



Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

LETNO POROČILO 2015

Ljubljana, 5. februar 2016

KAZALO

1	UVOD	3
1.1	Predstavitev sklada	3
1.2	Vizija, poslanstvo, cilji	5
1.3	Pomembni rezultati doseženi v letu 2015	6
2	POSLOVNO POROČILO 2015	7
2.1	Poročilo o doseženih ciljeh in rezultatih	7
2.1.1	Zakonske podlage	7
2.1.1.1	<i>Interni akti v letu 2015</i>	9
2.1.2	Dolgoročni cilji	9
2.1.3	Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov	10
2.1.3.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2015</i>	10
2.1.3.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	20
2.1.3.3	<i>Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	30
2.2	Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost	38
2.2.1	Kadrovanje	38
2.2.1.1	<i>Izobraževanje in usposabljanje</i>	39
2.2.1.2	<i>Varnost in zdravje pri delu</i>	40
2.2.1.3	<i>Organizacijska shema sklada</i>	40
2.3	Odnosi z javnostmi	42
3	RAČUNOVODSKO POROČILO	44
3.1	UVOD	44
3.1.1	Spremljanje poslovanja	44
3.1.2	Poslovni račun	44
3.1.3	Evidentiranje poslovnih dogodkov	44
3.1.4	Notranji in zunanji nadzor	45
3.2	Računovodski izkazi in obvezne priloge k računovodskim izkazom	46
3.2.1	Bilanca stanja in pojasnila	46
3.2.2	Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev ..	52
3.2.3	Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil	53
3.2.4	Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila	54
3.2.5	Izkaz računa finančnih terjatev in naložb	60
3.2.6	Izkaz računa financiranja	61
3.2.7	Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov	62
3.2.8	Druge informacije	63
3.2.8.1	<i>Razčlenitev realizacije</i>	63
4	POTRDITEV DIREKTORJA	68
5	REVIZORJEVO POROČILO	69

KAZALO TABEL

Tabela 1: Razpisi Ad futura, objavljeni v letu 2015, z datumom objave in višino razpisanih sredstev	10
Tabela 2: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2014 in odločenih v letu 2015	15
Tabela 3: Seznam vseh razpisov Ad futura, objavljenih od 2002 dalje, za katere so v letu 2015 potekale aktivnosti.....	17
Tabela 4: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije	22
Tabela 5: Pregled razpisov za sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem	24
Tabela 6: Število sofinanciranih kadrovskih štipendij delodajalcem glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje	25
Tabela 7: Število štipendistov neposrednih kadrovskih štipendij po ravni izobraževanja po razpisih	25
Tabela 8: Število štipendistov posrednih kadrovskih štipendij in delodajalcev po razpisih od leta 2008 do 2015.....	26
Tabela 9: Število vlog in število štipendistov v posameznem študijskem letu	28
Tabela 10: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS	28
Tabela 11: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS, ki so se izvajali v letu 2015	30
Tabela 12: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih	31
Tabela 13: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada.....	32
Tabela 14: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC 2).....	33
Tabela 15: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«	33
Tabela 16: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«	34
Tabela 17: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015«	35
Tabela 18: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev.....	36
Tabela 19: Izvedba programa Mentorstvo za mlade	37
Tabela 20: Izvedba programa »Po kreativni poti do praktičnega znanja«	37
Tabela 21: Število zaposlenih na skladu	38
Tabela 22: Izobrazbena struktura zaposlenih	39
Tabela 23: Starostna struktura zaposlenih.....	39
Tabela 24: Bilanca stanja na dan 31.12.2015.....	46
Tabela 25: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2015 - 31. 12. 2015	52
Tabela 26: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2015 - 31. 12. 2015	53
Tabela 27: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015.....	54
Tabela 28: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2015 – 31. 12. 2015	60
Tabela 29: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2015 - 31. 12. 2015	61
Tabela 30: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015	62
Tabela 31: Razčlenitev realizacije 2015 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2014	63
Tabela 32: Razčlenitev realizacije 2015 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2015 (v EUR).....	65

KAZALO SLIK

Slika 1: Realizacija izplačil javnih razpisov v letu 2015	27
Slika 2: Organizacijska shema sklada	40

1 UVOD

1.1 Predstavitev sklada

Ustanovitev sklada

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

Ustanovitelj sklada je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije, za področje delovanja sklada pa je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Namen delovanja in dejavnost sklada

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Sklad izvaja tudi programe, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Skladno s 5. členom akta o preoblikovanju izvaja sklad naloge iz naslednjih področjih:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (»mentorske sheme«),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok informacij in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet ter enočlansko upravo-direktorja.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

Kot posvetovalni telesi delujeta Programski svet in Strokovni svet Ad futura.

Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	http://www.sklad-kadri.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31. 12. 2015)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none">- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.
Posvetovalni telesi	Programski svet Strokovni svet Ad futura
Število zaposlenih na kadrovskem načrtu (31. 12. 2015)	27
Število zaposlenih na projektih financiranih iz evropskih sredstev (31. 12. 2015)	9
Direktor	Franc Pristovšek

1.2 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije je osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

Poslanstvo

Poslanstvo sklada je skrb za razvoj človeških virov, ki ga uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.

Sklad svoje poslanstvo uresničuje:

- z dodeljevanjem štipendij za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov.

Cilji

Med najpomembnejšimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, sofinanciranje kadrovske štipendije, štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost, štipendije za deficitarne poklice ter štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu,
- izvajanje programov določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013 ter z Operativnim programom za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014 – 2020, zlasti prednostne osi 8 (Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in 10 (Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost),
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

1.3 Pomembni rezultati doseženi v letu 2015

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejemo:

- Po sprejetju Politike štipendiranja s strani Vlade RS je sklad objavil in izvedel javni razpis štipendij za deficitarne poklice.
- Sklad je že osmo leto odločal o Zoisovih štipendijah. Vlogo je oddalo 8.664 vlagateljev.
- Sklad je tudi v letu 2015 sledil cilju, da s povečanim številom sofinanciranih kadrovske štipendij prispeva k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po kadrih ter k dolgoročnemu načrtovanju kadrovske strategije v podjetjih. V šolskem oziroma študijskem letu 2014/2015 je sklad sofinanciral kadrovske štipendije več kot 500 novih štipendistov.
- Na področju programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je sklad objavil 11 razpisov.
- Z dolgoročno politiko pri financiranju mednarodne mobilnosti je sklad v okviru programov Ad futura spodbudil interes za izobraževanje na področju naravoslovja, tehnike in medicine. Sredstva za te smeri so bila na razpisih, objavljenih v 2014 in odločenih v 2015, dodeljena 77,3 % vlagateljem.
- Neposredno iz sklada je bilo skupno izplačanih 14.930.817 EUR sredstev za štipendije in sofinanciranje izobraževanja.
- Sklad je uspešno zaključil vse programe sofinancirane iz ESS, ki jih je izvajal v finančni perspektivi 2007-2013. Rezultate, pozitivne učinke in uspešne zgodbe vseh programov je sklad predstavil na 3. konferenci o razvoju kadrov »Kompetence 21. stoletja: Od besed k dejanjem«, ki se jo je v dveh dneh več kot 450 udeležencev. Poleg tega smo pripravili tudi razstavo z naslovom »Pogled v prihodnost skozi uspešne zgodbe« ter zbornik »Z razvojem ljudi – uspevamo«, ki smo ga natisnili v 6000 izvodih.
- Sklad je v okviru programa Popestrimo šolo izvedel tudi zaključno konferenco, ki se jo je udeležilo okoli 130 udeležencev (ravnateljev, učiteljev, učencev ipd.).
- Sklad je preko posebne spletne aplikacije prvič zbral podatke o štipendiranju v Republiki Sloveniji tudi s strani tistih štipenditorjev, za katere se do sedaj niso zbirali podatki, za leto šolsko/študijsko leto 2014/2015. Preko AJ PES-a so namreč podatke sporočali kadrovske štipenditorji, medtem ko podatkov o štipendijah občin, različnih fundacij in drugih ni bilo podatkov. Podatki bodo v pomoč pri celostnem vpogledu v štipendiranje v Republiki Sloveniji ter pri načrtovanju različnih štipendijskih politik.

2 POSLOVNO POROČILO 2015

2.1 Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih

2.1.1 Zakonske podlage

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2015 (Uradni list RS, št. 102/13 in 14/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (Uradni list RS, št. 101/13, 9/14 – ZRTVS-1A, 25/14 – ZSDH-1, 38/14, 84/14, 95/14 – ZUJF-C, 95/14, 14/15, 46/15 in 55/15),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10 in 82/13),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUJPS, 40/11-ZUPJS-A, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D in 56/13-ZŠtip-1),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 - ZUPJS-C),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl.US, 80/10-ZUTD in 95/14 - ZUJF-C),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15 in 102/15)
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1 in 47/15 – ZZSDT) in
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14 in 19/15 – odl. US).

Ustanovitveni akt

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09, 102/12 in 108/13),

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08 in 73/08),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 59/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02 in 54/02),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-ZŠtip-A, 45/09, 56/13-ZŠtip-1 in 35/14),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 35/14),
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 111/13),
- Obligacijski zakonik (Uradni list RS, št. 97/07- uradno prečiščeno besedilo),
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15),
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11),
- Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014-2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15)

Strateški dokumenti

- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23.6.2005,
- Strategija razvoje javne uprave 2015-2020,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Jamstvo za mlade – izvedbeni načrt 2014-2015, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 30. 1. 2014,
- Načrt za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2015, sprejet na Vladi RS 11. decembra 2014, in Sprememba načrta za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leto 2015 (Vlada RS sprejela 24. 6. 2015),
- Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2012–2015 (Vlada RS sprejela 8. 12. 2011),
- Nacionalni reformni program 2014-2015, ki je bil potrjen na seji Vlade RS 10. 4. 2014,
- Strategija Evropa 2020,
- Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014-2020,

- Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike za obdobje 2014-2020,
- Slovenska strategija pametne specializacije, sprejeta na seji Vlade RS 20. 9. 2015,
- Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014-2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15 in 76/15).

2.1.1.1 Interni akti v letu 2015

V letu 2015 je bilo sprejetih nekaj novih internih aktov, nekateri pa so bili spremenjeni oziroma dopolnjeni. Interni akti urejajo posamezna področja delovanja sklada ter pravice in obveznosti zaposlenih.

Novo sprejeti in spremenjeni oziroma dopolnjeni so bili naslednji interni akti:

- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (spremembe: 2. 11. 2015) in
- Pravilnik o izterjavi (sprejet: 25. 5. 2015).

2.1.2 Dolgoročni cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- sodelovanje med delodajalci in dijaki oz. študenti že v času izobraževanja,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo,
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji,
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in vključevanje dijakov in študentov v delovni proces,
- spodbujanje vseživljenjske karijerne orientacije zaposlenih oseb in prevzemanju odgovornosti posameznikov za lastno karierno pot.

2.1.3 Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov

2.1.3.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2015

Za leto 2015 je bilo v okviru treh programov mednarodne mobilnosti prvotno predvidenih 10 programov, z rebalansom pa je bil dodan še 1 razpis, tako da je bilo v letu 2015 skupno objavljenih 11 razpisov.

Tabela 1: Razpisi Ad futura, objavljeni v letu 2015, z datumom objave in višino razpisanih sredstev

Razpis	Datum objave	Vrednost razpisa v EUR
A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja v tujini		
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2016 (204. JR)	24.12.2015	1.820.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2016 (201. JR)	1.12.2015	150.000,00
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2016 (200. JR)	24.12.2015	30.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2015 (205. JR)	24.12.2015	400.000,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2015/2016 v okviru programa Erasmus+ (199. JR)	30.9.2015	860.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2015 (206. JR)	22.12.2015	250.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2016 (207. JR)	24.12.2015	10.000,00
B. Program Fulbright		
Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR)	24.12.2015	200.000,00
C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji		
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2016 (202. JR)	17.12.2015	200.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2016 (208. JR)	23.12.2015	200.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 (196. JR)	17.12.2015	100.000,00
Skupaj vrednost razpisanih sredstev v letu 2015		4.220.000,00

Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti, pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave pa istočasno za vse vložene zadeve. Opozoriti velja na vsebinsko razliko med posameznimi razpisi, ki bistveno vpliva na čas odločanja.

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura spadajo:

- povečanje števila mobilnosti slovenskih državljanov v tujino kot način razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja in tehnike, z namenom zagotavljanja potrebnih kadrov za Slovenijo,
- podpora internacionalizaciji izobraževanja s štipendiranjem tujih državljanov za izobraževanje v Sloveniji,
- razvojna pomoč izbranim državam na področju izobraževanja.

Znotraj programov mednarodne mobilnosti - Ad futura za izobraževanje je večina razpisov na voljo za področje naravoslovja ali tehnike oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih.

Od leta 2002 do vključno 2013¹ je tako glede na vse programe, kjer sklad spodbuja izobraževanje ali raziskovanje na posameznem področju, 65,5 % upravičencev prejelo sredstva za področje naravoslovja, tehnike ali medicine. Na razpisu štipendij za študij v tujini za leto 2015 56,9 % štipendistov prejema štipendijo za študij na katerem od navedenih področij.

V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati posameznih razpisov.

A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje v tujini

Program vključuje različne razpise za spodbujanje, štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in drugih iz Republike Slovenije v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najobsežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje za krajše mobilnosti – od enega tedna do nekaj mesecev, za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje doktorskih študentov in podobno.

V okviru programa je bilo za leto 2015 načrtovanih sedem (7) razpisov, ki so bili tudi vsi objavljeni. En (1) razpis je zaključen, roki prijave na ostalih razpisih še niso potekli.

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2016 (204. JR)

Razpis je bil objavljen konec leta 2015, sredstva pa so namenjena štipendijam od študijskega leta 2016/2017 dalje. Rok prijave poteče aprila 2016. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij v tujini na področju naravoslovja, ali tehnike oziroma za podiplomski študij družboslovja, humanistike ali zdravstva. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta programa. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2015 ni bilo načrtovano.

¹ Podatki za razpise, objavljene v 2014, niso vključeni v analizo, saj za večji del štipendistov še ni končnih podatkov, zato ti podatki še niso statistično relevantni. Razpisi, objavljeni v letu 2015, pa bodo odločeni šele v letu 2016 ali kasneje, zato podatkov še ni.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2016 (201. JR)

Razpisanih je 150.000,00 EUR. Rok prijave za sprejem na to institucijo se izteče v začetku leta 2016, zato je potrebno razpis objaviti v letu 2015, da se lahko zainteresirani posamezniki pravočasno prijavijo za sprejem na EUI. Rezultati sprejema na izobraževalni ustanovi so znani praviloma zgodaj spomladi, na EUI sprejeti kandidati pa se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije; le ti kandidati namreč izpolnjujejo pogoj razpisa, da so sprejeti na ustrezen doktorski študij na EUI. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2015 ni bilo predvideno.

3. Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na EUI za leto 2016 (200. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2015. Ker bodo rezultati sprejemnega postopka znani šele v začetku leta 2016, je rok prijave na ta razpis 31. 3. 2016. Gre za nov razpis, za katerega črpanje sredstev v letu 2015 ni bilo predvideno.

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2015 (205. JR)

Razpis v vrednosti 400.000,00 EUR je bil objavljen decembra 2015. Do konca leta je sklad prejel 2 vloge, o katerih bo odločeno v letu 2016. Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. 9. 2016.

5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2015 (206. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen v decembru 2015. Do konca leta 2015 je sklad prejel 6 vlog, o katerih bo odločeno v letu 2016. Razpis je objavljen z odprtim rokom do porabe sredstev oz. najkasneje do 30. 10. 2016.

6. Razpis sofinanciranja udeležbe dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2016 (207. JR)

Vrednost razpisa znaša 10.000,00 EUR za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v ZDA. Rok prijave je do porabe sredstev oziroma najkasneje do 1. 6. 2016. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2015 ni bilo predvideno.

7. Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2015/2016 v okviru programa Erasmus+ (199. JR)

V letu 2015 je sklad šestič objavil javni razpis štipendij, ki omogočajo študentom na slovenskih izobraževalnih ustanovah, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus+, pridobitev dodatne štipendije. Mesečna štipendija iz sredstev sklada znaša 80,00 EUR mesečno in se dodeli k Erasmus+ dotaciji, ki jo študenti prejmejo iz sredstev EU.

Vrednost razpisa znaša 860.000,00 EUR. Do 31. 12. 2015 je sklad prejel 32 vlog izobraževalnih ustanov v skupni vrednosti za 1.855 Erasmus študentov v skupini vrednosti 810.480,00 EUR. Vsem vlogam je sklad ugodil in izplačal sredstva v višini 522.432,00 EUR. Prijavo lahko izobraževalne ustanove še vložijo in sicer do porabe sredstev oziroma do vključno 31. 5. 2016.

B. Program Fulbright

Na podlagi Zakona o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1) (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakona o ratifikaciji Memoranduma o spremembi Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1A) (Uradni list RS-MP, št. 3/15) Republika Slovenija svoj del sredstev za program Fulbright zagotavlja preko sklada.

1. Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR)

Sklad je razpis objavil decembra 2015 v vrednosti 200.000,00 EUR. Iz navedenih sredstev sklad skladno z memorandumom zagotavlja sredstva ameriškim državljanom v času njihovega gostovanja v Republiki Sloveniji (mesečni znesek glede na profil in zdravstveno zavarovanje), slovenskim državljanom pa sredstva za potne stroške, delno tudi štipendijo za čas gostovanja v Združenih državah Amerike. Prijave na razpis se pričakujejo v letu 2017, zato poraba v letu 2015 ni bila predvidena.

C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Republiko Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k socialnemu in ekonomskemu razvoju teh držav. V okviru programa so bili v letu 2015 načrtovani trije (3) razpisi, prav toliko je bilo tudi objavljenih.

1. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2016 (202. JR)

Zaradi znižanja sredstev za leto 2015 je sklad sicer konec decembra 2015 objavil ta razpis, vendar ne za tekoče, ampak za naslednje študijsko leto – torej z začetkom štipendiranja v 2016/2017. Sredstva za ta razpis so se namreč zagotovila s prerazporeditvijo sredstev med razpisi in sicer so se znižala sredstva za razpis štipendij za doktorski študij na EUI, ker pa ta razpis ni imel predvidenega črpanja v 2015, je bilo potrebno tudi ta razpis objaviti za naslednje leto. Hkrati je bilo možno zagotoviti za razpis le 200.000,00 EUR (prejšnji razpis 600.000,00 EUR). Štipendije so namenjene študentom iz držav bivše Jugoslavije (razen Hrvaške zaradi njene pridružitve EU) in sicer za magistrski ali doktorski študij.

Pri izvajanju tega razpisa se sklad srečuje s težavo, da slovenske visokošolske ustanove dokaj pozno – šele konec septembra – obvestijo tuje študente o izbiri. Sklad je izobraževalnim ustanovam že večkrat predlagal spremembo termina objave in objave rezultate postopka. Te spremembe so nujne, če želi Slovenija na študij privabiti več tujih študentov. S prilagoditvijo postopkov na način, da bi študenti že spomladi prejeli obvestilo o (pogojnem) sprejemu, bi omogočali pravočasno odločanje o štipendiji in olajšali postopek pridobitve dovoljenj za prebivanje za državljane tretjih držav, Slovenija pa bi postala tudi bolj zanimiva za tuje študente, kar je ena izmed pomembnih prioritet nacionalnega programa za razvoj visokega šolstva.

2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2015 (Ukrajina) (196. JR)

Slovenija v okviru različnih razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja program štipendiranja tujih državljanov, pri čemer se država upravičenka ter drugi pogoji razpisa določijo v sodelovanju s pristojnim ministrstvom. V letu 2015 je sklad objavil razpis štipendij za magistrski ali doktorski študij državljanov Ukrajine.

V 2015 poraba na tem razpisu ni bila načrtovana. Razpis ima odprti rok prijave in pričakuje se, da se bodo sredstva podelila v 2016 z večletnim izplačevanjem.

3. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2016 (208. JR)

Razpis v višini 200.000,00 EUR je bil objavljen konec leta 2015. Prve vloge se pričakujejo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni rok prijave pa je 30. 6. 2016. V letu 2015 črpanje za ta razpis ni bilo načrtovano. Razpisana sredstva so na voljo za dve, tri in štiriletne programe, zato bo črpanje sredstev trajalo več let, predvidoma do vključno leta 2020.

D. Druge aktivnosti v letu 2015

V letu 2015 so potekale priprave na spremembo ZŠtip-1 glede na dogovor z Evropsko komisijo v zvezi z opredelitvijo roka za izpolnjevanje obveznosti zaposlitve.

V zvezi z zagotavljanjem informacijske podpore v IS CSD za programe Ad futura so se pripravljale potrebne analize za izvedbo potrebnih nadgradenj, delno so se rešitve tudi že izvedle, kar je vključevalo tudi potrebna obsežna testiranja. Delo na tem področju se bo nadaljevalo še v letu 2016.

Prav tako so potekale aktivnosti za promocijo programov Ad futura med ciljnim skupinami, izobraževalnimi ustanovami, interesnimi združenji, delodajalci in drugimi, z namenom spodbujanja mednarodne mobilnosti in zaposlovanja štipendistov. Konec leta 2015 smo začeli s poskusnim programom izobraževanja manjše skupine srednješolskih svetovalnih delavk iz Ljubljane in okolice o mednarodni mobilnosti in študiju v tujini; v primeru uspešnosti programa bomo vsebine ponudili tudi drugim šolam, kjer imajo potrebe po tovrstnem znanju. S predstavitvami štipendistov, ki jim je bila štipendija podeljena na podlagi razvojnih pomoči, smo sodelovali v promociji in predstavitvi razvojnih pomoči v javnosti z namenom, da tudi javnost spozna namen, cilje in konkretne rezultate tovrstnih projektov.

E. Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let

Sklad je v letu 2015 odločil tudi del razpisov, objavljenih v predhodnih letih, predvsem v 2014. Med temi so nekateri razpisi z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel v letu 2015, zato je del vlog odločen v enem, del pa v drugem letu. Prav tako so med temi tudi nekateri razpisi z zaprtim rokom prijave, pri katerih rok prijave ni v letu objave razpisa, ampak naslednje leto ali kasneje.

Seznam teh razpisov je naveden v spodnji tabeli, končni rezultati posameznih razpisov pa so navedeni v nadaljevanju.

Tabela 2: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2014 in odločenih v letu 2015

Seznam razpisov, objavljenih do vključno leta 2014, o katerih je sklad dokončno odločil v letu 2015
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2015 (190. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR)
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2015 (188. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 (Palestina) (187. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2014/2015 v okviru programa Erasmus+ (180. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (Ukrajina) (161. JR)

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2015 (190. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2014 z zaprtim rokom prijave aprila 2015, zato je bil odločen v letu 2015. Na razpis se je prijavilo 183 kandidatov. Štipendije so bile podeljene 65 kandidatom v skupni vrednosti 2.011.911,25 EUR. Vrednost podeljenih štipendij za prvo leto študija (2014 oziroma 2014/2015) znaša 1.099.506,18 EUR. Do vključno 31. 12. 2015 je bilo izplačanih 780.836,00 EUR.

Za študij na področju naravoslovja ali tehnike štipendijo prejema kar 56,9 % štipendistov. Večina štipendistov (81,5 %) je štipendijo prejela za magistrski ali enovit magistrski študij, na doktorski študij je vpisan le en štipendist, ostali pa so dodiplomski študenti. O kakovosti izobraževanja, za katerega so kandidati pridobili štipendije, govori dejstvo, da več kot polovica štipendistov (40 oz. 61,5 %, kar je 3,9 % več kot lani) prejema štipendijo za študij na kateri od najboljših 200 izobraževalnih ustanov na svetu², kar 28 (43,1 %) celo za študij na najboljših 100 univerzah. Med temi so University of Cambridge (5 štipendistov), University of Oxford (3), UCL (4), Imperial College London (4), če naštejemo le nekatere.

² Vir: Academic Ranking of World Universities (t.i. Šanhajska lestvica), Shanghai Jiao Tong University, Kitajska); <http://www.shanghairanking.com/ARWU20151.html>.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR)

Na razpis v vrednosti 350.000,00 EUR, na katerem bi lahko pridobilo štipendijo največ 5 kandidatov, sklad ni prejel nobene vloge. Prijav za študij na EUI je sicer iz Slovenije več (vsako leto nekje od 10 do 15), vendar v 2015 noben kandidat ni bil izbran za študij na tej ustanovi.

3. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR)

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR je sklad prejel 33 vlog. Sredstva so bila dodeljena za 23 dijakov v skupni višini 199.500,00 EUR.

Za šolsko leto 2015/2016 je bilo do 31. 12. 2015 izplačanih 91.000,00 EUR, štipendiranje pa se bo nadaljevalo tudi v naslednjih letih do vključno šolskega leta 2018/2019, ko naj bi predvidoma zadnji štipendirani dijaki zaključili izobraževanje.

4. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2015 (188. JR)

Na razpis v vrednosti 3.000,00 EUR je sklad prejel 1 vlogo, saj se je do sedaj lahko programa udeležil le en dijak iz Slovenije (med ostalimi udeleženci je približno polovica iz ZDA, polovica pa iz različnih evropskih, bližnje-vzhodnih in srednje-azijskih držav.

5. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 (Palestina) (187. JR)

Razpis je bil objavljen v dogovoru s pristojnim ministrstvom za štipendiranje državljanov Palestine na magistrskem ali doktorskem izobraževanju. V letu 2015 so se prijaviili štirje kandidati, trem je bila štipendija tudi dodeljena.

6. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR)

Na razpis v vrednosti 250.000,00 EUR se je prijavilo 72 prijaviteljev za 500 oseb. Sofinanciranje je bilo odobreno 56 prijaviteljem za skupno 444 tekmovalcev in njihovih mentorjev (12,5 % več kot na predhodnem razpisu).

Gre za enega izmed uspešnejših programov sklada, ki omogoča sofinanciranje udeležbe posameznikov in skupin na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja v tujini. Že v samo pripravo na tekmovanja dijaki in študenti vložijo veliko energije in prostega časa, da osvojijo višji nivo znanja ali razvijejo ustrezne rešitve, s katerimi tekmujejo. Hkrati so tekmovanja odličen poligon, kjer lahko tekmovalci iz Slovenije pokažejo in primerjajo svoje znanje in raziskovalne dosežke s posamezniki in skupinami iz vsega sveta ter ga še nadgradijo. Uspeh slovenskih tekmovalcev na različnih mednarodnih tekmovanjih v tujini je vsako leto izreden, saj dijaki in študenti večkrat posežejo po najvišjih mestih na teh tekmovanjih.

7. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2014/2015 v okviru programa Erasmus+ (180. JR)

V okviru 180. javnega razpisa je bilo razpisanih 2.000.000,00 EUR. Sklad je prejel 40 vlog izobraževalnih ustanov za okvirno 2.099 študentov. Skupno je bilo dodeljenih 1.557.600,00 EUR.

Do vključno 31. 12. 2015 je bilo izplačanih skupno 1.184.910,00 EUR; ker morajo institucije oddati poročila do konca 2015, poročilo pa je podlaga za izplačilo preostalega zneska sredstev, bo poračun v višini 20 % dodeljene vrednosti izplačan predvidoma v letu 2016.

8. Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR)

V okviru 170. javnega razpisa je bilo na voljo 200.000,00 EUR. Sredstva so bila dodeljena 17. udeležencem Fulbright programa.

9. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (Ukrajina) (161. JR)

Razpis je bil objavljen v dogovoru s pristojnim ministrstvom za štipendiranje državljanov Ukrajine na magistrskem ali doktorskem izobraževanju. Razpis je bil objavljen z odprtim rokom prijave; sklad je prejel skupno 8 prijav ter dodelil 3 štipendije.

10. Razpisi, objavljeni od 2002 dalje, za katere so v letu 2015 potekale aktivnosti

Sklad je v letu 2015 izvajal aktivnosti v okviru 95 razpisov, objavljenih od 2002 dalje. Aktivnosti za razpise vključujejo pripravo objavo in razpisov ter promocije le-teh, odločanje o prejetih vlogah, izvrševanje odločb neposredno ali preko pogodb, izplačilo štipendij za višje letnike študija v primeru večletnega študija ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome, ipd.). Za razpise, kjer je po zaključenem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, naloge obsegajo tudi spremljanje zaposlitve, preverjanje izpolnjevanja pogojev v tem času in trajanje zaposlitve ter skladnost izpolnjevanja zahtev s pogodbenimi določili. Pri nekaterih razpisih so med aktivnostmi tudi postopki vračil, izterjav in izvršb.

Tabela 3: Seznam vseh razpisov Ad futura, objavljenih od 2002 dalje, za katere so v letu 2015 potekale aktivnosti

Razpisi 2015
Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2016 (208. JR)
Razpis sofinanciranja/ štipendije za udeležbe slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2016 (206. JR)
Razpis sofinanciranja/štipendiranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2015 (206. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2015 (205. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2016 (204. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2016 (202. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2016 (201. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2016 (200. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2015/2016 v okviru programa Erasmus+ (199. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 (196. JR)

Razpisi 2014
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2016 (191. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2015 (190. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR)
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2015 (188. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 (Palestina) (187. JR)
Razpis štipendiranja oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2014 (186. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2014 (185. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR)
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2014 (182. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2014/2015 v okviru programa Erasmus+ (180. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2014 (177. JR)
Razpisi 2013
Razpis za program Fulbright za leto 2015 (171. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014 (166. JR)
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)
Razpis štipendij za državljane Zah. Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013 (162. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (Ukrajina) (161. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013 (160. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)
Razpisi 2012
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 (Afganistan) (149. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)
Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012 (145. JR)
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012 (144. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012 (138. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 (136. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus (134. JR)
Razpisi 2011
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012 (119. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)

Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)
Razpisi 2010
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija (91. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR)
Razpisi 2009
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI - European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR)
Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010 (80. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR)
Razpisi 2008
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR)
Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010 (56. JR)
Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009 (48. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR)
Razpisi 2007
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008 (38. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR)
Razpis za pokritje življenjskih stroškov in prevoza udeležencem tekmovanja in njihovim mentorjem (34. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR)
Razpisi 2006
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR)
Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (24. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR)
Razpisi 2005
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR)

Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR)
Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (12. JR)
Razpisi 2004
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR)
Razpis štipendije za magistrski študij evropskih zadev na Univerzi v Limericku (7.1. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR)
Razpisi 2003
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR)
Razpis štipendij podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR)
Razpis 2002
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR)

2.1.3.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

V letu 2015 je sklad prvič razpisal štipendije za deficitarne poklice in objavil druge razpise na podlagi ZŠtip-1, vzporedno pa so potekale tudi aktivnosti na podlagi starega zakona ZŠtip.

A. Zoisove štipendije

Sklad je na podlagi Zakona o štipendiranju o dodelitvi Zoisovih štipendij odločal že osmo leto in sicer:

- o dodelitvi štipendije kandidatom po novem zakonu, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije na trenutnem izobraževalnem programu, kar vključuje tudi tiste Zoisove štipendiste po starem zakonu, ki so v letu 2015/2016 izobraževanje nadaljevali na višji ravni izobraževanja;
- o nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po novem zakonu za tiste štipendiste, ki so pridobili Zoisovo štipendijo v letu 2014/2015 in so v 2015/2016 nadaljevali izobraževanje v višjem letniku istega programa;
- o nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po starem zakonu za tiste štipendiste, ki so se v letu 2015/2016 vpisali v višji letnik izobraževalnega programa, za katerega so pridobili štipendijo po starem zakonu.

Zoisovi štipendisti, ki so pričeli prejemati štipendijo pred uveljavitvijo Zakona o štipendiranju, (torej do leta 2007) in programa še niso zaključili, uveljavljajo prejetje štipendije na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje do zaključka izobraževalnega programa.

Javni poziv za nadaljnje prejemanje Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2015/2016 in Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2015/2016 sta bila objavljena 30. 6. 2015, torej v zakonskem roku. Rok za oddajo vlog na razpis oziroma poziv je bil 4. 9. 2015 za dijake in 7. 10. 2015 za študente. Štipendisti, ki jim je bila štipendija podeljena v

2014/2015 po novem ZŠtip-1, pa morajo sami pravočasno vložiti vlogo za nadaljnje prejemanje, če hočejo štipendijo prejemati neprekinjeno, o čemer je sklad informacijo objavil na spletni strani ter preko različnih medijev. Pogoje za pridobitev ali ohranitev Zoisove štipendije določata ZŠtip oziroma ZŠtip-1.

Sredstva za Zoisove štipendije

Poleg sredstev, namenjenih nadaljevanju štipendiranja obstoječih Zoisovih štipendistov, je za kandidate, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, MDDSZ namenil 2.800.000,00 EUR. Zaradi dviga osnovne štipendije (pri dijakih se je ta skoraj podvojila iz dobrih 66 na 120 EUR) je bilo sicer višjimi sredstvi možno dodeliti manj štipendij. Skupna sredstva v višini 2.800.000 EUR za nove štipendiste so se razdelila kot sledi:

- 1.400.000,00 EUR za skupino OŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi meril (dosežkov in povprečne ocene), ki so jih dosegli v osnovni šoli;
- 1.100.000,00 EUR za skupino SŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi meril, ki so jih dosegli v srednji šoli;
- 300.000,00 EUR za skupino VŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi meril, ki so jih dosegli v višješolskem ali visokošolskem izobraževanju.

Sredstva za Zoisove štipendije zagotavlja proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 7054 oziroma Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132, Zoisove štipendije pa izplačuje MDDSZ neposredno štipendistom. Morebitna vračila se stekajo v proračunski sklad MDDSZ oz. v proračun RS, odvisno od vira nakazila.

Višina štipendije

Osnovna Zoisova štipendija po starem zakonu znaša za dijake 66,05 EUR in za študente 101,78 EUR, po novem zakonu pa 120 EUR za dijake in 140 EUR za študente. Če se štipendist izobražuje v tujini, je osnovna štipendija v obeh primerih enkrat višja.

K osnovni štipendiji se lahko po starem zakonu dodelijo še največ štirje dodatki in sicer za vrsto in področje izobraževanja, za učni oz. študijski uspeh, za izobraževanje zunaj stalnega prebivališča za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami, po novem zakonu pa le dva dodatka in sicer za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami.

Merila in meje za dodelitev oziroma nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2014/2015 že prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala in so se v 2015/2016 vpisali v višji letnik istega izobraževalnega programa, so morali za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije izpolnjevati zakonsko predpisane pogoje in izkazati ali zahtevano povprečno oceno ali vsaj en ustrezen izjemni dosežek. O vlogah teh vlagateljev je sklad odločal individualno; večina odločb o nadaljevanju štipendiranja je bila vlagateljem izdana do konca decembra 2015.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, je sklad odločil istočasno glede na skupino meril, po katerih so uveljavljali pravico. Po točkovanju vlog so se vloge razvrstile

glede na število točk za izjemne dosežke od vloge z največ točkami dalje; do štipendije so bili upravičeni vlagatelji, katerih vloge so se v posamezni skupini najbolje uvrstile do porabe sredstev za posamezno skupino; če po tem merilu ni bilo možno dodeliti vseh sredstev, so se uporabila tudi dodatna merila (zlata matura v skupini SŠ oz. uvrstitev med najboljših 5% študentov v skupini VŠ, nato pa za vse skupine še povprečna ocena). Zaradi razvrščanja je bilo možno o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti; zakonski rok za odločanje je 60 dni od popolnosti zadnje vloge. O skupini OŠ je bilo odločeno novembra 2015, o skupini SŠ januarja 2016, odločitev v skupini VŠ pa bo odločena predvidoma februarja 2016, predvsem zaradi pozne odločitve glede sofinanciranja tekmovanj s strani pristojnega organa in hkrati večjega števila vlog z več dosežki kot v preteklem letu in potrebnega daljšega časa za preverjanje dosežkov.

Tabela 4: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije

MERILA	MEJE, ki so jih morali doseči vlagatelji za dodelitev štipendije	
	2014	2015
Skupina OŠ:		
število točk za izjemne dosežke	1	2,5
razmejitveno merilo ³	se ni uporabilo	ni omogočilo izbire dodatnih štipendistov
Skupina SŠ:		
število točk za izjemne dosežke	2,5	1
razmejitveno merilo	30 točk pri zlati maturi ali povprečna ocena 4,64	se ni uporabilo
Skupina VŠ:		
število točk za izjemne dosežke	1	še ni znano
razmejitveno merilo	se ni uporabilo	še ni znano

Število vlog in število štipendistov

Sklad je v letu 2015 prejel 8.664 vlog. Med Zoisovimi štipendisti je 1.341 novih štipendistov (pri tem o zadnji skupini še ni bilo odločeno), 5.630 pa je tistih, ki jim je bilo v 2015/2016 odobreno nadaljnje prejetje Zoisove štipendije. Skupno se v 2015/2016 Zoisova štipendija na podlagi odločbe sklada torej izplačuje 6.971 štipendistom. Nadaljnjim 485 štipendistom Zoisova štipendija v 2015/2016 miruje in se ne izplačuje. Pri tem ne gre za dokončne podatke, saj sklad praviloma o mirovanju oziroma prenehanju Zoisovih štipendij po uradni dolžnosti odloča še v prvi četrtini novega koledarskega leta.

³ Razmejitveno merilo se uporabi, če po merilu izjemnih dosežkov ni možno dodeliti vseh razpoložljivih sredstev za posamezno skupino, saj bi se z nižjim številom točk za izjemne dosežke preseгла višina razpoložljivih sredstev. Preostala sredstva se nato dodelijo po vrstnem redu meril in sicer je prvo razmejitveno merilo zlata matura v skupini SŠ in uvrstitev med najboljših 5% v skupini VŠ, drugo in zadnje razmejitveno merilo za vse skupine pa je povprečna ocena.

Nepričakovane posledice

Na odločanje o Zoisovih štipendijah v letu 2015 so vplivali predvsem pozno odločanje v pritožbenih postopkih iz leta 2014/2015 ali prej in v velikem številu zadev, vrnjenih v ponovni postopek v času, ko bi sklad sicer že lahko reševal vloge za leto 2015/2016, težave s pogostimi prekinitvami delovanja IS CSD, pozna odločitev pristojnih organov o dodelitvi sofinanciranja državnim tekmovanjem (še le v oktobru 2015), ki je nujno potrebna zaradi ugotavljanja ustreznosti državnih tekmovanj, hkrati pa večje število izjemnih dosežkov v posamezni vlogi, ki jih je bilo treba v celoti preveriti. Na postopek je vplivalo tudi preko 8.000 prejetih vlog za deficitarne štipendije, saj je del uslužbencev reševal te postopke in tako ni mogel sodelovati v enaki meri pri reševanju vlog za Zoisove štipendije kot v preteklem letu. Prav tako se je sklad srečeval s težavami zaradi bolniških odsotnosti uslužbencev, kar je sklad reševal z nadomestnimi zaposlitvami (kar pa pomeni uvajanje v delo in posledično začasno nižja produktivnost), z delom preko rednega delovnega časa in s sobotnim delom ter z omejitvami koriščenja letnega dopusta.

B. Javni poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih

Nov Zakon o štipendiranju obvezuje vse delodajalce, ki podeljujejo kadrovske štipendije ne glede na to ali so sofinancirane s strani sklada, da oddajo potrebe po kadrovskih štipendistih. Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2016/2017 je bil objavljen novembra 2015 z rokom oddaje potreb do konca januarja 2016. Namen zgodnejše objave poziva je ta, da bodo vsi delodajalci posredovali potrebe, sklad pa zbrane potrebe javno objavil v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Na ta način imajo osnovnošolci in dijaki, pa tudi starši, šolski svetovalci in drugi, informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovskih štipendij na voljo takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere obstajajo potrebe na trgu dela, kar pripomore k zagotavljanju štipendije za izobraževanje ter hkrati omogoča boljše možnosti za zaposlitev po zaključenem izobraževanju.

Na poziv se je odzvalo 81 delodajalcev, ki so razpisali 114 štipendij, pri čemer rok še ni zaključen. V navedeno pa niso všteti podatki o delodajalcih in štipendijah, ki so jih delodajalci sporočali, vendar zanje niso želeli javne objave. Povečano število prijavljenih štipendij je neposredna posledica obvezne prijave potreb delodajalcev skladu. Centralizacija objav hkrati omogoča večjo možnost promocije le-teh, kar omogoča potencialnim štipendistom seznanitev z razpisanimi kadrovskimi štipendijami ter promocijo poklicev, za katere so štipendije razpisane in s tem podporo mladim pri odločanju za izobraževanje.

C. Sofinanciranje kadrovskih štipendij sklada delodajalcem

Program sofinanciranja kadrovskih štipendij omogoča delodajalcem, ki dodeljujejo kadrovske štipendije, da pridobijo sofinanciranje za polovico te štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače, v primeru izobraževanja za poklice, opredeljene v Politiki štipendiranja, pa v višini 70 % štipendije, vendar največ v višini 40 % minimalne plače.

Od šolskega/študijskega leta 2007/2008 do 31. 12. 2015 je sklad prejel skupno 1.484 vlog delodajalcev za sofinanciranje 3.382 kadrovskih štipendij, sofinanciranje pa je odobril za skupno 2.964 kadrovskih štipendistov.

- **Javni razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2015/2016**

V novembru 2015 je sklad objavil Javni razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2015/2016 v vrednosti 3.000.000,00 EUR. Razpis je objavljen kot razpis z odprtim rokom prijave, ki omogoča delodajalcem, da vložijo vlogo, ko imajo potrebna dokazila - do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 3. 2016.

Do 31. 12. 2015 je sklad prejel 110 vlog (za sofinanciranje kadrovskih štipendij 168 štipendistom), kar je 27,6 % več kot v enakem obdobju lani. Sofinanciranje je že odobreno 55 štipendistom. O preostanku prejetih vlog v letu 2015 bo odločeno v letu 2016 skupaj z vlogami, prejetimi od 1. 1. 2016 dalje do zaključka tega razpisa.

- **Javni razpis za sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2014/2015**

Razpis v vrednosti 3.000.000,00 EUR je bil objavljen oktobra 2014 kot razpis z odprtim rokom prijave. Le-ta je omogočal delodajalcem, da vložijo vlogo, ko imajo potrebna dokazila - do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 3. 2015.

Na navedeni razpis je sklad prejel 138 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 210 štipendistom. Sofinanciranje je odobreno za skupaj 186 štipendistov v skupni vrednosti 1.168.530,79 EUR.

- **Razpisi iz preteklih let za sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem**

V okviru razpisov iz preteklih let (za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2014/2015) so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb (izplačila, pregled poročil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno).

Tabela 5: Pregled razpisov za sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem

Razpis ⁴	Leto objave	Vrednost razpisa	Število prijavitelje v	Število štipendistov		Višina dodeljenih sredstev	Število zaposlitev štipendistov ⁵
				prijave	odobreni		
2007/08	2008	8.000.000,00	98	585	492	1.151.549,00	152
2008/09	2008	5.000.000,00	184	505	436	1.406.160,00	134
2009/10	2009	5.000.000,00	245	659	621	2.012.821,00	225
2010/11	2010	3.000.000,00	144	292	268	1.115.188,24	67
2011/12	2011	3.000.000,00	195	396	385	1.450.763,10	101
2012/13	2012	2.000.000,00	200	302	280	1.520.324,38	21
2013/14	2013	2.000.000,00	170	265	241	1.241.032,72	16
2014/15	2014	3.000.000,00	138	210	186	1.168.530,79	0
2015/16 ⁶	2015	3.000.000,00	110	168	55	375.133,44	0

⁴ Razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je objavljen za navedeno šolsko leto in velja do konca izobraževanja na isti stopnji.

⁵ Podatki vključujejo število štipendistov, ki so se zaposlili pri štipenditorju. Potrebno je upoštevati, da pri delu štipendistov obveznost zaposlitve še ni nastopila. Na razpisih do vključno 2013/2014 je bil namreč možen odlog zaposlitve zaradi nadaljevanja izobraževanja na višji stopnji, na novejših razpisih pa je večina štipendistov še vključena v izobraževanje.

⁶ Podatki do 31. 12. 2015, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključi konec marca 2016.

Preko 70 % sofinanciranih kadrovskih štipendij je s področja naravoslovja in tehnike, dobra četrtina sofinanciranih kadrovskih štipendistov pa se izobražuje na drugih področjih (glej tabelo 6).

Tabela 6: Število sofinanciranih kadrovskih štipendij delodajalcem glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje

Področje izobraževanja	Razpis 15/16 ⁷	Razpis 14/15	Razpis 13/14	Razpis 12/13	Razpis 11/12	Razpis 10/11	Razpis 09/10	Razpisa 07/08 in 08/09 (skupaj)	Skupaj	Odstotek (vsi razpisi)
Naravoslovje in tehnika	29	136	156	162	263	184	456	751	2.137	72,1 %
Družboslovje in humanistika	15	44	40	66	62	47	77	113	464	15,7 %
Umetnost in kultura	2	0	2	6	9	2	12	7	40	1,3 %
Drugo	9	6	43	46	51	35	76	57	323	10,9 %
SKUPAJ	55	186	241	280	385	268	621	928	2.964	100 %

Večina delodajalcem sofinanciranih kadrovskih štipendistov po dosedanjih razpisih se izobražuje v programih srednjega tehniškega in strokovnega ali splošnega izobraževanja (30,3 %), vendar pa je na razpisu za leto 2014/2015 število delodajalcem sofinanciranih štipendistov, vpisanih na 1. ali 2. bolonjsko stopnjo, precej presežlo število tistih na programih srednjega tehniškega in strokovnega ali splošnega izobraževanja (39,8 % študentov 1. stopnje, 22,6 % 2. bolonjske stopnje in 22,0 % dijakov srednjega tehniškega in strokovnega ali splošnega izobraževanja).

Tabela 7: Število štipendistov neposrednih kadrovskih štipendij po ravni izobraževanja po razpisih

Raven ali stopnja izobraževanja	Razpis 15/16 ⁸	Razpis 14/15	Razpis 13/14	Razpis 12/13	Razpis 11/12	Razpis 10/11	Razpis 09/10	Razpisa 07/08 in 08/09 (skupaj)	Odstotek (vsi razpisi)
nižje ali srednje poklicno	2	16	25	11	43	37	83	167	13,0 %
srednje tehniško in strokovno ali splošno	11	41	75	82	119	75	221	274	30,3 %
višje strokovno	6	13	16	10	18	10	18	24	3,9 %
dodiplomsko (1. st.)	15	74	91	118	123	96	181	185	29,8 %
magistrsko (2. st.)	21	42	34	59	82	50	116	275	22,9 %
doktorsko (3. st.)	0	0	0	0	0	0	2	3	0,2 %
SKUPAJ	55	186	241	280	385	268	621	928	100 %

⁷ Glej opombo 5.

⁸ Glej opombo 5.

D. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

1. Razpisi iz preteklih let za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Poleg izvajanja programov neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij, sklad izvaja tudi programe financiranja posrednih kadrovskih štipendij, ki se financirajo iz evropskih sredstev. Te štipendije se dodelijo posameznih regijskim razvojnim agencijam, ki se prijavijo na razpis in jih po prejemu sredstev izplačujejo štipendistom.

Sofinanciranje kadrovskih štipendij v okviru javnih razpisov za sofinanciranje enotnih regijskih štipendijskih shem (v nadaljevanju JR RŠS) se je zaključilo 30. 9. 2015.

V šolskem/študijskem letu 2014/2015 so bili aktivni naslednji JR RŠS:

- za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009);
- dodatni za šolsko/študijsko leto 2008/2009(v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009 – dodatni);
- za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (v nadaljevanju: JR RŠS 2009/2010);
- za šolsko/študijsko leto 2010/2011 (v nadaljevanju: JR RŠS 2010/2011);
- za šolsko/študijsko leto 2011/2012 (v nadaljevanju: JR RŠS 2011/2012);
- za šolsko/študijsko leto 2012/2013 (v nadaljevanju: JR RŠS 2012/2013);
- za šolsko/študijsko leto 2013/2014 (v nadaljevanju: JR RŠS 2013/2014);
- za šolsko/študijsko leto 2014/2015 (v nadaljevanju: JR RŠS 2014/2015).

Število štipendistov v posameznem javnem razpisu se giblje med 320 in 479. Pri številu štipendistov izstopata samo javna razpisa v šolskem/študijskem letu 2008/2009, ko je bilo sofinanciranih 1293 štipendij. V tem letu prihaja do bistvenega odstopanja zaradi prenosa sofinanciranja starih kadrovskih štipendij RŠS iz 2007/2008 (koncesijska sredstva) na financiranje iz sredstev ESS in hkratne vključitve novih štipendistov v šolskem/študijskem letu 2008/2009.

V vsakem razpisu je vključenih od 189 do 250 delodajalcev. Večina delodajalcev podeljuje štipendije v več kot enem razpisu. V šolskem/študijskem letu 2014/2015 je kadrovsko štipendijo na novo pridobilo 320 oseb, skupaj pa jo je prejelo 1.014 štipendistov.

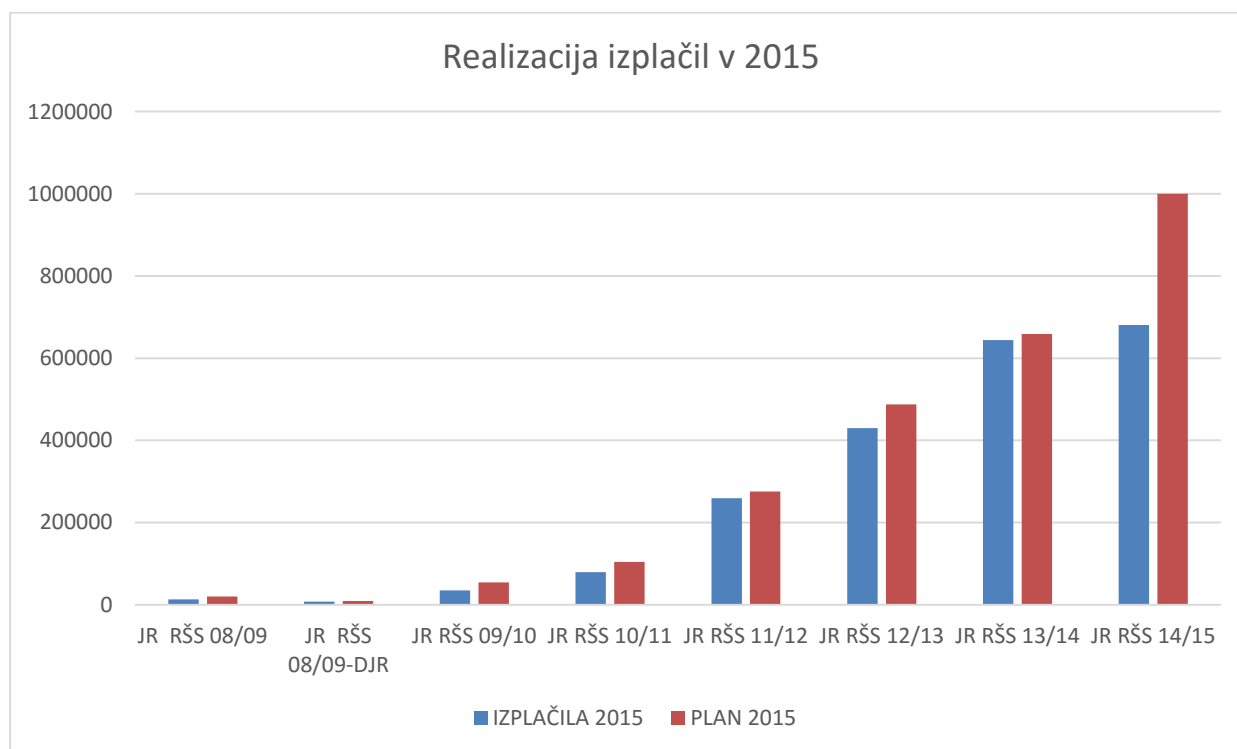
Tabela 8: Število štipendistov posrednih kadrovskih štipendij in delodajalcev po razpisih od leta 2008 do 2015

Javni razpis	Število štipendistov	Število delodajalcev	Število štipendistov, ki so prejeli štipendijo v šolskem/študijskem letu 2014/2015
JR RŠS 08/09	1.131	326	3
JR RŠS 08/09 -dodatni	162	78	1
JR RŠS 09/10	450	232	12
JR RŠS 10/11	409	215	34
JR RŠS 11/12	479	251	120
JR RŠS 12/13	428	226	217
JR RŠS 13/14	403	234	307
JR RŠS 14/15	320	189	320
SKUPAJ	3.782	1.751	1.014

V letu 2015 je bilo za izplačilo obveznosti iz razpisa JR RŠS 2008/2009 načrtovanih 19.675,49 EUR, od tega je bilo realiziranih 13.251,15 EUR oz. 67,35 %; z razpisom JR RŠS 2008/2009 – dodatni je bilo načrtovanih 8.908,3 EUR, od tega je bilo realiziranih 7.940,62 EUR oz. 89,14 %; z razpisom JR RŠS 2009/2010 je bilo načrtovanih 54.660,13 EUR, od tega je bilo realiziranih 35.120,84 EUR oz. 64,25 %; z razpisom JR RŠS 2010/2011 je bilo načrtovanih 103.950,49 EUR, od tega je bilo realiziranih 79.451,82 EUR oz. 76,43 %; z razpisom JR RŠS 2011/2012 je bilo načrtovanih 275.792,48 EUR, od tega je bilo realiziranih 258.923,79 EUR oz. 93,88 %; z razpisom JR RŠS 2012/2013 je bilo načrtovanih 487.824,99 EUR, od tega je bilo realiziranih 429.755,32 EUR oz. 88,10 %; z razpisom JR RŠS 2013/2014 je bilo načrtovanih 658.682,6 EUR, od tega je bilo realiziranih 644.235,75 EUR oz. 97,81 %; z razpisom JR RŠS 2014/2015 je bilo načrtovanih 1.000.000,00 EUR, od tega je bilo realiziranih 680.868,69 EUR oz. 68,09 %;

V okviru razpisov iz preteklih let (za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2014/2015) so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb (izplačila, pregled poročil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu v regiji in podobno).

Slika 1: Realizacija izplačil javnih razpisov v letu 2015



Skupaj je bilo za vse JR RŠS v letu 2015 izplačanih 2.149.547,98 EUR od predvidenih 2.609.494,48 EUR, kar pomeni, da je bila realizacija 82,37 %. Do razlike med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo predvsem zaradi spremenjene dinamike izplačil, manjšega števila podeljenih štipendij od predvidenih in težav delodajalcev s prepoznanimi izplačili štipendij v JR RŠS 2014/2015, ki se je prvič izvajal po novem ZŠtip-1.

E. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Sklad je v letu 2015 osmič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2015/2016. Namen štipendiranja je spodbujati povezovanje Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom skozi dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.

1. Javni razpis za dodelitev štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2015/2016

Višina razpisanih sredstev za študijsko leto 2015/2016 je za obstoječe in nove štipendiste znašala 430.000,00 EUR za celotno študijsko leto, od tega so se sredstva najprej dodelila vlagateljem, ki so štipendijo pridobili na podlagi ZŠtip in so nadaljevali s študijem v višjem letniku istega izobraževalnega programa, preostanek sredstev, vendar največ 80.000,00 EUR, pa za vlagatelje, ki so vložili vlogo za dodelitev štipendije. Na javni razpis je prispelo skupaj 258 vlog, kar je 18,3 % več kot v lanskem študijskem letu. V študijskem letu 2015/2016 bo štipendije prejelo 162 štipendistov, kar je 33 manj kot v preteklem študijskem letu. Med štipendisti prevladujejo Slovenci iz zamejstva. V letu 2015 sta bili izplačani štipendiji za meseca oktober in november, preostanek dodeljenih sredstev pa bo izplačan v letu 2016.

Število vlog se je precej povečalo, predvsem verjetno tudi zaradi možnosti štipendije za 2. bolonjsko stopnjo (prej le za 1. stopnjo), se je pa v letu 2015/2016 zmanjšalo število štipendistov. Od leta 2008 se je število vlog povečalo za 124,3 %, število štipendistov pa je višje za 82,4 %.

Tabela 9: Število vlog in število štipendistov v posameznem študijskem letu

Študijsko leto:	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Število vlog	115	155	173	193	198	201	218	258
Število štipendistov	91	129	144	172	176	184	195	162

Največ štipendistov prihaja iz Italije in Hrvaške. Izjemen porast od leta 2008 dalje je prav med štipendisti iz Italije, saj je trenutno preko 2/3 štipendistov iz te države (69,1 %), pri čemer skupno število štipendistov iz te države v letu 2015 presega petkratnik števila v letu 2008.

Tabela 10: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS

Država	Število štipendistov							
	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
Argentina	1	2	4	5	4	2	1	1
Avstrija	9	14	10	6	7	9	6	4
BiH	10	9	8	5	5	3	3	4
Črna gora	1	2	1	1	1	0	0	1
Hrvaška	30	41	42	45	42	32	28	19
Italija	21	45	63	92	97	112	128	112
Madžarska	7	5	6	2	4	6	7	6
Makedonija	8	8	7	11	10	13	12	9
Srbija	2	2	2	4	4	6	10	6
Švedska	1	1	1	1	1	0	0	0
Nemčija	1	0	0	0	1	1	0	0
SKUPAJ	91	129	144	172	176	184	195	162

2. Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2014/2015

V letu 2015 je sklad izplačeval štipendije tudi štipendistom, ki jim je bila štipendija odobrena v letu 2014 za študijsko leto 2014/2015, do zaključka tega študijskega leta (10 mesečnih izplačil).

E. Štipendija za deficitarne poklice

V letu 2015 je sklad prvič objavil razpis za štipendije za deficitarne poklice, takoj po tem, ko je Vlada RS sprejela Politiko štipendiranja za obdobje 2015-2019.

Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2015/2016

Prvi objavljen razpis je bil razveljavljen zaradi težav s spletno stranjo in posledično neenakopravno obravnavo vlagateljev. Ponovno je objavljen 11. septembra. Sklad je do izteka roka, 21. 9. 2015, prejel 7.875 vlog za deficitarne štipendije, od tega je prispelo 3.897 vlog 11. 9. 2015 ob 9.00 uri. Uporabljena so bila razmejitvena merila in sicer so štipendijo dobili tisti vlagatelji, ki so vpisani v 1. letnik, so imeli povprečno oceno vseh ocen v 9. razredu OŠ najmanj 3,32 in so imeli pri izbirnih predmetih povprečno oceno najmanj 4,00. Štipendija je bila odobrena 1.002 vlagateljema.

2.1.3.3 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Poleg instrumentov regijskih štipendijskih shem je sklad izvajal še druge programe za povezovanje izobraževalne sfere in gospodarstva ter programe za razvoj kadrov, ki so se financirali iz ESS. Sklad je tudi izvajal tri projekte, namenjene podpori izvajanja programov ESS in kreptivi sklada kot institucije na trgu dela.

V 2015 je sklad zaključil programe, ki jih je izvajal v finančni perspektivi 2007-2013. Na programih je bila večina aktivnosti zato usmerjena v pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje, pripravo analiz ter zaključnih poročil.

Ob zaključku programov smo organizirali več dogodkov z namenom informiranja javnosti, kjer smo predstavili rezultate programov. Na 3. konferenci o razvoju kadrov z naslovom Kompetence 21. stoletja: Od besed k dejanjem, ki se je v dveh dneh udeležilo preko 450 udeležencev, smo predstavili dosežke in rezultate vseh programov, ki jih sklad izvaja. Sklad je pripravil tudi obširnejši zbornik in razstavo, kjer je bil poudarek predvsem na predstavitev dobrih praksah, ki so se izpostavile tekom izvajanja programov in pozitivnih učinkih programov.

Tabela 11: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS, ki so se izvajali v letu 2015

Vrsta instrumenta	Naziv instrumenta ⁹	Trajanje programa/ instrumenta	Vrednost programa / instrumenta na dan 31. 12. 2015 (v EUR)
Program	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	2011-2015	9.939.688,31
JR za izbor operacij	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2012-2015	2012-2015	4.984.066,45
Program	Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene	2011-2015	5.584.071,86
Program	Popestrimo šolo 2014/2015	2014-2015	1.345.363,00
Program	Mentorstvo za mlade	2013-2015	3.238.057,42
Program	Po kreativni poti do praktičnega znanja	2013-2015	7.959.180,00
Projekt	Modernizacija sklada – informacijsko komunikacijski portal	2008-2015	952.536,65
Projekt	Krepitev JS RKŠ za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije	2012-2015	1.127.975,67
Projekt	Tehnična pomoč	2008-2015	1.545.097,84

Prva izplačila izbranim vlagateljem so bila v letu 2009, in sicer v višini 1.280.099,46 EUR. V letu 2015 je bil znesek izplačanih sredstev 11.466.459,92 EUR.

⁹ V tabelo niso vključeni instrumenti regijskih štipendijskih shem, ki se, tako kot ostali programi predstavljeni v tem poglavju, izvajajo na Oddelku za razvoj kadrov in so financirani iz Evropskega socialnega sklada. Več informacij je v poglavju 2.1.3.2.

Tabela 12: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih

Naziv instrumenta	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Skupaj v EUR
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	605.391,68	1.339.779,61	619.059,96	3.876.177,66	2.718.648,50	1.867.124,59	574.660,37	11.600.584,92
Kompetenčni centri			85.464,15	1.603.113,24	1.744.835,62	2.159.130,26	1.860.720,15	7.453.263,42
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene				195.048,16	1.746.050,45	1.565.849,09 ¹⁰	1.232.506,00	4.739.453,70
Praktično usposabljanje z delom	674.707,78	1.316.087,83	3.815.622,44	3.756.958,33	5.665.925,10	2.508.295,00 ¹¹	/	17.737.596,48
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		1.777.126,05	1.604.287,17	3.564.640,90	2.996.000,00	/	/	9.942.054,12
Popostrimo šolo				1.059.921,60	1.500.160,00	1.208.345,00 ¹²	1.274.365,90	5.042.792,50
Mentorstvo za mlade						1.361.018,61	1.457.851,50	2.818.870,11
Po kreativni poti do praktičnega znanja						2.631.625,00 ¹³	5.066.356,00	7.697.981,00
SKUPAJ v EUR	1.280.099,46	4.432.993,49	6.124.433,72	14.055.859,89	16.371.619,67	13.301.387,55	11.466.459,92	67.032.596,25

C. Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal (IKP)

Konec leta 2012 je sklad prevzel v uporabo osnovni modul enotnega informacijskega sistema, ki je zasnovan na sodobnih tehnologijah in je pomembno doprinesel h kakovosti delovanja sklada.

Zaradi specifičnosti programov ESS je sklad tudi v letu 2015 izvajal dograjevanja informacijskega sistema po posameznih področjih in nadgradnje na posameznih operacijah. Večina operacij se je v celoti vodila v sistemu ISS. Prav tako smo nadaljevali z masovnim pošiljanjem e-pošte preko Typo3 modula, ki je omogočal kreiranje in razpošiljanje e-pošte večjemu številu naslovnikov, predvsem za potrebe organizacije različnih dogodkov in izpeljave različnih anket ob zaključevanju projektov. Po izteku pogodbe z zunanjim izvajalcem (od jeseni 2015) te funkcionalnosti več nimamo na razpolago.

Z uvedbo informacijskega sistema sklada so bili pretežno uresničeni naslednji cilji projekta:

- uvedba enotnega sistema za vodenje vlog, odločitvenih dokumentov, ter pripravo podatkov za izvedbo plačil;
- izvajanje in spremljanje operacij, sofinanciranih iz ESS, in avtomatizacija poročanja;
- vodenje projektne pisarne za projekte ESS;
- eliminacija večkratnih vnosov podatkov;
- vzpostavitev poizvedb oz. povezav z EPP, Ajpes;

¹⁰ Ta znesek predstavlja izračun realizacije, pri katerem so upoštevani vsi dosednji negativni zahtevki za izplačilo. V primeru, da pri izračunu realizacije upoštevamo le negativne zahtevke za izplačilo, ki se nanašajo na izplačane zahtevke za izplačilo v letu 2014, znaša realizacija 1.598.149,09 EUR.

¹¹ To predstavlja znesek izplačanih sredstev za JR PUD 2013/2014 z upoštevanim negativnim zahtevkom za izplačilo za JR PUD 2012/2013. V primeru upoštevanja izplačanih sredstev za leto 2014 in vseh negativnih zahtevkov za izplačilo za leto 2014 je znesek izplačanih sredstev 2.490.359,92 EUR.

¹² Ta sredstva predstavljajo izplačila šolam za program POŠ 2011-14.

¹³ Ta podatek predstavlja izplačilo sredstev izvajalcem projektov in ne izplačil iz proračuna, saj le-ta zaradi poračunavanja predplačila znašajo 2.578.992,50 EUR.

- uvedba lastne rešitve za elektronsko pošiljanje prijavnih obrazcev vlog;
- uvedba analitične podatkovne baze in informacijske kocke (OLAP) za učinkovito informiranje vodstva.

Za potrebe novih programov v finančni perspektivi 2014-2020 bodo zaradi novih zahtev kohezijske politike v zvezi z izvajanjem in spremljanjem projektov potrebne posodobitve in nadaljnje vzdrževanje sistema. Sistemski vir za financiranje je s potekom projekta usahnil, zato bo v naslednjih letih potrebno zagotoviti druge vire financiranja.

Tabela 13: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

IKP	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2009	24. 9. 2009
Datum zaključka operacije	2015	31. 8. 2015
Vrednost programa	952.536,65 EUR	892.975,16 EUR
Izplačana sredstva iz proračuna v 2015	172.208,14 EUR	112.646,65 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število izdelanih aplikacij	1	3
Število obiskov spletnih strani (vključeni tudi večkratni obiski) do 31.8.	180.000	283.215

D. Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Namen kompetenčnih centrov (partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge) je bil zviševati usposobljenost zaposlenih v panogi z usposabljanji in omogočiti zaposlenim pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu. Podjetja so s povezovanjem razvijala in izvajala nove programe in omogočala pretok znanja v okviru posamezne gospodarske panoge.

Posamezniki, vključeni v usposabljanja so imeli priložnost razvijati znanja z investicijo v razvoj kadrov, hkrati pa se je izboljševala splošna klima v podjetjih. Zaživele so različne oblike notranjih usposabljanj med podjetji, ki jih izvajajo zaposleni v podjetjih. Dodana vrednost programa je bila podpora zelo raznolikim panogam: dizajn, lesarstvo, papirništvo, gradbeništvo, ravnanje z odpadki, trgovina, logistika, zagotavljanje varnosti, proizvodnja pijač, ki so v letu 2013 dopolnili že s prvim razpisom (KOC 1) podprte panoge: steklarstvo, orodjarstvo, računalništvo, kemijska industrija, telekomunikacije, računovodstvo in robotika. Več kot polovica udeležencev se je usposabljal neposredno s področja stroke lastne panoge. Po drugi strani pa smo krepili komunikativnost, odnos do strank, sodelovanje, kreativnost, prodajne veščine in zmagovalno miselnost.

Tabela 14: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC 2)

KOC 2	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2012	18. 7. 2012
Datum zaključka	2015	31. 8. 2015
Predmet razpisa	Namen kompetenčnih centrov (partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge) je z usposabljanji zviševati usposobljenost kadra, že zaposlenega v panogi in omogočiti zaposlenim pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu.	
Vrednost programa	5.000.000,00 EUR	4.984.066,45 EUR
Izplačana sredstva v 2015	1.873.574,55 EUR	1.860.720,15 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število udeležencev v usposabljanjih tekom celotnega programa	7.862	10.827
Število vključitev v usposabljanja tekom celotnega programa	27.939	34.023

Aktivnosti v 2015 so bile usmerjena v doseganje čim boljše realizacije rezultatov, pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje ter pripravo analiz in zaključnih poročil. Kompetenčni centri so ob zaključevanju aktivnosti izvedli številne zaključne dogodke (konference), na katerih so predstavili svoje dosežke.

E. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (UIZ)

Program »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« je bil namenjen podjetjem za sofinanciranje usposabljanj njihovih zaposlenih, za dvig konkurenčnosti podjetij in povečanje zaposljivosti ter fleksibilnosti posameznika. Podjetja so lahko pridobila sredstva za sofinanciranje splošnih usposabljanj, posebnih usposabljanj in javnoveljavnih programov za zaposlene.

Tabela 15: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

UIZ 2011	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	15. 5. 2011
Datum zaključka operacije	2015	30. 9. 2015
Predmet razpisa	Predmet razpisa je usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, ki bo prispevalo k večji usposobljenosti in višanju kompetenc, za opravljanje zahtevanih nalog. S sofinanciranjem se bo izboljševala prilagodljivost in mobilnost na trgu dela, podjetja pa bodo bolj prilagojena na nove tržne razmere	
Vrednost programa	9.939.688,31 EUR	9.825.430,64 EUR
Izplačana sredstva iz proračuna v 2015	914.997,27 EUR	800.739,60 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število udeležencev v usposabljanjih tekom celotnega programa	18.000	17.131
Število vključitev v usposabljanja tekom celotnega programa	25.500	27.827

Na programu je bila večina aktivnosti usmerjena v pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje, ureditev arhiva, pripravo analize ter zaključnega poročila. V septembru je potekal niz regijskih dogodkov: bizZ 2015: bistri, inovativni in zavzeti ZAPOSLENI, kjer je sklad predstavil rezultate programa ter tudi Strategijo pametne specializacije.

F. Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene

S programom Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene (VKO) je sklad omogočil karierno orientacijo zaposlenim v podjetjih s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih ali s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost do tovrstnih storitev in kakovost razvoja njihovih karier.

Tabela 16: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«

VKO za delodajalce in zaposlene	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	22. 9. 2011
Datum zaključka operacije	2015	30. 09. 2015
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje projektov vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. Sofinancirajo se aktivnosti namenjene postavljanju temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov, Usposabljanja delodajalcev in zagotavljanje storitev, ki se neposredno nanašajo na karierno orientacijo zaposlenih ter usposabljanja na področju osebnega in kariernega razvoja zaposlenih.	
Vrednost programa	5.584.071,86 EUR	5.393.493,54 EUR
Izplačana sredstva iz proračuna v 2015	1.578.709,59 EUR	1.420.431,27 EUR ¹⁴
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število udeležencev v usposabljanjih tekom celotnega programa	7500	21.896

Na programu je bila večina aktivnosti v 2015 usmerjena v pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje, ureditev arhiva ter pripravo zaključnega poročila. V maju je sklad v okviru 3. konference o razvoju kadrov izvedel strokovne delavnice, katerih namen je bil spodbujanje pozitivnega odnosa do razvoja znanj in kompetenc ljudi.

H. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015

Namen programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015« je bil povečati odzivnost učiteljev in drugih strokovnih delavcev v osnovnih šolah na individualne potrebe učencev in hkrati spodbuditi odziv šol na spremembe v lokalnem okolju. Na javnem razpisu, ki je bil objavljen 2014, je bilo izbranih 88 osnovnih šol, ki so k sodelovanju pritegnile še 84 partnerskih šol. Večina šol je pričela izvajati aktivnosti v januarju 2015.

Številne raznolike aktivnosti (učenje tujih jezikov, učenje računalniških programov, športne aktivnosti, podjetništvo ...) so učencem omogočile široko paleto dejavnosti, ki so bile prilagojene zmožnostim in interesom učencem.

¹⁴ Ta znesek predstavlja izračun realizacije, pri katerem so upoštevani vsi dosednji negativni zahtevki za izplačilo. V primeru, da pri izračunu realizacije upoštevamo le negativne zahtevke za izplačilo, ki se nanašajo na izplačane zahtevke za izplačilo v letu 2014, znaša realizacija 1.598.149,09 EUR.

Tabela 17: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015«

POŠ 2014/2015	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2014	28. 8. 2014
Datum zaključka operacije	2015	31.10. 2015
Predmet razpisa	Predmet razpisa je dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo, tj. aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli, niso del rednega izobraževalnega programa in niso financirane iz javnih sredstev.	
Vrednost programa	1.345.363,00 EUR	1.341.035,03EUR
Izplačana sredstva iz proračuna v 2015	1.246.659,40 EUR	1.340.278,47
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Število vključenih šol	70	174 (OŠ in partnerskih šol)
Število vključenih otrok	2100	22.477

Večina aktivnosti programa v 2015 je bila usmerjenih v pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje, ureditev arhiva ter pripravo zaključnega poročila. Poleg informativnih delavnic namenjenim izbranim šolam, je bila junija 2015 izvedena Zaključna konferenca programa POŠ, kjer se je zbralo več kot 130 udeležencev.

I. Krepitev sklada

Namen operacije je bila krepitev strokovno razvojne funkcije sklada, s katero uresničevala nemoteno izvajanje projektov in z njimi potrjevala svoje poslanstvo osrednje institucije v slovenskem prostoru, ki skrbi za razvoj človeških virov z osrednjim ciljem njihove večje zaposljivosti in konkurenčnosti na trgu dela. Skladno z načrtom operacije so bile realizirane vse predvidene zaposlitve – 9/9 oseb (brez upoštevanj nadomeščanj za čas daljših odsotnosti). Na skladu smo v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport razvijali nove projekte in razpise.

Sklad je v 2015 nadaljeval z aktivnostmi ozaveščanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre, posredovanjem osnovnih informacij o razpisih in rezultatih programov sklada. Na 3. konferenci o razvoju kadrov smo govorili o kompetencah, njihovem pomenu in uporabi v praksi. Dvodnevno dogajanje v maju je v Laško privabilo več kot 450 udeležencev - direktorjev, kadrovskih delavcev, strokovnjakov s področja gospodarstva, trga dela, zaposlovanja in izobraževanja ter študentov in štipendistov sklada. V programu konference je sodelovalo več kot 100 gostov, predstavljenih je bilo kar 30 uspešnih zgodb. Za boljše informiranje javnosti je sklad izvedel tudi več dogodkov za študente, delodajalce in druge institucije. Tako je sklad organizirali delavnico Kadrovník s karizmo, na katerem smo zbrali podjetja, ki delujejo v kompetenčnih centrih ter strokovnjake iz javne uprave (MJU, CPI, ZRSZ, karierni centri...) z namenom spodbujanja prenosa dobrih praks in motiviranja zaposlovalcev za uspešno delo z ljudmi. Dogodka se je udeležilo več kot 100 oseb. Poleg izvedenih dogodkov je sklad ob zaključku finančne perspektive v obdobju 2007–2013 izdal Zbornik programov, projektov, izkušenj in idej, v katerem je prikazana raznolikost skladovih programov. Zbornik je bil natisnjen v 6.000 izvodih ter objavljen tudi na spletni strani sklada.

Skladno s cilji operacije je sklad, sicer manjšem obsegu, zaradi številnih aktivnosti ob zaključevanju ostalih programov, nadaljeval z vlaganji v razvoj znanj in kompetenc vseh svojih zaposlenih z izvedbo seminarjev, delavnic in udeležbo na konferencah.

V septembru 2015 je bila izvedena analiza rezultatov treh programov Evropskega socialnega sklada: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011, Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene in Vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013 in od 2012 do 2015 za podjetja, ki so bila v te programe vključena. Po mnenju sodelujočih v raziskavi (505 podjetij) imajo izobraževanja in usposabljanja pozitiven vpliv na ekonomske, še bolj pa na neekonomske kazalce uspešnosti podjetja. Med pozitivnimi učinki, ki jih posebej navajajo je namreč opaziti veliko "mehkih" učinkov, kot so izboljšanje komunikacije in organizacije znotraj podjetja, večje zadovoljstvo in motiviranost zaposlenih ipd. Med konkretnjšimi učinki izpostavljajo večjo strokovnost in kompetentnost zaposlenih. Izobraževanja in usposabljanja so podjetja spodbudila k bolj načrtnemu delu z zaposlenimi. Če ne bi bilo sofinanciranja, bi se preteklih izobraževanj v enakem obsegu udeležilo le 16 % podjetij, ki so sodelovala v raziskavi.

Tabela 18: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev

KS	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2012	27. 6. 2012
Datum zaključka operacije	2015	30. 11. 2015
Vrednost programa	1.127.975,67 EUR	1.082.690,54 EUR
Izplačana sredstva iz proračuna v 2015	381.089,00 EUR	335.803,87 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število zaposlitev za določen čas	9	9
Število izobraževanj in usposabljanj	200	456
Število dogodkov za informiranje	12	29

J. Mentorstvo za mlade

Program Mentorstvo za mlade je bil namenjen podjetjem (delodajalcem) za sofinanciranje zaposlitve in izvajanja mentorstva. Z izvajanjem mentorstva delodajalci poskrbijo za medgeneracijski prenos znanj in izkušenj ter povečajo zaposljivost in konkurenčnost mladih in starejših delavcev.

V okviru programa je bilo izvedenih 27 tridnevni delavnic za mentorje, na katerih so udeleženci pridobili pedagoško andragoška znanja za izvajanje mentorstva. Za mentorje se je usposobilo 370 oseb.

Tabela 19: Izvedba programa Mentorstvo za mlade

MM	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2013	7. 10. 2013
Datum zaključka operacije	2015	30.9.2015
Predmet razpisa	Predmet javnega povabila je sofinanciranje stroškov izvajanja mentorstva za mlade, iskalce prve zaposlitve.	
Vrednost programa	3.238.057,42 EUR	3.115.348,57 EUR
Izplačana sredstva iz proračuna v 2015	1.681.020,00 EUR	1.558.311,15 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število usposobljenih mentorjev v celotnem obdobju izvajanja programa	300	371
Število mentorstev / zaposlitev v celotnem obdobju izvajanja programa	500	464

Na programu je bila večina aktivnosti usmerjena v pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje, ureditev arhiva, pripravo analize ter zaključnega poročila. Z namenom ozaveščanja delodajalcev o pomenu izvajanja načrtnega mentorstva smo v 2015 na programu izvedli 4 delavnice Uvod v mentorstvo, ki se jih je udeležilo več kot 80 zaposlenih ter izdali priročnik Mentorstvu na pot z zbranimi napotki tako za mentorje kot njihove mentorirance.

K. Po kreativni poti do praktičnega znanja

S programom »Po kreativni poti do praktičnega znanja« (PKP) se je spodbujalo neposredno sodelovanje dodiplomskih in podiplomskih študentov visokošolskega študija, visokošolskih zavodov ter gospodarstva. S pomočjo mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere so študentje v okviru projektnih aktivnosti, ki so bile usmerjene v reševanje aktualnih potreb gospodarstva, razvijali inovativnost, kreativno razmišljanje ter pridobivajo praktične izkušnje in kompetence.

Podjetja so preko svojih mentorjev lahko identificirala perspektiven kader in nekaj študentov se je v teh podjetjih tudi zaposlilo. Poleg tega visokošolski zavodi poročajo o vzpostavitvi dolgoročnega sodelovanja z gospodarstvom. Prav tako so študenti pridobili uporabna znanja in kompetence. Pogodbe z izbranimi vlagatelji drugega javnega razpis, ki je bil objavljen v novembru 2014, so se sklepale na začetku leta 2015. Takrat so se tudi pričeli intenzivno izvajati projekti na fakultetah.

Tabela 20: Izvedba programa »Po kreativni poti do praktičnega znanja«

PKP 2013-2015	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2013	20. 10. 2013
Datum zaključka operacije	2015	30. 11. 2015
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje neposrednega sodelovanja dodiplomskih in podiplomskih študentov visokošolskega študija, visokošolskih zavodov ter gospodarstva.	
Vrednost programa	7.959.180,00 EUR	7.932.457,10 EUR
Izplačana sredstva v 2015	5.186.500,39 EUR	5.204.212,60 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Število izvedenih projektov na 2. JR PKP	185	246
Število vključenih študentov na 2. JR PKP	1465	2070

V 2015 je bila večina aktivnosti usmerjena v pregledovanje zahtevkov za sofinanciranje, ureditev arhiva ter zaključnega poročila. V letu 2015 smo na programu izvedli 5 promocijskih dogodkov, predstavitve projektov na različnih sejnih in strokovnih dogodkih (npr. Slovenski forum inovacij, Industrijski forum IRT, Sejem AGRA itd). Vsi projekti so svoje dosežke predstavili na spletni strani www.pkp.sklad-kadri.si.

2.2 Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost

2.2.1 Kadrovanje

Na Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije sta v 2015 bili dve vrsti zaposlitve, in sicer zaposlitve na kadrovskem načrtu, ki so financirane iz proračuna Republike Slovenije in zaposlitve na projektih, sofinanciranih iz sredstev evropske kohezijske politike.

Na kadrovskem načrtu je bilo dovoljeno število zaposlenih v letu 2015 je 27. Od tega jih je bilo na dan 31. 12. 2015 realiziranih vseh 27. Vse zaposlitve na kadrovskem načrtu so sistemizirane za nedoločen čas.

V letu 2015 so se iztekli vsi ESS projekti in s tem vse projektne zaposlitve, ki so bile sklenjene za določen čas, za čas trajanja posameznega projekta. Na devetih projektih je bilo skupaj 44 zaposlenih, zadnja projekta sta se zaključila 30. 11. 2015.

Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko je z odločbo št. OP RČV/1/2/11-0-MDDZS, dne 22. 10. 2015 potrdila projekt »Tehnična podpora«, v okviru katerega je potrjenih 12 novih zaposlitev za nedoločen čas, sistemiziranih v na novo oblikovanem sektorju. 7 zaposlitev je iz kvote MDDSZ in 5 iz kvote Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Na projektih, financiranih iz evropske kohezijske politike, je bilo na dan 31. 12. 2015 realiziranih 9 zaposlitev za nedoločen čas (ostala 3 mesta pa s 1. 1. 2016).

Tabela 21: Število zaposlenih na skladu

		Število zaposlenih na dan 31.12.2011	Število zaposlenih na dan 31.12.2012	Število zaposlenih na dan 31.12.2013	Število zaposlenih na dan 31.12.2014	Število zaposlenih na dan 31.12.2015
A	Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom	26	25	26	27	27
B	Zaposlitve na projektih	21	38	34	40	9
	Tehnična pomoč ¹⁵	5	8	8	8	9

Izobrazbena struktura zaposlenih

89 % vseh zaposlenih na skladu ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbe. Od tega predstavljajo največjo skupino zaposleni z visoko oziroma univerzitetno ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem.

¹⁵ S 1. 12. 2015 se je program preimenoval v Tehnično podporo.

Tabela 22: Izobrazbena struktura zaposlenih

Stopnja izobrazbe	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2013	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2013	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2014	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2014	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2015	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2015
V	3	4	3	8	3	1
VI	2	3	2	3	3	/
VII	21	23	22	24	21	4
VIII	/	4	/	5	/	4
SKUPAJ	26	34	27	40	27	9

Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih na skladu je 40,5 let in se je glede na leto 2014 povišala za 3 leta in pol. Najmlajši zaposleni ima 25 let, medtem ko je najstarejši star 61 let.

Tabela 23: Starostna struktura zaposlenih

Starost zaposlenih	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2013	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2013	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2014	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2014	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2015	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2015
do 25 let	/	2	1	4	1	/
od 26 do 30 let	4	8	5	7	/	2
od 31 do 35 let	4	15	3	13	7	1
od 36 do 40 let	5	6	3	8	3	6
od 41 do 45 let	5	1	7	4	6	/
nad 46 let	8	2	8	4	10	/
SKUPAJ	26	34	27	40	27	9

2.2.1.1 Izobraževanje in usposabljanje

Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim pristopom k izobraževanju omogočiti pridobitev strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Med drugim je bilo za zaposlene v letu 2015 izvedeno izobraževanje za obnovitev poznavanja Zakona o splošnem upravnem postopku in Obligacijskega zakonika (Osnove obligacijskih razmerij in pogodbenega prava) ter interno usposabljanje »Za organizacijsko in individualno odličnost«. Vsa pridobljena znanja udeleženci potrebujejo za uspešno opravljanje dela. Glede na naravo dela in aktualne potrebe po znanju so se posamezni zaposleni udeležili tudi usposabljanj in izobraževanj iz različnih področji predvidenih v planu izobraževanj in usposabljanj (novosti v zakonodaji, računovodstvo, razvoj človeških virov, e-uprava ...).

V letu 2015 sklad ni sklepal novih pogodb o izobraževanju, nadaljevalo pa se je izvajanje zadnje pogodbe o financiranju nadaljnjega izobraževanja, s katerim bo javna uslužbenka pridobila 2. bolonjsko stopnjo izobrazbe.

2.2.1.2 Varnost in zdravje pri delu

V letu 2014 se je izvedla celovita prenova področja varnosti in zdravja pri delu. V sklopu tega so se na novo uredila pogodbeno razmerja z zunanji izvajalci, sprejet je bil nov požarni red in sprejeta je bila nova izjava o varnosti z oceno tveganja sklada in zdravstvena ocena tveganja sklada. Uvedeni so bili tudi novi programi za izvajanje teoretičnih ter praktičnih usposabljanj zaposlenih za varno opravljanje dela in za varstvo pred požarom, na podlagi katerih so bila izvedena teoretična ter praktična usposabljanja za vse zaposlene. Vsi novo zaposleni imajo usposabljanja opravljena oziroma jih bodo opravili v začetku leta 2016.

V letu 2016 bo predvidoma izvedeno ustrezno usposabljanje za nudenje prve pomoči na delovnem mestu, gašenje začetnih požarov ter izvajanje evakuacije za 3 zaposlene na skladu. Konec leta 2015 sta dve osebi opravili usposabljanje za opravljanje funkcije pooblaščenca za preprečevanje mobinga.

2.2.1.3 Organizacijska shema sklada

Slika 2: Organizacijska shema sklada



Sklad je statusno pravno javni finančni sklad. Organa sklada sta nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave se lahko v skladu z ustanovitvenim aktom kot posvetovalno telo skliče programski svet.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela, pristojnosti in poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju, na podlagi 6. člena Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13 in 99/13 – ZUPJS-C) ZŠtip-1 ali na podlagi 9. člena Splošnih pogojev poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09, 102/12 in 108/13).

V preteklosti se je pokazala potreba po izboljšanju sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MIZŠ, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS – Center RS za mobilnost in evropske programa izobraževanja in usposabljanja, ARRS – Javna agencija za raziskovalno dejavnost RS). V letu 2010 je bil zato ustanovljen Strokovni svet Ad futura, katerega člani so predstavniki navedenih organov in ustanov. Namen strokovnega sveta je medsebojno usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA center je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

Notranja organizacija

Skladno s pravilnikom o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest se sklad organizacijsko deli na tri sektorje: Sektor za podporo dejavnosti, Sektor za razvoj in izvedbo projektov in Sektor za koordinacijo kohezijske politike.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov so bili oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih razpisov, pozivov oziroma instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov, podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

Sklad je v finančni perspektivi 2014-2020 upravičen do novih zaposlitev v okviru projekta »Tehnična podpora«. Ker sklad nastopa tako v vlogi upravičenca kot tudi izvajalskega organa za operacije financiranje s sredstvi evropske kohezijske politike, je bilo potrebno zagotoviti ločenost funkcij sklada v vlogi izvajalskega organa in sklada kot upravičenca, zaradi česar je bil oblikovan nov samostojen Sektor za koordinacijo kohezijske politike.

V letu 2016 bo Oddelek za razvoj kadrov v Sektorju za razvoj in izvedbo projektov preimenovan v Oddelek za izvajanje ESS. Oddelek za štipendije in Oddelek za mednarodno sodelovanje Ad futura ostaneta nespremenjena.

2.3 Odnosi z javnostmi

V 2015 so dejavnosti Oddelka za analize in odnose z javnostmi temeljile na komunikacijskih in organizacijskih aktivnostih in so obsegale:

- obveščanje in informiranje ciljnih javnosti (dijaki, študenti, svetovalni delavci, delodajalci ...) o programih sklada preko dogodkov, spletne strani, medijev in drugih orodij komuniciranja;
- delo z novinarji;
- odgovarjanje na vprašanja (preko elektronske pošte, telefona, osebno, spletnega portala državne e-uprave), ki so jih na sklad naslavljali ciljne javnosti ali posamezniki;
- zagotavljanje in posredovanje informacij javnega značaja;
- spremljanje zadovoljstva interesnih skupin in analizo dejavnosti s pomočjo anket (na dogodkih, delavnicah, preko spletne strani);
- koordiniranje promocijskih aktivnosti za potrebe programov sklada in dogodkov v organizaciji sklada (konference, delavnice, sejmi ...);
- obveščanje in informiranje zaposlenih na skladu.

Komuniciranje z novinarji

V 2015 je sklad komuniciral z novinarji različnih medijskih hiš, tako preko sporočil za javnost, pisnih odgovorov na novinarska vprašanja kot tudi preko podanih izjav. Zagotovo je v preteklem letu največ medijske pozornosti usmerjene v štipendije za deficitarne poklice.

Ob organizaciji različnih dogodkov in ob objavah novih razpisov smo v javnost posredovali 23 sporočil za javnost, da bi potencialne vlagatelje čim bolje obvestili o novostih in o organiziranih dogodkih.

V preteklem letu smo pisno odgovorili na več kot 180 vprašanj različnih medijev, med njimi je bilo največ odgovorov tiskanim medijem (Dnevnik, STA, Delo, Finance, Večer, Žurnal ...), v malo manjši meri tudi radijskim in televizijskim medijem (RTV Slovenija, Radio Slovenija, Kanal A, Murski val ...). Novinarji so povpraševali po različnih informacijah in so se tekom leta spreminjala. Na začetku in koncu leta je bilo največ vprašanj vezanih na podeljevanje Zoisovih štipendij, v poletnem času pa smo prejeli številna vprašanja, ki so se nanašala na štipendije za deficitarne poklice in dodatek za štipendij za Erasmus+. V manjši meri so povpraševali tudi po informacijah za kadrovske štipendije in programe, ki se nanašajo na razvoj kadrov.

V juliju in v avgustu je sklad skupaj z MDDSZ pripravil dve tiskovni konferenci na temo štipendij za deficitarne poklice, prva je bila organizirana pred objavo razpisa, druga pa po razveljavitvi prvega razpisa. Obe tiskovni konferenci sta bili medijsko dobro pokriti, članki in prispevki so bili objavljeni v večini medijskih hiš. V preteklem letu so bile posnete številne izjave in intervjuji s predstavniki sklada. Največ jih je bilo ponovno v obdobju od julija do oktobra, ko se številni novinarji želeli podrobne informacije najprej na splošno o štipendijah za deficitarne poklice, nato pa so se vprašanja nanašala na razveljavljen in ponovno objavljen razpis ter na izbor prejemnikov. Izjave o deficitarnih štipendijah so bile predvajane na vseh večjih televizijskih hišah in radijskih postajah (TV Slovenija, POP TV, Kanal A, Planet TV, Radio Slovenija, Radio City, Radio Koper, Radio Prlek, Radio Ognjišče ...). Tudi glede ostalih programov, ki jih izvajamo, smo sodelovali v oddaji Dnevnik, Dobro jutro (TV Slovenija), Svet na Kanal A, Sotočje in Ob petih (Radio Slovenija).

Promocijske aktivnosti sklada

Sklad je za boljšo prepoznavnost programov in delovanja sklada v javnosti v preteklem letu izvedel naslednje promocijske aktivnosti:

- udeležba na poklicnih sejmih in tržnicah poklicev (sejem izobraževanja in poklicev Informativa 2015, Poklicni bazar na gimnaziji Litija);
- sodelovanje na predstavitev in okroglih mizah, ki so specializirane za določeno populacijo (Študentska arena, Karierni center Univerze v Ljubljani);
- predstavitve študija v tujini na osnovnih, srednjih šolah, fakultetah in drugih institucijah (Škofijska gimnazija v Ljubljani, gimnazija Šentvid, Univerzi v Ljubljani);
- priprava večjih dogodkov – dvodnevna 3. Konferenca sklada o razvoju kadrov: Kompetence 21. stoletja: od besed k dejanjem, Zaključna konferenca programa Popestrimo šolo, sejem - EducationUSA Higher Education Fair 2015 ipd.;
- priprava informativno-promocijskih delavnic v različnih slovenskih krajih (delavnice »bizZ - bistri, inovativni in zavzeti Zaposleni«, Uvod v mentorstvo, Skupaj še boljša - oba pridobivava, oba rasteva ipd.);
- ažurnim obveščanjem o aktivnostih na spletni strani sklada;
- oglaševanje;
- obveščanje preko skladovih e-novic;
- priprava zbornika »Z razvojem ljudi - uspevamo« in razpošiljanje le-tega podjetjem, s katerim smo sodelovali
- priprava razstave z naslovom »Pogled v prihodnost skozi uspešne zgodbe«.

Spletna stran in spletni klub

V 2015 je bilo zabeleženih večje obiskov spletne strani v primerjavi s prejšnjim letom. Sklad je povprečno mesečno beležil okoli 9283 obiskov spletne strani, pri čemer je bilo največ obiskovalcev v avgustu 2015 (26.505 obiskov) in septembru (22.804), najmanj pa aprila 2015 (3.569 obiskov). V celem letu je spletna stran naštel 111.399 obiskov, vsega skupaj pa je bilo opravljenih 447.179 ogledov strani. 28,20 % obiskovalcev je bilo takih, ki so spletno stran obiskali prvič. Narastla je tudi dolžina povprečnega trajanja obiska spletnega mesta iz 3,31 (v letu 2014) na 4, 25 minute. Največ obiskov je bilo na straneh povezanih s štipendijami za deficitarne poklice.

Spletni klub sklada je najmočnejše orodje ciljne komunikacije in promocije skladovih programov in razpisov. Vsaka ustrezno kategorizirana novica oziroma javni razpis/povabilo, ki je objavljena na spletni strani sklada, se vsak konec tedna avtomatsko razpošlje kot del elektronskih novic sklada članom spletnega kluba sklada, ki za posamezno kategorijo označijo, da jih zanima in želijo prejemati novice. V letu 2015 se je povečalo skupno število članov spletnega kluba sklada na 8.636 od tega 8.260 slovenskih in 376 tujih. E-novice je prejemale 906 naročnikov (naročniki e-novic praviloma niso člani spletnega kluba).

Intranet

Notranje komunikacijsko omrežje – intranet sklada oziroma MS SharePoint dobro deluje kot orodje za vnašanje odsotnosti zaposlenih, za vnašanje dogodkov, rezervacije sejne sobe, knjižnice, službenih koles in službenega avtomobila ter hiter prenos relevantnih informacij.

3 RAČUNOVODSKO POROČILO

3.1 UVOD

3.1.1 Spremljanje poslovanja

Računovodsko poročilo je pripravljeno v skladu s pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Zakon o računovodstvu ter nanj vezani spremljajoči predpisi urejajo vodenje poslovnih knjig in izdelavo letnih poročil za pravne osebe javnega prava. Sklad se uvršča med druge uporabnike enotnega kontnega načrta.

Po tretjem odstavku 15. člena Zakona o računovodstvu se prihodki in odhodki drugih uporabnikov priznavajo v skladu z računovodskim načelom denarnega toka (plačane realizacije). Načelo denarnega toka pomeni, da se prihodek oziroma odhodek prizna, ko sta izpolnjena dva pogoja:

- poslovni dogodek, katerega posledica je izkazovanje prihodkov oziroma odhodkov, je nastal,
- denar oziroma njegov ustreznik je prejet oziroma izplačan.

3.1.2 Poslovni račun

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprta dva podračuna.

Za izvajanje tekočega delovanja uporablja sklad podračun št. 01100 – 6030960968 in za izvajanje programa podračun št. 01100 – 6000006813.

3.1.3 Evidentiranje poslovnih dogodkov

Javni sklad je v poslovnem letu 2015 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige upošteva vse zakonske predpise, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika.

Pogoj za priznavanje prihodkov in odhodkov glede prejema ali izplačila denarja je izpolnjen tudi, če so bile terjatve oziroma obveznosti, ki se nanašajo na prihodke oziroma odhodke, poravnane drugače; prihodek ali odhodek se prizna tudi v primeru poravnave terjatev oziroma obveznosti s pobotom.

Računovodsko spremljanje poslovanja za leto 2015 je na osnovi pogodbe izvajalo zunanje - podjetje REVIDERA RAČUNOVODSTVO d.o.o., Slovenska Bistrica.

3.1.4 Notranji in zunanji nadzor

Notranji nadzor poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je bil v skladu z določili Zakona o javnih financah opravljen s strani Skupne službe za notranjo revizijo MDDSZ.

Predmet revizije je bil revidiranje programov sklada Ad futura – štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji.

Notranja revizija v skladu ni zaznala nepravilnosti.

Ugotovitve revizije:

- Sklad je ministrstvu posredoval pisne zahtevke v skladu s sprejeto pogodbo o financiranju delovanja in dejavnosti sklada, na podlagi katerih mu ministrstvo nakazuje pogodbeno sredstva.
- Sklad je do predpisanega roka ministrstvu posredoval polletno in letno poročilo, katero je objavljeno tudi na spletni strani sklada.
- Notranje kontrole sklada so vzpostavljene v tolikšni meri, da preprečujejo tveganja, da cilji ne bi bili doseženi.
- Sklad dodeljuje sredstva za štipendiranje za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji v skladu z objavljenimi razpisnimi pogoji.
- Notranje kontrole v skladu potekajo vse od odobritev sredstev za štipendiranje dijakov Zahodnega Balkana, nakazila teh sredstev na prijaviteljev račun, do zaključka šolanja dijakov, katerim so bila ta sredstva dodeljena.
- Pri reviziji pregledana dokumentacija je bila popolna in urejena, s čemer je zagotovljena revizijska sled.

Zunanji nadzor poslovanja sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor je po izdelanem zaključnem računu za leto 2015 v januarju in februarju 2016 izvedla revizijska družba GM revizija d.o.o. Ljubljana, ki je izdala pozitivno mnenje o poslovanju v revidiranem obdobju. Revizijsko poročilo je sestavni del letnega poročila.

3.2 Računovodski izkazi in obvezne priloge k računovodskim izkazom

3.2.1 Bilanca stanja in pojasnila

Tabela 24: Bilanca stanja na dan 31.12.2015

SREDSTVA	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU	1.297.477	1.650.392
NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA	437.604	429.662
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	320.999	254.078
NEPREMIČNINE	0	0
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	0	0
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	532.510	501.174
POPRAVEK VRED. OPREME IN DRUGIH OPRED. OSNOVNIH SREDSTEV	387.795	341.188
DOLGOROČNE KAPITALSKE NALOŽBE	0	0
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	1.036.157	1.314.822
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	0	0
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	0	0
B) KRATKOROČNA SREDSTVA ; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	10.150.674	15.169.297
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	0	0
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	409.872	452.817
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	0	0
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPOR. ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	6.372.000	11.078.266
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	2.688.000	2.688.000
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	42.713	61.705
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	352.310	351.296
NEPLAČANI ODHODKI	285.779	537.213
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
C) ZALOGE	0	0
OBRAČUN NABAVE MATERIALA	0	0
ZALOGE MATERIALA	0	0
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	0	0
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	0	0
PROIZVODI	0	0
OBRAČUN NABAVE BLAGA	0	0
ZALOGA BLAGA	0	0
DRUGE ZALOGE	0	0
I. AKTIVA SKUPAJ	11.448.151	16.819.689
AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE – izplačane štipendije v posameznem letu	14.930.817	17.488.127
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto

D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	969.808	2.345.599
KRATKOROČNE OBVEZN. ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	62.681	112.345
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	13.752	29.619
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	211.891	399.118
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	218.051	715.920
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	0	0
NEPLAČANI PRIHODKI	463.433	1.088.597
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	10.478.343	14.474.090
SPLOŠNI SKLAD	0	0
REZERVNI SKLAD	0	0
DOLGOROČNO RAZMEJENI PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	6.721.227	6.721.227
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPRED. DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	0	0
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	0	0
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	261.320	335.569
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	3.495.796	7.417.294
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
I. PASIVA SKUPAJ	11.488.151	16.819.689
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE - izplačane štipendije v posameznem letu	14.930.817	17.488.127

Pojasnila posameznih postavk Bilance stanja na dan 31. 12. 2015

I. AKTIVA : **11.448.151 EUR**

A. Dolgoročna sredstva: **1.297.477 EUR**

• Neopredmetena dolgoročna sredstva: 116.605 EUR

Neopredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo programsko opremo, s katero sklad razpolaga za opravljanje svoje dejavnosti in se financira deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. V tekočem letu je bila poleg posodobitve obstoječih programov, nabavljena dodatna programska oprema za izvajanje posameznih novih programov sofinanciranja iz evropskih sredstev.

• Opredmetena dolgoročna sredstva: 144.715 EUR

Opredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo opremo, s katero razpolaga sklad za opravljanje svoje dejavnosti in se prav tako financirajo deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. Zaradi povečanega obsega dela na štipendijskih programih, se je nabavila dodatna računalniška in pisarniška oprema ter ostala tehnična oprema za delovanje.

Nabave neopredmetenih kot opredmetenih dolgoročnih sredstev so bile izvršene v skladu s poslovnim načrtom za leto 2015.

• Dolgoročno dana posojila in depoziti: 1.036.157 EUR

Dolgoročne finančne naložbe so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je bil usmerjen v depozite pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir banki za dodelitev kreditov za študij v tujini in Sloveniji in se letno usklajuje glede na višino neodplačanih kreditov njihovih prejemnikov.

B. Kratkoročna sredstva: **10.150.674 EUR**

• Denarna sredstva: 409.872 EUR

Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na poslovnih računih, s katerimi razpolaga sklad in sredstva v blagajni. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

• Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 6.372.000 EUR

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so terjatve iz različnih naslovov, ki jih ima sklad do države na dan 31.12.2015. Sredstva v višini 6.300.000 EUR predstavljajo kratkoročne depozite pri državni zakladnici - z namenom pridobivanja obresti, s katerimi se deloma financira delovanje sklada. Sredstva v višini 72.000 EUR so terjatve za izdani zahtevek za delovanje sklada za januar 2016.

- Kratkoročne finančne naložbe: 2.688.000 EUR

Kratkoročne finančne naložbe so terjatve za kratkoročne depozite pri poslovnih bankah z namenom pridobivanja višjih obresti kot v državni zakladnici, s katerimi se deloma financira delovanje sklada. Depoziti so vezani za dobo 12 mesecev.

- Kratkoročne terjatve iz financiranja: 42.713 EUR

Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri poslovnih bankah za leto 2015 v višini 41.103 EUR, ki se bodo izplačala ob vračilu depozitov v poslovnih bankah v 2016 ter razmejene obresti do 31.12.2015 za depozite v državni zakladnici v višini 1.610 EUR.

- Druge kratkoročne terjatve: 352.310 EUR

Druge kratkoročne terjatve so terjatve do države iz naslova refundacije bolniških izostankov v višini 3.590 EUR, terjatev za preplačilo Davka od dohodka pravnih oseb v višini 94 EUR ter terjatve iz naslova obračunanih, še ne poravnanih obveznosti koncesijskih dajatev v višini 348.626 EUR, za katere ima sklad pravnomočne sklepe o izvršbi, katerih poravnava bo težko izvedljiva, ker dolžnika nimata premoženja.

- Neplačani odhodki: 285.779 EUR

Neplačani odhodki so že obračunani, še ne plačane obveznosti za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v decembru 2015 v višini 7.613 EUR, obveznosti za plače zaposlenih za december 2015 v višini 69.251 EUR, premije za dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih za december 2015 v višini 332 EUR ter obveznosti do tujih izobraževalnih institucij v višini 7.637 EUR. Navedeni neplačani odhodki so poravnani v januarju 2016.

Znesek v višini 200.946 EUR predstavljajo potencialne obveznosti sklada po tožbah prijaviteljev na programih ESS za VKO in UIZ, katerih vloge so bile zavrnjene zaradi neizpolnjevanja pogojev razpisa. V primeru, da bodo tožbe prijaviteljev ugodno rešene in so programi že zaključeni, bo moral sklad zagotoviti sredstva za izplačilo iz presežka sredstev za delovanje iz preteklih let.

Aktivni konti izvenbilančne evidence: 14.930.817 EUR

Aktivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotna izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

II. OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV:

11.448.151 EUR

D. **Kratkoročne obveznosti:**

969.808 EUR

- Obveznosti do zaposlenih: 62.681 EUR

Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2015 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane v januarju 2016.

- Obveznosti do dobaviteljev: 13.752 EUR

Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij, katerih računi so bili izdani v decembru 2015 in plačani v januarju 2016. Nепорavnanih zapadlih obveznosti sklad nima.

- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 211.891 EUR

Znesek v višini 8.935 EUR predstavljajo davki in prispevki na obračunane plače za december 2015, ki jih plača delodajalec in so poravnane v januarju 2016.

Znesek v višini 200.946 EUR predstavlja proti vknjižbo za potencialne obveznosti sklada za vložene tožbe prijaviteljev na razpisih ESS za zavrnjene zahtevke za sofinanciranje. Znesek v višini 2.010 EUR predstavlja del vrnjenih plač zaposlenih na ESS, ki so s skladom podpisali dogovor o vračilu plač glede na določila inšpekcijskega zapisnika in vračajo preveč izplačane plače po obrokih. Znesek se izkazuje kot obveznost za vračilo do proračuna RS.

- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 218.051 EUR

Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so kratkoročne obveznosti, ki jih ima sklad do proračuna RS. Znesek v višini 1.342 EUR so obračunani stroški plačilnega prometa za december 2015, ki se poravnajo v januarju 2016. Še neizkoriščena sredstva za poravnavo štipendij za program razvojne pomoči za Kosovo so v višini 27.416 EUR. Znesek v višini 70.739 EUR so obveznosti sklada do proračuna RS in proračunskega sklada MDDSZ za neporabljen sredstva za izplačilo štipendij. Znesek v višini 118.398 EUR so sredstva izterjanih štipendij (glavnice s pripadajočimi obrestmi), ki jih v februarju 2016 sklad vrača v proračun RS in proračunski sklad MDDSZ. Znesek 156 EUR predstavlja obveznost sklada do dobavitelja, ki je posredni proračunski uporabnik.

- Neplačani prihodki: 463.433 EUR

Del neplačanih prihodkov v višini 72.000 EUR predstavljajo terjatve sklada do proračuna RS za izdan, še ne plačan zahtevke za delovanje za januar 2016. Terjatve v višini 42.713 EUR predstavljajo razmejene obresti za depozite pri državni zakladnici in poslovnih bankah za leto 2015, ki se izplačajo ob vračilu depozitov v 2016. Znesek 94 EUR predstavlja refundacijo DDPO, ki jo bo FURS izvršil v 2016. Neplačanih koncesijskih dajatev iz leta 2013 je 348.626 EUR. Za njih se na sodišču vodijo ustrezni postopki.

E. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 10.478.343 EUR

- Sklad namenskega premoženja: 6.721.227 EUR
Sklad namenskega premoženja so na sodišču registrirana sredstva ustanovitelja, vplačana za vzpostavitev delovanja sklada. Namensko premoženje sklada na dan 31.12.2015 je ostalo enako kot v prehodnem obračunskem obdobju, to je 6.721.227 EUR. Del namenskega premoženja v višini 1.036.157 EUR je vezanih v depozitih pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir financiranja za dodeljevanje kreditov za študij v tujini in Sloveniji. Preostanek sredstev je sklad naložil v kratkoročne vloge v državno zakladnico po trenutno veljavnih obrestnih merah.
- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva: 261.320 EUR
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po neodpisani vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju.
- Presežek prihodkov nad odhodki: 3.495.796 EUR
Presežek prihodkov nad odhodki so sredstva kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki iz poslovanja sklada od ustanovitve 2001 do konca leta 2015.

Pasivni konti izvenbilančne evidence: 14.930.817 EUR

Pasivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotno izplačilo štipendij in drugih oblik financiranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

3.2.2 Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev

Tabela 25: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2015 - 31. 12. 2015

AZIV	Z N E S E K									
	Nabavna vrednost (1.1.)	Popravek vrednost (1.1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31.12.)	Prevrednotenje zaradi okrepitve	Prevrednotenje zaradi oslabilve
1	3	4	5	6	7	8	9	10 (3-4+5-6-7+8-9)	11	12
I. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju	930.836	595.267	39.277	0	0	0	113.526	261.320	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	429.662	254.079	7.942	0	0	0	66.920	116.605	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	501.174	341.188	31.335	0	0	0	46.606	144.715	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva								0		
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2.3 Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil

Tabela 26: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2015 - 31. 12. 2015

	Znesek naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek popravkov naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek povečanja naložb in danih posojil	Znesek povečanj popravkov naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Znesek naložb in danih posojil 31.12.	Znesek popravkov naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek odpisanih naložb in danih posojil
1	3	4	5	6	7	8	9 (3+5-7)	10 (4+6-8)	11 (9-10)	12
I. Dolgoročne finančne naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Naložbe v delnice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v delnice v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v delnice v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v delnice v priv. podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v delnice v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Naložbe v deleže	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v deleže v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v deleže v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Naložbe v deleže držav. družb, ki imajo obliko d.o.o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Naložbe v deleže v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Nal. v plem. kovine, drage kamne, umet. dela in pod.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druge dolgoročne kapitalske naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Namensko premoženje, preneseno javnim skladom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Prem.pren.v last dr.os.jav.prava, ki imajo prem.v sv. last.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Dolgoročno dana posojila in depoziti	1.314.822	0	0	0	278.665	0	1.036.157	0	1.036.157	0
A. Dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Dolgoročno dana posojila javnim skladom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolg. dana posojila z odkup. vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Domačih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tujih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Dolgoročno dani depoziti	1.314.822	0	0	0	278.665	0	1.036.157	0	1.036.157	0
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	1.314.822	0	0	0	278.665	0	1.036.157	0	1.036.157	0
2. Drugi dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druga dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Skupaj	1.314.822	0	0	0	278.665	0	1.036.157	0	1.036.157	0

3.2.4 Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila

Tabela 27: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
I. SKUPAJ PRIHODKI	2.628.997	2.693.243
TEKOČI PRIHODKI	218.694	170.906
DAVČNI PRIHODKI	0	0
DAVKI NA DOHODEK IN DOBIČEK	0	0
Dohodnina	0	0
Davek od dobička pravnih oseb	0	0
Drugi davki na dohodek in dobiček	0	0
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	0	0
Prispevki zaposlenih	0	0
Prispevki delodajalcev	0	0
Prispevki samozaposlenih	0	0
Ostali prispevki za socialno varnost	0	0
DAVKI NA PLAČILNO LISTO IN DELOVNO SILO	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Posebni davek na določene prejemke	0	0
DAVKI NA PREMOŽENJE	0	0
Davki na nepremičnine	0	0
Davki na premičnine	0	0
Davki na dediščine in darila	0	0
Davki na promet nepremičnin in na finančno premoženje	0	0
DOMAČI DAVKI NA BLAGO IN STORITVE	0	0
Davek na dodano vrednost	0	0
Drugi davki na blago in storitve	0	0
Trošarine (akcize)	0	0
Dobički fiskalnih monopolov	0	0
Davki na posebne storitve	0	0
Dovoljenja za poslovanje in opravljanje dejavnosti	0	0
Letna povračila za uporabo cest	0	0
Drugi davki na uporabo blaga in storitev	0	0
Davki na motorna vozila	0	0
DAVKI NA MEDNARODNO TRGOVINO IN TRANSAKCIJE	0	0
Carine	0	0
Druge uvozne dajatve	0	0
Izvozne dajatve	0	0
Dobički izvoznih in uvoznih monopolov	0	0
Dobički od menjave tujih valut	0	0
Davki na menjavo tujih valut	0	0
Drugi davki na mednarodno trgovino in transakcije	0	0
DRUGI DAVKI	0	0
NEDAVČNI PRIHODKI	218.694	170.906
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA	218.694	169.260
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend javnih podjetij, javnih skladov in javnih finančnih institucij	0	0
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend drugih podjetij in finančnih institucij	0	0
Prihodki od obresti	194.503	158.881
Prihodki od premoženja	24.191	10.379
TAKSE IN PRISTOJBINE	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Sodne takse	0	0
Upravne takse in pristojbine	0	0
DENARNE KAZNI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV	0	1.646
DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI	0	0
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	0	0
Drugi nedavčni prihodki	0	0
KAPITALSKI PRIHODKI	0	545
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	0	545
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov	0	0
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev	0	545
Prihodki od prodaje opreme	0	0
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZALOG	0	0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv	0	0
Prihodki od prodaje drugih zalog	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZEMLJIŠČ IN NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov	0	0
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč	0	0
Prihodki od prodaje premoženjskih pravic in drugih neopredmetenih dolgoročnih sredstev	0	0
PREJETE DONACIJE	0	0
PREJETE DONACIJE IZ DOMAČIH VIROV	0	0
Prejete donacije in darila od domačih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od domačih fizičnih oseb	0	0
PREJETE DONACIJE IZ TUJINE	0	0
Prejete donacije in darila od tujih nevladnih organizacij in fundacij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih vlad in vladnih institucij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od tujih fizičnih oseb	0	0
DONACIJE ZA ODPRAVO POSLEDIC NARAVNIH NESREČ	0	0
TRANSFERNI PRIHODKI	2.410.303	2.521.792
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ	2.410.303	2.521.792
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	2.410.303	2.521.792
Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0
Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0
Prejeta sredstva iz javnih skladov	0	0
Prejeta sredstva iz javnih agencij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih pomoči Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za strukturno politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za kohezijsko politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje notranje politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz naslova pavšalnih povračil	0	0
Druga prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna - iz sredstev drugih evropskih institucij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0
PREDPRISTOPNA SREDSTVA EVROPSKE UNIJE	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Prejeta sredstva PHARE	0	0
Prejeta sredstva ISPA	0	0
Prejeta sredstva SAPARD	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE SKUPNE KMETIJSKE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova tržnih ukrepov v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova neposrednih plačil v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova programa razvoja podeželja iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA STRUKTURNO POLITIKO	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Usmerjevalni del (EAGGF - Guidance Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ERDF)	0	0
Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova Finančnega instrumenta za usmerjanje ribištva (FIG)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA KOHEZIJSKO POLITIKO	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE NOTRANJE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za Schengensko mejo	0	0
Druga prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje notranje politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ NASLOVA PAVŠALNIH POVRAČIL	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za krepitev denarnega toka	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za proračunsko izravnavo	0	0
OSTALA PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
PREJETA SREDSTVA OD DRUGIH EVROPSKIH INSTITUCIJ	0	0
PREJETA VRAČILA SREDSTEV IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
II. SKUPAJ ODHODKI	3.330.271	4.906.287
TEKOČI ODHODKI	2.436.557	2.453.929
PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	1.516.704	1.378.731
Plače in dodatki	1.328.911	1.206.856
Regres za letni dopust	24.357	26.717
Povračila in nadomestila	138.443	144.147
Sredstva za delovno uspešnost	0	0
Sredstva za nadurno delo	0	0
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
Drugi izdatki zaposlenim	24.993	1.011
PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	218.997	200.471
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	117.542	106.049
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	94.393	85.478
Prispevek za zaposlovanje	2.330	1.533
Prispevek za starševsko varstvo	1.332	1.205
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	3.400	6.206
IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	693.330	872.830
Pisarniški in splošni material in storitve	74.006	82.360
Posebni material in storitve	235	0
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	48.437	60.644
Prevozni stroški in storitve	2.677	1.073
Izdatki za službena potovanja	10.925	22.082
Tekoče vzdrževanje	57.782	55.368
Poslovne najemnine in zakupnine	198.133	195.348
Kazni in odškodnine	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Drugi operativni odhodki	301.135	455.955

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
PLAČILA DOMAČIH OBRESTI	7.526	1.897
Plačila obresti od kreditov - Banki Slovenije	0	0
Plačila obresti od kreditov - poslovnim bankam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim domačim kreditodajalcem	7.526	1.897
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
PLAČILA TUJIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim vladam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	0	0
REZERVE	0	0
Splošna proračunska rezervacija	0	0
Proračunska rezerva	0	0
Druge rezerve	0	0
Sredstva za posebne namene	0	0
Rezervacije za kreditna tveganja v javnih skladih	0	0
TEKOČI TRANSFERI	854.437	2.347.893
SUBVENCIJE	0	0
Subvencije javnim podjetjem	0	0
Subvencije finančnim institucijam	0	0
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	0	0
TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM	854.437	2.347.893
Transferi nezaposlenim	0	0
Družinski prejemki in starševska nadomestila	0	0
Transferi za zagotavljanje socialne varnosti	0	0
Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja	0	0
Pokojnine	0	0
Nadomestila plač	0	0
Boleznine	0	0
Štipendije	854.437	2.347.893
Drugi transferi posameznikom	0	0
TRANSFERI NEPROFITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM	0	0
DRUGI TEKOČI DOMAČI TRANSFERI	0	0
Tekoči transferi občinam	0	0
Tekoči transferi v sklade socialnega zavarovanja	0	0
Tekoči transferi v javne sklade	0	0
Tekoči transferi v javne zavode	0	0
Tekoči transferi v državni proračun	0	0
Tekoča plačila drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Tekoči transferi v javne agencije	0	0
TEKOČI TRANSFERI V TUJINO	0	0
Tekoči transferi mednarodnim institucijam	0	0
Tekoči transferi tujim vladam in vladnim institucijam	0	0
Tekoči transferi neprofitnim organizacijam v tujini	0	0
Drugi tekoči transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI ODHODKI	39.227	104.465
NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV	39.227	104.465
Nakup zgradb in prostorov	0	0
Nakup prevoznih sredstev	0	14.756
Nakup opreme	27.856	26.968

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Nakup drugih osnovnih sredstev	3.479	5.164
Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	0	0
Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
Nakup nematerialnega premoženja	7.942	57.577
Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor in investicijski inženiring	0	0
Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRAVNIM IN FIZIČNIM OSEBAM, KI NISO PRORAČUNSKI UPORABNIKI	0	0
Investicijski transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
Investicijski transferi javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Investicijski transferi finančnim institucijam	0	0
Investicijski transferi privatnim podjetjem	0	0
Investicijski transferi posameznikom in zasebnikom	0	0
Investicijski transferi drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Investicijski transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRORAČUNSKIM UPORABNIKOM	0	0
Investicijski transferi občinam	0	0
Investicijski transferi javnim skladom in agencijam	0	0
Investicijski transferi v državni proračun	0	0
Investicijski transferi javnim zavodom	0	0
PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0
Plačila tradicionalnih lastnih sredstev v proračun Evropske unije	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova davka na dodano vrednost	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova bruto nacionalnega dohodka	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova popravka v korist Velike Britanije	0	0
III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	701.274	2.213.044
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	69,85	66,00
Število mesecev poslovanja	12	12

Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2015

I. Prihodki: **2.628.997 EUR**

- Tekoči prihodki: 218.694 EUR

Tekoči prihodki so prihodki od prejetih obresti na vpogled in od naložb namenskega premoženja ter prostih namenskih sredstev v višini 194.503 EUR, prispevek ameriške vlade za svetovalni center Education USA v višini 20.605 EUR in drugi prihodki v višini 3.548 EUR za vrnjene stroške izvršb ter 38 EUR za vrnjena sredstva FURS za preveč plačane davke.

- Transforni prihodki: 2.410.303 EUR

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada in investicije v višini 902.785 EUR ter sredstva iz ESS za tehnično pomoč, informacijsko komunikacijski portal in krepitev sklada ter projektne pisarne PUD, POŠ, VKO, UIZ, PKP in MM v skupni višini 1.507.518 EUR.

II. Odhodki: **3.330.271 EUR**

- Tekoči odhodki: 2.436.557 EUR

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 1.516.704 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost v višini 218.997 EUR, izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v višini 693.330 EUR ter 7.526 EUR izdatkov za zamudne obresti za naknadno izplačilo plač za 5 PR za zaposlene na ESS projektih po pozitivno rešenem ugovoru glede na inšpekcijski zapisnik .

- Tekoči transferi: 854.437 EUR

Tekoči transferi so sredstva, ki jih je sklad izplačal za različne programe štipendiranja, katerih vir financiranja so koncesijske dajatve, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF. To so štipendije za mednarodno mobilnost za kritje šolnin in življenjskih stroškov ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem.

- Investicijski odhodki: 39.277 EUR

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev v 2015. Za nadgradnjo programske opreme je bilo namenjeno 7.942 EUR in 27.856 EUR za posodobitev računalniške opreme in opreme prostorov ter 3.479 EUR za ostalo tehnično opremo.

III. Presežek odhodkov nad prihodki: **701.274 EUR**

Sklad je zaključil poslovno leto 2015 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 701.274 EUR. Z uvedbo ZUJF v 2012 je sklad prenehal biti prejemnik koncesij študentskih servisov, ki so se evidentirale kot prihodek in se porabljajo za financiranje štipendij za mednarodno mobilnost in neposredne kadrovske štipendije po objavljenih razpisih do leta 2012 in do njihovega zaključka. Vse preostale štipendije oz. sofinanciranja izobraževanja imajo vir financiranja na posameznih postavkah proračuna RS. Primanjkljaj, ki v tekočem letu nastane, se tako pokriva s presežkom prihodkov nad odhodki sklada iz preteklih let.

3.2.5 Izkaz računa finančnih terjatev in naložb

Tabela 28: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2015 – 31. 12. 2015

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL	0	0
Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil - iz tujine	0	0
Prejeta vračila danih posojil - državnemu proračunu	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	0	0
Prejeta vračila plačanih poroštev	0	0
PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	0	0
KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL SUBJEKTOM, VKLJUČENIM V ENOTNO UPRAVLJANJE SREDSTEV SISTEMA EZR	0	0
V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
DANA POSOJILA	0	0
Dana posojila posameznikom in zasebnikom	0	0
Dana posojila javnim skladom	0	0
Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Dana posojila finančnim institucijam	0	0
Dana posojila privatnim podjetjem	0	0
Dana posojila občinam	0	0
Dana posojila v tujino	0	0
Dana posojila državnemu proračunu	0	0
Dana posojila javnim agencijam	0	0
Plačila zapadlih poroštev	0	0
POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB	0	0
Povečanje kapital. deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Skupna vlaganja (joint ventures)	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v tujino	0	0
Povečanje drugih finančnih naložb	0	0
PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
Dana posojila iz sredstev kupnin	0	0
Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	0	0
Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	0	0
POVEČANJE NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI	0	0
Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	0	0
Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	0	0
VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0

3.2.6 Izkaz računa financiranja

Tabela 29: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2015 - 31. 12. 2015

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
VII. ZADOLŽEVANJE	0	0
DOMAČE ZADOLŽEVANJE	0	0
Najeti krediti pri Banki Slovenije	0	0
Najeti krediti pri poslovnih bankah	0	0
Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	0	0
ZADOLŽEVANJE V TUJINI	0	0
Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri tujih vladah	0	0
Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev v tujini	0	0
VIII. ODPLAČILA DOLGA	0	0
ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA	0	0
Odplačila kreditov Banki Slovenije	0	0
Odplačila kreditov poslovnim bankam	0	0
Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	0	0
Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
ODPLAČILO DOLGA V TUJINO	0	0
Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga tujim vladam	0	0
Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na tujih trgih	0	0
IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE	0	0
IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA	0	0
X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	0	0
X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	701.274	2.213.044

3.2.7 Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov

Tabela 30: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
A) PRIHODKI OD POSLOVANJA	0	0
prihodki od prodaje proizvodov in storitev	0	0
povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
prihodki od prodaje materiala in blaga	0	0
B) FINANČNI PRIHODKI	0	0
C) IZREDNI PRIHODKI	0	0
Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI	0	0
prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
drugi prevrednotovalni poslovni prihodki	0	0
D) CELOTNI PRIHODKI	0	0
E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	0	0
nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	0	0
stroški materiala	0	0
stroški storitev	0	0
F) STROŠKI DELA	0	0
plače in nadomestila plač	0	0
prispevki za socialno varnost delodajalcev	0	0
drugi stroški dela	0	0
G) AMORTIZACIJA	0	0
H) DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
I) DAVEK OD DOBIČKA	0	0
J) OSTALI DRUGI STROŠKI	0	0
K) FINANČNI ODHODKI	0	0
L) IZREDNI ODHODKI	0	0
M) PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI	0	0
odhodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
ostali prevrednotovalni poslovni odhodki	0	0
N) CELOTNI ODHODKI	0	0
O) PRESEŽEK PRIHODKOV	0	0
P) PRESEŽEK ODHODKOV	0	0

3.2.8 Druge informacije

3.2.8.1 Razčlenitev realizacije

Tabela 31: Razčlenitev realizacije 2015 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2014

Konto	Opis	Realizacija 2015	Realizacija 2014	Realizacija 2015 / Realizacija 2014
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti, prihodki od EducationUSA in drugi prihodki)	218.694	171.451	128
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije ter sredstva za projektne pisarne za izvajanje programov ESS - OP 2007-2015 – TP, PUD, ZIP, IKP, UIZ, POŠ,KS, PKP in MM	2.410.303	2.521.792	96
A.	PRIHODKI	2.628.997	2.693.243	98
40	Tekoči odhodki	2.436.557	2.453.929	99
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.735.701	1.579.202	110
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	74.241	82.360	90
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	48.437	60.644	80
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	2.677	1.073	249
4024	Izdatki za službena potovanja	10.925	22.082	49
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	57.782	55.368	104
4026	Najemnine in zakupnine	198.133	195.348	101
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, študentskega dela, sejnin, izvedbe programa dela, odvetniških storitev, članarin, plačilnega prometa, drugih operativnih odhodkov)	301.135	455.955	66
4033	Plačila zamudnih obresti	7.526	1.897	397
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	39.277	104.465	38
4117	Štipendije, financirane iz koncesijskih dajatev	854.437	2.347.893	36
B.	ODHODKI	3.330.271	4.906.287	68
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	(701.274)	(2.213.044)	32

Pojasnila k realizaciji 2015 po posameznih kategorijah v primerjavi z letom 2014

Prihodki

V letu 2015 je sklad realiziral za 2.628.997 EUR prihodkov, kar je za 2 % manj kot v letu 2014. Zaradi zaključevanja projektov, financiranih iz ESS sredstev OP 2007 – 2013, so se prejeta sredstva zmanjšala za 4 %. Hkrati so se kar za 28% povečali prihodki iz prejetih obresti za naložbe presežkov likvidnih sredstev ter obresti za izterjane štipendije ter drugi stroški izvršb, ki so imele vir financiranja v koncesijah.

Odhodki

V letu 2015 je sklad realiziral za 3.330.271 EUR odhodkov oz. 32 % manj kot v letu 2014.

Tekoči odhodki so bili realizirani v skupni višini 2.436.557 EUR oz. 1 % manj kot v letu 2014.

Stroški plač in drugih prejemkov zaposlenim, skupaj s prispevki in davki so se na predhodno leto povečali za 10 %. Razlog za višja izplačila je v tem, da je sklad na osnovi pozitivno rešenega ugovora inšpekcijskemu zapisniku, na osnovi katerega so se plače zaposlenim na ESS zmanjšale za 5 PR, moral dodatno izplačati sredstva za 5 PR skupaj z zamudnimi obrestmi, kar je razvidno iz postavke Plačila zamudnih obresti, ki so glede na predhodno leto štirikrat višji.

Stroški, na katere lahko sklad vpliva, so bili zaradi dodatnega varčevanja nižji kot v preteklem letu, kar se kaže v zmanjšanju stroškov pisarniškega materiala in drugih storitev, stroških komunikacije, izdatkov za službena potovanja, ter drugih operativnih stroškov. Delno je k znižanju prispevalo tudi zaključevanje projektov ESS. Stroški najemnin in stroških vzdrževanja službenega vozila in prevozni stroški so se povečali, kot tudi tekoče vzdrževanje komunikacijske opreme.

Investicijski odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev so bili realizirani v višini 39.277 EUR in so bili za 62 % nižji kot v letu 2014. Sredstva so bila porabljena za nadgradnjo programske opreme in posodobitev računalniške in ostale tehnične opreme.

Presežek odhodkov nad prihodki

Sklad je zaključil poslovno leto 2015 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 701.274 EUR. Z uvedbo ZUJF v 2012, je sklad prenehal biti prejemnik koncesijskih sredstev študentskih servisov, ki so se evidentirale kot prihodek in se porabljajo za financiranje štipendij za mednarodno mobilnost in neposredne kadrovske štipendije po objavljenih razpisih do leta 2012 in do njihovega zaključka. Iz tega razloga, se v tekočem letu izkazuje presežek odhodkov na prihodki. Do zaključka izplačil za posamezne programe, katerih vir financiranja so bile koncesije, bo sklad tudi v prihodnje v tekočem letu ustvarjal presežek odhodkov nad prihodki.

Primanjkljaj, ki v tekočem letu nastane, se tako pokriva s presežkom prihodkov nad odhodki sklada iz preteklih let.

Tabela 32: Razčlenitev realizacije 2015 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2015 (v EUR)

Konto	Opis	Finančni načrt 2015	Realizacija 2015	Realizacija 2015 / Načrt 2015
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti, prihodki od EducationUSA in drugo)	170.000	218.694	129
98	Neporabljena sredstva iz obresti iz preteklih let	186.567	186.567	100
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	1.039.910	902.785	87
740	Sredstva za izvajanje programov ESS- OP 2007-2015 - Tehnična pomoč, ter projektne pisarne PUD, ZIP, IKP, UIZ, VKO, POŠ in KS	1.949.566	1.507.519	77
98	Neporabljeni prihodki iz koncesijskih dajatev iz preteklih let	6.936.921	3.304.322	48
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	6.320.282	4.314.098	68
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	10.124.155	9.606.048	95
240	Sredstva iz proračuna RS za druge programe - MZZ	40.916	40.916	100
A.	PRIHODKI	26.768.317	20.080.949	75
40	Tekoči odhodki	3.240.910	2.436.557	75
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.882.145	1.735.701	92
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	74.500	74.241	99
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	62.000	48.437	78
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	3.900	2.677	69
4024	Izdatki za službena potovanja	40.362	10.925	27
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	51.963	57.782	111
4026	Najemnine in zakupnine	195.520	198.133	101
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske in podjemne pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	857.520	301.135	35
4034	Zamudne obresti	73.000	7.526	10
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	105.133	39.277	37
4117, 240	Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja	19.108.576	14.930.817	78
B.	ODHODKI	22.454.619	17.406.651	78
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	4.313.698	2.674.298	62

V tabeli Razčlenitev realizacije 2015 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2015, prikazujemo vse vire sredstev, s katerimi je sklad v letu 2015 razpolagal in porabo le-teh. Prihodki so bili realizirani v višini 75 % od načrtovanih, odhodki pa 78 % od načrtovanih.

Iz tabele je za 2015 razviden skupen presežek razpoložljivih sredstev višini 2.674.298 EUR.

Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova delovanja sklada se izkazuje v višini 339.730 EUR in je rezultat natečenih obresti iz naložbenja prostih likvidnih sredstev ter delno iz prilivov ESS za projektne pisarne, katerih programi so se zaključili v 2015. Presežek se bo porabil v letu 2016 deloma za financiranje tekočih dejavnosti, del sredstev pa je rezerviran za tožbe prijaviteljev na ESS projektih, ki so prejeli negativne odločitve za sofinanciranje in se z njimi ne strinjajo. Ker so ti projekti že zaključeni v okviru OP 2007 – 2013, bo njihova morebitna poravnava bremenila tekoče poslovanje sklada.

Presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja programov sklada (štipendije in druge oblike sofinanciranja izobraževanja) se izkazuje v višini 2.334.568 EUR. Presežek razpoložljivih sredstev iz naslova izvajanja programov sklada v večini predstavljajo neporabljene koncesijske dajatve iz preteklih let. Ker od uvedbe ZUJF sklad ni več prejemnik teh sredstev, se bodo presežna sredstva v prihodnosti zmanjševala do končnega izplačila štipendij po programih financiranih iz koncesij. Ko bodo programi končani, se bodo neporabljena sredstva iz koncesij v celoti prenesla v proračunski sklad MDDSZ.

Skladnost naložb prostega namenskega premoženja s 26., 27. in 28. členom ZJS-1

Namensko premoženje sklada po stanju na dan 31.12.2015 znaša 6.721.227 EUR.

Zakon o javnih skladih v 26. in 27. členu opredeljuje, da lahko sklad prosto namensko premoženje (to je tisti del namenskega premoženja, ki v določenem obdobju ni potrebno za zagotavljanje namena, zaradi katerega je bil sklad ustanovljen) nalaga pri upravljalcu sredstev enotnega zakladniškega računa brez omejitev oziroma pri drugih upravljalcih premoženja samo v določene oblike finančnih instrumentov z omejitvami.

Sklad je imel na dan 31. 12. 2015 plasirana naslednja sredstva:

- Kratkoročni depozit pri državni zakladnici: 6.300.000 EUR
- Kratkoročni depoziti pri 4 poslovnih bankah v RS: 2.688.000 EUR
- Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije: 1.036.157 EUR

ZJS-1 predpisuje, da ima lahko javni sklad naloženo prosto namensko premoženje pri poslovnih bankah največ v višini 40% namenskega premoženja, pri čemer je pri posamezni banki naloženo največ 10 % sredstev.

Kratkoročni depoziti pri 4 poslovnih bankah na dan 31.12.2015 ne presegajo določenih vrednosti – 10 % namenskega premoženja pri posamezni poslovni banki.

Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije na dan 31.12.2015 v višini 1.036.157 EUR presega kriterije po ZJS-1, saj pomenijo 15,41 % namenskega premoženja sklada.

Ker pa je namen depozita zagotavljanje vira sredstev za kreditiranje študija, kar je del dejavnosti sklada, v tem primeru ne gre za naložbe prostega namenskega premoženja kot je to opredeljeno v 26. in 28, členu ZJS-1.

Sklad je v preteklih letih depozite pri Deželni banki Slovenije vezal namensko za kreditiranje študija, ki jih je do leta 2010 razpisal enkrat letno v skladu s sprejetim poslovnim načrtom, ki ga je predhodno potrdil Nadzorni svet in Vlada RS. Z dodelitvijo kreditov kandidatom, katerih vloge je sprejemal sklad in jih posredoval banki v dokončno potrditev, so depoziti sklada, predstavljali vir, na osnovi katerega je banka samostojno podelila kredite v skladu z bančno zakonodajo.

Do leta 2010 je sklad objavil 5 razpisov za kreditiranje študija. Začetni depozit je sklad vezal na banki za dobo veljavnosti razpisa – 1 leto. Po zaključku razpisa je banka izračunala vrednost podeljenih sredstev in za ugotovljeno višino sklenila s skladom pogodbo o vezavi sredstev za nadaljnjih 13 mesecev pod začetnimi pogoji. Obrestna mera tako za depozite, kot podeljene kredite je fiksna in se ne spreminja glede na stanje na trgu. Depoziti se letno obnavljajo do končnega vračila kreditov banki.

Stanje podeljenih kreditov po posameznih razpisih na dan 31.12.2015:

Razpis	Podeljeni krediti	Stanje depozitov
2004/2005	538.745,62	1.627,82
2005/2006	282.924,39	9.391,41
2006/2007	710.150,00	118.736,34
2007/2008	876.700,00	307.295,26
2009/2010	932.165,00	599.106,01
Skupaj :	3.340.685,01	1.036.156,84
=====		

V tekočem letu se stanje depozitov zmanjšuje na račun odplačil kreditov posojilojemalcev. Ker sklad od šolskega leta 2010/2011 ni več objavil nobenega novega razpisa za kreditiranje študija, se bo stanje depozitov pri Deželni banki tudi v prihodnje še naprej zmanjševalo.

Skladnost obveznosti z 29. in 37. členom - ZJS-1

Zakon opredeljuje, da se sme Sklad zadolževati samo zaradi zagotavljanja sredstev za doseganje namena, zaradi katerega je bil ustanovljen in se ne sme zadolževati zaradi zagotavljanja sredstev za delo.

Skupni obseg zadolženosti ne sme presegati nobene od naslednjih omejitev:

- 10 % vrednosti namenskega premoženja,
- skupnih prihodkov namenskega premoženja v posameznem poslovnem letu.

Zgoraj navedeno pa ne velja za posojila in druge oblike zadolževanja po posebnih zakonih in odločitvi ustanovitelja, vendar skupni obseg ne sme presegati višine namenskega premoženja.

Sklad v letu 2015 ni dajal poroštev, ni najemal kreditov oziroma se kakorkoli zadolževal in zato ni oblikoval rezervacij za kritje izgub zaradi zagotavljanja sredstev za delovanje javnega sklada za namen, za katerega je ustanovljen.

4. Dogodki po datumu bilance stanja

Javni sklad ni evidentiral dogodkov po datumu izdelave bilance stanja, ki bi bistveno vplivali na poslovanje v letu 2015.

4 POTRDITEV DIREKTORJA

Direktor Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije s svojim podpisom potrjuje računovodsko in poslovno poročilo.



Direktor :

Franc Pristovšek

5 REVIZORJEVO POROČILO

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Ustanovitelju Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije

Revidirali smo priložene računovodske izkaze **Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2015 in izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov za tedaj končano leto ter priloge k računovodskim izkazom in druge pojasnjevalne informacije.

Odgovornost posloводства za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/1999 in 30/2002) in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi, Zakonom o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/2008) ter za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je izraziti mnenje o teh računovodskih izkazih na podlagi revizije. Revizijo smo opravili v skladu z mednarodnimi standardi revidiranja. Ti standardi zahtevajo od nas izpolnjevanje etičnih zahtev ter načrtovanje in izvedbo revizije za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da računovodski izkazi ne vsebujejo pomembno napačne navedbe.

Revizija vključuje izvajanje postopkov za pridobitev revizijskih dokazov o zneskih in razkritjih v računovodskih izkazih. Izbrani postopki so odvisni od revizorjeve presoje in vključujejo tudi ocenjevanje tveganj napačne navedbe v računovodskih izkazih zaradi prevare ali napake. Pri ocenjevanju teh tveganj prouči revizor notranje kontroliranje, povezano s pripravljanjem in poštenim predstavljanjem računovodskih izkazov, da bi določil okoliščinam ustrezne revizijske postopke, ne pa, da bi izrazil mnenje o uspešnosti notranjega kontroliranja. Revizija vključuje tudi ovrednotenje ustreznosti uporabljenih računovodskih usmeritev in utemeljenosti računovodskih ocen posloводства kot tudi ovrednotenje celotne predstavitve računovodskih izkazov.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naše revizijsko mnenje.

Mnenje

Po našem mnenju so računovodski izkazi **Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije** za leto končano na dan 31. decembra 2015 v vseh pomembnih pogledih pripravljeni v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih.

GM revizija, d.o.o., Ameriška ulica 8, 1000 Ljubljana, Slovenija

Davčna številka – 45548404; Matična številka – 2043521.

Osnovni kapital 8.763,00 EUR; Sodni register Okrožnega sodišča v Ljubljani - vložna številka 1/41099/00. Družba je vpisana v Register revizijskih družb pri Slovenskem Inštitutu za revizijo pod številko RD-A-070/05.

Poročilo o zahtevah druge zakonodaje

Zakon o javnih skladih v 44. členu določa, da mora letno poročilo javnega sklada pregledati pooblaščen revizor in da mora revizorjevo poročilo v posebnem dodatku obsegati tudi mnenje o skladnosti naložb premoženja s 26. in 28. členom, skladnosti prevzetih obveznosti in zadolževanja s 29. in 37. členom ter v primeru finančnega sklada tudi mnenje o oblikovanju rezervacij za kreditna tveganja skladno s 36. členom in izpolnjevanju pravil o obvladovanju kreditnih tveganj, kot je določeno v členih od 33. do 35. omenjenega zakona.

Po našem mnenju so naložbe premoženja javnega sklada na dan 31. december 2015 v vseh pomembnih pogledih skladne s 26. in 28. členom, prevzete obveznosti in zadolževanje skladne s 29. in 37. členom, oblikovanje rezervacij za kreditna tveganja s 36. členom in izpolnjevanje pravil o obvladovanju kreditnih tveganj s členi 33., 34. in 35. Zakona o javnih skladih.

V skladu z zahtevo prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih skladih smo opravili postopke v skladu s Mednarodnim standardom revidiranja 720, ki so bili omejeni zgolj na oceno skladnosti poslovnega poročila z revidiranimi računovodskimi izkazi. Po našem mnenju so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.

GM revizija, d.o.o.

Mag. Ema Grošelj - Lavtar
Pooblaščen revizorka

GM revizija, d.o.o.

Ljubljana, 5. februar 2016