

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

LETNO POROČILO 2013

Ljubljana, februar 2014

KAZALO

1	UVOD	3
1.1	Predstavitev sklada	3
1.2	Vizija, poslanstvo, cilji	5
1.3	Pomembni dosežki v letu 2013.....	6
2	POSLOVNO POROČILO 2013	8
2.1	Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih.....	8
2.1.1	Zakonske podlage	8
2.1.1.1	Interni akti v letu 2013.....	10
2.1.2	Dolgoročni cilji.....	10
2.1.3	Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov.....	11
2.1.3.1	Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2013.....	11
2.1.3.2	Programi na osnovi Zakona o štipendiranju	25
2.1.3.3	Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada.....	33
2.2	Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost.....	49
2.2.1	Kadrovanje.....	49
2.2.1.1	Izobraževanje in usposabljanje	51
2.2.1.2	Organizacijska shema sklada	51
2.2.1.3	Kakovost	52
2.3	Odnosi z javnostmi	53
2.4	Investicijska vlaganja	56
3	RAČUNOVODSKO POROČILO.....	57
3.1	UVOD	57
3.1.1	Spremljanje poslovanja	57
3.1.2	Poslovni račun	57
3.1.3	Evidentiranje poslovnih dogodkov	57
3.1.4	Notranji in zunanji nadzor	58
3.2	Računovodski izkazi in obvezne priloge k računovodskim izkazom	59

3.2.1	Bilanca stanja in pojasnila	59
3.2.2	Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev 64	
3.2.3	Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil	65
3.2.4	Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila	66
3.2.5	Izkaz računa finančnih terjatev in naložb	72
3.2.6	Izkaz računa financiranja	73
3.2.7	Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov	74
3.2.8	Druge informacije.....	75
	3.2.8.1 Razčlenitev realizacije	75
4	REVIZORJEVO POROČILO	86

KAZALO TABEL

Tabela 1: Razpisi, objavljeni v letu 2013, z datumom objave in višino razpisanih sredstev	11
Tabela 2: Seznam razpisov, objavljenih v letu 2012 in odločenih v letu 2013	18
Tabela 3: Seznam vseh razpisov, objavljenih pred letom 2012, za katere so v letu 2013 potekale aktivnosti.....	22
Tabela 4: Razdelilnik sredstev.....	25
Tabela 5: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije	27
Tabela 6: Pregled razpisov za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij.....	29
Tabela 7: Število neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje	29
Tabela 8: Število štipendistov po ravni izobraževanja po razpisih	30
Tabela 9: Število vlog glede na število štipendistov	32
Tabela 10: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS	32
Tabela 11: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS, ki so se izvajali v letu 2013.....	33
Tabela 12: Število prejetih vlog na javne razpise	34
Tabela 13: Število odobrenih vlog na javne razpise.....	35
Tabela 14: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih	36
Tabela 15: Izvedba Javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2012/2013.....	38
Tabela 16: Realizacija programa »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja 2007/2013« v letu 2013	39
Tabela 17: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada.....	40
Tabela 18: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov	41
Tabela 19: Izvedba javnega povabila za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«	42
Tabela 20: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«	44
Tabela 21: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«	45
Tabela 22: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev.....	47
Tabela 23: Izvedba programa »Mentorstvo za mlade« v letu 2013	48

Tabela 24: Realizacija programa «Po kreativni poti do praktičnega znanja» v letu 2013.....	49
Tabela 25: Število zaposlenih na skladu	49
Tabela 26: Izobrazbena struktura zaposlenih	50
Tabela 27: Starostna struktura zaposlenih.....	50
Tabela 28: Bilanca stanja na dan 31.12.2013	59
Tabela 29: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2013 - 31. 12. 2013	64
Tabela 30: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2013 - 31. 12. 2013	65
Tabela 31: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013.....	66
Tabela 32: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2013 – 31. 12. 2013	72
Tabela 33: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2013 - 31. 12. 2013	73
Tabela 34: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013	74
Tabela 35: Razčlenitev realizacije 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2012 ...	75
Tabela 36: Razčlenitev realizacije 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2013 (v EUR)	77
Tabela 37: Sestava presežka na dan 31. 12. 2013 (v EUR).....	78
Tabela 38: Razčlenitev realizacije 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2013 – podrobnejši prikaz po virih financiranja (v EUR)	79
Tabela 39: Razčlenitev realizacije in primerjava s finančnim načrtom 2013 - financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2013 po denarnem toku (v EUR).....	80
Tabela 40: Razčlenitev realizacije in primerjava s finančnim načrtom 2013 – izkaz prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2013 po denarnem toku (v EUR)	83

KAZALO SLIK

Slika 1: Gibanje števila novih študentov oz. končnih upravičencev po letih*	12
Slika 2: Gibanje deleža študentov in upravičencev po letih glede na področje	13
Slika 3: Gibanje deleža študentov in upravičencev po letih glede na področje	13
Slika 4: Organizacijska shema sklada	51

POVZETEK

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je v letu 2013 bistveno povečal obseg poslovanja. Povečanje se kaže tako v večjem številu programov in dodeljenih štipendij ter drugih finančnih spodbud kot tudi v povečanem obsegu sredstev, ki jih je sklad namenil za štipendije in spodbude.

V skladu z dolgoročnimi cilji je sklad v letu 2013 s svojimi aktivnostmi podpiral ukrepe, s katerimi država omogoča ljudem večjo prilagodljivost zahtevam na trgu dela. Poleg izvajanja programov v povezavi vlaganjem v razvoj sposobnosti in znanja posameznikov, ki so že aktivni na trgu dela, je sklad na podlagi Zakona o štipendiranju (v nadaljevanju: ZŠtip) izvajal tudi štipendiranje dijakov in študentov, ki so še v izobraževalnem procesu. Kot pravni naslednik ustanove Ad futura je sklad posebno pozornost namenil spodbujanju mednarodne mobilnosti dijakov in študentov ter znanstvenih sodelavcev in raziskovalcev.

Sklad je v letu 2013 za podjetja in njihove zaposlene nadaljeval z izvajanjem obširnih programov sofinanciranja usposabljanja in izobraževanja zaposlenih, vseživljenjske karijerne orientacije za podjetja in njihove zaposlene in kompetenčnih centrov za razvoj kadrov. Na področju krepitve izobraževalnega sistema in izboljšanja usposobljenosti prebivalstva je sklad nadaljeval s podeljevanjem spodbud za izvajanje praktičnega usposabljanja pri delodajalcih, sofinanciranjem šolnin za zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja in izvajanjem programov popestrimo šolo.

Povsem nova programa, s katerima želimo izboljšati povezovanje visokošolskega izobraževanja in gospodarstva ter usposobljenost študentov po zaključku izobraževanja ter omogočiti čim hitrejši in čim lažji prehod mladih v zaposlitev in samostojno delo sta »Po kreativni poti do praktičnega znanja« in »Mentorstvo za mlade«.

Za dijake in študente je sklad s programi štipendiranja nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij, neposrednih in posrednih kadrovske štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu.

Mednarodno mobilnost je sklad spodbujal z dodeljevanjem spodbud za različne programe, ki se razvrščajo v naslednje tri glavne skupine: (a) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja v tujini, (b) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji in (c) program Fulbright.

S pomočjo programov za krepitev institucij na trgu dela sklad nadaljuje z informatizacijo, dvigovanjem strokovnosti zaposlenih, krepitvijo sodelovanja z domačimi in tujimi institucijami ter promocijo programov sklada in pomena vlaganja v zaposlene.

Pri izvedbi programa dela v letu 2013 je sodelovalo 26 zaposlenih (stanje na dan 31. 12. 2013), ki so na skladu zaposleni v okviru kadrovskega načrta Vlade RS, poleg tega pa še 34 zaposlenih, katerih zaposlitve se financirajo iz Evropskega socialnega sklada.

Sklad je zaključil poslovno leto 2013 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 5.385.705 EUR.

1 UVOD

1.1 Predstavitev sklada

Ustanovitev sklada

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

Ustanovitelj sklada je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije, za področje delovanja sklada pa je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Namen delovanja in dejavnost sklada

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Prav tako pa lahko sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom akta o preoblikovanju:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (»mentorske sheme«),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok znanja in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

Kot posvetovalni telesi delujeta Programski svet in Strokovni svet Ad futura.

Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	http://www.sklad-kadri.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31.12.2008)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none">- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.
Posvetovalni telesi	Programski svet Strokovni svet Ad futura
Število zaposlenih (31. 12. 2013)	26
Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31. 12. 2013)	34
Direktor	Franc Pristovšek, direktor

1.2 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov.

Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter nagrade za trajnostni razvoj,
- izvajanje programov, določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve, povezane s spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter z razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

1.3 Pomembni dosežki v letu 2013

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejemo:

- Sklad je z ministrstvom, pristojnim za delo, odlično sodeloval pri pripravi oz. usklajevanju novega Zakona o štipendiranju, ki ga je Državni zbor RS sprejel julija 2013.
- Sklad je že šesto leto odločal o dodelitvi Zoisovih štipendij. Prijavo je oddalo nekaj manj kot 15.000 vlagateljev.
- V študijskem letu 2013/2014 se je povečalo število upravičencev do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, saj štipendijo v tekočem študijskem letu prejema skupno 184 štipendistov.
- Za šolsko oziroma študijsko leto 2012/2013 je sklad odobril neposredno sofinanciranje kadrovske štipendije za 280 kadrovske štipendistov. Od leta 2008 do 31. 12. 2013 je bilo sofinanciranje kadrovske štipendije odobreno za skupno 2.655 štipendistov.
- Na področju programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je sklad objavil 14 razpisov.
- Z dolgoročno politiko pri financiranju mednarodne mobilnosti je sklad v okviru programov Ad futura spodbudil interes za področja naravoslovja, tehnike in medicine. Za te smeri je bilo v letu 2013 dodeljenih 87,5 % štipendij za študij v tujini.
- Sklad že od leta 2008 spodbuja usposabljanje in izobraževanje zaposlenih v podjetjih. S pomočjo programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« je v letu 2013 podprl skupaj 10.745 udeležb zaposlenih iz prikrajšanih ciljnih skupin (starejši od 50 let, ženske z največ dokončano OŠ, invalidi) na usposabljanjih v 300 podjetjih.
- Sklad je 30. 11. 2013 zaključil z izvajanjem programa sofinanciranja šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013. V letu 2013 je sklad povrnil 90% stroškov šolnine srednješolskega izobraževanja 1.904 odraslim osebam. Za celoten program je sklad izplačal za 8.164.718,07 EUR sredstev in s tem omogočil sofinanciranje šolnin 5.783 posameznikom.
- Za spodbujanje vključevanja delodajalcev v izobraževalni proces je sklad v letu 2013 v sklopu programa "Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010, 2011, 2012 in 2013" podelil spodbudo 4.397 različnim delodajalcem za 8.113 vključenih dijakov in študentov višjih strokovnih šol.
- Sklad je sklenil dve in pol letne pogodbe z 12 partnerstvi podjetij, ki so v letu 2013 ustanovila Kompetenčne centre za razvoj kadrov. V partnerstva je vključenih 197 podjetij

in 13 administrativnih partnerjev. Podjetja so v letu 2013 že izdelala kompetenčne modele in v usposabljanja vključila 3.322 zaposlenih.

- V okviru programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene« je sklad podpisal 197 pogodb o sofinanciranju projekta Vseživljenjska karierna orientacija z izbranimi podjetji, ki se bodo izvajale do 20. 5. 2015. V letu 2013 se je izvajalo 362 projektov VKO pri izbranih delodajalcih. V letu 2013 se je v različne aktivnosti vključilo 7036 zaposlenih.
- Osnovne šole, izbrane na javnem razpisu programa »Popestrimo šole«, s podporo sklada izvajajo aktivnosti za popestritev in nadgradnjo šolskih dejavnosti, ki se jih učenci brez tega programa v večji meri ne bi mogli udeležiti. V letu 2013 je bilo vključenih več kot 12.000 otrok iz 53 šol.
- Sklad je začel izvajati program Mentorstvo za mlade in objavil javno povabilo, v okviru katerega bo izbranim podjetjem sofinanciral stroške izvajanja mentorstva in subvencijo za zaposlitev mladih, iskalcev prve zaposlitve. Skupna vrednost sredstev javnega povabila je 2.994.000,00 EUR.
- V novembru 2013 je sklad objavil prvi javni razpis v okviru novega programa Po kreativni poti do praktičnega znanja, v okviru katerega bo za spodbujanje povezovanja visokega šolstva z gospodarstvom ter za razvoj kompetenc, pridobivanje praktičnega znanja in izkušenj študentov na voljo 4.676.000,00 EUR.
- S podporo projekta »Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev« je sklad izvedel več promocijskih aktivnosti, vključeval zaposlene v usposabljanja za večjo strokovnost in kakovost dela zaposlenih ter vzpostavil prve mednarodne povezave tudi na področju razvoja kadrov. V sklopu aktivnosti za informiranje javnosti o programih sklada in pomenu vlaganja v zaposlene je sklad v septembru 2013 organiziral 1. Konferenco z razvoju kadrov z naslovom »Soodgovorno z vizijo do znanja in pravih poslovnih odločitev«, na kateri se je zbralo več kot 350 udeležencev.
- Sklad je v letu 2013 zmanjšal načrtovane stroške porabe na plačah in materialnih stroških, in sicer je na plačah zabeležil prihranek v višini 115.557 EUR (posledica znižanja plač v mesecu juniju zaradi sprememb plačne lestvice v Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju ter upoštevanja ugotovitev inšpekcijskega nadzora Inšpektorata za javni sektor), na materialnih stroških pa prihranek v višini 359.820 EUR.
- Sklad je v letu 2013 z najemodajalcem izpogajal novo najemno pogodbo, po kateri je pridobil nove prostore (večjo sejno sobo in arhiv), cena najema na kvadratni meter pa se je v primerjavi s prejšnjo pogodbo znižala.

2 POSLOVNO POROČILO 2013

2.1 Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih

2.1.1 Zakonske podlage

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2013 (Uradni list RS, št. 104/12, [61/13](#)-Rb2013 ([62/2013](#) popr.)),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2013 in 2014 (Uradni list RS, št. 104/12, 46/13, 56/13 - ZŠtip-1, 61/13, 82/13, 101/13 - ZIPRS1415, 101/13 - ZDavNepr in 111/13 - ZOPSPU-A)),
- Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10),
- [Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012](#) (Uradni list RS, št. 110/11)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10 in 82/13),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUJPS, 40/11- ZUPJS-A, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D in 56/13-ZŠtip-1),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip. (63/07 popr.), 51/10 Odl.US, 80/10-ZUTD in 40/12-ZUJF),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12-ZPIZ-2, 104/12-ZIPRS1314, 25/13 Odl. US, 46/13-ZIPRS1314-A, 47/13 in 56/13- ZŠtip-1, 63/13-ZOsn-I in 63/13-ZJAKRS-A),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13-ZIUPTDSV in 63/13) in
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 - uradno prečiščeno besedilo in 117/06 - ZdavP-2).

Ustanovitveni akt

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09)

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09, 102/12 in 108/13),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08, 73/08),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),
- [Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future](#) (Uradni list RS, št. 59/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02 in 54/02),
- Pravilnik o podeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-ZŠtip-A in 45/09),
- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08),
- [Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij](#) (Uradni list RS, št. 45/09, 62/10-ZUPJS, 40-11 – ZUPJS-A, 110/10 in 57/12-ZPCP-2D),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013,
- [Obligacijski zakonik](#) (Uradni list RS, št. 97/07-UPB1, 30/10 Odl.US),
- [Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav](#) (Uradni list RS-MP, št. 14/11),
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09, 40/09, 3/10, 31/10 in 79/10) in
- [Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog](#) (Uradni list RS, št. 56/11).

Strateški dokumenti

- Slovenska izhodna strategija 2010-2013, februar 2010,
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23. 6. 2005,
- Nacionalni strateški referenčni okvir 2007-2013 z dne 16.2.2007,
- Državni razvojni program RS za obdobje 2007 – 2013,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, sprejeto na Vladi Republike Slovenije 3. 11. 2005.

2.1.1.1 Interni akti v letu 2013

V letu 2013 je bilo sprejetih nekaj sprememb oziroma dopolnitev internih aktov, ki urejajo posamezna področja delovanja sklada ter pravice in obveznosti zaposlenih.

Spremenili oziroma dopolnili so se naslednji interni akti:

- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (spremembe: 31. 5. 2013, 30. 8. 2013 in 7. 11. 2013),
- Navodilo o spremembah in dopolnitvah Navodilo o oddaji naročil in javnih naročil v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (sprememba: 8. 11. 2013),
- Pravila o dopolnitvi pravil o delu dijakov in študentov preko študentskega servisa (sprememba: 3. 4. 2013),
- Pravilnik o delovnih razmerjih v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (spremembe: 13. 7. 2013 in 15. 7. 2013).

2.1.2 Dolgoročni cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- sodelovanje med delodajalci in dijaki oz. študenti že v času izobraževanja,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo,
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji,
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja oseb starih od 25 do 64 let z vključitvijo teh oseb v izobraževanje,
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in vključevanje dijakov in študentov v delovni proces,
- spodbujanje vseživljenjske karijerne orientacije zaposlenih oseb in prevzemanju odgovornosti posameznikov za lastno karierno pot.

2.1.3 Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov

2.1.3.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2013

Za leto 2013 je bilo v okviru treh programov mednarodne mobilnosti predvidenih 14 javnih razpisov; vsi so bili tudi objavljeni.

Tabela 1: Razpisi, objavljeni v letu 2013, z datumom objave in višino razpisanih sredstev

Razpis	Datum objave	Vrednost razpisa v EUR
A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja v tujini		
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014 (166. JR)	31.12.2013	4.000.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)	27.12.2013	350.000,00
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)	04.10.2013	350.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013 (164. JR)	25.10.2013	400.000,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)	19.07.2013	2.000.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)	19.07.2013	250.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2013 (157. JR)	19.07.2013	3.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2014 (169. JR)	20.12.2013	3.000,00
B. Program Fulbright		
Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR)	20.12.2013	200.000,00
Razpis za program Fulbright za leto 2015 (171. JR)	20.12.2013	200.000,00
C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji		
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013 (160. JR)	26.07.2013	600.000,00
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013 (162. JR)	20.09.2013	140.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)	27.12.2013	200.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (161. JR)	13.12.2013	100.000,00
Skupaj vrednost razpisanih sredstev v letu 2013		8.796.000,00

V letu 2013 je sklad za programe Ad futura prejel skupno 1.028 vlog, dodatno je bilo 26 zadev prenesenih iz leta 2012. Od 977 v letu 2013 odločenih vlog jih je bilo 99,8 % odločenih v zakonsko predpisanem roku. V letu 2013 je bilo vloženi 55 pritožb. Sklad je v treh primerih pritožbi ugodil, ostale pritožbe pa je sklad odstopil v reševanje drugostopenjskemu organu.

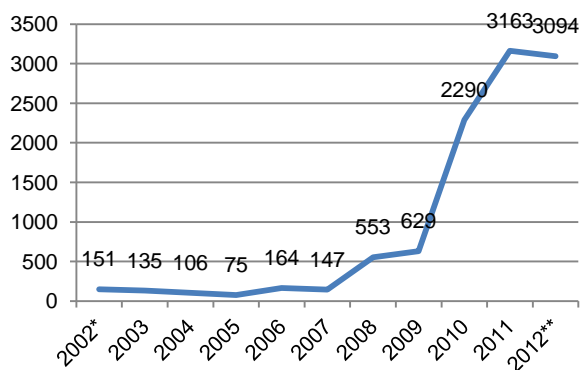
Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti, pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave pa istočasno za vse vložene zadeve. Opozoriti velja na vsebinsko razliko med posameznimi razpisi, ki bistveno vpliva na čas odločanja. Najkrajši povprečen čas za odločanje

znotraj enega razpisa je tako znašal le nekaj dni, sicer pa je odločeno praviloma v 30 do 60 dneh, predvsem zaradi obsežne dokumentacije v vlogah in preverjanj podatkov v uradnih evidencah in drugih virih (državljanstvo, zaposlitev, javna veljavnost institucije in programa, podrobnosti o programu ali raziskovalnem projektu in drugo).

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura spadajo:

- povečanje števila mobilnosti slovenskih državljanov v tujino kot način razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja, tehnike in medicine, z namenom zagotavljanja potrebnih kadrov za Slovenijo,
- podpora internacionalizaciji izobraževanja s štipendiranjem tujih državljanov za izobraževanje v Sloveniji,
- razvojna pomoč izbranim državam na področju izobraževanja.

Slika 1: Gibanje števila novih štipendistov oz. končnih upravičencev po letih*



* glede na leto objave razpisa

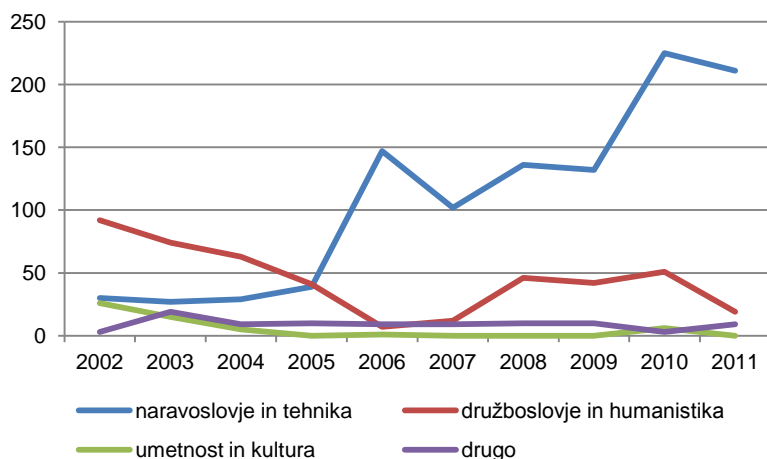
** delni podatki, ker za en razpis še ni vseh podatkov

Znotraj programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je večina razpisov na voljo za področje naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih.

Od leta 2002 do vključno 2012¹ je tako glede na vse programe, kjer sklad spodbuja izobraževanje ali raziskovanje na posameznem področju, 67 % upravičencev prejelo sredstva za področje naravoslovja, tehnike ali medicine. Na razpisu štipendij za študij v tujini za leto 2012 preko 87,5 % študentov prejema štipendijo za študij na katerem od navedenih področij.

¹ Razpisi za leto 2013 niso vključeni v analizo, saj za večino razpisov še ni preteklo rok prijave

Slika 2: Gibanje deleža študentov in upravičencev po letih glede na področje²



Slika 3: Gibanje deleža študentov in upravičencev po letih glede na področje



V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati posameznih razpisov.

A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje v tujini

Program vključuje različne razpise za spodbujanje, štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in drugih iz Republike Slovenije v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najobsežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje za krajše mobilnosti – od enega tedna do nekaj mesecev, za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje doktorskih študentov in podobno.

V okviru programa je bilo za leto 2013 načrtovanih osem (8) razpisov, ki so bili tudi vsi objavljeni. En (1) razpis je zaključen, roki prijave na ostalih razpisih še niso potekli.

² V analizo so vključeni samo razpisi, za katere sklad spodbuja izobraževanje ali raziskovanje na področju naravoslovja, tehnike in medicine.

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2014 (166. JR)

Razpis je bil objavljen konec leta 2013, sredstva pa so namenjena štipendijam od študijskega leta 2014/2015 dalje. Vrednost razpisa je 4.000.000,00 EUR, rok prijave poteče aprila 2014. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij v tujini na področju naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma za podiplomski študij družboslovja ali humanistike. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta programa. Črpanje sredstev po tem razpisu v letu 2013 ni bilo načrtovano.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)

Razpisanih je 350.000,00 EUR za največ 5 štipendistov za študij na EUI. Rok prijave za sprejem na to institucijo se namreč izteče v začetku leta 2014, zato je potrebno razpis objaviti v letu 2013, da se lahko zainteresirani posamezniki pravočasno prijavijo za sprejem na EUI. Sklad je v letu 2013 izvedel tudi predstavitve programov na EUI, za katere so na voljo štipendije, s ciljem spodbuditi dovolj kakovostnih kandidatov k prijavi na EUI, da bi se lahko podelile vse razpisane štipendije. Rezultati sprejema na izobraževalni ustanovi so znani praviloma zgodaj spomladi, na EUI sprejeti kandidati pa se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije; le ti kandidati namreč izpolnjujejo pogoj razpisa, da so sprejeti na ustrezen doktorski študij na EUI. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2013 ni bilo predvideno.

3. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)

Razpis je bil objavljen oktobra 2013 z odprtim rokom prijave. Vrednost razpisa znaša 350.000,00 EUR. Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave. Do 31.12.2013 je vlogo vložilo 26 vlagateljev; za ugodenih 20 vlog je sklad dodelil sredstva v skupni višini 98.900,00 EUR, o ostalih 6 vlogah pa do 31.12.2013 še ni bilo odločeno. Vlagatelji lahko vloge vložijo do porabe sredstev oziroma najkasneje do 27. 6. 2014.

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013 (164. JR)

Razpis v vrednosti 400.000,00 EUR je bil objavljen oktobra 2013. Do konca leta je sklad prejel 86 vlog, od katerih je 56 vlogam tudi ugodil. O preostalih v letu 2013 prejetih vlogah bo odločeno v letu 2014. Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. 9. 2014.

5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen v juliju 2013. Do konca leta 2013 je sklad prejel 34 vlog; od 24 odločenih vlog je bilo ugodeno 23 vlogam, za katere je sklad dodelil skupno 127.100,00 EUR. V letu 2013 je bilo tudi že izplačanih 120.600,00 EUR.

Ker je razpis objavljen z odprtim rokom prijave, je prijava možna do porabe sredstev, vendar najkasneje do 30. 10. 2014.

6. Razpis sofinanciranja udeležbe dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2013 (157. JR)

Vrednost razpisa je znašala 3.000,00 EUR. Ker je na ta poletni institut sprejet le en dijak iz Slovenije, je razpis omogočal temu dijaku pridobitev sofinanciranja za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu, ki je potekal na Wake Forest University, Winston-Salem, Severna Karolina, ZDA. Dijak je bil upravičen do sredstev v višini potnih stroškov in enkratnega dodatka. Sredstva so bila izplačana v višini 2.261,29 EUR, razpis pa je bil v celoti realiziran.

7. Razpis sofinanciranja udeležbe dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2014 (169. JR)

Razpis v vrednosti 3.000,00 EUR za štipendiranje 1 dijaka za udeležbo na tej poletni šoli je bil objavljen konec 2013 z rokom prijave do konca maja 2014. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2013 ni bilo predvideno.

8. Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)

V letu 2013 je sklad četrtič objavil javni razpis štipendij, ki omogočajo študentom na slovenskih izobraževalnih ustanovah, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus, pridobitev dodatne štipendije v višini 150,00 EUR mesečno k Erasmus dotaciji, ki jo prejmejo iz sredstev EU. Razpis je bil glede na izkušnje iz razpisov za leto 2011 in 2012 oblikovan tako, da v čim manjši meri obremenjuje izobraževalne ustanove in sklad ob zagotovitvi namenske porabe sredstev. Vrednost razpisa znaša 2.000.000,00 EUR. Do 31. 12. 2013 je sklad prejel 30 vlog izobraževalnih ustanov v skupni vrednosti 1.670.700,00 EUR; 29 vlogam je sklad ugodil in jim tudi že izplačal prvi del sredstev, ena vloga pa do konca 2013 še ni bila rešena. Prijavo lahko izobraževalne ustanove še vložijo in sicer do porabe sredstev oziroma do vključno 30. 5. 2014.

B. Program Fulbright

Na podlagi Zakona o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1) (Uradni list RS-MP, št. 14/11) Republika Slovenija svoj del sredstev za program Fulbright zagotavlja preko sklada. Zato je sklad program Fulbright ponovno uvrstil v svoj poslovni in finančni načrt za leto 2013. Ker se kandidati za sodelovanje v programu Fulbright prijavljajo leto in pol do dve leti pred načrtovanim odhodom, je bila s poslovnim načrtom za leto 2013 predvidena objava dveh razpisov; prvi za mobilnosti v programskem letu 2014 in drugi za mobilnosti v 2015.

1. Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR) in razpis za program Fulbright za leto 2015 (171. JR)

Sklad je oba razpisa objavil konec 2013 v vrednosti 200.000,00 EUR vsak. Iz navedenih sredstev sklad skladno z memorandumom zagotavlja sredstva ameriškim državljanom v času njihovega gostovanja v Republiki Sloveniji (mesečni znesek glede na profil in zdravstveno

zavarovanje), slovenskim državljanom pa sredstva za potne stroške, izjemoma tudi štipendijo za čas gostovanja v Združenih državah Amerike.

Prijave na razpis se pričakujejo v letu 2014 in 2015, zato poraba v letu 2013 za noben razpis ni bila predvidena.

C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Republiko Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k socialnemu in ekonomskemu razvoju teh držav.

V okviru programa so bili v letu 2013 načrtovani štirje (4) razpisi, prav toliko je bilo tudi objavljenih; dva sta bila v 2013 tudi zaključena.

1. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013 (160. JR)

Enako kot v letu 2012 so bile tudi v 2013 štipendije glede na dogovor s pristojnim ministrstvom namenjene študentom iz držav bivše Jugoslavije (razen Hrvaške zaradi njene pridružitve EU) in sicer za magistrski ali doktorski študij.

Razpisanih je bilo 600.000,00 EUR. Na razpis je prispelo 37 vlog. Štipendija se je dodelila 20 štipendistom za vsa študijska leta programa, od tega 14 za doktorski in 6 za magistrski študij.

Pri izvajanju razpisa se sklad še vedno srečuje s težavo, da slovenske visokošolske ustanove dokaj pozno – šele konec septembra – obvestijo tuje študente o izbiri. Sklad je izobraževalnim ustanovam že večkrat predlagal spremembo termina objave in objave rezultate postopka. Te spremembe so nujne, če želi Slovenija na študij privabiti več tujih študentov. S prilagoditvijo postopkov na način, da bi študenti že spomladi prejeli obvestilo o (pogojnem) sprejemu, bi omogočali pravočasno odločanje o štipendiji in olajšali postopek pridobitve dovoljenj za prebivanje za državljane tretjih držav, Slovenija pa bi postala tudi bolj zanimiva za tuje študente, kar je ena izmed pomembnih prioritet nacionalnega programa za razvoj visokega šolstva.

2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 - Ukrajina (161. JR)

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja program štipendiranja tujih državljanov, pri čemer se država upravičenka ter drugi pogoji razpisa določijo v sodelovanju s pristojnim ministrstvom. V letu 2013 je sklad objavil razpis štipendij za magistrski ali doktorski študij državljanov Ukrajine.

V letu 2013 poraba na tem razpisu ni bila načrtovana. Razpis ima odprti rok prijave in pričakuje se, da se bodo sredstva podelila v letu 2014 z večletnim izplačevanjem.

3. Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013 (162. JR)

V okviru razpisa je bilo na voljo 140.000,00 EUR za navedeni program, ki ga v Sloveniji izvajajo tri srednje šole. Na razpis se je prijavila ena srednja šola za 9 dijakov, ki so vsi upravičeni do štipendije. Program izobraževanja traja dve leti. Sredstva za prvo leto v višini 70.000,00 EUR so

bila do 31.12.2013 tudi izplačana; sredstva za šolsko leto 2014/2015 bodo izplačana jeseni 2014 po vpisu dijakov v višji letnik.

4. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)

Razpis v višini 200.000,00 EUR je bil objavljen konec leta 2013. Prve vloge se pričakujejo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni rok prijave pa je 30. 6. 2014. V letu 2013 črpanje za ta razpis ni bilo načrtovano.

Razpisana sredstva so na voljo za dve, tri in štiriletne programe, zato bo črpanje sredstev trajalo več let, predvidoma do vključno leta 2017.

V letu 2010 je Generalni direktorat Evropske komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti Republiko Slovenijo opozoril na možno kršitev prostega gibanja delavcev (uradni opomin št. 2011/2108). Sklad je namreč štipendije za študij v tujini dodeljeval le slovenskim državljanom, ne pa tudi državljanom drugih držav, članic EU, ki imajo v Republiki Sloveniji primerljive pravice (rezidenti, delavci migranti, ipd.). Prav tako se morajo prejemniki teh štipendij po zaključenem izobraževanju v tujini vrniti in zaposliti pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji praviloma za obdobje enako obdobju štipendiranja, sicer morajo vrniti štipendijo. V letu 2012 je sklad v tej zadevi aktivno sodeloval s Službo Vlade za evropske zadeve in Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve pri pripravi odgovorov kot pri nadaljnjih pojasnilih. Predstavniki sklada, ministrstva in slovenskega predstavništva pri Evropski komisiji so se udeležili tudi sestanka s predstavniki Evropske komisije. Sestanek je bil izredno uspešen, dogovorjeni pa so bili tudi naslednji koraki – dodatna pisna pojasnila Evropski komisiji v zvezi s problematiko, zaveza za spremembo splošnih pogojev poslovanja, ob vključitvi programov Ad futura v Zakon o štipendiranju pa tudi prenos dogovorjenih določil v ZŠtip.

D. Druge aktivnosti v letu 2013

V letu 2013 so potekala nadaljnja usklajevanja z Evropsko komisijo. V letu 2012 je namreč prišlo zaradi načela proste mobilnosti do spremembe nekaterih pogojev v zvezi z državljanstvom vlagateljev. V letu 2013 je EK opozorila tudi na možno kršitev načela proste mobilnosti delovne sile, vendar je tudi ugotovila, da so zahteve sorazmerne z namenom in cilji programa in je zahtevala le manjšo spremembo načina izpolnjevanja teh pogojev – iz opredelitve roka za začetek izpolnjevanja obveznosti zaposlitve je EK predlagala spremembo na opredelitev roka, do katerega mora štipendist izpolniti svoje obveznosti. Sprememba je bila že integrirana v tiste razpise, objavljene v 2013, ki od štipendistov zahtevajo tudi zaposlitev po zaključenem izobraževanju.

Prav tako je bil v letu 2013 sprejet ZŠtip-1, ki prvič ureja tudi večino programov za mednarodno mobilnost Ad futura. Posledično se bo vsaj za razpise po novem zakonu skladu zagotovila informacijska podpora preko IS CSD, kar bo v prihodnje precej olajšalo administrativno breme izvajanja vsaj novih razpisov.

E. Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let

Sklad je v letu 2013 odločil tudi del razpisov, objavljenih v letu 2012. Med temi so nekateri razpisi z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel v letu 2013, zato je del vlog odločen v enem, del pa v drugem letu. Prav tako so med temi tudi nekateri razpisi z zaprtim rokom prijave, ki imajo rok prijave naslednje leto glede na leto objave razpisa.

Seznam teh razpisov je naveden v spodnji tabeli, končni rezultati posameznih razpisov pa so navedeni v nadaljevanju.

Tabela 2: Seznam razpisov, objavljenih v letu 2012 in odločenih v letu 2013

Seznam razpisov, objavljenih v letu 2012 o katerih je sklad dokončno odločil v letu 2013
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)
Razpis štipendij oz. sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012 (145. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus (134. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 (136. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2013 (151. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 - Afganistan (149. JR)

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2012 z zaprtim rokom prijave maja 2013, zato je bil odločen v letu 2012. Na razpis se je prijavil 301 kandidat.

Štipendije so bile podeljene 118 kandidatom, kar je 31,1 % več kot lani, v skupni vrednosti 4.013.974,12 EUR. Vrednost podeljenih štipendij za prvo leto študija (2013 oziroma 2013/2014) znaša 1.609.353,52 EUR. Do vključno 31. 12. 2013 je bilo izplačanih **1.225.476,00 EUR**, kar je več kot tri četrtine celotne vrednosti dodeljenih štipendij za prvo leto.

Za študij na področju naravoslovja, tehnike ali medicine štipendijo prejema kar 87,5 % štipendistov. Na doktorski študij je vpisanih 9,2 %, na dodiplomski 12,6 % štipendistov, preostalih 78,2 % pa bo študij zaključilo na magistrski stopnji (od teh približno četrtina po enovitem magistrskem študiju). O kakovosti izobraževanja, za katerega so kandidati pridobili štipendije, govori dejstvo, da kar 56 50 (47,5 % vseh štipendistov oziroma 12 % več kot lani) prejema štipendijo za študij na kateri od najboljših 200 izobraževalnih ustanov na svetu³, kar 39 (14,7 % več kot lani) celo za študij na najboljših 100 univerzah. Med temi so UC Berkeley (1 štipendist), University of Cambridge (5), University of Oxford (4), UCL (2), Imperial College London (5), če naštejemo le nekatere.

³ Vir: *Academic Ranking of World Universities* (t.i. Šanhajska lestvica), *Shanghai Jiao Tong University, Kitajska*;
<http://www.shanghairanking.com/ARWU2013.html>

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)

Na razpis v vrednosti 300.000,00 EUR, na katerem bi lahko pridobilo štipendijo največ 5 kandidatov, se je prijavil en kandidat, ki je bil tudi upravičen do štipendije za štiriletni doktorski študij.

Prijav na EUI je sicer iz Slovenije več (vsako leto nekje od 10 do 15), vendar je bil le en kandidat sploh izbran za študij na tej ustanovi.

3. Razpis štipendij oz. sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)

Na razpis v vrednosti 350.000 EUR je prispelo 48 vlog, od tega je bilo skupno 40 vlog popolnih in so izpolnjevale razpisne pogoje, zato se je tem vlogam ugodilo in dodelilo sredstva v višini 190.700,00 EUR. Izplačila so bila realizirana v celotni dodeljeni višini do 31. 12. 2013. Ker so bili viri za posamezen namen ločeni, je prihajalo do težav, da je na enem delu sredstev zmanjkovalo, na drugem pa so ostala. Potrebne ukrepe za rešitev bo sklad izvedel v naslednjem letu.

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012 (145. JR)

Za 145. javni razpis je bilo razpisanih 300.000 EUR. Na razpis se je skupno prijavilo 406 vlagateljev. Štipendijo je možno pridobiti za študijsko mobilnost ali opravljanje prakse. Štipendija je bila dodeljena 319 vlagateljem, sredstva so bila v celoti podeljena.

Glede na odziv je razpis dobrodošla zapolnitev niše med financiranimi (evropskimi in drugimi) programi in drugimi mobilnostmi, predvsem izven Evrope, za katere drugih možnosti štipendiranja praktično ni. Zaradi tega programa se vse več študentov, deloma tudi dijakov, odloča za mobilnost, zanimanje pa presega razpisana sredstva. Program je bil oblikovan komplementarno Erasmus programu evropske mobilnosti, torej za spodbujanje mobilnosti izven EU in EGP. Rezultati razpisa kažejo, da je bilo mobilnosti izven EU približno $\frac{3}{4}$ (74,3 %). Tretjina štipendistov je odšla na študijski obisk na ameriški kontinent, največ v Združene države Amerike (31,0 % vseh štipendistov), razpis pa je omogočil štipendistom del študijskih ali šolskih obveznosti opraviti tudi v drugih državah. Tudi letos je četrtnina odšla v azijsko-pacifiške države, največ na Kitajsko, 3,1 % pa jih je odšlo v afriške države in na bližnji Vzhod. Seznam vseh držav, kamor so odšli štipendisti, je pester: Egipt, Gana, Iran, Izrael, Južna Afrika, Kenija, Libanon, Ruanda, Avstralija, Filipini, Indija, Indonezija, Japonska, Južna Koreja, Kazahstan, Tajska, Tajvan, Malezija, Bolivija, Brazilija, Čile, Kolumbija, Peru.

5. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus (134. JR)

V okviru 134. javnega razpisa je bilo razpisanih 2.000.000,00 EUR. Zaradi spremembe načina izvajanja razpisa je sklad prejel 33 vlog 32 prijaviteljev za skupno 2.140 študentov (21,9 % več kot na predhodnem razpisu). Skupno je bilo dodeljenih 1.711.500 EUR (11,7 % več).

Do vključno 31. 12. 2013 je bilo izplačanih skupno 1.373.520,00 EUR; ker morajo institucije oddati poročila do konca 2013, poročilo pa je podlaga za izplačilo preostalega zneska sredstev, bo poračun v višini 20 % dodeljene vrednosti za 24 vlog izplačan predvidoma v letu 2014.

Z dodeljevanjem dodatka k osnovni Erasmus dotaciji sklad uspešno sledi svojim ciljem, saj omogoča izobraževanje in usposabljanje v tujini več študentom, tudi tistim iz socialno šibkejših družin. S pomočjo dodatnih sredstev se lahko študenti odločijo tudi za mobilnost v države z višjim življenjskim standardom, kjer zgolj osnovna Erasmus dotacija ne zadostuje pokritju večine stroškov izmenjave. Izkušnja v tujini tekom študija pomembno prispeva tudi h kakovosti in internacionalizaciji znanja in izkušenj, ki jih bodo diplomanti prinesli s seboj na trg dela po zaključenem izobraževanju. S spremembo načina dodeljevanja sredstev preko izobraževalnih ustanov pa je omogočena neposredna informiranost študentov s strani njihovih izobraževalnih ustanov, pri katerih tudi kandidirajo za udeležbo na tem programu, ter kar največja administrativna učinkovitost tako pri teh ustanovah kot pri skladu.

6. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 (136. JR)

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR se je prijavilo 58 prijaviteljev, kar je dobra tretjina več kot lani. Sofinanciranje je bilo odobreno 44 prijaviteljem za skupno 305 tekmovalcev in njihovih mentorjev (32,6 % več kot na predhodnem razpisu). Sredstva so bila podeljena v celoti.

Gre za enega izmed uspešnejših programov sklada, ki omogoča sofinanciranje udeležbe posameznikov in skupin na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja v tujini. Že v samo pripravo na tekmovanja dijaki in študenti vložijo veliko energije in prostega časa, da osvojijo višji nivo znanja ali razvijejo ustrezne rešitve, s katerimi tekmujejo. Hkrati so tekmovanja odličen poligon, kjer lahko tekmovalci iz Slovenije pokažejo in primerjajo svoje znanje in raziskovalne dosežke s posamezniki in skupinami iz vsega sveta ter ga še nadgradijo. Uspeh slovenskih tekmovalcev na različnih mednarodnih tekmovanjih v tujini je vsako leto izreden, saj dijaki in študenti nemalokrat posežejo po najvišjih mestih na teh tekmovanjih. Tekmovalna ekipa Fakultete za kmetijstvo in biosistemske vede Univerze v Mariboru je na tekmovanju poljskih robotov Field Robot Event 2012 dosegla 1. mesto, ekipa Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije Koper (Univerza na Primorskem) je na Primatijadi, mednarodnem tekmovanju iz področja naravoslovnih ved na tekmovanju iz matematike osvojila 1. mesto ter na tekmovanju iz Informatike s programiranjem 1. in 2. mesto, tekmovalci Srednje gozdarske in lesarske šole Postojna so postali evropski prvaki na 12. evropskem prvenstvu s področja gozdarstva, Pravna fakulteta Univerze v Ljubljani je dosegla 1. mesto na tekmovanju s področja mediacije (ICC International Commercial Mediation Competition), tekmovalci Zveze za tehnično kulturo Slovenije so na Naravoslovni olimpijadi Evropske unije EUSO prejeli srebrno priznanje, Gimnazija Vič je na tekmovanju ISWEEEP International Sustainable World Project Olympiad 2012 prejela srebrno medaljo, tekmovalci Društva BEST so na tekmovanju European BEST Engineering Competition Central 2012 dosegli 1. in 4. mesto. Po visoki uvrstitvah so na tekmovanjih posegali tudi tekmovalci Fakultete za strojništvo na mednarodnem tekmovanju Formula Student in tekmovalci Kluba mladih rejcev konj na tekmovanju s področja konjereje na svetovnem prvenstvu na Švedskem 2013.

7. Razpis za program Fulbright za leto 2013 (151. JR)

Na razpis v vrednosti 150.000,00 EUR se je prijavilo 15 prijaviteljev; vsem so bila sredstva odobrena v skupni višini 75.255,87 EUR. Do 31. 12. 2013 je bilo izplačanih 57.407,09 EUR, del izplačil pa bo izveden v letu 2014.

8. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR je sklad prejel 35 vlog 6 različnih šol za skupno 35 dijakov (66,7 % več kot lani). Sredstva so bila dodeljena za 17 dijakov, kar je enako kot lani, sofinanciranje pa se je dodelilo v celotni vrednosti razpisa, vendar je do realizacije prišlo le za 13 dijakov.

Za šolsko leto 2013/2014 je bilo do 31. 12. 2013 izplačanih **69.500,00 EUR**, štipendiranje pa se bo nadaljevalo tudi v naslednjih letih do vključno šolskega leta 2016/2017, ko bi morali vsi štipendirani dijaki zaključiti izobraževanje.

9. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 - Afganistan (149. JR)

Razpis je bil objavljen v dogovoru s pristojnim ministrstvom za štipendiranje državljanov Islamske republike Afganistan na magistrskem ali doktorskem izobraževanju. V letu 2013 sta se prijavila dva kandidata, ki sta bila tudi oba izbrana za štipendiranje. Obema se štipendija izplačuje od 1. 10. 2013 dalje, ob izpolnjevanju pogojev za nadaljnje prejetje pa bosta štipendijo prejemala predvidoma do vključno leta 2016. Razpis je odprtega tipa, tako da so prijave še možne.

10. Razpisi, objavljeni od 2002 do 2013, za katere so v letu 2013 potekale aktivnosti

Sklad je v letu 2013 izvajal tudi aktivnosti v okviru 104 razpisov, objavljenih od 2002 do 2013. Za del razpisov, objavljenih v letu 2013 in 2012 so aktivnosti vključevale tudi odločanje na razpisih ter pripravo, podpis in delno realizacijo pogodb. Pri razpisih iz tabele 3 pa gre za vse aktivnosti - odločanje o prejetih vlogah, izplačilo štipendij za višje letnike študija v primeru večletnega študija ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome, ipd.). Za razpise, kjer je po zaključenem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, lahko naloge obsegajo tudi spremljanje zaposlitve, preverjanje izpolnjevanja pogojev v tem času in trajanje zaposlitve ter skladnost izpolnjevanja zahtev s pogodbenimi določili. Pri nekaterih razpisih so med aktivnostmi tudi postopki vračil, izterjav in izvršb.

Tabela 3: Seznam vseh razpisov, objavljenih pred letom 2012, za katere so v letu 2013 potekale aktivnosti

Naslov razpisa
Razpisi 2013
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014
Razpis štipendiranja oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2013
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013
Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2013
Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2014
Razpis za program Fulbright za leto 2014
Razpis za program Fulbright za leto 2015
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013
Razpis štipendij za državljane Zah.Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (Ukrajina)
Razpisi 2012
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Islamske republike Afganistan v Republiki Sloveniji
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 (Afganistan)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013
Razpis štipendij za državljane Zah.Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012
Razpis za program Fulbright za leto 2013
Razpis za program Fulbright za leto 2012
Javni razpis za dodelitev štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2012/2013 (140. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012
Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013
Razpisi 2011
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011 (130. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011 (124. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus (120. JR)
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012 (119. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)

Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011 (111. JR)
Razpisi 2010
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja (104. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (103. JR)
Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011 (101. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini v letu 2009/2010 (100. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (99. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011 (94. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (93. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija (91. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR)
Razpisi 2009
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za šolsko leto 2010/2011 (85. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUJ - European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR)
Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010 (80. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (78. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (77. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010 (76. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja slovenskih državljanov iz tujine v Republiki Sloveniji v letu 2009/2010 (70. JR)
Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2009/2010 (69. JR)
Razpis za sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010 (67. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR)
Razpisi 2008
Razpis štipendij za doktorski študij na EUJ – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009 (60. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009 (57. JR)
Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010 (56. JR)
Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini (54. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009 (53. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009 (52. JR)
Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009 (48. JR)

Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR)
Razpisi 2007
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v letu 2007/2008 (39. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008 (38. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR)
Razpisi 2006
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (23. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2006/2007 in do konca študija (22. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR)
Razpisi 2005
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v študijskem letu 2005/2006 (15. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR)
Razpisi 2004
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR)
Razpis štipendije za magistrski študij evropskih zadev na Univerzi v Limericku (7.1. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR)
Razpisi 2003
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR)
Razpis štipendij podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR)
Razpisi 2002
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR)

2.1.3.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

V letu 2013 je med pomembnejšimi novostmi zagotovo nov Zakon o štipendiranju, ki se je začel uporabljati s 1. 1. 2014. V letu 2013 so tako aktivnosti v zvezi s preteklimi in letošnjimi programi sicer potekale še na podlagi ZŠtip, vzporedno pa je sklad že začel priprave na ZŠtip-1.

A. Zoisove štipendije

Sklad je na podlagi Zakona o štipendiranju o dodelitvi Zoisovih štipendij odločal že šesto leto. Štipendijo na skladu so lahko pridobili:

- kandidati, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije,
- štipendisti, ki so že prejeli Zoisovo štipendijo na skladu in so izpolnjevali pogoje za nadaljevanje štipendiranja v višjem letniku oziroma na višji ravni izobraževanja ali
- štipendisti, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2012/2013 prejeli Zoisovo štipendijo na ZRSZ in so v 2013/2014 nadaljevali izobraževanje na višji stopnji.

Zoisovi štipendisti, ki so pričeli prejemati štipendijo pred uveljavitvijo Zakona o štipendiranju, (torej do leta 2007) in programa še niso zaključili, uveljavljajo prejetje štipendije na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje do zaključka izobraževalnega programa.

Javni poziv za dodelitev oziroma nadaljnje prejetje Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2013/2014 je bil objavljen 6. 6. 2013, torej v zakonskem roku. Rok za oddajo vlog je bil 9. 9. 2013 za dijake in 9. 10. 2013 za študente. Pogoje za pridobitev ali ohranitev Zoisove štipendije določa Zakon o štipendiranju.

Sredstva za Zoisove štipendije

Poleg sredstev, namenjenih nadaljevanju štipendiranja obstoječih Zoisovih štipendistov, je za kandidate, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, MDDSZ namenil 2.100.000,00 EUR, kar je 100.000 manj kot preteklo leto. Skoraj dve tretjini sredstev (65 %) za nove štipendiste sta bili namenjeni osnovnošolcem, ki prehajajo v srednjo šolo.

Sredstva za Zoisove štipendije zagotavlja proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 7054 oziroma Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132, Zoisove štipendije pa izplačuje MDDSZ neposredno štipendistom, kamor se stekajo tudi vrnjena sredstva.

Tabela 4: Razdelilnik sredstev

ODSTOTEK sredstev po skupinah						MERILA	ODSTOTEK sredstev po merilih					
2008	2009	2010	2011	2012	2013		2008	2009	2010	2011	2012	2013
osnovnošolci												
50	45	45	49	55	65	povprečna ocena	45	40	40	47	53	63
						izjemni dosežek	5	5	5	2	2	2
srednješolci												
20	30	30	31	27	19	povprečna ocena	7	17	17	14	10	9
						izjemni dosežek	2	2	2	2	2	1
						zlata matura	11	11	11	15	15	9
študenti												
30	25	25	20	18	16	povprečna ocena	17	17	17	14	13	12
						izjemni dosežek	3	3	3	4	2	1
						top 5%	10	5	5	2	3	3

Višina štipendije

Osnovna Zoisova štipendija znaša za dijake 66,05 EUR in za študente 101,78 EUR. Če se štipendist izobražuje v tujini, je osnovna štipendija enkrat višja.

K osnovni štipendiji se lahko dodelijo še največ štirje dodatki in sicer za vrsto in področje izobraževanja, za učni oz. študijski uspeh, za izobraževanje zunaj stalnega prebivališča za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami.

Merila in meje za dodelitev oziroma nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2012/2013 že prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala, so morali za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije izpolnjevati le zakonsko predpisane pogoje. To velja tako za Zoisove štipendiste sklada kot štipendiste Zavoda za zaposlovanje, ki so v letu 2013 nadaljevali z izobraževanjem na višji stopnji. O vlogah teh vlagateljev je sklad odločal individualno.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, je sklad odločil istočasno glede na skupino meril, po katerih so uveljavljali pravico. Po točkovanju vlog po posameznih merilih so se vloge razvrstile od najbolj ocenjene vloge dalje; do štipendije so bili upravičeni vlagatelji, katerih vloge so se v posamezni skupini najbolj uvrstile do porabe sredstev za posamezno skupino glede na merilo uveljavljanja pravice. Zaradi razvrščanja je bilo možno o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti.

V skupini osnovnošolcev, v kateri vlagatelji uveljavljajo pravico za 1. letnik srednješolskega izobraževanja, je bilo o štipendijah odločeno 17. 10. 2013 (lani 18.10.2013), pri čemer je to tudi skupina z največ vlagatelji. V skupini srednješolcev so vlagatelji, ki pravico uveljavljajo za višji letnik srednješolskega izobraževanja in tisti, ki so v preteklem letu srednješolsko izobraževanje zaključili in uveljavljajo pravico do štipendije za 1. letnik terciarnega izobraževanja. Ta skupina je bila odločena 11. 11. 2013 (lani dober mesec kasneje – 18. 12. 2012). V zadnji skupini so študenti višjih letnikov višješolskega oziroma visokošolskega dodiplomskega ali enovitega magistrskega programa ter kateregakoli letnika podiplomskega (magistrskega ali doktorskega) študija. O teh vlagateljih je bilo odločeno 27. 11. 2013 (za študijsko leto 2012/2013 je bilo o tej skupini odločeno 20. 2. 2013, torej skoraj 3 mesece kasneje). Kljub primerljivemu številu vlog v letu 2013/2014 ni bilo večjih zakonskih sprememb, ki bi vplivale na izvajanje, hkrati pa je imel sklad letos prvič možnost z vpogledom v uradne evidence o vpisih dijakov in študentov pridobiti oziroma preveriti podatke o vpisu, kar je prav tako prispevalo k hitrejšemu reševanju zadev. Prav tako se je sklad s 1. 12. 2013 okrepil z dvema zaposlenima, ki sta se prenesla iz Zavoda RS za zaposlovanje zaradi prenosa Zoisovih štipendij na sklad.

Glede na leto 2012 so se meje za prvo pridobitev Zoisove štipendije po merilu povprečne ocene zvišale tako v skupini dijakov kot študentov, pri skupini osnovnošolcev pa je meja že tretje leto pri oceni 5,00. Pri skupini osnovnošolcev je število potrebnih točk po merilu izjemnih dosežkih nižje, pri dijakih višje, pri študentih pa enako kot lani. Pri merilih zlate mature in uvrstitve med najboljših 5 % študentov v generaciji so meje ostale enake kot v 2012.

Dosedanje meje za pridobitev štipendije po posamezni skupini so razvidne iz spodnje tabele.

Tabela 5: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije

MERILA	MEJE, ki so jih morali doseči vlagatelji za dodelitev štipendije v posameznem letu					
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Skupina osnovnošolci:						
povprečna ocena najmanj 4,5	4,87	4,91	4,92	5,00	5,00	5,00
izjemni dosežek	15 točk	10 točk	10 točk	100 točk	15 točk	12,5 točk
Skupina srednješolci:						
povprečna ocena najmanj 4,1	4,92	4,75	4,78	4,85	4,91	5,00
izjemni dosežek	40 točk	15 točk	60 točk	45 točk	10 točk	20 točk
zlata matura	30 točk	30 točk	30 točk	30 točk	30 točk	30 točk
Skupina študenti:						
povprečna ocena najmanj 8,5	9,43	9,45	9,62	9,75	9,72	9,76
izjemni dosežek	5 točk	5 točk	5 točk	15 točk	5 točk	5 točk
uvrstitev med najboljših 5% ⁴	1,14	1,18	1,23	1,26	1,26	1,26

Število vlog in število štipendistov

Sklad je v letu 2013 prejel 14.857 vlog. Med Zoisovimi štipendisti je 1.915 novih štipendistov, 8.384 pa je tistih, ki jim je bilo v 2013/2014 odobreno nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije. Skupno se v 2013/2014 Zoisova štipendija na podlagi odločbe sklada torej izplačuje 10.299 štipendistom. Nadaljnji 928 štipendistom Zoisova štipendija v 2013/2014 miruje in se ne izplačuje. Pri tem ne gre za dokončne podatke, saj sklad praviloma o mirovanju oziroma prenehanju Zoisovih štipendij po uradni dolžnosti odloča v začetku novega koledarskega leta.

Nepričakovane posledice

Na odločanje o Zoisovih štipendijah v letu 2013 sta vplivali predvsem povezava IS CSD z uradnimi evidencami dijakov (CEUVIZ) in študentov (eVŠ) in nerešene pritožbe iz preteklega leta.

Povezava z CEUVIZ je bila vzpostavljena konec avgusta, težave v delovanju pa so bile odpravljene do konca septembra, deloma tudi še oktobra, kar je vplivalo na kasnejši začetek vnosa in obdelave vlog. Večja težava je bila kasnejša vzpostavitev povezave z eVŠ, saj tako ni bilo možno odločiti prej o skupini dijakov, saj so v njej tudi študenti 1. letnikov. Vendar pa je vzpostavitev obeh povezav, predvsem pa z eVŠ, pomembna pridobitev v smislu hitrosti in pravilnosti obdelave zadev.

V primeru pritožb iz preteklega leta pa odločitve o zadevah za 2012/2013 vplivajo na način odločanja o zadevah istih vlagateljev za leto 2013/2014, kar se je reševalo v sodelovanju z MDDSZ, ki je prednostno reševal zadeve takih vlagateljev. Še vedno pa bodo prihodnje izboljšave IS CSD lahko v veliki meri prispevale k hitrejšemu postopku – npr. informacije o povprečni oceni, podatki o statusu (zaposlitev, brezposelnost itd.), zgodovina prijav prebivanja ali subvencioniranega prevoza itd.

⁴ meja pri uvrstitvi med najboljših 5% študentov v generaciji določa najmanjše razmerje med povprečno oceno vlagatelja in povprečno oceno vseh študentov istega letnika posameznega študijskega programa, za katerega se še dodeli štipendija

B. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Program neposrednega financiranja kadrovskih štipendij omogoča delodajalcem, ki dodeljujejo kadrovske štipendije, da pridobijo sofinanciranje za polovico te štipendije, vendar največ v višini 30% minimalne plače.

V letu 2013 je sklad objavil nov Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2013/2014 ter nadaljeval z izvajanjem programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem po razpisih za šolska/študijska leta 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013.

Od šolskega/študijskega leta 2007/2008 do 31. 12. 2013 je sklad prejel skupno 1.195 vlog delodajalcev za neposredno sofinanciranje 2.924 kadrovskih štipendij, sofinanciranje pa je odobril za skupno 2.655 kadrovskih štipendistov.

1. Javni poziv delodajalcem za prijavo kadrovskih potreb

Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2013/2014 je bil objavljen 21. 12. 2012. Namen zgodnejše objave poziva je ta, da bodo delodajalci posredovali potrebe, sklad pa zbrane potrebe javno objavil v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Na ta način bi imeli osnovnošolci in dijaki, pa tudi starši, šolski svetovalci in drugi, informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovskih štipendij na voljo takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere obstajajo potrebe na trgu dela, kar pripomore k zagotavljanju štipendije za izobraževanje ter hkrati omogoča boljše možnosti za zaposlitev po zaključenem izobraževanju. Na poziv se je odzvalo 17 delodajalcev s skupno 80 potrebami. V letu 2014 se pričakuje povečanje oddanih prijav, saj je ZŠtip-1 ponovno uvedel obvezno prijavo potreb delodajalcev skladu.

2. Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2013/2014

Razpis v vrednosti 2.000.000,00 EUR je bil objavljen 9. 8. 2013 kot razpis z odprtim rokom prijave. Le-ta omogoča delodajalcem, da vložijo vlogo, ko imajo potrebna dokazila - do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 3. 2014.

Do 31. 12. 2013 je sklad prejel 129 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 185 štipendistom. Sofinanciranje je že odobreno 105 delodajalcem za skupaj 142 štipendistov v skupni vrednosti 807.695,62 EUR. Del v letu 2013 prejetih vlog bo odločen v letu 2014 skupaj z vlogami, prejetimi od 1. 1. 2014 dalje do zaključka tega razpisa.

3. Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2012/2013

Razpis je bil objavljen v letu 2012 z odprtim rokom prijave. Del prijav je sklad prejel in odločil v letu 2012, preostanek pa v letu 2013. Skupno je na ta razpis sklad prejel 200 vlog za skupno 302 štipendista. Sofinanciranje je bilo odobreno 183 delodajalcem (42,8 % več kot na prejšnjem

razpisu) za skupaj 280 štipendistov v skupni višini 1.520.324,38 EUR za vsa leta sofinanciranja kadrovske štipendije. Čeprav je število sofinanciranih kadrovske štipendistov nekoliko upadlo, se je povečala višina sredstev za 4,8% glede na leto 2012/2013; kadrovske štipendije so v povprečju najvišje v primerjavi z državnimi ali Zoisovimi štipendijami.

4. Razpisi iz preteklih let za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendij

V okviru razpisov iz preteklih let (za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2012/2013) so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb (pregled poročil ter odobritev in izvedbo povračil delodajalcem za izplačane štipendije oziroma predplačil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno).

Tabela 6: Pregled razpisov za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendij

Razpis ⁵	Leto objave	Vrednost razpisa	Število prijaviteljev	Število prijavljenih štipendij	Višina dodeljenih sredstev	Število sofinanciranih štipendistov
2007/2008	2008	8.000.000,00	98	585	1.151.549,00	492
2008/2009	2008	5.000.000,00	184	505	1.406.160,00	436
2009/2010	2009	5.000.000,00	245	659	2.012.821,00	621
2010/2011	2010	3.000.000,00	144	292	1.115.188,24	268
2011/2012	2011	3.000.000,00	195	396	1.450.763,10	385
2012/2013	2012	2.000.000,00	200	302	1.520.324,38	280
2013/2014 ⁶	2013	2.000.000,00	129	185	807.695,62	173

Sklad še vedno sledi cilju, da s povečanim številom sofinanciranih štipendij prispeva k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po kadrih ter k dolgoročnemu načrtovanju kadrovske strategije v podjetjih.

Delodajalci se v največjem številu odločajo za podeljevanje kadrovske štipendije s področja naravoslovja in tehnike (72,8 %), dobra četrtina sofinanciranih kadrovske štipendistov pa se izobražuje na drugih področjih - družboslovje in humanistika 15,9 %, na področju umetnosti, kulture in drugih pa 11,2 %.

Tabela 7: Število neposredno sofinanciranih kadrovske štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje

Področje izobraževanja	Razpis 2013/14 ⁷	Razpis 2012/13	Razpis 2011/12	Razpis 2010/11	Razpis 2009/10	Razpisa 2007/08 in 2008/09 (skupaj)	Skupaj	Odstotek (vsi razpisi)
Naravoslovje in tehnika	103	163	263	209	456	751	1842	72,8%

⁵ Razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendije je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji.

⁶ Podatki do 31. 12. 2013, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključuje konec marca 2014.

⁷ Podatki do 31. 12. 2013, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključuje konec marca 2014.

Družboslovje in humanistika	39	71	62	80	77	113	403	15,9%
Umetnost in kultura	2	3	9	3	12	7	34	1,3%
Drugo	41	65	52	0	76	57	250	9,9%
SKUPAJ	185	302	386	292	621	928	2529	100,0%

Večina neposredno sofinanciranih kadrovskih študentov po dosedanjih razpisih se izobražuje v programih srednjega tehniškega in strokovnega ali splošnega izobraževanja (31,0 %), vendar pa je na razpisu za leto 2012/2013 precej naraslo število vpisanih na 1. bolonjsko stopnjo glede na predhodno leto (porast za 11,4 % na 42,7 %).

Tabela 8: Število študentov po ravni izobraževanja po razpisih

Raven ali stopnja izobraževanja	Razpis 2013/14 ⁸	Razpis 2012/13	Razpis 2011/12	Razpis 2010/11	Razpis 2009/10	Razpisa 2007/08 in 2008/09 (skupaj)	Odstotek (vsi razpisi)
nižje ali srednje poklicno	18	13	42	40	95	185	13,5%
srednje tehniško in strokovno ali splošno	56	89	121	89	227	322	31,0%
višje strokovno	12	12	17	11	20	30	3,5%
dodiplomsko (1. st.)	69	129	121	98	186	227	28,5%
magistrsko (2. st.)	30	59	85	54	130	323	23,4%
doktorsko (3. st.)	0	0	0	0	1	3	0,1%
SKUPAJ	185	302	386	292	659	1090	100,0%

Nepričakovane posledice

Zaradi nezanesljivosti IS CSD v delu sofinanciranja kadrovskih študentov se zaradi zagotavljanja ustreznosti podatkov in preprečevanja morebitnih napačnih izplačil vsi podatki o vlogah, izplačilih in podobnem za vse razpise od leta 2008 dalje hkrati vodijo tudi v vzporednih evidencah, kar seveda pomeni podvajanje dela, vendar je to edini način, da se zagotovi ustrezna kontrola.

C. Posredno sofinanciranje kadrovskih študentov

1. Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih študentovskih shem za šolsko/študijsko leto 2013/2014 (JR RŠS 2013/2014)

Sklad je 29. 11. 2013 objavil razpis v višini 2.000.000,00 EUR. Izmed 12 prispelih vlog je sklad izbral 12 upravičencev. Med izbranimi upravičenci je 10 organizacij s statusom regionalne razvojne agencije v skladu z ZSSR-2 in dve organizaciji, na kateri je regionalna razvojna agencija prenesla pristojnost za izvajanje enotne regijske študentovske sheme. Sklepi o izboru so

⁸ Podatki do 31. 12. 2013, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključi konec marca 2014.

bili izdani 12. 12. 2013, čemur je konec decembra 2013 sledil podpis pogodb o sofinanciranju operacij regijskih štipendijskih shem.

V letu 2013 sredstva za izplačilo obveznosti iz JR ERŠS 2013/2014 niso bila predvidena, saj upravičenci v tem letu še niso izstavili zahtevkov za izplačilo. Izplačila za upravičene stroške iz leta 2013 bodo realizirana v letu 2014.

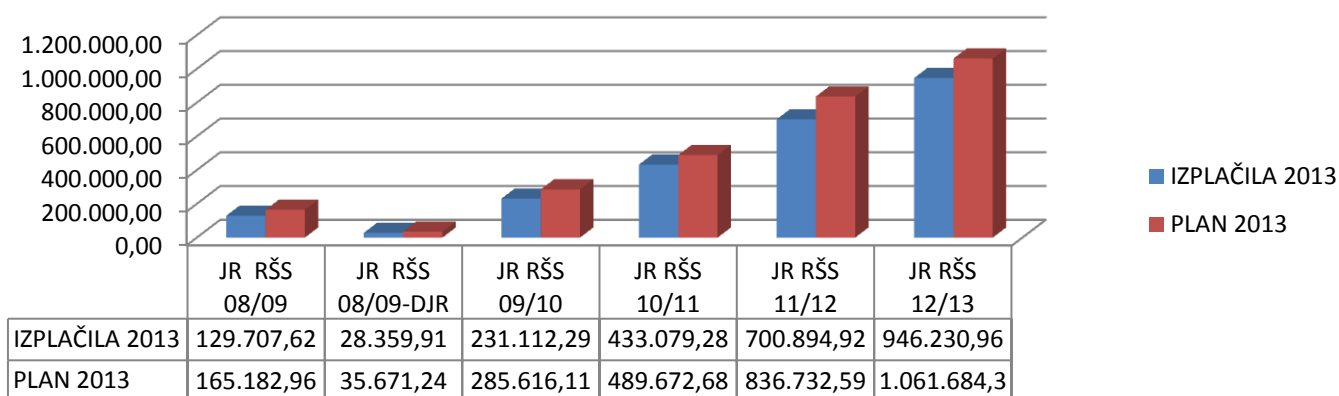
2. Razpisi iz preteklih let za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V letu 2013 je bilo aktivnih pet razpisov za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem in sicer:

- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009);
- Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009 – dodatni);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (v nadaljevanju: JR RŠS 2009/2010);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011 (v nadaljevanju: JR RŠS 2010/2011);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2011/2012 (v nadaljevanju: JR RŠS 2011/2012).
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2012/2013 (v nadaljevanju: JR RŠS 2012/2013).

V letu 2013 je bilo za izplačilo obveznosti iz razpisa JR RŠS 2008/2009 načrtovanih 165.182,96 EUR, od tega je bilo realiziranih 129.707,62 EUR oz. 78,52 %; z razpisom JR RŠS 2008/2009 – dodatni je bilo načrtovanih 35.671,24 EUR, od tega je bilo realiziranih 28.359,91 EUR oz. 79,50%; z razpisom JR RŠS 2009/2010 je bilo načrtovanih 285.616,11 EUR, od tega je bilo realiziranih 231.112,29 EUR oz. 80,92 %; z razpisom JR RŠS 2010/2011 je bilo načrtovanih 489.672,68 EUR, od tega je bilo realiziranih 433.079,28 EUR oz. 88,44 %; z razpisom JR RŠS 2011/2012 je bilo načrtovanih 836.732,59, od tega je bilo realiziranih 700.894,92 EUR oz. 83,77 %; z razpisom JR RŠS 2012/2013 je bilo načrtovanih 1.061.684,33, od tega je bilo realiziranih 946.230,96 EUR oz. 89,13 %.

Realizacija izplačil v letu 2013



Skupaj je bilo za vse JR RŠS v letu 2013 izplačanih 2.469.384,98 EUR od predvidenih 2.874.559,91 EUR, kar pomeni, da je bila realizacija 85,90 %. Do razlike med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo predvsem zaradi spremenjene dinamike izplačil in manjšega števila podeljenih štipendij od predvidenih.

D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Sklad je v letu 2013 šestič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2013/2014. Namen štipendiranja je spodbujati povezovanje Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom skozi dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.

1. Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2013/2014

Višina razpisanih sredstev za študijsko leto 2013/2014 je za obstoječe in nove štipendiste znašala 600.000,00 EUR za celotno študijsko leto. Na javni razpis je prispela skupaj 201 vloga, dodeljenih je bilo 184 štipendij, kar je 8 več kot v preteklem študijskem letu. Med štipendisti prevladujejo Slovenci v zamejstvu. Največ štipendistov prihaja iz Italije (60,9 %). V letu 2013 sta bili izplačani štipendiji za oktober in november, preostanek dodeljenih sredstev pa bo izplačan v letu 2014.

Število vlog in štipendistov se še vedno, vendar zmerneje povečuje. Od leta 2008 se je število vlog povečalo za 74,8 %, število štipendistov pa se je podvojilo.

Tabela 9: Število vlog glede na število štipendistov

Študijsko leto:	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14
Število vlog	115	155	173	193	198	201
Število štipendistov	91	129	144	172	176	184

V študijskem letu 2013/2014 je štipendijo prvič prejelo 32 novih kandidatov.

Največ štipendistov prihaja iz Italije in Hrvaške. Izjemen porast od leta 2008 dalje je prav med štipendisti iz Italije, saj je trenutno število štipendistov iz te države več kot 4x večje od števila v letu 2008 (indeks 5,3 glede na leto 2008).

Tabela 10: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS

Država	Število štipendistov					
	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Argentina	1	2	4	5	4	2
Avstrija	9	14	10	6	7	9
BiH	10	9	8	5	5	3
Črna gora	1	2	1	1	1	0
Hrvaška	30	41	42	45	42	32
Italija	21	45	63	92	97	112
Madžarska	7	5	6	2	4	6

Makedonija	8	8	7	11	10	13
Srbija	2	2	2	4	4	6
Švedska	1	1	1	1	1	0
Nemčija	1	0	0	0	1	1
SKUPAJ	91	129	144	172	176	184

2. Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2012/2013

V letu 2013 je sklad izplačeval štipendije tudi štipendistom, ki jim je bila štipendija dodeljena v letu 2012 za študijsko leto 2012/2013, do zaključka študijskega leta.

E. Nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe

V letu 2013 razpis nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe ni bil objavljen skladno z določili ZUJF, so se pa v tem letu zaključile vse zadeve iz predhodnih razpisov.

2.1.3.3 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Poleg instrumentov regijskih štipendijskih shem izvaja sklad še druge programe za povezovanje izobraževalne sfere in gospodarstva ter programe za razvoj kadrov, ki se financirajo iz evropskega socialnega sklada.

Dodatno izvaja sklad tudi tri projekte, namenjene podpori izvajanja programov ESS in krepitvi sklada kot institucije na trgu dela.

Tabela 11: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS, ki so se izvajali v letu 2013

Vrsta instrumenta	⁹ Naziv instrumenta	Trajanje programa/instrumenta	Vrednost programa / instrumenta na dan 31. 12. 2013 (v EUR)
Program	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	2011-2015	10.574.504,74*
JR za izbor operacij	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2012	2010-2013	2.750.000,00
JR za izbor operacij	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2012	2012-2015	5.000.000,00
Program	Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene	2011-2015	6.226.199,38*
Program	Praktično usposabljanje z delom	2010-2013	13.750.266,11
Program	Praktično usposabljanje z delom	2013-2014	2.700.000,00
Program	Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	2007-2013	8.551.283,46

⁹ V tabelo niso vključeni instrumenti regijskih štipendijskih shem, ki se, tako kot ostali programi, predstavljajo v tem poglavju, izvajajo na Oddelku za razvoj kadrov in so financirani iz Evropskega socialnega sklada. Sklad vsako leto objavi nov razpis za sofinanciranje regijskih štipendijskih shem in tako vsako leto izvaja dodatnih 12 operacij, skupaj že 67 operacij v skupnem znesku 19,4 mio EUR.

Program	Popestrimo šole	2011-2014	4.137.690,00
Program	Mentorstvo za mlade	2013-2015	3.402.300,00
Program	Po kreativni poti do praktičnega znanja	2013-2015	5.000.000,00
Projekt	Modernizacija sklada – informacijsko komunikacijski portal	2008-2015	1.046.387,19
Projekt	Krepitev JS RKŠ za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije	2012-2015	1.409.480,49*
Projekt	Tehnična pomoč	2008-2015	1.541.992,28

*v začetku leta 2014 so bile na nekaterih programih in projektih sprejete spremembe operacije in so se vrednosti spremenile: program UIZ na 9.845.775,73 EUR, program VKO na 5.867.970,24 EUR, projekt krepitev sklada na 1.278.606,87.

Obsega dela na programih, sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada, strmo raste od leta 2008 dalje, ko je sklad objavil prvi tovrstni razpis. Za razpisom Regijskih štipendijskih shem, ki so predstavljene v poglavju 2.1.3.2., je bil to razpis za sofinanciranje Usposabljanja in izobraževanja zaposlenih (med izvajanjem razpisa je prišlo do spremembe vira financiranja, zato so bila podeljena sredstva iz integralnega dela proračuna RS), na katerega smo prejeli 1.101 vlogo. V letu 2009 je sklad prvič objavil razpisa za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja in za sofinanciranje spodbud za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom. Hkrati so se pripravljali novi programi in novi razpisi, ki so povečali število prejetih vlog v letu 2010 na 2.595, v letu 2011 na 11.178, v letih 2012 in 2013 je število vlog ostalo nad 8.000 vlogami na leto.

Tabela 12: Število prejetih vlog na javne razpise

Naziv instrumenta ¹⁰	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	1.101			4.883	522	540	7.034
Kompetenčni centri			68		52	/	120
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene				48	877	758	1683
Praktično usposabljanje z delom		479	906	2.183	3.665	4.703	11.936
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		1.365	1.621	4.064	3.168	2.101	12.319
Popestrimo šole					203	/	203
Mentorstvo za mlade						86	86
SKUPAJ	1.101	1.844	2.595	11.178	8.490	8.173	33.381

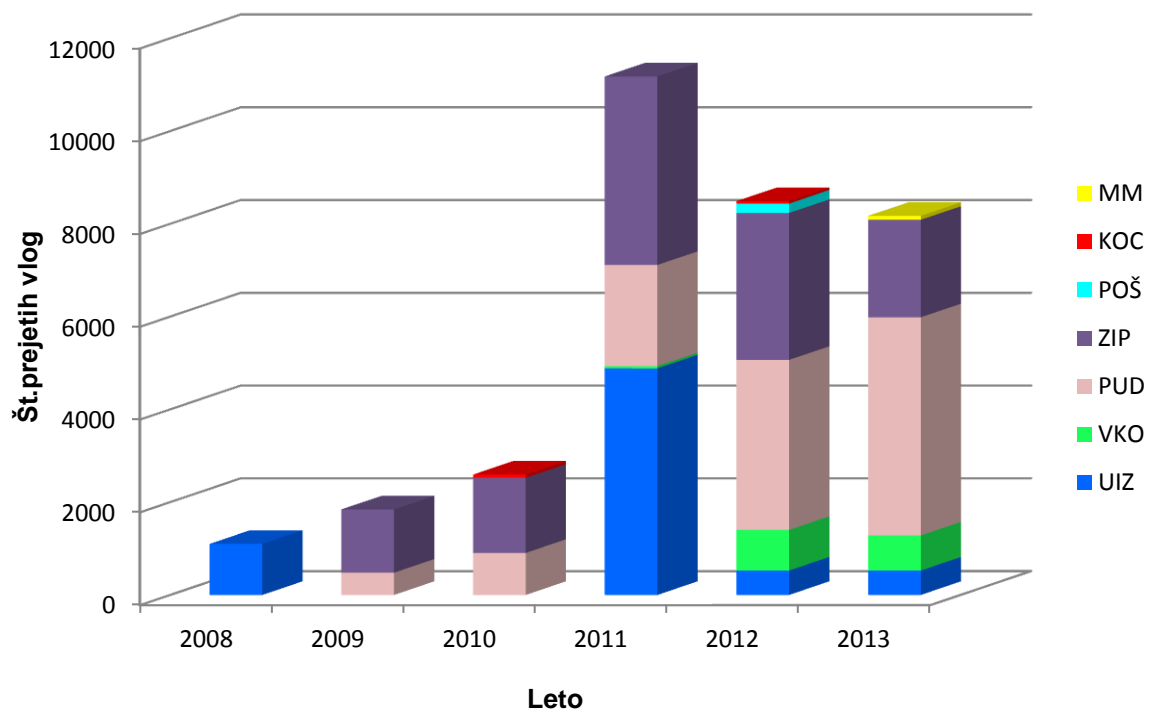
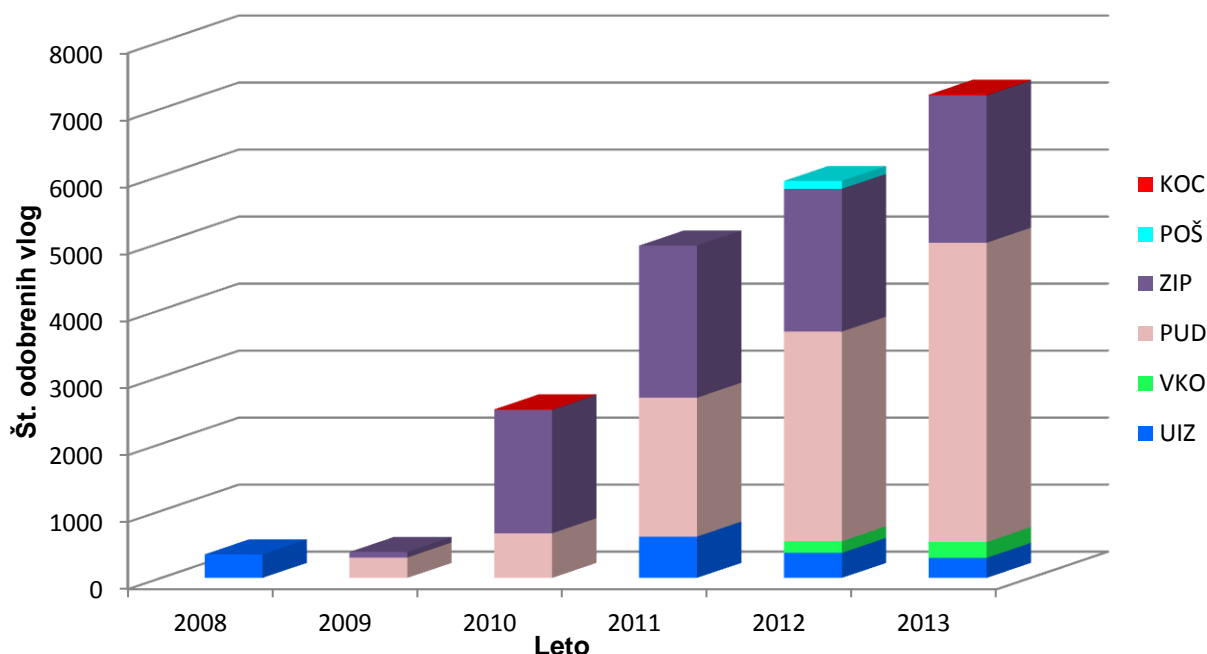


Tabela 13: Število odobrenih vlog na javne razpise

Naziv instrumenta	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	351			616	374	300	1.641
Kompetenčni centri			7			12	19
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene					173	235 ¹¹	408
Praktično usposabljanje z delom		304	756	2.073	3.128	4.467	10.638
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		83	1.842	2.270	2.130	2.197	8.522
Popestrimo šole					119	/	119
Skupaj	351	387	2.515	4.959	5.924	7.211	21.347

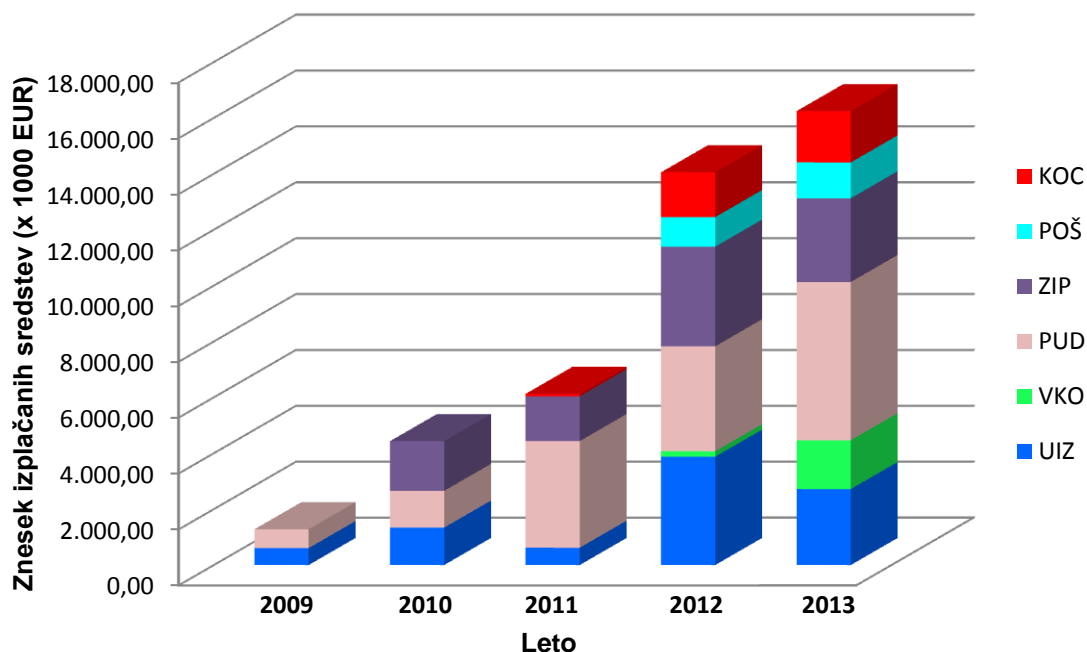
¹¹ Podatek vsebuje odobrene vloge na Javnih razpisih za sofinanciranje vseživljenjske kariernе orientacije za delodajalce in zaposlene ter ugodene vloge vlagateljev na Javni razpis za izbor izvajalcev VKO.



Prva izplačila izbranim vlagateljem je sklad izvedel v letu 2009 in sicer v višini 1.280.099,46. V letu 2013 je bil znesek izplačanih sredstev že 16.371.619,67. Zneski predstavljajo sofinanciranje usposabljanj zaposlenim v podjetjih, sofinanciranje šolnin fizičnim osebam, spodbude delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom, programe popestrimo šolo, krepitev kadrovskih služb in dela z zaposlenimi ter vzpostavljanju in izvajanju kompetenčnih centrov. Gre za podporo podjetjem, fizičnim osebam in šolam, ki so jo prejele preko programov za razvoj kadrov.

Tabela 14: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih

Naziv instrumenta	2009	2010	2011	2012	2013	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	605.391,68	1.339.779,61	619.059,96	3.876.177,66	2.718.648,50	9.159.057,41
Kompetenčni centri			85.464,15	1.603.113,24	1.744.835,62	3.433.413,01
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene				195.048,16	1.746.050,45	1.941.098,61
Praktično usposabljanje z delom	674.707,78	1.316.087,83	3.815.622,44	3.756.958,33	5.665.925,10	15.229.301,48
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		1.777.126,05	1.604.287,17	3.564.640,90	2.996.000,00	9.942.054,12
Popestrimo šole				1.059.921,60	1.500.160,00	2.560.081,60
SKUPAJ	1.280.099,46	4.432.993,49	6.124.433,72	14.055.859,89	16.371.619,67	42.265.006,23



A. Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom

Program je namenjen spodbujanju delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010, 2011, 2012 in 2013 (v nadaljevanju PUD 2010-2013); vključuje stroške spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in stroške za delovanje projektne pisarne s tremi zaposlenimi.

Spodbude so namenjene pokritju stroškov plač za mentorje in nagrad za dijake in študente višjih šol. Spodbuda za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom oz. praktičnega izobraževanja se podeli delodajalcu in šoli. Šola prejme sredstva za usmerjanje, obveščanje in koordinacijo delodajalcev ter administrativno-tehnično podporo pri pripravi dokumentacije za prijavo na javni razpis.

V letu 2013 je bil objavljen javni razpis za šolsko / študijsko leto 2012/2013. Na javni razpis je prispelo 133 vlog, ki jih je oddalo 95 različnih vlagateljev, od tega je bilo za sofinanciranje je izbranih 85 vlog.

Povratne informacije o zadovoljstvu z javnim razpisom s strani šol in delodajalcev so v veliki meri pozitivne. Delodajalci so skozi leta občutili vse boljše izvedbo javnega razpisa in spodbujajo nadaljevanje financiranja, saj vidijo v njem veliko pozitivnega. Med drugim spodbuja vključevanje delodajalcev v izvajanje PUD in izboljšuje medsebojno sodelovanje delodajalcev ter šol; več ur prakse tudi povečuje zaposljivost dijakov in diplomantov, dijaki, vključeni v PUD, so bazen potencialnih, bodočih novozaposlenih.

Tabela 15: Izvedba Javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2012/2013

PUD 2012/2013	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2010	9. 9. 2010
Sprememba odločbe	2013	7. 3. 2013
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje stroška plače mentorja in nagrade dijaka oziroma študenta višje šole. Ti stroški nastanejo, ko delodajalci izvajajo aktivnosti praktičnega usposabljanja z delom za dijake oziroma praktičnega izobraževanja za študente.	
Vrednost programa	15.098.888,00 EUR	13.750.266,11 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Objava javnega razpisa	2013	1. 3. 2013
Vrednost javnega razpisa	5.825.896,57 EUR	5.825.896,57 EUR
Število vlog/ soprijaviteljev izvajalcev	110 / 1.100	133 / 4.703
Št. vlog/odobrenih	110	133/85
Št. sklenjenih pogodb s soprijavitelji (odobrene vloge soprijaviteljev)	3.000	4.397
Št. delodajalcev, ki so jim bila izplačana sredstva v okviru programa	3.000	3.476
Število vključenih dijakov	/	8.113
Izplačana sredstva šolam in delodajalcem	5.825.896,57 EUR	5.665.925,10 EUR

B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja

Sklad je 30. 11. 2013 zaključil z izvajanjem programa »Sofinanciranja šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013«. S programom je sklad sofinanciral šolnine 5.783 posameznikom v višini 8.164.718,07 EUR.

Javno povabilo v okviru programa je bilo namenjeno odraslim osebam, starim med 25 in 64 let, ki so se vključili v srednješolsko izobraževanje odraslih (nižje poklicno, srednje poklicno, srednje strokovno, poklicno tehnično in gimnazijsko izobraževanje) v obdobju šolskih let od 2007/2008 do 2012/2013.

Program je omogočil večjo dostopnost do izobraževanja, povečal splošno izobraženost odraslih do zaključene srednješolske izobrazbe ter povečal zaposlitvene možnosti posameznikov. Vključeval je upravičene stroške za uspešno opravljene obveznosti srednješolskega izobraževanja odraslih do vključno V. stopnje izobrazbe in stroške projektne pisarne 5 zaposlenih na programu. V javnosti je program bil zelo dobro sprejet, saj so se v veliki meri

prijavljale brezposelne osebe ali osebe, ki jim je grozila izguba zaposlitve in so si s tem povečevale možnosti ohranitve zaposlitve, nove zaposlitve ali samozaposlitve. Rezultati, dobljeni na podlagi izvedene analize med prejemniki sredstev so med drugim pokazali, da je program pozitivno vplival na njihov socialni status in jim z različnih vidikov omogočil izboljšanje trenutnega položaja, pridobivanje novega socialnega položaja ter jim omogočil finančno stabilnost.

Sredstva za šolnine so se v letu 2013 s prvotnih 2.439.629,71 EUR povišala na 2.996.000,00 EUR zaradi velikega števila prejetih vlog (skupaj 9.280). V letu 2013 je komisija obravnavala 3.613 vlog in dopolnitev vlog, 1800 vlog zaradi porabe sredstev ni bilo obravnavanih.

Tabela 16: Realizacija programa »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja 2007/2013« v letu 2013

ZIP 2007-2013	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2010	16. 9. 2010
Sprememba odločbe	2013	15. 3. 2013
Predmet javnega povabila	Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013	
Vrednost programa	7.360.610,00 EUR	7.360.610,00 EUR
Vrednost programa po spremembi odločbe	8.551.283,46 EUR	8.551.283,46 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Objava razpisa/javnega povabila	2011	28. 1. 2011
Razpisana sredstva 2013	2.996.000,00 EUR	2.996.000,00 EUR
Št. prejetih vlog/od tega izbranih	1.000	2.101 / 2.197
Št. posameznikov, vključenih v programu	1.000	1.904
Število svetovanj vlagateljem	3.000	4.060
Izplačana sredstva za šolnine	2.996.000,00 EUR	2.996.000,00 EUR

C. Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal

Konec leta 2012 je sklad prevzel v uporabo osnovni modul enotnega informacijskega sistema, ki je zasnovana sodobnih tehnologijah in je pomembno doprinesel h kakovosti delovanja sklada. Informacijski sistem je namenjen povečanju produktivnosti, zagotavljanju ažurnih informacij za vodstvo, izboljšanju učinkovitosti poslovanja ter lažšanju poslovanja za stranke.

Zaradi specifičnosti programov ESS je sklad v letu 2013 izvajal potrebna dograjevanja informacijskega sistema po posameznih področjih in nadgradnje na posameznih operacijah. Večina operacij se sedaj v celoti vodi v sistemu ISS.

Z uvedbo informacijskega sistema sklada so bili pretežno že uresničeni naslednji cilji projekta:

- uvedba enotnega sistema za vodenje vlog, odločitvenih dokumentov, ter pripravo podatkov za izvedbo plačil;
- izvajanje in spremljanje operacij, sofinanciranih iz ESS, in avtomatizacija poročanja;
- vodenje projektne pisarne za projekte ESS;
- eliminacija večkratnih vnosov podatkov;
- vzpostavitev poizvedb oz. povezav z EPP, Ajpes;
- uvedba lastne rešitve za elektronsko pošiljanje prijavnih obrazcev vlog;
- uvedba analitične podatkovne baze in informacijske kocke (OLAP) za učinkovito informiranje vodstva.

Izvajalec programske aplikacije je v letu 2013 izvedel usposabljanja za zaposlene na skladu - uporabnike aplikacije. Izvedli smo tudi usposabljanja iz uporabe programskega orodja Excel. Zaposleni so se udeležili usposabljanja za urejanje spletne strani.

V 2013 je OU izdal odločbo o podalšanju operacije do 31. 8. 2015.

Tabela 17: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

IKP	PLAN	REZALIZACIJA
Potrditev na OU	2009	24. 9. 2009
Sprememba odločbe	2013	26. 3. 2013
Vrednost programa	781.570,20 EUR	1.046.387,19 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Poraba sredstev 2013	203.337,82	183.800,50
Število podpisanih aneksov k pogodbi	1	1
Število izdelanih aplikacij	5	5
Število obiskov spletnih strani	180.000	826.774

D. Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Namen kompetenčnih centrov (partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge) je z usposabljanji zviševati usposobljenost kadra, že zaposlenega v panogi in omogočiti zaposlenim pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu.

Sklad je kot institucionalni partner Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v letu 2013 zaključil aktivnosti po prvem javnem razpisu za sofinanciranje vzpostavitve

in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013 (KOC 1). V okviru prvega razpisa je delovalo 7 kompetenčnih centrov, ki so vključevali skupaj 93 podjetij in 7 drugih organizacij s skupnim proračunom v višini 2.750.000,00. Pet kompetenčnih centrov je zaključilo z aktivnostmi z 31. 12. 2012, za dva kompetenčna centra pa je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti odobrilo podaljšanje operacij do 30. 6. 2013.

V letu 2012 je bil objavljen drugi javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015 (KOC 2). Izbor je bil končan v začetku leta 2013, ko je sklad izdal sklepe o izboru za 12 operacij.

Prispevek programa je občuten na področju izvajanja usposabljanj, ki jih brez teh projektov ne bi bilo. To omogoča, da se kljub krizi panoge, kjer je veliko znanja in potenciala vseeno razvijajo. Posamezniki, vključeni v usposabljanja imajo priložnost razvijati znanja z investicijo v razvoj kadrov pa se splošna klima v podjetjih izboljšuje. Zaživele so tudi različne oblike notranjih usposabljanj med podjetji, ki jih izvajajo zaposleni v podjetjih. Dodana vrednost programa je podpora zelo raznolikim panogam: dizajn, lesarstvo, papirništvo, gradbeništvo, ravnanje z odpadki, trgovina, logistika, zagotavljanje varnosti, proizvodnja pijač, ki so v letu 2013 dopolnili že podprte panoge: steklarstvo, orodjarstvo, računalništvo, kemijska industrija, telekomunikacije, računovodstvo in robotika.

Tabela 18: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov

KOC	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	KOC 1: 2010 KOC 2: 2012	KOC 1: 5.8.2010 KOC 2: 18. 7. 2012
Sprememba odločbe	/	/
Predmet razpisa	Namen kompetenčnih centrov (partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge) je z usposabljanji zviševati usposobljenost kadra, že zaposlenega v panogi in omogočiti zaposlenim pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu.	
Vrednost programa	KOC 1: 2.750.000,00 KOC 2: 5.000.000,00	KOC 1: 2.750.000,00 KOC 2: 5.000.000,00
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava razpisa/javnega povabila	KOC 1: 2010 KOC 2: 2012	KOC 1: 6.8.2010 KOC 2: 27. 7. 2012
Št. prejetih vlog/od tega izbranih	KOC 1: 68 KOC 2: 53	KOC 1: 7 KOC 2: 12
Število svetovanj vlagateljem	2936	2270
Število udeležencev v usposabljanjih	KOC 1: 150 KOC 2: 3500	KOC 1: 231 KOC 2: 3322
Število vključitev v usposabljanja	KOC 1: 525 KOC 2: 5450	KOC 1: 704 KOC 2: 5352

Število opravljenih kontrol na terenu	11	8
Izplačana sredstva za usposabljanja v letu 2013	KOC 1: 864.535,85 KOC 2: 1.150.000,00	KOC 1: 773.816,61 KOC 2: 971.019,01

E. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (UIZ)

Program Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011 je namenjen podjetjem (delodajalcem) za sofinanciranje usposabljanj njihovih zaposlenih, za dvig konkurenčnosti podjetij in povečanje zaposljivosti ter fleksibilnosti posameznika. Program vključuje sredstva za sofinanciranje splošnih in posebnih usposabljanj zaposlenih in sredstva za projektno pisarno s šestimi zaposlenimi.

V letu 2013 je sklad izvajal aktivnosti po treh javnih povabilih v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«.

Zaključeno je bilo pregledovanje in potrjevanje zahtevkov za sofinanciranje izvajalcev po 2. in večine zahtevkov po 3. Javnem povabilu za zbiranje ponudb za izvedbo projektov v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«. Pregledanih je bilo 624, izplačanih pa 574 zahtevkov za sofinanciranje v skupni višini 2.718.648,50 EUR.

Sklad je 21. 6. 2013 objavil 4. Javno povabilo za zbiranje ponudb za izvedbo projektov v okviru programa UIZ (4.JP UIZ). Povabilo je bilo odprto od 1. 7. 2013 do porabe sredstev oziroma do 31. 10. 2013. Javno povabilo je namenjeno trem ciljnim skupinam: starejšim od 50 let, invalidom ter ženskam z največ dokončano osnovno šolo. Poleg splošnih in posebnih usposabljanj so predmet sofinanciranja po javnem povabilu tudi trije javno veljavni programi, in sicer Računalniško opismenjevanje odraslih ter Usposabljanji za življenjsko uspešnost Most do izobrazbe in Moje delovno mesto. Sklad je na 4. JP UIZ prejel 326 ponudb, od katerih jih je bilo do 31. 12. 2013 ugodenih 249.

Na programu je bilo v letu 2013 kar nekaj težav pri izvajanju, povezanih s pojavljanjem napak v informacijskem sistemu ISARR, ki jih v letu 2013, kljub sodelovanju z Enotnim kontaktnim centrom in MDDSZ ni bilo moč odpraviti in so povzročale zaostanke predvsem pri vnašanju novih pogodb ter pripravi zahtevkov za izplačila.

Tabela 19: Izvedba javnega povabila za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

UIZ 2011	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	15. 5. 2011
Sprememba odločbe	2013	29. 3. 2013
Predmet razpisa	Predmet povabila je usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, ki bo prispevalo k večji usposobljenosti in višanju kompetenc, za opravljanje zahtevanih nalog. S sofinanciranjem se bo izboljševala prilagodljivost in mobilnost na trgu dela, podjetja pa bodo bolj prilagojena na nove tržne razmere	
Vrednost programa	10.574.504,74 EUR	10.574.504,74 EUR

Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava razpisa/javnega povabila	2013	21. 6. 2013
Razpisana sredstva 2013	1.437.888,45 EUR	1.437.888,45 EUR
Št. prejetih vlog/od tega izbranih	500	525/300
Število svetovanj vlagateljem	11.460	14.754
Število udeležencev v usposabljanjih	4250	6361
Število vključitev v usposabljanja	5000	10.745
Število opravljenih kontrol na terenu	15	35
Izplačana sredstva za usposabljanja v letu 2013	3.400.000,00 EUR	2.718.648,50 EUR

F. Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene

Namen programa Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene (VKO) je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim v podjetjih s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih ali s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost do tovrstnih storitev in kakovost razvoja njihovih karier.

V letu 2013 je sklad izvajal aktivnosti v okviru dveh Javnih razpisov za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene ter v okviru Javnega razpisa za izbor izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije.

Zainteresirana podjetja so še lahko oddala vlogo na Javni razpis za izbor izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije. Sklad je v 2013 prejel 42 vlog. Konec leta 2013 je bilo izbranih 83 izvajalcev VKO.

Do konca oktobra 2013 so izbrani delodajalci še izvajali aktivnosti po prvem javnem razpisu. Predmet sofinanciranja so aktivnosti na področju postavljanja temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov, zagotavljanja storitev, ki se nanašajo na karierno orientacijo zaposlenih ter za usposabljanja za osebni in karierni razvoj zaposlenih. Sklad je za izvedene aktivnosti v letu 2013 izplačal 1.746.050,45 EUR.

12. 4. 2013 je bil objavljen Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene 2013, ki se je od prvotnega javnega razpisa razlikoval predvsem po bolj razmejenih merilih za izbor, ki so se oblikovala na podlagi preteklih izkušenj. Na javni razpis je prispelo 723 vlog. Sklad je izbral 204 vloge od tega je pogodbo o sofinanciranju projekta »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene« podpisalo 197 vlagateljev.

Podeljenih je bilo 2.548.479,00 EUR, za izvedbo aktivnosti od avgusta 2013 do 30. 4.2015. Izplačil v letu 2013 ni bilo.

V letu 2013 je sklad izvedel 26 preverjanj izvedbe različnih usposabljanj oz. preverjanj/svetovanj pri izvedbi uvodnih ali delovnih sestankov pri delodajalcih, večjih nepravilnosti ni bilo ugotovljenih.

Tabela 20: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«

VKO za delodajalce in zaposlene	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	22. 9. 2011
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje projektov vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. Sofinancirajo se aktivnosti namenjene postavljanju temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov, Usposabljanja delodajalcev in zagotavljanje storitev, ki se neposredno nanašajo na karierno orientacijo zaposlenih ter usposabljanja na področju osebnega in kariernega razvoja zaposlenih.	
Vrednost programa	6.374.500,00 EUR	6.226.199,38 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava javnega razpisa	2013	12. 4. 2013
Razpisana sredstva	2.550.000,00 EUR	2.548.479,00 EUR
Število prispelih vlog	450	758 ¹²
Število izbranih delodajalcev	170	197 ¹³
Število izbranih izvajalcev VKO	80 (do leta 2014)	83 (do konca leta 2013)
Število svetovanj	1000	1200
Število promocijskih dogodkov	5	8
Število vključenih oseb v aktivnosti VKO	1400	7036
Izplačana sredstva delodajalcem v letu 2013	1.758.065,63 EUR	1.746.050,45 EUR

¹²Šeštevek prejetih vlog na Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene 2013 ter na Javni razpis za izbor izvajalcev VKO.

¹³Število podpisanih pogodb o sofinanciranju projekta VKO

G. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

Namen programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«, je povečati odzivnost učiteljev in drugih strokovnih delavcev v osnovnih šolah na individualne potrebe učencev in hkrati spodbuditi odziv šol na spremembe v lokalnem okolju. Upravičeni stroški programa so stroški izvedbe programov Popestrimo šolo (standardni strošek na enoto) ter strošek delovanja projektne pisarne (3 zaposleni).

Sklad je v letu 2013 spremljal izvajanje aktivnosti 53-ih izbranih šol po drugem javnem razpisu za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014. Mesečno so šole izvajale aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli in niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.

V letu 2013 je sklad izvedel anketo o zadovoljstvu staršev in otrok z izvedenimi aktivnostmi, ki je dala zelo pozitivne rezultate. Prav tako je bila izvedena raziskava o zadovoljstvu šol z izvajanjem programa. S strani šol smo dobili veliko pohval programa ter pohvale skladove odzivnosti na njihove težave in vprašanja. Tako s strani staršev kot šol je bila izražena želja po nadaljevanju programa.

V letu 2013 je aktivnosti torej izvajalo 53 šol ter 57 partnerskih šol. Na programu je bilo zaposlenih 162 učiteljev, od tega 6 učiteljev za polni delovni čas, ostali pa za delovni čas, krajši od polnega. Aktivnosti se je v šolskih letih 2012/13 in 2013/14 udeležilo 12.800 otrok. V letu 2013 je število otrok, ki so bili vključeni v aktivnosti glede na leto 2012, naraslo za 6.090 otrok.

Na programu je bilo izvedenih 9 kontrol na kraju samem, na katerih je bilo ugotovljeno ustrezno izvajanje aktivnosti, večjih nepravilnosti ni bilo.

Tabela 21: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«

POŠ 2011-2014	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	13. 1. 2012
Sprememba odločbe	2013	29. 3. 2013
Predmet razpisa	Predmet razpisa je dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo, tj. aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli, niso del rednega izobraževalnega programa in niso financirane iz javnih sredstev.	
Vrednost programa	4.257.690,00 EUR	4.137.690,00 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Število vključenih šol	53	53
Število vključenih otrok	1875	12.800
Izplačana sredstva šolam v 2013	1.484.164,11 EUR	1.500.160,00 EUR

H. Krepitev sklada

V 2013 je sklad intenzivno izvajal vrsto aktivnosti v okviru projekta Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev«. Glavni cilji projekta so:

povečanje učinkovitosti in uspešnosti sklada,

spodbujanje podjetij k sistematičnemu in zadostnemu vlaganju v kadre, zavedanju o pomenu usposobljenosti in kompetentnosti zaposlenih ter zblževanju izobraževalne in raziskovalne sfere ter gospodarstva,

krepitev strokovno-razvojne funkcije in vloge sklada v slovenskem prostoru na področju razvoja človeških virov,

krepitev strokovne usposobljenosti zaposlenih, povečanje izmenjave in pretoka informacij s partnerskimi institucijami iz drugih evropskih držav, zagotovitev boljšega prenosa pozitivnih praks med državami in informiranje o pristopih drugih držav pri ukrepih za spodbujanje razvoja človeških virov in

zagotavljanje boljše dostopnosti ciljnih skupin do storitev sklada in povečanje prijaznost postopkov za uporabnike storitev.

V okviru programa je bilo zaposlenih 9 oseb (brez upoštevanj nadomeščanj za čas daljših odsotnosti). Tako so bile realizirane vse s projektom predvidene zaposlitve.

Sklad je okreпил vlaganja v razvoj znanj svojih zaposlenih z izvedbo seminarjev, delavnic in z udeležbo na konferencah (npr. ESCO konferenca, v organizaciji ESCO Secretariat, c/o European Commission). V 2013 je bilo tako realiziranih 252 vključitev zaposlenih v 40 izobraževanj. Z namenom pridobitve novih informacij, izmenjave izkušenj in dobrih praks so zaposleni izvedli študijske obiske v tujino. S tem je sklad kot institucija navezal svoje prve mednarodne stike s tujimi institucijami s področja projektov, ki se financirajo iz sredstev kohezijske politike (Obisk Zveznega inštituta za poklicno izobraževanje in usposabljanje (Bundesinstitut für Berufsbildung, BIBB, Bonn), Ministrstva za gospodarstvo in tehnologijo (Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, Bonn), Raziskovalnega inštituta za poklicno usposabljanje in izobraževanje (Forschungsinstitute Betriebliche Bildung, Berlin), 3s Unternehmensberatung GmbH, Avstrijskega zavoda za zaposlovanje (Arbeitsmarktservice, AMS).

V okviru informiranja javnosti o vseh področjih delovanja sklada je sklad posebno pozornost namenil programom evropskih strukturnih skladov. Poleg objav člankov v časopisih je sklad septembra 2013 uspešno izvedel 1. Konferenco o razvoju kadrov. Zbralo se je več kot 350 udeležencev, strokovnjakov s kadrovskega področja, predstavnikov podjetij, izobraževalnih institucij ter tistih, ki usmerjajo in pripravljajo zakonodajo. Razpravljali so o soodgovornosti za razvoj poklicnih kompetenc in poklicne poti z vidika posameznika in podjetja, o mentorstvu, naslednikih in prenosu znanja znotraj podjetij ter povezovanju izobraževanja in gospodarstva. Na svojih spletnih straneh in youtube je sklad objavil video predstavitev sklada (Kaj nas dela uspešne) in povzetek skladove konference. V skladu z aktivnostmi na operaciji je sklad izdal tudi zbornik konference, izdelane so bile informacijske brošure ter samostoječi plakat (pingvin), ki ju uporabljamo na dogodkih, ki jih bodisi organizira sklad ali na njih sodeluje.

Finančna realizacija projekta je v letu 2013 znašala 83,8 % planiranih sredstev.

Tabela 22: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev

KS	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2012	27. 6. 2012
Sprememba odločbe	2013	13. 3. 2013
Vrednost programa	1.649.642,46 EUR	1.409.480,49 EUR
Poraba sredstev 2013	445.561,00 EUR	373.376,38 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Število zaposlitev za določen čas	9	9
Število izobraževanj in usposabljanj	200	252
Število dogodkov za informiranje	4	8

I. Mentorstvo za mlade

Program Mentorstvo za mlade je namenjen podjetjem (delodajalcem) za sofinanciranje zaposlitve in izvajanja mentorstva, ki bi z medgeneracijskim prenosom znanj in izkušenj prispeval k večji zaposljivosti in konkurenčnosti mladih in starejših delavcev.

Program vključuje sredstva za sofinanciranje izvajanja mentorstva, subvencijo za zaposlitev in stroške zdravniškega pregleda ter sredstva za projektno pisarno s tremi zaposlenimi.

15. novembra 2013 je sklad objavil Javno povabilo za zbiranje ponudb v okviru programa »Mentorstvo za mlade«, v skupnem znesku 2.994.000,00 EUR. Prijava je mogoča od 29. novembra 2013 do porabe razpoložljivih sredstev oz. do 31. marca 2014. 26. 11. 2013 je bila objavljena prva sprememba javnega povabila, s katero je prijava omogočena tudi samostojnim podjetnikom.

V mesecu novembru je sklad aktivno pristopil tudi k promociji javnega povabila z izvedbo novinarske konference (15. 11. 2013) in objavo člankov v časopisnih medijih (Dnevnik in Finance). Izvedeni sta bili tudi dve informativni delavnici, in sicer v Ljubljani ter v Celju. Obeh delavnic se je udeležilo 37 predstavnikov potencialnih delodajalcev oz. prijaviteljev na javno povabilo. Sklad je javnost o možni prijavi na javno povabilo obveščal tudi preko elektronske pošte Gospodarski in Obrtni zbornici Slovenije ter Regionalnim razvojnim agencijam.

V obdobju od 29. 11. 2013 do 31. 12. 2013 je na javno povabilo prispelo 86 vlog.

Javno povabilo je med (potencialnimi) prijavitelji sprejeto dobro, vendar hkrati opozarjajo na, po mnenju nekaterih, nerealen pogoj starostne omejitve mentorja (vsaj 50 let). Podjetja poudarjajo, da imajo zaposlene delavce, ki so mlajši od 50 let in bi bili s svojimi izkušnjami na daljše obdobje veliko bolj ustrezni za izvajanje mentorstva novo zaposleni osebi.

Na programu v letu 2013 ni bilo predvidene realizacije sredstev za projektno pisarno zaradi dolgotrajnosti postopkov za zaposlitve na programu (po podpisu pogodbe o sofinanciranju izvedbe operacije je potrebno pridobiti soglasje vlade ter nato še izpeljati razpise za nova delovna mesta).

Tabela 23: Izvedba programa »Mentorstvo za mlade« v letu 2013

MM 2013	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2013	7. 10. 2013
Sprememba odločbe	/	/
Predmet razpisa	Predmet javnega povabila je sofinanciranje stroškov izvajanja mentorstva za mlade, iskalce prve zaposlitve.	
Vrednost programa	3.402.300,00 EUR	3.402.300,00 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	
Objava razpisa/javnega povabila	2013	15. 11. 2013
Razpisana sredstva 2013	2.994.000,00 EUR	0,00 EUR
Št. prejetih vlog/od tega izbranih	/	86/0
Število svetovanj vlagateljem	/	714
Število delavnic	/	2

J. Po kreativni poti do praktičnega znanja

S programom »Po kreativni poti do praktičnega znanja« se spodbuja neposredno sodelovanja dodiplomskih in podiplomskih študentov visokošolskega študija, visokošolskih zavodov ter gospodarstva. S pomočjo mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere bodo študentje v okviru projektnih aktivnosti, ki bodo usmerjene v reševanje aktualnih potreb gospodarstva, razvijali inovativnost, kreativno razmišljanje ter pridobivali praktične izkušnje.

Na podlagi odločbe OU je sklad 15. 11. 2013 objavil 1. javni razpis v višini 2.820.000,00 EUR, na katerega so se lahko prijavi visokošolski zavodi v Republiki Sloveniji, ki so vpisani v razvid visokošolskih zavodov (univerza oz. samostojni visokošolski zavodi). Zaradi specifičnosti priprave vloge (univerza je lahko oddala predlog za do 10 projektov za vsako fakulteto, umetniško akademijo in visoko strokovno šolo, ki je članica univerze) je bilo s strani potencialnih prijaviteljev podan predlog, da se podaljša rok za prijavo na 10. 1. 2014, kar je posledično vplivalo na zamik postopka izbire prijaviteljev v leto 2014.

Na programu je bilo zaradi poznega podpisa pogodbe o sofinanciranju izvedbe operacije v letu 2013 ter dolgotrajnosti postopkov za izvedbo novih zaposlitev največ težav v zvezi z vzpostavitvijo projektne pisarne, zaradi česar ni bilo realiziranih sredstev v predvideni višini 40.000,00 EUR.

Tabela 24: Realizacija programa «Po kreativni poti do praktičnega znanja» v letu 2013

UIZ 2011	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2013	30. 10. 2013
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje neposrednega sodelovanja dodiplomskih in podiplomskih študentov visokošolskega študija, visokošolskih zavodov ter gospodarstva.	
Vrednost programa	5.000.000,00 EUR	5.000.000,00 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport	
Objava razpisa	2013	15. 11. 2013
Razpisana sredstva 2013	2.820.000,00 EUR	0 EUR

2.2 Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost

2.2.1 Kadrovanje

Na Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije sta dve vrsti zaposlitev, in sicer zaposlitve na kadrovskem načrtu, ki so financirane iz proračuna Republike Slovenije, ter zaposlitve na projektih, sofinanciranih s strani Evropskega socialnega sklada. Vse zaposlitve na kadrovskem načrtu so za nedoločen čas, zaposlitve za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013 pa so realizirane za čas trajanja posameznega projekta.

Skladno s Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti št. 1002 – 1/2013/21 z dne 17. 9. 2013, ki je bil sprejet na podlagi sklepa Vlade RS št. 10002-13/2013/5 z dne 12. 9. 2013 se v Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije določi dovoljeno število zaposlenih, in sicer je v letih 2013, 2014 in 2015 na kadrovskem načrtu dovoljenih 27 zaposlitev. Od tega jih je bilo na dan 31. 12. 2013 realiziranih 26. Na projektih, financiranih s strani ESS, pa je bilo na dan 31. 12. 2013 realiziranih 34 zaposlitev za določen čas (manj zaposlitev glede na leto 2012 je posledica dejstva, da sta se v letu 2013 na skladu zaključila dva programa, ki sta imela skupaj 8 zaposlenih, načrtovane zaposlitve na novih programih pa so bile realizirane šele v začetku leta 2014).

Tabela 25: Število zaposlenih na skladu

	Število zaposlenih na dan 31.12.2009	Število zaposlenih na dan 31.12.2010	Število zaposlenih na dan 31.12.2011	Število zaposlenih na dan 31.12.2012	Število zaposlenih na dan 31.12.2013
A Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom	26	27	26	25	26
B Zaposlitve na projektih	12	12	21	38	34
Tehnična pomoč	5	5	5	8	8
Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	3	3	3	3	0
Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	2	2	5	5	0

Informacijsko komunikacijski portal JSRSRKŠ	/	2	2	1	2
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	/	/	6	5	6
Vseživljenjska karierna orientacija	/	/	/	5	6
Kompetenčni centri za razvoj kadrov	/	/	/	/	/
Popostrimo šolo	/	/	/	3	3
Krepitev sklada	/	/	/	8	9
Mentorstvo za mlade	/	/	/	/	/
Po kreativni poti do praktičnega znanja	/	/	/	/	/

Izobrazbena struktura zaposlenih

84 % vseh zaposlenih na skladu ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbo. Od tega predstavljajo največjo skupino zaposleni z visoko oziroma univerzitetno ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem, in sicer kar 73 %.

Tabela 26: Izobrazbena struktura zaposlenih

Stopnja izobrazbe	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2011	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2011	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2012	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2012	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2013	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2013
V	3	3	3	7	3	4
VI	/	2	/	3	2	3
VII	21	13	22	24	21	23
VIII	2	3	/	4	/	4
SKUPAJ	26	21	25	38	26	34

Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih na skladu je 37 let in se je glede na leto 2012 zmanjšala za 2 leti. Zaposleni po kadrovskem načrtu so stari od 28 do 59 let, zaposleni na projektih pa od 24 do 53 let.

Tabela 27: Starostna struktura zaposlenih

Starost zaposlenih	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2011	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2011	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2012	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2012	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2013	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2013
do 25 let	1	1	/	3	/	2
od 26 do 30 let	5	6	4	12	4	8
od 31 do 35 let	9	6	5	15	4	15
od 36 do 40 let	6	2	5	3	5	6
od 41 do 45 let	5	2	5	3	5	1
nad 46 let	2	4	6	2	8	2
SKUPAJ	26	21	25	38	26	34

2.2.1.1 Izobraževanje in usposabljanje

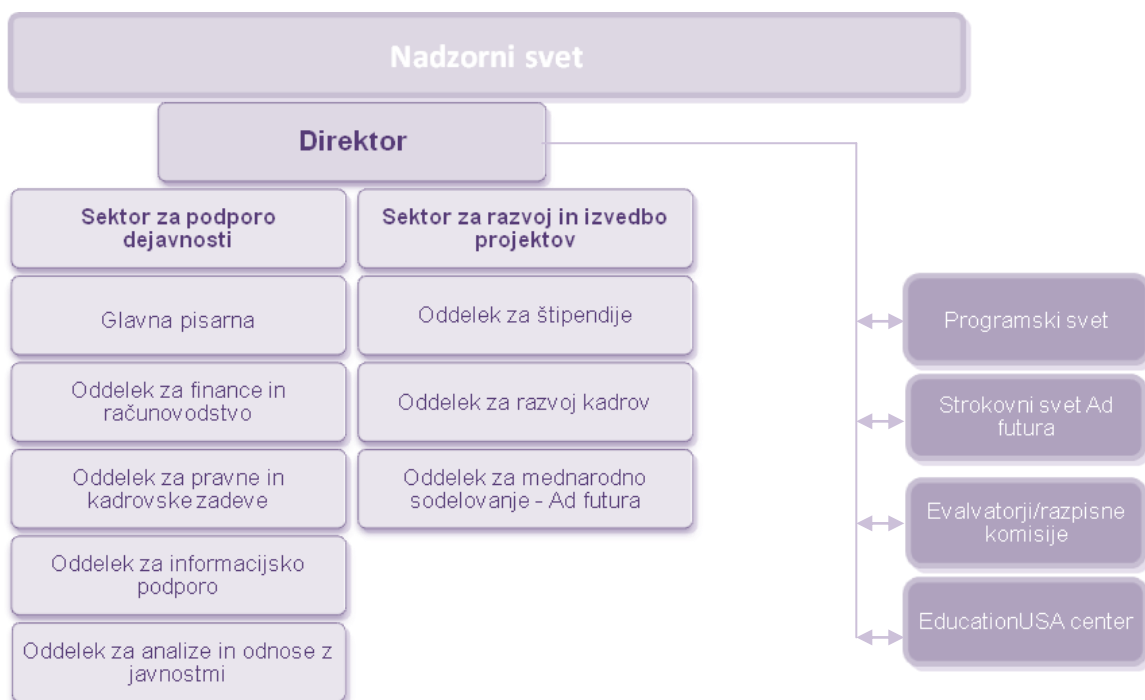
Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim pristopom k izobraževanju omogočiti pridobitev strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

V letu 2013 se je 39 zaposlenih udeležilo tečaja Excella (glede na predznanje so bili uvrščeni v tri stopnje zahtevnosti), saj ta program večina zaposlenih dnevno potrebuje pri svojem delu. Organiziran je bil tudi tečaj knjigovodstva.

V letu 2013 sklad ni sklepal novih pogodb o izobraževanju, nadaljevalo pa se je izvajanje dveh pogodb o financiranju nadaljnjega izobraževanja, s katerim bosta javni uslužbenki pridobili VII stopnjo izobrazbe.

2.2.1.2 Organizacijska shema sklada

Slika 4: Organizacijska shema sklada



Sklad je statusno pravno javni sklad. Funkcijo nadzora opravlja sedemčlanski nadzorni svet, medtem ko sklad upravlja enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladu z ustanovitvenim aktom deluje kot posvetovalno telo programski svet. Programski svet sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitucij s področja trga dela in gospodarstva ter druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evalvatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem predavatelji ter znanstveni sodelavci na fakultetah.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela in pristojnosti ter poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju.

Z namenom izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MVZT, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS, ARRS) in medsebojnega usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti je bil ustanovljen Strokovni svet Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

Notranja organizacija

Notranja organizacija sklada temelji na Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije. V skladu z navedenim pravilnikom sta oblikovana dva sektorja, in sicer Sektor za podporo dejavnosti in Sektor za razvoj in izvedbo projektov.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije javnega sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskega viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov pa so oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektov organiziranih razpisov/pozivov/instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov; podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

2.2.1.3 Kakovost

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije v želji po čim kvalitetnejših storitvah skrbi za urejenost in preglednost poslovanja z zagotavljanjem procesnega pristopa po zahtevah mednarodnega standarda ISO 9001.

Sistem vodenja kakovosti - standard ISO 9001:2008

Urejenost in preglednost delovanja in poslovanja organizacije rešujejo na različne načine. Sklad skrbi za procesni pristop pri razvijanju, izvajanju in izboljševanju učinkovitosti sistema vodenja kakovosti z namenom, da bi se z izpolnjevanjem zahtev uporabnikov povečalo njihovo

zadovoljstvo. Za reševanje teh potreb je na skladu uveljavljen procesni pristop sistema vodenja kakovosti po zahtevah mednarodnega standarda serije ISO 9001.

Predstavniki vodstva za kakovost je odgovoren za vzpostavitev, izvajanje in vzdrževanje sistema kakovosti v skladu z zahtevami standarda ISO 9001. Po uspešno opravljeni certifikacijski presoji v letu 2009 sklad vzdržuje in razvija sistem kakovosti, kar pomeni redno pregledovanje stanja in razvoj sistema kakovosti s strani akreditirane institucije.

Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti, ki velja na skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese, je standard ISO 9001:2008. V aprilu 2013 je bila s strani pooblaščenega institucije izvedena redna presoja sistema vodenja kakovosti, ki ni ugotovila nobene neskladnosti. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«.

Za izvajanje sistema vodenja kakovosti je sklad ob vpeljavi novega informacijskega sistema poiskal priložnosti za izboljševanje uspešnosti, učinkovitosti in poenostavitve procesov, določil metode za preprečevanje napak, zmanjševanje stroškov ter uvedel nadzor nad učinkovitostjo izboljšav.

2.3 Odnosi z javnostmi

Aktivnosti Oddelka za analize in odnose z javnostmi so v letu 2013 temeljile na komunikacijskih in organizacijskih aktivnostih in so obsegale:

- **obveščanje in informiranje** ciljnih javnosti (dijaki, študenti, svetovalni delavci, delodajalci...) o programih sklada na javnih dogodkih (tržnice poklicev, sejmi, posveti,...) preko skladowe spletne strani, medijev in drugih orodij komuniciranja;
- spremljanje zadovoljstva interesnih skupin in analizo dejavnosti s pomočjo **anket** (na dogodkih, delavnicah, preko spletne strani,...);
- delo z **novinarji**;
- **odgovarjanje na vprašanja** (elektronska pošta, telefon, spletni portal državne uprave), ki jih na sklad naslavljajo ciljne javnosti (dijaki, študenti, svetovalni delavci, podjetja, delodajalci, ministrstva) ali posamezniki iz širšega družbenega okolja, pri čemer si sklad prizadeva odgovoriti na vsa vprašanja, ki sodijo v področja dela sklada;
- zagotavljanje in posredovanje **informacij javnega značaja**;
- **koordiniranje promocijskih aktivnosti** za potrebe programov sklada in dogodkov v organizaciji sklada (konference, posveti,...);
- obveščanje in informiranje zaposlenih na skladu;
- koordiniranje in organizacijo aktivnosti povezanih s **prostorskimi zmogljivostmi** za nemoteno izvajanje dejavnosti sklada in racionalizacijo stroškov najema (preurejanje pisarniških prostorov, dodatni najemi, urejanje arhiva...)
- analizo in pripravo **strateških smernic komuniciranja** sklada z notranjo in zunanjimi javnostmi.

Komunikacijska strategija

Zaradi potrebe po učinkovitejšem upravljanju odnosov z javnostmi je v letu 2013 Oddelek za analize in odnose z javnostmi pričel s pripravo celovite komunikacijske strategije sklada, ki predstavlja rezultate analize in nadaljevanje uresničevanja ciljev zastavljenih v Komunikacijskem načrtu sklada iz leta 2010, ter nove cilje in strateške smernice za komunikacijo sklada v obdobju treh let.

Komunikacijska strategija je zastavljena kot strateški dokument in hkrati priručnik, ki služi za poglobljeno, sistematično in skrbno načrtovanje komuniciranja sklada za kratkoročno obdobje do leta 2015, nekatere strateške usmeritve pa za obdobje 5 let, ko bi se morali pokazati rezultati, ki zahtevajo dolgoročnejshe aktivnosti.

Komunikacijska strategija obsega dva vsebinska sklopa. Prvi se nanaša na komuniciranje sklada z zunanjimi javnostmi, predvsem z mediji in med zaposlenimi znotraj sklada (interna komunikacija), drugi del pa na korporativno (promocijsko) komuniciranje sklada in vsebuje natančno marketinško zasnovo aktivnosti (media plan) glede na programe in njihove ciljne javnosti.

Obveščanje in informiranje interesnih skupin

V letu 2013 je bilo s strani vlagateljev na sklad naslovljeno največ vprašanj, mnenj, pritožb in zahtevkov za informacije na temo Zoisovih štipendij, predvsem glede meril in odločanja sklada o dodelitvi Zoisove štipendije.

Na vprašanja vlagateljev je sklad odgovarjal preko telefona, osebno, preko elektronske pošte ali državnega portala E- uprava.

S podjetji – delodajalci in njihovimi zaposlenimi sklad komunicira neposredno, s pošiljanjem elektronskih obvestil in preko spletnega kluba sklada, s sodelovanjem in predstavitvami programov na različnih dogodkih, pošiljanjem promocijskih gradiv in z informacijsko komunikacijskim portalom sklada.

Komuniciranje z novinarji

Sklad je v letu 2013 največ komuniciral z novinarji tiskanih medijev (Finance, Žurnal24, Delo, Nedelo, Dnevnik, Večer, Mladinski mediji, STA, Dolenjski list, Šentjurske novice, individualni raziskovalni novinar) manj z novinarji elektronskih medijev, predvsem z RTV Slovenijo in POP TV, nekajkrat pa tudi z Akademsko TV Fakultete za družbene vede.

Največje povpraševanje novinarjev po informacijah (novinarska vprašanja, intervjuji, izjave) je bil opazen v mesecu januarju, kar je bila posledica sprememb zakonodaje na področju dodeljevanja štipendij (Zoisove štipendije) v letu 2012 in z njo povezanim dodatkom za bivanje ter posledično zamudam pri odločanju sklada o dodelitvi štipendij.

V mesecih septembru, oktobru in novembru je bilo zaznati bistveno manj novinarskih vprašanj kot v istem obdobju lanskega leta kar gre pripisati izkušnjam vlagateljev pri prijavi iz lanskega leta ter aktivnemu in ažurnemu opozarjanju in obveščanju sklada o aktualnih zadevah na spletni strani sklada in povečanemu številu obvestil za javnost poslanih STA in novinarjem.

Največ, 70 odstotkov vseh (203) novinarskih vprašanj so na Oddelek za analizo in odnose z javnostmi naslovili novinarji **tiskanih medijev** (143) od tega največ iz časnika Dnevnik (42 vprašanj), ki je tudi največkrat objavil odgovore, iz časnika Finance 37 vprašanj in iz časnika Žurnal24, 21 vprašanj. Odgovori na večino novinarskih vprašanj so zahtevali ažurne podatke,

nekatera usklajevanja z MDDSZ ali pa natančno obrazložitev dejstev ali nekaterih členov zakonov (Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o prevozih v cestnem prometu, Zakona o štipendiranju, Zakona o prebivališču, novega Zakona o štipendiranju....).

Posnetih je bilo nekaj intervjujev s predstavniki sklada, ki so bili predvajani na prvem in drugem programu Radia Slovenija in radiu Koper. Sodelovali pa smo tudi v radijskih in TV oddajah v živo (Val 202, Prvi program, Radio Ognjišče, oddaja Preverjeno, na POP TV, 24 ur, Tednik...).

Promocijske aktivnosti sklada

Sklad za boljšo prepoznavnost programov in delovanje sklada v javnosti izvaja promocijske aktivnosti z:

- oglaševanjem;
- promocijskimi izdelki;
- promocijsko-informativnim materialom (zloženke, vizitke, plakati, pingvini),
- udeležbo na poklicnih sejmih in tržnicah poklicev in na predstavitev programov, ki jih organizirajo osnovne, srednje šole in fakultete (tržnica srednjih šol v OŠ Stročja vas, tržnica poklicev na OŠ Grad in OŠ Selnica ob Dravi, srednja šola Slovenska Bistrica, Gimnazija Želimlje, Gimnazija Litija, Poklicni maraton - predstavitev programov sklada in možnosti štipendiranja na gimnaziji Vič, Delo MeNE išče - predstavitev študija v tujini in štipendij na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, Predstavitev študija v tujini na Škofijski gimnaziji v Ljubljani; sejem izobraževanja in poklicev Informativa 2013);
- sodelovanjem na **predstavitvah in okroglih mizah** v organizaciji različnih medijev, specializiranih za določeno populacijo (npr. Mladinski mediji, Študentska arena, ŠOUVIZIJA ...);
- pripravo večjih dogodkov (konferenca, posveti) (Predstavitev študija v tujini in izpita IELTS v sodelovanju z British Council v Študentski hiši SRCe, Informativno-promocijske delavnice za delodajalce na regionalnih gospodarske zbornicah, konferenca sklada o razvoju kadrov);
- pripomočki za izvajanje promocijskih aktivnosti (kolo poslikano v CGP-ju sklada);
- novicami na **spletni strani sklada**;
- neposrednim elektronskim ciljnim obveščanjem ciljnih javnosti in s **pošiljanjem promocijskih** gradiv.

V letu 2013 je sklad oglaševal vsebine sporočil, povezane z različnimi programi sklada predvsem v obliki PR člankov ali v uredniških prispevkih in klasičnih oglasnih sporočilih preko zakupa oglaševalskega prostora v tiskanih medijih (Finance, Delo, Večer, Dnevnik in planet GV) in katalogih prireditev (katalog Informativa in Poslovne Informativa).

Spletna stran in spletni klub

V letu 2013 je, glede na leto poprej, število obiskov spletne strani padlo za približno polovico, in sicer je obisk najbolj padel v drugi polovici leta. Tako je sklad v letu 2013 povprečno mesečno beležil okoli **21.000** obiskov spletne strani, pri čemer je bilo največ obiska v mesecu januarju 2013 (40.839 obiskov), najmanj pa decembra 2013 (7.099 obiskov). V celem letu 2013 je spletna stran naštel **252.802 obiskov**, od katerih je bilo **39,80 %** obiskovalcev takih, ki so spletno stran obiskali prvič. Povprečno trajanje obiska spletnega mesta je bilo slabe 3 minute. Največ obiskov je bilo na straneh povezanih s Zoisovimi štipendijami (/si/stipendije/zoisove-stipendije/ in /si/stipendije/razpis/n/zoisove-stipendije-za-solsko-oziroma-studijsko-let-

2012/2013/) in sicer skupaj **35.848**. Ob tem velja omeniti še, da je v letu 2013 prvič opazen letni trend padca števila obiskov v drugi polovici leta.

Spletni klub sklada je najmočnejše orodje ciljne komunikacije in promocije skladovih programov in razpisov. Vsaka ustrezno kategorizirana novica oziroma javni razpis/povabilo, ki je objavljeno na spletni strani sklada, se vsak konec tedna avtomatsko razpošlje kot del elektronskih novic sklada članom spletnega kluba sklada, ki za posamezno kategorijo označijo, da jih zanima in želijo prejemati novice.

V letu 2013 je bilo doseženo skupno število članov spletnega kluba sklada **7.059**, od tega 6.701 slovenskih in 358 tujih. E-novice je prejelo 672 naročnikov v slovenskem jeziku, 30 je bilo naročnikov novic v angleščini (naročniki e-novic praviloma niso člani spletnega kluba).

Komuniciranje z zaposlenimi sklada (interna komunikacija)

Interna komunikacija na skladu predstavlja ključen del organizacijskega komuniciranja in na skladu poteka med: sodelavci, vodstvom in zaposlenimi, posameznimi oddelki, sektorji in je odvisna od delovnega procesa in hierarhije delovnih mest, ki jih določa organizacijska struktura (sistemizacija delovnih mest). Temelji na navodilih, obvestilih in zahtevah uprave in vodij posameznih oddelkov oz. programov.

Intranet

V letu 2013 notranje komunikacijsko omrežje – intranet sklada oziroma MS SharePoint dobro deluje kot orodje za vnašanje odsotnosti zaposlenih, rezervacije sejne sobe, knjižnice, službenih koles in službenega avtomobila ter hiter prenos relevantnih informacij in lažje delo pri ustvarjanju skupnih dokumentov.

2.4 Investicijska vlaganja

Sklad je v letu 2013 z namenom znižanja stroškov najema in zaradi potrebe po večji sejni sobi z najemodajalcem sklenil novo najemno pogodbo, s katero sta bila dosežena dva pomembna cilja:

- zagotovitev lastne sejne sobe
- zagotovitev lastnega arhiva

Sklad je moral v preteklih letih za večje dogodke ali izobraževanja najemati sejne sobe in učilnice, kar je pomenilo dodatne stroške, zato je v letu 2013 najel dodatne prostore in preuredil dve pisarni v večjo sejno sobo, ki je opremljena z vso potrebno opremo za izvajanje predstavitev, delavnic in izobraževanj. Prav tako so naraščali stroški najema arhiva, saj se količina arhivskega gradiva zaradi zaključevanja programov vsako leto povečuje. Z zagotovitvijo lastnega arhiva, ki ga je sklad dobil v brezplačen najem ob sklenitvi nove najemne pogodbe, so se stroški arhiva za sklad znižali.

3 RAČUNOVODSKO POROČILO

3.1 UVOD

3.1.1 Spremljanje poslovanja

Računovodsko poročilo je pripravljeno v skladu s pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Zakon o računovodstvu ter nanj vezani spremljajoči predpisi urejajo vodenje poslovnih knjig in izdelavo letnih poročil za pravne osebe javnega prava. Sklad se uvršča med druge uporabnike enotnega kontnega načrta.

Po tretjem odstavku 15. člena Zakona o računovodstvu se prihodki in odhodki drugih uporabnikov priznavajo v skladu z računovodskim načelom denarnega toka (plačane realizacije). Načelo denarnega toka pomeni, da se prihodek oziroma odhodek prizna, ko sta izpolnjena dva pogoja:

- poslovni dogodek, katerega posledica je izkazovanje prihodkov oziroma odhodkov, je nastal,
- denar oziroma njegov ustreznik je prejet oziroma izplačan.

3.1.2 Poslovni račun

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprta dva podračuna.

Za izvajanje tekočega delovanja uporablja sklad podračun št. 01100 – 6030960968 in za izvajanje programa podračun št. 01100 – 6000006813.

3.1.3 Evidentiranje poslovnih dogodkov

Javni sklad je v poslovnem letu 2013 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige upošteva vse zakonske predpise, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika.

Pogoj za priznavanje prihodkov in odhodkov glede prejema ali izplačila denarja je izpolnjen tudi, če so bile terjatve oziroma obveznosti, ki se nanašajo na prihodke oziroma odhodke, poravnane drugače; prihodek ali odhodek se prizna tudi v primeru poravnave terjatev oziroma obveznosti s pobotom. Za znesek prejetih oziroma danih predujmov, ki se nanašajo na prihodke oziroma odhodke, se priznajo prihodki oziroma odhodki že ob prejemu oziroma izplačilu denarja.

Računovodsko spremljanje poslovanja izvaja na osnovi pogodbe zunanji izvajalec - podjetje FORS d.o.o., Ljubljana.

3.1.4 Notranji in zunanji nadzor

Notranji nadzor poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je bil v skladu z določili Zakona o javnih financah opravljen s strani družbe Nirek d.o.o Vrhnika, ki je opravila pregled programske rešitve za finance in računovodstvo sklada.

V poročilu o notranjem revidiranju je revizijska družba predstavila dejansko stanje in ugotovila, da sklad v zadovoljivem obsegu obvladuje tveganja, povezana z varnostjo in odgovornostjo za podatke v programski rešitvi, ki podpira poslovanje sklada. Ocenjujejo, da je učinkovitost in ekonomičnost uporabe računalniških rešitev s področja financ in računovodstva ustrezna. Povečano tveganje so zaznali na področju premajhne kadrovske zasedenosti na finančno računovodskem oddelku.

Zunanji nadzor poslovanja sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor je po izdelanem zaključnem računu za leto 2013 v januarju in februarju 2014 izvedla revizijska družba GM revizija d.o.o. Ljubljana, ki je izdala pozitivno mnenje o poslovanju v revidiranem obdobju. Revizijsko poročilo je sestavni del letnega poročila.

3.2 Računovodski izkazi in obvezne priloge k računovodskim izkazom

3.2.1 Bilanca stanja in pojasnila

Tabela 28: Bilanca stanja na dan 31.12.2013

SREDSTVA	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU	2.200.360	2.605.950
NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA	376.847	311.137
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	185.323	124.122
NEPREMIČNINE	0	0
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	0	0
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	488.949	443.276
POPRAVEK VRED. OPREME IN DRUGIH OPRED. OSNOVNIH SREDSTEV	327.178	278.585
DOLGOROČNE KAPITALSKE NALOŽBE	0	0
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	1.847.065	2.254.244
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	0	0
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	0	0
B) KRATKOROČNA SREDSTVA ; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	15.763.092	54.699.842
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	21	21
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	250.959	263.780
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	0	0
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPOR. ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	12.102.573	53.829.532
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	2.689.000	0
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	58.177	32.515
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	501.522	349.877
NEPLAČANI ODHODKI	160.840	224.117
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
C) ZALOGE	0	0
OBRAČUN NABAVE MATERIALA	0	0
ZALOGE MATERIALA	0	0
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	0	0
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	0	0
PROIZVODI	0	0
OBRAČUN NABAVE BLAGA	0	0
ZALOGA BLAGA	0	0
DRUGE ZALOGE	0	0
I. AKTIVA SKUPAJ	17.963.452	57.305.792
AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE – izplačane štipendije v posameznem letu	22.534.939	21.504.753

OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	846.217	19.798.239
KRATKOROČNE OBVEZN. ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	102.381	112.628
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	42.861	94.182
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	15.014	16.182
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	126.882	19.165.295
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	0	0
NEPLAČANI PRIHODKI	559.079	409.952
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	17.117.235	37.507.553
SPLOŠNI SKLAD	0	0
REZERVNI SKLAD	0	0
DOLGOROČNO RAZMEJENI PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	6.721.227	6.721.227
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPRED. DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	0	0
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	0	0
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	353.295	351.706
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	10.042.713	30.434.620
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
I. PASIVA SKUPAJ	17.963.452	57.305.792
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE - izplačane štipendije v posameznem letu	22.534.939	21.504.753

Pojasnila posameznih postavk Bilance stanja na dan 31.12.2013

I. SREDSTVA : **17.963.452 EUR**

A. Dolgoročna sredstva: **2.200.360 EUR**

• Neopredmetena dolgoročna sredstva: 191.524 EUR

Neopredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo programsko opremo, s katero sklad razpolaga za opravljanje svoje dejavnosti in se financira deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. V tekočem letu je bila poleg posodobitve obstoječih programov, nabavljena dodatna programska oprema za izvajanje posameznih novih programov sofinanciranja ESS.

• Opredmetena dolgoročna sredstva: 161.771 EUR

Opredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo opremo, s katero razpolaga sklad za opravljanje svoje dejavnosti in se financirajo deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. Zaradi povečanega obsega dela na štipendijskih programih in s tem zaposlitve novih delavcev, se je nabavila dodatna računalniška in pisarniška oprema ter ostala tehnična oprema za delovanje.

Nabave tako neopredmetenih kot opredmetenih dolgoročnih sredstev so bile izvršene v skladu s poslovnim načrtom za leto 2013.

• Dolgoročno dana posojila in depoziti: 1.847.065 EUR

Dolgoročne finančne naložbe so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je bil usmerjen v depozite pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir banki za dodelitev kreditov za študij v tujini in Sloveniji in se letno usklajuje glede na višino neodplačanih kreditov kandidatov.

B. Kratkoročna sredstva: **15.763.092 EUR**

• Denarna sredstva: 250.980 EUR

Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na poslovnih računih, s katerimi razpolaga sklad in sredstva v blagajni. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

• Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 12.102.573 EUR

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so prosta likvidna sredstva s katerimi razpolaga sklad. Sredstva v višini 12.100.000 EUR je sklad usmeril v kratkoročne kapitalske naložbe – v depozite pri državni zakladnici - z namenom pridobivanja obresti, s katerimi se deloma financira delovanje sklada. Sredstva v višini 2.573 EUR predstavljajo terjatve iz naslova obresti do uporabnikov enotnega kontnega načrta za sredstva na vpogled in razmejenih obresti do 31.12.2013 za depozite pri državni zakladnici.

- Kratkoročne finančne naložbe: 2.689.000 EUR
Kratkoročne finančne naložbe so terjatve za kratkoročne depozite pri poslovnih bankah z namenom pridobivanja z namenom pridobivanja višjih obresti, s katerimi se deloma financira delovanje sklada. Depoziti so bili unovčeni v januarju 2014.
- Kratkoročne terjatve iz financiranja: 58.177 EUR
Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri poslovnih bankah za leto 2013 in so bila izplačana v januarju 2014.
- Druge kratkoročne terjatve: 501.522 EUR
Druge kratkoročne terjatve so terjatve iz naslova obračunanih, še ne poravnanih obveznosti koncesijskih dajatev v višini 348.626 EUR, terjatev do države iz naslova refundacije bolniških izostankov in sodišč v višini 3.008 EUR, terjatev do Cmeplus za 185 EUR in za 149.703 EUR terjatev do MDDSZ iz naslova še neizplačanih zahtevkov za refundacijo stroškov za projektne pisarne, ki se refundirajo iz evropskih sredstev.
- Neplačani odhodki: 160.840 EUR
Neplačani odhodki so že obračunane, še ne plačane obveznosti za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v decembru 2013 v višini 20.171 EUR, obveznosti za plače zaposlenih za december 2013 v višini 116.757 EUR, premije za dodatno pokojninsko zavarovanje za plače zaposlenih za december 2013 v višini 341 EUR in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij v višini 23.571 EUR. Vsi neplačani odhodki zapadejo v januarju 2014.

Aktivni konti izvenbilančne evidence: 22.534.939 EUR

Aktivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotna izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

II. OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV: 17.963.452 EUR

D. Kratkoročne obveznosti: 846.217 EUR

- Obveznosti do zaposlenih: 102.381 EUR
Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2013 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane v januarju 2014.
- Obveznosti do dobaviteljev: 42.861 EUR
Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij, katerih računi so bili izdani v decembru 2013 in plačani v januarju 2014. Neporavnanih zapadlih obveznosti sklad nima.

- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 15.014 EUR
Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja so davki in prispevki na obračunane plače za december 2013, ki jih plača delodajalec in so poravnane v januarju 2014.
- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 126.882 EUR
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta izkazujejo stanje sredstev do proračuna RS za poravnavo štipendij za program Kosovo, VKO in Ad futura v višini 36.000 EUR in kratkoročne obveznosti v višini 882 EUR za obračune stroške plačilnega prometa za december 2013, ki se poravnajo v januarju 2014 ter 90.000 EUR prejetega predujma za avansirana sredstva za program Mentorstvo za mlade, ki se refundirana iz evropskih sredstev.
- Neplačani prihodki: 559.079 EUR
Neplačani prihodki so že obračunane, še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri poslovnih bankah in obresti za sredstva na vpogled na transakcijskih računih v skupni višini 60.749 EUR, neplačane koncesijske dajatve 348.626 EUR ter za 149.704 EUR terjatev do MDDSZ za še neizplačane zahtevke za refundacijo stroškov za projektne pisarne, ki se refundirajo iz evropskih sredstev.

E. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 17.117.235 EUR

- Sklad namenskega premoženja: 6.721.227 EUR
Sklad namenskega premoženja so na sodišču registrirana sredstva ustanovitelja, vplačana za vzpostavitev delovanja sklada. Namensko premoženje sklada na dan 31.12.2013 je ostalo enako kot v prehodnem obračunskem obdobju, to je 6.721.227 EUR. Del namenskega premoženja v višini 2.254.244 EUR je vezanih v depozitih pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir financiranja za dodeljevanje kreditov za študij v tujini in Sloveniji. Preostanek sredstev je sklad naložil v kratkoročne vloge v državno zakladnico po trenutno veljavnih obrestnih merah.
- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva: 353.295 EUR
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po sedanji vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju.
- Presežek prihodkov nad odhodki: 10.042.713 EUR
Presežek prihodkov nad odhodki so sredstva kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki iz poslovanja sklada od ustanovitve do konca leta 2013.

Pasivni konti izvenbilančne evidence: 22.534.939 EUR

Pasivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotno izplačilo štipendij in drugih oblik financiranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

3.2.2 Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev

Tabela 29: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2013 - 31. 12. 2013

AZIV	Z N E S E K									
	Nabavna vrednost (1.1.)	Popravek vrednost (1.1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31.12.)	Prevrednotenje zaradi okrepitve	Prevrednotenje zaradi oslabitve
1	3	4	5	6	7	8	9	10 (3-4+5-6-7+8-9)	11	12
I. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju	854.413	402.707	111.383	0	0	0	109.794	353.295	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	311.137	124.122	65.710	0	0	0	61.201	191.524	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	443.276	278.585	45.673	0	0	0	48.593	161.771	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva								0		
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2.3 Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil

Tabela 30: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2013 - 31. 12. 2013

	Naložbe in dana posojila (1.1.)	Popravki naložb in danih posojil (1.1.)	Povečanje naložb in danih posojil	Povečanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Naložbe in dana posojila 31.12.	Popravki naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Odpisane naložbe in dana posojila
1	3	4	5	6	7	8	9 (3+5-7)	10 (4+6-8)	11 (9-10)	12
I. Dolgoročne finančne naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Naložbe v delnice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v delnice v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v delnice v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v delnice v priv. podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v delnice v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Naložbe v deleže	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v deleže v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v deleže v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Naložbe v deleže držav. družb, ki imajo obliko d.o.o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Naložbe v deleže v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Nal. v plem. kovine, drage kamne, umet. dela in pod.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druge dolgoročne kapitalske naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Namensko premoženje, preneseno javnim sklantom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Prem.pren.v last dr.os.jav.prava, ki imajo prem.v sv. last.										
3. Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Dolgoročno dana posojila in depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Dolgoročno dana posojila javnim sklantom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolg. dana posojila z odkup. vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Domačih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tujih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Drugi dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druga dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Skupaj	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2.4 Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila

Tabela 31: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
I. SKUPAJ PRIHODKI	2.496.829	6.778.515
TEKOČI PRIHODKI	220.455	4.784.454
DAVČNI PRIHODKI	0	0
DAVKI NA DOHODEK IN DOBIČEK	0	0
Dohodnina	0	0
Davek od dobička pravnih oseb	0	0
Drugi davki na dohodek in dobiček	0	0
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	0	0
Prispevki zaposlenih	0	0
Prispevki delodajalcev	0	0
Prispevki samozaposlenih	0	0
Ostali prispevki za socialno varnost	0	0
DAVKI NA PLAČILNO LISTO IN DELOVNO SILO	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Posebni davek na določene prejemke	0	0
DAVKI NA PREMOŽENJE	0	0
Davki na nepremičnine	0	0
Davki na premičnine	0	0
Davki na dediščine in darila	0	0
Davki na promet nepremičnin in na finančno premoženje	0	0
DOMAČI DAVKI NA BLAGO IN STORITVE	0	0
Davek na dodano vrednost	0	0
Drugi davki na blago in storitve	0	0
Trošarine (akcize)	0	0
Dobički fiskalnih monopolov	0	0
Davki na posebne storitve	0	0
Dovoljenja za poslovanje in opravljanje dejavnosti	0	0
Letna povračila za uporabo cest	0	0
Drugi davki na uporabo blaga in storitev	0	0
Davki na motorna vozila	0	0
DAVKI NA MEDNARODNO TRGOVINO IN TRANSAKCIJE	0	0
Carine	0	0
Druge uvozne dajatve	0	0
Izvozne dajatve	0	0
Dobički izvoznih in uvoznih monopolov	0	0
Dobički od menjave tujih valut	0	0
Davki na menjavo tujih valut	0	0
Drugi davki na mednarodno trgovino in transakcije	0	0
DRUGI DAVKI	0	0
NEDAVČNI PRIHODKI	220.455	4.784.454
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA	220.455	4.784.454
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend javnih podjetij, javnih skladov in javnih finančnih institucij	0	0
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend drugih podjetij in finančnih institucij	0	0
Prihodki od obresti	205.211	311.966
Prihodki od premoženja	15.244	4.472.488

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
TAKSE IN PRISTOJBINE	0	0
Sodne takse	0	0
Upravne takse in pristojbine	0	0
DENARNE KAZNI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV	0	0
DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI	0	0
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	0	0
Drugi nedavčni prihodki	0	0
KAPITALSKI PRIHODKI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov	0	0
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev	0	0
Prihodki od prodaje opreme	0	0
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZALOG	0	0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv	0	0
Prihodki od prodaje drugih zalog	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZEMLJIŠČ IN NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov	0	0
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč	0	0
Prihodki od prodaje premoženjskih pravic in drugih neopredmetenih dolgoročnih sredstev	0	0
PREJETE DONACIJE	0	0
PREJETE DONACIJE IZ DOMAČIH VIROV	0	0
Prejete donacije in darila od domačih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od domačih fizičnih oseb	0	0
PREJETE DONACIJE IZ TUJINE	0	0
Prejete donacije in darila od tujih nevladnih organizacij in fundacij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih vlad in vladnih institucij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od tujih fizičnih oseb	0	0
DONACIJE ZA ODPRAVO POSLEDIC NARAVNIH NESREČ	0	0
TRANSFERNI PRIHODKI	2.276.374	1.994.061
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ	2.276.374	1.994.061
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	2.276.374	1.994.061
Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0
Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0
Prejeta sredstva iz javnih skladov	0	0
Prejeta sredstva iz javnih agencij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih pomoči Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za strukturno politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za kohezijsko politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje notranje politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz naslova pavšalnih povračil	0	0
Druga prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Prejeta sredstva iz državnega proračuna - iz sredstev drugih evropskih institucij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0
PREDPRISTOPNA SREDSTVA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva PHARE	0	0
Prejeta sredstva ISPA	0	0
Prejeta sredstva SAPARD	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE SKUPNE KMETIJSKE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova tržnih ukrepov v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova neposrednih plačil v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova programa razvoja podeželja iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA STRUKTURNO POLITIKO	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Usmerjevalni del (EAGGF - Guidance Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ERDF)	0	0
Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova Finančnega instrumenta za usmerjanje ribištva (FIG)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA KOHEZIJSKO POLITIKO	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE NOTRANJE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za Schengensko mejo	0	0
Druga prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje notranje politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ NASLOVA PAVŠALNIH POVRAČIL	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za krepitev denarnega toka	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za proračunsko izravnavo	0	0
OSTALA PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
PREJETA SREDSTVA OD DRUGIH EVROPSKIH INSTITUCIJ	0	0
PREJETA VRAČILA SREDSTEV IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
II. SKUPAJ ODHODKI	7.882.534	9.705.161
TEKOČI ODHODKI	2.389.070	2.123.760
PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	1.423.892	1.268.395
Plače in dodatki	1.219.284	1.129.875
Regres za letni dopust	46.691	18.517
Povračila in nadomestila	143.018	115.523
Sredstva za delovno uspešnost	0	4.191
Sredstva za nadurno delo	0	0
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
Drugi izdatki zaposlenim	14.899	289
PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	209.811	202.088
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	107.888	100.517
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	86.469	80.487
Prispevek za zaposlovanje	787	682
Prispevek za starševsko varstvo	1.220	1.135
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	13.447	19.267
IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	749.488	653.277
Pisarniški in splošni material in storitve	83.845	74.816
Posebni material in storitve	0	0
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	92.946	104.919
Prevozni stroški in storitve	3.402	3.646
Izdatki za službena potovanja	16.323	4.365

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Tekoče vzdrževanje	52.414	49.669
Poslovne najemnine in zakupnine	197.091	201.116
Kazni in odškodnine	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Drugi operativni odhodki	303.467	214.746
PLAČILA DOMAČIH OBRESTI	5.879	0
Plačila obresti od kreditov - Banki Slovenije	0	0
Plačila obresti od kreditov - poslovnim bankam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim domačim kreditodajalcem	5.879	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
PLAČILA TUJIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim vladam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	0	0
REZERVE	0	0
Splošna proračunska rezervacija	0	0
Proračunska rezerva	0	0
Druge rezerve	0	0
Sredstva za posebne namene	0	0
Rezervacije za kreditna tveganja v javnih skladih	0	0
TEKOČI TRANSFERI	5.382.615	7.429.392
SUBVENCije	0	0
Subvencije javnim podjetjem	0	0
Subvencije finančnim institucijam	0	0
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	0	0
TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM	5.382.615	7.429.392
Transferi nezaposlenim	0	0
Družinski prejemki in starševska nadomestila	0	0
Transferi za zagotavljanje socialne varnosti	0	0
Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja	0	0
Pokojnine	0	0
Nadomestila plač	0	0
Boleznine	0	0
Štipendije	5.382.615	7.429.392
Drugi transferi posameznikom	0	0
TRANSFERI NEPROFITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM	0	0
DRUGI TEKOČI DOMAČI TRANSFERI	0	0
Tekoči transferi občinam	0	0
Tekoči transferi v sklade socialnega zavarovanja	0	0
Tekoči transferi v javne sklade	0	0
Tekoči transferi v javne zavode	0	0
Tekoči transferi v državni proračun	0	0
Tekoča plačila drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Tekoči transferi v javne agencije	0	0
TEKOČI TRANSFERI V TUJINO	0	0
Tekoči transferi mednarodnim institucijam	0	0
Tekoči transferi tujim vladam in vladnim institucijam	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Tekoči transferi neprofitnim organizacijam v tujini	0	0
Drugi tekoči transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI ODHODKI	110.849	152.009
NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV	110.849	152.009
Nakup zgradb in prostorov	0	0
Nakup prevoznih sredstev	0	0
Nakup opreme	33.068	65.566
Nakup drugih osnovnih sredstev	12.464	8.247
Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	827	515
Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
Nakup nematerialnega premoženja	64.490	77.681
Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor in investicijski inženiring	0	0
Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRAVNIM IN FIZIČNIM OSEBAM, KI NISO PRORAČUNSKI UPORABNIKI	0	0
Investicijski transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
Investicijski transferi javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Investicijski transferi finančnim institucijam	0	0
Investicijski transferi privatnim podjetjem	0	0
Investicijski transferi posameznikom in zasebnikom	0	0
Investicijski transferi drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Investicijski transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRORAČUNSKIM UPORABNIKOM	0	0
Investicijski transferi občinam	0	0
Investicijski transferi javnim skladom in agencijam	0	0
Investicijski transferi v državni proračun	0	0
Investicijski transferi javnim zavodom	0	0
PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0
Plačila tradicionalnih lastnih sredstev v proračun Evropske unije	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova davka na dodano vrednost	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova bruto nacionalnega dohodka	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova popravka v korist Velike Britanije	0	0
III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	5.385.705	2.926.646
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	63	55
Število mesecev poslovanja	12	12

Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2013

I. Prihodki: **2.496.829 EUR**

- Tekoči prihodki: 220.455 EUR

Tekoči prihodki so prihodki od prejetih obresti (sredstev na vpogled in obresti od naložb namenskega premoženja ter prostih namenskih sredstev) v višini 205.211 EUR, pridobljeni prihodki za sofinanciranje obvezne prakse študentov v višini 12.268 EUR ter prispevek ameriške vlade za svetovalni center Education USA v višini 3.696 EUR.

- Transforni prihodki: 2.276.374 EUR

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada in investicije v višini 850.559 EUR ter sredstva iz ESS za tehnično pomoč, informacijsko komunikacijski portal in krepitev sklada ter projektne pisarne PUD, ZIP, POŠ, VKO in UIZ v skupni višini 1.425.815 EUR.

II. Odhodki: **7.882.534 EUR**

- Tekoči odhodki: 2.389.070 EUR

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 1.423.892 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost v višini 209.811 EUR ter izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v višini 749.488 EUR.

- Tekoči transferi: 5.382.615 EUR

Tekoči transferi so sredstva, ki jih je sklad izplačal za različne programe štipendiranja, katerih vir financiranja so koncesijske dajatve. To so štipendije za mednarodno mobilnost za kritje šolnin in življenjskih stroškov ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem.

- Investicijski odhodki: 110.849 EUR

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev v 2013. Za programsko opremo za nadgradnjo programov ESS in dokončanje izdelave informacijskega sistema za spremljanje programov ESS je bilo namenjeno 64.490 EUR, za računalniško in ostalo pisarniško opremo novo zaposlenih delavcev na projektih je bilo namenjeno 33.068 EUR ter za ostalo tehnično opremo 13.291 EUR.

III. Presežek odhodkov nad prihodki: **5.385.705 EUR**

Sklad je zaključil poslovno leto 2013 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 5.385.705 EUR. Sklad je z uvedbo ZUJF s 1. 6. 2012 prenehal biti prejemnik sredstev iz koncesij študentskih servisov, ki jih je porabljal za financiranje štipendij za mednarodno mobilnost in neposredne kadrovske štipendije. Za tekoče razpise se te štipendije financirajo iz proračunskega sklada MDDSZ. Zaradi izplačila štipendij po objavljenih razpisih iz preteklih let, ki se financirajo iz koncesij in se izplačujejo v tekočem letu, se zato izkazuje presežek odhodkov na prihodki sklada. Tekoči primanjkljaj se tako pokriva s presežkom prihodkov nad odhodki sklada iz preteklih let.

3.2.5 Izkaz računa finančnih terjatev in naložb

Tabela 32: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2013 – 31. 12. 2013

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL	0	0
Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil - iz tujine	0	0
Prejeta vračila danih posojil - državnemu proračunu	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	0	0
Prejeta vračila plačanih poroštev	0	0
PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	0	0
KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL SUBJEKTOM, VKLUČENIM V ENOTNO UPRAVLJANJE SREDSTEV SISTEMA EZR	0	0
V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
DANA POSOJILA	0	0
Dana posojila posameznikom in zasebnikom	0	0
Dana posojila javnim skladom	0	0
Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Dana posojila finančnim institucijam	0	0
Dana posojila privatnim podjetjem	0	0
Dana posojila občinam	0	0
Dana posojila v tujino	0	0
Dana posojila državnemu proračunu	0	0
Dana posojila javnim agencijam	0	0
Plačila zapadlih poroštev	0	0
POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB	0	0
Povečanje kapital. deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Skupna vlaganja (joint ventures)	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v tujino	0	0
Povečanje drugih finančnih naložb	0	0
PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
Dana posojila iz sredstev kupnin	0	0
Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	0	0
Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	0	0
POVEČANJE NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI	0	0
Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	0	0
Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	0	0
VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0

3.2.6 Izkaz računa financiranja

Tabela 33: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2013 - 31. 12. 2013

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
VII. ZADOLŽEVANJE	0	0
DOMAČE ZADOLŽEVANJE	0	0
Najeti krediti pri Banki Slovenije	0	0
Najeti krediti pri poslovnih bankah	0	0
Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	0	0
ZADOLŽEVANJE V TUJINI	0	0
Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri tujih vladah	0	0
Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev v tujini	0	0
VIII. ODPLAČILA DOLGA	0	0
ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA	0	0
Odplačila kreditov Banki Slovenije	0	0
Odplačila kreditov poslovnim bankam	0	0
Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	0	0
Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
ODPLAČILO DOLGA V TUJINO	0	0
Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga tujim vladam	0	0
Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na tujih trgih	0	0
IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE	0	0
IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA	0	0
X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	0	0
X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	5.385.705	2.926.646

3.2.7 Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov

Tabela 34: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
A) PRIHODKI OD POSLOVANJA	0	0
prihodki od prodaje proizvodov in storitev	0	0
povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
prihodki od prodaje materiala in blaga	0	0
B) FINANČNI PRIHODKI	0	0
C) IZREDNI PRIHODKI	0	0
Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI	0	0
prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
drugi prevrednotovalni poslovni prihodki	0	0
D) CELOTNI PRIHODKI	0	0
E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	0	0
nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	0	0
stroški materiala	0	0
stroški storitev	0	0
F) STROŠKI DELA	0	0
plače in nadomestila plač	0	0
prispevki za socialno varnost delodajalcev	0	0
drugi stroški dela	0	0
G) AMORTIZACIJA	0	0
H) DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
I) DAVEK OD DOBIČKA	0	0
J) OSTALI DRUGI STROŠKI	0	0
K) FINANČNI ODHODKI	0	0
L) IZREDNI ODHODKI	0	0
M) PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI	0	0
odhodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
ostali prevrednotovalni poslovni odhodki	0	0
N) CELOTNI ODHODKI	0	0
O) PRESEŽEK PRIHODKOV	0	0
P) PRESEŽEK ODHODKOV	0	0

3.2.8 Druge informacije

3.2.8.1 Razčlenitev realizacije

Tabela 35: Razčlenitev realizacije 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2012

Konto	Opis	Realizacija 2013	Realizacija 2012	Realizacija 2013 / realizacija 2012
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki od EducationUSA)	221.176	321.287	69
710	Prihodki iz koncesijskih dajatev	(721)	4.463.167	
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije ter sredstva za projektne pisarne za izvajanje programov ESS- OP 2007-2015 - Tehnična pomoč, PUD, ZIP, IKP, UIZ, POŠ in KS	2.276.374	1.994.061	114
A.	PRIHODKI	2.496.829	6.778.515	37
40	Tekoči odhodki	2.389.070	2.123.760	112
4000				
4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.633.703	1.470.483	111
4020				
4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	83.845	74.816	112
4022	Telefonske, internetne in poštne storitve	92.946	104.919	89
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	3.402	3.646	93
4024	Izdatki za službena potovanja	16.323	4.365	374
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	52.414	49.669	106
4026	Najemnine in zakupnine	197.091	201.116	98
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, študentskega dela, sejnin, izvedbe programa dela, odvetniških storitev, članarin, plačilnega prometa, drugih operativnih odhodkov)	303.467	214.746	141
4033	Plačila zamudnih obresti – regres in 3/4	5.879	0	
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	110.849	152.009	73
4117	Štipendije, financiranje iz koncesijskih dajatev	5.382.615	7.429.392	72
B.	ODHODKI	7.882.534	9.705.161	81
C.	PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	5.385.705	2.926.646	184

Pojasnila k realizaciji 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi z letom 2012

Prihodki

V letu 2013 je sklad realiziral za 2.496.829 EUR prihodkov, kar je za 63 % manj kot v letu 2012. Vzrok za tako veliko zmanjšanje prihodkov je določilo v ZUJF, da je od 1.6.2012, prejemnik koncesij proračunski sklad MDDSZ in ne več sklad. Koncesije študentskih servisov so se od uvedbe v 2007 do 31.5.2012 nakazovale na sklad, kjer so se evidentirale kot prihodek, iz katerega so se v nadaljevanju izplačevale štipendije za mednarodno mobilnost na osnovi sprejetega PFN za tekoče leto.

Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki za EducationUSA center ter sredstva prejeta za obvezno prakso) so bili realizirani v višini 221.176 EUR oz. 31 % manj kot v letu 2012. V začetku leta 2013 so bila vrnjena sredstva iz prejetih koncesijskih dajatev v višini 721 EUR. Zmanjšujejo se predvsem prihodki iz prejetih obresti za naložbe presežkov likvidnih sredstev. Ker sklad ni več prejemnik koncesij, ki so tekoče ustvarjale likvidne presežke, so vezana sredstva v državni zakladnici nižja, kot so tudi nizke obresti.

Prejeta sredstva iz proračuna za tekoče delovanje in investicije zaposlenih po kadrovskem načrtu ter sredstva za izvajanje programov ESS - OP 2007-2015, Tehnična pomoč, IKP - Informacijsko komunikacijski portal ter projektne pisarne PUD - Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente, ZIP - Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja, POŠ – Popestrimo šole in UIZ - Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih ter KS – Krepitev sklada so bila realizirana v višini 2.276.374 EUR oz. 14 % več kot v letu 2012.

Odhodki

V letu 2013 je sklad realiziral za 7.882.534 odhodkov oz. 19 % manj kot v letu 2012.

Tekoči odhodki so bili realizirani v višini 2.389.070 EUR oz. za 12 % več kot v letu 2012. Zaradi polnega izvajanja programov sofinanciranja izobraževanja, je sklad v letu 2013 povečal število projektih zaposlitev, ki so sofinancirane iz ESS in povečujejo realizacijo stroškov plač, prav tako se povečujejo tudi ostali stroški za strokovno delo, ki so neposredno vezani na povečan obseg izvajanja programov sklada. Stroški, na katere lahko sklad vpliva, so bili zaradi dodatnega varčevanja nižji kot v preteklem letu

Investicijski odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev so bili realizirani v višini 110.849 EUR oz. so bili za 27 % nižji kot v letu 2012. Sredstva so bila namenjena za nabavo programske opreme za nadgradnjo programov ESS in dokončanje izdelave informacijskega sistema za spremljanje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja ter za računalniško in ostalo pisarniško opremo za novo zaposlene delavce na projektih ESS.

Presežek odhodkov nad prihodki

Sklad je zaključil poslovno leto 2013 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 5.385.705 EUR. Z uvedbo ZUJF je sklad prenehal biti prejemnik koncesij iz študentskega dela, ki so s 1.6.2012 prešle na proračun RS. Koncesije so se v preteklosti evidentirale na skladu kot prihodek, iz katerega so se v nadaljevanju izplačevale štipendije za mednarodno mobilnost na osnovi sprejetega PFN za tekoče leto. Zaradi izpada prihodkov z uvedbo ZUJF, je sklad tako izplačeval štipendije za mednarodno mobilnost iz presežka prihodkov iz koncesij iz preteklih let.

Tabela 36: Razčlenitev realizacije 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2013 (v EUR)

Konto	Opis	Finančni načrt 2013	Realizacija 2013	Realizacija 2013 / Načrt 2013
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki od EducationUSA)	200.267	221.176	110
710	Prihodki iz koncesijskih dajatev		-721	
740	Neporabljena sredstva iz obresti iz preteklih let	54.087	54.087	100
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	898.227	850.559	95
740	Sredstva za izvajanje programov ESS- OP 2007-2015 - Tehnična pomoč, ter projektne pisarne PUD, ZIP, IKP, UIZ, VKO, POŠ in KS	1.916.837	1.425.815	74
710	Neporabljeni prihodki iz koncesijskih dajatev iz preteklih let	14.668.151	14.668.151	100
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	3.377.093	2.616.065	77
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	16.612.280	14.626.783	88
240	Sredstva iz proračuna RS za druge programe - MZZ	47.977	47.977	100
A.	PRIHODKI	37.774.919	34.509.892	91
40	Tekoči odhodki	2.864.450	2.389.070	83
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.749.262	1.633.703	93
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	101.100	83.845	83
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	107.000	92.946	87
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	3.300	3.402	103
4024	Izdatki za službena potovanja	51.517	16.323	32
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	70.000	52.414	75
4026	Najemnine in zakupnine	202.904	197.091	97
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske in podjemne pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	579.367	303.467	52
4034	Zamudne obresti (regres 2012 in ¾)	0	5.879	
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	204.968	110.849	54
4117, 240	Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja	27.934.991	22.637.439	81
B.	ODHODKI	31.004.409	25.137.358	81
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	6.770.510	9.372.534	138

V tabeli Razčlenitev realizacije 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2013 prikazujemo vse vire sredstev, s katerimi je sklad v letu 2013 razpolagal in porabo le-teh. Prihodki so bili realizirani v višini 91 % od načrtovanih, odhodki pa 81 % od načrtovanih. Iz tabele je razviden presežek razpoložljivih sredstev, ki je sestavljen iz

presežka prihodkov nad odhodki iz naslova delovanja v višini 51.718 ter presežka prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja programov sklada (štipendije in druge oblike sofinanciranja izobraževanja) v višini 9.320.816. Presežek razpoložljivih sredstev iz naslova izvajanja programov sklada v večini predstavljajo neporabljene koncesijske dajatve iz preteklih let. Ker od uvedbe ZUJF sklad ni več prejemnik teh sredstev, se bodo presežna sredstva v prihodnosti zmanjševala do končnega izplačila štipendij po programih financiranih iz koncesij. Ko bodo programi končani, se bodo preostala sredstva v celoti prenesla v proračun RS.

Tabela 37: Sestava presežka na dan 31. 12. 2013 (v EUR)

	Opis	višina v EUR
I.	Presežek iz naslova delovanja	51.718
II.	Presežek iz naslova izvajanja programov sklada	9.320.816
	koncesije - zadržana sredstva, za namensko porabo v letih od 2014 - 2018	9.284.815
	neporabljena sredstva proračuna za štipendije za državljane Kosova iz 2009 (načrtovana poraba v 2014)	42.571
	vračilo v proračun za vrnjena sredstva vlagatelja na programu VKO (vrnjeno v januarju 2014)	30.000
	vračilo preveč vrjenih sredstev v proračun 31.12.2013 (zahtevek za vračilo v maju 2014)	-36.570
III.	Skupni presežek prihodkov na odhodki	9.372.534

Podrobna pojasnila za posamezne kategorije prihodkov in odhodkov po virih financiranja so navedene v analitičnih tabelah v nadaljevanju.

Tabela 38: Razčlenitev realizacije 2013 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2013 – podrobnejši prikaz po virih financiranja (v EUR)

Konto	Opis	FINANČNI NAČRT 2013						REALIZACIJA 2013							
		SKUPAJ	Delovanje sklada			Dejavnost sklada - programi			SKUPAJ	Delovanje sklada			Dejavnost sklada - programi		
			delovanje - KN	obresti	delovanje - ESS	programi - KN	programi - ESS	delovanje - KN		obresti	delovanje - ESS	programi - KN	programi - ESS		
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki od EducationUSA)	200.267	9.300	190.967				221.176	15.965	205.211					
710	Prihodki iz koncesijskih dajatev							-721			0		-721		
740	Neporabljena sredstva iz obresti iz preteklih let	54.087		54.087				54.087		54.087					
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	898.227	898.227					850.559	850.559						
740	Sredstva za izvajanje programov ESS- OP 2007-2015 - Tehnična pomoč, ter projektne pisarne PUD, ZIP, IKP, UIZ, VKO, POŠ in KS	1.916.837			1.916.837			1.425.815			1.425.815				
710	Neporabljeni prihodki iz koncesijskih dajatev iz preteklih let	14.668.151				14.668.151		14.668.151					14.668.151		
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	3.377.093				3.377.093		2.616.065					2.616.065		
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	16.612.280					16.612.280	14.626.783						14.626.783	
240	Sredstva iz proračuna RS za druge programe - MZZ	47.977				47.977		47.977					47.977		
A	PRIHODKI	37.774.919	907.527	245.054	1.916.837	18.093.221	16.612.280	34.509.892	866.524	259.298	1.425.815	17.331.472	14.626.783		
40	Teškoči odhodki	2.864.450	1.102.581	1.761.869				2.389.070	974.405		1.414.665				
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.749.262	677.374	1.071.888				1.633.703	642.629		991.074				
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	101.100	60.813	40.287				83.845	57.411		26.434				
4022	Telefonske, internetne in poštne storitve	107.000	85.177	21.823				92.946	67.449		25.497				
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	3.300	3.300	0				3.402	3.402		0				
4024	Izdatki za službena potovanja	51.517	5.000	46.517				16.323	6.304		10.019				
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	70.000	67.501	2.499				52.414	21.672		30.742				
4026	Najemnine in zakupnine	202.904	83.967	118.937				197.091	83.498		113.593				
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske in podjemne pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	579.367	119.449	459.918				303.467	88.906		214.561				
4034	Zamudne obresti (regres 2012 in ¾)	0	0	0				5879	3.134		2.745				
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	204.968	50.000	154.968				110.849	6.530		104.319				
4117, 240	Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja	27.934.991				11.322.711	16.612.280	22.637.439				8.040.656,00	14.596.783,00		
B.	ODHODKI	31.004.409	1.152.581	0	1.916.837	11.322.711	16.612.280	25.137.358	980.935	0	1.518.984	8.040.656	14.596.783		
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	6.770.510	-245.054	245.054	0	6.770.510	0	9.372.534	-114.411	259.298	-93.169	9.290.816	30.000		
	SKUPAJ PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	6.770.510	0	0	0	6.770.510	0	9.372.534	51.718	0	-93.169	9.320.816	30.000		

Tabela 39: Razčlenitev realizacije in primerjava s finančnim načrtom 2013 - financiranje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja v letu 2013 po denarnem toku (v EUR)

Z.št.	Naziv konta	Vir financiranja	Finančni načrt 2013	Realizacija 2013	Real. 2013/ Načrt 2013
I.	NAČRTOVANI PRIHODKI ZA TEKOČE TRANSFERE - ŠTIPENDIJE IN SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA		34.705.501	31.958.255	92,08
1.	Proračun RS - MDDSZ za programe Ad futura in Slovence v zamejstvu in po svetu - PP 9642	PP 9642	1.324.093	1.031.788	77,92
	prejeta sredstva za štipendije - PP 9642	PP 9642		1.104.000	
	vračila preveč prejetih sredstev za štipendije (31.12.2013) - PP 9642	PP 9642		-72.212	
2.	Drugi viri - neporabljena sredstva iz koncesij iz preteklih let za financiranje pogodb o štipendiranju za razpise do 31.12.2012	Koncesije	14.668.151	14.668.151	100,00
	vračilo vplačanih koncesij po 31.5.12	Koncesije		-721	
3.	Proračun RS - Proračunski sklad za koncesije študentskih servisov - namenska sredstva za štipendije - PP 130132	Koncesije - PS MDDSZ	2.053.000	1.584.277	77,17
	prejeta sredstva za štipendije - PP 130132	Koncesije - PS MDDSZ		1.852.261	
	vračila preveč prejetih sredstev za štipendije (31.12.2013) - PP 130132	Koncesije - PS MDDSZ		-267.984	
4.	2012 - VKO - Vseživljenjska karierna orientacija - ESS - 85 % - PP 6935 in Proračun RS MDDSZ - SLO - 15 % - PP 9405	ESS - MDDSZ	2.330.982	1.746.050	74,91
5.	2011 - UIZ - Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih - ESS - 85 % - PP 6935 in Proračun RS MDDSZ - SLO - 15 % - PP 9405	ESS - MDDSZ	4.000.000	2.718.648	67,97
6.	2014 - MM - Mentorstvo za mlade - ESS - 85 % - PP 6935 in Proračun RS MDDSZ - SLO - 15 % - PP 9405	ESS - MDDSZ		0	
7.	2014 - PUD - Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente - ESS - 85 % - PP6894 in Proračun RS MDDSZ - SLO - 15 % - PP 6947	ESS-MIZŠ	5.825.896	5.665.925	97,25
8.	2012 - ZIP - Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja - PP 690910 in PP 695310	ESS-MIZŠ	2.970.067	2.996.000	100,87
9.	2012 - POŠ - Popestrino šolo - ESS - 85 % - PP 924310 in SLO - 15 % - PP 925510	ESS-MIZŠ	1.485.335	1.500.160	101,00
10.	Drugi viri - neporabljena sredstva proračuna za štipendije za državljane iz Kosova iz 2009, PP 6928	PP- MZZ	47.977	47.977	100,00
A.	SKUPAJ PRIHODKI (=I)		34.705.501	31.958.255	92,08
II.	NAČRTOVANI ODHODKI ZA TEKOČE TRANSFERE - ŠTIPENDIJE IN SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA		27.934.991	22.637.439	81,04
1.1.	Načrtovane štipendije po programih Ad future za 2002 - 2013, ki se ne izvajajo po Zšjp-1		9.490.218	6.653.644	70,11
1.1.1.	166.j.r. - Štipendije za študij v tujini za leto 2014	PS MDDSZ - PP 130132	0	0	
1.1.2.	156. j.r. - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2013/2014	PS MDDSZ - PP 130132	1.500.000	1.346.520	89,77
1.1.3.	161. j.r. - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2013 - Ukrajina	PS MDDSZ - PP 130132	0	0	
1.1.4.	160. j.r. - Štipendije za podiplomski državljanov Zhodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013	PS MDDSZ - PP 130132	150.000	118.200	78,80
1.1.5.	164. j.r. - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2013	PS MDDSZ - PP 130132	200.000	0	
1.1.6.	169. j.r. - Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B.Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2014	PS MDDSZ - PP 130132	0	0	
1.1.7.	157. j.r. - Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na B.Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v 2013	PS MDDSZ - PP 130132	3.000	2.261	75,37
1.1.8.	167. j.r. - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2014/2015 in do konca študija	PS MDDSZ - PP 130132	0	0	
1.1.9.	159. j.r. - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v 2013	PP 9642	150.000	120.600	80,40
1.1.10.	163. j.r. - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2013	PP 9642	150.000	4.000	2,67
1.1.11.	171. j.r. - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2015/2016	PP 9642	0	0	
1.1.12.	170. j.r. - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2014/2015	PP 9642	0	0	
1.1.13.	162. j.r. - Štipendije za državljane zahodnega Balkana v dvehletnem programu mednarodne mature v RS v 2013/2014 in 2014/2015	PP 9642	70.000	70.000	100,00
1.1.14.	168.j.r. - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za 2014/2015 in do konca šolanja	PP 9642	0	0	

1.1.15.	151. j.r. - 2012 - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2013/2014	PP 9642	60.000	57.407	95,68
1.1.16.	146. j.r. - 2012 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2012	PP 9642	150.000	150.000	100,00
1.1.17.	141. j.r. - 2012 - Sofinanciranje slovenskih udeležencev programa Fullbright v ZDA v 2012/2013	PP 9642	44.090	42.341	96,03
1.1.18.	136. j.r. - 2012 - Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v 2012	PP 9642	109.739	102.088	93,03
1.1.19.	130.j.r. - 2011 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanje Slovencev iz tujine v Sloveniji	PP 9642	7.500	7.500	100,00
1.1.20.	127.j.r. - 2011 - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za 2012/2013 in do konca študija	PP 9642	75.000	73.500	98,00
1.1.21.	123.j.r. - 2011 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	PP 9642	0	5.600	
1.1.22.	111.j.r. - 2011 - Sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji v 2011	PP 9642	23.500	-7.500	
1.1.23.	104.j.r. -2010 - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za 2011/2012 in do konca študija	PP 9642	11.000	11.000	100,00
1.1.24.	98.j.r. - 2010 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2010/2011	PP 9642	0		
1.2.25.	94.+80.j.r. - 2010 -2009 Sofinanciranje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini 2010/2011	PP 9642	0		
1.1.26.	85.j.r.- 2009 - Sofin. tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v SLO	PP 9642	2.000	2.000	100,00
1.1.27.	1.+2.+3.+4.+7.+14.+21.j.r. - 2002 - 2006 - Dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	PP 9642	0		
1.1.28.	150. j.r. - 2012 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2013/2014 in do konca študija	Koncesije	1.600.000	1.150.828	71,93
1.1.29.	149. j.r. - 2012 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2012 - Afganistan	Koncesije	10.000	5.600	56,00
1.1.30.	148. j.r. - 2012 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2013/2014	Koncesije	116.667	18.831	16,14
1.1.31.	147. j.r. - 2012 - Sofinanciranje srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za 2013/2014	Koncesije	80.000	71.500	89,38
1.1.32.	146. j.r. - 2012 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2012	Koncesije	200.000	40.700	20,35
1.1.33.	145. j.r. - 2012 - Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2012	Koncesije	292.700	294.230	100,52
1.1.34.	144. j.r. - 2012 - Štipendije za državljane zah. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature v RS v 2012/2013 in 2013/2014	Koncesije	60.000	144.837	241,40
1.1.35.	138. j.r. - 2012 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2012/2013 in do konca študija	Koncesije	350.000	216.600	61,89
1.1.36.	134. j.r. - 2012 - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2012/2013	Koncesije	643.400	16.920	2,63
1.1.37.	129.j.r. - 2011 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov - Egipt	Koncesije	80.000	9.535	11,92
1.1.38.	128.j.r. - 2011 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2012 in do konca študija	Koncesije	1.422.805	1.411.643	99,22
1.1.39.	125.j.r. - 2011 - Štipendije za doktorski študij na Evropskem univerzitetnem inštitutu 2012/2013	Koncesije	15.500	15.695	101,26
1.1.40.	124.j.r. - 2011 Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2011	Koncesije	140	-1.559	
1.1.41.	123.j.r. - 2011 - Sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v 2011	Koncesije	0	-2.493	
1.1.42.	120.j.r. - 2011 - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2011/2012	Koncesije	120.000	91.333	76,11
1.1.43.	116.j.r. - 2011 - Štipendije za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v 2011 - Zelenortske otoki	Koncesije	16.800	19.670	117,08
1.1.44.	113.j.r. - 2011 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v 2011 in do konca študija	Koncesije	191.400	176.100	92,01
1.1.45.	105.j.r. - 2010 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2011/12 in do konca študija	Koncesije	757.800	605.391	79,89
1.1.46.	100.j.r. - 2010 Štipendije za študijske obiske dijakov in študentov v tujino v 2010	Koncesije	0	-1.130	
1.1.47.	91.j.r. - 2010 - Štipendije za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	63.400	5.730	9,04
1.1.48.	88.j.r. - 2010 - Štipendije za študijsko mobilnost študentov v okviru programa Erasmus v 2010/2011	Koncesije	0	-1.500	

1.1.49.	87.j.r. - 2010 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini za 2010/2011 in do konca študija	Koncesije	578.336	223.701	38,68
1.1.50.	82.j.r. - 2009 - Štipendije za doktorski študij na EUI 2010/2011	Koncesije	0	404	
1.1.51.	66.j.r. - 2009 - Doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji 2009/10	Koncesije	34.618	-14.140	
1.1.52.	65.j.r. - 2009 - Štipendije za študij slovenskih državljanov v tujini	Koncesije	144.823	36.511	25,21
1.1.53.	35.+44.+1.j.r. - 2007 - 2008 Dodiplomski in podiplomski študij Slovencev v tujini	Koncesije	0	7.784	
1.1.54.	73.j.r. - 2009 - Štipendije za izobraževanje državljanov Kosova v Sloveniji	PP 6928	6.000	5.406	90,10
2.1.	Načrtovane štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju (Zštip)		1.832.493	1.387.012	75,69
2.1.1.	40.j.r. - 2007 - Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0	-38.560	
2.1.2.	43.j.r. - 2007 - Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij (RRA)	Koncesije	0	-764	
2.1.3.	49.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2007/08	Koncesije	7.965	-70.761	
2.1.4.	50.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2008/09	Koncesije	37.561	-66.255	
2.1.5.	72.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2009/2010	Koncesije	89.035	-9.463	
2.1.6.	89.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2010/2011	Koncesije	110.919	23.770	21,43
2.1.7.	114.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2011/2012	Koncesije	215.749	430.780	199,67
2.1.8.	142.j.r. - Neposredne kadrovske štipendije - vpis 2012/2013	Koncesije	700.000	571.147	81,59
2.1.9.	155.j.r. - 2013 - Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2013/2014	PS MDDSZ - PP 130132	200.000	135.080	67,54
2.1.10.	140.j.r. - 2012 - Dodiplomski študij v RS Slovence v zamejstvu in po svetu 2012/2013	PP 9642	321.264	313.473	97,57
2.1.11.	158.j.r. - 2013 - Dodiplomski študij v RS Slovence v zamejstvu in po svetu 2013/2014	PP 9642	150.000	98.565	65,71
3.0.	Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada	PP MDDSZ	6.330.982	4.434.698	70,05
3.0.1.	121.+132.j.r. - 2012 - Vseživljenjska karierna orientacija (PP 6935, PP 9405)	ESS - MDDSZ	2.330.982	1.716.050	73,62
3.0.2.	112. + 117. + 131. j.r. - 2011 - Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih - 2011-2013 (PP 6935, PP 9405)	ESS - MDDSZ	4.000.000	2.718.648	67,97
4.0.	Načrtovana sofinanciranja izobraževanja po programih sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada	PP MIZŠ	10.281.298	10.162.085	98,84
4.0.1.	108. + 133. + 152. j.r. - 2012 Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente (PP 6894, PP 6947)	ESS-MIZŠ	5.825.896	5.665.925	97,25
4.0.2.	107.j.r. - 2012 Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja (PP690910, PP 695310)	ESS-MIZŠ	2.970.067	2.996.000	100,87
4.0.3.	122. + 139. j.r. - 2012 Popestrimo šolo (PP 9243, PP 9255)	ESS-MIZŠ	1.485.335	1.500.160	101,00
B.	SKUPAJ ODHODKI (=II.)		27.934.991	22.637.439	81,04
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)		6.770.510	9.320.816	137,67

Tabela 40: Razčlenitev realizacije in primerjava s finančnim načrtom 2013 – izkaz prihodkov in odhodkov za delovanje sklada v letu 2013 po denarnem toku (v EUR)

Z. št.	Členitev kontov	Naziv konta	NAČRT 2013	Načrt 2013 - zaposleni po KN	Obresti	Načrt 2013 - zaposleni na projektih ESS	Realizacija 2013	Real. 2013/ Načrt 2013	Real. 2013 - zaposleni po KN	Real. - Obresti 2013	Real. 2013 - zaposleni na projektih ESS
1.	7102	Prihodki od obresti	113.437		113.437		120.994	106,66		120.994	
2.		Prihodki od obresti - DBS	77.530		77.530		84.217	108,63		84.217	
3.	7141	Drugi prihodki - Education USA + Sofinancirana praksa	9.300	9.300			15.965	171,67	15.965		
4.	7400	MDDSZ / Proračun RS / Prihodki iz tehnične pomoči ESS - PP 7580 + PP 7581 / TP	293.100			293.100	240.004	81,88			240.004
5.	7400	MDDSZ / Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / Reforma institucij na trgu dela - PP 9236 + PP 9248 / IKP	203.338			203.338	183.801	90,39			183.801
6.	7400	MDDSZ / Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / Uspos. in izobraževanje zaposlenih - PP 6935 + PP 9405 / UIZ	215.400			215.400	168.023	78,01			168.023
7.	7400	MDDSZ / Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / Vseživlj. karierna orientacija - PP 6935 + PP 9405 / VKO	254.727			254.727	148.648	58,36			148.648
8.	7400	MDDSZ Proračun RS / OP RČV 2007-2013 / Krepitev sklada - PP 9236 + PP 9248 / KS	490.775			490.775	373.376	76,08			373.376
9.	7400	MIZŠ / Proračun RS / OP RČV / Praktično usposabl. z delom za vaje, dijake in študente - PP 6894 + PP 6947 / PUD	172.267			172.267	106.367	61,75			106.367
10.	7400	MIZŠ / Proračun RS / OP RČV / Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja PP 690910 + PP 695310 / ZIP	163.842			163.842	113.807	69,46			113.807
11.	7400	MIZŠ / proračun RS / OP RČV / Poestrmo šolo - PP 924310 + PP 925510 / POS	123.388			123.388	91.789	74,39			91.789
11.1.		Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke	848.227	848.227			848.227	100,00	848.227		
11.2.		Sredstva iz državnega proračuna za investicije	50.000	50.000			2.332	4,66	2.332		
13.	7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke in investicije(=14.1.+ 14.2.) - PP 9641	898.227	898.227			850.559	94,69	850.559		
14.	7400	Neuporabljena sredstva iz preteklega leta	54.087		54.087		54.087	100,00		54.087	
A.		SKUPAJ PRIHODKI	3.069.418	907.527	245.054	1.916.837	2.551.637	83,13	866.524	259.298	1.425.815
I.	40	TEKOČI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)	2.864.450	1.102.581	0	1.761.869	2.389.070	83,40	974.405	0	1.414.665
		PLACE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (=1.1.+1.2.+1.3.+1.4.+1.5.)	1.536.459	594.911	0	941.548	1.437.339	93,55	563.708	0	873.631
1.1.	4000	Plače in dodatki	1.310.258	512.197		798.061	1.219.284	93,06	490.563		728.721
1.2.	4001	Regres za letni dopust	23.388	8.442		14.946	46.691		18.828		27.863
1.3.	4002	Povračila(prevoz in prehrana)+ jubilejne + odpravnine	169.413	65.763		103.650	157.917		49.081		108.836
1.4.	4003	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela	11.503	0		11.503					
1.5.	4015	Premije kolekt. Dod.pokoji.zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	21.897	8.509		13.388	13.447		5.236		8.211
2.	401	PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (=2.1.+2.2.+2.3.+2.4.)	212.803	82.463	0	130.340	196.364	92,28	78.921	0	117.443
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	116.975	45.329		71.646	107.888		43.355		64.533
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	93.714	36.315		57.399	86.469		34.781		51.688
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje	793	307		486	787		294		493
2.4.	4013	Prispevek za starševsko varstvo	1.321	512		809	1.220		491		729
3.	402	IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE (=3.1.+3.2.+3.3.+3.4.+3.5.+3.6.+3.7.+3.8.)	1.115.188	425.207	0	689.981	755.367	67,73	331.776	0	423.591
3.1.	4020+402	Pisarniški in splošni material in storitve	101.100	60.813		40.287	83.845	82,93	57.411		26.434
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	107.000	85.177		21.823	92.946	86,87	67.449		25.497
3.3.	4023	Prevozni stroški in storitve	3.300	3.300		0	3.402	103,09	3.402		0
3.4.	4024	Izdatki za službena potovanja	51.517	5.000		46.517	16.323	31,68	6.304		10.019
3.5.	4025	Tekoče vzdrževanje	70.000	67.501		2.499	52.414	74,88	21.672		30.742
3.6.	4026	Poslovne najemnine in zakupnine	202.904	83.967		118.937	197.091	97,14	83.498		113.593
3.7.	4027	Kazni in odškodnine	0	0		0	0		0		0
3.8.	4029	Drugi operativni odhodki	579.367	119.449		459.918	303.467	52,38	88.906		214.561
4.	4034	Zamudne obresti (regres 2012)	0	0		0	5.879		3.134		2.745
II.	42	INVESTICIJSKI ODHODKI (=1.+2.+3.+4.)	204.968	50.000	0	154.968	110.849	54,08	6.530	0	104.319
1.	4202	Nakup opreme	85.327	5.000		80.327	46.358	54,33	5.262		41.096
2.	4207	Nakup nematerialnega premoženja	119.641	45.000		74.641	64.491	53,90	1.268		63.223
B.		SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (=I.+II.)	3.069.418	1.152.581	0	1.916.837	2.499.919	81,45	980.935	0	1.518.984
C.		PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)	0	-245.054	245.054	0	51.718		-114.411	259.298	-93.169

Skladnost naložb prostega namenskega premoženja s 26., 27. in 28. členom ZJS-1

Namensko premoženje sklada po stanju na dan 31.12.2013 znaša 6.721.227 EUR.

Zakon o javnih skladih v 26. in 27. členu opredeljuje, da lahko sklad prosto namensko premoženje (to je tisti del namenskega premoženja, ki v določenem obdobju ni potrebno za zagotavljanje namena, zaradi katerega je bil sklad ustanovljen) nalaga pri upravljalcu sredstev enotnega zakladniškega računa brez omejitev oziroma pri drugih upravljalcih premoženja samo v določene oblike finančnih instrumentov z omejitvami.

Sklad je imel na dan 31. 12. 2013 kratkoročno plasirana naslednja sredstva:

- Kratkoročni depozit pri državni zakladnici: 12.100.000 EUR
- Kratkoročni depoziti pri 6 poslovnih bankah v RS: 2.689.000 EUR
- Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije: 1.847.065 EUR

ZJS-1 predpisuje, da ima lahko javni sklad naloženo prosto namensko premoženje pri poslovnih bankah največ v višini 40% namenskega premoženja, pri čemer je pri posamezni banki naloženo največ 10 % sredstev.

Kratkoročni depoziti pri 6 poslovnih bankah na dan 31.12.2013 ne presegajo določenih vrednosti – 10 % namenskega premoženja pri posamezni poslovni banki.

Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije na dan 31.12.2013 v višini 1.847.065 Eur presega kriterije po ZJS-1, saj pomenijo 27,48 % celotnega premoženja sklada.

Ker pa je namen depozita zagotavljanje vira sredstev za kreditiranje študija, kar je del dejavnosti sklada, v tem primeru ne gre za naložbe prostega namenskega premoženja kot je to opredeljeno v 26. In 28, členu ZJS-1

Sklad je v preteklih letih depozite pri Deželni banki Slovenije vezal namensko za kreditiranje študija, ki jih je do leta 2010 razpisal enkrat letno v skladu s sprejetim poslovnim načrtom, ki ga je predhodno potrdil Nadzorni svet in Vlada RS. Z dodelitvijo kreditov kandidatom, katerih vloge je sprejemal sklad in jih posredoval banki v dokončno potrditev, so depoziti sklada, predstavljali vir, na osnovi katerega je banka samostojno podelila kredite v skladu z bančno zakonodajo.

Do leta 2010 je sklad tako objavil 5 razpisov za kreditiranje študija. Začetni depozit je sklad vezal na banki za dobo veljavnosti razpisa – 1 leto. Po zaključku razpisa je banka izračunala vrednost podeljenih sredstev in za ugotovljeno višino sklenila s skladom pogodbo o vezavi sredstev za nadaljnjih 13 mesecev pod začetnimi pogoji. Obrestna mera tako za depozite, kot podeljene kredite je fiksna in se ne spreminja glede na stanje na trgu. Depoziti se letno obnavljajo do končnega vračila kreditov banki.

Stanje podeljenih kreditov po posameznih razpisih na dan 31.12.2013:

Razpis	Podeljeni krediti	Stanje depozitov
2004/2005	538.745,62	16.608,97
2005/2006	282.924,39	62.191,64
2006/2007	710.150,00	360.304,54
2007/2008	876.700,00	647.350,81
2009/2010	932.165,00	760.608,65
Skupaj :	3.340.685,01	1.847.064,61

=====

Stanje depozitov se zmanjšuje na račun odplačil kreditov v tekočem letu. Ker sklad od šolskega leta 2010/2011 ni objavil nobenega novega razpisa za kreditiranje študija, se bo stanje depozitov pri banki tudi v prihodnje še naprej zmanjševalo.

Skladnost obveznosti z 29. in 37. členom - ZJS-1

Zakon opredeljuje, da se sme Sklad zadolževati samo zaradi zagotavljanja sredstev za doseganje namena, zaradi katerega je bil ustanovljen in se ne sme zadolževati zaradi zagotavljanja sredstev za delo.

Skupni obseg zadolženosti ne sme presegati nobene od naslednjih omejitev:

- 10% vrednosti namenskega premoženja,
- skupnih prihodkov namenskega premoženja v posameznem poslovnem letu.

Zgoraj navedeno pa ne velja za posojila in druge oblike zadolževanja po posebnih zakonih in odločitvi ustanovitelja, vendar skupni obseg ne sme presegati višine namenskega premoženja.

Sklad v letu 2013 ni dajal poroštev, ni najemal kreditov oziroma se kakorkoli zadolževal in zato ni oblikoval rezervacij za kritje izgub zaradi zagotavljanja sredstev za delovanje javnega sklada za namen, za katerega je ustanovljen.

4. Dogodki po datumu bilance stanja

Javni sklad ni evidentiral dogodkov po datumu izdelave bilance stanja, ki bi bistveno vplivali na poslovanje v letu 2013.

4 REVIZORJEVO POROČILO

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Ustanovitelju Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije

Revidirali smo priložene računovodske izkaze **Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2013 in izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov za tedaj končano leto ter priloge k računovodskim izkazom in druge pojasnjevalne informacije.

Odgovornost posloводства za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/1999 in 30/2002) in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi, Zakonom o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/2008) ter za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je izraziti mnenje o teh računovodskih izkazih na podlagi revizije. Revizijo smo opravili v skladu z mednarodnimi standardi revidiranja. Ti standardi zahtevajo od nas izpolnjevanje etičnih zahtev ter načrtovanje in izvedbo revizije za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da računovodski izkazi ne vsebujejo pomembno napačne navedbe.

Revizija vključuje izvajanje postopkov za pridobitev revizijskih dokazov o zneskih in razkritjih v računovodskih izkazih. Izbrani postopki so odvisni od revizorjeve presoje in vključujejo tudi ocenjevanje tveganj napačne navedbe v računovodskih izkazih zaradi prevare ali napake. Pri ocenjevanju teh tveganj prouči revizor notranje kontroliranje, povezano s pripravljanjem in poštenim predstavljanjem računovodskih izkazov, da bi določil okoliščinam ustrezne revizijske postopke, ne pa, da bi izrazil mnenje o uspešnosti notranjega kontroliranja. Revizija vključuje tudi ovrednotenje ustreznosti uporabljenih računovodskih usmeritev in utemeljenosti računovodskih ocen posloводства kot tudi ovrednotenje celotne predstavitve računovodskih izkazov.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naše revizijsko mnenje.

Mnenje

Po našem mnenju so računovodski izkazi **Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije** za leto končano na dan 31. decembra 2013 v vseh pomembnih pogledih pripravljeni v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih.

GM revizija, d.o.o., Beethovnova 14, 1000 Ljubljana, Slovenija

Davčna številka – 45548404; Matična številka – 2043521.

Osnovni kapital 8.763,00 EUR; Sodni register Okrožnega sodišča v Ljubljani - vložna številka 1/41099/00.
Družba je vpisana v Register revizijskih družb pri Slovenskem inštitutu za revizijo pod številko RD-A-070/05.
Pooblaščen revizor - Luka Vremec - z veljavnim dovoljenjem za opravljanje nalog številka DPR-1/00-145.

Poročilo o zahtevah druge zakonodaje

Zakon o javnih skladih v 44. členu določa, da mora letno poročilo javnega sklada pregledati pooblaščen revizor in da mora revizorjevo poročilo v posebnem dodatku obsegati tudi mnenje o skladnosti naložb premoženja s 26. in 28. členom, skladnosti prevzetih obveznosti in zadolževanja s 29. in 37. členom ter v primeru finančnega sklada tudi mnenje o oblikovanju rezervacij za kreditna tveganja skladno s 36. členom in izpolnjevanju pravil o obvladovanju kreditnih tveganj, kot je določeno v členih od 33. do 35. omenjenega zakona.

Po našem mnenju so naložbe premoženja javnega sklada na dan 31. december 2013 v vseh pomembnih pogledih skladne s 26. in 28. členom, prevzete obveznosti in zadolževanje skladne s 29. in 37. členom, oblikovanje rezervacij za kreditna tveganja s 36. členom in izpolnjevanje pravil o obvladovanju kreditnih tveganj s členi 33., 34. in 35. Zakona o javnih skladih.

V skladu z zahtevo prvega odstavka 44. člena Zakona o javnih skladih smo opravili postopke v skladu s Mednarodnim standardom revidiranja 720, ki so bili omejeni zgolj na oceno skladnosti poslovnega poročila z revidiranimi računovodskimi izkazi. Po našem mnenju so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.



Luka Vremec
Pooblaščen revizor / Direktor

GM revizija, d.o.o.



Ljubljana, 28. februar 2014

GM revizija, d.o.o., Beethovnova 14, 1000 Ljubljana, Slovenija

Davčna številka – 45548404; Matična številka – 2043521.
Osnovni kapital 8.763,00 EUR; Sodni register Okrožnega sodišča v Ljubljani - vložna številka 1/41099/00.
Družba je vpisana v Register revizijskih družb pri Slovenskem inštitutu za revizijo pod številko RD-A-070/05.
Pooblaščen revizor - Luka Vremec - z veljavnim dovoljenjem za opravljanje nalog številka DPR-1/00-145.