

# POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT ZA LETO 2022



## KAZALO

<b>1</b>	<b>UVOD</b>	<b>7</b>
1.1	VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI	7
1.2	PREDSTAVITEV SKLADA	11
1.2.1	PODLAGA ZA DELOVANJE	12
1.2.2	OSNOVNI PODATKI	13
1.3	PRAVNE PODLAGE	14
1.4	ORGANIZACIJSKA SHEMA	19
1.5	KADROVSKI NAČRT	20
1.6	NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH	21
1.7	INFORMACIJSKA PODPORA	22
1.8	ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI	23
<b>2</b>	<b>POSLOVNI NAČRT</b>	<b>25</b>
2.1	ŠTIPENDIRANJE	25
2.1.1	IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA	27
2.2	VLAGANJE V RAZVOJ KADROV	27
2.2.1	PROGRAMI, FINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE 2014–2020	27
2.2.1.1	CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE – ASI (2016–2022)	29
2.2.1.2	KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 3.0 (2019–2022)	31
2.2.1.3	POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA (2018–2022)	33
2.2.1.4	SPODBUJANJE VKLJUČEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSLOTVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)	35
2.2.1.5	ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)	37
2.2.1.6	TEHNIČNA PODPORA V VLOGI IZVAJALSKEGA ORGANA	38
2.2.2	NOV VEČLETNI FINANČNI OKVIR 2021–2027	39
2.2.3	PROGRAMI, FINANCIRANI IZ MEHANIZMA ZA OKREVANJE IN ODPORNOST	42
2.2.3.1	USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH	42
2.2.3.2	UVAJANJE PROŽNEJŠIH NAČINOV DELA, PRILAGOJENIH POTREBAM INVALIDOM, V INVALIDSKIH PODJETJIH IN ZAPOSLOTVENIH CENTRIH	44
2.2.3.3	IZVAJANJE JAVNIH RAZPISOV ZA VZPOSTAVITEV DIGITALNO PODPRTIH UČNIH MEST NA PODROČJU ZDRAVSTVA, SOCIALNEGA VARSTVA IN PREDŠOLSKE VZGOJE (PUD)	46
2.2.4	PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV	46
2.2.4.1	KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 3.0 (2020–2023)	46
2.2.4.2	NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM IN PROJEKT PROMETEJ	47
2.2.5	IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV	48
2.3	SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	48
2.3.1	IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	51
2.4	ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA	51
2.5	ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN	52
2.5.1	IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV	54
2.6	MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN	55
<b>3</b>	<b>FINANČNI NAČRT</b>	<b>56</b>
3.1	IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA	56
3.2	DELOVANJE SKLADA	59
3.2.1	PRIHODKI ZA DELOVANJE	59
3.2.2	ODHODKI ZA DELOVANJE	59
3.3	POSLOVNI IZID	66

## KAZALO PREGLEDNIC

<i>Preglednica 1: Osnovni podatki o sklada</i> .....	13
<i>Preglednica 2: Javni razpisi za dodelitev štipendij v letu 2022</i> .....	26
<i>Preglednica 3: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile</i> .....	30
<i>Preglednica 4: Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0</i> .....	32
<i>Preglednica 5: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</i> .....	34
<i>Preglednica 6: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljeni na spremembe</i> .....	36
<i>Preglednica 7: Štipendije za deficitarne poklice</i> .....	37
<i>Preglednica 8: Tehnična podpora</i> .....	39
<i>Preglednica 9: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih</i> .....	43
<i>Preglednica 10: Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidov</i> .....	45
<i>Preglednica 11: Kompetenčni center za design management – KCDM 3.0 (2020–2023)</i> .....	47
<i>Preglednica 12: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI</i> .....	50
<i>Preglednica 13: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)</i> .....	52
<i>Preglednica 14: Finančni in fizični podatki za program Preživninski sklad (v EUR)</i> .....	53
<i>Preglednica 15: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada</i> .....	56
<i>Preglednica 16: Prihodki za delovanje po virih financiranja</i> .....	59
<i>Preglednica 17: Odhodki za delovanje po vrstah</i> .....	60
<i>Preglednica 18: Prihodki in odhodki za delovanje po programih, načrt in realizacija 2021 ter načrt 2022 – analitično</i> .....	62
<i>Preglednica 19: Realizacija sklada po denarnem toku – programi in delovanje</i> .....	66
<i>Preglednica 20: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada</i> .....	67

## KAZALO SLIK

<i>Slika 1: Organizacijska shema sklada (1. 1. 2022)</i> .....	19
--	----

## KRATICE

ASI	Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (2016–2022) Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti (finančno obdobje 2021–2027)
DIR	Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni
ESI	Evropski strukturni in investicijski skladi
ESS	Evropski socialni sklad
EU	Evropska unija
FURS	Finančna uprava Republike Slovenije
INOP	Izvedbeni načrt operativnega programa
ISS	Informacijski sistem sklada
KCDM	Kompetenčni center za design management – KCDM 3.0 (2020–2023)
KOC	Kompetenčni centri za razvoj kadrov KOC 3.0 (2019–2022) Kompetenčni centri za razvoj kadrov (finančno obdobje 2021–2027)
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MF	Ministrstvo za finance
MGRT	Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
MZ	Ministrstvo za zdravje
NOO	Načrt za okrevanje in odpornost
NPIU	Nadaljnje poklicno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene
PFN	Poslovni in finančni načrt
PUD	Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018–2022 Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2022–2027
PUD predšolska vzgoja, socialna oskrba, zdravstvo	Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2022–2027 (PUD predšolska vzgoja, socialna oskrba, zdravstvo)
SPIN	Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljeni na spremembe (2018–2022) Spodbujanje vključevanja oseb, katerih zaposlitev je ogrožena, v ukrepe na trgu dela (finančno obdobje 2021–2027)
ŠDP	Štipendije za deficitarne poklice 2016–2022
TP	Tehnična podpora
TPK	Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc
UIZ	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih
UPNDI	Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidom, v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih
ZPIZ	Zavod Republike Slovenije za invalidsko in pokojninsko zavarovanje
ZRSZ	Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje
ZZZS	Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije (v nadaljevanju: sklad) je osrednja institucija v Republiki Sloveniji za štipendiranje, razvoj kadrov, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje, zagotavljanje pravic delavcem ob insolventnosti delodajalca, zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine ter osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

Program dela sklada za leto 2022 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje. Zasnovan je tako, da upošteva prejšnje delovanje sklada in strateške usmeritve z dolgoročnimi in kratkoročnimi cilji, katerih uresničevanje se bo nadaljevalo v naslednjem in prihodnjih letih.

**Poslovni in finančni načrt sklada** za leto 2022 je vsebinsko razdeljen na naslednja glavna področja delovanja sklada s predstavitvijo ciljev:

- programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti Ad futura in drugi programi s podlago v zakonu o štipendiranju;
- programi, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike;
- drugi programi ali projekti, financirani iz drugih virov;
- dejavnosti glede pravic ter obveznosti invalidov in delodajalcev iz naslova zaposlovanja invalidov;
- dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin.

Sklad bo v letu 2022 z izvajanjem programov še naprej spodbujal mednarodno mobilnost in s tem namenom objavil razpise štipendij za izobraževanje v tujini, študijske obiske, udeležbo na tekmovanjih v tujini ter razpis v okviru programa Fulbright. Objavil bo tudi razpise, namenjene tujim državljanom za izobraževanje v Sloveniji. Za izboljšanje že vzpostavljenih programov štipendiranja in zaposlovanja štipendistov želi sklad v letu 2022 še okrepiti sodelovanje z drugimi institucijami, ki delujejo na tem področju, in gospodarstvom. Še naprej bo dodeljeval Zoisove štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice.

Pri izvajanju programov, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike, bo sklad sodeloval z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) ter Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ). Iz kohezijskega sklada EU bo sofinanciran projekt Tehnična podpora, medtem ko bodo drugi programi sofinancirani iz Evropskega socialnega sklada EU. Programi bodo sofinancirani tudi iz mehanizma za okrevalje in odpornost. Prav tako bo sklad sodeloval z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT). Z izvajanjem programov za razvoj kadrov in ozaveščanjem o pomenu razvoja kadrov bo sklad tudi v letu 2022 spodbujal in krepil razvoj posameznikov od šolanja do konca karierni poti. Programi namreč omogočajo pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja, zaposlenim vseh generacij pa pridobivanje novih znanj in razvoj kompetenc oziroma strokovno usposobljenost za boljšo zaposljivost, ohranjanje konkurenčnosti na trgu dela in tudi spodbujanje konkurenčne prednosti.

Pri uresničevanju pravic otrok ob neplačevanju preživnin želi sklad še povečati svojo prepoznavnost, in sicer kot institucija, ki omogoča uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine. Dolgoročno pa želi okrepiti ozaveščenost, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok. Svoje poslanstvo bo nadaljeval tudi kot osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih izterjave preživnine iz tujine. Pri delovanju glede pravic in obveznosti invalidov ter delodajalcev si bo sklad tudi v letu 2022 z učinkovitim izvajanjem pooblastil prizadeval pripomoči k ohranjanju zaposlenosti invalidov, hkrati pa bo spodbujal delodajalce k zaposlovanju novih invalidov. Ob insolventnosti delodajalca bo delavcem zagotavljal sprotno izvajanje njihovih pravic.

Sklad se želi uporabnikom približati kot strokovna ustanova, ki svojim upravičencem zagotavlja kakovostne storitve, učinkovito izvajanje in sprotno zagotavljanje pravic, jim svetuje v postopkih, jih ozavešča o njihovih pravicah, spodbuja znanje, spodbuja razvoj kadrov in ozavešča o pomenu vseživljenjskega učenja. Prav tako nenehno posodablja poslovne procese ter stremi k čim večji informatizaciji in poenostavitvi oddaje vlog kot tudi samih procesov odločanja o pravicah upravičencev.

# 1 UVOD

## 1.1 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI

### VIZIJA

Vizija sklada je krepitev njegove vloge in utrjevanje prepoznavnosti kot osrednje strokovne institucije v Republiki Sloveniji z uresničevanjem temeljnega poslanstva in zastavljenih ciljev na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, ureja pa tudi poravnavanje obveznosti iz pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca, poravnavanje obveznosti za nadomestila preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje otrok ter je osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

### POSLANSTVO

Poslanstvo sklada je spodbujanje vseživljenjskega učenja in skrb za razvoj človeških virov za večjo zaposljivost ter konkurenčnost, spodbujanje prenosa znanja ter povezovanje znanstvenoraziskovalnega področja in univerz z gospodarstvom ob zagotavljanju podpornih mehanizmov, ki bi omogočili boljše usklajevanje izobraževalnega sistema s potrebami na trgu dela. Vse naštetu pripomore tudi k ohranjanju delovnih mest in povečanju dodane vrednosti zaposlenega.

Poslanstvo sklada je soustvarjanje na znanju temelječe družbe, s tem pa prispevati k tehnološkemu, znanstvenemu in gospodarskemu napredku Slovenije, k njeni konkurenčnosti ter njenemu vključevanju v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor.

Poslanstvo sklada je ozaveščanje o enakovrednem vključevanju invalidov v delovno okolje in spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter učinkovito odločanje o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev.

Poslanstvo sklada je ozaveščanje in odločanje o pravicah delavcev ob insolventnosti delodajalca.

Poslanstvo sklada je učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine in doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživljanja temeljna pravica otrok.

Poslanstvo sklada je biti prepoznavna strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih.

Sklad svoje poslanstvo uresničuje z:

- dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje doma in v tujini,
- sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov za spodbujanje prenosa znanja z znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo,

- dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim za izboljšanje izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov,
- nadzorom nad izpolnjevanjem predpisane kvote pri zaposlovanju invalidov,
- pobiranjem prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov zaradi nedoseganja kvote,
- izterjavo neplačanega prispevka zaradi nedoseganja kvote,
- odločanjem o vlogah in izplačevanjem nagrad delodajalcem za preseganje kvote zaposlenih invalidov,
- odločanjem o vlogah in izplačevanjem subvencij plač za invalide,
- odločanjem o vlogah in financiranjem stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov,
- odločanjem o vlogah in financiranjem stroškov storitev v podpornem zaposlovanju za invalide,
- odločanjem o vlogah za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov,
- financiranjem prilagoditve vozil za zaposlenega in samozaposlenega invalida,
- izplačevanjem nadomestil preživnine,
- izterjavo izplačanih nadomestil preživnine od prežिवninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov ter z mednarodno izterjavo preživnin,
- izvajanjem nalog poravnave obveznosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca.

## STRATEŠKI CILJI

Temeljni strateški cilji sklada so:

- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije v Republiki Sloveniji za spodbujanje razvoja vseživljenjskega učenja, vlaganje v razvoj kadrov in štipendiranje, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanje obveznosti iz nadomestil preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje otrok do 26. leta starosti in poravnavanje glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- zagotavljanje uspešnega doseganja ciljev javne politike pri delovanju sklada;
- izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz postopkov insolventnosti in postopkov vračila štipendij od prežिवninskih zavezancev in zavezancev za kvoto;
- učinkovita, vključujoča in trajnostna organizacijska ter poslovna kultura.

## CILJI

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo v različnih računalniških okoljih, s poudarkom na čim večjem poenotenju procesov na posameznih področjih;
- prenova in digitalizacija poslovnih procesov;
- sprememba notranje organiziranosti in sistemizacije delovnih mest;
- hitro in sprotno reševanje vlog na vseh področjih delovanja sklada.



Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje dejavnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice;
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;
- izvajanje programov za izboljšanje usposobljenosti zaposlenih, večje zaposljivosti posameznikov in konkurenčnosti podjetij;
- izvajanje programov, s katerimi bodo mladi pridobili uporabna znanja, veščine in spretnosti za lažji vstop na trg dela;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, zagotovitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pregledne in enostavne pridobitve štipendij in finančnih spodbud;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev iz naslova kvotnega sistema in zaposlovanja invalidov;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

## MERLJIVI KAZALNIKI REZULTATOV

Na podlagi strateških ciljev s podcilji in obsega finančnih sredstev so v nadaljevanju za posamezno področje sklada opredeljeni podrobnejši cilji. O uresničevanju ciljev z merljivimi kazalniki in doseganju le-teh ob koncu leta poroča v letnem poročilu o delovanju sklada.

Splošna opredelitev kazalnikov, ki bodo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2022:

- število štipendistov (9700),
- število tekmovalcev (300), področje štipendij,
- število raziskovalcev (60), področje štipendij,
- število ciljnih (20) in izvornih držav (25) za področje štipendij,
- število vključenih oseb v programe praktičnega usposabljanja, specializacije, dodatnih kvalifikacij in motivacijske programe (5993),
- število sodelujočih delodajalcev, podjetij in drugih organizacij (3230),
- število financiranih delodajalcev, podjetij in drugih organizacij (3246),
- število zaposlitev po končanem izobraževanju (70 % štipendistov),
- število razpisanih kadrovske štipendij v Izmenjevalnici (600) in primerjava na letni ravni,
- podatki o invalidski kvoti (število zavezancev: 5800) in številu vzpodbud (število vseh ugodenih vlog 7975) ter primerjava na letni ravni,
- število novih terjatev in primerjava na letni ravni:  
izterjava preživninski sklad: 600  
izterjava invalidski sklad: 4920

- izterjava štipendijski sklad in ESI: znižanje odprtih terjatev za 10 odstotkov
- statistično spremljanje števila upravičencev do nadomestila preživnine (3220),
  - merjenje zadovoljstva uporabnikov z anketnim vprašalnikom (anketa bo izvedena enkrat letno in primerjana s preteklim obdobjem),
  - merjenje zadovoljstva zaposlenih z anketnim vprašalnikom (anketa bo izvedena enkrat letno in primerjana s preteklim obdobjem),
  - spremljanje povprečnega časa odločanja o vlogah (42 dni),
  - število obiskov (240.000 uporabnikov) in ogledov spletne strani (1.400.000) ter dosegov in ogledov objav na družbenih omrežjih (FB150.000, LinkedIn 180.000)
  - število dogodkov (na področjih sklada štipendije, pravice delavcev, spodbujanje zaposlovanja invalidov in nadomestila preživnin število lastnih dogodkov vsaj 15 in realizacija dvodnevne skladove konference, na področju razvoja kadrov v sklopu programov realizirati vsaj 1 konferenco in 40 delavnic),
  - število udeležencev na dogodkih (1500) ...

V pretežni meri je sklad izvajalec politik MDDSZ in drugih ministrstev oziroma izvajalec veljavnih zakonskih predpisov, zato so lahko kazalniki za merjenje doseganja ciljev samo splošni.

## 1.2 PREDSTAVITEV SKLADA

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživalski sklad Republike Slovenije je osrednja ustanova v državi, ki na podlagi Zakona o Javnem študentskem, razvojnem, invalidskem in preživalskem skladu Republike Slovenije (ZJSRS) in Ustanovitvenega akta Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživalskega sklada Republike Slovenije (v nadaljevanju: ustanovitveni akt) deluje na šestih področjih.

### **ŠTIPENDIRANJE**

Za izobraževanje dijakov, študentov in strokovnjakov sklad razpisuje različne študentske, kot so Zoisova študentska za spodbujanje doseganja izjemnih dosežkov, študentske za mednarodno mobilnost v okviru programov Ad futura, študentske za deficitarne poklice in druge. Zbira in objavlja tudi druge študentske, kot so ponudba kadrovske študentske delodajalcev in študentske drugih ustanov.

### **VLAGANJE V RAZVOJ KADROV**

Sklad izvaja različne programe, s katerimi podpira razvoj ljudi od vključitve v proces izobraževanja do zaključka karijerne poti. Mladim omogoča pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja. Delodajalce in posameznike pri pridobivanju novih znanj in razvoju spretnosti podpira z dodeljevanjem spodbud za pridobitev izobrazbe, usposabljanjem za potrebe trga dela in izvajanjem številnih podpornih dejavnosti. Sklad ozavešča, informira in spodbuja vse deležnike na trgu dela k sprejetju kulture vseživljenjskega učenja.

### **SPodbujanje zaposlovanja invalidov**

Sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje tako, da odloča o finančnih vzpodbudah za delodajalce, ki zaposlujejo invalide (nekateri vzpodbude so pogojene tudi s presežanjem kvote), oziroma spremlja izpolnjevanje kvote zavezancev za kvoto in odloča o obveznostih delodajalcev, ki predpisane kvote ne dosegajo.

### **ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEM OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA**

Sklad zagotavlja pravice delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca ali izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Uveljavljajo lahko pravice glede neizplačane plače oziroma nadomestila za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, nadomestila za neizkoriščeni letni dopust v tekočem letu in odpravnino.

### **ZAGOTAVLJANJE PRAVICE OTROK DO NADOMESTILA PREŽIVNINE**

Sklad otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, a je preživalski zavezanci ne plačujejo ali jo plačujejo neredno, zagotavlja pravico do nadomestila preživnine.

### **MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN**

Sklad je osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

---

### 1.2.1 PODLAGA ZA DELOVANJE

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je bil ustanovljen z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 39/16) in s spremembo uporablja ime Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Ustanovitelj je Republika Slovenija, v delu, ki se nanaša na spodbujanje razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest invalidov, pa sta soustanovitelja sklada Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod RS za zaposlovanje. Ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije uresničuje Vlada Republike Slovenije. Za delovanje sklada je pristojno MDDSZ.

Sklad je pravna oseba javnega prava, ki na podlagi ustanovitvenega akta lahko opravlja te dejavnosti:

K / 70.12	– trgovanje z lastnimi nepremičninami,
K / 70.20	– dajanje lastnih nepremičnin v najem,
K / 74.832	– fotokopiranje in drugo razmnoževanje,
K / 74.873	– druge poslovne dejavnosti,
L / 75.11	– splošna dejavnost javne uprave,
L / 75.12	– urejanje zdravstva, izobraževanja, kulture in drugih socialnih storitev, razen obveznega socialnega zavarovanja,
O / 84.110	– splošna dejavnost javne uprave,
O / 84.12	– urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti.

Postopke izvajanja nalog in pooblastil sklada določajo Splošni pogoji poslovanja Javnega študentskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18).

## 1.2.2 OSNOVNI PODATKI

Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu

<b>Ime</b>	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
<b>Sedež</b>	Dunajska 20, 1000 Ljubljana
<b>Telefon</b>	+386 (0)1 434 10 81 +386 (01) 472 09 90
<b>Faks</b>	+386 (0)1 434 58 99 +386 (01) 472 09 91
<b>E-naslov</b>	<a href="mailto:info@sklad-kadri.si">info@sklad-kadri.si</a> <a href="mailto:jpsklad@jps-rs.si">jpsklad@jps-rs.si</a>
<b>Spletna stran</b>	<a href="http://www.srips-rs.si">www.srips-rs.si</a>
<b>Pravna oblika</b>	javni sklad
<b>Matična številka</b>	1198459
<b>Davčna številka</b>	86279670
<b>Številka podračuna pri UJP</b>	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6000063752 – dejavnost ESI 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost, namenjena invalidom 01100 - 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
<b>Namensko premoženje</b>	12.445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
<b>Organi sklada</b>	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
<b>Sestava nadzornega sveta</b>	Nadzorni svet ima sedem članov: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>mag. Andrejka Znoj</b>, predstavnica ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, predsednica;</li> <li>• <b>Damjan Volf</b>, predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta, namestnik predsednice;</li> <li>• <b>mag. Igor Klinar</b>, predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;</li> <li>• <b>Tina Smonkar</b>, predstavnica Študentske organizacije Slovenije;</li> <li>• <b>Peter Papež</b>, predstavnik ministrstva, pristojnega za finance;</li> <li>• <b>Mitja Žiher</b>, predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije;</li> <li>• <b>Karmen Fortuna Jefim</b>, predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta.</li> </ul>
<b>Število zaposlenih po kadrovskem načrtu (1. januar 2022)</b>	59 (58 zaposlitev za nedoločen čas, financiranih iz sredstev MDDSZ, in 1 zaposlitev za določen čas, financirana iz sredstev MGRT). S Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije št. 1002-1/2020/40 z dne 21. 10. 2021 je v letih 2021 in 2022 novo dovoljeno število zaposlenih 64.
<b>Število zaposlenih pri projektih ESI (1. januar 2022)</b>	33
<b>Število zaposlenih pri posebnih projektih (1. januar 2022)</b>	1
<b>Direktorica</b>	mag. Barbara Leder

### 1.3 PRAVNE PODLAGE

Pravne podlage za delovanje sklada so poleg temeljnih zakonov in ustanovitvenega akta tudi drugi pomembni predpisi in podlage, strateški dokumenti in interni akti.

#### Temeljni zakoni

- *Zakon o javnih skladih* (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 – ZSKZ-B, 61/20 – ZDLGPE, 206/21 – ZDUPŠOP);
- *Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživitvenem skladu Republike Slovenije* (Uradni list RS, št. 78/06 – uradno prečiščeno besedilo, 29/07, 31/08, 23/09, 25/10, 23/11, 24/12, 40/12 – ZUJF, 106/12, 69/15, 39/16, 11/18 – ZIZ-L, 49/20 – ZIUZEOP, 139/20, 17/22);
- *Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022* (Uradni list RS, št. 174/20, 203/20 – ZIUPOPdve, 15/21 – ZDUOP, 74/21, 172/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 187/21 – ZIPRS2223);
- *Zakon o javnih uslužbencih* (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 65/08, 40/12 – ZUJF, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 152/20 – ZZUOOP, 158/20 – ZIntPK-C, 175/20 – ZIUOPdve, 203/20 – ZIUPOPdve, 195/20, 28/21 – skl. US, 202/21 – odl. US, 206/21 – ZDUPŠOP, 3/22 – ZDeb); 1.–21. člen in določbe, ki urejajo kadrovske načrte;
- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 110/11 – ZDIU12, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314, 46/13, 46/13 – ZIPRS1314-A, 101/13 – ZIPRS1415, 50/14, 25/14 – ZFU, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 90/15 – ZUPPJS16, 88/16 – ZUPPJS17, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPdve, 15/21 – ZDUOP, 112/21 – ZNUPZ, 206/21 – ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 – skl. US);
- *Zakon o splošnem upravnem postopku* (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 36/20 – ZZUSUDJZ, 61/20 – ZZUSUDJZ-A, 175/20 – ZIUOPdve, 203/20 – ZIUPOPdve, 3/22 – ZDeb);
- *Zakon o štipendiranju* (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18, 46/19, 80/20 – ZIUOOPE, 98/20 – ZIUPODV, 152/20 – ZZUOOP, 112/21 – ZNUPZ, 17/22);
- *Zakon o štipendiranju* (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07 – popr., 73/08, 8/09, 53/09, 40/09, 7/10, 56/10, 3/11, 57/11, 62/10 – ZUPJS, 40/11 – ZUPJS-A, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 56/13 – ZŠtip-1, 46/19, 17/22);
- *Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti* (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 5/07, 5/08, 73/08, 59/07 – ZŠtip, 53/09, 51/10 – odl. US, 56/10, 80/10 – ZUTD, 57/11, 40/12 – ZUJF, 95/14 – ZUJF-C, 46/19, 17/22);
- *Zakon za uravnoteženje javnih financ* (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 8/13, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 47/13 – ZOPRZUJF, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 63/13 – ZIUPTDSV, 63/13, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 107/13 – odl. US, 101/13 – ZDavNepr, 32/14 – ZVV-D, 55/14, 85/14, 95/14, 16/15 – odl. US, 24/15 – odl. US, 57/15, 69/15, 90/15, 102/15, 104/15, 66/16, 55/16,

- 63/16 – ZDoh-2R, 27/17, 77/17 – ZMVN-1, 17/18, 17/19, 33/19 – ZMVN-1A, 72/19, 82/19, 174/20 – ZIPRS2122, 24/21, 6/22);
- *Zakon o urejanju trga dela* (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 63/13 – ZIUPTDSV, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 95/14 – ZIUPTDSV-A, 47/15 – ZZSDT, 90/15 – ZIUPTD, 55/17, 75/17 – ZIUPTD-A, 75/19, 11/20 – odl. US, 11/20, 61/20 – ZIUZEOP-A, 98/20 – ZIUPODV, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 189/20 – ZFRO, 195/20, 28/21, 43/21, 54/21, 96/21, 172/21 – ZODPol-G, 17/22, 29/22 – ZIUPTD1, 196/21 – ZDOsk);
  - *Zakon o dostopu do informacij javnega značaja* (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 72/14 – skl. US, 19/15 – odl. US, 102/15, 32/16, 7/18);
  - *Zakon o javnih financah* (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 – ZDIU12, 46/13 – ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 – ZIPRS1415, 38/14 – ZIPRS1415-A, 14/15 – ZIPRS1415-D, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 80/16 – ZIPRS1718, 71/17 – ZIPRS1819, 13/18, 75/19 – ZIPRS2021, 36/20 – ZIUJP, 61/20 – ZDLGPE, 89/20, 195/20 – odl. US, 203/20 – ZIUPOPDVE, 174/20 – ZIPRS2122, 15/21 – ZDUOP, 187/21 – ZIPRS2223, 29/22 – ZUOPDCE);
  - *Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju* (Uradni list RS, št. 13/14 – uradno prečiščeno besedilo, 10/15, 10/15 – popr., 27/16, 31/16 – odl. US, 38/16 – odl. US, 63/16 – ZD-C, 30/18 – ZPPDID, 54/18 – odl. US, 69/19 – odl. US, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZZUSUDJZ-A, 61/20 – ZIUZEOP-A, 74/20 – odl. US, 85/20 – odl. US, 203/20 – ZIUPOPDVE, 43/21, 101/21, 196/21 – odl. US);
  - *Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije* (Uradni list RS, št. 50/07, 114/07 – ZIPRS0809, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 164/20, 11/22);
  - *Zakon o računovodstvu* (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C, 114/06 – ZUE, 175/20);
  - *Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov* (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2, 98/14 in 18/21);
  - *Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19* (Uradni list RS, št. 80/20, 98/20 – ZIUPODV, 101/20 – skl. US, 104/20 – ZS-M, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 179/20, 190/20, 203/20 – ZIUPOPDVE, 15/21 – ZDUOP, 112/21 – ZIUPOGT, 206/21 – ZDUPŠOP; v nadaljevanju: ZIUOOPE);
  - *Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19* (Uradni list RS, št. 98/20, 104/20, 115/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 15/21 – ZDUOP).

#### **Ustanovitveni akt**

- *Ustanovitveni akt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije* (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr., 23/17, 30/19).

#### **Drugi pomembni predpisi in podlage**

- *Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije* (Uradni list RS, št. 35/18; v nadaljevanju: SPP);
- *Uredba o načinu priprave kadrovskega načrta posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2021 in 2022* (Uradni list RS, št. 3/21, 203/21);

- *Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov* (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09);
- *Kolektivna pogodba za javni sektor* (Uradni list RS, št. 57/08, 86/08, 112/08, 3/09, 16/09, 23/09, 33/09, 48/09, 91/09, 31/10, 83/10, 89/10, 89/10, 89/10, 89/10, 89/10, 89/10, 59/11, 6/12, 40/12, 22/13, 22/13, 22/13, 46/13, 101/13 - ZIPRS1415, 45/14, 95/14 – ZUPPJS15, 95/14, 90/15 - ZUPPJS16, 91/15, 39/16, 88/16 - ZUPPJS17, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 48/20, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20);
- *Pravilnik o dodeljevanju štipendije Ad futura* (Uradni list RS, št. 76/14, 45/18);
- *Pravilnik o dodeljevanju štipendij za deficitarne poklice* (Uradni list RS, št. 56/16, 45/18);
- *Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij* (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09 – ZŠtip-A, 45/09, 56/13 – ZŠtip-1, 35/14);
- *Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij* (Uradni list RS, št. 35/14, 43/16, 32/17, 44/18);
- *Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij* (Uradni list RS, št. 45/18);
- *Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav* (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in *Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav* (Uradni list RS-MP, št. 3/15);
- *Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog* (Uradni list RS, št. 56/11);
- *Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta* (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr. 15/17, 69/17, 67/18, 51/21, 208/21);
- *Uredba o izvajanju uredbe EU o Mehanizmu za okrevanje in odpornost* (Uradni list RS, št. 167/21);
- *Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17. novembra 2017 z vsemi dopolnitvami k spremembi*;
- *Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine* (Uradni list RS, št. 135/03, popr. 4/04, 84/08, 157/20);
- *Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca* (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07 – popr., 28/14, 24/18);
- *Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov* (Uradni list RS, št. 21/14);
- *Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide* (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05, 53/12);
- *Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide* (Uradni list RS, št. 117/05, 40/08);
- *Pravilnik o zaposlitvenih centrih* (Uradni list RS, št. 8/18, 11/22);
- *Sklep o cenah storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornih storitev* (št. 141-12/2021/1 z dne 16. 12. 2021);
- *Zakon o minimalni plači* (Uradni list RS, št. 13/10, 3/11, 5/12, 8/13, 7/14, 6/15, 92/15, 6/16, 4/17, 5/18, 83/18);
- *Znesek minimalne plače* (Uradni list RS, št. 5/22);



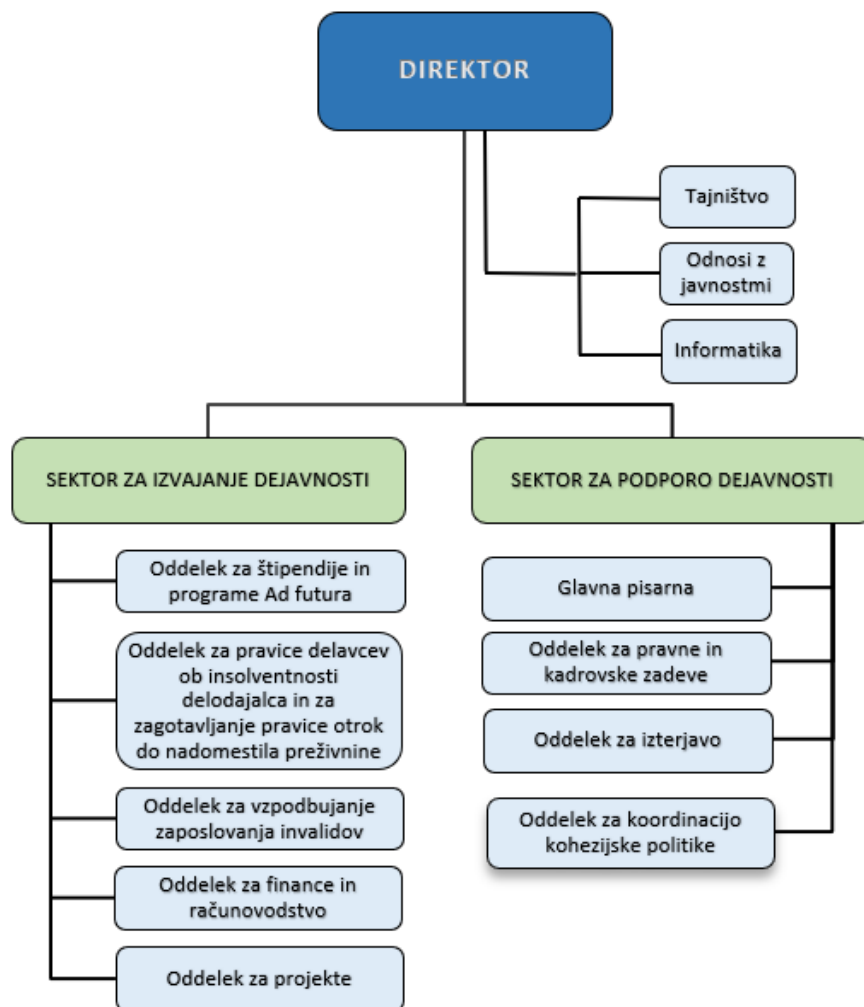
- *Zakon o davčnem postopku* (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 24/12 – ZDDPO-2G, 24/12 – ZDoh-2I, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 40/14 – ZIN-B, 25/14 – ZFU, 90/14, 95/14 – ZUJF-C, 23/15 – ZDoh-2O, 23/15 – ZDDPO-2L, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 36/20 – ZIUJP, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 89/20, 145/20 – odl. US, 175/20 – ZIUOPDVE, 199/20, 203/20 – ZIUPOP DVE, 12/21, 12/21, 38/21, 38/21, 43/21, 74/21 – ZIPRS2122-A, 29/22 – ZUOPDCE);
- *Zakon o izenačevanju možnosti invalidov* (Uradni list RS, št. 94/10, 50/14, 32/17);
- *Pravilnik o tehničnih pripomočkih in prilagoditvi vozila* (Uradni list RS, št. 71/14, 37/17, 57/18);
- *Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgovom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije* (UL L 187/1 z dne 26. junija 2014);
- *Uredba (EU) št. 1304/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem socialnem skladu in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1081/2006* (UL L 347/470 z dne 20. 12. 2013);
- *Uredba (EU) št. 1303/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o skupnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu, Evropskem kmetijskem skladu za razvoj podeželja in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo, o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo ter o razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1083/2006* (UL L 347/320 z dne 20. 12. 2013);
- *Uredba (EU) 2020/2094 z dne 14. decembra 2020 o vzpostavitvi Instrumenta Evropske unije za okrevanje v podporo okrevanju po krizi zaradi COVID-19;*
- *Uredba (EU) 2021/1057 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o vzpostavitvi Evropskega socialnega sklada plus (ESS+) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1296/2013;*
- *Uredba (EU) 2021/1058 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o Evropskem skladu za regionalni razvoj in Kohezijskem skladu;*
- *Uredba (EU) 2021/1060 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o določitvi skupnih določb o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu plus, Kohezijskem skladu, Skladu za pravični prehod in Evropskem skladu za pomorstvo, ribištvo in akvakulturo ter finančnih pravil zanje in za Sklad za azil, migracije in vključevanje, Sklad za notranjo varnost in Instrument za finančno podporo za upravljanje meja in vizumsko politiko;*
- *Direktiva Sveta 2008/94/ES Evropskega parlamenta z dne 22. oktobra 2008 o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti delodajalca* (kodificirana različica) (UL L 283/36 z dne 28. oktobra 2018);
- *Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev ob plačilni nesposobnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173;*
- *Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvajanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah;*
- *Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin* (Uradni list RS, št. 192 z dne 22. julija 2011, str. 51);
- *Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. junija 1956* (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81);

- *Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov);*
- *Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo in 177/20);*
- *Zakon o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 69/06 – ZOIPub, 36/08 – ZPOMK-1, 90/10 – odl. US, 87/11 – ZAVMS, 77/10 – ZSFCJA, 47/12, 47/15 – ZZSDT, 22/16, 39/16, 45/19 – odl. US, 67/19 – odl. US, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 82/21).*

## Strateški dokumenti

- *Strategija razvoja Slovenije 2030 (sprejeta na 159. seji Vlade Republike Slovenije 7. decembra 2017);*
- *Nacionalni program visokega šolstva 2030 (sprejet na seji Državnega zbora Republike Slovenije 23. marca 2022);*
- *Nacionalni program izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2022–2030 (sprejet na seji Državnega zbora Republike Slovenije 23. marca 2022);*
- *Deklaracija o Zahodnem Balkanu (Uradni list RS, št. 58/10);*
- *Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. oktobra 2006 (dopolnjena januarja 2008);*
- *Resolucija o dolgoročni podnebni strategiji Slovenije do leta 2050 (Uradni list RS, št. 119/21);*
- *Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020;*
- *Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020;*
- *Slovenska strategija pametne specializacije S4;*
- *Načrt za okrevanje in odpornost (sprejet na seji Vlade Republike Slovenije 28. aprila 2021);*
- *Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16, 55/16);*
- *Akcijski program za invalide 2022–2030 (sprejet na seji Vlade Republike Slovenije 14. oktobra 2021);*
- *Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08);*
- *Strategija o pravicah invalidov za obdobje 2021–2030 (Union of Equality: Strategy for the Rights of Persons with Disabilities 2021–2030);*
- *Politika štipendiranja 2020–2024, Izvajanje štipendiranja za deficitarne poklice v Republiki Sloveniji (sprejeta na seji Vlade Republike Slovenije 27. januarja 2020);*
- *Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021–2025 (MDDSZ, december 2020).*

## 1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA



Slika 1: Organizacijska shema sklada (1. 1. 2022)

Sedem delovnih mest je zasedenih zunaj organizacijskih enot, in sicer:

- vodstvo (direktor) – eno delovno mesto,
- informatika – tri delovna mesta,
- odnosi z javnostmi – dve delovni mesti in
- tajništvo – eno delovno mesto.

V okviru sklada deluje tudi EducationUSA center, in sicer kot informacijska pisarna, ki informira o vseh akreditiranih visokošolskih ustanovah v ZDA. EducationUSA center ima akreditacijo, finančno ga podpira ameriška vlada.

## 1.5 KADROVSKI NAČRT

Na skladu je bilo 1. januarja 2022 za nedoločen čas 59 zaposlitev, financiranih iz državnega proračuna (kadrovski načrt). 58 zaposlitev za nedoločen čas je financiranih iz sredstev MDDSZ, ena projektna zaposlitev za določen čas je financirana iz proračunskih sredstev MGRT, pri čemer se zaposlitev, ki jo sofinancira MGRT, všteva v kadrovski načrt, torej je skupaj na kadrovskem načrtu zaposlenih 59 oseb.

S Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in prežिवninskem skladu Republike Slovenije št. 1002-1/2020/40 z dne 21. 10. 2021 je v letih 2021 in 2022 novo dovoljeno število zaposlenih 64.

Povečanje kadrovskega načrta za pet delovnih mest v letu 2021 (sklep MDDSZ št. 1002-1/2020/40 z dne 21. 10. 2021) za izvajanje Načrta za okrevanje in odpornost je bilo odobreno na podlagi Sklepa Vlade RS št. 10002-9/2020/5 z dne 29. 9. 2021. Ti zaposleni, v okviru kadrovskega načrta na podlagi prej navedenega sklepa Vlade RS, bodo poleg sodelovanja v komisiji javnih razpisov ukrepa Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (v nadaljnjem besedilu NOO UIZ), opravljali tudi druge nujne naloge v povezavi s vzpostavitvijo in zagotavljanjem delovanja sistema izvajanja aktivnosti NOO na skladu. Zaposlenih, ki bi navedene naloge lahko opravljali, na skladu ni. V okviru samih ukrepov NOO so predvidene tudi dodatne zaposlitve (tri na vsakem ukrepu NOO, kjer je nosilni organ MDDSZ), z drugimi nalogami, kot jih bodo opravljali zaposleni v okviru kadrovskega načrta na podlagi prej navedenega sklepa Vlade RS. Zagotovljena bo ločnica med delom zaposlitev na samih ukrepih NOO.

V letu 2022 sklad pričakuje nov sklep o določitvi dovoljenega števila zaposlenih za leti 2022 in 2023, kjer naj bi bilo število povečano za 10 novih dovoljenih zaposlenih, in sicer tri na podlagi predloga za povečanje števila zaposlenih in sedem za podporo izvajanja programov evropske kohezijske politike.

Poleg tega je bilo 33 zaposlitev financiranih iz sredstev Evropske unije, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna, od tega devet zaposlitev za nedoločen čas, šest v Oddelku za koordinacijo kohezijske politike – Sektor za podporo dejavnosti, eno delovno mesto v Oddelku za pravne in kadrovske zadeve – Sektor za podporo dejavnosti je bilo nezasedeno, eno v Oddelku za finance in računovodstvo – Sektor za izvajanje dejavnosti in dve zunaj organizacijskih enot, preostale zaposlitve pa so za določen čas.

## 1.6 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH

Kot osrednja institucija v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Cilji sklada pri delu z zaposlenimi so: nenehno izboljševanje njihove usposobljenosti in učinkovitosti ter s tem izboljševanje kakovosti storitev za ciljne skupine. Sklad je januarja 2021 sprejel Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja javnih uslužbencev na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije za leti 2021 in 2022.

Izhodišča za nenehno in načrtno krepitev usposobljenosti in znanja javnih uslužbencev so opredeljena v zakonodaji, ki vzpostavlja povezave med delovno uspešnostjo, uporabo novega znanja in mehanizmi nagrajevanja, določa odgovornost glede izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnega znanja ter nosilce za njihovo načrtovanje, ciljne skupine, organiziranje in izvajanje izobraževanja na posameznih organizacijskih ravneh upravne organizacije.

Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Izhaja iz dogovora med vodji in zaposlenimi na letnih razgovorih in prepoznanih potreb glede na področje dela, značilnosti posameznih delovnih mest in tudi glede načrtovanega razvoja sklada. Sklad želi s celovitim načinom obravnave usposabljanja in izobraževanja zaposlenih omogočiti pridobitev strateško pomembnega znanja, doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih ter izboljšati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Načrtovana izobraževanja v letu 2022 bodo potekala s področij znanja in uporabe slovenskega jezika, tujih jezikov, uporabe računalnika, novosti v zakonodaji in osveževanja znanja o zadevni zakonodaji, razvoja in upravljanja kadrov, zdravja in varnosti pri delu, etike in integritete. Izobraževanja in usposabljanja bodo potekala tudi na posebnih področjih delovanja sklada (npr. štipendije, spodbujanje zaposlovanja invalidov, finance in računovodstvo, izvršba in izterjava).

## 1.7 INFORMACIJSKA PODPORA

Na področju informacijske podpore bo poudarek na zagotavljanju kakovosti in zanesljivosti delovanja informacijsko-komunikacijske tehnologije ter usklajenem in ciljno usmerjenem razvoju informacijskih rešitev, ki so nujno potrebne za nemoteno in kakovostno delovanje sklada, ter zagotavljanju učinkovitih storitev.

O informacijski podpori na skladu je bila izdelana celovita in kakovostna naložbena dokumentacija: Celovita prenova informacijskega sistema sklada v okviru Nacionalnega razvojnega programa 2021–2023. Vsebuje dokument identifikacije investicijskega projekta in investicijski program, ki ju je vlada na seji 9. 9. 2021 uvrstila v Načrt razvojnih programov 2021–2023.

V njem so opredeljene naslednje aktivnosti, ki se bodo izvajale v letu 2022.

Investicije v namensko programsko opremo:

- ERP finančno-računovodski sistem - nadgradnje,
- nadgradnja spletnega portala za izmenjavo e-dokumentov,
- dokumentni sistem GovernmentConnect – nadgradnje,
- nova aplikacija za izvajanje programov JS, PS,
- nadgradnja oziroma prenova aplikacije IS,
- nadgradnje in prenove ISS – v delu MDDSZ,
- nakup in uvedba sistema CRM,
- digitalizacija arhiva, manjše investicije.

V letu 2021 je potekal večji nakup računalniške opreme za zagotavljanje sodobnih, digitaliziranih delovnih mest, kar bo zaposlenim omogočalo delo na daljavo z isto opremo, kot jo uporabljajo v pisarni. Potekal je tudi postopek javnega naročila za zamenjavo in nadgradnjo strežnikov, v letu 2022 pa bo sledila izvedba zamenjav in nadgradenj.

Sklad bo nadaljeval nadgradnjo računovodskega sistema ERP in dokumentarnega sistema Government Connect. Oba projekta je začel izvajati v letu 2019. Načrtovana je tudi izvedba javnega naročila za izdelavo novega namenskega programa za podporo odločanju na jamstvenem in preživninskem delu sklada, s katerim bo v celoti nadomeščen zdajšnji program. Prav tako bo nadgrajen spletni program SVZI.net za elektronsko izmenjavo dokumentov. Sprejeti bodo informacijska varnostna politika in notranja pravila, kar predstavlja pravni temelj digitalnega poslovanja.

## 1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI

Z učinkovitim komuniciranjem želi sklad ciljnim javnostim predstaviti svoje dejavnosti, informirati deležnike, širiti in utrjevati prepoznavnost sklada pri vseh njegovih dejavnostih ter njegovo pozitivno podobo. Zaradi raznovrstnih področij delovanja sklada in številnih programov za razvoj kadrov, ki jih izvaja, je komuniciranje večplastno in prilagojeno različnim ciljnim skupinam, hkrati pa stremi k jasnosti in enotnosti ključnih sporočil.

Na področju odnosov z mediji si sklad ves čas prizadeva vzpostaviti ter ohranjati dobro in dolgoročno sodelovanje z novinarji različnih medijskih hiš, saj imajo ravno mediji ključno vlogo pri širjenju pomembnih informacij za uporabnike sklada o aktualnih razpisih, dogodkih in drugih koristnih informacijah, kot tudi pri ozaveščanju z različnih področij sklada. Sklad bo tudi v letu 2022 obveščal in informiral o že uveljavljenih in novih programih ter projektih, razpisih, drugih aktivnostih in aktualnih zadevah s področja delovanja sklada z namenom celovitega obveščanja javnosti.

Z izvajanjem promocijskih dejavnosti si prizadeva za boljšo prepoznavnost v javnosti, zato so vsebine sporočil povezane z dejavnostmi sklada, njegovim poslanstvom in strateškimi usmeritvami. Posebno pozornost namenja ciljnim skupinam: dijakom in študentom, delodajalcem in zaposlenim, izobraževalnim ustanovam, upravičencem do nadomestila preživnine, zaposlenim, ki so izgubili zaposlitev zaradi insolventnosti delodajalca, invalidom in njihovim delodajalcem ter drugim.

Sklad pripravlja različne informativne in predstavitvene dogodke ali na njih sodeluje. Tudi v letu 2022 bodo predvidoma potekali prek spleta in v živo. Ob objavi novih razpisov se bo redno povezoval z različnimi institucijami in drugimi interesnimi združenji ter jih redno obveščal, da bo s tem dosegel čim širši krog ciljnih in zainteresiranih javnosti. Z uporabniki sklad komunicira po različnih komunikacijskih poteh, in sicer po telefonu, elektronski pošti, prek tedenskih e-novic, spletne strani, portala eUprava, družbenih omrežij in na druge načine.

Osrednje orodje komuniciranja oziroma obveščanja in informiranja širše javnosti je sodobna spletna stran, ki nudi pregledne informacije o vseh dejavnostih sklada. Na njej so na uporabniku prijazen način sproti objavljeni javni razpisi in povabila, novice ter druge koristne informacije, ki se nanašajo na delovna področja sklada. Tedensko izhajajo tudi skladove e-novice, ki jih uporabniki prejmejo na svoj elektronski naslov. Vsebine se nenehno posodablajo. V letu 2022 bo sklad še večjo pozornost namenil strateški uporabi družbenih omrežij, relevantnih za ciljne skupine sklada.

### **Načrtovane dejavnosti v letu 2022:**

- redno obveščanje širše in ciljnih javnosti o obstoječih in novih programih ter projektih, drugih dejavnostih in sočasnih zadevah s področja delovanja sklada;
- posodobitev novinarskih adrem in adrem drugih deležnikov (strokovna javnost, različna združenja, dijaki, študenti ipd.), s katerimi sklad komunicira;

- priprava promocijskega gradiva sklada (zloženke, brošure, plakati ipd.) ter razdeljevanje ciljnim skupinam (večji poudarek na e-gradivih);
- priprava promocijskih sporočil o področjih delovanja sklada in programih sklada s področja razvoja kadrov (promocijski članki, oglasi) in njihovo sporočanje javnostim prek medijev ter zakup oglaševalskega prostora v tiskanih in elektronskih medijih;
- priprava dogodkov (okrogle mize, delavnice, razprave ipd.) za predstavitev programov sklada, sodelovanje na sejnih, konferencah in drugih javnih prireditvah ter povečevanje prepoznavnosti programov v širši javnosti (v živo in prek spleta);
- strateško komuniciranje na LinkedIn, Facebook, YouTube profilih/kanalih sklada;
- redno posodabljanje vsebin na spletni strani sklada.

#### **Predvideni dogodki sklada v letu 2022:**

- EducationUSA – sejem ameriških univerz idr.;
- izvedba mednarodne strokovne konference projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI);
- dvodnevna konferenca sklada o razvoju kadrov s predstavitvijo rezultatov ob zaključevanju programov (ASI, KOC, KCDM, PUD in SPIN ter že končanih programov) in predstavitvijo drugih dejavnosti sklada;
- izvedba delavnic v okviru Kompetentne Slovenije in v okviru programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI), prek spleta in v živo;
- podelitev priznanj »Starejšim prijazno podjetje – Z leti še vedno zavzeti« v okviru prireditve Zlata nit (ASI);
- priprava lastnih dogodkov za predstavitev dejavnosti (nadomestila preživnin, spodbujanje zaposlovanja invalidov, razvoj kadrov, štipendije idr.) strokovni javnosti in drugim ciljnim skupinam;
- sodelovanje na prireditvah drugih institucij in organizacij, vsebinsko povezanih z delom sklada (vse leto).



## 2 POSLOVNI NAČRT

### 2.1 ŠTIPENDIRANJE

Sklad bo v letu 2022 na podlagi Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1) izvajal javni razpis za dodeljevanje Zoisovih štipendij in štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Januarja 2022 je sklad objavil nov javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, kot to določa ZŠtip-1.

Prav tako bo v letu 2022 izvajal razpise za štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost, predvidenih je deset javnih razpisov. Izvajal bo tudi dejavnosti v okviru razpisov za štipendije Ad futura, objavljenih v prejšnjih letih, predvsem v letu 2021.

Nadaljeval bo tudi izplačevanje štipendij za deficitarne poklice po ZŠtip-1 upravičencem iz prejšnjih razpisov in izplačevanje sofinanciranja kadrovske štipendije za razpise od leta 2008 do 2013, ki so bili objavljeni po ZŠtip, in za razpisa iz let 2014 in 2015, ki sta bila objavljena po ZŠtip-1.

Izvajanje navedenih razpisov se financira iz sredstev MDDSZ (proračunski sklad MDDSZ – PP 130132 ter MDDSZ – proračun Republike Slovenije – PP 9642).

Sklad bo v letu 2022 izvajal tudi aktivnosti za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva. Predvidena je objava razpisa za podporo sodelovanja visokega šolstva s slovenskimi strokovnjaki v tujini v skupni vrednosti 950.000,00 EUR. Za izvajanje predmetnega razpisa je predvidena tudi dodatna (projektna) zaposlitev za obdobje enega leta (predvidena so sredstva za zaposlitev v vrednosti 22.687,50 EUR, zaposlitev je predvidena od marca 2022 naprej).

Sredstva za izvajanje navedenih aktivnosti so zagotovljena na proračunskem skladu MIZŠ (PP 160170 – Internacionalizacija izobraževanja).

Z Ministrstvom za zdravje potekajo razgovori v zvezi s štipendiranjem za potrebe na področju zdravstva. Če bodo odobrena sredstva za zaposlitev javnega uslužbenca, ki bo izvajal postopke javnega razpisa, in če bo v kadrovskega načrtu odobreno povečanje kadrovskega načrta za eno osebo, bo sklad izvajal štipendiranje s tega področja.

Javni razpisi za dodelitev štipendij, ki bodo objavljeni v letu 2022, so navedeni v *preglednici 2*.

Preglednica 2: Javni razpisi za dodelitev štipendij v letu 2022

Razpis	Predvidena objava	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v letu 2022 v EUR
<b>– ŠTIPENDIJE AD FUTURA</b>			
<b>A. Štipendije Ad futura za izobraževanje</b>		<b>3.155.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2023	december 2022	3.000.000,00	0,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2023	december 2022	55.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2022	december 2022	100.000,00	0,00
<b>B. Štipendije za študijske obiske Ad futura</b>		<b>654.000,00</b>	<b>300.000,00</b>
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2022	december 2022	250.000,00	0,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2022/2023 v okviru programa Erasmus+	po potrditvi PFN 2022	400.000,00	300.000,00
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Mednarodnem poletnem inštitutu Benjamin Franklin za leto 2023	december 2022	4.000,00	0,00
<b>C. Štipendije Ad futura za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja</b>		<b>450.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis štipendij za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2022	december 2022	450.000,00	0,00
<b>D. Posebni programi na podlagi 114. člena Zštip-1</b>		<b>1.115.000,00</b>	<b>950.000,00</b>
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2023	december 2022	35.000,00	0,00
Razpis za program Fulbright za leto 2023	december 2022	130.000,00	0,00
Razpis za podporo sodelovanja visokega šolstva s slovenskimi strokovnjaki v tujini (MIZŠ)	po potrditvi PFN 2022	950.000,00	950.000,00
<b>– ZOISOVE ŠTIPENDIJE</b>		<b>3.500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
Zoisove štipendije za nove vlagatelje po Zštip-1	junij 2022	3.500.000,00	500.000,00
<b>– ŠTIPENDIJE ZA SLOVENCE V ZAMEJSTVU IN PO SVETU</b>		<b>275.000,00</b>	<b>90.000,00</b>
Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu	avgust 2022	275.000,00	90.000,00
<b>– ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE</b>		<b>3.500.000,00</b>	<b>307.200,00</b>
Štipendije za deficitarne poklice	januar 2022	3.500.000,00	307.200,00
<b>SKUPAJ:</b>		<b>12.649.000,00</b>	<b>2.147.200,00</b>

---

### 2.1.1 IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA

Izterjava štipendij se izvaja tekoče, obravnavajo se na novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljujejo se tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu. Sklad od leta 2020 naprej celotno spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejše in hitrejše spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev.

Konec leta 2020 je sklad izbral zunanjega izvajalca za pomoč na področju mednarodne izterjave štipendij (predvsem v primerih, kjer so štipendisti odjavili rezidentstvo v Sloveniji). Sklad ima v takih primerih velikokrat težave že z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma odločbe o dolgu. V teh postopkih sklad presoja med višino dolga in višino stroškov, potrebnih za te vrste izterjavo.

Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s Finančno upravo Republike Slovenije, tako da zdaj prek FURS-a tekoče izterjuje tudi terjatve na področju štipendij za deficitarne poklice, štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendij za študijske obiske.

## 2.2 VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

---

### 2.2.1 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE 2014–2020

V skladu z ustanovitvenim aktom sklad izvaja posamezne programe Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 (v nadaljevanju: OP EKP 2014–2020), ki se financirajo iz sredstev evropske kohezijske politike. Svoje delovanje usmerja predvsem na področja prednostne osi 8 »spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile« ter prednostne osi 10 »znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost«.

V letu 2022 bo sklad nadaljeval izvajanje programov finančnega obdobja 2014–2020 (OP EKP 2014–2020), ki so se izvajali že leta 2021:

- Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile,
- Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0,
- Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018–2022,
- Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljeni na spremembe,
- Štipendije za deficitarne poklice 2016–2022,
- Tehnična podpora.

Jeseni leta 2022 bo potekalo intenzivno zaključevanje večine programov evropske kohezijske politike. Sklad bo zagotavljal nadaljnje spremljanje rezultatov zaključenih programov in druge potrebne

aktivnosti. Treba bo uskladiti končna poročila o izvedenih programih, zagotoviti vzdrževanje aplikacije ISS, spremljati izpolnjevanje obveznosti študentov glede izvajanja enotnih regijskih študentskih shem finančnega obdobja 2007–2013, izvajati vračila študentov javnega razpisa za deficitarne študentske v proračun, vključno s pripravo negativnih zahtevkov za izplačila v e-MA.

Sklad bo še naprej spremljal izvajanje 81 programov regijskih študentskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovske študentske iz sredstev ESS, izvedenih v finančnem obdobju 2007–2013. Potekalo bo preverjanje statusov študentov (842<sup>1</sup>) ter zbiranje in urejanje registrov nepravilnosti. Ocenjuje se, da bo spremljanje izpolnjevanja obveznosti posameznih študentov teklo še vse do leta 2035.

Prav tako bo še naprej spremljal program študentske za deficitarne poklice (javni razpisi, objavljeni do vključno šolskega leta 2019/2020, ki so bili skoraj v celoti financirani iz Evropskega socialnega sklada). Javni razpisi za deficitarne študentske so od javnega razpisa 2020/21 financirani iz sredstev proračunskega sklada Republike Slovenije.

Podatki, navedeni v preglednicah v nadaljevanju, se nanašajo na programe evropske kohezijske politike. Izhajajo iz zadnjih sklenjenih aneksov k pogodbam o sofinanciranju programov in niso nujno skladni z zadnjim veljavnim Izvedbenem načrtom Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2014–2020 22.1 z dne 22. 3. 2022 (v nadaljevanju: INOP 22.1). Kjer so odstopanja, so podatki INOP 22.1 navedeni pod preglednicami. V skladu s predlogi dopolnitev INOP se bodo podatki vrednosti programov lahko spreminjali in bodo skladni s sprejetjem oziroma vsakokratno dopolnitvijo INOP oziroma novimi sklenjenimi aneksi k pogodbam o sofinanciranju. Načrtovana poraba sredstev predstavlja načrtovane vrednosti izplačil za posamezni program iz proračuna Republike Slovenije.

---

<sup>1</sup> Podatek na dan 3. 1. 2022.

---

### 2.2.1.1 CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE – ASI (2016–2022)

Program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) je namenjen podaljševanju delovne aktivnosti starejših zaposlenih (45+) s krepitvijo njihovih kompetenc oziroma delovne usposobljenosti, opolnomočenju delodajalcev za upravljanje starajoče se delovne sile in odpravi starizma v družbi.

Predvidene dejavnosti programa ASI v letu 2022:

- zadnja posodobitev »Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih«, pripomočka za pripravo in izvedbo ukrepov v podjetjih;
- izvajanje informacijske točke za posredovanje informacij na področju upravljanja starejših zaposlenih in možnosti, ki jih na tem področju program ASI ponuja;
- redno posodabljanje spletnega portala [www.zavzeti.si](http://www.zavzeti.si), ki je namenjen širjenju informacij in znanj o izzivih, povezanih z negativnimi demografskimi gibanji, obveščanju o dogodkih, dobrih praksah ipd.;
- zadnja izvedba natečaja »Starejšim prijazno podjetje – Z leti še vedno zavzeti« za leto 2021 in podelitev priznanj v marcu 2022;
- ozaveščanje delodajalcev, starejših zaposlenih, širše in strokovne javnosti prek promocijskih aktivnosti;
- izvajanje in zaključek javnega razpisa – podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in pri krepitvi njihovih strokovnih usposobljenosti (JR ASI 2021);
- izvedba zadnje (mednarodne) konference prek spleta;
- izvedba do največ 14 brezplačnih strokovnih delavnic za vodilne zaposlene in strokovnjake za kadre v podjetjih;
- zaključek izvajanja javnega razpisa pilotnih projektov razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih 2020;
- zaključevanje programa.

Navedeno obdobje 2016–2022 se nanaša na obdobje upravičenosti stroškov oziroma javnih izdatkov celotnega programa.

Preglednica 3: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

<b>Ime programa</b>	<b>Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile</b>
<b>Prednostna os</b>	Spodbujanje trajnostnega in kakovostnega zaposlovanja ter podpora mobilnosti delovne sile
<b>Prednostna naložba</b>	Aktivno in zdravo staranje
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Izboljševanje ozaveščenosti delodajalcev in delavcev o negativnih demografskih gibanjih in pristojnosti za potrebne prilagoditve nanje. Krepitev strokovnih usposobljenosti starejših zaposlenih in inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih. Priprava in izvedba usposabljanj za učinkovito upravljanje starajoče se delovne sile, motiviranje starejših delavcev za uporabo, vzdrževanje in nadgradnjo njihovih delovnih zmožnosti ter spodbujanje družbene odgovornosti v podjetjih. Ukrepi usmerjeni k preoblikovanju odklonilnega odnosa delodajalcev in širše javnosti do starejših zaposlenih.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	21.716.507,19 EUR
<b>*Predvidena izplačila v letu 2022 skupaj</b>	3.904.468,27 EUR
<b>*Razdelitev izplačil v letu 2022</b>	3.416.617,04 EUR – izvajanje projektne dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem zajema tudi izvedbo delavnic) 487.851,23 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160125 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-V-EU 160126 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-V-SLO 160127 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-Z-EU 160128 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-Z-SLO
<b>**Kazalniki učinka</b>	Število starejših, vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe: 20.000 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela: 50

\*Vir: Zadnji veljavni aneks št. 10 k pogodbi št. C2611-17-383101 o sofinanciranju operacije Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (OP20.00749) z dne 7. 3. 2022. Vrednost po INOP 22.1 je 21.716.508 EUR za celotno obdobje programa, od tega v letu 2022 3.904.469 EUR (v INOP je podan delež EU, to je 80 % programa, zato je 100-% vrednost programa izračun in so možna centna odstopanja od vrednosti, ki so podane v pogodbah oziroma sklenjenih aneksih).

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

---

### 2.2.1.2 KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 3.0 (2019–2022)

Kompetenčni centri za razvoj kadrov omogočajo pridobivanje in kroženje znanja zaposlenih v podjetjih, vzpostavitev partnerstev na ravni panoge oziroma področja delovanja kompetenčnih centrov, spodbujajo sodelovanje pri razvoju kadrov in prenos dobrih praks.

Z analizo stanja in pripravo programa usposabljanj ter izvedbo izobraževanj in usposabljanj se zaposlenim omogoča pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc za večjo konkurenčnost podjetij in panoge na trgu.

Sredstva, podeljena kompetenčnim centrom, so večinoma namenjena usposabljanju zaposlenih. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) so vključeni v Strategijo pametne specializacije kot eden od dveh ključnih instrumentov pri krepitvi znanja zaposlenih.

Predvidene dejavnosti programa KOC 3.0 v letu 2022:

- nadaljevalo se bo izvajanje projekta Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0;
- v okviru KOC 3.0 deluje tudi podprojekt Kompetentna Slovenija, namenjen izvajanju brezplačnih delavnic, ki potekajo vse leto;
- predvideni sta priprava in izvedba zaključne konference s predstavitvijo rezultatov in dosežkov projekta.

Preglednica 4: Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0

<b>Ime programa</b>	<b>Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje 2019–2022</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Vzpostavitev in delovanje desetih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bodo nadgrajevale ključne strokovne usposobljenosti zaposlenih v podjetjih. Spodbuditev povezovanja, sodelovanja in prenosa dobrih praks med slovenskimi podjetji na področju razvoja kadrov. V celotnem obdobju izvajanja je načrtovanih 17.000 vključitev v usposabljanja.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	6.681.000,00 EUR
<b>*Predvidena izplačila v letu 2022 skupaj</b>	1.607.775,31 EUR
<b>*Razdelitev izplačil v letu 2022</b>	1,350.286,01 EUR – izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem zajema tudi izvedbo delavnic Kompetentne Slovenije) 257.489,30 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160137 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-EU 160138 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-SLO
<b>**Kazalnik učinka</b>	Število vključenih v programe usposabljanja, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij: 17.000

\*Vir: Zadnji veljavni aneks št. 4 k pogodbi št. C2611-19-311201 o sofinanciranju operacije Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019-2022 (OP20.04734) z dne 20. julija 2021. Vrednost po INOP 22.1 je 6.698.192 EUR za celotno obdobje programa, od tega v letu 2022 1.882.775 EUR (v INOP je podan delež EU, to je 80 % programa, zato je 100-% vrednost programa izračun in so možna centna odstopanja od vrednosti, ki so podane v pogodbah oziroma sklenjenih aneksih).

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.



---

### 2.2.1.3 POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA (2018–2022)

Namen programa PUD 2018–2022 je zagotovitev boljše usklajenosti in povezanosti sistema poklicnega izobraževanja s potrebami trga dela z mehanizmom spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za dijake, vajence in študente višjega strokovnega izobraževanja.

Cilj programa je uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela in bo zagotavljal lažji ter hitrejši prehod mladih v zaposlitev. Z nadaljnjim izvajanjem uveljavljenih modelov in uvedbo novih modelov praktičnega usposabljanja v šolah se bo krepilo sodelovanje delodajalcev in socialnih partnerjev v izobraževalnem procesu.

Predvidene dejavnosti programa PUD v letu 2022:

- objava in izvedba Javnega razpisa za krepitev sodelovanja delodajalcev in socialnih partnerjev s srednjimi poklicnimi in višjimi strokovnimi šolami v izobraževalnem procesu v šolskem oziroma študijskem letu 2021/2022;
- promocija programa na kariernem sejmu Moje delo (sejem izobraževanja in poklicev Informativa v letu 2022 ne bo izveden);
- izvedba ankete med prijavitelji na javnih razpisih o zadovoljstvu s programom PUD;
- izvedba zaključne konference.

Izvedle se bodo naloge: preverjanje in pregledovanje dokumentacije, sodelovanje v razpisni komisiji javnega razpisa, sodelovanje s finančno službo pri izvedbi izplačil, priprava zahtevkov za izplačila za namen poročanja v informacijski sistem e-MA, preverjanje na kraju samem za stroške, izplačane v letih 2021 in 2022.

Preglednica 5: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022

<b>Ime programa</b>	<b>Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje utemeljenosti izobraževalnih sistemov in sistemov usposabljanja za trg dela, olajšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev ter krepitev sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja in njihove kakovosti, tudi z mehanizmi za napovedovanje potreb po spretnostih, prilagoditvijo učnih načrtov ter vzpostavitvijo in razvojem sistemov za učenje na delovnem mestu, vključno z dualnimi učnimi sistemi in vajeniškimi programi.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela in bo zagotavljal lažji in hitrejši prehod mladih v zaposlitev.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	19.568.947,71 EUR
<b>*Predvidena izplačila v letu 2022 skupaj</b>	6.059.901,02 EUR
<b>*Razdelitev izplačil v letu 2022</b>	5.806.901,36 EUR – dejavnost izvajanja programa 252.999,66 EUR– dejavnost upravljanja programa
<b>Proračunske postavke</b>	160176 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-V-EU 160177 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-V-SLO 160178 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-Z-EU 160179 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-Z-SLO
<b>**Kazalnik učinka</b>	Število šol, ki so vključene v različne modele poklicnega izobraževanja in usposabljanja: 63

\*Vir: Aneks št. 5 k pogodbi št. C3330-18-903001 o sofinanciranju izvedbe operacije Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022 (OP20.03601) je na dan 7. 4. 2022 v podpisovanju. Vrednost po INOP 22.1 je 21.421.948 EUR za celotno obdobje programa, ker vključuje tudi leto 2023, ki ga aneks 5 ne predvideva in ne vključuje. Vrednost po INOP 22.1 za leto 2022 je 6.059.901 EUR (v INOP je podan delež EU, to je 80 % programa, zato je 100-% vrednost programa izračun in so možna centna odstopanja od vrednosti, ki so podane v pogodbah oziroma sklenjenih aneksih).

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

---

#### *2.2.1.4 SPODBUJANJE VKLJUČEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSLOTITVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)*

Namen programa je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. S celovito podporo osebam iz ciljne skupine – v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj – jim bo omogočen lažji prehod na nova delovna mesta ali v novo zaposlitev, kar bo hkrati preprečevalo njihov prehod v brezposelnost.

Predvidene dejavnosti programa SPIN v letu 2022:

- prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in strokovnih usposobljenostih oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti;
- izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za uspešen nastop na trgu dela;
- boljša usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih;
- ustreznejša ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela;
- varnejša fleksibilnost na trgu dela,
- izvedba zaključne konference.

V letu 2022 se bo nadaljevalo izvajanje dejavnosti v okviru obeh izbranih projektnih partnerstev v vzhodni in zahodni kohezijski regiji. V letu 2022 se predvideva vključitev vsaj 300 oseb v program na ravni »Razvoj kariere« – SSE A, od tega 180 v usposabljanja vključenih oseb – na ravni »Razvoj kompetenc« – SSE B.

Preglednica 6: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe

<b>Ime programa</b>	<b>Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe</b>
<b>Prednostna os</b>	Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile
<b>Prednostna naložba</b>	Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi z lokalnimi pobudami za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Ohranjanje delovne aktivnosti zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, učinkovito vključevanje v ukrepe na trgu dela in preprečevanje prehoda v brezposelnost.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	3.200.372,89 EUR
<b>*Predvidena izplačila v letu 2022 skupaj</b>	583.989,18 EUR
<b>*Razdelitev izplačil v letu 2022</b>	491.058,74 EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 92.930,44 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	150030 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-V-EU 150031 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-V-SLO 150032 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-Z-EU 150033 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-Z-SLO
<b>**Kazalniki učinkov</b>	Število vključenih oseb v program: 3.200 Število vključenih oseb v usposabljanja: 2.560 Število izvedenih srečanj z deležniki na trgu dela: 6 Število izvedenih delavnic za potencialne prejemnike sredstev: 2 Število izvedenih zaključnih konferenc: 1

\*Vir: Zadnji veljavni aneks št. 4 k pogodbi št. C2611-18-381107 o sofinanciranju operacije Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe (OP20.02989) z dne 19. 7. 2021. Vrednost po INOP 22.1 je 2.983.237 EUR za celotno obdobje programa, od tega v letu 2022 843.104 EUR (v INOP je podan delež EU, to je 80 % programa, zato je 100-% vrednost programa izračun in so možna centna odstopanja od vrednosti, ki so podane v pogodbah oziroma sklenjenih aneksih).

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

### 2.2.1.5 ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)

V letu 2019 je bil objavljen četrti javni razpis (ki je bil hkrati zadnji, ki se je financiral iz sredstev ESS) za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2019/2020. Razpisi, objavljeni v letih 2020, 2021 in 2022, so v celoti financirani iz sredstev proračuna Republike Slovenije.

V letu 2022 se bodo v okviru programa Štipendije za deficitarne poklice nadaljevala mesečna izplačila v prejšnjih letih dodeljenih štipendij ter spremljalo izpolnjevanje obveznosti štipendistov.

V spodnji preglednici so prikazana sredstva izplačil programa Štipendije za deficitarne poklice iz sredstev ESS.

Preglednica 7: Štipendije za deficitarne poklice

<b>Ime programa</b>	<b>Štipendije za deficitarne poklice</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in strokovnih usposobljenosti delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih strokovnih usposobljenosti.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Spodbujanje vpisa mladih v izobraževalne programe, ki so prepoznani kot deficitarni poklici, z namenom zagotoviti ustrezno število mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	<b>11.963.765,06</b>
<b>*Predvidena izplačila v letu 2022 skupaj</b>	765.293,89 EUR
<b>*Razdelitev izplačil v letu 2022</b>	718.802,69 EUR – izvajanje dejavnosti prijaviteljev 46.491,20 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160137 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-EU 160138 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-SLO
<b>**Kazalnik učinka</b>	Število mladih, vključenih v štipendijske sheme: 4.000

\*Vir: Zadnji veljavni aneks št. 7 k pogodbi št. C2611-16-311301 o sofinanciranju operacije Štipendije za deficitarne poklice (OP20.00036) z vsemi aneksi z dne 2. 12. 2021. Vrednost po INOP 22.1 je 11.949.113 EUR za celotno obdobje programa, od tega v letu 2022 765.294 EUR (v INOP je podan delež EU, to je 80 % programa, zato je 100-% vrednost programa izračun in so možna centna odstopanja od vrednosti, ki so podane v pogodbah oziroma sklenjenih aneksih).

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

---

#### 2.2.1.6 TEHNIČNA PODPORA V VLOGI IZVAJALSKEGA ORGANA

V skladu s 13. členom Uredbe o porabi sredstev kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta sta MDDSZ ter MIZŠ skladu dodelila vlogo izvajalskega organa (IO).

Namen programa Tehnična podpora (TP) je vsebinska in finančna uskladitev na ravni operativnega programa ter uskladitev izvajanja aktivnosti sklada s posredniškimi organi, in sicer z MDDSZ oziroma MIZŠ. Zaposleni na programu izvajajo naloge v okviru naslednjih prednostnih osi in prednostnih naložb:

- 8. Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile;
- 10. Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.

IO bo v podporo pri izvajanju in zaključevanju naslednjih programov kohezijske politike:

1. Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0 za obdobje 2019–2022 (KOC 3.0);
2. Štipendije za deficitarne poklice;
3. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI);
4. Sofinanciranje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe 2018–2022 (SPIN);
5. Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018–2022;
6. 81 operacijam regijskih štipendijskih shem.

Sodelavci IO bodo vključeni v priprave na izvajanje programov večletnega finančnega okvira 2021–2027. Ker je predvideno, da bo sklad v večletnem finančnem okviru 2021–2027 izvajal več programov, bo za kritje stroškov podpornih aktivnosti treba zagotoviti nov vir financiranja, saj se obstoječi vir financiranja izteče v novembru 2022.

Izvajale se bodo naloge: preverjanje in pregledovanje dokumentacije, urejanje registrov nepravilnosti, sodelovanje v razpisnih komisijah javnih razpisov, sodelovanje pri revizijah nadzornih organov. Izvajala se bodo usposabljanja z namenom ohranjanja in nadgradnje administrativne usposobljenosti in kompetenc upravičenca. IO bo skrbel za razvoj in vzdrževanje informacijskih sistemov ISS ter ISS e-MA. Zagotavljal bo tudi podporo uporabnikom in usklajeval ter nadziral delo s pogodbenimi izvajalci na področju storitev IT-infrastrukture za izvajanje aktivnosti kohezijske politike in pravno pomoč pri izvajanju programov, ki jo programom nudi IO (podpora komisijam pri pripravi in izvedbi razpisov, podpora reševanju pritožbenih zahtevkov in priprava odgovorov revizorjem ter priprava vlog za sodišče v primeru sodnih postopkov oziroma kadar je pooblaščenca zunanja odvetniška družba, sodelovanje z njo glede priprave listinske dokumentacije in pojasnil za pripravo vlog za sodišče). IO bo zagotavljal pomoč programom ESS tudi pri promociji in obveščanju javnosti prek spletne strani, družbenih omrežij, z obveščanjem prek Mailchimpa ter s komunikacijo z novinarji idr.

Preglednica 8: Tehnična podpora

Ime programa	Tehnična podpora
<b>Prednostna os</b>	Tehnična pomoč – KS
<b>Prednostna naložba</b>	Tehnična pomoč – KS
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Vsebinsko in finančno usklajevanje na ravni operativnega programa in usklajevanje izvajanja dejavnosti sklada s posredniškimi organi.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	2.790.125,03 EUR
<b>*Predvidena izplačila v 2022</b>	446.757,80 EUR – strošek projektne pisarne
<b>Proračunske postavke</b>	150056 – PN12.1. – Tehnična pomoč – 14-20-EU 150057 – PN12.1. – Tehnična pomoč – 14-20-SLO
<b>**Kazalnik učinka</b>	Število zaposlenih za polni delovni čas, katerih plača je sofinancirana s sredstev tehnične pomoči: 12 Število zaposlenih, ki se udeležijo izobraževanja/usposabljanja na temo javnih naročil, revizij in upravljalnih preverjan, javno-zasebno partnerstvo, državne pomoči, projektno vodenje itd., ki so vključeni v izvajanja OP (KS): 42 Število upravičencev, ki se udeležijo izobraževanja/usposabljanja na temo javnih naročil, revizij in upravljalnih preverjanj, javno-zasebno partnerstvo, državne pomoči, projektno vodenje itd., ki so vključeni v izvajanje OP (KS): 1

\*Vir: Zadnji veljavni aneks št. 6 k pogodbi št. C2611-15-129001 o sofinanciranju projekta Tehnična podpora in prenosu nalog posredniških organov na izvajalski organ (OP20.00157) z dne 7. 10. 2020. Vrednost po INOP 22.1 je 2.790.125 EUR za celotno obdobje programa, od tega v letu 2022 490.478 EUR (v INOP je podan delež EU, to je 85 % programa, zato je 100-% vrednost programa izračun in so možna centna odstopanja od vrednosti, ki so podane v pogodbah oziroma sklenjenih aneksih).

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

## 2.2.2 NOV VEČLETNI FINANČNI OKVIR 2021–2027

Program evropske kohezijske politike 2021–2027 (v nadaljevanju: program 2021–2027) je v fazi priprave, ki jo vodi Služba Vlade Republike Slovenije za razvoj in evropsko kohezijsko politiko. V osnutku izhodišč je predvideno, da bo sklad izvajalec naslednjih operacij:

- DIR – Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni,
- PUD – Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2022–2027,
- KOC – Kompetenčni centri za razvoj kadrov,
- ASI – Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti,
- SPIN – Spodbujanje vključevanja oseb, katerih zaposlitev je ogrožena, v ukrepe na trgu dela.

Predvidoma bo nov operativni program 2021–2027 pripravljen v letu 2022 in usklajen z Evropsko komisijo. Vsebine, ki se bodo izvajale v EKP 2021–2027, so še v pripravi, zato ni mogoče natančno opredeliti vsebinske zasnove operacij oziroma programov. V tem trenutku prav tako ni mogoče natančno predvideti, kdaj bo možno začeti izvajanje programov, želja pripravljavcev pa je, da bi jih začeli izvajati v začetku leta 2023.

Točni podatki o začetku izvajanja in natančne finančne konstrukcije posameznih programov bodo določeni s podpisom pogodb o izvajanju med skladom in pristojnim ministrstvom. Izplačila iz proračuna Republike Slovenije za leto 2022 niso predvidena.

Programi, navedeni v nadaljevanju, bodo prispevali k razvoju spretnosti, zlasti z vidika aktiviranja ponudbe na trgu dela, in k samemu razvijanju kompetenc z vključenostjo posameznika v izobraževanje tudi v odrasli dobi. Izvajanje programov pod okriljem ene institucije prinaša večjo skladnost in njihovo boljšo medsebojno vsebinsko povezanost. Programi odgovarjajo tudi na izziv trajnostnega financiranja ukrepov, na katerega je opozoril tudi OECD<sup>2</sup>. Nadaljevali in nadgrajevali se bodo programi oziroma ukrepi, ki se izvajajo v obdobju 2014–2020.

#### **Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni (DIR)**

Namen programa bo povečati vključenost v vseživljenjsko učenje ter izboljšati kompetence, ki jih odrasli potrebujejo zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti ter osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi z vključitvijo v izobraževanje za pridobitev izobrazbe. S programom bodo podprte vključitve v programe srednješolskega izobraževanja, višjega strokovnega izobraževanja ter tudi prekvalifikacije na področju srednješolskega in višješolskega izobraževanja.

Izplačila iz proračuna so predvidena od vključno leta 2023 naprej. Program se bo izvajal v sodelovanju z MIZŠ.

#### **Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2022–2027 (PUD)**

Namen programa bo povezati sistem poklicnega izobraževanja s potrebami trga dela prek spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za vajence, dijake srednjega poklicnega izobraževanja in študente višjega strokovnega izobraževanja. Z izvajanjem praktičnega usposabljanja oziroma praktičnega izobraževanja v šolah se krepi sodelovanje delodajalcev in socialnih partnerjev v izobraževalnem procesu. Ta program dopolnjuje ukrep, ki se bo izvajal v okviru Načrta za okrepanje in odpornost Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2022–2027 (PUD predšolska vzgoja, socialna oskrba, zdravstvo).

Izplačila iz proračuna so predvidena od vključno leta 2023 naprej. Program se bo izvajal v sodelovanju z MIZŠ.

---

<sup>2</sup> OECD (2018), Skills Strategy Implementation Guidance for Slovenia: Improving the Governance of Adult Learning, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264308459-en>.



### **Kompetenčni centri za razvoj kadrov**

Kompetenčni centri bodo namenjeni nadgradnji znanj, veščin in spretnosti zaposlenih, razvoju kompetenčnih modelov in krepitvi povezovanja podjetij ter izmenjavi dobrih praks na področju razvoja kadrov. Poudarek bo na razvoju znanj na področju pametne specializacije z namenom podpore podjetjem pri digitalni preobrazbi in prehodu na industrijo 4.0. V okviru ukrepa bo sofinancirano delovanje kompetenčnih centrov, ki bodo delali na prepoznavi potrebnih znanj in veščin, izobraževanju zaposlenih, vpeljavi digitalizacije v delovne procese, kar bo krepilo rast in konkurenčnost podjetij ter zmanjševalo neskladje med ponudbo znanj in spretnosti ter povpraševanjem po njih.

Izplačila iz proračuna so predvidena od leta 2023 naprej. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

### **Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti – ASI**

Program bo namenjen podpori uvajanja celovitih rešitev za upravljanje in prilagajanje delovnih mest in procesov starejšim zaposlenim. Aktivnosti bodo namenjene krepitvi kompetenc (predvsem starejših od 50 let), odpravi starizma (stereotipov o starejših zaposlenih), medgeneracijskemu prenosu znanj in opolnomočenju delodajalcev za upravljanje starajoče se delovne sile. Izvajali se bodo ukrepi, ki bodo usmerjeni v ozaveščanje o negativnih demografskih trendih, motiviranje in usposabljanje starejših zaposlenih (krepitev kompetenc), za zvišanje njihove zaposljivosti in produktivnosti ter usposabljanje vodilnih za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih.

Izplačila iz proračuna so predvidena od leta 2023 naprej. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

### **Spodbujanje vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, v ukrepe na trgu dela**

V okviru programa se bo spodbujalo vključevanje zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena bodisi zaradi odpuščanj, zaposlitev za določen čas ali drugih začasnih oblik zaposlitve (prekarno delo) bodisi zaradi organizacijskih/tehnoloških sprememb poslovnih procesov pri delodajalcih. Z nudenjem celovite podpore osebam iz ciljne skupine v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja (aktivnosti za razvoj kariere), različnih usposabljanj in izobraževanj (aktivnosti za razvoj kompetenc) se bo omogočil lažji prehod na nova (druga) delovna mesta ali v novo zaposlitev in tako preprečeval njihov prehod v brezposelnost ter bo mogoče pravočasno aktivirati osebe, ki jim grozi izguba zaposlitve. Prav tako bo program prispeval k boljši informiranosti in ozaveščenosti ciljne skupine o razmerah na trgu dela, hitrejšemu prepoznavanju potreb po dodatnih znanjih in kompetencah za ohranitev zaposlitve ali vstop na trg dela ter boljši usposobljenosti in razvoju veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih.

Izplačila iz proračuna so predvidena od leta 2023 naprej. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

---

### 2.2.3 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ MEHANIZMA ZA OKREVANJE IN ODPORNOST

Vlada Republike Slovenije je 28. aprila 2021 sprejela nacionalni Načrt za okrevanje in odpornost (v nadaljevanju: NOO), ki bo podlaga za koriščenje razpoložljivih sredstev iz Sklada za okrevanje in odpornost. NOO je 28. julija 2021 z izvedbenim sklepom potrdil Svet EU, kar omogoča začetek izvajanja načrtovanih ukrepov.

---

#### 2.2.3.1 USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH

Nepovratna sredstva programa Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (v nadaljevanju: UIZ) bodo financirala povračilo stroškov usposabljanj in izobraževanj zaposlenih. Vključevanje bo potekalo na podlagi javnega razpisa. V okviru programa bodo pripravljene in izvedene komunikacijske aktivnosti ter delo ekspertne skupine. Ekspertna skupina bo izvajala naloge zagotavljanja kakovosti izbranih programov izobraževanj, pripravo internih in drugih analiz, ki bodo služile kot podlaga za morebitno prilagoditev javnih razpisov.

Predvidene dejavnosti programa v letu 2022:

- objava javnega razpisa za sofinanciranje spodbud delodajalcev za vključevanje zaposlenih in samozaposlenih v programe usposabljanja v skladu s potrebami delodajalcev ter povračilo stroškov izpada dohodka za čas udeležbe na usposabljanjih,
- objava javnega razpisa za dodelitev sredstev fizičnim osebam za stroške usposabljanj,
- izvedba informativnih delavnic za prijavo na razpisa,
- priprava javnega naročila za izbiro zunanjega izvajalca, ki bo vključeval naročilo aktivnosti za izvedbo promocijskih aktivnosti za ozaveščanje javnosti, delodajalcev s promocijo širšega konteksta jamstva za mlade (izvedba medijske kampanje).

V letu 2021 je bilo odobreno povečanje kadrovskega načrta za pet delovnih mest za izvajanje NOO, ocenjuje se, da bo za izvajanje aktivnosti, povezanih z javnimi razpisi, treba zagotoviti dodatne kadrovske vire.

Preglednica 9: Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih

<b>Ime programa</b>	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih
<b>Nosilni organ</b>	MDDSZ
<b>Ukrep:</b>	Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih
<b>Šifra CID:</b>	C3.K10.IE
<b>Cilj in mejnika:</b>	<p>Cilji programa:                  Podpreti preusposabljanje in izpopolnjevanje delavcev ter spodbujati vseživljenjsko učenje.                  Investicija bo namenjena zaposlenim in samozaposlenim, zlasti starejšim in nizko usposobljenim delavcem. Zagotavlja bo nepovratna sredstva za financiranje povračila stroškov usposabljanja za zaposlene in stroškov nadomestila delodajalcem za izgubljeni delovni čas v času trajanja usposabljanja.</p> <p>Mejniki/Cilji programa se navezujejo na ukrep C3K3 Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih pod zaporedno številko 146 - Število zaposlenih, ki so uspešno zaključili programe usposabljanja/izobraževanja in 147 - Število zaposlenih, ki so uspešno zaključili programe usposabljanja/izobraževanja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Q4/2024: 7.000 zaposlenih in samozaposlenih (vključenih), ki so uspešno zaključili programe usposabljanj/izobraževanj</li> <li>- Q2/2026: 4.300 zaposlenih in samozaposlenih (vključenih), ki so uspešno zaključili programe usposabljanj/izobraževanj</li> </ul>
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	14.370.000,00 EUR
<b>*Predvidena izplačila v letu 2022 skupaj</b>	2.250.000,00 EUR
<b>*Razdelitev izplačil v letu 2022</b>	2.152.609,60 EUR – izvajanje aktivnosti prijaviteljev na javne razpise 97.390,40 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunska postavka</b>	221492 – C3K10IE Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih - NOO - MDDSZ
<b>**Kazalnik</b>	Število vključitev, kjer bo zaposlene na usposabljanja prijavil delodajalec: 6.500. Število vključitev zaposlenih, ki se usposabljanj udeležijo na lastno pobudo: 4.800.

\*Strošek DDV ni upravičen za financiranje iz sredstev NOO, zato so zneski v preglednici v neto cenah.

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

---

### *2.2.3.2 UVAJANJE PROŽNEJŠIH NAČINOV DELA, PRILAGOJENIH POTREBAM INVALIDOM, V INVALIDSKIH PODJETJIH IN ZAPOSLOTIVENIH CENTRIH*

Program Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidom, v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih (v nadaljevanju: UPNDI) bo pripomogel k uvajanju prožnejših oblik dela pri delodajalcih posebnega družbenega pomena, ki zaposlujejo invalide, to je v invalidskih podjetjih ali zaposlitvenih centrih. V kriznem obdobju se zaradi specifičnosti populacije, zaposlene v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih, zaostrejejo vprašanja, povezana z organizacijo dela v novih okoliščinah in s tem zagotavljanje delovnih mest, prilagojenih potrebam invalidov, uvajanje prožnejših oblik dela, digitalizacija poslovanja in novi poslovni modeli. Še posebej pereča so vprašanja, povezana s kompetencami zaposlenih, kompetencami vodenja in upravljanja poslovnih procesov v novih okoliščinah in učinkovitejšega upravljanja tveganj.

Predvidene dejavnosti programa v letu 2022:

- objava in izvedba javnega razpisa za izbiro 53 organizacij (33 invalidskih podjetij in 20 zaposlitvenih centrov);
- objava in izvedba javnega naročila za izbiro zunanjega izvajalca za vzpostavitev spletne platforme s svetovalno točko za potrebe invalidskih podjetij, zaposlitvenih centrov in zaposlenih invalidov;
- priprava spletne platforme;
- razvoj storitev ter sistema izobraževanj in usposabljanj;
- priprava strokovnih podlag za uvajanje prožnejših načinov dela in zagotavljanja delovnega procesa, prilagojenega potrebam invalidov;
- priprava nabora orodij za podporo zaposlovalcem in zaposlenim;
- obveščanje, ozaveščanje in promocijske dejavnosti.

Preglednica 10: Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidov

<b>Ime programa</b>	Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidov, v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih
<b>Nosilni organ</b>	MDDSZ
<b>Ukrep:</b>	Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidov, v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih
<b>Šifra CID:</b>	C3.K10.IC
<b>Cilj programa in mejnik</b>	<p>Cilj programa je ohranjanje in odpiranje novih delovnih mest, primernih tudi za najtežje ovirane delavce, z uvajanjem prožnejših načinov dela v zaposlitvenih centrih in invalidskih podjetjih, za kar pa je, glede na specifiko teh organizacij, treba zagotoviti ustrezne pogoje, prilagajanje organizacije dela potrebam invalidov kot tudi ustrezne kompetence za izvajanje delovnih nalog in za delo z invalidi. V spremenjenih okoliščinah dela je treba zagotoviti ustrezno psihosocialno pomoč, spremljanje in podporo vključeni ranljivi skupini – invalidom.</p> <p>Mejniki/Cilji programa se navezujejo na ukrep C3K3 Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidov, v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih pod zaporedno številko 143 - Dokončani projekti za invalidska podjetja in zaposlitvene centre;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Q2/2024: 33 invalidskih podjetij in 20 zaposlitvenih centrov z zaključenimi projekti svetovanja, izobraževanja in usposabljanja</li> </ul>
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	4.000.000,00 EUR
<b>*Predvidena izplačila v letu 2022 skupaj</b>	1.750.000,00 EUR
<b>*Razdelitev izplačil v letu 2022</b>	970.213,44 EUR – izvajanje aktivnosti prijaviteljev na javne razpise 779.786,56 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunska postavka</b>	221494 - C3K10IC Uvajanje prožnejših načinov dela v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih - NOO - MDDSZ
<b>**Kazalnik</b>	Vključitev 53 organizacij (33 invalidskih podjetij; 20 zaposlitvenih centrov)

\*Strošek DDV ni upravičen za financiranje iz sredstev NOO, zato so zneski v preglednici v neto cenah. Finančna sredstva za plačilo stroška DDV za aktivnosti podpore izvedbi programa bo še treba zagotoviti v okviru integralnih postavk.

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

---

### *2.2.3.3 IZVAJANJE JAVNIH RAZPISOV ZA VZPOSTAVITEV DIGITALNO PODPRTIH UČNIH MEST NA PODROČJU ZDRAVSTVA, SOCIALNEGA VARSTVA IN PREDŠOLSKE VZGOJE (PUD)*

Sklad je naveden tudi med ukrepi področja krepitve sodelovanja med izobraževalnim sistemom in trgov delo. Namen izvedbe javnih razpisov (PUD predšolska vzgoja, socialna oskrba, zdravstvo) bo spodbujanje praktičnega usposabljanja z delom na digitalno podprtih učnih mestih s področja zdravstva, socialnega varstva in predšolske vzgoje.

Podrobnejših finančnih podatkov na tem mestu ne navajamo, saj za leto 2022 niso relevantni.

Izvedba ukrepov, financiranih iz mehanizma za okrepanje in odpornost, je odvisna tudi od vzpostavitve sistema izvajanja, zato bo časovno in finančno podrobneje opredeljena v pogodbah, sklenjenih med skladom in za posamezno področje pristojnim ministrstvom (MDDSZ in MIZŠ). Možno je tudi odstopanje od v zgornjih podpoglavjih navedenih podatkov in finančnih dinamik.

Ukrepi bodo komplementarni programom, ki se izvajajo v okviru finančnega obdobja 2014–2020, in se bodo delno nadaljevali v finančnem obdobju 2021–2027. Začetek izvajanja ukrepov iz NOO je predviden v letu 2022.

---

## *2.2.4 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV*

---

### *2.2.4.1 KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 3.0 (2020–2023)*

Načrtovanje, razvoj izdelkov in storitev ter njihovo trženje se v sodobnem poslovnem svetu bliskovito spreminjajo. Doseganje dodane vrednosti zahteva strokovno usposobljene in motivirane zaposlene ter trajnostni model razvoja podjetja, ki zahteva nove poslovne prakse in znanja. Kompetenčni centri bodo poleg usposabljanja s področij oblikovalskega upravljanja (menedžmenta), znamčenja, vodenja in uvajanja poslovnih izboljšav osredotočeni tudi na področje storitvenega ter trajnostnega oblikovanja. Predvidene dejavnosti programa KCDM 3.0 za leto 2022 so izvajanje projekta, sklenjene pogodbe s tremi izbranimi kompetenčnimi centri.

Preglednica 11: Kompetenčni center za design management – KCDM 3.0 (2020–2023)

<b>Ime programa</b>	<b>Kompetenčni centri za razvoj kadrov in vpeljavo novih poslovnih procesov s področja design managementa – KCDM 3.0 za obdobje 2020–2023</b>
<b>Predmet programa</b>	Sofinanciranje delovanja treh kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, vpeljava in nadgradnja zasnov oblikovalskega upravljanja in znamčenja v podjetjih z usmerjenostjo na storitveno in trajnostno oblikovanje (design) ter dejavnosti sklada za učinkovito in uspešno podporo izvedbi KCDM 3.0.
<b>Cilj programa</b>	Vpeljava zasnov oblikovalskega upravljanja in znamčenja ter razvoj drugih strokovnih usposobljenosti zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih podjetij. Predvidenih je najmanj 6000 vključitev, vsaj ena izboljšava poslovnih procesov ter vsaj en nov oziroma izboljšan proizvod ali storitev v vsakem vključenem podjetju v skladu z novimi znanji oziroma prakso ter pridobitev mednarodnih priznanj za nove ali izboljšane produkte.
<b>Ciljna skupina</b>	Pravne osebe zasebnega in javnega prava, ki želijo vpeljati zasnove oblikovalskega upravljanja in znamčenja, socialni partnerji (zbornice, združenja, grozdi ipd.), institucije podpornega okolja za podjetja in institucije s področja izobraževanja.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	1,600.000,00 EUR (2020–2023)
<b>*Predvidena izplačila v 2022</b>	600.000,00 EUR – strošek izvajanja programa 40.000,00 EUR – strošek projektne pisarne
<b>Upravičenci</b>	trije konzorciji, skupno 55 partnerjev
<b>Ministrstvo</b>	MGRT
<b>Proračunske postavke</b>	Proračun Republike Slovenije – MGRT – 200013 Usposabljanje zaposlenih v podjetjih
<b>**Kazalniki (na ravni konzorcija)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– doseči vsaj 2.000 vključitev v usposabljanja</li> <li>– doseči vsaj eno izboljšavo poslovnih procesov in vsaj en nov oziroma izboljšan proizvod ali storitev v vključenem podjetju v skladu z novimi znanji oziroma prakso</li> <li>– pridobiti mednarodna priznanja za nove ali izboljšane produkte slovenskih podjetij</li> <li>– povečati prepoznavnost slovenskih podjetij, blagovnih znamk in slovenskega dizajna</li> </ul>

\*Vir: Pogodba št. C2130-20-096016 o vzpostavitvi in delovanju Kompetenčnega centra za design management za obdobje 2020, 2021, 2022 in 2023 – KCDM 3.0.

\*\*Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa.

#### 2.2.4.2 NORVEŠKI FINANČNI MEHANIZEM IN PROJEKT PROMETEJ

V okviru norveškega finančnega mehanizma je objavljen javni razpis za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov. Namen programa je krepiti človeški kapital in baze znanja. Sklad je bil prepoznan kot pomemben deležnik in povabljen k sodelovanju v partnerstvu, katerega nosilec bo Ameriška gospodarska zbornica – AmCham Slovenija. Če bo rezultat razpisa

ugoden za sklad, se bo izvajanje aktivnosti začelo predvidoma v sredini leta 2022. Sklad ima predvsem strokovno in komunikacijsko vlogo.

#### 2.2.5 IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV

Izterjava na področju vlaganja v razvoj kadrov poteka tekoče, obravnavajo se novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljujejo se tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu.

Sklad od leta 2020 naprej celotno spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejše in hitrejšo spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja terjatev. Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s FURS-om, tako da zdaj prek FURS-a tekoče izterjuje tudi terjatve štipendij za deficitarne poklice.

### 2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Nadzira izvajanje kvotnega sistema (kvota določa predpisani delež invalidov, ki jih mora delodajalec – zavezanec za kvoto – zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev), vodi postopke ter odloča o pravicah in obveznostih glede izpolnitve kvote, o vzpodbudah za zaposlovanje invalidov in dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote.

Določene pristojnosti ima tudi na podlagi Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI), katerega cilj je ustvarjati enake možnosti za invalide na vseh področjih življenja. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca sklad odločilno pripomore k ohranjanju zaposlenosti invalidov in hkrati spodbuja delodajalce k zaposlovanju invalidov.

Elektronsko poslovanje omogoča delodajalcem preprosto uveljavljanje finančnih vzpodbud ter vpogled v obračun kvote in prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov. Sklad večino postopkov vodi elektronsko, v postopkih pa odloča v okviru zakonskih rokov. Postopek glede vzpodbud za zaposlovanje invalidov se začne z vlogo stranke, postopek zoper dolžnike zaradi neizpolnjevanja kvote pa se začne po uradni dolžnosti.

Učinkovita in tekoča izterjava terjatev je pomembna naloga ter zagotavlja pomemben vir prihodkov za izplačila finančnih vzpodbud in podpira finančno vzdržnost kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Višina prispevka za kvoto in višina nekaterih izplačanih vzpodbud (nagrade, subvencije) se usklajujeta glede na predpisani delež veljavne minimalne plače.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2022:



### **Kvotni sistem – dolžnost zaposlovanja invalidov:**

- mesečni obračun kvote in nadziranje njenega izpolnjevanja (zaposlovanje invalidov, plačilo prispevka, nadomestna izpolnitev kvote);
- objava obveznosti plačila za delodajalca – zavezanca za kvoto, ki je ne izpolnjuje, na spletnem mestu sklada za izmenjavo podatkov, ta objava pa velja kot obvestilo zavezancem za kvoto o višini mesečnega prispevka.

### **Spodbude za zaposlovanje invalidov:**

- nagrada za preseganje kvote – na podlagi priznane pravice do nagrade delodajalci mesečno vlagajo zahteve za izplačilo nagrade, ki jih sklad obravnava, ter upravičnim odobri plačilo in ga izplača;
- oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delodajalcem, ki kvoto presegajo na podlagi vloge delodajalca;
- subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti. Na podlagi priznane pravice, o kateri je obveščen tudi delodajalec, ta mesečno uveljavlja zahteve za izplačilo subvencije plače, ki jih sklad obravnava, in potrjene izplača;
- prilagoditev delovnega mesta in sredstev za delo – obravnava vlog, s katerimi delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, pod pogojem, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve, ter obravnava zahtevka in izplačilo izvedene prilagoditve po odobreni pravici;
- plačilo stroškov podpornih storitev – obravnava vlog, v katerih delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev ter obravnava zahtevkov in izplačilo stroškov izvedenih podpornih storitev po odobreni pravici;
- prilagoditev vozila za zaposlene in samozaposlene invalide – sklad glede na določbe ZIMI, katerega namen je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov ter ustvarjanje enakih možnosti zanje na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida, in sicer na podlagi odločbe o priznani pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda upravna enota;
- sofinanciranje zaposlitvenih centrov in sofinanciranje zaposlitve nad 10 invalidov na zaščitenih delovnih mestih v zaposlitvenih centrih.

### **Naloge in aktivnosti:**

- učinkovito vodenje postopkov in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;

- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov;
- zagotovitev finančne vzdržnosti;
- večja aktivnost k spodbujanju zaposlovanja invalidov s poudarkom na prilagoditvi delovnega mesta zaradi spodbujanja delodajalcev k zaposlovanju invalidov in uveljavljanju spodbud za zaposlovanje invalidov, ki so jim na voljo (z izvajanjem pooblastil, ohranjanjem dostopnosti strankam po telefonu, neposredno in z elektronsko komunikacijo, odzivi na vabila za udeležbo na ustreznih dogodkih, z dodatnim zagotavljanjem zloženek in plakatov ter delavnicami, ki jih izvaja sam, in drugimi dejavnostmi);
- nadgradnja informacijskega sistema vzpodbud.

Preglednica 12: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI

Postavka	PFN 2021	Realizacija v letu 2021	PFN 2022	Indeks PFN22/R21	Indeks PFN22/PFN 21
Število zavezancev, ki ne dosegajo kvote	3.000	3.169	3.000	95	100
Število izdanih odločb o priznanju pravici do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	850	904	930	103	109
Izplačilo nagrad za preseganje kvote (v EUR)	19.500.000,00	20.331.538,30	23.000.000,00	113	118
Število izdanih odločb o priznanju pravici do nagrade za preseganje kvote	6.200	6.338	6.500	103	105
Plačilo subvencij plač invalidov (v EUR)	12.000.000,00	12.395.854,86	14.000.000,00	113	117
Število izdanih odločb o priznanju pravici do subvencije plače	400	413	440	107	110
Plačilo prilagoditve delovnih mest za invalide (v EUR)	100.000,00	94.379,57	100.000,00	106	100
Izdane odločbe o priznanju pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	20	27	35	130	175
Plačilo stroškov podpornih storitev (v EUR)	200.000,00	194.939,60	220.000,00	113	110
Izdane odločbe o priznanju pravici do plačila stroškov podpornih storitev	70	58	70	121	100
Plačilo ZIMI (v EUR)	110.000,00	89.101,25	100.000,00	112	91
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil – ZIMI	35	26	35	135	100
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC nad 10 (v EUR)	460.000,00	514.080,00	614.400,00	120	134
Število invalidov – sofinanciranje ZC	213	238	240	101	113
Sofinanciranje ZC (v EUR)			674.500,00		
Število ZC			71		
Skupaj izplačila (za spodbude) (v EUR)	32.370.000,00	33.619.893,58	38.708.900,00	115	120
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila) (v EUR)	35.100.000,00	38.266.497,27	39.984.000,00	104	114

### 2.3.1 IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Zavezancu, ki ne izpolnjuje kvote in zaradi tega ne plača dolga, sklad izda odločbo o obveznosti plačila. Odločba je izvršilni naslov in pravna podlaga za FURS, da začne postopek izvršbe z izdajo sklepa o izvršbi.

Sklad vodi vse potrebne postopke oziroma z vlogami aktivno varuje svoje pravice v primeru:

- začetka postopka zaradi plačilne nesposobnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije stranke – dolžnika zaradi neplačanega prispevka, neizvedene nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih vzpodbud in
- neupravičenega izplačila spodbud v primeru ugotovitve drugačnega dejanskega stanja.

Uspešnost izterjave je odvisna od finančnih virov dolžnikov in poteka zaradi plačilne nesposobnosti ter prenehanja pravnih oseb zavezancev, na kar pa sklad ne more vplivati.

## 2.4 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Poslanstvo izvajanja dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca je jamstvo za terjatve delavcev ob plačilni nesposobnosti delodajalca. Delodajalec je insolventen ob stečaju, postopku insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora in prisilni poravnavi. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi izbrisa družbe iz sodnega registra na podlagi Zakona o finančnem poslovanju, postopkov zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju.

Na podlagi ZJSRS sklad jamči za terjatve zaradi neizplačanih plač oziroma neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja do višine največ treh minimalnih plač, za neizplačana nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je delavec upravičen v tekočem koledarskem letu, do višine največ polovice minimalne plače, in za odpravnino do višine največ ene minimalne plače. Davke in prispevke od plač oziroma nadomestil plače obračuna in plača sklad ob njihovem izplačilu. Z dnem izplačila pravic vstopi sklad v položaj delavca kot upnika zoper stečajnega dolžnika oziroma podjetje do višine izplačanih sredstev.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2022 glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalcev so:

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava;
- zagotovitev finančne vzdržnosti;
- ozaveščanje delavcev o njihovih pravicah in širše javnosti o delovanju sklada;

- sklad si prizadeva biti strokovna ustanova, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih, ob tem pa skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami.

Preglednica 13: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)

Postavka	PFN 2021	Realizacija 2021	PFN 2022	Indeks PFN 2022 / real. 2021
<b>Izplačila</b>	<b>3,000.000,00</b>	<b>1.718.458,17</b>	<b>2,000.000,00</b>	<b>116</b>
Proračunska sredstva	0	0,00	0	0
Lastna sredstva	<b>3,000.000,00</b>	<b>1.718.458,17</b>	<b>2,000.000,00</b>	<b>116</b>
<b>Število upravičencev</b>	<b>937</b>	<b>505</b>	<b>600</b>	<b>119</b>
Proračunska sredstva	0	0	0	
Lastna sredstva	937	505	600	119
<b>Število</b>	<b>115</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>114</b>
Stečaj	<b>115</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	<b>114</b>
Izbris, prisilna poravnava	0	0	0	0
<b>Subrogacije</b>	<b>1,800.000,00</b>	<b>1.697.702,61</b>	<b>1,600.000,00</b>	<b>94</b>
Znesek	1,800.000,00	1.697.702,61	1,600.000,00	94
Število	75	73	70	96

Od junija 2006 je sklad pristojen tudi za jamstvo terjatve delavcev zaradi insolventnosti delodajalca v mednarodnih primerih. Postopek vstopa v terjatev delavca v postopek, ki se izvaja v drugi državi, je primerljiv s postopkom v Sloveniji.

## 2.5 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN

Na podlagi ZJSRS sklad izvaja dejavnost zagotavljanja pravic otrok ob neplačevanju preživnin, namenjeno otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo ali dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanec ne plačuje. Za neplačevanje preživnine se šteje, ko preživninski zavezanec ne plača preživnine tri mesece zaporedoma oziroma jo plačuje neredno. Do 1. septembra 2022, ko se začne uporabljati zadnja novela ZJSRS, je še vedno pogoj za uveljavljanje pravice, da je zakoniti zastopnik oziroma polnoletni upravičenec že začel postopek izterjave, ki traja več kot tri mesece, oziroma je bil ta postopek neuspešno končan. S 1. septembrom 2022 se ta pogoj ukinja. Pravica do nadomestila preživnine traja, dokler traja preživninska obveznost, če otrok ni v delovnem razmerju.

Zahtevo za uveljavitev nadomestila preživnine vloga otrokov zakoniti zastopnik oziroma polnoletni upravičenec. Nadomestilo preživnine se usklajuje na način, ki je s posebnimi predpisi določen za preživnine. Količnik objavi MDDSZ v Uradnem listu RS. Višina nadomestila od 1. februarja 2022 znaša

za otroka do šestega leta starosti 81,55 EUR, za otroka od šestega do 14. leta starosti 89,69 EUR in za otroka nad 14. letom starosti 106 EUR.

Po priznanju pravice in začetem izplačevanju mora sklad obvestiti preživninskega zavezanca o prenosu terjatve. V obdobju izplačevanja je ob sodelovanju z zakonitim zastopnikom oziroma upravičencem treba paziti, da ne pride do prejemanja preživnine in nadomestila preživnine. Če preživninski zavezanec dolga ne vrne prostovoljno, začne sklad izterjavo pred sodiščem. Učinkovita izterjava dolžnikov je pomembna naloga, ki se ne kaže samo v prihodkih, temveč tudi v spreminjanju miselnosti preživninskih zavezancev, ki se želijo izogniti plačilu preživnine.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2022 glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin so:

- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava dolžnikov;
- sklad si prizadeva biti strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih ter skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami;
- utrjevanje prepoznavnosti institucije, ki omogoča učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine, ob tem pa dolgoročno (skupaj z drugimi družbenimi dejavniki) doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživljanja temeljna pravica otrok.

Oktober 2020 je začela veljati novela ZJSRS na področju nadomestila preživnin – otroci, ki so bili upravičeni do 18. leta starosti, lahko zdaj prejemajo oziroma uveljavljajo nadomestilo preživnine do 26. leta starosti. Predvidevamo, da bo z leti število otrok, ki bodo prejeli nadomestilo tudi po polnoletnosti, postopoma naraščalo.

*Preglednica 14: Finančni in fizični podatki za program Preživninski sklad (v EUR)*

Postavka	PFN 2021	Realizacija 2021	PFN 2022	Indeks PFN 2022/ real. 2021
<b>Izplačila</b>	<b>4.000.000,00</b>	<b>3.431.983,27</b>	<b>4.000.000,00</b>	<b>117</b>
Proračunska sredstva	2.000.000,00	1.139.857,65	2.000.000,00	175
Lastna sredstva	2.000.000,00	2.292.125,62	2.000.000,00	87
<b>Število upravičencev*</b>	<b>3600</b>	<b>3189</b>	<b>3220</b>	<b>101</b>
Proračunska sredstva	1800	1052	1610	153
Lastna sredstva	1800	2137	1610	75
<b>Vračila</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>2.202.704,99</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>91</b>
Preživninski zavezanci	1.925.000,00	2.168.740,81	1.950.000,00	90
Zakoniti zastopniki	75.000,00	33.964,18	50.000,00	147

\*Povprečno število otrok, ki prejemajo mesečno nadomestilo preživnine.

---

## 2.5.1 IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV

Na podlagi ZJSRS sklad postane z dnem izplačila nadomestila preživnine upnik v razmerju do preživninskih zavezancev do višine izplačanega nadomestila, povečanega za pripadajoče obresti in stroške postopka. Do vložitve prvega izvršilnega predloga sklad preživninskega zavezanca, ki ne poravnava svojega dolga, pozove in opomni na vračilo dolga. Prav tako od dneva nastanka dolga dejavno spremlja postopek in zakonite zastopnike poziva k vračilu dolga.

Predvidene dejavnosti sklada v letu 2022:

- Okrepitev pedsodne izterjave za učinkovito upravljanje terjatev sklada do dolžnikov na tem področju, saj bo njihovo poplačilo še naprej vir sredstev za izplačilo nadomestil preživnine.
- Nadaljnje opozarjanje dolžnikov, da postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj poleg glavne obveznosti nastaja še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, prav tako pa nastanejo tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila. Z izvajanjem pedsodne izterjave je vzpostavljeno aktivno sodelovanje z dolžniki.
- Pravno zavarovanje terjatev in aktivna vloga v postopku izterjave od preživninskega zavezanca in zakonitega zastopnika.
- Redno mesečno vlaganje izvršilnih predlogov (ob upoštevanju zastaralnih rokov) na sodišča v Republiki Sloveniji. S povezovanjem in pridobivanjem podatkov iz evidenc pristojnih organov in institucij sklad hitro in učinkovito pridobiva podatke, potrebne za pripravo izvršilnih predlogov.
- Prizadevanje za večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da morajo svoje dolžnosti sproti izpolnjevati na način in v obsegu, kot izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova.
- Nadaljevanje postopkov spremljanja insolventnosti dolžnikov.

Sredstva, ki jih sklad izterja od dolžnikov, so sredstva sklada in so namenjena izključno za izvajanje dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin, torej za izplačilo nadomestil preživnin.

Sicer pa sta pogoj za zmožnost vračanja dolga zaradi izplačanih nadomestil preživnine finančna sposobnost dolžnika in dejanska vrednost njegovega premoženja, pri čemer se je treba zavedati, da imajo lahko dolžniki veliko neporavnanih obveznosti in v teku več izvršilnih postopkov, ne le na predlog sklada.

Od leta 2018 sklad ni več oproščen plačila sodnih stroškov, kar pomeni, da je obveznost založitve plačila izvršilnih stroškov najprej breme sklada, nato pa se ti v plačilo naložijo dolžniku.

Čeprav se izterjava dolžnikov redno in uspešno izvaja, pa sklad opozarja na možnost, da tudi v letu 2022 ne bo dovolj sredstev za izplačila nadomestil preživnine iz tekočih prilivov iz izterjave ter presežka prihodkov nad odhodki iz prejšnjih let.

## 2.6 MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Na podlagi Sprememb in dopolnitev Ustanovitvenega akta Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije je sklad postal osrednji, posredovalni in sprejemni organ po sklenjenih konvencijah oziroma po sprejeti Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009.

Osrednji cilj mednarodne izterjave preživnin je učinkovito izpolnjevanje obveznosti, ki jih je Republika Slovenija prevzela kot država članica EU in podpisnica obeh konvencij na področju mednarodne izterjave preživnin.

Naloge osrednjega, posredovalnega in sprejemnega organa je sklad začel izvajati 1. aprila 2017. V reševanje je prevzel 322 zadev od MDDSZ (naknadno je bilo v letu 2018 odstopljenih še deset zadev) in 82 zadev od državnega odvetništva (prej državnega pravobranilstva). Poleg prevzetih spisov je sklad v letu 2017 (od 1. aprila 2017 naprej) prejel 96 novih zadev, v letu 2018 skupaj 116 novih zadev, v letu 2019 je prejel 108 novih zadev, v letu 2020 97 in v letu 2021 še 100 novih zadev.

Poslanstvo tega področja je zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z učinkovitim sodelovanjem organov držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij, da se omogoča vlaganje zahtevkov za izdajo odločb o preživnini, z zagotavljanjem priznanja in izvršitve odločb o preživnini ter oblikovanjem učinkovitih ukrepov za izvršitev odločb o preživnini brez odlašanja.

Glede na določila uredbe oziroma obeh konvencij bi morala Republika Slovenija v primerih, ko mora zaprosena država za izvršitev odločbe o preživnini zagotoviti brezplačno pravno pomoč pri vseh zahtevah upravičencev, ki izhajajo iz razmerja med starši in otrokom do otrokovega dopolnjenega 18. oziroma 21. leta starosti, to tudi zagotoviti. Ker Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 ni bila prenesena v slovenski notranji pravni red z zakonodajo, ki ureja brezplačno pravno pomoč, vse naloge zastopanja upnikov pred sodišči v Republiki Sloveniji opravlja uslužbenka sklada, ki opravlja delo na področju mednarodne izterjave preživnin ter ima za opravljanje teh nalog ustrezno izobrazbo in izkušnje. V letu 2022 bo sklad na tem področju zagotavljal redno reševanje tekočih zadev in zadev, prevzetih od MDDSZ. Pričakovan pripad novih zadev v letu 2022 je 100.

Zahteve Uredbe Sveta (ES) št. 4/2009 in tudi obe konvenciji nalagajo osrednjemu organu, da mora zagotoviti pravno pomoč upravičencem pri vložitvi zahteve pred sodiščem, pri prevajanju dokumentov, tolmačenju, potnih stroških in podobnem. Za izvajanje nalog sklada na področju mednarodne pravne pomoči je treba načrtovati ustrezna finančna sredstva, zlasti ob upoštevanju dejstva, da sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ prejema dokumente v različnih tujih jezikih in da mora – ko stranki ni mogoče naložiti obveznosti zagotovitve ustreznih prevodov, to je med postopkom izterjave – prevode zagotavljati sklad, za kar so potrebna ustrezna finančna sredstva.

### 3 FINANČNI NAČRT

#### 3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA

Sklad bo sredstva za izvajanje dejavnosti v letu 2022 prejel iz proračuna Republike Slovenije, evropskih sredstev za izvajanje programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja, prispevkov za spodbujanje zaposlovanja invalidov, vračil izplačanih nadomestil prežिवnin na preživninskem skladu, subrogacij na jamstvenem skladu ter vračil dolžnikov iz naslova prejetih štipendij iz koncesij na štipendijskem skladu.

Pri načrtu sredstev za leto 2022 je sklad izhajal iz prejetih dokumentov:

- MDDSZ, Izhodišča za pripravo finančnega načrta za leto 2022, št. 0143-1/2022/11 z dne 10. 3. 2022 (prejeto: 14. 3. 2022);
- MGRT, Pogodba št. C2130-20-096016 z dne 7. 10. 2020;
- MDDSZ, Pogodba št. C2611-22-020001 z dne 4. 1. 2022;
- Aneksi k pogodbam za dejavnost ESI, navedene pri programih v poslovnem delu tega načrta;
- Načrt za okrevanje in odpornost (NOO).

Preglednica 15: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada

Vir	Načrt 2021			Realizacija 2021			NAČRT 2022			Delež	IND N22/ N21 (7/1)	IND N22/R21 (7/4)
	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>PRORAČUN RS</b>	<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>		<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>		<b>PREJEMKI</b>	<b>IZDATKI</b>				
MDDSZ - štipendije AD Futura PP 9642	1.265.663,61	1.265.663,61	0,00	1.012.574,25	1.051.280,96	-38.706,71	1.520.297,00	1.520.297,00	0,00	2	120	150
MDDSZ - štipendije proračunski sklad PP 130132	5.890.851,91	5.890.851,91	0,00	5.877.282,98	5.814.443,59	62.839,39	6.587.324,00	6.587.324,00	0,00	9	112	112
MDDSZ ESS	10.770.409,11	10.770.409,11	0,00	9.555.918,79	9.517.293,18	38.625,61	5.976.764,48	5.976.764,48	0,00	9	55	63
MiZŠ ESS	4.474.190,95	4.474.190,95	0,00	4.367.180,61	4.401.718,52	-34.537,91	5.806.901,36	5.806.901,36	0,00	8	130	133
MDDSZ NOO PP 221492							2.152.609,60	2.152.609,60	0,00	3		
MDDSZ UPNDI							970.213,44	970.213,44	0,00	1		
MGRT - KCDM PP 200013	600.000,00	600.000,00	0,00	436.528,29	436.528,29	0,00	600.000,00	600.000,00	0,00	1	100	137
MiZŠ - Int. PP 160170	972.775,00	972.775,00	0,00	937.515,00	935.315,00	2.200,00	950.000,00	950.000,00	0,00	1	98	101
MDDSZ nadomestila prežिवnin PP 4119	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	1.139.857,65	1.139.857,65	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	3	100	175
<b>Skupaj Proračun RS</b>	<b>25.973.890,58</b>	<b>25.973.890,58</b>	<b>0,00</b>	<b>23.326.857,57</b>	<b>23.296.437,19</b>	<b>30.420,38</b>	<b>26.564.109,88</b>	<b>26.564.109,88</b>	<b>0,00</b>	<b>38</b>	<b>102</b>	<b>114</b>
<b>DEJAVNOST</b>	<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>		<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>		<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>				
ŠTIPENDIJSKI SKLAD				528.566,88	33.200,00	495.366,88	100.000,00	23.100,00	76.900,00	0		19
JAMSTVENI SKLAD	1.800.000,00	3.000.000,00	-1.200.000,00	1.697.702,61	1.718.458,17	-20.755,56	1.600.000,00	2.000.000,00	-400.000,00	2	89	94
PREŽIVNINSKI SKLAD	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	2.202.704,99	2.292.125,62	-89.420,63	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	3	100	91
INVALIDSKI SKLAD	35.100.000,00	32.370.000,00	2.730.000,00	38.266.497,27	33.619.893,58	4.646.603,69	39.984.000,00	38.708.900,00	1.275.100,00	57	114	104
<b>Skupaj dejavnost</b>	<b>38.900.000,00</b>	<b>37.370.000,00</b>	<b>1.530.000,00</b>	<b>42.695.471,75</b>	<b>37.663.677,37</b>	<b>5.031.794,38</b>	<b>43.684.000,00</b>	<b>42.732.000,00</b>	<b>952.000,00</b>	<b>62</b>	<b>112</b>	<b>102</b>
<i>Mednarodna izterjava</i>				144.975,52	144.975,52							
<b>Skupaj</b>	<b>64.873.890,58</b>	<b>63.343.890,58</b>	<b>1.530.000,00</b>	<b>66.167.304,84</b>	<b>61.105.090,08</b>	<b>5.062.214,76</b>	<b>70.248.109,88</b>	<b>69.296.109,88</b>	<b>952.000,00</b>	<b>100</b>	<b>108</b>	<b>106</b>

V letu 2022 sklad načrtuje sredstva za izvajanje programov v skupni vrednosti 70,248.109,88 EUR, od tega 26,564.109,88 EUR sredstev iz proračuna Republike Slovenije in evropskih sredstev (38 % vseh sredstev) ter 43,684.000,00 EUR prihodkov (62 % vseh sredstev).



### *Proračun Republike Slovenije*

Sklad od **MDDSZ** načrtuje sredstva iz proračuna Republike Slovenije (proračun RS) v skupni vrednosti **19,207.208,52 EUR** (72 % vseh sredstev iz proračuna RS), od tega za štipendije 8,107.621,00 EUR, za izvajanje programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja iz evropskih sredstev 5,976.764,48 EUR, za izplačila nadomestil preživnin 2,000.000,00 EUR, za usposabljanje in izobraževanje zaposlenih iz projekta NOO 2,152.609,60 EUR ter 970.213,44 EUR za uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih invalidom v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih (projekt NOO – UPNDI). Od **MIZŠ** sklad iz proračuna RS načrtuje skupna sredstva v vrednosti **6,756.901,36** (25 % vseh sredstev iz proračuna RS) za sofinanciranje izobraževanja oziroma štipendiranja ter od **MGRT 600.000,00 EUR** za programe KCDM 3 – Kompetenčni centri za design management (2 % vseh sredstev iz proračuna RS).

Za izvajanje in realizacijo programov sklad načrtuje skupaj **26,564.109,88 EUR** sredstev iz proračuna Republike Slovenije.

Prejemki in izdatki za programe, financirane iz proračuna Republike Slovenije, se v poslovnih knjigah sklada evidentirajo na kontih stanja.

### *Prihodki in odhodki sklada*

**Na štipendijskem skladu se na podlagi** prevzetih obveznosti iz osmih razpisov v preteklih letih, katerih vir financiranja so bile koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUIF, izvajajo preostala izplačila upravičencem na podlagi odprtih pogodbenih obveznosti in izterjuje dolg v primerih kršitev določil iz pogodbe. Sklad načrtuje **100.000,00 EUR prihodkov** iz naslova izterjave in **23.100,00 EUR odhodkov** ter **presežek prihodkov nad odhodki** v vrednosti **76.900,00 EUR**.

Za izvajanje **dejavnosti pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev** sklad načrtuje **prihodke** v vrednosti **39,984.000,00 EUR**. Sredstva se zagotavljajo iz plačil prispevka delodajalcev, ki ne izpolnjujejo predpisane kvote pri zaposlitvi invalidov, oziroma iz zamudnih obresti od nepravočasno plačanih prispevkov in iz vračil že izplačanih spodbud delodajalcem. Za **izplačila** spodbud delodajalcem so načrtovana sredstva v vrednosti **38,708.900,00 EUR**. Višina vplačil in izplačil na invalidskem skladu je odvisna tudi od višine minimalne plače v RS.

Sklad na invalidskem skladu načrtuje **presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1,275.100,00 EUR**, ki se namensko uporabi za izplačila spodbud upravičencem. Načrtuje se nižji presežek prihodkov nad odhodki, kot je bila realizacija v letu 2021, ker bo skladno s pogodbo z MDDSZ o sofinanciranju zaposlitvenih centrov sklad dodatno sofinanciral zaposlitvene centre v vrednosti 950,00 EUR mesečno na zaposlitveni center in 220,00 EUR mesečno za vsakega invalida nad 10 zaposlenih invalidov. Presežek invalidskega sklada je načrtovan ob predpostavki obstoječega obsega izplačil spodbud in se lahko zelo zniža, če bi se povečalo število delodajalcev, ki bi uveljavljali izplačilo spodbud.

Za izvajanje **dejavnosti pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca** sklad načrtuje **prihodke** od subrogacij v vrednosti **1,600.000,00 EUR** ter **2,000.000,00 EUR izplačil** nadomestil plač upravičencem ob insolventnosti delodajalcev. Zaradi padanja trenda zaključenih večjih stečajnih postopkov za

izplačila v preteklosti sklad načrtuje nekoliko manj subrogacij kot v preteklih letih, ocena izplačil upravičencem pa je narejena na podlagi realizacije v letu 2021.

Sklad na jamstvenem skladu načrtuje **presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 400.000,00 EUR**, ki bo v celoti pokrit s presežki prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Za izvajanje **dejavnosti pravice otrok ob neplačevanju preživnin** sklad načrtuje **prihodke** od vračil dolžnikov v vrednosti **2.000.000,00 EUR**, ki bodo v celoti namenjeni izplačilom nadomestil preživnin. Na skladu načrtujemo **izplačila** nadomestil preživnin v skupnem znesku **4.000.000,00 EUR**, od tega **2.000.000,00 EUR** iz sredstev proračuna RS in **2.000.000,00 EUR** iz sredstev izterjave na skladu. Sklad ocenjuje, da bodo v letu 2022 izplačila nadomestil preživnin nekoliko višja kot v prehodnem letu zaradi povišanja višine nadomestil preživnin za 4,9 % in zaradi spremembe ZJSRS konec leta 2020, ki podaljšuje izplačilo nadomestila preživnin upravičencem od 18. do 26. leta in se bo finančni učinek tega v celoti pokazal v letu 2022. V letu 2022 je iz proračuna RS za nadomestila preživnin načrtovana enaka višina sredstev kot v letu 2021. Sklad na preživninskem skladu načrtuje **uravnoteženo poslovanje**.

Sklad na področju izvajanja programov načrtuje, da bo v letu 2022 realiziral **presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 952.000,00 EUR**, od tega na programu štipendijskega sklada presežek prihodkov nad odhodki 76.900,00 EUR, na programu invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki 1.275.100,00 EUR, na programu jamstvenega sklada presežek odhodkov nad prihodki 400.000,00 EUR in na preživninskem skladu uravnoteženo poslovanje, na preostalih programih pa z izravnanimi prejemki in izdatki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Na podlagi pogodb z MDDSZ o financiranju delovanja in dejavnosti sklad izplačilo štipendij upravičencem izvaja iz sredstev sklada (namensko premoženje štipendijski sklad) in na podlagi že realiziranih plačil izstavi mesečni zahtevek za izplačilo iz proračuna RS. Izplačilo nadomestil preživnin sklad realizira iz namenskih sredstev tekoče izterjave, če je teh sredstev premalo, pa na podlagi že realiziranih izplačil izstavi zahtevek ministrstvu. Izplačila nadomestil plač sklad izvaja iz tekočih prihodkov iz naslova subrogacij in sredstev presežka iz preteklih let. Za sredstva dejavnosti na programih ESI sklad najprej izstavi zahtevek ministrstvu in po prejemu sredstev le-ta nakaže upravičencem.

## 3.2 DELOVANJE SKLADA

### 3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE

MDDSZ je 14. marca 2022 poslalo izhodišča št. 0143-1/2022/11 za delovanje na podlagi kadrovskega načrta v skupni vrednosti 4,150.332,00 EUR, od tega 2,341.130,00 EUR za plače, 1,370.601,00 EUR za materialne stroške in 438.601,00 EUR za investicije.

Prihodke v vrednosti 6,734.716,09 EUR sklad načrtuje iz naslednjih virov:

- 6,674.716,09 EUR iz proračuna RS: EUR (financerji so: MDDSZ, MIZŠ in MGRT);
- 60.000,00 EUR iz drugih virov (donacija ameriške vlade za svetovalni center Education USA, vračila že plačanih stroškov izterjave, vračila šolnin zaposlenih). Ti prihodki se namenijo za tekoče materialne stroške delovanja.

Stanje presežka prihodkov nad odhodki na dan 31. 12. 2021 je bilo 11.781,33 EUR.

Preglednica 16: Prihodki za delovanje po virih financiranja

Vir financiranja - delovanje	Načrt 2021	Realizacija 2021	NAČRT 2022	IND N 22 / N 21	IND N 22 / R 21
<b>MDDSZ - KN</b>	3.592.404,00	3.336.567,56	4.150.332,00	116	124
<b>MDDSZ-ESS</b>	1.281.802,00	1.201.351,35	1.331.519,97	104	111
<b>MIZŠ-ESS</b>	253.200,00	229.335,68	252.999,66	100	110
<b>MGRT - KCDM</b>	40.000,00	33.471,71	40.000,00	100	120
<b>MIZŠ - Internacionalizacija</b>	27.225,00	19.870,80	22.687,50	83	114
<b>MDDSZ - NOO</b>			97.390,40		
<b>MDDSZ - UPNDI</b>			779.786,56		
<b>Drugi prihodki</b>	25.000,00	32.240,64	60.000,00	240	186
<b>Skupaj</b>	<b>5.219.631,00</b>	<b>4.852.837,74</b>	<b>6.734.716,09</b>	<b>129</b>	<b>139</b>

### 3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov dela so odhodki za delovanje sklada v letu 2022 načrtovani v vrednosti 6,746.497,42 EUR, in sicer za plače in druge izdatke zaposlenih, prispevke za socialno varnost po veljavni zakonodaji, za odhodke za blago in storitve ter investicijske odhodke, potrebne za nemoteno delovanje sklada na podlagi pogodb z dobavitelji in načrtovanih aktivnosti v letu 2022. Pri izračunu potrebne višine odhodkov morajo biti upoštevana predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage glede rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovani obseg dela za vse obstoječe in nove programe dela, prejeta izhodišča MDDSZ, aneksi na programih ESI, pogodbe MIZŠ in MGRT ter načrtovano število zaposlenih po kadrovskem načrtu (KN) MDDSZ in zaposlene, financirane iz sredstev za programe ESS, KS in NOO.

Preglednica 17: Odhodki za delovanje po vrstah

	Načrt 2021	Realizacija 2021	NAČRT 2022	IND N 22 / N 21	IND N 22 / R 21
<b>Prihodki</b>	<b>5.219.631,00</b>	<b>4.852.837,74</b>	<b>6.734.716,09</b>	<b>129</b>	<b>139</b>
Plače in prispevki	3.533.736,00	2.945.192,94	3.734.330,21	106	127
Blago in storitve	1.254.853,64	1.494.729,11	2.165.268,21	173	145
Investicije	493.876,52	463.969,53	846.899,00	171	183
<b>Odhodki</b>	<b>5.282.466,16</b>	<b>4.903.891,58</b>	<b>6.746.497,42</b>	<b>128</b>	<b>138</b>
<b>Rezultat delovanje</b>	<b>-62.835,16</b>	<b>-51.053,84</b>	<b>-11.781,33</b>		

**Odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost** upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2022 oziroma dovoljeno višino sredstev za plače in prispevke. Skladno s pogodbami o financiranju so načrtovana izplačila plač in drugih materialnih stroškov za zaposlene na projektih oziroma programih, financiranih iz sredstev ESS, EK ter MIZŠ, MGRT ter programih NOO.

Za plače in prispevke so načrtovani odhodki v vrednosti 3,734.330,21 EUR oziroma 55 % vseh sredstev, za materialne stroške 2,165.268,21 EUR oziroma 32 % in investicije 846.899,00 EUR oziroma 13 % vseh sredstev.

Načrtovana sredstva za izplačilo plač so višja kot realizacija v predhodnem letu za 27 % zaradi večjega dovoljenega števila zaposlenih na kadrovskem načrtu<sup>3</sup> in načrtovanih zaposlitev na novih programih NOO in upoštevanja vseh zakonsko predpisanih izplačil (napredovanja, regres, dodatno pokojninsko zavarovanje, redna delovna uspešnost, jubilejne nagrade, odpravnine) ter ob predvidevanju polne zaposlitve in načrtovani dinamiki zaposlovanja.

**Odhodki za blago in storitve** vsebujejo načrtovan obseg dela za izvajanje programov in za to potrebnih odhodkov v skupni vrednosti 2,165.268,21 EUR, kar je 45 % več, kot je bila realizacija za leto 2021, predvsem zaradi novih programov iz projekta NOO. Načrtovani odhodki po skupinah so:

- pisarniški in splošni material 644.048,00 EUR (pisarniški material in material za čiščenje ter dezinfekcijo, varovanje, tiskarske storitve, strokovna literatura, prevajalske in računalniške storitve, oglaševanje in promocija, revizija, varnost pri delu, svetovanje javna naročila, storitve zunanjih izvajalcev za projekt UPNDI),
- energija, komunalne storitve in telekomunikacije 177.500,00 EUR (voda, ogrevanje, električna, poština, telefon, internet),
- prevozni stroški in službena potovanja 9.500,00 EUR,
- tekoče vzdrževanje 482.736 EUR (vzdrževanje programske opreme in vzdrževanje operativnega informacijskega okolja),
- najemnine za poslovne prostore in arhiv 232.000,00 EUR,

<sup>3</sup> Dovoljeno število zaposlenih po KN 1. 1. 2022 je 59, 1. 1. 2023 pa 74 javnih uslužbencev.

- drugi operativni odhodki 619.484,21 EUR (študentsko delo, izobraževanje zaposlenih, stroški izterjave, stroški tožb, odvetniške storitve, stroški izvedbe programov ESI, DDV za programe iz NOO).

**Sredstva za investicijske odhodke** sklada so načrtovana v skupni vrednosti 846.899,00 EUR, od tega 438.601,00 EUR na delovanju v delu poslovanja iz kadrovskega načrta (DIIP), 17.898,00 EUR na programih ESI in 390.400,00 EUR na programu UPNDI v okviru projekta NOO. Sredstva se bodo porabljala skladno z načrtovano strategijo razvoja informatike na skladu in dokumentu DIIP v okviru Načrta razvojnih programov 2021–2024 in programov NOO. Poudarek je na prenovi in posodobitvi informacijskih sistemov ter digitalizaciji. Podrobneje so investicije opisane v poglavju o informatiki na skladu.

Sklad za realizacijo načrtovanega obsega delovanja v letu 2022 načrtuje presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 11.781,33 EUR, ki ga bo pokril s stanjem presežka prihodkov na dan 31. 12. 2021. Skladno s 40. členom ZJS-1 (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10-ZSKZ-B, 61/20-ZDLGPI in 206/21-ZDUPŠOP) se presežek prihodkov nad odhodki javnega sklada, ugotovljen v računovodskih izkazih javnega sklada za preteklo poslovno leto, najprej nameni za financiranje delovanja javnega sklada v tekočem poslovnem letu. Sklad na dan 31. 12. 2021 izkazuje presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 11.781,33 EUR. Izkazan presežek bo sklad namenil za financiranje delovanja (materialni stroški) v letu 2022.

Preglednica 18: Prihodki in odhodki za delovanje po programih, načrt in realizacija 2021 ter načrt 2022 – analitično

Konto	NAČRT 2021				REALIZACIJA 2021				NAČRT 2022				IND		
	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	IND N22/N21	IND N22/R21	IND N22-KN/R21-KN
<b>1. PRIHODKI</b>															
2. Drugi prihodki – Education USA, povračilo stroškov izvršb, drugo	25.000	25.000			32.241	32.241			60.000	60.000			240	186	186
3. MDDSZ Tehnična podpora/ TP KS	406.303		406.303		394.494		394.494		446.758		446.758		110	113	
4. MDDSZ – Štipendije za deficitarne poklice/ ŠDP	39.216		39.216		40.756		40.756		46.491		46.491		119	114	
5. MDDSZ – Kompetenčni centri za razvoj kadrov / KOC 3.0	259.877		259.877		248.545		248.545		257.489		257.489		99	104	
6. MDDSZ – Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile/ ASI	488.035		488.035		454.312		454.312		487.851		487.851		100	107	
7. MDDSZ – Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela/SPIN	88.372		88.372		63.245		63.245		92.930		92.930		105	147	
8. MDDSZ – Neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene/ NIUZ	0				0		0		0						
9. MIZŠ – Povezava sistema poklic. in strok. izobraževanja s potrebami trga dela / PUD	172.809		172.809		148.945		148.945		253.000		253.000		146	170	
10. MIZŠ – Dvig izobrazbene ravni / DIR	20.885		20.885		20.885		20.885		0				0	0	
11. MIZŠ – Po kreativni poti do znanja / PKP	34.374		34.374		34.374		34.374		0				0	0	

Konto	NAČRT 2021				REALIZACIJA 2021				NAČRT 2022				IND		
	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	IND N22/N21	IND N22/R21	IND N22-KN/R21-KN
12. MIZŠ – Študentski inovativni projekti za družbeno korist / ŠIPK	25.131		25.131		25.131		25.131		0				0	0	
13. MGRT – KCDM 2,3 / PP 200013	40.000			40.000	33.472			33.472	40.000			40.000	100	120	
14. MIZŠ – Internacionalizacija izobraževanja / PP 160170	27.225			27.225	0			19.871	22.688			22.688	83		
15. MDDSZ – NOO PP 221492 C3K10IE												97.390			
16. MDDSZ – UPNDI 221494 C3K10IC												779.787			
16. Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke PP170076	3.153.803	3.153.803			2.899.540	2.899.540			3.711.731	3.711.731			118	128	128
17. Sredstva iz državnega proračuna za investicije PP170076	438.601	438.601			0	437.028			438.601	438.601			100		100
A. SKUPAJ PRIHODKI	5.219.631	3.617.404	1.535.002	67.225	4.852.838	3.368.808	1.430.687	53.343	6.734.716	4.210.332	1.584.520	939.864	129	139	125
I. TEKOČI ODHODKI	4.788.590	3.241.638	1.479.726	67.225	4.439.922	2.872.671	1.500.792	66.459	5.899.598	3.783.512	1.566.622	549.465	123	133	132
1. PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	3.102.178	1.781.735	1.272.919	47.524	2.578.754	1.586.467	945.123	47.164	3.299.212	2.066.199	1.064.859	168.154	106	128	130
1.1. Plače in dodatki	2.648.970	1.534.225	1.073.584	41.161	2.193.206	1.347.229	805.379	40.598	2.638.825	1.674.500	836.947	127.378	100	120	124
1.2. Regres za letni dopust	110.253	60.121	48.157	1.975	104.561	63.686	38.945	1.929	121.841	74.136	38.788	8.917	111	117	116
1.3. Povračila (prevoz in prehrana) + jubilejne + odpravnine	220.332	116.656	100.721	2.954	115.757	74.380	39.199	2.179	344.305	196.710	130.976	16.619	156	297	264
1.4. Sredstva za redno del. uspešnost – povečan obseg dela + nadure	68.500	40.000	28.000	500	93.848	63.441	29.160	1.247	113.167	69.435	30.520	13.212	165	121	109

	NAČRT 2021				REALIZACIJA 2021				NAČRT 2022				IND		
Konto	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	IND N22/N21	IND N22/R21	IND N22-KN/R21-KN
1.5. Drugi izdatki zaposlenim	10.477	6.770	3.507	200	31.124	12.975	17.707	442	38.000	24.740	13.160	100	363	122	191
1.6. Premije kolekt. dodat. pokoj. zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	43.646	23.963	18.950	733	40.258	24.756	14.733	769	43.074	26.678	14.468	1.928	99	107	108
2. PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	431.558	247.215	177.617	6.726	366.439	223.785	135.816	6.837	435.118	274.931	137.560	22.627	101	119	123
2.1. Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje – 8,85 %	236.912	135.779	97.490	3.643	198.399	121.129	73.566	3.703	234.274	148.007	73.921	12.346	99	118	122
2.2. Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56 + 0,53 = 7,09 %	189.797	108.777	78.102	2.918	162.779	100.259	59.554	2.967	195.116	123.943	61.211	9.962	103	120	124
2.3. Prispevek za zaposlovanje - 0,06 %	1.910	1.126	661	123	2.967	983	1.858	125	2.976	1.158	1.640	178	156	100	118
2.4. Prispevek za starševsko varstvo – 0,1 %	2.939	1.534	1.364	41	2.294	1.414	839	42	2.752	1.823	788	141	94	120	129
3. IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	1.254.854	1.212.688	29.190	12.976	1.494.604	1.062.293	419.852	12.458	2.165.268	1.442.382	364.202	358.684	173	145	136
3.1. Pisarniški in splošni material in storitve	185.094	179.094	5.000	1.000	190.746	165.749	24.008	989	644.048	270.000	24.000	350.048	348	338	163
3.2. Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	92.000	85.000	5.000	2.000	144.156	87.289	54.550	2.317	177.500	120.000	55.000	2.500	193	123	137
3.3. Prevozni stroški in storitve	4.050	4.000	50		3.211	3.211	0	0	6.100	6.000	100		151	190	187
3.4. Izdatki za službena potovanja	720	500	220		970	515	441	15	3.400	3.000	400		472	350	583
3.5. Tekoče vzdrževanje	312.500	305.000	5.000	2.500	378.788	273.485	101.152	4.151	482.736	380.000	100.000	2.736	154	127	139
3.6. Poslovne najemnine in zakupnine	163.500	155.000	5.000	3.500	241.114	145.522	91.273	4.319	232.000	150.000	80.000	2.000	142	96	103
3.7. Kazni in odškodnine						0	0	0							



	NAČRT 2021				REALIZACIJA 2021				NAČRT 2022				IND		
Konto	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	SKLAD	KN	ESI	drugi programi	IND N22/N21	IND N22/R21	IND N22-KN/R21-KN
3.8. Drugi operativni odhodki	496.990	484.094	8.920	3.976	535.619	386.522	148.429	668	619.484	513.382	104.702	1.400	125	116	133
4. ZAMUDNE OBRESTI					126	126								0	0
II. INVESTICIJSKI ODHODKI	493.877	438.601	55.276	0	463.970	440.694	23.276	0	846.899	438.601	17.898	390.400	171	183	100
1. Nakup opreme	256.100	250.000	6.100		283.214	283.214	0		0	0	0	0	0	0	0
2. Nakup nematerialnega premoženja	237.777	188.601	49.176		180.755	157.480	23.276		846.899	438.601	17.898	390.400	356	469	279
B. SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI	5.282.466	3.680.239	1.535.002	67.225	4.903.892	3.313.365	1.524.067	66.459	6.746.497	4.222.113	1.584.520	939.865	128	138	127
C. PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (A - B)	-62.835	-62.835	0	0	-51.054	55.443	-93.380	-13.117	-11.781	-11.781	0	0	19	23	-21

### 3.3 POSLOVNI IZID

Sklad načrtuje presežek denarnih sredstev po denarnem toku v vrednosti 940.218,67 EUR.

Na področju dejavnosti načrtuje presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 952.000,00 EUR, in sicer na programu invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1,275.100,00 EUR, na programu štipendij iz koncesij presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 76.900,00 EUR in na programu jamstveni sklad presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 400.000,00 EUR, ki ga bo pokrila s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let. Na preostalih programih sklad načrtuje poslovanje z izravnanimi prejemki in izdatki oziroma prihodki in odhodki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Na delovanju sklad načrtuje presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 11.781,33 EUR, ki jih bo pokrila s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Preglednica 19: Realizacija sklada po denarnem toku – programi in delovanje

	Načrt 2021	Realizacija 2021	NAČRT 2022	IND N 22 / N 21	IND N 22 / R 21
<i>PREJEMKI/PRIHODKI</i>					
programi sklada-proračunska sredstva	25.973.890,58	23.326.857,57	26.564.109,88	102	114
programi sklada - prihodki	38.900.000,00	42.695.471,75	43.684.000,00	112	102
programi sklada - MIP		144.975,52			
delovanje-proračunska sredstva	5.194.631,00	4.820.597,10	6.674.716,09	128	138
delovanje- drugi prihodki	25.000,00	32.240,64	60.000,00	240	186
<b>SKUPAJ</b>	<b>70.093.521,58</b>	<b>71.020.142,58</b>	<b>76.982.825,97</b>	<b>110</b>	<b>108</b>
<i>IZDATKI/ODHODKI</i>					
programi sklada-proračunska sredstva	25.973.890,58	23.296.437,19	26.564.109,88	102	114
programi sklada - odhodki	37.370.000,00	37.663.677,37	42.732.000,00	114	113
programi sklada -MIP		144.975,52			
delovanje-proračunska sredstva	5.194.631,00	4.820.597,10	6.674.716,09	128	138
delovanje- drugi odhodki+presežek	87.835,16	83.294,48	71.781,33	82	86
<b>SKUPAJ</b>	<b>68.626.356,74</b>	<b>66.008.981,66</b>	<b>76.042.607,30</b>	<b>111</b>	<b>115</b>
<b>REZULTAT POSLOVANJA-DENARNI TOK</b>	<b>1.467.164,84</b>	<b>5.011.160,92</b>	<b>940.218,67</b>	<b>64</b>	<b>19</b>

Preglednica 20: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada

	FINANČNI NAČRT 2021	REALIZACIJA 2021	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2022	INDEKS PFN 21 / FN 20	INDEKS PFN 21 / Ocena real. 20
NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
<b>I. SKUPAJ PRIHODKI (70 + 71 + 72 + 73 + 74 + 78)</b>	<b>44.113.120</b>	<b>47.548.309</b>	<b>50.418.716</b>	<b>114,3</b>	<b>106,0</b>
<b>TEKOČI PRIHODKI (70 + 71)</b>	<b>38.955.000</b>	<b>42.727.712</b>	<b>43.744.000</b>	<b>112,3</b>	<b>102,4</b>
<b>DAVČNI PRIHODKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>NEDAVČNI PRIHODKI</b>	<b>38.955.000</b>	<b>42.727.712</b>	<b>43.744.000</b>	<b>112,3</b>	<b>102,4</b>
Udeležba na dobičku in dohodki od premoženja	1.005.000	1.362.744	1.100.000	109,5	80,7
Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki					
Prihodki od obresti	1.005.000	907.449	1.000.000	99,5	110,2
Prihodki od premoženja		455.295	100.000		22,0
Takse in pristojbine	0	0	0		
Sodne takse					
Upravne takse in pristojbine					
Globe in druge denarne kazni					
Prihodki od prodaje blaga in storitev					
Drugi nedavčni prihodki	37.950.000	41.364.968	42.644.000	112,4	103,1
Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost					
Drugi nedavčni prihodki	37.950.000	41.364.968	42.644.000	112,4	103,1
<b>KAPITALSKI PRIHODKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	
Prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0	0	0,0	0,0
Prihodki od prodaje zgradb in prostorov					
Prihodki od prodaje prevoznih sredstev					
Prihodki od prodaje opreme					
Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev					
Prihodki od prodaje zalog	0	0	0	0,0	0,0
Prihodki od prodaje blagovnih rezerv					
Prihodki od prodaje drugih zalog					
Prihodki od prodaje zemljišč in neopredmetenih sredstev	0	0	0	0,0	0,0
Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov					
Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč					
<b>PREJETE DONACIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Prejete donacije iz domačih virov					
Prejete donacije iz tujine					
Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč					
<b>TRANSFERNI PRIHODKI</b>	<b>5.158.120</b>	<b>4.820.597</b>	<b>6.674.716</b>	<b>129,4</b>	<b>138,5</b>
Transforni prihodki iz drugih javnofinančnih institucij	3.167.225	3.389.910	5.090.196	160,7	150,2
Prejeta sredstva iz državnega proračuna	3.167.225	3.389.910	5.090.196	160,7	150,2

	<b>FINANČNI NAČRT 2021</b>	<b>REALIZACIJA 2021</b>	<b>PREDLOG FINANČNI NAČRT 2022</b>	<b>INDEKS PFN 21 / FN 20</b>	<b>INDEKS PFN 21 / Ocena real. 20</b>
<b>NAZIV</b>	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
<i>Prejeta sredstva iz občinskih proračunov</i>					
<i>Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja</i>					
<i>Prejeta sredstva iz drugih javnih skladov</i>					
<i>Prejeta sredstva iz javnih agencij</i>					
<i>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije</i>	1.990.895	1.430.687	1.584.520	79,6	110,8
<i>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih in popristopnih pomoči Evropske unije</i>					
<i>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike</i>					
<i>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz strukturnih skladov</i>	1.556.592	1.036.193	1.137.762	73,1	109,8
<i>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz kohezijskega sklada</i>	434.303	394.494	446.758	102,9	113,2
<b>PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<i>Predpristopna in popristopna pomoč Evropske unije (194 + 195 + 196 + 197)</i>					
<i>Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje skupne kmetijske in ribiške politike (199 + 200 + 201 + 202 + 203)</i>					
<i>Prejeta sredstva iz proračuna EU iz strukturnih skladov (205 + 206 + 207 + 208)</i>					
<i>Prejeta sredstva iz proračuna EU iz kohezijskega sklada</i>					
<i>Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje centraliziranih in drugih programov EU (211 + 212 + 213 + 214)</i>					
<i>Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil (216 + 217)</i>					
<i>Preostala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije</i>					
<i>Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij in iz drugih držav</i>					
<i>Prejeta vračila sredstev iz proračuna Evropske unije</i>					
<b>II. SKUPAJ ODHODKI</b>	<b>42.583.120</b>	<b>42.567.569</b>	<b>49.478.497</b>	<b>116</b>	<b>116,2</b>
<b>(40 + 41 + 42 + 43 + 45)</b>					
<b>TEKOČI ODHODKI</b>	<b>4.667.787</b>	<b>4.439.922</b>	<b>5.899.598</b>	<b>126,4</b>	<b>132,9</b>
<b>(400 + 401 + 402 + 403 + 404 + 409)</b>					

	FINANČNI NAČRT 2021	REALIZACIJA 2021	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2022	INDEKS PFN 21 / FN 20	INDEKS PFN 21 / Ocena real. 20
NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
Plače in drugi izdatki zaposlenim	3.058.532	2.538.496	3.256.138	106,5	128,3
Plače in dodatki	2.648.970	2.193.206	2.638.825	99,6	120,3
Regres za letni dopust	110.253	104.561	121.841	110,5	116,5
Povračila in nadomestila	220.332	115.757	344.305	156,3	297,4
Sredstva za delovno uspešnost	68.500	93.848	113.167	165,2	120,6
Sredstva za nadurno delo	0	0	0		
Odpravnine za pogodbe DČ	0	0	0		
Drugi izdatki zaposlenim	10.477	31.124	38.000	362,7	122,1
Prispevki delodajalcev za socialno varnost	475.204	406.697	478.192	100,6	117,6
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	236.912	198.399	234.274	98,9	118,1
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	189.797	162.779	195.116	102,8	119,9
Prispevek za zaposlovanje	1.910	2.967	2.976	155,8	100,3
Prispevek za starševsko varstvo	2.939	2.294	2.752	93,6	120,0
Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	43.646	40.258	43.074	98,7	107,0
Izdatki za blago in storitve	1.134.051	1.494.603	2.165.268	190,9	144,9
Pisarniški in splošni material in storitve	144.000	187.106	644.048	447,3	344,2
Posebni material in storitve	0	3.639			0,0
Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	124.000	144.156	177.500	143,1	123,1
Prevozni stroški in storitve	2.050	3.211	6.100	297,6	190,0
Izdatki za službena potovanja	440	970	3.400	772,7	350,5
Tekoče vzdrževanje	353.412	378.788	482.736	136,6	127,4
Poslovne najemnine in zakupnine	213.500	241.114	232.000	108,7	96,2
Kazni in odškodnine	0	0	0		
Drugi operativni odhodki	296.649	535.619	619.484	208,8	115,7
Plačila domačih obresti		126			
Plačila tujih obresti					
Prenos proračunu pripadajočega dela rezultata poslovanja sistema EZR preteklega leta					
Rezerve					
<b>TEKOČI TRANSFERI</b>	<b>37.370.000</b>	<b>37.663.678</b>	<b>42.732.000</b>	<b>114,3</b>	<b>113,5</b>
Subvencije	32.370.000	33.619.894	38.708.900	119,6	115,1
Transferi posameznikom in gospodinjstvom	5.000.000	4.043.784	4.023.100	80,5	99,5
Transferi nepridobitnim organizacijam in ustanovam					
Drugi tekoči domači transferi					
Tekoči transferi v tujino					
<b>INVESTICIJSKI ODHODKI</b>	<b>545.333</b>	<b>463.969</b>	<b>846.899</b>	<b>155,3</b>	<b>182,5</b>
<b>INVESTICIJSKI TRANSFERI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Investicijski transferi pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki					
Investicijski transferi proračunskim uporabnikom	0	0	0	0,0	0,0

	<b>FINANČNI NAČRT 2021</b>	<b>REALIZACIJA 2021</b>	<b>PREDLOG FINANČNI NAČRT 2022</b>	<b>INDEKS PFN 21 / FN 20</b>	<b>INDEKS PFN 21 / Ocena real. 20</b>
<b>NAZIV</b>	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
<i>Investicijski transferi občinam</i>					
<i>Investicijski transferi javnim skladom in agencijam</i>					
<i>Investicijski transferi v državni proračun</i>					
<i>Investicijski transferi javnim zavodom</i>					
<b>PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE</b>					
<b>III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) PRIHODKOV NAD ODHODKI</b>	<b>1.530.000</b>	<b>4.980.740</b>	<b>940.219</b>	<b>61</b>	<b>18,9</b>
<i>(I.-II.)</i>					
<b>(SKUPAJ PRIHODKI MINUS SKUPAJ ODHODKI)</b>					

**Številka:** 4100-1/2021

**Datum:** 26. 7. 2022

Na podlagi 60. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 174/20, 15/21 – ZDUOP, 74/21, 172/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 187/21 – ZIPRS2223) in v skladu z Uredbo o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 3/21, 203/21) sprejemam

## **KADROVSKI NAČRT**

### **JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE**

**ZA LETO 2022**

Kadrovski načrt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za leto 2022.

KADROVSKI NAČRT JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE za leto 2022		
Vir financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta (2022)	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta (2023)
1. državni proračun	59	74
2. proračun občin		
3. ZZS in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije		
4. druga javna sredstva za opravljanje javne službe (na primer takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij		
7. sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	33	6
8. sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	1	1
9. sredstva iz sistema javnih del		
10. sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014 (Uradni		



list RS, št. 17/14 in 14/15 – ZUUJFO) ne glede na vir, iz katerega se financirajo njihove plače		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	93	81
Skupno število zaposlenih pod točkami 1, 2, 3 in 4	59	74
Skupno število zaposlenih pod točkami 5, 6, 7, 8, 9 in 10	34	7

### Obrazložitev kadrovskega načrta

Na skladu je bilo 1. januarja 2022 za nedoločen čas 59 zaposlitev, financiranih iz državnega proračuna (kadrovski načrt). 58 zaposlitev za nedoločen čas je financiranih iz sredstev MDDSZ, ena projektna zaposlitev za določen čas je financirana iz proračunskih sredstev MGRT, pri čemer se zaposlitev, ki jo sofinancira MGRT, všteva v kadrovski načrt, torej je skupaj na kadrovskem načrtu zaposlenih 59 oseb.

S Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije št. 1002-1/2020/40 z dne 21. 10. 2021 je v letih 2021 in 2022 novo dovoljeno število zaposlenih 64.

Povečanje kadrovskega načrta za pet delovnih mest v letu 2021 (sklep MDDSZ št. 1002-1/2020/40 z dne 21. 10. 2021) za izvajanje Načrta za okrevalje in odpornost, je bilo odobreno na podlagi Sklepa Vlade RS št. 10002-9/2020/5 z dne 29. 9. 2021. Ti zaposleni, v okviru kadrovskega načrta na podlagi prej navedenega sklepa Vlade RS, bodo poleg sodelovanja v komisiji javnih razpisov ukrepa Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (v nadaljnjem besedilu NOO UIZ), opravljali tudi druge nujne naloge v povezavi s vzpostavitvijo in zagotavljanjem delovanja sistema izvajanja aktivnosti NOO na skladu. Zaposlenih, ki bi navedene naloge lahko opravljali, na skladu ni. V okviru samih ukrepov NOO so predvidene tudi dodatne zaposlitve (tri na vsakem ukrepu NOO, kjer je nosilni organ MDDSZ), z drugimi nalogami, kot jih bodo opravljali zaposleni v okviru kadrovskega načrta na podlagi prej navedenega sklepa Vlade RS.

V letu 2022 se torej načrtuje skupaj šest zaposlitev za določen čas, in sicer tri zaposlitve na programu Usposabljanje in izobraževanje zaposlenih (vir financiranja: program NOO) in tri zaposlitve na programu Uvajanje prožnejših načinov dela, prilagojenih potrebam invalidom, v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih.

Zagotovljena bo ločnica med delom zaposlitev na samih ukrepih NOO.

V letu 2022 sklad pričakuje nov sklep o določitvi dovoljenega števila zaposlenih za leti 2022 in 2023, kjer naj bi bilo število povečano za 10 novih dovoljenih zaposlenih, in sicer tri na podlagi predloga za povečanje števila zaposlenih in sedem za podporo izvajanja programov evropske kohezijske politike.

Poleg tega je bilo 1. 1. 2022 33 zaposlitev, financiranih iz sredstev Evropske unije, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna, pri čemer je devet zaposlitev za nedoločen čas, in sicer šest v Oddelku za koordinacijo kohezijske politike – Sektor za podporo dejavnosti, ena v Oddelku za finance in računovodstvo – Sektor za izvajanje dejavnosti in dve zunaj organizacijskih enot, preostale zaposlitve pa so za določen čas.