

Ali se v podjetju/organizaciji, kjer ste zaposleni, soočate s spremembami tehnologije, procesov, proizvodov in strategij poslovanja, za kar potrebujete nova znanja in kompetence, da razvijate kariero in ohranjate zaposljivost?

Ponujamo vam celovito brezplačno podporo na nadaljnji karierni poti s pridobivanjem dodatnih znanj in kompetenc za učinkovitejše prehode na nova delovna mesta oz. za ohranjanje zaposljivosti na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog.



PROJEKTNO PARTNERSTVO



raciorazvoj
• HR&M Consulting •



Sindikrat kovinske in elektroindustrije Slovenije

Regijska organizacija Velenje

INVEL, d.o.o.
Trg mladosti 6, 3320 Velenje
www.invel.si

Odgovorna oseba:
dr. Selma Filipančič Jenko

VEČ INFORMACIJ IN PRIJAVE:

mag. Sandra Bera | sandra.bera@invel.si
Viktorija Zanoškar | viktorija.zanoskar@invel.si

064 250 056



@SPIN.usposabljanja



Nova znanja - nove priložnosti

za razvoj zaposlenih

Karierni program
PRIPRAVLJENI NA
SPREMEMBE



2019 - 2022



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI





O projektu

Projekt se izvaja v okviru prednostne osi **8. Spodbujanje zaposlovanja in mobilnost delovne sile**. Namenjen je zaposlenim osebam na območju **vzhodne kohezijske regije** (z izjemo Podravja) v obdobju od 12. 4. 2019 do 30. 6. 2022.



S projektom želimo:

- Opolnomočiti zaposlene za **krepitev proaktivnega pristopa k načrtovanju in razvoju kariere** skladno s potrebami delodajalcev.
- **Razvijati veščine in tehnike za učinkovitejše obvladovanje in upravljanje sprememb na trgu dela oz. različnih delovnih mestih.**
- **Povezovati zaposlene s delodajalci in s tem krepiti zaposljivost in karierni razvoj v času uvajanja sprememb.**
- **Izboljšati splošne in delovno specifične kompetence** zaposlenih ter povečati njihovo prilagodljivost z namenom **ohranitve zaposlitve in izboljšanja pogojev za uspešen nastop na trgu dela.**
- **Preprečevati prehajanje zaposlenih v registrirano brezposelnost.**

»Naložbo financirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.«



Javni Stipendijski, razvojni, invalidski in preživinski sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZAVEZE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Aktivnosti kariernega programa

I. sklop: RAZVOJ KARIERE

- Profiliranje in vodenje kariernega razvoja po metodologiji **individualnih kariernih načrtov (IKN)**.
- Izvedba informiranj, motivacijske delavnice, svetovanja, **karierne asistenc** z mentorstvom, spremljanjem, pomočjo pri navezovanju stikov z delodajalci in mreženju.



Zaključen prvi sklop aktivnosti je pogoj za udeležbo v nadaljnjih brezplačnih SPIN usposabljanjih.

II. RAZVOJ KOMPETENC

- Izvedba **brezplačnih SPIN usposabljanj** za pridobivanje dodatnih kompetenc v skladu s potrebami delodajalca oz. trga dela (**min. 16 ur—max. 100 ur na osebo v okviru razpoložljivih sredstev**)

Več o projektu

SPIN

www.invel.si/SPIN



Nova znanja - nove priložnosti

Usposabljanja za razvoj kompetenc

- **SOCIALNE KOMPETENCE** (komunikacija, čustvena inteligenca, krepitev timskega dela, razvijanje pogajalskih spretnosti idr.)
- **DIGITALNE KOMPETENCE** (MS Office programi, oblikovanje, spletna socialna omrežja, obvladovanje orodij in programov v delovnem procesu)
- **TEHNIČNE KOMPETENCE** (delovne in procesno specifične kompetence)
- **DRUGE KOMPETENCE** (tuji jeziki, zakonodaja, standardi, marketing, pisarniška produktivnost, poslovni bonton, mentorstvo idr.)



CELOVITA in BREZPLAČNA
podpora zaposlenim
Spremljajte nas na

@SPIN.usposabljanja

ali nas kar pokličite na

064 250 056