



Javni študentski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN
INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije

LETNO POROČILO 2017

Ljubljana, februar 2018

Vsebina

1	UVOD.....	3
1.1	PREDSTAVITEV SKLADA	3
1.2	VIZIJA, POSLANSTVO, CILJI.....	5
1.3	POMEMBNI REZULTATI DOSEŽENI V LETU 2017	7
2	POSLOVNO POROČILO 2017.....	8
2.1	POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH	8
2.1.1	<i>Zakonske podlage za delovanje sklada so:</i>	8
2.1.1.1	Interni akti v letu 2017	11
2.1.1.2	Nadzori.....	12
2.1.2	<i>Dolgoročni cilji</i>	13
2.1.3	<i>Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov</i>	14
2.1.3.1	Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2017	14
2.1.3.2	Programi na osnovi Zakona o štipendiranju	25
2.1.3.3	Programi, sofinancirani iz sredstev evropske kohezijske politike.....	31
2.1.3.4	Programi, financirani iz drugih virov	39
2.1.3.5	Dejavnost iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev	40
2.1.3.6	Dejavnost iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca	45
2.1.3.7	Dejavnost iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin.....	47
2.2	KADROVANJE, INVESTICIJSKA VLAGANJA IN KAKOVOST	54
2.2.1	<i>Kadrovanje</i>	54
2.2.1.1	Izobraževanje in usposabljanje	56
2.2.1.2	Varnost in zdravje pri delu	57
2.2.1.3	Organizacijska shema	57
2.3	INFORMATIKA.....	59
2.4	ODNOSI Z JAVNOSTMI	59
3	RAČUNOVODSKO POROČILO	62
3.1	UVOD	62
3.1.1	<i>Spremljanje poslovanja</i>	62
3.1.2	<i>Poslovni računi</i>	62
3.1.3	<i>Evidentiranje poslovnih dogodkov</i>	62
3.1.4	<i>Notranji in zunanji nadzor</i>	63
3.2	RAČUNOVODSKI IZKAZI IN OBVEZNE PRILOGE K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM.....	64
3.2.1	<i>Bilanca stanja in pojasnila</i>	64
3.2.2	<i>Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev</i>	74
3.2.3	<i>Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil</i>	75
3.2.4	<i>Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila</i>	77
3.2.5	<i>Izkaz računa finančnih terjatev in naložb</i>	84
3.2.6	<i>Izkaz računa financiranja</i>	85
3.2.7	<i>Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov</i>	86
3.2.8	<i>Druge informacije</i>	87
3.2.8.1	Razčlenitev realizacije	87
3.2.8.2	Pojasnila k realizaciji 2017 po posameznih kategorijah v primerjavi z letom 2016.....	88
4	POTRDITEV DIREKTORICE.....	91
5	POROČILO REVIZORJA.....	92

KAZALO SLIK

Slika 1: Osnovni podatki o skladu	4
Slika 2: Organizacijska struktura Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije	58

KAZALO TABEL

Tabela 1: Razpisi Ad futura, objavljeni v letu 2017, z datumom objave in višino razpisanih sredstev	14
Tabela 2: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2016 in dokončno odločenih v letu 2017	18
Tabela 3: Seznam vseh razpisov Ad futura, objavljenih od 2002 dalje, za katere so v letu 2017 potekale aktivnosti	21
Tabela 4: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove študentskega štipendije za vlagatelje, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove študentskega štipendije	27
Tabela 5: Število vlog in število študentov v posameznem študijskem letu	29
Tabela 6: Število študentov glede na državo, iz katere prihajajo na študij v RS	30
Tabela 7: Realizacija programa »Študentske štipendije za deficitarne poklice«	32
Tabela 8: Realizacija programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile	33
Tabela 9: Realizacija programa kompetenčni centri za razvoj kadrov	34
Tabela 10: Realizacija programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016 – 2018	35
Tabela 11: Realizacija programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017	36
Tabela 12: Realizacija programa Po kreativni poti do znanja	37
Tabela 13: Realizacija programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist	38
Tabela 14: Realizacija programa KOC les	39
Tabela 15: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI	41
Tabela 16: Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	42
Tabela 17: Nagrada za preseganje kvote	42
Tabela 18: Nagrada za preseganje kvote - število prejetih mesečnih zahtevkov	42
Tabela 19: Subvencija plače	43
Tabela 20: Subvencija plače - število prejetih mesečnih poročil	43
Tabela 21: Število zaposlenih v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih	43
Tabela 22: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	44
Tabela 23: Podporne storitve	44
Tabela 24: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih	45
Tabela 25: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih	45
Tabela 26: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad v EUR	46
Tabela 27: Število prejetih, odločenih in izplačanih vlog na preživninskem skladu po mesecih v letu 2017	48
Tabela 28: Razlogi za prenehanje pravice iz naslova nadomestila preživnine v letu 2017	49
Tabela 29: Finančni in fizični podatki za preživninski sklad	49
Tabela 30: Število dokumentov izterjave dolžnikov preživninskega sklada v letu 2016 in 2017	50
Tabela 31: Število vseh zaposlenih na skladu	54
Tabela 32: Izobrazbena struktura zaposlenih	55
Tabela 33: Starostna struktura zaposlenih	55
Tabela 34: Bilanca stanja na dan 31.12.2017 v EUR	64
Tabela 35: Terjatve preživninskega sklada po letih v EUR	67
Tabela 36: Odprte in zapadle terjatve do proračunskih uporabnikov na dan 31. 12. 2017 in 31. 12. 2016 v EUR	68
Tabela 37: Odprte terjatve do zavezancev za kvoto v gospodarstvu v EUR	68
Tabela 38: Odprte in zapadle terjatve do zavezancev za kvoto v gospodarstvu 31.12.2016 in 31.12.2017 v EUR	69
Tabela 39: Spremembe namenskega premoženja v letu 2017 v EUR	71

<i>Tabela 40: Stanje sredstev po podračunih sklada na dan 31.12.2017 v EUR</i>	<i>71</i>
<i>Tabela 41: Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leti 2016 in 2017 v EUR.....</i>	<i>72</i>
<i>Tabela 42: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2017 - 31. 12. 2017 v EUR.....</i>	<i>74</i>
<i>Tabela 43: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2017 - 31. 12. 2017 v EUR.....</i>	<i>75</i>
<i>Tabela 44: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 v EUR.....</i>	<i>77</i>
<i>Tabela 45: Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje in po programih z rezultati poslovanja v letu 2017 v EUR... </i>	<i>83</i>
<i>Tabela 46: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2017 – 31. 12. 2017 v EUR.....</i>	<i>84</i>
<i>Tabela 47: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2017 - 31. 12. 2017 v EUR.....</i>	<i>85</i>
<i>Tabela 48: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 v EUR</i>	<i>86</i>
<i>Tabela 49: Razčlenitev realizacije 2017 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2016 v EUR.....</i>	<i>87</i>

1 UVOD

1.1 Predstavitev sklada

Ustanovitev sklada

Državni zbor je na svoji 19. redni seji 19. 5. 2016 sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o Javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (ZJSRS – G), ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 39/16, dne 3. 6. 2016. Zakon je začel veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu RS, uporabljati pa se je začel 1. 1. 2017.

1. januarja 2017 se je Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije pripojil k Javnemu jamstvenemu, preživninskemu in invalidskemu skladu RS, ki od pripojitve dalje uporablja novo ime: Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS. Z dnem vpisa pripojitve v sodni register je novi sklad prevzel vse pravice in obveznosti, nedokončane zadeve, dokumentacijo in arhivsko gradivo ter se v pravnem prometu šteje kot njegov univerzalni pravni naslednik, kar vključuje tudi prenos vseh štipendijskih razmerij ter z njimi povezanih pravic in obveznosti.

Ustanovitelj Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije je Republika Slovenija, v delu, ki se nanaša na vzpodbujanje razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest invalidov, pa sta soustanovitelja sklada Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod RS za zaposlovanje. Ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije izvršuje Vlada Republike Slovenije. Za področje delovanja sklada je pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Namen delovanja in dejavnost sklada

Sklad je osrednja institucija v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, vzpodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest za invalide, poravnavanja obveznosti iz naslova nadomestil prežिवnin v primerih neplačevanja preživnine za preživljanje mladoletnih otrok ter za poravnavanje obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca.

Organi sklada

Po Zakonu o javnih skladih in aktu o preoblikovanju ima sklad dva organa, in sicer nadzorni svet ter enočlansko upravo-direktorja.

Nadzorni svet ima sedem članov, izmed katerih so trije predstavniki Vlade RS, dva predstavnika delodajalcev oziroma delojemalcev, en predstavnik Študentske organizacije Slovenije in en predstavnik ZPIZ.

Slika 1: Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
Sedež	Dunajska cesta 20, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81 +386 (01) 472 09 90
Faks	+386 (0)1 434 58 99 +386 (01) 472 09 91
E-naslov	info@sklad-kadri.si jpsklad@jps-rs.si
Spletni strani	http://www.sklad-kadri.si http://www.jpi-sklad.si
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1198459
Davčna številka	86279670
Številka podračuna pri UJP	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost namenjene invalidom 01100 – 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
Namensko premoženje	9.215.911,13 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov, ki ga sestavljajo: - mag. Andrej Del Fabro, predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, predsednik nadzornega sveta, - Andrej Verhovnik Marovšek, predstavnik ministrstva, pristojnega za finance, namestnik predsednika nadzornega sveta, - Anka Valentinčič, predstavnica ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, - Barbara Krajnc, predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, - mag. David Klarič, predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, - Luka Špoljar, predstavnik Študentske organizacije Slovenije - Damjan Volf, predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države.
Število zaposlenih na kadrovskem načrtu (1. 1. 2018)	57
Število zaposlenih na projektih (1. 1. 2018)	41
Direktorica	Irena Kuntarič Hribar

1.2 Vizija, poslanstvo, cilji

Poslanstvo

Sklad bo svoje poslanstvo še naprej uresničeval:

- z dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje doma in v tujini;
- s sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov, z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstvenoraziskovalne sfere v gospodarstvo;
- z dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim, z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij;
- z dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov;
- z nadzorom nad izpolnjevanjem predpisane kvote pri zaposlovanju invalidov;
- s pobiranjem prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, zaradi nedoseganja kvote;
- z izterjavo neplačanega prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov;
- z odločanjem o vlogah in z izplačevanjem nagrad delodajalcem za preseganje kvote zaposlenih invalidov;
- z odločanjem o vlogah in z izplačevanjem subvencij plač za invalide;
- z odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov;
- z odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov storitev v podpornem zaposlovanju za invalide;
- z odločanjem o vlogah za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov;
- s financiranjem prilagoditve vozil za zaposlenega in samozaposlenega invalida;
- z izplačevanjem nadomestil preživnine;
- z izterjavo izplačanih nadomestil preživnine od preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov;
- z izvajanjem nalog poravnave obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca.

Cilji

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo na različnih platformah, s poudarkom na poenotenju procesov v največji možni meri, glede na posamezno področje;
- dokončna uveljavitev nove celostne grafične podobe, s poudarkom na vzpostavitvi nove skupne spletne strani sklada;
- dokončanje sistemizacije in notranje organizacije delovnih mest, glede na potrebe, ki so se in se še bodo pokazale, po vzpostavitvi nove organizacijske strukture po združitvi obeh skladov.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice;
- izvajanje programov v Operativnem programu za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, zlasti prednostne osi 8 (Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in osi 10 (Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost);

- krepitev mednarodnega sodelovanja, z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;
- razvoj novih programov za zaposlene v podjetjih, z namenom dviga usposobljenosti zaposlenih, zaposljivosti posameznikov ter konkurenčnosti podjetij;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pridobitve štipendij in finančnih spodbud na transparenten in enostaven način;
- učinkovito izvajanje dejavnosti iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev;
- učinkovito izvajanje dejavnosti iz naslova pravic otrok, v primeru neplačevanja preživnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti iz naslova pravic delavcev, v primeru insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

1.3 Pomembni rezultati doseženi v letu 2017

Med najpomembnejše rezultate na področju delovanja sklada po posameznih področjih štejeemo:

- Sklad je že deseto leto odločal o Zoisovih štipendijah. Vlogo je oddalo 7.833 vlagateljev.
- Na področju programov mednarodne mobilnosti - Ad futura je sklad objavil 11 razpisov.
- Z dolgoročno politiko pri financiranju mednarodne mobilnosti je sklad v okviru programov Ad futura spodbudil interes za izobraževanje na področju naravoslovja, tehnike in medicine.
- Neposredno iz sklada je bilo skupno izplačanih 5.748.317 EUR sredstev za štipendije in sofinanciranje izobraževanja.
- Sklad je nadaljeval z izvajanjem programov, sofinanciranih iz sredstev evropske kohezijske politike (EKP). Potrjeni so bili tudi novi programi: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016 – 2018, Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017 ter Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 – 2018.
- V letu 2017 je sklad zabeležil dvajset let zagotavljanja pravic delavcev iz naslova insolventnosti delodajalca. V dvajsetih letih delovanja je bila pravica priznana 88.983 upravičencem in skupaj izplačano 128.983.643 EUR.
- Prvič po letu 2012 je bilo v aprilu 2017 ponovno povišanje nadomestil preživnine in sicer za 2.3%. Sklad je uspešno izvedel povišanje vsem upravičencem.
- Nadomestilo preživnine je v letu 2017 iz sklada prejelo skupaj 4248 otrok v višini 3.740.636 EUR.
- V letu 2017 je sklad zabeležil 18 let delovanja na področju zagotavljanja pravic otrok do nadomestila preživnine. V vseh letih delovanja je nadomestilo preživnine prejelo skupaj 12.283 otrok v skupni višini 50.224.047 EUR.

2 POSLOVNO POROČILO 2017

2.1 Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih

2.1.1 Zakonske podlage za delovanje sklada so:

Temeljni zakoni

- Zakon o Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 - uradno prečiščeno besedilo, 106/12 in 39/16),
- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08 in 8/10-ZSKZ-B), Proračun Republike Slovenije za leto 2018 (DP2018)
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 (Uradni list RS, št. 80/16),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 - ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10 in 82/13),
- Zakon o štipendiranju (ZŠtip-1) (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16 in 61/17 – ZUPŠ) ; v nadaljevanju ZŠtip-1),
- Zakon o štipendiranju (ZŠtip) (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07 – popr., 40/09, 62/10 – ZUPJS, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D in 56/13 – ZŠtip-1)),
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl.US, 80/10-ZUTD in 95/14 - ZUJF-C),
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15 in 63/16 – ZDoh-2R),
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT in 55/17),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14 in 19/15 – odl. US in 102/15),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP in 96/15 – ZIPRS1617),
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13 in 81/16),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE),
- Navodilo o pripravi finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov (Uradni list RS, št. 91/00 in 122/00),
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07-UPB2, 14/09 Odl.US: U-I-36/06-18, 84/11 Odl.US: U-I-245/10-13, U-I-181/10-6, Up-1002/10-7, 87/11, 96/12-ZPIZ-2 in 98/14).

Ustanovitveni akt

- Ustanovitveni akt Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr. in 23/17).

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Poslovna politika sklada (2014–2018), ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije s sklepom št. 47602-5/2014/6 z dne 5. 3. 2014,
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 91/09, 102/12 in 108/13; v nadaljevanju SPP),
- Splošni pogoji poslovanja Javnega sklada Republike Slovenije za razvoj kadrov in štipendije (Uradni list RS, št. 33/08 in 73/08),
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019,
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 99/04 in 107/04-popr.),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja fundacije Ad futura (Uradni list RS, št. 117/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 59/03),
- Pravila o splošnih pogojih poslovanja javne ustanove Ad future (Uradni list RS, št. 45/02 in 54/02),
- Pravilnik o dodeljevanju štipendije Ad futura (Uradni list RS, št. 76/14),
- Pravilnik o dodeljevanju štipendij za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09-Zštip-A, 45/09, 56/13-Zštip-1 in 35/14),
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 35/14 in 43/16),
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 111/13),
- Obligacijski zakonik (Uradni list RS, št. 97/07- uradno prečiščeno besedilo),
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15),
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15),
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11),
- Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr.),
- Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, popr. 4/04),
- Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07, 28/14),
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14),
- Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12),
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05 in 40/08),
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 57/12, 87/16 in 8/18),

- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10 in 92/15),
- Znesek minimalne plače (Uradni list RS, št. 4/2017 in 5/2018),
- Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15 in 63/16),
- Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št.: 94/10, 50/14 in 32/17),
- Uredba Evropske Komisije (ES), št. 800/2008,
- Uredba Evropske Komisije (ES), št. 1998/2006,
- Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije,
- Direktiva Sveta 80/987/EGS z dne 20. oktobra 1980 o približevanju zakonodaje držav članic o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti njihovega delodajalca (UL L št. 283 z dne 28. oktobra 1980, str. 23, z vsemi spremembami),
- Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev v primeru insolventnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173,
- Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvrševanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah (UL L št. 7 z dne 10. 1. 2009, str. 1),
- Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (UL L št. 192 z dne 22. 7. 2011, str. 51),
- Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. 6. 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81.
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007 - uradno prečiščeno besedilo, 65/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E in 40/2012 - ZUJF); člani 1 – 21 in določbe, ki urejajo kadrovski načrt
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – uradno prečiščeno besedilo, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011 – ORZSPJS49a, 27/2012 – odl. US, 40/2012 – ZUJF, 46/2013, 25/2014 – ZFU, 50/2014, 95/2014 – ZUPPJS15, 82/2015, 23/2017 – ZDOdv in 67/2017);
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 88/2016);
- Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede (Uradni list RS, št. 69/2008, 73/2008, 6/2011 in 46/2017);
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008, 91/2008 in 113/2009);
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/2009, 23/2009, 48/2009, 113/2009, 25/2010, 67/2010, 105/2010, 45/2012, 24/2013, 51/2013, 12/2014, 24/2014, 52/2014, 59/2014, 24/2015, 3/2016, 70/2016 in 68/2017);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/2008, 23/2009, 91/2009, 89/2010, 89/2010, 40/2012, 46/2013, 95/2014, 91/2015, 21/2017, 46/2017 in 69/2017);

Strateški dokumenti

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Strategija internacionalizacije slovenskega visokega šolstva 2016–2020, sprejela Vlada Republike Slovenije dne 28. 7. 2016,
- Deklaracija o Zahodnem Balkanu, sprejel Državni zbor RS dne 15. 7. 2010,
- Strategija razvoja Slovenije, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 23. 6. 2005,

- Strategija razvoje javne uprave 2015–2020,
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 10. 2006 (dopolnjena januar 2008),
- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11),
- Politika štipendiranja (2015–2019) s spremembami in dopolnitvami, sprejeta na Vladi Republike Slovenije dne 4. 6. 2015 in 4. 11. 2016,
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, Končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008,
- Jamstvo za mlade – izvedbeni načrt 2016–2020, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. 5. 2016,
- Načrt za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za leti 2016 in 2017, sprejet na Vladi RS dne 21. 1. 2016,
- Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2016–2020,
- Nacionalni reformni program 2014–2015, ki je bil potrjen na seji Vlade RS 10. 4. 2014,
- Strategija Evropa 2020,
- Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020,
- Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020,
- Slovenska strategija pametne specializacije, sprejeta na seji Vlade RS 20. 9. 2015,
- Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16 in 55/16),
- Odlok o spremembah odloka o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 22/16),
- Akcijski program za invalide 2014–2021 (sprejet na 40. seji Vlade RS dne 9. 1. 2014),
- Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08),
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (European Disability Strategy 2010–2020: A Renewed Commitment to a Barrier-Free, Europe),
- Mnenje Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o sporočilu Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij – Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (Uradni list EU C 376, št. 22/12/2011, str. 0081–0086).

2.1.1.1 Interni akti v letu 2017

Na podlagi petega odstavka 6. člena ZJSRS – G, ki določa, da mora novo nastali Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije (Sklad) najpozneje v šestih mesecih od dneva vpisa pripojitve v sodni register uskladiti svoje notranje akte, so bili sprejeti naslednji interni akti:

- Navodilo o občasnem opravljanju dela dijakov in študentov
- Pravilnik o delovnih razmerjih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS
- Pravilnik o izvajanju notranjih kontrol operacij sofinanciranih iz ESS
- Pravilnik o javnem naročanju
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest
- Pravilnik o prepovedi uživanja alkohola ter prepovedanih drog pri zaposlenih

- Pravilnik o preverjanju izvajanja aktivnosti prejemnikov sredstev iz ESS
- Pravilnik o službenih potovanjih
- Pravilnik o ukrepih zoper nasilje in trpinčenje
- Pravilnik o uporabi službenih avtomobilov
- Pravilnik o uporabi službenih mobilnih telefonov
- Pravilnik o varovanju osebnih podatkov
- Program promocije zdravja na delovnem mestu

2.1.1.2 Nadzori

Inšpektorat za delo RS je dne 20.9.2017 opravil izredni inšpekcijski nadzor nad izvajanjem zakonodaje o delovnih razmerjih. Inšpektorat je s sklepom št. 06100-1326/2017 z dne 15.12.2017 postopek inšpekcijskega nadzora ustavil, ker ni ugotovil nepravilnosti.

Inšpektorat za delo RS je dne 7.12.2017 in dne 8.12.2017 opravil nadzor v zvezi z zagotavljanjem varnosti in zdravja pri delu. Z odločbo št. 06152-1046/2017 z dne 27.12.2017 je skladu naložil, da sprejme novo Izjavo o varnosti. Sklad je odločbo v celoti izvršil in o tem dne 31.1.2018 obvestil Inšpektorat za delo RS.

2.1.2 Dolgoročni cilji

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov,
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom,
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe in večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno raziskovalno dejavnost,
- spodbujanje sodelovanja med delodajalci in štipendisti (dijaki oz. študenti) že v času izobraževanja,
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo oziroma gospodarski in tehnološki razvoj Slovenije,
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva doma skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji,
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc,
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji,
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih,
- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo,
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom in vključevanje dijakov in študentov v delovni proces,
- spodbujanje vseživljenjske karijerne orientacije zaposlenih oseb in prevzemanju odgovornosti posameznikov za lastno karierno pot.
- učinkovito izvajanje programa jamstvenega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem jamstvenega sklada,
- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem preživninskega sklada,
- učinkovito izvajanje programa invalidskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem invalidskega sklada,
- učinkovita izterjava dolžnikov jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada,
- zagotovitev finančne vzdržnosti invalidskega sklada.

2.1.3 Letni cilji, ocena uspeha pri doseganju ciljev in nepričakovane posledice pri izvajanju programov

2.1.3.1 Programi Ad futura za mednarodno mobilnost za leto 2017

Za leto 2017 je bilo v okviru treh programov mednarodne mobilnosti predvidenih 12 javnih razpisov ter projekt podpore štipendijskim in drugim programom sklada. Javnega razpisa namenjenega prosilcem za mednarodno zaščito v RS oziroma osebam, ki jim je bila ta zaščita v RS že odobrena, v dogovoru z MDDSZ javni sklad ni objavil.

Tabela 1: Razpisi Ad futura, objavljeni v letu 2017, z datumom objave in višino razpisanih sredstev

Razpis	Datum objave	Vrednost razpisa v EUR
A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja v tujini		
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2018 (244. JR)	27.12.2017	3.000.000,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2018 (247. JR)	27.12.2017	53.000,00
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2018 (232. JR)	25. 9. 2017	35.000,00
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2017 (239. JR)	27.10.2017	250.000,00
Razpis za udeležbo slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2018 (246. JR)	22.12.2017	4.000,00
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus+ za leto 2017 (233. JR)	7. 9. 2017	860.000,00
Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto (237. JR)	22.12.2017	250.000,00
B. Program Fulbright		
Razpis za program Fulbright za leto 2019 (242. JR)	27.12.2017	130.000,00
C. Razpisi za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji		
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2018 (245. JR)	22.12.2017	600.000,00
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2018 (249. JR)	27.12.2017	150.000,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2017 (248. JR)	27.12.2017	100.000,00
Skupaj vrednost razpisanih sredstev v letu 2017		5.432.000,00

Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti, glede na vrstni red prejetih popolnih vlog. Pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave pa se o vseh vlogah odloči istočasno. Opozoriti velja na to vsebinsko razliko med posameznimi razpisi, ki bistveno vpliva na čas odločanja. Rok za odločanje je v primeru odprtega roka 2 meseca od prejete pravočasne popolne vloge, medtem ko je rok za odločanje v primeru zaprtega roka 2 meseca od zadnje pravočasno prejete popolne vloge.

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti - Ad futura spadajo:

- povečanje števila mobilnosti slovenskih državljanov v tujino kot način razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva,
- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja in tehnike, z namenom zagotavljanja potrebnih kadrov za razvoj Slovenije,
- podpora internacionalizaciji izobraževanja doma s štipendiranjem tujih državljanov za izobraževanje v Sloveniji,
- razvojna pomoč izbranim državam na področju izobraževanja.

V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati posameznih razpisov.

A. Izobraževanje in znanstveno sodelovanje v tujini

Program vključuje različne razpise za štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in drugih iz Republike Slovenije v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najobsežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje za krajše mobilnosti - od enega tedna do nekaj mesecev, za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje doktorskih študentov, podoktorsko raziskovalno izobraževanje in podobno.

1. Razpis štipendij Ad futura za študij v tujini za leto 2018 (244. JR)

Razpis je bil objavljen konec leta 2017 v vrednosti 3.000.000,00 EUR. Sredstva so namenjena štipendijam od študijskega leta 2018/2019 dalje, rok za prijavo poteče 18. 4. 2018. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij v tujini na področju naravoslovja in tehnike ter za podiplomski študij družboslovja, humanistike ali zdravstva. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta uradnega trajanja študijskega programa. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2017 ni bilo načrtovano.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2018 (221. JR)

Razpisanih je 53.000,00 EUR. Rok prijave za sprejem na to institucijo se izteče v začetku leta 2018, zato je potrebno razpis objaviti v letu 2017, da se lahko zainteresirani posamezniki pravočasno prijavijo za sprejem na EUI. Rezultati sprejema na izobraževalni ustanovi so znani praviloma zgodaj spomladi, na EUI sprejeti kandidati pa se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije; le ti kandidati namreč izpolnjujejo pogoj razpisa, da so sprejeti na ustrezen doktorski študij na EUI. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2017 ni bilo predvideno.

3. Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na EUI za leto 2018 (232. JR)

Razpisanih je 35.000 EUR. Razpis je bil objavljen 25. 9. 2017. Ker bodo rezultati sprejemnega postopka znani šele v začetku leta 2018, je rok prijave na ta razpis 31. 3. 2018. Črpanje sredstev v letu 2017 ni bilo predvideno.

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2017 (239. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen oktobra 2017. Do konca leta je sklad prejel 33 vlog, 14 od teh je bilo odločeno v letu 2017, o preostalih pa bo odločeno v letu 2018. Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najkasneje do 30. 9. 2018.

5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2017 (237. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen v decembru 2017. Razpis je objavljen z odprtim rokom do porabe sredstev oz. najkasneje do 30. 10. 2018.

6. Razpis sofinanciranja udeležbe dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2018 (246. JR)

Vrednost razpisa znaša 4.000,00 EUR za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v ZDA. Rok prijave je do porabe sredstev oziroma najkasneje do 1. 6. 2018. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2017 ni bilo predvideno.

7. Razpis štipendij za študijske obiske študentov v tujini v okviru programa Erasmus+ za leto 2017 (233. JR)

V letu 2017 je sklad osmič objavil javni razpis štipendij, ki omogočajo študentom na slovenskih izobraževalnih ustanovah, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus+, pridobitev dodatne štipendije. Mesečna štipendija iz sredstev sklada znaša 80,00 EUR mesečno in se dodeli k Erasmus+ dotaciji, ki jo študenti prejmejo iz sredstev EU.

Vrednost razpisa znaša 860.000,00 EUR. Do 31. 12. 2017 je sklad prejel 27 vlog izobraževalnih ustanov v skupni vrednosti za 2.151 Erasmus+ študentov. 26 vlogam je sklad ugodil in izplačal sredstva v višini 750.435,00 EUR. Prijavo lahko izobraževalne ustanove še vložijo, in sicer do porabe sredstev oziroma do vključno 31. 5. 2018.

B. Program Fulbright

Na podlagi Zakona o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1) (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakona o ratifikaciji Memoranduma o spremembi Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbright programu izmenjav (BUSFPI-1A) (Uradni list RS-MP, št. 3/15) Republika Slovenija svoj del sredstev za program Fulbright zagotavlja preko sklada.

• Razpis za program Fulbright za leto 2019 (242. JR)

Sklad je razpis objavil decembra 2017 v vrednosti 130.000,00 EUR. Iz navedenih sredstev sklad skladno z memorandumom zagotavlja sredstva ameriškim državljanom v času njihovega gostovanja v Republiki Sloveniji (mesečni znesek glede na profil in zdravstveno zavarovanje), slovenskim državljanom pa sredstva za potne stroške, delno tudi štipendijo za čas gostovanja v Združenih državah Amerike. Prijave na razpis se pričakujejo šele v letu 2019, zato poraba v letu 2017 ni bila predvidena.

C. Izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Republiko Slovenijo in prispevati k internacionalizaciji visokega šolstva doma. Če gre za študente iz partnerskih držav v razvoju pa tudi prispevati k socialnemu in ekonomskemu razvoju teh držav.

1. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2018 (245. JR)

Štipendije so namenjene študentom iz držav bivše Jugoslavije (razen Hrvaške zaradi njene pridružitve EU), in sicer za magistrski ali doktorski študij s področja naravoslovja, tehnike in medicine. Razpis v višini 600.000 je bil objavljen v decembru 2017 za tiste, ki s študijem začnejo oziroma ga nadaljujejo v študijskem letu 2018/2019. Prijave se pričakuje šele v letu 2018, zato poraba v letu 2017 ni bila predvidena.

Pri izvajanju tega razpisa se sklad srečuje s težavo, da slovenske visokošolske ustanove dokaj pozno - šele konec septembra - obvestijo tuje študente o izbiri. Sklad je izobraževalnim ustanovam že večkrat predlagal spremembo termina objave in objave rezultate postopka. Te spremembe so nujne, če želi Slovenija na študij privabiti več tujih študentov. S prilagoditvijo postopkov na način, da bi študenti že spomladi prejeli obvestilo o (pogojnem) sprejemu, bi omogočali pravočasno odločanje o štipendiji in olajšali postopek pridobitve dovoljenj za prebivanje za državljane tretjih držav, Slovenija pa bi postala tudi bolj zanimiva za tuje študente, kar je ena izmed pomembnih prioritet Strategije internacionalizacije slovenskega visokega šolstva-.

2. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2017 (Hašemitska kraljevina Jordanija) (248.. JR)

Slovenija v okviru različnih razvojnih dogovorov zagotavlja pomoč državam v razvoju tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na področju izobraževanja predstavlja program štipendiranja tujih državljanov, pri čemer se država upravičenka ter drugi pogoji razpisa določijo v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve. V letu 2017 je sklad objavil razpis štipendij za magistrski ali doktorski študij državljanov Hašemitske kraljevine Jordanije na izobraževalnih ustanovah v Republiki Sloveniji. Razpis je bil objavljen v vrednosti 100.000,00 EUR.

V 2016 poraba na tem razpisu ni bila načrtovana. Razpis ima odprti rok prijave in pričakuje se, da se bodo sredstva podelila v 2018.

3. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2018 (249. JR)

Razpis v višini 150.000,00 EUR je bil objavljen konec leta 2017. Prve vloge se pričakujejo šele po izvedbi postopkov sprejema na ustrezne srednješolske izobraževalne programe, torej pozno spomladi, končni rok prijave pa je 30. 6. 2018. V letu 2017 črpanje za ta razpis ni bilo načrtovano.

D. Druge aktivnosti v letu 2017

V letu 2017 se je nadaljevalo delo v zvezi z zagotavljanjem informacijske podpore v IS CSD za programe Ad futura. Nekatere rešitve so se izvedle, kar je vključevalo tudi potrebna obsežna testiranja. Delo na tem področju se bo nadaljevalo še v letu 2018, saj je potrebno odpraviti še nekaj pomanjkljivosti, ki so se odkrile v postopku izvajanja posameznih razpisov, ki so se v letu 2017 izvajali v okviru sistema ISCS.

V letu 2017 so potekale tudi aktivnosti promocije programov Ad futura med ciljnim skupinami, izobraževalnimi ustanovami, interesnimi združenji, delodajalci in drugimi, z namenom spodbujanja mednarodne mobilnosti in zaposlovanja štipendistov.

V letu 2017 so v okviru promocijske skupine »Study in Slovenia« potekale tudi obsežnejše aktivnosti promocije študentskih programov sklada na sejmih v državah Zahodnega Balkana (Srbija, BiH, Makedonija). Javni sklad je na sejmih predstavljal predvsem dva programa, in sicer program štipendiranja srednješolskega tehničnega izobraževanja državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji in program štipendiranja podiplomskega študija naravoslovja, tehnike in medicine državljanov Zahodnega Balkana na izobraževalnih institucijah v Sloveniji. Rezultat promocije je bilo znatno povečanje vlog kakovostnih kandidatov na javni razpis za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji. Promocijske aktivnosti se bodo v okviru te promocijske skupine nadaljevale tudi v letu 2018.

Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let

Sklad je v letu 2017 odločil tudi del razpisov, objavljenih v predhodnih letih, predvsem iz leta 2016. Med temi so nekateri razpisi z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel v letu 2017, zato je del vlog odločenih v enem, del pa v drugem letu. Prav tako so med temi tudi nekateri razpisi z zaprtim rokom prijave, pri katerih rok prijave ni v letu objave razpisa, ampak naslednje leto ali tudi kasneje.

Seznam razpisov, ki so bili objavljeni do vključno leta 2016 in so bili dokončno odločeni v letu 2017 je naveden v spodnji tabeli, končni rezultati v okviru posameznih razpisov pa so navedeni v nadaljevanju.

Tabela 2: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2016 in dokončno odločenih v letu 2017

Seznam razpisov, objavljenih do vključno leta 2016, o katerih je sklad odločil v letu 2017
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2017 (220. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2017 (221. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) (211. JR)
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2017 (229. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2016 (219. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2016/2017 v okviru programa Erasmus+ (212. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR)
Razpis štipendije za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkan v Sloveniji za leto 2017 (226. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (227. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 (Gruzija) (222. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2016 (228. JR)

1. Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2017 (220. JR)

Razpis je bil objavljen decembra 2016 z zaprtim rokom prijave aprila 2017. Za kandidate pod točko A (dodiplomski in enoviti magistrski študij) je bilo odločeno v letu 2017, medtem ko je bilo za kandidate pod točko B (podiplomski študij) odločeno januarja 2018. Na razpis se je prijavilo 179 kandidatov. Štipendije so bile podeljene 81 kandidatom v skupni vrednosti 2.759.522,43 EUR. Do 31. 12. 2017 je bilo izplačanih 289.582,00 EUR.

Za študij na področju naravoslovja ali tehnike je štipendijo prejelo kar 46 štipendistov oziroma 56,79% vseh štipendistov. Večina štipendistov, 61 oziroma 75,31% je štipendijo prejelo za 2. stopnjo, 15 (18,52%) za 1. stopnjo in 5 (6,17%) za 3. stopnjo.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2017 (221. JR)

Na razpis v vrednosti 53.000,00 EUR, na katerem bi lahko pridobil štipendijo največ 1 kandidat, je prejel sklad 1 vlogo, ki pa je bila zavržena.

3. Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2017 (211. JR)

Razpis je bil objavljen v juliju 2016 v vrednosti 35.000,00 EUR. Sklad je na razpis prejel 1 vlogo kandidata, ki je bil sprejet na 1-letno raziskovalno izobraževanje na EUI, zato mu je razpisana sredstva v celotni višini tudi podelil.

4. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2017 (229. JR)

Na razpis v vrednosti 12.000,00 EUR je sklad prejel 2 vloge in štipendijo podelil le 1 kandidatu. Programa se je namreč lahko udeležil le en dijak iz Slovenije (med ostalimi udeleženci je približno polovica iz ZDA, polovica pa iz različnih evropskih, bližnje-vzhodnih in srednje-azijskih držav).

5. Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2016 (219. JR)

Na razpis v vrednosti 200.000,00 EUR se je prijavilo 61 prijaviteljev za 460 oseb. Sofinanciranje je bilo odobreno 39 prijaviteljem za skupno 333 tekmovalcev in njihovih mentorjev.

6. Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v okviru programa Erasmus+ za leto 2016 (212. JR)

V okviru 212. javnega razpisa je bilo razpisanih 860.000,00 EUR. Sklad je prejel 41 vlog izobraževalnih ustanov za okvirno 2.007 študentov. Skupno je bilo dodeljenih 814.080,00 EUR. Do vključno 31. 12. 2017 je bilo izplačanih skupno 763.920,00 EUR; ker morajo institucije oddati poročila do konca 2017, poročilo pa je podlaga za izplačilo preostalega zneska sredstev, bo poračun v višini 20 % dodeljene vrednosti izplačan predvidoma v letu 2018.

7. Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR)

V okviru 209. javnega razpisa je na voljo 200.000,00 EUR z odprtim rokom prijave do najkasneje 28. 9. 2018. Sredstva so bila v letu 2017 dodeljena 9. udeležencem Fulbright programa, in sicer 4 slovenskim podoktorskim raziskovalcem in 1 slovenskemu doktorskemu raziskovalcu za gostovanje v ZDA ter 2 ameriškim doktorskima študentoma in 1 ameriškem podoktorskemu raziskovalcu za gostovanje v Sloveniji.

8. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2017 (226. JR)

Na razpis v vrednosti 400.000,00 EUR se je prijavilo 74 kandidatov. Sredstva v letu 2017 še niso bila podeljena, bodo pa predvidoma v januarju 2018. Število vlog na ta razpis se je povečalo za več kot 23 % v primerjavi z lanskim razpisom. To lahko pripišemo predvsem izvedenim promocijskim aktivnostim sklada. Zaradi višjih razpisanih sredstev je pričakovati tudi več štipendistov.

9. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (227. JR)

Na razpis v vrednosti 150.000,00 EUR je sklad prejel 20 vlog petih srednjih tehniških šol iz Republike Slovenije. Sredstva so bila dodeljena 3 prijaviteljem za 17 dijakov v skupni višini 150.000,00 EUR. Do 31. 12. 2017 je bilo izplačanih 49.000,00 EUR.

10. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 (222. JR)

Razpis z odprtim rokom prijave je bil 24. 11. 2016 objavljen v dogovoru s Ministrstvom za zunanje zadeve za štipendiranje državljanov Gruzije za magistrski ali doktorski študij državljanov Gruzije v Sloveniji. Na razpis sta se prijavila 2 kandidata, 1 kandidat za magistrski študij in 1 kandidat za doktorski študij. Štipendija je bila podeljena obema kandidatom, vendar sredstva na razpisu niso bila v celoti porabljena.

11. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2016 (228. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen decembra 2016 z odprtim rokom prijave do najkasneje 30. 9. 2017. Na razpis se je prijavilo 526 kandidatov. Štipendije so bile podeljene in izplačane 339 kandidatom v skupni vrednosti 249.980,00 EUR. Sredstva so namenjena štipendiranju študijskih obiskov dijakov in študentov od 1. 10. 2016 dalje.

12. Razpisi, objavljeni od 2002 dalje, za katere so v letu 2017 potekale aktivnosti

V letu 2017 so se v okviru Oddelka za mednarodno sodelovanje – Ad futura izvajale aktivnosti v okviru 119 razpisov, objavljenih od 2002 dalje. Aktivnosti za razpise vključujejo pripravo objavo in razpisov ter promocije le-teh, odločanje o prejetih vlogah, izvrševanje odločb neposredno ali preko pogodb, izplačilo štipendij za višje letnike študija v primeru večletnega študija ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome, ipd.). Za razpise, kjer je po zaključenem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, naloge obsegajo tudi spremljanje zaposlitve, preverjanje izpolnjevanja pogojev (na podlagi poizvedb) v tem času in trajanje zaposlitve ter skladnost izpolnjevanja zahtev s pogodbenimi določili. Pri nekaterih razpisih so med aktivnostmi tudi postopki vračil, izterjav in izvršb.

Tabela 3: Seznam vseh razpisov Ad futura, objavljenih od 2002 dalje, za katere so v letu 2017 potekale aktivnosti

Razpisi 2017
Razpis za program Fulbright za leto 2019 (242. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2018 (232. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2018 (244. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2018 (247. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2018 (245. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2018 (249. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2017 (248. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2017 (239. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2017/2018 v okviru programa Erasmus+ (233. JR)
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2018 (246. JR)
Razpis štipendij za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2017 (237. JR)
Razpisi 2016
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji - državljani Indije (216. JR)
Pilotni projekt: Razpis financiranja projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (217. JR)
Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (218. JR)
Razpis štipendij za udeležbo na tekmovanjih v tujini za leto 2016 (219. JR)
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2017 (229. JR)
Razpis štipendij za individualno študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2016/2017 v okviru programa Erasmus+ (212. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2016 (228. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 (222. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (227. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (226. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2017 (221. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2017 (220. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2018
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2017 (211. JR)
Razpisi 2015
Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2016 (208. JR)
Razpis sofinanciranja/ štipendije za udeležbe slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2016 (206. JR)
Razpis sofinanciranja/štipendiranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2015 (206. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2015 (205. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2016 (204. JR)

Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2016 (202. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2016 (201. JR)
Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2016 (200. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2015/2016 v okviru programa Erasmus+ (199. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 (196. JR)
Razpisi 2014
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2016 (191. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2015 (190. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR)
Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2015 (188. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 (Palestina) (187. JR)
Razpis štipendiranja oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2014 (186. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2014 (185. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR)
Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2014 (182. JR)
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2014/2015 v okviru programa Erasmus+ (180. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2014 (177. JR)
Razpisi 2013
Razpis za program Fulbright za leto 2015 (171. JR)
Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR)
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014 (166. JR)
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR)
Razpis štipendij za državljane Zah. Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013 (162. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 (Ukrajina) (161. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013 (160. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR)
Razpisi 2012
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR)

Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 (Afganistan) (149. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR)
Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR)
Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)
Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR)
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2012 (145. JR)
Razpis štipendij za državljane Zah. Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012 (144. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012 (138. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2012 (136. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2012/2013 v okviru programa Erasmus (134. JR)
Razpisi 2011
Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR)
Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Z. Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 dalje (125. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2011 (123. JR)
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 (Zelenortski otoki) (116. JR)
Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2011 (115. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR)
Razpisi 2010
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR)
Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 dalje do zaključka študija (91. JR)
Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2010/2011 v okviru programa Erasmus (88. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR)
Razpisi 2009
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI - European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR)
Razpis za sofinanciranje sodelovanja dijakov in študentov na tekmovanjih v tujini v letih 2009 in 2010 (80. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR)

Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR)
Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR)
Razpisi 2008
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR) Pilotski projekt: Štipendije za sofinanciranje tehniškega izobraževanja dijakov iz držav Zahodnega Balkana v 3. letniku srednjih šol v šolskem letu 2008/2009 in 2009/2010 (56. JR)
Razpis štipendije za usposabljanje na področju komuniciranja o znanosti na University of Stanford v letu 2009 (48. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR)
Razpisi 2007
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR)
Razpisi 2006
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR)
Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR)
Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (24. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR)
Razpisi 2005
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Sloveniji v študijskem letu 2005/2006 (15. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR)
Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (12. JR)
Razpisi 2004

Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR)
Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR)
Razpis štipendije za magistrski študij evropskih zadev na Univerzi v Limericku (7.1. JR)
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR)
Razpisi 2003
Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR)
Razpis štipendij podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih institucijah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR)
Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR)
Razpis 2002
Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR)

2.1.3.2 Programi na osnovi Zakona o štipendiranju

Skladno z določili ZŠtip-1, sklad ureja štipendiranje in financiranje drugih programov. Hkrati ZŠtip-1 določa, da se pravice, dodeljene po Zakonu o štipendiranju tudi dokončajo, zato je sklad izvajal potrebne postopke do zaključka pravic iz preteklih let.

V letu 2017 je tako sklad objavil predvidene razpise na podlagi ZŠtip-1, vzporedno pa so potekale tudi aktivnosti na podlagi starega zakona ZŠtip.

A. Zoisove štipendije

Na podlagi Zakona o štipendiranju je sklad odločal deseto leto zapored in sicer:

- o dodelitvi štipendije kandidatom po novem zakonu ZŠtip-1, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije na trenutnem izobraževalnem programu, kar vključuje tudi tiste Zoisove štipendiste po starem zakonu, ki so v letu 2017/2018 izobraževanje nadaljevali na višji ravni izobraževanja;
- o nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po novem zakonu ZŠtip-1 za tiste štipendiste, ki so pridobili Zoisovo štipendijo v letu 2014/2015 in 2015/2016 in 2016/2017 in so v letu 2017/2018 nadaljevali izobraževanje v višjem letniku istega programa;
- o nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po starem zakonu ZŠtip za tiste štipendiste, ki so se v letu 2017/2018 vpisali v višji letnik izobraževalnega programa, za katerega so pridobili štipendijo po starem zakonu ZŠtip.

Javni poziv za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije po ZŠtip za šolsko oziroma študijsko leto 2017/2018 in Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za posamezno raven izobraževanja za šolsko oziroma študijsko leto 2017/2018 sta bila objavljena 30. 6. 2017, torej v zakonskem roku. Rok za oddajo vlog na razpis oziroma poziv je bil 6. 9. 2017 za dijake in 6. 10. 2017 za študente. Štipendisti, ki jim je bila štipendija dodeljena v letih 2014/2015, 2015/2016 in 2016/2017 po novem ZŠtip-1, pa morajo sami pravočasno vložiti vlogo za nadaljnje prejemanje, če hočejo štipendijo prejemati neprekinjeno, o čemer je sklad informacijo objavil na spletni strani ter preko različnih medijev. Pogoje za dodelitev določa ZŠtip-1. Pogoje za ohranitev pa določa ZŠtip oziroma ZŠtip-1.

Sredstva za Zoisove štipendije

Poleg sredstev, namenjenih nadaljevanju štipendiranja obstoječih Zoisovih štipendistov (po ZŠtip in ZŠtip-1), je za vlagatelje, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, MDDSZ namenil 2.800.000,00 EUR. Sredstva za nove štipendiste so se razporedila kot sledi:

- 1.460.000,00 EUR za skupino OŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v osnovni šoli;
- 1.160.000,00 EUR za skupino SŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v srednji šoli;
- 380.000,00 EUR za skupino VŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v višješolskem ali visokošolskem izobraževanju.

Sredstva za Zoisove štipendije zagotavlja proračun Republike Slovenije - MDDSZ - PP 7054 oziroma Proračunski sklad MDDSZ - PP 130132, Zoisove štipendije pa izplačuje MDDSZ neposredno štipendistom. Morebitna vračila se stekajo v proračunski sklad MDDSZ oziroma v proračun RS, odvisno od vira nakazila.

Višina štipendije

Osnovna Zoisova štipendija po starem zakonu ZŠtip znaša za dijake 66,05 EUR in za študente 101,78 EUR, po novem zakonu ZŠtip-1 pa 120 EUR za dijake in 140 EUR za študente. Če se štipendist izobražuje v tujini, je osnovna štipendija v obeh primerih višja.

K osnovni štipendiji se lahko po starem zakonu dodelijo še največ štirje dodatki in sicer za vrsto in področje izobraževanja, za učni oziroma študijski uspeh, za bivanje izven kraja stalnega prebivališča in za štipendiste s posebnimi potrebami, po novem zakonu pa se lahko dodelita le dva dodatka in sicer za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami.

Merila in meje za dodelitev oziroma nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2014/2015, 2015/2016 in 2017/2018 že prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala in so se v 2017/2018 vpisali v višji letnik istega izobraževalnega programa, so morali za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije izpolnjevati zakonsko predpisane pogoje in izkazati ali zahtevano povprečno oceno ali vsaj en ustrezen izjemni dosežek. O vlogah teh štipendistov je sklad odločal individualno; večina odločb o nadaljevanju štipendiranja je bila štipendistom izdana do konca decembra 2017.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, je sklad odločil istočasno glede na skupino meril, po katerih so uveljavljali pravico. Po točkovanju vlog so se vloge razvrstile glede na število točk za izjemne dosežke od vloge z največ točkami dalje; do štipendije so bili upravičeni vlagatelji, katerih vloge so se v posamezni skupini najbolje uvrstile do porabe sredstev za posamezno skupino; če po tem merilu ni bilo možno dodeliti vseh sredstev, so se uporabila tudi dodatna merila (zlata matura v skupini SŠ oziroma uvrstitev med najboljših 5% študentov v skupini VŠ, nato pa za vse skupine še povprečna ocena). Zaradi razvrščanja je bilo možno o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti; zakonski rok za odločanje je 60 dni od popolnosti zadnje vloge. O skupini OŠ je bilo odločeno novembra 2017, o skupini SŠ bo predvidoma odločeno januarja 2018 in o skupini VŠ v februarju 2018.

Tabela 4: Mejne vrednosti potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za vlagatelje, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije

MERILA	MEJE, ki so jih morali doseči vlagatelji za dodelitev štipendije			
	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Skupina OŠ:				
število točk za izjemne dosežke	1	2,5	4,5	4,5
razmejitveno merilo ¹	se ni uporabilo	ni omogočilo izbire dodatnih štipendistov	ni omogočilo izbire dodatnih štipendistov	4 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,86
Skupina SŠ:				
število točk za izjemne dosežke	2,5	1	1	2,5
razmejitveno merilo	30 točk pri zlati maturi ali povprečna ocena 4,64	se ni uporabilo	se ni uporabilo	2 točki na izjemnih dosežkih in matura najmanj 30 točk ali povprečna ocena najmanj 4,64
Skupina VŠ:				
število točk za izjemne dosežke	1	2	4	rangiranje bo predvidoma v februarju 2018
razmejitveno merilo	se ni uporabilo	se ni uporabilo	1,16 razmerje med povprečno oceno vlagatelja in povprečno oceno generacije	

¹ Razmejitveno merilo se uporabi, če po merilu izjemnih dosežkov ni možno dodeliti vseh razpoložljivih sredstev za posamezno skupino, saj bi se z nižjim številom točk za izjemne dosežke preseгла višina razpoložljivih sredstev. Preostala sredstva se nato dodelijo po vrstnem redu meril in sicer je prvo razmejitveno merilo zlata matura v skupini SŠ in uvrstitev med najboljših 5% v skupini VŠ, drugo in zadnje razmejitveno merilo za vse skupine pa je povprečna ocena.

Število vlog in število štipendistov

Sklad je v letu 2017 prejel 7.833 vlog. Novih Zoisovih štipendistov je 938 v skupini OŠ in 631 v skupini SŠ (o skupini VŠ bo predvidoma odločeno februarja 2018), 3.769 štipendistom pa je bilo v šolskem oziroma študijskem letu 2017/2018 odobreno nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije. Na podlagi odločbe sklada se v šolskem oziroma študijskem letu 2017/2018 Zoisova štipendija torej skupno izplačuje 5.338 štipendistom, v kar še niso všteti štipendisti iz skupine VŠ. Nekateri postopki še niso v celoti zaključeni, zato lahko pride še do manjših odstopanj pri končni številki štipendistov. Pravica do Zoisove štipendije 273 štipendistom miruje in se ne izplačuje. Pri tem ne gre za končne podatke, saj sklad praviloma o mirovanju oziroma prenehanju Zoisovih štipendij po uradni dolžnosti odloča še v prvi četrtini novega koledarskega leta.

Nepričakovane posledice

Na odločanje o Zoisovih štipendijah v letu 2017 je vplivala sprememba oziroma dopolnitev Pravilnika o dodeljevanju Zoisovih štipendij in posledično nekaj manjših nadgradenj v IS CSD, pozna odločitev pristojnih organov o dodelitvi sofinanciranja državnim tekmovanjem (še le v konec oktobra 2017), ki je potrebna zaradi ugotavljanja ustreznosti državnih tekmovanj, hkrati pa večje število izjemnih dosežkov v posamezni vlogi, ki jih je bilo treba v celoti preveriti. Prav tako se je sklad srečeval z daljšimi bolniškimi odsotnostmi uslužbencev, kar se je reševalo z omejitvami koriščenja letnega dopusta.

B. Javni poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih

Nov zakon ZŠtip-1 obvezuje vse delodajalce, ki iščejo kadrovske štipendiste, ne glede na to ali bodo uveljavljali sofinanciranje ali ne, da oddajo potrebe po kadrovskih štipendistih.

Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2018/2019 je bil objavljen novembra 2017 z rokom oddaje potreb do konca januarja 2018. Namen zgodnejše objave poziva je ta, da bi bile vse potrebe zbrane in javno objavljene v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Na ta način lahko osnovnošolci, dijaki, študenti in starši, šolski svetovalci in drugi, pridobijo informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovskih štipendij takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere obstajajo potrebe na trgu dela, kar pripomore k zagotavljanju štipendije za izobraževanje ter hkrati omogoča boljše možnosti za zaposlitev po zaključenem izobraževanju.

Centralizacija objav hkrati omogoča večjo možnost promocije le-teh, kar omogoča potencialnim štipendistom seznanitev z razpisanimi kadrovskimi štipendijami ter promocijo poklicev, za katere so štipendije razpisane in s tem podpora mladim pri odločanju za izobraževanje.

C. Sofinanciranje kadrovskih štipendij sklada delodajalcem

Program sofinanciranja kadrovskih štipendij je omogočal delodajalcem, ki so podeljevali kadrovske štipendije, da so pridobili sofinanciranje za polovico te štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače, v primeru izobraževanja za poklice, opredeljene v Politiki štipendiranja, pa v višini 70 % štipendije, vendar največ v višini 40 % minimalne plače.

V letu 2017 je sklad obstoječim štipendistom le urejal štipendijsko razmerje, novega razpisa ni objavil.

V okviru razpisov za šolska/študijska leta od 2007/2008 do vključno 2015/2016 so potekale aktivnosti, povezane z realizacijo pogodb (izplačila, pregled poročil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje realizacije pogodb v zvezi z zaključkom izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno).

D. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Sklad je v letu 2017 nadaljeval s spremljanjem izvajanja 91 operacij regijskih štipendijskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS, ki so bila podeljena v finančni perspektivi 2007-2013. Spremljanje izvajanja operacij vključuje pridobivanje in preverjanje ustreznosti dokazil o izvajanju približno 3000 pogodb o štipendiranju (dokazila o zaključku izobraževanja, zaposlitvi in trajanju zaposlitve, potrdila o vpisu za izobraževanje na višji stopnji ipd.). V primeru ugotovitve kršitve pogodb in neizpolnjevanja obveznosti sklad pripravlja podatke za vzpostavitev terjatev in vodi register vseh nepravilnosti.

Sklad je namreč od šolskega/študijskega leta 2008/2009 do 2014/2015 izvajal programe financiranja posrednih kadrovske štípendij, ki so se financirali iz evropskih sredstev. Te štípendije so se dodelile posameznih regijskim razvojnim agencijam. Sofinanciranje kadrovske štípendij v okviru javnih razpisov za sofinanciranje enotnih regijske štípendijske shem (v nadaljevanju JR RŠS) se je zaključilo septembra 2015.

Poleg zgoraj omenjenih pogodb sklad spremlja tudi izpolnjevanje obveznosti po 14 pogodbah o sofinanciranju kadrovske štípendij za šolsko/študijsko leto 2007/2008 sklenjenimi z regionalnimi razvojnimi agencijami, kjer so bila sredstva zagotovljena iz koncesij. Pri izvajanju teh pogodb sklad v primeru neizpolnjevanja obveznosti vodi postopke izterjave sredstev.

E. Štípendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Sklad je v letu 2017 desetič objavil razpis za dodelitev štípendij za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2017/2018. Namen štípendiranja je spodbujati povezovanje Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom skozi dodiplomski študij v Republiki Sloveniji.

1. Javni razpis za dodelitev štípendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2017/2018

Višina razpisanih sredstev za študijsko leto 2017/2018 je za obstoječe in nove štípendiste znašala 275.000,00 EUR za celotno študijsko leto, od tega so se sredstva najprej dodelila vlagateljem, ki so štípendijo pridobili na podlagi ZŠtip in so nadaljevali s študijem v višjem letniku istega izobraževalnega programa, preostanek sredstev, vendar največ 80.000,00 EUR, pa za vlagatelje, ki so vložili vlogo za dodelitev štípendije. Na javni razpis je prispelo skupaj 185 vlog. Do 24. 1. 2018 je bilo 87 vlog pozitivno odločeno za nadaljnje prejemanje štípendije v študijskem letu 2017/2018. O preostalih vlogah za študijsko leto 2017/2018 še ni odločeno, zato podatki trenutno še niso na voljo. (Tabela 9)*.

Tabela 5: Število vlog in število štípendistov v posameznem študijskem letu

Študijsko leto:	08/09	09/10	10/11	11/12	12/13	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18
Št. vlog	115	155	173	193	198	201	218	258	218	185
Št. štípendistov	91	129	144	172	176	184	195	162	144	87*

*Podatki niso dokončni za študijsko leto 2017/2018 in se nanašajo na trenutno pozitivno odločene vloge za nadaljnje prejemanje štípendij v študijskem letu 2017/2018.

Največ štípendistov prihaja iz Italije in Hrvaške. Izjemen porast od leta 2008 dalje je prav med štípendisti iz Italije, saj je trenutno skoraj 2/3 štípendistov iz te države (65,52 %).

Tabela 6: Število študentov glede na državo, iz katere prihajajo na študij v RS

Država	Število študentov									
	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Argentina	1	2	4	5	4	2	1	1	0	0*
Avstrija	9	14	10	6	7	9	6	4	7	3*
BiH	10	9	8	5	5	3	3	4	2	*
Ciper	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0*
Črna gora	1	2	1	1	1	0	0	1	1	0*
Hrvaška	30	41	42	45	42	32	28	19	14	12*
Italija	21	45	63	92	97	112	128	112	91	57*
Madžarska	7	5	6	2	4	6	7	6	6	4*
Makedonija	8	8	7	11	10	13	12	9	8	4*
Srbija	2	2	2	4	4	6	10	6	14	7*
Švedska	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0*
Nemčija	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0*
SKUPAJ	91	129	144	172	176	184	195	162	144	87*

*Podatki niso dokončni za študijsko leto 2017/2018 in se nanašajo na trenutno pozitivno odločene vloge za nadaljnje prejetje študentov v študijskem letu 2017/2018.

Javni razpis za dodelitev študentov za dodiplomski študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu za študijsko leto 2016/2017

V letu 2017 je sklad izplačeval študentov tudi študentom, ki jim je bila študentija odobrena v letu 2016 za študijsko leto 2016/2017, do zaključka tega študijskega leta.

E. Študentija za deficitarne poklice

V letu 2015 je sklad prvič objavil razpis za študentije za deficitarne poklice, takoj po tem, ko je Vlada RS sprejela Politiko študentiranja za obdobje 2015-2019.

Javni razpis za dodelitev študentov za deficitarne poklice za šolsko leto 2015/2016

V letu 2017 so se nadalje izplačevale študentije za deficitarne poklice, tistim študentom, ki jim je bila študentija podeljena s šolskim letom 2015/2016, na podlagi javnega razpisa za dodelitev. Višina mesečne študentije znaša 100,00 EUR.

V letu 2017 je bilo 957 študentom odobreno nadaljnje prejetje študentije za deficitarne poklice za šolsko leto 2017/2018. Tem študentom se je študentija izplačevala neprekinjeno. 11 študentom pa študentija za deficitarne poklice v šolskem letu 2016/2017 miruje in se ne izplačuje. Pri tem ne gre za dokončne podatke, saj sklad o mirovanju oziroma prenehanju odloča še v prvi četrtini novega koledarskega leta.

Razpisa za šolsko leto 2017/2018 ter 2017/2018 sta sofinancirana iz ESS, zato sta opredeljena v poglavju »Programi, sofinancirani iz sredstev evropske kohezijske politike«.

2.1.3.3 Programi, sofinancirani iz sredstev evropske kohezijske politike

Tehnična podpora

V skladu s 13. členom Uredbe o porabi sredstev kohezijske politike v RS v programskem obdobju 2014 - 2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta sta Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve (MDDSZ) in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) skladu dodelili vlogo izvajalskega organa. Namen samega programa Tehnične podpore je vsebinska in finančna koordinacija na ravni operativnega programa in koordinacija izvajanja aktivnosti sklada s posredniškimi organi in sicer z MDDSZ oz. z MIZŠ.

V letu 2017 so bili potrjeni naslednji programi:

1. Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016 – 2018,
2. Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017 ter
3. Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016 – 2018.

Zaposleni na programu TP so v 2017 pripravljali dokumentacijo za programa Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela ter »Neformalno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih«, oba sta še v usklajevanju in bosta potrjeni predvidoma do spomladi 2018.

V letu 2017 je TP nudila tudi podporo programom, potrjenim že v 2016:

1. Štipendije za deficitarne poklice,
2. Kompetenčni centri za razvoj kadrov,
3. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile in
4. Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva - Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016-2020.

Zaposleni na programu so sodelovali tudi pri odločanju o prispelih vlogah in bili člani razpisnih komisij javnih razpisov, ki so se izvajali v okviru programov sofinanciranih iz ESS. Potekalo je intenzivno usklajevanje s posredniškima organoma in organom upravljanja glede prehoda na nov informacijski sistem organa upravljanja za programe EKP eMA. Zaposleni so bili vključeni v spremembo Opisa sistema upravljanja in nadzora za izvajanje Operativnega programa v programskem obdobju 2014–2020 za cilj »naložbe za rast in delovna mesta«. Nadalje so bili zaposleni vključeni tudi v aktivnosti v zvezi z izvedeno pripojitvijo k Javnemu štipendijskemu, razvojnemu, invalidskemu in preživitinskemu skladu Republike Slovenije.

V 2017 je bilo za izplačilo iz proračuna za program TP predvidenih 397.827,97 EUR, od tega je MDDSZ v letu 2017 izplačal zahteve v skupni vrednosti 297.941,02 EUR. Sklad je v proračun Republike Slovenije vrnil 249,08 EUR iz naslova negativnih zahtevkov za izplačilo.

Štipendije za deficitarne poklice (2016-2022)

Namen programa »Štipendije za deficitarne poklice« je spodbujanje mladih k vpisu v izobraževalne programe za poklice, ki so prepoznani kot deficitarni poklici in s tem zagotovitev ustreznega števila mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog. Glavni cilji programa so zagotavljanje ustreznega kadra na trgu dela glede na povpraševanje delodajalcev; spodbujanje vpisa na vrste in področja

izobraževanja, ki pospešujejo gospodarski razvoj in izboljšujejo zaposljivost; višati možnost zaposlovanja na področjih, kjer se tradicionalno zaposlujejo tujci; spodbujanje vpisa v izobraževalne programe srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, za katere sedaj ni dovolj zanimanja in jim grozi ukinitve ter promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Dne 26. januarju 2017 je bil v okviru programa objavljen drugi javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2017/2018. V letu 2017 je bilo podeljenih 1020 štipendij v višini 100 EUR mesečno. Štipendijo na osnovi javnega razpisa objavljenega za šolsko leto 2016/2017 je na dan 31.12.2017 prejelo 532 štipendistov (v letu 2016 je bilo podeljenih sicer 573 štipendij, vendar je bila 30 štipendistom izdana odločba o prenehanju štipendijskega razmerja (razlog npr. sprememba izobraževalnega programa, sprejetje kadrovske štipendije, izpis iz šole, podan odstop od štipendije, neizpolnjevanje pogojev), 10 štipendistom pa štipendijsko razmerje v šolskem letu 2017/2018 miruje).

Skupno je iz naslova javnega razpisa za šolsko leto 2016/2017 in 2017/2018 štipendijo v decembru prejelo 1552 štipendistov. Skupen znesek štipendij, ki je bil izplačan dijakom v letu 2017 je znašal 974.200,00 EUR.

Zaradi težav s procesiranjem zahtevkov za izplačilo iz proračuna skozi informacijski sistem organa upravljanja (ISARR2) je sklad iz naslova izstavljenih zahtevkov za izplačila prejel v letu 2017 tudi zaostala izplačila iz 2016. Iz naslova ESS sredstev je sklad prejel izplačila v višini 837.400,00 EUR za štipendije in 29.113,47 EUR za projektno pisarno. Sklad je v letu 2017 v proračun Republike Slovenije vrnil 3.700,00 EUR.

Razpis je bil tudi v 2017 medijsko dobro pokriti (prispevki na nacionalni televiziji in radiu, elektronsko obveščanje osnovnih in srednjih šol, sporočila na spletnih straneh sklada, MDDSZ, EU-skladi...).

Tabela 7: Realizacija programa »Štipendije za deficitarne poklice«

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje ESS programa	Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2017	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
Število mladih, vključenih v štipendijske sheme	4.000	1.573	39,33

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba ESS sredstev do 31. 12. 2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba ESS sredstev od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017	Realizacija v 2017 /celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 /predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F=D/B*100
13.712.008,76	1.530.809,17	882.359,03	862.813,47	6,44	56,36

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (2016-2022)

Program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) naslavlja izzive negativnih demografskih trendov in se usmerja v krepitev kompetenc tj. usposabljanja in izpopolnjevanja starejših zaposlenih kot posebej ranljive skupine na trgu dela, in sicer z namenom podaljševanja delovne aktivnosti starejših zaposlenih. Namen je tudi opolnomočenje delodajalcev za upravljanje s starajočo se delovno silo.

Program predstavlja za sklad nov projekt, ki združuje več vsebinskih (npr. vseživljenjska karierna orientacija, kompetence, aktivno staranje) in organizacijskih (razpisi in povabila za sofinanciranja, javna naročila, dogodki, usposabljanja, mreženje, svetovanje) elementov.

Program se je pričel intenzivno izvajati z marcem 2017.

V 2017 je bila:

- vzpostavljena ASI info točka,
- izvedena prva konferenca,
- izvedenih 5 delavnic Zavzeti ASI (usposabljanja) za vodilni kader v podjetjih in njihove kadrovske službe,
- objavljeno Javno povabilo - podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter kreptvi njihovih kompetenc,
- izdelan katalog ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih, ki je hkrati prvi priročnik v slovenskem prostoru, ki obravnava praktične rešitve za upravljanje starejših zaposlenih v podjetjih,
- objavljen natečaj za priznanje 'Starejšim prijazno podjetje Z leti še vedno zavzeti',
- dopolnjen je spletni portal www.zavzeti.si,
- Izdelana celostna grafična podoba in slogan.

Tabela 8: Realizacija programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2017	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
ID 8.28 Število starejših vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe	12.500	0*	0
ID 8.29 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela	50	0**	0

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba do 31. 12. 2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017	Realizacija v 2017 /celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 /predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F=D/B*100
29.936.237,21	627.343,21	255.180,48	255.180,48	0,85	40,68

*vključitve so načrtovane od druge polovice 2018 dalje

vključitve so načrtovane od prve polovice 2018 dalje*poraba vključuje prejeti avans z dne 27.6.2017 v višini 99.000,00 EUR

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

Kompetenčni centri za razvoj kadrov (2016-2019)

Namen programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov je izboljšanje kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih ter krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva. Kompetenčni centri za razvoj kadrov pomenijo pomembno investicijo in spodbudo delodajalcem, da se usposabljanj poslužijo kot strateškega orodja. Na ta način se povezujejo panoge, verige vrednosti in druge oblike povezovanj (npr. s strateško razvojno inovacijskimi partnerstvi) v Sloveniji.

S sklepom o izboru prejemnikov sredstev na javnem razpisu je bilo 1. 3. 2017 potrjenih 11 partnerstev, ki vključujejo 241 podjetij, ki zaposlujejo preko 36.000 oseb. Od začetka delovanja projektov so vzpostavili projektne pisarne, pripravili 11 modelov kompetenc in načrtov usposabljanj. KOC-i so v predmetnem obdobju skupno izvedli 1543 usposabljanj od tega 48 notranjih in 1495 zunanjih, s katerimi je bilo doseženih 12.445 vključitev.

V 2017 je sklad izvedel dvodnevno razvojno konferenco z naslovom »Ali se zavedate, da je v zaposlenih potencial, da postanejo vaša najboljša naložba?« Dogodka se je prvi dan udeležilo 160 ljudi, drugi dan pa malo manj kot 100 ljudi.

V letu 2017 smo v sklopu operacije KOC startali podaktivnost Kompetentna Slovenija. Gre za sklop delavnic in usposabljanj, namenjen širši javnosti s katerim želimo javnosti posredovati čim širši nabor kompetenc za zmanjšanje neskladij med obstoječim znanjem in novo nastajajočimi potrebami trga dela. Poleg tega pa je projekt namenjen tudi povečanju ozaveščenosti delovno aktivnega prebivalstva glede potrebe krepitev vseživljenjskih kompetenc. V letu 2017 smo uspešno izvedli 22 delavnic v 17 različnih krajih po vsej Sloveniji. Delavnic se je udeležilo 536 slušateljev, ki so bili v veliki večini zelo zadovoljni z vsebini, predavateljem in izvedbo.

Tabela 9: Realizacija programa kompetenčni centri za razvoj kadrov

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Realizacija v %
A	B	$D = C/B * 100$
Število vključitev v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij	13.600	95,45%

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba do 31. 12. 2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)***	Poraba od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017*	Realizacija v 2017 /celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 /predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A * 100$	$F = D/B * 100$
4.720.000,00	2.149.740,18	1.562.940,05	1.562.940,05	33,11	72,70

*poraba vključuje prejeti avans z dne 31.5.2017 v višini 45.000,00 EUR

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016 – 2018

Namen programa je izboljšati dostopnost izobraževanja starejšim od 45 let in nižje izobraženim osebam, zvišati njihovo izobrazbeno raven oziroma izboljšati poklicne kompetence, povečati njihovo vključenost v vseživljenjsko učenje ter izboljšati njihovo zaposljivost.

V 2017 je bil objavljen razpis za sofinanciranje stroškov šolnin, ob tem so bile in bodo izvedene tudi aktivnosti informiranja in obveščanja ciljne skupine.

Tabela 10: Realizacija programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016 – 2018

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa (do konca 2018)	Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2017	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B * 100$
Število udeležencev, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc	4.287	899	21%
Število starejših od 45 let, ki so vključeni v programe za pridobitev kompetenc	3.001	104	3%

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba do 31. 12. 2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017	Realizacija v 2017 /celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 /predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A * 100$	$F = D/B * 100$
6.976.000	1.783.705,52	1.452.345,20 ²	1.452.345,20	20,82 %	81,42 %

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017

Praktično usposabljanje z delom v poklicnem in strokovnem izobraževanju je ena od oblik povezovanja teorije in prakse, v katero se vključujejo dijaki srednjega poklicnega izobraževanja in študenti visoko strokovnih šol z namenom, da si pridobijo praktične izkušnje in skušajo uporabiti v šoli pridobljeno znanje v konkretnih delovnih situacijah. Namen programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017 je zagotovitev boljše usklajenosti in povezanosti sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela preko mehanizma spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za dijake srednjega poklicnega izobraževanja in študente višjega strokovnega izobraževanja.

² Poraba do 31. 12. 2017 vključuje upravičene stroške, ki so sofinancirani s strani ESS.

Tabela 11: Realizacija programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2016-2017

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2017	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B * 100$
Število šol, ki so uspešno uvedle različne modele poklicnega izobraževanja in usposabljanja;	63	63	100%

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba do 31. 12. 2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)***	Poraba od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017*	Realizacija v 2017 /celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 /predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A * 100$	$F = D/B * 100$
8.371.448,96	4.674.655,15	2.030.596,64	2.030.596,64	24,26	43,44

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva - Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja 2016 - 2020

Program Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva - Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016-2020 z aktivnostmi, ki se izvajajo pri izbranih prijaviteljih na javnih razpisih, prispeva k izboljšanju zaposljivosti mladih in h kreptvi dolgoročnega povezovanja visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom, kar posledično vpliva na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam gospodarstva in družbe.

S povezovanjem gospodarstva in visokega šolstva se spodbuja pridobivanje praktičnega znanja in razvoj kompetenc študentov, kar jim omogoča lažji prehod iz izobraževanja v zaposlitev. Program omogoča tudi vzpodbujanje mobilnosti pedagoških delavcev v (ne)gospodarstvo ter mobilnost delovnih mentorjev v visoko šolstvo.

V januarju 2017 je bilo zaključeno prvo odpiranje javnega razpisa in s sklepi je bilo podeljeno 3.932.699,00 EUR za 212 projektov, v okviru prvega javnega razpisa je bilo realiziranih 3.923.123,05 EUR za 211 projektov. Prijavljenih je bilo 270 projektov, od tega izbranih 212, realiziranih 211. Sklad je izvedel 5 delavnic za izvajalce

projektov za poročanje. V decembru 2017 je bil objavljen drugi javni razpis, v skupni vrednosti 7.298.199,90 EUR od tega 3.260.109,60 EUR za leto 2018. Prvo odpiranje vlog bo v januarju 2018.

Skupaj je v projektih sodelovalo 63 visokošolskih zavodov, 402 partnerja iz gospodarstva in (ne)gospodarstva, 873 pedagoških in delovnih mentorjev, 1.607 študentov.

V okviru informiranja javnosti in promocije prvega in drugega javnega razpisa so bili bodoči vlagatelji obveščeni preko objave na spletni strani sklada in preko elektronske pošte, preko izvedenih 10 delavnic za izvajanje prvega JR in za prijavo na drugi JR.

Program PKP se je predstavil na dveh sejmih in eni mentorski konferenci, prav tako je bil pripravljen promocijski material in objava predstavitev člankov o programu PKP. Ob zaključku prvega javnega razpisa PKP je bil v novembru izveden dogodek s predstavitev najboljših projektov in dobrih praks.

Tabela 12: Realizacija programa Po kreativni poti do znanja

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2017	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B * 100$
Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte	81	63	77,78

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba do 31. 12. 2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017	Realizacija v 2017 / celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 / predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A * 100$	$F = D/B * 100$
Aneks 4 11.761.164,4	Aneks 4 3.951.982,04	3.945.118,62	3.923.123,05	33,54	99,27

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist

S programom se preko vzpostavljenih aktivnosti spodbuja reševanje aktualnih vprašanj lokalnega in družbenega okolja, tudi preko usposabljanja študentov in s svetovanjem za ciljne skupine lokalne skupnosti, s čimer bo zagotovljen prispevek h krepitvi dolgoročnega sodelovanja in povezovanja visokošolskih zavodov z negospodarstvom (lokalnim/regionalnim okoljem). Mladim je zagotovljeno pridobivanje konkretnih, praktičnih izkušenj že med izobraževanjem (razvoj ustvarjalnosti, kreativnosti, podjetnosti, ozaveščanje in senzibiliziranje študentov za probleme lokalne/regionalne skupnosti ipd.), strokovni sodelavci iz lokalnega/regionalnega okolja bodo usposobljeni za prepoznavanje in reševanje problematik

lokalnega/regionalnega okolja v prihodnje. Zastavljene aktivnosti posledično vplivajo na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam lokalnega/regionalnega okolja oz. družbe nasploh.

Konec marca 2017 je bil objavljen Javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2018. V okviru razpisa sta bili izvedeni dve odpiranji prejetih vlog: 4. 5. 2017 – študijsko leto 2016/2017, 25. 10. 2017 – študijsko leto 2017/2018.

V okviru prvega odpiranja je bilo izbranih 61 projektov, v katerih je sodelovalo 38 visokošolskih zavodov, 75 partnerjev, 564 študentov, 95 pedagoških mentorjev in 75 strokovnih sodelavcev. Vsi projekti so bili uspešno zaključeni. O rezultatih drugega odpiranja so bili vlagatelji obveščeni januarja 2018, zato v tem delu niso podane informacije o rezultatih drugega odpiranja.

Tabela 13: Realizacija programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2017	Realizacija v %
A	B	C	$D = C/B * 100$
Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte	81	38	46,91

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba do 31. 12. 2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)*	Poraba od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017*	Realizacija v 2017 /celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 /predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	$E = C/A * 100$	$F = D/B * 100$
2.200.000,00	1.063.276,00	1.047.558,01	1.047.558,01	47,62	98,52

* Postavki C in D sta isti, saj v letu 2016 ni bilo načrtovane porabe.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

V 2017 bo sklad nadaljeval s spremljanjem izvajanja 83 operacij regijskih štipendijskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev ESS, izvedenih v finančni perspektivi 2007-2013. Spremljanje izvajanja operacij vključuje pridobivanje in preverjanje ustreznosti dokazil o izvajanju približno 3.000 pogodb o štipendiranju (dokazila o zaključku izobraževanja, zaposlitvi in trajanju zaposlitve, potrdila o vpisu za izobraževanje na višji stopnji ipd.). V primeru ugotovitve kršitve pogodb in neizpolnjevanja obveznosti sklad pripravi podatke za vzpostavitev terjatev in vodi register vseh nepravilnosti. Sklad spremlja tudi izpolnjevanje obveznosti v okviru 15 pogodb o posrednem sofinanciranju kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2007/2008.

2.1.3.4 Programi, financirani iz drugih virov

Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesni industriji – KOC les

Namen Kompetenčnega centra za razvoj kadrov v lesni industriji za obdobje 2016-2018 je doseganje višje usposobljenosti zaposlenih v podjetjih, ki delujejo na področju lesarstva, doseganje večje konkurenčnosti podjetij na področju lesarstva ter podpirati izmenjavo znanja in dobrih praks med partnerji kompetenčnega centra. Namen je vpeljati koncept dizajn managementa in znamčenja ter razvijati druge kompetence zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih lesarskih podjetij ter tako prispevajo h konkurenčnosti in ohranitvi delovnih mest v tej ključni slovenski gospodarski panogi.

Na razpis, ki je bil objavljen v 2016, je bila izbrana ena vloga, ki jo sestavlja 27 panožnih partnerjev iz lesno predelovalne industrije in 8 drugih partnerjev. Predvideno je vsaj 1.000 vključitev v usposabljanja ter uvedenih vsaj 10 izboljšav poslovnih procesov.

V septembru 2016 je bil sprejet načrt usposabljanj, ki je temeljni dokument za izvajanje aktivnosti po partnerjih s področja dizajna, dizajn managementa, znamčenja, vodenja, uvajanja poslovnih izboljšav in učinkovitega trženja. Partnerstvo je v oktobru 2016 pričelo s skupinskimi in individualnimi usposabljanji. Izvedenih je bilo preko 477 izobraževalnih in svetovalnih dogodkov z več kot 3.700 vključitvami.

Tabela 14: Realizacija programa KOC les

Naziv kazalnika	Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa	Dosežena vrednost kazalnika	Realizacija v %
A	B	C	D = C/B*100
Število vključitev	1.000	3.761	76,54

Vrednost programa (v EUR)	Načrt porabe za leto 2017	Poraba do 31. 12 .2017 - celotno obdobje izvajanja programa (v EUR)	Poraba od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017	Realizacija v 2017 /celotna vrednost programa (v %)	Realizacija v 2017 /predviden načrt porabe 2017 (v %)
A	B	C	D	E = C/A*100	F=D/B*100
610.000,00	300.000,00	357.839,39	300.000,00	1,95	5,05

Program se izvaja v sodelovanju z MGRT.

2.1.3.5 Dejavnost iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev

Sklad skladno z določbami ZZRZI vzpodbuja razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest za invalide, nadzira izvajanje kvotnega sistema, vodi postopke in odloča o vzpodbudah za zaposlovanje invalidov in o dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote ter izplačuje sredstva za prilagoditve vozil skladno z Zakonom o izenačevanju možnosti invalidov.

Kvota

Kvota določa predpisani delež invalidov (glede na registrirano področje glavne dejavnosti znaša 2% do 6%), ki jih delodajalec, zavezanec za kvoto, mora zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev.

Za spremljanje izpolnjevanja kvote zaposlenih invalidov pri zavezancih za kvoto je sklad dolžan voditi evidence, ki jih pripravlja in vzdržuje na podlagi pridobivanja podatkov od:

- Zavoda za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije (ZZZS) – število vseh zaposlenih in zaposlenih invalidih pri delodajalcih vsakega petega delovnega dne v mesecu s presečnim datumom o stanju vseh zaposlenih na zadnji dan v preteklem mesecu,
- Agencije Republike Slovenije za javno pravne evidence in storitev (AJPEŠ) - podatki o vseh registriranih pravnih osebah v Sloveniji in o njihovi registrirani glavni dejavnosti.

Na podlagi podatkov iz uradnih evidenc upravljavcev podatkov sklad mesečno obračuna kvoto pri vseh zavezancih in nadzira izpolnjevanje kvote, oziroma preseganje le-te. Za delodajalce, ki kvote ne dosežajo, sklad mesečno obračuna prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov in na tej podlagi nadzira plačilo prispevkov ter vodi ustrezne postopke. Delodajalci, ki kvoto presegajo so, ob izpolnitvi zakonskih pogojev, upravičeni do vzpodbud iz naslova preseganja kvote.

Vzpodbude za zaposlovanje invalidov

Invalidski sklad sredstva za izvajanje programov realizira s pobranimi prispevki delodajalcev, ki ne dosežajo predpisane kvote zaposlenih invalidov.

Tabela 15: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI

Postavka	Realizacija 2016	PFN 2017	Realizacija 2017	Indeks R17 /PFN17	Indeks R17/R16
Število zavezancev ki ne dosegajo kvote	2.430	2.500	2.761	110	114
Število izdanih odločb o priznani pravici do oprostitve plačila <u>prispevkov</u> za <u>pokojninsko in invalidsko zavarovanje</u>	942	950	958	101	102
Izplačilo <u>nagrad</u> za preseganje kvote	12.162.286,48	13.400.000,00	13.445.334,44	100	111
Število upravičencev do nagrade za preseganje kvote	5.170	5.200	5.218	100	101
Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote	4.394	4.500	4.918	109	112
Plačilo <u>subvencij</u> plač invalidov	7.113.936,14	7.500.000,00	7.961.864,47	106	112
Število upravičencev do subvencije plač invalidov	4.130	4.400	4.478	102	108
Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače	398	440	467	106	117
Plačilo <u>prilagoditve delovnih mest</u> za invalide	5.927,52	50.000,00	38.430,44	77	648
Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	5	10	9	90	180
Plačilo <u>stroškov podpornih storitev</u>	69.172,52	100.000,00	163.633,67	164	237
Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev	32	50	83	166	259
Plačilo ZIMI	45.170,82	300.000,00	58.774,48	20	130
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil - ZIMI	37	40	36	90	97
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC	0	388.800,00	337.140,00	87	0
Število invalidov - sofinanciranje ZC	0	180	183	102	0
Skupaj izplačila (vzodbude)	19.396.493,48	21.738.800,00	22.005.177,50	101	113
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila)	23.476.867,36	23.305.200,00	25.116.929,37	108	107

Plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in nagrade za preseganje kvote

Delodajalec, ki presega kvoto, in delodajalec, ki ni zavezanec k kvoti in ima zaposlene invalide, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, je upravičen do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Prav tako je tak delodajalec upravičen do nagrade za preseganje kvote v višini 20 % minimalne plače za vsakega invalida nad predpisano kvoto. Delodajalec mora vložiti vlogo za priznanje navedenih pravic, sklad pa odloči o trajanju posamezne pravice za največ en mesec pred vložitvijo vloge. Odločbe za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje veljajo za več čas preseganja kvote, odločbe za nagrade pa za 12 mesecev, kar vpliva tudi na razliko številčnih kazalnikov. Do teh pravic niso upravičeni posredni oz. neposredni proračunski uporabniki.

Tabela 16: Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Vložene vloge	1.447	890	911	753	737	886	844	1.202	995	713	960	974
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odobrena pravica	1.272	552	597	560	539	667	600	860	808	657	942	958
Zavrnjena pravica	175	338	314	193	198	219	244	342	187	56	18	16

Tabela 17: Nagrada za preseganje kvote

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Vložene vloge	2.528	2.834	3.036	2.416	2.698	3.050	3.216	3.695	3.855	3.999	4.444	4.962
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odobrena pravica	2.305	2.236	2.551	2.203	2.471	2.790	2.912	3.482	3.617	3.926	4.394	4.918
Zavrnjena pravica	223	598	485	213	227	260	304	213	238	73	50	44

Tabela 18: Nagrada za preseganje kvote - število prejetih mesečnih zahtevkov

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Vloženi zahtevki	11.581	12.552	17.395	22.605	24.929	27.719	29.915	33.299	38.100	41.407	45.378	51.680

Ob uvedbi ZZRZI v letu 2006 je bilo izdanih 2.305 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote. V letu 2017 je bilo izdanih 4.918 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote, torej se je število podvojilo. Posledično se tudi število zahtevkov za izplačilo nagrade povečuje, v letu 2017 jih je sklad prejel kar 51.680.

Iz navedenega se da sklepati, da se vsako leto povečuje število delodajalcev, ki zaposlujejo invalide nad predpisano kvoto in ob tem uveljavljajo finančne vzpodbude – nagrade za preseganje kvote in oprostitvev plačila prispevkov PIZ.

Subvencija plače

Subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti. Osnova za izračun višine je minimalna plača, višina pa je odvisna od doseganja

delovnih rezultatov, ki jih ocenijo ustrezne institucije, oziroma zmanjšane delovne zmožnosti, ki je posledica invalidnosti, ob upoštevanju, da je invalid razporejen na zanj ustrezno delovno mesto glede na omejitve iz naslova njegove invalidnosti. Invalid je upravičen do subvencije plače od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge in sicer v zaščitni zaposlitvi od 40 % do 70 % minimalne plače, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju pa od 10 % do 30 % minimalne plače.

Tabela 19: Subvencija plače

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017*
Vložene vloge	/	/	/	/	/	/	/	/	/	329	406	492
Umiki vlog	/	/	/	/	/	/	/	/	/	10	7	8
Odobrene pravica	162	427	500	306	348	637	194	173	289	318	398	467
Zavrnjena pravica	0	0	0	1	4	122	16	17	12	1	1	16

*dani razpoložljivi podatki

Tabela 20: Subvencija plače - število prejetih mesečnih poročil

Leto	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Prejeta poročila	2.024	1.992	2.043	2.006	2.036	2.099	2.203	2.428	2.848	3.193

Število izdanih odločb o priznani pravici do subvenciji plače invalidom v letu 2017 znaša 467 in se je povečalo v primerjavi z letom 2016. Število upravičencev, ki uveljavljajo pravico do subvencije plače, narašča tudi na račun dodeljevanja statusov novim invalidskim podjetjem in zaposlitvenim centrom.

Od skupnega števila izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače je bilo 83 izdanih strankam, ki so zaposljive v podporni zaposlitvi pri običajnem delodajalcu.

Tabela 21: Število zaposlenih v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih

Mesec	Zaposlitveni center		Invalidsko podjetje		Skupaj IP in ZC		Delež invalidov v %
	ZC		IP		Vsi zaposleni	Invalidi	
	Vsi zaposleni	Invalidi	Vsi zaposleni	Invalidi			
Januar	714	544	11.322	5.729	12.036	6.273	52
Februar	733	556	11.355	5.744	12.088	6.300	52
Marec	742	565	11.379	5.769	12.121	6.334	52
April	745	566	11.415	5.781	12.160	6.347	52
Maj	768	585	11.432	5.790	12.200	6.375	52
Junij	785	596	11.395	5.788	12.180	6.384	52
Julij	798	606	11.446	5.812	12.244	6.418	52
Avgust	813	615	11.487	5.837	12.300	6.452	52
September	834	629	11.514	5.883	12.348	6.512	53
Oktober	838	643	11.492	5.863	12.330	6.506	53
November	850	641	11.524	5.873	12.374	6.514	53
December	849	637	11.567	5.878	12.416	6.515	52

Invalidska podjetja in zaposlitveni centri, Vir: podatki ZZZS

Konec leta 2017 je imelo v Sloveniji status invalidskega podjetja 163 podjetij in 61 status zaposlitvenega centra, skupaj invalidska podjetja in zaposlitveni centri zaposlujejo 12.416 zaposlenih, od tega 6.5152 invalidov, kar predstavlja 52 odstotkov vseh zaposlenih.

Plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo

Delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, pod pogojem, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve. Izjemoma in pod pogoji, določenimi z zakonom, tudi izvajalec zaposlitvene rehabilitacije že v času trajanja zaposlitvene rehabilitacije lahko zaprosi za plačilo navedenih stroškov, če bi bilo njeno izvajanje brez ustreznih prilagoditev nemogoče, kar mora biti razvidno iz rehabilitacijskega načrta. Upravičeni stroški so stroški, ki jih je treba dodati stroškom, ki bi pri delodajalcu nastali, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi, ne smejo pa presegati višine predpisanih upravičenih stroškov.

Tabela 22: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Vložene vloge	0	1	4	0	1	0	1	1	2	7	8	12
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0
Odobrene pravica	0	1	2	1	0	0	1	1	0	4	5	9
Zavrnjena pravica	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	1

Očiten je trend rasti, kar kaže na to, da je vzpodbuda zaživela. Gre sicer za vzpodbudo, ki je nekoliko drugačne narave od npr. nagrade za preseganje kvote ali oprostitve plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, saj predstavlja individualizirano prilagoditev delovnega mesta oz. sredstev za delo zaradi specifičnih zdravstvenih potreb invalida pri opravljanju del in nalog (kar mora biti razvidno iz individualnega načrta prilagoditve), kar ni nujno prisotno pri velikem številu invalidov, čemur je primerna tudi številčnost vlog.

Plačila stroškov podpornih storitev

Delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev, ki jih lahko izvaja oseba, ki ni strokovni delavec iz 9. člena ZZRZI, in sicer za čas, ki ga izvajalec podpornih storitev porabi neposredno za pomoč invalidu in sicer do največ 30 ur mesečno. Pravica pripada od prvega dneva naslednjega meseca po vložitvi vloge.

Tabela 23: Podporne storitve

Leto	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Vložene vloge	0	0	1	0	0	0	3	7	4	11	31	89
Umiki vlog	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6
Odobrena pravica	0	0	0	1	0	0	3	6	5	9	32	83
Zavrnjena pravica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Očiten je trend rasti, kar kaže na to, da je vzpodbuda zaživela. Gre sicer za vzpodbudo, ki je nekoliko drugačne narave od npr. nagrade za preseganje kvote ali oprostitve plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, saj predstavlja individualizirano podporo zaradi specifičnih zdravstvenih potreb invalida pri opravljanju del in nalog (kar mora biti razvidno iz individualnega načrta podpornih storitev), kar ni nujno prisotno pri velikem številu invalidov, čemur je primerna tudi številčnost vlog.

Prilagoditev vozil

Sklad glede na določbe ZIMI, namen katerega je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov in ustvarjanje enakih možnosti za invalide na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida, na podlagi odločbe o pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda pristojna upravna enota in ustrezne dokumentacije.

Tabela 24: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih

Leto	2014	2015	2016	2017
Število prejetih zahtevkov	1	31	34	35
Izplačana prilagoditev	0	28	37	36
Zavrjneno izplačilo	0	0	0	0

V letih 2016 in 2017 je zaznati približno enako števila zahtevkov za plačilo stroškov prilagoditve vozila zaposlenih in samozaposlenih invalidov po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov. Gre za pravico, ki se jo lahko uveljavlja enkrat na šest let, ki je vezana na vlogo stranke in izpolnitev zakonsko predpisanih pogojev, pri čemer je odločanje o priznanju pravice v pristojnosti upravne enote. Sklad prejme zgolj zahtevke za izplačilo po priznani pravici (upoštevati je treba tudi dejstvo, da se v primeru dopolnitev ali tik pred zaključkom leta prejetih zahtevkov le-ta izplača v naslednjem letu), torej trende in razloge porasta ali upada števila zahtevkov lahko zgolj posredno ocenjuje.

Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih

Na podlagi novele Pravilnika o zaposlitvenih centrih (Ur.l. RS, št. 87/16) je sklad po pogodbi z MDDSZ v letu 2017 delno prevzel financiranje zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih, ki imajo več kot 10 zaposlenih.

Tabela 25: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih

Leto	2017
Število invalidov	183

Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil preteklih let

Na področju dejavnosti iz naslova pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev gibanje deleža zaposlenih invalidov, povečevanje odobrenih vzpodbud za zaposlovanje invalidov in bistven pripad po posamezni vzpodbudi kaže tudi na učinkovitost in prepoznavnost kvotnega sistema.

2.1.3.6 Dejavnost iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca

Na sklad je v letu 2017 vložilo zahtevo 899 delavcev iz 108 podjetij. Največ zahtev smo prejeli iz Območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Ljubljana (318 zahtev) in iz Območne službe Celje (239

zahtev), najmanj vlog pa je prispelo iz Območne enote Velenje (5 vlog). V letu 2017 je sklad odločal o pravicah iz naslova insolventnosti delodajalca skupaj za 959 delavcev iz 110 podjetij (podatek vključuje tudi zadeve prejete v letu 2016 in odločene v letu 2017).

Razlog prenehanja delovnega razmerja je bil v vseh primerih stečaj podjetja. Izdanih je bilo 898 pozitivnih odločb, 61 zahtev je bilo zavrženih. Največ zahtev je sklad prejel s strani bivših zaposlenih v podjetju Polzela tovarna nogavic, d.o.o. in sicer 220 ter 100 zahtev s strani bivših zaposlenih v podjetju Brest pohištvo d.o.o.. Od devetih podjetij je sklad prejel med 25 in 54 zahtev, od devetih podjetij med 10 in 20 zahtev ter od ostalih podjetij pod deset zahtev. Do 31.12.2017 je izplačilo prejelo 879 upravičencev. Skupno je bilo izplačano 2.192.700,94 EUR, upravičenci pa so prejeli povprečno 2.494,54 EUR bruto oziroma 1.460,67 EUR neto izplačila.

Najvišja izplačila so bila izplačana upravičencem podjetja Polzela tovarna nogavic d. o. o., ki so skupno prejeli 431.809,07 EUR in upravičencem podjetja Brest pohištvo d.o.o., ki so skupno prejeli 294.444,27 EUR.

Na jamstvenem skladu so vse popolne vloge odločene v zakonskih rokih, vse izvršljive odločbe so tudi pravočasno izplačane in ni zaostankov. Tudi v letu 2017 se je nadaljeval trend stečajev pretežno majhnih in mikro podjetij.

Na jamstvenem skladu je bilo v letu 2017 realizirano 2.833.738,82 EUR sredstev iz naslova subrogacij.

Tabela 26: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad v EUR

POSTAVKA	FN 2016	REALIZACIJA 2016	FN 2017	REALIZACIJA 2017	INDEKS R 17/FN 17
IZPLAČILA	6.000.000,00	2.932.790,54	4.651.536,00	2.192.700,94	47
proračunska sredstva	603.593,00	603.592,77	0	0	0
lastna sredstva	5.396.407,00	2.329.197,77	4.651.536,00	2.192.700,94	47
ŠTEVILO UPRAVIČENCEV	2.250	1.142	2.000	879	44
proračunska sredstva	225	225	0	0	0
lastna sredstva	2.025	917	2.000	879	44
ŠTEVILO	215	128	205	93	45
Stečajev	210	121	200	93	45
izbrisov prisilnih poravnav	5	7	5	0	0
SUBROGACIJE	5.000.000,00	4.971.351,60	4.500.000,00	2.833.799,56	63
število podjetij	120	138	100	110	110

Za izvajanje programa dela na jamstvenem skladu v finančnem načrtu 2017 niso bila načrtovana sredstva iz proračuna RS. Sklad je vsa izplačila realiziral iz lastnih sredstev (sredstva subrogacij). V letu 2017 je bilo vrnjenih 2.833.739 EUR subrogacij iz 110 podjetij.

Izterjava na jamstvenem skladu

Sklad na podlagi ZJSRS in opravljenega postopka izplača sredstva upravičencem. Z dnem izplačila vstopi Sklad v položaj delavca kot upnika zoper podjetje, in sicer do višine izplačanih sredstev. Stečajni upravitelj oziroma upravitelj prisilne poravnave je obveščen o izplačilih in vstopu Sklada v terjatev, s specifikacijo izplačil po

upravičencih in razvrstitvi po zakonskih pravicah (neizplačane plače oziroma nadomestila plač, nadomestila za neizkoriščen dopust in odpravnine).

Na višino izterjanih sredstev Sklad nima vpliva. Višina izterjanih sredstev je odvisna od hitrosti poteka stečajnih postopkov oziroma od višine stečajne mase dolžnika. Stečajni postopek je generalna izvršba nad dolžnikom, ki jo izvede s strani sodišča imenovan stečajni upravitelj. Sklad po izplačilu vstopi v že prijavljene terjatve delavcev v postopku, ki privilegirane in se poplačujejo prednostno. Prodajo stečajne mase in poplačilo obveznosti izvede stečajni upravitelj ob nadzoru sodišča. V letu 2017 smo iz naslova subrogacij prejeli sredstva v višini 2.833.739 EUR, kar je za 39 odstotkov manj od realizacije subrogacij v letu 2016. Razlog je v nižjih izplačilih v zadnjih letih in posledično nižja poplačila iz stečajev začelih v preteklih letih, kjer je prišlo do vnovčenja ali prodaje stečajnega dolžnika in s tem poplačila terjatev.

Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil preteklih let

Jamstveni sklad uspešno deluje že dvajseto leto. Od začetka delovanja, to je od 3. 11. 1997 do 31. 12. 2017, je izplačal sredstva 88.983 upravičencem v skupnem znesku 128.983.643 EUR. Zaradi retrogradne veljavnosti zakona o jamstvenem skladu je bilo največ sredstev izplačanih v prvih dveh letih, naslednji dve leti se je višina izplačanih sredstev nekoliko znižala, nato pa je ponovno prišlo do povečevanja višine izplačanih sredstev. V letu 2007 je sledilo znižanje, leta 2008 pa rahlo povišanje. Zaradi poslabšanja gospodarske situacije in gospodarske krize se je od leta 2009 dalje pripad zahtev upravičencev jamstvenega sklada pričel povečevati. Leta 2011 je bilo doseženo rekordno letno izplačilo v višini 20.617.799 EUR za 7.205 upravičencev, to je najvišje izplačilo upravičencem jamstvenega sklada od začetka delovanja jamstvenega sklada leta 1997. Nato se je po letih masa izplačil nižala. V letu 2014 je bilo izplačano 9.605.442 EUR za 3.586 upravičencev iz 156 podjetij, kar je le tretjina izplačil glede na predhodno leto. Leta 2015 je bilo skupaj izplačano 3.025.927 EUR za 1.133 upravičencev iz 128 podjetij. V letu 2016 je bilo izplačano 2.329.198 EUR in v letu 2017, 2.192.701 EUR. Tudi v zadnjih letih se je pokazalo, da je vse več stečajev manjših podjetij, kjer stečajni upravitelji le s težavo ugotovijo, kaj stečajni dolжник sploh dolguje delavcem.

Ocena učinkov poslovanja sklada na druga področja (gospodarstvo, sociala)

Na področju izvajanja programa **jamstvenega sklada** sklad ugotavlja, da je v času delovanja prišlo do večje informiranosti delavcev glede pravic iz jamstvenega sklada. Delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi stečaja podjetja, z izplačilom pravic ublažijo posledice izpada dohodka zaradi prenehanja delovnega razmerja oziroma zaradi izpada dohodka v času insolventnosti delodajalca.

2.1.3.7 Dejavnost iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin

V letu 2017 je na sklad vložilo zahtevo za nadomestilo preživnine 487 zakonitih zastopnikov za 701 otroka. 65 odstotkov vlog je bilo vloženih za enega otroka, 27 odstotkov za dva otroka, 7 odstotkov za tri otroke in v 1 odstotku za štiri otroke (5 vlog je bilo vloženih za štiri otroke). Pozitivno je bilo odločeno 468 otrok, za 169 otrok je bilo odločenih negativno, 56 zahtev za 72 otrok je bilo zavrženih, za 9 zahtev za 14 otrok je bil podan umik, skupaj je bilo tako odločenih 506 zahtev za 723 otrok (podatek vključuje tudi vloge vložene konec leta 2016 in odločene v letu 2017). Sklad je v letu 2017 izplačal nadomestila preživnine v skupni višini 3.740.636 EUR in od dolžnikov preživninskega sklada izterjal sredstva v skupni višini 2.667.819 EUR (od preživninskih zavezancev 2.598.663 EUR in zakonitih zastopnikov 69.156 EUR), to je 71 odstotkov vseh izplačil nadomestil preživnin v istem obdobju.

Na preživninskem skladu so vse popolne vloge odločene v zakonskih rokih, vse izvršljive odločbe so tudi pravočasno izplačane, zaostankov ni. V aprilu 2017 je prvič po letu 2012 spet prišlo do uskladitve nadomestil preživnine, ki od 01.4.2017 sedaj znašajo za otroka do 6. leta starosti 74,13, EUR, za otroka od 6. do 14. leta starosti 81,53 EUR in za otroka nad 14. letom starosti 96,36 EUR.

Vse vloge pa med letom tudi aktivno spremljamo. V letu 2017 je bil povprečen čas od prejema vloge do izdaje odločbe na preživninskem skladu 28 dni. Zakoniti zastopniki pogosto istočasno vložijo tako predlog za izterjavo na sodišče kot tudi vlogo za nadomestilo preživnine na sklad. Taka vloga je popolna šele tri mesece od začetka izvršilnega postopka, ko sklad preveri, ali postopek še teče oziroma ali je prišlo do morebitnega poplačila. Ko je vloga popolna, sklad reši zadeve v zakonskem roku.

Tabela 27: Število prejetih, odločenih in izplačanih vlog na preživninskem skladu po mesecih v letu 2017

Mesec	Vloženih	Odločenih	Izplačanih
Januar	49	53	2.948
Februar	42	46	2.966
Marec	61	43	2.969
April	41	62	2.964
Maj	31	25	3.004
Junij	37	35	3.044
Julij	30	43	2.929
Avgust	35	49	2.925
September	46	16	2.932
Oktober	39	54	2.920
November	49	65	2.911
December	27	15	2.898
SKUPAJ	487	506	

V letu 2017 je bilo vseh otrok, ki so prejeli nadomestilo preživnine, skupaj 4248. Pravica iz naslova nadomestila preživnine je v letu 2017 prenehala 607 otrokom. Največ prenehanj (378) je bilo iz razloga, ker je otrok dopolnil starost 18 let, kar je zakonski maksimum za prejemanje nadomestila preživnine. V 99 primerih je bilo ugotovljeno, da niso več izpolnjeni vsi pogoji za priznanje pravice in sicer gre pretežno za primere, ko preživninski zavezanec redno plačuje preživnino. V 84 primerih je zahteval prenehanje zakoniti zastopnik. Razlog, da prenehanje zahteva zakoniti zastopnik, je najpogosteje redno prejemanje preživnine od preživninskega zavezanca. Ostali razlogi se nanašajo na druge pogoje za priznanje pravice po zakonu in so razvidni iz spodnje tabele.

Tabela 28: Razlogi za prenehanje pravice iz naslova nadomestila preživnine v letu 2017

RAZLOGI PRENEHANJA	število
Zahteva zakonitega zastopnika	84
Otrok nameščen v rejništvo	2
Skupno gospodinjstvo s PZ	9
Smrt	28
Starost otroka 18 let	378
Otrok nameščen v zavod	7
Ni pogojev	99
SKUPAJ	607

Tabela 29: Finančni in fizični podatki za preživninski sklad

POSTAVKA	FN 2016	REALIZACIJA 2016	FN 2017	REALIZACIJA 2017	INDEKS R 17/FN 17
IZPLAČILA	4.100.000,00	3.742.542,83	4.100.000,00	3.740.635,91	91
proračunska sredstva	1.038.595,00	1.038.595,49	1.500.000,00	1.000.000,00	67
lastna sredstva	3.061.405,00	2.703.947,34	2.600.000,00	2.740.635,91	105
ŠTEVILO UPRAVIČENCEV *	5.000	3.795	5.000	3.748	75
proračunska sredstva	1.250	1.250	1.250	1.012	81
lastna sredstva	3.750	2.545	3.750	2.736	73
VRAČILA	2.350.000,00	2.197.702,23	1.900.000,00	2.667.819,49	140
preživninski zavezanci	2.200.000,00	2.099.677,88	1.850.000,00	2.598.663,15	140
zakoniti zastopniki	150.000,00	98.024,35	50.000,00	69.156,34	138

* povprečno mesečno število otrok, ki so prejeli NP

Za izvajanje programa dela na preživninskem skladu so bila načrtovana izplačila 5.000 upravičencem v višini 4.100.000 EUR, od tega iz proračuna v višini 1.500.000 EUR. Skupaj je bilo izplačano 3.740.636 EUR nadomestil preživnine od tega 1.000.000 EUR iz proračuna RS in 2.740.636 EUR iz lastnih sredstev izterjave. V letu 2017 je bilo od dolžnikov preživninskega sklada (preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov) vrnjeno skupaj 2.667.819 EUR kar predstavlja 40 odstotkov več kot v predhodnem letu

Izterjava dolžnikov preživninskega sklada

V letu 2017 je bila izterjava dolžnikov preživninskega Sklada izjemno uspešna, saj je Sklad realiziral sredstva iz naslova izterjave dolžnikov preživninskega sklada v rekordno visokem znesku 2.667.819 EUR, kar je v primerjavi tudi z zelo uspešnim letom 2015 (1.945.725 EUR) za 13 odstotkov več. Prav tako se je delež vračil glede na izplačila na preživninskem skladu v primerjavi s predhodnim letom povečal iz 51 odstotkov na 59 odstotkov v letu 2016. Razlog za dodatno povečanje uspešnosti in učinkovitosti izterjave dolžnikov preživninskega sklada je že v letu 2014 uvedena predhodna opominska izterjava, ki se je izvajala v finančno računovodskem sektorju, ter povečanje uspešnosti in učinkovitosti sodne izterjave v sektorju za izterjavo, nadzor in analitiko oziroma v oddelku za izterjavo združenega sklada z dosledno uporabo vseh zakonsko

določenih izvršilnih sredstev (pospešena je bila izvršba na nepremično premoženje dolžnikov) ter dosledno priglašanje stroškov postopka. To dokazuje, da je Sklad tudi v letu 2017 imel aktivno vlogo pri učinkovitem upravljanju s terjatvami.

V letu 2017 je bilo zaključenih 21.139 vhodnih dokumentov (poročila sodnega izvršitelja, obvestila o naroku, sklepi sodišča, sklepi o postavitvi sodnega izvršitelja, obvestila bank, poziv sodišč, obvestila delodajalcev, dopisi dolžnikov) ter 6.558 izhodnih dokumentov (predlogi za ponovni rubež, predlog za odlog izvršilnega sredstva, umik izvršilnega predloga ali posameznega izvršilnega sredstva, obvestilo o poplačilu izvršbe, odgovor na ugovor dolžnika, odgovori na poizvedbe sodišč, odgovori dolžnikom, pravna sredstva in drugo). Sklad je v letu 2017 nadaljeval z rednim priglašanjem stroškov, ki so mu nastali v izvršilnem in pravnem postopku.

Sklad je v letu 2017 vložil 1.145 novih izvršilnih predlogov zoper dolžnike prežिवninskega sklada. Umikov izvršilnega sredstva zaradi poplačila dolga v celoti je bilo v navedenem letu 548.

Sklad je v letu 2017 vložil 4 nove tožbe zoper zakonite zastopnike ter po pravnomočnih in izvršljivih sodbah vložil 30 izvršilnih predlogov zoper zakonite zastopnike.

Tabela 30: Število dokumentov izterjave dolžnikov preživninskega sklada v letu 2016 in 2017

Primerjava števila dokumentov v sodnih postopkih	LETO 2016	LETO 2017
IZTERJAVA PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV		
Sodna izterjava		
vloženi izvršilni predlogi	1.111	1.145
vhodni dokumenti	22.956	21.139
izhodni dokumenti	7.190	6.558
poplačane zadeve v celoti	471	548
Skupaj	31.728	29.390
IZTERJAVA ZAKONITIH ZASTOPNIKOV		
Sodna izterjava		
vložene tožbe	37	4
vložene prijave v osebni stečaj	13	10
Skupaj	50	14
SKUPAJ IZTERJAVA PZ IN ZZ	31.778	29.404

Uveljavljanje terjatev iz naslova nadomestila preživnine v sodnih postopkih izjemno obremenjuje zaposlene na skladu z zelo velikim številom vhodnih in izhodnih dokumentov v posameznih postopkih. Poleg tega izredno obremenjuje tudi sodišča, ki se ukvarjajo z odpravo sodnih zaostankov, tako kadrovsko kot tudi finančno, saj sodišča zalagajo sredstva za plačilo izvršilnih stroškov (stroške izvršiteljev in cenilcev ter začasnih zastopnikov). Vrhovno sodišče Republike Slovenije je pristojna ministrstva že konec leta 2015 pozvalo k proučitvi predloga za spremembo ZJSRS z namenom razbremenitve sodišč (zmanjševanje izvršilnih postopkov, razmislek o ureditvi plačevanja stroškov sodnih postopkov) in ureditve pravnega zavarovanja terjatev na enostavnejši, učinkovitejši in ustrežnejši način, to je s prenosom izterjave izplačanih nadomestil preživnine na FURS, kot to že učinkovito poteka za izterjavo prispevka zaradi nedoseganja kvote. .

V postopku spremembe je tudi Zakon o izvršbi in zavarovanju, ki predvideva spremembo določbe petega odstavka 28. člena ZJRSJ. Po veljavni ureditvi je sklad v postopkih za poplačilo terjatve, ki preidejo nanj, oproščen plačila sodnih stroškov, po predlagani spremembi pa bi bil Sklad oproščen zgolj plačila sodnih taks, kar pomeni, da postanejo izvršilni stroški breme sklada. Ob tem je potrebno upoštevati tudi veljavnost prehodnih in končnih določb predlagane spremembe Zakona o izvršbi in zavarovanju in vpliv le-teh na že začete postopke.

Na podlagi navedenih ugotovitev je sklad skupaj s pristojnim ministrstvom konec leta 2017 pripravil predlog spremembe ZJSRS, s katerimi se posamezna vprašanja, zaznana tekom izvajanja ZJSRS, urejajo natančneje in se s tem zagotavlja učinkovitejše izvajanje nalog.

V predlogu spremembe veljavne ureditve izterjave po ZJSRS je Sklad predlagal, da se sredstva, izplačana na podlagi odločbe o nadomestilu preživnine, povečana za pripadajoče obresti in stroške postopkov, od preživninskih zavezancev izterjajo v upravni izvršbi, ki jo po Zakonu o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15 in 63/16) opravlja Finančna uprava Republike Slovenije.

Po predlagani ureditvi bo izvršilni naslov za izplačana nadomestila preživnine zagotovljen v obliki odločbe o obveznosti plačila, pri čemer bosta temelj in višina izrecno izkazana. S predlagano spremembo Sklad želi zagotoviti izvršilni naslov za izterjavo izplačanih nadomestil preživnine od preživninskega zavezanca za določeno časovno obdobje. Namen predlagane ureditve je takojšnji pričetek upravne izvršbe. Predlagana je nesuspendivnost pritožbe zoper odločbo sklada o odločitvi glede obveznosti vračila izplačanih nadomestil preživnine, kar sledi logiki omejitve utemeljenih pritožbenih razlogov za izpodbijanje odločbe sklada. Predlagana ureditev je primerljiva z ureditvijo upravne izterjave prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov za invalidski sklad, ki že poteka.

Predlagana ureditev prenosa opravljanja izvršbe iz sodne v upravno pristojnost nadalje pomeni veliko stroškovno razbremenitev sodišč in sklada v delu uporabe izvršilnih sredstev, rubeža denarnih sredstev pri organizacijah za plačilni promet in rubeža stalnih prejemkov dolžnika, prav tako pa tudi v delu uporabe rubeža premičnin.

Predlagana sprememba pomeni razbremenitev tudi za dolžnike, saj bodo glavnice terjanih izplačanih nadomestil preživnine nižje, terjane bodo za krajše časovno obdobje, kar bo vse pripomoglo k njihovi večji plačilni zmožnosti in ozaveščanju k rednem plačevanju preživninske obveznosti in obveznosti do sklada.

V letu 2017 je sklad okrepil tudi predsodno oziroma predupravno izterjavo z namenom opozarjanja dolžnikov, da postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj nastaja poleg glavne obveznosti še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, prav tako pa nastanejo tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila. Sklad si je prizadeval doseči večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da so preživninski zavezanci svoje dolžnosti dolžni sprotno izpolnjevati na način in v obsegu, kot to izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova.

Mednarodna izterjava preživnin

Na podlagi Sprememb in dopolnitev Ustanovitvenega akta Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 84/16 in 12/17-popr.) je sklad s 1.4..2017 postal osrednji, posredovalni in sprejemni organ po sklenjenih mednarodnih konvencijah oziroma po sprejeti Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009. Osrednji cilj mednarodne izterjave preživnin je učinkovito izpolnjevanje obveznosti, ki jih je Republika Slovenija prevzela kot država članica EU in kot podpisnica obeh konvencij na področju mednarodne izterjave preživnin. Zahteve po sprejetih mednarodnih pravnih podlagah nalagajo osrednjemu organu, da mora zagotoviti pravno pomoč upravičencem pri vložitvi zahteve pred sodiščem, pri prevajanju dokumentov, pri tolmačenju, pri potnih stroških in podobno. Za izvajanje nalog sklada na področju mednarodne pravne pomoči je potrebno načrtovati ustrezna finančna sredstva, zlasti ob upoštevanju dejstva, da prejema sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ dokumente v različnih tujih jezikih in da za primere, ko brezplačna pravna pomoč ne bo odobrena, nima zagotovljenega zakonitega zastopanja pred sodišči.

S strani MDDSZ, ki je do sedaj imel to vlogo, je sklad prevzel 330 aktivnih spisov, s strani Državnega pravobranilstva pa je bilo skladu dostavljenih 84 še nerešenih izvršilnih spisov, ki se nanašajo na še aktivne postopke izterjave preživnin zoper preživninske zavezance pred sodišči v Republiki Sloveniji.

Poslanstvo področja mednarodne izterjave preživnin je zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z vzpostavitvijo in učinkovitim sodelovanjem med organi držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij, z omogočanjem vlaganja zahtevkov za izdajo odločb o preživnini, z zagotavljanjem priznanja in izvršitve odločb o preživnini ter oblikovanjem učinkovitih ukrepov za izvršitev odločb o preživnini brez odlašanja.

Glede na to, da je na skladu izvajanje nalog mednarodne izterjave preživnin nova naloga, je Sklad v letu 2017 pristopil k vzpostavitvi ustreznih kadrovskih, finančnih in organizacijskih pogojev, ki bodo dolgoročno zagotavljali nemoteno izpolnjevanje nalog na tem področju, vključno z nalogami in zastopanjem v sodnih postopkih izterjave preživnin v Republiki Sloveniji, ki jih je do tedaj izvajalo Državno pravobranilstvo RS.

V letu 2017 je Sklad prejel še 96 novih vlog za izterjavo preživnin v Republiki Sloveniji oziroma v tujini. Razmerje med preživninskimi zahtevki iz Slovenije v tujino in iz tujine v Slovenijo pa je približno 3:1.

Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil preteklih let

Preživninski sklad je pričel delovati oktobra 1999, prva izplačila nadomestil preživnine so bila izplačana januarja 2000. V osemnajstih letih so bila izplačana nadomestila preživnine 12.283 otrokom v skupni višini 50.224.047 EUR. Za velik uspeh delovanja preživninskega sklada ocenjujemo tudi dejstvo, da se prav zaradi obstoja preživninskega sklada čedalje več preživninskih zavezancev zaveda obveznosti plačevanja preživnine in začnejo preživnino za otroke plačevati redno. Otrokom, ki preživnine ne prejema, pa je z izplačevanjem nadomestila preživnine zagotovljena vsaj minimalna socialna varnost.

Ocena učinkov poslovanja sklada na druga področja (gospodarstvo, sociala)

- Na področju delovanja **preživninskega sklada** sklad ugotavlja, da se z izplačevanjem nadomestil preživnine povečujemo socialno varnost otrok. Ker je izterjava prek sodišč zelo dolgotrajna in za mnoge tudi predraga, je eno od pomembnejših poslanstev Sklada spodbujati preživninske zavezance, da pričnejo plačevati preživnino, oziroma spodbujati zakonite zastopnike otrok, da skušajo izterjati neplačano preživnino, saj so v vmesnem času, ko poteka postopek izterjave preživninskega dolga, deležni izplačila nadomestila preživnine. Prav tako želi Sklad spodbuditi oziroma ohraniti ter okrepiti odgovornost preživninskega zavezanca, čeprav le-ta ne živi z otrokom, ter tako povečati socialno varnost otrok, ki živijo v enoroditeljskih družinah.

2.2 Kadrovanje, investicijska vlaganja in kakovost

2.2.1 Kadrovanje

Na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije so bile v letu 2017 zaposlitve na kadrovskem načrtu, ki so financirane iz Proračuna Republike Slovenije in zaposlitve na projektih, sofinanciranih iz sredstev evropske kohezijske politike.

Na kadrovskem načrtu je bilo v letu 2017 dovoljeno število zaposlenih 59, od tega jih je bilo na dan 31.12.2017 realiziranih 57.

Na projektih, sofinanciranih s sredstvi evropske kohezijske politike, je bilo na dan 31.12.2017 realiziranih 39 zaposlitev.

V oddelku za projekte je bila dodatno realizirana še ena zaposlitev za določen čas, financirana iz proračuna RS – Ministrstvo za gospodarstvo.

V oddelku za štipendije pa je bila dodatno realizirana še ena zaposlitev za določen čas, financirana iz proračuna RS – Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Tabela 31: Število vseh zaposlenih na skladu

	Število zaposlenih na dan 31.12.2017
A Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom	57
B Zaposlitve na projektih	39
Sektor za koordinacijo kohezijske politike	12
Po kreativni poti do praktičnega usposabljanja	4
Kompetenčni centri	4
Štipendije za deficitarne poklice	1
Študentski inovativni projekti za družbeno korist	2
Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile	8
Dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc	4
Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela	4
Zaposlitve za določen čas, za izvedbo posebnih projektov, financiranih iz integralnih sredstev MGRT in MIZŠ	2
C	2

Izobrazbena struktura zaposlenih

88 % vseh zaposlenih na skladu, znotraj kadrovskega načrta, ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbe. Od tega predstavljajo največjo skupino zaposleni s specializacijo po visokošolskih strokovnih programih, z univerzitetno izobrazbo (pred-bolonjsko) ali magisterijem stroke (2. bolonjska stopnja).

95 % vseh zaposlenih na projektih, ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbe. Od tega predstavljajo največjo skupino zaposleni s specializacijo po visokošolskih strokovnih programih, z univerzitetno izobrazbo (pred-bolonjsko) ali magisterijem stroke (2. bolonjska stopnja).

Tabela 32: Izobrazbena struktura zaposlenih

Stopnja izobrazbe	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2017	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2017
IV	1	/
V	6	2
VI	9	5
VII	42	31
VIII	1	5
SKUPAJ	59	43

* vključuje osebe, ki nadomeščajo zaposlene, ki so porodniško odsotne

Starostna struktura zaposlenih

Povprečna starost zaposlenih na kadrovskem načrtu je 43 let. Najmlajši zaposleni ima 24 let, medtem ko je najstarejši star 63 let.

Povprečna starost zaposlenih na projektih je 38 let. Najmlajši zaposleni ima 26 let, medtem ko je najstarejši star 57 let.

Tabela 33: Starostna struktura zaposlenih

Starost zaposlenih	Zaposleni kadrovski načrt na dan 31.12.2017	Zaposleni na projektih na dan 31.12.2017
do 25 let	1	/
od 26 do 35 let	13	16
od 36 do 45 let	19	21
od 46 do 55 let	18	5
nad 55 let	8	1
SKUPAJ	59	43

2.2.1.1 Izobraževanje in usposabljanje

Poslanstvo Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije sklada je spodbujanje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih v podjetjih z namenom povečevanja konkurenčnosti podjetij in izboljšanja zaposljivosti posameznika. Kot osrednja institucija v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora Sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Stalno izboljševanje usposobljenosti zaposlenih, učinkovitosti in izboljševanje kvalitete storitev za ciljne skupine so cilji Sklada pri delu z zaposlenimi. V želji po nudenju kakovostnih storitev strankam sklada, morajo biti zaposleni ustrezno izobraženi, poznati morajo smernice razvoja kariere posameznika, menedžmenta razvoja človeških virov in aktualno zakonodajo Republike Slovenije.

Sklad pokriva področje razvoja človeških virov, zato je nujna ustrezna strokovna usposobljenost zaposlenih. Sklad pripravlja in izvaja programe s katerimi spodbuja vlaganja v zaposlene v podjetjih, izboljšanje praktične usposobljenosti mladih ter povezovanje izobraževalne sfere in gospodarstva. Pri tem se povezuje s sorodnimi institucijami doma in v tujini, predvsem pa sodeluje s podjetji in njihovimi zaposlenimi ter z izobraževalnimi institucijami, ter jim pri izvajanju projektov svetuje, jih nadzira in vodi. Za pripravo ustreznih programov in njihovo kvalitetno izvedbo morajo biti v prvi vrsti ustrezno usposobljeni in seznanjeni z novostmi zaposleni na skladu.

Vsak zaposleni ima pravico in dolžnost do stalnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja v skladu s potrebami delovnega procesa, z namenom ohranitve oziroma širitve sposobnosti za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi, ohranitve zaposlitve ter povečanja zaposljivosti.

Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim pristopom k izobraževanju omogočiti pridobitev strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Med drugim so se zaposleni v Sektorju za koordinacijo kohezijske politike udeležili brezplačnih usposabljanj iz kohezijske politike v organizaciji SVRK (npr. Izvajanje operacij v finančni perspektivi 2014-2020).

Posamezni zaposleni so se udeležili delavnic o učinkoviti organizaciji delovnega časa, sodobnega upravljanja kadrov in iz varnosti in zdravja pri delu. Zaposleni so se udeležili raznih strokovnih konferenc (npr. skladova kadrovska konferenca v Laškem), delavnic (Delavnica tehnike sproščanja), Poslovno-strokovnih sejmov. Javne uslužbenke so se tudi udeležile Kadrovskega kongresa in Dneve slovenskih pravnikov 2017.

Vsi novo zaposleni, ki izpita iz upravnega postopka niso imeli opravljenega, so se udeležili usposabljanja in izpit iz ZUP.

V letu 2017 je sklad sklenil 3 nove pogodb o izobraževanju, nadaljevalo se je izvajanje ene pogodbe o financiranju nadaljnega izobraževanja, s katerim bodo javne uslužbenke pridobile višjo stopnjo izobrazbe.

2.2.1.2 Varnost in zdravje pri delu

Po pripojitvi Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije k Javnemu jamstvenemu, preživninskemu in invalidskemu skladu RS sta bili v veljavi dve različni Izjavi o varnosti z oceno tveganja. Prva se je nanašala na Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije s sedežem na Dunajski cesti 22, druga pa na Javni jamstveni, preživninski in invalidski sklad RS s sedežem na Dunajski cesti 21. Zaradi pripojitve in seveda tudi zaradi selitve v nove poslovne prostore so se spremenili podatki, na podlagi katerih je ocenjevanje temeljilo, zato je sklad v decembru 2017 pristopil k reviziji Izjave o varnosti z oceno tveganja.

V letu 2017 je bilo izvedeno usposabljanje in preverjanje usposobljenosti za gašenje začetnih požarov ter izvajanje evakuacije za 7 zaposlenih ter usposabljanje in preverjanje usposobljenosti iz varnosti in zdravja pri delu in varstva pred požarom za 82 zaposlenih in 8 študentov, ki opravljajo občasno delo na skladu.

V letu 2017 je bilo na predhodne in obdobjne zdravniške preglede poslanih 30 zaposlenih in 5 študentov, ki opravljajo občasno delo na skladu.

2.2.1.3 Organizacijska shema

Ob pripojitvi sta bila v veljavi Akt o notranji organizaciji in sistemizaciji Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada RS z dne 1.8.2013, s spremembami z dne 8. 11. 2016, in Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije z dne 15.2.2010, s spremembami. Nadzorni svet je dne 27.6.2017 podal soglasje k Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizacij delovnih mest na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije, ki je začel veljati 1.8.2018. Odobreno število zaposlitev, ki je bilo določena s sklepom MDDSZ št. 1002-1/2016/41 z dne 24.2.2017, je 59.

Sklad izvaja svoje naloge v naslednjih notranjih organizacijskih enotah:

1. Sektor za izvajanje dejavnosti
 - Vodja sektorja
 - 1.1. Oddelek za štipendije in programe Ad futura
 - 1.2. Oddelek za pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in za zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine
 - 1.3. Oddelek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov
 - 1.4. Oddelek za obračun, analitiko in izplačila
 - 1.5. Oddelek za projekte
2. Sektor za koordinacijo kohezijske politike
3. Sektor za podporo izvajanja dejavnosti
 - Vodja sektorja
 - 3.1. Glavna pisarna
 - 3.2. Oddelek za pravne in kadrovske zadeve
 - 3.3. Oddelek za finance
 - 3.4. Oddelek za izterjavo

Sistemizirana so tudi 4 delovna mesta izven organizacijskih enot (informatika, PR, tajništvo).

Z novo organizacijo so zagotovljeni pogoji za nemoteno, usklajeno in koordinirano izvajanje vseh zakonskih nalog, vzpostavljena je ustrezna hierarhija in stopnje odločanja. Z novo notranjo organizacijo so javni uslužbenci prevzeli odgovornost, ki je primerna njihovem delovnemu mestu in pravicam, ki gredo zraven.

Slika 2: Organizacijska struktura Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije



V okviru sklada deluje tudi Education USA center in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih institucijah v ZDA. Education USA center je akreditiran in finančno podprt s strani ameriške vlade.

2.3 Informatika

V prvi polovici leta 2017 so bile primarne aktivnosti v informatiki usmerjanje v zagotavljanje enotne informacijske podpore za potrebe delovanja sklada. V drugi polovici leta pa so bili vsi razpoložljivi resursi v informatiki (časovni, kadrovski in finančni) usmerjeni v priprave ter na izvedbo selitve v nove poslovne prostore, s poudarkom na celoviti prenovi sistemov: informacijsko komunikacijske tehnologije, stacionarne telefonije, kontrole pristopa in alarmnega sistema.

V času selitve uslužbencev v nove prostore so bili zagotovljeni pogoji za nemoteno poslovanje sklada na vseh treh lokacijah (na novi in na obeh obstoječih).

Ostale aktivnosti in naloge, ki so vezane na zagotavljanje delovanje informacijskih sistemov ter na operativno izvajanje in vzdrževanje informacijskih sistemov, so bile izvajane v okviru načrtovanih aktivnosti.

Naloga in projekti vezani na prenove sistemov, ki so bili načrtovani še pred združitvijo skladov, se glede na nove prioritete ter v skladu z novo vizijo sklada, preoblikujejo in opredelijo v okviru celovite prenove s poudarkom na digitalizaciji poslovanja.

2.4 Odnosi z javnostmi

V letu 2017 je bila izdelana in vzpostavljena nova celostna grafična podoba obeh združenih skladov v en sklad – Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Pod enotno celostno grafično podobo sklada so bili oblikovani različni promocijski materiali (predstavitvena brošura sklada, predstavitvene zloženke posameznih programov, predlog za novo spletno stran in drugi promocijski materiali).

Dejavnosti odnosov z javnostmi so temeljile predvsem na naslednjih komunikacijskih in organizacijskih aktivnostih:

- obveščanje in informiranje ciljnih javnosti (dijaki, študenti, svetovalni delavci, delodajalci ...) o programih sklada preko dogodkov, spletne strani, medijev in drugih orodij komuniciranja;
- izdelava novih promocijskih in informativnih gradiv v skladu z novo CGP (zloženke, brošure, promocijski materiali ...)
- sodelovanje z novinarji (predstavitev aktualnih vsebin in projektov; obveščanje javnosti o pomembnih temah, razpisih, dogodkih; odgovori, izjave in intervjuji na aktualne teme);
- odgovarjanje na vprašanja (preko elektronske pošte, telefona, osebno), ki so jih na sklad naslavljali ciljne javnosti ali posamezniki;
- zagotavljanje in posredovanje informacij javnega značaja;
- spremljanje zadovoljstva interesnih skupin in analiza dejavnosti s pomočjo anket (na dogodkih, delavnicah, preko spletne strani) in upoštevanje predlogov ali rešitev pri načrtovanju nadaljnjih aktivnosti;
- koordiniranje promocijskih aktivnosti za potrebe programov sklada in dogodkov v organizaciji sklada (konference, delavnice, sejmi ...).

Komuniciranje z novinarji

V letu 2017 je sklad komuniciral z novinarji različnih medijskih hiš, tako preko sporočil za javnost, pisnih odgovorov na novinarska vprašanja ali izjav, intervjujev itn.

Ob organizaciji različnih dogodkov, ob aktualnih temah in ob objavah novih razpisov smo medijskim hišam in drugi zainteresirani javnosti posredovali 20 sporočil za javnost, da bi širšo in ciljne javnosti čim bolj obvestili o novostih sklada, o izvajanju posameznih programov, o pogojih in rokih za prijave na razpise in o drugih dogodkih.

Lani smo pisno odgovorili na več kot 40 vprašanj različnih medijev, med njimi je bilo največ odgovorov tiskanim medijem (Dnevnik, Delo, Finance, Večer, Žurnal24 ...), sledili so radijski, televizijski in spletni mediji (RTV Slovenija, Radio Slovenija, STA, MMC, Siol ...). Novinarji so povpraševali po različnih informacijah, največ pa je bilo vprašanj, povezanih s štipendijami: podeljevanje Zoisovih štipendij, štipendij za študij v tujini ter štipendij za deficitarne poklice. Želeli so tudi informacije o kadrovske štipendijah, programih, ki se nanašajo na razvoj kadrov (predvsem program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile) ter o preživetnih.

V preteklem letu so bile posnete številne izjave in intervjuji s predstavniki sklada. Tudi lani jih je bilo največ v obdobju od julija do oktobra, ko so novinarji želeli podrobnejše informacije predvsem o štipendijah za deficitarne poklice in o Zoisovih štipendijah. Izjave so predvajale vse večje televizijske hiše in radijske postaje (TV Slovenija, POP TV, Kanal A, Planet TV, Radio Slovenija ...). V živo smo sodelovali v oddajah Dobro jutro (TV Slovenija) in Svetovalni servis (Radio Slovenija 1).

Promocijske aktivnosti sklada

Za doseganje še večje prepoznavnosti programov in delovanja sklada pri splošni in ciljnih javnostih, smo lani izvedli naslednje promocijske aktivnosti:

- udeležba na poklicnih sejmih in tržnicah poklicev (sejem izobraževanja in poklicev Informativa 2017, Karierni dan - »Delo MeNE išče 2017«, 4. karierna tržnica v Mariboru, Sejem poklicev in izobraževanja v Mariboru); udeležba na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju;
- sodelovanje na predstavitev, posvetih in okroglih mizah, ki so specializirane za določeno populacijo (Informativa, Karierni center Univerze v Ljubljani, Novartisov karierni zajtrk, posvet MGRT na MOS-u, strokovni posvet v okviru dnevov Svetovalnih središč Slovenije ...);
- predstavitev študija v tujini in možnosti štipendiranja na osnovnih, srednjih šolah, fakultetah in drugih institucijah (Škofijska gimnazija v Ljubljani, Gimnazija Šentvid, Univerza v Ljubljani ...);
- priprava večjih dogodkov, kot je dvodnevna 5. Konferenca sklada o razvoju kadrov, dogodek z okroglo mizo ob združitvi skladov, EducationUSA – sejem ameriških univerz 2017, dogodek programa PKP: Novim izzivom naproti – naj projekt PKP 2017, razvojna konferenca programa KOC 2.0: »Ali se zavedate, da je v zaposlenih potencial, da postanejo vaša najboljša naložba?«;
- izvedba številnih informativnih in predstavitev delavnic znotraj posameznega programa v različnih slovenskih krajih (delavnice Zavzeti ASI v okviru projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile, delavnice Kompetentna Slovenije v okviru programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov, delavnice v okviru programov Po kreativni poti do znanja, Študentski inovativni projekti za družbeno korist, Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc, Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela in delavnice za prijavo na razpis štipendij Ad futura za študij v tujini);

- ažurno obveščanje o aktivnostih na spletni strani sklada in preko e-novic;
- oglaševanje itn.

Spletna stran in spletni klub

V letu 2017 je spletno stran sklada www.sklad-kadri.si v povprečju mesečno obiskalo 5.143 oseb, pri čemer je bilo največ obiskov v avgustu 2016 (7.681 obiskov), najmanj pa aprila 2016 (3.122 obiskov). V povprečju so si obiskovalci ob obisku ogledali 3,9 strani, pri čemer je bilo nekaj manj kot 30% novih obiskovalcev, preko 70% obiskovalcev pa je spletne strani sklada obiskalo večkrat, kar kaže na aktualnost in zanimivost vsebin. V celem letu je spletna stran naštel 238.157 obiskov, največ obiskov pa je bilo na straneh povezanih z Zoisovimi štipendijami.

Spletni klub sklada je najmočnejše orodje ciljne komunikacije in promocije skladovih programov in razpisov. Vsaka ustrezno kategorizirana novica oziroma javni razpis/povabilo, ki je objavljena na spletni strani sklada, se vsak konec tedna avtomatsko razpošlje kot del skladovih elektronskih novic članom spletnega kluba, ki za posamezno kategorijo označijo, da jih le-ta zanima in v zvezi z njo želijo prejemati novice. V letu 2016 se je povečalo skupno število članov spletnega kluba sklada na 8.754, od tega je 8.657 slovenskih in 397 tujih. E-novice je prejelo 1.217 naročnikov (naročniki e-novic praviloma niso člani spletnega kluba, slednji prejemajo le novice s področja, ki jih zanima).

Intranet

Notranje komunikacijsko omrežje – intranet sklada oziroma MS SharePoint dobro deluje kot orodje za vnašanje dogodkov, rezervacije sejne sobe, knjižnice, službenih koles in službenega avtomobila ter hiter prenos relevantnih informacij.

3 RAČUNOVODSKO POROČILO

3.1 UVOD

3.1.1 Spremljanje poslovanja

Računovodsko poročilo je pripravljeno v skladu s pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava.

Zakon o računovodstvu ter nanj vezani spremljajoči predpisi urejajo vodenje poslovnih knjig in izdelavo letnih poročil za pravne osebe javnega prava. Sklad se uvršča med druge uporabnike enotnega kontnega načrta.

Po tretjem odstavku 15. člena Zakona o računovodstvu se prihodki in odhodki drugih uporabnikov priznavajo v skladu z računovodskim načelom denarnega toka (plačane realizacije). Načelo denarnega toka pomeni, da se prihodek oziroma odhodek prizna, ko sta izpolnjena dva pogoja:

- poslovni dogodek, katerega posledica je izkazovanje prihodkov oziroma odhodkov, je nastal,
- denar oziroma njegov ustreznik je prejet oziroma izplačan.

3.1.2 Poslovni računi

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprtih šest podračunov:

- 01100 - 6950264112 – delovanje sklada,
- 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije,
- 01100 - 6544955820 – dejavnost preživitinskega sklada,
- 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstvenega sklada,
- 01100 – 6000042024 – dejavnost invalidskega sklada
- 01100 – 6000055119 – dejavnost mednarodne izterjave preživnin.

3.1.3 Evidentiranje poslovnih dogodkov

Javni sklad je v poslovnem letu 2017 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige upošteva vse zakonske predpise, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika.

Pogoj za priznavanje prihodkov in odhodkov glede prejema ali izplačila denarja je izpolnjen tudi, če so bile terjatve oziroma obveznosti, ki se nanašajo na prihodke oziroma odhodke, poravnane drugače; prihodek ali odhodek se prizna tudi v primeru poravnave terjatev oziroma obveznosti s pobotom.

Računovodsko spremljanje poslovanja za leto 2017 je na osnovi pogodbe izvajalo zunanje podjetje - REVIDERA RAČUNOVODSTVO d.o.o., Slovenska Bistrica.

3.1.4 Notranji in zunanji nadzor

Notranji nadzor poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je bil v skladu z določili Zakona o javnih financah opravljen s strani Skupne službe za notranjo revizijo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Predmet revizije za leto 2017 je bilo revidiranje :

1. Delovanje notranjih kontrol v postopkih izterjave zapadlih neplačanih terjatev iz naslova štipendij,
2. Delovanje notranjih kontrol v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

Ugotovitve in priporočila revizije delovanja notranjih kontrol v postopkih izterjave zapadlih neplačanih terjatev iz naslova štipendij:

- Sklad preuči obstoječe postopke upravljanja s terjatvami, zagotovi njihovo poenotenje, razdeli pristojnosti in odgovornosti. V novih postopkih izbire izvajalca odvetniških storitev izbere ustrezen postopek javnega naročanja in preuči možnost zastopanja sklada s strani zaposlenih;
- Sklad preuči in ažurira interni pravilnik o izterjavi tako, da bo podpiral postopke izterjave za vse vrste štipendij, po potrebi zahteva nadgraditev informacijskega sistema, sprejme odločitve glede nadaljnjih postopkov, izdela seznam dolžnikov in terjatve računovodsko evidentira,
- Sklad določi pravila za notranje kontrole, vključujoč postopke pravočasne in točne identifikacije terjatev, njihove izterjave in računovodskega evidentiranja, sprejme sklepe za izboljšanje komunikacije s štipendisti in ukrepe za promocijo štipendij za izobraževanje, še posebej za štipendije Ad futura.

Ugotovitve in priporočila revizije delovanja notranjih kontrol v postopkih mednarodne izterjave preživnin:

- Sklad še ni vzpostavil učinkovitega sistema mednarodne izterjave preživnin, posamezni prevzeti spisi ne vsebujejo vseh listin, iz katerih bi lahko ugotovili fazo postopka izterjave in višino neplačane preživnine,
- Sklad, ob upoštevanju 2. točke 50. člena Uredbe sveta (ES), št. 4/2009, sprejme ukrepe za lažjo izvedbo te uredbe in boljše delo, tako, da pregleda prevzete spise, ugotovi dejansko stanje v prevzetih spisih, vzpostavi evidenco zahtevkov v mednarodni izterjavi, določi postopke in obrazce za delo, vzpostavi učinkovito pridobivanje podatkov in informacij, preuči in zagotovi dodatne kadrovske resurse, v finančnem načrtu sklada za leto 2018 načrtuje potrebna denarna sredstva za stroške mednarodne izvršbe.

Zunanji nadzor poslovanja sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor po izdelanem zaključnem računu za leto 2017 je v januarju in februarju 2018 izvedla revizijska družba BM Veritas Revizija d.o.o. Ljubljana, ki je izdala pozitivno mnenje o poslovanju v revidiranem obdobju. Poročilo revizorja je sestavni del letnega poročila.

3.2 Računovodski izkazi in obvezne priloge k računovodskim izkazom

3.2.1 Bilanca stanja in pojasnila

Tabela 34: Bilanca stanja na dan 31.12.2017 V EUR

SREDSTVA	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU	1.018.410	1.136.833
NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA	1.545.576	1.421.708
POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	1.234.429	1.119.571
NEPREMIČNINE	0	0
POPRAVEK VREDNOSTI NEPREMIČNIN	0	0
OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	875.431	797.109
POPRAVEK VRED. OPREME IN DRUGIH OPRED. OSNOVNIH SREDSTEV	659.302	628.819
DOLGOROČNE KAPITALSKE NALOŽBE	1.252	1.252
DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI	489.882	665.154
DOLGOROČNE TERJATVE IZ POSLOVANJA	0	0
TERJATVE ZA SREDSTVA DANA V UPRAVLJANJE	0	0
B) KRATKOROČNA SREDSTVA ; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	149.454.164	146.873.788
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI IN TAKOJ UNOVČLJIVE VREDNOSTNICE	0	0
DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH	8.302.559	7.001.847
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV	0	0
DANI PREDUJMI IN VARŠČINE	13.997	1.260
KRATKOROČNE TERJATVE DO UPOR. ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	39.820.729	36.329.680
KRATKOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	2.688.000
KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA	15.488	22.027
DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE	97.186.407	97.474.412
NEPLAČANI ODHODKI	4.114.984	3.356.562
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
C) ZALOGE	0	0
OBRAČUN NABAVE MATERIALA	0	0
ZALOGE MATERIALA	0	0
ZALOGE DROBNEGA INVENTARJA IN EMBALAŽE	0	0
NEDOKONČANA PROIZVODNJA IN STORITVE	0	0
PROIZVODI	0	0
OBRAČUN NABAVE BLAGA	0	0
ZALOGA BLAGA	0	0
DRUGE ZALOGE	0	0
I. AKTIVA SKUPAJ	150.472.574	148.010.621
AKTIVNI KONTI ZABILANČNE EVIDENCE – izplačane štipendije v posameznem letu in druge zabilančne postavke	16.789.343	5.748.317

OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	ZNESEK - tekoče leto	ZNESEK - predhodno leto
D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	102.124.505	101.726.708
KRATKOROČNE OBVEZN. ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE	17.684	24.714
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH	180.195	158.731
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV	104.975	96.007
DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA	3.841.472	3.101.387
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA	350.918	624.932
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO FINANCERJEV	0	0
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ FINANCIRANJA	0	0
NEPLAČANI PRIHODKI	97.629.261	97.720.937
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0
E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	48.348.069	46.283.913
SPLOŠNI SKLAD	0	0
REZERVNI SKLAD	0	0
DOLGOROČNO RAZMEJENI PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH	47.819.541	43.523.655
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA NEOPRED. DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	0	0
SKLAD PREMOŽENJA V DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI JE V NJIHOVI LASTI, ZA FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	0
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	0	0
DRUGE DOLGOROČNE OBVEZNOSTI	0	0
OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA DOLGOROČNA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	528.528	471.679
OBVEZNOSTI ZA DOLGOROČNE FINANČNE NALOŽBE	0	0
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	0	2.288.579
PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
I. PASIVA SKUPAJ	150.472.574	148.010.621
PASIVNI KONTI ZABILANČNE EVIDENCE - izplačane štipendije v posameznem letu in druge zabilančne postavke	16.789.343	5.748.317

Pojasnila posameznih postavk Bilance stanja na dan 31. 12. 2017

I. AKTIVA : **150.472.574 EUR**

A. Dolgoročna sredstva: **1.018.410 EUR**

- Neopredmetena dolgoročna sredstva: 1.545.576 EUR

Neopredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo programsko opremo, s katero sklad razpolaga za opravljanje svoje dejavnosti in se financira deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. V tekočem letu je bila poleg posodobitve obstoječih programov, nabavljena dodatna programska oprema za posodobitev izvajanja posameznih programov štipendiranja in za vodenje poslovanja sklada.

- Popravek vrednosti neopredmetenih sredstev: 1.234.429 EUR

- Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva: 875.431 EUR

Opredmetena dolgoročna sredstva predstavljajo opremo, s katero razpolaga sklad za opravljanje svoje dejavnosti in je bila financirana deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. Zaradi selitve sklada v nove poslovne prostore in povečanega obsega dela na štipendijskih programih se je v letu 2017 nabavila dodatna računalniška in ostala tehnična oprema za delovanje, financirana iz proračuna RS. Zaradi dotrajanosti ali nesmotrnosti popravil so bila odpisana osnovna sredstva z neodpisano vrednostjo 444 EUR.

- Popravek vrednosti opreme in drugih opredmetenih osnovnih sredstev: 659.302 EUR

Nabave neopredmetenih kot opredmetenih dolgoročnih sredstev so bile izvršene v skladu s poslovnim načrtom za leto 2017.

- Dolgoročno dana posojila in depoziti: 489.882 EUR

Dolgoročno dana posojila in depoziti so del prostih likvidnih sredstev namenskega premoženja, ki je bil usmerjen v depozite pri Deželni banki Slovenije d. d., kot vir banki za dodelitev kreditov za študij v tujini in Sloveniji in se letno usklajuje glede na višino neodplačanih kreditov njihovih prejemnikov. Zaradi pospešenega vračanja kreditov banki s strani študentov, prejemnikov kreditov, se temu ustrezno zmanjšujejo depozitna sredstva pri banki za ta namen.

- Dolgoročne finančne naložbe: 1.252 EUR

Dolgoročne finančne naložbe predstavljajo vrednost umetniške slike Sklada.

B. Kratkoročna sredstva: **149.454.164 EUR**

- Dobroimetje pri bankah in drugih finančnih ustanovah: 8.302.559 EUR

Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na poračunih, s katerimi razpolaga sklad. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

- Dani predujmi in varščine: 13.997 EUR

Dobavitelju je bil plačan račun za nakup službenega vozila v decembru 2017, vozilo je bilo dobavljeno v začetku leta 2018.

- Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 39.820.729 EUR

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so terjatve iz različnih naslovov, ki jih ima sklad do države na dan 31.12.2017. Sredstva v višini 39.393.674 EUR predstavljajo terjatev do Zakladnice EZR za depozite, sredstva v višini 427.055 EUR so terjatve do MDDSZ za izdani zahtevek za delovanje sklada iz pogodbe za 2017, ki je bil poravnani v januarju 2018.

- Kratkoročne terjatve iz financiranja: 15.488 EUR

Kratkoročne terjatve iz financiranja so terjatve za obračunane in še ne plačane obresti za depozitna sredstva pri Deželni banki Slovenije za kreditiranje študija.

- Druge kratkoročne terjatve: 97.186.407 EUR

Druge kratkoročne terjatve so terjatve do dolžnikov preživninskega sklada v višini 52.975.962 EUR (od tega je 26.644.006 EUR spornih terjatev), dolžnikov jamstvenega sklada v višini 31.082.946 EUR (ki so zaradi specifik vse sporne), terjatve do zavezancev na invalidskem skladu v višini 10.733.164 EUR (od tega je 5.953.506 EUR spornih terjatev), druge terjatve v višini 2.386.656 EUR ter terjatve iz naslova refundacije bolniških izostankov v višini 7.679 EUR.

Odprte terjatve – preživninski sklad

Tabela 35: Terjatve preživninskega sklada po letih V EUR

Leto	Stanje terjatev	Terjana izplačila NP*	Terjane obresti	Terjani stroški odvetnikov
2004	10.725.949	7.584.519	3.077.926	63.504
2005	14.307.317	9.766.843	4.477.296	63.178
2006	17.961.026	11.973.041	5.926.896	61.089
2007	21.324.625	14.016.341	7.251.845	56.439
2008	24.720.410	15.459.006	9.236.537	24.867
2009	25.205.635	17.487.059	7.695.094	23.482
2010	28.123.884	19.877.682	8.223.940	22.262
2011	31.578.995	22.400.298	9.157.865	20.832
2012	35.311.160	25.093.416	10.197.900	19.844
2013	41.076.744	28.107.574	12.950.233	18.937
2014	45.186.860	30.841.443	14.318.854	26.563
2015	48.819.555	32.866.407	15.925.437	27.711
2016	50.168.996	34.209.920	15.929.508	29.568
2017	52.975.962	36.730.787	16.213.093	32.082

*NP- nadomestila preživnin

Stanje odprtih terjatev na dan 31.12.2017 je 52.975.961,93 EUR, od tega je 26.644.006 EUR spornih terjatev.

Na višino izterjanih sredstev od dolžnikov preživninskega sklada, kljub velikemu trudu in številnim aktivnostim Sklada v pred sodni in sodni izterjavi, vplivajo tudi slabe socialne razmere večine dolžnikov preživninskega sklada. Veliko dolžnikov je tudi že dalj časa nezaposlenih ali z izredno nizkimi, minimalnimi dohodki, povečuje se število osebnih stečajev dolžnikov, zoper večino dolžnikov preživninskega sklada je v teku več izvršilnih postopkov.

Sklad je v letu 2017 odpisal terjatve do pokojnih dolžnikov preživninskega sklada v višini 224.916 EUR, ker zapuščinski postopki niso bili uvedeni, ker ni bilo zapuščine po pokojnem dolžniku, ker je bila zapuščina negativna, oziroma je dedič Republika Slovenija ali lokalna skupnost.

Odprte terjatve – jamstveni sklad

Stanje odprtih terjatev do dolžnikov (398 podjetij) jamstvenega sklada je 31.082.946 EUR. Zaradi specifik teh terjatev, so vse terjatve sporne. Najvišji znesek odprte terjatve je do podjetja AHA Mura v višini 2.425.171,71 EUR. Sklad je v obdobju januar - december 2017 odpisal neizterljive terjatve do 123 podjetij po pravno močno zaključenih stečajnih postopkih v skupni višini 4.606.259,28 EUR.

Na višino izterjanih sredstev na programu jamstvenega sklada Sklad nima vpliva. Višina izterjanih sredstev je odvisna od hitrosti poteka stečajnih postopkov oziroma od višine stečajne mase dolžnika. Stečajni postopek je generalna izvršba nad dolžnikom, ki jo izvede s strani sodišča imenovan stečajni upravitelj. Sklad po izplačilu vstopi v že prijavljene terjatve delavcev v postopku, ki so vse privilegirane in se poplačujejo prednostno. Prodajo stečajne mase in poplačilo obveznosti izvede stečajni upravitelj ob nadzoru sodišča.

Odprte terjatve – invalidski sklad

Na dan 31.12.2017 sklad izkazuje 10.733.164 ERUR odprtih terjatev do zavezancev za prispevek za kvoto.

Terjatve do proračunskih uporabnikov iz naslova prispevka za kvoto in zamudnih obresti na invalidskem skladu na dan 31. 12. 2017 so znašale 551.978 EUR.

Tabela 36: Odprte in zapadle terjatve do proračunskih uporabnikov na dan 31. 12. 2017 in 31. 12. 2016 v EUR

	Odprto 31.12.2016	Odprto 31.12.2017	IND 17/16	Zapadlo 31.12.2016	Delež zapadlosti 2016	Zapadlo 31.12.2017	Delež zapadlosti 2017
NU državnega proračuna	61.159	37.251	61	20.472	33	1.313	4
NU občinskih proračunov	8.304	7.893	95	555	7	5	0
PU državnega proračuna	196.184	217.877	111	1.685	1	11.904	5
PU občinskih proračunov	265.305	288.957	109	572	0	4.159	1
Skupaj	530.952	551.978	104	23.284	4	17.381	3

Iz podatkov je razvidno, da so se pri proračunskih uporabnikih zvišale odprte terjatve za 4 odstotke, vendar so se zapadle terjatve konec leta 2107 v primerjavi z letom 2016 znižale za 25 odstotkov. Delež zapadlih terjatev do proračunskih uporabnikov na dan 31. 12. 2017 je 3 odstotke.

Tabela 37: Odprte terjatve do zavezancev za kvoto v gospodarstvu v EUR

	Odprte terjatve 31.12.2017	Delež odprtih terjatev
Prispevek za kvoto	7.618.402	75
Nadomestna kvota	1.272.379	12
Zamudne obresti	1.290.671	13
Druge terjatve	1.912	0
Skupaj	10.183.363	100

Stanje odprtih terjatev na dan 31.12.2017 je nekoliko nižje kot konec preteklega leta, ko je bila višina odprtih terjatev 10.573.725 EUR, kar pomeni, da so se odprte terjatve znižale za 4 odstotke.

Znižanje zapadlih terjatev kaže na vzpostavitev učinkovite tekoče izterjave na Skladu, večjo uporabo SVZI.net pri zavezancih za kvoto, saj le-ta omogoča dnevni vpogled v zadnje stanje dolga. Najvišji delež odprtih terjatev odpade na prispevek za kvoto.

Sklad izvaja redno mesečno izterjavo dolžnikov (opomini-odločba-FURS). Na podlagi sklepa o končanju stečajnega postopka v obdobju januar – december 2017 je bilo odpisanih za 1.170.855,05 EUR terjatev.

Tabela 38: Odprte in zapadle terjatve do zavezancev za kvoto v gospodarstvu 31.12.2016 in 31.12.2017 v EUR

	31.12.2016	31.12.2017	IND 17/16	Delež 31.12.2017
Odprte terjatve	10.573.725	10.183.363	96	100
Od tega: zapadle terjatve	8.765.980	7.997.279	91	79
Od tega: insolventni postopki	6.048.862	5.953.506	98	58

Vseh zapadlih terjatev je 7.997.279 EUR oziroma 79 odstotkov, od tega je 5.953.506 EUR terjatev do delodajalcev v insolventnih postopkih oziroma kar 58 odstotkov.

Odprte terjatve – štipendije

Druge terjatve v višini 2.386.656 EUR predstavljajo terjatve iz naslova vračil štipendij v višini 2.207.140 EUR in terjatve iz naslova koncesijskih dajatev v višini 179.516 EUR.

- **Neplačani odhodki:** 4.114.984 EUR
 Neplačani odhodki se nanašajo na že obračunani, še ne plačane obveznosti za nagrade za preseganje kvote v višini 2.362.717 EUR, odhodki za prilagoditev delovnega mesta v višini 17.134 EUR, za podporne zaposlitve 28.808 EUR, za prilagoditev delovnega mesta ZIMI v višini 2.321 EUR, za prejete račune domačih dobaviteljev za opravljene dobave v decembru 2017 v višini 92.572 EUR, obveznosti za plače zaposlenih za december 2017 v višini 201.663 EUR, premije za dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih za december 2017 v višini 1.058 EUR, neplačana nadomestila preživnin za december v višini 8.126 EUR, ter obveznosti v višini 1.000 EUR. Znesek v višini 1.399.585 EUR predstavlja tekoče transfere za subvencije na invalidskem skladu. Navedeni neplačani odhodki so bili poravnani v januarju 2018.

Aktivni konti zabilančne evidence: 16.789.343 EUR

Aktivni konti zabilančne evidence prikazujejo celotna izplačila štipendij v višini 16.786.343 EUR ter postavke zabilančnih evidenc v višini 3.000 EUR za limit poslovne kartice.

OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV: 150.472.574 EUR

C. Kratkoročne obveznosti: 102.124.505 EUR

- **Obveznosti do zaposlenih:** 180.195 EUR

Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2017 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane v januarju 2018.

- Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine: 17.684 EUR
Znesek predstavlja obveznosti za prejeta preplačila zavezancev za plačilo kvot na invalidskem skladu.
- Obveznosti do dobaviteljev: 104.975 EUR
Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih, katerih računi so bili izdani v decembru 2017 in plačani v januarju 2018. Neporavnanih zapadlih obveznosti sklad nima.
- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 3.841.472 EUR
Znesek v višini 3.804.867 EUR predstavljajo obveznosti do zavezancev za nedavčne dajatve za subvencije in obresti na invalidskem skladu. Znesek v višini 26.315 EUR predstavljajo davki in prispevki na obračunane plače za december 2017, ki jih plača delodajalec in so poravnane v januarju 2018. Znesek v višini 8.126 EUR predstavljajo obveznosti za nadomestila preživnin. Znesek v višini 2.164 EUR predstavlja del vrnjenih plač zaposlenih na ESS, ki so s skladom podpisali dogovor o vračilu plač glede na določila inšpekcijskega zapisnika in vračajo preveč izplačane plače po obrokih. Znesek se izkazuje kot obveznost za vračilo do proračuna RS.
- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 350.918 EUR
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta so kratkoročne obveznosti, ki jih ima sklad do proračuna RS za še neizkoriščena sredstva za poravnavo štipendij v višini 344.247 EUR, obveznosti do neposrednih proračunskih uporabnikov za subvencije in nagrade invalidskega sklada v višini 477 EUR in za subvencije in nagrade do posrednih uporabnikov v višini 4.384 EUR in ter obveznosti do posrednih proračunskih uporabnikov v višini 1.810 EUR.
- Neplačani prihodki: 97.629.261 EUR
Neplačani prihodki v višini 94.995.066 EUR predstavljajo neplačane prihodke iz naslova prispevka za kvoto, vračil nagrad, prihodki NDM in zamudne obresti na invalidskem skladu, neplačane prihodke na jamstvenem skladu, neplačane prihodke na preživninskem skladu, izvršilne stroške, stroške odvetnikov in obresti na preživninskem skladu ter vračila nagrad na invalidskem skladu.

Obveznosti za druge dajatve v višini 2.207.140 EUR predstavljajo obveznosti za terjatve iz naslova vračil štipendij.

Del neplačanih prihodkov v višini 427.055 EUR predstavljajo terjatve sklada do proračuna RS za izdane, še ne plačane zahtevke za december 2017.

D. Lastni viri in dolgoročne obveznosti: 48.348.069 EUR

- Sklad namenskega premoženja: 47.819.541 EUR
Sklad namenskega premoženja so v sodnem registru registrirana sredstva ustanovitelja, vplačana za vzpostavitev delovanja sklada. Del namenskega premoženja je vezanih v depozitih pri Deželni banki Slovenije d. d., kot vir financiranja za dodeljevanje kreditov za študij v tujini in Sloveniji ter del namenskega premoženja je vezan v depozitih v Enotnem zakladniškem računu.

Na podlagi Ustanovitvenega akta sklada je v 21. členu določena vrednost namenskega premoženja sklada na dan 1. januar 2017 in znaša 9.215.911,13 EUR, od tega je:

- delež Republike Slovenije 7.621.227,44 EUR,
- delež Republike Slovenije in Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje 834.585,21 EUR,

- delež Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje pa 760.098,48 EUR.

Celotni sklad namenskega premoženja na dan 31. 12. 2017 znaša: 47.819.540,73 EUR in ga sestavljajo sredstva:

- sklad namenskega premoženja na sodišču registrirana sredstva ustanovitelja, 9.215.911,13 EUR,
- presežek prihodkov nad odhodki iz poslovanja po denarnem toku: 38.603.629,60 EUR.

Vrednost namenskega premoženja se je v primerjavi z letom 2016 povečala za 4,38 %.

Podrobnejše gibanje namenskega premoženja v letu 2017 je prikazano v spodnji tabeli.

Tabela 39: Spremembe namenskega premoženja v letu 2017 v EUR

Stanje konta 940 na dan 31. 12. 2016	45.812.233,98
+ POVEČANJE PREMOŽENJA	3.752.850,49
- ZMANJŠANJE PREMOŽENJA	1.745.543,74
Stanje konta 940 na dan 31. 12. 2017	47.819.540,73

+ POVEČANJE PREMOŽENJA	3.752.850,49
Presežek prihodkov-Invalidski sklad	3.111.751,87
Presežek prihodkov-Jamstveni sklad	641.098,62

- ZMANJŠANJE PREMOŽENJA	1.745.543,74
Presežek odhodkov-Delovanje	216.717,46
Presežek odhodkov-Štipendije	255.529,58
Presežek odhodkov-Preživninski sklad	72.816,42
Vračilo presežka prihodkov za delovanje D21	76.314,69
Presežek odhodkov-Štipendije	1.124.165,59

- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva: 528.528 EUR
Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po neodpisani vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju.

Tabela 40: Stanje sredstev po podračunih sklada na dan 31.12.2017 v EUR

POSTAVKA	DELOVANJE	JAMSTVENI	PREŽIVNINSKI	INVALIDSKI	ŠTIPENDIJSKI	SKUPAJ
	SKLADA	SKLAD	SKLAD	SKLAD	SKLAD	
Presežek odhodkov	216.717		72.816		16.935.880	17.225.413
Presežek prihodkov	443.436	14.378.303	1.038.818	22.643.474	17.325.013	55.829.043
Namensko premoženje		306.000	594.000	1.594.684	6.721.227	9.215.911
Obv. za neop. in opr. OS	528.528					528.528
SKUPAJ	755.247	14.684.303	1.560.002	24.238.158	7.110.360	48.348.069

E. Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leti 2016 in 2017

Na podlagi 5. člena Zakona o fiskalnem pravilu (ZFisP) (Uradni list RS, št. 55/15) se morajo presežki prihodkov posameznega leta zbirati na ločenem računu. Izračun presežka prihodkov po fiskalnem pravilu je določen v 77. členu Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018. V 5. členu ZFisP je določeno obvezno ravnanje glede porabe presežka prihodkov nad odhodki, a le za presežek izračunan skladno z 77. členom ZIPRS1718.

Zakon o fiskalnem pravilu, ZFisP, ureja način in časovni okvir izvajanja načela srednjeročne uravnoteženosti prihodkov in izdatkov proračunov države brez zadolževanja.

Presežek po fiskalnem pravilu je dejansko presežek, izračunan po ZIPRS1718. Presežek po denarnem toku je zmanjšan za računovodske postavke, ki pomenijo obveznosti, kot so določene v 77. členu ZIPRS1718.

Javni skladi izračunavajo zbrane presežke preteklih let po denarnem toku in jih zmanjšajo za neplačane obveznosti (razen za neplačane obveznosti iz naslova odplačila glavnice dolga) na kontih razreda 2 brez skupine 28 ter za neporabljene donacije in za neporabljena namenska sredstva na kontih 9403 (presežki prihodkov zmanjšani za presežke odhodkov).

Če javni sklad izračuna presežek odhodkov nad prihodki po denarnem toku, ne izračunava presežka po fiskalnem pravilu, v nasprotnem primeru ga izračuna. Če izračuna negativni znesek po fiskalnem pravilu, na podkonto 940350 ne knjiži ničesar.

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je v letih 2016 in 2017 po denarnem toku izkazoval presežek prihodkov nad odhodki, vendar pa je znesek po izračunu po fiskalnem pravilu negativen, tako da se na podkonto 940350 ne knjiži ničesar.

Tabela 41: Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leti 2016 in 2017 v EUR

	2016	2017
Presežek po denarnem toku	6.130.087	3.207.787
Kratkoročne obveznosti na dan 31. 12.	4.005.771	4.495.244
Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine	24.714	17.684
Kratkoročne obveznosti do zaposlenih	158.731	180.195
Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev	96.007	104.975
Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja	3.101.387	3.841.472
Kratkoročne obveznosti do uporabnikov EKN	624.932	350.918
Kratkoročne časovne razmejitev		
Dolgoročne obveznosti na dan 31. 12.	30.466.235	35.395.843
Dolgoročne obveznosti iz poslovanja	30.466.235	35.395.843
Dolgoročne časovne razmejitev		
Neporabljena sredstva za investicije	0	0
Presežek po ZIPRS1718	-28.341.919	-36.683.300

Pasivni konti zabilančne evidence:

16.789.343 EUR

Pasivni konti zabilančne evidence prikazujejo celotna izplačila štipendij v višini 16.786.343 EUR ter postavke zabilančnih evidenc v višini 3.000 EUR za limit poslovne kartice.

3.2.2 Pregled stanja in gibanja neopredmetenih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev

Tabela 42: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1.1.2017 - 31. 12. 2017 v EUR

NAZIV	Z N E S E K										
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Nabavna vrednost (1.1.)	Popravek vrednost (1.1.)	Povečanje nabavne vrednosti	Povečanje popravka vrednosti	Zmanjšanje nabavne vrednosti	Zmanjšanje popravka vrednosti	Amortizacija	Neodpisana vrednost (31.12.)	Previdno-tenje zaradi okrepitve	Previdno-tenje zaradi oslabilave	
I. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju	2.218.817	1.748.390	241.603	0	35.968	35.525	184.311	527.276	0	0	
A. Dolgoročno odloženi stroški											
B. Dolgoročne premoženjske pravice											
C. Druga neopredmetena sredstva	1.421.708	1.119.571	123.868	0	0	0	114.858	311.147	0	0	
D. Zemljišča											
E. Zgradbe											
F. Oprema	797.109	628.819	117.735	0	35.968	35.525	69.453	216.129	0	0	
G. Druga opredmetena osnovna sredstva											
II. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti											
A. Dolgoročno odloženi stroški											
B. Dolgoročne premoženjske pravice											
C. Druga neopredmetena sredstva											
D. Zemljišča											
E. Zgradbe											
F. Oprema											
G. Druga opredmetena osnovna sredstva											
III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu											
A. Dolgoročno odloženi stroški											
B. Dolgoročne premoženjske pravice											
C. Druga neopredmetena sredstva											
D. Zemljišča											
E. Zgradbe											
F. Oprema											
G. Druga opredmetena osnovna sredstva											

3.2.3 Pregled stanja in gibanja dolgoročnih finančnih naložb in posojil

Tabela 43: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1.1.2017 - 31. 12. 2017 v EUR

	1	2	3	4	5	6	7	8	9 (3+5-7)	10 (4+6-8)	11 (9-10)	12
			Znesek naložb in danah posojil (1.1.)	Znesek popravkov naložb in danah posojil (1.1.)	Znesek povečanja naložb in danah posojil	Znesek povečani popravkov naložb in danah posojil	Znesek zmanjšanja naložb in danah posojil	Zmanjšanje popravkov naložb in danah posojil	Znesek naložb in danah posojil 31.12.	Znesek popravkov naložb in danah posojil (31.12.)	Knjigovodna vrednost naložb in danah posojil (31.12.)	Znesek odpisanih naložb in danah posojil
I. Dolgoročne finančne naložbe												
A. Naložbe v delnice												
1. Naložbe v delnice v javna podjetja												
2. Naložbe v delnice v finančne institucije												
3. Naložbe v delnice v priv. Podjetja												
4. Naložbe v delnice v tujni												
B. Naložbe v deleže												
1. Naložbe v deleže v javna podjetja												
2. Naložbe v deleže v finančne institucije												
3. Naložbe v deleže v privatna podjetja												
4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d.												
5. Naložbe v deleže držav. družb, ki imajo obliko d.o.o.												
6. Naložbe v deleže v tujni												
C. Nal. v piem. kovine, drage kamne, umet. dela in pod.												
D. Druge dolgoročne kapitalne naložbe												
1. Namensko premoženje, preneseno javnim skladom												
2. Prem. pren. v last dr. os.jav.prava, ki imajo prem. v sv. last.												
3. Druge dolgoročne kapitalne naložbe doma												
4. Druge dolgoročne kapitalne naložbe v tujini												
II. Dolgoročno dana posojila in depoziti												
A. Dolgoročno dana posojila			665.154				175.272		489.882		489.882	
1. Dolgoročno dana posojila posameznikom												
2. Dolgoročno dana posojila javnim skladom												
3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem												
4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam												
5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem												
6. Dolgoročno dana posojila drugim državam												
7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu												

8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino													
B. Dolg. dana posojila z odkup. vrednostnih papirjev													
1. Domačih vrednostnih papirjev													
2. Tujih vrednostnih papirjev													
C. Dolgoročno dani depoziti													
1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam												489.882	
2. Drugi dolgoročno dani depoziti						175.272					489.882		
D. Druga dolgoročno dana posojila													
III. Skupaj						175.272					489.882		489.882

3.2.4 Izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov in pojasnila

Tabela 44: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 v EUR

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
I. SKUPAJ PRIHODKI	34.079.221	33.542.737
TEKOČI PRIHODKI	30.687.188	30.762.141
DAVČNI PRIHODKI	0	0
DAVKI NA DOHODEK IN DOBIČEK	0	0
Dohodnina	0	0
Davek od dobička pravnih oseb	0	0
Drugi davki na dohodek in dobiček	0	0
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	0	0
Prispevki zaposlenih	0	0
Prispevki delodajalcev	0	0
Prispevki samozaposlenih	0	0
Ostali prispevki za socialno varnost	0	0
DAVKI NA PLAČILNO LISTO IN DELOVNO SILO	0	0
Davek na izplačane plače	0	0
Posebni davek na določene prejemke	0	0
DAVKI NA PREMOŽENJE	0	0
Davki na nepremičnine	0	0
Davki na premičnine	0	0
Davki na dediščine in darila	0	0
Davki na promet nepremičnin in na finančno premoženje	0	0
DOMAČI DAVKI NA BLAGO IN STORITVE	0	0
Davek na dodano vrednost	0	0
Drugi davki na blago in storitve	0	0
Trošarine (akcize)	0	0
Dobički fiskalnih monopolov	0	0
Davki na posebne storitve	0	0
Dovoljenja za poslovanje in opravljanje dejavnosti	0	0
Letna povračila za uporabo cest	0	0
Drugi davki na uporabo blaga in storitev	0	0
Davki na motorna vozila	0	0
DAVKI NA MEDNARODNO TRGOVINO IN TRANSAKCIJE	0	0
Carine	0	0
Druge uvozne dajatve	0	0
Izvozne dajatve	0	0
Dobički izvoznih in uvoznih monopolov	0	0
Dobički od menjave tujih valut	0	0
Davki na menjavo tujih valut	0	0
Drugi davki na mednarodno trgovino in transakcije	0	0
DRUGI DAVKI	0	0
NEDAČNI PRIHODKI	30.687.188	30.762.141
UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA	67.786	534.463
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki	0	0
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend drugih podjetij in finančnih institucij	0	0
Prihodki od obresti	57.400	522.697
Prihodki od premoženja	10.386	11.766
UPRAVNE TAKSE IN PRISTOJBINE	1.085	0
Sodne takse	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Upravne takse in pristojbine	1.085	0
GLOBE IN DRUGE DENARNE KAZNI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE BLAGA IN STORITEV	0	94
DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI	30.618.317	30.227.584
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost	0	0
Drugi nedavčni prihodki	30.618.317	30.227.584
KAPITALSKI PRIHODKI	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE OSNOVNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov	0	0
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev	0	0
Prihodki od prodaje opreme	0	0
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZALOG	0	0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv	0	0
Prihodki od prodaje drugih zalog	0	0
PRIHODKI OD PRODAJE ZEMLJIŠČ IN NEOPREDMETENIH DOLGOROČNIH SREDSTEV	0	0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov	0	0
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč	0	0
Prihodki od prodaje premoženjskih pravic in drugih neopredmetenih dolgoročnih sredstev	0	0
PREJETE DONACIJE	0	0
PREJETE DONACIJE IZ DOMAČIH VIROV	0	0
Prejete donacije in darila od domačih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od domačih fizičnih oseb	0	0
PREJETE DONACIJE IZ TUJINE	0	0
Prejete donacije in darila od tujih nevladnih organizacij in fundacij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih vlad in vladnih institucij	0	0
Prejete donacije in darila od tujih pravnih oseb	0	0
Prejete donacije in darila od tujih fizičnih oseb	0	0
DONACIJE ZA ODPRAVO POSLEDIC NARAVNIH NESREČ	0	0
TRANSFERNI PRIHODKI	3.392.033	2.780.596
TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ	2.430.539	2.397.954
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	2.430.539	2.397.954
Prejeta sredstva iz občinskih proračunov	0	0
Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja	0	0
Prejeta sredstva iz javnih skladov	0	0
Prejeta sredstva iz javnih agencij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	961.494	382.642
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih pomoči Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz strukturnih skladov	663.802	41.541
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz kohezijskih skladov	297.692	341.101
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije za izvajanje notranje politike	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz naslova pavšalnih povračil	0	0
Druga prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0
Prejeta sredstva iz državnega proračuna - iz sredstev drugih evropskih institucij	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE IN IZ DRUGIH DRŽAV	0	0
PREDPRISTOPNA IN POPRISTOPNA SREDSTVA EVROPSKE UNIJE	0	0
Prejeta sredstva PHARE	0	0
Prejeta sredstva ISPA	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Prejeta sredstva SAPARD	0	0
Popristopna pomoč	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE SKUPNE KMETIJSKE IN RIBIŠKE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova tržnih ukrepov v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova neposrednih plačil v kmetijstvu iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova programa razvoja podeželja iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjeval. sklada - Jamstveni del (EAGGF - Guarantee Fund)	0	0
Ostala prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje skupne kmetijske politike	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje skupne ribiške politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ STRUKTURNIH SKLADOV	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega kmetijskega jamstvenega in usmerjevalnega sklada - Usmerjevalni del (EAGGF - Guidance Fund)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz Evropskega sklada za regionalni razvoj (ERDF)	0	0
Prejeta sredstva iz Evropskega socialnega sklada (ESF)	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova Finančnega instrumenta za usmerjanje ribištva (FIFG)	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA KOHEZIJSKO POLITIKO	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU ZA IZVAJANJE NOTRANJE POLITIKE	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU za Schengensko mejo	0	0
Druga prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje notranje politike	0	0
PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EU IZ NASLOVA PAVŠALNIH POVRAČIL	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za krepitev denarnega toka	0	0
Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil za proračunsko izravnavo	0	0
OSTALA PREJETA SREDSTVA IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
PREJETA VRAČILA SREDSTEV IZ PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE	0	0
II. SKUPAJ ODHODKI	30.871.434	27.412.649
TEKOČI ODHODKI	3.375.021	2.802.248
PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	1.939.255	1.532.484
Plače in dodatki	1.701.262	1.312.594
Regres za letni dopust	67.245	45.245
Povračila in nadomestila	155.025	126.000
Sredstva za delovno uspešnost	13.124	47.346
Sredstva za nadurno delo	0	0
Plače za delo nerezidentov po pogodbi	0	0
Drugi izdatki zaposlenim	2.599	1.299
PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	287.410	222.580
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	151.505	119.762
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	121.463	96.955
Prispevek za zaposlovanje	1.922	924
Prispevek za starševsko varstvo	1.715	1.368
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	10.805	3.571
IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	1.148.257	1.046.877
Pisarniški in splošni material in storitve	188.629	186.940
Posebni material in storitve	5.636	494
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	98.394	104.229
Prevozni stroški in storitve	1.578	1.664
Izdatki za službena potovanja	5.595	11.593
Tekoče vzdrževanje	194.286	202.539
Poslovne najemnine in zakupnine	274.485	263.380
Kazni in odškodnine	0	0
Davek na izplačane plače	0	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Drugi operativni odhodki	379.654	276.038
PLAČILA DOMAČIH OBRESTI	99	307
Plačila obresti od kreditov - Banki Slovenije	0	0
Plačila obresti od kreditov - poslovnim bankam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim domačim kreditodajalcem	0	307
Plačila obresti od vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	99	0
PLAČILA TUJIH OBRESTI	0	0
Plačila obresti od kreditov - mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim vladam	0	0
Plačila obresti od kreditov - tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Plačila obresti od kreditov - drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Plačila obresti od vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih	0	0
REZERVE	0	0
Splošna proračunska rezervacija	0	0
Proračunska rezerva	0	0
Druge rezerve	0	0
Sredstva za posebne namene	0	0
Rezervacije za kreditna tveganja v javnih skladih	0	0
TEKOČI TRANSFERI	27.194.044	24.493.009
SUBVENCIJE	8.299.004	7.113.936
Subvencije javnim podjetjem	0	0
Subvencije finančnim institucijam	0	0
Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom	8.299.004	7.113.936
TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM	18.895.040	17.379.073
Transferi nezaposlenim	0	0
Družinski prejemki in starševska nadomestila	0	0
Transferi za zagotavljanje socialne varnosti	2.740.636	2.703.947
Transferi vojnim invalidom, veteranom in žrtvam vojnega nasilja	13.706.173	12.296.797
Pokojnine	0	0
Nadomestila plač	2.192.701	2.329.198
Boleznine	0	0
Štipendije	255.530	49.131
Drugi transferi posameznikom	0	0
TRANSFERI NEPRIDOBITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM	0	0
DRUGI TEKOČI DOMAČI TRANSFERI	0	0
Tekoči transferi občinam	0	0
Tekoči transferi v sklade socialnega zavarovanja	0	0
Tekoči transferi v javne sklade	0	0
Tekoči transferi v javne zavode	0	0
Tekoči transferi v državni proračun	0	0
Tekoča plačila drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Tekoči transferi v javne agencije	0	0
TEKOČI TRANSFERI V TUJINO	0	0
Tekoči transferi mednarodnim institucijam	0	0
Tekoči transferi tujim vladam in vladnim institucijam	0	0
Tekoči transferi neprofitnim organizacijam v tujini	0	0
Drugi tekoči transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI ODHODKI	302.369	117.392
NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV	302.369	117.392
Nakup zgradb in prostorov	0	0
Nakup prevoznih sredstev	13.997	0

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
Nakup opreme	100.313	47.788
Nakup drugih osnovnih sredstev	15.918	0
Novogradnje, rekonstrukcije in adaptacije	0	0
Investicijsko vzdrževanje in obnove	0	0
Nakup zemljišč in naravnih bogastev	0	0
Nakup nematerialnega premoženja	172.141	69.604
Študije o izvedljivosti projektov, projektna dokumentacija, nadzor in investicijski inženiring	0	0
Nakup blagovnih rezerv in intervencijskih zalog	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRAVNIM IN FIZIČNIM OSEBAM, KI NISO PRORAČUNSKI UPORABNIKI	0	0
Investicijski transferi neprofitnim organizacijam in ustanovam	0	0
Investicijski transferi javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Investicijski transferi finančnim institucijam	0	0
Investicijski transferi privatnim podjetjem	0	0
Investicijski transferi posameznikom in zasebnikom	0	0
Investicijski transferi drugim izvajalcem javnih služb, ki niso posredni proračunski uporabniki	0	0
Investicijski transferi v tujino	0	0
INVESTICIJSKI TRANSFERI PRORAČUNSKIM UPORABNIKOM	0	0
Investicijski transferi občinam	0	0
Investicijski transferi javnim skladom in agencijam	0	0
Investicijski transferi v državni proračun	0	0
Investicijski transferi javnim zavodom	0	0
PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE	0	0
Plačila tradicionalnih lastnih sredstev v proračun Evropske unije	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova davka na dodano vrednost	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova bruto nacionalnega dohodka	0	0
Plačila sredstev v proračun EU iz naslova popravka v korist Velike Britanije	0	0
III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	3.207.787	6.130.088
III/2 PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI	0	0
Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število)	88	68
Število mesecev poslovanja	12	12

Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2017

I. Prihodki: 34.079.221 EUR

F. Tekoči prihodki: 30.687.188 EUR

Najvišja postavka so drugi nedavčni prihodki v višini 30.618.316 EUR (od tega prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, zamudne obresti za kvoto in vračilo prispevka v skupni višini 25.031.359 EUR, subrogacije jamstveni sklad v višini 2.516.893 EUR, vračila prežिवninskih zavezancev v višini 2.598.663 EUR, vračila zakonitih zastopnikov v višini 69.156 EUR, prihodki od obresti jamstvenega sklada 316.845 EUR, prihodki od zamudnih obresti invalidskega sklada v višini 80.959 EUR ter drugi prihodki v višini 4.441 EUR.

Prihodki od udeležbe na dobičku in dohodki od premoženja znašajo skupaj 67.786 EUR (od tega prihodki od prejetih obresti na vpogled in od naložb namenskega premoženja ter prostih namenskih sredstev v višini 27.723 EUR, prejetih obresti od vrnjenih štipendij po izdanih zahtevkih v višini 29.439 EUR, prispevek ameriške

vlade za svetovalni center Education USA v višini 10.356 EUR in drugi prihodki v višini 268 EUR za vrnjene stroške izvršb, tečajnih razlik) ter drugi nedavčni prihodki za prejete stroške pravnih zadev v višini 1.085 EUR.

E. Transforni prihodki: 3.392.033 EUR

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada in investicije v višini 2.402.618 EUR, prihodek za program KOC les v višini 11.273 EUR, prihodek za internacionalizacijo izobraževanja v višini 16.648 EUR ter prejeta sredstva iz državnega proračuna in sredstev proračuna Evropske unije za posamezne programe in tehnično podporo tem programom v višini 961.494 EUR.

II. Odhodki: 30.871.434 EUR

G. Tekoči odhodki: 3.375.021 EUR

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 1.939.255 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost v višini 287.410 EUR, izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v višini 1.148.257 EUR.

H. Tekoči transferi: 27.194.044 EUR

Tekoči transferi posameznikom in gospodinjstvom znašajo 18.639.510 EUR (od tega za izplačila nadomestil preživitve 2.740.636 EUR, za izplačila upravičencem jamstvenega sklada 2.192.701 EUR, vzpodbude upravičencem na invalidskem skladu 13.706.173 EUR.

Tekoči transferi za subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom so 8.299.004 EUR (od tega 7.961.864 EUR za zaposlovanje invalidnih oseb v podjetjih in 337.140 EUR za sofinanciranje invalidnih oseb nad 10 zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih).

Tekoči transferi za štipendije so sredstva, ki jih je sklad izplačal za različne programe štipendiranja, katerih vir financiranja so koncesijske dajatve, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF. To so štipendije za mednarodno mobilnost za kritje šolnin in življenjskih stroškov ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem v višini 255.530 EUR.

I. Investicijski odhodki: 302.369 EUR

Investicijski odhodki so odhodki za nabavo opredmetenih in neopredmetenih osnovnih sredstev v 2017. Investicijski odhodki za nakup in nadgradnjo programske opreme znašajo 172.141 EUR. Odhodki za opredmetena osnovna sredstva v višini 130.228 EUR so bili namenjeni za nakup pisarniškega pohištva in pisarniške opreme v višini 51.511 EUR, za nakup računalnikov, strežnikov, tiskalnikov in druge računalniške opreme 48.802 EUR, nakup druge opreme 15.918 EUR ter za nakup osebnega avtomobila 13.997 EUR. Večji del investicijskih odhodkov je posledica selitve sklada iz dveh lokacij v skupne, nove poslovne prostore na Dunajski cesti 20, zaradi selitve je bilo potrebno dokupiti manjkajočo pohištveno, računalniško in drugo opremo.

III. Presežek prihodkov nad prihodki:

3.207.787 EUR

Tabela 45: Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje in po programih z rezultati poslovanja v letu 2017 v EUR

POSTAVKA	ODHODKI	PRIHODKI	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI
SKUPAJ DELOVANJE	3.677.390,39	3.460.672,93	-	- 216.717,46
DEJAVNOST ŠTIPENDIJE	255.529,58	-	-	- 255.529,58
DEJAVNOST INVALIDI	22.005.177,50	25.116.929,37	3.111.751,87	-
DEJAVNOST NADOMESTILA PREŽIVNIN	2.740.635,91	2.667.819,49	-	- 72.816,42
DEJAVNOST PRAVICE DELAVCEV-INSOLVENTNI POSTOPKI	2.192.700,94	2.833.799,56	641.098,62	-
PRIHODKI SKUPAJ		34.079.221,35		
ODHODKI SKUPAJ	30.871.434,32			
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI			3.207.787,03	

Sklad je poslovno leto 2017 zaključili s presežkom prihodkov nad odhodki v višini 3.207.787EUR, in sicer:

- dejavnost štipendije presežek odhodkov nad prihodki v višini 255.529,58 EUR zaradi prevzetih obveznosti za izplačila štipendij iz 8 razpisov preteklih let, katerih vir financiranja so koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF-a. Sklad je do uvedbe ZUJF-a sredstva za izplačila štipendij po razpisih zadržal na svojem računu in jih v tekočem letu porabljal za poravnavo obveznosti za izplačila štipendij;
- jamstveni sklad presežek prihodkov nad odhodki višini 641.098,62 EUR zaradi višjih prihodkov subrogacij kot je bilo realiziranih izplačil nadomestila plač;
- preživninski sklad presežek odhodkov nad prihodkov v višini 72.816,42 EUR zaradi višjih izplačil nadomestil preživnine upravičencem preživninskega sklada od vračil dolžnikov preživninskega sklada;
- invalidski sklad presežek prihodkov nad odhodki v višini 3.111.751,87 EUR iz naslova tekoče izterjave;
- delovanje Sklada presežek odhodkov nad prihodki v višini 216.717,46 EUR je sklad likvidnostno pokrtil s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let iz sredstev na računu sklada.

3.2.5 Izkaz računa finančnih terjatev in naložb

Tabela 46: Izkaz računa finančnih terjatev in naložb od 1. 1. 2017 – 31. 12. 2017 v EUR

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
2	4	5
IV. PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL IN PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL	0	0
Prejeta vračila danih posojil od posameznikov in zasebnikov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih skladov	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih podjetij in družb, ki so v lasti države ali občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil od finančnih institucij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od privatnih podjetij	0	0
Prejeta vračila danih posojil od občin	0	0
Prejeta vračila danih posojil - iz tujine	0	0
Prejeta vračila danih posojil - državnemu proračunu	0	0
Prejeta vračila danih posojil od javnih agencij	0	0
Prejeta vračila plačanih poroštev	0	0
PRODAJA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Sredstva, pridobljena s prodajo drugih kapitalskih deležev	0	0
KUPNINE IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
PREJETA VRAČILA DANIH POSOJIL SUBJEKTOM, VKLUČENIM V ENOTNO UPRAVLJANJE SREDSTEV SISTEMA EZR	0	0
V. DANA POSOJILA IN POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
DANA POSOJILA	0	0
Dana posojila posameznikom in zasebnikom	0	0
Dana posojila javnim skladom	0	0
Dana posojila javnim podjetjem in družbam, ki so v lasti države ali občin	0	0
Dana posojila finančnim institucijam	0	0
Dana posojila privatnim podjetjem	0	0
Dana posojila občinam	0	0
Dana posojila v tujino	0	0
Dana posojila državnemu proračunu	0	0
Dana posojila javnim agencijam	0	0
Plačila zapadlih poroštev	0	0
POVEČANJE KAPITALSKIH DELEŽEV IN NALOŽB	0	0
Povečanje kapital. deležev v javnih podjetjih in družbah, ki so v lasti države ali občin	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v finančnih institucijah	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v privatnih podjetjih	0	0
Skupna vlaganja (joint ventures)	0	0
Povečanje kapitalskih deležev v tujino	0	0
Povečanje drugih finančnih naložb	0	0
PORABA SREDSTEV KUPNIN IZ NASLOVA PRIVATIZACIJE	0	0
Dana posojila iz sredstev kupnin	0	0
Sredstva kupnin, razporejena v javne sklade in agencije	0	0
Povečanje kapitalskih deležev države iz sredstev kupnin	0	0
POVEČANJE NAMENKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH IN DRUGIH PRAVNIH OSEBAH JAVNEGA PRAVA, KI IMAJO PREMOŽENJE V SVOJI LASTI	0	0
Povečanje namenskega premoženja v javnih skladih	0	0
Povečanje premoženja v drugih pravnih osebah javnega prava, ki je v njihovi lasti	0	0
VI/1 PREJETA MINUS DANA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0
VI/2 DANA MINUS PREJETA POSOJILA IN SPREMEMBA KAPITALSKIH DELEŽEV	0	0

3.2.6 Izkaz računa financiranja

Tabela 47: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2017 - 31. 12. 2017 v EUR

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
VII. ZADOLŽEVANJE	0	0
DOMAČE ZADOLŽEVANJE	0	0
Najeti krediti pri Banki Slovenije	0	0
Najeti krediti pri poslovnih bankah	0	0
Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu	0	0
ZADOLŽEVANJE V TUJINI	0	0
Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri tujih vladah	0	0
Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah	0	0
Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih	0	0
Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev v tujini	0	0
VIII. ODPLAČILA DOLGA	0	0
ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA	0	0
Odplačila kreditov Banki Slovenije	0	0
Odplačila kreditov poslovnim bankam	0	0
Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam	0	0
Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na domačem trgu	0	0
ODPLAČILO DOLGA V TUJINO	0	0
Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga tujim vladam	0	0
Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam	0	0
Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem	0	0
Odplačila glavnice vrednostnih papirjev izdanih na tujih trgih	0	0
IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE	0	0
IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA	0	0
X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	3.207.787	6.130.008
X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH	0	0

3.2.7 Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov

Tabela 48: Izkaz prihodkov in odhodkov režijskih obratov od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 v EUR

NAZIV KONTA	ZNESEK – Tekoče leto	ZNESEK – Predhodno leto
A) PRIHODKI OD POSLOVANJA	0	0
prihodki od prodaje proizvodov in storitev	0	0
povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
zmanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedokončane proizvodnje	0	0
prihodki od prodaje materiala in blaga	0	0
B) FINANČNI PRIHODKI	0	0
C) IZREDNI PRIHODKI	0	0
Č) PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI PRIHODKI	0	0
prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
drugi prevrednotovalni poslovni prihodki	0	0
D) CELOTNI PRIHODKI	0	0
E) STROŠKI BLAGA, MATERIALA IN STORITEV	0	0
nabavna vrednost prodanega materiala in blaga	0	0
stroški materiala	0	0
stroški storitev	0	0
F) STROŠKI DELA	0	0
plače in nadomestila plač	0	0
prispevki za socialno varnost delodajalcev	0	0
drugi stroški dela	0	0
G) AMORTIZACIJA	0	0
H) DOLGOROČNE REZERVACIJE	0	0
I) DAVEK OD DOBIČKA	0	0
J) OSTALI DRUGI STROŠKI	0	0
K) FINANČNI ODHODKI	0	0
L) IZREDNI ODHODKI	0	0
M) PREVREDNOTEVALNI POSLOVNI ODHODKI	0	0
odhodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0
ostali prevrednotovalni poslovni odhodki	0	0
N) CELOTNI ODHODKI	0	0
O) PRESEŽEK PRIHODKOV	0	0
P) PRESEŽEK ODHODKOV	0	0

3.2.8 Druge informacije

3.2.8.1 Razčlenitev realizacije

Tabela 49: Razčlenitev realizacije 2017 po posameznih kategorijah v primerjavi z realizacijo 2016 v EUR

Konto	Opis	Realizacija 2017	Realizacija 2016	Realizacija 2017/ Realizacija 2016
710 711	Nedavčni prihodki (prejete obresti, prihodki od Education USA in drugi prihodki)	68.871	534.463	13
713 714	Drugi nedavčni prihodki	30.618.317	30.227.678	101
740	Sredstva iz proračuna RS - za tekoče odhodke in investicije ter sredstva za projektne pisarne za izvajanje programov ESS - OP 2014-2020	2.430.539	2.397.954	101
741	Prejeta sredstva iz državnega proračuna in sredstev proračuna EU	961.494	382.642	251
A.	PRIHODKI	34.079.221	33.542.737	102
40	Tekoči odhodki	3.375.021	2.802.328	120
4000				
4010	Plače in drugi prejemki zaposlenih skupaj s prispevki in davki	2.226.665	1.755.153	127
4020 4021	Pisarniški material, oglaševanje, računovodske in revizijske storitve, reprezentanca in drugi splošni material in storitve	194.265	187.434	104
4022	Telefonske, internetne in poštno storitve	98.394	104.229	94
4023	Prevozni stroški in storitve vzdrževanja vozil	1.578	1.664	95
4024	Izdatki za službena potovanja	5.595	11.890	47
4025	Tekoče vzdrževanje objektov in komunikacijske opreme ter zavarovanja	194.286	202.539	96
4026	Najemnine in zakupnine	274.485	263.380	104
4029	Drugi operativni odhodki (stroški izobraževanja, študentskega dela, sejnin, izvedbe programa dela, odvetniških storitev, članarin, plačilnega prometa, drugih operativnih odhodkov)	379.654	276.039	137
4034	Plačila domačih obresti	99	0	-
42	Investicijski odhodki (Oprema in nematerialne naložbe)	302.369	117.392	258
41	Tekoči transferi	27.194.044	24.493.009	111
B.	ODHODKI	30.871.434	27.412.729	113
C.	PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	3.207.787	6.130.008	52

3.2.8.2 Pojasnila k realizaciji 2017 po posameznih kategorijah v primerjavi z letom 2016

Prihodki

V letu 2017 je sklad realiziral prihodke v višini 34.079.221 EUR, kar je za 2 odstotka več kot v letu 2016. Najvišja postavka prihodkov so drugi nedavčni prihodki v višini 30.618.317 EUR ki zajemajo prihodke prispevkov za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov in prispevke za izpolnitev nadomestne kvote, vračilo nagrad, zamudnih obresti na invalidskem skladu, subrogacije na jamstvenem skladu ter vračila dolžnikov na prežिवninskem skladu. Bistveno višji so tudi prihodki iz državnega proračuna in sredstev proračuna EU za programe ESS.

Odhodki

V letu 2017 je sklad realiziral odhodke v višini 30.871.434 EUR, kar je za 13 odstotkov več kot v letu 2016.

Tekoči odhodki so bili realizirani v skupni višini 3.375.021 EUR, kar je 20 odstotkov več kot v letu 2016. Stroški plač in drugih prejemkov zaposlenim, skupaj s prispevki in davki so se na predhodno leto zvišali za 27 odstotkov. Razlog je višje število zaposlenih, povprečno je bilo v letu 2017 zaposlenih 88 javnih uslužbencev, v primerjavi z letom 2016, ko je bilo 68 zaposlenih javnih uslužbencev na obeh združenih skladih.

Stroški za pisarniški material in najemnine so bili glede na preteklo leto višji za 4 odstotke, prav tako za najemnine za 4 odstotke. Za 37 odstotkov so bili glede na predhodno leto višji drugi operativni odhodki. Investicijski odhodki za nabavo novih osnovnih sredstev so bili realizirani v višini 302.369 EUR in so bili za 2,5 krat višji kot v letu 2016.

Investicijski odhodki za nakup in nadgradnjo programske opreme znašajo 172.141 EUR. Odhodki za opredmetena osnovna sredstva v višini 130.228 EUR so bili namenjeni za nakup pisarniškega pohištva in pisarniške opreme v višini 51.511 EUR, za nakup računalnikov, strežnikov, tiskalnikov in druge računalniške opreme 48.802 EUR, nakup druge opreme 15.918 EUR ter za nakup osebnega avtomobila 13.997 EUR. Večji del investicijskih odhodkov je posledica selitve sklada iz dveh lokacij v skupne, nove poslovne prostore na Dunajski cesti 20, zaradi selitve je bilo potrebno dokupiti manjkajočo pohištveno, računalniško in drugo opremo.

Tekoči transferi so realizirani v skupni višini 27.194.044 EUR in so se glede na leto 2016 povečali za 16 odstotkov.

Transferi za subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom so bili realizirani v višini 8.299.004 EUR za zaposlovanje invalidnih oseb v podjetjih in sofinanciranje invalidnih oseb nad 10 zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih.

Transferi posameznikom in gospodinjstvom so bili realizirani v skupni višini 18.895.040 EUR.

Za izplačila nadomestil preživnin je realiziranih transferov za 2.740.636 EUR, za izplačila nadomestila plač upravičencem jamstvenega sklada je realiziranih transferov za 2.192.701 EUR, za vzpodbude upravičencem na invalidskem skladu je realiziranih transferov za 13.706.173 EUR in za 255.530 EUR realiziranih transferov za štipendije za mednarodno mobilnost za kritje šolnin in življenjskih stroškov ter sredstva za neposredne kadrovske štipendije slovenskim delodajalcem.

Skladnost naložb prostega namenskega premoženja s 26., 27. in 28. členom ZJS-1

Namensko premoženje sklada po stanju na dan 31.12.2017 znaša 47.819.541 EUR.

Zakon o javnih skladih v 26. in 27. členu opredeljuje, da lahko sklad prosto namensko premoženje (to je tisti del namenskega premoženja, ki v določenem obdobju ni potrebno za zagotavljanje namena, zaradi katerega je bil sklad ustanovljen) nalaga pri upravljalcu sredstev enotnega zakladniškega računa brez omejitev oziroma pri drugih upravljalcih premoženja samo v določene oblike finančnih instrumentov z omejitvami.

Sklad je imel na dan 31. 12. 2017 plasirana naslednja sredstva:

- kratkoročni depozit pri državni zakladnici	39.393.647 EUR
- dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije	489.882 EUR

ZJS-1 predpisuje, da ima lahko javni sklad naloženo prosto namensko premoženje pri poslovnih bankah največ v višini 40% namenskega premoženja, pri čemer je pri posamezni banki naloženo največ 10 % sredstev.

Dolgoročni depoziti pri Deželni banki Slovenije na dan 31.12.2017 v višini 489.882 EUR ne presegajo kriterije po ZJS-1.

Ker pa je namen depozita zagotavljanje vira sredstev za kreditiranje študija, kar je del dejavnosti sklada, v tem primeru ne gre za naložbe prostega namenskega premoženja kot je to opredeljeno v 26. in 28. členu ZJS-1.

Sklad je v preteklih letih depozite pri Deželni banki Slovenije vezal namensko za kreditiranje študija, ki jih je do leta 2010 razpisal enkrat letno v skladu s sprejetim poslovnim načrtom, ki ga je predhodno potrdil Nadzorni svet in Vlada RS. Z dodelitvijo kreditov kandidatom, katerih vloge je sprejemal sklad in jih posredoval banki v dokončno potrditev, so depoziti sklada, predstavljali vir, na osnovi katerega je banka samostojno podelila kredite v skladu z bančno zakonodajo.

Do leta 2010 je sklad objavil 5 razpisov za kreditiranje študija. Začetni depozit je sklad vezal na banki za dobo veljavnosti razpisa – 1 leto. Po zaključku razpisa je banka izračunala vrednost podeljenih sredstev in za ugotovljeno višino sklenila s skladom pogodbo o vezavi sredstev za nadaljnjih 13 mesecev pod začetnimi pogoji. Obrestna mera tako za depozite, kot podeljene kredite je fiksna in se ne spreminja.

V letu 2018 se bo stanje depozitov še naprej zmanjševalo na račun odplačil kreditov posojilojemalcev. Ker sklad od šolskega leta 2010/2011 ni več objavil nobenega novega razpisa za kreditiranje študija, se bo stanje depozitov pri Deželni banki zmanjševalo tudi v prihodnjih letih.

Skladnost obveznosti z 29. in 37. členom - ZJS-1

Zakon opredeljuje, da se sme Sklad zadolževati samo zaradi zagotavljanja sredstev za doseganje namena, zaradi katerega je bil ustanovljen in se ne sme zadolževati zaradi zagotavljanja sredstev za delo.

Skupni obseg zadolženosti ne sme presegati nobene od naslednjih omejitev:

- 10 % vrednosti namenskega premoženja,
- skupnih prihodkov namenskega premoženja v posameznem poslovnem letu.

Zgoraj navedeno pa ne velja za posojila in druge oblike zadolževanja po posebnih zakonih in odločitvi ustanovitelja, vendar skupni obseg ne sme presegati višine namenskega premoženja.

Sklad v letu 2017 ni dajal poroštev, ni najemal kreditov oziroma se kakorkoli zadolževal in zato ni oblikoval rezervacij za kritje izgub zaradi zagotavljanja sredstev za delovanje javnega sklada za namen, za katerega je ustanovljen.

Dogodki po datumu bilance stanja

Javni sklad ni evidentiral dogodkov po datumu izdelave bilance stanja, ki bi bistveno vplivali na poslovanje v letu 2017.

4 POTRDITEV DIREKTORICE

Direktorica Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS s svojim podpisom potrjuje računovodsko in poslovno poročilo za leto 2017.



Irena Kuntarič Hribar
direktorica



5 POROČILO REVIZORJA



• REVIZIJA •

BM Veritas Revizija d.o.o., Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana
T: 01 568 43 80, 01 568 24 36, F: 01 568 40 75

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Ustanovitelju

Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS

Dunajska cesta 20

1000 Ljubljana

Poročilo o reviziji računovodskih izkazov

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze Javnega ŠRIP sklada Republike Slovenije, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2017 ter z njo povezan izkaz prihodkov in odhodkov za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije. Pregledali smo tudi poslovno poročilo.

Po našem mnenju so računovodski izkazi za leto, končano 31. decembra 2017, v vseh pomembnih pogledih pripravljeni v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu s pravili revidiranja, veljavnimi v Republiki Sloveniji v času revizije. Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku *Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov*. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od javnega sklada in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in kodeksom IESBA.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovođstvo. Druge informacije obsegajo poslovno poročilo, ki je sestavni del letnega poročila Javnega ŠRIP sklada Republike Slovenije, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so druge informacije pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačen. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembna napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati. V zvezi s tem ni nič takega, o čemer bi morali poročati.

1/3

BM VERITAS REVIZIJA družba za revizijo d.o.o., Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana, Slovenija.
ID št. za DDV SI92791026, TRR: SI56 0201 025 7944 257, matična št. 3546845000, osnovni kapital 10.000.000 EUR
e-mail: revizija@bm-veritas.si, www.bm-veritas.si



• REVIZIJA •

BM Veritas Revizija d.o.o., Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana
T: 01 568 43 80, 01 568 24 36, F: 01 568 40 75

Odgovornost posloводства in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njimi povezanimi podzakonskimi predpisi ter za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Posloводство je pri pripravi računovodskih izkazov družbe odgovorno za oceno njene sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenje, razen če namerava posloводство podjetje likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Nadzorni svet je odgovoren za nadzor nad pripravo računovodskih izkazov in za potrditev revidiranega letnega poročila.

Revizorjeva odgovornost

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodskih izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu s pravili revidiranja, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamič ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu s pravili revidiranja uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- Prepoznamo in ocenimo tveganje pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol.
- Opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol družbe.
- Presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanimi razkritji posloводства.
- Na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbujejo dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklep temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja.
- Pristojne za upravljanje med drugim obveščamo o načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

2/3

BM VERITAS REVIZIJA družba za revizijo d.o.o., Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana, Slovenija,
ID št. za DDV: SI92791026, TRR: SI56 0201 025 7044 157, matična št. 3546845000, osnovni kapital 10000,00 EUR
e-mail: revizija@bm-veritas.si, www.bm-veritas.si



• REVIZIJA •

BM Veritas Revizija d.o.o., Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana
T: 01 568 43 80, 01 568 24 36, F: 01 568 40 75

Poročilo o zahtevah druge zakonodaje

Zakon o javnih skladih v 44. členu določa, da mora letno poročilo javnega sklada pregledati pooblaščen revizor in da mora revizorjevo poročilo v posebnem dodatku obsegati tudi mnenje o skladnosti naložb premoženja s 26. in 28. členom in o skladnosti prevzetih obveznosti in zadolževanja z 29. in 37. členom.

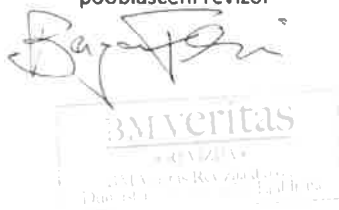
Po našem mnenju so naložbe premoženja Javnega ŠRIP sklada RS na dan 31.12.2017 v vseh pomembnih pogledih skladne s 26. in 28. členom Zakona o javnih skladih.

V letu 2017 sklad ni izdajal poroštev, prav tako se ni zadolževal.

Javni ŠRIP sklad RS v letu 2017 ni podeljeval finančnih vzpodbud in poroštev, zato ni zavezan k oblikovanju rezervacij za kritje morebitnih izgub zaradi kreditnih tveganj, kot to določa 36. člen Zakona o javnih skladih.

Ljubljana, 28. februar 2018

Benjamin Fekonja, univ. dipl. ekon.
pooblaščen revizor



3/3

BM VERITAS REVIZIJA družba za revizijo d.o.o., Dunajska cesta 106, 1000 Ljubljana, Slovenija,
ID št. za DDV SI92791026, TRR: SI56 0201 1025 7944 257, matična št. 3546845000, osnovni kapital 10.000,00 EUR
e-mail: revizija@bm-veritas.si, www.bm-veritas.si

