



Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

LETNO POROČILO 2009

Ljubljana, februar 2010



KAZALO

1	UVOD	4
1.1	Predstavitev sklada	4
1.2	Vizija, poslanstvo, cilji	6
1.3	Pomembni dosežki v letu 2009.....	7
2	POSLOVNO POROČILO 2009	9
2.1	Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih	9
2.1.1	Zakonske podlage.....	9
2.1.2	Statusno pravne zadeve v letu 2009	10
2.1.2.1	<i>Interni akti v letu 2009.....</i>	<i>11</i>
2.1.3	Dolgoročni cilji.....	12
2.1.4	Letni cilji	12
2.1.4.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2009.....</i>	<i>12</i>
2.1.4.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	<i>22</i>
2.1.4.3	<i>Programi za razvoj kadrov</i>	<i>27</i>
2.1.4.4	<i>Programi, sofinancirani iz sredstev Evropskega socialnega sklada.....</i>	<i>28</i>
2.1.4.5	<i>Kreditiranje študija.....</i>	<i>31</i>
2.1.5	Ocena uspeha pri doseganju cilja s kazalci z oceno gospodarnosti in učinkovitosti	31
2.1.5.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost</i>	<i>31</i>
2.1.5.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	<i>35</i>
2.1.5.3	<i>Programi za razvoj kadrov</i>	<i>46</i>
2.1.5.4	<i>Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada.....</i>	<i>48</i>
2.1.5.5	<i>Kreditiranje študija.....</i>	<i>52</i>
2.1.6	Nepričakovane posledice pri izvajanju programov v primerjavi s cilji.....	53
2.1.6.1	<i>Programi Ad futura za mednarodno mobilnost</i>	<i>53</i>
2.1.6.2	<i>Programi na osnovi Zakona o štipendiranju</i>	<i>54</i>
2.1.6.3	<i>Programi za razvoj kadrov</i>	<i>55</i>

2.1.6.4	<i>Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada</i>	56
2.1.7	Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora in upravljanja tveganj.....	57
2.1.8	Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost	57
2.1.8.1	<i>Kadrovanje</i>	57
2.1.8.2	<i>Izobraževanje in usposabljanje</i>	59
2.1.8.3	<i>Organizacijska shema sklada</i>	61
2.1.8.4	<i>Investicijska vlaganja</i>	62
2.1.8.5	<i>Kakovost</i>	63
2.2	Komuniciranje z interesnimi skupinami sklada.....	64
3	RAČUNOVODSKO POROČILO	68
3.1	Spremljanje poslovanja	68
3.2	Zaključni račun 2009.....	69
3.2.1	Bilanca stanja na dan 31.12.2009.....	69
3.2.2	Izkaz prihodkov in odhodkov od 01.01.2009 do 31.12.2009	79
4	REVIZORJEVO POROČILO	96

KAZALO TABEL

Tabela 1: Seznam objavljenih razpisov v letu 2009 z datumom objave ter višino razpisanih sredstev	13
Tabela 2: Seznam razpisov objavljenih v letu 2008, ki so se zaključili v letu 2009	18
Tabela 3: Seznam vseh razpisov objavljenih pred letom 2009, za katere so v letu 2009 še potekale aktivnosti	20
Tabela 4: Pregled Zoisovih štipendistov za šolsko/študijsko leto 2009/2010	22
Tabela 5: Število nagrajencev po višini nagrade za leto 2009	26
Tabela 6: Izvedba programa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008, 2009 in 2010«	29
Tabela 7: Izvedba programa »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010«	30
Tabela 8: Izvedba programa informacijsko komunikacijski portal	31
Tabela 9: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010	36
Tabela 10: Razdelilnik sredstev	37
Tabela 11: Število vlog po posameznih kategorijah na dan 31.12. posameznega šolskega oziroma študijskega leta	37
Tabela 12: Podatki po posameznih razpisih za neposredno sofinanciranje kadrovske štipendij	39
Tabela 13: Število neposredno sofinanciranih kadrovske štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje	40
Tabela 14: Raven izobraževanja štipendistov, aktivnih v letu 2009, za razpis 2009/2010 ter razpise iz preteklih let	40
Tabela 15: Posredno sofinanciranje kadrovske štipendij v letu 2009	43
Tabela 16: Podeljena sredstva s tripartitnimi pogodbami o sofinanciranju v letu 2009	43
Tabela 17: Realizirana izplačila ZzI za JR RŠS 2008/2009 in DJR RŠS 2008/2009 v letu 2009 po posameznih upravičencih	44
Tabela 18: Podeljena sredstva v okviru JR RŠS 2009/2010	44
Tabela 19: Število posredno sofinanciranih kadrovske štipendij glede na področje izobraževanja po razpisih	45
Tabela 20: Število vlog glede na število štipendistov	45

Tabela 21: Število štipendistov po državah prihoda.....	46
Tabela 22:Kazalniki realizacije programa »Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010«.....	47
Tabela 23: Programi sofinancirani iz ESS.....	49
Tabela 24: Kazalniki realizacije javnega razpisa »Sofinanciranje šolnin delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih po izobraževalnih programih v šolskem oz. študijskem letu 2008/2009«.....	50
Tabela 25: Kazalniki realizacije javnega povabila »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010«.....	51
Tabela 26: Posojila v obdobju od šolskega/študijskega leta 2004/2005 do 2008/2009	53
Tabela 27: Število zaposlenih na skladu	58
Tabela 28: Izobrazbena struktura zaposlenih	58
Tabela 29: Starostna struktura zaposlenih.....	59
Tabela 30: Vrsta izobraževanja zaposlenih za pridobitev formalne izobrazbe	60
Tabela 31: Poraba in vlaganja sredstev v opredmetena osnovna sredstva (v EUR).....	63
Tabela 32: Bilanca stanja na dan 31.12.2009 (v EUR)	69
Tabela 33: Bilanca stanja na dan 31.12.2009 (v EUR) – nadaljevanje	70
Tabela 34: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31.12.2009	74
Tabela 35: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil – 31.12.2009	76
Tabela 36: Izkaz prihodkov in odhodkov od 01.01.2009 do 31.12.2009 (v EUR)	79
Tabela 37: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb – 31.12.2009 (v EUR)	88
Tabela 38: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb - nadaljevanje.....	89
Tabela 39: Izkaz računa financiranja - 31.12.2009 (v EUR).....	90
Tabela 40: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov (v EUR)	91
Tabela 41: Realizacija finančnega načrta za 2009 (v EUR).....	92

KAZALO SLIK

Slika 1: Gibanje števila novih študentov oz. upravičencev po letih	34
Slika 2: Delež študentov in upravičencev glede na področje od leta 2002 dalje	34
Slika 3: Gibanje števila novih študentov oz. upravičencev v posameznem letu glede na področje ..	35
Slika 4: Organizacijska shema sklada	61
Slika 5: Neplačane objave v medijih z omembo sklada v 2008 in 2009	67

POVZETEK

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je v letu 2009 bistveno povečal obseg poslovanja. Povečanje se kaže tako v večjem številu programov in dodeljenih štipendij ter drugih finančnih spodbud v preteklih letih, kot tudi v povečanem obsegu sredstev, ki jih je sklad namenil za štipendije in spodbude.

V skladu z dolgoročnimi cilji je sklad v letu 2009 s svojimi aktivnostmi podpiral ukrepe, s katerimi država omogoča ljudem večjo prilagodljivost zahtevam na trgu dela. Poleg izvajanja programov v povezavi vlaganjem v razvoj sposobnosti in znanja posameznikov, ki so že aktivni na trgu dela, je sklad na podlagi Zakona o štipendiranju (v nadaljevanju: ZŠtip) izvajal tudi štipendiranje dijakov in študentov, ki so še v izobraževalnem procesu. Kot pravni naslednik agencije Ad Futura, je sklad posebno pozornost namenil spodbujanju mednarodne mobilnosti dijakov in študentov ter znanstvenih sodelavcev in raziskovalcev. Z dodeljevanjem ugodnih kreditov sklad nudi možnost izobraževanja doma in v tujini tudi osebam, ki so v slabšem ekonomskem položaju.

Sklad je v letu 2009 za podjetja in njihove zaposlene pričel z izvajanjem programov sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja zaposlenih, praktičnega usposabljanja pri delodajalcih ter zmanjšanja izobrazbenega primanjkljaja.

Za dijake in študente je sklad s programi štipendiranja nadaljeval z dodeljevanem Zoisovih štipendij, neposrednih in posrednih kadrovskega štipendij ter štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Za spodbujanje delovanja v smeri trajnostnega razvoja je sklad podelil nagrade za najboljše prispevke.

Mednarodno mobilnost je sklad spodbujal z dodeljevanjem spodbud za različne programe, ki se razvrščajo v naslednje tri glavne skupine: (a) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja slovenskih državljanov v tujini, (b) spodbude za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja in znanstvenega sodelovanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji in (c) sofinanciranje vračanja slovenskih strokovnjakov v okviru pedagoškega, znanstvenega in strokovnega sodelovanja.

Dijakom in študentom, ki niso uspeli pridobiti štipendije, je sklad omogočil pridobitev kreditov za študij pod ugodnimi pogoji.

Pri izvedbi programa dela v letu 2009 je sodelovalo 26 zaposlenih (stanje na dan 31.12.2009), ki so na skladu zaposleni v okviru kadrovskega načrta Vlade RS, poleg tega pa še 10 zaposlenih, katerih zaposlitve se financirajo iz Evropskega socialnega sklada.

Sklad je zaključil poslovno leto 2009 s presežkom prihodkov nad odhodki v skupni višini 10.069.211,00 EUR. Realiziranih je bilo 15.906.036,00 EUR prihodkov in 5.836.825,00 EUR odhodkov.

Med prihodki, ki jih med drugim sestavljajo koncesijske dajatve, prihodki iz naslova obresti, prihodki iz naslova tehnične pomoči, prihodki iz proračuna RS za delovanje sklada, prihodki proračuna RS za štipendije in prihodki proračuna RS za izvajanje projektov, ki se financirajo iz evropskih sredstev, posebej izstopajo prihodki iz naslova koncesijskih dajatev, ki so v letu 2009 znašali 9.330.890,00 EUR.

Odhodke sestavljajo tekoči in investicijski odhodki za delovanje sklada ter odhodki za štipendije in druga sofinanciranja izobraževanj. Med slednjimi največji delež predstavljajo odhodki za programe mednarodne mobilnosti, ki so bili realizirani v višini 2.568.650,00 EUR, ker predstavlja 79 % načrtovane višine. Slabša realizacija je bila dosežena na programih sofinanciranja kadrovske štipendij ter programih sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja zaposlenih. Odstopanja od načrtovane porabe so predvsem posledica slabših gospodarskih razmer, ki so vplivale na zmanjšanje interesa podjetij za vlaganje v izobraževanje in usposabljanje ter zapletenih postopkov uveljavljanja povračil stroškov na programih, ki se financirajo iz evropskih sredstev.

1 UVOD

1.1 Predstavitev sklada

Ustanovitev sklada

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije je bil kot javni sklad ustanovljen 29. decembra 2006 s preoblikovanjem javne ustanove „Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad” z vsemi pravnimi posledicami, pravicami in obveznostmi, sredstvi, aktivnostmi, opremo in zaposlenimi na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti in Zakona o javnih skladih za nedoločen čas.

Ustanovitelj sklada je Republika Slovenija, ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije, za področje delovanja sklada pa je pristojno Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.

Namen delovanja in dejavnost sklada

Sklad je ustanovljen z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganje v razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost, vseživljensko učenje, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom, izobraževalnega sistema s potrebami trga dela in za štipendiranje.

Sklad izvaja tudi večletne instrumente, sofinancirane iz sredstev Evropskega socialnega sklada.

Sklad izvaja naloge predvsem z naslednjimi instrumenti:

- razvojniki za gospodarstvo,
- spodbujanje prehoda raziskovalcev iz institucij znanja v gospodarstvo,
- oblikovanje interdisciplinarnih skupin za delo na projektih v gospodarstvu,
- krepitev podiplomskega znanja kadrov v gospodarstvu,
- izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- izobraževanje in usposabljanje odraslih,
- izmenjavanje zaposlenih na podobnih delih,
- shema prenosa znanja (“mentorske sheme”),
- dejavnosti poklicnega in strokovnega izobraževanja,
- dejavnosti praktičnega usposabljanja,
- sofinanciranje štipendij in štipendijskih shem,
- posojila za izobraževanje,
- spodbude za pripravo diplomskih, magistrskih in doktorskih nalog v povezavi z gospodarstvom,
- spodbujanje mednarodne mobilnosti študentov in raziskovalcev,

- pretok informacij in popularizacija znanja,
- podpora odličnosti.

Sklad dodeljuje sredstva in druge spodbude na podlagi javnega razpisa, če v zakonu ni drugače določeno.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in Aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet, ki ima funkcijo nadzora, ter enočlansko upravo-direktorja, ki opravlja funkcijo uprave. Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih je pet predstavnikov Vlade RS, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije. Kot posvetovalno telo, ki sodeluje pri pripravi in načrtovanju programov sklada, strategije razvoja, pregledu učinkov in realizacije ter predlaganju ukrepov za izboljšave v skladu z ustanovitvenim aktom, ima sklad tudi programski svet.

Osnovni podatki sklada

Ime	Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije
Sedež	Dunajska 22, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81
Faks	+386 (0)1 434 58 99
E-naslov	info@sklad-kadri.si
Spletna stran	http://www.sklad-kadri.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1632060
Davčna številka	77009444
Številka podračuna pri UJP	01100-6030960968 »delovanje sklada« 01100-6000006813 »dejavnost sklada«
Namensko premoženje (31.12.2008)	6.721.227,44 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava-direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: <ul style="list-style-type: none"> - pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik pa funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance, - skupni predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko - socialnega sveta, - predstavnik Študentske organizacije Slovenije.
Posvetovalno telo	Programski svet
Število zaposlenih (31.12.2009):	26
Število zaposlenih na projektih ESS in programih tehnične pomoči ESS (31.12.2009)	10
Direktorica	Romana Tomc

1.2 Vizija, poslanstvo, cilji

Vizija

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije bo postal osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja.

Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in kreditov za študij doma in v tujini dijakom in študentom z namenom lažjega dostopa do izobraževanja,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstveno raziskovalne sfere v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud namenjenih razvoju človeških virov.

Cilji

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, ki se nanaša predvsem na Zoisove štipendije, kadrovske štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu ter nagrade za trajnostni razvoj,
- izvajanje programov določenih z Operativnim programom razvoja človeških virov 2007 – 2013, ki se nanašajo predvsem na prednostne usmeritve povezane s spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti ter razvojem človeških virov in vseživljenjskega učenja,
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov financiranja študija v tujini ter razvojem novih oblik sodelovanja z mednarodnimi institucijami,
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti in zaposljivosti ter dviga konkurenčnosti podjetij,
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud ter vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način.

1.3 Pomembni dosežki v letu 2009

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejeemo:

- Sklad je drugo leto zapored odločal o dodelitvi **Zoisovih štipendij**. Na poziv se je odzvalo 13.055 vlagateljev, od katerih je štipendijo prejelo 7.335 dijakov in študentov, kar pomeni v primerjavi z letom 2008 povečanje števila Zoisovih štipendistov na skladu za 99,32% %.
- Sklad je prvič podelil **nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe**. Nagrado je prejelo 99 nagrajencev.
- V študijskem letu 2009/2010 se je povečalo število upravičencev do štipendije za **Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu**. Štipendijo prejema skupno 129 štipendistov.
- Za šolsko/študijsko leto 2008/2009 je v okviru javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja regijskih štipendijskih shem sofinanciranih 1294 štipendij, od tega jih je 1131 v okviru izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009, 163 pa v okviru dodatnega javnega razpisa za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009.
- Sklad je povečal aktivnosti informiranja in promocije na področju sofinanciranja neposrednih **kadrovskih štipendij**, kar je prispevalo, da je navkljub težki gospodarski situaciji in upadu zanimanja za kadrovske štipendije, sklad ohranil obseg sofinanciranih štipendij na ravni iz preteklega leta. K slednjemu je prispevala tudi poenostavitev razpisne dokumentacije ter možnost odprtega roka za oddajo vlog za uveljavljanje sofinanciranja kadrovskega štipendiranja do porabe sredstev oz. do 30.04.2010.
- Z uvedbo ukrepa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij se je **spodbudilo delodajalce, da se odločajo za podeljevanje višjih kadrovskih štipendij**, kar izhaja iz dejstva, da je bila povprečna višina podeljene kadrovske štipendije v okviru razpisa za šolsko/študijsko leto 2007/2008 176,03 EUR, v okviru razpisa za šolsko/študijsko leto 2009/2010 pa 248,39 EUR.
- Na področju izvajanja projektov, ki se financirajo iz evropskih sredstev, je sklad pričel z izvajanjem dveh novih projektov in sicer »**Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom**« in »**Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja**«.
- Sklad je v okviru projekta ESS pridobil sredstva za vzpostavitev »**Informacijsko komunikacijskega portala JSRSRKŠ**«. Sklad je že pričel z aktivnostmi na projektu, ki nudi podlago za zagotovitev lažjega dostopa do informacij ter boljšo informiranost in obveščenost o ukrepih politike štipendiranja in spodbujanju razvoja kadrov ter možnostih pridobitve štipendij in drugih finančnih spodbud.
- Sklad je razvil več programov, ki predstavljajo novost na področju razvoja kadrov, in sicer »**Kompetenčni centri za razvoj kadrov**«, »**Standard kakovosti: Vlagatelji v ljudi**« ter »**Mentorske sheme in krožno zaposlovanje**«.

- Na področju programov **mednarodne mobilnosti - Ad futura** je sklad objavil 14 razpisov. Nekateri že obstoječi programi so se spremenili predvsem v smislu razširitve ciljne skupine upravičencev, objavljenih pa je bilo tudi nekaj povsem novih programov kot npr. program za sofinanciranje izmenjav dijakov in študentov izven bilateralnih in evropskih programov.
- Z dolgoročno politiko pri financiranju mednarodne mobilnosti je sklad spodbudil interes za področja naravoslovja, tehnike in medicine, saj število štipendistov in upravičencev za ta področja narašča.
- Vzpostavljeno je bilo sodelovanje z Ministrstvom za zunanje zadeve, v okviru katerega je sklad v letu 2009 objavil razpis štipendij državljanom Republike Kosovo za podiplomski študij v Sloveniji. Sodelovanje se bo v prihodnje še razširilo – predvidoma s programom štipendijskega sklada za Zahodni Balkan.
- Sklad je vzpostavil tudi **sodelovanje z institucijami v tujini** (Mummert Stiftung, Nemčija; The University of Queensland, Avstralija, Danish Students Grants and Loans Agency, Danska, itd.).
- Za delovanje sklada je bilo pomembno sprejetje nekaterih predpisov, ki predstavljajo podlago za njegovo poslovanje. Zlasti pomemben je **sprejem novih Splošnih pogojev poslovanja**, ki opredeljujejo prilagoditev obstoječih programov spreminjajočim se okoliščinam in s tem večjo prilagojenost zainteresiranim oz. upravičencem ter vzpostavitev novih programov štipendiranja in sofinanciranja mednarodne mobilnosti in s tem vključitev novih ciljnih skupin že v letu 2009 in v nadaljnjih letih. Prav tako je pomemben sprejem **Akta o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije**.
- **Sklad je povečal prepoznavnost v širši javnosti.** Število objav z omembo sklada v medijih je glede na leto poprej v letu 2009 naraslo za 215%. Povečalo se je tudi število obiskov spletnih strani za približno 20%, naraslo pa je tudi število članov spletnega kluba.
- Sklad je v letu 2009 uspešno opravil **obnovitveno in razširitveno presojo sistema vodenja kakovosti ISO 9001:2008**.

2 POSLOVNO POROČILO 2009

2.1 Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih

2.1.1 Zakonske podlage

Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni:

- Zakon o javnih skladih /ZJS-1/ (Uradni list RS, št. 77/08 in 68/09),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D, 26/09 (31/09 popr.) in 59/09),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07-popr., 40/09),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06-UPB1).

Ustanovitveni akt:

- Akt o preoblikovanju javne ustanove "Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad" v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 51/09).

Drugi pomembni predpisi in podlage:

- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04, 107/04-popr.),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08 in 45/09),
- Pravilnik o podeljevanju nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe (Uradni list RS, št. 103/08),
- Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 (št. CCI 2007 SI 051 PO 001 z dne 21.11.2007),
- Uredba o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007-2013 (Uradni list RS, št. 17/09 in 40/09),
- Zakon o izobraževanju odraslih (Uradni list RS, št. 12/96, 86/2004 in 69/2006),
- Zakon o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 79/2006),
- Program ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2007 – 2013, Vlada Republike Slovenije, 23.11.2006.

Strateški dokumenti:

- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada RS na seji 23.6.2005,
- Državni razvojni program 2007-2013 (oktober 2006),
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007-2023, sprejela Vlada RS na seji 12.10.2006 (dopolnjena januar 2008),
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade RS za konkurenčnost, (november 2008)
- Program ukrepov za spodbujanje podjetništva in konkurenčnosti za obdobje 2007-2013 (sprejet na Vladi RS 06.07.2006; zadnje dopolnitve dne 15.10.2009),
- Okvir gospodarskih in socialnih reform za povečanje blaginje v Sloveniji,
- Strategija vseživljenjskosti učenja v Sloveniji (Ministrstvo za šolstvo in šport, julij 2007),
- Resolucija o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v RS do leta 2010 (Uradni list RS, št. 70/2004).

2.1.2 Statusno pravne zadeve v letu 2009

Skladno z Zakonom o javnih skladih/ZJS-1/ (Uradni list RS, št. 77/08 in 68/09), ki je določil, da morajo javni skladi v roku enega leta od uveljavitve zakona uskladiti svoje akte s tem zakonom, je sklad pristopil k vsem aktivnostim za spremembo ustanovitvenega akta in Splošnih pogojev poslovanja.

Spremembe splošnih pogojev poslovanja

Splošni pogoji poslovanja so predpis sklada, ki določajo upravičence do sredstev, ki jih podeljuje sklad, pogoje in postopke za podelitev sredstev ter vsebino pravic in obveznosti sklada in upravičencev, ki pridobijo sredstva.

Vlada RS je na seji 29. oktobra 2009 podala soglasje k Splošnim pogojem poslovanja Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, ki jih je 21.9.2009 sprejel Nadzorni svet Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije.

Akt o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendiranje je do sprejema novega akta deloval na podlagi Akta o preoblikovanju javne ustanove »Ad futura, znanstveno-izobraževalna fundacija Republike Slovenije, javni sklad« v Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 139/06, 16/08, 43/08 in 102/08).

Sprememba akta o preoblikovanju je bila potrebna zaradi določb novega Zakona o javnih skladih (ZJS-1), ki je začel veljati avgusta 2008 in v 54. členu določa, da sklad ne glede na vrednost kapitala nadaljuje delo kot javni sklad, v 52. členu pa, da morajo javni skladi, ki

izpolnjujejo pogoje za poslovanje kot javni skladi, v enem leta po uveljavitvi zakona uskladiti svoje akte o ustanovitvi z ZJS-1.

Ker bi usklajevanje veljavnega akta o preoblikovanju v preveliki meri poseglo v navedeni predpis (potrebna je bila sprememba več kot tretjine členov akta), je pristojno ministrstvo pripravilo nov akt, ki vključuje do tedaj veljavni akt in predloge sprememb ter dopolnitev zaradi uskladitve z ZJS-1.

S spremembo akta so natančneje navedene ustanoviteljske pravice Vlade Republike Slovenije. Spremenjena je sestava nadzornega sveta, kjer pristojni minister ni več po samem zakonu član in predsednik nadzornega sveta. Akt določa, da nadzorni svet sestavlja sedem članov (predsednik in šest članov): pet predstavnikov Vlade Republike Slovenije, od katerih je en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za delo, en predstavnik funkcionar ali javni uslužbenec ministrstva, pristojnega za finance, en predstavnik delodajalcev oziroma delojemalcev in članov Ekonomsko-socialnega sveta in en predstavnik Študentske organizacije Slovenije. Natančneje je tudi določen postopek konstituiranja nadzornega sveta in izvolitev predsednika nadzornega sveta. Nekoliko spremenjene in dopolnjene so tudi pristojnosti nadzornega sveta. Drugače in natančneje je opredeljen tudi postopek imenovanja in predčasne razrešitve ter potek mandata direktorju sklada.

Akt je Vlada RS sprejela na svoji seji 24.6.2009 in je bil objavljen v Uradnem listu RS, št.51 3.7.2009.

2.1.2.1 Interni akti v letu 2009

V letu 2009 je bilo sprejetih več internih aktov, ki urejajo posamezna področja delovanja sklada ter pravice in obveznosti zaposlenih, med katerimi velja izpostaviti:

- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o delovnih razmerjih v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije,
- Navodilo o oddaji naročil in javnih naročil v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije,
- Navodilo o uporabi klasifikacijskih znakov v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije,
- Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja za leto 2009 v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije,
- Pravila o delu dijakov in študentov preko študentskega servisa v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije,
- Pravilnik o uporabi službenih avtomobilov v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije,
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o uporabi službenih mobilnih telefonov v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije.

2.1.3 Dolgoročni cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- sodelovanje med delodajalci in dijaki oz. študenti že v času izobraževanja,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- dvig ravni usposobljenosti zaposlenih,
- izmenjava znanja med zaposlenimi,
- sistemski prenos znanja na novozaposlene, predvsem mlade, brez delovnih izkušenj,
- zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja in povečanje udeležbe oseb starih od 25 do 64 let v izobraževanju,
- vključevanje delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih delovnih mestih,
- dvig kakovosti in spodbujanje vlaganj v človeške vire,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini,
- izobraževanje in usposabljanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- povezovanje raziskovalne dejavnosti z gospodarstvom,
- vrnitev slovenskih strokovnjakov iz tujine v Republiko Slovenijo,
- omogočanje študija dijakom in študentom, ki niso uspeli pridobiti štipendije,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji.

2.1.4 Letni cilji

2.1.4.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2009

Za leto 2009 je bila v okviru treh programov predvidena objava skupno 15 javnih razpisov, objavljenih pa je bilo 14 javnih razpisov¹.

¹ V letu 2009 ni bil izbran noben slovenski dijak za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu, zaradi česar ni bila smiselna objava razpisa.

Tabela 1: Seznam objavljenih razpisov v letu 2009 z datumom objave ter višino razpisanih sredstev

Program/Naziv razpisa	Datum objave	Višina razpisanih sredstev v EUR
A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini		
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2009 (65.JR)	03.07.2009	2.000.000,00
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81.JR)	11.12.2009	180.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82.JR)	11.12.2009	100.000,00
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010 (76.JR)	20.11.2009	300.000,00
Razpis za sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010 (67.JR)	20.11.2009	40.000,00
Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010 (80.JR)	20.11.2009	150.000,00
Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem inštitutu v letu 2009	odpovedan	odpovedan
Razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini v šolskem letu 2009/2010 (79.JR)	20.11.2009	150.000,00
B. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji		
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66.JR)	10.07.2009	250.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov iz držav Zahodnega Balkana na gimnazijskem programu mednarodne mature v Republiki Sloveniji v šolskem letu 2009/2010 (71.JR)	31.07.2009	170.000,00
Javni razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana za šolsko leto 2010/2011 (85.JR)	31.12.2009	200.000,00
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (77.JR)	20.11.2009	200.000,00
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010 (78.JR)	20.11.2009	100.000,00
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73.JR)	04.09.2009	151.800,00
C. Vrnitev slovenskih strokovnjakov		
Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja slovenskih državljanov iz tujine v Republiki Sloveniji v letu 2009/2010 (70.JR)	31.07.2009	90.000,00
Skupaj vrednost razpisanih sredstev v letu 2009		4.081.800,00

A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje slovenskih državljanov v tujini

Program vključuje različne razpise za spodbujanje, štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti slovenskih dijakov, študentov in drugih v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, ki je najobsežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in

sofinanciranje za krajše mobilnosti – od tedna do nekaj mesecev, pa tudi pomoč za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja.

V okviru programa je bilo za leto 2009 načrtovanih osem (8) razpisov, objavljenih pa sedem (7) razpisov², pri čemer je večina še odprtih, saj roki prijave na te razpise potečejo večinoma v drugem in tretjem četrtletju 2010.

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2009

Razpisanih je bilo 2.000.000,00 EUR sredstev za štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij slovenskih državljanov na področju naravoslovja, tehnike ali medicine v tujini oziroma za podiplomski študij družboslovja ali humanistike. Na razpis je bilo dodatno prerazporejenih še 300.000,00 EUR.

Na razpis se je prijavilo 158 kandidatov, štipendije so bile podeljene 63 kandidatom v skupni vrednosti 2.333.784,74 EUR. V pritožbenem postopku so bile podeljene štipendije še 4 kandidatom na podlagi spremembe mnenja MVZT v pritožbenem postopku v skupini višini 93.663,81 EUR. Dva kandidata sta od štipendije naknadno odstopila.

Podeljena sredstva se štipendistom dodelijo za vsa študijska leta programa. Dobra tretjina štipendistov je štipendijo prejela za enoletni študij, 11 (17%) pa za petletni program, tako da bodo zadnja izplačila po tem razpisu izvedena šele v koledarskem letu 2014.

Vrednost podeljenih štipendij za prvo leto študija (2009 oziroma 2009/2010) znaša 1.091.266,25 EUR. Izplačila za posamezno študijsko leto se večinoma izplačajo v tistem koledarskem letu, v katerem se je posamezno študijsko leto začelo, del izplačil pa se prenese v novo koledarsko leto, predvsem zaradi semestralnega vpisa in obročnega plačevanja šolnin, kjer se del štipendije za tekoče študijsko leto izplača spomladi. Za leto 2009 je bilo tako s poslovnim in finančnim načrtom predvideno črpanje v višini 800.000,00 EUR, do vključno 31.12.2009 pa je bilo izplačanih 798.845,84 EUR (99,9%).

2. Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011

Razpisanih je 180.000,00 EUR za največ 8 štipendistov. Ker rok prijave za sprejem na to institucijo poteče v sredini januarja 2010, rezultati sprejema pa so znani praviloma spomladi, je rok prijave za navedeni razpis 16.4.2010, zato sklad še ni prejel vlog oz. ni odločal na tem razpisu, prav tako za ta razpis črpanje v letu 2009 ni bilo predvideno.

3. Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011

Razpisanih je 100.000,00 EUR za največ 2 štipendista. Ker rok prijave za sprejem na to institucijo poteče v začetku leta 2010, rezultati sprejema pa so znani praviloma spomladi, je

² Glej opombo na strani 12.

rok prijave za navedeni razpis 28.5.2010, zato sklad še ni prejel vlog oz. ni odločal na tem razpisu, prav tako za ta razpis črpanje v letu 2009 ni bilo predvideno.

4. Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2009/2010

Razpis v vrednosti 300.000,00 EUR je bil objavljen konec novembra 2009 kot razpis z odprtim rokom prijave, zato je mogoče prijavo vložiti do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31.8.2010. Do 31.12.2009 je sklad prejel 22 vlog za sofinanciranje. Podlaga za črpanje je poleg odločbe in sklenjene pogodbe tudi ustrezno obvestilo o odhodu raziskovalca v tujino, pri čemer se mora raziskovanje v tujini pričeti najkasneje v avgustu 2010. Črpanje sredstev se bo izvršilo v 2010.

5. Razpis za sofinanciranje usposabljanja na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2010

Razpis v vrednosti 40.000,00 EUR je bil objavljen konec novembra 2009. Do konca 2009 je sklad razpisana sredstva podelil v celoti, podpis pogodb ter črpanje sredstev se bo izvršilo v 2010.

6. Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010

Razpis v vrednosti 150.000,00 EUR je bil objavljen konec novembra 2009 kot razpis z odprtim rokom prijave, zato je mogoče prijavo vložiti do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30.9.2010. Do 31.12.2009 je sklad prejel 13 vlog za sofinanciranje 65 tekmovalcev. Do 31.12.2009 je bil zaključen postopek za 1 vloženo zadevo, za katero je sklad podelil sredstva v višini 17.000,00 EUR.

Podlaga za črpanje je poleg odločbe tudi sklenjena pogodba na podlagi ustreznih dokazil. Črpanje sredstev se bo izvršilo v 2010.

7. Sofinanciranje udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v letu 2009

Razpis v vrednosti 3.000,00 EUR ni bil objavljen, saj iz Slovenije v letu 2009 za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu ni bil izbran noben slovenski dijak, zato objava tega razpisa ni bila smiselna.

8. Razpis štipendij za študijske obiske slovenskih dijakov in študentov v tujini v letu 2009/2010

Razpis v vrednosti 150.000,00 EUR je bil objavljen konec novembra 2009 kot razpis z odprtim rokom prijave, zato je možno prijavo vložiti do porabe sredstev oziroma najkasneje do 15.9.2010. Do 31.12.2009 je sklad prejel 3 vloge. Črpanje sredstev se bo izvršilo v 2010.

B. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje tujih državljanov v Sloveniji

Program vključuje različne razpise, namenjene tujim državljanom za izobraževanje ter pedagoško in raziskovalno sodelovanje v Sloveniji. Z raziskovalnim in pedagoškim sodelovanjem, ki obsega velik del programov, Slovenija začasno pridobi visokokakovosten kader iz tujine, ki v slovensko visokošolsko pedagoško sfero in med študente prinaša nova znanja, raziskovalcem pa nove ideje ter priložnost za mreženje z odličnimi raziskovalnimi in visokoškolskimi institucijami v tujini. Del sredstev se namenja tudi izobraževanju dijakov in študentov iz tujine v Sloveniji.

V okviru programa je bilo za leto 2009 načrtovanih šest (6) razpisov, prav toliko je bilo tudi objavljenih, pri čemer je večina razpisov še odprtih, saj se roki prijave na te razpise iztečejo večinoma v drugem in tretjem četrtletju 2010.

1. Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010

Razpisanih je bilo 250.000,00 EUR sredstev za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji na področju naravoslovja, tehnike ali medicine. Na razpis je prispelo 30 vlog v skupni vrednosti preko 700.000,00 EUR.

Podeljena sredstva se štipendistom dodelijo za vsa študijska leta programa, praviloma za tri ali štiriletni doktorski študij.

Izplačila za študijsko leto 2009/2010 bodo v celoti izvedena po zaključenem postopku razpisa v koledarskem letu 2010, zadnja izplačila po tem razpisu pa bodo izvedena predvidoma v koledarskem letu 2013.

Po tem razpisu za leto 2009 s poslovnim in finančnim načrtom za leto 2009 ni bilo predvideno črpanje sredstev.

2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov iz držav Zahodnega Balkana na gimnazijskem programu mednarodne mature v Republiki Sloveniji v šolskem letu 2009/2010

V okviru razpisa je bilo na voljo 170.000,00 EUR za navedeni program, ki ga v Sloveniji izvajata dve srednji šoli. Na razpis se je prijavilo 9 dijakov, ki so vsi izpolnjevali pogoje, zato so se skladno s pravili sredstva porazdelila enakomerno med vse dijake.

Program izobraževanja traja dve leti. Črpanje sredstev za šolsko leto 2009/2010 je bilo izvedeno v letu 2009, izplačilo štipendije za drugi letnik pa bo v začetku šolskega leta 2010/2011.

Vrednost podeljenih štipendij za prvo leto izobraževanja v šolskem letu 2009/2010 znaša 84.999,96 EUR. Za leto 2009 je bilo s poslovnim in finančnim načrtom predvideno črpanje v višini 85.000,00 EUR, do vključno 31.12.2009 je bilo izplačanih 84.999,96 EUR (100,0%).

3. Razpis sofinanciranja tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana za šolsko leto 2010/2011

Razpis v višini 200.000,00 EUR je bil objavljen 31.12.2009. Prve vloge se pričakujejo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni rok prijave pa je 30.9.2010. V letu 2009 črpanje za ta razpis ni bilo načrtovano.

Razpisana sredstva so na voljo za dve, tri in štiriletne programe, zato bo črpanje sredstev trajalo več let, najkasneje do 2014.

4. Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010

Razpis v vrednosti 200.000,00 EUR je bil objavljen konec novembra 2009 kot razpis z odprtim rokom prijave, zato je mogoče prijavo vložiti do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31.8.2010. Prijavitelji so lahko slovenske visokošolske in raziskovalne institucije.

Do 31.12.2009 je sklad prejel 18 vlog prijaviteljev, pri čemer je vrednost vseh zaprosenih sredstev preseгла višino razpisanih sredstev. Črpanje sredstev se bo izvršilo v 2010.

5. Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2009/2010

Razpis v vrednosti 100.000,00 EUR je bil objavljen konec novembra 2009 kot razpis z odprtim rokom prijave, zato je mogoče prijavo vložiti do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31.8.2010. Prijavitelji so lahko gospodarske družbe v Sloveniji, ki izvajajo raziskovalne projekte v okviru svojih raziskovalnih centrov.

Do 31.12.2009 je sklad prejel 3 vloge prijaviteljev. Črpanje sredstev se bo izvršilo v 2010.

6. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji

Razpis v vrednosti 151.800,00 EUR je bil objavljen po podpisu pogodbe o izvajanju programa z MZZ v začetku septembra 2009. Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev. Štipendije so na voljo za študij na področju naravoslovja, tehnike ali medicine, in sicer so bile najprej razpisane le štipendije za doktorski študij, s spremembo splošnih pogojev poslovanja pa je sklad konec novembra objavil tudi spremembo razpisa, ki je možnost štipendiranja razširila tudi na magistrski študij navedenih smeri.

Prijave za štipendijo za študijsko leto 2009/2010 je bilo mogoče pričakovati le od tistih kandidatov, ki so s študijem v Sloveniji že pričeli, saj gre pri sprejemu za dokaj dolgotrajne postopke. Tako prijave v letu 2009/2010 niso bile pričakovane, kljub temu je sklad prejel eno prijavo, vendar je bil postopek v zadevi ustavljen, saj se je kandidat odločil za študij doma na drugem področju. Večina prijav se pričakuje za študijski leti 2010/2011 in 2011/2012.

C. Vrnitev slovenskih strokovnjakov

Program je namenjen spodbujanju vračanja slovenskih pedagoških in raziskovalnih sodelavcev, ki se že več let udeležujejo v tujini, oziroma njihovi ponovi povezavi s slovenskimi visokošolskimi in raziskovalnimi ustanovami z namenom ustvarjanja mreže slovenskih strokovnjakov v tujini.

V okviru programa je bil za leto 2009 načrtovan en (1) razpis, ki je bil tudi objavljen konec julija 2009.

1. Razpis za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja slovenskih državljanov iz tujine v Republiki Sloveniji v letu 2009/2010

Razpis v vrednosti 90.000,00 EUR je bil objavljen konec julija 2009 kot razpis z odprtim rokom prijave, zato je možno prijavo vložiti do porabe sredstev oziroma najkasneje do 31.8.2010. Prijavitelji so lahko slovenske visokošolske in raziskovalne institucije, ki bodo gostile takega sodelavca. Do 31.12.2009 je sklad prejel 2 vloge prijaviteljev. Črpanje sredstev se bo izvršilo v 2010.

D. Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let

Sklad je v letu 2009 zaključil nekatere razpise, ki so bili objavljeni v letu 2008. Predvsem to velja za razpise z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel v letu 2009, pa tudi za nekatere razpise z zaprtim rokom prijave.

Tabela 2: Seznam razpisov objavljenih v letu 2008, ki so se zaključili v letu 2009

Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009
Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009

1. Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010

Na razpis v vrednosti 160.000,00 EUR se je prijavilo 7 kandidatov, od tega je bila štipendija v letu 2009 odobrena in izplačana 6 štipendistom v skupini vrednosti 142.200,00 EUR (88,9%).

2. Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija

Na razpis v vrednosti 86.000,00 EUR sta se prijavila 2 kandidata, obema je bila štipendija tudi odobrena. Gre za štiriletni študijski program, katerega sklad štipendira tri leta, zadnje leto pa EUI. Za študijsko leto 2009/2010 je bila do 31.12.2009 izplačana štipendija obema štipendistoma v skupni višini 28.323,76 EUR (33,3% zneska za vsa leta oziroma 100% za tekoče študijsko leto). Zadnje izplačilo štipendij po tem razpisu je predvideno v letu 2011.

3. Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009

Na razpis v vrednosti 250.000,00 EUR so prijavitelji prijavi skupno 58 mladih raziskovalcev in asistentov. Sofinanciranje je bilo odobreno 49 prijaviteljem v skupni vrednosti 245.000,00 EUR (98,0%), do 31.12.2009 pa je bilo nakazano skupno 230.000,00 EUR (93,9% odobrenih sredstev oziroma 92,0% celotnih razpisanih sredstev).

4. Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini

Na razpis v vrednosti 100.000,00 EUR na katerega je bilo dodatno prerazporejeno še 70.000,00 EUR, se je prijavilo 47 prijaviteljev za sofinanciranje skupno 164 tekmovalcev in njihovih mentorjev. Sofinanciranje je bilo odobreno 38 prijaviteljem za skupno 140 tekmovalcev in 24 mentorjev v skupni vrednosti 164.000,00 EUR (96,5%), do 31.12.2009 pa je bilo nakazano skupno 164.000,00 EUR (100% odobrenih sredstev oziroma 96,5% celotnih razpisanih sredstev).

5. Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR, na katerega je bilo dodatno prerazporejeno še 60.000,00 EUR, se je prijavilo 39 prijaviteljev za skupna sredstva v višini 338.500,00 EUR. Sofinanciranje je bilo odobreno 33 prijaviteljem v skupni višini 266.500,00 EUR, saj so se nekateri prijavitelji že odobrenim sredstvom delno ali v celoti odpovedali, zato so se lahko skupna sredstva podelila v višini višji od razpoložljive. Do 31.12.2009 je bilo izplačano 227.000,00 EUR (87,3% razpisanih sredstev), manjši del nakazil pa bo izveden tudi v letu 2010, saj je izplačilo vezano na obvestilo o prihodu raziskovalca in pridobljenih potrebnih dovoljenjih.

6. Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009

Na razpis v vrednosti 100.000,00 EUR se je prijavilo 12 prijaviteljev za skupna sredstva v višini 118.000,00 EUR. Sofinanciranje je bilo odobreno 4 prijaviteljem v skupni višini 48.000,00 EUR, saj vloge večine prijaviteljev niso izpolnjevale pogojev in so bile zato zavrnjene. Do 31.12.2009 je bilo izplačano 36.000,00 EUR (75,0% podeljenih sredstev oziroma 36,0% razpisanih sredstev).

7. Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009

Na razpis v vrednosti 80.000,00 EUR se je prijavilo 7 prijaviteljev. Sofinanciranje je bilo odobreno vsem 7 prijaviteljem v celotnem zaprosenem znesku 78.000,00 EUR (97,5%). Do 31.12.2009 je bilo izplačano 63.000,00 EUR (80,8% odobrenih sredstev oziroma 78,7% razpisanih sredstev), saj en prijavitelj ni predložil dokazil o prihodu sodelavca iz tujine, potrebnih za podpis pogodbe.

8. Razpisi objavljeni do 31.12.2008

Sklad je v letu 2009 izvajal tudi aktivnosti na razpisih, objavljenih pred 2009, kar vključuje nakazovanje štipendij za višje letnike študija, če so bile te odobrene za večletni študij, urejanje pogodbenih razmerij tekom študija (mirovanje štipendiranja, ipd.) ter preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka obveznosti (potrdila, poročila, diplome, ipd.). Za razpise, kjer je po zaključenem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, je sklad preverjal izpolnjevanje pogojev in trajanje teh razmerij ter njihovo skladnost s pogodbenimi določili.

Tabela 3: Seznam vseh razpisov objavljenih pred letom 2009, za katere so v letu 2009 še potekale aktivnosti

Razpisi 2008
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2008/2009
Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009
Razpis za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana v gimnazijskem programu mednarodne mature v šolskem letu 2008/2009 in do mature
Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009
Razpis za sofinanciranje strokovnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2008/2009
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v Sloveniji v letu 2008/2009

Razpisi 2007
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji v letu 2007/2008
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega in pedagoškega sodelovanja Slovencev iz tujine v letu 2007/2008
Razpisi 2006
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2006/2007 in do konca študija
Razpisi 2005
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007
Razpisi 2004
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija
Razpisi 2003
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005

Razpis štipendij podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija
Razpisi 2002
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini

2.1.4.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

A. Zoisove štipendije

Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2009/2010 je bil objavljen 30.06.2009. Rok za oddajo vlog je bil 09.09.2009 za dijake in 07.10.2009 za študente. Pogoji za pridobitev ali ohranitev Zoisove štipendije so opredeljeni v Zakonu o štipendiranju. Sredstva za Zoisove štipendije so zagotovljena v proračunu RS pri MDDSZ; PP 7054 in se izplačujejo neposredno štipendistom. Poleg sredstev namenjenih nadaljevanju štipendiranja obstoječih Zoisovih štipendistov je bilo za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, namenjenih 6.283.059,68 EUR.

Zaradi postopnega prehoda Zoisovih štipendistov z Zavoda RS za zaposlovanje na sklad je število vlog za pridobitev štipendij na skladu v letu 2009 bistveno naraslo, saj je sklad v letu 2009 prejel 13.055 vlog, kar je 35,0% več kot v letu 2008.

Povečalo se je tudi število Zoisovih štipendistov, ki jih je bilo 7.335 na dan 31.12.2009, in sicer:

- 3.578 novih štipendistov, ki so prvič pridobili pravico do Zoisove štipendije (27,5% več kot v letu 2008),
- 2.185 štipendistov iz preteklega leta, ki se jim štipendiranje nadaljuje tudi v letu 2009/2010,
- 1.572 štipendistov, ki so v preteklem letu Zoisovo štipendijo prejeli na Zavodu RS za zaposlovanje, v letošnjem letu pa so zaradi prehoda na višjo raven izobraževanja postali štipendisti sklada (79,9% več kot v preteklem letu).

Tabela 4: Pregled Zoisovih štipendistov za šolsko/študijsko leto 2009/2010

	Število vlog	Število štipendistov	Porabljena sredstva v EUR
Novi štipendisti	8.762	3.578	6.283.059,68
Stari štipendisti sklada	2.557	2.185	5.772.926,89
Stari štipendisti iz Zavoda RS za zaposlovanje	1.736	1.572	4.153.013,43
SKUPAJ	13.055	7.355	16.209.000,00

B. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V letu 2009 je sklad objavil nov Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (v nadaljevanju razpis 2009/2010) ter nadaljeval z izvajanjem programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem po razpisih za šolsko/študijsko leto 2007/2008 ter 2008/2009. (v nadaljevanju razpis 2007/2008 oz. 2008/2009). Program neposrednega financiranja kadrovskih štipendij se izvaja v sodelovanju med skladom in delodajalcem. Sklad na podlagi javnega poziva delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih objavi javni razpis. Sklad sofinancira polovico štipendije, vendar največ v višini 30% minimalne plače.

1. Javni poziv delodajalcem za prijavo kadrovskih potreb

Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2009/2010 je bil objavljen v drugi polovici februarja 2009. Na poziv se je do 15.09.2009 odzvalo 260 delodajalcev s skupno 734 potrebami.

2. Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2009/2010

Razpis v vrednosti 5.000.000,00 EUR je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 57/09 dne 24.07.2009 kot razpis z odprtim rokom prijave, kar pomeni, da lahko delodajalci vložijo vlogo do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30.4.2010.

Do 31.12.2009 je sklad prejel 193 vlog delodajalcev za sofinanciranje kadrovskih štipendij 497 štipendistom ter odobril sofinanciranje 154 delodajalcem³ za skupaj 340 štipendistov, v skupni višini 1.223.500,00 EUR.

3. Razpisi iz preteklih let za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V okviru razpisov iz preteklih let (razpis 2007/2008 ter razpis 2008/2009) je bilo v letu 2009 sklenjenih 149 pogodb in 57 aneksov. Za vse štipendiste, ki nadaljujejo šolanje na višji ravni po teh razpisih, je sklad predvidel izplačilo sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem v višini 1.193.118,00 EUR.

Realizacija po razpisih za šolsko/študijsko leto 2007/2008 ter 2008/2009 je bila skupaj 700.260,00 EUR. Do odstopanja med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo predvsem zaradi prekinitve pogodbenega štipendijskega razmerja ter nižje izplačanih štipendij od predvidenih v pogodbi o sofinanciranju.

³ Zaradi nepopolnosti vlog (med drugim morajo delodajalci od štipendistov pridobiti potrdila o vpisu za šolsko/študijsko leto 2009/2010) sklad do 31.12.2009 ni odločil o vseh 193 vlogah in so le-te še v postopku reševanja.

C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V letu 2009 sta bila v okviru posrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij objavljena dva razpisa.

1. Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009

Dodatni javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2008/2009 (v nadaljevanju: DJR RŠS 2008/2009) je bil objavljen zaradi nepokritih potreb po štipendiranju iz JR RŠS 2008/2009.

Razpis v vrednosti 3.000.000,00 EUR je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 19/2009 dne 13. marca 2009. S sklepom je bilo izbranih 7 upravičencev in podeljena sredstva v višini 1.849.679,33 EUR od tega 1.562.173,26 EUR za sofinanciranje štipendij in 287.506,07 EUR za sofinanciranje izvajanje dejavnosti podeljevanja štipendij. V okviru razpisa se sofinancira 163 štipendij, ki jih podeljuje 61 delodajalcev.

V letu 2009 je bilo za izplačilo obveznosti iz razpisa DJR RŠS 2008/2009 načrtovanih 893.510,00 EUR, od tega je bilo realiziranih 251.297,91 EUR oz. 28 %. Do razlike med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo, ker je bilo na podlagi informacij s strani potencialnih upravičencev v okviru razpisa DJR RŠS 2008/2009 načrtovano, da se bo na razpis prijavilo 8 potencialnih upravičencev, dejansko pa se jih je prijavilo 7. Poleg tega je k manjši realizaciji prispevala tudi dinamika izplačil, ki je predvidevala krajši rok od izdaje zahtevka za izplačilo (v nadaljevanju: ZzI) do izplačila.

2. Javni razpis za sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (v nadaljevanju: JR RŠS 2009/2010)

Razpis v višini 9.000.000,00 EUR je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 63/2009 dne 7. avgusta 2009 (popravek Uradni list RS, št. 65/2009). Na razpisu je bilo izbranih 12 upravičencev, katerim so bila podeljena sredstva v višini 7.724.103,00 EUR od tega 6.438.543,00 EUR za sofinanciranje štipendij in 1.285.560,00 EUR za sofinanciranje izvajanja dejavnosti podeljevanja štipendij, ki ga izvajajo upravičenci. V okviru razpisa se sofinancira 451 štipendij, ki jih podeljuje 230 delodajalcev.

3. Razpisi iz preteklih let za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V letu 2009 je bilo za izplačilo obveznosti iz razpisa JR RŠS 2008/2009 načrtovanih 2.500.000,00 EUR, od tega je bilo realiziranih 1.855.358,33 EUR oz. 74,21 %. Do razlike med načrtovanimi in realiziranimi sredstvi je prišlo predvsem zaradi spremenjene dinamike izplačil in manjšega števila štipendij od predvidenih.

D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

V letu 2009 je sklad objavil drugi razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu.

Namen tovrstnega štipendiranja je predvsem spodbujati povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom ter jim zagotoviti možnosti za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.

1. Javni razpis za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2009/2010

Skladno z Zakonom o štipendiranju je pred objavo javnega razpisa potrebno soglasje Vlade RS. Soglasje k pogojem in višini štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu, ki jih je Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije določil v besedilu javnega razpisa za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu v študijskem letu 2009/2010, je bilo podano na 34. redni seji dne 2.7.2009. Javni razpis za štipendije je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 53/2009, dne 10.7.2009.

Skladno z razpisom so do štipendije upravičene tri kategorije upravičencev:

- kandidati, ki prvič uveljavljajo pravico do štipendije,
- štipendisti, ki že prejemajo štipendijo in nadaljujejo študij v višjem letniku v študijskem letu 2009/2010 in
- štipendisti, katerim je štipendijo za Slovence v zamejstvu in po svetu dodelil CMEPIUS in jim je v študijskem letu 2008/2009 pravica do štipendije mirovala ter nadaljujejo študij v višjem letniku v študijskem letu 2009/2010.

Višina razpisanih sredstev za štipendije je za študijsko leto 2009/2010 za obstoječe in nove štipendiste znašala 420.000,00 EUR. V letu 2009 je bilo izplačanih 88.719,00 EUR.

Na javni razpis je prispelo skupaj 155 vlog. Do prejemanja štipendije je v študijskem letu 2009/2010 upravičenih 129 štipendistov: 63 štipendistov, ki izpolnjujejo pogoje za nadaljnje prejemanje štipendije in 66 novih kandidatov.

Med štipendisti prevladujejo Slovenci v zamejstvu, saj štipendijo prejemajo 103 vlagatelji, medtem ko je v kategoriji Slovencev po svetu le 26 štipendistov. Med prejemniki štipendij jih več kot dve tretjini prihaja iz Italije in Hrvaške.

V letu 2009 se je izvajalo štipendiranje Slovencev v zamejstvu in Slovencev po svetu, ki jim je bila dodeljena štipendija na podlagi javnega razpisa za dodelitev štipendij za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu v študijskem letu 2008/2009 (Uradni list RS, št. 62/08). V letu 2009 je bilo izplačanih 192.645,00 EUR štipendistom, ki so pravico pridobili za študijsko leto 2008/2009.

E. Nagrade za prispevek trajnostnemu razvoju družbe

V letu 2009 so bile prvič podeljene nagrade dijakom in študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2008, prav tako pa je sklad konec leta 2009 objavil že drugi razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2009.

1. Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2009

Sklad je 11.12.2009 objavil v Uradnem listu RS, št. 102/09 drugi razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe. Rok za prijavo na razpis je 26.2.2010. Razpisana sredstva za podelitev nagrad v višini 500.000,00 EUR se bodo začela črpati v letu 2010. Do 31.12.2009 je sklad prejel le 2 vloge, glede na rok prijave se večina prijav pričakuje februarja 2010.

2. Javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2008

V letu 2009 je sklad izvajal tudi javni razpis za podelitev nagrad za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe za leto 2008.

Javni razpis je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 115/2008 z dne 5. decembra 2008. Sredstva v višini 500.000,00 EUR so se začela črpati v letu 2009, saj je bil rok za prijavo na razpis 27.2.2009. Skupno je sklad podelil 99 nagrad dijakom in študentom za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe. Nagrada za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe je bila podeljena 15 dijakom in 84 študentom.

O upravičenosti do nagrade odloča posebna komisija in zunanji evalvatorji. Višina nagrad je odvisan od števila prejetih točk, ki jih dodelijo evalvatorji in lahko znaša od 500 do 5.000 EUR. Upravičencem do nagrade za prispevek k trajnostnemu razvoju družbe so bila dodeljena sredstva v skupni višini 243.250,00 EUR. Poleg denarnih nagrad so nagrajenci na slavnostni podelitvi nagrad prejeli tudi simbolične diplome.

Tabela 5: Število nagrajencev po višini nagrade za leto 2009

Višina nagrade v EUR	Število nagrajencev
5.000,00	2
4.500,00	4
4.250,00	5
3.750,00	11
3.000,00	7
2.500,00	31
1.750,00	14
1.250,00	23
500	2
SKUPAJ št. nagrajencev	99

2.1.4.3 Programi za razvoj kadrov

Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost

Sklad je v letu 2008 pripravil program izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010, katerega namen je povečanje zaposljivosti z dvigom izobrazbenega nivoja, usposobljenosti in temeljnih veščin zaposlenih (tako za ključni kader za zagotavljanje konkurenčnosti v gospodarstvu kot tudi za ciljne skupine, ki jim grozi izguba zaposlitve). Javni razpis za delodajalce je bil objavljen 8.8.2008. Sklad je na razpis prejel 1.101 vlogo, vlagatelji so zaprosili za 18.721.883,47 EUR, kar je 134 % več od razpisane vrednosti. Sklad je izbral 351 vlog, ki so pridobile najvišje število točk.

Zaradi spremembe sheme državnih pomoči, po kateri se izvaja program (iz »Sheme za programe usposabljanja in izobraževanja« na shemo »De minimis«), in spremembe virov financiranja (iz sredstev ESS na sredstva integralnega proračuna) je sklad 3. aprila 2009 izbranim vlagateljem izdal dopolnilne sklepe.

318 izbranih vlagateljev je s skladom podpisalo pogodbe o sofinanciranju projektov. Izvajalci posredujejo skladu zahtevke za sofinanciranje dvakrat letno, v okviru rokov za poročanje, in sicer v pisni obliki in preko spletne aplikacije. V letu 2009 sta bila določena dva roka za poročanje:

- 15.05.2009 (oddajanje zahtevkov do 22.5.2009)
- 15.10.2009.

Sklad je pripravil v letu 2009 sedem zahtevkov za izplačila (v nadaljevanju: ZzI) za MDDSZ, v skupni vrednosti 791.836,65 EUR. Ti zahtevki vključujejo sofinanciranje izobraževanj oziroma usposabljanj za 5.090 vključenih oseb po 302 zahtevkih izvajalcev. Izvajalcem so bila v letu 2009 izplačana sredstva po šestih ZzI v skupni višini 605.391,68 EUR.

2.1.4.4 Programi, sofinancirani iz sredstev Evropskega socialnega sklada

V letu 2009 je bilo za začetek izvajanja predvidenih sedem instrumentov sofinanciranih iz sredstev ESS. Vloge za vse instrumente so bile pripravljene in posredovane posredniškim telesom v usklajevanje:

- praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente (PUD),
- mentorske sheme,
- krožno zaposlovanje (samostojno in na pobudo MDDSZ tudi združeno s programom mentorske sheme),
- kompetenčni centri za razvoj kadrov,
- standard kakovosti vlaganj v človeške vire (VVL),
- informacijsko komunikacijski portal JS RKŠ (IKP) in
- zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja (ZIP).

Posredniški telesi (MDDSZ in MŠŠ) sta organu upravljanja posredovali v potrditev štiri instrumente (ZIP, PUD, IKP in VVL, slednjega – standard kakovosti vlaganj v človeške vire - 23.12.2009).

Organ upravljanja je v letu 2009 potrdil tri instrumente (ZIP, PUD in IKP), v okviru katerih sta bila v letu 2009 objavljena dva javna razpisa (PUD) in eno javno povabilo (ZIP), začel pa se je tudi izvajati projekt modernizacije sklada – informacijsko komunikacijski portal.

A. Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008, 2009 in 2010

Organ upravljanja je 30.6.2009 izdal odločbo o dodelitvi sredstev v znesku 11.694.542,00 EUR za program, ki predvideva dva javna razpisa za delodajalce in projektno pisarno s tremi zaposlenimi (en višji svetovalec in dva referenta).

Na tej osnovi je sklad 3.7.2009 objavil javni razpis za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oz. študijskem letu 2008/2009.

Na razpis v vrednosti 4.564.600,00 EUR je oddalo vloge 479 vlagateljev, od tega je strokovna komisija:

- pri petih vlagateljih ustavila postopek (umik vloge ali prenehanje dejavnosti),
- zavrгла 116 vlog,
- zavrnila 54 vlagateljev zaradi neizpolnjevanja pogojev (en vlagatelj ni imel poravnanih davkov, 53 vlagateljev pa je za spodbude prijavilo vajence, dijake ali študente v programih ali letnikih, ki niso bili opredeljeni v razpisu) in
- ugodila 304 vlagateljem, od tega 256 v celoti in 48 delno.

S pozitivnimi sklepi je bilo vlagateljem dodeljenih 766.400,00 EUR. Vlagatelji so skladu po podpisu pogodbe in prejemu ustreznih dokazil - potrdil šol o opravljenem praktičnem usposabljanju za vajence, dijake in/ali študente - posredovali zahteve za sofinanciranje (v nadaljevanju: ZzS). Na osnovi pregledanih ZzS in dokazil je sklad pripravil tri ZzI navedenih zneskov delodajalcem in za povrnitev stroškov projektne pisarne ter jih posredoval posredniškemu telesu v pregled in potrditev.

V okviru programa je sklad prejel predplačilo iz ESS v znesku 1.871.126,72 EUR. Sklad črpa predplačilo po potrditvi ZzI s strani posredniškega telesa.

Drugi javni razpis v okviru programa, ki se nanaša na izobraževalne in študijske programe, ki se izvajajo v šolskem letu 2009/2010, je bil objavljen 17.11.2009 (8.1.2010 je bila objavljena sprememba javnega razpisa, s katerim je bil rok za oddajo vlog prestavljen s 15.1.2010 na 15.3.2010). Znesek javnega razpisa je 7.007.960,00 EUR.

Tabela 6: Izvedba programa »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008, 2009 in 2010«

	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Potrditev na OU	2009	30.6.2009
Vrednost programa	11.694.542,00 EUR	11.694.542,00 EUR
Objava 1. razpisa	2009	3.7.2009
Število vlog	1.500 – 2.000	479
Št. odobrenih vlog	1.500	304
Predmet razpisa	Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom za vajence, dijake in študente višjih strokovnih šol	
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport	
Objava 2. razpisa	2009	17.11.2009

B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010

Organ upravljanja je 14.8.2009 izdal odločbo o dodelitvi sredstev v znesku 6.314.000,00 EUR za program, ki predvideva eno javno povabilo do porabe sredstev in vzpostavitev projektne pisarne z dvema zaposlenima (dva svetovalca).

Sklad je 21.8.2009 objavil javno povabilo v znesku 6.209.940,00 EUR, ki bo odprto do porabe sredstev oz. najdlje do 31.8.2010. Razpis je namenjen odraslim osebam, ki z izobraževanjem pridobijo višjo raven formalne izobrazbe, sofinancirajo pa se stroški šolnin do 5. stopnje izobrazbe (do določenega zneska za opravljeni letnik, maturo, zaključni izpit ali

opravljeni mojstrski, delovodski ali poslovodski izpit). Namen razpisa je izboljšanje splošne izobrazbe odraslih in dvig izobrazbene ravni do 12 let uspešno končanega šolanja.

Do 31.12.2009 je sklad prejel 1.370 vlog. Skupaj je bilo v letu 2009 odprtih 1.209 vlog in dopolnitev vlog. Ker je večina vlog nepopolnih, je komisija za izvedbo javnega povabila k dopolnitvam pozvala 85% vlagateljev. Komisija je do konca leta 2009 odobrila 83 vlog ter podelila 80.974,88 EUR. Na tretjem odpiranju, ki je bilo zaključeno 20.1.2010 bo predvidoma podeljenih še 202.217,00 EUR.

V okviru programa je sklad prejel predplačilo iz ESS v znesku 1.073.380,00 EUR. Sklad črpa predplačilo takoj, ko posredniško telo potrdi ZzI.

Tabela 7: Izvedba programa »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010«

	PLAN	ODLOČBA/OBJAVA/REALIZACIJA
Potrditev na OU	2009	14.8.2009
Vrednost programa	6.314.000,00 EUR	6.314.000,00 EUR
Objava 1. razpisa	2009	21.8.2009
Število vlog v 2009 ⁴	2.000-2.500	1.365
Št. odobrenih vlog v 2009 ⁴	2.000	83
Predmet javnega povabila	Sofinanciranje šolnin za programe izobraževanja do 5. stopnje izobrazbe odraslim osebam, ki so si z izobraževanjem dvignila izobrazbeni nivo.	
Posredniško telo	Ministrstvo za šolstvo in šport	

C. Modernizacija delovanja sklada - informacijsko komunikacijski portal

Organ upravljanja je 24.9.2009 z odločbo o dodelitvi sredstev potrdil predlog projekta modernizacije delovanja sklada, katerega namen je prenova delovanja sklada v smislu izboljšanja informacijske podpore delovanju sklada, izdelava informacijskega portala in približanje delovanja sklada uporabnikom.

Sklad je takoj začel z aktivnostmi izvajanja projekta. Nakup ustrezne opreme je bil osnovni pogoj za vzpostavitev sistema varnosti in celovitosti strojne, programske in komunikacijske opreme ter podatkov.

⁴Javno povabilo je odprto do 31.8.2010. Navedene številke veljajo samo za leto 2009.

Tabela 8: Izvedba programa informacijsko komunikacijski portal

	PLAN	REALIZACIJA
Potrditev na OU	2009	24.9.2009
Znesek programa	781.570,00 EUR	781.570,00 EUR
Poraba sredstev 2009	107.548,46 EUR	20.584,00 EUR ⁵
Posredniško telo	Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve	

2.1.4.5 Kreditiranje študija

Sklad je v začetku julija 2009 objavil že peti razpis za Kredite za študij v tujini v višini 1.250.000,00 EUR. Razpis je odprt do 2.7. 2010. Po sprejetju Splošnih pogojev poslovanja sklada je bilo v novembru 2009 razširjeno področje kreditiranja tudi za pridobitev kreditov za plačljiv izredni študij v Sloveniji, kar je povečalo zanimanje za pridobitev kredita. Do konca leta 2009 je banka odobrila 35 vlog za kredite za študij v tujini v skupni višini 426.000 EUR. Analiza prejetih vlog kaže, da se vse več kandidatov odloča za študij v tujini na višje rangiranih institucijah, kjer so tudi stroški študija višji. Vloge za kredite za plačljiv študij v Sloveniji so začele prihajati na sklad v decembru 2009, prve odobritve je banka realizirala v januarju 2010. Zanimanje je precejšnje, do sredine februarja 2010 je sklad prejel skupno 65 vlog.

2.1.5 Ocena uspeha pri doseganju cilja s kazalci z oceno gospodarnosti in učinkovitosti

2.1.5.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost

V letu 2009 je sklad za programe Ad futura prejel skupno 360 vlog, dodatno je bilo 40 zadev prenesenih iz leta 2008, ena zadeva pa je bila vrnjena v odločanje s strani organa II. stopnje. Od skupno 401 vlog je bila večina odločena v zakonsko predpisanem roku.

Doseganje procesnih ciljev

Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sprotno, pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave pa istočasno za vse vložene zadeve. Med razpisi je hkrati tudi vsebinska razlika, ki lahko vpliva na čas odločanja. Najkrajši povprečen čas za odločanje znotraj enega razpisa je tako znašal 17 dni, sicer pa je odločeno praviloma v 30 do 60 dneh, predvsem zaradi potrebnih preverjanj iz uradnih evidenc (državljanstvo, zaposlitev, in drugo).

Postopek odločanja je le pri razpisu za sofinanciranje pedagoškega in raziskovalnega sodelovanja za 25 vlog (6,2%) trajal dlje od zakonsko predpisanega roka 60 dni od popolnosti

⁵ Nabave v letu 2009. Sredstva bodo črpana iz proračuna 2010. Ker je organ upravljanja – SVLR odločbo o dodelitvi sredstev za projekt izdal dne 24.9.2009, in sicer kasneje kot se je predvidevalo, pogodba o sofinanciranju operacije med skladom in MDDSZ pa je bila podpisana dne 26.10.2009, je lahko sklad šele po tem datumu pristopil k aktivnostim predvidenim v okviru projekta, zato do 31.12.2009 fizični cilji niso bili doseženi.

vloge. Pravila zahtevajo pred odločanjem mnenje zunanjega evalvatorja. Deloma je do zamud prišlo zaradi preobremenitve službe sklada, ki vodi postopke evalvacij, deloma pa so tudi nekateri evalvatorji potrebovali več časa za izvedbo ocene.

S spremembo splošnih pogojev poslovanja sklada mnenje evalvatorjev ni več obvezno za vse razpise. Ker lahko na razpisu za sofinanciranje pedagoškega ali raziskovalnega sodelovanja tujih državljanov v Sloveniji sodelujejo le javno veljavne visokošolske institucije oz. prijavitelji z raziskovalnimi projekti, ki jih je že potrdila Javna agencija za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije, je s tem že zagotovljena ustrezna kakovost prijaviteljev oz. projektov in ponovno ocenjevanje ni potrebno. Tudi v preteklosti so vsi evalvatorji prijavljene projekte pozitivno ocenili. Z ukinitvijo evalvacij je sklad tudi znižal stroške izvajanja teh razpisov. Razpis za pedagoško in raziskovalno sodelovanje, objavljen novembra 2009, zato ne zahteva več evalvacije za odločanje o dodelitvi sofinanciranja. Postopki evalvacije se tako skladno z novimi splošnimi pogoji ohranjajo le pri tistih razpisih in vlogah, kjer prijavljeni projekti niso predhodno potrjeni s strani agencije, dokončno pa bo to določilo za vse razpise implementirano v letu 2010, kot tudi za tiste razpise, ki so bili objavljeni pred spremembo splošnih pogojev.

Sklad je prejel v okviru razpisov, objavljenih v letu 2009, skupno trideset (30) pritožb. V devetih (9) zadevah je sklad pritožbi zoper odločbo o zavrnitvi ugodil, in sicer v šestih (6) zadevah zaradi novega mnenja MVZT glede ustreznosti izbranega študijskega programa ali institucije, v dveh (2) zadevah je odpravil sklep o zavržbi, saj sta stranki dokazali pravočasno pošiljanje dopolnitev, ki pa skladu nista bili vročeni, in je zadeve vrnil v postopek, le v eni (1) zadevi pa je sklad odpravil svojo napako pri izračunu ocen za točkovanje. Ostale zadeve je sklad odstopil organu druge stopnje v reševanje. Ta je odločil o dveh (2) zadevah tako, da je pritožbo zavrnil in potrdil odločitev sklada, v devetnajstih (19) zadevah pa organ druge stopnje še ni odločil.

Pri črpanju sredstev je prišlo do zamud zaradi dveh razlogov. Prvi je pozna potrditev poslovnega načrta sklada s strani Vlade RS dne 24. junija 2009, saj šele potrjen poslovni načrt zagotavlja podlago za objavo razpisov, drugi pa sprejem novih splošnih pogojev poslovanja, ki so bili potrebni za izvedbo nekaterih programov iz poslovnega načrta.

Sklad je za obstoječe programe, katerih objava je bila odvisna le od poslovnega načrta, ne pa tudi od novih splošnih pogojev, predhodno pripravil potrebno dokumentacijo za takojšnjo objavo razpisa ter po svojih možnostih obveščal potencialne prijavitelje o razpisu in dokumentaciji, ki jo bo potrebno priložiti vlogi. Prvi razpisi so bili tako objavljeni nemudoma po potrditvi načrta 3. julija 2009. Ta zamuda je najbolj vplivala na razpis štipendij za študij v tujini, kar je tako finančno kot številčno najbolj pomembnejši razpis programov Ad futura, tako zaradi slabših možnosti realizacije razpisa v poletnem času zaradi težav s pridobitvijo ustreznih podatkov ali potrdil, kot tudi zaradi tega, ker je večina študentov s študijem v tujini morala pričeti pred rezultati razpisa. Za rešitev te situacije je sklad za leto 2010 v poslovnem in finančnem načrtu za leto 2010 predlagal tako objavo tekočega razpisa za leto 2010 kot tudi

razpisa za 2011 konec leta 2010. Tako bo navedeni razpis v prihodnje neodvisen od sprejema poslovnega in finančnega načrta sklada za tekoče leto.

Del s poslovnim in finančnim načrtom sklada za leto 2009 predvidenih razpisov ni bilo možno objaviti do spremembe splošnih pogojev poslovanja. Zaradi dolgotrajnega postopka so bili novi splošni pogoji poslovanja objavljeni šele konec novembra 2009. Sklad je takrat že imel pripravljeno vso dokumentacijo za navedene razpise, zato je bilo 6 razpisov objavljenih takoj po objavi novih splošnih pogojev poslovanja, preostali načrtovani razpisi pa do konca leta 2009.

En načrtovan razpis v vrednosti 3.000,00 EUR ni bil realiziran, saj je bilo pred objavo ugotovljeno, da na program, za katerega se v okviru razpisa podeljujejo sredstva, ni bil sprejet noben kandidat iz Slovenije. Tako objava razpisa, za katerega ne bi bilo kandidata, ki bi izpolnjeval pogoje in bi bil tako upravičen do sofinanciranja, ni bila smiselna in ekonomična.

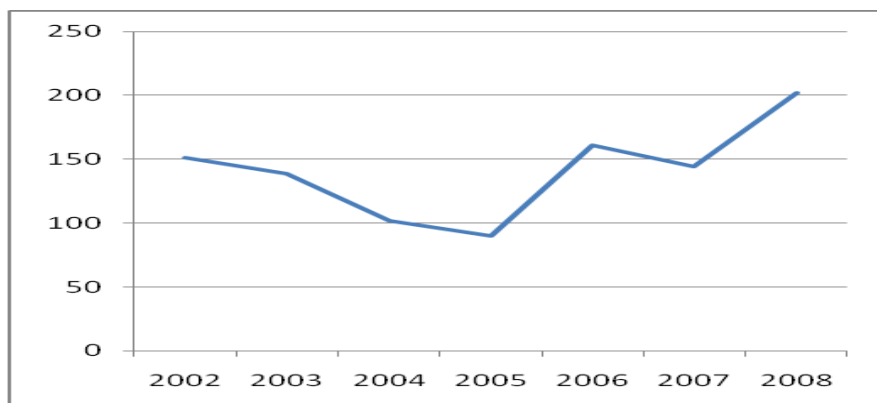
Doseganje vsebinskih ciljev

Med pomembnejše vsebinske cilje programov Ad futura spadajo:

- povečanje števila mobilnosti slovenskih državljanov v tujino kot način razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja, tehnike in medicine, z namenom zagotavljanja potrebnih kadrov za Slovenijo,
- nudenje možnosti pedagoškega sodelovanja slovenskih institucij s predavatelji iz tujine z namenom ponuditi slovenskim študentom dodatna znanja, potrebna za njihovo uspešnost,
- podpora podjetjem in raziskovalnim institucijam pri ustvarjanju in širjenju mrež raziskovalnega sodelovanja z raziskovalci in institucijami v tujini.

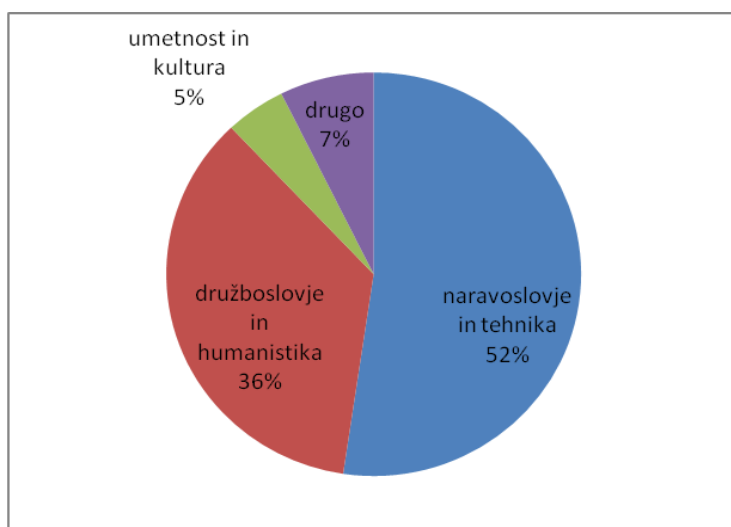
V letih 2002 in 2003 so se iz programa Ad futura podeljevale predvsem štipendije za študij v tujini in sicer ne glede na smer in raven študija kandidatov. Zaradi ukinitve štipendij najprej za področje umetnosti in kulture, kasneje pa tudi za področje družboslovja in humanistike, je število štipendistov v letih 2004 in 2005 upadlo. V letu 2006 je sklad občutno povečal višino štipendije. Do vključno leta 2005 je bila štipendija namenjena pokritju šolnine in le izjemoma za druge stroške. Z razpisom leta 2006 so imeli kandidati prvič možnost pridobiti štipendijo tako za šolnino kot za življenjske stroške. V letu 2006 se je tudi občutno povečalo število objavljenih razpisov v okviru programov Ad futura (v letu 2006 jih je bilo objavljenih 14, predhodno leto pa le 6). K povečanju števila upravičencev v letu 2006 tako večinoma prispevajo novi programi, saj se je vpliv višjih štipendij pokazal šele v letu 2007, dodatno pa je število naraslo s ponovno razširitvijo štipendij tudi na podiplomski študij družboslovja in humanistike.

Slika 1: Gibanje števila novih študentov oz. upravičencev po letih



Znotraj programov Ad futura je večina mest na voljo za področje naravoslovja, tehnike ali medicine oziroma se znotraj širših razpisov zagotavlja prednost izobraževanju oziroma raziskovanju na teh področjih. Od leta 2002 do vključno 2009⁶ je tako 52,3% upravičencev prejelo štipendijo oziroma sofinanciranje za področje naravoslovja, tehnike ali medicine. Podoben trend pričakujemo tudi v prihodnosti. Večina upravičencev, kar 60,1%, je sredstva prejela za podiplomsko magistrsko ali doktorsko izobraževanje, 16,7% za raziskovalno ali pedagoško sodelovanje ter 14,8% za dodiplomski študij, preostalih 8,4% pa je bilo dijakov.

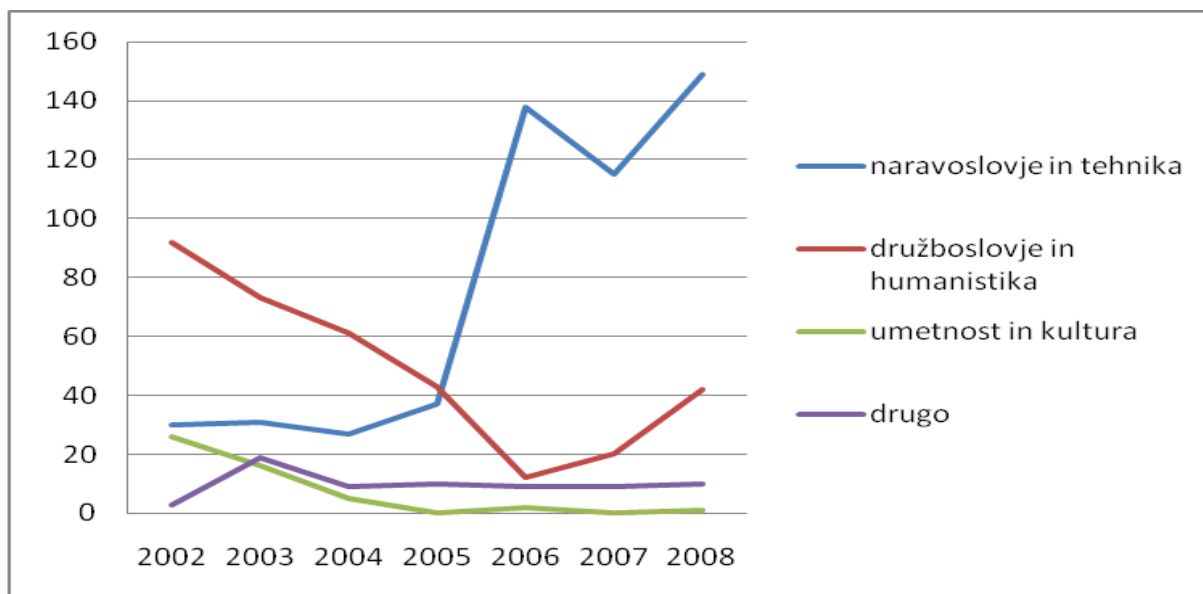
Slika 2: Delež študentov in upravičencev glede na področje od leta 2002 dalje



Bolj kot skupni podatek za vsa pretekla leta je pomembno dejstvo, da število upravičencev, ki sredstva prejemajo za področje naravoslovja, tehnike ali medicine, vsako leto narašča.

⁶ Vsi razpisi, objavljeni v letu 2009, še niso v celoti zaključeni, zato so v grafu, kjer je to smiselno, vključeni le delni rezultati

Slika 3: Gibanje števila novih študentov oz. upravičencev v posameznem letu glede na področje



2.1.5.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

A. Zoisove štipendije

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije odloča že drugo leto zapored na podlagi Zakona o štipendiranju o dodelitvi Zoisovih štipendij, za:

- kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije,
- študente, ki že prejemajo Zoisovo štipendijo na skladu, ter
- študente, ki so v preteklem šolskem oziroma študijskem letu prejeli Zoisovo štipendijo na ZRSZ in nadaljujejo izobraževanje na višji stopnji izobraževanja.

Zoisovi študenti, ki so pričeli prejemati štipendijo pred uveljavitvijo Zakona o štipendiranju in še niso zaključili šolanja na isti stopnji, do zaključka uveljavljajo pravico do štipendije na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje.

Javni poziv za dodelitev Zoisovih štipendij za šolsko oz. študijsko leto 2009/2010 je bil objavljen v zakonskem roku. O vloženih zadevah je sklad odločil znotraj šestdeset (60) dnevne zakonskega roka od popolnosti vlog, saj je bilo o zadevah odločeno v tridesetih (30) dneh od preteka roka za vložitev vlog.

Kandidati, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2008/2009 že prejeli Zoisovo štipendijo, so morali izpolnjevati le zakonsko predpisan pogoj za podaljšanje štipendiranja v naslednje leto. To velja tako za Zoisove študente sklada kot študente Zavoda za zaposlovanje, ki so v letu 2009 nadaljevali z izobraževanjem na višji stopnji.

Vloge kandidatov, ki so izpolnjevali predpisan zakonski pogoj in ki v preteklem letu niso bili prejemniki Zoisove štipendije, so se ocenile oziroma točkovale po predpisanem merilu ter se po posameznih skupinah razvrstile od najbolj ocenjene oziroma točkovane vloge dalje. Štipendije so bile dodeljene tistim vlagateljem, katerih vloge so se v posamezni skupini najbolj uvrstile in sicer do porabe razpoložljivih sredstev za posamezno skupino kandidatov.

Meje za pridobitev štipendije po posamezni skupini so razvidne iz spodnje tabele.

Tabela 9: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za kandidate, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010

SKUPINA	MERILA	MEJE PO RANGIRANJU	
		08/09	09/10
osnovnošolci	povprečna ocena najmanj 4,5	4,87	4,91
	izjemni dosežek	15 točk	10 točk
srednješolci	povprečna ocena najmanj 4,1	4,92	4,75
	izjemni dosežek	40 točk	15 točk
	zlata matura	30 točk	30 točk
študenti	povprečna ocena najmanj 8,5	9,43	9,45
	izjemni dosežek	5 točk	5 točk
	top 5%	1,14	1,18*

* razmerje med povprečno oceno vlagatelja in povprečno oceno letnika posameznega študijskega programa

Glede na leto 2008 so se meje za pridobitev Zoisove štipendije za štipendiste, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, znižale zaradi več razpoložljivih sredstev po posameznih skupinah.

Sredstva za Zoisove štipendije

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je s sklepom o višini sredstev za podeljevanje novih Zoisovih štipendij za šolsko leto 2009/2010 namenilo 4.500.000,00 EUR. Dne 09.10.2009 je ministrstvo s sklepom določilo novo okvirno višino sredstev za potrebe podeljevanja novih Zoisovih štipendij za šolsko leto 2009/2010 v višini 6.055.000,00 EUR.

Znesek dejansko izplačanih sredstev za Zoisove štipendije v letu 2009 je bil 8.360.697,69 EUR, pri čemer je znesek 5.449.318,00 EUR vezan na obveznosti iz izplačila štipendij za šolsko oziroma študijsko leto 2008/2009, za šolsko oziroma študijsko leto 2009/2010 pa 2.911.379,69 EUR.

Sredstva za nove štipendiste so bila po posameznih ciljnih skupinah razdeljena v skladu s Sklepom o določitvi deležev Zoisovih štipendistov med osnovno šolo, srednjo šolo, višjo in visoko šolo za šolsko oz. študijsko leto 2009/2010, kot ga je določilo ministrstvo, pristojno za delo. Tako je ministrstvo v letu 2009 novim kandidatom v skupini srednješolcev namenilo večji delež sredstev.

Tabela 10: Razdelilnik sredstev

SKUPINA	MERILA	ODSTOTNI DELEŽ po merilih (%)		ODSTOTNI DELEŽ po skupinah (%)	
		08/09	09/10	08/09	09/10
		osnovnošolci	povprečna ocena	45	40
izjemni dosežek	5		5		
srednješolci	povprečna ocena	7	17	20	30
	izjemni dosežek	2	2		
	zlata matura	11	11		
študenti	povprečna ocena	17	17	30	25
	izjemni dosežek	3	3		
	top 5%	10	5		

Število vlog

Za uveljavitev pravice do Zoisove štipendije je sklad skupaj prejel 13.055 vlog. Za podaljšanje štipendiranja je sklad prejel 2.557 vlog skladovih štipendistov ter 1.736 vlog starih Zoisovih štipendistov, ki so v preteklem letu prejeli štipendijo pri Zavodu RS za zaposlovanje, v letošnjem letu pa izobraževanje nadaljujejo na višji stopnji. Preostalih 8.762 kandidatov je vložilo vlogo za prvo pridobitev Zoisove štipendije.

V letu 2009 je sklad prejel 35,0% več vlog glede na leto 2008 in je kljub enaki kadrovski zasedbi uspel zadeve rešiti kvalitetno in v krajšem času kot v preteklem letu. Število Zoisovih štipendistov na skladu se je v letu 2009 povečalo za 99,32 % (v letu 2008 je bilo 3.680 štipendistov, v letu 2009 pa 7.335 štipendistov).

Sklad je v letu 2009 podelil 3.578 novih Zoisovih štipendij oziroma 27,5% več kot leto prej. Nadaljevanje štipendiranja je bilo odobreno 2.185 kandidatom, ki so v preteklem letu že prejeli štipendijo pri skladu, ter 1.572 kandidatom, ki so v preteklem letu prejeli štipendijo pri Zavodu RS za zaposlovanje (povečanje za 79,9% glede na preteklo leto).

Do 31.12.2009 je sklad prejel 473 pritožb zoper izdani upravni akt, kar predstavlja 3,6% odločenih zadev, pri čemer pa je bilo pritožbi ugodeno v 0,7% odločenih zadev.

Tabela 11: Število vlog po posameznih kategorijah na dan 31.12. posameznega šolskega oziroma študijskega leta

SKUPINA	Pozitivne		Negativne		Zavržene		Neodločene		Ukinjene		Skupaj	
	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
osnovnošolci	1774	2035	1685	1697	108	53	0	4	-	6	3567	3795
srednješolci	487	933	2745	1844	58	43	10	6	-	11	3300	2837
študenti	545	610	1146	1441	48	41	69	24	-	14	1808	2130
stari-ZRSZ	874	1572	105	100	6	11	13	42	-	11	998	1736
stari-sklad	-	2185	-	318	-	1	-	42	-	11	-	2557
Skupaj	3680	7335	5681	5400	220	149	92	118	-	53	9673	13055

Med novimi vlagatelji je bilo največ prejetih vlog v skupini osnovnošolcev (43,3%), vlog iz skupine srednješolcev je 32,3% in 24,4% iz skupine študentov.

Pozitivno je bilo odločenih 56,1% vseh vlog, 41,7 % je bilo negativno odločenih. Zaradi oddaje vlog oziroma dopolnitev po predpisanem roku je bil zavržen 1,1% vlog. 1,1% vlog pa je bilo na dan 31.12.2009 še neodločenih. Večinoma so to vloge vlagateljev, ki ne izpolnjujejo pogojev po nobenem izmed uveljavljenih meril. V letu 2009 je 53 študentov sporočilo, da prekinjajo štipendijsko razmerje, bodisi so se zaposlili ali pa prejeli drugo vrsto štipendije.

Višina štipendije

Osnovna Zoisova štipendija znaša za dijake 64,96 EUR in za študente 100,10 EUR, v primeru študija v tujini pa je osnovna štipendija za dijake 129,92 EUR, za študente pa 200,20 EUR. K osnovni štipendiji se lahko dodelijo še različni dodatki in sicer glede na dohodek v družini štipendista, vrsto in področje izobraževanja, učni oz. študijski uspeh, izobraževanje zunaj stalnega prebivališča in za štipendiste s posebnimi potrebami. Povprečna štipendija na dan 31.12.2009 je za dijake znašala 128,91 EUR (15% povišanje glede na preteklo leto) in za študente 203,61 EUR (5,9% povišanje glede na preteklo leto).

B. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Doseganje procesnih ciljev

Sklad je na razpis 2009/2010 prejel skupaj 193 vlog in do konca leta 2009 po tem razpisu odločil o 164 vlogah. Prav tako je v letu 2009 potekalo odločanje o 184 vlogah, ki so prispele na razpis iz preteklega leta in sicer v okviru razpisa 2008/2009.

Odločanje o vlogah prispelih na razpis 2009/2010 poteka sproti zaradi odprtega roka prijave. Zaradi spremenjenega načina odločanja, ki ga omogoča odprti rok prijave, se je čas odločanja za vloge 2009/2010 še dodatno skrajšal. Čas odločanja v postopku je bil skoraj polovico krajši, kot je zakonsko predvideno za izdajo odločbe.

Število pritožb na razpise iz neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij je zanemarljivo, saj predstavlja zgolj 2,3 % vseh vlog (8 pritožb na 348 vlog). Nobena od vloženih pritožb niti na drugi stopnji ni bila ugodno rešena.

Doseganje vsebinskih ciljev

Tabela 12: Podatki po posameznih razpisih za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Razpis*	Objava	Razpisana sredstva v EUR	Prijavitelji	Prijavljene potrebe	Število odločb	Podeljena sredstva na podlagi pogodb o sofinanciranju	Planirana poraba v letu 2009	Realizacija v 2009	Štipendije
2007/2008	2008	8.000.000	98	585	98	1.151.549	354.445	270.680	493
2008/2009	2008	5.000.000	184	505	184	1.406.160	838.673	429.580	440
2009/2010 **	2009	5.000.000	193	497	164***	1.223.500	156.250	0****	340

* Razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji

** Gre za razpis z odprtim rokom, zaradi česar so podatki predstavljeni za vloge, ki so prispele in bile obravnavane do 31.12.2009.

*** Vseh izdanih odločb in sklepov je bilo 164. Od teh jih je bila izdana pozitivna odločba 154 delodajalcem.

****V času priprave letnega poročila za 2009 je prišlo do izplačila sofinanciranja predvidenega za leto 2009 in sicer v skupni višini 83.003 EUR.

Sklad je od šolskega/študijskega leta 2007/2008 do konca 2009 v okviru programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij sodeloval s 390 delodajalci in sofinanciral skupno 1.271 kadrovskih štipendij.

Konec leta 2009 je bilo v program vključenih 1.061 štipendistov, od tega 308 štipendistov iz razpisa 2007/2008, 413 štipendistov iz razpisa 2008/2009 ter 340 štipendistov iz razpisa 2009/2010.

Razlika med vsemi štipendisti vključenimi v program neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij in štipendisti vključenimi ob koncu leta 2009 (skupaj 210 štipendistov) nastane kot posledica uspešnega zaključka izobraževanja štipendistov, nadaljevanja izobraževanja na višji stopnji, zaposlitve pri delodajalcu ter prekinitve pogodbenega štipendijskega razmerja.

V okviru razpisa 2009/2010 je pričakovati, da se bo število sofinanciranih štipendij v primerjavi s preteklimi leti povečalo, kajti delodajalci lahko vložijo vlogo do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30.4.2010. Povečanje števila sofinanciranih štipendij delodajalcem je posledica intenziviranja aktivnosti sklada pri promociji in informiranju glede možnosti sofinanciranja kadrovskih štipendij. Iz slednjega izhaja, da sklad sledi cilju, da s povečanim številom sofinanciranih štipendij prispeva k usklajevanju ponudbe in povpraševanja po kadrih ter k dolgoročnemu načrtovanju kadrovske strategije v podjetjih.

Tabela 13: Število neposredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja od razpisa 2007/2008 dalje

Smer izobraževanja	Razpis 2009/2010	Razpis 2007/2008 ter 2008/2009-skupaj	Skupaj	Odstotek
Naravoslovje in tehnika	238	720	958	78,98%
Družboslovje in humanistika	83	99	182	15,00%
Umetnost in kultura	0	1	1	0,08%
Drugo	19	53	72	5,94%
SKUPAJ	340	873	1213	100,00%

Delodajalci se v največjem številu odločajo za podeljevanje kadrovskih štipendij s področja naravoslovja in tehnike (78,98%), medtem ko je delež podeljenih štipendij s področja družboslovja in humanistike 15%. Zanimljivo je delež tistih štipendij, ki jih delodajalci podelijo na ostalih področjih izobraževanja.

Tabela 14: Raven izobraževanja štipendistov, aktivnih v letu 2009, za razpis 2009/2010 ter razpise iz preteklih let

Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2009/2010 (na dan 31.12.2009)		
Raven izobraževanja	Število štipendistov	%
srednje in nižje poklicno	27	7,94%
srednje strokovno in splošni	129	37,94%
višje strokovno	11	3,24%
1. bolonjska stopnja	117	34,41%
2. bolonjska stopnja	53	15,59%
magisterij in doktorat	3	0,88%
SKUPAJ	340	100,00%
Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2007/2008 in 2008/2009 (na dan 31.08.2009)		
Raven izobraževanja	Število štipendistov	%
srednje in nižje poklicno	137	19,00%
srednje strokovno in splošni	218	30,24%
višje strokovno	19	2,64%
1. bolonjska stopnja	151	20,94%
2. bolonjska stopnja	195	27,05%
magisterij in doktorat	1	0,14%
SKUPAJ	721	100,00%

Iz podatkov je razvidno, da delodajalci predvsem iščejo kader s srednješolsko izobrazbo ter visokošolsko in univerzitetno izobrazbo. V primerjavi z razpisi iz preteklih let se je povečalo sofinanciranje kadrovskih štipendij za izobraževanje na visokošolski ravni (1. bolonjska stopnja), iz česar je možno sklepati, da delodajalci iščejo kader, katerega bodo lahko v čim krajšem času tudi zaposlili.

C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Sklad na podlagi javnega razpisa za izbor operacij razpiše sredstva za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij, ki poteka preko enotnih regijskih štipendijskih shem. Nosilci teh shem (v nadaljevanju: upravičenci) se na razpis prijavijo s programom, ki ga pripravijo na osnovi predhodno zbranih potreb delodajalcev po kadrih v posamezni regiji.

Sklad s sklepom dodeli sredstva izbranim upravičencem, ki nato izvedejo javne razpise za dodeljevanje kadrovskih štipendij v posamezni regiji, na katere se prijavijo potencialni štipendisti. Upravičenci skupaj z delodajalci izmed prispelih prijav izberejo najustreznjšega kandidata ter z njim sklenejo pogodbo o štipendiranju za celotno obdobje izobraževanja na isti stopnji.

Doseganje procesnih ciljev

Sklad je na razpis DJR RŠS 2008/2009 prejel 7 vlog. Po preverjanju prispelih vlog je bilo izdanih 6 pozivov za dopolnitev. Na razpis JR RŠS 2009/2010 je prispelo 13 vlog. Po preverjanju prispelih vlog so bili izdani 4 pozivi za dopolnitev in 1 sklep o zavrnitvi. Povprečen čas od prejema popolne vloge do izdaje sklepa o izbiri je bil pri obeh razpisih 8 dni, kar je izredno učinkovito, saj je zakonski rok od 30 do 60 dni.

Način izvajanja pravic in obveznosti, med MDDSZ v vlogi posredniškega telesa, skladom v vlogi agenta in regijskimi razvojnimi agencijami v vlogi upravičenca, je določen v pogodbi o sofinanciranju operacije in navodilih posredniškega telesa in agenta za vsak instrument – javni razpis posebej. V pogodbi o sofinanciranju in navodilih posredniškega telesa so določeni tudi upravičeni stroški do sofinanciranja in postopek za procesiranje zahtevkov za izplačilo upravičenih stroškov.

V letu 2009 je sklad preveril in na MDDSZ posredoval skupaj 228 zahtevkov za izplačilo: 173 ZzI za štipendije ter 55 ZzI za izvajanje. Povprečen čas od prejema zahtevka za izplačilo do posredovanja obvestila o opravljenem preverjanju ali poziva za dopolnitev je znašal v prvem polletju 15 do 25 dni, medtem ko v drugem polletju samo od 2 do 5 dni. Čas preverjanja ZzI izvajanje je zaradi zahtevnosti preverjanja stroškov plač in velikega obsega priložene dokumentacije daljši kot čas preverjanja ZzI za štipendije. Še posebej zahteven je bil pregled dokumentacije pri prvem ZzI za izvajanje, saj je le ta zajemal obdobje devetih mesecev od 1.4.2008 do 31.12.2008.

V prvem polletju je bil čas preverjanja zahtevkov za izplačilo bistveno daljši predvsem zaradi dejstva, da se sredstva za sofinanciranje posrednih kadrovskih štipendij prvič črpajo iz

Evropskega socialnega sklada, kar vključuje zapletene postopke priprave zahtevkov za izplačilo, preverjanja ter kontrol. Težave pri preverjanju je dodatno povzročal tudi prehod izplačevanja ZzI preko sistema ISARR, predvsem zaradi nejasnih navodil glede vnosa podatkov za pripravo ZzI in prilagajanja sistema ISARR instrumentom regijskih štipendijskih shem.

Doseganje vsebinskih ciljev

Med pomembnejše vsebinske cilje programa posrednega sofinanciranja kadrovskega štipendij spada povečanje števila sofinanciranih štipendij kot ukrep za usklajevanje razmerja med ponudbo in povpraševanjem po kadrih v posamezni regiji in spodbujanje skladnega regionalnega razvoja.

Konec leta 2009 je bilo v program posrednega sofinanciranja kadrovskega štipendij skupaj vključenih 1.498 aktivnih štipendistov, od tega 901 štipendistov iz razpisa JR RŠS 2008/2009, 146 štipendistov iz razpisa DJR RŠS 2008/2009 in 451 štipendistov iz razpisa JR RŠS 2009/2010.

Število vseh vključenih po razpisih iz preteklih let se je zmanjšalo za 274 štipendistov zaradi naslednjih razlogov:

- prekinitev pogodbenega štipendijskega razmerja,
- zaposlitve pri delodajalcu,
- zaključka izobraževanja na isti ravni izobraževanja,
- nadaljevanje izobraževanja na višji ravni.

Z JR RŠS 2009/2010 je sofinanciranih 451 novih kadrovskega štipendij, kar je precej manj od načrtovanega števila ob objavi javnega razpisa (1.400), prijavljenih potreb, ki so jih upravičenci sporočili ob prijavi na razpis (911) in tudi od števila podeljenih štipendij v šolskem/študijskem letu 2008/2009 (1.294).

Razlogi za zmanjšanje števila štipendij so:

- primerjava na novo podeljenih štipendij v šolskem/študijskem letu 2009/2010 s štipendijami podeljenimi v letu 2008/2009 ni najbolj ustrezna, saj število 1.294 vključuje vse štipendije v okviru regijskih štipendijskih shem, tudi tiste, ki so bile v prejšnjih letih sofinancirane iz drugih virov (koncesijska sredstva v letu 2007/2008, sredstva državnega proračuna od leta 2006/2007 in prej). Z razpisom za leto 2009/2010 pa se sofinancira samo nove štipendije, kar je tudi razlog za nižje število štipendij.
- Prehod delodajalcev iz posrednega na neposredno sofinanciranje kadrovskega štipendij.
- Zaostrene gospodarske razmere, zaradi katerih se za podeljevanje kadrovskega štipendij odloča manj delodajalcev.

Tabela 15: Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij v letu 2009

Razpis*	Objava	Razpisana sredstva v EUR	Prijavljene potrebe	Število upravičencev	Podeljena sredstva v EUR	Planirana poraba v letu 2009 v EUR	Realizacija v 2009 v EUR	Podeljene štipendije
JR RŠS 2008/2009	2008	19.000.000	3086	12	6.435.023	2.500.000	1.855.358,33	1131
DJR RŠS 2008/2009	2009	3.000.000	249	7	1.849.679,33	893.510	251.297,91	163
JR RŠS 2009/2010	2009	9.000.000	911	12**	7.724.103	940.000	0	451

* razpis je objavljen za navedeno šolsko leto in do konca izobraževanja na isti stopnji

**1 vloga s sklepom zavrnjena.

Doseganje finančnih ciljev

Za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je bilo v okviru JR RŠS 2008/2009, DJR RŠS 2008/2009 in JR RŠS 2009/2010 upravičencem s pogodbami o sofinanciranju dodeljenih 16.008.805,33 EUR. V letu 2009 so bila realizirana izplačila samo pri JR RŠS 2008/2009 in DJR RŠS 2008/2009. Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve je do 31. 12. 2009 izplačalo 206 ZzI v vrednosti 2.106.656,24 EUR, od tega 176 ZzI v vrednosti 1.855.358,33 EUR upravičencem v okviru JR RŠS 2008/2009 in 28 ZzI v vrednosti 251.297,91 EUR v okviru DJR RŠS 2008/2009.

Za JR RŠS 2009/2010 v letu 2009 izplačila niso bila izvedena, ker so upravičenci prve zahtevke za izplačilo izstavili šele v decembru 2009.

Tabela 16: Podeljena sredstva s tripartitnimi pogodbami o sofinanciranju v letu 2009

Razpis	Sredstva za izvajanje dejavnosti v EUR	Sredstva za sofinanciranje štipendij v EUR	Skupaj v EUR
JR RŠS 2008/2009	1.402.879,22	5.032.143,78	6.435.023,00
DJR RŠS 2008/2009	287.506,07	1.562.173,26	1.849.679,33
JR RŠS 2009/2010	1.285.560,00	6.438.543,00	7.724.103,00
SKUPAJ	2.975.945,29	13.032.860,04	16.008.805,33
Odstotek	18,59%	81,41%	100%

Za JR RŠS 2008/2009 je bilo s sklepom o izbiri in pogodbami o sofinanciranju prvotno podeljenih več sredstev (13.728.186,02 EUR). Do take razlike je prišlo, ker so upravičenci ob prijavi na razpis načrtovali, da bodo podelili bistveno več štipendij. V prijavi na razpis so upravičenci načrtovali podelitev 3.086 štipendij, dejansko pa jih je bilo realiziranih samo 1.131, zaradi česar so bila v maju 2009 s pogodbami o sofinanciranju angažirana sredstva ustrezno znižana na vrednost 6.435.023,00 EUR.

Do podobne situacije je prišlo tudi pri JR RŠS 2009/2010, ko so upravičenci ob prijavi na razpis načrtovali, da bodo podelili 911 štipendij, dejansko pa so jih realizirali 451 (49,5 %).

Zaradi te razlike bodo predvidoma v začetku leta 2010 sklenjeni aneksi k pogodbam o sofinanciranju, s katerimi se bodo sredstva ustrezno zmanjšala.

Tabela 17: Realizirana izplačila ZzI za JR RŠS 2008/2009 in DJR RŠS 2008/2009 v letu 2009 po posameznih upravičencih

Upravičenec	Izplačila za izvajanje dejavnosti v EUR	Izplačila za štipendije v EUR	Skupaj v EUR
RRA Posavje	34.872,39	163.264,60	198.136,99
RRA Celje	34.955,81	199.444,57	234.400,38
Ekonomski inštitut Maribor d.o.o., Center razvoja človeških virov	25.858,05	70.010,91	95.868,96
RRA za Koroško	44.624,73	182.010,67	226.635,40
RRA Notr - kraške regije	37.114,45	173.718,26	210.832,71
RRA LUR	29.577,05	57.298,42	86.875,47
RRA Mura	41.399,14	218.472,50	259.871,64
BSC Poslovno podporni center d.o.o. Kranj	37.290,12	157.740,58	195.030,70
RCR Zagorje	19.433,10	54.755,50	74.188,60
Razvojni center Novo mesto	37.268,34	155.178,46	192.446,80
Posoški razvojni center	34.543,64	184.704,47	219.248,11
RRC Koper	30.106,62	83.013,86	113.120,48
SKUPAJ	407.043,44	1.699.612,80	2.106.656,24
Odstotek	19%	81%	100%

Iz zgornje tabele je razvidno, da je MDDSZ upravičencem za izvajanje dejavnosti izplačalo sredstva v višini 407.043,44 EUR, kar je 19,32% vseh izplačil v letu 2009, in 1.699.612,80 EUR za sofinanciranje kadrovskih štipendij, kar je 80,68 %.

Tabela 18: Podeljena sredstva v okviru JR RŠS 2009/2010

RRA	Izvajanje v EUR	Štipendije v EUR	Skupaj v EUR
RRA LUR	118.310,00	490.275,00	608.585,00
RRC Koper	96.000,00	500.000,00	596.000,00
Razvojni center Novo mesto	125.000,00	685.125,00	810.125,00
RRA Notr - kraške regije	69.250,00	510.000,00	579.250,00
BSC Poslovno podporni center d.o.o. Kranj	97.500,00	405.790,50	503.290,50
Ekonomski inštitut Maribor d.o.o., Center razvoja človeških virov	125.000,00	374.400,00	499.400,00
RRA Mura	125.000,00	669.900,00	794.900,00
RRA Posavje	125.000,00	664.320,00	789.320,00
Posoški razvojni center	119.900,00	643.830,00	763.730,00
RRA Celje	125.000,00	639.402,50	764.402,50

RRA	Izvajanje v EUR	Štipendije v EUR	Skupaj v EUR
RRA Koroška	125.000,00	595.000,00	720.000,00
RCR Zagorje	34.600,00	260.500,00	295.100,00
SKUPAJ	1.285.560,00	6.438.543,00	7.724.103,00
Odstotek	16,64%	83,36%	100%

Tabela 19: Število posredno sofinanciranih kadrovskih štipendij glede na področje izobraževanja po razpisih

Smer izobraževanja	Razpis 2009/2010	Razpis 2007/2008 ter 2008/2009- skupaj	Skupaj	Odstotek
Naravoslovje in tehnika	238	720	958	78,98%
Družboslovje in humanistika	83	99	182	15,00%
Umetnost in kultura	0	1	1	0,08%
Drugo	19	53	72	5,94%
SKUPAJ	340	873	1213	100,00%

D. Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu

V skladu z novim ZŠtip je sklad v letu 2008 prvič objavil razpis za dodelitev štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu za šolsko leto 2008/2009.

Štipendijo je v študijskem letu 2008/2009 prejelo 91 štipendistov. V letu 2009 je skupni znesek nakazanih štipendij znašal 192.645,00 EUR.

V študijskem letu 2009/2010 se je število prejemnikov štipendij povečalo. Naj javni razpis 2009/2010 je prispelo tudi za dobro tretjino več vlog v primerjavi s predhodnim javnim razpisom. V okviru razpisa je bilo izdanih 129 pozitivnih odločb, 14 negativnih odločb ter 11 sklepov o zavržbi prepoznanih in nepopolnih vlog ter en sklep o ustavitvi postopka.

Tabela 20: Število vlog glede na število štipendistov

	Študijsko leto 2008/2009	Študijsko leto 2009/2010
Število vlog	115	155
Število štipendistov	91	129

V študijskem letu 2008/2009 je štipendijo prvič prejelo 40 novih kandidatov, medtem ko je na razpisu za študijsko leto 2009/2010 novih štipendistov 66.

V študijskem letu 2008/2009 je največ štipendistov prihajalo iz Hrvaške in Italije, medtem ko se je število štipendistov iz Italije v študijskem letu 2009/2010 povečalo za več kot 100%.

Tabela 21: Število štipendistov po državah prihoda

Država	Število štipendistov	
	2008/2009	2009/2010
Argentina	1	2
Avstrija	9	14
BiH	10	9
Črna gora	1	2
Hrvaška	30	41
Italija	21	45
Madžarska	7	5
Makedonija	8	8
Srbija	2	2
Švedska	1	1
Nemčija	1	0
SKUPAJ	91	129

E. Nagrade za prispevek trajnostnemu razvoju družbe

Sklad je v letu 2009 izvajal razpis za podelitev nagrad za trajnostni razvoj za leto 2008, ki je bil objavljen konec leta 2008, rok za prijave pa se je iztekel 27.2.2009.

Ker gre za vsebinsko zahteven javni razpis je bilo potrebno k sodelovanju povabiti veliko število strokovnjakov z različnih področij trajnostnega razvoja, ki so sodelovali pri evalvaciji prijavljenih dosežkov. V postopku izvedbe javnega razpisa je razpisni komisiji s strokovnim mnenjem tako pomagalo 66 posebnih ocenjevalcev, ki so strokovnjaki s posameznih področij trajnostnega razvoja.

Na razpis je prispelo skupno 205 vlog s strani 196 prijaviteljev. Zaradi ekonomičnosti postopka se je prijaviteljem, ki so vložili več vlog, izdal sklep o združitvi več vlog v en postopek. Izdanih je bilo 93 pozitivnih odločb, 96 negativnih odločb in 7 sklepov o zavržbi nepopolnih in nepravilnih vlog.

Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve je bilo v reševanje odstopljenih 17 pritožb. V ponovnem postopku je bilo izdanih 6 pozitivnih in 9 negativnih odločb. Nagrado je prejelo 99 nagrajencev.

2.1.5.3 Programi za razvoj kadrov**Izobraževanje in usposabljanje za večjo konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010**

Sklad je na javni razpis objavljen avgusta 2008 prejel 1.101 vlogo. Zaradi velikega števila pritožb vlagateljev na sklepe o zavrnitvi (pretežno zaradi neizpolnjevanja pogoja poravnosti davkov, prispevkov in drugih dajatev skladno z zakonodajo) je MDDSZ zaustavilo postopek izdaje sklepov o dodelitvi/nedodelitvi sredstev do rešitve pritožb na sklepe sklada. Postopek

izdaje sklepov je bil izveden januarja 2009, ko je bilo od 819 vlog uvrščenih v izbirni postopek, izbranih 351 vlagateljev. Od tega je 318 izbranih vlagateljev (izvajalcev projektov) s skladom podpisalo pogodbe o sofinanciranju projekta izobraževanja in usposabljanja zaposlenih.

V okviru prvega roka za poročanje je sklad prejel 205 zahtevkov za sofinanciranje v skupnem znesku 425.722,27 EUR (prvotno več, vendar so vlagatelji kasneje zahtevke umaknili).

V okviru drugega roka za poročanje je sklad prejel 185 zahtevkov za sofinanciranje v skupnem znesku 678.995,21 EUR.

Sklad je pripravil v letu 2009 sedem zahtevkov za izplačila za MDDSZ in je na podlagi šestih že realiziranih nakazil v letu 2009 izvajalcem izplačal 605.391,68 EUR.

Tabela 22: Kazalniki realizacije programa »Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010«

	PLAN	REALIZACIJA
Proračunska sredstva 2009	3.000.000 ,00 EUR	605.391,68 EUR
Število svetovanj izvajalcem	320	565
Čas obravnave enega ZZS (1 zaposleni v urah)	15	14
Št. zaposlenih, ki so vključeni v vseživljenjsko učenje	10.000	5.090
Od tega žensk	5.000	1.874
Povprečno št. ur izobraževanja na zaposlenega v podjetjih po zaključku projekta	29,8 ure	19,8 ure
Število izobraževalnih projektov in projektov usposabljanj	1.000	2.687
Delež udeležencev, ki so uspešno zaključili aktivnost	8.000	5.090
Št. ohranjenih delovnih mest	100%	100%

Do razlike med načrtovano in doseženo dinamiko črpanja sredstev za sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja zaposlenih za konkurenčnost in zaposljivost za obdobje 2008-2010 prihaja iz naslednjih razlogov:

- 7,12 % izbranih vlagateljev s skladom ni podpisalo pogodb o sofinanciranju projekta, kar pomeni izpad projektov v višini 572.622,88 EUR;
- vlagatelji so v vlogah »preambiciozno« zastavili načrte izobraževanja in usposabljanja zaposlenih. Do tega je prišlo tudi zaradi dolgega obdobja za planiranje izobraževanja in usposabljanja (načrti izobraževanja in usposabljanja so bili pripravljene v avgustu 2008 za obdobje od 2008 do 2010);
- izvajalci nimajo na razpolago zadostnih sredstev za financiranje projektov v višini 100% stroškov izobraževanja in usposabljanja;
- zaradi neugodne gospodarske situacije (recesija) so izvajalci izvedli bistveno manj izobraževanj in usposabljanj v letu 2008 in 2009 kot so načrtovali v vlogah. To je vplivalo na nižje število zahtevkov ter na nižje zneske za sofinanciranje na vloženi

zahtevkih. Večina izvajalcev v letu 2008 sploh ni realizirala, ali pa je le delno realizirala načrtovana izobraževanja in usposabljanja;

- preračunavanje višine upravičenih stroškov glede na realizirane vključitve (eno od meril za izbor vlagateljev na javnem razpisu je bilo tudi predviden delež zaposlenih, vključenih v programe izobraževanja in usposabljanja – za zagotavljanje realizacije predvidenih vključitev je posredniško telo predlagalo preračunavanje upravičenih stroškov v deležu realiziranih vključitev glede na predvidene);
- izvajalci niso uspeli zagotoviti vseh potrebnih dokazil za dokazovanje upravičenosti sofinanciranja (npr. potrdila - predvsem za udeležbe na kongresih v tujini (npr. ZDA), liste prisotnosti - za udeležbe na kongresih in seminarjih v tujini; številni zunanji izvajalci, ki so usposabljali zaposlene pri izvajalcih niso imeli ustrezne registracije dejavnosti, niso bili registrirani za izvajanje dejavnosti izobraževanja...).

Da bi zmanjšali razliko med načrtovanim in doseženim črpanjem sredstev za izobraževanje in usposabljanje smo na skladu izvedli naslednje ukrepe:

- upoštevali smo gospodarsko situacijo smo uskladili višino rezerviranih sredstev MDDSZ z znižanimi potrebami in zmožnostmi izbranih izvajalcev. Sklenjen je bil aneks št. 3 k pogodbi sklenjeni med MDDSZ in skladom, s katerim je bila znižana višina rezerviranih sredstev za program za 2.000.000,00 EUR;
- da bi omogočili realizacijo čim več aktivnosti po sklenjenih pogodbah in da bi lahko izvajalci izvedli pogodbe v celoti, smo z 22 izvajalci sklenili anekse k pogodbam o sofinanciranju projekta s katerimi so se prerazporedila sredstva znotraj obdobja 2008 - 2010 v okviru s sklepom odobrene višine sredstev;
- spodbujali smo izvajalce projektov k izvajanju oziroma realizaciji pogodb s stalnimi osebnimi kontakti po telefonu, e-pošti in na individualnih sestankih;
- svetovali smo izvajalcem, kako kljub težkim gospodarskim razmeram realizirati čim več aktivnosti po pogodbi;
- pri pripravi novega programa upoštevamo zaznane ovire za boljše črpanje sredstev. Nov razpis pripravljamo za krajše roke tako za načrtovanje (trije roki za odpiranje na leto) kot tudi za realizacijo usposabljanja in realizacijo izplačil izvajalcem.

2.1.5.4 Programi, sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Sklad je v letu 2009 pripravil sedem programov opredeljenih v poslovenim načrtu sklada za leto 2009, dodatno je pripravil osnutek programa »Sofinanciranja prekvalifikacije zaposlenih«, sodeloval z MDDSZ pri pripravi dokumentacije za program »Usposabljanje za večjo zaposljivost« in izvajal projekt tehnične pomoči.

Tabela 23: Programi sofinancirani iz ESS

Inštrument	Predvidena sredstva ESS za inštrument v EUR	Posredovanje 1. verzije PT	Potrditev inštrumenta na OU
Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente (PUD)	11.694.542,00	29.09.2008 in 28.10.2008	30.6.2009
Mentorske sheme	260.000,00	04.11.2008 (08.06.2009)	
Krožno zaposlovanje	600.000,00	27.03.2009 (08.06.2009)	
Kompetenčni centri za razvoj kadrov	2.750.000,00	29.5.2009	
Standard kakovosti vlaganj v človeške vire (VVL)	844.750,00 ⁷	28.05.2009 in 02.06.2009	
Informacijsko komunikacijski portal JS RKŠ (IKP)	781.570,00	20.2.2009	24.9.2009
Zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja (ZIP)	6.314.000,00	24.2.2009	14.8.2009

Programi za razvoj kadrov in programi sofinancirani iz ESS se izvajajo na skladu od sredine leta 2008, ko je bil s postopno zaposlitvijo petih oseb preko programa tehnične pomoči vzpostavljen sektor za programe Evropskega socialnega sklada. V okviru sektorja se razvijajo novi programi. Na podlagi strokovnih dognanj in uskladitev s posredniškimi telesi glede vsebine programov se pripravi vsa potrebna dokumentacija za prijavo inštrumenta na organ upravljanja. Dokumentacija, ki vsebuje dokumente od predloga programa, vloge za program (projekt), matičnih podatkov projekta do javnega razpisa in razpisne dokumentacije se predhodno popolnoma uskladi s posredniškimi telesi. Sklad zaenkrat izvaja programe dveh posredniških teles in sicer Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve ter Ministrstva za šolstvo in šport.

Zaradi širjenja dejavnosti sklada z minimalnim dodatnim zaposlovanjem in pomanjkanja kadrov na vseh področjih, se sklad trudi za zaposlovanje kadrov v okviru programov oz. projektov, kar skladu omogoči izvajanje obširnih javnih razpisov (javnih povabil).

Zaposleni v sektorju opravljajo naloge razvoja inštrumentov, koordinacije izvajanja inštrumentov (tudi priprave ustreznih programskih aplikacij za vodenje javnih razpisov/povabil), aktivnosti črpanja sredstev in poročanja ter vseh ostalih obširnih aktivnosti potrebnih za zagon novih programov.

Kljub težavam pri oživljanju novih programov in usklajevanjih s posredniškimi telesi ter drugimi administrativnimi ovirami, ki upočasnjujejo črpanje sredstev ESS v Sloveniji je sklad z danimi resursi (razpoložljivi kadri in finančna sredstva) zelo uspešen pri izvajanju programov.

⁷ Prvotna predvidena vrednost je bila 2.150.000,00 EUR, vendar je sklad na podlagi izkušenj iz preteklosti in informacij s strani nosilca licence »IIP UK«, pripravil nov izračun vrednosti projekta.

A. Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente

V okviru programa sta bila v letu 2009 objavljena dva javna razpisa za delodajalce. Z razpisom se dodeljujejo spodbude za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom, prvi za šolsko leto 2008/2009 in drugi za šolsko leto 2009/2010. Realizirana je bila tudi zaposlitev treh oseb v okviru projektne pisarne.

Na razpis za šolsko leto 2008/2009 je sklad prejel 479 vlog. Največ vlagateljev je bilo zavrnjenih zaradi vključitev, ki niso bile skladne z javnim razpisom. Odobrene (deloma ali v celoti) so bile 304 vloge.

Tabela 24: Kazalniki realizacije javnega razpisa »Sofinanciranje šolnin delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcih po izobraževalnih programih v šolskem oz. študijskem letu 2008/2009«

	PLAN	REALIZACIJA
Črpanje proračunskih sredstev 2009	4.600.000,00 EUR	1.871.126,72 EUR ⁸
Število vlog	1.500	479
Število svetovanj potencialnim vlagateljem	500	918
Čas obravnave ene vloge v min	30	17,29
Št. vključenih izvajalcev PUD (= št. izbranih vlagateljev)	1.300 ⁹	304
Št. udeležencev programov izobraževanja	4.500 ¹⁰	725

Sklad je razpis pripravil skladno s smernicami MŠŠ. Kljub temu se je pri izvajanju razpisa odprla naslednja problematika:

- novi izobraževalni programi, v okviru katerih smo želeli spodbuditi večje sodelovanje delodajalcev pri izvajanju praktičnega usposabljanja z delom, se še ne izvajajo v tolikšni meri, kot je bilo predvideno. Ravno tako vajenci, dijaki in študenti teh programov ponekod še niso v zaključnih letnikih,
- dijaki srednjih strokovnih šol praviloma ne opravljajo praktičnega usposabljanja z delom v zaključnem letniku (ampak pretežno v drugem in tretjem letniku),
- razpis je predvideval, da isti delodajalec opravlja praktično usposabljanje z delom v vseh letnikih izobraževanja vključene osebe. Izkazalo se je, da nekatere šole celo spodbujajo kroženje vajencev, dijakov ali študentov med delodajalci in tako določeni

⁸ Črpana so bila sredstva ESS v višini predplačila. Do 31.12.2009 so bili izdani ZzI v skupnem znesku 683.236,20 EUR, vendar so bila sredstva izplačana šele v letu 2010.

⁹ Predvidena vrednost kazalnika v letu 2010 je 1.500 (predpostavka: na oba razpisa se bodo prijavljali isti delodajalci, ki imajo ustrezno opremljena učna mesta.

¹⁰ Predvidena vrednost kazalnika po koncu izvajanja programa je 10.000 (4.500 v okviru prvega in 5.500 v okviru 2. javnega razpisa).

delodajalci opravljajo praktično usposabljanje z delom samo za vključene osebe nižjih letnikov (npr. samo prvih ali samo drugih letnikov),

- za spodbudo so se lahko prijavi tudi delodajalci z izrednimi študenti, ki so pri njih zaposleni – v tem primeru ne gre za pravo praktično usposabljanje z delom, vendar jih ni bilo mogoče zavrniti, ker z razpisni pogoji tega nismo omejevali,
- nekateri delodajalci niso izplačevali nagrad vključenim osebam (ki so sicer določene s predpisi) vendar so bili kljub temu upravičeni do spodbude;

Dne 17.07.2009 je sklad objavili spremembo javnega razpisa, s katero je bilo omogočeno delodajalcem prijavo tudi s študenti starih programov (npr. gostinstvo in turizem), saj gre pri študentih za manjšo razliko v urah praktičnega usposabljanja z delom kot pri drugih, novih izobraževalnih programih.

Pri pripravi javnega razpisa za šolsko oz. študijsko leto 2009/2010 je sklad Ministrstvo za šolstvo in šport ponovno opozoril na težave, ki so izhajale iz javnega razpisa za šolsko oz. študijsko leto 2008/2009 in predlagal rešitve. Dogovorjene so bile naslednje izboljšave:

- za spodbudo za istega dijaka ali študenta se lahko prijavitata dva delodajalca (vsak za svoj letnik), pri čemer se spodbuda med njima razdeli;
- dodani je bil pogoj glede izvajanja PUD za izredne študente;
- dodani je bil pogoj izplačevanja nagrad vključenim osebam;
- delodajalec, ki izvaja praktično usposabljanje z delom za vajenca/dijaka/študenta in šola, kjer je vpisan ta isti vajenec/dijak/študent ne smeta biti ista pravna oseba razen v primeru kmetijskih šol.

B. Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010

Od pričakovanih 2000 izbranih vlagateljev na javni razpis je sklad v letu 2009 sicer prejel 1.365 vlog, vendar je upoštevajoč smernice MŠŠ ter predpise s področja ESS in druge pravne podlage, lahko odobril samo 83 vlog.

Tabela 25: Kazalniki realizacije javnega povabila »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010«

	PLAN	REALIZACIJA
Črpanje proračunskih sredstev 2009	2.996.200,00 EUR	1.073.380,00 EUR ¹¹
Število izbranih vlagateljev	2.000	83
Število svetovanj potencialnim vlagateljem	1.500	1.819
Čas obravnave ene vloge v urah	/	4
Število udeležencev programov izobraževanja	2.000	83

¹¹ Črpana so bila sredstva ESS v višini predplačila. Do 31.12.2009 so bile odobrene vloge v skupnem znesku 80.974,88 EUR.

Glavni vzrok za slabo realizacijo je velik delež nepopolnih vlog. Komisija za izvedbo javnega povabila mora 85% vlagateljev pozvati k dopolnitvi vlog ter dodatno pridobivati potrebne informacije s strani izobraževalnih institucij (specifikacije računov, konto kartice), kar predstavlja veliko administrativno obremenitev sklada. Popolnih je manj kot 5% vlog (ostale vloge se zavrnejo ali zavržejo).

Komisija za izvedbo javnega povabila se pri odprtih vprašanjih glede ustreznosti dokazil posvetuje s posredniškim telesom – MŠŠ. Dodatna navodila MŠŠ so povzročila ponovno pregledovanje dela vlog in ponovne pozive vlagateljem.

Sklad je v letu 2009 posredoval MŠŠ tri ZzI za šolnine (18.11.2009), plače zaposlenih in najemnine (18.11.2009 in 22.12.2009) v skupnem znesku 41.469,56 EUR.

Javno povabilo je bilo pripravljeno na podlagi navodil in smernic MŠŠ, kot inštitucije, ki zagotavlja izvajanje in financiranje dejavnosti izobraževanja odraslih in pristojne za nadzor nad izvajanjem področne zakonodaje. MŠŠ je določilo tako način izvajanja programa, kot potrebna dokazila. Tekom izvajanja programa so se odprla mnoga vprašanja, ki bistveno vplivajo na uspešnost razpisa. O njih je sklad sproti obveščal MŠŠ, se usklajeval glede možnih rešitev, ki se nanašajo predvsem na: izvajanje izobraževanja odraslih po programih šol, neenak položaj vlagateljev, obdobje upravičenosti stroškov, verodostojnost spričeval, šole izdajajo račune, ki niso verodostojne knjigovodske listine in diferencialni izpiti niso upravičen strošek.

C. Projekt modernizacije delovanja sklada - IKP

Z nakupom nove strežniške infrastrukture in prehodom na virtualizacijo strežnikov je poskrbljeno za učinkovito izrabo resursov, saj v bodoče ne bo potrebe po nabavi dodatnih strežnikov, zmanjša pa se tudi število licenc za operijski sistem. Tako ugotavljamo, da je bila odločitev za novo strežniško infrastrukturo in virtualizacijo racionalna in učinkovita.

2.1.5.5 Kreditiranje študija

Z razširitvijo razpisa za kreditiranje študija v tujini tudi za plačljiv študij v Sloveniji, se je zanimanje za pridobitev kredita zelo povečalo. Zaprošena sredstva za študij v Sloveniji so v povprečju manjša kot za študij v tujini, večina je na višini minimalno razpisanega zneska, kar v povprečju zadostuje za 2 letni šolnini. Za študij v tujini je povprečna višina zaprosenih sredstev 15.000 EUR.

Tabela 26: Posojila v obdobju od šolskega/študijskega leta 2004/2005 do 2008/2009

Kreditno obdobje	2004/2005	2005/2006	2006/2007	2008/2009	2009/2010*
Število kandidatov	63	28	55	67	65
Najvišji znesek zaprošenega kredita	20.865	20.865	21.000	21.000	21.000
Najnižji znesek zaprošenega kredita	4.173	4.173	4.000	4.000	4.000
Povprečna višina zaprošenih kreditov	8.418	10.000	10.000	12.246	12.171
Povprečno število let vračanja	6	7	8	8	8
Skupna vrednost odobrenih kreditov	404.212	282.925	706.150	820.500	469.000

*podatki za razpis 2009/2010 so začasni, razpis bo zaključen v juliju 2010

Kandidati se ne odločajo za pridobitev najvišje razpisanega zneska iz razloga, da je kredit potrebno vrniti, prav tako pa tudi zavarovati, kar v precej primerih predstavlja težavo. Do izteka razpisa predvidevamo, da bo približno 100 kandidatov za kreditiranje študija.

Izkušnje dosedanjih razpisov kažejo, da je program vredno nadaljevati, saj marsikateremu študentu omogoča pridobitev izobrazbe, ne samo na prestižnih tujih izobraževalnih institucijah, ampak tudi za pridobitev izobrazbe v Sloveniji, ker ne izpolnjujejo pogoje rednega študija.

2.1.6 Nepričakovane posledice pri izvajanju programov v primerjavi s cilji

2.1.6.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost

V letu 2009 je prišlo do precejšnjih težav pri izvajanju programov Ad futura, predvsem zaradi zunanjih okoliščin, na katerih sklad ni imel vpliva. Zaradi poznega imenovanja nadzornega sveta se je celoten postopek soglasja, medresorskega usklajevanja in potrditve tako poslovnega načrta za leto 2009 kot Splošnih pogojev poslovanja (SPP) na Vladi RS nepričakovano zavlekel.

Potrjen poslovni in finančni načrt sklada za leto 2009 je predpogoj za objavo razpisov, šele s sprejemom novih SPP pa je bilo možno realizirati tudi nekatere nove programe. Zaradi navedenega je bil del razpisov, katerih objava je bila nujna ali sploh možna, objavljen tudi več mesecev po načrtovanem roku in na podlagi predhodno veljavnih pogojev z nekaterimi omejitvami, ki jih novi pogoji odpravljajo, večina razpisov (9 od skupno 14) pa je bila objavljena šele po spremembi splošnih pogojev v zadnjem mesecu in pol leta 2009. Zamude pri objavi razpisov so v večji meri vplivale tudi na črpanje v letu 2009 – deloma gre za sredstva, ki so že podeljena z odločbami, vendar bo črpanje preneseno iz leta 2009 v leto 2010 v večji meri kot je bilo načrtovano, deloma pa zaradi pozne objave razpisa o zadevah ni bilo možno odločiti v letu 2009.

Vpliv teh okoliščin je razviden tudi iz realizacije dveh razpisov z zaprtim rokom prijave, ki ju je bilo možno objaviti in zaključiti pred spremenjenimi splošnimi pogoji poslovanja, saj sta bila realizirana v celoti skladno s Poslovnim in finančnim načrtom sklada za leto 2009 vključno s 100% črpanjem glede na predvidenega za leto 2009.

Črpanje sredstev iz razpisov, objavljenih pred letom 2009, je potekalo nemoteno.

Zaradi vključitve programov Ad futura v nov ZŠtip, katerega priprava in sprejem je načrtovan v letu 2010, bo potrebno določiti ustrezno in predvsem dovolj dolgo prehodno obdobje (začetek veljavnosti oz. začetek uporabe zakona za programe Ad futura), ki bo omogočalo pravočasno zagotovitev vseh pravnih in drugih podlag pred začetkom veljavnosti zakona za te programe, saj se bo le tako možno izogniti podobnim težavam.

2.1.6.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

A. Zoisove štipendije

V letu 2009 so bile pri izvajanju Zoisovih štipendij še vedno težave z informacijskim sistemom IS CSD. Tako na primer zaradi napake v sistemu ni bilo možno do odprave težave reševati prejetih pritožb, hkrati pa sistem ni ustrezno izračunaval dodatkov k osnovni štipendiji po dveh kategorijah, zato ni bilo možno izplačilo teh dodatkov.

V letu 2009 je sklad prejel 35,0% več vlog glede na leto 2008 in je kljub enaki kadrovski zasedbi uspel zadeve rešiti kvalitetno in v krajšem času kot lani, vendar je število oseb, ki rešujejo zadeve, kritično za hitrost in kakovost obravnave vlog.

B. Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V okviru razpisa 2009/2010 so bila predvidena izplačila v letu 2009 v višini 156.250,00 EUR. Izvedba izplačil v okviru programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij, kot tudi celoten postopek odločanja¹², sta pogojena z aplikativno podporo informacijskega sistema Centrov za socialno delo (IS CSD).

Zaradi dinamike nadgrajevanja celotne aplikacije, ki ni v domeni sklada, je prišlo do zamika izvedbe posameznih faz postopka, kar je posledično vplivalo tudi na zamik realizacije izplačil. Prva izplačila po tem razpisu so bila izvršena v začetku leta 2010.

Do odstopanj med načrtovano in dejansko realizacijo je v letu 2009 prišlo tudi pri razpisih iz preteklih let. Od skupaj 1.193.118,00 EUR načrtovanih sredstev za izplačilo v letu 2009, je bilo realiziranih skupaj 700.260,00 EUR. Razlog za nižjo realizacijo (58,69%) je predvsem v prekinitvah pogodbenih štipendijskih razmerij ter nižje izplačanih štipendij od predvidenih v pogodbi o sofinanciranju. Prav tako številni delodajalci do zaključka leta 2009 niso poslali popolne dokumentacije na podlagi katerih sklad izvede izplačila.

Splošni negativni dejavnik, ki vpliva na izvajanje programa neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij je tudi gospodarska kriza. Le-ta ne vpliva na zanimanje za sofinanciranje

¹² S pogodbo o neposrednem sofinanciranju sklad delodajalcem dodeli pravica do sredstev za sofinanciranje kadrovskih štipendij za vse štipendiste za obdobje do zaključka izobraževanja na stopnji izobraževanja. Ker se v podpisani pogodbi angažirajo sredstva zgolj za eno šolsko/študijsko leto, sklad in delodajalec nadaljevanje sofinanciranja za posamezno šolsko/študijsko leto uredita z aneksom k pogodbi. To dejansko pomeni, da sklad za vse štipendiste po razpisih iz preteklih let sklepa anekse, za kar je bila potrebna nadgradnja IS CSD.

kadrovskih štipendij, ki ga sklad spodbuja z okrepljenim informiranjem, temveč se kaže predvsem v neizpolnjevanju pogodbenih obveznosti štipenditorjev, ki zaradi neugodne situacije na trgu ne zaposlujejo štipendistov, za katere so s strani sklada prejeli neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij.

C. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Pri posrednih kadrovskih štipendijah je za razliko od neposrednih kadrovskih štipendij k zmanjšanju števila štipendistov precej prispevala trenutna gospodarska situacija, še posebej zmanjšane števila štipendistov pri nekaterih velikih delodajalcih (Kolektor, Metal Ravne idr.). Poleg tega zaradi stečaja nekaterih podjetij (npr. Mura d.d) ni prišlo do realizacije zaposlitev, kar je imelo za posledico prekinitve pogodb o štipendiranju in vzpostavitev terjatev. Nekaj nepredvidenih težav je povzročal tudi prehod procesiranja ZzI preko sistema ISARR.

Med samim vnosom in izplačevanjem ZzI so bile ugotovljene pomanjkljivosti in določene neprilagojenosti sistema ISARR za preverjanje in izplačevanje ZzI. O ugotovljenih pomanjkljivostih so sklad in upravičenci obveščali Center za pomoč uporabnikom sistema ISARR (CPU) in skrbnika pogodbe o sofinanciranju na MDDSZ. Dolgotrajni postopki odprave teh pomanjkljivosti so v precejšnji meri pripomogli k kasnejšemu izplačilu zahtevkov predvsem v prvi polovici leta 2009.

K nižji realizaciji izplačil je poleg zgoraj omenjenih težav pri uvajanju novega sistema ISARR prispevalo tudi kasnejše posredovanje ZzI s strani upravičencev v preverjanje na sklad.

2.1.6.3 Programi za razvoj kadrov

Izobraževanje in usposabljanje za večjo konkurenčnost in zaposljivost 2008-2010

Pri vodenju razpisa je sklad na podlagi navodila kontrolne enote MDDSZ preverjal izpolnjevanje pogojev vlagateljev na javni razpis. Zato je sklad z DURS izvedel izmenjavo podatkov glede izpolnjevanja pogoja, da imajo vlagatelji poravnane vse davke, prispevke in druge dajatve. Po prejemu odgovora je strokovna komisija izvedla rangiranje vlagateljev, ki so izpolnjevali pogoje javnega razpisa in pripravila predlog liste izbranih izvajalcev. Zaradi velikega števila vlog in posledično sklepov za vlagatelje, je sklad predhodno izdal sklepe o zavržbi in zavrnitvi vlog zaradi neizpolnjevanja pogojev vlagateljev. Skladno z navodili je sklad obvestil MDDSZ o verjetnem velikem številu pritožb in zato potrebnih dodatnih sredstvih, v kolikor bi bile pritožbe vlagateljev pozitivno rešene. Ministrstvo je ustavilo izdajo sklepov vlagateljem na javni razpis in podalo usmeritev, da se predhodno rešijo pritožbe vlagateljev na že izdane sklepe.

Pri reševanju pritožb je ministrstvo odločalo na način, da je naložilo skladu, naj šteje pogoj glede poravnanih davkov, prispevkov in drugih dajatev vlagatelja, kot izpolnjen.

Ker shema državnih pomoči za programe usposabljanja, katere upravljavec je bil MDDSZ, ni bila pravočasno podaljšana in je potekla 31.12.2008, so bili sklepi, izdani na podlagi

predlagane liste izbranih izvajalcev, z dne 15.1.2009, neveljavni, je moral sklad naknadno izdati dopolnilne sklepe, s katerimi je bila spremenjena shema državnih pomoči in spremenjeno obdobje upravičenosti stroškov ter viri financiranja.

2.1.6.4 Programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada

Pri programih ESS, ki so bili do 28.2.2009 posredovani na posredniška telesa (v roku skladno s sklepom vlade) in nato na OU, je prišlo do zamika pri predhodnem usklajevanju ter pri potrditvi programov na organu upravljanja iz dveh razlogov:

- MDDSZ je intenzivno pripravljalo ukrepe za blaženje gospodarske in finančne krize;
- pravna podlaga za izvajanje inštrumentov je poslovni načrt sklada za tekoče leto (leto 2009). Slednji je bil sprejet 24.6.2009. Pred tem datumom po mnenju organa upravljanja sklad ni imel potrebne pravne podlage za izvajanje prijavljenih programov, kar je vplivalo na čas izdaje odločb organa upravljanja.

Sklad se je s SVLR dogovarjal za prilagoditev Modula za javne razpise (MJR) informacijskega sistema ISARR. Ker MJR do skrajnega roka za predajo ni deloval (ne v primeru javnega razpisa PUD, ne v primeru javnega povabila ZIP), je sklad v zadnjem trenutku urgentno pristopil k izdelavi lastnih informacijskih podpor za vodenje javnih razpisov, kar je za sklad pomenilo dodatno administrativno in finančno obremenitev.

Sklad ima pri pripravi programov, ki se sofinancirajo iz Evropskega socialnega sklada omejeno samostojnost in prejme večji del predpostavk in smernic za javne razpise že od posredniških teles ter zaradi finančne in procesne odvisnosti nima večjega vpliva na način izvedbe projektov.

Zaradi tega prihaja pri izvajanju javnih razpisov in povabil do težav pri črpanju sredstev in doseganju namena javnih razpisov. Sklad vlaga velike napore v premagovanje administrativnih ovir in daje pobude ter predlaga rešitve vpletenim institucijam v procesu priprave iz izvajanja javnih razpisov.

Pri programu »Sofinanciranje šolnin za zmanjševanje izobrazbenega primanjkljaja v šolskih letih 2007/2008, 2008/2009 in 2009/2010« so imeli vlagatelji največ težav z dokazili za nastanek upravičenih stroškov, česar pa ni bilo mogoče v naprej predvideti, ker so težave izhajale iz naslednjih razlogov:

- izvajanje izobraževanja odraslih po programih šol,
- verodostojnost spričeval,
- šole izdajajo račune, ki niso verodostojne knjigovodske listine,
- obdobje upravičenosti stroškov in na to vezan neenak položaj vlagateljev glede na leto vpisa.

Pri programu »Spodbude delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom za delodajalce po izobraževalnih programih v letih 2008, 2009 in 2010« pa je prišlo do razkoraka pri:

- izpolnjevanju pogojev potencialnih vlagateljev ker se prenovljeni programi še ne izvajajo v predvidenem obsegu in na predviden način,
- doseganju namena, zaradi kroženja vključenih oseb med delodajalci.

2.1.7 Ocena delovanja sistema notranjega finančnega nadzora in upravljanja tveganj

Pravilnik o notranjem finančnem nadzoru določa način vzpostavitve in delovanja notranjega finančnega nadzora ter pravila notranjega revidiranja z vidika notranjih kontrol, ki obsegajo sistem postopkov, katerih cilj je zagotoviti ustrezno poslovanje. Na podlagi centralnega registra tveganj sklad med letom spremlja in po potrebi dopolnjuje verjetnost tveganj za vsa področja delovanja sklada, možne posledice in potrebne ukrepe, da se stopnja tveganja z ustreznimi ukrepi obvladuje.

Notranji nadzor poslovanja se izvaja enkrat letno za posamezno področje poslovanja. V 2009 je bil notranji nadzor poslovanja opravljen s strani pooblaščenega revizijske družbe KPMG Slovenija d.o.o Ljubljana, ki je preverila procese dodeljevanja sredstev za projekte, ki se financirajo iz ESS, ter dodeljevanje štipendij, ki se financirajo iz koncesijskih dajatev, z vidika skladnosti z notranjimi in zunanjimi predpisi ter primernost izvajanja postopkov za dodeljevanje sredstev z vidika učinkovite in gospodarne porabe sredstev sklada. V poročilu je revizijska družba tudi navedla priporočila, ki se izključno nanašajo na izboljšanje učinkovitosti izvajanja postopkov pri dodeljevanju štipendij oz. finančnih pomoči pri izvajanju projektov ESS in jih bo sklad v nadaljevanju izvajanja postopkov tudi upošteval.

Sklad spremlja svoje poslovanje po Zakonu o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Revizije poslovanja se izvajajo enkrat letno. Revizijo računovodskih izkazov za leto 2009 je izvedla pooblaščenega revizijska družba BDO Revizija d.o.o. Ljubljana.

2.1.8 Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost

2.1.8.1 Kadrovanje

V skladu s Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih oseb pri osebah javnega prava (št.18001-19/20006/25) je bilo dovoljeno število zaposlenih oseb na dan 31.12.2009 pri Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije 27.

Vse zaposlitve iz naslova kadrovskega načrta so za nedoločen čas. Na dan 31.12.2009 je realiziranih 26 zaposlitev, od tega je ena zaposlena na porodniškem dopustu. Poleg zaposlitev, ki se všttevajo v skupni kadrovski načrt, sklad za izvedbo projektov iz OP RČV 2007-2013

zaposluje za določen čas, in sicer za čas trajanja projekta. Iz naslova projektnih zaposlitev je na skladu 31.12.2009 zaposlenih 10 ljudi, od tega so 3 zaposlene na porodniškem dopustu.

V okviru projekta tehnične pomoči OP RČV za obdobje 2007-2013 je v letu 2009 za čas trajanja programa, v skladu z odločitvijo organa upravljanja, zaposlenih 5 uslužbencev. V okviru projektov ESS je bilo v letu 2009 na novo zaposlenih 5 uslužbencev.

Tabela 27: Število zaposlenih na skladu

		Število zaposlenih na dan 31.12.2008	Število zaposlenih na dan 31.12.2009
A	Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom Vlade RS	27	26
B	Zaposlitve na projektih	5	10
	Tehnična pomoč	5	5
	Praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente	0	3
	Zmanjšanje izobrazbenega primanjkljaja	0	2
	Informacijsko komunikacijski portal JSRSRKŠ	0	0
	Standard kakovosti vlaganj v človeške vire	0	0
	Usposabljanje za večjo zaposljivost	0	0

Izobrazbena struktura zaposlenih

Več kot polovica vseh zaposlenih ima univerzitetno izobrazbo, medtem ko preostalo polovico predstavljajo zaposleni z magisterijem, srednjo, višjo oz. visokošolsko strokovno izobrazbo.

Tabela 28: Izobrazbena struktura zaposlenih

Stopnja izobrazbe	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2009	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2009
srednješolska	3	2
višješolska	3	0
visokošolska strokovna	4	2
univerzitetna	15	5
magisterij	1	1
SKUPAJ	26	10

Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih na skladu je 37,7 let. Največ zaposlenih (kadrovski načrt) je bilo starih od 36 do 40 let, medtem ko zaposlenih na projektih od 31 do 35 let. Sicer pa je več kot polovica vseh zaposlenih na skladu starih med 31 in 40 let.

Tabela 29: Starostna struktura zaposlenih

Starost zaposlenih	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2009	Zaposleni na projektična dan 31.12.2009
do 25 let	1	1
od 26 do 30 let	4	2
od 31 do 35 let	6	4
od 36 do 40 let	8	1
od 41 do 45 let	4	0
nad 46 let	3	1
SKUPAJ	26	10

2.1.8.2 Izobraževanje in usposabljanje

Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih je urejeno s Pravilnikom o izobraževanju, izpopolnjevanju, usposabljanju in nadaljnjem izobraževanju javnih uslužbencev v Javnem skladu Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije.

Skladno s 103. členom Zakona o javnih uslužbencih in 25. členom Pravilnika o delovnih razmerjih v Javnem skladu RS za razvoj kadrov in štipendije je bil sprejet Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja za leto 2009.

Skladno z omenjenim načrtom je bil določen prednostni vrstni red izobraževanja in usposabljanja zaposlenih na skladu:

a) Izobraževanje za pridobitev dodatnih strokovnih znanj za potrebe izvajanja programov

Z načrtnim in sistematičnim načinom pridobivanja znanja, ki zaposlenim na skladu omogoča soočenje z vedno novimi zahtevami izvajanja poslovnih procesov, so se zaposleni v letu 2009 udeležili različnih oblik izobraževanja (obisk krajših ali daljših seminarjev, delavnic, samoizobraževanje s pomočjo knjig in revij, nenehno sledenje novostim v stroki).

Zaposleni so se udeležili osvežitvenega tečaja angleškega jezika in začetnega tečaja francoskega jezika, retorike, izobraževanj s področja vodenja kakovosti, varovanja osebnih podatkov, informacij javnega značaja, imenovanj v naziv in plačnega sistema, urejanja in hranjenja dokumenatnega in arhivskega gradiva, pridobivanja državnih pomoči, delovanja informacijskih sistemov ISAAR, ISCSD, EPP.

b) Izobraževanje za pridobitev osnovnih strokovnih znanj novozaposlenih

Na novo zaposleni uslužbenci so se udeležili izobraževanja za opravljanje strokovnega izpita in nato izpit tudi opravili. V letu 2009 se je navedenega izobraževanja udeležilo 6 zaposlenih.

c) Izobraževanje za pridobitev formalne izobrazbe

V preteklem letu so se izvajale 4 pogodbe, sklenjene v letu 2008, o financiranju nadaljnega izobraževanja javnih uslužbencev, v letu 2009 pa je bila sklenjena ena pogodba z uslužbenko za dokončanje zadnjega letnika študija.

Na podlagi sklenjenih pogodb v letu 2008 in 2009 sta dve javni uslužbenki izobraževanje skladno s pogodbo že zaključili, ostali pa z izobraževanjem nadaljujejo v skladu s pogodbo.

Tabela 30: Vrsta izobraževanja zaposlenih za pridobitev formalne izobrazbe

Vrsta izobraževanja	Institucija	Trajanje izobraževanja	Število zaposlenih
magistrica znanosti	Ekonomska fakulteta UL	1.10.2008 do 30.9.2011	1
univerzitetni diplomirani socialni delavec	Fakulteta za socialno delo UL	1.10.2008 do 30.9.2012	2
		1.10.2008 do 30.9.2009	
diplomirana ekonomistka	Visoke šole za upravljanje in poslovanje Novo mesto	26.1.2009 do 31.12.2009	1
magister organizator informatik	Fakulteta za organizacijske vede UM	1.10.2008 do 30.9.2010	1
SKUPAJ			5

Kot pomemben faktor motivacije za nadaljnji osebni in profesionalni razvoj sodelavcev so bili opravljeni tudi letni razgovori z zaposlenimi.

Anketa o zadovoljstvu zaposlenih

V letu 2009 je bila izvedena druga anketa o zadovoljstvu zaposlenih. K izpolnjevanju ankete o zadovoljstvu zaposlenih so bili vabljeni vsi zaposleni, anketo pa je izpolnilo 21 zaposlenih.

Najbolje ocenjen sklop je bil Identifikacija/povezanost (5,5), kar kaže na to, da so zaposleni vezani na sklad ter da verjamejo v poslanstvo sklada. Odgovori kažejo tudi na to, da so zaposleni za uspešnost sklada pripravljeni storiti več kot se od njih formalno zahteva. Nadaljnji razvoj sklada zaposlenim veliko pomeni, želijo pa si tudi prevzeti več odgovornosti.

Sklop Vedenje in odnos vodje sektorja je prav tako pokazal nadpovprečno dobre rezultate. Slednje je izredno spodbudno, saj neposredno nadrejeni dokazano bistveno vplivajo na zadovoljstvo zaposlenih.

Najslabše ocenjene sklop je bil Vsesplošno sodelovanje/pretok informacij na ravni sklada (3,8), kar je posledica hitre rasti števila zaposlenih in neustrezne organizacijske strukture sklada.

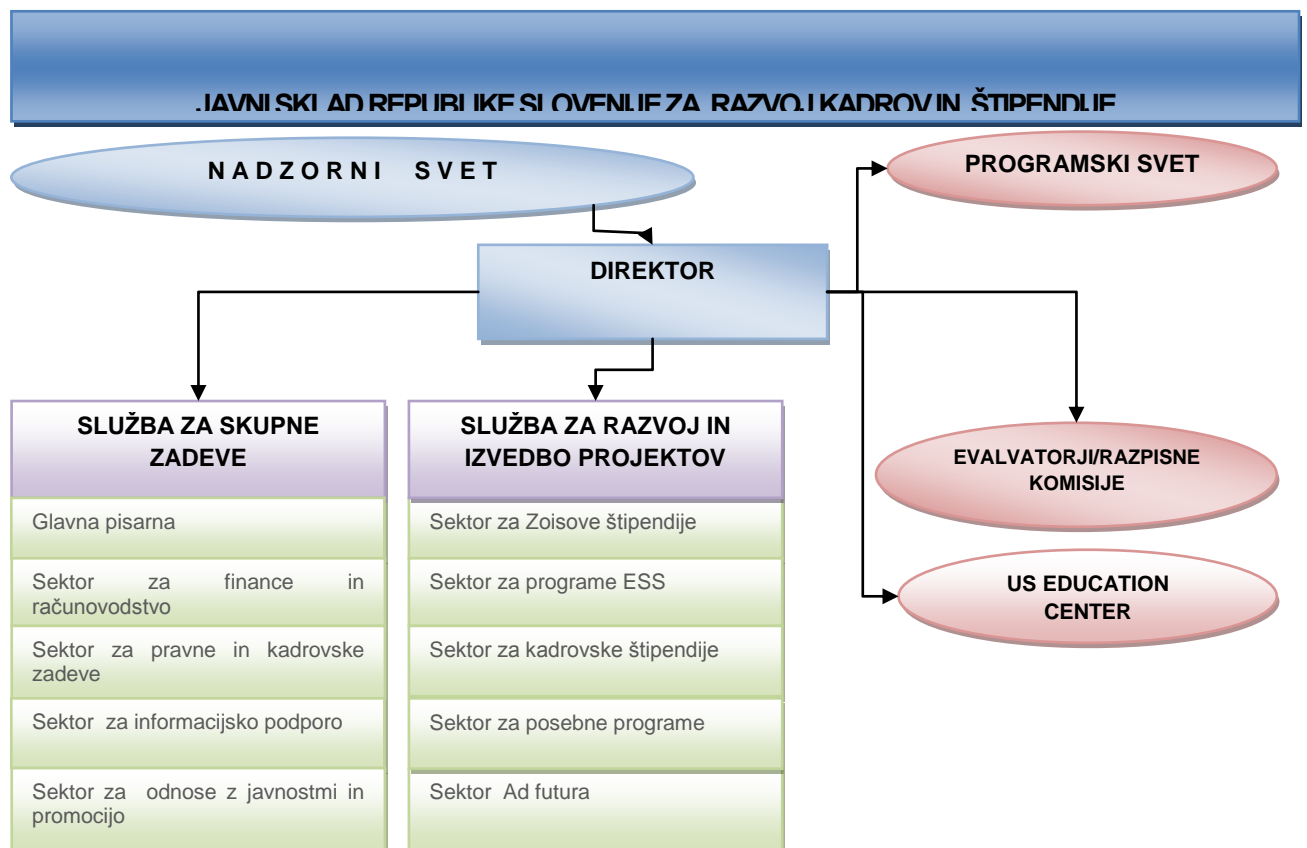
Prav tako slabo ocenjen sklop je bil Plačilo/nagrajevanje. V prihodnje bo sklad zato glede na predloge razmislili o nagrajevanju nadpovprečno uspešnih posameznikov.

2.1.8.3 Organizacijska shema sklada

V skladu z obstoječo organizacijo delovni proces sklada poteka v okviru dveh služb in sicer službe za skupne zadeve in službe za razvoj projektov. Služba za skupne zadeve zagotavlja izvrševanje poslovnih procesov in izvaja podporne storitve za izvajanje programa dela sklada. Preko službe za skupne zadeve poteka črpanje vseh virov in sredstev za potrebe ostalih organizacijskih enot javnega sklada. V službi za skupne zadeve je delo organizirano v petih organizacijsko ločenih področjih dela.

V Službi za razvoj in izvedbo projektov se opravljajo strokovne, organizacijske in koordinacijske naloge s področja priprave, vodenja in izvajanja projektov organiziranih javnih razpisov za dodeljevanje študijske pomoči in drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju kadrov in dvigu izobrazbene ravni, razvijajo se novi programi, podajajo se predlogi za spremembo programov, ki se že izvajajo, glede na uspešnost izvedbe programov in njihovih učinkov, ter koordinirajo in organizirajo interdisciplinarne skupine. V okviru službe je delo organizirano v petih sektorjih.

Slika 4: Organizacijska shema sklada



Šklad ima enočlansko upravo (direktor), nadzorno funkcijo pa opravlja sedemčlanski nadzorni svet, ki je sestavljen iz predstavnikov vlade, študentov ter socialnih partnerjev.

Poleg tega v okviru sklada kot posvetovalno telo deluje programski svet, ki ga sestavljajo predstavniki podjetij, ministrstev, inštitutov s področja trga dela in gospodarstva in druge zainteresirane javnosti.

Pomembno vlogo pri delovanju sklada imajo občasni zunanji sodelavci – evalvatorji, ki na ozko specializiranih področjih sodelujejo z mnenji in ocenami glede strokovnih vprašanj. To so predvsem predavatelji ter znanstveni sodelavci na fakultetah.

V okviru sklada deluje kot informacijska pisarna tudi US Education Center, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. US EC je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

Spremembe notranje organizacije

Zaradi potrebe po večji racionalizaciji in prilagoditve organizacijske strukture spremenjenemu obsegu dela, je v letu 2009 vodstvo sklada pristopilo k vsem aktivnostim za spremembo notranje organizacije sklada.

2.1.8.4 Investicijska vlaganja

Širjenje dejavnosti sklada, uvajanje novih programov štipendiranja in financiranja drugih finančnih pomoči, je poleg dodatno zaposlenih delavcev zahtevalo tudi dodatno in posodobljeno opremo za delovanje.

Največ sredstev je bilo namenjenih za računalniško strojno in programsko opremo, za katero je sklad v 2009 namenil skupaj 115.495 EUR, kar je za 253,5 % več kot v letu 2008. Večino oz. 74.673 EUR (64,6 %) predstavlja nakup novega zmogljivejšega strežnika. Njegov nakup je bil potreben zaradi zagotavljanje varnosti delovanja sistema in obdelavo velikega števila podatkov, ki se s širjenjem programov stalno povečuje.

Za računalniško opremo zaposlenih (za novo zaposlene delavce ter v manjši meri nadomestitev obstoječe in že odpisane opreme) je sklad namenil 24.346 EUR, za delovanje programov ESS je bila nakupljena programska oprema v višini 16.476 EUR.

Ker se je sklad v letu 2008 preselil na sedanjo lokacijo v neopremljene prostore, je bilo potrebno investirati v nakup opreme. Večina opreme je bila nabavljena že v letu 2008, del je bil plačan v 2009. Skupna vrednost plačane pisarniške in ostale tehnične opreme v letu 2009 znaša 55.089 EUR in je za 28,9 % višja kot v letu 2008.

Tabela 31: Poraba in vlaganja sredstev v opredmetena osnovna sredstva (v EUR)

Porabljena sredstva za nabavo opreme	2009	2008	Indeks 2009/2008
Računalniška strojna oprema	61.041	19.571	312
Računalniška programska oprema	54.454	13.098	416
Pisarniška oprema za poslovne prostore	45.780	38.566	119
Druga tehnična oprema za opravljanje dejavnosti	9.309	4.150	224
SKUPAJ	170.584	75.385	226

2.1.8.5 Kakovost

Delovanje sklada na področju kakovosti določa standard ISO 9001, ki ga je jeseni 2006 prejela predhodnica sklada – ustanova Ad futura. Certifikat je bil jeseni 2007 obnovljen.

V letu 2008 so bili na skladu zaključeni postopki preoblikovanja Ad future v javni sklad z obsežnim zaposlovanjem in začetkom izvajanja zakonsko določenih pristojnosti.

Zaradi širitve delovanja sklada v letu 2008, tako z vidika zaposlenih, programov kot tudi menjave vodstva v jeseni 2008, sklad ni uspel izvesti razširjene in obnovitvene presoje sistema kakovosti s strani pooblaščne institucije.

Pred vodstvom je bil na začetku leta 2009 nov izziv, kako v danih zelo spremenjenih okoliščinah učinkovito in uspešno glede na spremenjeno organizacijsko in programsko strukturo sklada, ponovno vzpostaviti sistem kakovosti.

Vodstvo se je zavedalo, da je uspeh vzpostavitve in razširitve vodenja kakovosti v največji meri odvisen ravno od zavezanosti vodstva. Z namenom večje uspešnosti, boljše učinkovitosti, preprečevanja napak in zmanjševanja tveganj je vodstvo sistematično pristopilo k vsem aktivnostim za izvajanje sistema kakovosti.

S sklepom direktorice je bila imenovana skrbnica sistema, ki se je udeležila tudi ustreznega izobraževanja – šole kakovosti.

Ker se velika večina zaposlenih v dosedanjih izkušnjah ni srečala s standardom ISO 9001, se je vodstvo odločilo za izobraževanje vseh zaposlenih. Z zunanjim pogodbenim sodelavcem je bila za vse zaposlene na skladu pripravljena večdnevna delavnica s predstavitvijo načel zagotavljanja in spremljanja kakovosti.

Z izvedbo delavnic so se zaposleni zavedli vpliva, ki ga imajo na kakovost storitev in njihovo nenehno izboljševanje. Zaposleni so pohvalili timsko delo, kot neugodno so ocenili le to, da je bilo potrebno zaradi izvedbe delavnic nadoknaditi zamujeno delo.

Razširjena obnovitvena presoja sistema vodenja kakovosti s strani pooblaščne institucije je bila na skladu izvedena 23.4.2009. Referenčni standard za sistem vodenja kakovosti na skladu je standard ISO 9001:2008. Predmet sistema vodenja kakovosti je »Dodeljevanje štipendij in

drugih finančnih spodbud za razvoj kadrov«. Sistem vodenja kakovosti velja v celotnem skladu za vse njegove dejavnosti oz. procese.

Zadovoljstvo s storitvami, hitrejši postopki, izboljšanje delovnih procesov, večja učinkovitost, preglednost in zavezanost k nenehnemu izboljševanju, dobra organizacijska klima in zadovoljstvo zaposlenih so rezultati vzpostavljenega sistema vodenja kakovosti.

2.2 Komuniciranje z interesnimi skupinami sklada

V letu 2009 so bile okreplejen aktivnosti promocije posameznih programov in razpisov. Skladova komunikacijska strategija temelji na načelih proaktivnosti, dvosmernem komuniciranju, vključevanju vseh deležnikov in odzivnosti. Cilj skladove komunikacijske strategije je, da sklad z vsemi interesnimi skupinami vzpostavi in ohranja na zaupanju temelječ partnerski odnos, ki presega okvirje enosmernega komuniciranja in občasnih kontaktov.

Pri svojem komuniciranju sklad posebno pozornost posveča dijakom in študentom ter delodajalcem in zaposlenim, s katerimi ne komunicira samo preko medijev, ampak v vse večji meri tudi neposredno.

Poseben poudarek je bil v letu 2009 namenjen:

- komuniciranju sofinanciranja kadrovske študentske štipendije dijakom in študentom ter delodajalcem, v sklopu katerega je bil izveden tudi posvet z vsemi ključnimi deležniki (MDDSZ, ZDS, ŠOS, GIZ RRA, mediji),
- komuniciranju podelitve nagrad za trajnostni razvoj, v sklopu katerega je bila v mesecu oktobru izvedena tudi slavnostna podelitev,
- osveščanju dijakov in študentov o možnostih študija v tujini ter možnostih financiranja le-tega, v sklopu katerega je bila v mesecu oktobra organizirana tudi konvencija pod naslovom *Študij v tujini*, ki se je udeležilo preko 300 dijakov in študentov,
- komuniciranju razširitve ponudbe kreditov za študij v Republiki Sloveniji, v sklopu katerega je bila konec leta izvedena promocijska kampanja z oglasi in vsebinskimi prispevki v vseh pomembnejših slovenskih medijih ter
- splošnemu komuniciranju z mediji, ki se je odrazilo v 215-odstotnem porastu neplačanih objav z omembo sklada v primerjavi z letom 2008.

Sklad je v letu 2009 komuniciral preko različnih kanalov in orodij, izmed katerih so bile najpomembnejša predstavitve, sodelovanje na dogodkih, promocijska gradiva in spletne strani s spletnim klubom.

V nadaljevanju na kratko opisujemo skladove aktivnosti v letu 2009 po posameznih interesnih skupinah, posebej pa izpostavljamo spletno komuniciranje preko skladovih spletnih strani in spletnega kluba.

Dijaki in študenti

Sklad je v letu 2009 z dijaki in študenti komuniciral preko različnih kanalov, od katerih so bili najpomembnejši sejmi, osebne predstavitve, posredno komuniciranje preko medijev in spletne strani s spletnim klubom.

V letu 2009 je sklad neposredno komuniciral z mladimi:

a) s sodelovanjem na naslednjih sejmih in ostalih dogodkih:

- Informativa 09 v mesecu januarju 2009 (stojnica in predstavitve);
- Predstavitve skladovih programov za mlade na OŠ Ivanjkovci v mesecu februarju;
- 10. študentska arena v mesecu oktobru 2009 (stojnica in predstavitve);
- Kariera 09 v mesecu novembru 2009 (stojnica);
- Sodelovanja na posvetih Dobro je vedeti (posavske občine) v mesecu novembru;
- Oktobrska konvencija pod naslovom Študij v tujini, ki se je udeležilo preko 300 dijakov in študentov, ki jih zanima študij v tujini;
- Novembrskem dogodek v okviru EducationUSA centra, ko je sklad gostil predstavnico University of Michigan iz ZDA, ki je predstavila študij na University of Michigan, eni izmed najboljših univerz v ZDA in v svetu, študij v ZDA ter vpisne in sprejemne postopke, dogodek pa je obiskalo 120 zainteresiranih dijakov in študentov.

Sklad je v letu 2009 posredno komuniciral z dijaki in študenti

a) preko medijev:

- vsebinski prispevki in oglaševanje v medijih Neo in Študent na temo Zoisovih in kadrovske štipendije ter razpisa nagrad za trajnostni razvoj, ob objavi razpisa za Zoisove štipendije pa tudi v drugih večjih slovenskih medijih (Dnevnik, Delo, itd.),
- sodelovanje s ŠOUVIZIJO - snemanje komentarja in intervjuja ob objavi razpisa študijskih kreditov za študij v Republiki Sloveniji

b) preko spletnih strani (podrobneje pod naslovom: Spletne strani in spletni klub)

Izobraževalne ustanove

V letu 2009 so bili na področju komuniciranja z dijaki in študenti še posebej pomembni:

- srečanje s svetovalnimi delavkami na Šolskem centru Velenje, kjer je sklad predstavil svoje programe za dijake in študente, in srečanje s svetovalnimi delavkami iz celotne Slovenije, ki so potekali v organizaciji Ministrstva za šolstvo in šport v mesecu januarju in februarju 2009,
- udeležba sklada na dogodkih izobraževalnih ustanov, namenjenih poklicnemu usmerjanju dijakov in študentov (Zaposlitveni sejmi) in

- pošiljanje informativnih in promocijskih gradiv, namenjenim osnovnošolcem, dijakom in študentom, med drugim informacije glede Zoisovih in kadrovskih štipendij s plakati v mesecu maju ter informacije in plakati glede nagrad za trajnostni razvoj ter študijske kredite.

Sklad je skupno izvedel 19 predstavitev, ki so potekale v organizaciji različnih izobraževalnih in drugih ustanov, namenjene pa so bile mladim, t.j. osnovnošolcem, dijakom in študentom.

Delodajalci in zaposleni ter združenja delodajalcev

Sklad se je ob objavi razpisov za delodajalce in zaposlene redno povezoval z Zavodom RS za zaposlovanje, Gospodarsko zbornico Slovenije in Obrtno zbornico Slovenije. Preko teh organizacij so novice o skladovih razpisih dosegle izjemno veliko število članov teh organizacij in drugih oseb.

Ob objavi razpisov, namenjenih delodajalcem in zaposlenim, je sklad v letu 2009 posredno komuniciral z delodajalci in zaposlenimi preko medijev preko sporočil za javnost, oglasov in vsebinskih prispevkov.

V mesecu februarju je sklad pričel z intenzivnejšo promocijo neposrednega sofinanciranja kadrovskih štipendij. Brošura pod naslovom Do sofinanciranja kadrovske štipendije v 3 korakih so v sklopu promocije med drugim prejeli člani Gospodarske zbornice Slovenije in Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije. V prvi polovici leta je sklad na Gospodarski zbornici Slovenije ter območnih zbornicah predstavljal svoje programe za delodajalce in zaposlene s posebnim poudarkom na sofinanciranju kadrovskih štipendij.

V mesecu maju je sklad na Gospodarski zbornici Slovenije organiziral posvet pod naslovom Kadrovske štipendije: neizkoriščena priložnost delodajalcev in mladih.

V mesecu juniju se je sklad s programi za delodajalce in s posebnim poudarkom na kadrovskih štipendijah predstavil na posvetu za turistično gospodarstvo na Ptuj, zaposlitvenih sejmov v organizaciji Zavoda RS za zaposlovanje, prav tako je v mesecu septembru sodeloval na sejmskem dogodku Evropskega socialnega sklada s programi, sofinanciranimi iz sredstev ESS.

Zaposleni (interna javnost)

Z večjim številom zaposlenih se je pokazala potreba po okrepljenem internem komuniciranju, zato je novembra 2008 začelo izhajati mesečno interno elektronsko glasilo javnega sklada pod imenom Skladovnica. V letu 2009 je izšlo 10 izdaj Skladovnice.

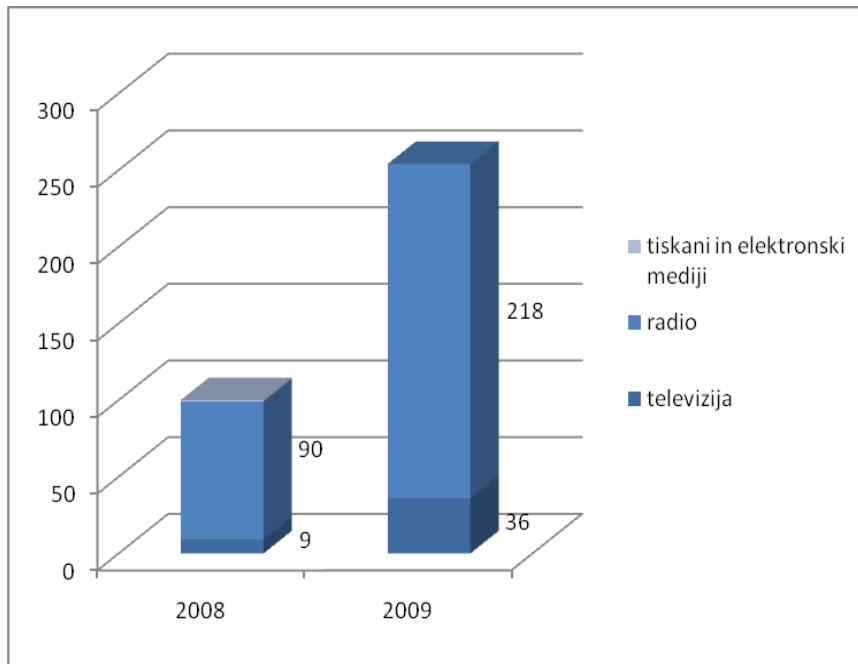
Mediji

V letu 2009 je sklad v primerjavi z letom 2008 postal veliko bolj zanimiv tudi za medije, kar je odraz povečanega komuniciranja s strani sklada ter povečanega obsega dela in programov sklada.

Sklad je na novinarska vprašanja odgovarjal dnevno preko telefona s splošnimi informacijami in preko elektronske pošte z obširnejšimi in bolj specifičnimi ali pomembnimi informacijami.

V primerjavi z letom 2008 je sklad v letu 2009 zabeležil kar 215-odstotno povečanje objav, v katerih je bil omenjen sklad.

Slika 5: Neplačane objave v medijih z omembo sklada v 2008 in 2009



Spletne strani in spletni klub

V letu 2009 je glede na leto poprej število obiskovalcev spletnih strani naraslo za slabo petino, tako je sklad v letu 2009 beležil skoraj 200.000 obiskov spletne strani, kar pomeni okrog 548 na dan. V letu 2009 je sklad na svojih spletnih straneh objavil 237 novih vsebin. V primerjavi z lanskim letom se je obisk spletnih strani povečal za 20%.

Prav tako je v letu 2009 za 20% naraslo število članov spletnega kluba in je konec decembra 2009 znašalo skoraj 4.000 članov.

3 RAČUNOVODSKO POROČILO

3.1 Spremljanje poslovanja

- Poslovni račun

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje delovanje odprt podračun št. 01100 – 6030960968 in za izvajanje programa sklada podračun namenskega premoženja št. 01100 – 6000006813.

- Evidentiranje poslovnih dogodkov

Javni sklad je v poslovnem letu 2009 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige upošteva vse zakonske predpise, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika.

- Računovodstvo

Računovodsko spremljanje poslovanja izvaja na osnovi pogodbe zunanji izvajalec - podjetje FORS d.o.o., Ljubljana.

- Notranji in zunanji nadzor

Notranji nadzor poslovanja je bil v skladu z določili Zakona o javnih financah opravljen s strani pooblaščenega revizijske družbe KPMG Slovenija d.o.o Ljubljana, ki je preverila procese dodeljevanja sredstev za projekte, ki se financirajo iz ESS ter dodeljevanje štipendij, ki se financirajo iz koncesijskih dajatev, z vidika skladnosti z notranjimi in zunanjimi predpisi ter primernost izvajanja postopkov za dodeljevanje sredstev z vidika učinkovite in gospodarne porabe sredstev sklada.

Revizijska družba je pripravila poročilo, v katerem ugotavlja, da pri pregledu ni ugotovila neskladnosti s predpisi ali pomanjkljivosti, ki bi povzročile nenamensko oz. negospodarno porabo sredstev za sofinanciranje projektov iz ESS oz. dodeljevanja štipendij. V poročilu so navedena tudi priporočila, ki se izključno nanašajo na izboljšanje učinkovitosti izvajanja postopkov pri dodeljevanju štipendij oz. finančnih pomoči pri izvajanju projektov ESS. Zunanji revizijski nadzor je po izdelanem zaključnem računu za leto 2009 v februarju 2010 izvedla pooblaščenega revizijska družba BDO revizija d.o.o. Ljubljana, ki je izdala pozitivno mnenje o poslovanju in katere poročilo je sestavni del letnega poročila.

3.2 Zaključni račun 2009

3.2.1 Bilanca stanja na dan 31.12.2009

Tabela 32: Bilanca stanja na dan 31.12.2009 (v EUR)

SREDSTVA	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU	223.000	154.722
NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA	91.497	38.423
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	30.565	23.939
NEPREMIČNINE	0	0
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	0	0
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	279.041	227.184
POPRAVEK VREDNOSTI OPREME IN DRUGIH OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV	116.973	86.946
DOLGOROČNE KAPITALSKE NALOŽBE	0	0
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	0	0
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	0	0
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	0	0
B) KRATKOROČNA SREDSTVA ; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	35.374.377	25.679.063
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	290	27
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	519.777	663.298
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	0	0
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	0	7.973
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	30.206.542	21.130.168
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	3.524.770	2.604.455
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	88.242	62.421
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	944.450	1.046.066
NEPLAČANI ODHODKI	90.306	164.655
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
C) ZALOGE	0	0
OBRAČUN NABAVE MATERIALA	0	0
ZALOGE MATERIALA	0	0
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	0	0
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	0	0
PROIZVODI	0	0
OBRAČUN NABAVE BLAGA	0	0
ZALOGA BLAGA	0	0
DRUGE ZALOGE	0	0
I. AKTIVA SKUPAJ	35.597.377	25.833.785
AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE-izplačane štipendije v 2009	4.108.386	3.525.915

Tabela 33: Bilanca stanja na dan 31.12.2009 (v EUR) – nadaljevanje

OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	4.379.364	1.478.492
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	65.023	49.495
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	15.378	107.500
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	9.564	7.197
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	3.277.541	2.893
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	0	0
NEPLAČANI PRIHODKI	1.011.858	1.311.407
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	31.218.013	24.355.293
SPLOŠNI SKLAD	0	0
REZERVNI SKLAD	0	0
DOLGOROČNO RAZMEJENI PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	6.721.227	6.721.227
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	0	0
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	0	0
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	249.575	181.297
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	24.247.211	17.452.769
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
I. PASIVA SKUPAJ	35.597.377	25.833.785
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE - izplačane štipendije v 2009	4.108.386	3.525.915

Pojasnila posameznih postavk Bilance stanja na dan 31.12.2009

A. Dolgoročna sredstva: 223.000 EUR

- Neopredmetena dolgoročna sredstva: 60.932 EUR

Neopredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo programsko opremo, s katero sklad razpolaga za opravljanje svoje dejavnosti in se financira iz proračuna RS, proračunske postavke pri Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve. V tekočem letu je bila nabavljena nova programska oprema za izvajanje posameznih štipendijskih programov.

- Opredmetena dolgoročna sredstva: 162.068 EUR

Opredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo opremo, s katero razpolaga sklad za opravljanje svoje dejavnosti in se financira iz proračuna RS, proračunske postavke pri Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve. Zaradi kadrovske širitve sklada, zaposlitve novih delavcev in povečanega obsega dela na štipendijskih programih, so se sredstva glede na predhodno leto povečala za nabavo dodatne računalniške in pisarniške opreme ter ostale tehnične opreme za delovanje.

Nabave tako neopredmetenih kot opredmetenih dolgoročnih sredstev so bile izvršene v skladu s poslovnim načrtom za leto 2009.

Vsa dolgoročna sredstva se amortizirajo po predpisanih zakonskih stopnjah.

B. Kratkoročna sredstva: 35.374.377 EUR

- Denarna sredstva: 520.067 EUR

Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na poslovnih računih in v blagajni s katerimi sklad razpolaga. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

- Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 30.206.542 EUR

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so prosta likvidna sredstva, ki jih je sklad usmeril v kratkoročne kapitalske naložbe – v depozite pri državni zakladnici, z namenom pridobivanja obresti, s katerim se deloma financira delovanje sklada.

- Kratkoročne finančne naložbe: 3.524.770 EUR

Kratkoročne finančne naložbe so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je usmerjen v depozite pri Deželni banki Slovenije d.d., za namene kreditiranja študija v tujini.

- **Kratkoročne terjatve iz financiranja:** 88.242 EUR
Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri Deželni banki Slovenije, d.d., za leto 2009 in izplačane v januarju 2010.
- **Druge kratkoročne terjatve:** 944.450 EUR
Druge kratkoročne terjatve so terjatve iz naslova obračunanih koncesijskih dajatev za december 2009, katerih obveznost za plačilo zapade v januarju 2010, terjatev do države iz naslova refundacije bolniških izostankov ter terjatev iz tožbe proti Gambit d.o.o. za neizdelan programski paket informacijskega sistema sklada iz leta 2007.
- **Neplačani odhodki:** 90.306 EUR
Neplačani odhodki so že obračunane, še ne plačane obveznosti za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v letu 2009, obveznosti za plače zaposlenih za december 2009 in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij, katerih plačila zapadejo v naslednjem letu; po zakonskih predpisih se vodijo evidenčno na terjatveni strani.

C. Zaloge: **0 EUR**

Dejavnost sklada ni take narave, da bi bilo potrebno vzdrževanje zalog.

- **99. Aktivni konti izvenbilančne evidence:** **4.108.386 EUR**
Aktivni konti izvenbilančne evidence izkazujejo celotno izplačlo štipendij in drugih oblik financiranja izobraževanja v tekočem poslovnem letu.

D. Kratkoročne obveznosti: **4.379.364 EUR**

- **Obveznosti do zaposlenih:** 65.023 EUR
Obveznosti do zaposlenih so obveznosti do zaposlenih za obračunane plače za december 2009 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane v januarju 2010.
- **Obveznosti do dobaviteljev:** 15.378 EUR
Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih in obveznosti do tujih izobraževalnih institucij, katerih računi so bili izdani v decembru 2009, prejeti in plačani pa v januarju 2010.

Neporavnanih zapadlih obveznosti sklad nima.

- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 9.564 EUR
Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja so davki in prispevki na obračunane plače za december 2009, ki jih plača delodajalec in so poravnane v januarju 2010.
- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 3.277.541 EUR
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so prejete, še ne izplačana sredstva iz proračuna RS za štipendije in druge oblike sofinanciranja izobraževanja za posamezne programe (Program PUD, ZIP, Ad futura, IUZ, Kosovo) v skupni 3.277.200 EUR ter kratkoročne obveznosti v višini 341 EUR za prejete obračune stroškov plačilnega prometa za december 2009, ki se poravnajo v januarju 2010.
- Neplačani prihodki: 1.011.858 EUR
Neplačani prihodki so že obračunane, še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri poslovni banki in obresti sredstev na transakcijskih računih v skupni višini 94.784 EUR ter koncesijske dajatve za december 2009 v višini 917.074 EUR, ki so bile plačane v januarju 2010.

E. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 31.218.013 EUR

- Sklad namenskega premoženja: 6.721.227 EUR
Sklad namenskega premoženja so na sodišču registrirana sredstva ustanovitelja vplačana za vzpostavitev delovanja sklada.
- Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva: 249.575 EUR
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po sedanji vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju, povečana za tožbo proti Gambit d.o.o..
- Presežek prihodkov nad odhodki 24.247.211 EUR
Presežek prihodkov nad odhodki so sredstva kumulativnega presežka prihodkov nad odhodki sklada.
- **99. Pasivni konti izvenbilančne evidence: 4.108.386 EUR**
Pasivni konti izvenbilančne evidence izkazujejo celotno izplačlo štipendij in drugih oblik financiranja izobraževanja v tekočem poslovnem letu.

Tabela 34: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev na dan 31.12.2009

NAZIV	Z N E S E K v EUR									
	ZNESEK - Nabavna vrednost (1.1.)	ZNESEK - Popravek vrednost (1.1.)	ZNESEK - Povečanje nabavne vrednosti	ZNESEK - Povečanje popravka vrednosti	ZNESEK - Zmanjšanje nabavne vrednosti	ZNESEK - Zmanjšanje popravka vrednosti	ZNESEK - Amortizacija	ZNESEK - Neodpisana vrednost (31.12.)	ZNESEK - Prevrednotenje zaradi okrepitve	ZNESEK - Prevrednotenje zaradi oslabitve
1	3	4	5	6	7	8	9	10 (3-4+5-6-7+8-9)	11	12
I. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju	265.606	110.885	104.931	0	0	0	36.652	223.000	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	38.423	23.939	53.074	0	0	0	6.626	60.932	0	0
C. Druga neopredmetena dolgoročna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	227.183	86.946	51.857	0	0	0	30.026	162.068	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NAZIV	Z N E S E K v EUR									
	ZNESEK - Nabavna vrednost (1.1.)	ZNESEK - Popravek vrednost (1.1.)	ZNESEK - Povečanje nabavne vrednosti	ZNESEK - Povečanje popravka vrednosti	ZNESEK - Zmanjšanje nabavne vrednosti	ZNESEK - Zmanjšanje popravka vrednosti	ZNESEK - Amortiza- cija	ZNESEK - Neodpisana vrednost (31.12.)	ZNESEK - Prevrednotenje zaradi okrepitve	ZNESEK - Prevrednotenje zaradi oslabitve
C. Druga neopredmetena dolgoročna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Neopredmetena dolgoročna sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena dolgoročna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela 35: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil – 31.12.2009

VRSTE NALOŽB OZIROMA POSOJIL	Znesek naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek popravljen naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek povečanja naložb in danih posojil	Znesek povečanj popravljen naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja popravljen naložb in danih posojil	Znesek naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek popravljen naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodsk a vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek odpisanih naložb in danih posojil
1	3	4	5	6	7	8	9 (3+5-7)	10 (4+6-8)	11 (9-10)	12
I. Dolgoročne finančne naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Naložbe v delnice	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v delnice v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v delnice v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v delnice v privatna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v delnice v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Naložbe v deleže	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v deleže v javna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v deleže v finančne institucije	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v deleže v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Naložbe v deleže v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.o.o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Naložbe v deleže v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

VRSTE NALOŽB OZIROMA POSOJIL	Znesek naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek popravljen naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek povečanja naložb in danih posojil	Znesek povečanj popravljen naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja popravljen naložb in danih posojil	Znesek naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek popravljen naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodsk a vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek odpisanih naložb in danih posojil
C. Naložbe v plemenite kovine, drage kamne, umetniška dela in podobno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Druge dolgoročne kapitalske naložbe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Namensko premoženje, preneseno javnim skladom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Premoženje, preneseno v last drugim pravnim osebam javnega prava, ki imajo premoženje v svoji lasti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Dolgoročno dana posojila in depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Dolgoročno dana posojila javnim skladom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

VRSTE NALOŽB OZIROMA POSOJIL	Znesek naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek popravljen naložb in danih posojil (1.1.)	Znesek povečanja naložb in danih posojil	Znesek povečanj popravljen naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja popravljen naložb in danih posojil	Znesek naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek popravljen naložb in danih posojil (31.12.)	Knjigovodsk a vrednost naložb in danih posojil (31.12.)	Znesek odpisanih naložb in danih posojil
6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročno dana posojila z odkupom vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Domačih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tujih vrednostnih papirjev	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Drugi dolgoročno dani depoziti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druga dolgoročno dana posojila	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Skupaj	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2.2 Izkaz prihodkov in odhodkov od 01.01.2009 do 31.12.2009

Tabela 36: Izkaz prihodkov in odhodkov od 01.01.2009 do 31.12.2009 (v EUR)

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
I. SKUPAJ PRIHODKI	10.943.435	11.368.259
TEKOČI PRIHODKI	10.070.944	10.993.985
DAVČNI PRIHODKI	0	0
DAVKI NA DOHODEK IN DOBIČEK	0	0
Dohodnina	0	0
Davek od dobička pravnih oseb	0	0
Drugi davki na dohodek in dobiček	0	0
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	0	0
Prispevki zaposlenih	0	0
Prispevki delodajalcev	0	0
Prispevki samozaposlenih	0	0
Ostali prispevki za socialno varnost	0	0
DAVKI NA PLAČILNO LISTO IN DELOVNO SILO	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Posebni davek na določene prejemke	0	0
DAVKI NA PREMOŽENJE	0	0
Davki na nepremičnine	0	0
Davki na premičnine	0	0
Davki na dediščine in darila	0	0
Davki na promet nepremičnin in na finančno premoženje	0	0
DOMAČI DAVKI NA BLAGO IN STORITVE	0	0
Davek na dodano vrednost	0	0
Drugi davki na blago in storitve	0	0
Trošarine (akcize)	0	0
Dobički fiskalnih monopolov	0	0
Davki na posebne storitve	0	0
Dovoljenja za poslovanje in opravljanje dejavnosti	0	0
Letna povračila za uporabo cest	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Drugi davki na uporabo blaga in storitev	0	0
Davki na motorna vozila	0	0
DAVKI NA MEDNARODNO TRGOVINO IN TRANSAKCIJE	0	0
Carine	0	0
Druge uvozne dajatve	0	0
Izvozne dajatve	0	0
Dobički izvoznih in uvoznih monopolov	0	0
Dobički od menjave tujih valut	0	0
Davki na menjavo tujih valut	0	0
Drugi davki na mednarodno trgovino in transakcije	0	0
DRUGI DAVKI	0	0
NEDAVČNI PRIHODKI	10.070.944	10.993.985
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA	10.068.944	10.993.985
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend javnih podjetij, javnih skladov in javnih finančnih institucij	0	0
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend drugih podjetij in finančnih institucij	0	0
Prihodki od obresti	733.950	639.287
Prihodki od premoženja	9.334.994	10.354.698
TAKSE IN PRISTOJBINE	0	0
Sodne takse	0	0
Upravne takse in pristojbine	0	0
DENARNE KAZNI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV	2.000	0
DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI	0	0
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	0	0
Drugi nedavčni prihodki	0	0
KAPITALSKI PRIHODKI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov	0	0
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev	0	0
Prihodki od prodaje opreme	0	0
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK - Predhodno leto
PRIHODKI OD PRODAJE ZALOG	0	0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv	0	0
Prihodki od prodaje drugih zalog	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZEMLJIŠČ IN NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov	0	0
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč	0	0
Prihodki od prodaje premoženjskih pravic in drugih neopredmetenih dolgoročnih sredstev	0	0
PREJETE DONACIJE	0	0
PREJETE DONACIJE IZ DOMAČIH VIROV	0	0
Prejete donacije in darila od domačih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od domačih fizičnih oseb	0	0
PREJETE DONACIJE IZ TUJINE	0	0
Prejete donacije in darila od tujih nevladnih organizacij in fundacij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih vlad in vladnih institucij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od tujih fizičnih oseb	0	0
DONACIJE ZA ODPRAVO POSLEDIC NARAVNIH NESREČ	0	0
TRANSFERNI PRIHODKI	872.491	374.274
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ	872.491	374.274
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	872.491	374.274
Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0
Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0
Prejeta sredstva iz javnih skladov	0	0
Prejeta sredstva iz javnih agencij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih pomoči Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za strukturno politiko	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za kohezijsko politiko	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje notranje politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz naslova pavšalnih povračil	0	0
Druga prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna - iz sredstev drugih evropskih institucij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0
PREDPRISTOPNA SREDSTVA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva PHARE	0	0
Prejeta sredstva ISPA	0	0
Prejeta sredstva SAPARD	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE SKUPNE KMETIJSKE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova tržnih ukrepov v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova neposrednih plačil v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova programa razvoja podeželja iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA STRUKTURNO POLITIKO	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Usmerjevalni del (EAGGF - Guidance Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ERDF)	0	0
Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova Finančnega instrumenta za usmerjanje ribištva (FIFG)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA KOHEZIJSKO POLITIKO	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE NOTRANJE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za Schengensko mejo	0	0
Druga prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje notranje politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ NASLOVA PAVŠALNIH POVRAČIL	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za krepitev denarnega toka	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za proračunsko izravnavo	0	0
OSTALA PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
PREJETA SREDSTVA OD DRUGIH EVROPSKIH INSTITUCIJ	0	0
PREJETA VRAČILA SREDSTEV IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
II. SKUPAJ ODHODKI	4.148.992	3.024.856
TEKOČI ODHODKI	1.557.853	841.415
PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	771.062	368.449
Plače in dodatki	671.436	319.199
Regres za letni dopust	23.908	10.304
Povračila in nadomestila	63.300	26.401
Sredstva za delovno uspešnost	11.727	6.866
Sredstva za nadurno delo	258	5.390
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
Drugi izdatki zaposlenim	433	289
PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	120.633	57.520
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	60.700	29.334
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	48.270	23.500
Prispevek za zaposlovanje	410	199
Prispevek za starševsko varstvo	684	331
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	10.569	4.156
IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	666.158	415.446
Pisarniški in splošni material in storitve	134.295	82.937
Posebni material in storitve	1.380	1.668
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	76.612	48.028
Prevozni stroški in storitve	3.498	1.372
Izdatki za službena potovanja	7.056	4.567
Tekoče vzdrževanje	27.538	38.298
Poslovne najemnine in zakupnine	159.913	129.426
Kazni in odškodnine	0	0
Davek na izplačane plače	0	7.204

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Drugi operativni odhodki	255.866	101.946
PLAČILA DOMAČIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - Banki Slovenije	0	0
Plačila obresti od kreditov - poslovnim bankam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
PLAČILA TUJIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim vladam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	0	0
REZERVE	0	0
Splošna proračunska rezervacija	0	0
Proračunska rezerva	0	0
Druge rezerve	0	0
Sredstva za posebne namene	0	0
Rezervacije za kreditna tveganja v javnih skladih	0	0
TEKOČI TRANSFERI	2.420.555	2.108.056
SUBVENCije	0	0
Subvencije javnim podjetjem	0	0
Subvencije finančnim institucijam	0	0
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	0	0
TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM	2.420.555	2.108.056
Transferi nezaposlenim	0	0
Družinski prejemki in starševska nadomestila	0	0
Transferi za zagotavljanje socialne varnosti	0	0
Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja	0	0
Pokojnine	0	0
Nadomestila plač	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Boleznine	0	0
Štipendije	2.420.555	2.108.056
Drugi transferi posameznikom	0	0
TRANSFERI NEPROFITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM	0	0
DRUGI TEKOČI DOMAČI TRANSFERI	0	0
Tekoči transferi občinam	0	0
Tekoči transferi v sklade socialnega zavarovanja	0	0
Tekoči transferi v javne sklade	0	0
Tekoči transferi v javne zavode	0	0
Tekoči transferi v državni proračun	0	0
Tekoča plačila drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Tekoči transferi v javne agencije	0	0
TEKOČI TRANSFERI V TUJINO	0	0
Tekoči transferi mednarodnim institucijam	0	0
Tekoči transferi tujim vladam in vladnim institucijam	0	0
Tekoči transferi neprofitnim organizacijam v tujini	0	0
Drugi tekoči transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI ODHODKI	170.584	75.385
NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV	170.584	75.385
Nakup zgradb in prostorov	0	0
Nakup prevoznih sredstev	0	0
Nakup opreme	110.374	60.378
Nakup drugih osnovnih sredstev	5.757	1.909
Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	0	0
Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
Nakup nematerialnega premoženja	54.453	13.098
Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor in investicijski inženiring	0	0
Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRAVNIM IN FIZIČNIM OSEBAM,	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
KI NISO PRORAČUNSKI UPORABNIKI		
Investicijski transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
Investicijski transferi javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Investicijski transferi finančnim institucijam	0	0
Investicijski transferi privatnim podjetjem	0	0
Investicijski transferi posameznikom in zasebnikom	0	0
Investicijski transferi drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Investicijski transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRORAČUNSKIM UPORABNIKOM	0	0
Investicijski transferi občinam	0	0
Investicijski transferi javnim skladom in agencijam	0	0
Investicijski transferi v državni proračun	0	0
Investicijski transferi javnim zavodom	0	0
PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0
Plačila tradicionalnih lastnih sredstev v proračun Evropske unije	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova davka na dodano vrednost	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova bruto nacionalnega dohodka	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova popravka v korist Velike Britanije	0	0
III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	6.794.443	8.343.403
III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	33	16
Število mesecev poslovanja	12	12

Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2009

I. Prihodki: 10.943.435 EUR

- Tekoči prihodki: 10.070.944 EUR

Tekoči prihodki so prihodki od prejetih obresti (od sredstev na vpogled in obresti od naložb namenskega premoženja ter prostih namenskih sredstev) v višini 733.950 EUR, prihodki iz koncesijskih dajatev študentskih servisov v višini 9.330.890 EUR, donacija ameriške vlade za delovanje svetovalnega centra Education USA v višini 4.104 EUR ter prihodki od odprodaje pohištva na bivši lokaciji sklada na Kotnikovi v višini 2.000 EUR.

- Transforni prihodki: 872.491 EUR

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada in investicije v višini 697.796 EUR ter sredstva iz ESS za tehnično pomoč in projektni pisarni v skupni višini 174.695 EUR.

II. Odhodki: 4.148.992 EUR

- Tekoči odhodki: 1.557.853 EUR

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 771.062 EUR, prispevke delodajalcev za socialno varnost v višini 120.633 EUR ter izdatke za blago, storitve in druge stroške poslovanja v višini 666.158 EUR.

- Tekoči transferi: 2.420.555 EUR

Tekoči transferi so sredstva, ki jih je sklad izplačal za različne programe štipendiranja, katerih vir financiranja so koncesijske dajatve. (štipendije za Slovence v tujini in tujce v Sloveniji za šolnine in življenjske stroške ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem. Preostale štipendije, ki so se financirale iz proračuna RS, sklad na zahtevo Ministrstva za finance vodi na kontih obveznosti v okviru Bilance stanja.

- Investicijski odhodki: 170.584 EUR

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev v 2009. Procesiranje novih programov štipendiranja je poleg dodatno zaposlenih zahtevalo tudi dodatno in posodobljeno opremo za delovanje. Za obdelavo velika števila podatkov in zagotavljanje varnosti delovanja je bil nabavljen nov strežnik s programsko opremo v višini 74.673 EUR. Za povečano število zaposlenih smo nabavili dodatno pisarniško in ostalo tehnično opremo v višini 55.089 EUR ter računalniško opremo v višini 24.346 EUR. Za spremljanje programov štipendiranja je bila nabavljena programska oprema v višini 16.476 EUR.

III. Presežek prihodkov nad odhodki:**6.794.443 EUR**

Sklad je zaključil poslovno leto 2009 s presežkom prihodkov nad odhodki v skupni višini 6.794.443 EUR.

Presežek denarnih sredstev iz delovanja je 12.049 EUR. Predstavljajo ga neplačani računi dobaviteljev, katerih obveznost je nastala v 2009, računi so bili prejeti in plačani v januarju 2010.

Presežek denarnih sredstev iz dejavnosti je 6.782.394 EUR. Predstavljajo ga neporabljeni prilivi sredstev iz naslova koncesijskih dajatev študentskih servisov jih je in so v celoti namenjena za programe štipendij.

Tabela 37: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb – 31.12.2009 (v EUR)

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK- Predhodno leto
2	4	5
IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL	0	0
Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil - iz tujine	0	0
Prejeta vračila danih posojil - državnemu proračunu	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	0	0
Prejeta vračila plačanih poroštev	0	0
PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	0	0
KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL SUBJEKTOM, VKLUČENIM V ENOTNO UPRAVLJANJE SREDSTEV SISTEMA EZR	0	0
V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK- Predhodno leto
DANA POSOJILA	0	0
Dana posojila posameznikom in zasebnikom	0	0
Dana posojila javnim skladom	0	0
Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Dana posojila finančnim institucijam	0	0
Dana posojila privatnim podjetjem	0	0
Dana posojila občinam	0	0
Dana posojila v tujino	0	0
Dana posojila državnemu proračunu	0	0
Dana posojila javnim agencijam	0	0
Plačila zapadlih poroštev	0	0
POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB	0	0
Povečanje kapital.deležev v javnih podjetjih in družbah,ki so v lasti države ali občin	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Skupna vlaganja (joint ventures)	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v tujino	0	0
Povečanje drugih finančnih naložb	0	0

Tabela 38: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb - nadaljevanje

NAZIV KONTA	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK - Predhodno leto
PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
Dana posojila iz sredstev kupnin	0	0
Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	0	0
Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	0	0
POVEČANJE NAMENKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI	0	0
Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	0	0
Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	0	0
VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0

Tabela 39: Izkaz računa financiranja - 31.12.2009 (v EUR)

NAZIV KONTA	ZNESEK -Tekoče leto	ZNESEK - Predhodno leto
VII. ZADOLŽEVANJE	0	0
DOMAČE ZADOLŽEVANJE	0	0
Najeti krediti pri Banki Slovenije	0	0
Najeti krediti pri poslovnih bankah	0	0
Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	0	0
ZADOLŽEVANJE V TUJINI	0	0
Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri tujih vladah	0	0
Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev v tujini	0	0
VIII. ODPLAČILA DOLGA	0	0
ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA	0	0
Odplačila kreditov Banki Slovenije	0	0
Odplačila kreditov poslovnim bankam	0	0
Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	0	0
Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
ODPLAČILO DOLGA V TUJINO	0	0
Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga tujim vladam	0	0
Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na tujih trgih	0	0
IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE	0	0
IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA	0	0
X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	6.794.443	8.343.403
X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	0	0

Tabela 40: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov (v EUR)

NAZIV PODSKUPINE KONTOV	ZNESEK - Tekoče leto	ZNESEK - Predhodno leto
2	4	5
A) PRIHODKI OD POSLOVANJA	0	0
prihodki od prodaje proizvodov in storitev	0	0
povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
prihodki od prodaje materiala in blaga	0	0
B) FINANČNI PRIHODKI	0	0
C) IZREDNI PRIHODKI	0	0
Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI	0	0
prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
drugi prevrednotovalni poslovni prihodki	0	0
D) CELOTNI PRIHODKI	0	0
E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	0	0
nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	0	0
stroški materiala	0	0
stroški storitev	0	0
F) STROŠKI DELA	0	0
plače in nadomestila plač	0	0
prispevki za socialno varnost delodajalcev	0	0
drugi stroški dela	0	0
G) AMORTIZACIJA	0	0
H) DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
I) DAVEK OD DOBIČKA	0	0
J) OSTALI DRUGI STROŠKI	0	0
K) FINANČNI ODHODKI	0	0
L) IZREDNI ODHODKI	0	0
M) PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI	0	0
odhodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
ostali prevrednotovalni poslovni odhodki	0	0
N) CELOTNI ODHODKI	0	0
O) PRESEŽEK PRIHODKOV	0	0
P) PRESEŽEK ODHODKOV	0	0

Tabela 41: Realizacija finančnega načrta za 2009 (v EUR)

Konto	Opis	Finančni načrt 2009	Realizacija 2009	Realizacija / načrt 2009
710	Nedavčni prihodki (obresti in prihodki od Education USA ter prodaja pohištva)	739.563	740.054	101
740	Sredstva iz državnega proračuna za izvajanje programov iz ESS-Tehnična pomoč OP 2007-2015 ter projektne pisarne PUD in ZIP	178.918	174.695	98
740	Sredstva iz državnega proračuna - za tekoče odhodke in investicije	697.796	697.796	100
740	Sredstva iz državnega proračuna - namenska sredstva za štipendije za programe mednarodne mobilnosti	1.518.459	1.275.860	89
740	Sredstva iz državnega proračuna za izvajanje programov iz ESS	7.554.530	2.931.982	39
710	Nedavčni prihodki – prihodki iz koncesijskih dajatev	6.000.000	9.330.890	155
740	Sredstva iz drugih virov proračuna – IUZ, donatorska konferenca za Kosovo za programe sofinanciranja izobraževanja	3.152.968	757.191	24
A.	PRIHODKI	19.842.234	15.908.468	80
40	Tekoči odhodki	1.568.818	1.557.853	99
4000 + 4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	898.403	891.697	99
4020 + 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	145.000	135.675	93
4022	Električna energija, telefonske, internetni in poštno storitve	70.000	76.612	109
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	4.000	3.498	87
4024	Izdatki za službena potovanja	10.000	7.054	70
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	35.000	27.538	79
4026	Najemnine in zakupnine	170.000	159.913	94
4029	Davek od dohodka pravnih oseb	29.237	34.018	116
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, avtorske pogodbe, študentsko delo, sejnine, stroški izvedbe programa dela, odvetniške storitve, članarine, stroški plačilnega prometa, drugo)	207.179	221.848	107
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	175.400	170.584	97
411	Tekoči transferji (štipendije)	15.420.335	4.108.388	27
B.	ODHODKI	17.164.553	5.836.825	34

C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	2.677.681	10.071.643	376
	Neporabljeni sredstva iz proračuna RS za tekoče odhodke		(12.049)	
	Neporabljeni sredstva iz proračuna RS za programe mednarodne mobilnosti		(345.218)	
	Neporabljeni sredstva iz proračuna RS za sofinanciranje programov ESS		(2.931.982)	
	Neporabljeni sredstva iz naslova koncesijskih dajatev v 2009		6.782.394	

Druga pojasnila k računovodskim izkazom

- **Upravljanje z namenskim premoženjem**

Namensko premoženje sklada na dan 31.12.2009 je ostalo enako kot v prehodnem obračunskem obdobju, to je 6.721.227 EUR. Del namenskega premoženja v višini 3.524.769 EUR je vezanih v depozitih pri Deželni banki Slovenije d.d., kot vir financiranja za dodeljevanje kreditov za študij v tujini in Sloveniji. Preostanek sredstev je sklad naložil v kratkoročne vloge v državno zakladnico po trenutno veljavnih obrestnih merah.

- **Naložbe prostih namenskih denarnih sredstev**

Zaradi neenakomerne porabe namenskih sredstev za podeljevanje štipendij in prilivov iz naslova koncesijskih dajatev, je imel sklad tudi v tekočem poslovanju likvidnostni presežek. Sredstva so bila naložena v depozite pri državni zakladnici. S pridobljenimi obrestmi, je sklad povečal razpoložljiva sredstva za redno poslovanje.

- **Realizacija finančnega načrta za 2009**

Prihodki

V letu 2009 je sklad skupno realiziral za 15.908.468 EUR oz. 80% vseh načrtovanih prihodkov. Nedavčni prihodki (obresti in prihodki za in Ameriški svetovalni center) so bili realizirani v višini 740.054 EUR oz. 101 % načrtovane višine. Sredstva Tehnične pomoči iz proračuna za izvajanje programov ESS so bila realizirana v višini 174.695 EUR oz. 98 % načrtovane višine. Sredstva iz proračuna za tekoče delovanje in investicije so bila realizirana v višini 697.796 EUR oz. 100 % načrtovanih sredstev. Sredstva iz proračuna za štipendije, načrtovana za 2009, so bila realizirana v višini 1.275.860 EUR oz. 89 % načrtovane višine. Iz koncesijskih dajatev je sklad prejel 9.330.890 EUR prilivov kar je za 55 % več od načrtovane višine. Za izvajanje programov financiranih iz ESS je sklad pridobil avans v višini 2.931.982 EUR oz. 39 % načrtovane višine. Iz drugih virov proračuna je sklad realiziral za 757.191 EUR oz. 24 % načrtovane višine.

Odhodki

V letu 2009 je sklad skupno realiziral za 5.836.825 oz. 34% vseh načrtovanih odhodkov iz finančnega načrta.

Tekoči odhodki so bili realizirani v višini 1.557.853 oz. 99% načrtovanih odhodkov. Odstopanja od finančnega načrta se beležijo pri posameznih namenih, njihov vzrok je neposredno vezan na procesiranje programov štipendiranja in z njimi povezanih stroškov, ki so v celoti zaživel v 2009 in jih je bilo vnaprej v celoti težko napovedati.

Investicijski odhodki so bili realizirani v višini 170.584 EUR oz. 97 % načrtovanih. V 2009 je sklad nabavil zmogljiv strežnik, ki bo zagotavljal varno obdelavo velike količine podatkov, ki so posledica programov štipendiranja. Del sredstev je bilo namenjenih za pisarniško in računalniško opremo za opremljenost novih delovnih mest.

Štipendije in druga sofinanciranja izobraževanja so bile realizirane v višini 4.108.388 EUR oz. 27 % načrtovane višine.

Programi mednarodne mobilnosti so bili realizirani v višini 2.568.650 EUR oz. 79% načrtovane višine, ki ni bila dosežena zaradi neenakomerne porabe sredstev za štipendije po letih, ki se pokaže šele ob prijavi kandidatov na posamezni razpis.

Štipendije po programih na osnovi Zakona o štipendiranju so bili realizirani v višini 934.347 EUR oz. 57% načrtovane višine. Njihova realizacija je v veliki odvisnosti od potreb gospodarstva in dejstva, da je bilo prijavljenih potreb po štipendijah več, kot je bilo končnih prijav na razpisih.

Sofinanciranja po programih izobraževanja in usposabljanja zaposlenih so bila realizirana v višini 605.391 EUR oz. 6% načrtovanih. Vzroki so v velikem številu prijavljenih potreb v času razpisnega postopka, medtem ko so prijavitelji v predloženi dokumentaciji prijavili bistveno nižje potrebe od prvotno načrtovanih, zaradi česar je bilo koriščenje sredstev nižje.

Presežek prihodkov nad odhodki

Sklad je zaključil poslovno leto 2009 s presežkom prihodkov nad odhodki v skupni višini 10.071.643 EUR. Presežek se izkazuje v Bilanci stanja in delno v Izkazu prihodkov in odhodkov.

V Bilanci stanja se izkazuje presežek v višini 3.277.200 EUR iz naslova neporabljenih sredstev iz proračuna RS za programe štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja. Za programe mednarodne mobilnosti je neporabljenih sredstev 345.218 EUR in za programe financirane iz ESS 2.931.982 EUR. Sredstva se bodo v celoti porabila v prvem kvartalu 2010.

V Izkazu prihodkov in odhodkov se izkazuje presežek sredstev v višini 6.794.443 EUR. Del v višini 12.049 EUR je neporabljenih sredstev iz proračuna RS za tekoče odhodke za delovanje sklada (neplačani računi dobaviteljem iz decembra 2009, ki se plačajo v januarju 2010). Večji del presežka v višini 6.782.394 EUR je neporabljenih sredstev iz prejetih

koncesijskih dajatev. Njihova poraba je omejena v Zakonu o štipendiranju in jih lahko sklad porabi samo za programe štipendiranja.

4 REVIZORJEVO POROČILO

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije
Dunajska 22
1000 LJUBLJANA

Revidirali smo priložene računovodske izkaze Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2009, izkaz prihodkov in odhodkov, izkaz računa financiranja in izkaz računa finančnih terjatev in naložb za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne opombe. Pregledali smo tudi poslovno poročilo.

Odgovornost posloводства za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z slovenskimi računovodskimi standardi. Ta odgovornost vključuje: vzpostavitev, delovanje in vzdrževanje notranjega kontroliranja, povezanega s pripravo in pošteno predstavitvijo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, izbiro in uporabo ustreznih računovodskih usmeritev ter pripravo računovodskih ocen, ki so utemeljene v danih okoliščinah.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je izraziti mnenje o teh računovodskih izkazih na podlagi revizije. Revizijo smo opravili v skladu z mednarodnimi standardi revidiranja. Ti standardi zahtevajo od nas izpolnjevanje etičnih zahtev ter načrtovanje in izvedbo revizije za pridobitev sprejemljivega zagotovila, da računovodski izkazi ne vsebujejo pomembno napačne navedbe.

Revizija vključuje izvajanje postopkov za pridobitev revizijskih dokazov o zneskih in razkritjih v računovodskih izkazih. Izbrani postopki so odvisni od revizorjeve presoje in vključujejo tudi ocenjevanje tveganj napačne navedbe v računovodskih izkazih zaradi prevare ali napake. Pri ocenjevanju teh tveganj prouči revizor notranje kontroliranje, povezano s pripravljanim in poštnim predstavljanjem računovodskih izkazov družbe, da bi dotočil okoliščinam ustrezne revizijske postopke, ne pa, da bi izrazil mnenje o uspešnosti notranjega kontroliranja družbe. Revizija vključuje tudi ovrednotenje ustreznosti uporabljenih računovodskih usmeritev in utemeljenosti računovodskih ocen posloводства kot tudi ovrednotenje celotne predstavitve računovodskih izkazov.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naše revizijsko mnenje.

Mnenje

Po našem mnenju so računovodski izkazi naštetih v prvem odstavku resnični in pošteni prikaz finančnega stanja Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije na dan 31. decembra 2009, prihodkov in odhodkov, računa financiranja ter računa terjatev in naložb za tedaj končano leto v skladu z zakonom o računovodstvu (ZOR) ter v poglavjih, kjer se ZOR sklicuje na Slovenske računovodske standarde pa tudi v skladu s slovenskimi računovodskimi standardi.

Poročilo o zahtevah druge zakonodaje

Posloводство je odgovorno tudi za pripravo poslovnega poročila v skladu z zahtevami Zakona o računovodstvu in Zakonu o javnih financah. Naša odgovornost je preveriti ali je poslovno poročilo skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi. Naši postopki so opravljeni v skladu z mednarodnim standardom revidiranja 720 in omejeni na ocenitev skladnosti poslovnega poročila z revidiranimi računovodskimi izkazi in ne vključujejo pregleda ostalih informacij, ki izhajajo iz nerevidiranih računovodskih poročil.

Po našem mnenju je poslovno poročilo skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi.

Ljubljana, 24. februar 2010

