

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

LETNO POROČILO 2014

Ljubljana, 19. februar 2015

KAZALO

1	UVOD.....	3
1.1	Predstavitev sklada	3
1.2	Vizija, poslanstvo, cilji.....	5
1.3	Pomembni dosežki v letu 2014.....	6
2	POSLOVNO POROČILO 2014.....	8
2.1	Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih	8
2.1.1	Zakonske podlage.....	8
2.1.1.1	<i>Interni akti v letu 2014</i>	10
2.1.2	Dolgoročni cilji.....	10
2.1.3	Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov	11
2.1.3.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2014</i>	11
2.1.3.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	23
2.1.3.3	<i>Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	32
2.2	Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost	44
2.2.1	Kadrovanje.....	44
2.2.1.1	<i>Izobraževanje in usposabljanje</i>	46
2.2.1.2	<i>Varnost in zdravje pri delu</i>	46
2.2.1.3	<i>Organizacijska shema sklada</i>	47
2.3	Odnosi z javnostmi.....	48
2.4	Investicijska vlaganja v 2014.....	50
3	RAČUNOVODSKO POROČILO.....	51
3.1	UVOD	51
3.1.1	Spremljanje poslovanja	51
3.1.2	Poslovni račun.....	51
3.1.3	Evidentiranje poslovnih dogodkov	51
3.1.4	Notranji in zunanji nadzor	52
3.2	Računovodski izkazi in obvezne priloge k računovodskim izkazom.....	53
3.2.1	Bilanca stanja in pojasnila	53
3.2.2	Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev	59
3.2.3	Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil.....	60

3.2.4	Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila.....	61
3.2.5	Izkaz računa finančnih terjatev in naložb	67
3.2.6	Izkaz računa financiranja.....	68
3.2.7	Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov.....	69
3.2.8	Druge informacije	70
3.2.8.1	<i>Razčlenitev realizacije</i>	70
4	REVIZORJEVO POROČILO	75

KAZALO TABEL

Tabela 1: Razpisi Ad futura, objavljeni v letu 2014, z datumom objave in višino razpisanih sredstev	11
Tabela 2: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih v letu 2013 in odločenih v letu 2014	17
Tabela 3: Seznam vseh razpisov Ad futura, objavljenih pred letom 2014, za katere so v letu 2014 potekale aktivnosti	20
Tabela 4: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije	25
Tabela 5: Pregled razpisov za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij	27
Tabela 6: Število neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje	27
Tabela 7: Število štipendistov neposrednih kadrovskih štipendij po ravni izobraževanja po razpisih	28
Tabela 8: Število štipendistov neposrednih kadrovskih štipendij in delodajalcev po razpisih od leta 2008 do 2014	29
Tabela 9: Število vlog glede na število štipendistov posrednih kadrovskih štipendij	31
Tabela 10: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS31	
Tabela 11: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS, ki so se izvajali v letu 2014	32
Tabela 12: Število prejetih vlog na javne razpise	33
Tabela 13: Število odobrenih vlog na javne razpise	33
Tabela 14: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih	34
Tabela 15: Izvedba javnega razpisa PUD 2013/2014	35
Tabela 16: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada	36
Tabela 17: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC 2)	37
Tabela 18: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«	38
Tabela 19: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«	39
Tabela 20: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«	40
Tabela 21: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015«	41
Tabela 22: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev	42

Tabela 23: Izvedba programa Mentorstvo za mlade	43
Tabela 24: Izvedba programa »Po kreativni poti do praktičnega znanja« v letu 2014	44
Tabela 25: Število zaposlenih na skladu.....	45
Tabela 26: Izobrazbena struktura zaposlenih	45
Tabela 27: Starostna struktura zaposlenih.....	46
Tabela 28: Bilanca stanja na dan 31.12.2014.....	53
Tabela 29: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2014 - 31. 12. 2014	59
Tabela 30: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2014 - 31. 12. 2014	60
Tabela 31: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014.....	61
Tabela 32: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2014 – 31. 12. 2014	67
Tabela 33: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2014 - 31. 12. 2014.....	68
Tabela 34: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014	69
Tabela 35: Razčlenitev realizacije 2014 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2013.....	70
Tabela 36: Razčlenitev realizacije 2014 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2014 (v EUR).....	72

KAZALO SLIK

Slika 1: Gibanje števila novih študentov programov Ad futura oz. končnih upravičencev po letih	12
Slika 2: Delež študentov in upravičencev programov Ad futura v obdobju od 2002 do 2013 glede na področje.....	13
Slika 3: Realizacija izplačil javnih razpisov v letu 2014	30
Slika 4: Organizacijska shema sklada	47

1 UVOD

1.1 Predstavitev sklada

Ustanovitev sklada

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

Ustanovitelj sklada je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije, za področje delovanja sklada pa je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Namen delovanja in dejavnost sklada

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom akta o preoblikovanju:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (»mentorske sheme«),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok informacij in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

Kot posvetovalni telesi delujeta Programski svet in Strokovni svet Ad futura.

Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	http://www.sklad-kadri.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31.12.2008)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none">- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.
Posvetovalni telesi	Programski svet Strokovni svet Ad futura
Število zaposlenih na kadrovskem načrtu (31. 12. 2014)	27
Število zaposlenih na projektih ESS (31. 12. 2014)	40
Direktor	Franc Pristovšek

1.2 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

Poslanstvo

Poslanstvo sklada je skrb za razvoj človeških virov, ki ga uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanja izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. Sklad svoje poslanstvo uresničuje:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov.

Cilji

Med najpomembnejšimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost ter štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu,
- izvajanje programov določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013 ter z Operativnim programom za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014 – 2020, zlasti prednostne osi 8 (Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in 10 (Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost),
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

1.3 Pomembni dosežki v letu 2014

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejejo:

- Na podlagi novega zakona o štipendiranju (Z-Štip-1), sprejetega v 2013, je sklad v letu 2014 preoblikoval in prilagodil vse svoje programe določbam novega zakona ter sodeloval pri implementaciji potrebnih prilagoditev informacijskega sistema, ki pa še niso v celoti zaključene.
- Sklad je že sedmo leto odločal o dodelitvi Zoisovih štipendij. Prijavo je oddalo nekaj več kot 11.000 vlagateljev, tokrat prvič po novem zakonu o štipendiranju.
- V študijskem letu 2014/2015 se je povečalo število upravičencev do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, saj štipendijo v tekočem študijskem letu prejema skupno 195 štipendistov.
- Sklad je tudi v letu 2014 sledil cilju, da s povečanim številom sofinanciranih kadrovske štipendij prispeva k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po kadrih ter k dolgoročnemu načrtovanju kadrovske strategije v podjetjih. V šolskem oziroma študijskem letu 2013/2014 je sklad sofinanciral kadrovske štipendije več kot 660 novim štipendistom.
- Na področju programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je sklad objavil 13 razpisov.
- Z dolgoročno politiko pri financiranju mednarodne mobilnosti je sklad v okviru programov Ad futura spodbudil interes za področja naravoslovja, tehnike in medicine. Sredstva za te smeri so bila na razpisih, objavljenih v letu 2013, dodeljena 84,4 % vlagateljem.
- Neposredno iz sklada je bilo skupno izplačanih 17.488.127 EUR sredstev za štipendije in sofinanciranje izobraževanja.
- Sklad je v letu 2014 s svojimi programi (Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene, Kompetenčni centri za razvoj kadrov) podprl več kot 26.000 vključitev zaposlenih v usposabljanja v podjetjih.
- S programom »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« je v letu 2014 podprl skupaj 5025 udeležb zaposlenih iz prikrajšanih ciljnih skupin (starejši od 50 let, ženske z največ dokončano OŠ, invalidi) na usposabljanjih v 405 podjetjih.
- Za spodbujanje vključevanja delodajalcev v izobraževalni proces je sklad v letu 2014 v sklopu programa "Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010,

2011, 2012 in 2013" podelil spodbudo 2507 različnim delodajalcem za 4175 vključenih dijakov in študentov višjih strokovnih šol.

- V okviru programa Mentorstvo za mlade je bilo v 2014 usposobljenih 370 mentorjev, in zaposlitev je dobilo 465 mladih iskalcev zaposlitve.
- S podporo projekta »Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev« je sklad uspešno izvedel 2. konferenco o razvoju kadrov »Ustvarjalno razmišljanje - potencial za rast gospodarstva«, katere se je udeležilo več kot 400 udeležencev.
- V letu 2014 je sklad tudi v okviru programa Popestrimo šolo izvedel zaključno konferenco, katere se je udeležilo preko 350 udeležencev. V delu konference, namenjenem osnovnošolcem, je bil organiziran tudi izlet »Popestrimo dan«, katerega se je udeležilo preko 1500 otrok.

2 POSLOVNO POROČILO 2014

2.1 Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih

2.1.1 Zakonske podlage

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2014 (Uradni list RS, št. 104/12, 102/13 in 84/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2014 in 2015 (Uradni list RS, št. 101/13, 9/14 - ZRTVS-1A, 25/14 - ZSDH-1, 38/14, 84/14, 95/14 - ZUJF-C in 95/14),
- Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10, 110/11 - ZDIU12 in 40/12 - ZUJF),
- Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (Uradni list RS, št. 110/11, 40/12 - ZUJF in 43/12)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10 in 82/13),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUJPS, 40/11- ZUPJS-A, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D in 56/13-ZŠtip-1),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13 in 99/13 - ZUPJS-C),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip. (63/07 popr.), 51/10 Odl.US, 80/10-ZUTD in 95/14 - ZUJF-C),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415, 101/13 - ZDavNepr, 107/13 - odl. US, 85/14 in 95/14),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13, 63/13, 100/13 in 32/14 - ZPDZC-1) in
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 - uradno prečiščeno besedilo, 117/06 - ZdavP-2, 23/14 in 50/14).

Ustanovitveni akt

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09)

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09, 102/12 in 108/13),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08, 73/08),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 59/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02 in 54/02),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-ZŠtip-A, 45/09, 56/13-ZŠtip-1 in 35/14),
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 111/13),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013,
- Obligacijski zakonik (Uradni list RS, št. 97/07-uradno prečiščeno besedilo),
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11),
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09, 40/09, 3/10, 31/10, 79/10, 4/12 in 89/14) in
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11).

Strateški dokumenti

- Slovenska izhodna strategija 2010-2013, februar 2010,
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23. 6. 2005,
- Nacionalni strateški referenčni okvir 2007-2013 z dne 16.2.2007,
- Državni razvojni program RS za obdobje 2007 – 2013,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, sprejeto na Vladi Republike Slovenije 3. 11. 2005,
- Jamstvo za mlade – izvedbeni načrt 2014-2015, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 30. 1. 2014.

2.1.1.1 Interni akti v letu 2014

V letu 2014 je bilo sprejetih nekaj novih internih aktov, nekateri pa so bili spremenjeni oziroma dopolnjeni. Interni akti urejajo posamezna področja delovanja sklada ter pravice in obveznosti zaposlenih.

Novo sprejeti in spremenjeni oziroma dopolnjeni so bili naslednji interni akti:

- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (zadnja sprememba: 6. 3. 2014),
- Navodilo zaposlenim o uporabi elektronskih naslovov na spletni strani in v času odsotnosti (sprejeto: 14. 7. 2014),
- Pravilnik o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (sprejet: 5. 5. 2014 in 4. 7. 2014).

2.1.2 Dolgoročni cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- sodelovanje med delodajalci in dijaki oz. študenti že v času izobraževanja,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo,
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji,
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in vključevanje dijakov in študentov v delovni proces,
- spodbujanje vseživljenjske karijerne orientacije zaposlenih oseb in prevzemanju odgovornosti posameznikov za lastno karierno pot.

2.1.3 Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov

2.1.3.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2014

Za leto 2014 je bilo v okviru treh programov mednarodne mobilnosti predvidenih 13 javnih razpisov; vsi so bili tudi objavljeni.

Tabela 1: Razpisi Ad futura, objavljeni v letu 2014, z datumom objave in višino razpisanih sredstev

Razpis	Datum objave	Vrednost razpisa v EUR
A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja v tujini		
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2015 (190. JR)	31.12.2014	2.000.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR)	30.12.2014	350.000,00
Razpis štipendiranja oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2014 (186. JR)	12.12.2014	350.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2014 (185. JR)	11.12.2014	400.000,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2014/2015 v okviru programa Erasmus+ (180. JR)	2.9.2014	2.000.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR)	5.12.2014	250.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2015 (188. JR)	19.12.2014	3.000,00
B. Program Fulbright		
Razpis za program Fulbright za leto 2016 (191. JR)	19.12.2014	200.000,00
C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji		
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2014 (170. JR)	24.9.2014	600.000,00
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2014 (182. JR)	30.10.2014	140.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR)	29.12.2014	200.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 (187. JR)	29.12.2014	100.000,00
Skupaj vrednost razpisanih sredstev v letu 2014		6.593.000,00

V letu 2014 je sklad za programe Ad futura prejel skupno 864 vlog, dodatno je bilo 74 zadev prenesenih iz leta 2013. Od 920 v letu 2014 odločenih vlog jih je bilo 96,5 % odločenih v zakonsko predpisanem roku. V letu 2014 je bilo vloženi 28 pritožb. Sklad je v štirih primerih pritožbi ugodil, ostale pritožbe pa je sklad odstopil v reševanje drugostopenjskemu organu.

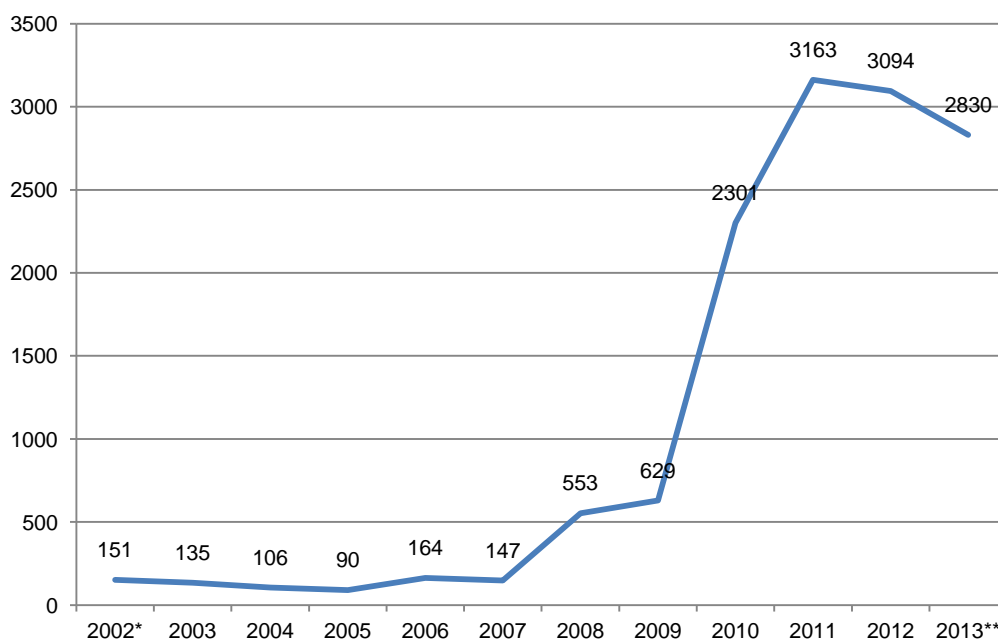
Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti, pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave pa istočasno za vse vložene zadeve. Opozoriti velja na vsebinsko razliko med posameznimi razpisi, ki bistveno vpliva na čas odločanja. Najkrajši povprečni čas za odločanje

znotraj enega razpisa je tako znašal le en dan, sicer pa je bilo odločeno praviloma v 30 do 60 dneh, predvsem zaradi obsežne dokumentacije v vlogah in preverjanj podatkov v uradnih evidencah in drugih virih (državljanstvo, zaposlitev, javna veljavnost institucije in programa, podrobnosti o programu ali raziskovalnem projektu in drugo).

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura spadajo:

- povečanje števila mobilnosti slovenskih državljanov v tujino kot način razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja, tehnike in medicine, z namenom zagotavljanja potrebnih kadrov za Slovenijo,
- podpora internacionalizaciji izobraževanja s štipendiranjem tujih državljanov za izobraževanje v Sloveniji,
- razvojna pomoč izbranim državam na področju izobraževanja.

Slika 1: Gibanje števila novih štipendistov programov Ad futura oz. končnih upravičencev po letih*



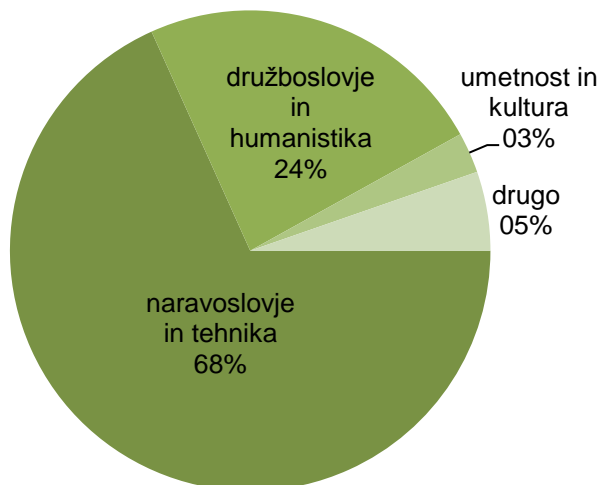
* glede na leto objave razpisa

** delni podatki, ker za en razpis še ni vseh podatkov

Znotraj programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je večina razpisov na voljo za področje naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih.

Od leta 2002 do vključno 2013¹ je tako glede na vse programe, kjer sklad spodbuja izobraževanje ali raziskovanje na posameznem področju, 68,3 % upravičencev prejelo sredstva za področje naravoslovja, tehnike ali medicine. Na razpisu štipendij za študij v tujini za leto 2014 preko 69,5 % štipendistov prejema štipendijo za študij na katerem od navedenih področij.

Slika 2: Delež štipendistov in upravičencev programov Ad futura v obdobju od 2002 do 2013 glede na področje



V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati posameznih razpisov.

A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje v tujini

Program vključuje različne razpise za spodbujanje, štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in drugih iz Republike Slovenije v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najobsežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje za krajše mobilnosti – od enega tedna do nekaj mesecev, za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje doktorskih študentov in podobno.

V okviru programa je bilo za leto 2014 načrtovanih sedem (7) razpisov, ki so bili tudi vsi objavljeni. En (1) razpis je zaključen, roki prijave na ostalih razpisih še niso potekli.

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2015 (190. JR)

Razpis je bil objavljen konec leta 2014, sredstva pa so namenjena štipendijam od študijskega leta 2015/2016 dalje. S poslovnim in finančnim načrtom sklada je bila vrednost razpisa 4.000.000,00 EUR, glede na dogovor z MDDSZ pa je se razpis objavil za polovico te vrednosti,

¹ Podatki za razpise, objavljene v 2013, so delni, saj vsi razpisi še niso zaključeni; razpisi za leto 2014 niso vključeni v analizo, saj za večino teh razpisov še ni preteklo rok prijave

torej 2.000.000,00 EUR. Rok prijave poteče aprila 2015. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij v tujini na področju naravoslovja, ali tehnike oziroma za podiplomski študij družboslovja, humanistike ali zdravstva. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta programa. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2014 ni bilo načrtovano.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR)

Razpisanih je 350.000,00 EUR za največ 5 štipendistov za študij na EUI. Rok prijave za sprejem na to institucijo se namreč izteče v začetku leta 2015, zato je potrebno razpis objaviti v letu 2014, da se lahko zainteresirani posamezniki pravočasno prijavijo za sprejem na EUI. Sklad je v letu 2014 izvedel tudi nekaj predstavitev programov na EUI, za katere so na voljo štipendije, s ciljem spodbuditi dovolj kakovostnih kandidatov k prijavi na EUI, da bi se lahko podelile vse razpisane štipendije. Rezultati sprejema na izobraževalni ustanovi so znani praviloma zgodaj spomladi, na EUI sprejeti kandidati pa se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije; le ti kandidati namreč izpolnjujejo pogoj razpisa, da so sprejeti na ustrezen doktorski študij na EUI. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2014 ni bilo predvideno.

3. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja doktorskih študentov v tujini za leto 2015 (186. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2014 z odprtim rokom prijave. Vrednost razpisa znaša 350.000,00 EUR. Do 31.12.2014 sklad še ni prejel nobene vloge, vložitev vlog pa je možna do porabe sredstev oziroma najkasneje do 18. 9. 2015.

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2014 (185. JR)

Razpis v vrednosti 400.000,00 EUR je bil objavljen decembra 2014. Do konca leta je sklad prejel 30 vlog, o katerih bo odločeno v letu 2015. Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. 9. 2015.

5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen v decembru 2014. Do konca leta 2014 je sklad prejel 15 vlog; do 31. 12. 2014 je bilo ugodno odločenih vseh 6 obravnavanih vlog, katerim so bila dodeljena sredstva v višini 46.500,00 EUR. V letu 2014 je bilo tudi že izplačanih 25.200,00 EUR. O ostalih v letu 2014 prejetih vlogah bo odločeno v letu 2015, skupaj z vlogami, prejetimi na razpis do porabe sredstev oz. najkasneje do 30. 10. 2015.

6. Razpis sofinanciranja udeležbe dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2015 (188. JR)

Vrednost razpisa znaša 3.000,00 EUR za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v ZDA. Rok prijave je do porabe sredstev oziroma najkasneje do 29. 5. 2015. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2014 ni bilo predvideno.

7. Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2014/2015 v okviru programa Erasmus+ (180. JR)

V letu 2014 je sklad petič objavil javni razpis štipendij, ki omogočajo študentom na slovenskih izobraževalnih ustanovah, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus+, pridobitev dodatne štipendije v višini 150,00 EUR mesečno k Erasmus+ dotaciji, ki jo prejmejo iz sredstev EU.

Razpis je bil v letu 2014 nekoliko spremenjen zaradi spremembe Erasmus programa (sedaj Erasmus+).

Vrednost razpisa znaša 2.000.000,00 EUR. Do 31. 12. 2014 je sklad prejel 30 vlog izobraževalnih ustanov v skupni vrednosti 1.541.400,00 EUR; vsem vlogam je sklad ugodil in za 22 zadev tudi že izplačal prvi del sredstev. Prijavo lahko izobraževalne ustanove še vložijo in sicer do porabe sredstev oziroma do vključno 29. 5. 2015.

B. Program Fulbright

Na podlagi Zakona o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1) (Uradni list RS-MP, št. 14/11) Republika Slovenija svoj del sredstev za program Fulbright zagotavlja preko sklada.

1. Razpis za program Fulbright za leto 2016 (191. JR)

Sklad je razpis objavil decembra 2014 v vrednosti 200.000,00 EUR. Iz navedenih sredstev sklad skladno z memorandumom zagotavlja sredstva ameriškim državljanom v času njihovega gostovanja v Republiki Sloveniji (mesečni znesek glede na profil in zdravstveno zavarovanje), slovenskim državljanom pa sredstva za potne stroške, izjemoma tudi štipendijo za čas gostovanja v Združenih državah Amerike.

Prijave na razpis se pričakujejo v letu 2016, zato poraba v letu 2014 ni bila predvidena.

C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Republiko Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k socialnemu in ekonomskemu razvoju teh držav.

V okviru programa so bili v letu 2014 načrtovani štiri (4) razpisi, prav toliko je bilo tudi objavljenih; dva sta bila v 2014 tudi odločena.

1. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2014 (177. JR)

Enako kot v letu 2013 so bile tudi v 2014 štipendije glede na dogovor s pristojnim ministrstvom namenjene študentom iz držav bivše Jugoslavije (razen Hrvaške zaradi njene pridružitve EU) in sicer za magistrski ali doktorski študij.

Razpisanih je bilo 600.000,00 EUR. Na razpis je prispelo 26 vlog. Štipendija se je dodelila 12 štipendistom za vsa študijska leta programa, od tega 3 za doktorski in 9 za magistrski študij.

Pri izvajanju razpisa se sklad še vedno srečuje s težavo, da slovenske visokošolske ustanove dokaj pozno – šele konec septembra – obvestijo tuje študente o izbiri. Sklad je izobraževalnim ustanovam že večkrat predlagal spremembo termina objave in objave rezultate postopka. Te

spremembe so nujne, če želi Slovenija na študij privabiti več tujih študentov. S prilagoditvijo postopkov na način, da bi študenti že spomladi prejeli obvestilo o (pogojnem) sprejemu, bi omogočali pravočasno odločanje o štipendiji in olajšali postopek pridobitve dovoljenj za prebivanje za državljane tretjih držav, Slovenija pa bi postala tudi bolj zanimiva za tuje študente, kar je ena izmed pomembnih prioritet nacionalnega programa za razvoj visokega šolstva.

2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 (Palestina) (187. JR)

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja program štipendiranja tujih državljanov, pri čemer se država upravičenka ter drugi pogoji razpisa določijo v sodelovanju s pristojnim ministrstvom. V letu 2014 je sklad objavil razpis štipendij za magistrski ali doktorski študij državljanov Palestine.

V letu 2014 poraba na tem razpisu ni bila načrtovana. Razpis ima odprti rok prijave in pričakuje se, da se bodo sredstva podelila v letu 2015 z večletnim izplačevanjem.

3. Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2014 (182. JR)

V okviru razpisa je bilo na voljo 140.000,00 EUR za navedeni program, ki ga v Sloveniji izvajajo tri srednje šole. Na razpis se je prijavila ena srednja šola za 9 dijakov, ki so vsi upravičeni do štipendije. Program izobraževanja traja dve leti. Sredstva za prvo leto v višini 41.400,00 EUR bodo izplačana v začetku leta 2015, sredstva za šolsko leto 2015/2016 bodo izplačana jeseni 2015 po vpisu dijakov v višji letnik.

4. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR)

Razpis v višini 200.000,00 EUR je bil objavljen konec leta 2014. Prve vloge se pričakujejo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni rok prijave pa je 30. 6. 2015. V letu 2014 črpanje za ta razpis ni bilo načrtovano.

Razpisana sredstva so na voljo za dve, tri in štiriletne programe, zato bo črpanje sredstev trajalo več let, predvidoma do vključno leta 2018.

D. Druge aktivnosti v letu 2014

V letu 2014 so potekala nadaljnja usklajevanja z Evropsko komisijo. V letu 2012 je namreč prišlo zaradi načela proste mobilnosti do spremembe nekaterih pogojev v zvezi z državljanstvom vlagateljev. V letu 2013 je EK opozorila tudi na možno kršitev načela proste mobilnosti delovne sile, vendar je tudi ugotovila, da so zahteve sorazmerne z namenom in cilji programa in je zahtevala le manjšo spremembo načina izpolnjevanja teh pogojev – iz opredelitve roka za začetek izpolnjevanja obveznosti zaposlitve je EK predlagala spremembo na opredelitev roka, do katerega mora štipendist izpolniti svoje obveznosti. Sprememba je bila integrirana v razpise, objavljene v 2013, v katerih je sklad odločal v letu 2014. Realizacija teh

zahtev je možna le s spremembo ZŠtip-1, kar se načrtuje ob naslednji spremembi zakona zaradi sprememb glede štipendiranja nadarjenih (izjemnih) dijakov in študentov.

Zaradi začetka uporabe ZŠtip-1 s 1. 1. 2014, ki prvič ureja tudi večino programov za mednarodno mobilnost Ad futura, je bil v letu 2014 pripravljen in sprejet podzakonski akt, ki ureja izvajanje teh programov. Hkrati je bila potrebna popolna prenova vseh razpisov in njihova uskladitev z določbami zakonodaje. Čeprav bi morala biti informacijska podpora preko IS CSD zagotovljena do začetka izvajanja teh programov, se je to premaknilo v leto 2015, saj je bilo predhodno potrebno zagotoviti spremembe za vse ostale programe (Zoisove štipendije, kadrovske štipendije itd.). Informacijska podpora bo v prihodnje precej olajšala administrativno breme izvajanja vsaj novih razpisov, medtem ko so se v letu 2014 ti razpisi vodili ročno.

E. Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let

Sklad je v letu 2014 odločil tudi del razpisov, objavljenih v letu 2013. Med temi so nekateri razpisi z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel v letu 2014, zato je del vlog odločen v enem, del pa v drugem letu. Prav tako so med temi tudi nekateri razpisi z zaprtim rokom prijave, ki imajo rok prijave naslednje leto glede na leto objave razpisa.

Seznam teh razpisov je naveden v spodnji tabeli, končni rezultati posameznih razpisov pa so navedeni v nadaljevanju.

Tabela 2: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih v letu 2013 in odločenih v letu 2014

Seznam razpisov, objavljenih v letu 2013 o katerih je sklad dokončno odločil v letu 2014
Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2014 (169. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014 (166. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013 (164. JR)
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2014 (166. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2013 z zaprtim rokom prijave aprila 2014, zato je bil odločen v letu 2014. Na razpis se je prijavilo 197 kandidatov.

Štipendije so bile podeljene 59 kandidatom v skupni vrednosti 1.823.047,61 EUR. Vrednost podeljenih štipendij za prvo leto študija (2014 oziroma 2014/2015) znaša 898.007,60 EUR. Do vključno 31. 12. 2014 je bilo izplačanih 632.586,88 EUR, kar je skoraj tri četrtine celotne vrednosti dodeljenih štipendij za prvo leto.

Za študij na področju naravoslovja, tehnike ali medicine štipendijo prejema kar 69,5 % štipendistov. Na doktorski študij je vpisanih 13,6 %, na dodiplomski in enoviti magistrski študij

16,9 % študentov, preostali pa opravljajo magistrski študij. O kakovosti izobraževanja, za katerega so kandidati pridobili štipendije, govori dejstvo, da več kot polovica študentov (34 oz. 57,6 %, kar je 9,9 % več kot lani) prejema štipendijo za študij na kateri od najboljših 200 izobraževalnih ustanov na svetu², kar 27 (45,8 %) celo za študij na najboljših 100 univerzah. Med temi so University of Cambridge (1 študent), University of Oxford (3), UCL (2), Imperial College London (1), če naštejemo le nekatere.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)

Na razpis v vrednosti 300.000,00 EUR, na katerem bi lahko pridobilo štipendijo največ 5 kandidatov, sta se prijavila dva kandidata, ki sta bila tudi upravičena do štipendije za štiriletni doktorski študij.

Prijav na EUI je sicer iz Slovenije več (vsako leto nekje od 10 do 15), vendar sta bila le dva kandidata izbrana za študij na tej ustanovi.

3. Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)

Na razpis v vrednosti 350.000 EUR je prispelo 77 vlog (40,4 % več glede na lansko leto). Sklad je ugodil 74 vlogam, za katere je dodelil sredstva v višini 326.200,00 EUR. Na preteklem razpisu je prihajalo do nižje realizacije zaradi ločenih virov sredstev za posamezen namen, saj je na enem delu sredstev zmanjkovalo, na drugem pa so ostala. Pri tem razpisu je sklad že izvedel ustrezne ukrepe, ki se kažejo tudi v višji realizaciji.

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013 (164. JR)

Za 164. javni razpis je bilo razpisanih 400.000 EUR. Na razpis se je skupno prijavilo 522 vlagateljev (28,6 % več kot na prejšnji tovrstni razpis). Štipendijo je možno pridobiti za študijsko mobilnost ali opravljanje prakse. Štipendija je bila dodeljena 445 vlagateljem, kar je 39,5 % več kot na predhodnem razpisu, v skupni vrednosti 382.302,28 EUR.

Glede na povečanje števila vlagateljev in upravičencev je razvidno, da je razpis dobrodošla zapolnitev niše med financiranimi (evropskimi in drugimi) programi in drugimi mobilnostmi, predvsem izven Evrope, za katere drugih možnosti štipendiranja praktično ni, ter da je upravičeno tudi povišanje sredstev za ta razpis. Zaradi tega programa se vse več študentov, deloma tudi dijakov, odloča za mobilnost, zanimanje pa presega razpisana sredstva. Program je bil oblikovan komplementarno Erasmus programu evropske mobilnosti, torej za spodbujanje mobilnosti izven EU in EGP. Rezultati razpisa kažejo, da je bilo mobilnosti izven EU preko ¾ (78,0 %). Močno se je povečalo število obiskov v evrazijske in pacifiške države, kamor je odšla dobra tretjina študentov (lani četrtnina), največ na Kitajsko (21,9 % vseh študentov), tretjina pa na ameriški kontinent, največ v ZDA (22,7 % vseh študentov), razpis pa je omogočil študentom del študijskih ali šolskih obveznosti opraviti tudi v drugih državah. Več kot podvojilo

² Vir: Academic Ranking of World Universities (t.i. Šanhajska lestvica), Shanghai Jiao Tong University, Kitajsko); <http://www.shanghairanking.com/ARWU2014.html>.

se je število tistih, ki so odšli v afriške države in na bližnji Vzhod (6,7 %). Seznam vseh držav, kamor so odšli študenti, je pester: Argentina, Brazilija, Čile, Ekvador, Filipini, Gambija, Gana, Iran, Kazahstan, Libanon, Malavi, Ruanda, Salvador in druge.

5. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)

V okviru 156. javnega razpisa je bilo razpisanih 2.000.000,00 EUR. Sklad je prejel 44 vlog (tretjino več kot lani) za okvirno 2.000 študentov. Skupno je bilo dodeljenih 1.679.475,00 EUR.

Do vključno 31. 12. 2014 je bilo izplačanih skupno 1.363.170,00 EUR; ker morajo institucije oddati poročila do konca 2014, poročilo pa je podlaga za izplačilo preostalega zneska sredstev, bo poračun v višini 20 % dodeljene vrednosti za 24 vlog izplačan predvidoma v letu 2015.

Z dodeljevanjem dodatka k osnovni Erasmus dotaciji sklad uspešno sledi svojim ciljem, saj omogoča izobraževanje in usposabljanje v tujini več študentom, tudi tistim iz socialno šibkejših družin. S pomočjo dodatnih sredstev se lahko študenti odločijo tudi za mobilnost v države z višjim življenjskim standardom, kjer zgolj osnovna Erasmus dotacija ne zadostuje pokritju večine stroškov izmenjave. Izkušnja v tujini tekom študija pomembno prispeva tudi h kakovosti in internacionalizaciji znanja in izkušenj, ki jih bodo diplomanti prinesli s seboj na trg dela po zaključenem izobraževanju. S spremembo načina dodeljevanja sredstev preko izobraževalnih ustanov pa je omogočena neposredna informiranost študentov s strani njihovih izobraževalnih ustanov, pri katerih tudi kandidirajo za udeležbo na tem programu, ter kar največja administrativna učinkovitost tako pri teh ustanovah kot pri skladu.

6. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)

Na razpis v vrednosti 250.000,00 EUR se je prijavilo 72 prijaviteljev, kar je skoraj četrtnina več kot lani (24,1 %). Sofinanciranje je bilo odobreno 58 prijaviteljem za skupno 395 tekmovalcev in njihovih mentorjev (29,5 % več kot na predhodnem razpisu).

Gre za enega izmed uspešnejših programov sklada, ki omogoča sofinanciranje udeležbe posameznikov in skupin na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja v tujini. Že v samo pripravo na tekmovanja dijaki in študenti vložijo veliko energije in prostega časa, da osvojijo višji nivo znanja ali razvijejo ustrezne rešitve, s katerimi tekmujejo. Hkrati so tekmovanja odličen poligon, kjer lahko tekmovalci iz Slovenije pokažejo in primerjajo svoje znanje in raziskovalne dosežke s posamezniki in skupinami iz vsega sveta ter ga še nadgradijo. Uspeh slovenskih tekmovalcev na različnih mednarodnih tekmovanjih v tujini je vsako leto izreden, saj dijaki in študenti nemalokrat posežejo po najvišjih mestih na teh tekmovanjih.

7. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR je sklad prejel s strani 5 šol 24 vlog za skupno 24 dijakov. Sredstva so bila dodeljena za 22 dijakov, kar je 29,4 % več kot lani; sredstva so bila dodeljena v celotni vrednosti razpisa.

Za šolsko leto 2014/2015 je bilo do 31. 12. 2014 izplačanih 73.500,00 EUR, štipendiranje pa se bo nadaljevalo tudi v naslednjih letih do vključno šolskega leta 2017/2018, ko naj bi predvidoma zadnji štipendirani dijaki zaključili izobraževanje.

8. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (Ukrajina) (161. JR)

Razpis je bil objavljen v dogovoru s pristojnim ministrstvom za štipendiranje državljanov Ukrajine na magistrskem ali doktorskem izobraževanju. V letu 2014 se je prijavilo pet kandidatov, dvema je bila izdana odločba o dodelitvi štipendije. Razpis je odprtega tipa, tako da so prijave še možne.

9. Razpisi, objavljeni od 2002 do 2014, za katere so v letu 2014 potekale aktivnosti

Sklad je v letu 2014 izvajal aktivnosti v okviru 95 razpisov, objavljenih od 2002 do 2014. Za del razpisov, objavljenih v letu 2014 in 2013 so aktivnosti vključevale tudi odločanje na razpisih ter pripravo, podpis in delno realizacijo pogodb. Pri razpisih iz spodnje tabele pa gre za vse aktivnosti - odločanje o prejetih vlogah, izplačilo štipendij za višje letnike študija v primeru večletnega študija ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome, ipd.). Za razpise, kjer je po zaključenem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, lahko naloge obsegajo tudi spremljanje zaposlitve, preverjanje izpolnjevanja pogojev v tem času in trajanje zaposlitve ter skladnost izpolnjevanja zahtev s pogodbenimi določili. Pri nekaterih razpisih so med aktivnostmi tudi postopki vračil, izterjav in izvršb.

Tabela 3: Seznam vseh razpisov Ad futura, objavljenih pred letom 2014, za katere so v letu 2014 potekale aktivnosti

Razpisi 2013
Razpis za program Fulbright za leto 2015 (171. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014 (166. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013 (164. JR)
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)
Razpis štipendij za državljane Zah. Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013 (162. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (Ukrajina) (161. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013 (160. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)
Razpisi 2012
Razpis za program Fulbright za leto 2013 (151. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 (Afganistan) (149. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)
Razpis štipendij oz. sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)

Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012 (145. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012 (138. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus (134. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 (136. JR)
Razpisi 2011
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011 (124. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012 (119. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011 (111. JR)
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011 (130. JR)
Razpisi 2010
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja (104. JR)
Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011 (101. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011 (94. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija (91. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR)
Razpisi 2009
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za šolsko leto 2010/2011 (85. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI - European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR)
Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010 (80. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (77. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR)
Razpis za sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010 (67. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR)
Razpisi 2008
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR)

Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010 (56. JR)
Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini (54. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009 (52. JR)
Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009 (48. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR)
Razpisi 2007
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v letu 2007/2008 (39. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008 (38. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR)
Razpisi 2006
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (23. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2006/2007 in do konca študija (22. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR)
Razpisi 2005
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v študijskem letu 2005/2006 (15. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR)
Razpisi 2004
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR)
Razpisi 2003
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR)
Razpis štipendij podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR)
Razpisi 2002
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR)

2.1.3.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

V letu 2014 je sklad prvič razpisal štipendije in druge programe na podlagi novega Zakona o štipendiranju, ki se je začel uporabljati s 1. 1. 2014, vzporedno pa so potekale tudi aktivnosti na podlagi starega zakona do konca izobraževalnega programa za tiste, ki so pravico pridobili po tem zakonu.

A. Zoisove štipendije

Sklad je na podlagi Zakona o štipendiranju o dodelitvi Zoisovih štipendij odločal že sedmo leto in sicer:

- o dodelitvi štipendije kandidatom po novem zakonu, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije na trenutnem izobraževalnem programu, kar vključuje tudi tiste Zoisove štipendiste po starem zakonu, ki so v letu 2014/2015 izobraževanje nadaljevali na višji ravni izobraževanja;
- o nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po starem zakonu za tiste štipendiste, ki so se v letu 2014/2015 vpisali v višji letnik izobraževalnega programa, za katerega so pridobili štipendijo.

Zoisovi štipendisti, ki so pričeli prejemati štipendijo pred uveljavitvijo Zakona o štipendiranju, (torej do leta 2007) in programa še niso zaključili, uveljavljajo prejetje štipendije na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje do zaključka izobraževalnega programa.

Javni poziv za nadaljnje prejetje Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2014/2015 in Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2014/2015 sta bila objavljena 19. 6. 2014, torej v zakonskem roku. Rok za oddajo vlog je bil 5. 9. 2014 za dijake in 8. 10. 2014 za študente. Pogoje za pridobitev ali ohranitev Zoisove štipendije določa Zakon o štipendiranju.

Sredstva za Zoisove štipendije

Poleg sredstev, namenjenih nadaljevanju štipendiranja obstoječih Zoisovih štipendistov, je za kandidate, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, MDDSZ namenil 2.500.000,00 EUR, kar je 400.000 več kot preteklo leto. Zaradi dviga osnovne štipendije je bilo sicer višjimi sredstvi možno dodeliti manj štipendij. Skupna sredstva v višini 2.500.000 EUR za nove štipendiste so se razdelila kot sledi:

- 1.250.000,00 EUR za skupino OŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v osnovni šoli;
- 850.000,00 EUR za skupino SŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v srednji šoli;
- 400.000,00 EUR za skupino VŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v višješolskem ali visokošolskem izobraževanju.

MDDSZ je za skupino OŠ naknadno zagotovil še dodatna sredstva v višini 360.000 EUR.

Sredstva za Zoisove štipendije zagotavlja proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 7054 oziroma Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132, Zoisove štipendije pa izplačuje MDDSZ neposredno štipendistom, kamor se stekajo tudi vrnjena sredstva.

Višina štipendije

Osnovna Zoisova štipendija po starem zakonu znaša za dijake 66,05 EUR in za študente 101,78 EUR, po novem zakonu pa 120 EUR za dijake in 140 EUR za študente. Če se štipendist izobražuje v tujini, je osnovna štipendija v obeh primerih enkrat višja.

K osnovni štipendiji se lahko po starem zakonu dodelijo še največ štirje dodatki in sicer za vrsto in področje izobraževanja, za učni oz. študijski uspeh, za izobraževanje zunaj stalnega prebivališča za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami, po novem zakonu pa le dva dodatka in sicer za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami.

Merila in meje za dodelitev oziroma nadaljnje prejetje Zoisove štipendije

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2013/2014 že prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala in so se v 2014/2015 vpisali v višji letnik istega izobraževalnega programa, so morali za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije izpolnjevati le zakonsko predpisane pogoje. O vlogah teh vlagateljev je sklad odločal individualno; odločbe o nadaljevanju štipendiranja so bile vlagateljem izdane do konca decembra 2014.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, je sklad odločil istočasno glede na skupino meril, po katerih so uveljavljali pravico. Po točkovanju vlog so se vloge razvrstile glede na število točk za izjemne dosežke od vloge z največ točkami dalje; do štipendije so bili upravičeni vlagatelji, katerih vloge so se v posamezni skupini najboljše uvrstile do porabe sredstev za posamezno skupino; če po tem merilu ni bilo možno dodeliti vseh sredstev, so se uporabila tudi dodatna merila (zlata matura v skupini SŠ oz. uvrstitev med najboljših 5% študentov v skupini VŠ, nato pa za vse skupne še povprečna ocena). Zaradi razvrščanja je bilo možno o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti; zakonski rok za odločanje je 60 dni od popolnosti zadnje vloge. O skupini OŠ je bilo odločeno novembra 2014, o skupini SŠ decembra 2014, odločitev v skupini VŠ pa sredi januarja 2015, deloma zaradi potrebnih sprememb informacijskega sistema, predvsem pa zaradi večjega števila uveljavljenih izjemnih dosežkov in daljšega preverjanja le-teh glede na spremembe zakonodaje.

Tabela 4: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije

MERILA	MEJE, ki so jih morali doseči vlagatelji za dodelitev štipendije
	2014
Skupina OŠ:	
število točk za izjemne dosežke	1
razmejitveno merilo ³	se ni uporabilo
Skupina SŠ:	
število točk za izjemne dosežke	2,5
razmejitveno merilo	30 točk pri zlati maturi ali povprečna ocena 4,64
Skupina VŠ:	
število točk za izjemne dosežke	1
razmejitveno merilo	se ni uporabilo

Število vlog in število štipendistov

Sklad je v letu 2014 prejel 11.329 vlog. Med Zoisovimi štipendisti je 1.608 novih štipendistov, 6.962 pa je tistih, ki jim je bilo v 2013/2014 odobreno nadaljnje prejetje Zoisove štipendije. Skupno se v 2014/2015 Zoisova štipendija na podlagi odločbe sklada torej izplačuje 8.570 štipendistom. Nadaljnjim 704 štipendistom Zoisova štipendija v 2014/2015 miruje in se ne izplačuje. Pri tem ne gre za dokončne podatke, saj sklad praviloma o mirovanju oziroma prenehanju Zoisovih štipendij po uradni dolžnosti odloča v prvi četrtini novega koledarskega leta.

Nepričakovane posledice

Na odločanje o Zoisovih štipendijah v letu 2014 sta vplivali predvsem potrebna prilagoditev IS CSD, potrebna zaradi spremembe zakonodaje ter dejstvo, da so vsi vlagatelji uveljavljali izjemne dosežke, ki jih je bilo treba v celoti preveriti, saj so tudi pogoji, ki jih morajo izpolnjevati izjemni dosežki, spremenjeni.

B. Javni poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih

Nov Zakon o štipendiranju obvezuje vse delodajalce, ki podeljujejo kadrovske štipendije ne glede na to ali so sofinancirane s strani sklada, da oddajo potrebe po kadrovskih štipendistih. Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2015/2016 je bil objavljen novembra 2014 z rokom oddaje potreb do konca januarja 2015. Namen zgodnejše objave poziva je ta, da bodo vsi delodajalci posredovali potrebe, sklad pa zbrane potrebe javno objavil v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Na ta način imajo osnovnošolci in dijaki, pa tudi starši, šolski svetovalci in drugi, informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovskih štipendij na voljo takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere obstajajo

³ razmejitveno merilo se uporabi, če po merilu izjemnih dosežkov ni možno dodeliti vseh razpoložljivih sredstev za posamezno skupino, saj bi se z nižjim številom točk za izjemne dosežke presešla višina razpoložljivih sredstev. Preostala sredstva se nato dodelijo po vrstnem redu meril in sicer je prvo razmejitveno merilo zlata matura v skupini SŠ in uvrstitev med najboljših 5% v skupini VŠ, drugo in zadnje razmejitveno merilo za vse skupine pa je povprečna ocena.

potrebe na trgu dela, kar pripomore k zagotavljanju štipendije za izobraževanje ter hkrati omogoča boljše možnosti za zaposlitev po zaključenem izobraževanju.

Na poziv se je odzvalo 118 delodajalcev, kar je sedemkratnik števila prijaviteljev predhodno leto, razpisali so 245 štipendij, kar je trikratnik lanskoletnih objav. V navedeno pa niso všteti podatki o delodajalcih in štipendijah, ki so jih delodajalci sporočali, vendar zanje niso želeli javne objave. Povečano število prijavljenih štipendij je neposredna posledica obvezne prijave potreb delodajalcev skladu. Centralizacija objav hkrati omogoča večjo možnost promocije le-teh, kar omogoča potencialnim štipendistom seznanitev z razpisanimi kadrovskimi štipendijami ter promocijo poklicev, za katere so štipendije razpisane in s tem podpora mladim pri odločanju za izobraževanje.

C. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Program neposrednega financiranja kadrovskih štipendij omogoča delodajalcem, ki dodeljujejo kadrovske štipendije, da pridobijo sofinanciranje za polovico te štipendije, vendar največ v višini 30% minimalne plače.

V letu 2014 je sklad objavil nov Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2014/2015 in sicer prvič po določbah novega zakona. Razpis je bil objavljen oktobra 2014, do 31. 12. 2014 pa je sklad prejel 87 vlog. Prav tako je sklad nadaljeval z izvajanjem programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem iz razpisov preteklih šolskih/študijskih let.

Od šolskega/študijskega leta 2007/2008 do 31. 12. 2014 je sklad prejel skupno 1.323 vlog delodajalcev za neposredno sofinanciranje 3.122 kadrovskih štipendij, sofinanciranje pa je odobril za skupno 2.863 kadrovskih štipendistov.

- **Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2014/2015**

Razpis v vrednosti 3.000.000,00 EUR je bil objavljen oktobra 2014 kot razpis z odprtim rokom prijave. Le-ta omogoča delodajalcem, da vložijo vlogo, ko imajo potrebna dokazila - do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 3. 2015.

Do 31. 12. 2014 je sklad prejel 75 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 113 štipendistom. Sofinanciranje je že odobreno 103 štipendistom. O preostanku prejetih vlog v letu 2014, bo odločeno v letu 2015 skupaj z vlogami, prejetimi od 1. 1. 2015 dalje do zaključka tega razpisa.

- **Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2013/2014**

Razpis v vrednosti 2.000.000,00 EUR je bil objavljen avgusta 2013 kot razpis z odprtim rokom prijave. Le-ta je omogočal delodajalcem, da vložijo vlogo, ko imajo potrebna dokazila - do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 3. 2014.

Na navedeni razpis je sklad prejel 170 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 265 štipendistom. Sofinanciranje je odobreno za skupaj 241 štipendistov v skupni vrednosti 1.241.032,72 EUR.

- **Razpisi iz preteklih let za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij**

V okviru razpisov iz preteklih let (za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2014/2015) so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb (izplačila, pregled poročil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno).

Tabela 5: Pregled razpisov za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Razpis ⁴	Leto objave	Vrednost razpisa	Število prijaviteljev	Število prijavljenih štipendij	Višina dodeljenih sredstev	Število sofinanciranih štipendistov
2007/2008	2008	8.000.000,00	98	585	1.151.549,00	492
2008/2009	2008	5.000.000,00	184	505	1.406.160,00	436
2009/2010	2009	5.000.000,00	245	659	2.012.821,00	621
2010/2011	2010	3.000.000,00	144	292	1.115.188,24	268
2011/2012	2011	3.000.000,00	195	396	1.450.763,10	385
2012/2013	2012	2.000.000,00	200	302	1.520.324,38	280
2013/2014	2013	2.000.000,00	170	265	1.241.032,72	241
2014/2015 ⁵	2014	3.000.000,00	75	113	705.776,24	103

Preko 70 % podeljenih neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij je s področja naravoslovja in tehnike, dobra četrtina sofinanciranih kadrovskih štipendistov pa se izobražuje na drugih področjih (glej tabelo 6).

Tabela 6: Število neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje

Področje izobraževanja	Razpis 14/15 ⁶	Razpis 13/14	Razpis 12/13	Razpis 11/12	Razpis 10/11	Razpis 09/10	Razpisa 07/08 in 08/09 (skupaj)	Skupaj	Odstotek (vsi razpisi)
Naravoslovje in tehnika	73	157	163	263	209	456	751	2.072	71,3%
Družboslovje in humanistika	33	46	71	62	80	77	113	482	16,6%
Umetnost in kultura	0	2	3	9	3	12	7	36	1,2%
Drugo	7	60	65	52	0	76	57	137	10,9%
SKUPAJ	113	265	302	386	292	621	928	2.907	100,0%

⁴ Razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji.

⁵ Podatki do 31. 12. 2014, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključi konec marca 2015.

⁶ Glej opombo 5.

Večina neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendistov po dosedanjih razpisih se izobražuje v programih srednjega tehniškega in strokovnega ali splošnega izobraževanja (30,6 %), vendar pa je na razpisu za leto 2013/2014 število neposredno sofinanciranih štipendistov, vpisanih na 1. bolonjsko stopnjo (36,6 %), prvič za nekaj oseb preseгло število tistih na programih srednjega tehniškega in strokovnega ali splošnega izobraževanja (32,5 %).

Tabela 7: Število štipendistov neposrednih kadrovskih štipendij po ravni izobraževanja po razpisih

Raven ali stopnja izobraževanja	Razpis 14/15 ⁷	Razpis 13/14	Razpis 12/13	Razpis 11/12	Razpis 10/11	Razpis 09/10	Razpisa 07/08 in 08/09 (skupaj)	Odstotek (vsi razpisi)
nižje ali srednje poklicno	5	27	13	42	40	95	185	13,1%
srednje tehniško in strokovno ali splošno	17	85	89	121	89	227	322	30,6%
višje strokovno	8	18	12	17	11	20	30	3,7%
dodiplomsko (1. st.)	56	97	129	121	98	186	227	29,4%
magistrsko (2. st.)	27	37	59	85	54	130	323	23,0%
doktorsko (3. st.)	0	0	0	0	0	1	3	0,1%
SKUPAJ	113	265	302	386	292	659	1090	100,0%

Nepričakovane posledice

Zaradi nezanesljivosti IS CSD v delu sofinanciranja kadrovskih štipendij se zaradi zagotavljanja ustreznosti podatkov in preprečevanja morebitnih napačnih izplačil vsi podatki o vlogah, izplačilih in podobnem za vse razpise od leta 2008 dalje hkrati vodijo tudi v vzporednih evidencah, kar seveda pomeni podvajanje dela, vendar je to edini način, da se zagotovi ustrezna kontrola. Hkrati je bila potrebna tudi posodobitev IS CSD zaradi spremembe zakonodaje

D. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

1. Javni razpis za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2014/2015 (JR RŠS 2014/2015)

Sklad je septembra 2014 objavil razpis v višini 1.000.000,00 EUR. Izmed 12 prispelih vlog je sklad izbral 12 upravičencev. Izbrani upravičenci so organizacije s statusom regionalne razvojne agencije v skladu z ZSSR-2. Sklepi o izboru so bili izdani novembra 2014, čemur je v decembru 2014 sledil podpis pogodb o sofinanciranju operacij regijskih štipendijskih shem.

V 2014 sredstva za izplačilo obveznosti iz JR RŠS 2014/2015 niso bila predvidena, saj upravičenci v tem letu še niso izstavili zahtevkov za izplačilo. Izplačila za upravičene stroške iz leta 2014 bodo realizirana v letu 2015.

⁷ Glej opombo 5.

2. Razpisi iz preteklih let za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V letu 2014 je bilo poleg JR RŠS 2014/2015 aktivnih še sedem javnih razpisov za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem:

- za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009);
- dodatni za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009 – dodatni);
- za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (v nadaljevanju: JR RŠS 2009/2010);
- za šolsko/študijsko leto 2010/2011 (v nadaljevanju: JR RŠS 2010/2011);
- za šolsko/študijsko leto 2011/2012 (v nadaljevanju: JR RŠS 2011/2012);
- za šolsko/študijsko leto 2012/2013 (v nadaljevanju: JR RŠS 2012/2013);
- za šolsko/študijsko leto 2013/2014 (v nadaljevanju: JR RŠS 2013/2014).

Število štipendistov v posameznem javnem razpisu je precej stabilno in se giblje med 409 in 479. Pri številu štipendistov izstopata samo javna razpisa v šolskem/študijskem letu 2008/2009, ko je bilo sofinanciranih 1293 štipendij. V tem letu prihaja do bistvenega odstopanja zaradi prenosa sofinanciranja starih kadrovskih štipendij RŠS iz 2007/2008 (koncesijska sredstva) na financiranje iz sredstev ESS in hkratne vključitve novih štipendistov v šolskem/študijskem letu 2008/2009.

V vsakem razpisu je vključenih od 200 do 250 delodajalcev. Večina delodajalcev podeljuje štipendije v več kot enem razpisu. V šolskem/študijskem letu 2013/2014 je kadrovske štipendije na novo pridobilo 423 oseb, skupaj pa jo je prejelo 1.181 štipendistov.

Tabela 8: Število štipendistov neposrednih kadrovskih štipendij in delodajalcev po razpisih od leta 2008 do 2014⁸

Javni razpis	Število štipendistov	Število delodajalcev	Število štipendistov, ki so prejeli štipendijo v šolskem/študijskem letu 2013/2014
JR RŠS 08/09	1.131	326	17
JR RŠS 08/09 -dodatni	162	78	3
JR RŠS 09/10	457	232	38
JR RŠS 10/11	409	215	119
JR RŠS 11/12	479	251	260
JR RŠS 12/13	428	226	321
JR RŠS 13/14	423	234	423
SKUPAJ	3.489	1.562	1.181

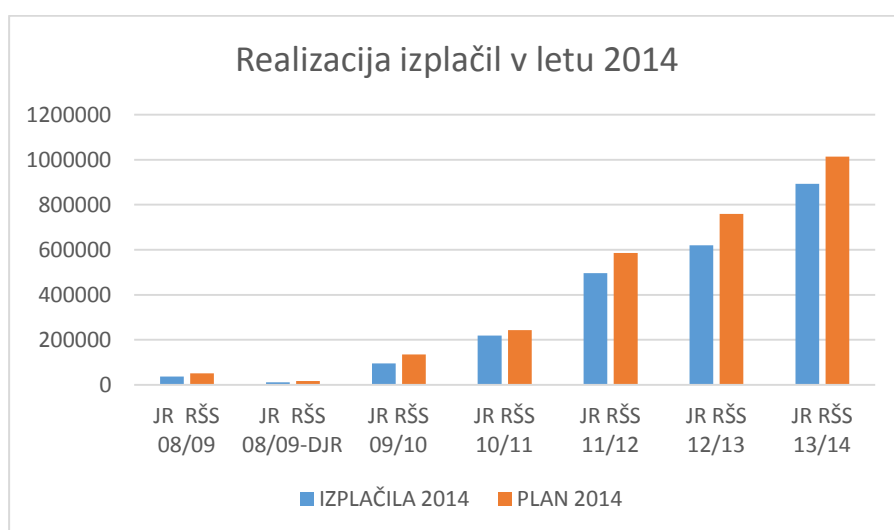
V letu 2014 je bilo za izplačilo obveznosti iz razpisa JR RŠS 2008/2009 načrtovanih 51.155,16 EUR, od tega je bilo realiziranih 37.330,87 EUR oz. 72,98 %; z razpisom JR RŠS 2008/2009 – dodatni je bilo načrtovanih 17.655,76 EUR, od tega je bilo realiziranih 10.840,60 EUR oz. 61,40

⁸ Podatki o JR RŠS 2014/2015 še niso znani, ker imajo RRA odprte javne razpise za sofinanciranje kadrovskih štipendij do 31. 3. 2015.

%; z razpisom JR RŠS 2009/2010 je bilo načrtovanih 135.301,49 EUR, od tega je bilo realiziranih 95.372,58 EUR oz. 70,49 %; z razpisom JR RŠS 2010/2011 je bilo načrtovanih 243.487,66 EUR, od tega je bilo realiziranih 218.525,79 EUR oz. 89,75 %; z razpisom JR RŠS 2011/2012 je bilo načrtovanih 585.472,66 EUR, od tega je bilo realiziranih 496.070,08 EUR oz. 84,73 %; z razpisom JR RŠS 2012/2013 je bilo načrtovanih 759.626,98 EUR, od tega je bilo realiziranih 620.393,08 EUR oz. 81,67 %; z razpisom JR RŠS 2013/2014 je bilo načrtovanih 1.014.176,22 EUR, od tega je bilo realiziranih 893.439,41 EUR oz. 88,10 % .

V okviru razpisov iz preteklih let (za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2014/2015) so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb (izplačila, pregled poročil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu v regiji in podobno).

Slika 3: Realizacija izplačil javnih razpisov v letu 2014



Skupaj je bilo za vse JR RŠS v letu 2014 izplačanih 2.371.972,41 EUR od predvidenih 2.806.875,93 EUR, kar pomeni, da je bila realizacija 84,51 %. Do razlike med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo predvsem zaradi spremenjene dinamike izplačil, manjšega števila podeljenih štipendij od predvidenih in težav nekaterih upravičencev s pravočasno oddajo zahtevkov za izplačilo.

D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Sklad je v letu 2014 sedmič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2014/2015. Namen štipendiranja je spodbujati povezovanje Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom skozi dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.

1. Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2014/2015

Višina razpisanih sredstev za študijsko leto 2014/2015 je za obstoječe in nove študente znašala 600.000,00 EUR za celotno študijsko leto. Na javni razpis je prispelo skupaj 218 vlog, kar je 8,5% več kot za lansko študijsko leto. V študijskem letu 2014/2015 bo študentje prejelo 195 študentov, kar je 11 več kot v preteklem študijskem letu. Med študenti prevladujejo Slovenci iz zamejstva. Največ študentov prihaja iz Italije (65,6 %). V letu 2014 sta bili izplačani študentji za meseca oktober in november, preostanek dodeljenih sredstev pa bo izplačan v letu 2015.

Število vlog in študentov se še vedno, vendar zmerneje povečuje. Od leta 2008 se je število vlog povečalo za 89,6 %, število študentov pa se je več kot podvojilo (povečanje za 114,1 %).

Tabela 9: Število vlog glede na število študentov posrednih kadrovskih študentov

Študijsko leto:	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Število vlog	115	155	173	193	198	201	218
Število študentov	91	129	144	172	176	184	195

V študijskem letu 2014/2015 so se študentje prvič podeljevale skladno z določbami novega zakona o študentiranju in sicer je bilo podeljenih 63 novih študentov.

Največ študentov prihaja iz Italije in Hrvaške. Izjemen porast od leta 2008 dalje je prav med študenti iz Italije, saj je trenutno skoraj 2/3 študentov iz te države (65,6 %), pri čemer je skupno število študentov iz te države več kot 5x večje od števila v letu 2008 (indeks 5,1 glede na leto 2008).

Tabela 10: Število študentov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS

Država	Število študentov						
	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15
Argentina	1	2	4	5	4	2	1
Avstrija	9	14	10	6	7	9	6
BiH	10	9	8	5	5	3	3
Črna gora	1	2	1	1	1	0	0
Hrvaška	30	41	42	45	42	32	28
Italija	21	45	63	92	97	112	128
Madžarska	7	5	6	2	4	6	7
Makedonija	8	8	7	11	10	13	12
Srbija	2	2	2	4	4	6	10
Švedska	1	1	1	1	1	0	0
Nemčija	1	0	0	0	1	1	0
SKUPAJ	91	129	144	172	176	184	195

2. Javni razpis za dodelitev študentov za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2013/2014

V letu 2014 je sklad izplačeval študentje tudi študentom, ki jim je bila študentja dodeljena v letu 2013 za študijsko leto 2013/2014, do zaključka tega študijskega leta (10 mesečnih izplačil).

2.1.3.3 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Poleg instrumentov regijskih štipendijskih shem izvaja sklad še druge programe za povezovanje izobraževalne sfere in gospodarstva ter programe za razvoj kadrov, ki se financirajo iz Evropskega socialnega sklada.

Dodatno izvaja sklad tudi tri projekte, namenjene podpori izvajanja programov ESS in krepitevi sklada kot institucije na trgu dela.

Tabela 11: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS, ki so se izvajali v letu 2014

Vrsta instrumenta	⁹ Naziv instrumenta	Trajanje programa/ instrumenta	Vrednost programa / instrumenta na dan 31. 12. 2014 (v EUR)
Program	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	2011-2015	9.845.775,73
JR za izbor operacij	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2012-2015	2012-2015	5.000.000,00
Program	Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene	2011-2015	5.867.970,24
Program	Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letu 2014	2013-2014	2.700.000,00
Program	Popestrimo šolo 2011-2014	2011-2014	4.137.690,00
Program	Popestrimo šolo 2014/2015	2014/2015	1.400.000,00
Program	Mentorstvo za mlade	2013-2015	3.386.556,50
Program	Po kreativni poti do praktičnega znanja	2013-2015	8.360.770,00
Projekt	Modernizacija sklada – informacijsko komunikacijski portal	2008-2015	1.046.387,19
Projekt	Krepitev JS RKS za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije	2012-2015	1.278.606,87
Projekt	Tehnična pomoč	2008-2015	1.541.992,28

Obseg dela na programih, sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada raste od leta 2008 dalje, ko je sklad objavil prvi tovrstni razpis (razpis regijskih štipendijskih shem, ki so predstavljene v poglavju 2.1.3.2). V letu 2009 je sklad prvič objavil razpisa za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja in za sofinanciranje spodbud za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom. Hkrati so se pripravljali novi programi in izvajali novi razpisi, kar je povečalo število prejetih vlog na več kot 8.000 v letih 2012 in 2013.

⁹ V tabelo niso vključeni instrumenti regijskih štipendijskih shem, ki se, tako kot ostali programi, predstavljene v tem poglavju, izvajajo na Oddelku za razvoj kadrov in so financirani iz Evropskega socialnega sklada. Sklad vsako leto objavi nov razpis za sofinanciranje regijskih štipendijskih shem in tako vsako leto izvaja dodatnih 12 operacij, skupaj že 91 operacij v skupnem znesku 17,17 mio EUR.

Tabela 12: Število prejetih vlog na javne razpise

Naziv instrumenta ¹⁰	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih ¹¹	1.101			4.883	522	540	438	7.484
Kompetenčni centri ¹²			68		52			120
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene				48	877	758	23	1.706
Praktično usposabljanje z delom ¹³		479	906	2.183 ¹⁴	3.665	4.703	2.789	14.725
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja ¹⁵		1.365	1.621	4.064	3.168	2.101		12.319
Popestrimo šolo ¹⁶					203		150	353
Mentorstvo za mlade						86	747	833
Po kreativni poti do praktičnega znanja							910 ¹⁷	910
SKUPAJ	1.101	1.844	2.595	11.178	8.487	8.188	5.057	38.450

Podobno kot število prejetih vlog je naraščalo tudi število izbranih vlog, skupaj je bilo v letih od 2008 do 2014 izbranih 24.978 vlog.

Tabela 13: Število odobrenih vlog na javne razpise¹⁸

Naziv instrumenta	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	351			616	374	300	235	1.876
Kompetenčni centri			7			12		19

¹⁰ Glej opombo 9.

¹¹ Sofinanciranje usposabljanj in izobraževanje zaposlenih se je izvajalo v okviru 2 instrumentov: Sofinanciranje izobraževanj in usposabljanj zaposlenih 2008-2010 in Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011.

¹² Kompetenčni centri so se izvajali v okviru 2 instrumentov Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2012 in Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2012-2015.

¹³ Sofinanciranje praktičnega usposabljanja se je izvajalo v okviru 3 instrumentov: Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008, 2009 in 2010 (PUD 2008-2010), Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010, 2011, 2012 in 2013 (PUD 2010-2013) in Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letu 2014 (PUD 2014).

¹⁴ Podatka za 2009 in 2010 se nanašata na število vlog (vlagatelji so bili delodajalci), podatki za 2011, 2012, 2013 in 2014 pa zaradi primerljivosti na število delodajalcev kot soprijaviteljev (vlagatelji so bile šole).

¹⁵ Sofinanciranje šolnin se je izvajalo v okviru 2 instrumentov: Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010 in Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013 (ZIP 2007-2013).

¹⁶ Programi so se izvajali v okviru 2 instrumentov: Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014 (POŠ 2011-14) in Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014, 2015 (POŠ 2014-15).

¹⁷ Podatek se zaradi primerljivosti nanaša na število prejetih projektnih predlogov. S strani visokošolskih zavodov je na prvi razpis prispelo 18 vlog z 312 projektnimi predlogi, na drugi javni razpis pa 24 vlog s 598 projektnimi predlogi.

¹⁸ Tudi v tej tabeli se smiselno upoštevajo opombe prejšnje tabele (opomba od številke 9 do opombe številka 17).

Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene					173	235 ¹⁹	9	417
Praktično usposabljanje z delom		304	756	2.073	3.128	4.467	2.507	13.235
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		83	1.842	2.270	2.130	2.197		8.522
Popestrimo šolo					119		88	207
Mentorstvo za mlade							491	491
Po kreativni poti do praktičnega znanja							211 ²⁰	211
SKUPAJ	351	387	2.605	4.959	5.924	7.211	3.541	24.978

Prva izplačila izbranim vlagateljem so bila v letu 2009, in sicer v višini 1.280.099,46 EUR. V letu 2014 je bil znesek izplačanih sredstev 13.301.387,55 EUR.

Tabela 14: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih

Naziv instrumenta	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Skupaj v EUR
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	605.391,68	1.339.779,61	619.059,96	3.876.177,66	2.718.648,50	1.867.124,59	11.026.182,00
Kompetenčni centri			85.464,15	1.603.113,24	1.744.835,62	2.159.130,26	5.592.543,27
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene				195.048,16	1.746.050,45	1.565.849,09 ²¹	3.506.947,70
Praktično usposabljanje z delom	674.707,78	1.316.087,83	3.815.622,44	3.756.958,33	5.665.925,10	2.508.295,00 ²²	17.737.596,48
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		1.777.126,05	1.604.287,17	3.564.640,90	2.996.000,00		9.942.054,12
Popestrimo šolo				1.059.921,60	1.500.160,00	1.208.345,00 ²³	3.768.426,60
Mentorstvo za mlade						1.361.018,61	1.361.018,61
Po kreativni poti do praktičnega znanja						2.631.625,00 ²⁴	2.631.625,00
SKUPAJ v EUR	1.280.099,46	4.432.993,49	6.124.433,72	14.055.859,89	16.371.619,67	13.301.387,55	55.566.393,78

¹⁹ Podatek vsebuje odobrene vloge na javnih razpisih za sofinanciranje Vseživljenjske karierni orientacije za delodajalce in zaposlene ter ugodene vloge vlagateljev na javni razpis za izbor izvajalcev VKO.

²⁰ Podatek se zaradi primerljivosti nanaša na število prejetih projektnih predlogov. Na prvem razpisu je bilo izbranih 211 projektnih predlogov iz 14 vlog, rezultati drugega javnega razpisa bodo znani v 2015.

²¹ Ta znesek predstavlja izračun realizacije, pri katerem so upoštevani vsi dosednji negativni zahtevki za izplačilo. V primeru, da pri izračunu realizacije upoštevamo le negativne zahtevke za izplačilo, ki se nanašajo na izplačane zahtevke za izplačilo v letu 2014, znaša realizacija 1.598.149,09 EUR.

²² To predstavlja znesek izplačanih sredstev za JR PUD 2013/2014 z upoštevanim negativnim zahtevkom za izplačilo za JR PUD 2012/2013. V primeru upoštevanja izplačanih sredstev za leto 2014 in vseh negativnih zahtevkov za izplačilo za leto 2014 je znesek izplačanih sredstev 2.490.359,92 EUR.

²³ Ta sredstva predstavljajo izplačila šolam za program POŠ 2011-14.

²⁴ Ta podatek predstavlja izplačilo sredstev izvajalcem projektov in ne izplačil iz proračuna, saj le-ta zaradi poračunavanja predplačila znašajo 2.578.992,50 EUR.

A. Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom

Program je namenjen spodbujanju delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem letu 2014 (v nadaljevanju PUD 2014). V letu 2014 je bil objavljen javni razpis za šolsko / študijsko leto 2013/2014.

Spodbude so namenjene sofinanciranju stroškov plač mentorjev in nagrad dijakom in študentom višjih šol. Spodbuda za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom oz. praktičnega izobraževanja se podeli delodajalcu in šoli. Šola prejme sredstva za usmerjanje, obveščanje in koordinacijo delodajalcev ter administrativno-tehnično podporo pri pripravi dokumentacije za prijavo na javni razpis.

Tabela 15: Izvedba javnega razpisa PUD 2013/2014

PUD 2013/2014	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2013	21.11.2013
Sprememba odločbe	2014	23.10.2014 in 28.10.2014
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje stroška plače mentorja in nagrade dijaka oziroma študenta višje šole. Ti stroški nastanejo, ko delodajalci izvajajo aktivnosti praktičnega usposabljanja z delom za dijake oziroma praktičnega izobraževanja za študente.	
Vrednost programa	2.700.000,00 EUR	2.557.115,15 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Objava JR	2014	28.2.2014
Vrednost JR	2.589.450,00 EUR	2.490.359,92 EUR ²⁵
Število vlog/ soprijaviteljev (delodajalcev) izvajalcev	80/2500	84/2507
Št. vlog/odobrenih	80/75	84/77 (sklepi o združitvi)
Št. sklenjenih pogodb s soprijavitelji (odobrene vloge soprijaviteljev)	3000	3076
Št. delodajalcev, ki so jim bila izplačana sredstva v okviru programa	2.500	2507
Izplačana sredstva	2.700.000,00 EUR	2.557.115,15 ²⁶ EUR

B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja

Sklad je že novembra 2013 zaključil z izvajanjem programa »Sofinanciranja šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013« (ZIP 2007-2013). S programom je sklad sofinanciral šolnine 5.783 posameznikom v višini 8.164.718,07 EUR.

V okviru prijav na javno povabilo je sklad v letu 2014 s strani Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport v ponovno odločanje prejel še dve zadevi. Ob upoštevanju sodb upravnega sodišča, s katerima je bilo ugodeno tožbenemu zahtevku dveh vlagateljic ter na podlagi pogojev

²⁵ V tem znesku so upoštevana izplačila delodajalcem vključno z negativnimi zahtevki za izplačilo za JR PUD 2013/2014.

²⁶ V okviru tega zneska so bila izvedena izplačila delodajalcem v višini 2.490.359,92 EUR (v tem znesku so bili upoštevani tudi zneski negativnih zahtevkov za izplačilo za leto 2014) ter izplačila za aktivnosti projektne pisarne v višini 66.755,23 EUR.

in meril javnega povabila, sta bili vloži vlagateljic ponovno ocenjeni. Izplačana so bila sredstva v skupni višini 3.600,00 EUR. Ker je bil projekt ZIP že zaključen, ta sredstva niso predstavljala upravičenih stroškov programa, zato so bila izplačana v breme stroškov za delovanje sklada.

C. Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal

Konec leta 2012 je sklad prevzel v uporabo osnovni modul enotnega informacijskega sistema, ki je zasnovan na sodobnih tehnologijah in je pomembno doprinesel h kakovosti delovanja sklada.

Zaradi specifičnosti programov ESS je sklad tudi v letu 2014 izvajal potrebna dograjevanja informacijskega sistema po posameznih področjih in nadgradnje na posameznih operacijah. Večina operacij se sedaj v celoti vodi v sistemu ISS. Za potrebe masovnega pošiljanja e-pošte se je uvedla uporaba Typo3 modula, ki omogoča kreiranje in razpošiljanje e-pošte večjemu številu naslovnikov.

Z uvedbo informacijskega sistema sklada so bili pretežno že uresničeni naslednji cilji projekta:

- uvedba enotnega sistema za vodenje vlog, odločitvenih dokumentov, ter pripravo podatkov za izvedbo plačil;
- izvajanje in spremljanje operacij, sofinanciranih iz ESS, in avtomatizacija poročanja;
- vodenje projektne pisarne za projekte ESS;
- eliminacija večkratnih vnosov podatkov;
- vzpostavitev poizvedb oz. povezav z EPP, Ajpes;
- uvedba lastne rešitve za elektronsko pošiljanje prijavnih obrazcev vlog;
- uvedba analitične podatkovne baze in informacijske kocke (OLAP) za učinkovito informiranje vodstva.

Tabela 16: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

IKP	PLAN	REZALIZACIJA
Potrditev na OU	2009	24. 9. 2009
Sprememba odločbe	2013	26. 3. 2013
Vrednost programa	1.046.387,19 EUR	1.046.387,19 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Poraba sredstev 2014	233.949,18 EUR	153.898,64 EUR
Število podpisanih aneksov k pogodbi	0	0
Število izdelanih aplikacij	2	5
Število obiskov spletnih strani (vključeni tudi večkratni obiski)	180.000	419.945

D. Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Namen kompetenčnih centrov (partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge) je z usposabljanji zviševati usposobljenost kadra že zaposlenega v panogi in omogočiti zaposlenim pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu. Podjetja s povezovanjem razvijajo in izvajajo nove programe in omogočajo pretok znanja v okviru posamezne gospodarske panoge.

Razpis za izbor operacij Vzpostavitev in delovanje kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015 (KOC 2) je bil objavljen v 2012, operacije se izvajajo od februarja 2013. Prispevek programa je občuten na področju izvajanja usposabljanj, ki bi jih brez teh projektov ne bi bilo. To omogoča, da se kljub krizi panoge, kjer je veliko znanja in potenciala vseeno razvijajo. Posamezniki, vključeni v usposabljanja imajo priložnost razvijati znanja z investicijo v razvoj kadrov pa se splošna klima v podjetjih izboljšuje. Zaživele so različne oblike notranjih usposabljanj med podjetji, ki jih izvajajo zaposleni v podjetjih. Dodana vrednost programa je podpora zelo raznolikim panogam: dizajn, lesarstvo, papirništvo, gradbeništvo, ravnanje z odpadki, trgovina, logistika, zagotavljanje varnosti, proizvodnja pijač, ki so v letu 2013 dopolnili že s prvim razpisom (KOC1) podprte panoge: steklarstvo, orodjarstvo, računalništvo, kemijska industrija, telekomunikacije, računovodstvo in robotika.

Tabela 17: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC 2)

KOC 2	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2012	18. 7. 2012
Sprememba odločbe	/	/
Predmet razpisa	Namen kompetenčnih centrov (partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge) je z usposabljanji zviševati usposobljenost kadra, že zaposlenega v panogi in omogočiti zaposlenim pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu.	
Vrednost programa	5.000.000,00 EUR	2.159.130,26 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava razpisa/javnega povabila	2012	27. 7. 2012
Št. prejetih vlog/od tega izbranih	53	12
Število udeležencev v usposabljanjih	3500	Skupaj KOC 2: 7535 Leto 2014: 5943 ²⁷
Število vključitev v usposabljanja	8000	Skupaj KOC 2: 20.220 Leto 2014: 17.695 ²⁸
Število opravljenih kontrol na terenu	12	14

²⁷ Število udeležencev je izračunano na podlagi oddanih poročil z zahtevkov izplačanih v letu 2014.

²⁸ Število vključitev je izračunano na podlagi izplačanih ZZI-jev v letu 2014.

E. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (UIZ)

Program »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« je namenjen podjetjem (delodajalcem) za sofinanciranje usposabljanj njihovih zaposlenih, za dvig konkurenčnosti podjetij in povečanje zaposljivosti ter fleksibilnosti posameznika. Podjetja lahko pridobijo sredstva za sofinanciranje splošnih usposabljanj, posebnih usposabljanj in javnoveljavnih programov za zaposlene.

Sklad je 24. 4. 2014 objavil 5. javno povabilo za zbiranje ponudb v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«. Javno povabilo je namenjeno trem ciljnim skupinam: starejšim od 50 let, invalidom ter ženskam z največ dokončano osnovno šolo. Poleg splošnih in posebnih usposabljanj so predmet sofinanciranja tudi trije javno veljavni programi, in sicer računalniško opismenjevanje odraslih (RPO) ter usposabljanji za življenjsko uspešnost do izobrazbe (UŽU-MDI) in usposabljanji za življenjsko uspešnost-moje delovno mesto (UŽU-MDM).

V letu 2014 je sklad potrjeval zahteve za sofinanciranje izvajalcev po 3., 4. in 5. javnem povabilu ter izplačal 405 zahtevkov za sofinanciranje v skupni vrednosti 1.867.124,59 EUR.

V letu 2014 je bilo izvedenih skupno 35 kontrol pri različnih delodajalcih, od tega 32 kontrol izvajanja usposabljanj in 3 napovedani tehnični, administrativni in finančni nadzori nad izvajanjem projekta usposabljanja zaposlenih in kontrole nad namensko porabo sredstev. V 9-ih primerih je sklad zaradi neizvajanja usposabljanj s podjetij prekinil pogodbe o sofinanciranju.

Tabela 18: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

UIZ 2011	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	15. 5. 2011
Sprememba odločbe	2014	24.3.2014
Predmet razpisa	Predmet razpisa je usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, ki bo prispevalo k večji usposobljenosti in višanju kompetenc, za opravljanje zahtevanih nalog. S sofinanciranjem se bo izboljševala prilagodljivost in mobilnost na trgu dela, podjetja pa bodo bolj prilagojena na nove tržne razmere	
Vrednost programa	9.845.775,73 EUR	9.845.775,73 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava razpisa/javnega povabila	2014	24. 4. 2014
Razpisana sredstva 2014	1.246.641,52 EUR	1.246.641,52 EUR
Št. prejetih vlog/od tega izbranih	400	438/235
Število svetovanj vlagateljem	10.000	12.777
Število udeležencev v usposabljanjih	3600	4162
Število vključitev v usposabljanja	3700	5025
Število opravljenih kontrol na terenu	15	35
Izplačana sredstva za usposabljanja v letu 2014	1.867.124,59 EUR	1.867.124,59 EUR

F. Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene

Namen programa Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene (VKO) je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim v podjetjih s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih ali s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost do tovrstnih storitev in kakovost razvoja njihovih karier.

V letu 2014 je sklad izvajal aktivnosti dveh Javnih razpisov za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. V letu 2014 se je zaključil prvi Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene 2013 se je v letu 2014 aktivno izvajal.

Predmet sofinanciranja so aktivnosti na področju postavljanja temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov, zagotavljanja storitev, ki se nanašajo na karierno orientacijo zaposlenih ter za usposabljanja za osebni in karierni razvoj zaposlenih.

1. 3. 2014 je bil razpisan zadnji rok za oddajo vlog na Javni razpis za izbor izvajalcev VKO. Konec leta 2014 je bilo izbranih 90 izvajalcev VKO.

Za zagotavljanje ustrezne izvedbe sofinanciranih aktivnosti se preverja tudi izvajanje aktivnosti pri izbranih delodajalcih. Sklad je v letu 2014 skupno izvedel 36 kontrol izvedb različnih usposabljanj oz. delavnic ter uvodnih ali delovnih sestankov ter 9 obiskov pri izbranih delodajalcih. Namen obiskov je bil seznanitev z izkušnjami in dobrimi praksami, pa tudi z morebiti težavami pri samem izvajanju projekta.

Tabela 19: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«

VKO za delodajalce in zaposlene	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	22. 9. 2011
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje projektov vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. Sofinancirajo se aktivnosti namenjene postavljanju temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov, Usposabljanja delodajalcev in zagotavljanje storitev, ki se neposredno nanašajo na karierno orientacijo zaposlenih ter usposabljanja na področju osebnega in kariernega razvoja zaposlenih.	
Vrednost programa	5.867.970,24 EUR	5.867.970,24 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava javnega razpisa	/	/
Razpisana sredstva	/	/
Število prispelih vlog	0	23 ²⁹
Število izbranih delodajalcev	0	0
Izplačana sredstva delodajalcem	1.800.000,00 EUR	1.565.849,09 EUR ³⁰

²⁹ Število se nanaša na prispеле vloge v 6. roku za oddajo vlog na Javni razpis za izbor izvajalcev, ki je bil v Uradnem listu objavljen 4. 11. 2011.

Število izbranih izvajalcev VKO	80	90 ³¹
Število svetovanj	450	550
Število promocijskih dogodkov	3	8
Število vključenih oseb v aktivnosti VKO	2500	4027 ³²

G. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

Namen programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014« je povečati odzivnost učiteljev in drugih strokovnih delavcev v osnovnih šolah na individualne potrebe učencev in hkrati spodbuditi odziv šol na spremembe v lokalnem okolju. Na JR izbranim šolam se sofinancira izvajanje programov Popestrimo šolo.

Sklad je v letu 2014 spremljal izvajanje aktivnosti 53-ih izbranih šol ter 59 partnerskih šol po drugem javnem razpisu za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014.

Tekom izvajanja programa se je aktivnosti udeležilo preko 23.000 otrok, in sicer v okviru prvega javnega razpisa 8.300 otrok šol vlagateljic in 2.200 otrok partnerskih šol ter v okviru drugega javnega razpisa (za dve šolski leti) 9.776 otrok šol vlagateljic in 2.894 otrok partnerskih šol.

Na programu je bilo izvedenih 15 kontrol na kraju samem, na katerih je bilo ugotovljeno ustrezno izvajanje aktivnosti, brez večjih nepravilnosti.

Tabela 20: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«

POŠ 2011-2014	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	13. 1. 2012
Sprememba odločbe	2013	29. 3. 2013, 5.6.2014
Predmet razpisa	Predmet razpisa je dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo, tj. aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli, niso del rednega izobraževalnega programa in niso financirane iz javnih sredstev.	
Vrednost programa	4.257.690,00 EUR	4.137.690,00 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Črpanje proračunskih sredstev 2014	1.402.255,00 EUR	1.313.600,73 EUR
Število vključenih šol	53	112 (izbrane in partnerske šole)
Število vključenih otrok	7.000	23.170

³⁰ Ta znesek predstavlja izračun realizacije, pri katerem so upoštevani vsi dosedanja negativni zahtevki za izplačilo. V primeru, da pri izračunu realizacije upoštevamo le negativne zahtevke za izplačilo, ki se nanašajo na izplačane zahtevke za izplačilo v letu 2014, znaša realizacija 1.598.149,09 EUR.

³¹ Nanaša se na 6 rokov za oddajo vlog. Izvajalci VKO imajo s pogodbo o sodelovanju pravico do izvajanja aktivnosti VKO do junija 2015.

³² Število vključenih oseb se nanaša na poročanje delodajalcev in potrjene ZZS s strani Javnega sklada za obdobje od 1.1.2014 do 31.12.2014. Vsi ZZS, ki se nanašajo na izvedene aktivnosti za leto 2014, še niso bili potrjeni s strani Javnega sklada, zato bo dejansko število vključenih oseb večje. Točno število bo znano, ko bodo usklajeni in potrjeni vsi ZZS za izvedene aktivnosti v letu 2014.

H. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015

Zaradi dobrih rezultatov programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014« je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport zagotovilo sredstva za izvajanje programa tudi v šolskem letu 2014/2015.

Namen programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015«, je povečati odzivnost učiteljev in drugih strokovnih delavcev v osnovnih šolah na individualne potrebe učencev in hkrati spodbuditi odziv šol na spremembe v lokalnem okolju. Oktobra 2014 je bil objavljen Javni razpis za izvajanje programov Popestrimo šolo 2014/2015. Na javni razpis se je prijavilo 150 vzgojno-izobraževalnih ustanov. Od tega je bilo izbranih 88 šol, katerim je bilo odobreno 1.276.105,00 EUR. Te šole so k sodelovanju pritegnile še 84 partnerskih šol. Šest šol je pričelo izvajati aktivnosti že v mesecu decembru 2014, ostale so večinoma pričele z izvajanjem v januarju 2015.

Tabela 21: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2014 in 2015«

POŠ 2014/2015	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2014	28. 8. 2014
Sprememba odločbe	2015	/
Predmet razpisa	Predmet razpisa je dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo, tj. aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli, niso del rednega izobraževalnega programa in niso financirane iz javnih sredstev.	
Vrednost programa	1.400.000,00 EUR	1.400.000,00 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Črpanje proračunskih sredstev 2014	22.330,63 EUR	756,56 EUR
Število vključenih šol	20	6
Število vključenih otrok	500	124

Zaradi dolgotrajnega postopka usklajevanja dokumentacije ter potrditve s strani posredniškega telesa in organa upravljanja, se je izvajanje programa iz predvidenega septembra 2014 premaknilo na december 2014 oz. celo na januar 2015.

I. Krepitev sklada

V 2014 je sklad izvajal vrsto aktivnosti v okviru projekta Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev«, vendar se je splošno varčevanje v javnem sektorju v letu 2014 odrazilo tudi v slabši realizaciji operacije. Planirana vrednost operacije za leto 2014 je bila 446.267,00 EUR, dosegli smo le 330.516,80 EUR izplačil, kar pomeni 74,06% realizacijo preteklega leta.

Sklad je v okviru operacije do vključno 2014 organiziral več dogodkov za informiranje in senzibilizirane javnosti. Med drugim januarja 2014 posvet o spodbudah za razvoj kadrov, ki so se ga udeležili predstavniki Andragoškega centra Slovenije, Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, Javnega zavoda Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja, Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, Razvojnega centra Novo Mesto d.o.o., Regionalne razvojne agencije Posavje, Regionalnega centra za razvoj Zasavje d.o.o., Univerze v Mariboru, Zavoda RS za šolstvo in Zavoda RS za zaposlovanje. V septembru 2014 smo uspešno izvedli 2. konferenco o razvoju kadrov, ki je bila posvečena ustvarjalnemu razmišljanju, kot pogoju za rast gospodarstva. Dogodka se je udeležilo več kot 400 udeležencev. Pri zasnovi dogodka smo povezali različne institucije (Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo).

Skladno s cilji operacije je sklad vlagal v razvoj znanj in kompetenc svojih zaposlenih z izvedbo seminarjev, delavnic in udeležbo na konferencah, ki so zaobjeli več vsebinskih sklopov usposabljanj npr. izpopolnitev računalniških kompetenc (Excel za računovodje...), računovodstvo in finance (mednarodna izvršba, šola kontrolinga...) ...

Tabela 22: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev

KS	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2012	27. 6. 2012
Sprememba odločbe	2013	13. 3. 2013
Vrednost programa	1.278.606,87 EUR	746.886,67 EUR
Poraba sredstev 2014	446.267,00 EUR	330.516,80 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število zaposlitev za določen čas	9	9
Število izobraževanj in usposabljanj	200	308
Število dogodkov za informiranje	12	24

J. Mentorstvo za mlade

Program Mentorstvo za mlade je namenjen podjetjem (delodajalcem) za sofinanciranje zaposlitve in izvajanja mentorstva. Z izvajanjem mentorstva delodajalci poskrbijo za medgeneracijski prenos znanj in izkušenj ter povečajo zaposljivost in konkurenčnost mladih in starejših delavcev.

Prvo javno povabilo Mentorstvo za mlade smo zaključili marca 2014. Nanj smo prejeli 329 ponudb, od katerih je bilo 239 ugodenih in 2 delno ugodeni. Ker je del sredstev prvega javnega povabila ostal nepodeljen, smo v maju 2014 objavili 2. javno povabilo Mentorstvo za mlade s spremenjenimi pogoji za sodelovanje. Nanj smo prejeli 504 ponudb, od katerih je bilo 244 ugodenih in 6 delno ugodenih.

Poleg obravnave ponudb smo usklajevali zahteve za sofinanciranje z izbranimi izvajalci in jim v okviru 1. javnega povabila v letu 2014 izplačali 583.071,37 EUR ter v okviru drugega 777.947,24 EUR, skupaj 1.361.018,61 EUR.

V okviru programa je bilo izvedenih 27 tridnevni delavnic za mentorje, na katerih so udeleženci pridobili pedagoško andragoška znanja za izvajanje mentorstva. Za mentorje se je usposobilo 370 oseb.

Z namenom preverjanja izvajanja mentorstva pri izvajalcih smo v letu 2014 obiskali 6 delodajalcev ter opravili pogovor s kadrovskimi službami, mentorji in mentoriranci.

V letu 2014 smo izvedli 4 dogodke z namenom ozaveščanja delodajalcev o pomenu mentorstva in medgeneracijskega prenosa znanj in izkušenj: predavanje na Poslovni informativi (Mentorstvo – znanje preteklosti za ideje prihodnosti), predavanje na GZS: Želite vzgojiti lasten perspektiven kader ter predstavitev dobrih praks na Ljubljanskem obrtno-podjetniškem sejmu in v okviru kariernega sejma Moje delo.

Tabela 23: Izvedba programa Mentorstvo za mlade

MM 2014	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2013	7. 10. 2013
Predmet razpisa	Predmet javnega povabila je sofinanciranje stroškov izvajanja mentorstva za mlade, iskalce prve zaposlitve.	
Vrednost programa	3.402.300,00 EUR	3.386.556,50 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava razpisa/javnega povabila	2013	15. 11. 2013, 9. 5. 2014
Št. prejetih vlog/od tega izbranih	400	833 / 491
Število usposabljanj za mentorje	24	27
Število usposobljenih mentorjev	300	370
Število mentorstev / zaposlitev	475	465
Število delavnic /dogodkov	4	4

K. Po kreativni poti do praktičnega znanja

S programom »Po kreativni poti do praktičnega znanja« se spodbuja neposredno sodelovanje dodiplomskih in podiplomskih študentov visokošolskega študija, visokošolskih zavodov ter gospodarstva. S pomočjo mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere študentje v okviru projektnih aktivnosti, ki so usmerjene v reševanje aktualnih potreb gospodarstva, razvijajo inovativnost, kreativno razmišljanje ter pridobivajo praktične izkušnje in kompetence.

Sklad je novembra 2013 objavil 1. javni razpis v višini 2.820.000,00 EUR, na katerega so se lahko prijavi visokošolski zavodi v Republiki Sloveniji, ki so vpisani v razvid visokošolskih zavodov (univerza oz. samostojni visokošolski zavodi). Na 1. javni razpis je prispelo 18 vlog s 312 projektnimi predlogi, od katerih je bilo izbranih 14 vlog s skupaj 211 projektnimi predlogi. Uspešno izvedenih je bilo 206 projektov, v okviru katerih je 1.356 študentov pridobilo uporabna, praktična znanja in kompetence. Podjetja so preko svojih mentorjev lahko identificirala perspektiven kader in nekaj študentov se je v teh podjetjih tudi zaposlilo. Poleg tega visokošolski zavodi poročajo o vzpostavitvi dolgoročnega sodelovanja z gospodarstvom.

Novembra je bil objavljen drugi javni razpis v vrednosti 5.244.722,61 EUR. Na razpis je prispelo 24 vlog s skupaj 598 projektnimi predlogi. Rezultati bodo znani v februarju 2015.

Tabela 24: Izvedba programa »Po kreativni poti do praktičnega znanja« v letu 2014

PKP 2013-2015	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2013	30. 10. 2013
Sprememba operacije	2014	25. 3. 2014 in 14. 11. 2014
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje neposrednega sodelovanja dodiplomskih in podiplomskih študentov visokošolskega študija, visokošolskih zavodov ter gospodarstva.	
Vrednost programa	8.360.770,00 EUR ³³	2.728.244,50 EUR ³⁴
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Objava 2. JR	2014	14. 11. 2014
Število izvedenih projektov na 1. JR PKP	100	206
Število vključenih študentov na 1. JR PKP	800	1356

2.2 Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost

2.2.1 Kadrovanje

Na Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije sta dve vrsti zaposlitev, in sicer zaposlitve na kadrovskem načrtu, ki so financirane iz proračuna Republike Slovenije, ter zaposlitve na projektih, sofinanciranih s strani Evropskega socialnega sklada. Vse zaposlitve na kadrovskem načrtu so za nedoločen čas, zaposlitve za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013 pa so realizirane za čas trajanja posameznega projekta.

Skladno s Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti št. 1002 – 1/2013/21 z dne 17. 9. 2013, ki je bil sprejet na podlagi sklepa Vlade RS št. 10002-13/2013/5 z dne 12. 9. 2013 se v Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije določi dovoljeno število zaposlenih, in sicer je v letih 2013, 2014 in 2015 na kadrovskem načrtu dovoljenih 27 zaposlitev. Od tega jih je bilo na dan 31. 12. 2014 realiziranih 27. Na projektih, financiranih s strani ESS, pa je bilo na dan 31. 12. 2014 realiziranih 40 zaposlitev za določen čas. Na novem programu POŠ so bile zaposlitve realizirane takoj v začetku januarja 2015.

³³ Za 1. javni razpis so bila namenjena sredstva v višini 2.820.000,00 EUR, za 2. javni razpis pa so bila predvidena sredstva v višini 5.244.722,61 EUR.

³⁴ V okviru tega zneska so bila izvedena izplačila prijaviteljem projektov v višini 2.631.625,00 EUR ter izplačila za aktivnosti projektne pisarne ter promocijske aktivnosti v višini 96.619,50 EUR.

Tabela 25: Število zaposlenih na skladu

		Število zaposlenih na dan 31.12.2010	Število zaposlenih na dan 31.12.2011	Število zaposlenih na dan 31.12.2012	Število zaposlenih na dan 31.12.2013	Število zaposlenih na dan 31.12.2014
A	Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom	27	26	25	26	27
B	Zaposlitve na projektih	12	21	38	34	40
	Tehnična pomoč	5	5	8	8	8
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	3	3	3	0	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	2	5	5	0	/
	Informacijsko komunikacijski portal JSRSRKŠ	2	2	1	2	2
	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	/	6	5	6	6
	Vseživljenjska karierna orientacija	/	/	5	6	6
	Kompetenčni centri za razvoj kadrov	/	/	/	/	/
	Popestrimo šolo	/	/	3	3	0
	Krepitev sklada	/	/	8	9	8
	Mentorstvo za mlade	/	/	/	/	3
	Po kreativni poti do praktičnega znanja	/	/	/	/	4

Izobrazbena struktura zaposlenih

88 % vseh zaposlenih na skladu ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbe. Od tega predstavljajo največjo skupino zaposleni z visoko oziroma univerzitetno ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem, in sicer kar 76 %.

Tabela 26: Izobrazbena struktura zaposlenih

Stopnja izobrazbe	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2012	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2012	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2013	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2013	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2014	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2014
V	3	7	3	4	3	8
VI	/	3	2	3	2	3
VII	22	24	21	23	22	24
VIII	/	4	/	4	/	5
SKUPAJ	25	38	26	34	27	40

Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih na skladu je 37 let in je glede na leto 2013 ostala enaka. Najmlajši zaposleni ima 23 let, medtem ko je najstarejši star 60 let.

Tabela 27: Starostna struktura zaposlenih

Starost zaposlenih	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2012	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2012	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2013	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2013	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2014	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2014
do 25 let	/	3	/	2	1	4
od 26 do 30 let	4	12	4	8	5	7
od 31 do 35 let	5	15	4	15	3	13
od 36 do 40 let	5	3	5	6	3	8
od 41 do 45 let	5	3	5	1	7	4
nad 46 let	6	2	8	2	8	4
SKUPAJ	25	38	26	34	27	40

2.2.1.1 Izobraževanje in usposabljanje

Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim pristopom k izobraževanju omogočiti pridobitev strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

V letu 2014 se je 49 zaposlenih udeležilo izobraževanja tujih jezikov. Med drugim je bil izveden seminar obvladovanje težavnih strank, ki se ga je udeležilo 18 oseb ter seminar ocenjevanje in napredovanja uslužbencev, katerega se je udeležilo 17 zaposlenih. 24 zaposlenih se je udeležilo izobraževanja o javnem naročanju. Vsa pridobljena znanja udeleženci potrebujejo za uspešno opravljanje dela. Glede na naravo dela in aktualne potrebe po znanju so se posamezni zaposleni udeležili tudi usposabljanj in izobraževanj iz različnih področji predvidenih v planu izobraževanj in usposabljanj (novosti v zakonodaji, računovodstvo, razvoj človeških virov...).

V letu 2014 sklad ni sklepal novih pogodb o izobraževanju, nadaljevalo pa se je izvajanje zadnje pogodbe o financiranju nadaljnjega izobraževanja, s katerim bo javni uslužbenec pridobil 2. bolonjsko stopnjo izobrazbe.

2.2.1.2 Varnost in zdravje pri delu

V letu 2014 se je izvedla celovita prenova področja varnosti in zdravja pri delu. V sklopu tega so se na novo uredila pogodbeno razmerje z zunanjimi izvajalci, sprejet je bil nov požarni red in sprejeta je bila nova izjava o varnosti z oceno tveganja sklada in zdravstvena ocena tveganja sklada. Uvedeni so bili tudi novi programi za izvajanje teoretičnih ter praktičnih usposabljanj zaposlenih za varno opravljanje dela in za varstvo pred požarom, na podlagi katerih so bila izvedena teoretična ter praktična usposabljanja za vse zaposlene.

Poleg tega je bilo izvedeno ustrezno usposabljanje za nudenje prve pomoči na delovnem mestu, gašenje začetnih požarov ter izvajanje evakuacije za 6 zaposlenih na skladu, ena oseba pa je opravila usposabljanje za opravljanje funkcije pooblaščenca za preprečevanje mobinga. Za vse zaposlene je bilo organizirano usposabljanje v zvezi z obvladovanjem stresa na delovnem mestu, prav tako je bilo poskrbljeno za ozaveščanje ter informiranje zaposlenih.

Pripravljen je bil tudi nov Pravilnik o ukrepih za varovanje dostojanstva zaposlenih, prav tako tudi osnovne informacije o mobingu ter napotki za zaposlene, kako ustrezno ravnati, če se sami soočijo s to problematiko na delovnem mestu.

2.2.1.3 Organizacijska shema sklada

Slika 4: Organizacijska shema sklada



Sklad je statusno pravno javni sklad. Funkcijo nadzora opravlja sedemčlanski nadzorni svet, medtem ko sklad upravlja enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladu z ustanovitvenim aktom deluje kot posvetovalno telo programski svet. Programski svet sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitucij s področja trga dela in gospodarstva ter druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evaluatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem znanstveni sodelavci na raziskovalnih institucijah.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela in pristojnosti ter poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju.

Z namenom izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MIZŠ, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS, ARRS) in medsebojnega usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti je bil ustanovljen Strokovni svet Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

Notranja organizacija

Notranja organizacija sklada temelji na Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije. V skladu z navedenim pravilnikom sta oblikovana dva sektorja, in sicer Sektor za podporo dejavnosti in Sektor za razvoj in izvedbo projektov.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije javnega sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov pa so oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih razpisov/pozivov/instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov; podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

2.3 Odnosi z javnostmi

Aktivnosti Oddelka za analize in odnose z javnostmi so v letu 2014 temeljile na komunikacijskih in organizacijskih aktivnostih in so obsegale:

- **obveščanje in informiranje** ciljnih javnosti (dijaki, študenti, svetovalni delavci, delodajalci ...) o programih sklada preko dogodkov, spletne strani, medijev in drugih orodij komuniciranja;
- delo z **novinarji**;
- **odgovarjanje na vprašanja** (elektronska pošta, telefon, spletni portal državne uprave), ki jih na sklad naslavljajo ciljne javnosti ali posamezniki iz širšega družbenega okolja, pri čemer si sklad prizadeva odgovoriti na vsa vprašanja, ki sodijo v področja dela sklada;
- zagotavljanje in posredovanje **informacij javnega značaja**;
- spremljanje zadovoljstva interesnih skupin in analizo dejavnosti s pomočjo **anket** (na dogodkih, delavnicah, preko spletne strani);
- **koordiniranje promocijskih aktivnosti** za potrebe programov sklada in dogodkov v organizaciji sklada (konference, posveti ...);
- obveščanje in informiranje zaposlenih na skladu;
- analizo in pripravo strateških smernic komuniciranja sklada z notranjo in zunanjimi javnostmi.

Obveščanje in informiranje interesnih skupin

Na vprašanja vlagateljev je sklad odgovarjal preko telefona, osebno, preko elektronske pošte ali državnega portala e-uprava. V letu 2014 je bilo s strani vlagateljev na sklad naslovljeno največ vprašanj, mnenj, pritožb in zahtevkov za informacije na temo Zoisovih štipendij, predvsem glede meril in odločanja sklada o dodelitvi Zoisove štipendije. Preko državnega portala e-uprava smo

odgovori na več kot 600 vprašanj, ki so se nanašala na Zoisove štipendije. Prejeli smo tudi kar nekaj vprašanj, ki so se nanašala na možnosti sofinanciranja šolnin.

Komuniciranje z novinarji

Sklad je v letu 2014 največ komuniciral z novinarji tiskanih medijev (Dnevnik, Delo, STA, Večer, Finance, Žurnal, Posavski obzornik), v manjši meri tudi z novinarji televizije (RTV Slovenija, Planet TV, POP TV) in radia (Radio Koper, Radio Maribor, Radio Študent).

Največje povpraševanje novinarjev po informacijah (novinarska vprašanja, intervjuji, izjave) je bil opazen v mesecu januarju, ko je stopil v veljavo nov zakon o štipendiranju (Z-Štip-1). Novinarje so predvsem zanimale spremembe na področju dodeljevanja Zoisovih, kadrovskih in deficitarnih štipendij ter štipendij za tujino. Kar nekaj vprašanj sta ob objavah novih razpisov pritegnila tudi programa Mentorstvo za mlade in Po kreativni poti do praktičnega znanja. Od junija do septembra je bilo ponovno zastavljenih več vprašanj, ki so se nanašala na novosti v štipendiranju, kar je pripisati objavam prvih razpisov štipendij po novem zakonom (večina vprašanj se je nanašala na Zoisove in kadrovske štipendije). Ob objavah novih razpisov smo v javnost posredovali več sporočil za javnost, da bi vlagatelje čim bolje obvestili o novostih in pogojih za prijavo.

Kar 85 odstotkov vseh (155) novinarskih vprašanj so naslovili novinarji **tiskanih medijev** (113) od tega največ iz časnika Dnevnik (46 vprašanj), sledi časopis Delo (31) ter STA (11). Odgovori na večino novinarskih vprašanj so zahtevali ažurne podatke, različne statistike ali pa natančno obrazložitev dejstev ali nekaterih členov zakonov (predvsem novega Zakona o štipendiranju in starega Zakona o štipendiranju). Posnetih je bilo nekaj intervjujev s predstavniki sklada, ki so bili predvajani na 1. programu Radia Slovenija, Radia Maribor, Radio Koper, Radio Ognjišče. Sodelovali smo tudi v TV oddajah in sicer v Dnevniku in oddaji Dobro jutro.

Promocijske aktivnosti sklada

Sklad za boljšo prepoznavnost programov in delovanje sklada v javnosti izvaja promocijske aktivnosti z:

- udeležbo na poklicnih sejmih in tržnicah poklicev (sejem izobraževanja in poklicev Informativa 2014, sejem MojeDelo, sejem - EducationUSA Higer Education Fair 2014, Tržnica srednjih šol v Ljutomeru, Poklicni bazar na gimnaziji Litija, Poklicni maraton - gimnazija Vič);
- predstavitvami študija v tujini na osnovnih, srednjih šolah, fakultetah in drugih institucijah (Škofijska gimnaziji v Ljubljani, gimnaziji Šentvid, Univerzi v Ljubljani, »Te mika tujina« - ŠKUC, »Delo MeNE išče« - Ekonomski fakulteti v Ljubljani, Summer Economic Institute, Znanstveni inkubator);
- pripravo večjih dogodkov – 2. Konferenca sklada o razvoju kadrov, Zaključna konferenca programa Popestrimo šolo, International Education Week ipd.;
- pripravo informativno-promocijskih delavnic v različnih slovenskih krajih;
- oglaševanjem;
- sodelovanjem na **predstavitvah in okroglih mizah**, ki so specializirane za določeno populacijo (Študentska arena, Karierni center Univerze v Ljubljani);

- korporativnim komuniciranjem s pomočjo promocijskih izdelkov, promocijsko-informativnim materialom (zloženke, pingvini, plakati, vizitke);
- ažurnim obveščanjem o aktivnostih na **spletni strani sklada**;
- neposrednim elektronskim ciljnim obveščanjem ciljnih javnosti in s **pošiljanjem promocijskih gradiv**.

Za potrebe vseh promocijskih aktivnosti smo v 2014 izvedli celovito planiranje promocijskega materiala, posodobili celotno podobo tiskanega materiala (zloženke, plakati) ter izbrali in opremili promocijske izdelke v skladu s prenovljeno celotno grafično podobo. Za potrebe pisnega in vizualnega komuniciranja z javnostmi so bile pripravljene nove predloge za dopise, vizitke in powerpoint predstavitve.

Spletna stran in spletni klub

Trend upadanja števila obiskovalcev spletne strani je bil prisoten tudi v letu 2014. Sklad je v 2014 povprečno mesečno beležil okoli **9.200** obiskov spletne strani, pri čemer je bilo največ obiska v mesecu septembru 2014 (14.374 obiskov), najmanj pa aprila 2014 (5778 obiskov). V celem letu je spletna stran našela **110.756 obiskov**, od katerih je bilo **25,20 %** obiskovalcev takih, ki so spletno stran obiskali prvič. Narastla je dolžina povprečnega trajanja obiska spletnega mesta iz 2,51 (v letu 2013) na 3,31 minute. Največ obiskov je bilo na straneh povezanih s Zoisovimi štipendijami in sicer skupaj 50.408.

Spletni klub sklada je najmočnejše orodje ciljne komunikacije in promocije skladovih programov in razpisov. Vsaka ustrezno kategorizirana novica oziroma javni razpis/povabilo, ki je objavljeno na spletni strani sklada, se vsak konec tedna avtomatsko razpošlje kot del elektronskih novic sklada članom spletnega kluba sklada, ki za posamezno kategorijo označijo, da jih zanima in želijo prejemati novice.

V letu 2014 je bilo doseženo skupno število članov spletnega kluba sklada **7.972**, od tega 7.609 slovenskih in 363 tujih. E-novice je prejelo 836 naročnikov (naročniki e-novic praviloma niso člani spletnega kluba).

Intranet

Notranje komunikacijsko omrežje – intranet sklada oziroma MS SharePoint dobro deluje kot orodje za vnašanje odsotnosti zaposlenih, za vnašanje dogodkov, rezervacije sejne sobe, knjižnice, službenih koles in službenega avtomobila ter hiter prenos relevantnih informacij.

2.4 Investicijska vlaganja v 2014

Sklad se je zaradi povečanih potreb po shranjevanju arhivskega gradiva z najemodajalcem dogovoril za dodatni najem prostora in ga v ta namen ustrezno opremil z arhivskimi regali.

Zaradi dotrajanosti starega službenega vozila je sklad za potrebe službenih poti kupil novo službeno vozilo Toyota Auris.

Za potrebe nemotenega izvajanja dela zaposlenih je sklad nabavil tudi računalniško opremo.

3 RAČUNOVODSKO POROČILO

3.1 UVOD

3.1.1 Spremljanje poslovanja

Računovodsko poročilo je pripravljeno v skladu s pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Zakon o računovodstvu ter nanj vezani spremljajoči predpisi urejajo vodenje poslovnih knjig in izdelavo letnih poročil za pravne osebe javnega prava. Sklad se uvršča med druge uporabnike enotnega kontnega načrta.

Po tretjem odstavku 15. člena Zakona o računovodstvu se prihodki in odhodki drugih uporabnikov priznavajo v skladu z računovodskim načelom denarnega toka (plačane realizacije). Načelo denarnega toka pomeni, da se prihodek oziroma odhodek prizna, ko sta izpolnjena dva pogoja:

- poslovni dogodek, katerega posledica je izkazovanje prihodkov oziroma odhodkov, je nastal,
- denar oziroma njegov ustreznik je prejet oziroma izplačan.

3.1.2 Poslovni račun

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprta dva podračuna.

Za izvajanje tekočega delovanja uporablja sklad podračun št. 01100 – 6030960968 in za izvajanje programa podračun št. 01100 – 6000006813.

3.1.3 Evidentiranje poslovnih dogodkov

Javni sklad je v poslovnem letu 2014 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige upošteva vse zakonske predpise, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika.

Pogoj za priznavanje prihodkov in odhodkov glede prejema ali izplačila denarja je izpolnjen tudi, če so bile terjatve oziroma obveznosti, ki se nanašajo na prihodke oziroma odhodke, poravnane drugače; prihodek ali odhodek se prizna tudi v primeru poravnave terjatev oziroma obveznosti s pobotom.

Računovodsko spremljanje poslovanja za leto 2014 je na osnovi pogodbe izvajalo zunanje - podjetje FORS d.o.o., Ljubljana.

3.1.4 Notranji in zunanji nadzor

Notranji nadzor poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je bil v skladu z določili Zakona o javnih financah opravljen s strani Skupne službe za notranjo revizijo MDDSZ, katere cilj je bil podati mnenje o pravilnosti obračunavanja in izplačevanje povračila stroškov prevoza na delo in z dela za zaposlene na skladu.

Notranja revizija v skladu ni zaznala večjih nepravilnosti.

Ugotovitve revizije:

Sklad ima sprejete vse potrebne notranje akte za normalno delovanje, ima izdelan Register tveganj, za katerega predlagamo še posodobitev, ravnanje z dokumentarnim gradivom poteka v skladu z Uredbo o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva.

Nejasnosti so se pokazale pri višini izplačila povračil stroškov prevoza na delo in z dela, kjer se sklad sklicuje na Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, v kateri pa ni izrecno navedeno, da se pri določitvi povračila stroškov prevoza na delo in z dela upošteva cenejše povračilo stroškov javnega prevoza, kot to velja za ostale javne uslužbence in funkcionarje, za katere omenjena kolektivna pogodba ne velja.

V ta namen je SSNR MDDSZ od različnih inštitucij pridobila in proučila več mnenj in stališč. Vendar pa gre v vseh primerih le za neuradna mnenja in stališča, saj vsi navajajo, da je za uradno tolmačenje omenjenega problema edino pristojna le Komisija za razlago kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji.

Vendar pa se Komisija za razlago kolektivne pogodbe do obravnavane problematike ni opredelila, saj je ugotovila, da to presega njene pristojnosti.

Zunanji nadzor poslovanja sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor je po izdelanem zaključnem računu za leto 2014 v januarju in februarju 2015 izvedla revizijska družba GM revizija d.o.o. Ljubljana, ki je izdala pozitivno mnenje o poslovanju v revidiranem obdobju. Revizijsko poročilo je sestavni del letnega poročila.

3.2 Računovodski izkazi in obvezne priloge k računovodskim izkazom

3.2.1 Bilanca stanja in pojasnila

Tabela 28: Bilanca stanja na dan 31.12.2014

SREDSTVA	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU	1.650.392	2.200.360
NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA	429.662	376.847
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	254.078	185.323
NEPREMIČNINE	0	0
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	0	0
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	501.174	488.949
POPRAVEK VRED. OPREME IN DRUGIH OPRED. OSNOVNIH SREDSTEV	341.188	327.178
DOLGOROČNE KAPITALSKE NALOŽBE	0	0
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	1.314.822	1.847.065
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	0	0
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	0	0
B) KRATKOROČNA SREDSTVA ; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	15.169.297	15.763.092
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	0	21
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	452.817	250.959
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	0	0
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPOR. ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	11.078.266	12.102.573
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	2.688.000	2.689.000
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	61.705	58.177
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	351.296	501.522
NEPLAČANI ODHODKI	537.213	160.840
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
C) ZALOGE	0	0
OBRAČUN NABAVE MATERIALA	0	0
ZALOGE MATERIALA	0	0
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	0	0
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	0	0
PROIZVODI	0	0
OBRAČUN NABAVE BLAGA	0	0
ZALOGA BLAGA	0	0
DRUGE ZALOGE	0	0
I. AKTIVA SKUPAJ	16.819.689	17.963.452
AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE – izplačane štipendije v posameznem letu	17.488.127	22.534.939

OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	2.345.599	846.217
KRATKOROČNE OBVEZN. ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	112.345	102.381
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	29.619	42.861
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	399.118	15.014
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	715.920	126.882
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	0	0
NEPLAČANI PRIHODKI	1.088.597	559.079
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	14.474.090	17.117.235
SPLOŠNI SKLAD	0	0
REZERVNI SKLAD	0	0
DOLGOROČNO RAZMEJENI PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	6.721.227	6.721.227
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPRED. DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	0	0
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	0	0
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	335.569	353.295
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	7.417.294	10.042.713
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
I. PASIVA SKUPAJ	16.819.689	17.963.452
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE - izplačane štipendije v posameznem letu	17.488.127	22.534.939

Pojasnila posameznih postavk Bilance stanja na dan 31. 12. 2014

I. SREDSTVA : **16.819.689 EUR**

A. Dolgoročna sredstva: **1.650.392 EUR**

• Neopredmetena sredstva: 175.584 EUR

Neopredmetena sredstva predstavljajo programsko opremo, s katero sklad razpolaga za opravljanje svoje dejavnosti in se financira deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. V tekočem letu je bila poleg posodobitve obstoječih programov, nabavljena dodatna programska oprema za izvajanje posameznih novih programov sofinanciranja ESS.

• Opredmetena sredstva: 159.986 EUR

Opredmetena sredstva predstavljajo opremo, s katero razpolaga sklad za opravljanje svoje dejavnosti in se prav tako financirajo deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. Zaradi povečanega obsega dela na štipendijskih programih in s tem zaposlitve novih delavcev, se je nabavila dodatna računalniška in pisarniška oprema ter ostala tehnična oprema za delovanje.

Nabave neopredmetenih kot opredmetenih sredstev so bile izvršene v skladu s poslovnim načrtom za leto 2014.

• Dolgoročno dana posojila in depoziti: 1.314.822 EUR

Dolgoročne finančne naložbe so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je bil usmerjen v depozite pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir banki za dodelitev kreditov za študij v tujini in Sloveniji in se letno usklajuje glede na višino neodplačanih kreditov njihovih prejemnikov.

B. Kratkoročna sredstva: **15.169.297 EUR**

• Denarna sredstva: 452.817 EUR

Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na poslovnih računih, s katerimi razpolaga sklad in sredstva v blagajni. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

• Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 11.078.266 EUR

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so terjatve iz različnih naslovov, ki jih ima sklad do države na dan 31.12.2014. Sredstva v višini 10.400.000 EUR predstavljajo kratkoročne depozite pri državni zakladnici - z namenom pridobivanja obresti, s katerimi se deloma financira delovanje sklada. Sredstva v višini 45.787 EUR so terjatve iz naslova razmejenih obresti za navedene depozite. Sredstva v višini 632.479 EUR so terjatve za izdane zahtevke za upravičene stroške po programih ESS do posredniškega telesa.

- Kratkoročne finančne naložbe: 2.688.000 EUR
Kratkoročne finančne naložbe so terjatve za kratkoročne depozite pri poslovnih bankah z namenom pridobivanja z namenom pridobivanja višjih obresti kot v državni zakladnici, s katerimi se deloma financira delovanje sklada. Depoziti so vezani za dobo 12 mesecev.
- Kratkoročne terjatve iz financiranja: 61.705 EUR
Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri poslovnih bankah za leto 2014, ki se bodo izplačala ob vračilu depozitov v poslovnih bankah v 2015.
- Druge kratkoročne terjatve: 351.296 EUR
Druge kratkoročne terjatve so terjatve do države iz naslova refundacije bolniških izostankov in sodišč v višini 2.669 EUR ter terjatve iz naslova obračunanih, še ne poravnanih obveznosti koncesijskih dajatev v višini 348.626 EUR, za katere ima sklad pravnomočne sklepe o izvršbi, katerih poravnava bo težko izvedljiva, ker dolžnika nimata premoženja.
- Neplačani odhodki: 537.213 EUR
Neplačani odhodki so že obračunani, še ne plačane obveznosti za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v decembru 2014 v višini 20.1332 EUR, obveznosti za plače zaposlenih za december 2014 v višini 127.921 EUR, premije za dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih za december 2014 v višini 597 EUR ter obveznosti do tujih izobraževalnih institucij v višini 9.745 EUR. Navedeni neplačani odhodki so poravnani v januarju 2015.

Znesek v višini 179.900 EUR predstavljajo obveznosti sklada po tožbah prijaviteljev na ESS programih VKO in UIZ, katerih vloge so bile zavrnjene zaradi neizpolnjevanja pogojev razpisa in bodo z veliko verjetnostjo nastale v 2015. V primeru, da bodo tožbe prijaviteljev ugodno rešene in bodo navedeni programi že zaključeni, bo moral sklad zagotoviti sredstva za izplačilo s pomočjo posredniškega organa oz. proračuna RS.

Znesek v višini 198.718 EUR predstavljajo obveznosti iz naslova neobračunanih 5 PR za zaposlene na ESS projektih, katerim so se zmanjšale plače na osnovi inšpekcijskega pregleda v 2013. Na zapisnik je sklad dal ugovor na MJU. Ugovor je bil v februarju 2015 pozitivno rešen, zato bo sklad moral poravnati manj izplačane plače iz tega naslova. Likvidna sredstva za ta namen bo sklad črpal iz neporabljenih sredstev za delovanje v letu 2014, ki jih ni porabil za tekoče poslovanje.

Aktivni konti izvenbilančne evidence: 17.488.127 EUR

Aktivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotna izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

II. OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV:

16.819.689 EUR

D. **Kratkoročne obveznosti:**

2.345.599 EUR

- Obveznosti do zaposlenih: 112.345 EUR

Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2014 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane v januarju 2015.

- Obveznosti do dobaviteljev: 29.619 EUR

Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij, katerih računi so bili izdani v decembru 2014 in plačani v januarju 2015. Naporavnanih zapadlih obveznosti sklad nima.

- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 399.118 EUR

Znesek v višini 16.173 EUR predstavljajo davki in prispevki na obračunane plače za december 2014, ki jih plača delodajalec in so poravnane v januarju 2015.

Znesek v višini 4.327 EUR predstavlja del vrnjenih plač zaposlenih, ki so s skladom podpisali dogovor o vračilu plač glede na določila inšpekcijskega zapisnika. Ker so bila na osnovi ugovora inšpekcijskemu zapisniku vračila prekinjena do končne rešitve, se navedeni znesek izkazuje kot obveznost za vračilo do proračuna RS.

Znesek v višini 378.618 EUR predstavlja proti vknjižbo za obveznosti zaposlenim za vkalkulirane neizplačane plače za 5 PR po inšpekcijskem zapisniku in vloženi tožbi prijaviteljev na razpisih ESS za zavrjnene zahtevke za sofinanciranje.

- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 715.920 EUR

Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so kratkoročne obveznosti, ki jih ima sklad do proračuna RS. Znesek v višini 459 EUR so obračunani stroški plačilnega prometa za december 2014, ki se poravnajo v 2015. Znesek v višini 232.346 EUR predstavljajo še neizkoriščeni prejeti predujmi za ESS programe. Neizkoriščena sredstva za poravnavo štipendij za program Kosovo so v višini 40.916 EUR. Znesek 442.199 EUR so obveznosti sklada do proračuna RS za neporabljena sredstva za izplačilo štipendij in del za vrnjene glavnice s pripadajočimi obrestmi od izterjanih štipendij, ki jih v februarju 2015 sklad vrača v proračun RS.

- Neplačani prihodki: 1.088.597 EUR

Del neplačanih prihodkov v višini 632.479 EUR predstavljajo terjatve sklada do proračuna RS za izdane, še ne plačane zahtevke za upravičene stroške projektnih pisarn za programe, ki se refundirajo iz evropskih sredstev.

Preostali del neplačanih prihodkov v višini 456.118 EUR, predstavljajo terjatve v višini 107.492 EUR iz naslova razmejenih obresti za depozite pri državni zakladnici in poslovnih bankah za leto 2014, ki se izplačajo ob vračilu depozitov v 2015 ter neplačane koncesijske dajatve iz leta 2013 v višini 348.626 EUR.

E. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 14.474.090 EUR

- Sklad namenskega premoženja: 6.721.227 EUR
Sklad namenskega premoženja so na sodišču registrirana sredstva ustanovitelja, vplačana za vzpostavitev delovanja sklada. Namensko premoženje sklada na dan 31.12.2014 je ostalo enako kot v prehodnem obračunskem obdobju, to je 6.721.227 EUR. Del namenskega premoženja v višini 1.314.822 EUR je vezanih v depozitih pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir financiranja za dodeljevanje kreditov za študij v tujini in Sloveniji. Preostanek sredstev je sklad naložil v kratkoročne vloge v državno zakladnico po trenutno veljavnih obrestnih merah.
- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva: 335.569 EUR
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po sedanji vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju.
- Presežek prihodkov nad odhodki: 7.417.294 EUR
Presežek prihodkov nad odhodki so sredstva kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki iz poslovanja sklada od ustanovitve 2001 do konca leta 2014.

Pojasnilo k kumulativnemu presežku prihodkov nad odhodki

Leto 2014 je sklad zaključil s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 7.417.294 EUR, ki je za 2.625.419 EUR manjši kot v letu 2013.

V Izkazu prihodkov in odhodkov – drugih uporabnikov od 1.1. do 31.12.2014 je izkazan presežek odhodkov nad prihodki v višini 2.213.044 EUR. Višina presežka odhodkov nad prihodki se razlikuje od spremembe kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki v Bilanci stanja na dan 31.12.2014 glede na leto 2013, ki je bil 2.625.419 EUR.

Razlika v višini 412.375 EUR predstavlja nakazilo vrnjenih glavnih štipendij v proračunski sklad MDDSZ, ki so jih prejemniki štipendij na 49. javnem razpisu vračali zaradi neizpolnjevanja pogodbenih določil od leta 2009 do 2014. Vir za financiranje teh štipendij so bile koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF. V letu 2014 se je 49. javni razpis zaključil in je s tem nastala osnova, da se vsa vrnjena sredstva od izterjanih glavnih prenesejo v proračunski sklad MDDSZ. Ker so se navedena sredstva v preteklih letih na skladu evidentirala na kontih prihodkov oz. stroškov, njihov prenos predstavlja zmanjšanje stanja na kontih razreda 98 - obveznosti za sredstva, prejeta v upravljanje in se tako za navedeno vsoto poveča presežek odhodkov nad prihodki v 2014.

Pasivni konti izvenbilančne evidence: 17.488.127 EUR

Pasivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotno izplačilo štipendij in drugih oblik financiranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

3.2.2 Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev

Tabela 29: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2014 - 31. 12. 2014

AZIV	Z N E S E K									
	Nabavna vrednost (1.1.)	Popravek vrednost (1.1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31.12.)	Prevrednotenje zaradi okrepitve	Prevrednotenje zaradi oslabitve
1	3	4	5	6	7	8	9	10 (3-4+5-6-7+8-9)	11	12
I. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju	654.796	512.501	103.245	0	38.205	38.049	120.815	335.569	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	376.847	185.323	56.357	0	3.542	3.542	72.298	175.583	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	488.949	327.178	46.888	0	34.663	34.507	48.517	159.986	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva								0		
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2.3 Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil

Tabela 30: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2014 - 31. 12. 2014

	Znesek naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek popravkov naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek povečanja naložb in danih posojil	Znesek povečanj popravkov naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Znesek naložb in danih posojil 31.12.	Znesek popravkov naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek odpisanih naložb in danih posojil
1	3	4	5	6	7	8	9 (3+5-7)	10 (4+6-8)	11 (9-10)	12
I. Dolgoročne finančne naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Naložbe v delnice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v delnice v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v delnice v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v delnice v priv. podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v delnice v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Naložbe v deleže	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v deleže v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v deleže v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Naložbe v deleže držav. družb, ki imajo obliko d.o.o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Naložbe v deleže v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Nal. v plem. kovine, drage kamne, umet. dela in pod.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druge dolgoročne kapitalske naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Namensko premoženje, preneseno javnim sklodom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Prem.pren.v last dr.os.jav.prava, ki imajo prem.v sv. last.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Dolgoročno dana posojila in depoziti	1.847.064	0	0	0	532.242	0	1.314.822	0	1.314.822	0
A. Dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Dolgoročno dana posojila javnim sklodom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolg. dana posojila z odkup. vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Domačih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tujih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Dolgoročno dani depoziti	1.847.064	0	0	0	532.242	0	1.314.822	0	1.314.822	0
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	1.847.064	0	0	0	532.242	0	1.314.822	0	1.314.822	0
2. Drugi dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druga dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Skupaj	1.847.064	0	0	0	532.242	0	1.314.822	0	1.314.822	0

3.2.4 Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila

Tabela 31: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
I. SKUPAJ PRIHODKI	2.693.243	2.496.829
TEKOČI PRIHODKI	170.906	220.455
DAVČNI PRIHODKI	0	0
DAVKI NA DOHODEK IN DOBIČEK	0	0
Dohodnina	0	0
Davek od dobička pravnih oseb	0	0
Drugi davki na dohodek in dobiček	0	0
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	0	0
Prispevki zaposlenih	0	0
Prispevki delodajalcev	0	0
Prispevki samozaposlenih	0	0
Ostali prispevki za socialno varnost	0	0
DAVKI NA PLAČILNO LISTO IN DELOVNO SILO	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Posebni davek na določene prejemke	0	0
DAVKI NA PREMOŽENJE	0	0
Davki na nepremičnine	0	0
Davki na premičnine	0	0
Davki na dediščine in darila	0	0
Davki na promet nepremičnin in na finančno premoženje	0	0
DOMAČI DAVKI NA BLAGO IN STORITVE	0	0
Davek na dodano vrednost	0	0
Drugi davki na blago in storitve	0	0
Trošarine (akcize)	0	0
Dobički fiskalnih monopolov	0	0
Davki na posebne storitve	0	0
Dovoljenja za poslovanje in opravljanje dejavnosti	0	0
Letna povračila za uporabo cest	0	0
Drugi davki na uporabo blaga in storitev	0	0
Davki na motorna vozila	0	0
DAVKI NA MEDNARODNO TRGOVINO IN TRANSAKCIJE	0	0
Carine	0	0
Druge uvozne dajatve	0	0
Izvozne dajatve	0	0
Dobički izvoznih in uvoznih monopolov	0	0
Dobički od menjave tujih valut	0	0
Davki na menjavo tujih valut	0	0
Drugi davki na mednarodno trgovino in transakcije	0	0
DRUGI DAVKI	0	0
NEDAVČNI PRIHODKI	170.906	220.455
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA	169.260	220.455
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend javnih podjetij, javnih skladov in javnih finančnih institucij	0	0
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend drugih podjetij in finančnih institucij	0	0
Prihodki od obresti	158.881	205.211
Prihodki od premoženja	10.379	15.244

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
TAKSE IN PRISTOJBINE	0	0
Sodne takse	0	0
Upravne takse in pristojbine	0	0
DENARNE KAZNI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV	1.646	0
DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI	0	0
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	0	0
Drugi nedavčni prihodki	0	0
KAPITALSKI PRIHODKI	545	0
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	545	0
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov	0	0
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev	545	0
Prihodki od prodaje opreme	0	0
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZALOG	0	0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv	0	0
Prihodki od prodaje drugih zalog	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZEMLJIŠČ IN NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov	0	0
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč	0	0
Prihodki od prodaje premoženjskih pravic in drugih neopredmetenih dolgoročnih sredstev	0	0
PREJETE DONACIJE	0	0
PREJETE DONACIJE IZ DOMAČIH VIROV	0	0
Prejete donacije in darila od domačih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od domačih fizičnih oseb	0	0
PREJETE DONACIJE IZ TUJINE	0	0
Prejete donacije in darila od tujih nevladnih organizacij in fundacij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih vlad in vladnih institucij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od tujih fizičnih oseb	0	0
DONACIJE ZA ODPRAVO POSLEDIC NARAVNIH NESREČ	0	0
TRANSFERNI PRIHODKI	2.521.792	2.276.374
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ	2.521.792	2.276.374
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	2.521.792	2.276.374
Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0
Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0
Prejeta sredstva iz javnih skladov	0	0
Prejeta sredstva iz javnih agencij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih pomoči Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za strukturno politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za kohezijsko politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje notranje politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz naslova pavšalnih povračil	0	0
Druga prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Prejeta sredstva iz državnega proračuna - iz sredstev drugih evropskih institucij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0
PREDPRISTOPNA SREDSTVA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva PHARE	0	0
Prejeta sredstva ISPA	0	0
Prejeta sredstva SAPARD	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE SKUPNE KMETIJSKE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova tržnih ukrepov v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova neposrednih plačil v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova programa razvoja podeželja iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA STRUKTURNO POLITIKO	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Usmerjevalni del (EAGGF - Guidance Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ERDF)	0	0
Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova Finančnega instrumenta za usmerjanje ribištva (FIFG)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA KOHEZIJSKO POLITIKO	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE NOTRANJE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za Schengensko mejo	0	0
Druga prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje notranje politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ NASLOVA PAVŠALNIH POVRAČIL	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za krepitev denarnega toka	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za proračunsko izravnavo	0	0
OSTALA PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
PREJETA SREDSTVA OD DRUGIH EVROPSKIH INSTITUCIJ	0	0
PREJETA VRAČILA SREDSTEV IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
II. SKUPAJ ODHODKI	4.906.287	7.882.534
TEKOČI ODHODKI	2.453.929	2.389.070
PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	1.378.731	1.423.892
Plače in dodatki	1.206.856	1.219.284
Regres za letni dopust	26.717	46.691
Povračila in nadomestila	144.147	143.018
Sredstva za delovno uspešnost	0	0
Sredstva za nadurno delo	0	0
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
Drugi izdatki zaposlenim	1.011	14.899
PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	200.471	209.811
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	106.049	107.888
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	85.478	86.469
Prispevek za zaposlovanje	1.533	787
Prispevek za starševsko varstvo	1.205	1.220
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	6.206	13.447
IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	872.830	749.488
Pisarniški in splošni material in storitve	82.360	83.845
Posebni material in storitve	0	0
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	60.644	92.946
Prevozni stroški in storitve	1.073	3.402
Izdatki za službena potovanja	22.082	16.323

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Tekoče vzdrževanje	55.368	52.414
Poslovne najemnine in zakupnine	195.348	197.091
Kazni in odškodnine	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Drugi operativni odhodki	455.955	303.467
PLAČILA DOMAČIH OBRESTI	1.897	5.879
Plačila obresti od kreditov - Banki Slovenije	0	0
Plačila obresti od kreditov - poslovnim bankam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim domačim kreditodajalcem	1.897	5.879
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
PLAČILA TUJIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim vladam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	0	0
REZERVE	0	0
Splošna proračunska rezervacija	0	0
Proračunska rezerva	0	0
Druge rezerve	0	0
Sredstva za posebne namene	0	0
Rezervacije za kreditna tveganja v javnih skladih	0	0
TEKOČI TRANSFERI	2.347.893	5.382.615
SUBVENCije	0	0
Subvencije javnim podjetjem	0	0
Subvencije finančnim institucijam	0	0
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	0	0
TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM	2.347.893	5.382.615
Transferi nezaposlenim	0	0
Družinski prejemki in starševska nadomestila	0	0
Transferi za zagotavljanje socialne varnosti	0	0
Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja	0	0
Pokojnine	0	0
Nadomestila plač	0	0
Boleznine	0	0
Štipendije	2.347.893	5.382.615
Drugi transferi posameznikom	0	0
TRANSFERI NEPROFITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM	0	0
DRUGI TEKOČI DOMAČI TRANSFERI	0	0
Tekoči transferi občinam	0	0
Tekoči transferi v sklade socialnega zavarovanja	0	0
Tekoči transferi v javne sklade	0	0
Tekoči transferi v javne zavode	0	0
Tekoči transferi v državni proračun	0	0
Tekoča plačila drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Tekoči transferi v javne agencije	0	0
TEKOČI TRANSFERI V TUJINO	0	0
Tekoči transferi mednarodnim institucijam	0	0
Tekoči transferi tujim vladam in vladnim institucijam	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Tekoči transferi neprofitnim organizacijam v tujini	0	0
Drugi tekoči transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI ODHODKI	104.465	110.849
NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV	104.465	110.849
Nakup zgradb in prostorov	0	0
Nakup prevoznih sredstev	0	0
Nakup opreme	14.756	33.068
Nakup drugih osnovnih sredstev	26.968	12.464
Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	5.164	827
Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
Nakup nematerialnega premoženja	57.577	64.490
Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor in investicijski inženiring	0	0
Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRAVNIM IN FIZIČNIM OSEBAM, KI NISO PRORAČUNSKI UPORABNIKI	0	0
Investicijski transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
Investicijski transferi javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Investicijski transferi finančnim institucijam	0	0
Investicijski transferi privatnim podjetjem	0	0
Investicijski transferi posameznikom in zasebnikom	0	0
Investicijski transferi drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Investicijski transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRORAČUNSKIM UPORABNIKOM	0	0
Investicijski transferi občinam	0	0
Investicijski transferi javnim skladom in agencijam	0	0
Investicijski transferi v državni proračun	0	0
Investicijski transferi javnim zavodom	0	0
PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0
Plačila tradicionalnih lastnih sredstev v proračun Evropske unije	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova davka na dodano vrednost	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova bruto nacionalnega dohodka	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova popravka v korist Velike Britanije	0	0
III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	2.213.044	5.385.705
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	66	55
Število mesecev poslovanja	12	12

Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2014

I. Prihodki: **2.693.243 EUR**

- Tekoči prihodki: 170.906 EUR

Tekoči prihodki so prihodki od prejetih obresti na vpogled in od naložb namenskega premoženja ter prostih namenskih sredstev v višini 158.881 EUR, prispevek ameriške vlade za svetovalni center Education USA v višini 9.532 EUR in drugi prihodki v višini 2.493 EUR (vračilo dohodnine, vrnjeni stroški izvršb in tečajne razlike)

- Kapitalski prihodki: 545 EUR

Kapitalski prihodki so prihodki od prejete kupnine od prodaje osnovnega sredstva-avto.

- Transforni prihodki: 2.521.792 EUR

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada in investicije v višini 961.751 EUR ter sredstva iz ESS za tehnično pomoč, informacijsko komunikacijski portal in krepitev sklada ter projektne pisarne PUD, POŠ, VKO, UIZ, PKP in MM v skupni višini 1.560.041 EUR.

II. Odhodki: **4.906.287 EUR**

- Tekoči odhodki: 2.453.929 EUR

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 1.378.731 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost v višini 200.471 EUR ter izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v višini 872.830 EUR.

- Tekoči transferi: 2.347.893 EUR

Tekoči transferi so sredstva, ki jih je sklad izplačal za različne programe štipendiranja, katerih vir financiranja so koncesijske dajatve, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF. To so štipendije za mednarodno mobilnost za kritje šolnin in življenjskih stroškov ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem.

- Investicijski odhodki: 104.465 EUR

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev v 2014. Za nadgradnjo programske opreme je bilo namenjeno 57.577 EUR in 32.132 EUR za posodobitev računalniške in 14.756 EUR za ostalo tehnično opremo in za nakup osebne avtomobila, ki ga zaposleni uporabljajo na službenih poteh.

III. Presežek odhodkov nad prihodki: **2.213.044 EUR**

Sklad je zaključil poslovno leto 2014 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 2.213.044 EUR. Z uvedbo ZUJF v 2012 je sklad prenehal biti prejemnik koncesij študentskih servisov, ki so se evidentirale kot prihodek in se porabljajo za financiranje štipendij za mednarodno mobilnost in neposredne kadrovske štipendije po objavljenih razpisih do leta 2012 in do njihovega zaključka. Vse preostale štipendije oz. sofinanciranja izobraževanja imajo vir financiranja na posameznih postavkah proračuna RS. Primanjkljaj, ki v tekočem letu nastane, se tako pokriva s presežkom prihodkov nad odhodki sklada iz preteklih let.

3.2.5 Izkaz računa finančnih terjatev in naložb

Tabela 32: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2014 – 31. 12. 2014

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL	0	0
Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil - iz tujine	0	0
Prejeta vračila danih posojil - državnemu proračunu	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	0	0
Prejeta vračila plačanih poroštev	0	0
PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	0	0
KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL SUBJEKTOM, VKLUČENIM V ENOTNO UPRAVLJANJE SREDSTEV SISTEMA EZR	0	0
V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
DANA POSOJILA	0	0
Dana posojila posameznikom in zasebnikom	0	0
Dana posojila javnim skladom	0	0
Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Dana posojila finančnim institucijam	0	0
Dana posojila privatnim podjetjem	0	0
Dana posojila občinam	0	0
Dana posojila v tujino	0	0
Dana posojila državnemu proračunu	0	0
Dana posojila javnim agencijam	0	0
Plačila zapadlih poroštev	0	0
POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB	0	0
Povečanje kapital. deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Skupna vlaganja (joint ventures)	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v tujino	0	0
Povečanje drugih finančnih naložb	0	0
PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
Dana posojila iz sredstev kupnin	0	0
Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	0	0
Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	0	0
POVEČANJE NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI	0	0
Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	0	0
Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	0	0
VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0

3.2.6 Izkaz računa financiranja

Tabela 33: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2014 - 31. 12. 2014

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
VII. ZADOLŽEVANJE	0	0
DOMAČE ZADOLŽEVANJE	0	0
Najeti krediti pri Banki Slovenije	0	0
Najeti krediti pri poslovnih bankah	0	0
Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	0	0
ZADOLŽEVANJE V TUJINI	0	0
Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri tujih vladah	0	0
Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev v tujini	0	0
VIII. ODPLAČILA DOLGA	0	0
ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA	0	0
Odplačila kreditov Banki Slovenije	0	0
Odplačila kreditov poslovnim bankam	0	0
Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	0	0
Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
ODPLAČILO DOLGA V TUJINO	0	0
Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga tujim vladam	0	0
Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na tujih trgih	0	0
IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE	0	0
IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA	0	0
X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	0	0
X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	2.213.044	5.385.705

3.2.7 Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov

Tabela 34: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2014

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
A) PRIHODKI OD POSLOVANJA	0	0
prihodki od prodaje proizvodov in storitev	0	0
povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
prihodki od prodaje materiala in blaga	0	0
B) FINANČNI PRIHODKI	0	0
C) IZREDNI PRIHODKI	0	0
Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI	0	0
prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
drugi prevrednotovalni poslovni prihodki	0	0
D) CELOTNI PRIHODKI	0	0
E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	0	0
nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	0	0
stroški materiala	0	0
stroški storitev	0	0
F) STROŠKI DELA	0	0
plače in nadomestila plač	0	0
prispevki za socialno varnost delodajalcev	0	0
drugi stroški dela	0	0
G) AMORTIZACIJA	0	0
H) DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
I) DAVEK OD DOBIČKA	0	0
J) OSTALI DRUGI STROŠKI	0	0
K) FINANČNI ODHODKI	0	0
L) IZREDNI ODHODKI	0	0
M) PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI	0	0
odhodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
ostali prevrednotovalni poslovni odhodki	0	0
N) CELOTNI ODHODKI	0	0
O) PRESEŽEK PRIHODKOV	0	0
P) PRESEŽEK ODHODKOV	0	0

3.2.8 Druge informacije

3.2.8.1 Razčlenitev realizacije

Tabela 35: Razčlenitev realizacije 2014 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2013

Konto	Opis	Realizacija 2014	Realizacija 2013	Realizacija 2014 / realizacija 2013
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti, prihodki od EducationUSA, prodaja OS in drugo)	171.451	221.176	78
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije ter sredstva za projektne pisarne za izvajanje programov ESS - OP 2007-2015 – TP, PUD, ZIP, IKP, UIZ, POŠ,KS, PKP in MM	2.521.792	2.276.374	111
A.	PRIHODKI	2.693.243	2.497.550	108
40	Tekoči odhodki	2.453.929	2.389.070	103
4000				
4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.579.202	1.633.703	97
4020				
4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	82.360	83.845	98
4022	Telefonske, internetne in poštne storitve	60.644	92.946	65
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	1.073	3.402	32
4024	Izdatki za službena potovanja	22.082	16.323	135
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	55.368	52.414	106
4026	Najemnine in zakupnine	195.348	197.091	99
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, študentskega dela, sejnin, izvedbe programa dela, odvetniških storitev, članarin, plačilnega prometa, drugih operativnih odhodkov)	455.955	303.467	150
4033	Plačila zamudnih obresti	1.897	5.879	32
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	104.465	110.849	94
4117	Štipendije, financiranje iz koncesijskih dajatev	2.347.893	5.382.615	44
B.	ODHODKI	4.906.287	7.882.534	62
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	(2.213.044)	(5.385.705)	41

Pojasnila k realizaciji 2014 po posameznih kategorijah v primerjavi z letom 2013

Prihodki

V letu 2014 je sklad realiziral za 2.693.243 EUR prihodkov, kar je za 8 % več kot v letu 2013.

Povečala so se prejeta sredstva iz proračuna RS, zmanjšujejo pa se prihodki iz prejetih obresti za naložbe presežkov likvidnih sredstev. Ker sklad ni več prejemnik koncesij, ki so

tekoče ustvarjale likvidne presežke, so zato nižja tudi vezana sredstva v državni zakladnici in poslovnih bankah, enako tudi nižje obresti.

Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki za EducationUSA center, prodaja osnovnega sredstva, vrnjeni stroški sodnih taks) so bili realizirani v višini 171.451 EUR oz. 22 % manj kot v letu 2013. Prejeta sredstva iz proračuna za tekoče delovanje in investicije zaposlenih po kadrovskem načrtu ter sredstva za izvajanje programov ESS - OP 2007-2015, Tehnična pomoč, IKP - Informacijsko komunikacijski portal, KS – Krepitev sklada, ter projektne pisarne PUD - Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente, POŠ – Popestrimo šole, UIZ - Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, PKP – Po kreativni poti do praktičnega znanja in MM – Mentorstvo za mlade, so bila realizirana v višini 2.521.792 EUR oz. 11 % več kot v letu 2013.

Odhodki

V letu 2014 je sklad realiziral za 4.906.287 odhodkov oz. 38 % manj kot v letu 2013.

Tekoči odhodki so bili realizirani v višini 2.453.929 EUR oz. 3 % več kot v letu 2013. Kljub temu, da je imel sklad v letu 2014 večje število zaposlenih kot v 2013 (povečalo se je število zaposlitev na projektih, ki so sofinancirane iz ESS), so se stroški plač in drugih prejemkov zaposlenim zmanjšali.

Stroški, na katere lahko sklad vpliva, so bili zaradi dodatnega varčevanja nižji kot v preteklem letu, kar se kaže v zmanjšanju stroškov pisarniškega materiala in drugih storitev, stroških komunikacije, najemnin in stroških vzdrževanja službenega vozila. Povečani stroški delovanja so nastali pri službenih poteh, zaradi povečanih kontrol pri izvajalcih in tekočem vzdrževanju komunikacijske opreme. Najbolj so se povečali drugi operativni odhodki, med njimi sodne takse in stroški odvetnikov ter stroški priprave in izvedbe programov dela, ki so neposredno vezani na povečan obseg izvajanja programov sklada.

Investicijski odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev so bili realizirani v višini 104.465 EUR oz. so bili za 6 % nižji kot v letu 2013. Sredstva so bila porabljena za nadgradnjo programske opreme in posodobitev računalniške in ostale tehnične opreme, ter nakup osebnega avtomobila, ki ga zaposleni uporabljajo na službenih poteh.

Presežek odhodkov nad prihodki

Sklad je zaključil poslovno leto 2014 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 2.213.044 EUR. Z uvedbo ZUJF v 2012, je sklad prenehal biti prejemnik koncesijskih sredstev študentskih servisov, ki so se evidentirale kot prihodek in se porabljajo za financiranje štipendij za mednarodno mobilnost in neposredne kadrovske štipendije po objavljenih razpisih do leta 2012 in do njihovega zaključka. Iz tega razloga, se v tekočem letu izkazuje presežek odhodkov na prihodki. Do zaključka izplačil za posamezne programe, katerih vir financiranja so bile koncesije, bo sklad tudi v prihodnje v tekočem letu ustvarjal presežek odhodkov nad prihodki.

Primanjkljaj, ki v tekočem letu nastane, se tako pokriva s presežkom prihodkov nad odhodki sklada iz preteklih let.

Tabela 36: Razčlenitev realizacije 2014 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2014 (v EUR)

Konto	Opis	Finančni načrt 2014	Realizacija 2014	Realizacija 2014 / Načrt 2014
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti, prihodki od EducationUSA, prodaja OS in drugo)	102.000	171.451	168
740	Neporabljena sredstva iz obresti iz preteklih let	51.718	186.567	361
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	1.029.555	961.751	93
740	Sredstva za izvajanje programov ESS- OP 2007-2015 - Tehnična pomoč, ter projektne pisarne PUD, ZIP, IKP, UIZ, VKO, POŠ in KS	2.159.975	1.560.041	72
710	Neporabljeni prihodki iz koncesijskih dajatev iz preteklih let	9.284.815	9.284.815	100
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	6.723.760	4.456.414	66
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	12.264.186	11.142.221	91
240	Sredstva iz proračuna RS za druge programe - MZZ	42.571	42.571	100
A.	PRIHODKI	31.658.580	27.670.982	87
40	Tekoči odhodki	3.141.258	2.453.929	78
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.664.683	1.579.202	95
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	94.228	82.360	87
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	100.450	60.644	60
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	5.600	1.073	19
4024	Izdatki za službena potovanja	45.461	22.082	48
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	62.905	55.368	88
4026	Najemnine in zakupnine	210.827	195.348	92
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske in podjemne pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	957.104	455.955	47
4034	Zamudne obresti	0	1.897	
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	201.990	104.465	51
4117, 240	Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja	22.650.169	17.488.127	77
B.	ODHODKI	25.993.417	20.046.521	77
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	5.665.163	7.624.461	135

V tabeli Razčlenitev realizacije 2014 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2014 prikazujemo vse vire sredstev, s katerimi je sklad v letu 2014 razpolagal in porabo le-teh. Prihodki so bili realizirani v višini 87 % od načrtovanih, odhodki pa 77 % od načrtovanih.

Iz tabele je za 2014 razviden skupen presežek razpoložljivih sredstev, ki je sestavljen iz presežka prihodkov nad odhodki iz naslova delovanja v višini 186.567 EUR ter presežka prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja programov sklada (štipendije in druge oblike sofinanciranja izobraževanja) v višini 7.437.894 EUR. Presežek razpoložljivih sredstev iz naslova izvajanja programov sklada v večini predstavljajo neporabljene koncesijske dajatve iz preteklih let. Ker od uvedbe ZUJF sklad ni več prejemnik teh sredstev, se bodo presežna sredstva v prihodnosti zmanjševala do končnega izplačila štipendij po programih financiranih iz koncesij. Ko bodo programi končani, se bodo neporabljena sredstva iz koncesij v celoti prenesla v proračun RS.

Skladnost naložb prostega namenskega premoženja s 26., 27. in 28. členom ZJS-1

Namensko premoženje sklada po stanju na dan 31.12.2014 znaša 6.721.227 EUR.

Zakon o javnih skladih v 26. in 27. členu opredeljuje, da lahko sklad prosto namensko premoženje (to je tisti del namenskega premoženja, ki v določenem obdobju ni potrebno za zagotavljanje namena, zaradi katerega je bil sklad ustanovljen) nalaga pri upravljalcu sredstev enotnega zakladniškega računa brez omejitev oziroma pri drugih upravljalcih premoženja samo v določene oblike finančnih instrumentov z omejitvami.

Sklad je imel na dan 31. 12. 2014 plasirana naslednja sredstva:

- Kratkoročni depozit pri državni zakladnici: 10.400.000 EUR
- Kratkoročni depoziti pri 4 poslovnih bankah v RS: 2.688.000 EUR
- Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije: 1.314.822 EUR

ZJS-1 predpisuje, da ima lahko javni sklad naloženo prosto namensko premoženje pri poslovnih bankah največ v višini 40% namenskega premoženja, pri čemer je pri posamezni banki naloženo največ 10 % sredstev.

Kratkoročni depoziti pri 4 poslovnih bankah na dan 31.12.2014 ne presegajo določenih vrednosti – 10 % namenskega premoženja pri posamezni poslovni banki.

Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije na dan 31.12.2014 v višini 1.314.822 EUR presega kriterije po ZJS-1, saj pomenijo 19,56 % celotnega premoženja sklada.

Ker pa je namen depozita zagotavljanje vira sredstev za kreditiranje študija, kar je del dejavnosti sklada, v tem primeru ne gre za naložbe prostega namenskega premoženja kot je to opredeljeno v 26. in 28. členu ZJS-1.

Sklad je v preteklih letih depozite pri Deželni banki Slovenije vezal namensko za kreditiranje študija, ki jih je do leta 2010 razpisal enkrat letno v skladu s sprejetim poslovnim načrtom, ki ga je predhodno potrdil Nadzorni svet in Vlada RS. Z dodelitvijo kreditov kandidatom, katerih vloge je sprejemal sklad in jih posredoval banki v dokončno potrditev, so depoziti sklada,

predstavljali vir, na osnovi katerega je banka samostojno podelila kredite v skladu z bančno zakonodajo.

Do leta 2010 je sklad objavil 5 razpisov za kreditiranje študija. Začetni depozit je sklad vezal na banki za dobo veljavnosti razpisa – 1 leto. Po zaključku razpisa je banka izračunala vrednost podeljenih sredstev in za ugotovljeno višino sklenila s skladom pogodbo o vezavi sredstev za nadaljnjih 13 mesecev pod začetnimi pogoji. Obrestna mera tako za depozite, kot podeljene kredite je fiksna in se ne spreminja glede na stanje na trgu. Depoziti se letno obnavljajo do končnega vračila kreditov banki.

Stanje podeljenih kreditov po posameznih razpisih na dan 31.12.2014:

Razpis	Podeljeni krediti	Stanje depozitov
2004/2005	538.745,62	7.054,17
2005/2006	282.924,39	28.364,07
2006/2007	710.150,00	219.919,91
2007/2008	876.700,00	460.378,08
2009/2010	932.165,00	599.106,01
Skupaj :	3.340.685,01	1.314.822,24

=====

V tekočem letu se stanje depozitov zmanjšuje na račun odplačil kreditov posojilojemalcev. Ker sklad od šolskega leta 2010/2011 ni več objavil nobenega novega razpisa za kreditiranje študija, se bo stanje depozitov pri Deželni banki tudi v prihodnje še naprej zmanjševalo.

Skladnost obveznosti z 29. in 37. členom - ZJS-1

Zakon opredeljuje, da se sme Sklad zadolževati samo zaradi zagotavljanja sredstev za doseganje namena, zaradi katerega je bil ustanovljen in se ne sme zadolževati zaradi zagotavljanja sredstev za delo.

Skupni obseg zadolženosti ne sme presegati nobene od naslednjih omejitev:

- 10 % vrednosti namenskega premoženja,
- skupnih prihodkov namenskega premoženja v posameznem poslovnem letu.

Zgoraj navedeno pa ne velja za posojila in druge oblike zadolževanja po posebnih zakonih in odločitvi ustanovitelja, vendar skupni obseg ne sme presegati višine namenskega premoženja.

Sklad v letu 2014 ni dajal poroštev, ni najemal kreditov oziroma se kakorkoli zadolževal in zato ni oblikoval rezervacij za kritje izgub zaradi zagotavljanja sredstev za delovanje javnega sklada za namen, za katerega je ustanovljen.

4. Dogodki po datumu bilance stanja

Javni sklad ni evidentiral dogodkov po datumu izdelave bilance stanja, ki bi bistveno vplivali na poslovanje v letu 2014.

4 REVIZORJEVO POROČILO

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Ustanovitelju Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije

Revidirali smo priložene računovodske izkaze **Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2014 in izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov za tedaj končano leto ter priloge k računovodskim izkazom in druge pojasnjevalne informacije.

Odgovornost posloводства za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/1999 in 30/2002) in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi, Zakonom o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/2008) ter za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je izraziti mnenje o teh računovodskih izkazih na podlagi revizije. Revizijo smo opravili v skladu z mednarodnimi standardi revidiranja. Ti standardi zahtevajo od nas izpolnjevanje etičnih zahtev ter načrtovanje in izvedbo revizije za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da računovodski izkazi ne vsebujejo pomembno napačne navedbe.

Revizija vključuje izvajanje postopkov za pridobitev revizijskih dokazov o zneskih in razkritjih v računovodskih izkazih. Izbrani postopki so odvisni od revizorjeve presoje in vključujejo tudi ocenjevanje tveganj napačne navedbe v računovodskih izkazih zaradi prevare ali napake. Pri ocenjevanju teh tveganj prouči revizor notranje kontroliranje, povezano s pripravljanim in poštenim predstavljanjem računovodskih izkazov, da bi določil okoliščinam ustrezne revizijske postopke, ne pa, da bi izrazil mnenje o uspešnosti notranjega kontroliranja. Revizija vključuje tudi ovrednotenje ustreznosti uporabljenih računovodskih usmeritev in utemeljenosti računovodskih ocen posloводства kot tudi ovrednotenje celotne predstavitve računovodskih izkazov.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naše revizijsko mnenje.

Mnenje

Po našem mnenju so računovodski izkazi **Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije** za leto končano na dan 31. decembra 2014 v vseh pomembnih pogledih pripravljani v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih.

GM revizija, d.o.o., Beethovnova 14, 1000 Ljubljana, Slovenija

Davčna številka – 45548404; Matična številka – 2043521.

Osnovni kapital 8.763,00 EUR; Sodni register Okrožnega sodišča v Ljubljani - vložna številka 1/41099/00.
Družba je vpisana v Register revizijskih družb pri Slovenskem inštitutu za revizijo pod številko RD-A-070/05.
Pooblaščen revizor - Luka Vremec - z veljavnim dovoljenjem za opravljanje nalog številka DPR-1/00-145.

Poročilo o zahtevah druge zakonodaje

Zakon o javnih skladih v 44. členu določa, da mora letno poročilo javnega sklada pregledati pooblaščen revizor in da mora revizorjevo poročilo v posebnem dodatku obsegati tudi mnenje o skladnosti naložb premoženja s 26. in 28. členom, skladnosti prevzetih obveznosti in zadolževanja s 29. in 37. členom ter v primeru finančnega sklada tudi mnenje o oblikovanju rezervacij za kreditna tveganja skladno s 36. členom in izpolnjevanju pravil o obvladovanju kreditnih tveganj, kot je določeno v členih od 33. do 35. omenjenega zakona.

Po našem mnenju so naložbe premoženja javnega sklada na dan 31. december 2014 v vseh pomembnih pogledih skladne s 26. in 28. členom, prevzete obveznosti in zadolževanje skladne s 29. in 37. členom, oblikovanje rezervacij za kreditna tveganja s 36. členom in izpolnjevanje pravil o obvladovanju kreditnih tveganj s členi 33., 34. in 35. Zakona o javnih skladih.

V skladu z zahtevo prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih skladih smo opravili postopke v skladu s Mednarodnim standardom revidiranja 720, ki so bili omejeni zgolj na oceno skladnosti poslovnega poročila z revidiranimi računovodskimi izkazi. Po našem mnenju so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.



Luka Vremec
Pooblaščen revizor / Direktor

Ljubljana, 17. februar 2015

GM revizija, d.o.o.

GM revizija, d.o.o.
Beethovnova 14, Ljubljana

GM revizija, d.o.o., Beethovnova 14, 1000 Ljubljana, Slovenija

Davčna številka – 45548404; Matična številka – 2043521.
Osnovni kapital 8.763,00 EUR; Sodni register Okrožnega sodišča v Ljubljani - vložna številka 1/41099/00.
Družba je vpisana v Register revizijskih družb pri Slovenskem inštitutu za revizijo pod številko RD-A-070/05.
Pooblaščen revizor - Luka Vremec - z veljavnim dovoljenjem za opravljanje nalog številka DPR-1/00-145.