



Sistem

MENTORSTVA

v Termoelektrarni Šoštanj d.o.o.

orodje za prepoznavo in
prenos znanja - izkušenj

Matjaž Posinek

202
1



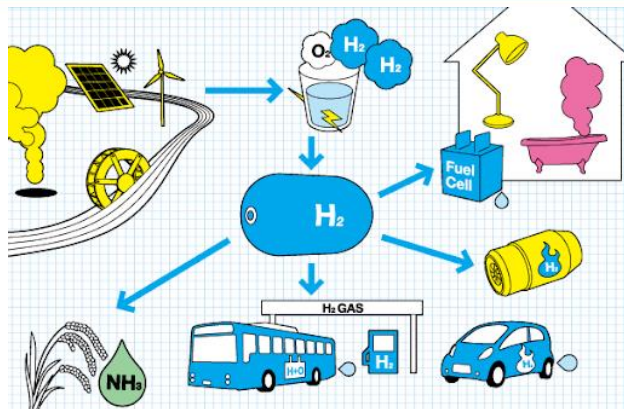
Skupina **hse**

**TERMoeLEKTRARNA
ŠOŠTANJ**

Termoelektrarna Šoštanj d.o.o.

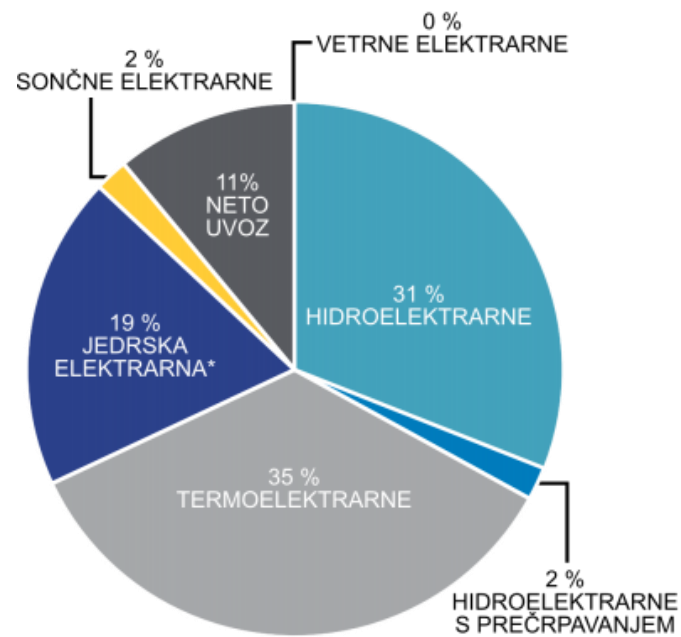
- javna podoba podjetja
- težave poslovanja (CO2 kuponi)
- 320 zaposlenih, povprečna starost 47 let





ZAKAJ NAPREJ?

- 60 let zanesljivega obratovanja TEŠ
- 1/3 proizvodnje električne energije v RS
- nudenje sistemskih storitev
- rast porabe električne energije
- novi, okolju prijazni energetske projekti
- ohranitev energetske lokacije
- poznavanje in razumevanje delovanja elektroenergetskih sistemov



Proizvodnja elektrike v Sloveniji, Vir: SURS 2016

MENTORJI - NOSILCI ZNANJA IN IZKUŠENJ

Proces spremembe mentorskega sistema v TEŠ

- sistemizacija delovnih mest in opis del
- izbira mentorjev (prostovoljno)
- usposabljanje mentorjev
- seznam praktičnih znanj potrebnih na delovnem mestu
- izdelava programa usposabljanja

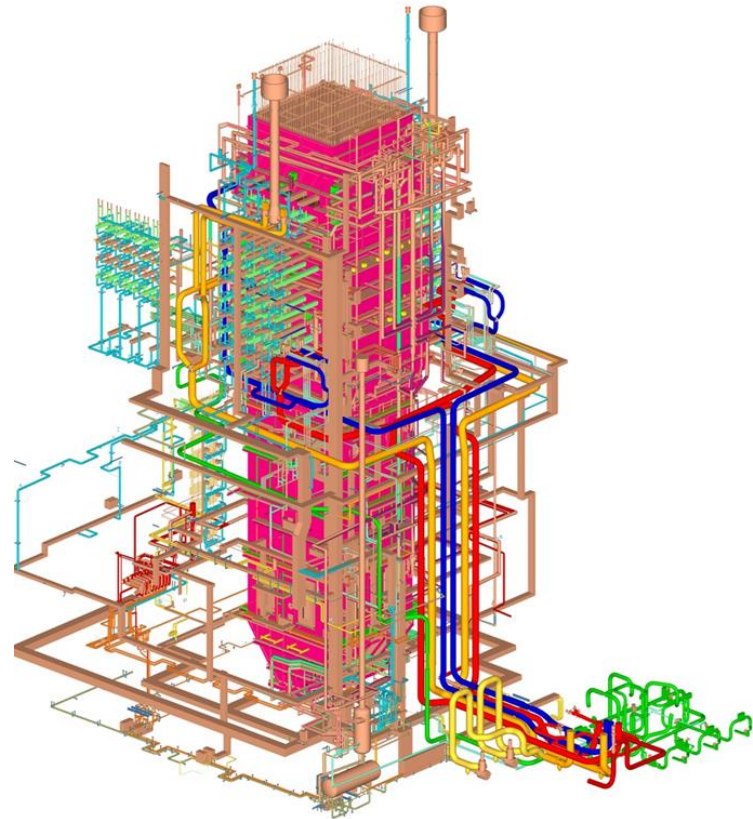


MENTORSTVA v TEŠ

- mentorstvo praktikantov
- mentorstvo v času pripravništva
- mentorstvo za delovno mesto

Usposabljanje mentorjev

- poznavanje mehkih veščin
- prepoznava lastnega znanja
- dvig samopodobe v podjetju
- prenos znanja in izkušenj
- vzor kreativnosti in inovativnosti



DOKUMENTACIJA V ISO SISTEMSKEM POSTOPKU

NALOG ZA USPOSABLJANJE

na podlagi pobude, določitev mentorja

PROGRAM NOTRANJEGA USPOSABLJANJA

potek usposabljanja in preverjanje stopnje izvedbe

SPREMLJANJE USPOSABLJANJA DELAVCA

pogoji za pristop k preizkusu znanja

MESEČNO MENTORSKO POROČILO

mentorski dodatek



1. POTEK FUNKCIONALNEGA USPOSABLJANJA:

Teoretični del usposabljanja se izvaja v prostorih TEŠ pod vodstvom izobraževalcev, praktično usposabljanje na delovnem mestu izvaja mentor pod nadzorom odgovornega izobraževalca. Ure se kandidatu vodijo v Oddelku planiranja in usposabljana.

Vloga odgovornega izobraževalca pri usposabljanju:

- priprava potrebne dokumentacije: poročila mentorjev, spremljanje usposabljanja
- priprava potrebnega gradiva za usposabljanje
- popravki in spremembe v programu usposabljanja za DM
- prijava in napotitev na potrebne eksterne izpite in seminarje,
- odobritev izhodov in dopustov v času usposabljanja,
- pomoč pri komunikaciji s tehnologji in mentorji,
- komunikacija z vodjem kandidata,
- spremljanje poteka usposabljanja in izdelava poročila

Vloga mentorja pri usposabljanju:

- spremljanje kandidata pri praktičnem usposabljanju in izdelava poročila mentorja,
- vpoklic kandidata pri izrednih dogodkih, zagonih, zaustavitvah...,
- nadzor kandidata in sodelovanje z odgovornim izobraževalcem,
- pisno spremljanje izvajanja praktičnega usposabljanja in podajanje ustreznih priporočil,
- sodelovanje pri preizkusu znanja kandidata

Vloga odgovorne osebe za VPD in PV:

- uvodni razgovor pri odgovorni osebi VPD in PV (osnove VPD in PV na delovnem mestu, po potrebi zagotovitev zaščitne opreme ter preverjanje primernosti veljavnega zdravniškega pregleda),
- zaključni razgovor pri odgovorni osebi za VPD in PV.

2. ČAS IN IZVAJALCI USPOSABLJANJA (1 ura = 60 minut):

- TEORETIČNO USPOSABLJANJE (izobraževalci in tehnologji področja): **272 ur** (224+48 ur splošno)
- SAMO UČENJE (kandidat): **224 ur**
- PRAKTIČNO USPOSABLJANJE (mentor na del. mestu, izobraževalec in tehnolog področja): **448 ur**
- ZUNANJE USPOSABLJANJE (zunanji izvajalci: Upravljevec parne turbine, Upravljevec plinske turbine, Upravljevec kotlovskih naprav): **120 ur**
- SKUPNO ŠTEVILO UR: **1064 ur** (496 ur teorija + 448 ur praktično + 120 ur eksterno) (efektivno 6 mesecev)

3. PREVERJANJE IN OCENJEVANJE USPOSABLJANJA:

- POGOJI ZA PRISTOP K IZPITU: opravljen predizpitni razgovor ter zpolnjen in podpisan Obrazec DK 10-0604 Spremljanje usposabljanja delavca
- SESTAVA KOMISIJE: Vodja B5, Inženir področja, Strojnik B5, (mentor, izobraževalec)
- ANKETA: izpolnjevanje ankete o poteku internega usposabljanja

4. GRADIVA, NAVODILA IN NAČRTI ZA USPOSABLJANJE

1. CILJI FUNKCIONALNEGA USPOSABLJANJA ZA DM STROJNIK B5 - TURBINA:

8.1 Splošna področja v zvezi z delavnim mestom

Kandidat razume:

- SPLOŠNO VLOGO TEŠ,
- DELOVANJE TERMoeLEKTRARNE,
- PRODUKTE ZGOREVANJA, EMISIJE, UKREPI,
- SISTEM TRANSPORTA PREMOGA V TEŠ,
- OSKRBO S TEKOČIMI GORIVI,
- OSKRBO TEŠ Z ZEMELJSKIM PLINOM,
- OSKRBO TEŠ Z VODAMI IN NAPRAVE PRIPRAVE VODE,
- ELKTROENERGETSKI SISTEM V SLOVENIJI,
- FIZIKALNE IN KEMIJSKE LASTNOSTI TER PRETVORBE V TEHNOLOŠKIH POSTOPKIH,
- PRINCIP DELOVANJA UPRAVLJALNIH SISTEMOV, MERITVE IN AKTUATORJE,
- SISTEM OZNAČEVANJA NAPRAV IN SISTEMOV, KKS IN AKS,
- RAZUMEVANJE NAČRTOV IN DOKUMENTACIJE,

8.2. Toplotna shema bloka 5:

Kandidat pozna in razume:

- zaporedje v tehnološkem procesu bloka,
- hladen, topel in vroč zagon bloka,
- povezanost vseh področij v zaključnem tehnološkem procesu

*Kandidat zna:

- poiskati lokacijo naprav in meritev na sistemih,
- brati načrte sistemov,
- upravljati z napravami in sistemi preko US,
- zagnati in zaustaviti sisteme,
- posredovati v nepredvidenih situacijah

8.3. Sistemi in naprave priprave vode na bloku 5:

Kandidat pozna in razume:

- sistem vode za odplav pepela (ZKV),
- sistem hladilnih vod in njihovih funkcij (VC, VE sistem),
- kotlovsko vodo (deionat) in možnosti oskrbe blokov z njo,
- sistem obratno hladilne vode (OHV),
- sistem hidrantne gasilne vode

*Kandidat zna:

- poiskati lokacijo naprav in meritev na sistemih,
- brati načrte sistemov,
- upravljati z napravami in sistemi preko US,
- zagnati in zaustaviti sisteme,
- posredovati v nepredvidenih situacijah

8.4. Sistemi oskrbe z gorivi bloka 5:

Kandidat pozna in razume:

- sisteme transporta premoga na blok 5,
- kotlovske bunkerje bloka 5,
- skladiščenje in prečrpavanje tekočih goriv
- oskrbo PE z zemeljskim plinom iz MRP





Skupina **hse**

**TERMoeLEKTRARNA
ŠOŠTANJ**



SPREMLJANJE USPOSABLJANJA

Kandidat			
Izobrazba			
Usposabljanje za delovno mesto			
Začetek usposabljanja			
Predvideni konec usposabljanja			
Odgovorni izobraževalec			
Zadolženi mentor			
Varnost in zdravje pri delu ter požarna varnost	Ime in priimek	Datum	Podpis
Opravljen preizkus znanja s področij VPD in PV			
Samostojni zagon naprave			
Naziv naprave	Datum		
1.			
Ocenitev uspešnosti	Ime in priimek	Datum	Podpis
1. Uspešnost zagona potrdil vodja			
Izjava mentorja	Ime in priimek	Datum	Podpis
Izjavljam, da sem s kandidatom opravil praktični del usposabljanja po Programu notranjega usposabljanja za DM. Seznanil sem ga z nevarnostmi na delovnem mestu, pravilnim opravljanjem dela ter menim, da je sposoben samostojno in odgovorno opravljati delo na delovnem mestu, za katerega je potekalo usposabljanje.			
Izjava delavca	Ime in priimek	Datum	Podpis
Izjavljam, da sem se usposabljal po Programu notranjega usposabljanja za DM in sem seznanjen z nevarnostmi na delovnem mestu, varnim delom v delovnem okolju ter pravili in navodili, potrebnimi za uspešno opravljanje dela.			
Odgovorni izobraževalec	Ime in priimek	Datum	Podpis
Opravljen predizpitni razgovor s kandidatom			





Vaša
vprašanja