



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI STRUKTURNI IN
INVESTICIJSKI SKLADI
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije

LETNO POROČILO 2020



Ljubljana, februar 2021

VSEBINA

| | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | UVOD | 5 |
| 1.1 | PREDSTAVITEV SKLADA..... | 5 |
| 1.2 | VIZIJA, POSLANSTVO, CILJI | 7 |
| 2 | POSLOVNO POROČILO 2020 | 9 |
| 2.1 | POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH | 9 |
| 2.1.1 | ZAKONSKE PODLAGE ZA DELOVANJE SKLADA | 9 |
| 2.1.1.1 | INTERNI AKTI V LETU 2020..... | 12 |
| 2.1.1.2 | NADZORI | 13 |
| 2.1.2 | DOLGOROČNI CILJI | 13 |
| 2.1.3 | POROČILO O DELU PRI ODLOČANJU V UPRAVNIH ZADEVAH NA PRVI STOPNJI ZA LETO 2020 14 | |
| 2.1.4 | LETNI CILJI, OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV IN NEPRIČAKOVANE POSLEDICE PRI IZVAJANJU PROGRAMOV..... | 15 |
| 2.1.4.1 | PROGRAMI AD FUTURA ZA MEDNARODNO MOBILNOST ZA LETO 2020 | 15 |
| 2.1.4.2 | PROGRAMI NA PODLAGI ZAKONA O ŠTIPENDIRANJU | 25 |
| 2.1.4.3 | PROGRAMI, SOFINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE | 29 |
| 2.1.4.4 | DEJAVNOST GLEDE PRAVIC IN OBVEZNOSTI INVALIDOV IN DELODAJALCEV | 45 |
| 2.1.4.5 | DEJAVNOST GLEDE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA | 54 |
| 2.1.4.6 | DEJAVNOST GLEDE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN | 56 |
| 2.2 | KADROVANJE, INVESTICIJSKA VLAGANJA IN KAKOVOST | 62 |
| 2.2.1 | KADROVANJE | 62 |
| 2.2.1.1 | IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE | 67 |
| 2.2.1.2 | VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU | 67 |
| 2.2.1.3 | UKREPI ZARADI EPIDEMIJE COVIDA-19 | 68 |
| 2.2.1.4 | ORGANIZACIJSKA SHEMA | 68 |
| 2.3 | INFORMATIKA | 69 |
| 2.4 | ODNOSI Z JAVNOSTMI | 69 |
| 2.5 | POROČILO POOBLAŠČENCA ZA PREPREČEVANJE MOBINGA ZA LETO 2020 | 72 |
| 2.6 | POROČILO SKRBNIKA NAČRTA INTEGRITETE ZA LETO 2020 | 72 |
| 2.7 | ANKETA O PREVERJANJU ORGANIZACIJSKEGA VZDUŠJA IN ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH TER ANKETA O ZADOVOLJSTVU ZUNANJIH UPORABNIKOV | 73 |
| 2.7.1 | ANKETA O PREVERJANJU ORGANIZACIJSKEGA VZDUŠJA IN ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH | 73 |
| 2.7.2 | ANKETA O ZADOVOLJSTVU ZUNANJIH UPORABNIKOV | 75 |
| 2.8 | NADZORNI SVET | 77 |
| 3 | RAČUNOVODSKO POROČILO | 78 |
| 3.1 | UVOD..... | 78 |
| 3.1.1 | SPREMLJANJE POSLOVANJA | 78 |
| 3.1.2 | POSLOVNI RAČUNI | 78 |
| 3.1.3 | EVIDENTIRANJE POSLOVNIH DOGODKOV | 78 |
| 3.1.4 | BILANCA STANJA IN POJASNILA | 79 |
| 3.1.5 | PREGLED STANJA IN GIBANJA NEOPREDMETENIH SREDSTEV IN OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV | 87 |
| 3.1.6 | PREGLED STANJA IN GIBANJA DOLGOROČNIH FINANČNIH NALOŽB IN POSOJIL | 90 |
| 3.1.7 | IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DRUGIH UPORABNIKOV IN POJASNILA | 95 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 3.1.8 | PRIKAZ REALIZACIJE 2019 IN 2020 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM 2020 PO DEJAVNOSTIH SKLADA | 103 |
| 3.1.9 | PRIKAZ REALIZACIJE 2019 IN 2020 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM 2020 – DELOVANJE SKLADA | 106 |
| 3.1.10 | SKLADNOST NALOŽB PROSTEGA NAMENSKEGA PREMOŽENJA S 26., 27. IN 28. ČLENOM ZJS-1 | 109 |
| 3.1.11 | DOGODKI PO DATUMU BILANCE STANJA..... | 109 |
| 4 | IZJAVA POSLOVODSTVA | 110 |
| 5 | POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA..... | 111 |

Kazalo slik

| | | |
|----------|--|----|
| Slika 1: | Realizacija sredstev ESI po ZZI v letih EKP 2014–2020..... | 31 |
| Slika 2: | Izplačila ZZI po programih po letih v obdobju EKP 2014–2020..... | 31 |
| Slika 3: | Zaposleni po izobrazbi | 64 |
| Slika 4: | Bolniške odsotnosti – povprečje | 66 |
| Slika 5: | Zadovoljstvo zaposlenih..... | 74 |
| Slika 6: | Ocena prepoznavnosti sklada..... | 75 |
| Slika 7: | Ocena zadovoljstva z delom sklada v času epidemije..... | 76 |
| Slika 8: | Ocena lastne pripravljenosti na digitalno poslovanje (s skladom) | 76 |

Kazalo preglednic

| | | |
|-----------------|---|----|
| Preglednica 1: | Osnovni podatki o skladu | 6 |
| Preglednica 2: | Razpisi Ad futura, objavljeni leta 2020, z datumom objave in višino razpisanih sredstev | 15 |
| Preglednica 3: | Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2019, o katerih je sklad odločil leta 2020..... | 19 |
| Preglednica 4: | Seznam razpisov Ad futura, objavljenih od leta 2002, za katere so leta 2020 potekale aktivnosti..... | 21 |
| Preglednica 5: | Mejne vrednosti, potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za vlagatelje, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije..... | 26 |
| Preglednica 6: | Število vlog in število štipendistov v posameznem študijskem letu..... | 28 |
| Preglednica 7: | Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na študij v RS | 28 |
| Preglednica 8: | Realizacija programa Štipendije za deficitarne poklice | 32 |
| Preglednica 9: | Realizacija programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile..... | 34 |
| Preglednica 10: | Realizacija programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0 | 35 |
| Preglednica 11: | Realizacija programa Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe (2018–2022)..... | 36 |
| Preglednica 12: | Realizacija programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni ter pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022 v letu 2020 | 37 |
| Preglednica 13: | Realizacija programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022 | 38 |
| Preglednica 14: | Realizacija programa Po kreativni poti do znanja..... | 39 |
| Preglednica 15: | Realizacija programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist..... | 40 |
| Preglednica 16: | Realizacija programa KCDM 2..... | 41 |
| Preglednica 17: | Pregled vseh evidentiranih terjatev na področju ŠS na dan 31. 12. 2020 | 42 |
| Preglednica 18: | Pregled odprtih terjatev na področju ŠS na dan 31. 12. 2020..... | 42 |
| Preglednica 19: | Pregled vračil dolžnikov v letu 2020 (ŠS) | 43 |
| Preglednica 20: | Pregled vseh evidentiranih terjatev na področju ESI do 31. 12. 2020 | 43 |
| Preglednica 21: | Pregled odprtih terjatev na področju ESI na dan 31. 12. 2020..... | 44 |

| | |
|---|------------|
| <i>Preglednica 22: Pregled vračil dolžnikov v letu 2020 (ESI)</i> | <i>44</i> |
| <i>Preglednica 23: Prispevek zaradi nedoseganja kvote v letu 2020</i> | <i>45</i> |
| <i>Preglednica 24: Delodajalci in delež zaposlenih invalidov na zadnji dan v mesecu leta 2020</i> | <i>46</i> |
| <i>Preglednica 25: Finančni in fizični podatki po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) in Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI)</i> | <i>46</i> |
| <i>Preglednica 26: Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje</i> | <i>47</i> |
| <i>Preglednica 27: Nagrada za preseganje kvote</i> | <i>47</i> |
| <i>Preglednica 28: Nagrada za preseganje kvote – število prejetih zahtevkov</i> | <i>47</i> |
| <i>Preglednica 29: Zahtevki za izplačilo nagrade v letu 2020</i> | <i>47</i> |
| <i>Preglednica 30: Subvencija plače*</i> | <i>48</i> |
| <i>Preglednica 31: Subvencija plače – število prejetih poročil</i> | <i>48</i> |
| <i>Preglednica 32: Število zaposlenih v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih</i> | <i>49</i> |
| <i>Preglednica 33: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo</i> | <i>50</i> |
| <i>Preglednica 34: Podporne storitve</i> | <i>51</i> |
| <i>Preglednica 35: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih</i> | <i>51</i> |
| <i>Preglednica 36: Krizni dodatek</i> | <i>52</i> |
| <i>Preglednica 37: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih</i> | <i>52</i> |
| <i>Preglednica 38: Finančni in fizični podatki v EUR</i> | <i>55</i> |
| <i>Preglednica 39: Število prejetih, odločenih in izplačanih vlog na preživninskem skladu po mesecih v letu 2020</i> | <i>57</i> |
| <i>Preglednica 40: Razlogi za prenehanje pravice do nadomestila preživnine v letu 2020</i> | <i>58</i> |
| <i>Preglednica 41: Finančni in fizični podatki</i> | <i>58</i> |
| <i>Preglednica 42: Število vseh zaposlenih na skladu</i> | <i>63</i> |
| <i>Preglednica 43: Izplačilo povečanega obsega dela po mesecih za leto 2020 (v EUR, bruto)</i> | <i>63</i> |
| <i>Preglednica 44: Ure študentskega dela po nosilcih in po mesecih</i> | <i>64</i> |
| <i>Preglednica 45: Število objavljenih razpisov</i> | <i>65</i> |
| <i>Preglednica 46: Število bolniških odsotnosti po mesecih</i> | <i>66</i> |
| <i>Preglednica 47: Povprečna ocena zadovoljstva zaposlenih</i> | <i>73</i> |
| <i>Preglednica 48: Zadovoljstvo zaposlenih z organizacijo dela v času covida-19</i> | <i>74</i> |
| <i>Preglednica 49: Bilanca stanja na dan 31. 12. 2020 v EUR</i> | <i>79</i> |
| <i>Preglednica 50: Odprte terjatve sklada na dan 31. 12. 2020</i> | <i>82</i> |
| <i>Preglednica 51: Odprte terjatve sklada na dan 31. 12. 2020 po starostni strukturi</i> | <i>82</i> |
| <i>Preglednica 52: Spremembe namenskega premoženja v letu 2020 v EUR</i> | <i>84</i> |
| <i>Preglednica 53: Stanje premoženja sklada po podračunih na dan 31. 12. 2020 v EUR</i> | <i>85</i> |
| <i>Preglednica 54: Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leti 2019 in 2020 v EUR</i> | <i>86</i> |
| <i>Preglednica 55: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR</i> | <i>87</i> |
| <i>Preglednica 56: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR</i> | <i>90</i> |
| <i>Preglednica 57: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR</i> | <i>95</i> |
| <i>Preglednica 58: Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje in dejavnost po programih z rezultati poslovanja v letu 2020 po denarnem toku v EUR</i> | <i>99</i> |
| <i>Preglednica 59: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR</i> | <i>101</i> |
| <i>Preglednica 60: Prikaz realizacije izvajanja dejavnosti v letu 2019 in 2020 ter načrt za 2020</i> | <i>103</i> |
| <i>Preglednica 61: Prikaz realizacije delovanja sklada v letu 2019 in 2020 ter načrt za leto 2020</i> | <i>106</i> |

Kratice

| | |
|-------|---|
| ESS | Evropski socialni sklad |
| ESI | Evropski strukturni in investicijski skladi |
| KS | Evropski kohezijski sklad |
| MDDSZ | Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti |
| MF | Ministrstvo za finance |
| MGRT | Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo |
| MIZŠ | Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport |
| MZZ | Ministrstvo za zunanje zadeve |
| ZPIZ | Zavod RS za invalidsko in pokojninsko zavarovanje |
| ZRSZ | Zavod RS za zaposlovanje |
| ZZZS | Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije |
| FURS | Finančna uprava Republike Slovenije |
| SVRK | Službe vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko |
| UPN | Urad za nadzor proračuna |

Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu

| | |
|--|---|
| Ime | Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije |
| Sedež | Dunajska 20, 1000 Ljubljana |
| Telefon | +386 (0)1 434 10 81 +386 (01) 472 09 90 |
| Faks | +386 (0)1 434 58 99 +386 (01) 472 09 91 |
| E-naslov | info@sklad-kadri.si jpsklad@jps-rs.si |
| Spletna stran | http://www.srips-rs.si |
| Pravna oblika | javni sklad |
| Matična številka | 1198459 |
| Davčna številka | 86279670 |
| Številka podračuna pri UJP | 01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6000063752 – dejavnost ESI 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost, namenjena invalidom 01100 - 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin |
| Namensko premoženje | 12.445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik. |
| Organi sklada | Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor |
| Sestava nadzornega sveta | Nadzorni svet ima sedem članov: <ul style="list-style-type: none"> – Andrej Verhovnik Marovšek, predstavnik ministrstva, pristojnega za finance; predsednik nadzornega sveta – mag. Klemen Gruden, predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; namestnik predsednika nadzornega sveta – Rok Jemec, predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti – Tina Smonkar, predstavnica Študentske organizacije Slovenije – mag. David Klarič, predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije – Damjan Volf, predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta – Barbara Krajnc, predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta |
| Število zaposlenih po kadrovskem načrtu (31. december 2020) | 58 |
| Število zaposlenih pri projektih ESI (31. december 2020) | 46 |
| Število zaposlenih pri posebnih projektih (31. december 2020) | 1 |
| Direktorica | Irena Kuntarič Hribar |

1.2 VIZIJA, POSLANSTVO, CILJI

VIZIJA

Vizija sklada je krepitev njegove vloge in utrjevanje prepoznavnosti kot osrednje strokovne institucije v Republiki Sloveniji z uresničevanjem temeljnega poslanstva in zastavljenih ciljev na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanja obveznosti iz pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca, poravnavanja obveznosti za nadomestila preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje mladoletnih otrok ter prepoznavnosti kot osrednjega, posredovalnega in sprejemnega organa v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

POSLANSTVO

Poslanstvo sklada je skrb za razvoj človeških virov za večjo zaposljivost, vseživljenjsko učenje in konkurenčnost, spodbujanje prenosa znanja ter povezovanje znanstvenoraziskovalnega področja in univerz z gospodarstvom z zagotavljanjem podpornih mehanizmov, ki bi omogočili boljšo usklajenost izobraževalnega sistema s potrebami na trgu dela. Soustvarjamo na znanju temelječo družbo in s tem prispevamo k tehnološki, znanstveni in gospodarski prenovi Slovenije ter k njenemu vključevanju v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor. Spodbujamo razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter učinkovito odločamo o pravicah in obveznostih invalidov ter delodajalcev. Skrbimo za uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine in ozaveščanje, da je pravica do preživnine njihova temeljna pravica.

Poslanstvo sklada je biti prepoznavna strokovna institucija, ki svojim upravičencem nudi kakovostno storitev in svetuje v postopkih.

Sklad svoje poslanstvo uresničuje z:

- dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijaku in študentu za izobraževanje doma in v tujini;
- sofinanciranjem sodelovanja vrhunskih domačih in tujih strokovnjakov z namenom spodbujanja prenosa znanja iz znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo;
- dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim z namenom dviga izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij;
- dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov;
- nadzorom nad izpolnjevanjem predpisane kvote pri zaposlovanju invalidov;
- pobiranjem prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov zaradi nedoseganja kvote;
- izterjavo neplačanega prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov;
- odločanjem o vlogah in z izplačevanjem nagrad delodajalcem za preseganje kvote zaposlenih invalidov;
- odločanjem o vlogah in z izplačevanjem subvencij plač za invalide;
- odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov prilagoditve delovnih mest in sredstev za delo invalidov;
- odločanjem o vlogah in s financiranjem stroškov podpornih storitev;
- odločanjem o vlogah za oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje zaposlenih invalidov;
- financiranjem prilagoditve vozil za zaposlenega in samozaposlenega invalida;
- izplačevanjem nadomestil preživnine;
- izterjavo izplačanih nadomestil preživnine od preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov ter z mednarodno izterjavo preživnin;
- izvajanjem nalog poravnave obveznosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca.

STRATEŠKI CILJI

- Krepitev vloge sklada kot osrednje institucije v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanja obveznosti iz naslova nadomestil preživnin v primerih neplačevanja preživnine za preživljanje mladoletnih otrok in za poravnavanje obveznosti iz naslova pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca.
- Zagotavljanje uspešnega doseganja ciljev javne politike s področja delovanja sklada.
- Izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz postopkov insolventnosti in postopkov vračila štipendij ter drugih oblik sofinanciranja izobraževanja, od preživninskih zavezancev in zavezancev za kvoto.
- Učinkovita, vključujoča in trajnostna organizacijska ter poslovna kultura.

CILJI

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo na različnih platformah, s poudarkom na čim večjem poenotenju procesov na posameznih področjih;
- prenova in digitalizacija poslovnih procesov;
- sprememba notranje organizacije in sistemizacije delovnih mest glede na učinke prenove poslovnih procesov;
- hitro in sprotno reševanje vlog na vseh področjih delovanja sklada.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje aktivnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice;
- izvajanje programov iz Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020, zlasti prednostne osi 8 (Spodbujanje zaposlovanja in transnacionalna mobilnost delovne sile) in osi 10 (Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost);
- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini in drugih programov mednarodne mobilnosti;
- vzpostavitev novih programov za zaposlene v podjetjih z namenom dviga usposobljenosti zaposlenih, zaposljivosti posameznikov in konkurenčnosti podjetij;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, vzpostavitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pregledne in enostavne pridobitve štipendij in finančnih spodbud;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

2.1 POROČILO O DOSEŽENIH CILJIH IN REZULTATIH

2.1.1 ZAKONSKE PODLAGE ZA DELOVANJE SKLADA

Pravne podlage za delovanje sklada poleg temeljnih zakonov in ustanovitvenega akta predstavljajo tudi drugi pomembni predpisi in podlage, strateški dokumenti in interni akti.

Temeljni zakoni

- Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 – ZSKZ-B in 61/20 – ZDLGPE);
- Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 – uradno prečiščeno besedilo, 106/12, 39/16, 11/18 – ZIZ-L in 139/20);
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19, 61/20 – ZDLGPE, 133/20 in 174/20 – ZIPRS2122);
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUOPDVE); 1.–21. člen in določbe, ki urejajo kadrovski načrt;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/2009 – uradno prečiščeno besedilo, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 107/2010, 35/2011 – ORZSPJS49a, 27/2012 – odl. US, 40/2012 – ZUJF, 46/2013, 25/2014 – ZFU, 50/2014, 95/2014 – ZUPPJS15, 82/2015, 23/2017 – ZDOdv, 67/2017 in 84/18);
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 08/10, 82/13 in 175/20 – ZIUOPDVE);
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18 in 46/19);
- Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 59/07, 63/07 – popr., 73/08, 8/09, 53/09, 40/09, 7/10, 56/10, 3/11, 57/11, 62/10 – ZUPJS, 40/11 – ZUPJS-A, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 56/13 – ZŠtip-1);
- Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG in 59/07 – ZŠtip (63/07 popr.), 51/10 Odl. US, 80/10-ZUTD in 95/14 – ZUJF-C);
- Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14, 95/14, 24/15 – odl. US, 90/15, 102/15, 63/16 – ZDoh-2R, 77/17 – ZMVN-1, 33/19 – ZMVN-1A, 72/19 in 174/20 – ZIPRS2122);
- Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17, 75/19, 11/20 – odl. US in 189/20 – ZFRO);
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 7/18);
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP in 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US);
- Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 13/14 – uradno prečiščeno besedilo, 10/15 – popr., 27/16, 31/16 – odl. US, 38/16 – odl. US, 63/16 – ZD-C, 54/18 – odl. US, 69/19 – odl. US, 74/20 – odl. US in 85/20 – odl. US);
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13 in 81/16);
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE);
- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2 in 98/14);
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15 in 14/18).

Ustanovitveni akt

- Ustanovitveni akt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr., 23/17 in 30/19).

Drugi pomembni predpisi in podlage

- Poslovna politika Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za obdobje 2018–2021, ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije s sklepom št. 47602-3/2018/3 z dne 22. februarja 2018;
- Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18; v nadaljnjem besedilu: SPP);
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 3/18 in 7/19);
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09);
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18);
- Pravilnik o dodeljevanju štipendije Ad futura (Uradni list RS, št. 76/14 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju štipendij za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16 in 45/18);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 51/08, 40/09 – ZŠtip-A, 45/09, 56/13 – ZŠtip-1 in 35/14);
- Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 35/14, 43/16, 32/17 in 44/18);
- Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 45/18);
- Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15);
- Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11);
- Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr. 15/17, 69/17 in 67/18);
- Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17. 11. 2017 z vsemi dopolnitvami k spremembi;
- Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, popr. 4/04, 84/8 in 157/20);
- Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07, 28/14, 24/18);
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14);
- Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12);
- Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05 in 40/08);
- Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 8/18);
- Sklep o cenah storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornih storitev (št. 141-4/2018/6 z dne 12. 9. 2018);
- Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 92/15 in 83/18);
- Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNep, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US in 203/20 – ZIUPOPĐVE);
- Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št. 94/10, 50/14 in 32/17);
- Pravilnik o tehničnih pripomočkih in prilagoditvi vozila (Uradni list RS, št. 71/14, 37/17 in 57/18);

- Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20, 61/20, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE in 15/21 – ZDUOP);
- Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 80/20, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 203/20 – ZIUPOP DVE in 15/21 – ZDUOP);
- Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgov pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije (L 187/1 z dne 26. junija 2014);
- Uredba (EU) št. 1303/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o skupnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu, Evropskem kmetijskem skladu za razvoj podeželja in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo, o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo ter o razveljavitvi Uredbe Evropskega sveta (ES) št. 1083/2006 (L 347 z dne 20. decembra 2013);
- Uredba (EU) št. 1301/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za regionalni razvoj in o posebnih določbah glede cilja "naložbe za rast in delovna mesta" ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1080/2006 (L 347/289 z dne 17. decembra 2013);
- Uredba (EU) št. 1304/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem socialnem skladu in razveljavitvi Uredbe Evropskega sveta (ES) št. 1081/2006 (L 347 z dne 20. decembra 2013);
- Direktiva Evropskega sveta 2008/94/ES Evropskega parlamenta z dne 22. oktobra 2008 o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti delodajalca (kodificirana različica) (L 283/36 z dne 28. oktobra 2018);
- Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev v primeru insolventnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173;
- Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvrševanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah;
- Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (Uradni list RS št. 192 z dne 22. 7. 2011, str. 51);
- Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. 6. 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81);
- Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo);
- Zakon o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08 – ZPOmK-1, 77/10 – ZSFCJA, 90/10 – odl. US, 87/11 – ZAvMS, 47/12, 47/15 – ZZSDT, 22/16 in 39/16).

Strateški dokumenti

- Resolucija o Nacionalnem programu visokega šolstva 2011–2020 (Uradni list RS, št. 41/11);
- Strategija internacionalizacije slovenskega visokega šolstva 2016–2020, sprejeta na Vladi Republike Slovenije 28. julija 2016;
- Politika štipendiranja (2020–2024), sprejeta na seji Vlade Republike Slovenije 27. januarja 2020;
- Deklaracija o Zahodnem Balkanu (Uradni list RS, št. 58/10);
- Strategija razvoja javne uprave 2015–2020;
- Resolucija o nacionalnih razvojnih projektih za obdobje 2007–2023, sprejeta na seji Vlade Republike Slovenije 12. oktobra 2006 (dopolnjena januarja 2008);
- Priporočila razvojnih skupin Sveta za konkurenčnost, končno poročilo, Svet Vlade Republike Slovenije za konkurenčnost, november 2008;
- Jamstvo za mlade – izvedbeni načrt 2016–2020, sprejet na seji Vlade Republike Slovenije 12. maja 2016;
- Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2016–2020;
- Strategija Evropa 2020;
- Partnerski sporazum med Republiko Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2014–2020;

- Operativni program za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014–2020;
- Slovenska strategija pametne specializacije (S4);
- Odlok o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 50/15, 58/15, 76/15, 1/16, 35/16 in 55/16);
- Odlok o spremembah odloka o izvedbenem načrtu Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 (Uradni list RS, št. 55/16);
- Akcijski program za invalide 2014–2021 (sprejet na seji Vlade Republike Slovenije 9. 1. 2014);
- Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08);
- Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (European Disability Strategy 2010–2020: A Renewed Commitment to a Barrier-Free, Europe);
- Mnenje Evropskega ekonomsko-socialnega odbora o sporočilu Komisije Evropskemu parlamentu, Evropskemu svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij – Evropska strategija o invalidnosti za obdobje 2010–2020: obnovljena zaveza za Evropo brez ovir (Uradni list EU C 376, št. 22/12/2011, str. 81–86).

2.1.1.1 INTERNI AKTI V LETU 2020

Leta 2020 so veljali naslednji interni akti:

- Pravilnik o delovnih razmerjih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS;
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest;
- Pravilnik o delu na domu;
- Pravilnik o javnem naročanju;
- Pravilnik o računovodstvu;
- Pravilnik o izterjavi;
- Pravilnik o prepovedi uživanja alkohola ter prepovedanih drog pri zaposlenih;
- Pravilnik o preverjanju izvajanja aktivnosti prejemnikov sredstev iz ESS;
- Pravilnik o službenih potovanjih;
- Pravilnik o ključu za delitev stroškov;
- Pravilnik o ukrepih zoper nasilje in trpinčenje;
- Pravilnik o uporabi službenih avtomobilov;
- Pravilnik o uporabi službenih koles;
- Pravilnik o uporabi službenih mobilnih telefonov;
- Pravilnik o uporabi službene enotne mestne kartice Urbana;
- Pravilnik o varovanju osebnih podatkov;
- Pravilnik o postopku prijave koruptivnega ravnanja in zaščiti prijavitelja na javnem, štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu RS;
- Pravilnik zaposlenim glede prejema nedovoljenih daril;
- Pravilnik o organiziranosti in delovanju Skupne službe za notranjo revizijo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti;
- Program promocije zdravja na delovnem mestu;
- Navodilo za popis sredstev in obveznosti do virov sredstev;
- Navodila za ravnanje v primeru suma goljufije;
- Navodilo o občasnem opravljanju dela dijakov in študentov;
- Navodilo o uporabi faksimile podpisa direktorja;
- Navodilo o uporabi pečatov.

Sprejet je bil tudi Načrt integritete Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije.

2.1.1.2 NADZORI

Inšpektorat za delo RS je 28. februarja 2020 opravil nadzor nad spoštovanjem zakonodaje s področja delovnih razmerij. Nepravilnosti niso bile ugotovljene in postopek je bil ustavljen.

Inšpektorat za delo RS je 6. maja 2020 opravil izredni nadzor nad spoštovanjem zakonodaje s področja delovnih razmerij. Do zaključka priprave tega poročila sklad ni bil obveščen o ugotovitvah nadzora.

Leta 2020 je bilo izvedenih tudi osem nadzorov, ki so se nanašali na operacije ESI. Nepravilnosti s finančnimi posledicami na programih ESS niso bile ugotovljene.

Na programu Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile za podporo podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitvi njihovih kompetenc 2019 je bil izveden tudi inšpekcijski nadzor Inšpektorata za javni sektor, kjer pa upravna inšpektorica v delu, ki se nanaša na izvedbo ESS programa, ni ugotovila nepravilnosti.

Notranji nadzor poslovanja, ki se izvaja enkrat letno, je v skladu z določili Zakona o javnih financah opravila Skupna služba za notranjo revizijo Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (SSNR).

Za leto 2020 je bila izvedena revizijska naloga z naslovom ***Notranje kontrole pri izvajanju pogodbe za nadgradnjo in vzdrževanje programske opreme za podporo delovanju Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada.***

Zunanji nadzor nad poslovanjem sklada se prav tako izvaja enkrat letno. Sklad evidentira svoje poslovanje v skladu z Zakonom o računovodstvu kot posredni proračunski uporabnik. Računovodstvo sklada se vodi po načelu denarnega toka. Zunanji revizijski nadzor po izdelanem zaključnem računu za leto 2020 je februarja 2021 izvedla revizijska družba GM Revizija, d. o. o., Ljubljana, ki je o poslovanju v revidiranem obdobju izdala mnenje brez pridržka. Poročilo revizorja je sestavni del letnega poročila.

2.1.2 DOLGOROČNI CILJI

Najpomembnejši dolgoročni cilji sklada so:

- štipendiranje nadpovprečno nadarjenih dijakov in študentov;
- povezovanje mladih Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom;
- krepitev soodgovornosti za razvoj družbe ter večje vključevanje dijakov in študentov v razvojno-raziskovalno dejavnost;
- spodbujanje sodelovanja med delodajalci in štipendisti (dijaki oziroma študenti) že med izobraževanjem;
- izobraževanje in usposabljanje slovenskih državljanov v tujini z namenom prenosa znanja in zagotavljanja kadrov za slovensko gospodarstvo oziroma gospodarski in tehnološki razvoj Slovenije;
- podpora internacionalizaciji visokega šolstva doma skozi štipendiranje izobraževanja in usposabljanja tujih državljanov v Republiki Sloveniji;
- boljši in sodobnejši dostop do informacij o štipendijah, spodbudah za izobraževanje in usposabljanje ter zagotavljanje ustreznih evidenc;
- krepitev vloge sklada kot osrednje institucije na področju razvoja kadrov in štipendiranja v Republiki Sloveniji;
- krepitev zavedanja delodajalcev o pomenu vlaganja v kadre in zagotavljanju ustreznih kompetenc zaposlenih;

- razvoj kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in vračanje izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo;
- spodbujanje delodajalcev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom ter vključevanje dijakov in študentov v delovni proces;
- spodbujanje vseživljenjske karierni orientacije zaposlenih oseb in prevzemanje odgovornosti posameznikov za lastno karierno pot;
- učinkovito izvajanje programa jamstvenega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem jamstvenega sklada;
- učinkovito izvajanje programa preživitinskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem preživitinskega sklada;
- učinkovito izvajanje programa invalidskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem invalidskega sklada;
- učinkovita izterjava dolžnikov jamstvenega, preživitinskega in invalidskega sklada;
- učinkovita mednarodna izterjava preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin;
- zagotovitev finančne vzdržnosti invalidskega sklada.

2.1.3 POROČILO O DELU PRI ODLOČANJU V UPRAVNIH ZADEVAH NA PRVI STOPNJI ZA LETO 2020

Sklad je na podlagi Pravilnika o vodenju evidence o upravnem postopku v začetku leta 2021 pripravil Poročilo o delu pri odločanju v upravnih zadevah na prvi stopnji za leto 2020.

Sklad je pripravil poročilo s podatki o številu zadev, ki so jih javni uslužbenci reševali na prvi stopnji (obrazec 1B), in s podatki o številu zadev, ki so jih javni uslužbenci reševali na prvi stopnji pri uporabi izrednih pravnih sredstev (obrazec 3).

Podatki iz poročila:

Skupno število vseh upravnih zadev v letu 2020, to je število nerešenih upravnih zadev, prenesenih iz preteklega poročevalnega obdobja, število upravnih zadev, vrnjenih v ponovni postopek z odločbo organa druge stopnje in upravnega oziroma ustavnega sodišča v poročevalnem obdobju, ter število upravnih zadev, začelih v poročevalnem obdobju, je 26.350.

Skupno število vseh rešenih upravnih zadev v letu 2020 je 22.858.

Skupno število vseh pritožb v letu 2020 je 290, od tega je bilo že rešenih 108, organu druge stopnje pa je bilo v reševanje odstopljenih 195.

Povprečen čas reševanja upravnih zadev na celotnem področju delovanja sklada v letu 2020 je 30 dni.

V letu 2020 je sklad začel le 8 postopkov z izrednimi pravnimi sredstvi (to so bile obnove postopka). Vsi postopki so se v letu 2020 tudi končali.

2.1.4 LETNI CILJI, OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU CILJEV IN NEPRIČAKOVANE POSLEDICE PRI IZVAJANJU PROGRAMOV

2.1.4.1 PROGRAMI AD FUTURA ZA MEDNARODNO MOBILNOST ZA LETO 2020

V letu 2020 je bilo v okviru treh programov mednarodne mobilnosti predvidenih devet javnih razpisov ter projekt podpore štipendijskim in drugim programom sklada. Sklad je objavil tudi dva razpisa za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva na podlagi pogodbe, sklenjene z MIZŠ.

Preglednica 2: Razpisi Ad futura, objavljeni leta 2020, z datumom objave in višino razpisanih sredstev

| Razpis | Datum objave | Vrednost razpisa v EUR |
|--|--------------|------------------------|
| A. Razpisi za štipendiranje in sofinanciranje izobraževanja ter znanstvenega sodelovanja v tujini | | |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2021 (305. JR) | 29. 12. 2020 | 3.000.000,00 |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2021 (298. JR) | 1. 12. 2020 | 55.000,00 |
| Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2021 (297. JR) | 15. 10. 2020 | 31.500,00 |
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2020 (307. JR) | 24. 12. 2020 | 250.000,00 |
| Razpis za udeležbo slovenskega dijaka na mednarodnem poletnem institutu Benjamin Franklin za leto 2021 (296. JR) | 15. 10. 2020 | 4.000,00 |
| Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujini v okviru programa Erasmus+ za leto 2020 (294. JR) | 15. 10. 2020 | 400.000,00 |
| Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto 2020 (303. JR) | 15. 12. 2020 | 450.000,00 |
| Razpis za sofinanciranje študijskega oziroma znanstvenega obiska v tujini za leto 2021 (299. JR) MIZŠ | 30. 12. 2020 | 100.000,00 |
| Razpis za sofinanciranje gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih za leto 2021 (300. JR) MIZŠ | 30. 12. 2020 | 872.775,00 |
| B. Program Fulbright | | |
| Razpis za program Fulbright za leto 2021 (289. JR) | 24. 12. 2019 | 130.000,00 |
| C. Razpisi za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji | | |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2021 (306. JR) | 28. 12. 2020 | 100.000,00 |
| Skupna vrednost razpisanih sredstev v letu 2020 | | 5.393.275,00 |

Odločanje o vlogah poteka pri razpisih z odprtim rokom sproti glede na vrstni red prejetih popolnih vlog. Pri razpisih z zaprtim (enotnim) rokom prijave se hkrati odloči o vseh popolnih vlogah, ki izpolnjujejo razpisne pogoje. Na to razliko med posameznimi razpisi je treba opozoriti, saj bistveno vpliva na čas odločanja. Rok za odločanje je pri odprtem roku dva meseca od prejema pravočasno oddane popolne vloge, medtem ko je rok za odločanje pri zaprtim roku dva meseca od prejema zadnje pravočasno oddane popolne vloge.

Med pomembnejše vsebinske cilje programov mednarodne mobilnosti Ad futura spadajo:

- povečanje mobilnosti slovenskih državljanov v tujino in s tem razvoja kadrov z znanji in izkušnjami iz tujine, ki lahko pomembno prispevajo k razvoju Slovenije in njenega gospodarstva;

- spodbujanje mladih, da se odločajo za študij na področju naravoslovja, tehnike in zdravstva, z namenom zagotavljanja kadrov, potrebnih za razvoj Slovenije;
- podpora internacionalizaciji izobraževanja;
- razvojna pomoč izbranim državam na področju izobraževanja.

V nadaljevanju so podrobneje predstavljeni tudi rezultati posameznih razpisov.

A. IZOBRAŽEVANJE IN ZNANSTVENO SODELOVANJE V TUJINI

Program vključuje različne razpise za štipendiranje in sofinanciranje mednarodne mobilnosti dijakov, študentov in drugih iz Republike Slovenije v tujino. Poleg štipendij za študij v tujini, kar je najboljšežnejši razpis znotraj tega programa, so na voljo tudi štipendije in sofinanciranje krajše mobilnosti (od enega tedna do nekaj mesecev) za udeležbo na tekmovanjih iz znanja in raziskovanja, za raziskovalno gostovanje doktorskih študentov, podoktorsko raziskovalno izobraževanje in podobno.

1. Razpis štipendij Ad futura za študij v tujini za leto 2021 (305. JR)

Razpis je bil objavljen konec leta 2020 v vrednosti 3.000.000,00 EUR. Sredstva so namenjena za štipendije od študijskega leta 2021/2022 dalje, rok za prijavo poteče 15. aprila 2021. Razpis bo omogočal pridobitev štipendije za dodiplomski ali podiplomski študij v tujini na področju naravoslovja, tehnike, kmetijstva ali zdravstva ter za podiplomski študij vseh študijskih smeri. Štipendije se dodelijo za vsa študijska leta uradnega trajanja študijskega programa. Črpanje sredstev na tem razpisu leta 2020 ni bilo predvideno.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2021 (298. JR)

Razpisanih je 55.000,00 EUR za štiriletni doktorski študij. Rok prijave za sprejem na EUI se izteče v začetku leta, zato se vsakoletni razpis objavlja v preteklem koledarskem letu. S tem se zainteresiranim posameznikom omogoči pravočasna prijava za sprejem na EUI. Rezultati vpisa na izobraževalno ustanovo so znani praviloma zgodaj spomladi; na EUI sprejeti kandidati se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije (le ti kandidati namreč izpolnjujejo pogoj razpisa, da so sprejeti na ustrezen doktorski študij na EUI). Črpanje sredstev na tem razpisu leta 2020 ni bilo predvideno.

3. Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na EUI za leto 2021 (297. JR)

Razpisanih je 31.500,00 EUR za enoletno podoktorsko raziskovalno izobraževanje. Rok prijave za sprejem na EUI se izteče v začetku leta, zato se vsakoletni razpis objavlja v preteklem koledarskem letu. S tem se zainteresiranim posameznikom omogoči pravočasna prijava za sprejem na EUI. Rezultati sprejema na podoktorsko raziskovalno izobraževanje na EUI so znani praviloma zgodaj spomladi; na EUI sprejeti kandidati se nato prijavijo na razpis sklada za pridobitev štipendije (le ti kandidati namreč izpolnjujejo pogoj razpisa, da so sprejeti na podoktorsko raziskovalno izobraževanje na EUI). Črpanje sredstev v letu 2020 ni bilo predvideno.

4. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2020 (307. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen 24. decembra 2020. Do konca leta je sklad prejel tri vloge. Razpis je objavljen z odprtim rokom prijave do porabe sredstev oziroma najpozneje do 30. septembra 2021. Črpanje sredstev na tem razpisu v letu 2020 ni bilo predvideno.

5. Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto 2020 (303. JR)

Razpis v vrednosti 450.000,00 EUR je bil objavljen 15. decembra 2020. Razpis je objavljen z odprtim rokom do porabe sredstev oziroma najpozneje do 30. oktobra 2021.

6. Razpis sofinanciranja udeležbe dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2021 (296. JR)

Vrednost razpisa znaša 4.000,00 EUR za udeležbo na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu v ZDA. Rok prijave je do porabe sredstev oziroma najpozneje do 1. junija 2021. Črpanje sredstev na tem razpisu leta 2020 ni bilo predvideno.

7. Razpis štipendij za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ v tujino za leto 2020 (294. JR)

V letu 2020 je sklad objavil javni razpis, ki študentom slovenskih izobraževalnih ustanov, ki v tujino odhajajo v okviru programa Erasmus+, omogoča pridobitev dodatne štipendije. Mesečna štipendija se dodeli k dotaciji Erasmus+, ki jo študenti prejmejo iz sredstev EU, znaša pa 40,69 EUR. Vrednost razpisanih sredstev znaša 400.000,00 EUR. Do 31. decembra 2020 je sklad prejel devet vlog slovenskih izobraževalnih ustanov, ki so zaprosale za sredstva v skupni višini 363.036,18 EUR. Vsem devetim vlogam je sklad ugodil in za pet vlog izplačal sredstva v vrednosti 232.356,17 EUR. Izobraževalne ustanove še lahko vložijo prijavo, in sicer do porabe sredstev oziroma do vključno 31. maja 2021.

8. Razpis za sofinanciranje gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih za leto 2021 (300. JR)

To je projekt, ki poteka v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport. Za razpis sofinanciranja gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih je namenjenih 872.775,00 EUR. Razpis je bil objavljen 30. decembra 2020, z odprtim rokom prijave od 4. januarja 2021 do porabe sredstev oziroma najdlje do 30. junija 2021.

9. Razpis za sofinanciranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (299. JR)

Razpis poteka v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport. Razpisanih je bilo 100.000,00 EUR. Objavljen je bil 30. decembra 2020. Predmet razpisa je štipendiranje oziroma financiranje študijskih obiskov študentov vseh treh bolonjskih stopenj pri slovenskih visokošolskih učiteljih in raziskovalcih, ki delujejo na akreditiranih izobraževalnih ustanovah ali v raziskovalnih organizacijah v tujini. Cilj razpisa je povezovanje z uglednimi slovenskimi profesorji, ki delujejo na kakovostnih visokošolskih ustanovah v tujini, in omogočanje kroženja znanja ter znanstvenih dognanj. Razpis je bil objavljen z odprtim rokom prijave od 4. januarja 2021 do porabe sredstev oziroma najdlje do 30. junija 2021.

B. PROGRAM FULBRIGHT

Na podlagi Zakona o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (BUSFPI-1) in Zakona o ratifikaciji Memoranduma o spremembi Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (BUSFPI-1A) Republika Slovenija svoj del sredstev za ta program zagotavlja prek sklada.

1. Razpis za program Fulbright za leto 2022 (304. JR)

Sklad je razpis v vrednosti 130.000,00 EUR objavil decembra 2020. Iz navedenih sredstev sklad v skladu z memorandumom zagotavlja sredstva ameriškim državljanom med njihovim gostovanjem v Republiki Sloveniji (mesečni znesek glede na profil in zdravstveno zavarovanje), slovenskim državljanom pa sredstva za potne stroške, delno tudi štipendijo za čas gostovanja v Združenih državah Amerike. Prijave na razpis se pričakujejo šele leta 2022, zato poraba v letu 2020 ni bila predvidena.

C. IZOBRAŽEVANJE TUJIH DRŽAVLJANOV V REPUBLIKI SLOVENIJI

Namen programa je pritegniti odlične dijake in študente iz tujine na izobraževanje v Republiko Slovenijo in prispevati k internacionalizaciji visokega šolstva doma ter socialnemu in gospodarskemu razvoju partnerskih držav v razvoju.

1. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov leta 2020 (306. JR)

Slovenija v okviru različnih razvojnih dogovorov zagotavlja pomoč državam v razvoju tudi na področju izobraževanja. Del aktivnosti na tem področju je program štipendiranja tujih državljanov, pri čemer se država upravičenka in drugi pogoji razpisa določijo v sodelovanju z Ministrstvom za zunanje zadeve. Leta 2020 je sklad objavil razpis štipendij za podiplomski doktorski študijski program Krasoslovje (tretja stopnja) na visokošolskem zavodu v Republiki Sloveniji. Razpis je bil objavljen v vrednosti 100.000,00 EUR. Leta 2020 poraba na tem razpisu ni bila načrtovana. Razpis ima odprti rok prijave, zato se pričakuje, da bodo sredstva dodeljena leta 2021.

D. DRUGE AKTIVNOSTI V LETU 2020

Leta 2020 se je nadaljevalo delo v zvezi z zagotavljanjem informacijske podpore v IS CSD za programe Ad futura. Številne rešitve so bile izvedene, za kar so bila potrebna tudi obsežna testiranja. Delo na tem področju se bo nadaljevalo leta 2021, ko se pričakuje prehod na nov dokumentni sistem.

Tudi v letu 2020 so potekale aktivnosti promocije programov Ad futura med ciljnim skupinami, in sicer med študenti, dijaki, delavci na področju izobraževanja, interesnimi združenji, delodajalci in drugimi z namenom spodbujanja mednarodne mobilnosti in zaposlovanja štipendistov. Zaradi posebnih razmer v letu 2020 je večina predstavitev oziroma promocijskih aktivnosti potekala na daljavo.

V okviru informacijskega centra Ad futura deluje tudi svetovalno središče EducationUSA – edino od ameriške vlade pooblaščen, uradno središče EducationUSA v Sloveniji. Svetovalno središče ima svojo knjižnico z referenčnim gradivom o študiju v ZDA, ki si ga stranke lahko ogledajo v knjižnici ali brezplačno izposodijo. Različne predstavitve in delavnice, ki jih izvajajo svetovalke ali predstavniki ameriških visokošolskih ustanov, so v letu 2020 potekale na daljavo. Program EducationUSA prejema finančna sredstva od ameriške vlade, iz teh pa se financirajo nakup knjig, promocijska gradiva, oprema, delno pa tudi stroški osebja in najemnin.

Programi Ad futura za mednarodno mobilnost iz preteklih let

Sklad je leta 2020 odločil tudi o vlogah, prispelih na razpise, ki so bili objavljeni v preteklih letih, predvsem leta 2019. Med temi so nekateri razpisi z odprtim rokom prijave, kjer je končni rok prijave potekel leta 2020, zato je o delu vlog odločeno v enem, o delu vlog pa v drugem letu. Med temi so tudi nekateri razpisi z zaprtim rokom prijave, pri katerih rok prijave ni v letu objave razpisa, ampak naslednje leto ali pozneje.

Preglednica 3: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih do vključno leta 2019, o katerih je sklad odločil leta 2020

| Seznam razpisov, objavljenih do vključno leta 2019, o katerih je sklad odločil leta 2020 |
|--|
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2020 (285. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2020 (291. JR) |
| Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2020 (283. JR) |
| Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2020 (284. JR) |
| Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto 2019 (282. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ v tujino za leto 2019 (280. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ v tujino za leto 2018 (259. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2019 (268. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2020 (290. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2019 (286. JR) |
| Javni razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2015 (196. JR) |
| Javni razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2017 (248. JR) |
| Javni razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2019 (288. JR) |

1. Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2020 (285. JR)

V okviru 285. javnega razpisa je bilo razpisanih 3.000.000,00 EUR sredstev. Sklad je prejel 200 vlog, ugodenih vlog je bilo 88. V letu 2020 je bilo izplačanih 346.144,12 EUR.

2. Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2020 (291. JR)

Na razpis v vrednosti 55.000,00 EUR, na katerem lahko štipendijo pridobi največ en kandidat, je sklad prejel eno vlogo upravičenca, ki je bil sprejet na doktorski študij na EUI, zato mu je razpisana sredstva v vrednosti 55.000,00 EUR v celoti dodelil.

3. Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2020 (283. JR)

Na razpis ni prispela nobena vloga kandidata, ki bi bil sprejet na enoletno raziskovalno izobraževanje na EUI za študijsko leto 2020/2021, zato načrtovana razpisana sredstva v vrednosti 35.000,00 EUR v letu 2020 niso bila porabljena.

4. Razpis sofinanciranja udeležbe slovenskega dijaka na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem inštitutu za leto 2020 (284. JR)

Na razpis ni prispela nobena vloga, saj se program zaradi omejitev in posledic pandemije covid-19 ni izvedel, zato načrtovana razpisana sredstva v vrednosti 4.000,00 EUR v letu 2020 niso bila porabljena.

5. Razpis štipendij za sodelovanje na tekmovanjih v tujini za leto 2019 (282. JR)

Na razpis v vrednosti 450.000,00 EUR se je prijavilo 99 prijaviteljev za 608 oseb. Sofinanciranje je bilo odobreno 81 prijaviteljem za skupno 484 tekmovalcev in njihovih mentorjev.

6. Razpis štipendij za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ v tujino za leto 2019 (280. JR)

V okviru 280. javnega razpisa je bilo razpisanih 400.000,00 EUR. Sklad je prejel 29 vlog izobraževalnih ustanov, dodeljenih je bilo 382.468,29 EUR. Od skupno 306.003,90 EUR je bilo v letu 2020 izplačanih 7.015,80 EUR. Ker

morajo ustanove oddati poročila do konca leta 2021, poročilo pa je podlaga za izplačilo preostalega zneska sredstev, bo poračun v višini 20 % dodeljene vrednosti predvidoma izplačan leta 2022.

7. Razpis štipendij za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ v tujino za leto 2018 (259. JR)

V okviru 259. javnega razpisa je bilo razpisanih 860.000,00 EUR. Sklad je prejel 39 vlog izobraževalnih ustanov za okvirno 2.552 študentov, dodeljenih pa je bilo 839.424,00 EUR. Do vključno 31. decembra 2019 je bilo izplačanih 671.539,20 EUR. Ker morajo ustanove oddati poročila do konca leta 2020, poročilo pa je podlaga za izplačilo preostalega zneska sredstev, bo poračun v višini 20 % dodeljene vrednosti predvidoma izplačan v letih 2021 in 2022. Center Republike Slovenije za mobilnost in evropske programe izobraževanja in usposabljanja (CMEPIUS) je vsem izobraževalnim ustanovam, katerim je sklad dodelil sredstva na 259. JR, podaljšal študijsko mobilnost, ker so bile tuje gostujoče institucije zaprte zaradi pandemije covid-19.

8. Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2020 (287. JR)

Na razpis v vrednosti 400.000,00 EUR se je prijavilo 67 kandidatov. O vseh vlogah je bilo odločeno leta 2020. Štipendije so bile podeljene 24 kandidatom. Do 31. decembra 2020 še ni bilo izplačil za ta razpis.

9. Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2020 (290. JR)

Na razpis v vrednosti 150.000,00 EUR je sklad prejel osem vlog dveh srednjih tehniških šol iz Republike Slovenije. En prijavitelj je za enega dijaka umaknil zahtevo pred odločanjem. Sredstva so bila dodeljena le enemu prijavitelju za sedem dijakov v skupni vrednosti 56.000,00 EUR. Izplačil v letu 2020 ni bilo.

10. Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2019 (286. JR)

Razpis v vrednosti 250.000,00 EUR je bil objavljen decembra 2019 z odprtim rokom prijave do najpozneje 30. septembra 2020. Na razpis se je prijavilo 198 kandidatov. Štipendije so bile podeljene 150 kandidatom in izplačane 131 kandidatom v skupni vrednosti 173.041,04 EUR.

11. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2015 (196. JR)

Razpis z zaprtim rokom prijave je bil 17. decembra 2015 objavljen v dogovoru z Ministrstvom za zunanje zadeve za štipendiranje državljanov Republike Ukrajine za magistrski ali doktorski študij v Sloveniji. Na razpis sta v letu 2020 prispeli dve vlogi. O eni vlogi je bilo odločeno v letu 2020, in sicer najprej pozitivno, nato pa je bila odločba razveljavljena. Druga vloga je bila konec decembra še v postopku dopolnitve. Razpis se je zaprl 31. decembra 2020.

12. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2015 (248. JR)

Razpis z zaprtim rokom prijave je bil 22. decembra 2017 objavljen v dogovoru z Ministrstvom za zunanje zadeve za štipendiranje državljanov Jordanije za magistrski ali doktorski študij v Sloveniji. Na razpis je v letu 2020 prispela ena vloga, o kateri je bilo tudi odločeno v letu 2020, vendar ni bilo izplačil za to vlogo. V letu 2020 je bila razveljavljena odločba za vlogo, ki je bila ugodena v letu 2019.

13. Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2019 (288. JR)

Razpis z zaprtim rokom prijave je bil 11. decembra 2019 objavljen v dogovoru z Ministrstvom za zunanje zadeve za štipendiranje državljanov Palestine za magistrski ali doktorski študij v Sloveniji. Na razpis so v letu 2020 prispele tri vloge. Dvema vlogama je bilo ugodeno, ena vloga pa je bila zavrnjena. Izplačil v letu 2020 ni bilo.

14. Razpisi, objavljeni od leta 2002, za katere so v letu 2020 potekale aktivnosti

Leta 2020 so se izvajale aktivnosti na več razpisih, objavljenih od leta 2002 naprej. Aktivnosti za razpise vključujejo pripravo in objavo razpisov ter njihovo promocijo, odločanje o prejetih vlogah, izvajanje odločb neposredno ali prek pogodb, izplačilo štipendij za višje letnike študija pri večletnem študiju ali druga izplačila po pogodbah, urejanje pogodbenih razmerij in preverjanje izpolnjevanja pogojev glede zaključka pogodbenih obveznosti (potrdila, poročila, diplome in podobno).

Za razpise, kjer je po končanem izobraževanju predvidena tudi zaposlitev, naloge zajemajo tudi spremljanje zaposlitve, preverjanje izpolnjevanja pogojev (na podlagi poizvedb) v tem času in trajanje zaposlitve ter skladnost izpolnjevanja zahtev s pogodbenimi določili. Kjer je prišlo do kršitve štipendijskega razmerja, je bilo treba izpeljati tudi vse postopke za vračilo izplačanih sredstev.

Preglednica 4: Seznam razpisov Ad futura, objavljenih od leta 2002, za katere so leta 2020 potekale aktivnosti

| Razpisi 2019 |
|--|
| Razpis sofinanciranja doktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2020 (291. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2021 (290. JR) |
| Razpis za program Fulbright za leto 2021 (289. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2019 – Palestina (288. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2020 (287. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2019 (286. JR) |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2020 (285. JR) |
| Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2020 (284. JR) |
| Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2020 (283. JR) |
| Razpis štipendij za udeležbo na tekmovanjih v tujini za leto 2019 (282. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske študentov v okviru programa Erasmus+ v tujini za leto 2019 (280. JR) |
| Razpis sofinanciranja gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR) |
| Razpis štipendije za sofinanciranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (277. JR) |
| Razpisi 2018 |
| Razpis za program Fulbright za leto 2020 (272. JR) |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2019 (271. JR) |
| Razpis sofinanciranja doktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2019 (270. JR) |
| Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2019 (269. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019 (268. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2019/20 (267. JR) |
| Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2019 (266. JR) |
| Razpis štipendij za udeležbo na tekmovanjih v tujini za leto 2018 (264. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2018 (260. JR) |
| Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujini za leto 2018 v okviru programa Erasmus+ (259. JR) |
| Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (257. JR) |
| Financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (256. JR) |

| Razpisi 2017 |
|--|
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2018 – Gana (265. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2018 (249. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov leta 2017 – Jordanija (248. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2018 (247. JR) |
| Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2018 (246. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov držav Zahodnega Balkana za leto 2018 (245. JR) |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2018 (244. JR) |
| Razpis za program Fulbright za leto 2019 (242. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2017 (239. JR) |
| Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujini v študijskem letu 2017/2018 v okviru programa Erasmus+ (233. JR) |
| Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2018 (232. JR) |
| Razpisi 2016 |
| Razpis štipendije za udeležbo slovenskih dijakov na Benjamin Franklin mednarodnem poletnem institutu za leto 2017 (229. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2016 (228. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (227. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana za leto 2017 (226. JR) |
| Razpis za program Fulbright za leto 2018 (225. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 – Gruzija (222. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2017 (221. JR) |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2017 (220. JR) |
| Razpis štipendij za udeležbo na tekmovanjih v tujini za leto 2016 (219. JR) |
| Razpis za financiranje študijskega oziroma znanstvenega obiska študentov v tujini (218. JR) |
| Pilotni projekt: Razpis financiranja projektne gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (217. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji – državljani Indije (216. JR) |
| Razpis štipendij za individualno študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2016/2017 v okviru programa Erasmus+ (212. JR) |
| Razpis sofinanciranja podoktorskega raziskovalnega izobraževanja na European University Institute (EUI) za leto 2017 (211. JR) |
| Razpisi 2015 |
| Razpis za program Fulbright za leto 2017 (209. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2016 (208. JR) |
| Razpis sofinanciranja/štipendiranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2015 (206. JR) |
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2015 (205. JR) |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2016 (204. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2016 (202. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2016 (201. JR) |
| Razpis sofinanciranja podoktorskega študija na European University Institute (EUI) za leto 2016 (200. JR) |
| Razpis štipendij za individualno mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2015/2016 v okviru programa Erasmus+ (199. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2016 – Ukrajina (196. JR) |
| Razpisi 2014 |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2015 (192. JR) |
| Razpis za program Fulbright za leto 2016 (191. JR) |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2015 (190. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2015 (189. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2014 – Palestina (187. JR) |
| Razpis štipendiranja oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2014 (186. JR) |

| |
|--|
| Razpis štipendij za študijske obiske dijakov in študentov v tujini za leto 2014 (185. JR) |
| Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2014 (184. JR) |
| Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2014 (182. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2014 (177. JR) |
| Razpisi 2013 |
| Razpis za program Fulbright za leto 2015 (171. JR) |
| Razpis za program Fulbright za leto 2014 (170. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2014 (168. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2014 (167. JR) |
| Razpis štipendij za študij v tujini za leto 2014 (166. JR) |
| Razpis sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2013 (163. JR) |
| Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2013 (162. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2013 – Ukrajina (161. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2013 (160. JR) |
| Razpis sofinanciranja sodelovanja mladih raziskovalnih skupin in posameznikov na tekmovanjih v tujini za leto 2013 (159. JR) |
| Razpis štipendij za študijsko mobilnost študentov v tujino v študijskem letu 2013/2014 v okviru programa Erasmus (156. JR) |
| Razpisi 2012 |
| Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2013 (150. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2012 – Afganistan (149. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) za leto 2013 (148. JR) |
| Razpis štipendij za srednješolsko tehniško izobraževanje državljanov Zahodnega Balkana za leto 2013 (147. JR) |
| Razpis štipendij za raziskovalno sodelovanje slovenskih doktorskih študentov v tujini za leto 2012 (146. JR) |
| Razpis štipendij za državljane Zahodnega Balkana za dveletni program mednarodne mature za leto 2012 (144. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Zahodnega Balkana v Sloveniji za leto 2012 (138. JR) |
| Razpisi 2011 |
| Razpis štipendij za izobraževanje državljanov Egipta in Tunizije v Republiki Sloveniji (129. JR) |
| Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2012 (128. JR) |
| Razpis sofinanciranja srednješolskega tehniškega izobraževanja državljanov Zahodnega Balkana za šolsko leto 2012/2013 (127. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na European University Institute (EUI) od študijskega leta 2012/2013 naprej (125. JR) |
| Razpis štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Republiki Sloveniji na podlagi razvojnih dogovorov v letu 2011 – Zelenortski otoki (116. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v letu 2011 (113. JR) |
| Razpisi 2010 |
| Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2011 (105. JR) |
| Razpis štipendij oziroma sofinanciranja raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letih 2010 in 2011 (98. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji od študijskega leta 2010/2011 naprej do zaključka študija (91. JR) |
| Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za leto 2010 (87. JR) |
| Razpisi 2009 |
| Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute z začetkom v študijskem letu 2010/2011 (82. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2010/2011 (81. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij državljanov Republike Kosovo v Republiki Sloveniji (73. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov v Republiki Sloveniji v študijskem letu 2009/2010 (66. JR) |

| |
|--|
| Razpis štipendij za študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (65. JR) |
| Razpisi 2008 |
| Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2009/2010 in do konca študija (63. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2009/2010 (61. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2008/2009 in do konca študija (46. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju družboslovja in humanistike (45. JR) |
| Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (44. JR) |
| Razpisi 2007 |
| Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2008/2009 in do konca študija (42. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2008/2009 (41. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2007/2008 in do konca študija (36. JR) |
| Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2007/2008 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (35. JR) |
| Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2007/2008 (32. JR) |
| Razpisi 2006 |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2007/2008 (30. JR) |
| Razpis za sofinanciranje raziskovalnega sodelovanja slovenskih doktorskih študentov v tujini v letu 2006/2007 (27. JR) |
| Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (24. JR) |
| Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2006/2007 in do konca študija na področju naravoslovja in tehnike (21. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij na EUI – European University Institute za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (18. JR) |
| Razpisi 2005 |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2006/2007 (17. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini za študijsko leto 2005/2006 in do konca študija (14. JR) |
| Razpis za štipendiranje doktorata z deljenim mentorstvom (12. JR) |
| Razpisi 2004 |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2005/2006 (11. JR) |
| Razpis štipendij za doktorski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2004/2005 in do konca študija (8. JR) |
| Razpis štipendije za magistrski študij evropskih zadev na Univerzi v Limericku (7.1. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2004 in do konca študija (7. JR) |
| Razpisi 2003 |
| Razpis štipendij za podiplomski študij slovenskih državljanov na College of Europe za študijsko leto 2004/2005 (5. JR) |
| Razpis štipendij za podiplomski študij tujih državljanov na slovenskih izobraževalnih ustanovah v študijskem letu 2003/2004 in do konca študija (3. JR) |
| Razpis štipendij za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini v letu 2003 do konca študija (2. JR) |
| Razpis 2002 |
| Razpis štipendij v letu 2002 za dodiplomski in podiplomski študij slovenskih državljanov v tujini (1. JR) |

2.1.4.2 PROGRAMI NA PODLAGI ZAKONA O ŠTIPENDIRANJU

V skladu z določili Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1) sklad ureja štipendiranje in financiranje drugih programov. Hkrati ZŠtip-1 določa, da se pravice, dodeljene po Zakonu o štipendiranju, tudi dokončajo, zato je sklad izvajal potrebne postopke do dokončanja pravic iz prejšnjih let. Leta 2020 je tako sklad objavil predvidene razpise na podlagi ZŠtip-1, vzporedno pa so potekale tudi aktivnosti na podlagi starega zakona ZŠtip.

A. Zoisove štipendije

Na podlagi Zakona o štipendiranju je sklad odločal o:

- dodelitvi štipendije kandidatom po novem zakonu ZŠtip-1, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije za trenutni izobraževalni program;
- nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po novem zakonu ZŠtip-1 za tiste štipendiste, ki so pridobili Zoisovo štipendijo od leta 2014/2015 naprej, ter so leta 2020/2021 nadaljevali izobraževanje v višjem letniku istega programa;
- nadaljnjem prejemanju Zoisove štipendije po starem zakonu ZŠtip za tiste štipendiste, ki so se leta 2020/2021 vpisali v višji letnik izobraževalnega programa, za katerega so pridobili štipendijo po starem zakonu ZŠtip.

Javni poziv za nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije po ZŠtip za šolsko oziroma študijsko leto 2020/2021 in Javni razpis za dodelitev Zoisovih štipendij za posamezno raven izobraževanja za šolsko oziroma študijsko leto 2020/2021 sta bila objavljena v zakonskem roku, 10. junija 2020. Rok za oddajo vlog na razpis oziroma poziv je bil 7. septembra 2020 za dijake in 7. oktobra 2020 za študente.

Štipendisti, ki jim je bila štipendija dodeljena od leta 2014/2015 naprej po novem ZŠtip-1, morajo sami pravočasno vložiti vlogo za nadaljnje prejemanje, če želijo štipendijo prejemati neprekinjeno, o čemer je sklad informacijo objavil na spletni strani, objavili pa so jo tudi različni mediji. Pogoje za dodelitev določa ZŠtip-1, pogoje za ohranitev pa ZŠtip oziroma ZŠtip-1.

Sredstva za Zoisove štipendije

Poleg sredstev za nadaljevanje štipendiranja Zoisovih štipendistov (po ZŠtip in ZŠtip-1) je za vlagatelje, ki so prvič uveljavljali pravico do Zoisove štipendije, MDDSZ namenil 3.500.000,00 EUR. Sredstva za nove štipendiste so se razporedila tako:

- 1.500.000,00 EUR za skupino OŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v osnovni šoli;
- 1.500.000,00 EUR za skupino SŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v srednji šoli;
- 500.000,00 EUR za skupino VŠ, v kateri so tisti vlagatelji, ki pridobitev Zoisove štipendije uveljavljajo na podlagi pogojev, ki so jih dosegli v višješolskem ali visokošolskem izobraževanju.

Sredstva za Zoisove štipendije zagotavlja proračun Republike Slovenije – MDDSZ – PP 7054 oziroma Proračunski sklad MDDSZ – PP 130132, Zoisove štipendije pa izplačuje MDDSZ neposredno štipendistom. Morebitna vračila se stekajo v proračunski sklad MDDSZ oziroma v proračun RS, odvisno od vira nakazila.

Višina štipendije

Osnovna Zoisova štipendija po starem zakonu ZŠtip znaša za dijake 67,64 EUR in za študente 104,22 EUR, po novem zakonu ZŠtip-1 pa 122,88 EUR za dijake in 143,36 EUR za študente. Če se štipendist izobražuje v tujini,

je osnovna štipendija v obeh primerih višja. K osnovni štipendiji se po staremu zakonu lahko dodelijo še največ štiri dodatki, in sicer za vrsto in področje izobraževanja, za učni oziroma študijski uspeh, za bivanje izven kraja stalnega prebivališča in za štipendiste s posebnimi potrebami. Po novem zakonu se lahko dodelita le dva dodatka, in sicer za bivanje in za štipendiste s posebnimi potrebami.

Merila in meje za dodelitev oziroma nadaljnje prejetje Zoisove štipendije

Vlagatelji, ki so v šolskem oziroma študijskem letu 2019/2020 prejeli Zoisovo štipendijo oziroma jim je ta mirovala in so se leta 2020/2021 vpisali v višji letnik istega izobraževalnega programa, so morali za nadaljnje prejetje Zoisove štipendije izpolnjevati zakonsko predpisane pogoje in izkazati ali zahtevano povprečno oceno ali vsaj en ustrezen izjemni dosežek. O vlogah teh štipendistov je sklad odločal individualno. Večina odločb o nadaljevanju štipendiranja je bila štipendistom izdana do konca decembra 2020.

O vlogah vlagateljev, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije, je sklad odločil hkrati glede na skupino meril, po katerih so uveljavljali pravico. Po točkovanju vlog so se te razvrstile glede na število točk za izjemne dosežke od vloge z največ točkami naprej; do štipendije so bili upravičeni vlagatelji, katerih vloge so se v posamezni skupini najbolje uvrstile, do porabe sredstev za posamezno skupino. Če po tem merilu ni bilo mogoče dodeliti vseh sredstev, so se uporabila tudi dodatna merila (zlata matura v skupini SŠ oziroma uvrstitev med najboljših 5 % študentov v skupini VŠ, nato pa za vse skupine še povprečna ocena). Zaradi razvrščanja je bilo mogoče o teh vlogah odločiti šele po prejemu vseh vlog iz posamezne skupine in njihovi popolnosti; zakonski rok za odločanje je 60 dni od popolnosti zadnje vloge. O skupini OŠ je bilo odločeno novembra 2020, o skupini SŠ in skupini VŠ pa bo odločeno januarja oziroma februarja 2021.

Preglednica 5: Meje vrednosti, potrebne za pridobitev Zoisove štipendije za vlagatelje, ki prvič uveljavljajo pravico do Zoisove štipendije

| MERILA | MEJE, ki so jih morali doseči vlagatelji za dodelitev štipendije | | | |
|---------------------------------|---|--|--|--|
| | 2017/2018 | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 |
| Skupina OŠ: | | | | |
| število točk za izjemne dosežke | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 2,5 |
| razmejitveno merilo* | 4 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,86 | 4 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,94 | 4 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,93 | 2 točki na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 4,86 |
| Skupina SŠ: | | | | |
| število točk za izjemne dosežke | 2,5 | 2,5 | 2,5 | razvrščanje se bo izvedlo predvidoma januarja 2021 |
| razmejitveno merilo | 2 točki na izjemnih dosežkih in matura najmanj 30 točk ali povprečna ocena najmanj 4,64 | 2 točki na izjemnih dosežkih in matura najmanj 30 točk | 2 točki na izjemnih dosežkih, matura 32 točk in povprečna ocena najmanj 4,64 | |
| Skupina VŠ: | | | | |
| število točk za izjemne dosežke | 3,75 | 2,5 | razvrščanje se bo izvedlo predvidoma januarja 2020 | razvrščanje se bo izvedlo predvidoma februarja 2021 |
| razmejitveno merilo | 2,5 točke na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 9,08 | 2 točki na izjemnih dosežkih in povprečna ocena najmanj 9,89 | | |

*Razmejitveno merilo se uporabi, če po merilu izjemnih dosežkov ni mogoče dodeliti vseh razpoložljivih sredstev za posamezno skupino, saj bi se z nižjim številom točk za izjemne dosežke preseгла višina razpoložljivih sredstev. Preostala sredstva se nato dodelijo po vrstnem redu meril, in sicer je prvo razmejitveno merilo zlata matura v skupini SŠ in uvrstitev med najboljših 5 % v skupini VŠ, drugo in zadnje razmejitveno merilo za vse skupine pa je povprečna ocena.

Število vlog in število štipendistov

Sklad je leta 2020 prejel 6.954 vlog. Novih Zoisovih štipendistov v skupini OŠ je 957, o skupini SŠ in VŠ bo odločeno januarja oziroma februarja 2021, 3.598 štipendistom pa je bilo v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 odobreno nadaljnje prejemanje Zoisove štipendije. Na podlagi odločbe sklada se v šolskem oziroma študijskem letu 2020/2021 Zoisova štipendija torej skupno izplačuje 4.555 štipendistom, v kar še niso všteti štipendisti iz skupine SŠ in VŠ. Ker postopki še niso v celoti končani, število štipendistov še ni končno. 55 štipendistom pravica do Zoisove štipendije miruje in se ne izplačuje, to pa niso končni podatki, saj sklad o mirovanju oziroma prenehanju Zoisovih štipendij po uradni dolžnosti odloča še v prvi četrtini novega koledarskega leta.

B. Javni poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih

Novi zakon ZŠtip-1 obvezuje vse delodajalce, ki iščejo kadrovske štipendiste, ne glede na to, ali bodo uveljavljali sofinanciranje ali ne, da sporočijo potrebe po kadrovskih štipendistih.

Poziv delodajalcem za prijavo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2020/2021 je bil objavljen novembra 2019 z rokom za prijavo potreb do konca januarja 2020. Namen zgodnejše objave poziva je ta, da bi bile vse potrebe zbrane in javno objavljene v obdobju, ko se mladi odločajo za poklic. Tako lahko osnovnošolci, dijaki, študenti, starši, šolski svetovalci in drugi pridobijo informacije o potrebah na trgu dela in možnostih kadrovskih štipendij takrat, ko te informacije potrebujejo. Razpisane kadrovske štipendije bi tako lahko prispevale k usmerjanju mladih v poklice, za katere so potrebe na trgu dela, kar pripomore k zagotavljanju štipendije za izobraževanje in hkrati omogoča boljše možnosti za zaposlitev po končanem izobraževanju.

Centralizacija objav omogoča večjo možnost njihove promocije, saj se morebitni štipendisti tako seznanijo z razpisanimi kadrovskimi štipendijami. Omogoča tudi promocijo poklicev, za katere so štipendije razpisane, in s tem podporo mladim pri odločanju za izobraževanje.

C. Sofinanciranje kadrovskih štipendij sklada delodajalcem

Program sofinanciranja kadrovskih štipendij je omogočal delodajalcem, ki so podeljevali kadrovske štipendije, da so pridobili sofinanciranje za polovico te štipendije, vendar največ v vrednosti 30 % minimalne plače, pri izobraževanju za poklice, opredeljene v politiki štipendiranja, pa v vrednosti 70 % štipendije, vendar največ v vrednosti 40 % minimalne plače.

Leta 2020 je sklad upravičenim štipendistom le urejal štipendijsko razmerje, novega razpisa ni objavil. V okviru razpisov za šolska/študijska leta od leta 2007/2008 do vključno leta 2015/2016 so potekale aktivnosti, povezane z izvajanjem pogodb (izplačila, pregled poročil, sklepanje aneksov k pogodbam, spremljanje izvajanja pogodb v zvezi z dokončanjem izobraževanja štipendista ter njegovo zaposlitvijo pri delodajalcu in podobno).

D. Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij

Posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je potekalo iz sredstev ESS in je podrobneje opisano v poglavju 2.1.4.3 Programi, sofinancirani iz sredstev evropske kohezijske politike.

E. Štipendije za Slovence v zamejstvu in Slovence po svetu

Sklad je konec avgusta 2020 objavil razpis štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in po svetu, in sicer za študijsko leto 2020/2021. Namen štipendiranja je spodbujati povezovanje Slovencev v zamejstvu in po svetu z matičnim narodom skozi dodiplomski in podiplomski študij v Republiki Sloveniji.

1. Javni razpis štipendij za študij v Republiki Sloveniji za Slovence v zamejstvu in po svetu za študijsko leto 2020/2021

Vrednost razpisanih sredstev za študijsko leto 2020/2021 je za že upravičene in nove štipendiste znašala 275.000,00 EUR za celotno študijsko leto, od tega so se sredstva najprej dodelila vlagateljem, ki so štipendijo pridobili na podlagi ZŠtip in nadaljevali študij v višjem letniku istega izobraževalnega programa, preostanek sredstev, vendar največ 267.000,00 EUR, pa vlagateljem, ki so vložili vlogo za dodelitev štipendije. V študijskem letu 2020/2021 je bilo treba zagotoviti še sredstva za nadaljnje prejetje štipendije za vse štipendiste iz predhodnih razpisov, ki so štipendijo pridobili po ZŠtip-1, za katere sredstva zagotavlja proračun Republike Slovenije – MDDSZ – PP 9642.

Na javni razpis je prispelo 272 vlog, od tega 120 vlog za dodelitev štipendije. Do 31. decembra 2020 je bilo pozitivno odločeno o 128 vlogah za nadaljnje prejetje štipendije, 82 štipendistom pa je sklad v študijskem letu 2020/2021 na novo podelil štipendijo.

Preglednica 6: Število vlog in število štipendistov v posameznem študijskem letu

| Študijsko leto: | 08/09 | 09/10 | 10/11 | 11/12 | 12/13 | 13/14 | 14/15 | 15/16 | 16/17 | 17/18 | 18/19 | 19/20 | 20/21 |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Št. vlog | 115 | 155 | 173 | 193 | 198 | 201 | 218 | 258 | 218 | 185 | 196 | 218 | 272 |
| Št. štipendistov | 91 | 129 | 144 | 172 | 176 | 184 | 195 | 162 | 144 | 120 | 143 | 223 | 261 |

Največ štipendistov prihaja iz Italije, Hrvaške in Srbije. Izjemno povečanje od leta 2008 je prav med štipendisti iz Italije, saj je zdaj več kot polovica štipendistov iz te države.

Preglednica 7: Število štipendistov glede na državo, iz katere prihajajo na študij v RS

| | Število štipendistov | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| | 2008/09 | 2009/10 | 2010/11 | 2011/12 | 2012/13 | 2013/14 | 2014/15 | 2015/16 | 2016/17 | 2017/18 | 2018/19 | 2019/20 | 2020/21 |
| Afganistan | | | | | | | | | | | | 1 | 0 |
| Argentina | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Avstrija | 9 | 14 | 10 | 6 | 7 | 9 | 6 | 4 | 7 | 4 | 6 | 8 | 4 |
| BiH | 10 | 9 | 8 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 2 | 1 | 2 | 8 | 10 |
| Ciper | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Črna gora | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 4 | 6 |
| Egipt | | | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| Hrvaška | 30 | 41 | 42 | 45 | 42 | 32 | 28 | 19 | 14 | 16 | 14 | 13 | 19 |
| Italija | 21 | 45 | 63 | 92 | 97 | 112 | 128 | 112 | 91 | 72 | 96 | 113 | 148 |
| Madžarska | 7 | 5 | 6 | 2 | 4 | 6 | 7 | 6 | 6 | 5 | 3 | 2 | 1 |
| Severna Makedonija | 8 | 8 | 7 | 11 | 10 | 13 | 12 | 9 | 8 | 10 | 5 | 8 | 7 |
| Srbija | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 6 | 10 | 6 | 14 | 12 | 10 | 21 | 16 |
| Švedska | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nemčija | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| ZDA | | | | | | | | | | | | 1 | 0 |
| SKUPAJ | 91 | 129 | 144 | 172 | 176 | 184 | 195 | 162 | 144 | 120 | 143 | 180 | 213* |

*Podatki se nanašajo na ugodno rešene vloge v študijskem letu 2020/2021.

F. Štipendija za deficitarne poklice

Leta 2015 je sklad prvič objavil razpis za štipendije za deficitarne poklice, takoj po tem, ko je Vlada RS sprejela Politiko štipendiranja (2015–2019).

Leta 2020 so se nadalje izplačevale štipendije za deficitarne poklice tistim štipendistom, ki jim je bila štipendija dodeljena v šolskem letu 2015/2016 na podlagi javnega razpisa. Mesečna štipendija je znašala 102,40 EUR. Za šolsko leto 2020/2021 je bilo enemu štipendistu odobreno nadaljnje prejemanje štipendije, in sicer za 4. letnik srednjega strokovnega izobraževanja.

V naslednjih letih so bili razpisi za štipendije za deficitarne poklice sofinancirani iz sredstev ESS, kar je podrobneje opisano v nadaljevanju, v poglavju 2.1.4.3 Programi, sofinancirani iz sredstev evropske kohezijske politike. Nekateri štipendisti, ki so postali prejemniki štipendije v letih 2017, 2018 in 2019, so v celoti financirani iz proračunskega sklada MDDSZ. Na začetku leta 2020 je bilo iz prej navedenega vira financiranih 16 štipendistov (za šolsko leto 2019/2020), z začetkom šolskega leta 2020/2021 pa je bilo 30 štipendistom odobreno nadaljnje prejemanje štipendij za deficitarne poklice, ki je financirano iz tega vira.

Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2020/2021 je ponovno v celoti financiran iz proračunskega sklada MDDSZ.

Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2020/2021

Sklad je na podlagi Politike štipendiranja 2020–2024 30. januarja 2020 objavil Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2020/2021 (292. javni razpis). Na javni razpis je prispelo 1307 vlog. Štipendijo sta prejela 1002 vlagatelja. Največ štipendistov je vpisanih v izobraževalni program za poklic mizarja, sledijo poklici električar, mehatronik operater in slaščičar. Javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2020/2021 je v celoti financiran iz proračunskega sklada MDDSZ.

2.1.4.3 PROGRAMI, SOFINANCIRANI IZ SREDSTEV EVROPSKE KOHEZIJSKE POLITIKE

TEHNIČNA PODPORA

V skladu s 13. členom Uredbe o porabi sredstev kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta sta Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (MIZŠ) skladu dodelila vlogo izvajalskega organa. Namen programa tehnične podpore (TP) je vsebinska in finančna uskladitev na ravni operativnega programa ter uskladitev izvajanja aktivnosti sklada s posredniškimi organi, in sicer z MDDSZ oziroma MIZŠ.

TP je v letu 2020 sodelovala pri pripravi novih programov Po kreativni poti do znanja 2020–2022 (PKP II) in Študentski inovativni projekti za družbeno korist (ŠIPK II).

TP je bila v podporo programom:

1. Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0 za obdobje 2019–2022;
2. Štipendije za deficitarne poklice;
3. Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile;
4. Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020;
5. Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni ter pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022;

6. Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022 ter
7. Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020;
8. Sofinanciranje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe;
9. Operacije regijskih štipendijskih shem.

Ker je na programu ŠDP zaposlena le ena oseba, je TP pomagala pri postopkih nadaljnega prejemanja štipendije za deficitarne poklice, svetovanju strankam in zagotovila nadomeščanja.

Zaposleni na TP so bili člani komisij za izvedbo postopkov javnih razpisov (npr. javni razpis Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020 – drugo odpiranje in Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2017–2020 – tretje odpiranje za študijsko leto 2019/2020, javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni I.), ki so se izvajali v okviru programov, sofinanciranih iz ESS.

Zaposleni so bili vključeni v spremembo Opisa sistema upravljanja in nadzora za izvajanje Operativnega programa v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta. TP je izvedla interno izobraževanje sodelavcev na temo izvajanja javnih razpisov.

V letu 2020 je bilo uvedenih devet zunanjih nadzorov na programih kohezijske politike. Pri izvedbi nadzora operacij je upravičencu vedno na voljo pomoč in podpora TP. Vsaj en zaposlen iz TP KS je prisoten pri nadzoru, ki ga izvajajo zunanje institucije. Eden izmed nadzorov je bil izveden na programu TP (preverjanje prenesenih nalog PO MDDSZ na izvajalski organ). Na podlagi preverjanja se je ugotovilo, da sklad ustrezno izvaja naloge izvajalskega organa. Kontrolorki nista podali nobenih priporočil ali ukrepov.

Sodelavci TP so se aktivno udeleževali sestankov projektnih skupin za vzpostavitev dokumentarnega sistema v sklopu informatizacije sklada ter pri uvedbi sistema ERP. Integrirani sta bili aplikaciji ISS in ERP v delu pretoka podatkov, potrebnih za izvedbo nakazil sredstev izbranim vlagateljem po javnih razpisih ESS. TP skrbi tudi za koordinacijo nadgradenj in vzdrževanj ISS, aplikacije, ki podpira izvajanje programov kohezijske politike. Aplikacija ISS je tudi ena redkih, ki je povezana z aplikacijo eMA (aplikacija na državni ravni za podporo programom kohezijske politike). Za to je bil pred časom pripravljen vmesnik ISSeMA (spletna aplikacija), ki omogoča uvoz listin in zahtevkov za sofinanciranje (ZZI) v aplikacijo eMA. Ročno delo bi namreč zahtevalo ogromno novih sodelavcev, saj sklad vnaša v eMA na deset tisoče listin. Sodelavec TP, odgovoren za področje informatike, je zagotavljal storitve upravljanja s pravicami uporabnikov ob prihodih/odhodih novo zaposlenih oziroma premestitvah sodelavcev. V letu 2020 je bil pripravljen e-Portal z namenom sprejemanja elektronskih vlog in vročanja dokumentov vlagateljem. E-Portal je zasnovan za podporo različnim razpisom z različnimi obrazci vlog. Omogoča pripravo, podpis in oddajo elektronskih vlog skladno z Zakonom o elektronskem poslovanju in elektronskem podpisu (ZEPEP) ter vročanje elektronskih, elektronsko podpisanih dokumentov skladno z Zakonom o splošnem upravnem postopku (ZUP) in deluje tudi kot t. i. »varni predal« za vročanje teh dokumentov. Prva izvedba je bila za javni razpis operacije Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile. Izvedba je bila sicer nekaj dni pred objavo razpisa zamaknjena za nedoločen čas.

Digitalizacija javnih razpisov in uvedba elektronskih vlog je bila tudi tema oktobrskega srečanja skupine institucij, vključenih v izvajanje EKP, kjer sta primer dobre prakse in izkušnje z uvedbo e-vlog predstavila tudi agencija SPIRIT in Zavod RS za zaposlovanje. Prvo srečanje skupine institucij je bilo v februarju leta 2020 namenjeno ogledu dobrih praks projektov ESS z obiskom Skupine Impol, Slovenska Bistrica (projekti učinkovitega upravljanja starejših zaposlenih (JP ASI), Kompetenčni center za razvoj materialov 2.0 – KOC MAT 2.0), Invel, d. o. o., Velenje (projekt vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve v ukrepe na trgu dela – SPIN, Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2018–2022) ter Odelo Slovenija, d. o. o.*, Prebold,

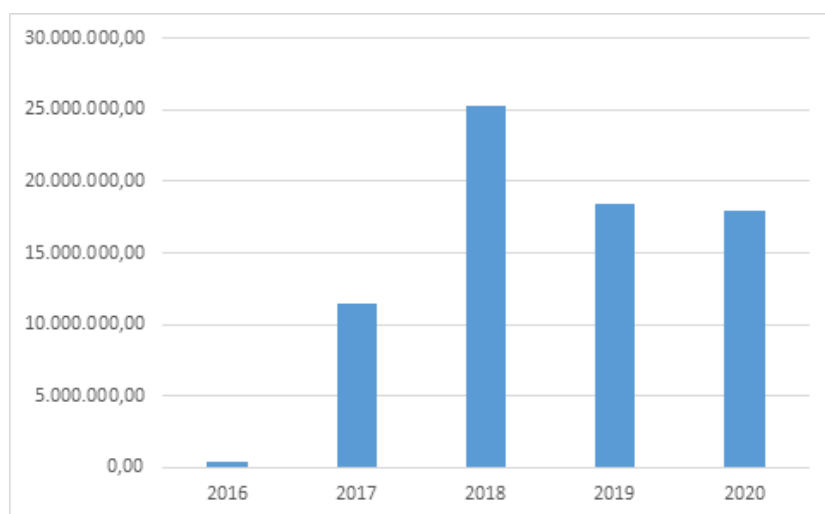
projekt Kompetenčni center tovarn prihodnosti – KOC TOP, pilotni projekt za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih – ASI).

TP je skrbela za usklajeno obveščanje javnosti o programih sklada tudi z uporabo omrežja LinkedIn. Zagotovila je objavo novic s področja razvoja kadrov, objavljala javne razpise in tudi rezultate razpisov. Koordinirala je nabavo promocijskih in informativnih gradiv za programe ESS.

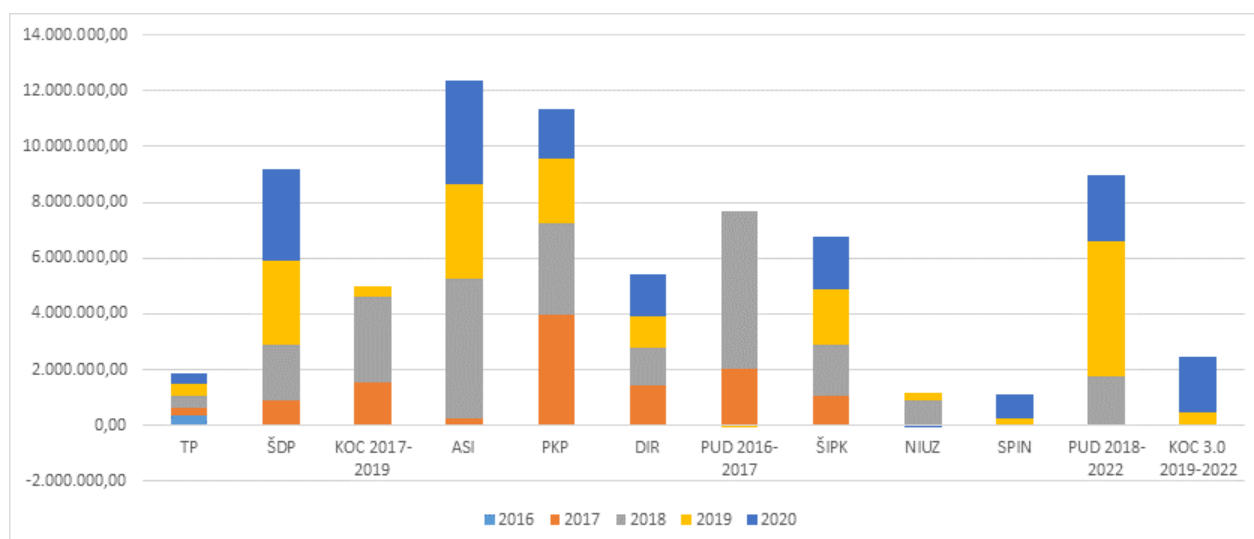
Leta 2020 je bilo za izplačilo iz proračuna za program TP predvidenih 420.000,00 EUR, od tega je MDDSZ leta 2020 izplačalo zahteve v skupni vrednosti 416.088,97 EUR, kar pomeni 99-odstotno realizacijo.

Tehnična podpora skrbi za zbirni pregled porabe kohezijskih sredstev za programe ESS na skladu.

Slika 1: Realizacija sredstev ESI po ZZI v letih EKP 2014–2020



Slika 2: Izplačila ZZI po programih po letih v obdobju EKP 2014–2020



ŠTIPENDIJE ZA DEFICITARNE POKLICE (2016–2022)

Namen programa Štipendije za deficitarne poklice (ŠDP) je spodbujanje mladih k vpisu v izobraževalne programe za poklice, ki so prepoznani kot deficitarni, in s tem zagotovitev ustreznega števila mladih z znanjem, potrebnim za obstoj in razvoj posameznih gospodarskih panog. Glavni cilji programa so zagotavljanje ustreznega kadra na trgu dela glede na povpraševanje delodajalcev; spodbujanje vpisa na vrste in področja izobraževanja, ki pospešujejo gospodarski razvoj in izboljšujejo zaposljivost; povečanje možnosti zaposlovanja na področjih, kjer se tradicionalno zaposlujejo tujci; spodbujanje vpisa v izobraževalne programe srednjega poklicnega in strokovnega izobraževanja, za katere zdaj ni dovolj zanimanja in jim grozi ukinitve, ter promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja.

Z začetkom leta 2020 je bilo 2817 aktivnih študentov od 3564 vključenih (preostali so bodisi zaključili izobraževanje ali pa jim študentsko razmerje miruje/je bilo prekinjeno).

Preglednica 8: Realizacija programa Štipendije za deficitarne poklice

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2019 | Realizacija v % |
|---|---|---|-----------------|
| A | B | C | D = C/B*100 |
| Število mladih, vključenih v študentske sheme | 4.000 | 3.564 | 89,10 |

| Vrednost programa (v EUR) | Načrt porabe za leto 2020 | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt porabe v letu 2020 (v %) |
|---------------------------|---------------------------|--|---|--|---|
| A | B | C | D | E = C/A*100 | F=D/B*100 |
| 12.047.983,36 | 3.347.109,63 | 9.266.051,97 | 3.324.578,30* | 76,91 | 99,33* |

*po MFERAC

Sklad je od posredniškega organa dobil izplačanih 3.331.6451,50 EUR (za projektno pisarno 40.712,70 EUR, za študentske sheme 3.290.828,80 EUR) in v proračun Republike Slovenije vrnil 36.678,40 EUR (glavnice, brez obresti). Realizacija 2020 upošteva samo negativne odredbe za negativne zahteve za izplačilo, oddane v letu 2020, za katere so bila sredstva vrnjena v proračun Republike Slovenije v letu 2020. Po podatkih MFERAC je realizacija v letu 2020 na programu ŠDP 3.324.578,30 EUR.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

POSREDNO SOFINANCIRANJE KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

Leta 2020 je sklad spremljal izvajanje 81 operacij regijskih študentskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskih študentskih shem iz sredstev ESS, izvedenih v finančnem obdobju 2007–2013. Spremljanje izvajanja operacij vključuje pridobivanje in preverjanje ustreznosti dokazil o izvedenosti približno 1000 pogodb o študentsiranju (dokazila o dokončanju izobraževanja, zaposlitvi in trajanju zaposlitve, potrdila o vpisu za izobraževanje na višji stopnji in podobno). Ob ugotovitvi kršitve pogodb in neizpolnjevanja obveznosti sklad pripravi podatke za vzpostavitev terjatev in vodi register vseh nepravilnosti. Sklad je namreč od šolskega/študentskega leta 2008/2009 do šolskega/študentskega leta 2014/2015 izvajal programe financiranja posrednih kadrovskih študentskih shem, ki so se financirale iz evropskih sredstev. Te študentske sheme so se dodelile posameznim regijskim razvojnim agencijam. Sofinanciranje kadrovskih študentskih shem v okviru javnih razpisov za sofinanciranje enotnih regijskih študentskih shem se je končalo septembra 2015.

Sklad spremlja tudi izpolnjevanje obveznosti iz petnajstih pogodb o posrednem sofinanciranju kadrovskih štipendij za šolsko/študijsko leto 2007/2008, kjer so bila sredstva zagotovljena iz koncesij. Pri izvajanju teh pogodb sklad ob neizpolnjevanju obveznosti vodi postopke izterjave sredstev.

CELOVITA PODPORA PODJETJEM ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE (2016–2022)

Program Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) je odziv na izzive negativnih demografskih gibanj in se usmerja v krepitev kompetenc, tj. usposabljanje in izpopolnjevanje starejših zaposlenih kot posebej ranljive skupine na trgu dela z namenom podaljševanja delovne aktivnosti starejših zaposlenih.

Namen je tudi opolnomočenje delodajalcev za upravljanje starajoče se delovne sile. Program združuje več vsebinskih (na primer vseživljenjska karierna orientacija, kompetence, aktivno staranje) in organizacijskih vidikov (razpisi in povabila za sofinanciranja, javna naročila, prireditve in srečanja, usposabljanja, mreženje, svetovanje) ter se je začel intenzivno izvajati leta 2017.

Dejavnosti v letu 2020:

- Infotočka ASI je delovala nemoteno.
- Izvedena je bila četrta mednarodna konferenca, na kateri je sodelovalo 357 prijavljenih udeležencev.
- Izvedenih je bilo osem strokovnih delavnic/dogodkov, skupaj pa se je teh delavnic oziroma dogodkov udeležilo 206 oseb.
- Izvajale so se aktivnosti v zvezi z javnim povabilom JP ASI 2019.
- V letu 2020 je aktivnosti zaključilo 13 partnerstev, s katerimi so bile sklenjene pogodbe o sofinanciranju na Javnem razpisu »Pilotni projekti razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih«.
- Na Javnem razpisu »Pilotni projekti razvoja in uvedbe inovativnih rešitev za ohranjanje zavzetosti, produktivnosti in učinkovitosti starejših zaposlenih 2020« je bilo izbranih 12 partnerstev, z 11 so že bile sklenjene pogodbe o sofinanciranju.
- Vzpostavljen in objavljen je bil novi spletni portal ASI (zavzeti.si).
- Izvedena je bila posodobitev Kataloga ukrepov za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih.
- Objavljen je bil četrti natečaj za priznanje *Starejšim prijazno podjetje – z leti še vedno zavzeti*.
- Dopolnjevale in posodabljale so se vsebine na delujočem portalu, objavljen je bil nov spletni portal.
- Andragoški center Slovenije je izvajal evalvacijo nekaterih posameznih projektnih aktivnosti.
- Nadaljevalo se je delo na nacionalni medijski kampanji. Promocija programa ASI se je izvajala tudi prek osebnih stikov (infotočka), konference, udeležbe na dogodkih drugih organizacij in institucij, lastnih objav, sporočil za javnost, objav na spletnih straneh, objav na spletnih družbenih omrežjih, objav na spletni strani sklada, e-novic programa in e-novic sklada. V letu 2020 je bilo 73 objav v medijih, v medijih upravičenca je bilo 27 objav (E-novičke upravičenca zaradi tehničnih težav nekaj časa niso delovale), na spletni strani upravičenca je bilo 19 objav in 44 objav na spletnih družbenih omrežjih.

Preglednica 9: Realizacija programa Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2020 | Realizacija v % |
|--|---|---|-----------------|
| A | B | C | $D = C/B*100$ |
| ID 8.28 Število starejših vključenih v programe usposabljanja in motivacijske programe | 20.000 | 13.140 | 65,70 |
| ID 8.29 Število podjetij, v katerih bodo izvedeni ukrepi za zmanjšanje odsotnosti z dela | 50 | 48 | 96,00 |

| Vrednost programa (v EUR) | Načrt porabe za leto 2020 | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt porabe v letu 2020 (v %) |
|---------------------------|---------------------------|--|---|--|---|
| A | B | C | D | $E = C/A*100$ | $F = D/B*100$ |
| 29,936.237,21 | 7.534.680,86 | 12.625.157,72 | 3.830.661,99 | 42,17 | 50,84 |

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna do 31. decembra 2020 (celotno obdobje), je bila 12.625.157,72 EUR, od tega je bilo v proračun iz naslova negativnih zahtevkov vrnjenih 162.812,29 EUR.

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna v obdobju od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020, je bila 3.830.661,99 EUR, od tega je bilo v letu 2020 v proračun iz naslova negativnih zahtevkov vrnjenih 3.227,29 EUR (2.717,56 EUR glavnica in 509,73 EUR obresti). V vrednost 3.830.661,99 EUR je vključen prejeti avans v višini 92.000,00 EUR. S prejetim avansom se je pokrival ZZI 155, ki je znašal 111.245,16 EUR.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2020 znašal 3.384.550,66 EUR. Vračila v proračun iz naslova negativnih zahtevkov je sklad izplačal 24. decembra 2020 v znesku 3.227,29 EUR.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV (2019–2022)

Program Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2019–2022 (KOC 3.0) nadgrajuje in nadaljuje program KOC 2.0.

V letu 2020 so izbrana partnerstva nadaljevala izvajanje usposabljanj v okviru javnega razpisa. Zaradi ukrepov za omejitev širjenja novega koronavirusa je bilo ugotovljeno, da so partnerstva izvedla za okoli 20 % manj usposabljanj v letu 2020 glede na načrtovana usposabljanja. Kljub temu je število vključitev presegló načrtovane vrednosti za leto 2020 in se že bližajo vrednostim, načrtovanim za celotno obdobje operacije.

Tudi v okviru aktivnosti Kompetentna Slovenija je bilo kljub omejitvam izvedenih 66 delavnic, v okviru katerih je bilo realiziranih 1468 vključitev.

Program sledi tem ciljem:

- izboljšanje kompetenc zaposlenih in povečanje njihove prilagodljivosti, zaposljivosti in učinkovitosti;
- krepitev ozaveščenosti zaposlenih in delodajalcev o nujnosti vseživljenjskega učenja;
- krepitev povezovanja podjetij in prenosa dobrih praks na področju razvoja kadrov;
- krepitev konkurenčnosti in inovativnosti slovenskega gospodarstva ter
- promocija področij uporabe, opredeljenih v S4, in horizontalnega prednostnega področja IKT.

Preglednica 10: Realizacija programa Kompetenčni centri za razvoj kadrov 3.0

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2020 | Realizacija v % |
|---|---|---|-------------------|
| A | B | C | $D = C * 100 / B$ |
| Število vključenih v programe usposabljanj, specializacij, dodatnih kvalifikacij in prekvalifikacij | 17.000 | 14.114 | 83,02 |

| *Vrednost programa (v EUR) | *Načrt porabe za leto 2020 | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt porabe v letu 2020 (v %) |
|----------------------------|----------------------------|--|---|--|---|
| A | B | C | D | $E = C * 100 / A$ | $F = D * 100 / B$ |
| 7.000.000,00 | 2.510.162,18 | 2.584.409,74 | 2.111.162,12 | 36,92 | 84,10 |

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2020 znašal 1.702.557,79 EUR. V okviru programa v letu 2020 ni bilo vračil v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

SPODBUJANJE VKLJUČEVANJA OSEB, KI SO PRED IZGUBO ZAPOSLOTITVE, V UKREPE NA TRGU DELA – PRIPRAVLJENI NA SPREMEMBE (2018–2022)

Namen programa je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela. Z nudenjem celovite podpore v obliki informiranja, motiviranja, kariernega svetovanja, različnih usposabljanj in izobraževanj je osebam iz ciljne skupine omogočen lažji prehod na nova delovna mesta ali v nove zaposlitve, hkrati pa se s programom preprečuje njihov prehod v brezposelnost.

V skladu s tem so cilji programa:

- prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in kompetencah oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti,
- izboljšanje možnosti oseb iz ciljne skupine za uspešen nastop na trgu dela,
- boljša usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih,
- ustrežnejša ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela,
- varnejša fleksibilnost na trgu dela.

Projektne partnerstvi sta začeli v letu 2020 dejavno izvajati aktivnosti razvoja kariere in razvoja kompetenc za vključene osebe. Zaradi spremenjenih okoliščin so bile potrebne nekatere prilagoditve izvajanja projektne aktivnosti in poročanja o njih. Skupaj s posredniškim organom MDDSZ smo prilagodili navodila za izvajanje projektov (način poročanja, izvajanja e-usposabljanj na daljavo) skladno z usmeritvami Službe Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko. V okviru promocije programa je bil v oktobru na spletnem portalu Siol.net objavljen članek. Skupno so v letu 2020 projektne partnerstva izvedla 228 srečanj z različnimi deležniki. Največji učinek sta dosegla neposredno trženje (direktni marketing) in osebni stik z deležniki na trgu.

Preglednica 11: Realizacija programa Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljeni na spremembe (2018–2022)

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2020 | Realizacija v % |
|---|---|---|-----------------|
| A | B | C | D = C/B*100 |
| Število vključenih oseb v program | 3.200 | 1552 | 48,50 |
| Število vključenih oseb v usposabljanja | 2.560 | 860 | 33,59 |

| Vrednost programa (v EUR) | Načrt porabe za leto 2020 | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt (v %) |
|---------------------------|---------------------------|--|---|--|--|
| A | B | C | D | E = C/A*100 | F = D/B*100 |
| 4.000.000,00 | 1.460.165,68 | 1.112.602,17 | 834.058,75 | 27,82 | 57,12 |

* Vključitve so načrtovane leta 2020.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim projektnim partnerstvom, je v letu 2020 znašal 763.864,55 EUR. V okviru programa v letu 2020 ni bilo potrebno vračilo v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA DVIG IZOBRAZBENE RAVNI IN PRIDOBIVANJE POKLICNIH KOMPETENC V OBDOBJU 2016–2022

Namen programa je izboljšati dostopnost izobraževanja starejšim od 45 let in nižje izobraženim osebam, zvišati njihovo izobrazbeno raven oziroma izboljšati poklicne kompetence, povečati njihovo vključenost v vseživljenjsko učenje in izboljšati njihovo zaposljivost.

Leta 2017 je bil objavljen razpis za sofinanciranje šolnin, leta 2018 se je javni razpis podaljšal do oktobra 2022. Javni razpis se je zaradi porabe vseh razpoložljivih sredstev oktobra 2020 zaključil. Leta 2020 je strokovna komisija izvedla sedem odpiranj in ugodila 520 vlogam prijaviteljev ter dodelila sredstva v višini 874.998,41 EUR.

Zaradi sprememb javnega razpisa sta bili v Uradnem listu RS objavljeni dve (2) spremembi: št. 85/2020 (objava z dne 12. 6. 2020) in št. 121/2020 (objava z dne 11. 9. 2020). V št. 145/2020 (objava z dne 16. 10. 2020) je bil objavljen zaključek javnega razpisa.

V letu 2020 so se aktivnosti informiranja in obveščanja ciljne skupine nadaljevale, potekale pa so skladno s podpisanimi pogodbami z zunanjimi izvajalci leto poprej. Aktivnosti informiranja so bile namenjene ozaveščanju in spreminjanju miselnosti odraslih z željo podpreti zavedanje, da je vključitev v nadaljnje izobraževanje oziroma usposabljanje pomembna zaradi krepitve poklicnih strokovnih usposobljenosti, večje zaposljivosti in osebnega razvoja ter delovanja v sodobni družbi.

Zaradi razglašene epidemije covid-19 na območju Republike Slovenije v spomladanskih mesecih in predvidevanja, da bo proti koncu leta zmanjkalo sredstev na javnem razpisu, je bilo nekoliko spremenjeno izvajanje spletne promocije – Klikaj me, ki je sicer potekalo čez vse leto. Konec avgusta, septembra in oktobra

so se, kot predvideno, izvedle promocijske aktivnosti na Radiu 1 – sklop Poslušaj me, v časopisu Nedeljski dnevnik – sklop Beri me in na Radioteleviziji Slovenija – sklop Glej me.

Zaradi porabe vseh razpoložljivih sredstev na javnem razpisu je sklad predčasno odstopil od vseh pogodb, razen z RTV Slovenija, kjer je pogodba veljala do septembra 2020.

Preglednica 12: Realizacija programa Sofinanciranje izobraževanja in usposabljanja za dvig izobrazbene ravni ter pridobivanje poklicnih kompetenc 2016–2022 v letu 2020

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2020 | Realizacija v % |
|--|---|---|-----------------|
| A | B | C | $D = C/B*100$ |
| Število udeležencev, vključenih v programe za pridobitev kompetenc | 2.898 | 2.935 | 101,28 |
| Število starejših od 45 let, vključenih v programe za pridobitev kompetenc | 2.029 | 172 | 8,47 |

| Vrednost programa (v EUR) | Načrt porabe za leto 2020 (v EUR) | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt porabe v letu 2020 (v %) |
|---------------------------|-----------------------------------|--|---|--|---|
| A | B | C | D | $E = C/A*100$ | $F = D/B*100$ |
| 5.484.564,60 | 1.495.604,28 | 5.402.423,52 | 1.484.146,20 | 98,50 | 99,23* |

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna do 31. decembra 2020 (celotno obdobje), je znašala 5.403.106,52 EUR, od tega je bilo v proračun zaradi negativnih zahtevkov vrnjenih 683,00 EUR.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2020 znašal 1.291.914,36 EUR. Pri programu v letu 2020 ni bilo potrebno vračilo v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA 2018–2022

Namen programa PUD 2018–2022 je zagotovitev boljše usklajenosti in povezanosti sistema poklicnega izobraževanja s potrebami trga dela prek mehanizma spodbud delodajalcem za zagotavljanje učnih mest za dijake, vajece in študente višjega strokovnega izobraževanja. V skladu z OP EKP 2014–2020 je cilj programa uvedba izobraževalnega sistema v srednje poklicne in višje strokovne šole, ki bo bolj prilagojen potrebam trga dela ter bo zagotavljal lažji in hitrejši prehod mladih v zaposlitev.

Z nadaljevanjem izvajanja uveljavljenih modelov in uvedbo novih modelov praktičnega usposabljanja v šolah se bo krepilo sodelovanje delodajalcev in socialnih partnerjev v izobraževalnem procesu.

Junija 2020 je bil objavljen javni razpis PUD 2019/2020. Izvedena je bila tudi informativna delavnica za vlagatelje. Na razpis je prispelo 100 vlog. Sklad je v celoti ugodil 27 vlagateljem, 67 vlagateljem pa delno, in sicer v skupni vrednosti 3.482.837,21 EUR. Razpisne pogoje je izpolnjevalo 2.954 delodajalcev. Delodajalci so prejeli sofinanciranje za 3.423 izvedenih praktičnih usposabljanj z delom, 1.386 izvedenih praktičnih izobraževanj pri delodajalcu in 140 izvajanj vajeništva.

Promocija programa se je v letu 2020 izvajala na sejmu Informativa (januar 2020). Razdeljenih je bilo 80 zloženek za program PUD 2018–2022.

Preglednica 13: Realizacija programa Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela 2018–2022

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2020 | Realizacija v % |
|---|---|---|-----------------|
| A | B | C | $D = C/B * 100$ |
| Število šol, ki so uspešno uvedle različne modele poklicnega izobraževanja in usposabljanja | 63 | 61 | 96,83 |

| Vrednost programa (v EUR) | Načrt porabe za leto 2020 | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt porabe v letu 2020 (v %) |
|---------------------------|---------------------------|--|---|--|---|
| A | B | C | D | $E = C/A * 100$ | $F = D/B * 100$ |
| 21.446.177,96 | 2.415.900,00 | 8.995.716,22 | 2.391.669,75 | 41,95% | 99,00% |

Skupni znesek sredstev, izplačanih končnim prejemnikom sredstev v letu 2020, je znašal 2.248.966,87 EUR. V preglednici 13 je upoštevano tudi vračilo v proračun Republike Slovenije v višini 2.381,42 EUR.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

ODPRT, ODZIVEN IN KAKOVOSTEN SISTEM VISokeGA ŠOLSTVA – PROJEKTNO DELO Z GOSPODARSTVOM IN NEGOSPODARSTVOM V LOKALNEM IN REGIONALNEM OKOLJU – PO KREATIVNI POTI DO ZNANJA 2016–2020

Program Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2016–2020 (PKP) z aktivnostmi, ki se izvajajo pri izbranih prijaviteljih na javnih razpisih, prispeva k izboljšanju zaposljivosti mladih in krepitvi dolgoročnega povezovanja visokošolskih zavodov z (ne)gospodarstvom, kar vpliva na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam gospodarstva in družbe.

S povezovanjem gospodarstva in visokega šolstva se spodbujata pridobivanje praktičnega znanja in razvoj kompetenc študentov, kar jim omogoča lažji prehod iz izobraževanja v zaposlitev. Program omogoča tudi spodbujanje mobilnosti pedagoških delavcev v (ne)gospodarstvo in mobilnost delovnih mentorjev v visoko šolstvo.

V letu 2020 so bili znani rezultati tretjega odpiranja vlog za javni razpis Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju – Po kreativni poti do znanja 2017–2020. Od prejetih 18 vlog oziroma 162 projektnih predlogov so bili izbrani 103 projekti in s sklepi dodeljenih 1.773.472,00 EUR. Uspešno je bil izveden 101 projekt v skupni vrednosti 1.672.268,00 EUR.

Izvedene so bile tri informativne delavnice za izvajanje in poročanje za izbrane prijavitelje tretjega odpiranja.

Zaradi izrednih razmer zaradi covida-19 so potekale aktivnosti za zagotovitev uspešne izvedbe JR PKP 2017–2020, tretjega odpiranja, in sicer za podaljšanje izvajanja projektnih aktivnosti izbranih prijaviteljev za dva meseca oziroma do 30. septembra 2020 in podaljšanje izvajanja projektne pisarne za tri mesece oziroma do 28. februarja 2021. Na podlagi sprejetja spremenjene odločitve od podpori za program PKP, ki ga je SVRK

sprejel 9. junija 2020, je sklad z PO MIZŠ 14. julija 2020 sklenil za PO MIZŠ aneks k pogodbi o financiranju izvedbe operacije.

Zaradi spremenjenih okoliščin so bile potrebne nekatere prilagoditve izvajanja projektnih aktivnosti in poročanja o njih. Skupaj s posredniškimi organi MIZŠ smo prilagodili navodila za izvajanje projektov (način poročanja, izvajanja projektnih aktivnosti izvajalcev projektov na daljavo) skladno z usmeritvami Službe Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.

Izvedena je bila evalvacija programa PKP 2016–2020.

Z namenom spodbujanja vključevanja visokošolskih zavodov in prepoznavnosti programa se je program predstavil na Informativi 2020, predstavljeni so bili štiri projekti PKP, en projekt razpisa PKP 2016/2017 in trije projekti iz drugega odpiranja razpisa PKP 2017–2020. Z namenom promocije programa PKP in predstavitve odličnih rezultatov so bili na spletni strani sklada objavljeni rezultati projektov, ki so nastali na JR PKP 2017–2020 (tretje odpiranje) v študijskem letu 2019/2020.

Preglednica 14: Realizacija programa Po kreativni poti do znanja

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2020 | Realizacija v % |
|--|---|---|---------------------|
| A | B | C | $D = C/B \cdot 100$ |
| Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte | 81 | 76 | 93,83 |

| Vrednost programa (v EUR)* | Načrt porabe za leto 2020** | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt porabe v letu 2020 (v %) |
|----------------------------|-----------------------------|--|---|--|---|
| A | B | C | D | $E = C/A \cdot 100$ | $F = D/B \cdot 100$ |
| 11.493.602,02 | 1.904.859,84 | 11.341.780,53 | 1.797.608,39 | 98,68 | 94,37 |

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna do 31. decembra 2020 (celotno obdobje), je bila 11.350.301,81 EUR. V celotnem obdobju je bilo ugotovljenih za 8.521,28 EUR nepravilnosti, ki jih je sklad v celoti vrnil v proračun.

Vrednost sredstev, prejetih iz proračuna od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020, je bila 1.797.713,34 EUR, od tega je bilo v letu 2020 v proračun iz naslova negativnih zahtevkov vrnjenih 104,95 EUR.

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2020 znašal 1.672.268,00 EUR.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

PROJEKTNO DELO Z NEGOSPODARSKIM IN NEPROFITNIM SEKTORJEM V LOKALNEM IN REGIONALNEM OKOLJU – ŠTUDENTSKI INOVATIVNI PROJEKTI ZA DRUŽBENO KORIST

S programom se spodbuja reševanje aktualnih vprašanj lokalnega in družbenega okolja, tudi z usposabljanjem študentov in svetovanjem za ciljne skupine lokalne skupnosti, s čimer bo zagotovljen prispevek h krepitvi dolgoročnega sodelovanja in povezovanja visokošolskih zavodov z negospodarstvom (lokalnim/regionalnim okoljem). Mladim je zagotovljeno pridobivanje konkretnih, praktičnih izkušenj že med izobraževanjem (razvoj ustvarjalnosti, podjetnosti, ozaveščanje in spodbujanje občutljivosti študentov za težave lokalne/regionalne skupnosti in podobno), strokovni sodelavci iz lokalnega/regionalnega okolja se usposabljujejo za prepoznavanje

in reševanje problematik lokalnega/regionalnega okolja v prihodnje. Zastavljene aktivnosti vplivajo na prilagajanje izobraževalnega sistema potrebam lokalnega/regionalnega okolja oziroma družbe nasploh.

V začetku leta 2020 so bili izdani sklepi vlagateljem drugega odpiranja javnega razpisa Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijsko leto 2019/2020. Sklad je pravočasno prejel 19 vlog (161 projektov), izbranih je bilo 115 projektov v skupni vrednosti 1.961.240,00 EUR. Za izbrane vlagatelje je sklad izvedel štiri delavnice za izvajanje in poročanje, in sicer v Ljubljani, Mariboru, Kopru in Novem mestu.

Zaradi izrednih razmer, povezanih s covidom-19, so potekale aktivnosti za zagotovitev uspešne izvedbe JR ŠIPK 2017–2020, tretji JR, drugo odpiranje za podaljšanje izvajanja projektne pisarne za tri mesece oziroma do 28. februarja 2021. Na podlagi sprejetja spremenjene odločitve o podpori programu ŠIPK je sklad 21. julija 2020 sklenil s posredniškim organom MIZŠ aneks k pogodbi o financiranju izvedbe operacije.

Zaradi spremenjenih okoliščin so bile potrebne nekatere prilagoditve izvajanja projektne pisarne in poročanja o njih. Skupaj s posredniškim organom MIZŠ smo prilagodili navodila za izvajanje projektov (način poročanja, izvajanja projektne pisarne, izvajalcev projektov na daljavo) skladno z usmeritvami Službe Vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko.

Izvedena je bila evalvacija programa ŠIPK 2016–2020.

Preglednica 15: Realizacija programa Študentski inovativni projekti za družbeno korist

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika na dan 31. 12. 2020 | Realizacija v % |
|--|---|---|-----------------|
| A | B | C | $D = C/B * 100$ |
| Število visokošolskih zavodov, vključenih v projekte | 81 | 67 | 82,72 |

| Vrednost programa (v EUR) | Načrt porabe za leto 2020 | Poraba sredstev do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 (v EUR) | Realizacija do vključno 31. 12. 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 2020/predvideni načrt porabe v letu 2020 (v %) |
|---------------------------|---------------------------|--|---|--|---|
| A | B | C | D | $E = C/A * 100$ | $F = D/B * 100$ |
| 6,954.389,17 | 2,069.942,50 | 6,793.255,16 | 1,935.240,81 | 97,68 | 93,49 |

Skupni znesek sredstev, izplačanih izbranim prijaviteljem, je v letu 2020 znašal 1.836.859,00 EUR.

V okviru programa ni bilo potrebno vračilo v proračun Republike Slovenije.

Program se izvaja v sodelovanju z MIZŠ.

KOMPETENČNI CENTER ZA DESIGN MANAGEMENT – KCDM 2

Namen programa je z znanji in kompetencami za učinkovito upravljanje oblikovanja opremiti novo generacijo slovenskih podjetij. Cilji programa so, da podjetja s posebnimi izboljšavami dvigujejo stopnjo dodane vrednosti, odpirajo možnosti za oblikovanje tržnih niš, vstopajo na nove trge in povečajo vsebinsko vrednost svojih blagovnih znamk.

Vsebina izobraževanj in usposabljanj je usmerjena v sistematično uvedbo procesov in metod, ki povečujejo inovacijsko sposobnost na podlagi sistematičnega prepoznavanja novih uporabniških potreb in izboljšav stičnih točk s kupci (*brand touchpoints*), kar bo k sodelovanju spodbudilo različne visokokvalificirane večdisciplinarne

profile pri projektih podjetij, razširilo znanje s področja izgradnje in upravljanja blagovnih znamk ter inovacijami na področju oblikovanja pri partnerjih.

Na razpisu, ki je bil objavljen leta 2017, sta bili izbrani dve vlogi. V sklopu osnovnega KCDM je delovalo 20 partnerjev, v naprednem KCDM pa 17 partnerjev. Marca 2020 se je zaključil javni razpis, sklad je pripravil zaključno poročilo za MGRT. Partnerstva so v celoti realizirala razpoložljiva sredstva in preseгла pričakovane rezultate.

Preglednica 16: Realizacija programa KCDM 2

| Ime kazalnika | Načrtovana vrednost za celotno obdobje programa | Dosežena vrednost kazalnika | Realizacija v % |
|--------------------|---|-----------------------------|-----------------|
| A | B | C | $D = C/B * 100$ |
| Število vključitev | 4.035 | 5.162 | 127,93 |

| Vrednost programa (v EUR) | Načrt porabe za leto 2020 | Poraba do 31. 12. 2020 – celotno obdobje izvajanja programa (v EUR) | Poraba od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 | Realizacija v letu 2020/celotna vrednost programa (v %) | Realizacija v letu 20209/predvideni načrt porabe (v %) |
|---------------------------|---------------------------|---|--------------------------------------|---|--|
| A | B | C | D | $E = C/A * 100$ | $F = D/B * 100$ |
| 957.000,00 | 19.000,00 | 954.450,25 | 16.450,25 | 99,73 | 86,58 |

Program se izvaja v sodelovanju z MGRT.

IZTERJAVA NA PODROČJU DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA IN NA PODROČJU DEJAVNOSTI VLAGANJA V RAZVOJ KADROV

Pri spremljanju in izvajanju aktivne izterjave terjatev dolžnikov na področju dejavnosti štipendiranja (ŠS) in vlaganja v razvoj kadrov (ESI) se že leta spopadamo z enakimi težavami. Sklad aktivno izvaja vse postopke izterjave dolžnikov in redno spremlja dolžnike z namenom čim hitrejšega in čim boljšega poplačila odprtih terjatev. Dolžnikom skladno z zakonskimi določili omogočamo obročni način plačila dolga ali odloženo plačilo dolga, kar povečuje uspešnosti izterjave oziroma večjo možnost plačila dolga dolžnikov brez dodatnih stroškov izterjave po sodni poti.

Kadar plačilo dolga ni izpolnjeno v postavljenih rokih, sklad začne izterjavo po sodni poti ali davčno izterjavo. Veliko neizterjanih zneskov je pri dolžnikih, ki so v prisilni poravnavi oziroma stečajnem postopku. V teh primerih mora sklad počakati na končanje insolventnega postopka, ko je skladova terjatev lahko poplačana v celoti, samo delno ali pa sploh ne pride do poplačila in se terjatev delno ali v celoti odpiše zaradi zaključka insolventnega postopka.

Sklad se spopada tudi s težavami na področju mednarodne izterjave (izterjave dolžnikov, ki so v tujini in v Sloveniji nimajo premoženja), kjer je za uspešno izterjavo potrebno sodelovanje s tujimi odvetniškimi pisarnami ali specializiranimi izvajalci izterjave v tujini, saj je kar nekaj skladovih štipendistov, ki so dolžniki sklada, objavilo rezidentstvo v Sloveniji in živijo v tujini. Sklad ima v takih primerih velikokrat težave že s samo vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma odločbe o dolgu.

Izterjava in vodenje terjatev na skladu na področju dejavnosti štipendiranja (ŠS) in vlaganja v razvoj kadrov (ESI) do konca leta 2019 ni bilo informacijsko podprto. Vsi postopki in procesi izterjave so se vodili ročno, podatki in posamezni postopki za dolžnike z obeh področij so bili vodeni v excellovi preglednici. V letu 2020 je sklad postopke izterjave in vodenje terjatev na področju dejavnosti štipendiranja in vlaganja v razvoj kadrov začel izvajati v novem informacijskem sistemu. Programsko podprta izterjava omogoča učinkovitejše in hitrejš

izvajanje vseh postopkov izterjave na obeh področjih ter tako aktivno spremljanje terjatev. S prehodom na nov informacijski sistem je vzpostavljeno ločeno vodenje terjatev za področje dejavnosti štipendiranja (ŠS) in za področje vodenja dejavnosti vlaganja v razvoj kadrov (ESI). Programsko podprta izterjava omogoča spremljanje terjatev tudi po virih financiranja.

STANJE TERJATEV NA PODROČJU ŠS NA DAN 31. 12. 2020

Vse evidentirane terjatve do 31. 12. 2020

Stanje evidentiranih terjatev do 31. 12. 2020 za dolžnike na štipendijskem skladu znaša 4.873.407,50 EUR. Na dan 31. 12. 2020 je na štipendijskem skladu 203 dolžnikov, povprečna višina dolga na dolžnika je 24.006,93 EUR. Od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020 so se postopki izterjave dolžnikov na štipendijskem skladu začeli za 245 dolžnikov.

Sklad je odpisal terjatve iz poslovnih knjig sklada za neizterjane terjatve do dolžnikov štipendijskega sklada po stanju odprtih terjatev v knjigovodskih evidencah na dan 31. 12. 2020 v skupni vrednosti 82.642,50 EUR zaradi dveh pravnomočnih sodb, ker je sodišče v pravdi tožbeni zahtevek sklada zavrnilo. Sklad je na podlagi 40. člena Zakona o računovodstvu razknjižil terjatve v primerih, ko so terjatve neplačane in zastarane. Na podlagi predlogov za odpis popisne komisije je bil podpisan nalog o odpisu terjatev iz poslovnih knjig do dolžnikov štipendijskega sklada. Predlogi so bili podani na podlagi ugotovitev o zastaranih terjativah v skupni višini 34.188,40 EUR.

Preglednica 17: Pregled vseh evidentiranih terjatev na področju ŠS na dan 31. 12. 2020

| Vir financiranja | | Evidentirane terjatve do 31. 12. 2020 v EUR |
|------------------|-----------------------------|---|
| KONC | Koncesije | 3.931.453,62 |
| PP 130132 | MDDSZ Proračun RS PP 130132 | 356.216,53 |
| PP 160170 | MIZŠ Proračun RS PP 160170 | 51.637,33 |
| PP 7486 | MDDSZ Proračun RS PP 7486 | 59.775,73 |
| PP 9642 | MDDSZ Proračun RS PP 9642 | 473.612,45 |
| Drugo | | 711,84 |
| | | 4.873.407,50 |

Odrte terjatve na dan 31. 12. 2020

Na dan 31. 12. 2020 so odrte terjatve na področju štipendij v skupni vrednosti 3.967.625,00 EUR.

Preglednica 18: Pregled odprtih terjatev na področju ŠS na dan 31. 12. 2020

| Vir financiranja | | Stanje na dan 31. 12. 2020 v EUR |
|------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| KONC | Koncesije | 3.459.898,60 |
| PP 130132 | MDDSZ Proračun RS PP 130132 | 191.221,39 |
| PP 160170 | MIZŠ Proračun RS PP 160170 | 3.545,50 |
| PP 7486 | MDDSZ Proračun RS PP 7486 | 59.775,73 |
| PP 9642 | MDDSZ Proračun RS PP 9642 | 252.471,94 |
| Drugo | | 711,84 |
| | | 3.967.625,00 |

Vračila

V obdobju od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 so dolžniki prostovoljno ali po sodni poti vrnilo sredstva v skupni vrednosti 905.762,50 EUR.

Preglednica 19: Pregled vračil dolžnikov v letu 2020 (ŠS)

| Vir financiranja | | Vračila – stanje 31. 12. 2020 v EUR |
|------------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| KONC | Koncesije | 471.535,02 |
| PP 130132 | MDDSZ Proračun RS PP 130132 | 164.995,14 |
| PP 160170 | MIZŠ Proračun RS PP 160170 | 48.091,83 |
| PP 9642 | MDDSZ Proračun RS PP 9642 | 221.140,51 |
| | | 905.762,50 |

Sklad aktivno izvaja vse postopke izterjave za vse dolžnike, dolžnikom redno pošilja pozive za vračilo dolga. V letu 2020 je bilo poslanih 72 pozivov za vračilo dolga.

STANJE TERJATEV NA PODROČJU ESI NA DAN 31. 12. 2020

Vse evidentirane terjatve do 31. 12. 2020

Stanje evidentiranih terjatev do 31. 12. 2020 za dolžnike s področja dejavnosti vlaganja v razvoj kadrov – ESI znaša 137.428,89 EUR (večina teh terjatev predstavljajo terjatve do štipendistov, ki prejemajo štipendije za deficitarne poklice – 94,32 %). Na dan 31. 12. 2020 je na področju dejavnosti vlaganja v razvoj kadrov – ESI 71 dolžnikov, povprečna višina dolga na dolžnika je 1.935,62 EUR. Od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 so se je postopki izterjave dolžnikov s področja vlaganja v razvoj kadrov – ESI začeli za 76 dolžnikov.

Preglednica 20: Pregled vseh evidentiranih terjatev na področju ESI do 31. 12. 2020

| SM | Program | Evidentirane terjatve do 31. 12. 2020 v EUR |
|-----|-----------------------|---|
| 131 | PUD MIZŠ | 2.571,99 |
| 55 | ŠDP MDDSZ | 129.625,34 |
| 65 | ASI MDDSZ | 3.718,35 |
| 75 | NIUZ MDDSZ | 980,05 |
| 99 | Drugo MDDSZ – vračila | 533,16 |
| | | 137.428,89 |

Odprte terjatve na dan 31. 12. 2020

Na področju ESI znašajo odprte terjatve na dan 31. 12. 2020 skupaj 68.058,00 EUR (od tega je 94,49 % odprtih terjatev do štipendistov, ki prejemajo štipendije za deficitarne poklice, preostalo so odprte terjatve do dolžnikov programov ASI in drugih programov).

Preglednica 21: Pregled odprtih terjatev na področju ESI na dan 31. 12. 2020

| SM | Program | Stanje na dan 31.12.2020 v EUR |
|-----------|-----------------------|---------------------------------------|
| 131 | PUD MIZŠ | 0,00 |
| 55 | ŠDP MDDSZ | 64.306,49 |
| 65 | ASI MDDSZ | 3.218,35 |
| 75 | NIUZ MDDSZ | 0,00 |
| 99 | Drugo MDDSZ – vračila | 533,16 |
| | | 68.058,00 |

Vračila

V obdobju od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 so dolžniki prostovoljno ali po davčni izvršbi oziroma po sodni poti vrnili sredstva v skupni višini 69.370,89 EUR.

Preglednica 22: Pregled vračil dolžnikov v letu 2020 (ESI)

| SM | Program | Vračila – stanje 31.12.2020 v EUR |
|-----------|----------------|--|
| 131 | PUD MIZŠ | 2.571,99 |
| 55 | ŠDP MDDSZ | 65.318,85 |
| 65 | ASI MDDSZ | 500,00 |
| 75 | NIUZ MDDSZ | 980,05 |
| | | 69.370,89 |

Sklad aktivno izvaja vse postopke izterjave za vse dolžnike, dolžnikom redno pošilja pozive za vračilo dolga. V letu 2020 je bilo poslanih 51 pozivov za vračilo dolga, prav tako je bilo vloženih 31 davčnih izvršb.

2.1.4.4 DEJAVNOST GLEDE PRAVIC IN OBVEZNOSTI INVALIDOV IN DELODAJALCEV

Sklad v skladu z določbami Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) spodbuja razvoj zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest za invalide, nadzira izvajanje kvotnega sistema, vodi postopke ter odloča o spodbudah za zaposlovanje invalidov in o dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote ter izplačuje sredstva za prilagoditve vozil v skladu z Zakonom o izenačevanju možnosti invalidov.

Kvota

Kvota določa predpisani delež invalidov (glede na registrirano področje glavne dejavnosti znaša od 2 do 6 %), ki jih mora delodajalec, zavezanec za kvoto, zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev.

Za spremljanje izpolnjevanja kvote zaposlenih invalidov pri zavezancih za kvoto mora sklad voditi evidence, ki jih pripravlja in vzdržuje na podlagi pridobivanja podatkov od:

- Zavoda za zdravstveno zavarovanje Republike Slovenije (ZZZS) – število vseh zaposlenih in zaposlenih invalidov pri delodajalcih vsakega petega delovnega dne v mesecu s presečnim datumom o stanju vseh zaposlenih na zadnji dan v preteklem mesecu,
- Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES) – podatki o vseh registriranih pravnih osebah v Sloveniji in o njihovi registrirani glavni dejavnosti.

Na podlagi podatkov iz uradnih evidenc upravljavcev podatkov sklad mesečno obračuna kvoto pri vseh zavezancih in nadzira izpolnjevanje kvote oziroma njeno preseganje. Za delodajalce, ki kvote ne dosežajo, sklad mesečno obračuna prispevek za spodbujanje zaposlovanja invalidov in na tej podlagi nadzira plačilo prispevkov ter vodi ustrezne postopke. Delodajalci, ki zaposlujejo invalide, so ob izpolnitvi pogojev upravičeni do vzpodbud, pri čemer so nekatere vzpodbude pogojene tudi s preseganjem kvote.

Preglednica 23: Prispevek zaradi nedoseganja kvote v letu 2020

| Mesec | Število plačnikov | Oblikovane terjatve v EUR | Nerealizirana nadomestna kvota v EUR | Skupaj terjatve v EUR |
|-----------|-------------------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| Januar | 2.160 | 2.174.728,23 | 930.991,74 | 3.105.719,97 |
| Februar | 2.116 | 2.083.867,65 | 872.393,25 | 2.956.260,90 |
| Marec | 2.094 | 2.037.120,54 | 923.749,23 | 2.960.869,77 |
| April | 2.060 | 1.981.814,10 | 991.565,46 | 2.973.379,56 |
| Maj | 2.042 | 1.979.838,87 | 930.991,74 | 2.910.830,61 |
| Junij | 2.021 | 1.940.992,68 | 894.120,78 | 2.835.113,46 |
| Julij | 1.990 | 1.904.121,72 | 912.556,26 | 2.816.677,98 |
| Avgust | 1.991 | 1.917.289,92 | 892.145,55 | 2.809.435,47 |
| September | 1.997 | 1.941.651,09 | 836.180,70 | 2.777.831,79 |
| Oktober | 2.014 | 1.964.695,44 | 850.665,72 | 2.815.361,16 |
| November | 2.006 | 1.967.329,08 | 846.056,85 | 2.813.385,93 |
| December | 1.965 | 1.929.141,30 | 838.155,93 | 2.767.297,23 |
| Skupaj | | 23.822.590,62 | 10.719.573,21 | 34.542.163,83 |

Preglednica 24: Delodajalci in delež zaposlenih invalidov na zadnji dan v mesecu leta 2020

| Mesec | Število vseh delodajalcev (vir: ZZS) | Število vseh zaposlenih (vir: ZZS) | Število zaposlenih invalidov (vir: ZZS) | Delež zaposlenih invalidov (v %) |
|-----------|---|---------------------------------------|--|-------------------------------------|
| Januar | 137.123 | 905.486 | 34.435 | 3,80 |
| Februar | 137.284 | 908.838 | 34.879 | 3,84 |
| Marec | 137.049 | 905.951 | 35.028 | 3,87 |
| April | 136.521 | 894.662 | 34.922 | 3,90 |
| Maj | 136.730 | 893.393 | 34.936 | 3,91 |
| Junij | 136.794 | 894.934 | 35.037 | 3,92 |
| Julij | 136.835 | 893.484 | 34.894 | 3,91 |
| Avgust | 136.978 | 894.025 | 34.881 | 3,90 |
| September | 137.278 | 899.366 | 34.945 | 3,89 |
| Oktober | 137.762 | 902.814 | 34.997 | 3,88 |
| November | 137.764 | 902.206 | 35.016 | 3,88 |
| December | 137.730 | 897.279 | 34.939 | 3,89 |

Vzpodbude za zaposlovanje invalidov

Sredstva za vzpodbude za zaposlovanje invalidov sklad pridobiva s pobranimi prispevki delodajalcev, ki ne dosegajo predpisane kvote zaposlenih invalidov.

Preglednica 25: Finančni in fizični podatki po Zakonu o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI) in Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI)

| Postavka | Realizacija v letu 2019 | PFN 2020 | Realizacija v letu 2020 | Indeks R20/PFN20 | Indeks R20/R19 |
|---|-------------------------|---------------|-------------------------|------------------|----------------|
| Število zavezancev, ki ne dosegajo kvote | 2.699 | 3.000 | 2.800 | 93,33 | 103,74 |
| Število izdanih odločb o priznani pravici do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje | 910 | 900 | 792 | 88,00 | 87,03 |
| Izplačilo nagrad za preseganje kvote (v EUR) | 16.409.308,12 | 17.700.000,00 | 18.198.025,15 | 102,81 | 110,90 |
| Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote | 5.742 | 5.900 | 5.942 | 100,71 | 103,48 |
| Plačilo subvencij plač invalidov (v EUR) | 10.204.921,72 | 10.700.000,00 | 11.480.889,38 | 107,30 | 112,50 |
| Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače | 480 | 580 | 397 | 68,45 | 82,71 |
| Plačilo prilagoditve delovnih mest za invalide (v EUR) | 79.235,35 | 100.000,00 | 68.358,84 | 68,36 | 86,27 |
| Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo | 16 | 20 | 20 | 100,00 | 125,00 |
| Plačilo stroškov podpornih storitev (v EUR) | 190.904,00 | 220.000,00 | 184.173,40 | 83,72 | 96,47 |
| Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev | 74 | 70 | 56 | 80,00 | 75,68 |
| Plačilo ZIMI (v EUR) | 99.179,58 | 110.000,00 | 95.871,50 | 87,16 | 96,66 |
| Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil – ZIMI | 46 | 50 | 33 | 66,00 | 71,74 |
| Plačilo krizni dodatek - COVID 19 | / | / | 1.654.932,06 | / | / |
| Izdane odločbe o priznani pravici do kriznega dodatka – COVID 19 | / | / | 513 | / | / |
| Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC (v EUR) | 440.460,00 | 453.600,00 | 455.580,00 | 100,44 | 103,43 |
| Število invalidov – sofinanciranje ZC | 204 | 210 | 211 | 100,48 | 103,43 |
| Skupaj izplačila (za spodbude) (v EUR) | 27.424.008,77 | 29.283.600,00 | 32.137.830,33 | 109,75 | 117,19 |
| Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila) (v EUR) | 32.311.247,14 | 33.000.000,00 | 34.388.142,49 | 104,21 | 106,43 |

Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in nagrade za preseganje kvote

Delodajalec, ki presega kvoto, in delodajalec, ki ni zavezanec za kvoto in ima zaposlene invalide, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu, je upravičen do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto. Prav tako je tak delodajalec upravičen do nagrade za preseganje kvote v višini 20 % minimalne plače za vsakega invalida nad predpisano kvoto. Delodajalec mora vložiti vlogo za priznanje navedenih pravic, sklad pa odloči o trajanju posamezne pravice za največ en mesec pred vložitvijo vloge. Odločbe za oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje veljajo ves čas preseganja kvote, odločbe za nagrade pa 12 mesecev, kar vpliva tudi na razliko številčnih kazalnikov. Do teh pravic niso upravičeni posredni oziroma neposredni proračunski uporabniki.

Preglednica 26: Oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

| Leto | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|-------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|
| Vložene vloge | 1.447 | 890 | 911 | 753 | 737 | 886 | 844 | 1.202 | 995 | 713 | 960 | 974 | 899 | 935 | 826 |
| Umiki vlog | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Odobrena pravica | 1.272 | 552 | 597 | 560 | 539 | 667 | 600 | 860 | 808 | 657 | 942 | 958 | 887 | 910 | 792 |
| Zavrnjena pravica | 175 | 338 | 314 | 193 | 198 | 219 | 244 | 342 | 187 | 56 | 18 | 16 | 12 | 18 | 21 |

Preglednica 27: Nagrada za preseganje kvote

| Leto | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Vložene vloge | 2.528 | 2.834 | 3.036 | 2.416 | 2.698 | 3.050 | 3.216 | 3.695 | 3.855 | 3.999 | 4.444 | 4.962 | 5.365 | 6.025 | 6.232 |
| Umiki vlog | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Odobrena pravica | 2.305 | 2.236 | 2.551 | 2.203 | 2.471 | 2.790 | 2.912 | 3.482 | 3.617 | 3.926 | 4.394 | 4.918 | 5.308 | 5.742 | 5.942 |
| Zavrnjena pravica | 223 | 598 | 485 | 213 | 227 | 260 | 304 | 213 | 238 | 73 | 50 | 44 | 57 | 75 | 75 |

Preglednica 28: Nagrada za preseganje kvote – število prejetih zahtevkov

| Leto | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Vloženi zahtevki | 11.581 | 12.552 | 17.395 | 22.605 | 24.929 | 27.719 | 29.915 | 33.299 | 38.100 | 41.407 | 45.378 | 51.680 | 57.277 | 61.496 | 64.748 |

Preglednica 29: Zahtevki za izplačilo nagrade v letu 2020

| Mesec | Število invalidov nad kvoto | Znesek v EUR | Vložene zahteve |
|---------------|-----------------------------|----------------------|-----------------|
| Januar | 6.148 | 1.156.546,26 | 5.278 |
| Februar | 7.814 | 1.469.888,37 | 5.355 |
| Marec | 9.671 | 1.819.296,48 | 5.345 |
| April | 6.537 | 1.229.716,34 | 5.348 |
| Maj | 8.191 | 1.540.895,33 | 5.355 |
| Junij | 8.366 | 1.573.869,23 | 5.374 |
| Julij | 8.141 | 1.531.484,92 | 5.396 |
| Avgust | 8.387 | 1.577.762,44 | 5.428 |
| September | 8.319 | 1.564.971,65 | 5.477 |
| Oktober | 8.289 | 1.559.273,91 | 5.480 |
| November | 8.372 | 1.574.940,64 | 5.502 |
| December | 8.502 | 1.599.379,58 | 5.410 |
| Skupaj | | 18.198.025,15 | 64.748 |

Ob uvedbi ZZRZI leta 2006 je bilo izdanih 2305 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote. Leta 2020 je bilo izdanih 5.942 odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote, torej se je število podvojilo. Tako se tudi število zahtevkov za izplačilo nagrade povečuje, leta 2020 jih je sklad prejel kar 64.748. Iz navedenega je mogoče sklepati, da se vsako leto povečuje število delodajalcev, ki zaposlujejo invalide nad predpisano kvoto in ob tem uveljavljajo finančne spodbude zaradi preseganja kvote.

Subvencija plače

Subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti.

Osnova za izračun višine je minimalna plača, višina pa je odvisna od doseganja delovnih rezultatov, ki jih ocenijo ustrezne institucije, oziroma zmanjšane delovne zmožnosti, ki je posledica invalidnosti, ob upoštevanju, da je invalid razporejen na zanj ustrezno delovno mesto glede na omejitve zaradi njegove invalidnosti. Invalid je upravičen do subvencije plače od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge, in sicer v zaščitni zaposlitvi od 40 do 70 % minimalne plače, v podporni zaposlitvi ali v invalidskem podjetju pa od 10 do 30 % minimalne plače.

Z začasnim ukrepom je v skladu s 56. členom Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 določeno zvišanje subvencije plače glede na sicer pripadajočo, in sicer za 10 %, kar velja za zahtevke, ki jih delodajalci oddajo za plače za zaposlene invalide, izplačane za obdobje od 1. junija 2020 do vključno 31. decembra 2020.

*Preglednica 30: Subvencija plače**

| Leto | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Vložene vloge | / | / | / | / | / | / | / | / | / | 329 | 406 | 492 | 561 | 503 | 388 |
| Umiki vlog | / | / | / | / | / | / | / | / | / | 10 | 7 | 8 | 11 | 2 | 4 |
| Odobrena pravica | 162 | 427 | 500 | 306 | 348 | 637 | 194 | 173 | 289 | 318 | 398 | 467 | 522 | 480 | 397 |
| Zavrnjena pravica | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 122 | 16 | 17 | 12 | 1 | 1 | 16 | 11 | 5 | 7 |

*Dani so bili razpoložljivi podatki.

Preglednica 31: Subvencija plače – število prejetih poročil

| Leto | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Prejeta poročila | 2.024 | 1.992 | 2.043 | 2.006 | 2.036 | 2.099 | 2.203 | 2.428 | 2.848 | 3.193 | 3.814 | 4.196 | 4.419 |

Leta 2020 je bilo izdanih 397 odločb o priznani pravici do subvencije plače invalidom. Na število vlog vpliva število zaposlenih invalidov, za katere je z oceno izvajalca zaposlitvene rehabilitacije ugotovljeno nedoseganje delovnih rezultatov. Ob spremembi delovnega mesta ali delodajalca je treba dati novo vlogo, torej je število vlog odvisno tudi od kadrovske fluktuacije. Od skupnega števila izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače jih je bilo 66 izdanih strankam, ki so zaposlene v podporni zaposlitvi pri običajnem delodajalcu.

Število upravičencev do subvencije plače se razlikuje od meseca do meseca, saj lahko pride v mesecih po izdani odločbi do začasnega neuveljavljanja zahtevkov zaradi odsotnosti invalida – daljše bolniške, ko plača ni v breme delodajalca, odsotnosti zaradi porodniškega, starševskega ali očetovskega dopusta, odjave invalida iz zavarovanja zaradi prenehanja delovnega razmerja po redni poti ali stečaja delodajalca (v tem primeru v nadaljnjih mesecih ne bo več med upravičenci) oziroma do prerazporeditve k drugemu delodajalcu.

V duhu navedenega je treba razumeti tudi razmerje med številom odločb in številom upravičencev. Število odločb sicer pomeni vse izdane odločbe v tekočem letu, število prejetih poročil je dano kot seštevek vseh na letni ravni.

Preglednica 32: Število zaposlenih v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih

| Mesec | Zaposlitveni center | | Invalidsko podjetje | | Skupaj IP in ZC* | | Delež invalidov v % |
|-----------|---------------------|----------|---------------------|----------|------------------|----------|---------------------|
| | ZC | | IP | | Vsi zaposleni | Invalidi | |
| | Vsi zaposleni | Invalidi | Vsi zaposleni | Invalidi | | | |
| Januar | 965 | 721 | 11.655 | 5.917 | 12.620 | 6.638 | 52,60 |
| Februar | 985 | 732 | 11.643 | 5.922 | 12.628 | 6.654 | 52,69 |
| Marec | 997 | 741 | 11.677 | 5.930 | 12.674 | 6.671 | 52,64 |
| April | 993 | 739 | 11.595 | 5.911 | 12.588 | 6.650 | 52,83 |
| Maj | 997 | 738 | 11.509 | 5.880 | 12.506 | 6.618 | 52,92 |
| Junij | 998 | 733 | 11.528 | 5.902 | 12.526 | 6.635 | 52,97 |
| Julij | 1.004 | 737 | 11.445 | 5.871 | 12.449 | 6.608 | 53,08 |
| Avgust | 1.003 | 740 | 11.452 | 5.873 | 12.455 | 6.613 | 53,10 |
| September | 1.008 | 739 | 11.504 | 5.878 | 12.512 | 6.617 | 52,89 |
| Oktober | 1.009 | 739 | 11.545 | 5.870 | 12.554 | 6.609 | 52,64 |
| November | 1.015 | 745 | 11.617 | 5.901 | 12.632 | 6.646 | 52,61 |
| December | 1.023 | 752 | 11.528 | 5.865 | 12.551 | 6.617 | 52,72 |

*Invalidska podjetja in zaposlitveni centri, vir: podatki ZZS.

Skupno invalidska podjetja in zaposlitveni centri zaposlujejo 12.551 ljudi, od tega 6.617 invalidov, kar je 52,72 % vseh zaposlenih.

Plačilo stroškov prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo

Delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo.

Pogoj je, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve. Izjemoma in pod pogoji, določenimi z zakonom, tudi izvajalec zaposlitvene rehabilitacije že med trajanjem zaposlitvene rehabilitacije lahko zaprosi za plačilo navedenih stroškov, če bi bilo njeno izvajanje brez ustreznih prilagoditev nemogoče, kar mora biti razvidno iz rehabilitacijskega načrta. Upravičeni stroški so stroški, ki jih je treba dodati stroškom, ki bi pri

delodajalcu nastali, če bi zaposloval delavce, ki niso invalidi, ne smejo pa presežati višine predpisanih upravičenih stroškov.

Preglednica 33: Prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo

| Leto | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Vložene vloge | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 7 | 8 | 12 | 24 | 25 | 104 |
| Umiki vlog | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 |
| Odobrene pravica | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 | 5 | 9 | 13 | 16 | 20 |
| Zavrnjena pravica | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 7 | 2 | 88 |

Gibanje števila vlog kaže na to, da je vzpodbuda zaživela. Ta vzpodbuda je nekoliko drugačna od na primer nagrade za presežanje kvote ali oprostitve plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, saj pomeni individualizirano prilagoditev delovnega mesta oziroma sredstev za delo zaradi posebnih zdravstvenih potreb invalida pri opravljanju del in nalog (kar mora biti razvidno iz individualnega načrta prilagoditve). To pa ni nujno ustrezno za veliko invalidih, kar izkazuje tudi številčnost vlog. Število vlog in število zavrnitvev le-teh v letu 2020 sta bili rezultat napačnega razumevanje namena, pogojev in smisla vzpodbude, pri večini zavrnutih vlog je šlo namreč za nakup varovalne opreme za preprečitev okužbe in širjenja epidemije, kar pa ne pomeni prilagoditve delovnega mesta po zakonu.

Vzpodbuda je, tako kot tudi druge, pogojena z izpolnitvijo pogojev in dostavo potrebnih dokazil k vlogi. Vlagatelj je k predložitvi dokazil zavezan in se k temu tudi poziva, saj brez teh vlogi ni mogoče ugoditi ali pa odločba ni izdana v letu, v katerem je prejeta, kar sicer velja za vse upravne postopke. Sklad je pri tej vzpodbudi zaznal tudi potrebo po podrobnejši in jasni opredelitvi več vprašanj materialnopravne narave, na kar je pisno opozoril pristojno ministrstvo. Gre za vprašanja, ki so se pokazala šele ob povečanem številu vlog in jih ob pripravi zakona, ki je to vzpodbudo uredil že pred leti, ni bilo mogoče predvideti, jih je pa treba proučiti in ustrezno urediti. Na potrebo po podrobnejši ureditvi in zagotovitvi možnosti hitrejšega prilagajanja predpisov kažejo tudi sestanki z izvajalci zaposlitvene rehabilitacije ter evalvacija spodbude, ki jo je v letu 2019 izvedel Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo URI Soča. Prav tako bi bilo smiselno, glede na izkušnje prakse, tudi za to vzpodbudo določiti uporabo elektronskega sistema poslovanja sklada s strankami, in sicer od vloge do izplačila.

Plačila stroškov podpornih storitev

Delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev. Te lahko izvaja oseba, ki ni strokovni delavec iz 9. člena ZZRZI, in sicer za čas, ki ga izvajalec podpornih storitev porabi neposredno za pomoč invalidu, do največ 30 ur mesečno.

Preglednica 34: Podporne storitve

| Leto | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Vložene vloge | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 7 | 4 | 11 | 31 | 89 | 81 | 73 | 67 |
| Umiki vlog | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 1 | 2 | 6 |
| Odobrena pravica | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 6 | 5 | 9 | 32 | 83 | 63 | 74 | 56 |
| Zavrnjena pravica | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 |

Številke kažejo, da je tudi ta vzpodbuda zaživela. Tudi v tem primeru gre za vzpodbudo, ki je nekoliko drugačna od na primer nagrade za preseganje kvote ali oprostitve plačila prispevka za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, saj pomeni individualizirano podporo zaradi posebnih zdravstvenih potreb invalida pri opravljanju del in nalog (kar mora biti razvidno iz individualnega načrta podpornih storitev). To pa ni nujno ustrezno za veliko invalidov, kar izkazuje tudi številčnost vlog.

Na število vlog oziroma njihovo gibanje po letih vpliva tudi obdobje zaposlitve invalida, saj so nekateri zaposleni le za določen čas ali večkrat za določen čas (razlog je lahko pri samem invalidu ali delodajalcu oziroma v delovnem procesu in obdobju potreb delodajalca po večjem številu zaposlenih), torej ni nujno, da se zaposlitev (s prekinitvijo ali brez) v naslednjih letih nadaljuje. Brez popolnih in ustreznih dokazil pravice tudi ni mogoče priznati. O vlogah, ki v letu oddaje po pozivih niso dopolnjene, se odloča v naslednjem letu.

Potreba po podrobnejši ureditvi te spodbude temelji na istih ugotovitvah in razlogih, kot je to navedeno pri prilagoditvi delovnega mesta, vsebuje tako materialnopravna vprašanja kot tudi vprašanja postopkovne narave. Tudi za to vzpodbudo bi bilo smiselno določiti obvezno uporabo elektronskega poslovanja sklada s strankami, in sicer od vloge do izplačila, tako kot je to urejeno pri drugih vzpodbudah.

Prilagoditev vozil

Sklad glede na določbe Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (ZIMI), katerega namen je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov ter ustvarjanje enakih možnosti zanje na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida na podlagi odločbe o pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda pristojna upravna enota, in ustrezne dokumentacije.

Preglednica 35: Prilagoditve vozila po Zakonu o izenačevanju možnosti invalidov po letih

| Leto | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Število prejetih zahtevkov | 1 | 31 | 34 | 35 | 46 | 37 | 33 |
| Izplačana prilagoditev | 0 | 28 | 37 | 36 | 39 | 46 | 40 |
| Zavrjneno izplačilo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Gre za pravico, ki se lahko uveljavlja enkrat na šest let ter je vezana na vlogo stranke in izpolnitev zakonsko predpisanih pogojev, odločanje o priznanju pravice pa je v pristojnosti upravne enote.

Sklad prejme le zahtevek za izplačilo po priznani pravici (upoštevati je treba tudi dejstvo, da se ob dopolnitvah ali tik pred koncem leta prejetih zahtevkih ta izplača v naslednjem letu), zato lahko trende in razloge za povečanje ali upad števila zahtevkov ocenjuje le posredno. Poleg tega obstaja možnost priznanja več prilagoditev v eni odločbi, ki jih invalid z vidika financiranja ne uveljavlja hkrati.

Krizni dodatek

Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo je predpisal, da lahko invalidska podjetja in zaposlitveni centri uveljavljajo pravico do povračila mesečnega kriznega dodatka za vsakega pri njih zaposlenega invalida, ki je v času trajanja ukrepa (marec 2020–maj 2020) delal. Mesečno je znašal krizni dodatek 200 EUR za vsakega invalida, če ta ni delal ves mesec ali ukrepi niso trajali ves mesec, je bil delodajalec upravičen do sorazmernega dela dodatka. Pri tem zakon določa, da sklad upošteva število invalidov, navedeno v vlogi, vendar največ do števila invalidov, kot izhaja iz uradne evidence Zavoda za zdravstveno zavarovanje po stanju na zadnji dan v mesecu, za katerega se pravica uveljavlja.

Preglednica 36: Krizni dodatek

| Leto | 2020 |
|-------------------|------|
| Vložene vloge | 583 |
| Umiki vlog | 7 |
| Odobrena pravica | 513 |
| Zavrnjena pravica | 24 |

Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih

Na podlagi novele Pravilnika o zaposlitvenih centrih je sklad po pogodbi z MDDSZ leta 2017 delno prevzel financiranje zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih, ki imajo več kot deset zaposlenih.

Preglednica 37: Sofinanciranje invalidov v zaposlitvenih centrih

| Leto | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------|------|------|------|------|
| Število invalidov | 183 | 197 | 204 | 211 |

Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil preteklih let

Na področju dejavnosti iz naslova pravic in obveznosti invalidov ter delodajalcev gibanje deleža zaposlenih invalidov in kazalniki odobrenih vzpodbud za zaposlovanje invalidov kažejo tudi na učinkovitost in prepoznavnost kvotnega sistema.

Dejavnost iz naslova kvotnega sistema in vzpodbud za zaposlovanje invalidov je sklad predstavil na priložnostnih dogodkih, sočasno pa z namenom nadaljevanja promocije in zagotavljanja prepoznavnosti kvotnega sistema in vzpodbud posredoval dodatno število zloženek. Kot enega ključnih dejavnikov – ne zgolj izvajanja in prepoznavnosti nalog področja, temveč tudi zagotovitve razumevanja zakonodaje in s tem zagotovitve popolnosti vlog in dejanj strank – je sklad v letu 2020 do začetka epidemije nadaljeval organizirana srečanja z invalidskimi podjetji in zaposlitvenimi centri, ki so ključni pri predstavitvi in zagotovitvi izvajanja nadomestne izpolnitve kvote ter predstavljajo tudi poglobljen delež delodajalcev, ki oddajajo poročila za izplačilo subvencije plače, v veliki meri pa tudi usmerjajo invalide pri oddaji vloge za priznanje te vzpodbude. Tovrstna srečanja in izobraževanja sklad načrtuje tudi v prihodnje v obliki, kot jo bodo zdravstvene razmere omogočale. Prav tako sklad aktivno sodeluje z Zavodom za zaposlovanje RS z namenom pomagati jim ohraniti ali pridobiti znanja s področja vzpodbud za zaposlovanje invalidov.

Leto 2020 je prineslo povsem nove in nepričakovane naloge tako v delu nove, enkratne in začasne spodbude – povračilo kriznega dodatka, ki so ga invalidska podjetja in zaposlitveni centri izplačali zaposlenim invalidom, kot v delu spremembe sicer že obstoječe spodbude – povišanje subvencije plače, za katerih izvedbo je bilo treba v izredno kratkem času načrtovati in zagotoviti podporo odločanju in poskrbeti za ustrezne zaledne sisteme evidentiranja odločanja in izplačevanja. Poleg materialnopravnih novosti je leto 2020 prineslo novosti tudi v delu postopkovnih vprašanj – organizacije komunikacije s strankami ob pogoju zagotovitve dostopnosti organa in spoštovanja vseh ukrepov ter tudi poenostavitve uveljavljanja pravic strank v delu komunikacijskih poti. Beleži se tudi povečano število klicev, ko je bilo treba strankam tudi poleg rednega obsega dela pomagati pri razumevanju novosti in zagotoviti stalno dostopnost do vseh posodobljenih informacij na spletni strani sklada.

Ob navedenem je bila izvedena tudi posodobitev sistema prijave v portal SVZI.net v delu skrbniškega modula s posodabljanjem identifikatorjev strank pri dostopu. S tem je omogočeno lažje dostopanje do portala SVZI.net in preprečene določene težave.

Sklad je v letu 2020 zaključil dolg in obsežen projekt preverjanja in usklajevanja podatkov z upravičenci do subvencije plače, tako da je oblikovana podatkovna baza tudi po pravnih osebah – prejemnikih subvencij plače, upošteva pri njih zaposlene invalide. Ob sicer že vodenih obsežnih evidencah neposredno po strankah – fizičnih osebah, ki jim je subvencija plače priznana, oblikovanje dodatnega pregleda po delodajalcih omogoča hitro primerjanje, preverjanje, hitrejše zaznavanje potrebnih sprememb. Podatkovne baze se sproti ročno posodablajo, je pa potrebna nadgradnja SVZI.net portala v delu, ki se nanaša na oddajo poročil in je za ekonomičnost in preglednost tako za stranke kot za sklad nujna.

Izterjava na področju vzpodbujanja zaposlovanja invalidov in invalidskih kvot

Sklad je v letu 2020 nadaljeval redno mesečno izterjavo po 65. členu ZZRZI. V skladu z ZZRZI je bilo neplačnikom prispevka za kvoto poslanih 4.619 pisnih opominov v skupni vrednosti 5.609.165,7 EUR, 1.995 izdanih odločb o obveznosti iz naslova prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v skupni vrednosti 2.189.396,6 EUR, od katerih je sklad v izterjavo na FURS predal 888 odločb v skupni vrednosti 1.111.710,6 EUR. Do 31. 12. 2020 je bila skupna vrednost sredstev, izterjanih prek FURS, 791.375 EUR. Sklad je zaradi izrednih razmer v državi, začasno v marcu in aprilu 2020, ustavil izterjavo prispevka za invalide pod kvoto.

Če se začne postopek zaradi insolventnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije dolžnika sklada zaradi neplačanega prispevka, nerealizirane nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih spodbud, sklad ukrepa skladno z ZZRZI, Zakonom o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (v nadaljnjem besedilu: ZFPPIPP) in upošteva Zakon o gospodarskih družbah (v nadaljnjem besedilu: ZGD). Sklad torej prijavi terjatve v navedene postopke, kot nalagajo omenjeni zakoni, in spremlja postopke do njihovega zaključka.

V obdobju od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 je sklad na področju izterjave prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov opravil naslednje naloge:

- izdanih je bilo 4.619 opominov za plačilo dolga v višini 5.609.165,7 EUR, 1.995 odločb o obveznosti plačila prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov v skupni vrednosti 2.189.396,6 EUR, od katerih je sklad v izterjavo na FURS predal 888 izvršilnih naslovov v skupni vrednosti 1.111.710,6 EUR;
- prejetih in obravnavanih je bilo 153 vlog dolžnikov v zvezi z izdanimi opomini o obveznosti plačila, prejetih po navadni in elektronski pošti, 21 pritožb zoper odločbe o obveznosti plačila, izdan je bil en sklep o zavrženju pritožbe in dve nadomestni odločbi sklada po pritožbi zavezanca, v zvezi z izdanimi odločbami o obveznosti plačila prispevka sta bili vloženi dve novi tožbi zoper odločbe sklada;

- zoper zavezance za plačilo prispevka in upravičence do spodbud po ZZRZI je bilo v obdobju od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 začeti 96 insolventnih postopkov, skupna višina njihovega dolga do sklada znaša 202.352,8 EUR, od tega je 78 stečajev, zoper štiri zavezance je bil uveden postopek prisilne poravnave, zoper štiri zavezance postopek poenostavljene prisilne poravnave in zoper 10 zavezancev likvidacija družbe. V postopkih izbrisa poslovnih subjektov (ne glede na razlog izbrisa) ima sklad evidentiranih 177 zavezancev, do katerih ima sklad terjatve v skupni višini 703.376,5 EUR (všteti so tudi zaključeni insolventni postopki).

V obravnavanem obdobju se je število začeti postopkov zaradi insolventnosti poslovnih subjektov zavezancev za kvoto glede na podatke iz preteklega leta ustalilo. Gospodarsko stanje in izredne razmere v letu 2020 pa se bodo odražale v prihodnjem letu oziroma ko bo prenehala državna pomoč delodajalcem.

2.1.4.5 DEJAVNOST GLEDE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Pri skladu je leta 2020 vložilo zahtevo za poravnavo obveznosti glede pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca 631 delavcev iz 90 podjetij. Največ zahtev je prispelo iz območja Območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Ljubljana (245 zahtev), Območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Celje (108 zahtev) in Območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Maribor (98). Najmanj vlog pa je prispelo iz Območne službe Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje Sevnica (3 zahteve), Velenje (7 zahtev) in Novo mesto (7 zahtev). Razlog prenehanja delovnega razmerja je bil v vseh primerih – razen enem, ko je šlo za izbris – stečaj podjetja.

V letu 2020 je sklad odločil o pravicah iz naslova insolventnosti delodajalca za skupno 707 delavcev. Skupaj je sklad v letu 2020 izdal pozitivno odločbo v 601 zadevi, 106 zahtev je bilo zavrnjenih. Največ zahtev je sklad prejel od nekdanjih zaposlenih v podjetju Gardenia, Ars florae cvetličarstvo, Ljubljana, d. d., in sicer 62 zahtev. Iz podjetja Car Target group, d. o. o., je prispelo 54 zahtev, iz podjetja Technoplast, predelava plastike, d. o. o., 45 zahtev in iz podjetja Center ISI invalidsko podjetje 43 zahtev. Iz skupaj 72 podjetij je vložilo zahtevo manj kot 11 delavcev. To kaže na to, da smo prejeli pretežno zahteve delavcev iz mikro in majhnih podjetij.

V letu 2020 je bil zaradi razglašene epidemije v marcu z Zakonom o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP) začasno spremenjen pogoj za uveljavljanje pravic. V skladu z 98. členom ZIUZEOP so delavcem pripadle pravice že z vložitvijo predloga za stečaj. Na podlagi omenjenega določila so na sklad vložili zahteve delavci dveh podjetij. V enem primeru je kmalu po vložitvi stekel postopek stečaja in je sklad nadaljeval postopek po ZJSRS. Za drugo podjetje je bilo odločeno v skladu z ZIUZEOP in ZJSRS.

Do 31. decembra 2020 je izplačilo prejelo 582 upravičencev iz 71 podjetij. Skupno so prejeli 1.809.242,21 EUR bruto, upravičenci pa so prejeli v povprečju 1.766,76 EUR neto izplačila.

Najvišje izplačilo je bilo izplačano upravičencem podjetja Car Target group, d. o. o., in sicer v vrednosti 201.501,51 EUR, in Gardenia, Ars florae cvetličarstvo skupaj 189.442,86 EUR.

Sklad je na področju pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca o vseh popolnih vlogah odločil v zakonskih rokih in ni zaostankov. Vse izvršljive odločbe so bile tudi pravočasno izplačane. V povprečju je v letu 2020 preteklo 22 dni od vložitve zahteve do izdaje odločbe.

V letu 2020 je bilo iz naslova subrogacij prejetih 1.602.350,92 EUR sredstev.

Preglednica 38: Finančni in fizični podatki v EUR

| POSTAVKA | FN | REALIZACIJA | FN | REALIZACIJA | INDEKS |
|-----------------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------|
| | v letu 2019 | v letu 2019 | v letu 2020 | v letu 2020 | R 20/FN |
| IZPLAČILA | 2.000.000 | 4.279.960,58 | 2.000.000 | 1.809.242,21 | 90,46 |
| proračunska sredstva | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| lastna sredstva | 2.000.000 | 4.279.960,58 | 2.000.000 | 1.809.242,21 | 90,46 |
| ŠTEVILO UPRAVIČENCEV | 700 | 1218 | 1218 | 582 | |
| proračunska sredstva | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| lastna sredstva | 700 | 1218 | 1218 | 582 | |
| ŠTEVILO | 90 | 104 | 70 | | |
| stečajev | 90 | 104 | 70 | | |
| izbrisov prisilnih poravnav | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| SUBROGACIJE | 2.000.000 | 2.183.165,12 | 2.000.000,00 | 1.602.350,92 | 80,12 |
| število podjetij | 85 | 93 | 90 | 71 | |

Za izvajanje programa dela na področju pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca v finančnem načrtu 2020 niso bila načrtovana sredstva iz proračuna RS. Sklad je vsa izplačila izvedel iz lastnih sredstev (sredstva subrogacij).

Izterjava na področju pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca

Sklad na podlagi ZJSRS in izvedenega postopka za pridobitev pravice do:

- neizplačanih plač za obdobje zadnjih treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja;
- neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela v obdobju treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja;
- nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je upravičen v tekočem koledarskem letu;
- odpravnine v višini in pod pogoji, kot jih za presežne delavce določajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja,

izplača sredstva upravičencem.

Z dnem izplačila sklad prevzame položaj delavca kot upnika zoper podjetje, in sicer do višine izplačanih sredstev. Stečajni upravitelj oziroma upravitelj prisilne poravnave je obveščen o izplačilih in vstopu sklada v terjatev s specifikacijo izplačil po upravičencih in razvrstitvi po zakonskih pravicah (neizplačane plače oziroma nadomestila plač, nadomestila za neizkoriščen dopust in odpravnine).

Višina izterjanih sredstev je odvisna od hitrosti poteka stečajnih postopkov oziroma od višine stečajne mase dolžnika. Stečajni postopek je generalna izvršba nad dolžnikom, ki jo izvede od sodišča imenovani stečajni upravitelj. Sklad po izplačilu vstopi v že prijavljene terjatve delavcev v postopku, ki so privilegirane in se poplačujejo prednostno. Prodajo stečajne mase in poplačilo obveznosti izvede stečajni upravitelj ob nadzoru sodišča. Leta 2020 je sklad iz naslova subrogacij prejel sredstva v vrednosti 1.602.350,92 EUR.

Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil prejšnjih let

Sklad na področju pravic delavcev uspešno deluje že 23 let. Od začetka delovanja, to je od 3. novembra 1997, je do 31. decembra 2020 izplačal sredstva 91.207 upravičencem v skupnem znesku 136.220.728 EUR. Zaradi retrogradne veljavnosti zakona o jamstvenem skladu je bilo največ sredstev izplačanih v prvih dveh letih,

naslednji dve leti se je višina izplačanih sredstev nekoliko znižala, nato pa spet povišala. Leta 2007 je sledilo znižanje, leta 2008 pa rahlo povišanje. Zaradi poslabšanja gospodarskega položaja in gospodarske krize se je od leta 2009 pripad zahtev upravičencev jamstvenega sklada začel povečevati. Leta 2011 je bilo doseženo rekordno letno izplačilo v vrednosti 20,617.799,00 EUR za 7.205 upravičencev, to je najvišje izplačilo upravičencem od začetka delovanja takratnega jamstvenega sklada leta 1997. Nato se je po letih masa izplačil manjšala. Leta 2014 je bilo izplačanih 9,605.442,00 EUR za 3.586 upravičencev iz 156 podjetij, kar je le tretjina izplačil glede na prejšnje leto. Leta 2015 je bilo izplačanih 3,025.927,00 EUR za 1.133 upravičencev iz 128 podjetij. Leta 2016 je bilo izplačanih 2,329.198,00 EUR in leta 2017 2,192.701,00 EUR. Tudi v zadnjih letih se je pokazalo, da je veliko stečajev manjših oziroma mikro podjetij. Pri teh podjetjih je tako težko priti popolne dokumentacije za izvedbo samega stečajnega postopka. Pojav nekaj večjih podjetij v letu 2019 je podvojil število upravičencev v letu in izplačila v primerjavi z letom prej, ko je bilo v 2018 izplačano 2.145.045,42 EUR za 424 upravičencev. V letu 2020 se je spet nadaljeval trend stečajev večinoma mikro in majhnih podjetij in sklad je izplačal sredstva 582 upravičencem v skupni vrednosti 1.809.242,21 EUR.

Ocena učinkov poslovanja sklada na druga področja (gospodarstvo, sociala)

Na področju izvajanja programa pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca sklad ugotavlja, da so delavci vedno bolj obveščeni o svojih pravicah. Delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi stečaja podjetja, z izplačilom pravic ublažijo posledice izpada dohodka zaradi prenehanja delovnega razmerja oziroma zaradi izpada dohodka med insolventnostjo delodajalca.

2.1.4.6 DEJAVNOST GLEDE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN

24. oktobra 2020 je na področju nadomestil preživnin začela veljati novela ZJSRS, ki je razširila pravico do nadomestila preživnine tudi za otroke, ki so že dopolnili 18 let starosti. Ti otroci nastopajo v postopku kot samostojni upravičenci in uveljavljajo nadomestilo preživnine pod enakimi pogoji, kot je to doslej veljalo za zakonite zastopnike.

Leta 2020 je pri skladu zahtevo za nadomestilo preživnine vložilo 386 zakonitih zastopnikov oziroma upravičencev za 526 otrok. Od tega je zahtevo v 44 primerih vložil polnoleten otrok zase. Ugodno je bilo odločeno za 374 otrok, za 101 otroka je bila zahteva zavržena, 36 zahtev za 51 otrok je bilo zavrženih, za dve zahtevi je bil podan umik, skupaj je bilo tako odločeno o 391 zahtevah za 528 otrok (podatek vključuje tudi vloge, vložene konec leta 2019 in odločene leta 2020). Razlog za zavrnitev pravice je bil v 75 primerih ta, da izvršba ni bila vložena ali ni trajala tri mesece (oziroma ni bila neuspešno končana), za štiri otroke je bila zahteva zavržena (v času, ko novela ZJSRS še ni začela veljati), ker je otrok v času vložitve že dopolnil 18 let, v 11 primerih je bilo ugotovljeno, da otrok redno prejema preživnino, v petih primerih je bil otrok tujec in ne obstaja vzajemnost ali meddržavni sporazum, v treh primerih je bil otrok nastanjen v zavodu, kjer ima pretežno brezplačno oskrbo, dva otroka sta bivala v skupnem gospodinjstvu s preživninskim zavezancem in v enem primeru preživnina ni bila določena in tako ni obstajal veljavni izvršilni naslov.

Za 91 otrok, ki bi od uveljavitve novele, ki je razširila pravico do nadomestila tudi na polnoletne otroke, do konca leta prejeli odločbo o prenehanju pravice do nadomestila preživnine zaradi dopolnitve starosti 18 let, je sklad ob polnoletnosti sprožil ustrezen postopek za nadaljevanje izplačevanja pravice. Od tega je 33 otrok že vstopilo v postopek in so začeli prejemati nadomestilo. Za 38 otrok, ki so se že odzvali in izrazili soglasje za nadaljevanje postopka, je sklad konec leta še preverjal obstoj pogojev za nadaljevanje. Dvajset otrok še ni odgovorilo na poziv sklada.

V letu 2020 je bilo 272 vlog vloženi za enega otroka (tu so vključene tudi zahteve polnoletnih otrok, ki so vlagali zahtevo zase), kar je 70,50 % zahtev. Za dva otroka je vložilo 89 zakonitih zastopnikov (kar je 23 % vlog), za tri otroke 24 zakonitih zastopnikov in en zakoniti zastopnik za štiri otroke.

Sklad je leta 2020 izplačal nadomestila preživnine v vrednosti 3.341.341,53 EUR in od dolžnikov preživninskega sklada izterjal sredstva v vrednosti 2.213.039,95 EUR (od preživninskih zavezancev 2.125.277,91 EUR in od zakonitih zastopnikov 87.762,04 EUR).

O vseh popolnih vlogah je bilo odločeno v zakonskih rokih, vse izvršljive odločbe so bile tudi pravočasno izplačane, zaostankov ni. V februarju 2020 so bila usklajena nadomestila preživnine, ki so od 1. februarja 2020 znašala za otroka do 6. leta starosti 77,74 EUR, za otroka od 6. do 14. leta starosti 85,50 EUR in za otroka, starejšega od 14 let, 101,05 EUR.

Sklad med letom vse vloge tudi aktivno spremlja. Leta 2020 je bil povprečen čas od prejema vloge za nadomestilo preživnine do izdaje odločbe 23 dni.

Preglednica 39: Število prejetih, odločenih in izplačanih vlog na preživninskem skladu po mesecih v letu 2020

| Mesec | Vloženih | Odločenih | Izplačanih |
|---------------|------------|------------|------------|
| Januar | 37 | 20 | 2.593 |
| Februar | 37 | 43 | 2.553 |
| Marec | 20 | 23 | 2.583 |
| April | 30 | 23 | 2.540 |
| Maj | 31 | 31 | 2.520 |
| Junij | 25 | 33 | 2.504 |
| Julij | 21 | 32 | 2.495 |
| Avgust | 22 | 14 | 2.482 |
| September | 32 | 29 | 2.467 |
| Oktober | 42 | 39 | 2.445 |
| November | 54 | 35 | 2.408 |
| December | 35 | 68 | 2.431 |
| SKUPAJ | 386 | 391 | |

Za leto 2020 je nadomestilo preživnine prejelo 3.621 otrok. Pravica do nadomestila preživnine je leta 2020 prenehala 444 otrokom. Največ prenehanj (313) je bilo, ker je otrok dopolnil 18 let, kar je bila do oktobra 2020 zakonsko določena najvišja starost za prejemanje nadomestila preživnine.

V 50 primerih je bilo ugotovljeno, da niso več izpolnjeni vsi pogoji za priznanje pravice, in sicer gre pretežno za primere, ko preživninski zavezanec redno plačuje preživnino. V 38 primerih je prenehanje zahteval zakoniti zastopnik. Najpogostejši razlog, da prenehanje zahteva zakoniti zastopnik, je redno prejemanje preživnine od preživninskega zavezanca. V sedmih primerih so se otroci preselili k preživninskemu zavezancu in začeli živeti z njim v skupnem gospodinjstvu. Drugi razlogi se nanašajo na druge pogoje za priznanje pravice po zakonu in so razvidni iz spodnje preglednice.

Preglednica 40: Razlogi za prenehanje pravice do nadomestila preživnine v letu 2020

| RAZLOGI PRENEHANJA | Število |
|--|------------|
| Zahteva zakonitega zastopnika | 38 |
| Otrok nameščen v rejništvo | 3 |
| Skupno gospodinjstvo s PZ | 7 |
| Smrt | 24 |
| Starost otroka 18 let | 313 |
| Otrok, star več kot 15 let in se je zaposlil | 1 |
| Otrok, nameščen v zavod | 8 |
| Ni pogojev | 50 |
| SKUPAJ | 444 |

Preglednica 41: Finančni in fizični podatki

| POSTAVKA | FN | REALIZACIJA | FN | REALIZACIJA | INDEKS |
|------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| | v letu 2019 | v letu 2019 | v letu 2020 | v letu 2020 | R 20/FN 20 |
| IZPLAČILA | 3.800.000,00 | 3.435.065,96 | 3.800.000,00 | 3.341.341,53 | 87,93 |
| proračunska sredstva | 1.800.000,00 | 1.800.000,00 | 957.211,00 | 269.214,54 | 28,12 |
| lastna sredstva | 2.000.000,00 | 1.635.065,96 | 2.842.789,00 | 3.072.126,99 | 108,06 |
| ŠTEVILO UPRAVIČENCEV* | 3650 | 3353 | 3650 | 3186 | 87,28 |
| proračunska sredstva | 1716 | 1757 | 912 | 255 | 27,96 |
| lastna sredstva | 1934 | 1596 | 2738 | 2931 | 107,04 |
| VRAČILA | 2.000.000,00 | 2.494.152,28 | 2.000.000,00 | 2.213.039,95 | 110,65 |
| preživninski zavezanci | 1.975.000,00 | 2.467.141,09 | 1.975.000,00 | 2.125.277,91 | 107,61 |
| zakoniti zastopniki | 25.000,00 | 27.011,19 | 25.000,00 | 87.762,04 | 351,05 |

* Povprečno mesečno število otrok, ki so prejeli nadomestilo preživnine (NP).

Za izvajanje programa dela na preživninskem skladu so bila načrtovana izplačila 3.650 upravičencem v vrednosti 3.800.000 EUR, od tega iz proračuna 957.211,00 EUR. Skupaj je bilo izplačanih 3.341.341,53 EUR nadomestil preživnine, od tega 269.214,54 EUR iz proračuna RS in 3.072.126,99 EUR iz lastnih sredstev izterjave. Leta 2020 je bilo od dolžnikov preživninskega sklada (preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov) vrnjenih 2.213.039,95 EUR, kar je 10 % več, kot je bilo načrtovano.

Izterjava na področju pravic otrok ob neplačevanju preživnin

Terjatve zaradi izplačanih nadomestil preživnine imajo pravno naravo same preživninske terjatve, saj sklad z dnem izplačila nadomestila preživnine vstopi v preživninsko terjatev do višine izplačanih nadomestil preživnine

in te izterjuje od preživninskih zavezancev z zakonskimi obrestmi in stroški postopkov. Preživninski zavezanci – dolžniki sklada so praviloma že stranke v sodnih postopkih, kjer je upnik terjatve zakoniti zastopnik otroka.

Sklad pri neplačilu dolžnikov (preživninskih zavezancev) najprej izvaja predsodno izterjavo (z izdajo opominov dolžnikom) in nato v primeru neplačila tudi sodno izterjavo, kjer se na podlagi podatkov iz javnih evidenc preverjajo tudi obstoj izvršilnih sredstev zoper dolžnike ter ekonomičnost in učinkovitost uporabe posameznega izvršilnega sredstva (na primer rubež denarnih sredstev, premično in nepremično premoženje). Približno polovica vseh odprtih terjatev se izterjuje v sodnih postopkih, kjer pa je možnost izterjave oziroma poplačila odvisna od finančne zmožnosti dolžnikov, razpoložljivih izvršilnih sredstev in uspeha uporabe posameznega izvršilnega sredstva. Dolžniki so po podatkih sklada večinoma brez zadostnih finančnih sredstev za poplačilo dolga/premičnin/nepremičnin, poleg tega poplačujejo tudi terjatve, ki so nastale pred vstopom sklada (zlasti preživninske terjatve zakonitih zastopnikov otrok), večinoma so brez zaposlitve, v težkih življenjskih in zdravstvenih položajih.

Do vložitve izvršilnega predloga so bili preživninskim zavezancem, ki dolga niso prostovoljno poravnali, poslani pozivi k vračilu dolga in več opominov za plačilo. Sklad je aktivno spremljal in pozival k vračilu dolga tudi zakonite zastopnike od dneva nastanka dolga naprej.

V obravnavanem obdobju je na področju sodne izterjave preživninskih dolžnikov potekalo intenzivnejše preverjanje obstoja izvršilnih sredstev zoper dolžnike na podlagi podatkov iz javnih evidenc ter preverjanje ekonomičnosti in učinkovitosti uporabe posameznega izvršilnega sredstva.

Sklad je v času od januarja do decembra 2020 vložil 999 novih izvršilnih predlogov zoper dolžnike preživninskega sklada v skupnem znesku glavnice 3.205.003,42 EUR, povprečna višina glavnice je še vedno približno 3.000,00 EUR.

Od teh je v 369 izvršilnih postopkih predlagal izvršilno sredstvo rubeža dolžnikovih stalnih prejemkov, v 799 postopkih rubež dolžnikovih denarnih prejemkov na bančnem računu, v treh postopkih rubež nematerializiranih vrednostnih papirjev, v 171 novih postopkih je sklad predlagal rubež premičnin in v 11 postopkih že ob vložitvi izvršilnega predloga hkrati tudi izvršbo na dolžniku lastne ali solastniške nepremičnine. Sklad je v 225 izvršilnih postopkih predlagal nadaljevanje dovoljene izvršbe z rubežem dolžnikovih stalnih prejemkov, v 107 postopkih rubež dolžnikovih denarnih prejemkov na bančnem računu, v 364 postopkih je sodišče obvestil o novem dolžnikovem bančnem računu oziroma zaposlitvi za nadaljevanje izvršbe, v 60 postopkih nadaljevanje z rubežem premičnin, v 14 postopkih nadaljevanje z izvršbo na dolžniku lastne ali solastniške nepremičnine. V navedenem obdobju oziroma na dan 31. 12. 2020 je bilo v teku 219 postopkov izvršbe na nepremičnine, v 61 postopkih že odrejena prodaja nepremičnine (prva, druga oziroma ponovljena javna dražba) in v teh postopkih obdelanih in izdelanih 940 različnih vlog sodišču in dolžnikom.

Sklad je v navedenem obdobju občutno zmanjšal število predlogov za izvršbo na dolžnikove premičnine, saj se je to izvršilno sredstvo izkazalo za najmanj učinkovito in ekonomično. Sklad uporabi izvršilno sredstvo rubeža premičnin le takrat, kadar zoper dolžnika ni nobenega drugega izvršilnega sredstva oziroma se je pri uporabi tega izvršilnega sredstva v predhodnih izvršbah izkazalo, da je dolžnik pripravljen izvršitelju izročati gotovino kot delno poplačilo skladove terjatve, da bi se izognil izvedbi dražbe in prodaji zarubljenih vrednejših premičnin, zlasti motornih in delovnih vozil. Plačane zneske delnih vračil so izvršitelji prenakazovali skladu za račune vtoževanih terjatev.

Sklad je podal umik izvršilnega predloga zaradi poplačila dolga v obravnavanem obdobju v 461 izvršilnem postopku, zaradi smrti dolžnika pa v 17 izvršilnih postopkih.

V tem obdobju je sodišče ustavilo skupno 563 izvršilnih postopkov, od teh zaradi razloga izčrpanja predlaganih izvršilnih sredstev 85 postopkov.

Terjatve iz teh postopkov tvorijo krog terjatev, za katerih plačilo bo sklad (če bo ugotovljeno, da obstajajo nova izvršilna sredstva ali da ima dolžnik rubljivo premoženje) v naslednjem obdobju ob upoštevanju splošnih zastaralnih rokov začel nove izvršilne postopke na podlagi pravnomočnih sklepov o izvršbi v neuspešno izvedenih predhodnih izvršilnih postopkih.

V tem obdobju je sklad za terjatve iz neuspešnih izvršilnih postopkih v več kot 120 zadevah ob upoštevanju novih izvršilnih sredstev zoper dolžnika vložil nov izvršilni predlog za istovrstno oziroma povečano terjatev.

V tem obdobju je sklad prejel in obdelal 8.679 vhodnih dokumentov (poročil sodnih izvršiteljev, obvestil o naroku, sklepov sodišč, obvestil bank, pozivov sodišč, ugovorov in pritožb dolžnikov, obvestil delodajalcev, vlog dolžnikov in njihovih pooblaščenecv za izračune in specifikacije terjatev, za obročno ali odloženo plačilo dolga, ki se že prisilno izterjuje, in za odpis dolga).

Sklad je izdelal 2.657 izhodnih dokumentov, med katerimi so predvsem predlogi za ponovni rubež, predlogi za odlog izvršilnega sredstva, umiki izvršilnega predloga zaradi poplačila, delni umiki izvršilnega predloga zaradi neuspešne uporabe izvršilnega sredstva, delni umiki predloga zaradi vračil dolžnikov, obvestila o poplačilu izvršbe, odgovori na ugovore dolžnikov, izjave na pritožbe dolžnikov, odgovori na poizvedbe sodišč, odgovori na vloge dolžnikov, predlogi za vložitev pravnih sredstev in drugo.

V času od januarja do decembra 2020 je sklad izdal 260 obvestil o prvem izplačilu in vstopu v terjatev preživninskim zavezancem, 45 pozivov za vračilo in 35 opominov pred tožbo zakonitim zastopnikom za vračilo neupravičeno prejetih sredstev iz izplačanih nadomestil preživnine, izdelal 1.300 finančnih kartic za izvršilne predloge zoper preživninske zavezanca, izdal 443 pisnih stanj dolga dolžnikom s pozivom na plačilo, izdal 80 pozivov preživninskim upravičencem pred sodno izterjavo in sprejel 22 dolžnikov v osebno obravnavo stanja dolga. Sklad je v 611 zadevah usklajeval obračun dolga oziroma finančne podatke, v 43 zadevah izterjave zakonitega zastopnika je vzpostavil terjatveno kartico in izdal 22 obvestil o poplačilu dolga zakonitega zastopnika. Izvršil je 42 prenosov dolga (glavnic izplačil nadomestil preživnine) s preživninskega zavezanca na zakonitega zastopnika in vložil 54 novih izvršilnih predlogov zoper zakonitega zastopnika za izterjavo neupravičeno prejetih nadomestil preživnine po pravnomočni sodbi.

Sklad je v tem obdobju izdal tudi 251 prvih opominov (masovni paket) preživninskim zavezancem za vračilo izplačanega nadomestila preživnine v skupni vrednosti 302.593,95 EUR.

V obdobju od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020 je sklad zaradi uveljavitve spremenjene določbe 28.s člena ZJSRS, ki je uvedla stroškovno obveznost sklada v izvršilnih postopkih, za vodenje postopkov izvršbe v delu izvršbe na premičnine in nepremičnine v lasti dolžnikov plačal (oziroma založil) skupaj 32.866 EUR, odmerjene in priznane stroške knjižil na terjatve v izvršbi in jih nadalje izterjuje od dolžnikov v posameznih izvršilnih postopkih.

Za stroške vodenja izvršbe na nepremičnine, stroške začasnih zastopnikov dolžnikov, nadaljnjih izvršilnih stroškov dolžnikov in stroške uradnih objav je sklad v obravnavanem obdobju plačal (založil) predujme v skupnem znesku 24.150,55 EUR, odmerjene in priznane stroške knjižil na terjatve v posamezni izvršbi in jih nadalje prav tako izterjuje od dolžnikov v posameznih izvršilnih postopkih.

Sodišča so v obdobju od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 skladu priznala stroške za sestavo in vložitev izvršilnega predloga v skupni vrednosti 6.926,45 EUR.

Leta 2020 je izterjava dolžnikov preživninskega sklada zagotavljala del sredstev za izplačilo nadomestil preživnine. Iz naslova izterjave dolžnikov preživninskega sklada je sklad v letu 2020 izterjal sredstva v višini 2.252.600 EUR. Razlogi za uspešnost in učinkovitost izterjave dolžnikov preživninskega sklada so povečanje uspešnosti in učinkovitosti sodne izterjave v oddelku za izterjavo, predvsem zaradi dosledne uporabe vseh

zakonsko dopustnih in razpoložljivih izvršilnih sredstev, zlasti pa uporabe najstrožjega izvršilnega sredstva – izvršbe na nepremično premoženje dolžnikov, ter dosledno priglašanje in izterjava stroškov postopka od dolžnikov.

Tudi leta 2020 je sklad nadaljeval predsodno izterjavo z namenom opozarjanja dolžnikov, da se postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj poleg glavne obveznosti nastaja še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, nastanejo pa tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila. Sklad si je prizadeval doseči večjo ozaveščenost prežिवninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da so preživninski zavezanci svoje dolžnosti dolžni sprotno izpolnjevati na način in v obsegu, kot to izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova. Sklad je imel tudi leta 2020 aktivno vlogo pri učinkovitem uveljavljanju svojih zakonitih terjatev.

Čeprav je uveljavljanje terjatev iz naslova nadomestila preživnine v sodnih postopkih informacijsko že podprto, pa glede na obseg odprtih sodnih postopkov in stalen mesečni pripad novih zadev, v katerih je treba začeti postopek izterjave, ta naloga zelo obremenjuje uslužbenca oddelka z velikim in nenehnim pripadlim številom vhodnih in izhodnih dokumentov v posameznih postopkih. Z zadnjimi spremembami Zakona o izvršbi in zavarovanju so bili vzpostavljeni mehanizmi za še hitrejše in racionalnejše vodenje postopkov izvršbe. Glavni cilj sodišč je še vedno odprava sodnih zaostankov, vendar pa je s prenosom stroškovne obveznosti za vodenje izvršilnih postopkov za izterjavo nadomestil preživnine na sklad aktivna vloga sklada kot upnika za učinkovito vodenje postopkov izvršbe še toliko bolj poudarjena.

Mednarodna izterjava preživnin

Postopki mednarodne izterjave preživnin potekajo po Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvrševanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah, Konvenciji o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin z dne 23. 11. 2007 ter Konvenciji ZN o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. 6. 1956.

Poslanstvo področja mednarodne izterjave preživnin je zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z vzpostavitvijo in učinkovitim sodelovanjem med organi držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij, z omogočanjem vlaganja zahtevkov za priznanje in izvršitev odločb o preživnini ter z oblikovanjem učinkovitih ukrepov za izvršitev odločb o preživnini brez odlašanja.

Od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Državnega pravobranilstva (zdaj Državnega odvetništva) je sklad leta 2017 prevzel v reševanje vse še odprte zadeve. Po stanju na dan 31. 3. 2017 je skladu 322 zadev odstopil MDDSZ, 82 pa Državno pravobranilstvo. Naknadno je MDDSZ v letih od 2017 do 2020 skladu odstopil skupno še 12 spisov zadev, ki so bile sicer na MDDSZ že zaključene, a je naknadno prispela vloga stranke ali tujega osrednjega organa, na katero je bilo treba pripraviti ustrezne vsebinske odgovore.

V skladu s priporočili izvedene notranje revizije na področju mednarodne izterjave preživnin je bila pripravljena in vpeljana računalniška aplikacija Register mednarodnih dolžnikov (RMG), ki omogoča sprotno spremljanje aktualnega stanja posamične zadeve tako s pravnega kot finančnega vidika, če gre za zadevo, kjer se vodi postopek izterjave v Republiki Sloveniji.

Leta 2020 je bila osrednja pozornost namenjena tekočim zadevam. Opravljen je bil pravni pregled vseh prevzetih zadev, pospešeno se opravlja reševanje najstarejših prevzetih zadev.

V aplikacijo RMG je bil vnesen pravni pregled vseh prenesenih zadev, prav tako je bil opravljen pregled finančnega stanja na prenesenih zadevah. Pregled finančnega stanja pri najboljšežnejših zadevah se opravlja tudi s pomočjo finančne službe, saj je v več prevzetih zadevah potrebno dodatno pridobivanje dokumentacije oziroma usklajevanje stanja izterjanih sredstev ter zatem izvedenih prenakazil upnikom v tujino s finančno

službo Državnega odvetništva. Za vse zadeve, kjer poteka izvršba v Sloveniji, so bili pripravljene finančni podatki za vzpostavitev otvoritvenih stanj v novem informacijskem sistemu.

V letih 2017, 2018, 2019 in 2020 je bil pripad novih zadev večji od pripada v preteklih letih. Leta 2020 je bilo 97 novih zadev. Na področju mednarodne izterjave preživnin bo zaradi obsega rednega dela na novih zadevah in zlasti reševanja prevzetih zadev, ki ga zdaj opravljata dve uslužbenki, nujno potrebna čimprejšnja kadrovska okrepitev. Upoštevati je treba, da so postopki mednarodne izterjave preživnin zelo zahtevni z vidika same vsebine, do zamud pri pošiljanju dokumentacije v tujino pa ne sme prihajati, saj zamuda pomeni ustavitev postopka.

Sklad je v obdobju od januarja do decembra 2019 prenakazal 146.641 EUR upnikom. V letu 2019 je bilo 106.157 EUR prenakazil, v letu 2018 50.249,74 EUR prenakazil upnikom, v letu 2017 pa 49.680,00 EUR.

Po stanju na dan 31. 12. 2019 je bilo skupno nerešenih 567 zadev.

Ocena uspeha pri doseganju zastavljenih ciljev v primerjavi z doseženimi cilji iz poročil preteklih let

Preživninski sklad je začel delovati oktobra 1999, prva izplačila nadomestil preživnine so bila izplačana januarja 2000. V 21 letih so bila izplačana nadomestila preživnine 14.100 otrokom v skupni vrednosti 60.573.607 EUR. Velik uspeh delovanja preživninskega sklada je tudi dejstvo, da se prav zaradi njegovega obstoja vedno več preživninskih zavezancev zaveda obveznosti plačevanja preživnine in začnejo preživnino za otroke plačevati redno. Otrokom, ki preživnine ne prejemajo, pa je z izplačevanjem nadomestila preživnine zagotovljena vsaj osnovna socialna varnost.

Ocena učinkov poslovanja sklada na druga področja (gospodarstvo, sociala)

Sklad ugotavlja, da se z izplačevanjem nadomestil preživnine povečuje socialna varnost otrok. Ker je izterjava prek sodišč zelo dolgotrajna in za mnoge tudi predraga, je eno od pomembnejših poslanstev sklada spodbujati preživninske zavezance, da začnejo plačevati preživnino, oziroma spodbujati zakonite zastopnike otrok, da poskušajo izterjati neplačano preživnino, saj so v vmesnem času, ko poteka postopek izterjave preživninskega dolga, deležni izplačila nadomestila preživnine. Prav tako želi sklad spodbuditi oziroma ohraniti in okrepiti odgovornost preživninskega zavezanca, ki ne živi z otrokom, ter tako povečati socialno varnost otrok, ki živijo v enostarševskih družinah.

2.2 KADROVANJE, INVESTICIJSKA VLAGANJA IN KAKOVOST

2.2.1 KADROVANJE

Na Javnem študentskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije so bile leta 2020 zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom, ki so financirane iz Proračuna Republike Slovenije, in zaposlitve na projektih, sofinanciranih iz sredstev Evropskega socialnega sklada ter Kohezijskega sklada.

V kadrovskem načrtu je bilo leta 2020 dovoljeno število zaposlenih 59, od tega je bilo na dan 31. 12. 2020 zaposlenih 59. Na projektih, sofinanciranih s sredstvi evropske kohezijske politike, je bilo na dan 31. 12. 2020 46 zaposlitev. Od zaposlenih v kadrovskem načrtu je bila v Oddelku za projekte ena zaposlitev sistemizirana za določen čas in financirana iz proračuna RS – Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo.

Preglednica 42: Število vseh zaposlenih na skladu

| | Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020 |
|---|---|
| A Zaposlitve v skladu s kadrovskim načrtom | 59 |
| B Zaposlitve na projektih | 34 |
| Po kreativni poti do praktičnega usposabljanja – PKP | 4 |
| Kompetenčni centri – KOC | 6 |
| Štipendije za deficitarne poklice – ŠDP | 1 |
| Študentski inovativni projekti za družbeno korist – ŠIPK | 3,5 |
| Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile – ASI | 10 |
| Dvig izobrazbene ravni in pridobivanje poklicnih kompetenc – DIR | 3 |
| Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela – PUD | 5 |
| Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – pripravljene na spremembe – SPIN | 1,5 |
| C Sektor za koordinacijo kohezijske politike | 12 |
| D Zaposlitve za določen čas, za izvedbo posebnih projektov, financiranih iz integralnih sredstev MGRT | 1 |

Povečan obseg dela

Preglednica 43: Izplačilo povečanega obsega dela po mesecih za leto 2020 (v EUR, bruto)

| NOE | januar | februar | marec | april | maj | avgust | september | oktober | november | SKUPAJ |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Oddelek za projekte | 1.983,88 | 1.034,13 | 641,60 | 390,96 | | 1.034,13 | 1.034,13 | 2.882,08 | 4.418,18 | 13.419,09 |
| Oddelek za finance in računovodstvo | 2.297,69 | 1.906,73 | 745,80 | 804,48 | | | 725,15 | 390,96 | | 6.870,81 |
| Sektor za koordinacijo kohezijske politike | | | 439,77 | 422,86 | | | | | | 862,63 |
| Uprava | | | 234,80 | 234,80 | 234,80 | | | 234,80 | 234,80 | 1.174,00 |
| Oddelek za štipendije in programe Ad futura | 334,19 | | | | | 192,99 | 192,99 | 192,99 | | 913,16 |
| Oddelek za pravice delavcev in otrok | | | 927,32 | | | | | | | 927,32 |
| Oddelek za spodbujanje zaposlovanja invalidov | 390,96 | | | | 1.278,65 | | 1.278,65 | 1.278,65 | | 4.226,91 |
| Glavna pisarna | 192,99 | | 401,73 | 864,43 | 864,43 | | 864,43 | | | 3.188,01 |
| Oddelek za pravne in kadrovske zadeve | | | 1.548,12 | 1.548,12 | | | | 1.013,07 | | 4.109,31 |
| Oddelek za izterjavo | 334,19 | 361,46 | 788,63 | 735,83 | 406,60 | | | 578,38 | 683,96 | 3.889,05 |
| SKUPAJ | 5.533,90 | 3.302,32 | 5.727,77 | 5.001,48 | 2.784,48 | 1.227,12 | 4.095,35 | 6.570,93 | 5.336,94 | 39.580,29 |

Študentsko delo

Prek študentske napotnice so študenti in dijaki leta 2020 opravili skupno 6.350,35 ur, kar je 56,3 % ur manj kot leta 2019. Glede na področje in naravo dela so bile ure izplačane po treh različnih urnih postavkah: 5,40 EUR, 5,80 EUR in 6,50 EUR bruto/uro.

Preglednica 44: Ure študentskega dela po nosilcih in po mesecih

| Nosilec | Vsota |
|---------------------------|----------------------|
| KN | 44.529,89 EUR |
| ŠDP | 1.292,19 EUR |
| KOC | 1.656,17 EUR |
| ASI | 2.679,25 EUR |
| Skupna vsota (EUR) | 50.157,50 EUR |

| Mesec | Število študentov | Število opravljenih ur |
|-----------|-------------------|------------------------|
| Januar | 11 | 923,17 |
| Februar | 12 | 1.059,25 |
| Marec | 12 | 467,98 |
| April | 0 | 0 |
| Maj | 0 | 0 |
| Junij | 4 | 186,92 |
| Julij | 6 | 696,62 |
| Avgust | 5 | 437,59 |
| September | 8 | 676,33 |
| Oktober | 9 | 548,40 |
| November | 11 | 627,42 |
| December | 9 | 726,67 |

Izobrazbena struktura zaposlenih

89 % vseh zaposlenih na skladu ima več kot V. stopnjo (srednješolsko) izobrazbo. Od teh so največja skupina zaposleni s specializacijo po visokošolskih strokovnih programih, z univerzitetno izobrazbo (predbolonjsko) ali magisterijem stroke (2. bolonjska stopnja).

Slika 3: Zaposleni po izobrazbi

| Zaposleni po izobrazbi - tabela (Po OE razporeditve) stanje na dan 31.12.2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|---|----|---|-----|
| Dodatni kriteriji: OE = 2641, upoštevaj podrejene OE, Vsi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 - Naziv organa - po posameznih stopnjah izobrazbe: š=število zaposlenih z določeno stopnjo izobrazbe | | 2 - skupno število zaposlenih o= odstotek od skupnega števila zaposlenih | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | MOS | OŠ | PU | NP | SP | SS | VŠ | VS | UN | MS | DR | 2 | | | | | | | | | | |
| | š | o | š | o | š | o | š | o | š | o | š | o | | | | | | | | | | |
| 2641_01 - Uprava | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 20 | 1 | 20 | 2 | 40 | 1 | 20 | 0 | 0 | 5 | | | | |
| 2641_1 - Sektor za izvajanje dejavnosti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100 | 0 | 0 | 1 | | |
| 2641_11 - Oddelek za štipendije in programe Ad futura | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 11 | 2 | 11 | 6 | 32 | 9 | 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | | |
| 2641_12 - Oddelek za pravice delavcev in otrok | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 80 | 1 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| 2641_13 - Oddelek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 14 | 0 | 0 | 1 | 14 | 0 | 0 | 5 | 71 | 0 | 0 | 0 | 7 | |
| 2641_15 - Oddelek za projekte | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 9 | 0 | 0 | 9 | 28 | 20 | 57 | 3 | 9 | 0 | 0 | 35 | | |
| 2641_16 - Oddelek za finance in računovodstvo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 25 | 1 | 13 | 4 | 50 | 1 | 13 | 0 | 0 | 0 | 8 | | |
| 2641_2.0 - Sektor za koordinacijo kohezijske politike | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 1 | 8 | 6 | 48 | 4 | 31 | 0 | 0 | 13 | | |
| 2641_3.0 - Sektor za podporo dejavnosti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| 2641_31 - Glavna pisarna | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 60 | 0 | 0 | 2 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| 2641_32 - Oddelek za pravne in kadrovske zadeve | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 33 | 2 | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| 2641_34 - Oddelek za izterjavo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 | 0 | 0 | 1 | 13 | 6 | 75 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | | |
| Skupaj: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 11 | 10 | 6 | 5 | 26 | 24 | 56 | 51 | 10 | 9 | 0 | 0 | 110 |

Fluktuacija kadrov

Preglednica 45: Število objavljenih razpisov

| Mesec | Št. razpisov |
|---------------|--------------|
| Januar | 3 |
| Februar | 3 |
| Marec | 0 |
| April | 0 |
| Maj | 1 |
| Junij | 2 |
| Julij | 2 |
| Avgust | 0 |
| September | 4 |
| Oktober | 4 |
| November | 0 |
| December | 0 |
| SKUPAJ | 19 |

Leta 2020 je sklad objavil 19 razpisov za 17 prostih delovnih mest. Zaposlili smo 11 oseb novincev, iz sklada pa je odšlo 10 oseb.

Bolniške odsotnosti v letu 2020

Najmanjši delež bolniških odsotnosti v letu 2020 je imela glavna pisarna (1,5 %). Največji delež bolniških odsotnosti pa je bil v oddelku za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, in sicer zaradi daljših bolniških odsotnosti (9,8 %).

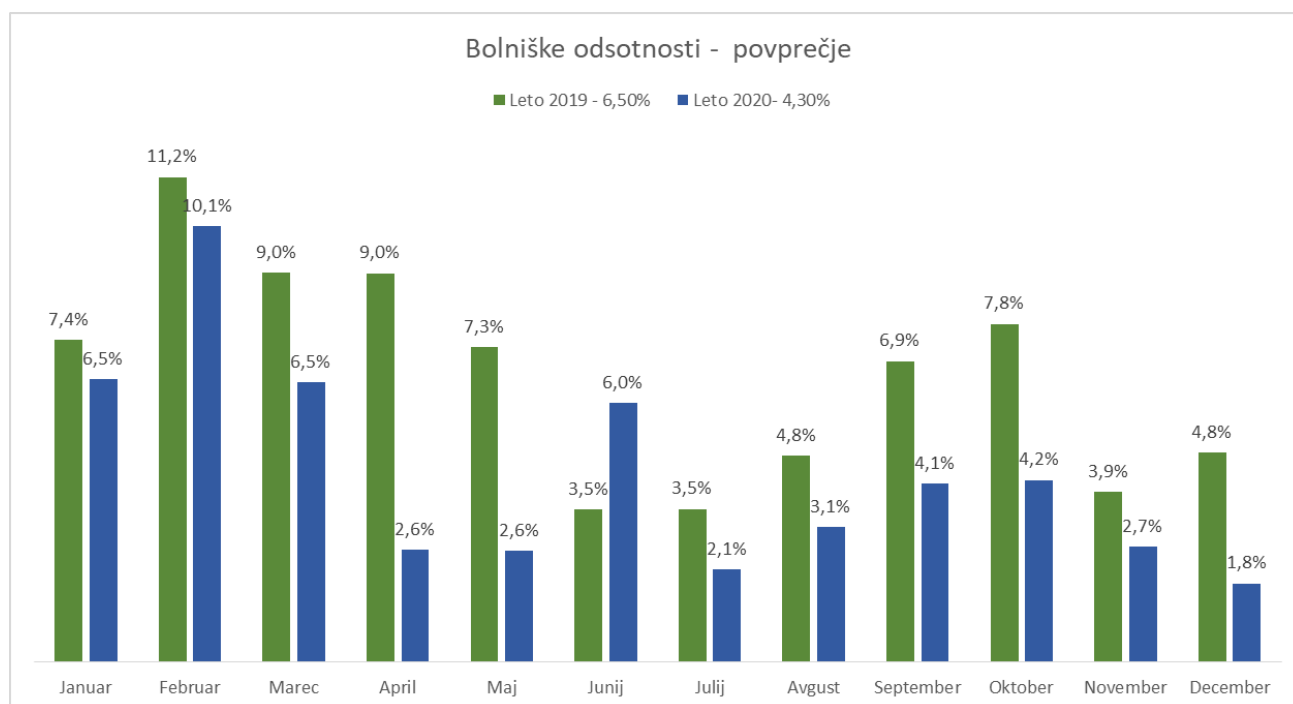
Več bolniških odsotnosti je bilo v februarju zaradi epidemije gripe, smo pa v skladu novembra 2019 organizirali cepljenje proti gripi, ki se ga je udeležilo 37 zaposlenih.

Zaradi razglašene epidemije covid-19 in uvedbe vsesplošnih ukrepov na državni ravni ter ukrepov sklada so se bolniške odsotnosti v letu 2020 občutno zmanjšale. V primerjavi z letom 2019 so se bolniške odsotnosti zmanjšale v povprečju za 2,20 %.

Preglednica 46: Število bolniških odsotnosti po mesecih

| Mesec/ure odsotnosti | Bolezen | Izolacija – okužba s covidom-19 | Bolezen brez bolniškega lista | Nega | Spremnstvo | Poškodbe izven dela | Skupaj ur |
|----------------------|---------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------|------------|---------------------|---------------|
| Januar | 881 | | | 210 | 57 | 24 | 1172 |
| Februar | 819 | | | 479 | 43 | 248 | 1589 |
| Marec | 758 | | | 204 | 5 | 192 | 1159 |
| April | 416 | | | 52 | | | 468 |
| Maj | 421 | | | 8 | 15 | | 444 |
| Junij | 959,5 | | | 110 | 35 | | 1104,5 |
| Julij | 336 | | | 38 | 45 | | 419 |
| Avgust | 374 | | | 93 | 41 | 48 | 556 |
| September | 555 | | | 136 | 38 | 48 | 777 |
| Oktober | 420 | 48 | | 123 | 30 | 176 | 797 |
| November | 116 | 176 | | | 17 | 176 | 485 |
| December | 235 | 32 | 88 | | 9 | | 364 |
| SKUPAJ | 6290,5 | 256 | 88 | 1453 | 335 | 912 | 9334,5 |

Slika 4: Bolniške odsotnosti – povprečje



V letu 2020 so se zaposleni udeleževali krvodajalskih akcij v obsegu 16 dni (128 ur). Konec leta 2020 je bilo šest zaposlenih na porodniškem oziroma starševskem dopustu za nego otroka.

2.2.1.1 IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

Poslanstvo Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije je spodbujanje usposabljanja in izobraževanja zaposlenih v podjetjih z namenom povečevanja konkurenčnosti podjetij in izboljšanja zaposljivosti posameznika. Kot osrednja institucija v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Področje dejavnosti sklada je razvoj človeških virov, zato je nujna ustrezna strokovna usposobljenost zaposlenih in seznanjenost z novostmi.

Vsak zaposleni ima pravico in dolžnost do stalnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja v skladu s potrebami delovnega procesa z namenom ohranitve oziroma širitve sposobnosti za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi, ohranitve zaposlitve in povečanja zaposljivosti.

Vsebina letnega načrta izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Sklad želi s celovitim načinom izobraževanja omogočiti pridobitev strateško pomembnih znanj, uspešno doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in strokovni oziroma poklicni razvoj zaposlenih, večati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Zaposleni so se v letu 2020 udeležili okrogle mize ob evropskem dnevu varstva osebnih podatkov, seminarja o objavi seznama oddanih evidenčnih naročil in sporočanje statističnih podatkov, tečaja knjigovodstva, delavnice o poslovnem protokolu, delavnice Excela, dnevov poslovnih sekretarjev itd. Zaposleni so se udeležili tudi več izobraževanj na temo računovodstva in obračuna plač.

Zaposleni na projektih ESS in zaposleni v Sektorju za koordinacijo kohezijske politike so se udeležili raznih delavnic v organizaciji projektov ESS, usposabljanja o javnem naročanju in obvladovanju korupcijskih tveganj ter strokovnega usposabljanja za pripravo investicijske dokumentacije.

Posamezni zaposleni so se udeležili izobraževanja iz varnosti in zdravja pri delu in usposabljanja iz prve pomoči ter opravili izpit. Vsi novo zaposleni, ki izpita iz upravnega postopka niso imeli opravljenega, so se udeležili usposabljanja in izpita iz ZUP. Ena zaposlena se je udeležila strokovnega usposabljanja za delo z dokumentarnim gradivom in opravila strokovni izpit.

Zaposleni so se udeležili raznih strokovnih konferenc, delavnic in poslovno-strokovnih sejmov, posvetovanj in predavanj, ki so v letu 2020 zaradi epidemije potekala kot e-izobraževanja.

Nadaljevalo se je izvajanje štirih pogodb o financiranju nadaljnega izobraževanja, s katerim bodo javne uslužbenke pridobile višjo stopnjo izobrazbe.

2.2.1.2 VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Na področju varnosti in zdravja pri delu je sklad leta 2020 izvedel naslednje aktivnosti:

- na predhodne in obdobjne zdravniške preglede je bilo poslanih 16 zaposlenih;
- izvedeno je bilo usposabljanje in preverjanje usposobljenosti za gašenje začetnih požarov ter izvajanje evakuacije ter usposabljanje in preverjanje usposobljenosti iz varnosti in zdravja pri delu in varstva pred požarom.

2.2.1.3 UKREPI ZARADI EPIDEMIJE COVIDA-19

Slovenija je na podlagi 7. člena Zakona o nalezljivih boleznih zaradi naraščanja števila okužb s koronavirusom 12. marca 2020 razglasila epidemijo. Sklad je že pred uradno razglasitvijo epidemije začel izvajati zaščitne ukrepe za preprečitev širjenja bolezni, oblikovana je bila tudi koordinacijska skupina, ki je pripravila akcijski načrt zagotavljanja nepretrganega dela na skladu v času novega koronavirusa (SARS-CoV-2). Po razglasitvi epidemije je koordinacijska skupina usklajevala delovni proces, sprejemala potrebne ukrepe in o njih obveščala vse zaposlene. Med prvimi ukrepi je bil ukrep zaprtja sklada za stranke, in sicer od 13. marca 2020 do 31. maja 2020, ko je bilo epidemije uradno konec. Naslednji pomemben ukrep je bil zagotovitev pravnih in tehničnih pogojev za delo na domu za čim večje število zaposlenih, pri čemer velja, da glede na dobre izkušnje sklad načrtuje, da bo delo na domu postala praksa tudi po koncu epidemije.

V letu 2020 na skladu ni bilo primera okužbe na delovnem mestu, kar je gotovo tudi posledica ukrepov za zmanjšanje tveganja okužbe in širjenja okužbe (delo na domu v čim večjem obsegu, obvezna in pravilna uporaba zaščitne maske, dovolj zaščitnih mask ter razkužil za roke in delovne površine, omejitev oziroma prepoved druženja v prostorih sklada, sestanki so večinoma potekali po video povezavi ipd.).

2.2.1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA

1. Sektor za izvajanje dejavnosti
 - vodja sektorja
 - 1.1 Oddelek za štipendije in programe Ad futura
 - 1.2 Oddelek za pravice delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in za zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine
 - 1.3 Oddelek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov
 - 1.4 Oddelek za finance in računovodstvo
 - 1.5 Oddelek za projekte
2. Sektor za koordinacijo kohezijske politike
3. Sektor za podporo izvajanja dejavnosti
 - vodja sektorja
 - 3.1 Glavna pisarna
 - 3.2 Oddelek za pravne in kadrovske zadeve
 - 3.3 Oddelek za izterjavo

Sistemiziranih je tudi pet delovnih mest zunaj organizacijskih enot (direktorica, informatika, odnosi z javnostmi, tajništvo).

V okviru sklada deluje tudi svetovalno središče *EducationUSA*, in sicer kot informacijska pisarna, ki zagotavlja informacije o vseh akreditiranih visokošolskih ustanovah v ZDA. *EducationUSA center* akreditira in finančno podpira ameriška vlada.

2.3 INFORMATIKA

Na področju informatike so bile v letu 2020 aktivnosti v skladu z letnim načrtom usmerjene v zaključek prve faze uvedbe standardne finančno-računovodske rešitve ERP ter v nadaljevanje uvajanja novega dokumentnega sistema DMS. Informacijski sistem, ki sledi tehnološkim trendom in upošteva spremembe v poslovnem okolju, je ključnega pomena za učinkovitejše delovanje podpornih funkcij in izvajanje programov sklada. Istočasno s prenovo informacijskega sistema poteka poenotenje in optimizacija podpornih procesov na skladu.

Poleg razvojnih nalog so se izvajale stalne naloge vzdrževanja obstoječih informacijskih rešitev.

Informacijska rešitev JS & PS, namenjena vodenju postopkov odločanja o pravicah do nadomestila preživnin in o pravicah delavcev, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti delodajalca, je bila nadgrajena zaradi sprememb novele ZJSRS, ki je razširila pravico do nadomestila preživnine tudi za otroke, ki so že dopolnili 18 let, in je začela veljati 24. oktobra 2020.

Informacijska rešitev IS_VZI, ki je namenjena obračunu kvotnega sistema, vodenju postopkov o pravicah delodajalcev do uveljavljanja finančnih spodbud in vodenju postopkov davčne izterjave, je bila v letu 2020 nadgrajena za potrebe izvajanja začasnega ukrepa v skladu s 56. členom Zakona o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19.

V letu 2020 smo nadaljevali širjenje digitalnih rešitev in nadgradnjo obstoječih.

Ob razvojnih in operativnih nalogah je stalna pozornost usmerjena v zagotavljanje varnosti, zanesljivosti in razpoložljivosti informacijskih storitev.

Med epidemijo covid-19 je bil zagotovljen oddaljen dostop za delo na domu prek varne povezave. Za videokonferenčne klice je bila uvedena uporaba orodja MS Teams. Ogromno dela je bilo vloženo v pomoč uporabnikom za delo z oddaljenih lokacij. Računalniška oprema uporabnikov se je dopolnjevala v skladu s potrebami.

Posodabljanje strežniških sistemov (operacijski sistemi) in delovnih postaj (operacijski sistemi) se je izvajalo redno na podlagi priporočil proizvajalca operacijskih sistemov. Strežniki so bili posodobljeni po predhodni verifikaciji vpliva na delovanje aplikativne programske opreme, ki je nameščena na strežnikih. Delovne postaje so bile posodobljene redno samodejno. Posodobitve požarnih pregrad so bile izvajane enkrat mesečno.

V letu 2020 so bili na informatiki evidentirani trije postopki oddaje javnih naročil z objavo na portalu javnih naročil pri Uradnem listu RS.

2.4 ODNOSI Z JAVNOSTMI

Na področju odnosov z javnostmi je sklad v letu 2020 proaktivno komuniciral s ciljnimi javnostmi in mediji o aktualnih in drugih vsebinsko pomembnih temah s področij sklada. Pri komuniciranju je sledil uresničevanju komunikacijskega cilja: gradnji in utrjevanju prepoznavnosti sklada kot osrednje strokovne institucije na področjih štipendiranja, razvoja kadrov, spodbujanja zaposlovanja invalidov, zagotavljanja pravice do nadomestila preživnine, mednarodne izterjave preživnin in pravic delavcem ob insolventnosti delodajalca. Posebnost leta 2020 je ta, da je sklad zaradi pandemije covid-19 prilagodil izvajanje dogodkov tako, da je takoj ob prvi razglasitvi epidemije prešel na izvajanje spletnih dogodkov, delavnic, konferenc.

Odnosi z javnostmi so temeljili predvsem na komunikacijskih in organizacijskih dejavnostih, ki so navedene in podrobneje opisane v nadaljevanju.

Eksterno komuniciranje s ciljnim in splošno javnostjo

Ciljne eksterne javnosti sklada so splošna in strokovna javnost, to so dijaki, študenti, izobraževalne ustanove, stranke sklada, delodajalci in posamezniki, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, pa tudi druge različne institucije. Sklad ciljne javnosti o svojih dejavnostih in različnih programih obvešča prek medijev, z organizacijo lastnih dogodkov in mednarodnih konferenc ali udeležbo na drugih srečanjih, kot so okrogle mize, posveti, konference, sejmi, prav tako jih obvešča prek objav na spletni strani, e-novic in posameznih obvestil prek platforme za obveščanje in družbenih omrežij ter s pomočjo drugih komunikacijskih orodij. Redno in sproti odgovarja tudi na različna vprašanja, ki jih po e-pošti ali telefonu prejmejo od različnih ciljnih javnosti in posameznikov. Tudi s tem stremi k odprtosti in zagotavljanju dvosmernega ter transparentnega komuniciranja. V letu 2020 je bila izvedena tudi anketa o zadovoljstvu uporabnikov s storitvami sklada. Ankete o zadovoljstvu izvaja tudi ob drugih dogodkih in srečanjih, delavnicah, predloge pa upošteva pri načrtovanju nadaljnjih aktivnosti.

Odnosi z mediji

Tudi v letu 2020 je sklad komuniciral z novinarji različnih medijskih hiš prek sporočil za javnost, pisnih odgovorov na novinarska vprašanja ali izjav, intervjujev, sodelovanj v oddajah ... Ob organizaciji različnih dogodkov oziroma srečanj, aktualnih temah in objavah novih razpisov sklad medijskim hišam in drugi zainteresirani javnosti pošilja vabila na različne dogodke sklada in sporočila za javnost – teh je bilo v letu 2020 poslanih 13 – da bi širšo in ciljno javnost tudi ob pomoči medijev čim bolj obvestili o novostih sklada, izvajanju posameznih programov, pogojih in rokih za prijave na razpise ter o drugih zadevah. Z različnimi vprašanji so se na sklad obrnile različne medijske hiše. Sklad je poslal 26 pisnih odgovorov, med njimi je bilo največ odgovorov tiskanim medijem in spletnim portalom (Večer, Delo, Dnevnik, STA, RTV Slovenija, POP TV idr.). Predstavniki sklada so dali več kot 10 izjav za radijske in televizijske medije. Novinarje so zanimale različne informacije, največ vprašanj pa je bilo povezanih s štipendijami, in sicer o Zoisovih štipendijah in spremembah zaradi interventnega zakona ob epidemiji, štipendijah za deficitarne poklice, iskali so informacije o študiju v tujini in tudi kadrovske štipendijah. Vprašanja so se prav tako nanašala na programe s področja razvoja kadrov in na področje zagotavljanja pravice otrok do nadomestila preživnine. Največ izjav in gostovanj v radijskih ali televizijskih oddajah večjih radijskih in televizijskih hiš je bilo tudi v letu 2020 na temo štipendij, in sicer največ o štipendijah za deficitarne poklice in štipendijah na splošno.

Zagotavljanje in posredovanje informacij javnega značaja

Sklad je v letu 2020 prejel 21 zahtevkov za dostop do informacij javnega značaja in na vse v zakonskem roku odgovoril. V 20 primerih je zahtevkom ugodil in posredoval zahtevane informacije, v enem primeru pa je izdal delno zavrnilno odločbo.

Interno komuniciranje

Na področju internega komuniciranja je prednostna naloga postala komunikacija z zaposlenimi v času razglašene epidemije in zaprtja države. Še pred razglasitvijo epidemije covid-19 je sklad pripravil akcijski načrt za zagotavljanje nepretrganega dela v času epidemije in tudi krizni načrt komuniciranja z interno ter eksternimi javnostmi. Direktorica sklada je zaposlene ves čas redno obveščala o sprejetih ukrepih in posredovala navodila. Vzpostavljena je bila tudi spletna podstran za zaposlene, kjer so, dokler ni bila v celoti vzpostavljena informacijsko-komunikacijska infrastruktura za delo na daljavo vseh sodelavcev, lahko spremljali aktualna obvestila. V času druge razglasitve epidemije je bilo v decembru organizirano srečanje vseh sodelavcev na daljavo. Tudi sicer so bili sodelavci najpogosteje prek e-sporočil ali tudi drugih oblik komuniciranja (kot je na

primer LCD-zaslon v skupnih prostorih sklada) obveščeni o novostih in pomembnih informacijah. Izvedena je bila tudi anketa o zadovoljstvu zaposlenih. Sklad ima tudi notranje komunikacijsko omrežje – intranet oziroma MS SharePoint, ki dobro deluje kot orodje za vnašanje podatkov o prireditvah in srečanjih, rezervacije sejne sobe, knjižnice, službenih koles in službenega avtomobila ter hiter prenos nekaterih drugih pomembnih informacij.

Organizacija, koordiniranje in izvajanje promocijskih aktivnosti

Sklad je tudi v letu 2020 za boljšo prepoznavnost programov in delovanja sklada pri ciljnih in širši javnosti izvajal različne promocijske aktivnosti z:

- lastnimi dogodki in udeležbo na različnih dogodkih drugih organizatorjev/organizacij z ustreznimi temami za doseganje ciljnih skupin oziroma javnosti sklada (dve mednarodni konferenci, delavnice programov KOC in ASI, informativno-promocijske delavnice programov, udeležba na spletnem kariernem sejmu, sejmu Informativa, predstavitev štipendij ...),
- oglaševanjem (večinoma PR članki na spletnih portalih),
- promocijskimi izdelki,
- promocijsko-informativnimi gradivi, kot so zloženke, plakati idr.,
- uporabo komunikacijskih orodij, kot so spletna stran, e-novice, družbena omrežja in neposredno pošiljanje vabil na delavnice ali dogodke/konference zainteresiranim prijavljenim uporabnikom.

Spletna stran in družbena omrežja

Sklad je v letu 2020 dokončal izdelavo nove, sodobne spletne strani in jo 27. maja objavil. Pred tem je uporabljal dve domeni, in sicer www.sklad-kadri.si, www.jps-rs.si. Po objavi nove spletne strani www.srips-rs.si je od 27. maja do konca leta 2020 stran obiskalo 164.420 uporabnikov, kar je 1.145.575 ogledov strani. V povprečju so si obiskovalci ob posameznem obisku ogledali 3,33 strani, pri čemer je bilo 77 % novih obiskovalcev, 23 % obiskovalcev pa je spletne strani sklada obiskalo večkrat. Spletno stran sklada je v povprečju obiskalo 29.179 oseb mesečno, pri čemer je bilo največ obiskovalcev septembra 2020 (37.736), najmanj pa novembra (19.336). Največ ogledov je bilo na strani in podstraneh, povezanih z Zoisovo štipendijo in razpisi (javni razpis za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni, javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, javni razpis za dodelitev zoisovih štipendij), sledi razvoj kadrov – program ASI (Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile), zaposlovanje invalidov, razpis za štipendije za deficitarne poklice, prijava v različne aplikacije sklada, najbolj brana novica pa je bila novica o veljavi interventnih ukrepov na področju štipendiranja in invalidskega varstva zaradi epidemije covid-19.

Vzpostavljene so bile tudi e-novice, ki se tedensko razpošljejo na 3.276 e-naslovov. Sklad poleg tega prek orodja za množično obveščanje na skoraj 4.000 e-naslovov zainteresirane javnosti povprečno dvakrat tedensko razpošilja vabila na delavnice, konference in obvešča o drugih aktualnih dogodkih sklada.

V letu 2020 je sklad vzpostavil tudi LinkedIn profil, kjer ima za zdaj 556 sledilcev. Sklad doda v povprečju tri objave tedensko (večinoma informacije o delavnicah KOC in aktivnostih programa ASI ter informacije o programih SPIN, PKP in ŠIPK).

Sklad ima vzpostavljen tudi YouTube kanal, kjer redno objavlja videe z različnih dogodkov, največ s področja razvoja kadrov, programov KOC, ASI, PKP, ŠIPK idr.

2.5 POROČILO POOBLAŠČENCA ZA PREPREČEVANJE MOBINGA ZA LETO 2020

Sklad ima Pravilnik o ukrepih za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih ter imenovanega pooblaščenca za preprečevanje mobinga.

Pooblaščenec za preprečevanje mobinga je sodelavcem na voljo za:

- kakršna koli vprašanja oziroma svetovanje v zvezi z (morebitnimi) primeri mobinga;
- pomoč pri neformalnem razreševanju takih primerov, če do njih dejansko pride (na zaupen način), in
- pomoč pri formalni prijavi mobinga, kadar neformalni ukrepi ne rešijo težave.

Leta 2020 na skladu ni bilo nobene prijave na podlagi Pravilnika o ukrepih za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih.

2.6 POROČILO SKRBNIKA NAČRTA INTEGRITETE ZA LETO 2020

Načrt integritete sklada je bil sprejet 28. avgusta 2018. Imenovana sta bila skrbnik načrta integritete in skrbnik prejetih daril. O sprejetju načrta integritete in imenovanem skrbniku so obveščeni vsi zaposleni.

Na skladu deluje posebna elektronska pošta prijavikorupcijo@sklad-kadri.si, na katero se lahko obrnejo vsi zaposleni v zvezi z vprašanji s področja integritete.

13. marca 2019 sta bila sprejeta Pravilnik zaposlenim glede prejema nedovoljenih daril (s priloženimi obrazci za prijavo) in Pravilnik o postopku prijave koruptivnega ravnanja in zaščiti prijavitelja na javnem, študentskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije.

Zaposleni so bili obveščeni o spletni strani KPK, kjer so podrobne informacije glede lobiranja in javnih naročil v skladu z Zakonom o integriteti in preprečevanju korupcije.

Celotni načrt integritete je bil vnesen v sistem integritete KPK. 12. decembra 2020 je bila KPK obveščena o spremembi skrbnice načrta integritete in članici delovne skupine.

KPK je 5. septembra 2019 pripravila izobraževanje vseh zaposlenih glede načrta integritete, etike in integritete na delovnem mestu ter nasprotja interesov in lobiranja.

V letu 2020 predvidenega izobraževanja zaradi razglašene epidemije covid-19 ni bilo.

2.7 ANKETA O PREVERJANJU ORGANIZACIJSKEGA VZDUŠJA IN ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH TER ANKETA O ZADOVOLJSTVU ZUNANJIH UPORABNIKOV

2.7.1 ANKETA O PREVERJANJU ORGANIZACIJSKEGA VZDUŠJA IN ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH

Zaposleni imajo ključno vlogo pri doseganju zastavljenih ciljev in strategije sklada in prav to je razlog, da smo med zaposlenimi tretje leto zapored izvedli anketo. Z njo smo preverjali različna področja zadovoljstva zaposlenih, ki so pomembna pri vsakdanjem delu. Analizo po posameznih področjih navajamo v nadaljevanju.

Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je 7. decembra 2020 pozval 105 javnih uslužbencev k izpolnitvi vprašalnika za preverjanje organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih. Vprašalnik, ki je zagotavljal anonimnost, so izpolnjevali elektronsko do 18. decembra 2020.

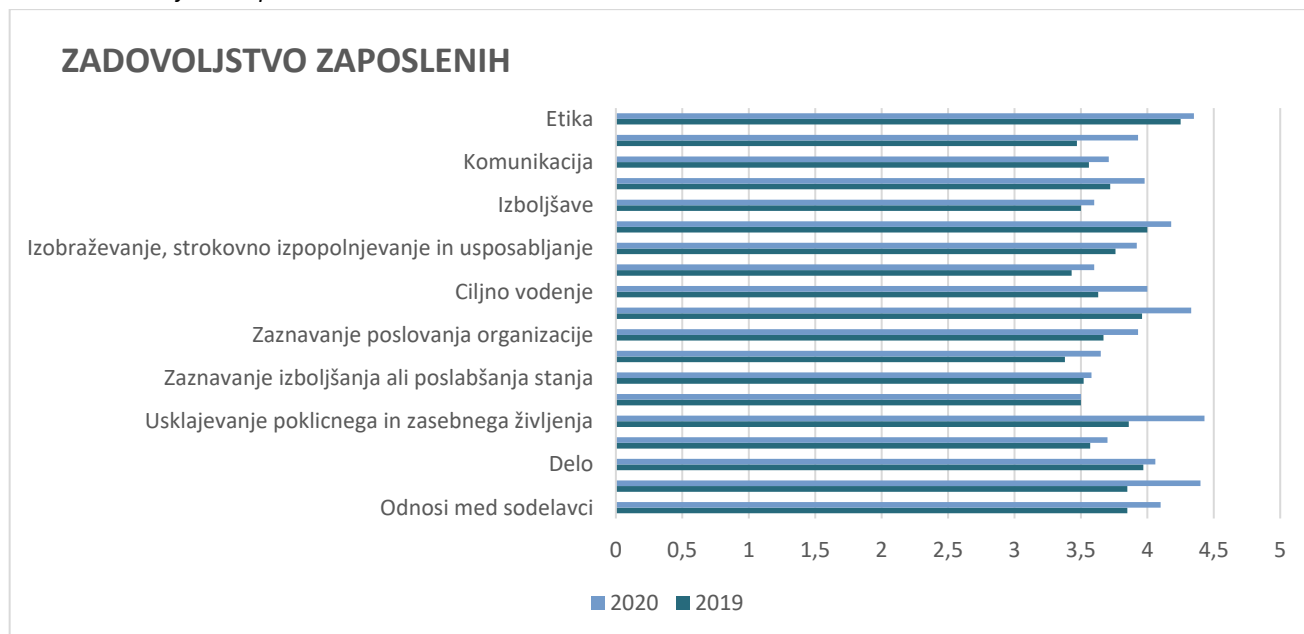
Do omenjenega datuma se je na pobudo odzvalo 75 zaposlenih, ki so izpolnili anketo, kar pomeni skoraj 71,42 % vseh zaposlenih (v lanskem letu je anketo izpolnilo 94 javnih uslužbencev, kar je bilo 88,67 % zaposlenih). Pri odgovorih povzemamo povprečje posameznih področij vprašanj, pri čemer je bila najslabša možna ocena 1, najvišja možna ocena pa 5.

Preglednica 47: Povprečna ocena zadovoljstva zaposlenih

| Anketa/področja | | |
|---|-------------|-------------|
| Zadovoljstvo zaposlenih | 2019 | 2020 |
| Odnosi med sodelavci | 3,85 | 4,1 |
| Vodenje | 3,85 | 4,4 |
| Delo | 3,97 | 4,06 |
| Delovni pogoji (oprema) | 3,57 | 3,7 |
| Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja | 3,86 | 4,43 |
| Izobraževanje, strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje | 3,5 | 3,5 |
| Izboljšanje/poslabšanje stanja | | |
| Zaznavanje izboljšanja ali poslabšanja stanja | 3,52 | 3,58 |
| Organizacijska klima | | |
| Zaznavanje strategije organizacije | 3,38 | 3,65 |
| Zaznavanje poslovanja organizacije | 3,67 | 3,93 |
| Zadovoljstvo z neposredno nadrejenim | 3,96 | 4,33 |
| Ciljno vodenje | 3,63 | 4,0 |
| Razvoj kadrov | 3,43 | 3,6 |
| Izobraževanje, strokovno izpopolnjevanje in usposabljanje | 3,76 | 3,92 |
| Motivacija | 4,0 | 4,18 |
| Izboljšave | 3,5 | 3,6 |
| Medsebojni odnosi | 3,72 | 3,98 |
| Komunikacija | 3,56 | 3,71 |
| Pripadnost | 3,47 | 3,93 |
| Etika | 4,25 | 4,35 |
| SKUPAJ: | 3,70 | 3,94 |

Poleg navedenih področij je vprašalnik meril še področje osebne motivacije in energijske vitalnosti – EVA – energijska vitalnost zaposlenih, zaposleni pa so imeli pri vsakem sklopu tudi možnost prostih odgovorov.

Slika 5: Zadovoljstvo zaposlenih



V letu 2020 je vprašalnik vseboval tudi vprašanja glede prilagoditve, načina in organizacije ter varnosti zaposlenih v času epidemije covid-19.

Preglednica 48: Zadovoljstvo zaposlenih z organizacijo dela v času covid-19

| COVID-19 | 2020 |
|---|-------------|
| Raje bi delal od doma | 3,3 |
| Raje bi delal v pisarni | 2,3 |
| Stiki in komunikacija s sodelavci in nadrejenimi | 3,7 |
| Opremljenost in tehnične rešitve | 2,6 |
| Prilagodljivost in motivacija v danih okoliščinah | 4,8 |
| Zaščitni ukrepi za preprečevanje širjenja okužbe s covidom-19 na skladu | 4,7 |
| Informiranost glede ukrepov za preprečevanje okužbe na skladu | 4,8 |
| SKUPAJ: | 3,74 |

Vodstvo je glede na analizo rezultatov in predlogov pripravilo nabor ukrepov, ki bodo pripomogli k izboljšanju organizacijskega vzdušja in zadovoljstva zaposlenih. Uslužbenci so bili seznanjeni z rezultati ankete in predlogi ukrepov.

2.7.2 ANKETA O ZADOVOLJSTVU ZUNANJIH UPORABNIKOV

Sklad je v letu 2020 prvič opravil anketo o zadovoljstvu uporabnikov storitev sklada. Vprašalniki so bili poslani podjetjem in organizacijam, ki so uporabniki sklada na naslednjih področjih oziroma programih sklada, sofinanciranih iz evropskega socialnega sklada in bodisi MIZŠ bodisi MDDSZ (tako so tudi rezultati v nadaljevanju prikazani ločeno):

- Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI);
- Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC);
- Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve v ukrepe na trgu dela – pripravljanje na spremembe (SPIN);
- Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela (PUD);
- Odprt, odziven in kakovosten sistem visokega šolstva – Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju (PKP);
- Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem v lokalnem in regionalnem okolju (ŠIPK);
- področje uresničevanja pooblastil sklada iz naslova Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

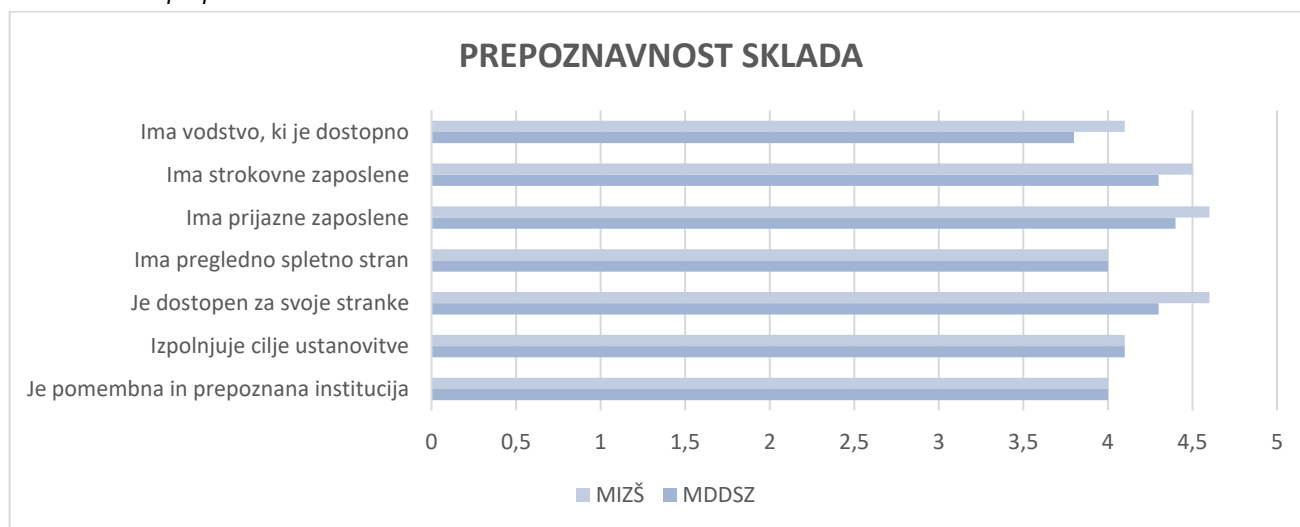
Anketa je bila 7. decembra 2020 poslana 767 organizacijam, ki sodelujejo s skladom, in so jo izpolnjevale do 18. decembra 2020. Nanjo se je odzvalo 296 organizacij, kar pomeni 38,59 % pozvanih. Vsebovala je tri sklope vprašanj, in sicer prepoznavnost sklada v Sloveniji, zadovoljstvo z delom sklada v času epidemije covid-19 in pripravljenost organizacij na digitalno poslovanje s skladom.

Pri odgovorih povzemamo povprečje posameznih področij vprašanj, pri čemer je bila najslabša možna ocena 1, najvišja možna ocena pa 5; anketiranci so lahko na vprašanja odgovorili tudi opisno.

Prepoznavnost sklada

Pri ocenjevanju prepoznavnosti sklada so uporabniki ocenjevali odnos sklada do uporabnikov z vidika strokovnosti, dostopnosti, prijaznosti, dostopnosti informacij in prepoznavnost sklada v javnosti, kar prikazuje spodnja slika, kjer so podane povprečne ocene.

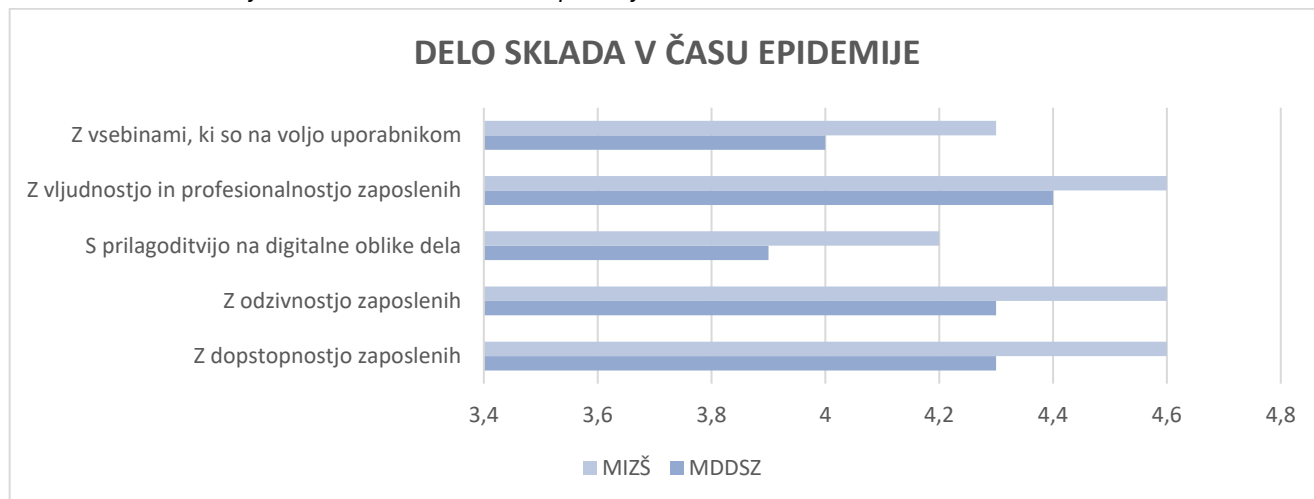
Slika 6: Ocena prepoznavnosti sklada



Zadovoljstvo z delom sklada v času epidemije covid-19

Pri ocenjevanju zadovoljstva z delom sklada v času epidemije so uporabniki ocenjevali zadovoljstvo z vsebinami, ki so jim bile takrat na voljo, profesionalnost, odzivnost in dostopnost zaposlenih ter prilagoditev dela na digitalne oblike (slika 7).

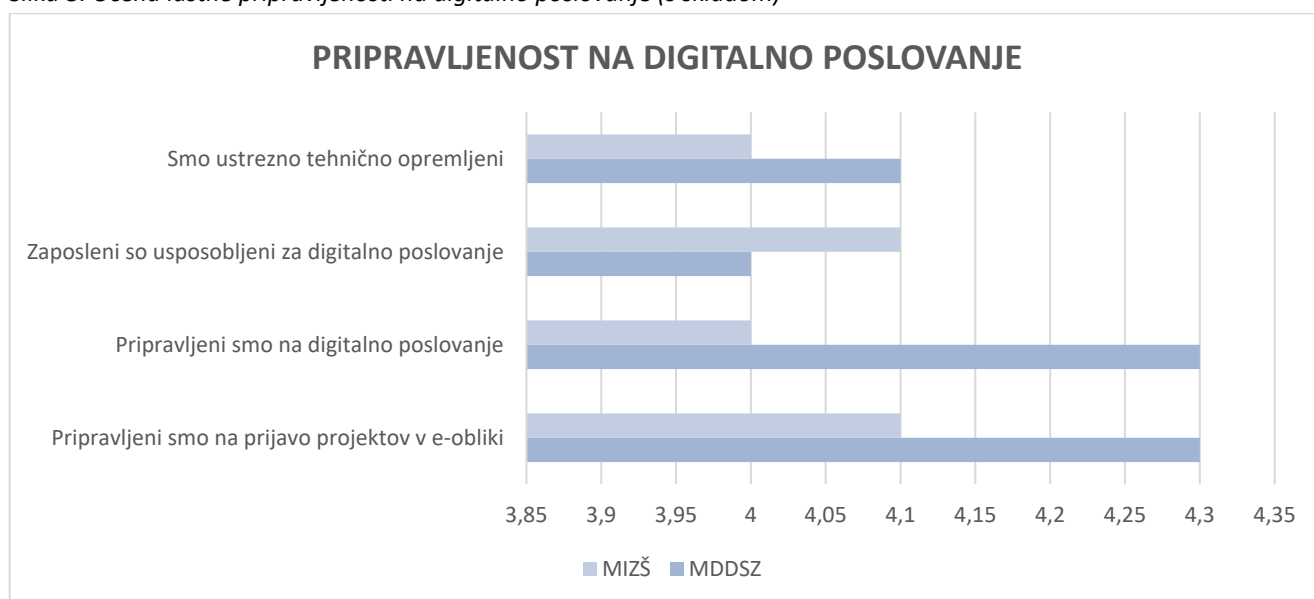
Slika 7: Ocena zadovoljstva z delom sklada v času epidemije



Pripravljenost organizacije na digitalno poslovanje s skladom

Z vprašanjem o pripravljenosti na digitalno poslovanje s skladom smo želeli preveriti ustrezno tehnično opremljenost in samo pripravljenost organizacij na digitalno poslovanje, koliko meri so njihovi zaposleni usposobljeni za digitalno poslovanje in ali so pripravljeni na prijavo projektov v e-obliki (slika 8). Informacije so za sklad dobrodošle v luči digitalizacije poslovanja.

Slika 8: Ocena lastne pripravljenosti na digitalno poslovanje (s skladom)



Povratne informacije uporabnikov so pokazale na priložnosti za izboljšave, ki jih bo sklad upošteval pri svojem delovanju.

2.8 NADZORNI SVET

Nadzorni svet Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: nadzorni svet) šteje sedem članov. Predsednik nadzornega sveta sklada je **Andrej Verhovnik Marovšek**, predstavnik Ministrstva za finance, njegov namestnik je **mag. Klemen Gruden**, predstavnik Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Preostali člani v letu 2020 so bili **Rok Jemec**, predstavnik ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, **mag. David Klarič**, predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, **Barbara Krajnc**, predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, **Damjan Volf**, predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, in **Tina Smonkar**, predstavnica Študentske organizacije Slovenije.

Nadzorni svet se je v letu 2020 sestal na sedmih sejah, od teh sta bili dve izpeljani korespondenčno. Pozornost je posvetil ključnim zadevam s področja poslovanja sklada ter obravnaval različna poročila in akte, potrebne za izvajanje nalog sklada: Letno poročilo 2019, Poslovni in finančni načrt 2020 (v nadaljnjem besedilu: PFN2020), Kadrovski načrt 2020, Polletno poročilo 2020, obdobjna poročila o izterjavi, obdobjna poročila o delovanju, predloge sprememb notranje organizacije in sistemizacije delovnih mest.

Na **februarski** seji (20. seja) je nadzorni svet obravnaval predlog PFN2020, ki je bil pripravljen v skladu z izhodišči, ki jih je sklad prejel od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: MDDSZ). Člani nadzornega sveta so ugotovili, da je PFN2020 sicer pripravljen v skladu z izhodišči za pripravo finančnega načrta, vendar pa v izhodiščih niso zagotovljena zadostna sredstva za stroške dela zaposlenih pri skladu, tako kot predpisuje 6. člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021. Na **marčevski** seji (21. seja), ki je potekala korespondenčno, je nadzorni svet sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti direktorice in o odmeri letnega dopusta direktorici za leto 2020.

Na **majski** seji (22. seja) je nadzorni svet obravnaval revidirano letno poročilo za leto 2019, zavzel pozitivno stališče do poročila in predlagal Vladi RS, da ga sprejme. Nadzorni svet je tudi pozval MDDSZ, da prednostno izvede vse potrebne aktivnosti, da sklad v najkrajšem času prejme potrjen PFN2020, ki mu bo zagotavljal izpolnjevanje vseh zakonskih obveznosti ter nemoteno, pravočasno, uspešno in učinkovito delovanje in poslovanje. Na majski seji se je nadzorni svet seznanil s poročilom o izterjavi v letu 2019, Poročilom o delu Skupne službe za notranjo revizijo MDDSZ (SSNR) v letu 2019, Poročilom o izvajanju programa dela SSNR v letu 2019, Letnim načrtom dela za leto 2020, Programom kakovosti dela v SSNR za leto 2020 in z Dolgoročnim načrtom dela SSNR za obdobje 2019–2023.

Na **julijski** seji (23. seja) je bila osrednja točka obravnava novega predloga PFN2020, ki je bil pripravljen v skladu s spremenjenimi izhodišči, ki jih je sklad prejel od MDDSZ. Nadzorni svet je podal pozitivno mnenje k PFN2020 in predlagal Vladi RS, da ga sprejme. Nadzorni svet je podal tudi soglasje k pravilniku o spremembah Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na skladu. Na **avgustovski** seji (24. seja) se je nadzorni svet seznanil s Polletnim poročilom 2020 in s poročilom o izterjavi v obdobju januar–junij 2020.

Septembrska seja nadzornega sveta (25. seja) je potekala korespondenčno, na njej pa je nadzorni svet podal soglasje k pravilniku o spremembah Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na skladu.

Na **novembrski** seji (26. seja) je nadzorni svet sprejel nov Poslovnik nadzornega sveta, seznanil se je s Poročilom o delovanju 1. 1. 2020–30. 9. 2020 in Poročilom o izterjavi 1. 1. 2020–30. 9. 2020, sprejel je načrt dela v letu 2021 ter na podlagi drugega odstavka 17. člena Ustanovitvenega akta Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije imenoval tričlansko komisijo za izvedbo postopka za imenovanje direktorja.

3 RAČUNOVODSKO POROČILO

3.1 UVOD

3.1.1 SPREMLJANJE POSLOVANJA

Vodenje poslovnih knjig sklada ureja Zakon o računovodstvu ter nanj vezani spremljajoči predpisi. Računovodsko poročilo je pripravljeno v skladu s Pravilnikom o sestavljanju letnih poročil za proračun, proračunske uporabnike in druge osebe javnega prava. Sklad se uvršča med druge uporabnike enotnega kontnega načrta. Po tretjem odstavku 15. člena Zakona o računovodstvu se prihodki in odhodki drugih uporabnikov priznavajo v skladu z računovodskim načelom denarnega toka (plačane realizacije). Načelo denarnega toka pomeni, da se prihodek oziroma odhodek prizna, ko sta izpolnjena dva pogoja:

- poslovni dogodek, katerega posledica je izkazovanje prihodkov oziroma odhodkov, je nastal,
- denar oziroma njegov ustreznik je prejet oziroma izplačan.

3.1.2 POSLOVNI RAČUNI

Pri Upravi za javna plačila ima sklad za svoje poslovanje odprtih sedem podračunov:

- 01100 – 6950264112 – delovanje sklada,
- 01100 – 6000054149 – dejavnost štipendije,
- 01100 – 6000063752 – dejavnost ESI,
- 01100 – 6544955820 – dejavnost preživninskega sklada,
- 01100 – 6544954268 – dejavnost jamstvenega sklada,
- 01100 – 6000042024 – dejavnost invalidskega sklada,
- 01100 – 6000055119 – dejavnost mednarodne izterjave preživnin.

3.1.3 EVIDENTIRANJE POSLOVNIH DOGODKOV

Sklad je v poslovnem letu 2020 evidentiral poslovne dogodke in vodil poslovne knjige ob upoštevanju zakonskih predpisov, ki opredeljujejo poslovanje javnega sklada kot posrednega proračunskega uporabnika. Pogoj za priznavanje prihodkov in odhodkov glede prejema ali izplačila denarja je izpolnjen tudi, če so bile terjatve oziroma obveznosti, ki se nanašajo na prihodke oziroma odhodke, poravnane drugače; prihodek ali odhodek se prizna tudi ob poravnavi terjatev oziroma obveznosti s pobotom.

Računovodenje sklada na podlagi pogodbe izvaja zunanji izvajalec – REVIDERA RAČUNOVODSTVO, d. o. o., Slovenska Bistrica.

Sklad je v letu 2020 na dejavnosti štipendije, ESI in mednarodna izterjava ter delovanju vzpostavil enotno evidentiranje in analitično evidenco terjatev in obveznosti v novem finančno-računovodskem programu BC. Zaradi tega je bilo spremenjeno tudi knjigovodsko evidentiranje dogodkov prek kontov/protikontov stanja. Ob prehodu v nov finančno-računovodski sistem so bile za odprte terjatve na štipendijskem skladu in ESI do 31. 12. 2019 obračunane in knjižene zamudne obresti, od 1. 1. 2020 naprej pa se le-te v BC obračunajo in poknjižijo ob poplačilu terjatve s strani dolžnika. Prav tako sklad zdaj izkaže obveznost za vračilo v proračun RS ob poplačilu terjatve s strani dolžnika in ne za vse odprte terjatve na štipendijskem skladu in programu ESI.

Na dejavnosti jamstvenega in preživninskega sklada se podatki evidentirajo samo v glavno knjigo BC, analitični podatki se še zmeraj vodijo v programu Adrianet. Prav tako se dejavnost invalidskega sklada še naprej knjigovodsko vodi v obstoječem programu HW. Prenova in prenos tega dela poslovanja v BC se bo izvajala skladno s časovnico celovite prenove informacijskega sistema sklada.

Sklad je izplačila in prihodke iz naslova izterjave dolžnikov za pretekla izplačila štipendij iz koncesij izkazal med odhodki in prihodki in ne več kot zmanjšanje oziroma povečanje namenskih sredstev v skupini kontov 940. Sklad je do leta 2020 obveznosti iz naslova poročanih nepravilnosti, vendar še ne plačanih s strani dolžnikov, takoj nakazal na podračun ministrstva (proračun), zato je iz tega naslova izkazoval terjatev do ministrstva. Z letom 2020 se na podlagi dogovora z ministrstvom sredstva vrnejo v proračun potem, ko jih sklad izterja od dolžnikov.

3.1.4 BILANCA STANJA IN POJASNILA

Preglednica 49: Bilanca stanja na dan 31. 12. 2020 v EUR

| Členitev skupine kontov | Naziv skupine kontov | Oznaka za AOP | Znesek | |
|-------------------------|---|---------------|--------------------|--------------------|
| | | | Tekočega leta | Prejšnjega leta |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | A) DOLGOROČNA SREDSTVA IN SREDSTVA V UPRAVLJANJU (002-003+004-005+006-007+008+009+010+011) | 001 | 662.517 | 873.034 |
| 00 | NEOPREDMETENA SREDSTVA IN DOLGOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE | 002 | 2.029.808 | 1.937.912 |
| 01 | POPRAVEK VREDNOSTI NEOPREDMETENIH SREDSTEV | 003 | 1.504.463 | 1.330.593 |
| 04 | OPREMA IN DRUGA OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA | 006 | 807.967 | 777.728 |
| 05 | POPRAVEK VREDNOSTI OPREME IN DRUGIH OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV | 007 | 670.795 | 577.101 |
| 07 | DOLGOROČNO DANA POSOJILA IN DEPOZITI | 009 | 0 | 65.088 |
| | B) KRATKOROČNA SREDSTVA; RAZEN ZALOG IN AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (013+014+015+016+017+018+019+020+021+022) | 012 | 162.677.608 | 159.379.810 |
| 11 | DOBROIMETJE PRI BANKAH IN DRUGIH FINANČNIH USTANOVAH | 014 | 3.501.762 | 3.920.171 |
| 14 | KRATKOROČNE TERJATVE DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA | 017 | 55.320.520 | 53.744.655 |
| 16 | KRATKOROČNE TERJATVE IZ FINANCIRANJA | 019 | 0 | 1.428 |
| 17 | DRUGE KRATKOROČNE TERJATVE | 020 | 98.238.961 | 97.510.898 |
| 18 | NEPLAČANI ODHODKI | 021 | 5.616.365 | 4.202.658 |

| | | | | |
|-----------|---|------------|--------------------|--------------------|
| | I. AKTIVA SKUPAJ (001+012+023) | 032 | 163.340.125 | 160.252.844 |
| 99 | AKTIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE | 033 | 744.488 | 647.024 |
| | D) KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IN PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (035+036+037+038+039+040+041+042+043) | 034 | 105.495.734 | 103.473.423 |
| 20 | KRATKOROČNE OBVEZNOSTI ZA PREJETE PREDUJME IN VARŠČINE | 035 | 118.502 | 12.940 |
| 21 | KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO ZAPOSLENIH | 036 | 218.975 | 224.486 |
| 22 | KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV | 037 | 184.687 | 138.490 |
| 23 | DRUGE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI IZ POSLOVANJA | 038 | 5.198.928 | 3.813.614 |
| 24 | KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO UPORABNIKOV ENOTNEGA KONTNEGA NAČRTA | 039 | 130.513 | 4.259.478 |
| 28 | NEPLAČANI PRIHODKI | 042 | 99.638.486 | 95.024.415 |
| 29 | PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE | 043 | 5.643 | 0 |
| | E) LASTNI VIRI IN DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (045+046+047+048+049+050+051+052- 053+054+055+056+057+058-059) | 044 | 57.844.391 | 56.779.421 |
| 92 | DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE | 047 | 13.909 | 0 |
| 940 | SKLAD NAMENSKEGA PREMOŽENJA V JAVNIH SKLADIH | 049 | 57.181.874 | 55.971.475 |
| 980 | OBVEZNOSTI ZA NEOPREDMETENA SREDSTVA IN OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA | 056 | 648.608 | 807.946 |
| | I. PASIVA SKUPAJ (034+044) | 060 | 163.340.125 | 160.252.844 |
| 99 | PASIVNI KONTI IZVENBILANČNE EVIDENCE | 061 | 744.488 | 647.024 |

Pojasnila posameznih postavk bilance stanja na dan 31. 12. 2020

I. AKTIVA: **163.340.125 EUR**

A. Dolgoročna sredstva: **662.517 EUR**

- Neopredmetena dolgoročna sredstva: 2.029.808 EUR

Neopredmetena dolgoročna sredstva so programska oprema, ki jo ima sklad za opravljanje svoje dejavnosti in delovanja ter se financira deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. V letu 2020 je sklad začel s prvimi aktivnostmi pri prenovi informacijskega sistema, ki bo nadomestil različne obstoječe finančno-računovodske programe, ki se uporabljajo na dejavnostih kot posledica združevanja oziroma pripojitev skladov.

- Popravek vrednosti neopredmetenih sredstev: 1.504.463 EUR

Višina rednega popravka programske opreme je 74-odstotna.

- Oprema in druga opredmetena osnovna sredstva: 807.967 EUR

Opredmetena osnovna sredstva so oprema, ki jo ima sklad za opravljanje svoje dejavnosti in delovanja in je bila financirana deloma iz proračuna RS in deloma iz evropskih sredstev. Na podlagi letnega popisa sredstev je sklad odpisal za 155,41 EUR opreme, ki še ni bila dokončna amortizirana, zaradi nedelovanja oziroma manjka.

Nabave osnovnih sredstev so bile skladne s finančnim načrtom 2020.

- Popravek vrednosti opreme in drugih opredmetenih osnovnih sredstev: 670.795 EUR

Višina rednega popravka opreme in drugih opredmetenih osnovnih sredstev je 83-odstotna.

B. Kratkoročna sredstva: **162.677.608 EUR**

- Dobroimetje pri bankah in drugih finančnih ustanovah: 3.501.762 EUR

Denarna sredstva so sredstva sklada na vpogled na podračunih UJP. Za tekoče potrebe poslovanja je sklad vzdrževal primerno tekočo likvidnost.

- Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 55.320.520 EUR

Kratkoročne terjatve do uporabnikov enotnega kontnega načrta so terjatve iz različnih naslovov, ki jih ima sklad do uporabnikov proračuna države na dan 31. 12. 2020; 53.612.992 EUR so terjatve do državne zakladnice za depozite (dejavnost invalidskega sklada 34.517.475 EUR, jamstvenega sklada 13.300.454 EUR, preživalskega sklada 795.063 EUR, študentskega sklada 5.000.000 EUR), 211.998 EUR so terjatve do MDDSZ za delovanje sklada, 188.440 terjatev do MDDSZ za študentske, 4.737 EUR terjatev do MGRT za delovanje, 402.701 terjatev do MDDSZ za programe ESI, 60.148 EUR terjatev do MDDSZ za delovanje ESI, 6.072 EUR terjatev do MIZŠ za delovanje ESI ter 833.432 EUR iz naslova založenih sredstev študentskega sklada za programe ESI.

Sklad izplačilo študentskih izjavi iz sredstev sklada (namensko premoženje) in izstavi zahtevek za izplačilo iz proračuna RS za že realizirana izplačila v preteklem mesecu, za sredstva programov ESI pa sklad najprej izstavi zahtevek ministrstvu in po prejemu sredstev le-ta nakaže upravičencem.

Vse terjatve do neposrednih PU so v celoti izterljive.

- Druge kratkoročne terjatve: 98.238.961 EUR

Druge kratkoročne terjatve so terjatve do dolžnikov preživalskega sklada v višini 61.966.810 EUR (od tega je 28.947.744 EUR spornih terjatev), dolžnikov jamstvenega sklada v višini 24.477.341 EUR (ki so po vsebini vse sporne), do zavezancev za kvoto na invalidskem skladu v vrednosti 7.744.259 EUR (od tega je 2.951.503 EUR spornih terjatev), do dolžnikov iz naslova vračila študentskih 3.967.625 EUR (od tega je 943.698 EUR spornih terjatev), 68.058 EUR so terjatve iz naslova študentskih ESS, terjatve do ZPIZ in ZZS, 5.729 EUR in druge terjatve do zaposlenih v višini 9.139 EUR (vračilo šolnine).

Preglednica 50: Odprte terjatve sklada na dan 31. 12. 2020

| Odprte terjatve | redne terjatve | sporne terjatve | obresti | stroški | skupaj | Delež rednih terjatev | Delež spornih terjatev | Delež obresti | Delež stroški | Delež od vseh terjatev |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|-------------------|-----------------------|------------------------|---------------|---------------|------------------------|
| štipendijski sklad | 2.593.130 | 943.698 | 417.740 | 13.057 | 3.967.625 | 65,4 | 23,8 | 10,5 | 0,3 | 4,0 |
| ESI | 66.774 | 0 | 1.284 | 0 | 68.058 | 98,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 |
| jamstveni sklad | 0 | 24.477.341 | 0 | 0 | 24.477.341 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 24,9 |
| preživninski sklad | 12.565.896 | 28.947.744 | 20.375.549 | 77.621 | 61.966.810 | 20,3 | 46,7 | 32,9 | 0,1 | 63,1 |
| invalidski sklad | 4.681.163 | 2.951.503 | 111.096 | 497 | 7.744.259 | 60,4 | 38,1 | 1,4 | 0,0 | 7,9 |
| Skupaj | 19.906.964 | 57.320.286 | 20.905.668 | 91.175 | 98.224.093 | 20,3 | 58,4 | 21,3 | 0,1 | 100,0 |

Iz preglednice je razvidno, da je 58,4 % terjatev sklada spornih (insolventni postopki, tožbe), 21,3 % terjatev so zamudne obresti, 0,1 % so terjatve za založene stroške izterjave. Najvišji delež od vseh terjatev sklada so terjatve na preživninskem skladu, in sicer 63,1 %. Natančneje so postopki izterjave opisani v poslovnem delu poročila.

Preglednica 51: Odprte terjatve sklada na dan 31. 12. 2020 po starostni strukturi

| ODPRTE TERJATVE | Saldo 31.12.2020 | 01.12.20..31.12.20 | 01.11.20..30.11.20 | 01.10.20..31.10.20 | 01.09.20..30.09.20 | Pred 01.09.20 |
|---------------------------|----------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|
| Štipendijski sklad | 4.160.089,90 | 214.575,28 | 68.577,03 | 87.914,13 | 26.176,90 | 3.762.846,56 |
| ESI | 536.978,82 | 469.512,81 | 3.696,83 | 10.496,21 | 11.748,32 | 41.524,65 |
| Jamstveni sklad | 24.477.341,18 | 225.079,63 | 46.631,22 | 17.620,39 | 121.602,90 | 24.066.407,04 |
| Invalidski sklad | 7.706.775,18 | 3.614.839,77 | 231.198,72 | 147.187,55 | 84.369,82 | 3.629.179,32 |
| SKUPAJ | 36.881.185,08 | 4.524.007,49 | 350.103,80 | 263.218,28 | 243.897,94 | 31.499.957,57 |
| Delež | 100,00 | 12,27 | 0,95 | 0,71 | 0,66 | 85,41 |

*Opomba: V prikazu niso zajete terjatve na preživninskem skladu, ker se analitično še vedno vodijo v sistemu Adrianet, ki ne omogoča takega prikaza.

Iz preglednice je razvidno, da večino odprtih terjatev sestavljajo terjatve iz preteklih let oziroma terjatve v insolventnih postopkih.

Sklad je v letu 2020 odpisal oziroma razknjižil neizterljive terjatve do dolžnikov po dejavnostih:

- jamstveni sklad: 2.572.608 EUR,
- preživninski sklad: 164.375 EUR,
- invalidski sklad: 762.735 EUR,
- štipendijski sklad: 116.831 EUR.

- Neplačani odhodki: 5.616.365 EUR
 Neplačani odhodki se nanašajo na obveznosti za plače do zaposlenih 255.191 EUR, do dobaviteljev na delovanju 190.039 EUR, še ne izplačane transfere na preživninskem skladu 207 EUR (zaprt TRR upravičenca), obveznosti za spodbude na invalidskem skladu 5.170.928 EUR.

Aktivni in pasivni konti izvenbilančne evidence:

744.488 EUR

Na aktivnih in pasivnih kontih izvenbilančne evidence so evidentirani:

- limit poslovne kartice Abanka v višini 3.000 EUR,
- prejete menice v višini 65.369 EUR za projekte ESI,
- terjatve v višini 676.119 EUR iz naslova mednarodne izterjave.

Sklad na podlagi Uredbe Sveta (ES) št. 4/2009, na podlagi Konvencije ZN o izterjavi preživnin v tujini in na podlagi Konvencije o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin izvaja mednarodno izterjavo dolžnikov iz naslova neplačanih preživnin v imenu in za račun upnikov.

Sklad na posebnih izvenbilančnih kontih evidentira tudi terjatve za založene stroške izterjave, ki jih plača iz delovanja in jih, ko so izterjani, prenakaže na podračun delovanja. Na posebnih kontih izkazuje tudi stroške izvršilnega postopka sklada, ki jih prav tako ob dospelju plačila prenakaže na podračun delovanja.

PASIVA:

163.340.125 EUR

C. Kratkoročne obveznosti:

105.495.734 EUR

- Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine: 118.502 EUR
Znesek pomeni obveznosti za prejeta preplačila na preživninskem skladu 50 EUR, zavezancev za plačilo prispevka za kvoto na invalidskem skladu 36.044 EUR, obveznost za predujem ESI 80.793 EUR, prejet od MDDSZ, in 1.615 EUR na mednarodni izterjavi.
- Obveznosti do zaposlenih: 218.975 EUR
Obveznosti do zaposlenih so obveznosti za obračunane plače za december 2020 v bruto znesku s pripadajočimi davki in prispevki iz plač, ki so bile izplačane januarja 2021.
- Obveznosti do dobaviteljev: 184.687 EUR
Obveznosti do dobaviteljev so obveznosti do domačih dobaviteljev po prejetih računih, katerih računi so bili izdani decembra 2020 in plačani v letu 2021.
- Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja: 5.198.928 EUR
Druge kratkoročne obveznosti so obveznosti do upravičencev za spodbude na invalidskem skladu v višini 5.162.506 EUR, davki in prispevki na obračunane plače za zaposlene za mesec december 2020 v višini 36.215 EUR, ki so bile poravnane v januarju 2020, obveznosti za izplačila nadomestila preživnine v višini 207 EUR zaradi zaprtega TRR računa upravičenca.
Sklad je v letu 2020 razknjižil 6.444 EUR obveznosti za spodbude zaradi prenehanja poslovanja upravičencev.
- Kratkoročne obveznosti do uporabnikov enotnega kontnega načrta: 130.513 EUR
Obveznosti do dobaviteljev proračunskih uporabnikov 5.495 EUR, obveznosti za izplačila subvencij na invalidskem skladu 8.422 EUR, obveznosti za vračilo v proračun RS za vračila dolžnikov iz naslova prejetih štipendij 33.507 EUR, obveznosti za vračilo v proračun iz naslova izterjanih sredstev dolžnikov programa ESI 83.089 EUR.

Izkazane obveznosti sklada so nižje kot konec predhodnega leta, ker sklad izkazuje obveznosti za vračilo v proračun le v višini izterjanih sredstev sklada in ne za vse odprte terjatve na štipendijskem skladu.

- Neplačani prihodki: 99.638.486 EUR
Neplačani prihodki so neplačane terjatve na delovanju 221.137 EUR, jamstvenem skladu 24.477.341 EUR, preživninskem skladu 61.973.436 EUR, invalidskem skladu 7.742.818 EUR, štipendijskem skladu 5.207.051 EUR in na ESI 16.703 EUR.
- Vnaprej vračunani odhodki 5.643 EUR
Nanašajo se na neplačane terjatve do ZZSZ in ZPIZ.

D. Lastni viri in dolgoročne obveznosti:**57.844.391 EUR**

- Sklad namenskega premoženja:

57.181.874 EUR

Sklad namenskega premoženja so v sodnem registru registrirana sredstva ustanovitelja, vplačana za vzpostavitev dejavnosti sklada, in presežki prihodkov nad odhodki poslovanja sklada v posameznih letih.

Registrirano premoženje sklada na dan 31. 12. 2020 je 12.445.318 EUR, od tega:

- štipendijski sklad 6.721.228 EUR,
- jamstveni sklad 2.949.317 EUR,
- preživninski sklad 594.000 EUR,
- invalidski sklad 2.180.773 EUR (od tega je delež ZPIZ 760.098 EUR in delež ZRSZ 834.585 EUR).

Kumulativni presežek prihodkov nad odhodki iz poslovanja po denarnem toku je na dan 31. 12. 2020 izkazan v višini 44.736.556 EUR. Celotna vrednost namenskega premoženja se je v primerjavi z letom 2019 povečala za 2 %.

Podrobnejše gibanje namenskega premoženja v letu 2020 je prikazano v spodnji preglednici.

Preglednica 52: Spremembe namenskega premoženja v letu 2020 v EUR

| | |
|---|-------------------|
| Stanje konta 940 na dan 31.12.2019 | 55.971.475 |
| + POVEČANJE PREMOŽENJA | 2.524.258 |
| - ZMANJŠANJE PREMOŽENJA | 1.313.859 |
| Stanje konta 940 na dan 31.12.2020 | 57.181.874 |
| + POVEČANJE PREMOŽENJA | 2.524.258 |
| Presežek prihodkov - invalidski sklad | 2.250.312 |
| Presežek prihodkov - štipendijski sklad | 273.946 |
| - ZMANJŠANJE PREMOŽENJA | 1.313.859 |
| Presežek odhodkov - delovanje | 112.525 |
| Presežek odhodkov - preživninski sklad | 859.087 |
| Presežek odhodkov - jamstveni sklad | 206.891 |
| Uskladitev stanja preteklih let | 135.356 |

- Sredstva sklada za osnovna sredstva 13.909 EUR

Obveznosti sklada za osnovna sredstva, za katera MDDSZ še ni dal zahtevka za financiranje.

- Obveznosti za neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva:

648.608 EUR

Obveznosti za neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva so osnovna sredstva po neodpisani vrednosti, ki jih ima sklad v upravljanju.

Preglednica 53: Stanje premoženja sklada po podračunih na dan 31. 12. 2020 v EUR

| POSTAVKA | DELOVANJE SKLADA | JAMSTVENI SKLAD | PREŽIVNINSKI SKLAD | INVALIDSKI SKLAD | ŠTIPENDIJSKI SKLAD | SKUPAJ |
|--------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|
| Presežek odhodkov | | | | | | 0 |
| Presežek prihodkov | 62.835 | 10.427.324 | 441.007 | 33.332.241 | 334.249 | 44.597.655 |
| Namensko premoženje | | 2.949.317 | 594.000 | 2.180.773 | 6.721.228 | 12.445.318 |
| Presežek prihodkov NP | | 1.137 | 1.063 | 136.701 | | 138.901 |
| Obv. za neop. in opr. OS | 648.608 | | | | | 648.608 |
| SKUPAJ | 711.443 | 13.377.777 | 1.036.069 | 35.649.715 | 7.055.477 | 57.830.482 |

E. Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leto 2020

Zakon o fiskalnem pravilu (ZFisP) ureja način in časovni okvir izvajanja načela srednjeročne uravnoteženosti prihodkov in izdatkov proračunov države brez zadolževanja.

Pravne podlage:

- Zakon o fiskalnem pravilu (ZFisP; Uradni list RS, št. 55/15 in 177/20 – popr.),
- Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 13/18 – ZJF-H).

Po Zakonu o javnih financah (ZJF-H) se izračuna presežek po fiskalnem pravilu:

- presežek po denarnem toku je zmanjšan za računovodske postavke, ki pomenijo obveznosti, kot so določene v 9.i členu ZJF-H,
- izračun presežka po fiskalnem pravilu so dolžni opraviti vsi proračunski uporabniki, v enotah S.13,
- če uporabnik ugotovi primanjkljaj po denarnem toku (presežek odhodkov nad prihodki po načelu denarnega toka), ne izračunava presežka po fiskalnem pravilu.

ZJF-H določa, da se upošteva presežek po denarnem toku kot osnova za izračunavanje presežka po fiskalnem pravilu.

Javni skladi izračunavajo presežke po denarnem toku in jih zmanjšajo za neplačane obveznosti, razen za neplačane obveznosti iz odplačila glavnice dolga, ter za neporabljene donacije in neporabljena namenska sredstva.

Če javni sklad izračuna presežek odhodkov nad prihodki po denarnem toku, ne izračunava presežka po fiskalnem pravilu, v nasprotnem primeru pa ga izračuna. Če izračuna negativni znesek po fiskalnem pravilu, na podkonto 940350 ne knjiži ničesar.

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad RS je v letu 2019 po denarnem toku izkazal presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1.345.755 EUR, skupaj kratkoročne obveznosti znašajo 5.851.605 EUR, kot neporabljena namenska sredstva pa se upoštevajo sredstva skladov iz preteklih let (jamstveni, preživninski, invalidski, štipendijski in sklad za delovanje). Ugotovljeni znesek po izračunu po fiskalnem pravilu je negativen, na podkonto 940350 se ne knjiži nič.

Preglednica 54: Presežek prihodkov nad odhodki po fiskalnem pravilu za leti 2019 in 2020 v EUR

| | 2019 | 2020 |
|--|-------------|-------------|
| Presežek po denarnem toku | 3.485.276 | 1.345.755 |
| Kratkoročne obveznosti na dan 31. 12. | 8.449.008 | 5.851.605 |
| Kratkoročne obveznosti za prejete predujme in varščine | 12.940 | 118.502 |
| Kratkoročne obveznosti do zaposlenih | 224.486 | 218.975 |
| Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev | 138.490 | 184.687 |
| Druge kratkoročne obveznosti iz poslovanja | 3.813.614 | 5.198.928 |
| Kratkoročne obveznosti do uporabnikov EK | 4.259.478 | 130.513 |
| Kratkoročne časovne razmejitev | | |
| Dolgoročne obveznosti na dan 31. 12. | 40.040.930 | 43.390.801 |
| Neporabljene donacije in neporabljena namenska sredstva (konto 9403) | 40.040.930 | 43.390.801 |
| Dolgoročne časovne razmejitev | 0 | 0 |
| Neporabljena sredstva za investicije | 0 | 0 |
| Presežek po fiskalnem pravilu | -45.004.663 | -47.896.651 |

3.1.5 PREGLED STANJA IN GIBANJA NEOPREDMETENIH SREDSTEV IN OPREDMETENIH OSNOVNIH SREDSTEV

Preglednica 55: Stanje in gibanje neopredmetenih dolgoročnih sredstev in opredmetenih osnovnih sredstev od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR

| Naziv | Oznaka za AOP | Nabavna vrednost (1.1.) | Popravek vrednost (1.1.) | Povečanje nabavne vrednosti | Povečanje popravka vrednosti | Zmanjšanje nabavne vrednosti | Zmanjšanje popravka vrednosti | Amortizacija | Neodpisana vrednost (31.12.) | Prevrednote nje zaradi okrepitve | Prevrednote nje zaradi oslabitve |
|--|---------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 (3-4+5-6-7+8-9) | 11 | 12 |
| <i>I. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v upravljanju (701+702+703+704+705+706+707)</i> | 700 | 2.748.426 | 1.940.480 | 210.646 | 0 | 121.296 | 15.818 | 250.596 | 662.518 | 0 | 0 |
| <i>A. Dolgoročno odloženi stroški</i> | 701 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>B. Dolgoročne premoženjske pravice</i> | 702 | 1.938.661 | 1.331.343 | 91.147 | 0 | 0 | 0 | 173.121 | 525.344 | 0 | 0 |
| <i>C. Druga neopredmetena sredstva</i> | 703 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>D. Zemljišča</i> | 704 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>E. Zgradbe</i> | 705 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>F. Oprema</i> | 706 | 809.765 | 609.137 | 119.499 | 0 | 121.296 | 15.818 | 77.475 | 137.174 | 0 | 0 |

| Naziv | Oznaka za AOP | Nabavna vrednost (1.1.) | Popravek vrednost (1.1.) | Povečanje nabavne vrednosti | Povečanje popravka vrednosti | Zmanjšanje nabavne vrednosti | Zmanjšanje popravka vrednosti | Amortizacija | Neodpisana vrednost (31.12.) | Prevrednote nje zaradi okrepitve | Prevrednote nje zaradi oslabitve |
|--|---------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| G. Druga opredmetena osnovna sredstva | 707 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| II. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v lasti (709+710+711+712+713+714+715) | 708 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A. Dolgoročno odloženi stroški | 709 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B. Dolgoročne premoženjske pravice | 710 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C. Druga neopredmetena sredstva | 711 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D. Zemljišča | 712 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| E. Zgradbe | 713 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| F. Oprema | 714 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| G. Druga opredmetena osnovna sredstva | 715 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Naziv | Oznaka za AOP | Nabavna vrednost (1.1.) | Popravek vrednost (1.1.) | Povečanje nabavne vrednosti | Povečanje popravka vrednosti | Zmanjšanje nabavne vrednosti | Zmanjšanje popravka vrednosti | Amortizacija | Neodpisana vrednost (31.12.) | Prevrednote nje zaradi okrepitve | Prevrednote nje zaradi oslabitve |
|---|---------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|--------------|------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <i>III. Neopredmetena sredstva in opredmetena osnovna sredstva v finančnem najemu (717+718+719+720+721+722+723)</i> | 716 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>A. Dolgoročno odloženi stroški</i> | 717 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>B. Dolgoročne premoženjske pravice</i> | 718 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>C. Druga neopredmetena sredstva</i> | 719 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>D. Zemljišča</i> | 720 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>E. Zgradbe</i> | 721 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>F. Oprema</i> | 722 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>G. Druga opredmetena osnovna sredstva</i> | 723 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

3.1.6 PREGLED STANJA IN GIBANJA DOLGOROČNIH FINANČNIH NALOŽB IN POSOJIL

Preglednica 56: Stanje in gibanje dolgoročnih finančnih naložb in posojil od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR

| Naziv | Oznaka za AOP | Znesek naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek povečanja naložb in danih posojil | Znesek povečanj popravkov naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja popravkov naložb in danih posojil | Znesek naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (31.12.) | Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek odpisanih naložb in danih posojil |
|---|---------------|---------------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 (3+5-7) | 10 (4+6-8) | 11 (9-10) | 12 |
| <i>I. Dolgoročne finančne naložbe (801+806+813+814)</i> | 800 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>A. Naložbe v delnice (802+803+804+805)</i> | 801 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>1. Naložbe v delnice v javna podjetja</i> | 802 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>2. Naložbe v delnice v finančne institucije</i> | 803 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>3. Naložbe v delnice v privatna podjetja</i> | 804 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>4. Naložbe v delnice v tujini</i> | 805 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>B. Naložbe v deleže (807+808+809+810+811+812)</i> | 806 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>1. Naložbe v deleže v javna podjetja</i> | 807 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>2. Naložbe v deleže v finančne institucije</i> | 808 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Naziv | Oznaka za AOP | Znesek naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek povečanja naložb in danih posojil | Znesek povečanj popravkov naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja popravkov naložb in danih posojil | Znesek naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (31.12.) | Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek odpisanih naložb in danih posojil |
|--|---------------|---------------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|--|
| 3. Naložbe v deleže v privatna podjetja | 809 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.d. | 810 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Naložbe v deleže državnih družb, ki imajo obliko d.o.o. | 811 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. Naložbe v deleže v tujini | 812 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C. Naložbe v plemenite kovine, drage kamne, umetniška dela in podobno | 813 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D. Druge dolgoročne kapitalne naložbe (815+816+817+818) | 814 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Namensko premoženje, preneseno javnim sklodom | 815 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Premoženje, preneseno v last drugim pravnim osebam javnega prava, ki imajo premoženje v svoji lasti | 816 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Naziv | Oznaka za AOP | Znesek naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek povečanja naložb in danih posojil | Znesek povečanj popravkov naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja popravkov naložb in danih posojil | Znesek naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (31.12.) | Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek odpisanih naložb in danih posojil |
|---|---------------|---------------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|--|
| 3. Druge dolgoročne kapitalske naložbe doma | 817 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. Druge dolgoročne kapitalske naložbe v tujini | 818 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| II. Dolgoročno dana posojila in depoziti (820+829+832+835) | 819 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A. Dolgoročno dana posojila (821+822+823+824+825+826+827+828) | 820 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Dolgoročno dana posojila posameznikom | 821 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Dolgoročno dana posojila javnim skladom | 822 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Dolgoročno dana posojila javnim podjetjem | 823 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. Dolgoročno dana posojila finančnim institucijam | 824 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Dolgoročno dana posojila privatnim podjetjem | 825 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Naziv | Oznaka za AOP | Znesek naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (1.1.) | Znesek povečanja naložb in danih posojil | Znesek povečanj popravkov naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil | Znesek zmanjšanja popravkov naložb in danih posojil | Znesek naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek popravkov naložb in danih posojil (31.12.) | Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.) | Znesek odpisanih naložb in danih posojil |
|--|---------------|---------------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|--|
| 6. Dolgoročno dana posojila drugim ravnem države | 826 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7. Dolgoročno dana posojila državnemu proračunu | 827 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8. Druga dolgoročno dana posojila v tujino | 828 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B. Dolgoročno dana posojila z odkupom vrednostnih papirjev (830+831) | 829 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Domačih vrednostnih papirjev | 830 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Tujih vrednostnih papirjev | 831 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C. Dolgoročno dani depoziti (833+834) | 832 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1. Dolgoročno dani depoziti poslovnim bankam | 833 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Drugi dolgoročno dani depoziti | 834 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <i>Naziv</i> | <i>Oznaka za AOP</i> | <i>Znesek naložb in danih posojil (1.1.)</i> | <i>Znesek popravkov naložb in danih posojil (1.1.)</i> | <i>Znesek povečanja naložb in danih posojil</i> | <i>Znesek povečanj popravkov naložb in danih posojil</i> | <i>Znesek zmanjšanja naložb in danih posojil</i> | <i>Znesek zmanjšanja popravkov naložb in danih posojil</i> | <i>Znesek naložb in danih posojil (31.12.)</i> | <i>Znesek popravkov naložb in danih posojil (31.12.)</i> | <i>Knjigovodska vrednost naložb in danih posojil (31.12.)</i> | <i>Znesek odpisanih naložb in danih posojil</i> |
|--|----------------------|--|--|---|--|--|--|--|--|---|---|
| <i>D. Druga dolgoročno dana posojila</i> | 835 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>III. Skupaj (800+819)</i> | 836 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 65.088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

3.1.7 IZKAZ PRIHODKOV IN ODHODKOV DRUGIH UPORABNIKOV IN POJASNILA

Preglednica 57: Izkaz prihodkov in odhodkov od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR

| Členitev kontov | Naziv konta | Oznaka za AOP | Znesek | |
|-----------------|--|---------------|-------------------|-------------------|
| | | | Tekočega leta | Prejšnjega leta |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | I. SKUPAJ PRIHODKI (102+153+166+176+192) | 101 | 43.007.123 | 41.868.580 |
| | TEKOČI PRIHODKI (103+140) | 102 | 38.667.245 | 37.051.344 |
| 71 | NEDAVČNI PRIHODKI (141+145+148+149+150) | 140 | 38.667.245 | 37.051.344 |
| 710 | UDELEŽBA NA DOBIČKU IN DOHODKI OD PREMOŽENJA (142+143+144) | 141 | 1.175.120 | 1.065.003 |
| 7102 | Prihodki od obresti | 143 | 794.390 | 1.065.003 |
| 7103 | Prihodki od premoženja | 144 | 380.730 | 0 |
| 714 | DRUGI NEDAVČNI PRIHODKI (151+152) | 150 | 37.492.125 | 35.986.341 |
| 7141 | Drugi nedavčni prihodki | 152 | 37.492.125 | 35.986.341 |
| 74 | TRANSFERNI PRIHODKI (177+183) | 176 | 4.339.878 | 4.817.236 |
| 740 | TRANSFERNI PRIHODKI IZ DRUGIH JAVNOFINANČNIH INSTITUCIJ (178+179+180+181+182) | 177 | 2.641.319 | 2.738.773 |
| 7400 | Prejeta sredstva iz državnega proračuna | 178 | 2.641.319 | 2.738.773 |
| 741 | PREJETA SREDSTVA IZ DRŽAVNEGA PRORAČUNA IZ SREDSTEV PRORAČUNA EVROPSKE UNIJE IN IZ DRUGIH DRŽAV (184+185+186+187+188+189+190+191) | 183 | 1.698.559 | 2.078.463 |
| 7412 | Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz strukturnih skladov | 186 | 1.282.470 | 1.656.591 |
| 7413 | Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna evropske unije iz kohezijskega sklada | 187 | 416.089 | 421.872 |
| | II. SKUPAJ ODHODKI (222+266+295+907+921) | 221 | 41.661.368 | 38.383.305 |
| 40 | TEKOČI ODHODKI (223+231+237+248+254+260+932) | 222 | 4.408.908 | 4.640.602 |
| 400 | PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM (224+225+226+227+228+229+230) | 223 | 2.630.063 | 2.543.600 |

| Členitev kontov | Naziv konta | Oznaka za AOP | Znesek | |
|-----------------|---|---------------|----------------|-----------------|
| | | | Tekočega leta | Prejšnjega leta |
| 4000 | Plače in dodatki | 224 | 2.303.421 | 2.194.181 |
| 4001 | Regres za letni dopust | 225 | 103.006 | 95.656 |
| 4002 | Povračila in nadomestila | 226 | 167.652 | 187.808 |
| 4003 | Sredstva za delovno uspešnost | 227 | 46.400 | 60.125 |
| 4009 | Drugi izdatki zaposlenim | 230 | 9.584 | 5.830 |
| 401 | PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST (232+233+234+235+236) | 231 | 420.799 | 403.961 |
| 4010 | Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje | 232 | 206.238 | 199.522 |
| 4011 | Prispevek za zdravstveno zavarovanje | 233 | 167.049 | 159.831 |
| 4012 | Prispevek za zaposlovanje | 234 | 3.293 | 2.939 |
| 4013 | Prispevek za starševsko varstvo | 235 | 2.352 | 2.255 |
| 4015 | Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja na podlagi ZKDPZJU | 236 | 41.867 | 39.414 |
| 402 | IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE (238+239+240+241+242+243+244+245+246+247) | 237 | 1.358.046 | 1.693.023 |
| 4020 | Pisarniški in splošni material in storitve | 238 | 174.638 | 204.494 |
| 4021 | Posebni material in storitve | 239 | 10.705 | 4.930 |
| 4022 | Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije | 240 | 124.757 | 112.858 |
| 4023 | Prevozni stroški in storitve | 241 | 3.178 | 5.497 |
| 4024 | Izdatki za službena potovanja | 242 | 634 | 4.148 |
| 4025 | Tekoče vzdrževanje | 243 | 390.346 | 393.820 |
| 4026 | Poslovne najemnine in zakupnine | 244 | 257.192 | 240.898 |
| 4027 | Kazni in odškodnine | 245 | 34 | 0 |
| 4029 | Drugi operativni odhodki | 247 | 396.562 | 726.378 |
| 403 | PLAČILA DOMAČIH OBRESTI (249+250+251+252+253+931) | 248 | 0 | 18 |
| 4035 | Plačila obresti subjektom vključenim v sistem EZR | 931 | 0 | 18 |
| 41 | TEKOČI TRANSFERI (267+271+281+282+290) | 266 | 37.130.124 | 33.408.608 |
| 410 | SUBVENCije (268+269+270) | 267 | 32.137.830 | 27.424.009 |
| | | | | |

| Členitev kontov | Naziv konta | Oznaka za AOP | Znesek | |
|-----------------|--|---------------|------------------|------------------|
| | | | Tekočega leta | Prejšnjega leta |
| 4102 | Subvencije privatnim podjetjem in zasebnikom | 270 | 32.137.830 | 27.424.009 |
| 411 | TRANSFERI POSAMEZNIKOM IN GOSPODINJSTVOM (272+273+274+275+276+277+278+279+280) | 271 | 4.881.369 | 5.984.599 |
| 4112 | Transferi za zagotavljanje socialne varnosti | 274 | 3.072.127 | 1.635.066 |
| 4115 | Nadomestila plač | 277 | 1.809.242 | 4.279.960 |
| 4117 | Štipendije | 279 | 0 | 69.573 |
| 412 | TRANSFERI NEPRIDOBITNIM ORGANIZACIJAM IN USTANOVAM | 281 | 110.925 | 0 |
| 42 | INVESTICIJSKI ODHODKI (296) | 295 | 122.336 | 334.095 |
| 420 | NAKUP IN GRADNJA OSNOVNIH SREDSTEV (297+298+299+900+901+902+903+904+905+906) | 296 | 122.336 | 334.095 |
| 4202 | Nakup opreme | 299 | 14.176 | 35.055 |
| 4203 | Nakup drugih osnovnih sredstev | 900 | 0 | 14.568 |
| 4207 | Nakup nematerialnega premoženja | 904 | 108.160 | 284.472 |
| | III/1 PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (101-221) | 927 | 1.345.755 | 3.485.275 |
| | Povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur v obračunskem obdobju (celo število) | 929 | 109 | 105 |
| | Število mesecev poslovanja | 930 | 12 | 12 |

Pojasnila posameznih postavk Izkaza prihodkov in odhodkov v letu 2020

I. Prihodki: **43.007.123 EUR**

V letu 2020 je sklad realiziral prihodke v vrednosti 43.007.123 EUR, kar je za 2,8 % več kot leta 2019.

F. Nedavčni prihodki: **38.667.245 EUR**

Najvišja postavka tekočih prihodkov so drugi nedavčni prihodki na invalidskem skladu v višini 34.388.142 EUR (od tega obresti 110.890 EUR), prihodki od subrogacij na jamstvenem skladu v višini 1.602.351 EUR (od tega obresti 230.622 EUR), vračila dolžnikov na preživninskem skladu v višini 2.213.040 EUR (od tega obresti 442.279 EUR), prihodki od koncesij na štipendijskem skladu 388.913 EUR (od tega obresti 8.132 EUR in stroškov 895 EUR), prihodki od obresti za depozit pri Deželni banki Slovenije 2.417 EUR, prihodki od izterjanih stroškov izterjave 52.267 EUR, prihodki od Education USA 10.534 EUR, vračila od šolnin in plač zaposlenih 9.581 EUR.

E. Transforni prihodki: **4.339.878 EUR**

Transforni prihodki so prihodki iz prejetih sredstev iz proračuna RS za redno delovanje sklada v višini 2.517.799 EUR, investicije v višini 90.000 EUR, prihodek za program KCDM v višini 16.450 EUR, prihodek za internacionalizacijo izobraževanja v višini 17.070 EUR ter prejeta sredstva iz državnega proračuna in sredstev proračuna Evropske unije za posamezne programe in tehnično podporo tem programom v višini 1.698.559 EUR.

II. Odhodki: **41.661.368 EUR**

V letu 2019 je sklad realiziral odhodke v vrednosti 41.661.368 EUR, kar je za 8,5 % več kot leta 2019.

G. Tekoči odhodki: **4.408.908 EUR**

Tekoči odhodki so odhodki za plače in druge izdatke zaposlenih v višini 2.630.063 EUR, prispevki delodajalcev za socialno varnost in dodatno pokojninsko zavarovanje v višini 420.799 EUR ter izdatki za blago, storitve in druge stroške poslovanja v vrednosti 1.358.046 EUR.

Odhodki za plače, druge prejemke zaposlenih ter davke in prispevke v letu 2020 so bili realizirani 94-odstotno in za 3 % višji kot v letu 2019. Razlog za višja izplačila je v povišanju plač zaradi napredovanja, regresa in izplačila redne delovne uspešnosti. Povprečno mesečno je bilo na skladu zaposlenih 105¹ javnih uslužbencev.

Izdatki za blago in storitve v višini 1.358.046 EUR so bili za 20 % nižji kot v preteklem letu, saj je sklad iz proračuna RS prejel 18 % manj sredstev kot v preteklem letu in je za svoje redno poslovanje v okviru že sklenjenih pogodb z dobavitelji uporabil tudi presežke prihodkov nad odhodki iz preteklih let. Odhodki za pisarniški in splošni material so bili 185.343 EUR (pisarniški in material za čiščenje in dezinfekcijo, varovanje, tiskarske storitve, strokovna literatura, prevajalske, oglaševalske, računalniške in računovodske storitve, revizija, stroški vodenja javnih naročil, varnostna politika in notranja pravila za prehod na digitalno poslovanje), energija, voda, komunalne storitve in komunikacije 124.757 EUR (najvišji postavki sta poština 62.855 EUR in telefon, internet 18.156 EUR), prevozniki in storitve vzdrževanja vozil 3.178 EUR, izdatki za službena potovanja 634 EUR, tekoče vzdrževanje 390.346 EUR (najvišji postavki sta vzdrževanje programske opreme

¹ Dejansko število zaposlenih ob upoštevanju dejstva, da niso vsi zaposleni za polni delovni čas.

235.712 EUR in vzdrževanje operativnega informacijskega okolja 129.409 EUR), poslovne najemnine 257.192 EUR in drugi operativni odhodki 396.562 EUR (študentsko delo 53.957 EUR, stroški izvedbe programov ESS 184.769 EUR), stroški izterjave 120.426 EUR (takse, sodni cenilci, izvedenci, izvršitelji, odvetniške storitve ...), stroški plačilnega prometa 14.665 EUR, izobraževanje zaposlenih 7.451 EUR ter odškodnine 34 EUR (za prepozno vrnjena sredstva ministrstvu).

H. Tekoči transferji:

37.130.124 EUR

Tekoči transferji na invalidskem skladu so bili izplačani v višini 32.137.830 EUR (subvencije za zaposlovanje invalidnih oseb 11.480.889 EUR, nagrade za zaposlovanje invalidov nad predpisano kvoto 18.198.025 EUR, izplačila podpornih zaposlitev 184.173 EUR, prilagoditev delovnih mest 68.359 EUR, subvencioniranje nad 10 zaposlenih invalidov v zaposlitvenih centrih 455.580 EUR, izplačila na podlagi ZIMI 95.872 EUR, krizni dodatek 1.654.932 EUR), izplačila nadomestil preživnin v višini 3.072.127 EUR, izplačila nadomestila plač delavcem, ki so izgubili zaposlitev zaradi insolventnosti delodajalcev, 1.809.242 EUR, in štipendije iz sredstev koncesij 110.925 EUR.

I. Investicijski odhodki:

122.336 EUR

Sklad je v letu 2020 investiral sredstva v nakup računalniške opreme za delo od doma v višini 14.176 EUR in programske opreme 108.160 EUR, od tega 90.000 EUR iz sredstev delovanja in 32.336 EUR iz sredstev drugih programov (ESI, MGRT).

III. Presežek prihodkov nad odhodki:

Preglednica 58: Realizacija prihodkov in odhodkov za delovanje in dejavnost po programih z rezultati poslovanja v letu 2020 po denarnem toku v EUR

| POSTAVKA | PRIHODKI | ODHODKI | PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI | PRESEŽEK ODHODKOV NAD PRIHODKI |
|---|-------------------|-------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| DELOVANJE SKLADA | 4.418.720 | 4.531.244 | 0 | 112.525 |
| DEJAVNOST ŠTIPENDIJE | 384.870 | 110.925 | 273.946 | |
| DEJAVNOST INVALIDI | 34.388.142 | 32.137.830 | 2.250.312 | |
| DEJAVNOST NADOMESTILA PREŽIVNIN | 2.213.040 | 3.072.127 | | 859.087 |
| DEJAVNOST NADOMESTILA PLAČ - PRAVICE DELAVCEV | 1.602.351 | 1.809.242 | 0 | 206.891 |
| SKUPAJ | 43.007.123 | 41.661.368 | 2.524.258 | 1.178.503 |
| PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI SKLAD | | | 1.345.755 | |

Sklad je poslovno leto 2020 končal s presežkom prihodkov nad odhodki v skupni vrednosti 1.345.755 EUR, in sicer:

- delovanje sklada: presežek odhodkov nad prihodki v višini 112.525 EUR; na kadrovskega načrtu je presežek odhodkov nad prihodki v višini 45.676 EUR pokrit s presežkom prihodkov nad odhodki preteklih let, na programih ESI in MGRT ter MIZŠ pa se zahtevki za delovanje izstavijo ministrstvu na podlagi plačane realizacije delovanja na teh programih; sklad je presežek odhodkov pokril iz sredstev na računu sklada;
- dejavnost štipendije: presežek prihodkov nad odhodki v višini 273.946 EUR od izterjanih sredstev dolžnikov za štipendije, prejetih iz koncesij; zaradi prevzetih obveznosti za izplačila štipendij iz osmih razpisov preteklih let, katerih vir financiranja so bile koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF;

- dejavnost invalidski sklad: presežek prihodkov nad odhodki v višini 2.250.312 EUR iz naslova tekočih vplačil prispevka za kvoto, uspešne izterjave in ker posamezni upravičenci ne posredujejo zahtevkov za izplačila vzpodbud v polnem obsegu. Presežek prihodkov so namenska sredstva, namenjena izplačilu vzpodbud upravičencem;
- dejavnost preživninski sklad: presežek odhodkov nad prihodki v višini 859.087 EUR; sklad je v letu 2020 večino izplačil nadomestil preživnin financiral iz sredstev izterjave in presežka prihodkov nad odhodki preteklih let;
- dejavnost jamstveni sklad: presežek odhodkov nad prihodki v višini 206.891 EUR zaradi višjih izplačil nadomestila plač, kot je bilo prejetih subrogacij od dolžnikov – podjetij. Sklad je presežek odhodkov nad prihodki pokrtil s presežkom prihodkov iz preteklih let.

IZKAZ RAČUNA FINANCIRANJA

Preglednica 59: Izkaz računa financiranja od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 v EUR

| Členitev kontov | Naziv konta | Oznaka za AOP | Znesek | |
|-----------------|---|---------------|---------------|-----------------|
| | | | Tekočega leta | Prejšnjega leta |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 50 | VII. ZADOLŽEVANJE (352+358) | 351 | 0 | 0 |
| 500 | DOMAČE ZADOLŽEVANJE (353+354+355+356+357) | 352 | 0 | 0 |
| 5000 | Najeti krediti pri Banki Slovenije | 353 | 0 | 0 |
| 5001 | Najeti krediti pri poslovnih bankah | 354 | 0 | 0 |
| 5002 | Najeti krediti pri drugih finančnih institucijah | 355 | 0 | 0 |
| 5003 | Najeti krediti pri drugih domačih kreditodajalcih | 356 | 0 | 0 |
| 5004 | Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev na domačem trgu | 357 | 0 | 0 |
| 501 | ZADOLŽEVANJE V TUJINI (359+360+361+362+363) | 358 | 0 | 0 |
| 5010 | Najeti krediti pri mednarodnih finančnih institucijah | 359 | 0 | 0 |
| 5011 | Najeti krediti pri tujih vladah | 360 | 0 | 0 |
| 5012 | Najeti krediti pri tujih poslovnih bankah in finančnih institucijah | 361 | 0 | 0 |
| 5013 | Najeti krediti pri drugih tujih kreditodajalcih | 362 | 0 | 0 |
| 5014 | Sredstva, pridobljena z izdajo vrednostnih papirjev | 363 | 0 | 0 |
| 55 | VIII. ODPLAČILA DOLGA (365+371) | 364 | 0 | 0 |
| 550 | ODPLAČILA DOMAČEGA DOLGA (366+367+368+369+370) | 365 | 0 | 0 |
| 5500 | Odplačila kreditov Banki Slovenije | 366 | 0 | 0 |
| 5501 | Odplačila kreditov poslovnim bankam | 367 | 0 | 0 |
| 5502 | Odplačila kreditov drugim finančnim institucijam | 368 | 0 | 0 |
| 5503 | Odplačila kreditov drugim domačim kreditodajalcem | 369 | 0 | 0 |
| 5504 | Odplačila glavnice vrednostnih papirjev, izdanih na domačem trgu | 370 | 0 | 0 |

| Členitev kontov | Naziv konta | Oznaka za AOP | Znesek | |
|-----------------|--|---------------|---------------|-----------------|
| | | | Tekočega leta | Prejšnjega leta |
| 551 | ODPLAČILA DOLGA V TUJINO (372+373+374+375+376) | 371 | 0 | 0 |
| 5510 | Odplačila dolga mednarodnim finančnim institucijam | 372 | 0 | 0 |
| 5511 | Odplačila dolga tujim vladam | 373 | 0 | 0 |
| 5512 | Odplačila dolga tujim poslovnim bankam in finančnim institucijam | 374 | 0 | 0 |
| 5513 | Odplačila dolga drugim tujim kreditodajalcem | 375 | 0 | 0 |
| 5514 | Odplačila glavnice vrednostnih papirjev, izdanih na tujih trgih | 376 | 0 | 0 |
| | IX/1 NETO ZADOLŽEVANJE (351-364) | 377 | 0 | 0 |
| | IX/2 NETO ODPLAČILO DOLGA (364-351) | 378 | 0 | 0 |
| | X/1 POVEČANJE SREDSTEV NA RAČUNIH (927+348+377)-(928+349+378) | 379 | 1.345.755 | 3.485.275 |
| | X/2 ZMANJŠANJE SREDSTEV NA RAČUNIH (928+349+378)-(927+348+377) | 380 | 0 | 0 |

3.1.8 PRIKAZ REALIZACIJE 2019 IN 2020 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM 2020 PO DEJAVNOSTIH SKLADA

Preglednica 60: Prikaz realizacije izvajanja dejavnosti v letu 2019 in 2020 ter načrt za 2020

| Vir | Realizacija 2019* | | | Načrt 2020 | | | Realizacija 2020 | | | Delež prejemki in prihodki | IND prejemki in prihodki R20/N20 (7/4) | IND izdatki in odhodki R20/N20 (8/5) |
|--|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------------|--|--------------------------------------|
| | PREJEMKI IN PRIHODKI | IZDATKI IN ODHODKI | Rezultat poslovanja | PREJEMKI IN PRIHODKI | IZDATKI IN ODHODKI | Rezultat poslovanja | PREJEMKI IN PRIHODKI | IZDATKI IN ODHODKI | Rezultat poslovanja | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| PRORAČUN RS | PREJEMKI | IZDATKI | | PREJEMKI | IZDATKI | | PREJEMKI | IZDATKI | | | | |
| MDDSZ - štipendije AD Futura PP 9642 | 780.708 | 829.859 | -49.151 | 1.520.327 | 1.520.327 | 0 | 1.003.128 | 771.536 | 231.592 | 2 | 66 | 51 |
| MDDSZ - štipendije proračunski sklad PP 130132 | 3.744.831 | 4.302.766 | -557.935 | 4.839.462 | 4.839.462 | 0 | 4.072.417 | 3.880.909 | 191.507 | 7 | 84 | 80 |
| MDDSZ ESS | 6.751.640 | 6.968.621 | -216.980 | 13.837.317 | 13.837.317 | 0 | 9.354.638 | 8.490.667 | 863.971 | 15 | 68 | 61 |
| MIZŠ ESS | 9.634.707 | 9.634.707 | 0 | 9.405.637 | 9.405.637 | 0 | 7.050.008 | 7.050.008 | 0 | 11 | 75 | 75 |
| MGRT - KCDM PP 160051 | 300.000 | 300.000 | 0 | 400.000 | 400.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MIZŠ - Int. PP 160170 | -42.116 | 158.312 | -200.428 | 0 | 0 | 0 | 896.520 | 896.520 | 0 | 1 | | |
| MDDSZ nadomestila preživnin PP 4119 | 1.800.000 | 1.800.000 | 0 | 957.211 | 957.211 | 0 | 269.215 | 269.215 | 0 | 0 | 28 | 28 |
| Proračun RS skupaj | 22.969.770 | 23.994.265 | -1.024.495 | 30.959.954 | 30.959.954 | 0 | 22.645.925 | 21.358.855 | 1.287.070 | 37 | 73 | 69 |
| | | | | | | | | | | | | |
| DEJAVNOST | PRIHODKI | ODHODKI | | PRIHODKI | ODHODKI | | PRIHODKI | ODHODKI | | | | |
| ŠTIPENDIJSKI SKLAD | | 69.573 | -69.573 | 0 | 0 | 0 | 384.870 | 110.925 | 273.946 | 1 | | |
| JAMSTVENI SKLAD | 2.183.214 | 4.279.961 | -2.096.747 | 2.000.000 | 2.000.000 | 0 | 1.602.351 | 1.809.242 | -206.891 | 3 | 80 | 90 |
| PREŽIVNINSKI SKLAD | 2.454.024 | 1.635.066 | 818.958 | 2.000.000 | 2.842.789 | -842.789 | 2.213.040 | 3.072.127 | -859.087 | 4 | 111 | 108 |

| Vir | Realizacija 2019* | | | Načrt 2020 | | | Realizacija 2020 | | | Delež prejemki in prihodki | IND prejemki in prihodki R20/N20 (7/4) | IND izdatki in odhodki R20/N20 (8/5) |
|-----------------------------|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------|--------------------|---------------------|----------------------------|--|--------------------------------------|
| | PREJEMKI IN PRIHODKI | IZDATKI IN ODHODKI | Rezultat poslovanja | PREJEMKI IN PRIHODKI | IZDATKI IN ODHODKI | Rezultat poslovanja | PREJEMKI IN PRIHODKI | IZDATKI IN ODHODKI | Rezultat poslovanja | | | |
| INVALIDSKI SKLAD | 32.311.247 | 27.424.009 | 4.887.238 | 33.000.000 | 33.433.600 | -433.600 | 34.388.142 | 32.137.830 | 2.250.312 | 56 | 104 | 96 |
| Skupaj dejavnost | 36.948.485 | 33.408.608 | 3.539.876 | 37.000.000 | 38.276.389 | -1.276.389 | 38.588.404 | 37.130.124 | 1.458.280 | 63 | 104 | 97 |
| Skupaj 1+2 | | | | | | | 61.234.329 | 58.488.979 | 2.745.350 | | | |
| <i>Mednarodna izterjava</i> | | | | | | | 146.660 | 146.660 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| Skupaj promet | 59.918.254 | 57.402.873 | 2.515.382 | 67.959.954 | 69.236.343 | -1.276.389 | 61.380.989 | 58.635.640 | 2.745.350 | 100 | 90 | 85 |

*Neto denarni tok – upoštevana vračila v proračun in vračila upravičencev

V letu 2020 je sklad načrtoval prejemke in prihodke za izvajanje programov v skupni vrednosti 67.959.954 EUR in izdatke ter odhodke v vrednosti 69.236.343 EUR ter rezultat presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 1.276.389 EUR. Realiziral je 61.234.329 EUR prejemkov in prihodkov ter 58.488.979 EUR izdatkov in odhodkov ter presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1.458.280 EUR ter presežek denarnih sredstev po denarnem toku 2.745.350 EUR. Od skupne vrednosti je 37 % denarnih sredstev iz proračuna RS in 63 % sredstev iz naslova izvajanja dejavnosti študentskega, jamstvenega, preživninskega in invalidskega sklada.

Na področju financiranja dejavnosti iz proračuna RS (študentske, projekti ESS) je realizacija 73-odstotna, na področju dejavnosti študentskega, invalidskega, jamstvenega in preživninskega sklada, kjer se sklad financira iz pobiranja prispevka za kvoto in izterjave, ki presega načrtovano za 4 %.

Rezultat poslovanja pri financiranju iz proračuna po denarnem toku v višini 1.287.070 EUR pomeni, da so v znesku izkazana tudi sredstva, ki jih je sklad na podlagi vnaprejšnjega financiranja izplačil študentom in na podlagi tega izdanih zahtevkov prejel tudi za leto 2019.

Na dejavnosti jamstvenega sklada je izkazan presežek odhodkov nad prihodki v višini 206.891 EUR, ker je bil v letu 2020 manjši priliv iz naslova subrogacij, kot je sklad izplačal sredstva upravičencem. Subrogacije so iz naslova prilivov iz stečajnih postopkov podjetij. Vsa sredstva upravičencem (1.809.242 EUR) so bila izplačana iz sredstev sklada. Sklad je presežek odhodkov nad prihodki pokrnil iz presežka prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Na preživninskem skladu je bil presežek odhodkov nad prihodki v višini 859.087 EUR, ki ga je sklad pokrnil iz presežka prihodkov nad odhodki preteklih let. Sklad je 91 % (3.072.127 EUR) izplačil upravičencem izplačal iz lastnih sredstev izterjave in 9 % (269.214 EUR) iz sredstev proračuna RS.

Na dejavnosti invalidskega sklada je realiziran presežek prihodkov nad odhodki v višini 2.250.312 EUR. Presežek je višji od načrtovanega, ker sklad ni izplačal kriznega dodatka na podlagi Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 v načrtovani višini, zaradi uspešnega pobiranja prispevka za kvoto in dejstva, da nekateri upravičenci ne uveljavljajo pravic do spodbud v polnem obsegu. Presežek na invalidskem skladu se lahko bistveno zniža, če se poveča število delodajalcev, ki bi uveljavljali izplačilo spodbud. Presežek prihodkov so namenska sredstva, namenjena izplačilu spodbud delodajalcem v letu 2021.

Sklad je izplačal tudi 110.925 EUR študentom iz prevzetih obveznosti za izplačila študentom iz osmih razpisov preteklih let, katerih vir financiranja so koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF, in izterjal 382.453 EUR ter prejel 2.417 EUR obresti za depozit, ki ga je imel pri Deželni banki Slovenije.

Sklad je v letu 2020 v proračun RS vrnil 134.957 EUR sredstev po proračunski postavki 130132 in 201.731 EUR sredstev po proračunski postavki 9642 na podlagi vračil študentom dolžnikov. Na programih ESI je sklad v proračun vrnil 43.374 EUR sredstev na podlagi poročanja o nepravilnostih prejemnikov sredstev.

3.1.9 PRIKAZ REALIZACIJE 2019 IN 2020 TER PRIMERJAVA S FINANČNIM NAČRTOM 2020 – DELOVANJE SKLADA

Preglednica 61: Prikaz realizacije delovanja sklada v letu 2019 in 2020 ter načrt za leto 2020

| Konto | REALIZACIJA 2019 | Načrt 2020 | | | | REALIZACIJA 2020 | | | | IND Sklad | |
|--|------------------|------------|--------|---------|----------------|------------------|--------|---------|----------------|-------------------------|-------------------------|
| | SKLAD | SKLAD | KN | ESI | drugi programi | SKLAD | KN | ESI | drugi programi | IND Real20/ Načrt 20 | IND Real 20/ Real 19 |
| I. PRIHODKI | | | | | | | | | | | |
| 1. Prihodki od obresti | 50.656 | 35.000 | 35.000 | | | 6.459 | 6.459 | | | 18 | 13 |
| 2. Drugi prihodki - Education USA, stroški izvršb in drugo | 52.203 | 30.000 | 30.000 | | | 72.382 | 72.382 | | | 241 | 139 |
| 3. MDDSZ - Tehnična podpora/ TP KS | 421.872 | 426.253 | | 426.253 | | 416.089 | | 416.089 | | 98 | 99 |
| 4. MDDSZ - Štipendije za deficitarne poklice/ ŠDP | 36.419 | 39.054 | | 39.054 | | 40.713 | | 40.713 | | 104 | 112 |
| 5. MDDSZ - Kompetenčni centri za razvoj kadrov / KOC 3.0 | 256.165 | 257.837 | | 257.837 | | 193.164 | | 193.164 | | 75 | 75 |
| 6. MDDSZ - Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile/ ASI | 618.909 | 562.123 | | 562.123 | | 419.743 | | 419.743 | | 75 | 68 |
| 7. MDDSZ - Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela/SPIN | 79.244 | 87.055 | | 87.055 | | 70.194 | | 70.194 | | 81 | 89 |
| 8. MDDSZ - Neformalno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene/ NIUZ | 13.929 | 0 | | | | 0 | | | | | 0 |
| 9. MIZŠ - Povezava sistema poklic. in strok. izobraževanja s potrebami trga dela / PUD | 162.686 | 166.929 | | 166.929 | | 142.703 | | 142.703 | | 85 | 88 |
| 10. MIZŠ - Dvig izobrazbene ravni / DIR | 233.447 | 218.304 | | 218.304 | | 192.232 | | 192.232 | | 88 | 82 |
| 11. MIZŠ - Po kreativni poti do znanja / PKP | 140.846 | 204.487 | | 204.487 | | 125.340 | | 125.340 | | 61 | 89 |
| 12. MIZŠ - Študentski inovativni projekti za družbeno korist / ŠIPK | 114.945 | 164.618 | | 164.618 | | 98.382 | | 98.382 | | 60 | 86 |
| 13. MGRT - KCDM 2,3 / PP 200013 | 27.500 | 60.000 | | | 60.000 | 16.450 | | | 16.450 | 27 | 60 |

| Konto | REALIZACIJA 2019 | Načrt 2020 | | | | REALIZACIJA 2020 | | | | IND Sklad | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|----------------|---------------------|---------------------|
| | SKLAD | SKLAD | KN | ESI | drugi programi | SKLAD | KN | ESI | drugi programi | IND Real20/Načrt 20 | IND Real 20/Real 19 |
| 14. MIZŠ - Internacionalizacija izobraževanja / PP 160170 | 22.321 | 25.200 | | | 25.200 | 17.070 | | | 17.070 | 68 | 76 |
| 15. Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke PP170076 | 2.445.567 | 2.517.799 | 2.517.799 | | | 2.517.799 | 2.517.799 | | | 100 | 103 |
| 16. Sredstva iz državnega proračuna za investicije PP170076 | 243.385 | 90.000 | 90.000 | | | 90.000 | 90.000 | | | 100 | 37 |
| A. SKUPAJ PRIHODKI | 4.920.094 | 4.884.659 | 2.672.799 | 2.126.660 | 85.200 | 4.418.720 | 2.686.640 | 1.698.560 | 33.520 | 90 | 90 |
| I. TEKOČI ODHODKI | 4.640.601 | 4.938.328 | 2.726.468 | 2.126.660 | 85.200 | 4.408.908 | 2.642.316 | 1.729.729 | 36.863 | 89 | 95 |
| 1. PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM | 2.583.014 | 2.848.774 | 1.612.338 | 1.181.835 | 54.601 | 2.671.929 | 1.555.633 | 1.089.789 | 26.508 | 94 | 103 |
| 1.1. Plače in dodatki | 2.194.181 | 2.436.911 | 1.379.733 | 1.008.575 | 48.603 | 2.303.421 | 1.349.820 | 930.503 | 23.098 | 95 | 105 |
| 1.2. Regres za letni dopust | 95.656 | 102.368 | 54.946 | 45.540 | 1.882 | 103.006 | 55.752 | 46.157 | 1.097 | 101 | 108 |
| 1.3. Povračila (prevoz in prehrana) + jubilejne + odpravnine | 193.639 | 229.097 | 114.559 | 111.007 | 3.531 | 167.652 | 87.932 | 77.906 | 1.814 | 73 | 87 |
| 1.4. Sredstva za redno del. uspešnost - povečan obseg dela + nadure | 60.125 | 40.000 | 40.000 | | | 46.400 | 32.162 | 14.237 | | 116 | 77 |
| 1.5. Drugi izdatki zaposlenim | 0 | 0 | | | | 9.584 | 6.506 | 3.035 | 43 | | |
| 1.6. Premije kolekt. dodat. pokoj. zavarovanja na podlagi ZKDPZJU | 39.414 | 40.398 | 23.100 | 16.713 | 585 | 41.867 | 23.461 | 17.950 | 455 | 104 | 106 |
| 2. PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST | 364.547 | 401.994 | 228.576 | 165.593 | 7.825 | 378.932 | 220.578 | 154.581 | 3.774 | 94 | 104 |
| 2.1. Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje - 8,85 % | 199.522 | 220.972 | 125.646 | 91.025 | 4.301 | 206.238 | 120.186 | 84.007 | 2.044 | 93 | 103 |
| 2.2. Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56+0,53 = 7,09% | 159.831 | 177.028 | 100.659 | 72.923 | 3.446 | 167.049 | 98.046 | 67.365 | 1.638 | 94 | 105 |
| 2.3. Prispevek za zaposlovanje - 0,06% | 2.939 | 1.498 | 852 | 617 | 29 | 3.293 | 963 | 2.261 | 69 | 220 | 112 |
| 2.4. Prispevek za starševsko varstvo - 0,1 % | 2.255 | 2.496 | 1.419 | 1.028 | 49 | 2.352 | 1.382 | 947 | 23 | 94 | 104 |
| 3. IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE | 1.693.041 | 1.687.560 | 885.554 | 779.232 | 22.774 | 1.358.046 | 866.105 | 485.359 | 6.582 | 80 | 80 |

| Konto | REALIZACIJA 2019 | Načrt 2020 | | | | REALIZACIJA 2020 | | | | IND Sklad | |
|---|---------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|
| | SKLAD | SKLAD | KN | ESI | drugi programi | SKLAD | KN | ESI | drugi programi | IND Real20/ Načrt 20 | IND Real 20/ Real 19 |
| 3.1. Pisarniški in splošni material in storitve | 209.424 | 204.997 | 167.000 | 35.897 | 2.100 | 185.343 | 147.332 | 37.492 | 519 | 90 | 89 |
| 3.2. Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije | 112.858 | 115.702 | 90.000 | 25.132 | 570 | 124.757 | 83.346 | 40.476 | 935 | 108 | 111 |
| 3.3. Prevozni stroški in storitve | 5.497 | 5.004 | 5.000 | 4 | | 3.178 | 3.178 | | | 64 | 58 |
| 3.4. Izdatki za službena potovanja | 4.148 | 4.379 | 2.300 | 2.029 | 50 | 634 | 414 | 220 | | 14 | 15 |
| 3.5. Tekoče vzdrževanje | 393.820 | 383.920 | 280.254 | 99.766 | 3.900 | 390.346 | 287.901 | 100.270 | 2.175 | 102 | 99 |
| 3.6. Poslovne najemnine in zakupnine | 240.898 | 245.837 | 136.000 | 105.737 | 4.100 | 257.192 | 145.584 | 108.655 | 2.952 | 105 | 107 |
| 3.7. Kazni in odškodnine | 18 | 0 | | | | 34 | 3 | 31 | | | 188 |
| 3.8. Drugi operativni odhodki | 726.377 | 727.721 | 205.000 | 510.667 | 12.054 | 396.562 | 198.348 | 198.214 | | 54 | 55 |
| 4. ZAMUDNE OBRESTI | 0 | 0 | | | | 0 | | | | | |
| II. INVESTICIJSKI ODHODKI | 334.095 | 90.000 | 90.000 | | | 122.336 | 90.000 | 30.946 | 1.390 | 136 | 37 |
| 1. Nakup opreme | 49.623 | 16.000 | 16.000 | | | 14.176 | 12.786 | | 1.390 | 89 | 29 |
| 2. Nakup nematerialnega premoženja | 284.472 | 74.000 | 74.000 | | | 108.160 | 77.214 | 30.946 | | 146 | 38 |
| B. SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI | 4.974.696 | 5.028.328 | 2.816.468 | 2.126.660 | 85.200 | 4.531.244 | 2.732.316 | 1.760.675 | 38.254 | 90 | 91 |
| | | | | | | | | | | | |
| C. PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI (A - B) | -54.602 | -143.669 | -143.669 | 0 | 0 | -112.525 | -45.676 | -62.115 | -4.734 | 78 | 206 |

Sklad je načrtovane odhodke realiziral v višini 90 %. Odhodki za plače so bili realizirani 94-odstotno, odhodki za blago in storitve so bili realizirani 80-odstotno zaradi nižjih odhodkov za pisarniški in splošni material, energijo, vodo in komunalne storitve ter druge operativne odhodke predvsem zaradi nižjih stroškov na projektih in programih ESI in stroškov študentskega dela. Sklad je na kadrovskem načrtu 100-odstotno realiziral investicije v višini 90.000 EUR. Na programih ESI je bilo realiziranih 30.946 EUR investicij. Presežek odhodkov nad prihodki na delovanju je bil 112.525 EUR, od tega 45.676 EZR na kadrovskem načrtu, 62.115 EUR na programih ESI in 4.734 EUR na drugih programih (KCDM in Internacionalizacija). Presežek odhodkov nad prihodki na kadrovskem načrtu je bil pokrit s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let, na preostalih programih se izkazuje negativni rezultat, ker sklad založi sredstva za delovanje in jih potem na podlagi odobrenih zahtevkov dobi povrnjene od ministrstev.

3.1.10 SKLADNOST NALOŽB PROSTEGA NAMENSKEGA PREMOŽENJA S 26., 27. IN 28. ČLENOM ZJS-1

Zakon o javnih skladih (ZJS-1) v 26. in 27. členu opredeljuje, da sklad lahko prosto namensko premoženje (to je tisti del namenskega premoženja, ki v določenem obdobju ni potreben za zagotavljanje namena, zaradi katerega je bil sklad ustanovljen) nalaga pri upravljavcu sredstev enotnega zakladniškega računa brez omejitev oziroma pri drugih upravljavcih premoženja samo v določene oblike finančnih instrumentov z omejitvami.

Sklad je imel na dan 31. 12. 2020 naložena naslednja sredstva:

- kratkoročni depozit pri državni zakladnici 53.612.992 EUR

ZJS-1 predpisuje, da ima lahko javni sklad naloženo prosto namensko premoženje pri poslovnih bankah največ v višini 40 % namenskega premoženja, pri čemer je pri posamezni banki naloženih največ 10 % sredstev.

Skladnost obveznosti z 29. in 37. členom ZJS-1

Zakon opredeljuje, da se sme sklad zadolževati samo zaradi zagotavljanja sredstev za doseganje namena, zaradi katerega je bil ustanovljen.

Skupni obseg zadolženosti ne sme presegati nobene od naslednjih omejitev:

- 10 % vrednosti namenskega premoženja,
- skupnih prihodkov namenskega premoženja v posameznem poslovnem letu.

Navedeno ne velja za posojila in druge oblike zadolževanja po posebnih zakonih in odločitvi ustanovitelja, vendar skupni obseg ne sme presegati vrednosti namenskega premoženja.

Sklad leta 2020 ni dajal poroštva in se ni zadolževal v nasprotju z drugim odstavkom 37. člena ZJS-1.

3.1.11 DOGODKI PO DATUMU BILANCE STANJA

Javni sklad ni evidentiral dogodkov po datumu izdelave bilance stanja, ki bi bistveno vplivali na poslovanje leta 2020.

4 IZJAVA POSLOVODSTVA

Direktorica sklada je odgovorna za pripravo letnega poročila na način, ki zainteresirani javnosti daje resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja in izida poslovanja sklada za leto, končano 31. decembra 2020.

Direktorica je odgovorna tudi za ustrezno vodeno računovodstvo, za sprejem in izvajanje ustreznih ukrepov za zavarovanje premoženja ter za preprečevanje in odkrivanje prevar in drugih nepravilnosti oziroma nezakonnosti.

Direktorica izjavlja:

- da so bile pri izdelavi računovodskih izkazov dosledno uporabljene ustrezne računovodske usmeritve, morebitne spremembe v računovodskih usmeritvah pa so ustrezno razkrite;
- da so bile računovodske ocene pripravljene pošteno in preiščeno ter skladno z načeli previdnosti in dobrega gospodarjenja;
- da so računovodski izkazi pripravljeni ob domnevi, da bo zavod nadaljeval poslovanje v prihodnosti v skladu z veljavno zakonodajo in Slovenskimi računovodskimi standardi.

PODPIS LETNEGA POROČILA IN NJEGOVIH SESTAVNIH DELOV ZA LETO, KONČANO 31. 12. 2020

Direktorica sklada sem seznanjena z vsebino vseh sestavnih delov letnega poročila za leto, končano 31. 12. 2020. Z njim se strinjam in to potrjujem s svojim podpisom.

Irena Kuntarič Hribar
direktorica

Ljubljana, 26. februar 2021

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

Ustanovitelju Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS

Poročilo o računovodskih izkazih

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze **Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2020 in izkaz prihodkov in odhodkov drugih uporabnikov za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije.

Po našem mnenju so priloženi računovodski izkazi **Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS** na dan 31. decembra 2020 v vseh pomembnih pogledih pošteno pripravljene v skladu z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh standardov so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od javnega sklada in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poslovno poročilo, ki je sestavni del letnega poročila **Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS**, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi, ali so druge informacije pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembna napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati. V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja javnega sklada in njegovega okolja, ki smo ga pridobil med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

GM REVIZIJA, d.o.o., Ulica Gradnikove brigade 4, 1000 Ljubljana, Slovenija

Devčna številka – SI29769582, Matična številka – 7140304
Dnevni kapital 7.500,00 EUR
Družba je vpisana v Register revizijskih družb pod številko RD-A-103/16

Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah

Skladno z zahtevami Zakona o javnih skladih (ZJS) smo dolžni poročati o tem, ali javni sklad:

zagotavlja skladnost naložb premoženja s 26. (portfeljske investicije javnih skladov) in 28. členom Zakona o javnih skladih (ZJS) in prevzetih obveznosti z 29. členom (poročstva in prevzemanje obveznosti v naslednjih letih) in 37. členom (zadolževanje) ZJS, oblikuje rezervacije skladno s 36. členom (rezervacije za kreditna tveganja) ZJS ter izpolnjuje pravila o obvladovanju kreditnih tveganj.

Poslovodstvo javnega sklada je odgovorno za zagotavljanje skladnosti naložb premoženja s 26. (portfeljske investicije javnih skladov) in 28. členom Zakona o javnih skladih (ZJS) in prevzetih obveznosti z 29. členom (poročstva in prevzemanje obveznosti v naslednjih letih) in 37. členom (zadolževanje) ZJS, za oblikovanje rezervacij skladno s 36. členom (rezervacije za kreditna tveganja) ZJS ter za izpolnjevanju pravil o obvladovanju kreditnih tveganj.

Naša odgovornost je preveriti ali sklad spoštuje in zagotavlja skladnost naložb premoženja in prevzetih obveznosti, ali oblikuje rezervacije ter izpolnjuje pravila o obvladovanju kreditnih tveganj.

Na osnovi postopkov, ki smo jih opravili pri reviziji računovodskih izkazov, poročamo, da so naložbe in prevzete obveznosti javnega sklada skladne s 26. in 28. členom ZJS ter 29. in 37. členom ZJS ter da sklad izpolnjuje pravila o obvladovanju kreditnih tveganj.



Luka Vremec
Pooblaščen revizor / Direktor

Ljubljana, 26. februar 2021

GM revizija, d.o.o.



GM REVIZIJA, d.o.o., Ulica Gradnikove brigade 4, 1000 Ljubljana, Slovenija

Davčna številka - 5129769582; Matična številka - 7140304
Osnovni kapital 7.500,00 EUR
Družba je vpisana v Register revizijskih družb pod številko RD A 103/16