

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

LETNO POROČILO 2012

Ljubljana, februar 2013

KAZALO

1	UVOD	3
1.1	Predstavitev sklada	3
1.2	Vizija, poslanstvo, cilji.....	5
1.3	Pomembni dosežki v letu 2012.....	6
2	POSLOVNO POROČILO 2012	8
2.1	Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih	8
2.1.1	Zakonske podlage	8
2.1.1.1	<i>Interni akti v letu 2012</i>	9
2.1.2	Dolgoročni cilji	10
2.1.3	Letni cilji	11
2.1.3.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2012</i>	11
2.1.3.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	21
2.1.3.3	<i>Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	25
2.1.4	Ocena uspeha pri doseganju cilja s kazalci z oceno gospodarnosti in učinkovitosti.....	35
2.1.4.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost</i>	35
2.1.4.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	39
2.1.4.3	<i>Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	48
2.1.5	Nepričakovane posledice pri izvajanju programov v primerjavi s cilji	59
2.1.5.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost</i>	59
2.1.5.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	60
2.1.5.3	<i>Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	62
2.1.6	Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora in upravljanja tveganj 64	
2.1.7	Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost	64
2.1.7.1	<i>Kadrovanje</i>	64
2.1.7.2	<i>Izobraževanje in usposabljanje</i>	65

2.1.7.3	<i>Organizacijska shema sklada</i>	68
2.1.7.4	<i>Kakovost</i>	69
2.2	Komuniciranje z interesnimi skupinami sklada.....	70
RAČUNOVODSKO POROČILO		74
2.3	Spremljanje poslovanja	74
2.3.1	Bilanca stanja na dan 31.12.2012	75
2.3.2	Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2012	83
REVIZORJEVO POROČILO		95

KAZALO TABEL

Tabela 1: Seznam objavljenih razpisov v letu 2012 z datumom objave ter višino razpisanih sredstev.....	11
Tabela 2: Seznam razpisov, objavljenih v letu 2011 in odločenih v letu 2012	15
Tabela 3: Seznam vseh razpisov, objavljenih pred letom 2012, za katere so v letu 2012 potekale aktivnosti.....	19
Tabela 4: Pregled razpisov za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij	23
Tabela 5: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS	26
Tabela 6: Izvedba Javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012	27
Tabela 7: Izvedba programa "Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013"	28
Tabela 8: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada.....	29
Tabela 9: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013	30
Tabela 10: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015	30
Tabela 11: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«	31
Tabela 12: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«	32
Tabela 13: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«	33
Tabela 14: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev	34
Tabela 15: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije	40
Tabela 16: Razdelilnik sredstev.....	40
Tabela 17: Podatki po posameznih razpisih za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij.....	41
Tabela 18: Število neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje.....	42

Tabela 19: Raven izobraževanja štipendistov po razpisih.....	42
Tabela 20: Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij v letu 2012	44
Tabela 21: Izplačila v letu 2012 in število izplačanih ZZI po posameznih regijskih štipendijskih shemah (RŠS) za JR RŠS 2008/2009, 2008/2009 dodatni, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012	45
Tabela 22: Število vlog glede na število študentov	46
Tabela 23: Število študentov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS.....	46
Tabela 24: Število nagrajencev po višini nagrade.....	47
Tabela 25: Število prejetih vlog na javne razpise	48
Tabela 26: Število odobrenih vlog na javne razpise.....	49
Tabela 27: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih	50
Tabela 28: Število delodajalcev in vključenih oseb, za katere so bila sredstva izplačana	51
Tabela 29: Kazalniki realizacije javnega razpisa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012«	51
Tabela 30: Kazalniki realizacije javnega povabila »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013«.....	52
Tabela 31: Kazalniki realizacije operacije Modernizacija delovanja sklada – informacijsko-komunikacijski portal	53
Tabela 32: Kazalniki realizacije javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013.....	54
Tabela 33: Kazalniki realizacije javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015.....	55
Tabela 34: Kazalniki realizacije po drugem (2.) javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«-2. JP UIZ 2011/2012	55
Tabela 35: Kazalniki realizacije po tretjem javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« – 3. JP UIZ.....	56
Tabela 36: Kazalniki realizacije programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«	57
Tabela 37: Kazalniki realizacije programa »Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«	58

Tabela 38: Kazalniki realizacije programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev	59
Tabela 39: Število zaposlenih na skladu.....	64
Tabela 40: Izobrazbena struktura zaposlenih	65
Tabela 41: Starostna struktura zaposlenih.....	65
Tabela 42: Bilanca stanja na dan 31.12.2012 (v EUR)	75
Tabela 43: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31. 12. 2012	80
Tabela 44: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil – 31. 12. 2012	81
Tabela 45: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2012 (v EUR)	83
Tabela 46: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2012 – 31. 12. 2012 (v EUR)..	89
Tabela 47: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2012 - 31. 12. 2012 (v EUR)	90
Tabela 48: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 (v EUR)	91
Tabela 49: Razčlenitev realizacije 2012 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2011 (v EUR)	92
Tabela 50: Razčlenitev realizacije 2012 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2012 (v EUR).....	94

KAZALO SLIK

Slika 1: Gibanje števila novih študentov oz. končnih upravičencev po letih*	36
Slika 2: Delež študentov in upravičencev glede na področje od leta 2002 dalje	37
Slika 3: Izplačila v okviru JR RŠS po letih.....	46
Slika 4: Organizacijska shema sklada	68

POVZETEK

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je v letu 2012 bistveno povečal obseg poslovanja. Povečanje se kaže tako v večjem številu programov in dodeljenih štipendij ter drugih finančnih spodbud, kot tudi v povečanem obsegu sredstev, ki jih je sklad namenil za štipendije in spodbude.

V skladu z dolgoročnimi cilji je sklad v letu 2012 s svojimi aktivnostmi podpiral ukrepe, s katerimi država omogoča ljudem večjo prilagodljivost zahtevam na trgu dela. Poleg izvajanja programov v povezavi vlaganjem v razvoj sposobnosti in znanja posameznikov, ki so že aktivni na trgu dela, je sklad na podlagi Zakona o štipendiranju (v nadaljevanju: ZŠtip) izvajal tudi štipendiranje dijakov in študentov, ki so še v izobraževalnem procesu. Kot pravni naslednik ustanove Ad futura je sklad posebno pozornost namenil spodbujanju mednarodne mobilnosti dijakov in študentov ter znanstvenih sodelavcev in raziskovalcev.

Sklad je v letu 2012 za podjetja in njihove zaposlene nadaljeval z izvajanjem obširnih programov sofinanciranja usposabljanja in izobraževanja zaposlenih, vseživljenjske kariernе orientacije za podjetja in njihove zaposlene in kompetenčnih centrov za razvoj kadrov. Na področju krepitve izobraževalnega sistema in izboljšanja usposobljenosti prebivalstva je sklad nadaljeval s podeljevanjem spodbud za izvajanje praktičnega usposabljanja pri delodajalcih, sofinanciranjem šolnin za zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja in izvajanjem programov popestrimo šolo.

Za dijake in študente je sklad s programi štipendiranja nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij, neposrednih in posrednih kadrovskih štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Za spodbujanje delovanja v smeri trajnostnega razvoja je sklad podelil nagrade za najboljše prispevke k trajnostnemu razvoju družbe.

Mednarodno mobilnost je sklad spodbujal z dodeljevanjem spodbud za različne programe, ki se razvrščajo v naslednje tri glavne skupine: (a) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini, (b) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji in (c) sofinanciranje vračanja slovenskih strokovnjakov v okviru pedagoškega, znanstvenega in strokovnega sodelovanja.

Za boljšo podporo izvajanju programov sklada je bil uspešno predan v uporabo osnovni modul informacijskega sistema sklada. Ker želi sklad okrepiti svojo vlogo v slovenskem prostoru ter povečati prepoznavnost med svojimi potencialnimi strankami, je v letu 2012 pričel izvajati projekt »Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev«.

Pri izvedbi programa dela v letu 2012 je sodelovalo 25 zaposlenih (stanje na dan 31.12.2012), ki so na skladu zaposleni v okviru kadrovskega načrta Vlade RS, poleg tega pa še 38 zaposlenih, katerih zaposlitve se financirajo iz Evropskega socialnega sklada.

Sklad je velik del leta 2012 deloval z začasnim vodstvom; od 21. 12. 2011 do 16. 9. 2012 je funkcijo direktorja opravljal Zoran Kotolenko, predsednik nadzornega sveta sklada.

Sklad je zaključil poslovno leto 2012 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 2.926.646 EUR. Z uvedbo ZUJF 1. 6. 2012, se prihodki iz koncesij študentskih servisov stekajo direktno v proračun RS. Sklad je tako ostal brez večine načrtovanih prihodkov iz koncesijskih sredstev, iz katerih se izplačujejo štipendije za mednarodno mobilnost, zato so se te štipendije izplačevale iz presežka prihodkov iz koncesij iz preteklih let.

1 UVOD

1.1 Predstavitev sklada

Ustanovitev sklada

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (v nadaljevanju: sklad) je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

Ustanovitelj sklada je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije, za področje delovanja sklada pa je pristojno Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.

Namen delovanja in dejavnost sklada

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Prav tako pa lahko sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom akta o preoblikovanju:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (»mentorske sheme«),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok znanja in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

Kot posvetovalni telesi delujeta Programski svet in Strokovni svet Ad futura.

Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	http://www.sklad-kadri.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31.12.2008)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none">- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.
Posvetovalni telesi	Programski svet Strokovni svet Ad futura
Število zaposlenih (31. 12. 2012)	25
Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31. 12. 2012)	38
Direktor	Franc Pristovšek, direktor

1.2 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov.

Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter nagrade za trajnostni razvoj,
- izvajanje programov, določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve, povezane s spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter z razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

1.3 Pomembni dosežki v letu 2012

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejejo:

- Sklad je že peto leto odločal o dodelitvi Zoisovih štipendij. Prijavo je oddalo preko 15.600 vlagateljev.
- Sklad je četrtrič podelil nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe. Nagrado za leto 2011 je prejelo 63 nagrajencev.
- V študijskem letu 2012/2013 se je povečalo število upravičencev do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, saj štipendijo v tekočem študijskem letu prejema skupno 176 štipendistov.
- Za šolsko oziroma študijsko leto 2011/2012 je sklad odobril neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za 385 kadrovskih štipendistov (43,7 % več kot za študijsko leto 2010/2011). Od leta 2008 do 31. 12. 2012 je bilo sofinanciranje kadrovske štipendije odobreno za skupno 2.308 štipendistov.
- Na področju programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je sklad objavil 14 programov v okviru 13 razpisov.
- Z dolgoročno politiko pri financiranju mednarodne mobilnosti je sklad v okviru programov Ad futura spodbudil interes za področja naravoslovja, tehnike in medicine. Za te smeri je bilo v letu 2012 dodeljenih preko 88% štipendij za študij v tujini.
- Sklad spodbuja usposabljanje in izobraževanje zaposlenih s pomočjo javnih povabil programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«. Sklad je v letu 2012 delal na treh javnih povabilih in podprl skupaj 4223 udeležb zaposlenih na usposabljanjih.
- V letu 2012 je sklad nadaljeval iz izvajanjem programa sofinanciranja šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013. V letu 2012 je sklad povrnil 90% stroškov šolnine srednješolskega izobraževanja 2.062 odraslim osebam. Povprečna višina sofinanciranih sredstev je bila 1.200 EUR.
- Za spodbujanje vključevanja delodajalcev v izobraževalni proces je sklad v letu 2012 v sklopu programa "Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010, 2011, 2012 in 2013" podelil spodbudo 3.128 različnim delodajalcem za 7.617 vključenih dijakov in študentov višjih strokovnih šol.
- Sedem podprtih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov je vključilo preko 3.500 oseb, vključno s 14 zaposlenimi, ki so vodili aktivnosti projekta. Usposobljenost kadrov je

napredovala. V letu 2012 je sklad objavil nov razpis, na katerem je bil odziv znova zelo velik (52 vlog, s 737 partnerji, ki zaposlujejo skoraj 50.000 oseb).

- V okviru programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene« je sklad objavil Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene, v okviru katerega je bilo od 877 prijavljenih projektov izbranih 173. Podeljenih je bilo 3.029.580,00 EUR. V okviru Javnega razpisa za izbor izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije je sklad izbral 69 izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije.
- V okviru programa Popestrimo šolo 2011-2014 je sklad objavil dva javna razpisa, na katerih je bilo za izvajanje aktivnosti izplačanih 1.059.921,60 evrov. V skoraj 53.000 ur aktivnosti je bilo vključenih 10.500 osnovnošolcev in zaposlenih približno 300 učiteljev.
- Decembra 2012 je bila izvedena primopredaja Informacijskega sistema sklada (ISS), s čimer se je povečala učinkovitost vodenja operacij.
- V sklopu razvojne prioritete OP RČV – krepitev institucij na trgu dela – je začel teči projekt Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev.
- Sklad je v letu 2012 prejel skupno 31.746 vlog za štipendije oz. druge oblike sofinanciranja izobraževanja, končnih prejemnikov sredstev je bilo 24.189 v skupni višini 50.286.937 EUR.
- Neposredno iz sklada je bilo izplačanih 21.504.753 EUR sredstev 12.418 končnim prejemnikom. Iz proračuna RS – MDDSZ je bilo za 11.771 končnih prejemnikov izplačanih 28.782.184 EUR za štipendije, katere sklad le procesira.

2 POSLOVNO POROČILO 2012

2.1 Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih

2.1.1 Zakonske podlage

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B),
- Proračun Republike Slovenije za leto 2012 (Uradni list RS, št. 96/10 in 37/12),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 96/10 in 4/11),
- Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10),
- Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (Uradni list RS, št. 110/11)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08 in 08/10),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUJPS, 40/11- ZUPJS-A, 40/12-ZUJF in 57/12-ZPCP-2D),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip. (63/07 popr.), 51/10 Odl.US, 80/10-ZUTD in 40/12-ZUJF),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10) in
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 - uradno prečiščeno besedilo in 117/06 - ZdavP-2).

Ustanovitveni akt

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09)

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09 in 102/12),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08, 73/08),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),

- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 59/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02 in 54/02),
- Pravilnik o podeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-ZŠtip-A in 45/09),
- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08),
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 45/09, 62/10-ZUPJS, 40-11 – ZUPJS-A, 110/10 in 57/12-ZPCP-2D),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013,
- Obligacijski zakonik (Uradni list RS, št. 97/07-UPB1, 30/10 Odl.US),
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11),
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09, 40/09, 3/10, 31/10 in 79/10) in
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11).

Strateški dokumenti

- Slovenska izhodna strategija 2010-2013, februar 2010,
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23. 6. 2005,
- Nacionalni strateški referenčni okvir 2007-2013 z dne 16.2.2007,
- Državni razvojni program RS za obdobje 2007 – 2013,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011-2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, sprejeto na Vladi Republike Slovenije 3. 11. 2005.

2.1.1.1 Interni akti v letu 2012

V letu 2012 je bilo sprejetih nekaj sprememb oziroma dopolnitev internih aktov, ki urejajo posamezna področja delovanja sklada ter pravice in obveznosti zaposlenih.

Spremenili oziroma dopolnili so se naslednji interni akti:

- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (spremembe: 17. 2. 2012, 9. 3. 2012, 2. 7. 2012 in 6. 7. 2012),
- Pravila o dopolnitvi pravil o delu dijakov in študentov preko študentskega servisa (sprememba: 29. 8. 2012),
- Navodilo o dopolnitvi navodil o uporabi faksimile podpisa direktorja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (sprememba: 20. 7. 2012).

2.1.2 Dolgoročni cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- sodelovanje med delodajalci in dijaki oz. študenti že v času izobraževanja,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo,
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji,
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja oseb starih od 25 do 64 let z vključitvijo teh oseb v izobraževanje,
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in vključevanje dijakov in študentov v delovni proces,
- spodbujanje vseživljenjske karijerne orientacije zaposlenih oseb in prevzemanju odgovornosti posameznikov za lastno karierno pot.

2.1.3 Letni cilji

2.1.3.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2012

Za leto 2012 je bilo v okviru treh programov mednarodne mobilnosti predvidenih 15 javnih razpisov. Odpovedana je bila objava Razpisa štipendij za izobraževanje državljanov Islamske republike Afganistan v Republiki Sloveniji, saj je sredstva, prvotno namenjena za ta razpis, Ministrstvo za zunanje zadeve preusmerilo v druge programe pomoči tej državi. Ostali predvideni programi so se izvedli, pri čemer je bilo objavljenih 13 javnih razpisov. *Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012* in *Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012* sta bila namreč zaradi podobnosti v vsebini in manjši razliki med pogoji, ki jih morajo izpolnjevati vlagatelji, objavljena skupaj v enotnem javnem razpisu (146. JR).

Tabela 1: Seznam objavljenih razpisov v letu 2012 z datumom objave ter višino razpisanih sredstev

Program/Naziv razpisa	Datum objave	Vrednost razpisa (v EUR)
A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini		
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)	28.12.2012	4.000.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)	28.12.2012	350.000,00
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)	28.12.2012	350.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012 (145. JR)	25.10.2012	300.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 (136. JR)	29.6.2012	200.000,00
Razpis štipendije za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2012 (137. JR)	21.6.2012	3.000,00
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus (134. JR)	22.6.2012	2.000.000,00
B. Program Fulbright		
Razpis za program Fulbright za leto 2012 (141. JR)	24.8.2012	100.000,00
Razpis za program Fulbright za leto 2013 (151. JR)	28.12.2012	150.000,00
C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji		
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji za leto 2012 (138. JR)	6.7.2012	600.000,00
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012 (144. JR)	13.9.2012	170.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)	28.12.2012	200.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 (149. JR)	28.12.2012	100.000,00
Skupaj vrednost razpisanih sredstev v letu 2012		8.523.000,00

A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini

Program vključuje različne razpise za spodbujanje, štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti slovenskih dijakov, študentov in drugih v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najboljše razpis, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje za krajše mobilnosti – od enega tedna do nekaj mesecev, za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje doktorskih študentov in podobno.

V okviru programa je bilo za leto 2012 načrtovanih osem (8) razpisov, ki so bili tudi vsi objavljeni, vendar v okviru sedmih (7) razpisov, saj sta bila dva predvidena razpisa združena v enoten razpis. En (1) razpis je zaključen, roki prijave na ostalih razpisih še niso potekli.

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)

Razpis je bil objavljen v letu 2012, sredstva pa so namenjena štipendijam od študijskega leta 2013/2014 dalje. Vrednost razpisa je 4.000.000,00 EUR, rok prijave poteče maja 2013. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini na področju naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma za podiplomski študij družboslovja ali humanistike. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta programa. Črpanje sredstev po tem razpisu v letu 2012 ni bilo načrtovano.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)

Razpisanih je 350.000,00 EUR za največ 5 štipendistov za študij na EUI. Rok prijave za sprejem na to institucijo se namreč izteče v začetku leta 2013, zato je potrebno razpis objaviti v letu 2012, da se lahko zainteresirani posamezniki pravočasno prijavijo za sprejem na EUI. Sklad je v letu 2012 izvedel tudi predstavitev programov na EUI, za katere so na voljo štipendije, s ciljem spodbuditi dovolj kakovostnih kandidatov k prijavi na EUI, da bi se lahko podelile vse razpisane štipendije. Rezultati sprejema na izobraževalni ustanovi so znani praviloma zgodaj spomladi, na EUI sprejeti kandidati pa se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije, saj le-ti izpolnjujejo pogoj sprejema na ustrezen doktorski študij na EUI. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2012 ni bilo predvideno.

3. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)

Gre za združeno objavo dveh razpisov in sicer razpisa štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov in razpisa sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2012. Razpis je bil objavljen decembra 2012 z odprtim rokom prijave. Vrednost skupnega razpisa znaša 350.000,00 EUR in sicer 200.000,00 EUR za štipendije in 150.000,00 EUR za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja. Ker gre za razpis z odprtim rokom prijave, lahko vlagatelji vlogo vložijo do porabe sredstev oziroma najkasneje do 10. 6. 2013. Prijave se pričakujejo v letu 2013.

4. Razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini za leto 2012 (145. JR)

Razpis v višini 300.000,00 EUR je bil objavljen oktobra 2012. Do konca leta je sklad prejel 59 vlog in o 41 tudi odločil, od tega je 37 vlogam ugodil. O preostalih v letu 2012 prejetih vlogah bo odločeno v letu 2013.

Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. 8. 2013.

5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 (136. JR)

Razpis v vrednosti 200.000,00 EUR je bil objavljen v juniju 2012. Do konca leta 2012 je sklad prejel 29 vlog, od katerih je v 27 zadevah dodelil skupno 149.500,00 EUR. V letu 2012 je bilo že izplačanih 98.400,00 EUR.

Ker je razpis objavljen z odprtim rokom prijave, je prijava možna do porabe sredstev, vendar najkasneje do 30. 10. 2013.

6. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2012 (137. JR)

Vrednost razpisa je znašala 3.000,00 EUR. Ker je na ta poletni institut sprejet le en dijak iz Slovenije, je razpis omogočal temu dijaku pridobitev sofinanciranja za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu, ki je potekal na Wake Forest University, Winston-Salem, Severna Karolina, ZDA. Dijak je bil upravičen do sredstev v višini potnih stroškov in enkratnega dodatka. Sredstva so bila izplačana v višini 2.449,87 EUR, razpis pa je bil v celoti realiziran.

7. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus (134. JR)

V letu 2012 je sklad tretjič objavil javni razpis štipendij, ki omogočajo slovenskim državljanom, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus, pridobitev dodatne štipendije v višini 150,00 EUR mesečno k Erasmus dotaciji, ki jo prejmejo iz sredstev EU.

Razpis je bil glede na izkušnje iz razpisa za leto 2011 oblikovan tako, da v čim manjši meri obremenjuje izobraževalne ustanove in sklad ob zagotovitvi namenske porabe sredstev.

Vrednost razpisa znaša 2.000.000,00 EUR. Do 31. 12. 2012 je sklad prejel 30 vlog izobraževalnih ustanov v skupni vrednosti 1.730.250,00 EUR in o 29 vlogah tudi odločil. Med odločenimi vlogami je bilo 26 vlogam ugodeno in dodeljena sredstva v višini 1.701.750,00 EUR. Prijavo lahko izobraževalne ustanove še vložijo in sicer do porabe sredstev oziroma do vključno 31. 5. 2013.

B. Program Fulbright

Na podlagi Zakona o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1) (Uradni list RS-MP,

št. 14/11) Republika Slovenija svoj del sredstev za program Fulbright zagotavlja preko sklada. Zato je sklad program Fulbright prvič uvrstil v svoj poslovni in finančni načrt za leto 2012. Ker se kandidati za sodelovanje v programu Fulbright prijavljajo leto in pol do dve leti pred načrtovanim odhodom, je bila s poslovnim načrtom za leto 2012 predvidena objava dveh razpisov; prvi za mobilnosti v programskem letu 2012 in drugi za mobilnosti v 2013.

1. Razpis za program Fulbright za leto 2012 (141. JR)

Sklad je prvi razpis objavil avgusta 2012. Sklad skladno z memorandumom zagotavlja sredstva ameriškim državljanom v času njihovega gostovanja v Republiki Sloveniji (mesečni znesek glede na profil in zdravstveno zavarovanje), slovenskim državljanom pa sredstva za potne stroške, izjemoma tudi štipendijo za čas gostovanja v Združenih državah Amerike.

Sklad je prejel 14 vlog, od katerih je dvanajstim tudi ugodil (5 ameriškim in 7 slovenskim udeležencem programa Fulbright) v skupni vrednosti 69.386,41 EUR.

2. Razpis za program Fulbright za leto 2013 (151. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2012 z odprtim rokom prijave. Vrednost razpisa znaša 150.000,00 EUR. Prijave se pričakujejo v letu 2013, poraba v letu 2012 ni bila predvidena.

C. Izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k socialnemu in ekonomskemu razvoju teh držav.

V okviru programa so bili v letu 2012 načrtovani štirje (4) razpisi, prav toliko je bilo tudi objavljenih.

1. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Republiki Sloveniji za leto 2012 (138. JR)

Zadnjih nekaj let je bil razpis namenjen doktorskim študentom na področju naravoslovja, tehnike ali medicine ne glede na državo izvora študenta. V dogovoru s pristojnim ministrstvom je pri razpisu prišlo do nekaterih sprememb. Glede na usmeritev Republike Slovenije v države bivše Jugoslavije se je štipendiranje omejilo na državljane teh držav. Zaradi možnosti financiranja doktorskega študija v sistemu mladih raziskovalcev ali inovativne sheme financiranja doktorskega študija se je štipendiranje omogočilo tudi za magistrski študij.

Razpisanih je bilo 600.000,00 EUR. Na razpis je prispelo 60 vlog (42,9 % povečanje glede na leto 2011). Štipendija se je dodelila 29 štipendistom za vsa študijska leta programa, od tega 9 za doktorski, preostale pa za magistrski študij.

2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 (Afganistan) (149. JR)

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja program štipendiranja tujih državljanov, pri čemer se država upravičenka ter drugi pogoji razpisa določijo v sodelovanju s

pristojnim ministrstvom. V letu 2012 je sklad objavil razpis štipendij za magistrski ali doktorski študij državljanov Islamske republike Afganistan na področju mehatronike ali arhitekture.

V letu 2012 poraba na tem razpisu ni bila načrtovana. Razpis ima odprti rok prijave in pričakuje se, da se bodo sredstva podelila v letu 2013 z večletnim izplačevanjem.

3. Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012 (144. JR)

V okviru razpisa je bilo na voljo 170.000,00 EUR za navedeni program, ki ga v Sloveniji izvajajo tri srednje šole. Na razpis se je prijavila ena srednja šola za 9 dijakov, ki so vsi upravičeni do štipendije.

Program izobraževanja traja dve leti. Črpanje sredstev za šolsko leto 2012/2013 v višini 78.346,16 EUR bo izvedeno v začetku leta 2013 po sklenitvi pogodbe, sredstva za šolsko leto 2013/2014 pa bodo izplačana jeseni 2013 po vpisu dijakov v višji letnik.

4. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)

Razpis v višini 200.000,00 EUR je bil objavljen konec leta 2012. Prve vloge se pričakujejo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni rok prijave pa je 30. 8. 2013. V letu 2012 črpanje za ta razpis ni bilo načrtovano.

Razpisana sredstva so na voljo za dve, tri in štiriletne programe, zato bo črpanje sredstev trajalo več let, predvidoma do vključno leta 2016.

D. Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let

Sklad je del razpisov, objavljenih v letu 2011, odločil šele v letu 2012. Med temi so nekateri razpisi z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel v letu 2012, zato je del vlog odločen v enem, del pa v drugem letu. Prav tako so med temi razpisi tudi nekateri razpisi z zaprtim rokom prijave, ki imajo rok prijave naslednje leto glede na leto objave.

Seznam teh razpisov je naveden v tabeli 2, končni rezultati posameznih razpisov pa so navedeni v nadaljevanju.

Tabela 2: Seznam razpisov, objavljenih v letu 2011 in odločenih v letu 2012

Seznam razpisov, objavljenih v letu 2011, o katerih je sklad dokončno odločil v letu 2012
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011 (124. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus (120. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)

Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012 (119. JR)
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011 (111. JR)
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011 (130. JR)

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2011 z zaprtim rokom prijave maja 2012, zato je bil odločen v letu 2012. Na razpis se je prijavilo 346 kandidatov, kar je 13,1 % več prijav kot na primerljiv razpis v preteklem letu.

Štipendije so bile podeljene 90 kandidatom v skupni vrednosti 3.516.369,81 EUR. Vrednost podeljenih štipendij za prvo leto študija (2012 oziroma 2012/2013) znaša 1.506.835,68 EUR. Do vključno 31. 12. 2012 je bilo izplačanih 897.162,05 EUR oziroma več kot polovica celotne vrednosti dodeljenih štipendij za prvo leto.

Za študij na področju naravoslovja, tehnike ali medicine štipendijo prejema kar 88,0 % štipendistov. Na podiplomskem (magistrski ali doktorski) študiju je vpisanih 64,1 % štipendistov, na enoviti magistrski študij pa še nadaljnjih 13,0 %.

O kakovosti izobraževanja, za katerega so kandidati pridobili štipendije, govori dejstvo, da kar 50 (54,3 % vseh štipendistov oziroma 11,3 % več kot lani) prejema štipendijo za študij na kateri od najboljših 200 izobraževalnih ustanov na svetu¹, 34 (37%) celo za študij na najboljših 100 univerzah. Med temi so University of Cambridge (5 štipendistov), University of Oxford (2), UCL (2), Imperial College London (3), Penn State University (1), Carnegie Mellon University (1), King's College London (3) in druge.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)

Na razpis v vrednosti 300.000,00 EUR, na katerem bi lahko pridobilo štipendijo največ 5 kandidatov, se je prijavil en kandidat, ki je bil tudi upravičen do štipendije za štiriletni doktorski študij.

3. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011 (124. JR)

Za 124. javni razpis je bilo razpisanih 200.000 EUR, kar je za tretjino več glede na pretekli razpis. V marcu 2012 je bilo na ta razpis dodatno razporejenih še 200.000,00 EUR, saj so bila sredstva praktično podeljena že spomladi, čeprav je bil razpis namenjen za celotno šolsko oziroma študijsko leto 2011/2012. Na razpis se je skupno prijavilo 666 vlagateljev oziroma za dve tretjini več kot lani. Navedeni podatki kažejo, da je razpis dobrodošla zapolnitev niše med financiranimi (evropskimi in drugimi) programi in drugimi mobilnostmi, predvsem izven Evrope,

¹ Vir: *Academic Ranking of World Universities* (t.i. Šanhajska lestvica), Shanghai Jiao Tong University, Kitajska), <http://www.shanghairanking.com/ARWU2012.html>

za katere drugih možnosti štipendiranja praktično ni. Štipendija je bila dodeljena 567 vlagateljem (enkrat več kot lani).

4. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)

Na razpis v vrednosti 350.000 EUR je prispelo 60 vlog, od tega je bilo skupno 58 vlog popolnih in so izpolnjevale razpisne pogoje, zato se je tem vlogam ugodilo. V petih primerih ni prišlo do realizacije zaradi razlogov na strani prejemnikov sredstev (odpoved gostovanja, ipd.). Izplačila so bila realizirana v celoti do 31. 12. 2012 v skupni višini 293.800,00 EUR.

5. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus (120. JR)

V okviru 120. javnega razpisa je bilo prvotno razpisanih 1.500.000,00 EUR, z dodatno prerazporeditvijo pa je bila objavljena sprememba razpisa, s katero je bilo razpisanih 1.537.500,00 EUR. Zaradi spremembe načina izvajanja razpisa se je nanj prijavilo 27 izobraževalnih ustanov za skupno 1.755 študentov, osemindvajseta vloga pa je bila zaradi neizpolnjevanja pogojev zavrnjena. Skupno je bilo dodeljenih 1.531.619,00 EUR.

Do vključno 31. 12. 2012 je bilo izplačanih skupno 1.232.310,00 EUR, deloma pa bodo izplačila tudi v letu 2013.

6. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)

Na razpis v vrednosti 150.000,00 EUR se je prijavilo 43 prijaviteljev. Sofinanciranje je bilo odobreno 35 prijaviteljem za skupno 230 tekmovalcev in mentorjev (53,3 % več kot na predhodnem razpisu). Sredstva so bila podeljena v celotni razpisani vrednosti.

7. Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)

Na razpis v vrednosti 600.000,00 EUR se je prijavilo 42 prijaviteljev. Štipendija je bila odobrena 19 kandidatom v skupni vrednosti 608.100,00 EUR.

V letu 2012 so bile po podpisu pogodb o štipendiranju izplačane štipendije za študijsko leto 2011/2012 in 2012/2013. Zadnja izplačila štipendij za ta razpis so načrtovana v študijskem letu 2013/2014, če ne bo prišlo do zamika štipendiranja pri posameznih kandidatih.

8. Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR je vloge vložilo 7 različnih šol za skupno 21 dijakov. Sredstva so bila dodeljena za 17 dijakov, sofinanciranje pa se je dodelilo v celotni vrednosti razpisa. Za enega dijaka je vlagatelj odstopil od podpisa pogodbe, zato v tem primeru ni prišlo do realizacije.

Za šolsko leto 2012/2013 je bilo do 31. 12. 2012 izplačanih 80.000,00 EUR, štipendiranje pa se bo nadaljevalo tudi v naslednjih letih do vključno šolskega leta 2015/2016, ko bi morali vsi štipendirani dijaki zaključiti izobraževanje.

9. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (116. JR)

Razpis je bil objavljen v dogovoru s pristojnim ministrstvom za štipendiranje državljanov Zelenortskih otokov na dodiplomskem izobraževanju na področju zdravja. V letu 2012 sta se prijavila dva kandidata, ki sta bila tudi oba izbrana za štipendiranje. Obema se štipendija izplačuje od 1. 10. 2012 dalje, ob izpolnjevanju pogojev za nadaljnje prejetje pa bosta štipendijo prejela predvidoma do vključno leta 2020.

10. Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011 (111. JR)

Na razpis v vrednosti 400.000,00 EUR je 24 različnih izobraževalnih in raziskovalnih ustanov prijavilo 59 gostujočih znanstvenikov iz tujine. Sofinanciranje je bilo odobreno za 35 sodelovanj in sicer 9 za pedagoško sodelovanje in 26 za raziskovalno sodelovanje v skupni vrednosti 433.000,00 EUR. Do 31.12.2012 je bilo izplačanih 395.500,00 EUR, dokončno pa se bodo zadeve zaključile predvidoma 2013 po predložitvi ustreznih potrdil in poročil o sodelovanju, s čimer se bo zaključil tudi ta program.

11. Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011 (130. JR)

Na razpis v vrednosti 100.000,00 EUR je prispelo 7 vlog, šestim je bilo tudi dodeljeno sofinanciranje v skupni višini 75.000,00 EUR. V letu 2012 je bilo izplačanih 67.500,00 EUR, dokončno pa se bodo zadeve zaključile predvidoma 2013 po predložitvi ustreznih potrdil in poročil o sodelovanju, s čimer se bo zaključil tudi ta program.

12. Razpisi, objavljeni pred letom 2012, za katere so v letu 2012 še potekale aktivnosti

Sklad je v letu 2012 izvajal tudi aktivnosti v okviru 74 razpisov, objavljenih pred letom 2012. Za 12 razpisov, navedenih v tabeli 2, so aktivnosti vključevale tudi odločanje na razpisih ter pripravo, podpis in delno realizacijo pogodb. Pri razpisih iz tabele 3 pa gre za vse aktivnosti - odločanje o prejetih vlogah, izplačilo štipendij za višje letnike študija v primeru večletnega študija ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome, ipd.). Za razpise, kjer je po zaključenem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, lahko naloge obsegajo tudi spremljanje zaposlitve, preverjanje izpolnjevanja pogojev v tem času in trajanje zaposlitve ter skladnost izpolnjevanja zahtev s pogodbenimi določili.

Tabela 3: Seznam vseh razpisov, objavljenih pred letom 2012, za katere so v letu 2012 potekale aktivnosti

Razpisi 2011
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011 (124. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus (120. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012 (119. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011 (111. JR)
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011 (130. JR)
Razpisi 2010
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja (104. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (103. JR)
Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011 (101. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011 (100. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (99. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolski leti 2010/2011 in 2011/2012 do mature (97. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011 (94. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (93. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija (91. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR)
Razpisi 2009
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za šolsko leto 2010/2011 (85. JR)

Razpis štipendij za doktorski študij na EUI - European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR)
Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010 (80. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (78. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (77. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010 (76. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov iz držav Zahodnega Balkana na gimnazijskem programu mednarodne mature v Republiki Sloveniji v šolskem letu 2009/2010 (71. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja slovenskih državljanov iz tujine v Republiki Sloveniji v letu 2009/2010 (70. JR)
Razpis za sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010 (67. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR)
Razpisi 2008
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009 (60. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009 (57. JR)
Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010 (56. JR)
Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini (54. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009 (53. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009 (52. JR)
Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009 (48. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR)
Razpisi 2007
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v letu 2007/2008 (39. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008 (38. JR)

Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR)
Razpisi 2006
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (23. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2006/2007 in do konca študija (22. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR)
Razpisi 2005
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v študijskem letu 2005/2006 (15. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR)
Razpisi 2004
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR)
Razpisi 2003
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR)
Razpis štipendij podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR)
Razpisi 2002
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR)

2.1.3.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

A. Zoisove štipendije

Javni poziv za dodelitev oziroma nadaljnje prejetje Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2012/2013 je bil objavljen 28. 6. 2012, saj je bilo potrebno upoštevati spremembe, ki jih je prinesel Zakon za uravnoteženje javnih financ. Rok za oddajo vlog je bil 5. 9. 2012 za dijake in 10. 10. 2012 za študente. Pogoje za pridobitev ali ohranitev Zoisove štipendije določa Zakon o štipendiranju. Sredstva za Zoisove štipendije zagotavlja proračun RS pri MDDSZ; PP

7054 in se izplačujejo iz proračuna neposredno študentom. Poleg sredstev, namenjenih nadaljevanju študentiranja obstoječih Zoisovih študentov je za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove študentske štipendije, ministrstvo, pristojno za delo, prvotno namenilo 3.500.000,00 EUR. Zaradi sprememb Zakona o prevozih v cestnem prometu je ministrstvo znesek sredstev za nove vlagatelje znižalo na 2.200.000 EUR. Zaradi ukinitve dodatka na dohodek v družini študenta in dodatka za prevoz ter drugih sprememb in posledično spremembe informacijskega sistema, se je začetek obdelave vlog premaknil za približno 2,5 meseca glede na lansko leto, zaradi česar do 31. 12. 2012 sklad še ni odločil o vseh prejetih vlogah.

Sklad je v letu 2012 prejel 15.640 vlog. Med Zoisovimi študenti je že 1.852² novih študentov, ki so študentsko štipendijo uveljavljali na podlagi uspeha ali dosežkov v osnovni ali srednji šoli, pridružil pa se jim bo še nekaj novih študentov, ki Zoisovo študentsko štipendijo uveljavljajo na podlagi uspeha ali dosežkov pri študiju. 7.982 je tudi že tistih, ki jim je bilo v 2012/2013 odobreno nadaljnje prejetje Zoisove študentske štipendije.

Skupno število študentov v šolskem oziroma študijskem letu 2012/2013 bo tako predvidoma presežlo število študentov v preteklem letu, ko jih je bilo 10.655.

B. Neposredno sofinanciranje kadrovske študentske štipendije

Program neposrednega financiranja kadrovske študentske štipendije omogoča delodajalcem, ki dodeljujejo kadrovske študentske štipendije, da pridobijo sofinanciranje za polovico te študentske štipendije, vendar največ v višini 30% minimalne plače.

V letu 2012 je sklad objavil nov Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske študentske štipendije za šolsko/študijsko leto 2012/2013 ter nadaljeval z izvajanjem programa neposrednega sofinanciranja kadrovske študentske štipendije delodajalcem po razpisih za šolska/študijska leta 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011 in 2011/2012.

1. Javni poziv delodajalcem za prijavo kadrovske študentske štipendije

Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovske študentske štipendije za šolsko/študijsko leto 2012/2013 je bil objavljen 1. 12. 2011. Namen zgodnejše objave poziva je ta, da bodo delodajalci posredovali potrebe, sklad pa zbrane potrebe javno objavil v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Na ta način bi imeli osnovnošolci in dijaki, pa tudi starši, šolski svetovalci in drugi, informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovske študentske štipendije na voljo takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske študentske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere obstajajo potrebe na trgu dela, kar pripomore k zagotavljanju študentske štipendije za izobraževanje ter hkrati omogoča boljše možnosti za zaposlitev po zaključenem izobraževanju. Na poziv se je odzvalo 35 delodajalcev s skupno 151 potrebami, kar je 8,6 % več prijavljenih potreb glede na preteklo leto.

² Podatek z dne 31. 12. 2012

2. Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2012/2013

Razpis v vrednosti 2.000.000,00 EUR je bil objavljen 31. 8. 2012 kot razpis z odprtim rokom prijave. Le-ta omogoča delodajalcem, da vložijo vlogo, ko imajo potrebna dokazila - do porabe sredstev oziroma najkasneje do 29. 3. 2013.

Do 31. 12. 2012 je sklad prejel 136 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 225 štipendistom (12,5 % več kot v enakem obdobju lani). Sofinanciranje je že odobreno 89 delodajalcem za skupaj 106 štipendistov v skupni vrednosti 689.406,62 EUR. Del v letu 2012 prejetih vlog bo odločen v letu 2013 skupaj z vlogami, prejetimi po 1. 1. 2013.

3. Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2011/2012

Razpis je bil objavljen v letu 2011 z odprtim rokom prijave. Del prijav je sklad prejel in odločil v letu 2011, preostanek pa v letu 2012. Skupno je na ta razpis sklad prejel 195 vlog (35,4 % več kot za leto 2010/2011) za skupno 396 štipendistov (35,4 % več delodajalcev za 35,6 % več štipendistov). Sofinanciranje je bilo odobreno 187 delodajalcem (42,8 % več kot na prejšnjem razpisu) za skupaj 385 štipendistov (43,7 % več kot preteklo leto) v skupni višini 1.450.763,10 za vsa leta sofinanciranja kadrovske štipendije (30,1 % več kot za predhodni razpis).

4. Razpisi iz preteklih let za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V okviru razpisov iz preteklih let (za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2011/2012) so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb (pregled poročil ter odobritev in izvedbo povračil delodajalcem za izplačane štipendije oziroma predplačil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno).

Tabela 4: Pregled razpisov za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Razpis3	Leto objave	Vrednost razpisa	Število prijaviteljev	Število prijavljenih štipendij	Višina dodeljenih sredstev	Število sofinanciranih štipendistov
2007/2008	2008	8.000.000,00	98	585	1.151.549,00	492
2008/2009	2008	5.000.000,00	184	505	1.406.160,00	436
2009/2010	2009	5.000.000,00	245	659	2.012.821,00	621
2010/2011	2010	3.000.000,00	144	292	1.115.188,24	268
2011/2012	2011	3.000.000,00	195	396	1.450.763,10	385
2012/2013 ⁴	2012	2.000.000,00	136	225	689.406,62	106

³ Razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji.

⁴ Podatki do 31. 12. 2012, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključi konec marca 2013.

C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

1. Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2012/2013 (JR RŠS 2012/2013)

Sklad je 12. 10. 2012 objavil razpis v višini 4.700.000,00 EUR. Izmed 12 prispelih vlog je sklad izbral 12 upravičencev. Med izbranimi upravičenci je 10 organizacij s statusom regionalne razvojne agencije v skladu z ZSSR-2 in dve organizaciji, na kateri je regionalna razvojna agencija prenesla pristojnost za izvajanje enotne regijske štipendijske sheme. Sklepi o izboru so bili izdani 7. 11. 2012, čemur je v decembru 2012 sledil podpis pogodb o sofinanciranju operacij regijskih štipendijskih shem.

V letu 2012 sredstva za izplačilo obveznosti iz JR ERŠS 2012/2013 niso bila predvidena, saj upravičenci v tem letu še niso izstavili zahtevkov za izplačilo. Izplačila za upravičene stroške iz leta 2012 bodo realizirana v letu 2013.

2. Razpisi iz preteklih let za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V letu 2012 so se izvajali štiri razpisi za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem in sicer:

- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009);
- Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009 – dodatni);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (v nadaljevanju: JR RŠS 2009/2010);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011 (v nadaljevanju: JR RŠS 2010/2011);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011 (v nadaljevanju: JR RŠS 2011/2012).

V letu 2012 je bilo za izplačilo obveznosti iz razpisa JR RŠS 2008/2009 načrtovanih 556.004,31 EUR, od tega je bilo realiziranih 460.277,73 EUR oz. 82,78 %; z razpisom JR RŠS 2008/2009 – dodatni je bilo načrtovanih 161.122,24 EUR, od tega je bilo realiziranih 143.834,50 EUR oz. 89,27 %; z razpisom JR RŠS 2009/2010 je bilo načrtovanih 651.444,53 EUR, od tega je bilo realiziranih 544.056,00 EUR oz. 83,52 %; z razpisom JR RŠS 2010/2011 je bilo načrtovanih 801.683,91 EUR, od tega je bilo realiziranih 684.216,26 EUR oz. 85,35 %; z razpisom JR RŠS 2011/2012 je bilo načrtovanih 1.240.431,10 EUR, od tega je bilo realiziranih 1.050.555,57 EUR oz. 84,69 %.

Do razlike med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo predvsem zaradi spremenjene dinamike izplačil in manjšega števila podeljenih štipendij od predvidenih. Realizacija se giblje med 83 % in 89 % in je višja kakor v letu 2011, ko je bila med 75 % in 82 %.

D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Sklad je v letu 2012 petič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2012/2013. Namen štipendiranja je spodbujati povezovanje Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom skozi dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.

1. Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2012/2013

Višina razpisanih sredstev za študijsko leto 2012/2013 je za obstoječe in nove štipendiste znašala 550.000,00 EUR za celotno študijsko leto. Na javni razpis je prispelo skupaj 198 vlog, dodeljenih je bilo 176 štipendij, kar je primerljivo lanskemu letu. Med štipendisti prevladujejo Slovenci v zamejstvu, največ iz Italije. V letu 2012 sta bili izplačani štipendiji za oktober in november, preostanek dodeljenih sredstev pa bo izplačan v letu 2013.

2. Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2011/2012

V letu 2012 je sklad izplačeval štipendije tudi štipendistom, ki jim je bila štipendija dodeljena v letu 2011 za študijsko leto 2011/2012, do zaključka študijskega leta.

E. Nagrade za prispevek trajnostnemu razvoju družbe

V letu 2012 so bile že četrtoč podeljene nagrade dijakom in študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe in sicer za leto 2011. V letu 2012 razpis ni bil objavljen skladno z določili ZUJF.

1. Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011

Spomladi 2012 je potekel rok za prijave na javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011. Vloge na ta razpis so se tako obravnavale in odločile v letu 2012. Podeljenih je bilo 63 nagrad v skupni višini 183.250,00 EUR.

2.1.3.3 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Poleg instrumentov regijskih štipendijskih shem izvaja sklad še druge programe za povezovanje izobraževalne sfere in gospodarstva ter programe za razvoj kadrov, ki se financirajo iz evropskega socialnega sklada.

Dodatno izvaja sklad tudi tri projekte, namenjene podpori izvajanja programov ESS in krepitevi sklada kot institucije na trgu dela.

Tabela 5: Programi za razvoj kadrov, sofinancirani iz ESS

Vrsta instrumenta	⁵ Naziv instrumenta	Trajanje programa/ instrumenta	Vrednost programa / instrumenta (v EUR)
Program	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	2011-2013	10.574.504,74
JR za izbor operacij	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2012	2010-2013	2.750.000,00
JR za izbor operacij	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2010-2012	2012-2015	5.000.000,00
Program	Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene	2011-2015	6.374.500,00
Program	Praktično usposabljanje z delom	2010-2013	15.098.888,00
Program	Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja	2007-2013	7.360.610,00
Program	Popestrimo šole	2011-2014	4.257.690,00
Projekt	Modernizacija sklada – informacijsko komunikacijski portal	2008-2013	781.570,20
Projekt	Krepitev JS RKŠ za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije	2012-2015	1.649.642,46
Projekt	Tehnična pomoč	2008-2015	1.506.676,50

A. Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom

Program, ki je namenjen spodbujanju delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2010, 2011, 2012 in 2013, se izvaja na podlagi odločbe organa upravljanja z dne 9. 9. 2010 v skupnem znesku 15.098.888,00 EUR. Program vključuje stroške spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in stroške za delovanje projektne pisarne s tremi zaposlenimi.

Spodbude so namenjene delnemu pokritju stroškov plač za mentorje in nagrad za dijake in študente. Spodbuda za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom oz. praktičnega izobraževanja se podeli delodajalcu in šoli. Šola prejme sredstva za usmerjanje, obveščanje in koordinacijo delodajalcev ter administrativno-tehnično podporo pri pripravi dokumentacije za prijavo na javni razpis v višini 50,00 EUR za vključeno osebo.

V okviru programa bodo objavljeni trije javni razpisi, po eden za vsako šolsko leto. Sklad je 23. 3. 2012 na svojih spletnih straneh in v Uradnem listu RS št. 22/2012 objavil drugi javni razpis v okviru tega programa in sicer za šolsko oziroma študijsko leto 2011/2012 v višini 3.860.222,53 EUR. Kot vlagatelji so nastopale šole oz. šolski centri, kot soprijavitelji izvajalci pa delodajalci.

Na razpis je vloge oddalo 108 vlagateljev. Od tega je strokovna komisija:

- ugodila 91 vlagateljem in 3.250 soprijaviteljem (delodajalcem),
- zavrnila 14 vlog in
- zavrnila 3 vloge.

⁵ V tabelo niso vključeni instrumenti regijskih študentskih shem, ki se, tako kot ostali programi, predstavljajo v tem poglavju, izvajajo na Oddelku za razvoj kadrov in so financirani iz Evropskega socialnega sklada. Sklad vsako leto objavi nov razpis za sofinanciranje regijskih študentskih shem in tako vsako leto izvaja dodatnih 12 operacij, skupaj že 67 operacij v skupnem znesku 19,4 mio EUR.

Na razpisu so bila podeljena vsa razpoložljiva sredstva. Zaradi velikega števila prijavljenih oseb je bila višina spodbude nižja od maksimalne.

Tabela 6: Izvedba Javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012

PUD 2011/2012	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/ REALIZACIJA	OPOMBA
Vrednost javnega razpisa 2012	3.860.222,53 EUR	3.860.222,53 EUR	
Objava javnega razpisa	2012	23. 3. 2012	
Število prijav soprijaviteljev izvajalcev	3.000	3.665	Samo različni delodajalci, za katere so šole k vlogam priložile prijave.
Št. vlog	110	108	Vlagatelji, ki so oddali vloge.
Št. sklenjenih pogodb s soprijavitelji (odobrene vloge soprijaviteljev)	3.000	4.119	Isti delodajalec lahko nastopa kot izvajalec pri več šolah.
Št. odobrenih vlog (šola)	85	91	
Izplačana sredstva	3.860.222,53 EUR	3.756.958,33 EUR	
Št. Delodajalcev, ki so jim bila izplačana sredstva v okviru programa	3.000	3.128	
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je sofinanciranje stroška plače mentorja in nagrade dijaka oziroma študenta višje šole. Ti stroški nastanejo, ko delodajalci izvajajo aktivnosti praktičnega usposabljanja z delom za dijake oziroma praktičnega izobraževanja za študente.		
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport		

B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja

Sklad je dne 28. 1. 2011 objavil javno povabilo k prijavi za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013. Program v znesku 7.360.610,00 EUR, ki se izvaja na podlagi odločbe organa upravljanja, z dne 16. 9. 2010, vključuje stroške šolnin za izobraževanje odraslih (6.923.610,00 EUR) ter stroške za delovanje projektne pisarne s petimi zaposlenimi (437.000,00 EUR). Javno povabilo je odprto do 15. 7. 2013 oz. do porabe razpoložljivih sredstev.

Javno povabilo je namenjeno odraslim osebam, starim med 25 in 64 let, ki so se vključili v srednješolsko izobraževanje odraslih (nižje poklicno, srednje poklicno, srednje strokovno, poklicno tehnično in gimnazijsko izobraževanje) v obdobju šolskih let 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013. Sofinancirajo se stroški šolnin do vključno V. stopnje izobrazbe (90 % upravičenih stroškov šolnin za uspešno opravljene obveznosti srednješolskega izobraževanja odraslih) in sicer za:

- opravljene obveznosti po osebni izobraževalni načrtu v posameznih šolskih letih/letnikih;
- zaključeno izobraževanje;
- opravljen delovodski, poslovodski ali mojstrski izpit;
- priprave z opravljeno splošno oziroma poklicno matura ali zaključnim izpitom;
- diferencialne izpite;
- opravljene obveznosti v okviru prekvalifikacije za posamezno šolsko leto po osebni izobraževalni načrtu;
- opravljen maturitetni ali poklicni tečaj.

Namen javnega povabila je večja dostopnost izobraževanja, povečanje splošne izobraženosti odraslih do zaključene srednješolske izobrazbe ter povečanje zaposlitvenih možnosti posameznikov.

Tabela 7: Izvedba programa "Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013"

ZIP 2007-2013	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/ REALIZACIJA	OPOMBE
Potrditev na OU	2010	16. 9. 2010	
Vrednost programa	7.360.610,00 EUR	7.360.610,00 EUR	
Vrednost javnega povabila za leto 2012	2.879.693,12 EUR	3.564.430,90 EUR	Realizacija predstavlja vsa razpoložljiva sredstva za proračunsko leto 2012 in dodatnih 684.737,78 EUR že izplačanih iz kvote za 2013.
Število prejetih vlog 2012	3.600	3.168	
Št. odobrenih vlog 2012	3.300	2.130	
Objava javnega povabila	2011	28. 1. 2011	
Predmet razpisa	Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013		
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport		

C. Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal

Po opravljenih analizah stanja, nabavi strojne opreme in izdelavi ter vzpostavitvi novega informacijsko-komunikacijskega portala v letu 2011, je sklad v letu 2012 nadaljeval z izdelavo osrednjega informacijskega sistema sklada. Informacijski sistem je namenjen povečanju produktivnosti, zagotavljanju ažurnih informacij za vodstvo in izboljšanju učinkovitosti poslovanja. To bo doseženo z enotnim informacijskim sistemom, zasnovanim na sodobnih tehnologijah in bo posledično omogočilo racionalizacijo postopkov.

Z uvedbo osnovnega modula informacijskega sistema sklada so bili delno že uresničeni naslednji cilji projekta:

- uvedba enotnega sistema za vodenje vlog, odločitvenih dokumentov, obveznosti in terjatev ter pripravo podatkov za izvedbo plačil;
- izvajanje in spremljanje operacij, sofinanciranih iz ESS, in avtomatizacija poročanja;
- vodenje projektne pisarne za projekte ESS;
- eliminacija večkratnih vnosov podatkov;
- vzpostavitev poizvedb oz. povezav z EPP in Ajpes;
- uvedba lastne rešitve za e-vloge;
- uvedba analitične podatkovne baze in informacijske kocke (OLAP) za učinkovito informiranje vodstva.

Ob zaključku leta 2012 je bila izvedena primopredaja osnovnega modula Informacijskega sistema sklada, ki vsebuje naštetih funkcionalnosti. Zaradi specifičnosti ESS programov se bodo v naslednjem letu izvajala potrebna dograjevanja informacijskega sistema po posameznih področjih in nadgradnje na posameznih operacijah.

Tabela 8: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada

IKP	PLAN	REZALIZACIJA/ODLOČBA
Potrditev na OU	2009	24. 9. 2009
Poraba sredstev 2012	285.557,02	181.142,26
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve	

D. Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Sklad je kot institucionalni partner Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve v letu 2012 izvajal prvi javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013 in objavil drugi javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015.

Predmet razpisa je sofinanciranje stroškov usposabljanj ter koordinacije in sodelovanja med partnerji (v obliki stroškov dela, povračila potnih stroškov in organizacije dogodkov). Vsako partnerstvo zagotavlja vsaj 20% lastne udeležbe. Namen kompetenčnih centrov (partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge) je zviševati usposobljenost kadra, že zaposlenega v panogi in omogočiti zaposlenim pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu.

V okviru prvega razpisa je delovalo 7 kompetenčnih centrov, ki vključujejo skupaj 93 podjetij in 7 drugih organizacij s skupnim proračunom v višini 2.750.000,00. Pet kompetenčnih centrov je zaključilo z aktivnostmi z 31. 12. 2012, za dva kompetenčna centra pa je Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve odobrilo podaljšanje operacij do 30. 6. 2013. Skupaj bo s prvim razpisom izvedenih preko 6.000 vključitev zaposlenih v usposabljanja. Podprte so bile naslednje panoge: C20 (Proizvodnja kemikalij, kemičnih izdelkov), C23 (Proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov), C25 (Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav), C28 (Proizvodnja drugih strojev in naprav), J62 (Računalniško programiranje, svetovanje in druge s tem povezane dejavnosti), M69 (Pravne in računovodske dejavnosti), M72 (Znanstvena raziskovalna in razvojna dejavnost).

Tabela 9: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013

KOC 2010-2013	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA	OPOMBA
Potrditev na OU	2010	5. 8. 2010	
Vrednost javnega razpisa	2.750.000,00 EUR	2.750.000,00 EUR	
Vrednost javnega razpisa za leto 2012	1.800.000,00 EUR	1.603.113,24 EUR (v letu 2011: 85.464,15, skupaj: 1.688.577,39)	Finančni tok gre mimo sklada (Posredniško telo nakaže sredstva upravičencem)
Objava javnega razpisa	2010	6. 8. 2010	
Število prejetih vlog	30	68	
Število odobrenih vlog	do 10	7	
Predmet javnega razpisa	Sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva in bodo delovali za potrebe podjetij v partnerstvu		
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve		

Sklad je 27. 7. 2012 v Uradnem listu št. 57/12 objavil javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015 v višini 5.000.000 EUR. Posamezno partnerstvo lahko zaprosi za 100.000 do 500.000 EUR. Rok prijave je bil 28. 9. 2012. Prispelo je 52 vlog s 737 delodajalci, ki zaposlujejo skoraj 50.000 oseb in načrtujejo 76.642 vključitev zaposlenih oseb v usposabljanja v skupni višini 20.845.578,40. Na razpisu bo izbranih do 20 operacij, postopek izbora pa bo zaključen v januarju 2013.

Tabela 10: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015

KOC 2012-2015	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA	OPOMBA
Potrditev na OU	2012	18. 7. 2012	
Vrednost javnega razpisa	5.000.000,00 EUR	5.000.000,00 EUR	
Razpoložljiva sredstva v letu 2012	100.000,00 EUR	0,00 EUR	Sklepi v letu 2012 niso bili izdani zaradi kasnejše objave od načrtovane.
Objava javnega razpisa	2010	27.7.2012	
Število prejetih vlog	50	52	
Število odobrenih vlog	do 20		Postopek izbora bo zaključen v januarju 2013
Predmet javnega razpisa	Sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva in bodo delovali za potrebe podjetij v partnerstvu		
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve		

E. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih

Program Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011 je namenjen podjetjem (delodajalcem) za sofinanciranje usposabljanj njihovih zaposlenih, da bi tako dvignili konkurenčnost podjetij in zaposljivost posameznika. Program vključuje sredstva za sofinanciranje splošnih in posebnih usposabljanj zaposlenih in sredstva za projektno pisarno s šestimi zaposlenimi.

V letu 2012 je sklad izvajal aktivnosti po treh javnih povabilih v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«.

Sklad je pregledoval zahteve za sofinanciranje in realiziral izplačila upravičenih stroškov usposabljanj po javnem povabilu UIZ 2011 za 131 izbranih vlagateljev. Izplačanih jim je bilo 1.714.800,24 EUR.

V februarju 2012 je sklad podpisal pogodbe o izvajanju projektov s 479 izbranimi delodajalci po 2. javnem povabilu v skupnem znesku 3.982.255,67 EUR. Rok za izvajanje usposabljanj je potekel 20. septembra. Iz proračuna Republike Slovenije je bilo v letu 2012 po tem javnem povabilu izplačanih 2.161.377,42 EUR sredstev za namen usposabljanja zaposlenih.

15. 6. 2012 je sklad objavil 3. javno povabilo v višini 4.357.940,34 EUR. Ker je bilo leto 2012 Evropsko leto aktivnega staranja in solidarnosti med generacijami, je bila sprejeta odločitev, da bo javno povabilo namenjeno spodbujanju usposabljanja zaposlenih starih 50 let in več. Javno povabilo je odprto do 30. 6. 2013 oz. do porabe razpoložljivih sredstev. Izbrani vlagatelji lahko usposabljanja po tem javnem povabilu izvajajo do 31. 8. 2013. Sklad je do 31. 12. 2012 prejel 525 vlog in izbral 374 vlog.

Tabela 11: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje usposabljanj in izobraževanj zaposlenih »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«

UIZ 2011	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	15. 5. 2011
Vrednost programa	10.574.504,74 EUR	10.574.504,74 EUR
Razpisana sredstva 2012	4.000.000,00 EUR	4.032.834,43 EUR
Izplačana sredstva za usposabljanja v letu 2012	4.000.000,00 EUR	3.876.177.66 EUR
Št. vlog	500	525
Objava javnega povabila	2012	15.6.2012
Predmet razpisa	Predmet razpisa je usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, ki bo prispevalo k večji usposobljenosti in višanju kompetenc, za opravljanje zahtevanih nalog. S sofinanciranjem se bo izboljševala prilagodljivost in mobilnost na trgu dela, podjetja pa bodo bolj prilagojena na nove tržne razmere.	
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve	

F. Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene

Program »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene« (v nadaljevanju: program VKO) v vrednosti 6.374.500,00 EUR se je začel izvajati na podlagi Odločbe št. OP RČV/1/2/08-0-MDDSZ o dodelitvi sredstev za program »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«, ki jo je izdal OU dne 22. 9. 2011.

V okviru programa VKO je sklad 4.11.2011 objavil Javni razpis za izbor izvajalcev VKO. Leta 2012 sta bila objavljena dva roka za odpiranje vlog (1. 3. 2012 in 1. 9. 2012). Sklad je izbral 69 izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije. V okviru javnega razpisa so razpisani še 3 roki za odpiranje vlog.

17. 2. 2012 je sklad objavil Javni razpis za sofinanciranje projektov vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. Na javni razpis je prispelo 877 vlog, od katerih je bilo izbranih 173 projektov delodajalcev. Za izbrane projekte je sklad podelil 3.029.580,00 EUR. V okviru izbranih projektov so izbrani izvajalci VKO za delodajalce izvajali različne aktivnosti na področju postavljanja temeljnega kadrovskega procesa razvoja kadrov, zagotavljanja storitev, ki se nanašajo na karierno orientacijo zaposlenih in usposabljanja za osebni in karierni razvoj zaposlenih. V letu 2012 je bilo delodajalcem izplačanih 192.163,16 EUR.

Konec leta je sklad pričel s pripravo drugega Javnega razpisa za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije v vrednosti 2.550.000,00 EUR. Objava razpisa je predvidena v prvi polovici leta 2013. Glede na ugotovitve iz prvega razpisa bo drugi razpis prenovljen in pripravljen na način, da bo čim boljše zagotavljal doseganje namena razpisa.

V okviru programa VKO je sklad v letu 2012 izvedel tudi številne promocijske dejavnosti z namenom informiranosti in obveščenosti potencialnih vlagateljev ter širše javnosti o pomenu vseživljenjske karierne orientacije ter razvoja kadrov v podjetjih.

Tabela 12: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«

VKO za delodajalce in zaposlene	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	22. 9. 2011
Vrednost programa	6.374.500,00 EUR	6.374.500,00 EUR
Objava javnega razpisa za izbor izvajalcev VKO (brez finančnih posledic)	2011	4. 11. 2011
Število izbranih izvajalcev VKO	80 (do leta 2014)	69 (do konca leta 2012)
Objava javnega razpisa za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene	2012	17.2.2012
Število izbranih delodajalcev v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene	160	173
Podeljena sredstva v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene	3.030.000,00 EUR	3.029.580,00 EUR
Število usklajenih zahtevkov za sofinanciranje	140	96

G. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

Sklad je v letu 2012 objavil dva javna razpisa za dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo. Prvi razpis, ki je bil objavljen 27. 1. 2012, je bil namenjen izvajanju programov v šolskem letu 2011/2012, drugi pa izvajanju programov v šolskih letih 2012/2013 in 2013/2014. Podlaga za izvajanje programa je Odločba št. OP RČV/3/1/20-0-MŠŠ o dodelitvi sredstev za program »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014« z dne 13. 1. 2012 v vrednosti 4.257.690,00.

Na razpisu izbranim osnovnim šolam sklad sofinancira tiste vrste aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli in niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev, in sicer v višini 20 EUR za uro izvedene aktivnosti.

Skupna vrednost razpoložljivih sredstev za izvedbo prvega razpisa v letu 2012 je bila 936.810,81 evrov. Na razpis se je prijavilo 89 šol, od tega največ iz Osrednjeslovenske, Podravske in Savinjske regije. Skupaj so zaprosile za 1.131.400,00 EUR sredstev.

Za drugi javni razpis za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014 je predvidenih 2.960.000,00 evrov in sicer 1.456.300,00 evrov za leto 2013 in 1.503.700,00 za leto 2014. Na drugi razpis je prispelo 214 vlog. Skupaj so vlagateljice zaprosile za 10.042.520,00 evrov sredstev. Za dodelitev sredstev je bilo izbranih 53 zavodov, ki izvajajo javnoveljavni program osnovne šole. Ti so za obe šolski leti prijavili 143.304 ur, 71.637 za prvo in 71.667 ur za drugo šolsko leto. Šole so predvidele, da se bodo na aktivnosti, ki jih bodo na njihovih šolah izvajali, prijavili 7.203 učenci, aktivnosti pa bo vodilo najmanj 163 novo zaposlenih učiteljev.

Tabela 13: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«

POŠ 2011-2014	PLAN	REALIZACIJA	
		JR POŠ 2011/2012	JR POŠ 2012-2014
Črpanje proračunskih sredstev 2012	1.038.100,00	1.059.921,60 (izplačilo)	
Število prispelih vlog	150	89	214
Število izbranih vlog	100	66	53
število vključenih otrok	1875	8300	v teku
Predmet razpisa	Predmet javnega razpisa je dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo, to je tistih vrst aktivnosti, ki prispevajo k višjemu standardu vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli in niso del rednega izobraževalnega programa ter se ne financirajo iz javnih sredstev.		
Posredniško telo	Ministrstvo za izobraževanje, znanost, kulturo in šport		

H. Krepitev sklada

V drugi polovici 2012 je sklad na podlagi odločbe OU z dne 27.6.2012 pričel izvajati projekt Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev«. Glavni cilji so:

- povečanje učinkovitosti in uspešnosti sklada,
- spodbujanje podjetij k sistematičnemu in zadostnemu vlaganju v kadre, zavedanju o pomenu usposobljenosti in kompetentnosti zaposlenih ter zbliževanju izobraževalne in raziskovalne sfere ter gospodarstva,
- krepitev strokovno-razvojne funkcije in vloge sklada v slovenskem prostoru na področju razvoja človeških virov,
- krepitev strokovne usposobljenosti zaposlenih, povečanje izmenjave in pretoka informacij s partnerskimi institucijami iz drugih evropskih držav, zagotovitev boljšega prenosa pozitivnih praks med državami in informiranje o pristopih drugih držav pri ukrepih za spodbujanje razvoja človeških virov in
- zagotavljanje boljše dostopnosti ciljnih skupin do storitev sklada in povečanje prijaznost postopkov za uporabnike storitev.

V okviru programa je bilo zaposlenih 8 oseb, od tega 4 zaposlitve v Oddelku za razvoj kadrov, 1 v Oddelku za finance in računovodstvo, 2 v Glavni pisarni in 1 v Oddelku za informacijsko podporo. Sklad je pričel intenzivneje vlagati v razvoj strokovnih znanj. Okrepilo se je informiranje javnosti o vseh področjih delovanja, pri čemer je bila posebna pozornost namenjena programom evropskih strukturnih skladov.

Tabela 14: Izvedba programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev

KS	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	april 2012	junij 2012
Poraba sredstev 2012	399.642,46 EUR	42.993,49 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve	

2.1.4 Ocena uspeha pri doseganju cilja s kazalci z oceno gospodarnosti in učinkovitosti

2.1.4.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost

V letu 2012 je sklad za programe Ad futura prejel skupno 1.295 vlog, dodatno je bilo 84 zadev prenesenih iz leta 2011. Od 1.347 v letu 2012 odločenih vlog jih je bilo 99,5 % odločenih v zakonsko predpisanem roku.

Doseganje procesnih ciljev

Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti, pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave pa istočasno za vse vložene zadeve. Opozoriti velja na vsebinsko razliko med posameznimi razpisi, ki bistveno vpliva na čas odločanja. Najkrajši povprečen čas za odločanje znotraj enega razpisa je tako znašal le nekaj dni, sicer pa je odločeno praviloma v 30 do 60 dneh, predvsem zaradi obsežne dokumentacije v vlogah in preverjanj podatkov v uradnih evidencah in drugih virih (državljanstvo, zaposlitev, javna veljavnost institucije in programa, podrobnosti o programu ali raziskovalnem projektu in drugo).

Sklad je v letu 2012 prejel 44 pritožb. Sklad je eno pritožbo zavrgel, v dveh primerih je pritožbi ugodil, ostale pritožbe pa je sklad odstopil drugostopenjskemu organu v reševanje.

Doseganje vsebinskih ciljev

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura spadajo:

- povečanje števila mobilnosti slovenskih državljanov v tujino kot način razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja, tehnike in medicine, z namenom zagotavljanja potrebnih kadrov za Slovenijo,
- podpora internacionalizaciji izobraževanja s štipendiranjem tujih državljanov za izobraževanje v Sloveniji,
- razvojna pomoč izbranim državam na področju izobraževanja.

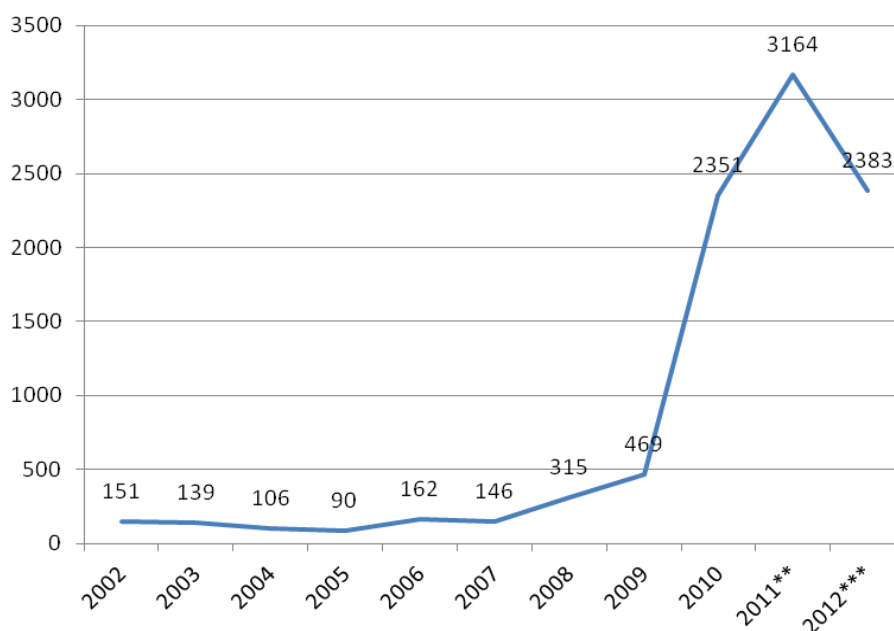
V letih 2002 in 2003 so se iz programa mednarodne mobilnosti - Ad futura podeljevale predvsem štipendije za študij v tujini, in sicer ne glede na smer in raven študija kandidatov. Zaradi ukinitve štipendij najprej za področje umetnosti in kulture, kasneje pa tudi za področje družboslovja in humanistike, je število štipendistov v letih 2004 in 2005 upadlo. V letu 2006 je sklad občutno povečal višino štipendije. Do vključno leta 2005 je bila štipendija namenjena pokritju šolnine in le izjemoma za druge stroške. Z razpisom leta 2006 so imeli kandidati prvič možnost pridobiti štipendijo tako za šolnino kot za življenjske stroške. V letu 2006 se je tudi občutno povečalo število objavljenih razpisov v okviru programov Ad futura (v letu 2006 jih je bilo objavljenih 14, predhodno leto pa le 6). K povečanju števila upravičencev v letu 2006 tako večinoma prispevajo novi programi, saj se je vpliv višjih štipendij pokazal šele v letu 2007, dodatno pa je število naraslo s ponovno razširitvijo štipendij tudi na podiplomski študij družboslovja in humanistike. Trend rasti programov Ad futura se je nadaljeval tudi v letu 2008,

saj je število upravičencev naraslo za 46 % glede na leto 2007, nato pa v letu 2009 še za 38,7 % glede na leto 2008.

V letu 2010 je število upravičencev zraslo na petkratnik štipendistov iz leta 2009 - skupno 2.351 novih štipendistov in prejemnikov sredstev. Večji del predstavljajo prejemniki štipendij za Erasmus mobilnost, ki se lahko izplačujejo kot dodatek k Erasmus štipendiji iz evropskih sredstev. Povečalo se je tudi število prejemnikov po drugih razpisih, objavljenih v 2010, in sicer za kar 67,8 % glede na leto 2009. Tudi v letu 2011 se je število prejemnikov sredstev povečalo za 34,6 % glede na leto 2010.

Podatki o prejemnikih po razpisih, objavljenih v letu 2012, so le delni, saj na 7 razpisov sklad še ni prejel vlog, za dva druga pa je upoštevanih le del vlog, saj je prijava možna tudi v letu 2013. Ne glede na navedeno pa je število prejemnikov sredstev že sedaj veliko – 2.383, zato bodo po zaključku vseh razpisov, objavljenih v letu 2012, rezultati primerljivi razpisom, objavljenim v letu 2011.

Slika 1: Gibanje števila novih štipendistov oz. končnih upravičencev po letih*



* glede na leto objave razpisa

** delni podatki, ker za en razpis še ni vseh podatkov

*** delni podatki, ker večina razpisov še ni zaključena

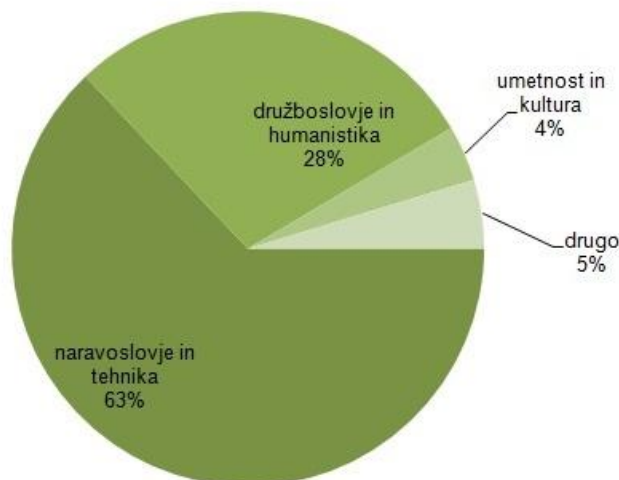
Znotraj programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je večina razpisov na voljo za področje naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih.

Od leta 2002 do vključno 2011⁶ je tako glede na vse programe, kjer sklad spodbuja izobraževanje ali raziskovanje na posameznem področju, 63 % upravičencev prejelo sredstva

⁶ Osem razpisov, objavljenih v letu 2012, še ni zaključenih, zato so vključeni le končni rezultati razpisov, objavljenih do vključno leta 2011

za področje naravoslovja, tehnike ali medicine (lani 59 %). Na razpisu štipendij za študij v tujini za leto 2012 preko 88 % (lani dve tretjini) štipendistov prejema štipendijo za študij na katerem od navedenih področij.

Slika 2: Delež štipendistov in upravičencev glede na področje od leta 2002 dalje



V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati nekaterih razpisov.

Izredno pozitivnega odziva študentov in dijakov je bil deležen razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini, prvič objavljen v letu 2009. Prvo leto sredstva niso bila v celoti porabljena, saj je bil to nov razpis, zato so se prijavljali študentje in dijaki, ki bi verjetno v vsakem primeru odšli v tujino. Že z razpisom v letu 2010 se je ta trend popolnoma obrnil. Zaradi tega programa se vse več študentov, deloma pa tudi dijakov, odloča za mobilnost, zanimanje pa presega razpisana sredstva. Sam program je bil oblikovan komplementarno Erasmus programu evropske mobilnosti, torej za spodbujanje mobilnosti izven EU in EGP. Rezultati zadnjega razpisa kažejo, da je bilo mobilnosti izven EU približno $\frac{3}{4}$ (76,1 %). Več kot tretjina štipendistov je odšla na študijski obisk na ameriški kontinent, največ v Združene države Amerike (72,1 %), razpis pa je omogočil štipendistom del študijskih ali šolskih obveznosti opraviti tudi v drugih državah. Četrtnina jih je sodelovala v azijskih in pacifiških državah – Kitajska, Indonezija, Malezija, Koreja, Tajvan in druge, nekaj manj kot četrtnina (24,0 % v različnih državah članicah EU), 4,6% pa jih je odšlo v afriške države – Južna Afrika, Gana, Etiopija, Mali, Tunizija. Manjši del (8,5 %) je študijski obisk opravil v kateri od evropskih držav, ki niso članice EU – predvsem v državah bivše Jugoslavije. Razpis je omogočal pridobitev štipendije za študijsko mobilnost, pa tudi za neplačano študijsko prakso.

Na razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus je že prvo leto prispelo več kot 1.500 vlog, kar kaže na izjemno zanimanje in motiviranost študentov za izobraževanje, usposabljanje in pridobivanje novih izkušenj v mednarodnem okolju. Z dodeljevanjem dodatka k osnovni Erasmus dotaciji tako sklad uspešno sledi svojim ciljem, saj omogoča izobraževanje in usposabljanje v tujini več študentom, tudi tistim iz socialno šibkejših družin. S pomočjo dodatnih sredstev se lahko študenti odločijo tudi za mobilnost v

države z višjim življenjskim standardom, kjer zgolj osnovna Erasmus dotacija ne zadostuje pokritju večine stroškov izmenjave. Izkušnja v tujini tekom študija pomembno prispeva tudi h kakovosti in internacionalizaciji znanja in izkušenj, ki jih bodo diplomanti prinesli s seboj na trg dela po zaključenem izobraževanju. S spremembo načina dodeljevanja sredstev preko izobraževalnih ustanov pa je omogočena neposredna informiranost študentov s strani njihovih izobraževalnih ustanov, pri katerih tudi kandidirajo za udeležbo na tem programu, ter kar največja administrativna učinkovitost tako pri teh ustanovah kot pri skladu.

Eden izmed uspešnih programov sklada je sofinanciranje udeležbe posameznikov in skupin na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja v tujini. Že v samo pripravo na tekmovanja dijaki in študenti vložijo veliko energije in prostega časa, da osvojijo višji nivo znanja ali razvijejo ustrezne rešitve, s katerimi tekmujejo. Hkrati so tekmovanja odličen poligon, kjer lahko tekmovalci iz Slovenije pokažejo in primerjajo svoje znanje in raziskovalne dosežke s posamezniki in skupinami iz vsega sveta ter ga še nadgradijo. Uspeh slovenskih tekmovalcev na različnih mednarodnih tekmovanjih v tujini je vsako leto izreden. Tako je tekmovalna ekipa Srednje elektro-računalniške šole Maribor na tekmovanju s področja robotike RoboCup 2012 osvojila 3. mesto, ekipa Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije Koper (Univerza na Primorskem) na Primatijadi, mednarodnem tekmovanju iz področja naravoslovnih ved na tekmovanju iz matematike osvojila 1. mesto ter na tekmovanju iz Informatike s programiranjem 1. in 2. mesto. Klub študentov in diplomantov EVRO-PF je na tekmovanju iz vesoljskega prava IASLA dosegla odlično 5. mesto. Fakulteta za matematiko in fiziko (Univerza v Ljubljani) je na 19 matematičnem tekmovanju iz matematike (19th International mathematics competition for university students) osvojila eno drugo nagrado in tri tretje nagrade. Tehniški šolski center Maribor je na inovacijskem tekmovanju INOVA mladi 2012 dosegel dve srebrni nagradi, štiri zlate nagrade in eno posebno nagrado. Vsako leto so na mednarodnih tekmovanjih uspešni tudi drugi - študenti ljubljanske in mariborske Pravne fakultete na tekmovanjih iz arbitražnega prava, mednarodnega prava in prava človekovih pravic, študenti ljubljanske Strojne fakultete na tekmovanju v gradnji daljinsko vodenih brezpilotnih letal z imenom Konstruiraj/Izdelaj/Leti (Design/Build/Fly) in študenti mariborske Fakultete za kmetijstvo in biosistemske vede na tekmovanju poljskih robotov. Vsako leto se visoko uvrstijo tudi slovenski študenti, ki se pod mentorstvom Kemijskega inštituta udeležijo tekmovanja iz sinteze biologije iGEM.

2.1.4.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

A. Zoisove štipendije

Sklad na podlagi Zakona o štipendiranju o dodelitvi Zoisovih štipendij odloča že peto leto. Štipendijo na skladu lahko pridobijo:

- kandidati, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije,
- štipendisti, ki že prejemajo Zoisovo štipendijo na skladu in izpolnjujejo pogoje za nadaljevanje štipendiranja v višjem letniku oziroma na višji ravni izobraževanja ali
- štipendisti, ki so v preteklem šolskem oziroma študijskem letu prejeli Zoisovo štipendijo na ZRSZ in nadaljujejo izobraževanje na višji ravni izobraževanja.

Zoisovi štipendisti, ki so pričeli prejemati štipendijo pred uveljavitvijo Zakona o štipendiranju, (torej do leta 2007) in programa še niso zaključili, uveljavljajo prejetje štipendije na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje do zaključka izobraževalnega programa.

Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oz. študijsko leto 2012/2013 je bil objavljen v zakonskem roku.

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012 že prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala, so morali za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije izpolnjevati le zakonsko predpisan pogoj. To velja tako za Zoisove štipendiste sklada kot štipendiste Zavoda za zaposlovanje, ki so v letu 2012 nadaljevali z izobraževanjem na višji stopnji. O vlogah teh sklad odloča individualno.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, se odloči istočasno glede na skupino meril, po katerih uveljavljajo pravico. Tako se morajo te vloge točkovati. Pred odločanjem se vloge razvrstijo od najbolj ocenjene vloge dalje, štipendije pa se dodeli vlagateljem, katerih vloge so se v posamezni skupini najbolj uvrstile do porabe razpoložljivih sredstev za posamezno skupino. Zaradi razvrščanja je možno o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti.

V skupini osnovnošolcev, v kateri so tisti, ki uveljavljajo pravico za 1. letnik srednješolskega izobraževanja, je bilo o štipendistih odločeno 18. 10. 2012. V skupino srednješolcev se uvrščajo vlagatelji, ki pravico uveljavljajo za višji letnik srednješolskega izobraževanja in tisti, ki so v preteklem letu srednješolsko izobraževanje zaključili in uveljavljajo pravico do štipendije za 1. letnik terciarnega izobraževanja. Ta skupina je bila odločena 18. 12. 2012. V zadnji skupini so vsi študenti višjih letnikov višješolskega oziroma visokošolskega programa ter kateregakoli letnika podiplomskega (magistrskega ali doktorskega) študija. Ti bodo odločeni v začetku leta 2013.

Že znane meje za pridobitev štipendije po posamezni skupini so razvidne iz spodnje tabele.

Tabela 15: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije

SKUPINA	MERILA	MEJE PO RANGIRANJU				
		2008	2009	2010	2011	2012
osnovnošolci	povprečna ocena najmanj 4,5	4,87	4,91	4,92	5,00	5,00
	izjemni dosežek	15 točk	10 točk	10 točk	100 točk	15 točk
srednješolci	povprečna ocena najmanj 4,1	4,92	4,75	4,78	4,85	4,91
	izjemni dosežek	40 točk	15 točk	60 točk	45 točk	10 točk
	zlata matura	30 točk	30 točk	30 točk	30 točk	30 točk
študenti	povprečna ocena najmanj 8,5	9,43	9,45	9,62	9,75	9,72
	izjemni dosežek	5 točk	5 točk	5 točk	15 točk	5 točk
	uvrstitev med najboljših 5%*	1,14	1,18	1,23	1,26	1,26

* meja določa najmanjše razmerje med povprečno oceno vlagatelja in povprečno oceno vseh študentov istega letnika posameznega študijskega programa, za katerega se še dodeli štipendija

Glede na leto 2011 so se meje za prvo pridobitev Zoisove štipendije po merilu povprečne ocene zvišale, znižale pa so se potrebne točke po merilu izjemnega dosežka.

Sredstva za Zoisove štipendije

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je za podeljevanje novih Zoisovih štipendij za šolsko leto 2012/2013 namenilo 2.200.000,00 EUR, pri čemer je bila več kot polovica sredstev (55 %) namenjena osnovnošolcem, ki prehajajo v srednjo šolo. Sredstva so precej nižja kot preteklo leto zaradi ukinitve dveh dodatkov k Zoisovi štipendiji, medtem ko naj bi število novih štipendistov ostalo primerljivo lanskemu.

Tabela 16: Razdelilnik sredstev

SKUPINA	ODSTOTNI DELEŽ po skupinah					MERILA	ODSTOTNI DELEŽ po merilih				
	2008	2009	2010	2011	2012		2008	2009	2010	2011	2012
osnovnošolci	50	45	45	49	55	povprečna ocena	45	40	40	47	53
						izjemni dosežek	5	5	5	2	2
srednješolci	20	30	30	31	27	povprečna ocena	7	17	17	14	10
						izjemni dosežek	2	2	2	2	2
						zlata matura	11	11	11	15	15
študenti	30	25	25	20	18	povprečna ocena	17	17	17	14	13
						izjemni dosežek	3	3	3	4	2
						top 5%	10	5	5	2	3

Finančni tok za Zoisove štipendije v celoti teče preko MDDSZ; Zoisove štipendije se namreč izplačujejo neposredno iz proračuna, kamor se stekajo tudi vrnjena sredstva.

Število vlog

Sklad je za šolsko oziroma študijsko leto prejel 15.640 vlog.

Štipendija je bila do 31. 12. 2012 dodeljena 8.170 vlagateljem, vendar postopki še niso v celoti zaključeni in bo končno število štipendistov višje.

Višina štipendije

Osnovna Zoisova štipendija znaša za dijake 66,05 EUR in za študente 101,78 EUR. Če se štipendist izobražuje v tujini, je osnovna štipendija enkrat višja.

K osnovni štipendiji se lahko dodelijo še različni dodatki in sicer za vrsto in področje izobraževanja, učni oz. študijski uspeh, izobraževanje zunaj stalnega prebivališča za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami.

B. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Doseganje procesnih ciljev

Sklad je na razpis za leto 2011/2012 prejel skupaj 195 vlog, sofinanciranje je dodelil za 385 kadrovskih štipendij v skupni višini 1.450.763,10 EUR.

Na razpis za leto 2012/2013 je do 31. 12. 2012 prispelo 136 vlog delodajalcev, sofinanciranje pa je bilo dodeljeno za 106 kadrovskih štipendistov. Prijave na ta razpis bodo delodajalci lahko oddajali še do konca marca 2013.

Število pritožb na razpise iz neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij je zanemarljivo. Na razpis za šolsko oziroma študijsko leto 2010/2011 je sklad prejel 1 pritožbo, ki ji je tudi ugodil. Zoper odločbe, izdane na razpisu za leto 2011/2012, sklad še ni prejel nobene pritožbe.

Doseganje vsebinskih ciljev

Tabela 17: Podatki po posameznih razpisih za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Razpis ⁽¹⁾	Leto objave	Vrednost razpisa	Število prijaviteljev	Število prijavljenih štipendij	Višina dodeljenih sredstev	Število sofinanciranih kadrovskih štipendij
2007/2008	2008	8.000.000,00	98	585	1.151.549,00	492
2008/2009	2008	5.000.000,00	184	505	1.406.160,00	436
2009/2010	2009	5.000.000,00	245	659	2.012.821,00	621
2010/2011	2010	3.000.000,00	144	292	1.115.188,24	268
2011/2012	2011	3.000.000,00	195	396	1.450.763,10	385
2012/2013 ⁽²⁾	2012	2.000.000,00	136	225	689.406,62	106

⁽¹⁾ Razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji.

⁽²⁾ Podatki do 31. 12. 2012, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključi konec marca 2013.

Sklad je od šolskega/študijskega leta 2007/2008 do 31. 12. 2012 v okviru programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij prejel skupno 1.002 vloge delodajalcev za sofinanciranje 2.662 kadrovskih štipendij, sofinanciranje pa je bilo odobreno za skupno 2.308 kadrovskih štipendistov.

Recesija ima velik vpliv na trg dela in posledično tudi na kadrovsko štipendiranje. Veliko delodajalcev je namreč primoranih odpuščati oziroma sprejemati drugačne ukrepe glede ohranitve trenutnih delovnih mest. Tako ne želijo hkrati razpisovati oziroma dodeljevati

kadrovskih štipendij oziroma so njihov obseg celo zmanjševali. Kljub temu se je že v okviru razpisa 2011/2012 pričakovalo večje število vključenih delodajalcev oziroma sofinanciranih kadrovskih štipendistov glede na preteklo leto, vendar predvsem zaradi spremembe pogojev, ki jih morajo izpolnjevati delodajalci in štipendisti, kar se je tudi zgodilo.

Sklad je tudi ohranil dobro prakso iz preteklega leta, da lahko delodajalci vložijo vlogo do porabe sredstev, prav tako je izvajal različne aktivnosti pri promociji in informiranju glede možnosti sofinanciranja kadrovskih štipendij. Tako sklad še vedno sledi cilju, da s povečanim številom sofinanciranih štipendij prispeva k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po kadrih ter k dolgoročnemu načrtovanju kadrovske strategije v podjetjih.

Tabela 18: Število neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje

Smer izobraževanja	Razpis 2012/2013*	Razpis 2011/2012	Razpis 2010/2011	Razpis 2009/2010	Razpisa 2007/08 in 2008/09	Skupaj	Odstotek
Naravoslovje in tehnika	141	263	209	456	751	1820	74,8%
Družboslovje in humanistika	53	62	80	77	113	385	15,8%
Umetnost in kultura	10	9	3	12	7	41	1,7%
Drugo	3	52	0	76	57	188	7,7%
SKUPAJ	207	386	292	621	928	2434	100,0%

* delni podatek, razpis še ni zaključen

Delodajalci se v največjem številu odločajo za podeljevanje kadrovskih štipendij s področja naravoslovja in tehnike (74,8 %), približno četrtno pa za druga področja - družboslovje in humanistika 15,8 %, umetnost, kultura in druga področja pa 9,4 %.

Tabela 19: Raven izobraževanja štipendistov po razpisih

Raven izobraževanja	Razpis za leto 2011/2012*	Razpis za leto 2011/2012	Razpis za leto 2010/2011	Razpis za leto 2009/2010	Razpisa za leti 2007/08 in 2008/09
nižje ali srednje poklicno izobraževanje	7	42	40	95	185
srednje tehniško in strokovno ali splošno izobraževanje	66	121	89	227	322
višje strokovno	9	17	11	20	30
1. bolonjska stopnja	104	121	98	186	227
2. bolonjska stopnja	48	85	54	130	323
magisterij ali doktorat	0	0	0	1	3
SKUPAJ	234	386	292	659	1090

* delni podatek, razpis še ni zaključen

Večina kadrovskih štipendistov, za katere je bilo odobreno sofinanciranje na razpisu za šolsko oziroma študijsko leto 2011/2012, se izobražuje v programih 1. bolonjske stopnje ali srednjega tehniškega in strokovnega ali splošnega izobraževanja (v vsakem 31,3 %; skupaj 62,6 %). Upoštevajoč vse dosedanje razpise v skupnem deležu z 31,0 % nekoliko prednjačijo štipendije za srednje strokovno in splošno izobraževanje, dviguje pa se odstotek štipendij za izobraževanje na 1. bolonjski stopnji (27,7 %). Dokaj velik odstotek imajo z 24,1 % tudi štipendije za 2. bolonjsko stopnjo, ki pa nekoliko upadajo.

C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Z javnim razpisom za izbor operacij sklad razpiše sredstva za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij, ki poteka preko enotnih regijskih štipendijskih shem. Nosilci teh shem (v nadaljevanju: upravičenci) se na razpis prijavijo s programom, ki ga pripravijo na osnovi predhodno zbranih potreb delodajalcev po kadrih v posamezni regiji.

Sklad s sklepom dodeli sredstva izbranim upravičencem, ki izvedejo javne razpise za dodeljevanje kadrovskih štipendij v posamezni regiji, na katere se prijavijo potencialni štipendisti. Upravičenci skupaj z delodajalci izmed prispelih prijav izberejo najustreznejšega kandidata ter z njim sklenejo pogodbo o štipendiranju za celotno obdobje izobraževanja na isti stopnji.

Doseganje procesnih ciljev

Na razpis JR RŠS 2012/2013 je prispelo 12 vlog. Po končanem izbirnem postopku je sklad izdal 12 sklepov o izbiri. Povprečen čas od prejema popolne vloge do izdaje sklepa o izbiri je bil 12 dni.

Način izvajanja pravic in obveznosti med MDDSZ v vlogi posredniškega telesa, skladom v vlogi institucionalnega partnerja ter regionalnimi razvojnimi agencijami v vlogi upravičenca, je določen v pogodbi o sofinanciranju operacije in navodilih posredniškega telesa ter institucionalnega partnerja za vsak instrument oz. javni razpis posebej. V pogodbi o sofinanciranju in navodilih posredniškega telesa so določeni tudi upravičeni stroški in postopek za procesiranje zahtevkov za izplačilo upravičenih stroškov.

Pri vseh razpisih je zaznati malo daljši rok preverjanja zahtevkov predvsem zaradi povečevanja obsega dela in kadrovskega primanjkljaja. Aktivnih je 6 razpisov od 2008/09 naprej (7. razpis je že v fazi vnašanja podatkov v ISARR) ter intenzivno preverjanje 40. in 43. razpisa, ki sta ločena od ostalih. Prvi razpisi imajo v primerjavi s kasnejšimi več administrativnega dela pri preverjanju opravljenih pogodbenih obveznostih oz. odstopih od pogodb. To pomeni večji obseg dela, ki zavira tekoče preverjanje zahtevkov.

Doseganje vsebinskih ciljev

Med pomembnejše vsebinske cilje programa posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij spada povečanje števila sofinanciranih štipendij kot ukrep za usklajevanje razmerja med

ponudbo in povpraševanjem po kadrih v posamezni regiji ter spodbujanje skladnega regionalnega razvoja.

V letu 2012 je bilo v program posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij vključenih 1.892 aktivnih štipendistov (štipendisti s statusom mirovanja in štipendisti, ki se jim izplačuje štipendija), od tega 277 iz razpisa JR RŠS 2008/2009, 65 iz dodatnega JR RŠS 2008/2009, 275 iz razpisa JR RŠS 2009/2010, 368 iz razpisa JR RŠS 2010/2011, 479 iz razpisa JR RŠS 2011/2012 in 428 iz razpisa JR RŠS 2012/2013.

Ob objavi JR RŠS 2012/2013 je bilo načrtovano sofinanciranje 700 kadrovskih štipendij 250 delodajalcem. V sklopu prijave na javni razpis so upravičenci prijaviili 745 potreb. Po sklenitvi pogodb o štipendiranju pa se dejansko sofinancira 428 novih kadrovskih štipendij 237 delodajalcem.

Število novih sofinanciranih štipendij z razpisom 2012/2013 je zaradi zaostrene gospodarske situacij manjše za 51 štipendij v primerjavi s sofinanciranimi štipendijami v prejšnjem JR RŠS 2011/2012, ko jih je bilo 479. Število novopodeljenih štipendij je zadnja tri leta relativno stabilno in se giblje med 409 in 479 štipendijami.

Intenzivnejša promocija regijskih štipendijskih shem je bila tudi v JR RŠS 2012/2013 spodbujena z obveznostjo organizacije promocijskega dogodka na ravni regije s strani RRA in z zvišanjem višine razpoložljivih sredstev za informiranje in obveščanje javnosti na 6.000 EUR za izvajanja posamezne RŠS.

Tabela 20: Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij v letu 2012

Razpis*	Objava	Razpisana sredstva v EUR	Prijavljene potrebe	Število upravičenec	Podeljena sredstva v EUR za celotno obdobje	Planirana poraba v letu 2012 v EUR	Realizacija v 2012 v EUR	Podeljene štipendije
JR RŠS 2008/2009	2008	19.000.000	3086	12	6.281.141,53	556.004,31	460.277,73	1131
JR RŠS 2008/2009 - DODATNI	2009	3.000.000	249	7	1.246.694,36	161.122,24	144.010,64	163
JR RŠS 2009/2010	2009	9.000.000	911	12	3.427.108,46	651.444,53	545.999,25	451
JR RŠS 2010/2011	2010	5.000.000	864	12	5.000.000,00	801.683,91	678.138,76	409
JR RŠS 2011/2012	2011	5.000.000	964	12	5.000.000,00	1.240.431,10	1.050.555,57	479
JR RŠS 2012/2013	2012	4.700.000	745	12	4.700.000,00	0	0	428

* razpis je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji

Doseganje finančnih ciljev

Od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 je MDDSZ upravičencem – regionalnim razvojnim agencijam iz proračuna izplačalo 2.878.981,95 EUR, od tega:

- 460.277,73 EUR upravičencem v okviru JR RŠS 2008/2009,
- 144.010,64 EUR v okviru dodatnega JR RŠS 2008/2009,
- 545.999,25 EUR v okviru JR RŠS 2009/2010,

- 678.138,76 EUR v okviru JR RŠS 2010/2011 in
- 1.050.555,57 EUR v okviru JR RŠS 2011/2012.

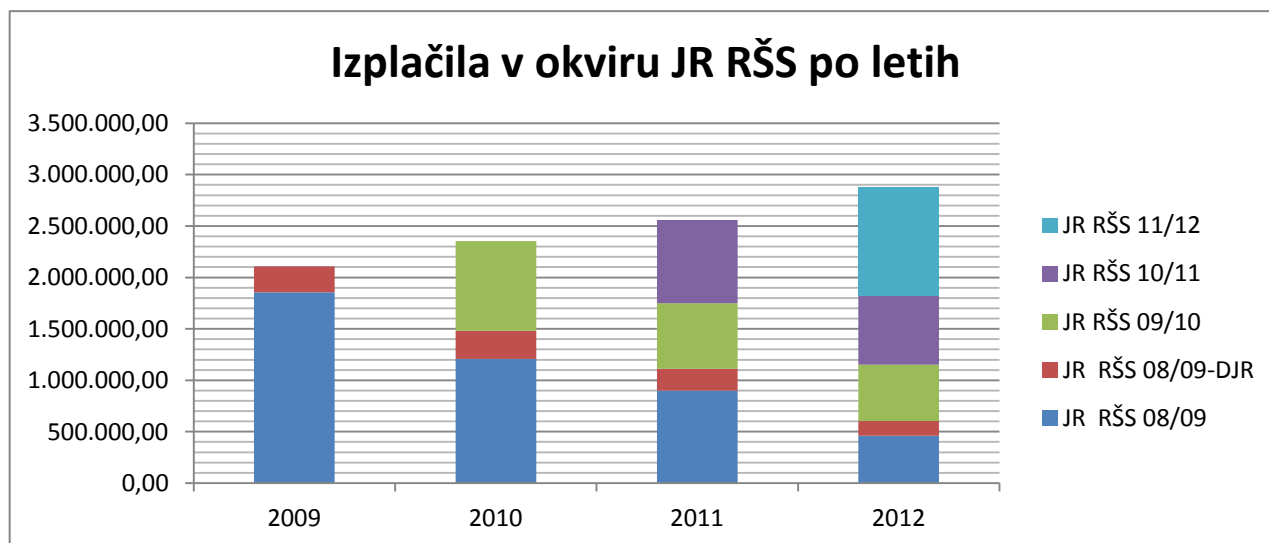
Pri JR RŠS 2011/2012 so bila z aneksom k pogodbam o sofinanciranju angažirana sredstva ustrezno znižana, ker so upravičenci ob prijavi na razpis načrtovali, da bodo podelili bistveno več štipendij. Aneksi k pogodbam o sofinanciranju so bili sklenjeni tudi pri JR RŠS 2008/2009, 2008/2009 – dodatni, JR RŠS 2009/2010 in JR RŠS 2010/2011. V aneksih so bili spremenjeni finančni podatki, tako da so bili na podlagi novih višin štipendij in spremenjenega števila štipendistov (prekinitve štipendijskih razmerij, mirovanja) izračunani realnejši finančni plani. Za JR RŠS 2012/2013 v letu 2012 izplačil iz proračuna ni bilo, ker bodo upravičenci prve zahteve za izplačilo izstavili v letu 2013.

Tabela 21: Izplačila v letu 2012 in število izplačanih ZZI po posameznih regijskih štipendijskih shemah (RŠS) za JR RŠS 2008/2009, 2008/2009 dodatni, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012

RŠS	Sofinanciranje štipendij		Sofinanciranje stroškov izvajanja		SKUPAJ	Delež štipendij	Delež izvajanja
	Število ZZI*	Izplačila 2012 v EUR	Število ZZI	Izplačila 2012	Izplačila 2012		
Posavska RŠS	49	316.675,39	13	55.415,18	372.090,57	85%	15%
RŠS Savinjske regije	55	330.281,34	12	71.711,43	401.992,77	82%	18%
RŠS za Podravje	48	50.643,90	8	12.789,02	63.432,92	80%	20%
Koroška RŠS	58	309.816,94	12	69.869,92	379.686,86	82%	18%
RŠS Notranjsko-kraške regije	57	195.866,50	11	58.039,65	253.906,15	77%	23%
RŠS Ljubljanske urbane regije	35	89.157,78	5	34.179,16	123.336,94	72%	28%
RŠS za Pomurje	49	248.425,00	11	67.957,44	316.382,44	79%	21%
Gorenjska RŠS	43	101.448,32	8	32.485,40	133.933,72	76%	24%
Zasavska RŠS	56	95.868,91	8	21.728,90	117.597,81	82%	18%
RŠS za Dolenjsko	41	239.026,16	12	51.665,66	290.691,82	82%	18%
RŠS Goriške stat. regije	48	214.714,34	10	64.390,06	279.104,40	77%	23%
RŠS J. Primorske	42	110.739,95	5	36.085,60	146.825,55	75%	25%
SKUPAJ	581	2.302.664,53	115	576.317,42	2.878.981,95	80%	20%

* Pri številu ZZI so upoštevani tudi ZZI iz JR RŠS 2010/2011, JR RŠS 2011/2012, ki pa vključujejo tako stroške sofinanciranja štipendij, kakor tudi stroške sofinanciranja stroškov izvajanja. ZZI je upoštevan samo pri številu Zzi za sofinanciranje štipendij.

Slika 3: Izplačila v okviru JR RŠS po letih



D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu

Sklad je v letu 2012 petič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2012/2013.

Število vlog in štipendistov se še vedno, vendar zmerneje povečuje. Od leta 2008 se je število vlog povečalo za 72,2 %, število štipendistov pa se je skoraj podvojilo.

Tabela 22: Število vlog glede na število štipendistov

Študijsko leto:	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13
Število vlog	115	155	173	193	198
Število štipendistov	91	129	144	172	176

V študijskem letu 2012/2013 je štipendijo prvič prejelo 57 novih kandidatov.

Največ štipendistov prihaja iz Italije in Hrvaške. Izjemen porast od leta 2008 dalje je prav med štipendisti iz Italije, saj je trenutno število štipendistov iz te države za 361,9 % večje od števila v letu 2008.

Tabela 23: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS

Država	Število štipendistov				
	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Argentina	1	2	4	5	4
Avstrija	9	14	10	6	7
BiH	10	9	8	5	5
Črna gora	1	2	1	1	1
Hrvaška	30	41	42	45	42

Italija	21	45	63	92	97
Madžarska	7	5	6	2	4
Makedonija	8	8	7	11	10
Srbija	2	2	2	4	4
Švedska	1	1	1	1	1
Nemčija	1	0	0	0	1
SKUPAJ	91	129	144	172	176

E. Nagrade za prispevek trajnostnemu razvoju družbe

V letu 2012 je sklad izvajal tudi javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011.

Javni razpis je bil objavljen konec leta 2011 v vrednosti 350.000,00 EUR. Ker je bil rok prijave 24. 2. 2012, se je o vlogah odločilo v letu 2012. Skupno je sklad podelil 63 nagrad dijakom in študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011.

O upravičenosti do nagrade je odločala razpisna komisija in posebni ocenjevalci. Višina nagrad je odvisna od števila prejetih točk, ki jih dodelijo posebni ocenjevalci in lahko znaša od 500,00 do 5.000,00 EUR. Upravičencem do nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe so bila dodeljena sredstva v skupni višini 183.250,00 EUR.

Tabela 24: Število nagrajencev po višini nagrade

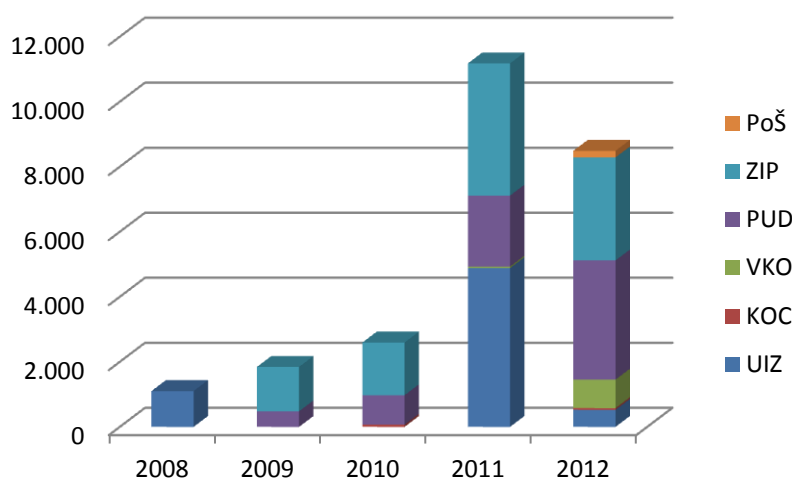
Višina nagrade v EUR	Število prejemnikov nagrad			
	za leto 2008	za leto 2009	za leto 2010	za leto 2011
5.000,00	2	6	2	1
4.500,00	4	5	9	7
4.250,00	5	8	13	4
3.750,00	11	16	16	12
3.000,00	7	9	7	7
2.500,00	31	37	39	18
1.750,00	14	20	28	4
1.250,00	23	28	22	9
500,00	2	5	13	1
Skupaj:	99	134	149	63

2.1.4.3 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Obsega dela na programih, sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada strmo raste od leta 2008, dalje, ko je sklad objavil prvi tovrstni razpis. Za razpisom Regijskih štipendijskih shem, ki so predstavljene v poglavju 2.1.3.2., je bil to razpis za sofinanciranje Usposabljanja in izobraževanja zaposlenih (med izvajanjem razpisa je prišlo do spremembe vira financiranja, zato so bila podeljena sredstva iz integralnega dela proračuna RS), na katerega smo prejeli 1.101 vlogo. V letu 2009 je sklad prvič objavil razpisa za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja in za sofinanciranje spodbud za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom. Hkrati so se pripravljali novi programi in novi razpisi, ki so povečali število prejetih vlog v letu 2010 na 2.595, v letu 2011 pa celo na 11.178, oziroma 8.490 v letu 2012.

Tabela 25: Število prejetih vlog na javne razpise

Naziv instrumenta ⁷	2008	2009	2010	2011	2012	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	1.101 ⁸			4.883	525 ⁹	6.509
Kompetenčni centri			68		52	120
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene				48	877	925
Praktično usposabljanje z delom		479	751+155 ¹⁰	2.183 ¹¹	3.665	7.233
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		1.365	1.621	4.064	3.168	10.218
Popestrimo šole					89+114 ¹²	203
SKUPAJ	1.101	1.844	2.595	11.178	8.490	25.208



⁷ V tabelo niso vključeni instrumenti regijskih štipendijskih shem, ki se, tako kot ostali programi predstavljeni v tem poglavju, izvajajo na Oddelku za razvoj kadrov in so financirani iz Evropskega socialnega sklada. Sklad vsako leto objavi nov razpis za sofinanciranje regijskih štipendijskih shem in 67 operacij v skupnem znesku 19,4 mio EUR.

⁸ Program se je izvajal tri leta.

⁹ Prejete vloge do 31. 12. 2012; rok za oddajo vlog je do 30. 6. 2013.

¹⁰ Objavljena sta bila dva javna razpisa.

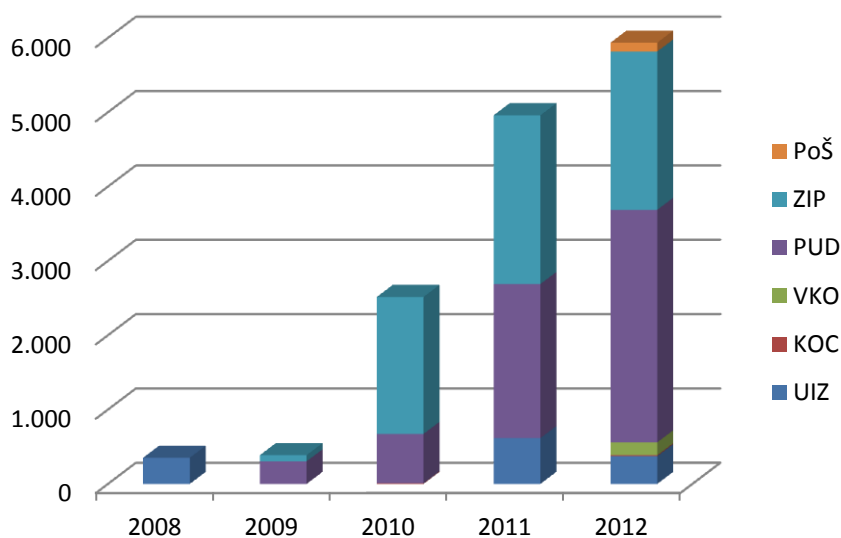
¹¹ Podatka za 2009 in 2010 se nanašata število vlog (vlagatelji so bili delodajalci), podatka za 2011 in 2012 pa zaradi primerljivosti na število delodajalcev kot soprijaviteljev (vlagatelji so bile šole).

¹² Objavljena sta bila dva javna razpisa.

Podobno strmo je iz leta v leto naraščalo tudi število izbranih vlog. Z izbranimi vlagatelji na javne razpise sklad praviloma podpiše pogodbe o izvajanju in sofinanciranju projektov ali operacij. Vlagatelji, s katerimi sklad podpiše pogodbe o sofinanciranju projekta, skladu periodično izstavljajo zahteve za sofinanciranje z dokazili o izvedenih aktivnostih. Po 100% pregledu in uskladitvi zahtevkov za sofinanciranje sklad pripravi zahtevke za izplačilo za posredniško telo. Sklad sredstva, prejeta s strani ministrstva, naslednji dan nakaže izbranim vlagateljem.

Tabela 26: Število odobrenih vlog na javne razpise

Naziv instrumenta	2008	2009	2010	2011	2012	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	351			616	374	1.341
Kompetenčni centri			7		12 ¹³	19
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene					173	173
Praktično usposabljanje z delom		304	546+120	2.073	3.128	6.171
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		83	1.842	2.270	2.130	6.325
Popestrimo šole					66+53	119
Skupaj	351	387	2.515	4.959	5.936	14.148

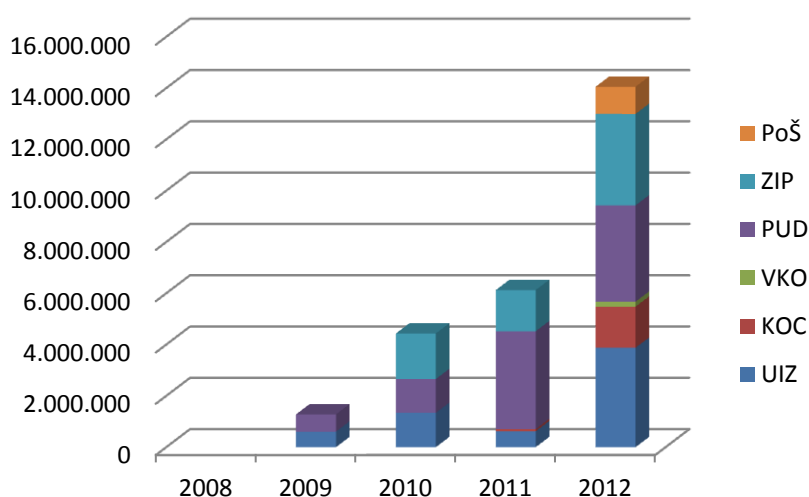


Prva izplačila izbranim vlagateljem je sklad izvedel v letu 2009 in sicer v višini 1.280.099,46. V letu 2012 je bil znesek izplačanih sredstev že 14.052.974,89. Zneski predstavljajo sofinanciranje usposabljanj zaposlenim v podjetjih, sofinanciranje šolnin fizičnim osebam, spodbude delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom, programe popestrimo šolo, krepitev kadrovskih služb in dela z zaposlenimi ter vzpostavljanju in izvajanju kompetenčnih centrov. Gre za podporo podjetjem, fizičnim osebam in šolam, ki so jo prejele preko programov za razvoj kadrov.

¹³ Izbor je bil zaključen v 2013.

Tabela 27: Znesek izplačanih sredstev po javnih razpisih

Naziv instrumenta	2009	2010	2011	2012	Skupaj
Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih	605.391,68	1.339.779,61	619.059,96	3.876.177,66	6.440.408,91
Kompetenčni centri			85.464,15	1.603.113,24	1.688.577,39
Vseživljenjska karierna orientacija za podjetja in njihove zaposlene				192.163,16	192.163,16
Praktično usposabljanje z delom	674.707,78	1.316.087,83	3.815.622,44	3.756.958,33	9.563.376,38
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja		1.777.126,05	1.604.287,17	3.564.640,90	6.946.054,12
Popestrimo šole				1.059.921,60	1.059.921,60
SKUPAJ	1.280.099,46	4.432.993,49	6.124.433,72	14.052.974,89	25.890.501,56



A. Praktično usposabljanje z delom za dijake in študente

V letu 2012 je bil objavljen javni razpis za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012.

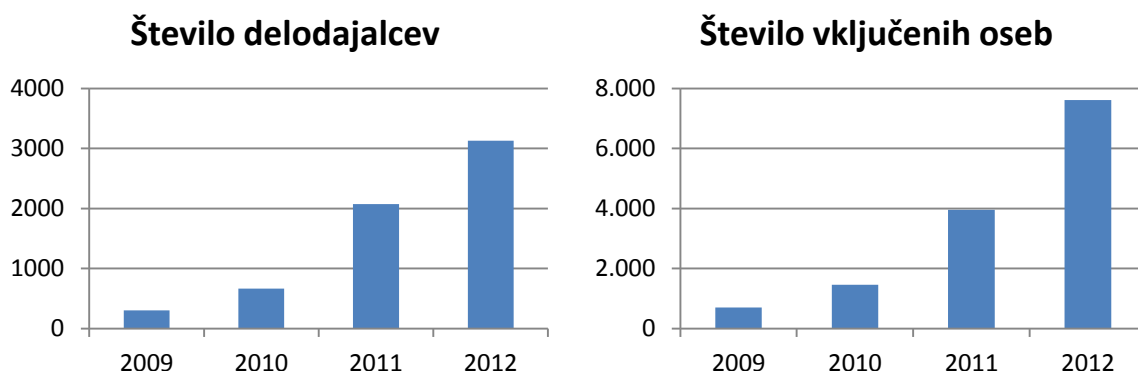
Kot soprijavitelja sta nastopala šola in delodajalec. V primerjavi s programom, ki se je nanašal na šolska oz. študijska leta 2008/2009 in 2009/2010, smo na razpisih za leti 2010/2011 in 2011/2012 bolje dosegli ciljno skupino in izboljšali črpanje sredstev. Razlog za to je v spremenjenih razpisnih pogojih, saj so na novem programu vloge na javni razpis poslale šole, delodajalci pa so bili vključeni kot soprijavitelji. Tako so večji del administrativnega dela pri prijavi na razpis nase prevzele šole in je bila dokumentacija za razpis bolj pripravljena.

K boljšemu črpanju je pripomoglo tudi, da je sklad pred objavo javnega razpisa v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje, znanost, kulturo in šport pripravil dve predstavitveni delavnici za vlagatelje, na katerih sta bila podrobneje predstavljena izvedba javnega razpisa in način

priprave vlog. Šole kot vlagatelji imajo neposreden stik z delodajalci, zato so k sodelovanju na javnem razpisu spodbudile bistveno več delodajalcev v primerjavi s številom prijavljenih delodajalcev na javnih razpisih v preteklih letih, ko so delodajalci sami oddajali vloge. V letu 2012 je sklad 3.128 različnim delodajalcem izplačal spodbude za 7.617 udeležencev praktičnega usposabljanja z delom.

Tabela 28: Število delodajalcev in vključenih oseb, za katere so bila sredstva izplačana

PUD 2008-2010 in 2010-2013	2009	2010	2011	2012	Skupaj
Število delodajalcev	304	666	2.073	3.128	6.171
Število vključenih oseb	706	1.465	3.957	7.617	13.745



Grafa prikazujeta število delodajalcev, ki jim je bila izplačana spodbuda, in število dijakov oz. študentov, za katere so delodajalci prejeli spodbude, za obe operaciji PUD.

Tabela 29: Kazalniki realizacije javnega razpisa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012«

PUD 2011/2012	PLAN	REALIZACIJA
Črpanje proračunskih sredstev 2012	3.860.222,53 EUR	3.756.958,33 EUR
Število prijav soprijaviteljev delodajalcev	3.000	3.665
Število izbranih soprijaviteljev	3.000	3.250
Št. udeležencev praktičnega usposabljanja (št. prijavljenih oseb)	5.200	7.821
Število svetovanj potencialnim vlagateljem	250	290

B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013

Javno povabilo po tem programu je bilo objavljeno 28. 1. 2011 in je odprto do 30.7.2013 oz. do porabe sredstev. V letu 2012 je sklad na javno povabilo prejel 3.168 vlog. Skupaj je bilo v tem letu obravnavanih 3.915 vlog in dopolnitev vlog. K dopolnitvam je komisija pozvala 62 %

vlagateljev. Pozitivno je bilo rešenih 2.130 vlog in odobrenih 2.717.908,27 EUR. V letu 2012 so bila najprej izplačana sredstva v višini 1.055.114,88 EUR iz proračunskega leta 2012 za vloge, katerim so bila sredstva odobrena že v letu 2011. Preostanek sredstev za proračunsko leto 2012 v višini 1.824.578,24 EUR je bil izplačan v prvi polovici 2012. V tem letu so bila hkrati odobrena tudi sredstva iz proračunskega leta 2013 v znesku 893.330,03 EUR in od tega tudi že izplačana iz proračuna RS v znesku 684.737,78 EUR.

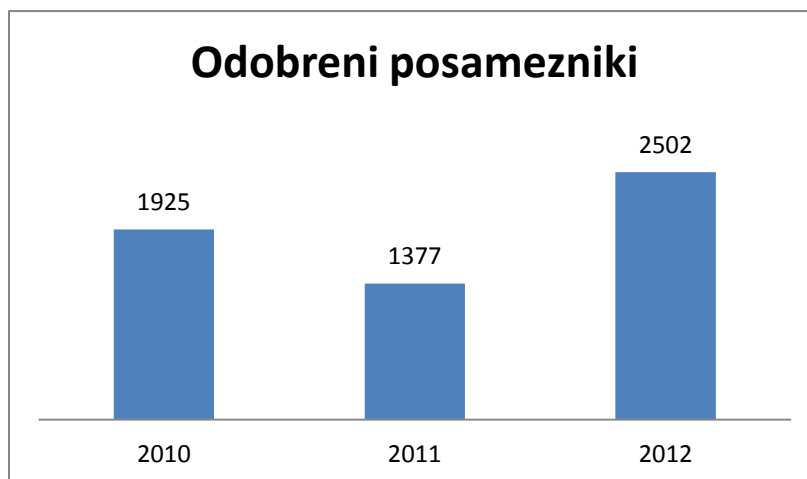
Skozi vse leto je bilo opravljenih skupno 7.055 svetovanj vlagateljem (osebno svetovanje, telefonsko svetovanje in svetovanje po elektronski pošti).

Tabela 30: Kazalniki realizacije javnega povabila »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013«

ZIP 2007-2013	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Število prejetih vlog 2012	3.600	3.168
Število obravnavanih vlog 2012	/	2.269
Št. odobrenih vlog 2012	3.300	2.130
Število izbranih vlagateljev v letu 2012	1300	1874
Število svetovanj vlagateljem 2012	6.153	7.055
Čas obravnave ene vloge v urah	2,42	2,46
Odobrena sredstva 2012	2.879.693,12 EUR	3.564.430,90 EUR
Črpanje proračunskih sredstev 2012 za javno povabilo	2.879.693,12 EUR	3.564.430,90 EUR
Prejeta izplačila sredstev s strani PT v letu 2012 za javno povabilo	2.879.693,12 EUR	3.564.430,90 EUR
Izplačana sredstva 2012 vključno s projektno pisarno)	3.023.800,00 EUR	3.684.036.21 EUR
Skupaj izplačana sredstva za celoten program (vključno s projektno pisarno)	3.023.800,00 EUR	3.684.036.21 EUR

Sklad je v letu 2012 na MIZKŠ posredoval 23 zahtevkov za izplačilo v skupnem znesku 3.529.167,84 EUR, in sicer za šolnine v višini 3.409.562,53 EUR in za stroške projektne pisarne v znesku 119.605,31 EUR.

Sklad uspešno sofinancira srednješolsko izobraževanje že od leta 2009. S programom se spodbuja posameznike v starosti od 25 do 64 let k večji dostopnosti izobraževanja, povečanju splošne izobraženosti odraslih do zaključene srednješolske izobrazbe ter zaposlitvenih možnosti posameznikov v okviru srednješolskega izobraževanja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013. S finančno spodbudo je sklad posameznike vzpodbudil k izobraževanju in s tem izboljšal splošno izobraženost odraslih.



Graf prikazuje število odobrenih posameznikov, ki so prejeli sredstva v okviru Javnega povabila za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbega primanjkljaja za šolska leta od 2007/2008 do 2009/2010 in Javnega povabila za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbega primanjkljaja za šolska leta od 2007/2008 do 2012/2013.

C. Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal

V letu 2012 se je intenzivno delalo na področju uvajanja informacijskega sistema sklada (ISS). Prevezemanje ISS-ja je bilo postopno, po operacijah. Istočasno se je sistem sproti usklajeval, popravljaj oz. nadgrajeval.

Za učinkovito vodenje vlog je bila v prvi fazi izvedena integracija z obstoječim sistemom elektronskega pisarniškega poslovanja (EPP), izvoz podatkov v ISARR (tistih, ki jih je v ISARR možno uvoziti) in uporaba podatkov iz AJPEsa.

Določene operacije se sedaj v celoti vodijo v sistemu ISS.

Tabela 31: Kazalniki realizacije operacije Modernizacija delovanja sklada – informacijsko-komunikacijski portal

IKP	PLAN	REALIZACIJA
Število podpisanih aneksov k pogodbi	1	1
Izplačila iz proračuna 2012	285.557,02	229.119,27
Število ZZI posredovanih na PT	-	15
Znesek ZZS posredovanih na PT		188.581,79
Znesek izplačanih ZZI s strani PT		221.204,25
Število izdelanih aplikacij	5	8
Število obiskov spletnih strani	50.000	531.916

D. Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Izvajanje razpisa Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje 2010-2013 se je v letu 2012 uspešno nadaljevalo in stopnjevalo, kar izkazuje tudi visoka stopnja realizacije sredstev. V letu 2012 je bilo 1.603.113,24 EUR izplačanih sredstev (z lastno udeležbo so podjetja v delovanje Kompetenčnih centrov prispevala še 20 %), kar pomeni porabo 1.688.577,30 € oz. 60 % vseh sredstev.

V letu 2012 so v ospredje prišli vsebinski rezultati z izvedenim spremljanjem napredka zaposlenih ter izvajanja aktivnosti. Dosežen je bil ključni operativni cilj skrajšanja časa pregledovanja in pridobivanja dopolnitev zahtevkov za izplačila ter izvedbe izplačil za upravičene stroške. Sklad je v letu 2012 pregledal in potrdil 21 zahtevkov v skupni vrednosti 1.603.113,24 EUR.

Sodelovanje med podjetji je zaznamovala zaostrena gospodarska situacija, saj so se mnoga podjetja borila za preživetje na trgu. V več operacijah je bila situacija tako drastična, da so zaprosili za podaljšanje izvajanja.

S projekti kompetenčnih centrov je bilo v letu 2012 podprtih okrog 8.000 vključitev v usposabljanja za 3.500 zaposlenih iz 94 podjetij. Pet kompetenčnih centrov je zaključilo z aktivnostmi s koncem leta 2012, pogodbi z dvema kompetenčnima centroma pa sta bili podaljšani za pol leta – do konca junija 2013.

Tabela 32: Kazalniki realizacije javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013

KOC 2010-2012	PLAN	REALIZACIJA
Število delodajalcev	100	98 (94 podjetij)
Število vključitev v programe usposabljanja	6485	8.000
Število oseb vključenih v programe usposabljanja	3229	3.500
Število svetovanj	340	500
Delež žensk vključenih v program	33%	32%
Število prejetih zahtevkov za sofinanciranje	30	42

Za izbrana partnerstva podjetij so projekti kompetenčnih centrov pomenili iniciacijo za povezovanje podjetij v panogi in obsežna ter intenzivna vlaganja v zaposlene, ki so po mnenju vključenih podjetij postala standard za potrebno delo z zaposlenimi.

Poleg izvedbe tekočega razpisa za obdobje 2010 do 2013 so zaradi velikega interesa podjetij in dobrega odziva ter rezultatov v letu 2012 potekale priprave in izvedba javnega razpisa za obdobje 2012 do 2015. Dne 27. 7. 2012 je bil objavljen razpis Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2012 – 2015. Interes ostaja velik, saj zaprosen znesek presega 20.000.000,00, odobrenih pa bo le petina oddanih vlog.

Tabela 33: Kazalniki realizacije javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2012 do 2015

KOC 2012 - 2015	PLAN	REALIZACIJA
Črpanje proračunskih sredstev 2012	100.000,00	0,00 EUR
Število prispelih vlog	50	52
Število izbranih projektov	12	Sklep izdan v 2013
Število svetovanj potencialnim vlagateljem	300	450
Število promocijskih dogodkov	2	2

E. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih

Sklad je v letu 2012 v nadaljeval z izvajanjem programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«, ki se je začelo v letu 2011 s prvim javnim povabilom. V letu 2012 so potekale aktivnosti na treh javnih povabilih. Za prvo javno povabilo je sklad v prvi polovici leta 2012 izplačal izvajalcem 1.714.800,24 EUR.

Sklad je nadaljeval z izvajanjem drugega javnega povabila (UIZ 2011/2012), ki je bilo objavljeno 28. 9. 2011. Na sklad je prispelo 3.581 vlog. Izbirni postopek je bil končan v januarju 2012. V mesecu februarju je sklad podpisal pogodbe s 483 izbranimi ponudniki. Višina podeljenih sredstev je bila iz prvotno načrtovanih 4.000.000,00 EUR, z dovoljenjem MDDSZ povišana na 4.032.834,33 EUR. Do 31. 12. 2012 je bilo za potrebe UIZ 2011/2012 iz proračuna RS izplačanih 2.161.377,42 EUR sredstev za usposabljanja zaposlenih. V decembru 2012 je bil oddan zadnji ZZI v vrednosti 255.818,22 EUR, izplačilo bo realizirano v letu 2013. Sklad je pregledal 509 zahtevkov za sofinanciranje; v letu 2012 je bilo izplačanih 412. V okviru UIZ 2011/2012 beležimo 13.705 vključitev v različne aktivnosti usposabljanj. Za boljše sodelovanje je bilo opravljenih 9320 svetovanj (telefon, e-pošta, sestanki s strankami). Za večjo transparentnost v izvajanju je sklad v letu 2012 opravljal nadzor nad izvajanjem usposabljanj na terenu – opravljenih je bilo 47 kontrol. Največ sodelujočih podjetij je iz osrednjeslovenske regije – 211, sledi podravska – 88 in savinjska regija - 58. Najmanjše število ponudnikov prihaja iz notranjsko kraške regije – 3, zasavske – 4 in spodnjeposavske regije – 5.

Tabela 34: Kazalniki realizacije po drugem (2.) javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«-2. JP UIZ 2011/2012

Objava 28.9.2011	PLAN	REALIZACIJA
Vrednost razpisa	4.000.000,00	4.032.834,43
Razpoložljiva sredstva za usposabljanja v letu 2012		2.161.377,42
Število vlog	2.000	3.581
Število izbranih vlog 2012	380	483
Število svetovanj vlagateljem	5.000	9.320
Čas obravnave ene vloge (do izdaje sklep oziroma do izdaje obvestila o izbiri) v urah	12	12
Število udeležencev v usposabljanjih	4.000	3.726

Število vključitev v usposabljanjih	6.000	13.705
Število obravnavanih zahtevkov za sofinanciranje	500	509
Število zahtevkov za sofinanciranje vključenih v zahtevke za izplačilo	500	412
Čas obravnave enega zahtevka (v urah na zaposlenega)	12	11
Število opravljenih kontrol v 2012	30	47

*za zagotovitev možnosti za ustrezno podelitev sredstev na JP je bila vrednost razpisa ob izboru povišana iz 4.000.000,00 na 4.032.834,43 Eur.

V prvi polovici leta je sklad pripravljal in z MDDSZ usklajeval besedilo tretjega javnega povabila (v nadaljevanju: 3. JP UIZ), ki je bilo objavljeno 15. 6. 2012. Na voljo je 4.357.940,34 EUR razpoložljivih sredstev. Ciljna skupina so zaposleni stari 50 let in več. Ponudniki lahko ponudbe oddajajo od 20. 6. 2012 do razdelitve razpoložljivih sredstev oziroma najkasneje do 30. 6. 2013. Usposabljanja in izobraževanja se lahko izvajajo do 31. 8. 2013. V 3. JP UIZ so določene omejitve v zneskih glede na velikost podjetja, glede na posameznika in glede na regijo. Do 31. 12. 2012 je bilo prejetih 525 vlog, od tega jih je bilo v istem obdobju izbranih 374. Sklad je prejel 121 zahtevkov za sofinanciranje. Na 3. JP UIZ je do konca leta 2012 sodelovalo 201 mikro, 143 malih podjetij, srednje velikih je bilo 98 in velikih 83. Do konca leta 2012 beležimo v 3. JP UIZ 4.850 vključitev. Za pomoč strankam in drugim zainteresiranim osebam je sklad izpeljal 4.400 svetovanj (telefon, e-pošta, sestanki s strankami). Največ sodelujočih podjetij je iz osrednjeslovenske regije – 129, sledi savinjska regija – 42 in podravska – 38. Najmanjše število ponudnikov prihaja iz zasavske – 2 in notranjsko kraške regije – 7. Porazdelitev sredstev po regijah v okviru 3. JP UIZ je bolj enakomerna kot pri prejšnjih razpisih.

Tabela 35: Kazalniki realizacije po tretjem javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« – 3. JP UIZ

Objava 15.6.2012	PLAN	REALIZACIJA do 31.12. 2012 program še traja
Vrednost razpisa	4.357.940,34	2.199.388,45
Število vlog do 31.12. 2012	350	525
Število svetovanj vlagateljem do 31.12. 2012	2.500	4.400
Število vključitev v usposabljanjih	4.000	4.850
Čas obravnave ene vloge (do izdaje sklepa oziroma do obvestila) do 31.12. 2012	12	12

Zanimanje delodajalcev za razpoložljiva sredstva je iz razpisa v razpis večje. Cilj sklada je - poleg dobrega črpanja EU sredstev – tudi dvigniti učinek podeljenih sredstev. Zato se razpisi in merila ustrezno spreminjajo in prilagajajo tako, da bi čim bolje zaobjeli ciljno skupino in dosegli podjetja, ki najbolj potrebujejo spodbude pri vlaganjih v zaposlene. Zato je sklad tudi v letu 2012 opravljal kontrolo izvajanja usposabljanj na terenu (opravljeno je bilo 47 kontrol).

F. Vseživljenjska karierna orientacija

V okviru programa Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene je sklad 17. 2. 2012 objavil Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene. Na javni razpis je prispelo 877 vlog, izbranih je bilo 173.

Predhodno je sklad objavil odprt Javni razpis za izbor izvajalcev vseživljenjske karierne orientacije, na katerega je do konca leta 2012 prispelo 75 vlog. V okviru dveh odpiranj je bilo izbranih 69 izvajalcev.

Na MDDSZ je sklad posredoval 4 zahtevke za izplačilo stroškov izvajanja aktivnosti vseživljenjske karierne orientacije v skupni višini 224.798,16 EUR in 10 zahtevkov za izplačilo stroškov delovanja projektne pisarne in promocije programa v skupni višini 154.785,64 EUR. Izplačanih je bilo 195.048,16 EUR za strošek storitev vseživljenjske karierne orientacije in 142.373,66 EUR za stroške projektne pisarne in promocije programa.

V letu 2012 se je na programu realiziralo slabih 19 % planiranih sredstev. Do nižjega črpanja sredstev od predvidenega je prišlo zato, ker so bili - zaradi velikega števila prejetih vlog in poznejše objave Javnega razpisa za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije za delodajalce in zaposlene zaradi dolgotrajnih postopkov usklajevanja - sklepi o izboru izdani junija. Delodajalci so z izvedbo aktivnosti pričeli konec avgusta. Poleg tega so postopki izvedbe sofinanciranih aktivnosti kompleksni, zato je večina delodajalcev svoj prvi zahtevek za sofinanciranje poslala skladu šele decembra, v 3. razpisanem roku za poročanje. Glavnino aktivnosti po prvem razpisu bodo delodajalci izvedli v letu 2013.

Za zagotavljanje ustrezne izvedbe sofinanciranih aktivnosti sklad preverja izvajanje aktivnosti pri izbranih delodajalcih. Preverja se dejansko izvajanje usposabljanj za zaposlene, ki morajo biti napovedana in siceršnje izvajanje aktivnosti ter njihov doprinos h kvaliteti kadrovske funkcije ter usposobljenosti in inovativnosti zaposlenih.

Tabela 36: Kazalniki realizacije programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«

Program VKO	PLAN	REALIZACIJA
Črpanje proračunskih sredstev 2012	1.818.914,00 EUR	337.421,82 EUR
Število prispelih vlog	880	1000
Število izbranih projektov	160	173
Število svetovanj potencialnim vlagateljem	515	620
Število promocijskih dogodkov	11	11
Število prejetih zahtevkov za sofinanciranje	280	186
Število vključenih oseb v aktivnosti VKO	2600	519

G. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

Sklad je v letu 2012 objavil dva javna razpisa za dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo, in sicer je bil prvi razpis namenjen dodelitvi sredstev zavodom, ki izvajajo javnoveljavni program osnovne šole v šolskem letu 2011/2012, drugi pa za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014.

Skupna vrednost razpoložljivih sredstev za izvedbo prvega razpisa v letu 2012 je bila 936.810,81 evrov. Na razpis se je prijavilo 89 šol, od tega največ iz Osrednjeslovenske, Podravske in Savinjske regije. Skupaj so zaprosile za 1.131.400,00 evrov sredstev. Celotna poraba v letu 2012 znaša 912.516,60 EUR. 95,56% realizacijo ocenjujemo kot zelo uspešno. Pri aktivnostih, ki so jih izvajale šole, je sodelovalo skoraj 8300 učencev. S partnerskih šol se je aktivnosti udeležilo skoraj 2200 učencev, kar pomeni okrog 33 učencev z vsake partnerske šole. Skupaj se je torej aktivnosti POŠ udeležilo približno 10.400 učencev. V okviru programa se je v šolskem letu 2011/2012 zaposlilo 215 učiteljev, od tega 82% žensk in 18% moških. Večina učiteljev je bila zaposlenih za delno delovno obveznost, in sicer večina za delež med 11 in 20 odstotki (43 učiteljev), drugi največji delež zaposlitev je bil za 41 do 50 odstotkov in tretji med 21 in 30 odstotkov.

Na drugi razpis za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014 je prispelo 214 vlog. Največ vlog so poslale šole iz Podravske in Osrednjeslovenske regije, sledita jima Savinjska in Gorenjska regija. Skupaj so vlagateljice zaprosile za 10.042.520,00 evrov sredstev. Za dodelitev sredstev je bilo izbranih 53 zavodov, ki izvajajo javnoveljavni program osnovne šole. Ti so za obe šolski leti prijavili 143.304 ur, 71.637 za prvo in 71.667 ur za drugo šolsko leto. Šole so predvidele, da se bodo na aktivnosti, ki jih bodo na njihovih šolah izvajali, prijavili 7.203 učenci, ki jih bo vodilo najmanj 163 novo zaposlenih učiteljev.

Tabela 37: Kazalniki realizacije programa »Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«

POŠ 2011-2014	PLAN			REALIZACIJA		
	JR POŠ 2011/2012	JR POŠ 2012-2014	PP	JR POŠ 2011/2012	JR POŠ 2012-2014	PP
Črpanje proračunskih sredstev 2012	1.038.100,00			1.126.711,67		
Število prispelih vlog	150		/	89	214	/
Število izbranih vlog	100		/	66	53	/
število vključenih otrok	1875		/	10394	v teku	/

H. Krepitev sklada

Sklad je v letu 2012 pričel izvajati program Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojnne funkcije in večjo kakovost storitev«. Odločba organa upravljanja o dodelitvi sredstev je bila izdana 27. 6. 2012. Načrtovano je bilo, da se bodo same aktivnosti projekta začele izvajati že z mesecem majem, k zamiku izvajanja pa je prispeval tudi sprejem rebalansa proračuna RS. Aktivnosti je sklad intenziviral s prihodom novega vodstva.

V okviru programa je bilo v obdobju od avgusta do oktobra 2012 na novo zaposlenih 8 oseb, od tega 4 zaposlitve v oddelku za razvoj kadrov, 1 v oddelku za finance in računovodstvo, 2 v glavni pisarni in 1 v oddelku za informacijsko podporo.

Sklad je po prihodu novega vodstva pričel vlagati v razvoj strokovnih znanj, v okviru programa je bilo realiziranih 19 vključitev v 6 usposabljanj. Okrepilo se je informiranje javnosti o vseh področjih delovanja (strokovni prispevki, delavnice z vlagatelji na javne razpise, oglaševanje).

Tabela 38: Kazalniki realizacije programa Krepitev Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije za izboljšanje strokovno-razvojne funkcije in večjo kakovost storitev

	PLAN	REALIZACIJA
Število zaposlitev za določen čas	9	8
Število izobraževanj in usposabljanj zaposlenih v inštitucijah na trgu dela	20	6
Število dogodkov za informiranje in senzibiliziranje v okviru obveščanja javnosti	2	9

2.1.5 Nepričakovane posledice pri izvajanju programov v primerjavi s cilji

2.1.5.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost

Leto 2012 je prineslo nove razpise, saj je sklad objavil dva razpisa štipendij za program Fulbright na podlagi memoranduma med ZDA in Republiko Slovenijo. Uvedba novih programov vedno terjaja nekoliko več časa pri pripravi in izvedbi postopkov, vendar je sklad nalogo uspešno opravil.

V letu 2010 je Generalni direktorat Evropske komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti Republiko Slovenijo opozoril na možno kršitev prostega gibanja delavcev (uradni opomin št. 2011/2108). Sklad je namreč štipendije za študij v tujini dodeljeval le slovenskim državljanom, ne pa tudi državljanom drugih držav, članic EU, ki imajo v Republiki Sloveniji primerljive pravice (rezidenti, delavci migranti, ipd.). Prav tako se morajo prejemniki teh štipendij po zaključenem izobraževanju v tujini vrniti in zaposliti pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji praviloma za obdobje enako obdobju štipendiranja, sicer morajo vrniti štipendijo. V letu 2012 je sklad v tej zadevi aktivno sodeloval s Službo Vlade za evropske zadeve in Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve pri pripravi odgovorov kot pri nadaljnjih pojasnilih. Predstavniki sklada, ministrstva in slovenskega predstavništva pri Evropski komisiji so se udeležili tudi sestanka s predstavniki Evropske komisije. Sestanek je bil izredno uspešen, dogovorjeni pa so bili tudi naslednji koraki – dodatna pisna pojasnila Evropski komisiji v zvezi s problematiko, zaveza za spremembo splošnih pogojev poslovanja, ob vključitvi programov Ad futura v Zakon o štipendiranju pa tudi prenos dogovorjenih določil v ZŠtip.

Skladno z dogovori z Evropsko komisijo, potrebnimi drugimi spremembami in vključitvijo novih programov je bilo precej dela vloženega tudi v pripravo novih Splošnih pogojev poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije. Zaradi nepričakovanih razlogov je potem tik pred zdajci prišlo le do manjših popravkov le-teh predvsem glede dogovora s predstavniki Evropske komisije.

Sklad še vedno nima ustrezne informacijske podpore, ki bi olajšala administrativno breme izvajanja razpisov iz programov Ad futura. Programi naj bi se namreč podprli znotraj IS CSD, kjer se je v letu 2012 vodil le en razpis od skupaj 14 objavljenih razpisov. Od skupaj 5 načrtovanih modulov namreč deluje le eden, ki še ni v celoti končan, predvsem v delu vračil in podpori drugim primerljivim razpisom. Sklad je želel samostojno informacijsko podpreti te programe s pomočjo sredstev ESS (program Krepitev institucij na trgu dela), vendar to ni bilo možno, saj je moral sredstva iz tega namena v celoti nameniti krepitvi projektov in programov, ki se financirajo iz ESS.

Črpanje sredstev iz razpisov, objavljenih pred letom 2011, je potekalo nemoteno.

Sklad se je z določenimi težavami srečeval tudi neposredno pri izvajanju posameznih razpisov.

Nekaj težav je nastalo zaradi podpisov dogovorov med Republiko Slovenijo in nekaterimi državami bivše Jugoslavije, na podlagi katerih se dijaki in študenti iz teh držav v Republiki Sloveniji izobražujejo pod enakimi pogoji kot domači študenti. Ti dogovori so posredno vplivali tudi na različne programe štipendiranja za dijake in študente iz teh držav.

Do večje spremembe je prišlo leta 2011 pri razpisu štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus. Ker je bil to prvi razpis take vrste, je prišlo do določenih težav v letu 2012 tako pri dodeljevanju štipendij kot tudi pri poročanju, s tem pa se je podaljšal čas, potreben za izvedbo razpisa. V razpis, objavljen v letu 2012, je sklad že integriral ustrezne popravke in spremembe. Z nekaj težavami se tako sklad srečuje le še pri določenih prijaviteljih, predvsem tistih z manjšim številom študentov. Ker se programska shema Erasmus zaključuje in preoblikuje v t.i. Erasmus za vse program, pa se tudi v prihodnje še pričakujejo spremembe.

V dogovoru z ministrstvom, pristojnim za visoko šolstvo, je sklad program štipendij za študij tujih državljanov v Sloveniji usmeril v države Zahodnega Balkana (bivša Jugoslavija) ter razširil upravičence iz doktorskega tudi na magistrski študij. Število kandidatov se je tako precej povečalo. Pri izvajanju razpisa pa se sklad še vedno srečuje s težavo, da slovenske visokošolske ustanove dokaj pozno – šele konec septembra – obvestijo tuje študente o izbiri. Sklad je izobraževalnim ustanovam že večkrat predlagal spremembo termina objave in objave rezultate postopka. Te spremembe so nujne, če želi Slovenija na študij privabiti več tujih študentov. S prilagoditvijo postopkov na način, da bi študenti že spomladi prejeli obvestilo o (pogojnem) sprejemu, bi omogočali pravočasno odločanje o štipendiji in olajšali postopek pridobitve dovoljenj za prebivanje za državljane tretjih držav, Slovenija pa bi postala tudi bolj zanimiva za tuje študente, kar je ena izmed pomembnih prioritiet nacionalnega programa za razvoj visokega šolstva.

2.1.5.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

A. Zoisove štipendije

Na področju Zoisovih štipendij se je sklad v letu 2012 srečeval s precejšnjimi težavami, saj so vsaj trije zakoni, ki so se začeli uporabljati v letu 2012, neposredno vplivali na dodeljevanje Zoisovih štipendij. Posledično je bilo potrebno prilagoditi informacijski sistem, zato sklad ni

mogel začeti z vnosom vlog do posodobitve, torej do konca avgusta, kar je dva in pol meseca kasneje kot v preteklih letih.

Zakon za uravnoteženje javnih financ spremeni Zakon o štipendiranju tako, da se dodatek na dohodek v družini štipendista k tej štipendiji ne dodeljuje več. Sklad je podatke za dodeljevanje tega dodatka dobival neposredno od DURS in drugih podobnih virov (podatki iz dohodninskih odločb, itd.). Ker gre za podatke, ki so še posebej varovani (davčna tajnost), je bilo potrebno zaradi te spremembe narediti precejšen poseg v informacijskem sistemu. Za vse zadeve od šolskega ali študijskega leta 2012/2013 dalje je bilo potrebno onemogočiti prenos in vpogled v podatke o dohodkih vlagateljev in njihovih družinskih članov, še vedno pa je bilo potrebno ohraniti enak dostop za zadeve iz preteklih let. Izvedba te spremembe (specifikacija, programiranje, namestitvev na test, izvedba testiranja z odpravo pomanjkljivosti in prenos v dejansko uporabo) je trajala nekaj mesecev. Hkrati je isti zakon spremenil tudi določila v zvezi z odpovedjo pravici do državne štipendije in sicer s prvim dnevom naslednjega meseca od prejema zadnjega nakazila oziroma prvim dnevom naslednjega meseca od odpovedi pravici, ne pa tudi za preteklo obdobje (npr. od začetka šolskega ali študijskega leta), pravice, kateri se je odpovedal, pa ne more več pridobiti celotno obdobje, za katerega je bila ta dodeljena. Zato je bilo potrebno ugotoviti vpliv in določiti način ravnanja v primeru tovrstnih odpovedi tako za potrebe odločanja o državnih kot tudi o Zoisovih in drugih štipendijah, kar je trajalo skoraj pol leta. Tudi ta sprememba prinese nov poseg v informacijski sistem.

Nato spremembe prinese še konec julija objavljena sprememba Zakona o prevozih v cestnem prometu, s katero se ukine dodatek za prevoz k Zoisovi štipendiji, pri čemer sprememba že vpliva na javni poziv za Zoisove štipendije za leto 2012/2013. Tudi tokrat je potreben poseg v informacijski sistem tako, da se kljub vnesenim podatkom o prevozu med krajem bivanja in krajem izobraževanja dodatek ne dodeli.

Konec julija še niso zagotovljeni podatki o Zoisovih štipendistih pri Zavodu RS za zaposlovanje, ki na višjo stopnjo prehajajo pod ugodnejšimi pogoji (do sredine novembra ti podatki še niso bili zagotovljeni). Zaradi prenosa državnih štipendij na nov informacijski sistem ne prihaja do potrebne izmenjave podatkov, zato do vzpostavitve prenosa sklad ni mogel odločati o polnoletnih vlagateljih in tistih mladoletnih vlagateljih, ki so imeli do 31.12.2011 pravico do državne štipendije aktivno ali v mirovanju (do vključno oktobra).

Potrebna je bilo tudi več časa za pregled posamezne vloge zaradi podrobnega pregleda uveljavljenih izjemnih dosežkov vlagateljev, kar je vključevalo tudi iskanje in pregled objavljenih pravnih aktov o organizaciji in izvedbi tekmovanj. Prav tako prihaja do težav z uveljavljanjem dodatka za bivanje, saj mora vlagatelj vse pogoje za štipendijo in za vsak dodatek k štipendiji izpolnjevati od prvega dne študijskega leta dalje. To pomeni tudi, da mora vlagatelj, ki uveljavlja dodatek za bivanje, v kraju izobraževanja tudi prebivati od prvega dne šolskega ali študijskega leta ter imeti to prebivališče tudi urejeno skladno z določili zakonodaje, ki ureja prebivanje. Pri vlagateljih, ki so uveljavljali dodatek za bivanje, je sklad pogosto moral pozvati vlagatelja za dodatna dokazila, da je lahko ugotovil upravičenost do tega dodatka. V preteklih letih (od 2008 do 2011) je dodatek za bivanje prejelo od 9 do 11 % štipendistov. V letu 2012 je štipendistov, ki so upravičeni do tega dodatka, več kot 1.300 (16 %), kar je že absolutno več v lanskem letu, pri čemer del vlog še sploh ni odločen.

Dela vlog pa ni možno odločiti tudi iz drugih razlogov – npr. šifranti niso ažurni z novimi programi, odločitev v 2012 ni možna do rešitve pritožbe zoper odločbo za preteklo leto, itd. Vsi tovrstni primeri se rešujejo individualno, kar zahteva za posamezno vlogo nekajkrat več časa kot za ostale vloge.

Del problema je tudi kadrovska podhranjenost sklada. Ob prehodu Zoisovih štipendij iz Zavoda RS za zaposlovanje na sklad leta 2008 je sklad prejel del kadrov (4 zaposlene), nato pa naj bi vsako leto ob prehajanju štipendistov iz zavoda na sklad dobil še dodatne kadre, kar pa se ni nikoli zgodilo. Sklad je na račun drugih oddelkov sicer število zaposlenih na tem programu razširil z 2 dodatnima zaposlenima na skupno 6 zaposlenih.

Sklad je na to, da število zaposlenih ne zadostuje za kakovostno in hitro vodenje postopkov opozarjal že dlje časa, ne nazadnje tudi v letnem poročilu za leto 2011, v katerem je že navedel, da je bilo v letu 2011 odločeno približno mesec dni kasneje kot v letu 2010. Sklad je že izvedel spremembe, ki jih lahko, v prihodnje pa bodo potrebne tudi druge spremembe v obliki dodatnih zaposlenih, boljše informacijske podpore, manjših administrativnih ovir in drugih.

B. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Zaradi nezanesljivosti IS CSD se zaradi zagotavljanja ustreznosti podatkov in preprečevanja morebitnih napačnih izplačil vsi podatki o vlogah, izplačilih in podobnem za vse razpise od leta 2008 dalje hkrati vodijo tudi v vzporednih evidencah, kar seveda pomeni podvajanje dela, vendar je to edini način, da se zagotovi ustrezna kontrola.

Po izrednem upadu števila prijav zaradi recesije se je v letu 2012 število sofinanciranih kadrovskih štipendij že nekoliko okrepilo.

C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Pri izvajanju sofinanciranja kadrovskih štipendij so se pojavljale težave zaradi dolgotrajnega podpisovanja aneksov k pogodbam o sofinanciranju operacij enotnih regijskih štipendijskih shem za javne razpise iz preteklih let: JR RŠS 2008/2009, JR RŠS 2008/2009 –dodatni, JR RŠS 2009/2010 in JR RŠS 2010/2011 s strani MDDSZ. Aneksi so se sklepali zaradi uskladitve predvidene dinamike izplačil z dejanskim stanjem. Sklepanje aneksov je bilo načrtovano za junij 2012, dejansko pa so bile pogodbe podpisane v septembru in oktobru. Zaradi tega je prišlo do zamika izplačil Zzl.

2.1.5.3 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

V letu 2012 se je odzivnost in angažiranost posredniških teles in organa upravljanja zaradi zahteve vlade po čim boljšem črpanju sredstev ESS zelo izboljšala. V tem letu je bil glavni izziv sklada pri izvajanju programov ESS nadzor nad izvajanjem programov za spodbujanje vlaganja v kadre in aktivnosti za čim boljše doseganje namenov razpisov za delodajalce.

Pri izvajanju javnega razpisa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma

študijskem letu 2011/2012« do večjih nepričakovanih težav ni prišlo. Zaradi velikega števila prijav delodajalcev na javni razpis in tesne časovnice pa je bilo potrebno več dela z usklajevanjem in zato podaljšanje rokov pri:

- vračilu pogodb o sofinanciranju spodbud. Pogodbe so bile tripartitne, sklenjene med skladom, šolo in delodajalcem. Zaradi prepošiljanja pogodb vsem podpisnikom je tako prišlo do zamika pri njihovem vračilu.
- dopolnjevanju nepopolnih vlog in zahtevkov za sofinanciranje. Vlagatelji na javnem razpisu so bile šole, zato je bilo potrebno tudi pozive za dopolnitve poslati šolam. V primeru, da je moral vlogo ali zahtevek za sofinanciranje v svojem delu dopolniti delodajalec, so morale šole naprej njega obvestiti o manjkajočih oz. neustreznih dokumentih. S tem se je zopet podaljšal čas prejema ustreznih dopolnitev na sklad.

V javnosti je zelo dobro sprejet program Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013. Odrasle osebe, ki se šolajo v programih srednješolskega izobraževanja, so v veliki meri brezposelne osebe ali osebe, ki jim grozi izguba zaposlitve in si tako povečujejo možnosti ohranitve zaposlitve, nove zaposlitve ali samozaposlitve. Hkrati se dosega cilj doseženih 12 let šolanja, ki dviguje splošni nivo izobraženosti prebivalcev RS. Iz navedenih razlogov je število prejetih vlog v letu 2012 precej preseгло znesek razpoložljivih sredstev v tem letu. Sredstva iz proračunskega leta 2012 so bila tako porabljena že v prvi polovici leta. Zaradi velikega števila prejetih vlog in nekoliko manjšega zneska sredstev iz proračunskega leta 2013 (v primerjavi s sredstvi proračunskega leta 2012) predvidevamo, da šolnin za šolsko leto 2012/2013 ne bo mogoče sofinancirati. Razpoložljiva sredstva bodo namreč porabljena pred zaključkom navedenega šolskega leta.

V letu 2012 je sklad izvajal aktivnosti po treh javnih povabilih v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«. Na vseh treh javnih povabilih je bil interes delodajalcev večji od pričakovanega. Da bi se izognili poskusom negospodarne porabe sredstev, je sklad močno okrepil preverjanja na terenu.

Zaradi namena optimiziranja novega javnega razpisa za Sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov 2011-2014, je sklad na podlagi izkušenj z izvedbo prvega razpisa pripravil in izvedel nov, prenovljen javni razpis. Oblika izvajanja bo poenostavljena in približana podjetjem ter bo omogočala učinkovitejše izvajanje operacij in hitrejše povračilo sredstev, hkrati pa podaljšala čas izvajanja aktivnosti.

V letu 2012 je bila realizacija v okviru izvajanja programa Popestrimo šolo 2011/2012 malenkost nižja od načrtovane (kljub temu je bilo črpanje 95,56%), kar je posledica odstopa izbranih šol oziroma nerealizacija vseh prijavljenih ur za izvedbo programa. Kljub temu realizacijo v navedenem odstotku ocenjujemo kot odlično.

Pri izvajanju programa Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene, je bilo v letu 2012 črpanje sredstev slabše od načrtovanega. Do slabše realizacije je prišlo zaradi velikega števila vlog, ki so prispele na Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske kariernе orientacije za delodajalce in zaposlene. Sklepi so bili zato izdani kasneje kot je bilo predvideno. V 1. roku za poročanje, ki je bil septembra, je sklad prejel manjše število zahtevkov za sofinanciranje, kot je pričakoval. Z namenom pospešitve črpanja sredstev je sklad oktobra

objavil dodaten rok za poročanje. Prvi zahtevek za sofinanciranje je večina izbranih delodajalcev na sklad poslala šele v okviru 3. roka za poročanje, to je decembra.

2.1.6 Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora in upravljanja tveganj

2.1.7 Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost

2.1.7.1 Kadrovanje

Na javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije sta dve vrsti zaposlitev, in sicer zaposlitve na kadrovskem načrtu, ki so financirane iz proračuna Republike Slovenije, ter zaposlitve na projektih, sofinanciranih s strani Evropskega socialnega sklada. Vse zaposlitve na kadrovskem načrtu so za nedoločen čas, zaposlitve za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013 pa so realizirane za čas trajanja posameznega projekta.

Skladno s Sklepom o spremembi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve št. 1002 – 2/2009/64 z dne 22. 2. 2011, ki je bil sprejet na podlagi sklepa Vlade RS št. 10002-33/2010/9 z dne 30. 9. 2010 je v letih 2011 – 2012 na kadrovskem načrtu dovoljenih 28 zaposlitev. Od tega jih je bilo na dan 31. 12. 2012 realiziranih 25. Na projektih financiranih s strani ESS pa je bilo na dan 31. 12. 2012 realiziranih 38 zaposlitev za določen čas.

Tabela 39: Število zaposlenih na skladu

		Število zaposlenih na dan 31.12.2009	Število zaposlenih na dan 31.12.2010	Število zaposlenih na dan 31.12.2011	Število zaposlenih na dan 31.12.2012
A	Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom	26	27	26	25
B	Zaposlitve na projektih	12	12	21	38
	Tehnična pomoč	5	5	5	8
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	3	3	3	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	2	2	5	5
	Informacijsko komunikacijski portal JSRSRKŠ	/	2	2	1
	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	/	/	6	5
	Vseživljenjska karierna orientacija	/	/	/	5
	Kompetenčni centri za razvoj kadrov	/	/	/	/
	Popestrimo šolo	/	/	/	3

Izobrazbena struktura zaposlenih

84 % vseh zaposlenih na skladu ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbo. Od tega predstavljajo največjo skupino zaposleni z visoko oziroma univerzitetno ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem, in sicer kar 73 %.

Tabela 40: Izobrazbena struktura zaposlenih

Stopnja izobrazbe	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2011	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2011	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2012	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2012
V	3	3	3	7
VI	/	2	/	3
VII	21	13	22	24
VIII	2	3	/	4
SKUPAJ	26	21	25	38

Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih na skladu je 35 let in se je glede na leto 2012 zmanjšala za 1,7 let. Zaposleni po kadrovskem načrtu so stari od 27 do 58 let, zaposleni na projektih pa od 23 do 52 let.

Tabela 41: Starostna struktura zaposlenih

Starost zaposlenih	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2011	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2011	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2012	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2012
do 25 let	1	1	/	3
od 26 do 30 let	5	6	4	12
od 31 do 35 let	9	6	5	15
od 36 do 40 let	6	2	5	3
od 41 do 45 let	5	2	5	3
nad 46 let	2	4	6	2
SKUPAJ	26	21	25	38

2.1.7.2 Izobraževanje in usposabljanje

Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim pristopom k izobraževanju omogočiti pridobitev strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Glede na veliko število strank, s katerimi se srečujejo zaposleni pri svojem delu, je sklad v letu 2012 organiziral delavnico »Komunikacija s težavnimi sogovorniki«, ki je bila zaradi velikega interesa izpeljana v dveh skupinah. Zaposleni so tako dobili še dodatna znanja in veščine, ki pripomorejo k uresničevanju prijazne javne uprave. Organiziran je bil tudi skupinski seminar o uporabi programa za pisarniško poslovanje, kjer so se zaposleni poučili o vseh novostih.

Kot pomemben faktor motivacije za nadaljnji osebni in profesionalni razvoj so se zaposleni lahko udeležili tudi brezplačnih delavnic in seminarjev različnih izvajalcev.

V letu 2012 sklad ni sklepal novih pogodb o izobraževanju, nadaljevalo pa se je izvajanje dveh pogodb o financiranju nadaljnjega izobraževanja, s katerim bosta javni uslužbenki pridobili VII stopnjo izobrazbe.

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na skladu 2012 je potekala v obdobju od 14. 9. 2012 do 26. 9. 2012. Sestavljena je iz 11 sklopov, v katerih je 56 trditev, pri vsaki posamezni trditvi so zaposleni označili stopnjo (ne)strinjanja z njo. Anketo je izpolnilo skupaj 48 zaposlenih, od tega je 8 anket izpolnjenih nepopolno (anketiranci niso odgovorili na vsa vprašanja). Na anketo je popolno odgovorilo 8 zaposlenih iz Sektorja za podporo dejavnosti, 22 iz Oddelka za razvoj kadrov in 10 iz Oddelka za mednarodno sodelovanje in Oddelka za štipendije.

Trditve so bile zaprtega tipa, pri čemer so bili možni odgovori od 1 »sploh se ne strinjam« do 5 »v celoti se strinjam«, ob koncu ankete pa sta bili še možnosti opisnih odgovorov (najbolj in najmanj pohvalne prakse na skladu in predlogi zaposlenih).

Najboljšo povprečno oceno so zaposleni namenili odgovorom v sklopu »Identifikacija / povezanost s skladom« in sicer 4,02. Rezultati kažejo na to, da je zaposlenim na skladu pomemben nadaljnji razvoj sklada in da ima javnost o skladu dobro mnenje. Zaposleni na skladu so se v veliki meri pripravljene osebno zavzeti za dobro sklada in tudi pripravljene prevzeti večje odgovornosti. Razveseljiv je tudi podatek o visoki oceni pri trditvi: Ponosen sem, da sem zaposlen na skladu, ter pri trditvi, da bi sklad kot delodajalca priporočili tudi drugim.

Drugi najbolj ocenjen sklop je »Usmerjenost k strankam« s povprečno oceno 3,98. Zaposleni na skladu ocenjujejo, da so stranke v veliki meri zadovoljne s storitvami sklada in da težave strank rešijo hitro in brez odvečne birokracije.

Razveseljivo je tudi dejstvo, da zaposleni visoko ocenjujejo vodjo oddelka, v katerem so zaposleni, saj s povprečno oceno 3,84 sledi sklop »Vedenje in odnos vodje oddelka, na katerem ste zaposleni«. Zaposleni na skladu najvišje ocenjujejo trditev, da jim vodja oddelka omogoča samostojno delo v okviru dogovorjenih nalog (4,12). Visoko ocenjujejo tudi trditvi, da jim vodja oddelka pri težjih nalogah nudi potrebno oporo ter da vodja oddelka svoje delo opravlja profesionalno.

Sledi sklop »Sodelovanje znotraj oddelka« s povprečno oceno 3,80. Zaposleni zelo visoko ocenjujejo strokovno oporo sodelavcev pri vsakodnevnih nalogah (4,26). Velika večina jih meni, da je na oddelku, na katerem so zaposleni, odnos med sodelavci dober ter da imajo do sodelavcev dober odnos, prav tako je visoko ocenjen odnos sodelavcev do njih (4,02).

Nekoliko slabše, a še vedno s povprečno oceno 3,69 je ocenjen sklop »Splošno zadovoljstvo«. Zaposleni najvišje ocenjujejo trditev, da so zadovoljni, da so zaposleni na skladu, in sicer z s povprečno oceno 3,86. V večini so tudi zadovoljni z delom, ki ga opravljajo na skladu.

Slabšo povprečno oceno (3,6) so zaposleni dodelili sklopu »Zanesljivost delovnega mesta«. Večina se namreč ne strinja s tem, da je njihova zaposlitev zanesljiva, ker so zaposleni v javni upravi, poleg tega večina zaposlenih to dejstvo povezuje z aktualnimi razmerami v državi.

Slabo povprečno oceno (3,15) si je prislužil sklop »Vsesplošno sodelovanje / pretok informacij na ravni sklada«, saj večina zaposlenih meni, da svojega dela ne more opravljati kvalitetno, ker nima dovolj informacij. Ocenjujejo tudi, da niso vedno pravočasno obveščeni o informacijah, ki jih potrebujejo pri svojem delu.

Najslabše sta ocenjena sklopa »Plačilo oz. nagrajevanje na skladu« (2,86) ter »Razvojne možnosti in možnosti napredovanja na skladu« (2,76). V veliki meri se zaposlenim plača ne zdi primerna njihovim sposobnostim (2,28) in opravljenemu delu (2,63). Za ta sklop najvišjo oceno (4,19) so pripisali trditvi, da bi lahko dobili višje plačilo, če bi bili zaposleni kje drugje, zanimivo pa je, da kljub temu večinoma le v manjši meri razmišljajo o menjavi službe zaradi plače (3,21). Zaposleni slabo ocenjujejo tudi možnosti za osebni razvoj, usposabljanje in izobraževanje na skladu (2,56), zelo slabo pa ocenjujejo možnosti za napredovanje, prav tako jim niso jasni kriteriji za napredovanje (2,33).

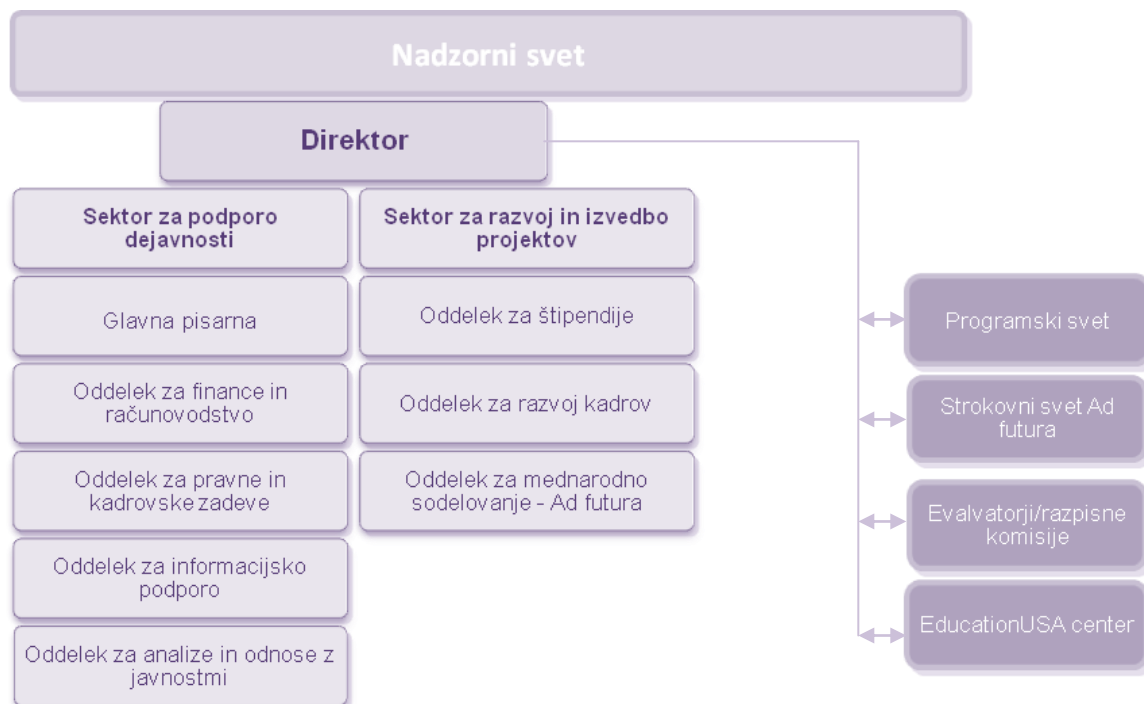
Pri sklopu »Vedenje in odnos direktorja« je anketa pokazala na zanimive rezultate, saj zaposleni bodisi niso želeli izraziti svojega strinjanja s posameznimi trditvami, bodisi ne vejo kako naj bi svoje strinjanje izrazili. Najslabše v tem sklopu je ocenjena trditev, da si direktor prizadeva vzdrževati stike z vsemi sodelavci, prav tako večina tistih, ki je izrazila svoje mnenje meni, da se ne more zanesti na direktorjevo podporo, ko potrebujejo pomoč. Najbolje ocenjena trditev v tem sklopu je ta, da direktor omogoča zaposlenim dovolj samostojnosti pri delu.

V opisnih odgovorih so imeli zaposleni možnost naštetih tri glavne pozitivne in tri glavne negativne značilnosti dela na skladu. Med pozitivnimi največkrat pohvalijo odnose med sodelavci ter gibljiv delovni čas. Med negativnimi pa so največkrat izpostavljeni premalo izobraževanj in usposabljanj, slab pretok informacij in to, da je sklad že predlogo brez direktorja.

Redno letno merjenje zadovoljstva zaposlenih na skladu ima več pozitivnih učinkov: je dobra informacija vodstvu, kako dela in kje so potrebne izboljšave, hkrati pa je to dober medij, preko katerega lahko zaposleni sporočajo svoje občutke anonimno, torej iskreno in sproščeno.

2.1.7.3 Organizacijska shema sklada

Slika 4: Organizacijska shema sklada



Sklad je statusno pravno javni finančni sklad. Funkcijo nadzora opravlja sedemčlanski nadzorni svet, medtem ko sklad upravlja enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladu z ustanovitvenim aktom deluje kot posvetovalno telo programski svet. Programski svet sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitucij s področja trga dela in gospodarstva ter druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evalvatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem predavatelji ter znanstveni sodelavci na fakultetah.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela in pristojnosti ter poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju.

Z namenom izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MVZT, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS, ARRS) in medsebojnega usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti je bil ustanovljen Strokovni svet Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

Notranja organizacija

Notranja organizacija sklada temelji na Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije. V skladu z navedenim pravilnikom sta oblikovana dva sektorja, in sicer Sektor za podporo dejavnosti in Sektor za razvoj in izvedbo projektov.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije javnega sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov pa so oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih razpisov/pozivov/instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov; podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

2.1.7.4 Kakovost

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije v želji po čim kvalitetnejših storitvah skrbi za urejenost in preglednost poslovanja z zagotavljanjem procesnega pristopa po zahtevah mednarodnega standarda ISO 9001.

Sistem vodenja kakovosti - standard ISO 9001:2008

Urejenost in preglednost delovanja in poslovanja organizacije rešujejo na različne načine. Sklad skrbi za procesni pristop pri razvijanju, izvajanju in izboljševanju učinkovitosti sistema vodenja kakovosti z namenom, da bi se z izpolnjevanjem zahtev uporabnikov povečalo njihovo zadovoljstvo. Za reševanje teh potreb je na skladu uveljavljen procesni pristop sistema vodenja kakovosti po zahtevah mednarodnega standarda serije ISO 9001.

Predstavnik vodstva za kakovost je odgovoren za vzpostavitev, izvajanje in vzdrževanje sistema kakovosti v skladu z zahtevami standarda ISO 9001. Po uspešno opravljeni certifikacijski presoji v letu 2009 sklad vzdržuje in razvija sistem kakovosti, kar pomeni redno pregledovanje stanja in razvoj sistema kakovosti s strani akreditirane institucije.

Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti, ki velja na skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese, je standard ISO 9001:2008. V juniju 2012 je bila s strani pooblaščenih institucij izvedena obnovitvena presoja sistema vodenja kakovosti, ki ni ugotovila nobene neskladnosti. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«.

Za izvajanje sistema vodenja kakovosti je sklad ob vpeljavi novega informacijskega sistema poiskal priložnosti za izboljševanje uspešnosti, učinkovitosti in poenostavitve procesov, določil metode za preprečevanje napak, zmanjševanje stroškov ter uvedel nadzor nad učinkovitostjo izboljšav.

2.2 Komuniciranje z interesnimi skupinami sklada

Aktivnosti Oddelka za analize in odnose z javnostmi so tudi v letu 2012 temeljile na strategijah in aktivnostih, opredeljenih v komunikacijskem načrtu sklada.

V okviru odnosov z javnostmi so bile del celovitih komunikacij sklada tudi komunikacijske aktivnosti, ki so bile usmerjene k zunanjim javnostim (dijaki, študenti, svetovalni delavci, udeleženci izobraževanja odraslih, mediji, delodajalci...) in notranjim javnostim (Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvu za izobraževanje, znanost, kulturo in šport in zaposlenim na skladu).

Glavni strateški cilj, h kateremu je usmerjen sklad, je izgradnja prepoznavnosti sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Sloveniji.

Komunikacijske aktivnosti v okviru odnosov z javnostmi so bile v letu 2012 v praksi povezane z izvajanjem konkretnih nalog, kot so:

- obveščanje in informiranje interesnih skupin (dijaki, študenti, svetovalni delavci...);
- spremljanje zadovoljstva interesnih skupin (ankete);
- oblikovanje transparentnega komuniciranja z mediji;
- predstavitve programov sklada na sejmih, konferencah in drugih javnih dogodkih;
- odgovarjanje na vprašanja in razreševanje dilem, ki jih na sklad naslovijo interesne skupne (svetovalni delavci, podjetja, delodajalci) ali posamezniki iz širšega družbenega okolja, pri čemer si sklad prizadeva odgovoriti na vsa vprašanja, ki sodijo v področja dela sklada;
- koordiniranje komunikacijskih aktivnosti z MDDSZ;
- zagotavljanje in posredovanje informacij javnega značaja;
- obveščanje in informiranje zaposlenih na skladu.

Obveščanje in informiranje interesnih skupin

V mesecih oktobru, novembru in decembru je bilo na sklad naslovljenih izjemno veliko število vprašanj, mnenj, pritožb in zahtevkov za informacije na temo Zoisovih štipendij s strani vlagateljev. Na njihova vprašanja je sklad odgovarjal preko telefona, osebno, preko elektronske pošte ali državnega portala E- uprava.

Telefonska komunikacija s strankami

Za stranke, ki želijo pridobiti informacije po telefonu, ima sklad v času uradnih ur in v poslovnem času na voljo dve centralni telefonski številki (številka za splošne informacije in številka za informacije o Zoisovih štipendijah). Zaradi velikega števila klicev strank sta bili obe številki zelo obremenjeni, zato je sklad že v dogovorih s podjetjem Telekom za vzpostavitev telefonskih odzivnikov.

Komuniciranje z mediji

Opazen je večji odziv medijev (novinarska vprašanja, intervjuji, izjave) ob spremembah zakonodaje, dogodkih, na katerih je sodeloval sklad, posredovanih sporočilih za javnost, predvsem pa ob zaključkih večjih programov (Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, študij v tujini...).

Največ novinarskih vprašanj so na Oddelek za analizo in odnose z javnostmi naslovili **tiskani mediji** (Finance, Žurnal24, Delo, Dnevnik, Večer, Mladinski mediji, Mladina, Radar, STA, Mogenas). V mesecih od januarja do septembra je bilo s strani novinarjev zastavljenih 127 vprašanj na temo študija v tujini, programa Erasmus, kadrovske štipendije in splošno o spremembah v zakonodaji, v zadnjih mesecih leta 2012 pa kar 76 vprašanj na temo Zoisovih štipendij in z njim povezanim dodatkom za bivanje, odločanjem in merilih.

Največ novinarskih vprašanj so v letu 2012 zastavili novinarji časnika Žurnal24 (53), sledijo mu časnik Delo (47), Dnevnik (33) in Mladina (29).

Odgovori na večino novinarskih vprašanj so zahtevali ažurne podatke, nekatera usklajevanja z MDDSZ ali pa natančno obrazložitev dejstev ali nekaterih členov zakonov (Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o prevozi v cestnem prometu, Zakona o štipendiranju, Zakona o prebivališču....).

Na skladu je bilo za nacionalni radio posnetih nekaj intervjujev, ki so bili predvajani na prvem in drugem programu Radia Slovenija in na radiu Koper, sodelovali pa smo tudi v radijskih oddajah v živo (Vroči mikrofoni Vala 202 in Radijska tribuna Radia Maribor).

Korporativno komuniciranje – promocijske aktivnosti sklada

S korporativnim komuniciranjem in promocijskimi aktivnostmi (oglaševanje) si sklad prizadeva za boljšo prepoznavnost v javnosti.

Sklad je v letu 2012 oglaševal vsebine sporočil, povezane z različnimi programi sklada predvsem v obliki PR člankov ali v uredniških prispevkih in klasičnih oglasnih sporočilih preko zakupa oglaševalskega prostora v tiskanih medijih (Finance, revija Manager), publikacijah (Letopis Andragoškega zavoda) in katalogih prireditelj (katalog Informativ in Poslovne Informativ).

Sklad je promocijske aktivnosti izvajal tudi s pomočjo promocijskega materiala sklada (zloženke, brošure, vizitke, plakati, mobilna stojala...).

Sklad z izobraževalnimi ustanovami (svetovalni delavci in učitelji), dijaki, študenti in delodajalci, komunicira na različne načine:

- z udeležbo na **poklicnih sejmih** (tržnice poklicev) in na predstavitev programov, ki jih organizirajo osnovne, srednje šole in fakultete (tržnica srednjih šol v OŠ Stročja vas, tržnica poklicev na OŠ Grad in OŠ Selnica ob Dravi, srednja šola Slovenska Bistrica, Gimnazija Želimje, Gimnazija Litija in sejem izobraževanja in poklicev Informativa 2012);

- s sodelovanjem na **predstavitvah in okroglih mizah** v organizaciji različnih medijev, specializiranih za določeno populacijo (npr. Mladinski mediji, Študentska arena, ŠOUVIZIJA ...);
- s sodelovanjem na **slavnostnih dogodkih**, povezanih s programi sklada (slavnostni podpisi pogodb o štipendiranju Regijskih štipendijskih shem);
- z novicami na **spletni strani sklada**,
- z neposrednim komuniciranjem preko **državnega portala E-uprava**, elektronskih sporočil in telefona;
- z neposrednim elektronskim ciljnim obveščanjem svetovalnih služb izobraževalnih ustanov o posameznih razpisih. V preteklih letih se je takšno obveščanje o odprtih aktualnih razpisih in programih izkazalo za zelo učinkovito;
- s **pošiljanjem promocijskih gradiv**.

S podjetji – delodajalci in njihovimi zaposlenimi sklad komunicira neposredno, s pošiljanjem elektronskih obvestil in preko spletnega kluba sklada, s sodelovanjem in predstavitvami programov na različnih dogodkih, pošiljanjem promocijskih gradiv in z informacijsko komunikacijskim portalom sklada.

EducationUSA center, ki deluje v okviru skladovega Informacijskega centra za izobraževanje, je na treh predstavitvenih srečanjih v Mariboru in Ljubljani gostil predstavnika z Grinnell College iz ZDA, ki je skupaj s predstavnicami sklada izčrpno predstavil možnosti študija v tujini za slovenske dijake in študente ter odgovarjal na številna vprašanja prisotnih.

Spletne strani in spletni klub

V letu 2012 so se pokazale glavne prednosti nove spletne strani tako za uporabnike (preprostost, usmerjenost na ciljne skupine, preglednost, ažurnost), kot za administratorje (boljši, preprostejši uporabniški vmesnik, veliko možnosti združevanja vsebin – multimedijske vsebine).

V letu 2012 je glede na leto poprej število obiskovalcev spletnih strani ostalo na približno enaki ravni kot leta 2011. Tako je sklad v letu 2012 povprečno mesečno beležil okoli **18.500** različnih obiskovalcev spletne strani od katerih je bilo **39,53 %** obiskovalcev, ki so spletno stran obiskali prvič. Ob tem velja poudariti, da je opazen letni cikel, ko se število obiskov prične večati v juniju in doseže vrh septembra. V letu 2012 je bilo zabeleženih **1.863.436** ogledov strani, povprečno trajanje obiska spletnega mesta je bilo 3 minute. Največ obiskov je bilo na straneh povezanih s Zoisovimi štipendijami (/si/štipendije/zoisove štipendije in /si/stipendije/razpis/n/Zoisove-stipendije-za-solsko-ozroma-studijsko-leto-20122013/) in sicer **80.087** kar obiskov in najmanj na strani namenjeni javnemu razpisu štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini in sicer **5.303** obiskov.

Spletni klub sklada se je še utrdil kot najmočnejše orodje ciljne komunikacije in promocije skladovih programov in razpisov. Vsaka ustrezno kategorizirana novica oziroma javni razpis/povabilo, ki je objavljeno na spletni strani sklada, se vsak konec tedna avtomatsko razpošlje kot del elektronskih novic sklada članom spletnega kluba sklada, ki za posamezno kategorijo označijo, da jih zanima in želijo prejemati novice.

V letu 2012 je bilo doseženo skupno število članov spletnega kluba sklada 6.616, od tega 6.508 slovenskih in 108 tujih. E-novice je prejelo 542 naročnikov v slovenskem jeziku, 22 je bilo naročnikov novic v angleščini (naročniki e-novic praviloma niso člani spletnega kluba).

Komuniciranje z zaposlenimi sklada

Interno glasilo Skladovnica

Z večjim številom zaposlenih se izkazuje potreba po okrepljenem internem komuniciranju, zaradi česar je sklad ob koncu leta ponovno pričel z izdajanjem internega glasila »Skladovnica«, ki izhaja vsaki drugi mesec, 10. v mesecu v elektronski obliki. V ta namen je sestavljen uredniški odbor, ki šteje 5 članov.

Osnovni namen glasila je obveščati in seznanjati zaposlene z aktivnostmi in dogodki povezanimi z delovanjem sklada. Namenjena je izmenjevanju aktualnih vsebin, izkušenj, misli in doživetij ter med zaposlenimi ustvarjati prijetno in pozitivno naravnano delovno klimo.

Intranet

V letu 2012 je dobro zaživel notranje komunikacijsko omrežje – intranet sklada oziroma MS SharePoint. S tem je zaposlenim omogočeno hitrejše spremljanje dogajanja na skladu, hiter prenos relevantnih informacij, elektronsko vnašanje in pregled nad odsotnostmi zaposlenih, soustvarjanje vsebin (novic o dogodkih), lažje delo pri ustvarjanju skupnih dokumentov in številne druge funkcije.

RAČUNOVODSKO POROČILO

2.3 Spremljanje poslovanja

- Poslovni račun

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprta dva podračuna. Podračun št. 01100 – 6030960968 uporablja sklad za izvajanje tekočega delovanja sklada in podračun št. 01100 – 6000006813 uporablja sklad za izvajanje programa sklada.

- Evidentiranje poslovnih dogodkov

Javni sklad je v poslovnem letu 2012 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige upošteva vse zakonske predpise, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika.

- Računovodstvo

Računovodsko spremljanje poslovanja izvaja na osnovi pogodbe zunanji izvajalec - podjetje FORS d.o.o., Ljubljana.

- Notranji in zunanji nadzor

Notranji nadzor poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je bil v skladu z določili Zakona o javnih financah opravljen s strani pooblaščenega revizijske družbe IN Revizija d.o.o Ljubljana, ki je opravila pregled sistema notranjih kontrol na področju prevedbe plač javnih uslužbencev in umestitve uslužbencev v ustrezne plačne razrede.

V poročilu o notranjem revidiranju je revizijska družba predstavila dejansko stanje in ugotovila, da sklad v zadovoljivem obsegu obvladuje tveganja, notranje kontrole in postopke vodenja na področju evidentiranja in obračuna plač javnih uslužbencev. Priporočila se nanašajo na dopolnitev evidence in dosledno spoštovanje predpisov s področja plač.

Zunanji nadzor poslovanja sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor je po izdelanem zaključnem računu za leto 2012 v januarju in februarju 2013 izvedla pooblaščen revizijska družba BDO revizija d.o.o. Ljubljana, ki je izdala pozitivno mnenje o poslovanju v revidiranem obdobju. Revizijsko poročilo je sestavni del letnega poročila.

2.3.1 Bilanca stanja na dan 31.12.2012

Tabela 42: Bilanca stanja na dan 31.12.2012 (v EUR)

SREDSTVA	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU	2.605.950	2.915.149
NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA	311.137	233.456
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	124.122	75.589
NEPREMIČNINE	0	0
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	0	0
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	443.276	369.462
POPRAVEK VREDNOSTI OPREME IN DRUGIH OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV	278.585	228.963
DOLGOROČNE KAPITALSKE NALOŽBE	0	0
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	2.254.244	2.616.783
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	0	0
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	0	0
B) KRATKOROČNA SREDSTVA ; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	54.699.842	38.786.255
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	21	21
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	263.780	182.965
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	0	0
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	53.829.532	37.394.975
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	32.515	48.031
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	349.877	940.410
NEPLAČANI ODHODKI	224.117	219.853
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
C) ZALOGE	0	0
OBRAČUN NABAVE MATERIALA	0	0
ZALOGE MATERIALA	0	0
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	0	0
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	0	0
PROIZVODI	0	0
OBRAČUN NABAVE BLAGA	0	0
ZALOGA BLAGA	0	0
DRUGE ZALOGE	0	0
I. AKTIVA SKUPAJ	57.305.792	41.701.404
AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE – izplačane štipendije v posameznem letu	21.504.753	12.511.633

OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	19.798.239	1.293.970
KRATKOROČNE OBVEZN. ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	112.628	113.858
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	94.182	87.670
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	16.182	16.716
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	19.165.295	70.586
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	0	0
NEPLAČANI PRIHODKI	409.952	1.005.140
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	37.507.553	40.407.434
SPLOŠNI SKLAD	0	0
REZERVNI SKLAD	0	0
DOLGOROČNO RAZMEJENI PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	6.721.227	6.721.227
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPRED. DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	0	0
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	0	0
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	351.706	324.941
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	30.434.620	33.361.266
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
I. PASIVA SKUPAJ	57.305.792	41.701.404
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE - izplačane štipendije v posameznem letu	21.504.753	12.511.633

Pojasnila posameznih postavk Bilance stanja na dan 31.12.2012

I. SREDSTVA :	57.305.792 EUR
A. Dolgoročna sredstva:	2.605.950 EUR
• Neopredmetena dolgoročna sredstva:	187.015 EUR
Neopredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo programsko opremo, s katero sklad razpolaga za opravljanje svoje dejavnosti in se financira deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. V tekočem letu je bila nabavljena dodatna programska oprema za izvajanje posameznih programov sofinanciranja ESS, začela so se tudi dela na enotnem informacijskem sistemu za vodenje programov sklada.	
• Opredmetena dolgoročna sredstva:	164.691 EUR
Opredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo opremo, s katero razpolaga sklad za opravljanje svoje dejavnosti in se financirajo deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. Zaradi povečanega obsega dela na štipendijskih programih in s tem zaposlitve novih delavcev, se je nabavila dodatna računalniška in pisarniška oprema ter ostala tehnična oprema za delovanje.	
Nabave tako neopredmetenih kot opredmetenih dolgoročnih sredstev so bile izvršene v skladu s poslovnim načrtom za leto 2012.	
• Dolgoročno dana posojila in depoziti:	2.254.244 EUR
Dolgoročne finančne naložbe so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je bil usmerjen v depozite pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir banki za dodelitev kreditov za študij v tujini in Sloveniji in se letno usklajuje glede na višino neodplačanih kreditov kandidatov.	
B. Kratkoročna sredstva:	54.699.842 EUR
• Denarna sredstva:	263.801 EUR
Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na poslovnih računih, s katerimi razpolaga sklad, in sredstva v blagajni. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.	
• Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta:	53.829.532 EUR
Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so prosta likvidna sredstva v višini 53.800.000 EUR, s katerimi je razpolagal sklad zaradi neenakomernih prilivov iz naslova koncesijskih dajatev in porabe teh sredstev za podeljevanje štipendij. Sklad jih je usmeril v kratkoročne kapitalske naložbe – v depozite pri državni zakladnici - z namenom pridobivanja obresti, s katerimi se deloma financira delovanje sklada. 29.532 EUR je terjatev iz naslova obresti do uporabnikov enotnega kontnega načrta za sredstva na vpogled in razmejenih obresti do 31.12.2012 za depozite pri državni zakladnici.	

- **Kratkoročne terjatve iz financiranja:** 32.515 EUR

Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri Deželni banki Slovenije, d.d., za leto 2012 in so izplačane v januarju 2013.

- **Druge kratkoročne terjatve:** 349.877 EUR

Druge kratkoročne terjatve so terjatve iz naslova obračunanih koncesijskih dajatev v višini 347.905 EUR in terjatev do države iz naslova refundacije bolniških izostankov v višini 1.972 EUR.

- **Neplačani odhodki:** 224.117 EUR

Neplačani odhodki so že obračunane, še ne plačane obveznosti za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v decembru 2012 v višini 28.395 EUR, obveznosti za plače zaposlenih za december 2012 v višini 126.961 EUR, premije za dodatno pokojninsko zavarovanje za plače zaposlenih za december 2012 v višini 1.848 EUR in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij v višini 66.913 EUR. Vsi neplačani odhodki zapadejo v januarju 2013.

C. Zaloge: 0 EUR

Dejavnost sklada ni take narave, da bi bilo potrebno vzdrževanje zalog.

- **99. Aktivni konti izvenbilančne evidence:** 21.504.753 EUR

Aktivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotna izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

II. OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV: 57.305.792 EUR

D. Kratkoročne obveznosti: 19.768.239 EUR

- **Obveznosti do zaposlenih:** 112.628 EUR

Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2012 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane v januarju 2013.

- **Obveznosti do dobaviteljev:** 94.182 EUR

Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij, katerih računi so bili izdani v decembru 2012, prejeti in plačani pa v januarju 2013. Neporavnanih zapadlih obveznosti sklad nima.

- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 16.182 EUR
Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja so davki in prispevki na obračunane plače za december 2012, ki jih plača delodajalec in so poravnane v januarju 2013.
- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 19.165.295 EUR
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so prejeta, še ne izplačana sredstva iz proračuna RS za štipendije za program Kosovo v višini 47.977 EUR, kratkoročne obveznosti v višini 1.126 EUR za obračune stroške plačilnega prometa za december 2012, ki se poravnajo v januarju 2013 in 19.116.192 EUR zbranih koncesij po ZUJF, ki se v letu 2013 prenašajo v proračunski sklad.
- Neplačani prihodki: 409.952 EUR
Neplačani prihodki so že obračunane, še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri poslovni banki in obresti sredstev na transakcijskih računih v skupni višini 62.047 EUR ter neplačane koncesijske dajatve do 31. 5. 2012 v višini 17.827 ter neplačane koncesijske dajatve po ZJUF iz 2012 v višini 330.078 EUR.

E. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 37.507.553 EUR

- Sklad namenskega premoženja: 6.721.227 EUR
Sklad namenskega premoženja so na sodišču registrirana sredstva ustanovitelja, vplačana za vzpostavitev delovanja sklada. Namensko premoženje sklada na dan 31.12.2012 je ostalo enako kot v prehodnem obračunskem obdobju, to je 6.721.227 EUR. Del namenskega premoženja v višini 2.254.244 EUR je vezanih v depozitih pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir financiranja za dodeljevanje kreditov za študij v tujini in Sloveniji. Preostanek sredstev je sklad naložil v kratkoročne vloge v državno zakladnico po trenutno veljavnih obrestnih merah.
- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva: 351.706 EUR
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po sedanji vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju.
- Presežek prihodkov nad odhodki: 30.434.620 EUR
Presežek prihodkov nad odhodki so sredstva kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki iz poslovanja sklada od ustanovitve do konca leta 2012.
- **99. Pasivni konti izvenbilančne evidence: 21.504.753 EUR**
Pasivni konti izvenbilančne evidence prikazujejo celotno izplačilo štipendij in drugih oblik financiranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

Tabela 43: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31. 12. 2012

AZIV	Z N E S E K									
	Nabavna vrednost (1.1.)	Popravek vrednost (1.1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31.12.)	Prevrednotenje zaradi okrepitve	Prevrednotenje zaradi oslabitve
1	3	4	5	6	7	8	9	10 (3-4+5-6-7+8-9)	11	12
I. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju	602.918	304.552	151.495	0	0	0	98.155	351.706	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	233.456	75.589	77.681	0	0	0	48.533	187.015	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	369.462	228.963	73.814	0	0	0	49.622	164.691	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva								0		
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 44: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil – 31. 12. 2012

NAZIV	ZNESEK									
	Naložbe in dana posojila (1.1.)	Popravki naložb in danih posojil (1.1.)	Povečanje naložb in danih posojil	Povečanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Naložbe in dana posojila 31.12.	Popravki naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Odpisane naložbe in dana posojila
1	3	4	5	6	7	8	9 (3+5-7)	10 (4+6-8)	11 (9-10)	12
I. Dolgoročne finančne naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Naložbe v delnice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v delnice v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v delnice v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v delnice v priv. podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v delnice v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Naložbe v deleže	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v deleže v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v deleže v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.o.o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Naložbe v deleže v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Naložbe v plemenite kovine, drage kamne, umetniška dela in podobno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Druge dolgoročne kapitalske naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Namensko premoženje, preneseno javnim skladom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NAZIV	Z N E S E K									
	Naložbe in dana posojila (1.1.)	Popravki naložb in danih posojil (1.1.)	Povečanje naložb in danih posojil	Povečanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Naložbe in dana posojila 31.12.	Popravki naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Odpisane naložbe in dana posojila
3. Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Dolgoročno dana posojila in depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Dolgoročno dana posojila javnim skladom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročno dana posojila z odkupom vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Domačih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tujih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Drugi dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druga dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Skupaj	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2.3.2 Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2012

Tabela 45: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2012 (v EUR)

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
I. SKUPAJ PRIHODKI	6.778.515	11.298.047
TEKOČI PRIHODKI	4.784.454	9.693.348
DAVČNI PRIHODKI	0	0
DAVKI NA DOHODEK IN DOBIČEK	0	0
Dohodnina	0	0
Davek od dobička pravnih oseb	0	0
Drugi davki na dohodek in dobiček	0	0
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	0	0
Prispevki zaposlenih	0	0
Prispevki delodajalcev	0	0
Prispevki samozaposlenih	0	0
Ostali prispevki za socialno varnost	0	0
DAVKI NA PLAČILNO LISTO IN DELOVNO SILO	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Posebni davek na določene prejemke	0	0
DAVKI NA PREMOŽENJE	0	0
Davki na nepremičnine	0	0
Davki na premičnine	0	0
Davki na dediščine in darila	0	0
Davki na promet nepremičnin in na finančno premoženje	0	0
DOMAČI DAVKI NA BLAGO IN STORITVE	0	0
Davek na dodano vrednost	0	0
Drugi davki na blago in storitve	0	0
Trošarine (akcize)	0	0
Dobički fiskalnih monopolov	0	0
Davki na posebne storitve	0	0
Dovoljenja za poslovanje in opravljanje dejavnosti	0	0
Letna povračila za uporabo cest	0	0
Drugi davki na uporabo blaga in storitev	0	0
Davki na motorna vozila	0	0
DAVKI NA MEDNARODNO TRGOVINO IN TRANSAKCIJE	0	0
Carine	0	0
Druge uvozne dajatve	0	0
Izvozne dajatve	0	0
Dobički izvoznih in uvoznih monopolov	0	0
Dobički od menjave tujih valut	0	0
Davki na menjavo tujih valut	0	0
Drugi davki na mednarodno trgovino in transakcije	0	0
DRUGI DAVKI	0	0
NEDAVČNI PRIHODKI	4.784.454	9.693.348
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA	4.784.454	9.693.348
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend javnih podjetij, javnih skladov in javnih finančnih institucij	0	0
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend drugih podjetij in finančnih institucij	0	0
Prihodki od obresti	311.966	457.148
Prihodki od premoženja	4.472.488	9.236.200
TAKSE IN PRISTOJBINE	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Sodne takse	0	0
Upravne takse in pristojbine	0	0
DENARNE KAZNI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV	0	0
DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI	0	0
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	0	0
Drugi nedavčni prihodki	0	0
KAPITALSKI PRIHODKI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov	0	0
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev	0	0
Prihodki od prodaje opreme	0	0
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZALOG	0	0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv	0	0
Prihodki od prodaje drugih zalog	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZEMLJIŠČ IN NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov	0	0
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč	0	0
Prihodki od prodaje premoženjskih pravic in drugih neopredmetenih dolgoročnih sredstev	0	0
PREJETE DONACIJE	0	0
PREJETE DONACIJE IZ DOMAČIH VIROV	0	0
Prejete donacije in darila od domačih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od domačih fizičnih oseb	0	0
PREJETE DONACIJE IZ TUJINE	0	0
Prejete donacije in darila od tujih nevladnih organizacij in fundacij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih vlad in vladnih institucij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od tujih fizičnih oseb	0	0
DONACIJE ZA ODPRAVO POSLEDIC NARAVNIH NESREČ	0	0
TRANSFERNI PRIHODKI	1.994.061	1.604.699
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ	1.994.061	1.604.699
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	1.994.061	1.604.699
Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0
Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0
Prejeta sredstva iz javnih skladov	0	0
Prejeta sredstva iz javnih agencij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih pomoči Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za strukturno politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za kohezijsko politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje notranje politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz naslova pavšalnih povračil	0	0
Druga prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna - iz sredstev drugih evropskih institucij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
PREDPRISTOPNA SREDSTVA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva PHARE	0	0
Prejeta sredstva ISPA	0	0
Prejeta sredstva SAPARD	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE SKUPNE KMETIJSKE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova tržnih ukrepov v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova neposrednih plačil v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova programa razvoja podeželja iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA STRUKTURNO POLITIKO	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Usmerjevalni del (EAGGF - Guidance Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ERDF)	0	0
Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova Finančnega instrumenta za usmerjanje ribištva (FIG)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA KOHEZIJSKO POLITIKO	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE NOTRANJE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za Schengensko mejo	0	0
Druga prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje notranje politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ NASLOVA PAVŠALNIH POVRAČIL	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za krepitev denarnega toka	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za proračunsko izravnavo	0	0
OSTALA PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
PREJETA SREDSTVA OD DRUGIH EVROPSKIH INSTITUCIJ	0	0
PREJETA VRAČILA SREDSTEV IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
II. SKUPAJ ODHODKI	9.705.161	7.025.857
TEKOČI ODHODKI	2.123.760	1.871.756
PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	1.268.395	1.032.141
Plače in dodatki	1.129.875	898.918
Regres za letni dopust	18.517	31.025
Povračila in nadomestila	115.523	87.695
Sredstva za delovno uspešnost	4.191	12.482
Sredstva za nadurno delo	0	0
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
Drugi izdatki zaposlenim	289	2.021
PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	202.088	161.050
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	100.517	80.404
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	80.487	64.547
Prispevek za zaposlovanje	682	546
Prispevek za starševsko varstvo	1.135	925
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	19.267	14.628
IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	653.277	678.565
Pisarniški in splošni material in storitve	74.816	90.779
Posebni material in storitve	0	0
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	104.919	96.505
Prevozni stroški in storitve	3.646	4.767
Izdatki za službena potovanja	4.365	8.792
Tekoče vzdrževanje	49.669	40.283
Poslovne najemnine in zakupnine	201.116	191.823
Kazni in odškodnine	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Davek na izplačane plače	0	0
Drugi operativni odhodki	214.746	245.616
PLAČILA DOMAČIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - Banki Slovenije	0	0
Plačila obresti od kreditov - poslovnim bankam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
PLAČILA TUJIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim vladam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	0	0
REZERVE	0	0
Splošna proračunska rezervacija	0	0
Proračunska rezerva	0	0
Druge rezerve	0	0
Sredstva za posebne namene	0	0
Rezervacije za kreditna tveganja v javnih skladih	0	0
TEKOČI TRANSFERI	7.429.392	4.968.940
SUBVENCIJE	0	0
Subvencije javnim podjetjem	0	0
Subvencije finančnim institucijam	0	0
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	0	0
TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM	7.429.392	4.968.940
Transferi nezaposlenim	0	0
Družinski prejemki in starševska nadomestila	0	0
Transferi za zagotavljanje socialne varnosti	0	0
Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja	0	0
Pokojnine	0	0
Nadomestila plač	0	0
Boleznine	0	0
Štipendije	7.429.392	4.968.940
Drugi transferi posameznikom	0	0
TRANSFERI NEPROFITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM	0	0
DRUGI TEKOČI DOMAČI TRANSFERI	0	0
Tekoči transferi občinam	0	0
Tekoči transferi v sklade socialnega zavarovanja	0	0
Tekoči transferi v javne sklade	0	0
Tekoči transferi v javne zavode	0	0
Tekoči transferi v državni proračun	0	0
Tekoča plačila drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Tekoči transferi v javne agencije	0	0
TEKOČI TRANSFERI V TUJINO	0	0
Tekoči transferi mednarodnim institucijam	0	0
Tekoči transferi tujim vladam in vladnim institucijam	0	0
Tekoči transferi neprofitnim organizacijam v tujini	0	0
Drugi tekoči transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI ODHODKI	152.009	185.161
NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV	152.009	185.161

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Nakup zgradb in prostorov	0	0
Nakup prevoznih sredstev	0	0
Nakup opreme	65.566	73.827
Nakup drugih osnovnih sredstev	8.247	2.831
Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	515	979
Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
Nakup nematerialnega premoženja	77.681	107.524
Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor in investicijski inženiring	0	0
Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRAVNIM IN FIZIČNIM OSEBAM, KI NISO PRORAČUNSKI UPORABNIKI	0	0
Investicijski transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
Investicijski transferi javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Investicijski transferi finančnim institucijam	0	0
Investicijski transferi privatnim podjetjem	0	0
Investicijski transferi posameznikom in zasebnikom	0	0
Investicijski transferi drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Investicijski transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRORAČUNSKIM UPORABNIKOM	0	0
Investicijski transferi občinam	0	0
Investicijski transferi javnim skladom in agencijam	0	0
Investicijski transferi v državni proračun	0	0
Investicijski transferi javnim zavodom	0	0
PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0
Plačila tradicionalnih lastnih sredstev v proračun Evropske unije	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova davka na dodano vrednost	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova bruto nacionalnega dohodka	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova popravka v korist Velike Britanije	0	0
III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	4.272.190
III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	2.926.646	0
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	55	42
Število mesecev poslovanja	12	12

Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2012

I. Prihodki: **6.778.515 EUR**

- Tekoči prihodki: 4.784.454 EUR

Tekoči prihodki so prihodki od prejetih obresti (sredstev na vpogled in obresti od naložb namenskega premoženja ter prostih namenskih sredstev) v višini 311.966 EUR, prihodki iz koncesijskih dajatev študentskih servisov v višini 4.463.167 EUR ter prispevek ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra Education USA v višini 9.321 EUR.

- Transforni prihodki: 1.994.061 EUR

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada in investicije v višini 993.502 EUR ter sredstva iz ESS za tehnično pomoč, informacijsko komunikacijski portal in krepitev sklada ter projektne pisarne PUD, ZIP, POŠ, VKO in UIZ v skupni višini 1.000.559 EUR.

II. Odhodki: **9.705.161 EUR**

- Tekoči odhodki: 2.123.760 EUR

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 1.268.395 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost v višini 202.088 EUR ter izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v višini 653.277 EUR.

- Tekoči transferi: 7.429.392 EUR

Tekoči transferi so sredstva, ki jih je sklad izplačal za različne programe štipendiranja, katerih vir financiranja so koncesijske dajatve. To so štipendije za mednarodno mobilnost za kritje šolnin in življenjskih stroškov ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem.

- Investicijski odhodki: 152.009 EUR

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev v 2012. Za nabavo programske opreme za nadgradnjo programov ESS in dokončanje izdelave informacijskega sistema za spremljanje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja je bilo namenjeno 77.681 EUR, za računalniško in ostalo pisarniško opremo novo zaposlenih delavcev na projektih je bilo namenjeno 65.566 EUR in za ostalo tehnično opremo 8.762 EUR.

III. Presežek odhodkov nad prihodki: **2.926.646 EUR**

Sklad je zaključil poslovno leto 2012 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 2.926.646 EUR zaradi izpada načrtovanih prihodkov iz koncesij študentskih servisov. Z uvedbo ZUJF 1. 6. 2012 se ta sredstva stekajo direktno v proračun RS. Sklad je tako ostal brez večine načrtovanih prihodkov iz koncesijskih sredstev, iz katerih se izplačujejo štipendije za mednarodno mobilnost, zato so se te štipendije izplačevale iz presežka prihodkov iz koncesij iz preteklih let.

Tabela 46: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2012 – 31. 12. 2012 (v EUR)

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK - Predhodno leto
2	4	5
IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL	0	0
Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil - iz tujine	0	0
Prejeta vračila danih posojil - državnemu proračunu	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	0	0
Prejeta vračila plačanih poroštev	0	0
PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	0	0
KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL SUBJEKTOM, VKLUČENIM V ENOTNO UPRAVLJANJE SREDSTEV SISTEMA EZR	0	0
V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
DANA POSOJILA	0	0
Dana posojila posameznikom in zasebnikom	0	0
Dana posojila javnim skladom	0	0
Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Dana posojila finančnim institucijam	0	0
Dana posojila privatnim podjetjem	0	0
Dana posojila občinam	0	0
Dana posojila v tujino	0	0
Dana posojila državnemu proračunu	0	0
Dana posojila javnim agencijam	0	0
Plačila zapadlih poroštev	0	0
POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB	0	0
Povečanje kapital. deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Skupna vlaganja (joint ventures)	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v tujino	0	0
Povečanje drugih finančnih naložb	0	0
PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
Dana posojila iz sredstev kupnin	0	0
Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	0	0
Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	0	0
POVEČANJE NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI	0	0
Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	0	0
Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	0	0
VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0

Tabela 47: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2012 - 31. 12. 2012 (v EUR)

NAZIV KONTA	ZNESEK	ZNESEK -
	-Tekoče leto	Predhodno leto
VII. ZADOLŽEVANJE	0	0
DOMAČE ZADOLŽEVANJE	0	0
Najeti krediti pri Banki Slovenije	0	0
Najeti krediti pri poslovnih bankah	0	0
Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	0	0
ZADOLŽEVANJE V TUJINI	0	0
Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri tujih vladah	0	0
Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev v tujini	0	0
VIII. ODPLAČILA DOLGA	0	0
ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA	0	0
Odplačila kreditov Banki Slovenije	0	0
Odplačila kreditov poslovnim bankam	0	0
Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	0	0
Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
ODPLAČILO DOLGA V TUJINO	0	0
Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga tujim vladam	0	0
Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na tujih trgih	0	0
IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE	0	0
IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA	0	0
X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	0	4.272.190
X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	2.926.646	0

Tabela 48: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2012 do 31. 12. 2012 (v EUR)

NAZIV PODSKUPINE KONTOV	ZNESEK	ZNESEK -
	- Tekoče leto	Predhodno leto
2	4	5
A) PRIHODKI OD POSLOVANJA	0	0
prihodki od prodaje proizvodov in storitev	0	0
povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
prihodki od prodaje materiala in blaga	0	0
B) FINANČNI PRIHODKI	0	0
C) IZREDNI PRIHODKI	0	0
Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI	0	0
prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
drugi prevrednotovalni poslovni prihodki	0	0
D) CELOTNI PRIHODKI	0	0
E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	0	0
nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	0	0
stroški materiala	0	0
stroški storitev	0	0
F) STROŠKI DELA	0	0
plače in nadomestila plač	0	0
prispevki za socialno varnost delodajalcev	0	0
drugi stroški dela	0	0
G) AMORTIZACIJA	0	0
H) DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
I) DAVEK OD DOBIČKA	0	0
J) OSTALI DRUGI STROŠKI	0	0
K) FINANČNI ODHODKI	0	0
L) IZREDNI ODHODKI	0	0
M) PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI	0	0
odhodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
ostali prevrednotovalni poslovni odhodki	0	0
N) CELOTNI ODHODKI	0	0
O) PRESEŽEK PRIHODKOV	0	0
P) PRESEŽEK ODHODKOV	0	0

Tabela 49: Razčlenitev realizacije 2012 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2011 (v EUR)

Konto	Opis	Realizacija 2012	Realizacija 2011	Realizacija 2012 / realizacija 2011
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki od EducationUSA)	321.287	466.725	69
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	933.502	1.037.669	90
740	Sredstva za izvajanje programov ESS- OP 2007-2015 - Tehnična pomoč, ter projektne pisarne PUD, ZIP, IKP, UIZ, POŠ in KS	1.060.559	567.030	187
710	Prihodki iz koncesijskih dajatev	4.463.167	9.226.623	51
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	1.639.864	1.503.724	109
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	12.435.497	5.419.909	112
A.	PRIHODKI	20.853.876	18.840.740	111
40	Tekoči odhodki	2.123.760	1.871.756	113
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.470.483	1.193.191	123
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	74.816	90.779	82
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	104.919	96.505	109
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	3.646	4.767	76
4024	Izdatki za službena potovanja	4.365	8.792	50
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	49.669	40.283	123
4026	Najemnine in zakupnine	201.116	191.823	105
4027	Druge odškodnine in kazni	0	0	-
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	214.746	245.616	87
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	152.009	185.161	82
411 240	Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja	21.504.753	12.511.633	172
B.	ODHODKI	23.780.522	14.568.550	163
C.	PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	(2.926.646)	+4.272.190	

Realizacija 2012 po posameznih kategorijah v primerjavi z letom 2011

Prihodki

V letu 2012 je sklad realiziral za 20.853.876 EUR vseh prihodkov, kar je za 11 % več kot v letu 2011.

Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki za EducationUSA center) so bili realizirani v višini 321.287 EUR oz. 31 % manj kot v letu 2011. Čeprav so bila vezana sredstva višja kot v predhodnem letu, so bile prejete obresti nižje zaradi nizkih obrestnih mer v državni zakladnici.

Prejeta sredstva iz proračuna za tekoče delovanje in investicije so bila realizirana v višini 933.502 EUR oz. 10 % manj kot v letu 2011.

Prejeta sredstva kot pomoč za izvajanje programov ESS - OP 2007-2015, Tehnična pomoč, IKP - Informacijsko komunikacijski portal ter projektne pisarne PUD - Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente, ZIP - Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja, POŠ – Popestrimo šole in UIZ - Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih ter KS – Krepitev sklada so bila realizirana v višini 1.060.559 EUR oz. 87 % več kot v 2011.

Prihodki iz koncesijskih dajatev so bili realizirani v višini 4.463.167 EUR oz. 49 % manj kot v letu 2011 zaradi uvedbe ZUJF, ko se s 1. 6. 2012 sredstva stekajo neposredno v proračun

Prejeta sredstva iz proračuna RS za štipendije za mednarodno mobilnost in neposredne kadrovske štipendije delodajalcem v Sloveniji so bila realizirana v višini 1.639.864 EUR oz. 9% več kot v letu 2011.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za izvajanje programov, sofinanciranih iz ESS so bila realizirana v višini 12.435.497 EUR oz. 12 % več kot v letu 2011. Vzpostavljeni programi so delovali v celotnem obsegu.

Odhodki

V letu 2012 je sklad realiziral za 23.780.522 EUR vseh odhodkov oz. 63 % več kot v letu 2010.

Tekoči odhodki so bili realizirani v višini 2.123.760 EUR oz. 13 % več kot v letu 2011. Zaradi začetka izvajanja novih programov štipendiranja in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, je sklad v letu 2012 povečal število projektih zaposlitev, ki so sofinancirane iz ESS in povečujejo realizacijo stroškov plač, prav tako se povečujejo tudi ostali stroški za strokovno delo, ki so neposredno vezani na povečan obseg izvajanja programov sklada. Stroški, na katere lahko sklad vpliva, so bili zaradi dodatnega varčevanja nižji kot v preteklem letu

Investicijski odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev so bili realizirani v višini 152.009 EUR oz. 18 % manj kot v letu 2011. Sredstva so bila namenjena za nabavo programske opreme za nadgradnjo programov ESS in dokončanje izdelave informacijskega sistema za spremljanje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja ter za računalniško in ostalo pisarniško opremo za novo zaposlene delavce na projektih ESS.

Štipendije in druga sofinanciranja izobraževanj so bila realizirana v višini 21.504.753 EUR oz. 63 % več kot v letu 2010. Realizacija je bila višja tako zaradi objave novih razpisov, kot nadaljevanja izplačil razpisov za štipendije za mednarodno mobilnost iz preteklih let, kot tudi realizacije razpisov, sofinanciranih iz ESS.

Presežek odhodkov nad prihodki

Sklad je zaključil poslovno leto 2012 s presežkom odhodkov nad prihodki v višini 2.926.646 EUR. Z uvedbo ZUJF je sklad prenehal biti prejemnik koncesij iz študentskega dela, ki so s 1.6.2012 prešle na proračun RS. Koncesije so se v preteklosti evidentirale na skladu kot prihodek, iz katerega so se v nadaljevanju izplačevale štipendije za mednarodno mobilnost na osnovi sprejetega PFN za tekoče leto. Zaradi izpada prihodkov z uvedbo ZUJF, je sklad tako izplačeval štipendije za mednarodno mobilnost iz presežka prihodkov iz koncesij iz preteklih let.

Tabela 50: Razčlenitev realizacije 2012 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2012 (v EUR)

Konto	Opis	Finančni načrt 2012	Realizacija 2012	Realizacija 2012 / Načrt 2012
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki od EducationUSA)	338.023	321.287	95
740	Neporabljena sredstva iz obresti iz preteklih let	14.508	14.508	100
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	954.987	933.502	98
740	Sredstva za izvajanje programov ESS- OP 2007-2015 - Tehnična pomoč, ter projektne pisarne PUD, ZIP, IKP, UIZ, POŠ in KS	1.692.763	1.060.559	63
710	Prihodki iz koncesijskih dajatev	9.200.000	4.463.167	48
710	Neporabljeni prihodki iz koncesijskih dajatev iz preteklih let	35.902.182	35.902.182	100
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	1.898.070	1.639.864	86
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	13.142.645	12.454.817	95
240	Sredstva iz proračuna RS za druge programe - MZZ	108.977	68.977	63
A.	PRIHODKI	63.252.155	56.858.863	90
40	Tekoči odhodki	2.674.304	2.123.760	79
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.661.582	1.470.483	88
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	114.900	74.816	65
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	89.600	104.919	117
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	5.400	3.646	67
4024	Izdatki za službena potovanja	53.507	4.365	8
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	43.000	49.669	116
4026	Najemnine in zakupnine	215.190	201.116	93
4027	Druge odškodnine in kazni	0	0	-
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske in podjemne pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	421.125	214.746	51
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	325.977	152.009	47
411 240	Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja	24.827.577	21.504.753	87
B.	ODHODKI	27.827.858	23.780.522	85
C.	PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	35.424.297	33.078.341	93

V tabeli Razčlenitev realizacije 2012 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2012 prikazujemo vse vire sredstev, s katerimi je sklad v letu 2012 razpolagal in porabo le-teh. Prihodki so bili realizirani v višini 93 % od načrtovanih, odhodki pa 85 % od načrtovanih. Iz tabele je razviden visok presežek razpoložljivih sredstev, ki ga v večini predstavljajo neporabljene koncesijske dajatve iz preteklih let. Večina teh sredstev se bo v letu 2013 prenesla v proračun RS na osnovi ZUJF.

REVIZORJEVO POROČILO



Tel: +386 1 53 00 920
Fax: +386 1 53 00 921
E-mail: info@bdo.si
www.bdo.si

BDO Revizija d.o.o.
Cesta v Mestni log 1
SI-1000 Ljubljana
Slovenija

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije
Dunajska 22, 1000 LJUBLJANA

Revidirali smo priložene računovodske izkaze Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2012, izkaz prihodkov in odhodkov, izkaz računa financiranja in izkaz računa finančnih terjatev in naložb za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije. Pregledali smo tudi poslovno poročilo.

Odgovornost posloводства za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu (ZOR) ter v poglavjih, kjer se ZOR sklicuje na Slovenske računovodske standarde pa tudi v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je izraziti mnenje o teh računovodskih izkazih na podlagi naše revizije. Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja. Ti standardi zahtevajo od nas izpolnjevanje etičnih zahtev ter načrtovanje in izvedbo revizije za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da računovodski izkazi ne vsebujejo pomembno napačne navedbe.

Revizija vključuje izvajanje postopkov za pridobitev revizijskih dokazov o zneskih in razkritjih v računovodskih izkazih. Izbrani postopki so odvisni od revizorjeve presoje in vključujejo tudi ocenjevanje tveganj napačne navedbe v računovodskih izkazih zaradi prevare ali napake. Pri ocenjevanju teh tveganj prouči revizor notranje kontroliranje, povezano s pripravljanjem in poštnim predstavljanjem računovodskih izkazov družbe, da bi določil okoliščinam ustrezne revizijske postopke, ne pa, da bi izrazil mnenje o uspešnosti notranjega kontroliranja družbe. Revizija vključuje tudi ovrednotenje ustreznosti uporabljenih računovodskih usmeritev in utemeljenosti računovodskih ocen posloводства kot tudi ovrednotenje celotne predstavitve računovodskih izkazov.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naše revizijsko mnenje.

Mnenje

Po našem mnenju so računovodski izkazi naštetih v prvem odstavku resničen in pošten prikaz finančnega stanja Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije na dan 31. decembra 2012, prihodkov in odhodkov, računa financiranja ter računa terjatev in naložb za tedaj končano leto v skladu z zakonom o računovodstvu (ZOR) ter v poglavjih, kjer se ZOR sklicuje na Slovenske računovodske standarde pa tudi v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Odstavek o drugi zadevi

Poslovno poročilo je skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi

Ljubljana, 27. februar 2013



BDO Revizija d.o.o.
Cesta v Mestni log 1, Ljubljana

Mag. Nadja Knez
Pooblaščenca revizorka
Direktorica

BDO Revizija d.o.o., slovenska družba z omejeno odgovornostjo, je članica BDO International Limited, britanske družbe "limited by guarantee" in je del mednarodne BDO mreže med seboj neodvisnih družb članic.
Okrožno sodišče v Ljubljani, vl. št. 1/26892/00, osnovni kapital: 8.762,99 EUR, matična št.: 5913691, ID št. za DDV: S194637920.