

VZOREC POGODBE

JAVNI SKLAD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ KADROV IN ŠTIPENDIJE, Dunajska 22, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa Franc Pristovšek, direktor, matična št.: 1632060, davčna št.: 77009444, Podračun: 01100-6000006813 pri UJP

(v nadaljevanju: **sklad**),

in

NAZIV IN NASLOV IZBRANEGA PONUDNIKA, ki ga zastopa _____, matična št.: _____, davčna št. oz ID za DDV: _____, transakcijski račun: SI 56 _____, naziv banke _____ (v nadaljevanju: **izvajalec**),

skleneta

P O G O D B O o sofinanciranju izvajanja mentorstva v okviru programa »Mentorstvo za mlade«

UVODNO DOLOČILO 1. člen

Pogodbeni stranki ugotavljata, da:

- je bil izvajalec izbran na podlagi sklepa predstojnika sklada in obveščen z obvestilom o izboru ponudbe št. xxxx z dne xx.xx.xxxx (v nadaljevanju: obvestilo o izboru) na podlagi Javnega povabila za zbiranje ponudb v okviru programa »Mentorstvo za mlade« (objavljenega dne 15. 11. 2013, v nadaljevanju: javno povabilo);
- je bil program »Mentorstvo za mlade« potrjen s Odločbo št. OP RČV/1/2/11-0-MDDSZ (št. dokumenta: 3032-2/2013-SVLR/104) o dodelitvi sredstev za program Mentorstvo za mlade, izdane s strani Ministrstva za regionalni razvoj in tehnologijo v vlogi organa upravljanja z dne 7. 10. 2013, z vsemi spremembami;
- se program »Mentorstvo za mlade« izvaja v okviru 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2 prednostne usmeritve »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost« Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013.

PREDMET POGODBE 2. člen

Predmet pogodbe je sofinanciranje upravičenih stroškov izvajanja mentorstva za novozaposlene mlade, iskalce prve zaposlitve (v nadaljevanju: mentorstvo) skladno s ponudbo izvajalca, prispelo na javno povabilo ter opredelitev medsebojnih odnosov ter pravic in obveznosti med skladom in izvajalcem.

Namen programa »Mentorstvo za mlade« je z medgeneracijskim prenosom znanj in izkušenj prispevati k večji zaposljivosti in konkurenčnosti mladih in starejših delavcev.

3. člen

Izvajalec se s podpisom te pogodbe zavezuje, da bo vestno, gospodarno in strokovno izvajal mentorstvo, ki je sofinancirano po tej pogodbi.

UPRAVIČENI STROŠKI IN DOKAZILA

4. člen

Stroški in izdatki so upravičeni, če:

- so neposredno povezani s mentorstvom, so potrebni za njegovo izvajanje in so v skladu s cilji mentorstva;
- so dejansko nastali za dela, ki so bila opravljena oziroma za storitve, ki so bile izvedene in je izvajalec dostavil skladu dokazilo o njihovem plačilu, kjer je to zahtevano;
- so pripoznani v skladu s skrbnostjo dobrega gospodarstvenika;
- so nastali in so plačani v obdobju upravičenosti;
- so dokazljivi z verodostojnimi računovodskimi listinami oziroma listinami enake dokazne vrednosti in
- so izkazani v skladu z veljavnimi pravili Skupnosti in nacionalnimi pravili.

Upravičeni stroški izvajanja mentorstva na enega novozaposlenega so:

- subvencija za zaposlitev vključene mlade osebe iz ciljne skupine za polni delovni čas za obdobje 12 mesecev v okviru sklopa A in za vsaj polovični delovni čas za obdobje 12 mesecev v okviru sklopa B,
- strošek predhodnega zdravniškega pregleda in
- standardni strošek na enoto - strošek mentorja na mesec (delodajalcem se strošek mentorja na mesec povrne, če v prvih šestih mesecih izvajanja mentorstva namenijo najmanj 30 ur na mesec, za vsak naslednji mesec pa najmanj 10 ur na mesec, obenem morajo mentorstvo izvajati vsaj začetnih šest mesecev).

Podrobneje so vrste stroškov in dokazila za izkazovanje stroškov in izdatkov določeni v Navodilih za poročanje, objavljenimi na spletni strani sklada www.sklad-kadri.si (v nadaljevanju: navodila za poročanje) ter Navodilih organa upravljanja o upravičenih stroških za sredstva evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2007-2013.

POGODBENA VREDNOST

5. člen

Izvajanje mentorstva delno financira Evropska unija (v nadaljevanju: EU), in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Program »Mentorstvo za mlade« se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013, 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2 prednostne usmeritve »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«.

Celotna vrednost sofinanciranja znaša največ _____ EUR.

Sofinanciranje izvajanja mentorstva, ki je predmet te pogodbe, bo zagotovljeno iz javnih virov: iz sredstev Evropskega socialnega sklada (v nadaljevanju: ESS) v višini 85 % celotnih upravičenih javnih izdatkov za upravičene stroške mentorstva (PP 6935), in iz sredstev slovenske udeležbe v višini 15 % celotnih upravičenih javnih izdatkov za upravičene stroške mentorstva (PP 9405).

Izvajalec bo v 90 dneh od prejema obvestila o izboru oz. najkasneje s 1. 6. 2014 zaposlil _____ osebo/-i/-e za polni delovni čas in / ali _____ osebo/-i/-e za vsaj polovični delovni čas za obdobje 12 mesecev.

Subvencija za polno zaposlitev ene osebe za obdobje 12 mesecev znaša 5.000 EUR in za vsaj polovično zaposlitev ene osebe za obdobje 12 mesecev znaša 3.000 EUR. Ob zaposlitvi je upravičen tudi strošek opravljenega predhodnega zdravniškega pregleda do višine 100 EUR.

Izvajalcu se prizna strošek mentorja na mesec, ki je za prvo obdobje izvajanja mentorstva (do vključno 6 mesecev) 150 EUR na mesec, skupaj za 6 mesecev 900 EUR in za drugo obdobje izvajanja mentorstva (od 7 do 12 meseca) 50 EUR na mesec, skupaj največ 300 EUR.

Mentorstvo za novozaposlene se bo izvajalo na naslednjih delovnih mestih:

- delovno mesto: _____, ime in priimek mentorja-ice: _____
 - , skupaj za X mesecev je to YZ EUR;
- delovno mesto: _____, ime in priimek mentorja-ice: _____
 - , skupaj za X mesecev je to YZ EUR;

Izvajalec se zavezuje, da višina vseh prejetih javnih sredstev in sredstev EU (prejeta po različnih razpisih, povabilih, od različnih dodeljevalcev) za posamezno novozaposleno osebo ne bo preseгла stroškov nastalih v zvezi z njeno zaposlitvijo v obdobju 12 mesecev in stroškov nastalih z izvajanjem mentorstva. Kršitev navedenega pomeni dvojno financiranje, ki ima za posledico vračilo izplačanih sredstev z zakonitimi obrestmi, ki so obračunane od dneva nakazila do dneva vračila neupravičeno prejetih sredstev.

6. člen

Sredstva dodeljena po tej pogodbi predstavljajo pomoč po pravilu »de minimis« priglašeno s shemo »Spodbujanje zaposlovanja in storitve za trg dela«, št. prigrasitve M003-5022860-2010, M003-5022860-2010/III, z dne 20. 9. 2013, z vsemi spremembami.

V skladu z drugim odstavkom 2. člena Uredbe št. 1998/2006/ES lahko posamezni prejemnik pomoči po pravilu »de minimis« v kateremkoli obdobju treh proračunskih let pridobi največ 200.000 EUR oz. v primeru, če prejemnik deluje v cestnoprometnem sektorju, 100.000 EUR.

Sklad bo med izvajanjem mentorstva preverjalo višino dodeljenih sredstev pomoči po pravilu »de minimis«. V primeru prekoračitve dodeljenega zneska pomoči po pravilu »de minimis«, sklad določi ustrezne ukrepe skladno z veljavno nacionalno oziroma evropsko zakonodajo.

7. člen

Upravičeni stroški se bodo sofinancirali na podlagi usklajenih ter potrjenih zahtevkov za sofinanciranje, poročil o izvedbi in dokazil o upravičenih stroških in izdatkih, ki bodo pripravljene v skladu z navodili za poročanje.

Vse neupravičene stroške krije izvajalec sam.

OBVEZNOSTI IZVAJALCA 8. člen (razvezni pogoj)

V kolikor izvajalec najkasneje s 1. 6. 2014 ne zaposli predvidenega števila novozaposlenih in/ali mentorji, ki še niso ustrezno usposobljeni, v 90 dneh od prejema obvestila o izboru ne opravijo usposabljanja za mentorje, ki ga organizira sklad, to predstavlja razvezni pogoj za predmetno pogodbo in pogodba preneha veljati.

Sklad in izvajalec se lahko dogovorita, da pogodba delno ostane v veljavi in sicer v delu, ki se lahko šteje za izpolnjenega glede na obvestilo o izboru (dejansko število izvedenih novih zaposlitev oziroma število dejansko opravljenih usposabljanj za mentorje). Sklad in izvajalec o tem skleneta aneks k pogodbi.

9. člen

Izvajalec se zavezuje, da:

1. bo izvajal mentorstvo ter realiziral novo zaposlitev v skladu s ponudbo, predloženo na javno povabilo, obvestilom o izboru ponudbe in v skladu s pravili javnega povabila;
2. bo pripravil oziroma posodobil program mentorskega dela za vsako novozaposleno osebo in ga pred ob začetku izvajanja mentorstva uskladi s skladom;
3. bo izvajal mentorstvo v skladu s programom mentorskega dela;
4. bo novozaposleni osebi dodelil usposobljenega mentorja, kot zahtevano v javnem povabilu oziroma v primeru, ko izvajalec nima usposobljenega mentorja, omogočil mentorju v 90 dneh od prejema obvestila o izboru udeležbo na usposabljanju, ki ga bo organiziral sklad;
5. bo posamezni novozaposleni osebi zagotovil vse pravice v skladu s pogodbo o zaposlitvi in veljavnimi predpisi s področja delovnopravne, davčne in plačne zakonodaje;
6. bo sklad najkasneje v roku osem (8) dni pisno obvestil, če bi prišlo do prenehanja pogodbe o zaposlitvi pred časom, dogovorjenim s to pogodbo in posredoval kopijo odpovedi pogodbe o zaposlitvi, prav tako sklad obvestil o vseh spremembah podatkov o mentorjih in novozaposlenih, ki vplivajo na izvajanje pogodbe;
7. bo odgovarjal za izvedbo projekta in porabo sredstev;
8. bo skladu pravočasno posredoval podatke o udeležencih v skladu z razčlenitvijo, podano v prilogi XXIII Uredbe 1828/2006/ES skladno z navodili za poročanje;
9. bo vodil ločen knjigovodski sistem in zagotovil ustrezno revizijsko sled za izvajanje projekta;
10. bo v skladu z uredbami Evropske unije, v skladu z Navodili OU za informiranje in obveščanje javnosti, in z navodili za poročanje, novozaposlene, mentorje in javnost, informiral in obveščal o tem, da je izvajanje mentorstva sofinancirano iz ESS, in zagotovil, da bodo vse publikacije ali komunikacije, povezane z izvajanjem predmeta te pogodbe, omenjale sofinanciranje iz sredstev ESS, kot sledi iz naslednje točke tega člena pogodbe;
11. bo kakršnokoli gradivo za izvajanje mentorstva, ki ga bo pripravil in svoje ali najete prostore, kjer se bo mentorstvo izvajalo, opremil tako, da bo zagotovljena vidnost logotipa EU in besedila: »Projekt delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada.« Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«, 1.2 prednostne usmeritve »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«,« (z logotipom in besedilom bo opremil tudi pogodbo o zaposlitvi, program mentorskega dela, sklep o določitvi mentorja ter druge relevantne dokumente);
12. bo zagotovil ločeno hrambo dokumentacije v zvezi s projektom 10 let po zadnjem prejetem plačilu;

13. bo pri izvajanju programa spoštoval vsebine Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, predvsem v zvezi z upoštevanjem horizontalnih smernic dokumenta glede enakosti možnosti med spoloma in trajnostnega razvoja;
14. bo zagotovil skladu, ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: ministrstvu), organu upravljanja, organu za potrjevanje, revizijskemu organu ter drugim nadzornim slovenskim organom in pristojnim organom EU informacije o poteku projekta, doseganju ciljev in rezultatih ter vodil evidenco o morebitnih prihodkih na projektu;
15. bo zagotovil skladu, ministrstvu, organu upravljanja, organu za potrjevanje, revizijskemu organu ter drugim nadzornim slovenskim organom in pristojnim organom EU dostopnost dokumentacije o projektu;
16. bo jamčil, da v roku 5 let po zaključku ne bo prišlo do bistvenih sprememb na projektu v skladu s 57. členom Uredbe 1083/2006/ES;
17. bo v primeru ugotovitve nenamenske porabe sredstev, nespoštovanja pogodbenih določil ali dvojnega financiranja projekta s strani drugih javnih virov vrnil vsa prejeta sredstva, skupaj s pripadajočimi zakonitimi obrestmi;
18. bo zahtevke za sofinanciranje in poročilo pripravil v obliki, ki mu jo bo predpisal sklad, in posredoval tudi druge podatke, dokumente in pojasnila, ki jih lahko zahteva sklad;
19. bo na zahtevo sklada posredoval skladu podatke o učinkih izvajanja mentorstva še 5 let po končanem izvajanju mentorstva;
20. spremljal porabo sredstev po shemi »de minimis« in o tem poročal skladu v skladu z navodili za poročanje ter v primeru prekoračitve dovoljenega zneska pomoči po pravilu »de minimis« prejeta sredstva v celoti vrnil skupaj s pripadajočimi zakonitimi zamudnimi obrestmi od datuma nakazila do datuma vračila sredstev;

ROK ZA IZVEDBO IN POROČANJE

10. člen

Izvajanje mentorstva po tej pogodbi je časovno omejeno. V okviru te pogodbe bo sofinancirano izvajanje mentorstva, ki se bo začelo v 90 dneh od prejema obvestila o izboru oz. najkasneje s 1. 6. 2014 in se končalo najpozneje do 31. 5. 2015

Izvajalec mora pripraviti tri zahtevke za sofinanciranje:

- ob zaposlitvi osebe in opravljenem zdravniškem pregledu,
- po 6 mesecih izvajanja mentorstva in zaposlitve,
- po 12 mesecih zaposlitve in/ali izvajanja mentorstva.

Izvajalcu se bodo sredstva dodelila na naslednji načine:

- ob zaposlitvi osebe in opravljenem zdravniškem pregledu polovica subvencije za zaposlitev in strošek zdravniškega pregleda,
- po 6 mesecih izvajanja mentorstva in zaposlitve strošek mentorja za prvo 6 mesečno obdobje in
- po 12 mesecih zaposlitve in/ali izvajanja mentorstva drugi del subvencije za zaposlitev ter strošek mentorja za drugo polletje.

Skrajni rok za predložitev tretjega popolnega zahtevka za sofinanciranje je 31. 7. 2015.

Zahtevke za sofinanciranje s prilogami za dokazovanje celotnih upravičenih stroškov se pripravi v skladu z navodili za poročanje, v katerih bodo tudi natančneje določeni roki za poročanje.

Izvajalec bo o izvedenih aktivnostih poročal tudi elektronsko, na način, ki ga bo v navodilih za poročanje, predpisal sklad.

V predpisanih rokih za poročanje bo izvajalec poročal o izvajanju mentorstva in o realizaciji subvencioniranih zaposlitev.

Vsako podaljšanje roka uporabe sredstev glede na predviden terminski plan iz prvega odstavka tega člena mora izvajalec obrazložiti in utemeljiti, kar lahko sklad potrdi ali ne potrdi. V primeri, da sklad spremembe ne potrdi, izvajalec izgubi pravico do nadaljnje uporabe sredstev.

OBVEZNOSTI SKLADA

11. člen

Sredstva bo sklad nakazal izvajalcu na podlagi pravočasno prejetega, ustreznega ter potrjenega zahtevka za sofinanciranje s prilogami in dokazili navedenimi v navodilih za poročanje. Sklad bo obstoj zaposlitve na podlagi prijave v obvezna socialna zavarovanja preverjal v uradnih evidencah pred vsakim izplačilom.

Če sklad pri pregledu posredovanega zahtevka za sofinanciranje na priloženih prilogah in dokazilih ugotovi pomanjkljivosti, pozove izvajalca k dopolnitvi. Izvajalec je dolžan dopolnjeni zahtevek z zahtevanimi prilogami posredovati skladu najkasneje v 8 dneh od prejetega poziva. Če izvajalec skladu popravljenega zahtevka ne bo vrnil v tem roku, sklad zahtevanega zneska, do katerega bi bil izvajalec morebiti upravičen, ne bo poravnal.

Sklad bo uradno in pravočasno posredovani popolni zahtevek za sofinanciranje s prilogami poravnal praviloma najpozneje v 60 dneh od prejema popolnega zahtevka za sofinanciranje.

Sklad bo pridobljene podatke izvajalca uporabil izključno za namene javnega povabila in jih bo varoval v skladu z veljavno zakonodajo.

NADZOR NAD IZVEDBO

12. člen

Izvajalec se strinja, da bo omogočil tehnični, administrativni in finančni nadzor nad izvajanjem mentorstva, katerega sofinanciranje je predmet te pogodbe. Nadzor izvaja sklad in drugi pristojni organi Republike Slovenije in Evropske unije.

Izvajalec se zavezuje, da bo nadzornim organom predložil vse dokumente, ki izkazujejo resničnost, pravilnost in skladnost upravičenih stroškov, ki so predmet te pogodbe.

Ob nadzoru na kraju samem bo izvajalec omogočil vpogled v računalniške programe, v listine in v postopke v zvezi z izvajanjem projekta.

V kolikor izvajalec ne omogoči izvedbe kontrole, se to šteje za neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti.

13. člen

Po tej pogodbi dodeljena sredstva so namenska in jih mora izvajalec porabiti izključno za izvajanje mentorstva, katerega sofinanciranje je predmet te pogodbe in v skladu s pogoji, navedenimi v javnem povabilu.

Za nenamensko porabo sredstev šteje, če:

- sredstva niso bila porabljena za namen, za katerega so bila dodeljena;
- izvajalec navaja lažne ali netočne podatke, podatke ponareja ali jih namenoma izpusti;
- ugotovijo se nepravilnosti in/ali odstopanja od pogodbe s finančnimi posledicami.

Izvajalec je dolžan skladu zaradi nadzora porabe sredstev vedno omogočiti dostop do finančnih rezultatov in do celotne dokumentacije, in vpogled vanjo, vključno s preverjanji na kraju samem.

Izvajalec se strinja, da se nadzor lahko izvede brez predhodnega obvestila v primerih, ko se preverja dejansko izvajanje mentorstva ali obstoj zaposlitve v delovnih prostorih pri izvajalcu.

Če sklad ugotovi, da se mentorstva ali zaposlitve niso izvedle, je to lahko razlog za prekinitve pogodbe in izstavitve zahtevka za vračilo vseh že izplačanih sredstev. Prav tako je lahko razlog za prekinitve tudi navajanje neresničnih podatkov za doseganje točk po merilih ter podpis lažne izjave o izpolnjevanju pogojev.

Če sklad ugotovi, da je izvajalec sredstva uporabil nenamensko, lahko z dnem ugotovitve nenamenske rabe odstopi od pogodbe, izvajalec pa je v 15 dneh po prejemu pisne zahteve sklada dolžan vrniti:

- sorazmerni del prejetih sredstev v primeru iz tretje alineje drugega odstavka tega člena;
- celotni znesek prejetih sredstev v primeru iz prve in iz druge alineje drugega odstavka tega člena.

Izvajalec je dolžan sredstva vrniti skupaj z zakonitimi obrestmi, ki so obračunane od dneva nakazila do dneva vračila.

14. člen

V primeru, da sklad ugotovi, da izvajalec ne izpolnjuje pogodbenih obveznosti, mu določi rok za odpravo nepravilnosti.

V kolikor izvajalec kljub pozivu sklada pomanjkljivosti v postavljenem roku ne odpravi, sklad določi ustrezne ukrepe kot odziv na neizpolnjevanje pogodbenih obveznosti.

V kolikor izvajalec naloženih ukrepov ne upošteva, lahko sklad odstopi od pogodbe in zahteva vračilo že prejetih sredstev skupaj z zakonitimi obrestmi, ki so obračunane od dneva nakazila do dneva vračila.

V primeru, da je narava ugotovljene kršitve takšna, da njena odprava ni mogoča, lahko sklad odstopi od pogodbe z dnem ugotovljene kršitve in zahteva vračilo že prejetih sredstev skupaj z zakonitimi obrestmi, ki so obračunane od dneva nakazila do dneva vračila.

15. člen

Če izvajalec ugotovi, da ne bo mogel izpolniti pogodbenih obveznosti in da bo prišlo do finančne, vsebinske oziroma časovne spremembe izvajanja mentorstva, mora čim prej, najpozneje pa v 8 dneh od nastanka razloga za spremembo to pisno obrazložiti in utemeljiti skladu.

Sklad lahko predlagane spremembe potrdi ali ne potrdi.

Če izvajalec ne izpolni obveznosti iz prvega odstavka tega člena, lahko sklad odstopi od pogodbe. Upravičenec je dolžan povrniti neupravičeno prejeta sredstva po tej pogodbi skupaj z zakonitimi obrestmi od dneva nakazila do dneva vračila.

16. člen

Za sklad je odgovorna oseba Franc Pristovšek, skrbnica pogodbe je Nataša Florjančič. Pri izvajalcu je odgovorna oseba ime priimek, skrbnik pogodbe je _____
(ime in priimek skrbnika pogodbe)

PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

17. člen

V primeru, da se ugotovi, da pri izvajanju te pogodbe kdo v imenu ali na račun druge pogodbene stranke, predstavniku ali posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja obljubi, ponudi ali da kakšno nedovoljeno korist za pridobitev posla ali za sklenitev posla pod ugodnejšimi pogoji ali za opustitev dolžnega nadzora nad izvajanjem pogodbenih obveznosti ali za drugo ravnanje ali opustitev, s katerim je organu ali organizaciji iz javnega sektorja povzročena škoda ali je omogočena pridobitev nedovoljene koristi predstavniku organa, posredniku organa ali organizacije iz javnega sektorja, drugi pogodbeni stranki ali njenemu predstavniku, zastopniku, posredniku, je ta pogodba nična.

18. člen

Vse morebitne dopolnitve in spremembe te pogodbe določita stranki z aneksom k tej pogodbi.

19. člen

Ob morebitnem sporu bosta pogodbeni stranki poskušali doseči sporazum, drugače pa je za reševanje sporov pristojno sodišče v Ljubljani.

20. člen

Pogodba je napisana v dveh enakih izvodih, od katerih prejme vsaka pogodbena stranka po en izvod.

21. člen

Pogodba začne veljati z dnem podpisa zakonitih zastopnikov obeh strank.

Št. pogodbe: _____

Podpis pogodbenih strank:

Kraj in datum:

Izvajalec

Zakoniti zastopnik

Kraj in datum: Ljubljana, _____

**Javni sklad RS za razvoj kadrov
in štipendije**

Franc Pristovšek
d i r e k t o r