

Ali ste v postopku izgube zaposlitve, bodisi zaradi odpovedi delovnega razmerja ali zaradi izteka pogodbe za določen čas, in si želite čimprejšnje nove zaposlitve?

Če razmišljate o novih kariernih izzivih na trgu dela vam **ponujamo celovito podporo na nadaljnji karierni poti pri iskanju novih zaposlitvenih možnosti s pridobivanjem dodatnih znanj in kompetenc za učinkovitejše prehode na nova delovna mesta.**



PROJEKTNO PARTNERSTVO



raciorazvoj
• HR&M Consulting •



SAVINJSKO-ŠALEŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA



Sindikat kovinske in
elektroindustrije Slovenije

Regijska organizacija Velenje

INVEL, d.o.o.

Trg mladosti 6, 3320 Velenje
www.invel.si

Odgovorna oseba:

dr. Selma Filipančič Jenko

VEČ INFORMACIJ IN PRIJAVE:

mag. Sandra Bera | sandra.bera@invel.si

Viktorija Zanoškar | viktorija.zanoskar@invel.si

064 250 056



@SPIN.usposabljanja



Nova znanja - nove priložnosti

za razvoj zaposlenih

Karierni program
**PRIPRAVLJENI NA
SPREMEMBE**

 **SPIN**

2019 - 2022



Javni stipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



O projektu

Projekt se izvaja v okviru prednostne osi **8. Spodbujanje zaposlovanja in mobilnost delovne sile**. Namenjen je zaposlenim osebam na območju **vzhodne kohezijske regije** (z izjemo Podravja) v obdobju od 12. 4. 2019 do 30. 6. 2022.



S projektom želimo:

- Opolnomočiti zaposlene za **krepitev proaktivnega pristopa k načrtovanju in razvoju kariere** skladno s potrebami delodajalcev.
- **Razvijati veščine in tehnike za učinkovitejšo obvladovanje in upravljanje sprememb na trgu dela oz. različnih delovnih mestih.**
- **Povezovati zaposlene s delodajalci in s tem krepiti zaposljivost in karierni razvoj** v času uvajanja sprememb.
- **Izboljšati splošne in delovno specifične kompetence zaposlenih ter povečati njihovo prilagodljivost z namenom ohranitve in izboljšanja pogojev za uspešen nastop na trgu dela.**
- **Preprečevati prehajanje zaposlenih v registrirano brezposelnost.**

»Naložbo financirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.«



Javni študentski, razvojni, invalidski in preživinski sklad Republike Slovenije



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Aktivnosti kariernega programa

I. sklop: RAZVOJ KARIERE

- Profiliranje in vodenje kariernega razvoja po metodologiji **individualnih kariernih načrtov (IKN)**.
- Izvedba informiranja, motivacijske delavnice, svetovanja, **karierne asistenc** z mentorstvom, spremljanjem, pomočjo pri navezovanju stikov z delodajalci in mreženju.



Zaključen prvi sklop aktivnosti je pogoj za udeležbo v nadaljnjih brezplačnih SPIN usposabljanjih.

II. sklop: RAZVOJ KOMPETENC

- Izvedba **brezplačnih SPIN usposabljanj** za pridobivanje dodatnih kompetenc v skladu s potrebami delodajalca oz. trga dela (**min. 16 ur—max. 100 ur na osebo** v okviru razpoložljivih sredstev)

Več o projektu

SPIN

www.invel.si/SPIN



Nova znanja - nove priložnosti

Usposabljanja za razvoj kompetenc

- **SOCIALNE KOMPETENCE** (komunikacija, čustvena inteligenca, krepitev timskega dela, razvijanje pogajalskih spretnosti idr.)
- **DIGITALNE KOMPETENCE** (MS Office programi, oblikovanje, spletna socialna omrežja, obvladovanje orodij in programov v delovnem procesu)
- **TEHNIČNE KOMPETENCE** (delovne in procesno specifične kompetence)
- **DRUGE KOMPETENCE** (tuji jeziki, zakonodaja, standardi, marketing, pisarniška produktivnost, poslovni bonton, mentorstvo idr.)



CELOVITA in BREZPLAČNA
podpora zaposlenim
Spremljajte nas na

@SPIN.usposabljanja

ali nas kar pokličite na

064 250 056