



Številka: 4100-1/2020-13  
Datum: 4. 3. 2021

# POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT ZA LETO 2021



Ljubljana, marec 2021

## KAZALO

<b>1</b>	<b>UVOD</b>	<b>6</b>
<b>1.1</b>	<b>VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI</b>	<b>6</b>
<b>1.2</b>	<b>PREDSTAVITEV SKLADA</b>	<b>8</b>
1.2.1	PODLAGA ZA DELOVANJE	9
1.2.2	OSNOVNI PODATKI	10
<b>1.3</b>	<b>PRAVNE PODLAGE</b>	<b>11</b>
<b>1.4</b>	<b>ORGANIZACIJSKA SHEMA</b>	<b>15</b>
<b>1.5</b>	<b>KADROVSKI NAČRT</b>	<b>16</b>
<b>1.6</b>	<b>NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH</b>	<b>16</b>
<b>1.7</b>	<b>INFORMACIJSKA PODPORA</b>	<b>17</b>
<b>1.8</b>	<b>ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI</b>	<b>17</b>
<b>2</b>	<b>POSLOVNI NAČRT</b>	<b>20</b>
<b>2.1</b>	<b>ŠTIPENDIRANJE</b>	<b>20</b>
2.1.1	IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA	22
<b>2.2</b>	<b>VLAGANJE V RAZVOJ KADROV</b>	<b>22</b>
2.2.1	PROGRAMI, FINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE	22
2.2.1.1	<i>CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE – ASI (2016–2022)</i>	23
2.2.1.2	<i>KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 3.0 (2019–2022)</i>	24
2.2.1.3	<i>SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA DVIG IZOBRAZBENE RAVNI IN PRIDOBIVANJE POKLICNIH KOMPETENC (2016–2022)</i>	26
2.2.1.4	<i>POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA (2018–2022)</i>	27
2.2.1.5	<i>PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA (2016–2020)</i>	28
2.2.1.6	<i>PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA 2020–2022 (PKP II)</i>	29
2.2.1.7	<i>ŠTUDENSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST (2016–2020)</i>	30
2.2.1.8	<i>ŠTUDENSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST 2020–2022</i>	31
2.2.1.9	<i>SPODBUJANJE VKLJUČEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSLOTITVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)</i>	32
2.2.1.10	<i>ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)</i>	33
2.2.1.11	<i>TEHNIČNA PODPORA</i>	34
2.2.2	PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV	34
2.2.2.1	<i>KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 3.0 (2020–2023)</i>	34
2.2.3	IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV	35
<b>2.3</b>	<b>SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV</b>	<b>36</b>
2.3.1	IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	38
<b>2.4</b>	<b>ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA</b>	<b>39</b>
<b>2.5</b>	<b>ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN</b>	<b>40</b>
2.5.1	IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV	41
<b>2.6</b>	<b>MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN</b>	<b>43</b>
<b>3</b>	<b>FINANČNI NAČRT</b>	<b>44</b>
<b>3.1</b>	<b>IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA</b>	<b>44</b>

<b>3.2 DELOVANJE SKLADA</b>	<b>45</b>
3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE	45
3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE	46
<b>3.3 POSLOVNI IZID</b>	<b>49</b>

## KAZALO PREGLEDNIC

<i>Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu</i>	10
<i>Preglednica 2: Javni razpisi za dodelitev štipendij v letu 2021</i>	21
<i>Preglednica 3: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile</i>	24
<i>Preglednica 4: Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0</i>	25
<i>Preglednica 5: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022</i>	26
<i>Preglednica 6: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</i>	27
<i>Preglednica 7: Po kreativni poti do znanja 2016–2020</i>	28
<i>Preglednica 8: Po kreativni poti do znanja 2020–2022</i>	29
<i>Preglednica 9: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020</i>	30
<i>Preglednica 10: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2020–2022</i>	31
<i>Preglednica 11: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe</i>	32
<i>Preglednica 12: Štipendije za deficitarne poklice</i>	33
<i>Preglednica 13: Tehnična podpora</i>	34
<i>Preglednica 14: Kompetenčni center za design management – KCDM 3.0 (2020–2022)</i>	35
<i>Preglednica 15: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI</i>	38
<i>Preglednica 16: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)</i>	40
<i>Preglednica 17: Finančni in fizični podatki za program preživitniški sklad (v EUR)</i>	41
<i>Preglednica 18: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada</i>	44
<i>Preglednica 19: Prihodki za delovanje po virih financiranja</i>	46
<i>Preglednica 20: Odhodki za delovanje po vrstah</i>	46
<i>Preglednica 21: Prihodki in odhodki za delovanje po programih – analitično</i>	48
<i>Preglednica 22: Denarna sredstva sklada – programi in delovanje</i>	50
<i>Preglednica 23: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada</i>	51

## KAZALO SLIK

<i>Slika 1: Organizacijska shema sklada</i>	15
---	----

## KRATICE

ESS	Evropski socialni sklad
KS	Evropski kohezijski sklad
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS
MF	Ministrstvo za finance RS
MGRT	Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo RS
MIZŠ	Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS
ZPIZ	Zavod RS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje
ZRSZ	Zavod RS za zaposlovanje
ZZZS	Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije
FURS	Finančna uprava RS

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je osrednja institucija v Republiki Sloveniji za štipendiranje, razvoj kadrov, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje, zagotavljanje pravic delavcem ob insolventnosti delodajalca, zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine ter osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

Program dela sklada za leto 2021 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje. Zasnovan je tako, da upošteva prejšnje delovanje sklada in strateške usmeritve z dolgoročnimi in kratkoročnimi cilji, katerih uresničevanje se bo nadaljevalo v naslednjem in prihodnjih letih. Sklad je finančni načrt za leto 2021 pripravil v skladu z Izhodišči za pripravo finančnih načrtov posrednih uporabnikov državnega proračuna, ki jih je prejel od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti RS (št. 0143-385/2020/10, z dne 4. januar 2021).

**Poslovni načrt sklada** za leto 2021 je vsebinsko razdeljen na naslednja glavna področja delovanja sklada s predstavitvijo ciljev:

- programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti Ad futura in drugi programi s podlago v zakonu o štipendiranju;
- programi, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike;
- drugi programi ali projekti, financirani iz drugih virov;
- dejavnosti glede pravic ter obveznosti invalidov in delodajalcev;
- dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin.

Sledi **finančni načrt** dejavnosti sklada za leto 2021, pri katerem so upoštevani predpisana izhodišča javnofinančnih gibanj ter zakonski in podzakonske predpisi, ki urejajo finančno poslovanje posrednih proračunskih uporabnikov. Finančni načrt sklada za leto 2021 je izdelan ločeno s pregledom načrta za izvajanje programov dejavnosti sklada in za delovanje sklada.

Sklad bo v letu 2021 z izvajanjem programov še naprej spodbujal mednarodno mobilnost in s tem namenom objavil razpise štipendij za izobraževanje v tujini, študijske obiske, udeležbo na tekmovanjih v tujini ter razpis v okviru programa Fulbright. Objavil bo tudi razpise, namenjene tujim državljanom za izobraževanje v Sloveniji. Za izboljšanje že vzpostavljenih programov štipendiranja in zaposlovanja štipendistov želi sklad v letu 2021 še okrepiti sodelovanje z drugimi inštitucijami, ki delujejo na tem področju, in gospodarstvom. Še naprej bo dodeljeval Zoisove štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice.

Pri izvajanju programov, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike, bo sklad sodeloval z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) in Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ). Iz kohezijskega sklada EU bo sofinanciran projekt tehnične podpore, medtem ko bodo drugi programi sofinancirani iz evropskega socialnega sklada EU. Sklad bo sodeloval tudi z Ministrstvom za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT). Z izvajanjem programov za

razvoj kadrov in ozaveščanjem o pomenu razvoja kadrov bo sklad tudi v letu 2021 spodbujal in krepil razvoj posameznikov od šolanja do konca karierne poti. Programi namreč omogočajo pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja, zaposlenim vseh generacij pa pridobivanje novih znanj in razvoj kompetenc oziroma strokovnih usposobljenosti za boljšo zaposljivost, ohranjanje konkurenčnosti na trgu dela, pa tudi spodbujanje konkurenčne prednosti.

Pri uresničevanju pravic otrok ob neplačevanju preživnin želi sklad še povečati svojo prepoznavnost, in sicer kot institucija, ki omogoča uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine. Dolgoročno pa želi okrepiti ozaveščenost, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok. Svoje poslanstvo bo nadaljeval tudi kot osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih izterjave preživnine iz tujine. Pri delovanju glede pravic in obveznosti invalidov ter delodajalcev si bo sklad tudi v letu 2021 z učinkovitim izvajanjem pooblastil prizadeval pripomoči k ohranjanju zaposlenosti invalidov, hkrati pa bo spodbujal delodajalce k zaposlovanju novih invalidov. Ob insolventnosti delodajalca bo delavcem zagotavljal sprotno izvajanje njihovih pravic.

Sklad se želi svojim uporabnikom približati kot strokovna ustanova, ki svojim upravičencem zagotavlja kakovostne storitve, učinkovito izvajanje in sprotno zagotavljanje pravic, jim svetuje v postopkih, jih ozavešča o njihovih pravicah, spodbuja znanje, spodbuja razvoj kadrov in ozavešča o pomenu vseživljenjskega učenja. Prav tako nenehno posodablja poslovne procese ter stremlje k čim večji informatizaciji in poenostavitvi oddaje vlog kot tudi samih procesov odločanja o pravicah upravičencev.

# 1 UVOD

## 1.1 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI

### VIZIJA

Vizija sklada je krepitev njegove vloge in utrjevanje prepoznavnosti kot osrednje strokovne institucije v Republiki Sloveniji z uresničevanjem temeljnega poslanstva in zastavljenih ciljev na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, ureja pa tudi poravnavanje obveznosti iz pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca, poravnavanje obveznosti za nadomestila preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje mladoletnih otrok ter je osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

### POSLANSTVO

Poslanstvo sklada je skrb za razvoj človeških virov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje in konkurenčnost, spodbujanje prenosa znanja ter povezovanje znanstvenoraziskovalnega področja in univerz z gospodarstvom ob zagotavljanju podpornih mehanizmov, ki bi omogočili boljše usklajevanje izobraževalnega sistema s potrebami na trgu dela. Sklad soustvarja na znanju temelječo družbo ter s tem prispeva k tehnološki, znanstveni in gospodarski prenovi Slovenije ter k njenemu vključevanju v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor. Spodbuja razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter učinkovito odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Prav tako tudi o pravicah delavcev ob insolventnosti delodajalca. Skrbi za uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine in ozavešča, da je pravica do preživnine njihova temeljna pravica.

Poslanstvo sklada je biti prepoznavna strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih.

Sklad svoje poslanstvo uresničuje z:

- dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje doma in v tujini,
- sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov za spodbujanje prenosa znanja z znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo,
- dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim za izboljšanje izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij,
- dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov,
- nadzorom nad izpolnjevanjem predpisane kvote pri zaposlovanju invalidov,
- pobiranjem prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov zaradi nedoseganja kvote,
- izterjavo neplačanega prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov,
- odločanjem o vlogah in izplačevanjem nagrad delodajalcem za preseganje kvote zaposlenih invalidov,
- odločanjem o vlogah in izplačevanjem subvencij plač za invalide,

- odločanjem o vlogah in financiranjem stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov,
- odločanjem o vlogah in financiranjem stroškov storitev v podpornem zaposlovanju za invalide,
- odločanjem o vlogah za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov,
- financiranjem prilagoditve vozil za zaposlenega in samozaposlenega invalida,
- izplačevanjem nadomestil preživnine,
- izterjavo izplačanih nadomestil preživnine od prežिवninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov ter z mednarodno izterjavo preživnin,
- izvajanjem nalog poravnave obveznosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca.

## STRATEŠKI CILJI

Temeljne strateške smernice sklada so:

- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije v Republiki Sloveniji za spodbujanje razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanje obveznosti iz nadomestil preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje mladoletnih otrok in poravnavanje glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- zagotavljanje uspešnega doseganja ciljev javne politike pri delovanju sklada;
- izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz postopkov insolventnosti in postopkov vračila štipendij ter drugih oblik sofinanciranja izobraževanja od prežिवninskih zavezancev in zavezancev za kvoto;
- učinkovita, vključujoča in trajnostna organizacijska ter poslovna kultura.

## CILJI

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo v različnih računalniških okoljih, s poudarkom na čim večjem poenotenju procesov na posameznih področjih;
- prenova in digitalizacija poslovnih procesov;
- sprememba notranje organiziranosti in sistemizacije delovnih mest glede na učinke prenove poslovnih procesov;
- hitro in sprotno reševanje vlog na vseh področjih delovanja sklada.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje dejavnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice;
- izvajanje programov iz Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, zlasti prednostne osi 8 (spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in osi 10 (znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost);
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;

- vzpostavitev novih programov za zaposlene v podjetjih za izboljšanje usposobljenosti zaposlenih, zaposljivosti posameznikov in konkurenčnosti podjetij;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, zagotovitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pregledne in enostavne pridobitve štipendij in finančnih spodbud;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

## 1.2 PREDSTAVITEV SKLADA

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je osrednja ustanova v državi, ki na podlagi Zakona o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (ZJSRS) in Ustanovitvenega akta Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ustanovitveni akt) deluje na v nadaljevanju poglavja opisanih šestih področjih.

### ŠTIPENDIRANJE

Za izobraževanje dijakov in študentov, pa tudi strokovnjakov, sklad razpisuje različne štipendije, kot so Zoisova štipendija za spodbujanje doseganja izjemnih dosežkov, štipendije za mednarodno mobilnost v okviru programov Ad futura, štipendije za deficitarne poklice in druge. Zbira in objavlja tudi druge štipendije, kot so ponudba kadrovske štipendije delodajalcev, in štipendije drugih ustanov.

### VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

Sklad ob evropskih sredstvih izvaja različne programe, s katerimi skrbi za razvoj ljudi od šolanja do konca karijerne poti. Mladim omogoča pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja. Podjetja podpira pri razvoju zaposlenih vseh generacij, pridobivanju novih znanj in razvoju strokovnih usposobljenosti tako z razpisi kot tudi z izvajanjem številnih brezplačnih podpornih dejavnosti.

### SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje tako, da odloča o finančnih vzpodbudah za delodajalce, ki zaposlujejo invalide (nekatero vzpodbude so pogojene tudi s preseganjem kvote), oziroma spremlja izpolnjevanje kvote zavezancev za kvoto in odloča o obveznostih delodajalcev, ki predpisane kvote ne dosegajo.

### ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEM OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad zagotavlja pravice delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca ali izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Uveljavljajo lahko pravice glede neizplačane plače oziroma nadomestila za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, nadomestila za neizkoriščeni letni dopust v tekočem letu in odpravnino.



## ZAGOTAVLJANJE PRAVICE OTROK DO NADOMESTILA PREŽIVNINE

Sklad otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, a je preživninski zavezanci ne plačujejo ali jo plačujejo neredno, zagotavlja pravico do nadomestila preživnine.

## MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Sklad je osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

---

### 1.2.1 PODLAGA ZA DELOVANJE

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je bil ustanovljen z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 39/16) in s spremembo uporablja novo ime Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Ustanovitelj je Republika Slovenija, v delu, ki se nanaša na spodbujanje razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest invalidov, pa sta soustanovitelja sklada Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod RS za zaposlovanje. Ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije uresničuje Vlada Republike Slovenije. Za delovanje sklada je pristojno MDDSZ.

Sklad je pravna oseba javnega prava, ki na podlagi ustanovitvenega akta opravlja te dejavnosti:

K / 70.12	– trgovanje z lastnimi nepremičninami,
K / 70.20	– dajanje lastnih nepremičnin v najem,
K / 74.832	– fotokopiranje in drugo razmnoževanje,
K / 74.873	– druge poslovne dejavnosti,
L / 75.11	– splošna dejavnost javne uprave,
L / 75.12	– urejanje zdravstva, izobraževanja, kulture in drugih socialnih storitev, razen obveznega socialnega zavarovanja,
O / 84.110	– splošna dejavnost javne uprave,
O / 84.12	– urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti.

Postopke izvajanja nalog in pooblastil sklada določajo Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18).

## 1.2.2 OSNOVNI PODATKI

Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
Sedež	Dunajska 20, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81 +386 (01) 472 09 90
Faks	+386 (0)1 434 58 99 +386 (01) 472 09 91
E-naslov	<a href="mailto:info@sklad-kadri.si">info@sklad-kadri.si</a> <a href="mailto:ipsklad@jps-rs.si">ipsklad@jps-rs.si</a>
Spletna stran	<a href="http://www.srips-rs.si">www.srips-rs.si</a>
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1198459
Davčna številka	86279670
Številka podračuna pri UJP	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6000063752 – dejavnost ESI 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost, namenjena invalidom 01100 - 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
Namensko premoženje	12.445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik.
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
Sestava nadzornega sveta	Nadzorni svet ima sedem članov: – <b>Andrej Verhovnik Marovšek</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za finance; predsednik nadzornega sveta, – <b>mag. Klemen Gruden</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; namestnik predsednika nadzornega sveta, – <b>mag. Igor Klinar</b> , predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, – <b>Tina Smonkar</b> , predstavnica Študentske organizacije Slovenije, – <b>mag. David Klarič</b> , predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, – <b>Damjan Volf</b> , predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta, – <b>Barbara Krajnc</b> , predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta.
Število zaposlenih po kadrovskem načrtu (1. januar 2021)	58
Število zaposlenih pri projektih ESI (1. januar 2021)	46
Število zaposlenih pri posebnih projektih (1. januar 2021)	1
Direktorica	Irena Kuntarič Hribar

### 1.3 PRAVNE PODLAGE

Pravne podlage za delovanje sklada so poleg temeljnih zakonov in ustanovitvenega akta tudi drugi pomembni predpisi in podlage, strateški dokumenti in interni akti.

#### Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10-ZSKZ-B in 61/20 – ZDLGPE);
- Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 – uradno prečiščeno besedilo, 106/12, 39/16, 11/18 – ZIZ-L in 139/2020);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 174/20 in 15/21 – ZDUOP);
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUOPDVE); 1.–21. člen in določbe, ki urejajo kadrovski načrt;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – uradno prečiščeno besedilo, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011 – ORZSPJS49a, 27/2012 – odl. US, 40/2012 – ZUJF, 46/2013, 25/2014 – ZFU, 50/2014, 95/2014 – ZUPPJS15, 82/2015, 23/2017 – ZDOdv, 67/2017 in 84/18);
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13 in 175/20 – ZIUOPDVE);
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18 in 46/19);
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07 – popr., 73/08, 8/09, 53/09, 40/09, 7/10, 56/10, 3/11, 57/11, 62/10 – ZUPJS, 40/11 – ZUPJS-A, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 56/13 – ZŠtip-1);
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl. US, 80/10-ZUTD in 95/14 – ZUJF-C);
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, 33/19 – ZMVN-1A in 72/19);
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17, 75/19, 11/20 – odl. US in 189/20 – ZFRO);
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 7/18);
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP in 96/15 – ZIPRS1617 in 13/18);
- Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 – uradno prečiščeno besedilo, 10/15 – popr., 27/16, 31/16 – odl. US, 38/16 – odl. US, 63/16 – ZD-C, 54/18 – odl. US in 69/19 – odl. US);

- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13 in 81/16);
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE);
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14);
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20, v nadaljevanju: ZIUOOPE);
- Zakon o interventnih ukrepih za pripravo na drugi val COVID-19 (Uradni list RS, št. 98/20, 104/20).

### **Ustanovitveni akt**

- Ustanovitveni akt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr., 23/17 in 30/19).

### **Drugi pomembni predpisi in podlage**

- Poslovna politika Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za obdobje 2018–2021), ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije s sklepom št. 47602-3/2018/3 z dne 22. februarja 2018;
- Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18; v nadaljevanju SPP);
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 3/18 in 7/19);
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18);
- Pravilnik o dodeljevanju štipendije Ad futura (Uradni list RS, št. 76/14 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju štipendij za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09 – ZŠtip-A, 45/09, 56/13 – ZŠtip-1 in 35/14);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 35/14, 43/16, 32/17 in 44/18);
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 45/18);
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15);
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11);
- Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr. 15/17, 69/17 in 67/18);

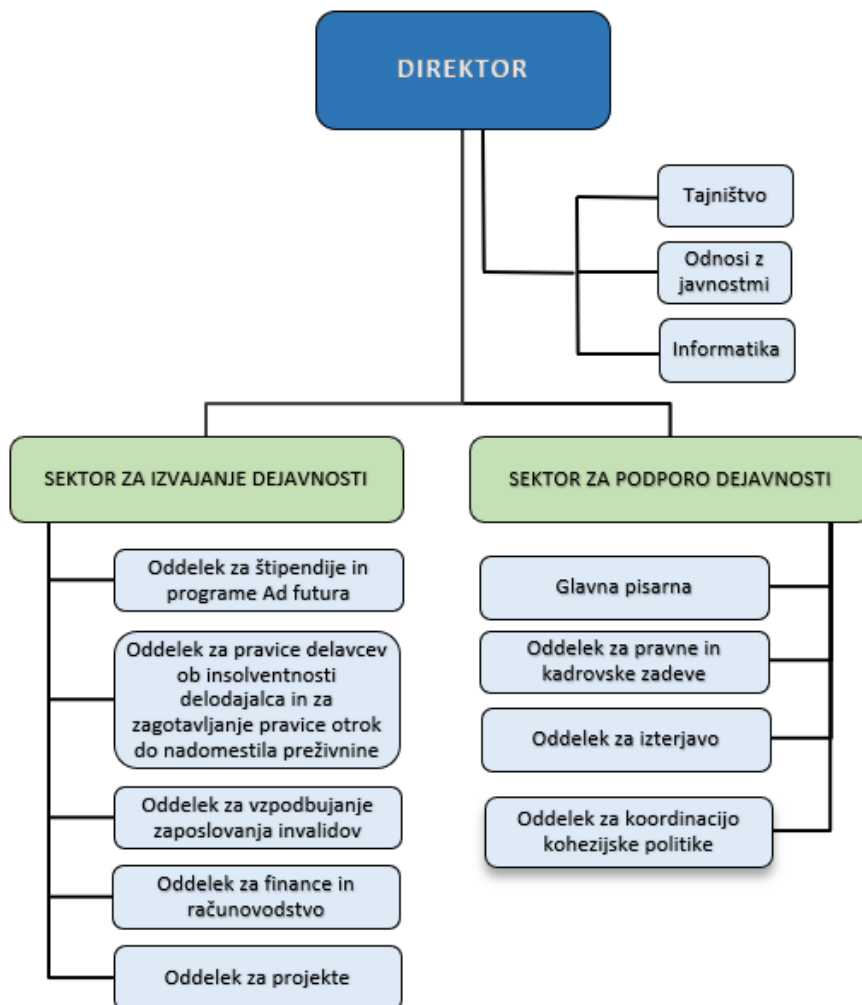
- Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17. novembra 2017 z vsemi dopolnitvami k spremembi;
- Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, popr. 4/04), 84/08 in 157/20;
- Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07, 28/14);
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14);
- Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12);
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05 in 40/08);
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 57/12, 87/16 in 8/18);
- Sklep o cenah storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornih storitev (št. 141-4/2018/6 z dne 12. septembra 2018);
- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18);
- Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15 in 63/16);
- Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št.: 94/10, 50/14 in 32/17);
- Pravilnik o tehničnih pripomočkih in prilagoditvi vozila (Uradni list RS, št. 71/14, 37/17 in 57/18);
- Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgovom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije (L 187/1 z dne 26. junija 2014);
- Uredba (EU) št. 1304/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem socialnem skladu in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1081/2006 (L 347/470 z dne 20. 12. 2013);
- Uredba (EU) št. 1303/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o skupnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu, Evropskem kmetijskem skladu za razvoj podeželja in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo, o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo ter o razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1083/2006 (L 347/320 z dne 20. 12. 2013);
- Direktiva Sveta 2008/94/ES Evropskega parlamenta z dne 22. oktobra 2008 o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti delodajalca (kodificirana različica) (L 283/36 z dne 28. oktobra 2008);
- Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev ob plačilni nesposobnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173;
- Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvajanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah;
- Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (Uradni list RS št. 192 z dne 22. julija 2011, str. 51);
- Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. junija 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81);

- Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo);
- Zakon o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08 – ZPOmK-1, 77/10 – ZSFCJA, 90/10 – odl. US, 87/11 – ZAvMS, 47/12, 47/15 – ZZSDT, 22/16 in 39/16).

### **Strateški dokumenti**

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11);
- Strategija internacionalizacije slovenskega visokega šolstva 2016–2020, sprejela Vlada Republike Slovenije 28. julija 2016;
- Deklaracija o Zahodnem Balkanu (Uradni list RS, št. 58/10);
- Strategija razvoja javne uprave 2015–2020;
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, sprejela Vlada Republike Slovenije na seji 12. oktobra 2006 (dopolnjena januarja 2008);
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008;
- Strategija Evropa 2020;
- Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020;
- Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020;
- Slovenska strategija pametne specializacije s4;
- Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16 in 55/16);
- Odlok o spremembah odloka o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 55/16);
- Akcijski program za invalide 2014–2021 (sprejet na 40. seji Vlade RS 9. januarja 2014);
- Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08);
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (European Disability Strategy 2010–2020: A Renewed Commitment to a Barrier-Free, Europe);
- Mnenje Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o sporočilu Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij – Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (Uradni list EU C 376, št. 22/12/2011, str. 81–86);
- Politika štipendiranja 2020–2024 (potrjena na Vladi RS dne 27. januarja 2020).

## 1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA



Slika 1: Organizacijska shema sklada

Sedem delovnih mest je sistemiziranih zunaj organizacijskih enot – vodstvo (direktorica), informatika, odnosi z javnostmi in tajništvo.

V okviru sklada deluje tudi center EducationUSA, in sicer kot informacijska pisarna, ki informira o vseh akreditiranih visokošolskih ustanovah v ZDA. Center EducationUSA ima akreditacijo, finančno ga podpira ameriška vlada.

## 1.5 KADROVSKI NAČRT

Na skladu je bilo 1. januarja 2021 za nedoločen čas 58 zaposlitev, financiranih iz državnega proračuna (kadrovski načrt). Ena projektna zaposlitev za določen čas je financirana iz proračunskih sredstev MGRT, pri čemer se zaposlitev, ki jo sofinancira MGRT, všteva v kadrovski načrt.

Poleg tega je bilo 46 zaposlitev, financiranih iz sredstev Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna, pri čemer je 12 zaposlitev za nedoločen čas (v Sektorju za koordinacijo kohezijske politike – TP), preostale zaposlitve pa so za določen čas.

## 1.6 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH

Kot osrednja institucija v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Cilji sklada pri delu z zaposlenimi so: nenehno izboljševanje njihove usposobljenosti in učinkovitosti ter s tem izboljševanje kakovosti storitev za ciljne skupine. Sklad je januarja 2021 sprejel Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja javnih uslužbencev na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije za leti 2020 in 2021.

Izhodišča za nenehno in načrtno krepitev usposobljenosti in znanja javnih uslužbencev so opredeljena v zakonodaji, ki vzpostavlja povezave med delovno uspešnostjo, uporabo novega znanja in mehanizmi nagrajevanja, določa odgovornost glede izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnega znanja ter nosilce za njihovo načrtovanje, ciljne skupine, organiziranje in izvajanje izobraževanja na posameznih organizacijskih ravneh upravne organizacije.

Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Izhaja iz dogovora med vodji in zaposlenimi na letnih pogovorih in prepoznanih potreb glede na področje dela, značilnosti posameznih delovnih mest in tudi glede načrtovanega razvoja sklada. Sklad želi s celovitim načinom obravnave usposabljanja in izobraževanja zaposlenih omogočiti pridobitev strateško pomembnega znanja, doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih ter izboljšati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Načrtovana izobraževanja v letu 2021 bodo potekala s področij znanja in uporabe slovenskega jezika, uporabe računalnika, novosti v zakonodaji in osveževanja znanja o zadevni zakonodaji, razvoja in upravljanja kadrov, zdravja in varnosti pri delu, etike in integritete. Izobraževanja in usposabljanja bodo potekala tudi na posebnih področjih delovanja sklada (npr. štipendije, spodbujanje zaposlovanja invalidov, finance in računovodstvo).

Vodstvo sklada bo v letu 2021 izvedlo tri srečanja z zaposlenimi za pregled doseganja letnih ciljev sklada in seznanjanje z organizacijskimi novostmi glede delovanja sklada. Prav tako bo konec leta opravilo spletno anketo o zadovoljstvu zaposlenih.



## 1.7 INFORMACIJSKA PODPORA

Na področju informacijske podpore bo poudarek na zagotavljanju kakovosti in zanesljivosti delovanja informacijsko-komunikacijske tehnologije ter usklajenemu in ciljno usmerjenemu razvoju informacijskih rešitev, ki so nujno potrebne za nemoteno in kakovostno delovanje sklada ter zagotavljanje učinkovitih storitev.

O informacijski podpori na skladu je bila izdelana celovita in kakovostna naložbena dokumentacija: Celovita prenova informacijskega sistema sklada v okviru Nacionalnega razvojnega programa 2020–2022. Vsebuje dokument identifikacije investicijskega projekta in investicijski program.

V letu 2021 je načrtovan večji nakup računalniške opreme za zagotavljanje sodobnih, digitaliziranih delovnih mest, kar bo zaposlenim omogočalo delo na daljavo z isto opremo, kot jo uporabljajo v pisarni. Predvideni so tudi zamenjava in nadgradnja strežnikov ter poenotenje uporabniške licence za programsko opremo.

Sklad bo nadaljeval nadgradnjo računovodskega sistema ERP in dokumentarnega sistema Government Connect. Oba projekta je začel izvajati v letu 2019, končala pa se bosta leta 2022.

Načrtovana je tudi izvedba javnega naročila za izdelavo novega namenskega spletnega programa za odločanje na jamstvenem in preživinskem delu sklada, s katerim bo v celoti nadomeščen zdajšnji spletni program. Prav tako bo nadgrajen spletni program za odločanje na invalidskem delu sklada, saj zdaj podpira le del izvajanja. Vsi spletni programi bodo povezani z dokumentnim sistemom Government Connect.

Projekti bodo zaključeni v letu 2022 in bodo, po sprejemu varnostne politike in notranjih pravil poslovanja, omogočili brezpapirno poslovanje sklada.

## 1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI

Z učinkovitim komuniciranjem želi sklad ciljnim javnostim predstaviti svoje dejavnosti, informirati deležnike, širiti in utrjevati prepoznavnost sklada pri vseh njegovih dejavnostih ter njegovo pozitivno podobo. Zaradi raznovrstnih področij delovanja sklada in številnih programov za razvoj kadrov, ki jih izvaja, je komuniciranje večplastno in prilagojeno različnim ciljnim skupinam, hkrati pa nagiba k jasnosti in enotnosti ključnih sporočil.

Na področju odnosov z mediji si sklad ves čas prizadeva vzpostaviti ter ohranjati dobro in dolgoročno sodelovanje z novinarji različnih medijskih hiš, saj imajo ravno mediji ključno vlogo pri širjenju uporabnih informacij do uporabnikov o aktualnih razpisih, dogodkih in drugih koristnih informacijah, kot tudi pri ozaveščanju z različnih področij, kot sta na primer pravica otrok do preživnine, pomembnost vlaganja v razvoj kadrov – predvsem z vidika vseživljenjskega učenja in izzivov, kot je starajoča se družba. Tako bo sklad tudi v letu 2021 obveščal in informiral o že uveljavljenih in novih

programih ter projektih, razpisih, drugih aktivnostih in aktualnih zadevah s področja delovanja sklada z namenom celovitega obveščanja javnosti.

Z izvajanjem promocijskih dejavnosti si prizadeva za boljšo prepoznavnost v javnosti, zato so vsebine sporočil povezane z dejavnostmi sklada, njegovim poslanstvom in strateškimi usmeritvami. Posebno pozornost namenja ciljnim skupinam: dijakom in študentom, delodajalcem in zaposlenim, izobraževalnim ustanovam, upravičencem do nadomestila preživnine, zaposlenim, ki so izgubili zaposlitev zaradi insolventnosti delodajalca, invalidom in njihovim delodajalcem ter drugim.

Sklad pripravlja različne informativne in predstavitvene dogodke ali na njih sodeluje. V letu 2021 bodo, vsaj v prvi polovici leta, pretežno potekali prek spletnih okolij. Sklad se bo ob objavi novih razpisov tudi v letu 2021 redno povezoval z različnimi institucijami in drugimi interesnimi združenji ter jih redno obveščal, da bo s tem dosegel čim širši krog ciljnih in zainteresiranih javnosti. Z uporabniki sklad komunicira po različnih komunikacijskih poteh, in sicer po telefonu, elektronski pošti, prek tedenskih e-novic, spletne strani, portala E-uprava in na druge načine.

Osrednje orodje komuniciranja oziroma obveščanja in informiranja širše javnosti je nova, sodobna spletna stran, ki nudi pregledne informacije o vseh dejavnostih sklada. Na njej so na uporabniku prijazen način sproti objavljeni javni razpisi in povabila, novice ter druge koristne informacije, ki se nanašajo na delovna področja sklada. Tedensko izhajajo tudi skladove e-novice, ki jih uporabniki prejmejo na svoj elektronski naslov. V letu 2021 bo sklad večjo pozornost namenil družbenim medijem.

#### **Načrtovane dejavnosti v letu 2021:**

- redno obveščanje širše in ciljnih javnosti o obstoječih in novih programih ter projektih, drugih dejavnostih in sočasnih zadevah s področja delovanja sklada;
- posodobitev novinarskih adrem in adrem drugih deležnikov (strokovna javnost, različna združenja, dijaki, študenti ipd.), s katerimi sklad komunicira;
- priprava promocijskega gradiva sklada (zloženke, brošure, plakati ipd.) ter razdeljevanje ciljnim skupinam (večji poudarek na e-gradivih);
- priprava promocijskih sporočil o področjih delovanja sklada in programih sklada s področja razvoja kadrov (promocijski članki, oglasi) in njihovo sporočanje javnostim prek medijev ter zakup oglaševalskega prostora v tiskanih in elektronskih medijih;
- nadaljnje izvajanje nacionalne medijske kampanje programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI);
- priprava dogodkov (okrogle mize, delavnice, razprave ipd.) za predstavitev programov sklada, sodelovanje na sejnih, konferencah in drugih javnih prireditvah ter povečevanje prepoznavnosti programov v širši javnosti (v živo in prek spleta);
- redno posodabljanje vsebin na LinkedIn profilu in aktivacija FB-profila;
- redno posodabljanje vsebin na spletni strani sklada.

#### **Predvideni dogodki sklada v letu 2021:**

- udeležba na virtualnem sejmu poklicev in izobraževanja Informativa, EducationUSA – (virtualni sejem ameriških univerz idr.);

- izvedba vsaj dveh mednarodnih konferenc (program Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC 3.0) in program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI));
- zaključna predstavitev ugotovitev evalvacije programov Po kreativni poti do znanja (PKP) in Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK) ob končanju programov;
- izvedba delavnic v okviru Kompetentne Slovenije in v okviru programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI), prek spleta in v živo;
- podelitev priznanj »starejšim prijazno podjetje – z leti še vedno zavzeti« v okviru prireditve Zlata nit (ASI);
- priprava lastnih dogodkov za predstavitev dejavnosti (nadmestila preživnin, spodbujanje zaposlovanja invalidov, razvoj kadrov, štipendije idr.) strokovni javnosti in drugim ciljnim skupinam;
- sodelovanje na prireditvah drugih institucij in organizacij, vsebinsko povezanih z delom sklada (vse leto).

## 2 POSLOVNI NAČRT

### 2.1 ŠTIPENDIRANJE

Sklad bo v letu 2021 na podlagi Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1) izvajal javni razpis za dodeljevanje Zoisovih štipendij in štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Januarja 2021 pa bo sklad objavil nov javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, kot to določa ZŠtip-1.

Prav tako bo v letu 2021 izvajal razpise za štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost. Predvidenih je deset javnih razpisov, sedem na podlagi podpoglavja številka 5 ZŠtip-1 »Štipendije Ad futura« in trije na podlagi 114. člena ZŠtip-1. Izvajal bo tudi dejavnosti v okviru razpisov za štipendije Ad futura, objavljenih v prejšnjih letih, predvsem v letu 2020.

Sklad bo v letu 2021 izvajal tudi aktivnosti za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva v okviru razpisov, objavljenih v preteklih letih.

Nadaljeval bo tudi zplačevanje nekaterih štipendij za deficitarne poklice po ZŠtip-1 upravičencem iz prejšnjih razpisov (npr. štipendije za izobraževanje v četrtem letniku izobraževalnih programov) in izplačevanje sofinanciranja kadrovske štipendije za razpise od leta 2008 do 2013, ki so bili objavljeni po ZŠtip, in za razpisa iz let 2014 in 2015, ki sta bila objavljena po ZŠtip-1.

Izvajanje navedenih razpisov se financira iz sredstev MDDSZ (proračunski sklad MDDSZ – PP 130132 ter MDDSZ – proračun RS – PP 9642). Javna razpisa za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva pa financira MIZŠ (MIZŠ – proračun RS – PP 160170).

Javni razpisi za dodelitev štipendij, ki bodo objavljeni v letu 2021, so navedeni v *preglednici 2*.

Preglednica 2: Javni razpisi za dodelitev štipendij v letu 2021

Razpis	Predvidena objava	Vrednost razpisa v EUR	Načrt porabe v letu 2021 v EUR
<b>1. ŠTIPENDIJE AD FUTURA</b>			
<b>A. Štipendije Ad futura za izobraževanje</b>		<b>3.155.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2022	december 2021	3.000.000,00	0,00
Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2022	december 2021	55.000,00	0,00
Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2021	december 2021	100.000,00	0,00
<b>B. Štipendije za študijske obiske Ad futura</b>		<b>654.000,00</b>	<b>300.000,00</b>
Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2021	december 2021	250.000,00	0,00
Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2021/2022 v okviru programa Erasmus+ <sup>1</sup>	po potrditvi PFN 2021	400.000,00	300.000,00
Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Mednarodnem poletnem inštitutu Benjamin Franklin za leto 2022	december 2021	4.000,00	0,00
<b>C. Štipendije Ad futura za sodelovanje na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja</b>		<b>450.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis štipendij za sodelovanje mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2021	december 2021	450.000,00	0,00
<b>D. Posebni programi na podlagi 114. člena Zštip-1</b>		<b>765.000,00</b>	<b>0,00</b>
Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na Evropskem univerzitetnem inštitutu (EUI) za leto 2022	december 2021	35.000,00	0,00
Pilotni projekt: javni razpis za dodelitev spodbude za vpis na določen izobraževalni program <sup>2</sup>	po potrditvi PFN	720.000,00	50.000
Razpis za program Fulbright za leto 2023	december 2021	130.000,00	0,00
<b>2. ZOISOVE ŠTIPENDIJE</b>		<b>3.500.000,00</b>	<b>500.000,00</b>
Zoisove štipendije za nove vlagatelje po Zštip-1	junij 2021	3.500.000,00	500.000,00
<b>3. ŠTIPENDIJE ZA SLOVENCE V ZAMEJSTVU IN PO SVETU</b>		<b>275.000,00</b>	<b>90.000,00</b>
Štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu	avgust 2021	275.000,00	90.000,00
<b>4. ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE</b>		<b>3.500.000,00</b>	<b>307.200,00</b>
Štipendije za deficitarne poklice	januar 2021	3.500.000,00	307.200,00
<b>SKUPAJ:</b>		<b>12.849.000,00</b>	<b>1.197.200,00</b>

<sup>1</sup> Javni razpis bo izveden, v kolikor bodo zagotovljena finančna sredstva.

<sup>2</sup> Javni razpis bo izveden, v kolikor bodo zagotovljena finančna sredstva.

---

### 2.1.1 IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA

Izterjava štipendij in drugih oblik sofinanciranja izobraževanja se izvaja tekoče, obravnavajo se novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljujejo se tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu. Sklad od leta 2020 naprej celotno spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejšo in hitrejšo spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev.

Konec leta 2020 je sklad izbral zunanjega izvajalca za pomoč na področju mednarode izterjave štipendij (predvsem v primerih, kjer so štipendisti odjavili rezidentstvo v Sloveniji). Sklad ima v takih primerih velikokrat težave že z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma odločbe o dolgu. V teh postopkih sklad presoja med višino dolga in višino stroškov, potrebnih za te vrste izterjavo.

Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s Finančno upravo Republike Slovenije (FURS), tako da zdaj prek FURS tekoče izterjuje tudi terjatve iz štipendij za deficitarne poklice, štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendij za študijske obiske.

## 2.2 VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

---

### 2.2.1 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE

V letu 2021 bo sklad nadaljeval izvajanje programov in projektov v finančni perspektivi 2014–2020 (OP EKP 2014–2020), ki so se izvajali že leta 2020:

- Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI,
- Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0,
- Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022,
- Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela v letih 2018–2022,
- Po kreativni poti do znanja 2016–2020,
- Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020,
- Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe,
- Štipendije za deficitarne poklice 2016–2022,
- Tehnična podpora.

V letu 2021 bo sklad predčasno, zaradi porabe razpoložljivih sredstev, zaključil izvajanje programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022, in sicer 31. marca 2021. Izvajal pa bo dva nova programa, ki pomenita nadaljevanje programov: Po kreativni poti do znanja 2016–2020 in Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020. Oba programa se spomladi 2021 zaključita:

- Po kreativni poti do znanja 2020–2022 (PKP II) in
- Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2020–2022 (ŠIPK II).

Sklad bo še naprej spremljal izvajanje 81 programov regijskih štipendijskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskega štipendij iz sredstev ESS, izvedenih v finančni perspektivi 2007–2013.

Prav tako bo še naprej spremljal program Štipendije za deficitarne poklice (javni razpisi, objavljeni do vključno leta 2019, ki so bili skoraj v celoti financirani iz Evropskega socialnega sklada). Javni razpisi za deficitarne štipendije so od javnega razpisa 2020/21 financirani iz sredstev proračunskega sklada RS.

V skladu z ustanovitvenim aktom sklad izvaja posamezne programe Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020 (v nadaljevanju: OP EKP 2014–2020), ki se financirajo iz sredstev evropske kohezijske politike. Sklad v sistemu izvajanja kohezijske politike nastopa kot izvajalski organ ministrstva ali kot upravičenec. Svoje delovanje usmerja na področja prednostnih osi OP EKP 2014–2020, in sicer predvsem prednostne osi 8 »spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile« ter prednostne osi 10 »znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost«.

Podatki, ki se nanašajo na programe evropske kohezijske politike, temeljijo na zadnjem sprejetem Izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike 2014–2020 (v nadaljevanju INOP) 20.2 z dne 10. novembra 2020.

V skladu s predlogi dopolnitev INOP se bodo podatki lahko spreminjali in bodo skladni s sprejetjem oziroma vsakokratno dopolnitvijo INOP (obstoječi in novi predlogi programov).

---

#### *2.2.1.1 CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE – ASI (2016–2022)*

Program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) je namenjen podaljševanju delovne aktivnosti starejših zaposlenih (45+) s krepitvijo njihovih kompetenc oziroma delovnih usposobljenosti, opolnomočenju delodajalcev za upravljanje starajoče delovne sile in odpravi stereotipov o starejših zaposlenih.

Predvidene dejavnosti programa ASI v letu 2021:

- nadaljnje posodabljanje »Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih«, ki je pripomoček za pripravo in izvedbo ukrepov v podjetjih;
- nadaljnje izvajanje informacijske točke za dajanje informacij na področju upravljanja starejših zaposlenih in možnosti, ki jih na tem področju projekt ponuja;
- sprotno posodabljanje spletnega portala [www.zavzeti.si](http://www.zavzeti.si), ki je namenjen širjenju informacij in znanj o izzivih, povezanih z negativnimi demografskimi gibanji, obveščanju o dogodkih, dobrih praksah ipd.;
- nadaljnje predstavljanje natečaja »Starejšim prijazno podjetje – z leti še vedno zavzeti« in podelitev priznanj v marcu 2021;

- ozaveščanje delodajalcev, starejših zaposlenih, širše in strokovne javnosti prek promocijskih aktivnosti in aktivnosti v okviru nacionalne medijske kampanje;
- izvajalo se bo drugo javno povabilo – podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in pri krepitvi njihovih strokovnih usposobljenosti (JP ASI 2019);
- Objavljen bo javni razpis – podpora podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih in pri krepitvi njihovih strokovnih usposobljenosti (JR ASI 2021);
- izvajal se bo drugi javni razpis JR Piloti 2020 za izbiro pilotnih projektov razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih, katerih temeljna cilja bosta razvoj in uvedba inovativnih rešitev z namenom zmanjšanja odsotnosti z dela.

Načrtovani so še: izvedba pete mednarodne konference, do 14 brezplačnih strokovnih delavnic za vodilne zaposlene in strokovnjake za kadre v podjetjih ter nadaljevanje nacionalne medijske kampanje.

Navedeno obdobje 2016–2022 se nanaša na obdobje upravičenosti stroškov oziroma javnih izdatkov celotnega programa.

*Preglednica 3: Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile*

Ime programa	Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile
<b>Prednostna os</b>	Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile.
<b>Prednostna naložba</b>	Aktivno in zdravo staranje.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Izboljševanje ozaveščenosti delodajalcev in delavcev o negativnih demografskih gibanjih in pristojnosti za potrebne prilagoditve nanje. Krepitev strokovnih usposobljenosti starejših zaposlenih in inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih. Priprava in izvedba usposabljanj za učinkovito upravljanje starajoče se delovne sile, motiviranje starejših delavcev za uporabo, vzdrževanje in nadgradnjo njihovih delovnih zmožnosti ter spodbujanje družbene odgovornosti v podjetjih. Pripomoči želimo k spreminjanju odklonilnega odnosa delodajalcev in širše javnosti do starejših zaposlenih.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	24.140.857,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	6.442.470,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	5.945.241,00 EUR – izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem zajema tudi izvedbo delavnic) 497.229,00 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160125 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-V-EU 160126 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-V-SLO 160127 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-Z-EU 160128 PN8.3 – aktivno in zdravo staranje – 14-20-Z-SLO

\*Vir.: INOP 20.2 z dne 10. november 2020.

### 2.2.1.2 KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 3.0 (2019–2022)



Kompetenčni centri za razvoj kadrov omogočajo pridobivanje in kroženje znanja zaposlenih v podjetjih, vzpostavitev partnerstev na ravni panoge oziroma področja delovanja kompetenčnih centrov, spodbujajo sodelovanje pri razvoju kadrov in prenos dobrih praks. Z analizo stanja in pripravo programa usposabljanj ter izvedbo izobraževanj in usposabljanj se zaposlenim omogoča pridobivanje novih znanj, veščin in kompetenc za večjo konkurenčnost podjetij in panoge na trgu. Sredstva, podeljena kompetenčnim centrom, so večinoma namenjena usposabljanju zaposlenih. Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) so vključeni v Strategijo pametne specializacije kot eden od dveh ključnih instrumentov pri krepitvi znanja zaposlenih.

Predvidene dejavnosti programa KOC 3.0 v letu 2021:

- nadaljevalo se bo izvajanje projekta Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0, ki je nadgradnja dozdajšnjih KOC;
- v okviru KOC 3.0 deluje tudi podprojekt Kompetentna Slovenija, namenjen izvajanju brezplačnih delavnic, ki potekajo vse leto;
- predvideni sta priprava in izvedba mednarodne konference na temo medgeneracijskega prenosa znanja.

*Preglednica 4: Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0*

<b>Ime programa</b>	<b>Kompetenčni centri za razvoj kadrov za obdobje 2019–2022</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih kompetenc.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Vzpostavitev in delovanje desetih kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, v okviru katerih se bodo nadgrajevale ključne strokovne usposobljenosti zaposlenih v podjetjih. Spodbuditev povezovanja, sodelovanja in prenosa dobrih praks med slovenskimi podjetji na področju razvoja kadrov. V celotnem obdobju izvajanja je načrtovanih 17.000 vključitev v usposabljanja.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	6.389.837,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	2,408.815,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	2,155.705,00 EUR – izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem zajema tudi izvedbo delavnic Kompetentne Slovenije) 253.110,10 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160137 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-EU 160138 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020.

### 2.2.1.3 SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA DVIK IZOBRAZBENE RAVNI IN PRIDOBIVANJE POKLICNIH KOMPETENC (2016–2022)

Namen programa je izboljšati dostopnost izobraževanja nižje izobraženih odraslih, zvišati njihovo izobrazbeno raven oziroma izboljšati njihove poklicne strokovne usposobljenosti, povečati njihovo vključenost v vseživljenjsko učenje ter izboljšati njihovo zaposljivost.

Sklad bo 31. marca 2021 predčasno zaključil izvajanje programa, in sicer zaradi porabe vseh razpisanih sredstev na Javnem razpisu za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni. V letu 2021 se bosta za kratko obdobje izvajala še spletna promocija s poudarkom na izobraževanju ter zaključevanje programa (arhiviranje in priprava zaključnih poročil).

*Preglednica 5: Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022*

Ime programa	Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in strokovnih usposobljenosti delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih strokovnih usposobljenosti.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Izboljšati raven izobrazbe nižje izobraženih odraslih, s poudarkom na starejših od 45 let.
<b>Vrednost za celotno obdobje (2016–2022)</b>	5,484.564,60 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	70.000,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	70.000,00 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020.

#### 2.2.1.4 POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA (2018–2022)

Namen programa PUD 2018–2022 je zagotovitev boljše usklajenosti in povezanosti sistema poklicnega izobraževanja s potrebami trga dela z mehanizmom spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za dijake, vajence in študente višjega strokovnega izobraževanja.

Cilj programa je uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela in bo zagotavljal lažji ter hitrejši prehod mladih v zaposlitev. Z nadaljnjim izvajanjem uveljavljenih modelov in uvedbo novih modelov praktičnega usposabljanja v šolah se bo krepilo sodelovanje delodajalcev in socialnih partnerjev v izobraževalnem procesu.

Predvidene dejavnosti programa PUD v letu 2021:

- objava in izvedba Javnega razpisa za krepitev sodelovanja delodajalcev in socialnih partnerjev s srednjimi poklicnimi in višjimi strokovnimi šolami v izobraževalnem procesu v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021;
- promocija programa na sejmu izobraževanja in poklicev Informativa ter na kariernem sejmu Moje delo.

Preglednica 6: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022

<b>Ime programa</b>	<b>Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje utemeljenosti izobraževalnih sistemov in sistemov usposabljanja za trg dela, olajšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev ter krepitev sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja in njihove kakovosti, tudi z mehanizmi za napovedovanje potreb po spretnostih, prilagoditvijo učnih načrtov ter vzpostavitev in razvojem sistemov za učenje na delovnem mestu, vključno z dualnimi učnimi sistemi in vajeniškimi programi.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela in bo zagotavljal lažji in hitrejši prehod mladih v zaposlitev.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	21.446.178,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	6.500.00,00EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	6.327.190,95 EUR – dejavnost izvajanja programa 172.809,05 EUR – dejavnost upravljanja programa
<b>Proračunske postavke</b>	160176 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-V-EU 160177 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-V-SLO 160178 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-Z-EU 160179 PN10.2 – poklicno izobraževanje in usposabljanje – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020. Vrednost pogodbe: 21.446.177,96 EUR.

### 2.2.1.5 PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA (2016–2020)

Program Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020 omogoča povezovanje visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom in tako daje možnost študentom za pridobitev praktičnih izkušenj, dodatnih znanj in veščin, vse bolj pomembnih za vstop na trg dela in pri ustvarjanju karijerne poti.

Predvidena dejavnost programa PKP v letu 2021:

- izvedba predstavitve ugotovitev evalvacije in rezultatov, saj se bo izvajanje programa PKP februarja 2021 končalo.

*Preglednica 7: Po kreativni poti do znanja 2016–2020*

<b>Ime programa</b>	<b>Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in strokovnih usposobljenosti delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih strokovnih usposobljenosti.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Podpora projektom, s katerimi bodo študenti pod vodstvom mentorjev iz izobraževalne in gospodarske sfere pridobili praktične izkušnje in razvili strokovne usposobljenosti, znanja in veščine, s katerimi bodo izboljšali svoje zaposlitvene možnosti po končanem študiju.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	11.493.602,50 EUR.
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	36.702,71 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	– podpora izvedbi programa – 36.702,71 EUR
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. novembra 2020. Vrednost pogodbe: 11.493.602,02 EUR.

Program PKP (2016–2020) se bo v letu 2021 zaključil. Načrtuje se nov program Po kreativni poti do znanja 2020–2022 (PKP II), ki bo vsebinsko nadaljeval obstoječega, in sicer z namenom nadaljnega povezovanja visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom.

### 2.2.1.6 PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA 2020–2022 (PKP II)

Program Po kreativni poti do znanja 2020–2022 (PKP II) je namenjen krepitvi sodelovanja in povezovanja visokošolskega sistema z okoljem (gospodarstvo, negospodarstvo), izvajanju modelov odprtega in prožnega prehajanja med izobraževanjem in trgom dela, s katerimi se bo mladim zagotovilo pridobivanje konkretnih in praktičnih izkušenj že med izobraževanjem, razvoju znanj, potrebnih za neposredno udejstvovanje pri uresničevanju idej in pridobivanju izkušenj za večanje možnosti zaposlovanja in razvoju podjetnosti ter ustvarjalnosti (izvajanje konkretnih projektov ob partnerskem sodelovanju visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom, raziskovalnim sektorjem).

Predvidene dejavnosti programa PKP II v letu 2021:

- izvedba javnega razpisa;
- izvedba delavnic za potencialne in izbrane prijavitelje na javni razpis;
- zagotovitev informacijske podpore novemu programu.

Preglednica 8: Po kreativni poti do znanja 2020–2022

Ime programa	Po kreativni poti do znanja 2020–2022 (PKP II)
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in strokovnih usposobljenosti delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih strokovnih usposobljenosti.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Uspešna izvedba projektov, s katerimi se bo okrepilo sodelovanje in povezovanje visokošolskega sistema z gospodarstvom in negospodarstvom za spodbujanje prožnih oblik učenja za izboljšanje strokovnih usposobljenosti, potrebnih za ustvarjanje delovnih mest in omogočanje lažjega prehoda iz izobraževanja v zaposlitev.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	5.710.000,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	2.855.000,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	– izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev – 2.644.661,00 EUR – podpora izvedbi programa – 210.339,00 EUR
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020.

### 2.2.1.7 ŠTUDENTSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST (2016–2020)

Program spodbuja reševanje aktualnih vprašanj lokalnega in družbenega okolja, kar pripomore h krepitvi dolgoročnega sodelovanja in povezovanja visokošolskih zavodov z negospodarstvom (lokalnim/regionalnim okoljem). S programom je mladim zagotovljeno pridobivanje konkretnih, praktičnih izkušenj že med izobraževanjem (razvoj ustvarjalnosti, kreativnosti, podjetnosti, ozaveščanje in spodbujanje občutljivosti študentov za vprašanja lokalne/regionalne skupnosti ipd.), strokovni sodelavci iz lokalnega/regionalnega okolja pa se usposablja za prepoznavanje in reševanje problematik lokalnega/regionalnega okolja. Zastavljene dejavnosti vplivajo tudi na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam lokalnega/regionalnega okolja oziroma družbe nasploh.

Predvidene dejavnosti programa ŠIPK v letu 2021:

- izvedba predstavitve ugotovitev evalvacije rezultatov, saj se izvajanje v februarju 2021 zaključi.

Preglednica 9: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020

<b>Ime programa</b>	<b>Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020</b>
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in strokovnih usposobljenosti delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih strokovnih usposobljenosti.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Podpora projektom, s katerimi bodo študenti pod vodstvom mentorjev izobraževalnega in negospodarskega okolja pridobili praktične izkušnje in razvili strokovne usposobljenosti, znanja in veščine, s katerimi bodo izboljšali svoje zaposlitvene možnosti po končanem študiju.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	6.954.389,17 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	26.432,32 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	26.432,32 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2. z dne 10. november 2020.

Tudi ta program se bo v letu 2021 zaključil. Načrtuje se nov program Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK II2020–2022), ki bo vsebinsko nadaljeval obstoječega.

### 2.2.1.8 ŠTUDENTSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST 2020–2022

S programom Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2020–2022 (ŠIPK II) se spodbuja krepitev sodelovanja in povezovanja visokošolskega sistema z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju, izvajanje prožnih oblik učenja, kar bo študentom omogočalo večjo zaposljivost in lažji prehod v delovno okolje (v sektor negospodarstva in neprofitni sektor – lokalno/regionalno okolje kot npr. NVO, raziskovalni sektor – socialni partnerji in drugi deležniki), s čimer se bo mladim zagotovilo pridobivanje konkretnih, praktičnih izkušenj že med izobraževanjem, razvoj za neposredno udejstvovanje pri uresničevanju idej in pridobivanju izkušenj za večanje možnosti zaposljivosti, razvoj podjetnosti, kreativnega mišljenja, inovativnosti in podobnega.

Predvidene dejavnosti programa ŠIPK II v letu 2021:

- izvedba javnega razpisa;
- izvedba delavnic za potencialne in izbrane prijavitelje na javni razpis;
- zagotovitev informacijske podpore novi operaciji;
- izvedba vmesne evalvacije.

Preglednica 10: Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2020–2022

Ime programa	Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2020–2022 (ŠIPK II)
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in strokovnih usposobljenosti delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih strokovnih usposobljenosti.
<b>Posredniški organ</b>	MIZŠ
<b>Cilj programa</b>	Spodbujanje prožnih oblik učenja za izboljšanje strokovnih usposobljenosti, potrebnih za ustvarjanje delovnih mest in omogočanje lažjega prehoda iz izobraževanja v zaposlitev.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	5.710.000,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	2.855.000,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– izvajanje projektne dejavnosti prijaviteljev – 2.692.617,00 EUR</li> <li>– podpora izvedbi programa – 162.383,00 EUR</li> </ul>
<b>Proračunske postavke</b>	150044 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-EU 150045 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-EU 150046 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-V-SLO 150047 PN10.1 – izboljšanje kompetenc in spodbujanje prožnih oblik učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020.

### 2.2.1.9 SPODBUJANJE VKLJUČEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSLOTITVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)

Namen programa je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. S celovito podporo osebam iz ciljne skupine – v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj – jim bo omogočen lažji prehod na nova delovna mesta ali v novo zaposlitev, kar bo hkrati preprečevalo njihov prehod v brezposelnost.

Predvidene dejavnosti programa SPIN v letu 2021:

- prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in strokovnih usposobljenostih oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti;
- izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za uspešen nastop na trgu dela;
- boljša usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih;
- ustreznejša ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela;
- varnejša fleksibilnost na trgu dela.

Cilj programa je vključitev 3200 oseb iz ciljne skupine v obeh kohezijskih regijah (vzhodni in zahodni). V letu 2021 se bo nadaljevalo izvajanje dejavnosti v okviru obeh izbranih projektnih partnerstev, v vzhodni in zahodni kohezijski regiji. V letu 2021 se predvideva vključitev vsaj 1.200 oseb v program na ravni »Razvoj kariere« – SSE A, od tega 960 v usposabljanja vključenih oseb – na ravni »Razvoj kompetenc« – SSE B.

*Preglednica 11: Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe*

<b>Ime programa</b>	<b>Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe</b>
<b>Prednostna os</b>	Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile.
<b>Prednostna naložba</b>	Dostop do delovnih mest za iskalce zaposlitve in neaktivne osebe, vključno z dolgotrajno brezposelnimi in osebami, ki so oddaljene od trga dela, tudi z lokalnimi pobudami za zaposlovanje in spodbujanje mobilnosti delavcev.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Ohranjanje delovne aktivnosti zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, učinkovito vključevanje v ukrepe na trgu dela in preprečevanje prehoda v brezposelnost.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	4.000.000,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	1.565.341,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2020</b>	1.476.970,00EUR – izvajanje projektnih aktivnosti prijaviteljev 88.371,00 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	150030 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-V-EU 150031 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-V-SLO 150032 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-Z-EU 150033 PN8.1 – dostop do delovnih mest – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020.



### 2.2.1.10 ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)

V letu 2019 je bil objavljen četrti javni razpis (ki je bil hkrati zadnji, ki se je financiral iz sredstev ESS) za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2019/2020.

Razpis, objavljen v letu 2020, in prihajajoči v letu 2021 sta/bosta v celoti financirana iz sredstev proračuna Republike Slovenije.

V letu 2021 se bodo v okviru programa nadaljevala mesečna izplačila v prejšnjih letih dodeljenih štipendij ter spremljalo izpolnjevanje obveznosti štipendistov.

V spodnji preglednici so prikazana sredstva izplačil programa Štipendije za deficitarne poklice iz sredstev ESS.

Preglednica 12: Štipendije za deficitarne poklice

Ime programa	Štipendije za deficitarne poklice
<b>Prednostna os</b>	Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost.
<b>Prednostna naložba</b>	Izboljšanje enakega dostopa do vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine pri formalnih, neformalnih in priložnostnih oblikah učenja, posodobitev znanja, spretnosti in strokovnih usposobljenosti delovne sile ter spodbujanje prožnih oblik učenja, tudi s poklicnim svetovanjem in potrjevanjem pridobljenih strokovnih usposobljenosti.
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Spodbujanje vpisa mladih v izobraževalne programe, ki so prepoznani kot deficitarni poklici, z namenom zagotoviti ustrezno število mladih z znanji, potrebnimi za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	<b>12.047.984,00 EUR</b>
<b>*Predvidena poraba v letu 2021 skupaj</b>	1.964.391,00 EUR
<b>Razdelitev porabe v letu 2021</b>	1.925.175,11EUR – izvajanje dejavnosti prijaviteljev 39.215,86 EUR – podpora izvedbi programa
<b>Proračunske postavke</b>	160137 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-EU 160138 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-V-SLO 160139 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-EU 160140 PN10.1 – krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja – 14-20-Z-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020. Vrednost pogodbe: 12.047.983,36 EUR.

---

### 2.2.1.11 TEHNIČNA PODPORA

Tehnična podpora je namenjena zagotavljanju pogojev za izvajanje dejavnosti, povezanih z razvojem kadrov v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020. Na podlagi Uredbe o porabi sredstev kohezijske politike v RS v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta sta MDDSZ in MIZŠ predvidela sklad v vlogi izvajalskega organa. Tako je sklad v finančni perspektivi 2014–2020 upravičen do 12 zaposlitev v okviru projekta Tehnična podpora.

Preglednica 13: Tehnična podpora

Ime programa	Tehnična podpora
<b>Prednostna os</b>	Tehnična pomoč – KS
<b>Prednostna naložba</b>	Tehnična pomoč – KS
<b>Posredniški organ</b>	MDDSZ
<b>Cilj programa</b>	Vsebinsko in finančno usklajevanje na ravni operativnega programa in usklajevanje izvajanja dejavnosti sklada s posredniškimi organi.
<b>*Vrednost za celotno obdobje</b>	2.790.124,00 EUR
<b>*Predvidena poraba v 2021</b>	434.302,00 EUR – strošek projektne pisarne
<b>Proračunske postavke</b>	150056 – PN12.1. – Tehnična pomoč – 14-20-EU 150057 – PN12.1. – Tehnična pomoč – 14-20-SLO

\*Vir: INOP 20.2 z dne 10. november 2020. Vrednost pogodbe: 2.790.125,03 EUR.

---

## 2.2.2 PROGRAMI, FINANCIRANI IZ DRUGIH VIROV

---

### 2.2.2.1 KOMPETENČNI CENTRI ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 3.0 (2020–2023)

Načrtovanje, razvoj izdelkov in storitev ter njihovo trženje se v sodobnem poslovnem svetu bliskovito spreminjajo. Doseganje dodane vrednosti zahteva strokovno usposobljene in motivirane zaposlene ter trajnostni model razvoja podjetja, ki zahteva nove poslovne prakse in znanja. Kompetenčni centri bodo poleg usposabljanja s področij oblikovalskega upravljanja (menedžmenta), znamčenja, vodenja in uvajanja poslovnih izboljšav osredotočeni tudi na področje storitvenega ter trajnostnega oblikovanja.

Predvidene dejavnosti programa KCDM 3.0 za leto 2021:

- izbor prejemnikov (JR je bil objavljen v decembru 2020); izvajanje pogodb.

Preglednica 14: Kompetenčni center za design management – KCDM 3.0 (2020–2023)

<b>Ime programa</b>	<b>Kompetenčni centri za razvoj kadrov in vpeljavo novih poslovnih procesov s področja dizajn managementa – KCDM 3.0 za obdobje 2020–2023</b>
<b>Predmet programa</b>	Sofinanciranje delovanja treh kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, vpeljava in nadgradnja zasnov oblikovalskega upravljanja in znamčenja v podjetjih, z usmerjenostjo na storitveno in trajnostno oblikovanej (design) ter dejavnosti sklada za učinkovito in uspešno podporo izvedbi KCDM 3.0.
<b>Cilj programa</b>	Vpeljava zasnov oblikovalskega upravljanja in znamčenja ter razvoj drugih strokovnih usposobljenosti zaposlenih, ki lahko okrepijo uspešnost delovanja slovenskih podjetij. Predvidenih je najmanj 6000 vključitev, vsaj ena izboljšava poslovnih procesov ter vsaj en nov oziroma izboljššan proizvod ali storitev v vsakem vključenem podjetju v skladu z novimi znanji oziroma prakso ter pridobitev mednarodnih priznanj za nove ali izboljšane produkte.
<b>Ciljna skupina</b>	Pravne osebe zasebnega in javnega prava, ki želijo vpeljati zasnove oblikovalskega upravljanja in znamčenja, socialni partnerji (zbornice, združenja, grozdi ipd.), institucije podpornega okolja za podjetja in institucije s področja izobraževanja.
<b>Vrednost za celotno obdobje</b>	1,600.000,00 EUR (2020–2023)
<b>Predvidena poraba v 2020</b>	600.000,00 EUR – strošek izvajanja programa 40.000,00 EUR – strošek projektne pisarne
<b>Upravičenci</b>	trije konzorciji s skupno okvirno do 60 partnerji
<b>Ministrstvo</b>	MGRT
<b>Proračunske postavke</b>	Proračun Republike Slovenije – MGRT – 200013 Usposabljanje zaposlenih v podjetjih

### 2.2.3 IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV

Izterjava na področju vlaganja v razvoj kadrov poteka tekoče, obravnavajo se novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljujejo se tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu.

Sklad od leta 2020 naprej celotno spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejšo in hitrejšo spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja terjatev.

Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s FURS, tako da zdaj prek FURS tekoče izterjuje tudi terjatve štipendij za deficitarne poklice.

## 2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter odloča o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Nadzira izvajanje kvotnega sistema (kvota določa predpisani delež invalidov, ki jih mora delodajalec – zavezanec za kvoto – zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev), vodi postopke ter odloča o pravicah in obveznostih glede izpolnitve kvote, o vzpodbudah za zaposlovanje invalidov in o dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote.

Določene pristojnosti ima tudi na podlagi Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI), katerega cilj je ustvarjati enake možnosti za invalide na vseh področjih življenja. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca sklad odločilno pripomore k ohranjanju zaposlenosti invalidov in hkrati spodbuja delodajalce k zaposlovanju invalidov.

Elektronsko poslovanje omogoča delodajalcem preprosto uveljavljanje finančnih vzpodbud ter vpogled v obračun kvote in prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov. Sklad večino postopkov vodi elektronsko, v postopkih pa odloča v okviru zakonskih rokov. Postopek glede vzpodbud za zaposlovanje invalidov se začne z vlogo stranke, postopek zoper dolžnike zaradi neizpolnjevanja kvote pa se začne po uradni dolžnosti.

Učinkovita in tekoča izterjava terjatev je pomembna naloga ter zagotavlja pomemben vir prihodkov za izplačila finančnih vzpodbud in podpira finančno vzdržnost kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Višina prispevka za kvoto in višina nekaterih izplačanih vzpodbud (nagrade, subvencije) se usklajujeta glede na predpisani delež veljavne minimalne plače.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2021:

### **Kvotni sistem – dolžnost zaposlovanja invalidov:**

- mesečni obračun kvote in nadziranje njenega izpolnjevanja (zaposlovanje invalidov, plačilo prispevka, nadomestna izpolnitev kvote);
- objava obveznosti plačila za delodajalca – zavezanca za kvoto, ki je ne izpolnjuje, na spletnem mestu sklada za izmenjavo podatkov, ta objava pa velja kot obvestilo zavezancem za kvoto o višini mesečnega prispevka.

### **Spodbude za zaposlovanje invalidov:**

- nagrada za preseganje kvote – na podlagi priznane pravice do nagrade delodajalci mesečno vlagajo zahtevke za izplačilo nagrade, ki jih sklad obravnava ter upravičnim odobri plačilo in ga izplača;
- oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delodajalcem, ki kvoto presegajo na podlagi vloge delodajalca;
- subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih

delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti. Na podlagi priznane pravice, o kateri je obveščen tudi delodajalec, slednji mesečno uveljavlja zahteve za izplačilo subvencije plače, ki jih sklad obravnava in potrjene izplača;

- obravnava vlog, s katerimi delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, pod pogojem, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve – obravnava vlog, v katerih delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev.
- Sklad glede na določbe ZIMI, namen katerega je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov ter ustvarjanje enakih možnosti zanje na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida, in sicer na podlagi odločbe o priznani pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda upravna enota.

#### **Drugi cilji:**

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov,
- zagotovitev finančne vzdržnosti,
- ohranjanje prepoznavnosti in spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju invalidov in uveljavljanju spodbud za zaposlovanje invalidov, ki so jim na voljo (z izvajanjem pooblastil, ohranjanjem dostopnosti strankam po telefonu, neposredno in z elektronsko komunikacijo, odzivi na vabila za udeležbo na ustreznih dogodkih, z dodatnim zagotavljanjem zloženek in plakatov ter delavnicami, ki jih izvaja sam, in drugimi dejavnostmi).

Preglednica 15: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI

Postavka	PFN 2020	Realizacija 2020	PFN 2021	Indeks PFN 21/realizacija 2020
Število zavezancev, ki ne dosegajo kvote	3.000	2.800	3.000	107
Število izdanih odločb o priznani pravici do oprostitve plačila <u>prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje</u>	900	820	850	104
Izplačilo <u>nagrad</u> za preseganje kvote (v EUR)	17.700.000,00	17.654.144,00	19.500.000,00	110
Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote	5.900	6.020	6.200	103
Plačilo <u>subvencij</u> plač invalidov (v EUR)	10.700.000,00	12.024.975,00	12.000.000,00	100
Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače	580	380	400	105
Plačilo <u>prilagoditve delovnih mest</u> za invalide (v EUR)	100.000,00	68.359,00	100.000,00	146
Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	20	17	20	118
Plačilo <u>stroškov podpornih storitev</u> (v EUR)	220.000,00	183.970,00	200.000,00	109
Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev	70	56	70	125
Plačilo ZIMI (v EUR)	110.000,00	95.872,00	110.000,00	115
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil – ZIMI	50	33	35	106
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC (v EUR)	453.600,00	455.580,00	460.000,00	101
Število invalidov – sofinanciranje ZC	210	210	213	101
Izplačilo COVID-19- krizni dodatek	/	1.654.932,00	/	/
Skupaj izplačila (za spodbude) (v EUR)	29.283.600,00	32.137.832,00	32.370.000,00	101
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila) (v EUR)	33.000.000,00	34.277.285,00	35.100.000,00	102

### 2.3.1 IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Zavezancu, ki ne izpolnjuje kvote in zaradi tega ne plača dolga, sklad izda odločbo o obveznosti plačila. Odločba je izvršilni naslov in pravna podlaga za FURS, da začne postopek izvršbe z izdajo sklepa o izvršbi.

Sklad vodi vse potrebne postopke oziroma z vlogami aktivno varuje svoje pravice v primeru:

- začetka postopka zaradi plačilne nesposobnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije stranke – dolžnika zaradi neplačanega prispevka, neizvedene nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih vzpodbud in
- neupravičenega izplačila vzpodbud v primeru ugotovitve drugačnega dejanskega stanja.

Uspešnost izterjave je odvisna od finančnih virov dolžnikov in poteka zaradi plačilne nesposobnosti ter prenehanja pravnih oseb zavezancev, na kar pa sklad ne more vplivati.

## **2.4 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA**

Poslanstvo izvajanja dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca je jamstvo za terjatve delavcev ob plačilni nesposobnosti delodajalca. Delodajalec je insolventen ob stečaju, postopku insolventnosti v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora in prisilni poravnavi. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi izbrisa družbe iz sodnega registra na podlagi Zakona o finančnem poslovanju, postopkov zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju.

Na podlagi ZJSRS sklad jamči za terjatve zaradi neizplačanih plač oziroma neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja do višine največ treh minimalnih plač, za neizplačana nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je delavec upravičen v tekočem koledarskem letu, do višine največ polovice minimalne plače, in za odpravnino do višine največ ene minimalne plače. Davke in prispevke od plač oziroma nadomestil plače obračuna in plača sklad ob njihovem izplačilu. Z dnem izplačila pravic vstopi sklad v položaj delavca kot upnika zoper stečajnega dolžnika oziroma podjetje do višine izplačanih sredstev.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2021 glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalcev so:

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem,
- učinkovita izterjava,
- zagotovitev finančne vzdržnosti,
- ozaveščanje delavcev o njihovih pravicah in širše javnosti o delovanju sklada,
- sklad si prizadeva biti strokovna ustanova, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih, ob tem pa skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami.

Preglednica 16: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)

Postavka	PFN 2020	Realizacija 2020	PFN 2021	Indeks PFN 2021 /real. 2020
<b>Izplačila</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>1.809.242,00</b>	<b>3.000.000,00</b>	<b>166</b>
Proračunska sredstva	0	0,00	0	0
Lastna sredstva	<b>2.000.000,00</b>	<b>1.809.242,00</b>	<b>3.000.000,00</b>	<b>166</b>
<b>Število upravičencev</b>	<b>700</b>	<b>582</b>	<b>937</b>	<b>161</b>
Proračunska sredstva	0	0	0	
Lastna sredstva	700	582	937	161
<b>Število</b>	<b>90</b>	<b>71</b>	<b>115</b>	<b>162</b>
Stečaj	90	71	115	162
Izbris, prisilna poravnava	0	0	0	0
<b>Subrogacije</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>1.602.351,00</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>112</b>
Znesek	2.000.000,00	1.602.351,00	1.800.000,00	112
Število	90	71	75	106

Od junija 2006 je sklad pristojen tudi za jamstvo terjatve delavcev zaradi insolventnosti delodajalca v mednarodnih primerih. Postopek vstopa v terjatev delavca v postopek, ki se izvaja v drugi državi, je primerljiv s postopkom v Sloveniji.

## 2.5 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN

Na podlagi ZJSRS sklad izvaja dejavnost zagotavljanja pravic otrok ob neplačevanju preživnin, namenjeno otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo ali dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanec ne plačuje. Za neplačevanje preživnine se šteje, ko preživninski zavezanec ne plača preživnine tri mesece zaporedoma oziroma jo plačuje neredno. Poleg tega je za uveljavljanje te pravice nujno, da je zakoniti zastopnik oziroma polnoletni upravičenec že začel postopek izterjave, ki traja več kot tri mesece, oziroma je bil ta postopek neuspešno končan. Pravica do nadomestila preživnine traja, dokler traja preživninska obveznost, če otrok ni v delovnem razmerju.

Zahtevo za uveljavitev nadomestila preživnine vlaga otrokov zakoniti zastopnik oziroma polnoletni upravičenec. Nadomestilo preživnine se usklajuje na način, ki je s posebnimi predpisi določen za preživnine. Količnik objavi MDDSZ v Uradnem listu RS. Višina nadomestila od 1. februarja 2020 znaša za otroka do šestega leta starosti 77,74 EUR, za otroka od šestega do 14. leta starosti 85,50 EUR in za otroka nad 14. letom starosti 101,05 EUR.

Po priznanju pravice in začetem izplačevanju mora sklad obvestiti preživninskega zavezanca o prenosu terjatve. V obdobju izplačevanja je ob sodelovanju z zakonitim zastopnikom oziroma upravičencem treba paziti, da ne pride do prejemanja preživnine in nadomestila preživnine. Če preživninski zavezanec dolga ne vrne prostovoljno, začne sklad izterjavo pred sodiščem. Učinkovita izterjava dolžnikov je pomembna naloga, ki se ne kaže samo v prihodkih, temveč tudi v spreminjanju miselnosti preživninskih zavezancev, ki se želijo izogniti plačilu preživnine.



Predvidene redne dejavnosti v letu 2021 glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin so:

- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava dolžnikov;
- sklad si prizadeva biti strokovna institucija, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih ter skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami;
- utrjevanje prepoznavnosti institucije, ki omogoča učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine, ob tem pa dolgoročno (skupaj z drugimi družbenimi dejavniki) doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok, ki živijo v enostarševskih družinah.

Z interventnimi zakoni je leta 2020 Vlada RS uvedla tudi novost na področju nadomestila preživnin – otroci, ki so bili upravičeni do 18. leta starosti (oz. njihovi zakoniti zastopniki), lahko zdaj prejemajo nadomestilo preživnine do 26. leta starosti. To je poglobitni razlog za povečanje sredstev v letu 2021.

*Preglednica 17: Finančni in fizični podatki za program Preživninski sklad (v EUR)*

Postavka	PFN 2020	Realizacija 2020	PFN 2021	Indeks PFN 2021/ real. 2020
<b>Izplačila</b>	<b>3,800.000,00</b>	<b>3.341.174,00</b>	<b>4.000.000,00</b>	<b>120</b>
Proračunska sredstva	957.211,00	269.214	2.000.000,00	743
Lastna sredstva	2,842.789,00	3.071.960	2.000.000,00	65
<b>Število upravičencev*</b>	<b>3650</b>	<b>3186</b>	<b>3600</b>	<b>113</b>
Proračunska sredstva	912	254	1800	709
Lastna sredstva	2.738	2932	1800	61
<b>Vračila</b>	<b>2,000.000,00</b>	<b>2.252.600</b>	<b>2.000.000,00</b>	<b>89</b>
Preživninski zavezanci	1,975.000,00	2.158.974	1.925.000,00	89
Zakoniti zastopniki	25.000,00	93.626	75.000,00	80

\*Povprečno število otrok, ki prejemajo mesečno nadomestilo preživnine.

#### 2.5.1 IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV

Na podlagi ZJSRS sklad postane z dnem izplačila nadomestila preživnine upnik v razmerju do preživninskih zavezancev do višine izplačanega nadomestila, povečanega za pripadajoče obresti in stroške postopka. Do vložitve prvega izvršilnega predloga sklad preživninskega zavezanca, ki ne poravnava svojega dolga, pozove in opomni na vračilo dolga. Prav tako od dneva nastanka dolga dejavno spremlja postopek in zakonite zastopnike poziva k vračilu dolga.

Predvidene dejavnosti sklada v letu 2021:

- okrepitev pedsodne izterjave z namenom učinkovitega upravljanja terjatev sklada do dolžnikov na tem področju, saj bo njihovo poplačilo še naprej vir sredstev za izplačilo nadomestil preživnine;

- nadaljnje opozarjanje dolžnikov, da postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj poleg glavne obveznosti nastaja še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, prav tako pa nastanejo tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila. Z izvajanjem predhodne izterjave je vzpostavljeno aktivno sodelovanje z dolžniki;
- pravno zavarovanje terjatev in aktivna vloga v postopku izterjave od preživninskega zavezanca in zakonitega zastopnika;
- redno mesečno vlaganje izvršilnih predlogov (ob upoštevanju zastaralnih rokov) na sodišča v Republiki Sloveniji. S povezovanjem in pridobivanjem podatkov iz evidenc pristojnih organov in institucij sklad hitro in učinkovito pridobiva podatke, potrebne za pripravo izvršilnih predlogov;
- prizadevanje za večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da morajo svoje dolžnosti sprti izpolnjevati na način in v obsegu, kot izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova;
- nadaljevanje postopkov spremljanja insolventnosti dolžnikov.

Sredstva, ki jih sklad izterja od dolžnikov, so sredstva sklada in so namenjena izključno za izvajanje dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin, torej za izplačilo nadomestil preživnin.

Sicer pa sta pogoj za zmožnost vračanja dolga zaradi izplačanih nadomestil preživnine finančna sposobnost dolžnika in dejanska vrednost njegovega premoženja, pri čemer se je treba zavedati, da imajo lahko dolžniki veliko neporavnanih obveznosti in v teku več izvršilnih postopkov, ne le na predlog sklada.

Od leta 2018 sklad ni več oproščen plačila sodnih stroškov, kar pomeni, da je obveznost založitve plačila izvršilnih stroškov najprej breme sklada, nato pa se ti v plačilo naložijo dolžniku.

Čeprav se izterjava dolžnikov redno in uspešno izvaja, pa sklad opozarja na možnost, da tudi v letu 2021 ne bo dovolj sredstev za izplačila nadomestil preživnine iz tekočih prilivov iz izterjave ter presežka prihodkov nad odhodki iz prejšnjih let.

## 2.6 MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Na podlagi Sprememb in dopolnitev Ustanovitvenega akta Javnega jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije je sklad postal osrednji, posredovalni in sprejemni organ po sklenjenih konvencijah oziroma po sprejeti Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009.

Osrednji cilj mednarodne izterjave preživnin je učinkovito izpolnjevanje obveznosti, ki jih je Republika Slovenija prevzela kot država članica EU in podpisnica obeh konvencij na področju mednarodne izterjave preživnin.

Naloge osrednjega, posredovalnega in sprejemnega organa je sklad začel izvajati 1. aprila 2017. V reševanje je prevzel 322 zadev od MDDSZ (naknadno je bilo v letu 2018 odstopljenih še deset zadev) in 82 zadev od državnega pravobranilstva (zdaj državnega odvetništva). Poleg prevzetih spisov je sklad v letu 2017 (od 1. aprila 2017 dalje) prejel 96 novih zadev, v letu 2018 skupaj 116 novih zadev, v letu 2019 108 novih zadev ter v letu 2020 še 97 novih zadev.

Poslanstvo tega področja je zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z učinkovitim sodelovanjem organov držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij, da se omogoča vlaganje zahtevkov za izdajo odločb o preživnini, z zagotavljanjem priznanja in izvršitve odločb o preživnini ter oblikovanjem učinkovitih ukrepov za izvršitev odločb o preživnini brez odlašanja.

Sklad je v obdobju od januarja do decembra 2020 upnikom prenakazal 146.641 EUR. V letu 2019 je upnikom prenakazal 106.157,00 EUR, v letu 2018 je bilo za 50.249,74 EUR prenakazil upnikom, v letu 2017 pa za 49.680,00 EUR.

Glede na določila uredbe oziroma obeh konvencij bi morala Republika Slovenija v primerih, ko mora zaprosena država za izvršitev odločbe o preživnini zagotoviti brezplačno pravno pomoč pri vseh zahtevah upravičencev, ki izhajajo iz razmerja med starši in otrokom do otrokovega dopolnjenega 18. oziroma 21. leta starosti, to tudi zagotoviti. Ker Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 ni bila prenesena v slovenski notranji pravni red z zakonodajo, ki ureja brezplačno pravno pomoč, vse naloge zastopanja upnikov pred sodišči v Republiki Sloveniji opravlja uslužbenka sklada, ki opravlja delo na področju mednarodne izterjave preživnin ter ima za opravljanje teh nalog ustrezno izobrazbo in izkušnje.

Zahteve Uredbe Sveta (ES) št. 4/2009 in tudi obe konvenciji nalagajo osrednjemu organu, da mora zagotoviti pravno pomoč upravičencem pri vložitvi zahteve pred sodiščem, pri prevajanju dokumentov, tolmačenju, potnih stroških in podobnem. Za izvajanje nalog sklada na področju mednarodne pravne pomoči je treba načrtovati ustrezna finančna sredstva, zlasti ob upoštevanju dejstva, da sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ prejema dokumente v različnih tujih jezikih in da mora – ko stranki ni mogoče naložiti obveznosti zagotovitve ustreznih prevodov, to je med postopkom izterjave – prevode zagotavljati sklad, za kar so potrebna ustrezna finančna sredstva.

### 3 FINANČNI NAČRT

#### 3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA

Sklad bo sredstva za izvajanje dejavnosti v letu 2021 prejel iz proračuna RS, evropskih sredstev za izvajanje programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja in usposabljanja, prispevkov za spodbujanje zaposlovanja invalidov ter vračil izplačanih nadomestil preživnin in subrogacij na jamstvenem skladu.

Preglednica 18: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada

Vir	Načrt 2020			Realizacija 2020			Načrt 2021			Delež	IND 21/20 (7/4)	IND 21/20 (8/5)
	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PREJEMKI	IZDATKI		PREJEMKI	IZDATKI		PREJEMKI	IZDATKI				
<b>PRORAČUN RS</b>												
MDDSZ - štipendije AD Futura PP 9642	1.520.327,00	1.520.327,00	0,00	1.003.127,98	771.535,92	231.592,06	1.740.090,00	1.740.090,00	0,00	2	173	226
MDDSZ - štipendije proračunski sklad PP 130132	4.839.462,00	4.839.462,00	0,00	4.072.416,57	3.880.909,17	191.507,40	5.890.852,00	5.890.852,00	0,00	8	145	152
MDDSZ ESS	13.837.317,00	13.837.317,00	0,00	9.354.637,74	8.490.667,18	863.970,56	11.503.091,00	11.503.091,00	0,00	16	123	135
MIZŠ ESS	9.405.637,00	9.405.637,00	0,00	7.050.008,23	7.050.008,23	0,00	11.664.468,95	11.664.468,95	0,00	16	165	165
MGRT - KCDM PP 160051	400.000,00	400.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	600.000,00	600.000,00	0,00	1		
MIZŠ - Int. PP 160170	0,00	0,00	0,00	896.520,00	896.520,00	0,00	972.775,00	972.775,00	0,00	1	109	109
MDDSZ nadomestila preživnin PP 4119	957.211,00	957.211,00	0,00	269.214,54	269.214,54	0,00	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	3	743	743
<b>Proračun RS skupaj</b>	<b>30.959.954,00</b>	<b>30.959.954,00</b>	<b>0,00</b>	<b>22.645.925,06</b>	<b>21.358.855,04</b>	<b>1.287.070,02</b>	<b>34.371.276,95</b>	<b>34.371.276,95</b>	<b>0,00</b>	<b>47</b>	<b>152</b>	<b>161</b>
<b>DEJAVNOST</b>	<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>		<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>		<b>PRIHODKI</b>	<b>ODHODKI</b>				
ŠTIPENDIJSKI SKLAD				384.870,36	110.924,56	273.945,80						
JAMSTVENI SKLAD	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	1.602.350,92	1.809.242,21	-206.891,29	1.800.000,00	3.000.000,00	-1.200.000,00	2	112	166
PREŽIVNINSKI SKLAD	2.000.000,00	2.842.789,00	-842.789,00	2.213.039,95	3.072.126,99	-859.087,04	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	3	90	65
INVALIDSKI SKLAD	33.000.000,00	33.433.600,00	-433.600,00	34.388.142,49	32.137.830,33	2.250.312,16	35.100.000,00	32.370.000,00	2.730.000,00	48	102	101
<b>Skupaj</b>	<b>37.000.000,00</b>	<b>38.276.389,00</b>	<b>-1.276.389,00</b>	<b>38.588.403,72</b>	<b>37.130.124,09</b>	<b>1.458.279,63</b>	<b>38.900.000,00</b>	<b>37.370.000,00</b>	<b>1.530.000,00</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>123</b>
<b>Skupaj</b>	<b>67.959.954,00</b>	<b>69.236.343,00</b>	<b>-1.276.389,00</b>	<b>61.234.328,78</b>	<b>58.488.979,13</b>	<b>2.745.349,65</b>	<b>73.271.276,95</b>	<b>71.741.276,95</b>	<b>1.530.000,00</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>123</b>

V letu 2021 sklad načrtuje sredstva za izvajanje programov v skupni vrednosti 73.271.276,95 EUR, od tega 34.371.276,95 EUR sredstev iz proračuna RS in evropskih sredstev (47 odstotkov) ter 38.900.000,00 EUR prihodkov (53 odstotkov).

#### Proračun RS

Sklad od MDDSZ načrtuje sredstva iz proračuna RS v skupni vrednosti 21.134.033,00 EUR (62 odstotkov vseh sredstev iz proračuna RS), od tega za štipendije 7.630.942,00 EUR in 11.503.091,00 EUR za izvajanje programov štipendiranja oziroma sofinanciranja izobraževanja iz evropskih sredstev ter 2.000.000,00 EUR za izplačila nadomestil preživnin. Od MIZŠ sklad iz proračuna RS načrtuje skupna sredstva v vrednosti 12.637.243,95 EUR (37 odstotkov vseh sredstev iz proračuna RS) za sofinanciranje izobraževanja oziroma štipendiranja ter od MGRT 600.000,00 EUR za programe KCDM 3– Kompetenčni centri za design management (1 odstotek vseh sredstev iz proračuna RS).

#### Prihodki sklada

Za izvajanje dejavnosti pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev sklad načrtuje prihodke v vrednosti 35,100.000,00 EUR. Sredstva se zagotavljajo iz vplačil prispevka delodajalcev, ki ne izpolnjujejo predpisane kvote pri zaposlitvi invalidov na podračun invalidskega sklada, oziroma iz zamudnih obresti od nepravočasno plačanih prispevkov in iz vračil že izplačanih vzpodbud delodajalcem. Za izplačila vzpodbud delodajalcem so načrtovana sredstva v vrednosti 32,370.000,00 EUR. Pri izračunu prihodkov in odhodkov sklada je sklad upošteval načrtovan dvig minimalne plače za 10 odstotkov.

Za izvajanje dejavnosti pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca sklad načrtuje prihodke od subrogacij v vrednosti 1,800.000,00 EUR ter 3,000.000,00 izplačil nadomestil plač upravičencem ob insolventnosti delodajalcev. Zaradi padanja trenda zaključenih večjih stečajnih postopkov za izplačila v preteklosti sklad načrtuje nekoliko manj subrogacij kot v preteklih letih, prav tako pa tudi več izplačil zaradi možnosti večjega števila insolventnih postopkov v prihodnosti ob zdajšnjih gospodarskih razmerah zaradi posledic epidemije covid-19 na svetovni ravni.

Za izvajanje dejavnosti pravice otrok ob neplačevanju preživnin sklad načrtuje prihodke od vračil dolžnikov v vrednosti 2,000.000,00 EUR, ki bodo v celoti namenjeni izplačilom nadomestil preživnin. Na skladu načrtujemo izplačila nadomestil preživnin v skupnem znesku 4,000.000,00 EUR, od tega 2,000.000,00 EUR iz sredstev proračuna RS in 2,000.000,00 EUR iz sredstev izterjave na skladu. Sklad načrtuje višja izplačila zaradi spremembe ZJSRS, ki podaljšuje izplačilo nadomestila preživnin upravičencem od 18. do 26. leta. V letu 2021 so iz proračuna RS načrtovana višja sredstva kot v letu 2020, ker je sklad v letu 2020 večino izplačil nadomestil preživnine izplačal iz sredstev tekoče izterjave in presežka prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Sklad v letu 2021 načrtuje, da bo na področju izvajanja programov realiziral presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1,530.000,00 EUR, od tega na programu jamstvenega sklada presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 1,200.000,00 EUR; na preživninskem skladu načrtuje uravnoteženo poslovanje ter na programu invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 2,730.000,00 EUR, na preostalih programih pa z izravnanimi prejemki in izdatki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Presežek odhodkov nad prihodki na programu jamstvenega sklada v višini 1,200.000,00 EUR bo sklad pokrnil s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

## 3.2 DELOVANJE SKLADA

### 3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE

Sklad je 4. januarja 2021 od MDDSZ prejel izhodišča za delovanje za del poslovanja na podlagi kadrovskega načrta št. 0143-358/2020/10 v skupni vrednosti 3,100.000,00 EUR.

Prihodke v vrednosti **5,213.120,08 EUR** sklad načrtuje:

- iz proračuna RS – MDDSZ, MIZŠ, MGRT in sredstev ESS za programe v okviru MDDSZ ter MIZŠ v skupni višini 5,158.120,08 EUR;
- iz drugih virov: prejete obresti (vračila štipendij iz naslova koncesij na podlagi zahtevkov), donacija ameriške vlade za svetovalni center Education USA ter vračila že plačanih stroškov

izterjave v skupni višini 55.000,00 EUR. Ti prihodki se namenijo za tekoče materialne stroške delovanja in zmanjšujejo tudi potrebna sredstva za stroške izterjave iz proračuna RS.

Preglednica 19: Prihodki za delovanje po virih financiranja

Vir financiranja - delovanje	FN 2020	Realizacija 2020	FN 2021	Delež	IND FN 21 / FN 20	IND FN 21 / Real 20
<b>MDDSZ</b>	2.607.799,00	2.607.799,00	3.100.000,00	59	119	119
<b>MDDSZ-ESS</b>	1.372.322,00	1.139.902,37	1.312.229,00	25	96	115
<b>MIZŠ-ESS</b>	754.338,00	558.656,92	678.666,08	13	90	121
<b>MGRT - KCDM</b>	60.000,00	16.450,25	40.000,00	1	67	243
<b>MIZŠ - Internacionalizacija</b>	25.200,00	17.069,58	27.225,00	1	108	159
<b>Prihodki od obresti</b>	35.000,00	6.459,09	5.000,00	0	14	77
<b>Drugi prihodki</b>	30.000,00	72.382,35	50.000,00	1	167	69
<b>Skupaj</b>	<b>4.884.659,00</b>	<b>4.418.719,56</b>	<b>5.213.120,08</b>	<b>100</b>	<b>107</b>	<b>118</b>

### 3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov dela so odhodki za delovanje sklada v letu 2021 načrtovani v vrednosti **5,213.120,08** EUR, in sicer za plače in druge izdatke zaposlenih, prispevke za socialno varnost po veljavni zakonodaji, za odhodke za blago in storitve ter investicijske odhodke, potrebne za nemoteno delovanje sklada na podlagi pogodb in načrtovanih aktivnosti v letu 2021. Pri izračunu potrebne višine odhodkov morajo biti upoštevana predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage glede rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovani obseg dela za vse obstoječe in nove programe dela, prejeta izhodišča MDDSZ ter načrtovano število zaposlenih po kadrovskem načrtu MDDSZ in zaposlene, financirane iz sredstev ESS in KS.

Preglednica 20: Odhodki za delovanje po vrstah

Odhodki-delovanje	FN 2020	Realizacija 2020	FN 2021	Delež	IND FN 21 / FN 20	IND FN 21 / Real 20
<b>Plače in prispevki</b>	3.250.768,00	3.050.861,93	3.533.736,00	68	109	116
<b>Blago in storitve</b>	1.687.560,00	1.358.012,01	1.134.051,08	22	67	84
<b>Zamudne obresti, odškodnine, kazni</b>	0,00	34,07	0,00	0		
<b>Investicije</b>	90.000,00	122.336,32	545.333,00	10	606	446
<b>Skupaj</b>	<b>5.028.328,00</b>	<b>4.531.244,33</b>	<b>5.213.120,08</b>	<b>100</b>	<b>104</b>	<b>0</b>

**Odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevki za socialno varnost** upoštevajo dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2021 in prejeta izhodišča MDDSZ oziroma dovoljeno višino sredstev za plače in materialne stroške. Prav tako so načrtovana

izplačila plač in drugih materialnih stroškov za zaposlene v projektih oziroma programih, financiranih iz sredstev ESS, EK ter MIZŠ in MGRT.

Za plače so načrtovani odhodki v vrednosti 3,533.736,00 EUR oziroma 68 odstotkov vseh sredstev, za materialne stroške 1,134.051,08 EUR oziroma 22 odstotkov in investicije 545.333 EUR oziroma 10 odstotkov vseh sredstev.

Načrtovana sredstva za izplačilo plač so višja kot realizacija v predhodnem letu za 16 odstotkov zaradi upoštevanja vseh zakonsko predpisanih izplačil (napredovanja, regres, dodatno pokojninsko zavarovanje, redna delovna uspešnost, jubilejne nagrade, odpravnine) ob predvidevanju polne zaposlitve na podlagi kadrovskega načrta. Pri izračunu so upoštevana tudi izplačila za nadurno delo oziroma povečan obseg dela.

Tudi za zaposlene v programih ESS in KS so pri izračunu sredstev za plače upoštevana vsa predpisana merila za izračun potrebne mase plač in števila zaposlenih za nemoteno izvajanje programov.

**Odhodki za blago in storitve** vsebujejo načrtovan obseg dela za izvajanje obstoječih programov in odhodkov za izvajanje programov iz finančnega obdobja iz OP EKP 2014–2020, ki so se izvajali že v letu 2020, v skupni višini 1,134.051,08 EUR, kar je 84 odstotkov ocene realizacije za leto 2020. Najvišje načrtovane postavke odhodkov so pisarniški in splošni material ter storitve v vrednosti 144.000,00 EUR (pisarniški material, tiskarske storitve, računovodske, revizorske storitve, stroški vodenja javnih naročil), energija, komunalne storitve in komunikacije (poština, internet) 124.000,00 EUR, tekoče vzdrževanje 353.412,00 EUR (vzdrževanje programske in računalniške opreme), poslovne najemnine 213.500,00 EUR in drugi operativni odhodki 296.649,00 EUR (stroški izterjave, stroški izvedbe programov ESS, študentsko delo).

Sredstva v ta namen so v letu 2021 manjša, kot je bila realizacija v predhodnem letu (indeks 84), kar lahko povzroči težave pri delovanju sklada ob koncu leta 2021.

**Sredstva za investicijske odhodke** sklada so načrtovana v skupni vrednosti 545.333,00 EUR, od tega 438.601,00 EUR na delovanju v delu poslovanja iz kadrovskega načrta in 106.732,00 EUR na programih ESS. Sredstva se bodo porabljala skladno z načrtovano strategijo razvoja informatike na skladu, kar je opisano v poslovnem delu načrta 2021.

Sklad za realizacijo načrtovanega obsega delovanja v letu 2021 načrtuje uravnoteženo poslovanje, in sicer prihodke v višini 5,213.120,08 EUR in odhodke prav tako v višini 5,213.120,08 EUR.





### 3.3 POSLOVNI IZID

Sklad na področju dejavnosti načrtuje presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1,530.000,00 EUR, in sicer za program invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki v višini 2,730.000,00 EUR in za program jamstvenega sklada presežek odhodkov nad prihodki v višini 1,200.000,00 EUR, ki ga bo pokrili s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let. Na preostalih programih sklad načrtuje poslovanje z izravnanimi prejemki in izdatki oziroma prihodki in odhodki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Na delovanju sklad načrtuje poslovanje z izravnanimi prihodki in odhodki v višini 5,213.120,08 EUR.

Preglednica 22: Denarna sredstva sklada – programi in delovanje

	<b>Realizacija 2020</b>	<b>PFN 2021</b>	<b>IND 21/20</b>
<i>PREJEMKI/PRIHODKI</i>			
programi sklada-proračunska sredstva	22.645.925,06	34.371.276,95	152
programi sklada - prihodki	38.588.403,72	38.900.000,00	101
delovanje-proračunska sredstva	4.339.878,12	5.158.120,08	119
delovanje- drugi prihodki	78.841,44	55.000,00	70
<b>SKUPAJ</b>	<b>65.653.048,34</b>	<b>78.484.397,03</b>	<b>120</b>
<i>IZDATKI/ODHODKI</i>			
programi sklada-proračunska sredstva	21.358.855,04	34.371.276,95	161
programi sklada - odhodki	37.130.124,09	37.370.000,00	101
delovanje-proračunska sredstva	4.339.878,12	5.158.120,08	119
delovanje- drugi odhodki+sredstva na računu	191.366,21	55.000,00	29
<b>SKUPAJ</b>	<b>63.020.223,46</b>	<b>76.954.397,03</b>	<b>122</b>
<b>REZULTAT POSLOVANJA-DENARNI TOK</b>	<b>2.632.824,88</b>	<b>1.530.000,00</b>	<b>58</b>

Preglednica 23: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada

- v evrih -			FINANČNI NAČRT 2020	REALIZACIJA 2020	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2021	INDEKS PFN 21/ FN 20	INDEKS PFN 21/ realizacija 20
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
<b>7</b>	<b>T101</b>	<b>I. SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>41.884.659</b>	<b>42.550.955</b>	<b>44.113.120</b>	<b>105,3</b>	<b>103,7</b>
		(70 + 71 + 72 + 73 + 74 + 78)					
		TEKOČI PRIHODKI (70 + 71)	37.065.000	38.211.077	38.955.000	105,1	101,9
<b>70</b>	<b>T103</b>	<b>DAVČNI PRIHODKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>71</b>	<b>T140</b>	<b>NEDAVČNI PRIHODKI</b>	<b>37.065.000</b>	<b>38.211.077</b>	<b>38.955.000</b>	<b>105,1</b>	<b>101,9</b>
<b>710</b>	<b>T141</b>	<b>Udeležba na dobičku in dohodki od premoženja</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.102.085</b>	<b>1.005.000</b>	<b>100,5</b>	<b>91,2</b>
7100	T142	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki					
7102	T143	Prihodki od obresti	1.000.000	1.102.085	1.005.000	100,5	91,2
7103	T144	Prihodki od premoženja					
<b>711</b>	<b>T145</b>	<b>Takse in pristojbine</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
7110	T146	Sodne takse					
7111	T147	Upravne takse in pristojbine					
<b>712</b>	<b>T148</b>	<b>Globe in druge denarne kazni</b>					
<b>713</b>	<b>T149</b>	<b>Prihodki od prodaje blaga in storitev</b>					
<b>714</b>	<b>T150</b>	<b>Drugi nedavčni prihodki</b>	<b>36.065.000</b>	<b>37.108.992</b>	<b>37.950.000</b>	<b>105,2</b>	<b>102,3</b>
7140	T151	Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost					
7141	T152	Drugi nedavčni prihodki	36.065.000	37.108.992	37.950.000	105,2	102,3
<b>72</b>	<b>T153</b>	<b>KAPITALSKI PRIHODKI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	
<b>720</b>	<b>T154</b>	<b>Prihodki od prodaje osnovnih sredstev</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
7200	T155	Prihodki od prodaje zgradb in prostorov					
7201	T156	Prihodki od prodaje prevoznih sredstev					
7202	T157	Prihodki od prodaje opreme					
7203	T158	Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev					
<b>721</b>	<b>T159</b>	<b>Prihodki od prodaje zalog</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

- v evrih -			FINANČNI NAČRT 2020	REALIZACIJA 2020	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2021	INDEKS PFN 21/ FN 20	INDEKS PFN 21/ realizacija 20
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
7210	T160	Prihodki od prodaje blagovnih rezerv					
7211	T161	Prihodki od prodaje drugih zalog					
<b>722</b>	<b>T162</b>	<b>Prihodki od prodaje zemljišč in neopredmetenih sredstev</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
7220	T163	Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov					
7221	T164	Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč					
<b>73</b>	<b>T166</b>	<b>PREJETE DONACIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>730</b>	<b>T167</b>	<b>Prejete donacije iz domačih virov</b>					
<b>731</b>	<b>T170</b>	<b>Prejete donacije iz tujine</b>					
<b>732</b>	<b>T175</b>	<b>Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč</b>					
<b>74</b>	<b>T176</b>	<b>TRANSFERNI PRIHODKI</b>	<b>4.819.659</b>	<b>4.339.878</b>	<b>5.158.120</b>	<b>107,0</b>	<b>118,9</b>
<b>740</b>	<b>T177</b>	<b>Transferni prihodki iz drugih javnofinančnih institucij</b>	<b>2.692.999</b>	<b>2.641.319</b>	<b>3.167.225</b>	<b>117,6</b>	<b>119,9</b>
7400	T178	Prejeta sredstva iz državnega proračuna	2.692.999	2.641.319	3.167.225	117,6	119,9
7401	T179	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov					
7402	T180	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja					
7403	T181	Prejeta sredstva iz drugih javnih skladov					
7404	T182	Prejeta sredstva iz javnih agencij					
<b>741</b>	<b>T183</b>	<b>Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije</b>	<b>2.126.660</b>	<b>1.698.559</b>	<b>1.990.895</b>	<b>93,6</b>	<b>117,2</b>
7410	T184	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih in popristopnih pomoči Evropske unije					
7411	T185	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike					
7412		Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz strukturnih skladov	1.700.407	1.282.470	1.556.592	91,5	121,4
7413		Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz kohezijskega sklada	426.253	416.089	434.303	101,9	104,4
<b>78</b>	<b>T192</b>	<b>PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

- v evrih -			FINANČNI NAČRT 2020	REALIZACIJA 2020	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2021	INDEKS PFN 21/ FN 20	INDEKS PFN 21/ realizacija 20
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
780	T193	Predpristopna in popristopna pomoč Evropske unije (194 + 195 + 196 + 197)					
781	T198	Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje skupne kmetijske in ribiške politike (199 + 200 + 201 + 202 + 203)					
782	T204	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz strukturnih skladov (205 + 206 + 207 + 208)					
783	T209	Prejeta sredstva iz proračuna eu iz kohezijskega sklada					
784	T210	Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje centraliziranih in drugih programov eu (211 + 212 + 213 + 214)					
785	T215	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil (216 + 217)					
786	T218	Pstala prejeta sredstva iz proračuna Evropske unije					
787	T219	Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij in iz drugih držav					
788	T220	Prejeta vračila sredstev iz proračuna Evropske unije					
<b>4</b>	<b>T221</b>	<b>II. SKUPAJ ODHODKI</b>	<b>43.304.717</b>	<b>41.661.203</b>	<b>42.583.120</b>	<b>98</b>	<b>102,2</b>
		(40 + 41 + 42 + 43 + 45)					
<b>40</b>	<b>T222</b>	<b>TEKOČI ODHODKI</b>	<b>4.938.328</b>	<b>4.408.908</b>	<b>4.667.787</b>	<b>94,5</b>	<b>105,9</b>
		(400 + 401 + 402 + 403 + 404 + 409)					
<b>400</b>	<b>T223</b>	<b>Plače in drugi izdatki zaposlenim</b>	<b>2.808.375</b>	<b>2.630.063</b>	<b>3.058.532</b>	<b>108,9</b>	<b>116,3</b>
4000	T224	Plače in dodatki	2.436.911	2.303.421	2.648.970	108,7	115,0
4001	T225	Regres za letni dopust	102.367	103.006	110.253	107,7	107,0
4002	T226	Povračila in nadomestila	229.097	167.652	220.332	96,2	131,4
4003	T227	Sredstva za delovno uspešnost	40.000	46.400	68.500	171,3	147,6
4004	T228	Sredstva za nadurno delo	0	0	0		
4005	T229	Odpravnine za pogodbe DČ	0	0	0		
4009	T230	Drugi izdatki zaposlenim	0	9.584	10.477		109,3
<b>401</b>	<b>T231</b>	<b>Prispevki delodajalcev za socialno varnost</b>	<b>442.392</b>	<b>420.799</b>	<b>475.204</b>	<b>107,4</b>	<b>112,9</b>
4010	T232	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	220.972	206.238	236.912	107,2	114,9
4011	T233	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	177.028	167.049	189.797	107,2	113,6

- v evrih -			FINANČNI NAČRT 2020	REALIZACIJA 2020	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2021	INDEKS PFN 21/ FN 20	INDEKS PFN 21/ realizacija 20
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4=3/1*100)	(5=3/2*100)
4012	T234	Prispevek za zaposlovanje	1.498	3.293	1.910	127,5	58,0
4013	T235	Prispevek za starševsko varstvo	2.496	2.352	2.939	117,7	125,0
4015	T236	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	40.398	41.867	43.646	108,0	104,2
<b>402</b>	<b>T237</b>	<b>Izdatki za blago in storitve</b>	<b>1.687.560</b>	<b>1.358.046</b>	<b>1.134.051</b>	<b>67,2</b>	<b>83,5</b>
4020	T238	Pisarniški in splošni material in storitve	204.997	174.638	144.000	70,2	82,5
4021	T239	Posebni material in storitve	0	10.705	0		0,0
4022	T240	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	115.702	124.757	124.000	107,2	99,4
4023	T241	Prevozni stroški in storitve	5.004	3.178	2.050	41,0	64,5
4024	T242	Izdatki za službena potovanja	4.379	634	440	10,0	69,4
4025	T243	Tekoče vzdrževanje	383.920	390.346	353.412	92,1	90,5
4026	T244	Poslovne najemnine in zakupnine	245.837	257.192	213.500	86,8	83,0
4027	T245	Kazni in odškodnine	0	34	0		
4029	T247	Drugi operativni odhodki	727.721	396.562	296.649	40,8	74,8
<b>403</b>	<b>T248</b>	<b>Plačila domačih obresti</b>					
<b>404</b>	<b>T254</b>	<b>Plačila tujih obresti</b>					
<b>405</b>	<b>T932</b>	<b>Prenos proračunu pripadajočega dela rezultata poslovanja sistema EZR preteklega leta</b>					
<b>409</b>	<b>T260</b>	<b>Rezerve</b>					
<b>41</b>	<b>T266</b>	<b>TEKOČI TRANSFERJI</b>	<b>38.276.389</b>	<b>37.129.959</b>	<b>37.370.000</b>	<b>97,6</b>	<b>100,6</b>
<b>410</b>	<b>T267</b>	<b>Subvencije</b>	<b>33.433.600</b>	<b>32.137.665</b>	<b>32.370.000</b>	<b>96,8</b>	<b>100,7</b>
<b>411</b>	<b>T271</b>	<b>Transferji posameznikom in gospodinjstvom</b>	<b>4.842.789</b>	<b>4.992.294</b>	<b>5.000.000</b>	<b>103,2</b>	<b>100,2</b>
<b>412</b>	<b>T281</b>	<b>Transferji nepridobitnim organizacijam in ustanovam</b>					
<b>413</b>	<b>T282</b>	<b>Drugi tekoči domači transferji</b>					
<b>414</b>	<b>T290</b>	<b>Tekoči transferji v tujino</b>					
<b>42</b>	<b>T295</b>	<b>INVESTICIJSKI ODHODKI</b>	<b>90.000</b>	<b>122.336</b>	<b>545.333</b>	<b>605,9</b>	<b>445,8</b>
<b>43</b>	<b>T907</b>	<b>INVESTICIJSKI TRANSFERJI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

- v evrih -			FINANČNI NAČRT 2020	REALIZACIJA 2020	PREDLOG FINANČNI NAČRT 2021	INDEKS PFN 21 / FN 20	INDEKS PFN 21 / realizacija 20
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/1*100)	(5 = 3/2*100)
431	T908	Investicijski transferji pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki					
432	T916	Investicijski transferji proračunskim uporabnikom	0	0	0	0,0	0,0
4320	T917	Investicijski transferji občinam					
4321	T918	Investicijski transferji javnim skladom in agencijam					
4322	T919	Investicijski transferji v državni proračun					
4323	T920	Investicijski transferji javnim zavodom					
45	T921	PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE					
		III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) PRIHODKOV NAD ODHODKI (I.–II.) (SKUPAJ PRIHODKI MINUS SKUPAJ ODHODKI)	-1.420.058	889.752	1.530.000	0	172,0



Številka:

Datum: \_\_. \_\_. 2021

Na podlagi 60. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19) in v skladu z Uredbo o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 3/20) sprejemam

## **KADROVSKI NAČRT**

### **JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE**

**ZA LETO 2021**



Kadrovski načrt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za leto in 2021.

KADROVSKI NAČRT JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE za leto 2019		
Vir financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta (2021)	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta (2022)
1. državni proračun	58	59
2. proračun občin		
3. ZZS in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije		
4. druga javna sredstva za opravljanje javne službe (na primer takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij		
7. sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	46	47
8. sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)		1
9. sredstva iz sistema javnih del		
10. sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in		

10. februarjem 2014 (Uradni list RS, št. 17/14 in 14/15 – ZUUJFO) ne glede na vir, iz katerega se financirajo njihove plače		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	104	107
Skupno število zaposlenih pod točkami 1, 2, 3, in 4	58	59
Skupno število zaposlenih pod točkami 5, 6, 7, 8, 9 in 10	46	48

### Obrazložitev kadrovskega načrta

Na datum 1. januar 2021 je bilo 58 zaposlitev, ki so financirane iz državnega proračuna. Ena projektna zaposlitev za določen čas je financirana iz proračunskih sredstev MGRT, pri čemer se zaposlitev, ki jo sofinancira MGRT, všteva v kadrovski načrt. Dvanajst zaposlitev za nedoločen čas se financira iz programa Tehnična podpora – Evropski kohezijski sklad.

Poleg tega je bilo 46 zaposlitev za določen čas, ki so financirane iz sredstev Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, vključno s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna.

Irena Kuntarič Hribar  
direktorica