



Številka: 4100-1/2019

# POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT ZA LETO 2020

Predlog



Ljubljana, julij 2020

## KAZALO

<b>1</b>	<b>UVOD</b>	<b>6</b>
<b>1.1</b>	<b>VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI</b>	<b>6</b>
<b>1.2</b>	<b>PREDSTAVITEV SKLADA</b>	<b>8</b>
1.2.1	PODLAGA ZA DELOVANJE	9
1.2.2	OSNOVNI PODATKI	10
<b>1.3</b>	<b>PRAVNE PODLAGE</b>	<b>11</b>
<b>1.4</b>	<b>ORGANIZACIJSKA SHEMA</b>	<b>15</b>
<b>1.5</b>	<b>KADROVSKI NAČRT</b>	<b>15</b>
<b>1.6</b>	<b>NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH</b>	<b>15</b>
<b>1.7</b>	<b>INFORMACIJSKA PODPORA</b>	<b>16</b>
<b>1.8</b>	<b>ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI</b>	<b>16</b>
<b>2</b>	<b>POSLOVNI NAČRT</b>	<b>19</b>
<b>2.1</b>	<b>ŠTIPENDIRANJE</b>	<b>19</b>
2.1.1	IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA	21
<b>2.2</b>	<b>VLAGANJE V RAZVOJ KADROV</b>	<b>21</b>
2.2.1	PROGRAMI, FINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE	21
2.2.1.1	CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE (2016–2022)	22
2.2.1.2	KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 3.0 (2019–2022)	24
2.2.1.3	SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA DVIG IZOBRAZBENE RAVNI IN PRIDOBIVANJE POKLICNIH KOMPETENC (2016–2022)	25
2.2.1.4	POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA (2018–2022)	26
2.2.1.5	PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA (2016–2020)	27
2.2.1.6	ŠTUDENSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST (2016–2020)	28
2.2.1.7	SPODBUJANJE VKLJUČEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSLOTITVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)	29
2.2.1.8	ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)	30
2.2.1.9	TEHNIČNA PODPORA	31
2.2.2	PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV	32
2.2.2.1	KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 2.0 (2017–2020)	32
2.2.2.2	KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 3.0 (2020–2022)	32
2.2.3	IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV	33
<b>2.3</b>	<b>SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV</b>	<b>34</b>
2.3.1	IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	36
<b>2.4</b>	<b>ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA</b>	<b>37</b>
2.4.1	IZTERJAVA NA PODROČJU PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCEV	38
<b>2.5</b>	<b>ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN</b>	<b>38</b>
2.5.1	IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV	39
<b>2.6</b>	<b>MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN</b>	<b>40</b>
<b>3</b>	<b>FINANČNI NAČRT</b>	<b>42</b>

<b>3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA</b>	<b>42</b>
<b>3.2 DELOVANJE SKLADA</b>	<b>43</b>
3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE	43
3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE	44
<b>3.3 POSLOVNI IZID</b>	<b>48</b>

## KAZALO PREGLEDNIC

<i>Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu</i> .....	10
<i>Preglednica 2: Javni razpisi za dodelitev štipendij v letu 2020</i> .....	20
<i>Preglednica 3: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile</i> .....	23
<i>Preglednica 4: Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0</i> .....	24
<i>Preglednica 5: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022</i> .....	25
<i>Preglednica 6: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</i> .....	26
<i>Preglednica 7: Po kreativni poti do znanja 2016–2020</i> .....	27
<i>Preglednica 8: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020</i> .....	28
<i>Preglednica 9: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljeni na spremembe</i> .....	30
<i>Preglednica 10: Štipendije za deficitarne poklice</i> .....	31
<i>Preglednica 11: Tehnična podpora</i> .....	31
<i>Preglednica 12: Kompetenčni center za design management – KCDM 2.0 (2017–2020)</i> .....	32
<i>Preglednica 13: Kompetenčni center za design management – KCDM 3.0 (2020–2022)</i> .....	33
<i>Preglednica 14: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI</i> .....	36
<i>Preglednica 15: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad, v EUR</i> .....	37
<i>Preglednica 16: Finančni in fizični podatki za program preživitvenjski sklad, v EUR</i> .....	39
<i>Preglednica 17: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada</i> .....	42
<i>Preglednica 18: Prihodki za delovanje po virih financiranja</i> .....	44
<i>Preglednica 19: Odhodki za delovanje po vrstah</i> .....	44
<i>Preglednica 20: Prihodki in odhodki za delovanje po programih – analitično</i> .....	46
<i>Preglednica 21: Denarna sredstva sklada – programi in delovanje</i> .....	48
<i>Preglednica 22: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada</i> .....	49

## KRATICE

ESS	Evropski socialni sklad
KS	Evropski kohezijski sklad
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MF	Ministrstvo za finance
MGRT	Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
MNZ	Ministrstvo za notranje zadeve
MZZ	Ministrstvo za zunanje zadeve
ZPIZ	Zavod RS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje
ZRSZ	Zavod RS za zaposlovanje
ZZZS	Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije
FURS	Finančna uprava Republike Slovenije

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je osrednja institucija v Republiki Sloveniji za štipendiranje, razvoj kadrov, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje, zagotavljanje pravic delavcem ob insolventnosti delodajalca, zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine ter osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preževin.

Program dela sklada za leto 2020 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje in zasnovan tako, da upošteva prejšnje delovanje in strateške usmeritve sklada z dolgoročnimi in kratkoročnimi cilji, katerih uresničevanje se bo nadaljevalo v naslednjem in prihodnjih letih. Sklad je finančni načrt za leto 2020 pripravil v skladu z *Izhodišči za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna*, ki jih je prejel od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (št. 0143-46/2019/16, z dne 12. junija 2020) in od Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (0143-46/2019/8, z dne 13. januarja 2020).

**Poslovni načrt sklada** za leto 2020 je vsebinsko razdeljen na naslednja glavna področja delovanja sklada s predstavitvijo ciljev:

- programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti Ad futura in drugi programi s podlago v zakonu o štipendiranju;
- programi, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike;
- drugi programi ali projekti, financirani iz drugih virov;
- dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev;
- dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preževin.

V sklepnem poglavju pa je zaokrožen s **finančnim načrtom** dejavnosti sklada za leto 2020. Pri njegovi pripravi je sklad upošteval predpisana izhodišča javnofinančnih gibanj ter zakonske in podzakonske predpise, ki urejajo finančno poslovanje posrednih proračunskih uporabnikov. Finančni načrt sklada za leto 2020 je izdelan ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov dejavnosti sklada in za delovanje sklada.

Sklad bo v letu 2020 s svojimi programi še naprej spodbujal mednarodno mobilnost in s tem namenom objavil razpise štipendij za izobraževanje v tujini, študijske obiske, udeležbo na tekmovanjih v tujini ter razpis v okviru programa Fulbright. Objavil bo tudi razpise, namenjene tujim državljanom za izobraževanje v Sloveniji. V letu 2020 želi sklad za izboljšanje obstoječih programov štipendiranja in zaposlovanja študentov še okrepiti sodelovanje z drugimi institucijami, ki delujejo na tem področju, in gospodarstvom. Sklad bo še naprej dodeljeval Zoisove štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu in štipendije za deficitarne poklice.

Pri izvajanju programov, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike, bo sklad sodeloval z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) in Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ). Iz Kohezijskega sklada EU bo sofinanciran projekt Tehnične podpore, medtem ko bodo drugi programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada EU. Sklad bo sodeloval tudi z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT). Z izvajanjem programov za razvoj kadrov – ki mladim omogočajo pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja, zaposlenim vseh generacij pa pridobivanje novih znanj in razvoj kompetenc za boljšo zaposljivost, ohranjanje konkurenčnosti na trgu dela, pa tudi spodbujanje konkurenčne prednosti – in ozaveščanjem

o pomenu razvoja kadrov bo sklad tudi v letu 2020 spodbujal in krepil razvoj ljudi od šolanja do konca karijerne poti.

Pri uresničevanju pravic otrok ob neplačevanju preživnin želi sklad še povečati svojo prepoznavnost kot institucija, ki omogoča uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine. Dolgoročno želi okrepiti ozaveščenost, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok. Svoje poslanstvo bo nadaljeval tudi kot osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih izterjave preživnine iz tujine. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca si bo sklad pri delovanju glede pravic in obveznosti invalidov ter delodajalcev tudi v letu 2020 prizadeval pripomoči k ohranjanju zaposlenosti invalidov in bo hkrati spodbujal delodajalce k zaposlovanju novih invalidov. Ob insolventnosti delodajalca bo delavcem zagotavljal njihove pravice.

Sklad se želi svojim uporabnikom približati kot strokovna ustanova, ki svojim upravičencem zagotavlja kakovostne storitve, učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic, jim svetuje v postopkih, jih ozavešča o njihovih pravicah, spodbuja znanje, spodbuja razvoj kadrov in ozavešča o pomenu vseživljenjskega učenja. Prav tako nenehno posodablja poslovne procese ter stremi k čim večji informatizaciji in poenostavitvi oddaje vlog kot tudi samih procesov odločanja o pravicah upravičencev.

# 1 UVOD

## 1.1 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI

### VIZIJA

Vizija sklada je krepitev njegove vloge in utrjevanje prepoznavnosti kot osrednje strokovne institucije v Republiki Sloveniji z uresničevanjem temeljnega poslanstva in zastavljenih ciljev na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, za poravnavanje obveznosti iz pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca, poravnavanje obveznosti za nadomestila preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje mladoletnih otrok ter kot osrednjega, posredovanega in sprejemnega organa v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

### POSLANSTVO

Poslanstvo sklada je skrb za razvoj človeških virov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje in konkurenčnost, spodbujanje prenosa znanja ter povezovanje znanstvenoraziskovalnega področja in univerz z gospodarstvom z zagotavljanjem podpornih mehanizmov, ki bi omogočili boljše usklajevanje izobraževalnega sistema s potrebami na trgu dela. Soustvarjamo na znanju temelječo družbo in s tem prispevamo k tehnološki, znanstveni in gospodarski prenovi Slovenije ter k njenemu vključevanju v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor. Spodbujamo razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter učinkovito odločamo o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Skrbimo za uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine in ozaveščamo, da je pravica do preživnine njihova temeljna pravica.

Poslanstvo sklada je biti prepoznavna strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in svetuje v postopkih.

Sklad svoje poslanstvo uresničuje:

- z dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje doma in v tujini,
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov za spodbujanje prenosa znanja z znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo,
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim za izboljšanje izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov,
- z nadzorom nad izpolnjevanjem predpisane kvote pri zaposlovanju invalidov,
- s pobiranjem prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov zaradi nedoseganja kvote,
- z izterjavo neplačanega prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov,
- z odločanjem o vlogah in izplačevanjem nagrad delodajalcem za preseganje kvote zaposlenih invalidov,
- z odločanjem o vlogah in izplačevanjem subvencij plač za invalide,
- z odločanjem o vlogah in financiranjem stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov,
- z odločanjem o vlogah in financiranjem stroškov storitev v podpornem zaposlovanju za invalide,

- z odločanjem o vlogah za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov,
- s financiranjem prilagoditve vozil za zaposlenega in samozaposlenega invalida,
- z izplačevanjem nadomestil preživitve,
- z izterjavo izplačanih nadomestil preživitve od preživitvenih zavezancev in zakonitih zastopnikov ter z mednarodno izterjavo preživitvenin,
- z izvajanjem nalog poravnave obveznosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca.

## STRATEŠKI CILJI

- Krepitev vloge sklada kot osrednje institucije v Republiki Sloveniji za spodbujanje razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanje obveznosti iz nadomestil preživitvenin ob neplačevanju preživitve za preživljanje mladoletnih otrok in poravnavanje glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca.
- Zagotavljanje uspešnega doseganja ciljev javne politike pri delovanju sklada.
- Izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz postopkov insolventnosti in postopkov vračila štipendij ter drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, od preživitvenih zavezancev in zavezancev za kvoto.
- Učinkovita, vključujoča in trajnostna organizacijska in poslovna kultura.

## CILJI

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo v različnih računalniških okoljih, s poudarkom na čim večjem poenotenju procesov na posameznih področjih;
- prenova in digitalizacija poslovnih procesov;
- sprememba notranje organizacije in sistemizacije delovnih mest glede na učinke prenove poslovnih procesov;
- hitro in sprotno reševanje vlog na vseh področjih delovanja sklada.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje dejavnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice;
- izvajanje programov iz Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, zlasti prednostne osi 8 (Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in osi 10 (Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost);
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;
- vzpostavitev novih programov za zaposlene v podjetjih za izboljšanje usposobljenosti zaposlenih, zaposljivosti posameznikov in konkurenčnosti podjetij;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, zagotovitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pregledne in enostavne pridobitve štipendij in finančnih spodbud;

- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja prežिवnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

## 1.2 PREDSTAVITEV SKLADA

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in prežिवninski sklad Republike Slovenije je osrednja ustanova v državi, ki na podlagi Zakona o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in prežिवninskem skladu Republike Slovenije (ZJSRS) in Ustanovitvenega akta Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in prežिवninskega sklada Republike Slovenije (Ustanovitveni akt) deluje na naslednjih področjih:

### ŠTIPENDIRANJE

Sklad razpisuje različne štipendije za izobraževanje dijakov in študentov, pa tudi strokovnjakov, kot so Zoisova štipendija za spodbujanje doseganja izjemnih dosežkov, štipendije za mednarodno mobilnost v okviru programov Ad futura, štipendije za deficitarne poklice in druge. Zbira in objavlja tudi druge štipendije, kot so ponudba kadrovske štipendije delodajalcev in štipendije drugih ustanov.

### VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

Sklad s pomočjo evropskih sredstev izvaja različne programe, s katerimi skrbi za razvoj ljudi od šolanja do konca karijerne poti. Mladim omogoča pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja. Podjetja podpira pri razvoju zaposlenih vseh generacij, pridobivanju novih znanj in razvoju kompetenc tako z razpisi kot tudi z izvajanjem številnih brezplačnih podpornih dejavnosti.

### SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje tako, da odloča o finančnih vzpodbudah za delodajalce, ki zaposlujejo invalide (nekateri vzpodbude so pogojene tudi s preseganjem kvote) oziroma spremlja izpolnjevanje kvote zavezancev za kvoto in odloča o obveznostih delodajalcev, ki predpisane kvote ne dosegajo.

### ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEM OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad zagotavlja pravice delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca ali izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Uveljavljajo lahko pravice glede neizplačane plače oziroma nadomestila za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, nadomestila za neizkoriščeni letni dopust v tekočem letu in odpravnino.

### ZAGOTAVLJANJE PRAVICE OTROK DO NADOMESTILA PREŽIVNINE

Sklad otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena prežिवnina, a je prežिवninski zavezanci ne plačujejo ali jo plačujejo neredno, zagotavlja pravico do nadomestila prežिवnine.

### MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Sklad je osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave prežिवnin.



---

### 1.2.1 PODLAGA ZA DELOVANJE

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je bil ustanovljen z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 39/16) in s spremembo uporablja novo ime Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Ustanovitelj je Republika Slovenija, v delu, ki se nanaša na spodbujanje razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest invalidov, pa sta soustanovitelja sklada Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod RS za zaposlovanje. Ustanovitelske pravice v imenu Republike Slovenije uresničuje Vlada Republike Slovenije. Za delovanje sklada je pristojno MDDSZ.

Sklad je pravna oseba javnega prava, ki na podlagi ustanovitvenega akta opravlja naslednje dejavnosti:

K / 70.12	Trgovanje z lastnimi nepremičninami.
K / 70.20	Dajanje lastnih nepremičnin v najem.
K / 74.832	Fotokopiranje in drugo razmnoževanje.
K / 74.873	Druge poslovne dejavnosti.
L / 75.11	Splošna dejavnost javne uprave.
L / 75.12	Urejanje zdravstva, izobraževanja, kulture in drugih socialnih storitev, razen obveznega socialnega zavarovanja.
O / 84.110	Splošna dejavnost javne uprave.
O / 84.12	Urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti.

Postopke izvajanja nalog in pooblastil sklada določajo Splošni pogoji poslovanja Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18).

## 1.2.2 OSNOVNI PODATKI

Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu

<b>Ime</b>	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
<b>Sedež</b>	Dunajska 20, 1000 Ljubljana
<b>Telefon</b>	+386 (0)1 434 10 81 +386 (01) 472 09 90
<b>Faks</b>	+386 (0)1 434 58 99 +386 (01) 472 09 91
<b>E-naslov</b>	<a href="mailto:info@sklad-kadri.si">info@sklad-kadri.si</a> <a href="mailto:jpsklad@jps-rs.si">jpsklad@jps-rs.si</a>
<b>Spletni strani</b>	<a href="http://www.srips-rs.si">www.srips-rs.si</a>
<b>Pravna oblika</b>	javni sklad
<b>Matična številka</b>	1198459
<b>Davčna številka</b>	86279670
<b>Številka podračuna pri UJP</b>	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6000063752 – dejavnost ESI 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost, namenjena invalidom 01100 - 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
<b>Namensko premoženje</b>	12,445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
<b>Organi sklada</b>	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
<b>Sestava nadzornega sveta</b>	Nadzorni svet ima sedem članov: <b>Andrej Verhovnik Marovšek</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za finance; predsednik nadzornega sveta <b>mag. Klemen Gruden</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; namestnik predsednika nadzornega sveta <b>Rok Jemec</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti <b>Tina Smonkar</b> , predstavnica Študentske organizacije Slovenije <b>mag. David Klarič</b> , predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije <b>Damjan Volf</b> , predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta <b>Barbara Krajnc</b> , predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta
<b>Število zaposlenih po kadrovskem načrtu (1. januar 2020)</b>	57
<b>Število zaposlenih pri projektih ESI (1. januar 2020)</b>	46
<b>Število zaposlenih pri posebnih projektih (1. januar 2020)</b>	1
<b>Direktorica</b>	Irena Kuntarič Hribar

### 1.3 PRAVNE PODLAGE

Pravne podlage za delovanje sklada poleg temeljnih zakonov in ustanovitvenega akta predstavljajo tudi drugi pomembni predpisi in podlage, strateški dokumenti in interni akti.

#### Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B);
- Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 – uradno prečiščeno besedilo, 106/12, 39/16 in 11/18 – ZIZ-L);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19);
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF); 1.–21. člen in določbe, ki urejajo kadrovski načrt;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – uradno prečiščeno besedilo, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011 – ORZSPJS49a, 27/2012 – odl. US, 40/2012 – ZUJF, 46/2013, 25/2014 – ZFU, 50/2014, 95/2014 – ZUPJS15, 82/2015, 23/2017 – ZDOdv, 67/2017 in 84/18);
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10 in 82/13),
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18 in 46/19);
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07 – popr., 73/08, 8/09, 53/09, 40/09, 7/10, 56/10, 3/11, 57/11, 62/10 – ZUPJS, 40/11 – ZUPJS-A, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 56/13 – ZŠtip-1);
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl. US, 80/10-ZUTD in 95/14 – ZUJF-C);
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, 33/19 – ZMVN-1A in 72/19);
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17 in 75/19 );
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 7/18);
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP in 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18);
- Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 – uradno prečiščeno besedilo, 10/15 – popr., 27/16, 31/16 – odl. US, 38/16 – odl. US, 63/16 – ZD-C, 54/18 – odl. US in 69/19 – odl. US);
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13 in 81/16);
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZIF-C in 114/06 – ZUE),

- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14),
- Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20 in 61/20, v nadaljevanju: ZIUZEOP),
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20, v nadaljevanju: ZIUOOPE),
- Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (Uradni list RS, št. 98/20).

#### **Ustanovitveni akt**

- Ustanovitveni akt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr., 23/17 in 30/19).

#### **Drugi pomembni predpisi in podlage**

- Poslovna politika Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za obdobje 2018–2021), ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije s sklepom št. 47602-3/2018/3 z dne 22. februarja 2018;
- Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18; v nadaljevanju SPP);
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 3/18 in 7/19);
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18);
- Pravilnik o dodeljevanju štipendije Ad futura (Uradni list RS, št. 76/14 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju štipendij za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09 – ZŠtip-A, 45/09, 56/13 – ZŠtip-1 in 35/14);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 35/14, 43/16, 32/17 in 44/18);
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 45/18);
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15);
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11);
- Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr. 15/17, 69/17 in 67/18);
- Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17. novembra 2017 z vsemi dopolnitvami k spremembi,

- Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, popr. 4/04);
- Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07, 28/14);
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14);
- Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12);
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05 in 40/08);
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 57/12, 87/16 in 8/18);
- Sklep o cenah storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornih storitev (št. 141-4/2018/6 z dne 12. septembra 2018);
- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18);
- Znesek minimalne plače (Uradni list RS, št. 4/2017 in 5/2018);
- Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15 in 63/16);
- Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št.: 94/10, 50/14 in 32/17);
- Pravilnik o tehničnih pripomočkih in prilagoditvi vozila (Uradni list RS, št. 71/14, 37/17 in 57/18);
- Uredba Evropske komisije (ES), št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah) (L 214/3 z dne 9. avgusta 2008);
- Uredba Komisije (ES), št. 1998/2006 z dne 15. decembra 2006 o uporabi členov 87 in 88 Pogodbe pri pomoči de minimis (L 379/5 z dne 28. decembra 2006);
- Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije (L 187/1 z dne 26. junija 2014);
- Direktiva Sveta 2008/94/ES Evropskega parlamenta z dne 22. oktobra 2008 o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti delodajalca (kodificirana različica) (L 283/36 z dne 28. oktobra 2018),
- Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev ob plačilni nesposobnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173;
- Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvrševanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah;
- Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (Uradni list RS št. 192 z dne 22. julija 2011, str. 51);
- Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. junija 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81);
- Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo);
- Zakon o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08 – ZPOMK-1, 77/10 – ZSFCJA, 90/10 – odl. US, 87/11 – ZAvMS, 47/12, 47/15 – ZZSDT, 22/16 in 39/16).

## Strateški dokumenti

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11);
- Strategija internacionalizacije slovenskega visokega šolstva 2016–2020, sprejela Vlada Republike Slovenije 28. julija 2016;
- Deklaracija o Zahodnem Balkanu (Uradni list RS, št. 58/10);
- Strategija razvoja javne uprave 2015–2020;
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. oktobra 2006 (dopolnjena januarja 2008);
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008;
- Jamstvo za mlade – izvedbeni načrt 2016–2020, ki ga je Vlada Republike Slovenije sprejela na seji 12. maja 2016;
- Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2016–2020;
- Strategija Evropa 2020;
- Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020;
- Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020;
- Slovenska strategija pametne specializacije s4;
- Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16 in 55/16);
- Odlok o spremembah odloka o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 55/16);
- Akcijski program za invalide 2014–2021 (sprejet na 40. seji Vlade RS 9. januarja 2014);
- Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08);
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (European Disability Strategy 2010–2020: A Renewed Commitment to a Barrier-Free, Europe);
- Mnenje Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o sporočilu Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij – Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (Uradni list EU C 376, št. 22/12/2011, str. 81–86),
- Politika štipendiranja 2020–2024 (potrjena na Vladi RS dne 27. januarja 2020).

## 1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA

Sklad izvaja svoje naloge v naslednjih notranjih organizacijskih enotah:

1. Sektor za izvajanje dejavnosti
  - vodja sektorja
  - 1.1 Oddelek za štipendije in programe Ad futura
  - 1.2 Oddelek za pravice delavcev ob insolventnosti delodajalca in za zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine
  - 1.3 Oddelek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov
  - 1.4 Oddelek za finance in računovodstvo
  - 1.5 Oddelek za projekte
2. Sektor za koordinacijo kohezijske politike
3. Sektor za podporo izvajanja dejavnosti
  - vodja sektorja
  - 3.1 Glavna pisarna
  - 3.2 Oddelek za pravne in kadrovske zadeve
  - 3.3 Oddelek za izterjavo

Poleg tega je sistemiziranih šest delovnih mest zunaj organizacijskih enot – vodstvo (direktorica), informatika, odnosi z javnostmi in tajništvo.

V okviru sklada deluje tudi center EducationUSA, in sicer kot informacijska pisarna, ki informira o vseh akreditiranih visokošolskih ustanovah v ZDA. Center EducationUSA ima akreditacijo, finančno ga podpira ameriška vlada.

## 1.5 KADROVSKI NAČRT

1. januarja 2020 je bilo 57 zaposlitev za nedoločen čas, ki so financirane iz državnega proračuna (kadrovski načrt). Dve projektni zaposlitvi za določen čas sta financirani iz proračunskih sredstev MGRT in MIZŠ, pri čemer se zaposlitev, ki jo sofinancira MGRT, všteva v kadrovski načrt.

Poleg tega je bilo 46 zaposlitev, ki so financirane iz sredstev Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna, pri čemer je 11 zaposlitev za nedoločen čas (v Sektorju za koordinacijo kohezijske politike (TP)), ostale zaposlitve pa so za določen čas.

## 1.6 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH

Kot osrednja institucija v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Cilji sklada pri delu z zaposlenimi so: nenehno izboljševanje usposobljenosti zaposlenih, njihove učinkovitosti in izboljševanje kakovosti storitev za ciljne skupine. Sklad je 25. marca 2019 sprejel Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja javnih uslužbencev na Javnem

študentskem, razvojnem, invalidskem in preživalskem skladu Republike Slovenije za leti 2019 in 2020, št. 007-5/2019-1.

Izhodišča za nenehno in načrtno krepitev usposobljenosti in znanja javnih uslužbencev so opredeljena v zakonodaji, ki vzpostavlja povezave med delovno uspešnostjo, uporabo novega znanja in mehanizmi nagrajevanja, opredeljuje odgovornost glede izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnega znanja ter nosilce za njihovo načrtovanje, ciljne skupine, organiziranje in izvajanje izobraževanja na posameznih organizacijskih ravneh upravne organizacije.

Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Izhaja iz dogovora med vodji in zaposlenimi na letnih pogovorih in prepoznanih potreb glede na področje dela, značilnosti posameznih delovnih mest in načrtovanega razvoja sklada. Sklad želi s celovitim pristopom k usposabljanju in izobraževanju zaposlenih omogočiti pridobitev strateško pomembnega znanja, doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih ter izboljšati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Načrtovana izobraževanja v letu 2020 bodo potekala s področij znanja in uporabe slovenskega jezika, uporabe računalnika, novosti v zakonodaji in osveževanja znanja o relevantni zakonodaji, razvoja in upravljanja kadrov, zdravja in varnosti pri delu, etike in integritete. Izobraževanja in usposabljanja bodo potekala tudi na specifičnih področjih delovanja sklada (študentske, spodbujanje zaposlovanja invalidov, finance in računovodstvo in podobno).

Vodstvo sklada bo v letu 2020 izvedlo tri srečanja z zaposlenimi za pregled doseganja letnih ciljev sklada in seznanjanje z organizacijskimi novostmi glede delovanja sklada. Prav tako bo konec leta opravilo spletno anketo o zadovoljstvu zaposlenih.

## **1.7 INFORMACIJSKA PODPORA**

Na področju informacijske podpore bo poudarek dan zagotavljanju kakovosti in zanesljivosti delovanja informacijsko-komunikacijske tehnologije ter usklajenemu in ciljno usmerjenemu razvoju informacijskih rešitev, ki so nujno potrebne za nemoteno in kakovostno delovanje sklada ter zagotavljanje učinkovitih storitev. Na podlagi sklepa Vlade RS št. 41003-2/2020/1 z dne 13. 3. 2020 je MDDSZ skladu določilo sredstva za investicije v letu 2020 v višini 90.000,00 EUR.

Načrtovane so manjše nadgradnje informacijskega sistema ISS za podporo izvajanju kohezijske politike, izdelava varnostne politike na informacijskem področju in notranjih pravil, ki so podlaga za prehod na brezpapirno poslovanje v prihodnjih letih.

O informacijski podpori na skladu je bila izdelana celovita in kakovostna naložbena dokumentacija »Celovita prenova informacijskega sistema sklada v okviru Nacionalnega razvojnega programa 2020–2022«, ki vsebuje Dokument identifikacije investicijskega projekta in Investicijski program.

## **1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI**

Z učinkovitim komuniciranjem želi sklad ciljnim javnostim predstaviti svoje dejavnosti, informirati deležnike, širiti in utrjevati prepoznavnost sklada pri vseh njegovih dejavnostih in njegovo pozitivno



podobo. Zaradi raznovrstnih področij delovanja sklada in številnih programov za razvoj kadrov, ki jih izvaja, je komuniciranje kompleksno in prilagojeno različnim ciljnim skupinam, hkrati pa teži k jasnosti in enotnosti ključnih sporočil. Celovito komuniciranje z javnostmi na skladu zagotavljata oseba, odgovorna za odnose z javnostmi, in oseba, zaposlena v Sektorju za koordinacijo kohezijske politike za področje razvoja kadrov.

Z izvajanjem promocijskih dejavnosti si sklad prizadeva za boljšo prepoznavnost v javnosti, zato so vsebine sporočil povezane s poslanstvom, strateškimi usmeritvami in dejavnostmi sklada. Posebno pozornost namenja ciljnim skupinam: dijakom in študentom, delodajalcem in zaposlenim, izobraževalnim ustanovam, upravičencem do nadomestila preživnine, zaposlenim, ki so izgubili zaposlitev zaradi insolventnosti delodajalca, invalidom in njihovim delodajalcem ter drugim.

#### **Načrtovane dejavnosti v letu 2020:**

- redno obveščanje širše javnosti in ciljnih skupin o obstoječih in novih programih ter projektih, drugih dejavnostih in aktualnih zadevah s področja delovanja sklada s poudarkom na proaktivnosti in utrjevanju pozitivne podobe in prepoznavnosti sklada;
- posodobitev novinarskih poštnih seznamov in poštnih seznamov drugih deležnikov (strokovna javnost, različna združenja, dijaki, študenti ...), s katerimi sklad komunicira;
- priprava promocijskega gradiva sklada (zloženske, brošure, plakati ipd.) in razdeljevanje ciljnim skupinam;
- priprava promocijskih sporočil o področjih delovanja sklada in programih sklada s področja razvoja kadrov (promocijski članki, oglasi) in njihovo sporočanje javnostim prek medijev ter zakup oglaševalskega prostora v tiskanih in elektronskih medijih;
- nadaljnje izvajanje nacionalne medijske kampanje programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) in promocijskih dejavnosti na nacionalni ravni programa Dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc (DIR);
- priprava dogodkov (okrogle mize, delavnice, razprave ipd.) za predstavitev programov sklada, sodelovanje na sejmih, konferencah in drugih javnih prireditvah ter povečevanje prepoznavnosti programov v širši javnosti;
- objava nove spletne strani in sprotno posodabljanje vsebin, ki bodo uporabnikom prijazne, nadgradnja s prilagoditvami za ranljivejše skupine uporabnikov.

#### **Predvideni dogodki sklada v letu 2020:**

- udeležba na različnih sejmih (Informativa, on-line karierni sejem, EducationUSA – sejem ameriških univerz, sejem Moje delo in podobno);
- izvedba vsaj treh mednarodnih konferenc (program Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC 3.0) in program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI);
- zaključna konferenca programov Po kreativni poti do znanja (PKP) in Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK) ob končanju programov;
- izvedba delavnic v okviru Kompetentne Slovenije in v okviru programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI);
- podelitev priznanj »Starejšim prijazno podjetje – z leti še vedno zavzeti« v okviru prireditve Zlata nit (ASI);
- predstavitve štipendij po šolah in kariernih sejmih univerz, šol in fakultet;

- priprava lastnih dogodkov za predstavitev dejavnosti (nadomestila preživnin, spodbujanje zaposlovanja invalidov, razvoj kadrov, štipendije ...) strokovni javnosti in drugim ciljnim skupinam;
- sodelovanje na prireditvah drugih institucij in organizacij, vsebinsko povezanih z delom sklada (vse leto).

## 2 POSLOVNI NAČRT

### 2.1 ŠTIPENDIRANJE

Sklad bo v letu 2020 na podlagi Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1) izvajal javni razpis za dodeljevanje Zoisovih štipendij in štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Januarja 2020 pa je sklad objavil nov javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, kot to določa ZŠtip-1.

Prav tako se bodo v letu 2020 izvajali razpisi za štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost, predvidenih je 13 javnih razpisov, devet na podlagi podpoglavja številka 5 ZŠtip-1 »Štipendije Ad futura« in štirje na podlagi 114. člena ZŠtip-1. Izvajale se bodo tudi dejavnosti v okviru razpisov za štipendije Ad futura, objavljenih v prejšnjih letih, predvsem v letu 2019.

V skladu s Predlogom za umestitev sredstev v Poslovno finančni načrt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za leto 2020 za namen podpore internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva, št. 603-36/2019/34, ki ga je sklad prejel 20. januarja 2020, je v okviru izvajanja razpisov za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva predvidena tudi dodatna (projektna) zaposlitev za obdobje enega leta (ta je predvidena od septembra 2020, zanjo pa tudi sredstva v vrednosti 25.200,00 EUR).

Nadaljevalo se bo tudi izplačevanje nekaterih štipendij za deficitarne poklice po ZŠtip-1 po prejšnjih razpisih, ki so bili sicer sofinancirani iz sredstev ESS (štipendije za izobraževanje v četrtem letniku izobraževalnih programov ...) in izplačevanje sofinanciranja kadrovske štipendije za razpise od leta 2008 do 2013, ki so bili objavljeni po ZŠtip, in za razpisa iz let 2014 in 2015, ki sta bila objavljena po ZŠtip-1.

Na podlagi Zakona o štipendiranju (ZŠtip) pa je sklad tudi v letu 2020 objavil javni poziv štipendistom za vložitev vloge za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije za šolsko oziroma študijsko leto 2020/2021.

Izvajanje navedenih razpisov se financira iz sredstev MDDSZ (proračunski sklad MDDSZ - PP 130132 ter MDDSZ – proračun RS - PP 9642). Javna razpisa za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva pa financira MIZŠ (MIZŠ – proračun RS – PP 160170).

Javni razpisi za dodelitev štipendij, ki bodo objavljeni v letu 2020, so navedeni v *Preglednici 2*.

Preglednica 2: Javni razpisi za dodelitev štipendij v letu 2020

Razpis	Predvidena objava	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v letu 2020 v EUR
<b>1. ŠTIPENDIJE AD FUTURA</b>			
<b>A. Štipendije Ad futura za izobraževanje</b>		<b>3,705.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2021	december 2020	3,000.000,00	0,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2021	december 2020	55.000,00	0,00
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2021	december 2020	400.000,00	0,00
Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2021	december 2020	150.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2020	december 2020	100.000,00	0,00
<b>B. Štipendije Ad futura za študijske obiske</b>		<b>654.000,00</b>	<b>300.000,00</b>
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2020	december 2020	250.000,00	0,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2020/2021 v okviru programa Erasmus+	po potrditvi PFN 2020	400.000,00	300.000,00
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Mednarodnem poletnem inštitutu Benjamin Franklin za leto 2021	december 2020	4.000,00	0,00
<b>C. Štipendije Ad futura za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja</b>		<b>450.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis štipendij za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2020	december 2020	450.000,00	0,00
<b>D. Posebni programi na podlagi 114. člena Zštip-1</b>		<b>1,440.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2021	december 2020	35.000,00	0,00
Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (MIZŠ)	po potrditvi PFN 2020	100.000,00	0,00
Razpis za program Fulbright za leto 2022	december 2020	130.000,00	0,00
Razpis za financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (MIZŠ)	po potrditvi PFN 2020	1,175.000,00	0,00
<b>2. ZOISOVE ŠTIPENDIJE</b>		<b>3,500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
Zoisove štipendije za nove vlagatelje po Zštip-1	junij 2020	3,500.000,00	500.000,00
<b>3. ŠTIPENDIJE ZA SLOVENCE V ZAMEJSTVU IN PO SVETU</b>		<b>275.000,00</b>	<b>90.000,00</b>
Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu	avgust 2020	275.000,00	90.000,00
<b>4. ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE</b>		<b>3,500.000,00</b>	<b>307.200,00</b>
Štipendije za deficitarne poklice	januar 2020	3,500.000,00	307.200,00
<b>SKUPAJ:</b>		<b>13,524.000,00</b>	<b>1,197.200,00</b>

---

### 2.1.1 IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA

Izterjava štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja se izvaja tekoče, obravnavajo se novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljujejo se tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu. Sklad je do konca leta 2019 celotno spremljavo izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev izvajal ročno, s pomočjo Excelove tabele. V letu 2020 sklad tudi pri izterjavi na tem področju prehaja na nov informacijski sistem, kar bo omogočilo učinkovitejšo in hitrejšo spremljavo izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev.

V prihodnje se bo sklad ukvarjal s težavami pri mednarodnih izterjavah, ko bo treba najemati tuje odvetniške pisarne ali specializirane izvajalce izterjave v tujini, ker so štipendisti odjavili rezidentstvo v Sloveniji. Sklad ima v takih primerih velikokrat težave že z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma odločbe o dolgu. V teh postopkih bo sklad moral presoditi med višino dolga in višino stroškov, potrebnih za te vrste izterjavo. Predvidevamo, da bodo stroški visoki in postopki dolgotrajni.

Skład je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s Finančno upravo Republike Slovenije (FURS), tako da lahko zdaj preko FURS izterjuje tudi terjatve iz štipendij za deficitarne poklice, štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendij za študijske obiske.

## 2.2 VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

---

### 2.2.1 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE

V letu 2020 bo sklad nadaljeval izvajanje programov in projektov v finančni perspektivi 2014–2020 (OP EKP 2014–2020), ki so se izvajali že v letu 2019:

- Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile,
- Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0,
- Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022,
- Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018–2022,
- Po kreativni poti do znanja 2016–2020,
- Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020,
- Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe,
- Štipendije za deficitarne poklice 2016–2022,
- Tehnična podpora.

Skład bo še naprej spremljal izvajanje 81 programov regijskih štipendijskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovske štipendij iz sredstev ESS, izvedenih v finančni perspektivi 2007–2013.

Prav tako bo še naprej spremljal program Štipendije za deficitarne poklice (javni razpisi, objavljeni do vključno leta 2019). Javni razpis v letu 2020 je financiran iz sredstev proračunskega sklada RS.

Jeseni 2020 je načrtovan začetek dveh novih programov, ki predstavljata nadaljevanje programov Po kreativni poti do znanja 2016–2020 in Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020.

V letu 2020 bo lahko sklad izvajal tudi druge programe, financirane iz sredstev evropske kohezijske politike, v skladu s sprejetimi usmeritvami Vlade Republike Slovenije, ministrstev ali drugih državnih institucij, ki bodo s pogodbo ali drugim ustreznim aktom preneseni na sklad.

V skladu z Ustanovitvenim aktom sklad izvaja posamezne programe Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 (v nadaljevanju: OP EKP 2014–2020), ki se financirajo iz sredstev evropske kohezijske politike. Sklad v sistemu izvajanja kohezijske politike nastopa kot izvajalski organ ministrstva ali kot upravičenec. Svoje delovanje usmerja na področja prednostnih osi OP EKP 2014–2020, in sicer predvsem prednostne osi 8 »Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile« ter prednostne osi 10 »Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost«. Sklad bo v letu 2020 pripravljal tudi izhodišča za izvedbo programov evropske kohezijske politike za obdobje 2021–2027.

Podatki, ki se nanašajo na programe evropske kohezijske politike, temeljijo na zadnjem sprejetem Izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2014–2020 (v nadaljevanju INOP) 9.4 z dne 11. decembra 2019. V skladu s predlogi dopolnitev INOP se bodo podatki lahko spreminjali in bodo skladni s sprejetjem oziroma vsakokratno dopolnitvijo INOP (obstoječi in novi predlogi programov).

---

#### *2.2.1.1 CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE (2016–2022)*

Program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) je namenjen podaljševanju delovne aktivnosti starejših zaposlenih (45+) s krepitvijo njihovih kompetenc, opolnomočenju delodajalcev za upravljanje starajoče delovne sile in odpravi stereotipov o starejših zaposlenih.

Predvidene dejavnosti programa ASI v letu 2020:

- nadaljnje predstavljanje »Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih«, ki je pripomoček za pripravo in izvedbo ukrepov v podjetjih;
- nadaljnje izvajanje informacijske točke za dajanje informacij in krajša svetovanja delodajalcem na področju upravljanja starejših zaposlenih;
- dokončanje spletnega portala [www.zavzeti.si](http://www.zavzeti.si), ki je namenjen širjenju informacij in znanj o izzivih, povezanih z negativnimi demografskimi gibanji, obveščanju o dogodkih, dobrih praksah ipd.; spletni portal bo objavljen predvidoma v prvi polovici leta 2020 in s tem javno dostopen;
- nadaljnje predstavljanje natečaja »Starejšim prijazno podjetje – z leti še vedno zavzeti« in podelitvijo priznanj v marcu 2020;
- ozaveščanje delodajalcev, starejših zaposlenih, širše in strokovne javnosti;
- izvajalo se bo drugo javno povabilo – podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in pri krepitvi njihovih kompetenc (JP ASI 2019);
- objavljen bo javni razpis – podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in pri krepitvi njihovih kompetenc (JR ASI 2020);
- objavljen bo drugi javni razpis JR Piloti 2020 za izbiro pilotnih projektov razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih,

katerih temeljna cilja bosta razvoj in uvedba inovativnih rešitev z namenom zmanjšanja odsotnosti z dela;

- v prvi polovici leta 2020 so se zaključile dejavnosti prvega javnega razpisa JR Piloti 2018.

Načrtovani so še: izvedba četrte mednarodne konference, do 14 brezplačnih strokovnih delavnic za vodilne zaposlene in strokovnjake za kadre v podjetjih ter nadaljevanje nacionalne medijske kampanje.

Navedeno obdobje 2016–2022 se nanaša na obdobje upravičenosti stroškov oziroma javnih izdatkov celotnega programa.

*Preglednica 3: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile*

<b>Ime programa</b>	<b>Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile</b>
<b>Prednostna os</b>	Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile.
<b>Prednostna naložba</b>	Aktivno in zdravo staranje
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Izboljševanje ozaveščenosti delodajalcev in delavcev o negativnih demografskih gibanjih in pristojnosti za potrebne prilagoditve nanje. Krepitev kompetenc starejših zaposlenih in inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih. Priprava in izvedba usposabljanj za učinkovito upravljanje starajoče se delovne sile, motiviranje starejših delavcev za uporabo, vzdrževanje in nadgradnjo njihovih delovnih zmožnosti ter spodbujanje družbene odgovornosti v podjetjih. Pripomoči k spreminjanju odklonilnega odnosa delodajalcev in širše javnosti do starejših zaposlenih.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	29,936.237,21 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	7,534.680,86 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	6,972.557,91 EUR – izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem vključuje tudi izvedbo delavnic) 562.122,95 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160125 PN8.3 – Aktivno in zdravo staranje – 14-20-V-EU 160126 PN8.3 – Aktivno in zdravo staranje – 14-20-V-SLO 160127 PN8.3 – Aktivno in zdravo staranje – 14-20-Z-EU 160128 PN8.3 – Aktivno in zdravo staranje – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.

### 2.2.1.2 KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 3.0 (2019–2022)

Kompetenčni centri za razvoj kadrov omogočajo pridobivanje in kroženje znanja zaposlenih v podjetjih, vzpostavitev partnerstev na ravni panoge oziroma področja delovanja kompetenčnih centrov, spodbujajo sodelovanje pri razvoju kadrov in prenos dobrih praks. Z analizo stanja in pripravo programa usposabljanj ter izvedbo izobraževanj in usposabljanj se zaposlenim omogoča pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc za večjo konkurenčnost podjetij in panoge na trgu. Sredstva, podeljena kompetenčnim centrom, so večinoma namenjena usposabljanju zaposlenih. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) so vključeni v Strategijo pametne specializacije kot eden od dveh ključnih instrumentov pri krepitvi znanja zaposlenih.

Predvidene dejavnosti programa KOC 3.0 v letu 2020:

- nadaljevalo se bo izvajanje projekta Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0, ki je nadgradnja dosedanjih KOC;
- v okviru KOC 3.0 deluje tudi podprojekt Kompetentna Slovenija, namenjen izvajanju brezplačnih delavnic, ki potekajo vse leto;
- predvideni sta priprava in izvedba mednarodne konference na temo medgeneracijskega prenosa znanja.

Preglednica 4: Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0

Ime programa	Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje 2019–2022
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Vzpostavitev in delovanje desetih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bodo nadgrajevale ključne kompetence zaposlenih v podjetjih. Spodbuditi povezovanje, sodelovanje in prenos dobrih praks med slovenskimi podjetji na področju razvoja kadrov. V celotnem obdobju izvajanja je načrtovanih 17.000 vključitev v usposabljanja.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	7,000.000,00
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	2,450.162,18
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	2,192.325,00 EUR – izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem vključuje tudi izvedbo delavnic Kompetentne Slovenije) 257.837,18 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160137 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-EU 160138 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.



### 2.2.1.3 SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA DVIG IZOBRAZBENE RAVNI IN PRIDOBIVANJE POKLICNIH KOMPETENC (2016–2022)

Namen programa je izboljšati dostopnost izobraževanja nižje izobraženih odraslih, zvišati njihovo izobrazbeno raven oziroma izboljšati njihove poklicne kompetence, povečati njihovo vključenost v vseživljenjsko učenje ter izboljšati njihovo zaposljivost.

Predvidene dejavnosti programa DIR v 2020:

- pregled vlog prijaviteljev v okviru mesečnih odpiranj (javni razpis je odprt do porabe sredstev);
- nadaljevanje ozaveščanja javnosti o pomenu izobrazbe in obveščanje ciljnih skupin o javnem razpisu za sofinanciranje šolnine;
- skozi leto se bodo promocijske dejavnosti na nacionalni ravni izvajale na svetovnem spletu (tudi na Facebooku in Instagramu), v časopisu Nedeljski dnevnik, na RTV SLO 1 in na Radiu 1 pa bo oglaševanje potekalo od konca avgusta do oktobra, v obdobju, ko se posamezniki odločajo o vpisu v izobraževalne institucije.

*Preglednica 5: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022*

Ime programa	Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
<b>Posredniški organ</b>	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
<b>Cilj programa</b>	Izboljšati raven izobrazbe nižje izobraženih odraslih s poudarkom na starejših od 45 let.
<b>Vrednost za celotno obdobje (2016–2022)</b>	5,484.564,74 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	630.964,37 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	412.660,13 EUR – izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev 218.304,24 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.

## 2.2.1.4 POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA (2018–2022)

Namen programa PUD 2018–2022 je zagotovitev boljše usklajenosti in povezanosti sistema poklicnega izobraževanja s potrebami trga dela z mehanizmom spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za dijake, vajence in študente višjega strokovnega izobraževanja.

Cilj programa je uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela in bo zagotavljal lažji in hitrejši prehod mladih v zaposlitev. Z nadaljnjim izvajanjem uveljavljenih modelov in uvedbo novih modelov praktičnega usposabljanja v šolah se bo krepilo sodelovanje delodajalcev in socialnih partnerjev v izobraževalnem procesu.

Predvidene dejavnosti programa PUD v letu 2020:

- objava in izvedba Javnega razpisa za krepitev sodelovanja delodajalcev in socialnih partnerjev s srednjimi poklicnimi in višjimi strokovnimi šolami v izobraževalnem procesu v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020;
- promocija programa na sejmu izobraževanja in poklicev Informativa ter na kariernem sejmu Moje delo.

*Preglednica 6: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022*

<b>Ime programa</b>	<b>Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje utemeljenosti izobraževalnih sistemov in sistemov usposabljanja za trg dela, olajšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev ter krepitev sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja in njihove kakovosti, tudi z mehanizmi za napovedovanje potreb po spretnostih, prilagoditvijo učnih načrtov ter vzpostavitvijo in razvojem sistemov za učenje na delovnem mestu, vključno z dualnimi učnimi sistemi in vajeniškimi programi.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela in bo zagotavljal lažji in hitrejši prehod mladih v zaposlitev.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	21,446.177,96 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	5,415.900,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	5,248.971,20 EUR – dejavnost izvajanja programa 166.928,80 EUR – dejavnost upravljanja programa
<b>Proračunske postavke</b>	160176 PN10.2 – Poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-V-EU 160177 PN10.2 – Poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-V-SLO 160178 PN10.2 – Poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-Z-EU 160179 PN10.2 – Poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.

### 2.2.1.5 PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA (2016–2020)

Program Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020 omogoča povezovanje visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom in tako daje možnost študentom za pridobitev praktičnih izkušenj, dodatnih znanj in veščin, ki so vse bolj pomembne za vstop na trg dela in pri ustvarjanju karijerne poti.

Predvidene dejavnosti programa PKP v letu 2020:

- obveščanje javnosti z nadaljnjo aktivno prisotnostjo na sejnih in druge predstavitvene aktivnosti, kjer bodo predstavljeni primeri dobrih praks iz let 2019 in 2020 (npr. na sejmu Informativa);
- objava projektov, izbranih na javnih razpisih PKP, na spletni strani sklada;
- izvedba zaključne konference s predstavitvijo analize rezultatov, saj se bo izvajanje programa PKP februarja 2021 končalo;
- priprava predstavitvenega zbornika z evalvacijo rezultatov.

Preglednica 7: Po kreativni poti do znanja 2016–2020

<b>Ime programa</b>	<b>Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljše zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Podpora projektom, s katerimi bodo študenti pod vodstvom mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere pridobili praktične izkušnje in razvili kompetence, znanja in veščine, s katerimi bodo izboljšali svoje zaposlitvene možnosti po končanem študiju.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	11,538.195,81 EUR.
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	1,982.728,60 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	- izvajanje projektov prijaviteljev – 1,778.241,60 EUR - podpora izvedbi programa - 204.487,00 EUR
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019

Program PKP (2016–2020) se bo v letu 2020 zaključil. Načrtuje se nov program Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2020–2022, ki bo vsebinsko nadaljeval obstoječega, in sicer z namenom nadaljnjega povezovanja visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom. V okviru programa bo jeseni 2020 objavljen nov javni razpis. Izplačila izbranim vlagateljem so predvidena v letu 2021.

### 2.2.1.6 ŠTUDENSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST (2016–2020)

Program spodbuja reševanje aktualnih vprašanj lokalnega in družbenega okolja, kar pripomore h krepitvi dolgoročnega sodelovanja in povezovanja visokošolskih zavodov z negospodarstvom (lokalnim/regionalnim okoljem). S programom je mladim zagotovljeno pridobivanje konkretnih, praktičnih izkušenj že med izobraževanjem (razvoj ustvarjalnosti, kreativnosti, podjetnosti, ozaveščanje in spodbujanje občutljivosti študentov za vprašanja lokalne/regionalne skupnosti ipd.), strokovni sodelavci iz lokalnega/regionalnega okolja pa se usposablja za prepoznavanje in reševanje problematik lokalnega/regionalnega okolja. Zastavljene dejavnosti vplivajo tudi na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam lokalnega/regionalnega okolja oziroma družbe nasploh. Oktobra 2018 je bil objavljen javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020, v letu 2019 smo uspešno opravili prvo odpiranje javnega razpisa. Decembra 2019 pa se je iztekel rok za prijavo na drugo odpiranje javnega razpisa, v okviru katerega so bili v začetku leta 2020 izbrani projekti za izvajanje v letu 2020.

Predvidene dejavnosti programa ŠIPK v letu 2020:

- predstavitev primerov dobrih praks na sejmih (Informativa ...);
- izvedba zaključne konference s predavitvijo rezultatov, saj se izvajanje programa v februarju 2021 zaključí.

Preglednica 8: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020

<b>Ime programa</b>	<b>Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Podpora projektom, s katerimi bodo študenti pod vodstvom mentorjev izobraževalnega in negospodarskega okolja pridobili praktične izkušnje in razvili kompetence, znanja in veščine, s katerimi bodo izboljšali svoje zaposlitvene možnosti po končanem študiju.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	6,997.014,05 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	2,130.381,36 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	1,965.763,82EUR – izvajanje projektne dejavnosti prijaviteljev 164.617,54 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – Izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.

Tudi ta program se bo v letu 2020 zaključil. Načrtuje se nov program Študentski inovativni projekti za družbeno korist (2020–2022), ki bo vsebinsko nadaljeval obstoječega. Mladim bo zagotovljeno pridobivanje konkretnih, praktičnih izkušenj že med izobraževanjem (razvoj ustvarjalnosti, kreativnosti, podjetnosti, ozaveščanje in spodbujanje občutljivosti študentov za probleme lokalne/regionalne skupnosti ipd.). V okviru programa bo jeseni 2020 objavljen nov javni razpis, rezultati izbora in prva izplačila izbranim vlagateljem pa so predvideni v 2021.

---

#### *2.2.1.7 SPODBUJANJE VKLJUČEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSLOTITVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)*

Namen programa je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. S celovito podporo osebam iz ciljne skupine – v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj – jim bo omogočen lažji prehod na nova delovna mesta ali v novo zaposlitev, kar bo hkrati preprečevalo njihov prehod v brezposelnost.

Predvidene dejavnosti programa SPIN v letu 2020:

- prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in kompetencah oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti;
- izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za uspešen nastop na trgu dela;
- boljša usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih;
- ustreznejša ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela;
- varnejša fleksibilnost na trgu dela.

Cilj programa je vključitev 3200 oseb iz ciljne skupine v obeh kohezijskih regijah (vzhodni in zahodni). V letu 2020 se bo nadaljevalo izvajanje dejavnosti v okviru obeh izbranih projektih partnerstvih, v vzhodni in zahodni kohezijski regiji. V letu 2020 se predvideva vključitev vsaj 1.200 oseb v program na ravni »Razvoj kariere« – SSE A, od tega vključenih oseb v usposabljanja 960 – na ravni »Razvoj kompetenc« – SSE B.

Preglednica 9: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe

<b>Ime programa</b>	<b>Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe</b>
<b>Prednostna os</b>	Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile
<b>Prednostna naložba</b>	Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi z lokalnimi pobudami za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Ohranjanje delovne aktivnosti zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, učinkovito vključevanje v ukrepe na trgu dela in preprečevanje prehoda v brezposelnost.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	4,000.000,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	1,608.715,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	1,521.660,00EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 87.055,00 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	150030 PN8.1 – Dostop do delovnih mest – 14-20-V-EU 150031 PN8.1 – Dostop do delovnih mest – 14-20-V-SLO 150032 PN8.1 – Dostop do delovnih mest – 14-20-Z-EU 150033 PN8.1 – Dostop do delovnih mest – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.

#### 2.2.1.8 ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)

V letu 2019 je bil objavljen četrti javni razpis (ki je bil hkrati zadnji, ki se je financiral iz sredstev ESS) za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2019/2020.

Razpis v letu 2020 je financiran iz sredstev proračuna RS. V tem letu v okviru programa nadaljujemo mesečna izplačila v prejšnjih letih dodeljenih štipendij ter spremljamo izpolnjevanje obveznosti štipendistov.

V spodnji preglednici so prikazana sredstva izplačil programa Štipendije za deficitarne poklice iz sredstev ESS.

Preglednica 10: Štipendije za deficitarne poklice

<b>Ime programa</b>	<b>Štipendije za deficitarne poklice</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Spodbujanje vpisa mladih v izobraževalne programe, ki so prepoznani kot deficitarni poklici, z namenom zagotoviti ustrezno število mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	<b>12,296.625,76 EUR</b>
<b>*Predvidena poraba v letu 2020 skupaj</b>	3,189.828,25 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	3,150.774,39 EUR – izvajanje dejavnosti prijaviteljev 39.053,86 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160137 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-EU 160138 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 – Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.

### 2.2.1.9 TEHNIČNA PODPORA

Tehnična podpora je namenjena zagotavljanju pogojev za izvajanje dejavnosti, povezanih z razvojem kadrov v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020. Na podlagi Uredbe o porabi sredstev kohezijske politike v RS v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta sta MDDSZ in MIZŠ predvidela sklad v vlogi izvajalskega organa. Tako je sklad v finančni perspektivi 2014–2020 upravičen do 12 zaposlitev v okviru projekta Tehnična podpora.

Preglednica 11: Tehnična podpora

<b>Ime programa</b>	<b>Tehnična podpora</b>
<b>Prednostna os</b>	Tehnična pomoč – KS
<b>Prednostna naložba</b>	Tehnična pomoč – KS
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Vsebinsko in finančno usklajevanje na ravni operativnega programa in usklajevanje izvajanja dejavnosti sklada s posredniškimi organi.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	2,775.669,42 EUR
<b>*Predvidena poraba v 2020</b>	426.252,98 EUR – strošek projektne pisarne
<b>Proračunske postavke</b>	150056 – PN12.1. – Tehnična pomoč – 14-20-EU 150057 – PN12.1. – Tehnična pomoč – 14-20-SLO

\*Vir: INOP 9.4 z dne 11. decembra 2019.

## 2.2.2 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV

### 2.2.2.1 KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 2.0 (2017–2020)

Program se je v letu 2020 končal. Kompetenčna centra sta, poleg usposabljanja s področij design managementa, znamčenja, vodenja in uvajanja poslovnih izboljšav omogočala izboljšanje prepoznavnosti slovenskih blagovnih znamk in produktov slovenskega oblikovanja. V decembru 2019 je bila zaključna konferenca izjemno uspešnega projekta, vse dejavnosti pa so bile končane do 31. marca 2020, zato so bila predvidena samo še izplačila za zaposlitev v projektni pisarni.

Preglednica 12: Kompetenčni center za design management – KCDM 2.0 (2017–2020)

<b>Ime programa</b>	<b>Kompetenčni centri za razvoj kadrov in vpeljavo novih poslovnih procesov s področja dizajn managementa – KCDM 2.0 za obdobje 2017-2019</b>
<b>Predmet programa</b>	Sofinanciranje delovanja dveh kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, vpeljavo in nadgradnja zasnov design managementa in znamčenja v podjetjih ter dejavnosti sklada za učinkovito in uspešno podporo izvedbi KCDM 2.0.
<b>Cilj programa</b>	Vpeljava zasnov design managementa in znamčenja ter razvoj drugih kompetenc zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih podjetij. Predvidenih je 4035 vključitev, vsaj ena izboljšava poslovnih procesov ter vsaj en nov oziroma izboljšan proizvod ali storitev v vsakem vključenem podjetju v skladu z novimi znanji oziroma prakso ter pridobitev mednarodnih priznanj za nove ali izboljšane produkte.
<b>Ciljna skupina</b>	Pravne osebe zasebnega in javnega prava, ki želijo vpeljati zasnove design managementa in znamčenja, socialni partnerji (zbornice, združenja, grozdi ...), srednje lesarske šole, univerze, dijaki in študenti.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	957.000,00 EUR
<b>Predvidena poraba v 2020</b>	0,00 EUR – strošek izvajanja programa 19.000,00 EUR – strošek projektna pisarne
<b>Upravičenci</b>	dva konzorcija s skupno 37 partnerji
<b>Ministrstvo</b>	MGRT
<b>Proračunske postavke</b>	Proračun Republike Slovenije – MGRT – PP 160051 Spodbujanje inovativnosti Proračun Republike Slovenije – MGRT – PP 200013 Usposabljanje zaposlenih v podjetjih

### 2.2.2.2 KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 3.0 (2020–2022)

Načrtovanje in razvoj izdelkov in storitev ter njihovo trženje se v sodobnem poslovnem svetu bliskovito spreminjajo. Doseganje dodane vrednosti zahteva kompetentne in motivirane zaposlene ter trajnostni model razvoja podjetja, ki zahteva nove poslovne prakse in znanja. Kompetenčna centra bosta poleg usposabljanja s področij dizajn menedžmenta, znamčenja, vodenja in uvajanja poslovnih izboljšav osredotočena na področje storitvenega ter trajnostnega designa.

Predvidene dejavnosti programa KCDM 3.0 za leto 2020:

- objava javnega razpisa;
- izvajanje pogodb.



Preglednica 13: Kompetenčni center za design management – KCDM 3.0 (2020–2022)

<b>Ime programa</b>	<b>Kompetenčni centri za razvoj kadrov in vpeljavo novih poslovnih procesov s področja dizajn managementa – KCDM 3.0 za obdobje 2020–2022</b>
<b>Predmet programa</b>	Sofinanciranje delovanja dveh do treh kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, vpeljavo in nadgradnja zasnov design managementa in znamčenja v podjetjih, z usmerjenostjo na storitveni in trajnostni design ter dejavnosti sklada za učinkovito in uspešno podporo izvedbi KCDM 3.0.
<b>Cilj programa</b>	Vpeljava zasnov design managementa in znamčenja ter razvoj drugih kompetenc zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih podjetij. Predvidenih je najmanj 4000 vključitev, vsaj ena izboljšava poslovnih procesov ter vsaj en nov oziroma izboljšan proizvod ali storitev v vsakem vključenem podjetju v skladu z novimi znanji oziroma prakso ter pridobitev mednarodnih priznanj za nove ali izboljšane produkte.
<b>Ciljna skupina</b>	Pravne osebe zasebnega in javnega prava, ki želijo vpeljati zasnove design managementa in znamčenja, socialni partnerji (zbornice, združenja, grozdi ...), institucije podpornega okolja za podjetja in institucije s področja izobraževanja.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	1,841.000,00 EUR (2020–2022)
<b>Predvidena poraba v 2020</b>	400.000,00 EUR – strošek izvajanja programa 41.000,00 EUR – strošek projektne pisarne
<b>Upravičenci</b>	dva do trije konzorciji s skupno do 60 partnerjev
<b>Ministrstvo</b>	MGRT
<b>Proračunske postavke</b>	Proračun Republike Slovenije – MGRT – 200031 Usposabljanje zaposlenih v podjetjih

### 2.2.3 IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV

Izterjava na področju vlaganja v razvoj kadrov poteka tekoče, obravnavajo se novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljujejo se tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu.

Sklad je do konca leta 2019 celotno spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja terjatev izvajal ročno, s pomočjo Excelove tabele. V letu 2020 sklad tudi pri izterjavah na področju vlaganja v razvoj kadrov prehaja na nov informacijski sistem, kar bo omogočilo učinkovitejše in hitrejše spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja terjatev.

Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s FURS, tako da lahko zdaj preko FURS izterjuje tudi terjatve štipendij za deficitarne poklice.

## 2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Nadzira izvajanje kvotnega sistema (kvota določa predpisani delež invalidov, ki jih mora delodajalec – zavezanec za kvoto – zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev), vodi postopke in odloča o pravicah in obveznostih glede izpolnitve kvote, o vzpodbudah za zaposlovanje invalidov in o dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote. Določene pristojnosti ima tudi na podlagi Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI), katerega cilj je ustvarjati enake možnosti za invalide na vseh področjih življenja. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca sklad odločilno pripomore k ohranjanju zaposlenosti invalidov in hkrati spodbuja delodajalce k zaposlovanju invalidov. Uvedba elektronskega poslovanja omogoča delodajalcem preprosto uveljavljanje finančnih vzpodbud ter vpogled v obračun kvote in prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov. Sklad večino postopkov vodi elektronsko, v postopkih pa odloča v okviru zakonskih rokov. Postopek glede vzpodbud za zaposlovanje invalidov se začne z vlogo stranke, postopek zoper dolžnike zaradi neizpolnjevanja kvote pa se začne po uradni dolžnosti. Učinkovita in tekoča izterjava terjatev je pomembna naloga ter zagotavlja pomemben vir prihodkov za izplačila finančnih vzpodbud in podpira finančno vzdržnost kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Višina prispevka za kvoto in višina izplačanih vzpodbud se usklajujeta glede na predpisan delež veljavne minimalne plače.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2020:

### Izpolnjevanje kvote

- Mesečni obračun kvote in nadziranje njenega izpolnjevanja.
- Objava obveznosti plačila za delodajalca – zavezanca za kvoto, ki je ne izpolnjuje, na spletnem mestu sklada za izmenjavo podatkov, ta objava pa velja kot obvestilo zavezancem za kvoto o višini mesečnega prispevka.

### Spodbude za zaposlovanje invalidov

- Obravnava vlog za spodbude za zaposlovanje invalidov: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in nagrade za preseganje kvote, subvencija plače, plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo, plačilo stroškov podpornih storitev, plačilo stroškov prilagoditve vozil.
- Na podlagi priznane pravice do nagrade delodajalci mesečno vlagajo zahtevke za izplačilo nagrade, ki jih sklad obravnava ter upravičenim odobri plačilo in ga izplača.
- Subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti.
- Obravnava vlog, s katerimi delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, pod pogojem, da sklenu pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve.

*\*Po nekajletni praksi in povečanem številu obravnavanih vlog je sklad ugotovil potrebo po podrobnejši in jasnejši opredelitvi nekaterih materialnopravnih vprašanj, ki bi jih bilo treba urediti ob pripravi predloga spremembe zakonodaje s tega področja.*

- Obravnava vlog, v katerih delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev.
- Sklad glede na določbe ZIMI, namen katerega je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov in ustvarjanje enakih možnosti zanje na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida, in sicer na podlagi odločbe o priznani pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda upravna enota.
- Z interventnimi zakoni v času epidemije, za omilitev njenih posledic, sta na področju vzpodbujanja zaposlovanja invalidov predvideni dve dodatni aktivnosti. Nov ukrep je povračilo kriznega dodatka invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom za zaposlene invalide, ki delajo, za marec, april in maj 2020. Z navedenimi zakoni je določena tudi sprememba pri subvenciji plače invalida, tako da so delodajalci, ki zaposlujejo invalide, ki jim je priznana pravica do subvencije minimalne plače pri skladu, upravičeni do izplačila iz naslova subvencije plače, povečanega za 10 % skupnega pripadajočega zneska po potrjenem zahtevku. Pri čemer ukrep velja za zahtevke, ki jih delodajalci oddajajo za plače, izplačane za obdobje od 1. junija 2020 do vključno 31. decembra 2020.

#### **Drugi cilji:**

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov,
- zagotovitev finančne vzdržnosti,
- ohranjanje prepoznavnosti in spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju invalidov in uveljavljanju spodbud za zaposlovanje invalidov, ki so jim na voljo (z izvajanjem pooblastil, ohranjanjem dostopnosti strankam po telefonu, neposredno in z elektronsko komunikacijo, odzivi vabilom na udeležbo na ustreznih dogodkih, z dodatnim zagotavljanjem zloženk in plakatov, delavnicami, ki jih sam izvaja, in drugimi dejavnostmi).

Preglednica 14: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI

Postavka	PFN 2019	Realizacija 2019	PFN 2020	Indeks PFN 2020/ Ocena real. 2019
Število zavezancev, ki ne dosegajo kvote	3000	3000	3000	100
Število izdanih odločb o priznani pravici do oprostitve plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	920	920	900	98
Izplačilo nagrad za preseganje kvote	17,580.000,00	16,409.308,00	17,700.000,00	108
Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote	5700	5700	5900	104
Plačilo subvencij plač invalidov	10,550.000,00	10,204.922,00	10,700.000,00	105
Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače	580	580	580	100
Plačilo prilagoditve delovnih mest za invalide	130.000,00	79.235,00	100.000,00	126
Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	30	30	20	67
Plačilo stroškov podpornih storitev	300.000,00	190.904,00	220.000,00	115
Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev	90	90	70	78
Plačilo ZIMI	100.000,00	99.180,00	110.000,00	111
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil – ZIMI	50	50	50	100
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC	455.884,00	440.460,00	453.600,00	103
Število invalidov – sofinanciranje ZC	230	230	210	91
Izplačilo COVID-19	-	-	4,150.000,00	-
Skupaj izplačila (vzpodbude)	29,115.884,00	27,424.009,00	33,433.600,00	107
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila)	29,200.000,00	32,305.803,00	33,000.000,00	102

### 2.3.1 IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Zavezancu, ki ne izpolnjuje kvote in zaradi tega ne plača dolga, sklad izda odločbo o obveznosti plačila. Odločba je izvršilni naslov in pravna podlaga za FURS, da začne postopek izvršbe z izdajo sklepa o izvršbi.

Sklad vodi vse potrebne postopke oziroma z vlogami aktivno varuje svoje pravice v primeru:

- začetka postopka zaradi plačilne nesposobnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije stranke – dolžnika zaradi neplačanega prispevka, neizvedene nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih vzpodbud in
- neupravičenega izplačila vzpodbud v primeru ugotovitve drugačnega dejanskega stanja.

Uspešnost izterjave je odvisna od finančnih virov dolžnikov in poteka zaradi plačilne nesposobnosti ter prenehanja pravnih oseb zavezancev, na kar pa sklad ne more vplivati.

## 2.4 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Poslanstvo izvajanja dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca je jamstvo za terjatve delavcev ob plačilni nesposobnosti delodajalca. Delodajalec je insolventen ob stečaju, postopku insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora in prisilni poravnavi. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi izbrisa družbe iz sodnega registra na podlagi Zakona o finančnem poslovanju, postopkov zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju.

Na podlagi ZJSRS sklad jamči za terjatve zaradi neizplačanih plač oziroma neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja do višine največ treh minimalnih plač, za neizplačana nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je delavec upravičen v tekočem koledarskem letu, do višine največ polovice minimalne plače, in za odpravnino do višine največ ene minimalne plače. Davke in prispevke od plač oziroma nadomestil plače obračuna in plača sklad ob njihovem izplačilu.

Z dnem izplačila pravic vstopi sklad v položaj delavca kot upnika zoper stečajnega dolžnika oziroma podjetje do višine izplačanih sredstev.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2020 glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalcev so:

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava,
- zagotovitev finančne vzdržnosti,
- ozaveščanje delavcev o njihovih pravicah in širše javnosti o delovanju sklada,
- sklad si prizadeva biti strokovna ustanova, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih, ob tem pa skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami.

Preglednica 15: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad, v EUR

Postavka	PFN 2019	Realizacija 2019	PFN 2020	Indeks PFN 2020 /Ocena real. 2019
<b>Izplačila</b>	<b>2,000.000,00</b>	<b>4,279.960,58</b>	<b>2,000.000,00</b>	<b>47</b>
Proračunska sredstva	0	0	0	0
Lastna sredstva	2,000.000,00	4,279.960,58	2,000.000,00	47
<b>Število upravičencev</b>	<b>700</b>	<b>1218</b>	<b>700</b>	<b>57</b>
Proračunska sredstva	0	0	0	0
Lastna sredstva	700	1218	700	57
<b>Število</b>				
Stečaj	90	72	70	97
Izbris, prisilna poravnava	0	1	0	0
<b>Subrogacije</b>	<b>2,000.000,00</b>	<b>2,183.165,12</b>	<b>2,000.000,00</b>	<b>92</b>
Znesek	2,000.000,00		2,000.000,00	
Število	90	93	90	97

## 2.4.1 IZTERJAVA NA PODROČJU PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCEV

Na podlagi ZJSRS sklad z dnem izplačila vstopi v položaj delavca kot upnika do višine izplačanih sredstev. O vstopu v terjatev delavca obvesti stečajnega upravitelja oziroma delodajalca. Sklad v stečajnih postopkih vstopi v že prijavljene terjatve delavcev. V posameznih primerih mora svojo terjatev prijaviti v postopek stečaja v treh mesecih od objave oklica o začetku stečajnega postopka. Poplačilo je odvisno od višine stečajne mase. V primeru prisilne poravnave o vstopu v terjatev delavca sklad obvesti delodajalca.

Od junija 2006 je sklad pristojen tudi za jamstvo terjatve delavcev zaradi insolventnosti delodajalca v mednarodnih primerih. Postopek vstopa v terjatev delavca v postopek, ki se izvaja v drugi državi, je primerljiv s postopkom v Sloveniji.

## 2.5 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN

Na podlagi ZJSRS sklad izvaja dejavnost zagotavljanja pravic otrok ob neplačevanju preživnin, namenjeno otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo ali dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanec ne plačuje. Za neplačevanje preživnine se šteje, ko preživninski zavezanec ne plača preživnine tri mesece zaporedoma oziroma jo plačuje neredno. Poleg tega je za uveljavljanje te pravice nujno, da je zakoniti zastopnik že začel postopek izterjave, ki traja več kot tri mesece, oziroma je bil ta postopek neuspešno končan. Pravica do nadomestila preživnine traja do otrokovega dopolnjenega 15. leta starosti oziroma do 18. leta, če otrok ni v delovnem razmerju.

Zahtevo za uveljavitev nadomestila preživnine vlaga otrokov zakoniti zastopnik. Nadomestilo preživnine se usklajuje na način, ki je s posebnimi predpisi določen za preživnine. Količnik objavi MDDSZ v Uradnem listu RS. Višina nadomestila od 1. aprila 2020 znaša za otroka do šestega leta starosti 77,74 EUR, za otroka od šestega do 14. leta starosti 85,50 EUR in za otroka nad 14. letom starosti 101,05 EUR.

Po priznanju pravice in začetem izplačevanju mora sklad obvestiti preživninskega zavezanca o prenosu terjatve. V obdobju izplačevanja je ob sodelovanju z zakonitim zastopnikom treba paziti, da ne pride do prejemanja preživnine in nadomestila preživnine. Če preživninski zavezanec dolga ne vrne prostovoljno, začne sklad izterjavo pred sodiščem. Učinkovita izterjava dolžnikov je pomembna naloga, ki se ne kaže samo v prihodkih, temveč tudi v spreminjanju miselnosti preživninskih zavezancev, ki se želijo izogniti plačilu preživnine.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2020 glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin so:

- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava dolžnikov;
- sklad si prizadeva biti strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih, ter skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami;
- utrjevanje prepoznavnosti institucije, ki omogoča učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine, ob tem pa dolgoročno (skupaj z drugimi družbenimi dejavniki) doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok, ki živijo v enostarševskih družinah.

Preglednica 16: Finančni in fizični podatki za program preživninski sklad, v EUR

Postavka	PFN 2019	Realizacija 2019	PFN 2020	Indeks PFN 2020/ Real 2019
<b>Izplačila</b>	<b>3.800.000,00</b>	<b>3.435.065,96</b>	<b>3.800.000,00</b>	<b>111</b>
Proračunska sredstva	1.800.000,00	1.800.000,00	957.211,00	53
Lastna sredstva	2.000.000,00	1.635.065,96	2.842.789,00	174
<b>Število upravičencev*</b>	<b>3650</b>	<b>3353</b>	<b>3650</b>	<b>109</b>
Proračunska sredstva	1.716	1.757	912	52
Lastna sredstva	1.934	1.596	2.738	172
<b>Vračila</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>2.494.152,28</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>81</b>
Preživninski zavezanці	1.975.000,00	2.467.141,09	1.975.000,00	80
Zakoniti zastopniki	25.000,00	27.011,19	25.000,00	93

\*Povprečno število otrok, ki prejemajo mesečno nadomestilo preživnine.

#### 2.5.1 IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV

Na podlagi ZJSRS sklad postane z dnem izplačila nadomestila preživnine upnik v razmerju do preživninskih zavezancev do višine izplačanega nadomestila, povečanega za pripadajoče obresti in stroške postopka. Do vložitve prvega izvršilnega predloga sklad preživninskega zavezanca, ki ne poravnava svojega dolga, pozove in opomni na vračilo dolga. Prav tako od dneva nastanka dolga dejavno spremlja postopek in zakonite zastopnike poziva k vračilu dolga.

Predvidene dejavnosti sklada v letu 2020:

- okrepitev predsodne izterjave z namenom učinkovitega upravljanja terjatev sklada do dolžnikov na tem področju, saj bo njihovo poplačilo še naprej vir sredstev za izplačilo nadomestil preživnine;
- nadaljnje opozarjanje dolžnikov, da postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj poleg glavne obveznosti nastaja še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, prav tako pa nastanejo tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila. Z izvajanjem predsodne izterjave je vzpostavljeno aktivno sodelovanje z dolžniki;
- pravno zavarovanje terjatev in aktivna vloga v postopku izterjave od preživninskega zavezanca in zakonitega zastopnika;
- redno mesečno vlaganje izvršilnih predlogov (ob upoštevanju zastaralnih rokov) na sodišča v Republiki Sloveniji. S povezovanjem in pridobivanjem podatkov iz evidenc pristojnih organov in institucij sklad hitro in učinkovito pridobiva podatke, potrebne za pripravo izvršilnih predlogov;
- prizadevanje za večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da morajo svoje dolžnosti sproti izpolnjevati na način in v obsegu, kot izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova;
- nadaljevanje postopkov spremljanja insolventnosti dolžnikov.

Sredstva, ki jih sklad izterja od dolžnikov, so sredstva sklada in so namenjena izključno za izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin, torej za izplačilo nadomestila preživnine.

Sicer pa sta pogoj za zmožnost vračanja dolga zaradi izplačanih nadomestil preživnine finančna sposobnost dolžnika in dejanska vrednost njegovega premoženja, pri čemer se je treba zavedati, da imajo lahko dolžniki veliko neporavnanih obveznosti in v teku več izvršilnih postopkov, ne le na predlog sklada.

Od leta 2018 sklad ni več oproščen plačila sodnih stroškov, kar pomeni, da je obveznost založitve plačila izvršilnih stroškov najprej breme sklada, nato pa se ti v plačilo naložijo dolžniku.

Čeprav se izterjava dolžnikov redno in uspešno izvaja, pa sklad opozarja na možnost, da tudi v letu 2020 ne bo dovolj sredstev za izplačila nadomestil preživnine iz tekočih prilivov iz izterjave ter presežka prihodkov nad odhodki iz prejšnjih let.

Pospešena izterjava v prejšnjih letih je namreč lahko povzročila vnovično finančno izčrpanost dolžnikov, ki so poravnali zapadle obveznosti iz prejšnjih let, zato sklad ocenjuje, da se bodo njene posledice kljub novim zaposlitvam dolžnikov in relativnemu izboljšanju splošnega gospodarskega položaja lahko pokazale že konec leta 2020.

## 2.6 MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Na podlagi Sprememb in dopolnitev Ustanovitvenega akta Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije je sklad postal osrednji, posredovalni in sprejemni organ po sklenjenih konvencijah oziroma po sprejeti Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009.

Osrednji cilj mednarodne izterjave preživnin je učinkovito izpolnjevanje obveznosti, ki jih je Republika Slovenija prevzela kot država članica EU in podpisnica obeh konvencij na področju mednarodne izterjave preživnin.

Naloge osrednjega, posredovalnega in sprejemnega organa je sklad začel izvajati 1. aprila 2017. V reševanje je prevzel 322 zadev od MDDSZ (naknadno je bilo v letu 2018 odstopljenih še deset zadev) in 82 zadev od državnega pravobranilstva (sedaj državnega odvetništva). Poleg prevzetih spisov je sklad v letu 2017 (od 1. aprila 2017 dalje) prejel 96 novih zadev, v letu 2018 skupaj 116 novih zadev ter v letu 2019 še 108 novih zadev.

Poslanstvo tega področja je zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z učinkovitim sodelovanjem organov držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij, da se omogoča vlaganje zahtevkov za izdajo odločb o preživnini, z zagotavljanjem priznanja in izvršitve odločb o preživnini ter oblikovanjem učinkovitih ukrepov za izvršitev odločb o preživnini brez odlašanja.

Sklad je v obdobju od januarja do decembra 2019 upnikom prenakazal 106.157,00 EUR. V letu 2018 je bilo za 50.249,74 EUR prenakazil upnikom, v letu 2017 pa za 49.680,00 EUR.

Glede na določila uredbe oziroma obeh konvencij bi morala Republika Slovenija v primerih, ko mora zaprosena država za izvršitev odločbe o preživnini zagotoviti brezplačno pravno pomoč, pri vseh zahtevah upravičencev, ki izhajajo iz razmerja med starši in otrokom do otrokovega dopolnjenega 18. oziroma 21. leta starosti, le-to tudi zagotoviti. Ker Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 ni bila prenesena v slovenski notranji pravni red z zakonodajo, ki ureja brezplačno pravno pomoč, vse naloge zastopanja upnikov pred sodišči v Republiki Sloveniji opravlja uslužbenka sklada, ki opravlja delo na področju mednarodne izterjave preživnin in ima za opravljanje teh nalog ustrezno izobrazbo in izkušnje.



Zahteve Uredbe Sveta (ES) št. 4/2009 in tudi obe konvenciji nalagajo osrednjemu organu, da mora zagotoviti pravno pomoč upravičencem pri vložitvi zahteve pred sodiščem, pri prevajanju dokumentov, tolmačenju, potnih stroških in podobno. Za izvajanje nalog sklada na področju mednarodne pravne pomoči je treba načrtovati ustrezna finančna sredstva, zlasti ob upoštevanju dejstva, da sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ prejema dokumente v različnih tujih jezikih in da ko, ko stranki ni mogoče naložiti obveznosti zagotovitve ustreznih prevodov, to je med postopkom izterjave, mora prevode zagotavljati sklad, za kar so potrebna ustrezna finančna sredstva.

### 3 FINANČNI NAČRT

#### 3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA

Sklad bo sredstva za izvajanje dejavnosti sklada v letu 2020 prejel iz proračuna RS, evropskih sredstev za izvajanje programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja, prispevkov za spodbujanje zaposlovanja invalidov ter vračil izplačanih nadomestil preživnin in subrogacij na jamstvenem skladu.

Preglednica 17: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada

Vir	Načrt 2019		Realizacija 2019*			Načrt 2020			Delež	IND 20/19 (6/3)	IND 20/19 (7/4)
	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>PRORAČUN RS</b>	<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>	<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>		<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>				
MDDSZ - štipendije AD Futura PP 9642	1.061.038,00	1.061.038,00	780.708,21	829.859,45	-49.151,24	1.520.327,00	1.520.327,00	0	2	195	183
MDDSZ - štipendije proračunski sklad PP 130132	5.600.000,00	5.600.000,00	3.744.830,67	4.302.765,86	-557.935,19	4.839.462,00	4.839.462,00	0	7	129	112
MDDSZ ESS	10.985.007,00	10.985.007,00	6.751.640,27	6.968.620,64	-216.980,37	13.837.317,30	13.837.317,30	0	20	205	199
MIZŠ ESS	10.153.238,00	10.153.238,00	9.634.706,76	9.634.706,76	0,00	9.405.636,75	9.405.636,75	0	14	98	98
MGRT - KCDM PP 160051	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	0,00	400.000,00	400.000,00	0	1	133	133
MIZŠ - Int. PP 160170	650.000,00	650.000,00	-42.116,00	158.312,00	-200.428,00	0,00	0,00	0	0		0
MDDSZ nadomestila preživnin PP 4119	1.800.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00	0,00	957.211,00	957.211,00	0	1	53	53
<b>Proračun RS skupaj*</b>	<b>30.549.283,00</b>	<b>30.549.283,00</b>	<b>22.969.769,91</b>	<b>23.994.264,71</b>	<b>-1.024.494,80</b>	<b>30.959.954,05</b>	<b>30.959.954,05</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>135</b>	<b>129</b>
<b>DEJAVNOST</b>	<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>	<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>		<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>				
ŠTIPENDIJSKI SKLAD				69.572,89	-69.572,89						
JAMSTVENI SKLAD	2.000.000,00	2.000.000,00	2.183.213,83	4.279.960,58	-2.096.746,75	2.000.000,00	2.000.000,00	0	3	92	47
PREŽIVNINSKI SKLAD	2.000.000,00	2.000.000,00	2.454.023,57	1.635.065,96	818.957,61	2.000.000,00	2.842.789,00	-842.789	3	81	174
INVALIDSKI SKLAD	29.200.000,00	29.200.000,00	32.311.247,14	27.424.008,77	4.887.238,37	33.000.000,00	33.433.600,00	-433.600	49	102	122
<b>Skupaj</b>	<b>33.200.000,00</b>	<b>33.200.000,00</b>	<b>36.948.484,54</b>	<b>33.408.608,20</b>	<b>3.539.876,34</b>	<b>37.000.000,00</b>	<b>38.276.389,00</b>	<b>-1.276.389</b>	<b>54</b>	<b>100</b>	<b>115</b>
<b>Skupaj</b>	<b>63.749.283,00</b>	<b>63.749.283,00</b>	<b>59.918.254,45</b>	<b>57.402.872,91</b>	<b>2.515.381,54</b>	<b>67.959.954,05</b>	<b>69.236.343,05</b>	<b>-1.276.389</b>	<b>100</b>	<b>113</b>	<b>121</b>

\*neto denarni tok – upoštevana vračila v proračun in vračila upravičencev

V letu 2020 sklad načrtuje sredstva za izvajanje programov v skupni vrednosti 67,959.954,05 EUR, od tega 30,959.954,05 EUR sredstev iz proračuna RS in evropskih sredstev ter 37,000.000,00 EUR prihodkov.

Sklad od MDDSZ načrtuje sredstva iz proračuna RS v skupni vrednosti 21,154.317,30 EUR, od tega za štipendije 6,359.789,00 EUR, 13,837.317,30 EUR za izvajanje programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja iz evropskih sredstev in 957.211,00 EUR za izplačila nadomestil preživnin. Od MIZŠ sklad iz proračuna RS načrtuje skupna sredstva v vrednosti 9,405.636,75 EUR za sofinanciranje izobraževanja oziroma štipendiranja ter 400.000,00 EUR iz proračuna RS – MGRT za programe KCDM – Kompetenčni centri za razvoj kadrov in vpeljava novih poslovnih procesov s področja dizajn menedžmenta in usposabljanja.

Za izvajanje dejavnosti pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev sklad načrtuje prihodke v vrednosti 33,000.000,00 EUR. Sredstva se zagotavljajo iz vplačil prispevka delodajalcev, ki ne izpolnjujejo predpisane kvote pri zaposlitvi invalidov na podračun invalidskega sklada, oziroma iz zamudnih obresti od nepravočasno plačanih prispevkov in iz vračil že izplačanih vzpodbud delodajalcem. Za izplačila vzpodbud delodajalcem so načrtovana sredstva v vrednosti 33,433.600,00

EUR, ki vsebujejo tudi načrtovana izplačila na podlagi ZIUZEOP (COVID-19) v skupni višini 4,150.000,00 EUR.

Za izvajanje dejavnosti pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca sklad načrtuje prihodke od subrogacij v vrednosti 2,000.000,00 EUR, ki se bodo v celoti namenila za izplačila nadomestil plač upravičencem ob insolventnosti delodajalcev. Za izvajanje dejavnosti pravice otrok v primeru neplačevanja preživnin sklad načrtuje prihodke od vračil dolžnikov v vrednosti 2,000.000,00 EUR, ki se bodo prav tako v celoti namenila za izplačila nadomestil preživnin. Na skladu načrtujemo izplačila nadomestil preživnin v skupnem znesku 3,800.000,00 od tega 957.211,00 EUR iz sredstev proračuna RS in 2,842.789,00 EUR iz sredstev izterjave na skladu.

Sklad v letu 2020 načrtuje, da bo na področju izvajanja programov dosegel presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 1,276.389,00 EUR od tega na programu preživninskega sklada presežek odhodkov 842.789,00 EUR in na programu invalidskega sklada presežek odhodkov 433.600,00 EUR, na ostalih programih pa z izravnanimi prejemki in izdatki oziroma prihodki in odhodki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Presežek odhodkov nad prihodki na programu nadomestil preživnin v višini 842.789,00 EUR bo sklad pokrili s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let na programu preživninskega sklada, presežek odhodkov nad prihodki na invalidskem skladu v višini 433.600,00 EUR bo sklad pokrili s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let na programu invalidskega sklada.

## 3.2 DELOVANJE SKLADA

### 3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE

Sklad je dne 12. 6. 2020 prejel nova izhodišča za delovanje sklada (kadrovski načrt) št. 0143-46/2019/16 v skupni vrednosti 2.607.799,00 EUR. Prejeta izhodišča za delovanje že vsebujejo zmanjšanje sredstev za izkazan presežek iz preteklih let.

Prihodke v vrednosti **4,884.659,00 EUR** sklad načrtuje:

- iz proračuna RS – MDDSZ, MGRT, MIZŠ in sredstev ESS za programe v okviru MDDSZ ter MIZŠ v skupni višini 4,819.659,00 EUR,
- iz drugih virov: prejete obresti (depozit pri banki, vračila štipendij iz naslova koncesij na podlagi zahtevkov), donacija ameriške vlade za svetovalni center Education USA ter vračila že plačanih stroškov izterjave v skupni višini 65.000,00 EUR. Ti prihodki se namenijo za tekoče materialne stroške delovanja in zmanjšujejo tudi potrebna sredstva za stroške izterjave iz proračuna RS.

Preglednica 18: Prihodki za delovanje po virih financiranja

Vir financiranja - delovanje	FN 2019	Realizacija 2019	FN 2020	Delež	IND FN 20 / FN 19	IND FN 20 / Real 19
MDDSZ	2.919.326,00	2.688.952,00	2.607.799,00	53	89	97
MDDSZ-ESS	1.784.142,00	1.426.538,00	1.372.322,00	28	77	96
MIZŠ-ESS	679.084,00	651.924,00	754.338,00	15	111	116
MGRT - KCDM	27.500,00	27.500,00	60.000,00	1	218	218
MIZŠ - Internacionalizacija	10.500,00	22.321,00	25.200,00	1	240	113
Prihodki od obresti	48.000,00	50.657,00	35.000,00	1	73	69
Drugi prihodki	40.000,00	52.203,00	30.000,00	1	75	57
<b>Skupaj</b>	<b>5.508.552,00</b>	<b>4.920.095,00</b>	<b>4.884.659,00</b>	<b>100</b>	<b>89</b>	<b>99</b>

### 3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov dela so odhodki za delovanje sklada v letu 2020 načrtovani v vrednosti **5,028.328,00 EUR**, in sicer za plače in druge izdatke zaposlenih, prispevke za socialno varnost po veljavni zakonodaji, za odhodke za blago in storitve ter investicijske odhodke, potrebne za nemoteno delovanje sklada. Pri izračunu potrebne višine odhodkov morajo biti upoštevana predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage glede rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovani obseg dela za vse obstoječe in nove programe dela ter načrtovano število zaposlenih po kadrovskem načrtu vlade in zaposlene, financirane iz sredstev ESS in KS.

Preglednica 19: Odhodki za delovanje po vrstah

Odhodki-delovanje	FN 2019	Realizacija 2019	FN 2020	Delež	IND FN 20 / FN 19	IND FN 20 / Real 19
Plače in prispevki	3.125.360,00	2.947.561,00	3.250.768,00	65	104	110
Blago in storitve	1.908.112,00	1.693.022,00	1.687.560,00	34	88	100
Zamudne obresti	0,00	18,00	0,00	0		0
Investicije	475.080,00	334.095,00	90.000,00	2	19	27
<b>Skupaj</b>	<b>5.508.552,00</b>	<b>4.974.696,00</b>	<b>5.028.328,00</b>	<b>100</b>	<b>91</b>	<b>0</b>

**Odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost** upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2020 in prejeta izhodišča MDDSZ oziroma dovoljeno višino sredstev za plače in materialne stroške. Prav tako so načrtovana izplačila plač in drugih materialnih stroškov za zaposlene v projektih oziroma programih, financiranih iz sredstev ESS, EK ter MIZŠ in MGRT.

Za plače so načrtovani odhodki v vrednosti 3,250.768,00 EUR oziroma 65 odstotkov vseh sredstev, za materialne stroške 1,687.560,00 EUR oziroma 34 odstotkov in investicije 90.000,00 EUR oziroma 2 odstotka.

Načrtovana sredstva za izplačilo plač so višja kot v predhodnem letu za 10 odstotkov. Razlogi za povečevanje so povišanje plač na podlagi zakonskih predpisov (višji plačni razredi, napredovanja, višji regres, dodatno pokojninsko zavarovanje, redna delovna uspešnost). Pri izračunu so upoštevane tudi jubilejne nagrade in izplačila za nadurno delo oziroma povečan obseg dela.

Za zaposlene v programih ESS in KS se sredstva na podlagi zakonskih predpisov v letu 2020 prav tako povečujejo glede na predhodno leto.

**Odhodki za blago in storitve** vsebujejo načrtovan obseg dela za izvajanje obstoječih programov in odhodkov za izvajanje programov iz finančnega obdobja iz OP 2014–2020 v višini 1,687.560,00 EUR kar predstavlja približno enak obseg kot je realizacija za leto 2019. Najvišja postavka so pisarniški in splošni material in storitve 204.997 EUR (pisarniški material, tiskarske storitve, računovodske, revizorske storitve, stroški vodenja javnih naročil), energija, komunalne storitve in komunikacije (poština, internet) 115.702 EUR, tekoče vzdrževanje 383.920 EUR (vzdrževanje programske in računalniške opreme), poslovne najemnine 245.837 EUR in drugi operativni odhodki 727.721 EUR (stroški izterjave, stroški izvedbe ESS programov, študentsko delo).

**Sredstva za investicijske odhodke** sklada so na podlagi prejetih izhodišč izkazana v višini 90.000,00 EUR

Sklad za realizacijo načrtovanega obsega delovanja v letu 2020 načrtuje prihodke v višini 4.884.659,00 EUR in odhodke v višini 5.028.328,00 EUR ter bo presežek odhodkov nad prihodki v višini 143.669,00 EUR pokrtil s sredstvi na podračunu sklada za delovanje. Prejeta izhodišča za delovanje MDDSZ že vsebujejo zmanjšanje sredstev za delovanje za izkazan presežek.

Preglednica 20: Prihodki in odhodki za delovanje po programih – analitično

Naziv konta	NAČRT 2019						REALIZACIJA od 01. 01. 2019 do 31. 12. 2019						NAČRT 2020					
	NAČRT 2019	Načrt 2019/ Real. 2018	Načrt 2019 – KN	Obresti 2019	Načrt 2019 – ESS	Načrt 2019 – drugi programi	Real. 2019 – SKLAD	Real. 2019/ Načrt 2019	Real. 2019 – KN	Realizacija 2019 – OBRESTI	Real. 2019 – ESS	Real. 2019 – drugi programi	NAČRT 2020	Načrt 2020/ Real. 2019	Načrt 2020 – KN	Načrt 2020 – ESS	Načrt 2020 – drugi programi	
7102	Prihodki od obresti od vrnjenih štipendij in a vista sredstev	30.000	94,83		30.000		41.656	138,9		41.656			30.000	72,02	30.000			
7102	Prihodki od obresti od depozitov v zakladnico in poslovne banke	18.000	101,54		18.000		9.001	50,0		9.001			5.000	55,55	5.000			
7112	Drugi prihodki – EducationUSA, stroški izvršb in drugo	40.000	135,67	40.000			52.203	130,5	52.203				30.000	57,47	30.000			
7413	MDDSZ – Tehnična podpora/TP KS	423.086	102,28			423.086	421.872	99,7		421.872			426.253	101,04		426.253		
7412	MDDSZ – Štipendije za deficitarne poklice/ŠDP	39.617	114,34			39.617	36.419	91,9		36.419			39.054	107,23		39.054		
7412	MDDSZ – Kompetenčni centri za razvoj kadrov/KOC 2.0	233.837	135,04			233.837	155.161	66,4		155.161								
	MDDSZ – Kompetenčni centri za razvoj kadrov/KOC 3.0	221.666				221.666	101.005	45,6		101.005			257.837			257.837		
7412	MDDSZ – Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile/ASI	698.366	208,28			698.366	618.909	88,6		618.909			562.123	90,82		562.123		
7412	MDDSZ – Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela/SPIN	88.723	629,85			88.723	79.244	89,3		79.244			87.055	109,86		87.055		
7412	MDDSZ – Neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene/ NIUZ	15.612	42,54			15.612	13.929	89,2		13.929								
	MDDSZ – Boljše podjetje	63.235				63.235												
	MIZŠ – Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018–2022/ PUD 2018–2022	162.226	558,80			162.226	162.686	100,3		162.686			166.929	102,61		166.929		
7412	MIZŠ – Dvig izobrazbene ravni/DIR	252.826	267,34			252.826	233.447	92,3		233.447			218.304	93,51		218.304		
7412	MIZŠ – Po kreativni poti do znanja 2016–2020/ PKP	141.019	93,92			141.019	140.846	99,9		140.846			204.487	145,18		204.487		
7412	MIZŠ – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2018/ŠIPK	123.013	136,04			123.013	114.945	93,4		114.945			164.618	143,21		164.618		
	MGRT – KCDM 2 ,3 / Proračun RS – PP 160051	27.500	261,90			27.500	27.500	100,0				27.500	60.000	218,18			60.000	
7400	MIZŠ –Internacionalizacija izobraževanja / PP 160170	10.500	76,93			10.500	22.321	212,6				22.321	25.200	112,90			25.200	
	Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke	2,555.326	108,25	2,555.326			2,445.567	95,7	2,445.567				2,517.799	102,95	2,517.799			
	Sredstva iz državnega proračuna za naložbe	364.000	186,15	364.000			243.385	66,9	243.385				90.000	36,98	90.000			
7400	Prejeta sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke in naložbe (=18.1. + 18.2.) PP 170076	2,919.326	114,21	2,919.326			2,688.952	92,1	2,688.952				3,205.468	119,21				
	<b>SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>5,508.552</b>	<b>136,66</b>	<b>2,959.326</b>	<b>48.000</b>	<b>2,463.226</b>	<b>38.000</b>	<b>4,920.095</b>	<b>89,3</b>	<b>2,741.155</b>	<b>50.657</b>	<b>2.078.463</b>	<b>49.821</b>	<b>4,884.659</b>	<b>99,28</b>	<b>2,672.799</b>	<b>2,126.660</b>	<b>85.200</b>
40	<b>TEKOČI ODHODKI (= 1. + 2. + 3. + 4.)</b>	<b>5,033.472</b>	<b>129,28</b>	<b>2,643.326</b>	<b>0</b>	<b>2,352.146</b>	<b>38.000</b>	<b>4,640.600</b>	<b>92,2</b>	<b>2,604.046</b>	<b>0</b>	<b>1.982.825</b>	<b>53.712</b>	<b>4,938.328</b>	<b>106,42</b>	<b>2,726.468</b>	<b>2,126.660</b>	<b>85.200</b>
400	<b>PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (= 1.1. + 1.2. + 1.3. + 1.4. + 1.5.)</b>	<b>2,748.627</b>	<b>119,18</b>	<b>1,520.065</b>	<b>0</b>	<b>1,211.144</b>	<b>17.418</b>	<b>2,583.014</b>	<b>94,0</b>	<b>1,489.289</b>	<b>0</b>	<b>1,056.642</b>	<b>37.083</b>	<b>2,848.774</b>	<b>110,29</b>	<b>1,612.338</b>	<b>1,181.835</b>	<b>54.601</b>
4000	Plače in dodatki	2,311.798	118,00	1,306.254		995.200	10.344	2,194.181	94,9	1,273.849		888.054	32.277	2,436.911	111,06	1,379.733	1,008.575	48.603
001	Regres za letni dopust	117.171	134,16	52.015		59.836	5.320	95.656	81,6	50.812		43.246	1.598	102.367	107,02	54.946	45.540	1.882
4002	Povračila (prevoz in prehrana ) + jubilejne + odpravnine	232.817	128,14	120.281		111.462	1.075	193.639	83,2	99.967		91.359	2.312	229.097	118,31	114.559	111.007	3.531

	Naziv konta	NAČRT 2019	Načrt 2019/ Real. 2018	Načrt 2019 – KN	Obresti 2019	Načrt 2019 – ESS	Načrt 2019 – drugi programi	Real. 2019 – SKLAD	Real. 2019/ Načrt 2019	Real. 2019 – KN	Realizacija 2019 – OBRESTI	Real. 2019 – ESS	Real. 2019 – drugi programi	NAČRT 2020	Načrt 2020/ Real. 2019	Načrt 2020 – KN	Načrt 2020 – ESS	Načrt 2020 – drugi programi
4003-4	Sredstva za redno del. uspešnost – povečan obseg dela + nadure	48.000	112,31	20.000		28.000		60.125	125,3	42.784		17.077	264	40.000	66,53	40.000		
4015	Premije kolek. dodat. pokoj. zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	38.841	110,30	21.515		16.646	679	39.414	101,5	21.876		16.907	631	40.398	102,50	23.100	16.713	585
<b>401</b>	<b>PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (= 2.1. + 2.2. + 2.3. + 2.4.)</b>	<b>376.733</b>	<b>116,18</b>	<b>214.707</b>	<b>0</b>	<b>160.362</b>	<b>1.664</b>	<b>364.547</b>	<b>96,8</b>	<b>211.924</b>	<b>0</b>	<b>147.306</b>	<b>5.317</b>	<b>401.994</b>	<b>110,27</b>	<b>228.576</b>	<b>165.593</b>	<b>7.825</b>
4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje – 8,85 %	207.751	117,19	118.626		88.210	915	199.522	96,0	116.492		80.150	2.880	220.972	110,75	125.646	91.025	4.301
4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56 + 0,53 = 7,09 %	165.156	116,06	93.863		70.560	733	159.831	96,8	93.325		64.199	2.307	177.028	110,76	100.659	72.923	3.446
4012	Prispevek za zaposlovanje – 0,06 %	1.435	53,76	832		597	6	2.939	204,8	790		2.051	98	1.498	50,98	852	617	29
4013	Prispevek za starševsko varstvo – 0,1 %	2.391	119,16	1.386		995	10	2.255	94,3	1.317		906	33	2.496	110,70	1.419	1.029	49
<b>402</b>	<b>IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE (= 3.1. + 3.2. + 3.3. + 3.4. + 3.5. + 3.6. + 3.7. + 3.8.)</b>	<b>1.908.112</b>	<b>151,09</b>	<b>908.554</b>	<b>0</b>	<b>980.640</b>	<b>18.918</b>	<b>1.693.022</b>	<b>88,73</b>	<b>902.834</b>	<b>0</b>	<b>778.877</b>	<b>11.312</b>	<b>1.687.560</b>	<b>99,68</b>	<b>885.554</b>	<b>779.232</b>	<b>22.774</b>
<b>4020+4021</b>	<b>Pisarniški in splošni material in storitve</b>	<b>325.000</b>	<b>184,93</b>	<b>165.000</b>		<b>155.000</b>	<b>5.000</b>	<b>209.424</b>	<b>64,44</b>	<b>175.759</b>		<b>32.554</b>	<b>1.110</b>	<b>204.997</b>	<b>97,89</b>	<b>167.000</b>	<b>35.897</b>	<b>2.100</b>
<b>4022</b>	<b>Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije</b>	<b>245.925</b>	<b>238,65</b>	<b>90.000</b>		<b>150.925</b>	<b>5.000</b>	<b>112.858</b>	<b>45,89</b>	<b>88.458</b>		<b>23.897</b>	<b>503</b>	<b>115.702</b>	<b>102,52</b>	<b>90.000</b>	<b>25.132</b>	<b>570</b>
<b>4023</b>	<b>Prevozni stroški in storitve</b>	<b>9.100</b>	<b>164,02</b>	<b>7.000</b>		<b>2.000</b>	<b>100</b>	<b>5.497</b>	<b>60,41</b>	<b>5.494</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>5.004</b>	<b>91,03</b>	<b>5.000</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>4024</b>	<b>Izdatki za službena potovanja</b>	<b>9.900</b>	<b>238,13</b>	<b>5.000</b>		<b>4.000</b>	<b>900</b>	<b>4.148</b>	<b>41,90</b>	<b>2.251</b>		<b>1.885</b>	<b>13</b>	<b>4.379</b>	<b>105,57</b>	<b>2.300</b>	<b>2.029</b>	<b>50</b>
<b>4025</b>	<b>Tekoče vzdrževanje</b>	<b>429.000</b>	<b>128,38</b>	<b>270.000</b>		<b>155.000</b>	<b>4.000</b>	<b>393.820</b>	<b>91,80</b>	<b>290.959</b>		<b>99.436</b>	<b>3.425</b>	<b>383.920</b>	<b>97,49</b>	<b>280.254</b>	<b>99.766</b>	<b>3.900</b>
<b>4026</b>	<b>Poslovne najemnine in zakupnine</b>	<b>298.554</b>	<b>124,62</b>	<b>146.554</b>		<b>150.000</b>	<b>2.000</b>	<b>240.898</b>	<b>80,69</b>	<b>135.507</b>		<b>101.466</b>	<b>3.926</b>	<b>245.837</b>	<b>102,05</b>	<b>136.000</b>	<b>105.737</b>	<b>4.100</b>
<b>4027</b>	<b>Kazni in odškodnine</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>					<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4029</b>	<b>Drugi operativni odhodki</b>	<b>590.633</b>	<b>147,41</b>	<b>225.000</b>		<b>363.715</b>	<b>1.918</b>	<b>726.376</b>	<b>122,94</b>	<b>204.406</b>		<b>519.635</b>	<b>2.335</b>	<b>727.721</b>	<b>100,19</b>	<b>205.000</b>	<b>510.667</b>	<b>12.054</b>
<b>4034</b>	<b>Zamudne obresti</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>18</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>42</b>	<b>INVESTICIJSKI ODHODKI (= 1. + 2. + 3. + 4.)</b>	<b>475.080</b>	<b>162,25</b>	<b>283.500</b>	<b>0</b>	<b>191.580</b>	<b>0</b>	<b>334.095</b>	<b>70,32</b>	<b>249.036</b>	<b>0</b>	<b>85.059</b>		<b>90.000</b>	<b>26,94</b>	<b>90.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4201-02	Nakup opreme	62.917	74,84	40.000		22.917		49.623	78,87	35.173		14.450	0	16.000	32,24	16.000		
4207	Nakup nematerialnega premoženja	412.162	197,45	243.500		168.662		284.472	69,02	213.863		70.609	0	74.000	26,01	74.000		
	<b>SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI (= I. + II.)</b>	<b>5.508.551</b>	<b>131,57</b>	<b>2.926.826</b>	<b>0</b>	<b>2.543.725</b>	<b>38.000</b>	<b>4.974.696</b>	<b>90,31</b>	<b>2.853.101</b>	<b>0</b>	<b>2.067.883</b>	<b>53.712</b>	<b>5.028.328</b>	<b>101,08</b>	<b>2.816.468</b>	<b>2.126.660</b>	<b>85.200</b>
	<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (= A - B)</b>	<b>0</b>		<b>32.500</b>	<b>48.000</b>	<b>-80.500</b>	<b>0</b>	<b>-54.601</b>		<b>-111.946</b>	<b>50.657</b>	<b>10.579</b>	<b>-3.891</b>	<b>-143.669</b>		<b>-143.669</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.3 POSLOVNI IZID

Sklad na področju dejavnosti načrtuje presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 1,276.389,00 EUR za program invalidskega in preživninskega sklada, v drugih programih pa z izravnanimi prejemki in izdatki oziroma prihodki in odhodki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani. Na delovanju sklad načrtuje presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 143.669,00 EUR. Presežki odhodkov nad prihodki bodo pokriti s presežki prihodkov nad odhodki iz preteklih let iz teh dejavnostih in delovanja oziroma sredstev na posameznem podračunu.

Preglednica 21: Denarna sredstva sklada – programi in delovanje

	<b>Realizacija 2019</b>	<b>PFN 2020</b>	<b>IND 20/19</b>
<b>PREJEMKI/PRIHODKI</b>			
programi sklada-proračunska sredstva	22.969.769,91	30.959.954,05	135
programi sklada - prihodki	36.948.484,54	37.000.000,00	100
delovanje-proračunska sredstva	4.817.235,00	4.819.659,00	100
delovanje- drugi prihodki	102.860,00	65.000,00	63
<b>SKUPAJ</b>	<b>64.838.349,45</b>	<b>72.844.613,05</b>	<b>112</b>
<b>IZDATKI/ODHODKI</b>			
programi sklada-proračunska sredstva	23.994.264,71	30.959.954,05	129
programi sklada - odhodki	33.408.608,20	38.276.389,00	115
delovanje-proračunska sredstva	4.817.235,00	4.819.659,00	100
delovanje- drugi odhodki+sredstva na računu	102.860,00	208.669,00	203
<b>SKUPAJ</b>	<b>62.322.967,91</b>	<b>74.264.671,05</b>	<b>119</b>
<b>REZULTAT POSLOVANJA-DENARNI TOK</b>	<b>2.515.381,54</b>	<b>-1.420.058,00</b>	<b>-56</b>



Preglednica 22: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada

- v evrih -			SPREJETI FINANČNI NAČRT 2019	REALIZACIJA 2019	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2020	INDEKS PFN 20 / PFN 19	INDEKS PFN 20 / REAL 19
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/1*100)	(4=3/2*100)
<b>7</b>	<b>T101</b>	<b>I. SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>38.166.232</b>	<b>41.868.580</b>	<b>41.884.659</b>	<b>109,7</b>	<b>100,0</b>
		(70 + 71 + 72 + 73 + 74 + 78)					
		<b>TEKOČI PRIHODKI (70+71)</b>	<b>33.269.000</b>	<b>37.051.344</b>	<b>37.065.000</b>	<b>111,4</b>	<b>100,0</b>
<b>70</b>	<b>T103</b>	<b>DAVČNI PRIHODKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>71</b>	<b>T140</b>	<b>NEDAVČNI PRIHODKI</b>	<b>33.269.000</b>	<b>37.051.344</b>	<b>37.065.000</b>	<b>111,4</b>	<b>100,0</b>
<b>710</b>	<b>T141</b>	<b>Udeležba pri dobičku in dohodki od premoženja</b>	<b>48.000</b>	<b>1.065.003</b>	<b>1.000.000</b>	<b>2.083,3</b>	<b>93,9</b>
7100	T142	Prihodki od udeležbe pri dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki					
7102	T143	Prihodki od obresti	48.000	1.065.003	1.000.000	2.083,3	93,9
7103	T144	Prihodki od premoženja					
<b>711</b>	<b>T145</b>	<b>Takse in pristojbine</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
7110	T146	Sodne takse					
7111	T147	Upravne takse in pristojbine					
<b>712</b>	<b>T148</b>	<b>Globe in druge denarne kazni</b>					
<b>713</b>	<b>T149</b>	<b>Prihodki od prodaje blaga in storitev</b>					
<b>714</b>	<b>T150</b>	<b>Drugi nedavčni prihodki</b>	<b>33.221.000</b>	<b>35.986.341</b>	<b>36.065.000</b>	<b>108,6</b>	<b>100,2</b>
7140	T151	Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost					
7141	T152	Drugi nedavčni prihodki	33.221.000	35.986.341	36.065.000	108,6	100,2
<b>72</b>	<b>T153</b>	<b>KAPITALSKI PRIHODKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	
<b>720</b>	<b>T154</b>	<b>Prihodki od prodaje osnovnih sredstev</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
7200	T155	Prihodki od prodaje zgradb in prostorov					
7201	T156	Prihodki od prodaje prevoznih sredstev					
7202	T157	Prihodki od prodaje opreme					
7203	T158	Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev					
<b>721</b>	<b>T159</b>	<b>Prihodki od prodaje zalog</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
7210	T160	Prihodki od prodaje blagovnih rezerv					
7211	T161	Prihodki od prodaje drugih zalog					
<b>722</b>	<b>T162</b>	<b>Prihodki od prodaje zemljišč in neopredmetenih sredstev</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
7220	T163	Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov					
7221	T164	Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč					
<b>73</b>	<b>T166</b>	<b>PREJETE DONACIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>730</b>	<b>T167</b>	<b>Prejete donacije iz domačih virov</b>					
<b>731</b>	<b>T170</b>	<b>Prejete donacije iz tujine</b>					
<b>732</b>	<b>T175</b>	<b>Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč</b>					
<b>74</b>	<b>T176</b>	<b>TRANSFERNI PRIHODKI</b>	<b>4.897.232</b>	<b>4.817.236</b>	<b>4.819.659</b>	<b>98,4</b>	<b>100,1</b>
<b>740</b>	<b>T177</b>	<b>Transferni prihodki iz drugih javnofinančnih institucij</b>	<b>2.871.403</b>	<b>2.738.773</b>	<b>2.692.999</b>	<b>93,8</b>	<b>98,3</b>
7400	T178	Prejeta sredstva iz državnega proračuna	2.871.403	2.738.773	2.692.999	93,8	98,3
7401	T179	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov					
7402	T180	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja					
7403	T181	Prejeta sredstva iz drugih javnih skladov					
7404	T182	Prejeta sredstva iz javnih agencij					
<b>741</b>	<b>T183</b>	<b>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije</b>	<b>2.025.829</b>	<b>2.078.463</b>	<b>2.126.660</b>	<b>105,0</b>	<b>102,3</b>
7410	T184	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih in popristopnih pomoči Evropske unije					
7411	T185	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike					

- v evrih -		SPREJETI FINANČNI NAČRT 2019	REALIZACIJA 2019	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2020	INDEKS PFN 20 / PFN 19	INDEKS PFN 20 / REAL 19	
KONTO AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/1*100)	(4=3/2*100)	
7412	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz strukturnih skladov	1.602.743	1.656.591	1.700.407	106,1	102,6	
7413	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz kohezijskega sklada	423.086	421.872	426.253	100,7	101,0	
<b>78</b>	<b>T192</b>	<b>PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>780</b>	<b>T193</b>	<b>Predpristopna in popristopna pomoč Evropske unije (194 + 195 + 196 + 197)</b>					
<b>781</b>	<b>T198</b>	<b>Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje skupne kmetijske in ribiške politike (199 + 200 + 201 + 202 + 203)</b>					
<b>782</b>	<b>T204</b>	<b>Prejeta sredstva iz proračuna EU iz strukturnih skladov (205 + 206 + 207 + 208)</b>					
<b>783</b>	<b>T209</b>	<b>Prejeta sredstva iz proračuna EU iz kohezijskega sklada</b>					
<b>784</b>	<b>T210</b>	<b>Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje centraliziranih in drugih programov EU (211 + 212 + 213 + 214)</b>					
<b>785</b>	<b>T215</b>	<b>Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil (216 + 217)</b>					
<b>786</b>	<b>T218</b>	<b>Ostala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije</b>					
<b>787</b>	<b>T219</b>	<b>Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij in iz drugih držav</b>					
<b>788</b>	<b>T220</b>	<b>Prejeta vračila sredstev iz proračuna Evropske unije</b>					
<b>4</b>	<b>T221</b>	<b>II. SKUPAJ ODHODKI (40 + 41 + 42 + 43 + 45)</b>	<b>38.166.232</b>	<b>38.383.305</b>	<b>43.304.717</b>	<b>113</b>	<b>112,8</b>
<b>40</b>	<b>T222</b>	<b>TEKOČI ODHODKI (400 + 401 + 402 + 403 + 404 + 409)</b>	<b>4.751.744</b>	<b>4.640.602</b>	<b>4.938.328</b>	<b>103,9</b>	<b>106,4</b>
<b>400</b>	<b>T223</b>	<b>Plače in drugi izdatki zaposlenim</b>	<b>2.693.213</b>	<b>2.543.600</b>	<b>2.808.375</b>	<b>104,3</b>	<b>110,4</b>
4000	T224	Plače in dodatki	2.303.226	2.194.181	2.436.911	105,8	111,1
4001	T225	Regres za letni dopust	117.171	95.656	102.367	87,4	107,0
4002	T226	Povračila in nadomestila	232.817	187.808	229.097	98,4	122,0
4003	T227	Sredstva za delovno uspešnost	40.000	60.125	40.000	100,0	66,5
4004	T228	Sredstva za nadurno delo	0	0	0		
4005	T229	Odpravnine za pogodbe DČ	0	205	0		0,0
4009	T230	Drugi izdatki zaposlenim	0	5.625	0		0,0
<b>401</b>	<b>T231</b>	<b>Prispevki delodajalcev za socialno varnost</b>	<b>412.878</b>	<b>403.961</b>	<b>442.392</b>	<b>107,1</b>	<b>109,5</b>
4010	T232	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	206.208	199.522	220.972	107,2	110,8
4011	T233	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	164.028	159.831	177.028	107,9	110,8
4012	T234	Prispevek za zaposlovanje	1.426	2.939	1.498	105,1	51,0
4013	T235	Prispevek za starševsko varstvo	2.375	2.255	2.496	105,1	110,7
4015	T236	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	38.841	39.414	40.398	104,0	102,5
<b>402</b>	<b>T237</b>	<b>Izdatki za blago in storitve</b>	<b>1.645.653</b>	<b>1.693.023</b>	<b>1.687.560</b>	<b>102,5</b>	<b>99,7</b>
4020	T238	Pisarniški in splošni material in storitve	245.000	204.494	204.997	83,7	100,2
4021	T239	Posebni material in storitve	0	4.930	0		0,0
4022	T240	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	155.925	112.858	115.702	74,2	102,5
4023	T241	Prevozni stroški in storitve	8.100	5.497	5.004	61,8	91,0
4024	T242	Izdatki za službena potovanja	9.900	4.148	4.379	44,2	105,6
4025	T243	Teškoče vzdrževanje	419.512	393.820	383.920	91,5	97,5
4026	T244	Poslovne najemnine in zakupnine	320.000	240.898	245.837	76,8	102,1
4027	T245	Kazni in odškodnine			0		
4029	T247	Drugi operativni odhodki	487.216	726.378	727.721	149,4	100,2
<b>403</b>	<b>T248</b>	<b>Plačila domačih obresti</b>		<b>18</b>			<b>0,0</b>
<b>404</b>	<b>T254</b>	<b>Plačila tujih obresti</b>					
<b>405</b>	<b>T932</b>	<b>Prenos proračunu pripadajočega dela rezultata poslovanja sistema EZR prejšnjega leta</b>					
<b>409</b>	<b>T260</b>	<b>Rezerve</b>					
<b>41</b>	<b>T266</b>	<b>TEKOČI TRANSFERJI</b>	<b>33.200.000</b>	<b>33.408.608</b>	<b>38.276.389</b>	<b>115,3</b>	<b>114,6</b>
- v evrih -		SPREJETI	REALIZACIJA	PREDLOG	INDEKS	INDEKS	

		FINANČNI NAČRT 2019	2019	FINANČNI NAČRT 2020	PFN 20 / PFN 19	PFN 20 / REAL 19
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/1*100)
			(1)	(2)	(3)	(4=3/2*100)
410	T267	Subvencije	29.115.884	27.424.009	33.433.600	114,8
411	T271	Transferji posameznikom in gospodinjstvom	4.084.116	5.984.599	4.842.789	118,6
412	T281	Transferji nepridobitnim organizacijam in ustanovam				
413	T282	Drugi tekoči domači transferji				
414	T290	Tekoči transferji v tujino				
42	T295	INVESTICIJSKI ODHODKI	214.488	334.095	90.000	42,0
43	T907	INVESTICIJSKI TRANSFERJI	0	0	0	
431	T908	Investicijski transferji pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki				
432	T916	Investicijski transferji proračunskim uporabnikom	0	0	0	0,0
4320	T917	Investicijski transferji občinam				
4321	T918	Investicijski transferji javnim skladom in agencijam				
4322	T919	Investicijski transferji v državni proračun				
4323	T920	Investicijski transferji javnim zavodom				
45	T921	PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE				
III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) PRIHODKOV NAD ODHODKI (I.- II.) (SKUPAJ PRIHODKI MINUS SKUPAJ ODHODKI)			0	3.485.275	-1.420.058	0
						-40,7



Javni štipendijski, razvojni,  
invalidski in preživitveni  
sklad Republike Slovenije

---