



Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

# POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT 2010

Ljubljana, januar 2010

# KAZALO

1	UVOD .....	1
1.1	Vizija, poslanstvo, cilji .....	1
1.2	Predstavitev sklada .....	2
1.3	Organizacijska shema .....	4
1.4	Zakonske podlage .....	6
1.5	Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2009 .....	7
1.6	Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2010 .....	9
2	POSLOVNI NAČRT .....	11
2.1	Usmeritve in cilji .....	11
2.2	Letni cilji po programih .....	12
2.2.1	<i>Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura</i> .....	12
2.2.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i> .....	25
2.2.3	<i>Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i> .....	28
2.2.4	<i>Kreditiranje študija</i> .....	37
2.2.5	<i>Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih</i> .....	38
2.3	Razvoj kadrov .....	50
2.3.1	<i>Kadrovski načrt</i> .....	50
2.3.2	<i>Načrt izobraževanja in usposabljanja</i> .....	51
2.4	Informacijska podpora .....	51
2.5	Komuniciranje z interesnimi skupinami in sodelovanje z okoljem.....	53
2.5.1	<i>Dijaki in študenti</i> .....	54
2.5.2	<i>Izobraževalne ustanove</i> .....	54
2.5.3	<i>Delodajalci in zaposleni ter združenja delodajalcev</i> .....	54
2.5.4	<i>Zaposleni (interna javnost)</i> .....	55
2.5.5	<i>Mediji</i> .....	55
2.5.6	<i>Spletne strani in spletni klub</i> .....	55
2.6	Povečanje kakovosti .....	56
3	FINANČNI NAČRT .....	58
3.1	Izhodišča za izdelavo finančnega načrta 2010 .....	58
3.2	Pregled načrtovanih virov financiranja za delovanje sklada .....	58
3.2.1	<i>Vir financiranja za tekoče odhodke sklada</i> .....	58

3.2.2	<i>Investicijski odhodki</i> .....	60
3.3	Načrt nakupa opreme v letu 2010.....	61
3.4	Prihodki in odhodki – za programe sklada .....	71
3.4.1	<i>Prihodki</i> .....	71
3.4.2	<i>Odhodki</i> .....	72

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti- Ad futura v letu 2010 ....	12
Tabela 2: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 .....	14
Tabela 3: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 .....	15
Tabela 4: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje .....	15
Tabela 5: Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 .....	16
Tabela 6: Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011 .....	17
Tabela 7: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011 .....	18
Tabela 8: Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus .....	18
Tabela 9: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011 .....	19
Tabela 10: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin, mednarodnem poletnem institutu v letu 2010 .....	20
Tabela 11: Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija .....	21
Tabela 12: Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolski leti 2010/2011 in 2011/2012 do mature .....	22
Tabela 13: Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 do zaključka izobraževanja .....	23
Tabela 14: Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 .....	23
Tabela 15: Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 .....	24
Tabela 16: Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011 .....	25
Tabela 17: Pregled razpisa in finančnih virov financiranja za dodelitev Zoisovih štipendij .....	26
Tabela 18: Pregled razpisa in finančnih virov financiranja za dodelitev nagrad za trajnostni razvoj ...	26
Tabela 19: Pregled razpisa in finančnih virov financiranja za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2010/2011 ...	27

Tabela 20: Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2010/2011.....	28
Tabela 21: Usposabljanje za večjo zaposljivost 2010.....	29
Tabela 22: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2010/2011.....	30
Tabela 23: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2010-2012.....	32
Tabela 24: Projekt Standard kakovosti vlaganj v človeške vire.....	33
Tabela 25: Projekt Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in zaposlene.....	34
Tabela 26: Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih letih 2010/2011 in 2011/2012.....	35
Tabela 27: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013.....	36
Tabela 28: Razpis za kreditiranje študija v 2010.....	38
Tabela 29: Pregled razpisov, pozivov in instrumentov ESS po posameznih področjih iz preteklih let iz katerih še izhajajo obveznosti sklada v letu 2010.....	41
Tabela 30: Število zaposlenih in zaposlitve po posameznih projektih.....	50
Tabela 31: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada.....	52
Tabela 32: Vir financiranja za tekoče odhodke sklada.....	60
Tabela 33: Investicijski odhodki.....	61
Tabela 34: Načrt nakupa opreme za 2010.....	62
Tabela 35: Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2010 po denarnem toku v EUR za delovanje sklada.....	63
Tabela 36: Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2010 po denarnem toku v EUR za delovanje sklada - Prikaz brez upoštevanja prihodkov in odhodkov za izvajanje projektov, ki se financirajo iz ESS sredstev.....	68
Tabela 37: Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2010 po denarnem toku v EUR za delovanje sklada - Prikaz prihodkov in odhodkov za izvajanje projektov, ki se financirajo iz ESS sredstev.....	69
Tabela 38: Tekoči transferi za programe sklada.....	72
Tabela 39: Načrtovana poraba sredstev za tekoče transfere po vrstah v 2010.....	73
Tabela 40: Načrtovana sredstva za tekoče transfere po virih in poraba po posameznih programih.....	75

## **KAZALO SLIK**

Slika 1: Organizacijska struktura Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije .....	4
--	---

## **POVZETEK**

Podlago za pripravo Poslovnega in finančnega načrta Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) za leto 2010 predstavljajo Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2013 (v nadaljevanju: resolucija), Zakon o štipendiranju (v nadaljevanju: ZŠtip) in Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013 (v nadaljevanju: OP RČV). Iz navedenih dokumentov izhajajo najpomembnejši dolgoročni cilji in naloge sklada.

V skladu s cilji, ki izhajajo iz resolucije, sklad s svojimi aktivnostmi podpira ukrepe, s katerimi država omogoča ljudem večjo prilagodljivost spreminjajočim se zahtevam na trgu dela. Ključnega pomena pri tem so vlaganja v razvoj sposobnosti in znanje z vseživljenjskim izobraževanjem in povezovanjem izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. Poleg izvajanja programov v povezavi z vlaganjem v razvoj sposobnosti in znanja posameznikov, ki so že aktivni na trgu dela, sklad na podlagi ZŠtip izvaja tudi štipendiranje dijakov in študentov, ki so še v izobraževalnem procesu. Kot pravni naslednik javnega sklada Ad futura sklad posebno pozornost namenja spodbujanju mednarodne mobilnosti dijakov in študentov ter znanstvenih sodelavcev in raziskovalcev. Z dodeljevanjem ugodnih kreditov sklad nudi možnost izobraževanja doma in v tujini tudi osebam, ki so v slabšem ekonomskem položaju.

Glede na ciljne skupine so programi in dejavnost sklada namenjeni podjetjem in njihovim zaposlenim, posameznikom, dijaku in študentom ter znanstvenim in strokovnim sodelavcem in institucijam.

Sklad bo v letu 2010 za podjetja in njihove zaposlene z namenom spodbujanja dviga konkurenčnosti zaposlenih nadaljeval z izvajanjem programov, ki so bili začeti v preteklih letih kot npr. izobraževanje in usposabljanje zaposlenih, praktično usposabljanje pri delodajalcih, zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja. Na novo se bodo pričeli izvajati projekti kot npr. sofinanciranje usposabljanja za zaposljivost, podpora vzpostavitvi in delovanju kompetenčnih centrov za razvoj kadrov in uvajanje standarda kakovosti vlaganja v človeške vire. Enega izmed pomembnih novih področij delovanja sklada predstavlja projekt vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in zaposlene, s katerim bo omogočena krepitev služb za razvoj kadrov v podjetjih.

Za dijake in študente bo sklad s programi štipendiranja nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij, neposrednih in posrednih kadrovskih štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Za spodbujanje delovanja v smeri trajnostnega razvoja bo sklad podelil nagrade za najboljše prispevke.

Mednarodno mobilnost bo sklad spodbujal z dodeljevanjem spodbud za različne programe, ki se razvrščajo v naslednje tri glavne skupine: (a) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini, (b) spodbude za

štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji in (c) sofinanciranje vračanja slovenskih strokovnjakov v okviru pedagoškega, znanstvenega in strokovnega sodelovanja.

Dijakom in študentom, ki niso uspeli pridobiti štipendije, bo sklad omogočal pridobitev kreditov za študij pod ugodnimi pogoji.

Pri izvedbi programa dela bo sodelovalo 27 zaposlenih, ki jih sklad zaposluje v okviru kadrovskega načrta Vlade RS, za izvedbo projektov, ki se delno financirajo iz evropskih sredstev pa bodo po predhodni potrditvi projekta omogočene dodatne zaposlitve. Predvideno število projektnih zaposlitev za določen čas je 20.

Za izvedbo programov štipendiranja in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja je za leto 2010 načrtovanih 45.311.560 EUR prihodkov. Prihodki za izvajanje posameznih programov se zagotavljajo iz različnih virov in sicer iz proračuna RS – MDDSZ 11,04 %, iz proračuna RS - MŠŠ 19,02 %, iz proračuna RS - MZZ 0,34 % in iz koncesijskih sredstev 69,60 %.

Prihodki za izvajanje programov mednarodne mobilnosti iz naslova proračunskih sredstev so načrtovani v višini 1.898.070 EUR, prihodki za nadaljevanje izvajanja programa Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih so načrtovani v višini 2.000.000 EUR, za nadaljevanje izvajanja programov, ki so se že pričeli izvajati v preteklem letu in se sofinancirajo iz evropskih sredstev so predvideni prihodki v skupni višini 8.617.058 EUR, za nove programe, ki se bodo v letu 2010 šele pričeli izvajati pa 913.390 EUR.

Odhodki za izvedbo programov štipendiranja in dodeljevanja drugih vrst spodbud so načrtovani v višini 18.960.021 EUR. Glede na deleže odhodkov, ki odpadejo na posamezne vrste spodbud, je največ sredstev namenjenih programom izobraževanja in usposabljanja 60,81 %, programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti Ad futura zavzemajo delež 29,48 % in programi štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju 9,71 %. V navedenih deležih so upoštevane samo štipendije in spodbude, katerih denarni tok gre preko sklada. Sklad med drugim izvaja tudi dodeljevanje Zoisovih štipendij, ki pa se financirajo neposredno iz proračuna RS končnim upravičencem, zato iz finančnega načrta sklada odhodki za Zoisove štipendije niso razvidni. Enako velja za posredne kadrovske štipendije ter nagrade za trajnostni razvoj.

Za izvedbo programa dela sklad za delovanje načrtuje tekoče odhodke v višini 2.234.143 EUR, ki se zagotavljajo iz več virov in sicer: iz proračuna RS, od obresti za vezana sredstva v zakladnici RS in drugih virov.

Investicijski odhodki so načrtovani v višini 100.000 EUR, dodatno k temu je sklad zagotovil sredstva iz ESS v višini 173.860 EUR za modernizacijo in vzpostavitev informacijsko



komunikacijskega portala ter 120.500 EUR za vzpostavitev projekta Uvajanje standarda kakovosti vlaganja v človeške vire »Vlagatelji v ljudi« v RS.

# 1 UVOD

## 1.1 Vizija, poslanstvo, cilji

### Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

### Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud namenjenih razvoju človeških virov.

### Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter nagrade za trajnostni razvoj,
- izvajanje programov določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve povezane z spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi inštitucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter dviga konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud ter vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

## **1.2 Predstavitev sklada**

### **Ustanovitev**

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

### **Namen delovanja**

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Prav tako pa lahko sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom akta o preoblikovanju:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja («mentorske sheme»),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok znanja in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

## Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in Aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

Kot posvetovalno telo, ki sodeluje pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladu z ustanovitvenim aktom ima sklad tudi programski svet.

### Osnovni podatki sklada

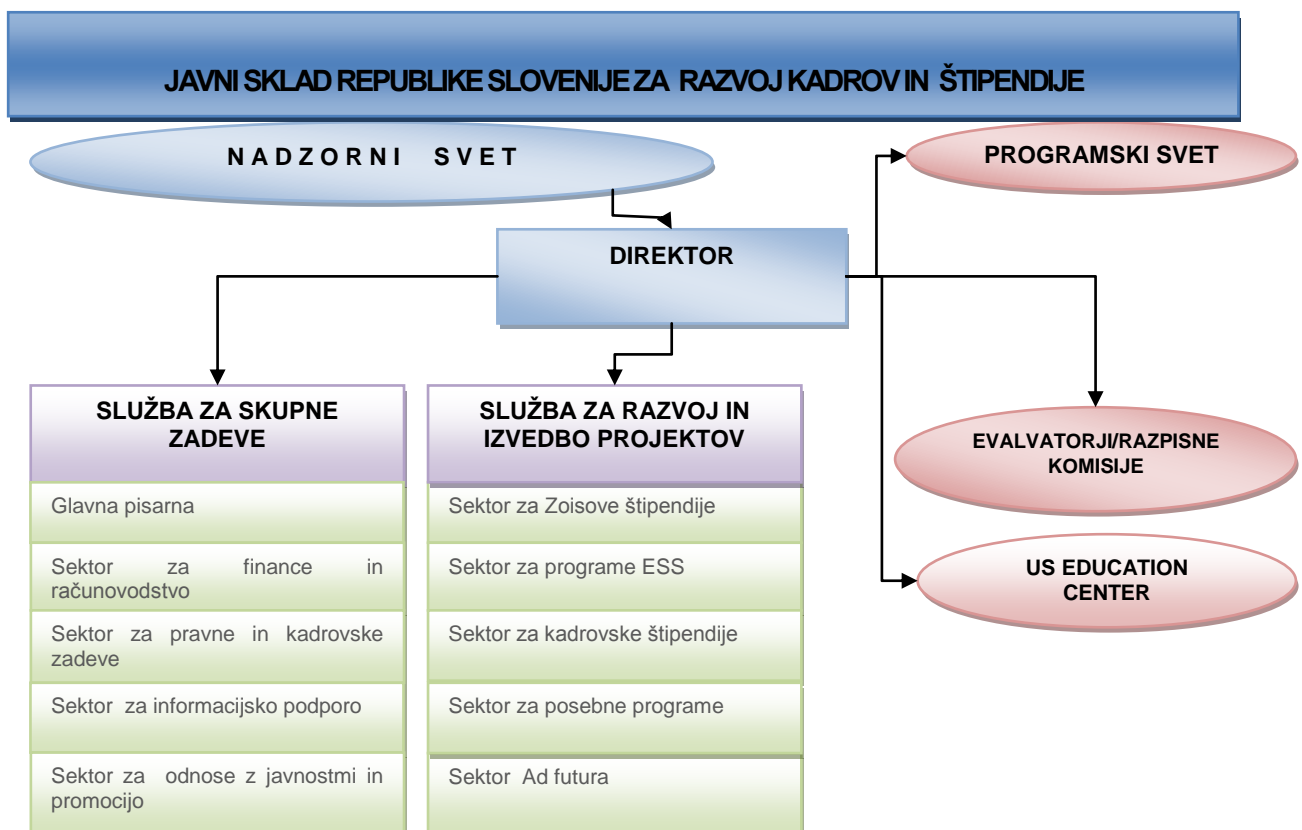
<b>Ime</b>	<b>Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije</b>
<b>Sedež</b>	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
<b>Telefon</b>	+386 (0)1 434 10 81
<b>Faks</b>	+386 (0)1 434 58 99
<b>E-naslov</b>	info@sklad-kadri.si
<b>Spletna stran</b>	<a href="http://www.sklad-kadri.si">http://www.sklad-kadri.si</a>
<b>Pravna oblika</b>	javni sklad
<b>Matična številka</b>	1632060
<b>Davčna številka</b>	77009444
<b>Številka podračuna pri UJP</b>	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
<b>Namensko premoženje (31.12.2008)</b>	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
<b>Organi sklada</b>	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
<b>Sestava nadzornega sveta</b>	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none"><li>- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,</li><li>- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,</li><li>- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.</li></ul>
<b>Posvetovalno telo</b>	Programski svet
<b>Število zaposlenih (31.12.2009):</b>	26
<b>Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31.12.2009)</b>	10
<b>Direktorica</b>	Romana Tomc

### 1.3 Organizacijska shema

V skladu z obstoječo organizacijo<sup>1</sup> delovni proces sklada poteka v okviru dveh služb in sicer službe za skupne zadeve in službe za razvoj projektov. Služba za skupne zadeve zagotavlja izvrševanje poslovnih procesov in izvaja podporne storitve za izvajanje programa dela sklada. Preko službe za skupne zadeve poteka črpanje vseh virov in sredstev za potrebe ostalih organizacijskih enot javnega sklada. V službi za skupne zadeve je delo organizirano v petih organizacijsko ločenih področjih dela.

V Službi za razvoj in izvedbo projektov se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge s področja priprave, vodenja in izvajanja projektov organiziranih javnih razpisov za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov in dvigu izobrazbene ravni, razvijajo se novi programi, podajajo se predlogi za spremembo programov, ki se že izvajajo, glede na uspešnost izvedbe programov in njihovih učinkov, ter koordinirajo in organizirajo interdisciplinarne skupine. V okviru službe je delo organizirano v petih sektorjih.

Slika 1: Organizacijska struktura Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije



Sklad ima enočlansko upravo (direktor), nadzorno funkcijo pa opravlja sedemčlanski nadzorni svet, ki je sestavljen iz predstavnikov vlade, študentov ter socialnih partnerjev.

<sup>1</sup> Sklad ima sprejet Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije, št. 21-05/2007, z dne 24.12.2007, ki ga namerava v letu 2010 spremeniti tako, da bo zadostil spremenjenim organizacijskim razmeram.

Poleg tega v okviru sklada kot posvetovalno telo deluje programski svet, ki ga sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitutov s področja trga dela in gospodarstva in druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evalvatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem predavatelji ter znanstveni sodelavci na fakultetah.

V okviru sklada deluje tudi US Education Center in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. US EC je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

### **Predvidene spremembe notranje organizacije**

Zaradi potrebe po večji racionalizaciji, prilagoditve organizacijske strukture spremenjenemu obsegu dela se v letu 2010 predvideva sprememba notranje organizacije sklada.

V skladu s povečanim obsegom dela in potrebnimi spremembami sistemizacije delovnih mest bo sklad prilagodil organizacijsko strukturo tako, da bo lahko bolj učinkovito opravljal vse dodeljene naloge. Obstoječi dve službi se bosta preoblikovali v dva sektorja in sicer v sektor za podporo dejavnosti ter v sektor za razvoj in izvedbo projektov. V okviru sektorja za podporo dejavnosti bo organiziranih 5 oddelkov in sicer glavna pisarna, oddelek za finance in računovodstvo, oddelek za pravne in kadrovske zadeve, oddelek za analize in odnose z javnostmi ter oddelek za informacijsko podporo. V okviru sektorja za razvoj in izvedbo projektov bodo organizirani trije oddelki in sicer oddelek za štipendije, oddelek za razvoj kadrov in oddelek za mednarodno sodelovanje – Ad futura. Sektor za podporo dejavnosti bo opravljal naloge na področju organizacije javnega sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, upravljanja odnosov z uporabniki, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Sektor za razvoj in izvedbo projektov bo opravljal zlasti naslednje naloge:

- strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih razpisov/pozivov/instrumentov ESS za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov;
- podajanje predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, glede na uspešnost izvedbe programov in njihovih učinkov;
- sestavljanje, koordinacija in organizacija interdisciplinarnih skupin.

## **1.4 Zakonske podlage**

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Ur. l. RS., št. 51/09). Zakonske podlage za delovanje sklada so:

### **Temeljni zakoni:**

- Zakon o javnih skladih /ZJS-1/ (Uradni list RS, št. 77/08 in 68/09),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2010 in 2011 (Uradni list RS, št. 99/09),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06-UPB1).

### **Ustanovitveni akt:**

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

### **Drugi pomembni predpisi in podlage:**

- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04, 107/04-popr.),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08 in 45/09),
- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 (št. CCI 2007 SI 051 PO 001 z dne 21.11.2007),
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09 in 40/09),
- Zakon o izobraževanju odraslih (Ur.l. RS št. 12/96, 86/2004 in 69/2006),
- Zakon o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Ur. l. RS št. 79/2006),
- Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2007 – 2013, Vlada Republike Slovenije, 23.11.2006.

## Strateški dokumenti:

- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada RS na seji 23.6.2005,
- Državni razvojni program 2007-2013 (oktober 2006),
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada RS na seji 12.10.2006 (dopolnjena januar 2008),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade RS za konkurenčnost, november 2008,
- Program ukrepov za spodbujanje podjetništva in konkurenčnosti za obdobje 2007-2013 (sprejet na Vladi RS 06.07.2006; zadnje dopolnitve dne 15.10.2009),
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji,
- Strategija vseživljenjskosti učenja v Sloveniji (Ministrstvo za šolstvo in šport, julij 2007),
- Resolucija o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v RS do leta 2010 (Ur.l. RS, št. 70/2004).

## 1.5 Doseženi rezultati delovanja sklada v letu 2009

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejeemo:

- Sklad je drugo leto zapored odločal o dodelitvi **Zoisovih štipendij**. Na poziv se je odzvalo približno 13.611 vlagateljev, od katerih je štipendijo prejelo 7.451 dijakov in študentov, kar pomeni v primerjavi z letom 2008 povečanje števila Zoisovih štipendistov na skladu za več kot 100%.
- Sklad je prvič podelil **nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe**. Nagrado je prejelo 99 nagrajencev.
- V študijskem letu 2009/2010 se je povečalo število upravičencev do štipendije za **Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu**. Štipendijo prejema skupno 129 štipendistov.
- Za šolsko/študijsko leto 2008/2009 je v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem sofinanciranih 1294 štipendij, od tega jih je 1131 v okviru izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009, 163 pa v okviru dodatnega javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009.
- Sklad je povečal aktivnosti informiranja in promocije na področju sofinanciranja neposrednih **kadrovskih štipendij**, kar je prispevalo, da je navkljub težki gospodarski situaciji in upadu zanimanja za kadrovske štipendije ohranil obseg sofinanciranih štipendij na ravni iz preteklega leta.
- Na področju izvajanja projektov, ki se financirajo iz evropskih sredstev, je sklad pričel z izvajanjem dveh novih projektov in sicer »**Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom**« in »**Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja**«.



- Na organu upravljanja je bil potrjen tudi program »**Informacijsko komunikacijski portal JSRSRKŠ**«. Sklad je že pričel z aktivnostmi na projektu, ki nudi podlago za zagotovitev lažjega dostopa do informacij ter boljšo informiranost in obveščenost o ukrepih politike štipendiranja in spodbujanju razvoja kadrov ter možnosti pridobitve štipendij in drugih finančnih spodbud.
- Sklad je razvil več programov, ki predstavljajo novost na področju razvoja kadrov in sicer »**Kompetenčni centri za razvoj kadrov**«, »**Standard kakovosti: Vlagatelji v ljudi**« ter »**Mentorske sheme in krožno zaposlovanje**«.
- Na področju programov **mednarodne mobilnosti - Ad futura** je sklad objavil 15 razpisov. Nekateri že obstoječi programi so se spremenili predvsem v smislu razširitve ciljne skupine upravičencev, objavljenih pa je bilo tudi nekaj povsem novih programov kot npr. program za sofinanciranje izmenjav dijakov in študentov izven bilateralnih in evropskih programov.
- Vzpostavljeno je bilo sodelovanje z Ministrstvom za zunanje zadeve, v okviru katerega sklad izvaja razpis štipendij državljanom Republike Kosovo za podiplomski študij v Republiki Sloveniji, v prihodnje pa se bo predvidoma to sodelovanje s tem ministrstvom razširilo tudi na področje štipendij za države Zahodnega Balkana.
- Sklad je vzpostavil tudi **sodelovanje z institucijami v tujini** (Mummert Stiftung, Nemčija; The University of Queensland, Avstralija, Danish Students Grants and Loans Agency, Danska, itd.).
- Za delovanje sklada je bilo pomembno sprejetje nekaterih predpisov, ki predstavljajo podlago za njegovo poslovanje. Zlasti pomemben je **sprejem novih Splošnih pogojev poslovanja**, ki opredeljujejo prilagoditev obstoječih programov spreminjajočim se okoliščinam in s tem večjo prilagojenost zainteresiranim oz. upravičencem ter vzpostavitev novih programov štipendiranja in sofinanciranja mednarodne mobilnosti in s tem vključitev novih ciljnih skupin že v letu 2009 in v nadaljnjih letih. Prav tako je pomemben sprejem **Akta o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad"** v **Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije**.
- **Sklad je povečal prepoznavnost v širši javnosti**. Število objav z omembo sklada v medijih je glede na leto poprej v letu 2009 naraslo za 215%. Povečalo se je tudi število obiskov spletnih strani za približno 20%, naraslo pa je tudi število članov spletnega kluba.

## **1.6 Pričakovani rezultati delovanja sklada v letu 2010**

### ***Zoisove štipendije***

- Objava javnega poziva že v začetku junija 2010, kjer se ocenjuje, da bo prispelo 15.000 vlog, od katerih bo podeljenih približno 11.000 štipendij;
- Po objavi javnega poziva bo sklad do konca razpisnega roka še poglobil obveščanje in razširil promocijo Zoisovih štipendij glede pogojev za pridobitev ter ohranitev pravice do štipendije. S tem bo omogočil tudi večjo pretočnost informacij, kar bo privedlo do hitrejšega in kvalitetnejšega reševanja vlog.

### ***Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju***

- Večja prepoznavnost programa podelitve nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji, pri čemer se pričakuje še več prijav, kar bo posledično vplivalo na boljšo kakovost izbranih dosežkov. Za leto 2010 se ocenjuje, da bo podeljenih 150 nagrad.

### ***Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu***

- Okrepiti promocijo štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, predvsem na območjih, od koder prihaja manjše število štipendistov (npr. Porabje). Za študijsko leto 2010/2011 se predvideva, da bo sklad podelil 150 štipendij.

### ***Posredno sofinanciranje kadrovske štipendij***

- Sofinanciranje 1000 kadrovske štipendij v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011, ki bo objavljen že v juniju 2010.
- Z vzpostavitvijo poenostavljenega vnosa zahtevkov za izplačilo v ISARR se bo še skrajšal čas in kvaliteta preverjanj in usklajevanj zahtevkov za izplačilo z upravičenci.
- Tekoče spremljanje, poročanje, analiziranje doseženih rezultatov in drugih pogodbenih obveznosti iz preteklih razpisov.

### ***Neposredno sofinanciranje kadrovske štipendij***

- Objava poziva delodajalcem za prijavo kadrovske potreb za šolsko/študijsko leto 2010/2011 ter na podlagi zbranih prijav objava javnega razpisa za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendij za šolsko/študijsko leto 2010/2011, kjer se bo predvidoma zagotovilo sofinanciranje delodajalcem za 500 kadrovske štipendij;
- Izvajanje pogodbenih obveznosti iz preteklih razpisov, objavljenih za šolsko/študijsko leto 2007/2008, 2008/2009 ter za šolsko/študijsko leto 2009/2010;
- Nadaljevanje z aktivnostmi informiranja in promocije na področju sofinanciranja neposrednih kadrovske štipendij in na ta način povečanje števila sofinanciranih kadrovske štipendij.

### ***Programi Evropskega socialnega sklada***

- Začetek izvajanja projekta Uvajanja standarda kakovosti vlaganja v človeške vire »Vlagatelji v ljudi« v RS, izvedba pilotnega projekta, ki vključuje usposabljanje (predvidoma 30) svetovalcev/presojevalcev in poskusnega uvajanja standarda v (predvidoma 30) podjetjih,
- Začetek izvajanja instrumenta Kompetenčni centri za razvoj kadrov, v okviru katerega se bo predvidoma podprlo do 10 partnerstev, od katerih bo vsako vključevalo najmanj pet malih in srednjih podjetij,
- Uskladitev z ministrstvi glede vsebine razpisov, s katerimi se bo bolje dosegal njihov namen;
- Razvoj in priprava novih programov, ki bodo ustrezali potrebam gospodarstva in trga dela za spodbujanje konkurenčnosti in zaposljivosti;
- Začetek izvajanja večletnega programa Usposabljanje za večjo zaposljivost, katerega namen je spodbujanje podjetij za čim večje vključevanje zaposlenih v programe usposabljanja. Predvideva se sofinanciranje programov v 1200 podjetjih;
- Priprava programa vseživljenjske karijerne orientacije zaposlenih, s katerim bi spodbujali krepitev sedanjih služb za razvoj kadrov v podjetjih s pomočjo zunanjih svetovalcev ter na ta način zagotoviti zaposlenim kvalitetnejši razvoj njihovih karier.
- Objava novih razpisov za programe Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente ter Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja.

### ***Programi Ad futura za mednarodno mobilnost***

- Analiza obstoječih ter identifikacija novih dolgoročnih programov, ki bodo služila kot podlaga za:
  - določitev dolgoročnih načrtov in ciljev za navedene programe, ki bodo vključevali ohranitev in razširitev nekaterih programov ali morebiten prenos nekaterih programov na druge izvajalce, kjer bi bilo to primerneje zaradi vsebine, ekonomičnosti ali sinergije rezultatov,
  - določitev in vzpostavitev mrež deležnikov teh programov (dijaki in študenti, raziskovalci, izobraževalne in raziskovalne institucije, delodajalci) ter zagotovitev pretoka informacij.
- Izvedba programa razpisov za leto 2010 in sicer:
  - izvajanje pogodbenih obveznosti iz preteklih razpisov, objavljenih od leta 2002 do leta 2009,
  - izvedba upravnih postopkov in posledično pogodbenih razmerij uspešnih prijaviteljev na razpisih, objavljenih v letu 2009, katerih rok prijave se zaključi v letu 2010,
  - objava novih razpisov v letu 2010, predvidenih s tem poslovnim načrtom, in vodenje upravnih postopkov in pogodbenih razmerij za te razpise.

## 2 POSLOVNI NAČRT

### 2.1 Usmeritve in cilji

**Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:**

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- sodelovanje med delodajalci in dijaki oz. študenti že v času izobraževanja,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- dvig ravni usposobljenosti zaposlenih,
- izmenjava znanja med zaposlenimi,
- sistemski prenos znanja na novozaposlene, predvsem mlade, brez delovnih izkušenj,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja in povečanje udeležbe oseb starih od 25 do 64 let v izobraževanju,
- vključevanje delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih delovnih mestih,
- dvig kakovosti in spodbujanje vlaganj v človeške vire,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini,
- izobraževanje in usposabljanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- povezovanje raziskovalne dejavnosti z gospodarstvom,
- vrnitev slovenskih strokovnjakov iz tujine v Republiko Slovenijo,
- omogočanje študija dijakom in študentom, ki niso uspeli pridobiti štipendije,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji.

## 2.2 Letni cilji po programih

### 2.2.1 Programi spodbujanja mednarodne mobilnosti - Ad futura

Sklad bo v letu 2010 na področju spodbujanja mednarodne mobilnosti:

- Objavil petnajst (15) javnih razpisov;
- Pripravil analizo obstoječih in morebitnih novih programov z namenom čim boljšega zadovoljevanja potreb Slovenije po visoko izobraženem kadru;
- Pristopil k podpisu pogodbe o sodelovanju z nemško fundacijo Rochus und Beatrice Mummert Stiftung, ki jo upravlja fundacija Robert Bosch Stiftung GmbH, s katero je že podpisal pismo o nameri; sodelovanje bo omogočilo promocijo štipendijskega programa te ustanove med študenti ekonomije in inženirstva v Sloveniji, ki bodo tako imeli možnost potegovati se za štipendijo te fundacije za dvoletni magistrski študij v Nemčiji;
- Sodeloval z Ministrstvom za zunanje zadeve pri vzpostavitvi štipendijskega sklada za Zahodni Balkan;
- Nadgradil informiranje in obveščanje širše javnosti glede spodbud za mednarodno mobilnost, spodbudil povezovanje domačih in tujih kadrov z gospodarstvom in si prizadeval za popularizacijo znanosti s področja naravoslovja, tehnike ali medicine. Sklad bo dodatno okrepil svoje delovanje na področju svetovanja ter dostopa do tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad futura, ponovno izvedel različne dogodke, ki so se izkazali za uspešne, okrepil prisotnost v lokalnem okolju ter zagotovil ustrezno IKT za podporo tem dejavnostim v povezavi z drugimi akterji na tem področju.

**Tabela 1: Skupni pregled razpisov za spodbujanje mednarodne mobilnosti- Ad futura v letu 2010**

Razpis	Vrednost razpisa	Načrt porabe 2010
<b>Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini</b>	<b>9.118.000</b>	<b>2.293.000</b>
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010	3.000.000	1.000.000
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011	4.000.000	0
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje	200.000	0
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011	300.000	150.000

<b>Razpis</b>	<b>Vrednost razpisa</b>	<b>Načrt porabe 2010</b>
Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011	40.000	40.000
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011	150.000	100.000
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus	1.275.000	900.000
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011	150.000	100.000
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2010	3.000	3.000
<b>Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter pedagoškega, znanstvenega in strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji</b>	<b>1.270.000</b>	<b>295.000</b>
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija	500.000	100.000
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolski leti 2010/2011 in 2011/2012 do mature	170.000	85.000
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja	200.000	0
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011	300.000	100.000
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011	100.000	10.000
<b>Razpis za sofinanciranje vračanja slovenskih strokovnjakov v okviru pedagoškega, znanstvenega in strokovnega sodelovanja v Sloveniji</b>	<b>100.000</b>	<b>20.000</b>
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011	100.000	20.000
<b>Skupaj</b>	<b>10.488.000</b>	<b>2.608.000</b>

#### ***A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini***

Namen tega programa je dvigniti strokovno usposobljenost in zagotoviti kadre za razvoj in inovacije na različnih znanstvenih področjih, kot tudi omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalci in raziskovalci v tujini, s ciljem dviga konkurenčnosti slovenskega gospodarstva.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini bo sklad predvidoma objavil devet (9) razpisov.

## 1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010

Razpis bo prednostno zagotavljal štipendiranje slovenskih študentov na področju naravoslovja, tehnike ali medicine v tujini zaradi zagotavljanja kadrov za tehnološki razvoj in inovacije. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Republiki Sloveniji.

**Tabela 2: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010**

Ime razpisa	Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010
<b>Predmet razpisa</b>	štipendija za celoletno šolnino največ do 19.000,00 EUR za študente naravoslovja, tehnike ali medicine in največ do 10.000,00 EUR za študente družboslovja ali humanistike ter za sofinanciranje življenjskih in študijskih stroškov v višini 12.000,00 EUR ne glede na študijsko področje za študijsko leto 2010 oz. 2010/2011 in do zaključka posameznega izobraževalnega programa
<b>Cilji</b>	zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije ter za razvoj na posameznem znanstvenem področju
<b>Ciljna skupina</b>	slovenski študenti na študiju v tujini in sicer na dodiplomskem ali podiplomskem študiju s področja naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma na podiplomskem študiju s področja družboslovja ali humanistike
<b>Vrednost razpisa</b>	3.000.000,00 EUR
<b>Predvidena poraba v letu 2010</b>	1.000.000,00 EUR
<b>Število štipendij</b>	predvidoma 70
<b>Vir sredstev</b>	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

## 2. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011

Razpis bo prednostno zagotavljal štipendiranje slovenskih študentov na področju naravoslovja, tehnike ali medicine v tujini zaradi zagotavljanja kadrov za tehnološki razvoj in inovacije. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Republiki Sloveniji.

Razpis bo objavljen konec leta 2010 z rokom prijave spomladi 2011, kar bo omogočilo tistim, ki se za študij v tujini odločijo, da se pravočasno, torej v času prijave za študij v tujino, seznanijo z možnostmi štipendij in pridobijo ustrezna dokazila.

Prva poraba razpisanih sredstev po tem razpisu bo tako v letu 2011 po zaključenem izbirnem postopku.

**Tabela 3: Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011</b>
Predmet razpisa	štipendija za celoletno šolnino največ do 20.000,00 EUR za študente naravoslovja, tehnike ali medicine in največ do 10.000,00 EUR za študente družboslovja ali humanistike ter za sofinanciranje življenjskih in študijskih stroškov v višini 12.000,00 EUR ne glede na študijsko področje za študijsko leto 2010 oz. 2010/2011 in do zaključka posameznega izobraževalnega programa
Cilji	zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije ter za razvoj na posameznem znanstvenem področju
Ciljna skupina	slovenski študenti na študiju v tujini in sicer na dodiplomskem ali podiplomskem študiju s področja naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma na podiplomskem študiju s področja družboslovja ali humanistike
Vrednost razpisa	4.000.000,00 EUR
Poraba v letu 2010	0,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 90
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### **3. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje**

Vlada Republike Slovenije je s sklepom z dne 2. junija 2005 in sklepom z dne 26. julija 2005 zadolžila sklad, da uvrsti štipendiranje doktorskih študentov na European University Institute (EUI) v program dela od 2006 dalje. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji.

**Tabela 4: Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje</b>
Predmet razpisa	štipendija, ki vključuje mesečne življenjske stroške in stroške zavarovanja ter enkrat letno dodatek za pot, kot jo letno določa EUI – višina štipendije se usklajuje na letni ravni
Cilji	zagotoviti kadre s specifičnim znanjem s področij programov na EUI
Ciljna skupina	doktorski študenti, sprejeti na EUI
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	0,00 EUR
Število štipendij	4 za leto 2011/2012 in do konca študija
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev



#### **4. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011**

S tem razpisom bo sklad podprl mobilnost slovenskih doktorskih študentov s področja naravoslovja, tehnike ali medicine. Namen tovrstne podpore je poglobiti sodelovanja med raziskovalnimi skupinami na mednarodnem nivoju in s tem doseči boljši pretok znanja. V preteklosti so lahko sofinanciranje pridobili le doktorski študenti s statusom mladega raziskovalca ali asistenta na visokošolskem zavodu, z letom 2009 pa je bil razpis razširjen na druge doktorske študente navedenih smeri.

Doktorski študenti, ki so v času študija zaposleni, pridobijo sofinanciranje za raziskovalno sodelovanje preko prijavitelja, ostali doktorski študenti pa štipendijo pridobijo s samostojno prijavo.

**Tabela 5: Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011</b>
Predmet razpisa	štipendija oziroma sofinanciranje stroškov v času raziskovanja v tujini v višini 5.000,00 EUR za enkratno štirimesečno raziskovanje z začetkom v letu 2010 ali 2011, pri čemer se mora raziskovalno sodelovanje zaključiti v času trajanja programa podiplomskega študija pri neposrednem prehodu na doktorski študij, doktorskega študija oziroma največ eno leto po zaključenem zadnjem letniku doktorskega študija, vendar pred uspešnim zagovorom doktorata
Cilji	omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja v gospodarstvo
Ciljna skupina	doktorski študenti s področja naravoslovja, tehnike ali medicine
Vrednost razpisa	300.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	150.000,00 EUR
Število štipendij	60
Vir sredstev	za štipendije namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev, za sofinanciranje proračun RS pri MDDSZ; PP 9642

#### **5. Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011**

Sofinanciranje je namenjeno posameznikom, ki poročajo o znanosti, za pridobitev teoretičnega in praktičnega znanja o pomenu inovativnosti, delovanju inovacijskih procesov ter uporabi novih informacijskih tehnik izražanja v medijskem svetu. Namen programa je skozi komuniciranje, zlasti na področju naravoslovja, tehnike in/ali medicine, spodbuditi mlade, da se bodo pogosteje odločali za izobraževanje oz. študij na teh področjih, in približati znanost in inovacije širši družbi.

Obveznost upravičenca je, da se po uspešno zaključenem usposabljanju vrne in zaposli v Sloveniji ter pridobljene izkušnje izkaže v obliki spodbujanja izmenjave dobrih praks s področja ustvarjalnosti in inovacijskega komuniciranja med slovenskim, evropskim in globalnim prostorom.

**Tabela 6: Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011</b>
Predmet razpisa	sofinanciranje stroškov programa in udeležbe
Cilji	omogočiti dodatno usposabljanje v tujini s področja inovacijskega komuniciranja o znanosti
Ciljna skupina	posamezniki, ki preko različnih medijev poročajo o znanosti s področja naravoslovja, tehnike in/ali medicine
Vrednost razpisa	40.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	40.000,00 EUR
Št. upravičencev	1
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

## **6. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011**

Veliko dijakov in študentov svoje mednarodne izkušnje pridobiva v okviru različnih evropskih programov mednarodne mobilnosti (npr. Erasmus, Comenius, Leonardo da Vinci in drugi) z namenom evropeizacije mladih. Vendar so ti programi omejeni tako glede števila sodelujočih kot nabora držav.

Zaradi pomena tovrstne izkušnje bo program nudil možnost pridobitve štipendije za študijski obisk v ali izven Evrope mimo navedenih programov v okviru drugih (bilateralnih ali drugih) medinstitucionalnih povezav ali individualnih študijskih obiskov.

Do štipendij bodo upravičeni le tisti, ki jim bo matična izobraževalna ustanova v Sloveniji v tujini opravljene obveznosti priznala kot del izobraževalnega programa.

**Tabela 7: Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011**

Ime razpisa	Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011
Predmet razpisa	štipendija za življenjske stroške v tujini v višini do 100,00 EUR tedensko za vsak teden študijskega obiska ter za potne stroške v dejanski višini stroškov, vendar največ do 1.000,00 EUR za posamezni obisk, pri čemer se mora študijski obisk začeti v letu 2010 ali 2011
Cilji	omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	dijaki in študenti
Vrednost razpisa	150.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	100.000,00 EUR
Št. upravičencev	predvidoma 50
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### **7. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus**

Slovenija sodeluje v programu Erasmus Evropske skupnosti od študijskega leta 1999/2000 dalje. Število sodelujočih študentov letno narašča, prav tako višina dotacije, ki pa še vedno ne zadošča za kritje celotne razlike v življenjskih stroških med Slovenijo in ciljno državo. Hkrati si je Slovenija postavila cilj, da bo do leta 2020 petina slovenskih študentov mobilna, ta cilj pa bo nemogoče doseči brez krepitve programa Erasmus.

Program sklada bo tako podelil štipendijo v višini 150 EUR za vsak mesec mobilnosti študenta v okviru programa Erasmus tistim študentom, ki bodo izpolnjevali pogoje razpisa, določene s splošnimi pogoji poslovanja sklada.

Program bo tako prispeval k rasti števila mobilnih študentov ter obenem omogočil mobilnost tudi študentom iz socialno šibkejših družin.

**Tabela 8: Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus**

Ime razpisa	Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus
Predmet razpisa	štipendija v višini do 150,00 EUR mesečno za vsak mesec mobilnosti v študijskem letu 2010/2011
Cilji	omogočiti mladim mednarodno izkušnjo v okviru njihovega izobraževanja
Ciljna skupina	študenti
Vrednost razpisa	1.275.000,00 EUR

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus</b>
Predvidena poraba v letu 2010	900.000,00 EUR
Št. upravičencev	predvidoma 1.800
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

### **8. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011**

Med tovrstna tekmovanja se uvrščajo olimpijade znanja (matematika, fizika, biologija, kemija), tekmovanja z raziskovalnimi nalogami na izbrano ali predpisano temo in podobno. Slovenski dijaki in študenti na tovrstnih tekmovanjih dosegajo odlične rezultate.

Sredstva so namenjena udeležbi dijakov in študentov ter njihovih mentorjev na skupinskih ali individualnih tekmovanjih v tujini. Udeležba na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini dijake in študente vzpodbuja, da se potegujejo za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej.

Tekmovalce za sofinanciranje, prijavijo izobraževalne institucije oz. tiste, ki tekmovalce pripravljajo na udeležbo.

**Tabela 9: Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011</b>
Predmet razpisa	sofinanciranje udeležbe na tekmovanju, ki se mora začeti v letu 2010 ali 2011, v višini do 1.000,00 EUR na osebo (tekmovalec oziroma tekmovalna skupina in mentor, pri večjih skupinah možnost sofinanciranja 2 mentorjev)
Cilji	vzpodbuditi dijake in študente k udeležbi na mednarodnih tekmovanjih iz znanja in raziskovanja v tujini in k potegovanju za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej
Ciljna skupina	posamezni dijak oziroma študent/ ali skupine dijakov oziroma študentov (dodiplomskih ali podiplomskih)
Vrednost razpisa	150.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	100.000,00 EUR
Upravičenci	prijavitelji za skupno 150 tekmovalcev in mentorjev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

## **9. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2010**

Benjamin Franklin Transatlantic Fellows Initiative je prvi program State Departmenta ZDA, ustvarjen izključno za področje odnosov med ZDA in Evropo, in prvi, ki vključuje mlade iz celotne Evrope in Evro - Azije. V okviru programa se bo tritedenske poletne šole na eni izmed ameriških univerz udeležilo približno 45 mladih v starosti od 15 do 19 let iz Evrope, Evro-Azije (po eden iz vsake države) in ZDA. V tem času bodo udeleženci delali na državljanski vzgoji, razvoju vodenja in aktivizma v družbi. Cilj iniciative je vzpodbujati povezave med ameriško in evropsko mladino in dvigniti zavest o skupnih vrednotah in kulturni povezanosti. Namen je vzpodbuditi mlado generacijo Američanov in Evropejcev, da se z izzivi 21. stoletja soočijo skupaj skozi spoznavanje in razumevanje političnega in kulturnega okolja v državah udeležencev.

**Tabela 10: Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin, mednarodnem poletnem institutu v letu 2010**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2010</b>
Predmet razpisa	sofinanciranje stroškov programa in udeležbe
Cilji	omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa
Ciljna skupina	dijaki
Vrednost razpisa	3.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	3.000,00 EUR
Število štipendij	1
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

### ***B. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji***

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo ter pridobiti tuje strokovnjake za deficitarna področja kot so tehnika, naravoslovje ali medicina in jih vključiti v visokošolski pedagoški proces ter raziskovalne projekte na visokošolskih in raziskovalnih ustanovah ter gospodarskih družbah Sloveniji.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil pet (5) javnih razpisov.

## **1. Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija**

Štipendije bodo podeljene tujim študentom za doktorski študij s področja naravoslovja, tehnike ali medicine. Ker je zanimanje za doktorski študij v Sloveniji veliko predvsem med študenti iz držav Zahodnega Balkana, se te štipendije uvrščajo v program pomoči državam Pakta stabilnosti za JV Evropo.

**Tabela 11: Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija</b>
Predmet razpisa	letna štipendija za šolnino do višine 3.000,00 EUR ter za življenjske in študijske stroške v višini 625 EUR mesečno za študijsko leto 2010/2011 in do konca študija
Ciljna skupina	tuji študenti, vpisani na doktorski študij s področja naravoslovja, tehnike ali medicine na javno veljavni izobraževalni instituciji in javno veljavnem študijskem programu v Sloveniji
Cilji	privabiti odlične študente iz tujine na doktorski študij naravoslovja, tehnike ali medicine v Slovenijo ter jim zagotoviti možnost za izobrazbo ter hkrati omogočiti izobraževalnim in raziskovalnim institucijam ter gospodarskim družbam priložnost za vzpostavitev trajnih partnerstev
Vrednost razpisa	500.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	100.000,00 EUR
Število štipendij	predvidoma 20
Vir sredstev	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

## **2. Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolski leti 2010/2011 in 2011/2012 do mature**

Sofinanciranje sodi v program pomoči državam Pakta stabilnosti za JV Evropo. Sklad bo pokrival del stroškov izobraževanja mladih nadarjenih srednješolcev, ki se bodo v Sloveniji vključili v tretji in kasneje četrti letnik programa mednarodne mature.

**Tabela 12: Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolski leti 2010/2011 in 2011/2012 do mature**

Ime razpisa	Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolski leti 2010/2011 in 2011/2012 do mature
Predmet razpisa	stroški bivanja v dijaškem domu in sofinanciranje šolnine <sup>2</sup> za posamezno šolsko leto
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati k razvoju in stabilnosti JV Evrope
Ciljna skupina	najboljši srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, vpisani v program priprave na mednarodno maturo v Sloveniji
Vrednost razpisa	170.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	85.000,00 EUR
Upravičenci	največ 2 šoli za skupno do 10 dijakov
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

### **3. Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja**

Na področju tehniških poklicev je v Sloveniji že obstoječe pomanjkanje delovne sile, hkrati pa pada tudi zanimanje dijakov za vpis v te programe, kar bo dolgoročno vodilo v še bolj občutno pomanjkanje tega kadra na trgu delovne sile. Za sofinanciranje dijakov se bodo lahko prijavile srednješolske izobraževalne institucije, ki izvajajo javno veljavne programe tehniškega izobraževanja, če bodo te dijake vpisale v obstoječe programe, v okviru katerih razpisanih mest niso zasedle z domačimi študenti. Za preostale stroške programa bodo institucije lahko pridobile sredstva s strani potencialnih delodajalcev s sedežem v Republiki Sloveniji.

Dolgoročni načrt je postopna sklenitev bilateralnih pogodb z državami bivše Jugoslavije, pri čemer dogovori o sklenitvi teh sporazumov že potekajo s Srbijo, Bosno in Hercegovino ter Makedonijo, ki bo omogočala dijakom iz teh držav študij v Sloveniji pod enakimi pogoji kot slovenskim dijakom.

<sup>2</sup> Prijavitelj mora za dijaka dodeljena sredstva najprej nameniti pokritju stroškov bivanja, preostanek razpoložljivih sredstev pa delnemu sofinanciranju šolnine; višina sofinanciranja šolnine je odvisna od višine dejanskih stroškov bivanja

**Tabela 13: Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 do zaključka izobraževanja**

Ime razpisa	Razpis tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja
Predmet razpisa:	mesečna štipendija v višini 200,00 EUR mesečno za 12 mesecev v posameznem šolskem letu oziroma 10 mesecev v zadnjem letniku
Cilji:	zagotovitev kadra za deficitarne poklice iz tujine glede na potrebe slovenskih delodajalcev
Ciljna skupina:	srednješolci, državljani držav bivše Jugoslavije, ki bodo v šolskem letu 2011/2012 sprejeti na programe srednjega strokovnega izobraževanja, srednjega tehniškega izobraževanja in srednjega poklicnega izobraževanja (PTI) – dijake prijavi šola, na kateri so vpisani
Vrednost razpisa:	200.000,00 EUR
Poraba v letu 2010:	0 EUR
Upravičenci:	srednješolske izobraževalne institucije za okvirno 150 dijakov
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

#### **4. Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011**

Razpis je namenjen sofinanciranju stroškov gostujočih profesorjev na javno veljavnih visokošolskih do- ali podiplomskih izobraževalnih programih, s čimer se želi dvigniti kakovost in konkurenčnost javno veljavnih študijskih programov. Prav tako se bodo na razpis lahko prijavile raziskovalne organizacije, katerih projekti so sprejeti s strani Agencije za raziskovalno dejavnost, za sofinanciranje življenjskih stroškov gostujočih znanstvenikov.

**Tabela 14: Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011**

Ime razpisa	Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za dva do dvanajstmesečno pedagoško sodelovanje v višini 1.500,00 EUR mesečno ali za tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje v višini 1.000,00 EUR mesečno, pri čemer se mora sodelovanje pričeti v letu 2010 ali 2011
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati h kvalitetnejšim javno veljavnim študijskim programom in k uspešnejši izvedbi raziskovalnih projektov
Ciljna skupina	gostujoči znanstveniki, doktorji znanosti, ki bodo vključeni v pedagoško delo ali raziskovalne projekte v Sloveniji
Prijavitelj	izobraževalne ustanove, ki izvajajo javno veljavne visokošolske programe, ter raziskovalne organizacije, vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije
Vrednost razpisa	300.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	100.000,00 EUR



<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011</b>
Število oseb	predvidoma 40 pedagoških sodelavcev oziroma raziskovalcev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

### **5. Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011**

Razpis je namenjen sofinanciranju življenjskih stroškov doktorskih študentov ali doktorjev znanosti iz tujine, ki se bodo vključili v raziskovalne projekte pri gospodarskih družbah v Sloveniji.

**Tabela 15: Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011</b>
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje v višini 1.000,00 EUR mesečno, pri čemer se mora sodelovanje pričeti v letu 2010 ali 2011
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati k uspešnejši izvedbi aplikativnih raziskovalnih projektov v gospodarstvu
Ciljna skupina	gostujoči doktorski študenti ali doktorji znanosti iz tujine, ki bodo vključeni v raziskovalne projekte gospodarskih družb v Sloveniji
Prijavitelj	gospodarske družbe
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	10.000,00 EUR
Število vključenih raziskovalcev	predvidoma 20
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

#### ***C. Vrnitev slovenskih strokovnjakov***

Namen programa je vzpodbujati vračanje slovenskih strokovnjakov iz tujine in zamejstva. Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil en (1) javni razpis.

## **Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011**

Slovenski znanstveniki, ki že dalj časa delujejo v tujini, so intelektualni kapital, ki si ga Slovenija želi trajneje vključiti v izobraževalno, raziskovalno in poslovno dejavnost. Program in finančna sredstva sklada predstavljajo le vzpodbudo za ponovno vzpostavitev stikov. Program, ki bi dejansko omogočal vrnitev, bi bilo potrebno načrtovati v širšem okviru.

Sofinanciranje pedagoškega sodelovanja je namenjeno dvigu kvalitete vsebin javno veljavnih študijskih programov, za katerega se lahko prijavijo slovenske izobraževalne organizacije, ki izvajajo javno veljavne visokošolske izobraževalne programe. Na razpis za raziskovalno sodelovanje se bodo lahko prijavile raziskovalne organizacije, katerih projekti so že sprejeti in so ali bodo financirani iz proračunskih sredstev Republike Slovenije ali sredstev EU.

**Tabela 16: Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011</b>
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za dva do dvanajstmesečno pedagoško sodelovanje ali od tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje v višini 1.500,00 EUR mesečno, pri čemer se mora sodelovanje pričeti v letu 2010 ali 2011
Cilji	vključevanje slovenskih strokovnjakov iz tujine v pedagoško, znanstveno ali poslovno dejavnost v Sloveniji
Ciljna skupina	slovenski strokovnjaki, doktorji znanosti, ki tri (3) ali več let delujejo v tujini
Prijavitelj	izobraževalne organizacije v Republiki Sloveniji, ki izvajajo javno veljavne visokošolske programe, raziskovalne oziroma gospodarske organizacije, vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	20.000,00 EUR
Št. oseb	predvidoma 10 pedagoških sodelavcev oziroma raziskovalcev
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

### **2.2.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju**

#### **Zoisove štipendije**

V letu 2010 bo sklad tretjič objavil javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij. Za pridobitev Zoisove štipendije za šolsko leto 2009/2010 je bilo na sklad vloženi 13.611 vlog. Zaradi postopnega prehoda Zoisovih štipendistov iz Zavoda RS za zaposlovanje na sklad bo število

vlog za pridobitev štipendij na skladu v letu 2010 bistveno naraslo, povečalo pa se bo tudi število dodeljenih štipendij.

Glede na predviden povečan obseg dela zaradi bistvenega priliva vlagateljev in prehoda starih štipendistov iz Zavoda RS za zaposlovanje ter večje informiranosti študentov glede novih pogojev, bo potrebno izvajanje sistema ustrezno kadrovske podpreti.

**Tabela 17: Pregled razpisa in finančnih virov financiranja za dodelitev Zoisovih štipendij**

Ime poziva	Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko leto 2010/2011
Predmet poziva	objava pogojev in načina vložitve vloge za uveljavitev pravice do Zoisove štipendije za šolsko/študijsko leto 2010/2011 za vlagatelje, ki bodo prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, štipendiste, ki že prejema Zoisovo štipendijo pri skladu, ter štipendiste, ki so v preteklem šolskem/študijskem letu prejeli Zoisovo štipendijo po starih predpisih pri Zavodu RS za zaposlovanje in nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji izobraževanja.
Vrednost poziva	določi MDDSZ
Predvidena poraba v letu 2010	16.209.202 EUR
Upravičenci	dijaki, udeleženci izobraževanja odraslih, študenti
Število štipendistov	11.000
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; 7054 (štipendije se izplačujejo štipendistom neposredno iz proračuna)

### **Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe**

V letu 2010 bo sklad tretjič objavil javni razpis za dodelitev nagrad za trajnostni razvoj. Nagrade so namenjene dijakom ali študentom, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe na gospodarskem, družbenem ali okoljevarstvenem področju v Republiki Sloveniji. Nagrada se podeli v višini največ 5.000 EUR in najmanj 500 EUR in je enkratna.

**Tabela 18: Pregled razpisa in finančnih virov financiranja za dodelitev nagrad za trajnostni razvoj**

Ime razpisa	Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2010
Predmet razpisa	podelitev nagrad dijakom ali študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji ali v tujini, pod pogojem, da je izjemni dosežek mogoče šteti kot prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji.
Cilj	spodbuditi dijake in študente k ustvarjanju izjemnih dosežkov, s katerimi pripomorejo k trajnostnemu razvoju družbe v Republiki Sloveniji
Vrednost razpisa	500.000 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	0 EUR (sredstva se bodo začela črpati v letu 2011)

<b>Ime razpisa</b>	<b>Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2010</b>
Upravičenci	dijaki in študenti, ki z izjemnimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe
Število prejemnikov nagrad	predvidoma do 150
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 7054 (nagrade se izplačujejo nagrajencem neposredno iz proračuna)

### Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu so namenjene pripadnikom avtohtone slovenske narodne skupnosti v sosednjih državah in potomcem slovenskih izseljencev za dodiplomski študij na javno veljavni izobraževalni ustanovi in javno veljavnem izobraževalnem programu v Republiki Sloveniji. Osnovni namen štipendiranja je spodbujati povezovanje mladih slovenskih rojakov v zamejstvu in po svetu z matično domovino.

V študijskem letu 2010/2011 bodo do štipendije upravičeni štipendisti, ki štipendijo že prejemajo in izpolnjujejo pogoje za nadaljevanje dodiplomskega študija ter novi kandidati.

**Tabela 19: Pregled razpisa in finančnih virov financiranja za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2010/2011**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2010/2011</b>
Predmet razpisa	objava pogojev za uveljavitev pravice do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za nove kandidate in štipendiste, ki že prejemajo štipendijo in nadaljujejo študij v višjem letniku v študijskem letu 2010/2011. Poleg osnovne štipendije so predvideni tudi različni dodatki.
Cilj	spodbujati in okrepiti povezanost Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu z matično domovino in zagotoviti Slovincem v zamejstvu in Slovincem po svetu možnosti za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji
Vrednost razpisa	460.000 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	77.000 EUR
Upravičenci	Slovenci v zamejstvu in Slovenci po svetu na dodiplomskem študiju v Republiki Sloveniji
Število štipendistov	predvidoma do 150
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; PP 9642

### Kadrovske štipendije

Vzpostavitev ukrepa sofinanciranja kadrovskega štipendiranja delodajalcem v večji meri stimulira k dodeljevanju kadrovskega štipendij v skladu z zahtevami gospodarstva in trga dela. S kadrovskega štipendijami se usklajuje razmerje med ponudbo in potrebami po kadrih in

omogoča razvoj ustrezno kvalificiranega kadra, kar posledično prispeva k povečanju konkurenčnosti in uspešnosti slovenskega gospodarstva.

V letu 2010 bo objavljen četrti razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij.

Program neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju med skladom in delodajalci in sicer tako, da sklad za kadrovske štipendije, ki jo podeljuje delodajalec, prispeva polovico sredstev (50% štipendije), vendar največ v višini 30% minimalne plače.

**Tabela 20: Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2010/2011**

Ime razpisa	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2010/2011
Predmet razpisa	sofinanciranje kadrovskih štipendij v višini 50% dodeljene štipendije, vendar največ v višini 30% minimalne plače. Delodajalci se bodo lahko prijavili z novimi in obstoječimi kadrovskimi štipendijami, upravičeni pa bodo do sofinanciranja od šolskega/ študijskega leta 2010/2011 naprej do zaključka izobraževanja na isti stopnji.
Cilj	spodbuditi kadrovske štipendiranje in na ta način prispevati k vpisu na vrste in področja izobraževanja, ki bodo omogočale večjo zaposljivost glede na potrebe gospodarstva in trga dela
Vrednost razpisa	3.000.000 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	20.000 EUR
Upravičenci	delodajalci, ki podeljujejo kadrovske štipendije
Predvideno število sofinanciranih štipendij	predvidoma 500
Vir sredstev	koncesijska sredstva sklada

### 2.2.3 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Sklad, skladno s svojim ustanovnim aktom, sodeluje pri izvajanju OP RČV 2007 – 2013 kot izvajalec posameznih instrumentov ESS, v sodelovanju z nosilci aktivnosti – posredniškimi telesi. Glede na namen ustanovitve bo sklad svoje aktivnosti usmerjal na področja razvojne prioritete 1 »Vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, razvojne prioritete 3 »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja« ter razvojne prioritete 5 »Institucionalna in administrativna usposobljenost«.

## Program »Usposabljanje za večjo zaposljivost 2010«

Z vlaganjem v človeški kapital in udeležbo zaposlenih v vseživljenjskem učenju se povečuje fleksibilnost delodajalcev in zaposlenih v smislu poklicne mobilnosti ter sposobnosti hitrejšega prilagajanja potrebam na trgu dela. Povečujejo se usposobljenost, kreativnost in kompetence zaposlenih, tako najvišje izobraženega kadra, ki je ključen za zagotavljanje konkurenčnosti v gospodarstvu, kot tudi tistih zaposlenih, ki jim grozi izguba zaposlitve. S programom se bo omogočilo udeležencem obdržati ali pa čim prej poiskati novo zaposlitev, ob tem pa bo nudil dvig izobraženega nivoja, boljšo usposobljenost ter pridobitev veščin, kompetenc, ki bodo privlačne tudi za delodajalce, ki na tak način povečujejo svoje konkurenčne prednosti na trgu dela.

Program predstavlja delno nadaljevanje programa Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010, ki se trenutno izvaja in se financira iz sredstev integralnega proračuna.

Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru programa je predvidena tudi vzpostavitev projektne pisarne s petimi zaposlenimi.

**Tabela 21: Usposabljanje za večjo zaposljivost 2010**

Ime programa	Usposabljanje za večjo zaposljivost 2010	
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti	
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost	
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve	
Cilj programa	S sredstvi razpisanimi z javnimi razpisi dvig ravni usposobljenosti zaposlenih, preprečitev prehoda neustrezno usposobljenih zaposlenih v odprto brezposelnost ter dvig prilagodljivosti podjetij z vlaganjem v znanje zaposlenih	
Predmet razpisov	sofinanciranje programov usposabljanja	
Vrednost programa	20.250.000,00 EUR od tega:	
	javni razpis	19.420.000 EUR
	projektna pisarna	830.000 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	250.000 <sup>3</sup> EUR od tega:	
	javni razpis	163.390 EUR
	projektna pisarna	86.610 EUR
Upravičenec	sklad	
Izvajalci	delodajalci	
Predvideno število izvajalcev	1000 (od tega 20 v letu 2010)	
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ;	
	85% - EU del	
	15% - SLO del	

<sup>3</sup> Predvidena poraba je skladna s finančnimi načrti MDDSZ.

## Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Posredno sofinanciranja kadrovskih štipendij oz. izvajanje enotnih regijskih štipendijskih shem (ERŠS) je namenjeno usklajevanju med ponudbo in potrebami po kadrih, poleg tega pa s spodbujanjem vračanja visoko izobražene delovne sile iz izobraževalnih središč nazaj v regijo prispeva tudi k skladnejšemu regionalnemu razvoju.

V letu 2010 bo sklad objavil četrti javni razpis za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS.

Program posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju med skladom in subjekti razvoja na regionalni ravni (regionalnimi razvojnimi agencijami) oz. samoupravnimi lokalnimi skupnostmi kot nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem regionalnimi razvojnimi agencijami kot subjekti razvoja na regionalni ravni in sicer tako, da sklad preko nosilcev enotnih regijskih štipendijskih shem regionalnih razvojnih agencij za kadrovske štipendije, ki jo podeljuje delodajalec prispeva polovico sredstev (50% podeljene kadrovske štipendije), vendar največ v višini 30% minimalne plače.

Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije bo v vlogi agenta izvedel javni razpis za izbor operacij.

**Tabela 22: Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2010/2011**

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2010/2011
Razvojna prioriteta	vzpodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	štipendijske sheme
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj razpisa	s sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem vzpodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela v regijah, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost
Predmet razpisa	posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij nosilcem enotnih regijskih štipendijskih shem in samoupravnim lokalnim skupnostim
Vrednost razpisa	5.000.000 <sup>4</sup> EUR

<sup>4</sup> Trenutno je za izvedbo javnega razpisa na razpolago 3.916.711 EUR. Razliko do predvidenih razpisanih sredstev v višini 5 mio EUR bo MDDSZ zagotovilo s prerazporeditvijo sredstev iz preteklih razpisov (JR RŠS 2008/2009, JR RŠS 2008/2009 – dodatni javni razpis in JR RŠS 2009/2010), kjer projekcije finančne dinamike porabe sredstev zaostajajo glede na planirano dinamiko. Zaradi nižjega števila sklenjenih pogodb o štipendiranju kot je bilo načrtovano, se je zmanjšala tudi poraba razpisanih sredstev.

<b>Ime razpisa</b>	<b>Javni razpis za sofinanciranje izvajanja ERŠS za šolsko/študijsko leto 2010/2011</b>
Predvidena poraba v letu 2010	50.000 EUR
Upravičenci	nosilci enotnih regijskih štipendijskih shem ali samoupravne lokalne skupnosti v skladu z Zakonom o štipendiranju
Predvideno število sofinanciranih štipendij	1.000
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; (sredstva se izplačujejo Regijskim razvojnim agencijam neposredno iz proračuna)
	85% - EU del
	15% - SLO del

### **Kompetenčni centri za razvoj kadrov**

Kompetenčni centri znanj so stičišča, ki zagotavljajo enotne pristope, razvoj in kroženje znanja znotraj poslovne skupine, ter s svojim delovanjem dodajajo vrednost vsem uporabnikom sistema. Osnovni namen kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v povezani skupini je zagotoviti usklajeno izvajanje strategij ter zagotoviti prenos najboljše prakse.

Z instrumentom želimo podpreti partnerstva med podjetji v sodelovanju tudi z drugimi razvojnimi in strokovnimi institucijami, v okviru posamezne gospodarske panoge, katerih namen je zviševanje kvalifikacijske strukture kadra, že zaposlenega v panogi, preko izobraževanja in usposabljanja, kar bo omogočilo pridobivanje novih znanj, veščin in posledično kompetenc za večjo konkurenčnost panoge na trgu.

Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije bo v vlogi agenta izvedel javni razpis za izbor operacij.



**Tabela 23: Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2010-2012**

Ime razpisa	Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2010-2012
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj razpisa	vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bo zapolnjeval manjko znanj, veščin in kompetenc zaposlenih v podjetjih posameznega partnerstva na podlagi izoblikovanih panožnih modelov kompetenc v okviru partnerstva
Predmet razpisa	sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva
Vrednost razpisa	2.750.000 <sup>5</sup> EUR
Predvidena poraba v letu 2010	750.000 EUR
Upravičenci	podjetja vključena v partnerstva (kompetenčne centre)
Predvideno število upravičencev	vzpostavitev do 10 kompetenčnih centrov-partnerstev, v katera bodo vključena podjetja in ostale institucije. Skupno je predvideno vključitev najmanj 1.500 zaposlenih v podjetjih partnerstev /v procese usposabljanja).
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ; 85% - EU del 15% - SLO del

### ***Standard kakovosti vlaganj v človeške vire***

Z uvajanjem standarda kakovosti vlaganja v človeške vire bo sklad podjetja v Sloveniji spodbudil k sistemskemu pristopu pri vlaganju v svoje zaposlene. Podjetja bodo izboljšala procese in prakse oz. jih na novo uvedla, s pomočjo katerih bodo bolje upravljala s človeškimi viri ter tako povečala zadovoljstvo svojih zaposlenih in izboljšala poslovanje.

Namen projekta je povečevanje konkurenčnih sposobnosti posameznikov in podjetij s predvideno vzpostavitvijo nacionalnega sistema merjenja, ocenjevanja in svetovanja o kakovosti vlaganj v človeške vire in krepitev potencialov ljudi. V okviru projekta bo sklad izvedel postopek za pridobitev licence za podeljevanje standarda »Vlagatelji v ljudi«. Nosilec licence je Investors in People United Kingdom. V okviru projekta sklad načrtuje izvedbo postopka uvajanja standarda pri delodajalcih, izpeljavo usposabljanja za presojevalce ter

<sup>5</sup> Vrednost razpisa in predvidna poraba po letih je skladna s finančnimi načrti MDDSZ.

svetovalce, usposabljanje vodij kakovosti in vzpostavitev Centra kakovosti in Centra presoje vlaganja v človeške vire in upravljanja standarda v Sloveniji.

Sklad bo projekt izvajal kot upravičenec.

**Tabela 24: Projekt Standard kakovosti vlaganj v človeške vire**

Ime projekta	Standard kakovosti vlaganj v človeške vire
Razvojna prioriteta	institucionalna in administrativna usposobljenost
Prednostna usmeritev	reforma institucij na trgu dela
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj projekta	uvedba standarda v Sloveniji in s tem vzpostavitev celovitega in systemskega pristopa k spodbujanju večjih vlaganj v razvoj zaposlenih. Z vzpostavitvijo mednarodno preverjenega in primerljivega sistema merjenja, ocenjevanja in svetovanja o kakovosti vlaganj v človeške vire se bo preko krepitev potencialov zaposlenih dosegala večja konkurenčnost slovenskega gospodarstva.
Predmet poziva (1)	izbor oseb, ki se bodo v okviru pilotnega projekta usposabljevale za svetovalce/presojevalce
Predmet poziva (2)	izbor podjetij, ki bodo v okviru pilotnega projekta izvedli postopek uvedbe standarda
Vrednost projekta	844.750 <sup>6</sup> EUR
Predvidena poraba v letu 2010	453.810 <sup>7</sup> EUR
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ;
	85% - EU del
	15% - SLO del

<sup>6</sup> Prvi poskus uvedbe standarda v Sloveniji je potekal v letih 2000 do 2005, vendar je pristojno ministrstvo odstopilo od izvedbe projekta, zaradi česar projekt ni bil zaključen. Na osnovi teh izkušenj smo naredili oceno vrednosti projekta. Pogoj za realizacijo projekta je pisna zaveza vlade, ki jo zahteva nosilec licence Investors in People UK.

<sup>7</sup> Vsa sredstva na projektu so prikazana v delu bilance, ki se nanaša na delovanja sklada. Sredstva se ne delijo na del za projektno pisarno in del, ki je namenjen vlagateljem na razpis, ker gre za enovit projekt v okviru krepitev institucij na trgu dela in predstavlja projekt sklada – vpeljava standarda v Sloveniji. Kljub vključitvi podjetij in fizičnih oseb v projekt na podlagi javnega poziva, to ne bodo prejemniki sredstev, ampak je njihovo sodelovanje pogoj, da lahko sklad pridobi licenco za podeljevanje standarda.

### ***Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in zaposlene***

Namen projekta je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim s krepitevijo sedanjih služb za razvoj kadrov v podjetjih in/ali s pomočjo zunanjih izvajalcev zlasti v mikro, malih in srednjih podjetjih ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier.

Podjetjem se v okviru projekta omogoči izdelava analize stanja in opredelitev potreb ter vzpostavitev sistema razvoja kadrov ter njeno umestitev v poslovno strategijo podjetja. Podjetjem se omogoči dostop do storitev, ki jih obstoječe javno financirane mreže izvajalcev ne izvajajo. Med te sodijo: ocenjevanje kompetenc zaposlenih, izdelava kompetenčnih profilov delovnih mest, coaching, ugotavljanje timskih vlog, interesov in drugih osebnostnih lastnosti, ocenjevanje zaposlenih po metodi 360 stopinj, letni razgovori, svetovanje za načrtovanje kariere ipd.

Velik poudarek bo namenjen promociji in informiranju javnosti z namenom motiviranja in spodbujanja delodajalcev za povečanje vlaganj v človeških virov ter izboljšanju ozaveščenosti delodajalcev o pomenu vlaganj v razvoj človeških virov.

**Tabela 25: Projekt Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in zaposlene**

<b>Ime projekta</b>	<b>Vseživljenjska karierna orientacija: podjetja in zaposleni</b>
Razvojna prioriteta	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev	usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj projekta	omogočiti karierno orientacijo zaposlenim zlasti v mikro, majhnih in srednjih podjetjih ter večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier
Predmet razpisa	izbor izvajalcev, ki bodo izvajali karierno orientacijo za zaposlene pri zainteresiranih delodajalcih
Predmet poziva	izbor delodajalcev, ki bodo omogočili izvedbo karierne orientacije svojim zaposlenim
Vrednost projekta	6.400.000 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	0 (predviden začetek črpanja sredstev je v letu 2011)
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ;
	85% - EU del
	15% - SLO del

## **Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih letih 2010/2011 in 2011/2012**

V procesu izobraževanja in usposabljanja strmimo k čim večji kakovosti in učinkovitosti tega. Proces izobraževanja je potrebno uskladiti s potrebami gospodarstva in trga dela. V prenovljenih izobraževalnih programih je dan večji poudarek praktičnemu pouku. Praktično usposabljanje z delom je čas praktičnega izobraževanja, ki se izvaja v delovnem procesu (v obratovalnici). Praktični pouk se izvaja v šolskih delavnicah ali v delovnem procesu.

Temeljni pogoj za uspešno izvedbo praktičnega usposabljanja je partnerski odnos med izobraževalnimi institucijami in gospodarstvom. Delodajalci se morajo zavedati pomena tega sodelovanja in izkoristiti možnosti, ki se jim ponuja s kvalitetno ponudbo praktičnega usposabljanja, s čimer si lahko zagotovijo kvalitetne bodoče strokovnjake.

Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru projekta se načrtuje tudi sofinanciranje stroškov projektne pisarne.

**Tabela 26: Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih letih 2010/2011 in 2011/2012**

<b>Ime razpisa</b>	<b>Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente v šolskih letih 2010/2011 in 2011/2012</b>	
Razvojna prioriteta	razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja	
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju	
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport	
Cilj programa	dvig kakovosti vzgojno-izobraževalnega sistema na celotni vertikali in sistema usposabljanja na podlagi programov različnih oblik učenja, ki izražajo pestrost, prožnost, dostopnost, konkurenčnost in odzivnost ponudbe.  povečati udeležbo posameznika v procesu izobraževanja in usposabljanja in s tem dvigniti njegovo izobrazbeno raven ter posledično zagotoviti tudi večjo zaposlitveno možnost in mobilnost.	
Predmet razpisa	Sofinanciranje praktičnega usposabljanja z delom za vajence, dijake in študente	
Vrednost razpisa	5.566.089 EUR, od tega:	
	javni razpis	5.446.089 EUR
	projektna pisarna	120.000,00 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	0	
	javni razpis	0
	projektna pisarna	0
Upravičenec	sklad	
Ciljna skupina	vajenci, dijaki in študenti glede na potrebe delodajalcev, mentorji pri delodajalcih	
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MŠŠ;	
	85% - EU del	
	15% - SLO del	

## Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

V sodobni družbi smo priča vse hitrejšim tehnološkim, gospodarskim in družbenim spremembam, ki terjajo vse večjo prožnost posameznikov. Ta se lahko doseže le s vseživljenjskim učenjem, pri čemer je še posebej pomembno, da k vključevanju v vseživljenjsko učenje spodbudimo odrasle. V ospredje se vse bolj postavlja tudi sposobnost nenehnega prilagajanja na trgu dela in vključevanje v vseživljenjsko učenje, ki postajata pogoj za to, da se zaposlitev dobi in tudi za to, da se jo obdrži.

Odrasli, ki se izobražujejo, višajo raven svojega znanja in so za to bolj usposobljeni za prevzemanje različnih vlog v življenju. Dvig izobrazbene ravni povečuje možnosti posameznikov na vseh ravneh socialnega vključevanja ter pozitivno vpliva na kakovost življenja posameznika.

Sklad bo program izvajal kot upravičenec. V okviru programa je predvidena tudi vzpostavitev projektne pisarne z dvema zaposlenima.

**Tabela 27: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**

Ime razpisa	Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013	
Razvojna prioriteta	razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja	
Prednostna usmeritev	izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju	
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport	
Cilj programa	spodbujanje izobraževanja in učenja odraslih in s tem prispevati k uresničevanju Resolucije o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Sloveniji do leta 2010	
Predmet razpisa	sofinanciranje šolnin do 5. stopnje izobrazbe	
Vrednost razpisa	7.360.610 EUR, od tega:	
	javni razpis	6.923.610 EUR
	projektna pisarna	437.000 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	0	
	javni razpis	0
	Projektna pisarna	0
Upravičenec	sklad	
Ciljna skupina	odrasli, ki bodo z izobraževanjem pridobili višjo raven izobrazbe v okviru srednješolskega izobraževanja	
Vir sredstev	proračun Republike Slovenije pri MŠŠ;	
	85% - EU del	
	15% - SLO del	

#### **2.2.4 Kreditiranje študija**

Program kreditiranja študija je namenjen slovenskim študentom za kritje stroškov šolnine in življenjskih stroškov za študij v tujini in v Sloveniji.

Zaradi visokih stroškov študija v tujini je odločitev za študij največkrat odvisna od možnosti najema kredita. Po informacijah študentov, ki se odločajo za študij v tujini, jim banke zaradi finančne nesposobnosti ne odobrijo kreditov, zato sklad podpira študij v tujini z dolgoročnimi krediti. Praviloma kredit najemajo mladi z jasno začrtanimi cilji in interesi, ki si bodo z izobraževanjem na uveljavljenih izobraževalnih institucijah v tujini pridobili specifična znanja.

Z razširitvijo razpisa za študij v Sloveniji, se omogoča študij tudi tistim posameznikom, ki se izobražujejo na plačljivih javno veljavnih programih in se jim z odobritvijo kredita omogoča izobraževanje glede na njihove želje na zasebnih oz. javnih izobraževalnih ustanovah.

#### **Razpis za kreditiranje študija v 2010**

Zaradi velikega zanimanja za kreditiranje študija v tujini in v Sloveniji se razpis objavi tudi v letu 2010. Sredstva v višini 1.250.000 EUR bo sklad vezal kot depozit na banki, ki bo kreditiranje izvajala.

Pogoj za pridobitev kredita je vpis na akreditirano tujo ali domačo visokošolsko institucijo z javno veljavnim programom. Višina kredita je lahko od štiri tisoč EUR (4.000,00 EUR) do enaindvajset tisoč EUR (21.000,00 EUR) in sicer glede na višino šolnine in ostale stroške v državi študija. Skupna doba koriščenja kredita z vračunanim časom šolanja in enoletnim moratorijem (enoletni odlog vračanja) po zaključku študija je deset (10) let. Obrestna mera za kredite je fiksna. Kredit je brez stroškov odobritve in ga je možno pridobiti z zavarovanjem poroštva dveh kreditno sposobnih porokov. V kolikor to ni mogoče, bo možno v skladu s poslovno politiko izbrane banke zavarovanje kredita tudi na drugačen način.

**Tabela 28: Razpis za kreditiranje študija v 2010**

Ime razpisa	Razpis za kreditiranje študija v 2010
Predmet razpisa	kritje študijskih stroškov (šolnine in/ali življenjskih stroškov) v času študija pod ugodnimi kreditnimi pogoji za obdobje od študijskega leta 2010/2011 in do konca študija
Cilji razpisa	z ugodnim kreditiranjem omogočiti večjemu številu slovenskih dodiplomskih in podiplomskih študentov izobraževanje na visokošolskih izobraževalnih institucijah v tujini in v Sloveniji
Ciljna skupina	dodiplomski in podiplomski študenti, ki se izobražujejo na akreditiranih izobraževalnih institucijah v tujini in v Sloveniji
Vrednost razpisa	1.250.000 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	500.000 EUR
Predvideno število dodeljenih kreditov	100
Vir sredstev	Namensko premoženje sklada

### 2.2.5 Nadaljevanje aktivnosti iz preteklih let po posameznih razpisih

Sklad bo v letu 2010 nadaljeval z dodeljevanjem štipendij in drugih finančnih spodbud v zvezi z razpisi, pozivi ter instrumenti ESS iz preteklih let.

Natančnejši pregled preteklih razpisov, pozivov in instrumentov ESS, iz katerih izhajajo aktivnosti sklada v letu 2010 je razviden iz Tabele 28.

V okviru programov **Ad futura** za mednarodno mobilnost se praviloma posamezni razpisi izvajajo od same objave razpisa do zaključka pogodbenih razmerij preko več koledarskih let. Na razpisih štipendij za formalno izobraževanje slovenskih državljanov v tujini in tujih v Sloveniji se sredstva podelijo za vsa leta izobraževanja od pridobitve štipendije do zaključka izobraževalnega programa. Krajše gostovanje slovenskih državljanov v tujini (od nekajdnevnih do največ enega leta) se štipendira oziroma sofinancira praviloma v okviru razpisov z odprtim rokom prijave. Tako je vložitev prijave možna v dveh različnih koledarskih letih do porabe sredstev oziroma do končnega roka razpisa. Po odločitvi o posamezni vlogi je izplačilo zneska praviloma odvisno od začetka obiska v tujini, od njegovega trajanja pa tudi preverjanje izpolnitve obveznosti po obisku. Skupna doba zaključka razpisa in obveznosti iz le-tega lahko traja tudi tri leta, izjemoma tudi več. Podobno velja tudi za razpise za pedagoško, raziskovalno ali strokovno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji.

Na osnovi **Zakona o štipendiranju** bo sklad v letu 2010 nadaljeval z izvajanjem programa neposrednega sofinanciranja kadrovske štipendije delodajalcem po razpisih za

šolsko/študijsko leto 2007/2008, 2008/2009 ter 2009/2010, kajti obdobje sofinanciranja štipendij v razpisih je opredeljeno do zaključka izobraževanja štipendistov na stopnji izobraževanja. V okviru razpisa za šolsko/študijsko leto 2007/2008 bo potrebno nadaljnje procesiranje sofinanciranja ter izvajanja pogodbenih obveznosti za predvidoma 242 štipendistov, iz razpisa za šolsko/študijsko leto 2008/2009 za 366 štipendistov ter iz razpisa za šolsko/študijsko leto 2009/2010 za 340 štipendistov. Za skupaj 948 štipendistov bo za sofinanciranje štipendiranja predvidena realizacija sredstev v 2010 v višini 1.477.104 EUR. V okviru razpisa za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2009/2010 se bo v letu 2010 nadaljevalo izplačevanje štipendij za 129 štipendistov.

Javni razpis za **sofinanciranje stroškov programov izobraževanja in usposabljanja za zaposlene** v podjetjih je bil objavljen v letu 2008, izvajati pa se je začel v letu 2009. Podpisanih je bilo 318 pogodb z izvajalci, ki skladu izstavljajo zahteve za sofinanciranje v okviru rokov za poročanje (dvakrat letno).

Med instrumenti ESS, **ki se sofinancirajo iz evropskih sredstev** se bodo v letu 2010 nadaljevale aktivnosti na instrumentu Sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 ter 2009/2010, Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008, 2009 in 2010, Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010, Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal in Tehnična pomoč – JS RKŠ – OP RČV 2007-2013.

Za šolsko/študijsko leto 2008/2009 je v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem sofinanciranih 1.294 štipendij, od tega jih je 1.131 v okviru izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009, 163 pa v okviru dodatnega javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009. Število prejemnikov štipendij se bo v letu 2010 zmanjšalo na 700 zaradi zaključkov študija in realizacije zaposlitev ter morebitnih prekinitev pogodb o štipendiranju. Pričakujemo, da bo v letu 2010 realiziranih 400 zaposlitev. Upravičenci skladu mesečno pošiljajo v preverjanje zahteve za izplačilo. V okviru Javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010 bo sofinanciranih 450 štipendij.

Za spodbujanje delodajalcev k izvajanju praktičnega usposabljanja z delom v okviru programa sta bila v letu 2009 objavljena dva javna razpisa, prvi za šolsko leto 2008/2009 in 2009/2010. Na podlagi prvega javnega razpisa so bile podpisane 304 pogodbe z izvajalci, ki so skladu izstavili zahteve za sofinanciranje. Javni razpis za šolsko leto 2009/2010 je bil na predlog sklada delno spremenjen, zaradi česar lahko pričakujemo več potencialnih izvajalcev



(vlagatelj na javni razpis). V okviru programa je vzpostavljena tudi projektna pisarna z dvema zaposlenima.

V okviru programa, katerega namen je sofinanciranje šolnin za izobraževalne programe do 5. stopnje izobrazbe odraslim osebam, ki pridobijo z izobraževanjem višjo stopnjo izobrazbe, je bilo 21.08.2009 objavljeno javno povabilo, ki bo odprto do porabe sredstev. V letu 2009 je sklad prejel 1.364 vlog, skupaj pa se pričakuje do 5.000 vlog. V okviru programa je vzpostavljena projektna pisarna s tremi zaposlenimi.

V okviru projekta Informacijsko komunikacijski portal, ki ga je Organ upravljanja potrdil 24.9.2009 je sklad v letu 2009 začel z nakupom strežniške opreme, večina aktivnosti pa se bo začela odvijati v letu 2010 (vključno z zaposlitvami na projektu, prenovno portala, podporo izvajanju projektov idr.).

V okviru Projekta tehnične pomoči je zaposlenih pet oseb, ki opravljajo dela in naloge izvajanja instrumentov sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada v okviru OP RČV 2007-2013. Pri izvajanju projekta nastopa sklad v vlogi upravičenca, posredniško telo je MDDSZ.

Podeljevanje kreditov iz razpisa za kreditiranje študija v tujini in Sloveniji v 2009, se nadaljuje tudi v 2010. Razpis je odprt do porabe sredstev.

**Tabela 29: Pregled razpisov, pozivov in instrumentov ESS po posameznih področjih iz preteklih let iz katerih še izhajajo obveznosti sklada v letu 2010**

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2010
<b>Razpisi 2009</b>		
65	Razpis štipendij za slovenske državljane za študij v tujini za leto 2009	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
81	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011	organizacija in koordinacija selekcijskih razgovorov, sprejem vlog, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
83	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2010/2011 in do konca študija	organizacija in koordinacija selekcijskih razgovorov, sprejem vlog, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
76	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
67	Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010	sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
80	Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
79	Razpis za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
66	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2009/2010 in do konca študija	izdaja odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2010
71	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2009/2010 in 2010/2011 in do mature	izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
56	Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2009/2010 dalje do zaključka izobraževanja	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
77	Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
78	Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
73	Javni razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
70	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2009/2010	sprejem vlog, preverjanje popolnosti in izpolnjevanje pogojev, izdajanje pozivov k dopolnitvi, izdajanje sklepov, izdajanje odločb, sklepanje pogodb, izvrševanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
<b>Razpisi 2008</b>		
44	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
45	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2010
61	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...)
63	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija	priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti
52	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
48	Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti glede zaposlitve, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
54	Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini	pozivanje k izpolnitvi pogodbenih obveznosti (posredovanje poročil), izdaja potrdil o izpolnjenih obveznostih
46	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
55	Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2008/2009 in do mature	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
56	Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
53	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009	izvajanje izplačil, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
57	Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2010
60	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
<b>Razpisi 2007</b>		
35	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
41	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
42	Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija	priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti
32	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
36	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija	pošiljanje zahtevkov za račune, priprava nakazil in izplačevanje, spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
38	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
39	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v letu 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o zaključenih obveznostih
<b>Razpisi 2006</b>		

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2010
21	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
30	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
27	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007	preverjanje izpolnjevanja pogodbenih obveznostih, izdaja potrdil o zaključenih obveznostih
23	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007	preverjanje izpolnjevanja pogodbenih obveznostih, izdaja potrdil o zaključenih obveznostih
26	Razpis nagrade Futurum za najboljšo doktorsko nalogo v letu 2006	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti, izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
22	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2006/2007 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
	<b>Razpisi 2005</b>	
14	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
17	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
18	Razpis štipendij za doktorski študij na EUJ – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih

Št. razpisa	Mednarodni programi Ad futura	Aktivnosti v letu 2010
12	Razpis štipendij za doktorat z deljenim mentorstvom na francoski univerzi za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
16	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2005/2006	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
15	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2005/2006 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
	<b>Razpisi 2004</b>	
7	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2004/2005 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
7.1	Razpis štipendij za magistrski študij slovenskega državljan na Univerzi v Limericku za študijsko leto 2004/2005	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti in izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
11	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
10	Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov in Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2004/2005	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti
8	Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
	<b>Razpisi 2003</b>	

<b>Št. razpisa</b>	<b>Mednarodni programi Ad futura</b>	<b>Aktivnosti v letu 2010</b>
2	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2003/2004 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
5	Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
3	Razpis štipendij za podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
	<b>Razpisi 2002</b>	
1	Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2002/2003 in do konca študija	spremljanje izpolnjevanja pogodbenih obveznosti (priprava aneksov, vračil, poizvedb...), izdajanje potrdil o izpolnjenih obveznostih
<b>Št. razpisa</b>	<b>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</b>	<b>Aktivnosti v letu 2010</b>
/	Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za leto 2009/1010	reševanje pritožb, reševanje zahtevkov za medletne spremembe in prenehanje štipendijskega razmerja, obnove postopka
49	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendije delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2007/2008	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, izvrševanje plačil, spremljanje pogodbenih obveznosti
50	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendije delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2008/2009	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, izvrševanje plačil, spremljanje pogodbenih obveznosti



<b>Št. razpisa</b>	<b>Mednarodni programi Ad futura</b>	<b>Aktivnosti v letu 2010</b>
72	Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske študentske štipendije delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2009/2010	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, izvrševanje plačil, spremljanje pogodbenih obveznosti
69	Javni razpis za dodelitev študentske štipendije za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2009/2010	izvrševanje izplačil, spremljanje pogodbenih obveznosti
<b>Št. razpisa</b>	<b>Drugi programi</b>	<b>Aktivnosti v letu 2010</b>
59	Javni razpis za sofinanciranje usposabljanja za večjo konkurenčnost in zaposljivost	pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje in priprava zahtevkov za izplačila

<b>Št. razpisa</b>	<b>Programi, ki se financirajo iz evropskih sredstev</b>	<b>Aktivnosti v letu 2010</b>
58	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, spremljanje pogodbenih obveznosti, mesečno preverjanje zahtevkov za izplačila
64	Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, spremljanje pogodbenih obveznosti, mesečno preverjanje zahtevkov za izplačila
74	Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010	sklepanje pogodb in aneksov k pogodbam, spremljanje pogodbenih obveznosti, mesečno preverjanje zahtevkov za izplačila
/	Program Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008.2009 in 2010.	odpiranje in ocenjevanje vlog, sklepanje pogodb, pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje in priprava zahtevkov za izplačila

68	Javni razpis za šolsko oz. študijsko leto 2008/2009	
83	Javni razpis za šolsko oz. študijsko leto 2009/2010	
/	Projektna pisarna	
/	Program Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010	odpiranje in ocenjevanje vlog, priprava sklepov o izbiri, priprava zahtevkov za izplačila
75	Javno povabilo	
/	Projektna pisarna	odpiranje in ocenjevanje vlog, priprava sklepov o izbiri, priprava zahtevkov za izplačila
/	Informacijsko komunikacijski portal	izvedba javnih naročil, priprava sklepov, sklepanje pogodb z izvajalci, izobraževanje uporabnikov programskih rešitev, priprava zahtevkov za izplačila
/	Projekt tehnične pomoči	priprava poročil in zahtevkov za izplačila
<b>Št. razpisa</b>	<b>Kreditiranje študija</b>	<b>Vrednost razpisa</b>
/	Kreditni za študij v tujini in v Sloveniji	pregledovanje zahtevkov in priprava dokumentacije za odločanje o dodelitvi kreditov na banki

## 2.3 Razvoj kadrov

### 2.3.1 Kadrovski načrt

Kadrovski načrt za leto 2010 je zastavljen tako, da omogoča izvedbo načrtovanega programa dela. V skladu s kadrovskim načrtom Vlade RS za leto 2009 je dovoljeno število zaposlitev na skladu 27. Vse zaposlitve iz naslova kadrovskega načrta so za nedoločen čas. Na dan 31.12.2009 je realiziranih 26 zaposlitev, od tega je ena zaposlena na porodniškem dopustu. Poleg zaposlitev, ki se všttevajo v skupni kadrovski načrt, sklad za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013 zaposluje za določen čas, in sicer za čas trajanja projekta. Iz naslova projektnih zaposlitev je na skladu 31.12.2009 zaposlenih 10 ljudi, od tega so 3 zaposlene na porodniškem dopustu.

Za predvidene nove zaposlitve v letu 2010 smo izhajali iz planiranega programa dela ter omejitev v skladu s kadrovskim načrtom Vlade RS<sup>8</sup>. V letu 2010 namerava sklad dodatno zaposliti eno osebo za nedoločen čas in sicer za opravljanje vodstvenih nalog<sup>9</sup>. Poleg tega namerava sklad zaposliti 13 oseb za določen čas in sicer za izvajanje projektov, ki se financirajo iz evropskih sredstev. Število zaposlenih in zaposlitve po posameznih projektih so podrobneje prikazane v Tabeli 29.

**Tabela 30: Število zaposlenih in zaposlitve po posameznih projektih**

		Število zaposlenih na dan 31.12.2009	Število zaposlenih na dan 31.12.2010
<b>A</b>	<b>Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom Vlade RS</b>	<b>26</b>	<b>27</b>
<b>B</b>	<b>Zaposlitve na projektih</b>	<b>10</b>	<b>20</b>
	Tehnična pomoč	5	5
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	3	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	2	2
	Informacijsko komunikacijski portal JSRSRKŠ	0	2
	Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	0	3
	Usposabljanje za večjo zaposljivost	0	5

<sup>8</sup> Kadrovski načrt Vlade RS za leto 2010 v času priprave tega dokumenta še ni bil sprejet. Navedeno število se planira v primeru, da bo kadrovski načrt potrjen v tej višini.

<sup>9</sup> Za kvalitetno izvedbo programov dela je potrebno zagotoviti dodatne kadre na področju izvajanja Zoisovih štipendij. V skladu s pogodbo o prenosu kadrov so bile iz Zavoda RS za zaposlovanje na sklad v letu 2007 prenesene 4 zaposlitve. V letu 2009 ni bilo dodatnih prenosov, čeprav pristojnost odločanja o Zoisovih štipendijah postopoma v celoti prehaja na sklad. Za leto 2010 je za nemoten potek dela potrebno dodatno zagotoviti najmanj 2 zaposlitvi. Zaposlitvi se bosta predvidoma realizirali v okviru prerazporeditev znotraj kadrovskega načrta Vlade RS, o čemer je potreben predhodni dogovor z MDDSZ in ZRSZ.

### **2.3.2 Načrt izobraževanja in usposabljanja**

V skladu z Načrtom izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja za leto 2010 je sklad opredelil prednostna področja med katerimi so izobraževanje in usposabljanje za pridobitev dodatnih strokovnih znanj za potrebe izvajanja programa dela, izobraževanja za pridobitev osnovnih strokovnih znanj novozaposlenih in izobraževanje in usposabljanje za pridobitev znanj za bolj učinkovito in bolj kvalitetno izvedbo programa dela.

## **2.4 Informacijska podpora**

Oddelek za informacijsko podporo je zadolžen za strateške in operativne naloge na področju informacijske tehnologije. Z večanjem obsega dela se je na področju informacijske tehnologije pojavilo kar nekaj novih izzivov, saj je bila obstoječa infrastruktura prilagojena manjšemu številu uporabnikov, uporabljati so se začele zunanje aplikacije za spremljanje javnih razpisov, vse več je potreb po podatkih iz ostalih javnih evidenc itd. Vsi ti izzivi pa zahtevajo strateško načrtovanje informatike in umestitev obstoječih in novih rešitev v celovit informacijski sistem tako na nivoju sklada, kot tudi širše na nivoju zagotavljanja e-storitev na nivoju ostalih organov javne uprave.

Zaposleni na skladu pri svojem delu uporabljajo programski rešitvi »Informacijski sistem centrov za socialno delo« (ISCSD), katerega skrbnik je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter sistem ISARR, katerega skrbnik je Služba vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko. Zaradi novih skladovih razpisov ter vsakoletnih sprememb v izvajanju razpisa za Zoisove štipendije, bo v letu 2010 potrebno aktivno sodelovanje pri analizi, načrtovanju in izvajanju nadgradenj teh aplikacij.

### **Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada**

Iz evropskih sredstev je namenom zagotavljanja večje transparentnosti delovanja, bila v letu 2009 z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve podpisana pogodba o sofinanciranju operacije »Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada«, v kateri so opredeljeni tudi ključni cilji in usmeritve informatike sklada do leta 2011.

Namen operacije je izboljšanje informatizacije in dvig kakovosti storitev, zagotavljanje ustrezne podpore in povezave med evidencami, zagotavljanje informiranosti in obveščenosti delodajalcev ter širše javnosti o ukrepih politike štipendiranja in spodbujanja izobraževanja ter usposabljanja, zlasti z izdelavo informacijsko komunikacijskega portala upravičenca za področje štipendiranja, izobraževanja in posledično zaposlovanja.

V okviru projekta bosta v letu 2010 izvedeni tudi dve dodatni zaposlitvi.

**Tabela 31: Program Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada**

Ime projekta	Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada
Razvojna prioriteta	institucionalna in administrativna usposobljenost
Prednostna usmeritev	reforma institucij na trgu dela
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Cilj projekta	informatizacija sklada, ki pomeni vzpostavitev elektronskega poslovanja na vseh ravneh poslovanja sklada in s tem poenostavitev in prenovno obstoječih postopkov ter zagotovitev učinkovite, varne ter prilagodljive informacijske podpore, ki bo povezala vse segmente delovanja sklada in nudila podporo strateškim usmeritvam sklada ter informiranju javnosti.
Vrednost projekta	781.570 EUR
Predvidena poraba v letu 2010	333.927 EUR
Upravičenec	sklad
Vir sredstev	proračun MDDSZ – sredstva ESS
	85% - EU del
	15% - SLO del

### **Podrobnejši opis aktivnosti v sklopu projekta**

#### Nakup ustrezne strojne opreme

Z nakupom strojne opreme smo začeli že v letu 2009, v letu 2010 pa bo izvedena migracija obstoječih aplikacij na novo infrastrukturo. Strojna oprema je bila dobavljena na osnovi analize obstoječega stanja ter projekcijah večanja števila zaposlenih ter predvidenega večanja obsega poslovanja ter s tem števila dokumentov.

#### Izdelava informacijsko komunikacijskega portala

V sklopu druge aktivnosti bo prednostna naloga izdelava informacijsko komunikacijskega portala, ki bo predstavljal celovito rešitev za informiranje zainteresirane javnosti o dejavnosti sklada ter nudil informacije o sekundarnem in terciarnem izobraževanju v Sloveniji, v povezavi z možnostmi sofinanciranja štipendiranja programa in priložnostmi za zaposlovanje po zaključku posameznega programa.

Portal bo grajen modularno in bo omogočal kasnejšo širitev v smeri zagotavljanja e-storitev, kot so on-line prijava v programe štipendiranja, programe izobraževanja in usposabljanja

odraslih, programe izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij ter pomoč pri uporabi spletnih strani in elektronskih storitev institucij na trgu dela.

V letu 2010 se predvideva pilotski zagon portala ter izvedba promocijskih aktivnosti za večjo informiranost javnosti.

#### Informatizacija internih postopkov

S povečevanjem obsega dela in številom vlog se večja tudi potreba po poenostavitvi izvajanja javnih razpisov ter odpravi papirnega poslovanja na področju vsakodnevnih opravil, kot so potrjevanje službenih odsotnosti, dopustov in podobno. V sklopu aktivnosti informatizacije internih postopkov se bo ob uporabi primerne programske rešitve za podporo skupinskemu delu poenostavilo vsakodnevna opravila.

#### Izobraževanje zaposlenih

Ob vpeljevanju novih tehnologij in aplikacij ter spremembi delovnih tokov bo nujno tudi izobraževanje uporabnikov, ki se bodo seznanili z novostmi, potrebno pa bo tudi usposabljanje za pomoč podjetjem pri uporabi informacijsko komunikacijskega portala ter elektronskih storitev na trgu dela. Cilj izobraževanj v letu 2010 je:

- da se vsi zaposleni usposobijo za delo s programsko rešitvijo za podporo skupinskemu delu ter informatizacijo internih postopkov in jo tudi uporabljajo pri vsakdanjem delu,
- seznanitev zaposlenih s prenovljenim informacijsko komunikacijskim portalom ter usposabljanjem vsaj treh oseb za delo z uredniškim modulom in objavo novih vsebin.

## **2.5 Komuniciranje z interesnimi skupinami in sodelovanje z okoljem**

Skladova komunikacijska strategija temelji na načelih proaktivnosti, dvosmernem komuniciranju, vključevanju vseh deležnikov in odzivnosti. Cilj skladove komunikacijske strategije je, da sklad z vsemi interesnimi skupinami vzpostavi in ohranja na zaupanju temelječ partnerski odnos, ki presega okvirje enosmernega komuniciranja in občasnih kontaktov.

Pri svojem komuniciranju sklad posebno pozornost posveča dijakom in študentom ter delodajalcem in zaposlenim, s katerimi ne komunicira samo preko medijev, ampak v vse večji meri tudi neposredno.

Sklad komunicira preko različnih kanalov in orodij, izmed katerih so najpomembnejša predstavitev, sodelovanje na dogodkih, promocijska gradiva in spletne strani s spletnim klubom.

### **2.5.1 Dijaki in študenti**

Sklad z dijaki in študenti komunicira preko različnih kanalov, od katerih so najpomembnejši sejmi, osebne predstavitve, posredno komuniciranje preko medijev in spletne strani s spletnim klubom.

V letu 2010 bodo na področju komuniciranja z dijaki in študenti še posebej pomembni:

Udeležba na sejmih:

- udeležba sklada na sejmu Informativa 10 konec januarja (stojnica in predstavitev),
- udeležba sklada na 11. študentski areni v mesecu oktobru (stojnica in predstavitev),
- udeležba sklada na sejmu Kariera 10 v mesecu novembru (stojnica in predstavitev).

Posredno komuniciranje preko medijev:

- sodelovanje s ŠOUVIZIJO - snemanje komentarjev in intervjujev ob pomembnejših dogodkih (razpisih in potencialnih spremembah zakonodaje),
- vsebinski prispevki in oglaševanje v medijih, predvsem v revijah in spletnih straneh edicij Neo in Študent, ob objavi razpisa za Zoisove štipendije pa tudi v drugih večjih slovenskih medijih (Dnevnik, Delo, itd.).

### **2.5.2 Izobraževalne ustanove**

V letu 2010 bodo na področju komuniciranja z dijaki in študenti še posebej pomembni:

- sestanki s svetovalnimi delavkami iz celotne Slovenije, ki bodo potekali v organizaciji Ministrstva za šolstvo in šport v mesecu januarju in februarju,
- udeležba sklada na dogodkih izobraževalnih ustanov, namenjenih poklicnemu usmerjanju dijakov in študentov (posveti Dobro je vedeti, Zaposlitveni sejmi).

Sklad se bo tudi v letu 2010 odzval na povabila osnovnih, srednjih šol ter fakultet in poskušal na čim bolj osebni način predstavljati svoje programe za dijake in študente preko dogodkov izobraževalnih ustanov. Osebna predstavitve namreč pri ciljni javnosti pusti mnogo večji vtis kot na primer plačne oblike oglaševanja in je zato še posebej pomemben vidik promocije sklada in njegovih programov.

### **2.5.3 Delodajalci in zaposleni ter združenja delodajalcev**

Sklad se bo ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene redno povezoval z Zavodom RS za zaposlovanje, Gospodarsko zbornico Slovenije in Obrtno zbornico Slovenije. Preko teh organizacij bodo novice o skladovih razpisih dosegle izjemno veliko število članov teh organizacij in drugih oseb.

Ob objavi razpisov, namenjenih delodajalcem in zaposlenim, bo sklad tudi v 2010 posredno komuniciral z delodajalci in zaposlenimi preko medijev preko sporočil za javnost, oglasov in vsebinskih prispevkov.

Sklad se bo udeležil tudi zaposlitvenih sejmov v organizaciji Zavoda RS za zaposlovanje ter se tam osebno predstavljal zaposlenim. Prav tako bo sklad sodeloval na sejmskem dogodku Evropskega socialnega sklada s programi, sofinanciranimi iz sredstev ESS.

Za leto 2010 se načrtujejo povečana sredstva za promocijo razpisov za delodajalce in zaposlene, ki bi pomagala zagotoviti boljšo realizacijo razpisov in predvsem večjo osveščenost o teh razpisih. Povečana sredstva se bodo v največji meri namenila oglaševanju, sodelovanju na dogodkih in distribuciji promocijskih gradiv.

#### **2.5.4 Zaposleni (interna javnost)**

V zadnjem letu je število zaposlenih na skladu strmo naraslo. Z večjim številom zaposlenih se je pokazala potreba po okrepljenem internem komuniciranju, zato je novembra 2008 začelo izhajati mesečno elektronsko glasilo javnega sklada pod imenom *Skladovnica*.

V letu 2010 bo glasilo še naprej izhajalo mesečno, vendar je prihodnja ambicija, da preraste notranje okvire in postane glasilo za zunanje javnosti.

#### **2.5.5 Mediji**

V preteklih dveh letih je sklad postajal vedno bolj zanimiv tudi za medije, s povečanim obsegom dela in programov sklada pa pričakujemo, da bo zanimanje medijev za sklad v letu 2010 še bolj naraslo. Komuniciranje z mediji poteka preko sektorja za odnose z javnostmi in promocijo, za komuniciranje z mediji pa sta odgovorni direktorica in višja svetovalka za odnose z javnostmi, v primerih izredno specifičnih vprašanj ali odsotnosti pa izjemoma tudi ostale strokovne sodelavke.

Tudi v letu 2010 se bomo na skladu trudili, da bomo novinarjem vedno na razpolago in da jim bomo na vprašanja odgovorili v najkrajšem možnem času. Na novinarska vprašanja odgovarjamo dnevno preko telefona s splošnimi informacijami in preko elektronske pošte z obširnejšimi in bolj specifičnimi ali pomembnimi informacijami.

V letu 2010 se načrtuje zajtrk za novinarje, na katerem jim bomo predstavili osnovne informacije o skladu, vse pomembnejše programe sklada kot tudi letno poročilo za 2009. V mesecu sprejema poslovnega načrta sklada na Vladi RS se načrtuje tudi novinarska konferenca.

Novinarske konference se bodo organizirale ob objavi večjih razpisov in začetku uvajanja novih programov, saj lahko služijo kot odlično orodje za promocijo. Sporočila za javnost so na skladu ustaljeno orodje, ki ga mediji v svojih prispevkih veliko povzemajo, in se pošljejo ob vsaki pomembnejši novici, kot so objava razpisa ali zaključek razpisa z rezultati.

#### **2.5.6 Spletne strani in spletni klub**



V letu 2009 je glede na leto poprej število obiskovalcev spletnih strani naraslo za slabo petino in doseglo skoraj številko 200 tisoč, prav tako je naraslo število članov spletnega kluba, in sicer za dobro petino in je konec decembra 2009 znašalo skoraj 4 tisoč članov.

Cilj za leto 2010 je, da število obiskov spletnih strani ponovno naraste vsaj za dobro petino na okoli 250.000, prav tako število članov spletnega kluba na okoli slabih 5.000 članov.

Sklad za leto 2010 načrtuje nadgradnjo spletnih strani in spletnega kluba v sklopu projekta informacijsko komunikacijskega portala tako, da bodo omogočale kakovostno sodelovanje z vsemi ciljnimi skupinami sklada, ki do sedaj niso bile vključene v spletni klub (delodajalci, regionalne razvojne agencije, dijaki in študenti v Sloveniji, vajenci, itd.). Hkrati bo sklad nekatere obstoječe dele spletnega kluba prilagodil glede na napredne tehnologije tako, da bo bolj uporabniško prijazen, predvsem na področju spletnih forumov in ciljanega pošiljanja tedenskih novic.

V letu 2010 se bodo spletne strani sprotno posodabljale s pomočjo sektorjev, na katere se nanaša posamezna vsebina. Spletna stran sklada se bo tudi v letu 2010 promovirala kot relevanten vir informacij za vse ciljne javnosti sklada. Cilj spletnih strani je, da v največji možni meri nadomestijo telefonske klice, ki bi se omejili na specifične primere.

Zaželeno bi bilo, da se postopoma v spletni klub včlanijo vsi štipendisti sklada, ki bi lahko preko tega kanala prejeli vse za njih relevantne novice (npr. skupina članov Zoisovi študenti bi bila z enim sporočilom obveščena o objavi javnega poziva). V letu 2010 naj bi se spletne strani tudi prenovile in predvsem tehnično okrepile.

## **2.6 Povečanje kakovosti**

Skladu je bil leta 2007 s strani Slovenskega inštituta za kakovost in meroslovje podeljen certifikat za sistem vodenja, ki pa v letu 2008 zaradi širitve sklada ni bil obnovljen. V letu 2009 se je pristopilo k vsem aktivnostim za ponovno vzpostavitev in razširitev certifikata na dejavnost celotnega sklada: ponovno je bil vzpostavljen jasno dokumentiran sistem vodenja kakovosti, zaposleni so bili seznanjeni s sistemom vodenja kakovosti, s ciljem izpolnjevanja in preseganja zahtev naših uporabnikov.

Razširjena obnovitvena presoja sistema vodenja kakovosti je bila na skladu izvedena 23.4.2009, medtem ko bo v aprilu 2010 izvedena redna presoja sistema vodenja kakovosti.

Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti na skladu je standard ISO 9001:2008.

Sistem vodenja kakovosti velja v celotnem skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«.

Ciljne skupine prejemnikov spodbud predstavljajo dijaki in študenti, podjetja in njihovi zaposleni ter tuji strokovnjaki, ki prenašajo svoje znanje v slovenski prostor.

Delovanje sklada je usmerjeno k uporabniku, zato si prizadevamo za zadovoljstvo naših uporabnikov s strokovnim in hitrim izvajanjem postopkov, celovitim in jasnim informiranjem, obravnavo stranke kot enakopravnega partnerja v postopku ter stalnim izpopolnjevanjem komunikacijskih veščin zaposlenih za učinkovito in prijazno sporazumevanje z uporabniki.

Z namenom večje uspešnosti, boljše učinkovitosti, preprečevanja napak in zmanjševanju tveganj vodstvo skozi vse leto izvaja ustrezne aktivnosti za izvajanje sistema kakovosti.

Za učinkovito izvajanje sistema vodenja kakovosti je potrebno, da so zaposleni seznanjeni s procesnim pristopom: od prepoznave procesov, medsebojnih vplivov, nadzorovanja in merjenja procesov, dokumentiranja procesov, določitve lastnikov procesov in merjenja zadovoljstva strank.

V ospredje postavljamo racionalizacijo procesov in dvig kvalitete storitev za potrebe zaposlenih in odjemalcev naših storitev – dijakov, študentov, zaposlenih, podjetnikov, strokovnjakov, zato bomo tudi v letu 2010 stremeli k nenehnemu izboljševanju delovnih procesov ter racionalnemu in transparentnemu izvajanju aktivnosti sklada.

Rezultati vzdrževanja sistema vodenja kakovosti na skladu so:

- a) za stranke/upravičence: zadovoljstvo s storitvami, hitrejši postopki;
- b) za zaposlene: podpora zaposlenim pri vodenju postopkov in procesov;
- c) za organizacijo: izboljšanje delovnih procesov, večja učinkovitost, preglednost in zavezanost k nenehnemu izboljševanju.

## **3 FINANČNI NAČRT**

### **3.1 Izhodišča za izdelavo finančnega načrta 2010**

V Finančnem načrtu, ki je sestavni del Poslovnega in finančnega načrta Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije v letu 2010, navajamo potrebna sredstva, načrtovana za posamezne aktivnosti, ki jih je potrebno izvesti, da bo sklad lahko izvajal v celoti zadane naloge.

Finančni načrt sklada predvideva financiranje delovanja sklada iz različnih virov, načrtovana poraba sredstev je ocenjena glede na porabo leta 2009, z upoštevanjem, da prihajajo v realizacijo novi projekti, ki neposredno vplivajo na višino porabe. Zaradi novih projektov, ki so financirani iz Evropskega socialnega sklada, načrtujemo tudi dodatne zaposlitve in temu ustrezne stroške plač in ostalih prejemkov.

Z načrtovanjem novih projektov, ki se financirajo iz Evropskega socialnega sklada, se spreminja in povečuje tudi način financiranja dejavnosti sklada.

Za programe štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja, ki se financirajo iz ESS sredstev, del sredstev za procesiranje programov črpamo kot upravičene stroške projektnih pisarn.

### **3.2 Pregled načrtovanih virov financiranja za delovanje sklada**

#### **3.2.1 Vir financiranja za tekoče odhodke sklada**

Tekoči odhodki za delovanje sklada so načrtovani v višini 2.234.143 EUR in so posledica obstoječih dejavnosti sklada in novih programov, ki jih bo sklad začel izvajati v tem letu. Povečana poraba je ocenjena na osnovi odhodkov za delovanje sklada v letu 2009, ko se pokazale razsežnosti procesiranja vseh delujočih programov. Izredna povečanja odhodkov beležimo za poštno in komunikacijske storitve, potrebnem materialu za vročitev odločb in vzdrževanje informacijskega sistema.

Za financiranje celotnega programa načrtujemo sredstva iz več virov: iz proračuna RS za 2010 načrtujemo sredstva v višini 737.941 EUR oz. 33,0 % celotnih tekočih prihodkov. Drugi vir so sredstva iz naslova Tehnične pomoči OP RČV 2007-2013, kjer je posredniško telo MDDSZ v višini 169.412 EUR oz. 7,6 % celotnih tekočih prihodkov za procesiranje programov, financiranih iz ESS. Tretji vir prihodki iz OP RČV 2007-2013 v višini 160.067 EUR oz. 7,2 % celotnih tekočih prihodkov za stroške vzpostavitve projekta Informacijsko komunikacijskega portala javnega sklada, kjer je posredniško telo MDDSZ. Četrty vir so prihodki iz OP RČV 2007 – 2013 za stroške vzpostavitve programa Standard kakovosti

vlaganj v človeške vire v višini 333.310 EUR oz. 14,9 % celotnih tekočih prihodkov. Peti vir so prihodki iz OP RČV 2007-2013 v višini 86.610 EUR oz. 3,9 % celotnih tekočih prihodkov za stroške projektne pisarne programa Usposabljanje za večjo zaposljivost. Šesti vir so prihodki iz OP RČV 2007-2013 v višini 114.407 EUR oz. 5,1 % celotnih tekočih prihodkov za stroške projektne pisarne pri izvajanju programa Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente, kjer je posredniško telo MŠŠ. Sedmi vir so prihodki OP RČV 2007-2013 v višini 99.110 EUR oz. 4,4 % celotnih tekočih prihodkov za stroške projektne pisarne pri izvajanju programa Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja, kjer je posredniško telo MŠŠ. Osmi vir so načrtovane prejete obresti iz naložb prostih likvidnih sredstev v depozite v višini 500.000 EUR oz. 22,4 % celotno načrtovanih prihodkov. Deveti vir so drugi prihodki v višini 21.236 EUR oz. 1,0 % celotnih tekočih prihodkov, od katerih je del donacija ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra Education USA, ki deluje v okviru sektorja Ad futura in del vračilo akontacij davka od dohodka pravnih oseb za 2009, ki bodo v celoti refundirane v 2010. Zadnji vir so neporabljeni sredstva iz proračuna RS, ki jih je sklad za tekoče odhodke prejel v 2009, katerih obveznosti iz decembra 2009 se plačujejo v letu 2010.

### **Plače in drugi izdatki zaposlenim ter prispevki delodajalcev za socialno varnost**

Izdatki za plače in pripadajoči ostali stroški dela ter prispevki in davki na plače so skladni z izhodišči plač v javnem sektorju, ob upoštevanju 100% realizacije delovnih ur, povečanih za sredstva za minulo delo in napredovanje zaposlenih v skladu z zakonom za dosedanje delavce sklada in novo zaposlene, ki se bodo na skladu zaposlili tekom leta 2010. Podrobnosti o kadrovske zasedbi sklada in načrtovana povečanja zaposlitev so razvidni v kadrovske delu poslovnega načrta.

Načrtovana so tudi sredstva za delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela v in izven delovnega časa, ki jih zaposleni opravijo ob zaključku prijav in do izdaje odločb na posameznih programih sklada.

### **Izdatki za blago in storitve**

Izdatki za blago in storitve so načrtovani v višini sredstev, ki so potrebna za izvajanje programov sklada. Ker se poslovanje sklada še vedno širi in v realizacijo prihajajo novi programi, se povečujejo tudi stroški izvajanja novih programov, ki se kažejo predvsem v povečani porabi za pisarniški material - papir, potrošni material za tiskalnike, stroških poštnin in telefonskih storitev. Razširjena dejavnost povečuje tudi druge operative odhodke, predvsem stroške izvedbe razpisov ter stroške za zunanje izvajalce pri izvajanju razširjenih programov (delo preko študentskega servisa).

**Tabela 32: Vir financiranja za tekoče odhodke sklada**

<b>Viri</b>	<b>Načrtovana sredstva v EUR</b>
Proračun RS - MDDSZ - PP 9641	737.941
Proračun RS - MDDSZ - Prihodki iz tehnične pomoči OP RČV 2007 – 2013 – PP 7580 in PP 7581	169.413
Proračun RS – MDDSZ - Prihodki OP RČV 2007 – 2013 za projekt Informacijsko komunikacijski portal - IKP – PP 9236 in PP 9248	160.067
Proračun RS – MDDSZ - Prihodki OP RČV 2007 – 2013 za projekt Standard kakovosti vlaganj v človeške vire – PP 9236 in PP 9248	333.310
Proračun RS - Prihodki OP RČV 2007 – 2013 za projektno pisarno programa Usposabljanje za večjo zaposljivost – PP 9405 in PP 6935	86.610
Proračun RS – MŠŠ - Prihodki OP RČV 2007 – 2013 za projektno pisarno programa Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente – PP 6894 in PP 6947	114.407
Proračun RS – MŠŠ – Prihodki OP RČV 2007 – 2013 za projektno pisarno za program Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja – PP 6909 in PP 6953	99.110
Prejete obresti iz naložb v depozite	500.000
Donacija ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra Education USA in vračilo akontacij DDPO za 2009	21.236
Drugi viri – Neporabljena sredstva za tekoče odhodke iz 2009 – sredstva so že na računu sklada	12.049
<b>Skupaj</b>	<b>2.234.143</b>

### 3.2.2 Investicijski odhodki

Investicijski odhodki za redno delovanje sklada so načrtovani v višini 100.000 EUR. Za posodobitev opreme za delovanje je namenjenih 50.000 EUR, del za zamenjavo dotrajane obstoječe opreme in del za novo računalniško opremo za novo zaposlene delavce ter 50.000 EUR za posodobitev obstoječe programske opreme in novo programsko opremo za vodenje programov štipendiranja ter za programsko opremo novo nabavljenih računalnikov.

Za vzpostavitev Informacijsko komunikacijskega portala so načrtovana sredstva v višini 173.860 EUR, za informacijsko opremo v višini 22.560 EUR in 151.300 EUR za programsko opremo za izvajanje projekta.

Za vzpostavitev projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire so načrtovana sredstva v višini 120.500 EUR, za informacijsko strojno in programsko opremo v višini 7.500 EUR in 113.000 EUR za licenco za izvajanje projekta.

**Tabela 33: Investicijski odhodki**

<b>Viri</b>	<b>Načrtovana sredstva v EUR</b>
Proračun RS – PP 9641 MDDSZ	100.000
Proračun RS – MDDSZ - Prihodki OP RČV 2007 – 2013 za projekt Informacijsko komunikacijski portal - IKP – PP 9236 in PP 9248	173.860
Proračun RS – MDDSZ - Prihodki OP RČV 2007 – 2013 za projekt Standard kakovosti vlaganj v človeške vire – PP 9236 in PP 9248	120.500
<b>Skupaj</b>	<b>394.360</b>

### **Presežek odhodkov nad prihodki**

Sklad v letu 2010 ob realizaciji vseh načrtovanih prihodkov in odhodkov ne planira presežka ali primanjkljaja prihodkov in odhodkov.

### **3.3 Načrt nakupa opreme v letu 2010**

Investicijski odhodki za redno delovanje sklada so načrtovani v višini 100.000 EUR. Za posodobitev opreme za delovanje je namenjenih 50.000 EUR, del za zamenjavo dotrajane obstoječe opreme in del za novo računalniško opremo za novo zaposlene delavce ter 50.000 EUR za posodobitev obstoječe programske opreme in novo programsko opremo za novo zaposlene delavce ter programe za spremljanje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja.

Za vzpostavitev Informacijsko komunikacijskega portala so načrtovana sredstva v višini 173.860 EUR, za informacijsko opremo v višini 22.560 EUR in 151.300 EUR za programsko opremo za izvajanje projekta.

Za vzpostavitev projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire so načrtovana sredstva v višini 120.500 EUR, za informacijsko strojno in programsko opremo v višini 7.500 EUR in 113.000 EUR za licenco za izvajanje projekta.

**Tabela 34: Načrt nakupa opreme za 2010**

Prioriteta	Zap.št.	Oprema	Namen	Vrednost v EUR	Vir
1	1	Računalniška oprema in ostala tehnična oprema za novozaposlene in zamenjava obstoječe opreme	za delovanje	50.000	Proračun RS PP 9641
1	2	Programska oprema za posodobitev in nabava nove opreme za novozaposlene in program za spremljanje štipendij	za delovanje	50.000	Proračun RS PP 9641
1	3	Računalniška in pisarniška oprema za izvajanje projekta Informacijski portal	za delovanje	22.560	Proračun RS PP 9236 in PP 9248
1	4	Programska oprema za izvajanje projekta Informacijski portal	za delovanje	151.300	Proračun RS PP 9236 in PP 9248
1	5	Računalniška in pisarniška oprema za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	za delovanje	7.500	Proračun RS PP 9236 in PP 9248
1	6	Stroški licence za projekt Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	za delovanje	113.000	Proračun RS PP 9236 in PP 9248
		<b>Skupaj</b>		<b>394.360</b>	

**Tabela 35: Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2010 po denarnem toku v EUR za delovanje sklada**

Zap.št	Členitev kontov	Naziv konta	Rebalans plana 2009	Ocena realizacije 2009	Ocena 2009/ Rebalans 2009	Plan 2010	Plan 2010 / Oceno real. 2009	
1.	7102	Prihodki od obresti	734.063	733.950	100,0	500.000	68,1	1*
2.	7141	Drugi prihodki	5.500	6.104	111,0	21.236	347,9	2*
3.	7400	Prihodki iz tehnične pomoči ESS (3.1.+3.2.)	166.393	162.170	97,5	169.413	104,5	3*
3.1.		delež EU (85%) MDDSZ - PP 7580	141.434	137.844	97,5	144.000	104,5	
3.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 7581	24.959	24.326	97,5	25.413	104,5	
4.	7400	Prihodki projekt Reforma inst.na trgu dela za IKP (4.1.+4.2.)	0	0		333.927		4*
4.1.		delež EU (85%) MDDSZ -PP 9236				283.838		
4.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 9248				50.089		
5.	7400	Prihodki projekt Standard kakovosti vlaganj v človeške vire (5.1.+5.2.)	0	0		453.810		5*
5.1.		delež EU (85%) MDDSZ -PP 9236				385.738		
5.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 9248				68.072		
6.	7400	Prihodki program Usposabljanje za zaposljivost (6.1.+6.2)	0	0		86.610		6*
6.1.		delež EU (85%) MDDSZ -PP 6935				73.618		
6.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 9405				12.992		
7.	7400	Prihodki program Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente (7.1.+7.2.)	7.575	7.575	100,0	114.407	1510,3	7*
7.1.		delež EU (85%) MŠŠ - PP 6894	6.439	6.439	100,0	97.246	1510,3	
7.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MŠŠ -PP 6947	1.136	1.136	100,0	17.161.	1510,7	



Zap.št	Členitev kontov	Naziv konta	Rebalans plana 2009	Ocena realizacije 2009	Ocena 2009/ Rebalans 2009	Plan 2010	Plan 2010 / Oceno real. 2009	
<b>8.</b>	<b>7400</b>	<b>MŠŠ / Prihodki iz OP RČV Zmanjšev.izobraz.primanjkljaja (8.1.+8.2.)</b>	<b>4.950</b>	<b>4.950</b>	<b>100,0</b>	<b>99.110</b>	<b>2002,2</b>	8*
8.1.		delež EU (85%) MŠŠ - PP 6909	4.208	4.208	100,0	84.244		
8.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MŠŠ - PP 6953	742	742	100,0	14.866	2003,5	
<b>9.</b>	<b>7400</b>	<b>Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke in investicije(=9.1. + 9.2)</b>	<b>697.796</b>	<b>697.796</b>	<b>100,0</b>	<b>837.941</b>	<b>120,1</b>	9*
9.1.		Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke PP 9641	582.411	582.411	100,0	737.941	126,7	
9.2.		Sredstva iz državnega proračuna za investicije PP 9641	115.385	115.385	100,0	100.000	86,7	
<b>10.</b>	<b>7400</b>	<b>Drugi viri (=10.1.+10.2.+10.3.)</b>	<b>127.941</b>	<b>127.941</b>	<b>100,0</b>	<b>12.049</b>	<b>9,4</b>	10*
10.1.		Neporabljena sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke iz 2007 in 2008	93.326	93.326	100,0	0		
10.2.		Neporabljena sredstva iz proračuna RS za investicije iz 2008	34.615	34.615	100,0	0		
10.3.		Neporabljena sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke iz 2009	0	0		12.049		
<b>A.</b>		<b>SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>1.744.218</b>	<b>1.740.486</b>	<b>99,8</b>	<b>2.628.503</b>	151,0	11*
<b>I.</b>	<b>40</b>	<b>TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)</b>	<b>1.568.818</b>	<b>1.557.853</b>	<b>99</b>	<b>2.234.143</b>	143,4	12*
<b>1.</b>	<b>400</b>	<b>Plače in drugi izdatki zaposlenim (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)</b>	<b>787.760</b>	<b>781.633</b>	<b>99,2</b>	<b>1.081.151</b>	138,3	13*
1.1.	4000	Plače in dodatki	674.897	671.869	<b>99,6</b>	926.206	137,9	
1.2.	4001	Regres za letni dopust	23.292	23.908	<b>102,6</b>	33.222	139,0	
1.3.	4002	Povračila in nadomestila (prevoz in prehrana )	66.722	63.300	<b>94,9</b>	91.608	144,7	

Zap.št	Členitev kontov	Naziv konta	Rebalans plana 2009	Ocena realizacije 2009	Ocena 2009/ Rebalans 2009	Plan 2010	Plan 2010 / Oceno real. 2009	
1.4.	4003	Sredstva za delovno uspešnost	0	0		0		
1.5.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela	12.000	11.727	<b>97,7</b>	16.044	136,8	
1.6.	4004	Sredstva za nadurno delo	259	259	<b>100,0</b>	0	0,0	
1.7.	4015	Premije kolekt. dodatnega pokoj.zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	10.590	10.570	<b>99,8</b>	14.071	133,1	
<b>2.</b>	<b>401</b>	<b>Prispevki delodajalca za socialno varnost (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.+2.5.)</b>	<b>110.642</b>	<b>110.064</b>	<b>99,5</b>	<b>151.703</b>	137,8	14*
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 8,85 %	60.819	60.700	<b>99,8</b>	83.390	137,4	
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56+0,53 = 7,06%	48.723	48.270	<b>99,1</b>	66.806	138,4	
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje - 0,06%	413	410	<b>99,3</b>	565	137,9	
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo - 0,1 %	687	684	<b>99,6</b>	942	137,8	
<b>3.</b>	<b>402</b>	<b>Izdatki za blago in storitve (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.+3.6.+3.7.+3.8.)</b>	<b>670.416</b>	<b>666.156</b>	<b>99,4</b>	<b>1.001.289</b>	150,3	15*
3.1.	4020	Pisarniški in splošni material in storitve	145.000	135.675	<b>93,6</b>	223.700	164,9	
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	70.000	76.612	<b>109,4</b>	93.419	121,9	
3.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	4.000	3.498	<b>87,5</b>	4.000	114,4	
3.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	10.000	7.054	<b>70,5</b>	7.100	100,7	
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	35.000	27.538	<b>78,7</b>	28.000	101,7	
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	170.000	159.913	<b>94,1</b>	162.540	101,6	
3.7.	4029	Drugi operativni odhodki	207.179	221.848	<b>107,1</b>	482.530	217,5	
3.8.	4029	Davek od dohodkov pravnih oseb	29.237	34.018	<b>116,4</b>	0	0,0	
<b>II.</b>	<b>42</b>	<b>INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.)</b>	<b>175.400</b>	<b>170.584</b>	<b>97,3</b>	<b>394.360</b>	231,2	16*
1.	4202	Nakup opreme	110.000	110.000	<b>100,0</b>	50.000	45,5	17*

Zap.št	Členitev kontov	Naziv konta	Rebalans plana 2009	Ocena realizacije 2009	Ocena 2009/ Rebalans 2009	Plan 2010	Plan 2010 / Oceno real. 2009	
2.	4207	Nakup nematerialnega premoženja	40.000	40.000	<b>100,0</b>	50.000	125,0	18*
3.	4202	Oprema za izvajanje projekta Informacijski portal JSRKS	25.400	20.584	<b>81,0</b>	22.560	109,6	19*
	4207	Programska oprema za izvajanje projekta Informacijski portal JSRKS	0	0		151.300		20*
4.	4202	Oprema za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire				6.700		21*
	4207	Programska oprema za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire				800		22*
	4207	Stroški licence za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire				113.000		23*
<b>B.</b>		<b>SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)</b>	<b>1.744.218</b>	<b>1.728.437</b>	<b>99,1</b>	<b>2.628.503</b>	152,1	24*
<b>C.</b>		<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>0</b>	<b>12.049</b>		<b>0</b>		25*

- 1\* Načrtovani prihodki od obresti
- 2\* Načrtovani prihodki Education USA in vračilo akontacij DDPO za 2009
- 3\* Prihodki iz naslova Tehnične pomoči za izvajanje projektov OP RČV
- 4\* Prihodki projekta IKP - Informacijski portal
- 5\* Prihodki projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire
- 6\* Prihodki za delovanje projektne pisarne za izvajanje projekta UZ
- 7\* Prihodki za delovanje projektne pisarne za izvajanje projekta PUD
- 8\* Prihodki za delovanje projektne pisarne za izvajanje projekt ZIP
- 9\* Prihodki iz proračuna za tekoče delovanje in investicije
- 10\* Presežek prihodkov nad odhodki iz 2009
- 11\* Načrtovani skupni prihodki v 2010
- 12\* Načrtovani tekoči odhodki za delovanje v 2010. Natančnejši prikaz posameznih vrst tekočih odhodkov za namene izvajanja projektov, ki se deloma financirajo iz ESS sredstev je razviden iz stolpca "Projekti ESS"

- 13\* Načrtovane plače in drugi izdatki zaposlenim od tega 27 zaposlenih (kadrovski načrt), 5 zaposlenih (tehnična pomoč), 3 zaposleni projekt PUD, 2 zaposlena projekt ZIP, 2 zaposlena projekt IKP, 3 zaposleni projekt Standard kakovosti, 5 zaposlenih projekt UZ. Povečanje odhodkov za plače glede na lansko leto izhaja zaradi pričetka izvajanja novih projektov in s tem povezanih projektnih zaposlitev
- 14\* Prispevki delodajalca za zaposlene (glej obrazložitve števila pri opombi 13\*)
- 15\* Povečanje izdatkov za blago in storitve izhaja iz predvidenih izdatkov za izvajanje novih programov. Natančnejši prikaz izdatkov za namene izvajanja projektov je razviden iz stolpca "Projekti ESS"
- 16\* Načrtovani celotni odhodki za investicije v 2010. Natančnejši prikaz posameznih vrst investicijskih odhodkov za namene izvajanja projektov, ki se deloma financirajo iz ESS sredstev je razviden iz stolpca "Projekti ESS"
- 17\* Investicije v opremo financirane iz proračuna
- 18\* Investicije v nematerialno premoženje, financirano iz proračuna
- 19\* Investicije v tehnično in programsko oprema za izvajanje projekta IKP
- 20\* Investicije v programsko oprema za izvajanje projekta IKP
- 21\* Investicije v tehnično opremo za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire
- 22\* Investicije v programsko opremo za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire
- 23\* Investicija v nakup licence za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire
- 24\* Načrtovani celotni odhodki v 2010
- 25\* Sklad v 2010 ne načrtuje ne presežka oz. primanjkljaja

**Tabela 36: Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2010 po denarnem toku v EUR za delovanje sklada - Prikaz brez upoštevanja prihodkov in odhodkov za izvajanje projektov, ki se financirajo iz ESS sredstev**

Zap.št	Členitev kontov	Naziv konta	Plan brez projektov ESS
<b>1.</b>	<b>7102</b>	<b>Prihodki od obresti</b>	<b>500.000</b>
<b>2.</b>	<b>7141</b>	<b>Drugi prihodki</b>	<b>21.236</b>
<b>9.</b>	<b>7400</b>	<b>Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke in investicije(=9.1. + 9.2)</b>	<b>837.941</b>
9.1.		Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke PP 9641	737.941
9.2.		Sredstva iz državnega proračuna za investicije PP 9641	100.000
<b>10.</b>	<b>7400</b>	<b>Drugi viri (=10.3.)</b>	<b>12.049</b>
10.3.		Neporabljena sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke iz 2009	12.049
<b>A.</b>		<b>SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>1.371.226</b>
<b>I.</b>	<b>40</b>	<b>TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)</b>	<b>1.271.226</b>
<b>1.</b>	<b>400</b>	<b>Plače in drugi izdatki zaposlenim (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)</b>	<b>649.747</b>
1.1.	4000	Plače in dodatki	556.620
1.2.	4001	Regres za letni dopust	18.984
1.3.	4002	Povračila in nadomestila (prevoz in prehrana )	54.309
1.4.	4003	Sredstva za delovno uspešnost	0
1.5.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela	11.700
1.6.	4004	Sredstva za nadurno delo	0
1.5.	4015	Premije kolekt. dodatnega pokoj.zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	8.134
<b>2.</b>	<b>401</b>	<b>Prispevki delodajalca za socialno varnost (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.+2.5.)</b>	<b>91.500</b>
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	50.297
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	40.294
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje	341
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo	568
<b>3.</b>	<b>402</b>	<b>Izdatki za blago in storitve (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.+3.6.+3.7.+3.8.)</b>	<b>529.979</b>
3.1.	4020	Pisarniški in splošni material in storitve	138.000
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	77.500
3.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	4.000
3.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	3.948
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	28.000
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	137.849
3.7.	4029	Drugi operativni odhodki	140.682
3.8.	4029	Davek od dohodkov pravnih oseb	0
<b>II.</b>	<b>42</b>	<b>INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.)</b>	<b>100.000</b>
1.	4202	Nakup opreme	50.000
2.	4207	Nakup nematerialnega premoženja	50.000
<b>B.</b>		<b>SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)</b>	<b>1.371.226</b>
<b>C.</b>		<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>0</b>

**Tabela 37: Izkaz prihodkov in odhodkov v letu 2010 po denarnem toku v EUR za delovanje sklada - Prikaz prihodkov in odhodkov za izvajanje projektov, ki se financirajo iz ESS sredstev**

Zap. št	Členitev kontov	Naziv konta	Projekti ESS
<b>3.</b>	<b>7400</b>	<b>Prihodki iz tehnične pomoči ESS (3.1.+3.2.)</b>	<b>169.413</b>
3.1.		delež EU (85%) MDDSZ - PP 7580	144.000
3.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 7581	25.413
<b>4.</b>	<b>7400</b>	<b>Prihodki projekt Reforma inst.na trgu dela za IKP (4.1.+4.2.)</b>	<b>333.927</b>
4.1.		delež EU (85%) MDDSZ -PP 9236	283.838
4.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 9248	50.089
<b>5.</b>	<b>7400</b>	<b>Prihodki projekt Standard kakovosti vlaganj v človeške vire (5.1.+5.2.)</b>	<b>453.810</b>
5.1.		delež EU (85%) MDDSZ -PP 9236	385.738
5.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 9248	68.072
<b>6.</b>	<b>7400</b>	<b>Prihodki program Usposabljanje za večjo zaposljivost (6.1.+6.2)</b>	<b>86.610</b>
6.1.		delež EU (85%) MDDSZ -PP 6935	73.618
6.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MDDSZ - PP 9405	12.992
<b>7.</b>	<b>7400</b>	<b>Prihodki program Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente (7.1.+7.2.)</b>	<b>114.407</b>
7.1.		delež EU (85%) MŠŠ - PP 6894	97.246
7.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MŠŠ -PP 6947	17.161
<b>8.</b>	<b>7400</b>	<b>MŠŠ / Prihodki iz OP RČV Zmanjšev.izobraz.primanjkljaja (8.1.+8.2.)</b>	<b>99.110</b>
8.1.		delež EU (85%) MŠŠ - PP 6909	84.244
8.2.		delež slovenske udeležbe (15%) MŠŠ - PP 6953	14.866
<b>A.</b>		<b>SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>1.257.277</b>
<b>I.</b>	<b>40</b>	<b>TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)</b>	<b>962.917</b>
<b>1.</b>	<b>400</b>	<b>Plače in drugi izdatki zaposlenim (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)</b>	<b>431.404</b>
1.1.	4000	Plače in dodatki	369.586
1.2.	4001	Regres za letni dopust	14.238
1.3.	4002	Povračila in nadomestila (prevoz in prehrana )	37.299
1.4.	4003	Sredstva za delovno uspešnost	0
1.5.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela	4.344
1.6.	4004	Sredstva za nadurno delo	0
1.5.	4015	Premije kolekt. dodatnega pokoj.zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	5.937
<b>2.</b>	<b>401</b>	<b>Prispevki delodajalca za socialno varnost (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.+2.5.)</b>	<b>60.203</b>
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	33.093
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	26.512
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje	224
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo	374
<b>3.</b>	<b>402</b>	<b>Izdatki za blago in storitve (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.+3.6.+3.7.+3.8.)</b>	<b>471.310</b>
3.1.	4020	Pisarniški in splošni material in storitve	85.700
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	15.919
3.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	0
3.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	3.152
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	0
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	24.691
3.7.	4029	Drugi operativni odhodki	341.848
3.8.	4029	Davek od dohodkov pravnih oseb	0
<b>II.</b>	<b>42</b>	<b>INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.)</b>	<b>294.360</b>

<b>Zap. št</b>	<b>Členitev kontov</b>	<b>Naziv konta</b>	<b>Projekti ESS</b>
3.	4202	Oprema za izvajanje projekta Informacijski portal JSRKS	22.560
	4207	Programska oprema za izvajanje projekta Informacijski portal JSRKS	151.300
4.	4202	Oprema za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	6.700
	4207	Programska oprema za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	800
	4207	Stroški licence za izvajanje projekta Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	113.000
<b>B.</b>		<b>SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)</b>	<b>1.257.277</b>
<b>C.</b>		<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>0</b>

### 3.4 Prihodki in odhodki – za programe sklada

#### 3.4.1 Prihodki

Za izvedbo programov štipendiranja in sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja je za leto 2010 načrtovanih 45.311.560 EUR **prihodkov**, kar v primerjavi z letom 2009 predstavlja povečanje prihodkov za 44,77 %.

Prihodki za izvajanje posameznih programov se zagotavljajo iz različnih virov in sicer iz proračuna RS – MDDSZ 11,04 %, iz proračuna RS - MŠŠ 19,02%, iz proračuna RS - MZZ 0,34 % in iz koncesijskih sredstev 69,60 %.

Prihodki za izvajanje programov mednarodne mobilnosti iz naslova proračunskih sredstev so načrtovani v višini 1.898.070 EUR, kar primerjavi s preteklim letom predstavlja povečanje za 49,05%. Povečanje je potrebno zaradi nastopa obveznosti iz pogodbenih razmerij, ki so bila sklenjena v letu 2009 in nadaljevanja izvrševanja pogodbenih obveznosti po pogodbah, ki so bile sklenjene v preteklih letih. Programi mednarodne mobilnosti Ad futura se financirajo tudi iz prihodkov iz naslova koncesijskih dajatev, ki se v letu 2010 predvidevajo v višini 7.500.000 EUR, kar glede na preteklo leto pomeni znižanje za 19,62%. Predvideno znižanje je posledica negotove situacije na področju študentskega dela in s tem povezanih koncesijskih dajatev.

Prihodki za nadaljevanje izvajanja programa Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih so načrtovani v višini 2.000.000 EUR<sup>10</sup>.

Za nadaljevanje izvajanja programov, ki so se že pričeli izvajati v preteklem letu in se delno financirajo iz evropskih sredstev, so predvideni prihodki v skupni višini 8.617.058 EUR, za nove programe, ki se bodo v letu 2010 šele pričeli izvajati pa 913.390 EUR.

---

<sup>10</sup> Za programe, kjer sklad nastopa v vlogi upravičenca oz. izvajalca programov so prihodki načrtovani v višinah, kot jih v svojih finančnih dokumentih načrtujejo posamezna ministrstva.



**Tabela 38: Tekoči transferi za programe sklada**

<b>Zap. št.</b>	<b>NACRTOVANA SREDSTVA ZA TEKOČE TRANSFERE PO VIRIH - ŠTIPENDIJE IN DRUGE SPODBUDE</b>	<b>v EUR</b>
1	Proračun RS - PP 9642 MDDSZ (Štipendije za mednarodno mobilnost Ad futura)	1.898.070
2	Neporabljena sredstva iz preteklih let (Štipendije za Slovence po svetu in štipendije za mednarodno mobilnost Ad futura)	193.418
3	Koncesijske dajatve ŠS	7.500.000
4	Neporabljena sredstva iz preteklih let (koncesijske dajatve)	24.037.824
5	Proračun RS - PP 4282 MDDSZ (Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih)	2.000.000
6	Proračun RS - PP 9405 - SLO (Kompetenčni centri)	112.500
7	Proračun RS - PP 6935 - ESS (Kompetenčni centri)	637.500
8	Proračun RS - PP 9405 - SLO (Usposabljanje za večjo zaposljivost)	24.509
9	Proračun RS - PP 6935 - ESS (Usposabljanje za večjo zaposljivost)	138.881
10	Proračun RS - PP 6947 -SLO (Praktično usposabljanje pri delodajalcih)	537.083
11	Proračun RS - PP 6894 - ESS (Praktično usposabljanje pri delodajalcih)	3.043.473
12	Neporabljena sredstva iz preteklih let (avans PUD)	1.863.552
13	Proračun RS - PP 6953 -SLO (Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja)	315.678
14	Proračun RS - PP 6909 -ESS (Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja)	1.788.842
15	Neporabljena sredstva iz preteklih let (avans ZIP )	1.068.430
16	Neporabljena sredstva iz preteklih let (Štipendije za študente iz Republike Kosovo)	151.800
	<b>SKUPAJ</b>	<b>45.311.560</b>

### 3.4.2 Odhodki

V letu 2010 so načrtovani odhodki v višini 18.960.021 EUR, kar v primerjavi s preteklim letom predstavlja povečanje za 361,50 %.

Glede na posamezna področja oziroma vrste spodbud se za štipendije in druge spodbude za mednarodno mobilnost načrtujejo odhodki v višini 5.589.312 EUR, kar v primerjavi s preteklim letom pomeni povečanje za 117,6%, za štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju je načrtovano 1.840.261 EUR odhodkov, kar pomeni povečanje za 96,96%, odhodki povezani z izvajanjem programov izobraževanja in usposabljanja pa so načrtovani v

višini 11.530.448 EUR. Pri tem je potrebno ponovno izpostaviti, da so odhodki (kot tudi prihodki) načrtovani v višini kot so jih v svojih dokumentih za posamezne programe načrtovala ministrstva. Izkušnje pri izvajanju programov ESS kažejo, da je načrtovana realizacija v večini primerov preveč optimistična.

Glede na deleže odhodkov, ki odpadejo na posamezne vrste spodbud, je največ sredstev namenjenih programom izobraževanja in usposabljanja 60,81%, programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti Ad futura zavzemajo delež 29,48% in programi štipendiranja na osnovi Zakona o štipendiranju 9,71%. V navedenih deležih so upoštevane samo štipendije in spodbude, katerih denarni tok gre preko Sklada. Sklad med drugim izvaja tudi dodeljevanje Zoisovih štipendij, ki pa se financirajo neposredno iz proračuna RS končnim upravičencem, zato iz finančnega načrta sklada odhodki za Zoisove štipendije niso razvidni. Enako velja za posredne kadrovske štipendije in nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe.

**Tabela 39: Načrtovana poraba sredstev za tekoče transfere po vrstah v 2010**

	<b>NAČRTOVANA PORABA SREDSTEV ZA TEKOČE TRANSFERE PO VRSTAH</b>	<b>v EUR</b>
1	Štipendije in druge spodbude za mednarodno mobilnost	5.589.312
2	Štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju	1.840.261
3	Programi izobraževanja in usposabljanja zaposlenih	11.530.448
	<b>SKUPAJ</b>	<b>18.960.021</b>

### **Presežek prihodkov nad odhodki za tekoče transfere**

V letu 2010 je predviden presežek prihodkov nad odhodki za tekoče transfere v višini 26.351.539 EUR, ki se bo glede na preteklo leto zmanjšal. Največji del presežka nastaja iz naslova neporabljenih koncesijskih dajatev. Problematika nastajanja presežka je prisotna dlje časa, razlogov za to pa je več<sup>11</sup>. Med najpomembnejšimi razlogi so obstoječi predpisi, ki močno omejujejo porabo koncesijskih sredstev, na porabo pa bistveno vpliva tudi sistem podeljevanja štipendij za mednarodno mobilnost, ki je zasnovan tako, da omogoča pridobitev pravice do štipendije za daljše časovno obdobje, kar posledično pomeni, da se sredstva, ki so bila dodeljena z javnim razpisom ne porabijo v enem letu, ampak se izplačujejo več let<sup>12</sup>.

<sup>11</sup> Problematika presežka sklada in predlog možnih rešitev sta bila obširneje obravnavana na 3. Seji nadzornega sveta 29.5.2009

<sup>12</sup> Pri načrtovanju novih razpisov je zato potrebno upoštevati zatečene obveznosti iz preteklih pogodb, ki jih mora sklad poravnati skozi dalji čas (večinoma za naslednja 4 leta od podpisa pogodbe).

Glede na predvidene spremembe zakonodaje je pričakovati, da se bodo v nadaljevanju spremenili tako pogoji pridobitve kot pogoji porabe koncesijskih sredstev. V tem trenutku predvidene zakonske spremembe še niso poznane, Sklad pa je že večkrat predlagal, da se rešitve iščejo v smeri možnosti porabe koncesijskih sredstev tudi za štipendije, ki imajo podlago v Zakonu o štipendianju.

**Tabela 40: Načrtovana sredstva za tekoče transfere po virih in poraba po posameznih programih**

Zap .št.	Naziv konta	Finančni načrt 2009	Ocena realizacije 2009	Real. 09 / Plan 2009	Finančni načrt 2010	Plan 2010 / Real. 2009	Vir
<b>I.</b>	<b>NAČRTOVANA SREDSTVA ZA TEKOČE TRANSFERE PO VIRIH - ŠTIPENDIJE IN DRUGE SPODBUDE</b>	<b>35.232.191</b>	<b>31.299.725</b>	<b>88,82</b>	<b>45.311.560</b>	<b>144,77</b>	
1.	Proračun RS - PP 9642 MDDSZ (AF in Zamejci)	1.518.459	1.273.428	83,86	1.898.070	149,05	PP MDDSZ
2.	Neporabljena sredstva iz preteklih let (Zamejci in mednarodna mobilnost)	2.430	2.430	100,00	193.418	7959,59	PP MDDSZ
3.	Koncesijske dajatve ŠS	6.000.000	9.330.890	155,51	7.500.000	80,38	Koncesije
4.	Neporabljena sredstva iz preteklih let (koncesije)	17.003.804	17.003.804	100,00	24.037.824	141,37	Koncesije
5.	Proračun RS - PP 4282 MDDSZ (IUZ)	3.000.000	605.391	20,18	2.000.000	660,73	PP MDDSZ
6.	Proračun RS - PP 9405 - SLO (Kompetenčni centri)				112.500		PP MDDSZ
7.	Proračun RS - PP 6935 - ESS (Kompetenčni centri)				637.500		PP MDDSZ
8.	Proračun RS - PP 9405 - SLO (UZ)				24.509		PP MDDSZ
9.	Proračun RS - PP 6935 - ESS (UZ)				138.881		PP MDDSZ
10.	Proračun RS - PP 6947 -SLO (PUD)	684.690	279.533	40,83	537.083	192,14	PP MŠŠ
11.	Proračun RS - PP 6894 - ESS (PUD)	3.879.910	1.584.019	40,83	3.043.473	192,14	PP MŠŠ
12.	Neporabljena sredstva iz preteklih let (avans PUD)				1.863.552		PP MŠŠ
13.	Proračun RS - PP 6953 -SLO (ZIP)	448.490	160.265	35,73	315.678	196,97	PP MŠŠ
14.	Proračun RS - PP 6909 -ESS (ZIP)	2.541.440	908.165	35,73	1.788.842	196,97	PP MŠŠ
15.	Neporabljena sredstva iz preteklih let (avans ZIP )				1.068.430		PP MŠŠ
16.	Proračun RS --Sklep Vlade RS -- MZZ (Kosovo)	152.968	151.800	99,24	0		PP MZZ
17.	Neporabljena sredstva iz preteklih let (Kosovo)				151.800		PP MZZ
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ PRIHODKI ( =I.)</b>	<b>35.232.191</b>	<b>31.299.725</b>	<b>88,82</b>	<b>45.311.560</b>	<b>144,77</b>	
<b>II.</b>	<b>ŠTIPENDIJE IN DRUGE SPODBUDE</b>	<b>15.420.335</b>	<b>4.108.388</b>	<b>26,64</b>	<b>18.960.021</b>	<b>461,50</b>	
<b>1.</b>	<b>Štipendije in druge spodbude za mednarodno mobilnost</b>	<b>3.226.652</b>	<b>2.568.650</b>	<b>79,61</b>	<b>5.589.312</b>	<b>217,60</b>	

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2009	Ocena realizacije 2009	Real. 09 / Plan 2009	Finančni načrt 2010	Plan 2010 / Real. 2009	Vir
1.1.	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2010/2011 in do konca študija	0			1.000.000		Koncesije
12.	Štipendije za doktorski študij na EUI 2011/2012	0			0		Koncesije
1.3.	Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2010/2011	0			150.000		PP MDDSZ
1.4.	Štipendija za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v 2011	0			40.000		PP MDDSZ
1.5.	Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino 2010/2011	0			100.000		Koncesije
1.6.	Štipendije za študijsko mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus za 2010/2011	0			900.000		Koncesije
1.7.	Sodelovanje sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini 2010/2011	0			100.000		PP MDDSZ
1.8.	Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B.Franklin mednarodnem poletnem institutu v 2010	0			3.000		PP MDDSZ
1.9.	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2010/2011 in do konca študija	0			100.000		Koncesije
1.10	Štipendije za izobraževanje državljanov zahodnega Balkana v programu mednarodne mature v 2010/2011 in do konca šolanja	0			85.000		PP MDDSZ
1.11	Sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v RS za 2011/2012	0			0		PP MDDSZ
1.12	Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v SLO v 2010/2011	0			100.000		PP MDDSZ
1.13	Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v	0			10.000		PP MDDSZ

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2009	Ocena realizacije 2009	Real. 09 / Plan 2009	Finančni načrt 2010	Plan 2010 / Real. 2009	Vir
	RS v 2010/ 2011						
1.14	Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanje Slovencev iz tujine v RS v 2010/2011	0			20.000		PP MDDSZ
1.15	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2009/2010 in do konca študija	800.000	789.560	98,70	869.007	110,06	Koncesije
1.16	Štipendije za podiplomski študij slovenskih državljanov College of Europe 2010/2011	0	0		180.000		Koncesije
1.17	Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitet.inštitutu 2010/2011	0	0		50.000		Koncesije
1.18	Sofinanciranje razisk.sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini 2008/2009	100.000	0		300.000		PP MDDSZ
1.19	Štipendija za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na Univ.of Stanford v 2010	40.000	0		40.000		PP MDDSZ
1.20	Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino	100.000	0		150.000		PP MDDSZ
1.21	Sofinanciranje sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini 2010/2011	70.000	0		150.000		PP MDDSZ
1.22	Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B.Franklin mednarodnem poletnem inštitutu	3.000	0		0		PP MDDSZ
1.23	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v RS za 2009/2010 in do konca študija	0	0		150.000		Koncesije
1.24	Štipendije za izobraževanje državljanov zahodnega Balkana v programu mednarodne mature 2008/2009 in 2009/2010	85.000	85.000	100,00	85.000	100,00	PP MDDSZ
1.25	Sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v RS za 2009/2010	0	0	0,00	100.000		PP MDDSZ

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2009	Ocena realizacije 2009	Real. 09 / Plan 2009	Finančni načrt 2010	Plan 2010 / Real. 2009	Vir
1.26	Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v RS 2009/2010	30.000	0	0,00	200.000		PP MDDSZ
1.27	Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v RS 2009/2010	10.000	0	0,00	100.000		PP MDDSZ
1.28	Štipendije za podiplomski študij državljanov Republike Kosova v RS	20.000	0	0,00	20.000		PP MZZ
1.29	Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v RS 2009/2010	10.000	0	0,00	90.000		PP MDDSZ
1.30	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2002/2003 in do konca študija		-1.659		0		PP MDDSZ
1.31	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2003/2004 in do konca študija		-2.904		0		PP MDDSZ
1.32	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v RS za 2003/2004 in do konca študija		-2.489		0		PP MDDSZ
1.33	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2004/2005 in do konca študija		-13.081		0		PP MDDSZ
1.34	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v RS za 2004/2005 in do konca študija		2.896		0		PP MDDSZ
1.35	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2005/2006 in do konca študija		-12.904		0		PP MDDSZ
1.36	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v RS za 2005/2005 in do konca študija		6.426		0		PP MDDSZ
1.37	Sofinanciranje razisk.sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini 2005/2006		1.124		0		PP MDDSZ
1.38	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2006/2007 in do konca študija	13.250	13.519	102,03	0	0,00	Koncesije
1.39	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v RS za 2006/2007 in do konca študija	22.067	11.510	52,16	0	0,00	Koncesije

Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2009	Ocena realizacije 2009	Real. 09 / Plan 2009	Finančni načrt 2010	Plan 2010 / Real. 2009	Vir
1.40	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2007/2008 in do konca študija	150.225	116.206	77,35	45.155	38,86	Koncesije
1.41	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v RS za 2007/2008 in do konca študija	115.111	65.000	56,47	26.961	41,48	Koncesije
1.42	Štipendije za doktorski študij na EUI 2008/2009	28.700	27.348	95,29	27.348	100,00	Koncesije
1.43	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2008/2009 in do konca študija - naravoslovje in tehnika	260.000	207.312	79,74	156.546	75,51	Koncesije
1.44	Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2008/2009 in do konca študija - humanistika	156.932	168.606	107,44	98.819	58,61	Koncesije
1.45	Štipendije za podiplomski študij slovenskih državljanov College of Europe 2009/2010	160.000	118.500	74,06	0		Koncesije
1.46	Štipendije za doktorski študij na EUI 2009/2010	28.700	28.324	98,69	28.324	100,00	Koncesije
1.47	Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini 2008/2009	200.000	175.000	87,50	5.000	2,86	PP MDDSZ
1.48	Tekmovanje mladih raziskovalnih skupin v tujini 2008	62.000	122.000	196,77	0	0,00	PP MDDSZ
1.49	Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v RS za 2008/2009 in do konca študija	175.000	136.689	78,11	87.152	63,76	Koncesije
1.50	Štipendije za izobraževanje državljanov zahodnega Balkana v programu mednarodne mature v 2008/2009 in do konca šolanja	66.667	66.667	100,00	0	0,00	PP MDDSZ
1.51	Sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v RS za 2008/2009 in 2009/2010	140.000	140.000	100,00	0	0,00	PP MDDSZ
1.52	Sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v RS 2008/2009	200.000	221.000	110,50	10.000	4,52	PP MDDSZ
1.53	Sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v	100.000	36.000	36,00	12.000	33,33	PP MDDSZ



Zap. št.	Naziv konta	Finančni načrt 2009	Ocena realizacije 2009	Real. 09 / Plan 2009	Finančni načrt 2010	Plan 2010 / Real. 2009	Vir
	RS 2008/2009						
1.54	Sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v RS 2008/2009	80.000	63.000	78,75	0		PP MDDSZ
<b>2</b>	<b>Štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju</b>	<b>1.639.153</b>	<b>934.347</b>	<b>57,00</b>	<b>1.840.261</b>	<b>196,96</b>	
2.1.	Enotne regijske štipendijske sheme 2007/2008	0	-27.372		0		Koncesije
2.2.	Enotne regijske štipendijske sheme 2007/2008 - dodatni razpis	0	-1.761		0		Koncesije
2.3.	Kadrovske štipendije 2007/2008	354.445	257.352	72,61	223.576	86,88	Koncesije
2.4.	Kadrovske štipendije 2008/2009	838.673	424.764	50,65	418.545	98,54	Koncesije
2.5.	Kadrovske štipendije 2008/2009	156.250	0	0,00	834.983		Koncesije
2.6.	Kadrovske štipendije 2009/2010	0	0	0,00	20.000		Koncesije
2.7.	Štipendije za Slovence po svetu 2008/2009	246.285	192.645	78,22	0		PP MDDSZ
2.8.	Štipendije za Slovence po svetu 2009/2010	43.500	88.719	203,95	266.157	300,00	PP MDDSZ
2.9.	Štipendije za Slovence po svetu 2010/2011	0	0	0,00	77.000		PP MDDSZ
<b>3</b>	<b>Programi izobraževanja in usposabljanja zaposlenih</b>	<b>10.554.530</b>	<b>605.391</b>	<b>5,74</b>	<b>11.530.448</b>	<b>1904,63</b>	
3.1.	Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih	3.000.000	605.391	20,18	2.000.000	330,37	PP MDDSZ
3.2.	Kompetenčni centri za razvoj kadrov	0			750.000		PP MDDSZ
3.5.	Usposabljanje za večjo zaposljivost	0			163.390		PP MDDSZ
3.6.	Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	2.989.930	0	0	3.172.950		PP MŠŠ
3.7.	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	4.564.600			1.863.552		PP MŠŠ

<b>Zap .št.</b>	<b>Naziv konta</b>	<b>Finančni načrt 2009</b>	<b>Ocena realizacije 2009</b>	<b>Real. 09 / Plan 2009</b>	<b>Finančni načrt 2010</b>	<b>Plan 2010 / Real. 2009</b>	<b>Vir</b>
3.8.	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente		0	0	3.580.556		PP MŠŠ
<b>B.</b>	<b>SKUPAJ ODHODKI (=II.)</b>	<b>15.420.335</b>	<b>4.108.388</b>	<b>26,64</b>	<b>18.960.021</b>	<b>461,50</b>	
<b>C.</b>	<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>19.811.856</b>	<b>27.191.337</b>	<b>137,25</b>	<b>26.351.539</b>	<b>96,91</b>	