziskovanja, status doktorskega študenta, ipd.).
Cilji	omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja v gospodarstvo
Ciljna skupina	slovenski doktorski študenti, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine
Vrednost razpisa	150.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	50.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 50
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

#### **5. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012**

Veliko dijakov in študentov mednarodne izkušnje pridobiva v okviru različnih evropskih programov mednarodne mobilnosti (npr. Erasmus, Comenius, Leonardo da Vinci, ...) z

namenom evropeizacije mladih. Vendar so ti programi omejeni tako glede števila sodelujočih kot nabora držav in ustanov. Zaradi pomena tovrstne izkušnje program nudi možnost pridobitve štipendije za študijski obisk v ali izven Evrope širši skupini dijakov in študentov, ki bodo na študijski obisk odšli v okviru bilateralnih ali drugih medinstitucionalnih povezav, individualnih študijskih obiskov ali na drug način. Do štipendij bodo upravičeni le tisti vlagatelji, ki jim bo matična slovenska izobraževalna ustanova v tujini opravljene obveznosti priznala kot del izobraževalnega programa.

Program, ki se je prvič odvijal v letu 2010, je v letu 2011 izredno zaživel, saj število prijav presega razpoložljiva sredstva. V preteklosti je ta program omogočil številnim študentom mednarodno mobilnost izven ustaljenih programov izmenjav, zanimanje pa narašča. V zadnjem letu je sklad prejel več vlog, kot je bilo na voljo sredstev. Še posebej je veliko zanimanje med študenti medicine, ki odhajajo na prakso tako v razvite države (ZDA, Izrael, Velika Britanija, nekatere evropske države - Španija, Portugalska, Finska, Francija, Italija) kot v države v razvoju (Brazilija, Mehika, Čile, Gana, Indonezija, Libanon, Tajska, Rusija, Tajvan), kjer se srečujejo s popolnoma drugačnimi razmerami v zdravstvu in tako pridobivajo dragocene izkušnje.

Štipendija sklada je med drugim omogočila tudi študentom socialnega dela, da so lahko opravili prakso na Šrilanki, študentje sinologije so se udeležili poletne šole na Kitajskem, kar nekaj pa je bilo tudi študentov farmacije, ki so odšli na prakso v različne države - med drugim v Indonezijo, ZDA, Izrael in Malto.

Razpis je povečal zanimanje za mednarodno mobilnost tudi med dijaki. Kar nekaj dijakov se je udeležilo mednarodne šole angleškega jezika v ZDA in Veliki Britaniji, nekaj pa je bilo tudi daljših individualnih mobilnosti dijakov, na primer na Finsko in v ZDA.

**Tabela 6: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012**

Ime razpisa	Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012
Predmet razpisa	Štipendija za študijski obisk v tujini v letu 2012 ali 2013, ki ga bo matična izobraževalna institucija dijaka ali študenta v Sloveniji vrednotila kot del izobraževanja.
Cilji	omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	Slovenski dijaki in študenti, ki odhajajo na študijski obisk.
Vrednost razpisa	300.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	50.000,00 EUR
Število štipendij	200 do 300
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

## **6. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus**

Slovenija sodeluje v programu Erasmus od študijskega leta 1999/2000. Število sodelujočih študentov letno narašča, prav tako višina dotacije, ki pa še vedno ne zadošča za kritje celotne razlike v življenjskih stroških med Slovenijo in ciljno državo. Hkrati si je Slovenija postavila cilj, da bo do leta 2020 petina slovenskih študentov mobilna, česar ni mogoče doseči brez krepitve programa Erasmus.

Namen programa je omogočiti mednarodno izkušnjo čim večjemu številu študentov in hkrati tudi študentom iz socialno šibkejših družin. Sklad bo tako zagotovil štipendije za mobilnost v okviru programa Erasmus, ki se lahko izplača tudi kot dodatek k dotaciji, ki jo prejmejo študenti iz sredstev EU.

**Tabela 7: Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus</b>
Predmet razpisa	Mesečna štipendija za vsak mesec mobilnosti v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa za leto 2012, ki se izplača preko ustanov kot štipendija za mobilnost v okviru programa Erasmus, ki se lahko izplača tudi kot dodatek k Erasmus dotaciji.
Cilji	omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	študenti, izbrani za mobilnost v okviru programa Erasmus
Vrednost razpisa	2.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	1.600.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 1.800
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

## **7. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012**

Med tovrstna tekmovanja se uvrščajo olimpijade znanja (matematika, fizika, biologija, kemija), tekmovanja z raziskovalnimi nalogami na izbrano ali predpisano temo in podobno. Vsako leto slovenski dijaki in študenti na tovrstnih tekmovanjih dosegajo odlične rezultate. Sredstva so namenjena udeležbi dijakov in študentov ter njihovih mentorjev na skupinskih ali individualnih tekmovanjih v tujini. Udeležba na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini dijake in študente spodbuja, da se potegujejo za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej. Tekmovalce za sofinanciranje prijavijo izobraževalne ustanove oz. tiste, ki tekmovalce pripravljajo na udeležbo.

**Tabela 8: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012</b>
Predmet razpisa	sofinanciranje udeležbe dijakov in študentov na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini, vključno s sofinanciranjem enega ali izjemoma dveh mentorjev, v letu 2012 ali 2013
Cilji	Spodbuditi dijake in študente k udeležbi na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini in k prizadevanju za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej.
Ciljna skupina	posamezen dijak oziroma študent ali skupine dijakov oziroma dodiplomskih ali podiplomskih študentov
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	100.000,00 EUR
Upravičenci	prijavitelji za skupno 200 tekmovalcev in mentorjev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642



## 8. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2012

Benjamin Franklin Transatlantic Fellows Initiative je prvi program State Departmenta ZDA, ustanovljen izključno za področje odnosov med ZDA in Evropo, in prvi, ki vključuje mlade iz celotne Evrope in Evro - Azije. V okviru programa se bo tritedenske poletne šole na eni izmed ameriških univerz udeležilo približno 45 mladih, starih od 15 do 19 let iz Evrope, Evro - Azije (po eden iz vsake države) in ZDA. Udeleženci se bodo izobraževali o državljanski vzgoji ter razvoju vodenja in aktivizma v družbi. Cilj iniciative je vzpodbujati povezave med ameriško in evropsko mladino ter dvigniti zavest o skupnih vrednotah in kulturni povezanosti. Namen je spodbuditi mlado generacijo Američanov in Evropejcev, da se z izzivi 21. stoletja soočijo skupaj skozi spoznavanje in razumevanje političnega in kulturnega okolja v državah udeležencev.

**Tabela 9: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin, mednarodnem poletnem institutu v letu 2012**

Ime razpisa	Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2012
Predmet razpisa	štipendija za pokritje stroškov programa in udeležbe
Cilji	Omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa.
Ciljna skupina	slovenski dijaki
Vrednost razpisa	3.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	3.000,00 EUR
Število štipendij	1
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### **B. Program Fulbright**

Glede na jeseni 2011 podpisan dogovor med Združenimi državami Amerike in Slovenijo bo program Fulbright od 2012 dalje izvajal sklad. V začetku leta bodo aktivnosti vključevale prenos programa na sklad, tekom leta pa tudi pripravo in objavo razpisov ter izvajanje potrebnih postopkov. Aktivnosti bodo potekale skladno z dogovori z MIZKŠ, ki je pristojno ministrstvo za program Fulbright, ter partnerji programa Fulbright (Veleposlaništvo ZDA v Ljubljani, State Department, itd.).

V okviru programa Fulbright bo sklad z razpisi zagotavljal sredstva za pokritje stroškov gostujočih ameriških udeležencev programa v Sloveniji (mesečni znesek, zdravstveno zavarovanje, ipd.), za slovenske udeležence v programu, potne in druge stroške.

V letu 2012 bo sklad objavil dva razpisa za program Fulbright, in sicer prvega za tiste, ki so bili za sodelovanje izbrani v letu 2011 in se bodo v letu 2012 že udeležili programa, ter drugega za generacijo, ki se bo za sodelovanje prijavila v letu 2012 in se programa nato udeležila v letu 2013.

Dva razpisa v istem letu bosta objavljena le ob prehodu programa na sklad, od vključno leta 2013 dalje pa bo objavljen le vsakokratni letni razpis.

## 9. Razpis sredstev za program Fulbright za leto 2012

Na podlagi razpoložljivih mest za sodelovanje v programu Fulbright, ki jih je spomladi 2011 objavilo Veleposlaništvo ZDA v Ljubljani, bo v letu 2012 v ZDA odšlo predvidoma 5

slovenskih podoktorskih raziskovalcev in profesorjev ter od 3 do 5 študentov, pri čemer postopki izbire še tečejo. Primerljivo pa bo tudi skupno število ameriških udeležencev programa, ki bodo v okviru programa za leto 2012 prišli v Slovenijo.

**Tabela 10: Razpis za program Fulbright za leto 2012**

Ime razpisa	Razpis za program Fulbright za leto 2012
Predmet razpisa	Sofinanciranje oziroma štipendiranje udeležencev programa Fulbright, in sicer slovenskih državljanov za obiske v ZDA ter ameriških državljanov v času gostovanja v Sloveniji za generacijo 2012.
Cilji	Omogočiti raziskovalno in pedagoško sodelovanje Slovenije z ZDA v enem izmed najprestižnejših programov v svetu, ki se izvaja v več kot 150 državah.
Ciljna skupina	diplomanti, podoktorski raziskovalci in predavatelji programa Fulbright generacije 2012
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	80.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 10
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

### 10. Razpis sredstev za program Fulbright za leto 2013

V letu 2012 bodo v Sloveniji potekale aktivnosti za izbiro slovenskih udeležencev programa Fulbright, ki bodo v ZDA odšli v letu 2013. Na podlagi višine razpoložljivih sredstev se bo izvedel postopek izbora slovenskih kandidatov za program Fulbright, ki bo poleg objave razpisa vključeval tudi potrebno tehnično podporo postopku izbora, skladno s sklenjenim sporazumom.

Ker pa se kandidati izbirajo skoraj leto dni pred odhodom, v letu 2012 po tem razpisu ne bo prišlo do porabe sredstev, temveč bodo prva izplačila v letu 2013.

**Tabela 11: Razpis za program Fulbright za leto 2013**

Ime razpisa	Razpis za program Fulbright za leto 2013
Predmet razpisa	Sofinanciranje oziroma štipendiranje udeležencev programa Fulbright, in sicer slovenskih državljanov za obiske v ZDA ter ameriških državljanov v času gostovanja v Sloveniji za generacijo 2012.
Cilji	Omogočiti raziskovalno in pedagoško sodelovanje Slovenije z ZDA v enem izmed najprestižnejših programov v svetu, ki se izvaja v več kot 150 državah.
Ciljna skupina	diplomanti, podoktorski raziskovalci in predavatelji programa Fulbright - generacija 2013
Vrednost razpisa	150.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 12
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

### **C. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji**

Namen programa pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k njihovem socialnemu in ekonomskemu razvoju. Na področju pedagoškega in raziskovalnega sodelovanja pa je namen programa pridobiti tuje strokovnjake, predvsem za deficitarna področja, kot so tehnika, naravoslovje ali medicina, in jih vključiti v visokošolski pedagoški proces ter raziskovalne projekte na visokošolskih in raziskovalnih ustanovah v Sloveniji. Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil 5 javnih razpisov.

## 11. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012

Štipendije bodo na voljo študentom, ki bodo prišli v Slovenijo na podiplomski študij iz držav Zahodnega Balkana. Namen je privabiti odlične študente iz teh držav na podiplomski študij predvsem na področju naravoslovja, tehnike ali medicine, ter jim zagotoviti možnost izobrazbe ter hkrati omogočiti izobraževalnim in raziskovalnim institucijam ter gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev med državami.

**Tabela 12: Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji za leto 2012**

Ime razpisa	Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012
Predmet razpisa	Za državljane držav, s katerimi ima Slovenija meddržavni ali mednarodni sporazum in pogodbo, letna štipendija za življenjske in študijske stroške, za ostale pa tudi štipendija za šolnino, in sicer od študijskega leta 2012/2013 dalje do zaključka izobraževanja po izbranem programu.
Cilji	Privabiti odlične študente iz držav Zahodnega Balkana na podiplomski študij v Slovenijo, predvsem za področje naravoslovja, tehnike ali medicine, ter jim zagotoviti možnost izobrazbe ter hkrati omogočiti izobraževalnim in raziskovalnim institucijam ter gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev med državami.
Ciljna skupina	Tuji študenti iz držav Zahodnega Balkana, ki so dodiplomski študij zaključili v matični državi, za podiplomski študij, predvsem s področja naravoslovja, tehnike ali medicine, na javno veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji.
Vrednost razpisa	600.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	200.000,00 EUR
Število štipendij	do 40
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

## 12. Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012

Sofinanciranje sodi v program pomoči državam Zahodnega Balkana. Sklad bo pokrival del stroškov izobraževanja mladih nadarjenih srednješolcev, ki se bodo v Sloveniji vključili v tretji in kasneje v četrti letnik programa mednarodne mature.

**Tabela 13: Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za leto 2012**

Ime razpisa	Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012
Predmet razpisa	Stroški bivanja v dijaškem domu in delno pokritje šolnine za šolski leti 2012/2013 ter 2013/2014 do mature za tiste, ki so dolžni plačati šolnino.
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati k razvoju in stabilnosti JV Evrope
Ciljna skupina	najboljši srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, vpisani v program priprave na mednarodno matura v Sloveniji
Vrednost razpisa	170.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	85.000,00 EUR
Število štipendij	največ 3 šole za skupno do 10 dijakov
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### 13. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013

V Sloveniji se soočamo s pomanjkanjem delovne sile na področju tehniških poklicev, hkrati pa upada zanimanje dijakov za vpis v te programe. Ena izmed rešitev, s katero bo lahko Slovenija premostila neskladje na trgu dela, je vključevanje šolajočih iz drugih držav, posebej iz držav Zahodnega Balkana, v tehnične programe. Za štipendiranje dijakov se bodo lahko prijavile srednješolske izobraževalne ustanove, ki izvajajo javno veljavne programe tehniškega izobraževanja, če bodo te dijake vpisale v obstoječe programe, kjer razpisanih mest niso zasedle z domačimi dijaki. Za preostale stroške programa bodo ustanove lahko pridobile sredstva s strani potencialnih delodajalcev s sedežem v Republiki Sloveniji.

Z nekaterimi državami Zahodnega Balkana (Hrvaška, Črna gora in Makedonija) je Slovenija že sklenila bilateralne dogovore, ki omogočajo dijakom iz teh držav izobraževanje v Sloveniji pod enakimi pogoji kot slovenskim dijakom, torej brez plačila šolnine. Dogovori potekajo tudi za podpis pogodb z nekaterimi drugimi državami, predvsem Srbijo in BiH.

**Tabela 14: Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013**

Ime razpisa	Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013
Predmet razpisa	Štipendija za življenjske in druge stroške dijakov od šolskega leta 2013/2014 dalje do zaključka srednješolskega izobraževanja, za dijake, ki morajo plačati šolnino, pa tudi dodatna štipendija za šolnino.
Cilji	zagotovitev kadra za deficitarne poklice iz tujine glede na potrebe slovenskih delodajalcev v teh državah
Ciljna skupina	srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, ki bodo v šolskem letu 2013/2014 sprejeti na programe srednjega strokovnega izobraževanja, srednjega tehniškega izobraževanja in srednjega poklicnega izobraževanja (PTI); dijake prijavi šola, kamor so sprejeti oziroma vpisani
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	0,00 EUR
Število štipendij	srednješolske izobraževalne institucije za okvirno 20 dijakov
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### 14. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi v obliki pomoči za izobraževanje, kar vključuje tudi program štipendiranja državljanov teh držav. V letu 2009 je sklad na podlagi sklepa Vlade RS v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve prvič objavil razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Sloveniji. V letu 2012 se bodo aktivnosti nadaljevale, razpis pa bo prilagojen razvojnim sporazumom.

**Tabela 15: Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012**

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012
Predmet razpisa	Štipendije za stroške izobraževanja tujih državljanov v Sloveniji, ki se bodo v Sloveniji izobraževali na podlagi razvojnih dogovorov med Republiko Slovenijo in državami, ki so sklenile posamezen sporazum; štipendija se dodeli za celoten program izobraževanja.
Cilji	zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do držav, s katerimi ima sklenjene razvojne dogovore, ter zagotavljanje znanja in kadra glede na potrebe teh držav
Ciljna skupina	tuji državljani iz držav, s katerimi so sklenjeni razvojni dogovori, za izobraževanje na veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 3
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### **15. Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistan v Republiki Sloveniji**

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov in zavez zagotavlja tudi razvojno pomoč na področju izobraževanja tujih državljanov. V okviru pomoči Afganistanu želi Ministrstvo za zunanje zadeve ponuditi tudi štipendije za izobraževanje državljanov Afganistana v Sloveniji. Celotno vrednost razpisa bo zagotovilo Ministrstvo za zunanje zadeve, ki bo sredstva s pogodbo preneslo na sklad.

**Tabela 16: Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistan v Republiki Sloveniji**

Ime razpisa	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistan v Republiki Sloveniji
Predmet razpisa	Štipendije za celotne stroške izobraževanja tujih državljanov v Sloveniji, vključno s potnimi stroški, stroški priznavanja izobraževanja in prijave ter vpisa, ki se bodo v Sloveniji izobraževali na podlagi določil razvojnih dogovorov med Republiko Slovenijo in Islamsko državo Afganistan; podrobneje bo razpis določen glede na pogodbo, ki jo bo Ministrstvo za zunanje zadeve v tej zadevi podpisalo s skladom.
Cilji	zagotoviti izpolnjevanje razvojnih obveznosti Slovenije do Islamske države Afganistan
Ciljna skupina	državljanji Islamske države Afganistan za izobraževanje na veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji
Vrednost razpisa	40.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	10.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 1
Vir sredstev	Proračun Republike Slovenije pri MZZ; PP 8270; (prenos s pogodbo)

## 2.2.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

### Zoisove štipendije

V letu 2012 bo sklad petič objavil javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij. Tudi v letu 2012 se še vedno pričakuje vloge štipendistov, ki štipendijo prejemajo pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in bodo z izobraževanjem nadaljevali na višji stopnji.

Tabela 17: Zoisove štipendije v šolskem/študijskem letu 2012/2013

Ime poziva	Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko/študijsko leto 2012/2013
Predmet poziva	Objava pogojev in načina vložitve vloge za uveljavitev pravice do Zoisove štipendije za šolsko/študijsko leto 2012/2013 za vlagatelje, ki bodo prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, štipendiste, ki že prejemajo Zoisovo štipendijo pri skladu, ter štipendiste, ki so v preteklem šolskem/študijskem letu prejeli Zoisovo štipendijo po starih predpisih pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji izobraževanja.
Vrednost poziva	v skladu s sklepom ministra za tekoče leto na podlagi proračuna Republike Slovenije
Predvidena poraba v letu 2012	25.258.382,96 EUR
Upravičenci	dijaki, študenti in udeleženci izobraževanja odraslih
Število štipendistov	12.346
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7054 (štipendije se izplačujejo neposredno iz proračuna štipendistom)

V letu 2011 se je pripravljala nov zakon o štipendiranju, ki pa ni bil sprejet. Navedeni zakon bi dolgoročno vplival na število Zoisovih štipendistov. Glede na trenutno veljavni Zakon o štipendiranju bo število Zoisovih štipendistov na skladu tudi v prihodnje naraščalo, posledično pa tudi obseg potrebnih sredstev. Brez posodobitve informacijskega sistema in kadrovske okrepitve bo ogroženo pravočasno odločanje o vlogah vlagateljev za Zoisove štipendije.

### Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe

V letu 2012 bo sklad petič objavil javni razpis za dodelitev nagrad za trajnostni razvoj. Nagrade so namenjene dijakom ali študentom, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe na gospodarskem, družbenem ali okoljevarstvenem področju v Republiki Sloveniji. Nagrada, ki se podeli v enkratnem znesku lahko znaša najmanj 500 EUR in največ 5.000 EUR.

Tabela 18: Nagrade za trajnostni razvoj za leto 2012

Ime razpisa	Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2012
Predmet razpisa	Podelitev nagrad dijakom ali študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji ali v tujini, pod pogojem, da je izjemni dosežek mogoče šteti kot prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji.
Cilj	Spodbuditi dijake in študente k ustvarjanju izjemnih dosežkov, ki pripomorejo k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji.
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	0,00 EUR (sredstva se bodo začela črpati v letu 2013)
Upravičenci	Dijaki in študenti, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe.
Število prejemnikov nagrad	do 100
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7054

## Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu so namenjene pripadnikom avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah in potomcem slovenskih izseljencev za dodiplomski študij na javno veljavni izobraževalni ustanovi in javno veljavnem izobraževalnem programu v Republiki Sloveniji. Osnovni namen štipendiranja je spodbujati povezovanje mladih slovenskih rojakov v zamejstvu in po svetu z matično domovino.

**Tabela 19: Štipendije za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2012/2013**

Ime razpisa	Javni razpis za dodelitev štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2012/2013
Predmet razpisa	Objava pogojev za uveljavitev pravice do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za nove kandidate in štipendiste, ki že prejemajo štipendijo in nadaljujejo študij v višjem letniku v študijskem letu 2012/2013. Poleg osnovne štipendije so predvideni tudi različni dodatki.
Cilj	Spodbujati in okrepiti povezanost Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu z matično domovino in zagotoviti Slovcem v zamejstvu in Slovcem po svetu možnosti za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.
Vrednost razpisa	550.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	92.000,00 EUR
Upravičenci	Slovinci v zamejstvu in Slovenci po svetu na dodiplomskem študiju v Republiki Sloveniji
Število štipendistov	do 150
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

## Kadrovske štipendije

S sofinanciranjem kadrovskih štipendij želi država spodbuditi delodajalce k dodeljevanju štipendij, s čimer želi prispevati k usklajevanju razmerja med ponudbo in potrebami po kadrih. To omogoča razvoj ustrezno kvalificiranega kadra, kar posledično prispeva k povečanju konkurenčnosti in uspešnosti slovenskega gospodarstva. V letu 2012 bo objavljen šesti razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij. Program neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju med skladom in delodajalci, in sicer tako, da sklad za kadrovske štipendije, ki jo podeljuje delodajalec, prispeva polovico sredstev (50 % štipendije), vendar največ v višini 30 % minimalne plače.

**Tabela 20: Neposredne kadrovske štipendije za šolsko/študijsko leto 2012/2013**

Ime razpisa	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2012/2013
Predmet razpisa	Sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem v višini 50 % dodeljene štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače. Delodajalci se bodo lahko prijaviili z novimi in obstoječimi kadrovskimi štipendijami, upravičeni pa bodo do sofinanciranja od šolskega/ študijskega leta 2012/2013 dalje do zaključka izobraževalnega programa štipendista.
Cilj	Spodbuditi kadrovske štipendiranje in na ta način prispevati k vpisu na vrste in področja izobraževanja, ki bodo omogočale večjo zaposljivost glede na potrebe gospodarstva in trga dela.
Vrednost razpisa	2.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	200.000,00 EUR
Upravičenci	delodajalci, ki podeljujejo kadrovske štipendije
Predvideno število sofinanciranih štipendij	500
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

V letu 2011 je sklad uvedel v izvajanje razpisa nekatere spremembe, ki so bile pri delodajalcih izjemno dobro sprejete. Če se bo tudi kasneje izkazala primernost teh rešitev, jih bo sklad ohranil tudi v naslednjih razpisih.

V letu 2012 si bo sklad prizadeval tudi za centralizacijo objav kadrovskih štipendij delodajalcev, ki bi bile objavljene v začetku koledarskega leta, in sicer pred roki za oddajo vlog za vpis v srednješolske, višješolske in visokošolske izobraževalne programe. S tem želi sklad doseči, da bi mladi ob odločanju za nadaljnje izobraževanje imeli možnost tudi preveriti, kje so potrebe na trgu dela in se skladno s tem tudi odločiti o nadaljnjem izobraževanju.

### 2.2.3 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Sklad, skladno s svojim ustanovnim aktom, sodeluje pri izvajanju OP RČV 2007 – 2013 kot izvajalec posameznih instrumentov ESS, v sodelovanju z nosilci aktivnosti – posredniškimi telesi. Glede na namen ustanovitve bo sklad svoje aktivnosti usmerjal na področja razvojne prioritete 1 »Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, razvojne prioritete 3 »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja« ter razvojne prioritete 5 »Institucionalna in administrativna usposobljenost«.

#### Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij oz. izvajanje enotnih regijskih štipendijskih shem (ERŠS) je namenjeno usklajevanju med ponudbo in potrebami po kadrih. S tem se spodbuja vračanje visoko izobražene delovne sile iz izobraževalnih središč nazaj v regijo, kar prispeva k skladnejšemu regionalnemu razvoju.

V letu 2012 bo sklad objavil šesti javni razpis za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS. Program posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju s subjekti razvoja na regionalni ravni (regionalnimi razvojnimi agencijami) oz. samoupravnimi lokalnimi skupnostmi kot nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem. Sklad za kadrovsko štipendijo, ki jo preko nosilcev enotnih regijskih štipendijskih shem regionalnih razvojnih agencij podeljuje delodajalec, prispeva polovico sredstev (50 % podeljene kadrovske štipendije), vendar največ v višini 30 % minimalne plače. Sklad bo v vlogi institucionalnega partnerja izvedel javni razpis za izbor operacij.

**Tabela 21: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2012/2013**

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2012/2013
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	štipendijske sheme
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj razpisa	S sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem spodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela v regijah, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost.
Predmet razpisa	posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij nosilcem enotnih regijskih štipendijskih shem in samoupravnim lokalnim skupnostim



Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2012/2013
Vrednost razpisa	5.000.000,00 EUR <sup>2</sup>
Predvidena poraba v letu 2012	50.000,00 EUR
Upravičenci	nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem ali samoupravne lokalne skupnosti v skladu z Zakonom o štipendiranju
Predvideno število sofinanciranih štipendij	do 700
Vir sredstev <sup>3</sup>	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ - sredstva se izplačujejo neposredno iz proračuna 85 % ESS PP 9234 15 % SLO PP 9246

### Program »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

Z vlaganjem v človeški kapital se zagotavlja večja stopnja inovativnosti, zaposljivosti in gospodarske rasti ter s tem dosega večja zaposlenost, socialna vključenost, zmanjševanje regionalnih razlik in višji življenjski standard. S programom se spodbuja razvoj zaposlenih v podjetjih z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti zaposlenih na eni strani in krepitev konkurenčnost delodajalcev na drugi strani.

Program predstavlja nadaljevanje programa »Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010«, s čimer se sistematično pristopa k spodbujanju vlaganja v zaposlene.

Sklad program izvaja kot upravičenec. V okviru programa je vzpostavljena projektna pisarna s šestimi zaposlenimi. V letu 2012 bo sklad objavil tretje javno povabilo v okviru tega programa, ki bo pokrivalo obdobje šolskega leta 2012/2013.

**Tabela 22: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011**

Ime razpisa	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj programa	Dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih, preprečitev prehoda neustrezno usposobljenih zaposlenih v odprto brezposelnost ter dvig prilagodljivosti podjetij z vlaganjem v znanje zaposlenih v času gospodarske krize.
Predmet javnega povabila	sofinanciranje stroškov splošnih in posebnih usposabljanj
Vrednost programa za celotno obdobje	10.574.504,74 EUR
Javno povabilo	10.000.000,00 EUR
Projektna pisarna	574.504,74 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2012	4.219.921,93 EUR
Upravičenci	pravne, fizične in druge osebe zasebnega prava
Predvideno število upravičencev	predvidoma 300 podjetij, ki bodo usposobili cca. 10.000 zaposlenih
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ 85 % ESS PP 6935 15 % SLO PP 9405

<sup>2</sup> Vrednost razpisa se lahko zmanjša v primeru, da ne bo mogoče prerazporediti dovolj sredstev iz tekočih javnih razpisov za sofinanciranje ERŠS.

<sup>3</sup> V kolikor pri ESS ne bo dovolj sredstev, se sredstva lahko v skladu z ZŠtip zagotovijo kot programska sredstva iz državnega proračuna pristojnega ministrstva in iz namenskih sredstev sklada.

## Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC)

Kompetenčni centri za razvoj kadrov omogočajo razvoj in kroženje znanja znotraj konzorcija podjetij in drugih partnerjev določene panoge, spodbujajo sodelovanje pri razvoju kadrov ter prenos najboljših praks.

Z instrumentom bodo izvedene aktivnosti za zviševanje kvalifikacijske strukture kadra že zaposlenega v gospodarski panogi. Z izgradnjo panožnega modela kompetenc ter izvedbo izobraževanj in usposabljanj bo omogočeno pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc za večjo konkurenčnost podjetij in panoge na trgu.

V začetku leta 2012 se predvideva izdaja sklepov vlagateljem na javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja **Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2012-2015** v vrednosti 5.000.000,00 EUR ter začetek izvajanje projektov.

**Tabela 23: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2012-2015**

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov (KOC) za obdobje 2012-2015
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj razpisa	Vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bo zapolnjeval manjko znanj, veščin in kompetenc zaposlenih v podjetjih posameznega partnerstva, 8000 vključitev v usposabljanja.
Predmet razpisa	Sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva podjetij.
Vrednost razpisa	5.000.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	500.000 EUR
Upravičenci	podjetja vključena v partnerstva (kompetenčne centre)
Predvideno število upravičencev	Vzpostavitev do 20 kompetenčnih centrov, v katera bodo vključena predvsem mikro, mala ali srednja podjetja.
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ - sredstva se izplačujejo neposredno iz proračuna
	85 % ESS PP 6935
	15 % SLO PP 9405

## Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene

Namen programa je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih ali s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev vseživljenjske orientacije (v nadaljevanju: VKO), zlasti v mikro, malih in srednjih podjetjih, ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier.

V prvi fazi bo sklad na podlagi izkazanih izkušenj in referenc izbral izvajalce vseživljenjske karierne orientacije, ki bodo izvajali storitve za delodajalce in zaposlene. V drugi fazi bo sklad izvedel javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije delodajalcem in zaposlenim, v okviru katerega bodo izbranim delodajalcem sofinancirane naslednje storitve vseživljenjske karierne orientacije: izdelava analize stanja in opredelitev potreb za celovit razvoj kadrov, svetovanje pri vzpostavitvi ali prenovi temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov, izdelava kompetenčnih profilov za posamezna delovna mesta, izvajanje testiranj, ocenjevanj kompetenc zaposlenih in izdelava razvojnih načrtov na delovnem mestu

ter kariernih načrtov, izvedba osebnega in poslovnega coachinga za zaposlene ipd. Izvajalci VKO bodo podjetjem nudili usposabljanja, delavnice ter treninge na področjih motivacije, osebnega in kariernega razvoja ter pridobivanju »mehkih« kompetenc zaposlenih. Velik poudarek bo namenjen promociji in informiranju javnosti z namenom motiviranja in spodbujanja delodajalcev k povečanju vlaganj v človeške vire ter izboljšanju ozaveščenosti delodajalcev in zaposlenih o pomenu vseživljenjske karierne orientacije.

Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru programa se sofinancirajo tudi stroški projektne pisarne s petimi zaposlenimi.

**Tabela 24: Program Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene**

Ime razpisa	Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj programa	Omogočiti karierno orientacijo zaposlenim s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev, zlasti v mikro, majhnih in srednjih podjetjih ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier.
Predmet razpisa	sofinanciranje projektov vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene
Vrednost programa za celotno obdobje	6.374.500,00 EUR
Javni razpis	5.500.000,00 EUR
Projektna pisarna	874.500,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	1.708.738,00 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ
	85 % ESS PP 6935
	15 % SLO PP 9405

### **Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**

Povezovanje izobraževanja in gospodarstva preko praktičnega usposabljanja z delom je eno izmed pomembnejših orodij za učinkovito uvajanje mladih v delovni proces in njihovo zaposlovanje. Delodajalci, ki izvajajo praktično usposabljanje z delom, imajo velik vpliv tudi na nadaljnji razvoj mladih in njihovo uspešno poklicno kariero. V prenovljenih izobraževalnih programih je dan večji poudarek praktičnemu usposabljanju z delom. Praktično usposabljanje z delom je del praktičnega izobraževanja, ki se izvaja v delovnem procesu (pri delodajalcu). Potrebno je razlikovati med praktičnim usposabljanjem z delom in praktičnim poukom, ki se načeloma izvaja v šolskih delavnicah.

Temeljni pogoj za uspešno izvedbo praktičnega usposabljanja je partnerski odnos med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom. Delodajalci se morajo zavedati pomena tega sodelovanja in izkoristiti možnosti, ki se jim ponujajo s kvalitetno ponudbo praktičnega usposabljanja, s čimer si lahko zagotovijo kvalitetne bodoče strokovnjake.

Namen projekta je kvalitetna izvedba praktičnega usposabljanja z delom na primerno opremljenih učnih mestih za dijake srednjih poklicnih in strokovnih šol ter za študente višjih strokovnih šol, ki imajo sklenjene učne pogodbe o praktičnem usposabljanju z delom. Cilj projekta je sofinanciranje vsaj 4.000 vključitev udeležencev praktičnega usposabljanja z

delom v šolskem oziroma študijskem letu 2010/2011, 4.000 vključitev v šolskem letu 2011/2012 ter 4. 000 vključitev v šolskem letu 2012/2013.

V program, ki se je pričel izvajati v šolskem oz. študijskem letu 2010/2011 in se bo izvajal še v šolskih/študijskih letih 2011/2012 ter 2012/2013, se aktivno vključujejo izobraževalne institucije kot organizatorji praktičnega usposabljanja z delom oziroma praktičnega izobraževanja, s čimer se izboljša doseganje namena programa in poveča črpanje sredstev ESS.

Sklad program izvaja kot upravičenec. V okviru programa je vzpostavljena projektna pisarna s tremi zaposlenimi.

**Tabela 25: Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**

Ime programa	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih/študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Razvojna prioriteta	razvojna prioriteta Razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport
Cilj programa	Cilj programa je spodbujanje vključevanja delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskih oziroma študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013.
Predmet razpisa	Sofinanciranje izvedbe praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih učnih mestih za dijake, ki imajo sklenjene individualne ali kolektivne učne pogodbe o praktičnem usposabljanju z delom ter študente višjih strokovnih šol, ki imajo sklenjene pogodbe o praktičnem izobraževanju.
Vrednost programa za celotno obdobje	15.098.888,00 EUR
Javni razpis	14.701.741,46 EUR
Projektna pisarna	397.146,54 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2012	3.983.684,00 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MIZKŠ
	85 % ESS PP 6894
	15 % SLO PP 6947

### **Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**

V sodobni družbi smo priča vse hitrejšim tehnološkim, gospodarskim in družbenim spremembam, ki terjajo vse večjo prožnost posameznikov. Ta se lahko doseže le z vseživljenjskim učenjem, pri čemer je še posebej pomembno, da k temu vzpodbudimo odrasle. V ospredje se vse bolj postavljata tudi sposobnost nenehnega prilagajanja na trgu dela in vključevanje v vseživljenjsko učenje, ki postajata pogoj za pridobitev in ohranitev zaposlitve.

Odrasli, ki se izobražujejo, izboljšujejo svoje sposobnosti za delo in življenje v družbi znanja. Z nadgrajevanjem znanja so tudi bolj usposobljeni za prevzemanje najrazličnejših vlog v življenju. Udeležba posameznika v procesu izobraževanja povečuje njegove zaposlitvene možnosti, medtem ko mobilnost vpliva tudi na njegovo kakovost življenja.

Program je bil pripravljen v letu 2010, javno povabilo, ki bo odprto do porabe sredstev oz. do 15. julija 2013, je bilo objavljeno 28. 1. 2011 v Uradnem listu RS, št. 6/11. Sklad program izvaja kot upravičenec. V okviru programa je vzpostavljena projektna pisarna s petimi zaposlenimi.

**Tabela 26: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**

Ime programa	Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013
Razvojna prioriteta	razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport
Cilj programa	Povečanje udeležbe posameznika v procesu izobraževanja z namenom povečanja njegovih zaposlitvenih možnosti in mobilnosti ter s tem prispevati k uresničevanju Nacionalnega programa izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji.
Predmet razpisa	sofinanciranje šolnin do vključno 5. stopnje izobrazbe
Vrednost programa za celotno obdobje	7.360.610,00 EUR
Javni razpis	6.923.610,00 EUR
Projektna pisarna	437.000,00 EUR
Razpoložljiva sredstva v letu 2012	3.023.800,00 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MIZKŠ
	85 % ESS PP 6909
	15 % SLO PP 6953

### **Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014**

Osnovnošolsko izobraževanje je obveznost vsakega otroka, obiskovanje dodatnih aktivnosti v okviru osnovnošolskega izobraževanja pa pravica, ki si je v času vsesplošne gospodarske krize mnogi straši zaradi finančnih razlogov ne morejo privoščiti, še posebej na manj razvitejših območjih Slovenije. S sofinanciranjem različnih oblik aktivnosti, ki niso del rednega izobraževalnega programa in se ne financirajo iz javnih sredstev, se želi dostopnost do v programu opredeljenih aktivnosti in do drugih oblik izobraževanja omogočiti tudi njim. S tem se želi spodbuditi zmanjšanje socialnih razlik med otroki in njihovimi starši. Pa naj gre za aktivnosti, ki jih otrok potrebuje, v smislu pomoči pri učenju, kot tudi aktivnosti, ki omogočajo otrokom aktivno in predvsem varno preživljanje šolskih počitnic.

Spodbuja se k uporabi novih pedagoških strategij in oblik dela, v okviru katerih bodo učitelji izvajali dejavnosti, ki prispevajo k razvoju ključnih kompetenc: sporazumevanje v maternem jeziku, sporazumevanje v tujih jezikih, matematična kompetenca ter osnovne kompetence v znanosti in tehnologiji, digitalna pismenost, učenje učenja, socialne in državljanske kompetence, samoiniciativnost in podjetnost ter kulturna zavest in izražanje. S spodbujanjem teh oblik dela bodo tako šole imele možnost, da se v večji meri posvetijo vzgojno-izobraževalnim potrebam učencev, in sicer: vzgojno-izobraževalnim potrebam učencev, zlasti otrokom z učnimi težavami, otrokom iz ranljivih skupin, posebno nadarjenim ter da v okoljih, kjer je majhna ponudba prostočasnih aktivnosti, le-te razvijejo.

V program bo vključenih najmanj 2.000 učencev, ki bodo imeli možnost vključitve v razne oblike aktivnosti, kot so individualno delo z učenci oz. delo v manjših skupinah učencev za doseganje boljših učnih dosežkov, predvsem za učence iz ranljivih skupin, mentorske oblike

dela z učenci (npr. priprava na tekmovanja, raziskovalne naloge), počitniške dejavnosti, počitniško varstvo in druge oblike vzgojno-izobraževalnega dela, ki niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.

V okviru programa bosta objavljena dva javna razpisa, in sicer za šolsko leto 2011/2012 ter za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014.

**Tabela 27: Program spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014**

Ime programa	Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014
Razvojna prioriteta	Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja
Prednostna usmeritev	Izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport
Cilj programa	Vključiti 75 vzgojno izobraževalnih ustanov oziroma javnih zavodov, ki izvajajo javno veljavni program osnovne šole v izvajanje programov, ki prispevajo k razvoju ključnih kompetenc in sposobnosti in ki niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.
Predmet razpisa	dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo 2011-2012 in 2012-2014
Vrednost programa za celotno obdobje	4.257.690,00 EUR
Javni razpis	3.952.786,71 EUR
Projektna pisarna	304.903,29 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	1.038.100,00 EUR
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MIZKŠ
	85 % EU PP 9243
	15 % SLO PP 9255

## 2.2.4 Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih

V okviru **programov za mednarodno mobilnost - Ad futura** se praviloma posamezni razpisi izvajajo od same objave razpisa do zaključka pogodbenih razmerij v več koledarskih letih. Na razpisih štipendij za izobraževanje slovenskih državljanov v tujini in tujih v Sloveniji se sredstva podelijo za vsa leta izobraževanja od pridobitve štipendije do zaključka izobraževalnega programa. Krajše gostovanje slovenskih državljanov v tujini oziroma tujih v Sloveniji (od nekajdnevnih do največ enega leta) se štipendira oziroma sofinancira praviloma v okviru razpisov z odprtim rokom prijave. Tako je vložitev prijave možna v dveh različnih koledarskih letih do porabe sredstev oziroma do končnega roka razpisa. Po odločitvi o posamezni vlogi je izplačilo zneska praviloma odvisno od začetka obiska, od njegovega trajanja pa tudi preverjanje izpolnitve obveznosti po obisku. Skupna doba zaključka razpisa in obveznosti iz le-tega lahko traja tudi tri leta, izjemoma tudi več. Podobno velja tudi za razpise za pedagoško, raziskovalno ali strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji.

Na osnovi Zakona o štipendiranju bo sklad v letu 2012 nadaljeval z izvajanjem programa **neposrednega sofinanciranja kadrovskega štipendij** delodajalcem po razpisih od šolskega oziroma študijskega leta 2007/2008 dalje, kajti obdobje sofinanciranja štipendij v razpisih je opredeljeno do zaključka izobraževanja štipendistov na stopnji izobraževanja. Nadaljnje procesiranje sofinanciranja ter izvajanje pogodbenih obveznosti bo v razpisu za šolsko/študijsko leto 2007/2008 potrebno za 54 štipendistov, v razpisu za 2008/2009 za 143 štipendistov, v razpisu za 2009/2010 za 280 štipendistov, v razpisu za 2010/2011 za 247

študentov in v tekočem razpisu za 84 študentov<sup>4</sup>. Za skupaj 808 študentov bo v letu 2012 za sofinanciranje študentiranja predvidena realizacija sredstev v višini 1.080.789,29 EUR. Na razpisu za dodelitev študentij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za **Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu** za študijsko leto 2011/2012 se bo v letu 2012 nadaljevalo izplačevanje študentij približno 150 študentom, ki so v tem letu prejemniki študentij. Prav tako se bo v letu 2012 nadaljevalo izplačevanje **Zoisovih študentij** študentom za šolsko oziroma študijsko leto 2011/2012, za tiste, ki pa so študentijo prejemali v 2010/2011 in niso predložili dokazil, bo potrebno ugotoviti status in odločiti o mirovanju oziroma prenehanju študentijskega razmerja. Pričakuje se, da bo potrebno odločati o prošnjah za obročno vračanje Zoisovih študentij za obveznosti študentov iz preteklih let. Ker se **nagrade za trajnostni razvoj** izplačujejo le enkrat letno, bo v letu 2012 poleg rednega razpisa potrebno zagotoviti tudi izplačila nagrad nekaterim prejemnikom, ki jim te v letu 2011 zaradi različnih razlogov niso bile izplačane.

Med instrumenti ESS, ki se sofinancirajo iz evropskih sredstev, se bodo v letu 2012 nadaljevale aktivnosti na naslednjih instrumentih: Sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011 in 2011/2012, Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011, Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2013, Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene 2011-2015, Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010 - 2013, Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013, Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014, Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal in Tehnična pomoč – JS RKŠ – OP RČV 2007-2013.

V okviru **posrednega sofinanciranja kadrovskih študentij** se bodo izvajale aktivnosti na naslednjih javnih razpisih: javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009, javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 – dodatni razpis, javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010, javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011 in javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentijskih shem za šolsko/študijsko leto 2011/2012.

Program »**Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011**« se je začel izvajati v letu 2011, ko sta bili objavljeni dve javni povabili. Za prvo javno povabilo za zbiranje ponudb za izvedbo projektov v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« so bile vse aktivnosti zaključene v letu 2011. Izvajanje javnega povabila za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011/2012« se bo zaključilo predvidoma konec leta 2012. V letu 2012 bo objavljeno še tretje javno povabilo za obdobje šolskega leta 2012/2013.

---

<sup>4</sup> Podatek na dan 24. 10.2011; in sicer za vlagatelje, ki so do takrat prejeli odločbe.

Program **sofinanciranje stroškov šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013** in program **sofinanciranja spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010, 2011, 2012 in 2013** sta se začela izvajati v letu 2010, razpisi pa so bili objavljeni v letu 2011. Zaključila se bosta v letu 2013. V letu 2012 bodo potekale aktivnosti izvajanja programa sofinanciranja šolnin. V okviru programa praktičnega usposabljanja z delom pa se bo izvedel nov javni razpis, in sicer za šolsko leto 2011/2012.

V okviru programa spodbujanje izvajanja programov **Popostrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014** bo sklad v letu 2012 dokončal izbor izvajalcev programov na javnem razpisu za šolsko leto 2011/2012 in spremljal izvajanje programov, pregledovanje predloženih dokazil in povračilo sredstev iz proračuna. Sredi leta 2012 bo objavljen drugi javni razpis, ki bo pokrival obdobje šolskih let 2012/2013 in 2013/2014.

V okviru **Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov** bo v letu 2012 potekalo izvajanje Javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2010-2013 (vsebinsko spremljanje izvajanja operacij, podpora upravičencem, pregled zahtevkov za izplačila, priprava aneksov k pogodbi, ...) V izbranih kompetenčnih centrih za razvoj kadrov se bodo v letu 2012 nadaljevale aktivnosti začete v letu 2011. Na podlagi izdelanih modelov kompetenc se bodo izvajala izobraževanja in usposabljanja znotraj konzorcija podjetij in drugih partnerjev panoge. Eden glavnih ciljev v letu 2012 je, poleg izvajanja administrativno-finančnega spremljanja, okrepiti vsebinsko spremljanje izvajanja razpisa (udeležba na notranjih usposabljanjih, pregled načina spremljanja napredka zaposlenih pri podjetjih v konzorciju, ...).

V okviru programa **Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene** se bo v letu 2012 zaključil postopek izbora izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije. Po izboru izvajalcev bo sklad izvedel javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije delodajalcem in zaposlenim.

V okviru projekta Informacijsko komunikacijski portal, ki ga je organ upravljanja potrdil v letu 2009, pod sklopom aktivnosti informatizacije internih postopkov in vodenja javnih razpisov ter odločanja se je v letu 2011 začel razvoj aplikacije za podporo vodenja postopkov, katera bo v letu 2012 prešla v produkcijo. Aplikacija bo podpirala celotno vodenje razpisa, od prejema vloge, odločanja, kot tudi pripravo podatkov za izplačilo sredstev in analizo podatkov na posamičnih razpisih.

V okviru projekta Tehnične pomoči je zaposlenih pet oseb, ki opravljajo dela in naloge izvajanja instrumentov sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada v okviru OP RČV 2007-2013. Pri izvajanju projekta nastopa sklad v vlogi upravičenca, posredniško telo je MDDSZ.



## 2.3 Razvoj kadrov

### 2.3.1 Kadrovski načrt

Za predvidene nove zaposlitve v letu 2012 je sklad pri pripravi poslovnega in finančnega načrta izhajali iz načrtovanega programa dela ter omejitev v skladu s Sklepom o spremembi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve št. 1002 – 2/2009/64 z dne 22. 2. 2011<sup>5</sup>. V skladu s Skupnim kadrovskim načrtom Vlade Republike Slovenije za leto 2012 je dovoljeno število zaposlitev na skladu 28, vse zaposlitve po kadrovskem načrtu so za nedoločen čas.

Poleg zaposlitev, ki se všttevajo v skupni kadrovski načrt, sklad za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013 zaposluje tudi delavce za določen čas, za čas trajanja projekta. Število zaposlenih in zaposlitve po posameznih projektih so podrobneje prikazane v spodnji tabeli.

Tabela 28: Število zaposlenih

		Število zaposlenih na dan 31. 12. 2011	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2012
<b>A</b>	<b>Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom Vlade Republike Slovenije</b>	<b>26</b>	<b>28</b>
<b>B</b>	<b>Zaposlitve na projektih</b>	<b>21</b>	<b>38</b>
	Tehnična pomoč	5	5
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	3	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	5	5
	Informacijsko- komunikacijski portal JSRSRKŠ	2	2
	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	6	6
	Krepitev sklada	0	9
	Vseživljenjska karierna orientacija	0	5
	Popestrimo šolo	0	3

### 2.3.2 Krepitev sklada

Namen projekta je okrepitev razvojne funkcije sklada do te mere, da bo lahko zagotavljal nemoteno izvajanje projektov, s katerimi uresničuje svoje poslanstvo. Sklad želi v prihodnje okrepiti svojo strokovno-razvojno funkcijo in vlogo v slovenskem prostoru na področju razvoja človeških virov. Za zagotavljanje uresničevanja vloge sklada v slovenskem prostoru je nujno zagotoviti koncentracijo informacij in strokovnih znanj s področja razvoja človeških virov znotraj sklada. Potrebno je povečati tudi izmenjavo s partnerskimi institucijami iz drugih evropskih držav in tako zagotoviti boljši prenos dobrih praks med državami ter informiranje o pristopih drugih držav pri ukrepih za spodbujanje razvoja človeških virov.

Sklad nenehno deluje na način zagotavljanja optimalne kvalitete programov za ciljne skupine, čim boljšega doseganja ciljev in namena programov, zmanjševanja administrativnih

<sup>5</sup> Sklep o spremembi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve št. 1002 – 2/2009/64 z dne 22. 2. 2011 je bil sprejet na podlagi sklepa Vlade RS št. 10002-33/2010/9 z dne 30.9.2010. Število dovoljenih zaposlitev v letih 2011 – 2012 je 28.

ovir, poenostavitve in informatizacije postopkov ter boljše odzivnosti in informiranosti zainteresirane javnosti. Aktivnosti projekta bodo v prvi vrsti podpirale razvojno funkcijo sklada kot osrednje institucije v Sloveniji na področju razvoja kadrov, aktivnosti za približanje sklada in njegovih storitev uporabnikom ter podporne storitve. Za lažje zagotavljanje storitev ustrezne kakovosti je potrebno sistematično razvijati strokovno funkcijo in zagotoviti vključenost sklada v pretok informacij. S projektom se bo okrepilo strokovno usposabljanje zaposlenih, boljša dostopnost ciljnih skupin do storitev sklada in povečala prijaznost postopkov za uporabnike storitev.

**Tabela 29: Krepitev sklada**

<b>Ime projekta</b>	<b>Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev</b>
Razvojna prioriteta	institucionalna in administrativna usposobljenost
Prednostna usmeritev	reforma institucij na trgu dela
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj projekta	S projektom se bo okrepilo strokovno usposabljanje zaposlenih, boljša dostopnost ciljnih skupin do storitev sklada in povečala prijaznost postopkov za uporabnike storitev.
Vrednost projekta	1.650.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	400.000 EUR
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ
	85 % ESS PP 9236
	15 % SLO PP 9248

### **2.3.3 Načrt izobraževanja in usposabljanja**

V skladu z Načrtom izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja za leto 2012 je sklad opredelil prednostna področja, med katerimi so izobraževanje in usposabljanje za pridobitev dodatnih strokovnih znanj za potrebe izvajanja programa dela, izobraževanja za pridobitev osnovnih strokovnih znanj novozaposlenih in izobraževanje in usposabljanje za pridobitev znanj za bolj učinkovito in bolj kvalitetno izvedbo programa dela.

## 2.4 Informacijska podpora

Oddelek za informacijsko podporo je zadolžen za strateške in operativne naloge na področju informacijske tehnologije. Z večanjem obsega dela je na področju informacijske tehnologije nastalo kar nekaj novih izzivov, saj je bila obstoječa infrastruktura prilagojena manjšemu številu uporabnikov, uporabljati so se začele zunanje aplikacije za spremljanje javnih razpisov, vse več je potreb po podatkih iz ostalih javnih evidenc itd. Vsi ti izzivi pa zahtevajo strateško načrtovanje informatike in umestitev obstoječih in novih rešitev v celovit informacijski sistem, tako na nivoju sklada, kot tudi širšem nivoju zagotavljanja e-storitev ostalih organov javne uprave.

Zaposleni na skladu pri svojem delu uporabljajo programske rešitve »Informacijski sistem centrov za socialno delo« (ISCSD), kjer je skrbnik Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter sistem ISARR, kjer je skrbnik Služba vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko. Zaradi novih skladovih razpisov ter vsakoletnih sprememb v izvajanju razpisa za Zoisove štipendije bo v letu 2012 potrebno aktivno sodelovanje pri analizi, načrtovanju in izvajanju nadgradenj teh aplikacij.

### 2.4.1 Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

Z namenom zagotavljanja večje transparentnosti delovanja sklada je bila v letu 2009 iz evropskih sredstev z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve podpisana pogodba o sofinanciranju operacije »Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada«, v kateri so opredeljeni tudi ključni cilji in usmeritve informatike sklada do leta 2013.

Namen operacije je izboljšanje informatizacije in dvig kakovosti storitev, zagotavljanje ustrezne podpore in povezave med evidencami, zagotavljanje informiranosti in obveščenosti delodajalcev ter širše javnosti o ukrepih politike štipendiranja in spodbujanja izobraževanja ter usposabljanja, zlasti z izdelavo informacijsko komunikacijskega portala upravičenca za področje štipendiranja, izobraževanja in posledično zaposlovanja.

**Tabela 30: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada**

Ime projekta	Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada
Razvojna prioriteta	institucionalna in administrativna usposobljenost
Prednostna usmeritev	reforma institucij na trgu dela
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj projekta	Informatizacija sklada, ki pomeni vzpostavitev elektronskega poslovanja na vseh ravneh poslovanja sklada in s tem poenostavitev in prenovu obstoječih postopkov ter zagotovitev učinkovite, varne ter prilagodljive informacijske podpore, ki bo povezala vse segmente delovanja sklada in nudila podporo strateškim usmeritvam sklada ter informiranju javnosti.
Vrednost projekta	781.570,20 EUR
Predvidena poraba v letu 2012	285.557,02 EUR

<b>Ime projekta</b>	<b>Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada</b>
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ
	85 % ESS PP 9236 15 % SLO PP 9248

V nadaljevanju je predstavljena časovnica izdelave oziroma uvedbe posameznih modulov informacijskega sistema sklada v sklopu projekta.

**Tabela 31: Časovnica projekta informatizacija sklada**

Aktivnost	Rok	2012														
		nov	dec	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	avg	sep	okt	nov	dec	
Informacijski sistem sklada (ISS) *	15.3.2012	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Nadgradnja ISS za razpise, ki niso v ISCS	1.1.2013	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
e-vloga	1.2.2012	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
povezava ISS-ISARR	1.3.2012	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
povezava ISS-ISCS	1.6.2012	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ISS OLAP kocka	1.2.2012	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
analiza informacijske varnosti	31.3.2012	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ukrepi zagotavljanja informacijske varnosti	31.12.2012	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

\*

Uvedba celovitega sistema za vodenje javnih razpisov za operacije ESS. Sistem je prilagodljiv na različne zahteve razpisov.

Integriran je z obstoječim sistemom za pisarniško poslovanje (EPP) in poslovnim registrom AJPES.

Obsega vodenje vlog, sklepov, pogodb ter obveznosti in terjatev na nivoju upravičenca. Izvoz podatkov za plačilni promet.

## Podrobnejši opis aktivnosti v sklopu projekta

- *Nakup ustrezne strojne opreme*

Tekom izvajanja projekta se na podlagi analize stanja in zaradi večanja števila zaposlenih izvaja nakup ustrezne strojne opreme. Za potrebe varnostnega kopiranja je bila v letu 2011 kupljena tračna knjižnica, v letu 2012 pa je glede na širitve predviden nakup dodatnih računalnikov in ustreznih licenc.

- *Izdelava in nadgradnje informacijsko komunikacijskega portala*

V sklopu druge aktivnosti je bil izdelan informacijsko komunikacijski portal, ki predstavlja celovito rešitev za informiranje zainteresirane javnosti o dejavnostih sklada. V letu 2011 je bil dograjen modul »izmenjevalnica«, ki delodajalcem in študentom omogoča spletno objavo in pregled razpoložljivosti kadrovske štipendije. V letu 2012 se predvideva izvedba promocijskih aktivnosti za večjo informiranost javnosti in promocijo spletnih storitev.

- *Informatizacija internih postopkov*

S povečevanjem obsega dela in številom vlog se večja tudi potreba po poenostavitvi izvajanja javnih razpisov ter odpravi papirnega poslovanja na področju vsakodnevnih opravil, kot je npr. potrjevanje različnih vrst odsotnosti. V sklopu aktivnosti informatizacije internih

postopkov in vodenja javnih razpisov ter odločanja se je v letu 2011 začel razvoj aplikacije za podporo vodenja postopkov, katera bo v letu 2012 prešla v produkcijo. Aplikacija bo podpirala celotno vodenje razpisa, od prejema vloge, odločanja, kot tudi pripravo podatkov za izplačilo sredstev in analizo podatkov na posamičnih razpisih.

- *Izboljšave na področju informacijske varnosti*

Ob predhodni analizi tveganj bo v letu 2012 skladno s priporočili standardov in smernic standarda ISO 27001 nadgrajen sistem informacijske varnosti ter izvedeno dodatno ozaveščanje zaposlenih o smernicah in dobrih praksah na področju informacijske varnosti. Glede na rezultate analize bo ustrezno nadgrajen tudi informacijski sistem ter po potrebi dokupljena oprema, ki bo omogočala optimalno zaščito informacij.

- *Izobraževanje zaposlenih*

Ob uvedbi novih tehnologij in aplikacij ter spremembi delovnih tokov bo nujno tudi izobraževanje uporabnikov, ki se bodo seznanili z novostmi. Prav tako bo potrebno tudi usposabljanje za pomoč podjetjem pri uporabi informacijsko komunikacijskega portala ter elektronskih storitev na trgu dela.

## **2.5 Komuniciranje z interesnimi skupinami in sodelovanje z okoljem**

Skladova komunikacijska strategija temelji na načelih proaktivnosti, dvosmernem komuniciranju, vključevanju vseh deležnikov in odzivnosti. Glavni cilj je vzpostavljati in ohranjati na zaupanju temelječ partnerski odnos z vsemi interesnimi skupinami, ki presega okvire enosmernega komuniciranja in občasnih kontaktov.

Pri komuniciranju sklad posebno pozornost namenja ciljnim skupinam (osnovnošolcem, dijakom in študentom ter delodajalcem in zaposlenim), s katerimi komunicira neposredno, s pošiljanjem elektronskih obvestil in preko spletnega kluba sklada, s sodelovanjem in predstavitvami programov sklada na različnih dogodkih, pošiljanjem promocijskih gradiv in z informacijsko komunikacijskim portalom sklada.

Pri sodelovanju z novinarji so temeljna načela hitrost, ažurnost in točnost informacij. Poleg običajnega obveščanja medijev po elektronski pošti se bo nadaljevalo vzpostavljanje neposrednih odnosov z novinarji s področja izobraževanja, z namenom utrditi javno podobo sklada in dolgoročno partnersko skrbeti za objave dobrih, pozitivnih zgodb ter tako promovirati sklad in njegove programe.

Z večjim številom zaposlenih se izkazuje potreba po okrepljenem internem komuniciranju, zaradi česar sklad izdaja elektronsko interno glasilo z naslovom *Skladovnica*. V letu 2011 pa je dobro zaživelo tudi notranje komunikacijsko omrežje – intranet, katerega vsebine se bodo v letu 2012 še nadgrajevale.

V letu 2011 je sklad pridobil osnovni certifikata Družini prijazno podjetje, ukrepi za ohranjanje certifikata pa se bodo pričeli izvajati v letu 2012. Gre predvsem za ukrepe s področja

notranjega in zunanjega komuniciranja ter izobraževanja in osveščanja vodij in zaposlenih s področja združevanja poklicnega in družinskega življenja ter analize stanja. Večina nalog v zvezi s pridobitvijo in ohranitvijo certifikata spada v pristojnost Oddelka za analize in odnose z javnostmi. Izvajanje in monitoring ukrepov za zadržanje in nadgradnjo osnovnega certifikata v polni certifikat obsega triletno obdobje.

### **Izobraževalne ustanove, dijaki in študenti**

Sklad z dijaki in študenti komunicira na različne načine. Najpomembnejši so udeležba na sejmih, predstavitve programov na osnovnih in srednjih šolah ter fakultetah, sodelovanje z mediji, ki zajamejo navedeno populacijo ter spletna stran, ki se je nadgradila v informacijsko komunikacijski portal.

V letu 2012 bodo na področju komuniciranja z dijaki in študenti pomembne naslednje predstavitvene aktivnosti z udeležbo sklada na naslednjih sejmih:

- Informativa 12 v januarju,
- Kariera 12 v novembru.

Posredno komuniciranje preko medijev:

- sodelovanje s ŠOUVIZIJO - snemanje komentarjev in intervjujev ob pomembnejših dogodkih (razpisih in potencialnih spremembah zakonodaje) in
- vsebinski prispevki in oglaševanje v medijih za ciljno skupino.

Sklad se bo povezal s Slovenci, ki so zaključili študij na European University institute (EUI) zaradi priprave strategije promocije teh študij v Sloveniji, z namenom povečati nabor kvalitetnih prijav slovenskih državljanov na EUI.

V letu 2012 bo zagotovljena udeležba predstavnikov sklada na dogodkih izobraževalnih ustanov, namenjenih poklicnemu usmerjanju dijakov in študentov (posveti Dobro je vedeti, Zaposlitveni sejmi, Tržnica poklicev). Prav tako se bo sklad odzval na povabila osnovnih, srednjih šol ter fakultet in poskušal na čim bolj oseben način predstavljati svoje programe za dijake in študente. Za aktive šolskih svetovalnih delavcev sklad na njihovo željo izvede informativne delavnice. Sklad bo nadaljeval z neposrednim elektronskim ciljnim obveščanjem svetovalnih služb izobraževalnih ustanov o posameznih razpisih. V preteklih letih se je takšno obveščanje o odprtih aktualnih razpisih in programih izkazalo za zelo učinkovito.

### **Delodajalci, zaposleni in združenja delodajalcev**

Sklad se bo ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene redno povezoval z Zavodom RS za zaposlovanje, Gospodarsko zbornico Slovenije, Obrtno zbornico Slovenije, Združenjem delodajalcev Slovenije in drugimi interesnimi združenji. Informacije o skladovih razpisih bodo tako dosegle izjemno veliko število članov teh organizacij.

Ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene bo sklad tudi v letu 2012 z navedeno ciljno skupino posredno komuniciral s pošiljanjem sporočil za javnost medijem, objavami vsebinskih prispevkov, prav tako se načrtuje udeležba na zaposlitvenih sejmih. Sklad bo nadaljeval in nadgradil sodelovanje z Združenjem delodajalcev Slovenije in bo prisoten v

njihovem glasilu Delodajalec, tako s strokovnimi članki, kot tudi z rednimi obvestili o skladovih programih.

Sklad bo nadaljeval z neposrednim ciljnim obveščanjem delodajalcev po elektronski pošti, ki so že vključeni v skladove programe.

### **Spletne strani in spletni klub**

Sklad je v letu 2010 nadgradil spletno stran in spletni klub v sklopu projekta informacijsko komunikacijski portal, ki omogoča kakovostno sodelovanje z vsemi ciljnim skupinami sklada. Nov portal je prilagojen naprednim tehnologijam, bolj prijazen uporabnikom, pregleden in omogoča vrsto uporabnih funkcionalnosti.

V letu 2011 so se pokazale glavne prednosti nove spletne strani tako za uporabnike (preprostost, usmerjenost na ciljne skupine, preglednost, ažurnost), kot za administratorje (urednike) (boljši, preprostejši uporabniški vmesnik, veliko možnosti združevanja vsebin – multimedijske vsebine). Vsebine bomo nadgrajevali in izboljševali na način, da bodo kvalitetne in informativne ter hkrati privlačne in sodobne.

Cilj za leto 2012 je, da število obiskov na novih spletnih straneh ponovno naraste vsaj za približno petino na okoli 600.000 obiskov, prav tako število članov spletnega kluba na dobrih 6.000 članov.

## **2.6 Povečanje kakovosti**

### **Sistem vodenja kakovosti - standard ISO 9001:2008**

Poudarek sklada je na racionalizaciji procesov in dvigu kvalitete storitev za potrebe zaposlenih in uporabnikov storitev – dijakov, študentov, zaposlenih, podjetnikov, strokovnjakov, zato si bo sklad tudi v letu 2012 prizadeval za nenehno izboljševanje delovnih procesov ter racionalno in transparentno izvajanje svojih aktivnosti.

Ciljne skupine prejemnikov spodbud predstavljajo dijaki in študenti, podjetja in njihovi zaposleni ter tuji strokovnjaki, ki prenašajo svoje znanje v slovenski prostor. Z namenom večje uspešnosti, boljše učinkovitosti, preprečevanja napak in zmanjševanja tveganj vodstvo skozi vse leto izvaja ustrezne aktivnosti za izvajanje sistema kakovosti.

Za učinkovito izvajanje sistema vodenja kakovosti je potrebno, da so zaposleni seznanjeni s procesnim pristopom. Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti na skladu je standard ISO 9001:2008, ki ga je skladu podelil Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje. Sistem vodenja kakovosti velja v celotnem skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«.

V letu 2012 je načrtovana obnovitvena presoja sistema vodenja kakovosti skladno z zahtevami standarda ISO 9001:2008.

## **Družini prijazno podjetje**

Sklad je uspešno pridobil osnovni certifikat Družini prijazno podjetje. Postopek pridobitve je bil izveden leta 2011, kjer je sklad uspešno kandidiral za sofinanciranje postopka pridobitve certifikata, s čimer je pomembno znižal strošek postopka (za 80 %). Pridobitev certifikata je svetovalni ter revizorski postopek, ki delodajalcem pomaga uvajati ukrepe za boljše upravljanje s človeškimi viri, s poudarkom na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zaposlenih.

Ukrepi s področja notranjega in zunanjega komuniciranja ter izobraževanja in osveščanja vodij in zaposlenih s področja združevanja poklicnega in družinskega življenja ter analize stanja se bodo začeli izvajati v letu 2012. Večina nalog v zvezi s pridobitvijo in ohranitvijo certifikata spada v pristojnost Oddelka za analize in odnose z javnostmi. Izvajanje in monitoring ukrepov za zadržanje in nadgradnjo osnovnega certifikata v polni certifikat obsega triletno obdobje.



## **3 FINANČNI NAČRT**

### **3.1 Izhodišča za izdelavo finančnega načrta v letu 2012**

Finančni načrt je sestavni del Poslovnega in finančnega načrta Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije za leto 2012. S tem finančnim načrtom so ločeno načrtovana sredstva za izvajanje posameznih programov, dejavnosti in aktivnosti, ki so določene s poslanstvom sklada, strateškimi dokumenti in cilji. Finančni načrt posebej opredeljuje tudi potrebna sredstva za strokovno delo sklada.

Pri oceni potrebnih finančnih sredstev za realizacijo programov izobraževanja in štipendiranja je upoštevano, da se sredstva razpišejo in podelijo za vsa leta izobraževanja, od prejema pravice do zaključka izobraževalnega programa, kar praviloma traja več let. To pomeni, da mora imeti sklad zagotovljena sredstva za obveznosti, ki ne bodo nastale v letu objave razpisa, ampak šele v prihodnjih letih. Zaradi specifičnega načina vodenja računovodstva, tj. po načelu denarnega toka, sklad sredstva, ki jih mora imeti na voljo za pokrivanje bodočih obveznosti, ne more evidentirati kot rezervacije.

Načrtovana sredstva za leto 2012 temeljijo na realiziranih vrednostih prihodkov in odhodkov poslovanja sklada za leto 2011. Prav tako načrt upošteva predvidene spremembe v obstoječih programih in nove programe, načrtovane za leto 2012. Na enak način so za leto 2012 načrtovana sredstva, potrebna za izvajanje strokovnega dela sklada, ki upoštevajo povečan obseg programov in posledično povečanje obsega odhodkov in prihodkov, potrebnih za realizacijo strokovnega dela sklada.

### **3.2 Pravne podlage**

Sklad je izdelal finančni načrt za leto 2012 na osnovi:

- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo),
- Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 96/10 in 4/11),
- Spremembe proračuna Republike Slovenije za leto 2011 (Uradni list RS, št. 96/10 in 4/11),
- Rebalansa proračuna Republike Slovenije za leto 2011 (Uradni list RS, št. 74/11),
- Proračuna Republike Slovenije za leto 2012 (Uradni list RS, št. 96/10 in 4/11),
- Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08 in 99/09 – ZIPRS1011),
- Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10),
- Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (Uradni list RS, št. 110/11),
- Zakona o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99 in 30/02-ZJF-C),
- Navodil o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS, št. 91/00 in 122/00),

- Pravilnika o enotnem kontnem načrtu posrednih in neposrednih uporabnikov državnega proračuna (Uradni list RS, št. 112/09),
- jesenske napovedi gospodarskih gibanj za leto 2012, ki jo napoveduje UMAR (september 2010) in s katero se je vlada Republike Slovenije seznanila 14. septembra 2011,
- osnovnih makroekonomskih izhodišč za pripravo proračuna RS za leto 2012 iz Jesenske napovedi UMAR-ja (september 2010) in
- drugih zakonskih, podzakonskih in internih predpisov.

### 3.3 Izvajanje programov sklada v letu 2011

#### 3.3.1 Realizacija prihodkov in odhodkov sklada za izvajanje programov v letu 2011

##### Realizirani prihodki za izvajanje programov sklada v letu 2011

V letu 2011 je sklad za izvajanje programov razpolagal s sredstvi v skupni višini 48.482.792 EUR, od tega je bilo v letu 2011 prejetih 16.734.151 EUR, preostala sredstva v višini 31.748.641 EUR so predstavljala neporabljenih sredstva za izvajanje programov iz preteklih let. S strani MDDSZ je sklad v letu 2011 iz proračuna RS prejel sredstva v višini 2.086.771 EUR za izvajanje programov mednarodne mobilnosti Ad futura in programa IUZ. Za izvajanje programov ESS je sklad s strani MIZKŠ v letu 2011 prejel sredstva v višini 5.420.757 EUR. Tekočih prilivov v letu 2011 iz naslova koncesijskih dajatev je bilo za 9.226.623 EUR. Iz preteklih let je sklad razpolagal z delom neporabljenih sredstev iz koncesijskih dajatev v višini 31.643.652 EUR in delom še neporabljenih sredstev MZZ iz razvojne pomoči za Kosovo v višini 104.989 EUR.

Tabela 32: Realizirana vrednost prihodkov za izvajanje programov sklada v letu 2011

Vir	Prejeta sredstva v 2011	Neporabljenih sredstva iz preteklih let	SKUPAJ	Struktura
MDDSZ – proračun	2.086.771	0	2.086.771	4,30
MDDSZ - ESS	0	0	0	0,00
MIZKŠ – ESS	5.420.757	0	5.420.757	11,18
MZZ	0	104.989	104.989	0,22
Koncesije	9.226.623	31.643.652	40.870.275	84,30
<b>Skupaj</b>	<b>16.734.151</b>	<b>31.748.641</b>	<b>48.482.792</b>	<b>100,00</b>

V nadaljevanju se pojasnjuje postavka neporabljenih sredstev iz preteklih let iz naslova koncesijskih dajatev v višini 31.643.652 EUR, ki jih je sklad uporabljal v letu 2011. Na porabo sredstev v tekočem letu vpliva tako sistem podeljevanja sredstev kot koriščenje pravic do štipendij in drugih pravic sofinanciranja. Sistem omogoča pridobitev pravice do štipendije za daljše časovno obdobje, kar pomeni, da se dodeljena sredstva za program, ki so bila v določenem letu dodeljena z javnim razpisom, ne porabijo v tekočem letu, temveč se izplačujejo več let in se evidentirajo ves čas trajanja izplačevanja. Zato se sredstva iz preteklih let namensko uporabljajo v naslednjih letih in v različnih višinah, v odvisnosti od zamika v začetku izplačevanja pravic, zmanjšanja pravic, vrnitve sredstev zaradi prekinitve oziroma odvzema pravic, itd.

### **Odhodki za izvajanje programov sklada v letu 2011**

Odhodki za izvajanje programov sklada v letu 2011 so bili realizirani v višini 12.511.633 EUR. Za programe mednarodne mobilnosti so bila namenjena sredstva v višini 5.054.732 EUR, za program IUZ so bila namenjena sredstva v višini 619.060 EUR, za programe ESS za sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja zaposlenih so bila namenjena sredstva v višini 5.419.909 EUR in za programe na osnovi Zakona o štipendiranju 1.417.932 EUR.

**Tabela 33: Realizirana vrednost odhodkov za izvajanje programov v letu 2011**

<b>Programi</b>	<b>Realizirani odhodki v 2011</b>	<b>Struktura</b>
Programi mednarodne mobilnosti	5.054.732	40,40
Program IUZ	619.060	4,95
Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	5.419.909	43,32
Programi po Zakonu o štipendiranju	1.417.932	11,33
<b>Skupaj</b>	<b>12.511.633</b>	<b>100,00</b>

### **3.3.2 Realizirani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada 2011**

Programi sklada se financirajo iz več virov – proračuna RS, koncesijskih sredstev in neporabljenih sredstev iz preteklih let. Skupna višina prejetih prihodkov v letu 2011 je realizirana v višini 16.734.151 EUR, odhodki za izvajanje programov sklada v letu 2011 so bili realizirani v višini 12.511.633 EUR. Upošteva se presežek neporabljenih sredstev iz preteklih let v višini 31.748.641 EUR, je bil za leto 2011 izkazan skupni presežek prihodkov nad odhodki v višini 35.971.159 EUR.

### **3.4 Finančni načrt izvajanja programov sklada v letu 2012**

Za izvajanje programov sklada v letu 2012 sklad načrtuje prihodke iz več virov. Načrtovana so prejeta sredstva iz proračuna RS, koncesij in sredstev ESS za izvajanje novih programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja kot tudi financiranje nadaljevanja že začelih programov iz preteklih let.

#### **3.4.1 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2012**

##### **Finančni načrt prihodkov za programe sklada v letu 2012**

V letu 2012 načrtuje sklad za izvajanje programov sredstva v skupni višini 60.251.874 EUR, od tega je v letu 2012 novo načrtovanih sredstev 24.280.715 EUR, preostala sredstva v višini 35.971.159 EUR predstavljajo neporabljena sredstva za izvajanje programov iz preteklih let, ki so že na računu sklada. Iz proračuna RS, s strani MDDSZ, bo v letu 2012 sklad prejel sredstva v višini 1.898.070 EUR za izvajanje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura in programov ESS v višini 5.465.918 EUR. Sklad s strani MIZKŠ načrtuje v letu 2012 sredstva za izvajanje programov ESS v višini 7.676.727 EUR. Tekočih prilivov v letu 2012 je iz naslova koncesijskih dajatev načrtovanih za 9.200.000 EUR. Iz preteklih let bo sklad razpolagal z delom neporabljenih sredstev iz koncesijskih dajatev v višini 35.902.182 EUR in delom še neporabljenih sredstev MZZ iz razvojne pomoči za Kosovo v višini 68.977 EUR.

Naslednja preglednica podrobneje prikazuje vire prihodkov sklada, iz katere je razvidno, da je tudi v letu 2012 največ razpoložljivih sredstev za izvajanje programov sklada iz koncesijskih sredstev. Glede na preteklo leto se zmanjšuje delež sredstev financiranja iz proračuna RS, povečujejo se sredstva financirana iz ESS.

**Tabela 34: Načrtovani viri prihodkov za leto 2012**

Vir	Realizacija prihodkov v 2011	Struktura	Načrt prihodkov v 2012	Struktura
MDDSZ – proračun	2.086.771	4,30	1.898.070	3,15
MDDSZ – ESS	0	0,00	5.465.918	9,07
MIZKŠ – ESS	5.420.757	11,18	7.676.727	12,74
MZZ	0	0	40.000	0,07
MZZ – neporabljen sredstva iz pretekli let	104.989	0,22	68.977	0,11
Koncesije	9.226.623	19,03	9.200.000	15,27
Koncesije – neporabljen sredstva iz preteklih let	31.643.652	65,27	35.902.182	59,59
<b>Skupaj</b>	<b>48.482.792</b>	<b>100,00</b>	<b>60.251.874</b>	<b>100,00</b>

### Finančni načrt odhodkov za programe sklada v letu 2012

V letu 2012 sklad načrtuje odhodke za programe štipendiranja in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja v višini 24.837.577 EUR. Največ sredstev je namenjeno sofinanciranju izobraževanja in usposabljanja za programe, ki se sofinancirajo iz ESS, sledijo programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura in programi štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju.

Naslednja tabela podrobneje prikazuje odhodke sklada po posameznih vrstah programov. V letu 2012 je načrtovanih največ sredstev za izvajanje programov sofinanciranih iz ESS v višini 13.142.645 EUR. Za programe mednarodne mobilnosti – Ad futura je načrtovanih 9.745.362 EUR in za programe štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju 1.949.570 EUR.

**Tabela 35: Načrt odhodkov za posamezne vrste programov v letu 2012**

Programi	Načrt 2012	Struktura
Programi mednarodne mobilnosti	9.745.362	39,24
Programi sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja iz ESS	13.142.645	52,91
Programi po Zakonu o štipendiranju	1.949.570	7,85
<b>Skupaj</b>	<b>24.837.577</b>	<b>100,00</b>

V navedenih programih so upoštevane le štipendije in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja, kjer gre denarni tok preko sklada. Sklad namreč izvaja tudi program dodeljevanja Zoisovih štipendij, program nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe in štipendij iz enotnih regijskih štipendijskih shem ter program kompetenčnih centrov, ki se financirajo končnim upravičencem neposredno iz proračuna Republike Slovenije, zato iz finančnega načrta sklada niso razvidni.

### 3.4.2 Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov za programe sklada v letu 2012

Tabela 36: Načrtovani prihodki in odhodki ter finančni izid za izvajanje programov za leto 2012

Vir	Načrt prihodkov v 2012	Neporabljena sredstva iz preteklih let	Skupaj prihodki	Načrt odhodkov v 2012
MDDSZ - proračun	1.898.070	0	1.898.070	1.898.070
MDDSZ - ESS	5.465.918	0	5.465.918	5.465.918
MIZKŠ - ESS	7.676.727	0	7.676.727	7.676.727
MZZ	40.000	68.977	108.977	43.700
Koncesije	9.200.000	35.902.182	45.102.182	9.753.162
<b>Skupaj</b>	<b>24.280.715</b>	<b>35.971.159</b>	<b>60.251.874</b>	<b>24.837.577</b>
<b>Presežek</b>				<b>35.414.297</b>

Tudi v letu 2012 načrtuje sklad pri izvajanju programov financiranja štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja presežek prihodkov nad odhodki. Presežek se glede na preteklo leto zmanjšuje.

### 3.4.3 Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2012

V tabeli je prikazano financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja v letu 2012 po posameznih razpisih oz. javnih povabilih.

Tabela 37: Financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2012 po denarnem toku v EUR

Zap.št.		Vir financiranja	Rebalans finančnega načrta 2011	Realizacija 2011	Realizacija 2011/ FN 2011	Finančni načrt 2012	FN 2012/ Realizacija 2011
<b>I.</b>	<b>Načrtovani prihodki za tekoče transfere - štipendije in sofinanciranje izobraževanja</b>	<b>PP = proračun RS</b>	<b>50.966.246</b>	<b>48.482.792</b>	<b>95,13</b>	<b>60.251.874</b>	<b>124,27</b>
1.	Programi mednarodne mobilnosti - Ad futura 2012	PP 9642	1.898.070	1.467.711	77,33	1.898.070	129,32
2.	Program izobraževanje in usposabljanje zaposlenih	PP 4282	757.000	619.060	81,78	0	
3.	Program Vseživljenjska karierna orientacija (VKO) 2011	PP 6935 / PP 9405	0	0		1.465.918	
4.	Program Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (UIZ) 2011	PP 6935 / PP 9405	2.000.000	0	0,00	4.000.000	
6.	Program Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente (PUD) 2011	PP 6894 / PP 6947	3.891.437	3.816.470	98,07	0	
7.	Program Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente (PUD) 2012	PP 6894 / PP 6947	0	0		3.860.223	
8.	Program Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja (ZIP) 2011	PP 6909 / PP 6953	1.604.287	1.604.287	100,00	0	
9.	Program Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja (ZIP) 2012	PP 6909 / PP 6953	0	0		2.879.693	
10.	Program Popestrimo šolo (POŠ) 2012	PP 9243 / PP 9255	0	0		936.811	
11.	Program za štipendiranje kosovskih državljanov v RS 2009	PP 6928	131.800	104.989	79,66	68.977	65,70
12.	Program za štipendiranje državljanov Islamske države Afganistan v RS 2012	PP 8270	40.000	0		40.000	
13.	Koncesijske dajatve	Koncesije	9.000.000	9.226.623	102,52	9.200.000	99,71
14.	Koncesijske dajatve iz preteklih let	Koncesije	31.643.652	31.643.652	100,00	35.902.182	113,46
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ PRIHODKI (=I.)</b>		<b>50.966.246</b>	<b>48.482.792</b>	<b>95,13</b>	<b>60.251.874</b>	<b>124,27</b>
<b>II.</b>	<b>Načrtovani odhodki za tekoče transfere - štipendije in sofinanciranje izobraževanja</b>		<b>16.854.352</b>	<b>12.511.633</b>	<b>74,23</b>	<b>24.837.577</b>	<b>198,52</b>
<b>1.0.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih mednarodne mobilnosti - Ad futura za 2012</b>		<b>10.000</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>2.228.000</b>	
1.0.1.	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013	Koncesije				0	
1.0.2.	Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2013	Koncesije				0	
1.0.3.	Štipendije za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012	Koncesije				50.000	
1.0.4.	Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012	PP 9642				50.000	
1.0.5.	Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012	Koncesije				50.000	
1.0.6.	Štipendije za študijsko mobilnost študentov v tujino v 2012/2013 v okviru programa Erasmus	Koncesije				1.600.000	
1.0.7.	Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012	PP 9642				100.000	
1.0.8.	Sofinanciranje udeležbe dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v letu 2012	Koncesije				3.000	
1.0.9.	Razpis za program Fulbright za leto 2012	PP 9642				80.000	
1.0.10.	Razpis za program Fulbright za leto 2013	PP 9642				0	
1.0.11.	Štipendije za podiplomski študij državljanov Z. Balkana v Sloveniji za leto 2012	Koncesije				200.000	
1.0.12.	Štipendije za državljane Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2012/2013 in 2013/2014	Koncesije				85.000	
1.0.13.	Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za 2013/2014 in	Koncesije				0	

Zap. št.		Vir financiranja	Rebalans finančnega načrta 2011	Realizacija 2011	Realizacija 2011/ FN 2011	Finančni načrt 2012	FN 2012/ Realizacija 2011
	do konca študija						
1.0.14.	Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012	Koncesije				0	
1.0.15.	Štipendije za izobraževanje državljanov Islamske države Afganistan v Sloveniji v 2012	PP 8270	10.000	0		10.000	
<b>1.1.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih mednarodne mobilnosti - Ad futura za 2011</b>		<b>1.757.500</b>	<b>116.524</b>	<b>6,63</b>	<b>4.603.300</b>	<b>3950,52</b>
1.1.1.	130.j.r. - 2011- Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v 2011	PP 9642	20.000	0	0,00	100.000	
1.1.2.	129.j.r.- 2011 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011 - Egipt in Tunizija	Koncesije	0	0		80.000	
1.1.3.	128.j.r.- 2011 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012/2013 in do konca študija	Koncesije	0	0		1.100.000	
1.1.4.	127.j.r. - 2011- Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za 2012/2013 in do konca študija	PP 9642	0			100.000	
1.1.5.	125.j.r.- 2011 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2012/2013	Koncesije	0			100.000	
1.1.6.	124.j.r.-2011- Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2011	Koncesije	80.000	0		200.000	
1.1.7.	123.j.r.- 2011 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	Koncesije	50.000	0	0,00	100.000	
1.1.8.	123.j.r.- 2011 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	PP 9642	100.000	0	0,00	250.000	
1.1.9.	120.j.r. – 2011 - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2010/2011	Koncesije	1.000.000			1.500.000	
1.1.10.	119.j.r. – 2011 - Štipendije za državljane Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2011/2012 in 2012/2013	PP 9642	85.000	85.000	100,00	85.000	100,00
1.1.11.	116.j.r. – 2011 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011 - Zelenoortski otoki	Koncesije	40.000	0		40.000	
1.1.12.	115.j.r. - 2011 - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v 2011	PP 9642	100.000	29.500	29,50	120.500	408,47
1.1.13.	113.j.r.- 2011 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v 2011 in do konca študija	Koncesije	130.000	0	0,00	427.800	
1.1.14.	111.j.r. – 2011- Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v 2011	PP 9642	150.000	0	0,00	400.000	
1.1.15.	109.j.r. – 2011 - Sofinanciranje udeležbe dijaka na B. Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2011	PP 9642	2.500	2.024	80,96	0	0,00
1.1.16.	Pilotni projekt skupnega štipendiranja slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 in do konca študija	Koncesije	0				
<b>1.2.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih mednarodne mobilnosti - Ad futura za 2002 - 2010</b>		<b>4.884.267</b>	<b>4.938.208</b>	<b>101,10</b>	<b>2.914.062</b>	<b>59,01</b>
1.2.1.	105.j.r. -2010- Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012/2013 in do konca študija	Koncesije	1.200.000	1.354.461	112,87	1.402.429	103,54
1.2.2.	104.j.r. - 2010- Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za 2011/2012 in do konca študija	PP 9642	0	95.000		100.000	
1.2.3.	103.j.r. - 2010 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v SLO v 2010 in 2011	PP 9642	67.500	81.000	120,00	0	0,00
1.2.4.	102.j.r. - 2010 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2011/2012	Koncesije	66.667	0	0,00	0	
1.2.5.	101.j.r. - 2010 - Štipendija za usposabljanje - komuniciranje o znanosti na Univerzi Stanford v 2011	PP 9642	40.000	40.000	100,00	0	
1.2.6.	100.j.r. – 2010 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino 2010/2011	Koncesije	150.000	223.660	149,11	0	

Zap. št.		Vir financiranja	Rebalans finančnega načrta 2011	Realizacija 2011	Realizacija 2011/ FN 2011	Finančni načrt 2012	FN 2012/ Realizacija 2011
1.2.7.	99.j.r. – 2010 - Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v 2010 in 2011	PP 9642	61.070	63.000	103,16	15.000	23,81
1.2.8.	98.j.r. – 2010 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2010/2011	PP 9642	300.000	255.000	85,00	0	
1.2.9.	97.j.r. – 2010 - Štipendije za državljane Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2010/2011	PP 9642	85.000	85.000	100,00	0	
1.2.10.	94.j.r. – 2010 - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini 2010/2011	PP 9642	100.000	137.081	137,08	0	
1.2.11.	93.j.r. - 2010 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanje tujih državljanov v SLO v 2010 in 2011	PP 9642	300.000	220.000	73,33	0	
1.2.12.	91.j.r.-2010- Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	330.000	301.933	91,49	217.661	
1.2.13.	88.j.r. -2010- Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2010/2011	Koncesije	546.392	471.574	86,31	1.000	
1.2.14.	87.j.r. -2010- Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	909.476	961.432	105,71	758.940	78,94
1.2.15.	85.j.r. - 2009 - Sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Z. Balkana v RS	PP 9642	0	2.000		2.000	
1.2.16.	82.j.r. - 2009 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2010/2011	Koncesije	28.963	28.963	100,00	28.963	100,00
1.2.17.	79.j.r. - 2009 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino	PP 9642	20.000	1.500	7,50	0	
1.2.18.	78. j.r. - 2009 - Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji	PP 9642	0	12.000		0	
1.2.19.	77.j.r. - 2009 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v RS	PP 9642	0	-5.000		0	
1.2.20.	76.j.r. - 2009 - Slovenski doktorski študenti v tujini	PP 9642	0	5.000		0	
1.2.21.	73.j.r. - 2009 - Štipendije za izobraževanje kosovskih državljanov v Sloveniji	PP 6928	65.900	36.012	54,65	33.700	93,58
1.2.22.	66.j.r. - 2009 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji 2009/2010	Koncesije	80.102	38.150	47,63	52.618	
1.2.23.	65.j.r. - 2009 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini	Koncesije	402.466	439.327	109,16	277.024	63,06
1.2.24.	63.j.r. - 2008 - Doktorski študij na EUI 2009/2010	Koncesije	14.162	14.162	100,00	0	
1.2.25.	57.j.r. - 2008 - Strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji	PP 9642	0	6.000		0	
1.2.26.	46.j.r. - 2008 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	Koncesije	37.845	39.806	105,18	0	
1.2.27.	45.j.r. - 2008 – Podiplomski študij Slovencev v tujini - družboslovje in humanistika	Koncesije	20.932	0	0,00	12.000	
1.2.28.	44.j.r. - 2008 - Do- in podiplomski študij Slovencev v tujini - naravoslovje, tehnika	Koncesije	40.831	61.728	151,18	12.727	20,62
1.2.29.	36.j.r. - 2007 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji	Koncesije	16.961	-5.539	-32,66	0	
1.2.30.	35.j.r. - 2007 - Dodiplotski in podiplomski študij Slovencev v tujini	Koncesije	0	8.099		0	
1.2.31.	7.j.r. - 2004 - Slovenski podiplomci v tujini	PP 9642	0	-152		0	
1.2.32.	2.j.r. - 2003 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	PP 9642	0	-21.716		0	
1.2.33.	1.j.r. - 2002 - Slovenski dodiplomci in podiplomci v tujini	PP 9642	0	-11.273		0	
<b>2.1.</b>	<b>Načrtovane štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju</b>		<b>1.949.861</b>	<b>1.417.932</b>	<b>72,72</b>	<b>1.949.570</b>	<b>137,49</b>
2.1.1.	43.j.r. – 2007 - Posredno sofinanciranje kadrovske štipendij (RRA)	Koncesije	0	-2.440		0	
2.1.2.	40.j.r. – 2007- Posredno sofinanciranje kadrovske štipendij (RRA)	Koncesije	0	-57.004		0	
2.1.3.	j.r. – 2012- Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2012/2013	Koncesije	0	0		200.000	
2.1.4.	114.j.r. – 2011- Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2011/2012	Koncesije	100.000	119.556	119,56	350.000	292,75
2.1.5.	89.j.r. – 2010 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2010/2011	Koncesije	510.000	319.677	62,68	350.000	109,49
2.1.6.	72.j.r. – 2009 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2009/2010	Koncesije	450.816	499.552	110,81	362.000	72,46
2.1.7.	50.j.r. – 2008 - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2008/2009	Koncesije	312.143	134.066	42,95	160.000	119,34
2.1.8.	49.j.r. – 2007- Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2007/2008	Koncesije	109.902	17.778	16,18	32.000	180,00



Zap. št.		Vir financiranja	Rebalans finančnega načrta 2011	Realizacija 2011	Realizacija 2011/ FN 2011	Finančni načrt 2012	FN 2012/ Realizacija 2011
2.1.9.	j.r. - 2012 – Dodiplomski študij v RS Slovenci v zamejstvu in po svetu 2012/2013	PP 9642	0	0		92.000	
2.1.10.	110.j.r. – 2011 - Dodiplomski študij v RS Slovenci v zamejstvu in po svetu 2011/2012	PP 9642	84.000	64.976	77,35	403.570	621,11
2.1.11.	92.j.r. – 2010 - Dodiplomski študij v RS Slovenci v zamejstvu in po svetu 2010/2011	PP 9642	383.000	321.771	84,01	0	0,00
<b>3.1.</b>	<b>Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po drugih programih financiranih iz proračuna RS - PP MDDSZ</b>		<b>757.000</b>	<b>619.060</b>	<b>81,78</b>	<b>0</b>	
3.1.1.	59.j.r. – 2010 - Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost	PP 4282	757.000	619.060	81,78	0	
<b>4.1.</b>	<b>Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MDDSZ</b>		<b>2.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>5.465.918</b>	
4.1.1.	Vseživljenjska karierna orientacija - 2012	PP 6935 / PP 9405	0	0		1.465.918	
4.1.2.	112. + 117. j.r. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	PP 6935 / PP 9405	2.000.000	0	0,00	4.000.000	
4.1.3.	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2012	PP 6935 / PP 9405	0	0		0	
<b>5.1.</b>	<b>Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada - PP MIZKŠ</b>		<b>5.495.724</b>	<b>5.419.909</b>	<b>98,62</b>	<b>7.676.727</b>	<b>141,64</b>
5.1.1.	107. j.r. – 2012 - Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	PP 6909 / PP 6953	0	0		2.879.693	
5.1.2.	107.j.r. – 2011 - Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	PP 6909 / PP 6953	1.604.287	1.604.287	100,00	0	
5.1.3.	j.r. – 2012 - Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	PP 6894 / PP 6947	0	0		3.860.223	
5.1.4.	108.j.r. – 2011 - Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	PP 6894 / PP 6947	3.891.437	3.815.622	98,05	0	
5.1.5.	122. j.r. – 2012 - Popostrimo šolo	PP 9243 / PP 9255	0	0		936.811	
<b>B.</b>	<b>SKUPAJ ODHODKI (=II.)</b>		<b>16.854.352</b>	<b>12.511.633</b>	<b>74,23</b>	<b>24.837.577</b>	<b>198,52</b>
<b>C.</b>	<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (=A - B)</b>		<b>34.111.894</b>	<b>35.971.159</b>	<b>105,45</b>	<b>35.414.297</b>	<b>98,45</b>

## 3.5 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada

### 3.5.1 Realizacija prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2011

V letu 2011 je bilo načrtovano, da bodo prihodki in odhodki sklada zagotavljali izvedbo vseh programov za leto 2011. Zaradi časovnega zamika pri izvedbi programov ESS, je bil v drugi polovici preteklega leta izveden rebalans poslovnega in finančnega načrta 2011, kjer so bili načrtovani prihodki in odhodki za strokovno delo sklada v višini 2.250.176 EUR. V strukturi odhodkov je bilo načrtovano za plače in druge odhodke zaposlenim 1.059.703 EUR, za prispevke delodajalcev za socialno varnost 148.562 EUR, za odhodke za blago in storitve 793.648 EUR in za investicijske odhodke 248.263 EUR.

Načrtovani prihodki za strokovno delo sklada v letu 2011, ki so zagotavljali izvedbo tekočih in novih programov, so bili realizirani v višini 2.071.424 EUR oz. 92,06 % načrtovanih prihodkov. Načrtovani odhodki so bili realizirani v višini 2.056.916 EUR oz. 91,41 % načrtovanih odhodkov. Neporabljena sredstva v višini 14.508 EUR bo sklad porabil v letu 2012 za plačilo storitev iz decembra 2011, katerih zapadlost je v januarju 2012.

### 3.5.2 Finančni načrt prihodkov in odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2012

V letu 2012 sklad načrtuje prihodke in odhodke v višini, ki bodo zagotavljali izvedbo vseh obstoječih kot novo načrtovanih programov za mednarodno mobilnost, programov po Zakonu o štipendiranju in programov, sofinanciranih iz ESS.

#### Prihodki za strokovno delo sklada v letu 2012

Prihodke za strokovno delo zagotavlja sklad iz več virov: iz proračuna RS, in sicer proračuna MDDSZ in proračuna MIZKŠ, prejetih obresti od naložbenja prostih denarnih sredstev ter donacije ameriške vlade za svetovalni center EducationUSA.

Tabela 38: Načrt prihodkov za strokovno delo sklada

	Realizacija 2011	Struktura	Načrt 2012	Struktura	Indeks 2012/2011
<b>MDDSZ</b>	<b>1.374.231</b>	<b>66,34</b>	<b>2.278.893</b>	<b>75,96</b>	<b>165,83</b>
za izvajanje programov mednarodne mobilnosti in ZŠtip	1.037.669	50,09	954.987	31,83	92,03
za izvajanje projektov ESS	336.562	16,25	1.323.906	44,13	393,36
<b>MIZKŠ</b>	<b>230.468</b>	<b>11,13</b>	<b>368.857</b>	<b>12,29</b>	<b>160,05</b>
za izvajanje projektov ESS	230.468	11,13	368.857	12,29	160,05
<b>Prihodki od obresti</b>	<b>457.148</b>	<b>22,07</b>	<b>330.023</b>	<b>11,00</b>	<b>72,19</b>
<b>Drugi prihodki</b>	<b>9.577</b>	<b>0,46</b>	<b>8.000</b>	<b>0,27</b>	<b>83,53</b>
<b>Prenos sredstev iz 2011</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.508</b>	<b>0,48</b>	<b>0</b>
<b>Skupaj</b>	<b>2.071.424</b>	<b>100,00</b>	<b>3.000.281</b>	<b>100,00</b>	<b>144,84</b>

Največji del prihodkov za strokovno delo sklada predstavljajo sredstva iz proračuna RS, sledijo sredstva za izvajanje programov ESS ter sredstva od obresti in donacije.

Za izvajanje osnovnih programov sklada, to je programov, ki jih sklad izvaja na podlagi ZŠtip in programov, ki jih je sklad razvil v podporo mednarodni mobilnosti, predstavljajo vir za

financiranje proračunska sredstva, prihodki iz obresti od naložbenja in drugi prihodki. Za te namene sklad načrtuje sredstva v višini 1.307.518 EUR, oz. 43,58 % vseh načrtovanih prihodkov.

Za izvajanje programov, ki se financirajo iz ESS, je sklad v določenih primerih upravičen do povračila sredstev za delovanje t.i. projektne pisarne. Gre za primere, kjer sklad nastopa kot upravičenec. Kot stroški projektne pisarne se običajno priznajo stroški dela za zaposlene na projektih in določeni materialni stroški v povezavi s projektom, v pavšalu ali kot neposredni strošek. Za vrsto in višino sredstev se izvajalec programa dogovori z ustreznim posredniškim telesom. V letu 2012 bo sklad kot upravičenec izvajal pet projektov, in sicer Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene, Praktično usposabljanje pri delodajalcih, Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja ter projekt Popestrimo šolo.

Za izvajanje projektov, kjer sklad nastopa kot agent, sklad ni upravičen do povračila stroškov projektne pisarne. V teh primerih se stroški za izvajanje programov zagotavljajo iz sredstev t.i. tehnične pomoči. V letu 2012 bo sklad kot agent izvajal dva projekta, in sicer Enotne regijske štipendijske sheme ter Kompetenčni centri za razvoj kadrov. Prav tako se iz sredstev tehnične pomoči zagotavljajo sredstva za razvoj novih programov.

Iz sredstev ESS se v 2012 financira tudi program Informacijsko komunikacijski portal za izboljšanje informatizacije sklada in novo vzpostavljeni program Krepitev sklada.

Za izvajanje navedenih programov, ki se financirajo iz sredstev ESS, sklad načrtuje prihodke v višini 1.692.763 EUR, kar predstavlja 56,42 % vseh načrtovanih prihodkov.

### **Odhodki za strokovno delo sklada 2012**

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov sklada so odhodki za strokovno delo sklada v letu 2012 načrtovani v višini 3.000.281 EUR.

V finančnem načrtu za strokovno delo sklada v letu 2012 so načrtovana sredstva za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost po obstoječi zakonodaji, odhodki za blago in storitve ter investicijski odhodki, potrebni za nemoteno delovanje sklada. Upoštevana so predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage o rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovan obseg dela za vse obstoječe in nove programe dela, ter načrtovano število zaposlenih po kadrovskem načrtu vlade in zaposlene, financirane iz sredstev ESS.

**Tabela 39: Načrt odhodkov za strokovno delo sklada v letu 2012**

	Realizacija 2011	Struktura	Načrt 2012	Struktura	Indeks
Plače in drugi odhodki zaposlenim	1.046.769	50,89	1.459.771	48,65	139,45
Odhodki za prispevke za socialno varnost	146.422	7,12	201.811	6,73	137,83
Odhodki za blago in storitve	678.565	32,99	1.012.722	33,75	149,24
Investicijski odhodki	185.160	9,00	325.977	10,86	176,05
<b>Skupaj</b>	<b>2.056.916</b>	<b>100,00</b>	<b>3.000.281</b>	<b>100,00</b>	<b>145,86</b>

Razvidno je, da v strukturi odhodkov za strokovno delo sklada predstavljajo največji del odhodki za plače in prispevke, sledijo odhodki za blago in storitve ter nato investicijski odhodki.

Odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2012, ob predpostavki 100 % realizacije delovnih ur, sredstva za minulo delo in dodatke v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju. Načrtovana so izplačila za redne zaposlitve za nedoločen čas po kadrovskem načrtu in zaposlitve za določen čas za delo na posameznih programih, financiranih iz sredstev ESS. Sredstva se v letu 2012 povečujejo, ker prehajajo v realizacijo novi programi, financirani iz ESS, kot so program Vseživljenjska karierna orientacija, Kompetenčni centri in program Popestrimo šolo. Za te namene so načrtovani odhodki v višini 1.661.582 EUR oz. 55,38 % vseh načrtovanih odhodkov.

Odhodki za blago in storitve upoštevajo dosedanji obseg dela izvajanja programov in povečanje teh odhodkov zaradi novih programov, ki v letu 2012 prehajajo v realizacijo, kot so program Vseživljenjska karierna orientacija, Kompetenčni centri in program Popestrimo šolo, vsi sofinancirani iz ESS. Povečanje teh odhodkov se kaže predvsem na postavkah odhodkov za pisarniški material in storitve, stroških telefonskih storitev in poštnin, vzdrževanje računalniške opreme ter stroškov poslovnih najemnin. Povečanje obstoječih in novih programov vpliva tudi na povečanje drugih operativnih odhodkov, predvsem stroškov za izvedbo razpisov in stroškov za zunanje izvajalce pri izvajanju razširjenih programov (npr. delo preko študentskega servisa). Za te namene so načrtovani odhodki v višini 1.012.722 EUR oz. 33,76 % vseh odhodkov.

Investicijski odhodki sklada so načrtovani v višini 325.977 EUR in predstavljajo 10,86 % vseh načrtovanih odhodkov sklada v letu 2012. Odhodki so načrtovani ločeno za redno delovanje sklada in ločeno za delovanje programov, financiranih iz ESS, za posodobitev strojne in programske opreme ter opremo delovnih mest za novo zaposlene na projektih.

**Tabela 40: Načrt investicijskih odhodkov v letu 2012**

	Realizacija 2011	Načrt 2012	Indeks
<b>Sredstva za redno delovanje sklada</b>	<b>70.000</b>	<b>50.000</b>	<b>71,43</b>
posodobitev opreme	50.000	30.000	60,00
programska oprema, licence	20.000	20.000	100,00
<b>Sredstva za projekte</b>	<b>115.160</b>	<b>275.977</b>	<b>239,65</b>
informacijska in ostala oprema za novozaposlene	27.637	123.974	448,58
programska oprema, licence	87.523	152.003	173,67
<b>Skupaj</b>	<b>185.160</b>	<b>325.977</b>	<b>176,05</b>

Za redno delovanje sklada, ki se financira iz proračuna RS, sklad načrtuje investicijske odhodke v višini 50.000 EUR, od tega je 30.000 EUR za posodobitev strojne opreme na strežnikih ter 20.000 EUR za posodobitev programske opreme in nakup licenc.

Za delovanje projektov, financiranih iz sredstev ESS, načrtuje sklad investicijske odhodke v višini 123.974 EUR za nakup računalniške opreme in pohištva za delovna mesta novo zaposlenih ter 152.003 EUR za nakup programske opreme – zaključevanje razvoja aplikacije za vodenje javnih razpisov, projektnih pisarn in nakup licenc.

Tabela 41: Izkaz prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2012 po denarnem toku v EUR

Zap. št.	Členitev kontov	Naziv konta	Rebalans načrta 2011 za celoten sklad	Rebalans načrta 2011 - zaposleni po KN	Rebalans načrta 2011 - zaposleni na projektih	Realizacija 2011	Real. 2011/ Načrt 2011	Načrt 2012 za celoten sklad	Načrt 2012/ Real. 2011	Načrt 2012 - zaposleni po KN	Načrt 2012 - obresti	Načrt 2012 - zaposleni na projektih
1.	7102	Prihodki od obresti	475.650	475.650	0	457.148	96,11	330.023	72,19	0	330.023	0
2.	7141	Drugi prihodki - EducationUSA	10.000	10.000	0	9.577	95,77	8.000	83,53	8.000		0
3.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki iz tehnične pomoči ESS	172.485	0	172.485	158.499	91,89	175.607	110,79	0		175.607
4.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za projekt IKP	226.540	0	226.540	155.290	68,55	285.557	183,89	0		285.557
5.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za program Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	76.647	0	76.647	22.773	29,71	219.922	965,71	0		219.922
6.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za program Vseživljenjska karierna orientacija	29.474	0	29.474	0	0,00	242.820	0,00	0		242.820
7.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za program Krepitev sklada	0	0	0	0	0,00	400.000	0,00	0		400.000
8.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za program Kompetenčni centri	10.500	0	10.500	0	0,00	0	0,00	0		0
9.	7400	MIZKŠ / Proračun RS / Prihodki za program Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	95.831	0	95.831	101.418	105,83	123.461	121,73	0		123.461
10.	7400	MIZKŠ / Proračun RS / Prihodki za program Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	115.380	0	115.380	129.050	111,85	144.107	111,67	0		144.107
11.	7400	MIZKŠ / Proračun RS / prihodki za program Popestrimo šolo	0	0	0	0	0,00	101.289	0,00	0		101.289
12.1.		Sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke	967.669	967.669	0	967.669	100,00	837.669	86,57	837.669		0
12.2.		Sredstva iz proračuna RS za investicijske odhodke	70.000	70.000	0	70.000	100,00	50.000	71,43	50.000		0
12.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za tekoče odhodke in investicije	1.037.669	1.037.669	0	1.037.669	100,00	887.669	85,54	887.669		0
13.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki za tekoče odhodke - prerazporeditev iz PP 4282	0	0	0	0	0,00	67.318		67.318		
14.	7400	MDDSZ / Proračun RS /Neporabljena sredstva za tekoče odhodke v 2011	0	0	0	0	0,00	14.508		14.508		
A.		<b>SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>2.250.176</b>	<b>1.523.319</b>	<b>726.857</b>	<b>2.071.424</b>	<b>92,06</b>	<b>3.000.281</b>	<b>144,84</b>	<b>977.495</b>	<b>330.023</b>	<b>1.692.763</b>
I.	40	<b>TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.)</b>	<b>2.001.913</b>	<b>1.300.688</b>	<b>701.225</b>	<b>1.871.756</b>	<b>93,50</b>	<b>2.674.304</b>	<b>142,89</b>	<b>1.257.518</b>	<b>0</b>	<b>1.416.785</b>
1.	400	<b>PLAČE IN DRUGI ODHODKI ZAPOSLENIM (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)</b>	<b>1.059.703</b>	<b>668.120</b>	<b>391.583</b>	<b>1.046.769</b>	<b>98,78</b>	<b>1.459.771</b>	<b>139,45</b>	<b>652.976</b>	<b>0</b>	<b>806.795</b>
1.1.	4000	Plače in dodatki	922.748	581.877	340.871	898.918	97,42	1.253.490	139,44	562.093		691.397
1.2.	4001	Regres za letni dopust	30.802	18.684	12.118	31.025	100,72	45.095	145,35	18.107		26.988
1.3.	4002	Povračila in nadomestila (prevoz in prehrana )	91.694	58.646	33.048	89.716	97,84	141.522	157,74	63.956		77.566
1.4.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela	0	0	0	12.482	0,00	0	0,00	0		0
1.5.	4015	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	14.459	8.913	5.546	14.628	101,17	19.664	134,43	8.820		10.844

<b>2.</b>	<b>401</b>	<b>PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.)</b>	<b>148.562</b>	<b>93.682</b>	<b>54.880</b>	<b>146.422</b>	<b>98,56</b>	<b>201.811</b>	<b>137,83</b>	<b>90.496</b>	<b>0</b>	<b>111.315</b>
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	81.662	51.496	30.166	80.404	98,46	110.934	137,97	49.745		61.189
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	65.423	41.255	24.168	64.546	98,66	88.872	137,69	39.852		49.020
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje	554	349	205	548	98,92	752	137,23	337		415
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo	923	582	341	924	100,11	1.253	135,61	562		691
<b>3.</b>	<b>402</b>	<b>ODHODKI ZA BLAGO IN STORITVE (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.+3.6.+3.7.+3.8.)</b>	<b>793.648</b>	<b>538.886</b>	<b>254.762</b>	<b>678.565</b>	<b>85,50</b>	<b>1.012.722</b>	<b>149,24</b>	<b>514.046</b>	<b>0</b>	<b>498.676</b>
3.1.	4020	Pisarniški in splošni material in storitve	87.795	85.895	1.900	90.779	103,40	114.900	126,57	78.900		36.000
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	100.145	69.738	30.407	96.505	96,37	89.600	92,84	86.000		3600
3.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	5.518	5.518	0	4.768	86,41	5.400	113,26	5.400		0
3.4.	4024	Odhodki za službena potovanja	11.380	4.470	6.910	8.791	77,25	53.507	608,66	5.000		48.507
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	43.549	43.549	0	40.283	92,50	43.000	106,74	43.000		0
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	185.766	148.616	37.150	191.823	103,26	215.190	112,18	161.538		53.652
3.7.	4027	Kazni in odškodnine	0	0	0	0	0,00	0	0,00	0		0
3.8.	4029	Drugi operativni odhodki	359.495	181.100	178.395	245.616	68,32	491.125	199,96	134.208		356.917
<b>II.</b>	<b>42</b>	<b>INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.)</b>	<b>248.263</b>	<b>70.000</b>	<b>178.263</b>	<b>185.160</b>	<b>74,58</b>	<b>325.977</b>	<b>176,05</b>	<b>50.000</b>		<b>275.977</b>
1.	4202	Nakup opreme	94.090	50.000	44.090	77.637	82,51	153.974	198,33	30.000		123.974
2.	4207	Nakup nematerialnega premoženja	154.173	20.000	134.173	107.523	69,74	172.003	159,97	20.000		152.003
<b>B.</b>		<b>SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)</b>	<b>2.250.176</b>	<b>1.370.688</b>	<b>879.488</b>	<b>2.056.916</b>	<b>91,41</b>	<b>3.000.281</b>	<b>145,86</b>	<b>1.307.518</b>		<b>1.692.763</b>
<b>C.</b>		<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>0</b>	<b>152.631</b>	<b>-152.631</b>	<b>14.508</b>		<b>0</b>		<b>-330.023</b>	<b>330.023</b>	<b>0</b>

### **3.5.3 Načrtovani finančni izid prihodkov in odhodkov sklada**

#### **Povzetek**

Sklad za izvajanje strokovnega dela ob realizaciji vseh načrtovanih prihodkov in odhodkov ne načrtuje presežka ali primanjkljaja prihodkov nad odhodki.

Finančni načrta sklada v letu 2012 je izdelan na osnovi vseh potrebnih vsebinskih in strokovnih podlag, zakonov in predpisov. Izdelan je ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov sklada in s pregledom načrta za strokovno delo sklada.

V letu 2012 so načrtovani odhodki sklada v višini 27.837.858 EUR, in sicer za programe sklada 24.837.577 EUR in za strokovno delo 3.000.281 EUR.

Glede na realizacijo odhodkov v letu 2011, v višini 14.568.549 EUR, se načrtovani odhodki za programe in strokovno delo sklada v letu 2012, povečujejo za 91,08 %. Programi za štipendiranje in druge oblike sofinanciranja izobraževanja se v letu 2012 povečujejo za 98,52 %, hkrati se s tem povečujejo tudi načrtovana sredstva za strokovno delo sklada, in sicer za 45,86 % glede na preteklo leto.

Načrtovano izvajanje programov in strokovno delo sklada se financirajo iz koncesij, proračunskih sredstev, še neporabljenih sredstev iz preteklih let ter iz drugih virov, kot so obresti na depozite, donacije itd.

Načrtovani odhodki sklada za izvajanje programov v letu 2012 so namenjeni izvajanju programov za spodbujanje mednarodne mobilnosti - Ad futura, programov sofinanciranih iz ESS in programov štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju. Odhodki za strokovno delo sklada so v letu 2012 namenjeni za stroške dela, izdatke za blago in storitve ter investicijske odhodke.

V letu 2012 sklad za načrtovano realizacijo programov štipendiranja in drugih oblik izobraževanja, ob realizaciji vseh prihodkov, načrtuje presežek prihodkov nad odhodki v višini 35.414.297 EUR. Presežek je rezultat še neporabljenih sredstev za namene financiranja programov štipendiranja in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja po objavljenih razpisih iz preteklih let, ki so namenjena financiranju teh programov v prihodnjih letih. Presežek sredstev se glede na leto 2011 zmanjšuje.

Sklad v letu 2012 načrtuje, da bo na področju strokovnega dela sklada deloval z izravnanimi prihodki in odhodki ob predpostavki, da bodo v celoti realizirani načrtovani prihodki in odhodki.