

# Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019-2022 KOC 3.0

mag. Barbara Leder  
Sektor za koordinacijo kohezijske politike  
17. 6. 2019



Javni štipendijski, razvojni,  
invalidski in preživninski  
sklad Republike Slovenije



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI STRUKTURNI IN  
INVESTICIJSKI SKLADI  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Program sofinancirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti



# KAJ SO KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV

- Sofinancirano s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropskega socialnega sklada.
- Povezujejo slovenska podjetja v partnerstva za razvoj kadrov.
- Pomagajo delodajalcem, da lažje načrtujejo in izvajajo izobraževanja zaposlenih in z novimi znanji in kompetencami dvigujejo konkurenčnost slovenskih podjetij.



**SKUPAJ ZA VEČJO KONKURENČNOST!**





# LASTNOSTI PODJETJA VKLJUČENEGA V KOC





# USPEŠNO ZASTAVLJEN KOC 2.0



## Sestava partnerstva:

- povezovanje,
- vzpostavitev sodelovanja,
- prijava,
- aktivno sodelovanje deležnikov.



## Ključne kompetence:

- analiza obstoječih podatkov,
- opredelitev ključnih kompetenc in primanjkljaja le-teh
- zastavitev ciljev razvoja znanj in kompetenc.



## Načrt usposabljanj:

- raziskava trga,
- organizacija usposabljanj,
- izvajanje zunanjih (zunanji izvajalci) in notranjih (notranji izvajalci) usposabljanj,
- analiza sprememb in izboljšav,
- sprotno prilagajanje vsebin.





# KOC 2017-2018

3.967.000,00 EUR

+

# KOC 2018

900.000,00 EUR

1. KOC Trajnostni turizem
2. KOR (orodjarstvo)
3. KOC vodarstvo
4. KOC EEI 4.0 (elektroenergija)
5. KoC-PMiS (pametna mesta)
6. KOC Hrana
7. KOC SOTRAG (gradbeništvo)
8. KOC za tovarne prihodnosti
9. KoCKE 2 (kemija)
10. KOC KROG (krožno gospodarstvo)
11. LOGINS (logistika)

1. KOCTEH2018 (zasebno varovanje)
2. KoC SC (smučarski centri)
3. KOC Bio-Pharm (biotehnologija in farmacija)
4. KoC MAT (material kot končni produkti)
5. KoC Kontesa II (informacijski in telekomunikacijski sistemi)
6. KoC-ToP (tovarne prihodnosti)







# KOC 2017-2018 + KOC 2018



**Več kot 300 podjetij,  
z več kot 51.000 zaposlenih**



**17 modelov kompetenc**



**120 profilov delovnih mest**

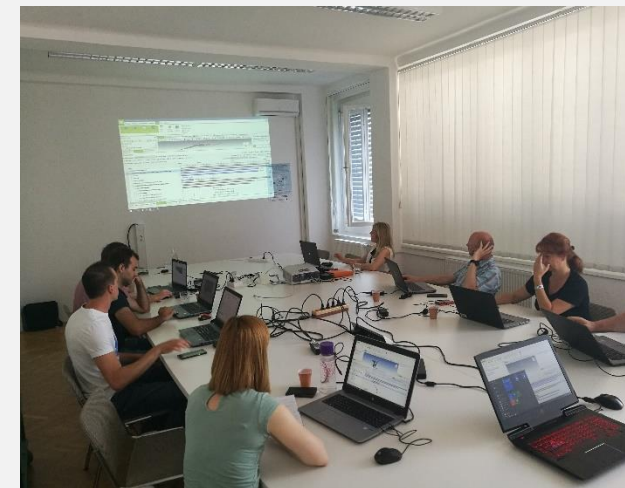


**37.856 vključitev v usposabljanja**

**Zaveza: 15.600**



**142 % preseganje!**





## KOC 3.0

- Odločitev o podpori 10-1/2/MDDSZ/0.
- Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v obdobju 2019-2022.
- **CILJ:** Namen je izboljšanje kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih ter krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva preko neformalnih oblik usposabljanj.



*10. prednostna os »Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost«*

*10.1 prednostna naložba »Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc«*

*10.1.2 specifični cilj »Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela«*

*Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014 – 2020*





# KOC 3.0 2019 – 2022

- JR objavljen 9. 6. 2019
- Rok do vključno 8. 7. 2019
- 5.500.000,00 EUR
- Maksimalna zaprošena višina sofinanciranja: 550.000,00 EUR/partnerstvo
- Obdobje od izdaje sklepa (predvidoma september 2019) do 31. 5. 2022
- Ključne kompetence prihodnosti
- Predvidoma 10 KOC partnerstev glede na prednostna področja S4
- Pričakujemo preko 150 vključenih podjetij







## KOC 3.0 – Glavne spremembe

- Poudarek na vsebini usposabljanj in zmanjšan pritisk na vključitve glede na KOC 2.0.
- Ni več delitve med partnerji v projektni pisarni (na kadrovske, administrativne idr.) – **poudarek je na kadrovske funkcije in oblikovanju skupnih usposabljanj**
- Ni več pogoj prisotnosti večine partnerjev v isti SKD, ampak **veriga vrednosti S4**
- Minimum je 1.500 vključitev, ki ga doseže celotno partnerstvo, koliko vključitev doseže posamezen partner v partnerstvu ni več relevantno.
- Daljše trajanje (33 mesecev).
- Model kompetenc ni več obvezen, **definirati je potrebno ključne kompetence.**
- Ključne so kompetence prihodnosti (robotizacija, digitalizacija, avtomatizacija).
- Skupna usposabljanja, ki jih izvaja projektna pisarna nadomestijo notranja usposabljanja.





## KOC 3.0 – Skupna usposabljanja na ključnih kompetencah v partnerstvu

### **KOC-i so partnerstva, zato je poudarek na usposabljanjih za partnerstva!**

Projektna pisarna izvaja skupna usposabljanja za partnerstvo (za zaposlene vseh partnerskih organizacij in **področje S4**), pri čemer mora izvesti vsaj **10 usposabljanj oz. modulov**.

Usposabljanja organizira projektna pisarna za zaposlene pri organizacijah, ki so del partnerstva. Teme skupnih usposabljanj naj stremijo k izboljšanju delovnega procesa oz. ugotavljanju skupnih izzivov in rešitev med partnerji, omogočajo naj prenos dobrih praks. Namen je vključitev večjega števila udeležencev, zaposlenih iz **podjetij v partnerstvu, podjetij iz panoge/S4, ki niso v KOC, pri čemer mora biti usposabljanje za njih brezplačno**.

#### Skupna usposabljanja na ključnih kompetencah v partnerstvu

*Znotraj ključnih kompetenc so definirana usposabljanja, ki jih bo izvedla projektna pisarna.*

*Definirani so ključni stebri znanja v partnerstvu.*

*Partnerstvo definira tudi usposabljanja za kompetenci digitalizacija ter avtomatizacija in robotizacija.*

*V vlogi so kvantitativno in kvalitativno postavljeni ključni učinki organizacije in izvedbe skupnih usposabljanj.*

Maks. št. točk  
10

#### 4. Skupna usposabljanja v partnerstvu

*Navedite usposabljanja, ki jih bo v okviru ključnih kompetenc izvedla projektna pisarna. Navedite ključne učinke organizacije in izvedbe skupnih usposabljanj. (do 1500 znakov, besedilo omejeno na meje polja z besedilom, ponastavljena velikost pisave je 9)*



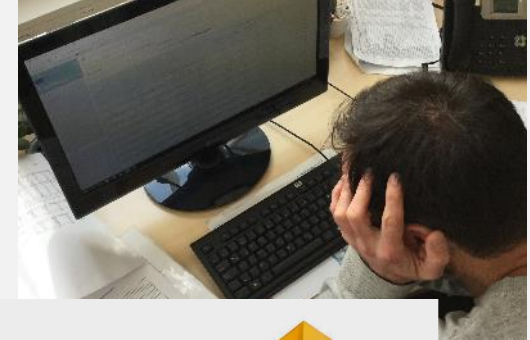


## KOC 3.0 – Splošni pogoji sodelovanja na razpisu

- podjetja, registrirana po Zakonu o gospodarskih družbah vključno s samostojnim podjetnikom posameznikom
- zavodi, ustanovljeni na podlagi Zakona o zavodih (**javni in zasebni**)
- gospodarske zbornice, ustanovljene na podlagi Zakona o gospodarskih zbornicah
- obrtno-podjetniška zbornica po Obrtnem Zakonu
- zadruga, ustanovljene na podlagi Zakona o združenih osebah

**Ostale oblike podjetij/organizacij, ki jih ne opredeljujejo zgornji zakoni, ne morejo sodelovati na javnem razpisu!**

- registrirana **vsaj eno leto pred oddajo vloge** in zaposluje na dan 31. 1. 2019 **vsaj eno osebo**
- ni bila pravnomočno izrečena globa za prekršek **dela na črno**
- ima **poravnane zapadle obveznosti** do države do vključno 31. 5. 2019
- da ni v postopku vračanja neupravičeno prejete državne pomoči
- da za iste upravičene stroške in aktivnosti ni pridobil financiranja iz drugih javnih virov (prepoved dvojnega sofinanciranja)
- ni v postopku prisilne poravnave, stečajnem postopku, postopku likvidacije ali prisilnega prenehanja







# KOC 3.0 – Sheme pomoči

- **SHEMA DE MINIMIS** velja le za do 4 partnerje v projektni pisarni!

*Posamezen prejemnik pomoči lahko v obdobju treh let pridobi največ 200.000 EUR oz. 100.000 EUR v cestnoprometnem sektorju.*

Povračilo: 100 % upravičenih izdatkov za:

- stroški dela v obliki 2 polnih zaposlitev ali 4 polovičnih zaposlitev – maks. 5.220 EUR
- informiranje in komuniciranje do maks. 20.000 EUR brez DDV
- posredni stroški do največ 15 % stroškov dela

- **SHEMA DRŽAVNIH POMOČI** velja za **vse stroške usposabljanj**

Intenzivnost sofinanciranja za državne pomoči:

- 50 % upravičenih stroškov, če gre za veliko podjetje;
- 60 % upravičenih stroškov, če gre za srednje podjetje;
- 70 % upravičenih stroškov, če gre za malo/mikro podjetje.







# KOC 3.0 – Strateško inovativna partnerstva





# KOC 3.0 – Merila

- Vsako samostojno podjetje (z matično in davčno številko) lahko na razpisu sodeluje **le z eno vlogo ali le v enem partnerstvu!**

## 1. PODROČJE DELOVANJA – CELOVITOST ZAJEMANJA PREDNOSTNEGA PODROČJA UPORABE S4

Partnerstvo deluje na enem izmed področij uporabe, v skladu s Strategijo pametne specializacije (S4):

1. Pametna mesta in skupnosti
2. Pametne zgradbe in dom z lesno verigo
3. Mreže za prehod v krožno gospodarstvo
4. Trajnostna pridelava hrane
5. Trajnostni turizem
6. Tovarne prihodnosti
7. Zdravje-medicina
8. Mobilnost
9. Razvoj materialov kot končnih produktov
10. Horizontalno prednostno področje IKT

Maks.  
št. točk  
10

## 2.2 Utemeljitev projekta, identifikacija in izzivi na področju razvoja kadrov

- Predstavljeni morajo biti kvalitativni in kvantitativni cilji
- Pričakovani rezultati za izboljšanje poslovnega okolja
- Metodologija pri ugotavljanju ključnih kompetenc
- Sistem spremljanja in evalviranja ključnih kompetenc
- Partnerstvo z vlogo tako kvantitativno kot tudi kvalitativno izkazuje pomembne premike in učinke na gospodarstvo.

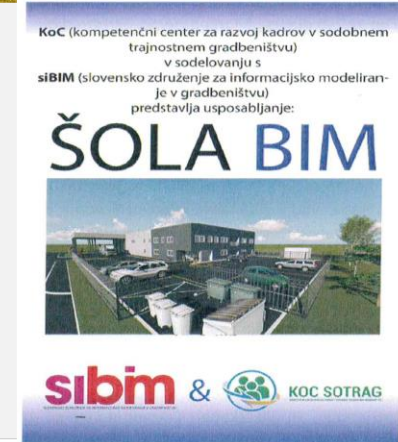
15





# KOC - Primeri dobrih praks

- Nekatera podjetja so oblikovala **interne izobraževalne centre**
- Skupna srečanja so nekateri zapeljali skozi **podjetniške zajtrke**
- V luči uporabe digitalizacije v gradbeništvu so informacijsko modeliranje v gradbeništvu BIM mnoga podjetja prepoznala kot pomembno področje – **šola BIM-a** → Akcijski načrt uvedbe digitalizacije v gradbeništvu za dvig konkurenčne prednosti slovenskih podjetij
- Določena podjetja znotraj KOC-ev so organizirala **lastne akademije** (Helios, Pomgrad, BSH, Impol idr.)
- Številna podjetja so oblikovala **mentorske sisteme** in usposabljala mentorje znotraj podjetij
- Določena partnerstva so organizirala **različne šole** za člane partnerstva in panoge (šola hidravlike, papirništva, za embalažerje)



**KOC 2.0**

**PAMETNA SLOVENIJA**  
PROGRAM USTVARJANJA VIZIJE PRIHODNOSTI BIVANJA V SLOVENIJI PO MERI MLADI

**KOC SOTRAG**

**BŠH Akademija**, **BŠH mentorstvo**, **BŠH Izobraževalni center**, **KOC EEI 4.0**

**Šola BIM**

**sIBM & KOC SOTRAG**

**Če želite...**

**Kaj vam je všeč?**

**Kako se temu znebite?**

**Če ste se prijavili in ste želeli...**

**Če ste se prijavili in ste želeli...**





# KOC - PRIMERI DOBRIH PRAKS

- Kadroviki so se povezovali znotraj partnerstva in izven - kadrovska akademija kemijske industrije (**Mreža kadrovikov**)
- širši družbeni vpliv – ustvarjanje vizije prihodnosti bivanja v Sloveniji po meri mladini imenovana „**Pametna Slovenija**“

To so le nekatera izmed številnih dobrih praks, ki so jih partnerstva oblikovala znotraj Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov od leta 2011 dalje.

HELIOS AKADEMIJA Šola papirništva  
Pomgradova Akademijska  
»Mesec znanja« ŠOLA BIM-a Ambasadorja čistega in zdravega okolja  
Akademija kakovosti kadrovska akademija kemijske industrije  
Interni izobraževalni center – Mreža kadrovikov POSLOVNI ZAJTRKI  
Sistema mentorstva znotraj podjetij Šola hidravlike  
PAMETNA SLOVENIJA Šola za embalažerje







# KOMPETENTNA SLOVENIJA

- Sklop delavnic in usposabljanj, ki se izvajajo po celotni Sloveniji v sodelovanju z različnimi deležniki.
- Spodbuja krepitev podjetniških znanj in t.i. mehkih veščin na področjih, ki jih strokovnjaki opredeljujejo kot **kompetence prihodnosti** (pozitivna in ustvarjalna organizacijska klima, vodenje kadrov, dizajn menedžment in znamčenje, poslovne izboljšave in spodbujanje inovativnosti, menedžment inovacij, krožno gospodarstvo, zero waste, komercializacija znanj ter prodajne veščine/trženje in idr.
- Delavnice izvajajo **slovenski in tuji predavatelji** in strokovnjaki iz različnih področij.
- Udeležba je **brezplačna**.





# KOMPETENTNA SLOVENIJA



ZELO USPEŠNIH DELAVNIC

96



UDELEŽENCEV

PREKO 2.000



PODJETIJ/INSTITUCIJ

PREKO 300



FINANČNA SREDSTVA

204.662,32 EUR



POVPREČJE

94,92 EUR/OSEBO







# KOMPETENTNA SLOVENIJA

## Nekaj najbolj odmevnih delavnic

- **Kvantno voditeljstvo** – dr. Danah Zohar, 24. 10. 2017 (Ljubljana), z udeležbo preko 80 managerjev
- **Varstvo osebnih podatkov po Splošni uredbi o varstvu podatkov (GDPR)** – Andreja Mrak, 29. 3. 2018 (Velenje), z udeležbo 65 udeležencev
- **Lead talk: the story of fail and success** – Don McKenzie, 18. 9. 2018 (Ljubljana), z udeležbo preko 140 udeležencev

Kompetentna Slovenija se nadaljuje! Vsebine se bodo prilagajale potrebam KOC.





# DOBRO JE VEDETI

- Informacije o razpisih sklada (aktualni razpisi)
- Odgovori na vprašanja, poslana na koc3[@]sklad-kadri.si

• T: 01 43 45 873

E: koc3[@]sklad-kadri.si

# HVALA ZA POZORNOST!



DOMOV | O SKLADU | KLUB | MEDIJSKO SREDIŠČE | KONTAKT | KAZALO | FORUM | SPLETNI KLUB | PRIJAVA | EN | SL

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživinski sklad Republike Slovenije

razvoj kadrov | Štipendije | Izobraževanje v tujini | Razpisi in objave | Dogodki | Izmenjevalnica | Preživinski, jamstveni in invalidski sklad

Povej naprej | f | t | e | v

Vse ciljne skupine | Vse države | Vse kategorije | ključna beseda | Pošči

**Aktualni razpisi**  
Arhiv razpisov  
Novice  
Arhiv novic

Razpisi in objave

**Razpis**

07.06.2019

Rok prijave: še 29 dni

**Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov v obdobju 2019-2022**

Sklad je 7. 6. 2019 na svoji spletni strani in v Uradnem listu št. 36/2019 objavil razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje 2019 do 2022.

Rok prijave: do vključno 8. 7. 2019

**Vrednost razpisa:** 5.500.000 EUR, do 550.000 EUR za posamezno partnerstvo.

**Namen razpisa:** izboljšanje kompetenc, produktivnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih ter krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva preko neformalnih oblik usposabljanj.

**Cilji javnega razpisa so:**

- izboljšanje ključnih kompetenc zaposlenih in s tem povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti;
- krepitev ozaveženosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega pristopa k usposabljanju;
- krepitev povezovanja, mreženja podjetij ter prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov;
- krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva;
- promocija področij uporabe opredeljenih v S4 in horizontalnega prednostnega področja IKT.

**Predmet javnega razpisa** je sofinanciranje vzpostavitve in delovanja najmanj 10 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov oz. partnerstev med podjetji in drugimi organizacijami v okviru področja uporabe Slovenske strategije pametne specializacije ali v horizontalnem prednostnem področju IKT.

**Upravičeni stroški**

Med upravičene stroške spadajo upravičeni stroški delovanja projektne

**Razpisna dokumentacija**

- ▢ Javni razpis
- ▢ Razpisna dokumentacija

**Vloga**

- ▢ Obrazec 1: Prijavni obrazec
- ▢ Obrazec 2: Finančni načrt (popravljen obrazec, 10.6.2019)
- ▢ Obrazec 3a: Izjava partnerjev o izpolnjevanju in sprejetju razpisnih pogojev ter izjava o partnerstvu
- ▢ Obrazec 3b: Izjava - partnersko podjetje in »shema za usposabljanje«
- ▢ Obrazec 4: Izjava o preletih pomočeh enotnega podjetja («da minimis»)

**Informativne delavnice**

- ▢ 14. 6. 2019 - Vzhodna kohezijska regija (lokacija bo znana v ponedeljek, 10.6.2019)

20. 6. 2019 - Ljubljana

**Dodatne informacije**

T: 01 43 45 873

