



**Povzetek projekta Po kreativni poti do znanja 2017 – 2020, 3. odpiranje,
za namen objave in predstavitve na spletni strani sklada**

1. Polni naslov projekta: Detektivska dejavnost in upravičenost nadziranja zaposlenih

- **V katero področje na prvi klasifikacijski ravni KLASIUS-P-16 se uvršča projekt glede na vsebinsko zasnovo (neustrezno področje izbrišite):**

- 00 - Osnovne in splošne izobraževalne aktivnosti/izidi
- 01 - Izobraževalne znanosti in izobraževanje učiteljev
- 02 - Umetnost in humanistika
- 03 - Družbene vede, novinarstvo in informacijska znanost
- 04 - Poslovne in upravne vede, pravo**
- 05 - Naravoslovje, matematika in statistika
- 06 - Informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT)
- 07 - Tehnika, proizvodne tehnologije in gradbeništvo
- 08 - Kmetijstvo, gozdarstvo, ribištvo in veterinarstvo
- 09 - Zdravstvo in socialna varnost
- 10 - Transport, varnost, gostinstvo in turizem, osebne storitve

2. V sodelovanju z: (navede se univerza oz. samostojni visokošolski zavod, ki je prijavil projekt in članica, ki je nosilka projekta ter partner/ja – podjetje/ji oz. organizacija, ki je/sta bilo/i vključeno/i v projekt)

- Fakulteta za varnostne vede Univerze v Mariboru
- Fakulteta za elektrotehniko, računalništvo in informatiko Univerze v Mariboru
- Akademija za likovno umetnost in oblikovanje Univerze v Ljubljani
- INTELLEGOS, agencija za poslovno svetovanje in detektivske storitve, d.o.o.
- Evidentium, detektivske in varnostne rešitve d.o.o.

3. Besedilo:

- Opreделите problem, ki se je razreševal tekom izvajanja projekta

V okviru projekta bo v prihodnjem mesecu v pdf obliki izdan priročnik ter oblikovana spletna stran.

Problem projekta je predstavljalo oblikovanje predloga načina odločanja za nadzor nad zaposlenimi ob potencialni kršitvi delovnopravne zakonodaje, ki bo predstavljen v priročniku za naročnike in bo omogočal prepoznavanje in analizo kompetenc posameznikov, ki izvajajo storitve v okviru detektivske dejavnosti. Naročnik bo pregledal njegove pravice in dolžnosti ob tem pa uvidel tudi možnost vključitve detektivov: ali naj jih nadzira sam kot delodajalec ali jih nadzira oseba, ki ima potrebne kompetence ter deluje na podlagi zakonskih upravičenj.

Na podlagi rezultatov pridobljenih z metodo ankete so detektirana področja, ki so nujna za zakonito izvajanje posega v človekove pravice in temeljne svoboščine, ki jih le tak nadzor predstavlja. Bazo znanja, ki se bo oblikovala v projektu bosta prvi partner (INTELLEGOS d.o.o.) in drugi partner (Evidentium d.o.o) vključila v svoj portfelj in s tem razširila portfelj rešitev, ki jih ponuja na trgu.

- Opišite potek reševanja problema oz. kratek povzetek projekta

Delo na projektu je potekalo v skladu s prijavljenim projektom. Projekt se je pričel s 1. februarjem.

V mesecu februarju smo najprej izvedli uvodni sestanek z mentorji, potem pa je sledil še uvodni sestanek s sodelujočimi študenti. Študentom so mentorji predstavili namen in cilje projekta ter se dogovorili glede izvedbe projekta in organizacije dela.

Študenti so v obdobju prvih dveh mesecev dela: iskali in našli vire informacij glede detektivske dejavnosti in zakonodaje za šest (6) obravnavanih držav. Države, ki smo jih določili za primerjavo so: Madžarska, Hrvaška, Italija, Avstrija, Nemčija in Velika Britanija. Vse informacije niso bile dostopne, zato smo kontaktirali tudi detektive iz izbranih držav. Naredili smo natančen pregled stanja detektivske dejavnosti v Sloveniji, poiskali veliko literature in virov s področja upravičenja detektivov in nadzorovanja zaposlenih in to uredili v berljivo besedilo.

Študenti so v sodelovanju z mentorji, po podrobnem pregledu publikacij z različnih področij detektivskega dela, po sklopih sestavili vprašanja, katera smo kasneje uporabili za izdelavo ankete. Anketo je v mesecu maju rešilo deset (10) lastnikov podjetij, ki naročajo detektivske storitve. Študenti so v mesecu maju naredili tudi podrobnejši pregled po aktivnostih, ki jih izvajajo detektivi. Vsak je imel za nalogo pregled svojega področja. Za izdelavo naloge so morali pregledati številne zakone, pričakovanja delodajalcev ter vse skupaj oblikovati v berljivo besedilo.

V mesecu maju smo najprej čakali na odgovore na ankete ter se v tem času odločili za nadgradnjo projekta v smislu: »Ureditev dejavnosti zasebno varnostnih subjektov s poudarkom na detektivski dejavnosti v izbrani državi«. V okviru tega smo podrobneje nadgradili in opredelili za države, ki izhajajo iz prve naloge pri projektu: Slovenijo, Hrvaško in Madžarsko, potem pa pregledali še aktivnosti v: Estoniji, Švedski, Irski, Malti, Španiji, Švici in Romuniji. Nadgradnjo smo naredili zaradi možnosti dodajanja povzetkov prakse detektivskega dela še v drugih državah, v kolikor se bo pri zaključevanju projekta pojavila potreba po še večji primerjavi s tujino. S to nalogo so študenti pridobili še večjo splošno razgledanost, veliko znanja in vpogled v aktivnosti detektivov v tujini. Spoznali so tudi nekaj novih baz virov.

V začetku meseca junija smo pričeli z analizo anketnih vprašalnikov v obliki grafov, tabel in besedila. Dodali smo ugotovitve in izvedli tri (3) prenose znanj s strani pedagoških mentorjev na Detektivski zbornici Republike Slovenije, kjer so bili prisotni tudi praktikanti in zaposleni podjetij partnerjev ter en prenos znanja na Fakulteti za varnostne vede za študente fakultete, ki je bil izveden s strani delovnih mentorjev ob upoštevanju varnostne razdalje med prisotnimi udeleženci.

- Navedite in opišite rezultate projekta ter njihov doprinos k družbeni koristnosti

Študenti ter ostali prisotni na prenosih znanja so imeli edinstveno priložnost spoznavanja projektne dela, področja detektivske dejavnosti, upravičenih in neupravičenih nadzorov, ponudbe storitev na črnem trgu ter pomena najema licenciranega detektiva.

Pomembno je tudi, da so študenti spoznali direktorja podjetij, ki študentom Fakultete za varnostne vede omogočata opravljanje prakse ali praktičnega dela ter kasnejše možnosti zaposlitve pri partnerjih.

Nove informacije so zelo pomembne za tiste študente, ki se v zaključnem delu nameravajo ukvarjati s področjem detektivske dejavnosti in dobra priložnost za predstavitev projektov v sklopu Po kreativni poti do znanja ter pomena izkušenj, ki jih študenti pridobijo v okviru sodelovanja pri tovrstnih projektih.

Prisotni na prenosih znanja oziroma delavnicah so obnovili nekatera znanja s področja

neupravičenih nadzorov, spoznali slabe prakse, ki jih uporabljajo delodajalci za vdor v zasebnost oziroma nadzor nad zaposlenimi ter se seznanili s področjem zakonitosti izvajanja nadzorov v podjetjih naročnikov ter si izmenjali dobre prakse in izkušnje, saj ima vsak od detektivov malce drugačen pristop. Poudarek je bil na zakonitosti izvedbe storitev in dobrih odnosih z naročniki.

Ugotovili smo, da večina naročnikov ne preveri, ali ima detektiv veljavno licenco, da ne poznajo dovolj dobro Zakona o delovnih razmerjih ter Uredbe o varstvu osebnih podatkov in da bi bilo potrebnih veliko izobraževanj, kaj kot delodajalec smejo in kdaj določena aktivnost pomeni prestop meje med vdorom v zasebnostjo, posledično kršenjem človekovih pravic in razumnim.

Veliko zanimanja je požela tudi priprava priročnika, ki bo prosto dostopen in ideja o spletni strani, kjer bodo razporejene informacije.

4. Priloge:

- Slikovno gradivo: Priložite vsaj dve sliki npr. sliko končnega produkta, sliko študentov pri delu na projektu, sliko s sestankov ipd. Pri pošiljanju slik bodite pozorni, v kolikor gre za končni produkt, da bo zadoščeno zahtevam glede informiranja in obveščanja (ustrezni logotipi itd.).

Slika 1: Priprava na prenos znanja na Fakulteti za varnostne vede s strani delovnih mentorjev



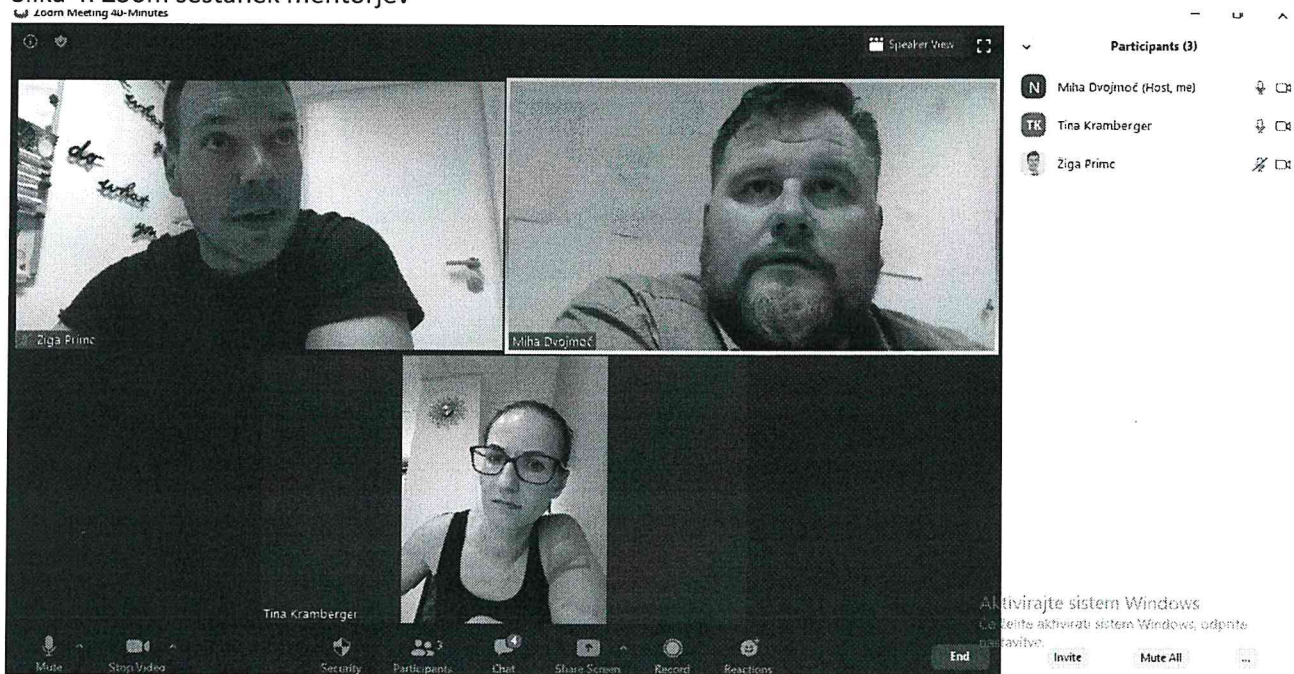
Slika 2: Zoom sestanek sodelujočih



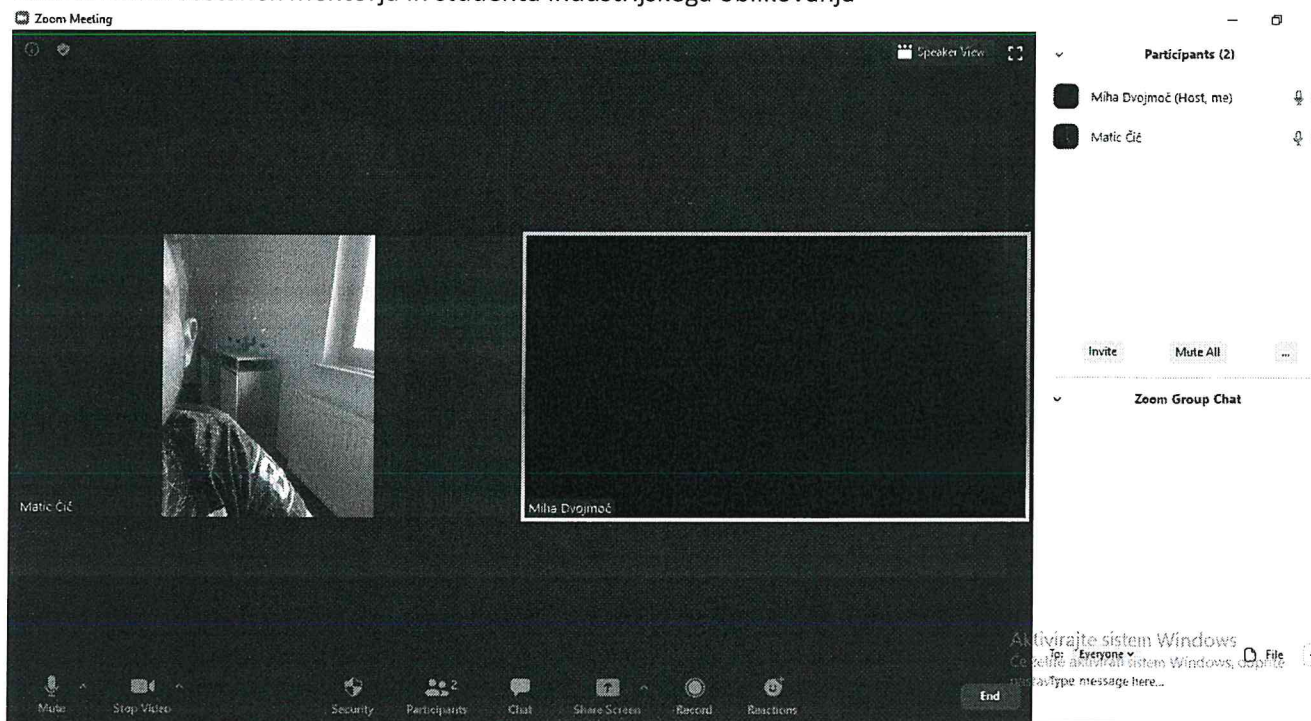
Slika 3: Zoom sestanek sodelujočih



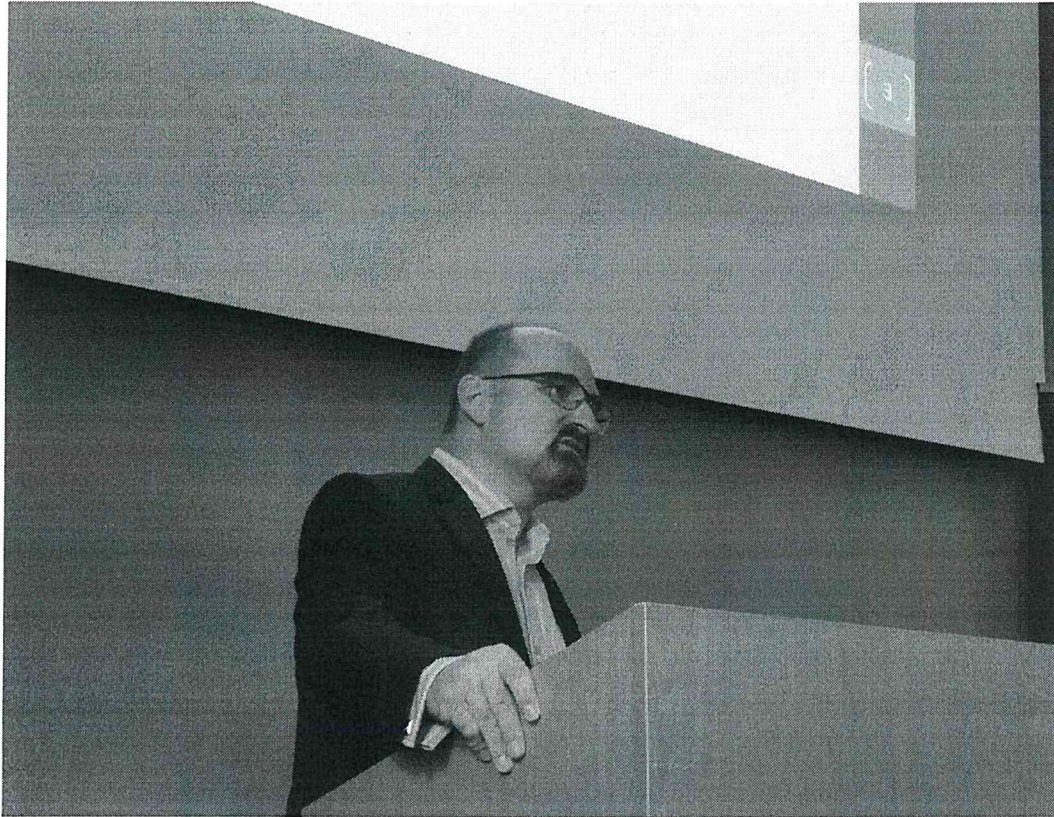
Slika 4: Zoom sestanek mentorjev



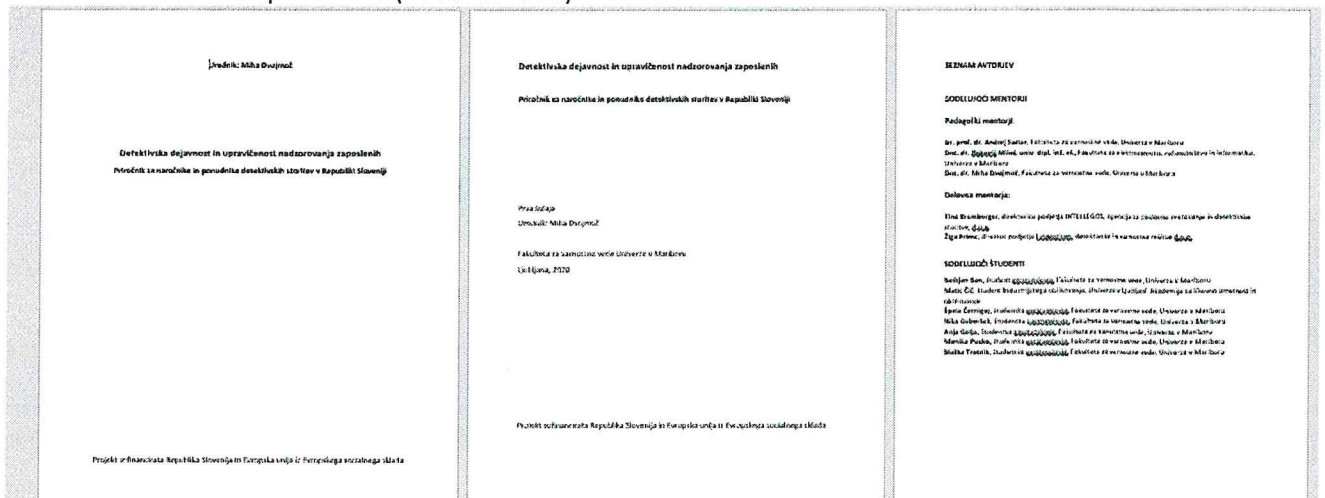
Slika 5: Zoom sestanek mentorja in študenta industrijskega oblikovanja



Slika 6: Prenos znanja s strani izr. prof. dr. Andreja Sotlarja



Slika 7: Prve tri strani priročnika (neoblikovano)

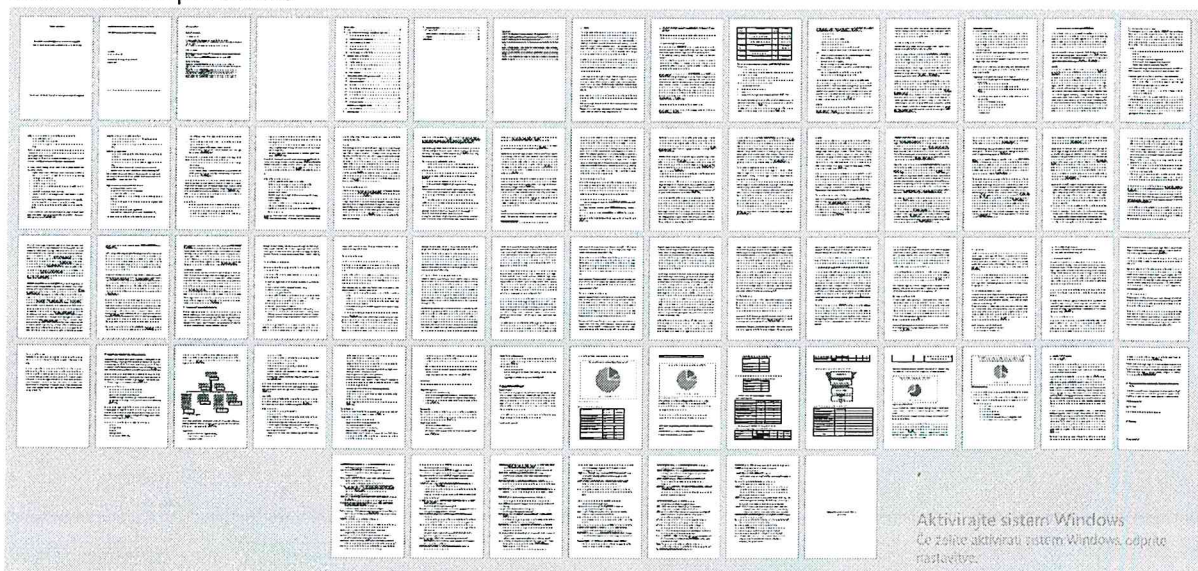


Slika 8: Kazalo vsebine

Kazalo vsebine	
1 Uvod	7
2 Pregled področja detektivske dejavnosti v nekaterih tujih državah	8
2.1 Detektivska dejavnost v Avstriji.....	8
2.2 Detektivska dejavnost na Madžarskem.....	11
2.3 Detektivska dejavnost na Hrvaškem.....	14
2.4 Detektivska dejavnost v Italiji.....	19
2.5 Detektivska dejavnost v Nemčiji.....	22
2.6 Detektivska dejavnost v Veliki Britaniji.....	25
3 Detektivska dejavnost v Sloveniji	32
3.1 Področja detektivske dejavnosti.....	33
3.2 Upravičenja detektivov.....	34
3.3 Pogoji za pridobitev in ohranjanje detektivske licence.....	35
3.4 Nadzor nad detektivsko dejavnostjo.....	37
3.5 Število detektivov.....	39
4 Nadzorovanje zaposlenih – vrste upravičenih nadzorov	40
4.1 Kontrola bolniškega staleža.....	41
4.2 Nadzor bolniškega staleža.....	41
4.3 Potni stroški.....	42
4.4 Alkoholisiranost na delovnem mestu.....	42
4.5 Prepovedane substance.....	43
4.6 Tatvine na delovnem mestu.....	43
4.7 Konkurenčna prepoved.....	44
4.8 Konkurenčna klavzula.....	45
5 Detektivska zbornica Republike Slovenije	46
5.1 Pristojnosti organov.....	47
6 Analiza vprašalnika	51
7 Napotki za naročnike	58
7.1 Napotki DeZRS.....	58
8 Mnenje detektivov o upravičenih nadzorih na delovnem mestu	59
9 Zaključek	59
Viri in literatura	59

Aktivirajte sistem Windows
Če želite aktivirati sistem Windows, odprite nastavitve.

Slika 9: Strani priročnika



Aktivirajte sistem Windows
Če želite aktivirati sistem Windows, odprite nastavitve.