



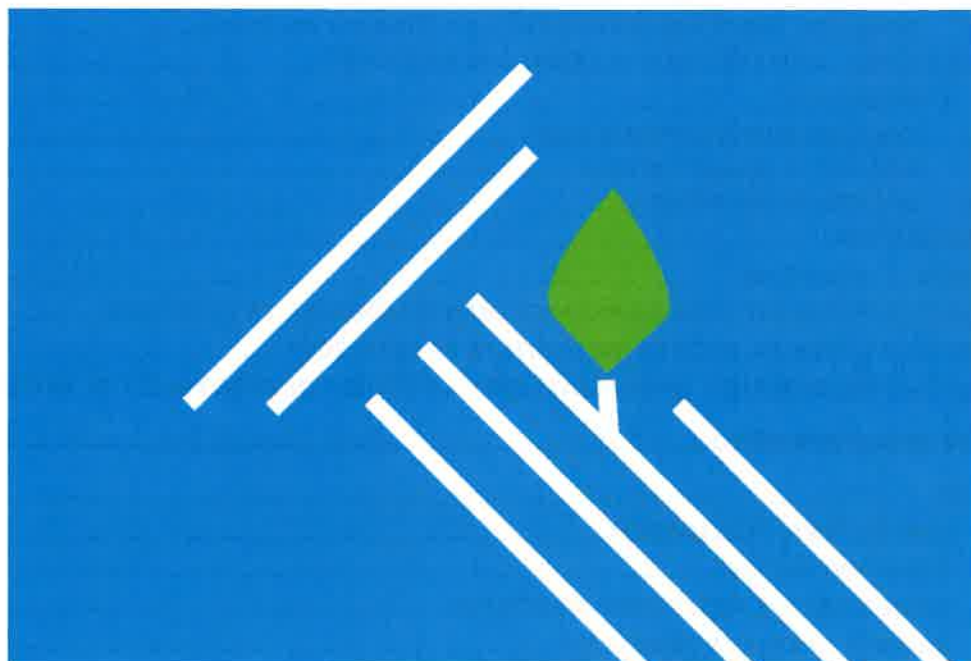
Javni štipendijski, razvojni,  
invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI IN  
INVEŠTIJSKI SKLADI  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije

# LETNO POROČILO 2019



Ljubljana, februar 2020

<b>1</b>	<b>UVOD</b> .....	<b>4</b>
1.1	PREDSTAVITEV SKLADA .....	4
1.2	VIZIJA, POSLANSTVO, CILJI .....	6
<b>2</b>	<b>POSLOVNO POROČILO 2019</b> .....	<b>8</b>
2.1	POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH .....	8
2.1.1	ZAKONSKE PODLAGE ZA DELOVANJE SKLADA .....	8
2.1.1.1	INTERNI AKTI V LETU 2019 .....	11
2.1.1.2	NADZORI .....	11
2.1.2	DOLGOROČNI CILJI .....	13
2.1.3	POROČILO O DELU PRI ODLOČANJU V UPRAVNIH ZADEVAH NA PRVI STOPNJI ZA LETO 2019	14
2.1.4	LETNI CILJI, OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV IN NEPRIČAKOVANE POSLEDICE PRI IZVAJANJU PROGRAMOV .....	14
2.1.4.1	PROGRAMI AD FUTURA ZA MEDNARODNO MOBILNOST ZA LETO 2019 .....	14
2.1.4.2	PROGRAMI NA PODLAGI ZAKONA O ŠTIPENDIRANJU .....	25
2.1.4.3	PROGRAMI, SOFINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE .....	30
2.1.4.4	DEJAVNOST GLEDE PRAVIC IN OBVEZNOSTI INVALIDOV IN DELODAJALCEV .....	45
2.1.4.5	DEJAVNOST GLEDE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA .....	54
2.1.4.6	DEJAVNOST GLEDE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN .....	56
2.2	KADROVANJE, INVESTICIJSKA VLAGANJA IN KAKOVOST .....	62
2.2.1	KADROVANJE .....	62
2.2.1.1	IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE .....	65
2.2.1.2	VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU .....	66
2.2.1.3	ORGANIZACIJSKA SHEMA .....	67
2.3	INFORMATIKA .....	67
2.4	ODNOSI Z JAVNOSTMI .....	68
2.5	POROČILO POOBLAŠČENCA ZA PREPREČEVANJE MOBINGA ZA LETO 2019 .....	70
2.6	POROČILO SKRBNIKA NAČRTA INTEGRITETE ZA LETO 2019 .....	70
2.7	ANKETA O PREVERJANJU ORGANIZACIJSKEGA VZDUŠJA IN ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH .....	71
<b>3</b>	<b>RAČUNOVODSKO POROČILO</b> .....	<b>72</b>
3.1	UVOD .....	72
3.1.1	SPREMLJANJE POSLOVANJA .....	72
3.1.2	POSLOVNI RAČUNI .....	72
3.1.3	EVIDENTIRANJE POSLOVNIH DOGODKOV .....	72
3.1.4	BILANCA STANJA IN POJASNILA .....	73
3.1.5	PREGLED STANJA IN GIBANJA NEOPREDMETENIH SREDSTEV IN OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV .....	80
3.1.6	PREGLED STANJA IN GIBANJA DOLGOROČNIH FINANČNIH NALOŽB IN POSOJIL .....	81
3.1.7	IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DRUGIH UPORABNIKOV IN POJASNILA .....	83
3.1.8	IZKAZ RAČUNA FINANČNIH TERJATEV IN NALOŽB .....	87
3.1.9	IZKAZ RAČUNA FINANCIRANJA .....	89
3.1.10	PRIKAZ REALIZACIJE V 2018 IN 2019 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM ZA LETO 2019 PO DEJAVNOSTIH SKLADA .....	90
3.1.11	PRIKAZ REALIZACIJE V 2018 IN 2019 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM ZA LETO 2019 – DELOVANJE SKLADA .....	91

3.1.12	SKLADNOST NALOŽB PROSTEGA NAMENSKEGA PREMOŽENJA S 26., 27. IN 28. ČLENOM ZJS-1	96
3.1.13	DOGODKI PO DATUMU BILANCE STANJA .....	97
<b>4</b>	<b>IZJAVA POSLOVODSTVA .....</b>	<b>98</b>
<b>5</b>	<b>POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA .....</b>	<b>99</b>

## Kazalo slik

Slika 1:	Izvajanje sredstev ESI po ZZI v letih EKP 2014–2020 .....	31
Slika 2:	Izplačila ZZI po programih po letih v obdobju EKP 2014–2020 .....	31
Slika 3:	Bolniške odsotnosti v letu 2019 .....	65

## Kazalo preglednic

Preglednica 1:	Osnovni podatki o skladu .....	5
Preglednica 2:	Razpisi Ad futura, objavljeni leta 2019, z datumom objave in višino razpisanih sredstev .....	15
Preglednica 3:	Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2018 in dokončanih leta 2019 .....	19
Preglednica 4:	Seznam razpisov Ad futura, objavljenih od leta 2002, za katere so leta 2019 potekale aktivnosti .....	21
Preglednica 5:	Mejne vrednosti, potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za vlagatelje, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije .....	27
Preglednica 6:	Število vlog in število štipendistov v posameznem študijskem letu .....	28
Preglednica 7:	Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na študij v RS .....	29
Preglednica 8:	Izvedba programa Štipendije za deficitarne poklice .....	32
Preglednica 9:	Izvedba programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile .....	34
Preglednica 10:	Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov .....	35
Preglednica 11:	Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0 .....	36
Preglednica 12:	Izvedba programa Spodbujanje vključevanja zaposlenih v programe neformalnega izobraževanja .....	36
Preglednica 13:	Izvedba programa Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljeni na spremembe (2018–2022) .....	38
Preglednica 14:	Izvedba programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni ter pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022 v letu 2019 .....	39
Preglednica 15:	Izvedba programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022 .....	40
Preglednica 16:	Izvedba programa Po kreativni poti do znanja .....	41
Preglednica 17:	Izvedba programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist .....	42
Preglednica 18:	Izvedba programa KCDM 2 .....	43
Preglednica 19:	Stanje odprtih terjatev 31. decembra 2019 .....	44
Preglednica 20:	Prispevek zaradi nedoseganja kvote v 2019 .....	45
Preglednica 21:	Delodajalci in delež zaposlenih invalidov na zadnji dan v mesecu leta 2019 .....	46
Preglednica 22:	Finančni in fizični podatki po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) in Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI) .....	46
Preglednica 23:	Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje .....	47
Preglednica 24:	Nagrada za preseganje kvote .....	48
Preglednica 25:	Nagrada za preseganje kvote – število prejetih zahtevkov .....	48
Preglednica 26:	Zahtevki za izplačilo nagrade v 2019 .....	48
Preglednica 27:	Subvencija plače* .....	49

<i>Preglednica 28: Subvencija plače – število prejetih poročil .....</i>	<i>49</i>
<i>Preglednica 29: Število zaposlenih v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih .....</i>	<i>50</i>
<i>Preglednica 30: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo .....</i>	<i>51</i>
<i>Preglednica 31: Podporne storitve.....</i>	<i>51</i>
<i>Preglednica 32: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih.....</i>	<i>52</i>
<i>Preglednica 33: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih .....</i>	<i>52</i>
<i>Preglednica 34: Finančni in fizični podatki v EUR .....</i>	<i>54</i>
<i>Preglednica 35: Število prejetih, odločenih in izplačanih vlog na preživitvenem skladu po mesecih v letu 2019.....</i>	<i>57</i>
<i>Preglednica 36: Razlogi za prenehanje pravice do nadomestila preživitvine v letu 2019.....</i>	<i>57</i>
<i>Preglednica 37: Finančni in fizični podatki.....</i>	<i>58</i>
<i>Preglednica 38: Število vseh zaposlenih na skladu .....</i>	<i>62</i>
<i>Preglednica 39: Izplačilo povečanega obsega dela po mesecih (v EUR).....</i>	<i>63</i>
<i>Preglednica 40: Ure študentskega dela po nosilcih in po mesecih .....</i>	<i>63</i>
<i>Preglednica 41: Število objavljenih razpisov.....</i>	<i>64</i>
<i>Preglednica 42: Število bolniških odsotnosti po mesecih.....</i>	<i>65</i>
<i>Preglednica 43: Bilanca stanja 31. decembra 2019 v EUR.....</i>	<i>73</i>
<i>Preglednica 44: Odprte terjatve sklada 31. decembra 2019 .....</i>	<i>75</i>
<i>Preglednica 45: Spremembe namenskega premoženja v letu 2019 v EUR.....</i>	<i>77</i>
<i>Preglednica 46: Stanje premoženja sklada po podračunih 31. decembra 2019 v EUR.....</i>	<i>78</i>
<i>Preglednica 47: Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leti 2018 in 2019 v EUR.....</i>	<i>79</i>
<i>Preglednica 48: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR.....</i>	<i>80</i>
<i>Preglednica 49: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR .....</i>	<i>81</i>
<i>Preglednica 50: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR.....</i>	<i>83</i>
<i>Preglednica 51: Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje in dejavnost po programih z rezultati poslovanja v letu 2019 po denarnem toku v EUR .....</i>	<i>86</i>
<i>Preglednica 52: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR.....</i>	<i>87</i>
<i>Preglednica 53: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR .....</i>	<i>89</i>
<i>Preglednica 54: Prikaz realizacije izvajanja dejavnosti v letu 2018 in 2019 ter načrt za 2019.....</i>	<i>90</i>
<i>Preglednica 55: Prikaz realizacije delovanja sklada v letu 2018 in 2019 ter načrt za 2019.....</i>	<i>91</i>

## **KRATICE**

ESS	Evropski socialni sklad
ESI	Evropski strukturni in investicijski skladi
KS	Evropski kohezijski sklad
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MF	Ministrstvo za finance
MGRT	Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
MNZ	Ministrstvo za notranje zadeve
MZZ	Ministrstvo za zunanje zadeve
ZPIZ	Zavod RS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje
ZRSZ	Zavod RS za zaposlovanje
ZZZS	Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije
FURS	Finančna uprava Republike Slovenije
SVRK	Službe vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko
UPN	Urad za nadzor proračuna





Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu

<b>Ime</b>	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
<b>Sedež</b>	Dunajska 20, 1000 Ljubljana
<b>Telefon</b>	+ 386 (0)1 434 10 81 + 386 (01) 472 09 90
<b>Faks</b>	+ 386 (0)1 434 58 99 + 386 (01) 472 09 91
<b>E-naslov</b>	<a href="mailto:info@sklad-kadri.si">info@sklad-kadri.si</a> <a href="mailto:jpsklad@jps-rs.si">jpsklad@jps-rs.si</a>
<b>Spletni strani</b>	<a href="http://www.sklad-kadri.si">http://www.sklad-kadri.si</a> <a href="http://www.jpi-sklad.si">http://www.jpi-sklad.si</a>
<b>Pravna oblika</b>	javni sklad
<b>Matična številka</b>	1198459
<b>Davčna številka</b>	86279670
<b>Številka podračuna pri UJP</b>	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6000063752 – dejavnost ESI 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost, namenjena invalidom 01100 - 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
<b>Namensko premoženje</b>	12,445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
<b>Organi sklada</b>	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
<b>Sestava nadzornega sveta</b>	Nadzorni svet ima sedem članov: <b>Andrej Verhovnik Marovšek</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za finance; predsednik nadzornega sveta <b>mag. Klemen Gruden</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; namestnik predsednika nadzornega sveta <b>Rok Jemec</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti <b>Tina Smonkar</b> , predstavnica Študentske organizacije Slovenije <b>mag. David Klarič</b> , predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije <b>Damjan Volf</b> , predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta <b>Barbara Krajnc</b> , predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta
<b>Število zaposlenih po kadrovskem načrtu (31. december 2019)</b>	57
<b>Število zaposlenih pri projektih ESI (31. december 2019)</b>	48
<b>Število zaposlenih pri posebnih projektih (31. december 2019)</b>	2
<b>Direktorica</b>	Irena Kuntarič Hribar

## 1.2 VIZIJA, POSLANSTVO, CILJI

### VIZIJA

Vizija sklada je krepitev njegove vloge in utrjevanje prepoznavnosti kot osrednje strokovne institucije v Republiki Sloveniji z uresničevanjem temeljnega poslanstva in zastavljenih ciljev na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanja obveznosti iz pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca, poravnavanja obveznosti za nadomestila preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje mladoletnih otrok ter prepoznavnosti kot osrednjega, posredovanega in sprejemnega organa v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

### POSLANSTVO

Poslanstvo sklada je skrb za razvoj človeških virov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje in konkurenčnost, spodbujanje prenosa znanja ter povezovanje znanstvenoraziskovalnega področja in univerz z gospodarstvom z zagotavljanjem podpornih mehanizmov, ki bi omogočili boljšo usklajenost izobraževalnega sistema s potrebami na trgu dela. Soustvarjamo na znanju temelječo družbo in s tem prispevamo k tehnološki, znanstveni in gospodarski prenovi Slovenije ter k njenemu vključevanju v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor. Spodbujamo razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter učinkovito odločamo o pravicah in obveznostih invalidov ter delodajalcev. Skrbimo za uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine in ozaveščanje, da je pravica do preživnine njihova temeljna pravica.

Poslanstvo sklada je biti prepoznavna strokovna institucija, ki svojim upravičencem nudi kakovostno storitev in svetuje v postopkih.

Sklad svoje poslanstvo uresničuje z:

- dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje doma in v tujini,
- sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja z znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo,
- dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov,
- nadzorom nad izpolnjevanjem predpisane kvote pri zaposlovanju invalidov,
- pobiranjem prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov zaradi nedoseganja kvote,
- izterjavo neplačanega prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov,
- odločanjem o vlogah in z izplačevanjem nagrad delodajalcem za preseganje kvote zaposlenih invalidov,
- odločanjem o vlogah in z izplačevanjem subvencij plač za invalide,
- odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov,
- odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov storitev v podpornem zaposlovanju za invalide,
- odločanjem o vlogah za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov,
- financiranjem prilagoditve vozil za zaposlenega in samozaposlenega invalida,
- izplačevanjem nadomestil preživnine,
- izterjavo izplačanih nadomestil preživnine od preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov ter z mednarodno izterjavo preživnin,
- izvajanjem nalog poravnave obveznosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca.

## STRATEŠKI CILJI

Sklad si prizadeva za doseganje zadanih strateških ciljev:

- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanja obveznosti v okviru nadomestil preživnin v primerih neplačevanja preživnine za preživljanje mladoletnih otrok in za poravnavanje obveznosti na podlagi pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- zagotavljanje uspešnosti prizadevanj javne politike na področju delovanja sklada;
- izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz postopkov insolventnosti in postopkov vračila štipendij ter drugih oblik sofinanciranja izobraževanja od preživninskih zavezancev in zavezancev za kvoto;
- učinkovita, vključujoča in trajnostna organizacijska ter poslovna kultura.

## CILJI

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo na različnih tehničnih osnovah, s poudarkom na čim večjem poenotenju procesov na posameznih področjih;
- prenova in digitalizacija poslovnih procesov;
- sprememba notranje organiziranosti in sistemizacije delovnih mest glede na učinke prenove poslovnih procesov;
- hitro in sprotno reševanje vlog na vseh področjih delovanja sklada.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij, v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje – to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice;
- izvajanje programov iz Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, zlasti prednostne osi 8 (Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in osi 10 (Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljše zaposljivost);
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;
- vzpostavitev novih programov za zaposlene v podjetjih z namenom dviga usposobljenosti zaposlenih, zaposljivosti posameznikov in konkurenčnosti podjetij;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pregledne in enostavne pridobitve štipendij in finančnih spodbud;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin in sprotno oziroma tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in sprotno oziroma tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

### 2.1 POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH

#### 2.1.1 ZAKONSKE PODLAGE ZA DELOVANJE SKLADA

Pravne podlage za delovanje sklada poleg temeljnih zakonov in ustanovitvenega akta so tudi drugi pomembni predpisi in podlage, strateški dokumenti in interni akti.

##### Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B);
- Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživitvenem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 – uradno prečiščeno besedilo, 106/12, 39/16 in 11/18 – ZIZ-L);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19);
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF); 1.–21. člen in določbe, ki urejajo kadrovski načrt;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – uradno prečiščeno besedilo, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011 – ORZSPJS49a, 27/2012 – odl. US, 40/2012 – ZUJF, 46/2013, 25/2014 – ZFU, 50/2014, 95/2014 – ZUPPJS15, 82/2015, 23/2017 – ZDOdv, 67/2017 in 84/18);
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10 in 82/13);
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18 in 46/19);
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07 – popr., 73/08, 8/09, 53/09, 40/09, 7/10, 56/10, 3/11, 57/11, 62/10 – ZUPJS, 40/11 – ZUPJS-A, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 56/13 – ZŠtip-1);
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl. US, 80/10-ZUTD in 95/14 – ZUJF-C);
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOSn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, 33/19 – ZMVN-1A in 72/19);
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17 in 75/19 );
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 7/18);
- Zakon o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP in 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18);
- Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 – uradno prečiščeno besedilo, 10/15 – popr., 27/16, 31/16 – odl. US, 38/16 – odl. US, 63/16 – ZD-C, 54/18 – odl. US in 69/19 – odl. US);
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13 in 81/16);
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZIF-C in 114/06 – ZUE);
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14).

##### Ustanovitveni akt

- Ustanovitveni akt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživitvenega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr., 23/17 in 30/19).

## Drugi pomembni predpisi in podlage

- Poslovna politika Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za obdobje 2018–2021), ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije s sklepom št. 47602-3/2018/3 z dne 22. februarja 2018;
- Splošni pogoji poslovanja Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18);
- Uredba o načinu priprave kadrovskega načrta posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 3/18 in 7/19);
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18);
- Pravilnik o dodeljevanju študentskega Ad futura (Uradni list RS, št. 76/14 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju študentskega za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih študentskega (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09 – ZŠtip-A, 45/09, 56/13 – ZŠtip-1 in 35/14);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih študentskega (Uradni list RS, št. 35/14, 43/16, 32/17 in 44/18);
- Pravilnik o dodeljevanju državnih študentskega (Uradni list RS, št. 45/18);
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15);
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11);
- Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr. 15/17, 69/17 in 67/18);
- Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17. 11. 2017 z vsemi dopolnitvami k spremembi;
- Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, popr. 4/04);
- Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07, 28/14);
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14);
- Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12);
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05 in 40/08);
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 8/18);
- Sklep o cenah storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornih storitev (št. 141-4/2018/6 z dne 12. 9. 2018);
- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18);
- Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19 in 66/19);
- Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št. 94/10, 50/14 in 32/17);
- Pravilnik o tehničnih pripomočkih in prilagoditvi vozila (Uradni list RS, št. 71/14, 37/17 in 57/18);
- Uredba Evropske komisije (ES), št. 800/2008 z dne 6. avgusta 2008 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive s skupnim trgom z uporabo členov 87 in 88 Pogodbe (Uredba o splošnih skupinskih izjemah) (L 214/3 z dne 9. avgusta 2008);

- Uredba Komisije (ES), št. 1998/2006 z dne 15. decembra 2006 o uporabi členov 87 in 88 Pogodbe pri pomoči de minimis (L 379/5 z dne 28. decembra 2006);
- Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgov pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije (L 187/1 z dne 26. junija 2014);
- Direktiva Sveta 2008/94/ES Evropskega parlamenta z dne 22. oktobra 2008 o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti delodajalca (kodificirana različica) (L 283/36 z dne 28. oktobra 2018);
- Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev v primeru insolventnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173;
- Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvrševanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah;
- Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (Uradni list RS št. 192 z dne 22. 7. 2011, str. 51);
- Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. 6. 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81);
- Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo);
- Zakon o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08 – ZPOMK-1, 77/10 – ZSFCJA, 90/10 – odl. US, 87/11 – ZAVMS, 47/12, 47/15 – ZZSDT, 22/16 in 39/16).

#### **Strateški dokumenti**

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11);
- Strategija internacionalizacije slovenskega visokega šolstva 2016–2020, sprejeta na Vladi Republike Slovenije 28. julija 2016;
- Politika štipendiranja (2015–2019) s spremembami in dopolnitvami, sprejetimi na Vladi Republike Slovenije 4. junija 2015 in 4. novembra 2016;
- Deklaracija o Zahodnem Balkanu (Uradni list RS, št. 58/10);
- Strategija razvoja javne uprave 2015–2020;
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, ki jo je Vlada Republike Slovenije sprejela na seji 12. oktobra 2006 (dopolnjena januarja 2008);
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008;
- Jamstvo za mlade – izvedbeni načrt 2016–2020, ki ga je Vlada Republike Slovenije sprejela na seji 12. maja 2016;
- Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2016–2020;
- Strategija Evropa 2020;
- Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020;
- Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020;
- Slovenska strategija pametne specializacije S4;
- Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16 in 55/16);
- Odlok o spremembah odloka o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 55/16);
- Akcijski program za invalide 2014–2021 (sprejet na 40. seji Vlade RS 9. 1. 2014);
- Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08);
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (European Disability Strategy 2010–2020: A Renewed Commitment to a Barrier-Free, Europe);
- Mnenje Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o sporočilu Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij – Evropska strategija o invalidnosti za



obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (Uradni list EU C 376, št. 22/12/2011, str. 81–86).

---

#### 2.1.1.1 INTERNI AKTI V LETU 2019

Leta 2019 so veljali naslednji interni akti:

- Pravilnik o delovnih razmerjih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS;
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest;
- Pravilnik o javnem naročanju;
- Pravilnik o računovodstvu;
- Pravilnik o izterjavi;
- Pravilnik o prepovedi uživanja alkohola ter prepovedanih drog pri zaposlenih;
- Pravilnik o preverjanju izvajanja aktivnosti prejemnikov sredstev iz ESS;
- Pravilnik o službenih potovanjih;
- Pravilnik o ključu za delitev stroškov;
- Pravilnik o ukrepih zoper nasilje in trpinčenje;
- Pravilnik o uporabi službenih avtomobilov;
- Pravilnik o uporabi službenih koles;
- Pravilnik o uporabi službenih mobilnih telefonov;
- Pravilnik o uporabi službene enotne mestne kartice Urbana;
- Pravilnik o varovanju osebnih podatkov;
- Pravilnik o postopku prijave koruptivnega ravnanja in zaščiti prijavitelja na javnem, štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS;
- Pravilnik zaposlenim glede prejema nedovoljenih daril;
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju Skupne službe za notranjo revizijo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
- Program promocije zdravja na delovnem mestu;
- Navodilo za popis sredstev in obveznosti do virov sredstev;
- Navodila za ravnanje v primeru suma goljufije;
- Navodilo o občasnem opravljanju dela dijakov in študentov;
- Navodilo o uporabi pečatov.

Sprejet je bil tudi Načrt integritete Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije.

---

#### 2.1.1.2 NADZORI

Inšpektorat za delo RS je 5. februarja 2019 opravil nadzor v zvezi z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu. Z odločbo št. 06152-1387/2015 z dne 6. februarja 2019 je inšpektorat skladu naložil izvedbo ukrepov, s katerimi naj zagotovi izvajanje zakonov in drugih predpisov s področja varnosti in zdravja pri delu. Sklad je odločbo v celoti izvedel.

Leta 2019 je bilo uvedenih tudi osem revizij, ki so se nanašale na operacije ESI. Vsebina ene od revizij je bila pravilnost delovanja sistema upravljanja in nadzora na MDDSZ, del te revizije pa je potekal na skladu. Sedem revizij se je nanašalo na programe ESS. Revizije sta opravila SVRK in UPN. Nepravilnosti s finančnimi posledicami na program ESS niso bile ugotovljene.



**Notranji nadzor** poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je v skladu z določili Zakona o javnih financah opravila Skupna služba za notranjo revizijo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (SSNR).

Vsebina revizije za leto 2019 je bila ***Delovanje notranjih kontrol po izpolnitvi priporočil revizijskega poročila št. 060-119/2015-14 z dne 26. novembra 2015***

Ugotovitve in priporočila revizije:

- V letnem poročilu 2018 poročanje po kazalnikih oziroma merilih poslovne politike še ni v celoti zajeto. Sklad pri pripravi novega letnega poročila oceni uspešnost in učinkovitost poslovanja po vnaprej postavljenih merilih.
- V postopku priprave sta dva nova interna akta, in sicer: Pravilnik o izterjavi in Pravilnik o notranjih kontrolah in upravljanju tveganj. Sklad naj nadaljuje postopek sprejema Pravilnika o izterjavi in Pravilnika o notranjih kontrolah in upravljanju tveganj. Prvotni datum za izvedbo priporočila je bil 1. december 2019, a je bil na prošnjo sklada podaljšan do 30. marca 2020.
- Sklad je področje izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja uredil v Pravilniku o delovnih razmerjih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije, št. 007-4/2017-13, poenotil postopek napotitve na izobraževanje, zagotovil enotna merila evidentiranja odsotnosti zaposlenih; za izobraževanja, umeščena v vzorec, predložil dokazila o nastalih stroških, ni pa zagotovil doslednega spoštovanja 3. do 5. alineje 35. člena citiranega pravilnika (poročanje o izobraževanju, prenos znanja). Priporoča se dosledno upoštevanje 3. do 5. odstavka 35. člena Pravilnika o delovnih razmerjih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije, št. 007-4/2017-13, glede dostave gradiv in potrdil o udeležbi izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja in prenosa znanja med udeleženci izobraževanj in zaposlenimi. Datum za izvedbo priporočila je bil 30. september 2019 in priporočilo je bilo izvedeno s sprejemom novega Pravilnika o delovnih razmerjih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije.
- Pri uporabi službenih avtomobilov, ki pa jih revidirana enota v času revizije v letu 2015 ni imela, je bilo ugotovljeno, da za opravo službene poti s službenim avtomobilom ne izdaja naloga za uporabo službenega vozila, kot to zahteva 18. člen Uredbe o uporabi službenih avtomobilov v organih državne uprave (Uradni list RS, št. 60/99, 1/04, 62/06). Priporoča se dopolnitev revizijske sledi, ko se vnaprej predvideva nastanek stroškov izvedbe službene poti (povezava: SharePoint, Naloga za službeno potovanje ...), dopolnitev internega Pravilnika o uporabi službenih avtomobilov glede uporabe službenih koles in uskladitev z 18. členom Uredbe o uporabi službenih avtomobilov v organih državne uprave (Uradni list RS, št. 60\*99, 1/04, 62/06) glede izdaje naloga za uporabo službenega avtomobila. Datum za izvedbo priporočila je bil 30. september 2019 in priporočilo je bilo izvedeno.

**Zunanji nadzor** nad poslovanjem sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor po izdelanem zaključnem računu za leto 2019 je januarja in februarja 2020 izvedla revizijska družba GM Revizija, d. o. o., Ljubljana, ki je o poslovanju v revidiranem obdobju izdala mnenje brez pridržka. Poročilo revizorja je sestavni del letnega poročila.

---

## 2.1.2 DOLGOROČNI CILJI

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe ter večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno-raziskovalno dejavnost,
- spodbujanje sodelovanja med delodajalci in štipendisti (dijaki oziroma študenti) že med izobraževanjem,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo oziroma gospodarski in tehnološki razvoj Slovenije,
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva doma skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji,
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom ter vključevanje dijakov in študentov v delovni proces,
- spodbujanje vseživljenjske poklicne naravnosti zaposlenih oseb in prevzemanje odgovornosti posameznikov za lastno poklicno pot,
- učinkovito izvajanje programa jamstvenega sklada in sprotno oziroma tekoče zagotavljanje pravic upravičencem jamstvenega sklada,
- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in sprotno oziroma tekoče zagotavljanje pravic upravičencem preživninskega sklada,
- učinkovito izvajanje programa invalidskega sklada in sprotno oziroma tekoče zagotavljanje pravic upravičencem invalidskega sklada,
- učinkovita izterjava dolžnikov jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada,
- učinkovita mednarodna izterjava preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin,
- zagotovitev finančne vzdržnosti invalidskega sklada.

---

### 2.1.3 POROČILO O DELU PRI ODLOČANJU V UPRAVNIH ZADEVAH NA PRVI STOPNJI ZA LETO 2019

Sklad je na podlagi Pravilnika o vodenju evidence o upravnem postopku v začetku leta 2020 pripravil Poročilo o delu pri odločanju v upravnih zadevah na prvi stopnji za leto 2019.

Pripravil je poročilo s podatki o številu zadev, ki so jih javni uslužbenci reševali na prvi stopnji (obrazec 1B), in s podatki o številu zadev, ki so jih javni uslužbenci reševali na prvi stopnji pri uporabi izrednih pravnih sredstev (obrazec 3).

#### **Podatki iz poročila**

Skupno število vseh upravnih zadev v letu 2019, to je število nerešenih upravnih zadev, prenesenih iz preteklega poročevalnega obdobja, število upravnih zadev, vrnjenih v vnovični postopek z odločbo organa druge stopnje in upravnega oziroma ustavnega sodišča v poročevalnem obdobju, ter število upravnih zadev, začelih v poročevalnem obdobju, je 29.632.

Skupno število vseh rešenih upravnih zadev v letu 2019 je 28.745.

Skupno število vseh pritožb v letu 2019 je 381, od tega je bilo že rešenih 46, organu druge stopnje pa je bilo v reševanje odstopljenih 322.

Povprečen čas reševanja upravnih zadev na celotnem področju delovanja sklada v letu 2019 je 35 dni.

V letu 2019 je sklad začel le 16 postopkov z izrednimi pravnimi sredstvi (to so bile obnove postopka). Vsi postopki so se v letu 2019 tudi končali.

---

### 2.1.4 LETNI CILJI, OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV IN NEPRIČAKOVANE POSLEDICE PRI IZVAJANJU PROGRAMOV

---

#### *2.1.4.1 PROGRAMI AD FUTURA ZA MEDNARODNO MOBILNOST ZA LETO 2019*

V letu 2019 je bilo v treh programih mednarodne mobilnosti predvidenih enajst javnih razpisov ter projekt podpore študentskim in drugim programom sklada. Sklad je objavil tudi dva razpisa za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva na podlagi pogodbe, sklenjene z MIZŠ.

Preglednica 2: Razpisi Ad futura, objavljeni leta 2019, z datumom objave in višino razpisanih sredstev

Razpis	Datum objave	Vrednost razpisa v EUR
<b>A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja v tujini</b>		
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2020 (285. JR)	24. 12. 2019	3.000.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2020 (291. JR)	30. 12. 2019	55.000,00
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2020 (283. JR)	20. 12. 2019	31.500,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2019 (286. JR)	24. 12. 2019	250.000,00
Razpis za udeležbo slovenskega dijaka na mednarodnem poletnem inštitutu Benjamin Franklin za leto 2020 (284. JR)	20. 12. 2019	4.000,00
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus + za leto 2019 (280. JR)	25. 7. 2019	400.000,00
Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto 2018 (282. JR)	10. 12. 2019	450.000,00
Razpis za sofinanciranje študijskega oziroma znanstvenega obiska v tujini (277. JR) MIZŠ	25. 7. 2019	100.000,00
Razpis za sofinanciranje gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR) MIZŠ	25. 7. 2019	1.250.000,00
<b>B. Program Fulbright</b>		
Razpis za program Fulbright za leto 2021 (289. JR)	24. 12. 2019	130.000,00
<b>C. Razpisi za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji</b>		
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2020 (287. JR)	24. 12. 2019	400.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2020 (290. JR)	24. 12. 2019	150.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2019 (288. JR)	11. 12. 2019	100.000,00
<b>Skupna vrednost razpisanih sredstev v letu 2019</b>		<b>6.320.500,00</b>

Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti glede na vrstni red prejetih popolnih vlog. Pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave se hkrati odloči o vseh popolnih vlogah, ki izpolnjujejo razpisne pogoje.

Opozoriti je treba na to razliko med posameznimi razpisi, saj bistveno vpliva na čas odločanja. Datum za odločanje je pri odprtem roku dva meseca od prejete pravočasno oddane popolne vloge, medtem ko je datum za odločanje pri zaprtim roku dva meseca od prejete zadnje pravočasno oddane popolne vloge.

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti Ad futura spadajo:

- povečanje mobilnosti slovenskih državljanov v tujino in s tem razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja, tehnike in zdravstva, z namenom zagotavljanja kadrov, potrebnih za razvoj Slovenije,
- podpora internacionalizaciji izobraževanja doma s štipendiranjem tujih državljanov za izobraževanje v Sloveniji,
- razvojna pomoč izbranim državam na področju izobraževanja.

V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati posameznih razpisov.

#### **A. ZOBRAŽEVANJE IN ZNANSTVENO SODELOVANJE V TUJINI**

Program zajema različne razpise za štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in drugih iz Republike Slovenije v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najboljšežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje krajše mobilnosti (od enega tedna do nekaj mesecev) za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje doktorskih študentov, podoktorsko raziskovalno izobraževanje in podobno.

##### **1. Razpis štipendij Ad futura za študij v tujini za leto 2020 (285. JR)**

Razpis je bil objavljen konec leta 2019 v vrednosti 3.000.000,00 EUR. Sredstva so namenjena za štipendije od študijskega leta 2020/2021 naprej, čas za prijavo poteče 15. aprila 2020. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij v tujini na področju naravoslovja, tehnike, kmetijstva ali zdravstva ter za podiplomski študij vseh študijskih smeri. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta uradnega trajanja študijskega programa. Zajemanje sredstev na tem razpisu leta 2019 ni bilo predvideno.

##### **2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2020 (291. JR)**

Razpisanih je 55.000,00 EUR. Čas prijave za sprejem na to ustanovo se izteče v začetku leta 2020, zato je bilo treba razpis objaviti leta 2019, da so se zainteresirani posamezniki lahko pravočasno prijavili za sprejem na EUI. Rezultati vpisa na izobraževalno ustanovo so znani praviloma zgodaj spomladi, na EUI sprejeti kandidati pa se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije; le-ti kandidati namreč izpolnjujejo pogoj razpisa, da so sprejeti na ustrezen doktorski študij na EUI. Zajemanje sredstev na tem razpisu leta 2019 ni bilo predvideno.

##### **3. Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na EUI za leto 2020 (283. JR)**

Razpisanih je 31.500,00 EUR. Razpis je bil objavljen 20. decembra 2019. Ker bodo rezultati sprejemnega postopka znani šele v začetku leta 2020, je datum prijave na ta razpis 31. marca 2020. Zajemanje sredstev v letu 2019 ni bilo predvideno.

##### **4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2019 (286. JR)**

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen 24. decembra 2019. Do konca leta je sklad prejel 22 vlog. To je razpis z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najpozneje do 30. septembra 2020. Zajemanje sredstev na tem razpisu v letu 2019 ni bilo predvideno.

##### **5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2019 (282. JR)**

Razpis v vrednosti 450.000,00 EUR je bil objavljen 10. decembra 2019. To je razpis z odprtim rokom do porabe sredstev oziroma najpozneje do 30. oktobra 2020.

##### **6. Razpis sofinanciranja udeležbe dijakov na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2020 (284. JR)**

Vrednost razpisa znaša 4.000,00 EUR za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v ZDA. Datum prijave je do porabe sredstev oziroma najpozneje do 1. junija 2020. Zajemanje sredstev na tem razpisu leta 2019 ni bilo predvideno.

## **7. Razpis štipendij za študijske obiske študentov v tujini v okviru programa Erasmus + za leto 2019 (280. JR)**

V letu 2019 je sklad objavil javni razpis, ki študentom slovenskih izobraževalnih ustanov, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus + , omogoča pridobitev dodatne štipendije. Mesečna štipendija se dodeli k dotaciji Erasmus + , ki jo študenti prejmejo iz sredstev EU, znaša pa 27,97 EUR. Vrednost razpisanih sredstev znaša 400.000,00 EUR. Do 31. decembra 2019 je sklad prejel 20 vlog slovenskih izobraževalnih ustanov, ki so zaprosile za sredstva v skupni višini 375.916,80 EUR za 13.578 mesecev mobilnosti. Vsem 20 vlogam je sklad ugodil in izplačal sredstva v vrednosti 298.876,22 EUR. Izobraževalne ustanove še lahko vložijo prijavo, in sicer do porabe sredstev oziroma do vključno 31. maja 2020.

## **8. Razpis za sofinanciranje gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR)**

To je projekt, ki poteka v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport. Za razpis sofinanciranja gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih je namenjenih 1.250.000,00 EUR, od tega za leto 2019 največ 600.000,00 EUR (prvi prijavni rok). Razpis je bil objavljen 25. julija 2019. Leta 2019 je sklad na razpis prejel sedem vlog. Ugodeno je bilo štirim vlogam in izplačanih 199.800,00 EUR. Prvi prijavni rok na razpis je potekel 30. septembra 2019. Drugi prijavni rok se je začel 1. januarja 2020 in se nanaša na gostovanja, ki se začnejo v letu 2020.

## **9. Razpis za sofinanciranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (277. JR)**

Razpis poteka v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport. Razpisanih je bilo 100.000,00 EUR, od tega 50.000,00 EUR za leto 2019 (prvi prijavni rok). Objavljen je bil 25. julija 2019. Vsebina razpisa je štipendiranje oziroma financiranje študijskih obiskov študentov vseh treh bolonjskih stopenj pri slovenskih visokošolskih učiteljih in raziskovalcih, ki delujejo na akreditiranih izobraževalnih ustanovah ali v raziskovalnih organizacijah v tujini. Cilj razpisa je povezovanje z uglednimi slovenskimi profesorji, ki delujejo na kakovostnih visokošolskih ustanovah v tujini, in omogočanje kroženja znanja ter znanstvenih dognanj.

Sklad je leta 2019 prejel 53 vlog. Skupaj je bilo dodeljenih 48.150,00 EUR 21 upravičencem. Prvi prijavni rok na razpis je potekel 30. septembra 2019. Drugi prijavni rok se je začel 1. januarja 2020 in se nanaša na študijske oziroma znanstvene obiske, ki se začnejo v letu 2020.

## **B. PROGRAM FULBRIGHT**

Na podlagi Zakona o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (BUSFPI-1) (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 14/11) in Zakona o ratifikaciji Memoranduma o spremembi Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (BUSFPI-1A) (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 3/15) Republika Slovenija svoj del sredstev za ta program zagotavlja prek sklada.

### **1. Razpis za program Fulbright za leto 2021 (289. JR)**

Sklad je razpis v vrednosti 130.000,00 EUR objavil decembra 2019. Iz navedenih sredstev v skladu z memorandumom zagotavlja sredstva ameriškim državljanom med njihovim gostovanjem v Republiki Sloveniji (mesečni znesek glede na profil in zdravstveno zavarovanje), slovenskim državljanom pa sredstva za potne stroške, delno tudi štipendijo za čas gostovanja v Združenih državah Amerike. Prijave na razpis pričakujemo šele leta 2021, zato poraba v letu 2019 ni bila predvidena.



### **C. IZOBRAŽEVANJE TUJIH DRŽAVLJANOV V REPUBLIKI SLOVENIJI**

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Republiko Slovenijo in prispevati k internacionalizaciji visokega šolstva doma ter socialnemu in gospodarskemu razvoju partnerskih držav v razvoju.

#### **1. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2020 (287. JR)**

Štipendije so namenjene študentom iz držav nekdanje Jugoslavije (razen Hrvaške zaradi njene pridružitve EU), in sicer za magistrski ali doktorski študij s področja naravoslovja, tehnike in medicine. Razpis v vrednosti 400.000,00 EUR je bil objavljen decembra 2019 za tiste, ki študij začnejo oziroma ga nadaljujejo v študijskem letu 2020/2021. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta uradnega trajanja študijskega programa od študijskega leta 2020/2021 naprej. Prijave pričakujemo šele septembra leta 2020, ko poteče čas za prijavo, zato poraba sredstev v letu 2019 ni bila predvidena.

Vlagatelj in štipendistov je zaradi uspešnih promocij v preteklih letih vsako leto več, še vedno pa jih precej izpade iz postopka zaradi velike konkurence, zato bi bilo smiselno povečati sredstva za ta razpis.

#### **2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov leta 2019 (Palestina) (288. JR)**

Slovenija pri različnih razvojnih dogovorih zagotavlja pomoč državam v razvoju tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na tem področju je program štipendiranja tujih državljanov, pri čemer se država upravičenka in drugi pogoji razpisa določijo v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve. Leta 2019 je sklad objavil razpis štipendij za magistrski ali doktorski študij državljanov Palestine na izobraževalnih ustanovah v Republiki Sloveniji. Razpis je bil objavljen v vrednosti 100.000,00 EUR.

Leta 2019 poraba na tem razpisu ni bila načrtovana. Razpis ima odprti rok prijave, zato pričakujemo, da se bodo sredstva podelila leta 2020.

#### **3. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2020 (290. JR)**

Razpis v vrednosti 150.000,00 EUR je bil objavljen 27. decembra 2019. Prve vloge pričakujemo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni datum prijave pa je 30. junij 2020. Leta 2019 poraba sredstev za ta razpis ni bila predvidena.

### **D. DRUGE AKTIVNOSTI V LETU 2019**

Leta 2019 se je nadaljevalo delo v zvezi z zagotavljanjem informacijske podpore v IS CSD za programe Ad futura. Številne rešitve so bile izvedene, za kar so bila potrebna tudi obsežna testiranja. Delo na tem področju se bo nadaljevalo leta 2020, ko se bo sistem odločanja še dodatno dopolnil in omogočil, da se bodo vsi razpisi iz leta 2019 lahko vodili v sistemu ISCS D.

Tudi v letu 2019 je tako kot vsako leto predvsem na izobraževalnih ustanovah, pa tudi drugje, potekala promocija programov Ad futura med ciljnim skupinami, in sicer med študenti, dijaki, delavci na področju izobraževanja, interesnimi združenji, delodajalci in drugimi z namenom spodbujanja mednarodne mobilnosti in zaposlovanja štipendistov.

V informacijskem središču Ad futura deluje tudi svetovalno središče EducationUSA – edino od ameriške vlade pooblaščen, uradno središče EducationUSA v Sloveniji, ki je leta 2018 praznovalo deseto obletnico delovanja. Svetovalno središče ima svojo knjižnico z referenčnim gradivom o študiju v ZDA, ki si ga stranke lahko ogledajo v knjižnici ali brezplačno izposodijo. Različne predstavitve in delavnice, ki jih izvajajo svetovalke ali predstavniki ameriških visokošolskih ustanov, potekajo tako v prostorih sklada kot na različnih srednjih šolah, v visokošolskih in drugih ustanovah. Aprila 2019 je bil v Ljubljani že šestič zapored letni sejem ameriških šol. Program EducationUSA prejema finančna sredstva od ameriške vlade, iz teh pa se financirajo nakup knjig, promocijska gradiva, oprema, delno pa tudi stroški osebja in najemnin.

### **Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let**

Sklad je leta 2019 odločil tudi o vlogah, prispelih na razpise, objavljene v preteklih letih, predvsem leta 2018. Med temi so nekateri razpisi z odprtim rokom prijave, ki jim je končni rok prijave potekel leta 2019, zato je o enem delu vlog odločeno v enem, o drugem delu vlog pa v drugem letu. Med temi so tudi nekateri razpisi z zaprtim rokom prijave, pri katerih rok za prijavo ni v letu objave razpisa, ampak naslednje leto ali pozneje.

Seznam razpisov, objavljenih do vključno leta 2018 in dokončanih leta 2019, je naveden v preglednici v nadaljevanju, razloženi pa so tudi končni izidi posameznih razpisov.

*Preglednica 3: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2018 in dokončanih leta 2019*

<b>Seznam razpisov, objavljenih do vključno leta 2018, o katerih je sklad odločil leta 2019</b>
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2018 (244. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019 (271. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2019 (270. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2019 (269. JR)
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2019 (266. JR)
Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto 2018 (264. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujini za leto 2018 pri programu Erasmus + (259. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2019 (242. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2019 (268. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019 (267. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018 (260. JR)

#### **1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2019 (271. JR)**

Razpis je bil objavljen decembra 2018 z zaprtim rokom prijave, ki se je iztekel aprila 2019. O vseh vlogah je bilo odločeno leta 2019. Štipendije so bile podeljene 88 kandidatom v skupni vrednosti 3.000.000,00 EUR. Do 31. decembra 2019 je bilo izplačanih 641.453,30 EUR.

#### **2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2019 (270. JR)**

Na razpis v vrednosti 55.000,00 EUR, na katerem lahko štipendijo pridobi največ en kandidat, je sklad prejel eno vlogo, ki je bila zavrnjena zaradi neizpolnjevanja pogojev, zato razpisana sredstva niso bila podeljena.

#### **3. Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2019 (269. JR)**

Razpis v vrednosti 35.000,00 EUR je bil objavljen decembra 2018. Sklad je na razpis prejel eno vlogo kandidata, ki je bil sprejet na enoletno raziskovalno izobraževanje na EUI, zato mu je razpisana sredstva v celotni vrednosti tudi podelil.



#### **4. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2019 (266. JR)**

Na razpisu, vrednem 4.000,00 EUR, je sklad štipendijo podelil enemu kandidatu. Programa se je namreč lahko udeležil le en dijak iz Slovenije (med preostalimi udeleženci jih je približno polovica iz ZDA, polovica pa iz različnih evropskih, bližnjevzhodnih in srednjeazijskih držav).

#### **5. Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto 2018 (264. JR)**

Na razpis v vrednosti 300.000,00 EUR se je prijavilo 66 prijaviteljev za 478 oseb. Sofinanciranje je bilo odobreno 53 prijaviteljem za skupno 431 tekmovalcev in njihovih mentorjev.

#### **6. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujini pri programu Erasmus + za leto 2018 (259. JR)**

Na 259. javnem razpisu je bilo razpisanih 860.000,00 EUR. Sklad je prejel 39 vlog izobraževalnih ustanov za okvirno 2552 študentov, dodeljenih pa je bilo 839.424,00 EUR. Do vključno 31. decembra 2019 je bilo izplačanih 671.539,20 EUR. Ker morajo ustanove oddati poročila do konca leta 2020, poročilo pa je podlaga za izplačilo preostalega zneska sredstev, bo poračun v višini 20 % dodeljene vrednosti predvidoma izplačan leta 2020.

#### **7. Razpis za program Fulbright za leto 2019 (242. JR)**

Na 242. javnem razpisu z odprtim rokom prijave do najpozneje 28. septembra 2020 je bilo na voljo 130.000,00 EUR. Sredstva so bila leta 2019 dodeljena trinajstim udeležencem programa Fulbright, in sicer dvema slovenskima podoktorskima raziskovalcema in petim slovenskim doktorskim raziskovalcem za gostovanje v ZDA ter trem ameriškim doktorskim študentom in trem ameriškim podoktorskim raziskovalcem za gostovanje v Sloveniji.

#### **8. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2019 (268. JR)**

Na razpis v vrednosti 600.000,00 EUR se je prijavilo 71 kandidatov. O vseh vlogah je bilo odločeno leta 2019. Štipendije so bile podeljene 31 kandidatom. Do 31. decembra 2019 je bilo izplačanih 226.800,00 EUR.

#### **9. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019 (267. JR)**

Na razpis v vrednosti 150.000,00 EUR je sklad prejel 10 vlog dveh srednjih tehniških šol iz Republike Slovenije. Sredstva so bila dodeljena dvema prijaviteljema za 10 dijakov v skupni vrednosti 35.000,00 EUR. Do 31. decembra 2019 je bilo izplačanih 31.500,00 EUR.

#### **10. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018 (265. JR)**

Razpis z odprtim rokom prijave je bil 24. decembra 2018 objavljen v dogovoru z Ministrstvom za zunanje zadeve za štipendiranje državljanov Republike Gane za magistrski ali doktorski študij v Sloveniji. Na razpis so v letu 2019 prispele štiri vloge. O vlogah je bilo odločeno v letu 2019, in sicer o eni vlogi negativno, o treh pa pozitivno. Sklad je trem štipendistom podelil sredstva v vrednosti 91.440,00 EUR. Do 31. decembra 2019 ni bilo izplačil sredstev.

## 11. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018 (260. JR)

Razpis v vrednosti 400.000,00 EUR je bil objavljen avgusta 2018 z odprtim rokom prijave do najpozneje 30. septembra 2019. Na razpis se je prijavilo 677 kandidatov. Štipendije so bile podeljene in izplačane 400 kandidatom v skupni vrednosti 398.000,00 EUR.

## 12. Razpisi, objavljeni od leta 2002, za katere so v letu 2019 potekale aktivnosti

Leta 2019 so se izvajale aktivnosti v zvezi s 130 razpisi, objavljenimi od leta 2002 naprej. Aktivnosti za razpise vključujejo pripravo in objavo razpisov ter njihovo promocijo, odločanje o prejetih vlogah, izvajanje odločb neposredno ali prek pogodb, izplačilo štipendij za višje letnike študija pri večletnem študiju ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome in podobno).

Za razpise, kjer je po končanem izobraževanju predvidena zaposlitev, naloge zajemajo tudi spremljanje zaposlitve, preverjanje izpolnjevanja pogojev (na podlagi poizvedb) v tem času in trajanje zaposlitve ter skladnost izpolnjevanja zahtev s pogodbenimi določili. Kjer je prišlo do kršitve štipendijskega razmerja, je bilo treba izpeljati tudi vse postopke za vračilo izplačanih sredstev.

*Preglednica 4: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih od leta 2002, za katere so leta 2019 potekale aktivnosti*

<b>Razpisi 2019</b>
Razpis sofinanciranja doktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2020 (291. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2021 (290. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2021 (289. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2019 – Palestina (288. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2020 (287. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2019 (286. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2020 (285. JR)
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2020 (284. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2020 (283. JR)
Razpis štipendij za udeležbo na tekmovanjih v tujini za leto 2019 (282. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus + v tujini za leto 2019 (280. JR)
Razpis sofinanciranja gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR)
Razpis štipendije za sofinanciranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (277. JR)
<b>Razpisi 2018</b>
Razpis za program Fulbright za leto 2020 (272. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019 (271. JR)
Razpis sofinanciranja doktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2019 (270. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2019 (269. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019 (268. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019/20 (267. JR)
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2019 (266. JR)
Razpis štipendij za udeležbo na tekmovanjih v tujini za leto 2018 (264. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018 (260. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujini za leto 2018 v okviru programa Erasmus + (259. JR)
Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (257. JR)
Financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (256. JR)
<b>Razpisi 2017</b>

Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018 – Gana (265. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2018 (249. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov leta 2017 – Jordanija (248. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2018 (247. JR)
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2018 (246. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2018 (245. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2018 (244. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2019 (242. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2017 (239. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujini v študijskem letu 2017/2018 v okviru programa Erasmus + (233. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2018 (232. JR)
<b>Razpisi 2016</b>
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2017 (229. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2016 (228. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (227. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (226. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2018 (225. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 – Gruzija (222. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2017 (221. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2017 (220. JR)
Razpis štipendij za udeležbo na tekmovanjih v tujini za leto 2016 (219. JR)
Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (218. JR)
Pilotni projekt: Razpis financiranja projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (217. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji – državljani Indije (216. JR)
Razpis štipendij za individualno študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2016/2017 v okviru programa Erasmus + (212. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2017 (211. JR)
<b>Razpisi 2015</b>
Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2016 (208. JR)
Razpis sofinanciranja/štipendiranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2015 (206. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2015 (205. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2016 (204. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2016 (202. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2016 (201. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2016 (200. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2015/2016 v okviru programa Erasmus + (199. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 – Ukrajina (196. JR)
<b>Razpisi 2014</b>
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2016 (191. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2015 (190. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 – Palestina (187. JR)
Razpis štipendiranja oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2014 (186. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2014 (185. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR)



Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2014 (182. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2014 (177. JR)
<b>Razpisi 2013</b>
Razpis za program Fulbright za leto 2015 (171. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014 (166. JR)
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013 (162. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 – Ukrajina (161. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013 (160. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)
<b>Razpisi 2012</b>
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 (Afganistan) (149. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)
Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012 (144. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012 (138. JR)
<b>Razpisi 2011</b>
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 naprej (125. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 – Zelenortske otoki (116. JR)
<b>Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)</b>
<b>Razpisi 2010</b>
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 naprej do dokončanja študija (91. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR)
<b>Razpisi 2009</b>
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR)

<b>Razpisi 2008</b>
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR)
<b>Razpisi 2007</b>
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR)
<b>Razpisi 2006</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR)
Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (24. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR)
<b>Razpisi 2005</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR)
Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (12. JR)
<b>Razpisi 2004</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR)
Razpis štipendij za magistrski študij evropskih zadev na Univerzi v Limericku (7.1. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR)
<b>Razpisi 2003</b>
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR)
<b>Razpis 2002</b>
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR)

---

#### 2.1.4.2 PROGRAMI NA PODLAGI ZAKONA O ŠTIPENDIRANJU

V skladu z določili ZŠtip-1 sklad ureja štipendiranje in financiranje drugih programov. Hkrati ZŠtip-1 določa, da se pravice, dodeljene po Zakonu o štipendiranju, tudi dokončajo, zato je sklad izvajal potrebne postopke do dokončanja pravic iz prejšnjih let.

Leta 2019 je tako sklad objavil predvidene razpise na podlagi ZŠtip-1, vzporedno pa so potekale tudi aktivnosti na podlagi starega zakona ZŠtip.

##### **A. Zoisove štipendije**

Na podlagi Zakona o štipendiranju je sklad odločal dvanajsto leto zapored, in sicer o:

- dodelitvi štipendije kandidatom po novem zakonu ZŠtip-1, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije za izobraževalni program;
- nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po novem zakonu ZŠtip-1 za tiste štipendiste, ki so pridobili Zoisovo štipendijo od leta 2014/2015 naprej, ter so leta 2019/2020 nadaljevali izobraževanje v višjem letniku istega programa;
- nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po starem zakonu ZŠtip za tiste štipendiste, ki so se leta 2019/2020 vpisali v višji letnik izobraževalnega programa, za katerega so pridobili štipendijo po starem zakonu ZŠtip.

Javni poziv za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije po ZŠtip za šolsko oziroma študijsko leto 2019/2020 in Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za posamezno raven izobraževanja za šolsko oziroma študijsko leto 2019/2020 sta bila objavljena v zakonskem roku, 10. junija 2019. Datum za oddajo vlog na razpis oziroma poziv je bil 6. septembra 2019 za dijake in 7. oktobra 2019 za študente.

Štipendisti, ki jim je bila štipendija dodeljena od leta 2014/2015 naprej po novem ZŠtip-1, morajo sami pravočasno vložiti vlogo za nadaljnje prejemanje, če želijo štipendijo prejemati neprekinjeno, o čemer je sklad informacijo objavil na spletni strani, objavili pa so jo tudi različni mediji. Pogoje za dodelitev določa ZŠtip-1, pogoje za ohranitev pa ZŠtip oziroma ZŠtip-1.

##### **Sredstva za Zoisove štipendije**

Poleg sredstev za nadaljevanje štipendiranja Zoisovih štipendistov (po ZŠtip in ZŠtip-1) je za vlagatelje, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, MDDSZ namenil 3.000.000,00 EUR. Sredstva za nove štipendiste so se razporedila tako:

- 1.460.000,00 EUR za skupino OŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v osnovni šoli;
- 1.160.000,00 EUR za skupino SŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v srednji šoli;
- 380.000,00 EUR za skupino VŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v višješolskem ali visokošolskem izobraževanju.

Sredstva za Zoisove štipendije zagotavlja proračun Republike Slovenije – MDDSZ – PP 7054 oziroma Proračunski sklad MDDSZ – PP 130132, Zoisove štipendije pa izplačuje MDDSZ neposredno štipendistom. Morebitna vračila se stekajo v proračunski sklad MDDSZ oziroma v proračun RS, odvisno od vira nakazila.

### **Višina štipendije**

Osnovna Zoisova štipendija po starem zakonu ZŠtip znaša za dijake 67,64 EUR in za študente 104,22 EUR, po novem zakonu ZŠtip-1 pa 122,88 EUR za dijake in 143,36 EUR za študente. Če se štipendist izobražuje v tujini, je osnovna štipendija v obeh primerih višja.

K osnovni štipendiji se po starem zakonu lahko dodelijo še največ štirje dodatki, in sicer za vrsto in področje izobraževanja, za učni oziroma študijski uspeh, za bivanje zunaj kraja stalnega prebivališča in za štipendiste s posebnimi potrebami. Po novem zakonu se lahko dodelita le dva dodatka, in sicer za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami.

### **Merila in meje za dodelitev oziroma nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije**

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019 prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala in so se leta 2019/2020 vpisali v višji letnik istega izobraževalnega programa, so morali za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije izpolnjevati zakonsko predpisane pogoje in izkazati ali zahtevano povprečno oceno ali vsaj en ustrezen izjemni dosežek.

O vlogah teh štipendistov je sklad odločal individualno. Večina odločb o nadaljevanju štipendiranja je bila štipendistom izdana do konca decembra 2019.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, je sklad odločil hkrati glede na skupino meril, po katerih so uveljavljali pravico. Po točkovanju vlog so se te razvrstile glede na število točk za izjemne dosežke od vloge z največ točkami naprej; do štipendije so bili upravičeni vlagatelji, katerih vloge so se v posamezni skupini najboljše uvrstile, do porabe sredstev za posamezno skupino.

Če po tem merilu ni bilo mogoče dodeliti vseh sredstev, so se uporabila tudi dodatna merila (zlata matura v skupini SŠ oziroma uvrstitev med najboljših 5 % študentov v skupini VŠ, nato pa za vse skupine še povprečna ocena). Zaradi razvrščanja je bilo mogoče o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti; zakonski rok za odločanje je 60 dni od popolnosti zadnje vloge.

O skupini OŠ je bilo odločeno oktobra 2019, o skupini SŠ decembra 2019, o skupini VŠ pa bo odločeno januarja 2020.



Preglednica 5: Mejne vrednosti, potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za vlagatelje, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije

MERILA	MEJE, ki so jih morali doseči vlagatelji za dodelitev štipendije		
	2017/2018	2018/2019	2019/2020
<b>Skupina OŠ:</b>			
število točk za izjemne dosežke	4,5	4,5	4,5
razmejitveno merilo*	4 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,86	4 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,94	4 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,93
<b>Skupina SŠ:</b>			
število točk za izjemne dosežke	2,5	2,5	2,5
razmejitveno merilo	2 točki na izjemnih dosežkih in matura najmanj 30 točk ali povprečna ocena najmanj 4,64	2 točki na izjemnih dosežkih in matura najmanj 30 točk	2 točki na izjemnih dosežkih, matura 32 točk in povprečna ocena najmanj 4,64
<b>Skupina VŠ:</b>			
število točk za izjemne dosežke	3,75	2,5	razvrščanje se bo izvedlo predvidoma januarja 2020
razmejitveno merilo	2,5 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 9,08	2 točki na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 9,89	

\*Razmejitveno merilo se uporabi, če po merilu izjemnih dosežkov ni mogoče dodeliti vseh razpoložljivih sredstev za posamezno skupino, saj bi se z nižjim številom točk za izjemne dosežke presegla višina razpoložljivih sredstev. Preostala sredstva se nato dodelijo po vrstnem redu meril, in sicer je prvo razmejitveno merilo zlata matura v skupini SŠ in uvrstitev med najboljših 5 % v skupini VŠ, drugo in zadnje razmejitveno merilo za vse skupine pa je povprečna ocena.

### Število vlog in število štipendistov

Sklad je leta 2019 prejel 6.904 vlog. Novih Zoisovih štipendistov je 913 v skupini OŠ in 613 v skupini SŠ (o skupini VŠ bo odločeno januarja 2020), 3.386 štipendistom pa je bilo v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 odobreno nadaljnje prejetje Zoisove štipendije. Na podlagi odločbe sklada se torej v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 Zoisova štipendija skupno izplačuje 4.912 štipendistom, v kar še niso všteti štipendisti iz skupine VŠ. Nekateri postopki še niso v celoti končani, zato lahko še nastanejo manjša odstopanja pri končnem številu štipendistov. Pravica do Zoisove štipendije miruje 114 štipendistom, se jim ta štipendija ne izplačuje, vendar pa to niso končni podatki, saj sklad praviloma o mirovanju oziroma prenehanju Zoisovih štipendij po uradni dolžnosti odloča še v prvi četrtini novega koledarskega leta.

### B. Javni poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih

Novi zakon ZŠtip-1 obvezuje vse delodajalce, ki iščejo kadrovske štipendiste, ne glede na to, ali bodo uveljavljali sofinanciranje ali ne, da sporočijo potrebe po kadrovskih štipendistih.

Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2019/2020 je bil objavljen novembra 2018 z rokom za prijavo potreb do konca januarja 2019. Namen zgodnejše objave poziva je ta, da bi bile vse potrebe zbrane in javno objavljene v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Tako lahko osnovnošolci, dijaki, študenti, starši, šolski svetovalci in drugi pridobijo informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovskih štipendij takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere so potrebe na trgu dela, kar pripomore k zagotavljanju štipendije za izobraževanje in hkrati omogoča boljše možnosti za zaposlitev po končanem izobraževanju.



Združevanje objav na enem mestu omogoča večjo možnost širjenja njihovega poznavanja, saj se morebitni študenti tako seznanijo z razpisanimi kadrovskimi štipendijami. Omogoča tudi širšo predstavitev poklicev, za katere so štipendije razpisane, in s tem podpora mladim pri odločanju za izobraževanje.

### C. Sofinanciranje kadrovskih štipendij sklada delodajalcem

Program sofinanciranja kadrovskih štipendij je omogočal delodajalcem, ki so podeljevali kadrovske štipendije, da so pridobili sofinanciranje za polovico te štipendije, vendar največ v vrednosti 30 % minimalne plače, pri izobraževanjih za poklice, opredeljene v politiki štipendiranja, pa v vrednosti 70 % štipendije, vendar največ v vrednosti 40 % minimalne plače.

Leta 2019 je sklad upravičnim študentom le urejal štipendijsko razmerje, novega razpisa ni objavil. Ob razpisih za šolska/študijska leta od leta 2007/2008 do vključno leta 2015/2016 so potekale aktivnosti, povezane z izvajanjem pogodb (izplačila, pregled poročil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje izvajanja pogodb v zvezi z dokončanjem izobraževanja študenta ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno).

### D. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je potekalo iz sredstev ESS in je podrobneje opisano v poglavju 2.1.4.3 Programi, sofinancirani iz sredstev evropske kohezijske politike.

### E. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Sklad je v začetku avgusta 2019 objavil razpis štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2019/2020. Namen štipendiranja je spodbujati povezovanje Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom skozi dodiplomski in podiplomski študij v Republiki Sloveniji.

#### 1. Javni razpis štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in po svetu za študijsko leto 2019/2020

Vrednost razpisanih sredstev za študijsko leto 2019/2020 je za že upravičene in nove študente znašala 275.000,00 EUR za celotno študijsko leto, od tega so se sredstva najprej dodelila vlagateljem, ki so štipendijo pridobili na podlagi ZŠtip in nadaljevali študij v višjem letniku istega izobraževalnega programa, preostanek sredstev, vendar največ 235.000,00 EUR, pa vlagateljem, ki so vložili vlogo za dodelitev štipendije. V študijskem letu 2019/2020 je bilo potrebno zagotoviti še sredstva za nadaljnje prejemanje štipendije za vse študente iz prejšnjih razpisov, ki so štipendijo pridobili po ZŠtip-1, ki jih zagotavlja proračun Republike Slovenije – MDDSZ – PP 9642. Do 31. decembra 2019 je bilo pozitivno odločeno o 97 vlogah za nadaljnje prejemanje štipendije, 83 študentom pa je sklad v študijskem letu 2019/2020 na novo podelil štipendijo.

Preglednica 6: Število vlog in število študentov v posameznem študijskem letu

Študijsko leto:	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20
Št. vlog	115	155	173	193	198	201	218	258	218	185	196	218
Št. študentov	91	129	144	172	176	184	195	162	144	120	143	223

Največ študentov prihaja iz Italije in Hrvaške. Izjemen porast od leta 2008 je prav med študenti iz Italije, saj je ta čas več kot polovica študentov iz te države.

Preglednica 7: Število študentov glede na državo, iz katere prihajajo na študij v RS

Država	Število študentov											
	2008/ 2009	2009/ 2010	2010/ 2011	2011/ 2012	2012/ 2013	2013/ 2014	2014/ 2015	2015/ 2016	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	2019/ 2020
Afganistan												1
Argentina	1	2	4	5	4	2	1	1	0	0	0	0
Avstrija	9	14	10	6	7	9	6	4	7	4	6	8
BiH	10	9	8	5	5	3	3	4	2	1	2	8
Ciper	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0
Črna gora	1	2	1	1	1	0	0	1	1	0	4	4
Egipt												1
Hrvaška	30	41	42	45	42	32	28	19	14	16	14	13
Italija	21	45	63	92	97	112	128	112	91	72	96	113
Madžarska	7	5	6	2	4	6	7	6	6	5	3	2
Severna Makedonija	8	8	7	11	10	13	12	9	8	10	5	8
Srbija	2	2	2	4	4	6	10	6	14	12	10	21
Švedska	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Nemčija	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0
ZDA												1
<b>SKUPAJ</b>	<b>91</b>	<b>129</b>	<b>144</b>	<b>172</b>	<b>176</b>	<b>184</b>	<b>195</b>	<b>162</b>	<b>144</b>	<b>120</b>	<b>143</b>	<b>180*</b>

\*Podatki se nanašajo na ugodno rešene vloge v študijskem letu 2019/2020.

### Javni razpis študentov za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2018/2019

Leta 2019 je sklad izplačeval študentov tudi študentom, ki jim je bila študentija odobrena leta 2018 za študijsko leto 2018/2019, do konca tega študijskega leta.

### F. Študentija za deficitarne poklice

Leta 2015 je sklad prvič objavil razpis za študentije za deficitarne poklice, takoj po tem, ko je Vlada RS sprejela Politiko študentiranja (2015–2019).

#### Javni razpis za dodelitev študentov za deficitarne poklice za šolsko leto 2015/2016

Leta 2015 je sklad prvič objavil razpis za študentije za deficitarne poklice, takoj po tem, ko je Vlada RS sprejela Politiko študentiranja (2015–2019).

Leta 2019 so se nadalje izplačevale študentije za deficitarne poklice tistim študentom, ki jim je bila študentija podeljena v šolskem letu 2015/2016 na podlagi javnega razpisa za dodelitev. Mesečna študentija znaša 100 EUR, od 1. julija 2019 pa 102,40 EUR.

Leta 2019 je bilo 20 študentom odobreno nadaljnje prejetje študentije za deficitarne poklice za šolsko leto 2019/2020, od tega jih je 19 v četrtem, eden pa v tretjem letniku.

V naslednjih letih so bili razpisi za študentije za deficitarne poklice sofinancirani iz sredstev ESS, kar je podrobneje opisano v nadaljevanju, v poglavju 2.1.4.3 Programi, sofinancirani iz sredstev evropske kohezijske politike. Nekateri študenti, ki so postali prejemniki študentije v letih 2016, 2017 in 2018, so v celoti financirani iz proračunskega sklada MDDSZ. Javni razpis za dodelitev študentov za deficitarne poklice za šolsko leto 2020/2021 pa bo znova v celoti financiran iz proračunskega sklada MDDSZ.

### TEHNIČNA PODPORA

V skladu s 13. členom Uredbe o porabi sredstev kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta sta Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) skladu dodelila vlogo izvajalskega organa. Namen programa tehnične podpore (TP) je vsebinska in finančna uskladitev na ravni operativnega programa ter uskladitev izvajanja aktivnosti sklada s posredniškimi organi, in sicer z MDDSZ oziroma MIZŠ.

TP je v letu 2019 sodelovala pri pripravi programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0 za obdobje 2019–2022, ki je bil v istem letu tudi potrjen. Leta 2019 so bile potrjene spremembe programov Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile in Štipendije za deficitarne poklice.

TP je bila v podporo programom:

1. Neformalno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih pri zaključevanju programa;
2. Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2.0 za obdobje 2017–2019 pri zaključevanju programa;
3. Štipendije za deficitarne poklice;
4. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile;
5. Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020;
6. Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni ter pridobivanje poklicnih usposobljenosti 2016–2022;
7. Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022 ter
8. Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020;
9. Sofinanciranje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe.

Zaposleni na programu TP so sodelovali pri odločanju o prispelih vlogah za štipendije za deficitarne poklice. Ker je na programu ŠDP zaposlena le ena oseba, je TP pomagala pri svetovanju strankam in zagotovila nadomeščanja.

Zaposleni na TP so bili člani komisij za izvedbo postopkov javnih razpisov (npr. Sofinanciranje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe, javni razpis za krepitev sodelovanja delodajalcev in socialnih partnerjev s srednjimi poklicnimi in višjimi strokovnimi šolami v izobraževalnem procesu v šolskem oziroma študijskem letu 2018/2019, javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020), ki so se izvajali v okviru programov, sofinanciranih iz ESS.

Zaposleni so bili vključeni v spremembo Opisa sistema upravljanja in nadzora za izvajanje Operativnega programa v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta. Sodelovali so tudi pri izvedbi sedmih revizij programov ESS. TP je izvedla več internih izobraževanj sodelavcev, zaposlenih na programih ESS (npr. preverjanje izvajanja aktivnosti prejemnikov sredstev ESS, priprava in sprememba vlog za odločitve o podpori ter uvedba SSE za plače zaposlenih na operaciji). TP je usklajevala usposabljanja več kot 30 sodelavcev na tečajih za delo s programoma Excel in Word.

Sodelavci TP so se dejavno udeleževali sestankov projektnih skupin za vzpostavitev dokumentarnega sistema v sklopu uvajanja načel informatike (informatizacija sklada) ter pri izvajanju ERP-sistema. TP skrbi tudi za

usklajevanje nadgradenj in vzdrževanj ISS. Aplikacija ISS podpira izvajanje osmih programov, kar zajema štirinajst razpisov za sofinanciranje iz sklada ESS (sredstva EU) – podrobneje je ta naloga opredeljena v poglavju Vzdrževanje in dopolnjevanje namenske programske opreme. Sodelavec TP, zadolžen za področje informatike, je zagotavljal storitve upravljanja s pravicami uporabnikov ob prihodih ali odhodih novozaposlenih oziroma premestitvah sodelavcev.

TP je skrbela za usklajeno obveščanje javnosti o programih sklada ter usklajevanje nabave promocijskih in informativnih gradiv za programe ESS. Zagotovila je objavo novic o vsebinah s področja razvoja kadrov na spletni strani sklada, objavljala javne razpise in tudi rezultate razpisov.

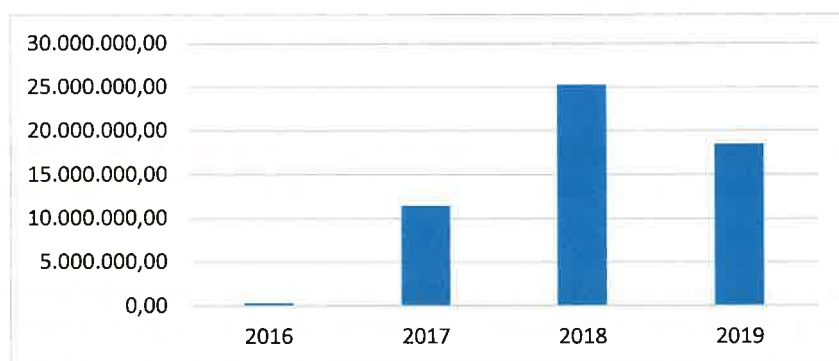
Oktober je TP gostila srečanje skupine institucij, udeleženih pri izvajanju EKP, kjer so bili predstavljeni konkretni primeri poskusov goljufij in prijava pristojnim organom. Srečanja so se poleg predstavnikov sklada udeležili predstavniki Centra za poklicno izobraževanje, Službe vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, MIZŠ, MDDSZ, ter predstavniki Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje.

Leta 2019 je bilo za izplačilo iz proračuna za program TP predvidenih 423.085,58 EUR, od tega je MDDSZ leta 2019 izplačalo zahteve v skupni vrednosti 421.871,64 EUR.

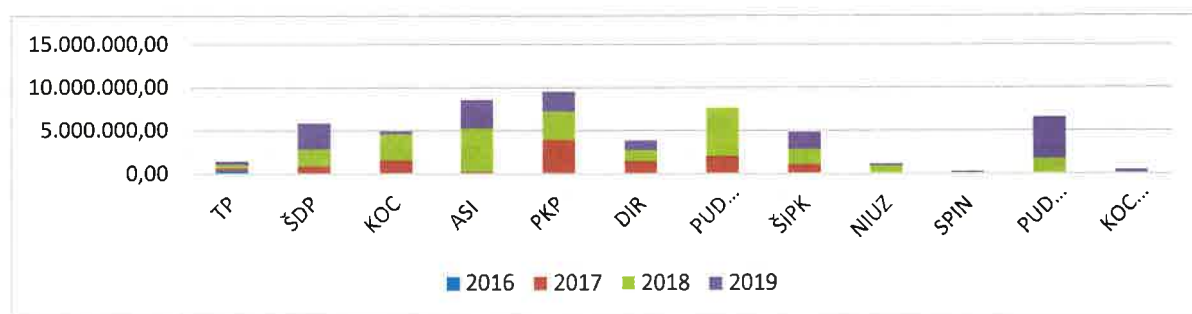
V letu 2019 so zaradi spremembe Uredbe o spremembi Uredbe o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede zaposleni pridobili pravico do izplačila višje plače oziroma so se uvrstili v višje plačne razrede. S tem se je povišal predvideni strošek dela na ravni celotnega programa. Povišanju obveznosti stroška dela pa še ni sledila sprememba vrednosti operacije. Pri letnem poročilu programa za leto 2019 je bil podan predlog povišanja vrednosti operacije.

Tehnična podpora skrbi za zbirni pregled porabe kohezijskih sredstev za programe ESS na skladu.

Slika 1: Izvajanje sredstev ESI po ZZI v letih EKP 2014–2020



Slika 2: Izplačila ZZI po programih po letih v obdobju EKP 2014–2020



## ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)

Namen programa Štipendije za deficitarne poklice je spodbujanje mladih k vpisu v izobraževalne programe za poklice, ki so prepoznani kot deficitarni, in s tem zagotovitev ustreznega števila mladih z znanjem, potrebnim za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog. Glavni cilji programa so zagotavljanje ustreznega kadra na trgu dela glede na povpraševanje delodajalcev; spodbujanje vpisa na vrste in področja izobraževanja, ki pospešujejo gospodarski razvoj in izboljšujejo zaposljivost; povečanje možnosti zaposlovanja na področjih, kjer se tradicionalno zaposlujejo tujci; spodbujanje vpisa v izobraževalne programe srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, za katere zdaj ni dovolj zanimanja in jim grozi ukinitve, ter promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Z novim šolskim letom 2019/2020 je bilo od 2.573 vključenih 1.823 aktivnih študentov (preostali so bodisi zaključili izobraževanje ali pa jim študentsko razmerje miruje), ki sem jim je pridružilo novih 1.000, tako da je bilo s 1. septembrom 2019 aktivnih študentov 2.823. Pod okriljem programa je bil 11. januarja 2019 objavljen četrti javni razpis za dodelitev študentskih za deficitarne poklice za šolsko leto 2019/2020. Leta 2019 je bilo podeljenih 1.006 študentskih v višini 102,40 EUR mesečno.

Največ študentov je po podatkih za oktober 2019 vpisanih v izobraževalni program za poklic mizarja, električarja, mehatroniškega operaterja in slaščičarja. Najmanj študentov se izobražuje za poklice kamnosek, tapetnik, klepar – krovec, izvajalec suhomontažne gradnje in kemijski tehnik. Noben študent v šolskem letu 2019/2020 ni vpisan v izobraževalni program za pridobitev poklicev izdelovalec kovinskih konstrukcij, dimnikar ali steklar.

Sklad je obveščal morebitne vlagatelje, njihove starše in preostalo javnost prek medijev s sporočili za javnost in izjavami ali sodelovanjem v pogovornih oddajah (radio, televizija, tiskane publikacije, internet), okrožnic MIZŠ, centrov za socialno delo, občin, prek elektronskega obveščanja osnovnih in srednjih šol, z objavami na svoji spletni strani in prek spletne strani e-uprave, MDDSZ, centrov za socialno delo in spletne strani EU-skladi.

Preglednica 8: Izvedba programa Štipendije za deficitarne poklice

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
Število mladih, vključenih v študentske sheme	4.000	3.564	89,10

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F=D/B*100
12.296.625,76	3.500.505,19	5.899.888,87	3.034.381,41	47,98	86,68

Skupni znesek študentskih, izplačanih dijakom leta 2019, je znašal 4.080.330,40 EUR. Od posredniškega organa je v letu 2019 sklad prejel 3.101.881,41 EUR sredstev za oddane zahtevke za izplačilo. Sklad je leta 2019 v proračun Republike Slovenije vrnil 67.500,00 EUR.

Po podatkih MFERAC je poraba celotnega obdobja 5.960.088,87 EUR, od tega v letu 2019 3.094.581,41 EUR. Razlika med podatki sklada in podatki MFERAC MDDSZ prihaja zaradi različne metodologije obravnavanja vračil sredstev v proračun za proračunska leta pred 2019.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.



## POSREDNO SOFINANCIRANJE KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

Leta 2019 je sklad spremljal izvajanje 83 operacij regijskih štipendijskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS, izvedenih v finančnem obdobju 2007–2013. Spremljanje izvajanja operacij zajema pridobivanje in preverjanje ustreznosti dokazil o izvajanju približno 3.000 pogodb o štipendiranju (dokazila o dokončanju izobraževanja, zaposlitvi in trajanju zaposlitve, potrdila o vpisu za izobraževanje na višji stopnji in podobno). Ob ugotovitvi kršitve pogodb in neizpolnjevanja obveznosti sklad pripravi podatke za vzpostavitev terjatev in vodi register vseh nepravilnosti. Sklad je namreč od šolskega/študijskega leta 2008/2009 do šolskega/študijskega leta 2014/2015 izvajal programe financiranja posrednih kadrovskih štipendij, ki so se financirale iz evropskih sredstev. Te štipendije so se dodelile posameznim regijskim razvojnim agencijam. Sofinanciranje kadrovskih štipendij v okviru javnih razpisov za sofinanciranje enotnih regijskih štipendijskih shem se je končalo septembra 2015.

Sklad spremlja tudi izpolnjevanje obveznosti iz petnajstih pogodb o posrednem sofinanciranju kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2007/2008, kjer so bila sredstva zagotovljena iz koncesij. Pri izvajanju teh pogodb ob neizpolnjevanju obveznosti vodi postopke izterjave sredstev.

## CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE (2016–2022)

Program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) je odziv na izzive negativnih demografskih gibanj in se usmerja v krepitev delovne usposobljenosti, tako da zagotavlja usposabljanje in izpopolnjevanje starejših zaposlenih kot posebej ranljive skupine na trgu dela z namenom podaljševanja delovne aktivnosti starejših zaposlenih. Namen je tudi opolnomočenje delodajalcev za upravljanje starajoče se delovne sile. Program združuje več vsebinskih (na primer vseživljenjska poklicna naravnost, delovna usposobljenost, aktivno staranje) in organizacijskih vidikov (razpisi in povabila za sofinanciranja, javna naročila, prireditve in srečanja, usposabljanja, mreženje, svetovanje) ter se je začel intenzivno izvajati leta 2017.

Dejavnosti leta 2019:

1. Infotočka ASI je delovala nemoteno.
2. Izvedena je bila tretja mednarodna konferenca.
3. Izvedenih je bilo 14 strokovnih delavnic oziroma dogodkov, skupaj pa se je teh delavnic oziroma dogodkov udeležilo 357 oseb.
4. Vse dejavnosti, ki so se nanašale na prvo javno povabilo JP ASI 2017, so se končale 30. septembra 2019.
5. Objavljeno je bilo drugo javno povabilo JP ASI za podporo podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih. Sklad je skupno prejel 1.721 ponudb v vrednosti 33.436.383,00 EUR, izbranih pa je bilo 381 ponudnikov. Do konca leta 2019 se je izvajalo 380 pogodb o sofinanciranju.
6. V letu 2019 se je izvajalo 13 pogodb Javnega razpisa »Pilotni projekti razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih«.
7. Izvedena je bila posodobitev Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih.
8. Objavljen je bil tretji natečaj za priznanje *Starejšim prijazno podjetje – z leti še vedno zavzeti*.
9. Dopolnjevale in posodabljale so se vsebine na delujočem portalu, nov spletni portal je v izdelavi.
10. Andragoški center Slovenije je izvajal ovrednotenje nekaterih posameznih projektnih dejavnosti.
11. Jeseni 2019 se je začela izvajati državna medijska kampanja. Promocija programa ASI se je izvajala tudi prek osebnih stikov (t. i. informativna točka), konference, udeležbe na dogodkih drugih organizacij in institucij, lastnih objav, sporočil za javnost, objav na spletnih straneh, objav na spletnih družbenih omrežjih, objav na spletni strani sklada, e-novic programa in e-novic sklada. V letu 2019 je bilo 154 objav v medijih, v medijih upravičenca je bilo 24 objav, na spletni strani upravičenca je bilo 28 objav in 234 objav na spletno družbenih omrežjih.

Preglednica 9: Izvedba programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
ID 8.28 Število starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe	20.000	8.007	40,0
ID 8.29 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela	50	26	52,0

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F = D/B*100
29.936.237,21	6.171.455,78	8.634.910,73	3.351.748,48	28,84	54,31

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna do 31. decembra 2019 (celotno obdobje), je bila 8.794.495,73 EUR, od tega je bilo v proračun zaradi negativnih zahtevkov vrnjenih 159.585,00 EUR.

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019, je bila 3.511.333,48 EUR, od tega je bilo v letu 2019 v proračun zaradi negativnih zahtevkov vrnjenih 159.585,00 EUR.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2019 znašal 2.830.731,73 EUR.

Vračila v proračun zaradi negativnih zahtevkov je sklad izplačal 24. decembra 2019 v znesku 159.585,00 EUR.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

### KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV (2017–2018)

Namen programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2017–2018 (KOC 2.0) je bil povečanje zaposljivosti in konkurenčnosti zaposlenih ter slovenskega gospodarstva. Program se je jeseni 2019 končal.

Program je upošteval te cilje:

- izboljšanje kompetenc zaposlenih ter povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti;
- razvoj in usklajeno izvajanje kompetenčnih modelov, krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega učenja;
- krepitev povezovanja podjetij in prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov;
- krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva ter
- promocija različnih gospodarskih panog in/ali prednostnih področij strategije pametne specializacije.

Prepoznan je bil kot odličen program, zato je bilo v letu 2019 potrjen nov program kompetenčnih centrov do izteka sedanje finančnega obdobja kohezijske politike.

Program se je tako leta 2019 izvajal samo še kot:

- aktivnost 1: upravljanje programa,
- aktivnost 2: usposabljanja za krepitev kompetenc (Kompetentna Slovenija).

V celotnem obdobju izvajanja programa je bilo izvedenih 99 delavnic v sklopu Kompetentne Slovenije s 2.259 slušatelji. Samo v letu 2019 je bilo izvedenih devet delavnic z 163 vključitvami. Ob koncu programa je bilo doseženih 38.016 vključitev.

Preglednica 10: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij	15.600	38.016	243,69

*Vrednost programa (v EUR)	*Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F = D/B*100
5,046.014,84	430.894,58	5,011.134,66	396.014,40	99,31	91,91

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2019 znašal 193.299,43 EUR, za celotno obdobje izvajanja programa pa 4.297.380,84 EUR.

Pri programu v letu 2019 ni bilo vračil v proračun Republike Slovenije.

Program se je izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

## KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV (2019–2022)

Program Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019–2022 (KOC 3.0) nadgrajuje in nadaljuje program KOC 2.0.

Junija 2019 je bil objavljen javni razpis, sklad je prejel 23 vlog. Izbranih je bilo 10 kompetenčnih centrov, ki skupaj pokrivajo vseh 10 področij Strategije pametne specializacije, S4. V kompetenčne centre je skupaj vključenih 327 podjetij, od katerih je 187 mikro-, malih ali srednjih podjetij. V nadaljevanju sta bili izvedeni tudi dve delavnici za izbrane kompetenčne centre. Septembra 2019 so podjetja začela z usposabljanji za svoje zaposlene.

Avgusta 2019 so se začele organizirane delavnice pod enotnim imenom »Kompetentna Slovenija«. Izvedenih je bilo 16 delavnic z 281 vključitvami.

Program je bil namenjen tem ciljem:

- izboljšanje kompetenc zaposlenih ter povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti;
- krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega učenja;
- krepitev povezovanja podjetij in prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov;
- krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva ter
- promocija področij uporabe, opredeljenih v S4, in horizontalnega prednostnega področja IKT.



Preglednica 11: Izvedba programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij	17.000	2.876	16,92

*Vrednost programa (v EUR)	*Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F = D/B*100
7,000.000,00	722.416,43	473.247,62	473.247,62	6,76	65,51

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2019 znašal 322.168,33 EUR. Pri programu v letu 2019 ni bilo vračil v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

#### SPodbujanJE VKLJUčEVANJA ZAPOSLENIH V PROGRAME NEFORMALNEGA IZOBRAžEVANJA

Namen programa SpodbujanJE vključevanja zaposlenih v programe neformalnega izobraževanja je bil povečanje vključenosti v vseživljenjsko učenje (VŽU) in izboljšanje strokovnih usposobljenosti, ki jih odrasli potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, ter podpora zaposljivosti, mobilnosti, osebnostnega razvoja in delovanja v sodobni družbi. Program se je v letu 2019 končal.

Vsebine usposabljanj, ki so jih uveljavljali vlagatelji, so bile zelo različne. Največji delež usposabljanj je namenjen tečajem tujih jezikov (30 %); usposabljanja s področja mehkih veščin (komunikacija, vodenje ...) imajo 13-% delež, usposabljanja s področja informacijske tehnologije 10-%; usposabljanja s področja nevrolingvističnega programiranja (NLP) 5-%. Druge vsebine so bile tudi: računovodstvo in knjigovodstvo, usposabljanja za mediatorje, tečaji za pridobivanje licenc in usposabljanja za strokovne izpite, pridobitev nacionalnih poklicnih kvalifikacij (NPK), udeležbe na konferencah in seminarjih.

V okviru programa Neformalno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih (NIUZ) so v letu 2019 potekala še izplačila izbranim vlagateljem v okviru javnega razpisa za sofinanciranje neformalnih izobraževanj in usposabljanj zaposlenih ter zaključevanje aktivnosti (priprava poročil, arhiviranje dokumentacije).

Preglednica 12: Izvedba programa SpodbujanJE vključevanja zaposlenih v programe neformalnega izobraževanja

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij	2.517	2.034	80,81

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A * 100$	$F = D/B * 100$
1.163.036,42	246.167,78	1.154.442,93	237.574,28	99,26	96,51

Skupni znesek sredstev, izplačanih za izbrane prijavitelje iz programa je v 2019 znašal 222.528,29 EUR. Sklad je leta 2019 v proračun Republike Slovenije vrnil 1.116,66 EUR.

Program se je izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

### **SPodbujanJE VKLJUčEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSILITVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)**

Namen programa je spodbujanJE vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. Z nudenjem celovite podpore prek informiranja, motiviranja, poklicnega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj je osebam iz ciljne skupine omogočen lažji prehod na nova delovna mesta ali v nove zaposlitve, hkrati pa se s programom preprečuje njihov prehod v brezposelnost.

V skladu s tem so cilji programa:

- prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in strokovnih usposobljenostih oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti,
- izboljšanje možnosti oseb iz ciljne skupine za uspešen nastop na trgu dela,
- boljše usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih,
- ustreznejša ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela,
- varnejša prilagodljivost (fleksibilnost) na trgu dela.

Februarja 2019 se je iztekel čas za oddajo vlog na javni razpis za sofinanciranje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe v letih 2019, 2020, 2021 in 2022. Izbrani sta bili dve projektni partnerstvi. Aprila 2019 je bila za izbrana vlagatelja izvedena še operativna delavnica. Sklad je tudi usklajeval vzpostavitev sodelovanja med ZRSZ in njenimi območnimi enotami ter projektnima partnerstvoma, na podlagi katerega je bil pripravljen program APZ, ki poteka med ZRSZ in projektnimi partnerstvoma po vnaprej dogovorjenem protokolu.

Projektni partnerstvi sta začeli v drugi polovici leta 2019 dejavno izvajati aktivnosti poklicnega razvoja in razvoja strokovnih usposobljenosti za vključene osebe.

Pri zagotavljanju širše prepoznavnosti oziroma promociji programa je bila maja 2019 novinarska konferenca, v oktobru je bil na spletnem portalu Siol.NET objavljen članek, promocija programa je potekala tudi na ZRSZ. Skupno so v letu 2019 projektna partnerstva izvedla 116 srečanj z različnimi sodelujočimi. Največji učinek sta dosegla neposredno trženje in osebni stik z udeleženci na trgu.

Preglednica 13: Izvedba programa Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe (2018–2022)

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B \cdot 100$
Število vključenih oseb v program	3.200	589	18,41
Število vključenih oseb v usposabljanja	2.560	98	3,71

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A \cdot 100$	$F = D/B \cdot 100$
4.000.000,00	1.115.723,36	278.543,60	264.457,22	6,96	23,70

\* Vključitve so načrtovane leta 2019.

Pri kazalnikih SSE A in SSE B je prišlo do odstopanj pri obeh projektnih partnerstvih, saj je bil projekt v letu 2019 še v zagonu. Projektni partnerji so bili izbrani sredi aprila, ko so bila projektna partnerstva obveščena o izboru, nato pa je bilo treba postaviti temelje in nastavke projekta. Do konca leta sta obe projektni partnerstvi s številnimi izvedenimi aktivnostmi v obeh regijah dosegli visoko prepoznavnost v okolju, zato je napredek pri doseganju načrtovanih kazalnikov dobra popotnica za prihodnja leta. V letih 2020 in 2021 je načrtovano, da se bo nadoknadil izpad vključitev oseb iz leta 2019.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim projektnim partnerstvom, je v letu 2019 znašal 185.213,26 EUR. Pri programu v letu 2019 ni bilo potrebno vračilo v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

#### **SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA DVIG IZOBRAZBENE RAVNI IN PRIDOBIVANJE POKLICNIH KOMPETENC V OBDOBJU 2016–2022**

Namen programa je izboljšati dostopnost izobraževanja starejšim od 45 let in nižje izobraženim osebam, zvišati njihovo izobrazbeno raven oziroma izboljšati poklicne kompetence, povečati njihovo vključenost v vseživljenjsko učenje in izboljšati njihovo zaposljivost.

Leta 2017 je bil objavljen razpis za sofinanciranje šolnin, leta 2018 se je javni razpis podaljšal do oktobra 2022. Leta 2019 je strokovna komisija izvedla 12 odpiranj, ugodila 704 vlogam prijaviteljev in dodelila 1.148.816,24 EUR.

V letu 2019 so se začele intenzivneje izvajati aktivnosti informiranja in obveščanja ciljne skupine. Namenjene so ozaveščanju in spreminjanju miselnosti odraslih, in sicer želijo podpreti zavedanje, da je vključitev v nadaljnje izobraževanje oziroma usposabljanje pomembna zaradi krepitve poklicnih strokovnih usposobljenosti, večje zaposljivosti in osebnega razvoja ter delovanja v sodobni družbi. Promocijske dejavnosti na radiu, televiziji in v časopisu so se izvajale od sredine avgusta do oktobra, na spletu pa do konca leta. Od aprila do novembra 2019 so zaposleni opravili sedem predstavitev Javnega razpisa za sofinanciranje šolnin na različnih lokacijah v Sloveniji.

Preglednica 14: Izvedba programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni ter pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022 v letu 2019

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
Število udeležencev, vključenih v programe za pridobitev kompetenc	2.898	2.181	75,26
Število starejših od 45 let, vključenih v programe za pridobitev kompetenc	2.029	133	6,55

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019 (v EUR)	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F = D/B*100
5.484.564,74	1.144.172,98	3.918.277,32	1.144.172,84	71,44	100,00

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna do 31. decembra 2019 (celotno obdobje), je znašala 3.918.960,32 EUR, od tega je bilo v proračun zaradi negativnih zahtevkov vrnjenih 683,00 EUR.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2019 znašal 910.725,66 EUR. Pri programu v 2019 ni bilo potrebno vračilo v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

## POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA 2018–2022

Namen programa Poklicno usposabljanje z delom (PUD) 2018–2022 je zagotovitev boljše usklajenosti in povezanosti sistema poklicnega izobraževanja s potrebami trga dela prek mehanizma spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za dijake, vajence in študente višjega strokovnega izobraževanja. V skladu z operativnimi programi Evropske kohezijske politike (OP EKP) 2014–2020 je cilj programa uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela ter bo zagotavljal lažji in hitrejši prehod mladih v zaposlitev.

Z nadaljevanjem izvajanja uveljavljenih modelov in uvedbo novih modelov praktičnega usposabljanja v šolah se bo krepilo sodelovanje delodajalcev in socialnih partnerjev v izobraževalnem procesu.

Marca 2019 je bil objavljen javni razpis PUD 2018/2019. Izvedena je bila tudi informativna delavnica za vlagatelje. Na razpis je prispelo 108 vlog. Komisija je v celoti ugodila 34 vlagateljem, 62 vlagateljem delno, in sicer v skupni vrednosti 3.702.182,51 EUR. Po ugodenih pritožbah na II. stopnji je bilo v celoti ugodeno trem vlogam in enemu delodajalcu v skupni vrednosti 47.072,62 EUR. Razpisne pogoje je izpolnjevalo 2.927 delodajalcev. Delodajalci so prejeli sofinanciranje za 3.611 izvedenih praktičnih usposabljanj z delom, 1.560 izvedenih praktičnih izobraževanj pri delodajalcu in 119 izvajanj vajeništva.

Promocija programa se je v 2019 izvajala na sejmu Informativa (januar 2019) in kariernem sejmu Moje delo (november 2019), oblikovana je bila zloženka za program PUD 2018–2022 in natisnjena v 500 izvodih.



Preglednica 15: Izvedba programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B*100$
Število šol, ki so uspešno uvedle različne modele poklicnega izobraževanja in usposabljanja	63	61	96,83

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A*100$	$F = D/B*100$
21.446.177,96	5.000.000,00	6.604.046,47	4.861.681,29	30,79	97,23

Skupni znesek sredstev, izplačanih končnim prejemnikom sredstev v letu 2019, je znašal 4.698.995,10 EUR. Na programu v letu 2019 ni bilo ugotovljenih nepravilnosti glede upravičenosti stroškov, zato tudi ni bilo vračil v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

#### **ODPRT, ODZIVEN IN KAKOVOSTEN SISTEM VISOKEGA ŠOLSTVA – PROJEKTNO DELO Z GOSPODARSTVOM IN NEGOSPODARSTVOM V LOKALNEM IN REGIONALNEM OKOLJU – PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA 2016–2020**

Program Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020 (PKP) z aktivnostmi, ki se izvajajo pri izbranih prijaviteljih na javnih razpisih, prispeva k izboljšanju zaposljivosti mladih in krepitvi dolgoročnega povezovanja visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom, kar vpliva na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam gospodarstva in družbe.

S povezovanjem gospodarstva in visokega šolstva se spodbujata pridobivanje praktičnega znanja in razvoj strokovnih usposobljenosti študentov, kar jim omogoča lažji prehod iz izobraževanja v zaposlitev. Program omogoča tudi spodbujanje mobilnosti pedagoških delavcev v (ne)gospodarstvo in mobilnost delovnih mentorjev v visoko šolstvo.

V letu 2019 so bili znani rezultati drugega odpiranja vlog Javnega razpisa projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2017–2020. Od prejetih 18 vlog oziroma 162 projektnih predlogov je bilo izbranih 133 projektov in s sklepi podeljenih 2.259.700,00 EUR. Uspešno izvedenih je bilo 132 projektov in realiziranih 2.159.594,00 EUR.

Izvedene so bile tri informativne delavnice za izbrane prijavitelje drugega odpiranja. Jeseni 2019 so se začele priprave na objavo spremembe javnega razpisa za tretje odpiranje. Izvedenih je bilo pet informativnih delavnic za prijavo na javni razpis.

Za tretje odpiranje je pravočasno prispelo 18 vlog oziroma 162 projektov v skupni vrednosti 2.787.516,00 EUR. Zaprošena sredstva so presegala razpoložljiva sredstva za 1.009.274,40 EUR. Konec leta 2019 je bilo ocenjevanje prispelih vlog, rezultati so bili objavljeni v začetku leta 2020.

V januarju 2019 je bil pripravljen animacijski posnetek z vabilom na vključitev v projekte, ki se je predvajal na oglasnih panojih LPP v Mariboru in Ljubljani. Z namenom spodbujanja vključevanja visokošolskih zavodov in prepoznavnosti programa smo program prikazali na sejmju izobraževanja in poklicev Informativa 2019, predstavljenih je bilo šest projektov Po kreativni poti do znanja (PKP) iz prvega odpiranja razpisa PKP 2017–2020. Septembra 2019 je bil v okviru 52. sejma MOS v Celju predstavljen tudi program PKP, visokošolski zavodi pa so predstavili svoje rezultate dela, produkte in storitve, ki so nastali v sklopu drugega odpiranja JR PKP 2017–2020 v študijskem letu 2018/2019. Z namenom promocije programa PKP in predstavitve odličnih rezultatov je bil v sodelovanju s programom ŠIPK v oktobru izveden dogodek »Kompetence za zeleno prihodnost« za projekte, izvedene v študijskem letu 2018/2019, ki so trajnostno naravnani ter okolju prijazni.

Preglednica 16: Izvedba programa Po kreativni poti do znanja

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B \cdot 100$
Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte	81	72	88,89

Vrednost programa (v EUR)*	Načrt porabe za leto 2019**	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) ***	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR) ***	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A \cdot 100$	$F = D/B \cdot 100$
11.538.195,81	2.303.867,59	9.544.172,14	2.298.639,85	82,72	99,77

\* V preglednici je vrednost programa po INOP 9.3, medtem ko je skupna pogodbeno vrednost po aneksu št. 8 k pogodbi o sofinanciranju 11.635.195,81 EUR.

\*\*V preglednici je načrt porabe za leto 2019 po INOP 9.3, medtem ko je poraba po aneksu št. 8 k pogodbi o sofinanciranju za leto 2019 2.400.867,59 EUR.

\*\*\*Vrednost ne vključuje vračil v proračun.

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna do 31. decembra 2019 (celotno obdobje), je bila 9.552.588,47 EUR, od tega je bilo v proračun zaradi negativnih zahtevkov vrnjenih 8.416,33 EUR.

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019, je bila 2.300.439,85 EUR, od tega je bilo leta 2019 v proračun zaradi negativnih zahtevkov vrnjenih 1.800,00 EUR.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2019 znašal 2.159.594,00 EUR.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

## PROJEKTNO DELO Z NEGOSPODARSKIM IN NEPROFITNIM SEKTORJEM V LOKALNEM IN REGIONALNEM OKOLJU – ŠTUDENSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST

S programom se spodbuja reševanje aktualnih vprašanj lokalnega in družbenega okolja, tudi z usposabljanjem študentov in svetovanjem za ciljne skupine lokalne skupnosti, s čimer bo zagotovljen prispevek h krepitvi dolgoročnega sodelovanja in povezovanja visokošolskih zavodov z negospodarstvom (lokalnim ali regionalnim okoljem).

Mladim je zagotovljeno pridobivanje praktičnih izkušenj že med izobraževanjem (razvoj ustvarjalnosti, podjetnosti, ozaveščenosti in spodbujanje občutljivosti študentov za težave lokalne oziroma regionalne skupnosti in podobno), strokovni sodelavci iz lokalnega ali regionalnega okolja se usposabljaajo za

prepoznavanje in reševanje problematik lokalnega ali regionalnega okolja v prihodnje. Zastavljene aktivnosti vplivajo na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam lokalnega ali regionalnega okolja oziroma družbe nasploh.

V začetku leta 2019 so bili izdani sklepi vlagateljem prvega odpiranja za javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijsko leto 2018/2019. Sklad je pravočasno prejel 17 vlog (137 projektov), izbranih je bilo 117 projektov v skupni vrednosti 1.948.367,68 EUR. Za izbrane vlagatelje je sklad izvedel štiri delavnice za izvajanje in poročanje, in sicer v Ljubljani, Mariboru, Kopru in Novem mestu.

Decembra 2019 se je začelo drugo odpiranje vlog na javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020. Sklad je prejel 19 vlog v skupni vrednosti 2.715.092,00 EUR. Rezultati drugega odpiranja bodo znani v letu 2020.

Preglednica 17: Izvedba programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na 31. 12. 2019	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B*100$
Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte	81	62	76,56

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019	Poraba sredstev do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 (v EUR)	Realizacija do vključno 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2019 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A*100$	$F = D/B*100$
6.997.014,05	1.991.380,60	4.858.014,35	1.982.762,26	69,43	99,57

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2019 znašal 1.867.817,00 EUR. Pri programu v letu 2019 ni bilo potrebno vračilo v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

## KOMPETENČNI CENTER ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 2

Namen programa je z znanji in kompetencami za učinkovito upravljanje oblikovanja opremiti novo generacijo slovenskih podjetij. Cilji programa so, da podjetja s posebnimi izboljšavami dvigujejo stopnjo dodane vrednosti, odpirajo možnosti za oblikovanje tržnih niš, vstopajo na nove trge ter povečajo vsebinsko vrednost svojih blagovnih znamk.

Vsebina izobraževanj in usposabljanj je usmerjena v načrtno uvedbo procesov in metod, ki povečujejo inovacijsko sposobnost na podlagi premišljenega prepoznavanja novih uporabniških potreb in izboljšav stičnih točk s kupci (*brand touchpoints*), kar bo k sodelovanju spodbudilo različne visoko usposobljene večpodročne (večdisciplinarne) poklice pri projektih podjetij, razširilo znanje s področja izgradnje in upravljanja blagovnih znamk ter izboljšav na področju oblikovanja pri partnerjih.

Na razpisu, objavljenem leta 2017, sta bili izbrani dve vlogi. V sklopu osnovnega KCDM je delovalo 20 partnerjev, v naprednem KCDM pa 17. Decembra 2019 je bila zaključna konferenca, s katero se je program



končal. Predstavljeni so bili študijski primeri dobrih praks izbranih podjetij, ki so v krajših videoprispevkih objavljeni na spletni strani projekta. Izšla je tudi knjiga, kjer so v besedi in številkah zbrani rezultati projekta in primerov dobrih praks. Izvedenih je bilo 5.162 vključitev in 773 usposabljanj. Doseženih je 34 poslovnih izboljšav, kar pomeni skoraj en izboljšan produkt ali storitev z novimi znanji s področja oblikovanja in upravljanja poslovnih postopkov (design management) na podjetje.

Preglednica 18: Izvedba programa KCDM 2

Ime kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B*100$
Število vključitev	4.035	5.162	127,93

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2019	Poraba do 31. 12. 2019 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019	Realizacija v letu 2019/celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v letu 2019/predvideni načrt porabe v letu 2018 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A*100$	$F = D/B*100$
957.000,00	327.500,00	938.000,00	327.500,00	98,01	100,00

Program se izvaja v sodelovanju z MGRT.

## IZTERJAVA NA PODROČJU DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA IN NA PODROČJU DEJAVNOSTI VLAGANJA V RAZVOJ KADROV

Izterjava na obeh področjih se je izvajala sproti, obravnavani so bili novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljevali so se tudi že začetni postopki izterjave.

V obdobju od leta 2010 do 31. decembra 2019 je bilo skupaj izdanih 3.127 zahtevkov za vračilo štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja.

Do 31. decembra 2019 je bila skupna vrednost poravnanih terjatev 8.699.811,94 EUR.

Stanje neporavnanih terjatev (delno oziroma v celoti) je bilo 31. decembra 2019 skupaj **4.064.131,27 EUR**. Skupaj je v postopkih izterjave 308 zadev.

Od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019 se je postopek izterjave začel v 383 zadevah, od tega so bile v 237 zadevah terjatve v celoti poplačane in zaključene, 33 zadev je bilo storniranih, v postopkih izterjave je še 113 zadev.

Sklad je do 31. decembra 2019 razknjižil terjatve do 25 EUR skupnega dolga posameznega dolžnika v višini 43,00 EUR (7 dolžnikov). Prav tako je sklad do 31. decembra 2019 razknjižil terjatve iz poslovnih knjig za neizterjane terjatve v skupni višini 94.249,02 EUR (23 dolžnikov) v primerih, ko je bil pravni subjekt izbrisan iz sodnega ali poslovnega registra.

Sklad je do konca leta 2019 celotno spremljanje izterjave in vodenja terjatev na področju dejavnosti štipendiranja (ŠS) in vlaganja v razvoj kadrov (ESI) izvajal ročno, s pomočjo excelove preglednice. V letu 2020 sklad tudi pri izterjavi na področju dejavnosti štipendiranja in vlaganja v razvoj kadrov prehaja na nov informacijski sistem, kar bo omogočilo učinkovitejše in hitrejše spremljanje izterjave na področju dejavnosti štipendiranja in vlaganja v razvoj kadrov. S prehodom na nov informacijski sistem bodo tudi ločeno vodene



terjatve sklada na področju dodeljevanja štipendij (podjetje ŠS) in terjatve sklada na področju dejavnosti vlaganja v razvoj kadrov (podjetje ESI).

Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka oziroma z dokončnostjo odločbe o vračilu dolga. Sklad pa beleži tudi terjatve, za katere je bil zahtevek že izdan, ni pa še bil vročen oziroma je bila odločba že izdana, pa še ni postala dokončna. Tako evidentiranih terjatev je bilo 31. decembra 2019 v skupni vrednosti za 577.864,73 EUR, kar je skupaj 21 dolžnikov, to je 21 zahtevkov, ki še niso bili vročeni, oziroma odločb, ki še niso postale dokončne.

Sklad je kot stanje neporavnanih terjatev do 30. novembra 2019 vodil samo zneske posameznih terjatev na dan izdaje posameznega zahtevka oziroma odločbe, torej zneske, ki so bili iz zahtevkov oziroma odločb ročno preneseni v excelovo preglednico. S prehodom na nov informacijski sistem je sklad pripravil otvoritvena stanja vseh terjatev, kjer je izračunana tudi revalorizacija in zamudne obresti 31. decembra 2019.

*Preglednica 19: Stanje odprtih terjatev 31. decembra 2019*

Vir financiranja štipendij	31. 12. 2019 (v EUR)	Delež 31. 12. 2019
Vir: Proračun RS – PP 9642	248.219,25	6,11
Vir: Proračunski sklad MDDSZ – PP 130132	160.949,53	3,96
Koncesije študentskih servisov in drugi programi (ESS, MIZŠ)	3.654.962,49	89,93
<b>Skupaj neporavnane terjatve</b>	<b>4.064.131,27</b>	<b>100,00</b>

Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s Finančno upravo Republike Slovenije (FURS), tako da lahko zdaj prek informacijskega sistema FURS izterjuje tudi terjatve v okviru štipendij za deficitarne poklice, Slovence v zamejstvu in po svetu ter za študijske obiske.

#### 2.1.4.4 DEJAVNOST GLEDE PRAVIC IN OBVEZNOSTI INVALIDOV IN DELODAJALCEV

Sklad v skladu z določbami Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) spodbuja razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest za invalide, nadzira izvajanje kvotnega sistema, vodi postopke ter odloča o spodbudah za zaposlovanje invalidov in o dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote ter izplačuje sredstva za prilagoditve vozil v skladu z Zakonom o izenačevanju možnosti invalidov.

##### Kvota

Kvota določa predpisani delež invalidov (glede na registrirano področje glavne dejavnosti znaša od 2 do 6 %), ki jih mora delodajalec, zavezanec za kvoto, zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev.

Za spremljanje izpolnjevanja kvote zaposlenih invalidov pri zavezancih za kvoto mora sklad voditi evidence, ki jih pripravlja in vzdržuje na podlagi pridobivanja podatkov od:

- Zavoda za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije (ZZSZ) – število vseh zaposlenih in zaposlenih invalidov pri delodajalcih vsakega petega delovnega dne v mesecu s presečnim datumom o stanju vseh zaposlenih na zadnji dan v preteklem mesecu,
- Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES) – podatki o vseh registriranih pravnih osebah v Sloveniji in o njihovi registrirani glavni dejavnosti.

Na podlagi podatkov iz uradnih evidenc upravljavcev podatkov sklad mesečno obračuna kvoto pri vseh zavezancih in nadzira izpolnjevanje kvote oziroma njeno preseganje. Za delodajalce, ki kvote ne dosegajo, sklad mesečno obračuna prispevek za spodbujanje zaposlovanja invalidov in na tej podlagi nadzira plačilo prispevkov ter vodi ustrezne postopke. Delodajalci, ki kvoto presegajo, so ob izpolnitvi zakonskih pogojev upravičeni do spodbud ob preseganju kvote.

Preglednica 20: Prispevek zaradi nedoseganja kvote v 2019

Mesec	Število plačnikov	Oblikovane terjatve v EUR	Nerealizirana nadomestna kvota v EUR	Skupaj terjatve v EUR
Januar	2059	1.974.256	883.791	2.858.047
Februar	2039	1.954.395	856.483	2.810.879
Marec	2027	1.914.054	804.970	2.719.024
April	2041	1.914.674	811.797	2.726.472
Maj	2044	1.928.328	797.522	2.725.851
Junij	2049	1.932.673	770.214	2.702.887
Julij	2056	1.928.949	781.386	2.710.335
Avgust	2042	1.913.433	798.143	2.711.576
September	2032	1.926.467	777.041	2.703.508
Oktober	2032	1.948.810	751.595	2.700.405
November	2036	1.948.810	775.179	2.723.989
December	2023	1.917.157	783.868	2.701.025
<b>Skupaj</b>		<b>23.202.006</b>	<b>9.591.991</b>	<b>32.793.997</b>

Preglednica 21: Delodajalci in delež zaposlenih invalidov na zadnji dan v mesecu leta 2019

Mesec	Število vseh delodajalcev	Število vseh zaposlenih	Število zaposlenih invalidov	Delež zaposlenih invalidov (v %)
	(vir: ZZS)	(vir: ZZS)	(vir: ZZS)	
Januar	135.313	890.974	33.991	3,82
Februar	135.505	894.805	34.179	3,82
Marec	135.761	900.356	34.400	3,82
April	136.171	904.457	34.543	3,82
Maj	136.421	907.835	34.726	3,83
Junij	136.433	908.994	34.817	3,83
Julij	136.448	907.093	34.748	3,83
Avgust	136.602	906.696	34.803	3,84
September	136.865	910.815	34.955	3,84
Oktober	137.348	914.719	35.036	3,83
November	137.403	915.148	35.119	3,84
December	137.235	909.965	35.021	3,85

#### Vzodbude za zaposlovanje invalidov

Sredstva za vzodbude za zaposlovanje invalidov sklad pridobiva s pobranimi prispevki delodajalcev, ki ne dosegajo predpisane kvote zaposlenih invalidov.

Preglednica 22: Finančni in fizični podatki po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) in Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI)

Postavka	Realizacija v letu 2018	PFN 2019	Realizacija v letu 2019	Indeks R19/PFN19	Indeks R19/R18
Število zavezancev, ki ne dosegajo kvote	2.960	3.000	2.699	90	91
Število izdanih odločb o priznani pravici do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	887	920	910	99	103
Izplačilo nagrad za preseganje kvote (v EUR)	15.189.212,07	17.580.000,00	16.409.308,12	93	108
Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote	5.308	5.700	5.742	101	108
Plačilo subvencij plač invalidov (v EUR)	9.073.597,59	10.550.000,00	10.204.921,72	97	112
Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače	522	580	480	83	92
Plačilo prilagoditve delovnih mest za invalide (v EUR)	72.117,38	130.000,00	79.235,35	61	110

Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	13	30	16	53	123
Plačilo <u>stroškov podpornih storitev (v EUR)</u>	230.610,70	300.000,00	190.904,00	64	83
Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev	63	90	74	82	117
Plačilo ZIMI (v EUR)	61.864,90	100.000,00	99.179,58	99	160
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil – ZIMI	39	50	46	92	118
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC (v EUR)	398.520,00	455.884,00	440.460,00	97	111
Število invalidov – sofinanciranje ZC	197	230	204	89	104
Skupaj izplačila (za spodbude) (v EUR)	25.025.922,64	29.115.884,00	27.424.008,77	94	110
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila) (v EUR)	29.291.983,51	29.200.000,00	32.311.247,14	111	110

#### Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter nagrade za preseganje kvote

Delodajalec, ki presega kvoto, ter delodajalec, ki ni zavezanec za kvoto in ima zaposlene invalide, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, je upravičen do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Prav tako je tak delodajalec upravičen do nagrade za preseganje kvote v višini 20 % minimalne plače za vsakega invalida nad predpisano kvoto. Delodajalec mora vložiti vlogo za priznanje navedenih pravic, sklad pa odloči o trajanju posamezne pravice za največ en mesec pred vložitvijo vloge. Odločbe za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje veljajo ves čas preseganja kvote, odločbe za nagrade pa 12 mesecev, kar vpliva tudi na razliko številčnih kazalnikov. Do teh pravic niso upravičeni posredni oziroma neposredni proračunski uporabniki.

Preglednica 23: Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vložene vloge	1.447	890	911	753	737	886	844	1.202	995	713	960	974	899	935
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odobrena pravica	1.272	552	597	560	539	667	600	860	808	657	942	958	887	910
Zavrjnena pravica	175	338	314	193	198	219	244	342	187	56	18	16	12	18



Preglednica 24: Nagrada za preseganje kvote

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vložene vloge	2.528	2.834	3.036	2.416	2.698	3.050	3.216	3.695	3.855	3.999	4.444	4.962	5.365	6.025
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odobrena pravica	2.305	2.236	2.551	2.203	2.471	2.790	2.912	3.482	3.617	3.926	4.394	4.918	5.308	5.742
Zavrtnjena pravica	223	598	485	213	227	260	304	213	238	73	50	44	57	75

Preglednica 25: Nagrada za preseganje kvote – število prejetih zahtevkov

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vloženi zahtevki	11.581	12.552	17.395	22.605	24.929	27.719	29.915	33.299	38.100	41.407	45.378	51.680	57.277	61.496

Preglednica 26: Zahtevki za izplačilo nagrade v 2019

Mesec	Število invalidov nad kvoto	Znesek v EUR	Vložene zahteve
Januar	7.634	1.345.048	4.931
Februar	7.700	1.357.318	4.948
Marec	7.745	1.367.214	4.958
April	7.756	1.368.810	5.011
Maj	7.955	1.401.616	5.096
Junij	7.941	1.400.198	5.117
Julij	8.026	1.414.358	5.156
Avgust	8.067	1.421.300	5.203
September	8.116	1.430.521	5.250
Oktober	8.165	1.438.501	5.285
November	8.204	1.446.835	5.306
December	8.098	1.426.797	5.235
<b>Skupaj</b>		<b>16.818.517</b>	<b>61.496</b>

Ob uvedbi ZZRZI leta 2006 je bilo izdanih 2.305 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote. Leta 2019 je bilo izdanih 5.742 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote, torej se je število podvojilo. Tako se tudi število zahtevkov za izplačilo nagrade povečuje; leta 2019 jih je sklad prejel kar 61.496.

Iz navedenega je mogoče sklepati, da se vsako leto povečuje število delodajalcev, ki zaposlujejo invalide nad predpisano kvoto in ob tem uveljavljajo finančne spodbude zaradi preseganja kvote.

### Subvencija plače

Subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti.

Osnova za izračun višine je minimalna plača, višina pa je odvisna od doseganja delovnih rezultatov, ki jih ocenijo ustrezne institucije, oziroma zmanjšane delovne zmožnosti, ki je posledica invalidnosti, ob upoštevanju, da je invalid razporejen na zanj ustrezno delovno mesto glede na omejitve zaradi njegove

invalidnosti. Invalid je upravičen do subvencije plače od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge, in sicer v zaščitni zaposlitvi od 40 do 70 % minimalne plače, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju pa od 10 do 30 % minimalne plače.

*Preglednica 27: Subvencija plače\**

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vložene vloge	/	/	/	/	/	/	/	/	/	329	406	492	561	503
Umiki vlog	/	/	/	/	/	/	/	/	/	10	7	8	11	2
Odobrena pravica	162	427	500	306	348	637	194	173	289	318	398	467	522	480
Zavrjnena pravica	0	0	0	1	4	122	16	17	12	1	1	16	11	5

\*Dani so bili razpoložljivi podatki.

*Preglednica 28: Subvencija plače – število prejetih poročil*

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Prejeta poročila	2.024	1.992	2.043	2.006	2.036	2.099	2.203	2.428	2.848	3.193	3.814	4.196

Leta 2019 je bilo izdanih 480 odločb o priznani pravici do subvencije plače invalidom. Na število vlog vpliva število zaposlenih invalidov, za katere je z oceno izvajalca zaposlitvene rehabilitacije ugotovljeno nedoseganje delovnih rezultatov. Ob spremembi delovnega mesta ali delodajalca je treba dati novo vlogo, torej je večje število vlog tudi učinek menjavanja zaposlenih (kadrovske fluktuacije). Od skupnega števila izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače jih je bilo 84 izdanih strankam, zaposlenim v podporni zaposlitvi pri običajnem delodajalcu.

Število upravičencev do subvencije plače se razlikuje od meseca do meseca, saj lahko pride v mesecih po izdani odločbi do odjave invalida iz zavarovanja zaradi prenehanja delovnega razmerja po redni poti ali stečaja delodajalca (pri tem v nadaljnjih mesecih ne bo več med upravičenci) oziroma do prerazporeditve k drugemu delodajalcu ali prerazporeditve na novo delovno mesto in izdaje nove odločbe.

V duhu navedenega je treba razumeti tudi razmerje med številom odločb in številom upravičencev. Število odločb sicer pomeni vse izdane odločbe v posameznem letu, število upravičencev pa se določi na podlagi podatkov o upravičencih v decembru posameznega leta. Število prejetih poročil je dano kot seštevek vseh na letni ravni.



Preglednica 29: Število zaposlenih v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih

Mesec	Zaposlitveni center		Invalidsko podjetje		Skupaj IP in ZC*		Delež invalidov v %
	ZC		IP		Vsi zaposleni	Invalidi	
	Vsi zaposleni	Invalidi	Vsi zaposleni	Invalidi			
Januar	973	723	11.543	5.868	12.516	6.591	52,66
Februar	982	726	11.547	5.865	12.529	6.591	52,61
Marec	977	724	11.582	5.889	12.559	6.613	52,66
April	977	720	11.650	5.907	12.627	6.627	52,48
Maj	986	727	11.679	5.928	12.665	6.655	52,55
Junij	990	729	11.700	5.931	12.690	6.660	52,48
Julij	989	731	11.703	5.923	12.692	6.654	52,43
Avgust	985	732	11.720	5.938	12.705	6.670	52,50
September	989	728	11.729	5.943	12.718	6.671	52,45
Oktober	976	726	11.750	5.938	12.726	6.664	52,37
November	978	730	11.739	5.949	12.717	6.679	52,52
December	987	735	11.715	5.944	12.702	6.679	52,58

\*Invalidska podjetja in zaposlitveni centri, vir: podatki ZZS.

Skupno invalidska podjetja in zaposlitveni centri zaposlujejo 12.702 ljudi, od tega 6.679 invalidov, kar je 52,58 % vseh zaposlenih.

### Plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo

Delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo.

Pogoj je, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve. Izjemoma in pod pogoji, določenimi z zakonom, tudi izvajalec zaposlitvene rehabilitacije že med trajanjem zaposlitvene rehabilitacije lahko zaprosi za plačilo navedenih stroškov, če bi bilo njeno izvajanje brez ustreznih prilagoditev nemogoče, kar mora biti razvidno iz rehabilitacijskega načrta. Upravičeni stroški so stroški, ki jih je treba dodati stroškom, ki bi pri delodajalcu nastali, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi, ne smejo pa presegati višine predpisanih upravičenih stroškov.

Preglednica 30: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vložene vloge	0	1	4	0	1	0	1	1	2	7	8	12	24	25
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	2	2
Odobrene pravica	0	1	2	1	0	0	1	1	0	4	5	9	13	16
Zavrnjena pravica	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1	7	2

Rast je očitna, kar kaže na to, da je vzpodbuda zaživela. Ta vzpodbuda je nekoliko drugačna od na primer nagrade za preseganje kvote ali od oprostitev plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, saj pomeni individualizirano prilagoditev delovnega mesta oziroma sredstev za delo zaradi posebnih zdravstvenih potreb invalida pri opravljanju del in nalog (kar mora biti razvidno iz individualnega načrta prilagoditve). To pa ni nujno ustrezno za veliko invalidov, kar izkazuje tudi številčnost vlog.

Vzpodbuda je, tako kot tudi druge, pogojena z izpolnitvijo pogojev in dostavo potrebnih dokazil k vlogi. Vlagatelj je k predložitvi dokazil zavezan in se k temu tudi poziva, saj brez teh dokazil vlogi ni mogoče ugoditi ali pa odločba ni izdana v letu, v katerem je prejeta, kar sicer velja za vse upravne postopke. Sklad je pri tej vzpodbudi zaznal tudi potrebo po podrobnejši in jasni opredelitvi več vprašanj materialnopravne narave, na kar je pisno opozoril pristojno ministrstvo. Gre za vprašanja, ki so se pokazala šele ob povečanem številu vlog in jih ob pripravi zakona, ki je to vzpodbudo uredil že pred leti, ni bilo mogoče predvideti, jih je pa treba preučiti in ustrezno urediti. Na potrebo podrobnejše ureditve in zagotovitve možnosti hitrejšega prilagajanja predpisov kažejo tudi sestanki z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije ter ovrednotenje vzpodbude, ki jo je v letu 2019 izvedel razvojni center URI Soča. Prav tako bi bilo smiselno, glede na izkušnje, tudi za to vzpodbudo določiti uporabo elektronskega sistema poslovanja sklada s strankami, in sicer od vloge do izplačila.

### Plačila stroškov podpornih storitev

Delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev. Te lahko izvaja oseba, ki ni strokovni delavec iz 9. člena ZZRZI, in sicer za čas, ki ga izvajalec podpornih storitev porabi neposredno za pomoč invalidu, do največ 30 ur mesečno.

Preglednica 31: Podporne storitve

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vložene vloge	0	0	1	0	0	0	3	7	4	11	31	89	81	73
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	1	2
Odobrena pravica	0	0	0	1	0	0	3	6	5	9	32	83	63	74
Zavrnjena pravica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3

Številke kažejo, da je tudi ta vzpodbuda zaživela. Nekoliko drugačna je od, na primer, nagrade za preseganje kvote ali oprostitev plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, saj pomeni individualizirano podporo zaradi posebnih zdravstvenih potreb invalida pri opravljanju del in nalog (kar mora biti razvidno iz individualnega načrta podpornih storitev). To pa ni nujno ustrezno za veliko invalidov, kar izkazuje tudi številčnost vlog.

Na število vlog oziroma spreminjanje njihove številčnosti iz leta v leto vpliva tudi obdobje zaposlitve posameznih invalidov, saj so nekateri zaposleni le za določen čas ali večkrat za določen čas (razlog je lahko pri

samemu invalidu ali delodajalcu oziroma v delovnem procesu in obdobju potreb delodajalca po večjem številu zaposlenih), torej ni nujno, da se zaposlitev v naslednjih letih nadaljuje. Brez popolnih in ustreznih dokazil pravice tudi ni mogoče priznati. O vlogah, ki v letu oddaje po pozivih niso dopolnjene, se odloča v naslednjem letu.

Na potrebo podrobnejše ureditve in zagotovitve možnosti hitrejšega prilagajanja predpisov kažejo tudi sestanki z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije ter ovrednotenje vzpodbude, ki jo je leta 2019 izvedel razvojni center URI Soča. Prav tako bi bilo smiselno, glede na izkušnje, tudi za to vzpodbudo določiti uporabo elektronskega sistema poslovanja sklada s strankami, in sicer od vloge do izplačila.

### Prilagoditev vozil

Sklad glede na določbe Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI), katerega namen je preprečevanje in odpravljanje zapostavljanja invalidov in invalidov ter ustvarjanje enakih možnosti zanje na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida na podlagi odločbe o pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda pristojna upravna enota, in ustrezne dokumentacije.

*Preglednica 32: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih*

Leto	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Število prejetih zahtevkov	1	31	34	35	46	37
Izplačana prilagoditev	0	28	37	36	39	46
Zavrnjeno izplačilo	0	0	0	0	0	0

Gre za pravico, ki se lahko uveljavlja enkrat na šest let ter je vezana na vlogo stranke in izpolnitev zakonsko predpisanih pogojev, odločanje o priznanju pravice pa je v pristojnosti upravne enote.

Sklad prejme le zahtevek za izplačilo po priznani pravici (upoštevati je treba tudi dejstvo, da se v primeru dopolnitev ali tik pred koncem leta prejetih zahtevkov to izplača v naslednjem letu), zato lahko vzorce sprememb (trende) in razloge porasta ali upada števila zahtevkov ocenjuje le posredno. Poleg tega obstaja možnost priznanja več prilagoditev v eni odločbi, ki jih invalid z vidika financiranja ne uveljavlja hkrati.

### Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih

Na podlagi novele Pravilnika o zaposlitvenih centrih je sklad po pogodbi z MDDSZ leta 2017 delno prevzel financiranje zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih, ki imajo več kot deset zaposlenih.

*Preglednica 33: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih*

Leto	2017	2018	2019
Število invalidov	183	197	204

### Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil preteklih let

Na področju dejavnosti v okviru pravic in obveznosti invalidov ter delodajalcev spreminjanje deleža zaposlenih invalidov in kazalniki odobrenih vzpodbud za zaposlovanje invalidov kažejo tudi na učinkovitost in prepoznavnost kvotnega sistema.

Dejavnosti v okviru kvotnega sistema in vzpodbud za zaposlovanje invalidov je sklad predstavil na priložnostnih dogodkih, z odgovori na novinarska vprašanja, sočasno pa z namenom nadaljevanja promocije in zagotavljanja prepoznavnosti kvotnega sistema in vzpodbud posredoval še dodatne zloženke. Kot enega ključnih dejavnikov ne zgolj izvajanja in prepoznavnosti nalog področja, temveč tudi zagotovitev razumevanja zakonodaje in s tem zagotovitev popolnosti vlog in dejanj strank, je sklad leta 2019 začel izvajati organizirana srečanja z invalidskimi podjetji in zaposlitvenimi centri, ključnimi pri predstavitvi in zagotovitvi izvajanja nadomestne izpolnitve kvote. Hkrati pa omenjeni pomenijo tudi poglobitveni delež delodajalcev, ki oddajajo poročila za izplačilo subvencije plače in pretežno usmerjajo invalide pri oddaji vloge za priznanje te vzpodbude. Srečanja je sklad organiziral še z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije, upoštevajoč njihovo pomembno vlogo pri povezovanju delodajalcev in delavcev in zlasti pri pripravi temeljnih dokumentov za prilagoditev delovnega mesta, plačilo stroškov podpornih storitev in ocene doseganja delovnih rezultatov.

Tovrstna srečanja bo sklad nadaljeval tudi v naslednjem letu. Prav tako sklad dejavno sodeluje z ZRSZ ob priložnostnih srečanjih rehabilitacijskih svetovalk in drugih zaposlenih zavoda z namenom pomagati jim ohraniti ali pridobiti znanja s področja vzpodbud za zaposlovanje invalidov. Sklad je z enakim namenom v letu 2019 organiziral srečanje s predstavniki Kmetijske zbornice Slovenije, saj so lahko tudi kmetje kot delodajalci upravičeni do vzpodbud; ter z namenom predstavitve vzpodbud prihodnjim iskalcem zaposlitve povabil tudi predstavnike srednjih šol, ki izobražujejo otroke s posebnimi potrebami, ter predstavnike Društva študentov invalidov Slovenije. Sklad je predstavil delovanje na področju vzpodbujanja zaposlovanja invalidov tudi na redni letni seji Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije.

Vzpostavljen je samodejni prevzem podatkov od Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije o številu zaposlenih in številu zaposlenih invalidov pri delodajalcih, ki so eden od temeljev obračuna kvote.

Delovanje elektronske aplikacije SVZI.net je omogočeno prek več brskalnikov.

#### **Izterjava na področju spodbujanja zaposlovanja invalidov in invalidskih kvot**

Sklad je leta 2019 nadaljeval redno mesečno izterjavo po 65. členu ZZRZI. V skladu z ZZRZI je bilo neplačnikom prispevka za kvoto poslanih 5.471 pisnih opominov v vrednosti 5.570.271,50 EUR, 2.406 izdanih odločb o obveznosti prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov v skupni vrednosti 2.237.052,28 EUR, od katerih je sklad v izterjavo na FURS predal 1.012 odločb v skupni višini 1.118.997,20 EUR. Do 31. decembra 2019 je bila skupna vrednost sredstev, izterjanih prek FURS, 776.389 EUR.

Ob začetku postopka zaradi insolventnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije dolžnika sklada zaradi neplačanega prispevka, nerealizirane nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih vzpodbud, sklad ukrepa skladno z ZZRZI, Zakonom o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (v nadaljevanju: ZFPPIPP) ter upošteva Zakon o gospodarskih družbah (v nadaljevanju: ZGD). Sklad torej prijavi terjatve v navedene postopke, kot nalagajo omenjeni zakoni, in spremlja postopke do njihovega zaključka.

V času od januarja do decembra 2019 je sklad na področju izterjave prispevkov za spodbujanje zaposlovanja invalidov izvedel te aktivnosti:

- izdanih je bilo 5.471 opominov za plačilo dolga v vrednosti 5.570.271,50 EUR, 2.406 odločb o obveznosti plačila prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov v skupni vrednosti 2.237.052,28 EUR, od katerih je sklad v izterjavo na FURS predal 1.012 izvršilnih naslovov v skupni vrednosti 1.118.997,20 EUR;
- prejetih in obravnavanih je bilo 149 vlog dolžnikov v zvezi z izdanimi opomini o obveznosti plačila, prejetih po navadni in elektronski pošti, 28 pritožb zoper odločbe o obveznosti plačila, izdana sta bila

dva sklepa o zavrženju pritožbe, v zvezi z izdanimi odločbami o obveznosti plačila prispevka pa so bile zoper odločbo sklada vložene štiri tožbe (pri dveh gre za istega zavezanca);

- zoper zavezanca za plačilo prispevka in upravičence do vzpodbud po ZZRZI, je bilo v obdobju od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019 začeti 103 insolventnih postopkov, skupna višina njihovega dolga do sklada znaša 318.055,65 EUR, od tega je 85 stečajev, zoper 8 zavezancev je bil uveden postopek prisilne poravnave, zoper 2 zavezanca postopek poenostavljene prisilne poravnave in zoper 8 zavezancev likvidacija družbe. V postopkih izbriša poslovnih subjektov (ne glede na razlog izbriša) ima sklad evidentiranih 206 zavezancev, do katerih ima sklad terjatve v skupni vrednosti 1.517.589,68 EUR (všteti so tudi zaključeni insolventni postopki).

V obravnavanem obdobju se je število začeti postopkov zaradi insolventnosti poslovnih subjektov zavezancev za kvoto glede na podatke iz preteklega leta ustalilo. Gospodarske razmere pa še vedno povzročajo zmanjšano zmožnost oziroma nezmožnost plačevanja prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov.

#### *2.1.4.5 DEJAVNOST GLEDE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA*

Pri skladu je leta 2019 vložilo zahtevo za poravnavo obveznosti na podlagi pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca 1246 delavcev iz 84 podjetij. Največ zahtev je prispelo iz območja Območne službe ZRSZ Kranj (527 zahtev) in Območne službe ZRSZ Murska Sobota (269 zahtev), najmanj vlog pa je prispelo iz Območne službe ZRSZ Ptuj (3 zahteve), Sevnica (4 zahteve), Nova Gorica (5 zahtev) in Novo mesto (6 zahtev). Razlog prenehanja delovnega razmerja je bil v večini primerov stečaj podjetja. V enem primeru pa je podjetje šlo najprej v prisilno poravnavo in nato v stečaj (Litostroj, specialna livarna, proizvodnja in storitve, d. o. o.) ter je na sklad prispelo 40 zahtev delavcev, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi reorganizacije v prisilni poravnavi, in 42 zahtev delavcev, ki jim je delovno razmerje prenehalo iz razloga stečaja podjetja.

V letu 2019 je sklad odločil o pravicah zaradi insolventnosti delodajalca za skupno 1.292 delavcev. Skupaj je sklad v letu 2019 izdal pozitivno odločbo v 1.224 zadevah, 68 zahtev je bilo zavrženih. Največ zahtev je sklad prejel od nekdanjih zaposlenih v podjetju Adria Airways, Slovenski letalski prevoznik, d. o. o., in sicer 523 zahtev, in nekdanjih zaposlenih v podjetju Arum, proizvodnja oblačil, d. o. o., skupaj 243 zahtev. Od nekdanjih zaposlenih podjetja Litostroj, specialna livarna, proizvodnja in storitve, d. o. o., je prejel 82 zahtev, 75 zahtev od nekdanjih zaposlenih podjetja Vetpet, trgovina, d. o. o., 46 iz podjetja WVTerm, d. o. o., 32 iz podjetja Strašek, družba za proizvodnjo in trgovino, d. o. o., 28 iz podjetja Pololes pohišstvo, proizvodnja in trgovina, d. o. o., 25 iz podjetja Steber, proizvodnja kovinskih konstrukcij in njegovih delov, d. o. o. Iz vseh preostalih podjetij je prispelo 14 ali manj zahtev, od tega iz 62 podjetij od ena do tri zahteve. V letu 2019 je bilo še vedno veliko mikropodjetij, ki so šla v stečaj.

Do 31. decembra 2019 je izplačilo prejelo 1.218 upravičencev iz 104 podjetij. Skupno so prejeli 4.279.960,58 EUR bruto, upravičenci pa so prejeli v povprečju 1.790,05 EUR neto izplačila.

Najvišje izplačilo je bilo izplačano upravičencem podjetja Adria Airways, Slovenski letalski prevoznik, d. o. o., ki jih je bilo tudi največ in za katere je sklad v letu 2019 skupaj izplačal 1.981.159,22 EUR.

Sklad je na področju pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca o vseh popolnih vlogah odločil v zakonskih rokih in ni zaostankov. Vse izvršljive odločbe so bile tudi pravočasno izplačane. V povprečju je v letu 2019 preteklo 20 dni od vložitve zahteve do izdaje odločbe.

V letu 2019 je bilo na podlagi subrogacij prejetih 2.183.165,12 EUR sredstev.

*Preglednica 34: Finančni in fizični podatki v EUR*



POSTAVKA	FN	REALIZACIJA	FN	REALIZACIJA	INDEKS
	v letu 2018	v letu 2018	v letu 2019	v letu 2019	R 19/FN
<b>IZPLAČILA</b>	3.000.000,00	1.147.882,00	2.000.000	4.279.960,58	214
proračunska sredstva	0	0	0	0	
lastna sredstva	3.000.000,00	1.147.882,00	2.000.000	4.279.960,58	214
<b>ŠTEVILO UPRAVIČENCEV</b>	1.150	424	700	1.218	174
proračunska sredstva	0	0	0	0	
lastna sredstva	1.150	424	700	1.218	
<b>ŠTEVILO</b>	110	98	90	104	116
stečajev		97	90	104	
izbrisov prisilnih poravnjav		1	0	1	
<b>SUBROGACIJE</b>	3.000.000,00	2.145.045,42	2.000.000	2.183.165,12	109
število podjetij	120	90	85	93	

Za izvajanje programa dela na področju pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca v finančnem načrtu 2019 niso bila načrtovana sredstva iz proračuna RS. Sklad je vsa izplačila izvedel iz lastnih sredstev (sredstva subrogacij).

#### **Izterjava na področju pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca**

Sklad na podlagi ZJSRS in opravljenega postopka izplača sredstva upravičencem. Z dnem izplačila sklad prevzame položaj delavca kot upnika zoper podjetje, in sicer do višine izplačanih sredstev. Stečajni upravitelj oziroma upravitelj prisilne poravnave je obveščen o izplačilih in vstopu sklada v terjatev s specifikacijo izplačil po upravičencih in razvrstitvi po zakonskih pravicah (neizplačane plače oziroma nadomestila plač, nadomestila za neizkoriščen dopust in odpravnine).

Višina izterjanih sredstev je odvisna od hitrosti poteka stečajnih postopkov oziroma višine stečajne mase dolžnika. Stečajni postopek je generalna izvršba nad dolžnikom, ki jo izvede od sodišča imenovani stečajni upravitelj. Sklad po izplačilu vstopi v že prijavljene terjatve delavcev v postopku, ki so privilegirane in se poplačujejo prednostno. Prodajo stečajne mase in poplačilo obveznosti izvede stečajni upravitelj ob nadzoru sodišča. Leta 2019 je sklad na podlagi subrogacij prejel sredstva v vrednosti 2.183.165,12 EUR, kar je za 2 % več od realizacije subrogacij leta 2018.

#### **Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil prejšnjih let**

Sklad na področju pravic delavcev uspešno deluje že 22 let. Od začetka delovanja, to je od 3. novembra 1997, je do 31. decembra 2019 izplačal sredstva 90.625 upravičencem v skupnem znesku 134.411.486,00 EUR. Zaradi retrogradne veljavnosti zakona o jamstvenem skladu je bilo največ sredstev izplačanih v prvih dveh letih, naslednji dve leti se je višina izplačanih sredstev nekoliko znižala, nato pa spet povišala. Leta 2007 je sledilo znižanje, leta 2008 pa rahlo povišanje. Zaradi poslabšanja gospodarskega položaja in gospodarske krize se je od leta 2009 pripad zahtev upravičencev jamstvenega sklada začel povečevati. Leta 2011 je bilo doseženo rekordno letno izplačilo v vrednosti 20.617.799,00 EUR za 7.205 upravičencev, to je najvišje izplačilo upravičencem od začetka delovanja takratnega jamstvenega sklada leta 1997. Nato se je po letih masa izplačil manjšala. Leta 2014 je bilo izplačanih 9.605.442,00 EUR za 3.586 upravičencev iz 156 podjetij, kar je le tretjina izplačil glede na prejšnje leto. Leta 2015 je bilo izplačanih 3.025.927,00 EUR za 1.133 upravičencev iz 128 podjetij. Leta 2016 je bilo izplačanih 2.329.198,00 EUR in leto pozneje (2017) 2.192.701,00 EUR. Tudi v zadnjih letih se je pokazalo, da je veliko stečajev manjših oziroma mikropodjetij. Pri teh podjetjih je težko pridobiti popolno dokumentacijo za izvedbo samega stečajnega postopka. Pojav nekaj večjih podjetij v letu 2019 je



podvojil število upravičencev in izplačila v primerjavi z letom prej, ko je bilo v 2018 izplačano 2.145.045,42 EUR za 424 upravičencev.

### ***Ocena učinkov poslovanja sklada na druga področja (gospodarstvo, sociala)***

Na področju izvajanja programa pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca sklad ugotavlja, da so delavci vse bolj obveščeni o svojih pravicah. Delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi stečaja podjetja, z izplačilom pravic ublažijo posledice izpada dohodka zaradi prenehanja delovnega razmerja oziroma zaradi izpada dohodka med insolventnostjo delodajalca.

---

#### ***2.1.4.6 DEJAVNOST GLEDE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN***

Leta 2019 je pri skladu vložil zahtevo za nadomestilo preživnine 441 zakoniti zastopnik za 641 otrok. Za enega otroka je bilo vloženih 65,5 % vlog, za dva otroka 25,2 %, za tri otroke 7,7 % in za štiri otroke 1,6 % (sedem zakonitih zastopnikov).

Ugodno je bilo odločeno za 433 otrok, za 161 otrok so bile izdane zavrnilne odločbe, 45 zahtev za 57 otrok je bilo zavrženih, za 10 zahtev za 42 otrok je bil podan umik, skupaj je bilo tako odločeno o 456 zahtevah za 665 otrok (podatek vključuje tudi vloge, vložene konec leta 2018 in odločene leta 2019). Razlog za zavrnitev pravice je bil v 121 primerih ta, da izvršba ni bila vložena ali ni trajala tri mesece (oziroma ni bila neuspešno končana), v sedmih primerih je bil razlog, da je otrok že dopolnil 18 let, za štiri otroke so bile zahteve zavrnjene, ker je otrok tujec in ni vzajemnosti, v 18 primerih je bilo ugotovljeno, da je preživnina redno plačana, med preostalimi razlogi pa so še namestitev v zavod, kjer ima otrok pretežno brezplačno oskrbo in skupno gospodinjstvo s preživninskim zavezancem.

Sklad je leta 2019 izplačal nadomestila preživnine v vrednosti 3.435.065,96 EUR in od dolžnikov preživninskega sklada izterjal sredstva v vrednosti 2.494.152,28 EUR (od preživninskih zavezancev 2.467.141,09 EUR in od zakonitih zastopnikov 27.011,19 EUR).

O vseh popolnih vlogah je bilo odločeno v zakonskih rokih, vse izvršljive odločbe so bile tudi pravočasno izplačane, zaostankov ni. Aprila 2019 so bila usklajena nadomestila preživnine, ki so od 1. aprila 2019 znašala za otroka do 6. leta starosti 76,07, EUR, za otroka od 6. do 14. leta starosti 83,66 EUR in za otroka, starejšega od 14 let, 98,88 EUR.

Sklad med letom vse vloge tudi aktivno spremlja. Leta 2019 je bil povprečen čas od prejema vloge za nadomestilo preživnine do izdaje odločbe 27 dni.

Preglednica 35: Število prejetih, odločenih in izplačanih vlog na preživninskem skladu po mesecih v letu 2019

Mesec	Vloženih	Odločenih	Izplačanih
Januar	43	31	2.710
Februar	38	41	2.688
Marec	37	36	2.665
April	40	38	2.655
Maj	40	45	2.693
Junij	29	27	2.633
Julij	40	41	2.627
Avgust	32	50	2.618
September	48	49	2.606
Oktober	40	38	2.604
November	35	22	2.598
December	19	38	2.598
<b>SKUPAJ</b>	<b>441</b>	<b>456</b>	

Za leto 2019 je nadomestilo preživnine prejelo 3844 otrok. Pravica do nadomestila preživnine je leta 2019 prenehala 562 otrokom. Največ prenehanj (391) je bilo, ker je otrok dopolnil 18 let, kar je zakonsko določena najvišja starost za prejemanje nadomestila preživnine. V 71 primerih je bilo ugotovljeno, da niso več izpolnjeni vsi pogoji za priznanje pravice, in sicer gre pretežno za primere, ko preživninski zavezanec redno plačuje preživnino. Šest otrok se je izselilo iz Slovenije. V 51 primerih je prenehanje zahteval zakoniti zastopnik. Najpogostejši razlog, da prenehanje zahteva zakoniti zastopnik, je redno prejemanje preživnine od preživninskega zavezanca. Drugi razlogi se nanašajo na druge pogoje za priznanje pravice po zakonu in so razvidni iz spodnje preglednice.

Preglednica 36: Razlogi za prenehanje pravice do nadomestila preživnine v letu 2019

RAZLOGI PRENEHANJA	Število
Zahteva zakonitega zastopnika	51
Otrok nameščen v rejništvo	2
Skupno gospodinjstvo s PZ	7
Smrt	32
Starost otroka 18 let	391
Otrok star več kot 15 let, ki se je zaposlil	3
Otrok nameščen v zavod	5
Ni pogojev	71
<b>SKUPAJ</b>	<b>562</b>

Preglednica 37: Finančni in fizični podatki

POSTAVKA	FN	REALIZACIJA	FN	REALIZACIJA	INDEKS
	v letu 2018	v letu 2018	v letu 2019	v letu 2019	R 19/FN 19
<b>IZPLAČILA</b>	<b>4.000.000,00</b>	<b>3.573.184,62</b>	<b>3.800.000,00</b>	<b>3.435.065,96</b>	<b>90</b>
proračunska sredstva	500.000,00	500.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00	100
lastna sredstva	3.500.000,00	3.073.184,62	2.000.000,00	1.635.065,96	82
<b>ŠTEVILO UPRAVIČENCEV*</b>	<b>4.000</b>	<b>3.549</b>	<b>3.650</b>	<b>3.353</b>	<b>92</b>
proračunska sredstva	480	390	1.716	1.757	102
lastna sredstva	3.520	3.159	1.934	1.596	83
<b>VRAČILA</b>	<b>2.600.000,00</b>	<b>2.631.238,85</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>2.494.152,28</b>	<b>125</b>
preživninski zavezanci	2.550.000,00	2.600.040,48	1.975.000,00	2.467.141,09	125
zakoniti zastopniki	50.000,00	31.198,37	25.000,00	27.011,19	108

\* Povprečno mesečno število otrok, ki so prejeli nadomestilo preživnine (NP).

Za izvajanje programa dela na preživninskem skladu so bila načrtovana izplačila 3.650 upravičencem v vrednosti 3.800.000 EUR, od tega iz proračuna 1.800.000,00 EUR. Skupaj je bilo izplačanih 3.435.065,96 EUR nadomestil preživnine, od tega 1.800.000,00 EUR iz proračuna RS in 1.635.065,96 EUR iz lastnih sredstev izterjave. Leta 2019 je bilo od dolžnikov preživninskega sklada (preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov) vrnjenih 2.494.152,28 EUR, kar je 4,3 % manj kot v prejšnjem letu.

### Izterjava na področju pravic otrok ob neplačevanju preživnin

Terjatve zaradi izplačanih nadomestil preživnine imajo pomen same preživninske terjatve, saj sklad z dnem izplačila nadomestila preživnine vstopi v preživninsko terjatev do višine izplačanih nadomestil preživnine in te izterjuje od preživninskih zavezancev z zakonskimi obrestmi in stroški postopkov. Preživninski zavezanci – dolžniki sklada so praviloma že stranke v sodnih postopkih, kjer je upnik terjatve zakoniti zastopnik otroka.

Sklad pri neplačilu dolžnikov (preživninskih zavezancev) najprej izvaja predsodno izterjavo (z izdajo opominov dolžnikom) in nato v primeru neplačila tudi sodno izterjavo, kjer se na podlagi podatkov iz javnih evidenc preverjajo še obstoj izvršilnih sredstev zoper dolžnike ter ekonomičnost in učinkovitost uporabe posameznega izvršilnega sredstva (na primer rubež denarnih sredstev, premično in nepremično premoženje). Približno polovica vseh odprtih terjatev se izterjuje v sodnih postopkih, kjer pa je možnost izterjave oziroma poplačila odvisna od finančne zmožnosti dolžnikov, razpoložljivih izvršilnih sredstev in uspeha uporabe posameznega izvršilnega sredstva. Dolžniki so po podatkih sklada večinoma brez zadostnih finančnih sredstev za poplačilo dolga ali premičnin ali nepremičnin, poleg tega poplačujejo tudi terjatve, ki so nastale pred vstopom sklada (zlasti preživninske terjatve zakonitih zastopnikov otrok), večinoma so brez zaposlitve, v težkih življenjskih in zdravstvenih položajih.

Do vložitve izvršilnega predloga so bili preživninskim zavezancem, ki dolga niso prostovoljno poravnali, poslani pozivi k vračilu dolga in več opominov za plačilo. Sklad je aktivno spremljal in pozival k vračilu dolga tudi zakonite zastopnike od dneva nastanka dolga naprej.

V obravnavanem obdobju je na področju sodne izterjave preživalskih dolžnikov potekalo intenzivnejše preverjanje morebitnih izvršilnih sredstev zoper dolžnike na podlagi podatkov iz javnih evidenc ter preverjanje ekonomičnosti in učinkovitost uporabe posameznega izvršilnega sredstva.

Sklad je v času od januarja do decembra 2019 vložil 1.092 novih izvršilnih predlogov zoper dolžnike preživalskega sklada v skupnem znesku glavnice 3.588.157,94 EUR, povprečna višina glavnice je še vedno približno 3.000,00 EUR.

Od teh je v 483 izvršilnih postopkih predlagal izvršilno sredstvo rubeža dolžnikovih stalnih prejemkov, v 903 postopkih rubež dolžnikovih denarnih prejemkov na bančnem računu, v treh postopkih rubež nematerializiranih vrednostnih papirjev, v 150 postopkih je sklad predlagal rubež premičnin in v 20 postopkih že ob vložitvi izvršilnega predloga hkrati tudi izvršbo na dolžniku lastne ali solastniške nepremičnine. V tem obdobju je bilo v teku 322 postopkov izvršbe na nepremičnine, v 82 postopkih že odrejena prodaja nepremičnine (prva, druga oziroma ponovljena javna dražba). Sklad je v tem obdobju podal še 19 novih predlogov za nadaljevanje izvršbe na nepremičnine, saj so bila predlagana izvršilna sredstva že izčrpana.

Sklad je v navedenem obdobju občutno zmanjšal število predlogov za izvršbo na dolžnikove premičnine, saj se je to izvršilno sredstvo izkazalo za najmanj učinkovito in ekonomično. Sklad uporabi izvršilno sredstvo rubeža premičnin le takrat, kadar zoper dolžnika ni nobenega drugega izvršilnega sredstva oziroma se je pri uporabi tega izvršilnega sredstva v predhodnih izvršbah izkazalo, da je dolžnik pripravljen izvršitelju izročiti gotovino kot delno poplačilo skladove terjatve, da bi se izognil izvedbi dražbe in prodaji zarubljenih vrednejših premičnin, zlasti motornih in delovnih vozil. Plačane zneske delnih vračil so izvršitelji prenakazovali skladu za račune vtoževanih terjatev.

Sklad je podal umik izvršilnega predloga zaradi poplačila dolga v obravnavanem obdobju v 591 izvršilnem postopku, zaradi smrti dolžnika pa v 24 izvršilnih postopkih.

V tem obdobju je sodišče ustavilo skupno 737 izvršilnih postopkov, od teh zaradi razloga izčrpanja predlaganih izvršilnih sredstev 146 postopkov.

Terjatve iz teh postopkov tvorijo krog terjatev, za katerih plačilo bo sklad (če bo ugotovljeno, da obstajajo nova izvršilna sredstva ali da ima dolžnik rubljivo premoženje) v naslednjem obdobju ob upoštevanju splošnih zastaralnih rokov začel nove izvršilne postopke na podlagi pravnomočnih sklepov o izvršbi v neuspešno izvedenih predhodnih izvršilnih postopkih.

V tem obdobju je sklad prejel in obdelal 10.045 vhodnih dokumentov (poročil sodnih izvršiteljev, obvestil o naroku, sklepov sodišč, obvestil bank, pozivov sodišč, ugovorov in pritožb dolžnikov, obvestil delodajalcev, vlog dolžnikov in njihovih pooblaščenecv za izračune in specifikacije terjatev, za obročno ali odloženo plačilo dolga, ki se že prisilno izterjuje, in za odpis dolga).

Sklad je izdelal 3.771 izhodni dokument, med katerimi so predvsem predlogi za vnovični rubež, predlogi za odlog izvršilnega sredstva, umiki izvršilnega predloga zaradi poplačila, delni umiki izvršilnega predloga zaradi neuspešne uporabe izvršilnega sredstva, delni umiki predloga zaradi vračil dolžnikov, obvestila o poplačilu izvršbe, odgovori na ugovore dolžnikov, izjave na pritožbe dolžnikov, odgovori na poizvedbe sodišč, odgovori na vloge dolžnikov, predlogi za vložitev pravnih sredstev in drugo.

V času od januarja do decembra 2019 je sklad izdal 298 obvestil o prvem izplačilu in vstopu v terjatev, 43 pozivov za vračilo in 66 opominov zakonitim zastopnikom za vračilo neupravičeno prejetih sredstev na podlagi izplačanih nadomestil preživnine, 648 masovnih opominov preživalskim zavezancem, izdelal 1.171 finančnih kartic dolžnikov, izdal 506 pisnih stanj dolga dolžnikom s pozivom k plačilu in obdelal 609 vhodnih dokumentov

v zvezi s stanjem in prisilnim plačilom terjatev, izdal 60 pozivov preživninskim upravičencem pred sodno izterjavo, sprejel 32 dolžnikov v osebno obravnavo stanja dolga, opravil 693 telefonskih usklajevanj z dolžniki in v 1.879 zadevah (vlogah) izdelal različne interne dokumente v delu obračuna dolga in usklajevanja finančnih podatkov. V 24 zadevah izvršbe zoper zakonitega zastopnika je vzpostavil terjatveno kartico in izdal šest obvestil o poplačilu dolga zakonitega zastopnika. Izvršil je 19 prenosov dolga (glavnic izplačil nadomestil preživnine) s preživninskega zavezanca na zakonitega zastopnika in vložil 12 novih izvršilnih predlogov zoper zakonitega zastopnika.

V obdobju od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019 je zaradi uveljavitve spremenjene določbe 28.s člena ZJSRS, ki je uvedla stroškovno obveznost sklada v izvršilnih postopkih, za vodenje postopkov izvršbe v delu izvršbe na premočnine in nepremičnine v lasti dolžnikov sklad plačal (oziroma založil) skupaj 51.576,12 EUR.

Od tega je za stroške izvršiteljev plačal skupno 29.969,44 EUR. Posamezne zneske plačanih stroškov je sklad knjižil na terjatve v izvršbi in jih kot sestavni del terjatve nadalje izterjuje od dolžnikov v posameznih izvršilnih postopkih.

Za stroške vodenja izvršbe na nepremičnine, stroške začasnih zastopnikov dolžnikov in stroške uradnih objav je sklad v obravnavanem obdobju plačal (založil) predujme v skupnem znesku 21.606,68 EUR, posamezne plačane zneske pa prav tako knjižil na terjatve v posamezni izvršbi in jih nadalje izterjuje od dolžnikov.

Sodišča so v času od januarja do septembra 2019 skladu ob izdaji sklepa o izvršbi priznala stroške sestave izvršilnih predlogov v skupni višini 7.616,62 EUR.

Sklad je v navedenem obdobju priglasiel terjatve v petih postopkih osebnih stečajev dolžnikov.

Leta 2019 je izterjava dolžnikov preživninskega sklada zagotavljala pretežni del sredstev za izplačilo nadomestil preživnine. Prek izterjave dolžnikov preživninskega sklada je sklad v letu 2019 izterjal sredstva v višini 2.517.934 EUR. Razlogi za dodatno povečanje uspešnosti in učinkovitosti izterjave dolžnikov preživninskega sklada so povečanje uspešnosti in učinkovitosti sodne izterjave v oddelku za izterjavo, predvsem zaradi dosledne uporabe vseh zakonsko dopustnih in razpoložljivih izvršilnih sredstev, zlasti pa uporabe najstrožjega izvršilnega sredstva – izvršbe na nepremično premoženje dolžnikov, ter dosledno priglašanje in izterjava stroškov postopka od dolžnikov.

Tudi leta 2019 je sklad nadaljeval predsodno izterjavo z namenom opozarjanja dolžnikov, da se postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj poleg glavne obveznosti nastaja še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, nastanejo pa tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila. Sklad si je prizadeval doseči večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da so preživninski zavezanci svoje dolžnosti dolžni sprotno izpolnjevati na način in v obsegu, kot to izhaja iz vsakega posameznega izvršilnega naslova. Sklad je imel leta 2019 tudi aktivno vlogo pri učinkovitem uveljavljanju svojih zakonitih terjatev.

Čeprav je uveljavljanje terjatev na podlagi nadomestila preživnine v sodnih postopkih informacijsko že podprto, pa glede na obseg odprtih sodnih postopkov in stalen mesečni pripad novih zadev, v katerih je treba začeti postopek izterjave, ta naloga zelo obremenjuje uslužbence oddelka z velikim in nenehnim pripadlim številom vhodnih in izhodnih dokumentov v posameznih postopkih. Z zadnjimi spremembami Zakona o izvršbi in zavarovanju so bili vzpostavljeni mehanizmi za še hitrejšo in premišljeno vodenje postopkov izvršbe. Glavni cilj sodišč je še vedno odprava sodnih zaostankov, vendar pa je s prenosom stroškovne obveznosti za vodenje izvršilnih postopkov za izterjavo nadomestil preživnine na sklad aktivna vloga sklada kot upnika za učinkovito vodenje postopkov izvršbe še toliko bolj poudarjena.



Leta 2019 je skladu sicer uspelo zagotoviti dovolj sredstev za stroške vodenja izvršilnih postopkov, tako da je predhodno omejil njihov nastanek z velikim zmanjševanjem uporabe izvršilnega sredstva rubeža premičnin ter pospešeno uporabo izvršilnih sredstev rubeža denarnih sredstev in stalnih prejemkov dolžnikov.

### Mednarodna izterjava preživnin

Postopki mednarodne izterjave preživnin potekajo po Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvrševanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah, Konvenciji o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin z dne 23. 11. 2007 ter Konvenciji ZN o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. 6. 1956.

Poslanstvo področja mednarodne izterjave preživnin je zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z vzpostavitvijo in učinkovitim sodelovanjem med organi držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij, z omogočanjem vlaganja zahtevkov za priznanje in izvršitev odločb o preživnini ter z oblikovanjem učinkovitih ukrepov za izvršitev odločb o preživnini brez odlašanja.

Od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Državnega pravobranilstva (zdaj Državnega odvetništva) je sklad leta 2017 prevzel v reševanje vse še odprte zadeve. Po stanju 31. marca 2017 je skladu 322 zadev odstopil MDDSZ, 82 pa Državno pravobranilstvo. Naknadno je MDDSZ v letih od 2017 do 2019 skladu odstopil skupno še 10 spisov zadev, ki so bile sicer na MDDSZ že zaključene, a je naknadno prispela vloga stranke ali tujega osrednjega organa, na katero je bilo treba pripraviti ustrezne vsebinske odgovore.

V skladu s priporočili izvedene notranje revizije na področju mednarodne izterjave preživnin je bila pripravljena in vpeljana računalniška programska oprema Register mednarodnih dolžnikov (RMG), ki omogoča sprotno spremljanje aktualnega stanja posamične zadeve tako s pravnega kot finančnega vidika, če gre za zadevo, kjer se vodi postopek izterjave v Republiki Sloveniji.

Leta 2019 je bila osrednja pozornost namenjena sprotnim zadevam. Opravljen je bil pravni pregled vseh prevzetih zadev, pospešeno se opravlja reševanje najstarejših prevzetih zadev.

V programsko opremo RMG je bil vnesen pravni pregled vseh prenesenih zadev, prav tako je bil opravljen pregled finančnega stanja na prenesenih vsebinah. Pregled finančnega stanja pri najobsežnejših zadevah se opravlja tudi s pomočjo finančne službe, saj je v več prevzetih primerih potrebno dodatno pridobivanje dokumentacije oziroma usklajevanje stanja izterjanih sredstev ter zatem izvedenih prenakazil upnikom v tujino s finančno službo Državnega odvetništva. Za vse zadeve, kjer poteka izvršba v Sloveniji, so bili pripravljene finančni podatki za vzpostavitev otvoritvenih stanj v novem informacijskem sistemu.

V letih 2017, 2018 in 2019 je bil pripad novih zadev večji od pripada v preteklih letih. Leta 2019 je bilo 108 novih zadev, od tega 82 zadev, ki se nanašajo na postopek izterjave v tujini, in 26 zadev, ki se nanašajo na postopek izterjave v Sloveniji. Na področju mednarodne izterjave preživnin bo zaradi obsega rednega dela na novih zadevah in zlasti reševanja prevzetih zadev, ki ga zdaj opravljata dve uslužbenki, nujno potrebna čimprejšnja kadrovska okrepitev. Upoštevati je treba, da so postopki mednarodne izterjave preživnin zelo zahtevni z vidika same vsebine, do zamud pri pošiljanju dokumentacije v tujino pa ne sme prihajati, saj zamuda pomeni ustavitev postopka.

Sklad je v obdobju od januarja do decembra 2019 prenakazal **106.157,00 EUR** upnikom. V letu 2018 je bilo 50.249,74 EUR prenakazil upnikom, v letu 2017 pa 49.680,00 EUR.

Po stanju 31. decembra 2019 je bilo nerešenih skupno 520 zadev, od katerih se jih 122 nanaša na izterjavo v Republiki Sloveniji, 398 pa na izterjavo v tujini.

## **Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil preteklih let**

Preživninski sklad je začel delovati oktobra 1999, prva izplačila nadomestil preživnine so bila izplačana januarja 2000. V 18 letih so bila izplačana nadomestila preživnine 12.283 otrokom v skupni vrednosti 50.224.047 EUR. Velik uspeh delovanja preživninskega sklada je tudi dejstvo, da se prav zaradi njegovega obstoja vse več preživninskih zavezancev zaveda obveznosti plačevanja preživnine in začnejo preživnino za otroke plačevati redno. Otrokom, ki preživnine ne prejema, pa je z izplačevanjem nadomestila preživnine zagotovljena vsaj osnovna socialna varnost.

## **Ocena učinkov poslovanja sklada na druga področja (gospodarstvo, sociala)**

Sklad ugotavlja, da se z izplačevanjem nadomestil preživnine povečuje socialna varnost otrok. Ker je izterjava prek sodišč zelo dolgotrajna in za mnoge tudi predraga, je eno od pomembnejših poslanstev sklada spodbujati preživninske zavezance, da začnejo plačevati preživnino, oziroma spodbujati zakonite zastopnike otrok, da poskušajo izterjati neplačano preživnino, saj so v vmesnem času, ko poteka postopek izterjave preživninskega dolga, deležni izplačila nadomestila preživnine. Prav tako želi sklad spodbuditi oziroma ohraniti in okrepiti odgovornost preživninskega zavezanca, ki ne živi z otrokom, ter tako povečati socialno varnost otrok, ki živijo v enostarševskih družinah.

## **2.2 KADROVANJE, INVESTICIJSKA VLAGANJA IN KAKOVOST**

### **2.2.1 KADROVANJE**

Na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije so bile leta 2019 zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom, ki so financirane iz proračuna RS, in zaposlitve na projektih, sofinanciranih iz sredstev Evropskega socialnega sklada ter Kohezijskega sklada.

V kadrovskem načrtu je bilo leta 2019 dovoljeno število zaposlenih 59, od tega je bilo 31. decembra 2019 zaposlenih 57. Na projektih, sofinanciranih s sredstvi evropske kohezijske politike, je bilo 31. decembra 2019 48 zaposlitev. Od zaposlenih v kadrovskem načrtu je bila v Oddelku za projekte ena zaposlitev sistemizirana za določen čas in financirana iz proračuna RS (Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo). Tudi na Oddelku za štipendije je bila dodatna projektna zaposlitev za določen čas, financirana iz proračuna RS (Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport).

*Preglednica 38: Število vseh zaposlenih na skladu*

	<b>Število zaposlenih 31. 12. 2018</b>
<b>A Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom</b>	<b>57</b>
<b>B Zaposlitve na projektih</b>	<b>36</b>
Po kreativni poti do praktičnega usposabljanja – PKP	4
Kompetenčni centri – KOC	6
Štipendije za deficitarne poklice – ŠDP	1
Študentski inovativni projekti za družbeno korist – ŠIPK	4
Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI	10
Dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc – DIR	4
Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela – PUD	5
Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe – SPIN	2
<b>C Sektor za koordinacijo kohezijske politike</b>	<b>12</b>
<b>D Zaposlitve za določen čas, za izvedbo posebnih projektov, financiranih iz integralnih sredstev MGRT in MIZŠ</b>	<b>2</b>

## Povečan obseg dela

Preglednica 39: Izplačilo povečanega obsega dela po mesecih (v EUR)

Poraba prihrankov	Izplačilo v januarju 2019	Izplačilo v februarju 2019	Izplačilo v marcu 2019	Izplačilo v aprilu 2019	Izplačilo v maju 2019	Izplačilo v juniju 2019	Izplačilo v juliju 2019	Izplačilo v avgustu 2019	Izplačilo v septembru 2019	Izplačilo v oktobru 2019	Izplačilo v novembru 2019	Izplačilo v decembru 2019	Izplačila po SM skupaj
KN	0,00	6510,36	3264,44	2.606,66	896,41	3.520,61	1275,68	3930,96	3.487,08	3.422,76	5.344,47	6524,05	42.783,07
ESS + drugi programi	0,00	5.438,34	2.830,45	1.018,60	321,34	1.457,15	1.323,11	375,92	375,92	0,00	2.726,35	1.473,90	17.341,08
TP	0	375,62	375,92	375,92	0	1160,06	0	375,92	375,92	0	375,92	439,77	3.855,20
ŠDP	0	144,56	375,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	620,50
KOC	0	1370,27	618,43	321,34	321,34	0	0	0	0	0	994,36	1034,13	4.859,86
ASI	0	2257,43	0	321,34	0	297,09	297,09	0	0	0	0	0	3.172,96
SPIN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
NIUZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
PKP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1163,08	0	1.163,09
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
PUD	0	0	1460,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.460,16
ŠPK	0	1026,02	0	0	0	0	1026,02	0	0	0	192,96	0	2.345,03
KCDM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
IZ	0	264,12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	264,12
<b>SKUPAJ</b>	<b>0,00</b>	<b>13.948,72</b>	<b>6.094,89</b>	<b>3.625,26</b>	<b>1.217,75</b>	<b>4.977,76</b>	<b>2.696,79</b>	<b>4.308,91</b>	<b>3.863,00</b>	<b>3.422,76</b>	<b>8.070,82</b>	<b>7.997,96</b>	<b>60.124,96</b>

## Študentsko delo

Prek študentske napolnice so študenti in dijaki leta 2019 opravili **skupno 14.534,45 ur**, ki so jim bile glede na področje in naravo dela izplačane po treh različnih urnih postavkah: 4,61 EUR, 5 EUR in 6 EUR bruto/uro.

Preglednica 40: Ure študentskega dela po nosilcih in po mesecih

Nosilec	Vsota
KN	68.852,33
ASI	21.489,26
NIUZ	16.475,09
PUD	8.415,37
ŠDP	3.963,29
KOC	3.410,49
PKP	1.187,90
<b>Skupna vsota (EUR)</b>	<b>123.793,73</b>

Mesec	Število študentov	Število opravljenih ur
Januar	16	1.306,52
Februar	14	1.145,82
Marec	11	1.080,50
April	11	1.040,50
Maj	10	941,58
Junij	14	1.014,30
Julij	20	2.242,18
Avgust	13	1.250,17
September	10	1.098,08
Oktober	13	1.032,58
November	15	1.218,57
December	16	1.163,65

## Izobrazbena struktura zaposlenih

Kar 91,6 % vseh zaposlenih na skladu ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbe. Od teh so največja skupina zaposleni s specializacijo po visokošolskih strokovnih programih, z univerzitetno izobrazbo (predbolonjsko) ali magisterijem stroke (2. bolonjska stopnja).

## Starostna struktura zaposlenih

Najmlajši javni uslužbenec ima 24 let, medtem ko je najstarejši zaposleni star 65 let.

## Kadrovske okrepitve

*Preglednica 41: Število objavljenih razpisov*

Mesec	Št. razpisov
Januar	4
Februar	0
Marec	1
April	2
Maj	1
Junij	8
Julij	3
Avgust	3
September	3
Oktober	3
November	0
December	2
<b>SKUPAJ</b>	<b>30</b>

Leta 2019 je sklad objavil 30 razpisov za 33 prostih delovnih mest.

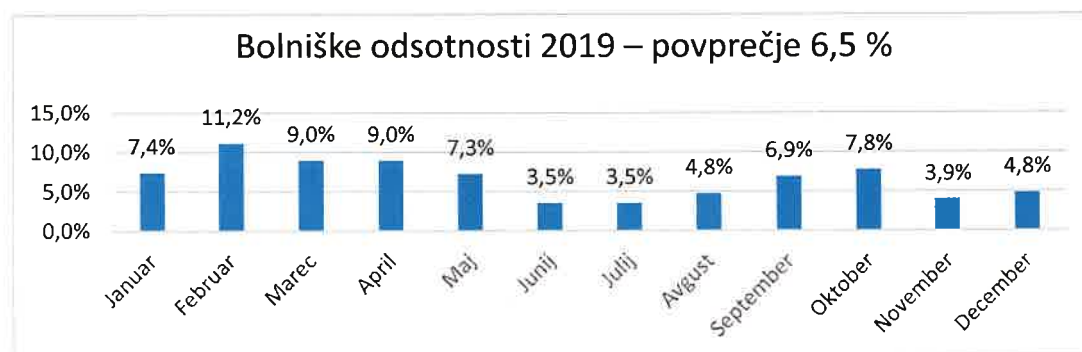
## Bolniške odsotnosti v letu 2019

Najmanjši delež bolniških odsotnosti sta imela oddelek za obračun, analitiko (2,4 %) in izplačila ter oddelek za finance (1,5 %). Največji delež bolniških odsotnosti pa je bil v oddelku za pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in za zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine, in sicer zaradi daljših bolniških odsotnosti (14,6 %). V primerjavi z letom 2018 so se bolniške odsotnosti zmanjšale v povprečju za 0,8 %.

Preglednica 42: Število bolniških odsotnosti po mesecih

Mesec/ure odsotnosti	Bolezen	Bolezen nad 30 dni	Bolezen nad 90 dni	Nega	Spremnstvo	Poškodbe izven dela	Skupaj ur
Januar	937			306	57		1.300
Februar	1.340	76	76	223	9		1.724
Marec	1.103	72		270	20		1.465
April	772	256	88	403	15		1.534
Maj	653	300	84	195	27	40	1.299
Junij	277	24	76	168	9		554
Julij	408		92	137	11		648
Avgust	588		84	156	21	8	857
September	827	88	84	184	37		1.220
Oktober	1.127		88	298	17		1.530
November	498		20	171	20		709
December	755			151	24		930
<b>SKUPAJ</b>	<b>9.285</b>	<b>816</b>	<b>692</b>	<b>2.662</b>	<b>267</b>	<b>48</b>	<b>13.770</b>

Slika 3: Bolniške odsotnosti v letu 2019



### 2.2.1.1 IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

Poslanstvo Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije je spodbujanje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih v podjetjih z namenom povečevanja konkurenčnosti podjetij in izboljšanja zaposljivosti posameznika. Kot osrednja institucija v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Področje dejavnosti sklada je razvoj človeških virov, zato sta nujni ustrezna strokovna usposobljenost zaposlenih in seznanjenost z novostmi.

Vsak zaposleni ima pravico in dolžnost do stalnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja v skladu s potrebami delovnega procesa z namenom ohranitve oziroma širitve sposobnosti za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi, ohranitve zaposlitve in povečanja zaposljivosti.

Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim načinom izobraževanja omogočiti



pridobitev strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in strokovni oziroma poklicni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Zaposleni so se v letu 2019 udeležili konference HR & M, konference o zavzetosti na temo dobrega počutja in energijskega ravnovesja, šole izvršbe, mednarodne dvotedenske konference na Poljskem, seminarja nomotehničnih dnevov, kongresa ADMA, konference ZAUH, kongresa delovnega prava in socialne varnosti, konference o odnosih z javnostmi, konference o pravu zasebnosti in svobodi izražanja, slovenskega kadrovskega kongresa in kongresa javnega naročanja, usposabljanja o zakonitem in učinkovitem izvajanju kadrovske funkcije.

Vsi zaposleni so se udeležili seminarja o integriteti, ki ga je izvedla Komisija za preprečevanje korupcije (KPK). Vodje sklada so se udeležili internega izobraževanja o izvajanju letnih razgovorov. Direktorica sklada se je udeležila akademije vodenja.

Vodje projektov in zaposleni v Sektorju za koordinacijo kohezijske politike so se udeležili delavnice preverjanja računovodske informacije na ravni posameznih projektov, izobraževanja o javnem nastopanju, dneva komunikatorjev javnega sektorja ter delavnice o izvajanju postopkov javnih naročil.

Posamezni zaposleni so se udeležili izobraževanja iz varnosti in zdravja pri delu in usposabljanja iz prve pomoči ter opravili izpit. Vsi novozaposleni, ki izpita iz upravnega postopka niso imeli opravljenega, so se udeležili usposabljanja in izpita iz ZUP. Dva zaposlena sta se udeležila strokovnega usposabljanja za delo z dokumentarnim gradivom in opravila strokovni izpit. Pooblaščenec za preprečevanje mobinga se je udeležil usposabljanja in pridobil certifikat.

Zaposleni so se udeležili raznih strokovnih konferenc, delavnic in poslovno-strokovnih sejmov, posvetovanj in predavanj, pa tudi več izobraževanj na temo računovodstva.

Leta 2019 je sklad sklenil dve novi pogodbi o izobraževanju, nadaljevalo se je izvajanje štirih pogodb o financiranju nadaljnega izobraževanja, s katerim bodo javne uslužbenke pridobile višjo stopnjo izobrazbe.

Javni uslužbenci so leta 2019 namenili 965 ur za izobraževanje, kar pomeni skoraj 121 dni odsotnosti z dela.

---

### *2.2.1.2 VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU*

Na področju varnosti in zdravja pri delu je sklad leta 2019 izvedel te aktivnosti:

- na predhodne in obdobjne zdravniške preglede je bilo poslanih 19 zaposlenih;
- preventivno cepljenje – proti gripi se je cepilo 32 zaposlenih;
- izvedene so bile meritve mikroklima;
- usposabljanje in preverjanje usposobljenosti za gašenje začetnih požarov ter izvajanje evakuacije, pa tudi usposabljanje in preverjanje usposobljenosti iz varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom.

---

### 2.2.1.3 ORGANIZACIJSKA SHEMA

1. Sektor za izvajanje dejavnosti
  - vodja sektorja
  - 1.1 Oddelek za štipendije in programe Ad futura
  - 1.2 Oddelek za pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in za zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine
  - 1.3 Oddelek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov
  - 1.4 Oddelek za finance in računovodstvo
  - 1.5 Oddelek za projekte
2. Sektor za koordinacijo kohezijske politike
3. Sektor za podporo izvajanja dejavnosti
  - vodja sektorja
  - 3.1 Glavna pisarna
  - 3.2 Oddelek za pravne in kadrovske zadeve
  - 3.3 Oddelek za izterjavo

Sistemizirana so tudi štiri delovna mesta zunaj organizacijskih enot (direktorica, informatika, odnosi z javnostmi, tajništvo).

Z novo organiziranostjo so zagotovljene razmere za nemoteno in usklajeno izvajanje vseh zakonskih nalog, vzpostavljene so stopnje odločanja in ustrezna razvrstitev (hierarhija). Z novo notranjo organiziranostjo so javni uslužbenci prevzeli odgovornosti in pridobili pravice, skladne z njihovim delovnim mestom.

V okviru sklada deluje tudi svetovalno središče *EducationUSA center*, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih ustanovah v ZDA. *EducationUSA center* akreditira in finančno podpira ameriška vlada.

## 2.3 INFORMATIKA

Na področju informatike so bile v letu 2019 aktivnosti v skladu z letnim načrtom usmerjene v prenos novega finančno-računovodskega sistema Bussines Central ter v začetek prenosa novega dokumentnega sistema Government Connect z uvedbo programske vsebine za likvidaturo faktur.

Sprejetje novih poslovno informacijskih rešitev je zahtevalo tudi razširitev že vzpostavljene strežniške infrastrukture, kar je bilo zagotovljeno z najemom dodatnih virtualnih strežniških in diskovnih zmogljivosti.

Poleg razvojnih nalog so se izvajali stalne naloge vzdrževanja, zagotavljanje zanesljivega in varnega delovanja vzpostavljenih informacijskih sistemov ter sprotno odpravljanje napak in pomoč uporabnikom.

## 2.4 ODNOSI Z JAVNOSTMI

Sklad je tudi v letu 2019 nadaljeval proces utrjevanja enotne celostne grafične podobe in prepoznavnosti sklada (po združitvi dveh skladov v enega leta 2017). Oblikovane in natisnjene so bile različne vrste predstavitvenega gradiva (2019: nova zloženka programov Kompetenčni centri za razvoj kadrov in Praktično usposabljanje z delom, plakat programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist, dejavnosti glede obveznosti in pravic delodajalcev ter invalidov, programa Ad futura), poleg splošne predstavitvene brošure sklada so bile leta 2019 predstavitvene zloženke izdelane ali posodobljene tudi za vsa področja sklada, predstavitvene zloženke so bile izdelane ali ponatisnjene tudi za večino programov ESS, ki jih izvaja sklad, izdelano je bilo tudi drugo predstavitveno gradivo; tik pred objavo pa je enotna spletna stran. K dosledni uporabi enotne celostne grafične podobe sklad stremi tudi pri komuniciranju z zunanjimi deležniki (stranke, splošna in strokovna javnost itn.).

Dejavnost odnosov z javnostmi je temeljila predvsem na teh komunikacijskih in organizacijskih dejavnostih:

- obveščanje ciljnih javnosti (dijaki, študenti, svetovalni delavci, delodajalci itn.) o programih sklada na srečanjih in prireditvah, po spletnih straneh, medijih in z drugimi možnostmi komuniciranja;
- poenotenje obveščanja zainteresirane javnosti o aktivnostih posameznih programov sklada (v skladu z zagotavljanjem varstva osebnih podatkov), obvestila se razpošiljajo na skupno 2.058 naslovov;
- izdelava novih predstavitvenih in informativnih gradiv (zloženke, brošure – skupno deset, plakati za področje uveljavitve pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca in pravice otrok do nadomestila preživnine, drugi uporabni predstavitveni izdelki, kot so svinčniki, mape, bloki ipd.);
- sodelovanje z novinarji (predstavitev aktualnih vsebin in programov; obveščanje javnosti o pomembnih temah, razpisih, srečanjih in prireditvah; odgovori, izjave in intervjuji o aktualnih temah);
- odgovarjanje na vprašanja (po elektronski pošti, telefonu, osebno), ki so jih skladu poslale ciljne javnosti ali posamezniki;
- zagotavljanje in pošiljanje informacij javnega značaja;
- spremljanje zadovoljstva interesnih skupin in analiza dejavnosti z anketami (na prireditvah in srečanjih, delavnicah, prek spletne strani) ter upoštevanje predlogov ali rešitev pri načrtovanju nadaljnjih aktivnosti;
- usklajevanje predstavitvenih dejavnosti za potrebe programov sklada in prireditev oziroma srečanj pod okriljem sklada (konference, okrogle mize, delavnice ipd.);
- sodelovanje pri pripravi izvedbe nacionalne medijske kampanje v okviru projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI in promocijskih aktivnosti programa Dvig izobrazbene ravni na nacionalni ravni.

### Komuniciranje z novinarji

Leta 2019 je sklad komuniciral z novinarji različnih medijskih hiš prek sporočil za javnost, pisnih odgovorov na novinarska vprašanja ali izjav, intervjujev in podobno.

Ob organiziranju različnih prireditev in srečanj, ob aktualnih temah in objavah novih razpisov je bilo medijskim hišam in drugi zainteresirani javnosti poslanih sedem vabil na različne prireditve sklada in 21 sporočil za javnost, da bi širšo in ciljne javnosti čim bolje obvestili o novostih sklada, izvajanju posameznih programov, pogojih in rokih za prijave na razpise ter o drugih zadevah.

Na sklad so se z različnimi vprašanji obrnile različne medijske hiše. Sklad je poslal približno 25 pisnih odgovorov, med njimi je bilo največ odgovorov tiskanemu medijem in spletnim portalom (Delo, Dnevnik, Večer,

Svet kapitala, Finance, Mladina, MMC idr.), predstavniki sklada pa so dali več kot 22 izjav za radijske in televizijske medije. Novinarje so zanimale različne informacije, največ vprašanj pa je bilo povezanih s štipendijami: podeljevanje Zoisovih štipendij, štipendij za študij v tujini, štipendij za deficitarne poklice, zaprosili so za informacije o kadrovskih štipendijah. Vprašanja so se nanašala tudi na programe s področja razvoja kadrov (programi Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile, Kompetenčni centri za razvoj kadrov) in zagotavljanja pravice otrok do preživitve ter na invalidske kvote in zaposlovanje invalidov.

Največ izjav in gostovanj v radijskih ali televizijskih oddajah večjih radijskih in televizijskih hiš je bilo tudi v letu 2019 na temo štipendij, in sicer največ o štipendijah za deficitarne poklice in štipendijah na splošno.

### **Dejavnosti sklada za širšo prepoznavnost (promocijo)**

Za doseganje še večje prepoznavnosti programov in delovanja sklada pri splošni in ciljnih javnostih so bile leta 2019 izvedene te predstavitvene oziroma promocijske aktivnosti:

- organiziranje lastnih prireditev in srečanj: mednarodna konferenca ASI z naslovom Voditelj prihodnosti, dirigent s posluhom za vsakogar, dogodek Digitalna transformacija – nikoli prestari za nove izzive, zaključna konferenca KOC, EducationUSA – sejem ameriških univerz, dogodek PKP/ŠIPK – Kompetence za zeleno prihodnost in drugi manjši dogodki;
- udeležba na sejmih (sejem izobraževanja in poklicev Informativa 2019, udeležba na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju, sejem Moje delo, prvi spletni karierni sejem Optius, karierni sejem v Mariboru);
- sodelovanje na konferencah, predstavitvah, posvetih in okroglih mizah drugih organizacij z ustreznimi temami za doseganje ciljnih skupin oziroma javnosti sklada (Novartisov karierni zajtrk, konferenca Delovna razmerja v teoriji in praksi, 15. konferenca »MojeHRDelo«, predstavitev skladovih programov v Rogaški Slatini, konferenca Zlata nit, Pomen zadovoljnih kadrov za doseganje odličnosti v turizmu, predstavitev projekta ASI na konferenci Slovenskega združenja za kakovost in odličnost ter drugi dogodki);
- predstavitve študija v tujini in možnosti štipendiranja na osnovnih in srednjih šolah, fakultetah ter drugih izobraževalnih ustanovah;
- izvedba številnih informativnih in predstavitvenih delavnic znotraj posameznega programa v različnih slovenskih krajih ter obveščanje ciljnih skupin (delavnice Zavzeti ASI v okviru projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile, delavnice Kompetentna Slovenija v okviru programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov, delavnice v okviru programov Po kreativni poti do znanja, Študentski inovativni projekti za družbeno korist, Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc, Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela in delavnice za prijavo na razpis štipendij Ad futura za študij v tujini);
- sprotno obveščanje o aktivnostih na spletni strani sklada in prek e-novic;
- oglaševanje itn.

### **Spletna stran**

Leta 2019 je spletno stran sklada [www.sklad-kadri.si](http://www.sklad-kadri.si) v povprečju obiskalo 1.461 oseb mesečno, pri čemer je bilo največ obiskovalcev avgusta 2019 (3.961), najmanj pa maja 2019 (1.402). V povprečju so si obiskovalci ob obisku ogledali 3,28 strani, pri čemer je bilo 65,5 % novih obiskovalcev, 34,5 % obiskovalcev pa je spletne strani

sklada obiskalo večkrat, kar kaže na pomembnost in zanimivost vsebin. Leta 2019 je bilo 199.285 ogledov spletne strani, največ ogledov pa je bilo na straneh, povezanih z Zoisovimi štipendijami in razpisi.

Leta 2019 je bila izdelana nova spletna strani pripravljene so bile tudi nove vsebine, nekatere prenesene, pred objavo je treba preskusiti samo še delovanje oziroma ustrezno uporabnost spletne strani.

#### Intranet

Notranje komunikacijsko omrežje – intranet sklada oziroma MS SharePoint dobro deluje kot orodje za vnašanje podatkov o prireditvah in srečanjih, za rezervacije sejne sobe, knjižnice, službenih koles in službenega avtomobila ter hiter prenos pomembnih informacij.

## 2.5 POROČILO POOBLAŠČENCA ZA PREPREČEVANJE MOBINGA ZA LETO 2019

Sklad je sprejel Pravilnik o ukrepih za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih ter ima imenovanega pooblaščenca za preprečevanje mobinga.

Pooblaščenec za preprečevanje mobinga je sodelavcem na voljo za:

- kakršna koli vprašanja oziroma svetovanje v zvezi z (morebitnimi) primeri mobinga;
- pomoč pri neformalnem razreševanju takih primerov, če do njih dejansko pride (na zaupen način), in
- pomoč pri formalni prijavi mobinga, kadar neformalni ukrepi ne rešijo težave.

Leta 2019 na skladu ni bilo nobene prijave na podlagi Pravilnika o ukrepih za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih.

## 2.6 POROČILO SKRBNIKA NAČRTA INTEGRITETE ZA LETO 2019

Načrt integritete sklada je bil sprejet 28. avgusta 2018. Imenovana sta skrbnik načrta integritete in skrbnik prejetih daril. O sprejetju načrta integritete in imenovanem skrbniku so obveščeni vsi zaposleni.

Na skladu deluje posebna elektronska pošta prijavi.korupcijo@sklad-kadri.si, na katero se lahko obrnejo vsi zaposleni v zvezi z vprašanji s področja integritete.

Pravilnik zaposlenim glede prejema nedovoljenih daril (s priloženimi obrazci za prijavo) in Pravilnik o postopku prijave koruptivnega ravnanja in zaščiti prijavitelja na javnem, štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije sta bila sprejeta 13. marca 2019.

Zaposleni so bili obveščeni o spletni strani KPK, kjer so podrobne informacije glede lobiranja in javnih naročil v skladu z Zakonom o integriteti in preprečevanju korupcije.

Celotni načrt integritete je bil vnesen v sistem integritete KPK.



KPK je 5. septembra 2019 pripravila izobraževanje vseh zaposlenih glede načrta integritete, etike ter integritete na delovnem mestu, glede nasprotja interesov in lobiranja.

## 2.7 ANKETA O PREVERJANJU ORGANIZACIJSKEGA VZDUŠJA IN ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH

Zaposleni imajo ključno vlogo pri doseganju zastavljenih ciljev in strategije sklada in prav to je razlog, da smo med zaposlenimi drugo leto zapored izvedli anketo. Z njo smo preverjali različna področja zadovoljstva zaposlenih, ki so pomembna pri vsakdanjem delu. Analizo po posameznih področjih navajamo v nadaljevanju.

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je 13. januarja 2019 pozval vseh 106 javnih uslužbencev k izpolnitvi vprašalnika za preverjanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih. Vprašalnik, ki je zagotavljal anonimnost, so izpolnjevali elektronsko do 24. januarja 2019.

Do omenjenega datuma se je na pobudo odzvalo 94 zaposlenih, ki so izpolnili anketo, kar pomeni skoraj 88 % vseh zaposlenih (v lanskem letu je anketo izpolnilo 55 javnih uslužbencev, kar je bilo 52,38 % zaposlenih). Pri odgovorih povzemamo povprečje posameznih področij vprašanj, pri čemer je bila najslabša možna ocena 1, najvišja možna ocena pa 5:

1. Odnosi med sodelavci (zadovoljstvo) – povprečna ocena 3,85
2. Vodenje – povprečna ocena 3,85
3. Delo – povprečna ocena 3,97
4. Delovni pogoji – povprečna ocena 3,57
5. Izobraževanje, strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje (zadovoljstvo) - povprečna ocena 3,5
6. Zaznavanje izboljšanja ali poslabšanja stanja – povprečna ocena 3,52
7. Zaznavanje strategije organizacije – povprečna ocena 3,38
8. Zaznavanje poslovanja organizacije – povprečna ocena 3,67
9. Zadovoljstvo z neposredno nadrejenim – povprečna ocena 3,96
10. Ciljno vodenje – povprečna ocena 3,63
11. Razvoj kadrov – povprečna ocena 3,43
12. Izobraževanje, strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje (zaznave možnosti) 3,76
13. Motivacija – povprečna ocena 4,0
14. Izboljšave – povprečna ocena 3,5
15. Medsebojni odnosi (zaznava odnosov) – povprečna ocena 3,72
16. Komunikacija – povprečna ocena 3,56
17. Pripadnost – povprečna ocena 3,47
18. Etika – povprečna ocena 4,25

Poleg navedenih področij je vprašalnik meril še področje osebne motivacije in energijske vitalnosti, zaposleni pa so imeli pri vsakem sklopu tudi možnost prostih odgovorov.

Vodstvo je glede na analizo rezultatov in predlogov pripravilo nabor ukrepov, ki bodo pripomogli k izboljšanju organizacijskega vzdušja in zadovoljstva zaposlenih. Uslužbenci so bili seznanjeni z rezultati ankete in predlogi ukrepov.

## 3 RAČUNOVODSKO POROČILO

### 3.1 UVOD

#### 3.1.1 SPREMLJANJE POSLOVANJA

Vodenje poslovnih knjig sklada urejajo Zakon o računovodstvu ter spremljajoči predpisi. Računovodsko poročilo je pripravljeno v skladu s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Sklad se uvršča med druge uporabnike enotnega kontnega načrta. Po tretjem odstavku 15. člena Zakona o računovodstvu se prihodki in odhodki drugih uporabnikov priznavajo v skladu z računovodskim načelom denarnega toka (plačane realizacije). Načelo denarnega toka pomeni, da se prihodek oziroma odhodek prizna, ko sta izpolnjena dva pogoja:

- poslovni dogodek, katerega posledica je izkazovanje prihodkov oziroma odhodkov, je nastal,
- denar oziroma njegov ustreznik je prejet oziroma izplačan.

#### 3.1.2 POSLOVNI RAČUNI

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprtih šest podračunov:

- 01100 – 6950264112 – delovanje sklada,
- 01100 – 6000054149 – dejavnost štipendije,
- 01100 – 6544955820 – dejavnost preživitinskega sklada,
- 01100 – 6544954268 – dejavnost jamstvenega sklada,
- 01100 – 6000042024 – dejavnost invalidskega sklada,
- 01100 – 6000055119 – dejavnost mednarodne izterjave preživnin.

#### 3.1.3 EVIDENTIRANJE POSLOVNIH DOGODKOV

Sklad je v poslovnem letu 2019 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige ob upoštevanju zakonskih predpisov, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika. Pogoj za priznavanje prihodkov in odhodkov glede prejema ali izplačila denarja je izpolnjen tudi, če so bile terjatve oziroma obveznosti, ki se nanašajo na prihodke oziroma odhodke, poravnane drugače; prihodek ali odhodek se prizna tudi ob poravnavi terjatev oziroma obveznosti s pobotom.

Računovodenje sklada na podlagi pogodbe izvaja zunanji izvajalec – REVIDERA RAČUNOVODSTVO, d. o. o., Slovenska Bistrica.

### 3.1.4 BILANCA STANJA IN POJASNILA

Preglednica 43: Bilanca stanja 31. decembra 2019 v EUR

Naziv skupine kontov	Oznaka za AOP	Znesek	
		tekočega leta	prejšnjega leta
<b>A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU (002-003 + 004-005 + 006-007 + 008 + 009 + 010 + 011)</b>	<b>001</b>	<b>873.034</b>	<b>860.403</b>
NEOPREDMETENA SREDSTVA IN DOLGOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	002	1.937.912	1.745.508
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH SREDSTEV	003	1.330.593	1.356.983
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	006	777.728	968.555
POPRAVEK VREDNOSTI OPREME IN DRUGIH OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV	007	577.101	739.452
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	009	65.088	242.775
<b>B) KRATKOROČNA SREDSTVA; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (013 + 014 + 015 + 016 + 017 + 018 + 019 + 020 + 021 + 022)</b>	<b>012</b>	<b>159.379.810</b>	<b>152.317.250</b>
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	013	0	0
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	014	3.920.171	3.769.585
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	017	53.744.655	48.811.619
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	019	1.428	7.046
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	020	97.510.898	95.567.491
NEPLAČANI ODHODKI	021	4.202.658	4.161.509
<b>I. AKTIVA SKUPAJ (001 + 012 + 023)</b>	<b>032</b>	<b>160.252.844</b>	<b>153.177.653</b>
AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE	033	647.024	39.727.252
<b>D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (035 + 036 + 037 + 038 + 039 + 040 + 041 + 042 + 043)</b>	<b>034</b>	<b>103.473.423</b>	<b>100.073.826</b>
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	035	12.940	9.092
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	036	224.486	202.916
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	037	138.490	92.987
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	038	3.813.614	3.849.846
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	039	4.259.478	84.076
NEPLAČANI PRIHODKI	042	95.024.415	95.834.909
<b>E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (045 + 046 + 047 + 048 + 049 + 050 + 051 + 052-053 + 054 + 055 + 056 + 057 + 058-059)</b>	<b>044</b>	<b>56.779.421</b>	<b>53.103.827</b>
SPLOŠNI SKLAD	045	0	0
REZERVNI SKLAD	046	0	0
DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	047	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	048	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	049	55.971.475	52.486.199
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	052	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	053	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	056	807.946	617.628
<b>I. PASIVA SKUPAJ (034 + 044)</b>	<b>060</b>	<b>160.252.844</b>	<b>153.177.653</b>
PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE	061	647.024	39.727.252

## Pojasnila posameznih postavk bilance stanja 31. decembra 2019

**I. AKTIVA:** **160.252.894 EUR**

**A. Dolgoročna sredstva:** **873.034 EUR**

• Neopredmetena dolgoročna sredstva: 1.937.912 EUR

Neopredmetena dolgoročna sredstva so programska oprema, ki jo ima sklad za opravljanje svoje dejavnosti in delovanja ter se financira deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. V letu 2019 je sklad začel s celovito in namensko prenovo informacijskega sistema, ki bo nadomestil različne finančno računovodske programe, uporabljene na dejavnostih kot posledica združevanja oziroma pripojitev skladov.

• Popravek vrednosti neopredmetenih sredstev: 1.330.593 EUR  
Višina rednega popravka programske opreme je 69-%.

• Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva: 777.728 EUR  
Opredmetena osnovna sredstva so oprema, ki jo ima sklad za opravljanje svoje dejavnosti in je bila financirana deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. Sklad je zaradi združevanja skladov in večkratnih selitev knjigovodsko odpisal neuporabno, uničeno, zastarelo programsko in drugo opremo v skupni višini 373.654 EUR, ki je bila pretežno obrabljena (amortizirana). Tudi za to je skupna nabavna vrednost opreme nižja kot konec predhodnega leta. Odvoz in uničenje so izvedla za to pristojna podjetja. Nabave osnovnih sredstev so bile skladne s finančnim načrtom 2019.

• Popravek vrednosti opreme in drugih opredmetenih osnovnih sredstev: 577.101 EUR  
Višina rednega popravka opreme in drugih opredmetenih osnovnih sredstev je 74-%.

• Dolgoročno dana posojila in depoziti: 65.088 EUR  
Dolgoročno dana posojila in depoziti so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je v depozitih pri Deželni banki Slovenije, d. d., kot vir banki za dodelitev kreditov za študij v tujini in Sloveniji ter se letno usklajujejo glede na višino neodplačanih kreditov njihovih prejemnikov. Zaradi pospešenega vračanja kreditov študentov prejemnikov kreditov se banki temu ustrezno zmanjšujejo depozitna sredstva pri banki za ta namen.

**B. Kratkoročna sredstva:** **159.379.810 EUR**

• Dobroimetje pri bankah in drugih finančnih ustanovah: 3.920.171 EUR  
Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na podračunih UJP. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

• Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 53.744.655 EUR  
Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so različne terjatve, ki jih ima sklad do uporabnikov proračuna države na 31. december 2019; 51.072.992 EUR so terjatve do državne zakladnice za depozite (dejavnost invalidskega sklada 32.617.475 EUR, jamstvenega sklada 13.560.454 EUR, prežिवninskega sklada 1.895.063 EUR, štipendijskega sklada 3.000.000 EUR); 49.151 EUR so terjatve do MDDSZ za že izplačane štipendije AD Futura iz PP 9642; 557.935 EUR terjatve do MDDSZ za že izplačane štipendije – proračunski sklad iz PP 130132; 428.431 EUR so terjatve do proračuna MDDSZ za izplačila po projektih SDP, ŠDP in KOC; 1.636.146 EUR so terjatve do MDDSZ in MIZŠ za izplačane štipendije in izdane zahtevke za delovanje sklada in projektnih pisarn ESS iz pogodbe za leto 2019, ki se poravnava v letu 2020.

Skład izplačilo štipendij izvaja iz sredstev sklada (namensko premoženje) in izstavi zahtevek za izplačilo iz proračuna RS za realizirana izplačila v preteklem mesecu.

- Kratkoročne terjatve iz financiranja: 1.428 EUR  
Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še neplačane obresti za depozitna sredstva pri Deželni banki Slovenije za kreditiranje študija.

- Druge kratkoročne terjatve: 97.510.898 EUR  
Druge kratkoročne terjatve so terjatve do dolžnikov preživninskega sklada v višini 58.512.392 EUR (od tega je 28.200.850 EUR spornih terjatev), dolžnikov jamstvenega sklada v višini 26.615.119 EUR (ki so po vsebini vse sporne), do zavezancev za kvoto na invalidskem skladu v vrednosti 8.205.690 EUR (od tega je 3.524.105 EUR spornih terjatev), do dolžnikov zaradi vračila štipendij 4.064.131 EUR (od tega je 1.259.503 EUR spornih terjatev), 103.950 EUR so terjatve na podlagi štipendij iz koncesij, terjatve do ZPIZ in ZZS so v višini 3.539 EUR, druge terjatve do zaposlenih pa v višini 6.077 EUR (vračilo šolnine).

Preglednica 44: Odrpte terjatve sklada 31. decembra 2019

Odrpte terjatve	redne terjatve	sporne terjatve	obresti	stroški	skupaj	Delež spornih terjatev	Delež obresti	Delež stroški
štipendije, programi ESS	2.352.981	1.259.503	438.516	13.131	4.064.131	31,0	10,8	0,3
jamstveni sklad	0	26.615.119	0	0	26.615.119	100,0	0,0	0,0
preživninski sklad	11.612.642	28.200.850	18.639.968	58.932	58.512.392	48,2	31,9	0,1
invalidski sklad	3.907.906	3.524.105	772.630	1.049	8.205.690	42,9	9,4	0,0
<b>Skupaj</b>	<b>17.873.529</b>	<b>59.599.577</b>	<b>19.851.114</b>	<b>73.112</b>	<b>97.397.332</b>	<b>61,2</b>	<b>20,4</b>	<b>0,1</b>

Iz preglednice, ki ne zajema terjatev na podlagi štipendij iz koncesij, iz prevzetih obveznosti sklada za izplačila štipendij iz osmih razpisov preteklih let, katerih vir financiranja so koncesije študentskih servisov, ZPIZ in ZZS, ter terjatev do zaposlenih, je razvidno, da je kar 61 % terjatev sklada spornih (insolventni postopki, tožbe), 20 % terjatev so zamudne obresti, 0,1 % so terjatve za založene stroške izterjave. Natančneje so postopki izterjave opisani v poslovnem delu poročila v poglavju Izvajanje programov (strani 43, 53, 55 in 58).

Skład je v letu 2019 odpisal oziroma razknjižil neizterljive terjatve do dolžnikov po dejavnostih:

- jamstveni sklad: 4.049.207 EUR,
- preživninski sklad: 288.573 EUR,
- invalidski sklad: 1.702.615 EUR,
- štipendijski sklad in programi ESS: 94.292 EUR.

- Neplačani odhodki: 4.202.658 EUR  
Neplačani odhodki se nanašajo na že obračunane, a še neplačane obveznosti za vzpodbude pri invalidskem skladu v višini 3.786.426 EUR (30-dnevni plačilni čas), za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v decembru 2019 v višini 147.817 EUR, za obveznosti za plače zaposlenih za december 2019 v višini 253.499 EUR, za premije za dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih za december 2019 v vrednosti 3.421 EUR, za neplačana nadomestila preživnin zaradi zaprtega TRR upravičenca v višini 275 EUR in za neplačane negativne zahtevke MDDSZ v višini 11.220 EUR (programa ŠDP in ASI). Navedeni neplačani odhodki bodo poravnani v letu 2020 skladno s plačilnimi časi.



**Aktivni in pasivni konti izvenbilančne evidence:****647.024 EUR**

Na aktivnih in pasivnih kontih izvenbilančne evidence so evidentirani limit poslovne kartice Abanka v višini 3.000 EUR, prejete menice v višini 70.249 EUR in terjatve v višini 573.775 EUR zaradi mednarodne izterjave, kjer sklad izvaja izterjavo dolžnikov v imenu in za račun upnikov.

Sklad v letu 2019 na izvenbilančnih kontih ne izkazuje več zneska izplačila štipendij, ki jih izplačuje iz proračuna RS, saj se vse obveznosti iz tega naslova beležijo na kontih bilance stanja.

**PASIVA:****160.252.893 EUR****C. Kratkoročne obveznosti: 103.473.423 EUR**

- Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine: 12.940 EUR  
Znesek pomeni obveznosti za prejeta preplačila zavezancev za plačilo prispevka za kvoto na invalidskem skladu.
- Obveznosti do zaposlenih: 224.486 EUR  
Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2019 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, izplačanih januarja 2020.
- Obveznosti do dobaviteljev: 138.490 EUR  
Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih, katerih računi so bili izdani decembra 2019 in plačani v letu 2020. Nепoravnanih zapadlih obveznosti sklad ni imel.
- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 3.813.614 EUR  
Druge kratkoročne obveznosti so obveznosti do upravičencev za vzpodbude na invalidskem skladu v višini 3.778.741 EUR, davki in prispevki na obračunane plače za zaposlene za mesec december 2019 v višini 32.434 EUR, ki so bile poravnane v januarju 2020, obveznosti za izplačila nadomestila preživnine v višini 275 EUR zaradi zaprtega TRR-računa upravičenca, znesek v vrednosti 2.164 EUR pa pomeni del vrnjenih plač zaposlenih na ESS, ki so s skladom podpisali dogovor o vračilu plač glede na določila inšpekcijskega zapisnika in preveč izplačane plače vračajo po obrokih. Do končne odločitve sodišča se znesek izkazuje kot obveznost za vračilo do proračuna RS.
- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 4.259.478 EUR  
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so kratkoročne obveznosti, ki jih ima sklad do proračuna RS za terjatve do dolžnikov zaradi vračil štipendij v višini 4.064.131 EUR, obveznost do MDDSZ za negativne zahtevke v višini 11.220 EUR za programe ESS, obveznosti na podlagi izplačil upravičencem ESS za programa ŠDP in ASI v višini 46.891 EUR (MDDSZ), obveznost za vračilo v proračun RS za štipendije Kosovo v višini 19.916 EUR, obveznost do MIZŠ – Internacionalizacija izobraževanja v višini 79.453 EUR, obveznost za vračilo obresti od vrnjenih štipendij v proračun RS v višini 20.854 EUR, obveznost do proračunskih uporabnikov države in občin za subvencije invalidskega sklada v višini 7.686 EUR ter še druge obveznosti do neposrednih proračunskih uporabnikov v višini 9.327 EUR (sodne takse, predujmi za sodne cenilce in druge stroške izterjave).

Izkazane obveznosti sklada so višje kot konec predhodnega leta za izkazane terjatve do dolžnikov zaradi vračila štipendij, ki jih bo sklad, ko bodo vračila realizirana, vrnil v proračun RS.

- Neplačani prihodki: 95.024.415 EUR  
Neplačani prihodki so neplačane terjatve na invalidskem skladu na podlagi prispevka za kvoto, zamudne obresti in vračila nagrad, neplačane terjatve na jamstvenem skladu zaradi izplačila nadomestila plač,

neplačane terjatve na preživninskem skladu na podlagi izplačanih nadomestil preživnin, obračunanih zamudnih obresti in stroškov izterjave (takse, stroški izvršiteljev), neplačani prihodki zaradi terjatev za izdane zahtevke do MDDSZ in MIZŠ na programu ESS za delovanje, neplačani prihodki za obresti depozita pri deželni banki ter neplačani prihodki zaradi terjatev za vračilo šolnin za nekdanje zaposlene na skladu.

**D. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 56.779.421 EUR**

- Sklad namenskega premoženja: 55.971.475 EUR  
Sklad namenskega premoženja so v sodnem registru registrirana sredstva ustanovitelja, vplačana za vzpostavitev dejavnosti sklada, in presežki prihodkov nad odhodki poslovanja sklada v posameznih letih.

Registrirano premoženje sklada 31. decembra 2019 je 12.445.318,15 EUR, od tega:

- štipendijski sklad 6.721.227,43 EUR,
- jamstveni sklad 2.949.317,42 EUR,
- preživninski sklad 594.000,00 EUR,
- invalidski sklad 2.180.773,30 EUR (od tega je delež ZPIZ 760.098,48 EUR in delež ZRSZ 834.585,21 EUR).

Kumulativni presežek prihodkov nad odhodki iz poslovanja po denarnem toku je 31. decembra 2019 izkazan v znesku 43.526.156,90 EUR. Celotna vrednost namenskega premoženja se je v primerjavi z letom 2018 povečala za 8,7 %.

Podrobnejše gibanje namenskega premoženja v letu 2019 je prikazano v spodnji preglednici.

*Preglednica 45: Spremembe namenskega premoženja v letu 2019 v EUR*

<b>Stanje konta 940 na 31. 12. 2018</b>	<b>52.486.199,36</b>
+ POVEČANJE PREMOŽENJA	5.706.195,98
– ZMANJŠANJE PREMOŽENJA	2.220.920,29
<b>Stanje konta 940 na 31. 12. 2019</b>	<b>55.971.475,05</b>
+ POVEČANJE PREMOŽENJA	5.706.195,98
Presežek prihodkov – invalidski sklad	4.887.238,37
Presežek prihodkov – preživninski sklad	818.957,61
– ZMANJŠANJE PREMOŽENJA	2.220.920,29
Presežek odhodkov – delovanje	54.600,65
Presežek odhodkov – štipendije	69.572,89
Presežek odhodkov – jamstveni sklad	2.096.746,75

- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva: 807.946 EUR  
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po neodpisani vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju.

Preglednica 46: Stanje premoženja sklada po podračunih 31. decembra 2019 v EUR

POSTAVKA	DELOVANJE SKLADA	JAMSTVENI SKLAD	PREŽIVNINSKI SKLAD	INVALIDSKI SKLAD	ŠTIPENDIJSKI SKLAD	SKUPAJ
Presežek odhodkov						
Presežek prihodkov	143.669	10.634.215	1.300.094	31.073.983	235.296	43.387.256
Namensko premoženje		2.949.317	594.000	2.180.774	6.721.227	12.445.318
Presežek prihodkov NP		1.137	1.063	136.701		138.901
Obv. za neop. In opr. OS	807.946					807.946
<b>SKUPAJ</b>	<b>951.615</b>	<b>13.584.669</b>	<b>1.895.156</b>	<b>33.391.458</b>	<b>6.956.523</b>	<b>56.779.421</b>

#### E. Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leto 2019

Zakon o fiskalnem pravilu (ZFisP) ureja način in časovni okvir izvajanja načela srednjeročne uravnoteženosti prihodkov in izdatkov proračunov države brez zadolževanja.

Pravne podlage:

- Zakon o fiskalnem pravilu (ZFisP; Uradni list RS, št. 55/15),
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 13/18 – ZJF-H).

Po Zakonu o javnih financah (ZJF-H) se izračuna presežek po fiskalnem pravilu:

- presežek po denarnem toku je zmanjšan za računovodske postavke, ki pomenijo obveznosti, kot so določene v 9.i členu ZJF-H,
- izračun presežka po fiskalnem pravilu so dolžni opraviti vsi proračunski uporabniki, v enotah S.13,
- če uporabnik ugotovi primanjkljaj po denarnem toku (presežek odhodkov nad prihodki po načelu denarnega toka), ne izračunava presežka po fiskalnem pravilu.

ZJF-H določa, da se upošteva presežek po denarnem toku kot osnova za izračunavanje presežka po fiskalnem pravilu.

Javni skladi izračunavajo presežke po denarnem toku in jih zmanjšajo za neplačane obveznosti, razen za neplačane obveznosti iz odplačila glavnice dolga ter za neporabljene donacije in neporabljena namenska sredstva.

Če javni sklad izračuna presežek odhodkov nad prihodki po denarnem toku, ne izračunava presežka po fiskalnem pravilu, drugače pa ga izračuna. Če po fiskalnem pravilu izračuna negativni znesek, na podkonto 940350 ne knjiži ničesar.

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je v letu 2019 po denarnem toku izkazal presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 3.485.324 EUR, skupaj kratkoročne obveznosti znašajo 8.449.008 EUR, kot neporabljena namenska sredstva pa se upoštevacjo sredstva skladov iz preteklih let (jamstveni, preživninski,

invalidski, za štipendije in sklad za delovanje). Ugotovljeni znesek po izračunu po fiskalnem pravilu je negativen, na podkonto 940350 se ne knjiži nič.

Preglednica 47: Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leti 2018 in 2019 v EUR

	2018	2019
<b>Presežek po denarnem toku</b>	<b>4.666.658</b>	<b>3.485.276</b>
<b>Kratkoročne obveznosti na 31. 12.</b>	<b>4.238.917</b>	<b>8.449.008</b>
Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine	9.092	12.940
Kratkoročne obveznosti do zaposlenih	202.916	224.486
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	92.987	138.490
Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja	3.849.846	3.813.614
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN	84.076	4.259.478
Kratkoročne časovne razmejitve		
<b>Dolgoročne obveznosti na 31. 12.</b>	<b>35.374.223</b>	<b>40.040.930</b>
Neporabljene donacije in neporabljena namenska sredstva (konto 9403)	35.374.223	40.040.930
Dolgoročne časovne razmejitve	0	0
Neporabljena sredstva za investicije	0	0
<b>Presežek po ZIPRS1819</b>	<b>-34.946.482</b>	<b>-45.004.663</b>

### 3.1.5 PREGLED STANJA IN GIBANJA NEOPREDMETENIH SREDSTEV IN OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV

Preglednica 48: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR

Ime	Oznaka za AOP	Nabavna vrednost (1. 1.)	Popravek vrednost (1. 1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31. 12.)	Previdnotenje zaradi okrepitve	Previdnotenje zaradi oslabilitve
	2	3	4	5	6	7	8	9	(3-4 + 5-6-7 + 8-9)	11	12
I. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju (701 + 702 + 703 + 704 + 705 + 706 + 707)	700	2.714.062	2.096.435	404.049	0	399.617	388.923	203.036	807.946	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	701	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	702	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	703	1.745.507	1.356.983	351.572	0	159.168	158.383	131.993	607.318	0	0
D. Zemljišča	704	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	705	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	706	968.555	739.452	52.477	0	240.449	230.540	71.043	200.628	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	707	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti (709 + 710 + 711 + 712 + 713 + 714 + 715)	709	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	710	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	711	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	712	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	713	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	714	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	715	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva	716	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu (717 + 718 + 719 + 720 + 721 + 722 + 723)	717	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Dolgoročno odloženi stroški	718	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročne premoženjske pravice	719	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Druga neopredmetena sredstva	720	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Zemljišča	721	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
E. Zgradbe	722	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F. Oprema	723	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G. Druga opredmetena osnovna sredstva											



### 3.1.6 PREGLED STANJA IN GIBANJA DOLGOROČNIH FINANČNIH NALOŽB IN POSOJIL

Preglednica 49: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR

Naziv	Oznaka za AOP	Znesek naložb in danih posojil (1. 1.)	Znesek popravkov naložb in danih posojil (1. 1.)	Znesek povečanja naložb in danih posojil	Znesek povečan popravkov naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil	Znesek zmanjšanja popravkov naložb in danih posojil	Znesek naložb in danih posojil (31. 12.)	Znesek popravkov naložb in danih posojil (31. 12.)	Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31. 12.)	Znesek odpisanih naložb in danih posojil
1	2	3	4	5	6	7	8	9 (3 + 5-7)	10 (4 + 6-8)	11 (9-10)	12
I. Dolgoročne finančne naložbe (801 + 806 + 813 + 814)	800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A. Naložbe v delnice (802 + 803 + 804 + 805)	801	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v delnice v javna podjetja	802	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v delnice v finančne institucije	803	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v delnice v privatna podjetja	804	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v delnice v tujni	805	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Naložbe v deleže (807 + 808 + 809 + 810 + 811 + 812)	806	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Naložbe v deleže v javna podjetja	807	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Naložbe v deleže v finančne institucije	808	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja	809	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d. d.	810	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d. o. o.	811	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Naložbe v deleže v tujni	812	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Naložbe v plemenite kovine, drage kamne, umetniška dela in podobno	813	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druge dolgoročne kapitaliske naložbe (815 + 816 + 817 + 818)	814	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Namensko premoženje, preneseno javnim skladirom	815	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Premoženje, preneseno v last drugim pravnim osebam javnega prava, ki imajo premoženje v svoji lasti	816	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Druge dolgoročne kapitaliske naložbe doma	817	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. Druge dolgoročne kapitaliske naložbe v tujini	818	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II. Dolgoročno dana posojila in depoziti (820 + 829 + 832 + 835)	819	242.775	0	0	0	177.687	0	65.088	0	65.088	0
A. Dolgoročno dana posojila (821 + 822 + 823 + 824 + 825 + 826 + 827 + 828)	820	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom	821	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Dolgoročno dana posojila javnim skladirom	822	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem	823	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam	824	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem	825	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države	826	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu	827	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino	828	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B. Dolgoročno dana posojila z odkupom vrednostnih papirjev	829	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(830 + 831)																			
1. Domačih vrednostnih papirjev	830	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. Tujih vrednostnih papirjev	831	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C. Dolgoročno dani depoziti	832	242.775	0	0	0	0	0	0	177.687	0	65.088	0	65.088	0	65.088	0	65.088	0	0
(833 + 834)																			
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam	833	242.775	0	0	0	0	0	0	177.687	0	65.088	0	65.088	0	65.088	0	65.088	0	0
2. Drugi dolgoročno dani depoziti	834	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D. Druga dolgoročno dana posojila	835	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III. Skupaj	836	242.775	0	0	0	0	0	0	177.687	0	65.088	0	65.088	0	65.088	0	65.088	0	0
(800 + 819)																			

### 3.1.7 IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DRUGIH UPORABNIKOV IN POJASNILA

Preglednica 50: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR

Naziv konta	Oznaka za AOP	Znesek	
		tekočega leta	prejšnjega leta
<b>I. SKUPAJ PRIHODKI</b> (102 + 153 + 166 + 176 + 192)	<b>101</b>	<b>41.868.580</b>	<b>38.184.624</b>
<b>TEKOČI PRIHODKI</b> (103 + 140)	<b>102</b>	<b>37.051.344</b>	<b>34.105.206</b>
<b>DAVČNI PRIHODKI</b> (104 + 108 + 113 + 116 + 121 + 131 + 139)	<b>103</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>NEDAVČNI PRIHODKI</b> (141 + 145 + 148 + 149 + 150)	<b>140</b>	<b>37.051.344</b>	<b>34.105.206</b>
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA (142 + 143 + 144)	141	1.065.003	63.857
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	142	0	0
Prihodki od obresti	143	1.065.003	49.361
Prihodki od premoženja	144	0	14.496
<b>DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI</b> (151 + 152)	<b>150</b>	<b>35.986.341</b>	<b>34.041.349</b>
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	151	0	0
Drugi nedavčni prihodki	152	35.986.341	34.041.349
<b>KAPITALSKI PRIHODKI</b> (154 + 159 + 162)	<b>153</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>PREJETE DONACIJE</b> (167 + 170 + 175)	<b>166</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TRANSFERNI PRIHODKI</b> (177 + 183)	<b>176</b>	<b>4.817.236</b>	<b>4.079.418</b>
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ (178 + 179 + 180 + 181 + 182)	177	2.738.773	2.613.872
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	178	2.738.773	2.613.872
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE IN IZ DRUGIH DRŽAV (184 + 185 + 186 + 187 + 188 + 189 + 190 + 191)	183	2.078.463	1.465.546
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz strukturnih skladov	186	1.656.591	1.051.876
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz kohezijskega sklada	187	421.872	413.670
<b>PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE IN IZ DRUGIH DRŽAV</b> (193 + 198 + 204 + 209 + 210 + 215 + 218 + 219 + 220)	<b>192</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>II. SKUPAJ ODHODKI</b> (222 + 266 + 295 + 907 + 921)	<b>221</b>	<b>38.383.305</b>	<b>33.517.966</b>
<b>TEKOČI ODHODKI</b> (223 + 231 + 237 + 248 + 254 + 260 + 932)	<b>222</b>	<b>4.640.602</b>	<b>3.893.901</b>
<b>PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM</b> (224 + 225 + 226 + 227 + 228 + 229 + 230)	<b>223</b>	<b>2.543.600</b>	<b>2.270.978</b>
Plače in dodatki	224	2.194.181	1.959.215
Regres za letni dopust	225	95.656	87.338
Povračila in nadomestila	226	187.808	179.095
Sredstva za delovno uspešnost	227	60.125	42.739
Sredstva za nadurno delo	228	0	0
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	229	0	570
Drugi izdatki zaposlenim	230	5.830	2.021
<b>PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST</b> (232 + 233 + 234 + 235 + 236)	<b>231</b>	<b>403.961</b>	<b>359.478</b>
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	232	199.522	177.284
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	233	159.831	142.303
Prispevek za zaposlovanje	234	2.939	2.669
Prispevek za starševsko varstvo	235	2.255	2.007
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	236	39.414	35.215
<b>IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE</b> (238 + 239 + 240 + 241 + 242 + 243 + 244 + 245 + 246 + 247)	<b>237</b>	<b>1.693.023</b>	<b>1.262.906</b>
Pisarniški in splošni material in storitve	238	204.494	162.340
Posebni material in storitve	239	4.930	13.403

Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	240	112.858	103.048
Prevozni stroški in storitve	241	5.497	5.548
Izdatki za službena potovanja	242	4.148	4.157
Tekoče vzdrževanje	243	393.820	334.167
Poslovne najemnine in zakupnine	244	240.898	239.574
Drugi operativni odhodki	247	726.378	400.669
<b>PLAČILA DOMAČIH OBRESTI</b> (249 + 250 + 251 + 252 + 253 + 931)	248	18	539
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	253	0	539
Plačila obresti subjektom vključenim v sistem EZR	931	18	0
<b>TEKOČI TRANSFERJI</b> (267 + 271 + 281 + 282 + 290)	266	33.408.608	29.331.254
<b>SUBVENCIJE</b> (268 + 269 + 270)	267	27.424.009	25.025.923
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	270	27.424.009	25.025.923
<b>TRANSFERJI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM</b> (272 + 273 + 274 + 275 + 276 + 277 + 278 + 279 + 280)	271	5.984.599	4.305.331
Transferji za zagotavljanje socialne varnosti	274	1.635.066	3.073.185
Nadomestila plač	277	4.279.960	1.147.882
Štipendije	279	69.573	84.264
<b>INVESTICIJSKI ODHODKI</b> (296)	295	334.095	292.811
<b>NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV</b> (297 + 298 + 299 + 900 + 901 + 902 + 903 + 904 + 905 + 906)	296	334.095	292.811
Nakup opreme	299	35.055	65.224
Nakup drugih osnovnih sredstev	900	14.568	18.845
Nakup nematerialnega premoženja	904	284.472	208.742
<b>INVESTICIJSKI TRANSFERJI</b> (908 + 916)	907	0	0
<b>III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI</b> (101-221)	927	3.485.275	4.666.658
<b>III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI</b> (221-101)	928	0	0
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	929	105	103
Število mesecev poslovanja	930	12	12

## Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2019

### **I. Prihodki:** **41.868.580 EUR**

V letu 2019 je sklad realiziral prihodke v vrednosti 41.868.580 EUR, kar je za 10 % več kot leta 2018.

Razlog za to povečanje so višji prihodki na invalidskem skladu za 3 mio EUR, kot so bili v predhodnem letu (višja minimalna plača, tekoča izterjava).

### **F. Tekoči prihodki:** **37.051.344 EUR**

Najvišja postavka tekočih prihodkov so drugi nedavčni prihodki na invalidskem skladu v višini 32.311.247 EUR (od tega obresti 93.234 EUR), prihodki od subrogacij na jamstvenem skladu v višini 2.183.165 EUR (od tega obresti 325.575 EUR), vračila dolžnikov na preživninskem skladu v višini 2.454.073 EUR (od tega obresti 595.539 EUR), prihodki od obresti na podlagi vračil štipendij 41.655 EUR, prihodki od obresti za depozit pri Deželni banki Slovenije 9.001 EUR, prihodki od Education USA 18.018, prihodki zaradi vrnjenih založenih stroškov izterjave 17.641 EUR in vračila šolnin nekdanjih zaposlenih 16.544 EUR.

Postavka prihodki od obresti je višja kot v predhodnem letu, ker so bili prihodki od obresti na invalidskem, jamstvenem in preživninskem skladu zajeti v postavki drugi nedavčni prihodki (AOP152).

### **E. Transforni prihodki:** **4.817.236 EUR**

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada v višini 2.445.567 EUR, investicije v višini 243.385 EUR, prihodek za program KCDM v višini 27.500 EUR, prihodek za internacionalizacijo izobraževanja v višini 22.321 EUR ter prejeta sredstva iz državnega proračuna in sredstev proračuna Evropske unije za posamezne programe in tehnično podporo tem programom v višini 2.078.463 EUR.

### **II. Odhodki:** **38.383.305 EUR**

V letu 2019 je sklad realiziral odhodke v vrednosti 38.383.305 EUR, kar je za 15 % več kot leta 2018.

Tekoči odhodki so bili realizirani v skupni vrednosti 4.640.602 EUR, kar je za 19 % več kot leta 2018.

### **H. Tekoči odhodki:** **4.640.602 EUR**

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 2.543.600 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost v višini 403.961 EUR, izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v vrednosti 1.692.974 EUR in stroški obresti za likvidnostno posojilo EZR 18 EUR.

Odhodki za plače, druge prejemke zaposlenih ter davke in prispevke v letu 2019 so bili za 12 % višji kot v predhodnem letu. Razlog za višja izplačila je v povišanju plač na podlagi zakonskih predpisov in večjem številu zaposlenih; v letu 2019 so bili povprečno zaposleni 104<sup>1</sup> javni uslužbenci, leto prej pa 98 javnih uslužbencev.

Izdatki za blago in storitve so bili 1.693.023 EUR in so bili za 34 % višji kot v preteklem letu. Višji so bili izdatki za pisarniški in splošni material ter storitve (pisarniški material, tiskarske storitve, izvedba celovite prenove poslovnih procesov), tekoče vzdrževanje (računalniške in programske opreme) in operativni odhodki (sodni stroški izterjave, stroški izvedbe programov).

Sklad se je v letu 2019 za namene delovanja zadolžil pri zakladnici EZR v skupni višini 205.000 EUR.

---

<sup>1</sup> Dejansko število zaposlenih ob upoštevanju dejstva, da niso vsi zaposleni za polni delovni čas.



Sklad na kadrovskem načrtu skladno s pogodbo o financiranju z MDDSZ izda zahtevek za sredstva za delovanje (materialni stroški in plače zaposlenih) na podlagi načrtovanih odhodkov za mesec izplačila zahtevka. Za stroške upravljanja in vodenja projektov na programih ESS (materialni stroški in plače zaposlenih na projektih ESS) sklad ne prejme sredstev na podlagi vnaprejšnjega financiranja, temveč šele po nastalih izdatkih sklada. V skladu s potrjenimi projekti evropske kohezijske politike je sklad dolžan izvesti povečane aktivnosti za ozaveščanje javnosti na področju aktivnega vključevanja starejšega prebivalstva v vseživljenjsko učenje in spodbujanje dodatnega izobraževanja prebivalstva z nižjo stopnjo izobrazbe. Za tovrstne stroške sklad izstavi zahtevek za izplačilo ministrstvu (MDDSZ, MIZŠ), sredstva pa lahko prejme z zamikom do dveh mesecev. Sklad je sredstva vrnil skladno s pogodbenimi roki. Enako velja tudi za projekte financirane od MGRT in MIZŠ (internacionalizacija izobraževanja).

#### **I. Tekoči transferji: 33.408.608 EUR**

Tekoči transferji na invalidskem skladu so bili izplačani v višini 27.424.009 EUR (subvencije za zaposlovanje invalidnih oseb 10.204.922 EUR, nagrade za zaposlovanje invalidov nad predpisano kvoto 16.409.308 EUR, izplačila podpornih zaposlitev 190.904 EUR, prilagoditev delovnih mest 79.235 EUR, subvencioniranje nad 10 zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih 440.460 EUR, izplačila na podlagi ZIMI 99.180 EUR), izplačila nadomestila plač delavcem, ki so izgubili zaposlitev zaradi insolventnosti delodajalcev, v višini 4.279.960 EUR, izplačila nadomestil prežिवnin v višini 1.635.066 EUR in štipendije 69.573 EUR.

#### **J. Investicijski odhodki: 334.095 EUR**

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo opredmetenih in neopredmetenih osnovnih sredstev v letu 2019 in so bili za 14 % višji kot v predhodnem letu. Investicijski odhodki za nakup in nadgradnjo programske opreme so bili 284.472 EUR, saj je sklad leta 2019 v skladu s finančnim načrtom začel celovito prenovno finančno računovodskega sistema.

Odhodki za nakup opreme v vrednosti 49.623 EUR so bili namenjeni za dokup pisarniškega pohištva in pisarniške opreme ter računalnikov, strežnikov, tiskalnikov in druge računalniške opreme.

#### **III. Presežek prihodkov nad odhodki:**

*Preglednica 51: Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje in dejavnost po programih z rezultati poslovanja v letu 2019 po denarnem toku v EUR*

Postavka	Prihodki	Odhodki	Presežek prihodkov nad odhodki	Presežek odhodkov nad prihodki
SKUPAJ DELOVANJE	4.920.095,47	4.974.696,12	0,00	54.600,65
DEJAVNOST ŠTIPENDIJE	0,00	69.572,89	0,00	69.572,89
DEJAVNOST INVALIDI	32.311.247,14	27.424.008,77	4.887.238,37	0,00
DEJAVNOST NADOMESTILA PREŽIVNIN	2.454.023,57	1.635.065,96	818.957,61	0,00
DEJAVNOST PRAVICE DELAVCEV – INSOLVENTNI POSTOPKI	2.183.213,83	4.279.960,58	0,00	2.096.746,75
<b>SKUPAJ</b>	<b>41.868.580,01</b>	<b>38.383.304,32</b>	<b>5.706.195,98</b>	<b>2.220.920,29</b>
<b>PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI</b>			<b>3.485.275,69</b>	

Sklad je poslovno leto 2019 končal s presežkom prihodkov nad odhodki v skupni vrednosti 3.485.275,69 EUR, in sicer:

- delovanje sklada: presežek odhodkov nad prihodki v višini 54.600,65 EUR; sklad na kadrovskem načrtu financira delovanje na podlagi načrtovanih odhodkov za mesec izplačila zahtevka, na programih ESS pa na podlagi vnaprejšnjega financiranja; sklad je presežek odhodkov pokrtil s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let iz sredstev na računu sklada;
- dejavnost štipendije: presežek odhodkov nad prihodki v višini 69.572,89 EUR zaradi prevzetih obveznosti za izplačila štipendij iz osmih razpisov preteklih let, katerih vir financiranja so koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF. Sklad je do uvedbe ZUJF sredstva za izplačila štipendij po razpisih zadržal na svojem računu in jih v posameznem letu porabljal za poravnavo obveznosti izplačila štipendij;
- invalidski sklad: presežek prihodkov nad odhodki v višini 4.887.238,37 EUR zaradi tekočih vplačil prispevka za kvoto, uspešne izterjave in ker posamezni upravičenci ne posredujejo zahtevkov za izplačila vzpodbud v polnem obsegu. Presežek prihodkov so namenska sredstva, namenjena izplačilu vzpodbud upravičencem;
- preživitinski sklad: presežek prihodkov nad odhodki v višini 818.957,61 EUR zaradi izterjave dolžnikov in sofinanciranja izplačila nadomestil preživitni iz proračuna RS v višini 1,800,000 EUR; Presežek prihodkov so namenska sredstva za izplačila nadomestil preživitni upravičencem;
- jamstveni sklad: presežek odhodkov nad prihodki v višini 2.096.746,75 EUR zaradi višjih izplačil nadomestila plač, kot je bilo prejetih subrogacij od dolžnikov – podjetij. Sklad je presežek odhodkov nad prihodki pokrtil s presežkom prihodkov iz preteklih let.

### 3.1.8 IZKAZ RAČUNA FINANČNIH TERJATEV IN NALOŽB

Preglednica 52: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR

Členitev kontov	Naziv konta	Oznaka za AOP	Znesek	
			tekočega leta	prejšnjega leta
1	2	3	4	5
75	<b>IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV (302 + 313 + 319 + 320)</b>	<b>301</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
750	PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL (303 + 304 + 305 + 306 + 307 + 308 + 309 + 310 + 311 + 312)	302	0	0
7500	Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	303	0	0
7501	Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	304	0	0
7502	Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	305	0	0
7503	Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	306	0	0
7504	Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	307	0	0
7505	Prejeta vračila danih posojil od občin	308	0	0
7506	Prejeta vračila danih posojil – iz tujine	309	0	0
7507	Prejeta vračila danih posojil – državnemu proračunu	310	0	0
7508	Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	311	0	0
7509	Prejeta vračila plačanih poroštev	312	0	0
751	<b>PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV (314 + 315 + 316 + 317 + 318)</b>	<b>313</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
7510	Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	314	0	0
7511	Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	315	0	0
7512	Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	316	0	0
7513	Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	317	0	0

7514	Prejeta vračila namenskega premoženja	318	0	0
752	KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	319	0	0
753	Prejeta vračila danih posojil subjektom, vključenih v enotno upravljanje sredstev sistema EZR	320	0	0
<b>44</b>	<b>V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV (322 + 333 + 340 + 344 + 347)</b>	<b>321</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
440	DANA POSOJILA (323 + 324 + 325 + 326 + 327 + 328 + 329 + 330 + 331 + 332)	322	0	0
4400	Dana posojila posameznikom in zasebnikom	323	0	0
4401	Dana posojila javnim skladom	324	0	0
4402	Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	325	0	0
4403	Dana posojila finančnim institucijam	326	0	0
4404	Dana posojila privatnim podjetjem	327	0	0
4405	Dana posojila občinam	328	0	0
4406	Dana posojila v tujino	329	0	0
4407	Dana posojila državnemu proračunu	330	0	0
4408	Dana posojila javnim agencijam	331	0	0
4409	Plačila zapadlih poroštev	332	0	0
441	POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB (334 + 335 + 336 + 337 + 338 + 339)	333	0	0
4410	Povečanje kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	334	0	0
4411	Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	335	0	0
4412	Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	336	0	0
4413	Skupna vlaganja (joint ventures)	337	0	0
4414	Povečanje kapitalskih deležev v tujino	338	0	0
4415	Povečanje drugih finančnih naložb	339	0	0
442	PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE (341 + 342 + 343)	340	0	0
4420	Dana posojila iz sredstev kupnin	341	0	0
4421	Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	342	0	0
4422	Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	343	0	0
443	POVEČANJE NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI (345 + 346)	344	0	0
4430	Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	345	0	0
4431	Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	346	0	0
444	Dana posojila subjektom vključenim v enotno upravljanje sredstev sistema EZR	347	0	0
	<b>VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV (301–321)</b>	<b>348</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV (321–301)</b>	<b>349</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1.9 IZKAZ RAČUNA FINANCIRANJA

Preglednica 53: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 v EUR

Členitev kontov	Naziv konta	Oznaka za AOP	Znesek	
			tekočega leta	prejšnjega leta
1	2	3	4	5
<b>50</b>	<b>VII. ZADOLŽEVANJE (352 + 358)</b>	<b>351</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
500	DOMAČE ZADOLŽEVANJE (353 + 354 + 355 + 356 + 357)	352	0	0
5000	Najeti krediti pri Banki Slovenije	353	0	0
5001	Najeti krediti pri poslovnih bankah	354	0	0
5002	Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	355	0	0
5003	Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	356	0	0
5004	Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	357	0	0
501	ZADOLŽEVANJE V TUJINI (359 + 360 + 361 + 362 + 363)	358	0	0
5010	Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	359	0	0
5011	Najeti krediti pri tujih vladah	360	0	0
5012	Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	361	0	0
5013	Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	362	0	0
5014	Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev	363	0	0
<b>55</b>	<b>VIII. ODPLAČILA DOLGA (365 + 371)</b>	<b>364</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
550	ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA (366 + 367 + 368 + 369 + 370)	365	0	0
5500	Odplačila kreditov Banki Slovenije	366	0	0
5501	Odplačila kreditov poslovnim bankam	367	0	0
5502	Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	368	0	0
5503	Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	369	0	0
5504	Odplačila glavnice vrednostnih papirjev, izdanih na domačem trgu	370	0	0
551	ODPLAČILA DOLGA V TUJINO (372 + 373 + 374 + 375 + 376)	371	0	0
5510	Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	372	0	0
5511	Odplačila dolga tujim vladam	373	0	0
5512	Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	374	0	0
5513	Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	375	0	0
5514	Odplačila glavnice vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	376	0	0
	<b>IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE (351-364)</b>	<b>377</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA (364-351)</b>	<b>378</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH (927 + 348 + 377)-(928 + 349 + 378)</b>	<b>379</b>	<b>3.485.275</b>	<b>4.666.658</b>
	<b>X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH (928 + 349 + 378)-(927 + 348 + 377)</b>	<b>380</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



### 3.1.10 PRIKAZ REALIZACIJE V 2018 IN 2019 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM ZA LETO 2019 PO DEJAVNOSTIH SKLADA

Preglednica 54: Prikaz realizacije izvajanja dejavnosti v letu 2018 in 2019 ter načrt za 2019

Vir	Realizacija 2018*			Načrt 2019		Realizacija 2019*			Delež prejemki in prihodki	IND prejemki in prihodki R19/N19 (6/4)	IND izdatki in odhodki R19/N19 (7/5)
	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>PRORAČUN RS</b>				<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>	<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>				
MDDSZ - študentske AD Futura PP 9642	750.000,00	791.546,00	-41.546,00	1.061.038,00	1.061.038,00	780.708,21	829.859,45	-49.151,24	1	74	78
MDDSZ - študentske proračunski sklad PP 130132	5.600.000,00	5.476.955,00	123.045,00	5.600.000,00	5.600.000,00	3.744.830,67	4.302.765,86	-557.935,19	6	67	77
MDDSZ ESS	10.411.324,00	10.242.785,00	168.539,00	10.985.007,00	10.985.007,00	6.751.640,27	6.968.620,64	-216.980,37	11	61	63
MIZŠ ESS	10.682.878,00	13.396.636,00	-2.713.758,00	10.153.238,00	10.153.238,00	9.634.706,76	9.634.706,76	0,00	16	95	95
MGRT - KCDM PP 160051	525.730,00	525.730,00	0,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	0,00	1	100	100
MIZŠ - Int. PP 160170	1.001.450,00	1.036.688,00	-35.238,00	650.000,00	650.000,00	-42.116,00	158.312,00	-200.428,00	0	-6	24
MDDSZ nadomestila preživilin PP 4119	500.000,00	500.000,00	0,00	1.800.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00	1.800.000,00	0,00	3	100	100
<b>Proračun RS skupaj*</b>	<b>29.471.382,00</b>	<b>31.970.340,00</b>	<b>-2.498.958,00</b>	<b>30.549.283,00</b>	<b>30.549.283,00</b>	<b>22.969.769,91</b>	<b>23.994.264,71</b>	<b>-1.024.494,80</b>	<b>38</b>	<b>75</b>	<b>79</b>
<b>DEJAVNOST</b>				<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>	<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>				
ŠTIPENDIJSKI SKLAD	0,00	84.264,21	-84.264,21	0,00	0,00		69.572,89	-69.572,89	0		
JAMSTVENI SKLAD	2.145.045,00	1.147.882,00	997.163,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.183.213,83	4.279.960,58	-2.096.746,75	4	109	214
PREŽIVNINSKI SKLAD	2.589.332,00	3.073.185,00	-483.853,00	2.000.000,00	2.000.000,00	2.454.023,57	1.635.065,96	818.957,61	4	123	82
INVALIDSKI SKLAD	29.291.984,00	25.025.922,00	4.266.062,00	29.200.000,00	29.200.000,00	32.311.247,14	27.424.008,77	4.887.238,37	54	111	94
<b>Skupaj</b>	<b>34.026.361,00</b>	<b>29.331.253,21</b>	<b>4.695.107,79</b>	<b>33.200.000,00</b>	<b>33.200.000,00</b>	<b>36.948.484,54</b>	<b>33.408.608,20</b>	<b>3.539.876,34</b>	<b>62</b>	<b>111</b>	<b>101</b>
<b>Skupaj</b>	<b>63.497.743,00</b>	<b>61.301.593,21</b>	<b>2.196.149,79</b>	<b>63.749.283,00</b>	<b>63.749.283,00</b>	<b>59.918.254,45</b>	<b>57.402.872,91</b>	<b>2.515.381,54</b>	<b>100</b>	<b>94</b>	<b>90</b>

\* Neto denarni tok – upoštevana vračila v proračun in vračila upravičencev

V letu 2019 je sklad načrtoval sredstva za izvajanje programov v skupni vrednosti 63.749.283 EUR in realiziral 59.918.254 EUR prejemkov in prihodkov ter 57.402.873 EUR izdatkov in odhodkov. Od skupne vrednosti je 38 % denarnih sredstev iz proračuna RS in 62 % sredstev iz naslova izvajanja dejavnosti (izterjava) jamstvenega, preživilinskega in invalidskega sklada. Na področju financiranja dejavnosti iz proračuna RS (študentske, projekti ESS) je realizacija 75-% (upoštevan je neto denarni tok – vračila v proračun in vračila upravičencev), sklad pa ima 31. decembra 2019 do proračuna RS za 1.024.495 EUR odprtih terjatev.

Na področju dejavnosti kjer se sklad financira iz izterjave zavezancev in upravičencev, je realizacija 111-% in sklad izkazuje presežek prihodkov nad odhodki v višini 3.539.876 EUR. Pri dejavnosti jamstvenega sklada je izkazan presežek odhodkov nad prihodki v višini 2.096.747 EUR, ker so bili v letu 2019 stečajni večjih podjetij (Adria Airways, Arum), kar pomeni višja izplačila pravic zaposlenim.

Na preživilinskem skladu je bil presežek prihodkov nad odhodki v višini 818.958 EUR zaradi vračil dolžnikov in sofinanciranja izplačil nadomestil preživilin iz proračuna RS. Presežek prihodkov so namenska sredstva, namenjena izplačilu nadomestil preživilin v letu 2020.

Na dejavnosti invalidskega sklada je realiziran presežek prihodkov nad odhodki v višini 4.887.238 EUR zaradi uspešnega pobiranja prispevka za kvoto (tekoča izterjava, nizek delež zapadlih terjatev) in dejstva, da nekateri upravičenci pravic do vzpodbud ne uveljavljajo v polnem obsegu. Presežek na invalidskem skladu se lahko bistveno zniža, če se poveča število delodajalcev, ki bi uveljavljali izplačilo spodbud. Presežek prihodkov so namenska sredstva, namenjena izplačilu spodbud delodajalcem v letu 2020.

Sklad je izplačal tudi 69.573 EUR študentskih izplačil iz prevzetih obveznosti za izplačila študentskih izplačil iz osmih razpisov preteklih let, katerih vir financiranja so koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF.



### 3.1.11 PRIKAZ REALIZACIJE V 2018 IN 2019 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM ZA LETO 2019 – DELOVANJE SKLADA

Preglednica 55: Prikaz realizacije delovanja sklada v letu 2018 in 2019 ter načrt za 2019

Z.št.	Kontni	Naziv konta	Realizacija 2018 SKLAD	NAČRT 2019				REALIZACIJA od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019										
				NAČRT 2019	Načrt 2019 / Real. 2019	Načrt 2019 - zaposleni po KN	Obresti 2019	Načrt 2019 - zaposleni na projektih ESS	Načrt 2019 - drugi programi	Realizacija 2019 - SKLAD	Real. / Načrt 2019	Realizacija 2019 - KN	Realizacija 2019 - OBRESTI	Realizacija 2019 - ESS	Realizacija 2019 - drugi programi	Real. / Načrt 2019 KN	Real. / Načrt 2019 OBRESTI	Real. / Načrt 2019 ESS
1.	7102	Prihodki od obresti od vrmljenih štipendij in sredstev a vista	31.635	30.000	95		30.000			41.655	139				41.655		139	
2.	7102	Prihodki od obresti od depozitov v zakladnico in v poslovne banke	17.727	18.000	102		18.000			9.001	50				9.001		50	
3.	7112 714100	Druzi prihodi - Education USA, stroški izvršb in drugo	29.484	40.000	136	40.000				52.203	131	52.203					131	
4.	7413	MDDSZ - Tehnična podpora / TP KS	413.670	423.086	102					423.086	100				421.872			100
5.	7412	MDDSZ - Štipendije za deficitarne poklice / ŠDP	34.648	39.617	114					39.617	92				36.419			92
6.	7412	MDDSZ - Kompetenčni centri za razvoj kadrov / KOC 2.0	173.160	233.837	135					233.837	66				155.161			66
	7412	MDDSZ - Kompetenčni centri za razvoj kadrov / KOC 3.0	0	221.666						221.666	46				101.005			46
7.	7412	MDDSZ - Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile / ASI	335.294	698.366	208					698.366	89				618.909			89
8.	7412	MDDSZ - Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela / SPIN	14.086	88.723	630					88.723	89				79.244			89
9.	7412	MDDSZ - Neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene / NIUZ	36.696	15.612	43					15.612	89				13.929			89
	7412	MDDSZ - Boljše podjetje	0	63.235						63.235								
10.	7412	MIZS - Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017 / PUD 2016-2017	93.812															
	7412	MIZS - Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018-2022 / PUD 2018-2022	29.031	162.226	559					162.226	100				162.686			100



Z. št.	Kontni	Naziv konta	Realizacija 2018	NAČRT 2019	Nedrt 2019 / Predl. 2019	Nadrt 2019 - zaposleni po KN	Obrest 2019	Nedrt 2019 - zaposlenih na projektnih ESS	Nedrt 2019 - drugi programi	Realizacija 2018 - SKLAD	Real 2019 / Nadrt 2019	Realizacija 2019 - KN	Realizacija 2019 - ESS	Realizacija 2019 - drugi programi	Real 2019 / Nadrt 2019 KN	Real 2019 / Nadrt 2019 OBRESTI	Real 2019 / Nadrt 2019 ESS	Real 2019 / Nadrt 2019 drugi prog.
1.	40	TEKOČI ODHODKI (= 1. + 2. + 3. + 4.)	3.893.901	5.033.472	129	2.643.326	0	2.352.146	38.000	4.640.601	92	2.504.064	0	1.982.825	99		84	141
1.	400	PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (= 1.1. + 1.2. + 1.3. + 1.4. + 1.5.)	2.306.193	2.748.627	119	1.520.065	0	1.211.144	17.418	2.589.014	94	1.489.289	0	1.056.642	98		87	213
1.1.	4000	Plača in dodatki	1.959.215	2.311.798	118	1.306.254		995.200	10.344	2.194.181	95	1.273.849		888.054	98		89	312
1.2.	4001	Regres za letni dopust	87.358	117.171	134	52.015		59.836	5.320	95.656	82	50.812		43.246	98		72	30
1.3.	4002	Povračila (prevoz in prehrana) + jubilejne + odpravnine	181.666	232.818	128	120.281		111.462	1.075	193.639	83	99.967		91.359	83		82	215
1.4.	4003-4004	Sredstva za redno delovno uspešnost - povečan obseg dela + nadure	42.759	48.000	112	20.000		28.000	0	60.125	125	42.784		17.077	214		61	
1.5.	4015	Premije kolekt. dodatnega pokoj. zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	35.215	38.841	110	21.515		16.646	679	39.414	101	21.876		16.907	102		102	93
2.	401	PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (= 2.1. + 2.2. + 2.3. + 2.4.)	324.263	376.733	116	214.707	0	160.362	1.664	364.547	97	211.924	0	147.306	99		92	320
2.1.	4010	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje - 8,85 %	177.284	207.751	117	118.626		88.210	915	199.522	96	116.492		80.150	98		91	315
2.2.	4011	Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,58 + 0,53 = 7,09 %	142.303	165.156	116	93.863		70.560	733	159.831	97	93.325		64.199	99		91	315
2.3.	4012	Prispevek za zaposlovanje - 0,08 %	2.669	1.435	54	832		597	6	2.939	205	790		2.051	95		344	1627
2.4.	4013	Prispevek za stištevsko varstvo - 0,1 %	2.007	2.391	119	1.386		995	10	2.255	94	1.317		906	95		91	325
3.	402	IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE (= 3.1. + 3.2. + 3.3. + 3.4. + 3.5. + 3.6. + 3.7. + 3.8.)	1.262.906	1.908.112	151	908.554	0	980.640	18.918	1.693.022	89	902.834	0	778.877	99		79	60
3.1.	4020 + 4021	Pisarniški in splošni material in storitve	175.743	325.000	185	165.000	0	155.000	5.000	209.424	64	175.759	0	32.554	107		21	22
	402000	Pisarniški material	21.101							30.790		20.403		10.015				
	402001-23	Varovanje ter čistilni material in storitve	18.275							25.762		22.969		2.793				
	402004	Časopisi, revije, knjige in strokovna literatura	3.860							5.331		5.331		0				
	402005	Stroški prevajalnih storitev	3.713							1.064		1.064		0				
	402006	Stroški oglaševalskih storitev	7.826							6.165		6.165		0				
	402007	Računalniške storitve - svetovanje								11.519		11.519		0				
	402008	Računovodske, revizijske in svetovalne storitve	69.204							56.239		56.239		18.517				
	402009	Izdajili za reprezentanco	850							1.177		1.149		28				
	402009-199	Drugi splošni/posebni materiali in storitve	50.914							52.122		50.921		1.202				
3.2.	4022	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	103.048	245.925	239	90.000	0	150.925	5.000	112.858	46	88.458	0	23.897	98		16	10
	402200	Električna energija	5.179							5.760		3.097		2.565				
	402201	Porabe kuriv in stroški ogrevanja	6.387							7.981		4.295		3.548				
	402203	Komunalne storitve	707							2.305		1.241		1.025				
	402204	Odvoz smeti	790							963		518		429				
	402205	Telefoni, faks, e, pošta, internet	19.794							20.635		15.558		4.922				









Sklad je načrtovane odhodke realiziral v višini 92 %. Odhodki za plače so bili realizirani 94-% ker v letu 2019 niso bila vsa delovna mesta zasedena vse leto. Odhodki za blago in storitve so bili realizirani 89-% zaradi nižjih odhodkov za energijo, vodo in komunalne storitve ter pisarniški in splošni material ter storitve. Višji so bili drugi operativni odhodki zaradi višjih postavk za stroške izterjave, stroške projektov na programih ESS in dela študentov. Realizacija odhodkov za investicije je bila 70-%, ker sklad ni mogel v celoti realizirati načrtovanih investicij za zamenjavo informacijskega sistema, saj je bil poslovno-finančni načrt na Vladi sprejet šele 17. maja 2019, sklad pa je sklep prejel 10. februarja 2019. Prav tako so se zaradi zamika aktivnosti stroški za investicije v višini EUR 89.000 prenesli v leto 2020, o čemer je sklad seznanil tudi MDDSZ.

---

### 3.1.12 SKLADNOST NALOŽB PROSTEGA NAMENSKEGA PREMOŽENJA S 26., 27. IN 28. ČLENOM ZJS-1

Namensko premoženje sklada po stanju 31. decembra 2018 znaša 56.779.470 EUR.

Zakon o javnih skladih (ZJS-1) v 26. in 27. členu opredeljuje, da sklad lahko prosto namensko premoženje (to je tisti del namenskega premoženja, ki v določenem obdobju ni potreben za zagotavljanje namena, zaradi katerega je bil sklad ustanovljen) nalaga pri upravljavcu sredstev enotnega zakladniškega računa brez omejitev oziroma pri drugih upravljavcih premoženja samo v določene oblike finančnih instrumentov z omejitvami.

Sklad je imel 31. decembra 2019 naložena ta sredstva:

- kratkoročni depozit pri državni zakladnici 51.072.991 EUR,
- dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije 65.088 EUR.

ZJS-1 predpisuje, da ima lahko javni sklad naloženo prosto namensko premoženje pri poslovnih bankah največ v višini 40 % namenskega premoženja, pri čemer je pri posamezni banki naloženih največ 10 % sredstev.

Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije 31. decembra 2019 v vrednosti 65.088 EUR ne presegajo meril po ZJS-1.

Ker pa je namen depozita zagotavljanje vira sredstev za kreditiranje študija, kar je del dejavnosti sklada, pri tem ne gre za naložbe prostega namenskega premoženja, kot je to opredeljeno v 26. in 28. členu ZJS-1.

Sklad je v preteklih letih depozite pri Deželni banki Slovenije vezal namensko za kreditiranje študija, ki ga je do leta 2010 razpisoval enkrat letno v skladu s sprejetim poslovnim načrtom ter sta ga predhodno potrdila nadzorni svet in Vlada RS. Z dodelitvijo kreditov kandidatom, katerih vloge je sprejemal sklad in jih pošiljal banki v dokončno potrditev, so depoziti sklada pomenili vir, na podlagi katerega je banka samostojno podelila kredite, kot določa bančna zakonodaja.

Do leta 2010 je sklad objavil pet razpisov za kreditiranje študija. Začetni depozit je vezal na banki za čas veljavnosti razpisa – eno leto. Po koncu razpisa je banka izračunala vrednost podeljenih sredstev in za ugotovljeno vrednost sklenila s skladom pogodbo o vezavi sredstev za nadaljnjih 13 mesecev pod začetnimi pogoji. Obrestna mera tako za depozite kot podeljene kredite je fiksna in se ne spreminja.

Leta 2020 se bo stanje depozitov še naprej zmanjševalo na račun odplačil kreditov posojilojemalcev. Ker sklad od šolskega leta 2010/2011 ni objavil nobenega novega razpisa za kreditiranje študija, se bo stanje depozitov pri Deželni banki zmanjševalo tudi v prihodnjih letih.

### **Skladnost obveznosti z 29. in 37. členom ZJS-1**

Zakon opredeljuje, da se sme sklad zadolževati samo zaradi zagotavljanja sredstev za doseganje namena, zaradi katerega je bil ustanovljen.

Skupni obseg zadolženosti ne sme presegati nobene od naslednjih omejitev:

- 10 % vrednosti namenskega premoženja,
- skupnih prihodkov namenskega premoženja v posameznem poslovnem letu.

Navedeno ne velja za posojila in druge oblike zadolževanja po posebnih zakonih in odločitvi ustanovitelja, vendar skupni obseg ne sme presegati vrednosti namenskega premoženja.

Sklad leta 2019 ni dajal poročtev in se ni zadolževal v nasprotju z drugim odstavkom 37. člena ZJS-1.

---

### **3.1.13 DOGODKI PO DATUMU BILANCE STANJA**

Javni sklad ni beležil dogodkov po datumu izdelave bilance stanja, ki bi bistveno vplivali na poslovanje leta 2019.

## 4 IZJAVA POSLOVODSTVA

Direktorica sklada je odgovorna za pripravo letnega poročila na način, ki zainteresirani javnosti daje resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja ter izida poslovanja zavoda za leto, končano 31. decembra 2019.

Direktorica je odgovorna tudi za ustrezno vodeno računovodstvo, za sprejem in izvajanje ustreznih ukrepov za zavarovanje premoženja ter za preprečevanje in odkrivanje prevar in drugih nepravilnosti oziroma nezakonitosti.

Direktorica izjavlja:

- da so bile pri izdelavi računovodskih izkazov dosledno uporabljene ustrezne računovodske usmeritve, morebitne spremembe v računovodskih usmeritvah pa so ustrezno razkrite;
- da so bile računovodske ocene pripravljene pošteno in premišljeno ter skladno z načeli previdnosti in dobrega gospodarjenja;
- da so računovodski izkazi pripravljeni ob domnevi, da bo zavod nadaljeval poslovanje v prihodnosti, v skladu z veljavno zakonodajo in s Slovenskimi računovodskimi standardi.

**PODPIS LETNEGA POROČILA IN NJEGOVIH SESTAVNIH DELOV ZA LETO, KONČANO 31. decembra 2019**

Direktorica zavoda sem seznanjena z vsebino vseh prvin letnega poročila za leto, končano 31. decembra 2019. Z njim se strinjam in to potrjujem s svojim podpisom.



Irena Kuntarič Hribar  
direktorica

Ljubljana, 28. februar 2020

**POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA****Ustanovitelju Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS****Poročilo o računovodskih izkazih****Mnenje**

Revidirali smo računovodske izkaze **Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2019 ter in izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije.

Po našem mnenju so priloženi računovodski izkazi **Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS** na dan 31. decembra 2019 v vseh pomembnih pogledih pošteno pripravljene v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih.

**Podlaga za mnenje**

Revizijo smo opravili v skladu z mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh standardov so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od javnega sklada in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

**Druge informacije**

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poslovno poročilo, ki je sestavni del letnega poročila **Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS**, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi, ali so druge informacije pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembna napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati. V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja javnega sklada in njegovega okolja, ki smo ga pridobil med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

**GM REVIZIJA, d.o.o., Ulica Gradnikove brigade 4, 1000 Ljubljana, Slovenija**

Davčna številka – SI29769582; Matična številka – 7140304.

Osnovni kapital 7.500,00 EUR;

Družba je vpisana v Register revizijskih družb pod številko RD-A-103/16.

Pooblaščen revizor - Luka Vremec – registrska številka - P-00235.



## **Odgovornost posloводства in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze**

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi, Zakonom o javnih skladih in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Posloводство je pri pripravi računovodskih izkazov javnega sklada odgovorno za oceno njegove sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava posloводство javni sklad likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Nadzorni svet je odgovoren za nadzor nad pripravo računovodskih izkazov, ustanovitelj pa za potrditev revidiranega letnega poročila.

## **Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov**

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadosten in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- pridobimo razumevanje notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenje o učinkovitosti notranjih kontrol v javnem skladu;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbuja dvom v sposobnost javnega sklada, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje javnega sklada kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;
- pristojne za upravljanje med drugim obveščamo o načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

---

**GM REVIZIJA, d.o.o., Ulica Gradnikove brigade 4, 1000 Ljubljana, Slovenija**

Davčna številka – SI29769582; Mafična številka – 7140304.

Osnovni kapital 7.500,00 EUR;

Družba je vpisana v Register revizijskih družb pod številko RD-A-103/16.

Pooblaščen revizor - Luka Viemec – registrska številka - P-00235.



---

## Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah

Skladno z zahtevami Zakona o javnih skladih (ZJS) smo dolžni poročati o tem, ali javni sklad:

- zagotavlja skladnost naložb premoženja s 26. (portfeljske investicije javnih skladov) in 28. členom Zakona o javnih skladih (ZJS) in prevzetih obveznosti z 29. členom (poročstva in prevzemanje obveznosti v naslednjih letih) in 37. členom (zadolževanje) ZJS,
- oblikuje rezervacije skladno s 36. členom (rezervacije za kreditna tveganja) ZJS ter
- izpolnjuje pravila o obvladovanju kreditnih tveganj.

Poslovodstvo javnega sklada je odgovorno za zagotavljanje skladnosti naložb premoženja s 26. (portfeljske investicije javnih skladov) in 28. členom Zakona o javnih skladih (ZJS) in prevzetih obveznosti z 29. členom (poročstva in prevzemanje obveznosti v naslednjih letih) in 37. členom (zadolževanje) ZJS, za oblikovanje rezervacij skladno s 36. členom (rezervacije za kreditna tveganja) ZJS ter za izpolnjevanju pravil o obvladovanju kreditnih tveganj.

Naša odgovornost je preveriti ali sklad spoštuje in zagotavlja skladnost naložb premoženja in prevzetih obveznosti, ali oblikuje rezervacije ter izpolnjuje pravila o obvladovanju kreditnih tveganj.

Na osnovi postopkov, ki smo jih opravili pri reviziji računovodskih izkazov, poročamo, da so naložbe in prevzete obveznosti javnega sklada skladne s 26. in 28. členom ZJS ter 29. in 37. členom ZJS ter da sklad izpolnjuje pravila o obvladovanju kreditnih tveganj.



Luka Vremec  
Pooblaščen revizor / Direktor

Ljubljana, 28. februar 2020

GM revizija, d.o.o.

*GM revizija, d.o.o.*

---

GM REVIZIJA, d.o.o., Ulica Gradnikove brigade 4, 1000 Ljubljana, Slovenija

Davčna številka – SI29769582; Matična številka – 7140304.  
Osnovni kapital 7.500,00 EUR;  
Družba je vpisana v Register revizijskih družb pod številko RD-A-103/16.  
Pooblaščen revizor - Luka Vremec - i registska številka - P-00235.