



Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

# LETNO POROČILO 2011

Ljubljana, februar 2012



# KAZALO

<b>1</b>	<b>UVOD.....</b>	<b>3</b>
1.1	Predstavitev sklada .....	3
1.2	Vizija, poslanstvo, cilji.....	5
1.3	Pomembni dosežki v letu 2011.....	6
<b>2</b>	<b>POSLOVNO POROČILO 2011 .....</b>	<b>8</b>
2.1	Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih .....	8
2.1.1	Zakonske podlage.....	8
2.1.1.1	<i>Interni akti v letu 2011 .....</i>	<i>9</i>
2.1.2	Dolgoročni cilji.....	10
2.1.3	Letni cilji .....	11
2.1.3.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2011.....</i>	<i>11</i>
2.1.3.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju .....</i>	<i>22</i>
2.1.3.3	<i>Programi za razvoj kadrov.....</i>	<i>29</i>
2.1.3.4	<i>Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada.....</i>	<i>29</i>
2.1.4	Ocena uspeha pri doseganju cilja s kazalci z oceno gospodarnosti in učinkovitosti.....	35
2.1.4.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost.....</i>	<i>35</i>
2.1.4.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju .....</i>	<i>40</i>
2.1.4.3	<i>Programi za razvoj kadrov.....</i>	<i>51</i>
2.1.4.4	<i>Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada.....</i>	<i>51</i>
2.1.5	Nepričakovane posledice pri izvajanju programov v primerjavi s cilji .....	58
2.1.5.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost.....</i>	<i>58</i>
2.1.5.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju .....</i>	<i>61</i>
2.1.5.3	<i>Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada.....</i>	<i>62</i>
2.1.6	Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora in upravljanja tveganj 64	
2.1.7	Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost .....	64

2.1.7.1	<i>Kadrovanje</i> .....	64
2.1.7.2	<i>Izobraževanje in usposabljanje</i> .....	65
2.1.7.3	<i>Organizacijska shema sklada</i> .....	67
2.1.7.4	<i>Kakovost</i> .....	68
2.2	Komuniciranje z interesnimi skupinami sklada.....	70
<b>RAČUNOVODSKO POROČILO .....</b>		<b>72</b>
2.3	Spremljanje poslovanja .....	72
2.3.1	Bilanca stanja na dan 31.12.2011 .....	73
2.3.2	Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011 .....	81
<b>3</b>	<b>REVIZORJEVO POROČILO .....</b>	<b>96</b>

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Seznam objavljenih razpisov v letu 2011 z datumom objave ter višino razpisanih sredstev.....	11
Tabela 2: Seznam razpisov, objavljenih v letu 2010 in odločenih v letu 2011 .....	17
Tabela 3: Seznam vseh razpisov, objavljenih pred letom 2011, za katere so v letu 2011 potekale aktivnosti.....	20
Tabela 4: Pregled Zoisovih štipendistov za šolsko/študijsko leto 2011/2012.....	23
Tabela 5: Število nagrajencev po višini nagrade.....	28
Tabela 6: Izvedba Javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2010/2011 .....	30
Tabela 7: Izvedba programa "Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013" .....	31
Tabela 8: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013.....	33
Tabela 9: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«.....	35
Tabela 10: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«.....	35
Tabela 11: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije .....	41
Tabela 12: Razdelilnik sredstev.....	41
Tabela 13: Število vlog po posameznih kategorijah na dan 31.12. posameznega šolskega oziroma študijskega leta.....	42
Tabela 14: Podatki po posameznih razpisih za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendij.....	44
Tabela 15: Število neposredno sofinanciranih kadrovske štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje.....	45
Tabela 16: Raven izobraževanja štipendistov po razpisih.....	45
Tabela 17: Posredno sofinanciranje kadrovske štipendij v letu 2011 .....	48
Tabela 18: Izplačila v letu 2011 in število izplačanih ZZI po posameznih regijskih štipendijskih shemah (RŠS) za JR RŠS 2008/2009, 2008/2009 dodatni, 2009/2010, 2010/2011 .....	49
Tabela 19: Število vlog glede na število štipendistov .....	49

Tabela 20: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS.....	50
Tabela 21: Kazalniki realizacije programa »Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010« .....	51
Tabela 22: Kazalniki realizacije javnega razpisa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih po izobraževalnih programih v šolskem oz. študijskem letu 2010/2011« .....	52
Tabela 23: Izvedba javnega povabila "Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013" .....	53
Tabela 24: Kazalniki realizacije javnega povabila »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013« .....	54
Tabela 25: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada .....	55
Tabela 26: Kazalniki realizacije javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013 .....	55
Tabela 27: Kazalniki realizacije po prvem (1) javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011.....	57
Tabela 28: Kazalniki realizacije po drugem (2) javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011/2012«.....	57
Tabela 29: Število zaposlenih na skladu.....	64
Tabela 30: Izobrazbena struktura zaposlenih .....	65
Tabela 31: Starostna struktura zaposlenih.....	65
Tabela 32: Bilanca stanja na dan 31.12.2011 (v EUR) .....	73
Tabela 33: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31. 12. 2011 .....	78
Tabela 34: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil – 31. 12. 2011 .....	79
Tabela 35: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011 (v EUR) .....	81
Tabela 36: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb – 31. 12. 2011 (v EUR) .....	87
Tabela 37: Izkaz računa financiranja - 31. 12. 2011 (v EUR).....	88
Tabela 38: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov (v EUR).....	89
Tabela 39: Razčlenitev realizacije 2011 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2010 (v EUR) .....	90

Tabela 40: Realizacija 2011 po posameznih kategorijah v primerjavi s finančnim načrtom 2011 (v EUR) .....	93
---	----

## KAZALO SLIK

Slika 1: Gibanje števila novih študentov oz. končnih upravičencev po letih* .....	37
Slika 2: Delež študentov in upravičencev glede na področje od leta 2002 dalje .....	38
Slika 3: Organizacijska shema sklada .....	67

## POVZETEK

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je v letu 2011 bistveno povečal obseg poslovanja. Povečanje se kaže tako v večjem številu programov in dodeljenih štipendij ter drugih finančnih spodbud v preteklih letih, kot tudi v povečanem obsegu sredstev, ki jih je sklad namenil za štipendije in spodbude.

V skladu z dolgoročnimi cilji je sklad v letu 2011 s svojimi aktivnostmi podpiral ukrepe, s katerimi država omogoča ljudem večjo prilagodljivost zahtevam na trgu dela. Poleg izvajanja programov v povezavi vlaganjem v razvoj sposobnosti in znanja posameznikov, ki so že aktivni na trgu dela, je sklad na podlagi Zakona o štipendiranju (v nadaljevanju: ZŠtip) izvajal tudi štipendiranje dijakov in študentov, ki so še v izobraževalnem procesu. Kot pravni naslednik ustanove Ad futura, je sklad posebno pozornost namenil spodbujanju mednarodne mobilnosti dijakov in študentov ter znanstvenih sodelavcev in raziskovalcev.

Sklad je v letu 2011 za podjetja in njihove zaposlene pričel z izvajanjem programov sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja zaposlenih, praktičnega usposabljanja pri delodajalcih ter zmanjšanja izobrazbenega primanjkljaja. Med novimi programi, ki jih je sklad v letu 2011 izvajal prvič gre omeniti predvsem program Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene.

Za dijake in študente je sklad s programi štipendiranja nadaljeval z dodeljevanjem Zoisovih štipendij, neposrednih in posrednih kadrovskega štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Za spodbujanje delovanja v smeri trajnostnega razvoja je sklad podelil nagrade za najboljše prispevke k trajnostnemu razvoju družbe.

Mednarodno mobilnost je sklad spodbujal z dodeljevanjem spodbud za različne programe, ki se razvrščajo v naslednje tri glavne skupine: (a) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini, (b) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji in (c) sofinanciranje vračanja slovenskih strokovnjakov v okviru pedagoškega, znanstvenega in strokovnega sodelovanja.

Pri izvedbi programa dela v letu 2011 je sodelovalo 26 zaposlenih (stanje na dan 31.12.2011), ki so na skladu zaposleni v okviru kadrovskega načrta Vlade RS, poleg tega pa še 21 zaposlenih, katerih zaposlitve se financirajo iz Evropskega socialnega sklada.

Sklad je zaključil poslovno leto 2011 s presežkom prihodkov nad odhodki v skupni višini 4.272.190 EUR. Realiziranih je bilo 18.840.740 EUR prihodkov in 14.568.550 EUR odhodkov.



# 1 UVOD

## 1.1 Predstavitev sklada

### Ustanovitev sklada

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije je bil kot javni finančni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Resolucije o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007 – 2023.

Ustanovitelj sklada je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije, za področje delovanja sklada pa je pristojno Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.

### Namen delovanja in dejavnost sklada

Sklad svoj namen uresničuje z izvajanjem štipendijske politike in dodeljevanjem sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko delo sklada ločuje na instrumente za razvoj kadrov in štipendije. Prav tako pa lahko sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Instrumenti sklada so skladno s 5. členom akta o preoblikovanju:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (»mentorske sheme«),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,
- pretok znanja in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

## Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije.

Kot posvetovalni telesi delujeta Programski svet in Strokovni svet Ad futura.

### Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	<a href="http://www.sklad-kadri.si">http://www.sklad-kadri.si</a>
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31.12.2008)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none"><li>- pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance,</li><li>- skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta,</li><li>- predstavnik Študentske organizacije Slovenije.</li></ul>
Posvetovalni telesi	Programski svet Strokovni svet Ad futura
Število zaposlenih (31. 12. 2011)	26
Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31. 12. 2011)	21
Direktor	Zoran Kotolenko, predsednik nadzornega sveta

## 1.2 Vizija, poslanstvo, cilji

### Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

### Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno-raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud namenjenih razvoju človeških virov.

### Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter nagrade za trajnostni razvoj,
- izvajanje programov določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve povezane s spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

### 1.3 Pomembni dosežki v letu 2011

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejejo:

- Sklad je že četrto leto odločal o dodelitvi Zoisovih štipendij. Prijavo je oddalo 16.485 vlagateljev. V šolskem oziroma študijskem letu 2011/2012 Zoisovo štipendijo prejema 10.655 dijakov in študentov, kar je 15,6 % več kot v preteklem letu. V letu 2011/2012 je 3.652 novih štipendistov.
- Sklad je tretjič podelil nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe. Nagrado za leto 2010 je prejelo 151 nagrajencev, kar je 12,8 % več glede na leto 2010.
- V študijskem letu 2011/2012 se je povečalo število upravičencev do štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za 18,7 % glede na preteklo leto. Štipendijo v tekočem študijskem letu prejema skupno 171 štipendistov.
- Za šolsko oziroma študijsko leto 2010/2011 je sklad odobril neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za 268 kadrovskih štipendistov. Od leta 2008 do 31. 12. 2011 je bilo sofinanciranje kadrovske štipendije odobreno za skupno 2.010 štipendistov.
- Na področju programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je sklad objavil 14 razpisov.
- V letu 2011 se je sklad srečal z rektorji vseh štirih univerz v Sloveniji in jim predstavil programe sklada ter prihajajoče spremembe pri izvedbi razpisa štipendij k Erasmus dotaciji za slovenske študente, ki odhajajo na Erasmus izmenjavo.
- Z dolgoročno politiko pri financiranju mednarodne mobilnosti je sklad v okviru programov Ad futura spodbudil interes za področja naravoslovja, tehnike in medicine. Za te smeri je bilo v letu 2011 dodeljenih preko 2/3 štipendij za študij v tujini.
- Strokovni svet Ad futura se je v letu 2011 sestal štirikrat, razširil se je tudi s predstavnico Ministrstva za šolstvo. Sklad je članom predstavil obstoječe programe, člani strokovnega sveta pa so podali tudi svoje komentarje in predloge na obstoječe programe kot tudi predlagali nove programe. Del predlogov strokovnega sveta se že odraža v Poslovnem in finančnem načrtu sklada za leto 2012. Okrepilo se je tudi sodelovanje in izmenjava informacij, tako da bo strokovni svet s svojim delom tudi nadaljeval.
- Sklad je v letu 2011 uspešno zaključil program "Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010", po katerem se je usposabljal 19100 zaposlenih v 5421 usposabljanjih in začel z izvajanjem novega programa za enak namen »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011«.
- Sklad je objavil novo Javno povabilo za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013 s katerim se

odraslim osebam večja dostopnost izobraževanja, povečuje splošna izobraženost ter zaposlitvene možnosti posameznikov.

- Uspešno je bil zaključen prvi javni razpis v sklopu programa "Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskih oz. študijskih letih 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013". V vlogi vlagatelja je tokrat prvič nastopala šola oz. šolski center, kot soprijavitelji pa delodajalci. Vlogo je oddalo 78 šol oz. šolskih centrov, spodbude pa je prejelo kar 2.073 različnih delodajalcev.
- Delovati je začelo sedem kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, izbranih na javnem razpisu za izbor operacij izmed 68 vlog. Vsi kompetenčni centri so izdelali kompetenčni model in začeli z izvajanjem aktivnosti za zapolnitev manjka kompetenc in pridobivanjem znanj za razvoj.
- Sklad je začel izvajati program Vseživljenjske karijerne orientacije za delodajalce in zaposlene (v nadaljevanju: VKO). Storitve VKO za delodajalce bodo izvajale organizacije, ki bodo na podlagi izkazanih izkušenj in referenc na področju razvoja človeških virov uvrščene na seznam usposobljenih izvajalcev storitev VKO.
- Sklad je v letu 2011 prejel osnovni certifikat družini prijazno podjetje. Dosežek je zaveza sklada, da bo v prihodnjih treh letih uveljavil izbrane ukrepe in s tem omogočil zaposlenim boljše in lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

## **2 POSLOVNO POROČILO 2011**

### **2.1 Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih**

#### **2.1.1 Zakonske podlage**

Delovno področje sklada določa Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09). Zakonske podlage za delovanje sklada so:

##### **Temeljni zakoni**

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B)
- Proračun Republike Slovenije za leto 2011 (Uradni list RS, št. 90/09, 96/10 in 74/11)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2010 in 2011 (Uradni list RS, št. 99/09, 29/10, 56/10 in 96/10-ZIPRS1112)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 96/10 in 4/11)
- Zakon o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 94/10 in 110/11-ZDIU12)
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08 in 08/10)
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09, 62/10-ZUJPS in 40/11 - ZUPJS-A),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06-uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – Zštip. (63/07 popr.), 51/10 Odl.US in 80/10-ZUTD)
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10)

##### **Ustanovitveni akt**

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09)

##### **Drugi pomembni predpisi in podlage**

- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09)
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08, 73/08)
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02)
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03)
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04, 107/04-popr.)
- Pravilnik o podeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08 in 45/09)

- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08)
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 41/07 in 17/09)
- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 31/10)

### **Strateški dokumenti**

- Slovenska izhodna strategija 2010-2013, februar 2010
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada RS na seji 23.6.2005
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada RS na seji 12.10.2006 (dopolnjena januar 2008)
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade RS za konkurenčnost, november 2008
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji, sprejeto na Vladi RS 3.11.2005

#### **2.1.1.1 Interni akti v letu 2011**

V letu 2011 je bilo sprejetih več internih aktov, ki urejajo posamezna področja delovanja sklada ter pravice in obveznosti zaposlenih, med katerimi velja izpostaviti:

- Pravilnik o računovodstvu,
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (spremembe: 7. 2. 2011, 1. 7. 2011 in 10. 10. 2011),
- Pravila o spremembi pravil o delu dijakov in študentov preko študentskega servisa,
- Navodilo o uporabi faksimile podpisa direktorja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije,
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o delovnih razmerjih v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije.

## 2.1.2 Dolgoročni cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- sodelovanje med delodajalci in dijaki oz. študenti že v času izobraževanja,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo,
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji,
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja oseb starih od 25 do 64 let z vključitvijo teh oseb v izobraževanje,
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in vključevanje dijakov in študentov v delovni proces,
- spodbujanje vseživljenjske karijerne orientacije zaposlenih oseb in prevzemanju odgovornosti posameznikov za lastno karierno pot.



## 2.1.3 Letni cilji

### 2.1.3.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2011

Za leto 2011 je bilo v okviru treh programov mednarodne mobilnosti prvotno predvidenih 15 javnih razpisov, Vlada RS pa je s sklepom sklada naložila objavo dodatnega, 16. razpisa. Objavljenih je bilo 14 javnih razpisov.

**Tabela 1: Seznam objavljenih razpisov v letu 2011 z datumom objave ter višino razpisanih sredstev**

Program/Naziv razpisa	Datum objave	Vrednost razpisa (v EUR)
<b>A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini</b>		
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)	29.12.2011	3.500.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)	16.12.2011	300.000,00
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)	9.12.2011	350.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2011 (124. JR)	2.12.2011	200.000,00
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)	2.9.2011	150.000,00
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2011 (109. JR)	20.5.2011	2.500,00
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus (120. JR)	18.11.2011	1.500.000,00
<b>B. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji</b>		
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)	27.5.2011	600.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)	12.8.2011	100.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)	23.12.2011	200.000,00
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012 (119. JR)	9.9.2011	170.000,00
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)	23.12.2011	200.000,00
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011 (111. JR)	9.12.2011	400.000,00
<b>C. Vrnitev slovenskih strokovnjakov</b>		
Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011 (130. JR)	23.12.2011	100.000,00
<b>Skupaj vrednost razpisanih sredstev v letu 2010</b>		<b>7.772.500,00</b>

## **A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini**

Program vključuje različne razpise za spodbujanje, štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti slovenskih dijakov, študentov in drugih v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najboljšežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje za krajše mobilnosti – od tedna do nekaj mesecev, za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje in podobno.

V okviru programa je bilo za leto 2011 načrtovanih devet (9) razpisov, od katerih jih je bilo sedem (7) tudi objavljenih. En (1) razpis je zaključen, roki prijave na ostalih razpisih še niso potekli.

### **1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)**

Razpis je bil objavljen v letu 2011, sredstva pa so namenjena štipendijam od študijskega leta 2012/2013 dalje. Vrednost razpisa je 3.500.000,00 EUR, rok prijave poteče maja 2012. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini na področju naravoslovja, tehnike ali medicine v tujini oziroma za podiplomski študij družboslovja ali humanistike. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta programa. Črpanje sredstev po tem razpisu v letu 2011 ni bilo načrtovano.

### **2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)**

Razpisanih je 300.000,00 EUR za največ 5 štipendistov za študij na EUI. Razpis je bil objavljen 16. 12. 2011. Rok prijave za sprejem na to institucijo se namreč izteče v začetku leta 2012, zato je potrebno razpis objaviti v letu 2011, da se lahko zainteresirani posamezniki pravočasno prijavijo za sprejem na EUI. Jeseni 2011 je sklad v sodelovanju z EUI na Fakulteti za družbene vede izvedel tudi predstavitev doktorskih programov, ki jih štipendira na tej univerzi s ciljem spodbuditi dovolj kakovostnih kandidatov k prijavi na EUI, da bi se lahko podelile vse razpisane štipendije. Rezultati sprejema na izobraževalni ustanovi so znani praviloma zgodaj spomladi, na EUI sprejeti kandidati pa se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije, saj le ti izpolnjujejo pogoj sprejema na ustrezen doktorski študij na EUI. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2011 ni bilo predvideno.

### **3. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)**

Razpis v vrednosti 350.000,00 EUR je bil objavljen decembra 2011 z odprtim rokom prijave. Do 31. 12. 2011 je sklad prejel 7 vlog v skupni vrednosti 33.700,00 EUR, vendar bo o teh vlogah odločeno v letu 2012.

Ker gre za razpis z odprtim rokom prijave, lahko vlagatelji vlogo vložijo do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 8. 2012.

### **4. Razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini za leto 2011 (124. JR)**

Razpis v višini 200.000,00 EUR je bil objavljen v začetku decembra 2011. Do konca leta je sklad prejel 55 vlog in odobril 27 štipendij v skupni vrednosti 26.180,00 EUR. O preostalih v letu 2011 prejetih vlogah bo odločeno v letu 2012.

Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. 9. 2012.

#### **5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)**

Razpis v vrednosti 150.000,00 EUR je bil objavljen v začetku septembra 2011. Do konca leta 2011 je sklad prejel 21 vlog, od katerih je v 15 zadevah dodelil skupno 73.000,00 EUR, od katerih je bilo 29.500,00 EUR v letu 2011 tudi izplačanih.

Ker je razpis objavljen z odprtim rokom prijave, je prijava možna do porabe sredstev, vendar najkasneje do 30. 9. 2012.

#### **6. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2011 (109. JR)**

Vrednost razpisa je znašala 2.500,00 EUR. Ker je na ta poletni institut sprejet le en dijak iz Slovenije, je razpis omogočal temu dijaku pridobitev sofinanciranja za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu, ki je potekal na Wake Forest University, Winston-Salem, Severna Karolina, ZDA. Dijak je bil upravičen do sredstev v višini potnih stroškov in 300,00 EUR dodatka. Sredstva so bila izplačana v višini 2.024,13 EUR, razpis pa je bil v celoti realiziran.

#### **7. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2011/2012 v okviru programa Erasmus (120. JR)**

V letu 2011 je sklad drugič objavil javni razpis štipendij, ki omogočajo slovenskim državljanom, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus, pridobitev dodatne štipendije v višini 150,00 EUR mesečno k Erasmus dotaciji, ki jo prejmejo iz sredstev EU.

Na podlagi izkušenj iz leta 2010 in resursov, ki jih ima sklad na voljo za izvedbo razpisa, je bilo ugotovljeno, da sklad ne more več izvajati razpisa s preko 1.500 prijavami. V sodelovanju z MDDSZ, MVZT, CMEPIUS in univerzami je sklad razpis preoblikoval tako, da so prijavitelji izobraževalne ustanove, ki pa morajo dodeljena sredstva v celoti nameniti za štipendijo. Hkrati je bil razpis oblikovan tako, da v čim manjši meri obremenjuje izobraževalne ustanove in sklad ob zagotovitvi namenske porabe sredstev.

Vrednost razpisa je znašala 1.500.000,00 EUR. Do 31. 12. 2011 je sklad prejel 15 vlog izobraževalnih ustanov v skupni vrednosti 419.550,00 EUR. Prijavo lahko izobraževalne ustanove vložijo do porabe sredstev oziroma najkasneje do vključno 30. 6. 2011.

## **8. Razpis za sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2012**

Razpis v vrednosti 40.000,00 EUR bi moral biti objavljen v drugi polovici leta 2011 za program, ki se na University of Stanford odvija v prvi polovici leta 2012, zato tudi črpanje v letu 2011 ni bilo predvideno.

Zaradi izrednih okoliščin – odhod enega in smrt drugega vodje programa, ki ju na instituciji niso mogli nadomestiti – se je institucija odločila, da od vključno leta 2012 do nadaljnjega programa ne bo izvajala. Objava razpisa tako ni bila smiselna.

## **9. Pilotni projekt skupnega štipendiranja študija slovenskih državljanov v tujini za leto 2012**

Pilotni projekt je bil namenjen vzpostavitvi programa štipendiranja na izobraževalnih programih, na katerih je omogočen kakovosten in prilagojen študij študentom invalidom, ki se zaradi svojih posebnih potreb težje vključujejo v izobraževalne programe v Sloveniji. Partnerstva bi se vzpostavila s tujimi visokošolskimi institucijami, ki imajo možnost zagotoviti izobraževanje teh študentov glede na njihove individualne potrebe ter so pripravljene zagotoviti tudi del potrebnih sredstev za štipendije. Prvi štipendisti bi lahko štipendijo pridobili šele v letu 2012, zato črpanje sredstev v letu 2011 ni bilo predvideno.

V postopku priprave pilotnega projekta je bilo ugotovljeno, da je pravna podlaga za ugotavljanje ustreznega statusa ustrezno rešena do vključno sekundarnega izobraževanja, ne pa tudi na terciarni ravni.

Sklad si bo v prihodnje prizadeval za ustrezno rešitev in bo tovrsten razpis objavil v prihodnje po ponovni uvrstitvi programa v poslovni načrt sklada.

## ***B. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji***

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Slovenijo in v delu, ko gre za študente iz partnerskih držav v razvoju, prispevati k njihovemu socialnemu in ekonomskemu razvoju. Program nudi tudi možnost za pridobitev tuje strokovnjakov na deficitarnih področjih kot so tehnika, naravoslovje ali medicina in njihovo vključevanje v visokošolski pedagoški proces ter raziskovalne projekte na visokošolskih in raziskovalnih ustanovah ter v gospodarskih družbah v Sloveniji.

V okviru programa je bilo za leto 2010 načrtovanih pet (5) razpisov, prav toliko je bilo tudi objavljenih, pri čemer je večina razpisov še odprtih, saj se roki prijave na te razpise iztečejo v drugih dveh tretjinah leta 2012.

### **1. Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)**

Razpisanih je bilo 600.000,00 EUR sredstev za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji na področju naravoslovja, tehnike ali medicine. Na razpis je prispelo 42 vlog. Štipendija se štipendistom dodeli za vsa študijska leta programa, praviloma gre za 3 letni bolonjski doktorski študij. V prvi polovici koledarskega leta 2012 bodo izvedena izplačila štipendij za študijsko leto 2011/2012, jeseni pa tudi izplačila za študijsko leto 2012/2013. Zadnja izplačila po tem razpisu

bodo izvedena predvidoma jeseni 2013 za študijsko leto 2013/2014, razen v primeru posebnih okoliščin štipendistov, zaradi katerih bi štipendijsko razmerje določen čas mirovalo.

## **2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)**

Slovenija v okviru razvojnih dogovorov zagotavlja razvojno pomoč tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja program štipendiranja tujih državljanov. V letu 2011 je sklad objavil razpis dveh štipendij za dodiplomski študij državljanov Zelenortskih otokov v Republiki Sloveniji.

V letu 2011 je bila predvidena poraba 40.000,00 EUR, pri čemer naj bi šlo za študij medicine. Zaradi omejitve vpisa na te programe in ker Zelenortski otoki niso mogli zagotoviti ustreznih kandidatov, ki bi izpolnjevali pogoje za vpis, v letu 2011 sklad ni prejel prijav.

Razpis ima odprti rok prijave do konca avgusta 2012, tako da se pričakuje, da se bodo sredstva dodelila v letu 2012 z večletnim izplačevanjem.

## **3. Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)**

Vlada je s sklepom št. 51100-15/2011/3 na 140. redni seji 16. 6. 2011 skladu naložila izvedbo razpisa štipendij za državljane Egipta in Tunizije, pri čemer sklad sredstva zagotovi iz namenskih sredstev sklada.

Po uskladitvi vsebine razpisa z Ministrstvom za zunanje zadeve je bil razpis objavljen konec leta 2011 z odprtim rokom prijave, prvo črpanje sredstev po tem razpisu pa bo predvidoma v letu 2012.

## **4. Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Z. Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolsko leto 2011/2012 (119. JR)**

V okviru razpisa je bilo na voljo 170.000,00 EUR za navedeni program, ki ga v Sloveniji izvajajo tri srednje šole. Na razpis se je prijavila ena srednja šola za 9 dijakov, ki so vsi izpolnjevali pogoje, zato so se skladno s pravili sredstva porazdelila enakomerno med vse dijake.

Program izobraževanja traja dve leti. Črpanje sredstev za šolsko leto 2011/2012 v višini 85.000,00 EUR je bilo izvedeno v letu 2011, preostanek sredstev pa bo izplačan v letu 2012 po vpisu dijakov v višji letnik.

## **5. Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)**

Razpis v višini 200.000,00 EUR je bil objavljen 23. 12. 2011. Prve vloge se pričakujejo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni rok prijave pa je 31. 8. 2012. V letu 2011 črpanje za ta razpis ni bilo načrtovano.

Razpisana sredstva so na voljo za dve, tri in štiriletne programe, zato bo črpanje sredstev trajalo več let, predvidoma do vključno 2015.

## **6. Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji za leto 2011 (111. JR)**

Razpis v vrednosti 400.000,00 EUR je bil objavljen 9. 12. 2011 kot odprti razpis z rokom prijave do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 12. 2012.

Do konca leta 2011 so na razpis prispele 3 vloge v skupni vrednosti 30.000,00 EUR, večina vlog na ta razpis pa se pričakuje v letu 2012.

### **C. Vrnitev slovenskih strokovnjakov**

Program je namenjen spodbujanju vračanja slovenskih pedagoških in raziskovalnih sodelavcev, ki se že več let udeležujejo v tujini, oziroma njihovi ponovi povezavi s slovenskimi visokošolskimi in raziskovalnimi ustanovami z namenom ustvarjanja mreže slovenskih strokovnjakov v tujini.

V okviru programa je bil za leto 2011 načrtovan en razpis, ki je bil tudi objavljen konec leta 2011.

#### **1. Razpis sofinanciranja pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji za leto 2011 (130. JR)**

Razpis v vrednosti 100.000,00 EUR je bil objavljen konec decembra 2011 kot razpis z odprtim rokom prijave, zato je možno prijavo vložiti do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31. 12. 2012. Prijavitelji so lahko slovenske visokošolske in raziskovalne institucije, ki bodo gostile takega sodelavca. Do 31.12.2010 sklad ni prejel vlog na ta razpis, zato se bo črpanje sredstev izvršilo v 2012.

### **D. Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let**

Sklad je del razpisov, objavljenih v letu 2010, odločil šele v letu 2011. Deloma to velja za razpise z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel v letu 2011, in je tako del vlog odločen v enem, del pa v drugem letu, pa tudi za razpise z zaprtim rokom prijave, ki imajo rok prijave naslednje leto glede na leto objave.

Seznam teh razpisov je naveden v tabeli 2, končni rezultati posameznih razpisov pa so navedeni v nadaljevanju.

**Tabela 2: Seznam razpisov, objavljenih v letu 2010 in odločenih v letu 2011**

<b>Seznam razpisov, objavljenih v letu 2010, o katerih je sklad dokončno odločil v letu 2011</b>
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje (102. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011 (100. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011 (94. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2010/2011 (91. JR)
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja (104. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (93. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (99. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (103. JR)

## **1. Razpis štipendij študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)**

Razpis je bil objavljen decembra 2010 z zaprtim rokom prijave maja 2011, zato je bil odločen v letu 2011. Na razpis se je prijavilo 306 kandidatov, kar je 24,4 % več prijav kot na primerljiv razpis v preteklem letu.

Štipendije so bile podeljene 110 kandidatom v skupni vrednosti 4.016.297,66 EUR. Vrednost podeljenih štipendij za prvo leto študija (2011 oziroma 2011/2012) znaša 1.859.498,45 EUR. Štipendije za posamezno študijsko leto se večinoma izplačajo v koledarskem letu, v katerem se je posamezno študijsko leto začelo. Del izplačil se prenese v novo koledarsko leto zaradi semestralnega vpisa, obročnega plačevanja šolnin ali dinamike izdajanja računov na izobraževalnih ustanovah. Do vključno 31.12.2011 je bilo izplačanih 1.368.912,77 EUR oziroma skoraj tri četrtine celotne vrednosti dodeljenih štipendij za prvo leto.

Eno leto bo štipendijo prejemalo 40,0 % štipendistov, 60,0 % pa več kot eno leto - 34 štipendistov (30,9 %) bo štipendijo prejemalo tri ali štiri leta, 8 štipendistov pa 5 ali 6 let. Zadnja izplačila po tem razpisu bodo tako izvedena predvidoma v koledarskem letu 2017.

Za študij na področju naravoslovja, tehnike ali medicine štipendijo prejema kar 69,9 % štipendistov. Na podiplomskem (magistrski ali doktorski) študiju je vpisanih 86,4 % štipendistov. O kakovosti izobraževanja, za katerega so kandidati pridobili štipendije, govori dejstvo, da kar 47 (oz. 43 % vseh štipendistov) prejema štipendijo za študij na kateri od najboljših 200 izobraževalnih ustanov na svetu glede na Šanhajsko lestvico (vir: Institute of Higher Education, Shanghai Jiao Tong University, Kitajska). Med njimi so (glede na mesto na tej lestvici) npr. Colorado State University, King's College London, The University of Edinburgh, University of Cambridge (3 štipendisti), New York University, University of Oxford (6), University College London (6), Imperial College London (5) in druge.

## **2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje (102. JR)**

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR, na katerem bi lahko pridobili štipendijo največ 4 kandidati, se ni prijavil noben kandidat. EUI namreč za vpis na na doktorski študij v študijskem letu 2011/2012 ni sprejela nobenega od kandidatov iz Slovenije.

## **3. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011 (100. JR)**

V okviru 100. javnega razpisa je bilo razpisanih 150.000,00 EUR, s sklepom pa so se na 100. javni razpis dodatno prenesla sredstva v višini 73.800,00 EUR. Na razpis se je prijavilo 406 kandidatov.

Do porabe sredstev je prispelo skupaj 270 popolnih vlog, ki so izpolnjevale pogoje razpisa, ki jim je bila dodeljena štipendija. Pri enem od upravičencev ni prišlo do podpisa pogodbe, ostalim 269 upravičencem pa so bile izplačane štipendije do 31. 12. 2011 v skupni višini 223.990 EUR.



#### **4. Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)**

Na razpis v vrednosti 300.000 EUR je prispelo 66 vlog, od tega je bilo skupno 54 vlog popolnih in so izpolnjevale razpisne pogoje, zato se je tem vlogam ugodilo. En prijavitelj je naknadno odstopil od pogodbe, drugi pa ni pristopil k podpisu pogodbe. V teh dveh primerih tako kljub pozitivni odločbi ni prišlo do izplačila sredstev. Do 31. 12. 2011 je bilo izplačanih skupno 260.000 EUR.

#### **5. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)**

V okviru 88. javnega razpisa je bilo razpisanih 1.275.000,00 EUR. Na razpis je prispelo 1.648 vlog. 1.556 vlog je bilo popolnih in so izpolnjevale razpisne pogoje, zato se je tem vlogam ugodilo. Skupno je bilo dodeljenih 1.162.619,00 EUR. Pri 41 vlagateljih je prišlo do odstopa od pogodbe o štipendiranju, zato je bilo do vključno 31. 12. 2011 izplačanih skupno 1.160.805,04 EUR.

#### **6. Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011 (94. JR)**

Na razpis v vrednosti 150.000,00 EUR se je prijavilo 41 prijaviteljev. Sofinanciranje je bilo odobreno 32 prijaviteljem za skupno 150 tekmovalcev in mentorjev v skupni vrednosti 150.000,00 EUR.

#### **7. Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2010/2011 (91. JR)**

Na razpis v vrednosti 500.000,00 EUR, se je prijavilo 36 prijaviteljev. Štipendija je bila odobrena 19 kandidatom v skupni vrednosti 519.695,12 EUR.

V letu 2011 so bile po podpisu pogodb o štipendiranju izplačane štipendije za študijsko leto 2010/2011 in 2011/2012. Zadnja izplačila štipendij za ta razpis so načrtovana v letu 2012, če ne bo prišlo do zamika štipendiranja pri posameznih kandidatih.

#### **8. Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja (104. JR)**

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR je prispelo 13 vlog prijaviteljev, ki so skupno prijavili 33 dijakov. Sredstva so bila dodeljena 7 prijaviteljem, pri čemer eden od prijavljenih dijakov ni prišel na izobraževanje v Slovenijo, sofinanciranje pa se je dodelilo v celotni vrednosti razpisa.

Do za šolsko leto 2011/2012 je bilo do 31. 12. 2011 izplačanih skupaj 95.000,00 EUR, štipendiranje pa se bo nadaljevalo tudi v naslednjih letih do zaključka izobraževanja teh dijakov.

## **9. Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (93. JR)**

Na razpis v vrednosti 300.000,00 EUR je prispelo 48 vlog prijaviteljev, pri čemer so zaprosena sredstva že presegla vrednost razpisa, zato se je razpis zaprl. Sredstva so se dodelila 39 prijaviteljem, do 31. 12. 2011 pa je bilo izplačanih 220.000,00 EUR. Del sredstev bo ostal neizplačan, ker prijavitelji niso realizirali vseh odobrenih gostovanj tujih raziskovalcev.

## **10. Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (99. JR)**

Na razpis v vrednosti 100.000,00 EUR je prispelo 10 vlog. Zaradi neizpolnjevanja pogojev sta bili zavrnjeni 2 vlogi, ostalim 8 prijaviteljem pa je bilo ugodeno in so se jim dodelila sredstva v višini 79.000,00 EUR. V dveh primerih kljub pozitivno izdani odločbi ni prišlo do izplačila sredstev, saj sodelovanje ni bilo izvedeno in tako ni prišlo do podpisa pogodbe. Do 31. 12. 2011 je bilo izplačanih 63.000,00 EUR.

## **11. Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (103. JR)**

Na razpis v vrednosti 100.000,00 EUR je prispelo 7 vlog. Sredstva so se dodelila 5 prijaviteljem, ki so oddali popolne vloge in so izpolnjevali pogoje razpisa. Skupna vrednost dodeljenih sredstev je znašala 81.000,00 EUR. Sredstva so bila do 31. 12. 2011 tudi v celoti izplačana.

## **12. Razpisi, objavljeni pred letom 2011, za katere so v letu 2011 še potekale aktivnosti**

Sklad je v letu 2011 izvajal tudi aktivnosti na razpisih, objavljenih pred letom 2011. Za 12 razpisov, navedenih v tabeli 2, so aktivnosti vključevale tudi odločanje na razpisih ter pripravo, podpis in delno realizacijo pogodb. Za razpise iz tabele 3 pa gre za izplačila štipendij za višje letnike študija v primeru večletnega študija ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome, ipd.). Za razpise, kjer je po zaključenem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, je sklad preverjal izpolnjevanje pogojev in trajanje teh razmerij ter njihovo skladnost s pogodbenimi določili.

**Tabela 3: Seznam vseh razpisov, objavljenih pred letom 2011, za katere so v letu 2011 potekale aktivnosti**

<b>Razpisi, objavljeni v letu 2010</b>
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2011/2012 dalje (102. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana od šolskega leta 2011/2012 dalje do zaključka izobraževanja (104. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (103. JR)
Razpis sofinanciranja usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na Stanfordu v letu 2011 (101. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini v letu 2010 in 2011 (100. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (99. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih

2010 in 2011 (98. JR)
Razpis sofinanciranja izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana v dveletnem programu mednarodne mature za šolski leti 2010/2011 in 2011/2012 do mature (97. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini v letih 2010 in 2011 (94. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letih 2010 in 2011 (93. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija (91. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2009</b>
Razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini v letu 2009/2010 (100. JR)
Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za šolsko leto 2010/2011 (85. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI - European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR)
Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010 (80. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (78. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (77. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010 (76. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov iz držav Zahodnega Balkana na gimnazijskem programu mednarodne mature v Republiki Sloveniji v šolskem letu 2009/2010 (71. JR)
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja slovenskih državljanov iz tujine v Republiki Sloveniji v letu 2009/2010 (70. JR)
Razpis za sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010 (67. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2008</b>
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009 (60. JR)
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009 (57. JR)
Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010 (56. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2008/2009 in do mature (55. JR)
Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini (54. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009 (53. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009 (52. JR)
Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009 (48. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2007</b>

Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v letu 2007/2008 (39. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008 (38. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2006</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (23. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2006/2007 in do konca študija (22. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija (20. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2005</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v študijskem letu 2005/2006 (15. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2004</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2003</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR)
Razpis štipendij podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR)
<b>Razpisi, objavljeni v letu 2002</b>
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR)

### 2.1.3.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

#### A. Zoisove štipendije

Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2011/2012 je bil objavljen 1. 6. 2011. Rok za oddajo vlog je bil 7. 9. 2011 za dijake in 7. 10. 2011 za študente. Pogoji za pridobitev ali ohranitev Zoisove štipendije so opredeljeni v Zakonu o štipendiranju. Sredstva za Zoisove štipendije so zagotovljena v proračunu RS pri MDDSZ; PP 7054 in se

izplačujejo neposredno študentom. Poleg sredstev, namenjenih nadaljevanju študentiranja obstoječih Zoisovih študentov je bilo za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove študentije na voljo 3.500.000 EUR.

Število vlog za pridobitev študentije na skladu je v letu 2011 ponovno naraslo, saj je sklad prejel 16.485 vlog, kar je 3,9 % več kot v letu 2010.

Povečalo se je tudi število Zoisovih študentov na skladu, ki jih je bilo na dan 31. 12. 2011 skupaj 10.655 (15,6 % več kot 31. 12. 2010), in sicer:

- 2.131 novih študentov, ki so prvič pridobili pravico do Zoisove študentije in
- 8.524 študentov, ki se jim v letu 2011/2012 študentiranje nadaljuje; med temi je 1.003 takih, ki so preteklo šolsko/študijsko leto študentijo prejeli pri Zavodu RS za zaposlovanje, v letošnjem letu pa so zaradi prehoda na višjo raven izobraževanja postali študenti sklada.

V letu 2011 se je kljub skupnemu povečanju števila študentov zmanjšalo število novih študentov za 14,5 % zaradi nižjega obsega sredstev za nove vlagatelje. Kljub temu se je skupna višina sredstev za študentije precej povečala in presega 22.000.000,00 EUR za celotno šolsko/študijsko leto 2011/2012. Glede na leto 2010/2011 je skupni obseg sredstev tako narasel za približno 3.000.000,00 EUR letno.

**Tabela 4: Pregled Zoisovih študentov za šolsko/študijsko leto 2011/2012**

	Število vlog	Število študentov v	Dodeljena sredstva* (v EUR)
Novi študenti	16.485	2.131	3.627.791,73
Stari študenti sklada		7.521	16.412.602,76
Stari študenti, ki so preteklo leto Zoisovo študentijo prejeli pri Zavodu RS za zaposlovanje		1.003	2.122.929,30
<b>SKUPAJ:</b>	<b>16.485</b>	<b>10.655</b>	<b>22.163.323,79</b>

\*ocenjena sredstva glede na število študentov in povprečno mesečno študentijo

## **B. Neposredno sofinanciranje kadrovske študentije**

V letu 2011 je sklad objavil nov Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovske študentije za šolsko/študijsko leto 2011/2012 (v nadaljevanju: razpis 2011/2012) ter nadaljeval z izvajanjem programa neposrednega sofinanciranja kadrovske študentije delodajalcem po razpisih za šolska/študijska leta 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010 in 2010/2011 (v nadaljevanju: razpis 2007/2008, 2008/2009 oziroma 2009/2010). Program neposrednega financiranja kadrovske študentije se izvaja v sodelovanju med skladom in delodajalcem. Sklad sofinancira polovico študentije, vendar največ v višini 30% minimalne plače.

## **1. Javni poziv delodajalcem za prijavo kadrovskih potreb**

Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2011/2012 je bil objavljen 15. 4. 2011. Na poziv se je odzvalo 42 delodajalcev s skupno 139 potrebami, kar je 75,0 % manj prijavljenih potreb glede na preteklo leto.

Konec leta 2011, natančneje 1. 12. 2011, je bil objavljen Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2012/2013. Namen zgodnejše objave poziva je, da bodo delodajalci posredovali potrebe, sklad pa zbrane potrebe javno objavil v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Na ta način bi imeli osnovnošolci in dijaki, pa tudi starši, šolski svetovalci in drugi, informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovskih štipendij na voljo takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere je na trgu potreba, kar pripomore tako k zagotavljanju štipendije za izobraževanje kot boljše možnosti zaposlovanja po zaključenem izobraževanju.

## **2. Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2011/2012**

Razpis v vrednosti 3.000.000,00 EUR je bil objavljen 12. 8. 2011 kot razpis z odprtim rokom prijave. Odprti rok omogoča delodajalcem, da vložijo vlogo, ko imajo potrebna dokazila, do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. 3. 2012.

Do 31. 12. 2011 je sklad prejel 142 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 200 štipendistom. Sofinanciranje je bilo odobreno 138 delodajalcem za skupaj 193 štipendistov v skupni višini 1.193.499,66 EUR, del v letu 2011 prejetih vlog pa bo odločen v letu 2012. Seveda pa imajo delodajalci možnost oddati vloge še do konca marca 2012.

Tudi v letu 2011 se je ohranil spremenjen način izplačevanja z 70% predplačila delodajalcu za letni odobreni znesek sofinanciranja. Ta v letu 2010 uvedena novost se je namreč pokazala kot izjemno pozitivna za delodajalce. Ti so namreč finančno razbremenjeni, saj so do sedaj morali sami zagotavljati celotno štipendijo do prejema povračila, prav tako pa se jim je olajšalo administrativno breme zaradi spremembe iz mesečnega poročanja na letno.

Uvedenih je bilo tudi nekaj drugih sprememb kot npr. možnost, da štipendist (ob soglasju delodajalca) nadaljuje z izobraževanjem.

## **3. Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2010/2011**

Razpis je bil objavljen v letu 2010 z odprtim rokom prijave. Del prijav je sklad prejel in odločil v letu 2010, preostanek pa v letu 2011. Skupno je na ta razpis sklad prejel 144 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 292 štipendistom. Sofinanciranje je bilo odobreno 131 delodajalcem za skupaj 268 štipendistov v skupni višini 1.115.188,24 EUR za vsa leta sofinanciranja kadrovske štipendije.

#### **4. Razpisi iz preteklih let za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij**

V okviru razpisov iz preteklih let (za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2010/2011) so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb. Te aktivnosti vključujejo pregled poročil ter odobritev in izvedba povračil delodajalcem za izplačane štipendije oziroma predplačil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno.

## **C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij**

### **1. Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2011/2012 (JR RŠS 2011/2012)**

Sklad je 9. 9. 2011 objavil razpis v višini 5.000.000,00 EUR. Izmed 12 prispelih vlog je sklad izbral 12 upravičencev. Vsi izbrani upravičenci so regionalne razvojne agencije, katerim so bili 14. 10. 2011 izdani sklepi o izbiri. Sklad je podelil vsa razpisana sredstva. Po prejetih podatkih s strani upravičencev, se bo v okviru razpisa sofinanciralo 482 štipendij.

V letu 2011 sredstva za izplačilo obveznosti iz JR ERŠS 2011/2012 niso bila predvidena, saj upravičenci v tem letu še niso izstavili zahtevkov za izplačilo. Izplačila za upravičene stroške iz leta 2011 bodo realizirana v letu 2012.

### **2. Razpisi iz preteklih let za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij**

V letu 2011 so se izvajali štirje razpisi za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem in sicer:

- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009);
- Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: JR RŠS 2008/2009 – dodatni);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (v nadaljevanju: JR RŠS 2009/2010);
- Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2010/2011 (v nadaljevanju: JR RŠS 2010/2011).

V letu 2011 je bilo za izplačilo obveznosti iz razpisa JR RŠS 2008/2009 načrtovanih 1.071.351,06 EUR, od tega je bilo realiziranih 901.689,14 EUR oz. 84,16 %; z razpisom JR RŠS 2008/2009 – dodatni je bilo načrtovanih 257.096,28 EUR, od tega je bilo realiziranih 211.760,51 EUR oz. 82,37 %; z razpisom JR RŠS 2009/2010 je bilo načrtovanih 848.040,33 EUR, od tega je bilo realiziranih 640.154,33 € EUR oz. 75,49 %; z razpisom JR RŠS 2010/2011 je bilo načrtovanih 1.018.160 EUR, od tega je bilo realiziranih 808.832,99 EUR oz. 79,44 %.

Do razlike med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo predvsem zaradi spremenjene dinamike izplačil in manjšega števila podeljenih štipendij od predvidenih. Realizacija je blizu ali nekaj več kot 80 %, nekoliko manjša je samo pri JR RŠS 2009/2010, 75,49 %.

## **D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu**

Sklad je v letu 2011 četrtič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2011/2012. Namen tovrstnega štipendiranja je predvsem



spodbujati povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom ter jim zagotoviti možnosti za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.

### **Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2011/2012**

Skladno z Zakonom o štipendiranju je bilo pred objavo javnega razpisa potrebno pridobiti soglasje Vlade RS, ki je bilo podano na redni seji Vlade RS 26. 7. 2011. Javni razpis za štipendije je bil objavljen 12. 8. 2011. Do štipendije so upravičeni:

- kandidati, ki prvič uveljavljajo pravico do štipendije,
- štipendisti, ki jim je bila štipendija že dodeljena po katerem izmed predhodnih razpisov in izpolnjujejo pogoje za nadaljnje prejetje štipendije v študijskem letu 2011/2012.

Višina razpisanih sredstev je za študijsko leto 2011/2012 za obstoječe in nove štipendiste znašala 500.000,00 EUR za celotno študijsko leto. Ker se štipendije izplačujejo mesečno, sta bili za študijsko leto 2011/2012 v letu 2011 izplačani štipendiji za oktober in november v skupni vrednosti 64.976,00 EUR, saj se štipendije izplačujejo za pretekli mesec. Preostalih 10 mesečnih štipendij za študijsko leto 2011/2012 bo izplačanih v letu 2012.

Na javni razpis je prispelo skupaj 193 vlog, kar je 11,6 % več kot preteklo leto. V okviru razpisa je bilo dodeljenih 172 štipendij, kar je 19,4 % več kot preteklo leto, in sicer je 107 štipendistov upravičenih do nadaljnega prejemanja štipendije, 65 štipendistom (18,2 % več kot preteklo leto) pa je bila štipendija dodeljena prvič.

Med štipendisti prevladujejo Slovenci v zamejstvu (145 oziroma 84,3 %), medtem ko v kategoriji Slovencev po svetu štipendijo prejema le 27 štipendistov. Največ štipendistov prihaja iz Hrvaške in Italije, pri čemer se opazno povečuje število štipendistov iz Italije.

V letu 2011 je sklad izplačeval štipendije tudi štipendistom, ki jim je bila štipendija dodeljena v letu 2010 za študijsko leto 2010/2011. Zaradi mesečnega izplačevanja štipendij je bilo v letu 2011 štipendistom za študijsko leto 2010/2011 izplačanih 10 mesečnih štipendij v skupni višini 321.771,00 EUR.

### **E. Nagrade za prispevek trajnostnemu razvoju družbe**

V letu 2011 so bile že tretjič podeljene nagrade dijakom in študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe in sicer za leto 2010. Sklad je konec leta 2011 objavil tudi javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011.

## 1. Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2011

Sklad je decembra 2011 objavil četrti razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe v vrednosti 350.000,00 EUR. Rok za prijavo na razpis je 24. 2. 2012, zato črpanje v letu 2011 ni predvideno.

Do 31. 12. 2011 je sklad prejel 4 vloge, glede na rok prijave in pretekle izkušnje pa bo večina kandidatov prijave vložila februarja 2012.

## 2. Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2010

Februarja 2011 je potekel rok za prijave na javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2010. Vloge na ta razpis so se tako obravnavale in odločile v letu 2011.

O upravičenosti do nagrade odločajo razpisna komisija in posebni ocenjevalci. Višina nagrade je odvisna od števila prejetih točk za prispevek, ki jih dodeli poseben ocenjevalec, in lahko znaša od 500,00 do 5.000,00 EUR.

Skupno je sklad prejel 235 vlog, kar je 75,4 % več kot na predhodni razpis. Podeljenih je bilo 149 nagrad v skupni višini 367.250,00 EUR. Med prejemniki je bilo 11 dijakov in 138 študentov. Skupno je bilo podeljenih 11,2 % več nagrad kot preteklo leto – to kaže na večjo prepoznavnost razpisa in posledično več prijav, prav tako pa so prijavljeni prispevki vsako leto višje kakovosti. V letu 2011 je bilo izplačanih skupno 386.750,00 EUR, od tega 20.000,00 EUR upravičencem s predhodnega razpisa. Preostalim upravičencem bodo nagrade izplačane v letu 2012.

**Tabela 5: Število nagrajencev po višini nagrade**

Višina nagrade v EUR	Število nagrajencev za leto 2008	Število nagrajencev za leto 2009	Število nagrajencev za leto 2010
5.000,00	2	6	2
4.500,00	4	5	9
4.250,00	5	8	13
3.750,00	11	16	16
3.000,00	7	9	7
2.500,00	31	37	39
1.750,00	14	20	28
1.250,00	23	28	22
500,00	2	5	13
Skupaj:	99	134	149

### **2.1.3.3 Programi za razvoj kadrov**

#### **Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost**

Sklad je v letu 2011 zaključil s pregledovanjem in potrjevanjem zahtevkov za sofinanciranje, ki jih je prejel v letu 2010. Sklad je v 2011 pregledal in uskladi 83 zahtevkov za sofinanciranje v skupnem znesku za 484.897,60 EUR. Po teh zahtevkih je bilo 2951 vključitev v usposabljanje. V letu 2011 je bilo izplačanih 619.095,97 EUR, kar vključuje tudi en zahtevek za izplačilo za leto 2010 v višini 134.162,37 EUR. Dosežen je cilj 19.100 vključitev v obdobju 2008-2010.

Program je posebej spodbujal usposabljanja in izobraževanja s področja trajnostnega razvoja in informacijsko komunikacijske tehnologije.

Z izvedenimi kontrolami na terenu in pripravo zaključnih poročil je bil program zaključen.

### **2.1.3.4 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada**

#### **A. Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom**

Program, ki je namenjen spodbujanju delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom za šolska oz. študijska leta 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013 se izvaja na podlagi odločbe organa upravljanja, z dne 9. 9. 2010 v znesku 15.098.888,00 EUR. Program vključuje stroške spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom ter stroške za delovanje projektne pisarne s tremi zaposlenimi.

Spodbuda je namenjena vsaj delnemu pokritju stroškov mentorskega dodatka in nagrade dijaku/študentu. Celotna spodbuda za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom oz. praktičnega izobraževanja se podeli delodajalcu in šoli. Šola prejme sredstva za usmerjanje, obveščanje in koordinacijo delodajalcev ter administrativno-tehnično podporo pri pripravi dokumentacije za prijavo na javni razpis v višini 50 EUR od cele spodbude.

Sklad je 18. marca 2011 na svojih spletnih straneh in v Uradnem listu RS št. 20/2011 objavil Javni razpis za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2010/2011 v višini 3.891.436,90 EUR. Kot vlagatelj je nastopala šola oz. šolski center, soprijavitelja v vlogi sta bila šola oz. šolski center in delodajalci.

Na razpis je oddalo vloge 81 vlagateljev. Od tega je strokovna komisija:

- ugodila 78 vlagateljem in
- 2.073 različnim soprijaviteljem (delodajalcem)
- zavrgla 3 vloge.

Izbranim vlagateljem je bilo odobrenih 3.890.570,94EUR, po prejetih zahtevkih za sofinanciranje pa izplačanih 3.815.622,44 EUR.

**Tabela 6: Izvedba Javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2010/2011**

	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/ REALIZACIJA	OPOMBA
Vrednost javnega razpisa v letu 2011	3.891.436,90 EUR	3.891.436,90 EUR	
Objava javnega razpisa	2011	18. 3. 2011	
Število prijav delodajalcev v vlogah šol (soprijavitelji)	1.000	2.183	Štejejo se delodajalci, ki so v vlogi šole nastopali kot soprijavitelji
Št. vlog	-	81	Štejejo se šole, ki so oddale vloge
Št. sklenjenih pogodb s soprijavitelji (odobrene vloge soprijaviteljev)	1.000	2.073	Štejejo se delodajalci, ki so v vlogi šole nastopali kot soprijavitelji
Št. odobrenih vlog (šola)	-	78	
Izplačana sredstva	3.891.436,90 EUR	3.815.622,44 EUR	
Št. delodajalcev ki so jim bila izplačana sredstva v okviru programa	1.000	2.072	
Predmet razpisa	Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom za vajence, dijake in študente višjih strokovnih šol za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2010/2011		
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport		

## **B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja**

Sklad je dne 28. 1. 2011 objavil javno povabilo k prijavi za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolski letih od 2007/2008 do 2012/2013. Program se izvaja na podlagi odločbe organa upravljanja, z dne 16. 9. 2010, v znesku 7.360.610,00 EUR, ki vključuje stroške šolnin za izobraževanje odraslih (6.923.610,00 EUR) ter stroške za delovanje projektne pisarne s petimi zaposlenimi (437.000,00 EUR). Javno povabilo je odprto do 15.7.2013 oz. do porabe razpoložljivih sredstev.

**Tabela 7: Izvedba programa "Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013"**

ZIP 2007-2013	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Potrditev na OU	2010	16. 9. 2010
Vrednost programa	7.360.610,00 EUR	7.360.610,00 EUR
Vrednost javnega povabila za leto 2011	1.604.287,17 EUR	1.604.287,17 EUR
Objava javnega povabila	2011	28. 1. 2011
Predmet razpisa	Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013	
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport	

Javno povabilo je namenjeno odraslim osebam, starim med 25 in 64 let, ki so se vključili v srednješolsko izobraževanje odraslih (nižjega poklicnega, srednjega poklicnega, srednjega strokovnega, poklicno tehničnega in gimnazijskega izobraževanja) v obdobju šolskih let 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013. Sofinancirajo se stroški šolnin do vključno V. stopnje izobrazbe (90 % upravičenih stroškov šolnin za uspešno opravljene obveznosti srednješolskega izobraževanja odraslih ) in sicer za:

- opravljene obveznosti po osebni izobraževalni načrtu v posameznih šolskih letih/letnikih;
- zaključeno izobraževanje;
- opravljen delovodski, poslovodski ali mojstrski izpit;
- priprave z opravljeno splošno oziroma poklicno maturo ali zaključnim izpitom;
- diferencialne izpite;
- opravljene obveznosti v okviru prekvalifikacije za posamezno šolsko leto po osebni izobraževalni načrtu;
- opravljen maturitetni ali poklicni tečaj.

Namen javnega povabila je večja dostopnost izobraževanja, povečanje splošne izobraženosti odraslih do zaključene srednješolske izobrazbe ter zaposlitvenih možnosti posameznikov.

### **C. Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal**

Po opravljenih analizah stanja, nabavi strojne opreme in izdelavi ter vzpostavitvi novega informacijsko-komunikacijskega posrta, je sklad v letu 2011 pričel z izvedbo projekta izdelave novega osrednjega informacijskega sistema sklada. Informacijski sistem je namenjen povečanju produktivnosti, zagotavljanju ažurnih informacij za vodstvo in izboljšanju učinkovitosti

poslovanja, kar bo doseženo z enotnim informacijskim sistemom, zasnovanim na sodobnih tehnologijah, in posledično racionalizacijo postopkov.

Cilji projekta so:

- Uvedba enotnega sistema za vodenje vlog, odločitvenih dokumentov, obveznosti in terjatev ter pripravo podatkov za izvedbo plačil;
- Izvajanje in spremljanje operacij, sofinanciranih iz ESS, in avtomatizacija poročanja;
- Vodenje projektne pisarne za projekte ESS;
- Eliminacija večkratnih vnosov podatkov;
- Vzpostavitev poizvedb oz. povezav z EPP, ISARR, ISCSA...;
- Uvedba e-vloge (integracija z e-Upravo);
- Uvedba analitične podatkovne baze in informacijske kocke (OLAP) za učinkovito informiranje vodstva.

Ob zaključku leta 2011 je bil del funkcionalnosti že v uporabi.

#### **D. Kompetenčni centri za razvoj kadrov**

Sklad je v letu 2010 objavil javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013 kot institucionalni partner Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve.

Kompetenčni centri, partnerstva med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge, imajo namen zviševati usposobljenost kadra, že zaposlenega v panogi in omogočajo pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu.

Na javni razpis je prispelo 68 vlog, ki so vključevala več kot 850 podjetij, s skupaj zaprosenimi sredstvi v višini 30.845.388,00 EUR. Postopek izbora se je zaključil 12. 1. 2011, izbranih je bilo 7 kompetenčnih centrov, v katera je vključenih 93 podjetij in 7 drugih organizacij s skupnim proračunom v višini 2.750.000,00. Kompetenčni centri v povprečju vključujejo 14 partnerjev, izvedenih bo predvidoma preko 6.000 vključitev zaposlenih v usposabljanja.

Sofinancira se stroške usposabljanj ter koordinacija in sodelovanje med partnerji (v obliki stroškov dela, povračila potnih stroškov in organizacije dogodkov). Vsako partnerstvo zagotavlja vsaj 20% lastne udeležbe. V okviru javnega razpisa so podprte naslednje panoge: C20 (Proizvodnja kemikalij, kemičnih izdelkov), C23 (Proizvodnja nekovinskih mineralnih izdelkov), C25 (Proizvodnja kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav), C28 (Proizvodnja drugih strojev in naprav), J62 (Računalniško programiranje, svetovanje in druge s tem povezane dejavnosti), M69 (Pravne in računovodske dejavnosti), M72 (Znanstvena raziskovalna in razvojna dejavnost).

Sklad je v letu 2011 z večino upravičencev uskladił zahteve za dve obdobji poročanja, dvema upravičencema pa je bil izplačan prvi zahtevek.

**Tabela 8: Izvedba javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013**

	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA	OPOMBA
Potrditev na OU	2010	5. 8. 2010	
Vrednost javnega razpisa	2.750.000,00 EUR	2.750.000,00 EUR	
Vrednost javnega povabila za leto 2011	1.604.287,17 EUR	1.604.287,17 EUR	
Objava javnega razpisa	2011	6. 8. 2010	
Število prejetih vlog	30	68	
Število odobrenih vlog	do 10	7	
Prejeta izplačila sredstev s strani PT v letu 2011 za javno povabilo	1.450.000,00 EUR	85.464,15 EUR	Poraba sredstev s strani vlagateljev je približno 750.000,00 €
Predmet javnega povabila	Sofinanciranje projektov vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki jih izvajajo partnerstva in bodo delovali za potrebe podjetij v partnerstvu		
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve		

## E. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih

Sklad je v prvi polovici leta 2011 nadaljeval z usklajevanjem dokumentacije za program usposabljanja in izobraževanja zaposlenih z MDDSZ. V maju je bilo besedilo prvega javnega povabila za zbiranje ponudb za izvedbo projektov v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« usklajeno in v juniju objavljeno. Javno povabilo, ki za vlagatelje pokriva upravičene stroške v šolskem letu 2011/2012, pa je bilo objavljeno 28.9.2011.

Po prvem javnem povabilu, nakaterega je sklad prejel 1303 ponudbe, je bilo izbranih 131 ponudnikov in sklenjenih 130 pogodb. Eden od ponudnikov je odstopil od ponudbe pred podpisom pogodbe in eden po podpisu pogodbe.

Težave pri tem javnem povabilu so predstavljale številne nepopolne vloge. V večini odprtih primerov te ponudbe niso bile opremljene s žigom na za to določenem mestu prijavnega obrazca. Zaradi načina določenega za izbiro ponudb (izbrane so bile popolne ponudbe po vrstnem redu vložitve), je sklad doživel hude pritiske javnosti. Odprto je bilo 291 vlog. Po vrstnem redu, dnevu in uri prispetja, so bile izbrane popolne vloge do razdelitve razpoložljivih sredstev. Sredstva v višini 1.995.78,13 EUR so bila razdeljena med ponudbe, ki jih je sklad prejel v prvih štirih dneh od objave ponudbe. Od ponudbe sta odstopila dva ponudnika, katerima so bila sicer dodeljena sredstva v višini 20.841,87 EUR.

Sklad je v letu 2011 izvedel 76 kontrol pri zunanjih izvajalcih in sicer je preverjal ali se usposabljanja dejansko izvajajo. V 10 ih primerih so bile ugotovljene nepravilnosti. Na napovedan dan se usposabljanja niso izvajala, zato so izvajalci stroške teh usposabljanj izključili iz zahtevkov za sofinanciranje.

V okviru tega javnega povabila je sklad v dveh rokih za poročanje prejel 165 zahtevkov za sofinanciranje. Vsi zahtevki za sofinanciranje so bili pregledani, 125 zahtevkov je bilo upoštevaše dopolnitve usklajenih in vključenih v tri ZZI, ki so bili v letu 2011 posredovani MDDSZ v predpisane kontrole in v potrditev za izplačilo. Do realizacije izplačil izvajalcem v letu 2011 ni prišlo zaradi zahtev kontrolorjev zahtevkov po dodatnih dokazilih o izpolnjevanju pogojev, vključenih v podpisane izjave izbranih ponudnikov. Razlog za zamude pri potrjevanju zahtevkov za sofinanciranje pa so predstavljale tudi težave pri vnosu podatkov v ISARR ter usklajevanje le teh.

Po drugem javnem povabilu je javni sklad prejel 3581 ponudb. Ponudbe so bile v letu 2011 ocenjene. Zaradi preverjanja izpolnjevanja pogojev postopek izbora v letu 2011 še ni bil zaključen.

#### **F. Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene**

V prvi polovici leta 2011 je sklad nadaljeval z usklajevanjem programa Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene (v nadaljevanju program VKO) z MDDSZ in na podlagi Odločbe št. OP RČV/1/2/08-0-MDDSZ o dodelitvi sredstev za program »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«, ki jo je izdal OU dne 22. 9. 2011 pričel z izvajanjem programa VKO.

Namen programa je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih, ali s pomočjo mreže izvajalcev VKO ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost in kvaliteto razvoja njihovih karier.

V prvi fazi je sklad 4. 11. 2011 objavil Javni razpis za izbor izvajalcev VKO. Po izboru izvajalcev bo sklad v začetku 2012 izvedel Javni razpis za sofinanciranje vseživljenjske karierne orientacije delodajalcem in zaposlenim, za katerega je namenjenih 3.030.000,00 EUR, v letu 2013 pa se načrtuje dodatni javni razpis v višini 2.470.000,00 EUR.

Javni razpis za izbor izvajalcev VKO je odprtega tipa, na katerega se lahko vlagatelji prijavijo na več rokov v obdobju 2011 – 2014. Javni razpis nima finančnih obveznosti, kajti namen razpisa je na podlagi izkazanih izkušenj in referenc izbrati kvalitetne izvajalce VKO, ki bodo izvajali storitve za delodajalce in zaposlene. Prvi rok za oddajo vlog je bil 2. 12. 2011, na katerega je prispelo 48 vlog. Postopek izbora izvajalcev VKO se zaradi preverb iz javnih evidenc o izpolnjevanju pogojev javnega razpisa ter preverjanja predloženih referenc vlagateljev nadaljuje v letu 2012.

V okviru programa VKO je sklad v letu 2011 izvedel tudi številne promocijske dejavnosti z namenom informiranosti in obveščnosti potencialnih vlagateljev ter širše javnosti o pomenu vseživljenjske karierne orientacije ter razvoja človeških virov.



**Tabela 9: Izvedba programa »Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene«**

VKO za delodajalce in zaposlene	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Potrditev na OU	2011	22. 9. 2011
Vrednost programa	6.374.500,00 EUR	6.374.500,00 EUR
Objava javnega razpisa za izbor izvajalcev VKO (brez finančnih posledic)	2011	4. 11. 2011
Število izbranih izvajalcev VKO	80 (do leta 2014)	0
Namen programa	Namen je omogočiti karierno orientacijo zaposlenim v podjetjih s krepitvijo služb za razvoj kadrov v podjetjih ali s pomočjo mreže zunanjih izvajalcev VKO ter na ta način zagotoviti zaposlenim večjo dostopnost do tovrstnih storitev in kakovost razvoja njihovih karier.	
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve	

### G. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014

V drugi polovici leta 2011 se je začela priprava dokumentacije za prijavo programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«. Aktivno usklajevanje vsebine in dokumentacije se je zaključilo tik pred koncem leta. Dokumentacija je bila konec leta posredovana organu upravljanja v potrditev. V okviru programa bo sklad predvidoma objavil dva javna razpisa za dodelitev sredstev za izvajanje programov Popestrimo šolo, prvi v šolskem letu 2011/2012, drugi pa za šolski leti 2012/2013 in 2013/2014. Na razpis se bodo prijavile osnovne šole, ki bodo v okviru programa izvajale aktivnosti za otroke.

**Tabela 10: Izvedba programa »Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014«**

Instrument	Predvidena sredstva ESS za instrument v EUR	Posredovanje 1. verzije PT	Potrditev instrumenta na OU
Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014	4.257.690,00	2.11.2011	v letu 2011 nepotrjen (potrjen 16. 1. 2012)

### 2.1.4 Ocena uspeha pri doseganju cilja s kazalci z oceno gospodarnosti in učinkovitosti

#### 2.1.4.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost

V letu 2011 je sklad za programe Ad futura prejel skupno 1.448 vlog, dodatno je bilo 234 zadev prenesenih iz leta 2010. Od 1.585 v letu 2011 odločenih vlog jih je bilo 98,7 % odločenih v zakonsko predpisanem roku.

### ***Doseganje procesnih ciljev***

Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti, pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave pa istočasno za vse vložene zadeve. Opozoriti velja na vsebinsko razliko med posameznimi razpisi, ki bistveno vpliva na čas odločanja. Najkrajši povprečen čas za odločanje znotraj enega razpisa je tako znašal le nekaj dni, sicer pa je odločeno praviloma v 30 do 60 dneh, predvsem zaradi obsežne dokumentacije v vlogah in preverjanj podatkov v uradnih evidencah in drugih virih (državljanstvo, zaposlitev, javna veljavnost institucije in programa, podrobnosti o programu ali raziskovalnem projektu in drugo).

Sklad je v letu 2011 prejel 67 pritožb. V osmih zadevah je pritožbi ugodil sklad, v eni zadevi po tem, ko je organ druge stopnje zadevo vrnil v ponovno odločanje (skupaj 0,5 % odločenih vlog). V 48 zadevah je organ druge stopnje pritožbo zavrnil in potrdil odločbo sklada, o ostalih pritožbah pa do konca 2011 še ni bilo odločeno.

Pri črpanju sredstev je prišlo do večje zamude pri razpisu štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus. Največji razlog je dolgotrajen postopek zaradi spremembe načina podeljevanja sredstev, zaradi katerega je bil razpis objavljen s skoraj polletno zamudo, kar je podrobneje opisano v nadaljevanju. Deloma pa ima vpliv tudi odprti rok, saj lahko prijavitelji oddajo vlogo tako pozno v letu, da kljub hitrim postopkom ni dovolj časa za realizacijo in se ta izvede v naslednjem letu, ali se celo prijavijo v naslednjem letu. Ker so med največjimi potencialnimi prejemniki univerze, kasnejša prijava sploh večjih možno vpliva na realizacijo, ki se tako prenese v naslednje leto. K manjši realizaciji prispevajo tudi upravičenci, ki ne odstopijo od vloge, ampak odstopijo od podpisa pogodbe, tako podeljenih sredstev pa ni več možno dodeliti drugemu vlagatelju, ali pride do zamude pri podpisu pogodbe ali njeni realizaciji, ker upravičenci dlje časa ne predložijo potrebnih dokazil – npr. o odhodu ali prihodu, vpisu, pridobitvi dovoljenj in druga.

### ***Doseganje vsebinskih ciljev***

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura spadajo:

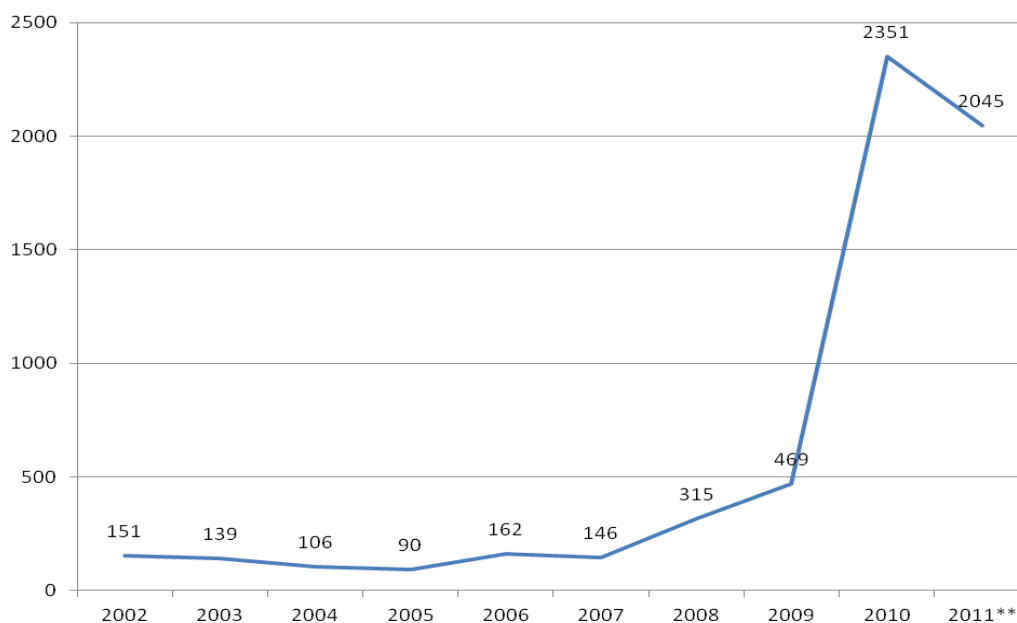
- povečanje števila mobilnosti slovenskih državljanov v tujino kot način razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja, tehnike in medicine, z namenom zagotavljanja potrebnih kadrov za Slovenijo,
- nudenje možnosti pedagoškega sodelovanja slovenskih institucij s predavatelji iz tujine z namenom ponuditi slovenskim študentom dodatna znanja, potrebna za njihovo uspešnost,
- podpora podjetjem in raziskovalnim institucijam pri ustvarjanju in širjenju mrež raziskovalnega sodelovanja z raziskovalci in institucijami v tujini.

V letih 2002 in 2003 so se iz programa mednarodne mobilnosti - Ad futura podeljevale predvsem štipendije za študij v tujini, in sicer ne glede na smer in raven študija kandidatov. Zaradi ukinitve štipendij najprej za področje umetnosti in kulture, kasneje pa tudi za področje družboslovja in humanistike, je število štipendistov v letih 2004 in 2005 upadlo. V letu 2006 je sklad občutno povečal višino štipendije. Do vključno leta 2005 je bila štipendija namenjena

pokritju šolnine in le izjemoma za druge stroške. Z razpisom leta 2006 so imeli kandidati prvič možnost pridobiti štipendijo tako za šolnino kot za življenjske stroške. V letu 2006 se je tudi občutno povečalo število objavljenih razpisov v okviru programov Ad futura (v letu 2006 jih je bilo objavljenih 14, predhodno leto pa le 6). K povečanju števila upravičencev v letu 2006 tako večinoma prispevajo novi programi, saj se je vpliv višjih štipendij pokazal šele v letu 2007, dodatno pa je število naraslo s ponovno razširitvijo štipendij tudi na podiplomski študij družboslovja in humanistike. Trend rasti programov Ad futura se je nadaljeval tudi v letu 2008, saj je število upravičencev naraslo za 46 % glede na leto 2007, nato pa v letu 2009 še za 38,7 % glede na leto 2008.

V letu 2010 je število upravičencev že glede na delne rezultate razpisov v letu 2010 zraslo na 4,3 kratnik leta 2009, glede na končne podatke pa kar na petkratnik - skupno 2.351 novih štipendistov in prejemnikov sredstev. Večji del predstavljajo prejemniki štipendij za Erasmus mobilnost, ki se lahko izplačujejo kot dodatek k Erasmus štipendiji iz evropskih sredstev. Povečalo se je tudi število prejemnikov po drugih razpisih, objavljenih v 2010, in sicer za kar 67,8 % glede na leto 2009. Podatki o prejemnikih po razpisih, objavljenih v letu 2011, so le delni, saj za 6 razpisov kandidati še sploh niso vložili vlog, je število prejemnikov že sedaj izredno veliko – tako bodo v letu 2011 rezultati vsaj primerljivi, najverjetneje pa višji.

**Slika 1: Gibanje števila novih štipendistov oz. končnih upravičencev po letih\***



\* glede na leto objave razpisa do 1. 2. 2012

\*\* delni podatki, ker večina razpisov še ni zaključenih

Znotraj programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je večina razpisov na voljo za področje naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih.

Od leta 2002 do vključno 2010<sup>1</sup> je tako glede na vse programe, kjer sklad spodbuja izobraževanje ali raziskovanje na posameznem področju, 59 % upravičencev prejelo sredstva za področje naravoslovja, tehnike ali medicine (lani 53,5 %). Na razpisu štipendij za študij v tujini za leto 2011 kar dve tretjini štipendistov prejmeta štipendijo za študij na navedenem področju, zato podoben trend pričakujemo tudi v prihodnosti.

**Slika 2: Delež štipendistov in upravičencev glede na področje od leta 2002 dalje**



V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati nekaterih razpisov.

Izredno pozitivnega odziva študentov in dijakov je bil deležen razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini, prvič objavljen v letu 2009. Prvo leto sredstva niso bila v celoti porabljena, saj je bil to nov razpis, zato so se prijavljali študentje in dijaki, ki bi verjetno v vsakem primeru odšli v tujino. Že z razpisom v letu 2010 se je ta trend popolnoma obrnil. Zaradi tega programa se vse več študentov, deloma pa tudi dijakov, odloča za mobilnost, zanimanje pa presega razpisana sredstva. Sam program je bil oblikovan komplementarno Erasmus programu evropske mobilnosti, torej za spodbujanje mobilnosti izven EU in EGP. Rezultati zadnjega razpisa kažejo, da je bilo mobilnosti izven EU in EGP preko ¾ (77,5 %). Približno četrtina štipendistov je odšla na študijski obisk v ZDA, razpis pa je omogočil štipendistom del študijskih ali šolskih obveznosti opraviti tudi v državah v razvoju - Indija, Indonezija, Mauricius, Šrilanka, Brazilija, Tajski, Egipt, Mehika, Dominikanska Republika, Južna Afrika in druge. Razpis je omogočal pridobitev štipendije za študijsko mobilnost, pa tudi za neplačano študijsko prakso – teh je bilo veliko na področju medicine, 20 študentov arhitekture pa v Južni Afriki sodelovalo pri gradnji šole.

Na Javni razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus je že prvo leto prispelo več kot 1.500 vlog, kar kaže na izjemno zanimanje in motiviranost študentov za izobraževanje, usposabljanje in pridobivanje novih izkušenj v mednarodnem okolju. Z dodeljevanjem dodatka k osnovni Erasmus dotaciji tako sklad uspešno

<sup>1</sup> Del razpisov v letu 2011 še ni zaključen, zato so vključeni le končni rezultati razpisov, objavljenih do vključno 2010

sledi svojim ciljem, saj izobraževanje in usposabljanje v tujini več študentom, tudi tistim iz socialno šibkejših družin. S pomočjo dodatnih sredstev se lahko študenti odločijo tudi za mobilnost v države z višjim življenjskim standardom, kjer zgolj osnovna Erasmus dotacija ne zadostuje pokritju večine stroškov izmenjave. Izkušnja v tujini tekom študija pomembno prispeva tudi h kakovosti in internacionalizaciji znanja in izkušenj, ki jih bodo diplomanti prinesli s seboj na trg dela po zaključenem izobraževanju.

Eden izmed uspešnih programov sklada je sofinanciranje udeležbe posameznikov in skupin na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja v tujini. Že v samo pripravo na tekmovanja dijaki in študenti vložijo veliko energije in prostega časa, da osvojijo višji nivo znanja ali razvijejo ustrezne rešitve, s katerimi tekmujejo. Hkrati so tekmovanja odličen poligon, kjer lahko tekmovalci iz Slovenije pokažejo in primerjajo svoje znanje in raziskovalne dosežke s posamezniki in skupinami iz vsega sveta, ter ga še nadgradijo. Uspeh slovenskih tekmovalcev v tujini je izreden. Med tudi medijsko odmevnimi so vsakoletne skupine študentov, ki se udeležijo Mednarodnega tekmovanja gensko spremenjenih strojev (iGEM) v ZDA. Na zadnjem tekmovanju so s projektom »DNA coding beyond triples« osvojili Grand Prize - prvo mesto v generalni uvrstitvi in tudi prvo mesto v kategoriji novih aplikacij, nagrado za najboljši umetni sestavni element ter deljeno nagrado iGEMers. S tem je Slovenija utrdila mesto najuspešnejše države na teh tekmovanjih, saj je ekipam v petih nastopih kar petkrat uspelo osvojiti veliko nagrado. Univerza na Primorskem je pripravljala tekmovalce za tekmovanje s področja matematike, računalništva, biologije, kemije, fizike ter drugih naravoslovnih ved Primatijada (2011), na katerem so dosegli 1. mesto v aplikacijski matematiki, teoretični matematiki ter računalništvu in 2. mesto v računalništvu. Na Mednarodni projektni olimpijadi o trajnostnem razvoju (energija, inženirstvo, okolje) v Houstonu, TX, ZDA, so tekmovalci v okviru Univerze v Novi Gorici prejeli srebrno medaljo v kategoriji okolje. Uspehov tekmovalcev je toliko, da je nemogoče naštetih vse. Poleg mednarodne reference in znanja se udeleženci na tekmovanju kot v času priprave razvijejo tudi osebno – pridobijo organizacijska znanja, naučijo se dela v skupini, projektnega dela, komunikacije, osvojijo predstavitvene in argumentacijske sposobnosti in drugo. Tako imajo ne le več znanja, ampak tudi potrebne sposobnosti za njegovo implementacijo pri razvoju in inovacijah, kar je nujno, če želi Slovenija družba z visoko dodano vrednostjo izdelkov in storitev.

## 2.1.4.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

### A. Zoisove štipendije

Sklad na podlagi Zakona o štipendiranju o dodelitvi Zoisovih štipendij odloča že četrto leto. Štipendijo na skladu lahko pridobijo:

- kandidati, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije,
- štipendisti, ki že prejemajo Zoisovo štipendijo na skladu in izpolnjujejo pogoje za nadaljevanje štipendiranja v višjem letniku oziroma na višji ravni izobraževanja ali
- štipendisti, ki so v preteklem šolskem oziroma študijskem letu prejeli Zoisovo štipendijo na ZRSZ in nadaljujejo izobraževanje na višji ravni izobraževanja.

Zoisovi štipendisti, ki so pričeli prejemati štipendijo pred uveljavitvijo Zakona o štipendiranju, torej do leta 2007, in še niso zaključili šolanja na isti stopnji, do zaključka uveljavljajo pravico do štipendije na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje.

Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oz. študijsko leto 2011/2012 je bil objavljen v zakonskem roku.

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2009/2010 že prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala, so morali za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije izpolnjevati le zakonsko predpisan pogoj. To velja tako za Zoisove štipendiste sklada kot štipendiste Zavoda za zaposlovanje, ki so v letu 2011 nadaljevali z izobraževanjem na višji stopnji. O vlogah teh je sklad odločal sproti.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, se odloči istočasno glede na skupino meril, po katerih uveljavljajo pravico. Tako se morajo te vloge točkovati. Pred odločanjem se vloge razvrstijo od najbolj ocenjene vloge dalje, štipendije pa se dodeli vlagateljem, katerih vloge so se v posamezni skupini najbolj uvrstile do porabe razpoložljivih sredstev za posamezno skupino. Zaradi razvrščanja je možno o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti.

V skupini osnovnošolcev, v kateri so tisti, ki uveljavljajo pravico za 1. letnik srednješolskega izobraževanja, je bilo o štipendistih odločeno 13. 10. 2011. V skupino srednješolcev se uvrščajo vlagatelji, ki pravico uveljavljajo za višji letnik srednješolskega izobraževanja in tisti, ki so v preteklem letu srednješolsko izobraževanje zaključili in uveljavljajo pravico do štipendije za 1. letnik terciarnega izobraževanja. Ta skupina je bila odločena 8. 11. 2011. V zadnji skupini so vsi študenti višjih letnikov višješolskega oziroma visokošolskega programa ter kateregakoli letnika podiplomskega (magistrskega ali doktorskega) študija. Ti so bili odločeni 7. 12. 2011.

Meje za pridobitev štipendije po posamezni skupini so razvidne iz spodnje tabele.

**Tabela 11: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije**

SKUPINA	MERILA	MEJE PO RANGIRANJU			
		2008	2009	2010	2011
osnovnošolci	povprečna ocena najmanj 4,5	4,87	4,91	4,92	5,00
	izjemni dosežek	15 točk	10 točk	10 točk	100 točk
srednješolci	povprečna ocena najmanj 4,1	4,92	4,75	4,78	4,85
	izjemni dosežek	40 točk	15 točk	60 točk	45 točk
	zlata matura	30 točk	30 točk	30 točk	30 točk
študenti	povprečna ocena najmanj 8,5	9,43	9,45	9,62	9,75
	izjemni dosežek	5 točk	5 točk	5 točk	15 točk
	uvrstitev med najboljših 5%*	1,14	1,18	1,23	1,26

\* meja določa najmanjše razmerje med povprečno oceno vlagatelja in povprečno oceno vseh študentov istega letnika posameznega študijskega programa, za katerega se še dodeli štipendija

Glede na leto 2010 so se meje za prvo pridobitev Zoisove štipendije zvišale, predvsem zaradi spremembe višine sredstev. V letu 2010 je bilo za nove štipendiste na voljo 4.500.000,00 EUR, v letu 2011 pa 22,2 % manj.

### Sredstva za Zoisove štipendije

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je za podeljevanje novih Zoisovih štipendij za šolsko leto 2011/2012 namenilo 3.500.000,00 EUR, pri čemer je bila skoraj polovica sredstev (49 %) namenjena osnovnošolcem, ki prehajajo v srednjo šolo.

**Tabela 12: Razdelilnik sredstev**

SKUPINA	MERILA	ODSTOTNI DELEŽ po merilih				ODSTOTNI DELEŽ po skupinah			
		2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011
osnovnošolci	povprečna ocena	45	40	40	47	50	45	45	49
	izjemni dosežek	5	5	5	2				
srednješolci	povprečna ocena	7	17	17	14	20	30	30	31
	izjemni dosežek	2	2	2	15				
	zlata matura	11	11	11	2				
Študenti	povprečna ocena	17	17	17	14	30	25	25	20
	izjemni dosežek	3	3	3	4				
	top 5%	10	5	5	2				

Za Zoisove štipendije je bilo v letu 2011 izplačanih 18.390.419,55 EUR (lani 15.263.385,66) EUR, kar je 20,5 % več glede na leto 2010. Za šolsko oziroma študijsko leto 2011/2012 je bilo izplačanih 4.479.894,62 EUR in sicer za dijake od 1. 9. 2011 in za študente od 1. 10. 2011, pri čemer se štipendije izplačujejo do 15. dne v mesecu za pretekli mesec. Preostalih 13.910.524,93 EUR predstavljajo izplačila štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2010/2011, ki so zapadla v plačilo v letu 2011, v manjšem delu pa tudi obveznosti iz predhodnih let.

V letu 2011 je prišlo tudi do vračil v višini 227.688,03 EUR.

Finančni tok za Zoisove štipendije v celoti teče preko MDDSZ; Zoisove štipendije se izplačujejo neposredno iz proračuna, kamor se stekajo tudi vrnjena sredstva.

### Število vlog

Za uveljavitev pravice do Zoisove štipendije za leto 2011/2012 je sklad v letu 2011 prejel skupno 16.485 vlog, kar je 3,9 % več glede na predhodno leto.

Štipendija je bila do 31. 12. 2011 dodeljena 10.655 vlagateljem. Število Zoisovih štipendistov na skladu je v letu 2011 višje za 15,5 % glede na leto 2010 oziroma za 189,5 % glede na leto 2008 (v letu 2008 je bilo 3.680 štipendistov, v letu 2010 pa 9.220 štipendistov).

Sklad je v letu 2011 podelil 2.129 novih Zoisovih štipendij, kar je manj kot preteklo leto. Vzrok je manjši obseg sredstev za nove štipendiste, pri čemer pa skupni obseg sredstev letno narašča. Nadaljevanje štipendiranja je bilo odobreno 7.520 štipendistom, ki so v preteklem letu že prejeli štipendijo pri skladu, kar je 31,8 % več kot leta 2010. Nadaljnje štipendiranje na višji ravni je bilo odobreno tudi 1.003 štipendistom Zavoda RS za zaposlovanje (20 manj kot lani).

**Tabela 13: Število vlog po posameznih kategorijah na dan 31.12. posameznega šolskega oziroma študijskega leta**

tip odločbe	leto	osnovnošolci*	srednješolci	študenti	stari-ZRSZ	stari-sklad	SKUPAJ
Pozitivne	2008	1.774	487	545	874	0	<b>3.680</b>
	2009	2.035	933	610	1.572	2.185	<b>7.335</b>
	2010	1.450	646	397	1.023	5.704	<b>9.220</b>
	2011	1.432	485	212	1.003	7.520	<b>10.652</b>
Negativne	2008	1.685	2.745	1.146	105	0	<b>5.681</b>
	2009	1.697	1.844	1.441	100	318	<b>5.400</b>
	2010	1.547	2.387	1.589	0	0	<b>5.523</b>
	2011	1.864	1.716	1.325	0	0	<b>4.905</b>
Zavržene	2008	108	58	48	6	0	<b>220</b>
	2009	53	43	41	11	1	<b>149</b>
	2010	32	47	35	0	0	<b>114</b>
	2011	36	31	30	0	0	<b>97</b>
Neodločene	2008	0	10	69	13	0	<b>92</b>
	2009	4	6	24	42	42	<b>118</b>
	2010	6	58	163	0	0	<b>227</b>
	2011	28	270	434	0	0	<b>732</b>
Ukinjene	2008	0	0	0	0	0	<b>0</b>
	2009	6	11	14	11	11	<b>53</b>
	2010	0	9	59	0	0	<b>68</b>
	2011	3	34	62	0	0	<b>99</b>
<b>SKUPAJ</b>	<b>2008</b>	<b>3.567</b>	<b>3.300</b>	<b>1.808</b>	<b>998</b>	<b>0</b>	<b>9.673</b>
	<b>2009</b>	<b>3.795</b>	<b>2.837</b>	<b>2.130</b>	<b>1.736</b>	<b>2.557</b>	<b>13.055</b>
	<b>2010</b>	<b>3.035</b>	<b>3.147</b>	<b>2.243</b>	<b>1.023</b>	<b>5.704</b>	<b>15.152**</b>
	<b>2011</b>	<b>3.363</b>	<b>2.536</b>	<b>2.063</b>	<b>1.003</b>	<b>7.520</b>	<b>16.485</b>



\* skupina se upošteva glede na merilo, po katerem je bila vloga posameznika obravnavana za Zoisovo štipendijo (OŠ so tako dijaki, ki so v predhodnem letu zaključili osnovno šolo in se vpisujejo v srednješolsko izobraževanje, skupina srednješolcev pa vključuje tudi tiste, ki so srednjo šolo v posameznem letu zaključili in že vstopajo v terciarno izobraževanje)  
\*\* v številki ni zajetih 712 vlog, ker se ne uvrščajo v nobeno izmed kategorij

Med novimi vlagatelji je bilo največ prejetih vlog v skupini osnovnošolcev (20,4 %), torej tistih, ki so v letu 2010/2011 zaključili osnovno šolo in uveljavljajo Zoisovo štipendijo za 1. letnik srednješolskega izobraževanja. Vlog iz skupine srednješolcev je 15,4 % - ta skupina poleg dijakov višjih letnikov srednješolskega izobraževanja vključuje tudi vlagatelje, ki po v letu 2010/2011 zaključenem srednješolskem izobraževanju prehajajo na terciarno izobraževanje, 12,5 % pa je vlog v skupini študentov. Novi vlagatelji predstavljajo manj kot polovico (48,3 %) vlagateljev. Tako je letos prvič število vlagateljev, ki uveljavljajo nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije, preseglo število tistih, ki so vlogo vložili za prvo pridobitev štipendije. Lani je bilo takih 44,4 %, letos pa je bilo takih 51,7 %.

Vgodeno je bilo skupaj 64,6 % vlagateljem.

V letu 2011 je sklad prejel 78 pritožb zoper izdane upravne akte v zvezi z uveljavljanjem pravic za leto 2010/2011 in 346 pritožb glede uveljavljanja pravic za leto 2011/2012, skupaj torej 424 (18,0 % manj kot v letu 2010).

V okviru poziva za leto 2010/2011 so bile vložene pritožbe v 590 zadevah (3,7 % vseh prejetih vlog), delno ali v celoti ugodeno pa je bilo 97 pritožbam (0,61 % prejetih vlog). Podatki o pozivu za leto 2011/2012 še niso dokončni.

### **Višina štipendije**

Osnovna Zoisova štipendija znaša za dijake 66,05 EUR in za študente 101,78 EUR. Če štipendist študira v tujini, je osnovna štipendija enkrat višja.

K osnovni štipendiji se lahko dodelijo še različni dodatki in sicer glede na dohodek v družini štipendista, vrsto in področje izobraževanja, učni oz. študijski uspeh, izobraževanje zunaj stalnega prebivališča in za štipendiste s posebnimi potrebami. Povprečna štipendija je 31. 12. 2011 znašala za dijake 141,97 EUR (2,8 % povišanje glede na preteklo leto) in za študente 221,24 EUR (2,3 % povišanje glede na preteklo leto).

## **B. Neposredno sofinanciranje kadrovske štipendij**

### ***Doseganje procesnih ciljev***

Sklad je na razpis za leto 2010/2011 prejel skupaj 144 vlog. Do sofinanciranja je upravičenih 131 delodajalcev za 268 kadrovske štipendij v skupni višini 1.115.188,24 EUR.

Na razpis 2011/2012 je do 31. 12. 2011 prispelo 142 vlog delodajalcev, sofinanciranje pa je bilo dodeljeno za 193 kadrovske štipendistov. Prijave na ta razpis bodo delodajalci lahko oddajali še do 30. 3. 2012.

Število pritožb na razpise iz neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij je zanemarljivo. Na razpis za šolsko oziroma študijsko leto 2010/2011 je sklad prejel 1 pritožbo, ki ji je tudi ugodil. Zoper odločbe, izdane na razpisu za leto 2011/2012, sklad še ni prejel nobene pritožbe.

### **Doseganje vsebinskih ciljev**

**Tabela 14: Podatki po posameznih razpisih za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij**

Razpis <sup>(1)</sup>	Leto objave	Vrednost razpisa	Število prijaviteljev	Število prijavljenih štipendij	Višina dodeljenih sredstev	Načrt porabe za 2010/2011	Realizacija za 2010/2011	Število sofinanciranih kadrovskih štipendij
2007/2008	2008	8.000.000,00	98	585	1.151.549,00	76.364,83	72.950,62	492
2008/2009	2008	5.000.000,00	184	505	1.406.160,00	232.116,70	179.760,35	436
2009/2010	2009	5.000.000,00	245	659	2.012.821,00	524.583,26	408.410,42	621
2010/2011	2010	3.000.000,00	144	292	1.115.188,24	383.344,40	262.777,48	268
2011/2012 <sup>(2)</sup>	2011	3.000.000,00	142	200	1.193.499,66	335.718,98	119.556,12	193

<sup>(1)</sup> Razpis je objavljen za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij od navedenega šolskega/študijskega leta do zaključka izobraževanja na posamezni ravni

<sup>(2)</sup> Podatki do 31. 12. 2011, ker gre za razpis z odprtim rokom, ki se zaključi 31. 3. 2012.

Sklad je od šolskega/študijskega leta 2007/2008 do 31. 12. 2011 v okviru programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij prejel skupno 813 vlog delodajalcev za sofinanciranje 2.241 kadrovskih štipendij, sofinanciranje pa je bilo odobreno za skupno 2.010 kadrovskih štipendistov.

V letu 2011 je sklad za šolsko oziroma študijsko leto 2010/2011 izplačeval sofinanciranje po štirih različnih razpisih. V zadnjem četrtletju so se tem izplačilom pridružila tudi izplačila sofinanciranja za šolsko oziroma študijsko 2011/2012, ki se izplačujejo že po petih razpisih. Pri štirih razpisih se sofinanciranje izplačuje delodajalcem po obstoječih pogodbah za tiste štipendiste, ki so napredovali v višji letnik, za razpis za leto 2011/2012 pa so to izplačila na podlagi novih pogodb.

Recesija ima velik vpliv na trg dela in posledično tudi na kadrovske štipendiranje. Veliko delodajalcev je namreč primoranih odpuščati oziroma sprejemati drugačne ukrepe glede ohranitve trenutnih delovnih mest. Tako ne želijo hkrati razpisovati oziroma dodeljevati kadrovskih štipendij oziroma so njihov obseg celo zmanjševali. Kljub temu se v okviru razpisa 2011/2012 pričakuje večje število vključenih delodajalcev oziroma sofinanciranih kadrovskih štipendistov glede na preteklo leto, vendar predvsem zaradi spremembe pogojev, ki jih morajo izpolnjevati delodajalci in štipendisti.

Sklad je tudi ohranil dobro prakso iz preteklega leta, da lahko delodajalci vložijo vlogo do porabe sredstev, prav tako je izvajal različne aktivnosti pri promociji in informiranju glede možnosti sofinanciranja kadrovskih štipendij. Tako sklad še vedno sledi cilju, da s povečanim številom sofinanciranih štipendij prispeva k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po kadrih ter k dolgoročnemu načrtovanju kadrovske strategije v podjetjih.

**Tabela 15: Število neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje**

Smer izobraževanja	Razpis 2011/2012*	Razpis 2010/2011	Razpis 2009/2010	Razpisa 2007/2008 in 2008/2009	Skupaj	odstotek
Naravoslovje in tehnika	126	209	456	751	1542	75,8%
Družboslovje in humanistika	64	80	77	113	334	16,4%
Umetnost in kultura	2	3	12	7	24	1,2%
Drugo	1	0	76	57	134	6,6%
<b>SKUPAJ</b>	<b>193</b>	<b>292</b>	<b>621</b>	<b>928</b>	<b>2034</b>	<b>100,0%</b>

\* podatek do 31. 12. 2011, razpis še ni zaključen

Delodajalci se v največjem številu odločajo za podeljevanje kadrovskih štipendij s področja naravoslovja in tehnike (75,8 %), približno četrtno pa za druga področja - družboslovje in humanistika 16 %, umetnost, kultura in druga področja pa 8 %.

**Tabela 16: Raven izobraževanja štipendistov po razpisih**

Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2011/2012 (na dan 31.12.2011)		
Raven izobraževanja	Število štipendistov	%
nižje ali srednje poklicno izobraževanje	9	4,5%
srednje tehniško in strokovno ali splošno izobraževanje	57	28,5%
višje strokovno	15	7,5%
1. bolonjska stopnja	62	31,0%
2. bolonjska stopnja	57	28,5%
magisterij ali doktorat	0	0,0%
<b>SKUPAJ</b>	<b>200</b>	<b>100,0%</b>
Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2010/2011		
Raven izobraževanja	Število štipendistov	%
nižje ali srednje poklicno izobraževanje	40	13,7%
srednje tehniško in strokovno ali splošno izobraževanje	89	30,5%
višje strokovno	11	3,8%
1. bolonjska stopnja	98	33,6%
2. bolonjska stopnja	54	18,5%
magisterij ali doktorat	0	0,0%
<b>SKUPAJ</b>	<b>292</b>	<b>100,0%</b>
Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2009/2010		
Raven izobraževanja	Število štipendistov	%
nižje ali srednje poklicno izobraževanje	95	14,4%
srednje tehniško in strokovno ali splošno izobraževanje	227	34,4%
višje strokovno	20	3,0%
1. bolonjska stopnja	186	28,2%
2. bolonjska stopnja	130	19,7%
magisterij ali doktorat	1	0,2%
<b>SKUPAJ</b>	<b>659</b>	<b>100,0%</b>
Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2007/2008 in 2008/2009		
Raven izobraževanja	Število štipendistov	%
nižje ali srednje poklicno izobraževanje	185	17,0%
srednje tehniško in strokovno ali splošno izobraževanje	322	29,5%

višje strokovno	30	2,8%
1. bolonjska stopnja	227	20,8%
2. bolonjska stopnja	323	29,6%
magisterij ali doktorat	3	0,3%
<b>SKUPAJ</b>	<b>1090</b>	<b>100,0%</b>

Večina kadrovske študentov, za katere je bilo odobreno sofinanciranje na razpisu za šolsko oziroma študijsko leto 2010/2011, se izobražuje v programih 1. bolonjske stopnje (33,6 %) ali srednjega strokovnega in splošnega izobraževanja – V. stopnja in PTI (30,5 %). Upoštevajoč vse dosedanje razpise v skupnem deležu nekoliko prednjačijo študentje za srednje strokovno in splošno izobraževanje (31,3 %), nekoliko manjši delež pa dosega izobraževanje na 1. in 2. bolonjski stopnji (ali primerljivih ravneh pred uvedbo bolonjskega sistema) – na vsaki stopnji približno 25 %.

### **C. Posredno sofinanciranje kadrovske študentje**

Z javnim razpisom za izbor operacij sklad razpiše sredstva za posredno sofinanciranje kadrovske študentje, ki poteka preko enotnih regijskih študentjskih shem. Nosilci teh shem (v nadaljevanju: upravičenci) se na razpis prijavijo s programom, ki ga pripravijo na osnovi predhodno zbranih potreb delodajalcev po kadrih v posamezni regiji.

Sklad s sklepom dodeli sredstva izbranim upravičencem, ki izvedejo javne razpise za dodeljevanje kadrovske študentje v posamezni regiji, na katere se prijavijo potencialni študentje. Upravičenci skupaj z delodajalci izmed prispelih prijav izberejo najustreznejšega kandidata ter z njim sklenejo pogodbo o študentiranju za celotno obdobje izobraževanja na isti stopnji.

#### ***Doseganje procesnih ciljev***

Na razpis JR RŠS 2011/2012 je prispelo 12 vlog. Po preverjanju prispelih vlog so bili izdani 3 pozivi za dopolnitev. Vse dopolnitve so bile pravočasne in ustrezne. Po končanem izbirnem postopku je sklad izdal 12 sklepov o izbiri. Povprečen čas od prejema popolne vloge do izdaje sklepa o izbiri je bil 7 dni.

Način izvajanja pravic in obveznosti med MDDSZ v vlogi posredniškega telesa, skladom v vlogi institucionalnega partnerja ter regionalnimi razvojnimi agencijami v vlogi upravičenca, je določen v pogodbi o sofinanciranju operacije in navodilih posredniškega telesa ter institucionalnega partnerja za vsak instrument oz. javni razpis posebej. V pogodbi o sofinanciranju in navodilih posredniškega telesa so določeni tudi upravičeni stroški do sofinanciranja in postopek za procesiranje zahtevkov za izplačilo upravičenih stroškov.

V letu 2011 je sklad za JR RŠS 2008/2009, 2008/2009 – dodatni, 2009/2010 in 2010/2011 preveril in na MDDSZ poslal skupaj 580 zahtevkov za izplačilo (v nadaljevanju: ZZI), 340 ZZI za študentje, 113 ZZI za izvajanje in 127 ZZI v okviru JR RŠS 2010/2011, ki vsebujejo tako stroške izvajanja, kakor stroške sofinanciranja študentje. Povprečen čas od prejema zahtevka za izplačilo do posredovanja obvestila o opravljenem preverjanju ali poziva za dopolnitev je znašal

5,3 za ZZI za štipendije, 6 dni za ZZI za izvajanje in 7,4 dni za ZZI v okviru JR RŠS 2010/2011. Čas preverjanja ZZI za izvajanje je zaradi zahtevnosti preverjanja stroškov plač in velikega obsega priložene dokumentacije daljši kot čas preverjanja ZZI za štipendije. Pri JR RŠS 2010/2011 je bil uveden standardni strošek na enoto, ki zajema stroške plač in posredne operativne stroške, zaradi česar sta se zmanjšala obseg in zahtevnost preverjanja ZZI, saj upravičencem k ZZI ni potrebno več prilagati dokumentacije, s katero upravičujejo stroške plač. Povprečni čas pregledovanja ZZI pri JR RŠS 2010/2011 je nekoliko daljši, ker je prvi ZZI zajemal daljše obdobje in sicer v večini primerov od 1. 3. 2010 do 31. 12. 2010, poleg tega pa je ZZI vseboval tudi upravičene stroške informiranja in obveščanja javnosti.

### ***Doseganje vsebinskih ciljev***

Med pomembnejše vsebinske cilje programa posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij spada povečanje števila sofinanciranih štipendij kot ukrep za usklajevanje razmerja med ponudbo in povpraševanjem po kadrih v posamezni regiji ter spodbujanje skladnega regionalnega razvoja.

V letu 2011 je bilo v program posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij vključenih 1.969 aktivnih štipendistov (štipendisti s statusom mirovanja in štipendisti, ki se jim izplačuje štipendija), od tega 574 iz razpisa JR RŠS 2008/2009, 114 iz dodatnega JR RŠS 2008/2009, 390 iz razpisa JR RŠS 2009/2010, 409 iz razpisa JR RŠS 2010/2011 in 482 iz razpisa JR RŠS 2011/2012.

Ob objavi JR RŠS 2011/2012 se je načrtovalo sofinanciranje 700 kadrovskih štipendij 200 delodajalcem. V sklopu prijave na javni razpis so upravičenci prijavi 964 potreb. Po sklenitvi pogodb o štipendiranju pa se dejansko sofinancira 482 novih kadrovskih štipendij 248 delodajalcem.

Število novih sofinanciranih štipendij z razpisom 2011/2012 je kljub zaostreni gospodarski situaciji višje za 73 štipendistov v primerjavi s sofinanciranimi štipendijami v prejšnjem JR RŠS 2010/2011, ko jih je bilo 409. Zvišanje števila štipendij gre predvsem na račun večje ponudbe kadrovskih štipendij v nekaterih izvoznih podjetjih, ki so povezana z avtomobilsko industrijo in dobre promocije kadrovskega štipendiranja v okviru regijskih štipendijskih shem s strani regionalnih razvojnih agencij. Intenzivnejša promocija regijskih štipendijskih shem je bila v JR RŠS 2011/2012 spodbujena z obveznostjo organizacije promocijskega dogodka na ravni regije s strani RRA in z zvišanjem višine razpoložljivih sredstev za informiranje in obveščanje javnosti iz 4.000 EUR na 6.000 EUR v prvem letu izvajanja posamezne RŠS.

**Tabela 17: Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij v letu 2011**

Razpis*	Objava	Razpisana sredstva v EUR	Prijavljene potrebe	Število upravičencev	Podeljena sredstva v EUR za celotno obdobje	Planirana poraba v letu 2011 v EUR	Realizacija v 2011 v EUR	Podeljene štipendije
JR RŠS 2008/2009	2008	19.000.000	3086	12	6.281.141,53	1.071.351,06	901.689,14	1131
JR RŠS 2008/2009 - DODATNI	2009	3.000.000	249	7	1.246.694,36	257.096,28	211.760,51	163
JR RŠS 2009/2010	2009	9.000.000	911	12**	3.427.108,46	848.040,33	640.154,33	451
JR RŠS 2010/2011	2010	5.000.000	864	12**	5.000.000,00	1.018.160	808.832,99	409
JR RŠS 2011/2012	2011	5.000.000	964	12**	5.000.000,00	0	0	482

\* razpis je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji

\*\*1 vloga s sklepom zavržena.

### ***Doseganje finančnih ciljev***

Do 31. 12. 2011 je MDDSZ upravičencem – regionalnim razvojnim agencijam iz proračuna izplačalo 2.562.436,97 EUR, od tega:

- 901.689,14 EUR upravičencem v okviru JR RŠS 2008/2009,
- 211.760,51 EUR v okviru dodatnega JR RŠS 2008/2009,
- 640.154,33 EUR v okviru JR RŠS 2009/2010 in
- 808.832,99 EUR v okviru JR RŠS 2010/2011.

Pri JR RŠS 2010/2011 so bila z aneksom k pogodbam o sofinanciranju angažirana sredstva ustrezno znižana, ker so upravičenci ob prijavi na razpis načrtovali, da bodo podelili bistveno več štipendij.

Aneksi k pogodbam o sofinanciranju so bili sklenjeni tudi pri JR RŠS 2008/2009, 2008/2009 – dodatni in JR RŠS 2009/2010. V aneksih so bili spremenjeni finančni podatki, tako da so bili na podlagi novih višin štipendij in spremenjenega števila štipendistov (prekinitve štipendijskih razmerij, mirovanja) izračunani realnejši finančni plani.

Za JR RŠS 2011/2012 v letu 2011 izplačil iz proračuna ni bilo, ker bodo upravičenci prve zahtevke za izplačilo izstavili v letu 2012.

**Tabela 18: Izplačila v letu 2011 in število izplačanih ZZI po posameznih regijskih štipendijskih shemah (RŠS) za JR RŠS 2008/2009, 2008/2009 dodatni, 2009/2010, 2010/2011**

RŠS	Sofinanciranje štipendij		Sofinanciranje stroškov izvajanja		SKUPAJ	Delež štipendij	Delež izvajanja
	Število ZZI*	Izplačila 2011 v EUR	Število ZZI	Izplačila 2011	Izplačila 2011		
Posavska RŠS	42	235.867,97	8	44.001,70	<b>279.869,67</b>	84%	16%
RŠS Savinjske regije	38	223.979,68	11	64.749,44	<b>288.729,12</b>	78%	22%
RŠS za Podravje	30	52.689,94	7	16.045,27	<b>68.735,21</b>	77%	23%
Koroška RŠS	44	309.788,94	10	54.376,48	<b>364.165,42</b>	85%	15%
RŠS Notranjsko-kraške regije	45	189.861,68	9	46.466,46	<b>236.328,14</b>	80%	20%
RŠS Ljubljanske urbane regije	34	78.064,43	7	26.174,96	<b>104.239,39</b>	75%	25%
RŠS za Pomurje	47	314.405,25	8	41.734,67	<b>356.139,92</b>	88%	12%
Gorenjska RŠS	32	95.423,02	6	26.023,79	<b>121.446,81</b>	79%	21%
Zasavska RŠS	41	88.982,04	10	23.392,18	<b>112.374,22</b>	79%	21%
RŠS za Dolenjsko	30	185.070,00	7	46.833,01	<b>231.903,01</b>	80%	20%
RŠS Goriške stat. regije	32	190.543,07	8	47.895,76	<b>238.438,83</b>	80%	20%
RŠS J. Primorske	25	118.839,76	4	41.227,47	<b>160.067,23</b>	74%	26%
<b>SKUPAJ</b>	<b>440</b>	<b>2.083.515,78</b>	<b>95</b>	<b>478.921,19</b>	<b>2.562.436,97</b>	<b>81%</b>	<b>19%</b>

\* Pri številu ZZI so upoštevani tudi ZZI iz JR RŠS 2010/2011, ki pa vključujejo tako stroške sofinanciranja štipendij, kakor tudi stroške sofinanciranja stroškov izvajanja. ZZI je upoštevan samo pri številu Zzi za sofinanciranje štipendij.

#### D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu

Sklad je v letu 2011 četrtič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2011/2012.

Število vlog in štipendistov se vsako leto povečuje. Število prejetih vlog za štipendijo v tekočem študijskem letu je kar 67,8 % večje od vlog, prejetih v letu 2008. Število štipendistov narašča še hitreje, saj jih je v tekočem študijskem letu za kar 87,9 % več glede na število štipendistov v letu 2008.

**Tabela 19: Število vlog glede na število štipendistov**

	Študijsko leto 2008/2009	Študijsko leto 2009/2010	Študijsko leto 2010/2011	Študijsko leto 2011/2012
<b>Število vlog</b>	115	155	173	193
<b>Število štipendistov</b>	91	129	144	172

V študijskem letu 2011/2012 je štipendijo prvič prejelo 65 novih kandidatov, kar je 10 več kot leto prej.

Največ štipendistov prihaja iz Hrvaške in Italije, pri čemer se opazno povečuje število štipendistov iz Italije.

**Tabela 20: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na dodiplomski študij v RS**

Država	Število štipendistov			
	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012
Argentina	1	2	4	5
Avstrija	9	14	10	6
BiH	10	9	8	5
Črna gora	1	2	1	1
Hrvaška	30	41	42	45
Italija	21	45	63	92
Madžarska	7	5	6	2
Makedonija	8	8	7	11
Srbija	2	2	2	4
Švedska	1	1	1	1
Nemčija	1	0	0	0
<b>SKUPAJ</b>	<b>91</b>	<b>129</b>	<b>144</b>	<b>172</b>

### **E. Nagrade za prispevek trajnostnemu razvoju družbe**

V letu 2011 je sklad izvajal tudi javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2010.

Javni razpis je bil objavljen konec leta 2010 v vrednosti 500.000,00 EUR. Ker je bil rok prijave v februarju 2011, se je o vlogah odločilo v letu 2011. Skupno je sklad podelil 149 nagrad dijakom in študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2010. Nagrada je bila dodeljena 11 dijakom in 138 študentom.

O upravičenosti do nagrade je odločala razpisna komisija in posebni ocenjevalci. Višina nagrad je odvisna od števila prejetih točk, ki jih dodelijo posebni ocenjevalci in lahko znaša od 500 do 5.000 EUR. Upravičencem do nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe so bila dodeljena sredstva v skupni višini 367.250,00 EUR.



### 2.1.4.3 Programi za razvoj kadrov

#### Izobraževanje in usposabljanje za večjo konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010

V letu 2011 je sklad pripravil 4 zahtevke za izplačilo in jih posredoval na MDDSZ. Na podlagi realiziranih plačil je bilo v letu 2011 izvajalcem izplačanih 619.095,97 EUR. V znesku je vključen tudi znesek zahtevka iz leta 2010 v višini 134.162,37 EUR. V izplačanem znesku 619.095,97 EUR je vključeno 83 potrjenih zahtevkov v letu 2011 in 37 zahtevkov potrjenih v letu 2010.

**Tabela 21: Kazalniki realizacije programa »Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010«**

	PLAN	REALIZACIJA
<b>Proračunska sredstva 2011</b>	757.000 EUR	619.095,97 EUR
Število svetovanj izvajalcem (telefonskih, e-svetovanj in obiskov na skladi)	1.020	1.088
Število usklajenih zahtevkov za sofinanciranje	83	83
Čas obravnave ZSS (1 zaposlen v urah)	12	10
Število zaposlenih, ki so vključeni v vseživljensko učenje	500	2.951
Delež udeležencev, ki so uspešno zaključili aktivnost	500	2.951
Število ohranjenih delovnih mest v %	100	100

Veliko je bilo komunikacije z izvajalci: 467 svetovanj po telefonu, 610 po e-pošti in v 11 primerih osebno na sedežu sklada.

Sklad je v letu 2011 izvedel 17 kontrol pri izvajalcih in sicer v petih primerih v Prekmurju, v petih primerih na Koroškem, v treh primerih v Osrednje slovenski regiji ter v štirih primerih na Goriškem. Nepravilnosti niso bile ugotovljene.

Razlika med načrtovano in doseženo dinamiko črpanja sredstev za sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010 v letu 2011 je bila razmeroma majhna, ker so bili z aneksom števil. 4 k pogodbi št. 2611-08-032210 znižana sredstva, ki se jih je MDDSZ zavezala zagotoviti za realizacijo še ne izplačanih zahtevkov za sofinanciranje.

#### 2.1.4.4 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

##### A. Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente

V letu 2011 je bil objavljen javni razpis za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oz. študijskem letu 2010/2011.

V vlogi sta kot soprijavitelja nastopala šola in delodajalec.

Glede na program, ki se je nanašal na šolska oz. študijska leta 2008/2009 in 2009/2010 je prišlo do občutnega porasta v višini izplačanih spodbud vlagateljem, in sicer zato, ker so vloge na javni razpis poslale šole in so kot soprijavitelje prijave vse delodajalce, ki bi načeloma bili upravičeni do spodbude.

K boljšemu črpanju je pripomoglo tudi dejstvo, da je pred objavo javnega razpisa sklad v sodelovanju z Ministrstvom za šolstvo in šport pripravil tri predstavitvene delavnice za vlagatelje (šole) na katerih je bil podrobneje predstavljen javni razpis in način oddaje vlog. Prav tako imajo šole neposreden stik z vsemi delodajalci in zato je k sodelovanju na razpisu vzpodbudila bistveno več delodajalcev, kot pa na javnih razpisih v preteklih letih, ko so delodajalci sami oddajali vloge.

**Tabela 22: Kazalniki realizacije javnega razpisa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih po izobraževalnih programih v šolskem oz. študijskem letu 2010/2011«**

PUD 2010/2011	PLAN	REALIZACIJA
Črpanje proračunskih sredstev 2011	4.053.366,00 EUR	3.917.040,72 EUR *
Število vlog soprijaviteljev	1.000	2.183 (štejejo se prijave delodajalcev, brez prijav šol)
Število svetovanj potencialnim vlagateljem	1.000 (planirana svetovanja delodajalcem)	281 (svetovanja vlagateljem tj. šolam in ne delodajalcem)
Število izbranih soprijaviteljev	1.000	2.073
Št. udeležencev praktičnega usposabljanja (št. prijavljenih oseb)	2.600	3.957

\*Od tega 101.418,26 EUR za projektno pisarno

#### **B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013**

Dne 28. 1. 2011 je bilo na spletnih straneh sklada in v Uradnem listu Republike Slovenije (št. 6/2011) objavljeno javno povabilo k prijavi za sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolski letih od 2007/2008 do 2012/2013. Skupna vrednost programa znaša 7.360.610,00 EUR.

**Tabela 23: Izvedba javnega povabila "Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih od 2007/2008 do 2012/2013"**

ZIP 2007-2013	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Potrditev na OU	2010	16. 9. 2010
Objava javnega povabila	2011	28. 1. 2011
Vrednost programa	7.360.610,00 EUR	7.360.610,00 EUR
Vrednost javnega povabila za leto 2011	1.604.287,17 EUR	1.604.287,17 EUR
Predmet razpisa	Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013	
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport	

V letu 2011 je sklad na javno povabilo pričakoval 1.450 vlog, prejel pa jih je 4.064. Skupaj je bilo v tem letu obravnavanih 4.734 vlog in dopolnitev vlog. K dopolnitvam je komisija pozvala 60 % vlagateljev. Pozitivno je bilo v tem letu rešenih 2.270 vlog. Število pozitivno rešenih vlog je večje od pričakovanih predvsem zaradi učinkovite priprave in promocije javnega povabila že pred samo objavo. Sklad je 7. 1. 2011 organiziral posvet s predstavniki izobraževalnih institucij (izobraževanje odraslih), ki je potekal v prostorih sklada. Cilj posveta je bil spodbuditi predstavnike izobraževalnih institucij k izmenjavi izkušenj, informacij, stališč in mnenj o stanju na področju izobraževanja odraslih, ki bi pripomogla k boljši pripravi javnega povabila. Po objavi javnega povabila je bilo za udeležence izobraževanja odraslih po slovenskih regijah organiziranih tudi 9 predstavitev javnega povabila.

V letu 2011 je bilo izbranih 2.270 vlog in odobrenih 2.659.402,05 EUR. Od tega so bila izplačana vsa sredstva za proračunsko leto 2011 in sicer 1.604.287,17 EUR (1.408 vlog vlagateljev), razlika odobrenih sredstev (1.055.114,88 EUR; 862 vlog vlagateljev) bo izplačana iz sredstev proračunskega leta 2012. Do razlike med odobrenimi in izplačanimi sredstvi prihaja zaradi porabe vseh proračunskih sredstev za leto 2011 z dnem 7. 9. 2011.

Skozi celo leto je bilo opravljenih skupno 6.454 svetovanj vlagateljem (osebno svetovanje, telefonsko svetovanje in svetovanje po elektronski pošti).

Sklad je v letu 2011 na MŠŠ posredoval 19 ZZI v skupnem znesku 2.096.798,74 EUR in sicer za šolnine 1.967.747,79 EUR in za stroške projektne pisarne v znesku 129.050,95 EUR.

**Tabela 24: Kazalniki realizacije javnega povabila »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012 in 2012/2013«**

ZIP 2007-2013	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Število prejetih vlog 2011	1.450	4.064
Število obravnavanih vlog 2011	/	2.965
Št. odobrenih vlog 2011	1.035	2.270
Število izbranih vlagateljev v letu 2011	700	2.150
Število svetovanj vlagateljem 2011	3.155	6.454
Čas obravnave ene vloge v urah	3,5	2,25
Število udeležencev programov izobraževanja 2011	2.800	4.050
Odobrena sredstva 2011	1.604.287,17 EUR	2.659.402,05 EUR
Črpanje proračunskih sredstev 2011 za javno povabilo	1.604.287,17 EUR	1.604.287,17 EUR
Prejeta izplačila sredstev s strani PT v letu 2011 za javno povabilo	1.604.287,17 EUR	1.604.287,17 EUR
Izplačana sredstva 2011 vključno s projektno pisarno)	1.746.810,00 EUR	1.733.338,12 EUR
Skupaj izplačana sredstva za celoten program (vključno s projektno pisarno)	1.746.810,00 EUR	1.733.338,12 EUR

### C. Projekt modernizacije delovanja sklada – IKP

V letu 2011 se je pokazala potreba po podaljšanju operacije in prenosu sredstev v prihodnja obdobja. Tako je bila v sredini leta operacija podaljšana do sredine leta 2013, čemur je bila prilagojena tudi dinamika izplačil.

Zaradi vedno večjega obsega podatkov se je povečala potreba po poenostavljenem in učinkovitem varnostnem kopiranju. V ta namen je bila izvedena nabava tračne knjižnice in vzpostavljeno avtomatično arhiviranje, kar pomeni veliko pridobitev na nivoju systemske infrastrukture.

V letu 2011 je bilo izvedeno naročilo za izvedbo celovitega informacijskega sistema sklada, ki vključuje vodenje vlog, projektno pisarno in analitično poročanje. Za učinkovito vodenje vlog je bila v prvi fazi izvedena integracija z obstoječim pisarniškim poslovanjem (EPP), izvoz podatkov v ISARR (tistih, ki jih je v ISARR možno uvoziti) in uporaba podatkov iz AJPESa.

V novembru 2011 je bil modul za vodenje vlog pilotsko uporabljen na razpisu UIZ 2011/2012. Integracija modula z zunanjimi sistemi (EPP, AJPES in ISARR) znatno zmanjšuje obseg ročnih

vnosov oz. večkratnih vnosov, kar se občutno pozna na večji produktivnosti zaposlenih in zanesljivosti podatkov.

**Tabela 25: Izvedba programa Informatizacija Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije in informacijsko komunikacijski portal sklada**

	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2009	
Poraba sredstev 2011	226.540,04 EUR	155.289,80 EUR
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve	

#### D. Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Razpis je bil v javnosti zelo odmeven, interes ponudnikov je bil velik, kljub temu na izbor, oz. sklepe ni bilo pritožb. Sami izdaji sklepov je bila dana velika pozornost in vsak vlagatelj je prejel razpredelnico možnih in prejetih točk ter obrazložen razlog izgube točk.

Operacije so se začele izvajati od izdaje sklepov upravičencem 17. 1. 2011.

Izvajanje razpisa je zahtevno, vendar so že vidni različni rezultati v obliki razvitih modelov kompetenc, izvedenih zunanjih in notranjih usposabljanj ter sodelovanja med podjetji v obliki partnerskih svetov in drugih koordinacijskih odborov.

Sodelovanje med podjetji, izvajanje projektov ESS in specifika javnega razpisa so terjali posebno pozornost, zato je sklad z Ministrstvom za delo družino in socialne zadeve organiziral tri delavnice v letu 2011. Vsakemu izvajalcu so bili omogočeni individualni sestanki, kjer so dobili odgovore na morebitna vprašanja in pregled dokumentacije za pripravo zahtevkov. Dodaten izziv pomeni izvajanje projektov in vnaprejšnje financiranje stroškov v času gospodarske krize.

Ocenjuje se, da bodo v letu 2012 v ospredje še bolj prišli vsebinski rezultati npr. spremljanje napredka zaposlenih. Ključni operativni cilj ostaja skrajšati čas pregledovanja (in pridobivanja dopolnitev) zahtevkov ter izvedbe izplačil za upravičene stroške.

**Tabela 26: Kazalniki realizacije javnega razpisa za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2010 do 2013**

	PLAN	REALIZACIJA	OPOMBA
Število delodajalcev	100	98 (94 podjetij)	
Število vključitev v programe usposabljanja	6485	2788	
Število oseb vključenih v programe usposabljanja	3229	948	
Število svetovanj	340	769	
Delež žensk vključenih v program	33%	12%	

V letu 2011 je bilo okoli 750.000 € porabljenih sredstev (z lastno udeležbo), vendar se izplačila niso realizirala v tem obsegu, saj gre za 80% sofinanciranje stroškov ter dolg postopek usklajevanja zahtevkov (med skladom in podjetji ter v okviru pregledov na MDDSZ). Drugi razlogi za manjšo absorpcijo so tudi v tem, da se je sama objava razpisa zgodila kasneje kot načrtovano (začetek leta 2010) in da je bila tripartitna pogodba podpisana šele konec meseca maja, zaradi česar so se tudi ostale faze zamaknile (vnos v ISARR, roki vezani na podpis pogodbe npr. za oddajo modela kompetenc, javne izdatke, zahtevkov, ki so bili v začetku načrtovani prej). Prvo obdobje je tako združevalo splošne težave ob prvem poročanju z relativno dolgim obdobjem poročanja (6 mesecev), usklajevanjem med partnerji ter kadrovske stisko na strani sklada, ki izvaja razpis kot institucionalni partner.

Ocenjuje se, da bo glavnina črpanja v letu 2012 in da se bo povečal znesek črpanja v 2013 (saj bo vključeval celotno zadnje četrletje 2012).

## **E. Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih**

Sklad je v okviru programa »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011« objavil dve javni povabili. Prvega 3. 6. 2011 ter drugega 28. 9. 2011.

Na **javno povabilo UIZ 2011** je sklad prejel 1302 vloži. Komisija sklada je ocenila 290 ponudb, od katerih so bile izbrane 131 ponudbe. Te so bile prve popolne.

Zanimanje ponudnikov je preseglo pričakovanja sklada. Razpisana sredstva so bila razdeljena med ponudnike, ki so oddali ponudbe od 3. 6. do 6. 6. 2011.

Pri izvajanju izbranih projektov je sklad namenil posebno pozornost dejanskemu izvajanju usposabljanj in v ta namen opravil 76 kontrol na terenu.

Na podlagi zaključenih projektov je sklad pregledal 165 zahtevkov za sofinanciranje usposabljanj. Predvidena izplačila po teh ZZS niso bila realizirana zaradi začetnih težav pri vnosu podatkov v sistem ISARR ter zaradi administrativnih kontrol in dodatnih preverjanj izpolnjevanja pogojev s strani MDDSZ.

Po drugem **javnem povabilu UIZ 2011/2012** je komisija sklada obravnavala vseh prispelih 3581 ponudb. Do konca leta 2011 sklad ni uspel pridobiti vseh podatkov iz uradnih evidenc o izpolnjevanju pogojev, zato izbirni postopek še ni bil zaključen.

**Tabela 27: Kazalniki realizacije po prvem (1) javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011**

	PLAN	REALIZACIJA
Črpanje proračunskih sredstev 2011	2.000.000,00	22.772,56
Število vlog	1.000	1.302
Število izbranih vlog 2011	100	131
Število svetovanj vlagateljem	1.000	3.965
Čas obravnave ene vloge (do izdaje sklep oziroma do izdaje obvestila o izbiri)	12	10
Število udeležencev v usposabljanjih	800	486
Število obravnavanih zahtevkov za sofinanciranje	250	165
Čas obravnave enega zahtevka (v urah na zaposlenega)	12	11

**Tabela 28: Kazalniki realizacije po drugem (2) javnem povabilu za izvedbo projektov »Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011/2012«**

	PLAN	REALIZACIJA
Vrednost razpisa	4.000.000,00	4.032.834,43
Število vlog	2.500	3.581
Število svetovanj vlagateljem	2.500	8.732
Čas obravnave ene vloge (do izdaje sklepa oziroma do obvestila)	20	10

## F. Vseživljenjska karierna orientacija

Tudi potrditev programa Vseživljenjska karierna orientacija za delodajalce in zaposlene, katerega dokumentacija je bila prvič poslana na MDDSZ konec leta 2010, se je zaradi kompleksnosti odločitve glede postopkov izvedbe programa ter sprejemanja rebalansa proračuna RS, zavlekla do septembra 2011. Vse to je pripeljalo do tega, da je bil Javni razpis za izbor izvajalcev VKO objavljen konec leta in se posledično objava Javnega razpisa za sofinanciranje vseživljenjske kariernе orientacije delodajalcem in zaposlenim prenese v leto 2012. Vsled tega ni bilo realiziranih sredstev, predvidenih za leto 2011.

Z namenom vzpostavitve projektne pisarne je upravičenec objavil razpis za 5 delovnih mest, na katere je prispelo preko 1000 prijav. Zaradi velikega števila prijav je postopek izbora zaključen v decembru 2011, iz česar sledi, da se zaposlitve realizirajo v letu 2012.

V letu 2011 je sklad objavil razpis za 5 delovnih mest, na katere je prispelo preko 1000 prijav. Zaradi velikega števila prijav je postopek izbora zaključen v decembru 2011, iz česar sledi, da se zaposlitve realizirajo v letu 2012. Sklad je bil uspešen pri izvajanju promocijskih dejavnosti, kajti v letu 2011 je izvedel delavnico za potencialne izvajalce VKO ter številne dogodke za

promocijo programa VKO (predstavitve za delodajalce ter širšo javnost, objava člankov, oglasov itd.).

## **G. Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014**

Priprava javnih razpisov oz. povabil, sofinanciranih iz Evropskega socialnega sklada, zahteva usklajevanje s posredniškimi telesi. Večji del smernic in postopkov izvajanja, prejme sklad že od posredniških teles.

Tudi pri programu Spodbujanje izvajanja programov Popestrimo šolo v letih 2011, 2012, 2013 in 2014, katerega dokumentacija je bila poslana posredniškemu telesu v letu 2011 prvič 2. 11. 2011 in zadnjič 22. 12. 2011, je prihajalo do daljših zamikov pri usklajevanju dokumentacije, zaradi zapletenih postopkov priprave programov za črpanje ESS sredstev v Sloveniji. Sprejemanje rebalansa proračuna Republike Slovenije v septembru 2011 je za en mesec ustavilo usklajevanje programa z MŠŠ. Objava prvega javnega razpisa za dodelitev sredstev za izvajanje programov popestrimo šolo 2011/2012 zato ni bila izvedena v letu 2011. Prav tako v istem letu niso bile izvedene tri nove zaposlitve za delo v projektni pisarni.

### **2.1.5 Nepričakovane posledice pri izvajanju programov v primerjavi s cilji**

#### **2.1.5.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost**

Začetek leta 2011 je obremenjeval izredno povečan obseg prejetih vlog na razpise, objavljene v letu 2010, saj se je velik del vlog na te razpise obravnaval v letu 2011.

Hkrati sklad še vedno nima ustrezne informacijske podpore, ki bi olajšala administrativno breme izvajanja razpisov iz programov Ad futura. Programi naj bi se namreč podprli znotraj IS CSD, kjer sta se v letu 2011 vodila le dva nova razpisa od skupaj 14 objavljenih razpisov – v edinem modulu, ki je že na voljo od skupaj 5 načrtovanih, vendar tudi ta modul še vedno ni končan, predvsem v delu vračil in podpori drugim primerljivim razpisom.

Zaradi izrednega povečanja števila vlog in pomanjkljive informacijske podpore so se precej podaljšali roki, v katerih je sklad odločil o zadevah, vendar je do zamud pri odločanju je prihajalo le izjemoma – v 1,2 % vseh zadev v letu 2011.

Ker je podlaga za izplačilo pri programih Ad futura sklenjena pogodba z upravičencem, katere sklenitev je možna šele po dokončnosti odločbe je kasnejše odločanje vplivalo na finančno realizacijo predvsem glede na koledarsko leto, saj je bil večji del v letu 2010 načrtovanih izplačil sredstev izplačan ali celo sploh odobren v letu 2011.

Črpanje sredstev iz razpisov, objavljenih pred letom 2009, je potekalo nemoteno.

Vključitev nekaterih programov Ad futura v nov ZŠtip je zahtevalo veliko angažiranosti pri zagotavljanju potrebnih informacij in pripravi potrebnih dokumentov tako v javni obravnavi kot v neposrednem sodelovanju z MDDSZ.



V letu 2010 je Generalni direktorat Evropske komisije za zaposlovanje, socialne zadeve in enake možnosti Republiko Slovenijo opozoril na možno kršitev prostega gibanja delavcev (uradni opomin št. 2011/2108). Sklad namreč štipendije slovenskim državljanom za študij v tujini dodeljuje le slovenskim državljanom s prebivališčem v tujini, ne pa tudi državljanom drugih držav, članic EU. Prav tako se morajo prejemniki teh štipendij po zaključenem izobraževanju v tujini vrniti in zaposliti pri delodajalcu s sedežem v Republiki Sloveniji praviloma za obdobje enako obdobju štipendiranja, sicer morajo vrniti štipendijo. Oboje sklad zahteva na podlagi določil Splošnih pogojev poslovanja javnega sklada (Uradni list RS, št. 91/09, v nadaljevanju: SPP). Sklad je v tej zadevi aktivno sodeloval s Službo Vlade za evropske zadeve in Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve pri pripravi odgovorov na začetni opomin kot pri nadaljnjih pojasnilih. Sklad bo tako moral v letu 2011 spremeniti SPP tako, da bodo ob izkazanem pogoju prebivanja v Sloveniji (vsaj 5 let) do teh štipendij upravičeni tudi državljani držav članic EU in EGP. V zvezi z obveznostjo zaposlitve štipendistov po zaključku izobraževanja je javni sklad izpostavil, da je ta javni razpis pomemben prispevek k zagotavljanju kadra s področja naravoslovja, tehnike in medicine. Slovenija se podobno kot tudi druge razvite države sooča z upadom vpisa na omenjene smeri. Večje število oseb z dodiplomsko, predvsem pa podiplomsko izobrazbo s področja naravoslovja, tehnike in medicine, bo v veliki meri prispevalo k znanstvenemu in tehnološkemu razvoju Slovenije, doseganju večje tehnološke razvitosti in s tem tudi k doseganju vseh povezanih pozitivnih učinkov - blaginja, modernizacija, socialna država, varnost zaposlitve, konkurenčnost gospodarstva itd. Razpisi namreč pri izbiri določajo (veliko) prednost naravoslovju, tehniki in medicini – na razpisu za leto 2011 je bilo kar dve tretjini štipendistov s tega področja, čeprav je štipendijo možno pridobiti tudi za podiplomski študij družboslovja ali humanistike. Javni sklad je v odgovoru posebej poudaril, da je tekom let navedeni cilj tudi uspel doseči, kar potrjujejo tudi rezultati razpisov.

Javni sklad je v nadaljevanju dopisa opozoril, da se štipendisti po morebitnem vračilu štipendije lahko zaposlijo v tujini, sklad jim omogoči tudi odlog zaposlitve za čas študija na višji stopnji, hkrati pa imajo možnost zaprositi tudi za druge štipendije, če te obveznosti ne želijo sprejeti (npr. Zoisova, državna), ki jih je možno dobiti tudi za študij v tujini brez obveznosti glede zaposlitve po zaključenem izobraževanju. Sklad je v odgovoru tudi izpostavil, da je obveznost zaposlitve praviloma za obdobje, enako obdobju prejemanja štipendije, razumna in sorazmerna zahteva glede na višino sredstev, ki so bila kandidatu podeljena za študij v tujini. S to obveznostjo so kandidati seznanjeni že z javnim razpisom, torej pred prijavo na razpis za štipendijo, v pogodbeno štipendijsko razmerje pa po izdaji odločbe vstopajo prostovoljno.

Sklad je tudi izpostavil, da bo brez obveznosti zaposlitve po zaključenem študiju Republika Slovenija primorana ta štipendijski program ukiniti.

Sklad se je z določenimi težavami srečeval tudi neposredno pri izvajanju posameznih razpisov.

Razpis za pedagoško in raziskovalno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji je bil v letu 2010 prvič objavljen z zaprtim rokom prijave z namenom spodbuditi pedagoško sodelovanje in dati prednost sofinanciranju tujih raziskovalcev, za katere institucije na prejšnjih razpisih še niso pridobile sredstev. Interes je precej presegel razpoložljiva sredstva - ta so bila v celoti dodeljena že ob prvem odpiranju, zaradi porabe sredstev pa se je razpis zaprl. Kasneje več izbranih institucij ni realiziralo pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja, velikokrat zaradi

dolgotrajnega procesa pridobitve dovoljenja za delo. V takih primerih ni prišlo do nakazila sredstev, finančna realizacija razpisa pa je bila 73 %, vendar preostanka sredstev ni bilo možno podeliti drugim institucijam. Realizacija je bila tako samo 73%, čeprav je bilo za razpis veliko zanimanja in bi v primeru odprtega roka sredstva lahko podelili drugim prijaviteljem. V letu 2011 je sklad primerljiv razpis ponovno objavil z odprtim rokom prijave.

Obdelava preko 1.500 vlog na razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus, objavljen v letu 2010, je skoraj ohromila delo sklada na področju štipendiranja in sofinanciranja mednarodne mobilnosti. Brez korenitih sprememb bi bil sklad primoran razpis v letu 2011 ukiniti. V sodelovanju z MDDSZ, MVZT, CMEPIUS in univerzami je sklad lahko razpis preoblikoval tako, da je bila njegova izvedba možna, vendar pa je bil posledično razpis objavljen v zadnjem četrtletju 2011. Zaradi kasnejše objave razpisa od načrtovane bo del načrtovane realizacije za leto 2011 dosežen v letu 2012.

Na javni razpis se za pridobitev štipendije za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2011/2012 sklad ni prejel prijav, saj na doktorski študij na EUI ni bil sprejet nobeden od obeh prijavljenih kandidatov iz Slovenije. Oktobra 2011 je zato sklad na Fakulteti za družbene vede Univerze v Ljubljani organiziral dogodek, na kateri je institucijo in programe, na katere se je mogoče vpisati, opisal predstavnik EUI, sklad pa je predstavil možnosti štipendiranja študija na tej instituciji. Število prijav na EUI je posledično iz 2 prijav v letu 2011 naraslo na 16 prijav v letu 2012. Na podlagi večjega števila prijav za sprejem na doktorski študij na EUI sklad pričakuje, da bo letos več izbranih kandidatov in posledično več podeljenih štipendij za doktorski študij na tej instituciji.

Že od leta 2003 sklad objavlja razpis štipendij za podiplomski, praviloma doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji, in sicer običajno maja, rok za prijavo pa je septembra. Izobraževalne ustanove v Sloveniji namreč razpis za sprejem na podiplomski študij objavijo dokaj pozno (v juniju ali celo juliju), rok za prijavo pa je običajno v septembru. Tako posamezniki večinoma šele v drugi polovici septembra dobijo potrdilo o sprejemu na izbrani študij, sprejem na študij pa je eden izmed pogojev razpisa, ki jih mora izpolnjevati kandidat. Sklad je izobraževalnim ustanovam že predlagal, da bi razpis za sprejem na študij in rezultate postopka objavile prej za vse, ali vsaj za tuje študente, saj bi tako študentom iz drugih držav prej izdali potrdilo o (pogojnem) sprejemu. To je običajno v večini držav, saj ima le tako študent možnost zagotoviti sredstva in urediti potrebna dovoljenja za študij. Te spremembe so nujne, če želi Slovenija na študij privabiti več tujih študentov. Do dogovora oziroma sprememb na tem področju še ni prišlo. Dodatno težavo predvsem kandidatom iz tretjih držav predstavlja pridobitev dovoljenja za začasno prebivanje v Sloveniji iz namena študija oziroma če kandidat dovoljenja za začasno prebivanje še ni pridobil, potrdila o začetem postopku za njegovo pridobitev. Potrdila o začetem postopku za začasno prebivanje nekatera diplomatska predstavništva oziroma drugi pristojni organi kandidatu ne želijo izdati, dokler ta ne odda popolne vloge. Del vloge sta tudi dokazilo o sprejemu na študij, ki ga kandidat pridobi šele v septembru, ter dokazilo o zadostnih sredstvih za preživljanje, kar lahko dokazuje z odločbo sklada o dodelitvi štipendije – to lahko sklad izda šele, ko študent predloži potrdilo o sprejemu, tudi pogojnem, na študij. S prilagoditvijo postopkov tako, da bi študenti že spomladi prejeli obvestilo o sprejemu, bi omogočalo pravočasno odločanje o štipendiji in olajšalo postopek pridobitve dovoljenj, Slovenija pa bi

postala tudi bolj zanimiva za tuje študente, kar je ena izmed pomembnih prioriteta nacionalnega programa za razvoj visokega šolstva.

### **2.1.5.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju**

#### **A. Zoisove štipendije**

Število vlog za pridobitev Zoisove štipendije na skladu vztrajno narašča in se je v letu 2011 v primerjavi z letom 2008 povečalo za 70,4 %, kar predstavlja izredne organizacijske izzive. V letu 2011 so se tako podaljšali roki, v katerih je bilo odločeno. Za skupino osnovnošolcev je bilo tako odločeno v primerljivem obdobju kot v letu 2010 (2 dni razlike), za skupino srednješolcev je bilo odločeno 12 dni kasneje kot lani, za skupino študentov pa kar 16 dni kasneje. Študenti so tako prve štipendije (skupaj z že zapadlimi) prejeli šele 10. 1. 2012, torej en mesec kasneje kot 2010. Sklad že dlje časa opozarja na navedene težave. Z uveljavitvijo zakona, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev (ZUJPS), pa je možno pričakovati porast števila vlog dijakov, mlajših od 18 let, ki po navedenem zakonu ne morejo več prejemati državne štipendije.

V letu 2011 se je sklad srečeval tudi s precejšnjimi težavami pri informacijskem sistemu (IS CSD). Zaradi prioritete pri razvoju in implementaciji t.i. IS CSD 2 za potrebe ZUJPS je podpora staremu IS CSD, ki ga uporablja in ga bo tudi v prihodnje uporabljal sklad, padla. Zaradi potrebnih posegov za prilagoditve je tako velikokrat prišlo do tega, da so že delujoče rešitve niso več delovale pravilno, da so bile rešitve za državne štipendije pomotoma implementirane tudi za Zoisove štipendije in tako ni bilo možno pravilno odločati. Našle so se tudi sistemske napake – npr. pri upoštevanju zaokroženega zneska za cenzus namesto absolutnega, zaradi česar več mesecev ni bilo možno odločiti mejnih vlog, saj bi se jim nepravilno dodelil dodatek na dohodek v družini, dokler izvajalec ni odpravil napake.

Prav tako je bilo potrebno v sodelovanju z MDDSZ rešiti nekatera vsebinska vprašanja, ki se v preteklosti še niso pojavila. Nekatero rešitve so vplivale tudi na druga področja zaradi povezanosti ali primerljivosti situacij, kar je deloma zadržalo odločanje v teh zadevah. Tak primer so npr. dogovori, ki jih je Slovenija sklenila z nekaterimi državami na področju izobraževanja, za katere je moral sklad preko MDDSZ, ta pa pri MVZT oziroma MŠŠ ugotoviti, ali gre za meddržavne sporazume, na podlagi katerih bi vlagatelji iz teh držav izkazovali ustrezen osebni status za pridobitev štipendij, kot ga določa 2. odstavek 8. člena ZŠtip.

#### **B. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij**

Z uvedbo novega načina izplačevanja sredstev je bilo potrebno prilagoditi tudi informacijski sistem IS CSD. Velikokrat se je zgodilo, da so se zapleti reševali sproti, saj vseh situacij enostavno ni bilo možno predvideti. Zaradi nadgradnje sistema so velikokrat nehale delovati tudi že implementirane rešitve. Zaradi nezanesljivosti IS CSD se zaradi zagotavljanja ustreznosti podatkov in preprečevanja morebitnih napačnih izplačil vsi podatki o vlogah, izplačilih in podobnem za vse razpise od leta 2008 dalje še vedno vodijo tudi v vzporednih evidencah.

Na izvajanje programa pa je izredno vplivala recesija, saj se sedaj delodajalci težje odločajo za štipendiranje zaradi negotove prihodnosti glede možnosti zaposlitve štipendista.

### **C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij**

Pri izvajanju sofinanciranja kadrovskih štipendij so se pojavljale težave zaradi dolgotrajnega podpisovanja aneksov k pogodbam o sofinanciranju operacij enotnih regijskih štipendijskih shem za javne razpise iz preteklih let: JR RŠS 2008/2009, JR RŠS 2008/2009 –dodatni, JR RŠS 2009/2010 in JR RŠS 2010/2011 s strani MDDSZ. Aneksi so se sklepali zaradi uskladitve predvidene dinamike izplačil z dejanskim stanjem. Sklepanje aneksov je bilo načrtovano za junij 2011, dejansko pa so bile pogodbe podpisane konec avgusta in v začetku septembra. Zaradi tega je prišlo do zamika izplačil ZzI in zavrnitve 4 zahtevkov za izplačilo, kar je pomenilo dvojno administrativno delo za upravičenca, sklad in MDDSZ.

Prav tako se je zaradi zelo poznega podpisa pogodb o sofinanciranju v okviru JR RŠS 2011/2012 začetek izvajanja razpisa prestavil v leto 2012. Pogodbe so bile podpisane šele v sredini februarja 2012, kar pomeni, da se je izdaja prvih ZzI prestavila iz decembra 2011 predvidoma na marec 2012. Zaradi tega nekateri upravičenci do podpisa pogodb niso izplačali kadrovskih štipendij, saj niso uspeli zagotoviti dovolj lastnih likvidnostnih sredstev

#### **2.1.5.3 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada**

V okviru oddelka za razvoj kadrov se razvijajo in pripravljajo inštrumenti ter izvajajo razpisi in projekti za razvoj kadrov. Največja ovira pri doseganju zastavljenih ciljev so še vedno dolgotrajni in zapleteni postopki usklajevanja in kontrol dokumentacije s strani zunanjih inštitucij, tako v fazi priprave inštrumentov, kot v fazi njihovega izvajanja in povračanja sredstev.

Pri izvajanju javnega razpisa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih po izobraževalnih programih v šolskem oz. študijskem letu 2010/2011« do večjih nepričakovanih težav ni prišlo. Zaradi velikega števila prijav delodajalcev na javni razpis pa je bilo potrebno več dela pri usklajevanju oz. podaljšanje rokov pri:

- vračilu pogodb o sofinanciranju spodbud; pogodbe so bile tripartitne, sklenjene med skladom, šolo in delodajalcem. Zaradi prepošiljanja pogodb vsem podpisnikom je tako prišlo do zamika pri njihovem vračilu.
- vlogo na javni razpis so oddale šole, zato je bilo potrebno tudi pozive za dopolnitve poslati šolam. V primeru, da je moral vlogo v svojem delu dopolniti delodajalec, so nato morale šole naprej njega obvestiti o manjkajočih oz. neustreznih dokumentih. S tem se je zopet podaljšal čas prejema ustreznih dopolnitev na sklad.

V javnosti je zelo dobro sprejet program Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolski letih od 2007/2008 do 2012/2013. Odrasle osebe, ki se šolajo v programih srednješolskega izobraževanja, so v veliki meri brezposelne osebe ali osebe, ki jim grozi izguba zaposlitve in si tako povečujejo možnosti ohranitve zaposlitve, nove zaposlitve ali samozaposlitve. Hkrati se dosega cilj doseženih 12 let šolanja, ki dviguje splošni nivo

izobraženosti prebivalcev RS. Iz navedenih razlogov je število prejetih vlog v letu 2011 precej preseгло znesek razpoložljivih sredstev v tem letu. Ker program pokriva tudi šolska leta 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010, pričakujemo, da bodo zaprošena sredstva v prihodnjih letih nekoliko nižja kot do sedaj.

MDDSZ že nekaj let sistematično spodbuja usposabljanja zaposlenih s sofinanciranjem tovrstnih stroškov podjetjem, izbranih na razpisih. Sklad je prevzel izvajanje programa od ZRSZ v letu 2008. Podjetja so se na te spodbude že navadila in željno pričakujejo razpise. Zato je bil odziv podjetij na javno povabilo do porabe sredstev, ki je bilo objavljeno 3.6.2011 presenetljivo velik, posebej glede na dejstvo, da je javno povabilo pokrivalo samo stroške usposabljanj nastale do 20.9.2011 – torej praktično v času poletnih počitnic. Od prejetih 1302 ponudb je sklad izbral 131 ponudnikov, ki so prvi oddali popolno ponudbo in tako sredstva razdelil že s ponudbo, prejeto na sklad 6.6.2011 ob 15.53 ure. Kljub kratkemu obdobju za izvedbo usposabljanj je bilo črpanje sredstev po tem javnem povabilu razmeroma dobro, ker bo ponudnikom skupaj izplačanih približno 80% podeljenih sredstev. Sklad je, za zagotavljanje racionalne porabe denarja opravljal tudi preverjanje izvajanja usposabljanj na kraju izvedbe in v nekaj primerih ugotovil, da se usposabljanja niso izvajala. V tem primeru stroški usposabljanj seveda niso bili priznani in povrnjeni.

Tudi na javno povabilo, objavljeno 28.9.2011, ki podpira usposabljanja izvedena do 20.9.2012 je sklad prejel zelo veliko vlog in sicer 3581. Izbor ponudnikov je bil opravljen na podlagi meril, meja za dodelitev sredstev pa je bila že pri doseženih 85 od 100 možnih točk, dodatno pa je bilo potrebno upoštevati še doseženo število točk glede na prednostna merila. Izbranih je bilo 483 ponudnikov.

Zaradi namena optimiziranja novega javnega razpisa za Sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov 2011-2014, sklad na podlagi izkušenj z izvedbo prvega razpisa pripravlja nov, prenovljen javni razpis. Oblika izvajanja bo poenostavljena in približana podjetjem ter bo omogočala učinkovitejše izvajanje operacij in hitrejše povračilo sredstev, hkrati pa podaljšala čas izvajanja aktivnosti.

Tudi program Popestrimo šole je bil uspešno pripravljen in usklajen z MŠŠ ter posredovan na Organ upravljanja v letu 2011, ki pa ga je z odločbo potrdil 16.1.2012.

Glede programa Mentorske sheme in Krožno zaposlovanje je sklad že nekajkrat podal predloge za izvedbo programa, vendar mora MDDSZ pred konkretno odločitvijo pregledati trenutne potrebe v primerjavi z veljavno zakonodajo. Po odločitvi MDDSZ bo sklad ponovno pristopil k aktivnostim za pripravo dokumentacije za program.

## 2.1.6 Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora in upravljanja tveganj

## 2.1.7 Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost

### 2.1.7.1 Kadrovanje

Skladno s Sklepom o spremembi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve št. 1002 – 2/2009/64 z dne 22. 2. 2011, ki je bil sprejet na podlagi sklepa Vlade RS št. 10002-33/2010/9 z dne 30. 9. 2010 je v letih 2011 – 2012 dovoljenih zaposlitev 28.

Vse zaposlitve iz naslova kadrovskega načrta so za nedoločen čas. Na dan 31. 12. 2011 je realiziranih 26 zaposlitev, od tega je ena zaposlena na porodniškem dopustu. Poleg zaposlitev, ki se všttevajo v skupni kadrovski načrt, sklad za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013 zaposluje za določen čas, in sicer za čas trajanja projekta. Iz naslova projektnih zaposlitev je na skladu 31. 12. 2011 zaposlenih 21 uslužbencev.

Tabela 29: Število zaposlenih na skladu

		Število zaposlenih na dan 31.12.2008	Število zaposlenih na dan 31.12.2009	Število zaposlenih na dan 31.12.2010	Število zaposlenih na dan 31.12.2011
<b>A</b>	<b>Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>26</b>
<b>B</b>	<b>Zaposlitve na projektih</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>21</b>
	Tehnična pomoč	5	5	5	5
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	0	3	3	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	0	2	2	5
	Informacijsko komunikacijski portal JSRSRKŠ	0	0	2	2
	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih 2011	0	0	0	6
	Vseživljenjska karierna orientacija	/	/	0	0
	Kompetenčni centri za razvoj kadrov	/	/	0	0
	Popestrimo šolo	/	/	0	0

## Izobrazbena struktura zaposlenih

Kar 87 % vseh zaposlenih na skladu ima več kot V. stopnjo izobrazbe oziroma srednješolsko izobrazbo. Od tega predstavljajo največjo skupino zaposleni z univerzitetno ali visoko strokovno izobrazbo s specializacijo oziroma magisterijem (druga stopnja), in sicer kar 66 %.

**Tabela 30: Izobrazbena struktura zaposlenih**

Stopnja izobrazbe	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2010	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2010	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2011	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2011
V	2	1	3	3
VI	0	0	0	2
VII/I	5	3	4	3
VII/2	18	6	17	10
VIII	2	2	2	3
<b>SKUPAJ</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>21</b>

## Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih na skladu je 36,7 let in se je glede na leto 2010 zmanjšala za 0,2 leti. Zaposleni po kadrovskem načrtu so stari od 25 do 57 let, zaposleni na projektih pa od 22 do 58 let.

**Tabela 31: Starostna struktura zaposlenih**

Starost zaposlenih	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2010	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2010	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2011	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2011
do 25 let	1	0	1	1
od 26 do 30 let	3	3	5	6
od 31 do 35 let	8	5	9	6
od 36 do 40 let	7	1	6	2
od 41 do 45 let	5	1	5	2
nad 46 let	3	2	2	4
<b>SKUPAJ</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>21</b>

### 2.1.7.2 Izobraževanje in usposabljanje

Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim pristopom k izobraževanju omogočiti strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Z omenjenim načrtom je bil določen naslednji prednostni vrstni red izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na skladu. Zaradi racionalnejše in učinkovitejše rabe sredstev je bila zaposlenim omogočena udeležba in obiskovanje seminarjev, tečajev in delavnic tudi na sedežu sklada, s čimer se je izobraževanja lahko hkrati udeležilo več zaposlenih. Upravna akademija je za zaposlene izvedla seminar Jezik in oblika besedil, izvedeno je bilo izobraževanje o Zakonu o

splošnem upravnem postopku. V preteklem letu sta se izvajali dve pogodbi o financiranju nadaljnega izobraževanja javnih uslužbencev.

Kot pomemben faktor motivacije za nadaljnji osebni in profesionalni razvoj sodelavcev so se zaposleni lahko udeležili brezplačnih delavnic in seminarjev različnih izvajalcev.

### **Anketa o zadovoljstvu zaposlenih**

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih na skladu 2011 je potekala v obdobju od 18. 11. 2011 do 2. 12. 2011. Sestavljena je iz 56 vprašanj, razdeljenih v 11 sklopov. Odgovore je oddalo skupaj 31 zaposlenih, od tega 6 zaposlenih iz Sektorja za podporo dejavnosti, 16 iz Oddelka za razvoj kadrov in 9 iz Oddelka za mednarodno sodelovanje in Oddelka za štipendije.

Vprašanja so bila zaprtega tipa, pri čemer so bili možni odgovori od 1 (sploh se ne strinjam) do 5 (v celoti se strinjam), ob koncu ankete pa sta bili še možnosti opisnih odgovorov (najbolj in najmanj pohvalne prakse na skladu in predlogi zaposlenih). Vprašanja 14, 25 in 26 so imela obratno lestvico, zato so tukaj vrednosti ustrezno prevedene v obliko, primerljivo z ostalimi odgovori.

Najboljšo povprečno oceno so zaposleni namenili odgovorom v sklopu V. Identifikacija/povezanost, in sicer 4,30. Rezultati kažejo na to, da je zaposlenim na skladu zelo pomembno, da ima okolica o skladu dobro mnenje, veliko pa jih tudi meni, da je nadaljnji razvoj sklada zanje zelo pomemben. Sodelavci sklada so se v veliki meri pripravljeno osebno zavzeti za dobro sklada in tudi pripravljeno prevzeti večje odgovornosti. Razveseljiv je tudi podatek o visoki oceni pri vprašanju Ponosen sem, da sem zaposlen na skladu.

Drugi najbolj ocenjen sklop je VIII. Vedenje in odnos direktorice (4,06). Odgovori kažejo na to, da zaposleni na skladu najvišje ocenjujejo trditev »Direktor pozna svoje delo in ga opravlja profesionalno«, zelo visoko oceno so namenili trditvi »Direktor dela v dobro sklada« in se tudi v veliki meri strinjajo, da direktorica zaposlenim omogoča dovolj samostojnosti pri njihovem delu. Najslabšo povprečno oceno (pa še vedno dobrih 3,33) pa so zaposleni namenili trditvi, da se direktor trudi vzdrževati stike z vsemi sodelavci na skladu.

Z oceno 4,05 sledi sklop II. Sodelovanje znotraj oddelka. Zaposleni v največji meri (4,48) visoko ocenjujejo, da imajo do sodelavcev dober odnos. Visoko je ocenjena tudi strokovna podpora sodelavcev pri vsakodnevni delovni nalogah.

V sklopu IX. Usmerjenost k strankam zaposleni visoko ocenjujejo trditev, da strankine težave rešijo hitro in brez odvečne birokracije (4,13).

Slabo povprečno oceno, 3,19, si je prislužil sklop X. Plačilo/nagrajevanje. V veliki meri se zaposlenim plača ne zdi primerna njihovim sposobnostim (2,73) in opravljenemu delu (3,00). Za ta sklop najvišjo oceno (preračunano 2,44) so pripisali trditvi, da bi lahko dobili višje plačilo, le bi bili zaposleni kje drugje, zanimivo pa je, da kljub temu večinoma le v manjši meri razmišljajo o menjavi službe zaradi plače (preračunano 3,46).

Najslabše so bila ocenjena tudi vprašanja v okviru sklopa III. Vsesplošno sodelovanje/pretok informacij na ravni sklada 3,16. Zaposleni z nekoliko nižjimi ocenami ocenjujejo, da niso vedno



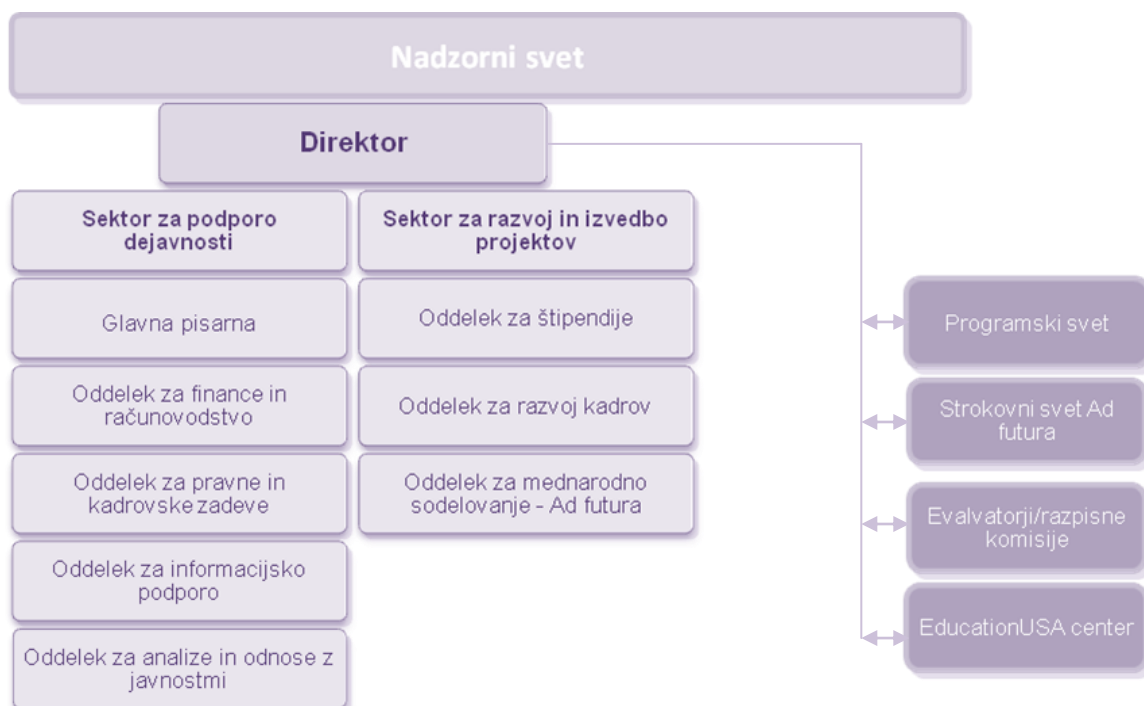
pravočasno obveščeni o informacijah, ki jih potrebujejo pri svojem delu (3,03), prav tako svojega dela ne morejo opravljati kvalitetno, ker nimajo dovolj informacij (3,10).

V opisnih odgovorih so imeli zaposleni možnost naštetih tri glavne pozitivne in tri glavne negativne značilnosti dela na skladi. Med pozitivnimi največkrat pohvalijo možnost izobraževanja zaposlenih na skladi, odnos in delo direktorice sklada ter dobre možnosti usklajevanja poklicnega in družinskega življenja (tudi certifikat Družini prijazno podjetje). Med negativnimi pa so največkrat izpostavljeni slabi pogoji dela (prostori, oprema, čistoča toalet, pomanjkanje sejne sobe), slaba komunikacija med oddelki in potrebo po teambuildingu.

Redno letno merjenje zadovoljstva zaposlenih na skladi ima več pozitivnih učinkov: je dobra informacija vodstvu, kako delajo in kje se da zadeve izboljšati, hkrati pa je dovolj dober medij, preko katerega lahko zaposleni sporočajo svoje občutke anonimno, torej iskreno in sproščeno. Anketni vprašalnik se bo še dopolnil s sklopom vprašanj o naklonjenosti vodstva boljšemu usklajevanju poklicnega in družinskega življenja, k čemur se je sklad zavezal z vstopom v implementacijo ukrepov za prejem certifikata Družini prijazno podjetje. Ravno zaradi tega bomo predvidoma v roku dveh let tudi prešli na popolnoma elektronsko izvedbo ankete in tudi obdelavo rezultatov, kar bo pripomoglo k še hitrejši odzivnosti in posledično boljšim rezultatom dela.

### 2.1.7.3 Organizacijska shema sklada

Slika 3: Organizacijska shema sklada



Sklad je statusno pravno javni finančni sklad. Funkcijo nadzora opravlja sedemčlanski nadzorni svet, medtem ko sklad upravlja enočlanska uprava – direktor.

Pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladi z ustanovitvenim aktom deluje kot posvetovalno

telo programski svet. Programski svet sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitucij s področja trga dela in gospodarstva ter druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evalvatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem predavatelji ter znanstveni sodelavci na fakultetah.

Direktor sklada imenuje razpisne komisije. O načinu dela in pristojnosti ter poimenski sestavi posamezne komisije direktor določi s sklepom o imenovanju.

Z namenom izboljšanja sodelovanja med pristojnimi ministrstvi (MDDSZ, MVZT, MZZ) in drugimi organizacijami (CMEPIUS, ARRS) in medsebojnega usklajevanja programov, razpisov ter priprave strateških izhodišč za razvoj programov mednarodne mobilnosti je bil ustanovljen Strokovni svet Ad futura.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. EducationUSA je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

### **Notranja organizacija**

Notranja organizacija sklada temelji na Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije. V skladu z navedenim pravilnikom sta oblikovana dva sektorja, in sicer Sektor za podporo dejavnosti in Sektor za razvoj in izvedbo projektov.

Sektor za podporo dejavnosti opravlja naloge na področju organizacije javnega sklada, odnosov z javnostmi in promocije, finančnega in materialnega poslovanja, upravljanja s kadrovskimi viri, poslovanja z dokumentarnim gradivom, informatike in pravnih zadev.

Znotraj Sektorja za razvoj in izvedbo projektov pa so oblikovani oddelki za izvedbo postopkov podelitve posameznih vrst štipendij oziroma sredstev ter opravljanja strokovnih, organizacijskih in koordinacijskih nalog s področja priprave, vodenja in izvajanja projektno organiziranih razpisov/pozivov/instrumentov Evropskega socialnega sklada (ESS) za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov; podajanju predlogov za spremembo programov, ki se že izvajajo, ter oblikovanju, koordinaciji in organizaciji interdisciplinarnih skupin.

#### **2.1.7.4 Kakovost**

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije v želji po čim kvalitetnejših storitvah skrbi za urejenost in preglednost poslovanja z zagotavljanjem procesnega pristopa po zahtevah mednarodnega standarda ISO 9001. V letu 2011 je sklad na področju upravljanja s človeškimi viri in usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja pridobil osnovni certifikat družini prijazno podjetje.

## **Sistem vodenja kakovosti - standard ISO 9001:2008**

Urejenost in preglednost delovanja in poslovanja organizacije rešujejo na različne načine. Sklad skrbi za procesni pristop pri razvijanju, izvajanju in izboljševanju učinkovitosti sistema vodenja kakovosti z namenom, da bi se z izpolnjevanjem zahtev uporabnikov povečalo njihovo zadovoljstvo. Za reševanje teh potreb je na skladu uveljavljen procesni pristop sistema vodenja kakovosti po zahtevah mednarodnega standarda serije ISO 9001.

Predstavnik vodstva za kakovost je odgovoren za vzpostavitev, izvajanje in vzdrževanje sistema kakovosti v skladu z zahtevami standarda ISO 9001. Po uspešno opravljeni certifikacijski presoji v letu 2009 sklad vzdržuje in razvija sistem kakovosti, kar pomeni redno pregledovanje stanja in razvoj sistema kakovosti s strani akreditirane institucije.

Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti, ki velja na skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese, je standard ISO 9001:2008. V aprilu 2011 je bila s strani pooblaščenice institucije izvedena redna presoja sistema vodenja kakovosti, ki ni ugotovila nobene neskladnosti. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«.

Za izvajanje sistema vodenja kakovosti je sklad v preteklem letu sistematično izvajal različne aktivnosti: določil politiko in cilje kakovosti, identificiral in določil ključne procese za doseganje ciljev, določil uporabo meril za ocenjevanje uspešnosti procesov glede na cilj, iskal priložnosti za izboljševanje uspešnosti, učinkovitosti in poenostavitve procesov, določil metode za preprečevanje napak, zmanjševanje stroškov ter uvedel nadzor nad učinkovitostjo izboljšav.

### **Certifikat družini prijazno podjetje**

Marca 2011 se je sklad na pobudo takratne direktorice, Romane Tomc, vključil v postopek za pridobitev certifikata »Družini prijazno podjetje«. Sklad se je prijavil na javni poziv 2011, ki ga je objavil Ekvilib Institut iz Ljubljane.

Pridobitev certifikata je svetovalni ter revizorski postopek, ki delodajalcem pomaga uvajati ukrepe za boljše upravljanje s človeškimi viri, s poudarkom na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zaposlenih.

Interna projektna skupina sklada za pridobitev certifikata »Družini prijazno podjetje« je skupaj z zunanjo svetovalko do septembra 2011 pripravila izbor ukrepov, ki jih bo sklad uveljavil v prihodnjih treh letih in plan implementacije omenjenih ukrepov. Na podlagi kvalitetno opravljenega dela in pripravljenih dokumentov je sklad 25. 11. 2011 prejel sklep revizorskega sveta o podelitvi osnovnega certifikata družini prijazno podjetje. Na slavnostni podelitvi 8. 12. 2011 je sklad prejel omenjeni certifikat. Dosežek je dejansko zaveza sklada, da bo v prihodnjih treh letih uveljavil izbrane ukrepe in s tem omogočil zaposlenim boljše in lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja.

## 2.2 Komuniciranje z interesnimi skupinami sklada

Aktivnosti Oddelka za analize in odnose z javnostmi so tudi v letu 2011 temeljile na strategijah in aktivnostih, opredeljenih v komunikacijskem načrtu sklada. Glavni strateški cilj, h kateremu je usmerjen sklad, je izgradnja prepoznavnosti sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Sloveniji.

Sklad s svojimi aktivnostmi nagovarja več različnih ciljnih skupin: študente, dijake, delodajalce, izobraževalne ustanove ter udeležence izobraževanja odraslih.

Sklad je v letu 2011 sledil zastavljenim ciljem na področju analiz in odnosov z javnostmi:

- redno odgovarjanje na prejeta novinarska vprašanja (po elektronski pošti in telefonu) ter podajanju izjav za radio (nacionalna in komercialne radijske postaje) oziroma spletno TV (ŠOUvizija);
- sodelovanje na velikih vseslovenskih sejmskih/informativnih dogodkih: Informativa'11 v januarju;
- sodelovanje na informativnih dogodkih v organizaciji osnovnih in srednjih šol ter fakultet: Tržnica poklicev Stročja vas in Kuzma, Pred izbiro poklica, OŠ Šentjur, predstavitev na zaposlitvenih sejmih v organizaciji Obrtne zbornice Slovenije in ZRSZ v Mariboru, na Ptujju in v Krškem, predstavitev razpisa EUI na Fakulteti za družbene vede (organiziral sklad v sodelovanju z EUI, prof. dr. Andreas Frijdal), predstavitev možnosti štipendiranja na Univerzi v Ljubljani, predstavitev programov sklada in javnega povabila UIZ na dogodku Družini prijazno podjetje na Brezovici;
- promocijske aktivnosti ob objavah posameznih razpisov – prirejene aktivnosti glede na ciljno skupino potencialnih prijaviteljev: sporočilo za javnost ob objavi, plačane objave oglasov, organizacija informativnih predstavitev in delavnic za prijavitelje;
- sodelovanje v uredniških prispevkih Mladinskih medijev (Srednješolski vpisnik, Faks vpisnik) ter drugih medijev (Delodajalec) z informativnimi in promocijskimi članki.

Oddelek za analize in odnose z javnostmi je s področja odnosov z javnostmi izvedel tudi naslednje pomembnejše naloge:

- razširjena zasnova in izvedba ankete o zadovoljstvu uporabnikov s storitvami sklada, v letu 2011 z internetnim obrazcem (Google documents), ki je omogočil doseg velikega števila uporabnikov ter dober odziv – več kot 360 izpolnjenih anket (april);
- zasnova in izvedba ankete o zadovoljstvu zaposlenih na skladu. Odziv zaposlenih je bil najboljši doslej – izpolnjene ankete je oddalo 31 od skupno 48 zaposlenih na skladu;
- izdelava novih informativno-predstavitvenih zloženok sklada;
- dogovori o partnerstvu sklada v projektu Zlata nit;
- EducationUSA je gostil predstavnico Worcester Polytechnic Institute, Michelle Carrara, iz ZDA, ki je skupaj s predstavnicami sklada na dveh predstavitvenih srečanjih (Gimnazija Ledina, sklad) izčrpno predstavila možnosti študija za slovenske dijake in študente na svojih treh univerzah ter odgovarjala na številna vprašanja prisotnih.

V letu 2011 so dobro zaživele interne spletne strani sklada oziroma MS SharePoint. S tem je zaposlenim omogočeno hitrejše spremljanje dogajanja na skladu, hiter prenos relevantnih informacij, elektronsko vnašanje in pregled nad odsotnostmi zaposlenih, soustvarjanje vsebin (novic o dogodkih), lažje delo pri ustvarjanju skupnih dokumentov in številne druge funkcije.

## **Mediji**

V letu 2011 je sklad zaradi varčevanja v obdobju gospodarske krize odpovedal storitev klipinga, tako da objektivnih podatkov o številu neplačanih objav v medijih z omembo sklada, žal, nimamo. Opazen pa je večji odziv medijev (novinarska vprašanja, intervjuji, izjave) ob dogodkih, na katerih je sodeloval sklad, in posredovanih sporočilih za javnost, predvsem ob zaključkih večjih programov (Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, študij v tujini, zaključni konferenci PUD in ZIP).

## **Spletne strani in spletni klub**

V letu 2011 je glede na leto poprej število obiskovalcev spletnih strani ostalo na približno enaki ravni kot leta 2010. Tako je sklad v letu 2011 povprečno mesečno beležil okoli 18.500 različnih obiskovalcev spletne strani. Ob tem velja poudariti, da je opazen letni cikel, ko se število obiskov prične večati v juniju in doseže vrh septembra, ko smo zabeležili kar preko 44.800 različnih obiskovalcev spletne strani sklada.

Spletni klub sklada se je še utrdil kot najmočnejše orodje ciljne komunikacije in promocije skladovih programov in razpisov. Vsaka ustrezno kategorizirana novica oziroma javni razpis/povabilo, ki je objavljeno na spletni strani sklada se vsak konec tedna avtomatsko razpošlje kot del elektronskih novic sklada članom spletnega kluba sklada, ki za posamezno kategorijo označijo, da jih zanima in želijo prejemati novice.

V letu 2011 je bilo doseženo skupno število članov spletnega kluba sklada preko 6.000, od tega 5.760 slovenskih in preko 300 tujih.

# RAČUNOVODSKO POROČILO

## 2.3 Spremljanje poslovanja

- Poslovni račun

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprta dva podračuna. Podračun št. 01100 – 6030960968 uporablja sklad za izvajanje tekočega delovanja sklada in podračun št. 01100 – 6000006813 uporablja sklad za izvajanje programa sklada.

- Evidentiranje poslovnih dogodkov

Javni sklad je v poslovnem letu 2011 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige upošteva vse zakonske predpise, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika.

- Računovodstvo

Računovodsko spremljanje poslovanja izvaja na osnovi pogodbe zunanji izvajalec - podjetje FORS d.o.o., Ljubljana.

- Notranji in zunanji nadzor

Notranji nadzor poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je bil v skladu z določili Zakona o javnih financah opravljen s strani pooblaščenega revizijske družbe Revidikum d.o.o Ljubljana, ki je opravila pregled internih aktov javnega sklada in preverjanje skladnosti aktov s pravnimi podlagami oz. zakonskimi določili.

V poročilu o notranjem revidiranju je revizijska družba navedla, da ima sklad sprejete interne akte za vsa pomembnejša področja in jih tekoče usklajuje z zakonodajo. Način izdelave, odobranja, spreminjanja in hrambe internih aktov ter osebo oziroma organ za sprejem aktov ima ustrezno opredeljeno. Za vse interne akte sklad uporablja enotno obliko in sistem številčenja. Njihovo priporočilo je, da sklad čimprej sprejme še interne akte, ki so v pripravi, to je Pravilnik o popisu in Pravilnik o gibanju knjigovodskih listin.

Zunanji nadzor poslovanja sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor je po izdelanem zaključnem računu za leto 2011 v januarju in februarju 2012 izvedla pooblaščen revizijska družba BDO revizija d.o.o. Ljubljana, ki je izdala pozitivno mnenje o poslovanju v revidiranem obdobju in katere poročilo je sestavni del letnega poročila.

## 2.3.1 Bilanca stanja na dan 31.12.2011

Tabela 32: Bilanca stanja na dan 31.12.2011 (v EUR)

SREDSTVA	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
<b>A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU</b>	298.366	228.211
NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA	233.456	132.265
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	75.589	49.291
NEPREMIČNINE	0	0
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	0	0
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	369.462	292.804
POPRAVEK VREDNOSTI OPREME IN DRUGIH OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV	228.963	147.567
DOLGOROČNE KAPITALSKE NALOŽBE	0	0
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	0	0
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	0	0
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	0	0
<b>B) KRATKOROČNA SREDSTVA ; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	41.403.038	37.276.040
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	21	21
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	182.965	453.542
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	0	0
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	37.394.975	32.502.439
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	2.616.783	2.926.985
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	48.031	66.166
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	940.410	1.162.069
NEPLAČANI ODHODKI	219.853	164.818
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
<b>C) ZALOGE</b>	0	0
OBRAČUN NABAVE MATERIALA	0	0
ZALOGE MATERIALA	0	0
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	0	0
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	0	0
PROIZVODI	0	0
OBRAČUN NABAVE BLAGA	0	0
ZALOGA BLAGA	0	0
DRUGE ZALOGE	0	0
<b>I. AKTIVA SKUPAJ</b>	41.701.404	37.504.251
AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE – izplačane štipendije v 2011	12.511.633	10.555.219

<b>OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV</b>	<b>ZNESEK - tekoče leto</b>	<b>ZNESEK - predhodno leto</b>
<b>D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	1.293.970	1.439.162
KRATKOROČNE OBVEZN. ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	113.858	79.278
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	87.670	73.815
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	16.716	11.530
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	70.586	105.184
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	0	0
NEPLAČANI PRIHODKI	1.005.140	1.169.355
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
<b>E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI</b>	40.407.434	36.065.089
SPLOŠNI SKLAD	0	0
REZERVNI SKLAD	0	0
DOLGOROČNO RAZMEJENI PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	6.721.227	6.721.227
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPRED. DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	0	0
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	0	0
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	324.941	254.786
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	33.361.266	29.089.076
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
<b>I. PASIVA SKUPAJ</b>	41.701.404	37.504.251
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE - izplačane štipendije v 2011	12.511.633	10.555.219



## **Pojasnila posameznih postavk Bilance stanja na dan 31.12.2011**

### **I. SREDSTVA : 41.701.404 EUR**

#### **A. Dolgoročna sredstva: 298.366 EUR**

- Neopredmetena dolgoročna sredstva: 157.867 EUR

Neopredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo programsko opremo, s katero sklad razpolaga za opravljanje svoje dejavnosti in se financirajo deloma iz proračuna RS, in deloma iz evropskih sredstev. V tekočem letu je bila nabavljena dodatna programska oprema za izvajanje posameznih programov sofinanciranja ESS, začela so se tudi dela na enotnem informacijskem sistemu za vodenje programov sklada.

- Opredmetena dolgoročna sredstva: 140.499 EUR

Opredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo opremo, s katero razpolaga sklad za opravljanje svoje dejavnosti in se financirajo deloma iz proračuna RS, in deloma iz evropskih sredstev. Zaradi kadrovske širitve sklada, zaposlitve novih delavcev in povečanega obsega dela na štipendijskih programih, se je nabavila dodatna računalniška in pisarniška oprema ter ostala tehnična oprema za delovanje.

Nabave tako neopredmetenih kot opredmetenih dolgoročnih sredstev so bile izvršene v skladu s poslovnim načrtom za leto 2011.

#### **B. Kratkoročna sredstva: 41.403.038 EUR**

- Denarna sredstva: 182.986 EUR

Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na poslovnih računih in v blagajni s katerimi razpolaga sklad. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

- Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 37.394.975 EUR

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so prosta likvidna sredstva za depozite, ki jih je sklad usmeril v kratkoročne kapitalske naložbe – v depozite pri državni zakladnici, z namenom pridobivanja obresti, s katerim se deloma financira delovanje sklada v višini 37.350.000 EUR in 44.975 EUR terjatev iz naslova obresti do uporabnikov enotnega kontnega načrta za sredstva na vpogled in razmejenih obresti do 31.12.2011 za depozite pri državni zakladnici.

- Kratkoročne finančne naložbe: 2.616.783 EUR

Kratkoročne finančne naložbe so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je bil usmerjen v depozite pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir banki za dodelitev kreditov za študij v tujini in Sloveniji in se letno usklajuje glede na višino neodplačanih kreditov kandidatov.

- **Kratkoročne terjatve iz financiranja:** 48.031 EUR  
Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri Deželni banki Slovenije, d.d., za leto 2011 in so izplačane v januarju 2012.
- **Druge kratkoročne terjatve:** 940.410 EUR  
Druge kratkoročne terjatve so terjatve iz naslova obračunanih koncesijskih dajatev za december 2011, katerih obveznost za plačilo zapade v januarju 2012 v višini 912.133 EUR, terjatev do države iz naslova refundacije bolniških izostankov v višini 1.679 EUR, terjatev do delavcev iz naslova materialnih stroškov v višini 23 EUR ter terjatev iz tožbe proti Gambit d.o.o. v višini 26.575 EUR za neizdelan programski paket informacijskega sistema sklada iz leta 2007.
- **Neplačani odhodki:** 219.853 EUR  
Neplačani odhodki so že obračunane, še ne plačane obveznosti za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v decembru 2011 v višini 51.000 EUR, obveznosti za plače zaposlenih za december 2011 v višini 129.187 EUR, premije za dodatno pokojninsko zavarovanje za plače zaposlenih za december 2011 v višini 1.387 EUR in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij v višini 38.279 EUR. Vsi neplačani odhodki zapadejo v 2012.

**C. Zaloge:** **0 EUR**

Dejavnost sklada ni take narave, da bi bilo potrebno vzdrževanje zalog.

- **99. Aktivni konti izvenbilančne evidence:** **12.511.633 EUR**  
Aktivni konti izvenbilančne evidence izkazujejo celotna izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

**II. OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV:** **41.701.404 EUR**

**D. Kratkoročne obveznosti:** **1.293.970 EUR**

- **Obveznosti do zaposlenih:** 113.858 EUR  
Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2011 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane v januarju 2012.
- **Obveznosti do dobaviteljev:** 87.670 EUR  
Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij, katerih računi so bili izdani v decembru 2011, prejeti in plačani pa v januarju 2012. Neporavnanih zapadlih obveznosti sklad nima.

- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 16.716 EUR  
Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja so davki in prispevki na obračunane plače za december 2011, ki jih plača delodajalec in so poravnane v januarju 2012.
- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 70.586 EUR  
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so prejete, še ne izplačana sredstva iz proračuna RS za štipendije za program Kosovo v višini 68.977 EUR ter kratkoročne obveznosti v višini 1.609 EUR za obračune stroške plačilnega prometa za december 2011, ki se poravnajo v januarju 2012.
- Neplačani prihodki: 1.005.140 EUR  
Neplačani prihodki so že obračunane, še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri poslovni banki in obresti sredstev na transakcijskih računih v skupni višini 93.006 EUR ter obračunane koncesijske dajatve za december 2011 v višini 912.134 EUR, ki se plačujejo v januarju 2012.

**E. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 40.407.434 EUR**

- Sklad namenskega premoženja: 6.721.227 EUR  
Sklad namenskega premoženja so na sodišču registrirana sredstva ustanovitelja vplačana za vzpostavitev delovanja sklada.
- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva: 324.941 EUR  
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po sedanji vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju, povečana za programsko opremo ISAF, ki je bila deloma že plačana, a nikoli realizirana in za katero se vodi tožbeni zahtevek na sodišču za vračilo sredstev.
- Presežek prihodkov nad odhodki: 33.361.266 EUR  
Presežek prihodkov nad odhodki so sredstva kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki iz poslovanja sklada od ustanovitve do konca leta 2011.
- **99. Pasivni konti izvenbilančne evidence: 12.511.633 EUR**  
Pasivni konti izvenbilančne evidence izkazujejo celotno izplačlo štipendij in drugih oblik financiranja izobraževanja, ki so bila izplačana v tekočem poslovnem letu.

Tabela 33: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31. 12. 2011

AZIV	Z N E S E K									
	Nabavna vrednost (1.1.)	Popravek vrednost (1.1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31.12.)	Prevrednotenje zaradi okrepitve	Prevrednotenje zaradi oslabitve
1	3	4	5	6	7	8	9	10 (3-4+5-6-7+8-9)	11	12
<b>I. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju</b>	425.070	196.858	177.848	0	0	0	107.694	298.366	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	132.265	49.291	101.190	0	0	0	26.298	157.866	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	292.805	147.567	76.658	0	0	0	81.396	140.500	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>II. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva								0		
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 34: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil – 31. 12. 2011

NAZIV	ZNESEK									
	Naložbe in dana posojila (1.1.)	Popravki naložb in danih posojil (1.1.)	Povečanje naložb in danih posojil	Povečanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Naložbe in dana posojila 31.12.	Popravki naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Odpisane naložbe in dana posojila
1	3	4	5	6	7	8	9 (3+5-7)	10 (4+6-8)	11 (9-10)	12
<b>I. Dolgoročne finančne naložbe</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Naložbe v delnice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>1. Naložbe v delnice v jav. podjetja</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v delnice v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v delnice v priv. podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v delnice v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Naložbe v deleže	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v deleže v jav. podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v deleže v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.o.o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Naložbe v deleže v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Naložbe v plemenite kovine, drage kamne, umetniška dela in podobno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Druge dolgoročne kapitalske naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Namensko premoženje, preneseno javnim skladam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NAZIV	Z N E S E K									
	Naložbe in dana posojila (1.1.)	Popravki naložb in danih posojil (1.1.)	Povečanje naložb in danih posojil	Povečanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danih posojil	Naložbe in dana posojila 31.12.	Popravki naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Odpisane naložbe in dana posojila
3. Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>4. Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>II. Dolgoročno dana posojila in depoziti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>A. Dolgoročno dana posojila</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Dolgoročno dana posojila javnim skladom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>B. Dolgoročno dana posojila z odkupom vrednostnih papirjev</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1. Domačih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tujih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>C. Dolgoročno dani depoziti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Drugi dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>D. Druga dolgoročno dana posojila</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III. Skupaj</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 2.3.2 Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011

Tabela 35: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011 (v EUR)

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
<b>I. SKUPAJ PRIHODKI</b>	11.298.047	10.594.301
<b>TEKOČI PRIHODKI</b>	9.693.348	9.461.915
<b>DAVČNI PRIHODKI</b>	0	0
DAVKI NA DOHODEK IN DOBIČEK	0	0
Dohodnina	0	0
Davek od dobička pravnih oseb	0	0
Drugi davki na dohodek in dobiček	0	0
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	0	0
Prispevki zaposlenih	0	0
Prispevki delodajalcev	0	0
Prispevki samozaposlenih	0	0
Ostali prispevki za socialno varnost	0	0
DAVKI NA PLAČILNO LISTO IN DELOVNO SILO	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Posebni davek na določene prejemke	0	0
DAVKI NA PREMOŽENJE	0	0
Davki na nepremičnine	0	0
Davki na premičnine	0	0
Davki na dediščine in darila	0	0
Davki na promet nepremičnin in na finančno premoženje	0	0
DOMAČI DAVKI NA BLAGO IN STORITVE	0	0
Davek na dodano vrednost	0	0
Drugi davki na blago in storitve	0	0
Trošarine (akcize)	0	0
Dobički fiskalnih monopolov	0	0
Davki na posebne storitve	0	0
Dovoljenja za poslovanje in opravljanje dejavnosti	0	0
Letna povračila za uporabo cest	0	0
Drugi davki na uporabo blaga in storitev	0	0
Davki na motorna vozila	0	0
DAVKI NA MEDNARODNO TRGOVINO IN TRANSAKCIJE	0	0
Carine	0	0
Druge uvozne dajatve	0	0
Izvozne dajatve	0	0
Dobički izvoznih in uvoznih monopolov	0	0
Dobički od menjave tujih valut	0	0
Davki na menjavo tujih valut	0	0
Drugi davki na mednarodno trgovino in transakcije	0	0
DRUGI DAVKI	0	0
<b>NEDAVČNI PRIHODKI</b>	9.693.348	9.461.915
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA	9.693.348	9.448.056
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend javnih podjetij, javnih skladov in javnih finančnih institucij	0	0
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend drugih podjetij in finančnih institucij	0	0
Prihodki od obresti	457.148	414.977
Prihodki od premoženja	9.236.200	9.033.079

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
TAKSE IN PRISTOJBINE	0	0
Sodne takse	0	0
Upravne takse in pristojbine	0	0
DENARNE KAZNI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV	0	0
DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI	0	13.859
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	0	0
Drugi nedavčni prihodki	0	13.859
<b>KAPITALSKI PRIHODKI</b>	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov	0	0
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev	0	0
Prihodki od prodaje opreme	0	0
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZALOG	0	0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv	0	0
Prihodki od prodaje drugih zalog	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZEMLJIŠČ IN NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov	0	0
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč	0	0
Prihodki od prodaje premoženjskih pravic in drugih neopredmetenih dolgoročnih sredstev	0	0
<b>PREJETE DONACIJE</b>	0	0
PREJETE DONACIJE IZ DOMAČIH VIROV	0	0
Prejete donacije in darila od domačih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od domačih fizičnih oseb	0	0
PREJETE DONACIJE IZ TUJINE	0	0
Prejete donacije in darila od tujih nevladnih organizacij in fundacij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih vlad in vladnih institucij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od tujih fizičnih oseb	0	0
DONACIJE ZA ODPRAVO POSLEDIC NARAVNIH NESREČ	0	0
<b>TRANSFERNI PRIHODKI</b>	1.604.699	1.132.386
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ	1.604.699	1.132.386
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	1.604.699	1.132.386
Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0
Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0
Prejeta sredstva iz javnih skladov	0	0
Prejeta sredstva iz javnih agencij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih pomoči Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za strukturno politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za kohezijsko politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje notranje politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz naslova pavšalnih povračil	0	0



NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Druga prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna - iz sredstev drugih evropskih institucij	0	0
<b>PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE</b>	0	0
PREDPRISTOPNA SREDSTVA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva PHARE	0	0
Prejeta sredstva ISPA	0	0
Prejeta sredstva SAPARD	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE SKUPNE KMETIJSKE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova tržnih ukrepov v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova neposrednih plačil v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova programa razvoja podeželja iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA STRUKTURNO POLITIKO	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Usmerjevalni del (EAGGF - Guidance Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ERDF)	0	0
Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova Finančnega instrumenta za usmerjanje ribištva (FIFG)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA KOHEZIJSKO POLITIKO	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE NOTRANJE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za Schengensko mejo	0	0
Druga prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje notranje politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ NASLOVA PAVŠALNIH POVRAČIL	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za krepitev denarnega toka	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za proračunsko izravnavo	0	0
OSTALA PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
PREJETA SREDSTVA OD DRUGIH EVROPSKIH INSTITUCIJ	0	0
PREJETA VRAČILA SREDSTEV IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
<b>II. SKUPAJ ODHODKI</b>	7.025.857	5.752.436
<b>TEKOČI ODHODKI</b>	1.871.756	1.611.492
PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	1.032.141	909.094
Plače in dodatki	898.918	789.688
Regres za letni dopust	31.025	28.428
Povračila in nadomestila	87.695	75.126
Sredstva za delovno uspešnost	12.482	15.563
Sredstva za nadurno delo	0	0
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
Drugi izdatki zaposlenim	2.021	289
PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	161.050	142.519
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	80.404	71.323
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	64.547	57.137
Prispevek za zaposlovanje	546	483
Prispevek za starševsko varstvo	925	806
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	14.628	12.770
IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	678.565	559.879
Pisarniški in splošni material in storitve	90.779	83.204
Posebni material in storitve	0	0

Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	96.505	49.770
<b>NAZIV KONTA</b>	<b>ZNESEK - Tekoče leto</b>	<b>ZNESEK – Predhodno leto</b>
Prevozni stroški in storitve	4.767	4.763
Izdatki za službena potovanja	8.792	8.015
Tekoče vzdrževanje	40.283	25.210
Poslovne najemnine in zakupnine	191.823	156.188
Kazni in odškodnine	0	1.500
Davek na izplačane plače	0	0
Drugi operativni odhodki	245.616	231.229
<b>PLAČILA DOMAČIH OBRESTI</b>	0	0
Plačila obresti od kreditov - Banki Slovenije	0	0
Plačila obresti od kreditov - poslovnim bankam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
<b>PLAČILA TUJIH OBRESTI</b>	0	0
Plačila obresti od kreditov - mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim vladam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	0	0
<b>REZERVE</b>	0	0
Splošna proračunska rezervacija	0	0
Proračunska rezerva	0	0
Druge rezerve	0	0
Sredstva za posebne namene	0	0
Rezervacije za kreditna tveganja v javnih skladih	0	0
<b>TEKOČI TRANSFERI</b>	4.968.940	4.079.519
<b>SUBVENCije</b>	0	0
Subvencije javnim podjetjem	0	0
Subvencije finančnim institucijam	0	0
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	0	0
<b>TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM</b>	4.968.940	4.079.519
Transferi nezaposlenim	0	0
Družinski prejemki in starševska nadomestila	0	0
Transferi za zagotavljanje socialne varnosti	0	0
Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja	0	0
Pokojnine	0	0
Nadomestila plač	0	0
Boleznine	0	0
Štipendije	4.968.940	4.079.519
Drugi transferi posameznikom	0	0
<b>TRANSFERI NEPROFITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM</b>	0	0
<b>DRUGI TEKOČI DOMAČI TRANSFERI</b>	0	0
Tekoči transferi občinam	0	0
Tekoči transferi v sklade socialnega zavarovanja	0	0
Tekoči transferi v javne sklade	0	0
Tekoči transferi v javne zavode	0	0
Tekoči transferi v državni proračun	0	0
Tekoča plačila drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Tekoči transferi v javne agencije	0	0

TEKOČI TRANSFERI V TUJINO	0	0
<b>NAZIV KONTA</b>	<b>ZNESEK - Tekoče leto</b>	<b>ZNESEK – Predhodno leto</b>
Tekoči transferi mednarodnim institucijam	0	0
Tekoči transferi tujim vladam in vladnim institucijam	0	0
Tekoči transferi neprofitnim organizacijam v tujini	0	0
Drugi tekoči transferi v tujino	0	0
<b>INVESTICIJSKI ODHODKI</b>	<b>185.161</b>	<b>61.425</b>
<b>NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV</b>	<b>185.161</b>	<b>61.425</b>
Nakup zgradb in prostorov	0	0
Nakup prevoznih sredstev	0	0
Nakup opreme	73.827	20.054
Nakup drugih osnovnih sredstev	2.831	5.348
Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	979	0
Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
Nakup nematerialnega premoženja	107.524	36.024
Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor in investicijski inženiring	0	0
Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
<b>INVESTICIJSKI TRANSFERI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>INVESTICIJSKI TRANSFERI PRAVNIM IN FIZIČNIM OSEBAM, KI NISO PRORAČUNSKI UPORABNIKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Investicijski transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
Investicijski transferi javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Investicijski transferi finančnim institucijam	0	0
Investicijski transferi privatnim podjetjem	0	0
Investicijski transferi posameznikom in zasebnikom	0	0
Investicijski transferi drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Investicijski transferi v tujino	0	0
<b>INVESTICIJSKI TRANSFERI PRORAČUNSKIM UPORABNIKOM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Investicijski transferi občinam	0	0
Investicijski transferi javnim skladom in agencijam	0	0
Investicijski transferi v državni proračun	0	0
Investicijski transferi javnim zavodom	0	0
<b>PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Plačila tradicionalnih lastnih sredstev v proračun Evropske unije	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova davka na dodano vrednost	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova bruto nacionalnega dohodka	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova popravka v korist Velike Britanije	0	0
<b>III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI</b>	<b>4.272.190</b>	<b>4.841.865</b>
<b>III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	42	37
Število mesecev poslovanja	12	12

## **Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2011**

### **I. Prihodki: 11.298.047 EUR**

- Tekoči prihodki: 9.693.348 EUR

Tekoči prihodki so prihodki od prejetih obresti (sredstev na vpogled in obresti od naložb namenskega premoženja ter prostih namenskih sredstev) v višini 457.148 EUR, prihodki iz koncesijskih dajatev študentskih servisov v višini 9.226.623 EUR ter prispevek ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra Education USA v višini 9.577 EUR.

- Transforni prihodki: 1.604.699 EUR

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada in investicije v višini 1.037.669 EUR ter sredstva iz ESS za tehnično pomoč, informacijsko komunikacijski portal in projektne pisarne PUD, ZIP in UIZ v skupni višini 567.030 EUR.

### **II. Odhodki: 7.025.857 EUR**

- Tekoči odhodki: 1.871.756 EUR

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 1.032.141 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost v višini 161.050 EUR ter izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v višini 678.565 EUR.

- Tekoči transferi: 4.968.940 EUR

Tekoči transferi so sredstva, ki jih je sklad izplačal za različne programe štipendiranja, katerih vir financiranja so koncesijske dajatve. To so štipendije za mednarodno mobilnost za kritje šolnine in življenjske stroške ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem.

- Investicijski odhodki: 185.161 EUR

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev v 2011. Za nabavo programske opreme za nadgradnjo programov ESS in začetka izdelave informacijskega sistema za spremljanje štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja je bilo namenjeno 107.524 EUR, za računalniško in ostalo pisarniško opremo novo zaposlenih delavcev na projektih je bilo namenjeno 73.827 EUR in za ostalo tehnično opremo in njeno vzdrževanja 3.810 EUR.

### **III. Presežek prihodkov nad odhodki: 4.272.190 EUR**

Sklad je zaključil poslovno leto 2011 s presežkom prihodkov nad odhodki v skupni višini 4.272.190 EUR. Presežek predstavljajo neporabljeni sredstva iz proračuna RS za strokovno delo sklada v višini 14.508 EUR, ki jih bo sklad porabil za poravnavo neplačanih obveznosti iz decembra 2011, ki zapadejo v januarju 2012 in neporabljeni prilivi sredstev iz naslova koncesijskih dajatev študentskih servisov v višini 4.257.682 EUR in so v celoti namenjeni za programe štipendiranja v prihodnje.

**Tabela 36: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb – 31. 12. 2011 (v EUR)**

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK - Predhodno leto
2	4	5
<b>IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV</b>	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL	0	0
Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil - iz tujine	0	0
Prejeta vračila danih posojil - državnemu proračunu	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	0	0
Prejeta vračila plačanih poroštev	0	0
<b>PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV</b>	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	0	0
<b>KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE</b>	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL SUBJEKTOM, VKLJUČENIM V ENOTNO UPRAVLJANJE SREDSTEV SISTEMA EZR	0	0
<b>V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV</b>	0	0
<b>DANA POSOJILA</b>	0	0
Dana posojila posameznikom in zasebnikom	0	0
Dana posojila javnim skladom	0	0
Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Dana posojila finančnim institucijam	0	0
Dana posojila privatnim podjetjem	0	0
Dana posojila občinam	0	0
Dana posojila v tujino	0	0
Dana posojila državnemu proračunu	0	0
Dana posojila javnim agencijam	0	0
Plačila zapadlih poroštev	0	0
<b>POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB</b>	0	0
Povečanje kapital.deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Skupna vlaganja (joint ventures)	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v tujino	0	0
Povečanje drugih finančnih naložb	0	0
<b>PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE</b>	0	0
Dana posojila iz sredstev kupnin	0	0
Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	0	0
Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	0	0
<b>POVEČANJE NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI</b>	0	0
Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	0	0
Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	0	0
<b>VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV</b>	0	0
<b>VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV</b>	0	0

**Tabela 37: Izkaz računa financiranja - 31. 12. 2011 (v EUR)**

NAZIV KONTA	ZNESEK	ZNESEK -
	-Tekoče leto	Predhodno leto
<b>VII. ZADOLŽEVANJE</b>	0	0
DOMAČE ZADOLŽEVANJE	0	0
Najeti krediti pri Banki Slovenije	0	0
Najeti krediti pri poslovnih bankah	0	0
Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	0	0
ZADOLŽEVANJE V TUJINI	0	0
Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri tujih vladah	0	0
Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev v tujini	0	0
<b>VIII. ODPLAČILA DOLGA</b>	0	0
ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA	0	0
Odplačila kreditov Banki Slovenije	0	0
Odplačila kreditov poslovnim bankam	0	0
Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	0	0
Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
ODPLAČILO DOLGA V TUJINO	0	0
Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga tujim vladam	0	0
Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na tujih trgih	0	0
<b>IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE</b>	0	0
<b>IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA</b>	0	0
<b>X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH</b>	4.272.190	4.481.865
<b>X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH</b>	0	0

**Tabela 38: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov (v EUR)**

NAZIV PODSKUPINE KONTOV	ZNESEK	ZNESEK -
	- Tekoče leto	Predhodno leto
2	4	5
<b>A) PRIHODKI OD POSLOVANJA</b>	0	0
prihodki od prodaje proizvodov in storitev	0	0
povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
prihodki od prodaje materiala in blaga	0	0
<b>B) FINANČNI PRIHODKI</b>	0	0
<b>C) IZREDNI PRIHODKI</b>	0	0
<b>Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI</b>	0	0
prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
drugi prevrednotovalni poslovni prihodki	0	0
<b>D) CELOTNI PRIHODKI</b>	0	0
<b>E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV</b>	0	0
nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	0	0
stroški materiala	0	0
stroški storitev	0	0
<b>F) STROŠKI DELA</b>	0	0
plače in nadomestila plač	0	0
prispevki za socialno varnost delodajalcev	0	0
drugi stroški dela	0	0
<b>G) AMORTIZACIJA</b>	0	0
<b>H) DOLGOROČNE REZERVACIJE</b>	0	0
<b>I) DAVEK OD DOBIČKA</b>	0	0
<b>J) OSTALI DRUGI STROŠKI</b>	0	0
<b>K) FINANČNI ODHODKI</b>	0	0
<b>L) IZREDNI ODHODKI</b>	0	0
<b>M) PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI</b>	0	0
odhodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
ostali prevrednotovalni poslovni odhodki	0	0
<b>N) CELOTNI ODHODKI</b>	0	0
<b>O) PRESEŽEK PRIHODKOV</b>	0	0
<b>P) PRESEŽEK ODHODKOV</b>	0	0

**Tabela 39: Razčlenitev realizacije 2011 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2010 (v EUR)**

Konto	Opis	Realizacija 2011	Realizacija 2010	Realizacija 2011 / realizacija 2010
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki od EducationUSA)	466.725	435.481	107
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	1.037.669	771.685	134
740	Sredstva iz proračuna RS za izvajanje programov ESS-Tehnična pomoč OP 2007-2015, projektne pisarne PUD, ZIP, IKP ter UIZ	567.030	360.701	157
710	Prihodki iz koncesijskih dajatev	9.226.623	9.026.434	102
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	1.503.724	1.094.021	137
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	5.419.909	835.940	648
240	Sredstva iz proračuna RS za program IUZ	619.060	1.339.779	46
<b>A.</b>	<b>PRIHODKI</b>	<b>18.840.740</b>	<b>13.864.041</b>	<b>136</b>
<b>40</b>	<b>Tekoči odhodki</b>	<b>1.871.756</b>	<b>1.611.492</b>	<b>116</b>
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.193.191	1.051.613	113
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	90.779	83.204	109
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	96.505	49.770	194
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	4.767	4.763	100
4024	Izdatki za službena potovanja	8.792	8.015	110
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	40.283	25.210	160
4026	Najemnine in zakupnine	191.823	156.188	123
4027	Druge odškodnine in kazni	0	1.500	-
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	245.616	231.229	106
<b>42</b>	<b>Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)</b>	<b>185.161</b>	<b>61.425</b>	<b>301</b>
<b>411</b> <b>240</b>	<b>Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja</b>	<b>12.511.633</b>	<b>10.555.219</b>	<b>119</b>
<b>B.</b>	<b>ODHODKI</b>	<b>14.568.550</b>	<b>12.228.136</b>	<b>119</b>
<b>C.</b>	<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI</b>	<b>4.272.190</b>	<b>4.841.865</b>	<b>88</b>



## ***Druga pojasnila k računovodskim izkazom***

- **Upravljanje z namenskim premoženjem**

Namensko premoženje sklada na dan 31.12.2011 je ostalo enako kot v prehodnem obračunskem obdobju, to je 6.721.227 EUR. Del namenskega premoženja v višini 2.616.783 EUR je vezanih v depozitih pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir financiranja za dodeljevanje kreditov za študij v tujini in Sloveniji. Preostanek sredstev je sklad naložil v kratkoročne vloge v državno zakladnico po trenutno veljavnih obrestnih merah.

- **Naložbe prostih namenskih denarnih sredstev**

Zaradi neenakomerne porabe namenskih sredstev za podeljevanje štipendij in prilivov iz naslova koncesijskih dajatev je imel sklad tudi v tekočem poslovanju likvidnostni presežek. Sredstva so bila naložena v depozite pri državni zakladnici. S pridobljenimi obrestmi je sklad povečal razpoložljiva sredstva za redno poslovanje.

- **Realizacija 2011 v primerjavi z letom 2010**

### **Prihodki**

V letu 2011 je sklad skupno realiziral za 18.840.740 EUR prihodkov, kar je za 36 % več kot v letu 2010.

Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki za EducationUSA center) so bili realizirani v višini 466.725 EUR oz. 7 % več kot v letu 2010.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za Tehnično pomoč za izvajanje programov ESS, projektne pisarne programov Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente, Zmanjšanje izobrazbenega primankljaja, Informacijsko komunikacijskega portala in Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih so bila realizirana v višini 567.030 EUR oz. 57 % več kot v 2010, ko projektne pisarne še niso delovale v polni meri.

Prejeta sredstva iz proračuna za tekoče delovanje in investicije so bila realizirana v višini 1.037.669 EUR oz. 34 % več kot v letu 2010.

Prihodki iz koncesijskih dajatev so bili realizirani v višini 9.226.623 EUR oz. 2 % več, kot so bila prejeta sredstva v 2010. Višina prejetih sredstev je neposredno odvisna od količine opravljenega študentskega dela, ki se realizira na trgu.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za štipendije za mednarodno mobilnost in neposredne kadrovske štipendije delodajalcem v Slovevniji so bila realizirana v višini 1.503.724 EUR oz. 37 % več kot v letu 2010.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za izvajanje programov sofinanciranih iz ESS so bila realizirana v višini 5.419.909 EUR oz. kar 548 % več kot v letu 2010, ko je sklad za izvajanje

programov Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente in Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja še porabljal avansa sredstva iz leta 2009.

Iz drugih virov proračuna RS je za izvajanje programa Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih sklad prejel sredstva v višini 619.060 EUR oz. 56 % manj kot v letu 2010. Program se je v letu 2010 zaključil.

## **Odhodki**

V letu 2011 je sklad skupno realiziral za 14.568.550 EUR odhodkov oz. 19 % več kot v letu 2010.

Tekoči odhodki so bili realizirani v višini 1.871.756 EUR oz. 16 % več kot v letu 2010. Porast stroškov beležimo pri vseh vrstah stroškov. Zaradi začetka izvajanja novih programov štipendiranja in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, je sklad v letu 2011 povečal število projektih zaposlitev, ki so sofinancirane iz ESS in povečujejo realizacijo stroškov plač, prav tako pa se povečujejo tudi ostali stroški za strokovno delo, ki so neposredno vezani na povečan obseg izvajanja programov sklada.

Investicijski odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev so bili realizirani v višini 185.161 EUR oz. 201 % več kot v letu 2010. Sredstva so bila namenjena za nabavo programske opreme za nadgradnjo programov sofinanciranja izobraževanja ESS in začetek izdelave informacijskega sistema za spremljanje vseh programov sklada, za računalniško, pisarniško ter drugo tehnično opremo za novozaposlene delavce na projektih ESS.

Štipendije in druga sofinanciranja izobraževanj so bila realizirana v višini 12.511.633 EUR oz. 19 % več kot v letu 2010. Realizacija je bila višja tako zaradi objave novih razpisov, kot nadaljevanja izplačil razpisov iz preteklih let, predvsem realizacije razpisov, sofinanciranih iz ESS.

## **Presežek prihodkov nad odhodki**

Sklad je zaključil poslovno leto 2011 s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 4.272.190 EUR. Presežek se je glede na leto 2010 zmanjšal za 12 %. Presežek predstavljajo neporabljeni sredstva iz proračuna RS za strokovno delo sklada v višini 14.508 EUR, ki jih bo sklad porabil za poravnavo neplačanih obveznosti iz decembra 2011, ki zapadejo v januarju 2012 in neporabljeni prilivi sredstev iz naslova koncesijskih dajatev študentskih servisov v višini 4.257.682 EUR in so v celoti namenjeni za programe štipendiranja v prihodnje. Poraba teh sredstev je omejena z Zakonom o štipendiranju in jih lahko sklad porabi samo za programe štipendiranja.

**Tabela 40: Realizacija 2011 po posameznih kategorijah v primerjavi z rebalansom finančnega načrta za 2011 (v EUR)**

Konto	Opis	Rebalans finančnega načrta 2011	Realizacija 2011	Realizacija 2011 / Načrt 2011
710	Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki od EducationUSA)	485.650	466.725	96
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije	1.037.669	1.037.669	100
740	Sredstva iz proračuna RS za izvajanje programov ESS-Tehnična pomoč OP 2007-2015, projektne pisarne PUD, ZIP, IKP, KOC in UIZ	726.857	567.030	78
710	Prihodki iz koncesijskih dajatev	9.000.000	9.226.623	103
240	Sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	1.938.070	1.503.724	77
240	Sredstva iz proračuna RS za programe sofinanciranja izobraževanja iz ESS	5.495.724	5.419.909	99
240	Sredstva iz proračuna RS za program IUZ	757.000	619.060	82
<b>A.</b>	<b>PRIHODKI</b>	<b>19.440.970</b>	<b>18.840.740</b>	<b>97</b>
<b>40</b>	<b>Tekoči odhodki</b>	<b>2.001.913</b>	<b>1.871.756</b>	<b>94</b>
4000 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	1.208.265	1.193.191	98
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	87.795	90.779	103
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	100.145	96.505	96
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	5.518	4.767	86
4024	Izdatki za službena potovanja	11.380	8.792	77
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	43.549	40.283	92
4026	Najemnine in zakupnine	185.766	191.823	103
4027	Druge odškodnine in kazni	0	0	-
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	359.495	245.616	68
<b>42</b>	<b>Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)</b>	<b>248.263</b>	<b>185.161</b>	<b>74</b>
<b>411, 240</b>	<b>Vsa izplačila štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja</b>	<b>16.854.352</b>	<b>12.511.633</b>	<b>74</b>
<b>B.</b>	<b>ODHODKI</b>	<b>19.104.528</b>	<b>14.568.550</b>	<b>76</b>
<b>C.</b>	<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI</b>	<b>336.442</b>	<b>4.272.190</b>	<b>-</b>

## ***Pojasnilo k realizaciji prihodkov in odhodkov v 2011 v primerjavi z rebalansom poslovnega in finančnega načrta 2011***

### **Prihodki**

V letu 2011 je sklad skupno realiziral za 18.840.740 EUR prihodkov, kar je za 3 % manj, kot je bilo predvideno z rebalansom poslovnega in finančnega načrta v 2011.

Nedavčni prihodki (prejete obresti in prihodki za EducationUSA center) so bili realizirani v višini 466.725 EUR oz. za 4 % manj kot je bilo načrtovano. Vzrok je v nižjih obrestnih merah na trgu. Zaradi premoščanja likvidnostnega primankljaja so se prosta likvidna sredstva vezala za krajša obdobja, zaradi česar je bila obrestna mera za vezana sredstva nižja, s tem pa tudi pridobljene obresti.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za tekoče delovanje in investicije so bila realizirana v višini 1.037.669 EUR oz. kot so bila načrtovana.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za Tehnično pomoč za izvajanje programov ESS, projektne pisarne programov Praktično usposabljanje za vajence, dijake in študente, Zmanjšanje izobrazbenega primankljaja, Informacijsko komunikacijski portal in Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih, so bila realizirana v višini 567.030 EUR oz. 22 % manj kot je bilo načrtovanih. Razlog za nižjo realizacijo je bil v kasnejši potrditvi projekta Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih in s tem povezan zamik zaposlitev na tem projektu. Postopki za pripravo in potrjevanje programov so dolgotrajni, pri čemer sklad nima vpliva na dinamiko usklajevanja in potrjevanja pri posredniškem telesu oziroma organu upravljanja.

Prihodki iz koncesijskih dajatev so bili realizirani v višini 9.226.623 EUR oz. za 2 % več od načrtovanih. Višina prejetih koncesij je neposredno odvisna od količine opravljenega študentskega dela in povpraševanja po študentskem delu na trgu.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za štipendije za programe mednarodne mobilnosti so bila realizirana v višini 1.503.724 EUR oz. 24 % manj od načrtovanih. Razlog za nižjo realizacijo od načrtovane je v kasnejši objavi javnih razpisov, predvidenih s poslovnim in finančnim načrtom za leto 2011, saj je sprejem le-tega osnova za objavo razpisov.

Prejeta sredstva iz proračuna RS za izvajanje programov financiranih iz ESS, katerih posredniško telo je Ministrstvo za šolstvo in šport, so bila realizirana v višini 5.419.909 EUR oz. za 1 % manj od načrtovanih.

Iz drugih virov proračuna RS je za izvajanje programa Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih sklad prejel sredstva v višini 619.090 EUR oz. 82 % načrtovanih sredstev za leto 2011. Do nižje realizacije je prišlo, ker izbrani vlagatelji niso črpali vseh sredstev, ki so jih imeli na voljo glede na svojo prijavo in odobreno višino sofinanciranja. Predvideva se, da je razlog nižje realizacije tudi vpliv gospodarske krize.

## **Odhodki**

V letu 2011 je sklad skupno realiziral za 14.568.550 EUR odhodkov oz. 76 % načrtovanih za leto 2011.

Tekoči odhodki so bili realizirani v višini 1.871.756 EUR oz. 94 % načrtovanih za 2011. Nižja realizacije od načrtovane je predvsem posledica zamika projektnih zaposlitev za izvajanje novih programov sofinanciranja izobraževanja, posledično temu so bili realizirani tudi nižji odhodki za strokovno delo, ki so neposredno vezani na izvajanje programov sklada.

Investicijski odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev so bili realizirani v višini 181.161 EUR oz. 74 % načrtovanih. Nižja realizacija od načrtovane je bila iz razloga zamika začetka izdelave informacijskega sistema za spremljanje štipendiranja in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja za vse programe sklada.

Štipendije in druge oblike sofinanciranja izobraževanj so bila realizirana v višini 12.511.633 EUR oz. 74 % načrtovanih. Nižja realizacija od načrtovane je posledica kasnejše objave javnih razpisov, predvidenih s poslovnim in finančnim načrtom za leto 2011, saj je sprejem le-tega podlaga za objavo razpisov. Kasnejši rezultati tako posledično pomenijo tudi kasnejše izplačilo pogodbenih in drugih obveznosti.

## **Presežek prihodkov nad odhodki**

Sklad je zaključil poslovno leto 2011 s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 4.272.190 EUR. Večina presežka izhaja iz neporabljenih prilivov sredstev iz naslova koncesijskih dajatev študentskih servisov, ki so v celoti namenjeni za programe štipendiranja v prihodnje. Poraba teh sredstev je omejena z Zakonom o štipendiranju in jih lahko sklad porabi samo za programe štipendiranja.

# REVIZORJEVO POROČILO



Tel: +386 1 53 00 920  
Fax: +386 1 53 00 921  
E-mail: info@bdo.si  
www.bdo.si

BDO Revizija d.o.o.  
Cesta v Mestni log 1  
SI-1000 Ljubljana  
Slovenija

## POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije

Dunajska 22, 1000 LJUBLJANA

Revidirali smo priložene računovodske izkaze Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2011, izkaz prihodkov in odhodkov, izkaz računa financiranja in izkaz računa finančnih terjatev in naložb za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije. Pregledali smo tudi poslovno poročilo.

### *Odgovornost posloводства za računovodske izkaze*

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu (ZOR) ter v poglavjih, kjer se ZOR sklicuje na Slovenske računovodske standarde pa tudi v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

### *Revizorjeva odgovornost*

Naša odgovornost je izraziti mnenje o teh računovodskih izkazih na podlagi naše revizije. Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja. Ti standardi zahtevajo od nas izpolnjevanje etičnih zahtev ter načrtovanje in izvedbo revizije za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da računovodski izkazi ne vsebujejo pomembno napačne navedbe.

Revizija vključuje izvajanje postopkov za pridobitev revizijskih dokazov o zneskih in razkritjih v računovodskih izkazih. Izbrani postopki so odvisni od revizorjeve presoje in vključujejo tudi ocenjevanje tveganj napačne navedbe v računovodskih izkazih zaradi prevare ali napake. Pri ocenjevanju teh tveganj prouči revizor notranje kontroliranje, povezano s pripravljanim in poštenim predstavljanjem računovodskih izkazov družbe, da bi določil okoliščinam ustrezne revizijske postopke, ne pa, da bi izrazil mnenje o uspešnosti notranjega kontroliranja družbe. Revizija vključuje tudi ovrednotenje ustreznosti uporabljenih računovodskih usmeritev in utemeljenosti računovodskih ocen posloводства kot tudi ovrednotenje celotne predstavitve računovodskih izkazov.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naše revizijsko mnenje.

### *Mnenje*

Po našem mnenju so računovodski izkazi našeti v prvem odstavku resničen in pošten prikaz finančnega stanja Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije na dan 31. decembra 2011, prihodkov in odhodkov, računa financiranja ter računa terjatev in naložb za tedaj končano leto v skladu z zakonom o računovodstvu (ZOR) ter v poglavjih, kjer se ZOR sklicuje na Slovenske računovodske standarde pa tudi v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

### *Odstavek o drugi zadevi*

Poslovno poročilo je skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi

Ljubljana, 28. februar 2012

BDO Revizija d.o.o.  
Cesta v Mestni log 1, Ljubljana



Mag. Nadja Knez  
Pooblaščená revizorka  
Direktorica

BDO Revizija d.o.o., slovenska družba z omejeno odgovornostjo, je članica BDO International Limited, britanske družbe "limited by guarantee" in je del mednarodne BDO mreže med seboj neodvisnih družb članic.  
Okrožno sodišče v Ljubljani, v.l. št. 1/26892/00, osnovni kapital: € 762.99 EUR, matična št.: 5913691, ID št. za DDV: S194637920.