

**JAVNI SKLAD
REPUBLIKE SLOVENIJE
ZA RAZVOJ KADROV
IN ŠTIPENDIJE**

**Poslovni
načrt
2008**

Kazalo

Nagovor vodstva	4
Predstavitev poslovnega načrta	5
Ustanovitev in okviri za delovanje sklada	6
Temelji, iz katerih izhajamo	7
Usmeritve in cilji	7
Programi sklada	8
Programi Ad futura	9
Program 1: Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini	9
<i>Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike</i>	9
<i>Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike</i>	9
<i>Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010</i>	10
<i>Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija</i>	10
<i>Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009</i>	10
<i>Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009</i>	11
<i>Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini</i>	11
<i>Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2008</i>	12
Program 2: Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji	13
<i>Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija</i>	13
<i>Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2008/2009 in do mature</i>	13
<i>Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010</i>	14
<i>Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009</i>	14
<i>Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009</i>	15
Program 3: Vrnitev slovenskih strokovnjakov	16
<i>Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009</i>	16
Program 4: Kreditiranje študija	17
<i>Razpis za kreditiranje študija v tujini</i>	17
Program 5: Pretok informacij	18
<i>Informacijski center Ad futura</i>	18
<i>Spletni Klub Ad futura</i>	18
<i>Dogodki in konference</i>	19
<i>Stiki z javnostmi</i>	19
Programi, ki se financirajo iz Evropskega socialnega sklada	20
Programi posredniškega telesa MDDSZ	20
<i>Shema: job rotation</i>	20
<i>Mentorske in inštruktorske sheme</i>	21
<i>Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost</i>	22
<i>Enotne regijske štipendijske sheme (posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij)</i>	23
Programi posredniškega telesa MŠŠ	24
<i>Praktično usposabljanje pri delodajalcih/spodbude za delodajalce</i>	24

Programi, ki izhajajo iz Zakona o štipendiranju	25
<i>Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij.....</i>	<i>25</i>
<i>Zoisove štipendije</i>	<i>27</i>
<i>Nagrade za trajnostni razvoj.....</i>	<i>28</i>
<i>Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu</i>	<i>29</i>
Drugi programi štipendiranja	30
<i>Neposredne štipendije za deficitarne poklice</i>	<i>30</i>
Proces dela in notranja organiziranost.....	31
<i>Organizacijska shema in organizacijska struktura</i>	<i>31</i>
<i>Organizacijska shema.....</i>	<i>31</i>
<i>Notranje organizacijska struktura – sistematizacija delovnih mest</i>	<i>32</i>
<i>Kadri</i>	<i>34</i>
<i>Kadrovski načrt.....</i>	<i>34</i>
<i>Načrt izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja</i>	<i>36</i>
Informacijski sistemi	37
Zagotavljanje kakovosti	38

Nagovor vodstva

Osnovna evropska usmeritev na področju trga dela, ki jo povzemajo tudi slovenski razvojni dokumenti, je oblikovanje sistema »varne fleksibilnosti«, tj. sistema, kjer sta prožnost zaposlovanja na eni strani in socialna varnost na drugi strani v ravnovesju. Poleg potrebnega spreminjanja normativne ureditve imajo za doseg navedenega cilja pomembno težo tudi drugi finančni ukrepi, s katerimi država omogoča posameznikom večjo prilagodljivost spreminjajočim se zahtevam trga dela, med katerimi nedvomno prevladujejo instrumenti vlaganja v razvoj sposobnosti in znanj ljudi; tako mladih, ki se šele odločajo za svojo poklicno pot, zaposlenih in iskalcev zaposlitve v okviru vseživljenjskega učenja, končno pa tudi z ukrepi povezovanja izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. In prav te cilje zasledujemo na Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije.

V letu 2008 bomo na skladu zaključili s postopki preoblikovanja Fundacije Ad future v javni sklad in z obsežnejšo širitvijo kadra polno začeli izvajati zakonsko določene pristojnosti. Tako bo sklad poleg izvedbe Ad futurinih programov, nadaljeval z začetimi postopki podeljevanja posrednih kadrovskega štipendij v okviru regionalnih

štipendijskih shem, prvič pa bo v letu 2008 sklad podelil neposredne kadrovske štipendije, Zoisove štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter posebne nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe. Posebno pozornost bomo na skladu namenili tudi izvajanju aktivnosti povezanih z razvojem kadrov v okviru Operativnega programa človeških virov za obdobje 2007-2013, kjer se bo v okviru Razvojne prioritete Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti zasledoval cilj vzpostavitve prilagodljivega in konkurenčnega gospodarstva z vlaganji v razvoj človeških virov za pridobitev znanj in spretnosti, z usposabljanjem, izobraževanjem, štipendiranjem ter povezovanjem gospodarske, izobraževalne, razvojno-raziskovalne in zaposlovalne sfere.

Izzivi v letu 2008 so tako veliki! Čeprav nove naloge prinašajo veliko dodatnega dela in zadolžitev – vse zagonske aktivnosti sklada so prevzeli štirje Ad futurini zaposleni, za kar se jim je potrebno posebej zahvaliti - se izzivov veselimo in pogumno stopamo na nova poslovna pota!

mag. Ana Vodičar
v.d. direktorja

Predstavitev poslovnega načrta

Predmetni poslovni načrt je prvi celoviti poslovni načrt Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije. V poslovnem načrtu so predstavljeni okviri za delovanje sklada ter podrobnejši načrt razvoja in izvedbe sistemov štipendiranja in drugih vzpodbud za izobraževanje iz Zakona o štipendiranju, programov s področja sektorja Ad Future, ter instrumentov predvidenih v Operativnem programu razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013. Posebno poglavje je namenjeno predstavitvi notranje organizacije ter kadrovskega načrta. Poslovnemu načrtu je priložen tudi finančni načrt sklada za leto 2008.

Ustanovitev in okviri za delovanje sklada

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija RS, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Ur. l. RS., št. 139/2006).

Sklad je ustanovljen z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje.

V teh okvirih sklad že izvaja programe spodbujanja mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev (**programi Ad futura**) in sicer:

- izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini,
- izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- vrnitev slovenskih strokovnjakov,
- kreditiranje študija,
- pretok informacij.

Na podlagi določil **Zakona o štipendiranju** (Uradni list RS, št. 59/07 (63/07 – popr.)) je sklad v letu 2007 pričel s posrednim sofinanciranjem kadrovskih štipendij (tj. štipendij podeljenih preko nosilcev regijskih štipendijskih shem, ki se bodo v prihodnosti sofinancirale iz ESS sredstev), v letu 2008 pa bo sklad prvič:

1. objavil razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij,
- ter pričel s podeljevanjem:
2. Zoisovih štipendij,
 3. nagrad za trajnostni razvoj ter
 4. štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu.

Sklad bo od različnih posredniških teles prevzel tudi **izvajanje instrumentov sofinanciranih iz sredstev Evropskega socialnega sklada** v finančni perspektivi 2007 - 2013, s katerimi se dosega namen, za katerega je bil ustanovljen sklad, in sicer:

- mentorske in inštruktorske sheme,
- shema: job rotation,
- regionalne štipendijske sheme,
- neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij,
- izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost in
- praktično usposabljanje pri delodajalcih/spodbude za delodajalce.

Sklad bo z namenom vzpostavitve popolnega delovanja sklada pripravil tudi projekt »administrativna usposobljenost sklada za razvoj kadrov«, ki je predviden v okviru 5. prednostne naloge Institucionalna in administrativna usposobljenost Operativnega programa za razvoj človeških virov za odboje 2007 – 2013.

Zakonske podlage

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Ur.l. RS, št. 139/2006, 16/08),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Ur. l. RS št. 99/04),
- Zakon o javnih skladih (Ur. l. RS, št. 22/00),
- Zakon o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leti 2007 in 2008 (Ur. l. RS št. 126/06, 66/07)

- Zakon o splošnem upravnem postopku (24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1 in 126/07),
- Zakon o štipendiranju (Ur.l.RS št. 59/07, 63/07-popr.),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 (št. CCI 2007 SI 051 PO 001 z dne 21.11.2007)
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v RS v programskem obdobju 2007-2013 (Ur. l. RS, št. 41/07)

Temelji, iz katerih izhajamo

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije se gradi iz javnega sklada Ad futura, ki je v svojih petih letih delovanja postavil dobre temelje za prenos novih programov in pristojnosti. V letu 2007 je sklad prejel naslednja priznanja za kakovost in inovativnost:

Novembra 2007 je Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje skladu podelil **certifikat za sistem vodenja št. Q-936** za »Podeljevanje finančnih pomoči in omogočanje pretoka informacij ter razvoj kadrov« v skladu z zahtevami standarda ISO 9001:2000.



V januarju 2007 je bil **Klub Ad futura nominiran za nagrado IZIDOR 2007 za najboljši spletni projekt** na temo družbenega mreženja (Social Networking). Osnovna merila za ocenjevanje so izhajala iz pojmovanja spletne odličnosti kot stičišča ciljev podjetja/organizacije oziroma projekta, potreb uporabnikov in značilnosti spleta.



V spletni anketi, ki je bila izvedena januarja 2007 je 96% štipendistov menilo, da **je poslovanje sklada transparentno** in preko 85% jih **je z delom sklada zadovoljnih** ali celo zelo zadovoljnih.

Usmeritve in cilji

Sklad bo z izvajanjem in delno tudi z oblikovanjem politike pripomogel k razvoju kadrov s poudarkom na razvoju kadrov za gospodarstvo.

Temeljni cilji sklada tako so:

- Dvig znanj in usposobljenosti posameznikov za dvig konkurenčnosti gospodarstva;
- Izboljšanje zaposlitvenih možnosti posameznikov;
- Oblikovati učinkovit sistem regionalnih vzpodbud za prebivalstvo v regiji;
- Poglobiti sodelovanje z gospodarstvom (povečati pretok znanja med izobraževalnimi/raziskovalnimi institucijami in gospodarskimi subjekti, povezovanje in spoznavanje dijakov/študentov z zainteresiranimi gospodarskimi organizacijami, ipd.);
- Propagiranje znanja, znanosti in perspektivnih kadrovskih poti;
- Večanje deleža virov sredstev za razvoj kadrov izven državnega proračuna (sredstva ESS, vzpodbude iz gospodarstva, ipd.);
- Olajšati prihod tujih raziskovalcev in vrhunskih znanstvenikov v RS.

Programi sklada

Sklad je ustanovljen z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganja v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje. Navedene dejavnosti se izvajajo kot instrumenti, eno- ali večletni, in so lahko sofinancirani iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

V teh okvirih sklad že izvaja programe štipendiranja iz programov Ad future. Na podlagi Zakona o štipendiranju je sklad v letu 2007 pričel s posrednim sofinanciranjem kadrovskih štipendij preko enotnih regijskih štipendijskih shem, v letu 2008 pa tudi s neposrednim sofinanciranjem kadrovskih štipendij, Zoisovih štipendij in nagrad za trajnostni razvoj. V letu 2008 bo sklad prevzel tudi podeljevanje štipendij za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, ki jih trenutno za MVZT izvaja CMEPIUS.

Sklad bo od različnih posredniških teles prevzel tudi izvajanje eno- ali večletnih instrumentov, sofinanciranih iz sredstev Evropskega socialnega sklada v finančni perspektivi 2007 - 2013, in s katerimi se dosega namen, za katerega je bil ustanovljen sklad, in sicer predvsem:

- mentorske in inštruktorske sheme (MDDSZ),
- shema: job rotation (MDDSZ),
- posredno ali neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (MDDSZ),
- izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost (MDDSZ) in
- praktično usposabljanje pri delodajalcih/spodbude za delodajalce (MŠŠ).

Z namenom, da bo sklad predvidoma v letu 2009 prevzel izvajanje programov, kjer je posredniško telo Ministrstvo za gospodarstvo in Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo, bo v letu 2008 vzpostavil vse potrebne pogoje (kadrovske, organizacijske in tehnične narave) za izvajanje naslednjih instrumentov:

- spodbujanje mobilnosti visokokvalificiranega osebja (ki zajema prehod raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo in prehod visokokvalificiranega osebja – raziskovalcev iz velikih v mala in srednja podjetja),
- mladi raziskovalci za gospodarstvo.

Programi Ad futura

- Program 1: Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini
- Program 2: Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji
- Program 3: Vrnitev slovenskih strokovnjakov
- Program 4: Kreditiranje študija v tujini
- Program 5: Pretok informacij

Program 1: Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini

Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	slovenski študenti na dodiplomskem ali podiplomskem študiju s področja naravoslovja in tehnike v tujini
Cilji	zagotovitev kadrov za tehnološki razvoj in inovacije
Vrednost razpisa	1.200.000,00 EUR
Predmet razpisa	celoletna šolnina do največ 18.800,00 EUR in sofinanciranje življenjskih stroškov v višini 12.000,00 EUR za študijsko leto 2008 oz. 2008/2009 in do zaključka posamezne študijske stopnje
Število štipendij	predvidoma 50
Vir sredstev:	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

Obrazložitev:

Razpis zagotavlja štipendiranje najboljših slovenskih študentov na področju naravoslovja ali tehnike v tujini, praviloma na podiplomski stopnji, izjemoma pa tudi na dodiplomski. Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji.

Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	slovenski študenti na podiplomskem študiju s področja družboslovja in humanistike
Cilji	Zagotovitev možnosti štipendiranja najboljših podiplomskih študentov v tujini z namenom razvoja posameznega področja
Vrednost razpisa	500.000,00 EUR
Predmet razpisa	celoletna šolnina do največ 10.000,00 EUR in sofinanciranje življenjskih stroškov v višini 12.000,00 EUR za študijsko leto 2008 oz. 2008/2009 in do zaključka posamezne študijske stopnje
Število štipendij	predvidoma 25
Vir sredstev:	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

Obrazložitev:

Razpis zagotavlja štipendiranje najboljših slovenskih študentov na področju družboslovja ali humanistike na podiplomski stopnji.

Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji.

Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010

Objava	2. polovica I. 2008
Ciljna skupina	študenti, sprejeti na enoletni magistrski študij na College of Europe
Cilji	za potrebe državne in javne uprave zagotoviti kadre z odličnim poznavanjem evropskih vsebin
Vrednost razpisa	160.000,00 EUR
Predmet razpisa	štipendija za šolnino in življenjske stroške za študijsko leto 2009/2010
Število štipendij	do 8
Vir sredstev:	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

Obrazložitev:

Javni razpis za podiplomski študij na College of Europe je od leta 1997 izvajala Služba Vlade Republike Slovenije za evropske zadeve. Po sklepu vlade, sprejetem na 38. redni seji dne 23. septembra 2003, je prevzel omenjeno štipendiranje sklad. Po vmesnem osipu števila štipendistov zaradi težav pri priznavanju v tujini pridobljene diplome v Sloveniji, se v letu 2008 pričakuje rešitev te ovire in s tem zopet povečan interes med študenti. Število štipendij se spreminja tudi glede na kadrovske potrebe javne in državne uprave (usklajevanje s SVEZ).

Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji.

Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija

Objava	2. polovica I. 2008
Ciljna skupina	doktorski študenti, sprejeti na EUI
Cilji	zagotoviti kadre s specifičnim znanjem za potrebe državne uprave
Vrednost razpisa	86.000,00 EUR
Predmet razpisa	celotna štipendija, ki vključuje šolnino in življenjske stroške
Število štipendij	2 za leto 2009/2010 in do konca študija
Vir sredstev:	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

Obrazložitev:

Vlada Republike Slovenije je s sklepom z dne 2. junija 2005 in sklepom z dne 26. julija 2005 zadolžila sklad, da uvrsti štipendiranje raziskovalcev na EUI – European University Institute v program dela od 2006 dalje.

Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji.

Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	doktorski študenti iz področja naravoslovja, tehnike, medicine in biotehnike

Cilji	omogočiti prenos znanja med slovenskimi raziskovalnimi skupinami in raziskovalnimi skupinami v tujini ter izboljšati prenos znanja v gospodarstvo
Vrednost razpisa	250.000,00 EUR
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov v času raziskovanja v tujini
Časovni okvir	štirimesečno raziskovanje v tujini, ki ga mora začeti najkasneje 1 mesec pred zaključkom študijskega leta 2008/2009
Število štipendij	predvidoma 50
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

S tem razpisom bo sklad podprl mobilnost slovenskih doktorskih študentov s področja naravoslovja in tehnike. Namen tovrstne podpore je poglobiti sodelovanja med raziskovalnimi skupinami na mednarodnem nivoju in s tem doseči boljši pretok znanja. Prednost bodo zato imeli raziskovalci, ki jih bodo kandidirale gospodarske družbe. S tem želimo izboljšati prenos znanja v gospodarstvo.

Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	novinarji ali raziskovalci, ki preko različnih medijev poročajo o znanosti s področja naravoslovja, tehnike in/ali medicine
Cilji	omogočiti dodatno izobraževanje s področja komunikacij o znanosti v tujini
Vrednost razpisa	40.000,00 EUR
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov in šolnine za usposabljanje v tujini
Število štipendij	1
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Štipendija predstavlja spodbudo tistim, ki poročajo o znanosti, in bo dolgoročno prispevala k popularizaciji znanosti s področja naravoslovja, tehnike ali/in medicine z namenom ustvarjanja dodatnega interesa na tem področju predvsem z namenom, da se bodo mladi pogosteje odločali za izobraževanje oz. študij na teh področjih.

Obveznost štipendista je, da se po uspešno zaključenem izobraževanju vrne in zaposli v Sloveniji.

Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	posamezni študenti/dijaki ali skupine študentov/dijakov (dodiplomski ali podiplomski)
Cilji	omogočiti dijakom in študentom udeležbo na mednarodnih tekmovanjih znanja in raziskovanja v tujini in jih s tem spodbuditi, da se potegujejo za odličnost svojega raziskovalnega dela in idej
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predmet razpisa	sofinanciranje udeležbe v višini 1.000,00 EUR na osebo
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

V letu 2006 so se na primer dodiplomski študenti naravoslovno-tehničnih ved Univerze v Ljubljani prvič udeležili mednarodnega tekmovanja IGEM (International Genetically Engineered Machine Competition)



na univerzi Massachusetts Institute of Technology v ameriškem Cambridgeu. V konkurenci 37 ekip z vsega sveta, med katerimi so bile tudi ekipe najboljših univerz na svetu, so zasedli prvo mesto tako leta 2006 in 2007. Finančna spodbuda je namenjena tovrstnim skupinam za udeležbo na tekmovanjih v tujini, pa tudi udeležencem različnih olimpiad znanja in drugih tovrstnih tekmovanj za študente.

Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2008

Objava	1. polovica l. 2008
Ciljna skupina	dijaki oz. mladostniki v starosti od 17 do 19 let
Cilji	omogočiti mednarodno izkušnjo mladim, ki jih zanimajo mednarodni čez-atlantski odnosi, vloga svobodnih medijev v demokraciji in civilna iniciativa
Vrednost razpisa	2.000,00 EUR
Predmet razpisa	sofinanciranje stroškov programa
Število štipendij	1
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Benjamin Franklin Transatlantic Fellows Initiative je prvi program State Departmenta ZDA, ustvarjen izključno za področje odnosov med ZDA in Evropo, in prvi, ki vključuje mlade iz celotne Evrope in evroazije. V okviru programa se bo tritedenske poletne šole na eni izmed ameriških univerz udeležilo približno 45 mladih v starosti od 15 do 19 let iz Evrope, Evro-Azije (po eden iz vsake države) in ZDA. V tem času bodo udeleženci delali na državljanski vzgoji, razvoju vodenja in aktivizma v družbi.

Cilj iniciative je spodbujati povezave med ameriško in evropsko mladino in dvigniti zavest o skupnih vrednotah in kulturni povezanosti. Namen je spodbuditi mlado generacijo Američanov in Evropejcev, da se z izzivi 21. stoletja soočijo skupaj skozi spoznavanje in razumevanje političnega in kulturnega okolja v državah udeležencev.

Program 2: Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji

Namen tega programa je pridobiti tuje strokovnjake za deficitarna področja kot so naravoslovje in tehnika in jih vključiti v nacionalne razvojne projekte v Sloveniji.

Za izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji bo sklad objavil tri (3) javne razpise.

Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	tuji študenti, vpisani na naravoslovni ali tehnični doktorski študij na akreditirani izobraževalni instituciji v Sloveniji
Cilji	privabiti odlične podiplomske študente iz tujine na naravoslovni ali tehniški doktorski študij v Slovenijo ter tako omogočiti gospodarskim družbam in institucijam, da pridobijo in v Sloveniji izšolajo ustrezen kader
Vrednost razpisa	250.000,00 EUR
Predmet razpisa	letna štipendija za šolnino do višine 3.000,00 EUR in sofinanciranje študijskih in življenjskih stroškov za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija v višini 625 EUR mesečno
Število štipendij	predvidoma 10
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Štipendije bodo podeljene tujim študentom za doktorski študij s področja naravoslovja ali tehnike. Ker je zanimanje za doktorski študij v Sloveniji veliko predvsem med študenti iz držav Zahodnega Balkana, se te štipendije uvrščajo v program pomoči državam Pakta stabilnosti za JV Evropo.

Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2008/2009 in do mature

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, vpisani v gimnazijski program mednarodne mature v Sloveniji
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati k razvoju in stabilnosti JV Evrope ter pridobiti kader iz tujine, ki ga v Sloveniji primanjkuje
Vrednost razpisa	150.000,00 EUR
Predmet razpisa	stroški bivanja v dijaškem domu in delno pokritje šolnine v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010
Število štipendij	do 10
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Štipendiranje sodi v program pomoči državam Pakta stabilnosti za JV Evropo. Namen tega sofinanciranja je vzpodbuditi zasebni sektor k vlaganju v izobraževanje kadrov predvsem na študijskih področjih, na

katerih jih v Sloveniji primanjkuje. Sklad bo pokrival del stroškov izobraževanja mladih nadarjenih srednješolcev, ki se bodo v Sloveniji vključili v tretji letnik gimnazije v program mednarodne mature. Dijaki, ki so v študijskem letu 2006/2007 izobraževanje zaključili, so dosegli v povprečju 36,5 točk na maturi, ena dijakinja pa celo 44 od 45 možnih, kar jo uvršča v 0,42% najboljših v generaciji. Ena izmed dijakinj je osvojila prvo nagrado na srečanju mladih raziskovalcev v Mariboru s področja tujih jezikov, en dijak je prejel bronasto Preglovo plaketo na državnem tekmovanju iz kemije in je bil uvrščen v ožji izbor za pripravo na tekmovanje v olimpiadi iz kemije, tudi drugi dijaki pa izkazujejo izjemne dosežke na izobraževalnem področju in v obštudijskih dejavnostih – jezikih, športu, gledališču, idr.. Večina dijakov, ki se odloči dodiplomski študij nadaljevati v Sloveniji, se odloči za študij na področju naravoslovja ali tehnike, in je na tem študiju tudi zelo uspešna, nekaj dijakov pa na študij odide tudi v tujino.

Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	srednješolci, državljani držav Zahodnega Balkana, sprejeti v 3. letnik tehniških izobraževalnih programov srednjih šol v Sloveniji
Cilji	zagotovitev kadra za deficitarne poklice iz tujine glede na potrebe delodajalcev
Vrednost razpisa	140.000,00 EUR
Predmet razpisa	stroški bivanja v dijaškem domu, delno pokritje šolnine v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010
Število štipendij	20
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Na področju tehniških poklicev je v Sloveniji že obstoječe pomanjkanje delovne sile, hkrati pa pada tudi interes dijakov za vpis na te programe, kar bo dolgoročno vodilo v še bolj občutno pomanjkanje tega kadra na trgu delovne sile. Pilotski projekt se bo izvedel v javno-zasebnem partnerstvu z enim delodajalcem in eno tehniško srednjo šolo ali šolskim centrom izbranimi na podlagi javnega razpisa. Delodajalec bo moral zagotoviti del sredstev za pokritje stroškov dijakov za njihovo izobraževanje v 3. in 4. letniku tehniških poklicev, srednja šola oz. šolski center pa bo te dijake sprejel na javno veljavne programe, ki jih izvaja.

Če bo pilotski projekt uspešen, je dolgoročni načrt postopna sklenitev bilateralnih pogodb z državami bivše Jugoslavije (Srbija, Bosna in Hercegovina, Makedonija), ki bo omogočala dijakom iz teh držav študij v Sloveniji pod enakimi pogoji kot slovenskim dijakom, ter razširitev programa na druge srednje šole v Sloveniji, ki nudijo izobraževanje za tehniške poklice, v sodelovanju in s sofinanciranjem delodajalcev v Sloveniji glede na njihove potrebe po tovrstnih kadrih. Končni cilj projekta namreč je, da s finančno vzpodbudo sklad omogoči zaposlitev takih deficitarnih kadrov na območju RS.

Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009

Objava	2. polovica I. 2008
Ciljna skupina	gostujoči znanstveniki, doktorji znanosti, ki bodo vključeni v raziskovalne projekte in pedagoško delo v Sloveniji
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati k uspešnejši izvedbi raziskovalnih projektov in h kvalitetnejšim javno veljavnim študijskim programom s področja naravoslovnih, tehniških, biotehniških, družboslovnih in humanističnih ved
Prijavitelj	raziskovalne organizacije, ki so vpisane v register raziskovalnih organizacij pri

	Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije ter izobraževalne organizacije, ki izvajajo javno veljavne programe na visokošolski stopnji
Vrednost razpisa	200.000,00 EUR
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje ali za dva do dvanajstmesečno pedagoško sodelovanje
Število raziskovalcev	200 mesecev sofinanciranja; predvidoma 30 raziskovalcev
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Razpis je namenjen sofinanciranju življenjskih stroškov tujih gostujočih znanstvenikov. Na razpis za raziskovalno sodelovanje se bodo lahko prijavile raziskovalne organizacije, katerih projekti so že sprejeti s strani Agencije za raziskovalno dejavnost. Izbrani gostujoči znanstvenik bo moral posredovati novo znanje. Prednost bodo imeli projekti, ki bodo prispevali k tehnološkemu razvoju. Na razpis se bodo lahko prijavile tudi izobraževalne institucije, ki izvajajo javno veljavne programe na visokošolski stopnji, ki bodo lahko kandidirale za sofinanciranje življenjskih stroškov gostujočih profesorjev. Ta del finančne spodbude je namenjen dvigu kakovosti in konkurenčnosti javno veljavnih študijskih programov.

Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009

Objava	2. polovica I. 2008
Ciljna skupina	gostujoči doktorski študenti ali doktorji znanosti iz tujine, ki bodo vključeni v raziskovalne projekte v raziskovalnih centrih gospodarskih družb v Sloveniji
Cilji	z internacionalizacijo znanja prispevati k uspešnejši izvedbi aplikativnih raziskovalnih projektov
Prijavitelj	gospodarske družbe, ki so vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije
Vrednost razpisa	100.000,00 EUR
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za tri do dvanajstmesečno raziskovalno sodelovanje
Število raziskovalcev	100 mesecev sofinanciranja; predvidoma 20 raziskovalcev
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Razpis je namenjen sofinanciranju življenjskih stroškov doktorskih študentov ali doktorjev znanost iz tujine. Na razpis za raziskovalno sodelovanje se bodo lahko prijavile gospodarske družbe, katerih projekti so že sprejeti s strani Agencije za raziskovalno dejavnost. Izbrani gostujoči znanstvenik bo moral posredovati novo znanje. Prednost bodo imeli projekti, ki bodo prispevali k tehnološkemu razvoju.

Program 3: Vrnitev slovenskih strokovnjakov

Namen tega programa je vzpodbujati vračanje slovenskih strokovnjakov iz tujine in zamejstva.

Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009

Objava	2. polovica I. 2008
Ciljna skupina	slovenski strokovnjaki, doktorji znanosti, ki tri (3) ali več let delujejo v tujini
Cilji	vključevanje slovenskih strokovnjakov iz tujine v znanstveno, pedagoško in poslovno dejavnost v Sloveniji
Prijavitelj	raziskovalne in gospodarske organizacije, vpisane v register raziskovalnih organizacij pri Javni agenciji za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, in izobraževalne organizacije, ki izvajajo javno veljavne programe na visokošolski stopnji
Vrednost razpisa	80.000,00 EUR
Predmet razpisa	sofinanciranje življenjskih stroškov za od 3- do 12-mesečno raziskovalno sodelovanje in od 2- do 12-mesečno pedagoško sodelovanje; razpis bo odprt do porabe sredstev
Število raziskovalcev	80 mesecev; predvidoma 10 raziskovalcev
Vir sredstev:	proračun Republike Slovenije pri MDDSZ za programe Ad futura; PP 7486

Obrazložitev:

Slovenski znanstveniki, ki že dalj časa delujejo v tujini, so intelektualni kapital, ki si ga Slovenija želi trajneje vključiti v poslovno, raziskovalno in izobraževalno dejavnost. Program in finančna sredstva sklada predstavljajo le spodbudo za ponovno vzpostavitev stikov. Program, ki bi dejansko omogočal vrnitev, bi bilo potrebno načrtovati v širšem okviru.

Na razpis za raziskovalno sodelovanje se bodo lahko prijavile raziskovalne organizacije, katerih projekti so že sprejeti in so ali bodo financirani iz proračunskih sredstev Republike Slovenije ali sredstev EU. Pedagoško sodelovanje je namenjeno dvigu kvalitete vsebin javno veljavnih študijskih programov.

Program 4: Kreditiranje študija

Program je namenjen dvigu znanja in višanju konkurenčnosti posameznikov na trgu dela. Znotraj tega programa bo sklad izvedel program kreditiranja študija v tujini pod ugodnimi pogoji.

Razpis za kreditiranje študija v tujini

Objava	1. polovica I. 2008
Ciljna skupina	študenti, sprejeti na študij, študijsko izmenjavo ali drugo strokovno in poklicno izobraževanje na akreditiranih izobraževalnih institucijah v tujini
Cilji	z ugodnim kreditiranjem omogočiti večjemu številu slovenskih dodiplomskih in podiplomskih študentov izobraževanje na visokošolskih izobraževalnih institucijah v tujini
Vrednost razpisa	1.250.000 EUR
Predmet razpisa	pokritje študijskih stroškov (šolnine in/ali življenjskih stroškov) v času študija v tujini pod ugodnimi kreditnimi pogoji; kredit bo možno najeti za tekoče študijsko leto in do konca študija
Število kreditov	predvidoma 100
Vir sredstev:	namenska sredstva sklada

Obrazložitev:

Projekt kreditiranja študija v tujini je naletel na zelo ugoden odziv pri mladih, ki si želijo pridobiti določeno strokovno znanje, ki jim bo omogočilo konkurenčno prednost na trgu dela.

Za najem študijskega kredita se je od 19. januarja 2007 do 18. januarja 2008 odločilo 55 posameznikov: 87% za študij družboslovja, humanistike ali umetnosti in 13% za naravoslovne ali tehniške študije. 67% kreditorejmalcev je kredit najela za podiplomski študij, tretjina pa za dodiplomski študij.

Za kreditiranje bo v letu 2008 namenjeno 1.250.000 EUR. To so sredstva, ki jih bo sklad vezal kot depozit na banki, ki bo kreditiranje izvajala.

Program 5: Pretok informacij

Program je namenjen vzpodbujanju mobilnosti raziskovalcev in študentov v obe smeri, povezovanju domačih in tujih kadrov z gospodarstvom in popularizaciji znanosti s področja naravoslovja in tehnike. Znotraj tega programa Ad futura izvaja:

- svetovanje ter ogled tiskanega in spletnega gradiva v Informacijskem centru Ad futura;
- organizacijo dogodkov: posveti, konference, festivali;
- sodelovanje v diskusijah, povezovanje in pretok informacij preko Kluba Ad futura in posredovanje spletnih novičk;
- učinkovito komunikacijo s širšo javnostjo preko tiskanega medija, radia, televizije in svetovnega spleta.

Informacijski center Ad futura

Informacijski center Ad futura je namenjen posameznikom, ki se želijo o izobraževanju v tujini pogovoriti s strokovnjakom, si v knjižnici ali na spletu poiskati ustrezne informacije. Prav tako je namenjen tudi tujcem, ki bi se želeli izobraževati v Sloveniji.

Informacijski center Ad futura je pričel z delovanjem leta 2002, ko je pričel s svetovanjem za izobraževanje v tujini zainteresiranim dijakom in študentom. Svetovanje se je na začetku izvajalo osebno, telefonsko in po e-pošti, v letu 2004 pa je z delovanjem pričel tudi spletni Klub Ad futura, ki je postavil nove temelje za svetovanje in uporabo tehnologije pri tem. V letu februarju 2007 je center pridobil prvo finančno podporo za ustanovitev centra za svetovanje o študiju in izobraževanju v ZDA, ki je med slovenskimi dijaki in študenti na 2. mestu med najbolj zaželenimi državami.

Cilji za leto 2008 so pridobitev certifikata statusa svetovalnega centra za izobraževanje v ZDA v okviru EducationUSA mreže, razširitev svetovalne dejavnosti centra na druge dejavnosti sklada, namenjene študentom in dijakom (kadrovske in Zoisove štipendije, nagrade za trajnostni razvoj, štipendije za zamejce, ipd.) ter na druga področja financiranja izobraževanja dijakov in štipendistov ter usposobitev dodatnih svetovalcev. Posebna pozornost bo v letu 2008 namenjena tudi posodobitvi in promociji knjižnice, ki vsebuje knjige in brošure o izobraževanju v tujini, študijskih programih, štipendijah ter promocijska gradiva posameznih univerz. Poleg osebnega obiska knjižnice in izposoje materialov si bodo zainteresirani tudi preko spleta lahko ogledali vsebino knjižnice in bili obveščeni o novostih v knjižnici.

Spletni Klub Ad futura

V letu 2008 bo sklad nadgradil spletni Klub Ad futura tako, da bo omogočal kakovostno sodelovanje z vsemi ciljnim skupinami sklada, ki do sedaj niso bile vključene v spletni klub (delodajalci, regionalne razvojne agencije, dijaki in študenti v Sloveniji, vajenci, itd.). Hkrati bo sklad nekatere obstoječe dele spletnega kluba prilagodil glede na napredovanje tehnologije tako, da bo bolj uporabniško prijazen, predvsem na področju spletnih forumov, ki so se izkazali za učinkovito komunikacijo, ki pa jo bo mogoče z drugačnim spremljanjem komentarjev še izboljšati tako, da se zagotovi sledljivost posameznih pogovornih tem.

Spletni klub Ad futura je bil zasnovan leta 2002 z namenom, da:

- ponudi možnost socialnega mreženja med slovenskimi študenti in raziskovalci v tujini ter tistimi, ki se za tak korak šele odločajo;
- nudi informacije o možnostih izobraževanja in raziskovanja v tujini, ter virih financiranja in štipendiranja;

- omogoča navezovanje stikov med posamezniki, ki se v tujini izobražujejo oziroma opravljajo raziskovalno delo, ter zainteresiranimi gospodarskimi družbami, bodočimi delodajalci v Sloveniji;
- nudi širši javnosti možnost, da se preko forumov in anket vključi v razpravo in oblikovanje programov;
- ponudi možnost za povezovanje in komunikacijo tujih študentov v Sloveniji;
- informira tuje študente in raziskovalce o možnosti študija in raziskovalnega dela v Sloveniji.

29. januarja 2008 je spletni Klub Ad futura štel natanko 2300 članov: slovenskih in tujih študentov in raziskovalcev (96,5%), predstavnikov gospodarskih družb, predstavnikov raziskovalnih in izobraževalnih institucij ter predstavnikov medijev (skupno 3,5% vseh članov).

Dogodki in konference

V letu 2008 bo sklad organiziral naslednje dogodke:

- Peta konvencija slovenskih študentov po svetu in
- Davosifikacija znanosti.

Konvencijo slovenskih študentov po svetu bomo izvedli predvidoma v mesecu juliju. Namen konvencije bo srečanje slovenskih študentov, ki znanje nadgrajujejo v izobraževalno-znanstvenih institucijah v tujini, z namenom povezovanja in spoznavanja med seboj. Kot posebej pomembno pa se nam zdi, da tuji študentje na konvenciji prenesejo podatke in izkušnje na študente, ki jih študij v tujini zanima (npr. Zoisovi štipendisti v zadnjih letnikih študija).

Ponovno bomo v svoj krog povabili predsednika Vlade Republike Slovenije Janeza Janšo, da bo spregovoril s slovenskimi študenti in alumni iz tujine in pristojno ministrico za delo, družino in socialne zadeve Marjeto Cotman.

Projekt **Davosifikacija znanosti** (delovno ime) je nadaljevanje s strani Evropske komisije financiranega projekta EuroWISTDOM, pri katerem je sklad sodeloval kot partner z namenom, da se s pomočjo televizije mlade, predvsem dekleta, spodbudi k izobraževanju na področju naravoslovja in tehnike. Zaradi uspeha EuroWISTOM, kjer je slovenska avtorica prejela sofinanciranje za svojo idejo scenarija, s katerim je lahko nadaljevala njegovo finalizacijo, hkrati pa je tudi prva dobila producenta, smo se odločili projekt nadgraditi z novim projektom.

Kreativni proces cveti, ko se posamezniki srečajo v konstruktivnem okolju, kar dokazuje tudi priznana konferenca Davos World Economic Forum. Kar pa se je spremenilo v zadnjih letih je, da sta znanost in tehnika ter njuna komunikacija postali enako pomembni v globalni areni. Projekt ima namen, da na istem kraju zbere vodilne strokovnjake s področja znanosti in tehnike ter TV/avdiovizualnih komunikacij v Evropi, in da skozi ta proces ustvari nove, radikalne predloge za različne serije v bližnji prihodnosti, ki bi temeljile na resnični znanosti in tehniki. Namen teh bi bil, da se znanost in tehnika tako približata javnosti, da se spodbudi zanimanje za ta področja in posledično da se poveča interes za študij naravoslovja in tehnike.

Projekt bo prijavljen za sofinanciranje Evropski komisiji in se bo izvajal v partnerstvu več držav.

Stiki z javnostmi

V letu 2008 bomo posebno skrb in sorazmerno večja denarna sredstva namenili komuniciranju z javnostmi. Tako ocenjujemo kot ključno, da sklad v letošnjem letu seznanja javnost, zlasti ciljne skupine (kandidate za štipendiste, podjetja, znanstveno-izobraževalne institucije) o vseh novostih pri programih in samih postopkih odločanja. Za potrebe oblikovanja čimboljše strategije za promocijo in stike z javnostmi smo v novi sistematizaciji delovnih mest predvideli tudi posebno delovno mesto.

Programi, ki se financirajo iz Evropskega socialnega sklada

Programi posredniškega telesa MDDSZ

Seznam programov, ki so opisani v nadaljevanju:

- shema: job rotation,
- mentorske in inštruktorske sheme,
- izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost,
- enotne regionalne študentske sheme (posredno sofinanciranje kadrovske študentske), in
- neposredno sofinanciranje kadrovske študentske.

Shema: job rotation

Razvojna prioriteta: spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev: usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Cilji programa: spodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, še posebej izobrazbene strukture in usposobljenosti zaposlenih, z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti delavcev na eni ter krepitev konkurenčnosti delodajalcev na drugi strani

Posredniško telo: Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Število razpisov letno: v letu 2008 se izvede pilotni projekt z 1 razpisom
Objava razpisa: 1. polovica I. 2008
Vrednost razpisa: 500.000,00 EUR

Namen razpisa: v okviru pilotnega projekta se bo sestavil konzorcij, ki bo predvidoma vseboval predstavnike delodajalcev iz zasebnega in javnega sektorja, organizacij, ki posredujejo pri zaposlovanju, in organizacij, ki izvajajo izobraževanja za odrasle. Konzorcij bo v okviru pilotskega projekta pripravil osnutek projekta/koncepta job rotation za redno izvajanje programa od leta 2009 dalje.

Začetek črpanja sredstev: 2008

Poraba sredstev v 2008: 500.000,00 EUR

Vir sredstev: 85% Evropski socialni sklad
15% državni proračun

Obrazložitev:

Projekt je namenjen zaposlenim delavcem in brezposelnim osebam. V letu 2008 bo potekala priprava pilotnega projekta, pri katerem bodo upoštevane izkušnje slovenskih gospodarstvenikov na tem področju in primeri iz tujine. Pri razvoju pilotskega projekta bo pomembno sodelovanje z Zavodom Republike Slovenije za zaposlovanje, zaradi možnosti kombinacije s programi aktivne politike zaposlovanja.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.2 Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposlitev; Predvidene aktivnosti 1.2.1. Job rotation na delovnem mestu.

Mentorske in inštruktorske sheme

Razvojna prioriteta: spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev: usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Cilji programa: spodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, izmenjava internega znanja, vzpodbujanje internih mentorskih shem za prenos znanja na novozaposlene, medgeneracijske mentorske sheme ter ostale oblike internega prenosa znanja in usposabljanja v podjetjih

Posredniško telo: Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Število razpisov letno: 1
Objava razpisa: 1. polovica l. 2008
Vrednost razpisa: 500.000 EUR

Namen razpisa: vzpodbujanje podjetij, da vlagajo v zaposlene preko internih izmenjav znanja svojih zaposlenih, spodbujati in promovirati neformalne oblike pridobivanja znanja za zaposlene, podati poudarek znanju, ki ga obogatijo delovne izkušnje

Začetek črpanja sredstev: september 2008

Poraba sredstev v 2008: 500.000 EUR

Vir sredstev: 85% Evropski socialni sklad
15% državni proračun

Obrazložitev:

V letu 2008 se predvideva objava enoletnega razpisa, po tem obdobju pa se bo razpis ponavljal in sicer predvidoma za obdobje dvoletne veljavnosti.

Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost

Razvojna prioriteta: spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev: usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost
Cilji programa: spodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih, še posebej dviga izobrazbene strukture in usposobljenosti zaposlenih, z namenom povečevanja zaposljivosti in mobilnosti delojemalcev na eni ter krepitve konkurenčnosti delodajalcev na drugi strani

Posredniško telo: Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Dosedanji izvajalec: Zavod RS za zaposlovanje za razpis 2007/2008
Sklad prevzame: leta 2007 za razpis za obdobje 2008 – 2010
Sklad začne izvajati program: leta 2008 za razpis 2008-2010
Število razpisov letno: 1, ali pa se bodo izvajali v večletnih razpisih
Objava razpisa: I. 2008
Vrednost razpisa: 6.500.000,00 EUR (za obdobje 3 let)
Predvideno št. upravičencev: 350

Ciljna skupina: Delodajalci (gospodarske družbe in samostojni podjetniki, ki so registrirani po Zakonu o gospodarskih družbah), katerih zaposleni:
- se izobražujejo po javno veljavnih izobraževalnih programih,
- želijo potrditi Nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK),
- se usposablajo preko zunanjih izvajalcev.

Predmet razpisa: Sofinanciranje stroškov izobraževanja, potrjevanja NPK, sofinanciranje stroškov usposabljanja zaposlenih in stroškov svetovanja v povezavi s projektom usposabljanja in izobraževanja z namenom:
- zvišati raven usposobljenosti zaposlenih z namenom ohranjanja zaposlitev in preprečevanja prehoda neustrezno usposobljenih in/ali presežnih delavcev v odprto brezposelnost,
- izboljšati prilagodljivost zaposlenih,
- povečanje zaposlitvenih možnosti zaposlenih,
- spodbujanje razvoja človeških virov v podjetjih in organizacijah.

Začetek črpanja sredstev: 2008

Poraba sredstev v 2008: 500.000,00 EUR
Poraba sredstev v 2009: 2.500.000,00 EUR
Poraba sredstev v 2010: 3.500.000,00 EUR

Vir sredstev: 85% odobrenih sredstev sofinanciranja Evropski socialni sklad
15% odobrenih sredstev sofinanciranja državni proračun

Obrazložitev

Program se trenutno izvaja na Zavodu RS za zaposlovanje, sklad bo sodeloval v aktivnosti za prenos programa na sklad v letu 2008. Razpis za 2007/2008 bo tako izvedel Zavod RS za zaposlovanje, sklad pa bo v začetku leta 2008 pričel z sodelovanjem in prevzemanjem nalog po tem razpisu in bo leta 2008 objavil razpis za obdobje 2008 - 2010.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.2 Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost; Predvidene aktivnosti 1.2.3. Izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost.

Enotne regijske študentske sheme (posredno sofinanciranje kadrovskih študentov)

Razvojna prioriteta:	spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti
Prednostna usmeritev:	študentske sheme
Cilji programa:	s sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem spodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost
Posredniško telo:	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Sklad začne izvajati program:	iz koncesij za šolsko/študijsko leto 2007/2008, od šolskega/študijskega leta 2008/2009 dalje predvidoma iz ESS
Število razpisov letno:	1
Objava razpisa:	junij 2008
Vrednost razpisa:	3.704.590,00 EUR
Predvideno št. upravičencev:	12 regionalnih razvojnih agencij ter lokalne skupnosti v skladu z Zakonom o študentiranju, ki nadalje sodelujejo z delodajalci in študenti
ciljna skupina:	dijaki in študenti glede na potrebe delodajalcev
Namen razpisa:	vzpostavitev trajnega regionalnega sistema študentiranja mladih za razvojno perspektivne in za deficitarne poklice. Sklad bo zagotovil sofinanciranje polovice študentske sheme dijaka ali študenta ter zagotovil sistematičen pristop k odpravljanju neskladja na trgu delovne sile in priprava dolgoročnega kadrovskega načrtovanja pri delodajalcih in dvig izobrazbene strukture v regiji
Začetek črpanja sredstev:	2008
Vir sredstev ¹ :	85% Evropski socialni sklad 15% državni proračun

Obrazložitev

Študentiranje je namenjeno razvoju kadrov za potrebe gospodarstva v posamezni regiji (dijaki, študenti), pri čemer polovico študentske sheme se posamezniku zagotavlja iz javnih sredstev (sklad), drugo polovico pa zagotavlja bodoči delodajalec (v nekaterih regijah lahko del te polovice prevzame tudi občina ali druga institucija). Regionalne razvojne agencije, ki program že izvajajo, so poenotile postopke in pravila za podeljevanje s Pravilnikom o izvajanju regionalnih študentskih shem, kar omogoča boljše načrtovanje in izvajanje programa.

Program posrednega sofinanciranja kadrovskih študentov je bil izključno za šolsko/študijsko leto 2007/2008 razpisan iz namenskih sredstev sklada iz naslova koncesijskih dajatev. Prvi tovrsten razpis je bil tako objavljen 27. septembra 2007, dodaten razpis pa 1. februarja 2008. Oba razpisa se bosta glede finančnih obveznosti zaključila predvidoma v novembru 2008, ko bo sklad izplačal nosilcem regijskih študentskih shem še zadnja povračila v oktobru izplačanih študentov za mesec september 2008. Preostale finančne obveznosti tega programa so opredeljene v finančnem načrtu.

Za šolsko/študijsko leto 2008/2009 se bo program predvidoma razpisal iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Program je uvrščen v 1. razvojno prioriteto Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti; Prednostne usmeritve 1.3 Študentske sheme; Predvidene aktivnosti 1.3.1. Projekt regionalne študentske sheme.

¹ Če program posrednih kadrovskih študentov za šolsko/študijsko leto 2008/09 (še) ne bo potrjen, se bodo posredne kadrovske študentske sheme za to leto še sofinancirale iz koncesijskih sredstev

Programi posredniškega telesa MŠŠ

Praktično usposabljanje pri delodajalcih/spodbude za delodajalce

Razvojna prioriteta: razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja
Prednostna usmeritev: usposobljeni ljudje za gospodarstvo, javni in nevladni sektor
Cilji programa: dvig kakovosti vzgojno-izobraževalnega sistema na celotni vertikali in sistema usposabljanja na podlagi programov različnih oblik učenja, ki izražajo pestrost, prožnost, dostopnost, konkurenčnost in odzivnost ponudbe
Povečati udeležbo posameznika v procesu izobraževanja in usposabljanja in s tem dvigniti njegovo izobrazbeno raven ter posledično zagotoviti tudi večjo zaposlitveno možnost in mobilnost

Posredniško telo: Ministrstvo za šolstvo in šport
Sklad začne izvajati program: leto 2008

Število razpisov: 1 razpis letno
Objava razpisa: 1. polovica l. 2008
Vrednost razpisa: 1.251.877,00 EUR
Predvideno št. upravičencev: 2400 primerno opremljenih učnih mest za vajence in tiste dijake, ki imajo sklenjene individualne učne pogodbe o praktičnem usposabljanju z delom in študente višjih strokovnih šol letno ter 930 mentorjev pri delodajalcih

Namen razpisa: izboljšanje zaposljivosti dijakov in študentov in boljša konkurenčnost gospodarstva skozi zagotovitev praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih glede na potrebe delodajalcev na ustrezni kakovostni ravni. Sklad bo sofinanciral usposabljanja z delom za vajence in dijake ter študente višjih strokovnih šol, za katere je z izobraževanjem določeno praktično usposabljanje pri delodajalcih

Ciljna skupina: vajenci, dijaki in študenti glede na potrebe delodajalcev, mentorji pri delodajalcih

Začetek črpanja sredstev: 2008

Poraba sredstev v 2008: 1.251.877,00 EUR

Vir sredstev: 85% Evropski socialni sklad
15% državni proračun

Obrazložitev

V izobraževalnih programih poklicnega izobraževanja je predvidenih 24 ali več tednov praktičnega usposabljanja za vajence in dijake, za katere je z izobraževanjem določeno, da se usposabljujejo pri delodajalcih. Za študente višjih strokovnih šol je predvideno praktično usposabljanje v obsegu dvakrat po 400 ur. Program bo s sofinanciranjem in zagotavljanjem ustrezne kakovostne ravni za vajence in dijake v poklicnem in strokovnem izobraževanju in za študente višjih strokovnih šol zagotovil praktično usposabljanje z delom pri delodajalcih. Na ta način bo dosežena boljša zaposljivost vajencev, dijakov in študentov ter posledično večja konkurenčnost gospodarstva.

Programi, ki izhajajo iz Zakona o štipendiranju

Seznam programov, ki izhajajo iz Zakona o štipendiranju (Ur.l. RS, št. 59/2007 in 63/2007)

- neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij
- posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (enotne regijske štipendijske sheme)
- Zoisove štipendije
- nagrade za trajnostni razvoj
- štipendije za zamejce in potomce slovenskih izseljencev

Program posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se bo od šolskega/študijskega leta 2008/2009 dalje predvidoma izvajal v okviru programov, sofinanciranih s strani Evropskega socialnega sklada, pri katerih je posredniško telo MDDSZ, in je zato opisan v tem okviru.

Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Sklad začne izvajati:	2008 (tudi še za šolsko/študijsko leto 2008/09)
Namen programa:	s sistematičnim in celovitim pristopom vzpostaviti sistem spodbud za povezovanje izobraževanja in potreb na trgu dela, ki bodo odpravljale strukturna neskladja v zaposlovanju, izboljšala kvalifikacijsko strukturo človeških virov in povečevala zaposljivost.
Začetek izvajanja programa:	januarja 2008 se izvede javni poziv delodajalcem, na njegovi podlagi se spomladi 2008 objavi javni razpis za sofinanciranje in skupni razpis kadrovskih štipendij. Sofinanciranje bodo delodajalci lahko pridobili za: <ol style="list-style-type: none">1. obstoječe kadrovske štipendije v šolskem/študijskem letu 2007/2008 ter2. za nove štipendije v 2008/2009.
Ciljna skupina: Namen razpisa:	dijaki in študenti preko delodajalcev sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem, ki niso vključeni v enotne regijske štipendijske sheme
Vrednost razpisa ² :	17.000.000,00 EUR
Začetek črpanja sredstev:	2008
Poraba sredstev v 2008:	1.050.000,00 EUR – za obstoječe kadrovske štipendije 1.400.000,00 EUR – za štipendijska razmerja, sklenjena v letu 2008/09
Vir sredstev ³ :	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

Obrazložitev

Razvoj tehnološke in poslovne infrastrukture je temeljni kamen za razvoj in konkurenčnost gospodarstva v državi. Človeške vire je potrebno s pomočjo štipendiranja stimulirati tako, da se zagotovi gospodarstvu ustrezno kvalificirane kadre za prenos novih znanj in tehnologij v smeri pospešitve razvoja produktov in

² Vrednost razpisa je ocenjena za predvideno dobo štipendiranja do l. 2014.

³ Program neposrednih kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2009/10 se bo praviloma pričel izvajati kot instrument iz nove finančne perspektive sofinanciran iz ESS sredstev.

storitev. V ta namen se bo dodeljevanje kadrovskih štipendij stimuliralo tudi neposredno preko sklada in sicer za delodajalce, ki niso vključeni v regionalne sheme. Na ta način se bo število štipendij povečalo, s spodbudami za delodajalce se bo ponovno uveljavilo kadrovske štipendiranje kot osnovna oblika štipendiranja v skladu z zahtevami gospodarstva in trga dela.

Zoisove štipendije

Sklad prevzame:	s šolskim/študijskim letom 2008/2009
Sklad začne izvajati program:	2008
Objava poziva:	po začetku uporabe Zakona o štipendiranju ali v drugi četrtini leta 2008
Vrednost razpisa ⁴ :	26.138.476,00 EUR letno
Predvideno št. upravičencev:	11.500
Ciljna skupina:	dijaki in študenti
Namen razpisa:	spodbujanje razvoja kadrov z visokim potencialom z zagotavljanjem štipendij dijakom in študentom, ki izkazujejo nadpovprečne rezultate tako na akademskem kot na drugih razvojnih področjih.
Začetek črpanja sredstev:	2008
Poraba sredstev v 2008:	5.250.540,00 EUR
Vir sredstev:	100% neposredno iz državnega proračuna

Obrazložitev

Do sedaj je program Zoisovih štipendij izvajal Zavod RS za zaposlovanje. Novi zakon o štipendiranju predvideva, da bo Sklad podeljeval Zoisove štipendije od šolskega/študijskega leta 2008/2009, zato sklad intenzivno sodeluje z MDDSZ pri pripravi potrebnih podzakonskih aktov.

Sklad bo v šolskem/študijskem letu 2008/2009 štipendiral le nove Zoisove štipendiste, medtem ko bo obveznosti do obstoječih Zoisovih štipendistov do zaključka trenutne stopnje izobraževanja še vedno izvajal Zavod RS za zaposlovanje. V prvem letu je tako znesek nižji, ker gre za manjši obseg novih štipendistov, v naslednjih nekaj letih pa bo znesek rasel nadproporcionalno, saj bodo poleg rednega vstopa novih generacij v sistem vstopali tudi dosedanji Zoisovi štipendisti po zaključku trenutne stopnje in ob vpisu na višjo stopnjo, saj bodo takrat za štipendijo zaprosili pri skladu.

⁴ Za namen Zoisovih štipendij je v proračunu RS v letu 2008 zagotovljenih nekaj več kot 26.000.000 EUR, kar predstavlja skupno višino sredstev za vse Zoisove štipendije, tj. za nove štipendiste, ki bodo izbrani glede na pogoje ZŠtip na podlagi javnega poziva sklada, ter za »stare« štipendiste, ki jih bo do zaključka izobraževanja na posamezni stopnji še naprej obravnaval ZRSZ.

Nagrade za trajnostni razvoj

Sklad začne izvajati program: 2008

Število razpisov letno: predvidoma eden
Objava razpisa: 2. polovica I. 2008
Vrednost razpisa: 1.850.000,00 EUR
Predvideno št. upravičencev: od 370 do 3.700 (predvidoma 800)

Ciljna skupina: dijaki in študenti, ki s svojimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe
Namen razpisa: spodbujanje trajnostnega razvoja družbe glede na potrebe delodajalcev s podelitvijo nagrad dijakom in študentom, ki s svojim delom prispevajo in spodbujajo trajnostni razvoj družbe glede na potrebe delodajalcev. Višina nagrade bo od 500 do 5.000 EUR

Začetek črpanja sredstev: 2008

Poraba sredstev v 2008: 1.850.000,00 EUR

Vir sredstev⁵: 100% neposredno iz državnega proračuna

Obrazložitev

Novi zakon o štipendiranju predvideva, da se dijakom in študentom, ki s svojimi šolskimi oziroma študijskimi dosežki prispevajo k trajnostnemu razvoju družbe za ta prispevek dodeli posebna nagrada.

⁵ V bodoče bo mogoče sofinanciranje nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe iz ESS sredstev, saj je ta aktivnost predvidena v OP 2007-2013 v razvojni prioriteti Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost, prednostna usmeritev: inovativne sheme za povezovanje študija s potrebami gospodarstva.

Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Namen programa:	povečanje povezanosti s Slovenci v tujini in spodbujanje njihovega povezovanja z matično domovino
Dosedanji izvajalec:	CMEPIUS
Sklad prevzame:	leto 2008
Število razpisov letno:	1
Objava razpisa:	v prvi polovici leta 2008 (po objavi razpisa mest dodiplomskega študija na visokošolskih institucijah)
Vrednost razpisa:	420.000,00 EUR
Predvideno št. upravičencev:	130-150 letno
Ciljna skupina:	Zamejci in potomci slovenskih izseljencev na dodiplomskem študiju v Sloveniji
Namen razpisa:	zagotoviti zamejskim Slovincem in potomcem slovenskih izseljencev možnosti za dodiplomski študij v Sloveniji s štipendiranjem stroškov nastanitve v študentskem domu in dodatkom za pokritje življenjskih stroškov študenta
Začetek črpanja sredstev:	2008
Poraba sredstev v 2008:	105.000,00 EUR
Vir sredstev:	100% državni proračun, proračunska postavka MVZT

Obrazložitev

Republika Slovenija že od leta 1976 štipendira študente slovenskega porekla iz zamejstva ter potomce slovenskih izseljencev na dodiplomskem študiju na slovenskih visokošolskih institucijah.

Sklad bo v letu 2008 objavil razpis za tiste študente, ki bodo z dodiplomskim študijem v Sloveniji pričeli v 2008/2009, hkrati pa bo od dosedanjega izvajalca (CMEPIUS) prevzel v študijskem letu 2008/2009 tudi vse že sklenjene pogodbe za tiste študente, ki bodo v tem študijskem letu s študijem nadaljevali.

420.000,00 EUR je letni obseg potrebnih sredstev za obstoječe in nove štipendiste.

Pri pripravi in izvajanju programa bo sklad na strateški ravni izvajanje programov in usmerjanje sredstev usklajeval z Ministrstvom za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo in Uradom za Slovence po svetu pri Ministrstvu za zunanje zadeve.

Drugi programi štipendiranja

Neposredne štipendije za deficitarne poklice

Nosilec programa:	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve
Namen projekta:	povečati število štipendij in zagotoviti kader za deficitarna področja
Začetek izvajanja programa:	2008
Ciljna skupina:	dijaki in študenti
Namen programa:	štipendije dijakom in študentom, ki se izobražujejo za deficitarne poklice
Vrednost programa:	3.000.000,00 EUR
Začetek črpanja sredstev:	2008
Poraba sredstev v 2008:	875.000,00 EUR
Vir sredstev:	namenska sredstva sklada iz naslova koncesijskih dajatev

Obrazložitev

Program bo namenjen financiranju izobraževanja študentov in dijakov, pri čemer bo namen spodbuditi le-te, da se odločijo za izobraževanje za deficitarne poklice, tj. za poklice, po katerih povpraševanje presega ponudbo na trgu dela (podlaga bodo podatki Zavoda RS za zaposlovanje). Program je dodatek kadrovskim štipendijam, s katerim bo mogoče zagotoviti kadre za deficitarna področja tudi za tiste delodajalce, ki nimajo možnosti sodelovanja v programih kadrovskih štipendij.

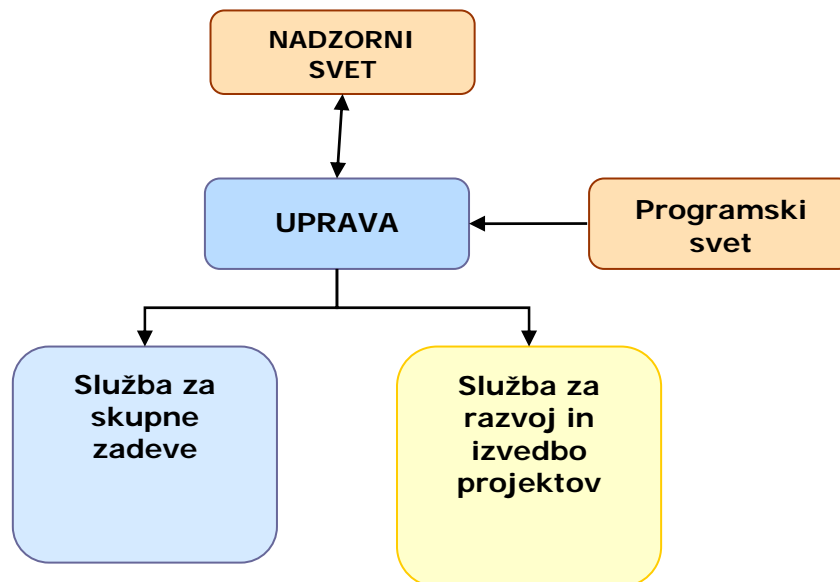
Poleg samih deficitarnih poklicev pa bo del predmetnih štipendij namenjen za tiste dijake/študente, ki so se odločili za šolanje/študij v tujini iz razloga, ker izobraževalnih programov za željeni poklic na območju RS ni, so pa izkazane potrebe za te poklice na trgu dela.

Proces dela in notranja organiziranost

Organizacijska shema in organizacijska struktura

Organizacijska shema in organizacijska struktura kažeta linijo odgovornosti, interakcijo med zunanjimi in notranjimi delovnimi mesti in organizacijskimi enotami ter njihovo razmerje nadrejenosti in podrejenosti. Na podlagi organizacijske zgradbe se ureja notranja organizacija dela in sistemizacija delovnih mest. Določa se delitev dela in naloge, s katerimi javni uslužbenci izvršujejo dejavnost javnega sklada kot tudi delovna mesta, ki jih zahteva delovni proces. Organizacijo dela določajo tudi sklepi direktorja.

Organizacijska shema



Shema: organizacijska shema Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

Nadzorni svet skrbi za delovanje sklada v javnem interesu, in opravlja naloge, ki so predvidene Zakonu o javnih skladih in v Aktu o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije. Tako nadzorni svet potrjuje letni delovni načrt sklada, sprejema poslovni načrt, finančni načrt, daje soglasje k posameznim notranjim aktom sklada, ipd..

Programski svet sodeluje pri pripravi in načrtovanju programov sklada, ki jih direktor predloži v sprejem nadzornemu svetu. Njegove naloge so priprava izhodišč in programske zasnove za oblikovanje programa dela za tekoče obdobje, strategije razvoja, pregled učinkov in realizacije ter predlaganje ukrepov za izboljšave. V programskem svetu so zastopani predstavniki različnih ministrstev ter tudi interesne skupine, med njimi študenti in delodajalci.

Notranje organizacijska struktura – sistematizacija delovnih mest

Dne 21.12.2007 je Nadzorni svet podal soglasje k Pravilniku o notranji sistematizaciji delovnih mest v Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije, ki določa notranjo organizacijo sklada in sistematizacijo delovnih mest, ki je podalaga za sklenitev vseh pogodb o zaposlitvi v skladu.

Upravo javnega sklada predstavlja direktor, ki organizira in vodi delo ter poslovanje javnega sklada tako, da neomejeno in posamično zastopa javni sklad, daje usmeritve za delo javnega sklada oziroma posameznih organizacijskih enot, nadzoruje njihovo delo ter sprejema in izdaja pravne in druge akte v posamičnih zadevah iz pristojnosti javnega sklada. Direktor v vsebinskem in organizacijskem smislu pokriva področje razvoja in realizacije projektov oziroma delovanja finančne službe in drugih skupnih služb.

Služba za skupne zadeve zagotavlja izvrševanje poslovnih procesov in izvaja podporne storitve za celotno organizacijo na področju glavne pisarne, odnosov z javnostmi in promocije, financ in računovodstva, prava in kadrovanja ter informacijske tehnologije.

Preko službe za skupne zadeve poteka raba vseh virov in sredstev za potrebe ostalih organizacijskih enot javnega sklada.

Služba za skupne zadeve opravlja naloge na naslednjih delovnih področjih:

- glavna pisarna,
- odnosi z javnostmi in promocija,
- finance in računovodstvo,
- pravno-kadrovsko delovno področje,
- informatika.

V glavni pisarni se opravljajo organizacijske in koordinacijske naloge poslovne, sprejemne in informacijske narave. V glavni pisarni se evidentirajo vse zadeve in dokumenti, ki jih javni sklad sprejme ali ki nastajajo pri delu javnega sklada, prav tako se opravljajo naloge priprave, izpisa in vodenja tako tekoče dokumentacije kot stalne zbirke dokumentarnega in knjižničnega gradiva, izvajajo se naloge odpreme pošte in informacijsko sprejemnega centra, ter druge naloge, ki se nanašajo na izvajanje in tekoče vzdrževanje poslovno-administrativnih zadev.

V sektorju za odnose z javnostmi in promocijo se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge, povezane s sodelovanjem z javnostmi (sporočila za različne medije, obveščanje preko spleta, spletni forumi, spletne ankete, spletni klubi, informacijski center, konference, okrogle mize), vključno s pripravo, vodenjem in izvedbo promocijskih in prepoznavnostnih dejavnosti iz naslova opravljanja dejavnosti javnega sklada.

V finančno računovodskem sektorju se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge, ki se nanašajo na finančno poslovanje in upravljanje finančnega premoženja javnega sklada, računovodsko knjigovodska dela in naloge, analitiko, kontroling in revizijo ter kakovost.

V sektorju za pravne in kadrovske zadeve se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge s splošnega pravnega in upravnega področja, oblikovanja sistemskih rešitev za potrebe javnega sklada in delovno pravnega področja, vključno z upravljanjem s človeškimi viri.

V sektorju za informacijsko tehnologijo se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge s področja informacijske tehnologije (informacijski sistem in povezava na ISARR, razvoj e-storitev) in upravljanja z informacijami.

V **Službi za razvoj in izvedbo projektov** se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih javnih razpisov za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov in zmanjšanju brezposelnosti, izvajajo se raziskave in razvijajo novi programi, podajajo se predlogi za spremembo programov, ki se že izvajajo, glede na uspešnost izvedbe programov in njihovih učinkov, ter koordinirajo in organizirajo interdisciplinarne skupine. Glede na razvejanost vsebine in načina izvedbe projektov so v službi oblikovane vsebinsko zaokrožene enote, sektorji.

Na delovnem področju **sektorja za programe Ad futura** se opravljajo naloge razvoja programov na področju mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in raziskovalcev in priprava razpisov za področje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in raziskovalcev.

Na delovnem področju **sektorja za kadrovske štipendije** bodo zaposleni izvajali razvoj programov posrednih in neposrednih kadrovskih štipendij, sodelovali s potencialnimi prijavitelji, to je regionalnimi oziroma pokrajinskimi razvojnimi službami, lokalnimi samoupravnimi skupnostmi, delodajalci, združenji delodajalcev, izobraževalnimi institucijami sekundarnega in terciarnega izobraževanja idr., ter pripravljali programe in razpise za posredne in neposredne kadrovske štipendije.

Sektor za Zoisove štipendije bo zadolžen za opravljanje dejanj potrebnih za podeljevanje in izplačevanje Zoisovih štipendij, kot so objava pozivov, izdaja odločb, sklepanje pogodb, spremljanje pogodbenih razmerij in podobno.

Na delovnem področju **sektorja za programe Evropskega socialnega sklada** se bodo pripravljali programi in razpisi za projekte in programe, zaposleni pa bodo tudi sodelovali pri pripravi pravil za izvajanje programov, ki se financirajo iz sredstev Evropskega socialnega sklada, in njihovo spremljanje, izvajali aktivnosti povezane z realizacijo razpisov, kot so izdaja odločb, sklepanje pogodb, spremljanje pogodbenih razmerij, pregled zahtevkov za povračilo ipd., sodelovali s posredniškimi telesi pri črpanju sredstev Evropskega socialnega sklada, promovirali programe, sofinanciranih iz sredstev Evropskega socialnega sklada ipd..

Na delovnem področju **sektorja za posebne programe** se opravljajo zlasti naslednje naloge povezane s pripravo programov, razpisov in pozivov za štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe in drugih spodbud za izobraževanje.

Člani posameznih organizacijskih enot lahko sodelujejo v različnih oblikah:

- kolegij,
- projektne skupine,
- strokovni svet.

Kolegij kot posvetovalno telo direktorja javnega sklada praviloma obravnava načelna in druga pomembna vprašanja, ki so skupnega pomena za delo javnega sklada ter sprejema izhodišča in usmeritve za izvajanje določenih nalog. Kolegij sklicuje direktor. Poleg direktorja so v kolegiju zaposleni, ki jih imenuje direktor. O sklepih kolegija se vodi zapisnik.

Projektne skupine se oblikujejo za izvedbo projektov, ki po svoji naravi zahtevajo sodelovanje javnih uslužbencev različnih organizacijskih enot. Projektno skupino ustanovi direktor s posebnim sklepom, s katerim se določi sestava projektne skupine, naloge in roki za izvedbo nalog. V projektni skupini lahko sodelujejo tudi zunanji sodelavci. Član projektne skupine je za svoje delo v projektni skupini odgovoren vodji projektne skupine in direktorju javnega sklada.

Strokovni svet se oblikuje za strokovno pomoč pri načrtovanju in izvedbi ter reševanju problematike delovanja sklada, ki po svoji naravi zahteva sodelovanje javnih uslužbencev različnih organizacijskih enot. Strokovni svet ustanovi direktor s posebnim sklepom.

UPRAVA

Služba za skupne zadeve

glavna pisarna
sektor za odnose z javnostmi in promocijo
finančno računovodski sektor
sektor za pravne in kadrovske zadeve
sektor za informacijsko tehnologijo

Služba za razvoj in izvedbo projektov

Sektor za programe Ad futura
Sektor za kadrovske štipendije
Sektor za Zoisove štipendije
Sektor za programe Evropskega socialnega sklada
Sektor za posebne programe

Kadri

Ker sklad deluje prav na področju razvoja kadrov, poleg navedenega pa bo sklad v letu 2008 zaradi povečanega obsega pristojnosti in dela več kot štirikrat povečal število dosedaj zaposlenih, bomo kadrovske strategiji namenili prav posebno pozornost

V prvem obdobju, tj. obdobju novega zaposlovanja in uvajanja kadrov, ki bo intenzivno potekalo predvidoma v prvi polovici leta, bomo na skladu predvsem izpeljali vse potrebne postopke za zasedbo novih delovnih mest, tj. zlasti objave razpisov, kontrola prijav, razgovori s kandidati, priprava obvestil in sklepov ter sklepanje pogodb o zaposlitvi. Sledilo bo obdobje uvajanja kadrov s strani že zaposlenih, katerih število pa je močno omejeno, zato bo tudi samo novo zaposlovanje potekalo postopoma v zaporednih fazah. Posebna pozornost se bo namenila izboru kandidatov za zasedbo delovnih mest, katerih plače so sofinancirane iz sredstev ESS.

Drugo obdobje bo namenjeno dvigu kakovostne ravni kadrov v pogojih rednega delovanja sklada, zato načrtujemo zlasti stalno usposabljanje kadrov za specifične potrebe dela na posameznih področjih dela.

Kadrovski načrt

Poleg vodstva je imel sklad na dan 31.12.2007 zaposlenih še štiri javne uslužbenke, kolikor je znašalo tudi število zaposlenih še v času fundacije Ad futura. Na podlagi novega Pravilnika o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest ter novega Pravilnika o delovnih razmerjih so bili zaposleni v januarju 2008 razporejeni na nova delovna mesta z novimi pogodbami o zaposlitvi.

Ker v letu 2007 niso bile sprejete potrebne normativne podlage za nove zaposlitve – kadrovski načrt je predvideval kar 22 zaposlenih na dan 31.12.2007 - bo potrebno zamudo v letu 2008 nadomestiti s pospešenim zaposlovanjem novih kadrov, zlasti za potrebe izvajanja novih projektov, tj. podeljevanja kadrovske štipendije, Zoisove štipendije, drugih vzpodbud predvidenih v Zakonu o štipendiranju ter izvajanju instrumentov iz OP 2007-2013.

V skladu z določili Zakona o štipendiranju bo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve ter Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje, ki do uveljavitve tega zakona podeljuje Zoisove štipendije, potrebno število javnih uslužbencev, ki so opravljali naloge v postopkih dodeljevanja štipendij, prerazporedili na delovna mesta Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, v skladu s sporazumom, katerega podpis je predviden najkasneje do 1.9.2008.

Razmerje med številom in virom financiranja zaposlenih v preteklem in letošnjem letu izhaja iz naslednje tabele:

število zaposlenih	31.12.2007	31.12.2008
zaposlitve, financirane iz sredstev proračuna RS	5	18
zaposlitve, financirane iz sredstev proračuna RS – prenos kadra iz ZSRZ za Zoisove štipendije	/	5
zaposlitve, financirane iz sredstev ESS – tehnična pomoč (MDDSZ, MŠŠ ⁶)	/	(5+1) 6
Skupaj	5	29

V strokovnih službah bo potrebno v letu 2008 zagotoviti sledeče kadre:

SEKTOR	Število kadrov	Število NOVIH kadrov	Vir za plače	Predviden čas zaposlitve	Predvideni nazivi
SEKTOR ZA PROGRAME ESS: - shema: job rotation - mentorske in inštruktorske sheme - enotne regijske štipendijske sheme - neposredne kadrovske štipendije - izobraževanje in usposabljanje za konkurenčnost in zaposljivost - praktično usposabljanje pri delodajalcih/spodbude za delodajalce	6	6	ESS	feb-junij	1 podsekretar, 5 višjih svetovalcev
SEKTOR ZA KADROVSKE ŠTIPENDIJE	4	4	proračun	jan-junij	1 višji svetovalec 2 svetovalca 1 referent
SEKTOR ZA ZOISOVE ŠTIPENDIJE	5	5	proračun	junij-sept	1 višji svetovalec, 3 svetovalci, referent
SEKTOR ZA PROGRAME AD FUTURA	3	2	proračun	jan-julij	1 višji svetovalec 2 svetovalca
SEKTOR ZA POSEBNE PROGRAME	2	2	proračun	jan-junij	1 višji svetovalec svetovalec
SLUŽBA ZA RAZVOJ IN IZVEDBO PROJEKTOV	20	19			
uprava	1	/	proračun		direktor
tajništvo	1	/	proračun		referent
Informacijska tehnologija	1	1	proračun	feb-jun	višji svetovalec
Glavna pisarna	1	1	proračun	jan-mar	referent
Pravno-kadrovske zadeve	1	/	proračun		podsekretar
Odnosi z javnostmi	1	1	proračun	feb-jun	višji svetovalec
Finančno-računovodska služba	3	2	proračun	feb-maj	podsekretar višji svetovalec referent
SLUŽBA ZA SKUPNE ZADEVE	9	5			
SKUPAJ	29	24			

⁶ Zaposlitev enega posameznika, ki bo izvajal programe, kjer je posredniško telo MŠŠ, bo izvedena tako, da bo slednji kot tehnična pomoč zaposlen na MŠŠ, pogodbeno pa bo za čas izvajanja projektov za polni delovni čas prenesen na sklad.

Načrt izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja

V današnjem času – bolj kot kadarkoli prej – velja, da so primerna znanja in veščine ljudi v procesih dela tisti dejavnik, ki odločilno vpliva na uspešnost in učinkovitost poslovanja, zadovoljstvo strank, realizacijo zastavljenih ciljev ter zlasti na uspeh razvojnih projektov. Poleg ustrezne osnovne izobrazbe ter pripravljenosti oz. motiviranosti naučiti se nekaj novega se tako tudi od uslužbenca zaposlenega v javnem sektorju zahtevajo dodatna znanja in izkušnje, ki jih lahko pridobi le z nadaljnjim izobraževanjem in usposabljanjem v okviru svojih delovnih nalog.

Prav iz navedenih razlogov je neizogibno potrebno, da se zaposlenim zagotovi sistematični, stalni in dostopni način ter vire dopolnjevanja strokovnega znanja in povečanja spretnosti potrebnih za delo.

Predvidena sredstva za izobraževanje v letu 2008 znašajo **18.000,00 EUR**⁷ (postavka 4029) in se bodo namenila financiranju oblik izobraževanja, kot so specificirana v načrtu izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja, ki ga sprejeme direktor sklada vsako leto do konca meseca marca.

Prednostno se bodo izvedla:

- *izobraževanje za potrebe uvajanja novih programov na skladu* (podeljevanje kadrovskih, Zoisovih štipendij, štipendij za Slovence v zamejstvu, nagrade za trajnostni razvoj, izvedba projektov ESS in usposabljanje za delo na novem informacijskem sistemu),
- *uvajalna izobraževanja*, ki zajemajo pripravnike in osebe, ki na novo sklepajo pogodbe o zaposlitvi na skladu. Ta usposabljanja se nanašajo na zagotovitev osnovne ravni znanja, ki jih morajo osebe obvladati za delo v javnem sektorju, v določenih primerih pa tudi na izpolnitev pogojev za zasedbo delovnega mesta (npr. za odločanje po Zakonu o splošnem upravnem postopku) ter
- *prilagoditvena/nadaljevalna izobraževanja* javnih uslužbencev, ki so že zaposleni na skladu. Izobraževanje je namenjeno večanju ravni znanja, spretnosti in sposobnosti javnih uslužbencev skladno s spremembami in seznanjanju z novostmi v upravnem poslovanju, procesih, zakonodaji, itd.,
- *študij ob delu*.

⁷ Od predvidenih 18.000 EUR sredstev se bo del stroškov za izobraževanje za zaposlene na instrumentih iz OP 2007-2013 v višini 5.500 EUR kril iz sredstev ESS (projekt tehnične pomoči)

Informacijski sistemi

Javni sklad za upravljanje z notranjimi informacijami o podelitvi sredstev in upravičencih za upravljanje s podatki uporablja:

- sistem za elektronsko upravno poslovanje na platformi MS SQL,
- preglednice v MS Excel za vodenje podatkov o upravičencih in postopkih iz programov štipendiranja, ki jih po potrebi izvaža oz. uporablja v različnih drugih aplikacijah,
- podatkovno platformo MySQL za podatke o vsebinah spletne strani ter članih spletnega Kluba Ad futura.

V letu 2007 je sklad odprl novo spletno stran sklada www.sklad-kadri.si, katere vsebina pokriva celotne dejavnosti sklada, predelal pa je vsebino spletne strani www.ad-futura.si tako, ki bo služila informiranju izključno o programih Ad future.

Ta spletna stran bo dostopna neposredno za doseganje uporabnike in posredno preko spletne strani sklada. Zaradi spremenjene grafične podobe obeh strani uporabnik večinoma niti ne opazi, da gre za dve različni spletni strani.

Za ohranitev strani www.ad-futura.si smo se odločili zaradi obsega in namena podatkov, ki so na tej strani že zbrani in objavljeni, in zaradi dejavnosti spletnega Kluba Ad futura. Stran se bo dodatno razširila predvsem na področju socialnega mreženja za ciljne skupine programov z nadgradnjo spletnega kluba, ki bo omogočal več interaktivnosti.

S prevzemom programov, ki se financirajo iz evropskih strukturnih skladov, bo sklad pričel z uporabo sistema **ISARR**. Prvo usposabljanje za uporabo sistema je že bilo izvedeno v sodelovanju s Službo Vlade Republike Slovenije za lokalno samoupravo in regionalno politiko. Zaposleni javnega sklada so tudi sodelovali v projektnih skupinah za pripravo modula vnosa podatkov (MVP) v ISARR, ki bo osnova za upravljanje s programi, upravičenci in sredstvi. Na ta način želimo zagotoviti, da bo MVP poleg zelenih izboljšav, ki izhajajo iz zahtev uredbe in drugih dokumentov, izpolnjeval tudi specifične zahteve glede uporabe, ki se pojavljajo s funkcijo agenta.

Po zaključku posodobitve ISARR ter usposabljanju zaposlenih za delo z ISARR bo sklad poskrbel za pridobitev potrebnih certifikatov zaposlenih ter odobritev dostopa agentu.

Z začetkom uporabe ISARR investicije v posebno informacijsko opremo niso potrebne, saj sklad že ima ustrezno infrastrukturo, potrebno za uporabo ISARR.

V letu 2008 sklad v skladu z določili zakona o štipendiranju prevzame tudi izvajanje programa Zoisovih štipendij in drugih programov, ki zahtevajo centralno bazo podatkov. MDDSZ je že izvedel javni razpis za izbiro izvajalca za razširitev **IS CSD** za potrebe teh programov, za razvoj pa bo tudi zagotovil sredstva. Sklad bo prevzel financiranje vzdrževanja IS CSD za tiste module, ki jih uporablja, predvidoma od septembra 2008, ko bo projekt zaključen.

Zaradi prekrivanja programov bo potrebno podatke za nekatere programe voditi tako v ISARR kot v IS CSD (primer neposrednih in posrednih kadrovskega štipendij). Po zaključku projekta nadgradnje IS CSD bo moral sklad v dogovoru z MDDSZ in SVLR zagotoviti dodatno modul za povezavo oz. prenos podatkov med obema bazama.

Zagotavljanje kakovosti

Delovanje sklada na področju kakovosti definira ISO standard 9001:2000, ki ga je jeseni 2006 prejela Ad futura, jeseni 2007 pa je bil certifikat obnovljen in razširjen na dejavnosti celotnega sklada, saj so ob preoblikovanju Ad future v sklad so principi delovanja po standardu ISO 9001:2000 ostali nespremenjeni.

V prihodnje se bodo vsi novo uvedeni programi vpeljali v obstoječi sistem, ki se bo po potrebi tudi razširil in predelal, da bo zadostil vsem novim potrebam sklada. V ta namen bodo vsi novi programi in projekti vpeljani po sistemu razvoja novega proizvoda in bodo vključevali poleg razvojne faze tudi fazo testiranja proizvoda, rezultati preverjanja kakovosti delovanja pa bodo uvedeni nazaj v program oz. projekt skozi njegove prilagoditve glede na ugotovljena odstopanja.

Kakovost dela se spremlja s kazalniki, ki trenutno merijo predvsem uspešnost pri vodenju postopkov odločanja v skladu z zakonom o splošnem upravnem postopku. V letu 2008 nameravamo pripraviti dodaten nabor predvsem vsebinskih kazalnikov, ki bodo omogočili spremljanje tudi kakovosti doseganja namena sklada.