

Na podlagi določb Uredbe Sveta (ES) št. 1083/2006/ES z dne 11. julija 2006 o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu in Kohezijskem skladu in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1260/1999/ES (UL L št. 210, z dne 31. 7. 2006, str. 25, z vsemi spremembami, v nadaljevanju: Uredba 1083/2006/ES), Uredbe (ES) št. 1081/2006/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 5. julija 2006 o Evropskem socialnem skladu in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1784/1999/ES (UL L št. 210, z dne 31. 7. 2006, str. 12, v nadaljevanju: Uredba 1081/2006/ES), Uredbe Komisije (ES) št. 1828/2006/ES z dne 8. decembra 2006 o pravilih za izvajanje Uredbe Sveta (ES) št. 1083/2006 o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu in Kohezijskem skladu (UL L št. 371, z dne 27. 12. 2006, str. 1, z vsemi spremembami, v nadaljevanju: Uredba 1828/2006/ES), Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 79/99, 124/00, 79/01, 30/02, 56/02, 127/06, 14/07, 109/08, 49/09 in 38/2010), Proračuna Republike Slovenije za leto 2010 (Uradni list RS, št. 99/2009), Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2010 in 2011 (Ur. l. RS, št. 99/09 in 29/2010), Zakona o državni upravi (Ur. l. RS, št. 113/05– uradno prečiščeno besedilo, 126/07 in 48/09), Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 50/07, 114/07 in 61/08), Uredbe o izvajanju postopkov pri porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2007 – 2013 (Ur. l. RS, št. 17/09 in 40/09), Nacionalnega strateškega referenčnega okvira 2007-2013, št. CCI 2007SI16UNS001, z dne 18. 6. 2007, Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013, št. CCI 2007 SI 051 PO 001 z dne 21.11.2007, Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07– uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 - popr., in 65/09 - popr.), Zakona o višjem strokovnem izobraževanju (Ur. l. RS, št. 86/04), Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Ur. l. RS, št. 79/06), Poslovnega načrta Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije za leto 2010 in na podlagi Odločbe št. OP RČV 3/2/01-0-MŠŠ o dodelitvi sredstev za program »Sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v letih 2008, 2009 in 2010« z dne 30.06.2009 ter Odločbe št. OP RČV/3/2/01-2-MŠŠ o spremembi odločbe št. OP RČV/3/2/01-01-0 (s spremembami), z dne 2.3.2010,

Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije, Dunajska 22, 1000 Ljubljana, objavlja

DODATNI JAVNI RAZPIS ZA SOFINANCIRANJE SPODBUD DELODAJALCEM ZA IZVAJANJE PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM PO IZOBRAŽEVALNIH PROGRAMIH ZA PRIDOBITEV IZOBRAZBE V ŠOLSKEM OZIROMA ŠTUDIJSKEM LETU 2009/2010

- 1. Ime oziroma sedež posredniškega telesa oziroma naročnika in izvajalca JR, ki izvede vse postopke, potrebne za dodelitev sredstev**

Naročnik: Javni sklad Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije, Dunajska 22, 1000 Ljubljana (v nadaljevanju: naročnik).

- 2. Predmet javnega razpisa (aktivnosti ali nameni, razvojna prioriteta, prednostna usmeritev)**

Javni razpis delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Javni razpis se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja; prednostne usmeritve: Izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju.

Namen razpisa je spodbujanje vključevanja delodajalcev v izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oziroma študijskem letu 2009/2010.

Cilj razpisa je sofinanciranje izvedbe praktičnega usposabljanja z delom na ustrezno opremljenih učnih mestih za vajence in dijake, ki imajo sklenjene individualne ali kolektivne učne pogodbe o praktičnem usposabljanju z delom ter študente višjih strokovnih šol, ki imajo sklenjene pogodbe o praktičnem izobraževanju.

Predmet razpisa je sofinanciranje stroška plače mentorja in nagrade vajenca, dijaka oziroma študenta. Ti stroški nastanejo, ko delodajalci izvajajo aktivnosti praktičnega usposabljanja z delom za vajence in dijake oziroma z izvajanjem praktičnega izobraževanja za študente.

Povrnitev dela stroškov delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom se kot spodbuda dodeli z namenom, da delodajalci sklepajo individualne ali kolektivne učne pogodbe v poklicnem in višjem strokovnem izobraževanju ter da zagotavljajo ustrezno opremljena učna oziroma študijska mesta. Ministrstvo za šolstvo in šport je dne 3.3.2009 sprejelo Metodologijo za določitev višine zneska spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom št. 54450-41/2008-5 in v njih opredelilo minimalne stroške plače mentorja in nagrade vajenca, dijaka oziroma študenta, ki jih ima delodajalec z izvajanjem praktičnega usposabljanja z delom in praktičnega izobraževanja.

Skladno z navedeno metodologijo je predvidena višina spodbude med 500,00 EUR in 1.000,00 EUR na vajenca in dijaka v triletnem srednjem poklicnem izobraževanju, med 350,00 EUR in 550,00 EUR na dijaka v štiriletnem srednjem strokovnem izobraževanju (med 175,00 EUR in 275,00 EUR na letnik) in med 800,00 EUR in 1.000,00 EUR na študenta v višjem strokovnem izobraževanju (med 400,00 EUR in 500,00 EUR na letnik). Končna višina je odvisna od števila vključitev iz prijav na predmetni razpis in jo s posebnim sklepom določi minister za šolstvo in šport.

Vlagatelji lahko kandidirajo za sofinanciranje aktivnosti, ki se nanašajo na praktično usposabljanje z delom za vajence, dijake in študente.

3. Pogoji za kandidiranje na javnem razpisu

Vlagatelj, ki kandidira na javnem razpisu, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- je na dan prijave registriran za opravljanje dejavnosti v Republiki Sloveniji;
- ni v postopku prisilne poravnave, stečajnem postopku ali likvidacijskem postopku oziroma ni v postopku prenehanja samostojne dejavnosti;
- ima na dan podpisa izjave poravnane vse davke, prispevke in druge dajatve, določene z zakonom;
- vlagatelj ali odgovorna oseba vlagatelja nista bila pravnomočno obsojena zaradi kaznivih dejanj v zvezi s poslovanjem, ki so opredeljena v Kazenskem zakoniku Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 55/08, 66/08);
- je finančno in poslovno sposoben izvesti razpisane vsebine;
- razpolaga z zadostnimi kadrovskimi in tehničnimi zmogljivostmi za izvedbo praktičnega usposabljanja z delom;
- se strinja z uporabo osebnih podatkov mentorjev, vajencev, dijakov in študentov za namene dokazovanja upravičenih stroškov;
- je oz. zagotavlja prijavljeni(-m) osebi(-am) plačilo v skladu s predpisi (plačilo nagrade vajencem, dijakom oz. študentom na osnovi vajeniške pogodbe oziroma individualne ali kolektivne učne pogodbe za dijake in pogodbe o praktičnem izobraževanju, sklenjene s študenti);
- je prijavljeni(-m) osebi(-am) dodelil mentorja;
- delodajalec, kjer se vajenec, dijak ali študent praktično usposablja z delom oziroma praktično izobražuje in šola, kjer je isti vajenec, dijak ali študent vpisan v zaključni letnik, morata biti dve različni pravni osebi, razen v primeru kmetijskih šol, ki za svoje vajence, dijake in študente izvajajo praktično usposabljanje z delom oziroma praktično izobraževanje na svojih šolskih posestvih;

- ni prejel, niti ni v postopku za pridobitev drugih javnih sredstev financiranja, vključno s sredstvi Evropske unije, za stroške, ki so predmet tega javnega razpisa, s katerimi bi skupaj s spodbudo presegli skupne stroške praktičnega usposabljanja z delom za posamezno prijavljeno osebo;
- vajenci, dijaki in študenti, za katere vlagatelj izvaja oziroma je izvajal praktično usposabljanje z delom oziroma praktično izobraževanje, morajo biti v šolskem oziroma študijskem letu 2009/2010 vpisani v zaključni letnik programa, v okviru katerega so se praktično usposabljali.

Poleg navedenih pogojev mora vlagatelj izpolnjevati tudi naslednje pogoje:

1. za **vajence** izvaja oziroma je izvedel v šolskem letu 2009/2010 praktično usposabljanje z delom v **dualnem sistemu** in ima z njimi sklenjeno vajeniško pogodbo za šolsko leto 2009/10.
2. za dijake **triletnih programov srednjega poklicnega izobraževanja** izvaja oziroma je izvedel praktično usposabljanje z delom po novih izobraževalnih programih, ki določajo skupno trajanje praktičnega usposabljanja z delom v obsegu najmanj 912 ur (oz. 24 tednov); z dijakom mora imeti sklenjeno individualno ali kolektivno učno pogodbo za šolsko leto 2009/10.
3. za **dijake 4. letnika štiriletnih programov srednjega strokovnega izobraževanja** izvaja oziroma je izvedel praktično usposabljanje z delom po novih izobraževalnih programih, ki določajo skupno trajanje praktičnega usposabljanja z delom v obsegu najmanj 304 ure (oz. 8 tednov); z dijakom mora imeti sklenjeno individualno ali kolektivno učno pogodbo za šolsko leto 2009/10.

Če je vlagatelj za dijaka v celoti izvedel praktično usposabljanje z delom po programu srednjega strokovnega izobraževanja v obsegu vsaj 8 tednov že v šolskem letu 2008/09, ko je bil dijak vpisan v 3. letnik, in se v šolskem letu 2009/2010, ko je dijak v zaključnem letniku, praktično usposabljanje z delom ne izvaja, mora delodajalec imeti sklenjeno individualno ali kolektivno učno pogodbo za šolsko leto 2008/09.

V primeru, da je dijak opravljal praktično usposabljanje z delom pri dveh različnih delodajalcih in je vsak delodajalec izvedel vsaj 4 tedne (oz. 152 ur) praktičnega usposabljanja z delom, se lahko na razpis prijavita oba delodajalca, pri čemer se spodbuda sorazmerno razdeli. Delodajalec, ki je izvajal praktično usposabljanje z delom v 3. letniku, mora imeti sklenjeno individualno ali kolektivno učno pogodbo za šolsko leto 2008/2009. Delodajalec, ki izvaja oziroma je izvedel praktično usposabljanje z delom v 4. letniku, mora imeti sklenjeno individualno ali kolektivno učno pogodbo za šolsko leto 2009/2010.

4. za **študente višjih strokovnih šol** je izvedel oziroma izvaja praktično izobraževanje v programih višjega strokovnega izobraževanja, ki obsegajo praviloma 800 ur (oz. 20 tednov) praktičnega izobraževanja v dveh letih in se le-to pri delodajalcih izvede v obsegu vsaj 80% od obsega predpisanega s programom. Delodajalec, ki praktično izobražuje izrednega študenta, lahko kandidira na tem razpisu, če z izrednim študentom nima sklenjene pogodbe o zaposlitvi in če šola študentu, ki izredno študira, ni skrajšala s študijskim programom določenega obsega praktičnega izobraževanja.

V kolikor je študent opravljal praktično izobraževanje pri dveh različnih delodajalcih in je vsak delodajalec izvedel praktično izobraževanje v obsegu 400 ur oziroma toliko, kot je za posamezni letnik predpisano s programom (ne manj kot 320 ur) se lahko na razpis prijavita oba delodajalca, pri čemer se spodbuda sorazmerno razdeli. Delodajalec, ki je izvajal praktično izobraževanje v 1. letniku, mora imeti sklenjeno pogodbo o praktičnem

izobraževanju za šolsko leto 2008/09. Delodajalec, ki izvaja oziroma je izvedel praktično izobraževanje v 2. letniku, mora imeti sklenjeno pogodbo o praktičnem izobraževanju za šolsko leto 2009/10.

V vlogi vlagatelj ne sme prijaviti oseb, za katere je že prejel odobreno spodbudo iz 83. Javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe v šolskem oz. študijskem letu 2009/2010 (objavljen v Ur. l. RS, št 96/09 dne 27.11.2009 in sprememba javnega razpisa, objavljena v Ur. l. RS, št. 01/2010 dne 8.1.2010). Sklad bo dosledno preverjal prijavljene osebe.

Vlagatelji kot dokazilo o izpolnjevanju tega pogoja predložijo sklenjeno učno pogodbo med vajencem / dijakom in delodajalcem, oziroma pogodbo o praktičnem izobraževanju za študente. Kot dokazilo o izpolnjevanju tega pogoja velja tudi sklenjena tripartitna pogodba (sklenjena med šolo, delodajalcem in prijavljeno osebo).

Izpolnjevanje zgoraj naštetih pogojev bodo vlagatelji potrdili tudi z izjavo, ki je del razpisne dokumentacije.

Vsak delodajalec se lahko na ta javni razpis prijavi le z eno vlogo, ki lahko vsebuje izvajanje praktičnega usposabljanja za več oseb.

Izbrane bodo vse vloge vlagateljev, ki bodo izpolnjevali razpisne pogoje in katerih vloge bodo oddane skladno z razpisom in razpisno dokumentacijo.

4. Okvirna višina sredstev, ki je na razpolago za javni razpis

Javni razpis delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada izvaja se v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete: »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve: »Izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi temelječi na znanju«.

Okvirna višina sredstev, ki bodo na razpolago za ta javni razpis, znaša skupaj **2.869.400,00 EUR**.

5. Obdobje, v katerem morajo biti porabljena dodeljena sredstva ter roki, če je predvideno zaporedno dodeljevanje sredstev

Skupna vrednost za projekt znaša **2.869.400,00 EUR**, od tega je vrednost sofinanciranja po posameznih proračunskih letih:

- **2.438.990,00 EUR** s P.P. 6894 – Usposabljanje ljudi za gospodarstvo v poklicnem in strokovnem izobraževanju – EU udeležba (85,00%) in
- **430.410,00 EUR** s P.P. 6947 – Usposabljanje ljudi za gospodarstvo v poklicnem in strokovnem izobraževanju – slovenska udeležba (15,00%).

Okvirna sredstva tega javnega razpisa bodo predvidoma porabljena v proračunskem letu 2010.

6. Razmerje med sredstvi na postavkah namenskih sredstev EU za kohezijsko politiko in na postavkah slovenske udeležbe za sofinanciranje kohezijske politike

Sredstva na postavkah namenskih sredstev EU za kohezijsko politiko: 85,00 %.

Sredstva na postavkah slovenske udeležbe za sofinanciranje kohezijske politike: 15,00 %.

7. Delež prispevka Skupnosti v celotnih upravičenih javnih izdatkih

Delež prispevka Skupnosti je 85,00 %.

8. Upravičeni stroški, specifikacija dokazil za izkazovanje stroškov in metoda za njihov izračun

Ministrstvo za šolstvo in šport je dne 3.3.2009 sprejelo Metodologijo za določitev višine zneska spodbud delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom št. 54450-41/2008-5 in v njih opredelilo minimalne stroške plače mentorja in nagrade vajenca, dijaka oziroma študenta, ki jih ima delodajalec z izvajanjem praktičnega usposabljanja z delom in praktičnega izobraževanja.

Skladno z navedeno metodologijo je predvidena višina spodbude med 500,00 EUR in 1.000,00 EUR na vajenca in dijaka v triletnem srednjem poklicnem izobraževanju, med 350,00 EUR in 550,00 EUR na dijaka v štiriletnem srednjem strokovnem izobraževanju (med 175,00 EUR in 275,00 EUR na letnik) in med 800,00 EUR in 1.000,00 EUR na študenta v višjem strokovnem izobraževanju (med 400,00 EUR in 500,00 EUR na letnik). Končna višina je odvisna od števila vključitev iz prijav na predmetni razpis in jo s posebnim sklepom določi minister za šolstvo in šport.

Za vsako sofinancirano izvedbo usposabljanja mora izvajalec predložiti zahtevek za sofinanciranje skupaj s potrdilom šole o opravljenem praktičnem usposabljanju za vajenca, dijaka ali študenta.

Sredstva bodo izvajalcem izplačana na podlagi sklenjenih pogodb in najkasneje v 120 dneh od predložitve popolnega zahtevka za sofinanciranje, ki ga izvajalec naslovi na naročnika. Rok za predložitev zahtevka za sofinanciranje, in potrdila šole o opravljenem praktičnem usposabljanju, naročniku je 20.9.2010.

9. Zahteve glede hranjenja dokumentacije o projektu

Izvajalec mora hraniti vso dokumentacijo o projektu najmanj do 31.12.2020.

10. Zahteve glede dostopnosti dokumentacije o projektu agentu, posredniškemu telesu, organu upravljanja, organu za potrjevanje, revizijskemu organu ter drugim nadzornim organom

Izvajalec bo moral omogočiti tehnični, administrativni in finančni nadzor nad izvajanjem projekta, katerega sofinanciranje temelji ali se izvaja na podlagi predmetnega javnega razpisa. Nadzor se izvaja s strani naročnika, Ministrstva za šolstvo in šport, pristojnih organov Republike Slovenije in s strani pristojnih organov Evropske skupnosti (v nadaljevanju: nadzorni organi).

Izvajalec bo moral nadzornim organom predložiti vse dokumente, ki izkazujejo resničnost, pravilnost in skladnost upravičenih stroškov sofinanciranega projekta. V primeru kontrole na kraju samem bo izvajalec omogočil vpogled v računalniške programe, listine in postopke v zvezi z izvajanjem projekta.

11. Zagotavljanje enakih možnosti

V javnem razpisu je zagotovljena enakost med spoloma in preprečena vsakršna diskriminacija v skladu z zakonodajo, ki pokriva področje zagotavljanja enakih možnosti in 16. členom Uredbe 1083/2006/ES. Vlagatelji morajo pri izbiri dijaka, vajenca ali študenta za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom po izobraževalnih programih za pridobitev izobrazbe, upoštevati in zagotavljati enakost med spoloma.

12. Varovanje osebnih podatkov in poslovnih skrivnosti

Izvajalci se zavezujejo k varovanju osebnih podatkov in poslovnih skrivnosti, pridobljenih tekom izvajanja projekta, v skladu z Zakonom o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1-UPB1, Ur. l. RS, št. 94/2007), Zakonom o gospodarskih družbah (Ur. l. RS, št. 42/2006, 60/2006 – popravek, 26/2007, 33/2007, 67/2007, 10/2008 in 68/2008) in 37. členom Uredbe 1083/2006/ES.

13. Roki, do katerih morajo biti predložene prijave za dodelitev sredstev ter način obveščanja o rokih v primeru zaporednega dodeljevanja sredstev

Vloga mora biti poslana v zaprti ovojnici, označeni s polnim nazivom in naslovom vlagatelja ter vidno oznako: »**NE ODPIRAJ – vloga na DODATNI Javni razpis –PUD 2009/2010.**«

V primeru poziva na dopolnitev vloge, morajo biti te označene enako kot vloga: »**NE ODPIRAJ – dopolnitev vloge na DODATNI Javni razpis - PUD 2009/2010**«.

Vloge se lahko pošljejo po pošti ali se oddajo tudi osebno v vložišču naročnika, v ustrezno označeni in zaprti ovojnici, v času uradnih ur.

Šteje se, da je vloga prispela pravočasno, če je bila na pošto s priporočeno pošiljko oddana najkasneje zadnji dan roka za oddajo vlog.

V kolikor bo vlagatelj poslal vlogo preko pošte z navadno poštno pošiljko, se šteje, da je vloga prispela pravočasno, če je prispela v vložišče sklada najkasneje zadnji dan roka za oddajo vlog.

Odpirale se bodo samo v roku dostavljene, pravilno označene ovojnice, ki vsebujejo vloge, in sicer v vrstnem redu kot so bile predložene. Nepravilno označene ovojnice, ki vsebujejo vloge in vloge prispete po roku za oddajo vlog, bodo s sklepom zavržene.

Rok za oddajo vlog je 26.6.2010.

14. Datum odpiranja prijav za dodelitev sredstev ter način obveščanja o datumih naslednjih odpiranj v primeru zaporednega dodeljevanja sredstev

Odpiranje vlog se bo začelo 28.6.2010 ob 10. uri v prostorih naročnika. Zaradi pričakovanega velikega števila vlog, odpiranje ne bo javno. Za odpiranje vlog je zadolžena strokovna komisija, imenovana s strani naročnika. Komisija je najmanj tričlanska v sestavi: predsednik in najmanj dva člana.

Na odpiranju vlog člani strokovne komisije ugotavljajo popolnost vlog. Vlagatelja, katerega vloga je nepopolna, komisija pozove, da jo dopolni v roku 5 dni od prejema poziva. Vloge, katere vlagatelj ne dopolni v skladu s pozivom za dopolnitev vloge, komisija s sklepom zavrže.

15. Rok, v katerem bodo kandidati obveščeni o izidu javnega razpisa

Vlagatelji bodo obveščeni o izidu javnega razpisa najkasneje v roku 60 dni po prejemu popolnih vlog. Rezultati razpisa so informacije javnega značaja in bodo objavljeni na spletnih straneh naročnika, kjer bo istočasno objavljen tudi sklep Ministrstva za šolstvo in šport o končni višini spodbude delodajalcem za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom za vajence, dijake in študente. Izbranim vlagateljem naročnik posreduje sklepe o izboru in jih pozove na podpis pogodbe. Če se vlagatelj v roku **8 delovnih dni** od prejema poziva ne odzove na podpis pogodbe, se šteje, da je umaknil vlogo. Vlagatelje popolnih vlog, ki ne ustrezajo pogojem za izbor, se v roku obvesti o odločitvi, da njihove vloge niso izbrane.

Zoper sklep o izbiri lahko vlagatelj podajo pritožbo pri naročniku, in sicer v roku 8 dni od prejema sklepa. Pritožba mora natančno opredeliti razloge, zaradi katerih je vložena. O pritožbi zoper sklep o odločitvi glede dodelitve sredstev odloča stvarno pristojen organ. Pritožba ne zadrži izvršitve sklepa o odločitvi.

16. Kraj, čas ter oseba, pri kateri lahko zainteresirane osebe dvignejo razpisno dokumentacijo

Razpisno dokumentacijo lahko do preteka roka za prijavo dobite po predhodnem dogovoru z Natašo Kunčič (tel.: 01 4341-552, e-poštni naslov: natasa.kuncic@sklad-kadri.si) v času uradnih ur v vložišču naročnika in na spletnih straneh: <http://www.sklad-kadri.si>. Uradne ure so od ponedeljka do petka od 9 ure do 12 ure ter v sredo tudi od 14 do 16 ure.

Če katerikoli vlagatelj zahteva dodatno pojasnilo ali obvestilo v zvezi z razpisno dokumentacijo povezano s pripravo vloge, mora zanj zaprositi pravočasno, oziroma najkasneje šest dni pred potekom roka za oddajo vlog. Zahtevo mora posredovati odgovorni osebi naročnika na spletni naslov: natasa.kuncic@sklad-kadri.si. Odgovori na morebitne zahteve po dodatnih pojasnilih bodo objavljeni najkasneje v petih dneh od prejetja vprašanja na spletni strani naročnika.

17. Posledice, če se ugotovi dvojno financiranje posamezne projekta ali, da je višina sofinanciranja projekta preseгла maksimalno dovoljeno stopnjo

Za stroške, ki so predmet sofinanciranja, izvajalec ni prejel oziroma ne bo prejel sredstev iz drugih virov financiranja (prepoved dvojnega financiranja). Če bo ugotovljeno, da je izvajalec prejel sredstva za te stroške tudi iz drugih virov financiranja ali pa so mu bila odobrena, se lahko pogodba o sofinanciranju razdre, izvajalec pa bo dolžan povrniti vsa neupravičeno prejeta sredstva s pripadajočimi obrestmi od dneva nakazila do dneva vračila sredstev.

Številka:
Ljubljana,

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije